

CARRIÈRES

NOUS ALLONS NOUS PAYER VOTRE TÊTE.

ITF, le leader en matière de photonique, est passé de 3 à 200 employés en un an. Il cherche maintenant à se payer **500 têtes** bien pleines et branchées sur les nouvelles technologies afin de combler des postes d'avenir.

ITF Technologies optiques. 100% de croissance tous les six mois! ITF est à l'image de son secteur d'activités: en explosion, jeune et captivant. ITF recherche sans cesse de nouveaux talents pour relever des défis technologiques. Les perspectives salariales sont excellentes, l'avancement rapide et tous les employés reçoivent des options d'achat d'actions. C'est une chance inouïe de devenir actionnaire d'une entreprise à la croissance accélérée et de participer à une expérience unique.

500

EMPLOIS D'AVENIR à combler aujourd'hui!

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

ITF Technologies optiques

Service des ressources humaines

45, boul. Montpellier

Ville Saint-Laurent (Québec) H4N 2G3

Télécopieur: 514.744.3979

E-mail: ressourceshumaines@itfoptical.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



**TECHNOLOGIES
OPTIQUES**

www.itfoptical.com

Visitez notre site web pour tous les détails.

ADMINISTRATION

CONSEILLER EN RESSOURCES HUMAINES

Effectue toutes les étapes de dotation pour les professionnels. Gère le processus d'évaluation du rendement, le développement organisationnel, la formation, les relations avec les employés, etc.

ANALYSTE BUDGÉTAIRE

Développe et maintient à jour le système budgétaire, réalise et produit différents rapports de gestion et maintient à jour le module de gestion des dépenses en immobilisations.

DIRECTEUR RÉMUNÉRATION

Responsable de tous les aspects administratifs et stratégiques concernant la rémunération directe et indirecte de l'ensemble des employés.

PRODUCTION

TECHNICIEN EN PHYSIQUE / FIBRES OPTIQUES

Fabrique des produits de fibres optiques et effectue des tests avec des appareils de mesure spécialisés. Assiste le groupe R&D au développement des produits.

TECHNICIENS EN ENTRETIEN DES ÉQUIPEMENTS

Responsable de la bonne marche et de l'optimisation des équipements de production. En outre, pose des diagnostics, analyse les solutions, répare les équipements et voit à l'entretien préventif.

INGÉNIEUR DE PRODUCTION / OPTIQUE

Support direct à la production, caractérisation, suivi, contrôle et optimisation des procédés de fabrication de composant, de test optique, de syntonisation et de combinage.

VENTES ET MARKETING

CHEF DE PRODUIT

Planifie l'évolution des produits, leur positionnement et détermine les tendances du marché.

INGÉNIEUR / SUPPORT TECHNIQUE

Assure un soutien aux vendeurs, aux représentants et aux distributeurs dans leur démarche de vente.

QUALITÉ ET FIABILITÉ

INGÉNIEUR QUALITÉ / OPTIQUE

Gère les dérogations optiques, approuve la partie tests optiques des fiches de spécifications, effectue l'analyse des situations anormales optiques.

TECHNICIEN EN GÉNIE MÉCANIQUE / TESTS DE QUALIFICATION

Effectue les tests mécaniques sur les composants optiques, travaille à l'amélioration de l'équipement de tests mécaniques et vérifie son fonctionnement.

TECHNICIEN ASSURANCE QUALITÉ / EN COURS DE PROCÉDÉS

Assure l'analyse et la gestion des situations anormales en cours de production.

DÉVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE

INGÉNIEUR DES MATÉRIAUX

Effectue la sélection et la qualification des matériaux nécessaires à la fabrication de composants optiques et développe des procédés industriels de fabrication.

INGÉNIEUR EN VISION

Analyse les besoins et les possibilités d'amélioration du processus manufacturier en termes d'outils de vision. Supporte les efforts d'automatisation du procédé. Conçoit, développe, optimise et maintient les systèmes de vision.

TECHNICIEN D'USINAGE

Usine et assemble des gabarits et des prototypes à l'aide d'outils conventionnels (tour, fraiseuse).

INGÉNIEUR INDUSTRIEL

Étudie les méthodes et les postes de travail afin de diminuer les non-conformités, de réduire les temps de fabrication et d'augmenter l'ergonomie des postes.

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

CHERCHÉUR / SPÉCIALISTE EN OPTIQUE

Effectue de la recherche appliquée dans le domaine des composants optiques. Travaille à plusieurs projets de recherche reliés au développement de produit et de la technologie.

DIRECTEUR GROUPE PROTOTYPE

Responsable de la gestion de la production des prototypes et des nouveaux produits.

INGÉNIEUR PACKAGING

Responsable du développement des nouveaux procédés de packaging haute fiabilité.

INGÉNIEUR DE PRODUITS

Développement de procédés de fabrication des prototypes et des nouveaux produits.

TECHNICIEN PACKAGING

Développe, transfère et implante en production des nouveaux procédés de packaging hermétique.

RÉDACTEUR TECHNIQUE

Rédige les documents techniques tel que des rapports et articles, en anglais et en français, pour le groupe de recherche et développement.

Québec
Société immobilière
du Québec

OFFRE D'EMPLOI

Importante entreprise oeuvrant sur le marché québécois de l'immobilier, la Société immobilière du Québec assure la gestion du parc immobilier du gouvernement du Québec.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste occasionnel.

Chargé(e) de projets (architecte ou ingénieur)

Dossier # CP-01 - 1 poste à Québec

Attributions - Sous l'autorité du chef de service, la personne recherchée est responsable de la réalisation des projets de construction, de rénovation, de conservation et d'aménagement des édifices en administrant les contrats accordés aux professionnels et aux entrepreneurs ainsi qu'en coordonnant les activités de tous les intervenants nécessaires à l'exécution complète des travaux pour assurer le respect des coûts, des échéanciers et du programme de besoins.

Exigences - Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou de l'Ordre des architectes du Québec depuis au moins 5 ans et avoir complété au moins un an à la maîtrise en gestion de projets. Avoir de l'expérience spécifique en gestion de projets.

Durée du mandat - Environ 1 an.

Traitement - Jusqu'à 59 563 \$/année (en voie de révision).

Les candidats doivent disposer d'un véhicule automobile et détenir un permis de conduire valide. Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 5 juillet 2000, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leurs attestations d'études et de leur inscription au tableau de leur ordre professionnel), en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro de dossier, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Société immobilière du Québec
1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 5P8

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

www.siq.gouv.qc.ca

STCUQ

Société de transport de la
Communauté urbaine de Québec

Offre d'emploi

La STCUQ est la deuxième plus importante société de transport en commun au Québec. Elle compte plus de 1 100 personnes à son emploi.

CONSEILLER, CONSEILLÈRE EN GESTION FINANCIÈRE

(2^e concours)

La Direction des services administratifs est à la recherche d'une personne qui assurera la coordination de certaines activités de gestion financière et conseillera particulièrement la Direction de l'entretien dans la préparation et le contrôle budgétaire. Elle effectuera différentes analyses financières des activités propres à ce secteur et la mise en place de systèmes et procédures. Au niveau corporatif, elle réalisera divers mandats reliés à la gestion financière de l'entreprise.

Qualifications requises

- Détenir un Baccalauréat en administration des affaires.
- Posséder une expérience minimale de 5 années en gestion financière, de préférence dans un milieu industriel.
- Avoir œuvré dans un contexte de système intégré de gestion financière informatisée.
- Détenir un titre comptable (CA, CGA ou CMA) constitue un atout complémentaire.

Nous offrons une rémunération intéressante accompagnée d'avantages sociaux concurrentiels.

Nous recevons les curriculum vitae jusqu'au 28 juin 2000, à 16 h, par courriel: ressources.humaines@stcuq.qc.ca, par télécopieur au numéro (418) 627-1218 ou à l'adresse suivante:

Société de transport de la Communauté urbaine de Québec
Direction des ressources humaines
720, rue des Rocailles
Québec (Québec) G2J 1A5

Dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, la Société de transport accorde, à compétence égale, priorité aux femmes.

Une carrière ET UN AVENIR PROMETTEURS

AVOCAT / AVOCATE

L'Industrielle-Alliance est à la recherche d'un avocat ou d'une avocate pour la conseiller à l'égard de tous les aspects légaux de ses activités et, au besoin, la représenter devant les tribunaux. Le poste offert est situé au siège social de la compagnie et relève de l'assistant vice-président du Service juridique.

Les personnes considérées pour ce poste devront être membres du Barreau du Québec depuis deux ans et manifester un intérêt pour les domaines de l'assurance, de l'immobilier et des valeurs mobilières.

La maîtrise de l'anglais parlé et écrit est essentielle ainsi que la capacité de travailler dans un environnement informatisé.

L'Industrielle-Alliance offre une gamme complète de produits d'assurance vie et de rentes, de régimes d'épargne et de retraite, de REER, de fonds de placement, de prêts hypothécaires et divers autres produits financiers. Elle exerce ses activités à la grandeur du Canada, soit directement, soit par l'entremise de ses filiales. Son réseau de distribution compte 14 000 représentants. La compagnie compte près de 2 000 employés et gère des actifs de plus de 13 milliards de dollars.

Les personnes intéressées sont priées de transmettre leur curriculum vitae avant le 30 juin 2000, soit par courriel, à carriere@inalco.com, ou par la poste, à :

Service des ressources humaines
L'Industrielle-Alliance Compagnie d'Assurance sur la Vie
C. P. 1907, succursale Terminus
Québec (Québec) G1K 7M3
Télécopieur : (418) 684-5303

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

La compagnie souscrit au principe de l'accès à l'égalité en emploi.



**L'INDUSTRIELLE
ALLIANCE**
COMPAGNIE D'ASSURANCE SUR LA VIE

**POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION
COMPOSEZ 686-3270 OU ÉCRIVEZ À
CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6**

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; mercredi 16h pour publication samedi, dimanche ou lundi.
Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

Représentant(e) des ventes

Panduit est une compagnie mondiale desservant une économie globale. Nous sommes l'un des principaux fabricants au monde de produits électriques.

Nous sommes à la recherche d'un(e) professionnel(le) de la vente, motivé(e) par les résultats pour la promotion de nos produits électriques dans le grand Québec métropolitain. Le(la) candidat(e) recherché(e) doit posséder l'expérience pertinente à l'industrie dans la vente aux distributeurs électriques/électroniques, et OEM. Connaissances des produits de communications un atout.

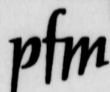
Nous offrons un ensemble excellent de rémunérations/ primes de rendement et avantages sociaux, y compris une assurance complète de soins de santé, une participation aux bénéfices, le remboursement des frais de formation et une voiture de compagnie.

Si vous faites preuve d'une attitude gagnante et si vous voulez faire partie d'une entreprise dynamique en pleine croissance, communiquez avec:

Panduit Canada
140 Amber Street
Markham, ON L3R 3J8
Attn: Human Resources
fax: 905-475-1590
hrcanada@panduit.com



Produits de câblage et de communications...dans le monde entier



Les Petites Franciscaines de Marie

La Congrégation des Petites Franciscaines de Marie a sa maison mère à Baie-Saint-Paul dans Charlevoix. Actuellement, la maison mère compte sur les services de 126 employé(e)s (37 temps complet et 89 temps partiel régulier), pour notamment offrir des services de soins et d'assistance au niveau d'un Service de santé, de Milieux de vie adaptés et d'une Infirmerie, desservant ensemble près de 147 religieuses, incluant 51 résidentes en infirmerie.

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité de la Supérieure générale et de son conseil, le responsable contribue à la planification des orientations en matière de gestion des ressources humaines et s'assure de l'élaboration, de l'application, de l'évaluation et de la mise à jour des politiques, des procédures et des programmes reliés à la gestion des ressources humaines. Il fournit des services-conseils en matière de planification des ressources humaines, d'organisation du travail, de dotation, d'appréciation du rendement, de formation, de relations de travail, de rémunération, d'avantages sociaux et de santé et de sécurité au travail.

Exigences:

- Baccalauréat en relations industrielles ou en administration avec option gestion des ressources humaines.
- Trois (3) à cinq (5) ans d'expérience dans un ou plusieurs postes reliés à la gestion des ressources humaines dont un (des) milieu(x) où vous avez démontré vos connaissances et votre maîtrise de dossiers, tels que: CSST, Loi sur la formation professionnelle (Loi 90) et équité salariale.
- Bonne connaissance des outils et systèmes informatisés, notamment l'environnement Windows.
- Aptitudes et intérêt démontrés pour le service à la clientèle et la communication.
- Forte capacité à travailler en équipe en intégrant un rôle-conseil auprès des responsables des différentes unités de gestion.
- Habilité à gérer des situations complexes.

Conditions de travail

- Poste temps complet sur une base contractuelle
- Salaires et avantages sociaux concurrentiels.

Date d'entrée en fonction: le 11 septembre 2000

Seules les candidatures répondant à nos exigences seront retenues pour une entrevue éventuelle.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae pour le 7 juillet 2000 au plus tard, à l'adresse suivante:

Économe générale
Maison mère des Petites Franciscaines de Marie
63, rue Ambroise-Fafard
Baie-Saint-Paul (Québec) G3Z 2J7

CLARICA aide ses clients à faire des choix financiers éclairés depuis plus de 130 ans. Nous sommes l'une des principales sociétés canadiennes de solutions financières spécialisées en placement, en assurances et en avantages sociaux.

Il faut trouver une solution à la hausse des coûts des soins de longue durée. Clarica pense avoir la réponse qui permettra aux clients d'être soignés comme ils le souhaitent, avec la dignité qu'ils méritent. Si vous désirez devenir l'un des membres clés d'une équipe qui proposera cette nouvelle solution avant-gardiste à nos clients, réfléchissez à l'offre suivante.

Spécialiste en assurance soins de longue durée



Investissements et assurances de personnes - Depuis 1870

Clarica, compagnie d'assurance sur la vie
Expertise-conseil en ressources humaines (INMOM)
155, RUE PEEL, BUREAU 1000
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3A 3L8
Télécopieur : (514) 282-9794
Courriel : HRJOBS@clarica.com
www.clarica.com

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.



Concentrez-vous sur le présent tout en pensant à votre avenir. Chez Merrill Lynch, vous allez apprendre en travaillant avec les meilleurs dans le domaine. Si vous cherchez à mettre à profit vos intuitions, votre souci de la précision et votre expérience du milieu, pensez à poser votre candidature au poste suivant dans une entreprise axée sur les affaires :

**ADJOINT(E) AU CONSEILLER FINANCIER
au bureau de Québec**

Vous aiderez nos conseillers financiers en prenant la responsabilité de projets administratifs importants, entre autres l'exécution de transactions et leur suivi. Vous établirez avec les conseillers et les clients des relations de confiance grâce à votre expérience pertinente d'au moins 2 ans. Des relations proactives et un excellent service à la clientèle ainsi que la connaissance de la charge de travail associée à une entreprise financière assureront l'efficacité de vos activités quotidiennes.

Vos qualités : esprit d'équipe, sens de la diplomatie, connaissances en informatique (Word et Excel), bilinguisme (français/anglais), autonomie, avoir réussi le Cours sur le commerce des valeurs mobilières et le Manuel sur les normes et conduites, et détenir un diplôme post-secondaire. La connaissance pratique de Crésus sera considérée comme un atout. Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à : Jean Baribeau, 5500, boul. des Galeries, bureau 500, Québec, QC G2K 2E2. Télécopieur : (418) 627-9348, courrier électronique : jean_baribeau@ca.ml.com. Visitez notre site Web à www.ml.com/careers. Merrill Lynch croit à l'égalité des chances pour tous.



Merrill Lynch Canada Inc. est membre du FCPE.

**Une carrière
ET UN AVENIR PROMETTEURS**

ANALYSTE EN RÉMUNÉRATION

L'Industrielle-Alliance est à la recherche d'une personne professionnelle pour compléter l'équipe de la Rémunération au Service des ressources humaines, situé au siège social de la compagnie. Relevant du directeur de la Rémunération, le titulaire réalisera ou participera à la réalisation de mandats variés, notamment : études de marché, analyses d'emplois, processus budgétaire de rémunération et de politique salariale de la compagnie, administration de pratiques de rémunération, développement de rapports ou de fonctions administratives ou techniques. Certains mandats sont réalisés en concertation avec le Service informatique ou d'autres intervenants des Ressources humaines. Le titulaire peut aussi être appelé à appuyer les mêmes mandats auprès des filiales de la compagnie. Ce poste exige d'être disponible en dehors des heures régulières de travail et demande des déplacements occasionnels à l'extérieur de la région de Québec.

Les personnes considérées pour ce poste devront posséder un baccalauréat en administration, en gestion des ressources humaines ou en toute autre discipline appropriée et compter quelques années d'expérience pertinente. De plus, elles devront avoir des habiletés marquées en mathématiques et en micro-informatique; être bilingues, manifester de bonnes aptitudes en communication et en relations interpersonnelles ainsi que pour le travail en équipe; être dotées d'un bon esprit d'analyse et de synthèse, posséder des habiletés conceptuelles et relationnelles et faire preuve de dynamisme et de persuasion.

L'Industrielle-Alliance offre une gamme complète de produits d'assurance vie et de rentes, de régimes d'épargne et de retraite, de REER, de fonds de placement, de prêts hypothécaires et divers autres produits financiers. Elle exerce ses activités à la grandeur du Canada, soit directement, soit par l'entremise de ses filiales. La compagnie compte près de 2 000 employés et gère des actifs de plus de 13 milliards de dollars.

Les personnes intéressées sont priées de transmettre leur curriculum vitae avant le 30 juin 2000, soit par courriel, à carriere@inalco.com, ou par la poste, à :

Service des ressources humaines
L'Industrielle-Alliance Compagnie d'Assurance sur la Vie
C. P. 1907, succursale Terminus
Québec (Québec) G1K 7M3
Télécopieur : (418) 684-5303

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.
La compagnie souscrit au principe de l'accès à l'égalité en emploi.



TELEGEOTRAK technologies

**ADJOINT(E) AU VICE-PRÉSIDENT
N° dossier : TGP0614-1**

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

La prise en charge de la logistique des réunions, agendas, salons d'affaires, déplacements, rendez-vous, communications. La préparation de rapports, présentations, lettres, tableaux. Assister l'équipe de direction dans ses différentes tâches et faire la mise à jour continue des logiciels de gestion.

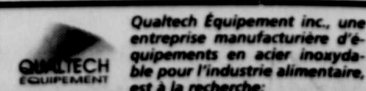
QUALIFICATIONS

Bilinguisme (français-anglais) parlé et écrit, diplôme d'études collégiales et expérience en bureautique d'au moins 5 ans. Utilisation habile des logiciels Powerpoint, Word, Excel, Access, Maximizer. Polyvalence et autonomie.

Vous bénéficierez d'une rémunération concurrentielle, à la mesure de vos compétences et de votre apport, en plus d'un programme d'avantages sociaux des plus intéressants.

Nous attendons votre curriculum vitae au plus tard le 30 juin 2000 à :

TELEGEOTRAK Technologies inc.
2855, De Celles, suite 200
Québec, (Québec) G2C 1K7
Courriel : grh@m2s.ca



D'un(e) technicien(ne) dessinateur(trice)

Le candidat devra posséder un DEC en génie mécanique, ou une combinaison de formation et/ou expérience équivalente. La maîtrise de Autocad (2D et 3D) et la connaissance de la modélisation en 3D sont obligatoires. L'initiative et la débrouillardise sont requises.

Description des tâches: Élaboration des plans et dessins pour assemblage de pièces diverses fabriquées à partir du métal en feuille. Préparer les dessins d'atelier à partir des assemblages en 3D. Mise à jour des assemblages 3D après fabrication.
 Salaire à discuter selon expérience.

D'un(e) operateur(trice) de machines industrielles, machiniste

Le candidat devra posséder un DEC en génie mécanique, ou une combinaison de formation et/ou expérience équivalente. Dextérité manuelle, sens pratique, souci du détail et de la précision, initiative et ordre sont requis.

Description des tâches: Planifier et préparer l'ordonnancement d'une fabrication mécanique. Préparer les gammes d'usinage nécessaires à la fabrication de série de pièces. Opérer des machines-outils conventionnelles. Vérifier la qualité des produits manufacturés.
 Salaire à discuter selon expérience.
 Envoyer C.V. aux Ressources humaines.

Qualtech Equipment Inc.
465, 3e Avenue, bureau 300
Saint-Romuald (Québec) G6W 5M6
Télécopieur: (418) 839-3005
Courriel: qualtech@avantage.com



LOUIS GARNEAU SPORTS INC., entreprise manufacturière de vêtements et d'accessoires sports, située à St-Augustin-de-Desmaures, Québec, est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste suivant:

Patroniste

Principales responsabilités: Procéder à la réalisation et à la gradation de patrons pour des vêtements et des accessoires de sports, le tout étant réalisé sur la nouvelle version du système LECTRA.

Exigences:

- Formation collégiale en technique de vêtements.
- Deux (2) ans d'expérience pertinente, de préférence sur un système LECTRA.
- Être autonome, efficace et responsable.

Si vous désirez vous joindre à une équipe gagnante et que le défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi, 23 juin 2000 à l'adresse suivante:

embauche@louisgarneau.com
Télé.: 1-418-878-4974

LOUIS GARNEAU SPORTS INC.
30, rue des Grands Lacs
St-Augustin-de-Desmaures (Québec)
G3A 2E6

Une entreprise manufacturière de Sainte-Foy, oeuvrant dans le domaine de la signalisation routière électronique et comptant une centaine d'employés dont une équipe d'ingénieurs attirés au département de recherche et développement offre deux (2) postes permanents à temps complet en ingénierie et informatique.

**Ingénieur informaticien/
Programmeur-analyste**

Tâches principales:

- Concevoir des logiciels de contrôle
- Développer des interfaces usager et un protocole de communication
- Rédiger des procédures, mémoires techniques et manuels en anglais et en français

Ingénieur en électronique:

Tâches principales:

- Effectuer des travaux de recherche et développement
- Concevoir des plans de circuits électroniques
- Programmation de micro-contrôleurs (PIC/Microchip)

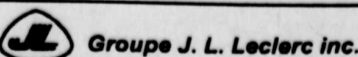
Expérience: Deux (2) à trois (3) ans sont nécessaires et le bilinguisme est requis pour les deux postes.

Veillez faire parvenir votre C.V. par télécopieur au 654-0517 avant le 30 juin 2000.

**ADJOINT(E)
AU DIRECTEUR
DES VENTES
(Société de services-conseils)**

- Excellent anglais écrit et parlé
- Sens de l'organisation et des communications
- Rapidité et minutie
- Microsoft Office et Internet
- Expérience requise

Travail à Québec
Horaire flexible
Salaire \$30,000 + bonus
Envoyez CV par télécopieur :
648-8853



SOUDEURS

Groupe J.L. Leclerc inc., compagnie oeuvrant dans le domaine de la conception et de la fabrication mécanique, est à la recherche de soudeurs pour des postes à temps plein de jour et de soir (40 heures/semaine).

- Minimum de 2 ans d'expérience dans le soudage de l'acier et de l'aluminium.
- Bonne connaissance de la lecture de plans.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur, avant le 23 juin à :

Groupe J.L. Leclerc inc.
Directeur des Ressources humaines
4919, Marie-Victorin, St-Antoine-de-Tilly
(Québec) G0S 2C0
Télécopieur: (418) 888-2033

Appels de candidatures

pour l'équité en emploi

EMPLOIS OCCASIONNELS ET RÉGULIERS

Ministère des Finances

Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

44 774 \$ (à l'entrée en fonction)
61 052 \$ (maximum de l'échelle)

Le ministère des Finances est présentement à la recherche de personnel professionnel afin de pourvoir à cinq emplois réguliers dans le secteur des politiques fiscales et budgétaires et institutions financières ainsi que dans le secteur des politiques économiques dans la Capitale-Nationale.

De plus, ce concours permettra au ministère des Finances de constituer une banque de candidatures afin de pourvoir à des postes réguliers ou occasionnels au cours de la prochaine année, et ce, dans les domaines suivants : fiscalité, économie, taxation et administration.

Par ailleurs, ce concours pourra également pourvoir à des besoins dans divers ministères ou organismes dans toutes les régions administratives du Québec.

Attributions : Selon le poste à pourvoir, la personne titulaire aura à accomplir certaines des attributions suivantes :

- exécuter des travaux de recherche et d'analyse sur les normes prévalant dans la législation fiscale et dans toute autre législation pertinente, disposer des renseignements nécessaires à l'élaboration de la politique fiscale du gouvernement;
- émettre des avis et des conseils aux autorités du ministère sur les orientations à poursuivre et les mesures d'encouragement (fiscales ou autres) à arrêter afin de favoriser le développement du secteur financier québécois, administrer ces mesures tout en procédant, entre autres choses, au démarrage nécessaire auprès des clientèles cibles et évaluer l'efficacité de ces mesures afin d'y apporter les correctifs nécessaires;
- effectuer des recherches et des analyses concernant les finances publiques et le plan financier du gouvernement;
- réaliser des études et des recherches sur les aspects conjoncturels ou structurels de la situation économique canadienne et québécoise de même que sur la conjoncture internationale et des marchés financiers.

Conditions d'admission : Détenir un diplôme universitaire de 2^e cycle soit en fiscalité, en économie, en administration ou l'équivalent ET posséder trois années d'expérience pertinente dans un ou plusieurs des domaines suivants : fiscalité, économie, taxation, administration ou tout autre domaine jugé pertinent aux attributions.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études. Pour les études effectuées hors Québec, vous devez fournir une copie de l'attestation d'équivalence dûment reconnue par les autorités compétentes. Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : 17 juin au 4 juillet 2000

Inscription : Inscrire le numéro 105G-2103042 à la rubrique « Numéro de concours » du formulaire « Offre de service – emplois réguliers » et le transmettre au ministère des Finances, Direction des ressources humaines, 8, rue Cook, 4^e étage, Québec (Québec) G1R 5P4.

Information : M^{me} Lyne Picard, (418) 646-7372
M^{me} Anne-Marie Lefebvre, (418) 646-7536
Télécopieur : (418) 646-3401

* Auparavant désignée sous le nom de « région de Québec ».

Ministère des Ressources naturelles

Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

Conseillère ou conseiller en aménagement du territoire et développement régional
34 701 \$ (à l'entrée en fonction)
61 052 \$ (maximum de la classe)

Concours numéro 105G-6003040 : Ce concours vise à pourvoir à d'éventuels emplois réguliers et occasionnels au ministère des Ressources naturelles et dans divers ministères et organismes, dans diverses régions administratives.

Attributions : Sous l'autorité du directeur général, du directeur régional ou du responsable de la gestion du territoire public, effectuer divers travaux d'analyse et d'évaluation sur l'utilisation et l'aménagement du territoire public. Assumer la responsabilité et la coordination de dossiers spécifiques en aménagement du territoire et en développement régional, et ce, en collaboration avec les ministères ou organismes québécois concernés. À cet effet, réaliser les analyses requises aux fins d'affectation, de planification et de développement du territoire public. Élaborer, réviser et mettre en place les processus requis pour assurer une gestion efficace et efficiente des activités d'affectation, d'utilisation, de planification et de développement du territoire public. Participer à l'élaboration de politiques gouvernementales portant sur l'aménagement, le développement, l'utilisation et la mise en valeur du territoire public et soutenir les directions régionales dans la mise en application de politiques et de programmes liés à ces activités.

Conditions d'admission : Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en urbanisme, en géographie ou en toute autre discipline jugée pertinente et posséder un diplôme de 2^e cycle (comportant un minimum de 45 crédits) en aménagement du territoire et développement régional, en urbanisme ou en toute autre discipline jugée pertinente. Inclure une photocopie de l'original de son diplôme et de son relevé de notes ou une copie de son attestation d'équivalence du ministère des Relations avec les citoyens et de l'immigration pour les études sanctionnées à l'extérieur du Québec.

Avoir la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Période d'inscription : 17 juin au 4 juillet 2000

Inscription : Inscrire le numéro de concours 105G-6003040 à la rubrique « Numéro de concours » du formulaire « Offre de service – emplois réguliers » et le transmettre au ministère des Ressources naturelles, Direction des ressources humaines, 5700, 4^e Avenue Ouest, bureau B-412, Charlesbourg (Québec) G1H 6R1.

Information : M^{me} Diane Fournier, (418) 627-6268, poste 3681
M^{me} Anne Larouche, (418) 627-6268, poste 3667

Ministère des Ressources naturelles

Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

Conseillère ou conseiller en aménagement du territoire et développement régional
46 543 \$ (à l'entrée en fonction)
61 052 \$ (maximum de la classe)

Concours numéro 105G-6003041 : Ce concours vise à pourvoir à d'éventuels emplois réguliers et occasionnels au ministère des Ressources naturelles et dans divers ministères et organismes, dans diverses régions administratives.

Attributions : Sous l'autorité du directeur général, du directeur régional ou du responsable de la gestion du territoire public, effectuer divers travaux d'analyse et d'évaluation sur l'utilisation et l'aménagement du territoire public. Assumer la responsabilité et la coordination de dossiers spécifiques en aménagement du territoire et en développement régional en collaboration avec les ministères ou organismes québécois concernés. À cet effet, réaliser les études et les analyses territoriales nécessaires à la connaissance des enjeux et des problématiques régionales du territoire public. Établir, coordonner et assumer les exercices de concertation avec les ministères et les autres partenaires régionaux en vue de s'assurer de la cohérence des scénarios d'affectation avec les orientations gouvernementales. Élaborer, réviser et mettre en place les processus requis pour assurer une gestion efficace et efficiente des activités d'affectation, d'utilisation, de planification et de développement du territoire public. Élaborer des politiques gouvernementales portant sur l'aménagement, le développement, l'utilisation et la mise en valeur du territoire public et soutenir les directions régionales dans la mise en application de politiques et de programmes liés à ces activités. De plus, la personne titulaire aura à s'assurer auprès de la clientèle de la qualité du service que rend le personnel à l'égard de l'aménagement du territoire, à organiser, au besoin, la formation et à transmettre l'information au personnel.

Conditions d'admission : Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en urbanisme, en géographie ou en toute autre discipline jugée pertinente et posséder un diplôme de 2^e cycle (comportant un minimum de 45 crédits) en aménagement du territoire et développement régional, en urbanisme ou en toute autre discipline jugée pertinente et posséder quatre années d'expérience de niveau professionnel pertinente aux attributions de l'emploi. Inclure une photocopie de l'original de son diplôme et de son relevé de notes ou une copie de son attestation d'équivalence du ministère des Relations avec les citoyens et de l'immigration pour les études sanctionnées à l'extérieur du Québec.

Avoir la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Période d'inscription : 17 juin au 4 juillet 2000

Inscription : Inscrire le numéro de concours 105G-6003041 à la rubrique « Numéro de concours » du formulaire « Offre de service – emplois réguliers » et le transmettre au ministère des Ressources naturelles, Direction des ressources humaines, 5700, 4^e Avenue Ouest, bureau B-412, Charlesbourg (Québec) G1H 6R1.

Information : M^{me} Diane Fournier, (418) 627-6268, poste 3681
M^{me} Anne Larouche, (418) 627-6268, poste 3667

Ministère des Ressources naturelles

Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

Conseillère ou conseiller en aménagement du territoire et développement régional
58 132 \$ (à l'entrée en fonction)
61 052 \$ (maximum de la classe)

Concours numéro 105G-6003042 : Ce concours vise à pourvoir à d'éventuels emplois réguliers et occasionnels au ministère des Ressources naturelles et dans divers ministères et organismes, dans diverses régions administratives.

Attributions : Sous l'autorité du directeur général, du directeur régional ou du responsable de la gestion du territoire public, effectuer divers travaux d'analyse et d'évaluation sur l'utilisation et l'aménagement du territoire public. Assumer la responsabilité et la coordination de dossiers spécifiques en aménagement du territoire et en développement régional, et ce, en collaboration avec les ministères ou organismes québécois concernés. Élaborer, réviser et mettre en place les processus requis pour assurer une gestion efficace et efficiente des activités d'affectation, d'utilisation, de planification et de développement du territoire public. Élaborer des politiques, des programmes et des stratégies de développement du territoire public en collaborant avec les services centraux du réseau. Réaliser des bilans territoriaux et procéder à l'évaluation de programmes, de politiques et de directives. La personne titulaire aura à s'assurer de la qualité du service que rend le personnel à l'égard de l'aménagement du territoire, à organiser, au besoin, la formation et à transmettre l'information au personnel. De plus, elle aura à agir à titre de conseillère ou conseiller dans l'analyse des projets et des plans de développement de nature stratégique et dans la résolution de problèmes complexes.

Conditions d'admission : Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en urbanisme, en géographie ou en toute autre discipline jugée pertinente et posséder un diplôme de 2^e cycle (comportant un minimum de 45 crédits) en aménagement du territoire et développement régional, en urbanisme ou en toute autre discipline jugée pertinente et posséder dix années d'expérience de niveau professionnel pertinente aux attributions de l'emploi. Inclure une photocopie de l'original de son diplôme et de son relevé de notes ou une copie de son attestation d'équivalence du ministère des Relations avec les citoyens et de l'immigration pour les études sanctionnées à l'extérieur du Québec.

Avoir la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Période d'inscription : 17 juin au 4 juillet 2000

Inscription : Inscrire le numéro de concours 105G-6003042 à la rubrique « Numéro de concours » du formulaire « Offre

de service – emplois réguliers » et le transmettre au ministère des Ressources naturelles, Direction des ressources humaines, 5700, 4^e Avenue Ouest, bureau B-412, Charlesbourg (Québec) G1H 6R1.

Information : M^{me} Diane Fournier, (418) 627-6268, poste 3681
M^{me} Anne Larouche, (418) 627-6268, poste 3667

Ministère de la Culture et des Communications

Professeure ou professeur de clarinette à mi-temps

Classe I
Traitement annuel à mi-temps : 17 437 \$ (en voie de révision)

Concours numéro 675G-0103013 : Ce concours permettra de pourvoir à un emploi et, au besoin, à d'autres emplois de professeurs ou professeurs de clarinette au ministère de la Culture et des Communications dans la région administrative de Montréal. Présentement, un emploi régulier au Conservatoire de musique de Montréal au 100, rue Notre-Dame Est.

Conditions d'admission : Détenir une attestation d'études d'au moins 18 ans de scolarité reconnue par l'autorité compétente ou par voie d'équivalence et répondre à deux des six exigences suivantes :

- 1) Avoir obtenu un premier prix ou un diplôme d'un conservatoire d'État ou d'une école supérieure de musique de renommée internationale;
- 2) Posséder une appréciation d'un grand maître jugée pertinente;
- 3) Avoir obtenu un premier prix ou un diplôme du Conservatoire de musique et d'art dramatique de la province de Québec;
- 4) Avoir obtenu un prix ou être lauréat d'un concours de renommée internationale;
- 5) Avoir obtenu un premier ou un second prix d'un concours national mis à profit;
- 6) Faire une carrière artistique objectivement prouvée par son dossier et indiscutablement reconnue dans la spécialité à enseigner.

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent et joindre une photocopie de ses attestations d'études ou de ses attestations d'équivalence si le diplôme a été obtenu à l'extérieur du Québec et une photocopie des documents répondant à deux des six exigences mentionnées ci-dessus.

Aussi, pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : 17 juin au 4 juillet 2000

Inscription : Inscrire le numéro 675G-0103013 à la rubrique « Numéro de concours » du formulaire « Offre de service – emplois réguliers » disponible dans les bureaux régionaux et dans le site Internet du Conseil du trésor : <http://www.tresor.gouv.qc.ca> ainsi que dans les directions des ressources humaines des ministères et organismes. Transmettre le tout au ministère de la Culture et des Communications, Direction du personnel et de l'organisation du travail, 225, Grande Allée Est, section 1-C, Québec (Québec) G1R 5G5. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription.

Information : M^{me} Hélène Girard, (418) 643-6557
M^{me} Lucie Boudon, (418) 643-6561
Télécopieur : (418) 646-6440

Ministère de la Culture et des Communications

Emplois occasionnels de professeurs et professeurs à la leçon Conservatoire de musique et d'art dramatique du Québec

Le présent avis vise à constituer une banque de candidatures pour des emplois occasionnels de professeurs et de professeurs dans les conservatoires de musique du Québec pour l'année scolaire 2000-2001.

Les personnes doivent mentionner la ou les matières à enseigner ainsi que le conservatoire concerné (Conservatoire de musique : Québec, Montréal, Hull).

Les emplois disponibles à compter de la session d'automne 2000 sont les suivants :

Musique spécialité	Période / Semaine	Conservatoire
Phonétique internationale	2	Québec
Écriture (contrepoint)	6	Montréal
Contrebasse	2,5	Hull

Exigences : Détenir une attestation d'études d'au moins 18 ans de scolarité dans la spécialité concernée et reconnue par l'autorité compétente, ou par voie d'équivalence et répondre à deux des six exigences suivantes :

- 1) Avoir obtenu un premier prix ou diplôme d'un conservatoire d'État ou d'une école supérieure de musique de renommée internationale;
- 2) Posséder une appréciation d'un grand maître jugée pertinente;
- 3) Avoir obtenu un premier prix ou diplôme du Conservatoire de musique et d'art dramatique de la province de Québec;
- 4) Avoir obtenu un prix ou être lauréat d'un concours de renommée internationale;
- 5) Avoir obtenu un premier ou un second prix d'un concours national mis à profit;
- 6) Faire une carrière artistique objectivement prouvée par le dossier de la personne et indiscutablement reconnue dans la spécialité qu'il ou elle doit enseigner.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent et une connaissance du français approprié aux fonctions.

Traitement : Selon la convention collective en vigueur.

Inscription : Soumettre un curriculum vitae complet, photocopie des diplômes et relevés de notes, l'attestation de scolarité officielle émise par le ministère de l'Éducation ainsi que tout autre document pertinent à l'appui de votre candidature.

Période d'inscription : Du 17 juin au 14 juillet 2000. Seules les candidatures reçues pendant la période d'inscription à l'adresse indiquée ci-dessous seront acceptées.

Ministère de la Culture et des Communications
Direction du personnel et de l'organisation du travail
225, Grande Allée Est, 1^{er} étage, section C
Québec (Québec) G1R 5G5
Télécopieur : (418) 646-6440

Information : M^{mes} Hélène Giard, (418) 643-6557 ou
Lucie Boudin, (418) 643-6561

Ministère de la Sécurité publique

Attachée ou attaché d'administration

Conseillère ou conseiller en sécurité incendie
45 429 \$ (à l'entrée)
58 299 \$ (maximum de l'échelle)

Concours numéro 111G-1103224 : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels au ministère de la Sécurité publique, à la Direction générale de la sécurité civile et de la sécurité incendie, dans toutes les régions administratives du Québec. Présentement, un emploi au 2525, boulevard Laurier, tour du Saint-Laurent, 4^e étage, à Sainte-Foy (Québec).

Attributions : Sous l'autorité du directeur de la Sécurité incendie, offrir le soutien et conseil à la clientèle, particulièrement aux municipalités, en matière d'organisation de la sécurité incendie; promouvoir auprès des autorités municipales et des services d'incendie la mise en commun des ressources dans le but d'améliorer l'efficacité des services d'incendie; collaborer à la rédaction de documents à l'intention du personnel des services d'incendie et participer à différents comités techniques.

Conditions d'admission : Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise dans une discipline pertinente ET posséder cinq années d'expérience en sécurité incendie municipale ou en toute autre expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

Aux fins de l'évaluation de la scolarité ou de l'expérience d'une personne candidate, les expériences pertinentes qui ont pu être acquises en dehors du marché du travail sont également reconnues à condition que celles-ci n'aient pas été concomitantes à des expériences sur le marché du travail, chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi, chaque année de scolarité additionnelle et de niveau supérieur au minimum requis compense pour une année d'expérience si cette scolarité est jugée pertinente aux attributions de l'emploi.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : 17 juin au 4 juillet 2000

Inscription : Remplir le formulaire « Offre de service – emplois réguliers » en y inscrivant le numéro de concours approprié à la rubrique « Numéro de concours ». Faire parvenir votre inscription à M^{me} Diane Lambert, ministère de la Sécurité publique, Direction de l'organisation et des ressources humaines, 2525, boulevard Laurier, tour Saint-Laurent, 6^e étage, Sainte-Foy (Québec) G1V 2L2.

Important : Inclure une photocopie de ses attestations d'études. Les candidatures devront être reçues à notre bureau au plus tard le 4 juillet 2000.

Information : Téléphone : (418) 644-7061
Télécopieur : (418) 646-9287

Ministère de la Sécurité publique

Préposée ou préposé à la morgue

Taux horaire : 15,00 \$
Nombre d'heures par semaine : 40 heures
Concours numéros : 451G-1103222 :
La Capitale-Nationale*, la Chaudière-Appalaches
451G-1106223 : Montréal, Laval, Lanaudière,
les Laurentides et la Montérégie

Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers au ministère de la Sécurité publique dans les régions administratives associées aux numéros de concours identifiés ci-dessus. Présentement, un emploi au 1665, boulevard Wilfrid-Hamel Ouest, édifice 2, à Québec.

Attributions : Sous l'autorité du directeur de l'Administration, répondre aux demandes d'information, assumer la prise en charge des cadavres et de leurs effets personnels, effectuer la manutention (transfert du corps sur un chariot) à l'arrivée et en contrôler la sortie (transfert du corps sur une civière), inscrire les données pertinentes au système informatique; assister le coroner lors de l'examen externe et de l'identification; remplir les formulaires appropriés; faire le nettoyage et assurer l'entretien de l'équipement. Le cadre de travail de la préposée ou du préposé à la morgue exige la capacité de développer une tolérance au stress compte tenu des conditions parfois difficiles (senteurs et aspects des dépouilles).

Conditions d'admission : Détenir un diplôme d'études secondaires équivalent à une 11^e année ou à une 5^e année du secondaire. De plus, la personne titulaire de l'emploi devra avoir reçu les vaccins contre l'hépatite B et le tétanos.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Avoir sa résidence principale dans l'une ou l'autre des régions administratives associées à chacun des numéros.

Période d'inscription : 17 juin au 4 juillet 2000

Inscription : Remplir le formulaire « Offre de service – emplois réguliers » en y inscrivant le numéro de concours approprié à la rubrique « Numéro de concours ». Faire parvenir votre inscription à M^{me} Diane Lambert, ministère de la Sécurité publique, Direction de l'organisation et des ressources humaines, 2525, boulevard Laurier, tour Saint-Laurent, 6^e étage, Sainte-Foy (Québec) G1V 2L2.

Important : Transmettre une copie de votre bulletin de santé et de vos attestations d'études. Les candidatures devront être reçues à notre bureau au plus tard le 4 juillet 2000.

Information : Téléphone : (418) 644-7061
Télécopieur : (418) 646-9287

* Auparavant désignée sous le nom de « région de Québec ».

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telle la compensation de la scolarité par l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf si il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien.

Ces appels de candidatures représentent une occasion de concrétiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique.

Pour les appels de candidatures visant à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels, l'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service – emplois réguliers », disponible dans les bureaux régionaux du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et dans le site Internet du Conseil du trésor <http://www.tresor.gouv.qc.ca>.

Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription. On peut obtenir des renseignements supplémentaires auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Conseil du trésor.

www.tresor.gouv.qc.ca

Technicien(ne) comptable
Qualifications requises:
Formation en comptabilité et connaissances pratiques de Fortune 1000 et préparation de dossiers de fin d'année.
Faire parvenir votre C.V. à
M. Alain Gagné
Multi-Comptabilité
5350, boul. Henri-Bourassa, bureau 200
Charlesbourg (Québec) G1H 6Y8

SOUSCRIPTEUR/TRICE
en assurance de dommages
avec expérience, détenant un certificat
du Bureau des services financiers
Emploi permanent
Faites parvenir votre c.v. à:
Les Assurances Bellerive
8020, boul. de la Rive-Sud
Lévis (Québec) G6V 6Y2

POSTES D'INFIRMIER(ÈRES)
AUTORISÉ(E)S
avec un minimum de 6 années
d'expérience, pour une résidence de
personnes retraitées autonomes.
Téléphone: 654-0586

JEAN GOUTU
PHARMACIEN(NE)
demandé(e) temps plein
région de Québec
- Une fin de semaine sur trois
- Gamme complète d'avantages sociaux.
Si intéressé(e) faire parvenir votre C.V. au
Dépt 2480 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Pharmacien(ne)
demandé(e)
Temps partiel
Permanent
Duberger - Lac-Beauport
Normand Laroche
Pharmacien
Télé.: 849-7765
Courriel: nlaroche@qcpcable.com

Chef de file dans l'édition scolaire au Québec depuis plus de 35 ans, ERPI est présentement à la recherche de personnes pouvant remplir les fonctions suivantes au sein des secteurs primaire et secondaire:

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Poste à Québec

- Responsabilités:**
- faire la promotion de nos manuels scolaires auprès des établissements d'enseignement;
 - offrir un support pédagogique aux utilisateurs de nos produits;
 - représenter l'entreprise lors des divers congrès pédagogiques.
- Exigences:**
- détenir un diplôme universitaire de 1er cycle pertinent;
 - formation ou expérience en pédagogie, un atout;
 - être prêt(e) à voyager régulièrement dans la région de Québec et ailleurs dans la province;
 - avoir de l'initiative, un bon sens de l'organisation et être dynamique.

COORDONNATEUR(TRICE) MARKETING

Remplacement de congé de maternité minimum 6 mois (avec possibilité de permanence)

- Responsabilités:**
- coordonner les activités reliées à la promotion de nos manuels (congrès, ateliers de présentation, etc.);
 - participer à la réalisation des pièces publicitaires et concevoir des outils pour supporter l'équipe de ventes.
- Exigences:**
- détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en marketing et avoir un minimum de trois années d'expérience dans des fonctions semblables;
 - expérience en édition scolaire souhaitable;
 - avoir de l'initiative, de l'autonomie, un bon sens de l'organisation et pouvoir travailler en équipe;
 - capacité de travailler sous pression et de réagir rapidement aux situations imprévues.

ANIMATEUR(TRICE)

à temps partiel

- Responsabilités:**
- présenter nos matériels didactiques et offrir un soutien pédagogique à nos clients dans l'un des domaines suivants:
 - français et mathématique au primaire;
 - anglais langue seconde au primaire;
 - français au secondaire.
 - offrir de la formation à nos clients du primaire et du secondaire dans le cadre de la réforme de l'éducation sur les questions suivantes:
 - enseignement stratégique;
 - enseignement coopératif, etc.

- Exigences:**
- posséder plusieurs années d'expérience en enseignement et avoir une connaissance approfondie des nouveaux programmes ainsi que des courants pédagogiques actuels;
 - expérience en encadrement d'enseignants souhaitable;
 - accepter de se déplacer fréquemment;
 - être dynamique et posséder des talents de communicateur.
- Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation à l'attention du Directeur des ventes et du marketing par courrier ou par télécopieur au (514) 334-1196 avant le 29 juin 2000.
- Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



5757, rue Cypriot, Saint-Laurent
(Québec) H4S 1R3

ÉDITIONS DU NOUVEAU PÉDAGOGIQUE INC.



LES PRODUITS FORESTIERS FOREXAM FOREST PRODUCTS

Les Produits forestiers Forexam Itée est un important grossiste nord-américain dans le domaine du bois et possède également Scierie Nord-Sud inc., manufacturier en bois de sciage au Québec. Nous sommes à la recherche d'un:

CONTRÔLEUR FINANCIER

Fonctions:
Relevant du président, vous assurerez la gestion des opérations comptables (système comptable, budgets, états financiers, prix de revient, contrôle interne, méthodes et procédures), systèmes informatiques, gestion des rapports, contrôle de l'ouverture et de la perception des comptes, gestion du fonds de roulement et autres. Vous agirez également à titre de conseiller et effectuerez une analyse pour l'amélioration de la gestion et du contrôle financier de l'entreprise.

- Qualifications:**
- Être titulaire d'un titre délivré par une association reconnue (CMA, CGA, CA).
 - Posséder une expérience pertinente de 5 ans dans une entreprise d'envergure moyenne et être familier avec l'environnement informatique.
 - Faire preuve de maturité et de leadership, savoir mobiliser son personnel dans l'atteinte des résultats de l'équipe.
 - Bilingue.

Si vous désirez joindre une équipe dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 juin 2000 à:

Les Produits forestiers Forexam Itée
2960, boul. Laurier, bureau 200
Place Iberville IV
Sainte-Foy (Québec) G1V 4S1

La Maison Chrysler Jeep de Charlesbourg recherche un

CONTRÔLEUR

Relevant directement du propriétaire, vous aurez à assumer l'entière responsabilité du contrôle financier, à supporter la direction dans sa prise de décisions et à superviser le service administratif de l'entreprise.

Avez-vous un vif esprit d'analyse, un excellent sens de l'organisation, la capacité à travailler sous pression, le désir de relever de nouveaux défis et de l'entregent? Notre compagnie offre un programme de rémunération et d'avantages sociaux compétitifs.

- Qualifications:**
- Détenir un titre professionnel reconnu accompagné d'au moins 5 ans d'expérience dans l'automobile.

Faites parvenir votre C.V. avant le 23 juin, à l'attention de Paul Daigle



5070, boul. du Jardin
Charlesbourg (Québec) G1G 3Z4
Télé.: (418) 622-8467

Confidentialité assurée
Seuls les candidats retenus seront contactés.
L'utilisation du masculin a pour but d'alléger le texte.

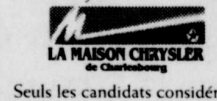
LA MAISON CHRYSLER de Charlesbourg

recherche un **Directeur adjoint au service**

Dû à la très grande croissance de notre département de service nous recherchons un candidat:

- axé à la satisfaction de la clientèle
- dynamique, motivé et ambitieux
- avoir un bon esprit d'équipe
- expérience de l'automobile obligatoire et connaissance du produit Chrysler serait un atout
- offrons conditions de travail avantageuses
- confidentialité assurée.

S.V.P. ne pas vous présenter, veuillez nous faire parvenir votre C.V. avant le mardi 27 juin 2000 à l'attention de Claude Doyon.



5070, boul. du Jardin
Charlesbourg (Québec) G1G 3Z4
Télé.: (418) 622-8467

Seuls les candidats considérés seront contactés.
L'utilisation du masculin a pour but d'alléger le texte.

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Notre client, un distributeur d'outillage spécialisé s'adressant aux ateliers d'usinage, est à la recherche d'un représentant pour desservir la clientèle de Québec et de l'Est du Québec.

- Exigences:**
- DEC en technique de fabrication mécanique ou l'équivalent;
 - Expérience dans la vente de produits industriels;
 - Une expertise minimale de cinq années liée aux caractéristiques des machines-outils, des outils et de l'usinage;
 - Axé vers le travail d'équipe, à l'aise avec l'informatique et disponible pour de fréquents déplacements.

Salaire et avantages sociaux des plus concurrentiels.
Si ce profil vous décrit bien, faire parvenir votre curriculum vitae avant le 23 juin 2000 en mentionnant le titre du poste à:

SGL Recrutement Professionnel
1170, boul. Lebourgneuf, bureau 403
Québec (Québec) G2K 2E3
Téléphone: (418) 628-7733
Télécopieur: (418) 622-8448
Courriel: s.garceau@sympatico.ca

CÉGEP DE LA POCATIÈRE

Situé à 125 kilomètres à l'Est de Québec, le Cégep de La Pocatière est une institution renommée pour la qualité de son enseignement offrant treize (13) programmes d'études à quelque 1000 élèves du secteur régulier.

Nous sommes présentement à la recherche de candidat(e)s intéressé(e)s à occuper un poste de

CONSEILLER(ÈRE) EN INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

Sommaire des fonctions:
Relevant du Secrétaire général, le CISEP fournit aux étudiants une assistance individuelle et/ou collective dans le choix de leur carrière scolaire et/ou professionnelle par le traitement, la diffusion et la présentation de renseignements concernant la description et les exigences des programmes académiques et des divers secteurs du monde du travail et des professions.

Il est aussi appelé à agir à titre de Conseiller en orientation auprès des élèves.

Qualifications requises:
Les personnes intéressées devront au minimum posséder un diplôme universitaire de premier cycle approprié à l'emploi, notamment en information scolaire et professionnelle ou en orientation.

Selon la convention collective en vigueur, le salaire se situe entre 31 663\$ et 58 299\$.

Toute personne intéressée à soumettre sa candidature devra, au plus tard le 30 juin 2000, faire parvenir son curriculum vitae à:

Cégep de La Pocatière
Service du personnel
140, 4e Avenue
La Pocatière (Québec) G0R 1Z0

Veuillez noter que les entretiens de sélection auront lieu en août 2000. L'entree en fonction étant prévue pour le 21 août 2000.



Corporation de développement des exportations de la Côte-Nord

COMMISSAIRE À L'EXPORTATION

La Corporation de développement des exportations de la Côte-Nord est une corporation à but non lucratif qui a été fondée en septembre 1999. Sa mission est de servir les entreprises de la Côte-Nord en soutenant leur démarche pour développer l'exportation de leurs produits. La Corporation a aussi comme objectif de réaliser des activités de formation et de sensibilisation en plus d'élaborer des diagnostics et des plans d'exportation.

Description du poste
Il s'agit d'un poste à temps plein dont les caractéristiques essentielles sont l'autonomie, la mobilité et la connaissance du commerce international.

- En accord avec le conseil d'administration:**
- Assure, sur la Côte-Nord, une permanence spécialisée en matière d'exportation
 - Agit à titre d'agent de liaison en relations publiques
 - Réalise des études spécifiques et des plans d'affaires à l'international
 - Supporte la préparation à des missions commerciales et leur réalisation
 - Élabore des actions stratégiques de sensibilisation

- Exigences de l'emploi**
- Baccalauréat en gestion, relations internationales, marketing ou tout autre diplôme connexe orienté vers le commerce international
 - Expérience de travail à l'international
 - Important réseau de contacts dans le domaine des exportations
 - Bonne connaissance des ressources spécialisées destinées aux exportateurs
 - Excellente maîtrise du français et de l'anglais
 - Maîtrise des logiciels Word, Excel, Power Point
 - La connaissance d'autres langues serait un atout.
 - Une expérience significative dans le domaine des exportations pourrait avantageusement remplacer la détention d'un diplôme approprié.

Le salaire annuel est de 57 000\$ auquel s'ajoute un compte de dépenses adapté au poste.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1er juillet, à:
CORPEX inc., 31, Marquette, Baie-Comeau (Québec) G4Z 1K4
Télécopieur: (418) 296-2889
Courriel: corpexcn@globetrotter.net



CONSEILLER (ÈRE) EN DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Le défi

Vous effectuerez des interventions dans les divers champs d'activité de l'entreprise liés au développement et à l'efficacité organisationnels. Plus spécifiquement, vous exercerez un rôle conseil auprès de comités sur les stratégies de changement et l'efficacité organisationnelle de différents secteurs de l'entreprise et lors de mandats touchant la réingénierie des processus d'affaires allant généralement l'intégration de nouvelles solutions technologiques ou autres. Pour ce faire, vous analyserez les besoins fonctionnels, établirez les diagnostics et développerez la modélisation de processus et de procédés administratifs. Vous participerez aussi à la mise en œuvre de changements rendus nécessaires à la suite de vos recommandations. De plus, vous effectuerez des analyses comparatives (benchmarking) et réaliserez des projets d'organisation du travail. Enfin, vous élaborerez des systèmes d'indicateurs de performance et de cueillette de données afin de permettre la mise en place de processus d'amélioration continue.

Le profil

La personne recherchée est titulaire d'un diplôme d'études universitaires de 1^{er} cycle en développement organisationnel, en administration des affaires ou dans toute autre discipline appropriée. Bilingue, elle compte de cinq à sept années d'expérience pertinente au sein d'une grande entreprise durant lesquelles elle a participé à de nombreux projets de réingénierie des processus d'affaires. Elle est reconnue pour son souci du service à la clientèle et son approche axée sur la recherche de solutions adaptées. Elle se distingue par la qualité de ses interventions, son esprit d'analyse, sa créativité et sa souplesse. Elle est réceptive au changement, a le sens de l'organisation et sait maintenir des relations interpersonnelles harmonieuses. Enfin, elle maîtrise différents outils micro-informatiques.

Les conditions de travail

Le poste offert est situé à Lévis. Le salaire et les avantages sociaux seront fixés en conformité avec les politiques de l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne et de ses filiales.

Les mises en candidature

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae au plus tard le lundi 26 juin 2000, à l'adresse suivante:

Assurance vie Desjardins-Laurentienne
Direction des ressources humaines
200, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 6R2

Elles peuvent également le faire par télécopieur, au (418) 833-5638, ou par courrier électronique, à l'adresse www.avdl.com.

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi.



Assurance vie
Desjardins-Laurentienne

Filiale du Mouvement des caisses Desjardins, l'Assurance vie Desjardins-Laurentienne est la compagnie d'assurance de personnes la plus importante au Québec, tant en raison du nombre d'assurés que de son volume d'affaires.

UICA L'Université Ivoir-Canadienne à Abidjan
une université privée canadienne en terre africaine recherche

DES PROFESSEURS POUR 2000-2001 EN :

- programmation, génie logiciel, bases de données
- informatique de gestion
- mathématiques pour informaticiens
- création d'entreprise
- comptabilité
- management et GRH

- **Fonctions :** enseignement et encadrement d'étudiants, recherche et publication, participation à l'administration et à des activités de rayonnement.
- **Exigences :** doctorat ou maîtrise dans le domaine, expérience pertinente d'au moins trois ans dans l'enseignement universitaire ou collégial canadien.
- **Date d'entrée en fonction :** Une semaine avant le début de chaque cours.
- **Durée des contrats :** 1, 2 ou 4 mois **Lieu de travail :** Abidjan (Côte d'Ivoire)

Réception des candidatures : Faire parvenir un curriculum vitae détaillé en français et daté, incluant le nom de trois personnes pouvant fournir des recommandations, avant 16 heures le 23 juin 2000, par courrier électronique à:

recrutement@ulca.ci ou accueil@ulca.ci

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

Visitez notre site à www.ulca.com.
C.P. 35028 CSP Fleury Montréal (Qc) H2C 3K4
06 B.P. 2875 Abidjan 06 • Tel.: (225) 22 47 63 16

Notre client: Une entreprise en croissance de la région de Sherbrooke oeuvrant dans l'évaluation municipale avec des succursales partout au Québec, recherche un

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le poste: Sous l'autorité du comité de gestion dont vous faites partie, vous avez les responsabilités de gestion des ressources humaines, de la production, des ressources financières et de l'administration générale.

Le mandat: Assurer une saine gestion dans un contexte de croissance au Québec et à l'international.

Vos qualifications professionnelles:

- Bachelier en administration des affaires (MBA un atout);
- Expérience d'au moins 7 ans dans une entreprise de services;
- Connaissance du monde municipal serait un atout;
- Expérience dans un environnement ISO-9000;
- Expérience en milieu syndical.

Vos qualifications personnelles:

- Très motivé et motivant pour votre entourage;
- Sens décisionnel inné;
- Autonome et organisé;
- Habileté à travailler sous pression;
- Habileté à travailler avec des cadres supérieurs;
- Capable de collaborer à l'orientation générale de l'entreprise.

Si vous vous reconnaissez, faites parvenir votre C.V. et une lettre exprimant votre motivation avant le 1er juillet, à:

Duff International Inc.
36, chemin Dufresne
Austin (Québec) J0B 1B0

N.B.: Seules les personnes choisies pour une entrevue seront contactées. Le poste est ouvert aux hommes et aux femmes. L'emploi du masculin a été choisi pour alléger le texte.

Analystes des systèmes d'exploitation

Deux postes



Sous l'autorité du directeur adjoint de la division support technique et exploitation, l'analyste coordonne les activités reliées aux ordinateurs administratifs ou académiques et services communautaires; assure la disponibilité et la sécurité des applications et données; voit à la mise en place et à la mise à jour du système d'exploitation et de ses différents logiciels de base; participe à l'élaboration de normes relatives à l'utilisation des ressources informatiques administratives ou académiques et services communautaires; gère le personnel placé sous sa responsabilité.

De façon générale, l'analyste réalise la planification et l'installation des équipements informatiques et des logiciels, élabore et fournit la documentation relative aux systèmes; prend en charge l'entretien des systèmes et des réseaux de télécommunication: mise à jour, sécurité, documentation, contrat de service.

L'analyste dirige et ou participe à des comités ou groupes de travail internes et externes; développe son expertise dans les techniques et les disciplines normalement utilisées dans sa fonction et se tient au fait des développements pouvant améliorer l'efficacité et la qualité des services fournis.

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler deux postes d'analyste des systèmes d'exploitation pour le Service des technologies de l'information.

Posséder un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou en génie informatique. Posséder trois années d'expérience de l'environnement MVS et avoir de bonnes connaissances des systèmes d'exploitation MVS, AIX et NT. Avoir une connaissance des outils de télécommunication dans un environnement MVS (VTAM, TCPIP, réseau ATM, IBM 3174). Avoir une connaissance en programmation système (Assembler 370/390, Langage C). Avoir des aptitudes pour le travail d'équipe. La connaissance de l'anglais serait un atout.

Expériences

Posséder un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou en génie informatique. Posséder trois années d'expérience en gestion de systèmes UNIX et avoir des connaissances des applications académiques (Oracle, Sas...) Avoir une connaissance en programmation: perl, C, Fortran, Script shell. La connaissance de l'anglais serait un atout.

Reception des candidatures

Prière de faire parvenir un curriculum vitae, au plus tard le 4 juillet 2000, avant 16 h 00 à l'adresse suivante:

Université de Sherbrooke
Service des ressources humaines
Offre d'emploi n° 00-3-12 ou
Offre d'emploi n° 00-3-13
2500, boulevard de l'Université
Sherbrooke QC J1K 2R1

L'Université respecte le principe d'égalité en emploi pour les femmes.

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

DÉVELOPPEMENT DE RESSOURCES INTERMÉDIAIRES D'HÉBERGEMENT POUR UNE CLIENTÈLE PRÉSENTANT DES PROBLÈMES DE SANTÉ MENTALE

Le Centre hospitalier Robert-Giffard est à la recherche de personnes intéressées à devenir ressource intermédiaire pour desservir une clientèle en santé mentale. Ces ressources seront développées en partenariat avec les CLSC suivants et devront être situées dans les municipalités indiquées:

- CLSC de la Jacques-Cartier (Ville de Val Bélar et Loretteville)
- CLSC des Haute-Marées (Ville de Ste-Foy, Sillery et Ancienne-Lorette)
- CLSC Hautes-Villes-Des-Rivières (Ville de Québec, secteurs Duberger et Les Saules)

Le Centre est désireux de recruter des promoteurs intéressés à offrir eux-mêmes les services à la clientèle ou encore à agir comme gestionnaire pour coordonner la mise en place des ressources financières, humaines et matérielles nécessaires au bon fonctionnement de la ressource. L'établissement considérera autant les candidatures de type corporatif que celles de type privé.

Principales responsabilités de la ressource intermédiaire:

- Offrir à la personne un milieu d'hébergement adapté à ses besoins. La résidence proposée devra permettre un accès facile aux services publics dont le transport en commun.
- Mettre en place les services de soutien et d'assistance requis afin d'aider la personne à s'adapter et s'intégrer dans la communauté environnante.

Un protocole d'entente définissant les services à offrir à la clientèle, les normes environnementales de même que les conditions de rétribution de la ressource liera les parties.

Exigences:

- Posséder des connaissances de base en santé mentale.
- Détenir une expérience de travail auprès de cette clientèle serait souhaitable.
- Démontrer un bon sens de l'organisation et un jugement sûr.
- Faire preuve par des réalisations personnelles de sa capacité à gérer efficacement des services.
- Démontrer de la souplesse et une capacité à travailler dans un groupe de personnes présentant diverses formations.

Les personnes intéressées doivent acheminer leur candidature au plus tard le 1^{er} juillet 2000 à l'adresse suivante:

Service des ressources intermédiaires
À l'attention de Monsieur Yvon Ruel
Centre hospitalier Robert-Giffard
2601, de la Canardière
Beauport (Québec) G1J 2G3
Téléphone: (418) 663-5000 poste 6465



CENTRE HOSPITALIER
ROBERT-GIFFARD
AFFILIÉ À L'UNIVERSITÉ LAVAL

Une rencontre d'information sera tenue pour les personnes ayant manifesté leur intérêt pour cet appel de candidature. Vous serez informés à l'avance de la date, de l'heure et l'endroit de la rencontre.

METRO Gagnon

Pour travailler dans l'un de nos établissements de la région de Québec, nous sommes à la recherche d'une ou d'un

Directeur(trice) de supermarché

La personne recherchée doit posséder une expérience minimale de 3 ans dans un poste similaire, avoir comme priorité le service à la clientèle et être reconnue pour ses qualités de gestionnaire, de leader et son esprit d'équipe.

Si vous répondez à ce profil, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 23 juin 2000, à l'attention de Monsieur Jean-Pierre Giguère, Directeur des ressources humaines, 8032, avenue des Églises, bureau 200, Charny (Québec) G6X 1X7. Par télécopieur: (418) 832-0812.

Toute candidature sera traitée confidentiellement et seules les personnes retenues recevront une réponse écrite.

MALETTE QUÉBEC INC.

Notre client cherche, pour sa division Panneaux Malette OSB située à Saint-Georges-de-Champlain (Mauricie), à compléter son équipe:

PMT-0600-21

Responsabilités: sous la responsabilité du contremaître de la cour, le titulaire s'assure de planifier et d'exécuter les travaux reliés au mesurage du bois dans la cour. Il s'assure également du bon fonctionnement du système informatique de la balance.

Exigences: technicien forestier ou garde forestier avec un minimum de 4 ans d'expérience pertinente. La carte de mesureur est obligatoire.

Faites parvenir votre curriculum vitae par courrier, télécopieur ou courriel en indiquant le numéro du poste PMT 0600-21.

Groupe FORUM
4215, rue Papineau
Trois-Rivières QC G8Y 1P6
Télécopieur: 819.373.2426
Courriel: forum@tr.cgocable.ca

Seules les personnes retenues seront contactées. L'équité en matière d'emploi est exercée. Prière de ne pas téléphoner. Confidentialité assurée.

MediaTriX

Mediatrix est une entreprise dynamique en pleine croissance située à Sherbrooke et qui emploie plus de 50 personnes. Mediatrix se spécialise dans les systèmes de communication IP.

Si vous recherchez des conditions comme

- Équipe jeune et dynamique.
- Projets innovateurs en réseautique et en téléphonie.
- Participation dans le développement des nouvelles technologies.
- Opportunité de participer à la création de normes.
- Clients multinationaux de renommée mondiale.
- Rémunération et avantages sociaux concurrentiels.
- Horaire flexible.

Et qu'un des postes suivants vous intéresse

- Acheteur(euse) intermédiaire (1) réf. 00-24
- Directeur(trice) - Ressources humaines (1) réf. 00-23
- Leader technique (1) réf. 00-20
- Gestionnaire de configuration (1) réf. 00-19
- Ingénieur(e) en développement matériel: junior (1) réf. 00-17, senior (2) réf. 00-16, intermédiaire (1) réf. 00-03
- Technicien(ne) junior en électronique (1) réf. 00-15
- Programmeur(euse) de «Device Drivers»: senior (1) réf. 00-14, intermédiaire (1) réf. 00-13, junior (1) réf. 00-12
- Directeur(trice) - Assurance qualité (1) réf. 00-11
- Concepteur(trice) en logiciel (5) réf. 00-09
- Directeur(trice) de produits (1) réf. 00-08
- Planificateur(trice) de projet (1) réf. 99-13

Consultez sans tarder notre site Web au

www.mediatrix.com/fr/corpo/job.html

Notre client, un centre de travail adapté (intégration des personnes handicapées) de la région de la Beauce œuvrant dans les domaines du bois ouvré et du rembourrage,

recherche un

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

Le poste: Sous l'autorité du directeur général, vous avez les responsabilités de la gestion des opérations des divisions bois, rembourrage et conciergerie.

Le mandat: Assurer les opérations et la croissance des 3 divisions par votre expérience et votre leadership.

Vos qualifications professionnelles:

- Diplôme en génie mécanique ou industriel;
- Expérience d'au moins 3 ans dans le bois ouvré;
- Expérience dans le rembourrage et un atout.

Vos qualifications personnelles:

- Très motivé et motivant pour votre entourage;
- Sens décisionnel inné;
- Autonome et organisé;
- Capacité à travailler sous pression;
- Habileté à travailler avec des cadres supérieurs;
- Qualités humaines essentielles pour réaliser le mandat;
- Capacité à diriger 3 divisions.

Si vous vous reconnaissez, faites parvenir votre C.V. et une lettre exprimant votre motivation avant le 1^{er} juillet, à:

Duff International inc.
36, chemin Dufresne
Austin (Québec) JOB 1B0

N.B.: Seules les personnes choisies pour une entrevue seront contactées. Le poste est ouvert aux hommes et aux femmes. L'emploi du masculin a été choisi pour alléger le texte.

Matériaux à Bas Prix: une carrière d'avenir

Est-ce que vous aimeriez occuper un emploi stratégique qui vous permettrait d'utiliser tout votre potentiel pour relever de nouveaux défis? Matériaux à Bas Prix vous offre une excellente opportunité de carrière au sein d'une compagnie bien établie dans le secteur de la vente de matériaux de construction, dynamique, en pleine expansion et regroupant une équipe de gestionnaires gagnants. Présentement, nous recherchons une personne pour occuper, à notre siège social de Rivière-du-Loup, notre emploi de:

Gérant des achats

En tant que membre du comité de direction et gérant des achats, vous avez l'entière responsabilité de déterminer vos orientations, stratégies et objectifs, tout en participant activement au développement de la compagnie. Vous analysez les inventaires, déterminez les besoins en approvisionnement, gérez les stocks, et procédez à diverses études vous permettant de connaître les produits à acheter. Vous achetez l'ensemble des matériaux de construction de 1^{re} qualité tout en supervisant l'achat des matériaux imparfaits. Vous avez également à améliorer le fonctionnement de votre service et à mettre en oeuvre les outils et mesures de contrôle des opérations de votre secteur. Finalement, vous supervisez le personnel sous votre responsabilité.

Profil recherché

Le candidat idéal possède un baccalauréat en administration ou dans toute autre discipline pertinente et a accumulé quelques années d'expérience comme acheteur. Nous prendrons en considération les profils jugés équivalents. Toute expérience acquise dans l'achat de quincaillerie ou de matériaux de construction sera un atout.

Possédant un flair pour saisir les opportunités et des habiletés démontrées dans la négociation d'entente, vous êtes une personne orientée vers l'action, organisée, déterminée, et axée sur l'atteinte des résultats. Vous avez également démontré un sens inné pour la gestion et vous visez l'excellence dans tout ce que vous entreprenez. Finalement, vous vous exprimez en anglais de façon fonctionnelle et possédez les connaissances de base de l'environnement Windows.

Conditions de travail

Dès votre entrée en fonction, vous bénéficierez d'une rémunération minimale de 50 000\$ et d'avantages sociaux compétitifs. En plus, nous vous offrons un milieu de travail enrichissant, gratifiant, soucieux de la formation et du développement des employés et susceptible de répondre à vos plus profondes aspirations.

Si vous voulez exercer un rôle crucial dans la croissance de notre entreprise et que notre emploi vous intéresse, alors veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste convoité à:

Matériaux à Bas Prix
61, Premier rang
Saint-Antoine (Québec)
G0L 2J0
Télex: 1-418-868-0567
Courriel: matbasprixadm@sympatico.ca

Nous soumettrons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

Faire une différence dans la vie des enfants et des adolescents

L'Hôpital pour enfants de l'est de l'Ontario, un hôpital pédiatrique bilingue et moderne de soins tertiaires affilié à l'Université d'Ottawa, recherche actuellement des

SPECIALISTES DE L'INFORMATION PERMANENTS À TEMPS PARTIEL

Nos spécialistes de l'information sont responsables de prendre les appels des lignes régionales d'informations sur les empoisonnements chez des personnes de tous les âges, ceux de la ligne d'informations médicales pédiatriques et d'autres lignes de crises, sur une base ad-hoc. La composante approche de ce poste accompagne l'occasion de participation clinique avec les patients traités au Service des urgences de l'Hôpital ainsi que lors du suivi des patients hospitalisés.

Les qualifications minimales essentielles pour ce poste incluent un certificat de compétence valide de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario, le bilinguisme et une aptitude supérieure démontrée en matière de communication. Une expérience en pédiatrie, une expérience préalable en toxicologie, en soins actifs et (ou) en santé publique, un B.Sc.N. et la capacité de parler d'autres langues seraient considérés comme des atouts.

Nous offrons une rémunération attrayante et des avantages sociaux complets. Les candidates et candidats intéressé(e)s sont prié(e)s d'envoyer leur curriculum vitae confidentiellement d'ici au 26 juin 2000 à l'agence des Services d'emploi, Ressources humaines, 401, chemin Smyth, Ottawa (Ontario) K1H 8L1, télécopieur: (613) 738-4233, ou par courrier électronique à personnel@cheo.on.ca (texte ASCII ou MS Word seulement).

L'Hôpital pour enfants de l'est de l'Ontario remercie tous les candidat(e)s pour leur intérêt mais ne répondra qu'à ceux et celles qui correspondent le mieux aux exigences du poste.

Hôpital pour enfants de l'est de l'Ontario
Children's Hospital of Eastern Ontario



Nous avons du pain sur la planche...

Chef de file de l'industrie du pain et des pâtisseries industrielles au Québec, MULTI-MARQUES INC. est présentement à la recherche d'une personne dynamique pour se joindre à ses équipes gagnantes.

ASSISTANT RÉPARTITEUR

Poste de jour en semaine

Relevant du répartiteur, vos principales fonctions sont de fournir un soutien administratif et d'assister le répartiteur dans ses tâches quotidiennes. Pour ce faire, vous analysez les rapports FMS, vérifiez les carnets de route, maintenez les dossiers informatiques à jour (efficacité de la flotte, circuit de transport, heures d'arrivée des routiers) et remplacez le répartiteur selon les besoins des opérations.

Vous devez avoir complété un diplôme d'études collégiales en transport/logistique ou posséder une expérience pertinente de plus de 2 ans dans un poste similaire en milieu syndiqué. La personne recherchée doit faire preuve d'initiative, être vive d'esprit et posséder une bonne capacité d'analyse. La maîtrise des logiciels Word et Excel est nécessaire. Le poste offert est situé à Lévis.

Si vous recherchez un environnement axé sur le service à la clientèle et le travail d'équipe, faites parvenir votre CV avant le 26 juin 2000 en indiquant le numéro de concours # 2000-08 au: Service des ressources humaines, Multi-Markques Inc., 1800 rue Léon-Harmel, Québec (Québec) G1N 4R9.

Adresse électronique: nhebert@multimarques.com
Nous ne pouvons communiquer qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue. Nous soumettrons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Vos maîtres boulangers
MULTI-MARQUES



Soyez stratégique avec DMR conseil

Si vous êtes spécialiste en Oracle, demeurez en tête de file en joignant l'équipe de DMR conseil au Centre DMR de Solutions Oracles (CDSO) à Québec.

DMR conseil recherche des spécialistes avec les compétences en : Oracle Designer, Oracle Developer, PL/SQL, OEM, OWB, Oracle Application Server, JDeveloper, WebDB, OLAP, Express et Spatial.

DMR conseil, partenaire privilégié d'Oracle, vous offre :

- des projets stimulants en matière de systèmes « multi-tier », de systèmes géomatiques, de commerce électronique, de gestion documentaire, d'entrepôt de données et de « Business Intelligence »;
- des retombées d'investissements de recherche et développement;
- une infrastructure dédiée (serveur de production, serveur d'expérimentation, serveur applicatif);
- un accès à tous les logiciels Oracle;
- un accès aux programmes d'évaluation bêta;
- un réseau international de collègues ayant les mêmes intérêts;
- un support à la certification et à la formation.

Pour présenter votre candidature, veuillez nous contacter par Courriel: cv_quebec@dmr.ca
Télé: (418) 653-4428

Postes également disponibles à Montréal.

www.dmr.com

DMR conseil

Des gens de résultats

Service de police Appel de candidature Ville de La Malbaie

Concours numéro 00-LMB-03

Ce concours vise à combler des emplois et à reconstruire la liste de policiers pouvant travailler sur appel au sein du service de police.

Qualifications requises:

- Détenir le diplôme d'études collégiales en techniques policières;
- Avoir complété la formation de base de l'Institut de police du Québec;
- Avoir réussi le test d'aptitudes physiques au cours des six derniers mois;
- Avoir une très bonne connaissance du français.

Disponibilités:

Le candidat devra être disponible pour travailler sur les quarts ainsi que les fins de semaine et les jours fériés. Il n'y a pas de minimum d'heures assurées.

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent acheminer avec leur curriculum vitae, une photocopie des documents requis, en mentionnant le numéro du concours, au plus tard le 23 juin 2000.

Aucune information ne pourra être fournie par téléphone et seules les candidatures reçues par courrier à l'adresse suivante seront acceptées.

Ville de La Malbaie
Service de police
Concours numéro LMB-00-3
75, Principale
Pointe-au-Pic (Québec) G0T 1M0



CONTREMAÎTRE D'ENTREPÔT CENTRE DE DISTRIBUTION DE QUÉBEC

Ce défi vous donne l'occasion rêvée de transformer et d'enrichir votre carrière. Vous supporterez le directeur de la région « Québec-Métro » dans la gestion des opérations de l'entrepôt de Québec.

À ce titre, votre rôle consiste à superviser et coordonner toutes les activités de réception, d'entreposage, de préparation et d'expédition des produits. Plus spécifiquement, vous vous voyez confier la responsabilité d'atteindre les objectifs fixés en terme de qualité et de productivité, mais également en terme de relation avec vos employés, de santé et sécurité ainsi qu'au niveau du service à la clientèle.

Pour remplir ce mandat avec succès, vous devez, en plus de posséder un diplôme d'études collégiales ou universitaires en administration, en logistique ou en gestion des opérations, posséder une expérience pertinente d'au moins trois (3) ans comme gestionnaire dans un centre de distribution où les employés sont syndiqués. À titre de gestionnaire, vous savez faire preuve de leadership et d'innovation. Vous êtes familier avec les outils de mesure du rendement et savez favoriser la mobilisation de vos équipes afin de rencontrer les objectifs opérationnels.

Nous offrons une rémunération qui reflète l'importance que nous accordons à ce poste. Si l'idée de progresser avec nous vous attire, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 26 juin 2000 à la DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES, La Brasserie Labatt, 50, rue Labatt, Lasalle (Québec) H8R 3E7, en mentionnant sur l'enveloppe le numéro de dossier 5010.

La Brasserie Labatt offre des chances égales à tous et à toutes. Seuls les candidats retenus en entrevue recevront un accusé de réception.

La Brasserie Labatt, membre du troisième plus important groupe de brassage au monde, s'est formellement engagée à devenir la meilleure brasserie des Amériques, en procurant à ses clients les meilleurs produits et le meilleur service de l'industrie brassicole.



TITRE: COORDONNATEUR DU SITTE

(Service d'innovation et de transfert technologiques pour l'entreprise)

SOMMAIRE DE LA FONCTION

1. Planifie, organise et effectue la promotion du service.
2. Analyse les problématiques des entreprises et assigne les ressources compétentes.
3. Informe et assiste les divers intervenants dans la préparation et le montage de projets avec les entreprises.
4. Prépare, négocie les propositions et les modalités d'exécution des recherches contractuelles avec les entreprises et/ou les partenaires.
5. Assure la continuité administrative du projet. Monte, à cet effet, un mécanisme de suivi approprié. Élabore une synchronisation des activités notamment la préparation des rapports financiers et des rapports d'activités des projets.
6. Propose dans son secteur des orientations, des politiques et des modes de gestion en matière de recherche contractuelle et de transfert de technologie.
7. Établit des paramètres généraux des ententes et élabore les modèles à suivre.
8. Implante et tient à jour un système d'information sur les activités de son service.
9. Gère le personnel sous sa responsabilité.
10. Gère les budgets internes dans l'objectif de l'autofinancement du SITTE en collaboration avec le directeur du CIMIC et la direction du Cégep Beauce-Appalaches.
11. Peut, à l'occasion, réaliser des projets de transfert technologique et/ou de recherche.

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité: Diplôme universitaire de 1er cycle en génie mécanique ou industriel. Un diplôme de 2e cycle serait un atout.

Expérience: Un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente en entreprise ou en gestion de projets.

Autres.

1. Connaissance en recherche contractuelle.
2. Connaissance des entreprises de la région.
3. Bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit.
4. Connaissance en financement de la recherche et du développement.
5. Connaissance élémentaire des aspects juridiques de la recherche et du développement (brevets, droits d'auteur)

Faire parvenir votre C.V. avant le 27 juin 2000
À l'attention de M. Jocelyn Benoit
Cégep Beauce-Appalaches

1055, 116e Rue Est, Ville de Saint-Georges (Québec) G5Y 3G1

LEPAGE DINAN AVOCATS

1165, boul. Lebourgneuf
bureau 340
Québec (Québec) G2K 2C9
à l'attention de
Me Chantal Hamel, avocate

Téléphone: (418) 622-5353
Télex: (418) 622-8998
Courriel: Lepage.Dinan@riq.qc.ca

Nous sommes à la recherche d'un(e) **secrétaire juridique dynamique, professionnelle(elle), ayant un minimum de trois (3) années d'expérience en droit corporatif, commercial et transactionnel possédant une belle personnalité et l'esprit d'équipe.**

La personne recherchée devra être débrouillarde, responsable et capable de gérer des situations occasionnellement urgentes. Elle devra de plus maîtriser parfaitement le logiciel WORDPERFECT 9 et avoir des connaissances générales en informatique. Le bilinguisme est un atout.

Nous vous invitons à transmettre votre curriculum vitae avant le 23 juin 2000.

Toutes les demandes seront traitées dans la plus grande confidentialité.

(Prière de ne pas téléphoner).

Comptable de propriété immobilière

• Les Galeries Chagnon

Vous utiliserez votre conception rationnelle et analytique de la résolution des problèmes pour comptabiliser les opérations d'exercice et de gestion, tenir les grands livres généraux et analyser les comptes. Doté d'esprit d'équipe et de sens de l'organisation, capable de respecter les délais impartis, vous vous occuperez des rapports financiers, consignerez des données complètes et précises sur les baux, et préparerez les factures des locataires. Communicateur efficace dans les deux langues officielles, vous avez acquis quatre années d'expérience en comptabilité, idéalement dans le domaine de l'immobilier et avec un système comptable informatisé (Excel et de préférence Access), ainsi que le titre de CGA/CMA assorti d'un diplôme pertinent. Vous possédez en outre des notions en vérifications, réconciliations bancaires, de budgets, de rapports de gestion et d'analyses de comptes.

Nous remercions tous les candidats. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées à une entrevue. Joignez-vous à une équipe exceptionnelle! Envoyez votre candidature à :

Denis Lamothe
300, Côte du Passage
Lévis (Québec) G6V 6Y8
Télécopieur: (418) 833-0190
Courriel: lamothed@cadillacfairview.com
Visitez notre site-web à: www.cadillacfairview.com
Pas d'appels téléphoniques, S.V.P.

**CADILLAC
FAIRVIEW**

DINEC

Dinec inc., entreprise spécialisée dans le design, l'assemblage et la finition de mobiliers en bois massif pour la salle à manger, est à la recherche d'une personne qui saura relever le défi de la

DIRECTION DES FINANCES

Vous désirez poursuivre votre carrière au sein d'une entreprise dynamique qui connaît actuellement une forte croissance sur le marché américain.

Vous adhérez aux concepts de valeur ajoutée; concepts qui permettent à Dinec de se distinguer par ses produits personnalisés, de très grande qualité et livrés dans des délais hautement compétitifs.

À ce poste, vous assumerez les responsabilités suivantes:

- Analyse des états financiers et suivi budgétaire mensuel;
- Planification des stratégies de financement;
- Négociation des ententes avec les partenaires financiers;
- Supervision des opérations administratives;
- Préparation des dossiers d'analyses de coûts.

Si vous possédez un titre comptable reconnu, associé à un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente et que vous êtes bilingue, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 juin 2000 à:

Dinec inc.
1273, Saint-Laurent Ouest
Lévis (Québec) J5V 2L4
Télécopieur: (819) 228-8586
Courriel: info@dinec.com

Nous sommes honorés de votre candidature, mais seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

DIRECTEUR MARKETING

KHEOPS œuvre dans le secteur de la mise en marché de produits forestiers. Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique et organisée pour un poste de Directeur marketing à nos bureaux de Québec.

DESCRIPTION DES TÂCHES:

- Campagnes publicitaires;
- Rapports de profils clients;
- Expositions;
- Site Web;
- À ces tâches s'ajoute la gestion du parc informatique. Des connaissances en informatique sont donc essentielles.

QUALITÉS RECHERCHÉES:

- Bilinguisme obligatoire;
- Expérience pertinente;
- Capacité à travailler sous pression;
- BAC en administration (option marketing un atout);
- Excellentes connaissances en informatique.

Le salaire et les conditions sont à discuter. SVP Envoyer votre C.V. à l'attention de M. Patrice Boudre au par télécopieur (418) 622-8087 ou au 5800, boul. des Galeries, bureau 210 Québec (Québec) G2K 2H6 ou par courriel: patrice.kheopswood.com



INFIRMIER(IÈRE)S AUTORISÉ(E)S et AUXILIAIRES

Conditions:
- Poste de jour/soir et nuit (rémunéré 8 heures);
- Infirmerie en communauté religieuse;
- Sainte-Anne-de-Beaupré;
- 11,50\$ ou 16,50\$ l'heure (selon le cas).

Exigences:
- Membre en règle de sa corporation respective;
- Expérience minimale souhaitée de 2 ans en gériatrie;
- Apte à assumer un poste de responsabilité;
- Disponibilité immédiate.

Envoyer C.V. au:
2750, chemin Ste-Foy, bur. 240 (Québec) G1V 1V6
tél.: 653-4471 ou téléc.: 653-4468

SUPERVISEUR DE CARRIÈRE

Lieu: Beauport (Qc)

Exigences:
Expérience de 5 ans
Bonne connaissance des équipements de concassage et de tamisage
Connaissance générale des normes granulats

Salaire:
Selon l'expérience

Faire parvenir votre C.V. par télécopieur, jusqu'au 26 juin 2000

418-666-9793,
Mme Verreault
Une division de Cimex Québec inc.

LES ANNONCES CLASSÉES DU SOLEIL

Appelez-nous vite!

3 lignes • 3 jours

1,71\$ par jour
(articles de 100 \$ et moins)

LES ANNONCES CLASSÉES DU SOLEIL

686-3311

www.lesoleil.com

Commission de la fonction publique
du Canada
Public Service Commission
of Canada

Vérificatrices ou vérificateurs

Conseils et Vérification Canada

MONTREAL ET QUEBEC (QUEBEC)

Conseils et Vérification Canada (CVC) est un organisme gouvernemental qui fonctionne selon un régime d'auto-financement. Il offre au secteur public un éventail complet de services facultatifs de conseils et de vérification.

Pour accéder à l'un des postes suivants, vous devez détenir un titre professionnel comptable (CA, CMA ou CGA) ou posséder un diplôme d'une université reconnue avec une spécialisation en comptabilité, administration des affaires, commerce, finances ou dans une autre discipline pertinente. Il vous faut également avoir de l'expérience dans les services professionnels de vérification et de commercialisation au sein d'un environnement axé sur la vérification, l'examen ou les conseils. De plus, vous avez effectué de la recherche dans ces domaines. Si, en outre, vous êtes bilingue, alors CVC a plusieurs possibilités d'emploi à vous proposer sur une base permanente.

VÉRIFICATRICES OU VÉRIFICATEURS EN CHEF - MONTRÉAL (\$61,267 À \$72,115 SOUS RÉVISION)

À titre de chargé de projets, vous devrez diriger des équipes de vérification ou mener des projets de vérification interne, financière, de conformité, de prix de revient et juricomptable. Il s'agit de projets de vérification de grande envergure et de projets liés à la vérification des opérations gouvernementales et celles de tierces parties, y compris des entrepreneurs du secteur privé ainsi que les entités commerciales et non commerciales. Vous devrez également fournir des conseils aux clients sur divers sujets.

Pour accéder à ces postes permanents, en plus des critères de scolarité et d'expérience énoncés ci-dessus, vous devez posséder une vaste expérience en vérification dans un contexte de partenariat axé sur le service à la clientèle. Le fait d'avoir dirigé des vérifications complexes et de grande envergure vous a permis d'acquérir des compétences dans la planification et la gestion du travail d'équipes de projets multidisciplinaires responsables des vérifications/examens menés auprès de grandes unités organisationnelles, de programmes, de systèmes et de fonctions inter-organisationnelles. **Numéro de référence : 25-100**

VÉRIFICATRICES PRINCIPALES OU VÉRIFICATEURS PRINCIPAUX - MONTRÉAL ET QUÉBEC (\$53719 À \$63,982 SOUS RÉVISION)

À titre de professionnel sénior, vous devrez mener des projets de vérification interne, financière, de conformité, de prix de revient et juricomptable. Il s'agit de projets de vérification de grande envergure et de projets liés à la vérification des opérations gouvernementales et celles de tierces parties, y compris les entrepreneurs du secteur privé ainsi que les entités commerciales et non commerciales. Il vous faudra également encadrer ou réviser le travail d'autres professionnels.

Outre les critères de scolarité et d'expérience énoncés ci-dessus, ces postes permanents font appel à des personnes qui possèdent une expérience importante en vérification dans un contexte de partenariat axé sur le service à la clientèle. Vous devez également avoir des acquis dans la supervision de professionnels de la vérification et avoir déjà mené des vérifications complexes et de grande envergure. **Numéro de référence : 25-200**

La maîtrise de l'anglais et du français est essentielle pour tous les postes. Une évaluation de langue seconde sera effectuée avant la nomination.

Remarque (pour tous les postes): Une vérification de la fiabilité sera effectuée avant la nomination. Il sera également nécessaire pour certains postes d'effectuer une vérification de la sécurité selon les normes de l'Agence canadienne des douanes et du revenu. Les vérificateurs et vérificatrices doivent être en mesure de voyager au besoin pendant des périodes prolongées. Une liste d'admissibilité pourra être établie afin de combler des postes similaires ou de niveau inférieur, pour des périodes déterminées ou permanentes, ayant diverses exigences linguistiques.

Si vous répondez à ces exigences, postulez en direct ou achetez votre curriculum vitae, d'ici le **27 juin 2000**, en indiquant le numéro de référence **25-100 ou 25-200** à : **Mme Diane Lebrun, Commission de la fonction publique du Canada, Complexe Guy-Favreau, 200, boul. René-Lévesque Ouest, Tour Est, 8^{ième} étage, Montréal (Québec) H2Z 1X4. Télécopieur: (514) 496-2404.**

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature; nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape. La préférence sera accordée aux citoyennes et aux citoyens canadiens.

Nous souscrivons au principe de l'équité d'emploi.

This information is available in English.

http://**emplois.gc.ca**

Canada

MÉCANICIEN(NE)/TECHNICIEN(NE) D'ENTRETIEN (Électromécanique)

Un grand fabricant d'appareils d'éclairage fluorescent de qualité, établi à Cornwall, en Ontario, propose actuellement une perspective de carrière. Let(a) candidat(e) idéal(e) sera responsable de l'entretien et de la réparation de l'équipement, du matériel et des bâtiments et devra avoir de solides connaissances en matière d'électronique ainsi qu'un savoir-faire en ce qui a trait à la mécanique et à l'électricité. Les tâches principales, dans le cadre de ce poste, incluent les procédures d'entretien préventif, le dépannage d'urgence et la participation aux projets de travail assignés. Si vous êtes monteur de machines accrédité ou technicien(ne) de génie électronique et que vous avez de bonnes aptitudes mécaniques assorties d'expérience dans le secteur de la fabrication, nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante : **SOLUTIONS, a/s Sue Terriah, 225, rue Pitt, Cornwall (Ontario) K6J 5P6, ou par courriel au : sue@solutions.on.ca.**

REPRÉSENTANT(E)S

Vos principales responsabilités consisteront à vendre des espaces publicitaires soit par déplacement ou télémarketing. Pour ce faire, il faut posséder une expérience pertinente en télémarketing et vente de publicité ou tout autre domaine connexe.

EXIGENCES:

- BAC ou équivalent en communication et marketing;
- Être capable de voyager en région.

Ce poste offre une rémunération salariale et commissions, allocation pour automobile et dépenses de voyages.

Faites parvenir votre C.V. par la poste seulement, avant le 30 juin 2000.

Dépt 2479 - Le Soleil
925, chemin St-Louis
C.P. 1547, Châteauguay
Québec (Québec) G1K 7J6

SERVICES SOCIAUX MONTAGNAIS SCHEFFERVILLE - MATIMEKUSH - LAC JOHN
C.P. 187, Schefferville (Québec) G0G 2T0
Tél.: (418) 585-3324 - Téléc.: (418) 585-2114

AVIS DE CONCOURS Deux (2) postes Intervenant(e)s sociaux(ales) et communautaires

Statut: Temps plein régulier; disponibilité immédiate.

Fonctions: Sous la responsabilité du directeur(trice) adjoint(e), services sociaux, exercer des activités de conception, actualisation, analyse et évaluation dans plusieurs programmes sociaux et auprès de plusieurs clientèles. Les interventions requises sont individuelles, familiales et communautaires.

En plus des problématiques liées à la protection de la jeunesse et aux jeunes contrevenants, les domaines d'intervention comprennent surtout les situations de crise, les comportements suicidaires, l'abus sexuel, l'abus d'alcool, la toxicomanie, la violence des hommes et le vieillissement.

Exigences:

- Deux ans d'expérience pertinente, requis;
- Diplôme universitaire de premier cycle ou diplôme d'études collégiales en service social, psychologie ou autres disciplines connexes, un atout majeur;
- Accepter d'utiliser son véhicule dans l'exercice de ses fonctions, un atout.

Langues de travail: La connaissance du français est obligatoire et celle du montagnais constitue un atout majeur.

Conditions de travail: Salaire selon formation et expérience; gamme complète d'avantages sociaux, selon la politique du Conseil. Si ce défi professionnel vous intéresse, transmettez votre offre de service par écrit, votre curriculum vitae et vos attestations d'études avant midi (12h), le jeudi 29 juin 2000, à:

Marie-Aimée Einish, secrétaire
Conseil de la nation Innu de Matimekush - Lac John
C.P. 1390, Schefferville (Québec) G0G 2T0
Télécopieur: (418) 585-3856

AZBAR Azbar Inc. est une entreprise en pleine croissance qui développe et fabrique des systèmes de contrôle sophistiqués pour la gestion efficace des établissements qui vendent des boissons alcoolisées.

Cette dernière est à la recherche d'une personne dynamique pour le support technique de ses produits et pour réaliser les installations, principalement aux États-Unis. La personne recherchée sera donc bilingue avec un DEC en électrotechnique ou équivalent et possédant un minimum de trois années d'expérience.

Si vous possédez les qualifications requises, veuillez envoyer votre C.V. à: **Azbar Inc., 395, Dérué, Vanier (Québec) Canada G1M 1C7, Télécopieur: (418) 587-2987, courriel: azbar@azbar-int.com**

le groupe canam manac

Le Groupe Canam Manac inc. est un chef de file reconnu dans les industries de fabrication de poutrelles, de composantes métalliques et de semi-remorques. L'entreprise exploite 21 usines au Canada, aux États-Unis, en France et au Mexique.

Nous sommes présentement à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes suivants :

Ingénieur intermédiaire (réf. 1014) d'assemblage de charpente métallique

Description du poste : Le titulaire effectue l'ingénierie des assemblages utilisés dans le domaine de la construction métallique. De plus, il fournit un support ingénierie aux techniciens responsables de la production des dessins d'atelier.

Exigences :

- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Minimum de 2 années d'expérience dans l'ingénierie d'assemblage de charpente métallique de bâtiments commerciaux et industriels.

Ingénieur sénior (réf. 1015) d'assemblage de charpente métallique

Description du poste : Le titulaire conçoit les assemblages pour des projets complexes et de grande envergure. Il supervise l'intégration du contenu d'ingénierie des assemblages et des appareils d'appuis aux dessins d'atelier. Il fournit un support aux dessinateurs ainsi qu'à la production et supervise le travail d'ingénieurs moins expérimentés. De plus, il participe à la prise de décisions de conception générale concernant les impacts de coûts, la faisabilité, les échanciers et collabore à la coordination des projets avec les clients et/ou ses représentants. Il peut aussi rédiger des procédures de montage et collaborer à la résolution de problèmes de chantier.

Exigences :

- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Bilinguisme parlé et écrit (français et anglais)
- Détenir un droit de pratique aux États-Unis est un atout
- Minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine de l'ingénierie d'assemblage de bâtiments d'envergure (multi-étages, hangars d'avion, stades, bâtiments industriels lourds)

Dessinateurs en ingénierie de charpente métallique Intermédiaires (réf. 1016) et seniors (réf. 1017)

Description des postes : **Poste intermédiaire :** Le dessinateur effectue la mise en plan et le contenu technique des dessins de structures (dimensions, cotes). Il génère des ébauches préliminaires des détails techniques de construction et travaille en étroite collaboration à la gestion de projets de petite et moyenne envergure.

Poste sénior : Il agit à titre de responsable de la mise en plan et la validation du contenu technique des dessins de structure (devis, dimensions, cotes). Il voit à ce que les spécifications du client soient coordonnées avec les dessins de structure. Fait la conception des détails techniques en assurant leur faisabilité et économie de réalisation et de construction.

Exigences pour ces deux postes :

- D.E.C en génie civil
- Bilinguisme parlé et écrit (français et anglais)
- Expérience dans les bureaux de génie conseil oeuvrant en structure (Minimum de 3 ans pour le poste intermédiaire (Minimum de 8 ans pour le poste sénior
- Maîtrise des logiciels Autocad et Excel

Qualités recherchées pour tous les postes : Vous devez être autonome, dynamique, responsable et avoir des aptitudes pour le travail d'équipe.

Lieu de travail : Boucherville

Le Groupe Canam Manac Inc. offre un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux et d'excellentes possibilités de perfectionnement et d'avancement.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature par télécopieur, courrier électronique ou par la poste :

Le Groupe Canam Manac Inc.
Service des ressources humaines
270 Chemin du Tremblay
Boucherville (Québec) J4B 5X9
Télécopieur : (450) 641-5503

Courrier électronique : ann_marie_blaquiere@canammanac.com

Visiter notre site internet www.canammanac.com

Seuls les candidats retenus seront contactés.

Le masculin est utilisé afin d'alléger le texte. Les postes sont ouverts aux femmes et aux hommes.

Dynamisme. Gestion du changement.
Occasions de dépassement professionnel et personnel.

Voilà ce qui vous attend.



L'ère des télécommunications bat son plein et sans cesse des défis nouveaux, plus grands sont à relever. Vous cherchez l'occasion de mettre toute votre vitalité, toute votre audace et tous vos talents en valeur. Bell cherche justement des candidats de votre trempe.

DIRECTEUR RÉGIONAL - SERVICE À LA CLIENTÈLE (marché consommateur)

Vous jouerez non seulement un rôle de gestionnaire, mais aussi de coach auprès d'une équipe d'environ 10 directeurs. La stimulation des revenus constitue pour vous un objectif tout aussi important que celui de répondre et même surpasser les attentes de la clientèle et du personnel.

- 5 années d'expérience au sein d'une équipe opérationnelle en contact avec les consommateurs québécois
- Compétences en gestion d'effectifs et de vente
- Créativité, autonomie, ouverture d'esprit et aptitude à résoudre les problèmes
- Capacité de performer dans un contexte de changement
- Personnalité axée sur les résultats
- Diplôme universitaire en administration, en ressources humaines ou en marketing

DIRECTEUR - SERVICE À LA CLIENTÈLE (marché consommateur)

Au sein du groupe Commandes, Marché grand public, vous aurez le mandat de gérer une équipe d'agents de contact-clients. Vous les encadrerez et leur transmettez votre savoir afin d'assurer l'optimisation du service rendu à notre clientèle. Vous aurez à relever des défis stimulants dont celui d'augmenter la génération de revenus.

- Autonomie, prévoyance et dynamisme
- Talents de meneur et sens des priorités dans un contexte de changement
- Aptitude d'être à l'écoute et souplesse
- 2 années d'expérience en gestion de personnel
- Diplôme universitaire dans le domaine des affaires ou dans un domaine connexe

Tous ces postes exigent des candidats parfaitement bilingues, à l'oral comme à l'écrit, et bons communicateurs. En outre, la connaissance de la bureautique, de l'informatique et de l'environnement Windows, est essentielle.



Faites parvenir votre curriculum vitae
des aujourd'hui en mentionnant
le titre du poste visé, à :

Michel Poirier, services conseils
Télécopieur : (514) 841-1920
Courrier électronique : recrut.appl@sympatico.ca

Les productions **CIRQUE ÉOS** Les Productions Cirque Éos, jeune entreprise culturelle de Québec en pleine croissance qui rayonne sur le marché international, recherche un :

DIRECTEUR ADMINISTRATIF

Mandat :

- La préparation des états financiers et du budget
- La mise en place de contrôle pour assurer le suivi de la santé financière de l'entreprise
- La recherche d'aide financière pour assurer la réalisation du plan de croissance de l'entreprise
- Le suivi des coûts des activités majeures
- La coordination des services administratifs

Exigences : BAC en comptabilité ou en commerce int'l et 5 ans d'expérience dans un domaine connexe. Bilingue, dynamique, autonome et désireux d'investir dans une entreprise en démarrage. Votre tempérament (sérieux mais pas sinistre) et votre ouverture d'esprit favoriseront votre intégration dans un milieu non-conformiste mais très professionnel.

Veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 6 juillet 2000 16 h :
a/s Jocelyne Chouinard Les Productions Cirque Éos
C.P. 53017, succ. Canardière, Québec (QC) G1J 5K3
Télécopieur : (418) 661-9236 Courriel : ecq@cirqueeos.qc.ca

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi

Spécialiste dans la gestion intégrée des résidus depuis plus de 40 ans avec une philosophie axée sur le service à la clientèle, notre entreprise vous offre la possibilité de vous joindre à elle pour effectuer la collecte des matières recyclables et des déchets pour les municipalités de Lesterville, L'Annonciation, St-Amande-de-Tilly, Ste-Croix (village et paroisse) à titre de :


GAMIONNEUR

EXIGENCES:

- posséder un minimum de trois ans d'expérience sur la conduite de camion (à chargement latéral, un atout)
- détenir un permis de conduire de classe 3 minimum (classe 1 serait davantage appréciée)
- être courtois et avoir de l'entrainement
- avoir un bon sens d'observation ainsi qu'un bon jugement
- être soucieux de la qualité de l'environnement
- avoir des connaissances sur la récupération (un atout)

Il s'agit d'un emploi permanent, 40 heures par semaine, réparties du lundi au jeudi. Le salaire et les avantages sociaux seront discutés lors de l'entrevue.

Toute personne possédant ces aptitudes et intéressée par le poste doit faire parvenir son C.V. avant le 29 juin 2000, à l'attention de Catherine Rousseau, C.P. 602, Victoriaville (Québec) G8P 0P7 ou par télécopieur à (819) 367-2022.



La COMMISSION SCOLAIRE DE LA MOYENNE-CÔTE-NORD est à la recherche de candidats afin de combler un poste de **professionnel à titre d'animateur de CEMIS (Centre d'Enrichissement en Micro-informatique Scolaire) et de conseiller pédagogique.**

Qualifications requises :

- Baccalauréat en informatique
- Expérience en enseignement

Lieu de travail :

- Havre-Saint-Pierre

Salaires :

- Jusqu'à 61 052 \$ (selon l'expérience) + prime d'éloignement
- Gamme complète d'avantages sociaux

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante, et ce, avant le 23 juin 2000 à 12 h.

Commission scolaire de la Moyenne-Côte-Nord
Service des ressources humaines
1235, rue de la Digue
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Télécopieur : (418) 538-3268
Courriel électronique : camjo@globetrotter.qc.ca

La forme masculine est utilisée à seule fin d'alléger le texte.

Contrôleur

Notre client, un important manufacturier dans le domaine du bois de la région de Québec, est à la recherche d'un contrôleur. Le candidat doit :

- avoir une expérience d'au moins quatre ans dans un poste similaire;
- présenter l'expertise pour planifier, organiser, contrôler, diriger et coordonner les fonctions financières et comptables de l'entreprise dans un environnement informatisé;
- préférentiellement détenir un titre comptable CA, CMA ou CGA.
- avoir de l'expérience au niveau de prix de revient, de l'informatisation d'opération comptable et être bilingue seraient un atout.

Pour ce poste, nous offrons un salaire et des avantages sociaux des plus concurrentiels. Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 23 juin 2000, par courrier électronique ou par courrier à :

Richard Kirouac
Dallaire Forest Kirouac
1175, rue de Lavigerie, bureau 580
Sainte-Foy (Québec) G1V 4P1
Courriel électronique : givtable@dfk.qc.ca

Veillez prendre note que seulement les personnes retenues seront contactées.

DFK
Dallaire Forest Kirouac
SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF
COMPTABLES AGRÉÉS

TECHNICIEN(NE) EN COMPTABILITÉ (POSTE TEMPS PLEIN)

- Expérience dans le domaine de la construction
- Préparer les états financiers et rapports connexes
- Travailler les dossiers de vérification annuelle, les dossiers d'immobilisation et d'assurances
- Conciliation bancaire, compte à recevoir, etc.

Qualités requises:

- DEC techniques administratives «option comptabilité ou équivalent»
- Connaissance du logiciel Maestro serait un atout
- Débrouillardise et bon esprit d'équipe

Faire parvenir C.V. avant le 23 juin 2000 à :

Dépt 2481 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

POSTES D'ORTHOPHONISTES CONCOURS 99-00-69

La Commission scolaire des Découvreurs est à la recherche de deux orthophonistes réguliers à temps plein.

Les personnes choisies offriront, notamment, des services de dépistage, d'évaluation et de correction du langage auprès de la clientèle de la Commission scolaire.

QUALIFICATIONS REQUISES: Être membre de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec ou posséder un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation appropriée, notamment en orthophonie.

TAUX DE TRAITEMENT: Salaire annuel variant entre 32 778\$ et 60 534\$, selon l'expérience.

LES PERSONNES INTÉRESSÉES doivent faire parvenir leur offre de service, accompagnée de leur curriculum vitae, avant le **mardi 27 juin, 16h**, à la Commission scolaire des Découvreurs, Service des ressources humaines, 945, avenue Wolfe, Sainte-Foy (Québec) G1V 4E2 - CONCOURS 99-00-69.

Commission scolaire
des **D**écouvreurs

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Notre société, une importante entreprise manufacturière et chef de file dans le domaine de la tuyauterie, recherche les services d'un(e) représentant(e) technique pour la région de Québec.

Les personnes candidates devront être ambitieuses, persévérantes, dynamiques et bilingues. Elles devront être ingénieur ou posséder une formation technique en génie civil d'un établissement collégial reconnu et avoir de trois (3) à cinq (5) ans d'expérience dans la vente de produits reliés à la construction.

Une bonne personnalité et de l'entregent sont des qualités essentielles pour promouvoir nos produits auprès des municipalités, des ingénieurs-conseils, des entrepreneurs et des distributeurs.

Nous offrons une rémunération supérieure à la moyenne, une automobile de compagnie, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

Dépt 2482 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6



Le CLSC-CHSLD du Haut-St-François recherche un - **chef de l'administration du programme de santé au travail** et un - **conseiller-conseillère en gestion des ressources humaines**

(La forme masculine inclut la forme féminine)

CHEF DE L'ADMINISTRATION DES PROGRAMMES EN SANTÉ AU TRAVAIL:

Contexte: L'établissement assume comme mandat l'organisation et la distribution des services de santé au travail incluant le PMSD pour la région administrative de l'Estrie. Une coordination centralisée gère les activités de quatre modules de services implantés à Cookshire, Lac-Mégantic, Sherbrooke et Windsor.

Mandat: Sous l'autorité de la directrice générale, le mandat consiste à encadrer une vingtaine d'intervenants qui assurent les services de prévention en santé au travail dans les entreprises, auprès des travailleurs, par des comités de santé et sécurité au travail.

Compétences:

- Vous êtes habile à planifier le travail d'équipe pour différents professionnels autonomes et responsables;
- Vous avez un intérêt pour l'approche sectorielle en santé au travail ainsi que pour la concertation avec la CSST pour toute intervention et réalisation sur le terrain;
- Vous êtes préoccupé par le maintien et le développement de la qualité des services professionnels et vous mettez en place la structure de support requise pour les intervenants sous votre responsabilité;
- Vous serez à l'affût des nouveaux modes d'intervention adaptés à mettre en place tant pour les nouveaux secteurs d'activités économiques que pour les nouvelles problématiques de santé au travail;
- Vous serez appelé à collaborer avec l'équipe de support-conseil de la DRSP et à appliquer des protocoles de recherche en collaboration avec l'IRST.

Exigences:

- Un diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines ou en santé ou autre diplôme pertinent au domaine de la santé au travail;
- Une expérience minimale de trois (3) ans comme gestionnaire dans le réseau de la santé;
- Une expérience de gestion de deux (2) ans dans le cadre de la Loi de la santé et sécurité au travail.

Salaires: Conforme à la politique de rémunération des cadres, classe 14.

Conditions de travail: Poste permanent à temps complet.

Port d'attache: Cookshire

CONSEILLER-CONSEILLÈRE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES:

Mandat: La personne sera responsable du développement, de l'évaluation et de l'évaluation des politiques et programmes reliés à la gestion des ressources humaines. Elle agira à titre de rôle conseil et de soutien auprès des gestionnaires et du personnel en matière de gestion des ressources humaines.

Compétences:

- Vous devez démontrer un intérêt et des habiletés d'agent de changement;
- Vous devez être guidé par une approche humaniste favorisant des relations interpersonnelles harmonieuses;
- Vous devez démontrer une capacité à s'adapter aux différentes cultures organisationnelles;
- Vous devez posséder des habiletés de travail d'équipe, de mobilisation et une compétence marquée en communication.

Exigences:

- Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles;
- Avoir une expérience de trois (3) ans en gestion des ressources humaines dans le réseau de la santé et des services sociaux;
- Avoir un bon jugement, de l'initiative et une bonne capacité à travailler dans un environnement complexe.

Conditions de travail: Poste permanent à temps complet.

Salaires: Selon les conditions applicables au personnel syndiqué, non syndiqué du réseau de la santé et des services sociaux.

Port d'attache: Weedon (en révision)

Les personnes intéressées par l'un ou l'autre de ces deux postes doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre expliquant leur motivation **avant le 28 juin 2000, 16 heures** à :

Louise Gosselin, directrice générale
CLSC-CHSLD du Haut-St-François
120, rue Rousseau - EAST ANGUS JOB 1R0

INFIRMIER(IÈRE) EN ONCOLOGIE

SERVICE TÉLÉPHONIQUE INFO-CANCER

POSTE À TEMPS PLEIN

La Fondation québécoise du cancer, organisme à but non lucratif qui vise à améliorer la qualité de vie des personnes atteintes de cancer et celle de leurs proches, recherche un(e) infirmier(ière) spécialisé(e) en oncologie pour répondre aux besoins de soutien, d'information et de référence par le biais du service téléphonique Info-Cancer.

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'Ordre des Infirmiers et Infirmières du Québec
- Bilinguisme
- Connaissances médicales spécifiques en oncologie
- Utilisation de logiciels informatiques et de l'Internet
- Expérience en relation d'aide
- DEC en sciences infirmières

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 juillet 2000 à l'attention du :

Directeur région de Québec
Fondation québécoise du cancer
2625, chemin Sainte-Foy, bureau 103
Sainte-Foy (Québec) G1V 1T8
Courriel: maudet@gc.qc.ca

Bois BSL, division Planchers Atlantique est une entreprise de fabrication de produits de finition pour les détaillants de couvre-planchers et les décorateurs sur les marchés domestiques et extérieurs.

Bois BSL est une entreprise dynamique, assumant depuis quelques années une croissance très importante et ayant des objectifs de marché très ambitieux.

Recherche un Coordonnateur des ventes et marketing

Relevant du directeur général et directeur marketing, vous devrez :

- diriger la force de vente;
- appuyer les détaillants dans leur démarche de commercialisation;
- contribuer à l'exécution du plan marketing de l'entreprise;
- de plus, vous serez chargé de missions relatives à la commercialisation des produits de l'entreprise.

Parfaitement bilingue, vous comptez une ou des expériences en commercialisation, de préférence en produit de finition.

Vous êtes un excellent vendeur, autonome tout en aimant travailler en équipe.


Vous êtes ambitieux et performant et recherchez un défi à la hauteur de vos talents.

Rémunération concurrentielle en fonction des qualifications et de l'expérience.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 juin 2000 à l'attention de :

Gérald Anctil
Directeur des Ressources humaines
1801, rue Industrielle, C.P. 4
Mont-Joli (Québec) G5H 3K8
ou par courriel: boisbsl@globetrotter.net

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



Vous avez le goût d'un environnement stimulant et vous voulez participer activement à la croissance d'une entreprise située sur la Rive Sud de Québec? Joignez-vous à l'équipe de Teknion Québec inc., filiale de Teknion Corporation, leader nord-américain dans le design et la fabrication d'ameublement de bureau commercial afin d'agir à titre de :

TEKNION QUÉBEC INC.

PLUSIEURS POSTES À COMBLER

INGÉNIEUR(E) OU TECHNICIEN(NE) - INGÉNIERIE DU PRODUIT

(Concours # 00-101)

Relevant du superviseur de l'ingénierie du produit, vous collaborerez étroitement aux diverses activités du secteur de l'ingénierie du produit. A ce titre, vous aurez à effectuer l'implantation et le suivi des avis de changement, à réaliser l'intégration complète des nouveaux produits, à estimer des coûts de fabrication (prix de revient), à effectuer la validation de la mise en production et des composants clients. Vous possédez de bonnes connaissances en ce qui a trait aux procédés de transformation de l'acier à faible calibre ainsi que d'un système ERP. Vous détenez un baccalauréat en génie mécanique ou industriel jumelé à deux années d'expérience pertinente ou un DEC en génie mécanique ou industriel jumelé à 5 années d'expérience pertinente, êtes bilingue (un atout) et maîtrisez Autocad 2000 (3D) ou SolidWorks (3D).

INGÉNIEUR(E) AUX MÉTHODES

(Concours # 00-102)

Sous la supervision du directeur de l'ingénierie manufacturière, vos responsabilités seront de réaliser le design de cellules manufacturières basé sur les principes de la PVA, d'effectuer de la réingénierie des processus opérationnels, de réduire les temps de mise en course (SMED), de développer et d'implanter un système de mesure de la performance, de participer à des équipes d'amélioration continue et de monter une base de données de temps standards utilisés dans un système ERP. Bilingue, vous détenez un baccalauréat en génie industriel et possédez de trois à cinq années d'expérience en secteur manufacturier.

CHARGÉ(E) DE PROJET - MÉCANIQUE

(Concours # 00-103)

Sous la supervision du directeur de l'ingénierie manufacturière, vos responsabilités seront de participer à l'élaboration, au développement et à la mise en œuvre de projets visant l'amélioration continue en termes de productivité, de rentabilité et d'efficacité, de développer des équipements, d'offrir un support technique à la production. Vous détenez un baccalauréat en génie mécanique option fabrication mécanique ou toute autre formation pertinente et possédez de 2 à 3 années d'expérience pertinente en milieu manufacturier. Vous avez démontré d'excellentes aptitudes à travailler au sein d'équipes multidisciplinaires et vous êtes bilingue (un atout).

TECHNICIEN(NE) EN MAINTENANCE INDUSTRIELLE

(Concours # 00-104)

Relevant du responsable de la maintenance et de l'outillage, le(la) technicien(ne) en maintenance industrielle aura comme principales responsabilités d'effectuer l'entretien des machines et des équipements de l'usine. Vous avez des connaissances en pneumatique, hydraulique, contrôle, soudure et usinage, êtes autonome, possédez une bonne démarche de résolution de problèmes et êtes capable de travailler sous pression. De plus, vous détenez un DEC en technique de maintenance industrielle jumelé à trois à quatre années d'expérience pertinente et possédez des connaissances dans la transformation du métal.

Si vous désirez vous joindre à une entreprise dynamique en pleine expansion, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **vendredi 30 juin 2000** en mentionnant le numéro du concours à l'adresse suivante :

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Teknion Québec inc.
40, rue Marmette, C.P. 370
Montmagny (Québec) G5V 3S7
Télécopieur : (418) 241-5891
Courriel : rh@qc.teknion.com

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

Stryker Bertec Médical inc. leader canadien des lits d'hôpitaux, est une entreprise dynamique et en plein essor sur le marché international, située dans la région Chaudière-Appalaches. Avec ses 200 employés, elle développe et fabrique des produits de soins de courte et longue durée et ne cesse d'innover. Afin de continuer sa progression, l'entreprise est à la recherche d'un :

Directeur d'ingénierie d'usine

Relevant du directeur général, vous participerez à la sélection et à l'achat de nouveaux équipements de production et travaillerez à la conception de nouveaux équipements automatiques et outillage de production. En plus d'offrir un soutien au personnel de la maintenance relativement à certains équipements spécialisés, vous effectuerez des études de rentabilité en rapport avec certains investissements. Finalement, vous verrez à faire un suivi des techniques de production pendant le développement de nouveaux produits, à partir de la conception jusqu'au lancement de la production.

Vous possédez un baccalauréat en génie mécanique, un diplôme de deuxième cycle en génie industriel, et au moins 8 à 10 années d'expérience en conception mécanique et dans les procédés de fabrication, idéalement dans la transformation du métal en feuilles. Vous faites preuve de leadership et d'une forte capacité d'analyse, et démontrez de solides aptitudes pour la gestion de projets et des ressources humaines. Une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise est requise.

Si vous êtes intéressé par ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 1^{er} juillet 2000, au : Service des ressources humaines, Stryker Bertec Médical inc., 70, 5^e Avenue, L'Islet, (Québec) GOR 2C0. Télécopieur : (418) 247-7925. Courriel : emploi@bertec.strykercorp.com

Pour de plus amples renseignements, veuillez visiter notre site Web à

www.bertecmedical.com



SOM INTERVIEWERS TÉLÉPHONIQUES

• Recherchons interviewers téléphoniques bilingues

- Anglais parlé (examen oral)
- Travail à Sainte-Foy, le soir et la fin de semaine

SOM inc., maison spécialisée en recherche et études d'opinions.

Contacteur:
Laurent Mercier
au numéro 687-8025 entre 9h et 17h

Compagnie oeuvrant dans le domaine de l'exploitation forestière recherche personne bilingue avec expérience pour combler le poste de :

COMMIS Ventes internes

avec possibilité d'avancement

Faire parvenir votre C.V. au :

Dépt 2477 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

PRICEWATERHOUSECOOPERS
RECHERCHE DE CADRES

VICE-PRÉSIDENT, Finances et administration (CFO)

Notre cliente est une entreprise de haute technologie qui développe et conçoit des produits chimiques spécialisés reconnus pour leur haute performance, et qui distribue ces produits sur les marchés internationaux.

La stratégie de développement de l'entreprise mise sur un important potentiel de croissance; elle est d'ailleurs en voie de compléter une première émission publique.

Le gestionnaire recherché est détenteur d'un titre comptable, et possède une expérience pertinente en financement ainsi qu'une expertise de pointe en comptabilité et gestion financière informatisées. Il sera appelé à gérer une équipe et à améliorer les systèmes en place.

La rémunération tient compte du rôle stratégique qu'aura à jouer le titulaire du poste et comprend les incitatifs habituellement rattachés au statut de cadre supérieur.

La connaissance de la langue anglaise est requise. Le siège social de l'entreprise se situe dans la grande région administrative de Québec.

Si vous croyez vous qualifier pour ce défi à la fois stimulant et exigeant, faites parvenir votre curriculum vitae en indiquant la référence **FD006002**, au plus tard le **30 juin 2000**, par courrier électronique à **pwqque-es.rc@ca.pwcglobal.com** ou par la poste. Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe d'équité en matière d'emploi.

**Michel Chalifour, Vice-président
Recherches de cadres
PricewaterhouseCoopers s.r.l.
900, boul. René-Lévesque Est, bureau 500
Québec (Québec) G1R 2B5
Site Web : www.pwcglobal.com/executive/ca**

15-1489003

le groupe canam manac

Le Groupe Canam Manac inc. est un chef de file reconnu dans les industries de fabrication de poutrelles, de composantes métalliques et de semi-remorques. L'entreprise exploite 21 usines au Canada, aux États-Unis, en France et au Mexique.

Nous sommes présentement à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes suivants :

Technicien (junior) informatique Soutien aux usagers

Description du poste :

Sous la supervision du directeur du service technique, le technicien procède à l'installation d'équipements informatiques, logiciels, câblage et réseaux locaux et voit à leur bon fonctionnement. Il exécute les réparations requises sur le matériel informatique de l'entreprise. Il assiste les usagers sur l'utilisation des équipements informatiques. Ce soutien technique peut être en anglais.

Exigences :

- DEC en informatique avec un an d'expérience ou l'équivalent
- Expérience dans l'installation et le soutien des réseaux Microsoft NT
- Connaissances pratiques dans les secteurs suivants :
TCP/IP, courrier électronique (Notes), Internet
- Bonne maîtrise du français et de l'anglais parlé et écrit

Qualités recherchées :

Une personne responsable, autonome, organisée, qui aime le travail en équipe. Le poste est à combler immédiatement.

Spécialiste de technologies

Description du poste :

Sous la supervision du directeur du service technique, le spécialiste fera partie d'une équipe qui aura comme mandat principal de développer et maintenir les architectures informatiques du Groupe Canam Manac.

Exigences :

- Vous possédez un minimum de cinq ans d'expérience en gestion intégrée de réseaux : LAN, WAN, NT, Unix et Internet
- Vous avez une connaissance des outils de sécurité, de redondance et de haute disponibilité des réseaux
- Dans votre milieu de travail actuel, on reconnaît d'emblée vos qualités de leader et on estime votre aisance à travailler en équipe.
- Vous êtes habilité à gérer des projets de développement en technologies de l'information dans des environnements technologiques de pointe.
- Le bilinguisme est requis.

Lieu de travail pour ces deux postes :

Saint-Georges de Beauce, mais peut être appelé à voyager

Rémunération :

Le Groupe Canam offre un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux et d'excellentes possibilités de perfectionnement et d'avancement.

Candidatures :

Si vous êtes la personne recherchée, fait parvenir votre curriculum vitae avant le 30 juin, à l'adresse suivante:

**Le Groupe Canam Manac inc.
11535, 1^{re} Avenue, bureau 500
Saint-Georges (Québec) G5Y 7H5
À l'attention de M. Alain Lacroix**

ou
E-mail : jobmis@canammanac.com

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Le masculin est utilisé afin d'alléger le texte. Les postes sont ouverts aux femmes et aux hommes.

15-1489011



Titre du Poste:

Président d'élection

Conseil de la Nation huronne-wendat
3 juillet au 29 septembre 2000

15 000\$

Le titulaire du poste devra mettre en application le code électoral de la Nation huronne-wendat. Assurer la mise en oeuvre de toutes les activités relatives à la tenue de l'élection et de son suivi.

- Recruter, former et superviser le personnel électoral;
- Établir des directives pour la tenue du scrutin;
- Assurer l'organisation matérielle du scrutin;
- Confectionner et réviser la liste électorale;
- Recevoir les candidatures et attester de leur validité;
- Assurer la sécurité des personnes, des lieux et du matériel;
- Informer les électeurs;
- Annoncer publiquement les résultats du scrutin;
- Produire les rapports prescrits;
- Tenir et assumer la présidence des assemblées de mise en candidature dans les Cercles familiaux;
- Assumer la présidence de la Commission de révision;
- Administrer un budget et en faire rapport.

Le candidat retenu devra être titulaire d'un diplôme universitaire dans un domaine connexe. Une expérience dans le domaine électoral est un atout.

- Règlements relatifs sur les élections au sein des communautés autochtones;
- Connaissance de la Loi sur les Indiens.

Discrétion, tact, rigueur, honnêteté, jugement, sens de l'organisation, courtoisie, neutralité.

- Communiquer par écrit et de vive voix;
- Travailler en équipe;
- Capacité de prendre des décisions rapides;
- Coordonner le travail d'une équipe et de la superviser (scrutateurs-secrétariat)

En cas d'appel, le candidat devra demeurer disponible jusqu'au 22 octobre 2000.

Date limite: Le 21 juin 2000

Les personnes intéressées à poser leur candidature peuvent la faire parvenir sous pli confidentiel au:

Conseil de la Nation huronne-wendat
255, Place Chef Michel Laveau
Wendake G0A 4V0

15-1489012

La Source
Le CLSC-CHSLD La Source est un établissement issu de l'intégration du Foyer de Charlesbourg et du CLSC La Source dans le but de dispenser territorialement des services de première ligne à une population de 95 000 personnes en plus de gérer 91 lits d'hébergement et de soins de longue durée.

NOUS RECHERCHONS: CHEF DE PROGRAMME - MAINTIEN À DOMICILE 2 POSTES CADRE À TEMPS COMPLET

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité du directeur des services de soutien à domicile, assume auprès d'une clientèle diversifiée la coordination de services préventifs et curatifs de ce programme axé sur le renforcement des capacités fonctionnelles, sociales et de santé des personnes, groupes ou communautés de manière à favoriser leur maintien dans leur milieu de vie naturel. Participe à la conception et à l'élaboration des politiques et programmes. Favorise le développement d'une approche clientèle dans une perspective de multidisciplinarité et de complémentarité des services. Met en place les mécanismes de coordination et de continuité des services ainsi que des mécanismes permettant l'encadrement, la supervision professionnelle et la gestion quotidienne des équipes sous sa responsabilité. Assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

PROFIL RECHERCHÉ:

- Capacité de créer des alliances avec des partenariats internes et externes;
- Capacité de supporter des processus de changements organisationnels et de favoriser l'émergence de pratiques novatrices, centrées sur l'amélioration continue de la qualité, de l'efficacité et de l'efficience;
- Capacité d'actualiser une approche centrée sur la clientèle, dans une dynamique de réseaux de services;
- Capacité de contribuer activement au processus de planification, d'organisation, d'encadrement, de support et d'évaluation;
- Habiletés de communication orale et écrite;
- Capacité d'animer des équipes de travail interdisciplinaires;
- Capacité de décision et d'action;
- Tolérances au stress et à l'ambiguïté.

EXIGENCES GÉNÉRALES:

- Minimum de 5 ans d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont 2 ans dans une fonction impliquant des tâches de coordination, de supervision ou de gestion.
- Expérience de travail en CLSC et connaissances en gérontologie seront considérées comme des atouts.

EXIGENCES SPÉCIFIQUES:

POSTE 2000-2001-01
Détenir un diplôme de 1er cycle en sciences infirmières ainsi qu'un permis d'exercice de l'O.I.L.Q. Expérience de travail significative auprès de la clientèle visée.

POSTE 2000-2001-02
Détenir un diplôme de 1er cycle dans une discipline pertinente au domaine des services sociaux. Être membre en règle de son ordre professionnel.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL:

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

DÉPÔT DES CANDIDATURES:

Les personnes intéressées à relever l'un de ces défis et répondant aux exigences doivent faire parvenir leur candidature et leur curriculum vitae **avant 16h le 29 juin 2000**, en ayant soin de mentionner le numéro du concours à:

**DIRECTION DES SERVICES ADMINISTRATIFS
CLSC-CHSLD LA SOURCE
190, 76e Rue Est
Charlesbourg (Québec) G1H 7K4**

À compétence égale, le hors-cadre ou cadre du réseau bénéficiera d'une priorité d'embauche. L'utilisation de la forme masculine dans le texte a pour but d'en alléger la lecture et désigne, selon le contexte, les femmes et les hommes.

15-1489013

EMCO LIMITÉE

MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION
Notre usine de Pont-Rouge, située à 40 km à l'ouest de Québec, fabrique des matériaux de construction de grande qualité à base de fibres de bois à l'aide d'un procédé papeter et a acquis au cours des années une grande expertise de la production et de la finition de ces produits.

Ingénieur(e) de procédé

Sous l'autorité du Directeur de Production, vous participerez à des analyses du procédé de fabrication dans le but de l'améliorer, grâce à des essais en cours de production ou en laboratoire, vous participerez à développer des normes, des standards et des procédures de fabrication et vous effectuerez du suivi sur leur application.

Exigences: Diplômé(e) universitaire en génie chimique ou industriel, vous avez à votre actif 2 ou 3 ans d'expérience. Reconnu(e) pour votre capacité à travailler en équipe et votre facilité de communication, vous possédez également des capacités à résoudre des problèmes en plus de savoir susciter l'appui, le dynamisme et la confiance de votre entourage. Maîtriser la langue anglaise serait un atout.

Ingénieur(e) de projet

Sous l'autorité du Directeur des Services techniques, vous effectuerez des études préliminaires de faisabilité des divers projets, vous dirigerez les études de coûts et vous assurerez une supervision des travaux lors de la mise en oeuvre des travaux.

Exigences: Diplômé(e) universitaire en génie mécanique, vous avez à votre actif 3 à 5 ans d'expérience. Reconnu(e) pour votre capacité à travailler en équipe et votre facilité de communication, vous possédez également des capacités à résoudre des problèmes en plus de savoir susciter l'appui, le dynamisme et la confiance de votre entourage. Maîtriser la langue anglaise serait un atout.

Si vous êtes intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante, avant le 1er juillet 2000: Service des Ressources humaines, EMCO Limitée, Matériaux de construction, à l'attention de Lynda Laroche, 420, rue Dupont Ouest, Pont-Rouge (Québec) G3H 1S2.

15-1489014

DESSINATEURS

Notre client, les Industries Riopel, spécialiste dans le design et la fabrication d'équipement d'abattoirs et présent au niveau international, recherche présentement deux dessinateurs (junior et senior) désirant occuper ces postes stratégiques.

Les personnes recherchées feront partie de l'équipe d'ingénierie et auront comme principal mandat le dessin et la conception d'équipement mécanique. Elles seront également appelées à participer au suivi de la fabrication de ces équipements.

Vous possédez un diplôme dans une formation pertinente jumelé à un minimum de 2 ans d'expérience pour le poste junior et de 5 ans d'expérience pour le poste de senior. Vous avez de l'expérience en dessin de conception mécanique et des connaissances en hydraulique et en pneumatique. Vous êtes reconnu pour votre autonomie et votre volonté.

Faites-nous parvenir vos curriculum vitae **avant le 30 juin 2000** à l'attention de Sophie Fortier à l'adresse suivante :

ANCIA
L'Art de recruter

8032, av. des Églises, bureau 226
Charny (Québec) G6X 1X7
Télé.: 418.832.6511
www.ancia.qc.ca

15-1489015

CONSEILLERS AUX PARTICULIERS ET EN SERVICES FINANCIERS

Poste de remplacement à court, moyen ou long terme dans différentes caisses Desjardins de votre région

Exigences Avec expérience

- Minimum 1 an d'expérience dans le domaine du crédit aux particuliers et du crédit hypothécaire.

ou

- Minimum 1 an d'expérience dans une caisse Desjardins et avec prérequis scolaires exigés pour le poste de conseiller n-6.

Sans expérience

- BAC en administration
- Accréditation par la CVMQ
- Titre de planificateur financier (un atout)
- 1 an d'expérience en vente de fonds d'investissement
- Disponibilité du lundi au vendredi
- Automobile requise
- Formation sans frais

Faites parvenir votre C.V. à:

Agence de placement
Hélène Roy Inc.
3330, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec)
G1X 1S5
Télécopieur: (418) 650-3332
www.surappellinc.com

Seuls les candidats retenus seront contactés.

15-1489016

HERSHEY CANADA INC. chef de file des fabricants de confiserie est à la recherche d'une

SUPERVISEUR DES VENTES RÉGION DE QUÉBEC

Le candidat recherché est motivé et déterminé à relever des défis dans le domaine de la vente. Il devra passer environ 80% de son temps sur la route et certains territoires couverts se situent en région.

Une expérience de représentation en alimentation, une formation universitaire et le bilinguisme sont des prérequis essentiels. Le candidat doit également être mobile. Expérience dans la supervision un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel, voiture fournie, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous croyez être la personne que nous recherchons, veuillez faire parvenir votre C.V. à: Hershey Canada Inc., 8272, Pascal-Gagnon, St-Léonard (Québec) H1P 1Y4

Prière de ne pas téléphoner.
Réponse aux C.V. sélectionnés seulement

15-1489017

REPRÉSENTANT-VENDEUR

Une entreprise bien établie de la région de Québec, qui oeuvre dans la vente de fixations: encrages, agrafages, clous ainsi que de l'outillage industriel, est à la recherche d'une personne d'expérience pour se joindre à son équipe de représentants-vendeurs. Sous l'autorité du directeur des ventes, cette personne aura à élargir le réseau de la clientèle. Elle assurera également le service à la clientèle déjà établi.

On recherche un ou une candidat(e) qui:

- Possède de 3 à 5 années d'expérience dans le domaine de la vente de matériaux de construction ou d'outillage industriel;
- A une bonne connaissance du produit;
- Possède une capacité à communiquer facilement;
- Possède de l'entregent, de l'initiative et de la créativité;
- Possède un réseau de contacts établi;
- Aime persuader;
- Est autonome, dynamique et fonceur.

Disponibilité: temps plein

Condition: à salaire et à commission

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Poste représentant-vendeur O.A 105
7 Avenue Lavoie (Québec) G2E 2E8
Adresse Internet: www.105.com
Téléphone: 514 351-1050

15-1489018

QUESTIONS D'ARGENT

EN BREF

Souvenirs de Gabrielle Roy en Gaspésie

Le réseau Télé-Québec diffuse, ce soir à 19 h, dans le cadre de la série *Attendez que je vous raconte*, un épisode intitulé *La venue de Gabrielle Roy*. Cette émission raconte l'époque où cette grande écrivaine passait régulièrement ses étés en Gaspésie. Durant la période de la Deuxième guerre mondiale, M^{me} Roy profitait du splendide décor de Port-Daniel comme lieu d'inspiration. C'est à cet endroit qu'elle aurait écrit *Bonheur d'occasion*, un classique de l'œuvre de l'auteur originaire de Saint-Boniface, au Manitoba. C'est le conteur et comédien de Paspébiac, Fernand Alain, qui raconte ces anecdotes au sujet de Gabrielle Roy. Il l'a connue pendant ses études. G.G.

CARLETON

Remise des prix Excélan

L'Unité régionale loisir et sport Gaspésie — îles-de-la-Madeleine remettra ses prix Excélan ce soir, à la salle Charles-Dugas de Carleton. Les lauréats dans 14 catégories du bénévolat en sport et loisir seront dévoilés. Vingt municipalités de la péninsule et de l'ar-

chipel ont soumis des candidatures pour cette quatrième année de prix Excélan, afin de dire merci aux bénévoles qui soutiennent de nombreuses activités sur le territoire. G.G.

POINTE-A-LA-CROIX

Les employés municipaux veulent se syndiquer

La Confédération des syndicats nationaux, la CSN, a déposé mercredi une requête en accréditation syndicale afin de représenter les travailleurs et les travailleuses de la municipalité de Pointe-à-la-Croix. Le groupe d'employés de cette municipalité est le 15^e dans ce domaine à joindre les rangs de la CSN en Gaspésie. Les motifs invoqués sont l'amélioration des conditions de travail et l'obtention du respect de leurs droits. Du même souffle, la CSN annonce qu'elle a déposé, le 8 juin, une requête en accréditation auprès du ministère du Travail afin de représenter les travailleuses et les travailleurs de la caisse populaire Desjardins de Cap-Chat. Cette institution serait aussi la 15^e à joindre les rangs de la CSN. La réorganisation des caisses populaires dans la région et la protection des emplois constituent les raisons invoquées par les employés pour se syndiquer. G.G.

CARRIÈRES

CONTRÔLEUR

Fonctions

vous devez préparer et vérifier les états financiers pour l'entreprise. Vous êtes également responsable de l'analyse des différents ratios financiers et du suivi budgétaire.

Exigences

Détenir un titre comptable, trois à cinq ans d'expérience, parfaitement bilingue, bonne connaissance en informatique. La connaissance du logiciel comptable Dynamics constitue un atout.

Faire parvenir votre C.V. d'ici le 23 juin 2000:

Groupes René Marchand
1100, Gallbois, local A-200
Vanier (Québec) G1M 3M7 ou
Télécopieur: (418) 527-3975
Courriel:
grm@marchandoptometrie.com

REPRÉSENTANT(E)
(RESTAURATION - HÔTELLERIE)

Une importante compagnie dans le domaine des vins est présente à la recherche d'un(e) représentant(e) pour le territoire Québec-Saguenay-Lac-St-Jean.

EXIGENCES:

- Belle personnalité, beaucoup d'entregent.
- Expérience de la vente.
- Connaissance des vins.
- Expérience dans la restauration (un atout)
- Bilingue
- Sens des responsabilités et d'organisation.

Nous vous offrons un salaire compétitif + bonus. Une voiture fournie et nombreux avantages sociaux.

Si vous êtes un(e) gagnant(e), faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 juin 2000 à:

Sélections Internationales
Division Vincor International Inc.
À l'attention de Angela Bullett Brault
175, chemin Marieville
Rougemont (Québec)
J0L 1M0

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(s) recevront un accusé de réception.

Prenez rendez-vous

Avec l'emploi...

Pour trouver un emploi
Pour faire le bon choix d'orientation
Pour des résultats concrets

Faites confiance à nos 13 années d'expertise
en matière d'aide à l'emploi et d'orientation!

Services professionnels et gratuits
pour les 18-35 ans
Téléphonez dès maintenant
au 651-6415

CENTRE DE FORMATION
OPTION-TRAVAIL

En collaboration
avec Emploi-Québec

Plaza Laval, 2750, chemin Sainte-Foy,
bureau 295, Sainte-Foy

Les Constructions Richard Arsenault Inc.
Entrepreneur général

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL EN CONSTRUCTION COMMERCIALE
est à la recherche d'un(e)

CHARGÉ(E) DE
PROJET-ESTIMATEUR(TRICE)

Exigences:

- DEC en technique de génie civil ou d'architecture
- Expérience minimale de 5 ans dans la fonction recherchée
- Facilité à travailler en équipe
- Maîtrise de l'informatique
- Maîtrise de l'anglais parlé et écrit sera considérée

Poste permanent, salaire concurrentiel et avantages sociaux intéressants.

Confidentialité assurée.

Faire parvenir votre C.V. à l'attention du Directeur du Personnel à l'adresse suivante au plus tard le 26 juin 2000:

2450, de la Concorde, bureau 200
Québec (Québec)
G1L 4Z5

RÉSEAU DE SANTÉ DU TÉMISCOUATA

Le Réseau de santé du Témiscouata est un établissement multivocational regroupant 517 employés qui dispensent des services de santé, d'hébergement, de réadaptation et des services psychosociaux à la population de son territoire. L'établissement offre la possibilité de vivre une expérience professionnelle au sein d'équipes de soutien à domicile qui desservent une clientèle adulte et âgée, en perte d'autonomie.

POSTE: Ergothérapeute

EXIGENCES:

- Détenir un baccalauréat en science de la santé (ergothérapie);
- Être membre de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec (OEQ);
- Désirer travailler en équipe interdisciplinaire;
- Une expérience pertinente auprès des personnes âgées ou en CLSC constitue un atout;
- Posséder une automobile et accepter de se déplacer sur le territoire dans le cadre du travail.

Statut: Poste temps partiel permanent: 2 jours/semaine

Poste temps partiel temporaire: 1.5

jour/semaine jusqu'au 6 septembre 2001

Service:

Soutien à domicile

Durée de l'affichage: du 15 juin au 29 juin 2000

Port d'attache: Ville Pohénégamook (St-Élieuthère)

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 29 juin 2000 à:

Direction des Ressources humaines
Réseau de santé du Témiscouata
1922, rue St-Vallier
Pohénégamook (Québec)
G0L 2T0

Conseillère ou Conseiller pédagogique
à l'ordre d'enseignement primaire et secondaire
(Français et développement pédagogique)

Concours 99-00-68

La ou le titulaire du poste assume, notamment, des fonctions de conseil, d'animation et de formation relativement à l'implantation, au développement et à l'évaluation du programme des programmes et du programme de français.

SCOLARITÉ, EXPÉRIENCE ET EXIGENCES PARTICULIÈRES: Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, cinq années d'expérience pertinente, maîtrise du français écrit et parlé et connaissances appropriées des technologies de l'information et des communications.

TRAITEMENT: Salaire annuel variant entre 32 203\$ et 61 052\$, selon l'expérience.

LES PERSONNES INTÉRESSÉES doivent faire parvenir leur offre de service, accompagnée de leur curriculum vitae, avant le mardi 27 juin 2000, 16h, à la Commission scolaire des Découvreurs, Service des ressources humaines, 945, avenue Wolfe, Sainte-Foy (Québec) G1V 4E2 - CONCOURS 99-00-68

Commission scolaire
des Découvreurs

ÉLECTRO-MÉCANICIEN

Lieu de l'emploi: Laval

- Dix (10) ans d'expérience dans le domaine industriel et dans la machinerie lourde.
- Connaissance au niveau des automates programmables.
- Bonne connaissance au niveau de l'électricité, une licence «C» serait un atout.
- Connaissance en hydraulique et pneumatique.
- Connaissance en informatique.
- Travailler sur les quarts de travail rotatifs (2 sem. jour, soir et nuit) non négociable.
- Grande disponibilité pour faire du temps supplémentaire.
- Expérience au niveau entretien préventif.
- Bonne compréhension de l'anglais.
- Cours en électromécanique ou en électricité et mécanique, formation complète (diplôme exigé).
- Connaissance au niveau de la soudure.
- Être capable de lire des plans.

Si vous possédez toutes ces qualifications requises et que vous êtes intéressé à vous joindre à notre équipe, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à l'adresse suivante:

Comptoir postal Ste-Dorothée
Case postale 69050
Laval (Québec)
H7X 3M2

**Aucun curriculum vitae ne sera retenu si moins de 10 ans d'expérience.

L'Hotel Loews Le Concorde est à la recherche d'un(e)

MAÎTRE D'HÔTEL
pour son restaurant l'Astral

Exigences de l'emploi:

- Formation en gestion hôtelière
- Cinq (5) années d'expérience pertinente
- Excellentes connaissances en sommellerie
- Bilingue (français et anglais)
- Entregent, leadership et grande disponibilité

Et d'un(e)

SECRÉTAIRE
au Service des ventes

Exigences de l'emploi:

- Formation en secrétariat
- Excellente connaissance du français et anglais (écrit et parlé)
- Deux (2) années d'expérience pertinente
- Maîtrise des logiciels Word et Delphi serait un atout
- Entregent, sens de la communication, rapidité d'exécution, autonomie et flexibilité.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 26 juin 2000.

Service des ressources humaines
1225, cours du Général-DeMontcalm
Québec (Québec) G1R 4W6
ou par télécopieur au (418) 647-4710
ou par courriel au: imorency@loews.com

ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS EN
HISTOIRE DE L'ART ET INFORMATIQUE

Le collège François-Xavier-Garneau est à la recherche de candidatures pour combler diverses charges d'enseignement au secteur régulier, en Histoire de l'art (concours n° C-2000-520) et en Informatique (concours n° C-2000-420).

QUALIFICATIONS REQUISES (Concours C-2000-520)

- Baccalauréat en Histoire de l'art et/ou équivalent complet obligatoire;
- Bonne connaissance des applications informatiques dans le domaine des Arts et Lettres;
- Les candidates et candidats retenus devront se soumettre à un test de français écrit.

QUALIFICATIONS REQUISES (Concours C-2000-420)

- Baccalauréat en Informatique complet obligatoire;
- Expérience professionnelle et/ou d'enseignement directement pertinente serait un atout;
- Les candidates et candidats retenus devront se soumettre à un test de français écrit.

CANDIDATURES:

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae en identifiant le numéro de concours (C-2000-520) ou (C-2000-420), AU PLUS TARD LE 23 JUIN 2000, À 12H00 à l'adresse suivante:

COLLÈGE
FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service des ressources humaines
1580, boulevard de l'Entente, Québec (Québec) G1S 4S7
Télécopieur: (418) 688-7637
Courriel: srh@cegep-fxg.qc.ca
(Word 8.0 ou Word 97 pour Windows)

NB: Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

FORMATION

FORMATION CONTINUE

AEC **TOURISME D'AVENTURE ET ÉCOTOURISME**

- **LE PLEIN AIR** Premiers soins, navigation, leadership, guidage, survie, météo (6 mois sur le terrain dont deux mois au Costa-Rica)
- **LE TOURISME D'AVENTURE ET L'ÉCOTOURISME** Écotourisme et environnement, accueil et animation, promotion, interprétation de la nature, points d'intérêt touristique
- **LES LANGUES** anglais et espagnol
- **LES STAGES** en entreprise ou le projet de fin d'études

UNE RENCONTRE D'INFORMATION AURA LIEU LE 20 juin 2000 à 19h au local 253
CONFIRMEZ VOTRE PRÉSENCE AU (418) 683-2104 POSTE 2127
OU VIA INTERNET À jlapierre@college-merici.qc.ca

collège
MÉRICI

755, chemin Saint-Louis,
Québec (Québec) G1S 1C1
www.college-merici.qc.ca

DÉBUT: 5 septembre 2000
DURÉE: 10 mois

ADMISSIBLE AUX PRETS ET BOURSES DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

CARRIÈRES

Compagnie située à Lévis. Distribue des pièces et accessoires de vélos à travers le Canada.

ASSISTANT(E) AU DÉPARTEMENT DE CRÉDIT

Principales tâches:
Assister la directrice de crédit dans ses fonctions. Prendre des décisions au niveau du crédit de façon autonome.

Expérience et compétences:
Expérience en crédit, finance ou comptabilité
Bilinguisme obligatoire
Faire parvenir C.V. à:
Cycles Lambert inc.

1000, rue des Rivières
Lévis (Québec) G6V 9G3

Chef de file mondial, R/D Tech développe, fabrique et commercialise des instruments pour l'inspection et le contrôle non destructif.

TECHNICIEN EN GÉNIE MÉCANIQUE

En tant que membre de l'équipe de conception mécanique, le titulaire du poste aura à accomplir les tâches suivantes:

- Réalisation de dessins d'assemblage
- Conception de sous-ensembles mécaniques

Les candidats devront répondre aux exigences suivantes:

- DEC en génie mécanique
 - Un an d'expérience
 - Fiabilité et autonomie
- Les acquis suivants seraient un atout:
- Connaissance de l'anglais
 - Connaissance d'un logiciel de conception 3D (Mechanical Desktop ou autre)

Noter que les postes sont également ouverts aux hommes et aux femmes. Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 23 juin à l'adresse suivante:

R/D Tech
4495, boul. Wilfrid-Hamel
Québec (Québec) G1P 2J7
jobs@rd-tech.com
www.rd-tech.com

Leadership et innovation
en CND

ÉVÈNEMENT INTERNATIONAL
DIRECTEUR ADJOINT OU
DIRECTRICE ADJOINTE

Un directeur de portée internationale recherche un directeur général adjoint ou une directrice générale adjointe. Le candidat ou la candidate détient un baccalauréat en administration, option marketing et doit être parfaitement bilingue.

Il ou elle possède un minimum de trois années d'expérience dans la gestion et la mise en marché de produits événementiels ou d'activités connexes.

La personne recherchée est dotée d'une forte personnalité et d'un leadership naturel. Elle aura pour fonction d'assister le président-directeur général dans la coordination de l'ensemble des activités de l'organisme: administration, finance, programmation, commercialisation, accueil et financement.

Faire parvenir C.V. avant le 28 juin à:

Événement International
Dépt 2478 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Venez joindre les rangs du plus grand fournisseur de produits de bureau au Canada. Notre bureau de ventes de Québec, en pleine expansion, cherche à combler les postes suivants:

DIRECTEUR(TRICE) DE COMPTES,
VENTES EXTERNES

En plus du développement de la nouvelle clientèle, vous verrez à promouvoir les produits et services de Grand & Toy auprès de la clientèle existante, dans le but d'atteindre et même de surpasser les objectifs de vente pour les territoires désignés par le directeur de la succursale. Vous répondrez également aux demandes des clients.

Préférentiellement détenteur(trice) d'une formation post-secondaire, vous possédez au moins de 3 à 5 ans d'expérience dans la vente et le service à la clientèle. Vous avez une bonne connaissance des produits de bureau, de MS Office, des aptitudes marquées pour les communications et les relations interpersonnelles et avez un bon sens de l'organisation. Le bilinguisme est un atout. Dossier 110.

DIRECTEUR(TRICE) DE COMPTES,
VENTES INTERNES

Vous verrez à vendre nos produits, programmes et services au téléphone, tant auprès de la clientèle potentielle qu'existante.

Vous possédez un diplôme d'études secondaires et de 1 à 2 ans d'expérience en ventes/télémarketing. Vous connaissez l'entrée de commandes et les produits de bureau. Votre volonté de réussir dans un marché très concurrentiel se manifeste clairement par vos compétences reconnues pour augmenter les ventes en établissant des programmes de vente par suggestion. Vous avez un sens exceptionnel de l'organisation et savez établir vos priorités. Le bilinguisme est un atout. Dossier 120.

PRÉPOSÉ(E), SERVICE À LA CLIENTÈLE

Vous minutiez et vos aptitudes pour les communications sont essentielles pour réussir dans ces fonctions qui incluent la prise de commandes téléphoniques et le traitement des commandes reçues par télécopieur. De plus, votre sens développé du service à la clientèle vous sera utile pour répondre aux demandes de renseignements des clients. Vous avez des connaissances de base en informatique et êtes capable de travailler efficacement sous pression. Une expérience dans le service à la clientèle et une connaissance des produits de bureau vous avantageront. Le bilinguisme est un atout. Dossier 130.

Nous offrons un salaire des plus compétitifs et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez acheminer votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de dossier approprié, à: Grand & Toy, 2095, Jean-Talon Sud, bureau 109, Sainte-Foy (Québec) G1N 4L8. Télécopieur: (418) 683-8088.

GRAND & TOY
POUR DU GRAND SERVICE.

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront avisées. Nous soustrayons au principe d'équité en matière d'emploi.

Cap-Chat sous surveillance

HENRI MICHAUD

Collaboration spéciale

CAP-CHAT—Le ministère des Affaires municipales a servi une sérieuse mise en garde au nouveau conseil municipal de Cap-Chat. Le ministère recommande aux élus d'éviter toute apparence de conflit d'intérêts.

L'avertissement fait état de transactions conclues entre la ville et Les entreprises Judes Landry, propriété du maire nouvellement élu et ex-conseiller municipal. « La ville et l'entreprise transigent régulièrement, indique Denis Lafont, dans une lettre au conseil municipal. Or, un élu ne peut passer de contrat avec la municipalité. Il y a donc une situation de conflit d'intérêts. »

Un élu déclaré coupable devant un tribunal devient inhabile à siéger pendant cinq ans. Les exceptions prévues à la loi ne s'appliquent pas dans le présent dossier.

La lettre, signée le 9 mai, ne devait pas servir à nuire au processus électoral enclenché à la suite de la fusion avec Capucins. « Nous demandons de porter la présente devant le nouveau conseil afin d'éviter toute situation problématique », ajoute le signataire. « J'ai vendu à la ville, a affirmé, avec une pointe d'impatience, le nouveau maire, lors de la première séance du nouveau conseil. Je pensais avoir le droit de vivre à Cap-Chat mais grâce à une âme charitable (sic), il semble que ce ne soit pas le cas. J'ai donc adressé une lettre à la ville pour demander de ne plus acheter chez nous. »

Judes Landry évalue entre 1500 \$ et 2000 \$ les pertes mensuelles liées à cette missive.

Le directeur du bureau régional des Affaires municipales, Michel Gionnet, a indiqué au SOLEIL que l'élu soupçonné de conflit d'intérêts n'est pas automatiquement déchu. « Seul un tribunal a le pouvoir de déclarer un élu inhabile à siéger », a-t-il indiqué. L'entreprise de M. Landry peut toutefois vendre des biens et services à des organismes liés, de loin, à la municipalité: l'Office municipal d'habitation, par exemple. En contrepartie, un organisme largement subventionné par la ville ne peut effectuer des transactions avec un élu.

La personne qui a porté plainte, sous le couvert de l'anonymat, n'a pas l'intention de poursuivre le nouveau maire.

Le MAM a relevé des apparences de conflit d'intérêts

Representant(e) @-marketing LCA.3B

* Sanction: Attestation d'études collégiales (AEC)
* Durée: 840 heures sur 35 semaines
* Période: 25 septembre 2000

But du programme
Former des représentantes et représentants en vente et marketing utilisant les nouvelles technologies de l'information et des communications.
À la fin de sa formation, la personne sera apte à remplir des fonctions telles: la représentation, la vente, la publicité, la participation à la conception de sites Web, l'élaboration et la mise en vigueur de tarifs en plus d'être familiarisé avec l'utilisation des Nouvelles Technologies de l'Information et des Communications (NTIC).

Préalables
Diplôme d'études secondaires ou son équivalent ou une formation jugée suffisante par le Cégep.

Aide financière
Programme de prêts et bourses du ministère de l'Éducation.

Une rencontre d'information aura lieu le mardi 29 août 2000, à 19 heures, au local J-214. Veuillez confirmer votre présence au numéro (418) 659-6600, boîte vocale 7322.

Le Cégep de Sainte-Foy ne s'engage à débiter les programmes que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Cégep de Sainte-Foy
Service de la formation continue
2410, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3
Site Internet: <http://www.cegep-ste-foy.qc.ca/~sfc>

TECHNIQUES AMBULANCIERES (CWC.01)

* Sanction: Attestation d'études collégiales
* Début: 2 octobre et 30 octobre 2000
* Durée: 840 heures sur 35 semaines

Recrutement
Le Cégep de Sainte-Foy est actuellement en période de recrutement de candidates et de candidats intéressés à s'inscrire à une attestation d'études collégiales en Techniques ambulancières.

Les régions administratives de l'est du Québec visées sont les suivantes:

- Bas St-Laurent (01)
- Saguenay / Lac-St-Jean (02)
- Québec (03)
- Mauricie et Centre-du-Québec (04 et 17)
- Côte-Nord (09)
- Gaspésie et les Îles (11)
- Chaudière-Appalaches (12)

Préalables

- Être âgé de 18 ans ou plus.
- Détenir un diplôme d'études secondaires (D.E.S.) incluant 6 unités de sciences physiques ou 3 unités de chimie et 3 unités de physique de niveau 4^e ou 5^e secondaire.
- Détenir un permis de conduire de classe 4A.

Aide financière: Programme de prêts et bourses ou Emploi-Québec
Laissez vos coordonnées dans la boîte vocale au numéro: (418) 652-2021, poste 333.

Le Cégep de Sainte-Foy ne débitera les programmes que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Cégep de Sainte-Foy
Service de la formation continue
945, avenue Wolfe
Local C-1307
Sainte-Foy (Québec) G1V 3J9
Site Internet: <http://www.cegep-ste-foy.qc.ca/~sfc>

FORMATION

COLLEGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU

Techniques de l'informatique Commerce électronique (420.01)

Conduisant à l'obtention d'un deuxième D.E.C.

Les principaux observateurs de la scène des NTIC sont unanimes à affirmer que l'utilisation de l'Internet pour développer des activités d'affaires en commerce électronique est promue à une croissance phénoménale. Le développement de ces nouvelles applications du WEB requerra une importante main-d'œuvre spécialisée. Ainsi, afin de répondre à ce besoin, cette formation vous permettra d'acquies, entre autres, des connaissances spécifiques en programmation orientée vers l'utilisation des bases de données sur le WEB: internet/intranet/extranet. Les différents langages de programmation enseignés sont: C++, Visual Basic, Cobol, Oracle et Java.

VOUS POURREZ BÉNÉFICIER: GRATUITE SCOLAIRE

- Le programme est offert en français et en anglais.
- Le programme est offert en présentiel et en distance.
- Le programme est offert en temps plein et en temps partiel.
- Le programme est offert en semaine et le week-end.
- Le programme est offert en journée et le soir.
- Le programme est offert en mode accéléré.
- Le programme est offert en mode régulier.
- Le programme est offert en mode hybride.
- Le programme est offert en mode mixte.
- Le programme est offert en mode combiné.
- Le programme est offert en mode intégré.
- Le programme est offert en mode flexible.
- Le programme est offert en mode adaptable.
- Le programme est offert en mode personnalisable.
- Le programme est offert en mode évolutif.
- Le programme est offert en mode innovant.
- Le programme est offert en mode créatif.
- Le programme est offert en mode dynamique.
- Le programme est offert en mode interactif.
- Le programme est offert en mode participatif.
- Le programme est offert en mode collaboratif.
- Le programme est offert en mode coopératif.
- Le programme est offert en mode communautaire.
- Le programme est offert en mode social.
- Le programme est offert en mode culturel.
- Le programme est offert en mode artistique.
- Le programme est offert en mode sportif.
- Le programme est offert en mode récréatif.
- Le programme est offert en mode éducatif.
- Le programme est offert en mode thérapeutique.
- Le programme est offert en mode préventif.
- Le programme est offert en mode curatif.
- Le programme est offert en mode palliatif.
- Le programme est offert en mode réhabilitatif.
- Le programme est offert en mode éducatif.
- Le programme est offert en mode thérapeutique.
- Le programme est offert en mode préventif.
- Le programme est offert en mode curatif.
- Le programme est offert en mode palliatif.
- Le programme est offert en mode réhabilitatif.

Début: 5 septembre 2000 **Durée: 74 semaines**

CONDITIONS D'ADMISSION:
Posséder un diplôme d'études collégiales et avoir réussi les mathématiques 064-536 ou l'équivalent.

AIDE FINANCIÈRE:
Prêts et bourses du M.E.Q. ou Emploi-Québec.

Rencontre d'information:
Le mardi 15 août 2000 à 18 h 30
Réservez votre place: **(418) 687-5851**

COLLEGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service de la formation continue
Pavillon Simonne-Monet-Chartrand
1530, boul. de l'Entente, Québec G1S 4S7
Site Internet: www.cegep-fg.qc.ca/sfc

Quand le "Je me débrouille" ne suffit plus!

Offrez-vous des **COURS D'ANGLAIS** de niveau débutant, intermédiaire ou avancé

Pour étudiants, personnel d'entreprises, cadres, et ceux qui désirent augmenter leur employabilité.

CHAMPLAIN ST. LAWRENCE

Le seul CEGEP anglophone de la région.
Situé au 790, Av. de la Trinité à Sainte-Foy.

COURS D'ÉTÉ INTENSIFS ET SEMI-INTENSIFS OFFERTS EN 2 SESSIONS

Début: 3 juillet 2000
Inscription: 2^e session jusqu'au 21 juin 2000

Informez-vous au 656-6921, poste 227
www.slc.qc.ca

Êtes-vous dans la course?

651-0736
www.formationx.com

L'Institut ATHÈNA

2954 Boulevard Laurier, bureau 280, Complexe Iberville IV, Sainte-Foy (Québec), G1V 4T2

3D Studio MAX Durée: 21 heures Modélisation 3D Introduction 7-9 août Avancé 26-27-28 juillet	Photoshop Durée: 7 heures Introduction 26 juin 4 août Avancé 22 juin	Illustrator Durée: 14 heures Introduction 6-7 juillet 14-15 août Avancé
Flash 4.0 Durée: 18 heures Certification Macromedia 10-11-12 juillet 2-3-4 août	Production visuelle Durée: 54 heures Début 15 septembre (Photoshop, Illustrator, QuarkXpress)	Page Web @ Conception et réalisation Durée: 42 heures Flash 4.0, Dreamweaver 3.0, Analyse et storyboard Début 3 septembre
Dreamweaver Durée: 21 heures 5-6-7 juillet	Frontpage Durée: 7 heures 10 août	Installation de logiciel Durée: 3 heures 13-14 juillet

<p>CAO/DAO (AEC 03)</p> <p>Conception et dessin assistés par ordinateur</p> <p>Objectif: Concevoir et produire des dessins techniques complets et variés utilisant la CAO/DAO.</p> <p>Sanction: Attestation d'études collégiales (AEC) Certification Autodesk</p> <p>Durée: 510 heures réparties sur 20 semaines</p> <p>Début: 26 juin 2000</p> <p>Horaire: 8h30 à 15h00</p>	<p>Programmeur-analyste (AEC 04)</p> <p>Objectif: Développer des compétences, des aptitudes, des habiletés pour utiliser les principaux outils informatiques et, notamment: HTML, Java, Unix, Silverrun, Delphi, Access, Oracle, Visual C++, Cobol, Delphi, PCP/IP, PowerBuilder et Novell.</p> <p>Sanction: Attestation d'études collégiales (AEC)</p> <p>Durée: 1770 heures réparties sur 76 semaines</p> <p>Début: 26 juin 2000</p> <p>Horaires: 17h00 à 22h00</p>
	<p>Autodesk Premier Training Center Centre de formation agréé</p> <p>Le cégep de Lévis-Lauzon a été choisi le meilleur centre de formation Autodesk au Canada lors de la dernière réunion des ATC.</p> <p>CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON</p> <p>Coût: Ces programmes de formation sont gratuits Aide financière: Prêts et bourses. Selon les mesures de soutien d'Emploi-Québec. Lieu des formations: Centre d'informatique appliquée 994, de la Concorde Saint-Romuald</p>

Inscrivez-vous maintenant au **(418) 834-4202**

DÉBUT: 28 AOÛT

LE COLLEGE BART

Diplôme d'études collégiales ou Attestation d'études collégiales

- Micro-édition et Hypermédia (Tech. bureautiques)
- Techniques juridiques
- Techniques de commerce international
- Gestion financière informatique

Tous les étudiant(e)s sont admissibles aux prêts et bourses Emploi-Québec selon les mesures de soutien.

Service d'aide au placement

Orienté vers l'avenir depuis plus de 80 ans
751, CÔTE D'ABRAHAM, QUÉBEC 418-522-3906
www.bart.qc.ca

Les sages montagnais se rassemblent en forêt pour une semaine de partage

STEEVE PARADIS

Collaboration spéciale

PAPINACHOIS — C'est au tour de la communauté de Betsiamites d'accueillir le Rassemblement des aînés des huit communautés montagnaises de la Côte-Nord, du Lac-Saint-Jean et du Nord du Québec. Au moins 120 personnes âgées sont attendues pour passer une semaine en forêt sous la

tente, du 13 au 19 août. Ce rassemblement, qui en sera à sa sixième année, permet aux aînés de se rencontrer, d'échanger des expériences d'antan et aussi de revivre leurs activités d'autrefois.

«Le rassemblement donne également l'opportunité aux aînés de nous faire un peu la morale, de nous rappeler notre passé pour bien préparer l'avenir de nos jeunes», a indiqué le

président d'honneur de l'événement, Ghislain Picard, chef régional des Premières Nations du Québec et du Labrador, natif de Betsiamites.

Les huit communautés déléguent au moins une quinzaine d'aînés au Rassemblement. Sur le site, qui sera établi quelque part dans la forêt de la réserve, une centaine de tentes seront installées. Chaque jour, une communauté prépare un souper typi-

que et anime la soirée par un spectacle de chants, de légendes et de tambours. Le tambour, instrument sacré de communication pour les Montagnais, est d'ailleurs le symbole de l'événement.

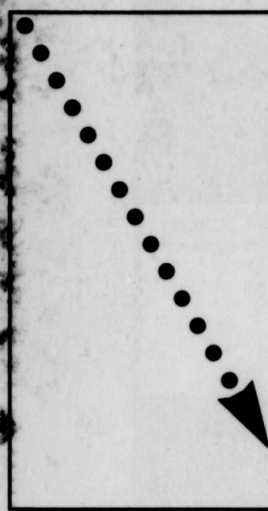
Parmi les nombreuses activités organisées, les aînés pourront pratiquer la chasse et la pêche, ainsi que la cueillette de fruits, de baies et de plantes médicinales. Le Rassemblement 2000 coïn-

cide de plus avec la grande Fête montagnaise du 15 août, célébrée depuis plus de 100 ans à Betsiamites.

Le chef du conseil de bande de Betsiamites, René Simon, veut souligner spécialement le passage des aînés dans sa communauté. «En plus d'être une source inépuisable d'informations et d'histoire, ils pourront aussi nous laisser un message d'espoir en tant que sages de leur communauté», a-t-il affirmé.

AVIS LÉGAUX - APPELS D'OFFRES - SOUMISSIONS - ENCANS

Également placés gratuitement sur Internet à www.appels.doffres.com



www.lesoleil.com

PRÉAVIS D'ENCAN

Suite à une cessation des opérations, nous avons reçu le mandat de

9066 4855 Québec inc.
de liquider par encan public les biens meubles provenant de son commerce de
VENTE & PRÉPARATION DE FRUITS DE MER

au 1154, local #C, boul. Industriel, St-Nicolas, Québec
Le mardi 27 juin 2000 à 11h
Machines à glace * Comptoirs réfrigérés * Congélateurs * Compresseurs * Caves, évier & tables en stainless * Bouillotte * Scie à viande * Friteuse * Balances électroniques * Camions réfrigérés * Chariot élévateur * VTT * Etc.
Renseignements: Len Small au (418) 563-0972
Surveiller l'édition du 23 juin de ce journal pour plus de détails.

Sous la direction de
LES ENCANS LIQUIDEX INC.


Municipalité de
PINTENDRE
344, 10e Avenue
Pintendre (Québec) G6C 1G7
Tél.: (418) 838-8070
Fax: (418) 838-8085

APPEL D'OFFRES

Pour le déneigement des rues, des trottoirs et le déblaiement des stationnements (2000-2001)

(2000-2001), (2001-2002, 2002-2003) (2000-2001, 2001-2002, 2002-2003, 2003-2004, 2004-2005)

La Municipalité de Pintendre demande des soumissions pour le déneigement des rues, des trottoirs et le déblaiement des stationnements (2000-2001), (2000-2001, 2001-2002, 2002-2003), (2000-2001, 2001-2002, 2002-2003, 2003-2004, 2004-2005).

Les documents de soumission seront disponibles au bureau du secrétaire-trésorier de la Municipalité situé au 344, 10e Avenue, à Pintendre, à compter du 19 juin 2000. Les soumissions, placées dans des enveloppes cachetées et préadressées à l'attention du soumissionnaire, 344, 10e Avenue, Pintendre G6C 1G4, seront reçues jusqu'à 14 heures, le 18 juillet 2000, à l'hôtel de ville de Pintendre, à l'adresse ci-haut mentionnée.

La Municipalité de Pintendre ne s'engage à accepter ni la plus basse ni aucune des soumissions reçues.

Donné à Pintendre, ce 19e jour du mois de juin 2000.
Harvê Tremblay, b.a.
Directeur général
Secrétaire-trésorier


VILLE DE LAC-SAINT-CHARLES
510, rue Delage, Lac-Saint-Charles (Québec) G3G 1J1 (418) 848-2811

APPEL D'OFFRES

RÉFECTION DE VOIRIE
RUE DES BOULEAUX

La Ville de Lac-Saint-Charles demande des soumissions pour la réfection de la voirie sur deux tronçons de la rue des Bouleaux sur une longueur totale d'environ 270 mètres.

Les soumissionnaires intéressés peuvent se procurer une copie des plans, devis et formule de soumission, à compter de 11 heures le 19 juin 2000, aux bureaux des Consultants André Simard et associés, 1655 boulevard Jern-Talon Ouest, Québec, moyennant un montant de 50 \$ non remboursable. Ce montant sera en argent ou sous forme de chèque vierge rédigé à l'ordre de André Simard et associés.

Les soumissions, sous enveloppe cachetée portant l'inscription « Soumission, Ville de Lac-Saint-Charles - Réfection de voirie - Rue des Bouleaux - travaux de 2000 », seront reçues à la réception de l'hôtel de ville de Lac-Saint-Charles, 510, rue Delage, Lac-Saint-Charles avant 11 heures le 3 juillet 2000 pour être ouvertes publiquement aux mêmes jour et heure.

La Ville de Lac-Saint-Charles ne s'engage à accepter ni la plus basse ni aucune des soumissions reçues et se réserve le droit de retrancher certaines parties au contrat. La Ville ne sera passible en outre d'aucune poursuite ou réclamation pour frais ou pertes subis par les soumissionnaires à la suite d'une telle décision.

Si des renseignements supplémentaires étaient nécessaires, veuillez vous adresser à monsieur François Ste-Marie, ing., au (418) 628-2111.
Donné à Lac-Saint-Charles, ce 17e jour de juin 2000.

Le secrétaire-trésorier et directeur général,
Jacques Lacombe
www.appels.doffres.com

Québec

Le Curateur public du Québec

AVIS DE QUALITE

Conformément aux dispositions de l'article 209.18 du Code de la sécurité routière, le Curateur public donne avis qu'il est administrateur provisoire des véhicules délaissés par les personnes ci-dessous mentionnées:

Les véhicules routiers confiés par la Société de l'assurance automobile du Québec:

Nom	Marque/Modèle	No d'identification
AWASHISH, Boniface	Dodge Shadow 1990	1B3BP48K7LN255416
BAUTISTA RODRIGUEZ, Reynaldo	Honda Accord 1986	JHMBAS328G0818163
BEAUDOIN, Frederic	Dodge Colt 1989	JB3CU24X6K013448
CARMICHAEL, Steve	Hyundai Scoupe 1991	KMHVE31J5M045798
CHAMBERS, Kathleen	Ford Tempo 1987	2FABP33X8B269978
DARMOND, Marc	Ford Bronco 1987	1FMCU14T9HUA4587
DUFORT, Evana	Pontiac Grand 1989	1G2NE51U7KC860887
DUMOULIN, Rejean	Cadillac Dev' 1994	1G6KD52X8R1281984
HALL, Reina Marsolais	Isuzu Optm 1989	KL7TS21K8KB100712
JALBERT, Manouche	Hyundai Sonata 1989	KMHBE11W4J1435779
LAROUCHE, Joseph Charles	Plymouth Voyager 1985	2P4FH41G3FR317609
LEMIRE, Joanne	Hyundai Excel 1990	KMHVD21JBLU005243
LEVESQUE, Jean Paul	Oldsmobile Cutlass 1984	2G3AP89A2E234987
MARSHALL, Richard J Emile	Chrysler Le Baron 1985	1C3BH56E6FN208043
MCCULLOUGH, Cheryl	Jeep Cherokee 1987	1JCMF7833HT17748
MOREL, Jean Claude	Nissan Maxima 1985	JN1HU11SXFT018447
OUELLET, Denise	Mercury Topaz 1990	2MEBM35X4L804298
POITRAS, Dany	Pontiac Firefly 1991	2C7MT2161M6816013
PORFIDO, Salvatore	Yamaha Cy50 1996	JYASSAN087A012714
PROVENCHER, Alain	Jeep Cherokee 1987	1JCMF7833HT17748
TOUSINERS, Danielle	Hyundai Excel 1990	KMHVD11JALU025905
VALCOURT, Claude	Pontiac Acadian 1987	1G7T821C8H407041
9026-1413 Québec Inc.	Pontiac Bonneville 1988	1G2HY51C0JW236703

Les propriétaires des véhicules identifiés au présent avis peuvent en reprendre possession sur paiement des honoraires du Curateur public et déboursés engagés par celui-ci. À défaut, le Curateur public sera autorisé à vendre les véhicules à compter du onzième jour suivant la date de cette publication.

Le Curateur public remettra les produits de vente, déduction faite de ses honoraires et de ses déboursés, aux propriétaires qui se manifesteront dans les dix ans du début de son administration.

Le Curateur public du Québec
Service des biens non réclamés
800 boul. René-Lévesque Ouest, bureau 500
Montréal (Québec)
H3B 4W9
Tél.: 1-514-873-4074
1-800-363-9020

DEMANDE DE SOUMISSIONS

COUR NO: 200-11-008138-003

NO SUR: 43-112830

DANS L'AFFAIRE DE LA FAILLITE DE:

LABORATOIRE DE GÉNIE SANITAIRE DU QUÉBEC (1986) INC, corporation légalement constituée, ayant sa place d'affaires au 1090, Lescarbot, Centre Industriel St-Malo, Québec (Québec) G1N 4J4

Avi est par les présentes donné que des soumissions cachetées, accompagnées d'un chèque visé représentant 15% des lots 1 à 8, du montant de l'offre et portant libèlement au recto de l'enveloppe «Soumission - LABORATOIRE DE GÉNIE SANITAIRE DU QUÉBEC (1986) INC», seront reçues au bureau de Daniel Adam, syndic, au 710, rue Bouvier, bureau 200, Québec (Québec) G2J 1C2, jusqu'au mardi 27 juin 2000 à 15h, pour l'achat en lot ou en bloc des actifs ci-après décrits:

LOT	DESCRIPTION	VALEUR ESTIMÉE
Lot 1	AMEUBLEMENT ET ÉQUIPEMENT DE BUREAU comprenant bureaux, chaises, filières, photocopieur, ordinateurs, etc.	17 340\$
Lot 2	LABORATOIRE DE CHIMIE ORGANIQUE	
2A)	Gaz chromatographe, Varian 3400, injecteur automatique, comptoir de laboratoire	15 000\$
2B)	Gaz chromatographe, MS, Varian Saturne 3, injecteur automatique, pompe, comptoir de laboratoire	45 000\$
2C)	Gaz chromatographe, MS, Varian, Saturne 2, injecteur automatique, pompe, Tekmar-LSC2000/Tekmar-LS ALS-2016, plaquettes électroniques et comptoir de laboratoire	45 000\$
2D)	Infra-rouge Perkin-Elmer, mod. 1600FTIR	10 000\$
Lot 3	LABORATOIRE DE MICROBIOLOGIE comprenant incubateurs, stérilisateur, rampe à filtration, produits chimiques, verrerie, ameublement, etc.	20 225\$
Lot 4	EXTRACTION ORGANIQUE comprenant extracteur, appareil pour granulométrie, verrerie, produits chimiques, ameublement de laboratoire, etc.	12 425\$
Lot 5	SPECTROMÈTRE D'ABSORPTION ATOMIQUE comprenant Perkin-Elmer 1100B/AS-7, four au graphite et ameublement de laboratoire	25 150\$
Lot 6	HPLC Waters comprenant quatre modules	30 000\$
Lot 7	LABORATOIRE DE CHIMIE INORGANIQUE comprenant:	
A)	Équipement de laboratoire	34 340\$
B)	Ameublement de laboratoire	16 105\$
C)	Équipement de réfrigération	14 050\$
D)	Verrerie de laboratoire	30 000\$
Lot 8	Actifs tangibles et intangibles comprenant liste des clients, historique des clients et autres	Indéterminée

TOUS CES ACTIFS SONT SUJETS À LIEN INSPECTION DES ACTIFS

Les visites pour inspection des actifs se feront le mercredi 21 juin 2000, entre 10 heures et 15 heures, en se rendant au 1090, Lescarbot, Centre Industriel St-Malo, Québec. Pour toute information additionnelle, veuillez communiquer avec Johanne Dubé au 418-628-2202.

CONDITIONS ET RÉSERVES SE RAPPORTANT À LA VENTE DES BIENS

Le détail des conditions et réserves se rapportant à la vente des actifs pourra être obtenu au bureau du syndic ou lors de l'inspection. Ces conditions et réserves font partie intégrante de l'appel d'offres et il est de la responsabilité du soumissionnaire d'en obtenir une copie. Le syndic ne s'engage à accepter ni la plus haute, ni aucune des soumissions.

OUVERTURE DES SOUMISSIONS

Les soumissionnaires sont invités à assister à l'ouverture et à l'annonce des soumissions au bureau du syndic soussigné le mardi 27 juin 2000 à 15 heures.

Daniel Adam
Syndic

DANIEL ADAM & ASSOCIÉS
Syndic • gestionnaire

710, Bouvier, bureau 200, Québec (Québec) G2J 1C2
Tél.: (418) 628-2202 - Telec.: (418) 626-6978

Dans l'affaire des recours collectifs engagés contre la MUTUELLE D'OMAHA au sujet de la prime d'autofinancement

BENOIT LACELLE
Requérant
c. LA MUTUELLE D'OMAHA
Intimée

PROVINCE DE QUÉBEC
District de Montréal
Cour supérieure
(Recours collectif)
N°500-06-000044-970

AVIS IMPORTANT AUX MEMBRES CONCERNANT LA PRÉSENTATION DE REQUÊTES POUR AUTORISATION D'EXERCER UN RECOURS COLLECTIF ET APPROBATION D'UNE TRANSACTION

RECOURS COLLECTIFS ENGAGÉS CONTRE LA MUTUELLE D'OMAHA AU SUJET DE LA PRIME D'AUTOFINANCEMENT EN ONTARIO (MacRae c. Mutual of Omaha, Dossier de Cour no. 24257 (Middlesex)), EN COLOMBIE-BRITANNIQUE (Murphy c. Mutual of Omaha, Dossier de Cour no. C964691 (registre de Vancouver)) ET AU QUÉBEC (Lacelle c. La Mutuelle d'Omaha, Dossier de Cour no. 500-06-000044-970).

AUX TITULAIRES DE CONTRATS ADMISSIBLES, LESQUELS SONT DÉFINIS COMME SUIV:

Tous les titulaires de contrats canadiens d'assurance-vie entière avec choix de paiement sous les noms de «Mutual Vanishing Premium» (MVP) ou de Choice Select 4 (CS 4), lesquels contrats ont été émis par La Mutuelle d'Omaha au Canada, et

• qui étaient en vigueur le 1er juin 2000, ou qui ont été déchu ou abandonnés après le 31 décembre 1994, mais avant le 1er juin 2000.

BUT DE L'AVIS

Le 9 juin 2000, une entente fut conclue entre Westbury Canadienne, Compagnie d'assurance-vie («Westbury») et les requérants dans les recours collectifs proposés en Ontario, en Colombie-Britannique et au Québec relativement aux contrats émis par La Mutuelle d'Omaha et maintenant administrés par Westbury.

Ces recours sont liés aux iniquités de certains consommateurs quant à la vente de contrats d'assurance-vie de La Mutuelle d'Omaha et en particulier, quant à la caractéristique d'autofinancement de la prime de ces contrats.

Pour que cette entente entre en vigueur, les tribunaux de l'Ontario, de la Colombie-Britannique et du Québec doivent autoriser l'exercice des recours collectifs et approuver l'entente. Si l'entente est approuvée, tous les titulaires de contrats admissibles seront liés par les modalités de cette entente, sauf s'ils choisissent de s'en exclure.

Si l'entente est approuvée, tous les titulaires de contrats admissibles recevront un avis approuvé par le tribunal indiquant les modalités de l'entente et les droits des titulaires de contrats admissibles en vertu de celle-ci.

RÉSUMÉ DES INDEMNITÉS PRÉVUES À L'ENTENTE

Ces indemnités sont décrites de façon exhaustive dans l'entente

• L'entente prévoit qu'une indemnité sera accordée à tous les titulaires de contrats admissibles. Cette indemnité est désignée comme l'indemnité de base. L'indemnité de base fera en sorte que tout titulaire de contrat pourra bénéficier d'une période de paiement de primes réduite équivalente à la plus rapprochée de, soit:
(a) 190% de la date d'autofinancement originale, ou
(b) une réduction de 25% de la différence entre la période de paiement de prime projetée et la date d'autofinancement originale.

De plus, cette réduction de la période de paiement de primes est garantie.

• Westbury a également garanti le paiement d'un montant minimum pour l'indemnité de base et ce, sans limite supérieure. Ainsi, si le coût de l'indemnité de base est moindre que prévu, la différence sera distribuée parmi les titulaires de contrats admissibles.

• Les anciens titulaires de contrats dont les contrats sont déchu ou ont été abandonnés après le 31 décembre 1994, mais avant le 1er juin 2000, pourront souscrire un nouveau contrat avec une réduction de 50% de la prime de la première année.

• De façon alternative, l'entente permet aux membres admissibles d'un groupe d'opter pour une évaluation individuelle de leur réclamation et d'obtenir, éventuellement, une indemnité plus importante.

DATES ET LIEUX DES AUDITIONS POUR L'AUTORISATION DES RECOURS COLLECTIFS ET L'APPROBATION DE L'ENTENTE

Les tribunaux de l'Ontario, de la Colombie-Britannique et du Québec tiendront des audiences afin de déterminer s'ils doivent autoriser les demandes de recours collectifs et approuver l'entente aux dates et lieux suivants:

(a) Pour les résidents de la Colombie-Britannique: Cour suprême de Colombie-Britannique, 800, Smiths, Vancouver, Colombie-Britannique le mercredi 12 juillet 2000, à 14h;

(b) Pour les résidents du Québec: Cour supérieure du Québec, 1, rue Notre-Dame Est, Montréal, Québec, salle 18.06, le mercredi 19 juillet 2000, à 9h30;

(c) Pour toute autre personne: Cour supérieure de justice de l'Ontario, 361 University Avenue, Toronto, Ontario, le vendredi 14 juillet 2000, à 10h.

Il n'est pas nécessaire pour vous d'effectuer quelque démarche que ce soit à ce moment-ci afin d'être éligible à recevoir les bénéfices de l'entente si cette dernière est approuvée par les tribunaux. Il n'est pas nécessaire que vous participiez à l'audition devant la Cour. Si vous êtes titulaire d'un contrat admissible, vous avez le droit de demander à la Cour la permission de participer aux audiences dans la province compétente tel que ci-haut indiqué.

Vous avez le droit de retenir les services d'un procureur pour vous représenter lors de toute audition. Si vous vous prévaliez de ce droit, vous serez responsable d'acquitter les honoraires et débours de votre procureur et pourriez être tenu responsable pour les dépens d'autres parties, si la Cour en décide ainsi.

Pour participer à toute audition, vous ou votre procureur devez signifier et produire une contestation écrite à la demande d'autorisation de recours collectif et d'approbation de l'entente. Cette contestation doit contenir les arguments que vous entendez soulever, incluant toutes les autorités que vous avez l'intention d'invoquer devant la Cour, ainsi que toute preuve que vous désirez introduire au soutien de votre contestation.

Si vous produisez une contestation, vous ou votre procureur devez également vous présenter à l'audition et faire les représentations nécessaires devant la Cour. Pour ce faire, vous ou votre procureur devez signifier et produire une comparution indiquant vos nom, adresse et numéro de téléphone ou ceux de votre procureur, votre numéro de contrat ainsi que les nom et numéro de dossier de Cour.

Toute contestation ou comparution doit être signifiée aux procureurs de Westbury et à ceux du groupe de la province compétente, selon votre contrat, et être produite au dossier de la Cour appropriée dans les dix (10) jours précédant l'audition.

INFORMATIONS ADDITIONNELLES

Si vous désirez des informations additionnelles sur le contenu de l'entente, veuillez s'il vous plaît contacter:

(a) www.classaction.ca OU www.lauzobelanger.ca

(b) les procureurs du groupe de la province compétente, selon votre contrat
Une copie de l'entente est disponible en français et en anglais. S'il vous plaît visiter www.classaction.ca ou www.lauzobelanger.ca pour plus d'informations. Une copie de l'entente est également disponible aux bureaux des procureurs des groupes.

LA PUBLICATION DE CET AVIS A ÉTÉ AUTORISÉE PAR LA COUR SUPÉRIEURE DE JUSTICE DE L'ONTARIO, LA COUR SUPRÊME DE COLOMBIE-BRITANNIQUE ET LA COUR SUPÉRIEURE DU QUÉBEC.

Procureurs des groupes:

Ontario:
Siskind, Cromarty, Ivey & Dowler
680 Waterloo Street
PO Box 2520, Station B
London, Ontario N6A 3V8
Télécopieur: (519) 872-3093
Téléphone: 1 800-461-6166

Colombie-Britannique:
Poyner, Baxter & Poyner
Lonsdale Quay Plaza
408-145 Chadwick Court
North Vancouver, Colombie-Britannique V7M 3K1
Télécopieur: (604) 998-6322
Téléphone: (604) 998-6321

Québec:

Lauzobelanger
511, Place d'Armes, bureau 200
Montréal, Québec H2Y 2W7
Télécopieur: (514) 844-7009
Téléphone: (514) 844-4646

Procureurs de Westbury:

Ontario:
Cassels Brock & Blackwell
Att.: T. Pinos or G. Zakaib
Bureau 2100, 40 King Street W.
Toronto, Ontario M5H 3C2
Télécopieur: (416) 360-8877

Colombie-Britannique:
Douglas Symes & Brissenden
Att.: D. Martin
One Bentall Centre
505 Burrard Street
Vancouver, Colombie-Britannique V7M 3K1
Télécopieur: (604) 669-1337

Québec:

Heenan Blaikie
Att.: B. Amyot
1250, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 2500
Montréal, Québec H3B 4Y1
Télécopieur: (514) 846-3427

INVESTIR

à lire le lundi dans

LE SOLEIL

686-3344

APPEL D'OFFRES PUBLIC

Projet: Enlèvement plafonds en floccage d'amiante et pose de nouveaux plafonds suspendus à l'école secondaire Jean-Paul II à Baie-Comeau

Propriétaire: École secondaire Jean-Paul II
20, de Ramazay, Baie-Comeau
G4Z 1B2 tél.: (418) 296-6212

Architectes: Gauthier & Tremblay, architectes
31, Marquette, Baie-Comeau (Québec)
G4Z 1K4 tél.: (418) 296-2257

À partir du 3 juillet 2000:
267, boul. Lasalle, 1er étage,
Baie-Comeau (Québec) G4Z 1S7

Ingénieur: Groupe-conseil TDA
229, boul. Lasalle, Baie-Comeau
(Québec)
G4Z 1S7 tél.: (418) 296-6711

L'École Jean-Paul II, propriétaire, demande des soumissions pour l'enlèvement de plafonds en floccage d'amiante et pose de nouveaux plafonds suspendus.

Les documents pour soumission seront disponibles à partir du 19 juin 20