

En partenariat avec La Presse



CARRIÈRES



PROFESSIONS + FORMATION

Tél. : (514) 285-7320 Télécopieur : (514) 499-2053



carrieres@lapresse.ca

CAHIER I LA PRESSE MONTRÉAL SAMEDI 10 MAI 2003

FORMATION

Comment on devient audiologiste

page 13

Richard Larocque, audiologiste



VIGIE CARRIÈRE

Les nouveaux enjeux du recrutement

page 12



OÙ EST L'EMPLOI?

La profession médicale

page 6

Marie-Claude Thériault, radiologue

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants. Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

cyberpresse.workopolis.com

Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) compte parmi les plus grands hôpitaux du Canada.



Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 mai 2003, en précisant le titre du poste et le numéro d'affichage, à la Direction des ressources humaines, CHUM - Hôpital Notre-Dame 1560, rue Sherbrooke Est Montréal (Québec) H2L 4M1

Tél. : (514) 890-8219

Courriel : chum_dotation_drh_cv@ssss.gouv.qc.ca

Les C.V. reçus par télécopieur ne seront pas considérés.

Nous offrons l'équité en matière d'emploi.

Il est réputé pour l'excellence de ses soins et services généraux, spécialisés et ultraspecialisés à vocation communautaire, régionale et nationale. Il s'appuie sur un corps médical de plus de 900 médecins et sur des effectifs professionnels et de soutien de quelque 10 000 personnes et compte sur un budget de près de 460 millions de dollars.

Le CHUM, centre de soins, d'enseignement et de recherche, d'évaluation de la technologie et de promotion de la santé, est à la recherche d'une personne qui occupera le poste suivant :

DIRECTRICE DES SOINS INFIRMIERS

Poste permanent à temps complet • Affichage DSI-116 (2)

Sous l'autorité du directeur général adjoint, vous aurez à répondre aux obligations légales que vous confie la Loi sur les services de santé et les services sociaux. À titre de directrice conseil, vous aurez à soutenir le directeur général et le directeur général adjoint ainsi que les responsables des programmes-clients et à assumer un rôle de coordination et de surveillance professionnelle des infirmières et des infirmiers de l'établissement qui s'applique notamment, mais non exclusivement, au développement professionnel, à l'évaluation de la qualité des soins infirmiers, à l'application et au respect des normes professionnelles et des règles de soins, aux questions éthiques et légales liées à la profession et à la pratique infirmière, à la participation et à l'analyse des besoins de formation continue des infirmières, à la promotion et à la mise en place d'activités d'enseignement et de recherche en soins infirmiers ainsi qu'au système de distribution des soins. Vous participerez, de concert avec les membres du comité de régie, à la définition de la mission et des orientations, des objectifs, des priorités, des stratégies et des dossiers de développement de l'établissement et à la planification budgétaire et déterminerez les objectifs administratifs de votre direction. Vous élaborerez le partenariat au sein de l'établissement, aux différents paliers administratifs, et ferez la promotion, le maintien et l'amélioration de bonnes relations entre les diverses directions de l'établissement. Vous participerez à la détermination du plan d'organisation de l'établissement et recommanderez à la Direction générale, la structure organisationnelle de votre direction. Vous proposerez, en fonction des objectifs fixés, les principes directeurs et les programmes de gestion et de développement spécifiques à votre direction et en ferez les recommandations à la Direction générale. Vous mettrez en place les résolutions et les décisions du conseil d'administration et du directeur général adjoint relatives aux services que vous dirigerez.

EXIGENCES :

- Diplôme de deuxième cycle universitaire dans une discipline appropriée
- Expertise significative en gestion
- Aptitudes reconnues pour diriger des dossiers dans un contexte clinique, d'enseignement et de recherche en évolution

Salaires : Selon les politiques en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

3141261A



Parce que nous savons que votre présence a une réelle portée dans la vie des jeunes, nous vous offrons un encadrement soutenu et les outils pour relever les défis au quotidien.

Venez bénéficier d'une formation continue, du nouveau centre de documentation, de journées professionnelles et d'activités éducatives.

DES DÉFIS AU CŒUR DE L'IMPLICATION SOCIALE

Les Centres Jeunesse de la Montérégie offrent des services psychosociaux et de réadaptation à des jeunes (0-18 ans) ainsi qu'à leur famille.

Éducateur(trice) LONGUEUIL - SAINT-HYACINTHE CHAMBLY - VALLEYFIELD

LISTE DE RAPPEL

Vos défis

- Assurer les activités journalières prescrites dans le cadre de la réadaptation des jeunes en hébergement.

Vos forces

- D.E.C. en éducation spécialisée ou en intervention en délinquance ou baccalauréat en psychoéducation.
- Toute autre formation connexe, universitaire ou collégiale, combinée à une expérience pertinente d'éducateur sera considérée.

Occasion à ne pas manquer!

POUR LES ÉDUCATEURS, les CJM offrent une garantie de travail de 4 jours/semaine à toute personne ayant une disponibilité à temps complet pour la période du 15 juin 2003 au 13 septembre 2003. Une autre période de garantie de travail sera offerte à l'automne.

Les jeunes nous tiennent à cœur!

Centres jeunesse de la Montérégie
SECTEUR DOTATION
1501, avenue de Salaberry
Chambly (Québec) J3L 4V8
Télé. : (450) 658-4086

Courriel : 16CJ_RHdotation@rtrss16.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3141384

L'excellence au cœur de nos soins



Le Centre Hospitalier de St. Mary, un hôpital communautaire affilié à l'Université McGill, fournit à une clientèle multiculturelle des soins de grande qualité axés sur le patient et la famille. Notre structure de gestion par programmes favorise la formation continue, le perfectionnement des compétences, le travail d'équipe et l'autonomie. Nos employés contribuent concrètement à notre succès. Nous offrons présentement un poste stimulant pour des gens passionnés par leur métier.

Bibliothécaire médical/ Chef de la bibliothèque Sciences de la santé

Vous assumerez la direction administrative de l'ensemble du service de la bibliothèque. Vos responsabilités seront de planifier le développement de la bibliothèque pour soutenir toutes les activités de formation, de recherche et d'administration de l'hôpital; de développer et de tenir à jour les politiques et procédures; de gérer et de former le personnel bibliothécaire; de gérer le budget; ainsi que d'évaluer et d'intégrer de nouvelles technologies pour la gestion de l'information bibliothécaire.

Outre votre maîtrise en sciences de l'information (M.S.I.), vous comptez au moins 5 ans d'expérience, préférentiellement dans le secteur de la santé. Bilingue (français et anglais), vous avez d'excellentes aptitudes pour le leadership, la communication et les relations interpersonnelles.

Si vous êtes intéressé à joindre les rangs de notre équipe de professionnels chevronnés et que vous possédez la motivation pour innover dans le milieu, faites parvenir votre CV avant le 30 mai 2003 au : **Service des ressources humaines, Centre Hospitalier de St. Mary, 3830, avenue Lacombe, Montréal (Québec) H3T 1M5. Télécopieur : 514.734.2633. Courriel : john.trubiano@ssss.gouv.qc.ca**

Le Centre Hospitalier de St. Mary favorise l'équité en matière d'emploi.

3141381A

Manitoba

TRADUCTEUR JURIDIQUE — TS3, Deux postes permanents, Justice Manitoba, Direction de la traduction juridique, Bureau de la conseillère législative, Winnipeg. N° d'annonce : 11138. Échelle de salaire : Salaire sous révision, une prime peut s'ajouter au salaire, Date de clôture : le 30 mai 2003.

Qualités requises : Les personnes choisies auront un diplôme d'études universitaires en droit ou en traduction et posséderont une expérience pertinente et récente en traduction, de préférence en traduction juridique. Elles auront une connaissance exceptionnelle et approfondie du français et de l'anglais. Elles devront avoir établi qu'elles ont la capacité de respecter des échéances serrées; de plus, elles devront être en mesure de faire des heures supplémentaires au besoin et avoir beaucoup d'entregent. Tous les candidats devront passer une épreuve écrite.

Fonctions : Les personnes choisies seront chargées de traduire des lois, des règlements, des documents de l'Assemblée législative et d'autres textes de nature juridique de l'anglais au français. Elles feront de la recherche terminologique et participeront à l'élaboration de lexiques internes. Elles devront développer leur connaissance des principes de rédaction législative, des principes juridiques et des lois d'autres autorités législatives. Elles soumettront des textes traduits à un réviseur et discuteront, au besoin, de l'exactitude du contenu, de l'à-propos du style, de l'uniformité terminologique et de la qualité des traductions. Elles fourniront des services de traduction aux comités de l'Assemblée législative. Elles communiqueront avec les rédacteurs anglophones et d'autres spécialistes.

Afin que le comité de sélection puisse évaluer vos compétences en fonction des critères de présélection, vous devez soumettre un curriculum vitae complet ou une demande d'emploi.

Si vous désirez obtenir de plus amples renseignements sur le programme de primes, veuillez communiquer avec Mme Suzanne Lavallée, consultante en ressources humaines, au (204) 945-8411.

Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature. Nous les informons que nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera étudiée en détail.

Presentez votre demande par écrit à l'adresse suivante : Justice Manitoba, Gestion des ressources humaines 405, Broadway, bureau 910, Winnipeg (Manitoba) R3C 3L6, Télécopieur : (204) 945-3764. Courriel : hrsjus@gov.mb.ca

On tiendra compte du programme d'équité en matière d'emploi dans le processus de sélection. On encourage les candidat(e)s à indiquer sur la lettre de couverture ou sur leur curriculum vitae s'ils (si elles) font partie d'un des groupes suivants : les femmes, les Autochtones, les minorités visibles et les personnes handicapées.

AVON

Gérante des ventes de district (Région de Montréal)

Voici votre chance de vous joindre au chef de file mondial dans le domaine de la beauté!

Dans ce rôle de premier plan, vous aurez pour défi de bâtir, former et motiver une équipe dans le but d'accélérer la croissance des ventes dans votre région.

- Capacité de former par réseautage une équipe de vente motivée, en donnant à tous les membres des responsabilités enrichissantes et en leur fournissant l'inspiration requise pour maximiser leur potentiel.
- Au moins 2 ans d'expérience dans les ventes ou le marketing en réseau.
- Esprit d'entreprise, dynamisme et autonomie.
- Excellentes aptitudes pour les présentations et les communications en français et en anglais.

Division Cartier
Avon Canada Inc.
5500, route Transcanadienne
Pointe-Claire, Qc
H9R 1B6
Tc : (514) 630-8396

www.avon.ca

Salaire de base, avantages, véhicule de fonction et des commissions en plus!

31410986A

Armtec Limitée est un chef de file dans la fabrication et la mise en marché de produits de construction pour projets municipaux, autoroutes, industriels et de traitement des eaux partout au Canada. Notre succès est le résultat de notre engagement envers le service, la qualité et une ingénierie d'application solide. Nous avons présentement deux (2) opportunités à offrir dans nos installations Québécoises :

St. Clet

— Superviseur(e) bureau / Représentant(e) Service à la Clientèle

Le (la) titulaire de ce poste doit posséder une expérience de supervision, un haut niveau d'habileté pour le service à la clientèle, un sens aigu de l'organisation, un bon savoir faire avec les gens jumelé à un intérêt envers les Ressources humaines et être un(e) excellent(e) communicateur(trice). Une bonne maîtrise des logiciels Word et Excel est essentielle pour le poste.

Longueuil (Arrondissement St-Bruno)

— Représentant(e) Technique au Service à la Clientèle

Le (la) titulaire de ce poste doit posséder un haut niveau d'habileté pour le service à la clientèle, portera attention aux détails et aura un sens aigu de l'organisation. Le poste requiert une personne motivée, énergique et créative. Une bonne maîtrise des logiciels Word et Excel est essentielle pour le poste et une bonne connaissance du logiciel AutoCad serait un atout. Une bonne capacité à travailler en équipe est de mise. Le (la) titulaire doit posséder un diplôme de technicien en génie civil ou mécanique (DEC/T.P.). Pour les deux (2) postes, une bonne connaissance du domaine de la tuyauterie de type égout et drainage serait un atout. Le bilinguisme est de rigueur (anglais et français parlés et écrits).

Armtec offre un salaire compétitif et un ensemble complet de bénéfices marginaux. Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre leur curriculum vitae à :



Directeur des ventes (Québec)
1501, rue de l'Industrie
Beloeil (Québec)
J3G 4S5

Aucune sollicitation téléphonique ne sera acceptée.

3140511

CADRES/PROFESSIONNELS/DIRECTEURS

Cherchant un Salaire de 30 000 \$ à 300 000 \$

À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus attrayantes que jamais. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- **PROFESSIONNELS INTERMÉDIAIRES** embauches en services bancaires, électronique, exploitation, ventes au détail, communication et franchisage.
- **CADRES SUPÉRIEURS ET EX-ENTREPRENEURS** ayant une solide compétence en gestion de différentes entreprises de service ou de fabrication, et intéressés par une possibilité d'actionariat.
- **PERSONNEL DE VENTE/MARKETING** dans tous les domaines.
- **FINANCE ET COMPTABILITÉ** - De débutant à cadre supérieur y compris C.A. et experts en finance.
- **ÉDUCATION/ORGANISMES À BUT NON LUCRATIF/ DIPLÔMÉS DE MBA OU DOCTORAT/MILITAIRE À LA RETRAITE** - Personnes cherchant un meilleur poste et un meilleur salaire dans le secteur privé.
- **PROFESSIONNELS DÉSIRANT DÉMÉNAGER** à l'extérieur ou à l'intérieur du Québec ou encore à l'étranger.
- **FABRICATION/TECHNIQUE/PROFESSIONNELS** à tous les niveaux.

Services-conseil en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises. Plus de 100 bureaux Canada/États-Unis/R.U/AU



Tél: (514) 938-0578
Télé: (514) 938-9165

Courriel: bhamtl@bernardhaldane.ca

1250 René-Lévesque, #233, Montréal, Québec H3B 4W8
Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal • Nous ne sommes pas une agence de placement.

56 ans de succès dans les recherches d'emploi

314181

Visez l'excellence, relevez vos défis avec nous!

La Société

GE Canada Financement d'équipement, occupe le premier rang en prestation de services de financement d'équipement et de crédit-bail au Canada. Nous avons deux postes à combler sans tarder à nos bureaux de Montréal.

Spécialiste en documentation (référence SD-0503)

À ce titre, vous effectuerez le contrôle et l'analyse de la qualité et de la priorité des dossiers dès leur réception; la vérification des contrats de cession et de refinancement, ainsi que de la documentation légale soumise pour différents types de financement (crédit-bail, contrat de vente conditionnelle et hypothèque immobilière) pour nos bureaux de l'Est du Canada.

Administrateur (rice), contrats et sûretés (référence CS-0503)

À ce titre, vous effectuerez la préparation de la documentation légale relative à différents types de financement, tels que crédit-baux, contrats de vente conditionnelle, hypothèques mobilières; la recherche et les enregistrements des garanties au RDPRM, ainsi que l'obtention de mainlevées et/ou cessions de rang.

Les compétences

Vous détenez un DEC en technique juridique ou un baccalauréat en droit, ainsi que deux (2) ans d'expérience, préférentiellement en préparation de documentation légale et enregistrement, dans une institution financière ou une étude légale, ou l'équivalent. Vous avez un souci du détail et savez travailler sous pression. Vous possédez des connaissances avancées en informatique (Word/Excel) et avez beaucoup de facilité à apprendre de nouveaux logiciels. Vous avez aussi une bonne compréhension du système d'enregistrement des garanties diverses provinces (PPSA et RDPRM). Le bilinguisme (français/anglais) est essentiel.

Pour relever le défi

Nous offrons un salaire concurrentiel. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, confidentialité assurée, au service des ressources humaines à careers@ge.com en prenant soin d'indiquer le numéro de référence approprié. Agences s'abstenir. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt mais ne pourrions malheureusement communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

www.geccf.ca



GE Canada
Financement d'équipement

3141406A

La Ville de Mont-Saint-Hilaire

**SERVICE URBANISME ET ENVIRONNEMENT
CONCOURS UR-03-01**

**INSPECTEUR EN BÂTIMENT
POSTE RÉGULIER**

Située en Montérégie avec une population de près de 15 000 habitants, reconnue pour son milieu de vie distinctif et son caractère champêtre, comprenant un environnement bâti et naturel de qualité, la ville de Mont-Saint-Hilaire requiert les services d'un technicien pour occuper le poste d'inspecteur en bâtiment au Service urbanisme et environnement.

Nature de la fonction

Sous l'autorité du responsable du service, le titulaire a la responsabilité d'assurer l'application des règlements d'urbanisme concernant le zonage, la construction, le lotissement, les plans d'implantation et d'intégration architecturale, les nuisances et l'hygiène, aux moyens d'inspections et d'émission de permis et certificats. De plus, il informe les citoyens concernant la réglementation d'urbanisme.

Exigences

- Détenir un diplôme d'études en technique d'aménagement du territoire; architecture ou urbanisme;
- Deux années d'expérience pertinente;
- Connaissances approfondies de la réglementation d'urbanisme, du code national du bâtiment, du code national de prévention des incendies et leurs documents connexes;
- Habiletés pour la communication et la rédaction;
- Sens des responsabilités et des priorités, leadership et adaptabilité;
- Connaissances en informatique, tels les logiciels Windows, Dynaplus et l'environnement de la géomatique;
- Fournir son véhicule automobile dans le cadre de ses fonctions; Connaissance adéquate de l'anglais s'avère un atout.

Salaires et avantages sociaux

Selon la convention collective en vigueur
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard vendredi le 23 mai 2003 à 11 h à l'adresse suivante :

Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes. Seuls les candidats retenus en entrevue recevront un accusé de réception.

VILLE DE MONT-SAINT-HILAIRE
Concours UR-03-01
POSTE INSPECTEUR EN BÂTIMENT
100, rue du Centre-Civique, Mont-Saint-Hilaire (Québec)
J3H 3M8

À l'attention de Monsieur Sylvain Villeneuve, urbaniste
Responsable, Service urbanisme et environnement

3140893

La Commission scolaire du Littoral offre son enseignement aux niveaux de la maternelle, du primaire et du secondaire. Son territoire comprend dix villages anglophones et quatre villages francophones situés le long de la Basse-Côte-Nord du golfe Saint-Laurent, de Kegasha à Blanc-Sablon. Tous ces villages sont isolés, c'est-à-dire non liés au réseau routier du Québec, et leur population respective varie entre 100 et 1 000 habitants.

Enseignants

Nous recherchons des enseignants légalement qualifiés et disponibles pour l'année scolaire 2003-2004 dans les champs suivants :

- Français langue maternelle
- Éducation physique
- Primaire

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation, des lettres de références et un relevé de notes avant le 23 mai 2003 à l'adresse suivante :

**Service des ressources humaines et matérielles
Commission scolaire du Littoral**
789, rue Beaujeu
Sept-Îles (Québec) G4R 1P8



**COMMISSION SCOLAIRE
DU LITTORAL**

Nous offrons des chances
d'emploi égales à tous.

3140894

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Inspecteur général des institutions financières

Spécialiste en surveillance d'institutions financières – Technologies d'information
Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

53 944 \$

CONCOURS N° : 105G-3103008

Inspecteur général des institutions financières : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels à l'Inspecteur général des institutions financières et, au besoin, à des emplois semblables dans divers ministères ou organismes dans les régions administratives de Montréal, de Laval, de la Montérégie et de Lanaudière. Présentement, un emploi régulier est offert à la Direction des institutions de dépôts, 800, place Victoria, Montréal.

Attributions : Sous l'autorité de la directrice adjointe pour Montréal et l'Ouest du Québec, la personne titulaire de l'emploi réalise des travaux d'études, d'analyses et d'examen relativement à l'environnement informatique des institutions de dépôts faisant affaire au Québec. Ces travaux ont pour but d'évaluer les principaux aspects liés aux activités électroniques et aux technologies de l'information des institutions financières, d'évaluer leurs politiques et pratiques, ainsi que leurs mécanismes de contrôle, de déterminer les risques ou les problèmes pouvant affecter la fiabilité et la sécurité de l'information. La personne titulaire participe également à d'autres dossiers de la direction ayant trait, notamment, à la conception ou à la révision de procédures ou d'outils de surveillance. La personne titulaire est aussi appelée à transmettre ses connaissances et à conseiller le personnel de la direction en matière de gestion des risques liés aux technologies de l'information.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dont l'obtention exige un minimum de seize années d'études en administration, en informatique, en génie informatique, en comptabilité ou dans toute autre discipline pertinente ou d'une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ET posséder sept années d'expérience dans le secteur des technologies de l'information.

Posséder le titre de CISA (Certified information systems auditor) ou posséder une connaissance des institutions financières constitue un atout.

Chaque année de scolarité pertinente manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente ou par une année de scolarité de niveau égal ou supérieur. Chaque année d'expérience pertinente manquante peut être compensée par une tranche de 30 crédits d'études de niveau supérieur au diplôme de premier cycle et pertinentes aux attributions de l'emploi.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou de l'évaluation comparative des études effectuées à l'extérieur du Québec (attestation d'équivalence).

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 10 au 26 mai 2003

Inscription : Remplir et faire parvenir un formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 105G-3103008 à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve, à M^{me} Hélène Brière, Direction des services administratifs, Inspecteur général des institutions financières, 9^e étage, 800, place D'Youville, Québec (Québec) G1R 4Y5, ou par télécopieur au numéro (418) 646-7329. Le formulaire Offre de service est disponible dans les centres locaux d'emploi, dans les bureaux de Communication-Québec ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca].

Information : M^{me} Martine Bouillé, (514) 864-2221
Directrice adjointe
M. René Martel, (418) 528-9076
Service des ressources humaines

Inspecteur général des institutions financières

Une ou un actuaire en assurances IARD

43 350 \$*

CONCOURS N° : 129G-3103015

Inspecteur général des institutions financières : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels à l'Inspecteur général des institutions financières et, au besoin, à des emplois semblables dans divers ministères ou organismes dans les régions administratives de la Capitale-Nationale et de la Chaudière-Appalaches. Présentement, un emploi régulier est offert à la Direction des assurances IARD, 800, place D'Youville, Québec.

Attributions : Sous l'autorité du directeur adjoint des assurances IARD, la personne titulaire de l'emploi participe à la réalisation du mandat de la Direction des assurances IARD qui consiste à surveiller et à contrôler les assureurs de dommages titulaires d'un permis au Québec. À cette fin, l'actuaire participe à l'atteinte des objectifs de la direction en effectuant des analyses, des examens et des recherches afin d'évaluer la situation financière de ces assureurs et leurs pratiques administratives, financières et de gestion des risques. Ces études qui incluent, notamment, l'analyse des travaux des actuaires désignés des assurances IARD, permettent d'établir le profil de risque de ces assureurs et de s'assurer du respect des lois et des règlements qui les régissent, de même que des instructions et des directives émises par l'Inspecteur général des institutions financières. À la suite de ses travaux, l'actuaire produit les rapports et les recommandations pertinentes. Enfin, elle ou il participe à l'élaboration des normes, des pratiques et des instruments de contrôle des assureurs de dommages.

L'actuaire fait partie d'une équipe multidisciplinaire de professionnelles et de professionnels dans les domaines de la surveillance des assureurs IARD et de l'élaboration des pratiques et des instruments de contrôle.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en actuariat ou en mathématiques (option actuariat) et posséder trois années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi (assurances IARD). Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une tranche de 30 crédits d'études de niveau supérieur au diplôme de premier cycle et pertinente aux attributions de l'emploi.

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directeurs des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

www.tresor.gouv.qc.ca/emplois

3140323A

Traducteur(trice)

Le Secrétariat aux communications de l'Assemblée des Premières Nations est à la recherche d'une personne chevronnée pour traduire divers documents de l'anglais au français et coordonner toutes les demandes de traduction. Elle pourrait aussi être appelée à faire de la révision.

Le (la) candidat(e) doit posséder un diplôme reconnu en traduction ou proposer une combinaison acceptable d'expérience et de formation connexes. Il (elle) comptera au moins quatre années d'expérience en traduction de l'anglais au français et en révision de textes traduits. Une expérience de travail auprès d'une collectivité ou d'un organisme des Premières Nations serait un atout. Il est essentiel de connaître les logiciels d'aide à la traduction, p. ex. MultiTrans, et la banque de données *Termium*.

Il s'agit d'un poste à temps plein pour le bureau d'Ottawa. Pour en savoir davantage, visitez notre site web à www.afn.ca, et cliquez sur la rubrique Emploi. Les personnes possédant les qualités recherchées sont invitées à soumettre leur candidature (indiquer le n° de concours 03-05-042) au plus tard le 19 mai 2003 à 17 h HAE, à :

Lyle T. O'Donnell, gestionnaire des ressources humaines
1, rue Nicholas, bureau 1002, Ottawa ON K1N 7B7,
télé. : (613) 241-5808, courriel : humanresources1@afn.ca.

3141566A

**INGÉNIEUR
ÉLECTRICITÉ DU BÂTIMENT
POSSIBILITÉ D'ASSOCIATION**

Afin de répondre à la croissance de nos activités, nous sommes à la recherche d'un candidat dynamique. Association court terme (6 mois).

Profil recherché :

- Baccalauréat en génie électrique
- 4 années d'expérience
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Salaire concurrentiel

Faire parvenir votre C.V. (discrétion assurée) :

GROUPE FARLEY INC.
Par fax : (514) 931-3257

3141380

Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou de l'évaluation comparative des études effectuées à l'extérieur du Québec (attestation d'équivalence).

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Note : Le titre de *Fellow* des sociétés reconnues d'actuaires ou le cheminement vers l'obtention d'un tel titre ainsi que la connaissance fonctionnelle de la langue anglaise écrite et parlée constituent des atouts importants.

*** Information importante :** La personne titulaire se verra attribuer un ou des échelons additionnels, selon la réglementation en vigueur, si elle a réussi aux examens de la Casualty Actuarial Society (CAS).

Période d'inscription : Du 10 au 26 mai 2003

Inscription : Remplir et faire parvenir un formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 129G-3103015 à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve, à M^{me} Hélène Brière, Direction des services administratifs, Inspecteur général des institutions financières, 9^e étage, 800, place D'Youville, Québec (Québec) G1R 4Y5, ou par télécopieur au numéro (418) 646-7329. Le formulaire Offre de service est disponible dans les centres locaux d'emploi, dans les bureaux de Communication-Québec ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca].

Information : M. Claude La Rochelle, (418) 528-9153
Courriel : claudela.rochelle@gif.gouv.qc.ca
M. René Martel, (418) 528-9076

Ministère de l'Environnement

Chargée ou chargé de projet en changements climatiques
Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

40 075 \$

CONCOURS N° : 105G-3803025

Ministère de l'Environnement : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels et, au besoin, à des emplois semblables au ministère de l'Environnement et dans divers ministères et organismes dans toutes les régions administratives du Québec. Présentement, un emploi régulier est offert au Bureau sur les changements climatiques, 675, boulevard René-Lévesque Est, Québec.

Attributions : Apporter un soutien à la négociation d'ententes intergouvernementales relatives à la mise en œuvre au Québec du Protocole de Kyoto qui a été ratifié par le Canada, et participer à l'élaboration d'orientations et de positions pour la stratégie québécoise sur les changements climatiques ; procéder à la recherche et à l'analyse d'information nationale et internationale, ainsi qu'à l'élaboration de propositions et à la planification d'activités à mettre en place dans le cadre de la négociation de cette entente ; analyser l'intérêt pour le Québec des programmes ou des mesures développés ou proposés aux niveaux international, canadien et québécois en vue de réduire les émissions de gaz à effet de serre et de s'adapter aux changements climatiques ; assurer des liens soutenus avec les nombreux intervenants aux niveaux québécois et canadien, et participer à la préparation et à la présentation d'information sur des sujets relatifs aux changements climatiques ; participer à des comités et à des groupes de travail québécois ou intergouvernementaux en représentant le ministère et le Québec et en soutenant les positions du gouvernement du Québec à l'occasion des nombreux échanges au niveau pan-canadien liés à la négociation de cette entente.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences appliquées ainsi que d'un diplôme de deuxième cycle dans une discipline liée aux relations internationales ou à l'environnement ET avoir une année d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel liées au domaine des changements climatiques. Une très bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite est essentielle pour occuper cet emploi ; elle fera donc l'objet d'une évaluation. Il est à noter que le diplôme universitaire de deuxième cycle ne peut être compensé par de l'expérience pertinente.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou de l'évaluation comparative des études effectuées à l'extérieur du Québec (attestation d'équivalence).

Les personnes intéressées sont invitées à s'inscrire à l'intérieur de la période prévue à cette fin. Celles qui satisferont aux conditions d'admission du concours seront invitées à participer à des évaluations qui se tiendront après la fin de la période d'inscription.

Période d'inscription : Du 10 au 26 mai 2003

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 105G-3803025 à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve, et le faire parvenir à M^{me} Julie Dumont, Direction des ressources humaines, ministère de l'Environnement, 675, boulevard René-Lévesque Est, 3^e étage, boîte 10, Québec (Québec) G1R 5V7.

Un dossier complet comprend :

- > un formulaire Offre de service dûment rempli incluant :
 - l'inscription du numéro de concours ;
 - son numéro d'assurance sociale (NAS) ;
 - la signature de la personne candidate aux endroits prévus ;
 - la nature et la durée des emplois occupés, incluant les mois de début et de fin de chacun des emplois ;
- > une copie des diplômes exigés.

Information : M^{me} Julie Dumont (418) 521-3811, poste 4309
(information sur le concours)
M. Michel Goulet, (418) 521-3813, poste 7022
(information sur les tâches)



POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

Chef, relations d'affaires et services juridiques



Relevant du commissaire, vous devrez fournir des avis, élaborer des ententes types et participer à la négociation d'ententes de coproduction nationale et internationale, de distribution et de prévente ainsi que d'accords de financement. Il vous faudra également vous assurer que toutes les parties se conforment aux ententes en question. Ce mandat clé vous amènera à agir à titre de conseillère ou conseiller juridique pour l'Office national du film du Canada (ONF), à administrer ses services juridiques et à maintenir de bonnes relations de travail avec les partenaires dans les divers domaines.

Pour relever ces défis, vous devez :

- détenir un diplôme universitaire en droit commercial et en administration des affaires;
- cumuler au moins 7 ans d'expérience pertinente en droit des sociétés, en droits des affaires et en matière de loi sur le droit d'auteur;
- avoir une bonne connaissance des activités et du fonctionnement d'une entreprise de production et de distribution de matériel audiovisuel ainsi que des enjeux juridiques connexes;
- posséder de l'expérience et un talent manifeste dans la rédaction des contrats, le tout se combinant à une connaissance approfondie des industries de la production et de la distribution cinématographiques et télévisuelles;
- être au fait des marchés canadiens et internationaux du film et de la télévision;
- connaître à fond les processus administratifs relatifs à la négociation, à l'acquisition, à l'attribution et à la gestion des droits dans l'industrie culturelle;
- maîtriser le français et l'anglais.

Pour ce poste situé à Montréal, nous offrons une rémunération se situant entre 75 400 \$ et 98 300 \$, en plus d'une trousse complète d'avantages sociaux.

Si le profil décrit ci-haut correspond à vos compétences, faites-nous parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 26 mai 2003, en indiquant le numéro de concours LS-0404-PR, par télécopieur au (514) 283-5850, par courriel (en format Word) à hum@onf.ca ou par la poste à la Direction des ressources humaines (A-12), Office national du film du Canada, C. P. 6100, Succ. Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3H5.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Merci de nous faire parvenir votre CV. Nous tenons cependant à vous aviser que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue au plus tard le 13 juin 2003.



3140806A

Une importante usine oeuvrant dans le domaine de la transformation alimentaire, située dans la région de Montréal, est à la recherche d'un / d'une :

SUPERVISEUR(E) SANITATION DE NUIT

Fonctions :
Vous aurez comme principale responsabilité la supervision d'une équipe composée de travailleurs syndiqués effectuant des tâches reliées à la sanitation d'une usine de transformation alimentaire. Vous serez également appelé à participer à l'implantation du système d'innocuité alimentaire HACCP, en ce qui traite de l'assainissement.

Qualifications et compétences :

- posséder une expérience de 5 années dans le domaine de la sanitation et de l'assainissement d'une usine de transformation alimentaire.
- connaître les notions de base du système d'innocuité alimentaire HACCP.
- avoir de l'expérience à gérer une équipe composée de plusieurs travailleurs syndiqués.
- avoir déjà oeuvré au sein d'un environnement syndiqué.
- maîtrise des ordinateurs et des logiciels Word / Excel.
- bilinguisme, un atout.

Conditions de travail:

TRAVAIL SUR LE QUART DE NUIT, débutant le lundi soir et se terminant le samedi matin. La rémunération est basée sur les compétences et expertise dans le domaine de l'alimentation. L'entreprise offre une gamme complète d'avantages sociaux des plus intéressants.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 23 mai 2003.

Référence: 1194
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (QC) H3C 3E3
ou par courriel à carrieres@lapresse.ca

3140991

Notre cliente, une entreprise spécialisée dans la fabrication de métal en feuille, située sur la rive sud de Montréal, désire s'adjoindre un(e) :

DIRECTEUR(TRICE) DES OPÉRATIONS MANUFACTURIÈRES

Le titulaire relèvera du Président et sera responsable de l'optimisation et de la gestion de toutes les activités de fabrication. Soucieux d'atteindre et même dépasser les objectifs de qualité, d'efficacité et de rentabilité opérationnelles, le titulaire exercera un leadership mobilisateur auprès de son équipe et favorisera le développement d'un milieu de travail stimulant et propice à une amélioration constante de la productivité.

Afin de relever ce défi, les candidats doivent posséder :

Formation universitaire dans un domaine approprié / 10 années d'expérience en environnement de fabrication - métal en feuilles / Gestion de personnel syndiqué / Bilinguisme écrit et parlé / Connaissance des systèmes informatiques de gestion manufacturière.

Autres exigences :

Habilités à travailler au sein d'un Comité de Direction / Esprit analytique et capacité de synthèse / Doté d'un esprit entrepreneur / Gestionnaire engagé, organisé et efficace tourné vers l'action et les résultats / Solides aptitudes interpersonnelles.

Veillez soumettre votre candidature en toute confiance par courriel à : s.bertrand@groupeperforma.com

M. Serge Bertrand, Président
Le Groupe Performa inc.
800, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2450
Montréal (Québec) H3B 4V7

Prrière de ne pas appeler.

3141520



CENTRE DE RÉADAPTATION
LISSETTE-DUPRAS

Le centre de réadaptation Lisette-Dupras vise l'intégration sociale de la clientèle adulte vivant avec une déficience intellectuelle. Nous sommes à la recherche d'un(e)

PSYCHOLOGUE contractuel(le)

Exigences requises :

- Disponibilité minimale : Deux (2) jours/semaine ;
- Être membre de l'Ordre des Psychologues du Québec ;
- Maîtriser les outils d'évaluation standards (clientèle verbale et non verbale) ;
- Seront considérés comme des atouts : la connaissance de la clientèle déficiente intellectuelle, autistique et avec des problèmes de comportement. Bonne connaissance de TEACCH ;
- Avoir en sa possession un permis de conduire en vigueur et avoir à sa disposition une automobile.

Rémunération et conditions de travail :

- Le salaire et les avantages sociaux sont en conformité avec les normes du secteur de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi que leurs attestations d'études à l'adresse suivante avant le 19 mai 2003 :

Direction des Ressources humaines
Centre de réadaptation Lisette-Dupras
8000, rue Notre-Dame Ouest
Lachine (Québec) H8R 1H2
Télécopieur : (514) 364-0608 ou
Courriel: michele.royer@ssss.gouv.qc.ca

Seuls les candidats retenus seront contactés.

3140859

cerca CENTRE DE RECHERCHE EN CALCUL APPLIQUÉ

Recherche de candidat(e)s pour un poste de :

Directeur (e) technique

Groupe d'ingénierie assistée par ordinateur
Calcul appliqué à l'industrie de
conception mécanique

Salaire : 70 – 90 K \$, plus avantages sociaux

Description détaillée du poste :

<http://www.cerca.qc.ca/fr/divers/dir-tech.pdf>

Envoi des CV : info@cerca.qc.ca à l'attention de la gestion du personnel avant le 31 mai 2003

Vous pouvez adresser vos questions au PDG du CERCA : rousseau@cerca.qc.ca / Tél. : (514) 369-5210

3140868A



Éric Chénard, analyste financier. Aime vraiment son emploi.

workopolis.com
LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC

3126833A

3138390

CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME



Hôtel-Dieu de
Saint-Jérôme
Centre hospitalier
régional

Centre hospitalier régional de soins
généraux et spécialisés de courte durée.
Sa capacité d'accueil est de 405 lits.

COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS D'ÉTABLISSEMENT

Poste de soir, 52 heures par deux semaines

Liste de rappel

FONCTIONS :

Sous la responsabilité de la directrice-adjointe des soins infirmiers, vous assurerez la coordination, la continuité et la qualité des activités. Vous prendrez les mesures appropriées en fonction des besoins des usagers et des ressources disponibles. Vous assurerez les activités relatives au fonctionnement administratif de l'établissement et prendrez les mesures appropriées face aux situations d'urgence survenant durant votre quart de travail.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en soins infirmiers
- Cinq années d'expérience clinique et de gestion à un poste lié à la fonction
- Statut de membre en règle de l'OIIQ
- Aptitudes pour la communication

RÉMUNÉRATION :

Selon la politique salariale en vigueur pour les postes cadres du MSSS (classe 14)

INFIRMIER(ÈRE)-CHEF

Prolongation de concours

Bloc opératoire (10 salles, 13 000 interventions), salle de réveil, chirurgie d'un jour, endoscopie et centrale de stérilisation

Poste permanent à temps complet

FONCTIONS :

Sous l'autorité du directeur des soins infirmiers, vous planifierez, organiserez, coordonnerez et évalueriez les soins et les services en tenant compte des objectifs de la direction des soins infirmiers et du secteur. Vous serez responsable de la gestion optimale des ressources humaines, matérielles et financières de l'unité et des ressources informationnelles.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en soins infirmiers
- Statut de membre en règle de l'OIIQ
- Expérience de trois années en soins infirmiers (pertinente à la spécialisation du secteur)
- Expérience pertinente à un poste comportant des responsabilités administratives
- Leadership, aptitudes administratives, sens de l'organisation et facilité dans les communications interpersonnelles

RÉMUNÉRATION :

Selon la politique salariale en vigueur pour les postes cadres du MSSS (classe 15)

COORDONNATEUR(TRICE) DU SERVICE DE BIOLOGIE MÉDICALE

Poste permanent à temps complet

Le service de biologie médicale de l'Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme est un centre désigné par Héma-Québec pour la médecine transfusionnelle.

FONCTIONS :

Sous l'autorité du directeur des services professionnels et hospitaliers et en étroite collaboration avec le chef de département des laboratoires et les chefs médicaux des sections d'hématologie, de biochimie, de pathologie et de microbiologie, vous planifierez, coordonnerez et contrôlerez les activités relatives à l'administration et à la distribution des services des laboratoires et du centre de prélèvements. Vous serez responsable de la gestion optimale des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles du service.

EXIGENCES :

- Diplôme d'études collégiales en technologie de laboratoire médical; diplôme universitaire de 1^{er} cycle, un atout
- Cinq années d'expérience en laboratoire
- Trois années d'expérience dans une fonction de gestion
- Connaissance du système informatique Calculus et du système informatique de gestion des horaires de CGI (Binaire), un atout
- Leadership, jugement, autonomie, initiative, aptitudes à travailler sous pression, intégrité, bonnes aptitudes de communication et bon sens de l'organisation

RÉMUNÉRATION :

Selon la politique salariale en vigueur pour les postes cadres du MSSS (classe 14)

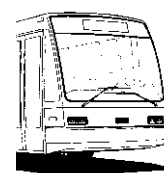
Les personnes intéressées par ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae,

en mentionnant le titre du poste visé, au plus tard le 23 mai 2003, 16 h.

- Par télécopieur au (450) 431-8338
- Par courriel à josee.lapierre@ssss.gouv.qc.ca
- Par la poste à **Madame Josée Lapierre**
Direction des ressources humaines
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme
290, rue Montigny
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Le RTL embauche



Gagner sa vie de façon agréable, c'est avoir l'occasion de se réaliser pleinement. C'est bénéficier d'un emploi stable offrant une grande variété de tâches dans une entreprise aux dimensions humaines.

Chef, relations avec les employé(e)s – Concours G030510

Relevant du directeur des ressources humaines, vous aurez la responsabilité de soutenir et de conseiller les gestionnaires dans l'établissement, l'animation et le maintien de relations employeur – employés harmonieuses, de vous assurer de l'application et de l'interprétation uniformes des conventions collectives et de voir à l'élaboration des orientations fonctionnelles et à la mise en œuvre de programmes et d'outils de gestion en relations du travail. Pour ce faire, vous travaillerez en étroite collaboration avec les autres secteurs de la direction des ressources humaines ainsi qu'avec l'ensemble des autres directions.

Titulaire d'un baccalauréat en relations industrielles, vous possédez un minimum de sept années d'expérience pertinente au sein d'une organisation syndiquée. Communicateur hors-pair, vous êtes reconnu pour votre souplesse et votre leadership. Joueur d'équipe, vous êtes en mesure de conseiller et d'influencer votre milieu. Votre savoir-faire, votre professionnalisme et votre dynamisme sont des qualités essentielles pour réussir à ce poste.

Si un tel défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro du concours, avant le 23 mai 2003 à la **Direction des ressources humaines, Réseau de transport de Longueuil, 1150, boul. Marie-Victorin, Longueuil (Québec) J4G 2M4. Télécopieur : (450) 442-9657; courriel : emploi@rtl-longueuil.qc.ca**

Ce poste est offert aux femmes et aux hommes. Nous remercions tous les postulants; toutefois, nous communiquerons seulement avec les candidats retenus.



Réseau de transport
de Longueuil

3141386A

rtl-longueuil.qc.ca



Les Résidences
LAURENDEAU
LÉGARÉ
LOUVAIN

*Des « milieux de vie »
où l'on met en pratique
une philosophie basée
sur le respect des
droits individuels
des résidents.*

Pharmacien(ne)

Poste de 4 jours/semaine dans 2 CHSLD
(aucun travail de soir ni de fin de semaine)

Membre en règle de l'Ordre des pharmaciens du Québec, vous démontrez de l'intérêt pour la pratique dans un milieu gériatrique ainsi que pour le travail avec une équipe multidisciplinaire. On vous reconnaît également pour vos capacités à établir d'excellentes relations interpersonnelles et à vous adapter aux changements. L'accès à un véhicule automobile est requis.

Le traitement prévu pour ce poste est établi en accord avec les ententes entre l'APES et le MSSS. Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 23 mai 2003, à l'adresse suivante :

**Les Résidences Laurendeau, Légaré, Louvain,
Service du personnel, 9600, rue Saint-Denis,
Montréal (Québec) H2M 1P2.
Télécopieur : (514) 381-5592.**

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



3140568A

MÉTIER EN BREF

Charcutier

LE CHARCUTIER coupe, désosse, transforme et assaisonne des viandes de charcuterie pour en faire des saucisses, des salamis, des boudins, etc., dans le but de les vendre. Il procède au salage et au fumage des viandes, s'occupe de l'emballage et de l'étalage des produits de charcuterie ainsi que de l'entretien de l'outillage et des équipements. Il s'efforce d'utiliser des produits frais et de respecter les normes d'hygiène afin d'offrir à la clientèle des charcuteries de qualité. (Formation secondaire)

Analyste des emplois

L'ANALYSTE des emplois recueille et analyse des données sur la nature et les exigences des emplois exercés dans une entreprise ou dans l'ensemble d'un secteur de l'activité économique, en vue de répondre aux besoins des employeurs et des syndicats, des associations professionnelles et de l'État en matière de gestion des ressources humaines et de classification des professions. Selon son mandat, il établit des organigrammes et rédige des descriptions de postes aux fins de recrutement et de gestion du personnel, il analyse les divers emplois et propose une répartition plus fonctionnelle des tâches, il prévoit les besoins supplémentaires ou futurs en personnel et définit les qualifications professionnelles à exiger pour ces postes. Il peut également compiler et comparer des données recueillies dans un grand nombre d'entreprises en vue de relever les tâches et les qualifications professionnelles communes à différents postes connexes, de regrouper les emplois par catégories ou encore d'établir une nomenclature commune pour des titres d'emploi équivalents. (Formation universitaire)

Vendeur-technicien de matériaux de construction

LE VENDEUR-TECHNICIEN de matériaux de construction vend des matériaux de construction (ciment, bois de charpente, etc.) et des accessoires de plomberie et d'électricité à des entrepreneurs ou des sociétés de construction. À cette fin, il donne des renseignements et des conseils sur les matériaux et les nouveautés, il évalue les besoins et ressources de ses clients afin de leur proposer le matériel approprié et il s'occupe des commandes et des livraisons. Il veille à bien connaître les matériaux offerts afin de pouvoir conseiller efficacement la clientèle et de satisfaire ses besoins. (Formation collégiale)

Réparateur d'appareils photographiques

LE RÉPARATEUR d'appareils photographiques entretient, répare et met au point, à l'aide d'outils spéciaux et d'appareils d'essais, les appareils photographiques et leurs accessoires comme les posemètres, les objectifs, etc. À cette fin, il démonte l'appareil pour trouver ce qui cause problème, il remplace les pièces défectueuses, il fait des essais pour vérifier le fonctionnement de l'appareil et il règle le diaphragme, l'obturateur, etc. Il doit faire preuve de minutie dans ses tâches afin de redonner à l'appareil ses qualités de précision. (Formation secondaire)

Pyrotechnicien

LE PYROTECHNICIEN monte et tire des feux d'artifice, à l'occasion de fêtes, par exemple, d'expositions ou de spectacles. À cette fin il doit, entre autres, déterminer la distance à laquelle le public doit se tenir, disposer les fusées pour le tir, déterminer le moment favorable au lancement et actionner le mécanisme pour tirer les feux d'artifice. Il veille à ce que les règles de sécurité soient respectées afin d'éviter les accidents et de présenter un spectacle qui saura éblouir le public. (Formation collégiale)

Placier

DANS UN lieu de spectacle (cinéma, théâtre, salle de concert, etc.), le placier est chargé de l'accueil et de l'orientation des spectateurs. Il s'occupe, entre autres, de vérifier les billets d'entrée, de distribuer les programmes, de diriger les gens vers leur siège, d'assurer l'ouverture et la fermeture des portes aux heures prévues et de fournir les renseignements demandés. Il veille à accueillir les spectateurs avec courtoisie et à assurer la tranquillité des lieux pendant la représentation en intervenant avec tact au besoin. (Formation secondaire)

Pour plus de renseignements sur cette profession, à la fois ouverte aux hommes et aux femmes, le site monemploi.com

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Une carrière ça se cultive

Directeur, Marketing National

Nous sommes à la recherche d'un leader qui pourra utiliser sa pensée stratégique et sa créativité pour fidéliser davantage la clientèle. Vous serez chargé de guider notre équipe de Marketing national dans le développement et la mise en œuvre de stratégies de marketing et de segmentation de la clientèle.

Grâce à votre connaissance de l'agriculture et du marketing, vous serez en mesure de transformer les priorités d'entreprise en messages clairs qui feront vibrer le cœur et l'esprit des gens au rythme de nos messages de marque et convertiront les clients potentiels en clients.

Vous mettrez au point des plans de gestion des relations-clients avec les partenaires de l'industrie et notre équipe de recherche des marchés et vous utiliserez des techniques déjà mises à l'épreuve pour cerner les besoins des clients, à l'échelle régionale et nationale.

Idéalement, vous détenez un MBA et possédez au moins 10 années d'expérience pertinente. Toute combinaison équivalente de scolarité et d'expérience sera prise en considération. Une bonne maîtrise des deux langues officielles est requise. Ce poste est situé à Regina, en Saskatchewan.

Au service de l'agriculture canadienne

Nous sommes à la recherche de personnes enthousiastes, dont les idées innovatrices et l'éthique de travail aideront FAC à contribuer à la réussite de ses clients. Notre système de rémunération axé sur le rendement est très concurrentiel et reconnaît l'innovation, la détermination et les résultats. Nous offrons à nos employés une foule d'occasions de formation et de perfectionnement professionnel.

FAC contribue à la croissance, à la diversification et à la prospérité des agriculteurs et des agri-entrepreneurs canadiens. Son effectif de 1000 personnes, passionné d'agriculture, travaille dans 100 bureaux situés, pour la plupart, en milieu rural canadien. Un portefeuille de prêts sain de 8,6 milliards de dollars et neuf exercices consécutifs de croissance du portefeuille témoignent du succès de ses clients. Nous redonnons aux communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons en versant un p. 100 de nos profits à des œuvres de bienfaisance actives dans le secteur agricole.

Regina, en Saskatchewan, vous permettra d'atteindre un juste équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle. La ville offre une qualité de vie exceptionnelle où les valeurs familiales et communautaires sont importantes ainsi que des attractions sans pareil.

Si les affaires agricoles vous intéressent, faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le 23 mai, 2003, en précisant vos attentes salariales, et mentionnant le numéro de concours (241-02/03), par la poste à Ressources humaines, Financement agricole Canada, 1800, rue Hamilton, c.p. 4320, Regina, (Sask.), S4P 4L3 par télécopieur au (306) 780-5508, ou par courrier électronique, à hr-rh@fac-fcc.ca. Nous communiquerons uniquement avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue. Les agences sont priées de s'abstenir. www.fac-fcc.ca

Nous souscrivons aux principes de l'équité en matière d'emploi. Si vous faites partie d'un groupe désigné, n'hésitez pas à l'indiquer.



Financement agricole Canada
L'agriculture... notre raison d'être.



Gestion Conseil Robert Lamarre & ASSOCIÉS INC.

www.gcrl.ca

L'avant-garde, la réussite de l'entreprise repose sur l'engagement de son personnel qui sait allier ingéniosité, innovation et qualité afin d'offrir des appareils qui minimisent le travail et assurent une vie confortable, facile et sûre. Il désire s'adjoindre un cadre de très haut calibre qui occupera la fonction suivante :

NÉGOCIATEUR PRINCIPAL, ACHATS

RÉFÉRENCE : GF - 54P

Pour la gamme de produits dont vous aurez la responsabilité, vous devrez définir des stratégies d'achats, mettre en place des ententes de partenariat avec les fournisseurs et profiter des synergies avec les autres divisions de la compagnie dans le monde. De plus, vous pourrez être appelé à négocier à titre de chef de commodité au sein de l'organisation globale des achats de l'entreprise. Vous identifierez et cibleriez les possibilités d'amélioration et amèneriez l'équipe à prendre la responsabilité de la mise en œuvre. De plus, vous orienterez et agirez comme facilitateur auprès d'une équipe multidisciplinaire de la chaîne d'approvisionnement en vue d'orienter vos pratiques et vos choix tactiques afin d'atteindre les objectifs. Vous participerez à l'établissement des indicateurs de performance et aurez à mesurer les résultats. Par ailleurs, vous communiquerez à l'organisation et à l'équipe l'information nécessaire permettant de saisir les enjeux et de s'ajuster aux besoins.

Vous possédez un baccalauréat en administration avec une spécialisation, de préférence en gestion des opérations, ou un baccalauréat en génie, jumelé à une expérience pertinente de huit années au sein d'un important milieu manufacturier et faites état d'importantes réalisations en négociation sur les marchés internationaux. Bilingue et habile communicateur, vous faites preuve de leadership, d'ambition, d'entregent et de dynamisme. Vous montrez un excellent sens politique ainsi que de solides aptitudes pour l'entrepreneurship. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, en précisant le titre et le numéro de référence du poste, par courriel à gcrl@attglobal.net ou par télécopieur au (450) 671-2962, d'ici le 19 mai 2003.

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.



Chef de produits

Relevant du directeur du marketing, vous serez responsable du développement, de la mise en marché et de la rentabilité de nos produits de salles de bains en Amérique du Nord. Pour ce faire, vous élaborerez le plan marketing et les plans d'action pour votre ligne de produits et, de concert avec les groupes de la R&D et celui des ventes, vous gèrerez le processus de développement des nouveaux produits depuis la génération d'idées jusqu'à la mise en marché. Il vous faudra également mener à bien des études de marché pour définir les besoins de la clientèle, procéder à des analyses de rentabilité et veiller à l'amélioration des produits existants et au retrait des produits moins performants. Vous serez aussi appelé à assurer la préparation des prévisions de ventes, le suivi des tendances et la définition de la dynamique des différents marchés d'équipements de salles de bains, ainsi que la recommandation de stratégies de ventes basées sur les éléments de différenciation unique auprès du groupe de la mise en marché. Enfin, vous devrez analyser la concurrence et diffuser toute information pertinente, compiler divers renseignements et statistiques, élaborer des stratégies de marque et définir la stratégie de prix et d'escomptes pour votre ligne de produits.

À votre baccalauréat en administration des affaires, option marketing, s'ajoutent de 5 à 10 ans d'expérience en gestion de produits ou en marketing. Excellent communicateur, vous êtes parfaitement bilingue et faites preuve d'un sens inné des affaires rehaussé d'une grande rigueur professionnelle. De plus, vous avez idéalement acquis une certaine connaissance ou expérience dans le domaine de la construction et, plus précisément, de la plomberie et de la robinetterie.

Merci de nous faire part de votre intérêt pour ce poste en faisant parvenir votre CV, avant le 21 mai 2003, au Service des ressources humaines, MAAX Inc., 600, route Cameron, Sainte-Marie (Québec) G6E 1B2. Télécopieur : 418-387-1886. Courriel : emploi@maax.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

www.maax.com

CHAMPLAIN

UNE ÉQUIPE DE QUALITÉ
AU SERVICE DE LA SANTÉ

UN REGROUPEMENT DE NEUF CHSLD PRIVÉS CONVENTIONNÉS OFFRANT DES SERVICES AUX PERSONNES AGÉES EN PERTE D'AUTONOMIE RECHERCHE DES CANDIDATURES POUR SON ÉTABLISSEMENT DE MONTRÉAL (CENTRE D'HÉBERGEMENT CHAMPLAIN MARIE-VICTORIN - 300 LITS) DANS LES DOMAINES SUIVANTS :

CHEF D'UNITÉ

(POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET)

En collaboration avec votre supérieur immédiat, vous planifierez, organiserez, coordonnerez, contrôlerez et évaluez les activités relatives à la prestation de soins infirmiers dans votre unité (jour, soir, nuit) dans le but d'assurer aux résidents des soins individualisés et continus. Vous assumerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

CHEF D'ACTIVITÉS DE NUIT

(POSTE PERMANENT, 7 NUITS/QUINZAINE)

En collaboration avec votre supérieur immédiat, vous planifierez, coordonnerez et contrôlerez l'ensemble des activités des services cliniques afin d'assurer aux résidents des soins continus et de qualité.

CHEF D'ACTIVITÉS

(POSTE DEUX JOURS FIN DE SEMAINE ET LISTE DE RAPPEL JOUR, SOIR ET NUIT)

Exigences pour tous ces postes :

- Baccalauréat en sciences infirmières
- Statut de membre en règle de l'OIIQ
- Cinq années d'expérience clinique en soins infirmiers et deux années en gestion et en encadrement clinique, de préférence en CHSLD
- Aptitudes pédagogiques, de coaching et de gestion du changement
- Sens de l'organisation et de la mobilisation

ERGOTHÉRAPEUTE

(POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET)

TECHNICIEN(NE) EN LOISIRS

(POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET)

- Diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques d'intervention en loisirs, en techniques de loisirs ou en éducation spécialisée
- Deux années d'expérience en techniques de loisirs

Le contenu des tâches, la rémunération et les avantages sociaux peuvent être consultés sur le site de la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal - Centre (www.santemontreal.qc.ca).



LE GROUPE CHAMPLAIN, EN COLLABORATION AVEC ACCÈS SERVICES SANTÉ, VOUS OFFRE :

UNE NOUVELLE APPROCHE DE RECRUTEMENT

Travail à temps partagé pour deux employeurs pour les secteurs de Montréal, de Laval, de la Montérégie et de Gatineau.

- INFIRMIER(ÈRE)S LICENCIÉ(E)S
- INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES
- PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES

La possibilité d'un choix de carrière et d'horaire

- CHSLD • ACCOMPAGNEMENT • PRÉLÈVEMENTS • ASSURANCES

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, Groupe Champlain, 7150, rue Marie-Victorin, Montréal (Québec) H1G 2J5. Télécopieur : (514) 324-5900; courriel : jroger@groupechamplain.qc.ca

3140764A

CLSC LAMATER ENSEMBLE POUR RÉUSSIR

Situé à Terrebonne, notre CLSC à mission unique dessert la population de la MRC des Moulins (115 000 habitants). Les services y sont dispensés par une équipe de 300 employés, de 18 médecins et son budget de fonctionnement est de plus de 12M \$.

IDENTIFICATION DU POSTE:

Chef de l'administration des programmes Enfance-Jeunesse-Famille services psychosociaux courants et santé mentale
(Remplacement temporaire d'environ neuf (9) mois avec possibilité de prolongation)

DESCRIPTION SOMMAIRE DES FONCTIONS:

Au sein de l'équipe de gestion, vous aurez à assumer la planification, l'organisation et le contrôle des activités relatives à la prestation de services et de programmes préventifs et curatifs auprès d'une clientèle diversifiée.

Axé sur le respect et l'autonomie des individus et des communautés, vous serez assisté dans vos fonctions de gestion par trois (3) chefs de programmes. Vous assurerez l'intégration et l'harmonisation des services et des programmes dans une approche centrée sur l'usager. Vous assurerez également la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

HABILITÉS REQUISES:

- Vous possédez une philosophie de gestion axée sur la qualité des services, la participation du personnel et l'atteinte des résultats;
- Vous exercez un leadership mobilisateur;
- Vous avez démontré des capacités reconnues à établir des liens de partenariat;
- Vous faites preuve de créativité, d'initiative et d'autonomie.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline reliée au secteur de la santé et des services sociaux;
- Bonne connaissance du secteur d'activités;
- Membre en règle de sa corporation professionnelle;
- Expérience minimale de cinq (5) ans comme gestionnaire clinique en CLSC.

Rémunération:

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 15)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h 30, le 23 mai 2003 à l'adresse suivante:
CLSC Lamater, Service des ressources humaines, 1317, boul. des Seigneurs, Terrebonne (Québec) J6W 5B1
Fax: (450) 471-5331 Courriel: sylvie.chaput@ssss.gouv.qc.ca
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



L'excellence en soins gériatriques
Excellence in geriatric care

CHSLD juif de Montréal

Jewish Eldercare Centre

Le CHSLD juif de Montréal est un établissement de soins de longue durée de 320 lits qui s'est engagé à offrir à notre population vieillissante les meilleurs soins et la meilleure qualité de vie possible dans un environnement de confort et dans le respect de chacun.

Chef d'unité de soins

Relevant du (de la) directeur(trice) des soins infirmiers et des services spécialisés, vous devrez planifier, organiser, coordonner et superviser les services infirmiers de l'unité. Vous serez aussi appelé(e) à enseigner au besoin les techniques de soins infirmiers et à participer au processus continu d'évaluation, de contrôle et d'amélioration de la qualité des soins. Votre mandat comprendra également l'orientation des nouveaux employés et le suivi des évaluations du rendement.

Pour être considéré(e) pour ce poste de classe 14, vous devez être membre de l'OIIQ, détenir un baccalauréat en soins infirmiers et cumuler une expérience pertinente de 5 ans. Le bilinguisme et l'aisance à travailler dans un environnement multiculturel sont essentiels. De l'expérience en gériatrie et des connaissances relatives à la culture juive sont des atouts indéniables.

Pour que votre candidature soit considérée pour ce poste, veuillez expédier votre curriculum vitae, d'ici le 23 mai 2003, au : CHSLD juif de Montréal, Direction des ressources humaines, 5725, av. Victoria, Montréal (Québec) H3W 3H6. Tél. : (514) 738-4500. Tc : (514) 735-9094.

CHSLD juif de Montréal Jewish Eldercare Centre



3141382A

3141583A

Towers Perrin

TOWERS PERRIN EST UNE SOCIÉTÉ MONDIALE de conseillers de direction œuvrant dans la consultation en gestion et en ressources humaines. Elle aide les organisations à exécuter leur stratégie d'entreprise grâce à des approches innovatrices et efficaces de gestion des ressources humaines, du rendement et des risques. Elle compte plus de 9 000 salariés répartis dans 78 bureaux, partout dans le monde.

La gestion, en sous-traitance, de programmes de ressources humaines tels que régimes de retraite, d'avantages sociaux et d'actionariat est l'un des services de Towers Perrin qui connaît une expansion rapide. Les employeurs nous en impartissent l'administration en raison de notre envergure mondiale, de notre technologie et notre investissement de classe internationale dans ce domaine, ainsi que de notre expérience en gestion efficace des programmes de certains des principaux employeurs dans le monde.

Conseiller en administration de régimes de retraite

Le conseiller représente un lien clé dans notre partenariat avec nos clients. Œuvrant dans le groupe Solutions - Administration, le conseiller de Towers Perrin est responsable de la gestion des relations avec les clients et de la planification de projets en vue de satisfaire ou dépasser les attentes de nos clients. La consultation est une activité enrichissante pour les professionnels d'expérience œuvrant dans la retraite et les avantages sociaux et qui désirent mettre leur expertise au profit d'un ensemble élargi d'entreprises.

Responsabilités du poste : gérer au quotidien le contact avec les clients; gérer et mesurer efficacement un large éventail de processus d'administration de régimes de retraite et d'avantages sociaux; évaluer la conformité des services par rapport aux ententes contractuelles et aux normes de rendement; résoudre auprès de tiers des problèmes administratifs complexes; assurer la gestion d'équipes; planifier et répartir les ressources consacrées au mandat, et en évaluer le rendement. Enfin, gérer les budgets des clients.

VOS APTITUDES :

- Bonne connaissance de la réglementation sur les régimes de retraite et d'avantages sociaux
- Expérience en administration de régimes de retraite
- Fortes aptitudes à la gestion de projet et à la gestion financière
- Capacité de respecter des normes de qualité exigeantes
- Excellente maîtrise de l'anglais et du français, à l'oral et à l'écrit
- Esprit d'équipe et d'analyse
- Bonne connaissance des ordinateurs et des logiciels de bases de données
- Compétence en vente et en commercialisation serait un atout ainsi que de l'expérience en RH et dans l'administration de programmes d'avantages sociaux

Administrateur principal de régimes de retraite

L'administrateur principal de régimes de retraite est responsable des activités au jour le jour répondant aux besoins de nos clients en administration de régimes de retraite. D'excellentes occasions de perfectionnement se présentent aux administrateurs de régimes de retraite qui désirent appliquer leur expertise technique en travaillant en étroite collaboration avec des équipes formées de membres du personnel du client en vue de livrer un travail impeccable et de gérer des projets multiples dans un climat de collaboration où l'accent est mis sur le service à la clientèle.

Responsabilités du poste : traiter des prestations de cessations d'emploi, de décès et de retraite, et en faire la revue de qualité; être chef d'équipe pour des projets périodiques, y compris facteurs d'équivalence, facteurs d'équivalence rectifiés, processus de fin d'année, et relevés annuels; former d'autres membres de l'équipe; assurer l'utilisation appropriée et efficace des ressources et établir la liste de priorité des travaux; assurer la liaison avec le client et les équipes internes au besoin; encourager une dynamique positive avec le client et à l'interne ainsi que la croissance personnelle et professionnelle au sein de l'équipe.

VOS APTITUDES :

- Au moins quatre à cinq années d'expérience en administration de régimes de retraite à prestations déterminées
- Excellent communicateur, à l'oral et à l'écrit; soucieux du détail et de l'assurance de la qualité, faculté d'analyse développée et aptitude à diagnostiquer les anomalies
- Expérience reconnue et connaissance approfondie de ce qui touche l'administration de régimes de retraite, la réglementation qui s'y rapporte et ses exigences, ainsi que le domaine en général
- Forte aptitude à la gestion de projet et qualités de leader
- Excellent sens de l'organisation avec capacité proactive de mener et de gérer plusieurs tâches à la fois
- Accent sur la satisfaction du client et importance du travail d'équipe
- Bilingue
- Certificat d'études en retraite serait un atout (p. ex. CEBS ou l'équivalent)

Towers Perrin, offre une rémunération et un programme d'avantages sociaux concurrentiels, met de l'avant une culture d'entreprise qui favorise le travail en collaboration et fournit des occasions de progression de carrière grâce à des programmes de formation et de perfectionnement professionnel.

Si vous savez évoluer dans un environnement dynamique et êtes intéressé à étendre vos connaissances, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste, en toute confidentialité, à Joan Lord, Towers Perrin, 1800, avenue McGill College, 22^e étage, Montréal (Québec) H2A 3J6 (ou par courriel à : hrcanada@towers.com).

Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus pour une entrevue et vous prions de ne pas téléphoner.

www.towersperrin.com

3140905A

Directeur(trice) du Centre de Petite Enfance

Le Centre de Petite Enfance St. Andrew est à la recherche d'un directeur ou d'une directrice pour être responsable de toutes les tâches liées à la planification, à l'organisation et à la supervision des activités et du personnel de l'installation. Cette personne s'assurera que l'installation opère efficacement, conformément aux politiques et aux objectifs déterminés par le conseil d'administration et dans les limites des spécifications de la Loi sur les centres de la petite enfance et autres services de garde à l'enfance et de ses règlements.

Qualifications requises :

1. Diplôme universitaire en sciences de la petite enfance ou un domaine connexe;
2. Expérience dans l'enseignement;
3. Expérience en administration, en gestion de personnel et en supervision;
4. Connaissances approfondies du domaine du développement global de l'enfant;
5. Bilinguisme.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ainsi que trois (3) lettres de référence à Beverly Tabet, présidente du conseil de direction, CPE St. Andrew, 151 Hillside Avenue, Westmount (Québec) H3Z 1W1. Télécopieur : (514) 932-6689. Courriel : st.andrews.school@sympatico.ca Date limite de réception des candidatures : 24 mai 2003.

31416007

Firme d'architecture de Montréal est à la recherche d'un ou d'une

architecte charg(e) de projet et membre de l'Ordre des architectes du Québec et/ou

d un technicien ou d une technicienne

avec 5 à 7 années d'expérience. Sont requises la connaissance de la construction à ossature de bois et à charpente de béton, la gestion des chantiers de construction et l'estimation des coûts, la connaissance des codes de construction et des normes de construction résidentielles, l'habileté à la conception architecturale et la connaissance des logiciels Excell, Word, Autocad, Photoshop et autres logiciels de conception.

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante: arcnor@videotron.ca

3140863

VÉRIFICATEUR(TRICE) EXTERNE

Nous vous offrons l'opportunité d'établir une carrière à long terme ainsi qu'une rémunération et des conditions d'emploi exceptionnelles en vous joignant à notre équipe dynamique.

Vous aurez la responsabilité de préparer des états financiers et les dossiers connexes. Les compétences recherchées sont un minimum de 3 années d'expérience pertinente et être bilingue.

Veuillez faire parvenir votre C.V. en toute confidentialité à:

DESROSIERS, LOMBARDI, DOLBEC, C.A.
a/s de Jean Dolbec, C.A.
1745, Édouard-Laurin
St-Laurent (Qc) H4L 5E9
Télécopieur : (514) 856-1139
Courriel : ldl@total.net

3141427

COLLÈGE MONTMORENCY

www.cmontmorency.qc.ca

Concours numéro HC-03-01-02

Le Collège Montmorency sollicite actuellement des candidatures pour le poste de **directrice ou directeur des études**

L'institution
Le Collège Montmorency, institution d'enseignement supérieur de niveau collégial, situé à Laval, dispense de l'enseignement préuniversitaire et technique à plus de 4 800 élèves et offre des services de formation aux adultes et aux entreprises. Plus de 3 000 personnes sont inscrites à la formation continue. Le Collège compte plus de 600 employés et son budget de fonctionnement est de 39 millions \$.

Le candidat ou la candidate recherché(e)
Nous recherchons une personne dynamique, qui connaît très bien le milieu de l'enseignement collégial et qui peut faire état de plusieurs réalisations particulières. La personne recherchée est habile à travailler en équipe, est capable de coordonner le travail de plusieurs secteurs d'activités et démontre en même temps des qualités d'animation et de gestion.

Le poste
Cet emploi comporte la responsabilité de la gestion (planification, organisation, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes et des ressources reliées à l'enseignement, notamment dans les secteurs d'activités suivants :

- la gestion et l'évaluation des programmes d'études;

- l'organisation de l'enseignement;
- le cheminement des étudiants;
- les ressources didactiques et les NTIC;
- la recherche pédagogique et le développement des outils pédagogiques;
- l'éducation des adultes.

Entrée en fonction : 4 août 2003

Les qualifications
Diplôme universitaire de 1^{er} cycle, mais de préférence de 2^e cycle dans un champ de spécialisation approprié; huit (8) années d'expérience pertinente dont au moins cinq (5) dans un emploi cadre.

La procédure
Toute personne intéressée à travailler dans une institution dynamique et bien implantée dans sa communauté, doit faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'une lettre motivée de présentation au plus tard le vendredi 23 mai 2003 à 17 heures à l'adresse suivante, en indiquant clairement le numéro du concours :

Monsieur Gaëtan Turbide,
Président du conseil d'administration
Collège Montmorency
475, boulevard de l'avenir,
Laval (Québec)
H7N 5H9

3140956A

Parcs Canada

Parcs Canada

Canada

SSQ GROUPE FINANCIER

Assurances générales



Nous sommes un assureur axé sur l'excellence, le développement des affaires et la satisfaction de nos employés et de notre clientèle. Nos produits d'assurance automobile et habitation sont principalement offerts à différents groupes à travers la province. Vous désirez vous joindre à une équipe stimulante au sein d'une entreprise en pleine croissance, vous aimez le travail d'équipe et vous êtes prêt à relever de nouveaux défis, alors ce poste est pour vous.

Directeur — développement des affaires

Sous la responsabilité de la vice-présidence — Développement et marketing, vous devrez diriger, planifier, organiser et coordonner les activités reliées au développement de la Société auprès de la clientèle groupe. De plus, avec l'appui des conseillers en assurance de groupes qui sont sous votre supervision, vous aurez à gérer la promotion et le développement de la Société auprès des partenaires en les supportant lorsque requis par des activités de développement.

Profil recherché

- Détenir un baccalauréat en administration ou autre discipline appropriée
- Posséder un minimum de sept (7) années d'expérience pertinente en développement des affaires
- Avoir une bonne connaissance du milieu de l'assurance
- La connaissance de la suite Office est un atout

Ce poste est situé à Montréal et comprend de nombreux avantages dont l'automobile fournie.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 20 mai 2003 en mentionnant le titre du poste à l'adresse suivante : SSQ, Société d'assurances générales inc., Service des ressources humaines, C.P. 10530, Succursale Sainte-Foy, Sainte-Foy (Québec) G1V 4H5 ou par courriel : rh@ssqgenerale.com

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé réception. Nous souscrivons au principe de l'égalité en matière d'emploi.

3141271A

www.ssqgenerale.com



Ste-Rose-de-Laval

Au cœur de son quartier, le CLSC-CHSLD Ste-Rose-de-Laval compte sur des effectifs de près de 400 employés et sur un budget annuel de 20 millions de dollars pour desservir la population de Laval-Ouest à Auteuil et accueillir 96 résidents dans son centre d'hébergement.

Soutien à domicile

TRAVAILLEUR(EUSE)S SOCIAUX(ALES)

Un poste permanent de 2 jours/sem. avec possibilité de 5 jours/sem. jusqu'au 31 mars 2004

Un poste temporaire de 6 mois à temps complet

Membre de l'Ordre des travailleurs sociaux du Québec, vous détenez un baccalauréat en travail social et possédez 2 ans d'expérience auprès des personnes âgées ou des personnes ayant des déficiences physiques ou des problèmes de santé mentale.

ERGOTHÉRAPEUTE

Un poste temporaire de 1 an (4 ou 5 jours/sem.) avec possibilité de permanence

Membre de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec, vous détenez un baccalauréat en ergothérapie et possédez 2 ans d'expérience pertinente en réadaptation.

Services courants

TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)

Un poste temporaire de 9 mois à temps complet

Membre de l'Ordre des travailleurs sociaux du Québec, vous détenez un baccalauréat en travail social et possédez 2 ans d'expérience auprès d'une clientèle présentant des problèmes de santé mentale et 1 an d'expérience à l'accueil et l'évaluation.

3140817A

Gestion des ressources humaines (GRH)

TECHNICIEN(NE) EN GRH

Remplacement de 1 an à temps complet (août 2003 à août 2004)

À ce poste non-syndiqué, vous apporterez votre soutien dans divers volets de la GRH tels que dotation, relations de travail, développement du personnel et gestion des systèmes d'information. Vous devrez assurer la gestion de la mobilité interne du personnel, participer aux différentes activités reliées à la dotation et à la planification de la main-d'œuvre et voir à l'ouverture et au suivi des dossiers d'employés. Il vous faudra également effectuer le suivi du plan de développement des RH, développer des outils de gestion informatisés et participer à l'analyse et au traitement des griefs de même qu'au suivi des libérations syndicales.

Titulaire d'un DEC ou d'un diplôme universitaire en GRH, vous possédez au moins 3 ans d'expérience pertinente. La connaissance de Word et d'Excel ainsi qu'une grande autonomie et la capacité d'établir des relations interpersonnelles harmonieuses sont essentielles.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 24 mai 2003, en mentionnant le titre du poste visé, au : CLSC-CHSLD Ste-Rose-de-Laval, Direction des services administratifs, 280, boulevard Roi du Nord, Laval (Québec) H7L 4L2. Télécopieur : (450) 622-5085. Courriel : mmiljour_sterose@sss.gouv.qc.ca



Parcs Canada s'efforce d'assurer un leadership à l'échelle mondiale en matière de gestion des aires patrimoniales protégées grâce à la promotion de l'intégrité écologique et commémorative, à l'indépendance et à la sensibilisation du public; l'organisation est à la recherche de personnes dynamiques pour les postes suivants à Halifax, Québec et Cornwall.

DIRECTEUR/DIRECTRICE, Centres de Services professionnels et techniques

SOUS LA DIRECTION du directeur général/ de la directrice générale, Est du Canada, vous devez contribuer à l'atteinte des objectifs de gestion du programme de Parcs Canada et à ses réalisations; à cette fin, diriger ou assurer l'accès à des services de conseils, de soutien et d'information professionnels, scientifiques, culturels et techniques de qualité; élaborer, mettre en œuvre et diriger des systèmes de gestion et d'expertise technique et de connaissances spécialisées essentiels à l'atteinte des objectifs et aux réalisations du programme de Parcs Canada par un réseau national regroupant quatre centres de services qui assurent le soutien à toute l'Agence afin que les unités locales puissent réaliser le programme et le bureau national élaborer des politiques et des programmes.

VOUS devez diriger des équipes pour aider les unités locales et le bureau national à atteindre les objectifs du programme national; recommander et diriger la mise en œuvre des centres d'excellence nationaux qui offrent une expertise pour l'ensemble du système; donner des conseils et assurer des services techniques et professionnels hautement spécialisés dans des domaines fonctionnels précis de la gestion des ressources culturelles et des écosystèmes, de la présentation du patrimoine, du marketing, de la planification des parcs et des lieux, des services commerciaux, de la gestion de l'information et des questions autochtones.

POUR RÉPONDRE AUX EXIGENCES du poste, le ou la titulaire doit posséder un diplôme universitaire dans un domaine lié aux fonctions du poste ou aux disciplines supervisées. Il ou elle doit avoir de l'expérience de la conservation de la nature et de la culture, une expérience appréciable de la gestion des ressources humaines, financières et matérielles, de l'élaboration et de la mise en œuvre de politiques très importantes, une vaste expérience de la gestion d'équipes multidisciplinaires professionnelles et techniques, ainsi qu'une expérience de la prestation de conseils professionnels et techniques éclairés et de la formulation de recommandations à la haute direction.

LA connaissance des deux langues officielles est essentielle. Le candidat ou la candidate retenu doit démontrer qu'il ou qu'elle possède le niveau de compétence linguistique CBC avant d'occuper le poste. Le salaire annuel se situe entre 84 700 \$ et 99 700 \$.

LES PERSONNES qui postulent doivent faire parvenir, le ou avant la date limite, une lettre de présentation indiquant leur intérêt pour l'emploi et démontrant qu'elles satisfont aux critères d'études et d'expérience ainsi que leur curriculum vitae. Veuillez fournir des exemples concrets. Omettre de se conformer à cette requête pourrait entraîner le rejet de votre candidature. Veuillez transmettre vos documents, à titre confidentiel, à Julie Dupuis, adjointe en ressources humaines, Service au groupe de la direction, par télécopieur au (819) 953-6139 ou par courriel à julie.dupuis@pc.gc.ca au plus tard le 26 mai 2003 en précisant le numéro de dossier CAPSM-2003-11. Veuillez indiquer le ou les lieux pour lesquels vous souhaitez que votre candidature soit considérée.

Parcs Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Parcs Canada Parks Canada

Canada

3140903

OÙ EST L'EMPLOI?

La profession médicale: à votre santé!

LES MÉDECINS sont sans doute les professionnels de la santé avec qui nous entretenons les relations les plus étroites. Et malgré les problèmes du système de santé, la confiance du public envers les médecins québécois reste très élevée. Il faut dire qu'il en manque environ 1000 actuellement au Québec, une situation que l'on cherche à redresser de plusieurs façons. La profession médicale englobe une foule de spécialités qui ont chacune leurs exigences, leurs défis, mais aussi leurs satisfactions. À travers les mille facettes du métier, une constante : la préoccupation de la santé des patients.

Omnipraticienne depuis 1976, la docteure Lucille Martin est une de ces professionnelles généralistes qui assistent à l'accouchement des nouveau-nés et soulagent les derniers jours des grands-parents. Entre l'Hôpital Notre-Dame-de-Fatima et son cabinet privé de La Pocatière, elle voit de tout et fait même des visites à domicile.

« On rencontre une clientèle de tous âges et ayant des besoins diversifiés. À travers les patients, on passe par toute une gamme d'émotions. Par exemple, c'est extraordinaire de suivre une grossesse depuis ses débuts jusqu'à l'accouchement », explique-t-elle.

Détective de la santé

Si la plupart des médecins apprécient le contact personnel avec les patients, certains spécialistes relèvent les défis de leur profession et trouvent leur utilité à travers un contact moins direct. C'est le cas de la docteure Marie-Claude Thériault, radiologue à l'Hôtel-Dieu de Québec depuis 1999.

« La radiologie est une spécialité très visuelle et il y a un côté « détective » très intéressant. Mais je ne me doutais pas de la quantité de technologies impliquées. On n'utilise pas seulement les rayons X, mais aussi des techniques comme l'échographie et, de plus en plus, la résonance magnétique », indique la docteure Thériault.

« Nous avons tout de même des contacts avec les patients, par exemple avec les patientes lors des échographies. Et puis la radiologie est un travail d'équipe. Il y a un contact stimulant avec les médecins des autres spécialités. On partage les informations. Tout est mis ensemble pour arriver au diagnostic le plus précis. On touche à toutes les spécialités, bien que certains se spécialisent dans une seule, comme le cerveau », poursuit-elle.

La médecine générale apporte aussi son lot de défis. « Le plus gros défi que ça pose chaque jour, c'est celui de garder ses compétences. De demeurer polyvalent et compétent alors que la médecine évolue vite. La pharmacologie est notamment de plus en plus complexe. Là où il y avait auparavant un médicament, il y en a maintenant des dizaines. Il faut passer beaucoup de temps à lire, à assister à des congrès », explique la docteure Lucille Martin. « La charge de travail est aussi plus importante, en partie à cause du vieillissement de la population », ajoute-t-elle.

Assurer le service

Sur la ligne de front avec les infirmières, les médecins doivent aussi composer sur le terrain avec les aléas des pénuries de personnel médical. « Comme chef de départe-



Marie-Claude Thériault, radiologue.

ment de médecine générale, il m'a fallu gérer la pénurie pour qu'il n'y ait pas d'interruption de service. Mais même quand il n'y en a pas, c'est une chose à laquelle il faut penser dès maintenant, d'autant plus que plusieurs médecins prendront leur retraite d'ici quelques années », explique la docteure Martin.

La docteure Thériault va faire du remplacement à Rouyn-Noranda une fois tous les deux mois, de manière à offrir des services là où l'on manque de médecins spécialistes. Le manque de personnel en région favorise toutefois l'éclosion de la télémedecine, une technologie dont on parle depuis des années.

« Le radiologue aux Îles-de-la-Madeleine n'a pas le bassin de population pour travailler 365 jours par année. Grâce à la télémedecine, on peut prendre la relève et livrer les résultats en une demi-heure. C'est presque aussi vite que si nous étions sur place », dit la docteure Thériault.

« Les radiologistes ont la réputation de ne travailler que de jour, mais on nous demande de plus en plus de flexibilité. C'est une bonne chose. Avec des quarts de travail, on pourrait maximiser l'usage de l'équipement 24 heures sur 24 », estime la docteure Thériault.

Une once de prévention

Les connaissances médicales ont progressé à un rythme fulgurant au cours des dernières années. Mais tous ces progrès ne remplaceront pas l'importance de la prévention dans la santé publique. Des maladies qui prennent des proportions épidémiques comme le diabète ou la plupart des maladies cardiovasculaires peuvent être prévenues par un régime alimentaire équilibré et la pratique de l'exercice physique. Bon nombre de maladies infectieuses ont aussi été vaincues grâce aux programmes de vaccination.

« En santé publique, on ne voit pas de patients. On regarde plutôt les maladies à l'échelle de la population », note la docteure Suzanne Charbonneau, médecin-conseil en maladies infectieuses à la Direction de la santé publique de la Régie régionale de Laval.

« L'épidémiologie implique beaucoup de statistiques. Il faut donc aller se chercher un bagage dans ce domaine. On lit beaucoup et on écrit beaucoup aux médecins

et aux autres professionnels de la santé. Il faut savoir se garder à jour et bien synthétiser l'information qui doit être claire et brève pour les médecins. On travaille également beaucoup en collaboration avec les CLSC », explique la docteure Charbonneau.

En santé publique, on doit souvent dresser des portraits donnant une vue d'ensemble d'un problème dans la population générale. Mais on doit aussi intervenir sur le terrain relativement à des questions de santé au travail ou de santé environnementale. « Nous avons un pouvoir d'enquête. Par exemple, si on signale un cas de maladie de légionnaire, c'est nous qui devons prendre la décision d'enquêter ou non. »

En santé publique également, le manque de relève crée des inquiétudes. « Si rien ne change, il faudra apprendre à faire les choses différemment », pense la docteure Charbonneau, qui souligne la qualité et le talent du personnel médical québécois : « Ce n'est pas croyable la qualité des personnes et des chercheurs que nous avons au Québec. »

Pour poser votre candidature, adressez-vous directement à l'établissement de votre choix. La liste complète des établissements de Montréal se trouve sur le site www.sante-montreal.qc.ca Ce site contient également les offres d'emploi disponibles dans le réseau de la santé dans tout le Québec.

Ce texte est tiré du Guide de l'emploi 2003 publié par Septembre éditeur (editions@septembre.com).

Pour faire connaître votre entreprise auprès de la relève!

édition 2003 **le guide de l'emploi** de l'emploi

Les entreprises qui désirent s'afficher peuvent contacter: Mme Catherine Brochu, Directrice des ventes, Tél.: (418) 694-2363 ou 1 800 361-7755, ventes@septembre.com

Réalisé par: **Septembre éditeur**

En collaboration avec: **Québec**

et la participation de: **CMA, Desjardins, La Presse, CRIQ.com**

Ou visiter notre site www.monemploi.com/guidedelempl

La Presse CARRIÈRES PROFESSIONNELLES cyberpresse.workopolis.com

MEXX

Un emploi qui a du style. Découvrez notre monde.

Prenez les devants et joignez-vous à une équipe innovatrice!

ADMINISTRATEUR DE BUREAU

- Gérer quotidiennement les activités du siège social comprenant environ 200 employés : salle de courrier, imprimerie, fournitures, cafétéria, réception et autres.
- Aptitudes pour la coordination de projets spéciaux.

ADJOINT(E) EXÉCUTIF(VE)

- Assister le vice-président exécutif aux opérations et le vice-président produits et image dans la préparation de leurs plans d'affaires.
- Coordonner les itinéraires de voyage.
- Planifier et préparer les réunions.
- Assurer le lien direct entre les vice-présidents et les directeurs.
- Transcrire, rédiger et réviser les documents.

COORDONNATEUR DES COMMUNICATIONS

- Coordonner et réviser les communications provenant de tous les services qui sont destinées aux boutiques et au siège social.
- Coordonner le programme de reconnaissance, le journal interne, les événements spéciaux et autres.

★ ★ ★ ★ ★

Toutes ces personnes relèveront de la directrice de l'administration et des communications et devront posséder les qualifications suivantes :

- Bilinguisme et très bonnes aptitudes pour la rédaction en anglais.
- Polyvalence et sociabilité.
- Connaissances de l'informatique.
- 3 ans d'expérience pertinente, de préférence dans le commerce de détail.

L'un de ces défis vous intéresse ?

Service des ressources humaines, Mexx Canada
9855, rue Meilleur, Montréal (Qc) H3L 3J6
Télécopieur : 514.387.1590 • Courriel : cv@mexx-canada.com

Charles-Lemoyne

LE COLLÈGE

ENSEIGNANTS

Concours : H0322

Le Collège Charles-Lemoyne, établissement privé d'enseignement secondaire, est à la recherche, pour ses pavillons de Longueuil et de Sainte-Catherine, d'enseignants légalement qualifiés aux 1^{er} et 2^e cycles dans les disciplines et les domaines suivants :

- FRANÇAIS, LANGUE D'ENSEIGNEMENT
- ANGLAIS, LANGUE SECONDE
- MATHÉMATIQUES
- SCIENCES
- ESPAGNOL
- ART DRAMATIQUE

La plupart des postes disponibles peuvent conduire à la permanence.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 mai 2003, en indiquant clairement les disciplines et les domaines pour lesquels vous êtes qualifiés ainsi que le numéro de concours, par télécopieur au (450) 638-5975, par courriel à ncadi@clemoyne.edu ou par la poste au Collège Charles-Lemoyne, 3507, boul. Marie-Victorin, Sainte-Catherine (Québec) J0L 1E0. Les entrevues commenceront le 9 juin 2003.

Seuls les candidats sélectionnés recevront un accusé de réception.
3141082A Le masculin est utilisé à titre épique.

VILLE DE ROUYN-NORANDA

La Ville de Rouyn-Noranda, dont la population est de plus de 44 400 résidents, désire s'adjoindre un gestionnaire expérimenté à titre de :

DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS ET SERVICES TECHNIQUES

Sous l'autorité du directeur général, vous planifiez, dirigez et contrôlez conjointement avec vos collaborateurs, les activités relatives au génie municipal, aux travaux publics, à l'environnement et à l'énergie, à l'assainissement de l'eau et aux matières résiduelles.

À titre de membre du comité de gestion de la direction générale, vous participez aux décisions reliées aux projets de planification et de développement d'envergure.

Détenteur d'un diplôme universitaire de premier cycle en génie civil, vous avez un minimum de huit (8) ans d'expérience à la direction d'un service, de préférence dans le domaine municipal. De plus, vous avez des habiletés en planification et en négociation. Vous êtes reconnu pour votre facilité à communiquer, votre leadership et votre grande facilité à travailler en équipe. Vous possédez également une très bonne connaissance de l'informatique et la connaissance de l'anglais serait un atout.

L'échelle salariale se situe entre 63 028 \$ et 84 238 \$, en plus d'une gamme d'avantages sociaux compétitifs.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae accompagné de vos attestations d'études à la soussignée, avant le 22 mai 2003, par télécopieur au numéro (819) 797-7120, par courrier électronique à l'adresse suivante : pierrette.poisson@ville.rouyn-noranda.qc.ca, ou par la poste à l'adresse suivante :

Madame Pierrette Poisson
Coordonnatrice au développement des richesses humaines
Ville de Rouyn-Noranda, C.P. 220
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5C3

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception. Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes.

PLACAGE SCIAGE CONTRE-PLAQUÉ

Fondée en 1940, la **Compagnie Commonwealth Plywood Ltée** est un chef de file dans la production de placage, de contreplaqué, de bois d'œuvre et de planchers, avec des ventes excédant 500 millions \$ et une équipe dévouée de plus de 2 000 employés. Ayant notre siège social à Sainte-Thérèse (Québec), à seulement 30 minutes de Montréal, nous sommes actuellement à la recherche de personnes qualifiées qui occuperont les postes suivants :

Aide au directeur, gestion de risques et d'assurance

Vous assisterez le directeur dans la planification, la coordination et la prévention des programmes de risques et d'assurance de l'entreprise. En outre, vous utiliserez les techniques appropriées afin de minimiser les risques de pertes et de dommages à la société. De plus, vous aurez à gérer différentes réclamations d'assurance en matière de propriété, d'automobile et de responsabilité civile. Vous devez être disposé à voyager régulièrement à différents endroits. Vous possédez un diplôme d'études collégiales ou universitaires en gestion de risques et d'assurance ou une expérience équivalente. Vous comptez également un minimum de trois années d'expérience.

Technicien en environnement

Vous assisterez le directeur dans la planification, la coordination et le suivi du programme de gestion environnementale de l'entreprise. Vous serez responsable des demandes de modification au certificat d'autorisation et de la production de rapports statistiques environnementaux. Vous devez être disposé à voyager régulièrement à différents endroits. Vous possédez un diplôme d'études collégiales ou universitaires en environnement ou en biologie et comptez un minimum de trois années d'expérience.

Pour tous ces postes, vous devez être bilingue et dynamique et bien connaître l'informatique. La connaissance de MS Office constitue un atout. Nous offrons un salaire et des avantages sociaux compétitifs et d'excellentes possibilités d'avancement. Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature en toute confidentialité avant le 19 mai 2003 à **Normand Bourbonnais, directeur administratif, La Compagnie Commonwealth Plywood Ltée, C.P. 90, Sainte-Thérèse (Québec) J7E 4H9. Télécopieur : (450) 435-3814**

CORBEIL ÉLECTROMÉNAGERS

Corbeil, le spécialiste de la vente au détail d'appareils électroménagers, est à la recherche d'une personne dynamique afin de pourvoir au poste suivant :

SUPERVISEUR - Comptes payables et recevables

(Poste temporaire d'un an - remplacement d'un congé de maternité)

Sous la responsabilité du Contrôleur corporatif, vous aurez la responsabilité de l'équipe de 3 personnes des comptes payables et recevables pour le réseau Corbeil. Notre réseau corporatif actuel se compose de 5 magasins à travers le Québec, en plus du siège social et de notre entrepôt. Votre principal défi sera d'améliorer les services offerts et d'élaborer des outils permettant de respecter les délais prescrits.

Titulaire d'un baccalauréat en comptabilité ou en administration, vous avez 2 à 3 années d'expérience pertinentes et êtes membre en règle d'un ordre professionnel spécifique (CMA, CGA ou CA). À votre expérience dans la gestion d'équipe s'ajoutent la connaissance et la maîtrise d'outils informatiques, et en particulier du progiciel MS Office (Excel et Word). Autonome et bilingue à l'oral et à l'écrit, vous avez un solide sens de l'organisation et de l'initiative, un esprit d'équipe et les aptitudes pour travailler sous pression.

Veillez faire parvenir votre C.V. le plus tôt possible à : **CORBEIL ÉLECTROMÉNAGERS, a/s Direction des ressources humaines, 5100, boul. des Grandes-Prairies, St-Léonard (Québec) H1R 1A7. Télécopieur : (514) 322-8051 • corbeilh@corbeilelectro.com**

Ce poste est offert aux hommes et aux femmes. Seules les personnes retenues seront contactées.

Cour fédérale du Canada

Protonotaire

La Cour fédérale du Canada recherche la candidature d'avocats qualifiés, membres du Barreau d'une province ou d'un territoire et possédant une vaste expérience professionnelle afin de doter un poste de protonotaire au bureau local de Toronto. Bien que la maîtrise de l'anglais soit la seule exigence linguistique, une connaissance pratique du français serait considérée comme un avantage. Les personnes intéressées doivent être disposées à voyager. Tel que mentionné dans les *Critères de sélection*, les documents de candidature doivent être reçus au plus tard le **vendredi 6 juin 2003**.

Site Web : http://www.fct-cf.gc.ca/bulletins/whatsnew/whatsnew_f.shtml
Répondeur : (613) 947-9610

MÉTIER EN BREF

Musicothérapeute

LE MUSICOTHÉRAPEUTE utilise la musique pour aider au rétablissement, à l'amélioration et au maintien de la santé physique et psychologique de ses clients. À cette fin, il identifie les besoins de son client, il établit des objectifs et réalise un programme d'intervention musicale (initiation au chant ou aux instruments, improvisation, écoute, etc.) individuel ou de groupe. Il se préoccupe de créer des programmes personnalisés afin de favoriser le bien-être de la clientèle. (Formation universitaire)

Chroniqueur

LE CHRONIQUEUR rédige un article ou une série d'articles sur des sujets, des événements ou des personnalités, pour des journaux, des magazines ou autres publications, dans le but de transmettre de l'information aux lecteurs. À cette fin, il se documente sur le sujet de la chronique par des rencontres, des lectures et toute autre source d'information et vérifie la validité et l'intérêt de l'information recueillie. Il est soucieux de transmettre de l'information qui saura susciter l'intérêt et la curiosité des lecteurs et est à l'affût de toute information nouvelle qui pourrait agrémenter sa chronique. (Formation universitaire)

Physiatre

EN TANT que médecin spécialiste, le physiatre voit au diagnostic, au traitement et à la prévention des douleurs et des troubles fonctionnels du système musculo-squelettique (colonne vertébrale, os, muscles, tendons, articulations) causés par un accident, une maladie, une malformation congénitale ou par une lésion d'origine sportive ou professionnelle. À cette fin, il procède à des examens diagnostiques afin d'évaluer la nature, l'étendue et la gravité des problèmes, pose un diagnostic, définit un plan de traitement (médication orale, infiltration médicamenteuse, port d'une orthèse, physiothérapie, chirurgie, etc.), veille à son application ou, s'il y a lieu, dirige les patients vers d'autres spécialistes et exerce un suivi. Il se préoccupe de soulager ses patients et de leur donner une meilleure mobilité afin d'améliorer leur qualité de vie, leur autonomie et leur fonctionnement social et professionnel. (Formation universitaire)

Tuyauteur

LE TUYAUTEUR fabrique, installe, modifie, répare et entretient les systèmes de tuyauterie à haute et à basse pression pour les systèmes de drainage, de ventilation et de chauffage dans les édifices résidentiels, commerciaux ou industriels. À cette fin, il établit le tracé du réseau, détermine la grosseur et le type de tuyauterie nécessaires, effectue l'assemblage ainsi que le raccordement aux appareils ou au système. Il veille à vérifier l'étanchéité du réseau afin d'éviter toute fuite et d'assurer une installation sécuritaire. (Formation secondaire)

Tricoteur à la machine

LE TRICOTEUR à la machine fait fonctionner des machines à tricoter pour fabriquer des articles tels que des tricots, des bas, des vêtements. Il s'occupe, entre autres, de placer les fils sur la machine, d'ajuster les tensions et les guides, de mettre en marche la machine en surveillant le tricottage et d'en assurer l'entretien. Il se préoccupe de déceler les fils cassés et de remplacer les bobines vides afin d'éviter les défauts et d'obtenir des produits de qualité. (Formation secondaire)

Trempeur de verres d'optique

LE TREMPEUR de verres d'optique assure le fonctionnement d'un four électrique pour la trempe des verres d'optique et d'un appareil à billes pour l'essai de dureté des verres destinés aux lunettes de sécurité. Il veille à faire preuve de vigilance et d'un grand sens de l'observation afin d'éliminer les lunettes avec des imperfections et qui manqueraient ainsi à leur fonction sécuritaire. (Formation secondaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemplot.com

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

REGROUPEMENT DES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DU TERRITOIRE DE CHARLEVOIX
CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES CHARLEVOIX 535, BOUL. DE COMPORTE LA MALBAIE (QUÉBEC) G5A 1S8
CENTRE HOSPITALIER DE CHARLEVOIX 74, RUE AMBROISE-FAFARD BAIE-SAINT-PAUL (QUÉBEC) G3Z 2J6
CENTRE HOSPITALIER ST-JOSEPH-DE-LA-MALBAIE 303, RUE SAINT-ÉTIENNE LA MALBAIE (QUÉBEC) G5A 1T1

AVIS DE CONCOURS

Titre du poste:

Directrice générale ou directeur général

Établissements: CLSC Charlevoix - CH De Charlevoix - CH St-Joseph de La Malbaie

Le CLSC Charlevoix, le CH De Charlevoix et le CH St-Joseph de La Malbaie est un regroupement de trois établissements sous un conseil d'administration unifié. L'organisation maintient les quatre missions ainsi que des budgets séparés. Le CLSC Charlevoix offre des services variés et cinq points de services dont un à l'Isle-aux-Coudres, accessible 24/7. Le CH De Charlevoix, en plus d'assumer une vocation de CHSGS et de CHSLD, administre un centre de réadaptation en déficience intellectuelle. Le CH St-Joseph de La Malbaie, en plus d'assumer une vocation de CHSGS, administre des services de CHSLD. Le regroupement des trois établissements dispose d'un budget de 60 millions, avec 1 400 employés.

Sommaire de la fonction:

- La personne assumant cette fonction est responsable, sous l'autorité du conseil d'administration, de l'administration et du fonctionnement des établissements regroupés;
- Elle planifie, dirige et contrôle les activités dans le respect des missions, des lois et règlements régissant le réseau de la santé et des services sociaux;
- Elle transmet au conseil d'administration toute l'information requise à l'exercice des devoirs et responsabilités de ce dernier.

Défais:

- La personne recherchée devra tenir compte des missions différentes et susciter une vision commune autour de la planification stratégique en cours;
- Elle saura faire partager et mettre en oeuvre les orientations du conseil d'administration en adoptant un style de gestion participatif fondé sur le respect de l'équipe en place et de la clientèle;
- Elle devra assurer le maintien et la poursuite des services de santé et services sociaux dans une conjoncture très contraignante. À ces fins, la personne recherchée aura notamment le souci de miser sur les forces vives de l'organisation et du milieu et d'encourager la recherche et l'expérimentation des solutions novatrices;
- Elle s'assurera de la mise en place de mécanismes de communication adéquats;
- Elle saura utiliser les compétences de tout le personnel, tout en favorisant chez celui-ci l'amélioration constante des connaissances nécessaires à l'exercice de ses fonctions et le partage d'un sens aigu des responsabilités;
- Elle développera l'aspect partenariat avec la communauté.

Le profil recherché:

- Solide expertise en gestion et capacité d'adaptation au changement;
- Vision stratégique;
- Leadership mobilisateur;
- Visibilité, accessibilité et transparence;
- Gestion centrée sur les résultats et les personnes;
- Capacité de travailler en concertation et partenariat avec les acteurs du territoire;
- Capacité de gérer des conflits et de prendre des décisions.

Exigences de la fonction:

- Un diplôme universitaire de 2e cycle en administration ou une autre discipline liée au secteur de la santé et des services sociaux;
- Une expérience minimum de cinq (5) ans dans un poste de direction comme cadre supérieur, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux;
- Toute autre expérience jugée pertinente pourrait être considérée;
- Une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux et, plus particulièrement, au niveau des missions CLSC, CHSLD, CHSGS et CRDI.

Rémunération: Classe 25.

L'offre de service des personnes intéressées doit être reçue, avant le **26 mai 2003 à 17h**, à l'adresse suivante:

Président du comité de sélection
Concours «Directrice générale ou directeur général»
74, Ambroise-Fafard
Baie-Saint-Paul (Québec) G3Z 2J6

N.B.: À compétence égale, un hors-cadre ou un cadre du réseau de la santé et des services sociaux a priorité d'embauche sur les autres candidats.

Appel de candidatures

PROFESSEURE, PROFESSEUR DÉPARTEMENT DE GÉNIE ÉLECTRIQUE ET DE GÉNIE INFORMATIQUE

Le Département de génie électrique et de génie informatique annonce l'ouverture d'un poste de professeure ou professeur régulier à temps plein dont les activités de recherche seront orientées dans le domaine de l'électronique. Les champs d'application pourront être: électronique de puissance, micro-électronique et électronique RF.

> DESCRIPTION DU POSTE

La personne retenue aura à dispenser des cours en français, au niveau des trois cycles, et à encadrer des étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs. Elle devra manifester un engagement vis-à-vis le développement d'activités d'enseignement et de recherche de qualité. On recherche en particulier une personne ayant la capacité de contribuer à l'enseignement de base en électronique dans les programmes de baccalauréats en génie électrique et en génie informatique.

> QUALIFICATION

Détenir ou être sur le point d'obtenir un doctorat en génie électrique ou dans un domaine connexe. La personne retenue devra être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou être en voie de le devenir.

> DATE PRÉVUE D'ENTRÉE EN FONCTION: le 1^{er} novembre 2003

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **15 août 2003** à l'attention de:

Directeur
Département de génie électrique et de génie informatique
Faculté des sciences et de génie
Université Laval
Québec (Québec) G1K 7P4
Canada
directeur@gel.ulaval.ca

En vertu de son programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer la moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes.

En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents du Canada.



Aujourd'hui Québec, demain le monde

www.ulaval.ca

Joignez-vous à notre équipe et aidez-nous à faire une différence dans la vie des gens!



Lifeline Systems Canada Inc. fournit des services de réponse et d'aide aux personnes âgées depuis 1974. Notre position de chef de file repose sur des professionnels dévoués pour lesquels il est aussi important de s'occuper des gens que de gérer des affaires.

Représentants bilingues des ventes aux abonnés

• Ventes à l'interne

Nous cherchons des personnes ayant de l'expérience dans la vente à l'interne et l'augmentation du nombre d'abonnés. Chargé de familiariser des abonnés potentiels avec Lifeline, d'appuyer les programmes de Lifeline et de créer des liens avec le réseau de référence de Lifeline, vous avez de l'expérience dans la vente à l'interne ou le service à la clientèle (contact direct ou au téléphone) et vous serez très à l'aise dans la «vente en douceur» aux personnes âgées. Visant les normes les plus élevées d'efficacité et de rendement, vous avez une grande aptitude à travailler efficacement, à créer des rapports avec des sources de référence et des tiers, et à réaliser les objectifs de rendement. Vous devez être bilingue (anglais/ français).

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, en inscrivant bien la mention REF. MLP507, à: Cindy Morris, Ressources humaines, Lifeline Systems Canada, Inc., 95 Barber Greene Road, Suite 105, North York, ON M3C 3E9, télécopieur: (416) 445-1918, courriel: cmorris@lifelinesys.com

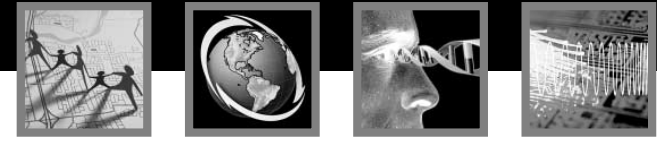
Prière de s'abstenir de téléphoner. À notre regret, nous ne pourrions communiquer qu'avec les candidates retenues pour une entrevue.

www.lifelinecanada.com



INRS

La science en ACTION pour un monde en ÉVOLUTION



DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES SERVICES À LA RECHERCHE ET AU DÉVELOPPEMENT

Concours no SP 03-19

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS), une constituante de l'Université du Québec, sollicite des candidatures pour le poste de directrice ou de directeur des Services à la recherche et au développement (R-D).

Voué essentiellement à la recherche et à la formation de chercheurs, l'INRS est un réseau de quatre centres engagés dans les secteurs d'activité suivants: eau, terre et environnement; énergie, matériaux et télécommunications; santé humaine, animale et environnementale ainsi que urbanisation, culture et société. L'INRS se distingue par une recherche thématique, des partenariats et des mises en réseaux d'expertises, par la multidisciplinarité de ses approches scientifiques, de même que par la diversité de ses équipes de professeurs-chercheurs. L'INRS obtient annuellement plus de 35 millions de dollars de revenus externes en subventions et en contrats de recherche.

Relevant du directeur scientifique, le directeur des Services à la R-D a la responsabilité de supporter l'ensemble des activités liées au soutien financier de la recherche et au développement de la recherche de l'INRS.

FONCTIONS

Appuyer le corps professoral de l'INRS dans toutes les démarches menant à l'obtention de subventions de recherche auprès de l'ensemble des organismes subventionnaires.

Accompagner l'ensemble du corps professoral de l'INRS dans le processus de négociation et d'obtention de contrats ou de commandes de recherche.

Représenter l'INRS auprès des organismes subventionnaires, des autres universités et des organisations publiques et privées aux fins de favoriser le financement de la recherche ou le développement de partenariats, que ce soit à l'échelle locale, nationale ou internationale.

EXIGENCES

Un diplôme universitaire de 3^e cycle ou son équivalent dans une discipline appropriée, une expérience en recherche universitaire, une excellente connaissance des organismes subventionnaires et du marché de la recherche contractuelle, un minimum de 5 ans d'expérience pertinente en gestion dans des postes de responsabilités comparables, des habiletés démontrées en planification et en organisation de même que des aptitudes à susciter la collaboration et la coopération scientifique de divers milieux.

SALAIRE

Rémunération selon le protocole des cadres de l'INRS.

Pour plus d'information sur les activités de recherche et de formation à l'INRS, consultez le site: www.inrs.quebec.ca.

Votre candidature devra être accompagnée d'un curriculum vitae complet et transmise avant le **1^{er} juin 2003**, au:

Directeur du Service des ressources humaines
Institut national de la recherche scientifique
Tour de la Cité, bureau 640
2600, boul. Laurier, C. P. 7500
Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7
dir_rhum@inrs.quebec.ca

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi. Conformément aux stipulations de la loi canadienne sur l'immigration, ce poste est offert en priorité aux personnes ayant le statut de citoyen ou de résident du Canada.

Université du Québec
Institut national de la recherche scientifique

3141301A

www.inrs.quebec.ca

Commission scolaire du Chemin-du-Roy

OFFRE D'EMPLOI

La Commission scolaire du Chemin-du-Roy, située dans la région de Trois-Rivières, regroupe près de 80 établissements. Elle offre des services des plus diversifiés à au-delà de 20 000 élèves. Elle compte plus de 2 700 employés réguliers et possède un budget annuel de plus de 155 millions de dollars.

COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE Service des ressources financières (Poste régulier à temps complet)

CONCOURS : 2003-2004 RH-G 02

Profil recherché

Personne dynamique, consciencieuse et dotée d'une grande capacité d'analyse. L'esprit d'équipe, l'initiative et la créativité sont ses principales qualités personnelles.

Nature du travail

Sous la supervision du directeur du Service des ressources financières, la personne aura à participer à l'élaboration d'objectifs, d'orientations et de programmes relevant du Service des ressources financières. Elle procédera à l'élaboration des budgets de la Commission scolaire en plus de procéder à des analyses financières. De plus, elle effectuera la conception, l'application, l'évaluation et le contrôle de normes, règles et procédures relatives au contrôle budgétaire, aux opérations comptables, financières et statistiques de la Commission scolaire en conformité avec les règles établies par le ministère de l'Éducation du Québec.

Qualifications minimales requises

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables;
- Être membre d'un ordre professionnel reconnu : CA, CGA, CMA;
- Posséder un minimum de 7 ans d'expérience;
- Posséder des habiletés informatiques très développées. La personne devra travailler avec les fonctions avancées des logiciels Excel et Access.

Date d'entrée en fonction

1^{er} juillet 2003.

Traitement

Selon l'expérience et les conditions salariales en vigueur dans le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires. (Minimum : 55 894 \$ – Maximum : 71 970 \$).

Pour en savoir davantage sur notre organisation, consulter notre site Internet au www.csduroy.qc.ca

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service en identifiant le n^o du concours, en joignant leur curriculum vitae accompagné des copies du diplôme et du permis de l'ordre professionnel, au plus tard le **23 mai 2003 (16 heures)** à :

Monsieur Jean Huard
Directeur des Services des ressources humaines
Commission scolaire du Chemin-du-Roy

(Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.)

1515, rue Ste-Marguerite, C.P. 100
Trois-Rivières (Québec) G9A 5E7
Courriel : rh@csduroy.qc.ca



PGI/DIFCO,
TISSUS DE
PERFORMANCE
INC., EST UNE
IMPORTANTÉ
ENTREPRISE
MANUFACTURIÈRE
SITUÉE À MAGOG
ET ŒUVRANT
DANS LE SECTEUR
DU TEXTILE.

Directeur(trice) des achats

Relevant du vice-président, Fabrication, vous planifierez, organiserez, dirigerez et contrôlerez toutes les activités inhérentes aux achats. Vous serez entre autres responsable de tous les achats reliés aux opérations, incluant les matières premières (coton, PES, amidon, etc.), et de l'approvisionnement en général. Enfin, votre tâche inclura un contrôle minutieux des inventaires au magasin des pièces et la supervision d'une petite équipe qui vous appuiera dans cet exercice.

Bilingue, vous possédez environ 8 ans d'expérience pertinente dans le secteur manufacturier et, idéalement, dans le textile. Vous avez également des connaissances en ce qui a trait aux systèmes d'inventaire et aux logiciels courants.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre CV au plus tard le **20 mai 2003**, au : Service des ressources humaines, PGI/Difco, tissus de performance inc., 160, rue Principale Est, Magog (Québec) J1X 3X2. Télécopieur : 819.843.6068.

Courriel : lepague@polymergroup.net

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Merci de poser votre candidature. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

3141428A

VOTRE EMPLOI

Comment reprendre sa carrière en main?

DANIELLE LEMAY, CRIA
collaboration spéciale

DANS LE MONDE du travail actuel, les exigences élevées de la concurrence nous entraînent à un rythme effréné dans une spirale sans fin. Il devient alors difficile de s'arrêter et de faire le point sur cet élément qui occupe pourtant plus du tiers de notre vie : la carrière.

Que vous occupiez un emploi ou à la recherche d'un emploi, il est possible que vous vous posiez certaines questions relatives à votre carrière. Suis-je heureux dans mon travail? Est-ce que je dois me « fouetter » tous les matins pour reprendre le boulot? Est-ce que j'ai le sentiment que les « petits nouveaux » sont plus compétents que moi? Est-ce que mon travail m'apporte davantage que mon salaire?

Est-ce que je réussis à me donner une qualité de vie intéressante? Est-ce que j'ai l'impression de m'accomplir, de me réaliser? Est-ce que le poste que j'occupe est en cohérence avec mes valeurs personnelles? Est-ce que j'évolue au même rythme que l'entreprise? Est-ce qu'on me fait sentir que j'ai de la difficulté à m'adapter?

S'il devient difficile pour vous de répondre à ces questions, peut-être serait-il temps de « reprendre votre carrière en main ». Malheureusement, plusieurs personnes attendent d'être congédiées ou de se retrouver en épuisement professionnel pour réagir. Mais il n'est pas toujours nécessaire de quitter son emploi pour se développer davantage. C'est souvent la façon d'aborder le travail qui peut faire toute la différence. Au-delà des tâches, que pouvez-vous faire pour

vous investir et acquérir d'autres compétences?

Vous savez qu'après un certain temps, il est possible que certaines tâches ne vous stimulent plus, soit parce que vous les maîtrisez très bien ou que la monotonie a pris le dessus. Pourquoi ne pas réveiller les compétences qui sommeillent en vous et qui pourront vous aider à retrouver votre enthousiasme au travail? Il est possible que vous ne sachiez pas effectuer certaines activités, mais que vous aimeriez apprendre à le faire.

Pourquoi attendre et attendre quoi? Préférez-vous vous faire imposer des choses ou avoir un certain pouvoir sur votre vie? Nous nous rendons bien compte que, depuis plusieurs années, certaines personnes ont manqué des occasions intéressantes parce qu'elles ont attendu... Attendu que l'em-

ployeur paie la formation, que les enfants vieillissent, que le conjoint soit moins occupé, d'être à la retraite, d'être plus près de l'université, etc. Finalement, l'étape du passage à l'action n'arrive jamais. Tout demeure au stade des bonnes intentions comme ces fameuses résolutions du 1^{er} janvier que l'on ne tient que rarement.

Pourquoi ne pas investir vous-même dans votre bien-être au travail? Au lieu d'attendre, mettez-vous en mouvement. Vous aimeriez apprendre l'anglais? Si vous le désirez vraiment, vous trouverez une école qui pourra répondre à vos besoins et ce, à tous les prix. Vous aimeriez comprendre davantage le fonctionnement d'Internet? De nombreuses entreprises et des commissions scolaires offrent des formations. Apprendre la comptabilité et comprendre un logiciel comptable? C'est la même chose.

Donnez-vous une valeur ajoutée afin d'être plus heureux et de faire face ainsi à des événements que vous ne pouvez pas toujours contrôler.

Danielle Lemay, CRIA, est conseillère en transition de carrière au Groupe Arista inc. à Chicoutimi.

Dès lundi, le texte de ce billet sera publié dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com.

www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com

FORMATION CONTINUE

Les services aux entreprises

ISABELLE SAILLANT
collaboration spéciale

AUJOURD'HUI CONFRONTÉES à des situations nouvelles, à la mondialisation des marchés et aux fluctuations de l'économie, les entreprises doivent compter sur un partenaire polyvalent et flexible pouvant leur offrir des services sur mesure, adaptés à leur réalité.

Présents à la grandeur du Québec, les Services aux entreprises (SAE) des cégeps et des commissions scolaires offrent aux entreprises, aux organismes et aux travailleurs autonomes des services de formation continue et de perfectionnement de la main-d'œuvre dans 21 secteurs d'activité. Ils peuvent notamment élaborer des programmes de formation en fonction des besoins spécifiques, offrir un soutien pédagogique, concevoir le matériel didactique, évaluer les acquis extra-scolaires, mesurer le rendement ou même effectuer un diagnostic organisationnel.

La force d'un réseau

Créé en 1994, le réseau public des Services aux entreprises du Québec regroupe plus de 110 SAE afin d'offrir à la clientèle une expertise de pointe dans tous les domaines d'activité, ce que ne peut offrir une seule entreprise de formation.

La force de ce réseau permet donc aux SAE d'une région de répondre à l'ensemble des besoins de formation d'un client en regroupant plusieurs intervenants des secteurs public et privé et ainsi servir de guichet unique de formation. De plus, le réseautage leur permet de mettre l'expertise de tous les SAE du Québec à la disposition de sa clientèle.

Les SAE forment donc un réseau solide et polyvalent, chapeauté par le comité national des services aux entreprises, une structure de concertation nationale qui regroupe les Services aux entreprises de la plupart des commissions scolaires et des cégeps québécois. Le réseau s'intéresse présentement à plusieurs problématiques entourant la formation continue, dont la reconnaissance des acquis et des compétences ainsi que la formation à distance et en ligne.

Une valeur sûre

Faire appel aux Services aux entreprises, c'est bénéficier de la fiabilité du réseau scolaire et de son infrastructure, et profiter de l'expertise de plus de 400 professionnels et formateurs hautement qualifiés. Quel que soit le secteur d'activité, on trouve toujours un expert en la matière au sein du réseau des SAE!

Passez à l'action et visitez le site Internet des SAE au www.inforoutefpt.org/sae pour obtenir ses coordonnées ou communiquer avec la commission scolaire ou le cégep de votre localité.

Ce texte est inspiré du Guide de la formation continue 2003 publié par Septembre éditeur (editions@septembre.com). Pour plus d'information, consulter le site www.monemploi.com.

GUIDE DE LA FORMATION CONTINUE
Septembre 2003
Qui offre de la formation continue au Québec?
<http://fc.monemploi.com>

un hôpital ouvert sur sa communauté

Situé au cœur de Montréal, à deux pas de la station de métro Fabre, et doté de 250 lits, l'Hôpital Jean-Talon offre des soins et des services généraux et spécialisés dans la majorité des disciplines médicales. On y retrouve la dimension accueillante et chaleureuse d'un hôpital ouvert sur sa communauté.

Conseiller(ère) clinicien(ne)

Poste cadre permanent à temps complet

Relevant de la Direction des soins infirmiers, vous devrez planifier, organiser, coordonner et contrôler les activités reliées aux programmes de soins et d'enseignement aux patients. Vous serez également responsable des activités de formation et d'orientation du personnel.

Membre en règle de l'OIIQ, vous détenez un diplôme universitaire de 1^{er} et 2^e cycle en sciences infirmières. Vous possédez également 5 ans d'expérience comme infirmier(ère) dans différents secteurs d'activités et idéalement 1 an en enseignement ou dans un poste conseil. Réf. 100503-14

Chef des activités d'alimentation

Poste cadre permanent à temps complet - 2^e concours

Relevant de la Direction des services professionnels et hospitaliers, vous devrez planifier, organiser, coordonner, contrôler et évaluer les activités relatives à la nutrition afin d'assurer aux patients, au personnel et aux visiteurs une alimentation adéquate, en conformité avec les derniers développements en nutrition. Vous verrez à la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité et serez responsable du programme d'amélioration continue de la qualité pour le maintien des compétences du personnel et de l'offre de service de qualité optimale pour la satisfaction de la clientèle. Enfin, de concert avec les professionnels nutritionnistes cliniques, vous assurerez le suivi du programme de « Dépistage de la malnutrition chez les personnes âgées » et de tout autre programme pouvant nécessiter leur contribution professionnelle et ce, en collaboration avec les soins infirmiers et nos partenaires des CLSC.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences de la nutrition, vous possédez 5 ans d'expérience dans le réseau de la santé, dont 3 en gestion. Vous avez un bon sens de l'organisation et de la planification, ainsi qu'une bonne connaissance des outils d'information et de la gestion de l'information. Enfin, vous faites preuve d'un leadership mobilisateur, d'une sensibilité à la clientèle et d'aptitudes éprouvées pour le travail en équipe interdisciplinaire. Réf. 100503-15

Pour ces deux postes, la rémunération et les conditions de travail sont établies selon les normes en vigueur pour le personnel cadre - classe 14.

Pour progresser au sein d'un hôpital en santé au cœur de Montréal, faites parvenir votre CV, avant le 23 mai 2003, 16 heures, et en indiquant le numéro de référence approprié, au Service de la dotation, 1385, rue Jean-Talon Est, Montréal (Québec) H2E 1S6. Téléc. : 514.495.6784. Courriel : richard.pierre.vidal.hjt@ssss.gouv.qc.ca

HÔPITAL JEAN-TALON
Nous sommes fiers d'assurer l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes convoquées à une entrevue recevront un accusé de réception.
La qualité au cœur de nos priorités

LE PETIT SÉMINAIRE DE QUÉBEC

Situé au cœur du Vieux Québec, le Petit Séminaire de Québec, établissement d'enseignement privé offre le Programme d'Éducation Internationale et le Programme Découvertes à quelque 900 élèves de niveau secondaire. Dans le cadre d'une réorganisation de ses services éducatifs, le Petit Séminaire est à la recherche d'une personne compétente pour combler le poste de:

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU 1^{er} CYCLE

Sommaire de la fonction

Sous l'autorité de la directrice générale et en collaboration avec le directeur des services éducatifs, la directrice ou le directeur de cycle assure la gestion pédagogique et éducative des programmes et des ressources du 1^{er} cycle en vue de favoriser la réussite de quelque quatre cent cinquante élèves. Cet emploi comporte notamment les responsabilités de:

- D'assurer la gestion courante (planification, organisation, coordination, contrôle et évaluation) et la mise en oeuvre des orientations du Petit Séminaire, des politiques institutionnelles, des règlements (MÉQ, OBI, SÉÉ) ainsi que l'implantation de la réforme;
- Créer un milieu de vie stimulant pour les élèves du 1^{er} cycle et assurer l'encadrement pédagogique et disciplinaire;
- Favoriser la concertation entre les parents, les élèves, l'équipe-école de même que leur participation à la vie de l'école et à la réussite scolaire;

Le profil

- Posséder une vision claire des fondements de la réforme, des enjeux pédagogiques, des stratégies d'apprentissage, des programmes d'études et, notamment du PPCS;
- Avoir démontré sa capacité à exercer un leadership scolaire;
- Posséder une parfaite maîtrise du français; la connaissance de l'anglais serait un atout.

Les exigences

- Brevet d'enseignement et autorisation personnelle d'enseigner;
- Programme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion. Un minimum de 6 crédits doit être acquis avant l'affectation et le solde, au cours des 5 années qui suivent;
- Minimum de sept (7) ans d'expérience dans l'enseignement secondaire dont trois (3) ans dans un poste de directeur adjoint.

Les conditions salariales

- Selon la politique de rémunération du Petit Séminaire.

Entrée en fonction: 1^{er} août 2003

Toutes les personnes intéressées à poser leur candidature doivent le faire avant le 22 mai 2003, à l'adresse suivante:

Direction générale, Petit Séminaire de Québec
6, rue de l'Université, Québec (Québec) G1R 5X8
ou par courriel à secdg@psq.qc.ca

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À TROIS-RIVIÈRES
UQTR

7 POSTES DE PROFESSEUR (RÉGULIER, SUPPLÉANT ET DEMI-TEMPS)

(Postes offerts aux femmes et aux hommes)

DÉPARTEMENTS	DISCIPLINES
Chimie-biologie (1 poste demi-temps)	• Sage-femme
Chiropratique (1 poste régulier)	• Sciences cliniques en chiropratique
Psychoéducation (1 poste régulier)	• Méthodes d'intervention en psychoéducation (2 ^e affichage)
Sciences comptables (1 poste régulier)	• Certification/comptabilité financière (2 ^e affichage)
Section histoire (Sciences humaines) (1 poste régulier)	• Histoire de l'environnement au Canada/Québec
Sciences de la santé (2 postes suppléant)	• Soins infirmiers cliniques Champ d'intérêt : soins infirmiers cliniques médicaux-chirurgicaux aigus et critique (urgence) • Soins infirmiers cliniques Champ d'intérêt : soins infirmiers cliniques médicaux-chirurgicaux aigus

Les détails concernant ces postes sont disponibles à l'adresse Internet suivante : <http://www.uqtr.ca/vrrh>

Date d'entrée en fonction : 1^{er} juin 2003 ou date à convenir avec l'Université après le 1^{er} juin 2003.

Date de contrat pour les postes de professeurs suppléants : du 1^{er} août 2003 au 31 mai 2004.

Note : Une connaissance fonctionnelle du français pour tous les postes est exigée.

Fonctions : L'enseignement, la recherche, les services à la collectivité et, le cas échéant, la direction pédagogique.

Traitement : Selon la convention collective des professeures et professeurs.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.

L'embauche est sous réserve de l'octroi des budgets par le conseil d'administration.

Faire parvenir par écrit votre candidature accompagnée de deux (2) copies du curriculum vitæ, avant 17h, le 23 mai 2003, à :

M. Éric Hamelin, directeur, Service de la gestion des personnels
Université du Québec à Trois-Rivières
3351, boulevard des Forges, C.P. 500, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7

Université du Québec à Trois-Rivières

HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
Le centre hospitalier universitaire mère-enfant
Pour l'amour des enfants

Investi d'une mission d'enseignement et de recherche, le Centre de réadaptation Marie-Enfant de l'Hôpital Sainte-Justine est un établissement pédiatrique spécialisé, offrant des services de réadaptation et d'adaptation aux enfants et adolescents présentant une déficience physique, telles que la dystrophie musculaire, les amputations, etc. Poursuivant un objectif d'excellence élevé dans l'attribution de ses services, le CRME est à la recherche d'un

Superviseur à la production

Sous l'autorité du chef du programme des aides techniques, vous aurez à planifier, organiser et assurer le suivi de plus de 8 000 demandes de services annuellement, lors de la conception, la fabrication et la réparation des aides techniques des différents secteurs d'activité, soit : orthèses et prothèses, fauteuils roulants et aides à la posture. Par ailleurs, vous aurez à élaborer, mettre en place et contrôler des standards et des nouveaux procédés de fabrication des aides techniques afin d'optimiser la qualité des services rendus à la clientèle pédiatrique. Vous aurez à collaborer à la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous votre responsabilité.

Vous détenez une formation universitaire dans un domaine approprié ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente. Vous comptez 3 années d'expérience en gestion de production et démontrez une bonne connaissance de la technologie de pointe (matériaux, CAO-FAO, suivi informatisé des opérations). Vous faites preuve d'un leadership basé sur la concertation et la collaboration, et êtes reconnu pour votre esprit d'équipe et vos fortes aptitudes pour la conceptualisation, l'innovation et la communication orale et écrite. Une connaissance des aides techniques et de la clientèle ayant une déficience motrice constitue un atout certain.

Pour ce poste permanent à temps complet, syndicable non-syndiqué, le salaire et les autres conditions sont établis en fonction des normes en vigueur.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitæ, avant 16 h 30, le 23 mai 2003, à l'adresse suivante :

Madame Isabelle Wagner
Direction des ressources humaines
Centre de réadaptation Marie-Enfant
5200, rue Bélanger Est
Montréal (Québec) H1T 1C9
Télécopieur : (514) 723-7114
Courriel : isabelle_wagner@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse écrite.

POSSIBILITÉS
DE CARRIÈRE


Nous voulons vous aider à réaliser vos objectifs de carrière.

La **Standard Life** est un chef de file mondial dans le domaine de l'assurance vie et des services financiers. Pour nos employés, cela signifie avoir des occasions de croître professionnellement et individuellement, dans un environnement qui valorise la qualité, l'intégrité et la fierté.

Directeur associé, gestion invalidité

Référence 4473

Diriger une équipe de professionnels dans le domaine de l'invalidité afin qu'ils obtiennent les meilleurs résultats possibles pour les demandeurs de prestations d'invalidité et ce, en utilisant une gamme de ressources et d'outils internes et externes. Exercer un rôle prépondérant en matière de service à la clientèle, de profitabilité et de contrôle budgétaire.

- diplôme universitaire en administration des affaires, en psychologie, en santé et sécurité, en droit ou en sciences infirmières
- au moins 5 ans d'expérience dans des fonctions reliées aux règlements d'assurance d'invalidité dans le domaine de l'assurance collective
- 2 ans d'expérience en gestion des ressources humaines
- bilinguisme, français et anglais, essentiel

Analyste, gestion invalidité

Référence 4479

Contribuer au respect de l'engagement de la Compagnie en matière de service et de rentabilité en gérant les demandes de règlement d'assurance d'invalidité de courte et de longue durée. Pour ce faire, déterminer les obligations de la Compagnie en effectuant une analyse de la preuve médicale, des faits appuyant la réclamation du demandeur, des dispositions contractuelles, des programmes gouvernementaux, de la législation et de la jurisprudence. Communiquer avec tous les intervenants afin de rassembler les renseignements pertinents et de transmettre les décisions et les plans d'action relatifs aux demandes de règlements, tout en entretenant de bonnes relations. Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de réadaptation dans le but d'élaborer des plans d'action destinés à réduire les durées d'invalidité.

- diplôme universitaire en administration des affaires, en psychologie, en santé et sécurité, en droit ou en sciences infirmières
- expérience dans le domaine de l'assurance collective
- 2 ans d'expérience en gestion d'invalidité
- bilinguisme, français et anglais, essentiel

Pour postuler en ligne, avant le **23 mai 2003**, visitez la rubrique « Services à la clientèle » de la section « Possibilités de carrière » de notre site Web à www.standardlife.ca

Nous appliquons rigoureusement le principe de l'équité en matière d'emploi.



STANDARD LIFE

Compagnie d'assurance Standard Life

www.standardlife.ca

COMPRENDRE...INFORMER...CONSEILLER.

HAREL DROUIN -

SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF
COMPTABLES AGRÉÉS

VÉRIFICATEUR SENIOR

Les services que propose notre équipe multidisciplinaire se veulent le reflet de notre vision globale des affaires, de notre connaissance de la nouvelle économie et, surtout, de notre mission de conseiller sur tous les aspects fiscaux, financiers et organisationnels des activités de nos clients. Certification et comptabilité, fiscalité canadienne et internationale, recherche scientifique et développement expérimental, financement et juricomptabilité...

Notre cabinet, qui regroupe plus de 55 professionnels, recherche des personnes de talent, orientées vers le travail d'équipe, possédant un souci du service à la clientèle et désireuses de s'associer à notre succès et à celui de nos clients.

Vous êtes comptable agréé(e), détenez la formation académique appropriée et une expérience de 3 à 4 années en vérification dans un cabinet d'experts-comptables.

Vous pourrez mettre à profit votre expérience en travaillant pour une firme comptable, membre du réseau PKF International, qui favorise l'entrepreneuriat et les opportunités de carrière. Vous serez responsable de mandats de vérification externe, travaillerez en étroite collaboration avec une équipe et participerez à des mandats spéciaux.

Si vous désirez vous joindre à une équipe jeune et dynamique, nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 26 mai 2003, sous pli confidentiel à **Danielle Cousineau**, par télécopieur au (514) 845-3859 ou par courriel à rh@hd-pkf.ca

Découvrez toute la gamme de nos services en consultant notre site Web: www.hd-pkf.ca

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.



Mordez dans une carrière qui a du goût!

Une carrière en gestion vous intéresse?

**Gérant de restaurant
Assistant-gérant**

Mettez à profit vos deux années ou plus d'expérience dans la restauration ou le commerce de détail : Harvey's vous offre des défis pleins de saveur et une équipe de travail énergisante!

Si pour vous le succès inclut les ingrédients suivants : leadership, communication, efficacité, dynamisme et une pincée d'humour, faites-nous parvenir votre candidature dès aujourd'hui!

6773, Côte-des-Neiges, Montréal (Québec) H3S 2B5
Courriel : svallerand@cara.com • Téléc. : (514) 735-8831



TUILES ET TRANCHES POLYCOR

Chef de file canadien de la production, de la transformation et de la mise en marché du granite, Polycor Inc. offre un vaste choix de blocs de granite et de produits transformés de granite et d'autres pierres à l'échelle mondiale. Afin de poursuivre sa progression sur le marché américain, Tuiles et Tranches Polycor, située à St-Sébastien, recherche une personne pour combler le poste de:

Représentant ventes et développement

Sous la responsabilité du directeur général, le titulaire aura à développer, promouvoir et conclure des ventes pour le marché des États-Unis en plus de consolider et d'élaborer des stratégies de vente et mise en marché efficaces. De plus, le titulaire maintient une communication régulière avec la clientèle.

Dynamique, enthousiaste, influente et décidée, la personne recherchée est parfaitement bilingue, détient une formation universitaire en marketing ou tout autre domaine approprié et possède de 5 à 10 années d'expériences pertinentes reliées au secteur des ventes et développement de marché. De plus si vous êtes à l'aise avec l'environnement informatique et disponible à voyager, vous êtes la personne que nous recherchons au sein de notre équipe pour jouer ce rôle de premier plan dans la croissance de notre entreprise. Toute combinaison ou expérience jugée équivalente sera considérée.

Nous offrons un programme de rémunération concurrentiel au sein d'une équipe en pleine expansion.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature par la poste, télécopieur ou courriel avant le 23 mai 2003 à l'attention de:

Tuiles et Tranches Polycor
Service des ressources humaines
1040, rue Bussière
St-Sébastien (Québec)
G0Y 1M0

Télécopieur: (819) 652-2611
Courriel: cvbussiere@polycor.com

Pour information, visitez notre site Web: www.polycor.com

Polycor Inc. souscrit au principe de l'équité en emploi, et toutes les demandes seront traitées confidentiellement. S.v.p. ne pas téléphoner.

AVW-TELAV Solutions audiovisuelles est un fournisseur de services audiovisuels pour réunions et congrès, hôtels et locaux de réunion, salons professionnels et activités d'affaires. Nous sommes une compagnie reconnue internationalement pour son approche progressive de l'audiovisuel et de l'interprétation simultanée. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) :

Gérant(e) de la paie

Relevant du vice-président finances, votre mandat principal sera de développer des politiques, procédures et horaires de travail, coordonner et assigner le travail dans le département, la planification et l'administration des budgets ainsi que la formation des employés.

Vous êtes parfaitement bilingue avec un diplôme de 1^{er} cycle universitaire dans un domaine relié, et 5-10 années d'expérience avec de bonnes connaissances des règlements de salaire canadien. Vous êtes reconnu pour vos bonnes relations interpersonnelles, votre dynamisme et votre entregent.

De plus, vous possédez une expérience antérieure en comptabilité, un minimum de 5 années d'expérience en gestion et en supervision, une connaissance des logiciels de la paie, ainsi que de bonnes connaissances en informatique, en particulier Excel. Nous offrons un environnement de travail stimulant, des avantages sociaux complets et des opportunités d'avancement. Si vous voulez faire partie de notre équipe, prière de soumettre votre curriculum vitae à :

a/s Ressources humaines
1930 Onésime-Gagnon, Lachine (Québec) H8T 3M6
Télécopieur : (514) 631-2695

Carrières@avwtelav.com, www.avwtelav.com

Nous remercions à l'avance les personnes qui poseront leur candidature cependant nous ne pouvons communiquer qu'avec celles considérées pour une entrevue.



Hôpital Maisonneuve-Rosemont
Centre affilié à l'Université de Montréal

L'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (HMR)

est un centre majeur de référence affilié à l'Université de Montréal qui offre un continuum de soins allant de la médecine familiale à des soins spécialisés et ultraspectralisés. Établissement d'avant-garde, le centre son approche sur ses clientèles, fonctionne par programmes depuis 3 ans et encourage la pratique professionnelle en équipe interdisciplinaire. L'HMR mise sur l'amélioration continue de la qualité et des soins à la fine pointe du savoir. C'est aussi un milieu de travail stimulant et dynamique, soucieux de la qualité de vie et du développement professionnel de ses employés. L'HMR s'associe à une Fondation dynamique qui est en campagne de souscription de 15 M \$ sur 3 ans. Un Centre de services ambulatoires majeur est en chantier et sera ouvert en 2004. Principalement associé à l'est de Montréal, l'HMR dessert un territoire incluant 9 CLSC et une population de près de 500 000 habitants.

Hôpital Maisonneuve-Rosemont

Concours - Poste de Chef d'unité de soins
Direction des ressources humaines
5415, boulevard de l'Assomption
Montréal (Québec)
H1T 2M4.
Télécopieur : (514) 252-3833.
Courriel : 06_hmr_cvdhrh@ssss.gouv.qc.ca

CHEF D'UNITÉ DE SOINS**Service de l'urgence****Programme de première ligne**

Relevant des chefs du Programme de première ligne, et secondé par une adjointe ayant la responsabilité de supervision directe des employés, vous serez responsable de la qualité des soins et services pour la clientèle de l'urgence. Vous aurez à planifier et contrôler les ressources financières et matérielles ainsi que le développement du service. De concert avec le chef médical du Service de médecine de l'urgence, vous devrez élaborer les projets et déterminer les activités visant l'actualisation de la mission, de la vision et des objectifs de l'urgence. Vous aurez aussi à analyser les données issues des systèmes d'information de gestion et à proposer des avenues menant à l'amélioration continue de la qualité des soins et services ainsi qu'à l'utilisation optimale des ressources. Vous collaborerez également avec les chefs du Programme aux différents dossiers de développement organisationnel, au travail en interdisciplinarité ainsi qu'aux dossiers d'alternatives à l'hospitalisation.

Avec un budget de plus de 10 millions de dollars, une équipe de plus de 200 employés avec différents titres d'emploi et des outils de gestion informatisés, le Service de l'urgence de l'HMR reçoit plus de 78 000 visites annuelles. Vous œuvrerez donc dans un contexte de travail en interdisciplinarité et de collaboration interprogramme. En plus des responsabilités citées précédemment, les principaux défis à venir consisteront à consolider la réorganisation du travail au Service de l'urgence; participer au projet d'agrandissement et de mise en place d'un centre de décontamination; consolider l'implantation du nouveau programme informatique dans tous les secteurs de l'urgence et vous impliquer dans les divers comités touchant le désengorgement du Service de l'urgence.

Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ), vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle en soins infirmiers. À vos 5 ans d'expérience clinique en soins de courte durée s'ajoutent une expérience récente d'au moins 3 ans dans un service d'urgence et une expérience d'au moins 5 ans dans des fonctions de gestion en soins infirmiers, préférablement dans un service d'urgence. Vous devez également avoir une bonne connaissance du milieu, de la clientèle desservie et du contexte de travail d'un service d'urgence comme celui de l'HMR. Vous excellez dans les communications et êtes en mesure d'établir d'excellentes relations interpersonnelles. De plus, vos capacités pour l'analyse et la résolution de problèmes seront fort appréciées dans ce rôle où vous pourrez aussi démontrer vos aptitudes pour la gestion et votre bon jugement. La qualité des soins et les besoins de la clientèle et de la famille vous tiennent à cœur et vous faites preuve d'habiletés pour favoriser le travail d'équipe interdisciplinaire, susciter l'intérêt et mobiliser le personnel à l'égard des objectifs et des enjeux du service. Votre solide leadership vous permet d'influencer votre équipe dans des situations difficiles et de crise, où la capacité de convaincre et de rassembler est essentielle. Une expérience en gestion du changement dans un contexte de réorganisation du travail est importante. Notons, enfin, que la résistance au stress, la créativité et un juste milieu de souplesse et de fermeté sont des atouts indispensables.

Pour ce poste permanent à temps complet, l'HMR offre une rémunération de classe 16 (en révision) se situant entre 60 546 \$ et 78 708 \$. Veuillez faire parvenir votre curriculum vite, en spécifiant le titre du poste convoité, avant 17 h le 23 mai 2003.

Veillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Pour vous, pour la vie



OFFRE D'EMPLOI

ONDEO Degrémont Ltée, spécialiste du traitement de l'eau, désire combler un poste d'ingénieur(e) d'applications et un poste en estimation afin de supporter sa croissance en Amérique du Nord.

Ingénieur(e) d'applications

L'ingénieur(e) d'applications offre un support technique aux clients et élabore des projets ainsi que des offres commerciales. Il ou elle est responsable de trouver des solutions adaptées en mettant en application les produits et les techniques propres à ONDEO Degrémont.

Tâches et responsabilités:

1. Sélectionner, concevoir et décrire les procédés et les équipements en fonction des besoins.
2. Élaborer les documents techniques et commerciaux des dossiers de soumission.
3. Participer à l'optimisation et à l'amélioration des technologies existantes.

Profil recherché:

- Expérience pertinente de dix ans dans le secteur du traitement des eaux de consommation, des eaux usées, ou des eaux de procédé;
- Expérience dans la conception et dans l'élaboration de dossiers de soumission;
- Connaissance des marchés municipal ou industriel;
- Bilingue (français/anglais);
- Diplôme universitaire en génie chimique, mécanique ou dans le domaine de l'environnement;
- Disponible pour des voyages de courte durée.

Estimateur en montage mécanique de procédé**Tâches et responsabilités:**

1. S'impliquer dans l'estimation des systèmes de traitement des eaux dans un cadre de projets clés en main en industrie;
2. Connaissance en conception de tuyauterie;
3. Préparer des offres fermes et budgétaires de fourniture d'équipements et d'installation.

Profil recherché:

- Expérience de travail avec des logiciels d'estimation;
- Expérience pertinente dans le montage d'équipements lourds et de tuyauteries en milieu industriel.

Nous vous offrons une carrière au sein du Groupe Suez, leader mondial en environnement.

Nous vous offrons une rémunération concurrentielle et des conditions de travail très stimulantes.

Si ces postes vous intéressent, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par courrier électronique, télécopieur ou encore par la poste, à:

ONDEO Degrémont Ltée
1375, Transcanadienne, bureau 400, Dorval, Québec H9P 2W8
Télec.: (514) 683-1203
Courriel: info@ondeo-degremont.ca
Membre du Groupe Suez



Centre jeunesse de Montréal
Institut universitaire

Le Centre jeunesse de Montréal - Institut universitaire offre quotidiennement des services psychosociaux et de réadaptation à plus de 7 500 enfants et jeunes (0-18 ans) et jeunes mères en difficulté ainsi qu'à leur famille. Le Centre emploie plus de 3 000 personnes œuvrant

dans environ 70 points de service répartis sur l'île de Montréal. L'établissement est aussi désigné institut universitaire dans le domaine de la violence chez les jeunes et travaille en étroite collaboration avec l'Institut de recherche pour le développement social (IRDS) et les maisons d'enseignement.

**DIRECTEUR(TRICE) DES
RESSOURCES HUMAINES**

Relevant du directeur général et dans le respect des orientations et des priorités de l'établissement, vous agirez comme leader dans la conception, l'articulation et la mise en place d'une philosophie de gestion des ressources humaines axée sur le développement, la participation et la valorisation du personnel de tous les secteurs d'activités. Responsable de dossiers majeurs tels que la planification de la main-d'œuvre, la qualité de vie au travail et les relations de travail, vous jouerez un important rôle conseil auprès de la direction en matière d'orientations stratégiques visant à favoriser un climat de développement pour le personnel et l'organisation.

À votre formation de 2^e cycle en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines s'ajoutent au moins 5 ans d'expérience comme cadre supérieur et une longue expérience de la gestion en relations de travail. On vous reconnaît comme une personne d'équipe énergique, orientée vers les résultats, transparente et dotée d'une grande aptitude pour la communication et les relations interpersonnelles. Enfin, la perspective de relever des défis complexes vous stimule.

Ce poste est rémunéré selon les politiques du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 23).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant 17 heures le 23 mai 2003, au Bureau du directeur général, Concours « Directeur(trice) des ressources humaines », Centre jeunesse de Montréal - Institut universitaire, 4675, rue Bélanger, Montréal (Québec) H1T 1C2.

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront. Toutefois, seules celles convoquées en sélection recevront une réponse écrite.



Dans un grand hôpital près de chez vous...

... un emploi stimulant vous attend ! À deux pas de chez vous, dans un milieu bouillonnant d'activités. En effet, que vous habitiez Montréal ou la Rive-Sud, vous ne serez qu'à quelques minutes de votre lieu de travail.

Assumant un rôle suprarrégional de par son mandat en traumatologie-réadaptation, l'Hôpital Charles LeMoine offre des soins hospitaliers et ambulatoires généraux, spécialisés et ultraspecialisés.

Chef du service de buanderie-lingerie

Relevant du directeur des services techniques, vous assurez la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles du service de buanderie-lingerie. Dans une perspective de qualité de service et de productivité optimale, les principaux défis du poste sont liés à la réorganisation du travail, à l'amélioration de la qualité des services, et ce, avec la participation et la mobilisation des équipes.

Vous êtes reconnu pour vos aptitudes pour la communication, la concertation et le travail d'équipe. Vous savez organiser le travail efficacement et faites preuve à la fois de souplesse et de rigueur.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales dans une discipline pertinente, vous possédez 3 années d'expérience en gestion d'un service de buanderie, idéalement dans le réseau de la santé et des services sociaux, ainsi que des connaissances techniques liées à l'équipement utilisé.

Les conditions de travail sont celles applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux.

Si vous désirez vivre des défis stimulants et vous joindre à une équipe dynamique, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 26 mai 2003, en prenant soin d'indiquer le titre du poste convoité à la Direction des ressources humaines, Hôpital Charles LeMoine, 3120, boul. Taschereau, Greenfield Park (Québec) J4V 2H1 • Téléc. : (450) 466-5745 • Courriel : recrutement.chcl@rscs16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



Hôpital Charles LeMoine

Centre affilié universitaire et régional de la Montérégie



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Laurentian Laurentienne

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE LA RECHERCHE ET DE LA PLANIFICATION INSTITUTIONNELLES

Le directeur ou la directrice, qui relève du vice-recteur à l'administration, entreprendra des recherches sur diverses questions se rapportant à l'environnement interne et externe de l'Université.

Les tâches essentielles sont la coordination, la collecte, la compilation et la communication d'informations sur les caractéristiques et les réalisations de l'Université. La personne choisie sera appelée à travailler avec d'autres unités pour collaborer à l'amélioration du système de transmission d'informations de l'Université et aider la rectrice, les cadres supérieurs et les comités du Sénat dans leurs travaux de planification et d'évaluation. Elle établira aussi le contact avec les services des gouvernements fédéral et provincial pour la transmission d'informations.

L'Université souhaite avoir dans ces fonctions une personne faisant preuve d'imagination et de capacité d'adaptation, capable de conseiller les cadres supérieurs et de leur fournir des analyses. L'habileté à établir de bonnes relations interpersonnelles est importante pour aider le titulaire du poste à travailler efficacement avec tous les secteurs de l'Université. Les candidats auront obtenu un diplôme d'études supérieures dans un domaine pertinent et posséderont de l'expérience acquise dans la réalisation de recherches dans une université ou établissement similaire. La personne choisie aura une excellente connaissance du dépouillement statistique, de l'analyse des données, des exigences en matière de rapport, des tableaux et des bases de données électroniques et des outils statistiques informatisés. Il est préférable d'avoir de l'expérience avec les programmes Access, Excel et HTML et une connaissance des systèmes informatiques de renseignements sur les étudiants. La personne choisie sera appelée à travailler dans les deux langues officielles.

Il faut s'adresser par écrit et envoyer un curriculum vitae, avant le 23 mai 2003, au:

Directeur du Service des ressources humaines
935, chemin du lac Ramsey
Sudbury (Ontario) P3E 2C6
hrd@laurentienne.ca
Télécopieur: (705) 673-6507

L'Université Laurentienne souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et incite toutes les personnes qualifiées, y compris les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et les personnes handicapées, à poser leur candidature.

Nous tenons à remercier les candidats et candidates de l'intérêt manifesté à l'égard de l'Université Laurentienne. Il faut toutefois noter que nous communiquerons seulement avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue.



INSTITUT DE
CARDIOLOGIE
DE MONTRÉAL

De tout cœur avec vous

Insufflez le rythme

L'Institut de Cardiologie de Montréal, c'est avant tout 1 500 employés créatifs et rigoureux qui travaillent de concert afin d'offrir des soins ultraspecialisés. Voilà pourquoi nous leur offrons de la formation continue, une technologie de pointe, un milieu de travail unique, équilibré et valorisant.

Assistant(e) Infirmier(ère)-chef – Unité coronarienne Postes temps partiel – soir et nuit

Vos forces

- Membre en règle de l'OIIQ.
- Une année d'expérience en cardiologie.

- Expérience d'assistant, un atout.
- Aptitude à travailler en équipe et soucieux de la qualité des soins et des services.

Technicien(ne) en administration – Direction des soins infirmiers, bureau d'affectation Poste permanent à temps complet

Votre mission

- Assurer le déroulement efficace des activités journalières du bureau d'affectation.
- Gérer les activités liées à la planification des ressources à long terme, à la mise à jour du cahier de poste, aux statistiques liées à l'état de la main-d'œuvre, à l'utilisation du personnel d'appoint et au respect des règles.

Vos forces

- Diplôme d'études collégiales en techniques administratives.
- Trois années d'expérience pertinente dans le réseau de la santé.
- Maîtrise des logiciels Word, Excel et Gestion binaire.
- Autonomie, jugement et sens des responsabilités.
- Aptitudes pour le travail en équipe et l'informatique.

Chef des services d'hémodynamie et d'électrophysiologie Prolongation de concours

Votre mission

- Assurer la planification et la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles de vos services.
- Veiller à ce que les normes de soins soient respectées et conformes à la philosophie et aux objectifs de l'organisation.
- Apporter, selon les besoins, des modifications au système de prestation des soins.
- Procéder à la révision des différents processus et assumer le suivi des indicateurs de résultats dans une perspective d'amélioration continue des soins à la clientèle.
- Travailler en étroite collaboration avec les chefs de services médicaux et les professionnels des autres disciplines.

- Établir des mécanismes de communication efficaces au sein de vos services.

Vos forces

- Membre en règle de l'OIIQ.
- Baccalauréat en soins infirmiers ou l'équivalent et, préférentiellement, une maîtrise en sciences infirmières.
- Au moins cinq années d'expérience clinique pertinente, dont deux en gestion.
- Bilinguisme, un atout.

Vous faites battre le cœur de l'Institut

Faites parvenir votre CV avant le 24 mai 2003, à l'attention de la Direction des ressources humaines, 5000, rue Bélanger Est, Montréal (Québec) H1T 1C8. Télécopieur : (514) 376-2492 • Courriel : dotation@icm-mhi.org

Consultez notre site Web à www.icm-mhi.org

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Magil Construction Corporation recherche des candidats pour le poste suivant:

Surintendant de projet

Les candidats doivent avoir de cinq (5) à dix (10) ans d'expérience dans le domaine de la construction de bâtiments institutionnel, commercial, industriel et résidentiel.

Les candidats doivent posséder des connaissances techniques requises ainsi que l'autonomie nécessaire afin de réaliser des ouvrages de moyenne et de grande envergure.

Autres prérequis: dynamisme, esprit d'équipe, leadership. Le bilinguisme serait un atout.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Mme Francine Cadioux
Magil Construction Corporation
8200, Décarie, suite 190
Montréal (Québec)
H4P 2P5
Fax: (514) 341-9159
Courriel: mail@magil.com

DIRECTEUR DES IMMEUBLES

Pour une PME en gestion d'immeubles à bureaux et à logements.

DESCRIPTION:
- Responsable des immeubles pour l'entretien mécanique, l'entretien ménager, les réparations et les aménagements de locaux;
- Superviser le personnel et les sous-traitants;
- Contrôler les budgets (revenus et dépenses);
- Assurer la satisfaction de la clientèle.

EXIGENCES:
- DEC ou BAC pertinent;
- Connaissances des techniques du bâtiment et de l'informatique;
- 5 ans d'expérience en immobilier et en gestion de personnel.

Rémunération selon qualifications.

Faire parvenir C.V. par fax au (450) 681-4321, d'ici le 15 mai 2003 ou poster à :
FUTURDEV INC.
1800, boul. Le Corbusier, bureau 112
Laval (Québec) H7S 2K1

Chimiste analytique

Réalisation d'expériences en chimie de l'environnement. Gestion d'instruments pour analyses de métaux traces.

Envoyez un C.V., un relevé de notes et les noms de trois références à: prof. Marc Amyot,

Université de Montréal
m.amyot@umontreal.ca



HÉMA-QUÉBEC

Au Québec, une personne a besoin de sang toutes les 80 secondes...

Héma-Québec a pour mission de fournir avec efficacité des composants et des substituts sanguins sécuritaires, de qualité optimale et en quantité suffisante pour répondre aux besoins de la population québécoise; d'offrir et de développer une expertise, des services et des produits spécialisés et novateurs dans les domaines de la médecine transfusionnelle et de la greffe de tissus humains. Nous recherchons présentement des candidats afin de pourvoir aux postes suivants :

ANALYSTE D'AFFAIRES À L'EXPLOITATION

Relevant du premier directeur à l'exploitation, vous assurez le soutien en matière de planification et de contrôle financiers conformément aux directives et aux procédures financières et budgétaires de l'entreprise. En plus d'assister les directeurs de l'exploitation dans la préparation et le contrôle des budgets, vous établissez le tableau de bord financier et de production selon les échéanciers prévus. Enfin, vous réalisez toute autre analyse financière ou économique requise.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, option comptabilité ou finances (un titre comptable ou une certification pertinente sont des atouts), vous avez acquis une expérience d'au moins cinq années dans un poste semblable en œuvrant dans un milieu de production réglementé et syndiqué. L'aptitude à communiquer efficacement avec différents niveaux d'intervenants est essentielle. Vous pouvez traiter de questions complexes et délicates avec simplicité, tact et diplomatie.

INFIRMIER(ÈRE)

Vous participez aux opérations entourant la qualification des donneurs de sang ainsi qu'à celles relatives au prélèvement des unités de sang pour le service des collectes mobiles.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en soins infirmiers, vous êtes membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec. Vous avez deux années d'expérience en milieu clinique et une bonne dextérité pour la ponction veineuse. Finalement, vous êtes disponible pour travailler de jour et de soir. Le bilinguisme (français et anglais) est nécessaire.

TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE

Vous effectuez diverses analyses spécialisées telles que la recherche d'anticorps, le groupage sanguin, l'utilisation des techniques sérologiques en microplaques (méthode Elisa), des tests d'acide nucléique et l'étiquetage des produits sanguins. Le travail s'effectue dans un environnement de production où les bonnes pratiques de fabrication sont rigoureusement appliquées.

Vous devez être disponible pour travailler de jour, de soir ou de nuit, selon les besoins, et posséder un diplôme d'études collégiales en techniques de laboratoire médical. Enfin, vous devez avoir obtenu l'attestation R.T.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 mai 2003, en indiquant clairement le titre du poste convoité.

HÉMA-QUÉBEC

Direction des ressources humaines
4045, boul. Côte-Vertu
St-Laurent (Québec) H4R 2W7
Télécopieur : (514) 832-1026
Courriel : emploi@hema-quebec.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus pour une entrevue.



L'Ordre des dentistes du Québec (ODQ) a pour mission d'assurer la qualité des services en médecine dentaire, par le respect de normes élevées de pratique et d'éthique. Cet organisme, qui regroupe plus de 4 000 professionnels, souhaite pourvoir le poste de :

Directeur(trice) général(e) et Secrétaire

Relevant du conseil d'administration, vous exercerez votre leadership auprès d'une équipe de 25 personnes et assurerez la gestion des ressources financières et matérielles. Vous metrez également à contribution votre vision stratégique dans l'atteinte des objectifs de développement que s'est donnés l'Ordre pour les prochaines années.

Bilingue, vous détenez une formation universitaire, de préférence en administration, et avez acquis plus de 10 années d'expérience à la tête d'un organisme du secteur corporatif ou associatif. De plus, vous vous démarquez par la qualité de vos relations interpersonnelles et votre esprit d'équipe. La connaissance de la dentisterie est un atout.

La rémunération offerte permettra de reconnaître le haut niveau de compétence de la personne retenue pour relever ce défi.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 23 mai 2003, à madame Sylvie Barbeau, chef des services administratifs, 625, boulevard René-Lévesque Ouest, 15^e étage, Montréal (Québec) H3B 1R2.

Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus pour une entrevue. L'Ordre des dentistes du Québec souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



SGT 2000 inc., est un chef de file dans l'industrie du transport de charges entières offrant le service porte à porte au Canada, aux États-Unis et au Mexique.

DIRECTEUR DES OP RATIONS INTERNATIONALES

À titre de gestionnaire, vous serez responsable du bon fonctionnement opérationnel, ainsi que de maximiser la rentabilité d'une flotte de plus de deux cents (200) véhicules parcourant le territoire nord-américain.

Vous êtes détenteur d'un baccalauréat en administration des affaires ou d'une expérience pertinente. Vous possédez une expérience en gestion ainsi qu'une connaissance du domaine du transport, de la gestion et de la supervision de personnel. Bilingue, vous possédez de fortes habiletés de communication en français et en anglais, autant à l'oral qu'à l'écrit. Vous êtes doté d'un excellent sens de l'organisation, d'un bon esprit d'analyse et de synthèse et travaillez efficacement en équipe.

Vous êtes un gestionnaire dynamique et votre style de leadership suscite la coopération et l'enthousiasme au sein de votre équipe. Vous avez les capacités nécessaires pour planifier, superviser et contrôler adéquatement vos ressources, autant humaines que matérielles.

Ce poste est disponible à notre siège social de St-Germain-de-Grantham, près de Drummondville, Québec.

Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste.

SGT 2000 Inc.
Service des ressources humaines
354, Route 122

Saint-Germain-de-Grantham (Québec) J0C 1K0
Courriel: jobs@sgt.qc.ca - Télécopieur: (819) 395-2868

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt, cependant seuls ceux considérés pour une entrevue seront contactés. SGT 2000 souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



GATES CANADA INC. a besoin d'un(e) REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Notre compagnie recherche une personne ambitieuse et dynamique pour la division des produits de l'automobile.

Le poste:
Vendre des courroies, boyaux et autres produits connexes pour l'automobile et le camion auprès de garagistes, usines, propriétaires de flottes de véhicules et à des magasins affiliés aux distributeurs.

Exigences:
Bilinguisme, expérience pertinente dans la vente, pouvoir voyager à l'extérieur de la ville.

Nous offrons:
Salaire et commissions, voiture de fonction, dépenses payées, généreux régime d'avantages sociaux, possibilités d'avancement.

Le territoire:
Province de Québec
Faire parvenir votre candidature avec curriculum vitae complet, mentionnant niveau d'instruction, expérience de travail et exigences salariales à:

GATES CANADA INC.
505, boulevard Montpellier
Montréal, Québec
H4N 2G6
Télécopieur: (514) 747-7564
À l'attention de Michel Metcalfe
Directeur des ventes de l'Est, division automobile

En affaires depuis déjà 25 ans, cette entreprise manufacturière de produits fins gourmets est à la recherche d'un professionnel de la vente avec de l'expérience dans les secteurs de l'épicerie et des aliments santé. Le/la candidat(e) idéal(e) sera responsable de comptes canadiens et américains. Il est important d'être bilingue (anglais et français), disponible pour le voyage et avoir des aptitudes complémentaires à offrir à une équipe dynamique basée au siège social. Sous la direction de la Vice-présidente., ventes et mise en marché, le nouveau membre de l'équipe concentrera ses énergies à introduire une grande gamme de produits gourmets et biologiques aux marchés épicerie et aliments santé. Faire parvenir votre C.V. par télécopieur au (450) 224-7943 OU par courriel à marilyn@printempsgourmet.com

MÉTIER ENBREF

Exterminateur

L'EXTERMINATEUR procède, au moyen de traitements chimiques et de pièges, à l'élimination de petits animaux et d'insectes indésirables (rats, fourmis, blattes, etc.) dans les maisons privées, les établissements commerciaux et les édifices publics. Il s'efforce de prendre les mesures nécessaires pour éliminer complètement les indésirables et éviter leur réapparition. Il veille également à prévenir tout danger d'empoisonnement ou de blessure pour les personnes de l'endroit. (Formation secondaire)

Extracteur d'huile végétale

À L'AIDE de machines, l'extracteur d'huile végétale extrait les huiles comestibles et les sous-produits du soya, du germe de maïs, etc. À cette fin, il vérifie la qualité des graines (teneur en eau, etc.) afin de déterminer le degré de séchage nécessaire à l'extraction optimale de l'huile et procède à l'examen des résidus afin de vérifier la qualité du broyage. Il se préoccupe de bien régler les mécanismes de commande et de vérifier les indicateurs tout au long du procédé afin de mettre sur le marché des produits de bonne qualité. (Formation secondaire)

Aviculteur (poules pondeuses)

L'AVICULTEUR (poules pondeuses) exploite une ferme spécialisée dans la production d'œufs ou de poules pondeuses de race et exécute divers travaux comme le nettoyage du poulailler et le ramassage des œufs. Il s'occupe également d'organiser le fonctionnement, la mise en place et les ressources de l'entreprise et d'en évaluer l'efficacité. Il s'efforce de déceler tout symptôme de maladie chez les poules et, le cas échéant, d'y remédier le plus rapidement possible afin d'offrir des produits de bonne qualité. (Formation collégiale)

Aviculteur (production de viande)

L'AVICULTEUR (production de viande) exploite une ferme spécialisée dans l'élevage de volailles destinées à la vente pour la consommation. Il dirige et exécute divers travaux entourant l'élevage des volailles (reproduction, engraissement, etc.), l'entretien des bâtiments et la mise en marché des produits. Il s'occupe également d'organiser le fonctionnement, la mise en place et les ressources de l'entreprise et d'en évaluer les résultats. Il a le souci de veiller à la santé des volailles (soins, vaccins, alimentation, hygiène) afin de produire une viande de qualité. (Formation collégiale)

Directeur technique de productions artistiques

LE DIRECTEUR technique de productions artistiques dirige l'aspect technique de la scénographie et de la sonorisation dans la réalisation d'un spectacle sur scène (concert, pièce de théâtre, danse, etc.) en vue d'en assurer la qualité visuelle et sonore. À cette fin, il établit les besoins en équipement audiovisuel, détermine la machinerie et les procédés nécessaires à la mise en place du matériel de scène ou à la réalisation d'effets visuels ou sonores spéciaux, veille à obtenir le matériel et le personnel requis à la réalisation technique, et coordonne le travail d'exécution technique afin d'assurer la qualité et la sécurité des installations. Il s'efforce de choisir les moyens techniques appropriés et de mobiliser les efforts de l'équipe vers l'atteinte des meilleurs résultats possible afin de mettre en valeur le contenu de la production. (Formation universitaire)

Discothécaire

LE DISCOTHÉCAIRE s'occupe de conserver en archives les disques acquis au fil des ans par une société de production radiophonique ou autre en vue de répondre à des besoins de diffusion radiophonique selon une programmation établie ou encore de production télévisuelle, cinématographique ou autre. À cette fin, il répertorie le contenu musical de chaque disque, en fait la classification selon un système d'archivage précis et en tient l'inventaire. Il s'efforce d'établir un système d'archivage précis et efficace afin de pouvoir déterminer facilement si la disquette contient la pièce musicale demandée et d'en trouver rapidement l'enregistrement. (Formation collégiale)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, visitez le site monemploi.com

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



LA PRESQU'ÎLE

Située à quelques minutes à l'ouest de Montréal, la région de Vaudreuil-Soulanges dessert un territoire regroupant plus de 102 000 habitants. Notre CLSC est reconnu pour favoriser une gestion dynamique et mobilisatrice de ses ressources humaines.

Agent, agente de gestion des ressources humaines

Poste permanent à temps complet

Sous l'autorité du directeur des services administratifs, vous concevrez, analyserez, évalueriez et fournirez les techniques professionnelles en gestion des ressources humaines, en vue de favoriser leur rendement optimal. En plus de voir à leur application, vous élaborerez et appliquerez les activités de gestion liées au recrutement, à la dotation, aux avantages sociaux, à la formation ainsi qu'au plan de développement des ressources humaines (PDRH). Vous assurerez l'ouverture et le suivi du dossier du personnel, notamment en ce qui concerne l'assurance salaire et la CSST.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en ressources humaines ou dans une discipline appropriée et comptez au moins 3 années d'expérience à un poste similaire dans le réseau de la santé et des services sociaux.

La rémunération sera établie selon les normes et pratiques de gestion s'appliquant aux personnes salariées syndiquées, mais non syndiquées.

Ergothérapeutes

- 1 poste permanent à temps complet (Port d'attache : Rigaud)
- 1 poste à temps partiel, remplacement de 6 mois (2 jours/semaine)

Vous concevrez, définirez et mettez en place des programmes de réadaptation par l'activité thérapeutique. De plus, vous évalueriez l'évolution des bénéficiaires, rédigeriez des rapports d'observation et enregistrerez les traitements donnés dans leur dossier.

Membre en règle de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec, vous maîtrisez la langue anglaise et disposez d'un véhicule pour effectuer vos déplacements.

La rémunération est conforme à la convention collective CPS/SEQ présentement en vigueur.

Organisateur, organisatrice communautaire

Service à la clientèle et à l'approche-milieu
Poste permanent à temps complet

Vous identifierez et analyserez les besoins de la population avec les groupes concernés. Vous procéderez également à la conception, la coordination et l'actualisation de programmes d'organisation communautaire en vue de répondre aux besoins du milieu et d'en promouvoir le développement. Vous agirez, par ailleurs, à titre de personne-ressource auprès de divers groupes.

Vous combinez un diplôme de premier cycle en sciences humaines ou sociales avec 2 années d'expérience en organisation communautaire, de préférence au sein d'un CLSC. Vous possédez également une connaissance fonctionnelle de la langue anglaise et connaissez, idéalement, la région de Vaudreuil-Soulanges.

La rémunération est conforme à la convention collective FSSS/CSN présentement en vigueur.

Vous avez l'expertise nécessaire et correspondez à l'un de ces profils ? Vous êtes disponible à court terme ? Faites parvenir votre curriculum vitae, avant 17 h, le 31 mai 2003, en mentionnant le titre du poste convoité, à la Direction des services administratifs, CLSC La Presqu'île, 412, boulevard Harwood, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 7H4

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

3141552A



Le Centre de santé Tulattavik de l'Ungava offre des soins de courte et de longue durée, de clinique externe et d'urgence, de clinique dentaire ainsi que des services de CPEJ, de CRJDA et de CLSC. Ces services sont offerts dans les 7 villages de la côte de la Baie d'Ungava à une population de plus de 4 000 habitants (dont 90 % sont Inuits). Le Centre cherche à pourvoir les postes suivants :

CHEF D'UNITÉ DES SOINS INFIRMIERS – KUJJUAQ

Poste cadre intermédiaire à temps complet
Supervise l'unité de soins (25 lits), le service de la liaison et le service aux patients.

Exigences : • Baccalauréat en sciences infirmières ou par cumul de certificats • À défaut du baccalauréat entièrement complété, une expérience exceptionnelle pourra être considérée • Expérience pertinente de cinq années comme infirmière, en plus de deux années d'expérience en gestion d'une unité de soins • Statut de membre en règle de l'OIIQ • Capacité de s'impliquer directement tout en supervisant une équipe multidisciplinaire et d'établir de bonnes relations interpersonnelles • Rémunération classe 13

PSYCHOÉDUCATEUR(TRICE), CHEF D'ÉQUIPE

Foyer de groupe – Kuujuaq (8 lits)
Poste syndiqué à temps complet permanent

Exigences : • Diplôme universitaire en psychoéducation • Statut de membre en règle de l'Ordre professionnel • Cinq années d'expérience, dont deux à un poste comportant des responsabilités cliniques (superviseur) • Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire • Aptitudes pour l'animation et la supervision • Aptitudes à établir et à maintenir des relations interpersonnelles positives • Favoriser un esprit d'équipe

AGENT(E), RELATIONS HUMAINES – KUJJUAQ

Poste syndiqué à temps complet temporaire pour un an, débutant juillet 2003

Exigences : • Diplôme universitaire de premier cycle en service social, en psychologie ou en psychoéducation • Cinq années d'expérience clinique pertinente • Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire et de partager ses connaissances avec des travailleurs inuits • Disponibilité à voyager

EXIGENCES GÉNÉRALES POUR CES TROIS POSTES :

Le bilinguisme (français-anglais), parlé et écrit, est essentiel (milieu de travail est anglophone); grande autonomie, résistance au stress, leadership positif, sens de l'organisation, facilité de communication ainsi que grande capacité d'adaptation à un nouveau milieu en région éloignée et à un milieu culturel différent sont requis. Toute personne recrutée à plus de 50 kilomètres aura droit aux sorties annuelles, au logement fourni (logement à partager si la situation le requiert) et aux primes nordiques prévues aux divers contrats de travail.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en anglais avant le 23 mai 2003, en indiquant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, Centre de Santé Tulattavik de l'Ungava, C.P. 149, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0. Télécopieur : (819) 964-2071; courriel : christiane.meunier@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour entrevue seront contactées.

3141397A



ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS EN TECHNIQUES D'INTÉGRATION MULTIMÉDIA

Le Collège de l'Outaouais requiert les services d'enseignantes ou d'enseignants en techniques d'intégration multimédia à la session d'automne 2003. Ces deux postes à temps complet conduiront éventuellement à la permanence.

Qualifications requises:

Baccalauréat, mais de préférence une maîtrise, en arts médiatiques ou en informatique avec spécialisation en macromédia (Flash, Director, Dreamweaver), ou en gestion de projets reliés au domaine du multimédia.

Posséder un minimum de cinq années d'expérience en réalisation de produits multimédias (site Web, CD, ou DVD).

Exigences particulières:

Les candidates et les candidats devront faire preuve d'une excellente maîtrise du français en plus de démontrer des habiletés pédagogiques, une capacité d'écoute envers les étudiantes et les étudiants, ainsi que des habiletés au niveau du travail en équipe. Toute formation et expérience pédagogiques seront considérées comme un atout.

Traitement: De 33 034 \$ à 66 878 \$ selon la scolarité et l'expérience.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae ainsi que les copies de relevés de notes et diplômes par courrier ou par télécopieur (819-770-8167) au plus tard le 31 mai 2003. Les personnes convoquées à l'entrevue devront présenter leur portfolio.

Direction des ressources humaines
Madame Andrée Vaillant
333, boul. Cité des Jeunes
Hull (Québec) J8Y 6M5
Site WEB: www.coll-outao.qc.ca

Seules les personnes retenues seront avisées.

3141203



Vous êtes notre plus belle réussite

Chez Cascades, leader nord-américain d'envergure internationale de l'industrie papetière, vous évoluerez dans un milieu chaleureux où l'on mise sur la franchise, l'autonomie et le dépassement de soi et où l'on reconnaîtra votre valeur et vos efforts.

Cascades Groupe Tissu compte 2 200 employés répartis dans quatre usines au Québec, deux en Ontario, huit aux États-Unis et onze centres de distribution au Canada. Cascades Groupe Tissu est le deuxième plus important producteur de papier tissu en Amérique du Nord. Il commercialise ses produits finis et semi-finis au Canada et aux États-Unis auprès du marché de la consommation ainsi que du marché commercial et industriel. La division de Candiac est à la recherche de candidats afin de pourvoir aux postes suivants :

INGÉNIEUR PRODUCTION AUTOMATISÉE

Département entretien et projets

Vos responsabilités

- Mettre sur pied une structure d'entretien préventif au département de la Conversion selon les critères établis;
- Fournir un soutien aux employés reliés à l'entretien de la Conversion;
- Élaborer divers projets de suivi et d'optimisation des différents départements;
- Travailler de pair avec le département d'ingénierie actuel.

Vos compétences

- Solides connaissances des automates programmables, des variateurs de vitesse et des servo-moteurs;
- Bonnes aptitudes mécaniques;
- Maîtrise des notions de base des équipements de production, un atout majeur;
- Connaissance d'un logiciel d'entretien préventif.

SUPERVISEUR À LA PRODUCTION

En formation

Vos responsabilités

- Élaborer divers projets de suivi et d'optimisation des machines à papier;
- Participer activement dans les activités d'amélioration continue et dans les travaux d'entretien préventif et correctif;
- Effectuer le suivi de la qualité des produits;
- Connaître et maîtriser les différentes fonctions d'un superviseur à la production.

Vos compétences

- Maîtrise des notions de base des machines à papier, un atout;
- Mobilité.

Vos compétences pour ces deux postes

- Baccalauréat en génie;
- Expérience pertinente, et bilinguisme, des atouts majeurs;
- Dynamisme, bon jugement, esprit d'innovation, débrouillardise, sens de l'initiative, aptitudes pour la prise de décisions, disponibilité;
- Bonne aptitude à la supervision directe d'employés de production;
- Esprit d'équipe;
- Connaissance de Microsoft Office.

Lieu de travail : Candiac. Selon la politique de résidence en vigueur, vous devrez vous installer à proximité de l'usine.

Visitez notre site et postulez en ligne ou faites parvenir votre curriculum vitae par courriel à cvcandiac@cascades.com ou par télécopieur au (450) 444-0518.

Cascades inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



3141579



RESPONSABLE DES PROJETS SPÉCIAUX

Les Éditions Rogers Itée sont à la recherche d'un responsable des projets spéciaux pour le secteur des Éditions Santé.

Situé au centre-ville de Montréal, Rogers édite des publications spécialisées s'adressant aux professionnels de la santé (médecins et pharmaciens) telles que *L'Actualité médicale*, *l'Actualité pharmaceutique* et *MedActuel FMC*. Rogers offre aux lecteurs et annonceurs, à l'intérieur de ses publications et sous forme de projets spéciaux, des suppléments thématiques spécialisés dans le domaine de la santé et de la recherche.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Superviser le service des projets spéciaux comprenant une équipe de trois personnes;
- Assurer le lien entre le service des ventes publicitaires et toutes les équipes de production;
- Orchestrer le développement des maquettes et s'assurer de la qualité du contenu hautement spécialisé;
- Demeurer à l'affût des produits existants dans le marché et proposer de nouveaux concepts;
- Recruter et coordonner le travail de pigistes spécialisés.

EXIGENCES

- Excellente maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Bonne connaissance du milieu de la recherche dans le domaine pharmaceutique et médical;
- Sens de l'organisation;
- Aptitudes à travailler sous pression et à gérer plusieurs projets à la fois;
- Maîtrise des logiciels Word, PowerPoint, Outlook et connaissance avancée d'Internet.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature avant le 24 mai 2003.

Les Éditions Rogers Itée
Service des ressources humaines
Poste de responsable des projets spéciaux
1001, boul. de Maisonneuve Ouest, 10^e étage
Montréal (Québec) H3A 3E1
Courriel : emploi@lactualite.com

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

3141573



UNIVERSITÉ DE MONCTON

Campus de Moncton

L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, FONDÉE EN 1963, EST UN ÉTABLISSEMENT D'ÉTUDES SUPÉRIEURES DE LANGUE FRANÇAISE EN MILIEU ACADIEN, REGROUPANT TROIS CONSTITUANTES SITUÉES DANS LES RÉGIONS LES PLUS FRANCOPHONES DU NOUVEAU-BRUNSWICK, SOIT À EDMUNDSTON, À MONCTON ET À SHIPPAGAN.

LE CAMPUS DE MONCTON SOLLICITE DES CANDIDATURES POUR COMBLER LES DEUX POSTES SUIVANTS :

UN POSTE RÉGULIER DE BIBLIOTHÉCAIRE DE RÉFÉRENCE
UN POSTE TEMPORAIRE DE PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN PSYCHOLOGIE

Pour une description détaillée de ces postes, y compris les fonctions, les exigences, l'entrée en fonction et les délais pour postuler, veuillez consulter le site Internet de l'Université de Moncton (www.umoncton.ca), sous la rubrique Services – Postes à combler – Campus de Moncton.

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce concours s'adresse en priorité aux citoyens et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

Un accent sur le savoir

www.umoncton.ca/resshum

3141411A

3141203

VIGIE CARRIERE

Nouveaux enjeux du recrutement



MARIÈNE LEBREUX
collaboration spéciale

La conception du recrutement, tout comme celle du monde du travail, a connu de grands changements au cours des dernières années. Si les entreprises d'hier n'avaient qu'à afficher « Travaillateurs demandés » pour recruter des candidats, celles d'aujourd'hui doivent faire bien plus qu'annoncer les postes à combler. Maintenant, c'est davantage sur des thèmes tels que *Partenaire de votre réussite, Performe et innove avec vous et Multiples possibilités à votre portée* que bon nombre d'entreprises lancent leurs campagnes de recrutement.

Le contexte actuel est bien connu : les jeunes sont moins nombreux et la population est vieillissante. L'image d'une entreprise est donc devenue un enjeu stratégique pour attirer les futurs candidats. « Il y a un déséquilibre de plus en plus grand entre l'offre et la demande sur le marché de l'emploi. On prévoit même qu'en 2011, l'offre sur le marché de l'emploi devrait égaler la demande. Le recrutement de candidats sera donc difficile dans bien des secteurs. En ce sens, il y a

urgence pour les entreprises à établir leur proposition de valeurs en matière de ressources humaines », explique François Bernatchez, psychologue industriel et conseiller d'orientation chez Gestion Carrières. Ainsi, pour une entreprise, promouvoir son image ne sert plus seulement ses objectifs financiers ; mais également ses besoins de main-d'oeuvre.

Proposition de valeurs des entreprises

Les propos de M. Bernatchez donnent à réfléchir. « Le marketing et les relations publiques, de même que toutes les propositions de valeurs des entreprises dans les médias associées aux différents postes qu'elles ont à combler, étaient des méthodes inexistantes en 1970 dans le monde du recrutement. Certaines entreprises ont compris que, dans le contexte actuel, il faut aller plus loin qu'afficher simplement les postes. Sans compter qu'elles doivent également travailler à fidéliser leurs propres employés, entre autres en offrant de la formation ou en effectuant des ajustements au niveau des compétences. Elles doivent avoir l'esprit ouvert et, bien souvent, sortir des sentiers battus. Mais il n'y a pas de recette magique ! »

Dans son offre d'emploi, l'employeur présente maintenant à la fois l'entreprise et le poste. Le profil de l'emploi doit être bien défini, « c'est-à-dire que l'employeur doit être réaliste dans la description du poste de manière à attirer un plus

grand nombre et une bonne variété de candidats. Est-il nécessaire d'exiger la maîtrise de quatre langues de la part d'une personne qui fera du traitement de texte ? », demande-t-il en guise d'exemple. Mais l'employeur doit surtout offrir plus qu'un emploi, c'est-à-dire également un bon milieu de vie et de bonnes conditions de travail. « Il peut s'agir d'avantages tels que des garderies en milieu de travail, l'accès à un centre de conditionnement physique et la possibilité de bénéficier de services de consultation afin que les employés se sentent écoutés et impliqués », précise-t-il.

Pour diffuser l'offre, il y a plusieurs moyens : l'affichage sur Internet, dans les médias et dans les différentes associations en rapport avec le secteur d'activité, la participation à des forums, la prise en charge de stagiaires ou encore le bouche à oreille (certains employeurs vont même jusqu'à offrir une compensation à la personne qui leur réfère un bon candidat) et tous ces moyens peuvent être efficaces pour attirer des candidats. « Mais, avant de dépenser quelque argent que ce soit dans un quelconque moyen de communication, il faut que l'entreprise ait préparé sa proposition de valeurs en ressources humaines. En d'autres mots, il faut qu'elle soit certaine de ce qu'elle recherche et de ce qu'elle peut offrir. Sans cela, la quête risquera d'être mince », conclut M. Bernatchez.

BABILLARD EMPLOI

Krispy Kreme à l'assaut du Québec

LA PREMIÈRE fabrique de beignes au Québec, Krispy Kreme, vient à peine d'ouvrir ses portes (6 mai) que l'entreprise prévoit déjà l'ouverture d'un deuxième magasin! Cette deuxième beignerie, qui nécessitera des investissements de 2,5 millions et qui emploiera 100 personnes, sera située à Longueuil, dans l'arrondissement de Greenfield Park. Kremeko, le franchisé de Krispy Kreme qui détient les droits d'implantation au Canada, sauf en Colombie-Britannique, planifie l'ouverture d'une dizaine de magasins et prévoit la création de 1500 emplois dans les principales villes du Québec.

Loblaw diversifie son activité

LA VENTE d'essence au détail et une gamme élargie de produits alimentaires dans des magasins plus grands: voilà ce que le détaillant en alimentation Loblaw prévoit offrir à sa clientèle québécoise. Cette stratégie, déjà éprouvée dans l'ouest du Canada, vise surtout à contrer la concurrence, notamment celle de Wal-Mart qui songe à accorder une place de plus en plus grande aux produits alimentaires.

Nouvelles normes du travail

LES RÈGLES auxquelles sont soumis les salariés québécois et leurs employeurs ont été modifiées le 1er mai 2003 par l'entrée en vigueur de nouvelles dispositions relatives à la Loi sur les normes du travail. Ces nouvelles dispositions introduisent des nouveaux droits pour les salariés en plus de simplifier plusieurs aspects des responsabilités des employeurs. Ces modifications concernent, entre autres, les congés familiaux, le salaire, les jours fériés, les congés de maladie, le pourboire, les vacances et les recours. Pour plus de détails, rendez-vous sur le site de la Commission des normes du travail: www.cnt.gouv.qc.ca.

Une nouvelle industrie

LE MAÏS, qui pousse abondamment dans les champs d'Amérique du Nord, pourrait offrir une alternative aux plastiques qui, dans l'environnement, ne se dégradent que très lentement. En effet, cette céréale, convertie en équivalents du plastique et des fibres, est déjà incorporée dans des produits aussi divers que des coussins protecteurs, des polos de golf, des verres à liqueur ou des emballages de minidisques. Les produits du maïs, qui sont biodégradables, coûtent actuellement plus cher que le plastique traditionnel, mais, sous peu, ils pourraient représenter un espoir pour des milliers de fermiers en mal de revenus et donner naissance à une toute nouvelle industrie.

BABILLARD FORMATION

Deux nouvelles chaires à l'UQAT

LE PROGRAMME des chaires de recherche du Canada investit près de 2 millions dans l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue pour le développement de deux chaires. La première est une chaire destinée à des travaux en aménagement forestier ; elle sera dirigée par le professeur Yves Bergeron. La seconde sera dirigée par le professeur Bruno Bussière et se consacrera à l'environnement, plus spécialement à la gestion des rejets miniers.

Une cité universitaire à Montréal

LE MODÈLE DE cité universitaire qui existe déjà à Paris pourrait bientôt voir le jour à Montréal également. Le projet d'implantation est piloté par l'Université de Montréal. Cette cité prendrait la forme d'un carrefour international où les étudiants de toutes les universités et de toutes les nationalités pourraient communiquer ensemble et créer des liens entre eux. Si l'on se réfère à la Cité parisienne, elle regroupe 5500 étudiants relevant de 126 nationalités et répartis dans 37 maisons. L'une d'elles est la Maison des étudiants canadiens (MEC). Elle abrite 150 Canadiens qui font des études à Paris ou suivent des stages de recherche et d'enseignement. La Cité comprend aussi des restaurants, des bibliothèques, des centres sportifs et des services bancaires.

Peintre pour l'été

QUALITÉ ÉTUDIANTS prend de l'ampleur. L'entreprise emploie actuellement sept personnes à temps plein. Cet été, elle aura accordé 80 franchises à la grandeur de la province. Pour l'ensemble des franchisés, les revenus prévus pour la période estivale sont de l'ordre de 3 millions. Les franchisés sont des étudiants de moins de 24 ans et ils emploient un total d'environ 400 autres étudiants pour la réalisation de travaux domestiques de peinture et de lavage de vitres. Pierre Gaudet, un des patrons du franchiseur Qualité Étudiants, prévoit que l'entreprise atteindra le nombre de 100 franchises à l'été 2004. L'entreprise travaille même sur un plan d'affaires qui lui permettrait d'accéder aux marchés de l'Ontario et de Boston.

La e-bibliothèque

VOUS CONNAISSEZ la e-bibliothèque ? Il s'agit d'un nouvel outil de formation au travail conçu au Québec par J.E.D. Nouveau Média. Son nom est JEDlet.com et elle regroupe 150 capsules d'une heure consacrées à divers sujets comme le management, le financement des sociétés en cours de démarrage, la certification ISO, la gestion du temps, la toxicomanie en milieu de travail, la manière d'animer des groupes de discussion, etc. Le prix des capsules J.E.D. ? Il varie selon le nombre d'employés et de capsules ainsi que la période de l'abonnement.

J'ai trouvé de l'information sur le marché du travail!

mon
emploi

www.monemploi.com

Une réalisation de:

Septembre éditeur

En collaboration avec:

Emploi Québec

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

La Ville de Longueuil cherche à combler les postes suivants :

CHEF DE DIVISION, SOUTIEN ADMINISTRATIF

Service de police **Concours #E2003-505**

Le titulaire est responsable, pour le Service de police et d'incendie, de la préparation et du suivi du budget, de la production de la paie, des demandes d'approvisionnements, du suivi des inventaires et de la gestion des équipements. Il élabore et coordonne l'exécution de politiques et procédures en matière de gestion administrative, assure le développement et la mise en place de processus de contrôle interne et supervise le travail d'une douzaine d'employés affectés aux activités dont il a la responsabilité.

- EXIGENCES :**
- Baccalauréat en administration ou comptabilité
 - Cinq ans d'expérience dans des fonctions reliées à l'emploi, incluant la gestion en milieu syndiqué
 - Esprit d'analyse et de synthèse, leadership, excellentes habiletés de communication

À noter qu'une enquête de sécurité et de réputation est réalisée préalablement à l'entrée en fonction du candidat retenu.

CONSEILLER EN AVANTAGES SOCIAUX

Direction des ressources humaines **Concours #E2003-513**

Le titulaire est responsable de la gestion administrative de plusieurs régimes de retraite et agit à titre de personne-ressource dans la gestion de programmes d'assurance collective. À ce titre, il coordonne la tenue de comités de retraite, s'assure du suivi des décisions et prépare l'information pour les participants. Il assure le lien avec les compagnies d'assurance et les actuaires pour la production des calculs requis et le règlement des cas problèmes.

- EXIGENCES :**
- Baccalauréat en administration ou actuariat
 - De trois à cinq ans d'expérience pertinente
 - Initiative, esprit d'équipe, orientation pour le service à la clientèle

Les personnes intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae avant le 23 mai 2003, en indiquant le titre du poste et le numéro du concours, à :

La Direction des ressources humaines
Ville de Longueuil
35, avenue Fort, 2^e étage
Saint-Lambert (Québec) J4P 3S9
Courriel : resshum@ville.longueuil.qc.ca
3141636A



Une entreprise du secteur manufacturier en forte croissance est à la recherche d'un :

Avec ce poste, vous vous verrez confier la responsabilité de la vérification et du renforcement de nos systèmes de contrôle interne, tant pour nos compagnies canadiennes qu'américaines. De plus, vos responsabilités comprendront la vérification des politiques d'entreprise et la production de rapports spéciaux.

Pour occuper ce poste, un titre comptable reconnu et trois (3) à cinq (5) années d'expérience pertinente sont requis. Ce poste exige de fréquents déplacements au Canada et aux États-Unis, ainsi qu'un bilinguisme parfait, tant à l'oral qu'à l'écrit. Une connaissance du système SAP serait un atout.

S.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae à :

**Département des Ressources Humaines
Les Entreprises Barrette Ltée
583, chemin Grand Bernier Nord
St-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 8K1**

Seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception.

La forme féminine est incluse pour alléger le texte.

3141641

CONTRÔLEUR(E)

Un de nos clients, une entreprise bien établie dans le domaine de la distribution, est à la recherche d'un(e) contrôleur(e) ayant un minimum de quatre ans d'expérience désirant se joindre à son équipe de direction.

En plus de posséder d'excellentes connaissances en comptabilité, les personnes intéressées doivent être proactives, avoir une expérience pratique, et des aptitudes poussées en relations interpersonnelles et en analyse. Un titre comptable reconnu est un atout, tout comme d'excellentes compétences informatiques.

Si vous êtes à la recherche de nouveaux défis, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à Marisa Rezzara, Conseillère en ressources humaines (mlrhr@richter.ca).

3141597A

SRSOR

Les Services de Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort

Les Services de Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort sous-région Châteauguay-Suroît recherchent :

CHEF DU SERVICE DES RESSOURCES INFORMATIONNELLES (remplacement 1 an / possibilité de permanence)

La personne recherchée est responsable de la gestion des ressources informationnelles de la sous-région Châteauguay-Suroît. À ce titre elle planifie, organise, coordonne et contrôle les besoins technologiques par l'utilisation maximale des outils informatiques, bureautiques, de télécommunication et de téléphonie de la sous-région. Elle procède aux acquisitions et aux développements des réseaux informationnels conformément aux plans directeurs établis et assure la réalisation du plan de formation et de perfectionnement en informatique ainsi que le soutien technique et fonctionnel auprès des utilisateurs. De plus, cette personne assume les fonctions reliées à l'information, à la communication ainsi qu'à la sécurité des installations matérielles. Elle agit également à titre de répondant de l'établissement au niveau de la sécurité du réseau informatique, des relations avec le technocentre ainsi qu'avec les autres instances gouvernementales.

EXIGENCES : ▶Baccalauréat en informatique ; ▶Certification MCSE (Microsoft Certified System Engineer) ou MCSA (Microsoft Certified System Administrator) un atout ; ▶Maîtrise des systèmes d'exploitation Windows 2000 serveur, Windows Terminal Server, Windows 2000, Windows NT Workstation ; ▶Connaissance approfondie des logiciels de bureautique, Microsoft Office 2000, des systèmes téléphoniques et de télécommunication ; ▶Véhicule requis. **LIEU DE TRAVAIL :** Châteauguay. **SALAIRE :** La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux normes applicables dans le réseau de la santé et des services sociaux.

TECHNICIENNE, TECHNICIEN EN ADMINISTRATION — PAIE (remplacement temps complet temporaire 1 an)

Sous l'autorité immédiate du chef des ressources financières, personne qui effectue toutes les opérations relatives à la production de la paie. Elle est responsable de la cueillette, vérification, compilation et saisie des données de paie; de plus elle effectue diverses activités comptables relatives au traitement et à l'analyse de la paie.

EXIGENCES : ▶Diplôme d'études collégiales en techniques administratives (option finance / comptabilité) ; ▶Deux ans d'expérience dans le traitement de la paie ; ▶Connaissance des logiciels Microsoft (Word, Excel et Access) ; ▶Expérience des progiciels de CHUM un atout ; ▶Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux ; ▶Sens des responsabilités, minutie, autonomie et sens de l'initiative. **LIEU DE TRAVAIL :** Châteauguay et St-Jean-sur-Richelieu. **SALAIRE :** La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux normes applicables dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Si vous êtes intéressé, faire parvenir, avant le 20 mai 2003, votre curriculum vitae soit par télécopieur au (450) 692-9950, par courriel : louise.charbonneau@rsss16.gouv.qc.ca ou par la poste à l'adresse suivante : Les Services de Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort, sous-région Châteauguay-Suroît, Mme Louise Charbonneau, SRH, 273, boul. St-Jean-Baptiste, Châteauguay (Québec) J6K 3C4.

3141608

COMMENT ON DEVIENT

Audiologiste

BACHELIER en psychologie, maître en audiologie, Richard Larocque s'est également spécialisé à Baltimore, d'abord en implantation cochléaire, puis dans les acouphènes. Il exerce aujourd'hui sa profession dans l'ombre et d'une façon plutôt originale.

Pour bien comprendre le travail de Richard Larocque à l'Institut national en santé publique du Québec (INSPQ), une mise en situation s'impose. Disons donc qu'un matin, les intervenants d'une équipe locale en santé au travail constatent que le bruit dans l'usine qu'ils visitent dépasse 85 décibels. Comme il y a un risque pour la santé des employés, ils ont droit le d'exiger de mesurer leur capacité d'audition. Ils font alors appel à M. Larocque, qui dépêche les infirmiers de son équipe sur place. Dans des cabines insonorisées, ceux-ci mesurent jusqu'aux plus petits sons que chacun peut entendre. L'équipe locale intervient ensuite à nouveau en faisant l'histoire médico-occupationnelle des travailleurs affectés. Traitées à l'INSPQ, ces données permettront de dresser le portrait de la santé auditive de l'ensemble des travailleurs de l'usine.

L'un des rôles de Richard Larocque consiste à coordonner ce genre d'opérations. Pour mener cette tâche à bien, il s'assure que son personnel est assez bien formé et encadré pour garantir la qualité des données collectées. Dans le même but, il vérifie périodiquement l'état des équipements. L'oeil vigilant, il supervise aussi tous les rapports présentant les bilans d'audition d'une entreprise, d'une région : « Même si je ne suis pas là lors de la collecte des données, mon instinct clinique me permet de dire que telle chose a du sens et que telle autre n'en a pas. »

Impact multiplicateur

M. Larocque fait tout de même le lien entre son travail et celui de l'audiologiste clinicien. En effet, au



Photo MARC ARCHAMBAULT ©

L'audiologiste Richard Larocque trouve une certaine satisfaction à assumer différentes fonctions simultanément.

moment où il travaillait lui-même dans un centre hospitalier, sa tâche était assortie d'un volet formation. Par exemple, il était chargé d'expliquer au personnel infirmier les stratégies de communication efficaces avec les personnes âgées. Depuis un an, il consacre la plus grande part de son énergie à la formation des intervenants des équipes locales de CLSC qui font affaire avec l'INSPQ. Ses sessions de formation portent sur une variété de sujets, dont l'ABC de l'audiologie, l'utilisation de nouveaux outils technologiques, l'interprétation de résultats et le soutien aux travailleurs souffrant d'acouphènes.

« Plusieurs gros problèmes d'acouphènes résultent non seulement du fait que l'oreille est endommagée, mais aussi du fait que les personnes s'inquiètent énormément de ce qui se passe dans leurs oreilles. En formant des gens de première ligne, nous pouvons diminuer de façon importante le pourcentage de cas qui, autrement, se retrouveraient devant des cliniciens. En effet, les intervenants peuvent freiner le développement du problème en soutenant les travailleurs, en leur disant : « Vous pouvez faire ceci ; faites attention à cela... » Aussi, la semaine passée, j'ai formé quatorze infirmières en

un seul jour. Donc, en un jour, j'ai peut-être fait plus de bien que je n'en aurais fait en rencontrant un nombre x de patients dans ma journée de clinicien. J'aime l'idée que nous avons un tel impact multiplicateur », poursuit M. Larocque.

De l'oreille jusqu'à Blanc-Sablon

Richard Larocque trouve une certaine satisfaction à assumer différentes fonctions simultanément. Ainsi, il est en train de mettre sur pied un projet de politique visant à dépister tous les cas de surdité chez les enfants qui naissent au Québec.

Par ailleurs, la recherche fondamentale accapare environ 25 % de son temps. « L'une des recherches en cours porte sur la relation pouvant exister entre le bruit et les accidents de travail. Selon nos données préliminaires, un bruit excessif augmenterait de 25 % le risque d'un accident de travail sur une période de deux ans. » L'argument sera peut-être de nature à convaincre certains employeurs d'investir les milliers de dollars qu'un acousticien réclamera pour encadrer une machine, dans le but de l'insonoriser.

Il faut donc être polyvalent pour exercer l'audiologie à la manière de M. Larocque : « Mes habiletés cliniques sont peut-être moins aiguës que celles d'un clinicien, mais je réalise une plus grande variété de tâches. »

Il n'a d'ailleurs pas l'intention de perdre la main. « J'ai demandé et obtenu qu'on me laisse du temps pour tester la réalité clinique. Je trouve important de conserver ce feeling car, même si mon travail m'éloigne du contact direct avec les patients, je mets en oeuvre des outils qui concernent les gens directement », poursuit l'audiologiste. Il a donc commencé par suivre ses patients souffrant d'acouphènes. Il offre maintenant des services cliniques standards dans des régions éloignées des grands centres. C'est ainsi qu'en novembre 2001, il a

passé deux semaines dans une clinique de Gaspé ; pendant l'hiver, il renouvellera l'expérience, cette fois-ci à Blanc-Sablon.

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.monemploi.com

Fiche technique

PERSONNE qui, en tant que spécialiste du diagnostic, du traitement et de la prévention des troubles de l'audition, du système auditif et vestibulaire, évalue les capacités auditives des personnes malentendantes et recherche les causes et les facteurs aggravants de leurs déficiences. Elle établit et applique des plans d'intervention afin de rétablir l'aptitude de ses patients à communiquer (appareil de correction auditive, stratégies de communication, langage des signes, réaménagement physique du milieu de vie). Elle travaille également à réduire ou éliminer les effets affectifs, sociaux ou professionnels du handicap vécu par ses patients et fournit à leur entourage l'information et le soutien nécessaires.

Le baccalauréat en orthophonie et audiologie est offert à l'Université de Montréal. Pour porter le titre d'orthophoniste ou d'audiologiste, il faut avoir une formation de deuxième cycle et être membre de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec.

Monteur-assembleur de matériel électronique

LE MONTEUR-ASSEMBLEUR de matériel électronique assemble, fabrique et essaie du matériel électronique tel que : composantes électroniques, circuits intégrés, matériel de télécommunication, appareils électroniques. À cette fin, il soude, nettoie et monte le matériel à l'aide d'outils de précision, de machines automatiques et semi-automatiques.

Savez-vous que...

Deux principales avenues, très différentes des voies traditionnelles de formation, permettent d'avoir accès à des postes de monteur-assembleur de matériel électronique. Certains employeurs offrent une formation aux personnes titulaires d'un diplôme d'études secondaires (DES). Il est également possible de suivre dans certains établissements publics des programmes de formation semi-spécialisée menant à l'obtention d'une attestation de formation professionnelle (AFP). Ces programmes, accessibles après la 2^e secondaire, permettent à un élève d'acquiescer les compétences lui permettant de travailler à titre de monteur-assembleur de matériel électronique.

Sans être obligatoire, une formation de base en électronique peut constituer un atout pour les personnes qui désirent devenir monteur-assembleur de matériel électronique. Par ailleurs, cette formation est souvent exigée pour les monteurs-assembleurs qui souhaitent accéder à un poste de vérificateur ou de contrôleur.

Les industries de fabrication de matériel électronique (matériel de télécommunication et composantes électroniques) sont les principaux employeurs de monteurs-assembleurs de matériel électronique.

École d'été
 Pour les jeunes de 9 à 17 ans
COURS D'ANGLAIS, SPORTS ET LOISIRS
 Du 30 juin au 25 juillet
 Du 28 juillet au 22 août
 Du lundi au vendredi
 De 9 h à 12 h 389 \$
 De 9 h à 16 h 769 \$
 Pour 4 semaines
 Centre-ville
 849-8393 poste 709
 1440, rue Stanley
 5^e étage
 Peel

ANGLAIS
COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION
 Petits groupes : 3 à 7 personnes, admission continue
 à temps partiel et semi-intensifs
matin, après-midi, soir, samedi
 de jour, 25 h/semaine
 155 \$ à 175 \$/semaine
 aussi disp. : 30 h / sem.
 1 à 7 fois/sem. • 235 \$/30 h*
 *Matériel pédagogique inclus, pas de livre, deductible élargi, frais d'inscription : 45 \$
 Formation en entreprise adaptée à vos besoins
 Cours privés : toutes les langues
Converlang
 école de langues postmoderne
 accréditée par Emploi-Québec
 1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, Mtl
 (514) 278-5309 www.converlang.com

Les preuves sont faites...

UNE FORMATION GAGNANTE

PROGRAMMES AÉC
 (Durée : de 6 à 18 mois)

DATE DE DÉBUT

INFORMATION ET TESTS DE SÉLECTION

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

Estimation en construction et rénovation

9 juin 2003

14 mai et 28 mai 2003
 13 h à 16 h / local C-115

Dessin assisté par ordinateur

23 juin 2003

4 juin et 10 juin 2003
 13 h à 16 h / local C-115

Programmeur-analyste informatique de gestion

18 août 2003

21 mai et 11 juin 2003
 13 h à 16 h / local C-115

FORMATIONS INTENSIVES

Cégep de Saint-Laurent

Information : (514) 747-6521
 Postes 562, 273
www.cegep-st-laurent.qc.ca

625, avenue Sainte-Croix, Saint-Laurent (Québec) H4L 3X7 Métro Du Collège

PUBLICITÉ

REGROUPEMENT DES COLLÈGES DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN

PAS COMME LES AUTRES LES MÉTIERS D'ART

Cégep du Vieux Montréal

Contrairement à la plupart des programmes techniques au niveau collégial, qui préparent l'étudiant à exercer son métier en entreprise, le programme **Techniques de métiers d'art** vise à former des artisans entrepreneurs. Au sortir de ce programme, ils auront les compétences pour occuper des emplois dans la petite et moyenne entreprise, mais aussi, pour démarrer leur propre entreprise.

Ce programme a vu le jour à la suite des recommandations inscrites dans le Plan national de formation en métiers d'art adopté en 1984. Le CÉGEP DU VIEUX MONTRÉAL, en sa qualité de maître d'oeuvre, s'est vu confier le mandat d'implanter ce plan dans l'ouest du Québec. Conscient du caractère particulier des services à offrir, il a créé l'Institut des métiers d'art.

Pour élaborer un programme en métiers d'art qui reflète le point de vue des artisans, l'Institut des métiers d'art a utilisé l'expertise des gens du métier, des gens actifs dans leur milieu et capables de déterminer les connaissances et les habiletés nécessaires à l'étudiant pour devenir un artisan à part entière, c'est-à-dire un créateur, un producteur et un entrepreneur. Bref, on a mis au point un programme qui permet à l'étudiant d'acquiescer des habiletés et des connaissances dans le domaine de la création, de la fabrication et de la gestion de produits d'art.

LA FORMATION

La formation en métiers d'art est donnée, en partie au CÉGEP DU VIEUX MONTRÉAL et en partie dans un réseau d'écoles-ateliers privées et sélectionnées par l'Institut des métiers d'art. En suivant une partie de ses cours au cégep (cours de la formation générale, de créativité, de démarrage d'une entreprise artisanale et de marketing), l'étudiant profite des services et des équipements de l'établissement. Par ailleurs, en suivant les cours de spécialisation dans une école-atelier, il est en contact direct avec les artisans qui sont ses professeurs et il se familiarise avec le mode de fonctionnement d'un atelier.

Même si aucune des sept spécialités n'exige de préalable particulier du secondaire, le candidat qui désire réussir sa vie dans l'une ou l'autre des **Techniques de métiers d'art** doit posséder des qualités particulières : une bonne imagination, une perception visuelle développée, le souci du détail, de la passion et du dynamisme, de l'habileté manuelle et surtout être entrepreneur, autonome et persévérant.

Ce diplôme d'études collégiales (DEC) ouvre la porte de certaines facultés universitaires, notamment celles qui sont reliées aux arts, à condition, bien sûr, de répondre aux critères d'admission des universités.

Joierie (DEC 573.10)

Ce programme offert en association avec l'École de joierie de Montréal, s'adresse à ceux qui sont fascinés par les bijoux et les pierres précieuses. Il les prépare à développer et à affiner leur goût et leur capacité de créer et fabriquer des bijoux.

Verre (DEC 573.20)

Ce programme offert en association avec l'école Espace Verre, s'adresse à ceux qui sont attirés par la beauté, la fragilité et la résistance du verre. Il leur apprend à connaître les différentes possibilités et les exigences de toutes les techniques du verre : verre soufflé, vitrail, moulage, gravure, verre à froid, néon, etc.

Maroquinerie (cuir) (DEC 573.30)

Ce programme est offert en association avec le Centre des métiers du cuir de Montréal et s'adresse à ceux qui aiment concevoir des articles et des accessoires de cuir fin. Il apprend aux candidats à reconnaître les cuirs, les peaux et les familiarise avec les techniques de transformation.

Ébénisterie artisanale (DEC 573.40)

Ce programme est offert en association avec l'Institut des métiers d'art et s'adresse à ceux qui sont attirés par la beauté et la chaleur du bois. Il montre les techniques nécessaires à la construction complète de meubles. Ainsi, le candidat apprendra à maîtriser l'utilisation des outils manuels, des outils électriques et des machines-outils.

Impression textile (DEC 573.70)

Ce programme, offert en association avec le Centre Design et impression textile de Montréal, s'adresse à tous ceux que la création, le design et la coloration des tissus passionnent. Ils y découvriront et approfondiront diverses approches de création de motifs sur tissu et plusieurs techniques d'impression.

Construction textile (DEC 573.80)

Ce programme est offert en association avec le Centre des textiles contemporains de Montréal et s'adresse à ceux qui s'intéressent aux tissages et aux tricots pour la mode, la décoration ou l'art. Les candidats découvriront la création des tissus, des motifs et des textures selon leur sens esthétique.

Céramique (DEC 573.90)

Ce programme, offert en association avec le Centre de céramique Bonsecours, s'adresse à des personnes qui aiment travailler l'argile sous toutes ses formes. Cette formation les familiarisera avec les techniques du modelage manuel, du profilage, du tournage et du moulage de l'argile.

Pour plus d'information, veuillez contacter

Le CÉGEP DU VIEUX MONTRÉAL
 255, rue Ontario Est,
 Montréal (Québec) H2X 1X6
 Téléphone (514) 982-3437
 Madame Danièle Roy, poste 2201 ou
 Madame Francine Hébert, poste 2800
www.cvm.qc.ca

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants :

Ahuntsic
 André-Laurendeau
 Bois-de-Boulogne
 Dawson
 Gerald-Godin
 John Abbott

Maisonneuve
 Marie-Victorin
 Rosemont
 Saint-Laurent
 Vanier
 Vieux Montréal

Des nouvelles fraîches



tous les matins !

La Presse

Abonnez-vous au monde

APPELEZ SANS TARDER !

(514) 285-6911

1 800 361-7453 (INTERURBAINS - SANS FRAIS)

abonnement@lapresse.ca

La Presse sera livrée à votre porte avant 6 h 30, du lundi au vendredi
et avant 8 h 00 les week-ends.