

Le marché du travail dans la région des Laurentides

**Perspectives professionnelles
2001-2005**

Table des matières

Avant-propos	3
Tendances prévues dans la région des Laurentides selon les niveaux et les genres de compétences	4
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	8
Gestion	13
Affaires, finances et administration	20
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	30
Secteur de la santé	39
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	47
Arts, culture, sports et loisirs	53
Vente et services	58
Métiers, transport et machinerie	69
Secteur primaire	83
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	90
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	103



Avant-propos

L'emploi est un instrument d'insertion sociale et de développement économique important qui s'inscrit dans les orientations du Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides en matière de lutte au chômage, à la pauvreté et à l'exclusion. Pour que les citoyennes et citoyens des Laurentides puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations, tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans cette perspective, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication ***Le marché du travail dans la région des Laurentides. Perspectives professionnelles 2001-2005***. Dans le présent document, vous découvrirez les caractéristiques de plus de 500 métiers et professions dans les Laurentides, ainsi que des informations d'intérêt comme le niveau de compétences requis et le revenu annuel moyen.

Branché sur la réalité du marché du travail, ce document constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents de même que pour les intervenantes et les intervenants du marché du travail.

La présente publication est disponible dans les centres locaux d'emploi (CLE) de la région des Laurentides et sur Internet à l'adresse emploi-quebec.gouv.qc.ca où vous pourrez aussi consulter la collection des 18 publications de chacune des régions du Québec.

Bonne lecture,

La directrice régionale des Laurentides,

Louise Paradis

Tendances prévues dans la région des Laurentides selon les niveaux et les genres de compétences

Au cours des dernières années, le marché du travail du Québec et des Laurentides a évolué dans un environnement marqué par d'importants changements technologiques, organisationnels et un accroissement du commerce extérieur. Sur le plan démographique, la population de la région a progressé à un rythme nettement plus rapide que celui du Québec, tout en connaissant également un vieillissement.

Évoluant dans ce contexte, l'effectif de personnes en emploi a augmenté à une cadence supérieure à celle du Québec au cours des dernières années. Cette évolution s'est exprimée de façon variée entre les groupes professionnels. Ainsi, les catégories professionnelles *des sciences naturelles et appliquées, des sciences sociales et de l'enseignement et ventes et services* ont progressé à un rythme supérieur à celui de l'ensemble des professions, alors que les regroupements professionnels *des métiers, du transport et de la machinerie et de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique* ont donné de moins bons résultats, leur effectif en emploi augmentant plus lentement. Le groupe professionnel du *secteur primaire* a peu

contribué à l'augmentation de l'emploi régional.

Selon nos prévisions, le nombre de personnes en emploi sera en progression d'ici 2005. En fait, la région des Laurentides connaîtra une croissance relativement plus rapide que celle du Québec et le taux d'emploi atteindra 65 %, soit près de 5 points de pourcentage au-dessus de la marque québécoise.

Par ailleurs, on s'attend à ce que les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre qui quittera pour la retraite soient relativement importants au cours des prochaines années. En fait, un peu moins de la moitié de la demande totale sera liée au remplacement de la main-d'œuvre.

Sur le plan des professions, les perspectives pour le groupe des *sciences naturelles et appliquées* s'annoncent très favorables d'ici 2005 et la part des emplois, qui s'élevait à 5,4 % en 2000, ira en augmentant. Plusieurs professions de ce regroupement continueront de profiter des changements technologiques. Ajoutons que le développement de l'aéronautique se traduira par une augmentation de l'emploi

dans les professions d'ingénieurs et de techniciens en aéronautique.

Avec la croissance et le vieillissement de la population, le secteur de la *santé* sera en croissance. Par conséquent, les perspectives pour les professions de la santé seront parmi les meilleures sur le marché du travail.

Comme l'indique le graphique 1, les professions du *secteur primaire* occupent une place relativement modeste sur le marché du travail, tant dans notre région qu'au Québec. Nos prévisions pour les professions de ce groupe indiquent une faible progression de l'emploi et l'importance relative de ce regroupement restera faible d'ici 2005.

Comme par le passé, la progression de l'emploi dans la catégorie *affaires, finances et administration* sera freinée par les technologies d'applications bureautiques. Les métiers liés au travail de bureau (commis de bureau, secrétaire...) seront plus touchés par ces changements. Il s'agit néanmoins d'un important groupe professionnel avec près d'un emploi sur cinq dans notre région.

Totalisant 27 % de l'effectif en emploi en 2000, les professions de la *vente et des services* offriront de nombreuses possibilités d'emplois grâce, notamment, à une croissance démographique relativement solide, une conjoncture positive et d'importants investissements dans les domaines commercial et touristique.

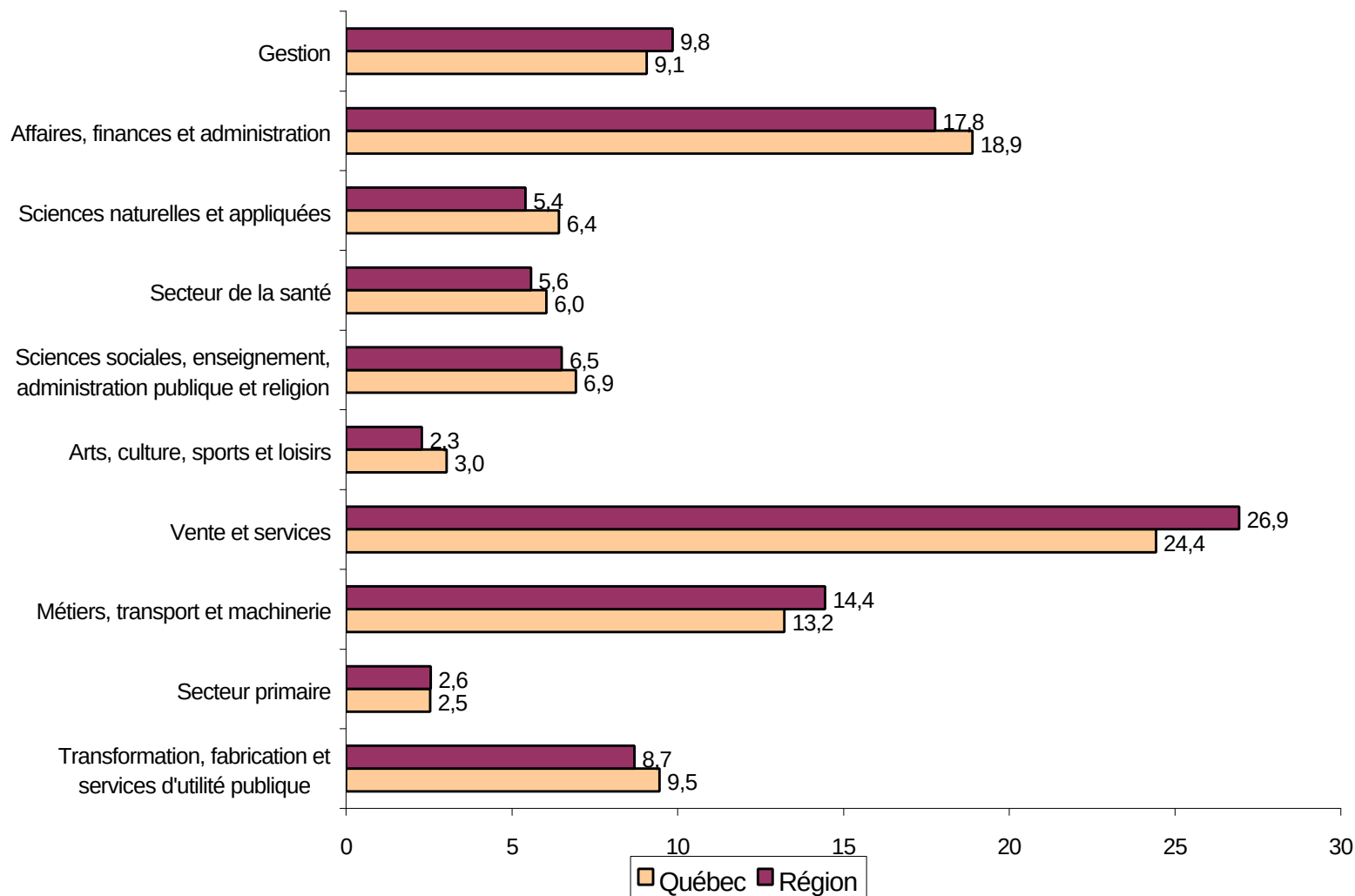
En raison notamment d'une plus forte présence du secteur de la construction, la part régionale du regroupement professionnel des *métiers, transport et machinerie* était plus élevée que celle du Québec en 2000. Les projections positives pour le secteur de la construction se traduiront par une demande croissante en main-d'œuvre. De plus, les besoins liés au remplacement des travailleurs qui prendront leur retraite seront non négligeables dans certains métiers de la construction. Toutefois, considérant la main-d'œuvre disponible, les perspectives obtiennent la cote *acceptables*.

Au cours de notre période de prévisions, l'industrie manufacturière régionale sera marquée par la fermeture de General Motors. Toutefois, d'autres entreprises viennent s'implanter sur notre territoire, notamment dans la Zone de commerce international de Montréal à Mirabel, ce qui

contribue à atténuer les conséquences négatives de cette fermeture.

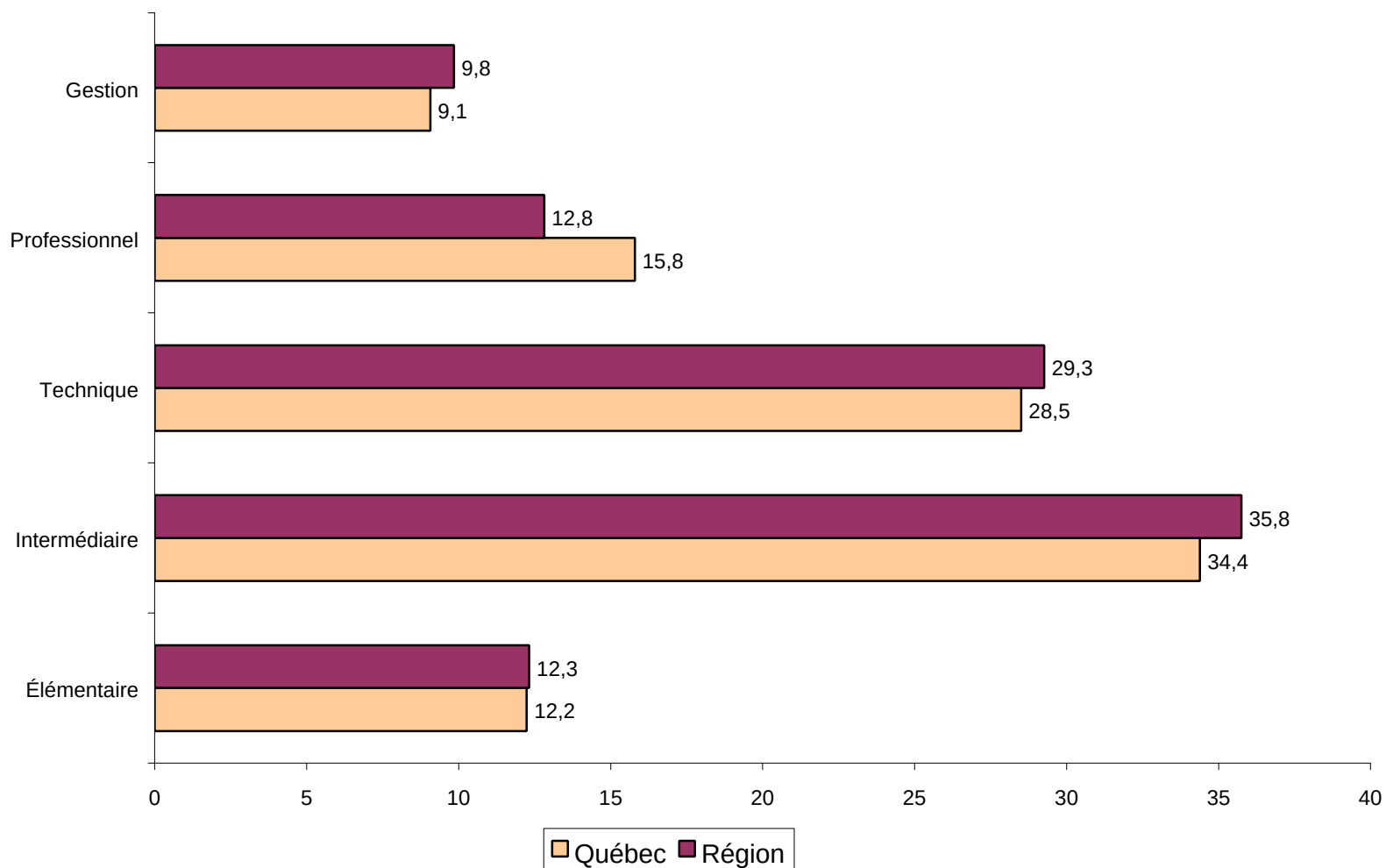
Enfin, le graphique 2 montre que les niveaux professionnels de *gestion, technique et intermédiaire* sont relativement plus importants dans les Laurentides qu'au Québec. Cette situation reflète la structure sectorielle du marché du travail régional. En effet, la présence plus marquée de certains secteurs tels *l'hébergement-restauration, les divertissements et loisirs, le commerce* et la *construction* trouve écho du côté des professions.

Graphique 1
PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE
COMPÉTENCES, RÉGION DES LAURENTIDES ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2000



Graphique 2

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE
COMPÉTENCES, RÉGION DES LAURENTIDES ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2000



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétences

Le niveau de compétences est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requise pour obtenir un emploi et en exercer les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience

NIVEAUX DE COMPÉTENCES	ÉTUDES/FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O GESTION	◆ Peu déterminant dans la majorité des cas.	◆ Expérience dans le domaine visé. ◆ Capital financier.
A PROFESSIONNEL	◆ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B TECHNIQUE	◆ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie; <i>ou</i> ◆ deux à quatre ans d'apprentissage; <i>ou</i> ◆ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	◆ Le niveau de compétences B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ◆ Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C INTERMÉDIAIRE	◆ Un à quatre ans d'études secondaires; <i>ou</i> ◆ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D ÉLÉMENTAIRE	◆ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi; <i>ou</i> ◆ pas d'exigences scolaires particulières.	

Sources : Emploi et Immigration Canada, Classification nationale des professions, 1993 et Emploi-Québec.

requis pour obtenir un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois¹.

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- ✓ Professionnel
- ✓ Technique
- ✓ Intermédiaire
- ✓ Élémentaire

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

Genre de compétence

Le genre de compétences est défini comme étant le genre de travail exécuté, c'est-à-dire la pertinence du domaine d'études ou encore le secteur où l'expérience dans une profession donnée constitue généralement un préalable pour accéder à cette profession².

¹ Source : Emploi et Immigration Canada, *Classification des professions – Index des appellations d'emplois*, 1993, page ii.

² *Idem*.

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finances et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Emploi estimé en 2000³

Le niveau d'emploi estimé en 2000 correspond au volume d'emplois pour chaque groupe professionnel lors de l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu à partir de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2000, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

³ Emploi: nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu de travail. Cette définition correspond à celle des personnes occupées utilisée par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite éclaté en groupes professionnels sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996 qui montre comment se répartit l'emploi d'un secteur entre les groupes professionnels de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et modifiée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996. Il s'agit de la seule source disponible au niveau régional.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient un emploi dans un groupe professionnel pour un poste à temps plein, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que ceux qui sont tirés d'un travail autonome agricole. Le revenu

annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels pour la région, se situait à 29 558 \$, soit un niveau légèrement inférieur à celui du Québec (29 880 \$).

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2000 et 2005

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement due aux départs à la retraite et aux décès⁴.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2000 et 2005 est présenté en quatre classes qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est compris entre zéro et 12,9 %.

Moyen

⁴ Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2001 et 2005 et l'emploi de 2000.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2000 et 2005, est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 2000

Le taux de chômage estimé en 2000 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Le nombre de chômeurs a été calculé à partir du nombre de chômeurs total en 2000, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Ce nombre de chômeurs a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes professionnels à partir de la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 1999, sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2000, est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Moyen

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2001-2005

L'approche utilisée pour établir le diagnostic de perspectives professionnelles repose à la fois sur la prévision de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et celle du taux de chômage estimé en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode statistique de regroupement, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de classer, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative permet d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, on prend en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels comme l'évolution du nombre de prestataires de

l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau ci-contre).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
TRÈS FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera très élevé . L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera élevé . L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
ACCEPTABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera modéré . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera faible . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
TRÈS RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera très faible . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
NP	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information ne soit pas publiée (NP).

prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au *savoir-être* ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires. »

Cette catégorie professionnelle représentait près de 23 000 emplois en 2000, soit environ 10 % du total régional. L'importance relative de ce groupe professionnel est plus élevée dans notre région qu'au Québec, en raison de la présence plus marquée sur notre territoire des services à la consommation (commerce, restauration, hébergement...). En somme, cette situation reflète la structure économique des Laurentides.

Depuis 1987, l'effectif en emploi de cette catégorie professionnelle a augmenté à un rythme légèrement plus rapide que celui qui est observé pour l'ensemble des professions.

Du côté du chômage, la situation est également positive, puisque le taux de chômage se situe parmi les plus faibles des groupes professionnels.

Selon nos prévisions, la demande pour les gestionnaires sera à la hausse d'ici 2005.

Les perspectives s'annoncent donc positives pour plusieurs professions de la gestion.

Ainsi, dans le domaine des *sciences naturelles et appliquées*, les perspectives pour les directeurs des services informatisés sont considérées comme *très favorables* d'ici 2005.

Du côté de la *santé et des services sociaux*, on s'attend à ce que la demande liée au remplacement des personnes qui prendront leur retraite et celle qui est attribuable à l'expansion du secteur sera élevée pour les directeurs des soins de santé.

Du côté des directeurs d'écoles, les besoins attribuables au remplacement compteront pour une bonne part de la demande totale.

Comme nous l'avons signalé précédemment, le commerce et les activités économiques reliées à la demande touristique connaîtront une croissance importante d'ici 2005. Par conséquent, les perspectives pour les directeurs de la vente au détail, les directeurs des services de la restauration et les directeurs de

l'hébergement seront *très favorables* d'ici 2005.

Enfin, les perspectives pour les directeurs de la fabrication (manufacturier) s'annoncent également *favorables* d'ici 2005. La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre sera un peu plus grande que celle qui est liée à l'expansion.

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	110	53 693 \$	NP	NP	NP		NP	NP
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	285	51 964 \$	NP	NP	NP		NP	NP
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	755	72 738 \$	NP	NP	NP		NP	NP
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	55	39 800 \$	NP	NP	NP		NP	NP
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services n.c.a.	Gestion	1 085	53 399 \$	NP	NP	NP		NP	NP
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	1 435	53 464 \$	NP	NP	NP		NP	NP

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	735	46 762 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	720	48 603 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	185	54 651 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	395	54 287 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	305	62 043 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	715	50 835 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	255	46 259 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Très favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	250	57 266 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 70	35 424 \$	NP	NP	NP		NP	NP
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	115	54 984 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	235	62 167 \$	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance des services informatiques dans les entreprises est favorable à la demande.	Très favorables	Très favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	315	46 372 \$	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance du secteur de la santé et les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre à la retraite favorisent la demande.	Très favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	100	49 792 \$	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite seront relativement plus importants.	Favorables	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	395	57 274 \$	Modéré	Faible	Favorables	La croissance du secteur de l'enseignement et les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite favoriseront la demande pour les gestionnaires de l'enseignement.	Favorables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	385	40 956 \$	Modéré	Faible	Favorables	La croissance du secteur de services sociaux et les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite favoriseront la demande pour ce groupe professionnel.	Favorables	Très favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Favorables	Favorables
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	150	43 641 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	370	32 264 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	2 325	53 153 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	5 295	30 760 \$	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance démographique régionale et la conjoncture favorisent la demande pour les directeurs de la vente. La création d'emplois passe souvent par la création de son entreprise.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	1 640	23 396 \$	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance démographique régionale et la conjoncture favorisent la demande pour cette profession. La création d'emplois passe souvent par la création de son entreprise.	Acceptables	Acceptables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	620	27 103 \$	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance démographique régionale et la conjoncture favorisent la demande pour cette profession. La création d'emplois passe souvent par la création de son entreprise.	Favorables	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	120	55 989 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	350	21 523 \$	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	640	32 158 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Croissance prévue du secteur de la construction.	Acceptables	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	530	30 142 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Croissance prévue du secteur de la construction. La rénovation présente un bon potentiel.	Acceptables	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	295	46 621 \$	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	315	39 829 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	140	36 904 \$	Faible	Faible	Acceptables		NP	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	910	46 089 \$	Modéré	Faible	Favorables	Besoins dans différents sous-secteurs du manufacturier.	Acceptables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	135	56 876 \$	Faible	Faible	Acceptables	Possibilités d'emplois dans différents domaines tels la gestion des déchets, le contrôle de la qualité de l'eau, etc. Volume d'emploi cependant faible.	Acceptables	Acceptables

Affaires, finances et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels. »

En 2000, un peu plus de 41 000 personnes occupaient un emploi dans cette catégorie professionnelle, soit environ 18 % de tous les emplois de la région.

Depuis 1987, l'emploi de ce groupe a connu une progression inférieure à la moyenne des professions, alors que le taux de chômage est plus bas que celui de l'ensemble des professions. À noter que la progression de l'emploi a été solide dans les postes de niveau professionnel, alors qu'elle a été plus lente dans les catégories dont les exigences professionnelles sont moins élevées.

Pour la période 2000-2005, les professions plus qualifiées connaîtront encore une

bonne progression de l'emploi ce qui, compte tenu de leur faible taux de chômage, laisse entrevoir des perspectives très favorables. On s'attend donc à de bonnes perspectives pour les vérificateurs et comptables, les professionnels des services aux entreprises, les analystes financiers, etc.

Du côté des métiers de niveau de compétences technique et intermédiaire, la croissance de l'emploi sera généralement inférieure à celle des professionnels.

Si l'introduction des nouvelles technologies et la généralisation de l'utilisation des logiciels dans les bureaux concernent presque toutes les professions de ce regroupement, c'est le personnel lié au travail de bureau (secrétariat, commis de bureau, etc.), le sous-groupe le plus important, qui devrait être davantage touché. La maîtrise élevée des langues française et anglaise ainsi que celle des logiciels d'applications bureautiques sauront profiter aux candidats et aux candidates désirant obtenir les postes qui deviendront disponibles. Par ailleurs, la connaissance des technologies de

l'information (Internet) devient de plus en plus nécessaire sur le marché du travail.

Au cours des dernières années, les professions du secteur bancaire ont été affectées négativement par les changements technologiques. En effet, la généralisation des guichets automatiques et des transactions directes (débit et dépôt automatiques, Internet, notamment) a eu un effet négatif sur les caissiers de banque. Des compétences sur les connaissances de base des véhicules financiers et des techniques de vente sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce secteur.

Selon nos prévisions, les perspectives seront favorables pour les commis aux services à la clientèle et aux renseignements. Le développement des centres d'appels et l'expansion de l'industrie touristique régionale favoriseront la demande pour cette main-d'œuvre.

Enfin, une hausse de l'emploi est anticipée pour les expéditeurs, réceptionnaires et magasiniers. Compte tenu de l'offre de main-d'oeuvre, les perspectives obtiennent la cote *acceptables*.

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	2 815	34 009 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Selon l'enquête <i>Relance</i> du MEQ, le taux de chômage des diplômés est très faible.	Très favorables	Très favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	270	35 757 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Mise à jour constante sur les différents produits financiers.	Très favorables	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtrières	Professionnel	180	38 050 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	470	43 448 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	500	44 192 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Très favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	610	44 424 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Très favorables
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	325	35 161 \$	Faible	Faible	Acceptables	Demande principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables	Favorables
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	245	27 819 \$	Faible	Faible	Acceptables	Demande principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers / correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	90	32 133 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries	Technique	160	30 741 \$	Faible	Faible	Acceptables	Demande principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	495	35 324 \$	Faible	Faible	Acceptables	Demande principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables	Favorables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	830	36 427 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Connaissance des principaux logiciels de bureautique, ce qui favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	110	30 438 \$	Faible	Faible	Acceptables	Connaissance des principaux logiciels de bureautique, ce qui favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	140	40 921 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Favorables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	110	33 695 \$	Faible	Faible	Acceptables	Demande principalement attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite.	Acceptables	Acceptables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	210	42 697 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Restreintes	Restreintes
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Favorables
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu	Technique	255	31 236 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Besoins principalement liés au remplacement de la main-d'oeuvre.	Acceptables	Favorables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	505	19 271 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Les changements technologiques affectent la demande. Meilleures perspectives pour la main-d'œuvre ayant une bonne connaissance des logiciels spécialisés en comptabilité. Le roulement de la main-d'œuvre génère des ouvertures sur le marché du travail.	Acceptables	Restreintes
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	230	29 816 \$	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	175	34 810 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	95	41 750 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et apprécieurs/appréciatrices	Technique	245	31 777 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1236	Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers	Technique	95	36 083 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	6 655	22 319 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Compte tenu de la croissance et de l'importance numérique de cette profession, plusieurs postes seront disponibles. Les changements technologiques affectent cette profession. Les chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel , Word, Access...) et Internet seront plus avantagés sur le marché du travail. Une bonne connaissance de l'anglais et du français constitue aussi un atout.	Acceptables	Restreintes
1242	Secrétaires juridiques	Technique	425	23 796 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Connaissance des logiciels de bureautique, ce qui favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables	Acceptables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	1 175	24 002 \$	Modéré	Faible	Favorables	Développement du secteur de la santé (exemple: clinique médicale, cabinet de professionnel de la santé) favorisera la demande.	Favorables	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/ audiotypistes médicales	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	2 740	23 641 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Même si le taux de croissance sera faible, l'importance en terme numérique de cette profession, générera plusieurs ouvertures. Les changements technologiques affectent cette profession. Le roulement de main-d'œuvre génère des ouvertures. Les chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel , Word, Access...) et Internet seront plus avantagés sur le marché du travail.	Restreintes	Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	205	23 483 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Les changements technologiques affectent cette profession. Le roulement de main-d'œuvre génère des ouvertures. Les chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel , Word, Access...) et Internet seront plus avantagés sur le marché du travail.	Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	290	20 095 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	1 535	17 600 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Compte tenu de la croissance et de l'importance numérique de cette profession, plusieurs postes seront offerts dans ce domaine. Meilleures perspectives pour la main-d'œuvre bilingue.	Restreintes	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	275	27 248 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	835	23 625 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Acceptables
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Restreintes	Acceptables
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	320	27 981 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Acceptables
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	5 490	22 624 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession numériquement importante, ce qui, compte tenu du taux de croissance prévu, implique que le nombre d'ouvertures sur le marché du travail sera non négligeable. Meilleures perspectives pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des principaux logiciels comptables.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	470	27 778 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Meilleures perspectives pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique dont ceux spécialisés en comptabilité.	Acceptables	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	1 310	21 165 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Changements technologiques (guichet automatique, augmentation des transactions bancaires via Internet) affectent la demande.	Restreintes	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	630	25 492 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	270	30 610 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	645	30 242 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	110	21 353 \$	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	1 995	25 151 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Développement des centres d'appels favorise la demande. L'essor du secteur touristique régional contribue aussi à la croissance de l'emploi dans cette profession. Des compétences en anglais et en techniques de vente sont des atouts sur le marché du travail.	Favorables	Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	290	12 122 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	445	24 863 \$	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	525	33 096 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Demande principalement attribuable à des fins de remplacement des départs à la retraite.	Restreintes	Restreintes
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	735	20 944 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	1 595	22 796 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	1 265	26 550 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Restreintes
1473	Commis à la production	Intermédiaire	280	31 234 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	1 040	25 502 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	430	29 771 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information. »

Depuis 1987, ce regroupement professionnel a affiché une croissance deux fois plus rapide de celle de l'ensemble des professions et le taux de chômage s'est révélé inférieur à la moyenne. En 2000, cette catégorie professionnelle totalisait 5,4 % de l'emploi régional, soit un pourcentage inférieur à celui du Québec.

D'ici 2005, la croissance de l'emploi continuera d'être supérieure à celle qui est prévue dans l'ensemble des professions. Malgré une situation plus difficile en 2001, les professions liées aux nouvelles technologies de l'information, de niveau tant professionnel que technique, offriront de bonnes perspectives d'ici 2005. Parmi celles-ci, citons les ingénieurs électriciens et électroniciens et les ingénieures électriciennes et électroniciennes, les ingénieurs informaticiens et ingénieures informaticiennes, les analystes et les

programmeurs et programmeuses en informatique, les techniciens et techniciennes en génie électrique et en électronique ainsi que les électroniciens et électroniciennes. En raison du développement de l'aéronautique, les perspectives sont considérées comme *très favorables* pour les ingénieurs et les techniciens en aéronautique.

Par ailleurs, tant chez les professionnels que pour les emplois de niveau technique, le perfectionnement et la formation continue demeureront des conditions essentielles, non seulement pour intégrer le marché du travail, mais aussi pour se maintenir en emploi. Qu'il s'agisse aussi bien des réparateurs et des réparatrices de biens de consommation ou de ceux qui travaillent dans le milieu industriel ou des programmeurs et des programmeuses et des analystes en informatique, les connaissances devront être continuellement mises à jour au fur et à mesure que de nouveaux logiciels et appareils arriveront sur le marché.

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Très favorables	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	130	40 658 \$	Modéré	Faible	Favorables	Croissance de l'industrie des produits chimiques dont celle des produits pharmaceutiques favorable à la demande pour les chimistes.	Très favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
2115	Autres professionnels/ professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	140	37 999 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
2122	Professionnels/ professionnelles des sciences forestières	Professionnel	Moins de 70	NP	Faible	Faible	Acceptables		NP	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Favorables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	470	50 226 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance prévue du secteur de la construction favorable à la demande d'ingénieurs civils.	Très favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	235	38 627 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance de différentes industries manufacturières , ce qui favorise la demande pour cette spécialité du génie.	Très favorables	Très favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	630	56 245 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance de différentes industries manufacturières, ce qui favorise la demande pour cette spécialité du génie.	Très favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Très favorables	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	215	51 514 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance de différentes industries manufacturières, ce qui favorise la demande pour cette spécialité du génie.	Très favorables	Très favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Très favorables	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	135	62 546 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Forte croissance du secteur de l'aéronautique dans notre région.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	230	45 796 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Développement de l'informatique et des technologies de l'information, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Très favorables	Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	110	56 766 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Très favorables
2151	Architectes	Professionnel	200	34 500 \$	Modéré	Faible	Favorables	Croissance prévue de la construction, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Favorables	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
2154	Arpenteurs- géomètres/arpenteuses- géomètres	Professionnel	230	29 857 \$	Modéré	Faible	Favorables	Croissance prévue de la construction, ce qui favorise la demande pour cette profession. Faible taux de chômage des diplômés.	Acceptables	Acceptables
2161	Mathématiciens/ mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaire	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Très favorables	Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	990	45 505 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Développement de l'informatique et des technologies de l'information, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Très favorables	Très favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2163	Programmeurs/ programmeuses	Professionnel	1 060	39 469 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Développement de l'informatique et des technologies de l'information, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Très favorables	Très favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	385	34 520 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance prévue du secteur des produits chimiques dont celle des produits pharmaceutiques, ce qui est favorable à cette profession.	Très favorables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	180	31 062 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	150	29 875 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		NP	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	135	31 537 \$	Faible	Modéré	Restreintes		NP	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	280	14 288 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Croissance de la production horticole dans les Basses-Laurentides, ce qui favorise la demande pour cette profession. Croissance de la construction est également favorable à cette profession.	Acceptables	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	350	33 366 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Croissance du secteur de la construction favorable à la demande pour cette profession. Faible taux de chômage des diplômés.	Favorables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	285	45 146 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Très favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	125	34 848 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance prévue du secteur manufacturier favorable à cette profession. Les efforts pour accroître la productivité des entreprises favorisent la demande.	Très favorables	Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	750	40 190 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Développement des technologies de l'information, de l'aéronautique et de l'industrie manufacturière en général, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2242	Électroniciens/ électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	1 385	33 461 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Très favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	190	41 744 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Très favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	810	47 643 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Forte croissance du secteur de l'aéronautique dans notre région.	Très favorables	Très favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	100	40 879 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	90	33 156 \$	Élevé	Faible	Très favorables		Très favorables	Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	875	32 704 \$	Modéré	Faible	Favorables	Meilleures perspectives pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des logiciels spécialisés dans le dessin.	Favorables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	85	24 993 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Croissance de la construction favorable au domaine de l'arpentage. Meilleures perspectives pour la main- d'œuvre qui possède une bonne connaissance des logiciels spécialisés dans le domaine de l'arpentage.	NP	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non-destructifs	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	185	41 588 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	155	41 010 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	190	30 135 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Bonne connaissance des lois municipales.	Acceptables	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	375	65 563 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Faibles perspectives de croissance dans le transport aérien.	Restreintes	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	140	59 808 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Faibles perspectives de croissance dans le transport aérien.	Restreintes	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Très restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique. »

Cette catégorie professionnelle représente près de 6 % de l'emploi régional. Depuis 1987, l'emploi relié au domaine de la santé a été en progression dans notre région. Sur le plan du chômage, c'est dans ce domaine que l'on observe le plus faible taux de chômage.

Ajoutons que, selon les enquêtes menées par le ministère de l'Éducation, l'intégration au marché du travail des diplômés est très bonne, tant ceux de l'université, du collégial que du secondaire.

Les facteurs qui, au cours des dernières années, ont contribué à la croissance de l'emploi continueront d'être à l'œuvre d'ici 2005. En effet, même si elle tend à ralentir, la croissance démographique régionale sera encore la plus forte au Québec alors que le vieillissement de la population se

poursuivra. À noter que les besoins pour remplacer la main-d'œuvre qui prendra sa retraite créeront également des ouvertures sur le marché du travail.

On s'attend donc à ce que les perspectives d'emplois d'ici 2005 soient encore parmi les meilleures. En fait, les professions du domaine de la santé obtiennent la cote *très favorables* ou *favorables*.

Dans ce domaine professionnel, certaines professions (exemple : les infirmières) posent de sérieuses difficultés de recrutement. Toutefois, il est important de souligner que les conditions de travail (travail les fins de semaine, temps partiel, sur appel...) expliquent également les problèmes de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre dans le domaine de la santé.

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	195	119 141 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est très faible.	Favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/ omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	650	104 550 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est très faible.	Favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	335	72 360 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est très faible.	Favorables	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	75	44 016 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Le taux de chômage des diplômés est très faible.	Favorables	Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	105	47 313 \$	Modéré	Faible	Favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est très faible.	Favorables	Favorables
3122	Chiropraticiens/ chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
3123	Autres professionnels/ professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	70	41 337 \$	Élevé	Faible	Très favorables		NP	Favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	360	48 669 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est très faible.	Favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	140	21 198 \$	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	275	36 684 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est très faible.	Favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	145	38 168 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est très faible.	Favorables	Favorables
3144	Autres professionnels/ professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	295	45 919 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est très faible. Le remplacement de la main-d'œuvre qui quitte pour la retraite augmente les possibilités d'emplois.	Très favorables	Favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	2 975	37 998 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est très faible. Le remplacement de la main-d'œuvre qui quitte pour la retraite augmente les possibilités d'emplois. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel....) entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables	Favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	70	29 012 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est faible.	Très favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	490	29 905 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est faible.	Très favorables	Favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Favorables	Acceptables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires	Technique	120	31 227 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour les professions de la santé. Le taux de chômage des diplômés est très faible.	Très favorables	Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	230	39 661 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est faible.	Très favorables	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Très favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	145	28 146 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est faible.	Très favorables	Très favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	245	26 855 \$	Modéré	Faible	Favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est faible.	Favorables	Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Favorables	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	70	18 983 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession de la santé. Nouveau programme de formation universitaire.	Très favorables	Très favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	1 015	26 676 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour les professions de la santé. Le taux de chômage des diplômés est très faible. Les conditions de travail entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	325	37 660 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Très favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	280	24 026 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est faible.	Favorables	Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	295	21 655 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est faible.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	3 290	21 864 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est faible. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel....) entraînent des difficultés de recrutement.	Favorables	Très favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	440	20 511 \$	Élevé	Faible	Très favorables	Croissance et vieillissement de la population, ce qui favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des diplômés est très faible. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel....) entraînent des difficultés de recrutement.	Favorables	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs. »

Avec 6,5 % de l'emploi régional, l'effectif de travailleurs et de travailleuses de cette catégorie se chiffrait à plus de 15 000 en 2000. Depuis 1987, l'emploi a augmenté à un rythme plus rapide que la moyenne des professions. La croissance démographique, l'implantation de la maternelle à plein temps pour les enfants de cinq ans, la formation continue de la main-d'œuvre, l'émergence de l'économie sociale et le développement économique régional dans son ensemble sont autant de facteurs ayant favorisé cette tendance.

Avec près de 60 % des emplois, les professions liées à l'enseignement sont de loin les plus nombreuses de ce regroupement. D'ici 2005, les perspectives dans l'enseignement seront *favorables*.

Une bonne part de la demande de main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement provoqués par les départs à la retraite. En fait, chez les enseignants, la demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre sera plus grande que celle qui est attribuable à l'expansion du secteur.

Selon les enquêtes menées par le ministère de l'Éducation, l'intégration au marché du travail des diplômés est généralement très bonne dans les professions de cette catégorie.

D'autres professions offriront aussi des perspectives intéressantes. C'est le cas notamment des psychologues, des travailleurs sociaux et des conseillers familiaux.

La croissance de la population et du nombre d'entreprises, la progression du secteur de la construction et la bonne tenue de l'immobilier stimuleront la demande pour les avocats et les notaires.

Par ailleurs, certaines professions de ce regroupement professionnel dépendent de l'embauche dans la fonction publique. À ce

titre, la reprise du recrutement dans ce domaine entraînera des débouchés.

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
4111	Juges	Professionnel	45	109 725 \$	NP	NP	NP		NP	NP
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	645	47 167 \$	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de la population et du nombre d'entreprises, la progression du secteur de la construction et la bonne tenue de l'immobilier favorisent la demande.	Acceptables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	145	61 633 \$	NP	NP	NP	Emplois à Montréal.	Favorables	Acceptables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	100	36 977 \$	NP	NP	NP	Emplois à Montréal.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	1 610	44 868 \$	Modéré	Faible	Favorables	En raison de la croissance démographique, le secteur de l'enseignement sera en croissance d'ici 2005. La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus importante que celle de l'expansion du secteur de l'enseignement. Les enseignants spécialisés comme par exemple ceux de l'informatique (mise à jour continue de la main-d'œuvre) seront en demande.	Favorables	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	3 315	39 182 \$	Modéré	Faible	Favorables	En raison de la croissance démographique, le secteur de l'enseignement sera en croissance d'ici 2005. La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus importante que celle de l'expansion du secteur de l'enseignement.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	3 965	38 301 \$	Modéré	Faible	Favorables	En raison de la croissance démographique, le secteur de l'enseignement sera en croissance d'ici 2005. La demande pour le remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera plus importante que celle de l'expansion du secteur de l'enseignement.	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation	Professionnel	190	49 296 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	430	33 359 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	720	31 832 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	320	30 937 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	225	27 000 \$	NP	NP	NP		NP	NP

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	120	40 890 \$	Modéré	Faible	Favorables		NP	Favorables
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	270	39 158 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Reprise de l'embauche au sein de la fonction publique du Québec.	Acceptables	Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Favorables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Favorables	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	180	34 119 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Le développement régional (industriel, touristique....) entraîne des besoins pour des travailleurs spécialisés dans ce domaine.	Favorables	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	110	38 507 \$	Faible	Faible	Acceptables	Reprise de l'embauche au sein de la fonction publique du Québec.	Acceptables	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/ expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	140	23 366 \$	Modéré	Faible	Favorables	Le développement de l'industrie touristique régionale favorise la demande.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	115	30 133 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	630	28 475 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Développement de l'économie sociale, ce qui pourrait favoriser la demande.	Favorables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	115	35 140 \$	Modéré	Faible	Favorables	Reprise de l'embauche au sein de la fonction publique du Québec. Le perfectionnement des travailleurs en emploi sera favorable à la demande d'experts en perfectionnement professionnel.	Favorables	Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/institutrices en éducation spécialisée	Technique	1 300	36 929 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
4216	Autres instructeurs/institutrices	Technique	235	27 536 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	140	25 634 \$	NP	NP	NP		NP	NP

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs. »

Avec un peu plus de 5 000 travailleurs en 2000, soit 2,3 % de l'emploi régional, cette catégorie professionnelle est la moins importante des neuf genres de compétences qui sont répertoriés dans la Classification nationale des professions. Pour la période comprise entre 1987 et 2000, l'emploi a crû à un rythme inférieur à la moyenne des professions. L'émergence du secteur du multimédia et le dynamisme de l'économie régionale, notamment dans le domaine touristique, auraient contribué à la progression de l'emploi dans ce groupe.

D'ici 2005, l'emploi sera en progression. La demande pour les professions de techniciens en graphisme, de concepteurs graphistes et d'illustrateurs sera à la hausse alors que l'expansion des

divertissements et loisirs se traduira par une demande élevée pour les instructeurs et les responsables des sports et loisirs.

Les perspectives seront également intéressantes pour les rédacteurs techniques, les professionnels des relations publiques et des communications, les traducteurs et des designers d'intérieur.

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
5111	Bibliothécaires	Professionnel	120	34 816 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	120	28 195 \$	Modéré	Faible	Favorables	Perspectives favorables pour les rédacteurs techniques.	Favorables	Favorables
5122	Réviseurs/réviseuses	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	175	36 138 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
5124	Professionnels/ professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	255	39 004 \$	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Favorables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	145	40 733 \$	Modéré	Faible	Favorables	Croissance des échanges économiques internationaux, favorise la demande pour cette spécialité.	Favorables	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	150	43 580 \$	Faible	Faible	Acceptables		Favorables	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	180	11 514 \$	Faible	Faible	Acceptables	Développement du tourisme, ce qui favorise la demande pour les musiciens.	Acceptables	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Restreintes
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	175	15 561 \$	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	230	29 106 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Restreintes
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Restreintes	Restreintes
5221	Photographes	Technique	245	20 158 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
5222	Cadreur/cadreuses de films et de vidéos	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	205	31 586 \$	Modéré	Faible	Favorables	Développement multimédia. du	Favorables	Très favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	80	47 389 \$	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	150	34 339 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Développement du cinéma dans notre région et la région métropolitaine de Montréal, pourrait favoriser la demande.	Restreintes	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Restreintes	Acceptables
5231	Annonces/annonceurs et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	105	32 231 \$	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Acceptables
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Restreintes	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	605	24 489 \$	Modéré	Faible	Favorables	Développement du multimédia.	Favorables	Favorables
5242	Designers d'intérieur	Technique	185	23 904 \$	Modéré	Faible	Favorables	Activité dans la construction et l'architecture, ce qui influence la demande pour cette spécialité. L'aménagement des magasins de commerce de détail est également un domaine d'emploi pour cette profession.	Favorables	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblères de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	130	20 726 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement du cinéma pourrait favoriser la demande dans ce domaine. La croissance du commerce de détail devrait également favoriser la demande pour les étalagistes.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
5244	Artisans/artisanes	Technique	285	18 656 \$	Faible	Faible	Acceptables	Comprend différentes spécialités telles les orfèvres, les tisserands, etc. Le développement du tourisme favorise la demande pour les œuvres de ces artisans.	Restreintes	Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Restreintes	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	1 120	10 197 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Développement important dans le secteur des divertissements et loisirs, ce qui favorise la demande pour cette main-d'œuvre. Fluctuation saisonnière de la demande. Des compétences en premiers soins et en secourisme sont des prérequis souvent essentiels.	Restreintes	Restreintes

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme. »

Avec 63 000 personnes en emploi en 2000, soit près de 27 % de l'effectif total, le groupe de la *vente et des services* est la catégorie professionnelle qui compte le plus de travailleurs et de travailleuses.

Depuis 1987, ce regroupement affiche une croissance d'emploi supérieure à la moyenne des professions et nous prévoyons que cette tendance se poursuivra d'ici 2005.

Globalement, le groupe professionnel *ventes et services* se caractérise par la présence de travailleurs plus jeunes, ce qui signifie que les besoins de remplacement à la suite de départs à la retraite ou de décès occuperont relativement moins de place que dans d'autres groupes professionnels.

Soutenue par le développement des secteurs de l'*hébergement et de la restauration* et des *divertissements et*

loisirs, la demande pour les métiers de la restauration sera élevée. Toutefois, dans certaines professions, généralement les moins qualifiées, la main-d'œuvre disponible est souvent assez importante.

D'autre part, les conditions de travail (saisonnier, sur appel, travail les fins de semaine, salaires...) impliquent un roulement de main-d'œuvre dans plusieurs métiers de la restauration, ce qui accentue les ouvertures sur le marché du travail.

Les professions reliées au commerce sont également nombreuses dans ce regroupement professionnel. La croissance économique prévue et le dynamisme démographique de la région contribueront à l'expansion du secteur *commerce*. Il ne faut donc pas s'étonner que la demande pour les métiers reliés à la vente soit élevée. Ainsi, le métier qui comprend le plus de travailleurs, celui de vendeurs et commis-vendeurs, connaîtra une progression intéressante d'ici 2005.

Les éducateurs-éducatrices de la petite enfance font également partie de cette catégorie professionnelle. Considérant la participation grandissante des femmes au

marché du travail et la mise en œuvre de la politique familiale des services de garde, la demande sera forte durant notre période de prévision et les perspectives sont considérées comme *favorables*.

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6211	Superviseurs/superviseuses, vente au détail	Technique	1 025	23 986 \$	Modéré	Faible	Favorables	Croissance du secteur commerce, ce qui favorise cette profession.	Favorables	Acceptables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	155	23 503 \$	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	465	28 001 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	225	26 210 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	1 705	40 764 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	785	32 859 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	530	39 361 \$	Modéré	Faible	Favorables	Conjoncture économique favorable à l'activité immobilière.	Favorables	Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	520	32 149 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6241	Chefs cuisiniers	Technique	535	22 754 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Secteur de l'hébergement et de la restauration en croissance. Fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	3 460	14 104 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Secteur de l'hébergement et de la restauration en croissance. Fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	915	23 481 \$	Modéré	Faible	Favorables	Le secteur du commerce d'alimentation est en progression, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Acceptables	Acceptables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières	Technique	850	15 672 \$	Modéré	Faible	Favorables	Le secteur du commerce d'alimentation et la restauration sont en progression, ce qui favorise la demande pour cette profession. Selon la <i>Relance</i> au secondaire du MEQ, le taux de chômage des diplômés de l'option pâtisserie était très faible dans notre région.	Acceptables	Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	1 115	53 172 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre est relativement importante.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6262	Pompiers/pompières	Technique	475	46 793 \$	Faible	Faible	Acceptables	Demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre sera relativement élevée.	Acceptables	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	2 275	14 663 \$	Faible	Faible	Acceptables	La croissance démographique régionale favorise la progression du secteur des services personnels dont ceux de la coiffure.	Restreintes	Restreintes
6272	Entrepreneurs/entrepreneuse s de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	3 865	36 082 \$	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Acceptables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis- vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	8 990	20 540 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Cette profession est fortement liée au développement du secteur commerce, lequel continuera de croître au cours des prochaines années. Le roulement de main-d'œuvre est important dans cette profession. Les possibilités d'emplois sont nombreuses.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	425	22 533 \$	Faible	Faible	Acceptables	À surveiller, le recours à Internet pour l'achat d'un voyage. Si ce mode d'achat devenait plus important, la demande pour les agents de voyages pourrait être affectée.	Restreintes	Acceptables
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	530	31 726 \$	Nul	Faible	Restreintes	Les perspectives de croissance sont limitées dans le domaine du transport aérien.	Restreintes	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	405	34 548 \$	Nul	Faible	Restreintes	Les perspectives de croissance sont limitées dans le domaine du transport aérien.	Restreintes	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	270	15 010 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	L'essor du secteur de l'hébergement favorise la demande pour cette main-d'œuvre. Fluctuation saisonnière de la demande. Meilleures perspectives pour la main-d'œuvre bilingue.	Acceptables	Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	70	15 522 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Croissance de l'industrie touristique régionale favorable à cette profession. Fluctuation saisonnière de la demande.	NP	NP
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	315	15 235 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Croissance de l'industrie touristique régionale favorable à cette profession.	Restreintes	Restreintes
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	855	12 130 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Croissance de l'industrie touristique favorable à cette profession. Fluctuation saisonnière de la demande de main-d'œuvre.	Restreintes	Restreintes
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	4 045	10 560 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Croissance de l'industrie touristique favorable à cette profession. Fluctuation saisonnière de la demande de main-d'œuvre. Les conditions de travail entraînent un roulement de main-d'œuvre, ce qui augmente les possibilités d'emploi.	Acceptables	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Favorables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	495	41 401 \$	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour fins de remplacement sera particulièrement importante.	Favorables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	325	28 535 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Les préoccupations plus grandes en ce qui a trait à la sécurité favoriseraient la demande pour cette main- d'œuvre.	Favorables	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides- éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	1 815	16 036 \$	Élevé	Modéré	Favorables	La participation grandissante des femmes au marché du travail et la politique familiale des services de garde favorisent l'expansion dans le domaine des garderies. Bonnes perspecti- ves pour la main-d'œuvre qualifiée.	Favorables	Favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	435	18 095 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Vieillissement de la population et développement de l'économie sociale, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Acceptables	Restreintes
6472	Aides-enseignants/aides- enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	730	19 727 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	1 350	10 684 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Le développement des services de garde en milieu familial favorise la demande.	Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	85	12 428 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Restreintes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	495	16 191 \$	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	225	14 045 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	4 985	13 873 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Croissance du secteur commerce, ce qui favorise la demande de main-d'œuvre dans cette profession. Le roulement de main-d'œuvre génère des ouvertures.	Restreintes	Restreintes
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	665	10 893 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	Croissance du secteur commerce, ce qui favorise cette profession. Les changements technologiques (libre-service, paiement direct à la pompe) affectent négativement la demande dans cette profession. Le roulement de main-d'œuvre génère des ouvertures.	Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6622	Commis d'épicerie et étalagistes	Élémentaire	2 785	16 009 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Croissance du secteur commerce, ce qui favorise cette profession. Le roulement de main-d'œuvre génère des ouvertures.	Restreintes	Restreintes
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	650	26 570 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Croissance du secteur commerce, ce qui favorise cette profession. Le roulement de main-d'œuvre génère des ouvertures.	Restreintes	Restreintes
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	185	22 930 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	1 315	11 125 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance des secteurs de l'hébergement-restauration et des divertissements et loisirs favorise la demande pour cette profession. Fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de main-d'œuvre.	Acceptables	Restreintes
6642	Aides-cuisiniers/aides- cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	2 160	12 478 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance des secteurs de l'hébergement- restauration et des divertissements et loisirs favorise la demande pour cette profession. Fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de main-d'œuvre.	Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	1 040	22 002 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Les préoccupations plus grandes en ce qui a trait à la sécurité favoriseraient la demande pour cette main-d'œuvre.	Favorables	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	2 615	17 386 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance du secteur de l'hébergement favorise la demande pour les préposés à l'entretien des chambres. Fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de main-d'œuvre.	Acceptables	Restreintes
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	470	19 502 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	3 515	21 920 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	465	11 605 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement du secteur des divertissements et loisirs favorise la demande pour cette main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	350	13 106 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	125	16 053 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	235	14 482 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport. »

En 2000, ce regroupement comptait près de 34 000 travailleurs et travailleuses, ce qui représentait un peu plus de 14 % de l'emploi de la région, soit un pourcentage plus élevé que le Québec. Depuis 1987, le nombre de personnes en emploi a progressé à un rythme plus lent que celui de la moyenne des professions. En outre, le taux de chômage y est, en moyenne, parmi les plus élevés des groupes professionnels.

D'ici 2005, certains groupes professionnels profiteront d'un marché du travail accueillant. C'est le cas notamment des machinistes, des outilleurs-ajusteurs, des assembleurs de charpentes métalliques, des ébénistes et des mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs.

Par ailleurs, la poursuite du cycle d'expansion de l'économie accentuée par l'essor démographique régional entraînera une progression du secteur de la construction d'ici 2005. Cette tendance sera favorable à la demande pour la main-d'œuvre ayant les compétences dans ce domaine. De plus, une part importante de la demande additionnelle sera attribuable au remplacement des travailleurs qui prendront leur retraite. Enfin, la demande pour les métiers de la construction connaît des fluctuations saisonnières qui peuvent être particulièrement importantes dans certains métiers.

On constate aussi que l'offre de main-d'œuvre est élevée, ce qui implique que la plupart des métiers de la construction obtiennent la cote *acceptables*.

Par ailleurs, la croissance économique prévue d'ici 2005 stimulera les échanges de marchandises, ce qui se traduira par une demande accrue dans le camionnage. On s'attend à ce que la demande pour les chauffeurs de camions soit élevée.

Toutefois, l'offre est également importante, ce qui signifie que les perspectives sont

considérées comme *acceptables* dans cette profession.

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7211	Contremaîtres/ contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	95	35 179 \$	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Favorables	Acceptables
7212	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	225	46 557 \$	Modéré	Faible	Favorables	La croissance du secteur de la construction est favorable à cette profession. La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
7214	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Favorables
7215	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en charpenterie	Technique	125	28 678 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance du secteur de la construction est favorable à cette profession. La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7216	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses en mécanique	Technique	385	42 013 \$	Modéré	Faible	Favorables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Favorables	Favorables
7217	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	190	36 234 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	130	52 275 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Favorables
7219	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	280	32 755 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	200	40 798 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	835	30 132 \$	Élevé	Faible	Très Favorables	Les travailleurs qui possèdent une bonne connaissance des machines-outils à commandes numériques sont avantagés.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	210	45 823 \$	Élevé	Faible	Très Favorables	Les travailleurs qui possèdent une bonne connaissance des machines-outils à commandes numériques sont avantagés.	Favorables	Très favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	810	31 922 \$	Élevé	Modéré	Favorables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Favorables	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	315	45 249 \$	Élevé	Modéré	Favorables	La demande liée au remplacement de la main-d'œuvre est relativement plus importante que celle liée à l'expansion. L'accroissement des composantes électriques et électroniques dans la machinerie industrielle favorise la demande pour cette profession.	Favorables	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	125	50 214 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande proviendra essentiellement du remplacement des départs à la retraite.	Restreintes	Restreintes
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	180	43 263 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Restreintes
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	660	46 736 \$	Élevé	Modéré	Favorables	La demande liée au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion. La croissance de la construction, l'augmentation du nombre d'entreprises et le développement de la téléphonie cellulaire favorisent la demande. Toutefois, si la situation actuelle difficile que vit le secteur des télécommunications devait se prolonger, il faudrait revoir à la baisse cette prévision.	Favorables	Favorables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	85	38 147 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Croissance prévue du secteur de la population et de la construction, ce qui favorise la demande de branchement au câble. Les besoins seront principalement attribuables au remplacement. Toutefois, si la situation actuelle difficile que vit le secteur des télécommunications devait se prolonger, il faudrait revoir à la baisse cette prévision.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7251	Plombiers/plombières	Technique	365	32 211 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance prévue du secteur de la construction et la demande liée au remplacement de la main-d'œuvre vieillissante favorisent la demande pour ce métier. Fluctuation saisonnière de l'activité. Meilleures perspectives durant l'été.	Acceptables	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	95	35 821 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance prévue du secteur de la construction et la demande liée au remplacement de la main-d'œuvre vieillissante favorisent la demande pour ce métier.	Acceptables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
7261	Tôliers/tôlières	Technique	230	28 729 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	125	26 642 \$	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7271	Charpentiers- menuisiers/charpentières- menuisières	Technique	1 700	20 362 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	La demande liée au remplacement de la main-d'œuvre vieillissante est plus importante que celle liée à l'expansion du secteur de la construction. Fluctuation saisonnière de l'activité. Meilleures perspectives durant l'été.	Acceptables	Restreintes
7272	Ébénistes	Technique	765	18 683 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Le secteur du meuble est en croissance.	Favorables	Acceptables
7281	Briqueurs- maçons/briqueuses- maçonnes	Technique	215	26 315 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	La demande liée au remplacement de la main-d'œuvre vieillissante est relativement plus importante que celle liée à l'expansion du secteur de la construction. Fluctuation saisonnière de la demande. Meilleures perspectives durant l'été.	Acceptables	Acceptables
7282	Cimentiers- finisseurs/cimentières- finisseuses	Technique	85	21 548 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	La demande liée au remplacement de la main-d'œuvre vieillissante est relativement plus importante que celle liée à l'expansion du secteur de la construction. Meilleures perspectives durant l'été.	Acceptables	Acceptables
7283	Carreleurs/carreuses	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	200	23 406 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	La demande liée au remplacement de la main- d'œuvre vieillissante est relativement plus importante plus importante que celle liée à l'expansion du secteur de la construction.	Acceptables	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	230	20 209 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Fluctuation saisonnière de la demande. Meilleures perspec- tives durant l'été.	Restreintes	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	115	22 768 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables	Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	100	33 426 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables	Restreintes
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	365	19 490 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables	Restreintes
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	160	25 520 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	830	40 776 \$	Modéré	Faible	Favorables	Le remplacement de la main- d'œuvre qui prendra sa retraite entraînera des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	565	30 763 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Le remplacement de la main- d'œuvre qui prendra sa retraite entraînera des ouvertures.	Favorables	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	175	30 002 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Les besoins en remplacement de la main-d'œuvre seront relativement importants.	Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Restreintes	Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	640	45 965 \$	Élevé	Faible	Très Favorables	Le développement de l'aéronautique favorise la demande pour cette spécialité. Par contre, le transfert des vols nolisés vers Dorval touchera cette profession.	Favorables	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	215	35 583 \$	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteuses/monteurs de machines dans l'industrie du textile	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Favorables	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	2 975	27 026 \$	Modéré	Faible	Favorables	Meilleures perspectives pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des technologies de détection des problèmes mécaniques. Les développements technolo- giques se sont traduits par des gains de productivité dans ce domaine.	Favorables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7322	Débossailleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	675	25 134 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Meilleures perspectives pour la main-d'œuvre qui maîtrise les nouvelles techniques, les nouveaux matériaux.	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	80	23 710 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		NP	Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	130	21 483 \$	Élevé	Modéré	Favorables		Acceptables	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	115	32 414 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	70	17 683 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		NP	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	110	21 091 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Accroissement des VTT et motoneiges, ce qui favorise la demande.	Acceptables	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	125	20 506 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	685	12 992 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Restreintes	Acceptables
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs/horlogères-rhailleuses et personnel assimilé	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Restreintes	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	245	34 065 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Très restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
7381	Conducteurs de Presse à Imprimer	Technique	555	29 688 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7382	Scaphandriers/ scaphandrières	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	180	30 515 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	NP
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	4 175	26 816 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Plusieurs possibilités d'emplois pour les camionneurs de longue distance. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main- d'œuvre. La connaissance de l'anglais est nécessaire pour les conducteurs qui effectuent des trajets à l'extérieur du Québec. La connaissance de la réglementation dans le domaine du transport est essentielle.	Acceptables	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	1 965	27 936 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	380	20 810 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7414	Chauffeurs- livreurs/chauffeuses- livreuses	Intermédiaire	1 900	24 160 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	830	27 588 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables	Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	440	27 326 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
7436	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	270	26 762 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Faibles perspectives de croissance dans le transport aérien.	Acceptables	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	420	17 274 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		Acceptables	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	95	19 848 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	175	15 919 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Très restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Restreintes	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	2 225	26 094 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	Intermédiaire	750	17 816 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Très restreintes
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	Intermédiaire	130	18 888 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	Intermédiaire	730	24 681 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
7622	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	Intermédiaire	130	25 031 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires. »

En 2000, on estimait à environ 6 000 le nombre de travailleurs et de travailleuses dans la catégorie professionnelle du *secteur primaire*, soit 2,6 % de l'emploi total.

Au cours des dernières années, l'emploi a évolué à un rythme nettement plus lent que celui de l'ensemble des professions et le chômage a généralement été supérieur à la moyenne. En fait, les estimations de Statistique Canada montrent que ce groupe professionnel présente, sur une base annuelle, le taux de chômage le plus élevé.

D'ici 2005, le marché de l'emploi pour les professions de cette catégorie profession-

nelle ne sera pas très favorable dans son ensemble. À noter que, dans certaines professions, des postes se libéreront pour des raisons de retraites et de décès étant donné que, dans l'ensemble, l'âge moyen des travailleurs et des travailleuses du *secteur primaire* est plus élevé que la moyenne.

Les exploitants en agriculture sont particulièrement concernés par cette situation. En fait, la structure d'âge de ce groupe est très élevée, ce qui signifie que la demande viendra presque exclusivement des besoins de remplacement. La relève agricole, c'est surtout d'elle dont on parle ici, devra cependant faire face à des exigences financières importantes, ce qui pourrait en décourager certains.

Par ailleurs, il faut souligner que le secteur agricole connaît des pointes d'embauches importantes durant certaines périodes de l'année et des difficultés de recrutement peuvent se produire. Les conditions de travail sont souvent à l'origine des problèmes récurrents d'adaptation entre l'offre et la demande. Certains métiers plus spécialisés offriront de meilleures

possibilités d'emplois. La culture biologique en serre offre un bon potentiel. Les groupes professionnels du secteur forestier évolueront dans un marché caractérisé par une demande faible et une offre de main-d'œuvre élevée, ce qui signifie que les perspectives seront restreintes. Toutefois, des difficultés de recrutement sont également signalées dans ce domaine. Le caractère saisonnier de cette activité et les conditions de travail expliquent souvent ces déséquilibres récurrents entre l'offre et la demande. Les activités liées au reboisement créeront des ouvertures.

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	120	40 726 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très Restreintes		NP	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	245	20 185 \$	Modérée	Élevé	Restreintes	On note des difficultés de recrutement attribuables en partie aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières de la demande.	NP	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	1 725	22 189 \$	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins en main-d'œuvre s'expliquent presque essentiellement par le remplacement de la main-d'œuvre. Aspects financiers importants à considérer pour devenir propriétaire d'une exploitation agricole.	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	85	17 057 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Meilleures perspectives pour les ouvriers spécialisés dans l'élevage.	NP	Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	150	22 663 \$	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins liés au remplacement seront importants.	Restreintes	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	120	15 953 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Demande influencée par l'activité de la construction.	Restreintes	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Très restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	550	20 708 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	On relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. Métier physiquement exigeant. Besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre non négligeables.	NP	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	95	14 979 \$	Modéré	Élevé	Restreintes	On relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. Métier physiquement exigeant. Le reboisement favorisera la demande.	NP	Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	755	17 003 \$	Faible	Modéré	Restreintes	On relève malgré tout des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. Le développement de l'acériculture pourrait entraîner des besoins en main-d'œuvre. Des spécialités, telle celle de palefrenier, offrent des ouvertures sur le marché du travail.	Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	370	12 310 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Malgré des perspectives restreintes, on relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnnières des activités. On s'attend à des ouvertures du côté de la culture biologique. Le développement prévu de l'horticulture et de la culture abritée dans les Basses- Laurentides favorisera la demande.	Restreintes	Très restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Favorables
8611	Manoeuvres agricoles	Élémentaire	160	12 124 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Fluctuation saisonnière de la demande. Difficultés de recrutement attribuable aux conditions de travail.	NP	Très restreintes
8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	1 115	12 251 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Fluctuation saisonnière de la demande. Difficultés de recrutement attribuables aux conditions de travail. Signalons des besoins en main-d'œuvre dans les terrains de golf.	Restreintes	Restreintes
8613	Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Très restreintes
8615	Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	320	14 694 \$	Faible	Élevé	Très restreintes	Fluctuation saisonnière de la demande. Difficultés de recrutement souvent attribua- bles aux conditions de travail.	NP	Restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. »

Avec un peu plus de 20 000 travailleurs et de travailleuses en 2000, ce regroupement professionnel représentait 8,7 % de l'ensemble des emplois dans notre région, ce qui est inférieur à la proportion calculée pour le Québec. Majoritairement composé de postes exigeant un niveau de compétences intermédiaire, ce groupe de travailleurs et de travailleuses se retrouve presque exclusivement dans le secteur manufacturier.

Depuis 1987, l'emploi a progressé à une vitesse nettement plus lente que celle de la moyenne des professions et le taux de chômage se situe, en moyenne, parmi les plus élevés des groupes professionnels.

Pour ces professions, les perspectives d'ici 2005 s'aligneront sur celles du secteur *manufacturier* lesquelles, dans l'ensemble, sont considérées comme positives. Toutefois, le manufacturier est plus

sensible aux marchés extérieurs et, à ce titre, l'évolution de l'économie américaine demeure cruciale dans plusieurs secteurs. Dans cette optique, la reprise prévue en 2002 chez notre principal partenaire commercial est de bon augure.

Toutefois, la fermeture de General Motors prévue pour l'automne 2002 affectera l'activité dans le transport terrestre. Dans ce contexte, il ne faut pas s'étonner que nos perspectives pour les monteurs de véhicules automobiles soient considérées comme *très restreintes*. Par contre, l'aéronautique connaît un développement important et les perspectives pour les monteurs d'aéronefs obtiennent la cote *très favorables*.

Le secteur du bois a bénéficié de nombreux investissements en 2000, laissant ainsi présager de bonnes perspectives d'avenir. Toutefois, le conflit commercial sur le bois d'œuvre qui sévit entre le Canada et les États-Unis assombrit nos perspectives pour certains métiers reliés à la transformation du bois. Dans ce contexte, nos prévisions pour les métiers de classeurs de bois d'œuvre et d'opérateurs de machines à

scier dans les scieries seront moins bonnes que nos prévisions précédentes.

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	150	36 895 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	195	46 293 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	200	33 603 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Favorables	Acceptables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	130	35 066 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Favorables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	255	38 842 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	85	37 241 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Favorables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	150	52 423 \$	Nul ou négatif	Faible	Très restreintes	Fermeture de General Motors à l'automne 2002.	NP	Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	75	36 284 \$	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite est relativement plus importante que celle liée à l'expansion.	Acceptables	Favorables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	110	33 424 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	255	43 258 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	125	26 380 \$	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Acceptables
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	85	25 639 \$	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	100	36 525 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	175	30 773 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	140	25 108 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	205	25 261 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance de la construction stimule les industries spécialisées dans la fabrication de produits de construction, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Acceptables	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	395	31 158 \$	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	235	21 514 \$	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	85	24 086 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	365	20 005 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Nombreux investissements dans le secteur du bois au cours des dernières années. Le conflit commercial sur le bois d'œuvre est défavorable à cette profession.	Acceptables	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	40	31 310 \$	Faible	Faible	Acceptables	Demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre.	NP	Restreintes
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	60	20 214 \$	Faible	Faible	Acceptables	Demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre.	Acceptables	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	595	21 638 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Nombreux investissements dans le secteur du bois au cours des dernières années.	Favorables	Acceptables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	185	28 459 \$	Faible	Faible	Acceptables	Demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre.	Acceptables	Restreintes
9436	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	420	20 372 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Nombreux investissements dans le secteur du bois au cours des dernières années. Le conflit commercial sur le bois d'œuvre est défavorable à cette profession.	Acceptables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	90	23 068 \$	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	100	21 564 \$	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Restreintes	Restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	80	13 874 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Restreintes	Très restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	1 125	14 082 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	125	23 322 \$	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	NP
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	85	19 728 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	510	28 997 \$	Modéré	Faible	Favorables	Croissance prévue du secteur des aliments.	Favorables	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	285	18 664 \$	Élevé	Élevé	Acceptables	Croissance prévue du secteur des aliments.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	95	18 019 \$	Modéré	Modéré	Acceptables	Croissance prévue du secteur des aliments.	Acceptables	Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	75	34 792 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Acceptables	Restreintes
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	130	39 571 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Très restreintes
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	155	19 380 \$	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Restreintes
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	70	24 507 \$	Modéré	Faible	Favorables		Restreintes	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	830	39 556 \$	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance très forte du secteur de l'aéronautique est favorable à cette profession.	Favorables	Très favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	1 205	36 717 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Fermeture de General Motors.	Très restreintes	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	980	25 678 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	295	22 573 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	140	27 141 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	525	27 698 \$	Faible	Modéré	Restreintes	Faiblesse du secteur du matériel de transport terrestre.	Acceptables	Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	415	18 112 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Croissance du secteur du meuble favorable à la demande.	Favorables	Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	450	19 446 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Croissance du secteur du bois favorable à la demande.	Favorables	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	100	21 298 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Croissance prévue du secteur du meuble favorable à la demande.	Favorables	Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	210	24 435 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Croissance prévue du secteur des produits en plastique.	Favorables	Favorables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	540	31 490 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Demande dans différents domaines du secteur manufacturier dont celui de l'aéronautique.	Acceptables	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		Acceptables	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	345	16 549 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	1 300	26 289 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Demande dans différents secteurs de l'industrie manufacturière.	Favorables	Favorables

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	145	29 521 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Demande dans différents secteurs de l'industrie manufacturière.	Favorables	Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	75	16 836 \$	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Favorables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	435	14 884 \$	Élevé	Modéré	Favorables	Nombreux investissements dans le secteur du bois au cours des dernières années.	Favorables	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	200	22 282 \$	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	75	34 118 \$	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	120	19 816 \$	Élevé	Élevé	Acceptables		Restreintes	Restreintes
9611	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	200	34 629 \$	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes	Très restreintes
9612	Manoeuvres en métallurgie	Élémentaire	175	21 472 \$	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
9613	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	235	30 009 \$	Nul ou négatif	Faible	Restreintes		Très restreintes	Très restreintes
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	820	20 471 \$	Modéré	Élevé	Restreintes		Très restreintes	Très restreintes

			Région des Laurentides						RMR Montréal	Ensemble du Québec
CODE CNP 4	Titre de la profession	Niveau de compétences	Emploi estimé en 2000	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (1995)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2000 à 2005	Taux de chômage estimé pour 2000	Perspectives 2001-2005	Commentaires	Perspectives 2001-2005	Perspectives 2001-2005
9615	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	205	16 271 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes	Restreintes
9616	Manoeuvres des produits du textile	Élémentaire	160	17 354 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes	Très restreintes
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	825	18 202 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes	Restreintes
9618	Manoeuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	Moins de 70	NP	NP	NP	NP		NP	Très restreintes
9619	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	1 090	17 267 \$	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes	Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP ⁵

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjointes/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtiers
6231	Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurances
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture

⁵ La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document repose sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications. (Voir le tableau à la fin)

7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
 3413 Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
 6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
 6631 Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
 6642 Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
 6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
 7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
 2162 Analystes de systèmes informatiques
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement
 5231 Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles des sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureures
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
 6465 Autre personnel des services de protection
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire des services personnels
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 5226 Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 1114 Autres agents financiers/agentes financières
 3414 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé

5232 Autres artistes du spectacle
 9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
 0414 Autres fonctionnaires
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 4217 Autres membres des ordres religieux
 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
 7445 Autres réparateurs/réparatrices
 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
 4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
 5111 Bibliothécaires
 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
 2121 Biologistes et autres scientifiques
 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
 6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
 6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction

0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos
6611	Caissiers/caissières
1433	Caissiers/caissières des services financiers
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283	Carreleurs/carreleuses
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262	Chaudronniers/chaudronnières
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
6241	Chefs
7362	Chefs de train et serre-freins
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112	Chimistes
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes
7282	Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432	Commis à la paye
1473	Commis à la production
1413	Commis au classement et à la gestion des documents
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474	Commis aux achats et à l'inventaire
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
1463	Commis aux services de messageries
1434	Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers
1451	Commis de bibliothèque
1441	Commis de soutien administratif
1411	Commis de travail général de bureau

6622 Commis d'épicerie et étagistes
 1442 Commis des services du personnel
 1443 Commis des services judiciaires
 1412 Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes
 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
 1423 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
 5241 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
 6663 Concierges d'immeubles
 7381 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
 7411 Conducteurs/conductrices de camions
 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
 9517 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
 9435 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
 9471 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
 9451 Conducteurs/conductrices de machines à piquer
 9473 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
 9510 Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
 9513 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
 9514 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 9414 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
 9464 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
 9432 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
 9516 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
 9512 Conducteurs/conductrices de machines de fromage
 9441 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
 9461 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
 9422 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
 9423 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
 9511 Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
 9487 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
 4213 Conseillers/conseillères en emploi
 6431 Conseillers/conseillères en voyages

6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers
 7291 Couvresseurs/couvresseuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
 7451 Débardeurs/débardeuses
 7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
 3113 Dentistes
 3221 Denturologistes
 5242 Designers d'intérieur
 2252 Designers industriels/designers industrielles
 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
 3132 Diététistes et nutritionnistes
 0111 Directeurs financiers/directrices financières
 0651 Directeurs/directrices d'autres services
 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement
 0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)

0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
 0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
 0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
 0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
 0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
 0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
 0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
 0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
 0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
 6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
 6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)

7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes
 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
 2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
 1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
 4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing
 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

1462 Facteurs/factrices
 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction

- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes des transports et des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
- 3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses
- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
- 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
- 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
- 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
- 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole

2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
 3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
 4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
 5254 Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
 1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
 4111 Juges
 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
 8611 Manœuvres agricoles
 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier

8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
 8614 Manœuvres des mines
 9616 Manœuvres des produits du textile
 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
 9612 Manœuvres en métallurgie
 7452 Manutentionnaires
 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
 7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
 3111 Médecins spécialistes
 0011 Membres des corps législatifs
 2114 Météorologistes
 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
 4154 Ministres du culte
 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques

9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
 6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
 0641 Officiers/officières de direction des services de police
 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
 1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données
 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
 6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
 9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques

1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
 3231 Opticiens/opticiennes
 3121 Optométristes
 7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
 5136 Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques
 5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
 6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporteresses et autre personnel de
 prémisses en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux

7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
 6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
 4121 Professeurs/professeures d'université
 4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2163 Programmeurs/programmeuses
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
 6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes
 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
 6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices

5122 Réviseurs/révisseurs

S

- 3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
- 7382 Scaphandriers/scaphandrières
- 1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
- 1242 Secrétaires juridiques
- 1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
- 6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
- 6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
- 6461 Shérifs et huissiers/huissières
- 6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
- 9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
- 9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
- 1121 Spécialistes des ressources humaines
- 6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
- 2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
- 1215 Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
- 1213 Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
- 1211 Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
- 1212 Superviseurs/superviseuses des commis de finances et d'assurances
- 6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
- 1214 Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries
- 4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
- 6211 Superviseurs/superviseuses, vente au détail
- 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
- 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
- 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
- 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
- 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
- 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
- 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
- 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac

9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
 3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
 3217 Technologues en cardiologie

3216 Technologues en échographie
 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
 3215 Technologues en radiologie
 3213 Technologues en santé animale
 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
 1424 Téléphonistes
 1231 Teneurs/teneuses de livres
 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
 7261 Tôliers/tôlières
 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
 3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

- 6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
- 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
- 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
- 3114 Vétérinaires
- 7292 Vitriers/vitrières

TABEAU

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalents de la CTP
0211	Directeurs/directrices des services de génie	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0212	Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles		
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
0722	Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles		
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
2234	Estimateurs/estimatrices en construction		
3223	Technicien/techniciennes dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
3412	Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires		
4164	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé		
4214	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs /aides-éducatrices de la petite enfance
6473	Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance		
6443	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
6671	Préposés/préposées aux sports et aux loisirs		
7265	Soudeurs/soudeuses	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
9515	Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser		

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583 ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val -d'Or (819) 354-4842
Ville-Marie (819) 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661 ou 1 800 463-2636
Rivière-du-Loup (418) 862-7236 ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
Des Quartiers-Historiques (418) 643-3300
Vanier –des Rivières (418) 646-1950
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491 ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900

Portneuf (418) 285-2622 ou 1 800 463-3886
Sainte-Foy (418) 646-8066

Centre du Québec

Bécancour (819) 298-3000 ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733 ou 1 800 567-3868
L'Érable (819) 621-0373 ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501 ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241 ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac Etchemin (418) 625-6801 ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière (418) 839-0717 ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500 ou 1- 800-561-4380
L'Islet (418) 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163 ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580 ou 1 800 663-2127
Saint-Georges (418) 228-9711 ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph (418) 397-4391 ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307 ou 1 800 663-0351
Sainte-Marie (418) 386-8784 ou 1 877 322-6585

Thetford Mines (418) 334-2500 ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau (418) 589-3719 ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611 ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288 ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545 ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141 ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080 ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403 ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500 ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588 ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680 ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411 ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (418) 364-3324 ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Haute Gaspésie (418) 763-3391 ou 1

800 663-3595
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241 ou 1 800 663-3647
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411
Le Rocher-Percé (418) 689-2201

Lanaudière

Berthierville (450) 836-6261 ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999 ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453 ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640 ou 1 877 286-6840
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826 ou 1 888-872-0048
Sainte-Julienne (450) 831-4222 ou 1 800 363-8645
Terrebonne (450) 471-3666 ou 1 877 286-4404

Laurentides

Lachute (450) 562-8533 ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610 ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560 ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861 ou 1 800 567-8334
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075 ou 1 800 561-0692
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval

Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Chomedey-Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031 ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0762 ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541 ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-9465 ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan (418) 362-2850
ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405 ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601 ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières (819) 371-6880 ou 1 800 668-6538

Montérégie

Acton Vale (450) 546-0798 ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (450) 263-1515 ou 1 877 849-5930
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020 ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
Huntingdon (450) 264-5323 ou 1 800 567-0220
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400 ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294 ou 1 800 567-3627
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430 ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589 ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054 ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027 ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666 ou 1 800 463-2325
Montréal
Ahuntsic (514) 872-4949
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
De Lorimier (514) 872-6480
Mercier (514) 872-3100
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-6530

Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau Mont-Royal (514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-7524
Rosemont Petite-Patrie (bureau avenue du Parc) (514) 872-6550
Rosemont petite-Patrie (bureau Beaubien) (514) 872-6550
Rosemont Petite-Patrie (bureau Iberville) (514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Sainte-Marie-Centre-Sud (514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Ville-Émard (514) 872-6426

Montréal-Banlieue

Anjou-Montréal-Est (514) 864-6633
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Montréal-Nord (514) 321-5665
Ouest-de-L'Île (514) 694-9494
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Verdun (514) 864-6646

Nord-du-Québec

Baie James (418) 748-7643
Chisasibi (819) 855-2894 ou 1 800 567-4385
Inukjuak (819) 254-8760
Kuujjuak (819) 964-2909

Outaouais

Aylmer (819) 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-8596 ou 1 800 567-9694

Campbell's Bay (819) 648-2132 ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284 ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878 ou 1 877 639-0739

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chicoutimi (418) 698-3592 ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7898 ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378 ou (418) 544-5334
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281 ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (418) 276-3560 ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-3742 ou 1 800 567-7493

Les listes de professions présentant les meilleures perspectives d'emploi dans la région des Laurentides mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le *savoir-être* des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Internet www.emploi.quebec.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes et ce, dans le but d'alléger le texte.

Rédaction :

Robert Gareau

Économiste

Direction de la planification et du partenariat de la région des Laurentides

Collaboration :

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :

Direction de la planification et du partenariat de la région des Laurentides

Impression :

Imagerie Denis inc.

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque

nationale du Québec 2002

ISBN : 2-550-39199-3



UNE COLLECTION BRANCHÉE SUR LA RÉALITÉ DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Quelles sont les perspectives professionnelles au Québec pour près de 500 métiers et professions? Quel est le niveau de compétences requis ou le revenu annuel moyen pour tel métier ou telle profession? *Le marché du travail dans la région des Laurentides: Perspectives professionnelles 2001-2005* peut vous fournir des indices précieux pour faire un choix de carrière judicieux ou pour réussir votre recherche d'emploi.

Ce document fait partie intégrante d'une collection de 18 publications qui comprennent des données pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

N'hésitez pas à les consulter dans les salles multiservices des centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi.quebec.net.