

**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

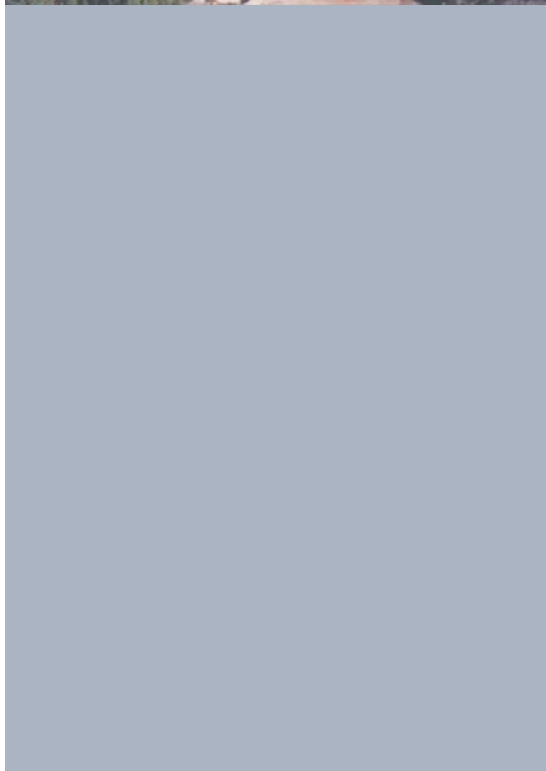
MRC d'Argenteuil





**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

MRC d'Argenteuil



Document réalisé par

 **GENIVAR**

*Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail
MRC d'Argenteuil*

COMITÉ D'EMPLOI-QUÉBEC LAURENTIDES

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat
Robert GAREAU, économiste
Alain SAUMURE, économiste
Francine PROVENCHER, agente de bureau principale
Denys DUCHESNE, attaché de direction

GENIVAR GROUPE CONSEIL

Recherche et rédaction

Michel SIMARD, économiste
Claude MELANÇON, analyste
Christian COUETTE, analyste
Paul DUMAS, analyste

Graphisme, cartographie et mise en tableaux

Stéphane JEAN, technicien
Martin CARON, cartographe
André MILOT, auxiliaire
Jean-Philippe SHOIRY, auxiliaire

Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec

ISBN 2-550-44091-9

333, rue Saint-Antoine Est, bureau 200
Montréal (Québec) H2X 1R9
Tél. : (514) 789-0161 Fax : (514) 789-0167
www.genivar.com

Février 2005
M101640 P5b

Table des matières

Introduction	1
1 Géographie et histoire	2
1.1 Aperçu géographique	2
1.2 Aperçu historique	4
2 Population et conditions socioéconomiques	5
2.1 Population	5
2.2 Revenu	9
2.3 Scolarité	11
2.4 Langue	13
3 Marché du travail	14
3.1 Vue d'ensemble	14
3.2 Situation selon le genre	16
3.3 Situation selon l'âge	17
4 Secteurs d'activités	21
4.1 Marché du travail selon les secteurs	21
4.2 Entreprises	22
5 Professions	25
5.1 Situation d'ensemble	25
5.2 Profession selon le genre	26
5.3 Profession selon le groupe d'âge	28
5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées	29
5.5 Revenu d'emploi	31
5.6 Niveau de scolarité	31
6 Navettage	33
6.1 Lieu d'emploi de la population résidente	33
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	34
7 Clientèles	36
7.1 Familles monoparentales	36
7.2 Adultes judiciairisés	37
7.3 Personnes handicapées	37
7.4 Personnes immigrantes	39
7.5 Travailleurs autonomes	40
7.6 Autochtones	40
8 Prestataires des régimes publics	41
8.1 Prestataires d'assurance-emploi	41
8.2 Prestataires d'assistance-emploi	42
Conclusion	45
Références	47
Notes linguistiques	48
Abréviations et sigles	48
Unités	48
Lexique	48
Liste des figures	54
Liste des tableaux	56

Introduction

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) d'Argenteuil.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 de Statistique Canada et celles d'Emploi-Québec.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte huit chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socio-économiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activités; les professions; le navettage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socio-économique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

1 Géographie et histoire

1.1 Aperçu géographique

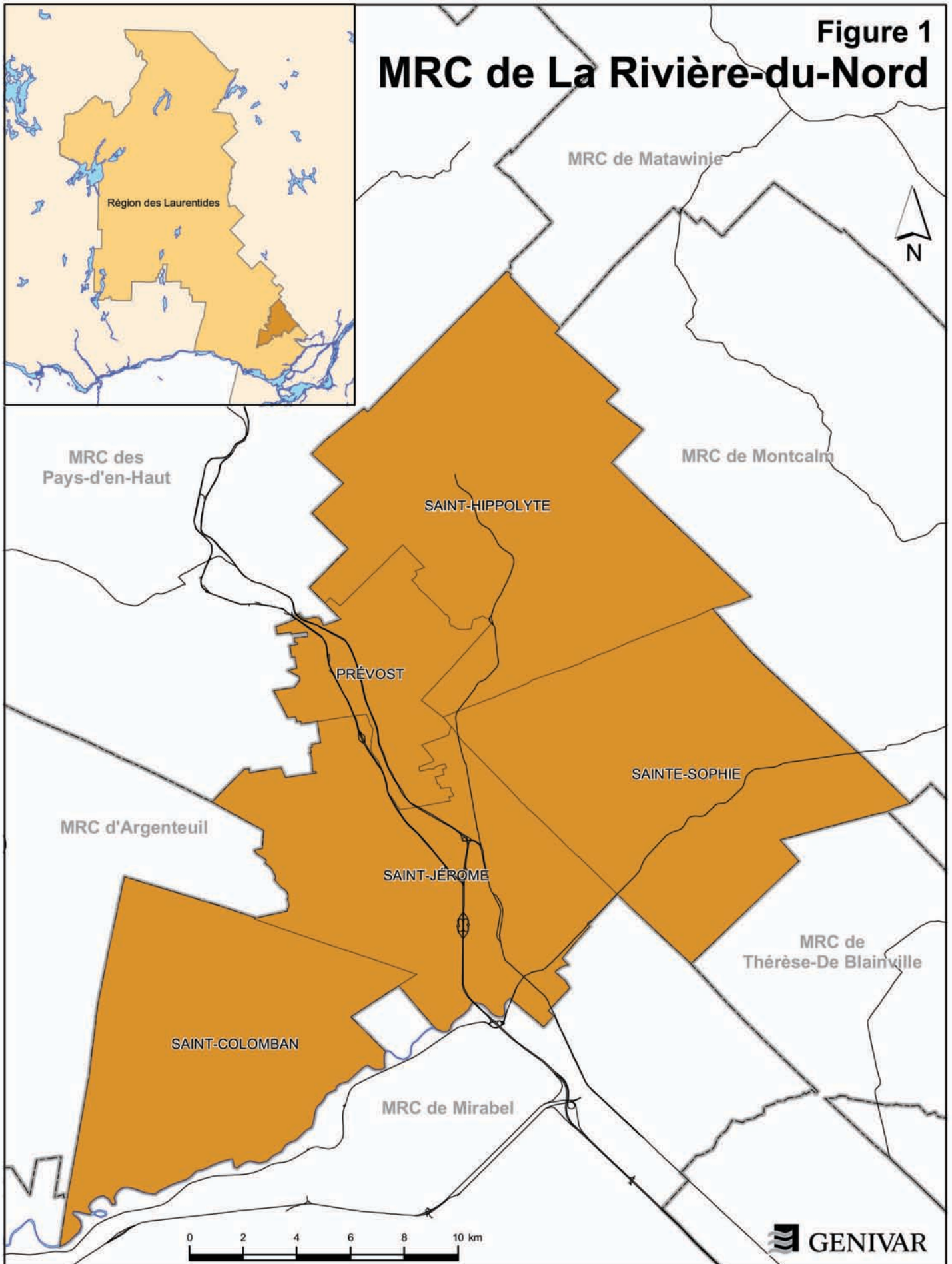
La MRC d'Argenteuil est située à la porte des Laurentides, en bordure ouest de la région métropolitaine de Montréal. Lachute est la principale agglomération de la MRC.

- ♦ Située dans les Basses-Laurentides, la MRC est située à environ 80 km de Montréal et à 130 km de Gatineau.
- ♦ Couvrant une superficie de 1 270 km², la MRC est ceinturée au nord par les MRC des Laurentides et des Pays-d'en-Haut, à l'est par les MRC de La Rivière-du-Nord, de Mirabel et de Deux-Montagnes, à l'ouest par la MRC de Papineau et au sud par la rivière des Outaouais.
- ♦ La MRC présente un relief diversifié. Au sud, la topographie relativement plane des terres et la fertilité des sols amènent de façon naturelle la vocation agricole et la présence des milieux les plus urbanisés. Au nord, le relief du bouclier canadien et la prédominance de forêts et de lacs favorisent la foresterie, le récréotourisme et la villégiature.
- ♦ En plus de ses 450 lacs, le territoire de la MRC compte trois grands cours d'eau : la rivière des Outaouais qui borde la MRC au sud, la rivière du Nord et la rivière Rouge.
- ♦ La MRC regroupe neuf municipalités : Brownsburg-Chatham, Gore, Grenville, Grenville-sur-la-Rouge¹, Harrington, Lachute, Mille-Isles, Saint-André-d'Argenteuil et Wentworth.
- ♦ La ville de Lachute, avec ses 11 628 habitants, est la principale agglomération de la MRC. Incorporée en 1885, cette municipalité fut jadis un pôle industriel d'envergure, possédant un potentiel hydraulique important grâce à la rivière du Nord.
- ♦ La ville de Brownsburg-Chatham, avec ses 6 770 habitants, occupe le deuxième rang en importance dans la MRC. Sa topographie favorise grandement les activités de plein air.
- ♦ L'autoroute 50 et la route 158 donnent accès à la MRC et relient Lachute à Montréal et à Saint-Jérôme. La route 148, qui relie Lachute à Gatineau, traverse la MRC d'est en ouest. Les routes 327 et 329 traversent pour leur part la MRC du nord au sud.

➤ *Figure 1.*

¹ Les municipalités de Calumet, Canton Grenville et Grenville-sur-la-Rouge ont fusionné en 2002.

Figure 1 MRC de La Rivière-du-Nord



1.2 Aperçu historique

Avantageusement située aux abords de la rivière des Outaouais, la MRC d'Argenteuil s'est développée du sud vers le nord. Elle profite aujourd'hui d'une structure économique basée sur les secteurs industriel et récréotouristique.

- ♦ La présence de la rivière des Outaouais a façonné le développement de la région d'Argenteuil. Bien avant l'appropriation des terres par les premiers censitaires blancs, le secteur du Long Sault (Carillon-Grenville) servait de lieu de passage aux Amérindiens et permettait d'accéder aux terres intérieures.
- ♦ La région doit son nom à Charles Joseph d'Ailleboust, premier seigneur de la Seigneurie d'Argenteuil. Les terres lui furent cédées aux environs de 1682, mais ce n'est qu'après 1732 que s'installèrent les premiers colons.
- ♦ Le début du XIX^e siècle a vu l'expansion rapide des agglomérations aux abords de la rivière des Outaouais, dont Saint-André était le principal pôle économique.
- ♦ Toutefois, le ralentissement des activités liées au commerce du bois, la fin des travaux de canalisation et l'échec du projet ferroviaire devant relier Montréal à Ottawa, via Carillon et Grenville, ont contribué au déplacement du centre d'attraction vers Lachute.
- ♦ Après Saint-André, Lachute et Carillon, la colonisation du territoire s'est poursuivie vers le nord et l'ouest de la région. En 1816, une nouvelle agglomération, nommée Pointe-au-Chêne, vit le jour dans le canton de Grenville. La même année, Georges Brown fonda la petite localité de Brownsburg et y érigea un moulin à scie. Pendant cette période, une première vague de colonisation s'effectua à l'intérieur des cantons de Wentworth et de Gore, de même qu'au nord du canton de Grenville.
- ♦ À la fin du XIX^e siècle, l'ouverture du chemin de fer reliant Lachute à Saint-Jérôme a contribué au développement industriel de certaines municipalités situées à proximité de Lachute.
- ♦ À la fin du XIX^e siècle, le développement s'accélérait avec l'ouverture du chemin de fer reliant Montréal à Ottawa via Lachute.
- ♦ À la même époque, l'implantation de deux usines d'importance, Ayers et Wilson, allait permettre la consolidation du développement industriel.
- ♦ Le développement industriel se poursuit au début du XX^e siècle et s'étendra à d'autres secteurs. Ainsi, Brownsburg va devenir un centre industriel important avec l'implantation d'une usine de fabrication d'explosifs. Cela permettra d'ailleurs une croissance significative de Brownsburg en termes de population et d'emploi.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ La MRC d'Argenteuil a dans l'ensemble appuyé son développement sur son potentiel agricole, forestier et récréotouristique, la structure industrielle étant basée sur la transformation des ressources naturelles.

2 Population et conditions socioéconomiques

2.1 Population

Taille et évolution

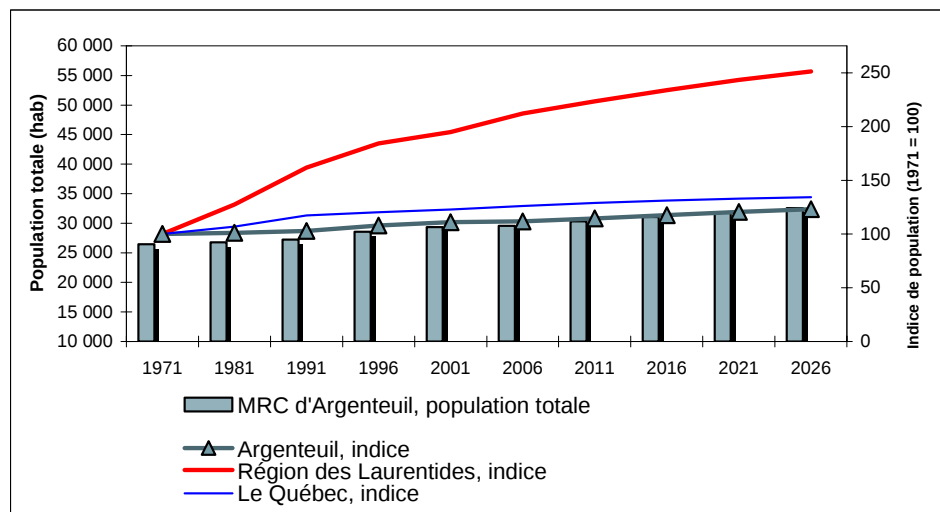
La population de la MRC d'Argenteuil s'élevait à 28 930 habitants en 2001, représentant 6 % de la population totale de la région des Laurentides. La croissance démographique de cette MRC a été plus lente que celle de la région.

- ♦ Avec ses 28 930 habitants, la MRC est la septième en importance dans la région.
- ♦ Entre 1991 et 2001, la population de la MRC a crû à un rythme beaucoup plus lent que celui de la région, avec un taux de croissance annuel moyen de 0,6 %, contre 2,0 % pour la région.

- ♦ Le taux de croissance de la population de la MRC a néanmoins augmenté légèrement par rapport à celui observé dans les deux décennies précédentes (0,1 % entre 1971 et 1981 et 0,2 % entre 1981 et 1991).
- ♦ Pour l'ensemble de la période 1971-2001, la croissance démographique de la MRC a été beaucoup moins forte que celle de la région des Laurentides et, dans une moindre mesure, que celle du Québec.
- ♦ La population de la MRC a ainsi augmenté d'un peu plus de 9 % entre 1971 et 2001 comparativement à près de 91 % pour la région des Laurentides et environ 20 % pour l'ensemble du Québec.

➤ Figure 2; tableaux 1 et 2.

Figure 2
Évolution de la population
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026



Sources : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001;
ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Répartition spatiale

Plus des deux tiers de la population de la MRC d'Argenteuil habitent les municipalités de Lachute et de Brownsburg-Chatham.

- ♦ La population de la MRC se concentre à Lachute qui comptait, en 2001, 11 628 habitants, soit 40 % de la population de la MRC.
- ♦ La ville de Brownsburg-Chatham suit avec près du quart (23 %) de la population, soit 6 770 habitants.
- ♦ Les autres municipalités de la MRC comptent, pour leur part, entre 434 et 2 900 habitants.
- ♦ L'augmentation de la population observée entre 1991 et 2001 ne s'est pas effectuée au même rythme dans les municipalités de la MRC.
- ♦ Les municipalités de Calumet, Grenville et Saint-André-d'Argenteuil ont subi des diminutions de population entre 1996 et 2001. Dans les autres cas, les augmentations observées ont été inférieures à 2 %, à l'exception des municipalités de Wentworth (2,7 %) et de Gore (2,1 %).

➤ *Tableau 3.*

Genre et groupes d'âge

Bien que les femmes y soient légèrement majoritaires, la proportion d'hommes dans la MRC d'Argenteuil est plus grande qu'au Québec. La tendance au vieillissement de la population est également présente dans la MRC.

- ♦ À l'instar de la région des Laurentides, les hommes étaient proportionnellement plus nombreux dans la MRC (49,2 %) qu'au Québec (48,8 %) en 2001.
- ♦ La population de la MRC est légèrement plus âgée que celle du Québec, la proportion des 0-14 ans étant de 17 %, contre près de 18 % respectivement au recensement de 2001, alors que la part

des personnes âgées de 65 ans et plus était de d'environ 16 % contre un peu plus de 13 % pour le Québec.

- ♦ De plus, comparativement à la région des Laurentides, la MRC apparaît également plus âgée, puisque les personnes de 14 ans et moins représentaient près de 20 % de la population de la région en 2001, alors que les 65 ans et plus en constituaient un peu plus de 11 %.
- ♦ La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15-64 ans) a connu une légère augmentation de 2,6 % entre 1996 et 2001. En pourcentage, ce groupe d'âge représentait 67 % de la population de la MRC, soit une portion inférieure à celles des Laurentides et du Québec (69 %).
- ♦ En 2001, les personnes de 25 à 44 ans représentaient près de 28 % de la population totale, soit une proportion comparable à celle des 45-64 ans.
- ♦ Entre 1991 et 2001, la proportion des gens âgés entre 15 et 64 ans est demeurée relativement stable, soit autour de 67 %. Toutefois, la composition de cet important groupe démographique a connu des modifications traduisant un vieillissement de la population.
- ♦ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 2,6 points entre 1996 et 2001, tandis que la part du groupe des 45-64 ans augmentait de 3,8 points.
- ♦ L'effectif des 14 ans et moins a diminué, passant de 5 320 en 1996 à 4 955 en 2001. Cette diminution s'est traduite par une réduction de la part relative des 14 ans ou moins, celle-ci passant d'un peu moins de 19 % en 1996 à environ 17 % en 2001.
- ♦ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une bonne progression entre 1996 et 2001, soit de près de 7 %.

➤ *Figure 3; tableaux 4, 5 et 6.*

Perspectives démographiques

La population de la MRC d'Argenteuil devrait connaître une croissance démographique inférieure à celles de la région et du Québec. Le vieillissement de la population se poursuivra.

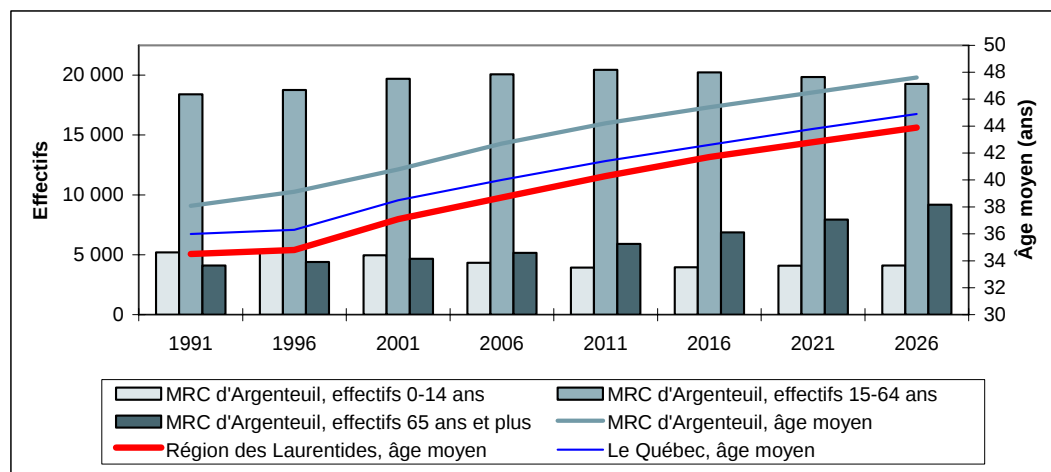
- ♦ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC atteindra 32 572 personnes en 2026, soit une augmentation de 11 % par rapport à 2001.
- ♦ Il s'agit d'une progression plus faible que celle de la région (29 %), mais supérieure à celle du Québec (9 %).
- ♦ Selon ces mêmes prévisions, le vieillissement de la population se poursuivra : la population des groupes 0-14 ans, 15-24 et 25-44 ans diminuera

substantiellement (entre 11 % et 17 %) alors que celle du groupe d'âge des 45-64 ans augmentera (12 %). De plus, les 65 ans et plus verront quant à eux pratiquement doubler leur population.

- ♦ Néanmoins, la croissance des groupes d'âge de 45-64 ans et celle des 65 ans et plus sera moins forte qu'ailleurs dans la région et au Québec. Ces groupes d'âge devraient connaître une croissance respective de 22 % et 27 % entre 2001 et 2011, alors que ces mêmes groupes d'âge augmenteront de 24 % et 28 % au Québec pour la même période.

➤ Figures 2 et 3; tableau 7.

Figure 3
Évolution de la population selon certains groupes d'âge
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.
ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Ménages

Les ménages privés de la MRC d'Argenteuil comptent relativement peu de membres. Cette structure ressemble à celle du Québec mais diffère quelque peu de celle de la région.

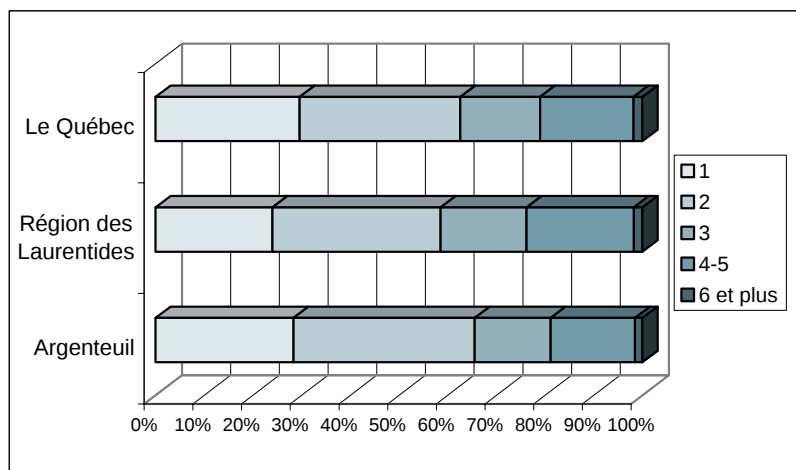
- ♦ En 2001, la MRC comprenait 12 070 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,3 personnes, ce qui est inférieur à la taille moyenne observée dans la région des Laurentides (2,5) et au Québec (2,4).

- ♦ Dans la MRC, les petits ménages étaient les plus nombreux en 2001, c'est-à-dire ceux comptant deux personnes (37 %) ou une seule (28 %).
- ♦ La proportion de ménages comprenant une seule personne dans la MRC se

rapprochait d'ailleurs de celle observée pour le Québec, alors que ce type de ménage était relativement moins important dans la région des Laurentides (24 %).

➤ Figure 4; tableau 8.

Figure 4
Taille des ménages
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Migration

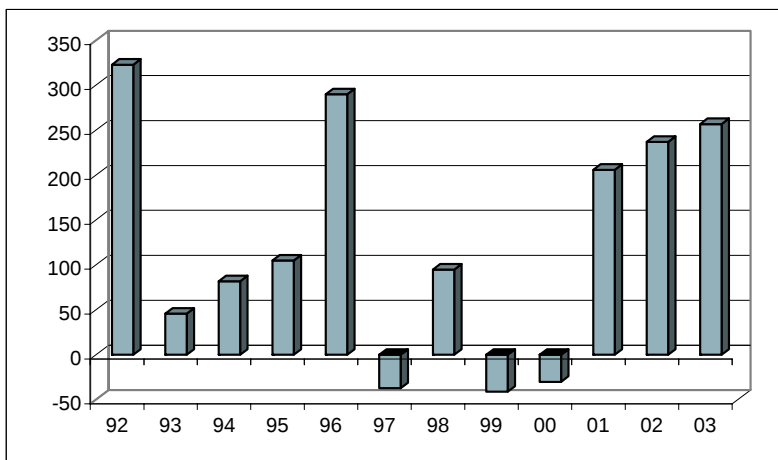
Après avoir connu un solde migratoire négatif entre 1996 et 2000, la MRC a connu un solde positif entre 2001 et 2003. La quasi-totalité de ces nouveaux habitants proviennent d'ailleurs au Québec.

- ♦ Au cours de la période s'échelonnant entre 1991 et 2003, la MRC a affiché un solde migratoire net variable, perdant de 30 à 40 habitants par année entre 1996 et 2000, mais gagnant de 45 à 323 habitants les autres années.

- ♦ Entre 2000 et 2003, le solde migratoire net moyen s'est établi à 235 personnes entrantes de plus que de personnes sortantes.
- ♦ Ce solde positif est essentiellement dû à la migration intraprovinciale, c'est-à-dire de gens provenant d'ailleurs au Québec.
- ♦ L'apport net de nouveaux résidents faisait augmenter la population de 1 % en 2001-2002 (taux net).

➤ Figure 5; tableau 9.

Figure 5
Évolution du solde migratoire net
MRC d'Argenteuil, 1991-1992 à 2002-2003



Note : La donnée en abscisse indique l'année de fin de période; par exemple, 92 indique le solde migratoire net entre 1991 et 1992.
Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

2.2 Revenu

Revenu des ménages

Le revenu annuel moyen des ménages privés de la MRC d'Argenteuil était, en 2000, nettement inférieur à la moyenne du Québec et à celle de la région des Laurentides.

- ♦ En 2000, le revenu moyen par ménage privé s'élevait à 41 897 \$ dans la MRC, ce qui est inférieur à la moyenne québécoise (49 998 \$) et à celle de la région des Laurentides (52 391 \$).
- ♦ L'écart apparaît marqué si on compare les classes de revenus : 28 % des ménages privés de la MRC détenaient un revenu annuel brut de moins de 20 000 \$ contre 20 % pour la région des Laurentides.
- ♦ Inversement, seulement 11 % des ménages privés de la MRC disposaient d'un revenu annuel brut de 80 000 \$ ou plus contre 18 % pour la région.

➤ Figure 6; tableaux 10 et 11.

Évolution et composition du revenu

Le revenu moyen des ménages a crû moins rapidement dans la MRC d'Argenteuil que dans l'ensemble du Québec entre 1990 et 2000. Les gains sont survenus surtout entre 1995 et 2000 à la faveur de la croissance économique globale.

- ♦ Entre 1990 et 2000, les revenus moyens des ménages privés dans la MRC ont augmenté en valeur nominale de 16 %, soit un taux de croissance plus faible que pour l'ensemble du Québec (23 %).
- ♦ La croissance des revenus est survenue essentiellement entre 1995 et 2000, à la faveur de la croissance économique globale. Les taux de croissance ont été très faibles entre 1990 et 1995, et ce, probablement en raison de la récession économique observée au début des années 1990.
- ♦ Des données relatives au revenu personnel par habitant confirment la progression du revenu au cours des dernières années. En effet, bien qu'ayant eu tendance à se replier depuis 2000, le

revenu personnel moyen par habitant atteignait 19 737 \$ en 2002, soit légèrement au-dessus de celui de 1998 (18 104 \$). Mentionnons cependant qu'un sommet de 20 071 \$ a été atteint en 2000.

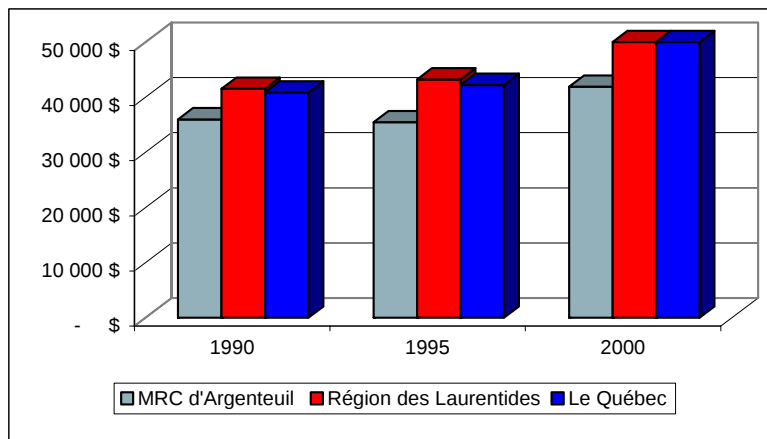
- ♦ D'autre part, après avoir atteint 13 222 \$ en 2000, le revenu d'emploi par habitant a glissé depuis, atteignant 12 885 \$ en 2002.
- ♦ Par ailleurs, les paiements de transfert ont augmenté d'environ 13 % entre 1998

et 2002, atteignant cette année-là, 4 699 \$.

- ♦ En 2002, on notait que 65 % du revenu personnel dans la MRC provenait d'un emploi, 11 % de placements et 24 % de transferts gouvernementaux.
- ♦ En 2001, les revenus de transferts gouvernementaux provenaient de revenus de retraite (54 %), de prestations à la main-d'œuvre (23 %), de crédits fiscaux et d'aide à la famille (23 %).

➤ Figure 6; tableaux 11, 12 et 13.

Figure 6
Évolution du revenu moyen par ménage privé
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

Écarts de revenu entre les hommes et les femmes et les municipalités

Un écart important se dressait, en 2000, entre le revenu moyen d'emploi des hommes et celui des femmes.

- ♦ En 2000, le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC s'établissait à 21 641 \$ et celui des hommes s'élevait à 31 617 \$, pour une moyenne de 27 317 \$.
- ♦ Le revenu d'emploi des femmes correspondait donc aux deux tiers de celui des hommes.

- ♦ Pour les personnes ayant occupé des emplois durant plus de 49 semaines, l'écart est moindre : le revenu moyen des femmes représentant 72 % de celui des hommes.
- ♦ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel (moins de 30 heures par semaine). D'autres raisons sont possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'iniquité sociale.

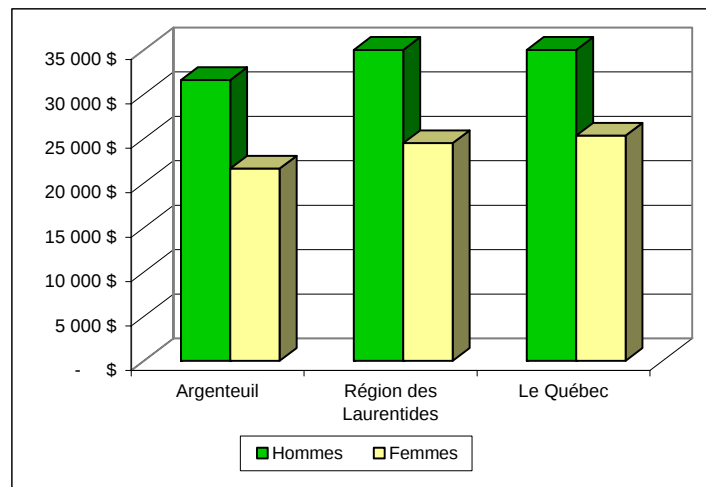
- ♦ Une grande disparité existe également entre les hommes et les femmes en ce qui a trait au recours aux transferts gouvernementaux.
- ♦ Ainsi, la proportion des transferts gouvernementaux représentait 46 % des revenus des femmes en 2001, contre 22 % pour les hommes.
- ♦ Par ailleurs, il faut noter d'importantes disparités entre le revenu des habitants des différents secteurs géographiques de la MRC. Par exemple, le revenu moyen par ménage privé s'élevait à plus de

52 000 \$ dans les municipalités de Calumet et de Wentworth en 2000, alors que celui des municipalités de Gore et Harrington était inférieur à 36 000 \$.

- ♦ L'importance du recours aux transferts gouvernementaux diffère également entre les collectivités, alors qu'ils représentaient moins de 16 % du revenu des ménages privés à Calumet et à Mille-Isles en 2000, contre un peu plus de 25 % à Harrington.

➤ Figure 7; tableaux 13, 14 et 15.

Figure 7
Revenus d'emplois moyens, selon le genre
Municipalités de la MRC d'Argenteuil, 2000



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

2.3 Scolarité

Niveau de scolarité

Avec près du tiers de sa population ne disposant pas d'un diplôme d'études secondaires, la population en emploi de la MRC d'Argenteuil était moins scolarisée que celle de la région.

- ♦ La population en emploi de la MRC était moins scolarisée que celles de la région des Laurentides et du Québec au recensement de 2001.

- ♦ Ainsi, en 2001, près de 30 % des personnes en emploi habitant la MRC ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires, contre environ 21 % dans la région des Laurentides et près de 19 % au Québec.
- ♦ Globalement, la population en emploi avec certification d'écoles de métiers et d'établissements collégiaux (26 %) dans la MRC était légèrement inférieure à la situation de la région des Laurentides (28 %) et du Québec (27 %). On note cependant que la proportion de la

population en emploi dans la MRC ayant un certificat d'une école de métiers (6,3 %) dépassait celles de la région (5,8 %) et du Québec (5,3 %).

- ♦ La population en emploi ayant une scolarité de niveau universitaire (16 %) était moins élevée dans la MRC que dans la région (23 %) et au Québec (29 %).
- ♦ Par ailleurs, le profil de la population en emploi selon la scolarité s'est modifié entre 1996 et 2001 : la proportion des gens en emploi très peu scolarisés (niveau inférieur à la 9^e année) a diminué de 9,4 % à 7,4 %, probablement en raison du retrait du marché du travail et

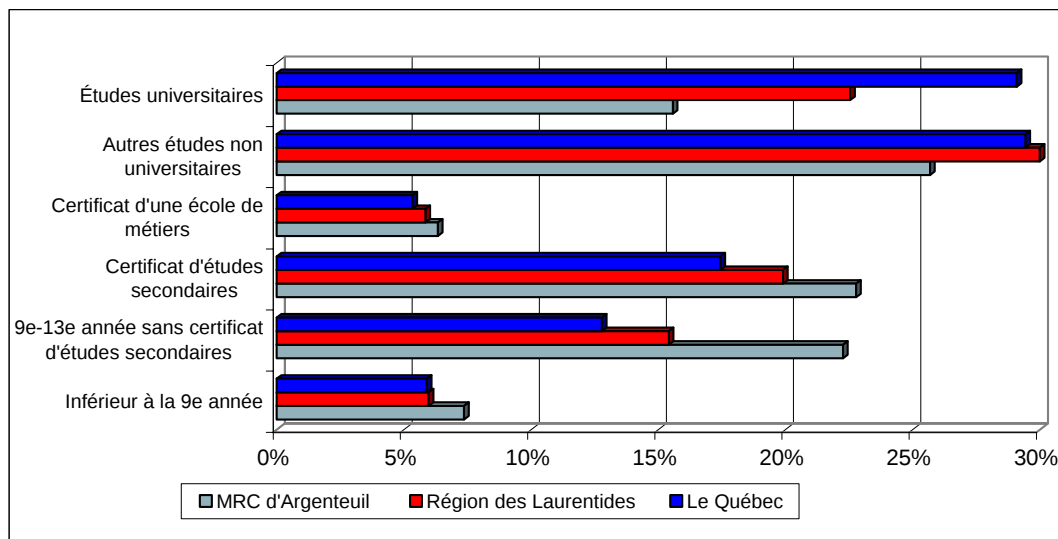
de la mortalité chez les personnes les plus âgées et les moins scolarisées.

- ♦ La proportion de gens ayant fait d'autres études non universitaires (notamment collégiales) n'a augmenté que de 0,3 point entre 1996 et 2001.
- ♦ Enfin, la part de personnes ayant un niveau de scolarité se situant entre la 9^e et la 13^e année mais sans diplôme d'études secondaires augmentait de 1,3 point, pendant que la proportion de gens avec études universitaires baissait de 17,1 % à 15,6 %.

➤ Figure 8; tableau 16.

Figure 8

Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Fréquentation scolaire

La population de 15 à 24 ans de la MRC d'Argenteuil fréquente moins l'école que celle de la région et de l'ensemble du Québec.

- ♦ En 2001, 53 % des 15-24 ans de la MRC fréquentaient l'école à temps complet,

comparativement à 58 % dans la région et 61 % au Québec.

- ♦ De plus, on constate qu'entre 1996 et 2001, la fréquentation scolaire à temps complet chez les 15-24 ans a diminué de 2,3 points dans la MRC.
- ♦ Cette tendance s'observe également à l'échelle de la région et du Québec.

- ♦ Cette baisse de la fréquentation scolaire pourrait s'expliquer par l'augmentation du décrochage scolaire et la plus grande disponibilité d'emplois sur le marché du travail en 2001 par rapport à 1996.

➤ *Tableau 17.*

Chômage et scolarité

Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi. Cette situation se reflète dans la MRC d'Argenteuil.

- ♦ En 2001, dans la MRC, le taux de chômage oscillait entre 11,3 % et 13,9 % chez les personnes sans diplôme d'études secondaires, alors qu'il était à 6,7 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires (DES).
- ♦ Pour ceux et celles ayant obtenu une certification d'une école de métiers, on notait un taux de chômage de 8,1 %, alors qu'il était de 6,5 % chez ceux et celles détenant un diplôme d'études collégiales, et de 2,2 % pour les diplômés universitaires.

➤ *Figure 9; Tableau 18.*

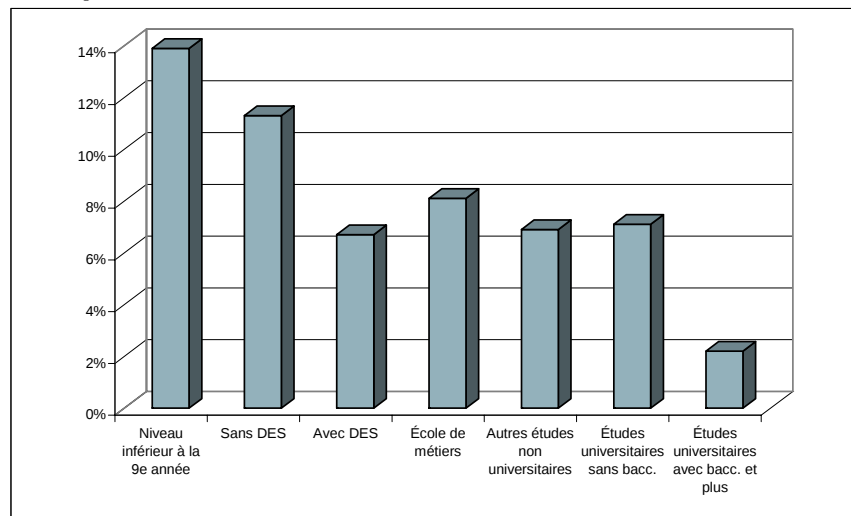
2.4 Langue

La population en emploi de la MRC d'Argenteuil est essentiellement francophone mais utilise davantage l'anglais au travail que ne le fait la population en emploi de la région et du Québec. Il s'agit de la MRC ayant la plus forte proportion d'anglophones dans la région des Laurentides.

- ♦ En 2001, la population en emploi de la MRC était majoritairement francophone, 81 % ayant pour langue maternelle le français.
- ♦ Les anglophones (17 %) et les allophones (1 %) étaient très minoritaires.
- ♦ En 2001, la langue parlée au travail était principalement le français dans 75 % des cas, comparativement à 15 % pour l'anglais et 10 % pour le français et l'anglais.
- ♦ La proportion de la population faisant principalement usage du français comme langue de travail dans la MRC (75 %) était inférieure à celles observées pour la région des Laurentides (88 %) et le Québec (82 %).

➤ *Tableau 18.*

Figure 9
Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus
MRC d'Argenteuil, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

3 Marché du travail

3.1 Vue d'ensemble

Population active

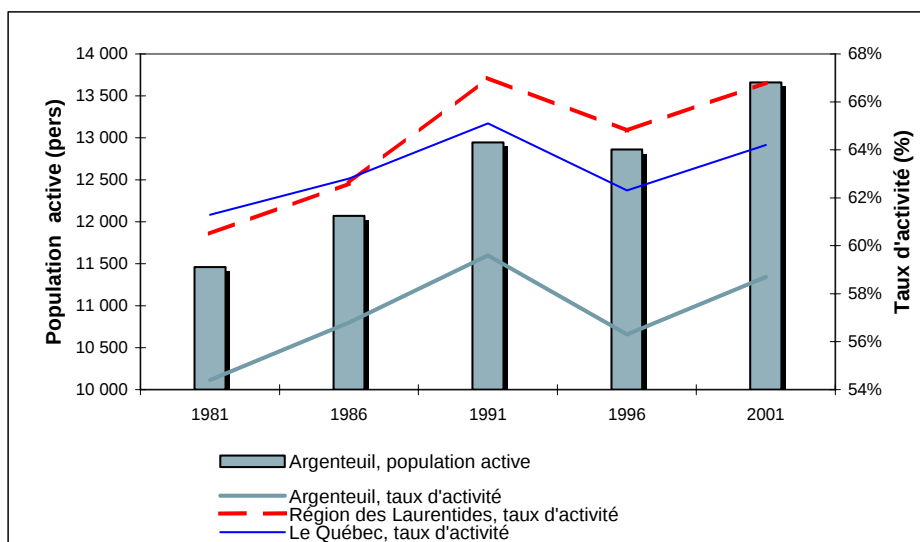
La population active de la MRC d'Argenteuil est en croissance depuis 1981. Le taux d'activité de la MRC était cependant inférieur à ceux de la région et du Québec en 2001.

- ♦ La population active de la MRC s'élevait à 13 660 en 2001, soit une augmentation de 5,5 % par rapport à 1991. Cette est légèrement inférieure à celle de la population adulte (7,1 %).
- ♦ En 2001, la population active de la MRC représentait 6 % de la population active de la région des Laurentides.
- ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait à 58,7 % en 2001, soit un taux plus faible que ceux de la région des Laurentides (66,8 %) et du Québec (64,2 %).

- ♦ En 2001, il affichait une hausse de 2,4 points par rapport à 1996. On peut avancer qu'une bonne partie de cette hausse s'explique par l'amélioration du marché du travail observée au cours des dernières années. Précisons que ce taux a connu des fluctuations au fil des années, atteignant un creux de 54,4 % en 1981 et un sommet de 59,6 % en 1991.
- ♦ L'accroissement de la population active pour la période 1991-2001 s'explique essentiellement par l'augmentation de la population.
- ♦ Comme le montre la figure 10, les variations du taux d'activité de la MRC ont suivi le même mouvement que dans la région et au Québec, toutes proportions gardées.

➤ Figure 10; tableau 20.

Figure 10
Évolution de la population active et du taux d'activité
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Personnes en emploi

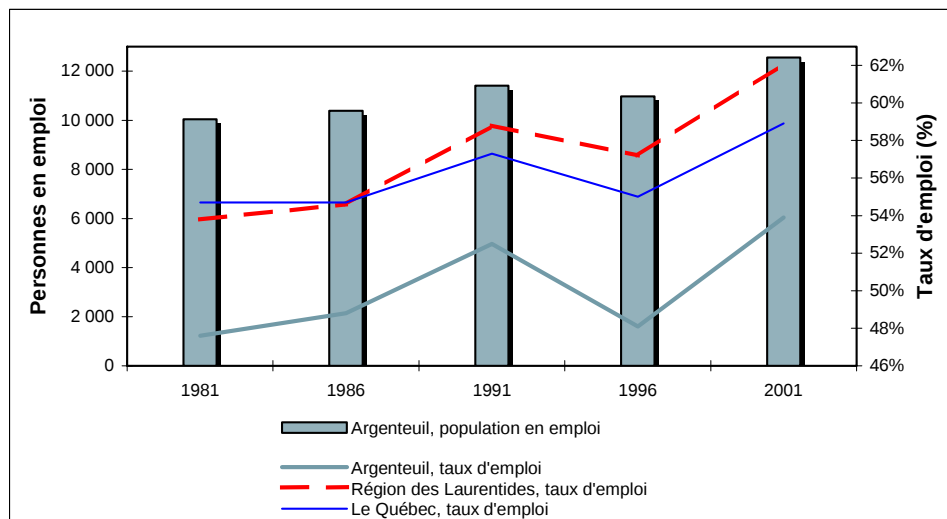
Le nombre de personnes en emploi et le taux d'emploi a connu une augmentation entre 1991 et 2001, moindre que dans la région, mais comparable à celle observée au Québec.

- ♦ Le nombre de personnes en emploi s'élevait à 12 555 en 2001, en hausse de 10 % par rapport à 1991.
- ♦ La croissance de la population en emploi a donc été deux fois plus rapide que celle de la population active.
- ♦ Le taux d'emploi de la MRC a affiché une croissance entre 1991 et 2001, passant de 52,5 % à 53,9 %, en hausse de 1,4 point de pourcentage.

- ♦ Cette amélioration du taux d'emploi a cependant été plus faible dans la MRC que dans l'ensemble de la région (hausse de 3,3 points de pourcentage) mais se rapprochait de celle observée au Québec (hausse de 1,6 point).
- ♦ Précisons toutefois que l'amélioration de l'emploi s'est principalement manifestée entre 1996 et 2001.
- ♦ Enfin, en 2001, un peu plus du cinquième des personnes en emploi (21 %) dans la MRC travaillaient à temps partiel, une situation comparable à celles observées dans la région (21 %) et au Québec (20 %).

➤ Figure 11; tableau 20.

Figure 11
Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Chômage

L'amélioration de la situation de l'emploi a amené une forte baisse du taux de chômage dans la MRC d'Argenteuil en 2001.

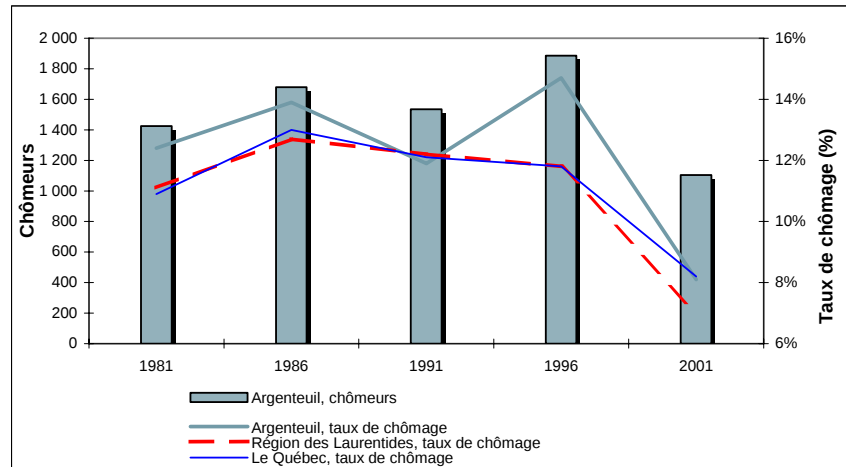
- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et 2001 a favorisé la création d'emplois, ce

qui a permis une baisse très importante du taux de chômage au Québec comme le démontre la figure 12. La MRC a aussi bénéficié de cette conjoncture positive. Le taux de chômage qui, de niveaux allant entre 12 % et 15 % entre 1981 et 1996, a diminué à 8,1 % en 2001.

- ♦ Avec une baisse de 6,6 points de pourcentage, le taux de chômage s'est davantage amélioré dans la MRC que dans la région des Laurentides (baisse de 4,8 points de pourcentage) ou qu'au Québec (baisse de 3,6 points).
- ♦ En somme, les indicateurs du marché du travail en 2001 indiquaient une amélioration par rapport à 1996.

➤ Figure 12; tableau 20.

Figure 12
Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

3.2 Situation selon le genre

Dans la MRC d'Argenteuil, la population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1991 et 2001. Même si le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent inférieurs chez les femmes, on observe une diminution des écarts. Cependant, les femmes s'avèrent plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.

Population active

- ♦ Dans la MRC, le nombre de femmes actives sur le marché du travail était de 6 030 en 2001. La proportion de femmes sur le marché du travail s'établissait alors à 44 %, en hausse de 2,0 points par rapport à 1991.
- ♦ Le nombre de femmes sur le marché du travail a augmenté près d'une fois et

demie plus rapidement que le nombre d'hommes actifs dans la MRC entre 1996 et 2001 (7,4 % contre 5,3 %).

- ♦ Les hommes et les femmes ont connu des hausses plus importantes entre 1996 et 2001 qu'entre 1991 et 1996.
- ♦ La population active chez les femmes avait connu une hausse de 4 % de leurs effectifs entre 1991 et 1996, tandis que celle des hommes avaient connu une baisse de 4 %.

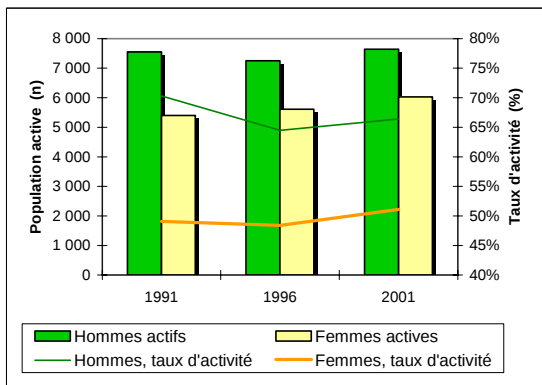
Personnes en emploi

- ♦ Le nombre d'hommes en emploi s'élevait à 7 015 en 2001, alors que le nombre de femmes en emploi était de 5 540.
- ♦ En 2001, le taux d'emploi chez les femmes demeurait nettement inférieur à celui des hommes dans la MRC (47,0 % contre 61,1 %), avec un écart de l'ordre de 14 points.

- ♦ Cet écart entre hommes et femmes s'est toutefois réduit et la croissance du nombre de femmes en emploi dans la MRC a été légèrement plus importante que celle des hommes entre 1996 et 2001 (14,8 % contre 14,0 %).
- ♦ Dans la MRC, un peu plus de 30 % des femmes en emploi occupaient un emploi à temps partiel en 2001, alors que chez les hommes cette proportion s'élevait à 14 %. La proportion d'emplois à temps partiel était donc un peu plus de deux fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.
- ♦ Les mêmes écarts des taux d'activité et d'emploi s'observent à l'échelle de la région des Laurentides et du Québec.

Figure 13
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre
MRC d'Argenteuil, 1991-2001

(a) Activité



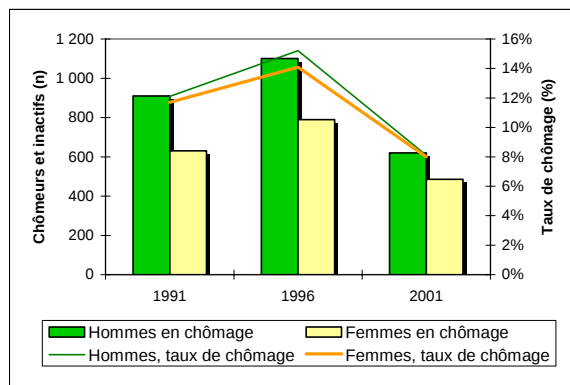
Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

Chômage

- ♦ En 2001, le taux de chômage était à peu près le même chez les femmes (8,0 %) et chez les hommes (8,1 %) dans la MRC.
- ♦ Contrairement à la situation notée dans la MRC, les taux de chômage étaient plus faibles chez les femmes dans la région et au Québec. Ajoutons que les données régionales provenant de l'Enquête sur la population active montrent que le taux de chômage des femmes était inférieur à celui des hommes en 2003, et ce pour une septième année consécutive.

➤ Figure 13; tableaux 21 et 22.

(b) Chômage



3.3 Situation selon l'âge

- ♦ Dans la MRC d'Argenteuil, le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage systématiquement plus élevé que la moyenne, alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

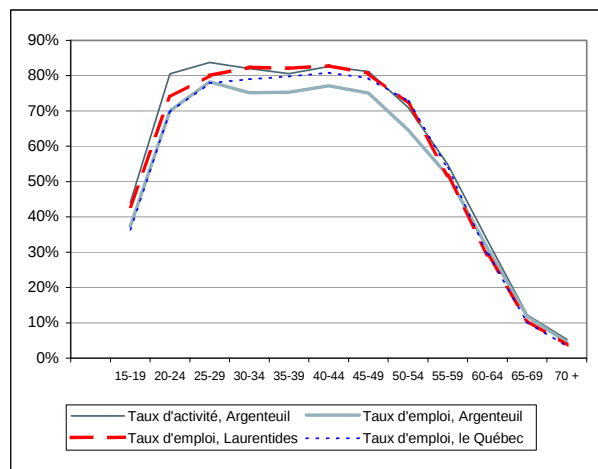
Personnes entre 15 et 24 ans

Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne et les hommes de ce groupe d'âge sont plus actifs que les femmes.

- ♦ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.

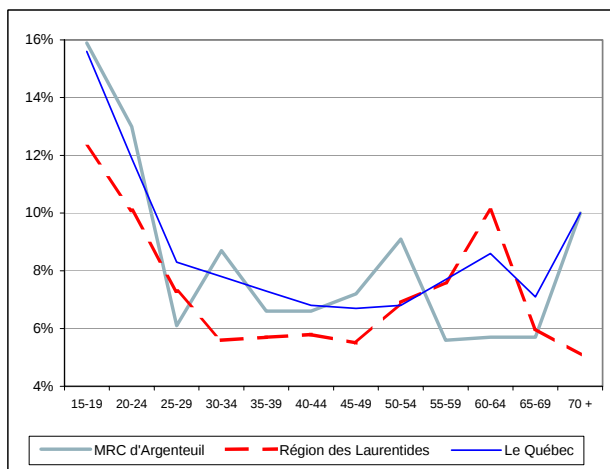
Figure 14
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

Taux d'activité et taux d'emploi



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Taux de chômage



- ♦ Par exemple, le taux d'activité chez les 15-19 ans dans la MRC s'établissait en 2001 à 44,0 %, contre 58,7 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ La population âgée entre 15 et 24 ans affiche un taux de chômage nettement plus élevé que la moyenne, soit 14,4 % contre 8,1 % en 2001.
- ♦ Par ailleurs, environ 40 % des emplois occupés par les 15-24 ans l'étaient à temps partiel en 2001, en partie en raison de la fréquentation scolaire.
- ♦ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (56,7 %) était moins élevé que celui des hommes (64,8 %), alors que le taux de chômage était nettement plus élevé chez les femmes (16,5 %) que chez les hommes (12,5 %) de ce groupe d'âge.
- ♦ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans 49 % des cas, contre 34 % pour les hommes du même groupe d'âge.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 25 et 44 ans

Les personnes âgées entre 25 et 44 ans représentent la moitié de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable. Les femmes de ce groupe d'âge y sont moins actives que les hommes.

- ♦ Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment le cœur de la population active. C'est dans ce groupe d'âge que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.
- ♦ Ainsi, en 2001, le taux d'activité des 25-44 ans atteignait 82,1 % dans la MRC, soit un taux largement au-dessus de celui de l'ensemble de la population adulte.
- ♦ En 2001, des 12 555 personnes en emploi habitant la MRC, près de la moitié (5 965 ou 48 %) étaient âgées entre 25 et 44 ans.
- ♦ Le taux d'emploi était élevé pour ce groupe, soit 76,3 % contre 53,9 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ L'emploi à temps partiel était également moins important (15 %).

- ♦ Par ailleurs, le taux de chômage pour ce groupe (7 %) était inférieur à la moyenne des 15 ans et plus (8,1 %).
- ♦ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (74,9 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (89,3 %).
- ♦ La part des emplois à temps partiel était nettement plus élevée chez les femmes (23,5 %) que chez les hommes (8,2 %) de ce groupe d'âge.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 45 et 64 ans

Ce groupe représente plus du tiers de la population active. Le taux d'activité diminue progressivement après l'âge de 50 ans, alors que le taux de chômage tend à croître.

- ♦ Dans la MRC, 5 010 personnes âgées entre 45 et 64 ans dans la MRC étaient actives sur le marché du travail en 2001.
- ♦ Malgré un taux d'activité moindre que celui des 25-44 ans, ce groupe d'âge représentait une part importante de la population sur le marché du travail, soit 37 %.
- ♦ Le taux d'activité des 45-64 ans était de 62,5 % en 2001. Cependant, ce groupe est très hétérogène.
- ♦ Comme l'illustre la figure 14, le taux d'activité se maintenait à 81,2 % jusque vers l'âge de 50 ans, puis diminuait jusqu'à 33,3 % chez les 60-64 ans.
- ♦ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 58 %, un niveau supérieur à celui des 15-24 ans, mais 18 points de pourcentage inférieur à celui des 25-44 ans.
- ♦ Le taux de chômage, à 7,2 % chez les 45-49 ans, s'élevait à plus de 9,1 % chez les 50-54 ans.
- ♦ Ce problème de chômage chez les personnes âgées entre 50 et 54 ans était plus prononcé dans la MRC que dans la région des Laurentides et au Québec,

principalement chez les hommes (9,0 %).

- ♦ Par ailleurs, le groupe des 45-64 ans était presque aussi important que les personnes de 65 ans et plus dans la population inactive, soit près du tiers (31 %).
- ♦ C'est dans ce groupe d'âge que les écarts entre le taux d'activité et le taux d'emploi entre les hommes et les femmes étaient les plus marqués (différences de 15 à 18 points de pourcentage).

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes de 65 ans et plus

Les personnes âgées de 65 ans et plus forment une infime partie de la main-d'œuvre et la moitié de ceux qui travaillent occupent des emplois à temps partiel.

- ♦ Près de 8 % des personnes âgées de 65 ans et plus dans la MRC étaient encore actives et la presque totalité d'entre elles occupaient un emploi lors du recensement de 2001.
- ♦ Avec 300 personnes au travail, ce groupe d'âge représentait 2,4 % de la population en emploi de la MRC.
- ♦ La participation de ce groupe d'âge au marché du travail diminue de façon significative par rapport aux autres groupes, le taux d'activité atteignant seulement 7,6 % en 2001.
- ♦ Plus de la moitié (52 %) des emplois étaient à temps partiel, soit une proportion deux fois et demie plus élevée que celle de l'ensemble de la population (21 %). Comme dans les autres groupes d'âge, les femmes sont relativement plus nombreuses que les hommes à occuper un emploi à temps partiel.

➤ Figure 14; tableau 21.

Tendances passées selon certains groupes d'âges

Le taux d'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2001. Après un recul entre 1991 et 1996, la population active, tout comme le taux d'emploi, a progressé vigoureusement entre 1996 et 2001 chez les 15-24 ans.

- ♦ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles ne permettent pas de distinguer les différents groupes d'âge au-delà de 25 ans. L'examen se limite donc au groupe d'âge des 15-24 ans et à celui des 25 ans et plus.
- ♦ La croissance de la population active a été nettement plus forte chez les 25 ans et plus (7,2 %) entre 1996 et 2001 que chez les 15-24 ans (0,5 %).
- ♦ La stabilité de la population active chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 s'explique en grande partie par la diminution de la population âgée entre 15 et 24 ans.
- ♦ En effet, la population des 15-24 ans a diminué de 3,2 % au cours de cette période, alors que son taux d'activité augmentait de 2,3 %.
- ♦ La période précédente (1991-1996) avait été marquée par une stagnation de la

population active chez les 25 ans et plus et un recul chez les 15-24 ans (-4,3 %).

- ♦ Pour l'ensemble de la période de 1991 à 2001, les taux de croissance ont été comparables pour les deux groupes d'âge, bien que l'on note des différences entre la première et la seconde moitié de cette période.
- ♦ La croissance de la population en emploi a été moins forte chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001, le taux global d'augmentation étant pour ce groupe d'âge de 11 %, contre 15 % chez les 25 ans et plus.
- ♦ Ajoutons qu'à ce chapitre la MRC a suivi une tendance contraire à celle de la région des Laurentides et du Québec.
- ♦ L'amélioration de l'emploi chez les plus jeunes (15-24 ans) dans la MRC a été telle que le taux d'emploi a progressé de 7 points entre 1996 et 2001, pour se rapprocher de celui des 25 ans et plus.
- ♦ Dans les deux groupes d'âge, le taux de chômage a diminué. Chez les 15-24 ans, le taux de chômage a baissé de 8 points pour s'arrêter à 14,4 %, alors que chez les 25 ans et plus le recul a été moins prononcé (6 points), pour se situer à 7,1 %.

➤ *Tableau 22.*

4 Secteurs d'activités

4.1 Marché du travail selon les secteurs

Répartition de l'emploi

Près du tiers des travailleurs de la MRC d'Argenteuil œuvrent dans le secteur secondaire, alors que les deux tiers travaillent dans le secteur tertiaire. Même si la proportion des travailleurs du secteur primaire est restreinte, elle demeure supérieure à celles observées pour la région et le Québec.

- ♦ Lors du recensement de 2001, les 12 555 personnes en emploi habitant la MRC se répartissaient dans les secteurs d'activités suivants : 4 % dans le secteur primaire, 30 % dans le secteur secondaire et 66 % dans le secteur tertiaire.
- ♦ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est donc prédominant.

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur primaire

- ♦ En 2001, le secteur primaire comptait peu de personnes en emploi dans la MRC, tout comme dans la région et au Québec.
- ♦ Le secteur primaire est toutefois davantage présent dans la MRC (4,3 %) que dans la région des Laurentides (2,1 %) et au Québec (3,0 %).
- ♦ Ces emplois se retrouvent en bonne partie dans l'agriculture (375).

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur secondaire

- ♦ Près du tiers (30 %) des personnes en emploi habitant la MRC travaillaient dans le secteur secondaire en 2001, par rapport 24 % dans la région des Laurentides et à 23 % au Québec.

- ♦ Les 3 785 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire en 2001 œuvraient principalement dans les domaines suivants : Construction (530), Fabrication de produits chimiques (530), Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques (335), Fabrication du papier (325), Fabrication de matériel de transport (260).

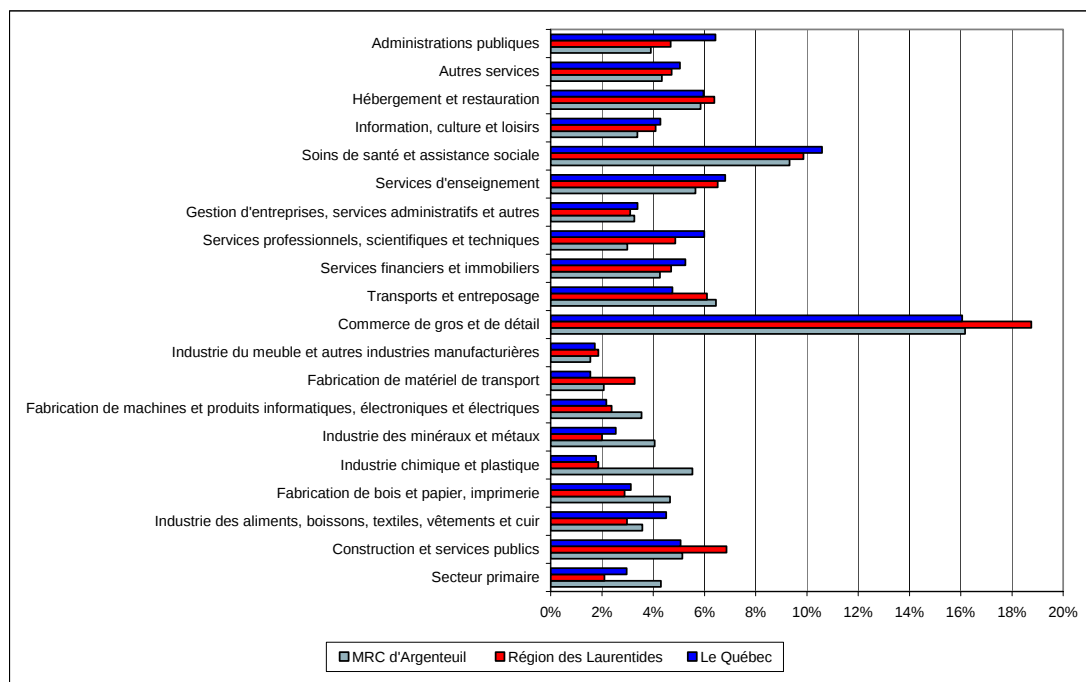
➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur tertiaire

- ♦ Les deux tiers des personnes en emploi dans la MRC œuvraient en 2001 dans le secteur tertiaire (8 235 ou 66 %). Cette proportion était inférieure à la celles observées dans la région (74 %) et au Québec (75 %).
- ♦ Dans la MRC, le secteur tertiaire est dominé par les groupes suivants : Commerce de gros et de détail (2 030 personnes en emploi), Soins de santé et assistance sociale (1 170 personnes), Transport et entreposage (810 personnes), Hébergement et restauration (735 personnes), et Services d'enseignement (710 personnes).
- ♦ Ces cinq domaines représentaient plus des deux tiers du secteur tertiaire et 43 % des personnes en emploi de la MRC, comparativement à 48 % dans la région et à 44 % au Québec.
- ♦ À l'inverse, certaines activités du secteur tertiaire étaient moins bien représentées dans la MRC qu'au Québec ou que dans la région. À titre d'exemple, mentionnons les Services financiers et immobiliers et les Services professionnels, scientifiques et techniques.

➤ Figure 15; tableau 23.

Figure 15
Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

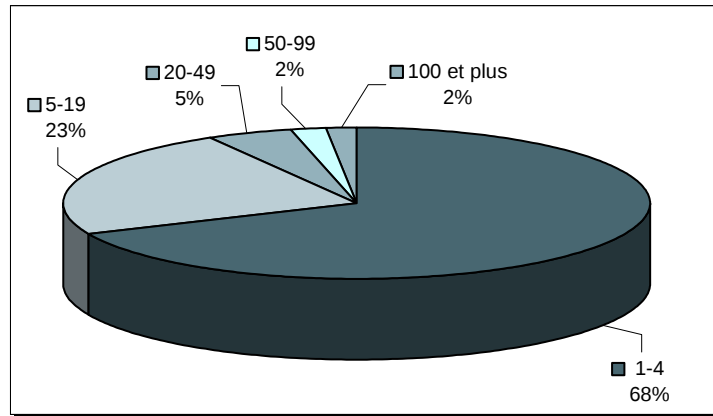
4.2 Entreprises

En 2002, on dénombrait dans la MRC 744 entreprises, dont plus des deux tiers comptaient moins de cinq employés. Les plus importantes se retrouvent dans les secteurs industriel et institutionnel.

- ♦ En décembre 2002, selon des données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on retrouvait 744 entreprises dans la MRC, dont 509 (68 %) comptaient entre 1 et 4 employés.
- ♦ Un total de 12 établissements comptaient chacun plus de 100 employés.
- ♦ Le secteur manufacturier comptait, pour sa part, 49 entreprises. À titre d'exemple, mentionnons Cascades, FRE Composites, SGL Canada inc., Création Visu inc., Orica Canada inc., Alimenteurs Orientech inc. et Scierie Carrière Itée.
- ♦ Le secteur de la construction totalisait près de 11 % des entreprises de la MRC, soit 79. Près de 7 entreprises sur 10 comptaient moins de 5 employés.
- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 76 % des entreprises de la MRC.
- ♦ Le secteur Commerce de gros et de détail regroupait 153 entreprises, suivi par Hébergement et restauration et les Autres services qui comptaient chacun plus de 75 entreprises.
- ♦ Parmi les grands employeurs du secteur tertiaire, mentionnons à titre d'exemple l'Hôpital d'Argenteuil, la Ville de Lachute, la Régie intermunicipale Argenteuil-Deux-Montagnes, le Club de golf de Lachute et les magasins Wal-Mart et Maxi.

➤ Figure 16; tableaux 24 et 25.

Figure 16
Répartition des établissements selon la classe de taille
MRC d'Argenteuil, 2002



Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

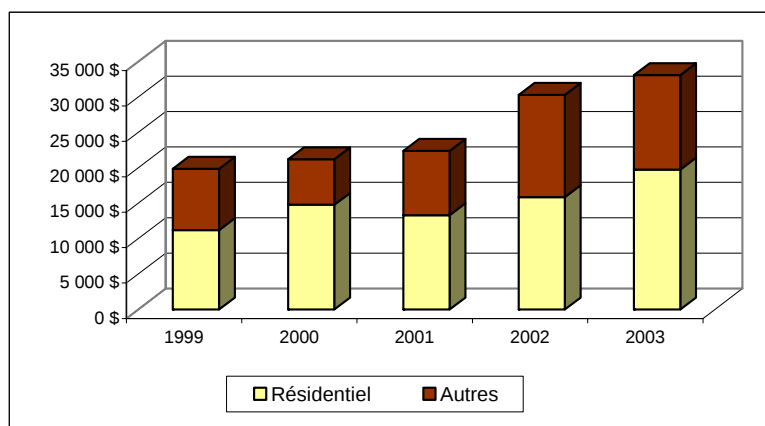
Investissements

Les investissements ont augmenté de façon constante depuis 1999, notamment dans le secteur commercial.

- ♦ La valeur des permis de bâtir a fortement augmenté entre 1999 et 2003, particulièrement depuis 2001, comme en témoigne la figure 17.
- ♦ La valeur des permis de bâtir s'établissait à 33 millions de dollars en 2003, comparativement à 20 millions de dollars en 1998, soit une augmentation de 14 %. Cette croissance est attribuable à la vigueur du secteur commercial dont la valeur des permis de bâtir a augmenté de 55 % au cours de la période.
- ♦ Les permis de bâtir pour les immeubles résidentiels ont aussi connu une augmentation significative, de l'ordre de 15 %, tandis que les secteurs industriel et institutionnel ont enregistré des baisses de 16 % et 2,3 % respectivement.
- ♦ Alors que le marché résidentiel constituait 56 % de la valeur des permis de bâtir en 1999, il en représentait 60 % en 2003.
- ♦ Plusieurs investissements ont été réalisés dans la MRC d'Argenteuil en 2003. Mentionnons, à titre d'exemple, l'implantation des industries Eau Laurentienne, Les Sources Véo et Ciment Cemco.
- ♦ Par ailleurs, quelques établissements commerciaux ont procédé à des investissements, notamment Maxi et Tigre Géant.
- ♦ Comme la croissance de population prévue sera plus faible que la moyenne régionale, le développement résidentiel et commercial devrait être moins fort dans la MRC d'Argenteuil.

➤ Figure 17; tableau 26.

Figure 17
Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC d'Argenteuil, 1999-2003



Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004.
Traitement : Institut de la statistique du Québec.

5 Professions

5.1 Situation d'ensemble

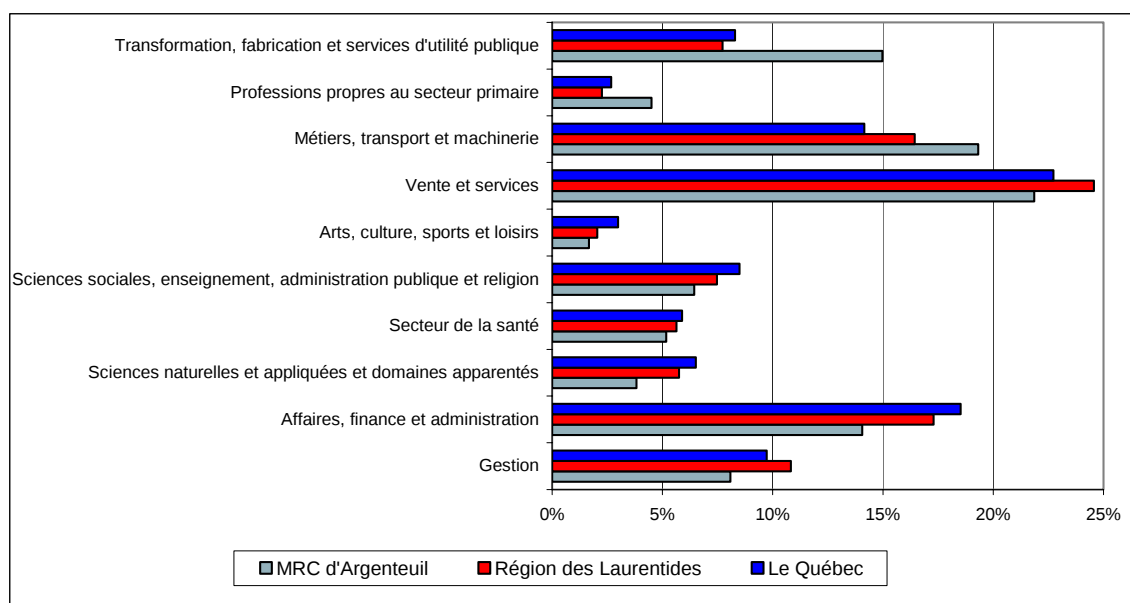
Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Métiers, transport et machinerie, Transformation, fabrication et services d'utilité publique et Affaires, finance et administration sont les plus importants.

- Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient dans plusieurs catégories professionnelles en 2001 : Vente et services (2 745, soit 22 % des personnes en emploi); Métiers, transport et machinerie (2 425, soit 19 %); Transformation, fabrication et services d'utilité publique (1 880 soit 15 %) et Affaires, finance et administration (1 765, soit 14 %).

- Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition du nombre de personnes en emploi selon les professions dans la MRC reflète la structure sectorielle du marché du travail.
- Ainsi, comme l'illustre la figure 18, la MRC comptait proportionnellement davantage de personnes dans les groupes professionnels : Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Métiers, transport et machinerie, Professions propres au secteur primaire. À l'inverse, la population en emploi était relativement moins présente dans les groupes professionnels Vente et services, Gestion, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés et Affaires, finance et administration.

➤ Figure 18; tableau 27.

Figure 18
Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

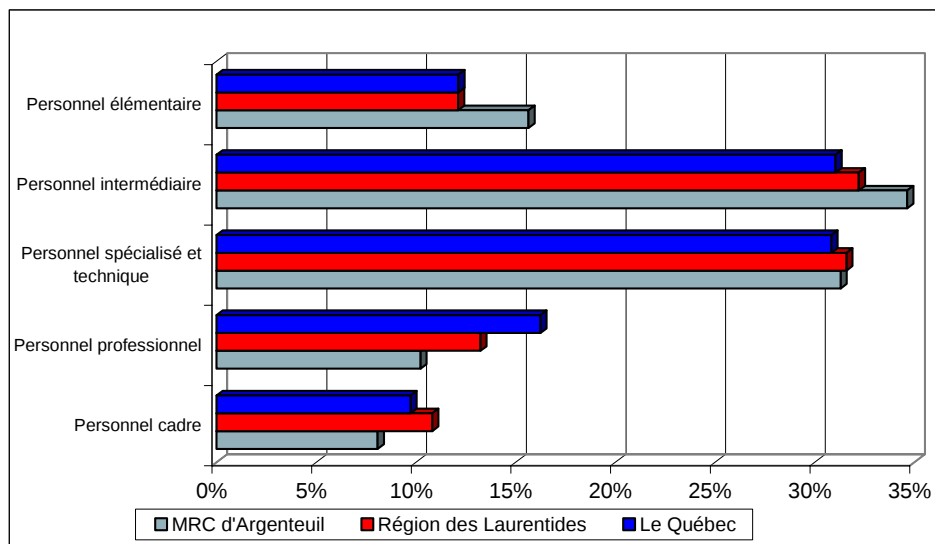
Comme dans les Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétence montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes. Les catégories intermédiaires et élémentaires sont relativement plus présentes dans la MRC.

- ♦ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer cette profession.

- ♦ L'importance du personnel élémentaire et intermédiaire était plus grande dans la MRC (50 % de la main-d'œuvre en emploi) que dans la région des Laurentides (44 %) et au Québec (43 %).
- ♦ Inversement, la part du personnel cadre et professionnel en 2001 était moindre dans la MRC (18 % de la main-d'œuvre en emploi) que dans la région (24 %) et au Québec (26 %).

➤ Figure 19; tableau 27.

Figure 19
Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.2 Profession selon le genre

Les emplois occupés en majorité par les femmes se retrouvent surtout dans les groupes professionnels Vente et services, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, alors que les hommes sont majoritaires en Gestion, Métiers, transport et machinerie, Professions propres au secteur primaire et Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

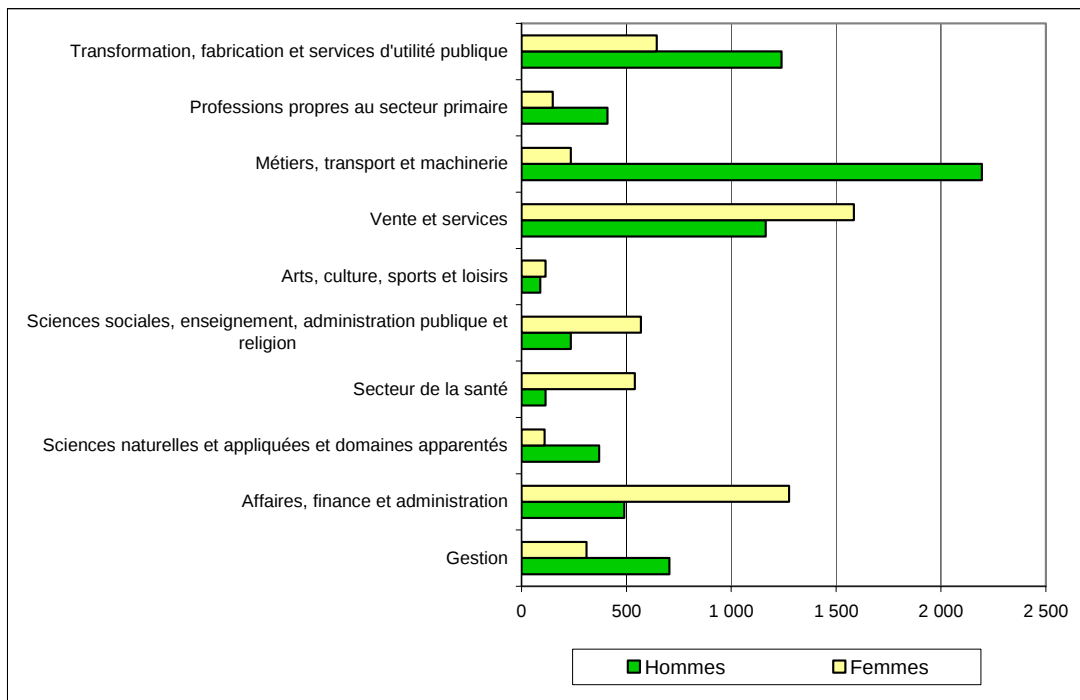
- ♦ La structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.
- ♦ Ainsi, les femmes dominent dans les groupes professionnels suivants : Secteur de la santé (83 %), Personnel élémentaire et intermédiaire de bureau (77 %), Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (70 %) et Vente et services (58 %).

- ♦ Inversement, les hommes étaient majoritaires dans groupes suivants : Cadres supérieurs (94 %), Métiers, transport et machinerie (90 %), Professions propres au secteur primaire (74 %), Gestion (69 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publique (66 %).
 - ♦ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes étaient plus nombreuses dans le personnel professionnel (14 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 8 % d'hommes). Mentionnons cependant que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.
 - ♦ Par contre, les femmes étaient moins nombreuses chez le personnel cadre (6 % versus 10 % d'hommes) et le personnel spécialisé et technique (32 % versus 30 % d'hommes).
 - ♦ Chez le personnel élémentaire et intermédiaire, les femmes et les hommes étaient représentés en proportions semblables (15,8 % et 15,6 % respectivement pour le personnel élémentaire et 34,9 % et 34,5 % pour le personnel intermédiaire).
- Figure 20; tableau 28.

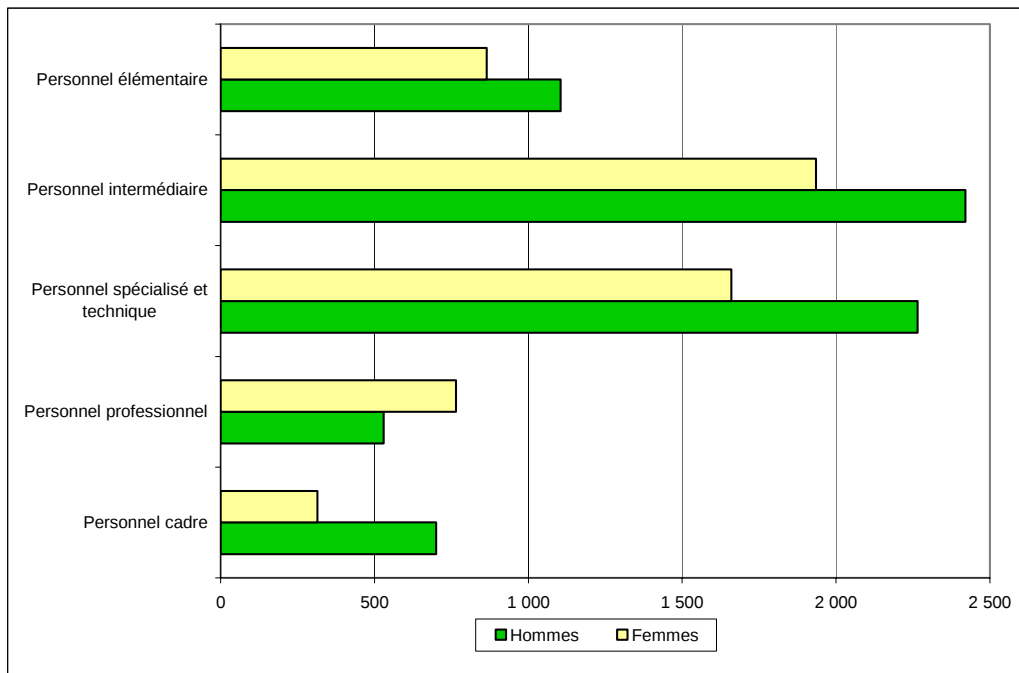
Figure 20

Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC d'Argenteuil, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.3 Profession selon le groupe d'âge

En 2001, plus de 40 % des 15-24 ans travaillaient dans le groupe Vente et services. Les 25-44 ans étaient relativement plus présents dans les groupes Secteur de la santé et Transformation, fabrication et services d'utilité publique, alors que les 45-64 ans étaient relativement plus présents dans les groupes Gestion et Affaires, finance et administration.

- ♦ En 2001, les 15-24 ans représentaient le quart de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit une part deux fois plus élevée que leur poids dans l'ensemble des emplois.
- ♦ Chez ce groupe d'âge, 43 % travaillaient dans ce groupe professionnel en 2001.
- ♦ Les personnes de ce groupe d'âge étaient proportionnellement moins nombreuses dans les groupes Gestion, Affaires, finance et administration Secteur de la

santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion et Métiers, transport et machinerie.

- ♦ Les personnes du groupe des 25-44 ans étaient plus nombreuses dans certains domaines tels : Secteur de la santé, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Transformation, fabrication et services d'utilité publique et Affaires, finance et administration.
- ♦ Inversement, ce groupe d'âge était moins présent dans les groupes Arts, culture, sports et loisirs, Vente et services et Professions propres au secteur primaire.
- ♦ Les personnes de 45-64 ans étaient plus nombreuses dans les groupes Gestion, Affaires, finance et administration, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, Arts, culture, sports et loisirs et Professions propres secteur primaire. Ce groupe d'âge était cependant moins présent dans les secteurs Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés,

Secteur de la santé, Vente et services, Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

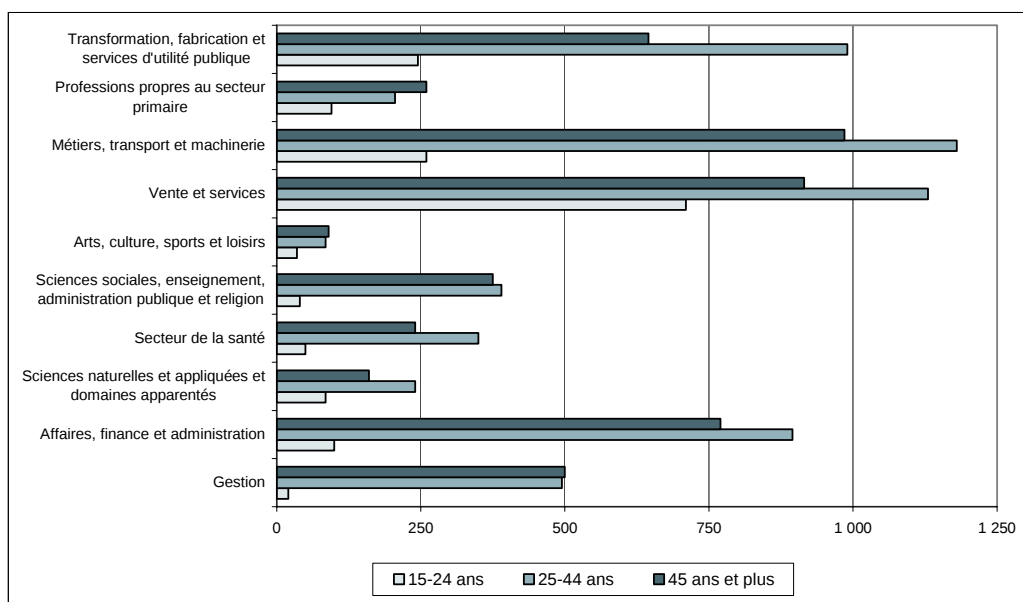
- ♦ En ce qui concerne les niveaux de compétence, les 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des postes

de niveau élémentaire, les 25-44 ans dans le personnel professionnel, technique et spécialisé, et les 45-64 ans dans le personnel cadre et professionnel.

➤ Figure 21; tableau 29.

Figure 21

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence
MRC d'Argenteuil, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 représentaient le tiers des personnes en emploi dans la MRC. Cette proportion était encore plus élevée dans certains groupes professionnels spécifiques.

- ♦ Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 représentaient 32 % des personnes en emploi dans la MRC, soit un pourcentage légèrement inférieur à celui de la région et du Québec (34 %).

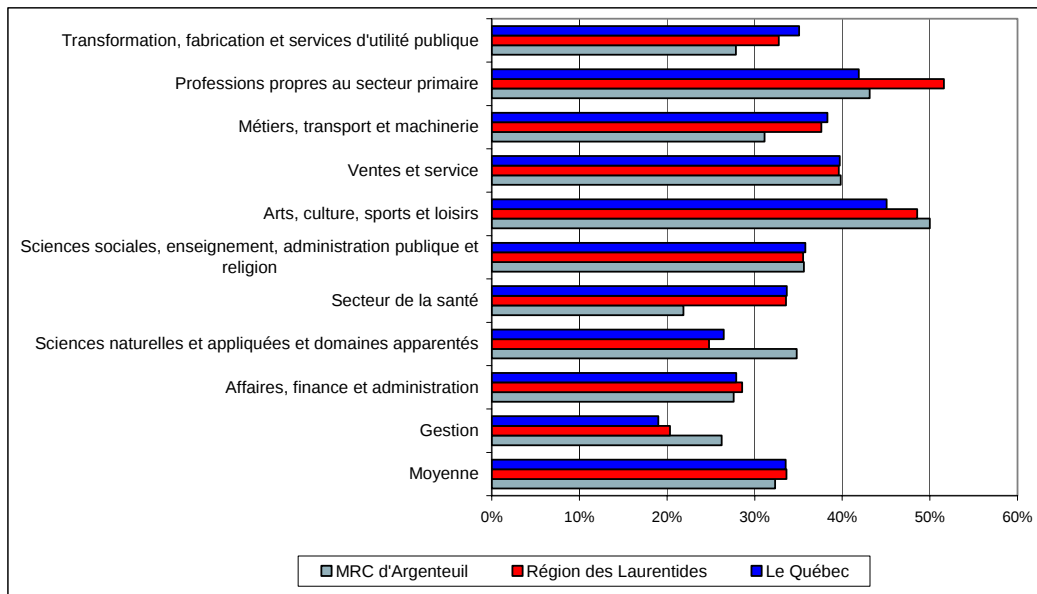
- ♦ Les personnes en emploi ayant travaillé moins de 49 semaines en 2000 étaient relativement plus nombreuses dans les groupes Arts, culture, sports et loisirs (50 %), Professions propres au secteur primaire (43 %) et Vente et services (40 %).
- ♦ De même, les personnes ayant un emploi dans les niveaux de compétence élémentaire et intermédiaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée inférieure à 49 semaines (soit dans des proportions respectives de 43 % et 34 %) par rapport au personnel spécialisé et technique (28 %), au personnel professionnel (29 %) et au personnel de gestion (26 %).

➤ Figure 22; tableau 30.

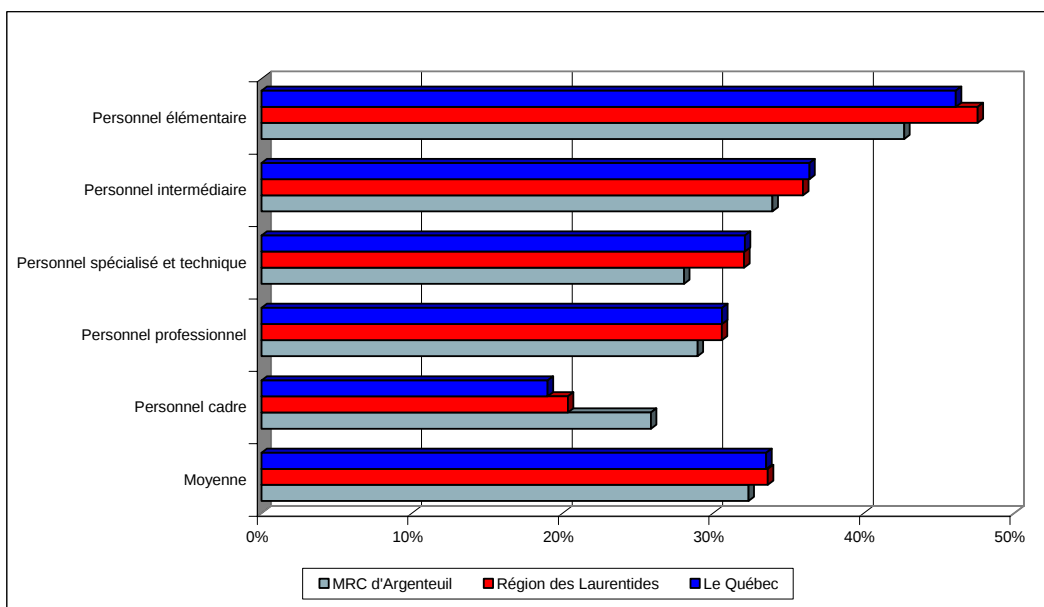
Figure 22

Proportion d'emplois d'une proportion inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.5 Revenu d'emploi

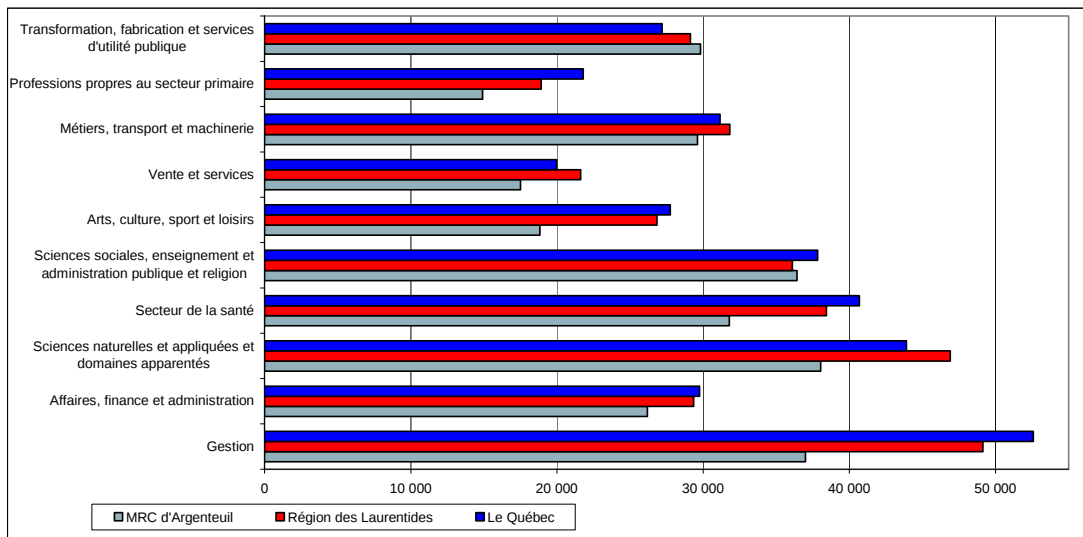
En 2000, le revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC d'Argenteuil était inférieur à celui de la région et du Québec.

- Le revenu moyen d'emploi s'élevait en 2000 à 27 317 \$ dans la MRC, ce qui est inférieur de 14 % à la moyenne observée dans la région des Laurentides, elle-même semblable à la moyenne québécoise (31 800 \$).

- De façon générale, les revenus d'emploi de la main-d'œuvre étaient plus faibles en 2000 dans la MRC que dans la région et qu'au Québec, pour l'ensemble des genres de compétence, à l'exception des Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion et Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

➤ Figure 23; tableau 31.

Figure 23
Revenu d'emploi selon le genre de compétence
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.6 Niveau de scolarité

La formation requise varie grandement entre les différents genres de profession. Près de la moitié de la population en emploi n'a pas de diplôme d'études secondaires dans les métiers des secteurs primaire et secondaire.

- La scolarisation relativement plus faible de la population de la MRC en 2001 se reflétait davantage dans certaines catégories professionnelles importantes dans la MRC : Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Vente et services, Métiers, transport et

machinerie et Professions propres au secteur primaire.

- Dans le groupe professionnel Transformation, fabrication et services d'utilité publique, 17 % des personnes en emploi avaient une formation postsecondaire, comparativement à 9 % pour le groupe Métiers, transport et machinerie. Dans le cas du groupe Vente et services, ce ratio était d'une personne sur sept.
- Dans les professions liées aux groupes professionnels Gestion et Affaires, finance et administration, près du tiers de

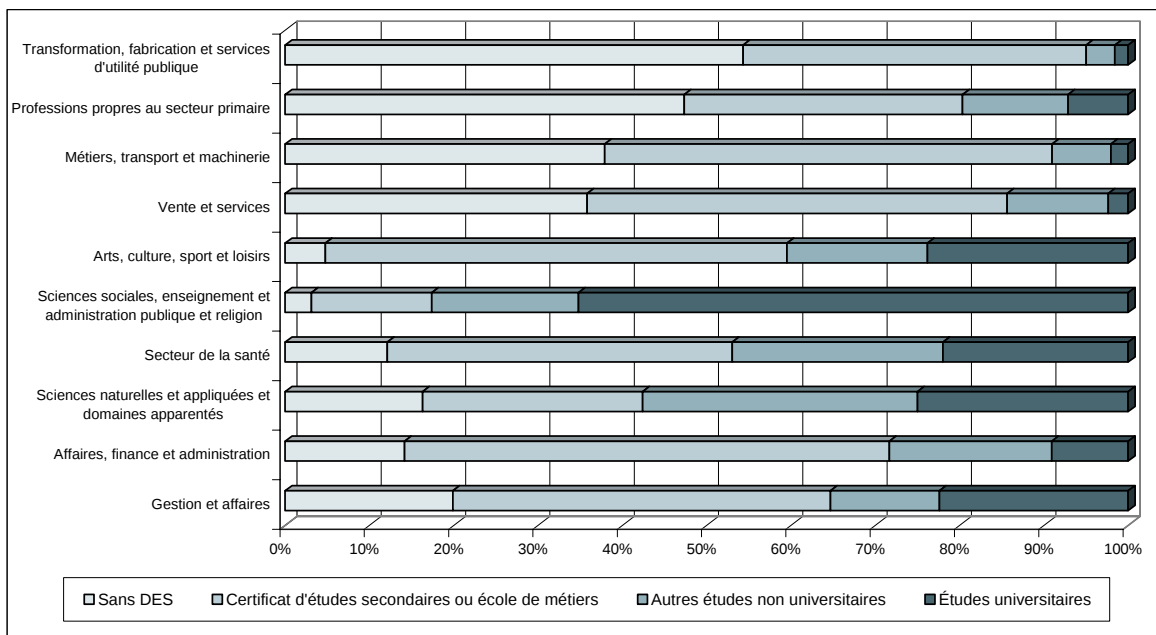
la main-d'œuvre détenait un diplôme d'études collégiales ou universitaires. Ce ratio grimpe à 47 % dans le Secteur de la santé, 58 % dans le domaine des Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés et à 82 % pour le secteur des Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.

- ◆ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Ainsi, à peine 7 % du personnel élémentaire détenait un diplôme d'études collégiales ou universitaires en 2001, comparativement à 36 % pour le personnel cadre et à 81 % pour le personnel professionnel.

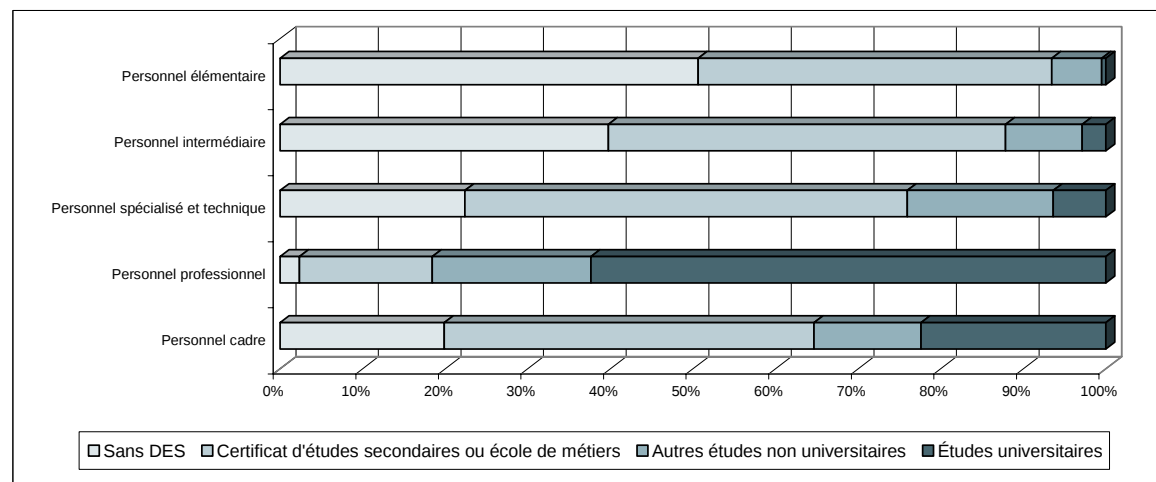
➤ Figure 24; tableau 32.

Figure 24
Scolarité selon le genre et le niveau de compétence
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6 Navettage

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidents ou encore par des personnes habitant une MRC voisine voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi dans une entreprise localisée hors des limites de cette MRC ou de la région. Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité.

À la section 6.1 nous traitons du lieu de travail de la population résidente. Quelle est la part de main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences selon les secteurs d'activités ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois localisés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences selon les secteurs d'activités ?

6.1 Lieu d'emploi de la population résidente

Plus de la moitié des personnes en emploi habitant la MRC d'Argenteuil exerce un emploi dans la MRC même.

- ♦ En 2001, des 12 610 personnes en emploi habitant la MRC, 7 250 (58 %) y travaillaient.
- ♦ De plus, 2 050 personnes (16 %) n'avaient pas de lieu de travail fixe.
- ♦ Plus de 9 % de la population en emploi de la MRC travaillait à Montréal ou Laval et 12 % dans les MRC voisines de La Rivière-du-Nord (5 %), Mirabel (3,8 %) et Thérèse-De Blainville (2,6 %).

Selon le secteur d'activité

- ♦ Plus de 70 % de la population en emploi habitant la MRC occupait son emploi

dans une entreprise de la MRC dans les secteurs suivants : Secteur primaire, Industrie chimique et plastique, Fabrication de bois et papier et imprimerie et Information, culture et loisirs.

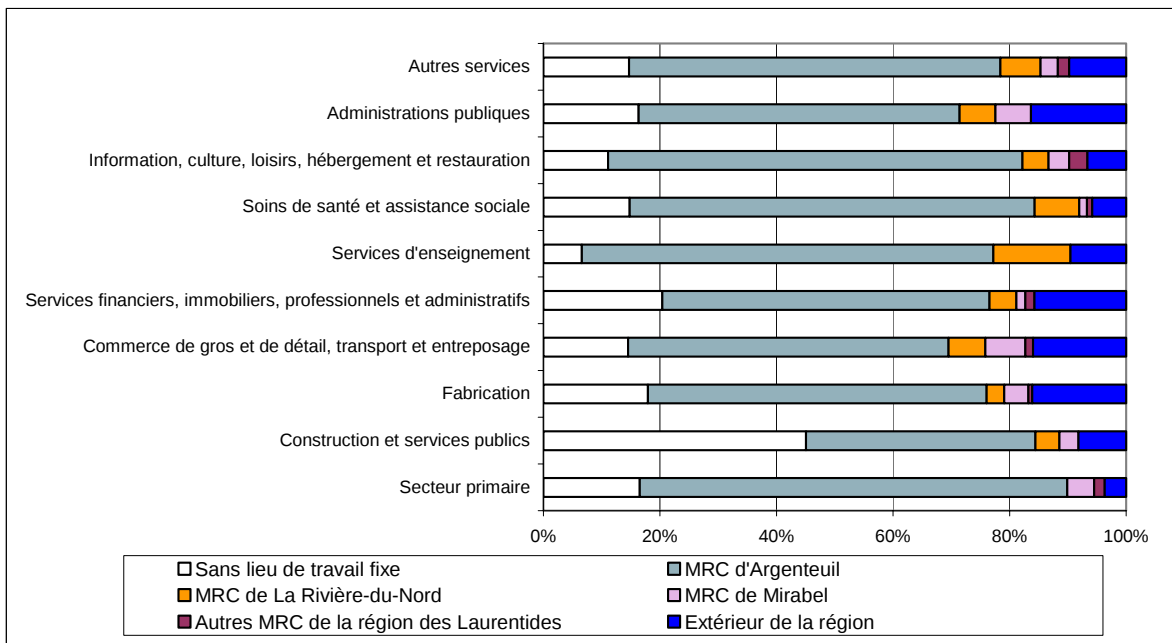
- ♦ Les secteurs d'activités pour lesquels plusieurs personnes dites « sans lieu de travail fixe » œuvraient étaient principalement la Construction et services publics, l'Industrie des minéraux et des métaux et l'Industrie des aliments, boissons et textiles, vêtements et cuir.
- ♦ La population en emploi dans la Fabrication de matériel de transport travaillait, en 2001, en grande partie dans les Basses-Laurentides et à Montréal ou Laval. La fermeture de l'usine de GMC à Boisbriand a modifié la situation.
- ♦ Par ailleurs, les secteurs d'activités pour lesquels plus de 20 % de la population en emploi de la MRC devaient se rendre

sur l'île de Montréal ou à Laval comprennent : Fabrication de matériel de transport, Transport et entreposage, Services professionnels, scientifiques et

techniques et Services financiers et immobiliers.

➤ Figure 25; tableau 33.

Figure 25
Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC d'Argenteuil, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

Les emplois de la MRC sont en grande majorité occupés par des habitants de la MRC, tous secteurs confondus.

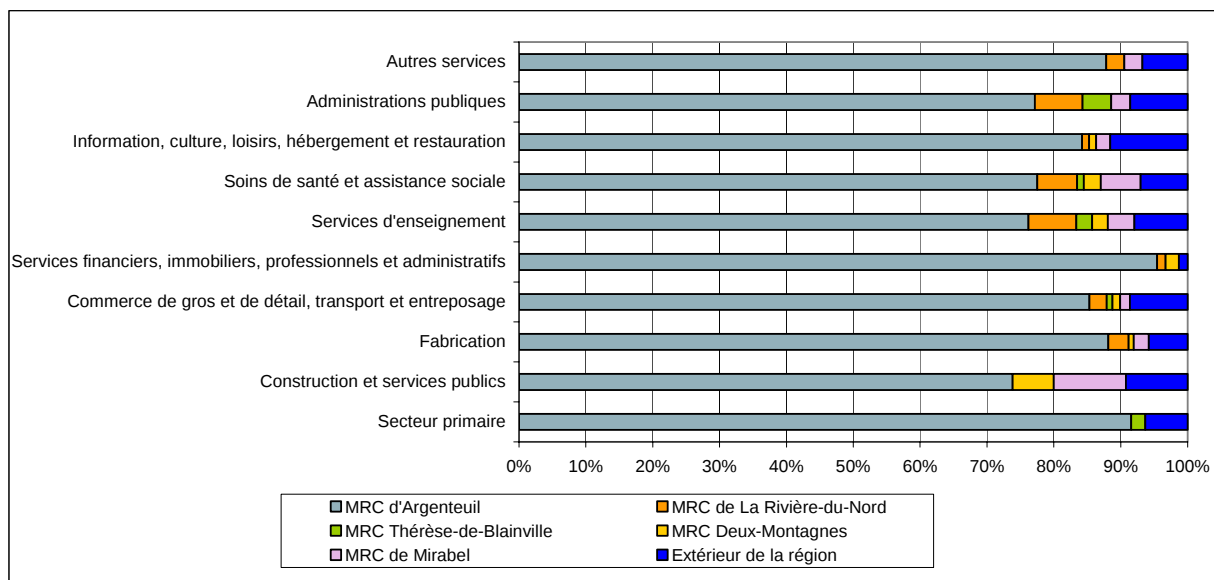
- ♦ Des 8 490 emplois dans la MRC², 85 % étaient occupés par des gens habitant la MRC.

- ♦ Environ 10 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des résidents des autres MRC de la région des Laurentides en 2001, principalement des MRC voisines de La Rivière-du-Nord (3 %) et Mirabel (3 %).
- ♦ Les secteurs d'activité dont les travailleurs proviennent davantage que la moyenne de l'extérieur de la MRC sont : Soins de santé et assistance sociale, Services d'enseignement et Construction et services publics.

➤ Figure 26; tableau 34.

² Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

Figure 26
Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC d'Argenteuil, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7 Clientèles

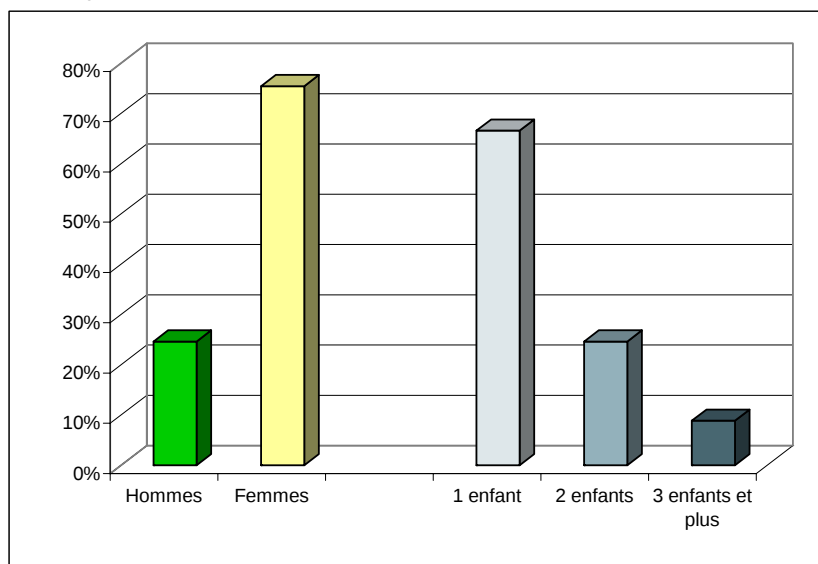
7.1 Familles monoparentales

Une famille sur sept est monoparentale. Ces familles sont majoritairement sous la gouverne d'une femme et le tiers d'entre elles sont à faible revenu.

- ♦ En 2001, la MRC comptait 1 300 familles monoparentales, soit 15 % des familles.
 - ♦ Le profil des familles monoparentales de la MRC s'apparente à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec.
 - ♦ Ainsi, en 2001, la grande majorité des familles monoparentales (75 %) de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme.
- ♦ Un peu plus de 67 % des familles monoparentales de la MRC d'Argenteuil comptaient un seul enfant et 25 % en comptaient deux.
 - ♦ Le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2001 à 27 190 \$, soit 63 % du revenu médian des unités familiales et seulement 60 % du revenu médian des familles comptant un couple.
 - ♦ Près de 35 % des familles monoparentales de la MRC étaient des unités familiales à faible revenu.

➤ Figure 27; tableau 35.

Figure 27
Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants
MRC d'Argenteuil, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.2 Adultes judiciairisés

Il n'existe aucun établissement de détention dans la MRC. À l'échelle régionale, quelque 1 464 personnes sont détenues dans les établissements de détention de la région des Laurentides. Ce sont en très grande majorité des hommes faiblement scolarisés.

- ♦ Les données existantes permettent d'établir le profil des personnes judiciairisées uniquement pour la région des Laurentides.
- ♦ Les informations qui suivent proviennent d'une étude d'Écoconseil de 2001 pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte.
- ♦ Les adultes incarcérés dans la région des Laurentides étaient presque exclusivement des hommes, âgés entre 18 et 44 ans, faiblement scolarisés. Près de 86 % étaient de langue maternelle française.
- ♦ La durée moyenne de sentence était de 5,5 ans pour la clientèle en détention sous juridiction fédérale et de 4 mois pour la clientèle en détention sous juridiction provinciale.
- ♦ Les raisons de ces sentences touchaient principalement le vol et la fraude (29 %), la conduite automobile (28 %), les meurtre, homicide et autre atteinte à la personne (28 %). Dans ce dernier cas, la proportion était beaucoup plus élevée dans la région que dans les cinq régions des Laurentides entourant Montréal (16 %).
- ♦ Pour ce qui est de la clientèle en détention sous juridiction provinciale, en 2001, près de 45 % des personnes détenues dans la région des Laurentides provenaient de la région, et le quart provenait de la région de Lanaudière.

➤ Tableaux 36 et 37.

7.3 Personnes handicapées

Un peu plus de 13 % des personnes présente une incapacité dans la MRC, les principales étant reliées à la mobilité, à l'agilité ou à la santé mentale.

- ♦ Selon une estimation de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), quelque 4 550 personnes habitant la MRC présentaient en 2003 une incapacité, soit un taux de 13 % par rapport à la population totale.
- ♦ En 2002, le taux d'incapacité (soit le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population totale) était plus élevé chez les personnes âgées de 65 ans et plus, notamment chez les hommes pour lesquels où il atteignait 27 %. Le taux d'incapacité le plus faible était observé chez les enfants de 14 ans et moins avec, entre autres un taux de 6 % chez les enfants de sexe féminin.
- ♦ Le taux d'incapacité de la population de la MRC était légèrement inférieur pour les 0-14 ans et les 15-64 ans par rapport à la région des Laurentides et au Québec. Par contre, le nombre de personnes de 65 ans et plus ayant une incapacité habitant la MRC et la région était nettement moins élevé que dans l'ensemble du Québec, notamment chez les femmes (22 % dans la MRC comparativement à 43 % au Québec).
- ♦ De fait, alors que les femmes québécoises étaient davantage affectées que les hommes québécois les hommes dans la MRC (taux de 27 %) étaient plus atteints que les femmes (22 %).
- ♦ Chez les personnes âgées de 15 ans ou plus, les incapacités touchaient principalement la mobilité (45 %), l'agilité (34 %), ainsi que la dimension intellectuelle et la santé mentale (25 %), et l'audition (21 %).
- ♦ Dans 37 % des cas, l'incapacité était évaluée comme modérée ou grave. Ce

profil pour la MRC est semblable à celui de la région des Laurentides et du Québec.

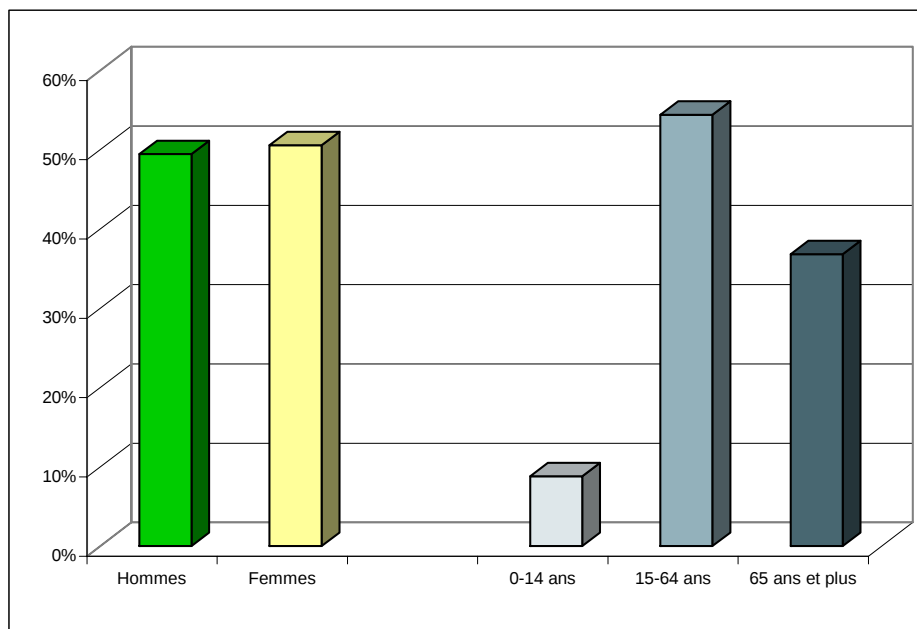
- ♦ En 1995, le revenu moyen des personnes avec incapacité s'élevait à 16 299 \$ pour les hommes et 11 515 \$ pour les femmes dans la MRC. Ce revenu était inférieur à ceux observés pour la région et le Québec, tant chez les hommes que chez les femmes.
- ♦ Plus de 57 % des revenus des personnes avec incapacité habitant la MRC provenaient de transferts gouvernementaux, ce qui était supérieur à la moyenne des Laurentides et du Québec.

- ♦ En 1996, la fréquentation scolaire à temps complet était de 48 % chez les personnes avec incapacité de 15 à 24 ans dans la région des Laurentides, contre près de 60 % pour les personnes sans incapacité. Les données pour la MRC d'Argenteuil ne sont pas disponibles.
- ♦ La proportion de gens faiblement scolarisés, c'est-à-dire ayant moins de 9 années d'études, dans le groupe des 15-64 ans était de 22 % pour les personnes avec incapacité dans la région des Laurentides contre 9 % chez les personnes sans incapacité. Les données pour la MRC d'Argenteuil ne sont pas disponibles.

➤ Figure 28; tableau 38.

Figure 28

Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge
MRC d'Argenteuil, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.4 Personnes immigrantes

La MRC comptait 845 personnes immigrantes en 2001. Les nouveaux arrivants, plus scolarisés, connaissent un taux de chômage inférieur à la population née au Canada.

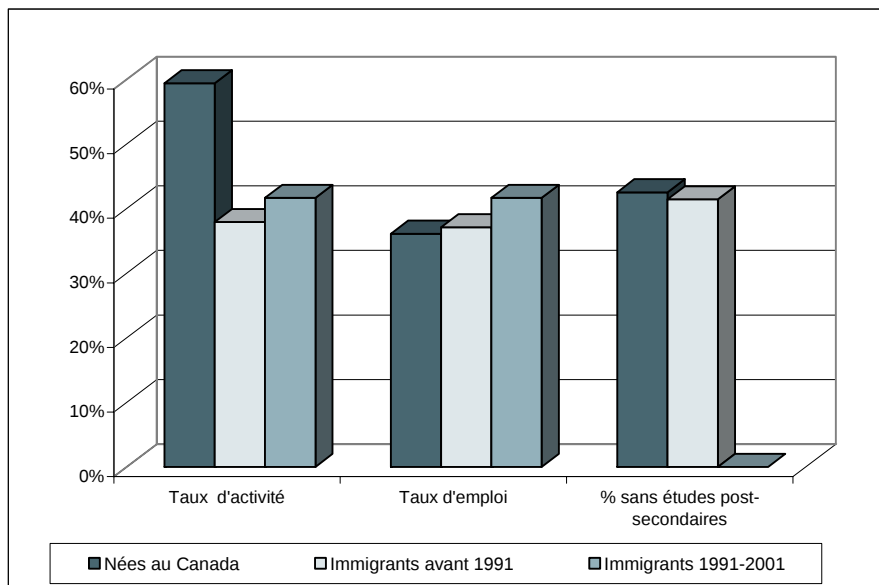
- ♦ En 2001, la MRC comptait peu de personnes immigrantes, soit 845, nées à l'extérieur du Canada.
- ♦ Les personnes immigrantes représentaient 3 % de la population de la MRC en 2001, comparativement à 4 % dans la région des Laurentides et 11 % au Québec.
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 135 : principalement des Noirs et des Asiatiques du Sud et de l'Est.
- ♦ Les personnes nées à l'extérieur du Canada et habitant la MRC étaient des hommes dans une proportion de 53 %. Le groupe d'âge des 45 ans et plus représentait 73 % du total. Ils étaient

globalement plus instruits que les habitants de la MRC nés au Canada.

- ♦ Le profil des personnes immigrantes de la MRC est très différent selon leur période d'établissement au Canada.
- ♦ Les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada avant 1991 étaient, en 2001, des hommes relativement âgés. Leur taux d'activité était relativement faible (37,9 %) et leur taux de chômage moins élevé que celui de la population active née au Canada (3,8 %).
- ♦ Par contre, les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada depuis 1991 étaient principalement dans le groupe d'âge de 25-44 ans et celui des 14 ans et moins.
- ♦ Le nombre d'immigrants dans la MRC pour la période 1991-2001 a été très faible, de sorte que les taux disponibles ne sont pas significatifs.

➤ Figure 29; tableaux 39, 40 et 41.

Figure 29
Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires, selon la période de l'arrivée au Canada
MRC d'Argenteuil



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.5 Travailleurs autonomes

Un travailleur sur neuf est travailleur autonome. Les deux tiers de ceux-ci sont des hommes.

- ♦ La MRC comptait en 2001 un total de 1 450 travailleurs autonomes, soit 12 % des travailleurs.
- ♦ Ce taux était similaire à ceux observés dans la région des Laurentides (12 %) et au Québec (11 %).
- ♦ Leur profil était semblable à ceux des travailleurs autonomes des Laurentides et

du Québec : les deux tiers étaient des hommes, âgés surtout entre 25 et 64 ans.

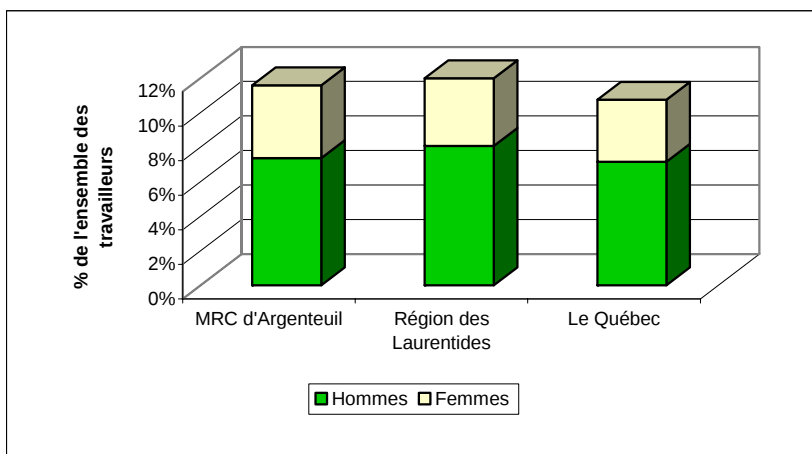
➤ Figure 30; tableau 42.

7.6 Autochtones

La MRC compte environ 125 autochtones, soit 0,4 % de sa population.

- ♦ La MRC d'Argenteuil ne compte pas d'établissement indien.
- ♦ Au recensement de 2001, 125 personnes (0,4 % de la population) se sont déclarées d'identité autochtone.

Figure 30
Proportion de travailleurs autonomes
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

8 Prestataires des régimes publics

8.1 Prestataires d'assurance-emploi

Profil général

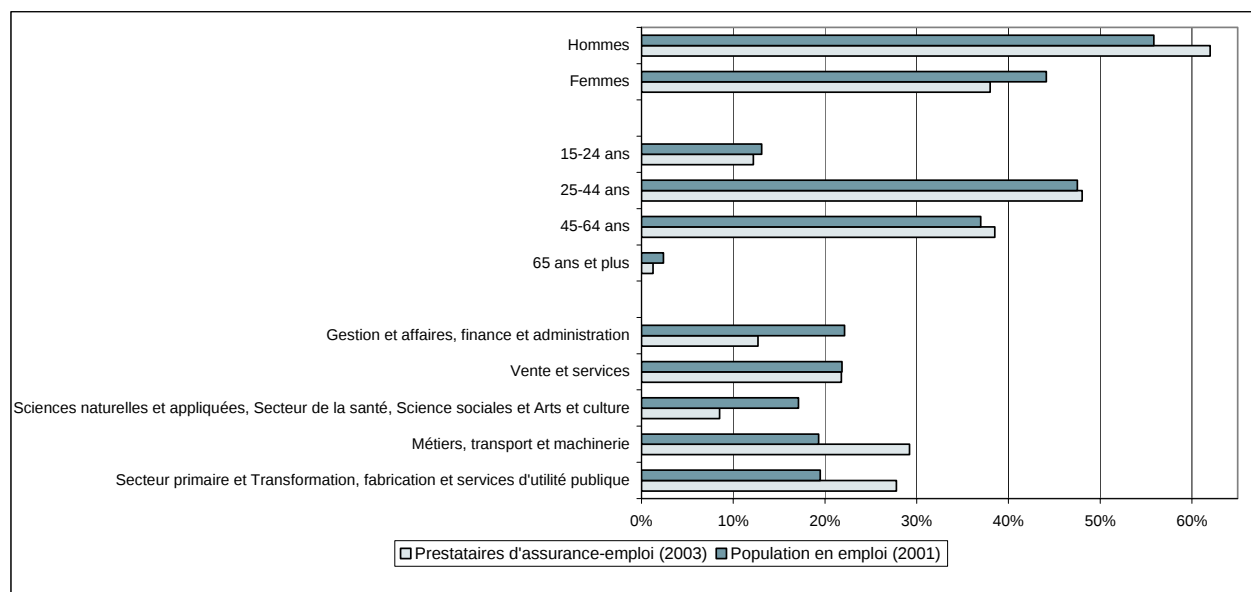
Il y avait 1 197 prestataires d'assurance-emploi dans la MRC d'Argenteuil à la fin de 2003. Six prestataires sur dix étaient des hommes.

- ♦ La MRC comptait en décembre 2003 un total de 1 197 prestataires d'assurance-emploi.
- ♦ Ce nombre représentait 6 % des prestataires d'assurance-emploi de la région des Laurentides, ce qui est comparable au poids démographique de la MRC en 2001 (6,3 %).

- ♦ Leur profil était semblable à celui des prestataires de l'assurance-emploi de la région et du Québec pour ce qui est du genre, du groupe d'âge ou du genre de compétence.
- ♦ Ainsi, dans la MRC d'Argenteuil, 62 % des prestataires d'assurance-emploi étaient des hommes et un peu moins de la moitié étaient âgés entre 25 et 44 ans. La structure d'âge des prestataires d'assurance-emploi était semblable à celle de la population en emploi.

➤ Figure 31; tableau 43.

Figure 31
Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence
MRC d'Argenteuil, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Situation selon le genre de compétence

Plus de 70 % prestataires de l'assurance-emploi se retrouvent dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, Vente et services et Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

- ♦ Les prestataires d'assurance-emploi de la MRC se retrouvaient, en 2003, dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie (29 %), Vente et services (22 %), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (20 %) ainsi que Affaires, finance et administration (11 %).
- ♦ Les groupes Métiers, transport et machinerie et Transformation, fabrication et services d'utilité publique représentaient la moitié des prestataires d'assurance-emploi en 2003. Ces groupes professionnels sont surreprésentés si on considère qu'ils représentent 34 % de la population en emploi.
- ♦ L'effectif de prestataires dénombré dans le groupe professionnel Vente et services correspond quant à lui à sa proportion dans la population en emploi.
- ♦ Enfin, les prestataires d'assurance-emploi comptaient proportionnellement moins de personnes dans les groupes professionnels : Gestion, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Arts, culture, sports et loisirs, Secteur de la santé et Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.

➤ *Tableau 43.*

8.2 Prestataires d'assistance-emploi

Profil général

Environ 2 474 adultes de la MRC d'Argenteuil bénéficient du régime d'assistance-emploi. Toutes proportions gardées, ils sont plus nombreux dans la MRC que dans la région. Leur nombre a augmenté depuis 2001, principalement chez les prestataires avec contraintes.

- ♦ En 2003, la MRC comptait 3 266 personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi, dont 2 474 adultes.
- ♦ Le nombre de personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi a légèrement augmenté depuis 2001 alors qu'on comptait 3 195 personnes, soit une hausse de 2 %.
- ♦ Par rapport à la région des Laurentides, la MRC compte 13 % des adultes prestataires d'assistance-emploi. Ce pourcentage est supérieur au poids démographique du groupe des 15-64 ans de la MRC dans la région (6 %).

➤ *Figure 32; tableau 44.*

Catégorie de ménages, âge et genre

Près des trois quarts des prestataires d'assistance-emploi de la MRC d'Argenteuil sont des personnes seules. Près de la moitié des adultes prestataires étaient âgés de 45 ans et plus.

- ♦ En 2003, 24 % des personnes faisant partie des ménages prestataires d'assistance-emploi, étaient des enfants. Près de 72 % des ménages prestataires étaient constitués de personnes seules.
- ♦ En 2003, les femmes représentaient 46 % des adultes prestataires d'assistance-emploi de la MRC.

- ♦ Les personnes de 45 ans et plus formaient le groupe d'âge de loin le plus important (44 %).

➤ *Tableau 44.*

Prestataires selon le type de contraintes

Près du tiers des prestataires d'assistance-emploi présentent des contraintes sévères, tandis que 28 % d'entre eux font l'objet de contraintes temporaires. Près de 42 % des prestataires ne présentent pas de contraintes et sont donc aptes au travail.

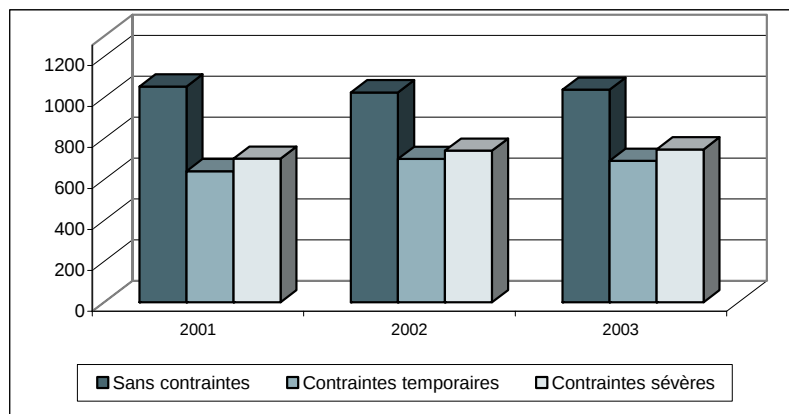
- ♦ Au total, 746 (ou 30 %) des adultes prestataires en 2003 présentaient des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée, voire permanente. Entre 2001 et 2003, le

nombre d'adultes prestataires avec contraintes sévères a progressé de 6 %.

- ♦ Les adultes prestataires avec contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) représentaient, pour leur part, 28 % des adultes prestataires d'assistance-emploi dans la MRC. Leur nombre a augmenté de 8 % depuis 2001.
- ♦ En 2003, les adultes prestataires sans contraintes, donc aptes au travail, représentaient 42 % des adultes prestataires d'assistance-emploi de la MRC. Leur nombre (1 038 en 2003) a légèrement diminué depuis 2001. L'amélioration du marché du travail régional a certainement favorisé cette diminution.

➤ *Figure 32; tableau 44.*

Figure 32
Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte
MRC d'Argenteuil, 2001-2003



Source : ISQ (2004), Tableaux statistiques Les régions > Profils régionaux > Laurentides - : Institut de la statistique du Québec, 2004.

Durée des prestations

La durée consécutive moyenne s'élevait à près de sept ans. Celle-ci est en baisse en raison d'un moins grand nombre de prestataires sans contraintes.

- ♦ En 2004, la durée consécutive moyenne était de 84 mois, en baisse par rapport à 2001.

- ♦ Cette baisse peut s'expliquer par la diminution du nombre de prestataires sans contraintes. Ces derniers se caractérisent par une durée à l'assistance-emploi plus courte. Inversement, le nombre de prestataires avec contraintes sévères s'est accru. Or, ces derniers se caractérisent par une

présence de plus longue durée à l'assistance-emploi.

- ♦ En 2003, par ailleurs, la durée cumulative moyenne de présence à l'assistance-emploi s'élevait à 143 mois pour les prestataires de la MRC, en hausse continue depuis 2001, alors qu'elle s'établissait à 136 mois.

➤ Tableau 44.

Prestataires sans contraintes

Les prestataires sans contraintes, donc aptes au travail, se retrouvent dans toutes les catégories d'âge. Près des trois quarts sont classés dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Vente et services.

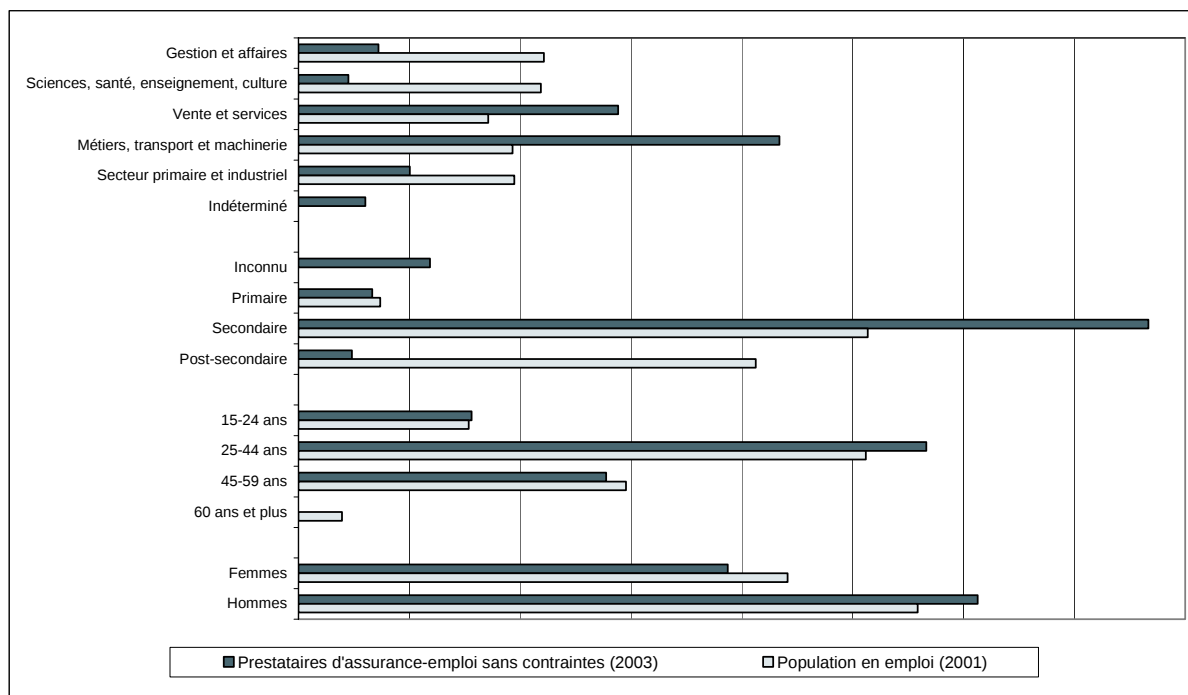
- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail se retrouvaient dans tous les groupes d'âge de la population active, l'effectif le plus important étant celui des 35-44 ans.

- ♦ Un peu plus de 83 % de cette clientèle avait fait des études primaires ou secondaires.
- ♦ La durée de prestations depuis la dernière admission variait beaucoup, de quelques mois à plus de cinq années. Les raisons de la demande d'aide étaient très variées.
- ♦ Les prestataires d'assistance-emploi sans contraintes de la MRC se concentraient principalement dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie (43 %), Vente et services (29 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publique (6 %).
- ♦ Dans le cas des Métiers, transport et machinerie, la proportion était nettement plus forte que celle observée dans la population en emploi.

➤ Figure 33; tableau 45.

Figure 33

Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon différentes caractéristiques
MRC d'Argenteuil, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Conclusion

La MRC d'Argenteuil est située dans la région des Laurentides à environ 80 km de Montréal et à 130 km de Gatineau. Au sud de la MRC, la topographie relativement plane des terres et la fertilité des sols orientent de façon naturelle la vocation agricole et la présence des milieux les plus urbanisés. Au nord, le relief du bouclier canadien et la prédominance de forêts et de lacs, favorisent la foresterie, le récréotourisme et la villégiature.

La population de la MRC d'Argenteuil, qui comptait 28 930 habitants en 2001, est plus âgée que la moyenne de la région des Laurentides. Par rapport à l'ensemble de la région, elle est également moins scolarisée et moins fortunée et ses jeunes (15-24 ans) fréquentent moins l'école que ceux de la région et du Québec.

En 2026, la population totale pourrait atteindre 32 572 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre diminuer, alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait augmenter rapidement.

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC indiquaient une amélioration par rapport à 1996. Cependant, les taux d'activité et d'emploi demeurent inférieurs à ceux observés pour la région des Laurentides et le Québec. La situation de l'emploi s'est particulièrement améliorée chez les 15-24 ans dont le taux d'emploi s'est rapproché de celui des 25 ans et plus.

En 2001, les femmes représentaient 44 % de la population active, leur nombre augmentant plus rapidement que celui des hommes. Compte tenu de l'amélioration des conditions d'emploi, la population active a davantage augmenté entre 1996 et 2001 qu'entre 1991 et 1996. Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes a fortement progressé mais

l'écart par rapport aux hommes en ce qui a trait au taux d'emploi demeure important.

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2002 les entreprises comptant 19 employés ou moins représentaient 92 % des entreprises.

La structure industrielle de la MRC s'articule autour de deux axes. D'abord, autour d'un secteur secondaire basé sur la construction, et diverses activités de fabrication et, en second lieu, autour des services existant dans la région, tels que le commerce de gros et de détail, la santé et les services sociaux, l'enseignement et l'hébergement, ainsi que la restauration.

La répartition professionnelle des personnes en emploi reflète cette structure industrielle.

Les personnes en emploi dont la durée de l'emploi était inférieure à 49 semaines, comptaient pour 32 % de la population en emploi totale dans la MRC, ce qui est inférieur à la situation observée à l'échelle régionale et au Québec.

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est moins importante dans la MRC d'Argenteuil que dans les MRC voisines de Deux-Montagnes et Mirabel, situées davantage en périphérie des régions de Montréal et Laval. Ainsi, plus de 58 % de la main-d'œuvre habitant la MRC d'Argenteuil travaillaient sur le territoire même de la MRC en 2001. Par ailleurs, seulement 15 % des emplois localisés dans la MRC étaient occupés par des travailleurs habitant à l'extérieur de la MRC.

La MRC comptait 1 300 familles monoparentales en 2001, soit environ 15 % du nombre total de familles.

Par ailleurs, 4 550 personnes présentent une incapacité physique ou intellectuelle. Le

profil de ces différentes clientèles est semblable à celui observé au Québec.

La MRC compte 845 personnes immigrantes, soit 3 % de la population de la MRC. Environ 10 % de ces personnes sont arrivées depuis moins de 10 ans.

La MRC comptait 1 450 travailleurs autonomes en 2001, soit environ 12 % de la population en emploi. Il s'agit majoritairement d'hommes.

Enfin, la MRC ne compte pas d'établissement de détention sur son territoire.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'élevait à 1 197 personnes en 2003. Les hommes constituaient 62 % des prestataires d'assurance-emploi et se retrouvaient surtout dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, Ventes et services,

Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

En 2003, le nombre d'adultes prestataires d'assistance-emploi était de 2 474, dont 42 % sans contraintes à l'emploi. L'amélioration du marché du travail a permis de légèrement réduire le nombre de prestataires d'assistance-emploi sans contraintes entre 2001 et 2003. Ces personnes aptes à l'emploi se retrouvent principalement dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Ventes et les services.

Les prestataires d'assistance-emploi sont des personnes seules dans une proportion de 72 % et près de 44 % des prestataires ont 45 ans et plus. Le nombre d'adultes prestataires avec contraintes sévères et le nombre d'adultes prestataires avec contraintes temporaires s'est accru depuis 2001.

Références

BANQUE DU CANADA (2004), *L'indice des prix à la consommation depuis 1995*, Banque du Canada, Ottawa ON, banqueducanada.ca/fr/cpi-htm, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Moteur d'interrogation des entreprises locales*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 150.hdrhc-drhc.gc.ca/asp/selb-miel/resultats.html, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Tutoriel de formation*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 23 pages.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, www23.hrdc-drhc.gc.ca/2001/f/groups.html, site consulté le 4 juillet 2004.

EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Statistiques relatives à l'assurance-emploi et à l'assistance-emploi, région des Laurentides*, Emploi-Québec, Saint-Jérôme QC, fichiers informatiques et feuillets.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Le marché du travail dans la région des Laurentides, Perspectives professionnelles 2003-2007*, Gouvernement du Québec, 143 pages.

ISQ (2004), *Perspectives de la population, Édition 2003 basée sur 2001 : 6 nouveaux scénarios, Perspectives démographiques : Québec 2001-2051 et régions 2001-2026*,

Édition 2000 basée sur 1996 : mise à jour du scénario A de référence, Municipalités régionales de comté et régions administratives 1996-2021, Régions administratives et régions métropolitaines 1996-2041, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/persp_poplt/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

ISQ (2004), *Migrations et population immigrante*, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/migrt_poplt_imigr/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MAMSL (2004), *Répertoire des municipalités du Québec*, Ministère des Affaires municipales, du Sport et du Loisir, Québec QC, http://www.mamsl.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoit.htm, site consulté le 15 juin 2004.

MRC D'ARGENTEUIL (2004), *MRC d'Argenteuil*, MRC d'Argenteuil, Saint-Jérôme QC, site consulté le 4 juillet 2004.

OPHQ (2003), *Portrait statistique de la population avec incapacité, Région des Laurentides*, Office des personnes handicapées du Québec, Drummondville QC, 124 pages.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1971, 1976, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001, différents formats et compilations spéciales.

Notes linguistiques

Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

Unités

km ²	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

Lexique

Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-de-Blainville

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, des Pays-d'en-Haut, des Laurentides et d'Antoine-Labelle.

Population et caractéristiques socioéconomiques

L'**indice de population** permet de préciser la progression de la population dans le temps. Il est obtenu en divisant le nombre chiffrant la population à une année donnée par le nombre chiffrant la population à une année de référence, ici 1971, multiplié par 100. Ainsi, un indice égal à 100 indique que la population n'a pas varié alors qu'un indice

égal à 200 signifie que la population a doublé depuis 1971.

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe familial (famille de recensement), avec ou sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de camping, les parcs, les hôpitaux, les camps de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et

mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **solde migratoire net** est le résultat obtenu en additionnant, au cours d'une période, le nombre de personnes venues s'établir dans une collectivité (les entrants) à celles qui habitaient cette collectivité et ont déménagé à l'extérieur (les sortants). Le **taux de migration nette** est le rapport entre le solde migratoire net et la population totale au début de la période.

Le **revenu personnel** calculé par l'ISQ est la somme des revenus courants, y compris les transferts, reçus par une catégorie d'agents économiques regroupés dans un secteur appelé « ménages », et qui comprend non seulement les individus, mais aussi diverses institutions privées à but non lucratif, les opérations d'entreprises individuelles non incorporées et les exploitants agricoles d'une région donnée.

Le revenu personnel englobe les grandes composantes suivantes : la rémunération des salariés, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, y compris les loyers, intérêts, dividendes et revenus divers de placement, les transferts courants provenant de l'administration fédérale, les transferts courants provenant de l'administration provinciale, les « autres transferts » provenant d'autres secteurs institutionnels.

La somme de ces sept composantes donne le revenu personnel et elle représente les revenus reçus par les particuliers résidents du territoire étudié.

Le revenu personnel correspond au revenu des individus d'une région donnée, sans distinction quant à l'origine de ce revenu.

Le **revenu personnel disponible** est la portion du revenu qui reste après déduction de

l'impôt sur le revenu et des cotisations de sécurité sociale.

Un **revenu d'emploi** est attribué au lieu de résidence et non au lieu réel de travail, qui peut différer du lieu de résidence. Dans la totalité des calculs, les données de base pour l'ensemble du Québec sont celles que publie Statistique Canada, Division des comptes nationaux et de l'environnement.

Pour le calcul de la **rémunération des salariés**, Revenu Québec a produit des compilations du revenu d'emploi pour l'Institut de la statistique du Québec à partir des statistiques sur l'impôt des particuliers, selon les lieux de résidence des particuliers. Ces statistiques sont produites pour toutes les déclarations (imposables et non imposables). Les données sont présentées selon les agglomérations de recensement, les régions métropolitaines et les régions administratives.

La répartition régionale de la rémunération des salariés, y compris le revenu d'emploi et le revenu supplémentaire du travail, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, ainsi que les intérêts, dividendes et revenus divers de placement, est obtenue en répartissant la donnée provinciale des comptes économiques au prorata des données régionales du revenu d'emploi de Revenu Québec.

Les **paiements de transfert** aux particuliers comprennent les prestations d'assurance-emploi, les prestations d'assistance-emploi, les allocations familiales, les prestations de la Sécurité du revenu, les indemnités des accidentés du travail, les prestations de la Sécurité de la vieillesse (inclus les prestations du Supplément de revenu garanti), les prestations du Régime de pensions du Canada, les prestations de la Régie des rentes du Québec, etc. Il est à noter que le programme de Sécurité de la vieillesse se distingue par son universalité pour tous les citoyens de plus de 65 ans comparativement

aux régimes de pension du Canada et du Québec qui sont accessibles à leur cotisants.

Les valeurs provinciales de la plupart des paiements de transfert fédéraux sont réparties selon les fichiers administratifs des divers ministères et organismes fédéraux. Les renseignements sur les paiements de transfert des administrations provinciales sont tirés de leurs comptes publics. L'affectation par province des transferts courants en provenance des corporations et des non-résidents est faite, à défaut d'une meilleure méthode, en fonction de la population de chaque province.

Le revenu personnel par habitant en dollars constants de 1997 est obtenu à l'aide des indices des dépenses personnelles en biens et services de consommation.

En ce qui concerne la scolarité, le **plus haut niveau de scolarité** désigne le plus haut niveau d'études atteint par une personne et correspond aux années d'études terminées à l'école primaire ou secondaire et aux certificats ou diplômes obtenus. Il désigne également les établissements d'enseignement postsecondaire fréquentés et les certificats, grades ou diplômes décernés.

Bien que cette variable laisse supposer une hiérarchie de niveaux de scolarité, dans certains cas, les niveaux ne suivent pas tout à fait cette structure hiérarchique. Par exemple, on justifie la position supérieure du Certificat ou diplôme d'une école de métiers par rapport au Certificat d'études secondaires par le fait que le premier est obtenu principalement à des fins professionnelles par des personnes qui ont généralement dépassé l'âge des études secondaires lorsqu'elles ont terminé le programme. Toutefois, une proportion appréciable de ces personnes n'auront peut-être jamais obtenu un certificat d'études secondaires. En fait, on ne peut présumer qu'une personne ayant atteint un certain niveau de scolarité a forcément atteint tous les niveaux inférieurs.

La désignation **autres études non universitaires** se rapporte principalement à la

réalisation d'études réalisées dans le cadre d'un programme régulier offert par un collège, cégep ou un autre établissement régulier d'enseignement postsecondaire.

Marché du travail

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une

usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur **l'emploi** relatives aux **nombre de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures, dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois,

pour établir le niveau de compétence qui lui est associé³.

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession⁴.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;

³ Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

⁴ Ibid., p. viii.

5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Clientèles

Le taux d'incapacité est le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population de référence, c'est-à-dire la proportion de cette population qui souffre d'une incapacité.

Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance-emploi** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage

provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données

importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC d'Argenteuil	2
Figure 2	Évolution de la population, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026	5
Figure 3	Évolution de la population selon certains groupes d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026	7
Figure 4	Taille des ménages, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	8
Figure 5	Évolution du solde migratoire net, MRC d'Argenteuil, 1991-1992 à 2002-2003	9
Figure 6	Évolution du revenu moyen par ménage privé, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	10
Figure 7	Revenus d'emplois moyens, selon le genre, municipalités de la MRC d'Argenteuil, 2000	11
Figure 8	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	12
Figure 9	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC d'Argenteuil, 2001	13
Figure 10	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	14
Figure 11	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	15
Figure 12	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	16
Figure 13	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC d'Argenteuil, 1991-2001	17
Figure 14	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	19
Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	21
Figure 16	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC d'Argenteuil, 2002	23
Figure 17	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC d'Argenteuil, 1999-2003	24
Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	25
Figure 19	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	26

Figure 20	Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2001	27
Figure 21	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, 2001	29
Figure 22	Proportion d'emplois d'une proportion inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000	30
Figure 23	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000	31
Figure 24	Scolarité selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	32
Figure 25	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2001	34
Figure 26	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2001	35
Figure 27	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants, MRC d'Argenteuil, 2001	36
Figure 28	Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, 2001	38
Figure 29	Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires, selon la période de l'arrivée au Canada, MRC d'Argenteuil	39
Figure 30	Proportion des travailleurs autonomes, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	40
Figure 31	Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, 2001-2003	41
Figure 32	Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte, MRC d'Argenteuil, 2001-2003	43
Figure 33	Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon les différentes caractéristiques, MRC d'Argenteuil, 2001-2003	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	61
Tableau 2	Croissance de population, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	61
Tableau 3	Répartition de la population selon les municipalités, MRC d'Argenteuil, 1971-2001	62
Tableau 4	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	63
Tableau 5	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, 1991-2001	64
Tableau 6	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	64
Tableau 7	Perspectives de population, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026	65
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	66
Tableau 9	Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, MRC d'Argenteuil, 1991-2002	67
Tableau 10	Répartition des ménages privés par tranche de revenu, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000	68
Tableau 11	Revenu moyen par ménage privé, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	68
Tableau 12	Évolution et provenance du revenu personnel par habitant, MRC d'Argenteuil, 1998-2002	68
Tableau 13	Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre, MRC d'Argenteuil, 2001	69
Tableau 14	Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000	69
Tableau 15	Revenu moyen des ménages privés et pourcentage des transferts gouvernementaux, Municipalités de la MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000	69
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	70
Tableau 17	Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	71
Tableau 18	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	71

Tableau 19	Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	72
Tableau 20	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	73
Tableau 21	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	74
Tableau 22	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001	76
Tableau 23	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	77
Tableau 24	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2002	78
Tableau 25	Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2003	79
Tableau 26	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC d'Argenteuil, 1999-2003	79
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	80
Tableau 28	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2001	81
Tableau 29	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2001	82
Tableau 30	Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2000 et la profession, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec	84
Tableau 31	Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec	86
Tableau 32	Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC d'Argenteuil, 2001	88
Tableau 33	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2001	89
Tableau 34	Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC d'Argenteuil, 2001	91
Tableau 35	Profil des familles monoparentales, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	93

Tableau 36	Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre, région des Laurentides et le Québec, 2000-2001	93
Tableau 37	Profil des personnes judiciairisées selon différentes caractéristiques, Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001	94
Tableau 38	Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2002	95
Tableau 39	Lieu de naissance de la population et groupe de minorités visibles, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	96
Tableau 40	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur, MRC d'Argenteuil, 2001	97
Tableau 41	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée, MRC d'Argenteuil, 2001	98
Tableau 42	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001	99
Tableau 43	Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial, MRC d'Argenteuil, région de Laurentides et le Québec, 2003	100
Tableau 44	Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi, MRC d'Argenteuil, 2001-2003	101
Tableau 45	Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003	102

Tableaux

Tableau 1
Population totale
MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Population					
	1971	1981	1991	1996	2001	%
Deux-Montagnes	36 510	54 893	71 218	78 960	81 415	17,6%
Thérèse-De Blainville	51 960	74 156	104 693	119 240	130 510	28,3%
Mirabel	14 785	14 080	17 971	22 690	27 330	5,9%
Argenteuil	26 445	26 759	27 232	28 565	28 930	6,3%
Rivière-du-Nord	46 745	59 392	73 896	83 770	90 420	19,6%
Pays-d'en-Haut	14 490	19 010	23 088	28 240	30 865	6,7%
Laurentides	23 305	28 585	31 580	36 335	38 435	8,3%
Antoine-Labelle	27 525	30 805	32 019	33 905	33 455	7,3%
Région des Laurentides	241 765	307 680	381 697	431 645	461 360	100%
Le Québec	6 027 764	6 438 403	6 895 963	7 138 795	7 237 480	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 2
Croissance de population
MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Deux-Montagnes	4,2%	2,6%	1,3%	2,1%	0,6%
Thérèse-De Blainville	3,6%	3,5%	2,2%	2,6%	1,8%
Mirabel	-0,5%	2,5%	4,3%	4,8%	3,8%
Argenteuil	0,1%	0,2%	0,6%	1,0%	0,3%
Rivière-du-Nord	2,4%	2,2%	2,0%	2,5%	1,5%
Pays-d'en-Haut	2,8%	2,0%	2,9%	4,1%	1,8%
Laurentides	2,1%	1,0%	2,0%	2,8%	1,1%
Antoine-Labelle	1,1%	0,4%	0,4%	1,2%	-0,3%
Région des Laurentides	2,4%	2,2%	1,9%	2,5%	1,3%
Le Québec	0,7%	0,7%	0,5%	0,7%	0,3%

MRC ou région	Indice de population (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Deux-Montagnes	100,0	150,4	195,1	216,3	223,0
Thérèse-De Blainville	100,0	142,7	201,5	229,5	251,2
Mirabel	100,0	95,2	121,5	153,5	184,8
Argenteuil	100,0	101,2	103,0	108,0	109,4
Rivière-du-Nord	100,0	127,1	158,1	179,2	193,4
Pays-d'en-Haut	100,0	131,2	159,3	194,9	213,0
Laurentides	100,0	122,7	135,5	155,9	164,9
Antoine-Labelle	100,0	111,9	116,3	123,2	121,5
Région des Laurentides	100,0	127,3	157,9	178,5	190,8
Le Québec	100,0	106,8	114,4	118,4	120,1

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Tableau 3
Répartition de la population selon les municipalités
MRC d'Argenteuil, 1971-2001

Municipalité ou MRC	Population				
	1971	1981	1991	1996	2001
Brownsburg-Chatham	6 563	6 211	6 062	6 683	6 770
Calumet	764	729	650	602	554
Gore	257	576	982	1 133	1 260
Grenville	1 495	1 417	1 362	1 443	1 315
Grenville-sur-la-Rouge	1 873	1 816	1 816	1 964	2 109
Harrington	698	679	729	730	785
Lachute	12 004	11 729	11 730	11 556	11 628
Mille-Isles	370	643	944	1 157	1 209
Saint-André-d'Argenteuil	2 465	2 734	2 628	2 921	2 866
Wentworth	146	225	329	379	434
MRC d'Argenteuil	26 635	26 759	27 232	28 565	28 930
Municipalité ou MRC	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Brownsburg-Chatham	-0,5%	-0,2%	1,1%	2,0%	0,3%
Calumet	-0,5%	-1,1%	-1,6%	-1,5%	-1,6%
Gore	8,4%	5,5%	2,5%	2,9%	2,1%
Grenville	-0,5%	-0,4%	-0,4%	1,2%	-1,8%
Grenville-sur-la-Rouge	-0,3%	0,0%	1,5%	1,6%	1,4%
Harrington	-0,3%	0,7%	0,7%	0,0%	1,5%
Lachute	-0,2%	0,0%	-0,1%	-0,3%	0,1%
Mille-Isles	5,7%	3,9%	2,5%	4,2%	0,9%
Saint-André-d'Argenteuil	1,0%	-0,4%	0,9%	2,1%	-0,4%
Wentworth	4,4%	3,9%	2,8%	2,9%	2,7%
MRC d'Argenteuil	0,0%	0,2%	0,6%	1,0%	0,3%
Municipalité ou MRC	Indice (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Brownsburg-Chatham	100,0	94,6	92,4	101,8	103,2
Calumet	100,0	95,4	85,1	78,8	72,5
Gore	100,0	224,1	382,1	440,9	490,3
Grenville	100,0	94,8	91,1	96,5	88,0
Grenville-sur-la-Rouge	100,0	97,0	97,0	104,9	112,6
Harrington	100,0	97,3	104,4	104,6	112,5
Lachute	100,0	97,7	97,7	96,3	96,9
Mille-Isles	100,0	173,8	255,1	312,7	326,8
Saint-André-d'Argenteuil	100,0	110,9	106,6	118,5	116,3
Wentworth	100,0	154,1	225,3	259,6	297,3
MRC d'Argenteuil	100,0	127,3	157,9	178,5	190,8

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 4
Répartition de la population par genre et groupe d'âge
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Hommes	14 235	49,2%	228 245	49,5%	3 532 845	48,8%
Femmes	14 700	50,8%	233 115	50,5%	3 704 635	51,2%
Total	28 930	100,0%	461 360	100,0%	7 237 480	100,0%
Groupes d'âge						
0-14 ans	4 955	17,1%	93 430	20,3%	1 291 585	17,8%
15-24 ans	3 185	11,0%	55 070	11,9%	949 480	13,1%
25-34 ans	3 070	10,6%	55 805	12,1%	921 780	12,7%
35-44 ans	4 895	16,9%	86 700	18,8%	1 243 975	17,2%
45-54 ans	4 560	15,8%	70 560	15,3%	1 109 945	15,3%
55-64 ans	3 580	12,4%	48 750	10,6%	760 900	10,5%
65 ans et plus	4 685	16,2%	51 050	11,1%	959 810	13,3%
Total	28 930	100,0%	461 360	100,0%	7 237 480	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 5
Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC d'Argenteuil, 1991-2001

Groupe d'âge	1991		1996		2001	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	5 210	18,8%	5 320	18,6%	4 955	17,1%
15-24 ans	3 585	12,9%	3 225	11,3%	3 185	11,0%
25-44 ans	8 550	30,8%	8 595	30,1%	7 965	27,5%
45-64 ans	6 280	22,6%	6 950	24,3%	8 140	28,1%
65 ans et plus	4 105	14,8%	4 395	15,4%	4 685	16,2%
Total	27 730	100,0%	28 565	99,7%	28 930	100,0%
15-64 ans	18 415	66,4%	18 770	65,7%	19 290	66,7%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 6
Répartition de la population selon certains groupes d'âge
Municipalités de la MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Entité	Population en 2001			Total des 15-64 ans en 2001	Total des 15-64 ans en 1996	Variation des 15-64 ans de 1996
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
Brownsburg-Chatham	740	1 990	1 805	4 535	4 445	2,0%
Calumet	55	150	180	385	410	-6,1%
Gore	90	355	405	850	740	14,9%
Grenville	160	370	360	890	985	-9,6%
Grenville-sur-la-Rouge	200	590	625	1 415	1 295	9,3%
Harrington	50	145	300	495	445	11,2%
Lachute	1 390	3 050	3 140	7 580	7 470	1,5%
Mille-Isles	135	380	355	870	785	10,8%
Saint-André-d'Argenteuil	305	820	825	1 950	1 960	-0,5%
Wentworth	40	100	145	285	230	23,9%
MRC d'Argenteuil	3 165	7 950	8 140	19 255	18 765	2,6%
Région des Laurentides	55 065	142 510	119 310	316 885	295 485	7,2%
Le Québec	949 475	2 165 760	1 870 850	4 986 085	4 905 905	1,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 7
Perspectives de population
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026

	Population			Variation	
	2001	2011	2026	2001-2011	2001-2026
MRC d'Argenteuil					
0-14 ans	4 967	3 928	4 120	-20,9%	-17,1%
15-24 ans	3 276	3 514	2 774	7,3%	-15,3%
25-44 ans	8 227	6 905	7 320	-16,1%	-11,0%
45-64 ans	8 206	10 029	9 173	22,2%	11,8%
65 ans et plus	4 671	5 920	9 185	26,7%	96,6%
Total	29 347	30 296	32 572	3,2%	11,0%
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 517	87 004	94 184	-7,9%	-0,4%
15-24 ans	57 016	69 302	59 902	21,5%	5,1%
25-44 ans	148 087	139 686	149 634	-5,7%	1,0%
45-64 ans	120 508	167 980	164 817	39,4%	36,8%
65 ans et plus	51 282	76 339	138 757	48,9%	170,6%
Total	471 410	540 311	607 294	14,6%	28,8%
Le Québec					
0-14 ans	1 305 119	1 158 998	1 138 433	-11,2%	-12,8%
15-24 ans	983 935	968 444	820 937	-1,6%	-16,6%
25-44 ans	2 252 945	2 051 801	1 996 976	-8,9%	-11,4%
45-64 ans	1 889 854	2 349 693	2 155 323	24,3%	14,0%
65 ans et plus	965 135	1 237 779	1 974 180	28,2%	104,5%
Total	7 396 988	7 766 715	8 085 849	5,0%	9,3%

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004; Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note: Les estimations de l'ISQ pour 2001 peuvent différer de celles du recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau 8
Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Taille des ménages privés						
1 personne	3 415	28,3%	43 360	24,0%	881 265	29,6%
2 personnes	4 490	37,2%	62 380	34,5%	982 215	33,0%
3 personnes	1 880	15,6%	31 925	17,7%	488 010	16,4%
4 - 5 personnes	2 095	17,4%	39 705	22,0%	571 565	19,2%
6 personnes ou plus	185	1,5%	3 265	1,8%	55 055	1,8%
Total	12 070	100,0%	180 625	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Taille moyenne des ménages privés (personnes)</i>	2,3		2,5		2,4	
Genre de ménage privé						
Ménages unifamiliaux	8 250	68,4%	131 125	72,6%	1 969 390	66,1%
Ménages multifamiliaux	85	0,7%	1 645	0,9%	24 760	0,8%
Ménages non familiaux (1 personne)	3 415	28,3%	43 320	24,0%	880 765	29,6%
Ménages non familiaux (2 personnes et plus)	315	2,6%	4 540	2,5%	103 195	3,5%
Total	12 065	100,0%	180 635	100,0%	2 978 110	100,0%
Type des familles de recensement						
Familles comptant un couple actuellement marié	5 000	59,3%	73 040	54,3%	1 175 440	58,2%
Familles comptant un couple en union libre	2 130	25,3%	41 205	30,6%	508 520	25,2%
Familles monoparentales	1 300	15,4%	20 205	15,0%	335 595	16,6%
Total	8 425	100,0%	134 450	100,0%	2 019 555	100,0%
Nombre d'enfants dans les familles de recensement						
Familles sans enfants	3 695	43,9%	50 620	37,6%	751 740	37,2%
1 enfant	2 335	27,7%	37 750	28,1%	590 625	29,2%
2 enfants	1 725	20,5%	33 780	25,1%	486 720	24,1%
3 enfants ou plus	675	8,0%	12 295	9,1%	190 475	9,4%
Total	8 425	100,0%	134 450	100,0%	2 019 555	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 9
Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales
MRC d'Argenteuil, 1991-2002

Année	Migrations						Solde
	Internationales		Interprovinciales		Intraprovinciales		
	Immigrants	Émigrants ¹	Entrants	Sortants	Entrants	Sortants	
1991-92	59	19	200	334	1 519	1 102	323
1992-93	46	-4	227	307	1 003	927	46
1993-94	26	-4	226	286	984	872	82
1994-95	2	1	239	263	902	774	105
1995-96	15	6	225	233	1 136	847	290
1996-97	4	11	170	295	1 004	909	-37
1997-98	4	17	208	338	1 110	872	95
1998-99	7	39	188	335	1 007	869	-41
1999-00	13	37	187	267	1 045	971	-30
2000-01	9	45	175	216	1 227	944	206
2001-02	16	18	208	260	1 311	1 020	237
2002-03	14	18	241	271	1 311	1 020	257

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

1 : Solde des émigrants, des émigrants de retour et du solde des personnes temporairement à l'étranger. Le nombre peut être négatif.

Tableau 10
Répartition des ménages privés par tranche de revenu
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000

	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%
Revenu des ménages privés						
moins de 20 000 \$	3 440	28,5%	35 360	19,6%	685 955	23,0%
20 000 \$ - 39 999 \$	3 370	27,9%	45 670	25,3%	779 505	26,2%
40 000 \$ - 59 999 \$	2 475	20,5%	39 245	21,7%	609 490	20,5%
60 000 \$ - 79 999 \$	1 490	12,3%	27 515	15,2%	406 155	13,6%
80 000 \$ et plus	1 300	10,8%	32 840	18,2%	497 010	16,7%
Total	12 075	100,0%	180 625	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Revenu moyen par ménage privé</i>	41 897 \$		52 391 \$		49 998 \$	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 11
Revenu moyen par ménage privé
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000

Entité	1990	1995	2000	1995/90	2000/1995
MRC d'Argenteuil	35 976 \$	35 479 \$	41 897 \$	-1,4%	18,1%
Région des Laurentides	41 512 \$	43 237 \$	52 391 \$	4,2%	21,2%
Le Québec	40 826 \$	42 229 \$	49 998 \$	3,4%	18,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Tableau 12
Évolution et provenance du revenu personnel par habitant
MRC d'Argenteuil, 1998-2002

Type de revenu par habitant	1998	1999	2000	2001	2002
Revenu personnel	18 104 \$	18 902 \$	20 071 \$	19 938 \$	19 737 \$
Revenu personnel disponible	14 228 \$	14 851 \$	15 620 \$	15 419 \$	15 159 \$
Revenu d'emploi	11 612 \$	12 327 \$	13 222 \$	12 668 \$	12 885 \$
Revenu de placement	2 320 \$	2 355 \$	2 528 \$	2 704 \$	2 153 \$
Paiements de transfert	4 171 \$	4 220 \$	4 320 \$	4 565 \$	4 699 \$
En % du revenu personnel					
Revenu personnel disponible	78,6%	78,6%	77,8%	77,3%	76,8%
Revenu d'emploi	64,1%	65,2%	65,9%	63,5%	65,3%
Revenu de placement	12,8%	12,5%	12,6%	13,6%	10,9%
Paiements de transfert	23,0%	22,3%	21,5%	22,9%	23,8%

Source : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et sociales, 2004.

Tableau 13
Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre
MRC d'Argenteuil, 2001

	MRC d'Argenteuil		
	Hommes	Femmes	Total
Total des transferts	21,9%	46,0%	30,6%
Assurance emploi	3,1%	3,9%	3,4%
TPS	0,7%	1,3%	0,9%
Prestation fiscale pour enfant	0,2%	6,1%	2,3%
Sécurité de la vieillesse	5,6%	14,7%	8,9%
Pension du Canada ou RRQ	7,1%	9,3%	7,9%
Indemnités des accidents de travail	1,6%	1,6%	1,6%
Assistance sociale	2,9%	5,2%	3,7%
Crédits d'impôt provinciaux remboursables / allocations	0,7%	4,0%	1,9%

Source : Statistique Canada, *profils de dépendance économique*, 2003.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 14
Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000

Revenus d'emplois	MRC d'Argenteuil	Région des Laurentides	Le Québec
Personnes ayant touché des gains en 2000			
Deux genres	27 317 \$	31 819 \$	31 825 \$
Hommes	31 617 \$	37 989 \$	37 416 \$
Femmes	21 641 \$	24 493 \$	25 344 \$
Personnes ayant travaillé plus de 49 semaines en 2000			
Deux genres	31 593 \$	36 481 \$	36 719 \$
Hommes	35 696 \$	42 788 \$	42 452 \$
Femmes	25 652 \$	28 462 \$	29 614 \$

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Tableau 15
Revenu moyen des ménages privés et pourcentage de transferts gouvernementaux
Municipalités de la MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000

Entité	Revenu annuel moyen par ménage privé	Transferts gouvernementaux en % du revenu total
Brownsburg-Chatham	43 192 \$	17,8%
Calumet	54 519 \$	15,9%
Gore	35 555 \$	19,4%
Grenville	37 562 \$	17,8%
Grenville-sur-la-Rouge	46 588 \$	16,3%
Harrington	32 241 \$	24,6%
Lachute	42 092 \$	21,1%
Mille-Isles	46 930 \$	14,6%
Saint-André-d'Argenteuil	43 168 \$	17,8%
Wentworth	52 301 \$	18,3%
MRC d'Argenteuil	42 814 \$	19,1%
Région des Laurentides	52 391 \$	12,8%
Le Québec	49 998 \$	13,9%

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Tableau 16

Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Population en emploi	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1996						
Niveau inférieur à la 9 ^e année	1 035	9,4%	14 585	7,7%	241 165	7,7%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	4 685	42,7%	70 070	36,8%	980 645	31,4%
Sans certificat d'études secondaires	2 310	21,0%	30 200	15,8%	405 560	13,0%
Avec certificat d'études secondaires	2 380	21,7%	39 875	20,9%	575 085	18,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	580	5,3%	11 440	6,0%	169 380	5,4%
Autres études non universitaires	2 790	25,4%	53 400	28,0%	859 645	27,6%
Sans certificat ou diplôme	700	6,4%	15 070	7,9%	235 515	7,6%
Avec certificat ou diplôme	2 090	19,0%	38 320	20,1%	624 130	20,0%
Études universitaires	1 875	17,1%	41 070	21,6%	868 290	27,8%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	935	8,5%	17 690	9,3%	315 340	10,1%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	940	8,6%	23 380	12,3%	552 950	17,7%
Total	10 975	100,0%	190 575	100,0%	3 119 130	100,0%
2001						
Niveau inférieur à la 9 ^e année	925	7,4%	13 400	6,0%	202 710	5,9%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	5 655	45,0%	79 205	35,3%	1 038 120	30,2%
Sans certificat d'études secondaires	2 795	22,3%	34 570	15,4%	439 005	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	2 860	22,8%	44 640	19,9%	599 115	17,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	795	6,3%	13 110	5,8%	183 225	5,3%
Autres études non universitaires	3 225	25,7%	67 985	30,3%	1 011 080	29,4%
Sans certificat ou diplôme	800	6,4%	18 185	8,1%	262 140	7,6%
Avec certificat ou diplôme	2 425	19,3%	49 800	22,2%	748 940	21,8%
Études universitaires	1 955	15,6%	50 540	22,5%	999 125	29,1%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	845	6,7%	20 260	9,0%	356 280	10,4%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	1 110	8,8%	30 280	13,5%	642 845	18,7%
Total	12 555	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 17

Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001

Fréquentation scolaire	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15-24 ans 1996						
Ne fréquentant pas l'école	1 295	39,8%	18 285	35,2%	292 150	30,9%
Fréquentant l'école à temps complet	1 800	55,3%	30 815	59,3%	595 240	63,0%
Fréquentant l'école à temps partiel	160	4,9%	2 910	5,6%	57 990	6,1%
Total	3 255	100,0%	51 995	100,0%	945 380	100,0%
2001						
Ne fréquentant pas l'école	1 360	43,2%	19 510	35,7%	313 920	33,2%
Fréquentant l'école à temps complet	1 670	53,0%	31 730	58,0%	573 535	60,7%
Fréquentant l'école à temps partiel	120	3,8%	3 425	6,3%	58 155	6,1%
Total	3 150	100,0%	54 685	100,0%	945 615	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Tableau 18

Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC d'Argenteuil	Région des Laurentides	Le Québec
Taux de chômage moyen	8,1%	7,0%	8,2%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	13,9%	14,0%	15,4%
De la 9 ^e à 13 ^e année	8,9%	8,8%	10,1%
Sans certificat d'études secondaires	11,3%	11,2%	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	6,7%	6,8%	8,0%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	8,1%	6,5%	7,7%
Autres études non universitaires	6,9%	5,8%	7,4%
Sans certificat ou	8,0%	7,2%	9,5%
Avec certificat ou	6,5%	5,3%	6,6%
Études universitaires sans baccalauréat	7,1%	5,2%	7,4%
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme	2,2%	2,4%	4,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 19

Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Langue maternelle						
Anglais	2 095	16,7%	11 215	5,0%	256 420	7,5%
Français	10 215	81,4%	206 240	92,0%	2 826 010	82,3%
Langue non officielle	105	0,8%	5 215	2,3%	314 560	9,2%
Anglais et français	135	1,1%	1 155	0,5%	18 680	0,5%
Anglais et langues non officielles		0,0%	85	0,0%	6 605	0,2%
Français et langues non officielles		0,0%	240	0,1%	9 855	0,3%
Anglais, français et langues non officielles	10	0,1%	85	0,0%	2 130	0,1%
Total	12 555	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%
Langue utilisée au travail						
Anglais	1 870	14,9%	14 645	6,5%	418 535	12,2%
Français	9 395	74,8%	197 260	88,0%	2 805 860	81,7%
Langue non officielle	15	0,1%	345	0,2%	19 830	0,6%
Anglais et français	1 280	10,2%	11 705	5,2%	173 275	5,0%
Anglais et langues non officielles		0,0%	35	0,0%	3 530	0,1%
Français et langues non officielles		0,0%	65	0,0%	4 520	0,1%
Anglais, français et langues non officielles		0,0%	180	0,1%	8 720	0,3%
Total	12 555	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 20
Évolution des indicateurs du marché du travail
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001

MRC ou région / Indicateur	1981	1986	1991	1996	2001	Variation (%)	
						2001/1996	2001/1991
MRC d'Argenteuil							
Population active	11 460	12 070	12 945	12 860	13 660	6,2%	5,5%
Personnes en emploi	10 035	10 390	11 410	10 975	12 555	14,4%	10,0%
Chômeurs	1 425	1 680	1 535	1 885	1 105	-41,4%	-28,0%
Taux d'activité*	54,4%	56,8%	59,6%	56,3%	58,7%	2,4%	-0,9%
Taux d'emploi*	47,6%	48,8%	52,5%	48,1%	53,9%	5,8%	1,4%
Taux de chômage*	12,4%	13,9%	11,9%	14,7%	8,1%	-6,6%	-3,8%
Région des Laurentides							
Population active	140 220	152 820	196 460	216 085	241 020	11,5%	22,7%
Personnes en emploi	124 655	133 350	172 470	190 575	224 240	17,7%	30,0%
Chômeurs	15 565	19 465	23 990	25 500	16 785	-34,2%	-30,0%
Taux d'activité*	60,5%	62,6%	67,0%	64,8%	66,8%	2,0%	-0,2%
Taux d'emploi*	53,8%	54,6%	58,8%	57,2%	62,1%	4,9%	3,3%
Taux de chômage*	11,1%	12,7%	12,2%	11,8%	7,0%	-4,8%	-5,2%
Le Québec							
Population active	3 049 440	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	5,8%	5,8%
Personnes en emploi	2 717 055	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	10,1%	10,4%
Chômeurs	332 385	417 930	426 850	417 075	308 220	-26,1%	-27,8%
Taux d'activité*	61,3%	62,8%	65,1%	62,3%	64,2%	1,9%	-0,9%
Taux d'emploi*	54,7%	54,7%	57,3%	55,0%	58,9%	3,9%	1,6%
Taux de chômage*	10,9%	13,0%	12,1%	11,8%	8,2%	-3,6%	-3,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

* Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 21

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC d'Argenteuil				Région des Laurentides				Le Québec			
	Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes	
Population												
15-24 ans	3 155	1 650	1 500		54 680	28 175	26 510		945 615	482 870	462 745	
25-44 ans	7 815	3 875	3 940		141 330	68 375	72 960		2 153 080	1 066 120	1 086 965	
45-64 ans	8 015	4 050	3 975		118 240	59 355	58 890		1 855 590	909 860	945 730	
65 ans et plus	4 285	1 920	2 370		46 790	21 780	25 000		878 060	372 590	505 475	
15 ans et plus	23 275	11 490	11 785		361 040	177 690	183 350		5 832 350	2 831 445	3 000 910	
15-64 ans	18 990	9 575	9 415		314 255	155 905	158 350		4 954 290	2 458 855	2 495 435	
Population active												
15-24 ans	1 915	1 070	850		35 295	18 625	16 670		582 185	304 265	277 925	
25-44 ans	6 415	3 460	2 950		123 255	64 130	59 120		1 851 130	974 725	876 405	
45-64 ans	5 010	2 890	2 115		79 375	45 235	34 145		1 255 350	696 620	558 735	
65 ans et plus	325	220	110		3 100	2 260	845		53 820	36 735	17 080	
15 ans et plus	13 665	7 635	6 030		241 020	130 240	110 780		3 742 490	2 012 340	1 730 145	
15-64 ans	13 340	7 420	5 920		237 925	127 985	109 935		3 688 665	1 975 605	1 713 060	
Personnes en emploi												
15-24 ans	1 645	935	710		31 405	16 525	14 880		505 440	261 225	244 220	
25-44 ans	5 965	3 240	2 720		115 900	60 310	55 590		1 713 030	898 465	814 570	
45-64 ans	4 645	2 635	2 010		74 010	41 995	32 015		1 166 435	643 900	522 535	
65 ans et plus	300	210	100		2 925	2 155	770		49 360	34 365	14 995	
15 ans et plus	12 555	7 015	5 540		224 240	120 990	103 245		3 434 265	1 837 950	1 596 315	
15-64 ans	12 255	6 810	5 440		221 310	118 830	102 480		3 384 910	1 803 585	1 581 320	
Personnes en emploi à temps partiel												
15-24 ans	650	315	345		14 585	6 430	8 160		231 700	103 275	128 425	
25-44 ans	910	265	640		16 820	3 505	13 310		237 335	61 420	175 910	
45-64 ans	945	315	630		14 010	4 455	9 550		202 295	62 185	140 110	
65 ans et plus	155	95	60		1 545	1 075	465		23 930	15 115	8 820	
15 ans et plus	2 660	985	1 675		46 965	15 470	31 490		695 250	241 995	453 255	
15-64 ans	2 510	895	1 615		45 415	14 390	31 025		671 320	226 880	444 445	
Chômeurs												
15-24 ans	270	130	140		3 885	2 095	1 795		76 740	43 035	33 705	
25-44 ans	450	215	230		7 355	3 825	3 535		138 100	76 255	61 840	
45-64 ans	365	260	105		5 370	3 240	2 125		88 915	52 725	36 190	
65 ans et plus	25	20	10		175	95	80		4 460	2 365	2 095	
15 ans et plus	1 110	620	485		16 780	9 250	7 530		308 225	174 390	133 830	
15-64 ans	1 085	610	475		16 610	9 160	7 450		303 755	172 020	131 740	

Tableau 21 (suite)

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC d'Argenteuil				Région des Laurentides				Le Québec			
	Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes	
Inactifs												
15-24 ans	1 235	590	650		19 385	9 550	9 835		363 430	178 610	184 820	
25-44 ans	1 405	415	990		18 080	4 245	13 840		301 955	91 400	210 555	
45-64 ans	3 010	1 150	1 855		38 865	14 125	24 740		600 240	213 240	386 995	
65 ans et plus	3 960	1 695	2 260		43 690	19 530	24 160		824 245	335 855	488 385	
15 ans et plus	9 615	3 850	5 760		120 020	47 450	72 570		2 089 865	819 100	1 270 765	
15-64 ans	5 650	2 155	3 495		76 330	27 920	48 415		1 265 620	483 245	782 375	
Taux d'activité												
15-24 ans	60,7%	64,8%	56,7%		64,5%	66,1%	62,9%		61,6%	63,0%	60,1%	
25-44 ans	82,1%	89,3%	74,9%		87,2%	93,8%	81,0%		86,0%	91,4%	80,6%	
45-64 ans	62,5%	71,4%	53,2%		67,1%	76,2%	58,0%		67,7%	76,6%	59,1%	
65 ans et plus	7,6%	11,5%	4,6%		6,6%	10,4%	3,4%		6,1%	9,9%	3,4%	
15 ans et plus	58,7%	66,4%	51,2%		66,8%	73,3%	60,4%		64,2%	71,1%	57,7%	
15-64 ans	70,2%	77,5%	62,9%		75,7%	82,1%	69,4%		74,5%	80,3%	68,6%	
Taux de chômage												
15-24 ans	14,1%	12,1%	16,5%		11,0%	11,2%	10,8%		13,2%	14,1%	12,1%	
25-44 ans	7,0%	6,2%	7,8%		6,0%	6,0%	6,0%		7,5%	7,8%	7,1%	
45-64 ans	7,3%	9,0%	5,0%		6,8%	7,2%	6,2%		7,1%	7,6%	6,5%	
65 ans et plus	7,7%	-	-		5,6%	4,2%	9,5%		8,3%	6,4%	12,3%	
15 ans et plus	8,1%	8,1%	8,0%		7,0%	7,1%	6,8%		8,2%	8,7%	7,7%	
15-64 ans	8,1%	8,2%	8,0%		7,0%	7,2%	6,8%		8,2%	8,7%	7,7%	
Taux d'emploi												
15-24 ans	52,1%	56,7%	47,3%		57,4%	58,7%	56,1%		53,5%	54,1%	52,8%	
25-44 ans	76,3%	83,6%	69,0%		82,0%	88,2%	76,2%		79,6%	84,3%	74,9%	
45-64 ans	58,0%	65,1%	50,6%		62,6%	70,8%	54,4%		62,9%	70,8%	55,3%	
65 ans et plus	7,0%	10,9%	4,2%		6,3%	9,9%	3,1%		5,6%	9,2%	3,0%	
15 ans et plus	53,9%	61,1%	47,0%		62,1%	68,1%	56,3%		58,9%	64,9%	53,2%	
15-64 ans	64,5%	71,1%	57,8%		70,4%	76,2%	64,7%		68,3%	73,4%	63,4%	
Proportion d'emplois à temps partiel												
15-24 ans	39,5%	33,7%	48,6%		46,4%	38,9%	54,8%		45,8%	39,5%	52,6%	
25-44 ans	15,3%	8,2%	23,5%		14,5%	5,8%	23,9%		13,9%	6,8%	21,6%	
45-64 ans	20,3%	12,0%	31,3%		18,9%	10,6%	29,8%		17,3%	9,7%	26,8%	
65 ans et plus	51,7%	45,2%	60,0%		52,8%	49,9%	60,4%		48,5%	44,0%	58,8%	
15 ans et plus	21,2%	14,0%	30,2%		20,9%	12,8%	30,5%		20,2%	13,2%	28,4%	
15-64 ans	20,5%	13,1%	29,7%		20,5%	12,1%	30,3%		19,8%	12,6%	28,1%	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 22

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge

MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001

Genre et groupe d'âge	MRC d'Argenteuil				Région des Laurentides				Le Québec						
	1991	1996	Var. %	2001	Var. %	1991	1996	Var. %	2001	Var. %	1991	1996	Var. %	2001	Var. %
Population															
15 ans et plus	21 725	22 835	5,1%	23 275	1,9%	293 275	333 045	13,6%	361 045	8,4%	5 433 245	5 673 470	4,4%	5 832 350	2,8%
homme	10 740	11 245	4,7%	11 490	2,2%	145 250	164 305	13,1%	177 690	8,1%	2 639 025	2 756 705	4,5%	2 831 440	2,7%
femme	10 895	11 590	6,4%	11 780	1,6%	148 020	168 745	14,0%	183 350	8,7%	2 794 215	2 916 765	4,4%	3 000 905	2,9%
15-24 ans	3 095	3 255	5,2%	3 150	-3,2%	46 975	51 995	10,7%	54 675	5,2%	926 925	945 385	2,0%	945 615	0,0%
25 ans et plus	18 630	19 580	5,1%	20 125	2,8%	246 280	281 050	14,1%	306 365	9,0%	4 506 320	4 728 080	4,9%	4 886 735	3,4%
Population active															
15 ans et plus	12 945	12 860	-0,7%	13 660	6,2%	196 460	216 085	10,0%	241 020	11,5%	3 537 640	3 536 205	0,0%	3 742 490	5,8%
homme	7 550	7 250	-4,0%	7 635	5,3%	111 450	120 145	7,8%	130 240	8,4%	1 972 305	1 944 100	-1,4%	2 012 340	3,5%
femme	5 395	5 610	4,0%	6 025	7,4%	85 005	95 935	12,9%	110 785	15,5%	1 565 335	1 592 105	1,7%	1 730 145	8,7%
15-24 ans	1 990	1 905	-4,3%	1 915	0,5%	30 705	29 625	-3,5%	35 290	19,1%	586 950	513 615	-12,5%	582 185	13,4%
25 ans et plus	10 955	10 960	0,0%	11 745	7,2%	165 740	186 465	12,5%	205 720	10,3%	2 950 695	3 022 590	2,4%	3 160 300	4,6%
Personnes en emploi															
15 ans et plus	11 410	10 975	-3,8%	12 555	14,4%	172 470	190 575	10,5%	224 240	17,7%	3 110 795	3 119 130	0,3%	3 434 265	10,1%
homme	6 645	6 155	-7,4%	7 015	14,0%	98 440	105 385	7,1%	120 985	14,8%	1 735 385	1 705 295	-1,7%	1 837 950	7,8%
femme	4 770	4 825	1,2%	5 540	14,8%	74 025	85 185	15,1%	103 245	21,2%	1 375 410	1 413 835	2,8%	1 596 320	12,9%
15-24 ans	1 590	1 480	-6,9%	1 640	10,8%	25 625	24 290	-5,2%	31 400	29,3%	477 615	415 735	-13,0%	505 440	21,6%
25 ans et plus	9 820	9 495	-3,3%	10 910	14,9%	146 845	166 270	13,2%	192 820	16,0%	2 633 180	2 703 395	2,7%	2 928 825	8,3%
Chômeurs															
15 ans et plus	1 535	1 885	22,8%	1 105	-41,4%	23 990	25 500	6,3%	16 785	-34,2%	426 850	417 075	-2,3%	308 220	-26,1%
homme	910	1 100	20,9%	620	-43,6%	13 025	14 760	13,3%	9 245	-37,4%	236 920	238 800	0,8%	174 390	-27,0%
femme	630	790	25,4%	485	-38,6%	10 965	10 760	-1,9%	7 525	-30,1%	189 925	178 275	-6,1%	133 830	-24,9%
15-24 ans	400	420	5,0%	275	-34,5%	5 085	5 330	4,8%	3 890	-27,0%	109 335	97 880	-10,5%	76 745	-21,6%
25 ans et plus	1 130	1 460	29,2%	835	-42,8%	18 900	20 170	6,7%	12 895	-36,1%	317 510	319 195	0,5%	231 475	-27,5%
Taux de chômage*															
15 ans et plus	11,9%	14,7%	2,8%	8,1%	-6,6%	12,2%	11,8%	-0,4%	7,0%	-4,8%	12,1%	11,8%	-0,3%	8,2%	-3,6%
homme	12,1%	15,2%	3,1%	8,1%	-7,1%	11,7%	12,2%	0,5%	7,1%	-5,1%	12,0%	12,3%	0,3%	8,7%	-3,6%
femme	11,7%	14,1%	2,4%	8,0%	-6,1%	12,9%	11,2%	-1,7%	6,8%	-4,4%	12,1%	11,2%	-0,9%	7,7%	-3,5%
15-24 ans	20,1%	22,0%	1,9%	14,4%	-7,6%	16,6%	17,9%	1,3%	11,0%	-6,9%	18,6%	19,1%	0,5%	13,2%	-5,9%
25 ans et plus	10,3%	13,3%	3,0%	7,1%	-6,2%	11,4%	10,8%	-0,6%	6,3%	-4,5%	10,8%	10,6%	-0,2%	7,3%	-3,3%
Taux d'activité*															
15 ans et plus	59,6%	56,3%	-3,3%	58,7%	2,4%	67,0%	64,8%	-2,2%	66,8%	2,0%	65,1%	62,3%	-2,8%	64,2%	1,9%
homme	70,3%	64,5%	-5,8%	66,4%	1,9%	76,7%	73,1%	-3,6%	73,3%	0,2%	74,7%	70,5%	-4,2%	71,1%	0,6%
femme	49,1%	48,4%	-0,7%	51,1%	2,7%	57,4%	56,8%	-0,6%	60,4%	3,6%	56,0%	54,6%	-1,4%	57,7%	3,1%
15-24 ans	64,3%	58,5%	-5,8%	60,8%	2,3%	65,4%	56,9%	-8,5%	64,5%	7,6%	63,3%	54,3%	-9,0%	61,6%	7,3%
25 ans et plus	58,8%	56,0%	-2,8%	58,4%	2,4%	67,3%	66,3%	-1,0%	67,1%	0,8%	65,5%	63,9%	-1,6%	64,7%	0,8%
Taux d'emploi*															
15 ans et plus	52,5%	48,1%	-4,4%	53,9%	5,8%	58,8%	57,2%	-1,6%	62,1%	4,9%	57,3%	55,0%	-2,3%	58,9%	3,9%
homme	61,9%	54,7%	-7,2%	61,1%	6,4%	67,8%	64,1%	-3,7%	68,1%	4,0%	65,8%	61,9%	-3,9%	64,9%	3,0%
femme	43,4%	41,6%	-1,8%	47,0%	5,4%	50,0%	50,4%	0,4%	56,3%	5,9%	49,2%	48,5%	-0,7%	53,2%	4,7%
15-24 ans	51,4%	45,5%	-5,9%	52,1%	6,6%	54,6%	46,7%	-7,9%	57,4%	10,7%	51,5%	44,0%	-7,5%	53,5%	9,5%
25 ans et plus	52,7%	48,5%	-4,2%	54,2%	5,7%	59,6%	59,1%	-0,5%	62,9%	3,8%	58,4%	57,2%	-1,2%	59,9%	2,7%

Source: Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001

* : Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 23

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

Secteur d'activité	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Secteur primaire	540	4,3%	4 705	2,1%	101 725	3,0%
Agriculture	375	3,0%	3 450	1,5%	75 265	2,2%
Foresterie et exploitation forestière	80	0,6%	760	0,3%	12 390	0,4%
Extraction minière	85	0,7%	495	0,2%	14 070	0,4%
Secteur secondaire	3 785	30,1%	54 085	24,1%	771 335	22,5%
Construction	530	4,2%	13 450	6,0%	148 860	4,3%
Services publics	115	0,9%	1 935	0,9%	25 225	0,7%
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	195	1,6%	3 880	1,7%	67 325	2,0%
Usines de textiles et de produits textiles	115	0,9%	685	0,3%	24 270	0,7%
Fabrication de vêtements, de produits en cuirs et analogues	140	1,1%	2 125	0,9%	63 055	1,8%
Fabrication de produits de bois	240	1,9%	3 275	1,5%	44 220	1,3%
Fabrication du papier	325	2,6%	1 470	0,7%	34 610	1,0%
Impression et activités connexes de soutien	20	0,2%	1 735	0,8%	28 615	0,8%
Fabrication de produits chimiques	530	4,2%	2 675	1,2%	30 305	0,9%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	165	1,3%	1 485	0,7%	30 495	0,9%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	150	1,2%	1 225	0,5%	14 860	0,4%
Première transformation des métaux	150	1,2%	840	0,4%	30 510	0,9%
Fabrication de produits métalliques	210	1,7%	2 435	1,1%	41 955	1,2%
Fabrication de machines	110	0,9%	1 775	0,8%	28 700	0,8%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques	335	2,7%	3 565	1,6%	45 980	1,3%
Fabrication de matériel de transport	260	2,1%	7 365	3,3%	53 275	1,6%
Fabrication de meubles et de produits connexes	140	1,1%	2 365	1,1%	36 120	1,1%
Activités diverses de fabrication	55	0,4%	1 800	0,8%	22 955	0,7%
Secteur tertiaire	8 235	65,6%	165 460	73,8%	2 561 200	74,6%
Commerce de gros et de détail	2 030	16,2%	42 060	18,8%	551 635	16,1%
Transports et entreposage	810	6,5%	13 670	6,1%	163 155	4,8%
Services financiers et immobiliers	535	4,3%	10 540	4,7%	180 650	5,3%
Services professionnels, scientifiques et techniques	375	3,0%	10 915	4,9%	205 785	6,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	410	3,3%	6 945	3,1%	116 355	3,4%
Services d'enseignement	710	5,7%	14 610	6,5%	233 855	6,8%
Soins de santé et assistance sociale	1 170	9,3%	22 130	9,9%	363 700	10,6%
Information, culture et loisirs	425	3,4%	9 190	4,1%	147 210	4,3%
Hébergement et restauration	735	5,9%	14 320	6,4%	204 660	6,0%
Autres services	545	4,3%	10 575	4,7%	173 180	5,0%
Administrations publiques	490	3,9%	10 505	4,7%	221 015	6,4%
Ensemble des secteurs	12 555	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 24

Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité

MRC d'Argenteuil, 2002

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
SECTEUR PRIMAIRE						
Agriculture	31	1	0	0	0	32
Foresterie et exploitation forestière	13	3	0	0	0	16
Extraction minière	1	0	1	0	0	2
TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE	45	4	1	0	0	50
SECTEUR SECONDAIRE						
Manufacturier						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	5	1	0	0	1	7
Fabrication de textiles, vêtements et cuir	2	1	0	0	1	4
Fabrication de produits en bois	2	1	3			6
Fabrication du papier	1			0	1	2
Impression et activités connexes du soutien	3					3
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	2	1	0	1	0	4
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	4	3	0	0	1	8
Fabrication de machines, de matériel de transport et de produits informatiques, électroniques et électriques	3	1	0	2	1	7
Fabrication de meubles et de produits connexes	3			1		4
Activités diverses de fabrication	3	1				4
Total - Manufacturier	28	9	3	4	5	49
Construction						
Construction	67	11	1	0	0	79
Total - Construction	67	11	1	0	0	79
TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE	95	20	4	4	5	128
SECTEUR TERTIAIRE						
Commerce de gros et de détail	91	42	15	5	0	153
Transports et entreposage	48	5	1	0	0	54
Services financiers et immobiliers	22	12	2	1	0	37
Services professionnels, scientifiques et techniques	29	6	0	0	0	35
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	19	11	0	1	1	32
Services d'enseignement	3	0	1	0	1	5
Soins de santé et assistance sociale	30	16	3	2	1	52
Information, culture et loisirs	9	9	1	2	1	22
Hébergement et restauration	48	30	6	0	2	86
Autres services	67	12	0	0	0	79
Administrations publiques	3	5	2	0	1	11
TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE	369	148	31	11	7	566
TOTAL DES INDUSTRIES	509	172	36	15	12	744

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

Tableau 25
Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité
MRC d'Argenteuil, 2003

Secteur d'activité	Employeur
Manufacturier	Cascades Groupe Carton Plat - Lachute Cascades Groupe Tissu-Lachute division de Cascades Canada Inc. Volailles Grenville Inc. SGL Canada Inc. FRE Composites Inc. Alimenteurs Orientech Inc. Scierie Carrière Ltée Orica Canada Inc. Charlebois et Fils Ltée Porte ARD inc Ciment Cemco Planchers Husky Création Visu inc Brownsburg Electronik Inc.
Commerce de détail	Wal-Mart Maxi
Santé et services sociaux	Hôpital d'Argenteuil La Résidence Lachute
Administrations publiques	Ville de Lachute Ville de Brownsburg-Chatham Commission scolaire Rivière-du-Nord Commission scolaire Sir Wilfrid Laurier Régie intermunicipale Argenteuil - Deux-Montagnes
Hébergement, restauration et loisir	Club de golf de Lachute Canada inc.

Sources : Ressources humaines et développement des compétences Canada, 2003 et Emploi-Québec

Tableau 26
Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC d'Argenteuil, 1999-2003

Type de construction	1999	2000	2001	2002	2003	TCAM ¹
Tous les secteurs	19 867	21 200	22 387	30 302	33 082	13,6%
Commercial	1 470	1 270	1 056	4 962	8 526	55,2%
Industriel	4 129	4 315	5 674	7 779	2 016	-16,4%
Institutionnel	3 054	839	2 341	1 714	2 779	-2,3%
Résidentiel	11 214	14 776	13 316	15 847	19 761	15,2%

1 : Taux de croissance annuel moyen.

Note : Les données sont en milliers de dollars.

Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004. Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 27

Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	12 555	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%
Gestion	1 015	8,1%	24 270	10,8%	334 255	9,7%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	155	1,2%	3 860	1,7%	49 750	1,4%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	860	6,8%	20 410	9,1%	284 505	8,3%
Affaires, finance et administration	1 765	14,1%	38 770	17,3%	635 970	18,5%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	195	1,6%	4 695	2,1%	85 130	2,5%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	665	5,3%	12 830	5,7%	215 240	6,3%
Personnel de bureau	905	7,2%	21 245	9,5%	335 600	9,8%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	480	3,8%	12 895	5,8%	224 015	6,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	165	1,3%	5 600	2,5%	115 855	3,4%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	315	2,5%	7 295	3,3%	108 160	3,1%
Secteur de la santé	650	5,2%	12 625	5,6%	202 400	5,9%
Personnel professionnel des soins de santé	240	1,9%	5 940	2,6%	100 350	2,9%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé						
	235	1,9%	3 115	1,4%	45 590	1,3%
Personnel de soutien des services de santé	175	1,4%	3 570	1,6%	56 460	1,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	810	6,5%	16 765	7,5%	291 680	8,5%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	590	4,7%	11 790	5,3%	212 035	6,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	220	1,8%	4 975	2,2%	79 645	2,3%
Arts, culture, sports et loisirs	210	1,7%	4 595	2,0%	102 425	3,0%
Personnel professionnel des arts et de la culture	95	0,8%	1 670	0,7%	44 470	1,3%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	120	1,0%	2 930	1,3%	57 960	1,7%
Vente et services	2 745	21,9%	55 075	24,6%	780 575	22,7%
Personnel spécialisé de la vente et des services	660	5,3%	13 415	6,0%	182 510	5,3%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	945	7,5%	21 900	9,8%	298 385	8,7%
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 140	9,1%	19 755	8,8%	299 680	8,7%
Métiers, transport et machinerie	2 425	19,3%	36 845	16,4%	486 065	14,2%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 210	9,6%	21 780	9,7%	288 520	8,4%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	1 065	8,5%	13 240	5,9%	171 725	5,0%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	140	1,1%	1 830	0,8%	25 820	0,8%
Professions propres au secteur primaire	565	4,5%	5 055	2,3%	92 140	2,7%
Personnel spécialisé du secteur primaire	310	2,5%	2 225	1,0%	49 140	1,4%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	165	1,3%	1 220	0,5%	26 720	0,8%
Personnel élémentaire du secteur primaire	90	0,7%	1 610	0,7%	16 285	0,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 880	15,0%	17 340	7,7%	284 735	8,3%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	195	1,6%	2 290	1,0%	32 510	0,9%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	1 095	8,7%	11 075	4,9%	177 425	5,2%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	595	4,7%	3 975	1,8%	74 795	2,2%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	1 015	8,1%	24 270	10,8%	334 255	9,7%
Personnel professionnel	1 285	10,2%	29 695	13,2%	557 840	16,2%
Personnel spécialisé et technique	3 930	31,3%	70 855	31,6%	1 059 275	30,8%
Personnel intermédiaire	4 350	34,6%	72 250	32,2%	1 066 315	31,0%
Personnel élémentaire	1 965	15,7%	27 170	12,1%	416 580	12,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 28

Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC d'Argenteuil, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	12 555	44,1%	7 015	100,0%	5 540	100,0%
Gestion	1 015	30,5%	705	10,0%	310	5,6%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	155	6,5%	145	2,1%	10	0,2%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	860	35,5%	555	7,9%	305	5,5%
Affaires, finance et administration	1 765	72,2%	490	7,0%	1 275	23,0%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	195	48,7%	105	1,5%	95	1,7%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	665	77,4%	140	2,0%	515	9,3%
Personnel de bureau	905	72,9%	245	3,5%	660	11,9%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	480	22,9%	370	5,3%	110	2,0%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	165	15,2%	140	2,0%	25	0,5%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	315	28,6%	225	3,2%	90	1,6%
Secteur de la santé	650	83,1%	115	1,6%	540	9,7%
Personnel professionnel des soins de santé	240	79,2%	50	0,7%	190	3,4%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	235	85,1%	35	0,5%	200	3,6%
Personnel de soutien des services de santé	175	82,9%	25	0,4%	145	2,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	810	70,4%	235	3,3%	570	10,3%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	590	67,8%	195	2,8%	400	7,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	220	77,3%	45	0,6%	170	3,1%
Arts, culture, sports et loisirs	210	54,8%	90	1,3%	115	2,1%
Personnel professionnel des arts et de la culture	95	57,9%	40	0,6%	55	1,0%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	120	50,0%	60	0,9%	60	1,1%
Vente et services	2 745	57,7%	1 165	16,6%	1 585	28,6%
Personnel spécialisé de la vente et des services	660	52,3%	320	4,6%	345	6,2%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	945	67,7%	310	4,4%	640	11,6%
Personnel élémentaire de la vente et des services	1 140	52,2%	540	7,7%	595	10,7%
Métiers, transport et machinerie	2 425	9,7%	2 195	31,3%	235	4,2%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	1 210	9,5%	1 100	15,7%	115	2,1%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	1 065	11,3%	950	13,5%	120	2,2%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	140	0,0%	140	2,0%	0	0,0%
Professions propres au secteur primaire	565	26,5%	410	5,8%	150	2,7%
Personnel spécialisé du secteur primaire	310	29,0%	220	3,1%	90	1,6%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	165	21,2%	130	1,9%	35	0,6%
Personnel élémentaire du secteur primaire	90	33,3%	65	0,9%	30	0,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 880	34,3%	1 240	17,7%	645	11,6%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	195	38,5%	120	1,7%	75	1,4%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	1 095	30,6%	760	10,8%	335	6,0%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	595	40,3%	360	5,1%	240	4,3%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	1 015	31,0%	700	10,0%	315	5,7%
Personnel professionnel	1 285	59,5%	530	7,6%	765	13,8%
Personnel spécialisé et technique	3 930	42,2%	2 265	32,3%	1 660	30,0%
Personnel intermédiaire	4 350	44,5%	2 420	34,5%	1 935	34,9%
Personnel élémentaire	1 965	44,0%	1 105	15,8%	865	15,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 29

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC d'Argenteuil, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	1 640	100,0%	5 960	100,0%	4 940	100,0%
Gestion	20	1,2%	495	8,3%	500	10,1%
Cadres supérieurs/cadres supérieures	0	0,0%	40	0,7%	115	2,3%
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	20	1,2%	455	7,6%	385	7,8%
Affaires, finance et administration	100	6,1%	895	15,0%	770	15,6%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	10	0,6%	105	1,8%	85	1,7%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	20	1,2%	320	5,4%	315	6,4%
Personnel de bureau	70	4,3%	470	7,9%	370	7,5%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentées	85	5,2%	240	4,0%	160	3,2%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	30	1,8%	110	1,8%	35	0,7%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	55	3,4%	130	2,2%	125	2,5%
Secteur de la santé	50	3,0%	350	5,9%	240	4,9%
Personnel professionnel des soins de santé	0	0,0%	135	2,3%	95	1,9%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	10	0,6%	135	2,3%	90	1,8%
Personnel de soutien des services de santé	40	2,4%	80	1,3%	55	1,1%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	40	2,4%	390	6,5%	375	7,6%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	15	0,9%	270	4,5%	310	6,3%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	25	1,5%	120	2,0%	65	1,3%
Arts, culture, sports et loisirs	35	2,1%	85	1,4%	90	1,8%
Personnel professionnel des arts et de la culture	0	0,0%	35	0,6%	55	1,1%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	35	2,1%	50	0,8%	35	0,7%
Vente et services	710	43,3%	1 130	19,0%	915	18,5%
Personnel spécialisé de la vente et des services	65	4,0%	335	5,6%	265	5,4%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	255	15,5%	375	6,3%	320	6,5%
Personnel élémentaire de la vente et des services	390	23,8%	420	7,0%	330	6,7%
Métiers, transport et machinerie	260	15,9%	1 180	19,8%	985	19,9%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	135	8,2%	580	9,7%	495	10,0%
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	80	4,9%	520	8,7%	470	9,5%
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	45	2,7%	80	1,3%	20	0,4%
Professions propres au secteur primaire	95	5,8%	205	3,4%	260	5,3%
Personnel spécialisé du secteur primaire	25	1,5%	100	1,7%	180	3,6%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	40	2,4%	55	0,9%	65	1,3%
Personnel élémentaire du secteur primaire	30	1,8%	50	0,8%	15	0,3%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	245	14,9%	990	16,6%	645	13,1%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	10	0,6%	115	1,9%	70	1,4%
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	160	9,8%	535	9,0%	395	8,0%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	75	4,6%	340	5,7%	180	3,6%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	20	1,2%	495	8,3%	500	10,1%
Personnel professionnel	55	3,4%	655	11,0%	580	11,7%
Personnel spécialisé et technique	420	25,6%	1 965	33,0%	1 695	34,3%
Personnel intermédiaire	605	36,9%	1 955	32,8%	1 620	32,8%
Personnel élémentaire	540	32,9%	890	14,9%	545	11,0%
Total	1 640	100,0%	5 960	100,0%	4 940	100,0%

Tableau 29 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC d'Argenteuil, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre de compétence	1 640	13,1%	5 960	47,5%	4 940	39,3%
Gestion	20	2,0%	495	48,8%	500	49,3%
Affaires, finance et administration	100	5,7%	895	50,7%	770	43,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	85	17,7%	240	50,0%	160	33,3%
Secteur de la santé	50	7,7%	350	53,8%	240	36,9%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	40	4,9%	390	48,1%	375	46,3%
Arts, culture, sports et loisirs	35	16,7%	85	40,5%	90	42,9%
Vente et services	710	25,9%	1 130	41,2%	915	33,3%
Métiers, transport et machinerie	260	10,7%	1 180	48,7%	985	40,6%
Professions propres au secteur primaire	95	16,8%	205	36,3%	260	46,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	245	13,0%	990	52,7%	645	34,3%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	20	2,0%	495	48,8%	500	49,3%
Personnel professionnel	55	4,3%	655	51,0%	580	45,1%
Personnel spécialisé et technique	420	10,7%	1 965	50,0%	1 695	43,1%
Personnel intermédiaire	605	13,9%	1 955	44,9%	1 620	37,2%
Personnel élémentaire	540	27,5%	890	45,3%	545	27,7%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 30

Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en 2000
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec.

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Argenteuil			Région des Laurentides			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Personnes en emploi									
Gestion									
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	8 135	3 890	32,3%	144 275	73 115	33,6%	2 218 640	1 118 930	33,5%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	745	265	26,2%	19 135	4 890	20,4%	267 795	62 845	19,0%
	125	30	19,4%	3 210	630	16,4%	40 920	8 435	17,1%
Affaires, finance et administration									
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	620	230	27,1%	15 920	4 260	21,1%	226 875	54 405	19,3%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	1 245	475	27,6%	27 030	10 810	28,6%	447 985	173 295	27,9%
Personnel de bureau	130	45	25,7%	3 535	1 080	23,4%	64 555	19 630	23,3%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés									
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	300	160	34,8%	9 535	3 145	24,8%	161 660	58 190	26,5%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	115	45	28,1%	4 235	1 290	23,3%	85 260	28 485	25,0%
Secteur de la santé									
Personnel professionnel des soins de santé	190	110	36,7%	5 300	1 860	26,0%	76 400	29 705	28,0%
	500	140	21,9%	8 180	4 135	33,6%	131 625	66 805	33,7%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	205	40	16,3%	3 845	1 980	34,0%	65 040	34 015	34,3%
Personnel de soutien des services de santé	180	50	21,7%	2 065	985	32,3%	31 330	13 295	29,8%
	120	50	29,4%	2 270	1 170	34,0%	35 255	19 485	35,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion									
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	515	285	35,6%	10 560	5 820	35,5%	183 780	102 405	35,8%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	395	200	33,6%	7 785	3 795	32,8%	141 705	67 270	32,2%
Arts, culture, sports et loisirs									
Personnel professionnel des arts et de la culture	125	90	41,9%	2 775	2 025	42,2%	42 075	35 135	45,5%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	100	100	50,0%	2 295	2 165	48,5%	54 780	44 945	45,1%
	50	35	41,2%	835	765	47,8%	24 820	18 650	42,9%
	55	65	54,2%	1 455	1 400	49,0%	29 960	26 290	46,7%

Tableau 30 (suite)

Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2000

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Argenteuil		% moins de 49 semaines	Région des Laurentides		% moins de 49 semaines	Le Québec		% moins de 49 semaines
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines		Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines		Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	
Ventes et service	1 520	1 005	39,8%	31 565	20 695	39,6%	447 650	294 745	39,7%
Personnel spécialisé des ventes et des services	430	225	34,4%	9 165	3 775	29,2%	125 545	51 820	29,2%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	530	330	38,4%	12 380	8 410	40,5%	168 125	116 805	41,0%
Personnel élémentaire de la vente et des services	555	450	44,8%	10 020	8 515	45,9%	153 975	126 115	45,0%
Métiers, transport et machinerie	1 605	725	31,1%	22 390	13 495	37,6%	293 030	181 935	38,3%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	835	335	28,6%	13 745	7 625	35,7%	180 360	102 690	36,3%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	690	330	32,4%	7 870	4 905	38,4%	101 770	65 320	39,1%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	80	55	40,7%	775	965	55,5%	10 900	13 925	56,1%
Professions propres au secteur primaire	310	235	43,1%	2 340	2 495	51,6%	51 440	37 065	41,9%
Personnel spécialisé du secteur primaire	260	40	13,3%	1 545	625	28,8%	36 195	12 055	25,0%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	45	110	71,0%	395	780	66,4%	11 195	14 070	55,7%
Personnel élémentaire du secteur primaire	10	80	88,9%	400	1 080	73,0%	4 045	10 940	73,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 295	500	27,9%	11 240	5 475	32,8%	178 900	96 705	35,1%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	160	30	15,8%	1 825	435	19,2%	25 640	6 505	20,2%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	755	295	28,1%	7 235	3 470	32,4%	111 335	60 710	35,3%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	375	175	31,8%	2 180	1 575	41,9%	41 920	29 495	41,3%
Personnel cadre	745	260	25,9%	19 130	4 890	20,4%	267 795	62 840	19,0%
Personnel professionnel	895	365	29,0%	20 235	8 910	30,6%	381 380	168 050	30,6%
Personnel spécialisé et technique	2 755	1 075	28,1%	46 995	22 180	32,1%	703 350	332 670	32,1%
Personnel intermédiaire	2 735	1 405	33,9%	44 520	25 010	36,0%	655 270	374 880	36,4%
Personnel élémentaire	1 020	760	42,7%	13 375	12 135	47,6%	210 840	180 475	46,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 31

Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec.

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Argenteuil			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Personnes en emploi									
Gestion									
Cadres supérieurs/cadres supérieures	27 317 \$	31 593 \$	18 609 \$	31 819 \$	36 481 \$	22 931 \$	31 825 \$	36 719 \$	22 459 \$
Cadres intermédiaires et autre personnel professionnel de gestion	37 004 \$	41 062 \$	24 846 \$	49 129 \$	51 702 \$	39 243 \$	52 574 \$	55 277 \$	41 230 \$
	55 499 \$	60 127 \$	34 359 \$	66 845 \$	69 427 \$	54 079 \$	77 212 \$	79 861 \$	64 392 \$
Affaires, finance et administration									
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	33 718 \$	37 293 \$	23 691 \$	45 787 \$	48 155 \$	37 095 \$	48 300 \$	50 883 \$	37 712 \$
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	26 195 \$	29 061 \$	18 641 \$	29 342 \$	32 463 \$	21 712 \$	29 746 \$	33 122 \$	21 292 \$
	35 650 \$	43 146 \$	16 167 \$	45 909 \$	48 664 \$	36 791 \$	48 196 \$	51 346 \$	38 038 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés									
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	28 341 \$	29 370 \$	24 261 \$	29 299 \$	31 758 \$	22 934 \$	29 463 \$	32 162 \$	22 022 \$
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	22 733 \$	25 735 \$	16 528 \$	25 660 \$	28 897 \$	18 458 \$	25 180 \$	28 595 \$	17 570 \$
	38 038 \$	45 915 \$	23 806 \$	46 901 \$	51 487 \$	33 302 \$	43 914 \$	49 277 \$	29 505 \$
Secteur de la santé									
Personnel professionnel des soins de santé	48 575 \$	55 639 \$	27 627 \$	53 375 \$	57 077 \$	41 410 \$	49 634 \$	55 050 \$	33 942 \$
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	32 594 \$	39 850 \$	22 383 \$	41 934 \$	47 011 \$	27 780 \$	37 795 \$	42 836 \$	25 279 \$
	31 793 \$	32 413 \$	30 165 \$	38 440 \$	38 320 \$	39 155 \$	40 693 \$	40 512 \$	41 492 \$
	43 974 \$	43 433 \$	46 522 \$	53 510 \$	50 751 \$	59 392 \$	56 331 \$	53 696 \$	61 850 \$
Personnel de soutien des services de santé	30 440 \$	30 702 \$	29 466 \$	29 877 \$	32 370 \$	24 963 \$	30 347 \$	32 808 \$	24 947 \$
	16 513 \$	17 143 \$	15 237 \$	20 250 \$	22 657 \$	15 862 \$	20 552 \$	22 800 \$	16 624 \$
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion									
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	36 428 \$	42 241 \$	25 901 \$	36 105 \$	40 939 \$	27 640 \$	37 824 \$	44 391 \$	26 325 \$
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	39 481 \$	44 691 \$	29 291 \$	41 487 \$	45 941 \$	32 590 \$	43 182 \$	49 247 \$	30 717 \$
Arts, culture, sport et loisirs									
Personnel professionnel des arts et de la culture	27 765 \$	34 164 \$	17 944 \$	23 074 \$	26 843 \$	18 188 \$	23 222 \$	27 902 \$	17 821 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	18 832 \$	27 068 \$	10 783 \$	26 838 \$	34 649 \$	18 462 \$	27 750 \$	34 456 \$	19 800 \$
	23 387 \$	27 218 \$	18 966 \$	28 820 \$	36 212 \$	20 298 \$	32 955 \$	39 856 \$	23 861 \$
	15 534 \$	26 931 \$	6 457 \$	25 741 \$	33 749 \$	17 499 \$	23 777 \$	30 008 \$	16 964 \$

Tableau 31 (suite)

Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec.

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC d'Argenteuil			Région des Laurentides			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Vente et services									
Personnel spécialisé de la vente et des services	17 507 \$	21 646 \$	11 539 \$	21 623 \$	26 845 \$	13 899 \$	19 983 \$	24 921 \$	12 791 \$
Personnel intermédiaire de la vente et des services	21 865 \$	26 900 \$	13 083 \$	30 926 \$	34 678 \$	22 480 \$	28 669 \$	32 433 \$	19 936 \$
Personnel élémentaire de la vente et des services	17 289 \$	21 029 \$	11 361 \$	22 148 \$	27 730 \$	14 183 \$	19 950 \$	25 091 \$	12 830 \$
Métiers, transport et machinerie									
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	14 909 \$	18 335 \$	10 856 \$	14 481 \$	18 578 \$	9 753 \$	14 522 \$	18 578 \$	9 805 \$
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	29 605 \$	33 530 \$	21 377 \$	31 814 \$	35 781 \$	25 523 \$	31 156 \$	35 171 \$	24 839 \$
Personnel de soutien des métiers de manoeuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	29 785 \$	32 900 \$	22 197 \$	34 249 \$	37 704 \$	28 239 \$	33 771 \$	37 416 \$	27 526 \$
Professions propres au secteur primaire									
Personnel spécialisé du secteur primaire	14 921 \$	18 410 \$	10 739 \$	18 920 \$	23 091 \$	15 129 \$	21 802 \$	25 531 \$	16 957 \$
Personnel intermédiaire du secteur primaire	18 514 \$	18 980 \$	15 361 \$	23 035 \$	24 993 \$	18 402 \$	26 767 \$	27 423 \$	25 164 \$
Personnel élémentaire du secteur primaire	10 537 \$	14 707 \$	9 314 \$	14 892 \$	17 907 \$	13 509 \$	15 857 \$	19 786 \$	13 018 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique									
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	10 393 \$	0 \$	10 330 \$	15 987 \$	20 618 \$	14 407 \$	15 959 \$	24 334 \$	13 037 \$
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	29 821 \$	33 098 \$	21 581 \$	29 133 \$	33 536 \$	20 518 \$	27 187 \$	31 687 \$	19 079 \$
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	41 111 \$	43 151 \$	26 020 \$	41 253 \$	42 965 \$	33 828 \$	42 281 \$	44 395 \$	34 240 \$
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	29 731 \$	32 029 \$	24 105 \$	29 309 \$	33 375 \$	21 224 \$	25 961 \$	29 933 \$	18 872 \$
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	26 132 \$	30 804 \$	16 717 \$	21 357 \$	26 044 \$	15 337 \$	23 289 \$	28 484 \$	16 122 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 32

Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence

MRC d'Argenteuil, 2001

Genre de compétence	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Certificat d'études non universitaires	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Baccalauréat (s)	Diplôme universitaire supérieur à un baccalauréat	Total
Gestion	200	300	150	130	55	120	50	1 005
Affaires, finance et administration	250	815	200	340	65	65	30	1 765
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	75	65	55	150	30	60	25	460
Secteur de la santé	80	105	165	165	30	90	25	660
Sciences sociales, enseignement et administration publique	25	80	35	140	55	315	155	805
et religion								
Arts, culture, sport et loisirs	10	65	50	35		40	10	210
Vente et services	985	970	400	330	10	45	10	2 750
Métiers, transport et machinerie	925	635	660	170	20	10	20	2 440
Professions propres au secteur primaire	265	155	30	70	25	15		560
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 035	540	235	65	10	20		1 905
Gestion	19,9%	29,9%	14,9%	12,9%	5,5%	11,9%	5,0%	100,0%
Affaires, finance et administration	14,2%	46,2%	11,3%	19,3%	3,7%	3,7%	1,7%	100,0%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	16,3%	14,1%	12,0%	32,6%	6,5%	13,0%	5,4%	100,0%
Secteur de la santé	12,1%	15,9%	25,0%	25,0%	4,5%	13,6%	3,8%	100,0%
Sciences sociales, enseignement et administration publique	3,1%	9,9%	4,3%	17,4%	6,8%	39,1%	19,3%	100,0%
et religion								
Arts, culture, sport et loisirs	4,8%	31,0%	23,8%	16,7%	0,0%	19,0%	4,8%	100,0%
Vente et services	35,8%	35,3%	14,5%	12,0%	0,4%	1,6%	0,4%	100,0%
Métiers, transport et machinerie	37,9%	26,0%	27,0%	7,0%	0,8%	0,4%	0,8%	100,0%
Professions propres au secteur primaire	47,3%	27,7%	5,4%	12,5%	4,5%	2,7%	0,0%	100,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	54,3%	28,3%	12,3%	3,4%	0,5%	1,0%	0,0%	100,0%
Niveau de compétence								
Personnel cadre	200	300	150	130	55	120	50	1 005
Personnel professionnel	30	130	75	245	90	490	215	1 275
Personnel spécialisé et technique	880	1 180	925	695	90	130	30	3 930
Personnel intermédiaire	1 735	1 490	610	405	65	30	30	4 365
Personnel élémentaire	1 005	630	220	120		10		1 985
Personnel cadre	19,9%	29,9%	14,9%	12,9%	5,5%	11,9%	5,0%	100,0%
Personnel professionnel	2,4%	10,2%	5,9%	19,2%	7,1%	38,4%	16,9%	100,0%
Personnel spécialisé et technique	22,4%	30,0%	23,5%	17,7%	2,3%	3,3%	0,8%	100,0%
Personnel intermédiaire	39,7%	34,1%	14,0%	9,3%	1,5%	0,7%	0,7%	100,0%
Personnel élémentaire	50,6%	31,7%	11,1%	6,0%	0,0%	0,5%	0,0%	100,0%
Total	3 850	3 730	1 980	1 595	300	780	325	12 555
%	30,7%	29,7%	15,8%	12,7%	2,4%	6,2%	2,6%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 33
Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC d'Argenteuil, 2001

Lieu de travail	Sans lieu de travail fixe	MRC d'Argenteuil	MRC de la Rivière-du-Nord	MRC de Thérèse-de-Blainville	MRC Deux-Montagnes	MRC de Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides	Montréal et Laval	Autres régions ¹	Total
Secteur d'activité	90	400	115	145	10	30	25	10	10	565
Secteur primaire	815	1 990	115	145	30	145	20	370	165	3 795
Construction et services publics	275	240	25	25	10	20		50		645
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	160	190	10	20		35		30	10	455
Fabrication de bois et papier, imprimerie	45	435				10		20	70	580
Industrie chimique et plastique	80	540	10	15				35	10	690
Industrie des minéraux et des métaux	200	195	10	25	10			60	20	520
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques										
Fabrication de matériel de transport	25	290	35	15		10	20	20	25	440
Industrie du meuble et autres industries manufacturières				45	10	70		135	10	270
Secteur tertiaire	30	100	25					20	20	195
Commerce de gros et de détail	1 145	4 860	520	170	160	305	110	805	165	8 240
Transports et entreposage	280	1 240	140	35	65	15	25	175	40	2 015
Services financiers et immobiliers	110	240	30	20	15	170	10	185	30	810
Services professionnels, scientifiques et techniques	120	285	30	10			20	70		535
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	55	215	15					80	10	375
Services d'enseignement	90	230	15	15		20		45		415
Soins de santé et assistance sociale	45	480	90	15	15			50	15	710
Information, culture et loisirs	165	775	85	50	20	15	10	55	10	1 185
Hébergement et restauration	20	305	35	15	10	40	20	35	15	420
Autres services	105	495	15	10	25	15	15	40	25	740
Administrations publiques	75	325	35	10		30	10	70	10	545
	80	270	30							490
Ensemble des secteurs	2 050	7 250	635	325	200	475	140	1 185	340	12 555

1. Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Tableau 33 (suite)
Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC d'Argenteuil, 2001

Lieu de travail	Sans lieu de travail fixe	MRC d'Argenteuil	MRC de La Rivière-du-Nord	MRC Thérèse-de-Blainville	MRC Deux-Montagne	MRC de Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides	Montréal et Laval	Autres régions ¹	Total
Secteur d'activité	15,9%	70,8%		1,8%	1,8%	4,4%	1,8%	1,8%	1,8%	100,0%
Secteur primaire	21,5%	52,4%	3,0%	3,8%	0,8%	3,8%	0,5%	9,7%	4,3%	100,0%
Construction et services publics	42,6%	37,2%	3,9%	3,9%	1,6%	3,1%		7,8%		100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	35,2%	41,8%	2,2%	4,4%		7,7%		6,6%	2,2%	100,0%
Fabrication de bois et papier, imprimerie	7,8%	75,0%				1,7%		3,4%	12,1%	100,0%
Industrie chimique et plastique	11,6%	78,3%	1,4%	2,2%				5,1%	1,4%	100,0%
Industrie des minéraux et des métaux	38,5%	37,5%	1,9%	4,8%	1,9%			11,5%	3,8%	100,0%
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques										
Fabrication de matériel de transport	5,7%	65,9%	8,0%	3,4%		2,3%	4,5%	4,5%	5,7%	100,0%
Industrie du meuble et autres industries manufacturières				16,7%	3,7%	25,9%		50,0%	3,7%	100,0%
Secteur tertiaire	15,4%	51,3%	12,8%					10,3%	10,3%	100,0%
Commerce de gros et de détail	13,9%	59,0%	6,3%	2,1%	1,9%	3,7%	1,3%	9,8%	2,0%	100,0%
Transports et entreposage	13,9%	61,5%	6,9%	1,7%	3,2%	0,7%	1,2%	8,7%	2,0%	100,0%
Services financiers et immobiliers	22,4%	29,6%	3,7%	2,5%	1,9%	21,0%		22,8%	3,7%	100,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques		53,3%	5,6%	1,9%			3,7%	13,1%		100,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	14,7%	57,3%	4,0%					21,3%	2,7%	100,0%
Services d'enseignement	21,7%	55,4%	3,6%	3,6%		4,8%		10,8%		100,0%
Soins de santé et assistance sociale	6,3%	67,6%	12,7%	2,1%	2,1%			7,0%	2,1%	100,0%
Information, culture et loisirs	13,9%	65,4%	7,2%	4,2%	1,7%	1,3%	0,8%	4,6%	0,8%	100,0%
Hébergement et restauration	4,8%	72,6%	8,3%	3,6%	2,4%		4,8%		3,6%	100,0%
Autres services	14,2%	66,9%	2,0%		1,4%	5,4%	2,0%	4,7%	3,4%	100,0%
Administrations publiques	13,8%	59,6%	6,4%	1,8%	4,6%	2,8%	1,8%	7,3%	1,8%	100,0%
	16,3%	55,1%	6,1%			6,1%		14,3%	2,0%	100,0%
Ensemble des secteurs	16,3%	57,7%	5,1%	2,6%	1,6%	3,8%	1,1%	9,4%	2,7%	100,0%

1. Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 34
Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC d'Argenteuil, 2001

Lieu de résidence	MRC d'Argenteuil	MRC de La Rivière-du-Nord	MRC Thérèse-de-Blainville	MRC Deux-Montagnes	MRC de Mirabel	Autres MRC de la région des Laurentides	Montréal et Laval	Autres régions ¹	Total
Secteur d'activité	435		10			20		10	470
Secteur primaire	1 990	60		35	80	60	20	65	2 295
Construction et services publics	240			20	35	10		20	320
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	190				15	10		25	240
Fabrication de bois et papier, imprimerie	435	20		15	10	20		10	495
Industrie chimique et plastique	540	20				10	20	10	605
Industrie des minéraux et des métaux	195								195
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques					10				
Fabrication de matériel de transport	290	20				10			330
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	100				10				110
Secteur tertiaire	4 860	205	55	85	150	160	175	110	5 765
Commerce de gros et de détail	1 240	45	15	20	25	45	45	35	1 460
Transports et entreposage	240					15	10		280
Services financiers et immobiliers	285								280
Services professionnels, scientifiques et techniques	215	10		15		10			245
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	230								235
Services d'enseignement	480	45	15	15	25	50			635
Soins de santé et assistance sociale	775	60	10	25	60	15	30	25	995
Information, culture et loisirs	305				10		10		335
Hébergement et restauration	495	10		10	10	25	45	30	590
Autres services	325	10			10		15	10	370
Administrations publiques	270	25	15		10	15	20	10	340
Ensemble des secteurs	7 235	260	85	110	205	220	190	175	8 490

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Tableau 34 (suite)

Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC d'Argenteuil, 2001

Lieu de résidence	MRC de La				Autres MRC de				Total
	MRC d'Argenteuil	Rivière-du-Nord	Thérèse-de-Blainville	MRC Deux-Montagnes	MRC de Mirabel	la région des Laurentides	Montréal et Laval	Autres régions ¹	
Secteur primaire	92,6%	2,6%	2,1%			4,3%		2,1%	100,0%
Secteur secondaire	86,7%			1,5%	3,5%	2,6%	0,9%	2,8%	100,0%
Construction et services publics	75,0%			6,3%	10,9%	3,1%		6,3%	100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles, fabrication de bois et papier, imprimerie	79,2%				6,3%	4,2%		10,4%	100,0%
Industrie chimique et plastique	87,9%	4,0%		3,0%	2,0%	4,0%		2,0%	100,0%
Industrie des minéraux et des métaux	89,3%	3,3%				1,7%	3,3%	1,7%	100,0%
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	100,0%								100,0%
Fabrication de matériel de transport	87,9%	6,1%			3,0%				100,0%
Industrie du meuble et autres industries	90,9%				9,1%				100,0%
Secteur tertiaire	84,3%	3,6%	1,0%	1,5%	2,6%	2,8%	3,0%	1,9%	100,0%
Commerce de gros et de détail	84,9%	3,1%	1,0%	1,4%	1,7%	3,1%	3,1%	2,4%	100,0%
Transports et entreposage	85,7%					5,4%	3,6%		100,0%
Services financiers et immobiliers	101,8%								100,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	87,8%	4,1%		6,1%		4,1%			100,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	97,9%								100,0%
Services d'enseignement	75,6%	7,1%	2,4%	2,4%	3,9%	7,9%			100,0%
Soins de santé et assistance sociale	77,9%	6,0%	1,0%	2,5%	6,0%	1,5%	3,0%	2,5%	100,0%
Information, culture et loisirs	91,0%				3,0%		3,0%		100,0%
Hébergement et restauration	83,9%	1,7%		1,7%	1,7%	4,2%	7,6%	5,1%	100,0%
Autres services	87,8%	2,7%			2,7%		4,1%	2,7%	100,0%
Administrations publiques	79,4%	7,4%	4,4%		2,9%		5,9%	2,9%	100,0%
Ensemble des secteurs	85,2%	3,1%	1,0%	1,3%	2,4%	2,6%	2,2%	2,1%	100,0%

1. Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 35
 Profil des familles monoparentales
 MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Parent de genre féminin	980	75,4%	15 380	76,1%	267 570	79,7%
1 enfant	645	49,6%	9 515	47,1%	167 550	49,9%
2 enfants	235	18,1%	4 595	22,7%	75 930	22,6%
3 enfants et plus	100	7,7%	1 270	6,3%	24 085	7,2%
Parent de genre masculin	320	24,6%	4 825	23,9%	68 025	20,3%
1 enfant	220	16,9%	3 100	15,3%	45 780	13,6%
2 enfants	85	6,5%	1 330	6,6%	17 705	5,3%
3 enfants et plus	15	1,2%	395	2,0%	4 535	1,4%
Total des deux genres	1 300	100,0%	20 205	100,0%	335 585	100,0%
1 enfant	865	66,5%	12 615	62,4%	213 330	63,6%
2 enfants	320	24,6%	5 925	29,3%	93 635	27,9%
3 enfants et plus	115	8,8%	1 665	8,2%	28 620	8,5%
Revenu médian						
Familles monoparentales	27 190 \$		31 320 \$		30 718 \$	
Familles comptant un couple	45 499 \$		56 100 \$		54 938 \$	
Toutes les familles	42 814 \$		51 928 \$		50 242 \$	
Proportion de familles monoparentales à faible revenu ¹	35,3%		26,0%		27,0%	

1: Selon la mesure du faible revenu basée sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt.

Tableau 36
 Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre
 Région des Laurentides, 2000-2001

	Hommes	Femmes	Total	%
Clientèle en détention				
Établissement de détention de Saint-Jérôme (P)	470	9	480	32,8%
Centre régional de réception (CRR) (F)	263	0	263	18,0%
Archambault (F)	246	0	246	16,8%
Sainte-Anne-des-Plaines (F)	172	0	172	11,7%
La Macaza (F)	304	0	304	20,7%
MRC de La Rivière-du-Nord	733	9	743	50,7%
MRC de Thérèse-De Blainville ¹	418	0	418	28,5%
MRC d'Antoine-Labelle	304	0	304	20,7%
Région des Laurentides	1 455	9	1 465	100,0%
<i>Part des Laurentides par rapport au Québec</i>	21,4%	4,0%	20,8%	
Le Québec	6 792	237	7 029	
Région des Laurentides	n.d.	n.d.	927	100,0%
<i>Part des Laurentides par rapport au Québec</i>	n.d.	n.d.	5,6%	
Le Québec	n.d.	n.d.	16 624	

Notes : F : Juridiction fédérale, P : Juridiction provinciale.

1 : Comprend le Centre régional de réception, l'établissement Archambault et l'établissement Sainte-Anne-des-Plaines

Source : EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 37

Profil des personnes judiciarisées selon différentes caractéristiques

Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001

	Région des Laurentides		Cinq régions du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%
Genre				
Hommes	3 479	95,7%	19 196	90,4%
Femmes	158	4,3%	2 032	9,6%
Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Groupe d'âge				
18-29 ans	1 127	31,0%	6 704	31,6%
30-44 ans	1 782	49,0%	10 358	48,8%
45 ans et plus	728	20,0%	4 165	19,6%
Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Statut civil				
Célibataire	2 557	71,2%	15 460	73,8%
Marié ou droit commun	585	16,3%	2 702	12,9%
Divorcé ou séparé	424	11,8%	2 628	12,6%
Veuf	26	0,7%	148	0,7%
Total	3 592	100,0%	20 938	100,0%
Langue maternelle				
Français	2 883	85,5%	16 545	82,5%
Anglais	415	12,3%	3 080	15,4%
Autres	74	2,2%	430	2,1%
Total	3 371	100,0%	20 054	100,0%
Niveau de scolarité				
Moins de 9e année	614	50,2%	2 939	42,8%
9e - 13e année sans diplôme d'études secondaires	544	44,5%	3 501	51,0%
Diplôme d'études générales	32	2,6%	238	3,5%
Études postsecondaires	32	2,6%	192	2,8%
Total	1 222	100,0%	6 870	100,0%
Durée moyenne de sentence (année)				
En établissement fédéral	5,5		6,0	
En liberté sous condition	5,8		6,0	
En établissement provincial	0,3		n. d.	
En milieu ouvert	n. d.		n. d.	
Moyenne	-504		-3 326	
Nature de la sentence principale				
Vol et fraude	811	28,8%	4 343	28,0%
Meurtre et homicide	313	11,1%	1 023	6,6%
Atteinte à la personne	468	16,6%	1 494	9,6%
Trafic et culture de stupéfiants	161	5,7%	996	6,4%
Conduite automobile	797	28,3%	5 212	33,6%
Autres	270	9,6%	2 421	15,6%
Total	2 820	100,0%	15 489	100,0%

Clientèle en détention : Nombre quotidien moyen de personnes entre avril 2000 et janvier 2001.

Clientèle en liberté sous condition : Nombre au 7 mars 2001. Clientèle en milieu ouvert : Nombre mensuel moyen en 2000.

Le nombre annuel de personnes en détention dans les établissements fédéraux est similaire au nombre quotidien moyen.

Le nombre de personnes ayant été détenues à l'établissement de détention de Saint-Jérôme a été de 1 842 pour l'année 2000.

Les cinq régions du Québec comprennent les régions de Lanaudière, Laurentides, Laval, Montérégie et Montréal.

Source : EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*,
 Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciarisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 38

Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2002

	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)
Toutes personnes	33 975	13,4%	486 325	14,1%	7 433 100	15,8%
Hommes	16 850	13,4%	243 025	13,9%	3 665 775	14,4%
0-14 ans	2 650	9,4%	47 500	10,6%	652 500	10,6%
15-64 ans	11 000	10,5%	170 975	11,7%	2 600 950	11,5%
65 ans et plus	3 200	26,6%	24 550	35,8%	412 325	39,1%
Femmes	17 125	13,4%	243 300	14,3%	3 767 325	17,1%
0-14 ans	2 450	6,1%	45 500	6,6%	626 250	6,6%
15-64 ans	10 975	12,1%	167 700	13,8%	2 560 900	13,7%
65 ans et plus	3 700	22,3%	30 100	28,6%	580 175	43,4%
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Toutes personnes avec incapacité	4 550	100,0%	68 575	100,0%	1 173 475	100,0%
Hommes	2 250	49,5%	33 850	49,4%	529 500	45,1%
0-14 ans	250	5,5%	5 025	7,3%	69 175	5,9%
15-64 ans	1 150	25,3%	20 025	29,2%	299 100	25,5%
65 ans et plus	850	18,7%	8 800	12,8%	161 225	13,7%
Femmes	2 300	50,5%	34 725	50,6%	643 975	54,9%
0-14 ans	150	3,3%	3 000	4,4%	41 325	3,5%
15-64 ans	1 325	29,1%	23 125	33,7%	350 850	29,9%
65 ans et plus	825	18,1%	8 600	12,5%	251 800	21,5%
Nature de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	4 150	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Audition	850	20,5%	13 375	22,1%	258 475	24,3%
Vision	250	6,0%	3 950	6,5%	110 775	10,4%
Parole	225	5,4%	3 525	5,8%	55 400	5,2%
Mobilité	1 875	45,2%	29 875	49,3%	541 575	50,9%
Agilité	1 400	33,7%	22 400	37,0%	492 350	46,3%
Intellectuelle/santé mentale	1 025	24,7%	16 150	26,7%	252 325	23,7%
Autre	425	10,2%	6 700	11,1%	104 625	9,8%
Gravité de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	4 150	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Légère	2 625	63,3%	38 150	63,0%	646 300	60,8%
Modérée ou grave	1 525	36,7%	22 400	37,0%	416 675	39,2%
	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité
Caractéristiques socioéconomiques, 1995						
Revenu moyen, hommes	16 299 \$	n.d.	18 054 \$	29 995 \$	17 758 \$	n.d.
Revenu moyen, femmes	11 515 \$	n.d.	12 075 \$	17 941 \$	12 696 \$	n.d.
Part des transferts gouvernementaux	56,6%	n.d.	51,9%	13,3%	51,1%	n.d.
% fréquentant l'école à temps complet, 1996	n. d.	n.d.	48,0%	59,6%	50,7%	n.d.
% ayant moins d'une 9 ^e année	n. d.	n.d.	22,3%	9,1%	21,4%	n.d.

Source : Institut de la statistique du Québec, EQLA 1998 et ministère de la Santé et des Services sociaux, 2002,

Statistique Canada, Recensement de la population, 1996. Traitement : Office des personnes handicapées du Québec, 2003.

Tableau 39

Lieu de naissance de la population et groupes de minorités visibles
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

Lieu de naissance ou origine	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population*	28 230	100,0%	454 520	100,0%	7 125 580	100,0%
Née au Canada	27 380	97,0%	437 770	96,3%	6 367 805	89,4%
Née à l'extérieur du Canada	845	3,0%	16 750	3,7%	757 775	10,6%
Immigrants 1996-2001	50	0,2%	1 980	0,4%	131 580	1,8%
Immigrants 1991-1995	30	0,1%	1 980	0,4%	113 185	1,6%
Immigrants avant 1991	710	2,5%	11 790	2,6%	461 585	6,5%
Résidents non permanents	35	0,1%	545	0,1%	40 195	0,6%
Minorités visibles	135	100,0%	4 925	100,0%	497 975	100,0%
Noir	45	33,3%	1 150	23,4%	152 200	30,6%
Sud-asiatique, asiatique du Sud- Est et chinois	30	22,2%	2 085	42,3%	160 450	32,2%
Arabe ou asiatique occidentale	20	14,8%	520	10,6%	85 765	17,2%
Latino-américain	20	14,8%	685	13,9%	59 520	12,0%
Coréen, Japonais n.i.a.	15	11,1%	485	9,8%	40 050	8,0%

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 40

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur
MRC d'Argenteuil, 2001

	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	27 380		845	
Hommes	13 485	49,3%	450	53,3%
Femmes	13 895	50,7%	395	46,7%
Population selon le groupe d'âge*	27 380		845	
0-14 ans	4 895	17,9%	55	6,5%
15-24 ans	3 125	11,4%	30	3,6%
25-44 ans	7 685	28,1%	145	17,2%
45-64 ans	7 710	28,2%	310	36,7%
65 ans et plus	3 975	14,5%	310	36,7%
Population active	13 355		310	
Population en emploi	12 265		285	
Chômeurs	1 085		20	
Taux d'activité	59,4%		39,2%	
Taux d'emploi	54,5%		36,1%	
Taux de chômage	8,1%		6,5%	
Niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	22 490	100,0%	790	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	4 190	18,6%	85	10,8%
De la 9 ^e à la 13 ^e année sans certificat d'études secondaires	5 645	25,1%	125	15,8%
De la 9 ^e à la 13 ^e année avec certificat d'études secondaires	4 460	19,8%	70	8,9%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	1 185	5,3%	30	3,8%
Études non universitaires sans certificat ou diplôme	1 215	5,4%	35	4,4%
Études non universitaires avec certificat ou diplôme	3 160	14,1%	235	29,7%
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	1 230	5,5%	70	8,9%
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	1 405	6,2%	135	17,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 41

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée
MRC d'Argenteuil, 2001

	Avant 1991		1991-2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	710		80	
Hommes	380	53,5%	35	43,8%
Femmes	330	46,5%	45	56,3%
Population selon le groupe d'âge*	710		80	
0-14 ans	10	1,4%	35	43,8%
15-24 ans	20	2,8%	0	0,0%
25-44 ans	80	11,3%	40	50,0%
45-64 ans	300	42,3%	10	12,5%
65 ans et plus	300	42,3%	0	0,0%
Population active	265		20	
Personnes occupées	260		20	
Chômeurs	10		20	
Taux d'activité	37,9%		42%	
Taux d'emploi	37,1%		42%	
Taux de chômage	3,8%		100%	
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité				
Plus haut niveau de scolarité atteint	700	100,0%	50	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	85	12,1%		0,0%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	110	15,7%		0,0%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	35	5,0%		0,0%
Études non universitaires	190	27,1%	25	50,0%
Études universitaires	120	17,1%	10	20,0%

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 42

Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge
MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	11 040	87,9%	196 000	87,4%	3 054 070	88,9%
Hommes	6 085	48,5%	102 685	45,8%	1 588 345	46,2%
15-24 ans	915	7,3%	16 170	7,2%	253 675	7,4%
25-44 ans	2 820	22,5%	51 640	23,0%	788 495	23,0%
45 ans et plus	2 345	18,7%	34 870	15,6%	546 175	15,9%
Femmes	4 955	39,5%	93 315	41,6%	1 465 725	42,7%
15-24 ans	690	5,5%	14 590	6,5%	239 385	7,0%
25-44 ans	2 490	19,8%	49 900	22,3%	745 210	21,7%
45 ans et plus	1 780	14,2%	28 820	12,9%	481 130	14,0%
Travailleurs autonomes	1 450	11,5%	27 510	12,3%	369 255	10,8%
Hommes	925	7,4%	18 115	8,1%	245 955	7,2%
15-24 ans	10	0,1%	295	0,1%	6 055	0,2%
25-44 ans	420	3,3%	8 625	3,8%	109 175	3,2%
45 et plus	490	3,9%	9 190	4,1%	130 720	3,8%
Femmes	530	4,2%	9 395	4,2%	123 305	3,6%
15-24 ans	20	0,2%	255	0,1%	3 870	0,1%
25-44 ans	225	1,8%	5 480	2,4%	66 760	1,9%
45 ans et plus	290	2,3%	3 660	1,6%	52 670	1,5%
Travailleurs familiaux non rémunérés	60	0,5%	730	0,3%	10 940	0,3%
Total	12 555	100,0%	224 240	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 43

Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial

MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, 2003

Genre ou groupe d'âge	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	455	38,0%	8 420	38,8%	124 286	38,5%
Hommes	742	62,0%	13 255	61,2%	198 154	61,5%
15-24 ans	146	12,2%	3 071	14,2%	43 367	13,5%
25-44 ans	575	48,0%	10 742	49,6%	159 376	49,4%
45-64 ans	461	38,5%	7 602	35,1%	115 881	35,9%
65 ans et plus	15	1,3%	260	1,2%	3 805	1,2%
Total	1 197	100,0%	21 675	100,0%	322 429	100,0%
Catégorie professionnelle						
Gestion	20	1,7%	725	3,4%	8 891	2,8%
Affaires, finance et administration	131	11,0%	2 684	12,4%	40 446	12,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	36	3,0%	875	4,1%	13 312	4,2%
Secteur de la santé	15	1,3%	334	1,5%	5 374	1,7%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	39	3,3%	873	4,0%	15 813	4,9%
Arts, culture, sports et loisirs	11	0,9%	448	2,1%	7 719	2,4%
Vente et services	259	21,8%	4 787	22,2%	60 816	19,0%
Métiers, transport et machinerie	347	29,2%	6 873	31,9%	99 611	31,1%
Secteur primaire	91	7,7%	1 207	5,6%	21 884	6,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	239	20,1%	2 754	12,8%	46 106	14,4%

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada, 2003.

Tableau 44

Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi
MRC d'Argenteuil, 2001-2003

	2001	2002	2003	% 2003
Ménages prestataires	2 074	2 170	2 200	100,0%
Personnes seules	1 445	1 529	1 580	71,8%
Couples sans enfants	171	161	150	6,8%
Couples avec enfants	149	134	124	5,6%
Familles monoparentales	309	346	346	15,7%
Personnes dans les ménages prestataires	3 195	3 296	3 266	100,0%
Adultes	2 394	2 465	2 474	75,8%
Enfants	801	831	792	24,2%
Adultes seulement				
Contraintes	2 394	2 465	2 474	100,0%
Sans contraintes	1 053	1 025	1 038	42,0%
Contraintes temporaires	640	700	690	27,9%
Contraintes sévères	701	740	746	30,2%
Genre	2 394	2 465	2 474	100,0%
Femmes	1 109	1 148	1 129	45,6%
Hommes	1 285	1 317	1 345	54,4%
Groupe d'âge	2 394	2 465	2 474	100,0%
Moins de 25 ans	333	341	337	13,6%
25 à 34 ans	431	441	443	17,9%
35 à 44 ans	604	629	601	24,3%
45 ans et plus	1 026	1 054	1 093	44,2%
Durée cumulative moyenne (en mois)	135,7	139,4	142,8	
Durée cumulative moyenne (en mois)	85,5	84,3	84,3	

Source : MESSF, Emploi-Québec.

Note: Les données correspondent au mois de décembre de chacune des années de ce tableau.

Tableau 45

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes

MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003

	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre						
Femmes	402	38,7%	3 333	42,0%	68 818	41,3%
Hommes	636	61,3%	4 602	58,0%	97 898	58,7%
Total	1 038	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Groupe d'âge						
Moins de 20 ans	43	4,1%	265	3,3%	4 657	2,8%
20 à 24 ans	119	11,5%	830	10,5%	16 489	9,9%
25 à 29 ans	125	12,0%	875	11,0%	18 708	11,2%
30 à 34 ans	113	10,9%	913	11,5%	21 605	13,0%
35 à 44 ans	350	33,7%	2 547	32,1%	54 346	32,6%
45 à 49 ans	151	14,5%	1 308	16,5%	26 852	16,1%
50 à 54 ans	136	13,1%	1 177	14,8%	23 604	14,2%
55 à 59 ans	1	0,1%	20	0,3%	435	0,3%
60 ans et plus	0	0,0%	0	0,0%	20	0,0%
Total	1 038	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Niveau de scolarité maximum atteint						
Inconnue	123	11,8%	1 088	13,7%	37 262	22,4%
Primaire	69	6,6%	638	8,0%	10 942	6,6%
Secondaire	796	76,7%	5 669	71,4%	97 865	58,7%
Collégial	38	3,7%	377	4,8%	10 800	6,5%
Universitaire	12	1,2%	163	2,1%	9 847	5,9%
Total	1 038	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Durée consécutive						
Premier mois	60	5,8%	388	4,9%	7 239	4,3%
2 à 5 mois	149	14,4%	1 124	14,2%	22 740	13,6%
6 à 11 mois	116	11,2%	982	12,4%	20 729	12,4%
12 à 23 mois	170	16,4%	1 316	16,6%	27 806	16,7%
24 à 47 mois	178	17,1%	1 236	15,6%	27 367	16,4%
48 à 119 mois	183	17,6%	1 528	19,3%	32 872	19,7%
120 mois et plus	182	17,5%	1 361	17,2%	27 963	16,8%
Total	1 038	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%
Raison de la demande d'aide						
Perte d'emploi sans droit à l'assurance chômage	173	16,7%	1 597	20,1%	26 696	16,0%
Prestations d'assurance chômage insuffisantes	30	2,9%	173	2,2%	4 575	2,7%
Fin des prestations d'assurance chômage	176	17,0%	1 412	17,8%	26 973	16,2%
Fin des études à temps complet	21	2,0%	173	2,2%	6 080	3,6%
Perte du/de la conjoint(e)	140	13,5%	985	12,4%	15 618	9,4%
Naissance ou prise en charge d'un enfant	4	0,4%	47	0,6%	964	0,6%
Autres raisons	494	47,6%	3 548	44,7%	85 810	51,5%
Total	1 038	100,0%	7 935	100,0%	166 716	100,0%

Tableau 45 (suite)
 Profil des prestataires
 MRC d'Argenteuil, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003

	MRC d'Argenteuil		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Catégorie professionnelle						
Gestion	9	1,1%	100	1,6%	1 831	1,5%
Affaires, finance et administration	52	6,1%	497	7,8%	11 346	9,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	6	0,7%	87	1,4%	3 052	2,5%
Secteur de la santé	7	0,8%	85	1,3%	1 862	1,5%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	15				2 698	
Arts, culture, sports et loisirs		1,8%	84	1,3%		2,2%
Vente et services	10	1,2%	117	1,8%	3 138	2,6%
Métiers, transport et machinerie	244	28,8%	2 085	32,7%	35 820	29,6%
Secteur primaire	367	43,4%	2 002	31,4%	33 062	27,3%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	32	3,8%	301	4,7%	4 691	3,9%
Indéterminé	53	6,3%	585	9,2%	11 021	9,1%
	51	6,0%	437	6,8%	12 490	10,3%
Total	846	100,0%	6 380	100,0%	121 011	100,0%

Source : MESSF, Emploi-Québec.

Note : La somme des prestataires selon la catégorie professionnelle n'égale pas le total, plusieurs prestataires n'ayant pas fourni cette donnée.

MRC d'Argenteuil