

**PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL**  
**DE LA RÉGION DE LA MONTÉRÉGIE**

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie  
Direction de la planification, du partenariat  
et de l'information sur le marché du travail

Février 2004

Cette publication a été réalisée par  
la Direction de la planification, du partenariat  
et de l'information sur le marché du travail  
de la Direction régionale

**Direction**

Richard St-Pierre

**Recherche et rédaction**

Denis Timmons  
Jacynthe Faucher  
Jean-Simon Fortin  
Régis Martel

**Secrétariat**

Julie Piette  
Diane Grondines  
Marie-Michèle Tanguay  
Jeannine Desgranges

Emploi-Québec Montérégie  
600, boulevard Casavant Est  
Saint-Hyacinthe (Québec)  
J2S 7T2  
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135  
Télécopieur: (450) 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :  
<http://emploiuebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Dépôt légal : 1<sup>er</sup> trimestre 2004  
Bibliothèque nationale du Québec  
Bibliothèque nationale du Canada  
(Référence ISBN : 2-550-42104-3 - version imprimée)

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

## TABLE DES MATIÈRES

| Section                                                                                                                                                                                        | Page      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1 Évolution et caractéristiques démographiques</b>                                                                                                                                          | <b>5</b>  |
| Décélération de la croissance démographique en Montérégie entre 1996 et 2001                                                                                                                   | 7         |
| Forte disparité régionale sur le plan de l'évolution démographique                                                                                                                             | 8         |
| La population d'âge actif devrait diminuer dès 2010 en Montérégie                                                                                                                              | 9         |
| La population de la Montérégie présente un niveau de scolarité légèrement inférieur à celle du Québec...                                                                                       | 10        |
| ... qui va de pair avec une plus faible fréquentation scolaire                                                                                                                                 | 11        |
| <b>2 Indicateurs du marché du travail</b>                                                                                                                                                      | <b>13</b> |
| Baisse marquée du taux de chômage en Montérégie                                                                                                                                                | 15        |
| Amélioration des conditions sur le marché du travail dans toutes les MRC de la Montérégie entre 1996 et 2001                                                                                   | 16        |
| Forte hausse de l'emploi chez les femmes                                                                                                                                                       | 17        |
| La répartition de la population en emploi par secteur est comparable à celle de l'ensemble du Québec...                                                                                        | 18        |
| ...il en va de même pour la répartition des personnes en emploi selon les sous-secteurs                                                                                                        | 19        |
| Sur les 642 495 personnes résidant en Montérégie ayant un emploi en 2001, plus du tiers travaillaient à l'extérieur du territoire                                                              | 21        |
| Comme il y a 39 870 personnes qui entrent tous les jours en Montérégie pour y travailler, on dénombre près de 452 000 emplois locaux                                                           | 23        |
| Les plus fortes concentrations d'emplois en Montérégie se retrouvent dans les professions de la vente et des services ainsi que dans celles des affaires, de la finance et de l'administration | 24        |
| La Montérégie compte, en proportion, légèrement plus de travailleurs autonomes que dans l'ensemble du Québec                                                                                   | 25        |
| Le revenu moyen d'emploi des résidents de la Montérégie est plus élevé que dans l'ensemble du Québec                                                                                           | 26        |
| <b>3 Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail</b>                                                                                                                                | <b>27</b> |
| La Montérégie comptait en 2002 près de 21 000 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi                                                                                  | 29        |
| Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie                                                                                                            | 30        |
| Les prestataires sont peu scolarisés                                                                                                                                                           | 31        |

## TABLE DES MATIÈRES

---

| Section                                                                                                                                                                   | Page      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Les entreprises de la Montérégie estimaient qu'elles auraient près de 30 000 postes à pourvoir au cours de l'année 2003                                                   | 32        |
| Des emplois disponibles ne nécessitant que peu de compétences                                                                                                             | 33        |
| D'importants déséquilibres professionnels                                                                                                                                 | 34        |
| Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire                                                                        | 35        |
| <b>4 Répartition des entreprises</b>                                                                                                                                      | <b>37</b> |
| On retrouve les plus grandes entreprises dans le secteur tertiaire                                                                                                        | 39        |
| Plus du quart des entreprises (établissements) de la Montérégie se concentrent à Longueuil                                                                                | 40        |
| Les services comptent pour 73 % des entreprises d'un employé ou plus et pour 70 % des emplois localisés en Montérégie                                                     | 41        |
| <b>5 Renseignements complémentaires</b>                                                                                                                                   | <b>43</b> |
| <b>Les femmes et le marché du travail</b>                                                                                                                                 |           |
| Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie                                                                                            | 45        |
| En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes                                                                                     | 46        |
| En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales           | 47        |
| En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi | 49        |
| En Montérégie, les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires       | 50        |
| Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie                                               | 51        |
| <b>Les communautés culturelles et le marché du travail</b>                                                                                                                |           |
| La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie                                         | 52        |
| <b>6 Annexe</b>                                                                                                                                                           | <b>55</b> |

---

# **Section 1**

---

## ***Évolution et caractéristiques démographiques***



## Décélération de la croissance démographique en Montérégie entre 1996 et 2001

**Tableau 1**  
**Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 1996 et 2001**

| Groupes d'âge  | Montérégie |           |                                | Québec    |           |                                |
|----------------|------------|-----------|--------------------------------|-----------|-----------|--------------------------------|
|                | 1996       | 2001      | Variation<br>1996/2001<br>en % | 1996      | 2001      | Variation<br>1996/2001<br>en % |
| Total          | 1 255 910  | 1 276 385 | 1,6                            | 7 138 795 | 7 237 480 | 1,4                            |
| 0 - 14 ans     | 259 935    | 245 145   | -5,7                           | 1 372 185 | 1 291 585 | -5,9                           |
| 15 - 29 ans    | 243 985    | 234 755   | -3,8                           | 1 429 440 | 1 390 815 | -2,7                           |
| 30 - 44 ans    | 330 825    | 307 895   | -6,9                           | 1 849 575 | 1 724 420 | -6,8                           |
| 45 - 54 ans    | 181 935    | 202 395   | 11,2                           | 975 995   | 1 109 945 | 13,7                           |
| 55 - 64 ans    | 110 225    | 137 590   | 24,8                           | 650 900   | 760 900   | 16,9                           |
| 65 ans et plus | 129 005    | 148 605   | 15,2                           | 860 700   | 959 815   | 11,5                           |

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

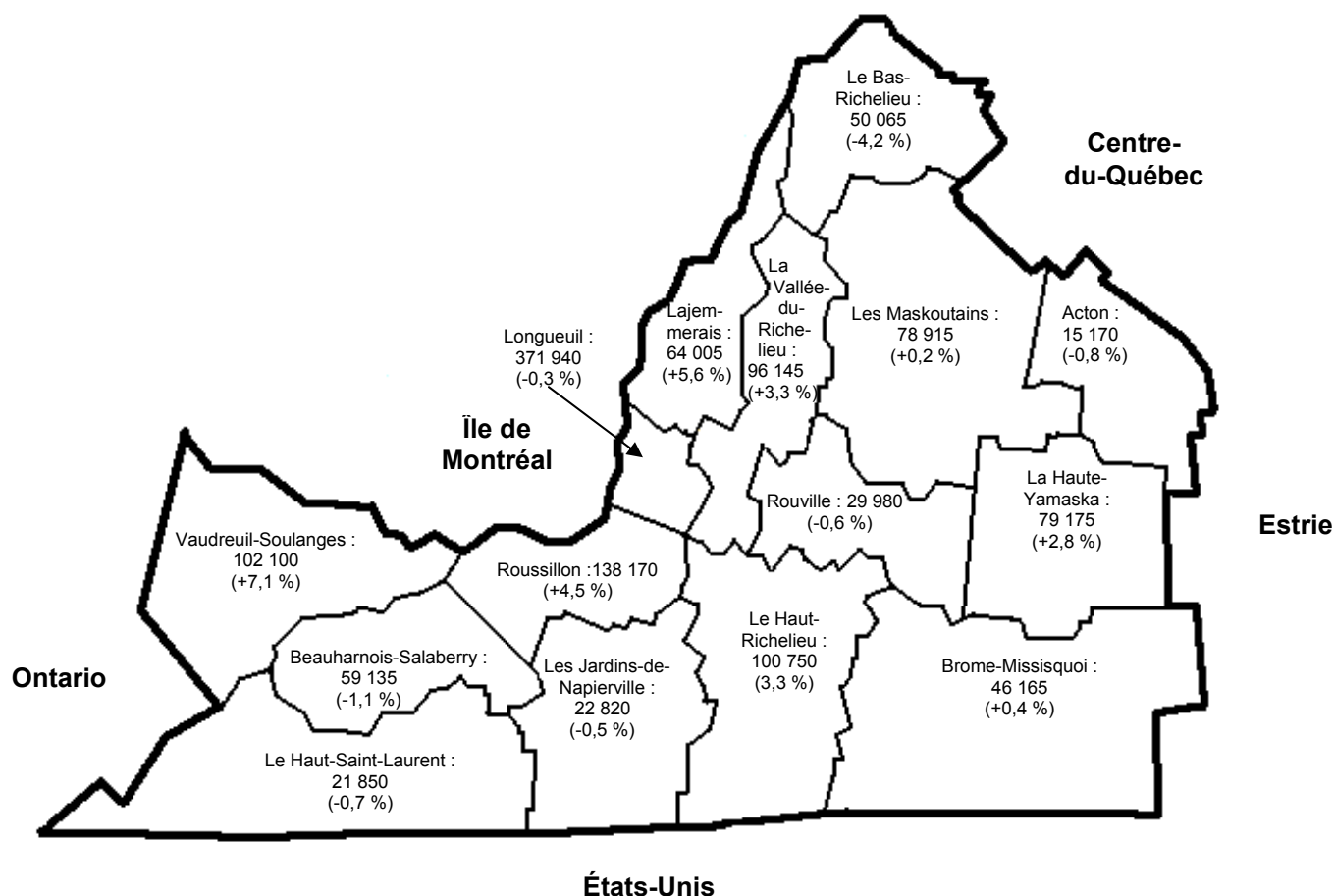
- Entre 1996 et 2001, la population totale a progressé de 1,6 % en Montérégie, soit une croissance similaire à celle qui a été observée dans l'ensemble du Québec (+1,4 %).
- Comparativement à l'évolution démographique des dix années précédentes, cette hausse de 1,6 % est relativement faible<sup>(1)</sup> :
  - Variation de la population entre 1986 et 1991 en Montérégie : + 9,3 %;
  - Variation de la population entre 1991 et 1996 en Montérégie : + 4,8 %.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
  - Règle générale, plus la population d'âge actif (population âgée de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
  - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une région présentant une forte proportion de personnes de 50 ans ou plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre région dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la Montérégie se fait vieillissante :
  - Forte croissance entre 1996 et 2001 de la population âgée de 55 à 64 ans (+24,8 %) et de 65 ans et plus (+15,2 %);
  - Augmentation de la part de la population de 45 ans ou plus dans la population totale :
    - en 1996 : 33,5 %;
    - en 2001 : 38,3 %.
- Forte décélération de la croissance de la population d'âge actif entre 1996 et 2001 :
  - Croissance entre 1991 et 1996 : +4,8 %;
  - Croissance entre 1996 et 2001 : +1,8 %.

1. Ce ralentissement s'explique en grande partie par un ralentissement de l'étalement urbain conjugué à la baisse démographique des MRC périphériques.

## Forte disparité régionale sur le plan de l'évolution démographique

### Graphique 1

Répartition de la population selon la MRC en 2001  
(variation de la population entre 1996 et 2001)



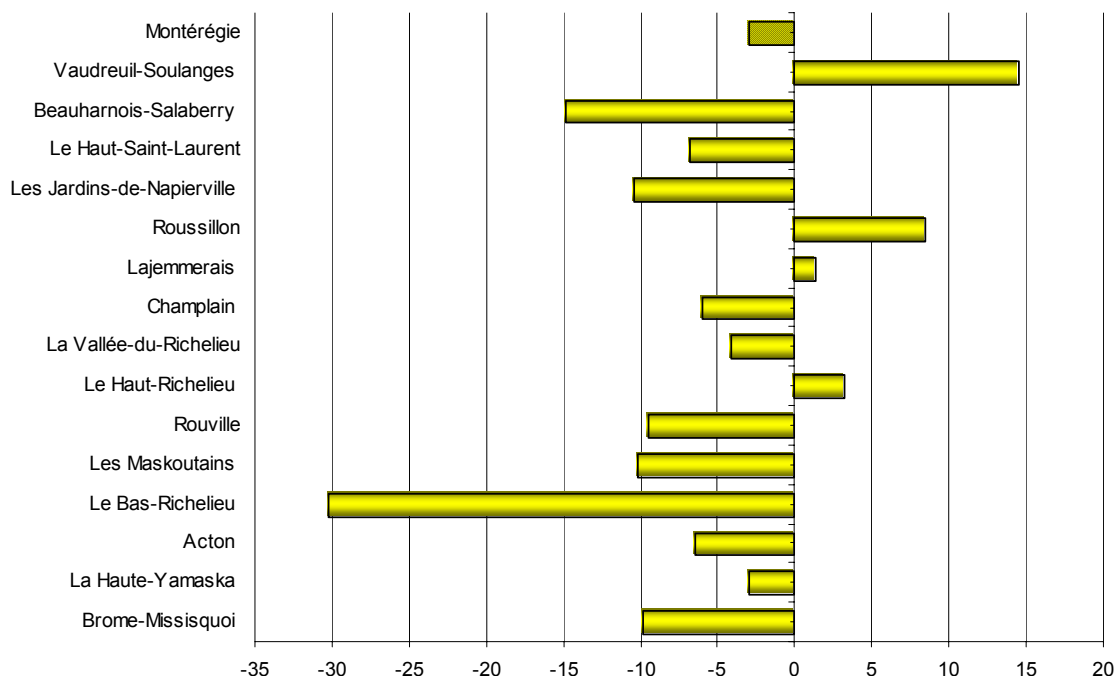
Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- Il existe en Montérégie une forte disparité quant à l'évolution de la population sur le territoire.
- La population est en hausse dans huit MRC sur 15 en Montérégie. C'est le cas notamment des MRC situées dans la zone périurbaine dont Vaudreuil-Soulanges (+7,1 %), Lajemmerais (+5,6 %) et Roussillon (+4,5 %).
- Par contre, sept MRC situées dans la partie périphérique de la Montérégie présentent des baisses dont Le Bas-Richelieu (-4,2 %), Beauharnois-Salaberry (-1,1 %) et Acton (-0,8 %).

## La population d'âge actif devrait diminuer dès 2010 en Montérégie

### Graphique 2

Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2001 et 2021  
(en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2000.

- ✚ Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population des 15 à 64 ans devrait diminuer dès 2010 en Montérégie, soit un an avant que cela ne se produise au Québec.
- ✚ Entre 2001 et 2021 la population devrait diminuer de seulement 3,0 % en Montérégie. Onze MRC en Montérégie devraient connaître une baisse démographique au cours de cette période, dont : Le Bas-Richelieu (-30,2 %), Beauharnois-Salaberry (-14,9 %), Les Jardins-de-Napierville (-10,4 %) et Les Maskoutains (-10,2 %). Par contre, quatre MRC devraient enregistrer des hausses, soit Vaudreuil-Soulanges (+14,5 %), Roussillon (+8,5 %), Le Haut-Richelieu (+3,2 %) ainsi que Lajemmerais (+1,3 %).
- ✚ La part des 45 ans et plus dans l'ensemble de la population devrait atteindre en Montérégie 49,9 % en 2021 (38,3 % en 2001). Cette proportion devrait varier selon les MRC de 45,7 % (Roussillon) à 60,2 % (Le Bas-Richelieu).
- ✚ Les employeurs de la région devront composer avec une main-d'œuvre vieillissante et en nombre possiblement limité au cours des prochaines années. Ils pourraient donc faire face à une concurrence plus forte pour obtenir et maintenir la main-d'œuvre nécessaire à l'exploitation de leur entreprise.
- ✚ Aussi, dans un contexte où la main-d'œuvre disponible diminue dans l'ensemble du Québec, les salaires réels (excluant l'inflation) devraient théoriquement s'accroître, ce qui pourrait forcer des entreprises soit à fermer, soit à déménager (surtout celles qui sont exposées à une forte concurrence étrangère, à faible valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre) ou à s'automatiser davantage pour substituer une machinerie plus performante à une main-d'œuvre devenue plus coûteuse. Ces changements pourraient avoir pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre peu qualifiée de la part des entreprises, et possiblement d'accroître la demande pour une main-d'œuvre plus qualifiée.

## La population de la Montérégie présente un niveau de scolarité légèrement inférieur à celle du Québec...

Tableau 2

Part de la population possédant moins d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 1996 et en 2001

|                    | 1996            |             |                       |             | 2001            |             |                       |             |
|--------------------|-----------------|-------------|-----------------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------------|-------------|
|                    | Moins d'un DES* |             | Diplôme universitaire |             | Moins d'un DES* |             | Diplôme universitaire |             |
|                    | Hommes          | Femmes      | Hommes                | Femmes      | Hommes          | Femmes      | Hommes                | Femmes      |
|                    | %               | %           | %                     | %           | %               | %           | %                     | %           |
| <b>Montérégie</b>  |                 |             |                       |             |                 |             |                       |             |
| <b>20 à 64 ans</b> | <b>27,9</b>     | <b>26,5</b> | <b>13,9</b>           | <b>12,2</b> | <b>25,1</b>     | <b>22,2</b> | <b>17,9</b>           | <b>18,9</b> |
| 20 à 34 ans        | 22,7            | 16,7        | 12,3                  | 15,4        | 20,7            | 13,4        | 14,6                  | 21,9        |
| 35 à 44 ans        | 25,7            | 22,6        | 15,2                  | 12,8        | 23,5            | 19,1        | 19,1                  | 19,9        |
| 45 à 64 ans        | 34,3            | 38,1        | 11,6                  | 8,8         | 29,2            | 30,1        | 19,3                  | 16,3        |
| <b>Québec</b>      |                 |             |                       |             |                 |             |                       |             |
| <b>20 à 64 ans</b> | <b>28,3</b>     | <b>27,4</b> | <b>15,7</b>           | <b>14,0</b> | <b>24,6</b>     | <b>22,5</b> | <b>20,1</b>           | <b>21,1</b> |
| 20 à 34 ans        | 21,6            | 16,8        | 15,3                  | 18,2        | 18,8            | 13,2        | 18,6                  | 25,6        |
| 35 à 44 ans        | 25,3            | 22,9        | 16,8                  | 14,5        | 22,4            | 19,0        | 21,1                  | 21,5        |
| 45 à 64 ans        | 37,1            | 40,7        | 15,4                  | 9,7         | 30,6            | 31,7        | 20,6                  | 17,5        |

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

\* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ En 2001, 18,9 % des femmes et 17,9 % des hommes en Montérégie, âgés de 20 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire :
  - Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 1996 principalement chez les femmes où la proportion de diplômés universitaires est passée de 12,2 % à 18,9 %. Chez les hommes, le gain a été moindre, soit de quatre points de pourcentage (de 13,9 % à 17,9 %).
- ✚ Par contre, plus d'une personne sur cinq ont toujours un niveau de scolarité inférieur à un diplôme d'études secondaires en 2001.
- ✚ Le niveau de scolarité varie considérablement d'une MRC à l'autre. Généralement, celles qui sont les plus éloignées de Montréal présentent des niveaux de scolarité plus faibles que la moyenne québécoise, alors qu'au contraire, les MRC faisant partie de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal affichent généralement des niveaux de scolarité supérieurs. Globalement, la population de la Montérégie présente un niveau de scolarité légèrement inférieur à celui de l'ensemble du Québec :
  - Pourcentage semblable de la population n'ayant pas de diplôme d'études secondaires;
  - Mais, taux de diplômés universitaires inférieur (chez les hommes : 17,9 % comparativement à 20,1 % au Québec; chez les femmes : 18,9 % comparativement à 21,1 %).
- ✚ Outre l'évolution démographique, le niveau de scolarité est également un déterminant important de l'activité sur le marché du travail. En effet, il existe une forte relation entre le niveau de scolarité, le taux d'activité et le taux de chômage (voir le tableau A2 en annexe). Plus le niveau de scolarité est élevé, plus haut est le taux d'activité et plus bas est le taux de chômage. Inversement, un faible niveau de scolarité correspond habituellement à un taux d'activité bas et à un taux de chômage élevé.
- ✚ Non seulement les moins scolarisés chôment plus souvent que les plus instruits, mais ils demeurent également plus longtemps en chômage. Ainsi, plus d'une personne sur cinq risquent davantage de connaître des difficultés d'intégration et de maintien en emploi en Montérégie.

## ... qui va de pair avec une plus faible fréquentation scolaire

Tableau 3

Répartition de la population fréquentant l'école selon l'âge et le sexe en 2001  
(en %)

|                | Montérégie |             |               | Québec |             |               |
|----------------|------------|-------------|---------------|--------|-------------|---------------|
|                | Total      | Plein temps | Temps partiel | Total  | Plein temps | Temps partiel |
|                | %          | %           | %             | %      | %           | %             |
| <b>Total</b>   |            |             |               |        |             |               |
| 15 à 19 ans    | 83,8       | 79,7        | 4,1           | 84,5   | 80,4        | 4,1           |
| 20 à 24 ans    | 46,0       | 37,9        | 8,0           | 49,5   | 41,4        | 8,1           |
| 25 ans ou plus | 5,8        | 1,8         | 4,0           | 6,5    | 2,5         | 4,0           |
| <b>Hommes</b>  |            |             |               |        |             |               |
| 15 à 19 ans    | 81,5       | 76,7        | 4,8           | 82,6   | 78,0        | 4,6           |
| 20 à 24 ans    | 43,8       | 36,2        | 7,6           | 46,2   | 38,6        | 7,6           |
| 25 ans ou plus | 5,1        | 1,6         | 3,5           | 4,6    | 1,9         | 2,7           |
| <b>Femmes</b>  |            |             |               |        |             |               |
| 15 à 19 ans    | 86,2       | 82,8        | 3,4           | 86,5   | 82,9        | 3,6           |
| 20 à 24 ans    | 48,4       | 39,8        | 8,5           | 52,8   | 44,3        | 8,5           |
| 25 ans ou plus | 6,5        | 2,0         | 4,5           | 5,7    | 2,1         | 3,6           |

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ En Montérégie, la population âgée entre 15 et 19 ans fréquentait l'école dans une proportion de 83,8 % en 2001 (79,7 % à plein temps et 4,1 % à temps partiel).
- ✚ Pour chacun des groupes d'âge, les femmes fréquentent l'école dans une plus forte proportion que les hommes.
- ✚ Le pourcentage de la population de la Montérégie fréquentant l'école est similaire à celui de l'ensemble du Québec pour le premier groupe d'âge (15 à 19 ans), mais est inférieur de 3,5 points de pourcentage dans le cas des personnes âgées de 20 à 24 ans.
- ✚ Comme pour le niveau de scolarité, les MRC les plus éloignées de Montréal présentent les taux de fréquentation scolaire les plus faibles. Deux raisons majeures peuvent expliquer cet état de fait : l'éloignement par rapport aux institutions d'enseignement supérieur qui pousse les jeunes à quitter leur région et la plus faible diversité économique, principalement dans le secteur des services, qui fait en sorte que les jeunes diplômés ont plus de difficultés à trouver un emploi correspondant à leur spécialisation.
- ✚ Le développement de l'emploi dans l'industrie des services et, dans une moindre mesure, l'intégration des nouvelles technologies dans les entreprises pourraient au cours des prochaines années pénaliser davantage les personnes faiblement scolarisées puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et compétente.
- ✚ Pour le moment toutefois, la demande s'exprime surtout dans des professions exigeant peu de qualifications.
- ✚ Selon les perspectives professionnelles 2002-2006 pour l'ensemble de la Montérégie, sur les 29 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) dont un diagnostic a été posé, 16 n'offrent que des perspectives restreintes (13) ou très restreintes (3), alors que 13 présentent des perspectives acceptables. À l'inverse, sur 64 professions de niveau de compétence plus élevé (exigeant un diplôme universitaire), les deux tiers offrent des perspectives favorables (36) ou très favorables (6).



# Section 2

---

## *Indicateurs du marché du travail*



## Baisse marquée du taux de chômage en Montérégie

Tableau 4

**Principaux indicateurs du marché du travail pour la Montérégie et le Québec en 1996 et en 2001**

|                   | 1996                           |                         |          |                         |                           | 2001                           |                         |          |                         |                           | Var. 1996 / 2001<br>population en<br>emploi |         |
|-------------------|--------------------------------|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|--------------------------------|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|---------------------------------------------|---------|
|                   | Population<br>active<br>totale | Population<br>en emploi | Chômeurs | Taux<br>d'emploi<br>(%) | Taux de<br>chômage<br>(%) | Population<br>active<br>totale | Population<br>en emploi | Chômeurs | Taux<br>d'emploi<br>(%) | Taux de<br>chômage<br>(%) | %                                           | Nb      |
|                   |                                |                         |          |                         |                           |                                |                         |          |                         |                           |                                             |         |
| <b>Montérégie</b> |                                |                         |          |                         |                           |                                |                         |          |                         |                           |                                             |         |
| 15 ans et plus    | 646 120                        | 585 805                 | 60 305   | 59,6                    | 9,3                       | 684 065                        | 642 495                 | 41 575   | 63,3                    | 6,1                       | 9,7                                         | 56 690  |
| 15-29 ans         | 159 650                        | 137 260                 | 22 365   | 56,4                    | 14,0                      | 167 415                        | 151 610                 | 15 810   | 64,8                    | 9,4                       | 10,5                                        | 14 350  |
| 30-44 ans         | 281 100                        | 259 020                 | 22 060   | 78,5                    | 7,8                       | 270 710                        | 257 365                 | 13 350   | 83,9                    | 4,9                       | -0,6                                        | -1 655  |
| 45-54 ans         | 147 055                        | 136 115                 | 10 935   | 74,9                    | 7,4                       | 168 310                        | 160 385                 | 7 925    | 79,7                    | 4,7                       | 17,8                                        | 24 270  |
| 55-64 ans         | 51 320                         | 46 975                  | 4 350    | 42,7                    | 8,5                       | 68 955                         | 65 180                  | 3 780    | 47,7                    | 5,5                       | 38,8                                        | 18 205  |
| <b>Québec</b>     |                                |                         |          |                         |                           |                                |                         |          |                         |                           |                                             |         |
| 15 ans et plus    | 3 536 205                      | 3 119 130               | 417 075  | 55,0                    | 11,8                      | 3 742 485                      | 3 434 265               | 308 220  | 58,9                    | 8,2                       | 10,1                                        | 315 135 |
| 15-29 ans         | 907 850                        | 761 105                 | 146 740  | 53,4                    | 16,2                      | 955 160                        | 847 475                 | 107 690  | 61,2                    | 11,3                      | 11,3                                        | 86 370  |
| 30-44 ans         | 1 534 470                      | 1 372 185               | 162 285  | 74,5                    | 10,6                      | 1 478 150                      | 1 370 995               | 107 155  | 80,0                    | 7,2                       | -0,1                                        | -1 190  |
| 45-54 ans         | 764 880                        | 691 140                 | 73 740   | 71,1                    | 9,6                       | 900 640                        | 839 875                 | 60 760   | 76,2                    | 6,7                       | 21,5                                        | 148 735 |
| 55-64 ans         | 284 650                        | 254 025                 | 30 630   | 39,2                    | 10,8                      | 354 715                        | 326 560                 | 28 155   | 43,3                    | 7,9                       | 28,6                                        | 72 535  |

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont considérablement améliorées en Montérégie comme dans l'ensemble du Québec :
  - Hausse de 9,7 % de la population en emploi (+10,1 % au Québec);
  - Baisse de 3,2 points de pourcentage du taux de chômage, qui est passé de 9,3 % en 1996 à 6,1 % en 2001 (de 11,8 % à 8,2 % au Québec).
- ✚ L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où l'emploi a reculé de 0,6 %. Cependant, ce recul a été moindre que celui de la population de ce même groupe d'âge (-7,0 %). Ainsi, une plus forte proportion de la population de ce groupe d'âge se retrouve en emploi en 2001 par rapport à 1996 (83,9 % comparativement à 78,5 %).
- ✚ Le taux de chômage a, quant à lui, reculé chez tous les groupes d'âge sans exception.
- ✚ Malgré une forte croissance de l'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 29 ans (hausse de l'emploi de 10,5 % entre 1996 et 2001, progression du taux d'emploi de plus de huit points de pourcentage, l'amélioration la plus marquée parmi tous les groupes d'âge), ceux-ci présentent le plus haut taux de chômage (9,4 %). Les jeunes doivent souvent composer avec un manque d'expérience de travail et une méconnaissance du marché du travail. Aussi, plusieurs jeunes changent fréquemment d'emploi dans une perspective de mobilité professionnelle tant verticale qu'horizontale. En conséquence, les jeunes ont tendance à chômer plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques.
- ✚ Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les personnes expérimentées font souvent face à un chômage de plus longue durée et sont généralement moins mobiles que les plus jeunes. Aussi, les travailleurs expérimentés doivent lutter contre des préjugés de toutes sortes (plus souvent malades, plus difficiles à former, moins motivés...). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge, les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail. Récemment, certaines personnes de 55 à 64 ans ont dû effectuer un retour forcé sur le marché du travail en raison de la baisse des rendements financiers de leur régime de retraite.

## Amélioration des conditions sur le marché du travail dans toutes les MRC de la Montérégie entre 1996 et 2001

Tableau 5

Principaux indicateurs du marché du travail pour les MRC de la Montérégie en 1996 et en 2001

|                            | 1996                    |                           | 2001                    |                           | Var. 1996 / 2001<br>population en emploi |               |
|----------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------|------------------------------------------|---------------|
|                            | Population<br>en emploi | Taux de<br>chômage<br>(%) | Population<br>en emploi | Taux de<br>chômage<br>(%) | %                                        | Nb            |
|                            |                         |                           |                         |                           |                                          |               |
| <b>Montérégie</b>          | <b>585 805</b>          | <b>9,3</b>                | <b>642 495</b>          | <b>6,1</b>                | <b>9,7</b>                               | <b>56 690</b> |
| Brome-Missisquoi           | 19 640                  | 9,9                       | 21 605                  | 6,4                       | 10,0                                     | 1 965         |
| La Haute-Yamaska           | 35 660                  | 9,5                       | 39 805                  | 7,0                       | 11,6                                     | 4 145         |
| Acton                      | 6 610                   | 10,7                      | 7 145                   | 8,3                       | 8,1                                      | 535           |
| Le Bas-Richelieu           | 20 820                  | 13,5                      | 21 490                  | 9,3                       | 3,2                                      | 670           |
| Les Maskoutains            | 35 950                  | 8,3                       | 39 675                  | 6,3                       | 10,4                                     | 3 725         |
| Rouville                   | 14 095                  | 9,1                       | 15 305                  | 5,9                       | 8,6                                      | 1 210         |
| Le Haut-Richelieu          | 42 970                  | 10,7                      | 49 060                  | 6,8                       | 14,2                                     | 6 090         |
| La Vallée-du-Richelieu     | 45 625                  | 7,2                       | 51 400                  | 4,9                       | 12,7                                     | 5 775         |
| Longueuil                  | 179 240                 | 9,7                       | 189 050                 | 6,4                       | 5,5                                      | 9 810         |
| Lajemmerais                | 30 700                  | 7,3                       | 35 340                  | 3,9                       | 15,1                                     | 4 640         |
| Roussillon                 | 63 300                  | 8,5                       | 71 035                  | 5,2                       | 12,2                                     | 7 735         |
| Les Jardins-de-Napierville | 10 400                  | 11,0                      | 11 240                  | 6,1                       | 8,1                                      | 840           |
| Le Haut-Saint-Laurent      | 9 215                   | 9,4                       | 9 865                   | 6,0                       | 7,1                                      | 650           |
| Beauharnois-Salaberry      | 24 630                  | 12,7                      | 27 290                  | 7,1                       | 10,8                                     | 2 660         |
| Vaudreuil-Soulanges        | 46 950                  | 7,3                       | 53 200                  | 4,8                       | 13,3                                     | 6 250         |

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont améliorées dans toutes les MRC de la Montérégie sans exception.
- C'est la MRC de Lajemmerais qui a connu la plus forte variation en pourcentage de l'emploi, avec une hausse de 15,1 %, suivie des MRC du Haut-Richelieu (+14,2 %), de Vaudreuil-Soulanges (+13,3 %), de La Vallée-du-Richelieu (+12,7 %) et de Roussillon (+12,2 %).
- En nombre absolu, c'est la ville de Longueuil qui a enregistré la plus forte création d'emplois entre 1996 et 2001 (+9 810 emplois) suivie de la MRC de Roussillon (+7 735 emplois).
- Du côté du taux de chômage, les MRC de Beauharnois-Salaberry (-5,6 points de pourcentage, à 7,1 %), des Jardins-de-Napierville (-4,9 points, à 6,1 %) et du Bas-Richelieu (-4,2 points, à 9,3 %) ont été celles qui ont connu les plus fortes améliorations.
- Malgré que la MRC du Bas-Richelieu ait enregistré l'une des plus importantes baisses du taux de chômage, cette dernière affiche toujours le taux le plus élevé. À l'opposé, la MRC de Lajemmerais présente le plus bas taux de chômage en Montérégie, à 3,9 %.

## Forte hausse de l'emploi chez les femmes

Tableau 6

**Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge en Montérégie en 1996 et en 2001**

|                | 1996                           |                         |          |                         |                           | 2001                           |                         |          |                         |                           | Var. 1996 / 2001<br>population en<br>emploi |        |
|----------------|--------------------------------|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|--------------------------------|-------------------------|----------|-------------------------|---------------------------|---------------------------------------------|--------|
|                | Population<br>active<br>totale | Population<br>en emploi | Chômeurs | Taux<br>d'emploi<br>(%) | Taux de<br>chômage<br>(%) | Population<br>active<br>totale | Population<br>en emploi | Chômeurs | Taux<br>d'emploi<br>(%) | Taux de<br>chômage<br>(%) | %                                           | Nb     |
| <b>Hommes</b>  |                                |                         |          |                         |                           |                                |                         |          |                         |                           |                                             |        |
| 15 ans et plus | 356 100                        | 323 480                 | 32 620   | 67,2                    | 9,2                       | 367 185                        | 345 560                 | 21 620   | 69,8                    | 5,9                       | 6,8                                         | 22 080 |
| 15-29 ans      | 85 010                         | 72 590                  | 12 410   | 58,8                    | 14,6                      | 88 310                         | 79 565                  | 8 745    | 66,4                    | 9,9                       | 9,6                                         | 6 975  |
| 30-44 ans      | 151 200                        | 139 830                 | 11 375   | 86,3                    | 7,5                       | 141 035                        | 134 825                 | 6 205    | 90,0                    | 4,4                       | -3,6                                        | -5 005 |
| 45-54 ans      | 82 065                         | 76 320                  | 5 745    | 84,2                    | 7,0                       | 89 780                         | 85 745                  | 4 030    | 87,2                    | 4,5                       | 12,3                                        | 9 425  |
| 55-64 ans      | 32 840                         | 30 110                  | 2 745    | 55,5                    | 8,4                       | 42 100                         | 39 840                  | 2 265    | 58,7                    | 5,4                       | 32,3                                        | 9 730  |
| <b>Femmes</b>  |                                |                         |          |                         |                           |                                |                         |          |                         |                           |                                             |        |
| 15 ans et plus | 290 020                        | 262 325                 | 27 685   | 52,2                    | 9,5                       | 316 885                        | 296 930                 | 19 950   | 57,2                    | 6,3                       | 13,2                                        | 34 605 |
| 15-29 ans      | 74 640                         | 64 670                  | 9 955    | 54,0                    | 13,3                      | 79 110                         | 72 045                  | 7 060    | 63,1                    | 8,9                       | 11,4                                        | 7 375  |
| 30-44 ans      | 129 900                        | 119 190                 | 10 685   | 71,0                    | 8,2                       | 129 675                        | 122 530                 | 7 145    | 78,0                    | 5,5                       | 2,8                                         | 3 340  |
| 45-54 ans      | 64 990                         | 59 795                  | 5 190    | 65,7                    | 8,0                       | 78 530                         | 74 640                  | 3 900    | 72,5                    | 5,0                       | 24,8                                        | 14 845 |
| 55-64 ans      | 18 480                         | 16 865                  | 1 605    | 30,3                    | 8,7                       | 26 860                         | 25 345                  | 1 520    | 36,8                    | 5,7                       | 50,3                                        | 8 480  |

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

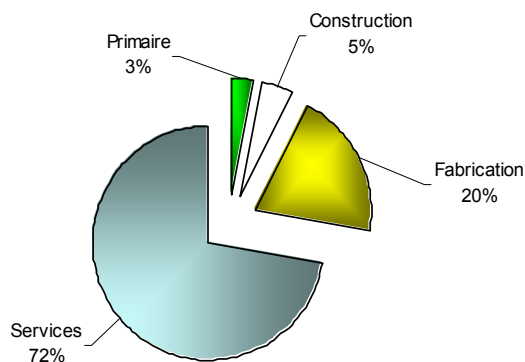
- ✚ Entre 1996 et 2001, les principaux indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les hommes et les femmes en Montérégie, mais avec un léger avantage pour ces dernières :
  - Baisse de 3,3 points de pourcentage du taux de chômage des hommes, qui est passé de 9,2 % à 5,9 %, et de 3,2 points chez les femmes (9,5 % à 6,3 %);
  - Plus forte hausse de l'emploi (+13,2 %) et du taux d'emploi (+5 points de pourcentage) chez les femmes que chez les hommes (+6,8 % pour l'emploi et +2,6 points de pourcentage de plus pour le taux d'emploi).
- ✚ Par contre, les indicateurs du marché du travail en Montérégie affichent une situation moins favorable pour les femmes que pour les hommes en 2001 :
  - Taux de chômage légèrement plus élevé chez les femmes (6,3 % pour les femmes et 5,9 % pour les hommes);
  - Taux d'emploi et taux d'activité beaucoup plus faibles que ceux des hommes.
- ✚ Alors que dans l'ensemble du Québec le taux de chômage des hommes (8,7 %) est plus élevé que celui des femmes (7,7 %), en Montérégie c'est l'inverse qui s'observe. Une partie de cet écart pourrait provenir de la plus forte présence du secteur secondaire (secteurs de la construction et de la fabrication) en Montérégie que dans l'ensemble du Québec, soit des secteurs qui embauchent traditionnellement une plus forte proportion d'hommes que de femmes.
- ✚ Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin, tant en Montérégie, au Québec ou qu'au Canada : la maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), l'arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités travail et famille, les salaires souvent plus faibles chez les plus jeunes (15 à 29 ans), la fréquentation scolaire plus élevée des femmes et, chez les plus âgées, une plus faible scolarité, donc une plus faible participation au marché du travail.

## **La répartition de la population en emploi par secteur est comparable à celle de l'ensemble du Québec...**

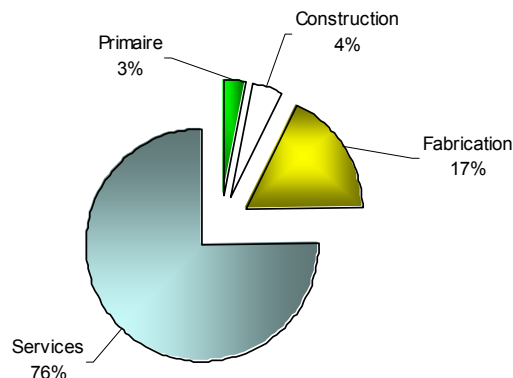
### **Graphique 3**

#### **Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2001**

##### **Montérégie**



##### **Québec**



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La répartition de la population en emploi selon les secteurs d'activité économique en Montérégie est comparable à celle de l'ensemble du Québec :
  - La Montérégie compte une proportion légèrement plus importante de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication que dans l'ensemble du Québec (20 % comparativement à 17 %);
  - Mais elle compte une proportion plus faible de personnes dans le secteur des services (72 % comparativement à 76 % dans l'ensemble du Québec).
- ✚ Il existe une grande disparité à travers les MRC de la Montérégie au niveau de la répartition sectorielle de l'emploi :
  - Les MRC ceinturant Montréal comptent un plus fort pourcentage de leur population en emploi dans le secteur des services. Alors que dans la MRC de Champlain le secteur des services occupe 81,3 % des personnes en emploi, dans la MRC d'Acton cette proportion n'est que de 43,9 %;
  - Par contre, les MRC plus éloignées de Montréal présentent une forte proportion des personnes en emploi dans le secteur primaire. C'est notamment le cas des MRC d'Acton (16,2 %), des Jardins-de-Napierville (15,8 %) et du Haut-Saint-Laurent (14,9 %). Dans la MRC de Champlain, seulement 0,2 % de la population en emploi œuvre dans ce secteur.
- ✚ Chaque secteur offre ses particularités : une partie non négligeable des emplois dans le secteur primaire sont saisonniers, ce qui fait en sorte que les travailleurs traversent des périodes récurrentes de chômage. Le secteur de la fabrication est davantage sensible aux fluctuations économiques que les autres (par exemple une hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain, une récession économique aux États-Unis, etc.), faisant en sorte que le nombre d'emplois ainsi que le nombre d'heures travaillées sont plus volatiles. Le secteur de la construction est de nature cyclique. Présentement, le secteur de la construction se situe près de son sommet cyclique, l'activité économique de ce secteur risque donc de redescendre au cours des prochaines années. Enfin, le secteur des services est très hétérogène, mais les emplois sont souvent moins sensibles à la conjoncture économique que ceux du secteur de la fabrication.

## ...il en va de même pour la répartition des personnes en emploi selon les sous-secteurs

Tableau 7

### Répartition de la population en emploi selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2001

|                                                                      | Répartition de l'emploi |              |                  |              | Part des femmes |             |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------|------------------|--------------|-----------------|-------------|
|                                                                      | Montérégie              |              | Québec           |              | Montérégie      | Québec      |
|                                                                      | Nombre                  | %            | Nombre           | %            | %               | %           |
| <b>Total - Industrie</b>                                             | <b>642 495</b>          | <b>100,0</b> | <b>3 434 270</b> | <b>100,0</b> | <b>46,2</b>     | <b>46,5</b> |
| <b>11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse</b>                   | <b>18 250</b>           | <b>2,8</b>   | <b>87 655</b>    | <b>2,6</b>   | <b>32,0</b>     | <b>28,2</b> |
| 111-112 Fermes                                                       | 17 000                  | 2,6          | 66 150           | 1,9          | 32,6            | 31,7        |
| <b>21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz</b>      | <b>940</b>              | <b>0,1</b>   | <b>14 070</b>    | <b>0,4</b>   | <b>12,8</b>     | <b>10,2</b> |
| <b>22 Services publics</b>                                           | <b>5 745</b>            | <b>0,9</b>   | <b>25 225</b>    | <b>0,7</b>   | <b>29,7</b>     | <b>27,1</b> |
| <b>23 Construction</b>                                               | <b>29 455</b>           | <b>4,6</b>   | <b>148 860</b>   | <b>4,3</b>   | <b>13,4</b>     | <b>12,6</b> |
| <b>31-33 Fabrication</b>                                             | <b>129 245</b>          | <b>20,1</b>  | <b>597 260</b>   | <b>17,4</b>  | <b>30,1</b>     | <b>30,3</b> |
| 311 Fabrication d'aliments                                           | 16 785                  | 2,6          | 58 805           | 1,7          | 36,3            | 36,1        |
| 312 Fabrication de boissons et de produits du tabac                  | 2 840                   | 0,4          | 8 525            | 0,2          | 19,0            | 22,4        |
| 313 Usines de textiles                                               | 4 280                   | 0,7          | 15 700           | 0,5          | <b>38,6</b>     | <b>34,4</b> |
| 314 Usines de produits textiles                                      | 2 580                   | 0,4          | 8 570            | 0,2          | 36,0            | 45,9        |
| 315 Fabrication de vêtements                                         | 6 185                   | 1,0          | 58 055           | 1,7          | 77,0            | 72,7        |
| 316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues         | 505                     | 0,1          | 4 995            | 0,1          | 70,3            | 56,8        |
| 321 Fabrication de produits en bois                                  | 3 970                   | 0,6          | 44 220           | 1,3          | 16,9            | 13,7        |
| 322 Fabrication du papier                                            | 3 910                   | 0,6          | 34 605           | 1,0          | 27,0            | 15,9        |
| 323 Impression et activités connexes de soutien                      | 6 880                   | 1,1          | 28 620           | 0,8          | 39,6            | 37,3        |
| 324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon                 | 540                     | 0,1          | 2 435            | 0,1          | 19,4            | 21,1        |
| 325 Fabrication de produits chimiques                                | 8 780                   | 1,4          | 27 865           | 0,8          | 39,4            | 40,8        |
| 326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique            | 8 780                   | 1,4          | 30 495           | 0,9          | 24,9            | 28,5        |
| 327 Fabrication de produits minéraux non métalliques                 | 3 125                   | 0,5          | 14 860           | 0,4          | 17,3            | 17,5        |
| 331 Première transformation de métaux                                | 8 170                   | 1,3          | 30 510           | 0,9          | 10,2            | 10,6        |
| 332 Fabrication de produits métalliques                              | 9 895                   | 1,5          | 41 955           | 1,2          | 15,2            | 17,2        |
| 333 Fabrication de machines                                          | 6 350                   | 1,0          | 28 705           | 0,8          | 15,5            | 16,4        |
| 334 Fabrication de produits informatiques et électroniques           | 7 565                   | 1,2          | 31 420           | 0,9          | 41,0            | 35,2        |
| 335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques | 4 245                   | 0,7          | 14 565           | 0,4          | 26,9            | 28,1        |
| 336 Fabrication de matériel de transport                             | 13 435                  | 2,1          | 53 275           | 1,6          | 18,5            | 18,7        |
| 337 Fabrication de meubles et de produits connexes                   | 5 860                   | 0,9          | 36 125           | 1,1          | 28,5            | 23,7        |
| 339 Activités diverses de fabrication                                | 4 580                   | 0,7          | 22 955           | 0,7          | 45,2            | 41,3        |
| <b>41-91 Services</b>                                                | <b>458 850</b>          | <b>71,4</b>  | <b>2 561 200</b> | <b>74,6</b>  | <b>53,7</b>     | <b>53,2</b> |
| 41 Commerce de gros                                                  | 33 825                  | 5,3          | 158 810          | 4,6          | 32,6            | 31,9        |
| 44-45 Commerce de détail                                             | 73 615                  | 11,5         | 392 830          | 11,4         | 53,1            | 52,9        |
| 48-49 Transport et entreposage                                       | 34 835                  | 5,4          | 163 155          | 4,8          | 22,8            | 23,0        |
| 51 Industrie de l'information et industrie culturelle                | 15 980                  | 2,5          | 90 605           | 2,6          | 46,0            | 46,9        |
| 52 Finance et assurances                                             | 27 990                  | 4,4          | 133 680          | 3,9          | 68,9            | 66,7        |
| 53 Services immobiliers et services de location                      | 8 230                   | 1,3          | 46 970           | 1,4          | 44,2            | 41,7        |
| 54 Services professionnels, scientifiques et techniques              | 37 675                  | 5,9          | 205 785          | 6,0          | 45,9            | 43,7        |
| 55 Gestion de sociétés et d'entreprises                              | 600                     | 0,1          | 2 885            | 0,1          | 48,3            | 52,2        |
| 56 Services administratifs et services de soutien                    | 20 610                  | 3,2          | 113 465          | 3,3          | 39,8            | 41,2        |
| 61 Services d'enseignement                                           | 38 535                  | 6,0          | 233 855          | 6,8          | 68,2            | 64,7        |
| 62 Soins de santé et assistance sociale                              | 61 830                  | 9,6          | 363 705          | 10,6         | 80,9            | 78,1        |
| 71 Arts, spectacles et loisirs                                       | 9 825                   | 1,5          | 56 600           | 1,6          | 48,3            | 46,8        |
| 72 Hébergement et services de restauration                           | 33 425                  | 5,2          | 204 665          | 6,0          | 62,1            | 58,9        |
| 81 Autres services sauf les administrations publiques                | 30 665                  | 4,8          | 173 180          | 5,0          | 52,5            | 51,9        |
| 91 Administrations publiques                                         | 31 210                  | 4,9          | 221 010          | 6,4          | 45,9            | 47,8        |

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

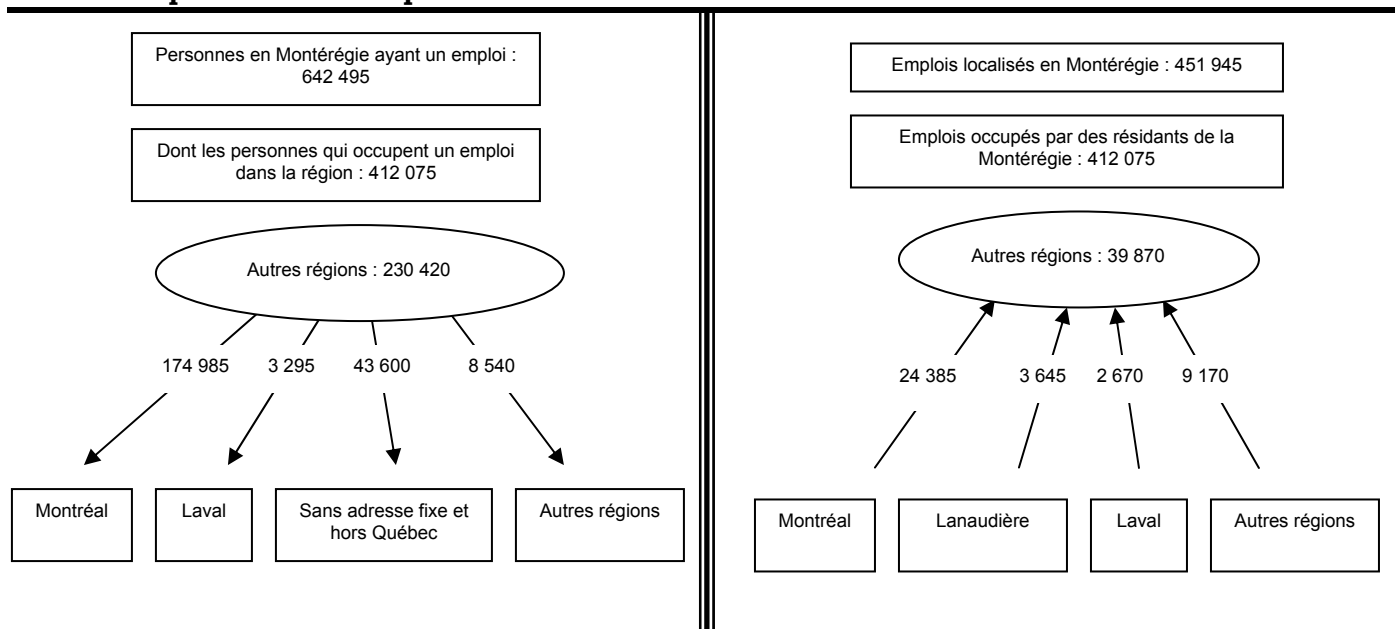
## **...il en va de même pour la répartition des personnes en emploi selon les sous-secteurs (suite)**

- ✚ La répartition plus fine de l'emploi selon les sous-secteurs de l'activité économique de la Montérégie est assimilable à celle de l'ensemble du Québec.
- ✚ Certains sous-secteurs sont légèrement plus présents en Montérégie qu'au Québec :
  - Fabrication d'aliments (2,6 % des personnes en emploi en Montérégie comparativement à 1,7 % dans l'ensemble du Québec);
  - Commerce de gros (5,3 % par rapport à 4,6 %);
  - Fabrication de produits chimiques (1,4 % comparativement à 0,8 %);
  - Transport et entreposage (5,4 % par rapport 4,8 %).
- ✚ Par contre, les sous-secteurs des administrations publiques (4,9 % en Montérégie et 6,4 % dans l'ensemble du Québec), des soins de santé et assistance sociale (9,6 % par rapport à 10,6 %), des services d'enseignement (6,0 % comparativement à 6,8 %) et de l'hébergement et services de restauration (5,2 % par rapport à 6,0 %) sont moins fortement représentés.
- ✚ À l'instar de la situation au Québec, les femmes sont pratiquement aussi présentes que les hommes sur le marché du travail en Montérégie, représentant un peu plus de 46 % des personnes en emploi dans les deux cas.
- ✚ Cependant, tout comme au Québec, il y a davantage de femmes que d'hommes dans les secteurs des services, notamment dans les secteurs de la santé (81 % de l'emploi occupé par des femmes), de la finance et assurances (69 %) ainsi que des services d'enseignement (68 %).
- ✚ À l'inverse, de façon identique à la province, les femmes sont globalement peu présentes dans l'industrie manufacturière. En effet, moins d'un travailleur sur trois est une femme dans ce secteur. Par contre, on retrouve une forte concentration de femmes dans les sous-secteurs de la fabrication de vêtements (77 % des postes sont occupés par des femmes) et de la fabrication de produits en cuir (70 %).
- ✚ Certaines MRC présentent de fortes concentrations de personnes en emploi dans des sous-secteurs particuliers :
  - Le Bas-Richelieu : 15,1 % (1,3 % en Montérégie) des personnes en emploi sont dans le sous-secteur de la première transformation de métaux, soit 39,7 % de toutes les personnes en emploi de ce sous-secteur en Montérégie;
  - Acton : 8,7 % (0,4 % en Montérégie) des emplois sont dans le sous-secteur des usines de produits textiles, soit 24,0 % de tous les emplois de ce sous-secteur en Montérégie;
  - Les Maskoutains : 8,4 % (2,6 % en Montérégie) des emplois sont dans le sous-secteur de la fabrication d'aliments, soit 19,8 % de tous les emplois de ce sous-secteur en Montérégie;
  - Le Haut-Saint-Laurent : 7,3 % (0,7 % en Montérégie) des emplois sont dans le sous-secteur des usines de textiles, soit 16,8 % de tous les emplois de ce sous-secteur en Montérégie;
  - La Haute-Yamaska : 6,6 % (1,2 % en Montérégie) des emplois sont dans le sous-secteur de la fabrication de produits informatiques et électroniques, soit 34,8 % de tous les emplois de ce sous-secteur en Montérégie.

## Sur les 642 495 personnes résidant en Montérégie ayant un emploi en 2001, plus du tiers travaillaient à l'extérieur du territoire

### Graphique 4

#### Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2001



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les personnes qui occupent un emploi sont de plus en plus mobiles quand vient le temps de travailler. En fait, la mobilité s'accroît habituellement avec le rehaussement de la scolarité et des revenus.
- ✚ Quoiqu'il y ait 642 495 personnes résidant en Montérégie et ayant un emploi, celles-ci n'occupent pas toutes des emplois sur le territoire de la région. En effet, plusieurs personnes ont à se déplacer d'une région à l'autre pour occuper leur emploi. Ainsi, en 2001, plus du tiers des personnes résidant en Montérégie occupaient un emploi à l'extérieur de la région :
  - 174 985 à Montréal;
  - 3 295 à Laval;
  - 8 540 dans d'autres régions économiques au Québec;
  - Enfin, 43 600 n'avaient pas de lieu fixe de travail ou travaillaient à l'extérieur du Québec.
- ✚ À l'opposé, certaines personnes résidant dans des régions voisines occupaient en 2001 des emplois localisés en Montérégie. Entre autres, 24 385 résidents de Montréal et 3 645 résidents de Lanaudière occupaient des emplois en Montérégie.
- ✚ À un niveau géographique plus petit, la mobilité est encore plus importante. En fait, seulement 48,7 % des 642 495 personnes en emploi en Montérégie occupaient leur emploi dans la MRC de résidence :
  - Roussillon : 34,1 %;
  - La Vallée-du-Richelieu : 35,9 %;
  - Vaudreuil-Soulanges : 37,5 %.
- ✚ La mobilité favorise l'appariement entre les emplois disponibles et les chercheurs d'emploi.

## **Sur les 642 495 personnes résidant en Montérégie ayant un emploi en 2001, plus du tiers travaillaient à l'extérieur du territoire (suite)**

- ✚ Les personnes les plus scolarisées sont souvent les plus mobiles, en raison du lien entre la scolarité et le revenu (les gains tirés d'un emploi sont plus élevés chez la plupart des personnes hautement scolarisées que chez les moins fortement scolarisées, et peuvent ainsi couvrir les coûts en temps et en argent occasionnés par les déplacements fréquents).
- ✚ Loin de s'estomper, la mobilité des travailleurs sera encore plus importante dans le futur. L'étalement urbain qui prend la forme de banlieues et de villes satellites ne cesse d'attirer une part croissante de la population pour qui le lieu de travail et le lieu de vie sont complètement dissociés.
- ✚ Parallèlement à l'étalement urbain et à la montée de l'automobile, on assiste depuis plusieurs années à une diminution continue du nombre de personnes voyageant en autobus et à une réduction de l'offre de service des transporteurs intra et inter MRC. Cette situation compromet les besoins de mobilité d'une clientèle captive ne possédant pas d'automobile et résidant sur des territoires à faible densité d'occupation.

## **Comme il y a 39 870 personnes qui entrent tous les jours en Montérégie pour y travailler, on dénombre près de 452 000 emplois locaux (voir le tableau 8)**

- ✚ Il y avait, au moment du recensement de 2001, plus du tiers des résidents de la Montérégie qui travaillaient à l'extérieur de la région. Par ailleurs, près de 40 000 personnes ne résidant pas dans la région y entraient tous les jours pour travailler. En conséquence, on dénombrait 642 495 personnes occupées en Montérégie, mais seulement 451 945 emplois localisés sur le territoire.
- ✚ Ces emplois se retrouvent en grande partie dans le secteur tertiaire (69,2 %), notamment dans les secteurs du commerce de détail (14,0 %), des soins de santé (10,0 %), des services d'enseignement (6,9 %) ainsi que de l'hébergement et services de restauration (6,3 %).
- ✚ Le secteur manufacturier comprend 22,9 % des emplois localisés sur le territoire et c'est dans la fabrication d'aliments (3,2 %), la fabrication de matériel de transport (2,3 %) et la fabrication de produits métalliques (1,9 %) que l'on retrouve les plus fortes concentrations d'emplois.

## Comme il y a 39 870 personnes qui entrent tous les jours en Montérégie pour y travailler, on dénombre près de 452 000 emplois locaux

Tableau 8

### Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en 2001 (SCIAN)

|                                                                       | Montérégie     |              | Part de la<br>Montérégie dans le | Québec*          |              |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|----------------------------------|------------------|--------------|
|                                                                       | Total          |              | %                                | Total            |              |
|                                                                       | Nombre         | %            |                                  | Nombre           | %            |
| <b>Total - Industrie</b>                                              | <b>451 945</b> | <b>100,0</b> | <b>14,4</b>                      | <b>3 135 340</b> | <b>100,0</b> |
| 11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse                           | 17 560         | 3,9          | 22,4                             | 78 300           | 2,5          |
| 21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz              | 785            | 0,2          | 6,1                              | 12 955           | 0,4          |
| 22 Services publics                                                   | 3 040          | 0,7          | 12,6                             | 24 110           | 0,8          |
| 23 Construction                                                       | 14 560         | 3,2          | 17,2                             | 84 795           | 2,7          |
| <b>31-33 Fabrication</b>                                              | <b>103 465</b> | <b>22,9</b>  | <b>17,9</b>                      | <b>578 470</b>   | <b>18,4</b>  |
| 311 Fabrication d'aliments                                            | 14 560         | 3,2          | 25,8                             | 56 500           | 1,8          |
| 312 Fabrication de boissons et de produits du tabac                   | 760            | 0,2          | 9,5                              | 8 015            | 0,3          |
| 313 Usines de textiles                                                | 3 725          | 0,8          | 24,1                             | 15 465           | 0,5          |
| 314 Usines de produits textiles                                       | 2 380          | 0,5          | 28,3                             | 8 400            | 0,3          |
| 315 Fabrication de vêtements                                          | 4 440          | 1,0          | 7,8                              | 56 955           | 1,8          |
| 316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues          | 425            | 0,1          | 8,7                              | 4 890            | 0,2          |
| 321 Fabrication de produits en bois                                   | 3 680          | 0,8          | 8,6                              | 42 890           | 1,4          |
| 322 Fabrication du papier                                             | 2 290          | 0,5          | 6,8                              | 33 735           | 1,1          |
| 323 Impression et activités connexes de soutien                       | 5 625          | 1,2          | 20,4                             | 27 630           | 0,9          |
| 324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon                  | 120            | 0,0          | 5,2                              | 2 315            | 0,1          |
| 325 Fabrication de produits chimiques                                 | 6 345          | 1,4          | 24,0                             | 26 415           | 0,8          |
| 326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique             | 7 675          | 1,7          | 25,6                             | 29 925           | 1,0          |
| 327 Fabrication de produits minéraux non métalliques                  | 2 605          | 0,6          | 18,7                             | 13 945           | 0,4          |
| 331 Première transformation de métaux                                 | 7 465          | 1,7          | 24,9                             | 29 925           | 1,0          |
| 332 Fabrication de produits métalliques                               | 8 665          | 1,9          | 21,5                             | 40 290           | 1,3          |
| 333 Fabrication de machines                                           | 5 030          | 1,1          | 18,0                             | 27 965           | 0,9          |
| 334 Fabrication de produits informatiques et électroniques            | 4 905          | 1,1          | 16,3                             | 30 095           | 1,0          |
| 335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques  | 3 180          | 0,7          | 22,7                             | 14 025           | 0,4          |
| 336 Fabrication de matériel de transport                              | 10 600         | 2,3          | 20,3                             | 52 305           | 1,7          |
| 337 Fabrication de meubles et de produits connexes                    | 5 280          | 1,2          | 15,1                             | 34 860           | 1,1          |
| 339 Activités diverses de fabrication                                 | 3 730          | 0,8          | 17,0                             | 21 910           | 0,7          |
| <b>41-91 Services</b>                                                 | <b>312 545</b> | <b>69,2</b>  | <b>13,3</b>                      | <b>2 356 725</b> | <b>75,2</b>  |
| 41 Commerce de gros                                                   | 23 395         | 5,2          | 16,1                             | 145 605          | 4,6          |
| 44-45 Commerce de détail                                              | 63 110         | 14,0         | 16,7                             | 378 665          | 12,1         |
| 48-49 Transport et entreposage                                        | 17 575         | 3,9          | 13,6                             | 129 570          | 4,1          |
| 51 Industrie de l'information et industrie culturelle                 | 4 955          | 1,1          | 6,0                              | 82 685           | 2,6          |
| 52 Finance et assurances                                              | 13 400         | 3,0          | 10,5                             | 128 130          | 4,1          |
| 53 Services immobiliers et services de location et de location à bail | 5 540          | 1,2          | 12,7                             | 43 790           | 1,4          |
| 54 Services professionnels, scientifiques et techniques               | 19 985         | 4,4          | 10,6                             | 189 140          | 6,0          |
| 55 Gestion de sociétés et d'entreprises                               | 315            | 0,1          | 11,5                             | 2 740            | 0,1          |
| 56 Services administratifs, services de soutien                       | 10 260         | 2,3          | 11,9                             | 86 370           | 2,8          |
| 61 Services d'enseignement                                            | 31 160         | 6,9          | 14,1                             | 220 850          | 7,0          |
| 62 Soins de santé et assistance sociale                               | 45 330         | 10,0         | 13,0                             | 349 975          | 11,2         |
| 71 Arts spectacles et loisirs                                         | 6 945          | 1,5          | 14,0                             | 49 720           | 1,6          |
| 72 Hébergement et services de restauration                            | 28 290         | 6,3          | 14,3                             | 197 525          | 6,3          |
| 81 Autres services sauf les administrations publiques                 | 23 975         | 5,3          | 15,0                             | 160 345          | 5,1          |
| 91 Administrations publiques                                          | 18 310         | 4,1          | 9,6                              | 191 615          | 6,1          |

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

\* Emplois occupés par des résidents du Québec au Québec.

**Les plus fortes concentrations d'emplois en Montérégie se retrouvent dans les professions de la vente et des services ainsi que dans celles des affaires, de la finance et de l'administration**

Tableau 9

**Répartition de la population en emploi selon le sexe et le genre de compétence en 2001**

|                                                            | Montérégie |                      |         |         | Québec                 |                        |
|------------------------------------------------------------|------------|----------------------|---------|---------|------------------------|------------------------|
|                                                            | Nombre     | Part relative (en %) | Hommes  | Femmes  | Part des femmes (en %) | Part des femmes (en %) |
| Population en emploi                                       | 642 495    | 100,0                | 345 560 | 296 935 | 46,2                   | 46,5                   |
| Gestion                                                    | 64 365     | 10,0                 | 43 895  | 20 480  | 31,8                   | 32,6                   |
| Affaires, finance et administration                        | 121 870    | 19,0                 | 33 260  | 88 605  | 72,7                   | 71,8                   |
| Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées    | 41 335     | 6,4                  | 32 100  | 9 240   | 22,4                   | 22,0                   |
| Secteur de la santé                                        | 35 520     | 5,5                  | 6 680   | 28 840  | 81,2                   | 77,8                   |
| Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion      | 46 340     | 7,2                  | 13 840  | 32 500  | 70,1                   | 66,6                   |
| Arts, culture, sports et loisirs                           | 15 130     | 2,4                  | 7 020   | 8 110   | 53,6                   | 53,2                   |
| Vente et services                                          | 139 595    | 21,7                 | 62 595  | 77 005  | 55,2                   | 54,4                   |
| Métiers, transport et machinerie                           | 100 145    | 15,6                 | 92 295  | 7 850   | 7,8                    | 7,3                    |
| Primaire                                                   | 19 320     | 3,0                  | 14 410  | 4 905   | 25,4                   | 22,3                   |
| Transformation, fabrication et services d'utilité publique | 58 870     | 9,2                  | 39 475  | 19 395  | 32,9                   | 33,2                   |

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- La population en emploi est largement représentée dans les secteurs de la vente et services (21,7 %), des affaires, finance et administration (19,0 %), des métiers, transport et machinerie (15,6 %) et, dans une moindre mesure, de la gestion (10,0 %).
- Les femmes sont majoritaires dans cinq des dix genres de compétences. Elles sont largement représentées dans les groupes professionnels de la santé (81,2 %), des affaires, finance et administration (72,7 %) ainsi que des sciences sociales, enseignement et administration publique (70,1 %). Le fait qu'il y ait une grande concentration de femmes dans ces groupes professionnels suggère que les femmes de la Montérégie, à l'instar de celles de l'ensemble du Québec, soient très présentes dans les emplois du secteur tertiaire.
- Par contre, les femmes sont très peu présentes dans les secteurs des sciences naturelles et appliquées (22,4 %), du primaire (25,4 %) et elles sont quasiment absentes de celui des métiers, transport et machinerie (7,8 %).

## La Montérégie compte, en proportion, légèrement plus de travailleurs autonomes que dans l'ensemble du Québec

Tableau 10

Répartition des travailleurs autonomes selon le genre de compétence en 1996 et en 2001

|                                                            | Montérégie |                      |                                      |        |                      |                                      | Québec                               |
|------------------------------------------------------------|------------|----------------------|--------------------------------------|--------|----------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
|                                                            | 1996       |                      |                                      | 2001   |                      |                                      | 2001                                 |
|                                                            | Nombre     | Part relative (en %) | Part des T.A.** dans l'emploi (en %) | Nombre | Part relative (en %) | Part des T.A.** dans l'emploi (en %) | Part des T.A.** dans l'emploi (en %) |
| Travailleurs autonomes*                                    | 39 870     | 100,0                | 6,8                                  | 43 695 | 100,0                | 6,8                                  | 6,5                                  |
| Gestion                                                    | 5 015      | 12,6                 | 8,9                                  | 5 475  | 12,5                 | 8,5                                  | 8,7                                  |
| Affaires, finance et administration                        | 3 650      | 9,2                  | 3,1                                  | 4 070  | 9,3                  | 3,3                                  | 3,1                                  |
| Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées    | 1 745      | 4,4                  | 5,2                                  | 2 220  | 5,1                  | 5,4                                  | 5,4                                  |
| Secteur de la santé                                        | 1 605      | 4,0                  | 5,0                                  | 2 045  | 4,7                  | 5,8                                  | 5,5                                  |
| Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion      | 1 590      | 4,0                  | 4,5                                  | 3 140  | 7,2                  | 6,8                                  | 6,1                                  |
| Arts, culture, sports et loisirs                           | 3 175      | 8,0                  | 22,3                                 | 3 645  | 8,3                  | 24,1                                 | 23,5                                 |
| Vente et services                                          | 9 075      | 22,8                 | 6,6                                  | 8 300  | 19,0                 | 5,9                                  | 5,6                                  |
| Métiers, transport et machinerie                           | 7 350      | 18,4                 | 8,9                                  | 8 675  | 19,9                 | 8,7                                  | 8,2                                  |
| Primaire                                                   | 5 455      | 13,7                 | 29,3                                 | 5 475  | 12,5                 | 28,3                                 | 25,3                                 |
| Transformation, fabrication et services d'utilité publique | 1 210      | 3,0                  | 2,1                                  | 645    | 1,5                  | 1,1                                  | 1,2                                  |

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

\* Comprend les travailleurs autonomes sans salarié constitués ou non en société.

\*\* Travailleurs autonomes.

- ✚ Le nombre de travailleurs autonomes en Montérégie a augmenté de 9,6 % entre 1996 et 2001, soit une croissance inférieure à celle de l'ensemble du Québec (+11,3 %).
- ✚ Les travailleurs autonomes comptaient en 2001 pour 6,8 % de l'emploi de la Montérégie, ce qui est légèrement plus que pour l'ensemble du Québec (6,5 %). Sur l'ensemble des genres de compétences en Montérégie, huit comptent une proportion plus importante ou égale de travailleurs autonomes qu'au Québec.
- ✚ C'est dans les professions des métiers, transport et machinerie que l'on retrouve le plus de travailleurs autonomes (8 675) en Montérégie, avec une proportion de 19,9 % de ceux-ci. Les professions de la vente et services (8 300) ainsi que celles liées à la gestion ex aequo avec le secteur primaire (5 475) suivent de près.
- ✚ Par contre, c'est dans les professions propres aux secteurs primaire (28,3 % des travailleurs étant des travailleurs autonomes) et des arts, culture, sports et loisirs (24,1 %) que l'on retrouve les plus grandes parts de travailleurs autonomes dans l'emploi.
- ✚ Étant donné la forte proportion de travailleurs autonomes dans les professions propres au secteur primaire, ce sont les régions fortement agricoles qui comptent les plus hauts pourcentages de travailleurs autonomes en Montérégie :
  - Le Haut-Saint-Laurent : 14,2 % de tous les travailleurs sont des travailleurs autonomes;
  - Acton : 10,8 %;
  - Brome-Missisquoi : 9,9 %;
  - Les Jardins-de-Napierville : 9,8 %.

## **Le revenu moyen d'emploi<sup>(2)</sup> des résidents de la Montérégie est plus élevé que dans l'ensemble du Québec**

**Tableau 11**

**Revenu moyen d'emploi des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2000 (en \$)**

|                       | Montérégie |        |        | Québec |        |        |
|-----------------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                       | Total      | Hommes | Femmes | Total  | Hommes | Femmes |
| Toutes les industries | 33 084     | 39 287 | 25 813 | 31 825 | 37 416 | 25 344 |
| Primaire              | 23 123     | 25 356 | 17 975 | 25 777 | 28 764 | 16 721 |
| Construction          | 31 874     | 33 433 | 21 887 | 32 036 | 33 366 | 22 772 |
| Fabrication           | 37 480     | 42 073 | 26 572 | 34 485 | 38 813 | 24 359 |
| Tertiaire             | 32 325     | 39 627 | 25 936 | 31 427 | 37 893 | 25 664 |

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le revenu moyen d'emploi des personnes résidant en Montérégie est plus élevé de 4,0 % que celui de l'ensemble du Québec, tous secteurs d'activité confondus. Cet écart, en faveur des résidents de la Montérégie, atteint 8,7 % dans le secteur de la fabrication. Par contre, les revenus d'emploi des secteurs primaire et de la construction sont inférieurs chez les résidents de la Montérégie de 10,3 % et de 0,5 % respectivement.
- ✚ Peu importe le secteur, le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes en Montérégie et au Québec. Globalement, le revenu moyen d'emploi des femmes ne représente que 66 % celui des hommes en Montérégie et 68 % pour l'ensemble du Québec (pour plus d'information sur cette question, voir « Les femmes et le marché du travail » dans la section 5 du présent document).
- ✚ C'est dans le secteur primaire que les revenus sont les plus bas. Cette situation s'explique notamment par le fait que ces personnes, dans une forte proportion, ne travaillent pas 12 mois par année. À l'opposé, c'est dans le secteur de la fabrication où le revenu d'emploi est le plus élevé, tant en Montérégie que dans l'ensemble du Québec.
- ✚ Il y a d'importantes différences de revenu moyen d'emploi à travers les MRC de la Montérégie. Entre le revenu moyen d'emploi le plus élevé (39 660 \$, MRC de Lajemmerais) et le plus faible (24 900 \$, MRC d'Acton), il y a un écart de près de 15 000 \$.
- ✚ Ces écarts peuvent s'expliquer par différents facteurs, dont le niveau de scolarité de la population et la structure industrielle de la MRC (le secteur agricole offrant le revenu d'emploi annuel le plus bas).
- ✚ Par ailleurs, il existe de grandes différences entre le revenu gagné par les résidents de la Montérégie (33 084 \$) et le revenu gagné par ceux qui travaillent en Montérégie (29 971 \$). Dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu, l'écart atteint 9 435 \$ (revenu gagné de 35 986 \$ comparativement à un revenu gagné par ceux qui travaillent dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu 26 551 \$). Il n'y a en Montérégie que trois MRC où le revenu d'emploi gagné par ceux qui travaillent dans ces même MRC est significativement plus élevé que le revenu perçu par les résidents :
  - Beauharnois-Salaberry : revenu gagné de 31 886 \$ par ceux qui travaillent dans la MRC par rapport à un revenu perçu par les résidents de la MRC Beauharnois-Salaberry de 29 866 \$;
  - Les Maskoutains : 28 518 \$ comparativement à 27 470 \$;
  - Acton : 25 800 \$ par rapport à 24 900 \$.

2. Incluant les emplois à temps partiel, saisonniers ou temporaires.

# Section 3

---

## ***Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail***



## La Montérégie comptait en 2002 près de 21 000 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative (moyenne de janvier à décembre 2002)

|                 | En nombre        |                  |                  |        | En pourcentage   |                  |                  |       |
|-----------------|------------------|------------------|------------------|--------|------------------|------------------|------------------|-------|
|                 | Moins de 12 mois | De 12 à 119 mois | 120 mois et plus | Total  | Moins de 12 mois | De 12 à 119 mois | 120 mois et plus | Total |
| Total           | 2 033            | 10 127           | 8 633            | 20 792 | 100,0            | 100,0            | 100,0            | 100,0 |
| Hommes          | 1 252            | 6 310            | 4 159            | 11 721 | 61,6             | 62,3             | 48,2             | 56,4  |
| Femmes          | 781              | 3 817            | 4 474            | 9 071  | 38,4             | 37,7             | 51,8             | 43,6  |
| Scolarité*      | 2 033            | 10 127           | 8 633            | 20 792 | 100,0            | 100,0            | 100,0            | 100,0 |
| Moins d'un DES  | 411              | 5 122            | 6 004            | 11 536 | 20,2             | 50,6             | 69,5             | 55,5  |
| DES             | 220              | 2 068            | 1 712            | 3 999  | 10,8             | 20,4             | 19,8             | 19,2  |
| Postsecondaires | 196              | 1 153            | 542              | 1 891  | 9,7              | 11,4             | 6,3              | 9,1   |
| Inconnue        | 1 206            | 1 785            | 375              | 3 366  | 59,3             | 17,6             | 4,3              | 16,2  |

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

\* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ Au cours de l'année 2002, on dénombrait en moyenne 20 792 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi en Montérégie.
- ✚ Ces prestataires sont en majorité (56,4 %) des hommes.
- ✚ Plus d'un prestataire sur deux (55,5 %) n'ont pas terminé leur secondaire V, alors que les prestataires qui ont un diplôme postsecondaire forment un peu plus de 9,0 % de la clientèle.
- ✚ Deux prestataires sans contraintes à l'emploi sur cinq sont dépendants du régime depuis plus de dix ans.
- ✚ Par ailleurs, 48,7 % d'entre eux cumulent entre un et dix ans et seulement 9,8 % cumulent moins d'un an à l'assistance-emploi.
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi sont assimilables aux chômeurs de longue durée. Pour les prestataires qui n'ont pas terminé leur secondaire V et qui ont cumulé une longue période au régime, leur retour en emploi risque d'être difficile.
- ✚ Certaines MRC présentent relativement beaucoup de prestataires sans contraintes à l'emploi ayant cumulé plus de dix ans au régime et ne possédant pas de diplôme d'études secondaires :
  - Le Bas-Richelieu : alors que son poids démographique dans la Montérégie n'est que de 3,9 %, la MRC compte pour 10,9 % de tous les prestataires de ce groupe de la Montérégie;
  - Beauharnois-Salaberry : poids démographique de 4,6 %, mais 10,0 % des prestataires;
  - Le Haut-Saint-Laurent : poids démographique 1,7 %, mais 3,6 % des prestataires.
- ✚ À l'inverse, certaines MRC comptent une faible proportion de prestataires ayant cumulé plus de dix ans à l'assistance-emploi et n'ayant aucun diplôme par rapport à leur poids démographique. C'est entre autres, le cas de La Vallée-du-Richelieu (part des prestataires 2,4 %, poids démographique 7,5 %) et de Lajemmerais (1,7 % comparativement à un poids démographique de 5,0 %).

## **Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie**

**Tableau 13**

**Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le genre de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)**

|                                                | Montérégie |       |        |       | Montérégie |       |
|------------------------------------------------|------------|-------|--------|-------|------------|-------|
|                                                | PAAT*      |       | PSR*   |       | Total      |       |
|                                                | Nombre     | %     | Nombre | %     | Nombre     | %     |
| <b>Total</b>                                   | 41 193     | 100,0 | 20 792 | 100,0 | 61 985     | 100,0 |
| Gestion                                        | 1 407      | 3,4   | 94     | 0,4   | 1 500      | 2,4   |
| Affaires, finance et administration            | 5 684      | 13,8  | 1 406  | 6,8   | 7 090      | 11,4  |
| Sciences naturelles et appliquées              | 1 663      | 4,0   | 238    | 1,1   | 1 901      | 3,1   |
| Santé                                          | 555        | 1,3   | 255    | 1,2   | 810        | 1,3   |
| Sc. sociales, enseignement, adm. publ.         | 2 339      | 5,7   | 263    | 1,3   | 2 602      | 4,2   |
| Arts, culture, sports et loisirs               | 929        | 2,3   | 288    | 1,4   | 1 217      | 2,0   |
| Vente et services                              | 6 708      | 16,3  | 4 747  | 22,8  | 11 455     | 18,5  |
| Métiers, transport et machinerie               | 13 491     | 32,7  | 5 325  | 25,6  | 18 815     | 30,4  |
| Primaire                                       | 1 180      | 2,9   | 578    | 2,8   | 1 758      | 2,8   |
| Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ. | 7 063      | 17,1  | 1 638  | 7,9   | 8 701      | 14,0  |
| Non identifié                                  | 175        | 0,4   | 5 962  | 28,7  | 6 137      | 9,9   |

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

\* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

- Les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (30,4 %), de la vente et services (18,5 %), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (14,0 %) et des affaires, finance et administration (11,4 %).
- Dans le cas du secteur des métiers, transport et machinerie, la proportion des prestataires est presque deux fois plus élevée que la part de cette profession dans l'emploi total (15,6 %). Pour les autres professions, la répartition des prestataires selon le genre de compétence est assimilable à la structure professionnelle de l'emploi en Montérégie.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment la majorité (66,5 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes. Dans les groupes des métiers de la gestion et des sciences sociales, enseignement et administration publique, cette proportion atteint neuf prestataires sur dix.
- Le fait qu'il y ait de nombreux prestataires dans les secteurs des métiers, transport et machinerie, de la vente et services ainsi que dans celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces secteurs, et cela, en raison du grand nombre de personnes qui sont disponibles (offre excédentaire) pour occuper un emploi dans ce secteur.

## Les prestataires sont peu scolarisés

Tableau 14

**Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le niveau de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)**

|                                   | Montérégie |       |        |       | Montérégie |       |
|-----------------------------------|------------|-------|--------|-------|------------|-------|
|                                   | PAAT*      |       | PSR*   |       | Total      |       |
|                                   | Nombre     | %     | Nombre | %     | Nombre     | %     |
| <b>Total</b>                      | 41 193     | 100,0 | 20 792 | 100,0 | 61 985     | 100,0 |
| Gestion                           | 1 407      | 3,4   | 94     | 0,4   | 1 500      | 2,4   |
| Professionnel                     | 2 611      | 6,3   | 382    | 1,8   | 2 993      | 4,8   |
| Technique                         | 13 190     | 32,0  | 2 746  | 13,2  | 15 936     | 25,7  |
| Postes intermédiaires             | 14 924     | 36,2  | 7 679  | 36,9  | 22 603     | 36,5  |
| Postes élémentaires et manoeuvres | 8 887      | 21,6  | 3 930  | 18,9  | 12 816     | 20,7  |
| Non identifié                     | 175        | 0,4   | 5 962  | 28,7  | 6 137      | 9,9   |

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

\* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

- Les prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi sont concentrés principalement dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire (36,5 % des prestataires), technique (25,7 %) ou élémentaire (20,7 %).
- Par rapport à la répartition de l'emploi selon le niveau de compétence, les prestataires dans les professions de niveau élémentaire sont surreprésentés. En effet, ces derniers représentent 20,7 % de tous les prestataires alors que la part des personnes occupées dans ce groupe n'est que de 11,9 %.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou technique sont sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels. Alors que la part de l'emploi des occupations de niveau professionnel est de 14,4 %, la part des prestataires n'est que de 4,8 % (31,9 % et 25,7 % respectivement pour le niveau de compétence technique).
- Dans le grand jeu de la concurrence que se livrent les personnes pour l'emploi, les prestataires sont désavantagés parce qu'ils sont peu qualifiés, comparativement à la structure des emplois de la région.
- Les prestataires peu qualifiés sont moins compétitifs sur le marché du travail. Ils éprouvent par conséquent plus de difficulté à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribuable à leur manque de compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont exigées par les emplois disponibles.

## Les entreprises de la Montérégie estimaient qu'elles auraient près de 30 000 postes à pourvoir au cours de l'année 2003

Tableau 15

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche\* selon le genre de compétence pour les entreprises de la Montérégie

|                                                | Postes vacants |       | Intentions d'embauche |       | Total  |       |
|------------------------------------------------|----------------|-------|-----------------------|-------|--------|-------|
|                                                | Nombre         | %     | Nombre                | %     | Nombre | %     |
| <b>Total</b>                                   | 11 721         | 100,0 | 17 949                | 100,0 | 29 670 | 100,0 |
| Gestion                                        | 129            | 1,1   | 95                    | 0,5   | 224    | 0,8   |
| Affaires, finance et administration            | 791            | 6,7   | 811                   | 4,5   | 1 602  | 5,4   |
| Sciences naturelles et appliquées              | 547            | 4,7   | 443                   | 2,5   | 990    | 3,3   |
| Santé                                          | 1 194          | 10,2  | 1 121                 | 6,2   | 2 315  | 7,8   |
| Sc. sociales, enseignement, adm. publ.         | 335            | 2,9   | 675                   | 3,8   | 1 010  | 3,4   |
| Arts, culture, sports et loisirs               | 526            | 4,5   | 1 332                 | 7,4   | 1 858  | 6,3   |
| Vente et services                              | 3 643          | 31,1  | 5 730                 | 31,9  | 9 373  | 31,6  |
| Métiers, transport et machinerie               | 2 744          | 23,4  | 4 287                 | 23,9  | 7 031  | 23,7  |
| Primaire                                       | 637            | 5,4   | 1 138                 | 6,3   | 1 775  | 6,0   |
| Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ. | 1 175          | 10,0  | 2 317                 | 12,9  | 3 492  | 11,8  |

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

\* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Au printemps 2003, selon l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie auprès des entreprises de cinq employés et plus, il y avait 11 721 postes vacants et 17 949 intentions d'embauche dans les entreprises de la Montérégie. Au total, près de 30 000 postes étaient ou allaient être disponibles en Montérégie, soit 6,6 % de tous les emplois localisés de la région.
- ✚ La part des postes disponibles atteint 11,2 % de l'emploi localisé dans la MRC des Jardins-de-Napierville et 8,4 % dans celle de Vaudreuil-Soulanges. Par contre, cette part n'est que de 2,6 % dans la MRC du Bas-Richelieu et de 2,8 % dans celle d'Acton.
- ✚ La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et services (31,6 %), des métiers, transport et machinerie (23,7 %) et, dans une moindre mesure, dans le groupe de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (11,8 %).
- ✚ Précisons ici que la majorité des postes vacants étaient de nature temporaire, saisonnière (36,8 %) ou à temps partiel (17,1 %), seulement 46,0 % des postes vacants étaient permanents à plein temps.
- ✚ L'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, nous renseigne sur la disponibilité présente et future des emplois en Montérégie et dans ses MRC. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

## Des emplois disponibles ne nécessitant que peu de compétences

Tableau 16

**Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche\* selon le niveau de compétence pour les entreprises de la Montérégie**

|                                   | Postes vacants |       | Intentions d'embauche |       | Total  |       |
|-----------------------------------|----------------|-------|-----------------------|-------|--------|-------|
|                                   | Nombre         | %     | Nombre                | %     | Nombre | %     |
| <b>Total</b>                      | 11 721         | 100,0 | 17 949                | 100,0 | 29 670 | 100,0 |
| Gestion                           | 129            | 1,1   | 95                    | 0,5   | 224    | 0,8   |
| Professionnel                     | 1 194          | 10,2  | 776                   | 4,3   | 1 970  | 6,6   |
| Technique                         | 3 385          | 28,9  | 5 317                 | 29,6  | 8 702  | 29,3  |
| Postes intermédiaires             | 4 292          | 36,6  | 6 091                 | 33,9  | 10 383 | 35,0  |
| Postes élémentaires et manoeuvres | 2 721          | 23,2  | 5 670                 | 31,6  | 8 391  | 28,3  |

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

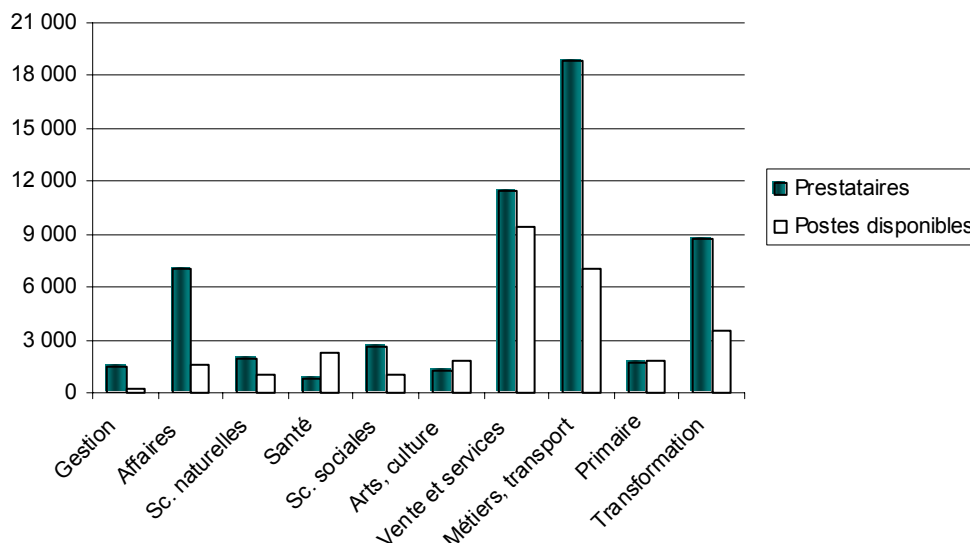
\* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- Les postes vacants et les intentions d'embauche des entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux intermédiaire, technique et élémentaire.
- Toutefois, la demande pour les emplois de niveau élémentaire est proportionnellement beaucoup plus soutenue que la part des emplois de ce groupe. Concrètement, la part de la demande pour les postes élémentaires est de 28,3 % alors que ce groupe ne compte que pour 13,2 % de l'emploi local.
- Les postes vacants et les intentions d'embauche selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, on peut penser que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) seront plutôt bonnes en Montérégie.
- Les plus grands nombres d'emplois disponibles sont tout de même concentrés dans les professions exigeant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Il n'est donc pas étonnant que les entreprises qui ont participé à l'enquête aient répondu, dans une proportion de 58,7 %, éprouver assez ou beaucoup de difficulté dans leur recrutement de personnes qualifiées.

## D'importants déséquilibres professionnels

**Graphique 5**

**Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi\*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le genre de compétence**



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

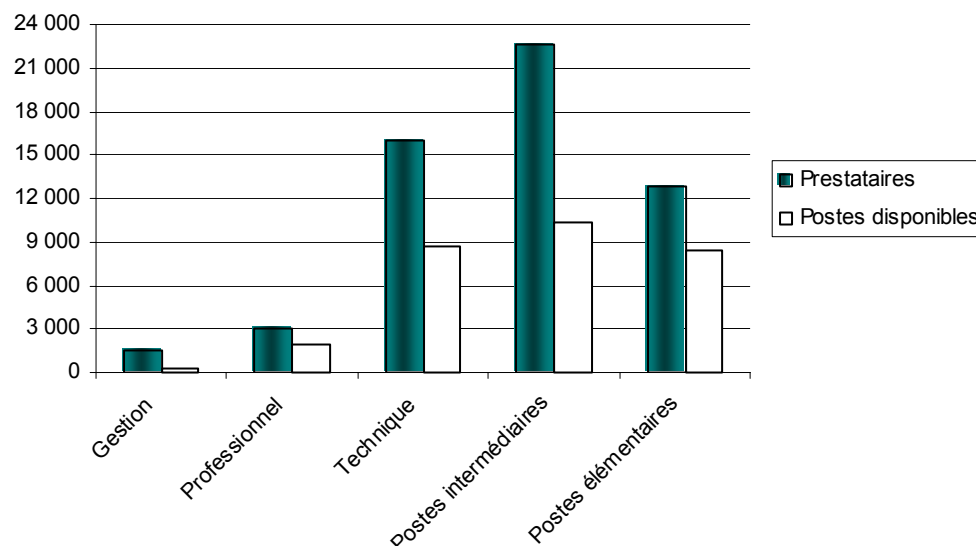
\* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans les groupes professionnels des métiers, transport et machinerie, de la vente et services, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique et, dans une moindre mesure, des affaires, finance et administration.
- ✚ Toutefois, le déséquilibre dans les secteurs de la santé, des arts, culture, sports et loisirs ainsi que dans le secteur primaire s'exprime par un nombre insuffisant de personnes disponibles pour occuper ces emplois, alors que pour les groupes des métiers, transport et machinerie, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que des affaires, finance et administration, le déséquilibre pénalise les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles.
- ✚ Le fait qu'il y ait de la demande dans les métiers nécessitant des compétences assimilables à celles des prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine. Dans la mesure où les prestataires ne présentent pas d'obstacles personnels sérieux, cela devrait favoriser les retours en emploi.
- ✚ Dans le cas des professions de la santé, ainsi que des arts, culture, sports et loisirs, il est clair que la disponibilité des emplois est largement supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ce qui risque, à long terme, d'engendrer une situation de difficulté de recrutement de main-d'œuvre régionale dans ces secteurs.

## Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

**Graphique 6**

**Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi\*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le niveau de compétence**



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

\* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Même s'il y a plus d'emplois disponibles dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire, le nombre de prestataires détenant ces compétences est encore plus élevé, ce qui crée d'importants déséquilibres de main-d'œuvre.
- ✚ Le déséquilibre est particulièrement marqué dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire, le nombre de prestataires étant considérablement élevé par rapport aux emplois disponibles.
- ✚ À l'opposé, la situation des personnes qui détiennent des compétences de niveau professionnel est beaucoup plus avantageuse, le nombre d'emplois disponibles étant pratiquement aussi élevé que le nombre de prestataires.
- ✚ Lorsque le nombre de prestataires est très élevé par rapport aux emplois disponibles, cela réduit leurs chances d'intégrer le marché du travail, la concurrence pour les emplois disponibles devenant trop importante.
- ✚ Inversement, les prestataires détenant des compétences de niveau universitaire font face à une moins grande concurrence pour les emplois. Ainsi, leurs chances de sortir du chômage et d'intégrer le marché de l'emploi sont plus grandes.
- ✚ Pour un certain nombre de prestataires, l'acquisition de compétences dans des professions en demande sur le marché du travail pourrait s'avérer une solution à l'intégration au marché du travail.
- ✚ Malgré la situation de déséquilibre, la disponibilité des emplois dans les compétences nécessitant peu de qualifications favorise la mobilité professionnelle horizontale. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi pour un certain nombre de personnes faiblement scolarisées.



# Section 4

---

## *Répartition des entreprises*



## On retrouve les plus grandes entreprises dans le secteur tertiaire

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) en Montérégie selon la taille et le secteur d'activité économique en 2002

|              | Total            | Aucun employé* | 1 à 4         | 5 à 9        | 10 à 19      | 20 à 49      | 50 à 99      | 100 à 199    | 200 et +     |
|--------------|------------------|----------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|              | (en nombre)      |                |               |              |              |              |              |              |              |
| <b>Total</b> | <b>86 609</b>    | <b>46 382</b>  | <b>26 317</b> | <b>6 268</b> | <b>3 664</b> | <b>2 462</b> | <b>898</b>   | <b>386</b>   | <b>232</b>   |
| Primaire     | 7 015            | 4 294          | 2 362         | 196          | 75           | 62           | 20           | 3            | 3            |
| Construction | 9 550            | 4 564          | 3 604         | 744          | 369          | 192          | 60           | 13           | 4            |
| Fabrication  | 5 148            | 2 099          | 1 410         | 461          | 360          | 378          | 207          | 138          | 95           |
| Services     | 64 896           | 35 425         | 18 941        | 4 867        | 2 860        | 1 830        | 611          | 232          | 130          |
|              | (en pourcentage) |                |               |              |              |              |              |              |              |
| <b>Total</b> | <b>100,0</b>     | <b>100,0</b>   | <b>100,0</b>  | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> |
| Primaire     | 8,1              | 9,3            | 9,0           | 3,1          | 2,0          | 2,5          | 2,2          | 0,8          | 1,3          |
| Construction | 11,0             | 9,8            | 13,7          | 11,9         | 10,1         | 7,8          | 6,7          | 3,4          | 1,7          |
| Fabrication  | 5,9              | 4,5            | 5,4           | 7,4          | 9,8          | 15,4         | 23,1         | 35,8         | 40,9         |
| Services     | 74,9             | 76,4           | 72,0          | 77,6         | 78,1         | 74,3         | 68,0         | 60,1         | 56,0         |

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

\* Entreprises constituées en grande partie de travailleurs autonomes.

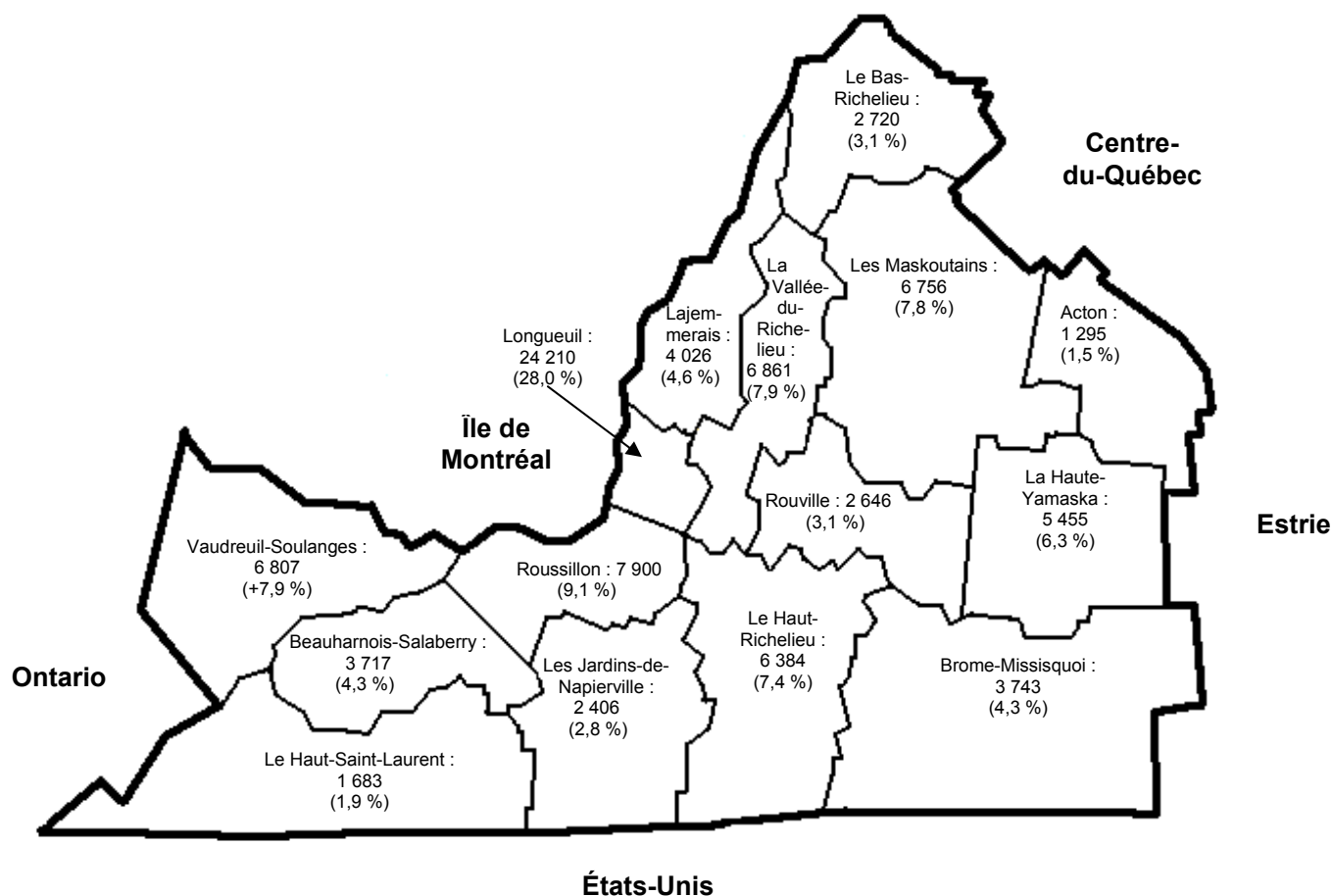
- ✚ En 2002, on comptait 86 609 entreprises sur le territoire de la Montérégie, dont 54 % ne comptaient aucun employé (ce sont en majorité des travailleurs autonomes).
- ✚ Plus de 95 % des entreprises en Montérégie comptent moins de 20 employés.
- ✚ C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 75 % d'entre elles.
- ✚ Les entreprises comptant plus de 100 employés se concentrent dans le secteur des services. Ce secteur compte dans ses rangs 59 % des entreprises de cette taille.
- ✚ Même si le secteur de la fabrication compte pour 6 % des entreprises du territoire, ce secteur représente 23 % des emplois localisés en Montérégie.
- ✚ Le secteur de la construction, qui compte pour 11 % des entreprises en Montérégie, bénéficie présentement d'un contexte économique très favorable (en raison principalement des bas taux d'intérêt et de la forte création d'emplois des dernières années).
- ✚ Dans le secteur des services, on semble préoccupé par le recrutement de personnes ainsi que par la relève.

## Plus du quart des entreprises (établissements) de la Montérégie se concentrent à Longueuil

### Graphique 7

#### Répartition des entreprises (établissements) selon la MRC en 2002

(part en pourcentage des établissements de chacune des MRC dans la Montérégie)



Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

- La grande ville de Longueuil compte pour 28 % de toutes les entreprises (établissements) de la Montérégie. Cependant, cette proportion est moins importante que le poids démographique de la ville dans la région (29,1 %).
- Ce sont les MRC plus éloignées qui présentent une proportion d'entreprises plus grande que leur poids démographique (entre autres Les Jardins-de-Napierville, Les Maskoutains, Rouville et Brome-Missisquoi) en raison de la forte présence de petites entreprises liées à l'agriculture.

## **Les services comptent pour 73 % des entreprises d'un employé ou plus et pour 70 % des emplois localisés en Montérégie**

**Tableau 18**

**Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus et des emplois localisés en Montérégie**

|                                                      | Entreprises   |              | Emplois localisés |
|------------------------------------------------------|---------------|--------------|-------------------|
|                                                      | Nombre        | en %         | en %              |
| <b>Total</b>                                         | <b>40 227</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b>      |
| <b>Primaire</b>                                      | <b>2 721</b>  | <b>6,8</b>   | <b>4,1</b>        |
| <b>Construction</b>                                  | <b>4 986</b>  | <b>12,4</b>  | <b>3,2</b>        |
| <b>Fabrication</b>                                   | <b>3 049</b>  | <b>7,6</b>   | <b>22,9</b>       |
| Aliments, boissons et tabac                          | 335           | 0,8          | 3,4               |
| Textiles et prod. textiles                           | 101           | 0,3          | 1,4               |
| Vêtements et cuir                                    | 167           | 0,4          | 1,1               |
| Produits en bois                                     | 169           | 0,4          | 0,8               |
| Papier                                               | 41            | 0,1          | 0,5               |
| Impression et activités connexes                     | 213           | 0,5          | 1,2               |
| Produits chimiques et pétrole                        | 203           | 0,5          | 1,4               |
| Caoutchouc et plastique                              | 138           | 0,3          | 1,7               |
| Produits minéraux non métalliques                    | 117           | 0,3          | 0,6               |
| Première transformation des métaux                   | 58            | 0,1          | 1,7               |
| Produits métalliques                                 | 483           | 1,2          | 1,9               |
| Machines                                             | 256           | 0,6          | 1,1               |
| Produits électriques et électroniques                | 166           | 0,4          | 1,8               |
| Matériel de transport                                | 131           | 0,3          | 2,3               |
| Meubles et de produits connexes                      | 278           | 0,7          | 1,2               |
| Activités diverses de fabrication                    | 193           | 0,5          | 0,8               |
| <b>Services</b>                                      | <b>29 471</b> | <b>73,3</b>  | <b>69,8</b>       |
| Commerce de gros                                     | 2 564         | 6,4          | 5,2               |
| Commerce de détail                                   | 5 336         | 13,3         | 14,0              |
| Transport et entreposage                             | 2 401         | 6,0          | 3,9               |
| Indus. de l'info. et culture                         | 408           | 1,0          | 1,1               |
| Finances et assurances                               | 1 041         | 2,6          | 3,0               |
| Immobiliers et location                              | 1 231         | 3,1          | 1,2               |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 3 653         | 9,1          | 4,4               |
| Gestion de sociétés et d'entreprises                 | 360           | 0,9          | 0,1               |
| Services administratifs et de soutien                | 1 894         | 4,7          | 2,3               |
| Services d'enseignement                              | 335           | 0,8          | 6,9               |
| Soins de santé et assistance sociale                 | 2 568         | 6,4          | 10,0              |
| Arts, spectacles et loisirs                          | 699           | 1,7          | 1,5               |
| Hébergement et restauration                          | 2 742         | 6,8          | 6,3               |
| Services personnels                                  | 3 942         | 9,8          | 5,3               |
| Administration et services d'utilité publique        | 297           | 0,7          | 4,7               |

Sources : compilation spéciale de Statistique Canada et recensement de 2001 de Statistique Canada.

## **Les services comptent pour 73 % des entreprises d'un employé ou plus et pour 70 % des emplois localisés<sup>(3)</sup> en Montérégie (suite)**

- ✚ En 2002, on comptait plus de 40 000 entreprises d'un employé ou plus (40 227) sur le territoire de la Montérégie :
  - 29 471 entreprises dans le secteur des services, soit 73,3 % de toutes les entreprises, mais 69,8 % des emplois localisés en Montérégie;
  - 4 986 entreprises dans le secteur de la construction, ou 12,4 % de toutes les entreprises de la région et de seulement 3,2 % des emplois localisés;
  - 3 049 entreprises dans le secteur de la fabrication, soit 7,6 % des entreprises et 22,9 % des emplois;
  - Enfin, 2 721 entreprises dans le secteur primaire, soit 6,8 % des entreprises et 4,1 % des emplois.
- ✚ Dans l'industrie manufacturière, les sous-secteurs des produits métalliques (483 entreprises ou 1,2 % de toutes les entreprises), d'aliments, boissons et tabac (335, 0,8 %) et des meubles et produits connexes (278, 0,7 %) comptent parmi les secteurs qui présentent le plus grand nombre d'entreprises.
- ✚ Même si le sous-secteur de la première transformation des métaux ne représente que 0,1 % des entreprises d'un employé ou plus en Montérégie, il compte pour 1,7 % de tous les emplois localisés. Cette situation permet de penser que les établissements dans ce sous-secteur sont de grande taille.
- ✚ Du côté des services, le commerce de détail compte à la fois le plus d'entreprises (5 336 entreprises d'un employé ou plus, ou 13,3 % de toutes les entreprises en Montérégie) et représente la plus forte proportion des emplois localisés (14,0 %).
- ✚ Suivent, sur la base du nombre d'entreprises, les sous-secteurs des services personnels (9,8 % des entreprises), des services professionnels, scientifiques et techniques (9,1 %) et de l'hébergement et restauration (6,8 %).
- ✚ Alors que les services d'enseignement ne comptent que pour 0,8 % des entreprises en Montérégie et que l'administration et services d'utilité publique que pour 0,7 %, leur poids en terme d'emplois localisés est beaucoup plus important, soit respectivement de 6,9 % et de 4,7 %.

---

3. Les données sur la répartition des entreprises et des emplois localisés proviennent de deux enquêtes différentes. Aussi, les données sur les entreprises date de 2002, mais celles sur les emplois localisés date de 2001. Ainsi, le rapprochement entre ces deux données doit être fait avec prudence.

# Section 5

---

## ***Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie***

- ***Les femmes et le marché du travail***
- ***Les communautés culturelles et le marché du travail***



## Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 19

**Salaires horaires moyens (en \$) et répartition des personnes en emploi selon les tranches de salaire et le sexe (moyenne des 4 trimestres de l'année 2002)**

|                                                                   | Les deux sexes | Hommes      | Femmes |             |        |             |
|-------------------------------------------------------------------|----------------|-------------|--------|-------------|--------|-------------|
| <b>Salaires moyens (en \$)</b>                                    |                |             |        |             |        |             |
| Salaire hebdomadaire moyen                                        | 625,10         | 721,83      | 517,14 |             |        |             |
| Salaire horaire moyen                                             | 17,34          | 18,90       | 15,61  |             |        |             |
| Heures habituelles hebdomadaires moyennes                         | 35,13          | 37,60       | 32,40  |             |        |             |
| <b>Répartition du nombre de personnes en emploi (en milliers)</b> |                |             |        |             |        |             |
|                                                                   | Les deux sexes |             | Hommes |             | Femmes |             |
|                                                                   | Nombre         | Pourcentage | Nombre | Pourcentage | Nombre | Pourcentage |
| Total des employés                                                | 613            | 100,0       | 323    | 100,0       | 290    | 100,0       |
| 7,00 \$ l'heure et moins                                          | 34             | 5,6         | 13     | 4,1         | 21     | 7,2         |
| 7,01 \$ à 9,99 \$ l'heure                                         | 88             | 14,4        | 36     | 11,1        | 52     | 18,1        |
| 10,00 \$ à 14,99 \$ l'heure                                       | 149            | 24,3        | 71     | 22,0        | 78     | 26,9        |
| 15,00 \$ à 19,99 \$ l'heure                                       | 149            | 24,3        | 79     | 24,6        | 70     | 24,0        |
| 20,00 \$ et plus l'heure                                          | 193            | 31,4        | 124    | 38,3        | 69     | 23,8        |

Source : Enquête sur la population active 2002 de Statistique Canada.

- ✚ Le salaire horaire moyen des femmes est 17 % plus bas que celui des hommes en Montérégie.
- ✚ Les femmes travaillent en moyenne 86 % du nombre d'heures hebdomadaires des hommes pour un salaire équivalant à 72 % de ceux-ci.
- ✚ 63 % des hommes par rapport à 48 % des femmes ont un salaire horaire de 15 \$ et plus. À l'inverse, 15 % des hommes gagnent 9,99 \$ de l'heure ou moins alors que cette proportion est de 25 % chez les femmes.
- ✚ L'écart de salaire hebdomadaire moyen entre les hommes et les femmes est attribuable à plusieurs facteurs :
  - Les femmes occupent des emplois à temps partiel dans une plus grande proportion que les hommes.
  - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, ont cumulé moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des contraintes familiales.
  - Les femmes travaillent davantage que les hommes dans des secteurs d'activité économique où les emplois sont moins bien rémunérés. En effet, elles occupent en grande proportion des emplois dans des secteurs où les entreprises sont de plus petite taille, où le taux de syndicalisation est peu élevé, où il y a une grande disponibilité de main-d'œuvre et où la concurrence entre les entreprises exerce une pression à la baisse sur les salaires (par exemple, le commerce de détail). Or, dans ces secteurs, les emplois sont moins bien rémunérés.
- ✚ Certaines analyses suggèrent par ailleurs qu'une large part de l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'explique par la sous-valorisation des emplois féminins et la sous-évaluation des capacités professionnelles des femmes (source : *Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine*, Emploi-Québec).

## ***En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel\* sont occupés par des femmes***

**Tableau 20****Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en 2001**

|                                    | Nombre  |         |         | En pourcentage |        |        |
|------------------------------------|---------|---------|---------|----------------|--------|--------|
|                                    | Total   | Hommes  | Femmes  | Total          | Hommes | Femmes |
| Personnes occupées                 | 642 495 | 345 560 | 296 930 | 100            | 53,8   | 46,2   |
| Personnes occupées à temps partiel | 126 185 | 42 595  | 83 590  | 100            | 33,8   | 66,2   |
| Personnes occupées à plein temps   | 489 345 | 292 045 | 197 295 | 100            | 59,7   | 40,3   |

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

\* Temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

- ✚ Parmi les personnes qui travaillaient à temps partiel en 2001, un peu plus de 66 % étaient des femmes.
- ✚ La proportion des femmes qui travaillent à temps partiel est de 28,2 %, comparativement à 12,3 % chez les hommes.
- ✚ Peu importe leur niveau de scolarisation et leur âge, les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.
- ✚ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les femmes qui occupent un emploi à temps partiel le font de façon volontaire dans 65 % des cas (le terme « volontaire » inclut les obligations personnelles ou familiales). La majorité des autres femmes qui travaillent à temps partiel occupent ce type d'emploi à défaut d'avoir trouvé un emploi à plein temps. En fait, les données de l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada démontrent qu'il y a deux fois plus de femmes que d'hommes qui ne réussissent pas à trouver un emploi à plein temps.

***En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales***

Tableau 21

Répartition des personnes en emploi selon les secteurs d'activité économique et le sexe en 2001

|                                             | Nombre         |                |                | Pourcentage<br>de<br>femmes |
|---------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------------|
|                                             | Total          | Hommes         | Femmes         |                             |
| <b>Total</b>                                | <b>642 485</b> | <b>345 555</b> | <b>296 915</b> | <b>46,2</b>                 |
| <b>Primaire</b>                             | <b>19 190</b>  | <b>13 215</b>  | <b>5 965</b>   | <b>31,1</b>                 |
| Agriculture, foresterie, pêche et chasse    | 18 250         | 12 400         | 5 845          | 32,0                        |
| Extraction minière, pétrolière et gazéifère | 940            | 815            | 120            | 12,8                        |
| <b>Construction</b>                         | <b>29 455</b>  | <b>25 510</b>  | <b>3 950</b>   | <b>13,4</b>                 |
| <b>Fabrication</b>                          | <b>129 245</b> | <b>90 380</b>  | <b>38 865</b>  | <b>30,1</b>                 |
| Aliments                                    | 16 785         | 10 685         | 6 100          | 36,3                        |
| Boissons et de produits du tabac            | 2 840          | 2 300          | 540            | 19,0                        |
| Textiles                                    | 4 280          | 2 625          | 1 650          | 38,6                        |
| Produits textiles                           | 2 580          | 1 645          | 930            | 36,0                        |
| Vêtements                                   | 6 185          | 1 420          | 4 760          | 77,0                        |
| Produits en cuir et produits analogues      | 505            | 145            | 355            | 70,3                        |
| Produits en bois                            | 3 970          | 3 300          | 670            | 16,9                        |
| Papier                                      | 3 910          | 2 850          | 1 055          | 27,0                        |
| Impression et activités connexes            | 6 880          | 4 160          | 2 725          | 39,6                        |
| Produits du pétrole et du charbon           | 540            | 435            | 105            | 19,4                        |
| Produits chimiques                          | 8 780          | 5 320          | 3 455          | 39,4                        |
| Produits en caoutchouc et en plastique      | 8 780          | 6 590          | 2 190          | 24,9                        |
| Produits minéraux non métalliques           | 3 125          | 2 580          | 540            | 17,3                        |
| Première transformation de métaux           | 8 170          | 7 330          | 835            | 10,2                        |
| Produits métalliques                        | 9 895          | 8 400          | 1 500          | 15,2                        |
| Machines                                    | 6 350          | 5 360          | 985            | 15,5                        |
| Produits informatiques et électroniques     | 7 565          | 4 460          | 3 100          | 41,0                        |
| Matériel électrique                         | 4 245          | 3 110          | 1 140          | 26,9                        |
| Matériel de transport                       | 13 435         | 10 960         | 2 480          | 18,5                        |
| Meubles et produits connexes                | 5 860          | 4 190          | 1 670          | 28,5                        |
| Activités diverses de fabrication           | 4 580          | 2 500          | 2 070          | 45,2                        |
| <b>Services</b>                             | <b>464 595</b> | <b>216 450</b> | <b>248 135</b> | <b>53,4</b>                 |
| Commerce de gros                            | 33 825         | 22 795         | 11 025         | 32,6                        |
| Commerce de détail                          | 73 615         | 34 505         | 39 110         | 53,1                        |
| Transport et entreposage                    | 34 835         | 26 875         | 7 955          | 22,8                        |
| Industrie de l'information et de la culture | 15 980         | 8 630          | 7 350          | 46,0                        |
| Finance et assurances                       | 27 990         | 8 710          | 19 280         | 68,9                        |
| Services immobiliers et locatifs            | 8 230          | 4 585          | 3 640          | 44,2                        |
| Services prof. scientifiques et techniques  | 37 675         | 20 390         | 17 285         | 45,9                        |
| Gestion de sociétés et d'entreprises        | 600            | 305            | 290            | 48,3                        |
| Serv.adm./gestion déchets/assainissement    | 20 610         | 12 400         | 8 210          | 39,8                        |
| Services d'enseignement                     | 38 535         | 12 245         | 26 295         | 68,2                        |
| Soins de santé et assistance sociale        | 61 830         | 11 795         | 50 030         | 80,9                        |
| Arts spectacles et loisirs                  | 9 825          | 5 075          | 4 750          | 48,3                        |
| Hébergement et services de restauration     | 33 425         | 12 655         | 20 770         | 62,1                        |
| Autres services sauf admin.publiques        | 30 665         | 14 555         | 16 110         | 52,5                        |
| Administrations publiques                   | 31 210         | 16 885         | 14 330         | 45,9                        |
| Services publics                            | 5 745          | 4 045          | 1 705          | 29,7                        |

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

## **En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales (suite)**

- ✚ Quelque 84 % des femmes en Montérégie travaillent dans le secteur des services (comparativement à 63 % chez les hommes), en grande partie dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et du commerce de détail. L'autre 16 % de la main-d'œuvre féminine se répartit comme suit : 13 % dans le secteur de la fabrication, 2 % dans le secteur primaire et 1 % dans le secteur de la construction (les femmes constituent 27 % de la main-d'œuvre de ces trois secteurs).
- ✚ En ce qui concerne le secteur des services :
  - La main-d'œuvre féminine représente plus de 80 % de la main-d'œuvre en emploi du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et plus de 68 % de celle des sous-secteurs de la finance et des assurances et des services d'enseignement. Les femmes ne représentent toutefois que 33 % de la main-d'œuvre du commerce de gros et 23 % de celle du transport et de l'entreposage.
- ✚ En ce qui concerne les femmes qui travaillent dans le secteur de la fabrication, soit 13 % de toutes les femmes en emploi :
  - Elles sont largement surreprésentées dans le sous-secteur du vêtement (77 % des postes sont occupés par des femmes).
  - À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux (10 % des emplois sont occupés par des femmes), des produits métalliques et de la machinerie (15 %), des produits en bois et des produits minéraux non métalliques (17 %), du matériel de transport (19 %), des boissons et des produits du tabac (19 %) et des produits du pétrole et du charbon (19 %).
- ✚ Le fait que la main-d'œuvre féminine soit concentrée davantage dans certains secteurs d'activité économique dits traditionnels où la main-d'œuvre compte pour une grande part dans les coûts de production (forte intensité de main-d'œuvre) peut expliquer en partie l'écart de revenus observé entre les hommes et les femmes.
- ✚ La concentration des femmes dans certains secteurs d'activité et certaines catégories d'emploi est à l'origine d'une des orientations de la *Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine* d'Emploi-Québec, soit celle d'encourager et de soutenir la diversification des choix professionnels chez les femmes. Une des actions de cette orientation consiste en fait à soutenir la formation et l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels et les secteurs d'avenir.

**En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi**

Tableau 22

**Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)**

|                                                         | Nombre |        |        | En pourcentage |        |        |
|---------------------------------------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|--------|
|                                                         | Total  | Hommes | Femmes | Total          | Hommes | Femmes |
| <b>Total</b>                                            | 41 193 | 23 843 | 17 350 | 100            | 57,9   | 42,1   |
| Gestion                                                 | 1 407  | 852    | 555    | 100            | 60,6   | 39,4   |
| Affaires, finance et administration                     | 5 684  | 1 294  | 4 390  | 100            | 22,8   | 77,2   |
| Sciences naturelles et appliquées                       | 1 663  | 1 299  | 364    | 100            | 78,1   | 21,9   |
| Santé                                                   | 555    | 63     | 492    | 100            | 11,3   | 88,7   |
| Sc. sociales, enseignement, adm. publique               | 2 339  | 486    | 1 853  | 100            | 20,8   | 79,2   |
| Arts, culture, sports et loisirs                        | 929    | 468    | 461    | 100            | 50,4   | 49,6   |
| Vente et services                                       | 6 708  | 2 680  | 4 029  | 100            | 39,9   | 60,1   |
| Métiers, transport et machinerie                        | 13 491 | 11 712 | 1 779  | 100            | 86,8   | 13,2   |
| Primaire                                                | 1 180  | 879    | 302    | 100            | 74,4   | 25,6   |
| Transformation, fabrication et services d'utilité publ. | 7 063  | 3 970  | 3 093  | 100            | 56,2   | 43,8   |
| Non identifié                                           | 175    | 142    | 33     | -              | -      | -      |

|                                  | Nombre |        |        | En pourcentage |        |        |
|----------------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|--------|
|                                  | Total  | Hommes | Femmes | Total          | Hommes | Femmes |
| <b>Total</b>                     | 41 193 | 23 843 | 17 350 | 100,0          | 100,0  | 100,0  |
| Gestion                          | 1 407  | 852    | 555    | 3,4            | 3,6    | 3,2    |
| Professionnel                    | 2 611  | 1 116  | 1 495  | 6,4            | 4,7    | 8,6    |
| Technique                        | 13 190 | 8 772  | 4 418  | 32,2           | 37,0   | 25,5   |
| Postes intermédiaires            | 14 924 | 7 770  | 7 154  | 36,4           | 32,8   | 41,3   |
| Postes élémentaires et manœuvres | 8 887  | 5 191  | 3 696  | 21,7           | 21,9   | 21,3   |
| Non identifié                    | 175    | 142    | 33     | -              | -      | -      |

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent 42 % du groupe des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
- ✚ Presque 50 % de ces femmes se retrouvent dans les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration et de la vente et des services.
- ✚ Dans le secteur de la santé, 89 % des prestataires sont des femmes. Ce pourcentage est de 77 % dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration, de 79 % dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique et de 60 % dans la vente et les services. Du côté du niveau de compétence, les femmes prestataires ont majoritairement des compétences de niveau intermédiaire (41 % des femmes) alors que les hommes prestataires ont surtout des compétences de niveau technique (37 % des hommes).
- ✚ Parmi les groupes professionnels mentionnés ci-dessus, trois affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, soit les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services publics et, finalement, la vente et les services. À l'exception de la santé, où la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ces déséquilibres pénalisent les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.

**En Montérégie les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires**

**Tableau 23**

**Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)**

|                                                   | Nombre |        |        | En pourcentage |        |        |
|---------------------------------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|--------|
|                                                   | Total  | Hommes | Femmes | Total          | Hommes | Femmes |
| <b>Total</b>                                      | 20 792 | 11 721 | 9 071  | 100            | 56,4   | 43,6   |
| Gestion                                           | 94     | 64     | 30     | 100            | 68,2   | 31,8   |
| Affaires, finance et administration               | 1 406  | 495    | 911    | 100            | 35,2   | 64,8   |
| Sciences naturelles et appliquées                 | 238    | 199    | 39     | 100            | 83,7   | 16,3   |
| Santé                                             | 255    | 54     | 201    | 100            | 21,3   | 78,7   |
| Sc. sociales, enseignement, adm. publ.            | 263    | 107    | 156    | 100            | 40,6   | 59,4   |
| Arts, culture, sports et loisirs                  | 288    | 157    | 131    | 100            | 54,5   | 45,5   |
| Vente et services                                 | 4 747  | 2 028  | 2 719  | 100            | 42,7   | 57,3   |
| Métiers, transport et machinerie                  | 5 325  | 4 314  | 1 011  | 100            | 81,0   | 19,0   |
| Primaire                                          | 578    | 487    | 91     | 100            | 84,3   | 15,7   |
| Transformation, fabr. et services d'utilité publ. | 1 638  | 1 006  | 632    | 100            | 61,4   | 38,6   |
| Non identifié                                     | 5 962  | 2 811  | 3 152  | -              | -      | -      |

|                                   | Nombre |        |        | En pourcentage |        |        |
|-----------------------------------|--------|--------|--------|----------------|--------|--------|
|                                   | Total  | Hommes | Femmes | Total          | Hommes | Femmes |
| <b>Total</b>                      | 20 792 | 11 721 | 9 071  | 100,0          | 100,0  | 100,0  |
| Gestion                           | 94     | 64     | 30     | 0,6            | 0,7    | 0,5    |
| Professionnel                     | 382    | 236    | 146    | 2,6            | 2,6    | 2,5    |
| Technique                         | 2 746  | 1 708  | 1 039  | 18,5           | 19,2   | 17,5   |
| Postes intermédiaires             | 7 679  | 4 447  | 3 232  | 51,8           | 49,9   | 54,6   |
| Postes élémentaires et manoeuvres | 3 930  | 2 456  | 1 473  | 26,5           | 27,6   | 24,9   |
| Non identifié                     | 5 962  | 2 811  | 3 152  | -              | -      | -      |

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent près de 44 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 40 % des femmes prestataires sont concentrées dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration, comparativement à 21 % pour les hommes.
- ✚ La plus forte concentration des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi se retrouve dans les postes intermédiaires, soit 49,9 % des hommes et 54,6 % des femmes. Ces taux sont beaucoup plus élevés que la part des personnes en emploi dans les postes intermédiaires (29 % des hommes en emploi et 35 % des femmes en emploi).
- ✚ Rappelons que les groupes professionnels mentionnés ci-dessus affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, et ce, au détriment des prestataires.
- ✚ Plus encore qu'à l'assurance-emploi la proportion hommes/femmes dans les niveaux de compétence est presque identique chez les prestataires de l'assistance-emploi.

## **Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie**

**Tableau 24**

**Les 20 professions les mieux rémunérées chez les femmes (selon le revenu moyen d'emploi) et leur positionnement par rapport aux hommes en 2000**

| Profession (Code CNP)                                           | Rang<br>chez les<br>femmes | Femmes<br>\$ | Hommes<br>\$ | Rang<br>chez les<br>hommes |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|--------------|----------------------------|
| Juges (4111)                                                    | 1                          | 136 095      | 134 153      | 3                          |
| Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (3112)         | 2                          | 93 345       | 135 737      | 2                          |
| Médecins spécialistes (3111)                                    | 3                          | 86 492       | 173 037      | 1                          |
| Pharmaciens (3131)                                              | 4                          | 69 105       | 90 723       | 7                          |
| Dentistes (3113)                                                | 5                          | 65 927       | 123 676      | 4                          |
| Directeurs financiers (0111)                                    | 6                          | 64 713       | 77 509       | 14                         |
| Acteurs et comédiens (5135)                                     | 7                          | 63 159       | 40 122       | 242                        |
| Autres gestionnaires de la fonction publique (0414)             | 8                          | 63 034       | 67 266       | 44                         |
| Directeurs d'école, admin. prog. d'enseign. prim.et sec. (0313) | 9                          | 61 623       | 66 532       | 46                         |
| Opérateurs de machines dans le traitement du tabac (9464)       | 10                         | 60 465       | 74 897       | 19                         |
| Ingénieurs en aérospatiale (2146)                               | 11                         | 59 227       | 68 102       | 41                         |
| Mathématiciens statisticiens et actuaires (2161)                | 12                         | 59 007       | 79 604       | 11                         |
| Directeurs de la transmission des télécommunications (0131)     | 13                         | 57 497       | 75 700       | 17                         |
| Ingénieurs mécaniciens (2132)                                   | 14                         | 55 921       | 53 263       | 108                        |
| Optométristes (3121)                                            | 15                         | 54 551       | 49 598       | 130                        |
| Cadres supérieurs - serv. financiers, communications... (0013)  | 16                         | 54 523       | 101 070      | 5                          |
| Gestionnaires de systèmes informatiques (0213)                  | 17                         | 54 440       | 74 565       | 20                         |
| Officiers de direction des services de police (0641)            | 18                         | 54 177       | 72 014       | 24                         |
| Directeurs des ressources humaines (0112)                       | 19                         | 54 042       | 75 125       | 18                         |
| Gestionnaires de la fonction publique (0413)                    | 20                         | 53 790       | 56 784       | 80                         |

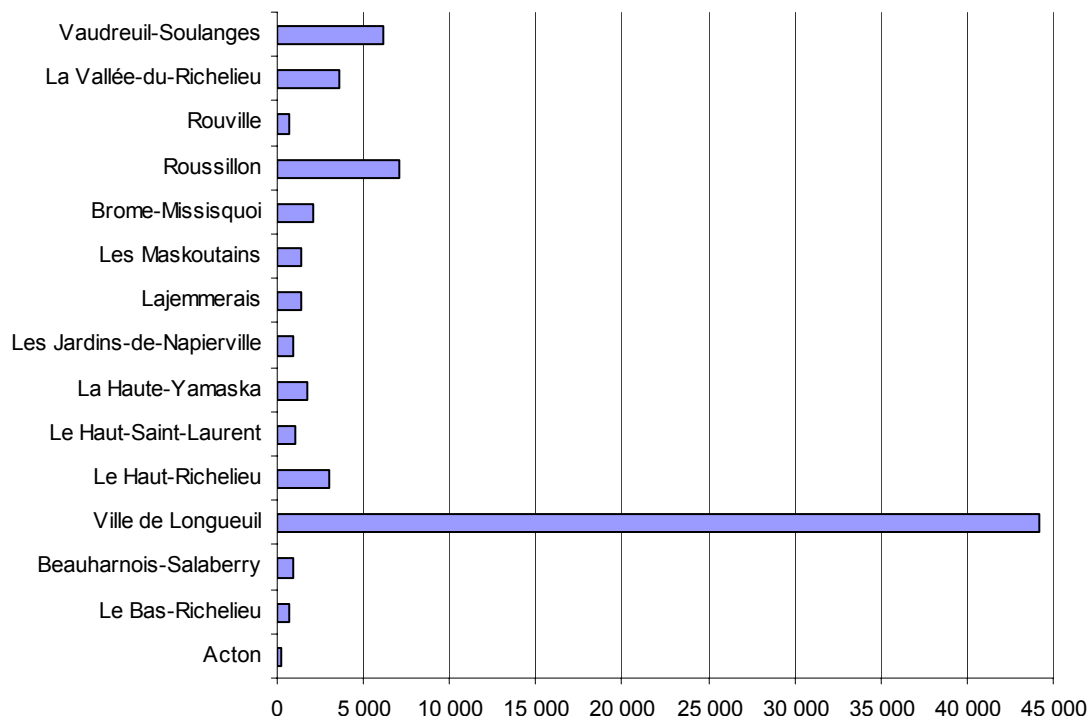
Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- Les trois professions où les revenus sont les plus élevés chez les femmes sont les mêmes que chez les hommes, avec toutefois un ordre inverse.
- À l'exception de quatre d'entre elles (juges, acteurs et comédiens, ingénieurs mécaniciens et optométristes), les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes. Les plus grands écarts se situent chez les médecins spécialistes, les dentistes et les cadres supérieurs des services financiers et des communications, où le revenu moyen des hommes est presque le double de celui des femmes.
- À noter que ces 20 professions comptent pour 1,9 % de l'emploi des femmes et 3,0 % de l'emploi des hommes.
- Ici encore, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui exercent une même profession peut être attribuable en partie au fait que les premières consacrent moins d'heures au travail rémunéré. Les différences de qualification dues aux absences périodiques pour maternité et d'autres motifs peuvent également être invoquées, ainsi que le secteur d'activité dans lequel s'exerce la profession. De même, la sous-valorisation des emplois féminins rapportée par certaines études (citées ailleurs dans le présent document) constituerait une cause d'écart salarial.
- La comparaison avec les 20 professions les mieux rémunérées chez les hommes (laquelle n'est pas illustrée ici) fait ressortir des professions où l'on retrouve une faible proportion de femmes, par exemple les cadres supérieurs des services financiers, les directeurs des services de génie et les directeurs de banque et du crédit.

## ***La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie***

### **Graphique 8**

#### **Répartition de la population membre des communautés culturelles\* en Montérégie**



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

\* : Selon Statistique Canada, cette population se nomme aussi « population des immigrants ». Elle comprend les personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou celles qui l'ont déjà eu.

- ✚ Le nombre de personnes membres des communautés culturelles de la Montérégie a diminué légèrement, soit de moins de 1 %, entre 1996 et 2001, comparativement à une augmentation de 6,4 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période.
- ✚ En 2001, le territoire de la Montérégie comptait 74 965 personnes nées à l'étranger, soit 5,9 % de la population totale. La répartition hommes/femmes en ce qui concerne les communautés culturelles est presque identique à ce que l'on observe pour l'ensemble de la population, soit 50,02 % d'hommes et 49,98 % de femmes.
- ✚ Au sein de cette population, 3 584 étaient prestataires de l'assistance-emploi en mars 2003. Le pourcentage de personnes nées à l'étranger prestataires de l'assistance-emploi (taux de prestation) était donc de 4,8 %, une proportion légèrement plus élevée que pour l'ensemble de la population en Montérégie (4,1 %).
- ✚ La plus forte concentration de membres des communautés culturelles se retrouve dans la ville de Longueuil (incluant l'arrondissement Boucherville et Saint-Bruno-de-Montarville). En effet, 59 % de la population née à l'étranger vit sur ce territoire. De plus, c'est sur ce territoire que le taux de prestation à l'assistance-emploi est le plus élevé avec 6,1 %.
- ✚ Près de 75 % des personnes nées à l'étranger et vivant en Montérégie sont arrivées au Canada avant 1991.

## ***La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie (suite)***

- ✚ De 1991 à 1999, 20 % des gens d'affaires qui ont immigré au Québec se sont installés en Montérégie, comparativement à 7,5 % de l'ensemble des nouveaux arrivants.
- ✚ Pour ce qui est des renseignements propres au marché du travail, ce document présente les données du recensement de 1996 puisque celles du recensement 2001 n'ont pu être obtenues avant l'impression du document.
- ✚ La population membre des communautés culturelles de la Montérégie est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. En effet, son taux de chômage se situait en 1996 à 11,1 %, comparativement à 9,3 % pour l'ensemble de la population montréalaise. Cette tendance devra être vérifiée avec les données du recensement de 2001, mais on peut croire que le chômage touche plus durement les communautés culturelles, plus particulièrement les nouveaux arrivants.
- ✚ De plus, on constate que le taux d'emploi (personnes occupées/population de 15 ans et plus) est sensiblement moins élevé chez les personnes nées à l'étranger que dans la population totale. Le taux d'emploi de l'ensemble de la Montérégie se situait, en 1996, à 59,6 %, comparativement à 53,8 % pour la population membre des communautés culturelles de la Montérégie.
- ✚ Finalement, dans l'ensemble du Québec, le revenu moyen d'emploi des personnes ayant immigré était 13,5 % plus bas que celui des personnes nées au Canada. Lors du recensement de 1996, une personne québécoise née à l'étranger avait un revenu d'emploi moyen de 23 244 \$ comparativement à 26 371 \$ pour une personne québécoise née au Canada.
- ✚ Un des principaux problèmes que rencontrent les personnes nées à l'étranger est la non-reconnaissance de leurs acquis et de leurs compétences obtenues avant leur arrivée au Québec. En effet, une large part de cette clientèle hautement scolarisée occupe des emplois de niveau de compétence peu élevé.
- ✚ Les membres des communautés culturelles font aussi face à des difficultés d'adaptation au milieu et d'apprentissage du français. De plus, ils méconnaissent souvent le marché du travail québécois et les techniques de recherche d'emploi. Ces personnes n'ont pas, dans la plupart des cas, un réseau de contacts très étendu.
- ✚ Finalement, même si aucune statistique n'est vraiment disponible sur le sujet, les membres des communautés culturelles sont parfois victimes de préjugés de la part des employeurs.



# Section 6

---

## ***Annexe***



**Tableau A1****Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité atteint et l'âge en 2001  
(en %)**

|                                                                           | <b>20 à 64 ans</b> | <b>20 à 34 ans</b> | <b>35 à 44 ans</b> | <b>45 à 64 ans</b> |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Montérégie</b>                                                         | <b>100,0</b>       | <b>100,0</b>       | <b>100,0</b>       | <b>100,0</b>       |
| Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires                    | <b>23,6</b>        | 17,1               | 21,2               | 29,6               |
| Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires | <b>27,6</b>        | 24,9               | 27,8               | 29,3               |
| Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers                        | <b>12,8</b>        | 14,7               | 12,9               | 11,3               |
| Un certificat ou un diplôme d'études collégiales                          | <b>17,7</b>        | 25,1               | 18,6               | 12,0               |
| Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire                       | <b>18,4</b>        | 18,3               | 19,5               | 17,8               |
| <b>Québec</b>                                                             | <b>100,0</b>       | <b>100,0</b>       | <b>100,0</b>       | <b>100,0</b>       |
| Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires                    | <b>23,5</b>        | 16,0               | 20,7               | 31,1               |
| Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires | <b>25,8</b>        | 23,3               | 26,4               | 27,3               |
| Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers                        | <b>12,6</b>        | 13,8               | 13,5               | 11,1               |
| Un certificat ou un diplôme d'études collégiales                          | <b>17,4</b>        | 24,8               | 18,2               | 11,4               |
| Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire                       | <b>20,6</b>        | 22,1               | 21,3               | 19,0               |

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

## Tableau A2

### Taux d'activité et taux de chômage des personnes de 25 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint et le sexe en 2001

|                          | Taux d'activité |                    |                          | Taux de chômage |                    |                          |
|--------------------------|-----------------|--------------------|--------------------------|-----------------|--------------------|--------------------------|
|                          | Total           | Moins d'un<br>DES* | Diplôme<br>universitaire | Total           | Moins d'un<br>DES* | Diplôme<br>universitaire |
|                          | %               | %                  | %                        | %               | %                  | %                        |
| <b>Montérégie</b>        |                 |                    |                          |                 |                    |                          |
| <b>Total 25 à 64 ans</b> | 79,6            | 65,8               | 88,9                     | 5,1             | 8,0                | 2,8                      |
| <b>Hommes</b>            | 86,9            | 78,1               | 91,2                     | 4,8             | 7,3                | 2,8                      |
| <b>Femmes</b>            | 72,6            | 52,2               | 86,6                     | 5,4             | 9,0                | 2,9                      |
| <b>Québec</b>            |                 |                    |                          |                 |                    |                          |
| <b>Total 25 à 64 ans</b> | 77,5            | 61,1               | 87,7                     | 7,3             | 12,3               | 4,2                      |
| <b>Hommes</b>            | 84,6            | 73,4               | 89,8                     | 7,7             | 12,3               | 4,4                      |
| <b>Femmes</b>            | 70,6            | 48,2               | 85,6                     | 6,8             | 12,3               | 4,1                      |

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.  
DES : diplôme d'études secondaires.

**Tableau A3****Revenu moyen d'emploi en 2000 dans les sous-secteurs de la fabrication selon le sexe  
(en \$)**

|                                    | Montérégie |        |        | Québec |        |        |
|------------------------------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                    | Total      | Hommes | Femmes | Total  | Hommes | Femmes |
| Total de la fabrication            | 37 480     | 42 073 | 26 572 | 34 485 | 38 813 | 24 359 |
| Aliments, boissons et tabac        | 34 606     | 39 226 | 25 327 | 30 778 | 34 913 | 22 713 |
| Textiles                           | 31 780     | 36 457 | 23 779 | 28 340 | 32 317 | 21 795 |
| Vêtements et cuir                  | 21 143     | 32 390 | 17 614 | 21 107 | 30 363 | 17 396 |
| Fabrication de produits en bois    | 28 522     | 29 310 | 24 589 | 30 005 | 31 067 | 23 169 |
| Fabrication du papier              | 46 427     | 51 260 | 32 651 | 49 264 | 52 092 | 33 927 |
| Impression et activités connexes   | 33 970     | 40 609 | 23 766 | 32 424 | 37 617 | 23 553 |
| Produits chimiques et pétrole      | 45 271     | 52 092 | 34 022 | 44 978 | 50 658 | 36 120 |
| Caoutchouc et en plastique         | 35 256     | 38 591 | 24 756 | 31 542 | 34 756 | 23 302 |
| Produits minéraux non métalliques  | 36 020     | 37 697 | 28 105 | 33 828 | 35 600 | 25 219 |
| Première transformation de métaux  | 52 498     | 54 080 | 38 307 | 51 318 | 52 706 | 39 435 |
| Produits métalliques               | 35 170     | 36 764 | 26 233 | 32 732 | 34 304 | 25 110 |
| Machines                           | 39 269     | 40 749 | 31 184 | 37 035 | 38 729 | 28 388 |
| Produits informatiques et électro. | 42 062     | 49 895 | 30 538 | 42 196 | 48 267 | 30 917 |
| Matériel électrique                | 41 359     | 45 493 | 29 725 | 36 776 | 40 009 | 28 303 |
| Matériel de transport              | 46 523     | 48 761 | 36 591 | 42 599 | 44 628 | 33 783 |
| Meubles et de produits connexes    | 26 006     | 27 639 | 21 834 | 24 620 | 26 051 | 19 952 |
| Activités diverses de fabrication  | 27 894     | 32 006 | 22 869 | 27 830 | 32 039 | 21 736 |

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

## Tableau A4

### Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs des services selon le sexe en 2000 (en \$)

|                                      | Montérégie |        |        | Québec |        |        |
|--------------------------------------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                      | Total      | Hommes | Femmes | Total  | Hommes | Femmes |
| Total des services                   | 32 325     | 39 627 | 25 936 | 31 427 | 37 893 | 25 664 |
| Commerce de gros                     | 37 423     | 42 108 | 27 651 | 36 122 | 39 876 | 28 036 |
| Commerce de détail                   | 21 647     | 27 288 | 16 642 | 20 671 | 25 581 | 16 259 |
| Transport et entreposage             | 35 940     | 38 388 | 27 588 | 33 697 | 35 817 | 26 548 |
| Industrie de l'information           | 43 966     | 51 960 | 34 533 | 40 806 | 47 304 | 33 430 |
| Finance et assurances                | 42 384     | 65 104 | 32 155 | 41 116 | 61 772 | 30 845 |
| Services immobiliers et de location  | 32 353     | 37 816 | 25 583 | 32 093 | 36 213 | 26 340 |
| Services professionnels sc. et tech. | 43 584     | 53 039 | 32 446 | 42 330 | 51 046 | 31 139 |
| Gestion de sociétés                  | 62 404     | 74 407 | 49 823 | 65 108 | 92 486 | 40 006 |
| Services administratifs              | 24 629     | 27 373 | 20 513 | 22 974 | 25 233 | 19 736 |
| Services d'enseignement              | 36 232     | 43 833 | 32 687 | 36 045 | 43 312 | 32 065 |
| Santé & assistance sociale           | 33 256     | 51 445 | 28 935 | 33 710 | 50 979 | 28 833 |
| Arts spectacles et loisirs           | 23 055     | 26 728 | 19 123 | 22 261 | 25 081 | 19 038 |
| Hébergement et restauration          | 14 962     | 18 268 | 12 962 | 15 044 | 17 723 | 13 177 |
| Autres services sauf adm. publ.      | 23 100     | 29 090 | 17 568 | 22 169 | 27 254 | 17 380 |
| Adm. et services publics             | 43 821     | 50 030 | 35 689 | 42 622 | 48 263 | 35 859 |

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.