

# Carrières

FORMATION

Partenaire de  
**workopolis.com**  
LE PLUS GROS SITE D'EMPLOI AU QUÉBEC

## De Medellin à Sherbrooke : le parcours du courage

Qui n'a pas déjà été anxieux, angoissé ou même traumatisé à l'idée de devoir déménager dans une autre ville ou une autre région, pourtant dans de son propre pays, pour occuper un emploi ou pour une autre raison?

Imaginez devoir quitter son pays, ses proches et ses amis, abandonner tous ses biens pour fuir une situation intolérable. Perdre ses racines pour espérer gagner un avenir meilleur. Échouer dans un pays d'accueil après mille tracasseries, de jour en jour répétées, par un système souvent très méfiant, rarement empathique et jamais simple à comprendre.

Apprendre la langue, les lois, les us et coutumes. Chercher du travail, un logement, affronter les préjugés, se sentir étrangère partout. Multiplier les sacrifices, combattre la nostalgie. Tout en continuant à élever ses enfants.

### Repartir de zéro

Refaire sa vie complètement, dans un milieu étranger jusque dans ses valeurs, demande du courage et de la détermination. Ce dont ne manque pas Alba Luz Patino Lara!

Cette mère de quatre enfants a dû quitter précipitamment la Colombie à l'été 2000, laissant sur place l'ainé et sa grand-mère (il faudra quatre années avant de les rapatrier ici).

Arrivée à Montréal avec son mari et trois enfants, Alba Luz et sa famille obtiennent rapidement le statut de réfugiés, compte tenu de la menace qui planait sur eux à Medellin.

### Enfin un premier emploi!

Après quinze mois à Montréal où l'intégration s'avère plutôt difficile, elle apprend que Sherbrooke est une ville favorable et sécuritaire pour y élever des enfants. Alba Luz baragouine à peine le français mais elle est tout de même embauchée chez CS Brooks à Magog où elle travaille de nuit et y apprend le parler québécois de tous les jours.

Ce travail la rapproche quelque peu de la profession qu'elle occupait dans son pays d'origine: dessinatrice de mode. Elle y est quand même relativement heureuse et voit enfin un peu de lumière au bout du tunnel et surtout un salaire régulier pour subvenir aux besoins de la famille fragilisée par un divorce. Malheureusement, après deux ans de stabilité, elle doit composer de nouveau avec l'insécurité; l'entreprise connaît des difficultés et elle fait partie des personnes

misses à pied. «J'aurais voulu refaire mon diplôme en haute-couture à Montréal pour faire reconnaître mon expertise, mais ça coûtait trop cher», avoue celle qui créait jadis les robes et les costumes des «reines de beauté» de son pays.

### Le CLE: une bouée de sauvetage

Elle se rend alors au Centre local d'emploi (CLE) de Sherbrooke-Ouest pour obtenir de l'aide: il lui faut absolument et rapidement un emploi.

Après une démarche d'orientation approfondie, elle réalise qu'elle doit suivre un parcours, franchir certaines étapes pour espérer intégrer le marché du travail plus solidement. «Les gens du centre local d'emploi m'ont procuré une aide et un soutien inestimables ainsi que des conseils précieux», précise Alba Luz.

Mais ce parcours lui apparaît tellement long compte tenu de l'urgence de ses besoins: «c'est frustrant de repartir de zéro et qu'on ne reconnaisse pas l'expérience et l'expertise accumulées pendant plus de vingt ans dans mon pays».

### Partir à son compte

Des problèmes de santé l'empêcheront de suivre intégralement le programme initial. Mais alors qu'elle est justement en démarche d'exploration entrepreneuriale chez Pro-Gestion, elle apprend qu'une petite épicerie colombienne récemment fermée pourrait être disponible à des conditions avantageuses. Elle saute sur l'occasion, même si elle sait que ce ne sera pas facile, elle est malgré tout confiante car elle et son mari avaient chacun leur commerce à Medellin. «Je sais que je vais réussir, car j'ai réussi le plus difficile: sauver ma vie et celle de ma famille» s'exclame avec conviction la nouvelle propriétaire de cette petite épicerie sud-américaine du 125 rue Alexandre à Sherbrooke.

En attendant que sa clientèle (surtout québécoise de souche) augmente, Alba Luz complète ses revenus avec ce qu'elle fait depuis toujours: la couture. En effet, entre deux clients, cette fée de l'aiguille confectionne des robes pour les bals de finissantes et fait des réparations et des retouches de vêtements de toutes sortes.

### Merci aux gens de Sherbrooke!

«Les Sherbrookoises sont accueillantes et chaleureux, je veux absolument les remercier, plus particulièrement Nancy Noël et Annie Côté du CLE de Sherbrooke-Ouest et mon amie Esméralda du Centre St-



À l'été 2000, Alba Luz Patino Lara quittait la Colombie pour venir s'établir au Québec. Grâce au soutien de différents organismes, elle a pu se créer un travail à sa mesure dans son pays d'adoption, en ouvrant sur la rue Alexandre une petite épicerie sud-américaine. Elle y propose également ses services de couturière.

Michel qui m'ont toutes encouragée», d'insister en conclusion cette nouvelle Sherbrookoise si reconnaissante de sa terre d'accueil dans un français plus que respectable. Mais il fallait aussi conjuguer cette aide avec le courage et la détermination, ce que continue de faire Alba Luz.

N.B.: la version électronique de ce texte est disponible sur le site [emploi.quebecestrie.net](http://emploi.quebecestrie.net)

Michel Chrétien  
Responsable des communications  
Direction régionale Emploi-Québec Estrie

## OFFRE D'EMPLOI

MAGOG

### Coordonnateur/coordonnatrice de la publicité

**OFFRE # 0799908**

Pour plus de détails sur cette offre ou pour accéder à des milliers d'autres, consultez le service PLACEMENT EN LIGNE :

[emploi.quebec.net](http://emploi.quebec.net)

Le site pour trouver l'emploi recherché !

C'est simple, efficace... et gratuit !

L'EXPERTISE EN MATIÈRE D'EMPLOI AU QUÉBEC, C'EST !

Emploi Québec

**Aluminium ASCOT**

Entreprise en expansion recherche un(e)

**ESTIMATEUR(TRICE) EN REVÊTEMENT MÉTALLIQUE**

**Fonctions**

- Estimation sur plan
- Commande des matériaux
- Gérer ses projets commerciaux
- Gérer les employés de ses chantiers
- Diverses fonctions

**Qualifications**

- Bonne expérience en lecture de plan
- Soucieux de la qualité du travail
- Stable et responsable
- Ponctuel

**Exigences**

- Permis de conduire

**Conditions**

- Salaire avantageux
- Auto

Faites parvenir curriculum vitae à l'adresse suivante : (avant 30 janvier)  
4115, boul. Industriel Sherbrooke (QC)  
J1L 2S7  
Par Courriel : [info@aluminiumascot.com](mailto:info@aluminiumascot.com)

Un milieu de vie recherché et dynamique

Véritable joyau né du regroupement de huit villes et municipalités, la **Ville de Sherbrooke** est maintenant septième en importance au Québec. Elle dessert une population comptant plus de 145 000 personnes et son dynamisme culturel et social, son architecture, ses paysages magnifiques et son économie florissante en font un des points culminants en Estrie.

### Agent de ressources humaines

Relevant du chef de division - Services aux gestionnaires, vous aurez pour mandat de conseiller les gestionnaires des services municipaux et des arrondissements en matière de ressources humaines. Vous planifierez et organiserez les concours internes ou externes et déterminerez les sources de recrutement les plus appropriées. Vous élaborerez les outils de sélection requis pour l'évaluation des compétences et dirigerez, en conformité avec les conventions collectives en vigueur, les concours ainsi que les processus d'affectation du personnel. De plus, vous veillerez à l'application des divers programmes de ressources humaines (accueil et intégration, égalité en emploi, appréciation du rendement et autres) et conseillerez les gestionnaires en ce qui a trait notamment à l'application des conventions collectives, à la gestion de la performance, au climat et à l'organisation du travail.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, option gestion des ressources humaines ou relations industrielles, vous comptez 3 ans d'expérience à titre de conseiller en ressources humaines ou sein d'une organisation syndiquée. Vous possédez une expertise en matière de dotation, de relations de travail, de description et d'évaluation d'emplois ainsi que de bonnes aptitudes pour le leadership, les communications interpersonnelles et la prise de décisions de façon autonome. Enfin, vous êtes familiarisé avec l'utilisation des systèmes informatiques intégrés de gestion des ressources humaines ainsi qu'avec les logiciels Outlook, Word, Excel et PowerPoint.

L'échelle de rémunération pour ce poste d'une durée de 12 mois se situera entre 39 856 \$ et 66 166 \$, selon la grille salariale du personnel cadre et en fonction de votre expérience.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le **27 janvier 2006**, en indiquant comme référence « **Concours Agent de ressources humaines** » à la **Ville de Sherbrooke, Service des ressources humaines, 191, rue du Palais, C. P. 610, Sherbrooke (Québec) J1H 5H9. Télécopieur : (819) 822-6086. Courriel : [ressources.humaines@ville.sherbrooke.qc.ca](mailto:ressources.humaines@ville.sherbrooke.qc.ca)**

Seules les personnes retenues seront avisées. La Ville de Sherbrooke emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.

**Sherbrooke**  
Plus que jamais !  
[www.ville.sherbrooke.qc.ca](http://www.ville.sherbrooke.qc.ca)

Le plus important manufacturier d'équipements destinés au traitement de l'air dans le domaine résidentiel en Amérique du Nord est à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

### Coordonnateur(trice) au crédit

Vous détenez un DEC en administration, option comptabilité ou finance? Vous avez un minimum de 5 ans d'expérience en collection/crédit? Vous êtes bilingue? Vous avez des connaissances au niveau du crédit sur le marché de l'exportation? Vous connaissez la suite Microsoft Office ainsi qu'un système ERP? Vous avez le sens de l'urgence et êtes orienté(e) travail d'équipe? Vous êtes habile en négociation? Vous êtes la personne que nous recherchons!

Relevant du directeur qualité et service à la clientèle, vous planifierez, organiserez et contrôlerez l'ensemble des activités du service du crédit. Vous superviserez trois personnes. Vous gèrerez les ouvertures de comptes, déterminerez les limites de crédit et produirez des analyses de risque. Vous effectuerez également des enquêtes de crédit. Vous assurerez la relation avec les clients, le département des ventes et le service à la clientèle. Vous relâcherez les commandes. Vous mettrez à jour des ententes commerciales annuelles en collaboration avec les directeurs de ventes.

Lieu du travail : 550, boul. Lemire, à Drummondville.

**Le poste vous intéresse? Nous désirons vous rencontrer!**

Faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le **27 janvier 2006** au service des ressources humaines :

SITE WEB : [www.venmar.ca](http://www.venmar.ca)  
TÉLÉCOPIEUR : (819) 475-2625  
ADRESSE : 1715, Haggerty Drummondville QC J2C 5P7

**VENMAR**  
[www.venmar.ca](http://www.venmar.ca)

# Babillard - Emploi

## Des perspectives réjouissantes pour Sources Saint-Élie

Sources Saint-Élie, de Saint-Élie-de-Caxton, est l'une des seules entreprises québécoises spécialisées dans le créneau des bouteilles d'eau personnalisées, c'est-à-dire portant le logo d'un client, que celui-ci soit le Cirque du Soleil, le Ritz Carlton ou une station radiophonique de Montréal. Les bouteilles d'eau personnalisées, conçues comme un moyen de promotion, devenant de plus en plus populaires, l'entreprise consacrera plus de 500 000\$ à doubler la superficie de son usine cet automne et à embaucher du personnel supplémentaire.

## StarTek créé environ 400 emplois à Hawkesbury

StarTek installe son centre d'appel à Hawkesbury et celui-ci créera environ 400 emplois. C'est le sixième centre d'appels que la compagnie de Denver (Colorado) implante en Ontario. Avant la période des fêtes, la venue de la compagnie était encore incertaine, car les citoyens n'avaient pas été assez nombreux à postuler les différents emplois. Les personnes engagées recevront une formation en février et le centre d'appels entrera en service au début du mois d'avril.

La Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com).



**RECHERCHE UN CHEF MÉCANICIEN ET UN MÉCANICIEN D'ENTRETIEN**

La compagnie JMF Transport Ltée recherche des mécaniciens pour faire l'entretien de sa flotte (camions, remorques et équipements divers). Les candidats recherchés devront être en mesure d'effectuer des travaux de mécanique divers et posséder un D.E.P. en mécanique diesel ou autres formations reconnues. Le chef mécanicien devra également assumer des tâches administratives.

Les postes offerts sont permanents, salaires offerts de 33 000\$ à 49 000\$.

Faire parvenir votre C.V. au :

5609 ch. de l'Aéroport, Valcourt (QC) J0E 2L0  
Télé. : (450) 532-2283  
Tél. : (450) 532-2285  
Courriel : [bureau@imftransport.com](mailto:bureau@imftransport.com)



Notre client, en affaire depuis 1968 et situé en Estrie, est une compagnie qui se spécialise dans la fabrication de produits métalliques de tous genres.

L'entreprise peut répondre aux normes standard de qualité exigées par ses clients de calibre international. Elle est accréditée ISO 9000-2000.

**SUPERVISEUR DE PRODUCTION**

Pour plus d'information et pour postuler en ligne, visitez notre site Internet au : [www.sagrhc.com](http://www.sagrhc.com)

**Centre de la petite enfance Les Stroumps**, ayant 63 places en installation et 50 places en milieu familial, désire combler le poste suivant :

**ADJOINTE ADMINISTRATIVE**  
Poste permanent

**Sommaire du poste**  
Sous la direction de la coordonnatrice, l'adjoint(e) administratif(ve) effectuera des tâches administratives et comptables relatives à l'ensemble du CPE.

**Qualifications et exigences**

- Formation en administration;
- expérience de trois ans dans le domaine;
- avoir une bonne maîtrise du logiciel EXCEL et du logiciel comptable Le Gestionnaire;
- connaissance du réseau de la petite enfance.

Rémunération selon la politique du MFACF.

Envoyez votre curriculum vitae, avant le 20 janvier 2006, à l'adresse suivante :

**CPE Les Stroumps**  
Comité de sélection  
165, rue Larocque  
Bromptonville (Québec) J0B 1H0  
Télé. : (819) 846-0085

FORCE FINANCIÈRE EXCEL, un des plus importants cabinets en services financiers au Québec est à la recherche d'une personne dynamique et compétente pour combler le poste de :

**ASSISTANTE TECHNIQUE EN ASSURANCE COLLECTIVE**

Sous la responsabilité de la conseillère adjointe à la direction, l'assistante technique exécute différentes tâches reliées à la préparation des dossiers d'assurance collective : demande et analyse de soumissions, nouvelles ventes ou procédures de changements d'assureurs, renouvellement ainsi que différentes opérations de secrétariat et de service à la clientèle.

**Exigences**

- Diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en technique administratives ou bureautique ou formation jugée équivalente;
- expérience pertinente de deux (2) à trois (3) ans;
- maîtrise des logiciels de bureautique : Word, Excel, Power Point;
- maîtrise de la langue anglaise orale (3/5).

La rémunération est basée en fonction de la formation et de l'expérience et est accompagnée d'une gamme d'avantages sociaux intéressants.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 20 janvier 2006, à 16 h, à l'attention

**FORCE FINANCIÈRE EXCEL**  
Service des ressources humaines  
3000, rue King Ouest, bureau 200  
Sherbrooke (Québec) J1L 1Y7

ou par courriel au : [labegley@groupexcel.com](mailto:labegley@groupexcel.com)



**FLEURIMONT**  
Nous sommes à la recherche d'un ou d'une :

**GÉRANT-GÉRANTE**

Le(la) candidat(e) doit :

- avoir 3 ans d'expérience dans un poste de responsabilité de commerce au détail;
- être habile à diriger une équipe;
- connaître l'informatique;
- se soucier du service à la clientèle;
- avoir le sens de l'organisation et du leadership;
- connaissance de la gestion de l'image commerciale et financière;
- contrôle des marchandises (achats et inventaire).

**Nous vous offrons :**

- salaire selon vos compétences;
- avantages sociaux.

Si vous croyez posséder ces qualités et que le poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à

**Marie-Claude Lapointe**  
par fax : 819 823-1815  
ou par courriel : [mclapointe.pjc@videotron.ca](mailto:mclapointe.pjc@videotron.ca)

**Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook**

Le Centre de santé et service sociaux de la MRC de Coaticook est un établissement à vocations multiples qui regroupe les missions santé communautaire (CLSC), hébergement (CHSLD), salle d'urgence ouverte 24 heures par jour, 7 jours semaine, un centre de jour et des services diagnostics et hospitaliers.

L'équipe des 259 employés et des 11 médecins offre aux 18 463 résidents de la MRC de Coaticook l'ensemble des services de santé et sociaux.

Le Centre de santé et services sociaux de la MRC de Coaticook est sur un site unique dont les dépenses en 2005 totalisaient 12709627\$.

**ÉLECTROMÉCANICIEN**

**EXIGENCES :**

- D.E.P. électromécanique de systèmes automatisés d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation;
- certificat de compétence compagnon ou d'apprenti électricien;
- expérience minimum de 5 ans dans une fonction d'électromécanicien serait un atout;
- expérience dans la réparation et l'entretien de systèmes de ventilation et climatisation;
- expérience dans la réparation et l'entretien de brûleurs au gaz et bouilloires à vapeur.

**RÉMUNÉRATION :** 39 900 \$.

**STATUT :** temporaire, temps complet, avec possibilité de permanence à court terme.

Les candidats(es) intéressés(es) sont priés(es) de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 27 janvier 2006.

Par la poste :

**Concours électromécanicien**  
Monsieur Dany Tremblay  
138, rue Jeanne-Mance  
Coaticook (Québec) J1A 1W3  
Par télécopieur : (819) 849-9289  
Par courriel : [dtremblay.coaticook@ssss.gouv.qc.ca](mailto:dtremblay.coaticook@ssss.gouv.qc.ca)



**SCOTT** [www.papiersscott.ca](http://www.papiersscott.ca)  
Un membre du réseau Kruger

Papiers Scott Limitée est le plus grand fabricant et distributeur canadien de papiers à usages domestiques et commerciaux : papier hygiénique, essuie-mains, papiers mouchoirs et chiffons préhumectés. Cashmere\* de Cottonelle, Purex, SpongeTowels, Scotties, White Swan et White Cloud comptent parmi nos marques de commerce les plus connues. Papiers Scott Limitée est membre de la société Kruger inc., qui emploie plus de 10 500 personnes dans ses établissements situés au Québec, en Ontario, en Alberta, en Colombie-Britannique, à Terre-Neuve-et-Labrador, aux États-Unis et au Royaume-Uni.

Nous sommes à la recherche de candidats pour combler un poste de :

**SURINTENDANT MACHINE À PAPIER**  
M. P. #5 (Lennoxville)

**SOMMAIRE DE LA FONCTION**

Le surintendant machine à papier a pour fonction de gérer et superviser les activités quotidiennes de l'usine de Lennoxville et ceci tant aux plans des opérations que des services d'ingénierie et de maintenance, afin d'en assurer l'état de fonctionnement et en optimiser l'efficacité et la rentabilité.

**RESPONSABILITÉ DU POSTE**

- Assumer la responsabilité de la gestion quotidienne de l'exploitation de l'usine, tout en gardant en tête les aspects environnementaux, la santé et sécurité de ses employés ainsi que la qualité du produit;
- travailler à développer la rentabilité et l'efficacité de la machine à papier, en respect des standards de qualité tout en minimisant les coûts de production;
- élaborer et assurer le suivi des budgets;
- travailler en étroite collaboration avec les différents clients internes et externes;
- assurer la gestion du personnel cadre et syndiqué sous sa responsabilité, en adoptant une attitude proactive;
- apporter un soutien technique à son équipe de travail et les encourager à développer leur initiative et à promouvoir les principes d'amélioration continue.

**COMPÉTENCES RECHERCHÉES**

- Capacité reconnue en communication et en mobilisation de personnel;
- capacité reconnue à gérer et à travailler en équipe et sous pression;
- bonne capacité à planifier, organiser et gérer les activités quotidiennes;
- bonne capacité à travailler sous pression et à résoudre des problèmes;
- maîtrise des outils d'amélioration continue.

**EXIGENCES**

- Baccalauréat en génie mécanique ou chimique (de préférence);
- membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- au moins 7 à 10 ans d'expérience en gestion d'entreprise et de personnel;
- connaissance du secteur des pâtes & papiers (un atout);
- bilinguisme (français, anglais) essentiel.

**CE QUE NOUS OFFRONS**

- Salaire compétitif;
- gamme d'avantages sociaux concurrentiels;
- programme de formation;
- possibilité de développement de carrière.

Si vous correspondez au profil recherché, faites parvenir votre C.V. en toute confiance au :

Service des ressources humaines  
Papiers Scott Limitée  
Division de fabrication de l'Est  
100, 1re Avenue  
Crabtree (Québec) J0K 1B0  
Télécopieur : (450) 754-3531  
Courriel : [crabtree\\_reception@scottpaper.ca](mailto:crabtree_reception@scottpaper.ca)  
Site internet pour emploi en ligne : [www.francais.workopolis.com](http://www.francais.workopolis.com)

Nous remercions à l'avance tous les candidats. Toutefois, seuls ceux qui auront été retenus pour une entrevue seront contactés. Papiers Scott Limitée souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

LIFTOW TOYOTA, concessionnaire de Sherbrooke, spécialisé dans les ventes et réparations de chariots élévateurs est à la recherche d'un :

**REPRÉSENTANT DE VENTES D'ÉQUIPEMENTS ET DE SERVICE**

Il a la responsabilité de développer le territoire, ventes d'équipements ainsi que ventes de service.


**Qualifications requises**

- Expérience
- Avoir beaucoup de tenacité
- Excellent sens de communication
- Le bilinguisme est essentiel.

Nous offrons un salaire concurrentiel, commissions, de généreux avantages sociaux et autres.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

**LIFTOW TOYOTA**  
3956, boul. Industriel  
Sherbrooke (Québec) J1L 2T8  
Courriel : [dnolin@liftow.com](mailto:dnolin@liftow.com)  
Télécopieur : 819 348-1719



**Notre mission :**  
La Corporation d'approvisionnement santé services sociaux de l'Estrie (CASSSE) est une corporation constituée par lettres patentes accordées le 5 avril 1994 en vertu de la troisième partie de la Loi sur les compagnies (L.R.Q., c.C-38). La CASSSE représente ses membres et négocie auprès des fournisseurs les meilleures conditions d'acquisition de biens et de services pour répondre à leurs besoins spécifiques. Elle propose et supporte les établissements-membres dans l'implantation de meilleures solutions et pratiques d'affaires dans tous les volets d'acquisition de produits jusque dans la logistique de la distribution et l'utilisation des produits. Elle dessert plus de 40 établissements répartis dans le secteur de la santé et des services sociaux, de l'éducation, de la sécurité publique et des organismes communautaires.

**LA CASSSE** est à la recherche de candidats pour combler le poste suivant :

**CONSEILLER(ÈRE) EN APPROVISIONNEMENT**

**RESPONSABILITÉS**  
Sous l'autorité du directeur général de la CASSSE, vous participerez à l'élaboration et la planification des appels d'offres, analyse des soumissions et l'adjudication des contrats. Vous supporterez les établissements-membres dans leurs activités courantes en approvisionnement et les conseillerez sur les meilleures pratiques, en conformité avec les politiques, les procédures, les règlements et les circulaires en vigueur.

**LE PROFIL RECHERCHÉ**  
Orienté vers l'action et les résultats, vous devez faire preuve de leadership organisationnel et vos expériences de travail vous ont permis de développer de solides compétences liées à la résolution de problèmes. Vous avez également développé une approche « service à la clientèle » et vous avez une facilité à travailler avec les fournisseurs. Vous possédez un diplôme d'études collégial en administration ainsi qu'une expérience minimale de trois années en approvisionnement. Le diplôme universitaire serait un atout.

**LA RÉMUNÉRATION**  
La rémunération pour ce poste sera déterminée selon le profil du candidat retenu. Les autres conditions de travail sont celles en vigueur pour le personnel du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 20 janvier 2006, 16 h, à :

**CASSSE**  
300, rue King Est, bureau 300  
Sherbrooke Qc J1G 1B#  
ou par courriel : [jlambert.casse@ssss.gouv.qc.ca](mailto:jlambert.casse@ssss.gouv.qc.ca)

Pour des informations supplémentaires, veuillez consulter notre site internet à l'adresse suivante : [www.casse.qc.ca](http://www.casse.qc.ca)

Une chaîne de magasins de vêtements pour homme en pleine expansion, recherche

**GÉRANT ASSISTANT-GÉRANT**

pour son nouveau magasin du CARREFOUR DE L'ESTRIE

Faire parvenir votre C.V. à :

La Tribune  
Casier postal 324  
1950, rue Roy  
Sherbrooke (Québec), J1K 2X8

**CHEMSEARCH**

**OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE DANS LA VENTE INDUSTRIELLE: SHERBROOKE ET LEURS ENVIRONS**

Chemsearch est à la recherche d'un représentant pour combler un poste dans la région de Sherbrooke et leurs environs. Vous vendrez une gamme supérieure de produits chimiques sur les marchés industriels, commerciaux et institutionnels.

**Le candidat qualifié possède les atouts suivants :**


- Une nature très compétitive et dynamique
- Une motivation à faire de l'argent et à réussir
- Une apparence et une attitude professionnelles
- Des antécédents professionnels et personnels stables
- Une capacité à travailler avec une supervision minimale

**Nous vous offrons :**

- Un salaire plus boni
- Un programme complet d'avantages sociaux
- Une occasion inégale de connaître le succès financier et professionnel
- Des possibilités d'avancement professionnel

Voilà une offre des plus intéressantes pour le candidat idéal. Si vous avez à cœur de réussir, prenez quelques minutes pour faire parvenir votre curriculum vitae à : **Roveena Ganabaktian, par courrier électronique à [rgnanaba@nch.com](mailto:rgnanaba@nch.com) ou par télécopieur: (905) 457-9992**

[www.chemsearch.com](http://www.chemsearch.com)



**440 MÉTIERS ET PROFESSIONS RECHERCHÉS ET 125 PROGRAMMES DE FORMATION PRIVILÉGIÉS PAR 190 ENTREPRISES QUI RECRUTENT**

En librairie et sur [www.septembre.com](http://www.septembre.com)

Une entreprise de Sherbrooke, oeuvrant dans le domaine de fabrication de caoutchouc, offrant un salaire et des avantages sociaux concurrentiels, est à la recherche de :

**UN SUPERVISEUR DE PRODUCTION**

**RESPONSABLE EN LOGISTIQUE D'EXPÉDITION ET DE RÉCEPTION**

Savoir opérer un chariot élévateur. Être bilingue 5/5, pour service aux clients.

**UN INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS**

Sous la supervision du directeur de production, en milieu syndiqué, vous serez responsable d'optimiser votre secteur, afin de répondre aux attentes des clients, pour assurer un excellent service. Vous possédez des habiletés de communication et de leadership.

Envoyez votre curriculum vitae, avant le 20 janvier 2006, à l'adresse ci-dessous :

**La Tribune  
Casier 325  
1950, rue Roy  
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8**

193540



Établie dans la région de Magog depuis 1953, Cercueils Magog (1994) inc. est le leader canadien dans la fabrication de cercueils d'acier. Notre mission demeure toujours la qualité exceptionnelle de nos produits, et ce, dans le respect des traditions.

Présentement en pleine expansion, nous sommes à la recherche de :

- **SOUDEURS**
- **PEINTRES**
- **JOURNALIERS**

pour rejoindre notre équipe dynamique. Nous offrons des conditions salariales intéressantes incluant des bonis hebdomadaires et annuels.

Les candidat(e)s devront posséder une bonne connaissance des techniques de peinture au fusil et/ou de soudure d'acier de bas calibre. Ils(elles) devront être motivé(e)s, disponibles, aimer le travail d'équipe, avoir le sens des responsabilités, de l'autonomie ainsi qu'une bonne dextérité manuelle.

Nous apprécions l'intérêt que vous manifestez pour Cercueils Magog et nous vous demandons d'acheminer votre candidature, avant le 23 janvier 2006, à l'attention de :

**Deauville, Québec J1N 3G1  
www.magogcaskets.com  
819 843-6210 Télécopieur : 819 843-0737  
Courriel : mcaskets@magogcaskets.com**

(Bien indiquer le poste pour lequel vous postulez.)  
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.  
Seules les personnes retenues seront contactées.

192287

**CONTRÔLEUR DE GESTION**

Notre cliente, une importante entreprise oeuvrant dans le secteur de la transformation et de la distribution de produits alimentaires, dans les régions de Drummondville, St-Hyacinthe et Granby, qui connaît actuellement une croissance importante, a besoin d'un contrôleur de gestion chevronné.

Sous l'autorité du directeur général, la personne choisie sera responsable de la gestion quotidienne des opérations comptables et de la préparation et l'analyse des états financiers mensuels. De plus, il (elle) participera à l'élaboration des prévisions budgétaires et du suivi du système de gestion des coûts d'opérations.

**Les personnes considérées devront :**

- détenir un diplôme en comptabilité et un titre comptable reconnu (CA, CMA, CGA);
- posséder une bonne connaissance de l'informatique (Acomba, Excel, Word);
- posséder une expérience du milieu alimentaire serait un atout;
- posséder un minimum de 3 à 5 ans d'expérience de gestion;
- être disponible pour déplacements à St-Hyacinthe et Granby.

Le lieu principal de travail est à Drummondville. Le salaire et les bénéfices d'emploi seront fixés en fonction des qualifications et de l'expérience du candidat choisi.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avec la mention **Con-5-1-06, avant le 23 janvier 2006**, à l'attention de:

**M. André Roy, CA,  
VERRIER PAQUIN HÉBERT CONSULTANTS INC.  
212, rue Hériot  
Drummondville (Québec) J2C 1J8  
Tél.: (819) 477-6311; téléc.: (819) 477-9572  
Courrier: andre.roy@verrier.com**

193541

**Centre de santé et de services sociaux de la MRC-de-Coaticook**

Le Centre de santé et service sociaux de la MRC de Coaticook est un établissement à vocations multiples qui regroupe les missions santé communautaire (CLSC), hébergement (CHSLD), salle d'urgence ouverte 24 heures par jour, 7 jours semaine, un centre de jour et des services diagnostics et hospitaliers.

L'équipe des 259 employés et des 11 médecins offre aux 18 463 résidents de la MRC de Coaticook l'ensemble des services de santé et sociaux.

Le Centre de santé et services sociaux de la MRC de Coaticook est sur un site unique dont les dépenses en 2005 totalisaient 12709627\$.

**INFIRMIÈRE BACHELIÈRE**

**STATUT :** temps partiel, possibilité de garantie 3 jours semaine.

**SECTEURS :** soins à domicile; périnatalité; santé scolaire; santé mentale.

**EXIGENCES :** baccalauréat en soins infirmiers.

**RÉMUNÉRATION :** selon les échelles en vigueur.

Les candidats(es) intéressés(es) sont priés(es) de faire parvenir leur curriculum vitae.

**CSSS de la MRC de Coaticook  
Service des ressources humaines  
138, rue Jeanne-Mance  
Coaticook (Québec) J1A 1W3  
Télécopieur : (819) 849-6735  
Courriel : dbelair.coaticook@ssss.gouv.qc.ca**

193123

**Industries Plastipak Inc.**

Fabriquant de produits d'emballage et de spécialité en plastique qui se distinguent par leur innovation et leur degré d'esthétique, Plastipak désire combler le poste suivant à son usine de Cookshire :

**Mouleurs (3 postes)**

Quart de travail : Rotation.

Salaire : entre 16,51 \$ et 18,84 \$ avec une prime de rotation de 2 \$ l'heure.

Vous effectuerez les mises en course et les ajustements nécessaires des presses à injection et des équipements périphériques afin de mouler les pièces de plastique (contenant de yogourt, de margarine et de crème glacée).

**Compétences générales recherchées :** Diplôme d'études professionnelles en moulage de matières plastiques.

Langue exigée : français

**Imprimeur (1 poste)**

Salaire : entre 16,51 \$ et 18,84 \$ + prime de soir ou de nuit.

Quart de travail : selon les besoins de la production.

Vous effectuerez les mises en course des presses à impression afin de produire sur tout produit de plastique (contenant de yogourt, de margarine et de crème glacée) une image conforme aux spécifications du client.

**Compétences générales recherchées :** Diplôme d'études professionnelles en imprimerie.

Langue exigée: français.

Faites parvenir votre C.V. à : Industries Plastipak, 345 Bibeau, Cookshire (Québec) JOB IMO.  
Courriel : lucille.chabot@plastipak.ca • Télécopieur au (819) 875-5388.

**www.plastipak.ca**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

193691



**Musée de la nature et des sciences**

Dans le cadre de la mise à jour de son plan d'affaires, le Musée de la nature et des sciences est à la recherche de

**CONSULTANTS**

pour effectuer une étude de marché et du matériel promotionnel pour son Centre de production scientifique.

Le Centre de production scientifique est spécialisé dans la conception et la réalisation d'expositions itinérantes. Il produit et gère les expositions du Musée de la nature et des sciences et réalise des projets pour d'autres organismes notamment :

- la réalisation de produits éducatifs (expositions, kiosque, bornes et jeux interactifs, panneaux d'interprétation, maquettes, trousse éducatives, expositions virtuelles, multimédias, caisses de transport);
- la location d'expositions itinérantes sur le territoire canadien, aux États-Unis et en Europe (plus de quinze expositions actuellement sur la route);
- la gestion des tournées d'expositions appartenant à d'autres musées.

**Les consultants recherchés auront les tâches suivantes :**

- effectuer une étude de marché (Canada, Est des États-Unis);
- conseiller dans la mise à jour du plan d'affaires;
- réaliser du matériel promotionnel.

Les firmes et les consultants intéressés sont invités à nous faire connaître leur intérêt, en spécifiant leur domaine d'expertise, **au plus tard le 20 janvier 2006**, à l'adresse suivante :

**MUSÉE DE LA NATURE ET DES SCIENCES  
À l'attention de Marie-Claude Beaulieu  
225, rue Frontenac  
Sherbrooke (Québec) J1H 1K1  
Tél. : (819) 564-3200, poste 246**

193893

Note : uniquement les firmes retenues seront invitées à soumissionner.

**Joignez-vous à l'équipe de Thibault Pontiac Buick GMC**

Nous sommes à la recherche de personnes dynamiques, hommes ou femmes, pour combler les postes suivants :

**Assistant ou assistante aux réclamations et à la facturation**  
(automobile, camion et carrosserie)

**FONCTIONS**

- Fermeture des bons de réparation au titre de la garantie.
- Préfermeture des bons de travail, détail et interne.
- Soumission des réclamations selon les normes.
- Suivi et correction du journal de réclamation.
- Réponse aux exigences des différentes garanties.

**EXIGENCES**

- Minimum de deux ans d'expérience en réclamation de garantie.
- Connaissance du système Reynolds.
- Connaissance des produits GM, un atout.
- Connaissance de l'anglais écrit et parlé.

**Conseiller ou conseillère technique\***  
(automobile, camion)

**FONCTIONS**

- Accueillir les clients.
- Rédiger les bons de réparation.
- Rédiger les estimations.
- Promouvoir la vente de main-d'œuvre.
- Faire le suivi des dossiers.
- Compléter la facturation.

**EXIGENCES**

- Un ou deux ans d'expérience dans l'automobile.
- Connaissance du système Reynolds, un atout.
- Connaissance mécanique GM, un atout.
- Bonne connaissance de l'anglais.
- Langage et présentation soignés.

**Conseiller ou conseillère aux ventes\***  
Véhicules neufs • Véhicules d'occasion  
(automobile, camion)

**FONCTIONS**

- Accueillir les clients.
- Conseiller les clients pour l'achat ou la location d'un véhicule.
- Bien connaître les produits.
- Faire un suivi à la clientèle.

**EXIGENCES**

- Un ou deux ans d'expérience.
- Connaissance des produits GM, un atout.
- Bilinguisme.
- Langage et présentation soignés.
- Disponibilité le jour et le soir.
- Aisance avec la clientèle.
- Autonomie.
- Travail en équipe.

**Technicien/technicienne apprenti ou technicien/technicienne compagnon**  
(automobile et camion poids léger)

**FONCTIONS**

- Mécanique de base (automobile et camion poids léger).
- Mécanique d'entretien (pose de pneus et accessoires).
- Entretien général des véhicules.

**EXIGENCES**

- Minimum de un an d'expérience en mécanique générale.
- Diplôme d'études en mécanique automobile (DEP).
- Carte du comité paritaire (apprenti).
- Disponibilité rapide pour travail à temps plein.
- Connaissance de l'anglais, un atout.
- Présentation et langage soignés.
- Disponibilité le jour et le soir.

**Technicien/technicienne apprenti ou technicien/technicienne mécanique**  
(camion poids léger et moyen)

**FONCTIONS**

- Mécanique générale (électricité, injection, diesel).
- Mécanique de moteurs Isuzu et Caterpillar.
- Entretien général des véhicules.

**EXIGENCES**

- Un à cinq ans d'expérience en mécanique générale.
- Diplôme d'études en mécanique.
- Carte du comité paritaire (compagnon).
- Connaissance de l'anglais et mécanique GM, un atout.
- Présentation et langage soignés.
- Disponibilité le jour et le soir.

**Technicien ou technicienne comptable**  
(Poste temps plein ou partiel)

**FONCTIONS**

- Comptabilité générale : \*comptes-fournisseurs, \*comptes-clients, \*comptabilité des ventes, \*procédures de fin mois.
- Saisie de donnée.

**EXIGENCES**

- Diplôme en technique administrative.
- Connaissance du système Reynolds, un atout.
- Connaissance des logiciels informatiques usuels.
- Expérience dans le domaine, un atout.
- Autonomie.
- Travail en équipe.
- Disponibilité le jour et le soir.

**Prise et confirmation des rendez-vous, service après vente**  
(automobile, camion)

**FONCTIONS**

- Prise de rendez-vous informatique.
- Confirmation des rendez-vous informatisés.
- Répondre et répartir les appels au service.
- Promouvoir la vente de service d'entretien au téléphone.
- Faire le suivi des dossiers.
- Effectuer un travail général de secrétariat (classement, rapport, etc.)

**EXIGENCES**

- Minimum de un an d'expérience dans l'automobile.
- Connaissance du système Reynolds.
- Connaissance générale en informatique.
- Connaissance de base en mécanique, un atout.
- Bilinguisme.

**Préposé ou préposée à l'esthétique**  
(automobile et camion)

**FONCTIONS**

- Préparer les véhicules pour la vente.
- Assurer l'esthétique des véhicules des clients.
- Évaluer les besoins pour les véhicules d'occasion.
- Aller reconduire des clients.

**EXIGENCES**

- Minimum de trois ans d'expérience.
- Carte du comité paritaire.
- Expérience en polissage (compound).
- Expérience en nettoyage intérieur et moteur à la vapeur.
- Permis de conduire valide

**Directeur commercial ou directrice commerciale\***  
Véhicules neufs • Véhicules d'occasion  
(automobile, camion)

**FONCTIONS**

- Accueillir les clients.
- Conseiller les clients concernant les différents produits.
- Faire la préparation des documents pour la livraison des véhicules.

**EXIGENCES**

- Un ou deux ans d'expérience.
- Connaissance des produits GM, un atout.
- Bilinguisme.
- Langage et présentation soignés.
- Disponibilité le jour et le soir.
- Aisance avec la clientèle.
- Autonomie.
- Aptitude à travailler en équipe.

**Réceptionniste**

(poste temps plein ou partiel)

**FONCTIONS**

- Accueillir les clients.
- Répondre à plusieurs appels téléphoniques.
- Faire du classement.
- Saisir des données.
- Effectuer d'autres tâches connexes au domaine.

**EXIGENCES**

- Un ou deux ans d'expérience.
- Connaissance du système Reynolds, un atout.
- Connaissance des produits GM, un atout.
- Bilinguisme.
- Langage et présentation soignés.
- Disponibilité le jour et le soir.
- Aisance avec la clientèle.
- Autonomie.
- Travail en équipe.
- Connaissance administrative, un atout.
- Connaissance des logiciels informatiques usuels.

**Avantages**

- Salaires supérieurs à la moyenne.
- Avantages sociaux supérieurs au marché.

\*Salaire à commission et prime à la performance pour les postes de conseiller ou conseillère aux ventes et de directeur commercial ou directrice commerciale, prime à la performance pour le poste de conseiller ou conseillère technique.

Toutes les personnes intéressées devront avoir de l'entregent et un bon esprit d'équipe.

Veillez télécopier votre curriculum vitae avant le 20 janvier 2006 au numéro (819) 563-7757, l'envoyer par courriel à [jpsimard@thibaultpontiac.com](mailto:jpsimard@thibaultpontiac.com) ou le poster à l'adresse ci-dessous. **(ne pas vous présenter)**



**Thibault Pontiac Buick GMC  
A/s Ressources humaines  
3839, rue King Ouest  
Sherbrooke (Québec) J1L 1W7**

193844

**LE PLUS IMPORTANT CONCESSIONNAIRE  
AUTOMOBILE HONDA DE LA RÉGION**

est à la recherche  
d'un ou d'une

**CONSEILLER, CONSEILLÈRE  
AUX VENTES**

**Exigences**

- Dynamisme, disponibilité et autonomie
- Bilinguisme un atout
- Expérience dans la vente automobile ou au détail
- Bienvenue à tous les conseillers(ères) du secteur automobile actuel, discrétion assurée

**Avantages**

- Plan salarial et bonification inégalés
- Programme d'avantages sociaux
- Programme de formation
- Organisation et encadrement solides

**Vous envisagez une carrière fructueuse, contactez  
M. Bernard Champagne au (819) 566-5322**

**Sherbrooke  
Honda**

2615, rue King Ouest, Sherbrooke J1J 2H3  
(819) 566-5322  
www.sherbrookehonda.com

Centre de santé et de services sociaux  
de la MRC-de-Coaticook

Le Centre de santé et service sociaux de la MRC de Coaticook est un établissement à vocations multiples qui regroupe les missions santé communautaire (CLSC), hébergement (CHSLD), salle d'urgence ouverte 24 heures par jour, 7 jours semaine, un centre de jour et des services diagnostics et hospitaliers.

L'équipe des 259 employés et des 11 médecins offre aux 18 463 résidents de la MRC de Coaticook l'ensemble des services de santé et sociaux.

Le Centre de santé et services sociaux de la MRC de Coaticook est sur un site unique dont les dépenses en 2005 totalisaient 12709627\$.

**ERGOTHÉRAPEUTE**

**STATUT :**  
temps partiel permanent, 4 jours semaine, avec possibilité de temps complet.

**SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS :**  
sous l'autorité de la directrice de l'administration des programmes, le titulaire du poste conçoit, définit et met en application des programmes de réadaptation par l'activité thérapeutique pour une clientèle à domicile et hébergée.

**EXIGENCES :** baccalauréat en ergothérapie.

**RÉMUNÉRATION :** minimum 35 126 \$ - maximum 65 425 \$.

Les candidats(es) intéressés(es) sont priés(es) de faire parvenir leur curriculum vitae.

CSSS de la MRC de Coaticook  
Service des ressources humaines  
Concours « Ergothérapeute »  
138, rue Jeanne-Mance  
Coaticook (Québec) J1A 1W3  
Télécopieur : (819) 849-6735  
Courriel : dbelair.coaticook@sss.gov.qc.ca

**MILLETTE & FILS LIMITÉE**  
ÉTABLIE EN 1891

Millette & Fils Limitée est une entreprise manufacturière qui oeuvre dans le domaine de la transformation du bois. L'entreprise est située près de Valcourt. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

**OPÉRATEUR, MOULIN À SCIE**

**Principales fonctions :**

- scie du bois franc à l'aide d'un moulin à scie;
- optimise la quantité de bois extraite de la bille;
- contrôle la qualité et l'épaisseur du bois;
- vérifie la machinerie et ses composantes (lame, chariot, etc.);
- respecte les standards de production et les normes de santé et sécurité.

**Exigences et conditions de travail :**

- expérience pertinente minimale de 1 à 2 ans;
- bonne capacité physique et habiletés manuelles;
- bon jugement;
- détenir une formation de scieur-classeur (un atout);
- poste permanent à temps plein, de jour;
- salaire selon l'expérience.

L'entrée en fonction se fera le plus rapidement possible. **Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 27 janvier 2006.**

**Par la poste :** Millette & fils limitée  
Ressources humaines  
2105, rue de l'Église  
Lawrenceville (Québec) J0E 1W0

**Par télécopieur :** (450) 535-6300  
**Par courriel :** mclavoie@cooptel.qc.ca

**MicroAge**

Nous sommes à la recherche de deux candidats passionnés et autonomes, déterminés à élargir leurs connaissances et faisant preuve d'un excellent sens de l'organisation, d'une facilité d'apprentissage ainsi que d'un fort esprit d'équipe.

Voici les exigences recherchées pour les postes disponibles :

**Analyste d'infrastructure**

minimum de 5 ans d'expérience avec un très bon niveau de connaissance des produits Microsoft (Serveur, Exchange et Terminal Server). Personne responsable ayant les capacités : d'analyser les besoins du client, d'évaluer les solutions à proposer et de rédiger les propositions techniques. Prendre en charge le projet, déployer la solution proposée et assurer le support à la clientèle. Une personne ayant la facilité de rédiger des propositions et de documenter les résultats. Une connaissance des produits Citrix serait un atout.

**Analyste programmeur**

connaissance approfondie du domaine de la micro-informatique, des outils de développement Microsoft (Visual Studio, Access) de même que la configuration des bases de données SQL. HTML et/ou ASP et/ou PHP un atout. Expérience dans la conception de logiciels de gestion d'entreprise et/ou connaissance des procédés d'affaires.

Possédant un D.E.C. ou un bac en informatique et un minimum de 2 ans d'expérience, le candidat aura comme tâches principales de détailler les spécifications techniques, de coder les spécifications, d'effectuer les tests, de créer de la documentation technique et fonctionnelle, d'effectuer l'installation en entreprise et de former les utilisateurs. Doté d'entregent et d'une facilité à communiquer, le candidat aura à rencontrer les clients et à participer à des groupes de discussion sur une base régulière.

Salaire selon les qualifications.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, par courriel, au plus tard le 27 janvier 2006 à l'adresse suivante : mboisvert@microage-dil.ca  
Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Le masculin inclut le féminin pour alléger le texte.

**SIGNALISATION DE L'ESTRIE**

Signalisation de l'Estrie, est une entreprise spécialisée dans la location, la fabrication de panneaux et d'enseignes de signalisation, offrant aussi des services de signaleurs. Étant en pleine croissance, nous sommes présentement à la recherche de personnes dynamiques afin de combler les postes suivants :

**INGÉNIEUR(E) CIVIL(E)**

Relevant du directeur général, vous serez responsable de la conception et de la supervision de projets spécialement en travaux routiers. Vous aurez la responsabilité de préparer les soumissions pour les offres de service, à faire les plans et les devis dans le but d'être conforme.

**Profil recherché**

- Détenir un bac en génie civil
- Être membre d'une association reconnue
- Expérience en réalisation de projet avec le Ministère des transports du Québec

**RESPONSABLE DE LA PAIE**

Relevant du responsable des ressources humaines, vous serez en charge de l'ensemble du processus de la paie.

**Profil recherché**

- D.E.C. en techniques administratives ou D.E.P. secrétariat comptabilité ou expérience équivalente
- Expérience pertinente d'au moins 3 ans au département de la paie
- Bonnes connaissances informatiques (Word, Excel, logiciel comptabilité)
- 4/5 anglais parlé (pour assistance à la réceptionniste)
- Personne discrète, diplomate, méthodique, organisée

Si ces défis vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste avant le lundi 23 janvier 2006, au 520 Pépin, Sherbrooke (Québec), J1L 2Y8 ou par télécopieur au (819) 562-8802 ou par courriel à ressources.humaines@signalisationse.ca

**AGRITEX**

Drummondville • Mauricie • Québec • Richmond • St-Célestin • Yamaska

Un des plus importants regroupements de concessionnaires **JOHN DEERE au Canada** est présentement à la recherche de

**REPRÉSENTANT(E)  
DES VENTES**  
pour la succursale de Richmond

Le candidat recherché doit :

- avoir 2 ans d'expérience dans la vente;
- avoir le goût du succès;
- savoir démontrer la qualité d'un produit et d'un service;
- avoir des connaissances de la machinerie agricole;
- démontrer beaucoup d'initiative et d'entregent.

\*\*\*Bilinguisme est un atout.

Nous offrons les avantages suivants :

- travail permanent, temps plein;
- salaire et avantages sociaux des plus compétitifs;
- excellente réputation vente et service;
- soutien professionnel et formation.

**Si vous avez le goût de relever le défi.**

Faire parvenir votre curriculum vitae, par courriel à l'adresse ci-dessous, par télécopieur au (819) 826-3709 à l'attention de Simon Tessier ou par courriel [simon.tessier@agritex.ca](mailto:simon.tessier@agritex.ca), au plus tard le 31 janvier 2006.

**Agritex Richmond inc.**  
1006, rue Craig  
Richmond (Québec) J0B 2H0  
Tél. : (819) 826-3707

**MI OFFRE D'EMPLOI**  
MOULES INDUSTRIELS

Moules industriels, une entreprise dynamique dans le domaine de la fabrication de moules injection pour le caoutchouc et le plastique, est à la recherche d'une ou d'un candidat pour combler le poste suivant :

**PROGRAMMEUR ACCESS**

Votre défi consistera principalement à concevoir la structure, programmer, tester et implanter les bases de données en Access pour les projets informatiques, selon les spécifications du Comité T.I. auquel vous participez. **Vous aurez aussi, de façon occasionnelle,** à participer à l'élaboration de recommandations sur les stratégies, les politiques et la gestion en matière de système d'information, à assister et supporter les usagers relativement au matériel et aux logiciels informatiques, et à assurer la formation et la mise à jour des connaissances des usagers.

**Profil recherché**

- DEC/AEC en informatique jumelé à 2-3 ans d'expérience en programmation Access
- Connaissance approfondie d'Access et de la suite Microsoft Office obligatoire
- Connaissance de Visual Basic et du langage SQL un atout
- Sens de l'observation et de la résolution de problèmes
- Connaissance du milieu de travail manufacturier et de la gestion administrative
- Bonne connaissance de l'anglais (4/5)
- Facilité d'adaptation et d'apprentissage, ainsi qu'une habileté à transposer son savoir

Ce poste est un remplacement de congé de maternité, à temps plein de jour, du lundi au vendredi. Moules Industriels possède un programme d'avantages sociaux compétitif. Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 28 janvier prochain à :

Alain Lessard - Directeur administratif  
501, 10e Avenue Sud, Sherbrooke (Québec) J1G 2S1  
cv@moulesindustriels.com

**Entreprise :** Gestion Info-Global inc.

**Ville :** Magog.

**Poste : designer Web**

**Description du poste :**  
Gestion Info-Global, une entreprise spécialisée dans la gestion informatique est à la recherche d'un ou d'une designer Web.

Au sein de l'équipe de développement Web, vous aurez à créer et mettre en ligne de nouveaux sites pour nos nouveaux clients. Également vous aurez à assurer la maintenance des sites internet déjà en place.

**Exigences/compétences recherchées :**

- diplôme d'études collégiales ou universitaires ou études spécialisées dans la conception Web;
- bonne connaissance des standards Web Macromedia Dreamweaver, Flash, Photoshop, Illustrator;
- bonne maîtrise des langages Web HTML et CSS;
- autonomie, rigueur, créativité, souci du détail et esprit ouvert;
- sens de l'organisation.

**Atouts :**

- connaissance du langage PHP et des bases de données MySQL;
- connaissance de l'interface CMS : mambo.

**Contact :** Joannie Racine.  
**Courriel :** jr Racine@g-info-g.com  
**Télécopieur :** (819) 868-0188

**ART DE VIVRE**

Situé à Magog, nous sommes à la recherche d'un(e)

**VENDEUR(EUSE)**  
(Temps partiel)

- Expérience pertinente en vente
- Disponible soir et fin de semaine

Se présenter en personne au 306, rue Principale Ouest, Magog et demandez **Lyne Duchesne**

**REPRÉSENTANT(E) DES VENTES**

**L'ENTREPRISE**

Nous sommes une entreprise québécoise qui oeuvre dans le domaine de la transformation des viandes depuis 75 ans. Nous sommes reconnus pour notre smoked meat, nos hot-dogs, assaisonnements, pepperonis et autres produits de charcuterie. Notre siège social et usine de transformation situés à Laval de même que nos nombreux bureaux de ventes en région emploient plus de 250 personnes.

**LE POSTE**

Promouvoir la vente de produits de charcuterie auprès des établissements de service alimentaire soit les restaurants, institutions et autres. Gérer efficacement le territoire et développer une nouvelle clientèle.

Pour occuper ce poste nous recherchons une personne autonome, dynamique et capable de gérer un territoire. Vous devez de plus, posséder les compétences suivantes :

- 3-5 ans d'expérience dans la vente au service alimentaire;
- Expérience dans la vente de produits alimentaires obligatoire et dans la vente de produits de charcuterie préférable;
- Bilinguisme oral.

Territoire à desservir : Rive-sud de Montréal (St-Hyacinthe, Drummondville, Victoriaville, Granby et Sherbrooke). Le(la) candidat(e) choisi(e) devra habiter sur la Rive-sud de Montréal.

Pour en connaître davantage sur notre entreprise, consultez notre site [www.lesters.ca](http://www.lesters.ca)

Si cette opportunité de carrière vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae en mentionnant OFFRE 060114-103-7 à :

Service de ressources humaines  
**LES ALIMENTS LESTERS LIMITÉE**  
2105, boul. Industriel  
Laval (Québec) H7S 1P7  
Télécopieur : 450 629-1710  
Courriel : mbeaudry@lesters.ca

Une entreprise de Rock Forest dont les activités principales sont la fabrication de composés de caoutchouc et de plastique servant de produits de base à différentes industries de transformation.

Soucy Techno inc est à la recherche d'un(e)

**chimiste junior**

Relevant du directeur qualité, vous avez le mandat de développer et optimiser les paramètres de mélanges de caoutchouc et de plastique.

Vous effectuerez des tests de mélanges, selon les normes ASTM (American Standard Trade Method); à l'aide d'appareils de laboratoire, afin de faire des analyses physiques et chimiques. Vous analyserez et compilerez les résultats pour fins d'améliorations et de corrections. Vous devrez travailler en étroite collaboration avec l'équipe des chimistes. Vous devez être disponible à travailler de jour et de soir.

Vous détenez un baccalauréat en chimie ou en toute autre science. Vous êtes bilingue parlé ainsi qu'écrit 3/5.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 janvier 2006.

**Johanne Lewis**  
Service des ressources humaines  
Soucy Techno inc  
468, rue St Roch Nord  
Rock Forest (Québec) J1N 2R6  
Télécopieur : (819) 864-6352  
Courriel : [johanne.lewis@soucy-group.com](mailto:johanne.lewis@soucy-group.com)  
Prière de ne pas téléphoner.

**GAGNE LESSARD**  
COATICOOK 2 POSTES

**Mécanicien de véhicules légers**

**Poste:**

- Temps plein,
- permanent,
- 40 heures/semaine.

**Exigences:**

- minimum 3 ans d'expérience,
- connaissance de l'électricité serait un atout,
- D.E.P. en mécanique.

**Description:**

- diagnostiquer et résoudre des problèmes mécaniques.
- Effectuer l'entretien de motoneiges, motocyclettes, vtt, tracteur à gazon, etc.

Envoyer votre C.V. :  
16, route 147  
Coaticook (Québec) J1A 2S2  
[info@gagnelessard.com](mailto:info@gagnelessard.com)

# Babillard - Formation

## Les jeux vidéo entrent au cégep

Dès l'automne prochain, les cégépiens pourront apprendre à concevoir des jeux vidéo pour les téléphones cellulaires. En effet, le Cégep de Victoriaville offrira, aux étudiants inscrits en informatique, la possibilité de suivre une formation spécialisée en conception de jeux vidéo pour cellulaires (en plus des formations en conception de pages Web et en informatique de gestion déjà disponibles). «L'idée est venue de deux de nos anciens étudiants qui ont lancé Humagade, une compagnie qui fait des jeux vidéo pour les téléphones, explique Hélène Charest, coordonnatrice du programme d'informatique. Ils nous ont dit qu'ils avaient des difficultés à recruter». Mme Charest ajoute que les programmes d'informatique, après avoir du faire face à une pénurie d'étudiants à la grandeur de la province, recommencent à attirer de plus en plus de jeunes.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.

### OFFRES D'EMPLOIS

#### Description de l'entreprise

Atelier Ferland inc. bâtit son expertise et sa réputation en offrant un service de grande qualité à ses clients pour leurs besoins dans le domaine de l'usinage, de la fabrication mécano-soudée et de l'assemblage de machineries industrielles.

#### Poste : (1)

### Programmeur(e)/Chargé(e) de projets

Date de début : immédiatement

#### Description du poste

À titre de programmeur/chargé de projets, vous supporterez l'équipe de l'ingénierie et des méthodes de production. Sous la supervision directe du directeur de département, vous aurez à :

- Planifier la fabrication des différents projets.
- Conseiller les clients sur les options et configurations possibles.
- Assurer le bon déroulement des projets vendus en termes de qualité, quantités et délais lors des travaux de fabrication.
- Informers les clients de l'avancement des projets.
- Effectuer la programmation numérique des pièces à fabriquer.

#### Compétences recherchées

##### Essentiel

- Connaissance du domaine de l'usinage et de la fabrication mécano-soudée
- Maîtrise de la suite Office et d'AutoCAD 2002
- Aptitudes en lecture de dessins techniques
- Connaissance du logiciel FeatureCam ou équivalent

##### Important

- Expérience de 2 à 5 ans en gestion de projets
- Connaissance de l'anglais au domaine de l'ingénierie
- Bonnes capacités d'apprentissage en informatique

##### Atout

- Connaissance de SolidWorks

#### Autres exigences

Initiative, esprit d'équipe et capacités de gérer plusieurs projets de front.

#### Poste : (2)

### MACHINISTES SUR FRAISEUSES CNC

Date de début : selon disponibilité  
Poste de soir 5 à jour.

#### Compétences recherchées

##### Essentiel

- Aime travailler autant en série qu'à la pièce unique
- Programmation et lecture de plan
- Avoir déjà travaillé sur des pièces de grosse dimension
- D.E.P. en techniques d'usinage sur CNC

##### Atouts

- Connaître la trigonométrie
- Connaître différents contrôles machines

#### Pour soumettre votre candidature

Veillez nous faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de présentation démontrant votre motivation à faire partie de notre équipe.

- Responsable : M. Marcel Turcotte
- Par courriel : administrateur@atferland.com
- Par la poste : 2988, Ch. Kingscroft, Ayer's Cliff (QC) J0B 1C0
- Par télécopieur : 819 838-5417

193119



Le supermarché IGA EXTRA de Sherbrooke recherche des candidats avec expérience pour combler un poste à temps plein de :

### CUISINIER RAYON DES METS PRÉPARÉS

Si ce poste vous intéresse, présentez-vous au 3950, rue King Ouest ou faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur à l'attention de Guy Houle au (819) 563-6407.

Seuls les candidats répondant aux exigences requises seront convoqués à une entrevue.



WWW.IGA.NET

193690

## Estrie Auto Centre

**VOLVO SUBARU**  
Votre concessionnaire d'excellence

### Réceptionniste Adjointe administrative

- Poste permanent à temps complet;
- Capacité de travailler rapidement et de façon minutieuse;
- Personne flexible et reconnue pour son excellente coopération et enthousiasme en emploi;
- Expérience nécessaire en comptabilité et en informatique;
- Bilingue.

#### Tâches principales :

- la réception des appels téléphoniques;
- accueillir et diriger les clients;
- soutien administratif aux différents départements.

Salaire et conditions selon les qualifications et l'expérience de la candidate.

#### ESTRIE AUTO CENTRE

Ressources humaines  
4367, boul. Bourque  
Rock Forest (Québec) J1N 1S4  
Tél. : (819) 564-1600

193090



Une entreprise de Fleurimont, chef de file depuis 30 ans, dans le domaine des portes, fenêtres, revêtements extérieurs, solariums et revêtements métalliques commerciaux est à la recherche d'un :

### TECHNICIEN EN GÉNIE CIVIL

Relevant du directeur du département, vous aurez la responsabilité d'effectuer diverses tâches reliées à l'estimation et au suivi de projets, aux commandes, aux feuilles de route ainsi que coordonnerez l'ensemble des étapes reliées à la réalisation des travaux de construction.

#### Qualifications requises :

- D.E.C. en génie civil (ou posséder les mêmes qualificatifs);
- minimum de 5 années d'expérience en estimation et en gérance de projets;
- connaissance des logiciels Word, Excel et Autocad;
- posséder rigueur, méthode, précision et sens des responsabilités;
- maîtrise du français et de l'anglais.

Toutes personnes intéressées et possédant l'expérience requise sont invitées à soumettre leur curriculum vitae par courrier ou courriel, en toute confidentialité, avant le 25 janvier 2006 à :

GROUPE LUC FAUTEUX INC.  
À L'ATTENTION DU DIRECTEUR DU PERSONNEL  
3665, RUE KING EST  
FLEURIMONT (QUÉBEC) J1G 5J4  
Courriel : adm1f@groupelucfauteux.qc.ca

Nous communiquerons seulement avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue.

194143

### CONTRÔLEUR DE GESTION

Notre cliente, une importante entreprise oeuvrant dans le secteur de la transformation et de la distribution de produits alimentaires dans les régions de Drummondville, St-Hyacinthe et Granby, qui connaît actuellement une croissance importante, a besoin d'un contrôleur de gestion chevronné.

Sous l'autorité du directeur général, la personne choisie sera responsable de la gestion quotidienne des opérations comptables et de la préparation et l'analyse des états financiers mensuels. De plus, il (elle) participera à l'élaboration des prévisions budgétaires et du suivi du système de gestion des coûts d'opérations.

#### Les personnes considérées devront :

- détenir un diplôme en comptabilité et un titre comptable reconnu (CA, CMA, CGA);
- posséder une bonne connaissance de l'informatique (Acomba, Excel, Word);
- posséder une expérience du milieu alimentaire serait un atout;
- posséder une expérience du milieu alimentaire serait un atout;
- posséder un minimum de 3 à 5 ans d'expérience de gestion;
- être disponible pour déplacements à St-Hyacinthe et Granby.

Le lieu principal de travail est à Drummondville. Le salaire et les bénéfices d'emploi seront fixés en fonction des qualifications et de l'expérience du candidat choisi.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avec la mention **Con-5-1-06, avant le 23 janvier 2006**, à l'attention de **M. André Roy, CA**,

**VERRIER PAQUIN HÉBERT CONSULTANTS INC.**

212, Hériot  
Drummondville QC J2C 1J8  
Tél.: 819-477-6311 Fax: 819-477-9572  
Courrier: andre.roy@verrier.com

193690



Commission scolaire des Hauts-Cantons

## ENSEMBLE, pour construire

la réussite!

La Commission scolaire des Hauts-Cantons est présentement à la recherche d'éducatrices et d'éducateurs en service de garde et en éducation spécialisée afin de compléter sa banque de personnel disponible en vue de combler d'éventuels postes réguliers et de remplacement.

### ÉDUCATEUR(TRICE) EN SERVICE DE GARDE

#### QUALIFICATIONS REQUISES

Être titulaire d'un diplôme de 5e année du secondaire ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir une (1) année d'expérience pertinente.

#### AUTRES EXIGENCES

Être titulaire d'un document datant d'au plus trois (3) ans, attestant la réussite :  
1. soit d'un cours de secourisme général d'une durée minimale de huit (8) heures;  
2. soit d'un cours d'appoint d'une durée minimale de six (6) heures visant la mise à jour des connaissances acquises dans le cadre du cours mentionné au paragraphe 1.  
Avoir une (1) année d'expérience pertinente.

### TECHNICIEN(NE) EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

#### QUALIFICATIONS REQUISES

Détenir un diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée ou un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

#### LIEU DE TRAVAIL

La commission couvre les territoires suivants : Coaticook, East Angus, Lac-Mégantic. (Veillez indiquer le ou les secteurs qui vous intéressent).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae aux coordonnées suivantes :

**Concours banque de personnel en éducation spécialisée et/ou en service de garde**  
(Veillez nous indiquer pour laquelle des offres vous posez votre candidature)

Commission scolaire des Hauts-Cantons  
Service des ressources humaines  
4730, rue Dollard  
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1G6  
Téléphone : (819) 583-2351  
Télécopieur : (819) 583-0624  
Courriel : mlamothe@cshc.qc.ca

Ce poste est accessible à toute personne handicapée dans la mesure où elle satisfait aux exigences du poste.

Nous nous soumettons au principe d'égalité des chances dans l'emploi.

193126

### HYGIÉNISTE DENTAIRE

recherché(e)

Clinique axée sur le développement des compétences.

Poste permanent.

Milieu de travail stimulant.  
Conditions avantageuses.

Envoyez votre C. V. à :

Clinique dentaire  
Dr Jacques Vaillancourt  
Casier postal 316  
La Tribune  
1950, rue Roy, Sherbrooke  
(Québec) J1K 2X8

192650

### CENTRE AUDIO VIDÉO

Bourget

recherche

### CONSEILLER (ÈRE) aux ventes

ayant les aptitudes suivantes

- Expérience dans le domaine audio-vidéo
- Dynamique et motivé(e)
- Bilinguisme un atout
- Entregent

Disponible plein temps.

Si vous êtes prêt(e) à relever des défis, faites-nous parvenir votre curriculum vitae au :

5087, boul. Bourque  
Sherbrooke (Québec) J1N 2K6

192664



MOISSON Estrie

la banque alimentaire régionale

### AIDE-CAMIONNEUR

#### Fonctions

- Assister le camionneur dans l'exécution de ses tâches
- Aider au chargement et déchargement des camions
- Accompagner le camionneur chez les fournisseurs
- Participer à l'entreposage des aliments
- Utiliser les chariots et les transpalettes
- Remplacer le camionneur à l'occasion

#### Exigences

- Posséder un permis de conduire depuis 5 ans
- Être sans accident responsable depuis 5 ans
- Expérience de conduite d'un camion (boîte de 16 pieds)
- Être âgé de 25
- Fournir un dossier de conduite de la SAAQ

### PRÉPOSÉ À LA DISTRIBUTION

#### Fonctions

- Évaluer les besoins des organismes d'aide alimentaire
- Préparer les commandes pour les organismes
- Aider au chargement
- Peser et inscrire les quantités offertes aux organismes
- Participer au triage, à l'emballage et à l'entreposage des denrées

#### Exigences

- Bonne capacité physique
- Initiative et sens de l'organisation
- Un certain leadership

Rémunération : 266 \$ (35 heures - projet de 27 semaines)

CONDITION : Être admissible au programme des subventions salariales.

Si vous obtenez un formulaire du Centre local d'emploi, vous devez, avec votre curriculum vitae, le poster ou le déposer à :

MOISSON Estrie,  
1255, rue Daniel, local 150, Sherbrooke, QC, J1H 5X3

Les candidatures seront acceptées jusqu'au 23 janvier.

193690

## Voici une proposition d'affaires riche de possibilités.

**Ça commence ici**

Commencez maintenant à bâtir pour un avenir meilleur en télécopiant votre curriculum vitae à l'attention du chef, Recrutement des agents, Division pétrolière de Canadian Tire, (416) 544-6163

**Ça commence ici!**

Profitez d'une occasion unique d'élargir vos horizons entrepreneuriaux en vous associant au plus important détaillant indépendant d'essence au Canada. La Division pétrolière de Canadian Tire est à la recherche de gens qui ont du flair pour les affaires pour devenir agents pétroliers.

Vous travaillez à votre propre poste d'essence, vous profitez de l'indépendance et de la flexibilité d'exploiter votre propre commerce, et vous profitez des avantages des innombrables ressources de Canadian Tire. À titre de membre de notre fière famille, vous obtenez de la formation, un poste d'essence établi, des clients fidèles, un pouvoir d'achat collectif et des services de soutien marketing à l'échelle nationale.

**Votre contribution:**

- Une attitude axée sur le service à la clientèle
- Un sens aigu des affaires
- De l'expérience dans le commerce du détail, plus particulièrement les postes d'essence et les dépanneurs (un atout)
- Un investissement raisonnable

194142

## VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI?

Consultez aussi la rubrique 150 de nos annonces classées, du lundi au samedi.

La Tribune

167466

## DES GENS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 janvier 2006, à la Direction des ressources humaines, Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke, 3001, 12<sup>e</sup> Avenue Nord, Fleurimont (Québec) J1H 5N4.

Pour connaître le sommaire des responsabilités et le profil recherché, consultez notre site Internet à l'adresse suivante :

**chus.qc.ca**

Préférence Estrie

Ressource d'accueil pour vous et votre famille

Fier partenaire de la Campagne Ensemble

Le CHUS souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

194113

**Sherbrooke Honda**



est à la recherche d'une ou d'un

**CONSEILLER TECHNIQUE D'EXPÉRIENCE**

pour son département de service

**Préalables**

- Professionnalisme
- Dynamisme
- Connaissance du domaine automobile
- Sens développé du service à la clientèle
- Beaucoup d'entregent
- Bilinguisme, un atout.

**Avantages**

- Excellent plan de rémunération
- Salaire jusqu'à 50 000 \$ selon performance et compétences
- Programme d'avantages sociaux
- Organisation et encadrement solides
- Ambiance de travail agréable.

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre curriculum vitae avant le 31 janvier 2006.

par télécopieur au **566-8868** ou par courriel à **dduhamel@sherbrookehonda.com** à l'attention de **M. Dominic Duhamel**

Confidentialité assurée.

191497

**Musée de la nature et des sciences**

Le Musée de la nature et des sciences, situé à Sherbrooke, offre des produits et services dans le domaine de la culture scientifique. Ses réalisations sont reconnues à l'échelle nationale, notamment grâce aux expositions, créées et fabriquées par son Centre de production scientifique, qui sont visitées par plus d'un million de personnes chaque année, partout au Canada et en Europe. Afin de relever des défis importants et motivants dans le développement futur de l'entreprise, le Musée est à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste de

**GRAPHISTE**

Sous l'autorité de la directrice du CPS, le(la) graphiste conçoit, organise et coordonne la réalisation de divers produits à l'aide de l'ordinateur et des outils standard afin de transmettre une idée ou un message en fonction des besoins de la clientèle selon les règles et les politiques en vigueur.

La personne recherchée possède une formation collégiale ou universitaire en graphisme ou toute autre formation équivalente et pertinente à l'emploi. Elle cumule une expérience d'au moins cinq ans. Elle connaît parfaitement les logiciels Photoshop, Illustrator et Quark et sera amenée à travailler sur des grands formats. Elle aime accomplir des tâches de création artistique et désire travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire dynamique. Elle réalisera plusieurs projets à la fois, dans des délais courts.

Les personnes intéressées sont invitées à envoyer leur curriculum vitae au :

**MUSÉE DE LA NATURE ET DES SCIENCES**  
à l'attention de **Madame Marie-Claude Beaulieu**,  
au 225, rue Frontenac, Sherbrooke (Québec) J1H 1K1  
ou par télécopieur (819) 564-7388 ou par courriel [marieclaud.beaulieu@mnes.gc.ca](mailto:marieclaud.beaulieu@mnes.gc.ca) Inclure ou faire suivre une copie des diplômes et/ou attestations d'études.

La rémunération sera selon les échelles de traitement de la corporation. Seuls les C.V. reçus avant le 26 janvier 2006 seront évalués.

193862

**Rexfab INC.**

Rexfab inc., une entreprise spécialisée dans la fabrication de convoyeurs alimentaires et la conception d'équipements sur mesure, est à la recherche de candidats pour occuper les postes suivants :

**CONTREMAÎTRE DE PRODUCTION**

Relevant du directeur des opérations, le contremaître, dirige, contrôle, coordonne et planifie les activités quotidiennes relatives à la production de produits manufacturés dans le domaine de l'acier. Il est notamment responsable de la gestion des opérations, d'une équipe de 8 employés affectés aux travaux de production. Vous travaillerez dans une PME; il vous faudra donc faire preuve d'une grande disponibilité et de flexibilité. Vous mettrez à profit votre formation en mécanique industrielle et vos 5 années d'expérience comme contremaître.

**Exigences techniques :**

- D.E.C. en fabrication mécanique ou gestion industrielle;
- connaît la technologie des équipements de fabrication conventionnelle;
- connaît et utilise les techniques de gestion de base, de planification et de contrôle de la production et des matières;
- connaissance des logiciels Autocad, Word, Excel;
- anglais 4/5.

**Profil recherché :**

- bon communicateur écrit et oral;
- gestion du temps et des priorités;
- capacité à planifier, analyser, organiser;
- travail d'équipe;
- influence et impact.

**CONCEPTEUR MÉCANIQUE**

Analyse, conception et réalisation des dessins de pièces, d'assemblages et de machines d'emballage.

- D.E.C. en génie mécanique ou équivalent;
- 2 ans d'expérience en conception mécanique industrielle;
- Suite Office, logiciels informatiques de dessins (Solidworks, AutoCAD);
- initiative, minutie, bonne communication, souci de la qualité;
- anglais 4/5.

**SOUDEUR**

Souder, assembler au TIG, MIG, fil fourré des pièces en acier inoxydable, aluminium et autoinspection des pièces.

**Exigences techniques :**

- secondaire terminée, D.E.P. en soudure ou soudage-montage ou AEP en soudure au TIG;

**Années d'expérience :**

- 2 à 3 ans d'expérience.

**Description des compétences :**

- très bonne lecture des plans et des symboles de soudure;
- anglais 3/5.

Envoyez votre C. V. chez

**REXFAB INC.**  
546, chemin du Parc Industriel  
Bromptonville (Québec) J0B 1H0  
Télécopieur : (819) 846-0976  
Courriel : [info@rexfab.com](mailto:info@rexfab.com)

192668

Depuis 25 ans, Transport TYT est le spécialiste du transport local, interprovincial et inter-frontalier. Dynamique, avant-gardiste et humaine, cette entreprise familiale sait se démarquer par l'excellence de son service à la clientèle et la qualité de ses chauffeurs.

**Faites équipe avec nous**

Sans cesse en expansion, Transport TYT souhaite ajouter à son équipe des :

**Chauffeurs(euses) d'expérience**  
Terminaux de Drummondville et de Longueuil  
(Transport aux États-Unis)

**Compétences requises**

- Posséder un permis de conduire de classe 1;
- Posséder plus de 2 ans d'expérience comme conducteur longue distance;
- Avoir l'âge minimum pour effectuer du transport aux États-Unis (21 ans);
- Répondre aux exigences du transport au sujet du dossier de conduite, du casier judiciaire et des antécédents de drogues et d'alcool;
- Parler anglais de manière fonctionnelle.

**Rémunération et conditions de travail**

- De 0,35\$ à 0,37\$ du mille;
- Les fins de semaine à la maison;
- 3 semaines de vacances dès la première année et jusqu'à 5 semaines de vacances après 5 années de service;
- 4 journées de maladie payées par année dès la première année de service;
- Fonds de pension, assurance collective avec plan dentaire;
- 400,00\$ d'uniforme par année;
- Bonus de 1000,00\$ par année sans accident responsable pour chaque chauffeur.

Si le poste vous intéresse, que vous êtes énergiques, passionnés et désirez de faire carrière pour une compagnie près de chez vous qui a cour ses employés ainsi que le souci de sa clientèle, n'attendez plus et contactez :

Élisabeth Pettit  
Directrice des ressources humaines  
Tél. : 819-474-4884 poste 232  
1-800-567-9498 poste 232  
[epettit@tyt.ca](mailto:epettit@tyt.ca)

Ou encore faites nous parvenir votre curriculum vitae :  
Télé. : 819-474-5316  
675 boul. Lemire Ouest,  
Drummondville, Québec J2B 8A9

193542

**STRUCTURE LAFERTÉ**

Structure Laferté est à la recherche de personnel pour son usine de Ayer's Cliff. Nous sommes fabricant de produits de structure de bois pour les projets résidentiels, commerciaux et industriels.

**Poste : technicien « fermes de toits »**

Dessiner les fermes de toits en bois pour des projets tels que maisons, multilogements, bâtisses commerciales. Utilisation d'un logiciel spécialisé. Connaissance de la construction. Formation en génie civil ou architecture.

**Poste : technicien « poutrelles ajourées et planchers préfabriqués »**

Dessiner les poutrelles ajourées ainsi que les planchers préfabriqués pour des projets tels que maisons, multilogements, bâtisses commerciales. Utilisation d'un logiciel spécialisé. Connaissance de la construction. Formation en génie civil ou architecture.

**Poste : estimateur**

Faire l'estimation pour des projets de construction au niveau des produits de structure de bois (planchers, murs préfabriqués et fermes de toits). Connaissances de base du domaine de la construction. Formation en génie civil ou architecture.

Les postes sont pour l'usine d'Ayer's Cliff. La connaissance de l'anglais et du logiciel Online - Jager seraient des atouts.

Le travail d'équipe, la flexibilité ainsi que l'engagement sont des valeurs fondamentales chez Structure Laferté.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 27 janvier 2006, par télécopieur au : (819) 477-6207 ou par poste au 1650, boul. Lemire, Drummondville, J2B 6W3. Att. : Stéphane Tourigny ou internet [stephanetourigny@structurelaferte.com](mailto:stephanetourigny@structurelaferte.com)

193648

**Association de l'Automobile Dominion Itée**

RECHERCHE

**Agent, agente d'inscription**

Temps plein ou temps partiel.  
Ceci s'applique aux hommes et femmes.  
Doit posséder voiture.  
Être autonome et capable de relever des défis.  
Rémunération à commission.  
Boni sur performance.  
Travail Intéressant.

Si intéressé, communiquez avec :

**M. Yvon Dubé ou Sheila Rochon**  
au numéro 1 888 912-1111 ou  
(418) 657-3550

193851

**Demix Béton, division de Ciment Saint-Laurent, chef de file dans la production et la livraison de béton, est à la recherche de candidats afin de pourvoir aux postes suivants, à ses usines de Richmond, Rock Forest, Drummondville et du Grand Montréal :**

**Mécanicien d'équipements mobiles**

Relevant du superviseur, vous effectuerez l'entretien de l'équipement mobile (bétonnières) selon l'horaire d'entretien préventif et les bris imprévus. Lors de bris d'équipement, vous répondrez aux appels d'urgence, poserez un diagnostic et proposerez des solutions.

Titulaire d'un diplôme d'études professionnelles en mécanique de véhicules lourds, vous possédez une expérience minimale de trois années à titre de mécanicien de classe I. Polyvalent, dynamique et autonome, vous avez la capacité de travailler en équipe et possédez une accréditation en entretien préventif (PEP).

**Opérateurs de bétonnière**

Vous conduirez une bétonnière et effectuerez la livraison du béton ainsi qu'une ronde quotidienne de sécurité avant chaque départ. En plus de laver la bétonnière, vous serez responsable de son entretien minimal et aurez à incorporer les additifs dans les camions. Vous réaliserez toute autre tâche connexe.

Titulaire d'un permis de conduire de classe 3, vous faites preuve d'autonomie, de disponibilité et d'entregent et avez un grand souci de la sécurité et de la qualité du produit et du service. Un permis de classe I constitue un atout.

Faites parvenir votre candidature sans tarder à :

**DEMIX BETON** **CIMENT ST-LAURENT**

Service des ressources humaines  
435, rue Trans-Canada  
Longueuil (Québec) J4G 2P9  
Télécopieur : (450) 651-2695  
Courriel : [resumes@cimentstlaurent.com](mailto:resumes@cimentstlaurent.com)

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées.

193631

Sher-Wood, une entreprise familiale qui se démarque comme chef de file dans le domaine du hockey, est à la recherche d'un(e)

**SHER-WOOD HOCKEY**

**Contremaître d'entrepôt**

Vous devrez planifier, organiser, diriger et contrôler les activités liées à la réception de produits ainsi qu'à la préparation des commandes et à leur expédition. Il vous faudra également répartir, assigner et superviser le travail des expéditeurs, des camionneurs et des commis à l'expédition, en plus d'aviser les responsables de toute situation particulière. La supervision du décompte physique des marchandises, la conciliation des écarts d'inventaire et la gestion des ressources humaines de votre service feront aussi partie intégrante de votre mandat.

**Exigences :**

- DEC en production manufacturière, en gestion industrielle ou dans un domaine connexe
- Au moins 5 ans d'expérience pertinente
- Aptitudes pour les communications et les chiffres
- Esprit innovateur, leadership et objectivité
- Connaissance du système informatique Oracle
- Très bonne connaissance de l'anglais

Ce poste vous intéresse ? Faites-nous parvenir votre candidature avant le 20 janvier 2006 à :

**Adecco Sherbrooke**  
Télécopieur : 819 346-1567  
[adeccosh@adecco.qc.ca](mailto:adeccosh@adecco.qc.ca) [www.adecco.qc.ca](http://www.adecco.qc.ca)

193995

Reconnu comme spécialiste dans la vente des fruits et légumes et des produits frais, **Le Marché Végétarien** a fait sa marque grâce au concept unique de ses sept magasins situés en Estrie, en Mauricie et au Centre du Québec.

**Chef d'équipe**

**Centre de distribution à Magog**

Vous êtes responsable d'organiser, de superviser et de participer à l'ensemble des activités de l'entrepôt (réception, montage des commandes, chargement et expédition des marchandises vers les clients et service à la clientèle). Occasionnellement, vous serez appelé à travailler le soir et/ou la fin de semaine.

Vous possédez une expérience pertinente de 2 ans dans un poste vous ayant permis d'acquérir une expertise en gestion des ressources humaines, des opérations générales d'un entrepôt et surtout du service à la clientèle (préférentiellement dans l'alimentation). Vous êtes à l'aise dans les communications interpersonnelles et êtes apte à motiver et développer votre personnel. Vous êtes axé vers l'action par le travail d'équipe et vous possédez des connaissances de base en informatique. Envoyez-nous votre candidature avant le 22 janvier 2006 à :

**Geneviève Collette**  
Ressources humaines  
2059, rue René Patenaude  
Magog (Québec) J1X 7J2  
Courriel : [rh@levegetarien.com](mailto:rh@levegetarien.com)  
Télécopieur : (819) 843-3860

La confidentialité et l'équité en matière d'emploi seront respectées. Seules les candidatures retenues seront contactées.

192570

Soucy Techno inc est à la recherche d'un(e)

**contrôleur(euse) adjoint(e)**  
(remplacement de congé maternité, minimum 40 semaines).

Relevant du directeur financier, vous avez la responsabilité de faire l'analyse d'opération et de coût, recherche d'informations et émission de rapports financiers, supervision des fonctions de prix de revient, assister le directeur dans l'élaboration des budgets et préparer les états financiers.

Vous détenez une formation universitaire et détenez un titre de comptable (CMA, CGA). Vous avez d'un à trois ans d'expérience en comptabilité.

Vous êtes bilingue parlé ainsi qu'écrit. De plus vous faites preuves d'excellentes capacités analytiques et conceptuelles.

Nous vous invitons, à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 24 janvier 2006.

**Johanne Lewis**  
Service des ressources humaines  
Soucy Techno inc  
468, rue St- Roch Nord  
Rock Forest (Québec) J1N 2R6  
Télécopieur : (819) 864-6352  
Courriel : [johanne.lewis@soucy-group.com](mailto:johanne.lewis@soucy-group.com)  
Prière de ne pas téléphoner.

193537

**La Tribune**

Leader de l'information régionale

**PRÉPOSÉE, PRÉPOSÉ AUX ANNONCES CLASSÉES**

La Tribune sollicite des candidatures pour combler un poste de préposé(e) aux annonces classées à temps partiel

**Qualifications requises :**

- Belle expérience du service à la clientèle.
- Aptitudes à la vente, sens de la publicité.
- Connaissance de l'informatique.
- Très grande rapidité et doigté au clavier.
- Français sans faille.

La personne embauchée pourra travailler jusqu'à environ 15 heures par semaine. À cet effet, les candidates et candidats sont priés de confirmer dans une lettre jointe à leur curriculum vitae, leur pleine disponibilité pour travailler parfois sur appel, du dimanche au vendredi, de jour comme de soir. Nous offrons une rémunération concurrentielle. Les curriculum vitae seront reçus jusqu'au vendredi 20 janvier 2006 à midi.

La Tribune  
Service de la publicité  
Concours préposé(e)  
1950, rue Roy  
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8  
Par courriel : [cdaigne1@latribune.qc.ca](mailto:cdaigne1@latribune.qc.ca)  
Par télécopieur : (819) 564-5482

194054

**Pro-gestion ESTRIE** OFFRE D'EMPLOI  
**CONSEILLER ET CONSEILLÈRE EN GESTION**

Pro-Gestion Estrie inc. a comme mission de promouvoir l'esprit d'entreprise et de développer l'entrepreneuriat. L'organisme, créé en 1983, accomplit cette mission avec le support d'une équipe multidisciplinaire de plus d'une quinzaine de professionnels.

**SOMMAIRE DE L'EMPLOI**  
 Appuyer le promoteur dans l'élaboration de son plan d'affaires. En étroite collaboration avec l'équipe en place, conseiller et accompagner le client dans sa démarche visant à concrétiser un projet d'affaires. Apporter son support et son expertise quant à la planification du démarrage et par la suite à la gestion de l'entreprise afin d'en optimiser la performance.

**EXIGENCES**  
 BAC en administration et cinq ans d'expérience minimum dans un domaine pertinent  
 Connaissance des différents programmes gouvernementaux et du milieu économique  
 Professionnalisme, habileté de communication et organisation  
 Autonomie, jugement et discernement, esprit de synthèse  
 Capacité de travailler en équipe  
 Atout : Anglais  
 La personne recherchée doit avoir la capacité d'orienter le client vers des actions marketing, mais également avoir des forces en analyse financière et connaissances en financement de projet.

Date d'entrée en fonction : 6 février 2006.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 20 janvier 2006 à :

**Pro-Gestion Estrie inc.**  
 93, rue Wellington Nord, Sherbrooke (Québec) J1H 5B6  
 Téléphone : (819) 822-6162 - Télécopieur : (819) 822-6045  
 information@progestion.qc.ca  
 www.progestion.qc.ca

**CONCERTACTION FEMMES ESTRIE**

la table régionale des groupes de femmes, existant depuis 1983, désire combler le poste suivant :

**Coordonnatrice**

Poste à temps plein par intérim

Lieu de travail : Sherbrooke

Pour postuler, voir tous les détails sur :

[www.femmesenestrie.qc.ca](http://www.femmesenestrie.qc.ca)

**BOC**

**ROUTIERS TRANSPORT EN VRAC (HYDROGÈNE LIQUIDE)**

**Exigences :**  
 disciplinés, sérieux et professionnels, ces routiers bilingues travailleront en paires (équipe de deux) et seront assignés à des trajets de longue distance aux États-Unis, allant jusqu'à sept (7) jours. Idéalement vous avez au moins trois (3) ans d'expérience connexe incluant le transport aux États-Unis... Débrouillards et dotés d'une bonne compréhension mécanique, vous êtes à l'aise pour maintenir de saines relations avec la clientèle.

Ces postes sont également ouverts aux hommes et aux femmes. Faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

**Directeur de transport BOC GAZ**  
 1980, rue St-Patrice Est  
 Magog (Québec) J1X 3W5

**les emballages knowlton inc.**

Chef de file dans le domaine de fabrication, LEK se spécialise dans la production de produits cosmétiques et pharmaceutiques depuis plus de 14 ans. Afin de soutenir sa croissance, LEK est à la recherche d'un :

**ÉLECTROMÉCANICIEN**

Seront responsables d'effectuer différentes réparations mécaniques et électriques, des diagnostics (troubleshooting) et de la maintenance préventive pour tous les aspects relatifs aux équipements de production et de leurs différents systèmes.

**Exigences**  
 D.E.C. en maintenance industrielle ou D.E.P. en électromécanique des systèmes automatisés; expérience de 3 à 5 années en maintenance industrielle; connaissance de base en électricité et des systèmes pneumatiques; sensibilisé aux règles de santé et sécurité au travail; connaissances des outils, des méthodes et des processus de maintenance préventive.

Les personnes intéressées par ce défi acheminent leur curriculum vitae selon leur convenance :

**Les Emballages Knowlton Inc**  
 Ressources humaines  
 a/s Marie-Josée Bazinet  
 315, Chemin Knowlton, Knowlton (Québec) JOE 1V0  
 Télécopieur : 450 243-5881  
[mjbazinet@lekpi.ca](mailto:mjbazinet@lekpi.ca)

**COMMIS COMPTABLE**

Notre client, une entreprise manufacturière en croissance située en banlieue de Sherbrooke, recherche une personne pour combler le poste de **commis comptable**

Relevant du contrôleur, vous aurez à effectuer diverses activités comptables, notamment le traitement de la paie et de l'assurance-groupe. Vous serez responsable du cycle complet des comptes payables, de la vérification des factures à l'émission des chèques. Vous aurez également à préparer certains rapports de gestion et agirez comme soutien aux différentes tâches générales de bureau.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en administration ou un équivalent, jumelé à un minimum de cinq (5) années d'expérience dans un poste similaire. Dynamique, autonome vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur administrative et vous maîtrisez la suite MS Office. La connaissance du logiciel comptable Acoma serait un atout.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae avant le **27 janvier 2006** à :

**Raymond Chabot**  
 Ressources Humaines

Hélène Chrétien, CRHA, directrice, Service de recrutement  
 Raymond Chabot Ressources Humaines Inc.  
 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4  
 Télécopieur : (819) 821-3640 Courriel : [rcrshsbrooke@rcgt.com](mailto:rcrshsbrooke@rcgt.com)  
 Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

**Offre d'emploi**

Une société active partout au Canada, offrant une large gamme de produits respectueux de l'environnement, permettant ainsi de réduire les gaz à effet de serre, vous offre une carrière motivante remplie de défis dans un domaine en pleine croissance.

**Responsable de l'assistance et de la formation technique**

Sous la supervision du directeur général et en collaboration avec une équipe dynamique et motivée, le responsable de l'assistance et de la formation technique sera le principal interlocuteur (technique) de nos distributeurs/installateurs et aidera à définir les besoins de leurs clients.

**Responsabilités**

- Donner des recommandations techniques spécifiques
- Assurer la formation des installateurs et estimateurs
- Aider à la résolution de problèmes d'installations
- Traiter les dossiers de garantie
- Se déplacer au besoin pour assurer la formation partout au Canada

**Exigences**

- Formation collégiale ou universitaire technique ou expérience approfondie de dix (10) ans ou plus dans les domaines de la mécanique des bâtiments, de la plomberie, du chauffage, de la climatisation, etc.
- Expérience d'au moins cinq (5) ans dans une fonction d'assistance technique à la clientèle
- Bilinguisme parlé et écrit (français et anglais)

Notre siège social est à Victoriaville, la capitale des Bois Francs et le centre de l'industrie écologique au Québec.

Si un poste dans le secteur des technologies environnementales vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en français et en anglais à l'adresse suivante :

Courriel : [daniel.rubeck@prsltd.ca](mailto:daniel.rubeck@prsltd.ca)

Note : seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

**Shermag**

Chef de file dans l'industrie du meuble résidentiel au Canada et comptant près de 1 750 personnes à son emploi dans plusieurs usines, Shermag inc. désire compléter l'équipe de son **usine de Disraël** en comblant le poste de :

**Ingénieur industriel**

**Responsabilités :**

- initier et implanter des systèmes afin d'augmenter la productivité et l'efficacité de l'usine en utilisant les outils de la PVA, et ce dans un environnement de procédé à cycle court;
- analyser et mettre en place des programmes visant à tenir les stocks à un niveau optimum et permettre une utilisation optimale de la machinerie, des matériaux et des ressources humaines;
- conseiller la direction en ce qui a trait aux méthodes, équipements et systèmes reliés à sa spécialité;
- analyser les coûts de production et émettre des recommandations.

**Profil :**

- baccalauréat en génie industriel ou production automatisée;
- expérience minimale de 3 à 5 ans en milieu manufacturier;
- connaissance approfondie des systèmes de la PVA;
- aptitudes pour la communication, le travail d'équipe, la gestion de projets et pour dispenser de la formation;
- capacité de convaincre tout en mobilisant.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre candidature, au plus tard le 26 janvier 2006, à :

**Shermag inc.**  
 Service des ressources humaines  
 2171, rue King Ouest  
 Sherbrooke (Québec) J1J 2G1  
 Télécopieur : (819) 566-6457  
 Courriel : [emplois@shermag.com](mailto:emplois@shermag.com)

Vous pouvez consulter la liste complète des emplois présentement disponibles chez Shermag, au [www.shermag.com](http://www.shermag.com).

**Appel de candidatures**

**Ministère de la santé et des services sociaux**

**COMMISSAIRE À LA SANTÉ ET AU BIEN-ÊTRE**

**119 340 \$ à 155 142 \$**

Le Commissaire à la santé et au bien-être est nommé par le gouvernement pour un mandat de cinq (5) ans sur recommandation du ministre de la Santé et des Services sociaux. Ce mandat peut être renouvelé.

**Raison d'être de l'emploi et responsabilités :**  
 Conformément à l'article 2 de la Loi sur le Commissaire à la santé et au bien-être, le titulaire du poste est responsable, aux fins d'améliorer la santé et le bien-être de la population, d'apprécier les résultats atteints par le système de santé et de services sociaux en prenant en compte l'ensemble des éléments systémiques interactifs de ce dernier et de fournir à la population les éléments nécessaires à une compréhension globale des actions entreprises par le gouvernement eu égard aux grands enjeux dans le domaine de la santé et des services sociaux.

Il exerce ces responsabilités notamment en regard de la qualité, de l'accessibilité, de l'intégration, de l'assurabilité et du financement des services, des déterminants de la santé et du bien-être, des aspects éthiques liés à la santé et au bien-être, des médicaments et des technologies.

**Attributions :**  
 Afin de remplir adéquatement ses responsabilités, le Commissaire assume les fonctions suivantes, qui lui sont dévolues par la loi :

- Évaluer l'ensemble des éléments du système de santé et de services sociaux afin d'en déterminer la pertinence;
- Apprécier périodiquement les résultats obtenus par le système de santé et de services sociaux en fonction des ressources qui y sont affectées et des attentes raisonnables qui peuvent en découler;
- Informer le ministre de la Santé et des Services sociaux et la population de la performance globale du système de santé et de services sociaux, des engagements qu'il propose afin d'en améliorer notamment l'efficacité ou l'efficience de même que des enjeux et des implications de ses propositions;
- Rendre publiques les informations permettant un débat au sein de la population sur les enjeux et les choix nécessaires à la viabilité du système de santé et de services sociaux et une compréhension globale par cette dernière de ceux-ci;
- Donner des avis au ministre sur l'évolution de l'état de santé et de bien-être de la population, notamment par l'analyse rétrospective des impacts des politiques gouvernementales sur cet état;
- Donner un avis sur la façon la plus adéquate pour le ministre et les établissements de santé et de services sociaux d'informer la population des droits qui lui sont reconnus par la loi en matière de santé et de services sociaux et de sensibiliser les citoyens à leurs responsabilités corollaires face à leur santé et à l'utilisation des services offerts;
- Réaliser tout autre mandat particulier que lui confie le gouvernement ou le ministre sur une matière qui relève de sa compétence;
- Voir à la constitution du Forum de consultation prévu au chapitre IV de la loi et déterminer son mode de fonctionnement;
- Produire les différents rapports et documents requis par la loi ainsi que ceux applicables à un organisme;
- Pourvoir à sa régie interne.

**Connaissances et habiletés requises :**

- Excellente connaissance du système de santé et de services sociaux et de ses enjeux;
- Maîtrise d'un éventail de connaissances dans plusieurs secteurs d'intervention (déterminants de la santé et du bien-être, qualité des services, financement, aspects éthiques, démarche d'évaluation, etc.);
- Compétence de gestion et leadership reconnu;
- Réputation d'intégrité auprès de la population et des acteurs du système;
- Rigueur méthodologique et transparence;
- Très grandes habiletés de communicateur;
- Grande sensibilité à l'égard des besoins de la population;
- Ouverture à l'égard des solutions créatives et innovatrices;
- Habiletés de concertation avec une grande diversité d'interlocuteurs;
- Capacité à concilier des façons de faire, points de vue et intérêts divergents.

**Profil recherché :**  
 La personne recherchée doit avoir occupé des postes d'envergure dont les principales réalisations ont été la conduite de dossiers stratégiques en lien avec le domaine de la santé et des services sociaux. Cette personne devra avoir mis à profit ses qualités supérieures de leader et de rassembleur dans des mandats complexes où plusieurs acteurs de milieux différents étaient impliqués et, à ce titre, son expertise est reconnue par l'ensemble de ses pairs. De plus, elle devra faire preuve d'une grande détermination, de rigueur et d'une capacité à travailler sous pression.

**Lieu de l'emploi :**  
 L'emploi est situé dans la ville de Québec.

**Conditions d'admission :**  
 Toute personne désirant soumettre sa candidature doit satisfaire aux conditions suivantes :

- détenir un baccalauréat, de préférence dans les domaines des sciences de la santé ou des sciences sociales;
- posséder dix (10) années d'expérience pertinente dans le domaine de la santé et des services sociaux;
- détenir la citoyenneté canadienne au sens de la Loi concernant la citoyenneté (L.R.C. (1985), ch. C-29) ou le statut de résident permanent au sens de la Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés au Canada (L.C. 2001, ch. 27).

**Période d'inscription :** 17 décembre 2005 au 27 janvier 2006

**Inscription :**  
 Toute personne qui désire soumettre sa candidature transmet son curriculum vitae qui comprend les renseignements suivants :

- son nom ainsi que l'adresse et le numéro de téléphone de sa résidence et, le cas échéant, de son lieu de travail;
- la nature des activités qu'elle a exercées et qui lui ont permis d'acquérir l'expérience pertinente requise;
- une copie de ses diplômes universitaires;
- un bref exposé démontrant son intérêt à exercer les fonctions de commissaire à la santé et au bien-être.

Faire parvenir votre candidature à monsieur Alexandre Hubert, Direction des services au personnel, ministère de la Santé et des Services sociaux, 1075, chemin Sainte-Foy, 2<sup>e</sup> étage, Québec (Québec) G1S 2M1, par télécopieur au numéro (418) 266-8730 ou par courriel à [alexandre.hubert@msss.gouv.qc.ca](mailto:alexandre.hubert@msss.gouv.qc.ca).

**Information :** Monsieur Alexandre Hubert  
 (418) 266-8729

**Québec**

**cégep de Sherbrooke** Créateur de relève

**Directeur, directrice des études**

Le Cégep de Sherbrooke sollicite des candidatures pour le poste de directeur, directrice des études.

**La fonction**  
 Sous l'autorité de la directrice générale, le directeur ou la directrice des études assume la gestion de l'ensemble des programmes d'études de l'enseignement régulier, des ressources et des services qui y sont reliés. Cette personne voit à promouvoir et à soutenir le développement des programmes, à assumer la qualité de l'enseignement, à gérer les activités de soutien aux étudiants et au personnel, à favoriser le développement de la pédagogie par des activités de soutien aux chapitres du perfectionnement et de la recherche et à gérer de manière optimale l'ensemble des ressources de son service.

**Les exigences**  
 Titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle.  
 Huit années d'expérience pertinente dont au moins trois dans un poste de gestion.  
 Excellente maîtrise du français écrit et parlé.  
 Connaissance significative de l'ordre d'enseignement collégial.

**Le traitement**  
 Selon la rémunération indiquée au Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors cadres des collèges d'enseignement général et professionnel.

Entrée en fonction en avril 2006.

Toute personne intéressée à soumettre sa candidature doit s'assurer que son curriculum vitae soit reçu avant le 3 février 2006, 17 h, à :

Cégep de Sherbrooke  
 M. Daniel Gagné, président  
 Comité de sélection, poste de directeur des études  
 475, rue du Parc  
 Sherbrooke (Québec) J1E 4K1

Afin de respecter le caractère confidentiel des candidatures, prière d'envoyer votre curriculum vitae par la poste seulement (aucun courriel ni télécopie).

Le Cégep de Sherbrooke est partenaire de **Préférence Estrie**  
 Ressource d'accueil pour vous et votre famille

[www.cegepsherbrooke.qc.ca](http://www.cegepsherbrooke.qc.ca)

**IMF TRANSPORT**

**RECHERCHE 3 CHAUFFEURS**  
 « LONGUES DISTANCES »

**Postes offerts :**

- circuits rég. en Ohio « dry van »;
- Mid-Ouest & Ouest États-Unis « flat bed »;
- Nouvelle Angleterre « flat bed ».

Nous offrons de nombreux avantages tels que :

- payer au millage réel (hub);
- assurance collective (plan familial);
- REER, bonus;
- camions récents et attitrés;
- uniforme;
- prime Nouvelle-Angleterre;
- formation disponible.

Venez faire partie de notre équipe!

Envoyer votre CV à :

5609, ch. de l'Aéroport, Valcourt (QC)  
 JOE 2L0  
 Téléc. : (450) 532-2283  
 Tél. : (450) 532-2285

Courriel : [bureau@imftransport.com](mailto:bureau@imftransport.com)

# Une troisième patinoire intérieure à Drummondville

Jean-Pierre Boisvert  
DRUMMONDVILLE

Tout indique que la troisième patinoire intérieure de la ville de Drummondville sera aménagée en annexe de l'Olympia Yvan-Cournoyer, si la Commission scolaire Des Chênes accepte de céder le terrain.

C'est du moins la décision que s'apprête à rendre le comité Sports et plein air dont font partie les conseillers municipaux Jean Shooner (président), Pierre-Yvan Aubé et Mario Jacques.

Économie d'échelle, situation géographique et l'avantage d'avoir une deuxième glace à l'intérieur de la même bâtisse sont les éléments qui jouent en faveur de l'Olympia Yvan-Cournoyer pour accueillir cette troisième patinoire intérieure pour laquelle un budget de 1,3 M \$ a été débloqué par le conseil municipal en 2005. Le coût total du projet est évalué à près de 4 M \$.

Il reste à obtenir l'assentiment des gouvernements supérieurs pour une subvention d'aviron 2,6 M \$.

«Il y aura de toute évidence des économies à réaliser en construisant la glace

en annexe à l'Olympia Yvan-Cournoyer qui pourrait partager les différents services comme la restauration, l'entretien, la zomboni sans compter le personnel affecté à ces services», a indiqué M. Shooner.

«Une chose certaine, Drummondville a un retard de 25 ans à rattraper à ce niveau», a-t-il mentionné, tout en précisant qu'il n'y avait pas de date butoir pour la réalisation du projet.

Certains citoyens, comme Gérard Fréchette, qui suivent le dossier de près, ont apporté l'argument que le meilleur site serait plutôt le campus scolaire, incluant les écoles Jean-Rimbault, Saint-Louis-de-Gonzague, Pie X, Paul-Rousseau et le Cégep de Drummondville afin que les élèves aient accès plus facilement à un plateau sportif comme une patinoire intérieure, histoire de favoriser la pratique du sport sur une base quotidienne.

«Différentes études payées par la Ville, le Cégep et les deux commissions scolaires, relève M. Fréchette dans une lettre ouverte, indiquaient de localiser l'aréna et le terrain de football et d'athlétisme là où se situait l'ancien dépôt de neige dans une vision unique de campus scolaire, communautaire et culturel allant

du primaire à l'universitaire. Ne devrait-il pas y avoir une véritable consultation publique auprès de la population?»

«Nous y avons pensé», admet M. Aubé, enseignant de profession. «L'idée n'est pas mauvaise mais je ne suis pas certain que ce serait beaucoup mieux. Avec les économies qu'on réaliserait avec une double glace à Yvan-Cournoyer, le coût du projet est plus raisonnable. De toutes façons, il reste encore des discussions à y avoir là-dessus. On s'entend au moins sur le fait que le besoin est réel», a-t-il ajouté.

C'est la décision de la Commission scolaire Des Chênes qui donnera la direction à prendre, celle-ci étant propriétaire du terrain convoité, situé à côté de la polyvalente La Poudrière.

«Le conseil des commissaires sera bientôt saisi de ce dossier et une décision sera prise dans les prochaines semaines», a indiqué le directeur général de la Commission scolaire Des Chênes, Yvan Aubé. «Actuellement, nous n'avons pas toutes les informations pour prendre une décision éclairée. Mais, comme d'habitude, nous agissons en bon partenaire, compte tenu que la Ville et la Commission scolaire ont la même clientèle».

La Tribune, Gilles Besmargian

## S'établir en région... un jeu d'enfant

Sous le thème «S'établir en région... un jeu d'enfant», Place aux jeunes de la MRC d'Arthabaska, qui en est à sa huitième édition, organisera trois fins de semaine «découvertes», les 28 et 29 janvier, 25 et 26 février et 11 et 12 mars. Cette année, l'événement qui se déroule dans toutes les régions du Québec sera axé sur le jeu. Une toute nouvelle formule élaborée par la coordonnatrice, Jessica Dessureault, que l'on aperçoit ici en compagnie du président d'honneur, l'ex-hockeyeur et agent de joueurs Stéphane Fiset qui a adopté les Bois-Francs après sa carrière, et Luc Dastous, le directeur général du Carrefour jeunesse-emploi Arthabaska et promoteur de Place aux jeunes. Au fil des ans dans la MRC, une quinzaine de 18-35 ans en moyenne ont participé à l'offensive visant à garder les jeunes diplômés en région. En 2005, 17 jeunes ont pris part à l'activité.

## Entre nous

MRC d'Arthabaska

### Soutien financier

**VICTORIAVILLE (GB)** - Centraide Centre-du-Québec est à la recherche d'analystes bénévoles pour examiner les demandes de soutien financier transmises à l'organisme, dans le cadre de sa dernière campagne de souscription.

Les personnes intéressées feront partie d'un comité d'analyse. En équipe de deux personnes, elles rencontreront des intervenants et administrateurs de trois organismes de la région. Puis, en comité, en février, elles feront le bilan de leurs analyses et valideront leurs informations.

Les bénévoles devront être présents à une rencontre de formation et de coordination le 1er février, avant les rencontres d'analyse et de comité plus tard au cours du mois et en mars.

Si l'expérience vous intéresse, on consulte le site [www.centraide-cdq.ca](http://www.centraide-cdq.ca) à la section «Quoi de neuf». On peut même s'inscrire en ligne. Les gens peuvent aussi contacter Michèle Blain au (819) 477-0505 ou 1888477-0505, poste 102.

### Déjeuner causerie

**VICTORIAVILLE (GB)** - Lors d'un déjeuner causerie organisé par la Société d'histoire et de généalogie de Victoriaville, le dimanche 29 janvier à 9 h 30, à la Place 4213 de Victoriaville, Gilles Desrosiers dressera un portrait de la situation du patrimoine religieux bâti de la Ville.

M. Desrosiers a été un témoin privilégié de l'évolution des fabriques par les différentes fonctions qu'il a occupées au niveau diocésain. Il amorcera avec une réflexion sur l'avenir de nos églises. Quelles sont leurs capacités? Quels sont leurs atouts? Quel pourcentage de la population les fréquentent? Combien de prêtres les animent?

Le coût de l'activité est de 10 \$ pour les membres de la société et de 12 \$ pour les non membres. Réservation obligatoire avant le 22 janvier auprès des membres du c.a. ou en communiquant avec le 357-7008 ou 795-3721.

MRC Memphrémagog

### L'actualité régionale à la cote à Magog

**MAGOG (JFG)** - L'émission *Autrement vu* semble répondre à un besoin

parmi la population de la région magogois. Voilà à tout le moins ce que laisse croire l'augmentation d'auditoire enregistrée par cette émission diffusée à l'antenne de TVCogéco Magog et animée par Richard Bourdeau.

Axée sur l'information régionale, *Autrement vu* est regardée par 5536 personnes à toutes les semaines, ce qui constitue une augmentation de 9,5 pour cent en regard des résultats de 2004. L'émission trône au sommet du palmarès de TVCogéco Magog.

Au second rang du classement des émissions les plus populaires à cette antenne, on retrouve la diffusion en direct du conseil municipal de Magog. Tous ses rendez-vous attirent près de 5000 personnes.

Par ailleurs, le sondage récemment réalisé par la firme Cible Recherche, de Trois-Rivières, démontre que 61,5 pour

cent des gens du secteur de Magog branchés à Cogéco arrêtent leur choix sur le canal 3 au moins une fois par semaine.

MRC du Granit

### Un brunch pour les Cuisines collectives

**LAC-MÉGANTIC (RM)** - Un brunch s'organise pour venir en aide aux Cuisines collectives de la MRC du Granit, demain.

L'activité se déroulera à la Salle des Chevaliers de Colomb de Lac-Mégantic, de 8h à 12h30, et ne coûtera que 6\$ par personne.

Les billets sont en vente aux Cuisines collectives, au (819) 583-6499, chez Buro Plus Dubé au (819) 583-2424, ou chez Tissus au Carré, (819) 583-2935.

## Formation



**Au Conseil d'administration du Cégep de Sherbrooke, un siège est réservé à une ou un titulaire d'un diplôme d'études collégiales dans un programme d'études techniques du Cégep de Sherbrooke.**

Ce siège est actuellement vacant. La présente est à l'effet de solliciter des candidatures.

Les personnes candidates devront répondre aux critères suivants :

- être titulaires d'un diplôme d'études collégiales dans un programme d'études techniques du Cégep de Sherbrooke;
- être domiciliées dans la région de l'Estrie (région administrative 05 : région desservie par le Cégep).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'un bref texte explicitant les motifs de leur mise en candidature, **avant midi le vendredi 27 janvier 2006**, au : Cégep de Sherbrooke  
Secrétariat général  
Siège au CA 2006.01.14  
475, rue du Parc  
Sherbrooke (Québec) J1E 4K1  
[communications@cegepsherbrooke.qc.ca](mailto:communications@cegepsherbrooke.qc.ca)

➤ [www.cegepsherbrooke.qc.ca](http://www.cegepsherbrooke.qc.ca)

## Formation



Formation :  
**le leadership au féminin : le pouvoir de l'image.**

Formatrice :  
Mme Martine Laforest, Flair image.

Durée : 4 heures,  
**le vendredi 3 février 2006, de 13 h à 17 h.**

Lieu : **Hôtellerie Les Jardins de ville, 4235, rue King Ouest, Sherbrooke.**

Organisateurs :  
Le Réseau des femmes d'affaires du Québec - section Estrie et Emploi-Québec.

Coût :  
85 \$ pour les membres du RFAQ,  
135 \$ pour les non-membres.

Pour s'inscrire :  
Avant le **lundi 14 novembre, 17 h**  
Contactez Mme Marise St-Pierre  
[administration@contactnordsud.com](mailto:administration@contactnordsud.com)  
ou au (819) 835-1717

Emploi Québec



**Vers un nouvel emploi!**

*Une chance qu'il reste des places*

**INSCRIPTION**  
du Lundi au Vendredi  
9 h à 11 h 30 et 13 h 30 à 16 h  
Inscription et test d'anglais  
16 janvier de 16 h à 18 h

**Programmes A.E.C. à temps partiel**

- ◆ Conseiller en produits et services touristiques : Introduction à l'agence de voyages
- ◆ Conseiller en décoration résidentielle : Couleur et la décoration
- ◆ Informatique d'affaires : Initiation à l'informatique, Word, Excel, Access, Comptabilité I et II, Simple Comptable, Acoma, Site Web I, Traitement des images I
- ◆ Real Estate Agent (offered in English)
- ◆ Techniques administratives: Supervision, Éléments de gestion des ressources humaines, Prévention et hygiène industrielle

**Cours de langues crédités**

- ◆ Anglais, Français écrit

**Critères d'admission pour les cours crédités**  
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent  
Certificat de naissance ou baptistère  
De plus, certains programmes ont des critères spécifiques

**Ateliers non crédités pour le plaisir...**

- ◆ Arts, Horticulture, Chinois, Espagnol, Informatique

**Ateliers pour les 50 ans et +**

- ◆ Espagnol
- ◆ Informatique: Intro. Word, Excel, Internet.

**POUR INFORMATIONS - (819) 563-9574**

**CHAMPLAIN**  
CENTRE DE FORMATION COLLÉGIALE  
554, rue de l'Ontario, Sherbrooke J1J 3R6

**Pensionnaire, pourquoi pas?**

École secondaire privée pour filles pensionnaires et externes, à 20 km de Sherbrooke

Offrant :

- Un enseignement de qualité et des activités variées
- Une résidence à couleur familiale
- Transport organisé

**Examens d'admission**

- Samedi 21 janvier à 13 h 30
- Dimanche 12 mars à 13 h 30

Visite possible à 12 h 30

\* un milieu... de vie!

**COLLÈGE FRANÇOIS-DEPLACE**

365, rue Compton Est  
Waterville (Québec) J0B 3H0  
Tél. : (819) 837-2882 • Téléc. : (819) 837-0625  
[www.college-francois-delaplace.qc.ca](http://www.college-francois-delaplace.qc.ca)

# Nouvelle directrice au Mondial des Cultures

Jean-Pierre Boisvert  
DRUMMONDVILLE

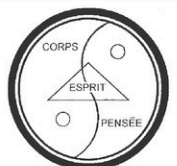
Le Mondial des Cultures de Drummondville a procédé à la nomination de Marie-Julie Tschiember au poste de nouvelle directrice marketing et commandites de l'événement.

Selon le communiqué transmis à la presse, Mme Tschiember possède une expérience dans les domaines des communications, des relations publiques et du marketing, ayant occupé plusieurs postes à titre de consultante pour différents organismes de la région. Elle a notamment pris part au travail de l'équipe de l'ACEE du Québec pour la mise sur pied de clubs d'entrepreneurs étudiants dans les universités québécoises et a également travaillé à la SDED

pour l'organisation de la dernière édition du Défi emploi Drummond.

Mme Tschiember s'est aussi impliquée à Centraide, au Festival de blues et aux maintes éditions du Salon des vins. Elle possède une excellente connaissance des médias puisqu'elle a été animatrice à CJDM et narratrice de publicité à TVA pendant quelques années.

Elle aura un beau défi à relever en cette année où le fameux festival célèbre son 25<sup>e</sup> anniversaire. Mme Tschiember désire élargir le rayonnement du Mondial des Cultures en le bonifiant de ses contacts et expériences passées. À titre de directrice marketing et commandites, elle se dit convaincue que «le 25<sup>e</sup> représente l'occasion idéale de réitérer et d'accentuer la fierté des drummondvillois et des partenaires de l'événement envers le Mondial».



**Yoga à East Angus**

**Technique de relaxation respiration et postures**

Session hiver 2006  
Débutant les 9 et 16 janvier

avec  
**Francine Allard**  
Professeure diplômée du Mass. USA  
Maître Reiki, diplômée en gérontologie de l'UQAC

Information :  
(819) 832-1800 (maison)  
(819) 580-0117 (cellulaire)

Une nouvelle **carrière** en **coiffure**?

Début des cours:  
**JOUR :** mars 2006  
**SOIR :** février 2006  
Places limitées

- Aucun secondaire requis
- Établie depuis plus de 50 ans et reconnue par le milieu
- Enseignement hautement qualifié

**École de coiffure Paul de Rycke**


Locaux plus grands, plus modernes et faciles d'accès

**NOUVELLE ADRESSE** 69 rue WELLINGTON NORD

POUR RENDEZ-VOUS: **OUVERT AU PUBLIC 566-8994**

## Formation

**Éduquer le cœur, le corps et l'esprit!**



Une école à pédagogie Waldorf, située en pleine nature, offrant un projet pédagogique Art et Nature pour les enfants du jardin d'enfants à la 2<sup>e</sup> année du secondaire.

**Journée portes ouvertes**

**Samedi 21 janvier 2006**  
de 13 h à 16 h

**Information et inscription :**  
(819) 837-0990 / (819) 837-1515

**École des Enfants-de-la-Terre**

2000, chemin Val-Estrie  
Waterville (Québec) J0B 3H0

Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke



**École de l'Écollectif**  
4076, boul. de l'Université  
Rock-Forest, (Québec) J1N 2Y1  
Téléphone: 822-5577

Créée en 1984, l'Écollectif est une école primaire publique alternative (de la première à la sixième année) de la Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke.

**À l'Écollectif, l'enfant...**

- Initie et s'engage dans des projets ouverts alimentant sa curiosité intellectuelle
- Développe son autonomie et son sens des responsabilités
- S'épanouit à son rythme personnellement et collectivement
- Pratique quotidiennement la coopération
- Découvre et exerce sa créativité

**À l'Écollectif, le parent...**


- S'engage activement dans le milieu de vie de son enfant
- Collabore et s'implique à la réalisation des activités éducatives

**SOIRÉES D'INFORMATION**  
MARDI 17 JANVIER, 19h00  
JEUDI 26 JANVIER, 19h00

*Pour inscrire un enfant à l'Écollectif, le parent doit obligatoirement assister à l'une des soirées d'information.*

Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke

*En route vers le succès...*



**FORMATION EN TRANSPORT PAR CAMION**

option ANGLAIS ADAPTÉ AU TRANSPORT

**À EAST ANGUS**  
**DÈS LE 20 MARS 2006**

**SÉANCE D'INFORMATION OBLIGATOIRE**  
**MARDI, LE 24 JANVIER 2006 À 19 H**

**à l'auditorium de la Polyvalente Louis-St-Laurent**  
188, rue Kennedy, East Angus

Veuillez confirmer votre présence auprès de Mme Claude Roy  
au **(819) 832-3637** poste 221

Programme d'une durée de 685 h dont 615 h (formation de base) financées par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) et 70 h (option anglais adapté au transport) financées par Emploi-Québec.

- S'adresse à une clientèle débutante.
- Taux de placement de plus de 90%.
- Soutien financier possible du MELS (prêts et bourses) ou d'Emploi-Québec.

Formation GRATUITE menant au DEP

Une carrière qui vous mènera loin

Centre d'éducation des adultes du Haut-Saint-François

Emploi Québec

Commission scolaire des Hauts-Cantons



**ÉDUCATION POPULAIRE**

Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke

*Ouvert à la communauté!*

**FORMATION POUR TOUS ET TOUTES**

L'éducation populaire s'adresse à toutes personnes désireuses de parfaire leurs connaissances dans un contexte adapté à leurs besoins spécifiques. LA COMPÉTENCE de nos formateurs et formatrices est reconnue et appréciée de nos différentes clientèles.

- De jour ou de soir -
- Au Centre Saint-Michel ou dans différents milieux

- ÉCRIRE SANS FAUTES.
- INFORMATIQUE.
- ANGLAIS CONVERSATION.
- ESPAGNOL CONVERSATION.

\* Documentation complète \*

\* Approche pédagogique moderne \*

\* Horaire adapté au groupe \*

**Pour information**

Centre Saint-Michel  
135, rue King Ouest  
Sherbrooke (Québec) J1H 1P4

Téléphone - local : (819) 822-5520, poste 2252  
Téléphone - extérieur : 1 (800) 425-5522, poste 2252

**Cliquez pour votre avenir**



SOINS DE SANTÉ | SERVICES SOCIAUX | TECHNOLOGIE | RECHERCHE | ENSEIGNEMENT | GESTION

**avenirensante.com**

Le site de référence sur les carrières du réseau de la santé et des services sociaux

Quarante-cinq titres d'emploi  
Les établissements d'enseignement et leurs programmes de formation  
Des témoignages vidéo  
Des références utiles  
Un lien vers le site d'Emploi-Québec

Santé et Services sociaux Québec

Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux Québec

Visitez également la section Offres d'emploi sur notre site Internet à l'adresse : [www.santeestrie.qc.ca/agence](http://www.santeestrie.qc.ca/agence)

Avec la participation de : Les établissements du réseau estrien de la santé et des services sociaux

# Vie religieuse

Les Équipes Notre-Dame

## Pour un parcours plus harmonieux à deux



**Pierre Saint-Jacques**  
pierre.st-jacques@ltribune.qc.ca  
SHERBROOKE

« Les Équipes Notre-Dame se présentent au bon moment dans notre vie grâce à l'intuition d'un couple d'amis, Judith et Mario Couture. Une question de *timing*, pourrions-nous affirmer. Aujourd'hui, le mouvement occupe une grande place dans notre vie parce qu'il nous incite à ne pas nous étourdir dans nos engagements, qui sont encore nombreux, en prenant le temps de revenir à l'essentiel: quelle place Jésus-Christ occupe-t-il dans ma vie, dans notre vie? Oui, nous sommes des chrétiens engagés mais pas *flyés*. Nous espérons être témoins de l'Évangile de Jésus-Christ simplement, dans notre quotidien, là où la Vie nous mène avec les personnes qu'elle met sur notre route. »

Louise et Yvon Boucher ont rendu ce témoignage dans un récent bulletin du mouvement. Tous deux sont membres actifs d'une Équipe Notre-Dame et leurs propos traduisent bien ce que le couple dégage.

Le mouvement a d'abord vu le jour à Paris, en France, en 1939, avec quatre couples et l'abbé Henri Caffarel. Débutait alors tout doucement l'aventure des Équipes Notre-Dame et cela n'a pas tardé à faire bouillir de neige. Aujourd'hui, le mouvement rejoint plus de 90 000 membres dans 62 pays sur les cinq continents.

Pour les couples catholiques, il s'agit d'intégrer l'Évangile dans leur vie de couple, au quotidien.

« Concrètement, une équipe est formée de quatre à cinq couples qui se rencontrent une fois par mois. Les rendez-vous se font dans les maisons de cha-



Imacom, Vincent Cotnoir

**Le mouvement des Équipes Notre-Dame franchit, en 2006, le cap des 50 ans d'existence au Canada. Un des buts de ce mouvement, qui s'adresse aux couples mariés de tous âges et de tous milieux, vise à offrir un support dans le cheminement de la vie à deux. Louise et Yvon Boucher en ont discuté avec La Tribune.**

que couple, à tour de rôle. On retrouve un animateur spirituel par équipe. On choisit un thème sur lequel on échange. En cette année du cinquantenaire, on est invité à se pencher sur « Oser la vie » en couple, en équipe, avec Jésus-Christ. »

En sa qualité de diacre, Yvon Boucher joue le rôle d'animateur spirituel de son équipe.

On compte une douzaine d'équipes à travers l'Estrie.

### Une grande amitié

Une grande amitié se développe entre les membres d'une équipe qui, à bien des égards, ressemble à un groupe d'entraide. Les membres partagent entre eux un événement signifiant qui les a particulièrement touchés. Le partage portera sur les points concrets d'efforts à accomplir, car il ne faut pas se le cacher, vivre en couple ce n'est pas toujours du gâteau. En Équipe Notre-Dame, on favorise l'épanouissement en tant qu'individu et en tant que couple. La structure permet de travailler sur des points bien précis. On mise beaucoup sur le dialogue. On échange des réflexions autour d'un thème choisi par l'équipe, on partage sur le soutien mutuel puis on se réserve un moment de prière sous diverses formes.

Les points concrets d'efforts peuvent se résumer en ces termes: le devoir de s'asseoir et d'ouvrir le dialogue dans le couple, la prière conjugale et familiale, l'oraison, la règle de vie et la lecture de la Parole. Tout cela, avanceront Louise et Yvon Boucher, constitue en quelque sorte un guide, un programme à suivre.

Les Équipes Notre-Dame poursuivent plusieurs buts dont offrir un support dans le cheminement de la vie à deux, viser la croissance équilibrée du couple dans ses dimensions affective, intellectuelle, spirituelle et dans son agir par des moyens appropriés, enfin vivre progressivement une spiritualité conjugale intégrée à la vie quotidienne.

Le mouvement des Équipes Notre-Dame offre une démarche qui favorise la croissance du couple et de chaque conjoint que ce soit le dialogue en couple, l'échange en équipe sur des thèmes de réflexion, l'entraide en équipe par des moyens de croissance et la prière en couple et en équipe.

Les gens intéressés par cette belle aventure peuvent communiquer avec Céline et Jean-Marc Lemay au 563-7297.

### Toute une année 2006

Hormis le cinquantenaire au Canada, un autre grand événement marquera l'année 2006 avec un rassemblement international des Équipes Notre-Dame, à Lourdes, du 16 au 21 septembre.

On compte déjà 8500 inscriptions, ce qui démontre largement l'intérêt que cet événement suscite à travers le monde.

Le couple, Louise et Yvon Boucher, a été délégué pour représenter son coin de pays à Lourdes.

En ce 50e anniversaire, un ressourcement pour ne pas écrire un retour aux sources rythmera le 18 mars prochain, à Granby, l'équipe régionale offrant aux membres l'occasion de se retremper au sein même du mouvement.

Ce grand rendez-vous permettra de tenir une journée de formation constituée de quatre ateliers. Les animateurs ne manquent pas d'ajouter que ces ateliers sauront dynamiser les membres et raviver leur sentiment d'appartenance aux Équipes Notre-Dame.

Comme beaucoup d'autres organismes, le mouvement aime tenir un rassemblement annuel car il mise beaucoup sur la fraternité, l'entraide, et ces rencontres permettent de tisser des liens non seulement au sein des équipes mais à travers tout le mouvement.

Louise et Yvon Boucher avanceront en guise de conclusion: « Témoigner de l'Espérance, fruit de la foi en Jésus-Christ, c'est aussi cela Oser la Vie. Le mouvement des Équipes Notre-Dame constitue un bon véhicule pour nous conduire sur cette route parsemée de rencontres, d'imprévus, de difficultés et de grands bonheurs comme de petites joies qui nous aident à affermir notre confiance. Nous souhaitons une bonne route à toutes et à tous. »

Vivre heureux à deux, on y tient mordicus au sein des Équipes Notre-Dame.

## Formation

### CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE MEMPHRÉMAGOG – MAGOG

*La vie qui s'élève*

**Je suis un pro ! J'ai suivi une formation professionnelle reconnue qui m'ouvre de nouvelles portes...**

La Commission scolaire des Sommets dessert 37 municipalités réparties dans la MRC d'Asbestos, la MRC de Memphrémagog et la majeure partie de la MRC du Val-Saint-François. Elle regroupe plus de 1 300 employés qui ont à coeur la réussite de ses 9 200 élèves évoluant en formation générale, en formation pour adulte ou en formation professionnelle.

#### Viens t'inscrire !

- Un programme formateur pour te tailler une place de choix dans le marché du travail, au sein d'une entreprise industrielle ou commerciale.
- Une approche individualisée selon la formule par alternance « travail-études » qui répond aux besoins spécifiques des élèves et des entreprises.
- Des enseignants dynamiques, spécialisés et branchés sur les réalités du marché.

Diplôme d'études professionnelles (DEP) en **Vente de pièces mécaniques et d'accessoires**

**Début :** Chaque mois, entrées continues  
**Durée :** 1095 heures, dont 420 en entreprise  
**Horaire :** 30 heures / semaine

Pour t'orienter, te renseigner et t'inscrire :

Centre de formation professionnelle de Memphrémagog  
1255, boulevard des Étudiants, porte 20, Magog  
**(819) 843-9515**, poste 201



FORMATIONS INDUSTRIELLES VARIÉES • COMPTABILITÉ • SECRÉTARIAT • LANCEMENT D'UNE ENTREPRISE • ET PLUS !

### NOUVEAU CENTRE INTÉGRÉ DE FORMATION INDUSTRIELLE – MAGOG

*La vie qui s'élève*

**Je suis un pro ! J'ai suivi une formation professionnelle reconnue qui m'ouvre de nouvelles portes...**

La Commission scolaire des Sommets dessert 37 municipalités réparties dans la MRC d'Asbestos, la MRC de Memphrémagog et la majeure partie de la MRC du Val-Saint-François. Elle regroupe plus de 1 300 employés qui ont à coeur la réussite de ses 9 200 élèves évoluant en formation générale, en formation pour adulte ou en formation professionnelle.

#### Maintenant une réalité !

- Un tout nouveau centre résultant d'une concertation exceptionnelle de la part d'intervenants de tous les milieux.
- Une approche individualisée selon la formule par alternance « travail-études » qui répond aux besoins spécifiques des élèves et des entreprises.
- Des enseignants dynamiques, spécialisés et branchés sur les réalités du marché.

Tu désires travailler dans une entreprise comme opérateur ou opératrice de machines ?

Nous t'offrons deux excellentes formations dans ce domaine.

Programmation 2006	Début
DEP Conduite de machines industrielles (900 heures)	Janvier 2006
DEP Conduite et réglage de machines à mouler (1350 heures)	Janvier 2006

Pour t'orienter, te renseigner et t'inscrire :

Centre intégré de formation industrielle  
520, boulevard Poirier, parc industriel de Magog  
**(819) 868-1808**, poste 221

Possibilité d'aide financière



FORMATIONS INDUSTRIELLES VARIÉES • PLASTURGIE • CAOUTCHOUC • MATÉRIAUX COMPOSITES