



Action

des femmes handicapées
(Montréal)

Rapport d'activités 2017-2018

**Les femmes en situation de handicap
ouvrent la voie vers l'accessibilité universelle.**



Table des matières

Mot de la présidente p	3
Introduction p	5
1. Défense des droits des femmes en situation de handicap p	6
1.1 Objectifs	
1.2 Activités	
Plateforme de revendications d'AFHM	
Campagne 2017 des 12 jours d'action contre la violence envers les femmes Santé et services sociaux	
Collaboration avec la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)	
Harcèlement et discrimination en emploi	
Coalition féministe contre la violence envers les femmes (CFVF)	
Collaboration avec Déphy-Montréal	
Collaboration avec la Fédération des femmes du Québec (FFQ)	
Parentalité	
Projet Les coopératives d'habitation, présence des femmes, pouvoir des femmes	
Appui à la campagne, Nous sommes et nous voulons! du Mouvement des personnes handicapées pour l'accès aux services (Mouvement PHAS) Autres partenariats	
1.3 Résultats des activités	
2. Référence, soutien et accompagnement p.19	
2.1 Objectifs	
2.2 Activités	
2.3 Résultats des activités	
3. Éducation populaire p.21	
3.1 Objectifs	

3.2 Activités

Activités pour les membres

Ateliers animés par AFHM dans les centres de femmes

Collaboration à l'élaboration de documents

éducatifs 3.3 Résultats des activités

4. Gestion et vie associative

p.25

4.1 Objectifs

4.2 Activités

Équipe

Révision du plan d'action quinquennal 2014-2019

Valeurs de non-violence et de respect à AFHM

Prix Maria-Barile

Financement et démarches de réduction des coûts opérationnels

Refonte du site Web d'AFHM

4.3 Résultats des activités

CONCLUSION

p.29

Équipe d'AFHM

p.29

REMERCIEMENTS

p.32

Dépôt légal, Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2018.

Mot de la présidente

Chères membres et partenaires,

J'ai l'honneur encore cette année d'introduire, au nom du conseil d'administration, le rapport d'activités 2017-2018. À sa lecture, vous constaterez le travail incroyable de partenariats qui a été fait avec les autres groupes de femmes. Ce travail a été réalisé grâce à Florence Pardo. Je tiens à lui exprimer ma gratitude et mon admiration pour son travail et sa disponibilité envers l'organisme et nous toutes.

Aujourd'hui, nous remettons le prix Maria-Barile à madame Lise Gervais et, à titre posthume, à madame Laure Frappier pour leur contribution à AFHM. J'aimerais également souligner le décès de madame Abby Lippman qui nous a quittées en décembre dernier. Ces trois femmes ont été ou sont des alliées incontestables d'AFHM.

À la toute fin de l'année financière, une dizaine de femmes se sont réunies pour doter enfin AFHM d'une véritable plateforme de revendications. Vous serez invitées à vous approprier ce travail collectif au début de l'automne.

Sur la photo :

Sokhna Aissatou Ka (Aïcha),
Rose-Marie Wakil,
Claire Robitaille,
Dominique Marsan,
Anne Nsimire,
Florence Pardo et Louise Blouin.



Depuis le début de l'année, je réfléchis à la relève d'AFHM et je constate que son leadership ne peut être comparé à celui de ses prédécesseuses. Désormais, les femmes qui s'engagent au sein d'AFHM ont de multiples engagements et elles n'ont plus la même disponibilité. Dans ce contexte, plusieurs défis sont devant nous pour garder AFHM en santé. L'objectif sera, entre autres, d'intéresser un plus grand nombre de femmes à s'engager pour l'amélioration de leurs conditions de vie et celui de connaître les préoccupations de la jeune génération. Nous devons également élargir nos revendications pour inclure encore plus celles des femmes qui vivent avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme, un problème de santé mentale et un trouble d'apprentissage.

Outre Florence, plusieurs femmes ont contribué à AFHM cette année. Tout d'abord mes remerciements vont à mes consœurs du conseil d'administration :

Dominique Marsan, Rose-Marie Wakil, Deborah Kennard, Anne Nsimire, MarieHélène Tanguay et Sokhna Aissatou Ka (Aïcha). Je les remercie pour leur engagement qui reflète la diversité de leurs personnalités.

Merci à Claire Robitaille qui, depuis plusieurs années, nous est fidèle et n'hésite pas à nous questionner afin d'assurer la santé financière d'AFHM.

Ses préoccupations démontrent sa bienveillance envers notre organisme.

Quelques alliées viennent ponctuellement se greffer à cette équipe. Entre autres,

Isabelle Boisvert qui nous représente à la Fédération des femmes du Québec (FFQ) et qui, par ses réflexions, enrichit toujours notre discours. J'aimerais également remercier Julienne Longtin qui aplanit les obstacles liés à la langue, ce qui permet une plus grande inclusion de toutes les femmes aux activités de l'organisme.

Enfin, mes remerciements vont à ces préposées qui contribuent à la vie associative d'AFHM. Je pense particulièrement à Bonnie Claybourne et à Lisa Francine Modeste.

J'exprime aussi ma gratitude envers le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) et à Emploi-Québec qui année après année financent notre organisme.

En terminant, chères membres, je vous remercie pour votre fidélité et pour nous rappeler toujours la raison d'être d'AFHM.

Louise Blouin, Présidente

Introduction



Action des femmes handicapées (Montréal) – AFHM – est une organisation autonome, à but non lucratif, par et pour les femmes. Dans un cadre d'une analyse intersectionnelle, AFHM travaille à améliorer les conditions de vie des femmes en situation de handicap et de leur famille, à développer des projets et à favoriser les initiatives communautaires, gouvernementales et individuelles encourageant ainsi l'autonomie, le développement personnel ainsi que la pleine participation libre et entière à la vie sociale, culturelle, politique et économique de ces femmes.

Le rapport qui suit présente nos activités de l'année financière 2017-2018. Les quatre sections correspondent aux volets d'activités de notre organisme, soit :

- la défense des droits des femmes en situation de handicap;
- la référence, le soutien et l'accompagnement;
- l'éducation populaire;
- la gestion et la vie associative.

1. Défense des droits des femmes en situation de handicap

1.1 Objectifs

- Défendre et faire reconnaître les droits des femmes en situation de handicap et lutter contre toutes les formes de violence, de discrimination, de marginalisation ou d'exclusion à leur égard.
- Se donner des priorités en défense des droits.
- Mieux faire connaître AFHM et la réalité des femmes en situation de handicap.

1.2 Activités

Plateforme de revendications d'AFHM

Cette année, AFHM a invité ses membres à élaborer un document qui analysera le vécu des femmes en situation de handicap et qui regroupera nos propositions. Il guidera nos actions. Sa forme reste à déterminer. Ce document pourra, par exemple, être une liste de constats et recommandations ou une plateforme de revendications.

Au départ, nous avons produit, à partir des mémoires et des représentations que nous avons faits au cours des dernières années, un document pour amorcer nos discussions.

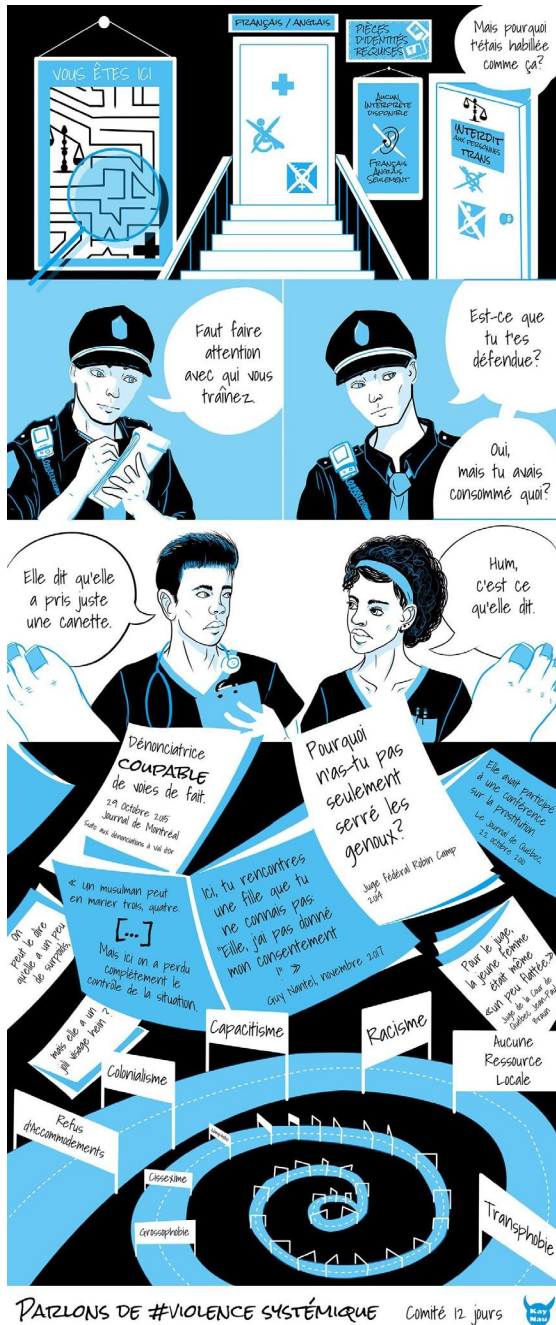
Le 20 février 2018, neuf membres d'AFHM et sa coordonnatrice ont participé à la première séance de travail où elles ont abordé le contenu, la forme du document et les actions qui en découleront. Des éléments se sont rapidement imposés aux participantes, soit ceux d'utiliser un langage simple et de donner des exemples concrets. Nous avons aussi conclu que la rédaction devrait être terminée en juin 2018 et que nous pourrions faire une action en août ou septembre durant la campagne électorale provinciale.

À partir de ces échanges, Louise Blouin, secrétaire de la rencontre, a rédigé la première ébauche de la plateforme. À la suite de ce travail, une

deuxième rencontre a eu lieu le 19 avril 2018.

Campagne 2017 des 12 jours d'action contre la violence envers les femmes

AFHM s'est jointe au comité organisateur de la Campagne 2017 des 12 jours d'action contre la violence envers les femmes. La Fédération des femmes du Québec (FFQ) coordonne ce comité qui est financé par le Secrétariat à la condition féminine. Le lancement de la campagne a eu lieu le 25 novembre pour se terminer le 6 décembre.



(Bande dessinée, illustrée par l'artiste The Creative Kay.)

La campagne est née, il y a dix ans, d'une part, du désir des familles des victimes de la tuerie de Polytechnique de confier la coordination de la Commémoration citoyenne/communautaire à la FFQ et, d'autre part, de la pression des groupes féministes. Ces derniers réclamaient en vain depuis des années que le gouvernement entreprenne une grande campagne de sensibilisation contre les violences envers les femmes.

Cette année, le Comité des 12 jours s'est considérablement élargi, pour travailler avec des organismes oeuvrant directement auprès des femmes marginalisées. C'est ainsi qu'AFHM s'y est impliquée.

Pendant un an, nous avons mis nos expertises en commun. Nos constats nous ont amenés à formuler les objectifs de campagne suivants :

- faire reconnaître le caractère systémique des violences envers les femmes;
- mettre de l'avant les femmes marginalisées;
- faire reconnaître le travail important et le sous-financement des groupes de femmes qui interviennent en violence.

Pendant les 12 jours nous avons :

- mis en ligne un calendrier des actions pour que tous les groupes au Québec puissent publier leurs actions pour que toutes les femmes sachent les activités qui se déroulaient dans leur région;
 - organiser le 23 novembre 2017, une grande conférence de presse de lancement des 12 jours au niveau national;
 - produit et mis en ligne un outil d'éducation populaire, une bande dessinée, illustrée par l'artiste The Creative Kay afin de faire ressortir des exemples de violences systémiques produites par nos systèmes de la justice, de la santé et de l'économie;
 - récolter de nombreux témoignages en ligne sur les violences systémiques vécues par les femmes;
 - publié, le 27 novembre, une lettre collective signée par plus de cent groupes de femmes;
 - organiser, le 30 novembre 2017, un Micro-ouvert, pour les femmes, dénonçant les violences faites aux femmes;
 - organiser la Commémoration du 6 décembre.

En tant que membre du comité, AFHM s'est donné les objectifs suivants :

- De s'assurer que les préoccupations des femmes en situation de handicap soient incluses dans les messages véhiculés ;
- :De s'assurer que la campagne soit universellement accessible et ;

- Que ses membres y prennent part.

Le comité a atteint les deux premiers objectifs. Entre autres, nous nous sommes assurées que les outils de mobilisation et d'éducation en ligne soient accessibles à toutes. Cependant, la mobilisation des membres d'AFHM ne s'est faite que minimalement en raison du grand défi posé par les échanciers pour les ressources humaines limitées de notre organisme.

Le 11 décembre, le comité des 12 jours d'action a rencontré la ministre responsable de la Condition féminine, Hélène David. Trois porte-paroles lui ont présenté la campagne de cette année ainsi que les revendications. Par la suite, les membres du comité ont pu discuter avec la ministre. Cette dernière a manifesté le souhait de poursuivre le dialogue.

Santé et services sociaux

AFHM a participé aux rencontres mensuelles du comité santé et services sociaux (COSSS) de DéPhy Montréal. Cette année, le COSSS a poursuivi sa collaboration avec les représentants des cinq centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux (CIUSSS) de Montréal. Le Comité a échangé sur les problèmes rencontrés par les personnes ayant une déficience physique dans le réseau de la santé et sur les prochains plans d'action des CIUSSS à l'égard des personnes en situation de handicap. Le COSSS a également travaillé sur un document qui présente ses constats et recommandations en matière de santé pour les personnes en situation de handicap.

Le 13 septembre 2017, DAWN-RAFH Canada a animé dans nos locaux une rencontre dans le but de rédiger des commentaires sur le Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2017-2021. Les participantes à cette rencontre étaient : Selma Koudri (Réseau d'action des femmes handicapées – Canada), Florence Pardo (Action des femmes handicapées (Montréal), Monique Beaudoin (Regroupement des associations pour personnes handicapées de l'Outaouais), Maritza Côté (Comité d'aide aux femmes sourdes de Québec), Isabelle Ducharme (Kéroul), Yolanda Munoz (professeure à l'Université McGill). Nos discussions ont donné lieu à plusieurs recommandations : élaborer des plans d'action en santé qui

incluent toutes les femmes, former les intervenants et intervenantes en santé aux besoins des femmes en situation de handicap et aux femmes sourdes, réaliser l'accessibilité universelle des services de santé. Par la suite, les représentantes ont soumis un avis au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Collaboration avec la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)

Florence Pardo a siégé, à titre de représentante d'AFHM, au comité de coordination et au comité exécutif de la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM). Le déménagement de la TGFM dans les nouveaux locaux de la Maison Parent-Roback (MPR) a occupé une bonne partie de l'année.

En parallèle au déménagement, la TGFM a mené plusieurs dossiers de front. Elle poursuit le processus de planification stratégique avec ses membres afin d'actualiser son rôle, ses champs d'action, ses priorités et ses sources de financement. Elle a étudié les impacts sur les femmes de la région de Montréal des changements au sein des structures et des instances municipales et régionales. Entre autres, les changements qui sont proposés concernant l'élargissement de l'autonomie et des pouvoirs de l'ensemble des municipalités et de ceux de la Ville de Montréal comme métropole du Québec. Ces réflexions se sont concrétisées, le 15 mars 2018, par une formation pour les membres de la Table sur le Projet de loi no. 122 : Loi modifiant diverses dispositions législatives en matière municipale et le projet de loi no. 121 : Loi augmentant l'autonomie et les pouvoirs de la Ville de Montréal, métropole du Québec.

À l'occasion des élections municipales de l'automne 2017, la TGFM a organisé, le 5 octobre, un débat entre les représentantes des partis municipaux, responsables de la condition féminine, concernant les enjeux pour les femmes de la région de Montréal. La Table s'est aussi intéressée à la question du logement à Montréal, et ce, dans une perspective féministe, des rencontres de réflexion et d'information sur le sujet ont eu lieu le 11 octobre 2017 et le 15 mars 2018.

En collaboration avec des chercheuses de l'Université du Québec à Montréal, la Table a entrepris un projet de recherche sur la pauvreté au féminin à Montréal. La recherche vise à contribuer à la compréhension des pratiques intersectionnelles des groupes communautaires auprès des femmes les plus défavorisées.

Finalement, la TGFM poursuit son travail sur la visibilité des questions féministes sur le territoire montréalais, sur l'inclusion des femmes de la diversité, sur la promotion de la participation citoyenne et politique des femmes et sur l'action politique en santé et qualité de vie.

En siégeant au comité de coordination de la Table, AFHM a, entre autres, contribué à la prise en compte de la réalité des femmes en situation de handicap dans les analyses et travaux de cet organisme qui regroupe cinquante-deux groupes de femmes. De plus, notre participation à la TGFM a été une occasion pour nous d'être mieux informées des enjeux féministes pour la région de Montréal.

Harcèlement et discrimination en emploi

En juillet 2017, Action travail des femmes (ATF) a demandé l'appui de plusieurs organismes, dont AFHM, en vue de sa demande d'avis à Tamara Thermitus, présidente de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ). L'avis devait traiter du glissement de compétence de la CDPDJ vers la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) en matière de recours en harcèlement discriminatoire en emploi, principalement depuis l'entrée en vigueur des dispositions sur le harcèlement psychologique dans la Loi sur les normes du travail (LNT).

Depuis cette modification à la LNT, la tendance d'inclure le harcèlement sexuel dans la définition législative du harcèlement psychologique est inquiétante. Le harcèlement sexuel est une forme de harcèlement discriminatoire, qui porte une atteinte explicite au droit à l'égalité et à la dignité des femmes. Ainsi, il ne peut être inclus dans l'interprétation du

harcèlement psychologique selon la Loi sur les normes du travail, sans en atténuer la portée.

AFHM a cosigné cette demande d'avis et a participé, au cours de l'année, à deux rencontres animées par ATF pour cerner la question. Le 5 décembre 2017, nous avons écrit à la ministre de la Justice, Stéphanie Vallée, et à la ministre du Travail, Dominique Viens, afin qu'elles prennent connaissance de la problématique.

D'autres actions, sans la participation d'AFHM, ont eu lieu, notamment la diffusion d'un communiqué de presse le 12 mars 2018. Malgré cette réaction de plusieurs groupes de défense de droits, la ministre du Travail tente de formaliser, par le projet de loi 176, une pratique déjà existante à la CNESST. Celui-ci intègre le harcèlement sexuel comme composante du harcèlement psychologique dans la Loi sur les normes du travail.

AFHM poursuivra son implication dans ce dossier parce que non seulement le harcèlement sexuel en emploi la concerne, mais aussi le harcèlement envers les personnes en situation de handicap.

Coalition féministe contre la violence envers les femmes (CFVF)

Le 5 février 2018, AFHM a participé à une rencontre réunissant une cinquantaine de déléguées des regroupements et organismes nationaux intervenant en violence ainsi que d'une douzaine de représentantes de groupes intervenant auprès des femmes marginalisées. Le but était d'analyser les enjeux, avantages et défis d'une politique unique en matière de violence envers les femmes, mais aussi de discuter de la pertinence de réclamer une loi-cadre en tant que levier potentiel pour contrer le désengagement de l'État. La rencontre a eu pour résultat la formation de la Coalition féministe contre la violence envers les femmes (CFVF). AFHM s'est jointe à la coalition, entre autres, afin de contribuer à y inclure la voix des femmes en situation de handicap.

La Coalition s'est donné comme mandat d'explorer les différentes stratégies possibles pour faire solidairement des gains en matière de violence envers les femmes, notamment dans le contexte de la prochaine année électorale.

Nous avons formé cette coalition, car en intervenant quotidiennement auprès des femmes violentées, nous voyons comment elles sont affectées par le manque d'engagement réel, l'absence d'actions structurantes et efficaces pour lutter contre la violence envers les femmes et les effets des compressions budgétaires des gouvernements.

Depuis sa formation, la CFVF a entrepris plusieurs actions.

- Elle a tenu une conférence de presse le 4 mars 2017 ;
- Rédigé une base de revendications, a préparé sa participation à la consultation sur le plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale.
- Enfin, elle a préparé une rencontre avec une rapporteure spéciale de l'ONU en visite au Canada et écrit aux chefs et cheffes de partis politiques provinciaux.

Collaboration avec Déphy-Montréal

En 2017-2018, Louise Blouin a représenté AFHM au CA de DéPhy Montréal. Entre autres dossiers traités par l'organisme en 2017-2018 :

- Développement d'un partenariat avec l'organisme Société inclusive.
- Le suivi des plans d'action à l'égard des personnes en situation de handicap dans les CIUSSS.
- Le déménagement de l'organisme des locaux de la COPHAN vers d'autres locaux a également occupé le conseil d'administration et la Direction une bonne partie de l'année.

Outre le comité santé et services sociaux, auquel participe Florence Pardo, coordonnatrice générale d'AFHM, et le comité Montréal accessible (CMA), un groupe de travail sur les ressources résidentielles a été créé cette année. Louise Blouin s'engage à celui-ci depuis janvier 2018.

Dans un premier temps, ce groupe de travail se donne pour mandat :

- De faire l'inventaire des ressources résidentielles existantes.

- D'identifier les obstacles à la création de telles ressources.
- De faire des représentations auprès des instances concernées.

Ce groupe de travail est en contact avec Société inclusive qui est un regroupement de chercheurs et chercheuses et de partenaires, dont DéPhy Montréal, en adaptation/réadaptation et inclusion sociale pour favoriser la création d'environnements physiques et sociaux plus inclusifs.

Louise Blouin a participé, au nom de Déphy Montréal, à la rencontre des chercheurs/partenaires du 23 octobre 2017 et au «speed dating».

Collaboration avec la Fédération des femmes du Québec (FFQ)

Cette année, AFHM a occupé un siège au sein du Conseil d'administration de la Fédération des Femmes du Québec. « La Fédération des femmes du Québec est une organisation féministe autonome qui travaille à la transformation et à l'élimination des rapports sociaux de sexe et des rapports de domination dans toutes les sphères de la vie, en vue de favoriser le développement de la pleine autonomie de toutes les femmes et la reconnaissance véritable de l'ensemble de leur contribution à la société. La FFQ est un carrefour de solidarité féministe [...] qui se veut représentatif du pluralisme de la société québécoise et de la diversité du mouvement des femmes, particulièrement des femmes marginalisées ou vivant des oppressions ». Cette année fut au sein de la FFQ année chargée d'émotions, d'actions et de réflexions.

Le CA a reçu comme principal mandat à l'AGA de 2017 de repenser ses structures, et même, de réfléchir à sa raison d'être dans le contexte actuel. Quel beau mandat ! AFHM est présente en cet instant de tournant crucial. La FFQ aspire à une gestion féministe intersectionnelle toujours plus équitable pour toutes les femmes. Il importe donc que des femmes en situation de handicap y prennent une part active. D'ailleurs, notre représentante, Mme Isabelle Boisvert, vient de se faire réélire pour un mandat de deux ans.

Parentalité

AFHM a poursuivi sa participation au comité consultatif du projet de recherche de Coralie Mercerat, candidate au doctorat en psychologie communautaire à l'Université du Québec à Montréal. La recherche traitera de l'adéquation entre les besoins des parents ayant un handicap physique et les services de soutien à la parentalité. Lors de la rencontre du comité en mai 2017, nous avons discuté du recrutement des parents qui participeront aux entrevues. AFHM a diffusé auprès de ses membres l'invitation à participer à la recherche. En novembre, madame Mercerat nous a fait part, entre autres, du portrait démographique des participantes. En février, nous avons eu les premières données ressortant des entrevues des parents. Les prochaines étapes du projet incluront les entrevues des intervenants et fournisseurs de services à la parentalité. Le projet nous intéresse beaucoup étant donné le peu d'information existant sur l'expérience des mères et des pères en situation de handicap.

Projet Les coopératives d'habitation, présence des femmes, pouvoir des femmes

AFHM a été invitée à participer au comité consultatif du projet Les coopératives d'habitation, présence des femmes, pouvoir des femmes. Ce projet est mené par la Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale du Montréal métropolitain (FECHIMM). Le 28 avril 2017, les représentantes d'AFHM, Dominique Marsan et Florence Pardo, ont rencontré Sophie Clair, coordonnatrice du projet. Nous avons discuté des difficultés rencontrées par les femmes en situation de handicap qui souhaitent résider ou vivent déjà dans des coopératives d'habitation.

En mai 2017, nous avons participé à une première rencontre du comité consultatif où le sujet a été abordé de façon générale. En raison d'un manque de ressources, nous n'avons pas pu nous joindre aux deux autres rencontres tenues cette année.

Appui à la campagne, Nous sommes et nous voulons! du Mouvement des personnes handicapées pour l'accès aux services (Mouvement

PHAS)

Le 8 juillet 2017, le conseil d'administration d'AFHM a pris formellement une résolution afin de soutenir la campagne, Nous sommes et nous voulons!, du Mouvement PHAS. Nous appuyons les actions suivantes :

- demander au gouvernement actuel de réinvestir de façon importante dans les programmes-services pour les personnes en situation de handicap et leurs proches;
- demander à tous les partis politiques de s'engager, à l'intérieur de leur plateforme électorale 2018, à réinvestir de façon importante dans les programmes-services pour les personnes en situation de handicap et leurs proches.

Le Mouvement PHAS a lancé, le 19 mars, sa campagne de mobilisation du printemps 2018. Elle se poursuivra jusqu'en juin avec des actions en cascade des groupes. En raison de nos ressources limitées, nous n'avons pas pu nous impliquer au-delà de notre ferme appui et de la diffusion auprès de nos membres des activités de la campagne.

Autres partenariats

Comme chaque année, nous avons participé à plusieurs activités de nos partenaires et alliées afin de les appuyer, de remplir nos responsabilités de membre, de bénéficier d'information et de formation ou même de prendre part à des célébrations.

16 mai 2017 - Regroupement Naissance Renaissance : Table ronde, Le consentement sous la loupe. Droit des femmes lors de l'accouchement.

6 juin 2017 – DéPhy Montréal : Cocktail dinatoire. Rencontre des représentants des CIUSSS, lancement du nouveau nom de l'organisme et hommage à PierreYves Lévesque.

19 juin 2017 - Vie autonome - Montréal (VA-M) : Assemblée générale annuelle.

22 juin 2017 – Soutenance du projet doctoral d’Isabelle Boisvert traitant de l’effet de la violence sexuelle sur les femmes ayant des limitations physiques, principalement motrices. AFHM fera partie du comité de suivi.

22 juin 2017 – DéPhy Montréal : Résultats préliminaires du sondage sur l’accessibilité universelle des services offerts par les CIUSSS de Montréal.

14 mai 2017 - Centre d’éducation et d’action des femmes de Montréal (CEAF) : Célébration du 45^e anniversaire de l’organisme.

21 septembre 2017 - Relais-femmes : Assemblée générale annuelle.

28 septembre 2017 - Réseau québécois d’action pour la santé des femmes (RQASF) : Assemblée générale annuelle et célébration du 20^e anniversaire de l’organisme

14 février 2018 - Montréal sans obstacle : Consultation des groupes de personnes en situation de handicap sur les projets à réaliser pour améliorer l’accessibilité à Montréal.

23 mars 2018 - Réseau d’action des femmes handicapées du Canada (DAWNRAFH) : table-ronde : Actions, réponses et solution pour l’élimination des violences faites aux femmes en situation de handicap et les femmes Sourdes

Les représentantes d’AFHM à ces différents événements : Louise Blouin, Florence Pardo, Marie-Hélène Tanguay, Rose-Marie Wakil

1.3 Résultats des activités

- Analyse par les membres d’AFHM du vécu des femmes en situation de handicap.
- Rédaction de la version préliminaire de la plateforme de revendications d’AFHM.
- Sensibilisation des décideurs et de la population au caractère systémique des violences envers les femmes, au travail important des groupes de femmes et au vécu des femmes marginalisées.

- Inclusion des préoccupations des femmes en situation de handicap dans la Campagne 2017 des 12 jours d'action contre la violence envers les femmes.
- Mise en accessibilité des activités et des communications de la Campagne des 12 jours
- Contribution d'AFHM à l'avis soumis par DAWN-RAFH Canada sur le Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2017-2021.
- Inclusion des préoccupations des femmes en situation de handicap dans les travaux de la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM), de la Coalition féministe contre la violence envers les femmes (CFVF).
- Participation aux communications transmises à la présidente de la CDPDJ et aux ministres du Travail et de la Justice concernant la position des groupes de défense de droits sur le traitement du harcèlement discriminatoire en emploi.
- Inclusion des préoccupations des femmes dans les travaux de DéPhy Montréal.
- Développement, par AFHM, de son analyse des dossiers du harcèlement discriminatoire en emploi, du logement et de la parentalité des personnes en situation de handicap.

2. Référence,

soutien et accompagnement

2.1 Objectifs

- Référer, soutenir et accompagner les femmes en situation de handicap.
- Offrir aux femmes en situation de handicap des activités contribuant à leur mieux-être et leur permettant de se regrouper, de s'enrichir et de se soutenir.

2.2

Activités

Comme chaque année, nous avons été à l'écoute des besoins de nos membres et d'autres femmes vivant en situation de handicap ou de leurs proches et nous leur avons fourni l'information et les références pouvant répondre à leurs demandes. Pour certaines problématiques complexes, nous avons fait les recherches requises, ce qui, du même coup, accroît nos connaissances de divers sujets.

Nous avons assisté ces femmes ou leurs proches de notre mieux, et ce, en regard des problématiques suivantes ; La réadaptation, les difficultés de vivre avec des limitations fonctionnelles temporaires, l'éducation postsecondaire, le système judiciaire, l'immigration, la recherche d'emploi, les aides techniques, le besoin d'accompagnement, le transport, l'adaptation du domicile, l'hébergement d'urgence, le soutien financier pour les parents d'enfants en situation de handicap, les logements sociaux accessibles, les déclarations d'impôt sur le revenu.

Nous continuons à répertorier nos interventions afin de mieux cerner les besoins de soutien, de solidifier notre expertise et de contribuer à la pérennité de nos services.

Afin de favoriser la solidarité et le sentiment d'appartenance des membres, nous avons organisé trois activités pour leur permettre de se retrouver et de partager des moments privilégiés. Notre brunch de fin d'année qui

précédait l'assemblée générale annuelle a eu lieu le 17 juin, notre fête de Noël, le 9 décembre et notre célébration de la Journée internationale des femmes, le 8 mars.

En février et mars 2018, la coordonnatrice d'AFHM a participé à deux séances d'information et un café-discussion sur le soutien à domicile. Noémie Racine et Rose-Marie Wakil de l'équipe de la permanence d'Ex aequo ont organisé et animé ces activités qui se sont tenues dans les locaux de l'organisme.

Les séances d'information ont traité des différentes modalités de services, de la gestion des coupures de services et du programme Chèque emploi service. Lors du café-discussion, les participantes ont partagé leurs expériences d'autogestionnaire et leurs trucs et outils en lien avec le soutien à domicile et le Chèque emploi service. Le soutien à domicile est un sujet très important pour bien des femmes en situation de handicap. Notre équipe est maintenant mieux outillée pour soutenir et informer nos membres.

Le 19 mars 2018, notre coordonnatrice a encore eu l'opportunité d'acquérir des outils en participant à une formation d'une journée donnée par le Centre St-Pierre et intitulé : L'ABC de l'intervention pour les non-intervenants. Cette formation nous aidera à mieux répondre aux demandes que nous recevons.

2.3 Résultats des activités

- Acquisition par les membres et autres interlocutrices d'AFHM d'informations et de références répondant à leurs besoins.
- Acquisition par l'équipe d'AFHM de nouveaux outils pour soutenir et informer les membres.

3. Éducation populaire

3.1 Objectifs

- Permettre aux femmes en situation de handicap de se regrouper,

d'assurer leur éducation citoyenne et de développer leur pouvoir d'agir.

- Offrir des activités d'éducation populaire aux membres.

3.2

Activités

Activités pour les membres

Le 23 mai, Patricia Charland de DéPhy Montréal a animé pour nos membres une activité sur l'accessibilité universelle des CIUSSS. Il a été question des plans d'action à l'égard des personnes handicapées, des quatre axes de l'accessibilité universelle et de l'utilisation d'un outil mis en ligne par Déphy Montréal. Ce dernier permettra de recueillir les problèmes d'accessibilité dans les CIUSSS.

Le 10 octobre, Laurence Perreault-Rousseau et Marie-Hélène Tanguay de l'Association québécoise pour l'équité et l'inclusion au postsecondaire (AQEIPS) ont animé, pour nos membres, un atelier intitulé : L'éducation postsecondaire en action, comment ça se vit. Nous avons reçu de l'information sur l'AQEIPS, ses services, ses programmes ainsi que sur les programmes et services offerts aux étudiants et aux étudiantes en situation de handicap inscrit à des études postsecondaires. Nous avons également discuté des enjeux de l'éducation postsecondaire pour les femmes en situation de handicap.

Nous avons mis sur pied un comité de travail sur la programmation des ateliers d'éducation populaire. Ce comité qui s'est rencontré le 13 janvier 2018 a proposé, entre autres, de faire une activité avec les membres dans le cadre du souper-causerie du 8 mars afin de connaître leurs idées sur les activités que devrait offrir leur association. Pour faire suite à cette activité, un questionnaire sera envoyé aux membres.

Lors du souper-causerie du 8 mars, les membres ont partagé leurs idées en répondant aux questions suivantes :

- Quels rêves aimeriez-vous réaliser ?
- Comment AFHM peut-elle vous aider à les réaliser ?

Ateliers animés par AFHM dans les centres de femmes

Cette année, quatre centres de femmes nous ont invités à échanger avec leurs participantes sur les enjeux auxquels font face les femmes en situation de handicap.

Nous avons mis sur pied un comité qui a élaboré un canevas d'atelier pouvant servir aux différents groupes de femmes que nous allons rencontrer. L'atelier que nous avons conçu donne de l'information sur AFHM, sur les défis rencontrés par les femmes en situation de handicap et sur les revendications de notre organisme. Il est interactif et est basé, en partie, sur l'apport des participantes.

Dominique Marsan et Florence Pardo ont animé un atelier le 15 novembre 2017 au Centre d'éducation et d'action des femmes (CEAF) et le 22 février 2018 à La Marie debout. Un atelier est prévu le 26 avril 2018 au Centre des femmes de Montréal Est/Pointe-aux-trembles et le 23 mai à Femmes du monde à Côte-des-Neiges.

Entrevues à Canal M et Ami Télé



Nous avons accordé une entrevue à Marianne Paquette, animatrice d'une émission du Canal M consacrée aux parents en situation de handicap. Chaque semaine, un parent différent accompagne l'animatrice pendant toute l'émission. Pour l'entrevue que nous avons accordée, la co-animatrice était

Wassyla Hadjabi, ancienne présidente d'AFHM. Nous avons parlé de la mission et des activités de notre organisme ainsi que des défis auxquels font face les femmes en situation de handicap. L'émission a été diffusée le 5 juin 2017.



Le 7 novembre, Florence Pardo (AFHM) et Karine Myrgianie

Jean-François (DAWN-RAFH) ont participé à l'émission

Ça me regarde d'AMI Télé. Tenue dans le cadre des 12 jours d'actions, l'entrevue abordait la violence vécue par les femmes en situation de handicap. L'émission a été diffusée le 25 novembre 2017.

Collaboration à l'élaboration de documents éducatifs

La Collective pour un ouvrage de référence participatif sur la santé (CORPS) féministe travaille sur un ouvrage intitulé : nos corps nous-mêmes, adaptation québécoise de Our bodies ourselves. Le 15 octobre 2016, la Collective a tenu dans nos locaux un groupe d'échanges sur l'ouvrage.

AFHM est membre du comité-conseil, diversité et inclusion, du Regroupement québécois des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS). À la demande du RQCALACS et avec d'autres membres du comité-conseil, nous avons participé à un comité consultatif pour un projet d'Éducaloi. Cet organisme a pour mission d'informer les citoyens et les citoyennes sur la loi, leurs droits et leurs obligations.

L'objectif du projet est d'outiller les intervenants et intervenantes du milieu communautaire et du milieu juridique (policiers, avocats) afin de mieux répondre aux besoins des victimes d'agressions sexuelles issues de communautés vulnérables. Les moyens prévus sont la production d'un guide d'information juridique et l'organisation de journées d'échanges. Une première rencontre du comité a eu lieu le 22 mars 2018. Le projet se terminera en décembre 2018.

3.3 Résultats des activités

- Apprentissage et analyse par les membres d'AFHM et autres participantes des sujets suivants : l'accessibilité des services de santé, l'éducation postsecondaire et l'éducation populaire à AFHM.
- Meilleure compréhension de la réalité et des besoins des femmes en situation de handicap par les groupes

suivants : les participantes du CEAF et de La Marie debout, les auditrices et auditeurs de Canal M et d'Ami Télé, la CORPS féministe et Éducaloi.



Dominique Marsan et Florence Pardo ont animé un atelier au Centre d'éducation et d'action des femmes (CEAF)

4. Gestion et vie associative

4.1 Objectifs

- Assurer la vie démocratique et associative de l'organisation.
- Améliorer la situation financière d'AFHM, assurer une permanence stable et de la continuité dans la programmation.

- Améliorer les outils de travail et de communication (interne et externe).
- Assurer une saine gestion des ressources humaines, physiques et matérielles de l'organisme.

4.2

Activités

Équipe

L'équipe d'AFHM est formée des membres de son conseil d'administration, des bénévoles, des membres de comités et des travailleuses permanentes et contractuelles. L'énergie et le dévouement de ces personnes sont indispensables à la réalisation de notre mission. La liste des membres de cette équipe est annexée à ce rapport.

En 2017-2018, les membres du conseil d'administration d'AFHM ont vu au bon fonctionnement et au développement de notre organisme. Elles ont tenu huit rencontres ordinaires du conseil d'administration. Elles ont organisé et convié les membres à l'assemblée générale annuelle du 17 juin 2017. Le nombre d'heures de bénévolat dont a bénéficié AFHM cette année s'élève à 1200. Notre équipe d'administratrices et de travailleuses sont responsables de la gestion financière, de la production de documents administratifs et de l'organisation matérielle du bureau.

En 2017-2018, trente-et-une membres actives, une membre observatrice et deux membres partenaires ont adhéré ou renouvelé leur adhésion à AFHM. De plus, nous sommes en contact avec 160 femmes qui reçoivent de l'information de notre organisme.

Révision du plan d'action quinquennal 2014-2019

Le conseil d'administration a révisé le plan d'action quinquennal 2014-2019. Il s'est rencontré le 7 avril 2017 pour effectuer ce travail et, à la suite de la rédaction du document révisé, l'a adopté le 22 avril 2017.

Valeurs de non-violence et de respect à AFHM

Cette année, le conseil d'administration a réfléchi à l'importance d'assurer un environnement respectueux et non violent au sein de

l'organisme. Il a déclaré, par une résolution prise le 21 octobre 2017, qu'AFHM adhère à des valeurs de non-violence et de respect. De plus, il compte prendre les dispositions qu'il jugera nécessaires pour faire cesser toute violence verbale, psychologique, physique ou sexuelle ou de harcèlement de même nature que pourrait subir, dans le cadre de leur participation ou de leur fonction à AFHM, les membres, les bénévoles, les employées, les partenaires ou toute autre personne. Parmi ces dispositions, mentionnons la production de documents de gouvernance pertinents (code de conduite, code d'éthique, modifications aux statuts et règlements ou politique de travail).

Prix Maria-Barile

Le prix Maria-Barile, instauré par AFHM à la mémoire de sa cofondatrice, est décerné chaque deux ans à une femme qui a grandement contribué à la cause des femmes en situation de handicap. Le Prix ayant été attribué, pour la première fois, en juin 2016, à Wassyla Hadjabi.

Le conseil d'administration a fixé la remise du prochain prix au 16 juin 2018, lors du brunch qui précède l'assemblée générale annuelle. Il a ensuite délibéré sur l'identité de la prochaine récipiendaire.

Il a été décidé d'attribuer le prix en juin 2018 exceptionnellement à deux femmes : Lise Gervais et, à titre posthume, Laure Frappier. Madame Gervais est une grande militante féministe qui appuie depuis les femmes en situation de handicap, notamment dans la gouvernance de leurs associations. Madame Frappier qui, malheureusement, nous a quittées cette année a été une membre dévouée d'AFHM et la cofondatrice de Contac L, à Varenne.

Financement et démarches de réduction des coûts opérationnels

Lors de notre demande annuelle de subvention à la mission globale au Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), nous avons réitéré la nécessité que cette subvention soit augmentée.

Conformément aux priorités 2017-2018, nous avons fait des démarches pour améliorer la situation financière d'AFHM, principalement en tentant

de réduire le coût du loyer. Comme il y avait une possibilité de devenir membres et locataires de la Maison Parent-Roback (MPR) qui déménageait dans un bâtiment accessible, nous avons fait plusieurs démarches à cette fin. Un comité déménagement a été mis sur pied. Nous avons visité le nouveau bâtiment en rénovation pour analyser la question de l'accessibilité. Nous avons fait part de nos questionnements à la MPR et, du même coup, nous avons informé l'équipe en place sur l'accessibilité universelle. Cependant, la nouvelle MPR ne répondant pas, de façon satisfaisante, à nos critères, ce projet n'a pas pu être réalisé.

Nous avons également fait des démarches pour un autre local, mais ce dernier ne convenait pas à AFHM pour des raisons financières. Nous poursuivrons nos démarches de réduction des coûts opérationnels, soit en trouvant un local moins dispendieux ou en partageant nos locaux actuels avec un autre groupe de femmes.

Refonte du site Web d'AFHM

Depuis quelques années, AFHM travaille à mettre en ligne un nouveau site Web pertinent et interactif. Le contenu et la structure du site ayant été déterminés l'année dernière, cette année, les concepteurs Web, Anne Pelletier et Luc Delumeau se sont surtout penchés sur son aspect visuel. Rose-Marie Wakil a fait un travail graphique sur une photo représentant les membres d'AFHM lors de la Marche mondiale des femmes 2015. Ce visuel est inclus dans le site. Tout au long de l'année, nous avons ajouté au site du contenu reflétant l'actualité.

Le nouveau site Web est en ligne depuis le 8 janvier 2018. Nos membres, nos partenaires et le grand public ont maintenant de l'information à jour et pertinente sur notre organisme. Cependant, nous avons décidé d'apporter des modifications à son aspect visuel. Une fois les dernières modifications effectuées, le site sera publicisé auprès de nos membres et partenaires.

4.3 Résultats des activités

- Situation financière stable.
- Adhésion d'AFHM à des valeurs de non-violence.
- Nomination des récipiendaires du prix Maria-Barile 2018.
- Nouveau site Web en ligne.



Laure Frappier et Lise Gervais

Conclusion

Les membres du conseil d'administration et de la permanence sont reconnaissantes pour la chance qu'elles ont eue de travailler pour et avec les membres d'AFHM et pour avoir contribué, selon les moyens de l'organisme, à leur pleine participation sociale. Comme le révèle ce rapport, nous avons pu faire des gestes concrets en défense des droits, en éducation populaire, en soutien et en accompagnement.

Nos difficultés à obtenir un financement adéquat pour la concrétisation de notre mission globale et la réalisation de nos projets constituent un obstacle de taille à l'atteinte de nos

objectifs. Quoi qu'il en soit, nous sommes, plus que jamais, engagées à faire d'AFHM un lieu où les femmes en situation de handicap peuvent se retrouver, s'enrichir, se mobiliser et développer leur pouvoir d'agir.

Équipe d'AFHM

En 2017-2018, les personnes suivantes ont contribué à la réalisation de nos activités.

Membres du conseil d'administration

- Louise Blouin, présidente;
- Dominique Marsan, vice-présidente aux affaires externes;
- Rose-Marie Wakil, vice-présidente aux affaires internes;
- Anne Nsimire, secrétaire;
- Deborah Kennard, trésorière;
- Sokhna Aissatou Ka, administratrice;
- Marie-Hélène Tanguay, administratrice (à partir du 8 juillet 2017).

Bénévoles

- Lise Dugas, photographie d'événements;
- Christian Généreux, mise en page de documents;
- Jason Crevier, animation musicale à la fête de Noël.

Membres des comités

- Ateliers de sensibilisation pour les partenaires : Louise Blouin, Dominique Marsan
- Déménagement : Louise Blouin Deborah Kennard, Dominique Marsan, Rose-Marie Wakil
- Groupe de travail sur la plateforme de revendication : Isabelle Boisvert, Josée Boyer, Isabelle Dicaire, Selma Kouidri, Julienne Longtin, Rose-Marie Wakil, Rosalyn Williams-Ness

- Prix Maria-Barile, Louise Blouin, Deborah Kennard
- Programmation des activités pour les membres : Aicha Ka, Rose Marie Wakil
- Site Web : Louise Blouin, Rose-Marie Wakil

Il est à noter que Florence Pardo, en tant que coordonnatrice générale, participe à tous ces comités.

Permanence

- Florence Pardo, coordonnatrice générale;
- Claire Robitaille, agente comptable.

Contractuelles

- Louise Blouin, prise de notes et rédaction pour le groupe de travail sur la plateforme de revendications;
- Bonnie Claybourne, préposée;
- Luc Delumeau, design site Web;
- Michèle Leduc, présidente d'assemblée;
- Julienne Longtin, interprète linguistique;
- Lisa Francine Modeste, préposée;
- Anne Pelletier, responsable du projet Femmes branchées;
 - Claire Robitaille, secrétaire d'assemblée;
 - Evelyn Quinones, préposée.

Remerciements

Action des femmes handicapées (Montréal) est profondément reconnaissante envers les organismes qui la subventionnent, ses partenaires, ses bénévoles et tous ceux et celles qui ont contribué cette année à la réalisation de ses activités. Nous remercions les instances et personnes suivantes.

- Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales (SACAIS); • Emploi-Québec;
- Ville de Montréal;
- SSMO Horizon-travail;
- Action travail des femmes (ATF);
- Association québécoise pour l'équité et l'inclusion au postsecondaire (AQEIPS);
- Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CEAF); • Centre des femmes de Montréal Est/Pointe-aux-trembles;
- Centre St-Pierre;
- Coalition féministe contre la violence envers les femmes (CFVF); • Collective pour un ouvrage de référence participatif sur la santé (CORPS) féministe;
- Comité des 12 jours d'action contre la violence envers les femmes; • Déphy-Montréal;

- Ex aequo;
- Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale du Montréal métropolitain (FECHIMM);
- Fédération des femmes du Québec (FFQ);
- Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN);
- Femmes du monde à Côte-des-Neiges;
- La Marie debout;
- Mouvement des personnes handicapées pour l'accès aux services (PHAS);
- Regroupement des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS);
- Regroupement naissance-renaissance;
- Regroupement québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF);
 - Relais-Femmes;
 - Réseau d'action des femmes handicapées du Canada (RAFH-DAWN);
 - Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM);
 - Vie autonome – Montréal (VA - M);
 - Madame Isabelle Boisvert;
 - Madame Bonnie Claybourne;
 - Monsieur Jason Crevier;
 - Monsieur Luc Delumeau;
 - Madame Lise Dugas;
 - Monsieur Christian Généreux;
 - Monsieur Éric Holloway;
 - Madame Michèle Leduc;
 - Madame Julienne Longtin
 - Madame Coralie Mercerat;
 - Madame Lisa Francine Modeste;
 - Madame Anne Pelletier;
 - Madame Evelyn Quinones.

