

A map of the Centre-du-Québec region, showing its various municipalities. The map is shaded in light pink and is set against a light blue background representing water bodies. The text "Profil du marché du travail au Centre-du-Québec" is overlaid on the map in a large, bold, black font. The municipalities labeled on the map are BÉCANCOUR, L'ÉRABLE, NICOLET-YAMASKA, ARTHABASKA, and DRUMMOND. Lac Saint-Pierre is also labeled.

Profil du marché du travail au Centre-du-Québec

Édition 2009



Analyse et rédaction

Michel Proulx

Collaboration à la recherche, à l'analyse et à la rédaction

Éric Lampron, analyste du marché du travail

Conception graphique, mise en page et révision de texte

Maryse Paquet, agente de secrétariat

Le profil du marché du travail du Centre-du-Québec est réalisé par la Direction de la planification et des services aux entreprises de la Direction régionale d'Emploi-Québec du Centre-du-Québec.

Disponible sur Internet : <http://www.emploiuebec.net>

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

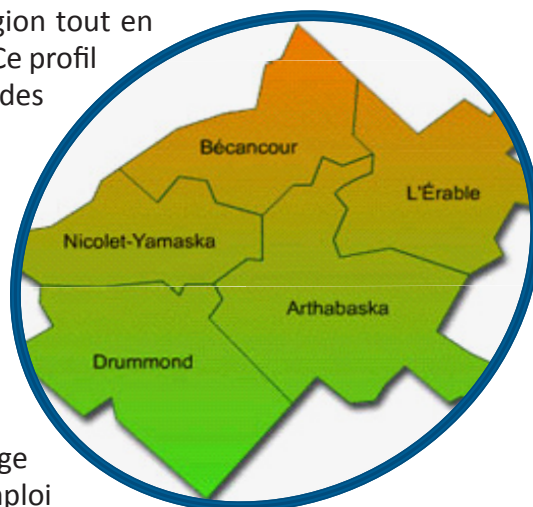
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives du Canada, 2009

ISBN - 978-2-550-56141-5 (imprimé)

ISBN - 978-2-550-56142-2 (pdf)

Avant-propos

Ce document dresse un portrait de la situation du marché du travail de la région administrative du Centre-du-Québec. Il fait ressortir les différences majeures entre les cinq municipalités régionales de comté de la région tout en comparant la situation régionale à la situation provinciale. Ce profil se base sur des données quantitatives, notamment celles des Recensements de 2006 et de 2001 de Statistique Canada, celles de l'Institut de la statistique du Québec et celles de la Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.



Ce profil traite de l'évolution de la population entre 2001 et 2006, notamment la population en âge de travailler de 15 à 64 ans, de l'évolution du marché du travail pour la population de 15 ans et plus, puis, pour certains groupes d'âge de la population en âge de travailler, des personnes en emploi et de leurs caractéristiques selon leur lieu de résidence et leur lieu de travail. Il traite également des déplacements des personnes en emploi entre leur domicile et leur lieu de travail et, finalement, des personnes qui pourraient être disponibles à occuper un emploi, notamment les prestataires de l'assurance-emploi, les prestataires des programmes d'aide sociale et de la solidarité sociale ainsi que des participantes et des participants au programme Alternative jeunesse.

Précisons que la publication des profils, édition 2009, arrive dans une conjoncture économique difficile. Les principaux indicateurs du marché du travail dans la région et au Québec se sont détériorés au cours des derniers mois. Ainsi, les contenus traitant de l'évolution des indicateurs du marché du travail, des emplois, notamment dans certains secteurs d'activité économique, entre 2001 et 2006, doivent être remis en contexte et servir de référence pour le plus long terme.

Ce document de référence révèle certaines tendances structurelles qui peuvent être utiles aux partenaires du marché du travail pour mieux connaître la réalité du marché du travail de chacun des territoires locaux qui composent le Centre-du-Québec et la région dans son ensemble.

Jean-François Ruel
 Directeur régional
 Emploi-Québec du Centre-du-Québec

Table des matières

Faits saillants.....	5
1. Le territoire à l'étude	8
2. L'évolution démographique	9
2.1 L'ensemble de la population	9
2.2 La population et les municipalités régionales de comté....	9
2.3 La population et les groupes d'âge... ..	10
2.4 Les prévisions de l'évolution de la population de 15 à 64 ans..	10
2.5 Les soldes migratoires	11
2.6 La population immigrante... ..	12
3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence.....	16
3.1 Les principaux indicateurs du marché du travail ..	16
3.1.1 L'évolution de l'activité.	16
3.1.2 L'évolution du chômage	17
3.1.3 L'évolution de l'emploi..	18
3.2 La scolarité et la population active... ..	19
3.3 Le revenu des personnes en emploi.	21
3.3.1 Le revenu des personnes selon le sexe ...	21
3.3.2 Le revenu des personnes selon leur niveau de compétence....	21
3.4 Le nombre d'heures travaillées	23
3.5 Le travail autonome	24
3.6 Les personnes immigrantes et le marché du travail ...	25
4. L'Évolution de l'emploi selon le lieu de travail	28
4.1 L'emploi dans les municipalités régionales de comté	28
4.2 L'emploi et les niveaux de compétence	29
4.3 L'emploi et les secteurs d'activité économique - les principaux gains et pertes d'emplois	30
5. Les déplacements entre le domicile et le travail.....	31
6. Les prestataires, les participantes et les participants	33
6.1 Les prestataires de l'assurance-emploi	33
6.2 La clientèle des programmes d'assistance sociale	34
Annexes.....	37
Lexique.....	50

Faits saillants

L'évolution démographique

- ❖ La population totale du Centre-du-Québec comptait, en 2006, 224 200 personnes, alors qu'en 1996, elles étaient 214 900. Durant la dernière décennie, la croissance de la population de la région (4,3 %) a été moins importante que celle observée au Québec (5,7 %).
- ❖ Entre 2001 et 2006, la population de 0 à 14 ans et de 30 à 44 ans a connu une diminution de 4,5 % et de 10,0 %, alors que la population de 55 à 64 ans a augmenté de 27,9 %.
- ❖ En 2006, les femmes étaient légèrement plus nombreuses que les hommes dans la région et composaient 50,5 % de la population totale.
- ❖ Dans la région, la population âgée de 15 à 64 ans a augmenté entre 2001 et 2006. En 2006, on dénombrait 151 920 personnes de 15 à 64 ans, alors que 5 ans auparavant on en comptait 148 215, ce qui représente une augmentation de 2,5 %. Cette augmentation est moins importante que celle observée au Québec (4,6 %).
- ❖ La région devrait connaître d'ici 2026 une augmentation de sa population totale de 3,2 %, alors qu'au Québec l'augmentation serait de 6,3 %.
- ❖ Entre 2006 et 2026, la population de 15 à 64 ans pourrait diminuer de 11,4 %, soit dans une proportion plus élevée qu'au Québec (-6,1 %).
- ❖ La région présente un solde migratoire intraprovincial positif estimé à 609 personnes entre 2006 et 2007. Les principaux gains proviennent de la Montérégie.
- ❖ Les soldes positifs se retrouvent dans l'ensemble des groupes d'âge, sauf pour les 15 à 24 ans et dans une moindre mesure, pour les 75 ans et plus.
- ❖ En 2006, 2,2 % de la population de la région était constituée de personnes immigrantes, soit 4 885 personnes, alors que cette proportion était de 11,5 % au Québec.
- ❖ Les personnes immigrantes du Centre-du-Québec étaient moins nombreuses à posséder un baccalauréat ou des études supérieures (13,9 %) qu'au Québec (27,7 %).

L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

- ❖ En 2006, le taux d'activité des femmes de la région était de 58,0 % alors que celui des hommes était de 71,2 %.
- ❖ Le taux de chômage au Centre-du-Québec est passé à 6,3 % en 2006, comparativement à 7,1 % en 2001.
- ❖ Entre 2001 et 2006, le taux de chômage des femmes a diminué davantage, passant de 7,5 % à 6,3 %.
- ❖ Dans la région, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 5,9 % entre 2001 et 2006. Cette augmentation est inférieure à celle observée au Québec (+8,8 %).
- ❖ En 2006, les hommes avaient un taux d'emploi de 66,8 %, comparativement à 54,4 % pour les femmes.
- ❖ Une plus grande proportion de personnes en emploi au Centre-du-Québec n'avait aucun certificat, diplôme ou grade (20,0 %), comparativement à 14,8 % au Québec. À l'inverse, la région ne comptait que 12,3 % de personnes en emploi possédant un baccalauréat ou des études supérieures, comparativement à 20,9 % au Québec.
- ❖ La proportion de femmes ayant un baccalauréat ou des études supérieures était de 13,5 %, comparativement à 9,3 % pour les hommes.
- ❖ Chez les hommes, le certificat ou diplôme le plus répandu est celui d'apprenti ou d'une école de métiers avec 28,5 % des hommes en emploi, suivi du diplôme d'études secondaires avec 20,2 %.
- ❖ Comme pour l'ensemble du Québec, le taux de chômage de la région était inversement proportionnel au niveau de scolarité atteint.
- ❖ En 2006, le revenu d'emploi moyen annuel à temps plein et à temps partiel était de 29 676 \$ au Centre-du-Québec, soit 34 634 \$ pour les hommes et 23 604 \$ pour les femmes, soit un écart de 11 030 \$ (32 %) en faveur des hommes. Au Québec, le revenu d'emploi moyen annuel, à temps plein et à temps partiel était de 35 775 \$.

- ❖ Le revenu d'emploi moyen à temps plein était de 36 864 \$, soit 40 924 \$ pour les hommes et 30 823 \$ pour les femmes.
- ❖ En 2006, les hommes travaillaient 40 heures et plus par semaine dans une proportion de 72,8 %, comparativement à 33,8 % pour les femmes.
- ❖ Le pourcentage de travailleuses et de travailleurs autonomes dans la région (7,9 %) était légèrement supérieur à celui de la province (7,1 %).
- ❖ Le taux de chômage des personnes immigrantes était de 8,3 % au Centre-du-Québec en 2006; il était plus faible dans la région qu'au Québec (11,1 %).
- ❖ Parmi les personnes immigrantes en emploi au Centre-du-Québec, 16,0 % n'avaient aucun certificat ou diplôme, comparativement à 12,6 % au Québec. L'écart le plus significatif entre le Centre-du-Québec et le Québec concernait le nombre de personnes immigrantes en emploi possédant un baccalauréat ou des études supérieures, alors que la proportion était de 18,0 % au Centre-du-Québec et de 34,1 % au Québec.
- ❖ Ces secteurs procuraient 70 545 emplois, soit 68,8 % de l'emploi total de la région.
- ❖ Les sous-secteurs de la fabrication qui comptaient le plus de personnes en emploi étaient : la fabrication des aliments (3 440), la fabrication de machines (2 610), la fabrication du papier (2 575), la fabrication de produits métalliques (2 455), la fabrication de produits en bois (2 450) et la première transformation des métaux (2 420).
- ❖ Entre 2001 et 2006, les principaux gains d'emplois ont été enregistrés dans les secteurs suivants : commerce de détail (+1 835 emplois), soins de santé et d'assistance sociale (+1 140), services professionnels, scientifiques et techniques (+695), services d'enseignement (+600), autres services (+450), et hébergement et restauration (+255).
- ❖ Du côté des pertes d'emplois, entre 2001 et 2006, les principaux secteurs d'activité économique touchés étaient la fabrication (-1 840) et le commerce de gros (-540).

Les déplacements entre le domicile et le lieu de travail

- #### L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail
- ❖ La région a bénéficié d'une hausse d'emplois de 3,1 % entre 2001 et 2006. Les hommes ont profité d'une croissance de 1,2 % et les femmes de 5,5 %.
 - ❖ Deux MRC ont obtenu des gains d'emplois plus importants que la région. Il s'agit de la MRC de Drummond avec une hausse de 7,0 % et de la MRC de Nicolet-Yamaska avec 5,1 %.
 - ❖ Le nombre d'emplois dans la MRC de L'Érable a diminué de 7,9 % entre 2001 et 2006.
 - ❖ Les secteurs d'activité économique qui fournissaient le plus d'emplois au Centre-du-Québec étaient : la fabrication (28 085), le commerce de détail (11 980), les soins de santé et d'assistance sociale (10 600), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (8 130), l'hébergement et les services de restauration (5 925) et les autres services (5 825).
 - ❖ En 2006, le Centre-du-Québec comptait 10 450 emplois occupés par des personnes résidant hors de la région. Trois-Rivières était le territoire d'où provenaient le plus de travailleuses et de travailleurs (4 450). Par ailleurs, 9 675 personnes résidant du Centre-du-Québec occupaient un emploi hors de la région, ce qui donne un solde de +775 travailleuses et travailleurs entrants dans la région.
 - ❖ La MRC de Bécancour influence grandement le solde positif de la région avec un solde de +1 580 travailleuses et travailleurs entrants.
 - ❖ Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi du Centre-du-Québec était de 8 692 personnes en juin 2008, soit 4,1 % des prestataires de l'assurance-emploi du Québec. De ce nombre, 62,8 % étaient des hommes.
 - ❖ Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué de 7,1 % au Centre-du-Québec, comparativement à 13,4 % au Québec. Les plus fortes baisses ont été observées dans les MRC de L'Érable (-19,6 %) et d'Arthabaska (-17,1 %).

Faits saillants

- ❖ En juin 2008, la région comptait 6 508 prestataires du programme d'aide sociale, soit 2,9 % des prestataires d'aide sociale au Québec. De ce nombre, 3 286 étaient des hommes, soit 50,5 % et 3 222 des femmes (49,5 %).
- ❖ De juin 2005 à juin 2008, le nombre de prestataires du programme d'aide sociale a diminué de 9,2 % au Centre-du-Québec et de 11,8 % au Québec.
- ❖ Au mois de juin 2008, la région comptait 4 505 prestataires du programme de solidarité sociale, soit 3,2 % des prestataires de la solidarité sociale du Québec. De ce nombre, 2 307 sont des hommes, soit 51,2 %.
- ❖ Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale a augmenté de 17,7 % dans la région et de 10,5 % au Québec.

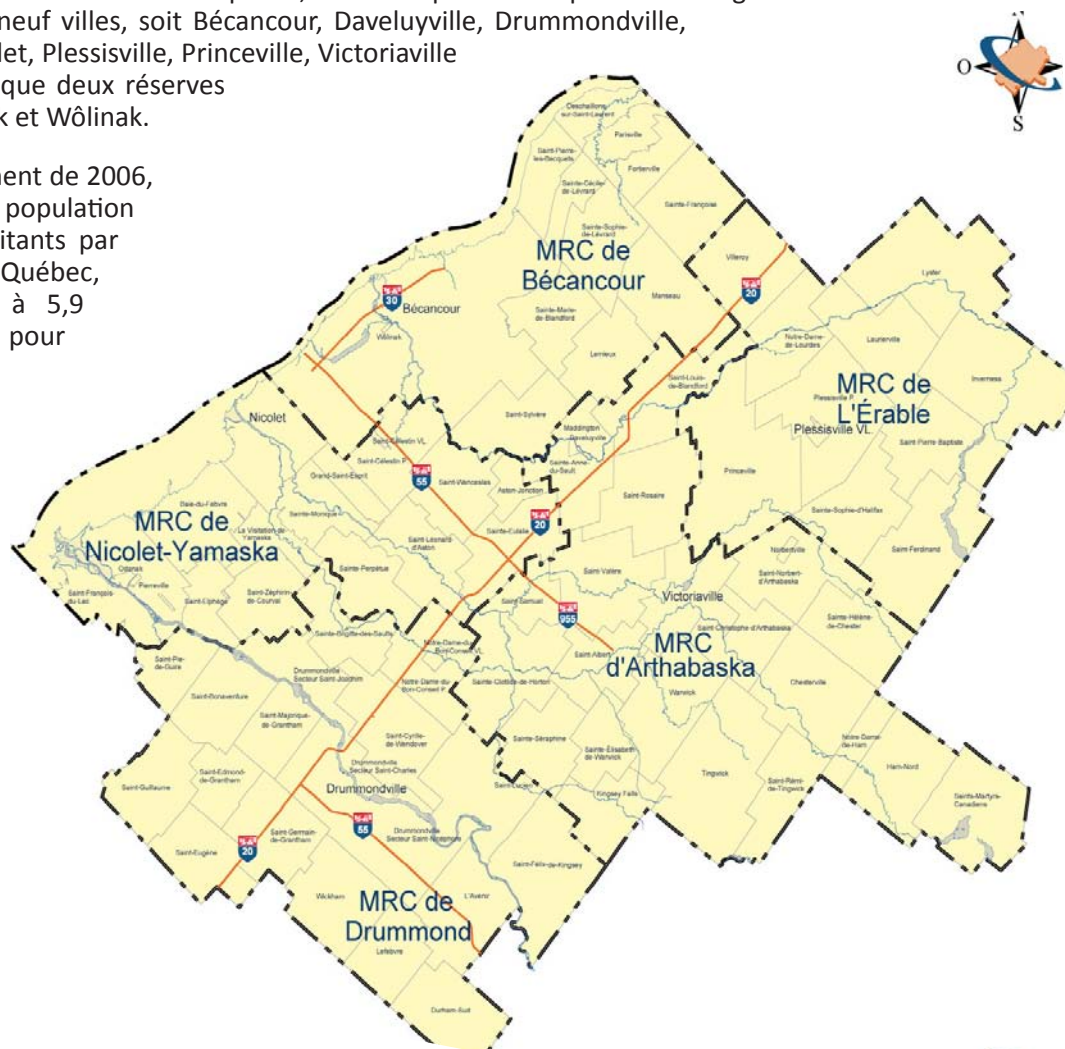
1. Le territoire à l'étude

La région administrative du Centre-du-Québec (région 17) est située dans la partie sud-ouest de la province de Québec, longeant le fleuve Saint-Laurent. La région couvre une superficie de 6 920,9 km² selon le Recensement de 2006 de Statistique Canada. Le Centre-du-Québec est borné par les régions administratives de la Montérégie, de la Mauricie, de la Chaudière-Appalaches et de l'Estrie. Elle est constituée de cinq municipalités régionales de comté (MRC), soit Arthabaska, Bécancour, Drummond, L'Érable et Nicolet-Yamaska.

Le fleuve Saint-Laurent forme la limite nord-ouest de la région. Les axes routiers principaux sont parallèles au fleuve Saint-Laurent. C'est le cas de l'autoroute 20 (Jean-Lesage), de la route 116 et de la route 132 (autoroute 30) qui traversent la région. À l'intersection de l'autoroute 55 sud et de l'autoroute 20 se trouve la ville de Drummondville. Au nord-ouest, les autoroutes 55 nord et 30 se croisent près de la municipalité de Saint-Grégoire, dans la MRC de Bécancour.

Selon le ministère des Affaires municipales¹, 81 municipalités composaient la région du Centre-du-Québec, dont neuf villes, soit Bécancour, Daveluyville, Drummondville, Kingsey Falls, Nicolet, Plessisville, Princeville, Victoriaville et Warwick, ainsi que deux réserves indiennes : Odanak et Wôlinak.

Selon le Recensement de 2006, la densité de la population était de 33,1 habitants par km² au Centre-du-Québec, comparativement à 5,9 habitants par km² pour le Québec.



¹ En 2008, le nom de ce ministère a été changé pour : ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT).

2. L'évolution démographique

2.1 L'ensemble de la population

La région du Centre-du-Québec avait en 2006 une population totale de 224 200 personnes, soit 3,0 % de la population du Québec. Entre 1996 et 2006, la population totale de la région a été en croissance. Elle était en 1996 de 214 900 personnes, de 218 440 en 2001, pour s'établir à 224 200 en 2006, soit un accroissement total de 4,3 % pour la période de 1996 à 2006. Cette croissance est inférieure à celle observée au Québec durant la même période, soit 5,7 %. Par ailleurs, entre 2001 et 2006, la croissance de la population de la région a été de 2,6 %, comparativement à 4,3 % pour la province.

Tableau 1 - Évolution de la population, 1996-2006

	Population totale			Variation		
	1996	2001	2006	1996-2001	2001-2006	1996-2006
Arthabaska	62 920	64 089	66 247	1,9%	3,4%	5,3%
Bécancour	19 685	19 088	18 806	-3,0%	-1,5%	-4,5%
Drummond ¹	83 945	87 808	92 982	4,6%	5,9%	10,8%
L'Érable	24 680	23 974	23 158	-2,9%	-3,4%	-6,2%
Nicolet-Yamaska	23 675	23 481	23 007	-0,8%	-2,0%	-2,8%
Centre-du-Québec	214 900	218 440	224 200	1,6%	2,6%	4,3%
Québec	7 138 795	7 237 479	7 546 131	1,4%	4,3%	5,7%

* Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changé entre 1996 et 2001 avec le départ de la municipalité d'Ulverton. La population de la MRC de Drummond et du Centre-du-Québec de 2001 a été ajustée en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 305 personnes ont été soustraites pour Drummond et le Centre-du-Québec.
Sources : Statistique Canada, Recensements de 1996, de 2001 et de 2006.

2.2 La population et les municipalités régionales de comté

Entre 1996 et 2006, tel que présenté au tableau 1, deux municipalités régionales de comté ont connu une croissance de leur population. Il s'agit de la MRC de Drummond et de la MRC d'Arthabaska avec une variation respective de 10,8 % et de 5,3 %. Les autres MRC ont connu une décroissance de leur population durant cette période. La MRC de L'Érable est celle qui a subi la plus forte décroissance (6,2 %), ce qui correspond à une perte de 1 522 résidentes et résidents.

Entre 2001 et 2006, la même situation se présentait mais avec des taux de croissance plus faibles. Les deux MRC qui ont connu une augmentation de leur population sont Drummond, avec 5,9 %, et Arthabaska avec 3,4 %.

Comme le montre le tableau 1, la population totale du Centre-du-Québec est concentrée davantage dans deux territoires, soit les MRC de Drummond et d'Arthabaska. Drummond regroupe 41,5 % de la population de la région tandis qu'Arthabaska en regroupe 29,6 %.

2.3 La population et les groupes d'âge

La population totale du Centre-du-Québec se chiffrait à 224 195 personnes en 2006. De ce nombre, 49,5 % (110 900) étaient des hommes, tandis que 50,5 % (113 305) étaient des femmes.

Rappelons que le Centre-du-Québec a connu entre 2001 et 2006 une augmentation de sa population totale de 2,6 %. Cette croissance a été un peu plus élevée pour les femmes que pour les hommes. En effet, les femmes ont connu une augmentation de 2,7 % comparativement à 2,5 % pour les hommes. Au Québec, ce sont les hommes qui ont profité le plus de la croissance de la population avec 4,4 %, comparativement à 4,2 % pour les femmes.

**Tableau 2 - Évolution de la population
selon le sexe et les groupes d'âge, 2001-2006**

Groupe d'âge	Centre-du-Québec						Québec		
	Nombre de personnes en 2006			Évolution 2001 à 2006 (%)			Évolution 2001 à 2006 (%)		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
0-14	19 505	18 645	38 140	-4,7%	-4,2%	-4,5%	-3,0%	-3,0%	-3,0%
15-29	21 620	20 090	41 715	-1,8%	-2,9%	-2,3%	3,3%	3,8%	3,5%
30-44	21 880	21 600	43 480	-10,2%	-9,7%	-10,0%	-7,6%	-8,1%	-7,9%
45-54	18 460	18 285	36 740	7,8%	9,9%	8,8%	10,9%	11,1%	11,0%
55-64	14 950	15 055	29 985	28,3%	27,7%	27,9%	25,8%	24,6%	25,2%
65 et plus	14 510	19 630	34 130	15,8%	10,1%	12,3%	15,5%	10,5%	12,6%
Total 15-64	76 910	75 030	151 920	2,3%	2,7%	2,5%	4,6%	4,5%	4,6%
Total	110 900	113 305	224 195	2,5%	2,7%	2,6%	4,4%	4,2%	4,2%

Note : La somme des données par groupes d'âge ou par sexe n'égale pas nécessairement le total car ces données sont arrondies selon les groupes de cinq ans.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

La population en âge de travailler, soit les 15 à 64 ans, constituait 67,8 % de la population totale du Centre-du-Québec en 2006. Les femmes représentaient 49,4 % de la population en âge de travailler comparativement à 50,6 % pour les hommes.

La population en âge de travailler a connu, entre 2001 et 2006, une croissance similaire à celle de la population totale, soit 2,5 %.

De tous les groupes d'âge, trois ont connu une hausse de la population entre 2001 et 2006. Il s'agit des groupes de 45 à 54 ans, de 55 à 64 ans et de 65 ans et plus avec une augmentation respective de 8,8 %, de 27,9 % et de 12,3 %. La plus forte baisse de population (-10,0 %) a été observée parmi le groupe des 30 à 44 ans.

2.4 Les prévisions de l'évolution de la population de 15 à 64 ans

Selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003, le Centre-du-Québec pourrait connaître une augmentation de sa population totale de 3,2 % entre 2006 et 2026 (voir tableau 3). Cette croissance serait de 6,3 % au Québec. Deux MRC de la région devraient connaître une augmentation de leur population totale, soit Drummond et Arthabaska, avec une croissance respective estimée à 9,0 % et à 1,9 %. Toutes les autres MRC devraient connaître une baisse de leur population totale.

2. L'évolution démographique

Tableau 3 - Évolution de la population de 15 à 64 ans, 2006-2026

	Évolution de la population totale entre 2006 et 2026	Évolution de la population de 15 à 64 ans entre 2006 et 2026	Plus haut niveau atteint des 16-64 ans	Année à laquelle le plus haut niveau serait atteint
Arthabaska	1,9%	-12,9%	45 850	2009
Bécancour	-4,4%	-20,2%	Déjà en décroissance	
Drummond	9,0%	-5,2%	66 404	2011
L'Érable	-2,5%	-16,7%	Déjà en décroissance	
Nicolet-Yamaska	-4,3%	-19,4%	Déjà en décroissance	
Centre-du-Québec	3,2%	-11,4%	156 458	2009
Québec	6,3%	-6,1%	5 369 938	2010

Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques 2001-2026, édition 2003.

Il en est autrement pour l'évolution de la population en âge de travailler. En effet, selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec, la population de 15 à 64 ans de la région devrait subir une décroissance de 11,4 % entre 2006 et 2026. Cette décroissance serait près de deux fois supérieure à celle du Québec avec 6,1 %. De plus, toutes les MRC du Centre-du-Québec devraient subir une décroissance de leur population en âge de travailler entre 2006 et 2026. La MRC de Drummond serait celle qui devrait s'en sortir le mieux avec une baisse de 5,2 %, alors que les baisses les plus importantes seraient à Bécancour avec -20,2 % et à Nicolet-Yamaska avec -19,4 %.

2.5 Les soldes migratoires

Les soldes migratoires représentent les mouvements de la population entre différents territoires. Un solde positif signifie que plus de personnes ont migré vers un territoire donné qu'il y en a qui l'ont quitté, alors qu'un solde négatif signifie l'inverse.

Le tableau 4 présente la migration aux niveaux international, interprovincial et intraprovincial entre 2006 et 2007. Celui-ci nous indique un solde migratoire de 609 personnes pour la région du Centre-du-Québec. Parmi les cinq MRC de la région, trois ont un solde migratoire positif; il s'agit de Drummond avec un solde de +676, Arthabaska avec un solde de +238 et Bécancour avec un solde de +16 personnes.

La migration intraprovinciale est celle qui contribue le plus au solde migratoire positif pour la région, avec un solde migratoire de +378 personnes, suivi du solde migratoire international avec +369. La migration intraprovinciale provient principalement de la Montérégie (+442), de Lanaudière (+60) et des Laurentides (+37), alors que la région présente un solde migratoire négatif vers la Mauricie (-151) et la Capitale-Nationale (-103).

Le graphique 1 illustre les soldes migratoires pour différents groupes d'âge. Les soldes positifs se retrouvent dans l'ensemble des groupes d'âge sauf pour les 15 à 24 ans et, dans une moindre mesure, les 75 ans et plus. Ce sont les personnes âgées entre 20 et 24 ans qui ont quitté le plus la région du Centre-du-Québec en 2006-2007, avec un solde négatif de 350 personnes.

2. L'évolution démographique

Tableau 4 - Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales 2006-2007*

	Internationales			Interprovinciales			Intraprovinciales			Solde migratoire total
	Immigrants	Émigrants	Solde	Entrants	Sortants	Solde	Entrants	Sortants	Solde	
Arthabaska	149	29	120	72	117	-45	2 350	2 187	163	238
Bécancour	6	13	-7	27	32	-5	979	951	28	16
Drummond	295	39	256	103	175	-72	3 436	2 944	492	676
L'Érable	7	15	-8	23	37	-14	844	1 064	-220	-242
Nicolet-Yamaska	4	-4	8	23	25	-2	1 035	1 120	-85	-79
Centre-du-Québec	461	92	369	248	386	-138	n.d.	n.d.	378	609

* À noter que les données différenciées selon le sexe pour les tableaux 5 et 6 et le graphique 1 ne sont pas disponibles.

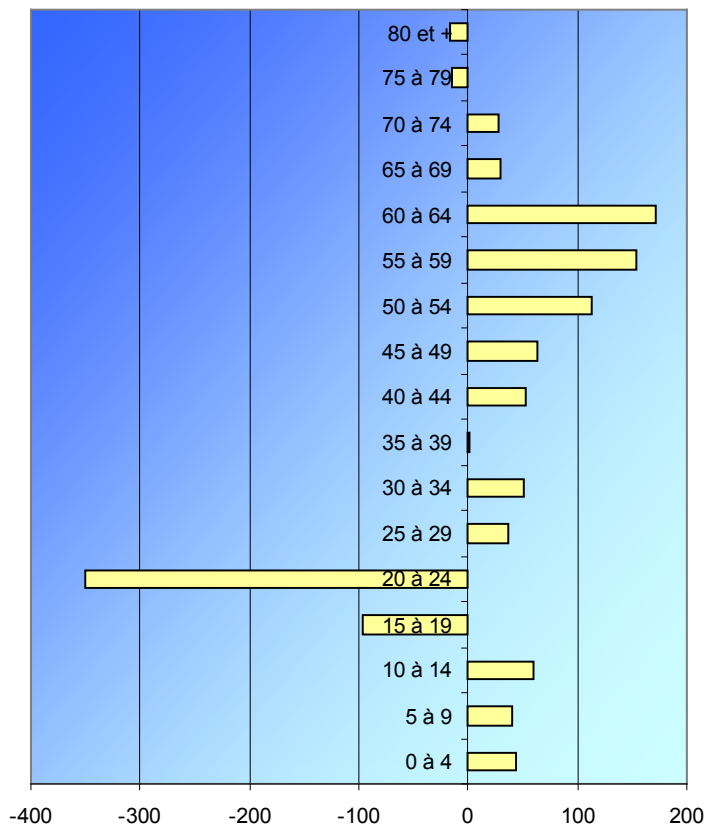
Source : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 5 - Migrations intraprovinciales 2006-2007

Principaux gains		Principales pertes	
Montérégie	442	Mauricie	151
Lanaudière	60	Capitale-Nationale	103
Laurentides	37	Estrie	30
Côte-Nord	35	Outaouais	24

Source : Institut de la statistique du Québec.

Graphique 1 - Soldes migratoires selon les groupes d'âge, 2006-2007



Source : Institut de la statistique du Québec.

2.6 La population immigrante

Le Centre-du-Québec comptait 4 885 personnes immigrantes, dont 2 520 hommes et 2 370 femmes en 2006 (voir tableau 6). Les hommes constituaient 54,6 % des personnes immigrantes, soit un pourcentage un peu plus élevé que l'ensemble du Québec (49,1 %). Les personnes immigrantes représentaient 2,2 % de la population totale de la région, ce qui est moindre qu'au Québec avec 11,5 %. Par ailleurs, les personnes immigrantes résidant dans la région représentent 0,6 % des personnes immigrantes de l'ensemble du Québec.

En 2001, la région comptait 3 805 personnes immigrantes. En 2006, elle en comptait 4 885, soit une augmentation de 28,4 %, alors que pour le Québec cette augmentation a été de 20,5 %. La MRC de la région ayant connu la plus forte croissance durant cette période est Bécancour avec +65,4 %, alors que la plus forte baisse a été observée dans Nicolet-Yamaska avec -24,5 %. La hausse du nombre de personnes immigrantes a été plus importante pour les hommes (+33,7 %) que pour les femmes (+22,8 %).

2. L'évolution démographique

Les femmes immigrantes de la région du Centre-du-Québec étaient légèrement moins scolarisées que les hommes immigrants, tel que l'indique le tableau 7. En effet, 31,6 % d'entre elles n'avaient aucun certificat, diplôme ou grade, alors que chez les hommes ce ratio se situe à 21,8 %. Au Québec, la même situation prévaut avec un taux de 20,3 % pour les hommes contre 25,2 % pour les femmes.

Le diplôme le plus fréquemment détenu par les hommes immigrants et par les femmes immigrantes est celui des études secondaires ou de l'attestation d'équivalence avec respectivement 23,7 % et 27,4 %. La proportion d'hommes immigrants et de femmes immigrantes de la région ayant un baccalauréat ou des études supérieures était de 13,7 % et de 13,8 %. Au Québec, ce taux était pour les hommes de 30,2 % et pour les femmes de 25,2 %.

2. L'évolution démographique

**Tableau 6 - Nombre de personnes immigrantes selon les MRC,
au Centre-du-Québec et au Québec, 2006**

	Drummond	Nicolet-Yamaska	Bécancour	Arthabaska	L'Érable	Centre-du-Québec	Québec
Population totale *	91 055	22 280	18 510	65 075	22 725	219 645	7 435 900
hommes	45 175	11 125	9 420	32 285	11 420	109 425	3 645 975
femmes	45 875	11 155	9 085	32 790	11 305	110 210	3 789 925
Personnes immigrantes	2 520	370	430	1 200	365	4 885	851 555
hommes	1 340	165	235	565	215	2 520	417 920
femmes	1 180	205	195	635	155	2 370	433 635
Personnes immigrantes/ population totale	2,8%	1,7%	2,3%	1,8%	1,6%	2,2%	11,5%
hommes	3,0%	1,5%	2,5%	1,8%	1,9%	2,3%	11,5%
femmes	2,6%	1,8%	2,1%	1,9%	1,4%	2,2%	11,4%
Personnes immigrantes arrivées entre 2001 et 2006 (nombre)	1 180	35	40	435	70	1 760	193 905
hommes	635	10	10	185	40	880	95 340
femmes	550	25	30	245	25	875	98 560
Personnes immigrantes arrivées entre 2001 et 2006 (proportion)	46,8%	9,5%	9,3%	36,3%	19,2%	36,0%	22,8%
hommes	47,4%	6,1%	4,3%	32,7%	18,6%	34,9%	22,8%
femmes	46,6%	12,2%	15,4%	38,6%	16,1%	36,9%	22,7%
Personnes immigrantes en 2001	1 555	490	260	1 255	245	3 805	706 965
hommes	740	245	130	680	90	1 885	348 290
femmes	815	240	135	580	160	1 930	358 675
Évolution du nombre de personnes immigrantes de 2001 à 2006 (proportion)	62,1%	-24,5%	65,4%	-4,4%	49,0%	28,4%	20,5%
hommes	81,1%	-32,7%	80,8%	-16,9%	138,9%	33,7%	20,0%
femmes	44,8%	-14,6%	44,4%	9,5%	-3,1%	22,8%	20,9%

* Les données sur la population totale, tirées du fichier sur les personnes immigrantes, sont légèrement différentes des données de la population totale selon les données intégrales. À cause des arrondis, le total n'est pas égal à la somme des parties.

Source : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

2. L'évolution démographique

Tableau 7 - Scolarité des personnes immigrantes, 2006

	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	26,4%	21,8%	31,6%	22,8%	20,3%	25,2%
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	25,5%	23,7%	27,4%	18,8%	17,9%	19,8%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	14,2%	17,4%	10,9%	10,7%	12,2%	9,2%
Certificat ou diplôme d'autres études non universitaires	15,0%	18,3%	11,4%	13,2%	12,8%	13,5%
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	5,0%	6,7%	4,9%	6,8%	6,6%	7,1%
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	13,9%	13,7%	13,8%	27,7%	30,2%	25,2%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

3.1 Les principaux indicateurs du marché du travail²

3.1.1 L'évolution de l'activité

En 2006, le Centre-du-Québec dénombrait, parmi les 181 490 personnes formant la population totale de 15 ans et plus, 117 215 personnes actives sur le marché du travail pour un taux d'activité de 64,6 %. Selon les données du tableau 8, le taux d'activité des hommes de 15 ans et plus de la région (71,2 %) était plus élevé que celui des femmes (58,0 %).

Tableau 8 - Population du Centre-du-Québec et indicateurs du marché du travail

Indicateurs	Sexe	Arthabaska	Bécancour	Drummond	L'Érable	Nicolet-Yamaska	Centre-du-Québec	Québec
Population totale de 15 ans et plus		53 640	15 450	75 065	18 815	28 520	181 490	6 184 490
Hommes		26 490	7 825	37 010	3 425	9 210	89 960	3 007 825
Femmes		27 155	7 620	38 055	9 385	9 305	91 520	3 176 660
Population active		34 780	9 465	49 020	12 250	11 700	117 215	4 015 200
Hommes		18 870	5 455	26 620	6 770	6 380	64 095	2 124 040
Femmes		15 905	4 010	22 400	5 475	5 320	53 110	1 891 160
Personnes occupées		32 840	8 850	45 570	11 520	11 045	109 825	3 735 505
Hommes		17 790	5 060	24 790	6 435	5 980	60 055	1 967 185
Femmes		15 055	3 785	20 775	5 085	5 060	49 760	1 768 320
Chômeuses / chômeurs		1 935	615	3 450	730	660	7 390	279 695
Hommes		1 080	395	1 830	335	400	4 040	156 855
Femmes		850	225	1 620	395	255	3 345	122 840
Personnes inactives		18 865	5 985	26 045	6 565	6 820	64 280	2 169 290
Hommes		7 615	2 375	10 390	2 655	2 830	25 865	883 785
Femmes		11 250	3 610	15 655	3 910	3 985	38 410	1 285 500
Taux d'activité		64,8%	61,3%	65,3%	65,1%	63,2%	64,6%	64,9%
Hommes		71,2%	69,7%	71,9%	71,8%	69,3%	71,2%	70,6%
Femmes		58,6%	52,6%	58,9%	58,3%	57,2%	58,0%	59,5%
Taux d'emploi		61,2%	57,3%	60,7%	61,2%	59,6%	60,5%	60,4%
Hommes		67,2%	64,7%	67,0%	68,3%	64,9%	66,8%	65,4%
Femmes		55,4%	49,7%	54,6%	54,2%	54,4%	54,4%	55,7%
Taux de chômage		5,6%	6,5%	7,0%	6,0%	5,6%	6,3%	7,0%
Hommes		5,7%	7,2%	6,9%	4,9%	6,3%	6,3%	7,4%
Femmes		5,3%	5,6%	7,2%	7,2%	4,8%	6,3%	6,5%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

² Plusieurs termes spécifiques sont utilisés dans cette section pour décrire le marché du travail. Ces derniers sont définis dans le lexique à la fin du document.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Au Centre-du-Québec, en 2006, les taux d'activité les plus élevés se retrouvaient dans la MRC de Drummond avec 65,3 % et dans la MRC de L'Érable avec 65,1 %. Le taux d'activité le plus faible était dans la MRC de Bécancour avec 61,3 %. Par ailleurs, le taux d'activité de la région était similaire à celui du Québec avec 64,9 %.

Les tableaux 9 et 10 présentent respectivement pour le Centre-du-Québec et le Québec l'évolution de chacun des indicateurs du marché du travail entre 2001 et 2006. Durant cette période, la population active de la région a connu une augmentation de 4,9 %. Au Québec, cette hausse était de 7,3 %.

Tableau 9 - L'évolution des indicateurs du marché du travail, Centre-du-Québec, 2001-2006

	2001			2006			Variation (2001-2006)			
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total %
Population totale de 15 ans et plus	173 320	86 065	87 260	181 490	89 960	91 520	8 170	3 895	4 260	4,7%
Population active	111 710	61 840	49 870	117 215	64 095	53 110	5 505	2 255	3 240	4,9%
Personnes occupées	103 730	57 575	46 155	109 825	60 055	49 760	6 095	2 480	3 605	5,9%
Chômeuses / chômeurs	7 970	4 265	3 720	7 390	4 040	3 345	-580	-225	-375	-7,3%
Personnes inactives	61 620	24 225	37 390	64 280	25 865	38 410	2 660	1 640	1 020	4,3%
Taux d'activité	64,5%	71,9%	57,2%	64,6%	71,2%	58,0%	0,1%	-0,7%	0,8%	0,1%
Taux d'emploi	59,8%	66,9%	52,9%	60,5%	66,8%	54,4%	0,7%	-0,1%	1,5%	0,7%
Taux de chômage	7,1%	6,9%	7,5%	6,3%	6,3%	6,3%	-0,8%	-0,6%	-1,2%	-0,8%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Le taux d'activité de la région est demeuré stable par rapport à 2001 (64,5 %). Au Québec, le taux d'activité s'élevait en 2006 à 64,9 %, soit 0,7 point de pourcentage de plus que le taux d'activité de 2001.

Les femmes ont connu une légère augmentation de leur taux d'activité. Celui-ci se situait à 58,0 % en 2006 tandis qu'en 2001, il était à 57,2 %. Quant aux hommes, leur taux d'activité a diminué, passant de 71,9 % en 2001 à 71,2 % en 2006.

3.1.2 L'évolution du chômage

En 2006, le Centre-du-Québec dénombrait, parmi les 117 215 personnes formant la population active, 7 390 personnes en chômage pour un taux de chômage de 6,3 %, à la fois chez les hommes et chez les femmes. Au Québec, le taux de chômage des hommes (7,4 %) et celui des femmes (6,5 %) étaient légèrement supérieurs à ceux du Centre-du-Québec.

Le tableau 8 présente également le taux de chômage pour chacune des MRC du Centre-du-Québec. Les taux les plus faibles étaient dans les MRC d'Arthabaska et de Nicolet-Yamaska avec chacun 5,6 %. Pour ces deux MRC, ce sont les femmes qui avaient le plus faible taux de chômage avec respectivement 5,3 % et 4,8 %. La MRC de Drummond est celle qui avait le plus haut taux de chômage au Centre-du-Québec, avec 7,0 %.

Tableau 10 - L'évolution des indicateurs du marché du travail, Québec, 2001-2006

	2001			2006			Variation (2001-2006)			
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total %
Population totale de 15 ans et plus	5 945 900	2 873 775	3 072 130	6 184 490	3 007 825	3 176 660	238 590	134 050	104 530	4,0%
Population active	3 742 485	2 012 340	1 730 145	4 015 200	2 124 040	1 891 160	272 715	111 700	161 015	7,3%
Personnes occupées	3 434 265	1 837 950	1 596 315	3 735 505	1 967 185	1 768 320	301 240	129 235	172 005	8,8%
Chômeuses / chômeurs	308 220	174 390	133 830	279 695	156 855	122 840	-28 525	-17 535	-10 990	-9,3%
Inactifs	2 203 415	861 435	1 341 985	2 169 290	883 785	1 285 500	-34 125	22 350	-56 485	-1,5%
Taux d'activité	64,2%	71,1%	57,7%	64,9%	70,6%	59,5%	0,7%	-0,5%	1,8%	0,7%
Taux d'emploi	58,9%	64,9%	53,2%	60,4%	65,4%	55,7%	1,5%	0,5%	2,5%	1,5%
Taux de chômage	8,2%	8,7%	7,7%	7,0%	7,4%	6,5%	-1,2%	-1,3%	-1,2%	-1,2%

Source : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Les tableaux 9 et 10 présentent respectivement pour le Centre-du-Québec et le Québec l'évolution du taux de chômage entre 2001 et 2006. Celui de la région a connu une baisse de l'ordre de 0,8 point de pourcentage durant cette période. Au Québec, la baisse a été de -1,2 point. Les femmes de la région ont profité plus de la diminution du taux de chômage que les hommes. Celles-ci avaient un taux de chômage de 6,3 % en 2006 tandis qu'en 2001, il était à 7,5 %, soit une baisse de 1,2 point. Quant aux hommes, les données démontrent que leur taux de chômage a également diminué avec un taux passant de 6,9 % en 2001 à 6,3 % en 2006, soit une diminution de 0,6 point.

L'annexe 1 présente les taux de chômage pour chacune des municipalités et paroisses regroupées au sein des MRC du Centre-du-Québec.

3.1.3 L'évolution de l'emploi

Le Centre-du-Québec dénombrait en 2006, 109 825 personnes en emploi sur une population totale de 15 ans et plus de 181 490. En 2001, le nombre de personnes en emploi était de 103 730, soit une augmentation de 6 095 personnes en emploi ou 5,9 %. Cette augmentation est inférieure à celle observée au Québec (8,8 %) pour la même période. Les gains ont été supérieurs pour les femmes (+ 3 605) que pour les hommes (+2 480).

Le taux d'emploi en région était en 2006 de 60,5 % comparativement à 59,8 % en 2001, soit une augmentation de 0,7 point de pourcentage. Au Québec, ce taux est passé de 58,9 % en 2001, à 60,4 % en 2006, soit une hausse de 1,5 point.

Le taux d'emploi des hommes est demeuré relativement stable entre 2001 et 2006, il se situait à 66,9 % en 2001 et à 66,8 % en 2006. Le taux d'emploi des femmes a augmenté de 1,5 point de pourcentage, passant de 52,9 % en 2001 à 54,4 % en 2006.

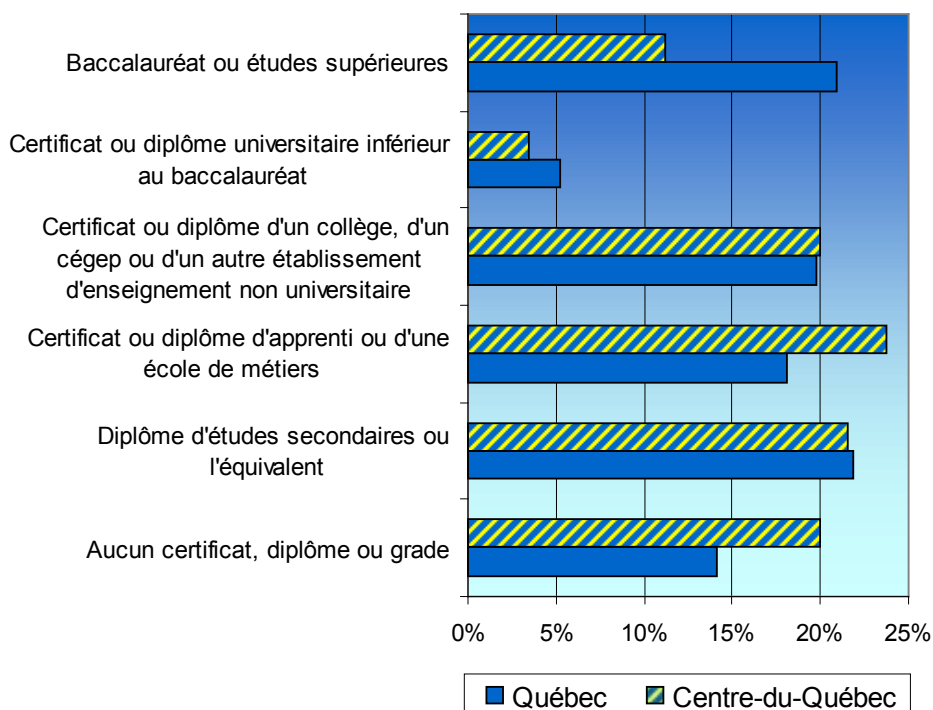
L'annexe 1 présente l'évolution du taux d'emploi des différentes municipalités du Centre-du-Québec.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

3.2 La scolarité et la population active

Tel que l'indique le graphique 2, les personnes en emploi au Centre-du-Québec étaient moins scolarisées que la moyenne provinciale. Une plus grande proportion de la population en emploi du Centre-du-Québec n'avait aucun certificat, diplôme ou grade (20,0 %), comparativement à 14,1 % au Québec. La région comptait également plus de personnes en emploi possédant un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métier (23,8 %) qu'au Québec (18,1 %). L'écart le plus important était au niveau des personnes en emploi possédant un baccalauréat ou des études supérieures où la région n'en comptait que 12,3 %, comparativement à 20,9 % au Québec.

Graphique 2 - Scolarité des personnes en emploi, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Le tableau 11 présente les niveaux de scolarité des personnes en emploi selon le sexe. Globalement, les femmes du Centre-du-Québec étaient plus scolarisées que les hommes. En effet, 15,5 % des femmes n'avaient aucun certificat, diplôme ou grade tandis que chez les hommes, ce ratio s'élevait à 23,7 %, soit un écart de 8,2 points de pourcentage. À l'exception du certificat ou du diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, les femmes étaient plus nombreuses que les hommes à avoir un certificat ou un diplôme. Les certificats ou

Tableau 11 - Scolarité des personnes en emploi selon le sexe, 2006

	Centre-du-Québec			Québec		
	Homme	Femme	Écart	Homme	Femme	Écart
Aucun certificat, diplôme ou grade	23,7%	15,5%	-8,2%	16,5%	11,5%	-5,1%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	20,2%	23,2%	2,9%	21,0%	22,8%	1,8%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	28,5%	18,1%	-10,4%	21,2%	14,6%	-6,6%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	15,7%	25,3%	9,6%	17,2%	22,6%	5,3%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	2,6%	4,6%	1,9%	4,4%	6,1%	1,8%
Baccalauréat ou études supérieures	9,3%	13,5%	4,2%	19,6%	22,4%	2,8%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

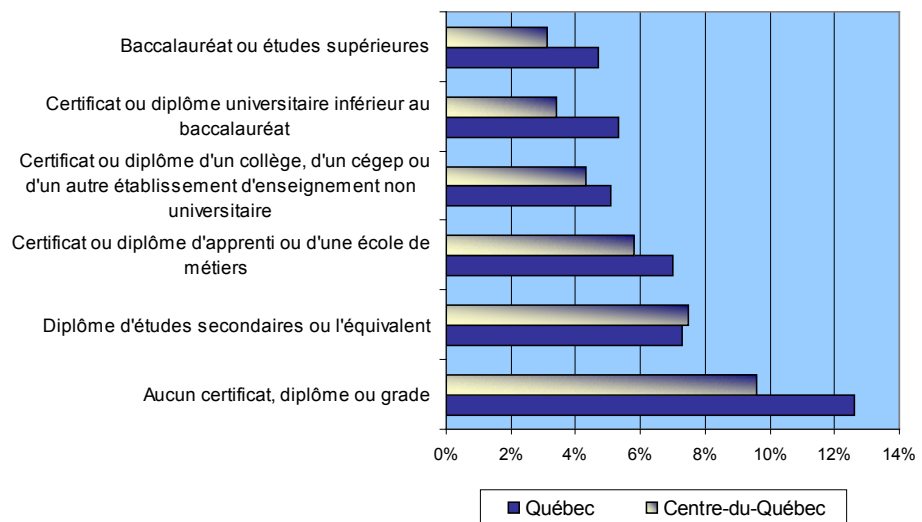
les diplômes obtenus le plus fréquemment parmi les femmes en emploi étaient le certificat ou le diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire (25,3 %) et le diplôme d'études secondaires ou l'équivalent avec 23,2 %. La proportion de femmes ayant un baccalauréat ou des études supérieures était de 13,5 %, comparativement à 9,3 % pour les hommes.

Chez les hommes en emploi, le certificat ou le diplôme le plus répandu était celui d'apprenti ou d'une école de métiers dans une proportion de 28,5 %.

Le graphique 3 indique que les personnes en emploi de la région avaient un taux de chômage inférieur à celui du Québec pour tous les niveaux de scolarité atteints à l'exception du diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, où le taux de chômage était légèrement plus élevé dans la région (7,5 % contre 7,3 %).

Comme pour l'ensemble du Québec, le taux de chômage du Centre-du-Québec était inversement proportionnel au niveau de la scolarité atteint. Ainsi, les personnes sans certificat, diplôme ou grade, avaient un taux de chômage plus élevé (9,6 %), tandis que celles qui disposaient d'un baccalauréat ou d'un diplôme supérieur avaient un taux de chômage plus faible (3,0 %).

Graphique 3 - Taux de chômage selon la scolarité, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Le tableau 12 présente le taux de chômage selon la scolarité et le sexe des personnes. Dans la région, le taux de chômage chez les hommes n'ayant pas de certificat, diplôme ou grade (8,5 %) était inférieur à celui des femmes (11,7 %). À l'inverse, les femmes de la région ayant un certificat ou un diplôme d'un collège, un baccalauréat ou des études supérieures avaient un taux de chômage légèrement plus faible que celui des hommes.

Tableau 12 - Taux de chômage selon la scolarité et le sexe, 2006

	Centre-du-Québec			Québec		
	Homme	Femme	Écart	Homme	Femme	Écart
Aucun certificat, diplôme ou grade	8,5%	11,7%	3,2%	12,3%	13,1%	0,8%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	7,4%	7,5%	0,1%	7,6%	6,9%	-0,7%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	5,5%	6,4%	0,9%	7,3%	6,4%	-0,9%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	4,8%	3,9%	-0,9%	5,5%	4,8%	-0,7%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	3,7%	3,2%	-0,5%	5,9%	4,8%	-1,1%
Baccalauréat ou études supérieures	3,5%	2,8%	-0,7%	4,8%	4,6%	-0,2%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

3.3 Le revenu des personnes en emploi

3.3.1 Le revenu des personnes selon le sexe

Le revenu d'emploi moyen total des personnes en emploi au Centre-du-Québec et au Québec se chiffrait respectivement à 29 676 \$ et à 35 775 \$ en 2005. Ainsi, le revenu moyen total de la région était inférieur de 6 099 \$ au revenu des personnes en emploi au Québec. Cet écart peut s'expliquer, entre autres, par le fait que les personnes en emploi étaient moins scolarisées dans la région et qu'elles occupaient en plus grand nombre des postes de niveau de compétence élémentaire, intermédiaire et technique et moins d'emplois de niveau de compétence professionnel et de gestion qu'au Québec.

Tableau 13 - Revenu d'emploi selon le sexe, 2005

	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Revenu d'emploi moyen total	29 676 \$	34 634 \$	23 604 \$	35 775 \$	41 900 \$	28 882 \$
Revenu d'emploi moyen à temps plein	36 864 \$	40 924 \$	30 823 \$	45 294 \$	51 025 \$	37 760 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Les hommes de la région disposaient d'un revenu d'emploi moyen total inférieur à celui des hommes du Québec. Selon le tableau 13, leur revenu d'emploi moyen total se situait à 34 634 \$ dans la région, alors qu'au Québec il était de 41 900 \$, soit un écart de 7 266 \$. Chez les femmes, le revenu d'emploi moyen total se situait à 23 604 \$ au Centre-du-Québec, alors qu'au Québec il était de 28 882 \$, soit un écart de 5 278 \$. L'écart entre le revenu d'emploi moyen total des hommes et celui des femmes était de 11 030 \$ en faveur des hommes, soit 32,0 %.

Le revenu d'emploi moyen à temps plein était de 36 864 \$ pour la région en 2005, alors qu'au Québec il était de 45 294 \$. Comme pour le revenu d'emploi moyen total, les personnes en emploi du Centre-du-Québec disposaient d'un revenu d'emploi moyen à temps plein inférieur à celui du Québec avec un écart de 8 430 \$.

Les hommes disposaient d'un meilleur revenu d'emploi moyen à temps plein que les femmes. Pour la région, celui-ci était de 40 924 \$ et celui des femmes était de 30 823 \$, ce qui représente un écart de 10 101 \$ (25,0 %) en faveur des hommes.

3.3.2 Le revenu des personnes selon leur niveau de compétence

Tel que présenté au tableau 14, le revenu d'emploi moyen total en 2005 au Centre-du-Québec augmentait avec le niveau de compétence. Ainsi, les personnes qui avaient un emploi de niveau de compétence de gestion disposaient d'un revenu d'emploi moyen total de 50 567 \$, tandis que celles qui détenaient un emploi de

Tableau 14 - Revenu d'emploi moyen total selon les niveaux de compétence et le sexe, Centre-du-Québec, 2005

Niveaux de compétence	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Gestion	50 567 \$	58 337 \$	35 132 \$	62 321 \$	70 298 \$	47 709 \$
Professionnel	48 634 \$	57 723 \$	43 202 \$	54 028 \$	64 795 \$	45 277 \$
Technique	29 239 \$	33 767 \$	22 326 \$	34 101 \$	39 426 \$	27 056 \$
Intermédiaire	24 331 \$	29 485 \$	18 500 \$	26 560 \$	31 260 \$	22 085 \$
Élémentaire	18 692 \$	22 457 \$	14 171 \$	18 320 \$	21 985 \$	13 649 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

compétence de niveau élémentaire avaient un revenu d'emploi moyen total de 18 692 \$. À l'exception du niveau de compétence élémentaire, la région présente pour tous les autres niveaux un revenu d'emploi moyen total inférieur à celui du Québec.

Les hommes avaient un revenu d'emploi moyen total supérieur à celui des femmes. Ce constat prévaut pour le Centre-du-Québec et le Québec. L'écart le plus élevé est au niveau de compétence de gestion et l'écart le plus faible est au niveau de compétence élémentaire.

Le tableau 15 et le graphique 4 montrent que le revenu d'emploi moyen à temps plein augmente également selon le niveau de compétence dans la région, sauf pour les personnes occupant un emploi du niveau de compétence de gestion où le revenu diminue par rapport au niveau de compétence professionnel. Au Centre-du-Québec, le revenu d'emploi moyen à temps plein était moindre que celui du Québec et ce, pour tous les niveaux de compétence.

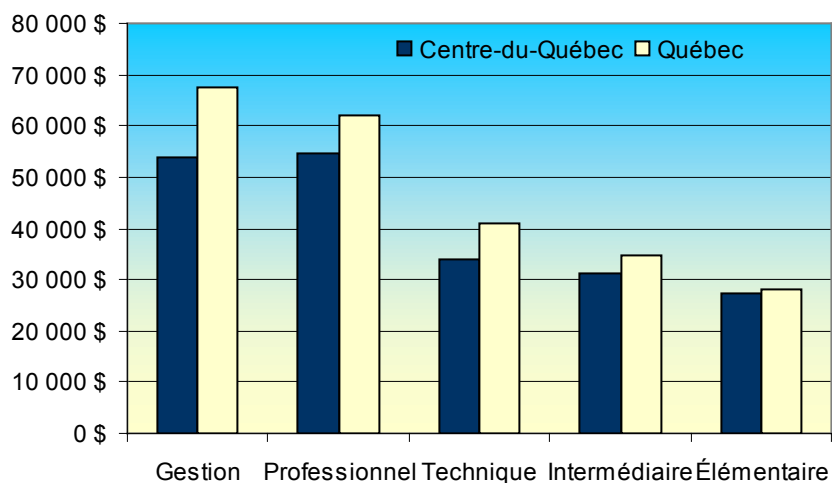
Tableau 15 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence et le sexe, Centre-du-Québec, 2005

Niveaux de compétence	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femmes
Gestion	53 781 \$	60 326 \$	39 860 \$	67 680 \$	74 972 \$	53 235 \$
Professionnel	54 495 \$	62 664 \$	48 896 \$	62 003 \$	71 509 \$	53 109 \$
Technique	34 126 \$	37 939 \$	27 395 \$	41 009 \$	46 161 \$	33 388 \$
Intermédiaire	31 189 \$	35 251 \$	25 238 \$	34 705 \$	38 854 \$	29 960 \$
Élémentaire	27 297 \$	31 237 \$	21 173 \$	27 976 \$	31 888 \$	21 441 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Le revenu d'emploi moyen à temps plein chez les hommes était également plus élevé que chez les femmes (voir tableau 15 et graphique 5). L'écart le plus élevé était pour les personnes occupant un emploi de niveau de compétence de gestion suivi du niveau de compétence professionnel. En effet, les hommes ayant un emploi de niveau de compétence de gestion disposaient d'un revenu d'emploi moyen à temps plein supérieur de 20 466 \$ à celui des femmes et ceux ayant un emploi de niveau de compétence professionnel disposaient d'un revenu supérieur de 13 768 \$.

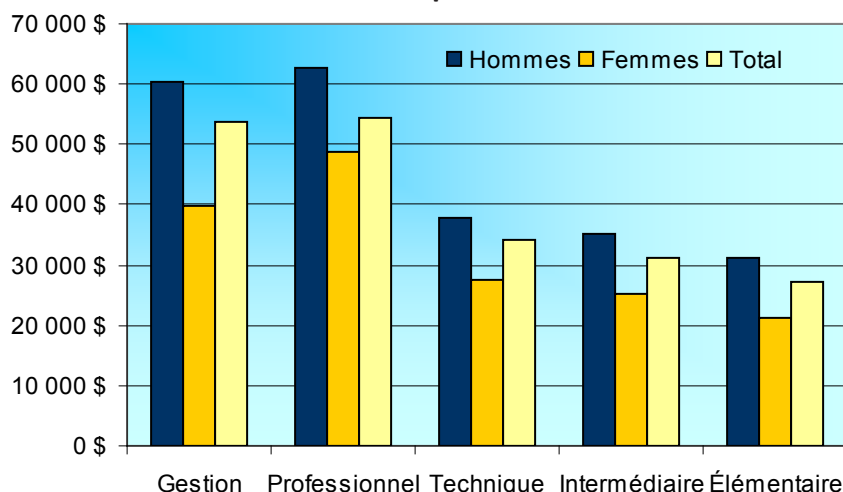
Graphique 4 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Graphique 5 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3.4 Le nombre d'heures travaillées

Selon les tableaux 16 et 17, 107 815 personnes de 15 à 64 ans occupaient un emploi en 2006, soit 58 645 hommes et 49 170 femmes. De ce nombre, 16 535 (15,3 %) personnes étaient âgées de 15 à 24 ans, 76 725 (71,2 %) personnes de 25 à 54 ans et finalement, 16 560 (15,4 %) avaient 55 ans et plus.

Quelque 84 670 (78,5 %) personnes de 15 à 64 ans travaillaient 30 heures et plus par semaine. De ce nombre, 59 295 (55,0 %) travaillaient 40 heures et plus par semaine, dont 42 695 étaient des hommes. De plus, 17 840 (16,6 %) personnes travaillaient moins de 30 heures par semaine, dont 12 285 femmes et 5 555 hommes.

Tableau 16 - Nombre de personnes occupées selon les heures travaillées par sexe et groupe d'âge, Centre-du-Québec, 2006

Nombre d'heures travaillées	15-64 ans			15-24 ans			25-54 ans			55 ans et plus		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucune heure de travail rémunéré	5 305	2 225	3 075	700	305	395	3 835	1 415	2 425	920	615	310
1-14 heures	6 040	2 020	4 020	2 985	1 285	1 695	2 020	385	1 640	1 360	585	775
15-29 heures	11 795	3 535	8 265	4 115	1 790	2 330	5 730	1 050	4 680	2 430	1 010	1 415
Moins de 30 heures (temps partiel)	17 840	5 555	12 285	7 100	3 075	4 025	7 750	1 435	6 315	3 795	1 600	2 195
30-39 heures	25 380	8 165	17 215	2 995	1 175	1 820	18 930	5 455	13 475	3 680	1 670	2 005
40 heures et plus	59 295	42 695	16 595	5 735	4 315	1 420	46 210	32 520	13 690	8 165	6 480	1 680
30 heures et plus (temps plein)	84 670	50 860	33 810	8 730	5 490	3 240	65 140	37 975	27 165	11 845	8 155	3 690
Total des personnes occupées	107 815	58 645	49 170	16 535	8 870	7 660	76 725	40 820	35 905	16 560	10 365	6 190

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 17 - Proportion de personnes occupées selon les heures travaillées par sexe et groupe d'âge, Centre-du-Québec, 2006

Nombre d'heures travaillées	15-64 ans			15-24 ans			25-54 ans			55 ans et plus		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucune heure de travail rémunéré	4,9%	3,8%	6,3%	4,2%	3,4%	5,2%	5,0%	3,5%	6,8%	5,6%	5,9%	5,0%
1-14 heures	5,6%	3,4%	8,2%	18,1%	14,5%	22,1%	2,6%	0,9%	4,6%	8,2%	5,6%	12,5%
15-29 heures	10,9%	6,0%	16,8%	24,9%	20,2%	30,4%	7,5%	2,6%	13,0%	14,7%	9,7%	22,9%
Moins de 30 heures (temps partiel)	16,5%	9,5%	25,0%	42,9%	34,7%	52,5%	10,1%	3,5%	17,6%	22,9%	15,4%	35,5%
30-39 heures	23,5%	13,9%	35,0%	18,1%	13,2%	23,8%	24,7%	13,4%	37,5%	22,2%	16,1%	32,4%
40 heures et plus	55,0%	72,8%	33,8%	34,7%	48,6%	18,5%	60,2%	79,7%	38,1%	49,3%	62,5%	27,1%
30 heures et plus (temps plein)	78,5%	86,7%	68,8%	52,8%	61,9%	42,3%	84,9%	93,0%	75,7%	71,5%	78,7%	59,6%
Total des personnes occupées	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

En 2006, les hommes du Centre-du-Québec travaillaient 40 heures et plus par semaine dans une proportion de 72,8 %, comparativement à 33,8 % pour les femmes. Parmi les personnes de 15 à 24 ans qui occupaient un emploi, 34,7 % des hommes de la région travaillaient à temps partiel (moins de 30 heures), comparativement à 52,5 % pour les femmes³. Les personnes occupées de 25 à 54 ans travaillaient à temps plein dans une proportion de 93,0 % pour les hommes et de 75,7 % pour les femmes. Finalement, les personnes de 55 ans et plus travaillaient à temps plein dans une proportion 78,7 % pour les hommes et 59,6 % pour les femmes.

3.5 Le travail autonome

Au Centre-du-Québec en 2006, 8 685 personnes se déclaraient travailleuses et travailleurs autonomes, soit 7,9 % des personnes en emploi de la région. Ce pourcentage est légèrement supérieur à celui du Québec (7,1 %). En 2001, la proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes représentait 13,8 % des personnes en emploi. Ainsi, le pourcentage de travailleuses et de travailleurs autonomes dans la région a diminué de 5,9 points de pourcentage entre 2001 et 2006. Le Centre-du-Québec a subi une baisse plus élevée que celle du Québec (-3,7). Le tableau 19 présente la proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes pour chacune des MRC de la région. Les plus fortes proportions de travailleuses et de travailleurs autonomes se retrouvaient dans les MRC de Bécancour et de Nicolet-Yamaska, alors que Drummond est la MRC qui en comptait le moins.

Les hommes étaient plus nombreux que les femmes à exercer un emploi à titre de travailleurs autonomes. Dans la région, 8,9 % des hommes en emploi étaient des travailleurs autonomes alors que cette proportion était de 6,7 % pour les femmes. Entre 2001 et 2006, la proportion de travailleurs autonomes a diminué davantage pour les hommes que pour les femmes. La baisse pour les hommes a été de l'ordre de 7,3 points de pourcentage au Centre-du-Québec et de 5,3 points au Québec. Quant aux travailleuses autonomes de la région, la réduction (-4,1 points de pourcentage) a été plus importante que celle du Québec (-1,8 points).

³ À noter que pour ce groupe d'âge, il peut se retrouver une part significative de jeunes aux études occupant un emploi à temps partiel ainsi qu'un nombre significatif de jeunes qui ne travaillent pas.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 18 - Proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes, Centre-du-Québec, 2006

	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Travailleuses et travailleurs autonomes	8 685	5 340	3 345	263 560	158 830	104 730
Nombre total de personnes en emploi	109 820	60 065	49 760	3 735 505	1 967 185	1 768 320
Proportion de travailleuses et travailleurs autonomes en 2006	7,9%	8,9%	6,7%	7,1%	8,1%	5,9%
Proportion de travailleuses et travailleurs autonomes en 2001	13,8%	16,2%	10,8%	10,8%	13,4%	7,7%
Variation 2001-2006	-5,9%	-7,3%	-4,1%	-3,7%	-5,3%	-1,8%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Tableau 19 - Proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes, MRC, 2006

	Arthabaska	Bécancour	Drummond	L'Érable	Nicolet-Yamaska	Centre-du-Québec
Travailleuses et travailleurs autonomes	2 730	855	3 070	1 030	1 000	8 685
Nombre total de personnes en emploi	32 840	8 850	45 570	11 515	11 045	109 820
Proportion de travailleuses et travailleurs autonomes en 2006	8,3%	9,7%	6,7%	8,9%	9,1%	7,9%
Proportion de travailleuses et travailleurs autonomes en 2001	14,1%	15,0%	11,8%	15,3%	18,2%	13,8%
Variation 2001-2006	-5,8%	-5,3%	-5,1%	-6,4%	-9,1%	-5,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3.6 Les personnes immigrantes et le marché du travail

Au Centre-du-Québec, la population immigrante de 15 ans et plus totalisait en 2006, 4 325 personnes. Les personnes immigrantes sont concentrées surtout dans deux MRC de la région. Les MRC de Drummond et d'Arthabaska regroupent 50,5 % et 24,1 % des personnes immigrantes de la région. Quelque 2 695 personnes immigrantes étaient considérées actives en 2006 sur le marché du travail avec un taux d'activité de 62,3 %. Au Québec, les personnes immigrantes avaient un taux d'activité de 61,3 %. Parmi les personnes immigrantes actives, 2 470 occupaient un emploi, ce qui correspondait à un taux d'emploi de 57,1 %. À cet égard, la région performe mieux que le Québec avec un taux de 54,5 %. La MRC de L'Érable était celle où le taux d'emploi des personnes immigrantes était le plus élevé (63,5 %), alors que la MRC de Nicolet-Yamaska était celle qui avait le plus faible taux (44,1 %). Le taux de chômage des personnes immigrantes au Centre-du-Québec en 2006 était de 8,3 % comparativement à 11,1 % au Québec. Dans les MRC de la région, Nicolet-Yamaska avait le taux de chômage le plus bas avec 0,0 % et Arthabaska avait celui le plus haut, avec 11,6 %.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 20 - Indicateurs du marché du travail de la population immigrante, MRC du Centre-du-Québec, 2006

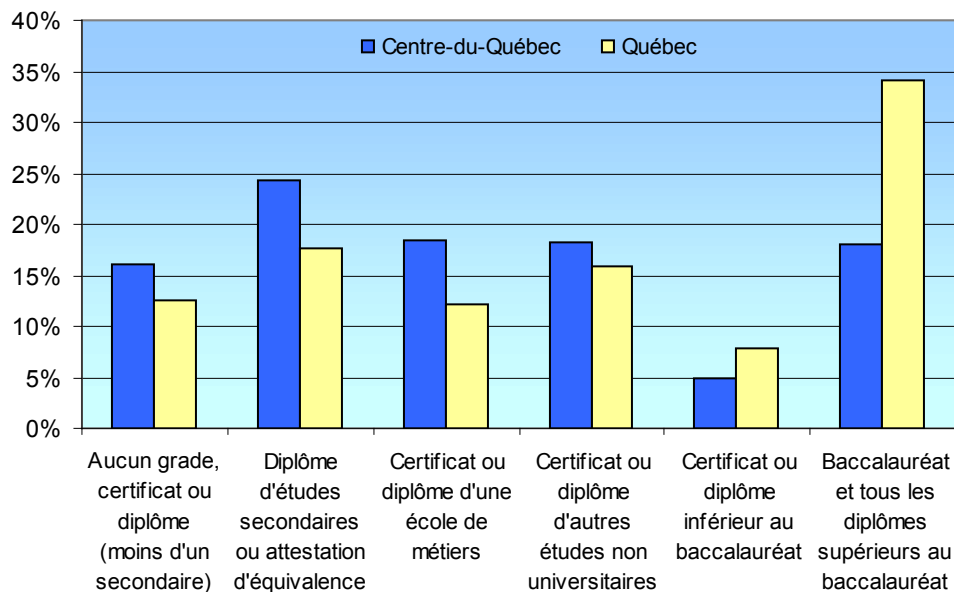
	Population de 15 ans et plus	Population active	Personnes occupées	Chômeuses / chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Arthabaska	1 040	605	535	70	58,2%	51,4%	11,6%
Bécancour	380	240	235	10	63,2%	61,8%	4,2%
Drummond	2 185	1 445	1 310	140	66,1%	60,0%	9,7%
L'Érable	370	245	235	15	66,2%	63,5%	6,1%
Nicolet-Yamaska	340	150	150	0	44,1%	44,1%	0,0%
Centre-du-Québec	4 325	2 695	2 470	225	62,3%	57,1%	8,3%
Québec	833 925	511 055	454 540	56 515	61,3%	54,5%	11,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Le graphique 6 et le tableau 21 présentent la scolarité des personnes immigrantes qui occupaient un emploi au Centre-du-Québec et au Québec. En 2006, la proportion de personnes immigrantes en emploi qui ne disposaient pas de grade, de certificat ou de diplôme était de 16,0 %, comparativement à 12,6 % au Québec. La proportion d'hommes et de femmes était similaire (15,9 % et 16,2 %).

Dans la région, parmi les personnes immigrantes en emploi, 24,3 % avaient un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence et 18,4 % avaient un certificat ou un diplôme d'une école de métiers. Ces proportions sont plus élevées que ce qui est observé au Québec (17,6 % et 12,1 %).

L'écart le plus significatif entre le Centre-du-Québec et le Québec concerne le nombre de personnes immigrantes possédant un baccalauréat ou des études supérieures, alors que la proportion est de 18,0 % au Centre-du-Québec et de 34,1 % au Québec.

Graphique 6 - Scolarité des personnes immigrantes en emploi, 2006

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 21 - Scolarité des personnes immigrantes en emploi, 2006

	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	16,0%	15,9%	16,2%	12,6%	13,4%	11,6%
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	24,3%	23,8%	25,7%	17,6%	17,4%	17,8%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	18,4%	20,2%	15,7%	12,1%	12,8%	11,2%
Certificat ou diplôme d'autres études non universitaires	18,2%	19,9%	15,7%	15,8%	14,5%	17,4%
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	4,9%	4,3%	5,8%	7,8%	7,1%	8,7%
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	18,0%	15,9%	21,5%	34,1%	34,8%	33,3%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

4.1 L'emploi dans les municipalités régionales de comté

En 2006, le Centre-du-Québec comptait 102 490 emplois, soit 3,0 % des emplois exercés au Québec. Ces emplois étaient occupés en majorité par des hommes (53,8 %). En 2001, la région comptait 99 395 emplois sur son territoire, dont 54 525 (54,9 %) étaient occupés par des hommes et 44 865 (45,1 %) par des femmes. Le Centre-du-Québec a donc connu une progression de l'emploi de 3,1 % entre 2001 et 2006. Cette progression a touché davantage les emplois occupés par les femmes avec une croissance de 5,5 %, tandis que les hommes ont connu une augmentation de l'emploi de 1,2 %. Au cours de la même période, le Québec a enregistré une hausse de 7,0 % de l'emploi. Les femmes ont également été privilégiées avec une croissance de 9,8 %, alors que les emplois occupés par les hommes ont augmenté de 4,4 %.

Tableau 22 - Évolution de l'emploi total par sexe selon les MRC, 2001-2006

	Emplois totaux en 2006			Emplois totaux en 2001			Variation 2001-2006					
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre			En pourcentage		
							Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Arthabaska	29 605	15 195	14 405	29 000	15 290	13 705	605	-95	700	2,1%	-0,6%	5,1%
Bécancour	9 515	6 255	3 260	9 345	6 185	3 160	170	70	100	1,8%	1,1%	3,2%
Drummond	42 790	22 645	20 145	40 005	21 760	18 245	2 785	885	1 900	7,0%	4,1%	10,4%
L'Érable	10 925	6 175	4 755	11 860	6 470	5 390	-935	-295	-635	-7,9%	-4,6%	-11,8%
Nicolet-Yamaska	9 655	4 895	4 760	9 185	4 820	4 365	470	75	395	5,1%	1,6%	9,0%
Centre-du-Québec	102 490	55 170	47 325	99 395	54 525	44 865	3 095	645	2 460	3,1%	1,2%	5,5%
Québec	3 383 055	1 707 385	1 675 670	3 160 615	1 635 020	1 525 595	222 440	72 365	150 075	7,0%	4,4%	9,8%

Source : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Au Centre-du-Québec, l'emploi se concentrait à 70,6 % dans les MRC de Drummond et d'Arthabaska.

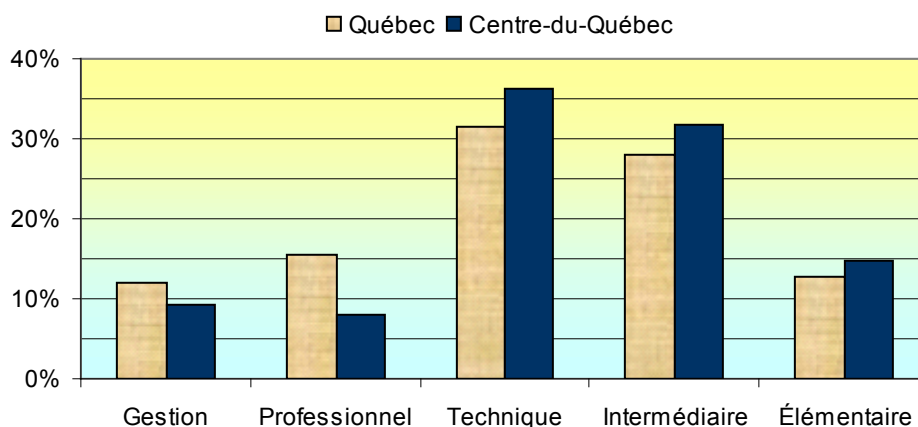
Entre 2001 et 2006, quatre MRC sur cinq ont connu une croissance des emplois sur leur territoire. Ce sont Arthabaska, Bécancour, Drummond et Nicolet-Yamaska. Deux se sont démarquées davantage au chapitre des gains d'emplois, soit Drummond avec une augmentation de 7,0 % des emplois et Nicolet-Yamaska avec 5,1 %. Dans ces quatre MRC, ce sont davantage les emplois occupés par des femmes qui ont augmenté. Une seule MRC a subi des pertes d'emplois durant cette période, soit L'Érable avec -935 emplois ou -7,9 %. Dans ce cas, ce sont davantage les emplois qui étaient occupés par des femmes qui ont diminué.

4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

4.2 L'emploi et les niveaux de compétence

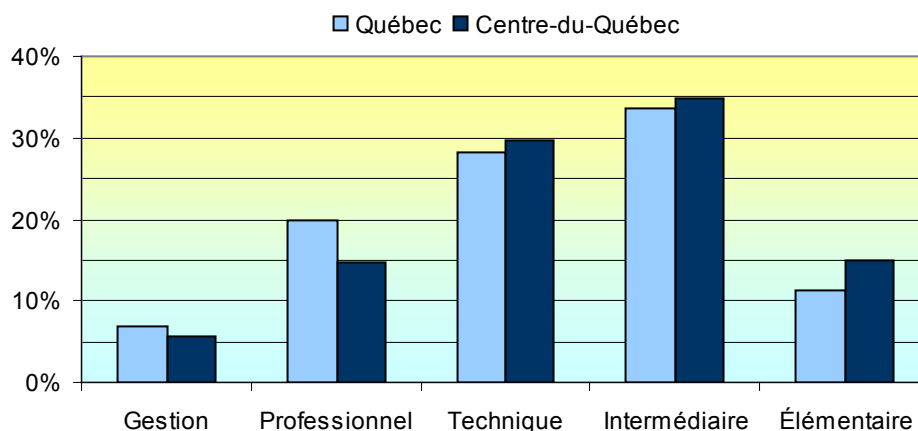
Au Centre-du-Québec en 2006, les emplois occupés par des hommes étaient surtout dans des niveaux de compétence technique (36,3 %) et intermédiaire (31,7 %). À l'inverse, il y avait peu d'emplois de niveau de compétence professionnel occupés par des hommes (8,0 %). Cette proportion est près de deux fois plus faible que celle observée au Québec, soit 15,5 %. Finalement, les emplois de niveau de compétence élémentaire occupés par des hommes étaient un peu plus présents dans la région (14,7 %) qu'au Québec (12,8 %).

Graphique 7 - Répartition des hommes occupés selon les niveaux de compétence, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Graphique 8 - Répartition des femmes occupées selon les niveaux de compétence, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Parmi les emplois occupés par des femmes au Centre-du-Québec en 2006, le niveau de compétence le plus fréquent était intermédiaire (34,8 %) suivi du niveau de compétence technique (29,8 %). À ce chapitre, il n'y a pas de différence significative entre le Centre-du-Québec et le Québec.

Près de 15,0 % des emplois occupés par des femmes au Centre-du-Québec en 2006 étaient de niveau de compétence professionnel, alors que pour les hommes cette proportion n'était que de 8,0 %. Cette proportion reste toutefois inférieure à la moyenne provinciale (19,8 %). De plus, comme pour les hommes, la proportion d'emplois de niveau de compétence élémentaire occupés par des femmes était supérieure dans la région (14,9 %) à la moyenne provinciale (11,4 %).

4.3 L'emploi et les secteurs d'activité économique - les principaux gains et pertes d'emplois

L'annexe 3 présente l'évolution de l'emploi au Centre-du-Québec pour les principaux secteurs d'activité économique ainsi que les sous-secteurs de la fabrication. Les secteurs d'activité économique qui fournissaient le plus d'emplois au Centre-du-Québec en 2006 étaient : la fabrication (28 085 emplois), le commerce de détail (11 980), les soins de santé et d'assistance sociale (10 600), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (8 130), l'hébergement et les services de restauration (5 925) et les autres services (5 825). Ces six secteurs procuraient 70 545 emplois, soit 68,8 % de l'emploi total de la région. Les femmes sont majoritaires dans les secteurs du commerce de détail, les soins de santé et d'assistance sociale et l'hébergement et les services de restauration, alors que les hommes sont davantage présents dans le secteur de la fabrication. Les sous-secteurs de la fabrication qui comptaient le plus d'emplois au Centre-du-Québec étaient la fabrication des aliments (3 440), la fabrication de machines (2 610), la fabrication du papier (2 575), la fabrication de produits métalliques (2 455), la fabrication de produits en bois (2 450) et la première transformation des métaux (2 420).

Entre 2001 et 2006, les principaux gains d'emplois ont été enregistrés dans les secteurs suivants : commerce de détail (+1 835 emplois), soins de santé et d'assistance sociale (+1 140), services professionnels, scientifiques et techniques (+695), services d'enseignement (+600), autres services (+450) et hébergement et restauration (+255).

Du côté des pertes d'emplois, les principaux secteurs d'activité économique touchés sont la fabrication (-1 840) et le commerce de gros (-540).

Parmi les sous-secteurs de la fabrication, les principales pertes d'emplois ont été observées dans la fabrication de vêtements (-1 920 emplois), les usines de textiles et de produits textiles (-885 emplois), l'impression et les activités connexes (-315) et la fabrication de matériel et d'appareils et de composantes électriques (-280).

5. Les déplacements entre le domicile et le travail

En 2006, 10 450 personnes occupaient un emploi au Centre-du-Québec mais résidaient en dehors de la région. Par ailleurs, 9 675 résidentes et résidents du Centre-du-Québec travaillaient hors de la région. Ainsi, le solde était de 775 travailleurs entrants dans la région. Le tableau suivant présente les arrivées et les départs pour chacune des MRC de la région. Bécancour influençait grandement le solde positif de la région avec un solde de +1 580 travailleuses et travailleurs entrants. À l'inverse, Athabaska (-805) et Nicolet-Yamaska (-660) présentaient des soldes négatifs.

Tableau 23 - Déplacements domicile-travail à l'intérieur des MRC de la région

MRC	Départs (résidentes et de résidents qui quittaient la MRC pour travailler)	Arrivées (résidentes et résidents de l'extérieur qui se déplaçaient dans la MRC pour travailler)	Soldes de travailleuses et de travailleurs sortants/entrants
Arthabaska	11 455	10 650	- 805 sortants
Bécancour	3 670	5 250	+ 1 580 entrants
Drummond	11 020	12 750	+ 180 entrants
Nicolet-Yamaska	4 770	4 110	- 660 sortants
L'Érable	4 495	4680	+ 185 entrants

Données : Statistique Canada, Recensement de 2006. Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

Le tableau 24 présente les principaux départs et arrivées des travailleuses et travailleurs entre le Centre-du-Québec et l'extérieur de la région. Trois-Rivières était la municipalité avec laquelle les échanges étaient les plus importants. Ainsi, 4 450 résidentes et résidents de Trois-Rivières occupaient un emploi au Centre-du-Québec et, à l'inverse, 2 450 résidentes et résidents de la région occupaient un emploi dans cette municipalité. De nombreux résidents et résidentes de la région occupaient également un emploi dans la MRC Les Maskoutains (1 090 personnes), dans l'Île Montréal (900), dans la ville de Québec (610) et dans la MRC Le Bas-Richelieu (520). En ce qui concerne la provenance des résidentes et des résidents de l'extérieur qui occupaient un

Tableau 24 - Principaux déplacement entre le Centre-du-Québec et l'extérieur de la région, 2006

	Départs		Arrivées	
	Total	%	Total	%
Trois-Rivières (Ville)	2450	25	4450	43
Asbestos (MRC)	330	3	920	9
L'Amiante (MRC)	410	4	545	5
Acton (MRC)	440	5	490	5
Le Centre-de-la-Mauricie (MRC)	195	2	460	4
Le Bas-Richelieu (MRC)	520	5	420	4
Les Maskoutains (MRC)	1 090	11	400	4
Le Val-Saint-François (MRC)	445	5	330	3
Île de Montréal	900	9	315	3
Maskinongé (MRC)	80	1	295	3
Sherbrooke (Ville)	400	4	285	3
Lotbinière (MRC)	410	4	280	3
Ville de Québec	610	6	255	2

Données : Statistique Canada, Recensement de 2006.
Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

5. Les déplacements entre le domicile et le travail

emploi au Centre-du-Québec, outre Trois-Rivières, les MRC environnantes fournissaient plusieurs travailleuses et travailleurs au Centre-du-Québec, notamment celles d'Asbestos (920), de L'Amiante (545), d'Acton (490), du Centre-de-la-Mauricie (460), du Bas-Richelieu (420) et Les Maskoutains (400).

Le tableau 25 présente les municipalités pour lesquelles la proportion des emplois occupés par des résidentes et des résidents de l'extérieur est la plus élevée. Ainsi, les municipalités dont plus de la moitié des emplois étaient occupés par des personnes résidant hors de la municipalité étaient : Daveluyville (79,0 %), Bécancour (63,0 %), Warwick (57,0 %), Kingsey Falls (54,0 %) et Princeville (53,0 %).

Tableau 25 - Les municipalités attractives au Centre-du-Québec, 2006

	Emplois totaux	Travailleuses et travailleurs résidant dans la zone	Nombre de départs	Nombre d'arrivées	Proportion des emplois occupés par des personnes résidant à l'extérieur
Daveluyville	780	380	220	620	79 % (H)
Bécancour	7 205	4 850	2 205	4 560	63 % (H)
Warwick	2 890	2 225	990	1 655	57 % (H)
Kingsey Falls	1 630	1 120	370	880	54 % (H)
Princeville	3 245	4 189	1 105	1 730	53 % (H)
Nicolet	4 430	3 385	1 045	2 090	47 % (F)
Plessisville	4 480	4 180	1 580	1 880	42 % (H)
Victoriaville	19 885	18 215	4 170	5 840	29 % (F)
Drummondville	34 395	30 620	5 065	8 840	26 % (H)

Données : Statistique Canada, Recensement de 2006.
Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

6. Les prestataires, les participantes et les participants

Parmi les personnes sans emploi et potentiellement disponibles à occuper un emploi, on retrouve les prestataires de l'assurance-emploi et la clientèle des programmes d'assistance sociale, soient les prestataires du programme d'aide sociale et ceux du programme de solidarité sociale. À ceux-ci, s'ajoutent les participantes et les participants du programme Alternative jeunesse qui s'adresse aux jeunes de moins de 25 ans admissibles aux programmes d'assistance sociale.

6.1 Les prestataires de l'assurance-emploi

Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail sont des personnes qui ont travaillé pendant un laps de temps suffisant pour recevoir des prestations, aptes à occuper un emploi et qui ne reçoivent pas de prestations spéciales (maternité, parentale, maladie, etc.).

Tel que l'indique le tableau 26, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi du Centre-du-Québec était de 8 692 personnes en juin 2008, ce qui représentait 4,1 % des prestataires de l'assurance-emploi du Québec. De ce nombre, 5 455 étaient des hommes (62,8 %) et 3 237 étaient des femmes (37,2 %).

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué de 7,1 % au Centre-du-Québec comparativement à 13,4 % pour le Québec. Durant cette période, la baisse du nombre de prestataires de l'assurance-emploi dans la région a été plus importante pour les femmes (-14,5 %) que pour les hommes (-2,1 %). Enfin, entre juin 2007 et juin 2008, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué de 4,7 % dans la région comparativement à 14,6 % au Québec.

Tableau 26 - Variation du nombre de prestataires de l'assurance-emploi, juin 2005 - juin 2008

	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Juin 2005	9 360	5 572	3 788	245 237	150 030	95 207
Juin 2007	9 119	5 633	3 486	248 773	156 540	92 233
Juin 2008	8 692	5 455	3 237	212 331	135 152	77 179
Variation 2007-2008	-4,7%	-3,2%	-7,1%	-14,6%	-13,7%	-16,3%
Variation 2005-2008	-7,1%	-2,1%	-14,5%	-13,4%	-9,9%	-18,9%

Source : Statistique Canada et Service Canada.

Le tableau suivant présente la variation du nombre de prestataires de l'assurance-emploi entre juin 2005 et juin 2008 pour chacune des MRC du Centre-du-Québec. La MRC de Bécancour est celle qui a connu la plus faible baisse du nombre de prestataires entre 2005 et 2008 (-2,6 %) alors que les baisses les plus importantes ont été observées dans les MRC de L'Érable (-19,6 %) et d'Arthabaska (-17,1 %).

Tableau 27 - Variation du nombre de prestataires de l'assurance-emploi, MRC, juin 2005-juin 2008

	Arthabaska	Bécancour	Drummond	L'Érable	Nicolet-Yamaska
Juin 2005	2 811	764	3 630	1 114	805
Juin 2007	2 642	812	3 536	949	862
Juin 2008	2 331	744	3 254	896	713
Variation 2007-2008	13,9%	-38,3%	-1,9%	-29,7%	-6,1%
Variation 2005-2008	-17,1%	-2,6%	-10,4%	-19,6%	-11,4%

Source : Statistique Canada et Service Canada

6.2 La clientèle des programmes d'assistance sociale

La clientèle des programmes d'assistance sociale reçoit une aide financière de dernier recours ou une allocation jeunesse, sans limite de temps. Les programmes d'assistance sociale regroupent les programmes d'aide sociale et de solidarité sociale auxquels s'ajoute le programme Alternative jeunesse pour les adultes de moins de 25 ans admissibles aux programmes d'assistance sociale. Les prestataires soutenus par le programme d'aide sociale sont des personnes sans contrainte à l'emploi ou qui vivent des contraintes temporaires à l'emploi. Les prestataires du programme de solidarité sociale sont des personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi. Enfin, les participantes et les participants au programme Alternative jeunesse sont des jeunes adultes de moins de 25 ans auxquels on propose des activités adaptées à leur situation en vue d'améliorer leur employabilité. Ils reçoivent alors une allocation de participation.

Au mois de juin 2008, le Centre-du-Québec comptait 6 508 prestataires du programme d'aide sociale, ce qui représente 2,9 % de l'ensemble des prestataires du programme d'aide sociale au Québec. De ce nombre, 3 286 étaient des hommes (50,5 %) et 3 222 étaient des femmes (49,5 %).

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires du programme d'aide sociale a diminué de 9,2 % pour le Centre-du-Québec, comparativement à 11,8 % pour le Québec. La baisse a été plus importante pour les femmes (-12,4 %) que pour les hommes (-5,9 %). Finalement, entre juin 2007 et juin 2008, la région a connu une diminution de 7,3 % contre 3,6 % au Québec.

L'annexe 4 décrit certaines caractéristiques des prestataires qui bénéficiaient, au mois de juin 2008, du programme d'aide sociale.

Tableau 28 - Variation du nombre de prestataires du programme d'aide sociale, juin 2005-juin 2008

	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Juin 2005	7 169	3 492	3 677	256 033	126 683	129 350
Juin 2007	7 021	3 502	3 519	234 357	118 950	115 407
Juin 2008	6 508	3 286	3 222	225 855	115 213	110 642
Variation 2007-2008	-7,3%	-6,2%	-8,4%	-3,6%	-3,1%	-4,1%
Variation 2005-2008	-9,2%	-5,9%	-12,4%	-11,8%	-9,1%	-14,5%

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Le tableau suivant présente la variation du nombre de prestataires du programme d'aide sociale pour chacune des MRC du Centre-du-Québec. Entre juin 2005 et juin 2008, Bécancour est la MRC qui a bénéficié de la baisse la plus importante (-21,0 %) de prestataires du programme d'aide sociale, suivie de la MRC de Nicolet-Yamaska avec une baisse de 17,8 %.

Tableau 29 - Variation du nombre de prestataires du programme d'aide sociale, MRC, juin 2005-juin 2008

	Arthabaska	Bécancour	Drummond	L'Érable	Nicolet-Yamaska
Juin 2005	1 981	510	3 447	488	743
Juin 2007	1 939	482	3 469	450	681
Juin 2008	1 750	403	3 321	423	611
Variation 2007-2008	-9,7%	-16,4%	-4,3%	-6,0%	-10,3%
Variation 2005-2008	-11,7%	-21,0%	-3,7%	-13,3%	-17,8%

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

6. Les prestataires, les participantes et les participants

Au mois de juin 2008, le Centre-du-Québec comptait 4 505 prestataires du programme de solidarité sociale, ce qui correspond à 3,2 % de l'ensemble des prestataires au Québec. De ce nombre, 2 307 étaient des hommes (51,2 %) et 2 198 étaient des femmes (48,8 %).

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale a augmenté de 17,7 % au Centre-du-Québec comparativement à 10,5 % au Québec. La hausse a été similaire chez les femmes et les hommes.

Tableau 30 - Variation du nombre de prestataires du programme de solidarité sociale, 2005-2008

	Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Juin 2005	3 828	1 967	1 861	127 168	64 668	62 500
Juin 2007	4 377	2 204	2 173	139 269	70 771	68 498
Juin 2008	4 505	2 307	2 198	140 458	71 688	68 770
Variation 2007-2008	2,9%	4,7%	1,2%	0,9%	14,7%	0,4%
Variation 2005-2008	17,7%	17,3%	18,1%	10,5%	10,9%	10,0%

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Le tableau 31 présente la variation du nombre de prestataires du programme de solidarité sociale entre juin 2005 et juin 2008 pour chacune des MRC de la région. La MRC d'Arthabaska a connu la plus importante augmentation en région durant cette période (+22,1 %), alors que la plus faible augmentation a été observée dans la MRC de L'Érable (+12,1 %).

Tableau 31 - Variation du nombre de prestataires du programme de solidarité sociale, MRC, juin 2005-juin 2008

	Arthabaska	Bécancour ¹	Drummond	L'Érable	Nicolet-Yamaska
Juin 2005	1 058	298	1 702	339	431
Juin 2007	1 237	2	1 961	373	804
Juin 2008	1 292	4	2 002	380	827
Variation 2007-2008	4,4%		2,1%	1,9%	2,9%
Variation 2005-2008	22,1%		17,6%	12,1%	91,9%

¹ Les dossiers administratifs des prestataires du programme de solidarité sociale ont été transférés au CLE de Nicolet en 2007. Des travaux sont en cours afin d'identifier ces prestataires en fonction de leur lieu de résidence et non du CLE qui administre le dossier.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Parmi les groupes de personnes sans emploi et potentiellement disponibles à occuper un emploi, se retrouvent également des jeunes de 18 à 25 ans qui, sur une base volontaire, entreprennent un parcours pour compléter leurs études ou intégrer un emploi. Le programme Alternative jeunesse a pour objet de les encourager à réaliser des activités leur permettant d'acquérir ou de recouvrer leur autonomie personnelle, sociale et professionnelle.

Le Centre-du-Québec comptait en juin 2008, 194 participantes et participants au programme Alternative jeunesse. La proportion d'hommes était de 50,0 % de même que celle des femmes. L'âge des participants se situait dans une proportion de 50,5 % entre 18 et 21 ans.

6. Les prestataires, les participantes et les participants

Les MRC pour lesquelles le programme Alternative jeunesse a rejoint le plus de jeunes sont Arthabaska et Drummond avec 82 (42,3 %) et 62 (32,0 %) participantes et participants.

Tableau 32 - Caractéristiques des participants au Programme alternative jeunesse, juin 2008

CLE	Homme	Femme	Total	Âge		
				moins 18 ans	18 à 21 ans	21 ans et +
Bécancour	61,5%	38,5%	26	0	18	8
Drummondville	53,2%	46,8%	62	1	31	30
L'Érable	37,5%	62,5%	8	0	3	5
Nicolet	43,8%	56,2%	16	1	9	6
Victoriaville	42,7%	57,3%	82	4	37	41
Région	50,0%	50,0%	194	6	98	90

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Annexes

Annexe 1 - Évolution du taux d'emploi et du taux de chômage dans les municipalités

MRC D'ARTHABASKA

Paroisses, municipalités et villes	2001		2006		Écart 2001-2006 (%)	
	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage
Chesterville (M)	68,3%	4,4%	66,2%	7,1%	-2,1%	2,7%
Daveluyville (V)	43,8%	23,1%	54,8%	12,5%	11,0%	-10,6%
Ham-Nord (CT)	67,8%	10,4%	66,4%	6,6%	-1,4%	-3,8%
Kingsey Falls (V)	72,8%	3,4%	72,7%	2,5%	-0,1%	-0,9%
Maddington (CT)	63,0%	4,1%	72,1%	5,8%	9,1%	1,7%
Norbertville (VL)	66,7%	0,0%	65,2%	11,8%	-1,5%	11,8%
Notre-Dame-de-Ham (M)	64,6%	8,9%	47,1%	10,8%	-17,5%	1,9%
Saint-Albert (M)	60,5%	8,5%	66,7%	5,3%	6,2%	-3,2%
Saint-Christophe-d'Arthabaska (P)	73,6%	6,8%	71,5%	4,1%	-2,1%	-2,7%
Sainte-Anne-du-Sault (M)	60,8%	6,3%	63,6%	3,3%	2,8%	-3,0%
Sainte-Clotilde-de-Horton (M)	53,1%	8,0%	57,5%	4,0%	4,4%	-4,0%
Sainte-Élisabeth-de-Warwick (M)	75,4%	0,0%	57,4%	18,2%	-18,0%	18,2%
Sainte-Hélène-de-Chester (M)	55,8%	12,5%	84,5%	0,0%	28,7%	-12,5%
Sainte-Séraphine (P)	64,5%	11,4%	66,7%	4,7%	2,2%	-6,7%
Saint-Louis-de-Blandford (P)	62,2%	4,5%	61,0%	0,0%	-1,2%	-4,5%
Saint-Norbert-d'Arthabaska (M)	71,9%	5,8%	59,6%	5,7%	-12,3%	-0,1%
Saint-Rémi-de-Tingwick (P)	59,7%	4,3%	46,8%	0,0%	-12,9%	-4,3%
Saint-Rosaire (P)	64,2%	4,8%	73,2%	2,2%	9,0%	-2,6%
Saint-Samuel (P)	50,0%	6,6%	67,6%	0,0%	17,6%	-6,6%
Saints-Martyrs-Canadiens (P)	28,9%	14,3%	57,4%	6,9%	28,5%	-7,4%
Saint-Valère (M)	64,9%	5,1%	63,2%	2,2%	-1,7%	-2,9%
Tingwick (M)	62,7%	5,1%	61,8%	4,0%	-0,9%	-1,1%
Victoriaville (V)	60,2%	6,6%	59,2%	5,9%	-1,0%	-0,7%
Warwick (V)	65,9%	5,9%	63,1%	6,6%	-2,8%	0,7%
MRC d'Arthabaska	61,6%	6,6%	67,2%	5,7%	5,6%	-0,9%
Centre-du-Québec	59,8%	7,1%	60,5%	6,3%	0,7%	-0,8%

Légende : CT = Canton, M = municipalité, P = paroisse, V = ville, VL = village.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 1 - Évolution du taux d'emploi et du taux de chômage dans les municipalités

MRC DE BÉCANCOUR

Paroisses, municipalités et villes	2001		2006		Écart 2001-2006 (%)	
	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage
Bécancour (V)	60,2%	6,7%	58,9%	6,6%	-1,3%	-0,1%
Deschailons-sur-Saint-Laurent (M)	44,0%	5,1%	48,3%	7,4%	4,3%	2,3%
Fortierville (M)	47,0%	4,1%	47,6%	3,8%	0,6%	-0,3%
Lemieux (M)	51,9%	6,5%	50,0%	18,2%	-1,9%	11,7%
Manseau (M)	43,7%	9,5%	60,9%	3,2%	17,2%	-6,3%
Parisville (P)	42,5%	15,6%	64,6%	5,4%	22,1%	-10,2%
Sainte-Cécile-de-Lévrard (P)	46,2%	8,8%	51,6%	8,3%	5,4%	-0,5%
Sainte-Françoise (M)	51,9%	6,8%	61,0%	0,0%	9,1%	-6,8%
Sainte-Marie-de-Blandford (M)	43,8%	12,2%	47,7%	12,2%	3,9%	0,0%
Sainte-Sophie-de-Lévrard (P)	54,5%	7,7%	44,3%	7,9%	-10,2%	0,2%
Saint-Pierre-les-Becquets (M)	52,4%	9,8%	53,0%	4,5%	0,6%	-5,3%
Saint-Sylvere (M)	57,1%	5,1%	74,6%	4,5%	17,5%	-0,6%
MRC Bécancour	55,4%	7,6%	57,3%	6,5%	1,9%	-1,1%
Centre-du-Québec	59,8%	7,1%	60,5%	6,3%	0,7%	-0,8%

Légende : M = municipalité, P = paroisse, V = ville.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 1 - Évolution du taux d'emploi et du taux de chômage dans les municipalités

MRC DE DRUMMOND

Paroisses, municipalités et villes	2001		2006		Écart 2001-2006 (%)	
	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage
Drummondville (V)	57,1%	8,6%	59,6%	7,4%	2,5%	-1,2%
Durham-Sud (M)	56,6%	8,2%	51,7%	12,7%	-4,9%	4,5%
L'Avenir (M)	54,0%	11,6%	60,0%	8,3%	6,0%	-3,3%
Lefebvre (M)	61,9%	5,2%	60,2%	5,1%	-1,7%	-0,1%
Notre-Dame-du-Bon-Conseil (VL)	60,1%	10,6%	63,1%	4,8%	3,0%	-5,8%
Notre-Dame-du-Bon-Conseil (P)	60,8%	3,0%	76,2%	3,4%	15,4%	0,4%
Saint-Bonaventure (M)	59,4%	5,8%	69,3%	5,0%	9,9%	-0,8%
Saint-Charles-de-Drummond (M) *	63,9%	8,1%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Saint-Cyrille-de-Wendover (M)	67,2%	6,6%	66,9%	4,5%	-0,3%	-2,1%
Saint-Nicéphore (V) ¹	66,4%	8,5%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Sainte-Brigitte-des-Saults (P)	70,7%	0,0%	61,8%	2,5%	-8,9%	2,5%
Saint-Edmond-de-Grantham (P)	68,9%	0,0%	67,7%	8,1%	-1,2%	8,1%
Saint-Eugène (M)	55,6%	9,2%	61,0%	8,3%	5,4%	-0,9%
Saint-Félix-de-Kingsey (M)	59,4%	7,6%	57,9%	6,8%	-1,5%	-0,8%
Saint-Germain-de-Grantham (M)	65,4%	8,1%	63,7%	7,3%	-1,7%	-0,8%
Saint-Guillaume (M)	59,1%	7,5%	60,2%	4,3%	1,1%	-3,2%
Saint-Joachim-de-Courval (P) *	53,3%	13,8%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Saint-Lucien (P)	48,6%	7,9%	57,6%	6,0%	9,0%	-1,9%
Saint-Majorique-de-Grantham (P)	64,7%	5,7%	65,5%	4,2%	0,8%	-1,5%
Saint-Pie-de-Guire (P)	72,6%	0,0%	64,3%	8,2%	-8,3%	8,2%
Wickham (M)	63,8%	4,8%	68,7%	5,8%	4,9%	1,0%
MRC de Drummond	59,8%	8,1%	60,7%	7,0%	0,9%	-1,1%
Centre-du-Québec	59,8%	7,1%	60,5%	6,3%	0,7%	-0,8%

* Intégrée à la ville de Drummondville en 2004.

Légende : M = municipalité, P = paroisse, V = ville, VL = village.

Sources : Statistique Canada, Recensements de la population de 2001 et de 2006.

Annexe 1 - Évolution du taux d'emploi et du taux de chômage dans les municipalités

MRC DE L'ÉRABLE

Paroisses, municipalités et villes	2001		2006		Écart 2001-2006 (%)	
	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage
Inverness (M)	64,7%	3,4%	65,4%	4,3%	0,7	0,9
Laurierville (M)	62,6%	4,5%	68,2%	6,5%	5,6	2,0
Lyster (M)	59,5%	6,0%	65,8%	5,3%	6,3	-0,7
Notre-Dame-de-Lourdes (P)	61,1%	5,6%	59,6%	10,5%	-1,5	4,9
Plessisville (V)	55,9%	6,0%	54,8%	6,4%	-1,1	0,4
Plessisville (P)	68,7%	6,7%	66,7%	4,5%	-2,0	-2,2
Princeville (V)	60,7%	7,4%	63,0%	5,5%	2,3	-1,9
Sainte-Sophie-d'Halifax (M)	69,8%	2,9%	70,8%	9,3%	1,0	6,4
Saint-Ferdinand (M)	66,9%	5,1%	61,8%	6,2%	-5,1	1,1
Saint-Pierre-Baptiste (P)	63,3%	5,7%	70,8%	0,0%	7,5	-5,7
Villeroy (M)	52,3%	4,2%	40,0%	13,5%	-12,3	9,3
MRC de L'Érable	61,0%	6,0%	61,2%	6,0%	0,2	0,0
Centre-du-Québec	59,8%	7,1%	60,5%	6,3%	0,7	-0,8

Légende : M = municipalité, P = paroisse, V = ville.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 1 - Évolution du taux d'emploi et du taux de chômage dans les municipalités

MRC DE NICOLET-YAMASKA

Paroisses, municipalités et villes	2001		2006		Écart 2001-2006 (%)	
	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage
Aston-Jonction (M)	50,0%	8,6%	61,7%	5,1%	11,7	-3,5
Baie-du-Febvre (M)	60,0%	5,9%	59,4%	7,0%	-0,6	1,1
Grand-Saint-Esprit (M)	64,9%	4,1%	78,6%	0,0%	13,7	-4,1
La Visitation-de-Yamaska (M)	67,3%	5,0%	73,0%	4,2%	5,7	-0,8
Nicolet (V)	58,5%	4,8%	59,6%	5,5%	1,1	0,7
Notre-Dame-de-Pierreville ¹	50,3%	7,3%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Pierreville (M)	47,0%	16,5%	53,5%	6,1%	6,5	-10,4
Saint-Célestin (VL)	53,8%	8,7%	67,7%	4,5%	13,9	-4,2
Saint-Célestin (M)	73,3%	2,5%	68,3%	10,1%	-5,0	7,6
Sainte-Eulalie (M)	48,6%	2,9%	53,7%	5,9%	5,1	3,0
Saint-Elphège (P)	66,7%	0,0%	46,3%	9,1%	-20,4	9,1
Sainte-Monique (M)	53,9%	5,3%	70,9%	3,3%	17,0	-2,0
Sainte-Pertéue (P)	60,1%	2,2%	58,9%	3,2%	-1,2	1,0
Saint-François-du-Lac (M)	49,5%	6,8%	52,9%	5,9%	3,4	-0,9
Saint-Léonard-d'Aston (M)	62,4%	5,0%	64,3%	4,3%	1,9	-0,7
Saint-Thomas-de-Pierreville ²	66,0%	4,5%	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Saint-Wenceslas (M)	56,1%	5,2%	61,1%	3,5%	5,0	-1,7
Saint-Zéphirin-de-Courval (P)	60,0%	7,6%	64,1%	7,9%	4,1	0,3
MRC Nicolet-Yamaska	57,4%	5,7%	59,6%	5,6%	2,2	-0,1
Centre-du-Québec	59,8%	7,1%	60,5%	6,3%	0,7	-0,8

Légende : M = municipalité, P = paroisse, V = ville, VL = village.

¹ Intégrée à Pierreville après 2001.

² Intégrée en partie à Pierreville et en partie à Saint-François-du-Lac après 2001.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 2 - L'évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence

MRC d'Arthabaska	2006			2001			Variation	
Secteur d'activité	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre	En %
Emploi total	32 840	17 790	15 050	31 305	17 240	14 070	1 535	4,9%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2 095	1 360	730	2 265	1 520	740	-170	-7,5%
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	55	40	15	35	35	0	20	57,1%
Services publics	250	190	55	170	150	25	80	47,1%
Construction	2 000	1 730	265	1 615	1 355	265	385	23,8%
Fabrication	8 055	5 775	2 275	8 890	6 135	2 750	-835	-9,4%
Fabrication d'aliments	1 035	625	415	1 060	715	345	-25	-2,4%
Fabrication de boissons et de produits du tabac	80	70	10	55	55	0	25	45,5%
Usines de textiles	105	70	35	210	125	85	-105	-50,0%
Usines de produits textiles	60	30	35	35	15	20	25	71,4%
Fabrication de vêtements	340	50	290	1 215	170	1 045	-875	-72,0%
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0	0	10	0	10	0	0,0%
Fabrication de produits en bois	995	755	245	850	690	160	145	17,1%
Fabrication du papier	1 205	965	240	1 250	1 035	210	-45	-3,6%
Impression et activités connexes de soutien	210	95	110	235	145	90	-25	-10,6%
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0	0	0	0	0	10	
Fabrication de produits chimiques	290	165	130	205	140	65	85	41,5%
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	265	225	40	220	130	90	45	20,5%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	130	95	35	145	105	40	-15	-10,3%
Première transformation des métaux	110	100	10	110	90	20	0	0,0%
Fabrication de produits métalliques	510	435	70	590	490	95	-80	-13,6%
Fabrication de machines	595	525	70	570	520	50	25	4,4%
Fabrication de produits informatiques et électroniques	50	45	0	60	60	0	-10	-16,7%
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	50	40	10	70	60	10	-20	-28,6%
Fabrication de matériel de transport	525	400	130	335	320	20	190	56,7%
Fabrication de meubles et de produits connexes	885	670	215	1 085	875	205	-200	-18,4%
Activités diverses de fabrication	585	405	185	570	390	180	15	2,6%
Commerce de gros	1 375	1 065	315	1 430	1 060	370	-55	-3,8%
Commerce de détail	4 135	1 765	2 365	3 480	1 585	1 890	655	18,8%
Transport et entreposage	1 145	880	265	1 075	875	195	70	6,5%
Industrie de l'information et industrie culturelle	320	165	155	200	80	125	120	60,0%
Finance et assurances	930	365	565	875	270	605	55	6,3%
Services immobiliers et services de location et de location à bail	240	145	90	250	165	85	-10	-4,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 230	675	555	785	400	385	445	56,7%
Gestion de sociétés et d'entreprises	25	15	10	15	10	0	10	66,7%
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	755	405	350	625	350	280	130	20,8%
Services d'enseignement	1 890	530	1 360	1 765	555	1 210	125	7,1%
Soins de santé et assistance sociale	3 475	555	2 925	3 115	620	2 490	360	11,6%
Arts, spectacles et loisirs	435	215	220	345	175	170	90	26,1%
Hébergement et services de restauration	1 710	500	1 210	1 815	485	1 330	-105	-5,8%
Autres services, sauf les administrations publiques	1 890	955	935	1 805	1 020	780	85	4,7%
Administrations publiques	825	445	380	760	400	355	65	8,6%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 2 - Évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence

MRC de Bécancour	2006			2001			Variation	
Secteur d'activité	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre	En %
Emploi total	8 850	5 065	3 785	8 345	4 780	3 565	505	6,1%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 210	870	335	935	645	290	275	29,4%
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	10	10	0	0	0	0	10	
Services publics	275	220	60	275	230	50	0	0,0%
Construction	595	560	35	550	510	40	45	8,2%
Fabrication	1 605	1 300	310	1 705	1 335	375	-100	-5,9%
Fabrication d'aliments	165	115	45	100	85	15	65	65,0%
Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	0	0	10	0	10	-10	-100,0%
Usines de textiles	10	0	0	0	0	0	10	
Usines de produits textiles	0	0	0	10	0	15	-10	-100,0%
Fabrication de vêtements	55	10	45	150	0	140	-95	-63,3%
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0	0	0	0	0	0	
Fabrication de produits en bois	140	100	35	135	115	15	5	3,7%
Fabrication du papier	50	45	0	100	95	0	-50	-50,0%
Impression et activités connexes de soutien	15	10	0	0	0	0	15	
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0	0	10	0	10	-10	-100,0%
Fabrication de produits chimiques	110	105	0	80	70	10	30	37,5%
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	25	15	0	20	20	0	5	25,0%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	105	105	0	125	100	25	-20	-16,0%
Première transformation des métaux	340	305	30	385	340	40	-45	-11,7%
Fabrication de produits métalliques	160	150	10	105	100	10	55	52,4%
Fabrication de machines	75	55	25	80	65	15	-5	-6,3%
Fabrication de produits informatiques et électroniques	10	0	0	10	0	0	0	0,0%
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	10	10	0	10	10	0	0	0,0%
Fabrication de matériel de transport	50	50	10	40	40	0	10	25,0%
Fabrication de meubles et de produits connexes	255	185	65	270	225	45	-15	-5,6%
Activités diverses de fabrication	40	15	20	85	75	15	-45	-52,9%
Commerce de gros	320	200	110	340	240	100	-20	-5,9%
Commerce de détail	660	270	390	740	320	415	-80	-10,8%
Transport et entreposage	450	325	125	440	330	110	10	2,3%
Industrie de l'information et industrie culturelle	40	10	35	65	25	40	-25	-38,5%
Finance et assurances	280	25	255	340	115	225	-60	-17,6%
Services immobiliers et services de location et de location à bail	60	45	15	45	20	20	15	33,3%
Services professionnels, scientifiques et techniques	290	145	145	270	165	105	20	7,4%
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0	0	0	0	0	
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	205	155	50	170	110	60	35	20,6%
Services d'enseignement	555	145	405	505	120	380	50	9,9%
Soins de santé et assistance sociale	970	155	805	745	110	630	225	30,2%
Arts, spectacles et loisirs	70	45	25	105	55	50	-35	-33,3%
Hébergement et services de restauration	400	125	280	355	70	285	45	12,7%
Autres services, sauf les administrations publiques	505	280	225	505	240	270	0	0,0%
Administrations publiques	340	160	180	265	150	115	75	28,3%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 2 - Évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence

MRC Drummond	2006			2001			Variation	
Secteur d'activité	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre	En %
Emploi total	45 570	24 795	20 775	41 825	23 115	18 710	3 745	9,0%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2 315	1 485	830	2 340	1 520	820	-25	-1,1%
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	110	90	15	135	100	35	-25	-18,5%
Services publics	235	200	35	230	195	35	5	2,2%
Construction	2 465	2 150	315	2 030	1 775	255	435	21,4%
Fabrication	11 950	8 390	3 560	12 055	8 165	3 895	-105	-0,9%
Fabrication d'aliments	1 580	960	620	1 215	735	480	365	30,0%
Fabrication de boissons et de produits du tabac	15	10	0	40	35	10	-25	-62,5%
Usines de textiles	370	265	100	1 005	700	300	-635	-63,2%
Usines de produits textiles	290	165	125	315	205	110	-25	-7,9%
Fabrication de vêtements	305	25	280	635	130	505	-330	-52,0%
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	20	0	15	40	0	40	-20	-50,0%
Fabrication de produits en bois	730	615	115	765	600	160	-35	-4,6%
Fabrication du papier	1 020	830	190	870	695	175	150	17,2%
Impression et activités connexes de soutien	445	335	110	720	540	185	-275	-38,2%
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0	0	0	0	0	0	
Fabrication de produits chimiques	125	85	35	215	155	65	-90	-41,9%
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	745	545	205	450	275	175	295	65,6%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	240	190	50	235	180	60	5	2,1%
Première transformation des métaux	295	270	25	195	170	20	100	51,3%
Fabrication de produits métalliques	1 340	1 040	300	1 090	840	250	250	22,9%
Fabrication de machines	1 300	1 060	235	1 285	1 040	240	15	1,2%
Fabrication de produits informatiques et électroniques	485	260	225	450	190	255	35	7,8%
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	515	275	240	770	360	405	-255	-33,1%
Fabrication de matériel de transport	1 135	780	355	960	720	245	175	18,2%
Fabrication de meubles et de produits connexes	525	400	130	445	340	105	80	18,0%
Activités diverses de fabrication	460	270	185	355	230	125	105	29,6%
Commerce de gros	2 085	1 460	625	2 230	1 700	530	-145	-6,5%
Commerce de détail	5 450	2 295	3 155	4 620	2 005	2 615	830	18,0%
Transport et entreposage	2 120	1 685	440	1 945	1 485	460	175	9,0%
Industrie de l'information et industrie culturelle	375	230	145	330	185	145	45	13,6%
Finance et assurances	1 135	285	850	1 215	345	865	-80	-6,6%
Services immobiliers et services de location et de location à bail	450	220	230	330	140	190	120	36,4%
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 670	840	835	1 445	735	710	225	15,6%
Gestion de sociétés et d'entreprises	25	10	15	10	0	10	15	150,0%
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 085	650	440	900	560	340	185	20,6%
Services d'enseignement	2 595	700	1 895	2 140	750	1 390	455	21,3%
Soins de santé et assistance sociale	4 455	800	3 655	3 700	780	2 920	755	20,4%
Arts, spectacles et loisirs	475	250	225	520	260	265	-45	-8,7%
Hébergement et services de restauration	2 825	910	1 915	2 490	750	1 740	335	13,5%
Autres services, sauf les administrations publiques	2 360	1 295	1 060	1 955	1 010	940	405	20,7%
Administrations publiques	1 380	845	530	1 195	645	555	185	15,5%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 2 - Évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence

MRC de L'Érable	2006			2001			Variation	
Secteur d'activité	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre	En %
Emploi total	11 515	6 435	5 080	11 510	6 390	5 125	5	0,0%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 570	1 065	510	1 450	990	455	120	8,3%
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	50	45	0	55	45	15	-5	-9,1%
Services publics	35	30	0	35	30	10	0	0,0%
Construction	455	385	70	470	450	15	-15	-3,2%
Fabrication	3 440	2 560	880	3 665	2 395	1 270	-225	-6,1%
Fabrication d'aliments	585	430	150	525	355	175	60	11,4%
Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	0	0	0	0	0	0	
Usines de textiles	30	15	15	30	10	20	0	0,0%
Usines de produits textiles	15	15	0	105	50	50	-90	-85,7%
Fabrication de vêtements	230	50	180	745	115	630	-515	-69,1%
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	30	0	25	0	0	0	30	
Fabrication de produits en bois	425	335	85	390	320	70	35	9,0%
Fabrication du papier	25	10	10	15	10	0	10	66,7%
Impression et activités connexes de soutien	10	10	0	25	10	15	-15	-60,0%
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0	0	0	0	0	0	
Fabrication de produits chimiques	70	45	15	60	25	35	10	16,7%
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	45	15	30	75	60	10	-30	-40,0%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	90	70	20	40	40	0	50	125,0%
Première transformation des métaux	245	215	30	255	245	15	-10	-3,9%
Fabrication de produits métalliques	305	245	65	115	90	20	190	165,2%
Fabrication de machines	365	335	25	285	250	40	80	28,1%
Fabrication de produits informatiques et électroniques	15	10	0	35	30	10	-20	-57,1%
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0	0	0	20	20	0	-20	-100,0%
Fabrication de matériel de transport	365	330	30	275	255	20	90	32,7%
Fabrication de meubles et de produits connexes	440	345	95	530	425	105	-90	-17,0%
Activités diverses de fabrication	150	55	90	135	95	40	15	11,1%
Commerce de gros	425	300	125	460	340	120	-35	-7,6%
Commerce de détail	1 065	435	625	915	480	440	150	16,4%
Transport et entreposage	525	375	150	540	375	165	-15	-2,8%
Industrie de l'information et industrie culturelle	20	0	25	20	10	10	0	0,0%
Finance et assurances	300	45	250	255	50	205	45	17,6%
Services immobiliers et services de location et de location à bail	85	45	35	50	20	25	35	70,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	240	100	145	280	125	150	-40	-14,3%
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0	20	10	10	-20	-100,0%
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	185	105	75	180	115	65	5	2,8%
Services d'enseignement	445	165	280	435	125	310	10	2,3%
Soins de santé et assistance sociale	1 140	170	970	1 230	210	1 020	-90	-7,3%
Arts, spectacles et loisirs	65	30	30	90	40	50	-25	-27,8%
Hébergement et services de restauration	650	165	485	520	90	430	130	25,0%
Autres services, sauf les administrations publiques	595	295	300	605	325	280	-10	-1,7%
Administrations publiques	210	100	105	250	155	95	-40	-16,0%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 2 - Évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence

MRC Nicolet-Yamaska	2006			2001			Variation	
Secteur d'activité	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre	En %
Emploi total	11 045	5 980	5 060	10 740	6 055	4 690	305	2,8%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 425	1 025	400	1 495	1 070	430	-70	-4,7%
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	15	15	0	10	10	0	5	50,0%
Services publics	45	40	10	65	65	0	-20	-30,8%
Construction	565	495	75	580	510	70	-15	-2,6%
Fabrication	1 965	1 370	590	2 075	1 500	575	-110	-5,3%
Fabrication d'aliments	260	170	95	315	225	95	-55	-17,5%
Fabrication de boissons et de produits du tabac	25	15	10	30	25	10	-5	-16,7%
Usines de textiles	10	0	10	35	10	25	-25	-71,4%
Usines de produits textiles	10	0	0	0	10	0	10	
Fabrication de vêtements	45	10	40	150	20	130	-105	-70,0%
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0	10	0	0	0	10	
Fabrication de produits en bois	215	145	75	145	105	40	70	48,3%
Fabrication du papier	35	20	10	30	20	10	5	16,7%
Impression et activités connexes de soutien	70	40	25	75	45	25	-5	-6,7%
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0	0	0	0	0	0	
Fabrication de produits chimiques	65	50	10	90	55	30	-25	-27,8%
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	50	30	15	60	55	10	-10	-16,7%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	60	50	15	30	30	10	30	100,0%
Première transformation des métaux	130	120	10	225	215	10	-95	-42,2%
Fabrication de produits métalliques	185	160	25	200	155	40	-15	-7,5%
Fabrication de machines	245	210	35	250	200	50	-5	-2,0%
Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0	0	0	10	0	0	
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	30	20	10	40	30	10	-10	-25,0%
Fabrication de matériel de transport	200	160	45	150	110	40	50	33,3%
Fabrication de meubles et de produits connexes	210	130	80	120	90	30	90	75,0%
Activités diverses de fabrication	105	45	60	115	95	20	-10	-8,7%
Commerce de gros	500	400	100	520	350	175	-20	-3,8%
Commerce de détail	1 210	530	675	965	505	460	245	25,4%
Transport et entreposage	565	435	130	535	410	125	30	5,6%
Industrie de l'information et industrie culturelle	115	50	60	80	55	30	35	43,8%
Finance et assurances	210	35	175	245	80	165	-35	-14,3%
Services immobiliers et services de location et de location à bail	45	30	15	60	25	40	-15	-25,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	240	115	125	280	125	155	-40	-14,3%
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0	0	0	0	0	
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	170	125	45	145	105	35	25	17,2%
Services d'enseignement	800	310	490	675	180	490	125	18,5%
Soins de santé et assistance sociale	1 205	205	1 005	945	155	795	260	27,5%
Arts, spectacles et loisirs	85	30	55	90	25	70	-5	-5,6%
Hébergement et services de restauration	600	145	455	555	185	360	45	8,1%
Autres services, sauf les administrations publiques	875	375	500	945	460	490	-70	-7,4%
Administrations publiques	405	245	160	465	245	220	-60	-12,9%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 2 - Évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence

Centre-du-Québec	2006			2001			Variation	
Secteur d'activité	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre	En %
Total	109 820	60 065	49 755	103 735	57 580	46 155	6 085	5,9%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	8 615	5 805	2 815	8 480	5 745	2 735	135	1,6%
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	235	195	45	235	190	45	0	0,0%
Services publics	850	680	165	775	665	110	75	9,7%
Construction	6 085	5 320	760	5 250	4 600	650	835	15,9%
Fabrication	27 010	19 395	7 615	28 395	19 535	8 865	-1 385	-4,9%
Fabrication d'aliments	3 630	2 305	1 320	3 220	2 110	1 110	410	12,7%
Fabrication de boissons et de produits du tabac	125	95	30	130	115	15	-5	-3,8%
Usines de textiles	515	355	160	1 280	845	430	-765	-59,8%
Usines de produits textiles	370	210	160	470	280	195	-100	-21,3%
Fabrication de vêtements	975	140	835	2 895	445	2 450	-1 920	-66,3%
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	60	10	50	55	0	50	5	9,1%
Fabrication de produits en bois	2 505	1 950	550	2 280	1 835	445	225	9,9%
Fabrication du papier	2 325	1 875	455	2 265	1 860	405	60	2,6%
Impression et activités connexes de soutien	740	490	255	1 055	740	315	-315	-29,9%
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	10	0	20	10	10	-10	-50,0%
Fabrication de produits chimiques	660	460	200	650	450	200	10	1,5%
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	1 135	840	295	815	535	280	320	39,3%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	630	510	120	585	450	135	45	7,7%
Première transformation des métaux	1 125	1 015	110	1 165	1 060	110	-40	-3,4%
Fabrication de produits métalliques	2 505	2 030	475	2 095	1 685	410	410	19,6%
Fabrication de machines	2 575	2 185	385	2 465	2 070	395	110	4,5%
Fabrication de produits informatiques et électroniques	565	325	240	555	290	265	10	1,8%
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	600	340	260	905	470	435	-305	-33,7%
Fabrication de matériel de transport	2 285	1 715	565	1 765	1 445	320	520	29,5%
Fabrication de meubles et de produits connexes	2 320	1 735	590	2 450	1 950	490	-130	-5,3%
Activités diverses de fabrication	1 340	785	550	1 265	885	380	75	5,9%
Commerce de gros	4 705	3 430	1 275	4 980	3 695	1 290	-275	-5,5%
Commerce de détail	12 515	5 305	7 220	10 725	4 900	5 825	1 790	16,7%
Transport et entreposage	4 810	3 710	1 100	4 535	3 485	1 045	275	6,1%
Industrie de l'information et industrie culturelle	875	465	415	700	355	345	175	25,0%
Finance et assurances	2 855	755	2 100	2 925	855	2 065	-70	-2,4%
Services immobiliers et services de location et de location à bail	880	490	390	730	370	360	150	20,5%
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 680	1 875	1 800	3 055	1 550	1 505	625	20,5%
Gestion de sociétés et d'entreprises	55	25	25	45	15	20	10	22,2%
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	2 405	1 445	965	2 020	1 240	780	385	19,1%
Services d'enseignement	6 285	1 850	4 435	5 510	1 730	3 780	775	14,1%
Soins de santé et assistance sociale	11 245	1 890	9 355	9 740	1 870	7 865	1 505	15,5%
Arts, spectacles et loisirs	1 130	580	555	1 155	550	600	-25	-2,2%
Hébergement et services de restauration	6 190	1 845	4 345	5 730	1 585	4 145	460	8,0%
Autres services, sauf les administrations publiques	6 225	3 205	3 025	5 820	3 050	2 765	405	7,0%
Administrations publiques	3 160	1 800	1 355	2 935	1 595	1 345	225	7,7%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2001 et de 2006.

Annexe 3 - Évolution de l'emploi par secteur d'activité selon le lieu de travail

Centre-du-Québec	2006			2001			Variation	
Secteur d'activité	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Total
Emploi total	102 490	55 170	47 325	99 395	54 525	44 865	3 095	3,1%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	8 130	5 325	2 810	8 165	5 420	2 745	-35	-0,4%
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	180	135	45	235	165	70	-55	-23,4%
Services publics	1 230	965	270	1 295	1 085	205	-65	-5,0%
Services publics	1 235	960	270	1 290	1 080	205	-55	-4,3%
Construction	3 360	2 695	665	3 190	2 590	605	170	5,3%
Fabrication	28 085	20 390	7 695	29 925	20 885	9 035	-1 840	-6,1%
Fabrication d'aliments	3 440	2 110	1 335	3 285	2 110	1 160	155	4,7%
Usines de textiles	550	370	185	1 350	890	470	-800	-59,3%
Usines de produits textiles	360	180	180	445	275	185	-85	-19,1%
Fabrication de vêtements	960	160	800	2 880	445	2 440	-1 920	-66,7%
Fabrication de produits en bois	2 450	1 900	550	2 260	1 800	465	190	8,4%
Fabrication du papier	2 575	2 105	470	2 385	1 965	425	190	8,0%
Impression et activités connexes de soutien	685	430	250	1 000	690	315	-315	-31,5%
Fabrication de produits chimiques	830	590	240	930	700	215	-100	-10,8%
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	1 175	880	300	835	575	255	340	40,7%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	615	515	100	685	545	145	-70	-10,2%
Première transformation des métaux	2 420	2 180	235	2 215	2 040	175	205	9,3%
Fabrication de produits métalliques	2 455	2 000	450	2 155	1 740	415	300	13,9%
Fabrication de machines	2 610	2 220	390	2 630	2 225	400	-20	-0,8%
Fabrication de produits informatiques et électroniques	565	320	250	530	270	270	35	6,6%
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	615	350	265	895	470	445	-280	-31,3%
Fabrication de matériel de transport	2 050	1 535	515	1 600	1 270	330	450	28,1%
Fabrication de meubles et de produits connexes	2 195	1 645	545	2 350	1 870	470	-155	-6,6%
Activités diverses de fabrication	1 360	805	550	1 305	895	410	55	4,2%
Commerce de gros	4 285	3 095	1 190	4 825	3 595	1 240	-540	-11,2%
Commerce de détail	11 980	5 050	6 930	10 145	4 545	5 610	1 835	18,1%
Transport et entreposage	3 660	2 695	970	3 575	2 695	890	85	2,4%
Industrie de l'information et industrie culturelle	795	375	420	670	300	375	125	18,7%
Finance et assurances	2 675	740	1 940	2 760	760	1 985	-85	-3,1%
Services immobiliers et services de location et de location à bail	835	465	370	655	315	340	180	27,5%
Services professionnels, scientifiques et techniques	3 375	1 715	1 670	2 680	1 290	1 390	695	25,9%
Gestion de sociétés et d'entreprises	40	20	20	30	10	20	10	33,3%
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 770	1 050	720	1 635	975	660	135	8,3%
Services d'enseignement	5 930	1 885	4 050	5 330	1 770	3 555	600	11,3%
Soins de santé et assistance sociale	10 600	1 780	8 815	9 460	1 800	7 660	1 140	12,1%
Arts, spectacles et loisirs	1 020	510	515	1 030	485	535	-10	-1,0%
Hébergement et services de restauration	5 925	1 805	4 120	5 670	1 630	4 040	255	4,5%
Autres services, sauf les administrations publiques	5 825	2 980	2 845	5 375	2 750	2 625	450	8,4%
Administrations publiques	2 760	1 490	1 270	2 750	1 475	1 270	10	0,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2001 et de 2006.

Annexe 4 - Prestataires du programme d'aide sociale, juin 2008

		Centre-du-Québec	Québec
		Juin 2008	Juin 2008
Nombre total de prestataires adultes		6 508	225 855
Sexe	Hommes	50,5%	51,0%
	Femmes	49,5%	49,0%
Âge	moins de 21 ans	5,0%	2,2%
	21 à 24 ans	8,5%	4,4%
	25 à 29 ans	13,0%	7,1%
	30 à 34 ans	11,2%	7,0%
	35 à 39 ans	9,4%	7,1%
	40 à 44 ans	10,7%	7,7%
	45 à 49 ans	10,5%	7,5%
	50 à 54 ans	10,3%	6,6%
	55 ans et plus	21,3%	12,0%
	Âge moyen	40,9	41,4
Durée cumulative depuis janvier 1975	Premier mois	0,8%	70,0%
	2 à 5 mois	2,6%	2,5%
	6 à 11 mois	4,4%	3,6%
	12 à 23 mois	7,3%	5,3%
	24 à 47 mois	13,8%	7,7%
	48 à 119 mois	27,2%	15,8%
	120 mois et plus	43,8%	26,1%
	Moyenne	126	119,6
Scolarité ¹	Primaire	7,6%	4,5%
	Secondaire I à sec. IV	45,1%	22,6%
	Secondaire V	19,4%	11,0%
	Collégiale	5,1%	3,3%
	Universitaire	2,0%	3,4%
	Inconnue	20,8%	16,8%

¹ Correspond au niveau d'enseignement le plus élevé atteint. Cette information ne nous renseigne pas sur le ou les diplômes obtenus, ni sur le nombre d'années de scolarité complétées à l'intérieur de ce niveau.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, rapports officiels de juin 2005 et juin 2008.

Définitions de certains termes utilisés dans ce document

Chômeuses/chômeurs : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, étaient sans emploi, salariées ou à leur compte, étaient prêtes à travailler et avaient activement cherché un emploi au cours des quatre semaines précédentes; ou avaient été mises à pied, mais prévoyaient reprendre leur emploi; ou avaient été engagées pour un nouvel emploi débutant dans les quatre semaines suivantes.

Données arrondies : Toutes les informations sur la population de ce profil, issues des Recensements de 2001 et de 2006, sont arrondies à la base 5 et se terminent par 0 ou 5. De plus, les données autres que celles de la population sont également arrondies à la base 5 et les dénombrements inférieurs à 10 sont arrondis à 0 ou 10.

Niveau de compétence : Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.

Population active : Personnes qui étaient soit occupées, soit en chômage pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement.

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Personnes inactives : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les personnes inactives comprennent les étudiantes et étudiants, les personnes au foyer, les personnes retraitées, les travailleuses et travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

Personnes occupées ou personnes en emploi : Personnes qui, au cours de la semaine ayant précédé le jour du recensement avaient occupé un emploi (salariées, à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession), ou étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération.

Prestataires du programme de solidarité sociale, ayant des contraintes sévères à l'emploi : Les personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi ont démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Prestataires du programme d'aide sociale, ayant des contraintes temporaires à l'emploi : Les personnes ayant des contraintes temporaires à l'emploi se retrouvent dans l'une des situations suivantes :

- leur état de santé physique ou mentale les empêche, pour une période d'au moins un mois et de moins de 12 mois, de réaliser une activité d'intégration à l'emploi;
- elles sont enceintes d'au moins 20 semaines;
- elles gardent un enfant à leur charge, âgé de moins de 5 ans au 30 septembre de l'année en cours ou qui ne fréquente pas l'école en raison de son handicap physique ou mental; elles ont atteint l'âge de 55 ans ou plus le mois précédent (sauf si elles font la demande de ne pas être classées « contraintes temporaires »);
- elles se sont réfugiées dans une maison d'hébergement pour victimes de violence;
- elles procurent des soins constants à une personne dont l'autonomie est réduite à cause de son état physique ou mental;
- elles sont placées en résidence d'accueil;
- elles sont responsables d'une résidence d'accueil reconnue en vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux;
- elles sont responsables d'un foyer d'accueil lié par un contrat de services avec le ministère de la Sécurité publique.

Lexique

Taux de chômage

$$\frac{\text{Nombre de chômeuses/ chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'activité

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

$$\frac{\text{Emploi}}{\text{Population 15 ans et plus}} \times 100$$

Secteurs d'activité des Recensements de 2001 et de 2006 : Nature générale de l'activité de l'établissement où travaille la personne. Les données sont produites en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 1997. Ce dernier, qui assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) (Canada, États-Unis et Mexique), consiste en un répertoire systématique et détaillé des industries regroupées en 20 secteurs, 99 sous-secteurs et 300 groupes. Les critères utilisés pour créer ces catégories sont la similitude des structures d'intrants, des qualifications de la main-d'œuvre ou des processus de production utilisés par l'établissement.

Industrie de production des services

Commerce de gros (SCIAN 41)
 Commerce de détail (SCIAN 44 et 45)
 Transport et entreposage (SCIAN 48 et 49)
 Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)
 Finance et assurances (SCIAN 52)
 Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)
 Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)
 Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)
 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)
 Services d'enseignement (SCIAN 61)
 Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)
 Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)
 Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)
 Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)
 Administrations publiques (SCIAN 91)

Industrie de production des biens

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (code SCIAN 11)
 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (code SCIAN 21)
 Services publics (code SCIAN 22)
 Construction (code SCIAN 23)
 Fabrication (codes SCIAN 31 à 33)

Niveaux de compétence	Études - formation	Autres critères
O / Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A / Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B / Technique	♦ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, ou ♦ de deux à cinq ans d'apprentissage, ou ♦ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers et infirmières auxiliaires).
C / Intermédiaire	♦ De un à quatre ans d'études secondaires, ou ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D / Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou ♦ pas d'exigence scolaire particulière.	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 et Emploi-Québec.