

GESTION DE LA PRÉSENCE AU TRAVAIL

ASSURANCE SALAIRE

Décembre 2015



La présente mise à jour des données statistiques sur l’assurance salaire a été préparée par le personnel de la Direction de l’analyse et du soutien informationnel (DASI) et par les responsables de la Direction de la planification de la main-d’oeuvre salariée et médicale et du soutien au changement (DPMOSMSC) de la Direction générale du personnel réseau et ministériel (DGPRM).

Conception, analyse et rédaction

Danielle Bégin, agente de recherche et de planification socioéconomique, DASI
Mona Landry, conseillère en gestion des ressources humaines, DPMOSMSC

Collaboration

Daniel Leblanc, technicien en informatique, DASI
Maxim Picard, analyste en informatique, DASI

Révision linguistique et mise en pages

Direction des communications, infographie

L’information présentée dans ce document fait référence à la situation avant la mise en oeuvre de la Loi modifiant l’organisation et la gouvernance du réseau de la santé et des services sociaux notamment par l’abolition des agences régionales, le 1er avril 2015.

ÉDITION

La Direction des communications du ministère de la Santé et des Services sociaux

Le présent document s’adresse spécifiquement aux intervenants du réseau québécois de la santé et des services sociaux et n’est accessible qu’en version électronique à l’adresse :

<http://intranetreseau.rtss.qc.ca> ou www.msss.gouv.qc.ca section Documentation, rubrique Publications

Le genre masculin utilisé dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2016
Bibliothèque et Archives Canada, 2016

ISBN : 978-2-550-75061-1 (version PDF)

Tous droits réservés pour tous pays. La reproduction, par quelque procédé que ce soit, la traduction ou la diffusion de ce document, même partielles, sont interdites sans l’autorisation préalable des Publications du Québec. Cependant, la reproduction de ce document ou son utilisation à des fins personnelles, d’étude privée ou de recherche scientifique, mais non commerciales, sont permises à condition d’en mentionner la source.

TABLE DES MATIÈRES

Introduction.....1

Section 1 – Évolution du ratio en assurance salaire3

Principaux constats : tableaux 1.1 à 1.44

1.1 Évolution du ratio d’heures en assurance salaire pour l’ensemble du Québec, de 2005-2006 à 2014-20154

1.2 Évolution du ratio d’heures en assurance salaire selon la région sociosanitaire, de 2009-2010 à 2014-2015.....4

1.3 Évolution du ratio d’heures en assurance salaire selon le regroupement de secteur d’emploi, de 2009-2010 à 2014-20154

1.4 Évolution du ratio d’heures en assurance salaire selon la catégorie d’établissements, de 2009-2010 à 2014-2015.....5

Données détaillées par région sociosanitaire, de 2011-2012 à 2014-2015 : tableaux 1.5 et 1.5.1 à 1.5.186

Données détaillées par catégorie d’établissements, de 2011-2012 à 2014-2015 : tableaux 1.6 et 1.6.1 à 1.6.186

Tableaux

1.1 Évolution du ratio d’heures en assurance salaire pour l’ensemble du Québec, de 2005-2006 à 2014-20157

1.2 Évolution du ratio d’heures en assurance salaire selon la région sociosanitaire, de 2009-2010 à 2014-2015.....8

1.3 Évolution du ratio d’heures en assurance salaire selon le regroupement de secteur d’emploi, de 2009-2010 à 2014-20159

1.4 Évolution du ratio d’heures en assurance salaire selon la catégorie d’établissements, de 2009-2010 à 2014-2015.....10

1.5 National11

1.5.1 Bas-Saint-Laurent.....12

1.5.2 Saguenay–Lac-Saint-Jean13

1.5.3 Capitale–Nationale14

1.5.4 Mauricie et Centre-du-Québec.....15

1.5.5 Estrie16

1.5.6 Montréal.....17

1.5.7 Outaouais20

1.5.8 Abitibi-Témiscamingue21

1.5.9 Côte-Nord22

1.5.10 Nord-du-Québec23

1.5.11 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine24

1.5.12 Chaudière-Appalaches25

1.5.13 Laval26

1.5.14 Lanaudière.....27

1.5.15 Laurentides.....28

1.5.16 Montérégie.....29

1.5.17 Nunavik.....	30
1.5.18 Terres-Cries-de-la-Baie-James.....	31
1.6 National	32
1.6.1 CH de soins généraux et spécialisés.....	33
1.6.2 CH de soins psychiatriques	34
1.6.3 CR en déficience physique	35
1.6.4 CR en déficience intellectuelle.....	36
1.6.5 CR pour personnes alcooliques et toxicomanes.....	37
1.6.6 CHSLD publics	38
1.6.7 CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	39
1.6.8 CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	41
1.6.9 CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	42
1.6.10 CSSS avec CH < 30 % (1 million d'heures et plus)	44
1.6.11 CSSS avec CH < 30 % (moins de 1 million d'heures)	45
1.6.12 Centres à missions multiples pour les régions nordiques	46
1.6.13 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	47
1.6.14 Agences de la santé et des services sociaux	48
Section 2 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues et des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics.	49
Principaux constats.....	50
Figures	
2.1 Bas-Saint-Laurent.....	53
2.2 Saguenay–Lac-Saint-Jean	54
2.3 Capitale-Nationale	55
2.4 Mauricie et Centre-du-Québec.....	56
2.5 Estrie	57
2.6 Montréal.....	58
2.7 Outaouais	59
2.8 Abitibi-Témiscamingue	60
2.9 Côte-Nord.....	61
2.10 Nord-du-Québec	62
2.11 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	63
2.12 Chaudière-Appalaches	64
2.13 Laval	65
2.14 Lanaudière.....	66
2.15 Laurentides	67
2.16 Montérégie.....	68
Section 3 – Croisement des catégories de diagnostics avec le groupe d'âge, le secteur d'emploi ou la catégorie d'établissements.....	69
Principaux constats.....	70
Portrait national : tableau 3.....	70
Portrait de la situation par région sociosanitaire : tableaux 3.1 à 3.16	71

Tableaux

3 National	72
3.1 Bas-Saint-Laurent.....	74
3.2 Saguenay–Lac-Saint-Jean	76
3.3 Capitale-Nationale	78
3.4 Mauricie et Centre-du-Québec.....	80
3.5 Estrie	82
3.6 Montréal.....	84
3.7 Outaouais	86
3.8 Abitibi-Témiscamingue	88
3.9 Côte-Nord.....	90
3.10 Nord-du-Québec.....	92
3.11 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	94
3.12 Chaudière-Appalaches	96
3.13 Laval	98
3.14 Lanaudière.....	100
3.15 Laurentides	102
3.16 Montérégie.....	104
Annexes.....	105
Annexe 1 – Lexique	106
Annexe 2 – Sources de données.....	111
Annexe 3 – Regroupement selon le secteur d'emploi.....	113
Annexe 4 – Distribution des heures travaillées dans le réseau de la santé et des services sociaux, selon le groupe d'âge ou le secteur d'emploi, du 1er avril 2014 au 31 mars 2015.....	115

LISTE DES ABRÉVIATIONS

ASSS :	agence de la santé et des services sociaux
BDNGPAT :	banque de données nationale de gestion de la présence au travail
CH :	centre hospitalier
CHSLD :	centre d'hébergement et de soins de longue durée
CR :	centre de réadaptation
CSSS :	centre de santé et de services sociaux
HAS :	heures versées en assurance salaire
HT :	heures travaillées
ND :	information non disponible au moment de la publication du rapport
RHAS :	ratio d'heures versées en assurance salaire
S. O. :	sans objet (ne s'applique pas)
TMS :	troubles musculosquelettiques

INTRODUCTION

La présente mise à jour des données statistiques annuelles relatives à la présence au travail dresse un portrait de l'invalidité au regard de l'assurance salaire, que ce soit au sein des établissements publics du réseau de la santé et des services sociaux ou à l'intérieur des agences de la santé et de services sociaux¹. Ces données sont basées sur le nombre d'heures et sur le ratio d'heures en assurance salaire, selon différentes répartitions.

La première section du document fait état de l'évolution du ratio d'heures en assurance salaire (RHAS) aux niveaux national et régional. L'information est également présentée selon les catégories d'établissements et les secteurs d'emploi.

La deuxième section illustre la répartition en pourcentage, selon la catégorie de diagnostics, des dossiers actifs en assurance salaire, des heures perdues et des coûts engendrés. Afin d'en faciliter l'analyse, les données propres à chaque région y sont présentées sous forme d'histogramme pour les trois dernières années complètes et sont ensuite comparées avec les données nationales.

Finalement, la troisième section regroupe, aux niveaux national et régional, les ratios d'heures en assurance salaire par groupe d'âge, par secteur d'emploi et par catégorie d'établissements, selon la catégorie de diagnostics. Les données nationales sont également présentées au début de la section afin de permettre la comparaison entre les résultats régionaux et nationaux.

Comme les tableaux des première et troisième sections proviennent de sources différentes, les ratios d'heures en assurance salaire peuvent y varier légèrement.

Au début de chacune de ces sections, quelques lignes résument les principales observations liées aux données exposées dans les tableaux ou les histogrammes.

La section *Annexes* comprend un lexique, la définition des sources de données utilisées, la description des regroupements selon les secteurs d'emploi ainsi qu'un tableau résumant la distribution des heures travaillées dans le réseau de la santé et des services sociaux en 2014-2015. La répartition des heures travaillées y est présentée sur le plan national et pour chacune des régions sociosanitaires, par groupe d'âge ou par secteur d'emploi.

¹ Les agences de la santé et des services sociaux ont été abolies le 31 mars 2015 en vertu de la Loi modifiant l'organisation et la gouvernance du réseau de la santé et des services sociaux notamment par l'abolition des agences régionales.

Notons enfin que le rapport qui suit illustre les efforts du ministère de la Santé et des Services sociaux en vue de fournir un soutien complémentaire aux dirigeants des établissements, et ce, en produisant des données comparatives pertinentes. L'information qu'il contient doit aider les équipes de direction des établissements à prioriser leurs actions administratives et préventives et à investir dans des mesures structurantes visant l'amélioration de la performance des établissements du réseau de la santé et des services sociaux.

SECTION 1
ASSURANCE SALAIRE
ÉVOLUTION DU RATIO
EN ASSURANCE SALAIRE
PRINCIPAUX CONSTATS :
TABLEAUX



PROGRAMME SANTÉ DES ORGANISATIONS ET DES INDIVIDUS
Un soutien à la santé globale du réseau !



Principaux constats : tableaux 1.1 à 1.4

Tableau 1.1 –Évolution du ratio d’heures en assurance salaire pour l’ensemble du Québec, de 2005-2006 à 2014-2015

Le tableau 1.1 présente l'évolution du nombre d'heures travaillées (HT), du nombre d'heures en assurance salaire (HAS), du ratio d'heures en assurance salaire (RHAS) et des coûts en assurance salaire au cours des dix dernières années.

En 2014-2015, le nombre d'HAS a affiché une légère baisse, puisqu'il a diminué de 0,1 % par rapport à l'année 2013-2014. Pour la première fois depuis 2009-2010, le RHAS pour l'ensemble du Québec a pour sa part baissé par rapport à l'année précédente, puisqu'il a connu une diminution de 0,3 % et se situe maintenant à 6,09. Le coût de l'assurance salaire, qui se situait à 412,3 millions de dollars en 2014-2015, a pour sa part subi une hausse de 2,1 % par rapport à 2013-2014. Cette variation du coût de l'assurance salaire s'explique essentiellement par l'indexation des salaires de 2 % au 1^{er} avril 2014.

Tableau 1.2 –Évolution du ratio d’heures en assurance salaire selon la région sociosanitaire, de 2009-2010 à 2014-2015

Ainsi qu'on peut l'observer dans le tableau 1.2, en 2014-2015, les régions du Nord-du-Québec et du Bas-Saint-Laurent ont connu des baisses appréciables de 14,3 % et de 13,4 % respectivement par rapport à l'année précédente. Cependant, plusieurs régions ont vu leur ratio augmenter de façon notable, soit la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine, les Terres-Cries-de-la-Baie-James, Lanaudière et l'Estrie, avec des hausses respectives de 11,5 %, 11,0 %, 8,5 % et 7,5 %.

En 2014-2015, le ratio d'heures en assurance salaire dans près de la moitié des régions était inférieur au ratio national, qui se chiffrait à 6,09, soit les régions du Nunavik (4,82), du Bas-Saint-Laurent (5,31), de Montréal (5,40), de Laval (5,64), de la Capitale-Nationale (5,90), de la Mauricie et Centre-du-Québec (6,03) et de Chaudière-Appalaches (6,06).

Tableau 1.3 –Évolution du ratio d’heures en assurance salaire selon le regroupement des secteurs d’emploi, de 2009-2010 à 2014-2015

Depuis 2009-2010, les secteurs d'emploi « infirmières auxiliaires », « paratechnique et soins infirmiers » ainsi que « services auxiliaires et métiers » obtiennent les RHAS les plus élevés. Les secteurs « cadres et hors-cadre », « techniciens » et « professionnels et travailleurs sociaux » affichent pour leur part les RHAS les plus faibles.

Entre 2013-2014 et 2014-2015, le RHAS a fortement augmenté pour les secteurs d'emploi « techniciens » (4,7 %) et « cadres et hors-cadre » (4,1 %), et plus légèrement pour les secteurs « employés de bureau » (0,5 %), « paratechniques et soins infirmiers » (1,0 %) et « infirmières auxiliaires » (2,6 %). Le RHAS des quatre autres secteurs d'emploi a connu une baisse, soit « infirmières » (4,8 %), « services auxiliaires et métiers » (1,3 %), « éducateurs » (0,5 %) ainsi que « professionnels et travailleurs sociaux » (0,3 %).

Tableau 1.4 –Évolution du ratio d’heures en assurance salaire selon la catégorie d’établissements, de 2009-2010 à 2014-2015

Ainsi que l'indique le tableau 1.4, depuis 2009-2010, les CSSS affichent systématiquement des RHAS supérieurs à ceux de l'ensemble des établissements. Les centres hospitaliers (CH) de soins généraux et spécialisés, les CH de soins psychiatriques, les centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD) publics, les centres de réadaptation (CR) en déficience physique de même que les agences de la santé et des services sociaux obtiennent un ratio inférieur au ratio national.

De 2013-2014 à 2014-2015, le RHAS de la majorité des catégories d'établissements a diminué. Seuls les CR en déficience physique (4,1 %), les CH de soins généraux et spécialisés (2,2 %), les centres à missions multiples des régions nordiques (1,8 %) et les centres de santé et de services sociaux (CSSS) avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures) (0,7 %) ont connu une hausse de leur RHAS.

Dans le tableau 1.4, les établissements ayant fait l'objet d'une fusion ou d'une intégration sont présentés sous la catégorie d'établissements qui était la leur durant l'année concernée. L'historique des catégories d'établissements n'est pas combiné. Par exemple, l'Hôpital Charles-Le Moyne (catégorie 1 – CH de soins généraux et spécialisés) et le CSSS de Champlain (catégorie 6.4 – CSSS avec CH < 30 % – 1 million d'heures et plus) ont fusionné le 9 septembre 2011. Les données du nouvel établissement, appelé CSSS Champlain–Charles-Le Moyne, sont présentées sous la catégorie 6.1 – CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus) uniquement à partir de l'année 2011-2012, année où la fusion est devenue effective. Les données antérieures sont présentées respectivement sous la catégorie 1 et la catégorie 6.4. Il faut donc faire preuve de prudence dans la comparaison des ratios historiques par catégorie d'établissements.

Données détaillées par région sociosanitaire, de 2011-2012 à 2014-2015 : tableaux 1.5 et 1.5.1 à 1.5.18

Le tableau 1.5 présente les RHAS de 2011-2012 à 2014-2015 par région sociosanitaire pour l'ensemble du Québec, alors que les RHAS des établissements, regroupés par région sociosanitaire, sont réunis dans les tableaux suivants. Il est important de préciser que les informations relatives aux établissements ayant fait l'objet d'une fusion sont présentées uniquement sous le nom du nouvel établissement et que les valeurs historiques de chacune des installations ont été intégrées pour ne créer qu'un seul historique.

Données détaillées par catégorie d'établissements, de 2011-2012 à 2014-2015 : tableaux 1.6 et 1.6.1 à 1.6.18

Le tableau 1.6 présente les RHAS de 2011-2012 à 2014-2015 par catégorie d'établissements. On trouvera dans les tableaux suivants, où les établissements sont regroupés par catégorie, le RHAS de chacun des établissements. Ici également, pour les établissements ayant fait l'objet d'une fusion, les informations sont présentées uniquement sous le nom du nouvel établissement et les valeurs historiques de chacune des installations ont été intégrées pour ne créer qu'un seul historique.

TABLEAU 1.1
Évolution du ratio d'heures en assurance salaire pour l'ensemble du Québec

Années	Nombre d'heures en assurance salaire (M)	Variation annuelle	Nombre d'heures travaillées (M)	Variation annuelle	RHAS (%)	Variation annuelle	Coût de l'assurance salaire (M \$)	Variation annuelle
2005-2006	16,4	—	286,5	—	5,74	—	274,6	—
2006-2007	16,1	(2,0 %)	277,8	(3,0 %)	5,80	1,1 %	283,2	3,1 %
2007-2008	16,3	0,9 %	282,6	1,7 %	5,75	(0,8 %)	305,3	7,8 %
2008-2009	16,4	1,1 %	292,0	3,3 %	5,62	(2,2 %)	317,5	4,0 %
2009-2010	16,5	0,6 %	298,3	2,1 %	5,54	(1,6 %)	324,8	2,3 %
2010-2011	17,3	4,6 %	301,7	1,1 %	5,73	3,4 %	341,5	5,1 %
2011-2012	18,1	5,0 %	308,5	2,3 %	5,88	2,7 %	367,1	7,5 %
2012-2013	18,9	4,4 %	310,8	0,7 %	6,09	3,6 %	389,5	6,1 %
2013-2014	19,2	1,5 %	314,8	1,3 %	6,11	0,2 %	403,9	3,7 %
2014-2015	19,2	(0,1 %)	315,3	0,2 %	6,09	(0,3 %)	412,3	2,1 %

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.2
Évolution du ratio d'heures en assurance salaire selon la région sociosanitaire

Régions sociosanitaires	RHAS (%)						Variation de 2013-2014 à 2014-2015
	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	
01 Bas-Saint-Laurent	5,51	5,65	6,20	6,44	6,13	5,31	(13,4 %)
02 Saguenay–Lac-Saint-Jean	6,61	7,23	7,46	6,46	6,64	6,49	(2,3 %)
03 Capitale-Nationale	5,35	5,60	5,60	5,71	5,94	5,90	(0,7 %)
04 Mauricie et Centre-du-Québec	5,26	5,70	5,96	6,10	6,15	6,03	(1,9 %)
05 Estrie	5,32	5,32	5,33	5,52	5,90	6,34	7,5 %
06 Montréal	5,05	4,90	5,16	5,43	5,48	5,40	(1,5 %)
07 Outaouais	5,99	6,26	6,47	6,95	7,03	7,11	1,2 %
08 Abitibi-Témiscamingue	5,93	6,47	6,40	6,74	6,68	6,67	(0,2 %)
09 Côte-Nord	7,80	8,45	8,57	9,16	8,09	7,98	(1,4 %)
10 Nord-du-Québec	7,83	7,74	8,39	9,79	8,88	7,61	(14,3 %)
11 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	5,90	6,39	5,99	5,86	5,74	6,40	11,5 %
12 Chaudière-Appalaches	5,54	6,21	6,01	6,16	5,96	6,06	1,8 %
13 Laval	5,39	6,01	6,57	6,78	5,90	5,64	(4,4 %)
14 Lanaudière	6,53	6,85	6,79	7,08	6,77	7,35	8,5 %
15 Laurentides	6,69	7,10	6,69	7,38	7,89	7,47	(5,2 %)
16 Montérégie	5,68	5,93	6,17	6,48	6,42	6,57	2,4 %
17 Nunavik	4,42	5,49	4,96	4,99	5,07	4,82	(4,8 %)
18 Terres-Cries-de-la-Baie-James	5,69	6,63	7,44	6,88	5,91	6,56	11,0 %
National	5,54	5,73	5,88	6,09	6,11	6,09	(0,3 %)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.3
Évolution du ratio d'heures en assurance salaire selon le regroupement de secteur d'emploi

Regroupement de secteur d'emploi	RHAS (%)						Variation de 2013-2014 à 2014-2015
	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	
Cadres et hors-cadre	2,90	3,06	3,17	3,08	3,10	3,23	4,1 %
Éducateurs	5,78	5,97	6,33	6,76	6,38	6,35	(0,5 %)
Employés de bureau	5,56	6,06	6,24	6,58	6,70	6,73	0,5 %
Infirmières	5,54	5,66	5,88	6,06	6,05	5,76	(4,8 %)
Infirmières auxiliaires	6,96	7,42	7,55	7,69	8,09	8,30	2,6 %
Paratechniques et soins infirmiers	72,40	7,37	7,47	7,54	7,80	7,88	1,0 %
Professionnels et travailleurs sociaux	4,20	4,45	4,54	4,67	4,50	4,49	(0,3 %)
Services auxiliaires et métiers	6,35	6,52	6,74	7,22	7,06	6,97	(1,3 %)
Techniciens	3,71	3,61	3,66	3,96	3,86	4,04	4,7 %
National	5,54	5,73	5,88	6,09	6,11	6,09	(0,3 %)

Sources : Les données proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.4
Évolution du ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement

Catégories d'établissements		RHAS (%)						Variation de 2013-2014 à 2014-2015
		2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	
1	CH de soins généraux et spécialisés	4,88	4,79	4,93	5,18	5,29	5,41	2,2 %
2	CH de soins psychiatriques	4,95	4,94	4,81	5,04	5,11	4,57	(10,6 %)
3.1	CR en déficience physique	4,39	4,25	4,50	4,87	4,80	4,99	4,1 %
3.2	CR en déficience intellectuelle	5,95	6,26	5,89	6,13	5,69	5,65	(0,8 %)
3.3	CR en dépendance	5,82	5,83	6,39	6,71	6,71	6,37	(5,1 %)
4.1	CHSLD publics	4,46	5,04	5,06	5,21	4,95	4,94	(0,3 %)
6.1	CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	5,95	6,21	6,40	6,52	6,53	6,53	(0,1 %)
6.2	CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	6,22	6,53	6,72	7,02	6,94	6,98	0,7 %
6.3	CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	6,13	6,33	6,34	6,33	6,49	6,25	(3,7 %)
6.4	CSSS avec CH < 30 % (1 million d'heures et plus)	6,02	6,45	6,33	6,54	6,68	6,57	(1,6 %)
6.5	CSSS avec CH < 30 % (moins de 1 million d'heures)	5,88	6,15	6,95	7,82	7,66	7,53	(1,7 %)
6.9	Centres à missions multiples pour les régions nordiques	5,74	6,59	6,82	6,82	6,20	6,31	1,8 %
7	Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	5,33	5,76	6,14	6,24	6,10	5,92	(2,8 %)
8	Agences de la santé et des services sociaux	4,03	4,17	4,32	4,21	4,16	3,69	(11,2 %)
National		5,54	5,73	5,88	6,09	6,11	6,09	(0,3 %)

Sources : Les données des établissements, proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5
Ratio d'heures en assurance salaire selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

Régions sociosanitaires	(%) Évolution du RHAS			2014-2015		
	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)
01 Bas-Saint-Laurent	6,20	6,44	6,13	496 968	9 364 843	5,31
02 Saguenay–Lac-Saint-Jean	7,46	6,46	6,64	787 196	12 130 005	6,49
03 Capitale-Nationale	5,60	5,71	5,94	2 131 050	36 126 255	5,90
04 Mauricie et Centre-du-Québec	5,96	6,10	6,15	1 196 958	19 841 076	6,03
05 Estrie	5,33	5,52	5,90	971 857	15 330 130	6,34
06 Montréal	5,16	5,43	5,48	5 445 996	100 882 893	5,40
07 Outaouais	6,47	6,95	7,03	804 037	11 305 231	7,11
08 Abitibi-Témiscamingue	6,40	6,74	6,68	462 412	6 930 443	6,67
09 Côte-Nord	8,57	9,16	8,09	353 227	4 428 454	7,98
10 Nord-du-Québec	8,39	9,79	8,88	59 623	783 430	7,61
11 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	5,99	5,86	5,74	324 015	5 059 199	6,40
12 Chaudière-Appalaches	6,01	6,16	5,96	809 458	13 350 491	6,06
13 Laval	6,57	6,78	5,90	564 818	10 012 152	5,64
14 Lanaudière	6,79	7,08	6,77	913 075	12 430 498	7,35
15 Laurentides	6,69	7,38	7,89	1 131 043	15 131 741	7,47
16 Montérégie	6,17	6,48	6,42	2 550 355	38 810 661	6,57
17 Nunavik	4,96	4,99	5,07	76 433	1 584 963	4,82
18 Terres-Cries-de-la-Baie-James	7,44	6,88	5,91	115 594	1 763 096	6,56
National	5,88	6,09	6,11	19 194 115	315 265 561	6,09

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.1
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

01 - Bas-Saint-Laurent		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CRDITED du Bas-St-Laurent	3.2	6,46	4,29	4,21	14 444	430 028	3,36	(20,27)
CSSS de Rimouski-Neigette	6.1	5,24	5,53	6,33	158 410	2 791 291	5,68	(10,33)
CSSS de Rivière-du-Loup	6.2	6,05	6,69	6,48	101 322	1 632 717	6,21	(4,29)
CSSS de Kamouraska	6.3	4,62	4,81	2,59	19 510	719 959	2,71	4,63
CSSS de la Matapédia	6.3	7,44	6,14	5,22	34 630	627 767	5,52	5,64
CSSS de Matane	6.3	7,99	6,63	5,94	39 143	777 600	5,03	(15,19)
CSSS de Témiscouata	6.3	7,04	8,09	8,33	38 051	652 828	5,83	(30,01)
CSSS de la Mitis	6.5	8,19	9,49	6,49	43 924	829 828	5,29	(18,43)
CSSS des Basques	6.5	7,27	7,81	10,37	21 346	252 754	8,45	(18,53)
CJ du Bas-St-Laurent	7	6,61	9,23	7,78	20 485	480 637	4,26	(45,23)
ASSS du Bas-St-Laurent	8	1,50	0,94	2,94	5 703	169 434	3,37	14,40

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.2
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

02 - Saguenay–Lac-Saint-Jean		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CRDITED du Saguenay–Lac-St-Jean	3.2	8,02	6,55	4,91	38 714	701 947	5,52	12,42
CSSS de Chicoutimi	6.1	7,16	6,39	6,39	296 024	4 010 902	7,38	15,49
CSSS de Jonquière	6.2	8,47	7,99	7,98	140 108	1 963 380	7,14	(10,52)
CSSS de Lac-St-Jean-Est	6.2	8,19	6,45	7,00	121 694	1 732 870	7,02	0,38
CSSS Domaine-du-Roy	6.2	6,04	4,62	5,64	70 899	1 453 233	4,88	(13,48)
CSSS Cléophas-Claveau	6.3	8,29	5,25	5,65	31 516	601 414	5,24	(7,27)
CSSS Maria-Chapdelaine	6.3	6,57	7,04	7,86	47 103	854 409	5,51	(29,86)
CJ du Saguenay–Lac-St-Jean	7	7,68	7,15	7,14	38 117	666 017	5,72	(19,88)
ASSS du Saguenay–Lac-St-Jean	8	5,49	4,41	4,63	3 021	145 833	2,07	(55,24)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.3
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

03 - Capitale-Nationale		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CHU de Québec	1	5,29	5,40	5,58	884 683	15 191 395	5,82	4,29
Inst. univ. cardio. et pneumo. de Québec	1	5,15	5,86	5,74	173 708	3 078 386	5,64	(1,66)
Inst. univ. en santé mentale de Québec	2	5,02	5,12	5,92	83 290	1 946 237	4,28	(27,77)
IRDPQ	3.1	4,59	4,90	4,72	68 476	1 497 313	4,57	(3,18)
CRDI de Québec	3.2	4,41	5,36	4,18	48 608	995 836	4,88	16,86
CR en dépendance de Québec	3.3	6,07	8,80	8,62	8 067	144 438	5,59	(35,22)
Hôpital Jeffery Hale - Saint Brigid's	4.1	5,26	6,20	6,30	31 889	669 781	4,76	(24,41)
CSSS de Charlevoix	6.2	5,28	4,43	4,35	80 341	1 633 274	4,92	13,03
CSSS de la Vieille-Capitale	6.4	7,28	6,73	7,29	328 698	4 550 073	7,22	(0,87)
CSSS de Portneuf	6.4	7,77	7,79	8,43	74 280	1 106 958	6,71	(20,36)
CSSS de Québec-Nord	6.4	6,76	7,24	7,58	252 041	3 426 787	7,36	(2,92)
CJ de Québec	7	4,42	4,42	4,88	82 676	1 525 946	5,42	11,05
ASSS de la Capitale-Nationale	8	2,29	2,03	3,18	14 293	359 831	3,97	25,05

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.4
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

04 - Mauricie et Centre-du-Québec		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CR Interval	3.1	4,78	4,05	4,24	29 136	479 657	6,07	43,43
CRDITED Mauricie et Centre-du-Québec	3.2	4,59	5,22	4,39	47 513	941 863	5,04	14,97
CR en dépendance Domrémy-MCQ	3.3	4,96	3,82	5,45	6 705	142 940	4,69	(13,85)
CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable	6.1	5,98	5,95	6,53	180 366	2 841 524	6,35	(2,77)
CSSS de l'Énergie	6.1	7,11	7,44	7,78	170 015	2 823 459	6,02	(22,63)
CSSS de Trois-Rivières	6.1	5,55	5,96	5,92	343 736	5 744 982	5,98	1,13
CSSS Drummond	6.1	4,90	5,67	5,62	170 561	2 795 556	6,10	8,59
CSSS de Maskinongé	6.3	8,02	7,68	6,93	31 914	606 351	5,26	(24,05)
CSSS du Haut-Saint-Maurice	6.3	7,77	8,36	9,80	46 339	569 131	8,14	(16,91)
CSSS de Bécancour-Nicolet-Yamaska	6.4	6,31	4,84	4,23	54 791	1 152 922	4,75	12,44
CSSS de la Vallée-de-la-Batiscan	6.5	6,42	8,14	6,38	46 167	554 471	8,33	30,59
CJ de la Mauricie et du Centre-du-Québec	7	6,73	5,38	5,98	60 434	930 852	6,49	8,61
ASSS de la Mauricie et Centre-du-Québec	8	6,92	4,08	3,81	9 281	257 368	3,61	(5,27)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.5
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

05 - Estrie		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CHUS	1	5,30	5,43	5,35	376 004	6 582 452	5,71	6,84
CR Estrie Inc.	3.1	2,93	3,68	4,77	27 753	361 767	7,67	60,95
CRDITED de l'Estrie	3.2	6,40	7,54	7,12	30 146	421 891	7,15	0,42
CR en dépendance de l'Estrie	3.3	3,95	6,67	5,53	6 715	119 239	5,63	1,86
CSSS de Memphrémagog	6.3	6,46	5,13	6,33	76 599	1 172 282	6,53	3,15
CSSS des Sources	6.3	3,61	4,03	4,20	24 186	438 929	5,51	31,26
CSSS du Granit	6.3	4,72	5,34	6,12	30 292	672 472	4,50	(26,41)
CSSS-Inst.univ.de gériatrie de Sherbrooke	6.4	5,25	5,84	6,24	239 802	3 265 243	7,34	17,67
CSSS de la MRC de Coaticook	6.5	8,00	7,96	8,24	34 098	388 635	8,77	6,43
CSSS du Haut-Saint-François	6.5	6,14	7,49	8,77	31 489	385 994	8,16	(6,95)
CSSS du Val-Saint-François	6.5	5,06	6,20	9,01	35 870	504 849	7,11	(21,18)
CJ de l'Estrie	7	5,53	4,72	5,13	47 556	757 378	6,28	22,28
ASSS de l'Estrie	8	3,64	1,82	4,37	11 347	258 999	4,38	0,36

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.6 (1 de 3)
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

06 - Montréal		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CH de St-Mary	1	4,65	4,41	4,30	92 893	2 216 981	4,19	(2,65)
CHU Sainte-Justine	1	5,67	6,23	6,96	392 498	5 427 633	7,23	3,92
CHUM	1	4,73	5,32	5,73	634 238	11 136 224	5,70	(0,69)
CUSM	1	4,26	4,72	4,88	612 850	11 994 294	5,11	4,75
Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	1	5,44	4,53	4,00	193 400	4 676 507	4,14	3,27
Hôpital général juif Sir Mortimer B. Davis	1	3,26	3,46	3,21	177 954	5 292 516	3,36	4,61
Hôpital Maisonneuve-Rosemont	1	5,23	5,68	5,93	351 566	5 919 793	5,94	0,19
Hôpital Santa Cabrini	1	5,26	4,78	5,03	91 100	2 030 644	4,49	(10,78)
Institut de cardiologie de Montréal	1	5,28	6,96	5,73	94 096	1 828 975	5,14	(10,24)
Hôpital Rivière-des-Prairies	2	4,57	5,10	4,73	41 134	830 013	4,96	4,68
Inst. univ. en santé mentale de Montréal	2	5,47	5,63	5,39	137 018	2 527 036	5,42	0,54
Inst. univ. en santé mentale Douglas	2	3,35	3,93	3,60	43 568	1 495 780	2,91	(19,14)
Institut Philippe-Pinel de Montréal	2	5,06	4,94	5,34	51 671	1 008 010	5,13	(3,94)
CR Constance-Lethbridge	3.1	2,75	3,36	2,12	10 087	296 376	3,40	60,45
CR Lucie-Bruneau	3.1	3,76	3,40	4,56	33 374	592 747	5,63	23,38
Inst. de réad. Gingras-Lindsay-de-Montréal	3.1	5,20	6,15	4,30	37 668	751 364	5,01	16,69
Institut Raymond-Dewar	3.1	5,95	4,26	5,16	11 477	240 072	4,78	(7,31)
Centre Miriam	3.2	4,34	5,13	6,32	18 333	376 448	4,87	(22,93)
CR de l'Ouest de Montréal	3.2	4,24	3,23	3,05	21 160	440 149	4,81	57,42
CRDITED de Montréal	3.2	4,66	5,07	5,44	109 404	1 924 429	5,69	4,47
CR en dépendance de Montréal	3.3	7,93	6,08	7,33	29 783	410 115	7,26	(0,90)

TABLEAU 1.5.6 (2 de 3)

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

06 - Montréal		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
Centre de soins prolongés Grace Dart	4.1	6,85	5,21	4,24	31 364	648 276	4,84	13,99
CH gériatrique Maimonides	4.1	3,43	3,63	4,80	40 770	785 479	5,19	8,08
CHSLD juif de Montréal	4.1	5,60	6,28	4,77	24 707	548 931	4,50	(5,71)
Hôpital Chinois de Montréal	4.1	3,95	6,03	6,23	13 128	224 693	5,84	(6,25)
Hôpital Mont-Sinaï	4.1	6,50	2,53	3,58	9 326	224 449	4,16	16,12
Inst. Canadien-Polonais du Bien-Être Inc.	4.1	2,28	3,27	3,69	9 099	202 991	4,48	21,34
Institut univ. de gériatrie de Montréal	4.1	5,15	5,76	4,34	46 219	992 005	4,66	7,42
CSSS d'Ahuntsic et Montréal-Nord	6.1	4,82	5,58	5,33	166 999	3 070 825	5,44	1,99
CSSS de Dorval-Lachine-LaSalle	6.1	5,58	6,16	6,38	157 638	2 623 961	6,01	(5,88)
CSSS de l'Ouest-de-l'Île	6.1	5,71	6,18	6,28	136 891	2 492 690	5,49	(12,55)
CSSS du Cœur-de-l'Île	6.1	6,91	5,74	5,73	117 168	2 262 365	5,18	(9,64)
CSSS du Sud-Ouest-Verdun	6.1	5,48	5,94	5,87	257 737	4 702 820	5,48	(6,66)
CSSS Cavendish	6.4	5,33	5,98	6,25	104 055	1 665 637	6,25	0,03
CSSS de Bordeaux-Cartierville-St-Laurent	6.4	5,69	6,80	6,50	144 942	2 611 320	5,55	(14,56)
CSSS de la Montagne	6.4	5,83	5,98	5,71	72 418	1 322 760	5,47	(4,18)
CSSS de la Pointe-de-l'Île	6.4	6,99	7,15	7,32	147 949	1 963 530	7,53	3,00
CSSS de Saint-Léonard et Saint-Michel	6.4	5,57	6,39	6,73	76 351	1 459 678	5,23	(22,24)
CSSS Jeanne-Mance	6.4	6,55	6,46	6,51	201 631	3 088 146	6,53	0,32
CSSS Lucille-Teasdale	6.4	6,45	6,80	6,41	207 689	3 076 037	6,75	5,35
CJ de Montréal	7	6,69	6,18	6,53	203 366	3 613 975	5,63	(13,87)
CJ et de la Famille Batshaw	7	6,92	6,45	6,44	66 942	1 257 483	5,32	(17,34)

TABLEAU 1.5.6 (3 de 3)

Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

06 - Montréal		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
ASSS de Montréal	8	3,41	3,53	4,04	24 335	628 736	3,87	(4,08)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
 Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.7
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

07 - Outaouais		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CR régional La Ressourse	3.1	5,11	6,64	6,54	17 779	309 330	5,75	(12,06)
Pavillon du Parc	3.2	9,72	8,39	5,34	25 610	476 222	5,38	0,66
CR en dépendance de l'Outaouais	3.3	5,60	6,69	4,73	4 886	98 335	4,97	5,01
CSSS de Gatineau	6.1	6,73	6,84	7,22	473 714	6 695 084	7,08	(2,02)
CSSS de Papineau	6.2	6,24	9,50	8,38	112 962	1 151 311	9,81	17,11
CSSS de la Vallée-de-la-Gatineau	6.3	3,98	5,03	6,48	49 139	696 105	7,06	8,88
CSSS des Collines	6.3	5,82	6,68	7,17	33 170	340 472	9,74	35,78
CSSS du Pontiac	6.3	7,69	6,66	7,95	33 206	630 501	5,27	(33,76)
CJ de l'Outaouais	7	5,09	5,77	5,33	42 884	622 315	6,89	29,37
ASSS de l'Outaouais	8	4,48	5,36	3,88	10 687	285 556	3,74	(3,63)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.8
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

08 - Abitibi-Témiscamingue		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CR La Maison	3.1	4,15	5,90	5,73	10 757	253 577	4,24	(25,94)
Clair Foyer Inc.	3.2	7,39	7,17	8,95	25 343	329 615	7,69	(14,11)
Centre Normand	3.3	10,63	9,78	9,03	4 036	44 272	9,12	0,98
CSSS de la Vallée-de-l'Or	6.2	5,13	6,35	7,15	120 043	1 536 023	7,82	9,29
CSSS de Rouyn-Noranda	6.2	7,53	7,29	5,69	96 541	1 490 790	6,48	13,83
CSSS Les Eskers de l'Abitibi	6.2	8,14	8,01	7,61	76 964	1 077 396	7,14	(6,17)
CSSS des Aurores Boréales	6.3	6,50	6,44	6,79	65 645	898 530	7,31	7,55
CSSS du Témiscamingue	6.3	6,88	6,65	7,19	37 425	566 024	6,61	(8,02)
CJ de l'Abitibi-Témiscamingue	7	4,20	4,36	5,16	23 042	598 337	3,85	(25,43)
ASSS de l'Abitibi-Témiscamingue	8	3,27	7,49	4,01	2 616	135 879	1,93	(51,97)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.9
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

09 - Côte-Nord		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CSSS de la Haute-Côte-Nord - Manicouagan	6.2	8,74	9,13	9,52	136 968	1 528 024	8,96	(5,89)
CSSS de Sept-Îles	6.2	8,30	8,97	7,31	94 482	1 150 575	8,21	12,40
CSSS de la Basse-Côte-Nord	6.3	8,26	9,65	7,42	20 717	280 817	7,38	(0,52)
CSSS de la Minganie	6.3	9,03	8,26	8,23	21 625	319 974	6,76	(17,85)
CSSS de l'Hématite	6.3	6,54	13,11	11,47	5 962	88 621	6,73	(41,34)
CSSS de Port-Cartier	6.3	9,73	9,38	9,12	21 444	186 063	11,53	26,37
CLSC Naskapi	6.5	13,29	2,85	0,55	746	35 008	2,13	285,33
CPR de la Côte-Nord	7	8,78	10,00	6,90	46 023	663 760	6,93	0,52
ASSS de la Côte-Nord	8	6,73	7,04	4,86	5 260	175 612	3,00	(38,33)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.10
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

10 - Nord-du-Québec		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CRSSS de la Baie-James	6.9	8,39	9,79	8,88	59 623	783 430	7,61	(14,34)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.5.11
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

11 - Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CR de la Gaspésie	3.1	4,94	3,96	5,13	14 969	331 696	4,51	(12,09)
CSSS Baie-des-Chaleurs	6.2	7,79	7,43	6,17	85 301	1 359 066	6,28	1,69
CSSS de la Côte-de-Gaspé	6.3	6,13	6,26	6,51	68 060	946 812	7,19	10,34
CSSS de la Haute-Gaspésie	6.3	4,41	5,97	5,66	38 925	635 814	6,12	8,17
CSSS des Îles	6.3	5,85	4,46	6,28	54 834	614 169	8,93	42,10
CSSS du Rocher-Percé	6.3	4,17	4,56	4,46	40 595	815 206	4,98	11,63
CJ Gaspésie - Les Îles	7	8,77	6,46	5,43	17 343	245 751	7,06	30,05
ASSS de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	8	2,91	4,51	3,48	3 988	110 685	3,60	3,64

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
 Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.12
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

12 - Chaudière-Appalaches		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CRDP Chaudière-Appalaches	3.1	5,16	6,15	5,21	19 620	357 025	5,50	5,46
CRDITED Chaudière-Appalaches	3.2	6,79	7,82	5,97	34 831	680 183	5,12	(14,27)
CR en dépendance de Chaudière-Appalaches	3.3	4,43	6,98	4,94	4 814	71 050	6,78	37,28
CSSS Alphonse-Desjardins	6.1	6,11	5,65	6,47	336 348	5 134 640	6,55	1,24
CSSS de Beauce	6.1	7,26	7,13	6,11	133 024	2 204 832	6,03	(1,22)
CSSS de la région de Thetford	6.2	5,44	4,63	4,06	72 874	1 757 462	4,15	2,20
CSSS de Montmagny-l'Islet	6.2	5,78	7,18	7,25	109 695	1 611 570	6,81	(6,16)
CSSS des Etchemins	6.5	6,17	8,04	6,61	42 144	550 071	7,66	15,91
CJ Chaudière-Appalaches	7	3,82	5,42	3,78	47 159	789 932	5,97	57,96
ASSS de Chaudière-Appalaches	8	4,73	5,68	5,53	8 949	193 726	4,62	(16,48)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.13
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

13 - Laval		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
Hôpital juif de réadaptation	3.1	4,20	6,03	4,80	26 076	493 809	5,28	10,12
CRDITED de Laval	3.2	8,29	6,23	6,66	37 102	522 465	7,10	6,63
CSSS de Laval	6.1	6,95	7,19	6,17	440 702	7 586 149	5,81	(5,91)
CJ de Laval	7	4,86	5,30	4,84	53 061	1 261 081	4,21	(13,13)
ASSS de Laval	8	5,76	4,14	2,96	7 877	148 648	5,30	79,28

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.14
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

14 - Lanaudière		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CRDP Le Bouclier	3.1	4,43	5,16	6,33	36 394	641 899	5,67	(10,40)
CR La Myriade	3.2	7,13	7,99	7,50	27 239	463 240	5,88	(21,61)
CSSS du Nord de Lanaudière	6.1	7,73	7,72	7,53	467 979	5 619 350	8,33	10,65
CSSS du Sud de Lanaudière	6.1	6,35	6,44	5,81	294 056	4 579 922	6,42	10,48
CJ de Lanaudière	7	4,81	7,38	7,61	69 721	757 670	9,20	20,95
ASSS de Lanaudière	8	4,99	5,97	4,84	17 686	368 417	4,80	(0,80)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.15
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

15 - Laurentides		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
Centre du Florès	3.2	4,90	5,90	6,16	39 564	576 532	6,86	11,47
CR en dépendance des Laurentides	3.3	3,12	8,76	5,32	8 091	77 587	10,43	96,07
Résidence de Lachute	4.1	6,19	7,86	12,49	9 857	85 533	11,52	(7,72)
CSSS de St-Jérôme	6.1	7,08	7,64	7,95	328 639	4 532 307	7,25	(8,82)
CSSS du Lac-des-Deux-Montagnes	6.1	6,38	7,70	8,48	217 020	2 898 943	7,49	(11,75)
CSSS d'Antoine-Labelle	6.2	8,16	8,65	8,46	153 054	1 633 403	9,37	10,71
CSSS des Sommets	6.2	7,28	9,23	8,83	132 476	1 514 466	8,75	(0,98)
CSSS d'Argenteuil	6.3	4,93	6,13	7,46	56 489	783 122	7,21	(3,35)
CSSS de Thérèse-de-Blainville	6.4	5,62	5,24	5,89	67 523	1 329 832	5,08	(13,74)
CSSS des Pays-d'en-Haut	6.5	7,70	6,11	8,90	40 762	434 909	9,37	5,26
CJ des Laurentides	7	6,90	6,31	7,47	70 441	1 039 287	6,78	(9,30)
ASSS des Laurentides	8	5,25	4,91	5,65	7 127	225 820	3,16	(44,19)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.16
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

16 - Montérégie		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
Centre Montérégien de réadaptation	3.1	4,40	4,65	4,42	18 530	635 278	2,92	(33,96)
Institut Nazareth et Louis-Braille	3.1	2,55	3,43	4,29	12 766	262 892	4,86	13,16
CRDITED de la Montérégie-Est	3.2	5,80	6,35	5,94	83 611	1 367 956	6,11	2,85
Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort	3.2	5,79	7,83	7,78	43 270	773 832	5,59	(28,16)
CR en dépendance Le Virage	3.3	7,63	8,59	7,46	7 968	154 531	5,16	(30,90)
CR Foster	3.3	3,58	3,71	6,60	3 667	68 459	5,36	(18,88)
CSSS Champlain-Charles-Le Moyne	6.1	5,89	6,24	6,54	364 797	5 493 157	6,64	1,61
CSSS de la Haute-Yamaska	6.1	4,84	5,83	5,31	150 357	2 348 483	6,40	20,60
CSSS du Suroît	6.1	5,39	6,12	6,81	167 458	2 444 087	6,85	0,60
CSSS Haut-Richelieu-Rouville	6.1	6,80	6,85	7,11	344 721	4 361 221	7,90	11,11
CSSS Jardins-Roussillon	6.1	6,95	6,74	5,93	179 141	2 975 189	6,02	1,52
CSSS Pierre-Boucher	6.1	6,49	6,53	6,38	332 559	5 343 686	6,22	(2,48)
CSSS Richelieu-Yamaska	6.1	7,78	6,70	6,71	321 341	4 415 756	7,28	8,43
CSSS la Pommeraie	6.2	5,05	4,95	5,81	89 415	1 622 139	5,51	(5,15)
CSSS Pierre-De Saurel	6.2	5,12	7,46	7,66	149 669	2 010 119	7,45	(2,78)
CSSS du Haut-Saint-Laurent	6.3	5,88	6,50	5,55	40 733	614 507	6,63	19,52
CSSS de Vaudreuil-Soulanges	6.4	6,03	7,39	6,77	79 120	1 194 810	6,62	(2,15)
CJ de la Montérégie	7	6,64	7,26	6,36	142 990	2 212 070	6,46	1,57
ASSS de la Montérégie	8	4,86	4,32	3,74	18 242	512 489	3,56	(4,83)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.17
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

17 - Nunavik		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
CS Inuulitsivik	6.9	5,31	5,40	5,52	38 176	803 890	4,75	(14,01)
CS Tulattavik de l'Ungava	6.9	4,70	4,41	4,37	34 062	568 766	5,99	36,93
Régie régionale du Nunavik	8	3,98	5,16	5,41	4 195	212 307	1,98	(63,48)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
 Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.5.18
Ratio d'heures en assurance salaire par établissement, selon la région sociosanitaire
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

18 - Terres-Cries-de-la-Baie-James		Évolution du RHAS (%)			2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Nom de l'établissement	Catégorie	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
Conseil Cri de SSS de la Baie-James	6.9	7,44	6,88	5,91	115 594	1 763 096	6,56	11,00

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

Catégories d'établissements		Évolution du RHAS (%)			2014-2015		
		2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)
1	CH de soins généraux et spécialisés	4,93	5,18	5,29	4 074 990	75 375 800	5,41
2	CH de soins psychiatriques	4,81	5,04	5,11	356 681	7 807 076	4,57
3.1	CR en déficience physique	4,50	4,87	4,80	374 862	7 504 802	4,99
3.2	CR en déficience intellectuelle	5,89	6,13	5,69	644 892	11 422 636	5,65
3.3	CR en dépendance	6,39	6,71	6,71	84 732	1 330 966	6,37
4.1	CHSLD publics	5,06	5,21	4,95	216 359	4 382 138	4,94
6.1	CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	6,40	6,52	6,53	6 707 401	102 793 181	6,53
6.2	CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	6,72	7,02	6,94	1 944 808	27 857 818	6,98
6.3	CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	6,34	6,33	6,49	1 007 252	16 109 879	6,25
6.4	CSSS avec CH < 30 % (1 million d'heures et plus)	6,33	6,54	6,68	2 051 290	31 213 733	6,57
6.5	CSSS avec CH < 30 % (moins de 1 million d'heures)	6,95	7,82	7,66	296 546	3 936 519	7,53
6.9	Centres à missions multiples pour les régions nordiques	6,82	6,82	6,20	247 455	3 919 182	6,31
7	Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	6,14	6,24	6,10	1 032 240	17 422 491	5,92
8	Agences de la santé et des services sociaux	4,32	4,21	4,16	154 607	4 189 340	3,69
National		5,88	6,09	6,11	19 194 115	315 265 561	6,09

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.
Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

TABLEAU 1.6.1
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

1 - CH de soins généraux et spécialisés		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
03	CHU de Québec	5,29	5,40	5,58	884 683	15 191 395	5,82	4,29
03	Inst. univ. cardio. et pneumo. de Québec	5,15	5,86	5,74	173 708	3 078 386	5,64	(1,66)
05	CHUS	5,30	5,43	5,35	376 004	6 582 452	5,71	6,84
06	CH de St-Mary	4,65	4,41	4,30	92 893	2 216 981	4,19	(2,65)
06	CHU Sainte-Justine	5,67	6,23	6,96	392 498	5 427 633	7,23	3,92
06	CHUM	4,73	5,32	5,73	634 238	11 136 224	5,70	(0,69)
06	CUSM	4,26	4,72	4,88	612 850	11 994 294	5,11	4,75
06	Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal	5,44	4,53	4,00	193 400	4 676 507	4,14	3,27
06	Hôpital général juif Sir Mortimer B. Davis	3,26	3,46	3,21	177 954	5 292 516	3,36	4,61
06	Hôpital Maisonneuve-Rosemont	5,23	5,68	5,93	351 566	5 919 793	5,94	0,19
06	Hôpital Santa Cabrini	5,26	4,78	5,03	91 100	2 030 644	4,49	(10,78)
06	Institut de cardiologie de Montréal	5,28	6,96	5,73	94 096	1 828 975	5,14	(10,24)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6.2
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

2 - CH de soins psychiatriques		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
03	Inst. univ. en santé mentale de Québec	5,02	5,12	5,92	83 290	1 946 237	4,28	(27,77)
06	Hôpital Rivière-des-Prairies	4,57	5,10	4,73	41 134	830 013	4,96	4,68
06	Inst. univ. en santé mentale de Montréal	5,47	5,63	5,39	137 018	2 527 036	5,42	0,54
06	Inst. univ. en santé mentale Douglas	3,35	3,93	3,60	43 568	1 495 780	2,91	(19,14)
06	Institut Philippe-Pinel de Montréal	5,06	4,94	5,34	51 671	1 008 010	5,13	(3,94)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6.3
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

3.1 - CR en déficience physique		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
03	IRDPQ	4,59	4,90	4,72	68 476	1 497 313	4,57	(3,18)
04	CR Interval	4,78	4,05	4,24	29 136	479 657	6,07	43,43
05	CR Estrie Inc.	2,93	3,68	4,77	27 753	361 767	7,67	60,95
06	CR Constance-Lethbridge	2,75	3,36	2,12	10 087	296 376	3,40	60,45
06	CR Lucie-Bruneau	3,76	3,40	4,56	33 374	592 747	5,63	23,38
06	Inst. de réad. Gingras-Lindsay-de-Montréal	5,20	6,15	4,30	37 668	751 364	5,01	16,69
06	Institut Raymond-Dewar	5,95	4,26	5,16	11 477	240 072	4,78	(7,31)
07	CR régional La Ressource	5,11	6,64	6,54	17 779	309 330	5,75	(12,06)
08	CR La Maison	4,15	5,90	5,73	10 757	253 577	4,24	(25,94)
11	CR de la Gaspésie	4,94	3,96	5,13	14 969	331 696	4,51	(12,09)
12	CRDP Chaudière-Appalaches	5,16	6,15	5,21	19 620	357 025	5,50	5,46
13	Hôpital juif de réadaptation	4,20	6,03	4,80	26 076	493 809	5,28	10,12
14	CRDP Le Bouclier	4,43	5,16	6,33	36 394	641 899	5,67	(10,40)
16	Centre Montérégien de réadaptation	4,40	4,65	4,42	18 530	635 278	2,92	(33,96)
16	Institut Nazareth et Louis-Braille	2,55	3,43	4,29	12 766	262 892	4,86	13,16

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6.4
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

3.2 - CR en déficience intellectuelle		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
01	CRDITED du Bas-St-Laurent	6,46	4,29	4,21	14 444	430 028	3,36	(20,27)
02	CRDITED du Saguenay–Lac-St-Jean	8,02	6,55	4,91	38 714	701 947	5,52	12,42
03	CRDI de Québec	4,41	5,36	4,18	48 608	995 836	4,88	16,86
04	CRDITED Mauricie et Centre-du-Québec	4,59	5,22	4,39	47 513	941 863	5,04	14,97
05	CRDITED de l'Estrie	6,40	7,54	7,12	30 146	421 891	7,15	0,42
06	Centre Miriam	4,34	5,13	6,32	18 333	376 448	4,87	(22,93)
06	CR de l'Ouest de Montréal	4,24	3,23	3,05	21 160	440 149	4,81	57,42
06	CRDITED de Montréal	4,66	5,07	5,44	109 404	1 924 429	5,69	4,47
07	Pavillon du Parc	9,72	8,39	5,34	25 610	476 222	5,38	0,66
08	Clair Foyer Inc.	7,39	7,17	8,95	25 343	329 615	7,69	(14,11)
12	CRDITED Chaudière-Appalaches	6,79	7,82	5,97	34 831	680 183	5,12	(14,27)
13	CRDITED de Laval	8,29	6,23	6,66	37 102	522 465	7,10	6,63
14	CR La Myriade	7,13	7,99	7,50	27 239	463 240	5,88	(21,61)
15	Centre du Florès	4,90	5,90	6,16	39 564	576 532	6,86	11,47
16	CRDITED de la Montérégie-Est	5,80	6,35	5,94	83 611	1 367 956	6,11	2,85
16	Réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort	5,79	7,83	7,78	43 270	773 832	5,59	(28,16)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6.5
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

3.3 - CR en dépendance		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
03	CR en dépendance de Québec	6,07	8,80	8,62	8 067	144 438	5,59	(35,22)
04	CR en dépendance Domrémy-MCQ	4,96	3,82	5,45	6 705	142 940	4,69	(13,85)
05	CR en dépendance de l'Estrie	3,95	6,67	5,53	6 715	119 239	5,63	1,86
06	CR en dépendance de Montréal	7,93	6,08	7,33	29 783	410 115	7,26	(0,90)
07	CR en dépendance de l'Outaouais	5,60	6,69	4,73	4 886	98 335	4,97	5,01
08	Centre Normand	10,63	9,78	9,03	4 036	44 272	9,12	0,98
12	CR en dépendance de Chaudière-Appalaches	4,43	6,98	4,94	4 814	71 050	6,78	37,28
15	CR en dépendance des Laurentides	3,12	8,76	5,32	8 091	77 587	10,43	96,07
16	CR en dépendance Le Virage	7,63	8,59	7,46	7 968	154 531	5,16	(30,90)
16	CR Foster	3,58	3,71	6,60	3 667	68 459	5,36	(18,88)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6.6
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

4.1 - CHSLD publics		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
03	Hôpital Jeffery Hale - Saint Brigid's	5,26	6,20	6,30	31 889	669 781	4,76	(24,41)
06	Centre de soins prolongés Grace Dart	6,85	5,21	4,24	31 364	648 276	4,84	13,99
06	CH gériatrique Maimonides	3,43	3,63	4,80	40 770	785 479	5,19	8,08
06	CHSLD juif de Montréal	5,60	6,28	4,77	24 707	548 931	4,50	(5,71)
06	Hôpital Chinois de Montréal	3,95	6,03	6,23	13 128	224 693	5,84	(6,25)
06	Hôpital Mont-Sinaï	6,50	2,53	3,58	9 326	224 449	4,16	16,12
06	Inst. Canadien-Polonais du Bien-Être Inc.	2,28	3,27	3,69	9 099	202 991	4,48	21,34
06	Institut univ. de gériatrie de Montréal	5,15	5,76	4,34	46 219	992 005	4,66	7,42
15	Résidence de Lachute	6,19	7,86	12,49	9 857	85 533	11,52	(7,72)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6.7 (1 de 2)
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

6.1 - CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
01	CSSS de Rimouski-Neigette	5,24	5,53	6,33	158 410	2 791 291	5,68	(10,33)
02	CSSS de Chicoutimi	7,16	6,39	6,39	296 024	4 010 902	7,38	15,49
04	CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable	5,98	5,95	6,53	180 366	2 841 524	6,35	(2,77)
04	CSSS de l'Énergie	7,11	7,44	7,78	170 015	2 823 459	6,02	(22,63)
04	CSSS de Trois-Rivières	5,55	5,96	5,92	343 736	5 744 982	5,98	1,13
04	CSSS Drummond	4,90	5,67	5,62	170 561	2 795 556	6,10	8,59
06	CSSS d'Ahuntsic et Montréal-Nord	4,82	5,58	5,33	166 999	3 070 825	5,44	1,99
06	CSSS de Dorval-Lachine-LaSalle	5,58	6,16	6,38	157 638	2 623 961	6,01	(5,88)
06	CSSS de l'Ouest-de-l'Île	5,71	6,18	6,28	136 891	2 492 690	5,49	(12,55)
06	CSSS du Cœur-de-l'Île	6,91	5,74	5,73	117 168	2 262 365	5,18	(9,64)
06	CSSS du Sud-Ouest-Verdun	5,48	5,94	5,87	257 737	4 702 820	5,48	(6,66)
07	CSSS de Gatineau	6,73	6,84	7,22	473 714	6 695 084	7,08	(2,02)
12	CSSS Alphonse-Desjardins	6,11	5,65	6,47	336 348	5 134 640	6,55	1,24
12	CSSS de Beauce	7,26	7,13	6,11	133 024	2 204 832	6,03	(1,22)
13	CSSS de Laval	6,95	7,19	6,17	440 702	7 586 149	5,81	(5,91)
14	CSSS du Nord de Lanaudière	7,73	7,72	7,53	467 979	5 619 350	8,33	10,65
14	CSSS du Sud de Lanaudière	6,35	6,44	5,81	294 056	4 579 922	6,42	10,48
15	CSSS de St-Jérôme	7,08	7,64	7,95	328 639	4 532 307	7,25	(8,82)

TABLEAU 1.6.7 (2 de 2)
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

6.1 - CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
15	CSSS du Lac-des-Deux-Montagnes	6,38	7,70	8,48	217 020	2 898 943	7,49	(11,75)
16	CSSS Champlain-Charles-Le Moyne	5,89	6,24	6,54	364 797	5 493 157	6,64	1,61
16	CSSS de la Haute-Yamaska	4,84	5,83	5,31	150 357	2 348 483	6,40	20,60
16	CSSS du Suroît	5,39	6,12	6,81	167 458	2 444 087	6,85	0,60
16	CSSS Haut-Richelieu-Rouville	6,80	6,85	7,11	344 721	4 361 221	7,90	11,11
16	CSSS Jardins-Roussillon	6,95	6,74	5,93	179 141	2 975 189	6,02	1,52
16	CSSS Pierre-Boucher	6,49	6,53	6,38	332 559	5 343 686	6,22	(2,48)
16	CSSS Richelieu-Yamaska	7,78	6,70	6,71	321 341	4 415 756	7,28	8,43

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6.8
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

6.2 - CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
01	CSSS de Rivière-du-Loup	6,05	6,69	6,48	101 322	1 632 717	6,21	(4,29)
02	CSSS de Jonquière	8,47	7,99	7,98	140 108	1 963 380	7,14	(10,52)
02	CSSS de Lac-St-Jean-Est	8,19	6,45	7,00	121 694	1 732 870	7,02	0,38
02	CSSS Domaine-du-Roy	6,04	4,62	5,64	70 899	1 453 233	4,88	(13,48)
03	CSSS de Charlevoix	5,28	4,43	4,35	80 341	1 633 274	4,92	13,03
07	CSSS de Papineau	6,24	9,50	8,38	112 962	1 151 311	9,81	17,11
08	CSSS de la Vallée-de-l'Or	5,13	6,35	7,15	120 043	1 536 023	7,82	9,29
08	CSSS de Rouyn-Noranda	7,53	7,29	5,69	96 541	1 490 790	6,48	13,83
08	CSSS Les Eskers de l'Abitibi	8,14	8,01	7,61	76 964	1 077 396	7,14	(6,17)
09	CSSS de la Haute-Côte-Nord - Manicouagan	8,74	9,13	9,52	136 968	1 528 024	8,96	(5,89)
09	CSSS de Sept-Îles	8,30	8,97	7,31	94 482	1 150 575	8,21	12,40
11	CSSS Baie-des-Chaleurs	7,79	7,43	6,17	85 301	1 359 066	6,28	1,69
12	CSSS de la région de Thetford	5,44	4,63	4,06	72 874	1 757 462	4,15	2,20
12	CSSS de Montmagny-l'Islet	5,78	7,18	7,25	109 695	1 611 570	6,81	(6,16)
15	CSSS d'Antoine-Labelle	8,16	8,65	8,46	153 054	1 633 403	9,37	10,71
15	CSSS des Sommets	7,28	9,23	8,83	132 476	1 514 466	8,75	(0,98)
16	CSSS la Pommeraie	5,05	4,95	5,81	89 415	1 622 139	5,51	(5,15)
16	CSSS Pierre-De Saurel	5,12	7,46	7,66	149 669	2 010 119	7,45	(2,78)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6.9 (1 de 2)
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

6.3 - CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
01	CSSS de Kamouraska	4,62	4,81	2,59	19 510	719 959	2,71	4,63
01	CSSS de la Matapédia	7,44	6,14	5,22	34 630	627 767	5,52	5,64
01	CSSS de Matane	7,99	6,63	5,94	39 143	777 600	5,03	(15,19)
01	CSSS de Témiscouata	7,04	8,09	8,33	38 051	652 828	5,83	(30,01)
02	CSSS Cléophas-Claveau	8,29	5,25	5,65	31 516	601 414	5,24	(7,27)
02	CSSS Maria-Chapdelaine	6,57	7,04	7,86	47 103	854 409	5,51	(29,86)
04	CSSS de Maskinongé	8,02	7,68	6,93	31 914	606 351	5,26	(24,05)
04	CSSS du Haut-Saint-Maurice	7,77	8,36	9,80	46 339	569 131	8,14	(16,91)
05	CSSS de Memphrémagog	6,46	5,13	6,33	76 599	1 172 282	6,53	3,15
05	CSSS des Sources	3,61	4,03	4,20	24 186	438 929	5,51	31,26
05	CSSS du Granit	4,72	5,34	6,12	30 292	672 472	4,50	(26,41)
07	CSSS de la Vallée-de-la-Gatineau	3,98	5,03	6,48	49 139	696 105	7,06	8,88
07	CSSS des Collines	5,82	6,68	7,17	33 170	340 472	9,74	35,78
07	CSSS du Pontiac	7,69	6,66	7,95	33 206	630 501	5,27	(33,76)
08	CSSS des Aurores Boréales	6,50	6,44	6,79	65 645	898 530	7,31	7,55
08	CSSS du Témiscamingue	6,88	6,65	7,19	37 425	566 024	6,61	(8,02)
09	CSSS de la Basse-Côte-Nord	8,26	9,65	7,42	20 717	280 817	7,38	(0,52)
09	CSSS de la Minganie	9,03	8,26	8,23	21 625	319 974	6,76	(17,85)

TABLEAU 1.6.9 (2 de 2)
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

6.3 - CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
09	CSSS de l'Hématite	6,54	13,11	11,47	5 962	88 621	6,73	(41,34)
09	CSSS de Port-Cartier	9,73	9,38	9,12	21 444	186 063	11,53	26,37
11	CSSS de la Côte-de-Gaspé	6,13	6,26	6,51	68 060	946 812	7,19	10,34
11	CSSS de la Haute-Gaspésie	4,41	5,97	5,66	38 925	635 814	6,12	8,17
11	CSSS des Îles	5,85	4,46	6,28	54 834	614 169	8,93	42,10
11	CSSS du Rocher-Percé	4,17	4,56	4,46	40 595	815 206	4,98	11,63
15	CSSS d'Argenteuil	4,93	6,13	7,46	56 489	783 122	7,21	(3,35)
16	CSSS du Haut-Saint-Laurent	5,88	6,50	5,55	40 733	614 507	6,63	19,52

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6.10
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

6.4 - CSSS avec CH < 30 % (1 million d'heures et plus)		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
03	CSSS de la Vieille-Capitale	7,28	6,73	7,29	328 698	4 550 073	7,22	(0,87)
03	CSSS de Portneuf	7,77	7,79	8,43	74 280	1 106 958	6,71	(20,36)
03	CSSS de Québec-Nord	6,76	7,24	7,58	252 041	3 426 787	7,36	(2,92)
04	CSSS de Bécancour-Nicolet-Yamaska	6,31	4,84	4,23	54 791	1 152 922	4,75	12,44
05	CSSS-Inst.univ.de gériatrie de Sherbrooke	5,25	5,84	6,24	239 802	3 265 243	7,34	17,67
06	CSSS Cavendish	5,33	5,98	6,25	104 055	1 665 637	6,25	0,03
06	CSSS de Bordeaux-Cartierville-St-Laurent	5,69	6,80	6,50	144 942	2 611 320	5,55	(14,56)
06	CSSS de la Montagne	5,83	5,98	5,71	72 418	1 322 760	5,47	(4,18)
06	CSSS de la Pointe-de-l'île	6,99	7,15	7,32	147 949	1 963 530	7,53	3,00
06	CSSS de Saint-Léonard et Saint-Michel	5,57	6,39	6,73	76 351	1 459 678	5,23	(22,24)
06	CSSS Jeanne-Mance	6,55	6,46	6,51	201 631	3 088 146	6,53	0,32
06	CSSS Lucille-Teasdale	6,45	6,80	6,41	207 689	3 076 037	6,75	5,35
15	CSSS de Thérèse-de-Blainville	5,62	5,24	5,89	67 523	1 329 832	5,08	(13,74)
16	CSSS de Vaudreuil-Soulanges	6,03	7,39	6,77	79 120	1 194 810	6,62	(2,15)

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6.11
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

6.5 - CSSS avec CH < 30 % (moins de 1 million d'heures)		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
01	CSSS de la Mitis	8,19	9,49	6,49	43 924	829 828	5,29	(18,43)
01	CSSS des Basques	7,27	7,81	10,37	21 346	252 754	8,45	(18,53)
04	CSSS de la Vallée-de-la-Batiscan	6,42	8,14	6,38	46 167	554 471	8,33	30,59
05	CSSS de la MRC de Coaticook	8,00	7,96	8,24	34 098	388 635	8,77	6,43
05	CSSS du Haut-Saint-François	6,14	7,49	8,77	31 489	385 994	8,16	(6,95)
05	CSSS du Val-Saint-François	5,06	6,20	9,01	35 870	504 849	7,11	(21,18)
09	CLSC Naskapi	13,29	2,85	0,55	746	35 008	2,13	285,33
12	CSSS des Etchemins	6,17	8,04	6,61	42 144	550 071	7,66	15,91
15	CSSS des Pays-d'en-Haut	7,70	6,11	8,90	40 762	434 909	9,37	5,26

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6.12
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

6.9 - Centres à missions multiples pour les régions nordiques		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
10	CRSSS de la Baie-James	8,39	9,79	8,88	59 623	783 430	7,61	(14,34)
17	CS Inuulitsivik	5,31	5,40	5,52	38 176	803 890	4,75	(14,01)
17	CS Tulattavik de l'Ungava	4,70	4,41	4,37	34 062	568 766	5,99	36,93
18	Conseil Cri de SSS de la Baie-James	7,44	6,88	5,91	115 594	1 763 096	6,56	11,00

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6.13
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

7 - Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
01	CJ du Bas-St-Laurent	6,61	9,23	7,78	20 485	480 637	4,26	(45,23)
02	CJ du Saguenay–Lac-St-Jean	7,68	7,15	7,14	38 117	666 017	5,72	(19,88)
03	CJ de Québec	4,42	4,42	4,88	82 676	1 525 946	5,42	11,05
04	CJ de la Mauricie et du Centre-du-Québec	6,73	5,38	5,98	60 434	930 852	6,49	8,61
05	CJ de l'Estrie	5,53	4,72	5,13	47 556	757 378	6,28	22,28
06	CJ de Montréal	6,69	6,18	6,53	203 366	3 613 975	5,63	(13,87)
06	CJ et de la Famille Batshaw	6,92	6,45	6,44	66 942	1 257 483	5,32	(17,34)
07	CJ de l'Outaouais	5,09	5,77	5,33	42 884	622 315	6,89	29,37
08	CJ de l'Abitibi-Témiscamingue	4,20	4,36	5,16	23 042	598 337	3,85	(25,43)
09	CPR de la Côte-Nord	8,78	10,00	6,90	46 023	663 760	6,93	0,52
11	CJ Gaspésie - Les Îles	8,77	6,46	5,43	17 343	245 751	7,06	30,05
12	CJ Chaudière-Appalaches	3,82	5,42	3,78	47 159	789 932	5,97	57,96
13	CJ de Laval	4,86	5,30	4,84	53 061	1 261 081	4,21	(13,13)
14	CJ de Lanaudière	4,81	7,38	7,61	69 721	757 670	9,20	20,95
15	CJ des Laurentides	6,90	6,31	7,47	70 441	1 039 287	6,78	(9,30)
16	CJ de la Montérégie	6,64	7,26	6,36	142 990	2 212 070	6,46	1,57

Sources : Les données des établissements proviennent des rapports financiers annuels des établissements (AS-471) et concernent essentiellement les activités principales.

TABLEAU 1.6.14
Ratio d'heures en assurance salaire selon la catégorie d'établissement
Évolution du ratio de 2011-2012 à 2014-2015

8 - Agences de la santé et des services sociaux		Évolution du ratio (%)			Données 2014-2015			Variation de 2013-2014 à 2014-2015
Région	Nom de l'établissement	2011-2012	2012-2013	2013-2014	HAS	HT	RHAS (%)	
01	ASSS du Bas-St-Laurent	1,50	0,94	2,94	5 703	169 434	3,37	14,40
02	ASSS du Saguenay–Lac-St-Jean	5,49	4,41	4,63	3 021	145 833	2,07	(55,24)
03	ASSS de la Capitale-Nationale	2,29	2,03	3,18	14 293	359 831	3,97	25,05
04	ASSS de la Mauricie et Centre-du-Québec	6,92	4,08	3,81	9 281	257 368	3,61	(5,27)
05	ASSS de l'Estrie	3,64	1,82	4,37	11 347	258 999	4,38	0,36
06	ASSS de Montréal	3,41	3,53	4,04	24 335	628 736	3,87	(4,08)
07	ASSS de l'Outaouais	4,48	5,36	3,88	10 687	285 556	3,74	(3,63)
08	ASSS de l'Abitibi-Témiscamingue	3,27	7,49	4,01	2 616	135 879	1,93	(51,97)
09	ASSS de la Côte-Nord	6,73	7,04	4,86	5 260	175 612	3,00	(38,33)
11	ASSS de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	2,91	4,51	3,48	3 988	110 685	3,60	3,64
12	ASSS de Chaudière-Appalaches	4,73	5,68	5,53	8 949	193 726	4,62	(16,48)
13	ASSS de Laval	5,76	4,14	2,96	7 877	148 648	5,30	79,28
14	ASSS de Lanaudière	4,99	5,97	4,84	17 686	368 417	4,80	(0,80)
15	ASSS des Laurentides	5,25	4,91	5,65	7 127	225 820	3,16	(44,19)
16	ASSS de la Montérégie	4,86	4,32	3,74	18 242	512 489	3,56	(4,83)
17	Régie régionale du Nunavik	3,98	5,16	5,41	4 195	212 307	1,98	(63,48)

Sources : Les données des agences de la santé et des services sociaux proviennent de la banque de données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).

SECTION 2

ASSURANCE SALAIRE

DISTRIBUTION DES DOSSIERS
ACTIFS, DES HEURES PERDUES
ET DES COÛTS ENGENDRÉS
EN ASSURANCE SALAIRE,
SELON LES CATÉGORIES
DE DIAGNOSTICS



PROGRAMME SANTÉ DES ORGANISATIONS ET DES INDIVIDUS
Un soutien à la santé globale du réseau !



Afin de faciliter l'analyse des données ainsi que la comparaison des résultats d'une région avec les données nationales, les dossiers actifs, les heures perdues et les coûts engendrés sont présentés en fonction de leur répartition en pourcentage selon les cinq catégories de diagnostics suivants : santé mentale, troubles musculosquelettiques (TMS), médecine, chirurgie et oncologie (voir l'annexe 1).

Comme cela est indiqué dans la section 3, la région de Chaudière-Appalaches affiche un taux d'intégralité de 60 % pour 2013-2014 et 2014-2015. Les résultats relatifs à cette région doivent donc être utilisés avec prudence, tout comme ceux obtenus en 2014-2015 dans les régions de la Capitale-Nationale et de la Montérégie, dont les taux d'intégralité des heures en assurance salaire sont respectivement de 72 % et de 67 %.

Principaux constats

Au niveau national, les pourcentages de dossiers, d'heures perdues et de coûts engendrés selon la catégorie de diagnostics varient peu entre 2012-2013 et 2014-2015.

Distribution des dossiers actifs

Au niveau national, les dossiers actifs sont proportionnellement plus nombreux dans la catégorie de diagnostics « santé mentale », puisqu'ils comptaient pour 34,6 % des dossiers en 2014-2015. Cette catégorie est suivie par les catégories « troubles musculosquelettiques » (TMS), avec 26,2 %, « médecine », avec 23,2 %, « chirurgie », avec 13,1 % et, finalement, « oncologie », avec 2,7 %. La répartition des dossiers entre les différentes catégories varie peu entre les trois années présentées.

Santé mentale

En 2014-2015, les régions de Montréal (30,2 %) et du Nord-du-Québec (30,6 %) sont celles qui, proportionnellement, ont eu le moins de dossiers actifs dans la catégorie de diagnostics « santé mentale », alors que les régions de Lanaudière (40,9 %), de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (39,8 %) et des Laurentides (39,1 %) sont celles qui en ont compté le plus.

Les régions ayant connu les plus fortes augmentations de dossiers actifs dans la catégorie de diagnostics « santé mentale » entre 2013-2014 et 2014-2015 sont celles de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (de 36,0 à 39,8 %), de Lanaudière (de 37,3 à 40,9 %) et de la Mauricie et Centre-du-Québec (de 36,1 à 38,6 %), tandis que les régions de la Côte-Nord (de 39,9 à 33,7 %), du Nord-du-Québec (de 32,7 à 30,6 %) et de Laval (de 35,2 à 33,7 %) ont connu des baisses substantielles.

Troubles musculosquelettiques (TMS)

En 2014-2015, les dossiers relatifs aux TMS ont proportionnellement été plus nombreux dans les régions de la Mauricie et Centre-du-Québec (28,5 %) et de la Capitale-Nationale (27,8 %), alors que la région de l'Outaouais est celle qui en a proportionnellement compté le moins (22,5 %).

Médecine

Le Nord-du-Québec est la région dont la proportion de dossiers dans la catégorie « médecine » a été la plus élevée en 2014-2015, avec 27,2 % des dossiers actifs, suivie de la région de Montréal, avec 25,1 %.

Chirurgie

En 2014-2015, tandis que la proportion de dossiers appartenant à la catégorie de diagnostics « chirurgie » était de 13,1 % au niveau national, la Côte-Nord (18,8 %) et Chaudière-Appalaches (17,1 %) se démarquaient des autres régions avec des pourcentages significativement plus élevés pour cette catégorie de diagnostics.

Oncologie

Le pourcentage des dossiers actifs, qui était à 2,5 % en 2012-2013 et en 2013-2014, se chiffrait à 2,7 % en 2014-2015. Seules les régions de la Côte-Nord (4,4 %), de Montréal (3,4 %) et du Nord-du-Québec (3,3 %) affichent un pourcentage de dossiers actifs supérieur à 3 % en 2014-2015.

Distribution des heures perdues

Au niveau national, en 2014-2015, la proportion d'heures perdues et la proportion de coûts engendrés étaient supérieures aux proportions de dossiers actifs pour les catégories de diagnostics « santé mentale » (42,7 et 43,9 % vs 34,6 %) et « oncologie » (5,4 et 5,7 % vs 2,7 %). Durant la même période, il y a eu proportionnellement moins d'heures perdues et moins de coûts engendrés par ces heures perdues que de dossiers actifs dans les catégories de diagnostics « médecine » et « chirurgie », où l'on comptait respectivement 23,2 et 13,1 % de dossiers actifs, par rapport à 18,9 et 7,7 % d'heures perdues et à 18,8 et 7,7 % de coûts engendrés.

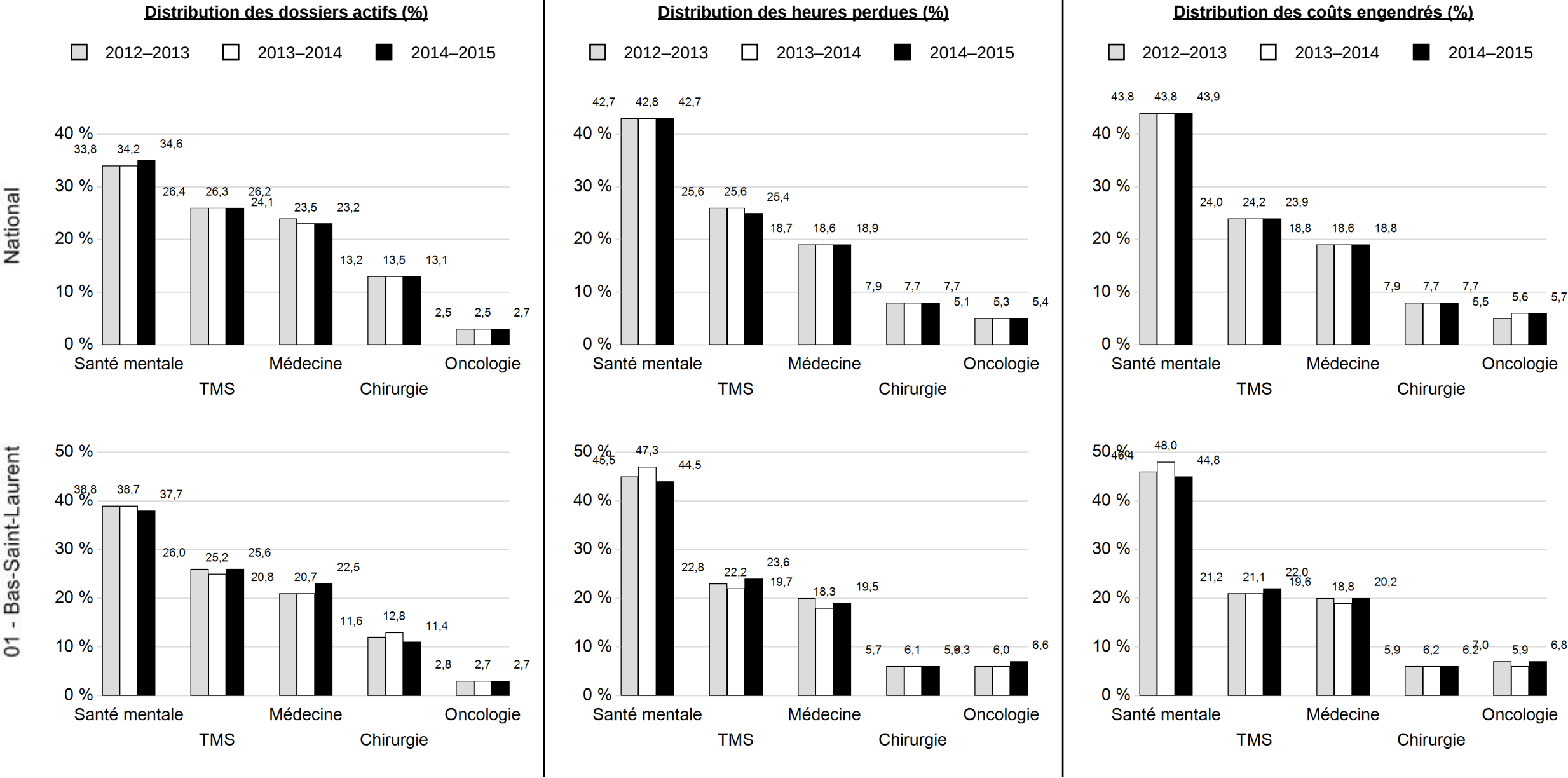
Dans certaines régions, la proportion des heures perdues pour la catégorie de diagnostics « santé mentale » représente près de la moitié des heures perdues. En 2014-2015, on a observé cette situation dans les régions de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (50,1 %), de Lanaudière (49,9 %), de l'Outaouais (49,5 %) et des Laurentides (48,9 %).

C'est dans les régions de la Mauricie et Centre-du-Québec et de Montréal que les proportions des heures perdues pour le diagnostic « TMS » ont été les plus élevées, avec respectivement 28,2 et 28,1 % d'heures perdues en 2014-2015. Par contre, c'est dans le Nord-du-Québec que cette proportion a été la plus faible, avec 14,9 % d'heures perdues.

Distribution des coûts engendrés en assurance salaire

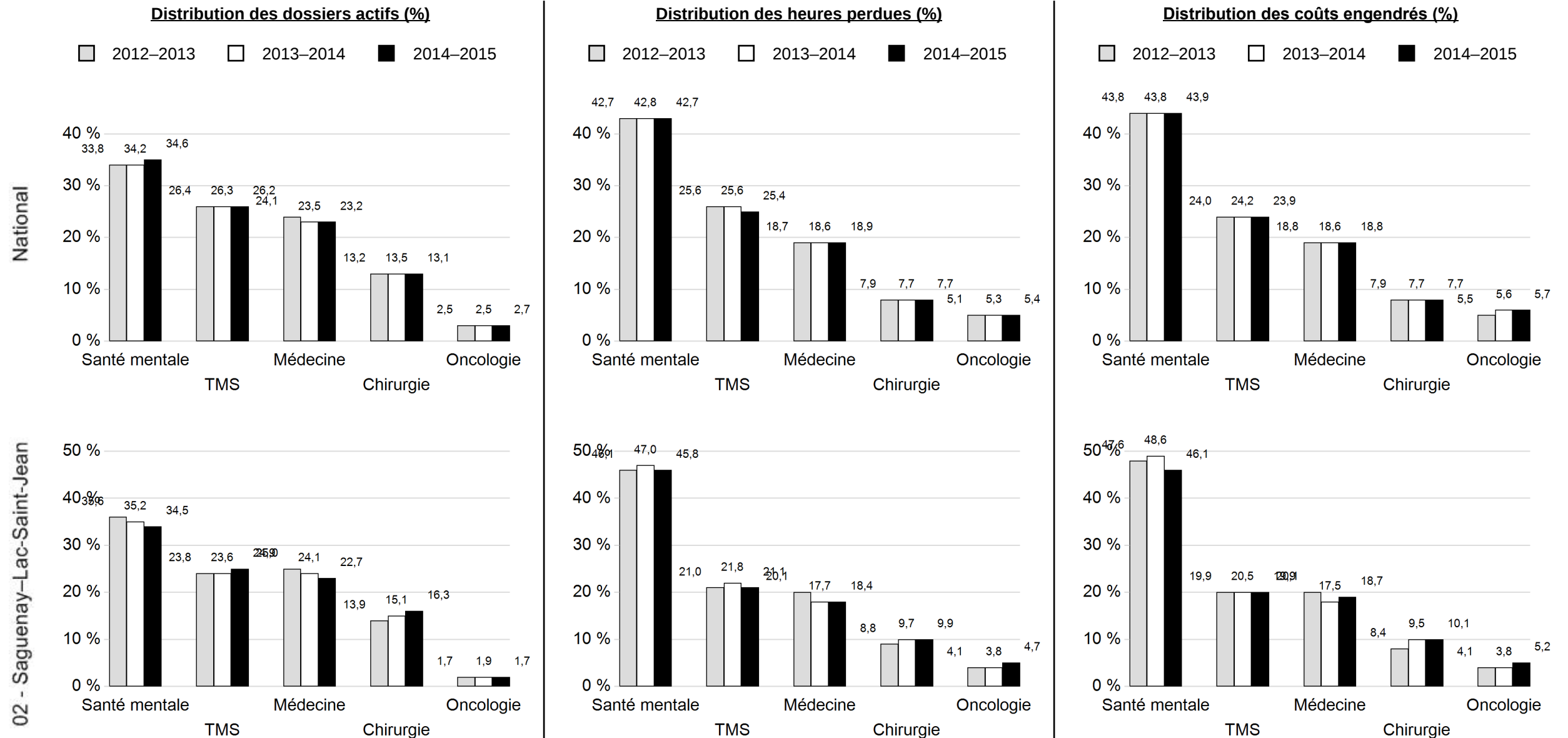
En 2014-2015, au niveau national, la distribution des coûts engendrés en assurance salaire pour la catégorie de diagnostics « santé mentale » (43,9 %) était légèrement supérieure à la distribution des heures perdues (42,7 %), alors que pour les TMS, elle était légèrement inférieure (23,9 vs 25,4 %). Dans les trois autres catégories de diagnostics, la répartition en pourcentage des coûts engendrés a été très semblable à celle des heures perdues.

Figure 2.1 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



1. Exclues les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

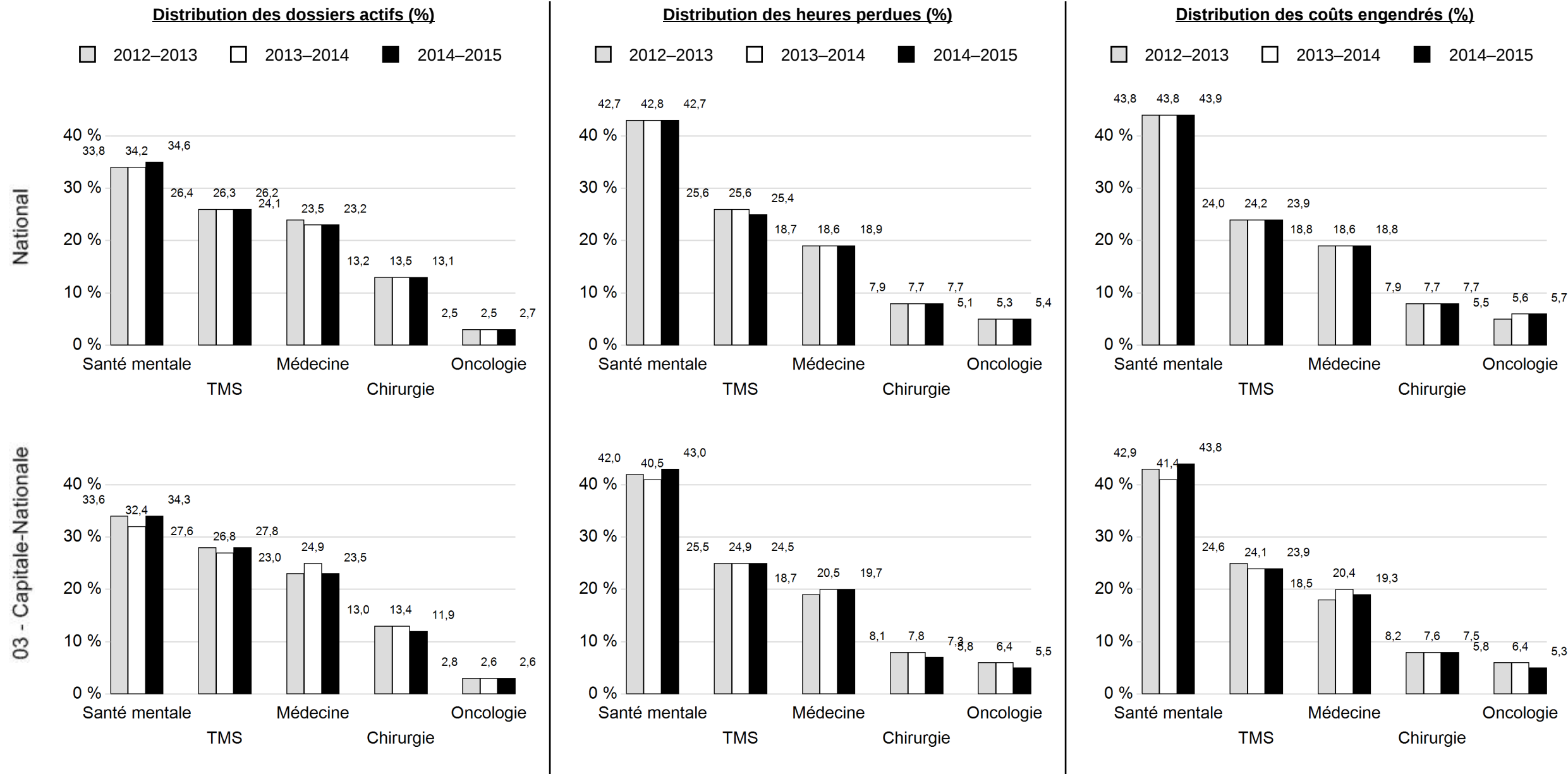
Figure 2.2 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



1. Exclues les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).

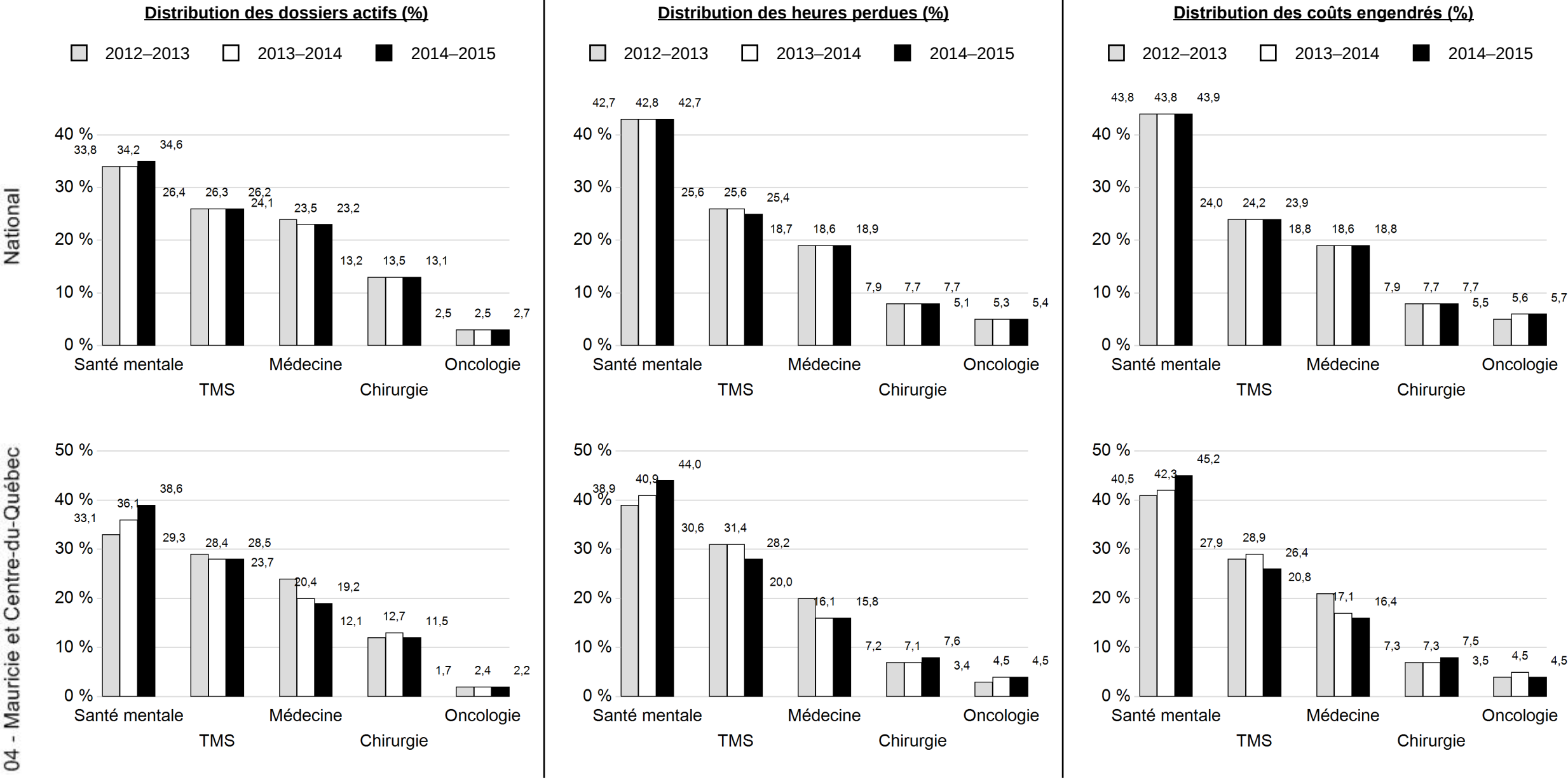
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Figure 2.3 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



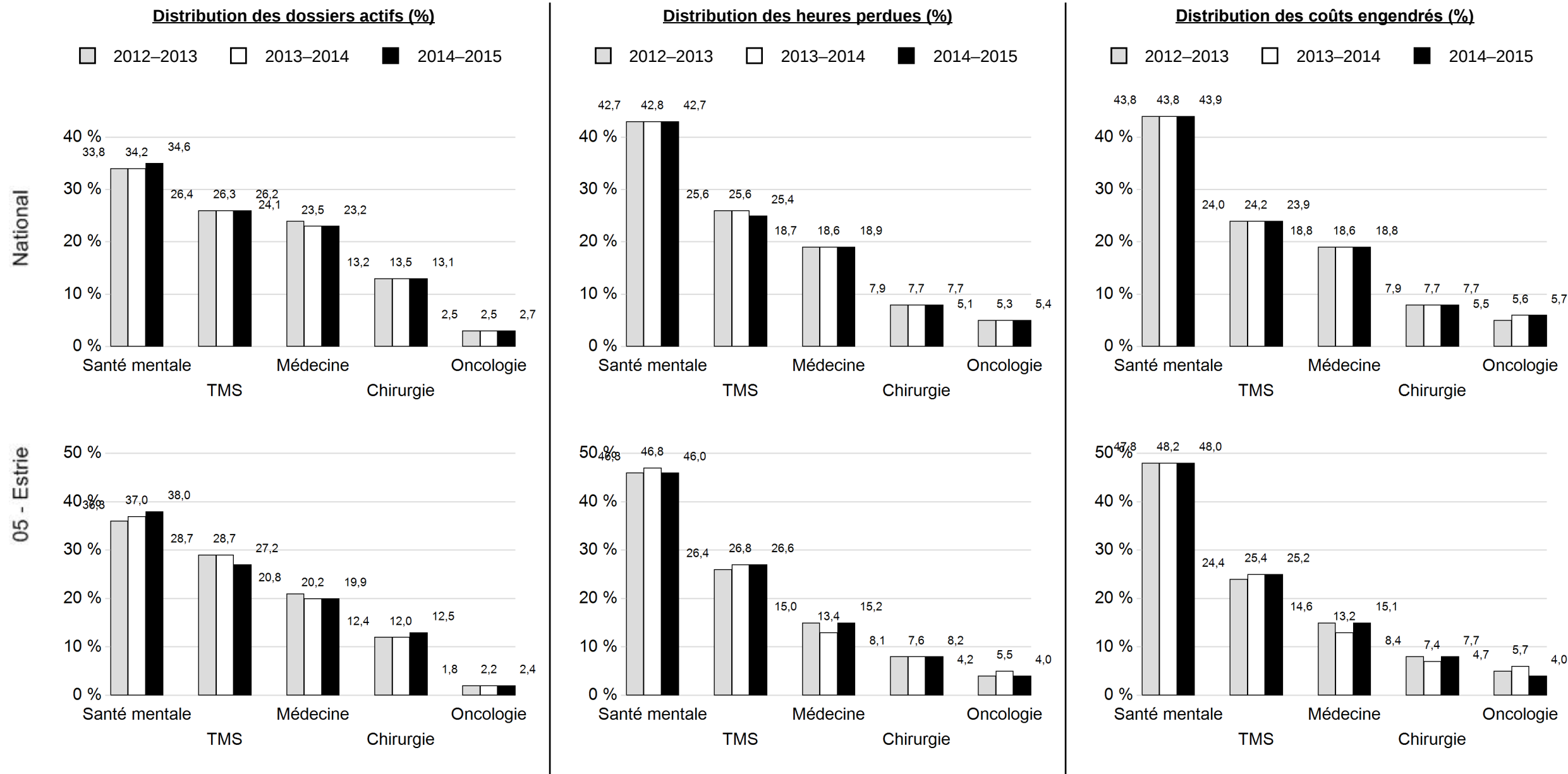
1. Exclus les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Figure 2.4 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



1. Exclus les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

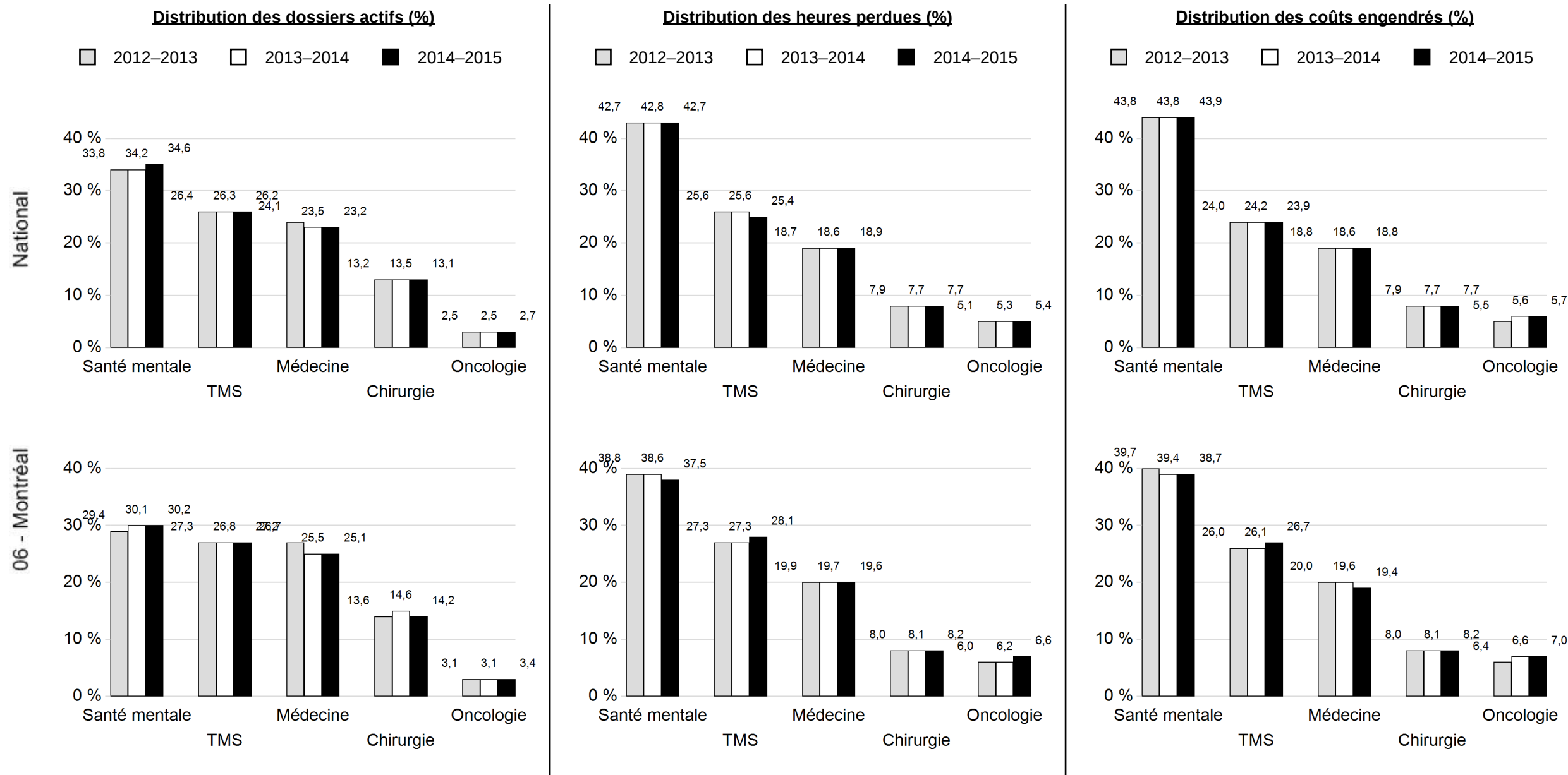
Figure 2.5 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



1. Exclues les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).

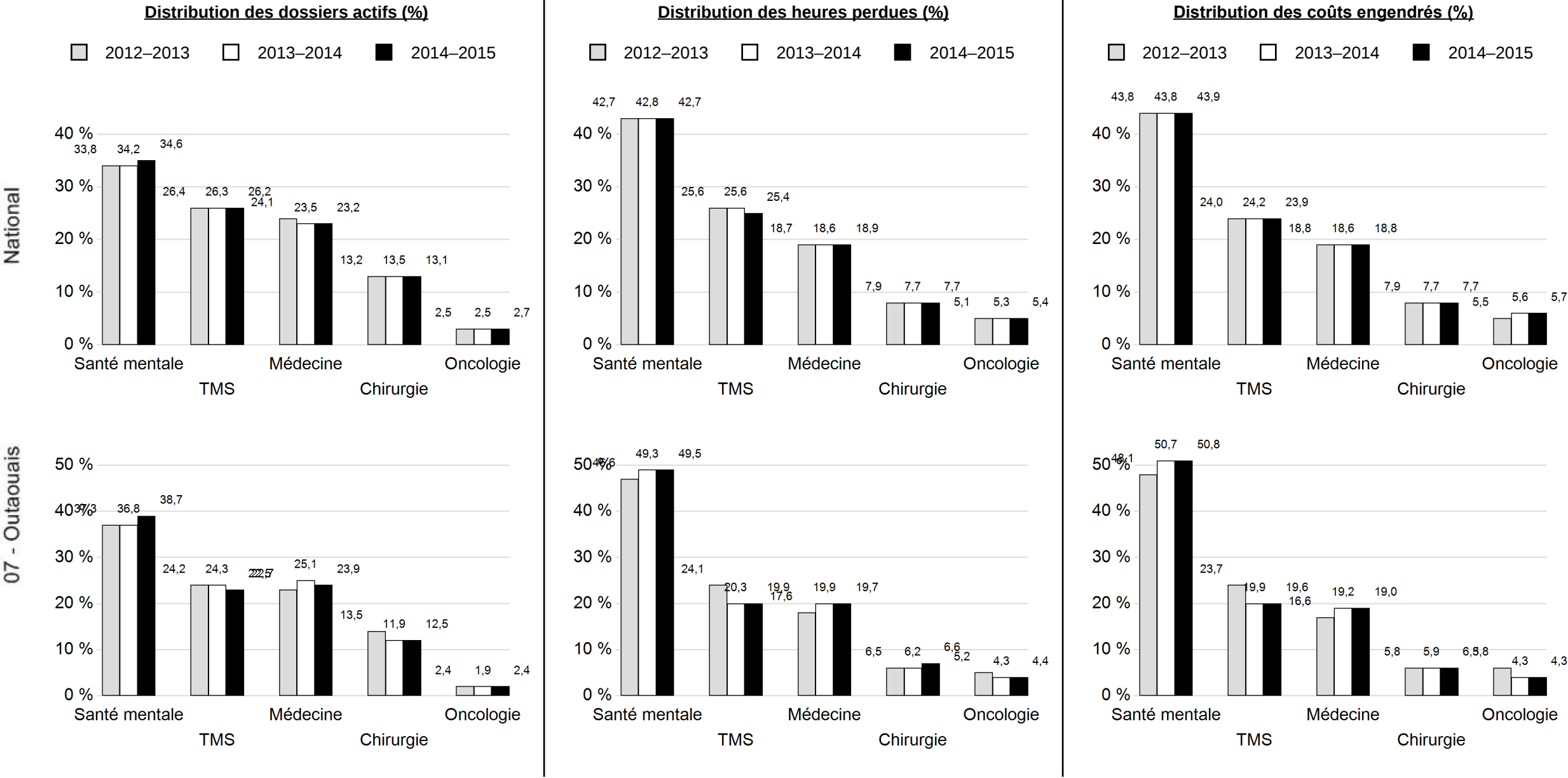
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Figure 2.6 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



1. Exclus les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

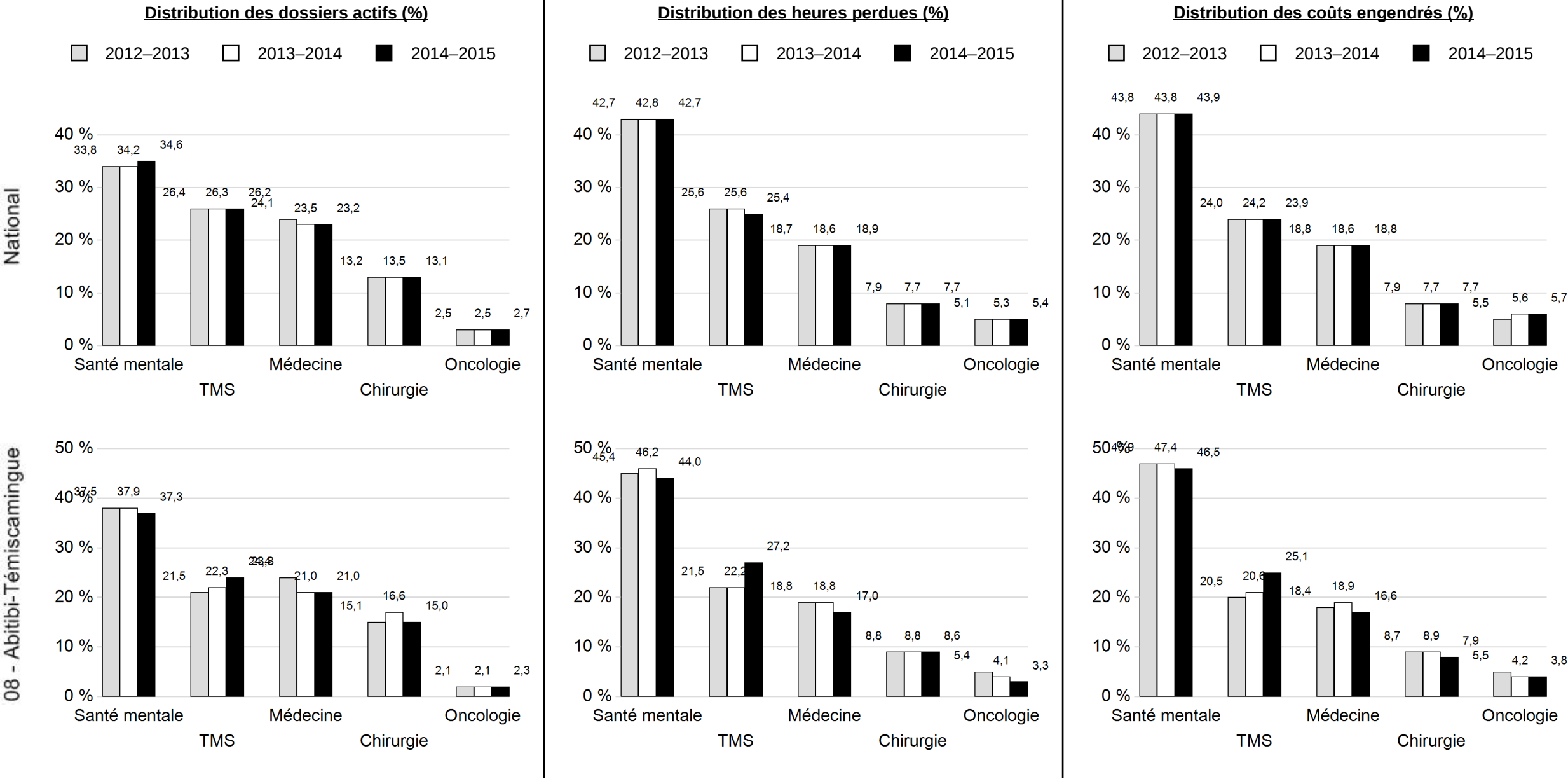
Figure 2.7 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



1. Exclues les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).

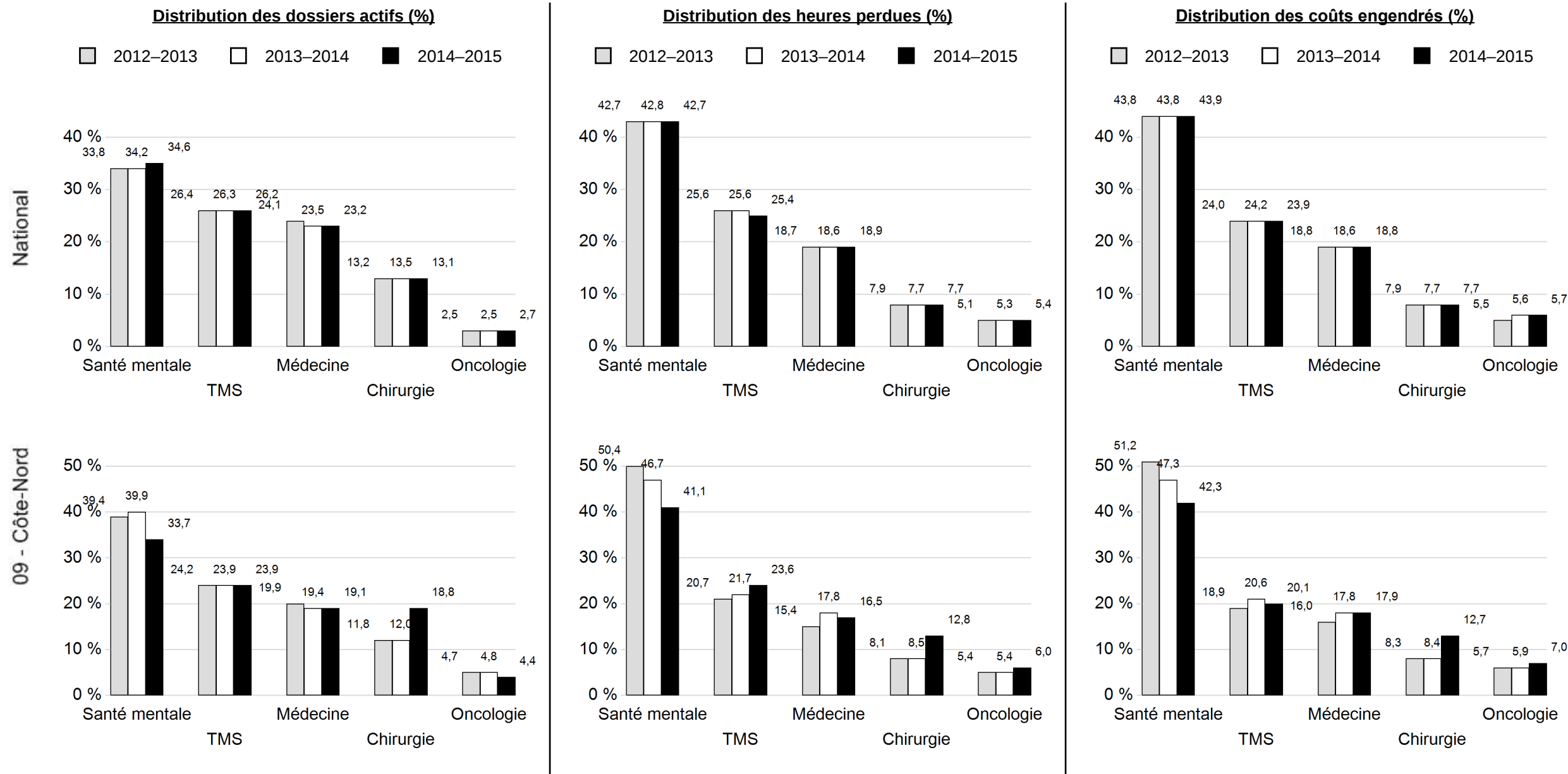
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Figure 2.8 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



1. Exclus les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

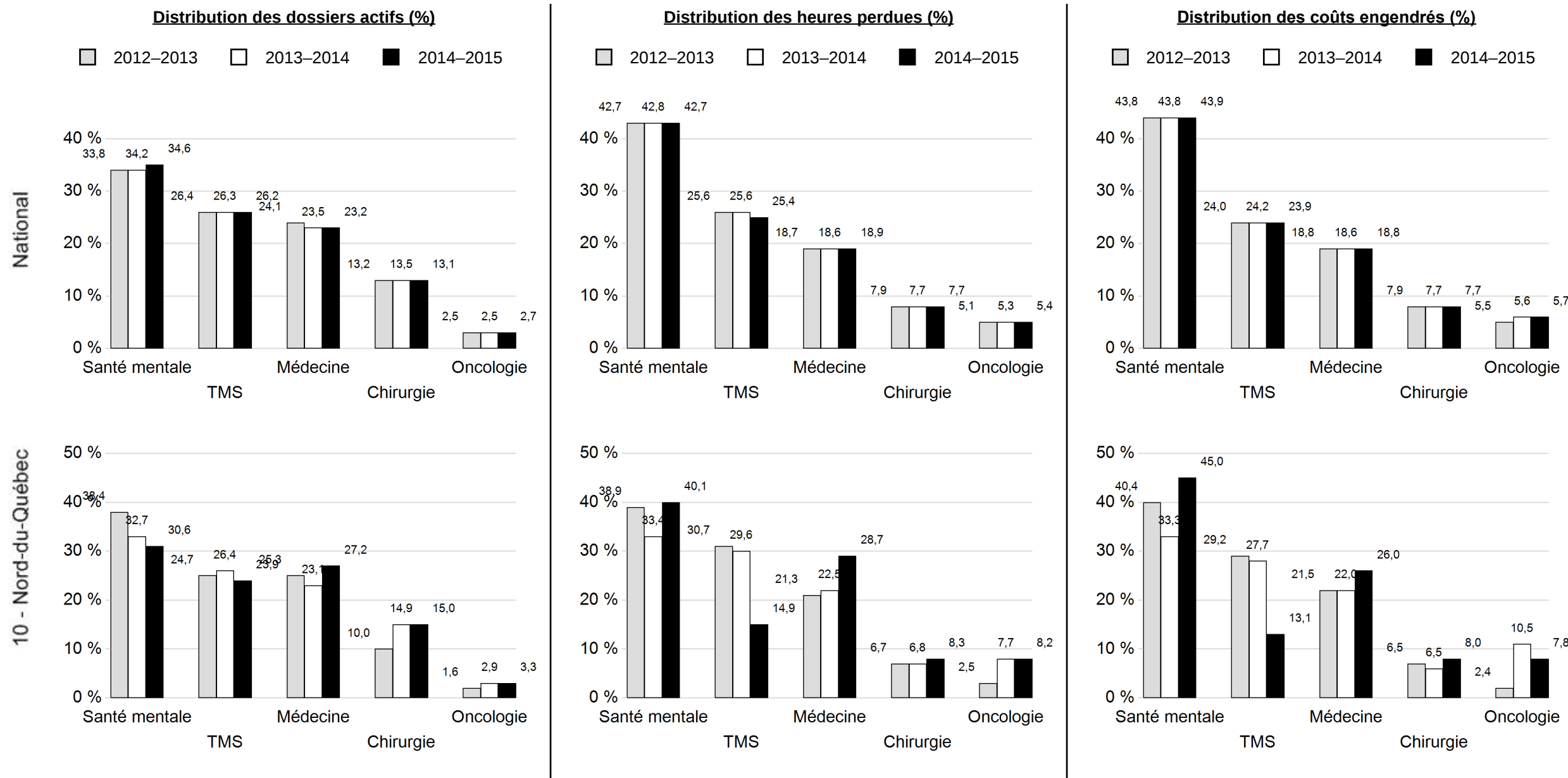
Figure 2.9 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



1. Exclus les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).

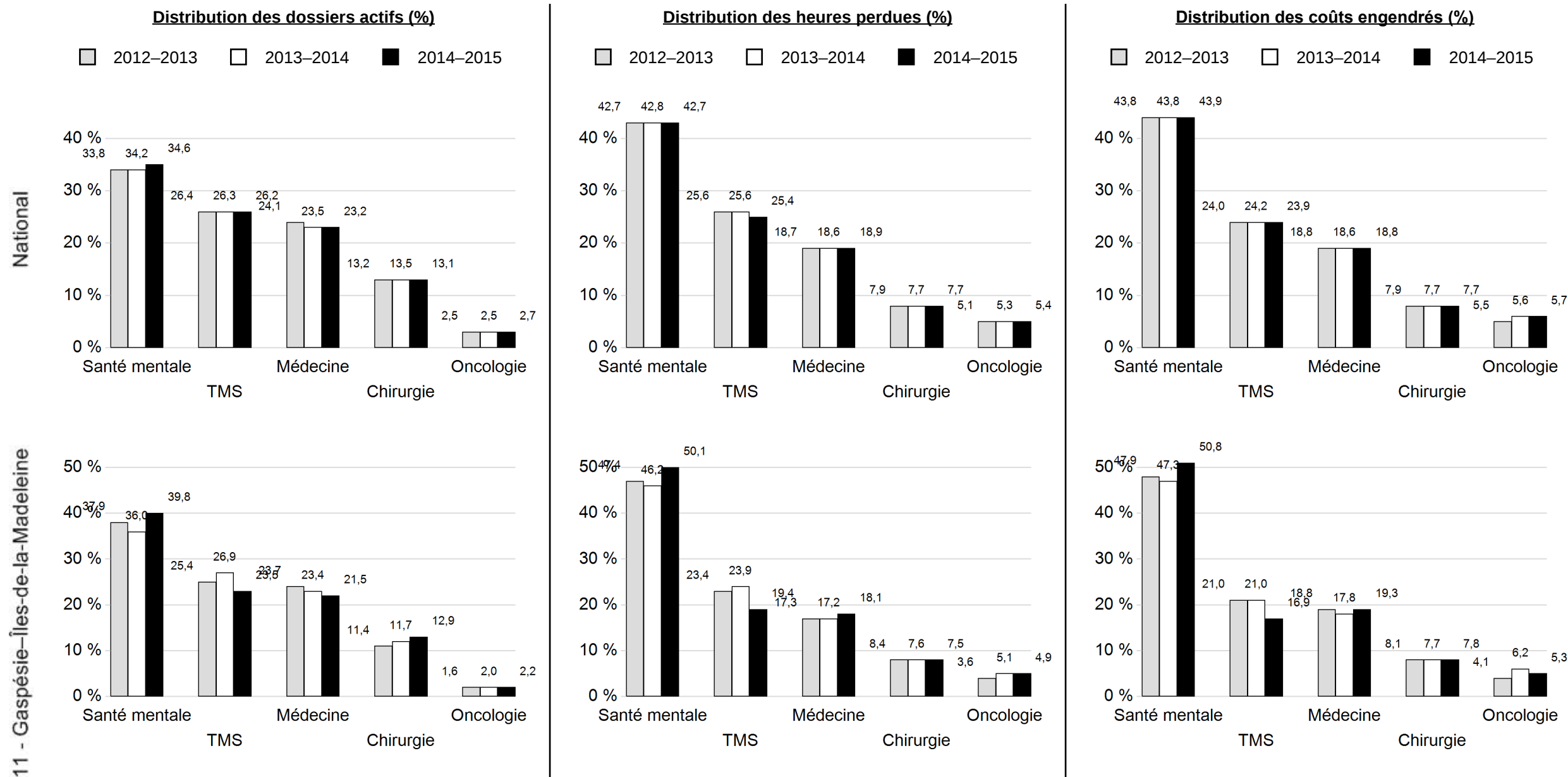
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Figure 2.10 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



1. Exclus les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Figure 2.11 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



1. Exclus les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Figure 2.12 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015

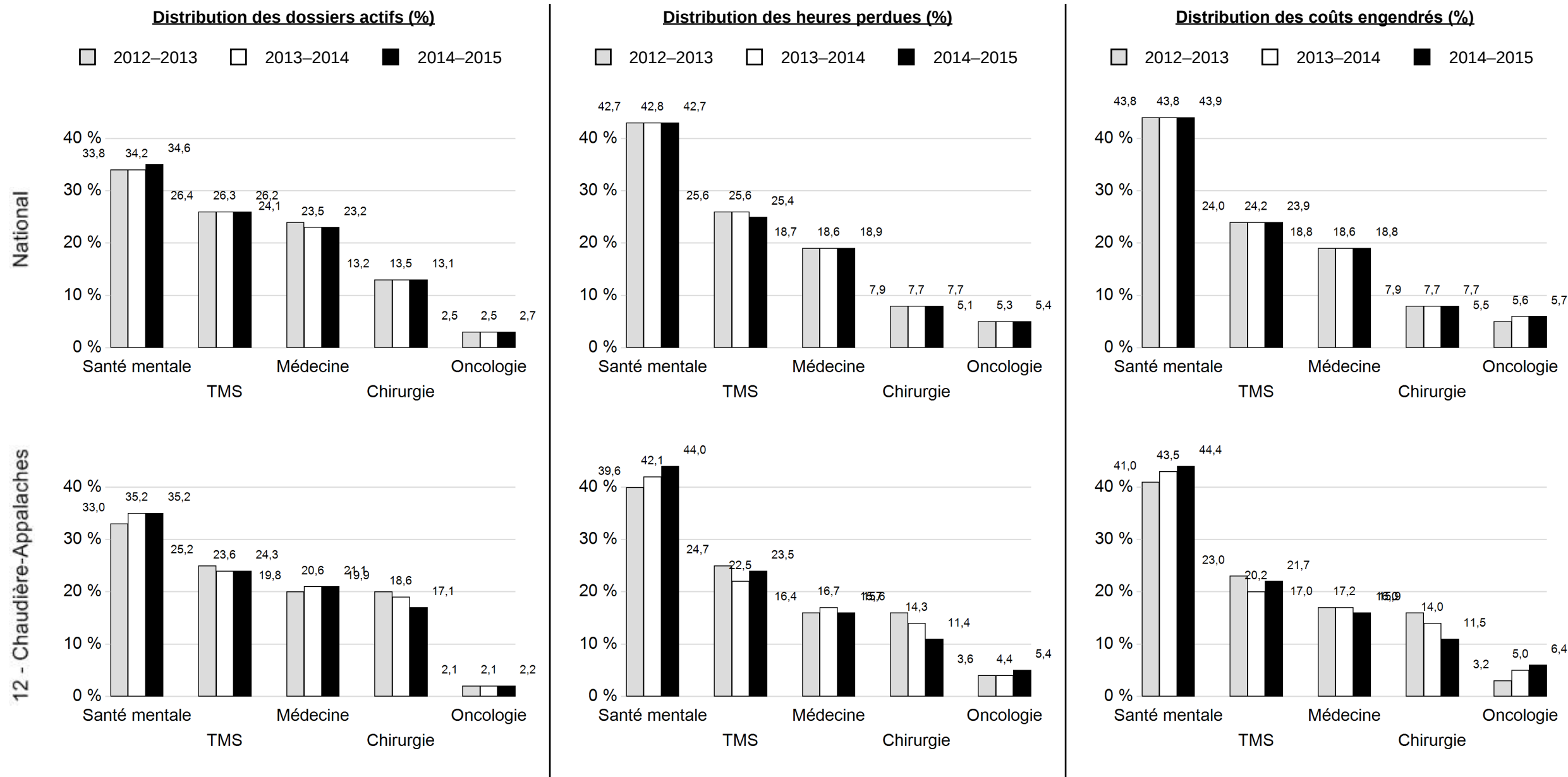
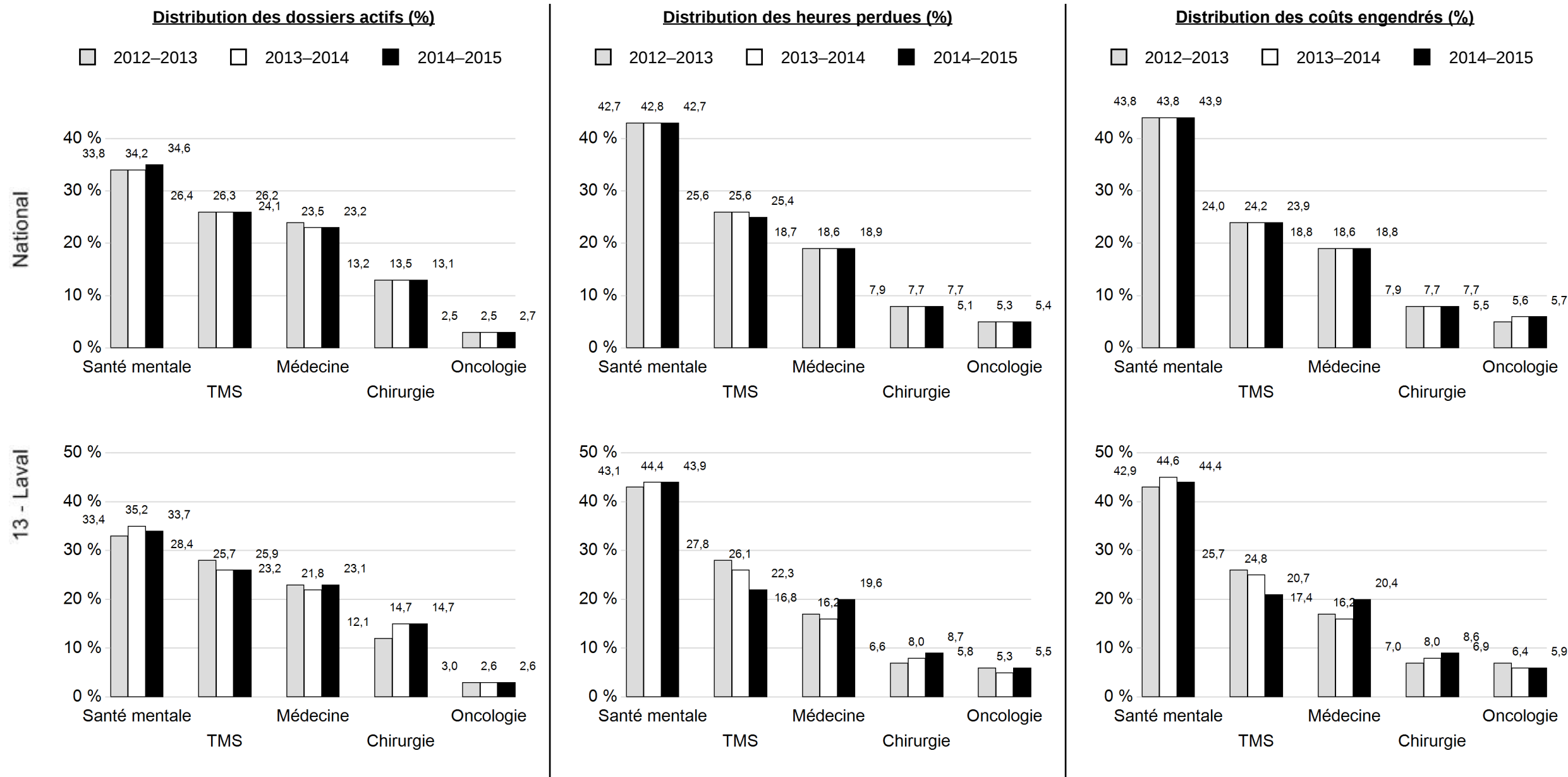
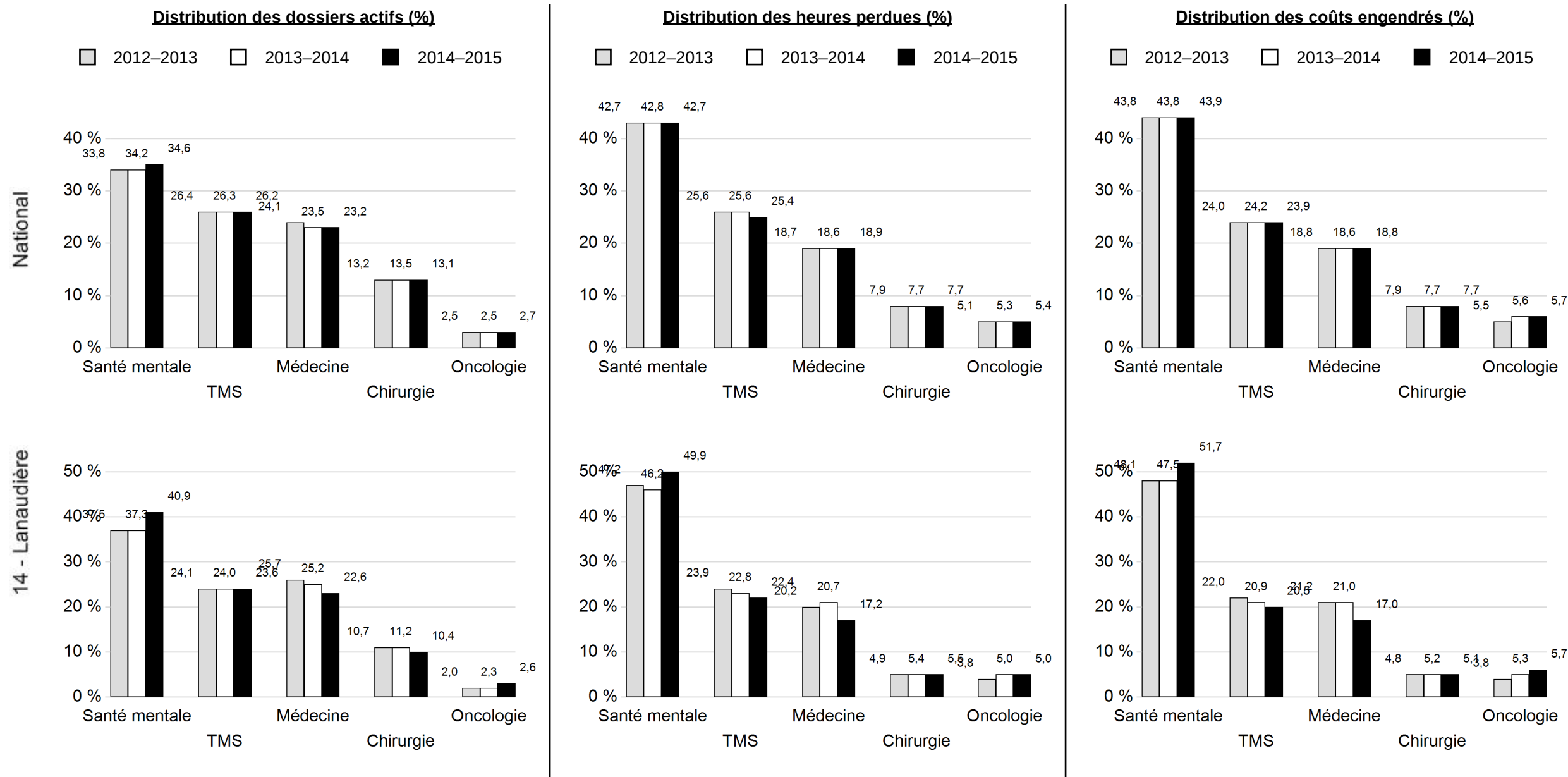


Figure 2.13 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



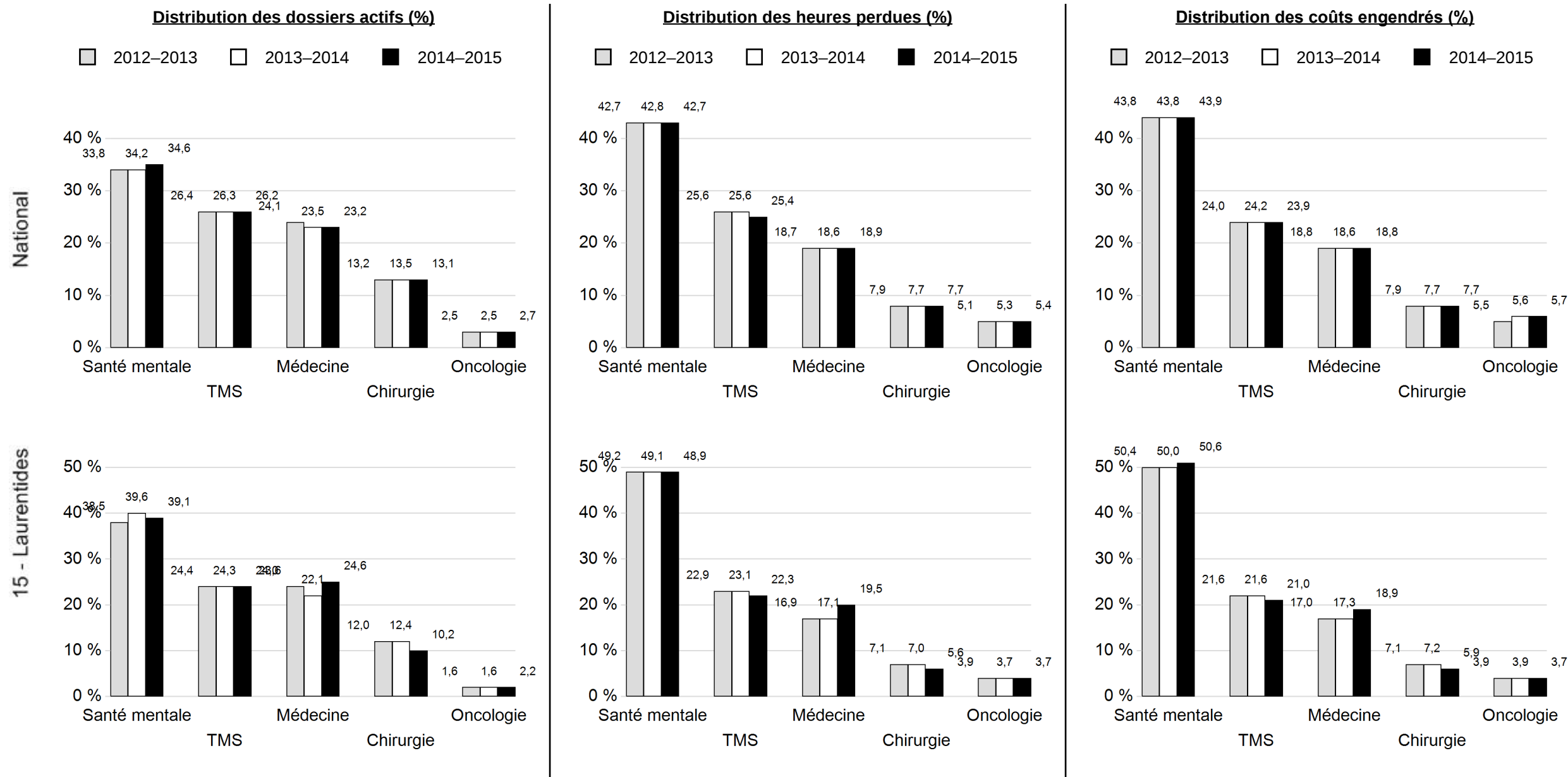
1. Exclus les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Figure 2.14 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



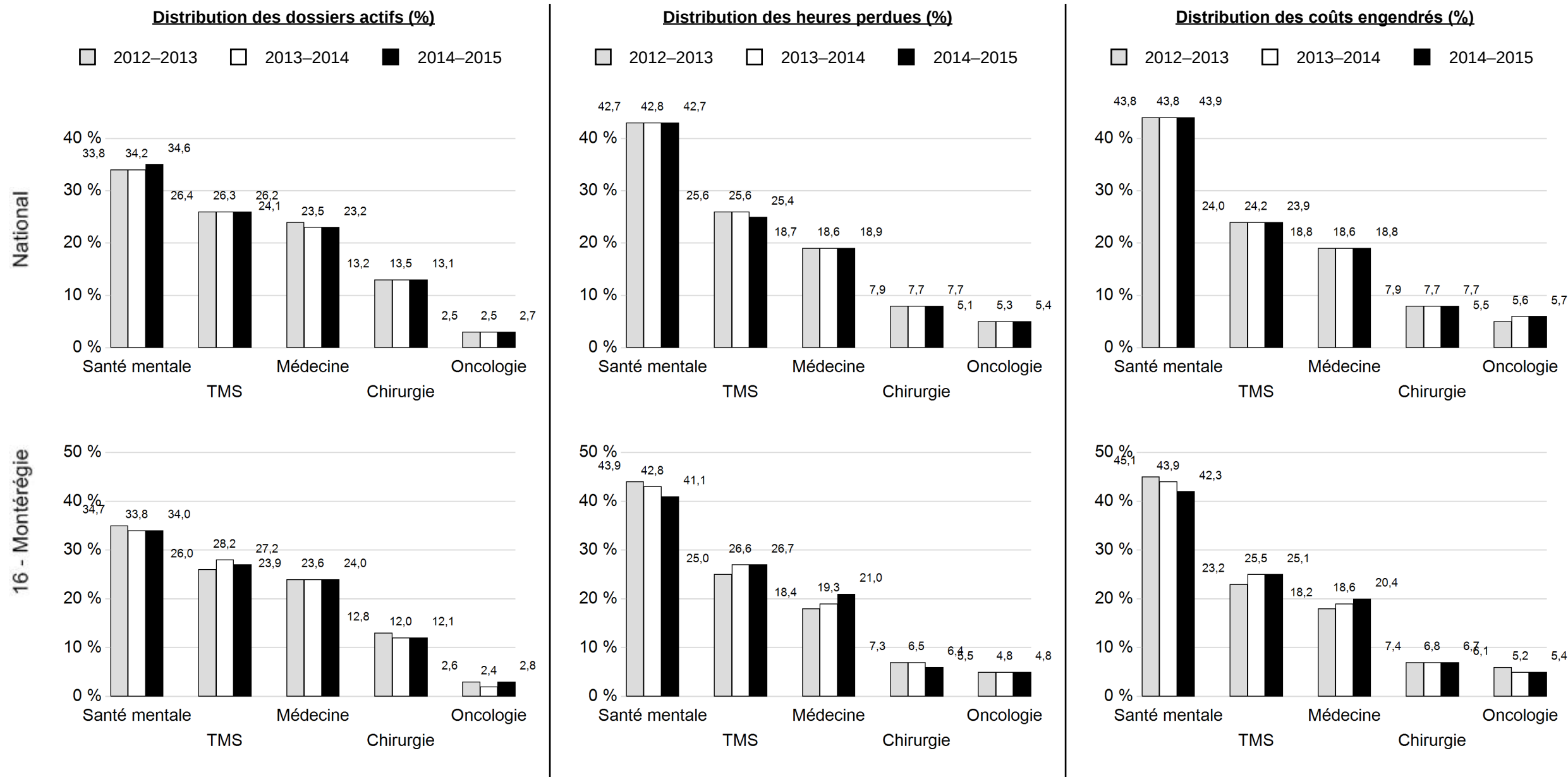
1. Exclus les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Figure 2.15 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



1. Exclus les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Figure 2.16 – Distribution des dossiers actifs, des heures perdues ou des coûts engendrés en assurance salaire, selon les catégories de diagnostics
Données nationales¹ et selon la région sociosanitaire, de 2012–2013 à 2014–2015



1. Exclus les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).
Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

SECTION 3

ASSURANCE SALAIRE

CROISEMENT DES CATÉGORIES
DE DIAGNOSTICS AVEC
LE GROUPE D'ÂGE,
LE SECTEUR D'EMPLOI OU
LA CATÉGORIE
D'ÉTABLISSEMENTS



PROGRAMME SANTÉ DES ORGANISATIONS ET DES INDIVIDUS
Un soutien à la santé globale du réseau !



Principaux constats

Les tableaux qui suivent nous permettent d'examiner l'indicateur du RHAS en fonction des cinq catégories de diagnostics établies, tant au niveau national que pour chacune des régions sociosanitaires, entre 2011-2012 et 2014-2015. Les RHAS sont calculés indépendamment pour chaque groupe d'âge, secteur d'emploi ou catégorie d'établissements.

La **colonne** « *RHAS par regroupement* » présente le RHAS selon le groupe d'âge, le secteur d'emploi ou la catégorie d'établissements pour toutes les catégories de diagnostics. La valeur représente la somme des ratios pour chacun des diagnostics.

La **ligne** « *RHAS par catégorie de diagnostics* » présente le RHAS par catégorie de diagnostics, tous regroupements confondus (âge, secteur d'emploi et catégorie d'établissements). Le pourcentage par année et par diagnostic est donc le même pour les trois tableaux.

La **cellule grisée** située à la jonction de la colonne « *RHAS par regroupement* » et de la ligne « *RHAS par diagnostic* », représente le RHAS d'une région sociosanitaire ou le RHAS national, selon le tableau. Ce ratio peut légèrement différer de la donnée présentée à la section 1 du présent rapport, puisque les données proviennent de deux sources différentes.

Portrait national : tableau 3

On constate à l'examen du tableau 3 que, de 2011-2012 à 2014-2015, le RHAS national a augmenté de 3,7 %, passant de 5,87 à 6,09. Les catégories de diagnostics « santé mentale » et « TMS » ont connu des augmentations respectives de 4,4 % (de 2,49 à 2,60) et de 4,7 % (de 1,48 à 1,55), alors que le RHAS associé à la catégorie de diagnostics « oncologie » a augmenté de 10 %, passant de 0,30 à 0,33. Le RHAS de la catégorie de diagnostics « chirurgie » a pour sa part diminué de 2,1 %, passant de 0,48 à 0,47.

Le groupe des 50 ans ou plus affiche le RHAS le plus élevé, pour toutes les catégories de diagnostics, à l'exception de la catégorie « santé mentale », où le RHAS le plus élevé concerne le groupe des 30 à 39 ans, et ce, pour toutes les années étudiées.

Depuis 2012-2013 et 2013-2014, le RHAS du groupe des 40 à 49 ans a connu une baisse, passant de 6,78 à 6,47. Cette diminution s'observe dans les catégories de diagnostics « santé mentale » (de 2,99 à 2,83) et « TMS » (de 1,83 à 1,67). Le RHAS du groupe des 30 à 39 ans a également diminué entre 2013-2014 et 2014-2015 (de 6,00 à 5,93) pour les catégories de diagnostics « TMS » (de 1,14 à 1,10) et « médecine » (de 1,12 à 1,03).

En 2014-2015, les secteurs d'emploi où le RHAS était le plus élevé sont les suivants : « infirmières auxiliaires » (8,25), « paratechniques et soins infirmiers » (8,02) et « services auxiliaires et métiers » (7,11). Entre 2013-2014 et 2014-2015, les RHAS ont diminué pour les secteurs d'emploi « cadres et hors-cadre » (de 3,18 à 3,03), « infirmières » (de 6,20 à 5,92) et « services auxiliaires et métiers » (de 7,31 à 7,11).

Dans les secteurs d'emploi « éducateurs » (3,51) et « infirmières auxiliaires » (3,51), le RHAS en santé mentale était plus élevé que le RHAS national, qui était de 2,60. Le RHAS en santé mentale était également plus élevé que le RHAS national dans les secteurs suivants : « paratechniques et soins infirmiers » (2,95), « employés de bureau » (2,86) et « infirmières » (2,63). Pour les TMS, le RHAS dépassait le RHAS national dans les secteurs d'emploi suivants : « paratechniques et soins infirmiers » (2,62), « services auxiliaires et métiers » (2,53) et « infirmières auxiliaires » (2,29).

En 2014-2015, dans la catégorie « santé mentale », les catégories d'établissements suivantes présentaient des RHAS nettement plus élevés que la moyenne nationale, qui se situait à 2,60 : les CR de réadaptation en dépendance (3,34), les centres de protection de l'enfance et de la jeunesse (3,19), les CSSS avec CH < 30 % (moins de 1 million d'heures) (3,12) et les centres à missions multiples des régions nordiques (3,05). Les taux les plus élevés pour les TMS ont été observés dans les CSSS avec CH < 30 % (moins de 1 million d'heures) (1,98) et les CSSS avec CH < 30 % (1 million d'heures et plus) (1,95). Pour la médecine, ce sont les centres à missions multiples des régions nordiques (2,18) et les CSSS avec CH < 30 % (moins de 1 million d'heures) (1,51) qui se sont démarqués du taux national, qui était de 1,15.

Portrait de la situation par région sociosanitaire : tableaux 3.1 à 3.16

Les tableaux 3.1 à 3.16 présentent les RHAS des quatre dernières années par groupe d'âge, secteur d'emploi et catégorie d'établissements, selon la catégorie de diagnostics. L'information est présentée selon la région sociosanitaire.

Tableau 3 – Portrait national¹ du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 94 %						Taux d'intégralité HT : 93 % Taux d'intégralité HAS : 93 %						Taux d'intégralité HT : 89 % Taux d'intégralité HAS : 88 %						Taux d'intégralité HT : 85 % Taux d'intégralité HAS : 83 %					
National	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	1,49	0,54	0,65	0,21	0,05	2,94	1,53	0,55	0,67	0,22	0,05	3,03	1,54	0,55	0,67	0,23	0,05	3,04	1,60	0,60	0,67	0,22	0,04	3,13
30 à 39 ans	2,99	1,05	1,05	0,43	0,10	5,63	3,16	1,15	1,09	0,45	0,11	5,96	3,20	1,14	1,12	0,44	0,11	6,00	3,25	1,10	1,03	0,42	0,13	5,93
40 à 49 ans	2,81	1,74	1,08	0,54	0,29	6,46	2,99	1,83	1,08	0,55	0,33	6,78	2,89	1,78	1,09	0,56	0,32	6,64	2,83	1,67	1,11	0,55	0,31	6,47
50 ans et plus	2,44	2,11	1,47	0,63	0,60	7,25	2,49	2,23	1,50	0,60	0,60	7,42	2,56	2,30	1,48	0,58	0,65	7,57	2,48	2,34	1,55	0,59	0,65	7,61
RHAS par catégorie de diagnostics	2,49	1,48	1,12	0,48	0,30	5,87	2,60	1,56	1,14	0,48	0,31	6,09	2,61	1,56	1,14	0,48	0,33	6,12	2,60	1,55	1,15	0,47	0,33	6,09
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,44	0,52	0,57	0,29	0,34	3,17	1,44	0,51	0,68	0,31	0,26	3,20	1,43	0,44	0,68	0,28	0,35	3,18	1,37	0,42	0,62	0,29	0,33	3,03
Éducateurs	3,24	1,12	1,08	0,53	0,17	6,14	3,52	1,17	0,99	0,49	0,18	6,36	3,39	1,09	0,96	0,41	0,12	5,96	3,51	1,04	0,88	0,43	0,16	6,02
Employés de bureau	2,75	1,31	1,12	0,49	0,38	6,05	3,00	1,30	1,18	0,52	0,37	6,36	3,01	1,38	1,19	0,47	0,45	6,49	2,86	1,37	1,29	0,47	0,49	6,48
Infirmières	2,59	1,33	1,26	0,51	0,31	5,99	2,64	1,42	1,29	0,46	0,33	6,14	2,74	1,43	1,27	0,43	0,33	6,20	2,63	1,35	1,19	0,45	0,31	5,92
Infirmières auxiliaires	3,37	2,13	1,47	0,55	0,31	7,82	3,48	2,13	1,36	0,57	0,34	7,88	3,53	2,30	1,45	0,71	0,26	8,24	3,51	2,29	1,47	0,65	0,33	8,25
Paratechniques et soins infirmiers	2,79	2,27	1,26	0,64	0,35	7,31	2,80	2,48	1,32	0,63	0,36	7,60	2,92	2,54	1,37	0,63	0,37	7,82	2,95	2,62	1,49	0,61	0,36	8,02
Professionnels et travailleurs sociaux	2,24	0,69	0,84	0,28	0,25	4,29	2,31	0,64	0,87	0,30	0,27	4,40	2,23	0,65	0,83	0,34	0,26	4,31	2,27	0,66	0,84	0,34	0,26	4,37
Services auxiliaires et métiers	2,25	2,50	1,36	0,62	0,26	7,00	2,46	2,68	1,31	0,60	0,30	7,36	2,38	2,57	1,38	0,62	0,36	7,31	2,36	2,53	1,33	0,57	0,32	7,11
Techniciens	2,07	0,84	0,81	0,34	0,28	4,34	2,18	0,91	0,84	0,37	0,27	4,58	2,20	0,90	0,80	0,35	0,25	4,50	2,27	0,91	0,83	0,36	0,28	4,64
RHAS par catégorie de diagnostics	2,49	1,48	1,12	0,48	0,30	5,87	2,60	1,56	1,14	0,48	0,31	6,09	2,61	1,56	1,14	0,48	0,33	6,12	2,60	1,55	1,15	0,47	0,33	6,09

1. Exclus les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3 – Portrait national¹ du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 94 %						Taux d'intégralité HT : 93 % Taux d'intégralité HAS : 93 %						Taux d'intégralité HT : 89 % Taux d'intégralité HAS : 88 %						Taux d'intégralité HT : 85 % Taux d'intégralité HAS : 83 %					
National	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
1 CH de soins généraux et spécialisés	1,83	1,37	0,97	0,39	0,30	4,87	1,96	1,44	1,01	0,40	0,31	5,12	1,95	1,46	1,05	0,38	0,31	5,16	1,98	1,42	1,15	0,41	0,34	5,29
2 CH de soins psychiatriques	1,95	1,10	0,89	0,45	0,34	4,73	2,12	1,12	0,96	0,41	0,35	4,96	2,24	1,09	0,87	0,32	0,50	5,02	1,91	1,00	0,80	0,30	0,29	4,28
3.1 CR en déficience physique	2,23	0,85	0,93	0,35	0,23	4,59	2,21	0,90	1,01	0,35	0,15	4,63	2,28	0,97	0,97	0,34	0,16	4,72	2,38	0,94	0,82	0,37	0,27	4,78
3.2 CR en déficience intellectuelle	2,77	1,18	1,06	0,47	0,27	5,75	3,19	1,23	1,17	0,49	0,24	6,31	3,16	0,90	0,96	0,42	0,22	5,67	2,94	1,23	0,89	0,39	0,23	5,68
3.3 CR en dépendance	4,00	0,68	0,98	0,79	0,07	6,52	4,26	1,12	0,77	0,65	0,22	7,02	3,57	1,63	0,69	0,72	0,34	6,96	3,34	1,42	0,91	0,61	0,31	6,58
4.1 CHSLD publics	1,60	1,64	1,12	0,50	0,59	5,45	1,79	1,45	1,17	0,36	0,63	5,40	1,63	1,36	1,15	0,35	0,51	4,99	1,33	1,55	1,07	0,52	0,35	4,82
6.1 CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	2,75	1,65	1,21	0,48	0,32	6,41	2,82	1,74	1,22	0,48	0,30	6,55	2,85	1,73	1,23	0,45	0,30	6,56	2,88	1,69	1,24	0,45	0,30	6,56
6.2 CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	2,70	1,68	1,20	0,79	0,28	6,65	3,00	1,70	1,17	0,72	0,35	6,94	2,81	1,76	1,25	0,74	0,30	6,86	2,78	1,76	1,24	0,66	0,39	6,84
6.3 CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	2,53	1,52	1,25	0,57	0,27	6,14	2,72	1,59	1,25	0,46	0,29	6,32	2,93	1,63	1,24	0,45	0,29	6,54	2,73	1,59	1,22	0,47	0,33	6,35
6.4 CSSS avec CH < 30 % (1 million d'heures et plus)	2,70	1,70	1,23	0,46	0,33	6,42	2,51	1,91	1,22	0,57	0,36	6,57	2,63	1,88	1,20	0,67	0,41	6,79	2,77	1,95	1,09	0,62	0,31	6,73
6.5 CSSS avec CH < 30 % (moins de 1 million d'heures)	3,40	1,71	1,25	0,37	0,18	6,91	3,50	2,01	1,31	0,49	0,30	7,61	3,65	1,98	1,37	0,43	0,29	7,72	3,12	1,98	1,51	0,50	0,37	7,48
6.9 Centres à missions multiples pour les régions nordiques	2,88	1,85	2,29	0,89	0,42	8,34	3,74	2,95	2,05	0,64	0,24	9,63	2,92	2,59	1,97	0,60	0,67	8,74	3,05	1,13	2,18	0,63	0,62	7,61
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	3,48	1,06	1,05	0,44	0,24	6,27	3,54	0,91	1,01	0,43	0,33	6,22	3,35	0,99	0,97	0,42	0,34	6,08	3,19	1,02	1,02	0,40	0,33	5,96
8 Agences de la santé et des services sociaux	2,12	0,74	0,79	0,46	0,33	4,43	1,56	0,66	0,86	0,58	0,34	4,00	1,84	0,58	0,70	0,38	0,67	4,17	1,59	0,63	0,72	0,43	0,73	4,09
RHAS par catégorie de diagnostics	2,49	1,48	1,12	0,48	0,30	5,87	2,60	1,56	1,14	0,48	0,31	6,09	2,61	1,56	1,14	0,48	0,33	6,12	2,60	1,55	1,15	0,47	0,33	6,09

1. Exclus les régions 17 et 18 (Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James).

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.1 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 95 % Taux d'intégralité HAS : 94 %						Taux d'intégralité HT : 96 % Taux d'intégralité HAS : 95 %						Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 99 %						Taux d'intégralité HT : 98 % Taux d'intégralité HAS : 96 %					
01 - Bas-Saint-Laurent	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	1,91	0,69	0,61	0,25	0,02	3,48	2,27	0,35	0,68	0,15	0,02	3,47	1,70	0,49	0,74	0,14	0,03	3,10	1,23	0,53	0,79	0,15	–	2,69
30 à 39 ans	3,42	1,15	1,06	0,52	0,09	6,24	3,32	0,74	1,22	0,47	0,15	5,90	3,53	0,98	0,95	0,36	0,19	6,00	3,38	0,88	0,86	0,35	0,22	5,69
40 à 49 ans	3,47	1,76	1,01	0,58	0,28	7,10	3,15	2,00	1,51	0,57	0,60	7,83	3,49	1,73	1,28	0,52	0,26	7,28	2,76	1,58	1,11	0,41	0,36	6,23
50 ans et plus	2,53	1,96	1,61	0,43	0,55	7,08	3,03	2,26	1,52	0,29	0,67	7,77	2,79	1,90	1,38	0,43	0,77	7,28	2,06	1,74	1,27	0,32	0,66	6,04
RHAS par catégorie de diagnostics	2,85	1,51	1,16	0,46	0,29	6,27	2,98	1,49	1,29	0,37	0,41	6,54	2,92	1,37	1,13	0,38	0,37	6,17	2,37	1,26	1,04	0,31	0,36	5,34
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,67	0,35	0,79	0,23	0,48	3,51	1,71	0,14	1,64	0,14	0,23	3,87	0,87	0,13	0,88	0,17	0,18	2,22	0,56	0,07	0,06	0,25	0,38	1,31
Éducateurs	4,20	1,02	0,96	0,46	0,72	7,36	3,37	0,64	0,46	0,34	0,51	5,31	3,49	0,27	0,57	0,28	–	4,61	2,68	0,60	0,38	0,29	–	3,96
Employés de bureau	2,03	0,80	1,13	0,43	0,21	4,60	2,26	0,94	0,98	0,20	0,42	4,80	2,44	0,58	1,39	0,28	0,39	5,08	1,90	0,56	1,01	0,15	0,36	3,98
Infirmières	3,41	1,77	1,24	0,44	0,13	7,00	3,36	1,26	1,69	0,50	0,31	7,12	3,16	1,23	1,39	0,51	0,39	6,67	2,53	1,05	1,19	0,50	0,50	5,76
Infirmières auxiliaires	3,63	3,16	2,00	0,45	0,38	9,63	4,23	3,23	1,29	0,86	1,17	10,77	4,37	2,41	1,08	0,30	0,72	8,88	2,72	2,39	1,88	0,81	0,14	7,95
Paratechniques et soins infirmiers	4,59	2,85	1,48	0,61	0,41	9,94	4,06	2,53	2,02	0,52	0,03	9,16	3,89	2,58	1,52	0,50	0,03	8,53	3,88	2,40	1,20	0,26	0,33	8,08
Professionnels et travailleurs sociaux	2,59	0,42	0,93	0,26	0,27	4,48	2,48	0,52	0,55	0,14	0,53	4,21	3,05	0,80	0,85	0,29	0,20	5,18	1,70	0,68	1,23	0,14	0,20	3,95
Services auxiliaires et métiers	2,30	2,22	1,44	0,69	0,27	6,92	3,10	2,89	1,79	0,36	0,39	8,53	2,64	2,32	0,82	0,55	0,63	6,97	2,28	2,16	0,73	0,27	0,61	6,07
Techniciens	1,97	0,65	0,47	0,38	0,29	3,76	2,24	0,53	0,73	0,33	0,39	4,21	2,19	0,91	1,24	0,24	0,46	5,04	2,63	0,79	0,97	0,26	0,27	4,91
RHAS par catégorie de diagnostics	2,85	1,51	1,16	0,46	0,29	6,27	2,98	1,49	1,29	0,37	0,41	6,54	2,92	1,37	1,13	0,38	0,37	6,17	2,37	1,26	1,04	0,31	0,36	5,34

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.1 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 95 % Taux d'intégralité HAS : 94 %						Taux d'intégralité HT : 96 % Taux d'intégralité HAS : 95 %						Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 99 %						Taux d'intégralité HT : 98 % Taux d'intégralité HAS : 96 %					
01 - Bas-Saint-Laurent	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
3.2 CR en déficience intellectuelle	3,82	1,16	0,60	0,44	0,58	6,60	3,14	0,65	0,30	0,22	–	4,31	2,55	0,77	0,47	0,20	0,34	4,34	1,74	1,52	0,19	0,24	0,41	4,09
6.1 CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	2,29	1,42	0,90	0,38	0,22	5,21	2,79	1,22	0,92	0,29	0,25	5,47	3,15	1,35	0,99	0,49	0,28	6,25	2,91	1,34	0,91	0,32	0,12	5,59
6.2 CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	2,57	1,62	1,42	0,48	0,19	6,28	3,31	1,59	1,35	0,44	0,22	6,91	2,84	1,65	1,07	0,45	0,56	6,58	2,61	1,73	1,11	0,37	0,55	6,37
6.3 CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	2,90	1,71	1,32	0,60	0,33	6,86	2,17	1,76	1,61	0,39	0,51	6,44	2,19	1,52	1,15	0,35	0,26	5,47	1,80	1,18	1,05	0,34	0,40	4,78
6.5 CSSS avec CH < 30 % (moins de 1 million d'heures)	4,09	1,87	1,60	0,24	0,28	8,08	4,59	1,81	1,68	0,59	0,66	9,33	3,92	1,34	1,64	0,20	0,48	7,58	2,48	0,98	1,80	0,28	0,34	5,88
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	3,91	0,68	0,78	0,49	0,65	6,52	4,70	1,56	1,58	0,27	1,33	9,44	5,13	0,49	1,47	0,23	0,57	7,89	2,93	0,34	0,61	0,16	0,23	4,27
8 Agences de la santé et des services sociaux	0,95	–	0,34	0,25	–	1,55	0,27	0,29	0,38	0,02	–	0,95	0,32	0,80	1,22	0,27	0,41	3,01	0,36	0,25	1,15	–	1,71	3,47
RHAS par catégorie de diagnostics	2,85	1,51	1,16	0,46	0,29	6,27	2,98	1,49	1,29	0,37	0,41	6,54	2,92	1,37	1,13	0,38	0,37	6,17	2,37	1,26	1,04	0,31	0,36	5,34

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.2 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 97 %						Taux d'intégralité HT : 99 % Taux d'intégralité HAS : 95 %						Taux d'intégralité HT : 97 % Taux d'intégralité HAS : 92 %						Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 93 %					
02 - Saguenay–Lac-Saint-Jean	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	1,74	0,62	0,87	0,28	0,01	3,51	1,47	0,33	0,89	0,38	0,08	3,15	1,78	0,40	0,71	0,41	0,01	3,30	1,74	0,67	0,67	0,44	–	3,52
30 à 39 ans	4,19	1,13	1,40	0,46	0,10	7,29	3,75	1,03	0,94	0,63	0,06	6,42	4,03	0,99	1,12	0,78	0,11	7,04	3,68	1,20	0,73	0,80	0,05	6,46
40 à 49 ans	3,65	2,15	1,98	0,88	0,30	8,96	3,91	1,76	1,62	0,63	0,25	8,16	3,45	1,63	1,26	0,65	0,34	7,32	3,01	1,45	1,63	0,65	0,45	7,19
50 ans et plus	3,18	2,37	1,70	0,96	0,60	8,81	2,64	1,96	1,60	0,59	0,57	7,37	3,01	2,38	1,48	0,69	0,45	8,01	3,10	1,92	1,63	0,63	0,62	7,91
RHAS par catégorie de diagnostics	3,25	1,68	1,54	0,69	0,29	7,45	2,99	1,36	1,30	0,57	0,27	6,48	3,13	1,45	1,18	0,65	0,25	6,66	2,97	1,37	1,20	0,65	0,31	6,50
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,90	0,55	0,58	0,27	–	3,29	2,54	0,33	1,06	0,45	0,06	4,44	2,00	0,02	0,92	0,26	0,19	3,40	1,52	0,14	0,53	0,42	0,38	3,00
Éducateurs	4,11	1,82	2,28	0,66	0,47	9,34	4,56	0,54	1,53	0,37	–	6,99	3,12	1,33	0,90	0,74	–	6,08	3,43	1,51	0,54	0,38	–	5,87
Employés de bureau	2,75	1,14	2,14	0,62	0,34	6,99	2,62	0,90	1,32	0,83	0,37	6,03	2,53	1,00	1,13	0,82	0,60	6,08	2,81	1,40	1,34	0,78	0,63	6,96
Infirmières	3,93	1,58	1,73	0,73	0,18	8,15	3,49	1,37	1,37	0,63	0,45	7,31	3,65	1,36	1,54	0,89	0,31	7,75	3,56	1,36	1,64	0,86	0,20	7,62
Infirmières auxiliaires	3,61	2,19	2,17	1,25	0,45	9,67	4,49	1,60	1,55	0,62	0,29	8,55	4,80	2,51	1,20	1,21	0,19	9,92	4,16	2,86	1,62	0,90	0,38	9,92
Paratechniques et soins infirmiers	3,37	2,53	1,27	0,81	0,24	8,21	2,45	1,93	1,58	0,74	0,18	6,90	3,91	1,67	1,47	0,60	0,26	7,91	4,30	2,02	1,31	0,66	0,14	8,42
Professionnels et travailleurs sociaux	3,27	0,66	1,44	0,36	0,24	5,97	2,87	0,59	1,27	0,39	0,09	5,21	3,19	0,60	0,83	0,34	0,08	5,05	2,48	0,55	0,86	0,42	0,28	4,59
Services auxiliaires et métiers	2,90	2,61	1,25	0,93	0,40	8,09	2,34	2,48	1,17	0,64	0,33	6,96	2,81	2,82	1,45	0,63	0,24	7,95	2,64	1,82	1,24	0,54	0,37	6,60
Techniciens	2,73	1,50	1,15	0,44	0,32	6,14	2,49	1,29	0,91	0,25	0,30	5,24	1,66	1,07	0,63	0,30	0,27	3,94	1,47	0,76	0,90	0,66	0,40	4,18
RHAS par catégorie de diagnostics	3,25	1,68	1,54	0,69	0,29	7,45	2,99	1,36	1,30	0,57	0,27	6,48	3,13	1,45	1,18	0,65	0,25	6,66	2,97	1,37	1,20	0,65	0,31	6,50

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.2 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 97 %						Taux d'intégralité HT : 99 % Taux d'intégralité HAS : 95 %						Taux d'intégralité HT : 97 % Taux d'intégralité HAS : 92 %						Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 93 %					
02 - Saguenay–Lac-Saint-Jean	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
3.2 CR en déficience intellectuelle	3,16	1,86	2,18	0,24	0,42	7,86	3,48	1,41	1,56	0,50	0,11	7,06	2,72	0,77	1,21	0,54	0,01	5,25	3,13	1,03	1,23	0,33	–	5,71
6.1 CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	2,94	1,43	1,77	0,73	0,39	7,26	2,90	1,11	1,56	0,67	0,27	6,51	3,27	1,14	1,24	0,69	0,25	6,58	3,97	1,22	1,45	0,73	0,47	7,84
6.2 CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	3,49	1,82	1,29	0,73	0,26	7,58	2,88	1,52	1,02	0,53	0,31	6,27	2,91	1,81	1,02	0,67	0,29	6,70	2,26	1,64	1,00	0,69	0,26	5,84
6.3 CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	3,17	1,89	1,46	0,92	0,08	7,53	2,84	1,79	1,41	0,47	0,22	6,73	3,16	1,85	1,73	0,47	0,28	7,50	2,52	1,22	1,43	0,46	0,26	5,90
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	4,11	1,75	1,25	0,37	0,17	7,65	4,17	1,00	1,42	0,59	0,10	7,29	4,63	0,94	1,05	0,75	–	7,37	3,44	1,22	0,90	0,61	–	6,16
8 Agences de la santé et des services sociaux	1,32	0,71	1,70	–	0,17	3,90	1,83	0,56	0,09	0,05	0,79	3,32	1,45	0,44	0,03	0,24	1,32	3,47	0,51	0,49	0,18	0,29	0,70	2,17
RHAS par catégorie de diagnostics	3,25	1,68	1,54	0,69	0,29	7,45	2,99	1,36	1,30	0,57	0,27	6,48	3,13	1,45	1,18	0,65	0,25	6,66	2,97	1,37	1,20	0,65	0,31	6,50

Tableau 3.3 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 98 % Taux d'intégralité HAS : 92 %						Taux d'intégralité HT : 89 % Taux d'intégralité HAS : 86 %						Taux d'intégralité HT : 84 % Taux d'intégralité HAS : 80 %						Taux d'intégralité HT : 75 % Taux d'intégralité HAS : 72 %					
03 - Capitale-Nationale	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	1,32	0,39	0,49	0,24	0,07	2,51	1,08	0,41	0,49	0,14	0,08	2,20	1,31	0,48	0,67	0,22	0,08	2,76	1,51	0,47	0,65	0,22	0,07	2,92
30 à 39 ans	2,91	1,07	0,98	0,43	0,11	5,49	3,22	1,22	1,05	0,45	0,12	6,06	2,84	1,18	1,37	0,47	0,11	5,98	3,15	0,91	1,06	0,35	0,10	5,57
40 à 49 ans	2,88	1,69	1,06	0,45	0,27	6,35	2,69	1,66	1,14	0,52	0,32	6,33	2,72	1,65	1,04	0,55	0,32	6,28	3,11	1,85	1,00	0,49	0,35	6,81
50 ans et plus	2,60	2,25	1,31	0,56	0,61	7,33	2,48	2,21	1,44	0,65	0,69	7,48	2,55	2,25	1,61	0,56	0,84	7,81	2,24	2,20	1,69	0,57	0,64	7,34
RHAS par catégorie de diagnostics	2,47	1,44	1,00	0,43	0,30	5,64	2,41	1,46	1,07	0,46	0,33	5,74	2,41	1,48	1,22	0,46	0,38	5,94	2,53	1,44	1,16	0,43	0,32	5,89
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,25	0,53	0,57	0,29	0,48	3,11	0,94	0,75	0,87	0,43	0,33	3,32	1,15	0,48	1,02	0,28	0,47	3,41	1,47	0,31	0,62	0,26	0,22	2,88
Éducateurs	2,79	0,85	0,42	0,70	–	4,77	3,56	0,37	0,69	0,55	0,05	5,23	1,94	0,65	0,86	0,40	0,12	3,97	2,60	1,31	0,64	0,50	0,24	5,30
Employés de bureau	2,31	1,08	1,08	0,36	0,22	5,04	2,30	0,74	1,04	0,48	0,38	4,93	2,43	1,23	1,24	0,44	0,64	5,98	3,14	1,22	1,35	0,45	0,50	6,65
Infirmières	2,97	1,38	1,21	0,45	0,32	6,33	2,74	1,55	1,21	0,44	0,23	6,17	2,83	1,59	1,62	0,40	0,22	6,66	2,38	1,44	1,33	0,44	0,23	5,82
Infirmières auxiliaires	4,03	3,10	1,04	0,44	0,39	9,00	3,51	2,63	1,31	0,42	0,60	8,48	3,22	1,90	1,35	0,77	0,37	7,60	3,81	2,14	1,26	0,44	0,49	8,14
Paratechniques et soins infirmiers	3,28	2,84	1,29	0,53	0,31	8,24	3,05	3,02	1,36	0,64	0,48	8,56	3,45	2,86	1,56	0,76	0,57	9,20	3,29	2,63	1,69	0,62	0,50	8,72
Professionnels et travailleurs sociaux	1,93	0,54	0,58	0,25	0,18	3,47	2,09	0,68	0,66	0,35	0,39	4,16	1,68	0,57	0,47	0,28	0,38	3,37	1,94	0,54	0,45	0,34	0,24	3,51
Services auxiliaires et métiers	1,58	1,71	1,23	0,66	0,36	5,54	2,03	1,86	1,23	0,55	0,37	6,04	2,23	2,17	1,35	0,61	0,42	6,79	2,32	2,16	1,51	0,42	0,29	6,70
Techniciens	2,03	0,77	0,67	0,36	0,30	4,13	1,95	0,71	0,89	0,32	0,14	4,01	1,94	0,79	0,98	0,30	0,17	4,17	2,22	0,81	0,99	0,30	0,23	4,54
RHAS par catégorie de diagnostics	2,47	1,44	1,00	0,43	0,30	5,64	2,41	1,46	1,07	0,46	0,33	5,74	2,41	1,48	1,22	0,46	0,38	5,94	2,53	1,44	1,16	0,43	0,32	5,89

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.3 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 98 % Taux d'intégralité HAS : 92 %						Taux d'intégralité HT : 89 % Taux d'intégralité HAS : 86 %						Taux d'intégralité HT : 84 % Taux d'intégralité HAS : 80 %						Taux d'intégralité HT : 75 % Taux d'intégralité HAS : 72 %					
03 - Capitale-Nationale	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
1 CH de soins généraux et spécialisés	2,10	1,28	0,95	0,34	0,30	4,97	2,20	1,49	1,08	0,37	0,26	5,40	1,95	1,37	1,44	0,38	0,24	5,39	2,03	1,18	1,51	0,39	0,36	5,47
2 CH de soins psychiatriques	2,57	1,27	0,64	0,59	0,16	5,23	2,57	0,95	0,89	0,44	0,31	5,17	2,92	1,11	0,87	0,37	0,87	6,14	1,91	1,19	0,60	0,46	0,22	4,37
3.1 CR en déficience physique	2,78	1,01	1,21	0,36	0,02	5,38	2,69	0,95	0,75	0,39	0,07	4,85	2,53	0,50	0,66	0,20	0,02	3,92	2,35	0,41	0,67	0,16	0,21	3,80
3.2 CR en déficience intellectuelle	1,96	1,04	0,78	0,62	0,12	4,53	2,75	0,69	0,91	0,77	0,14	5,26	2,13	0,73	0,81	0,47	0,02	4,16	2,36	1,31	0,87	0,35	0,13	5,02
3.3 CR en dépendance	4,58	1,13	0,51	0,72	0,46	7,40	5,48	1,10	0,92	1,31	1,23	10,04	3,99	0,61	0,64	2,63	0,82	8,69	2,37	0,61	1,09	1,09	–	5,17
4.1 CHSLD publics	1,38	1,94	0,77	0,51	0,85	5,45	1,75	2,22	0,91	0,50	0,88	6,27	2,36	1,87	1,15	0,51	0,64	6,53	1,72	1,16	0,92	0,94	0,33	5,06
6.2 CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	2,09	1,28	1,06	0,39	0,41	5,23	1,76	1,03	1,11	0,30	0,33	4,53	1,48	1,23	1,17	0,44	0,04	4,36	2,11	1,41	0,87	0,21	0,30	4,89
6.4 CSSS avec CH < 30 % (1 million d'heures et plus)	3,28	2,11	1,19	0,60	0,31	7,50	2,90	1,92	1,17	0,64	0,43	7,06	3,21	2,07	1,23	0,64	0,54	7,70	3,39	2,07	1,12	0,49	0,28	7,34
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	2,76	0,43	0,96	0,25	0,40	4,80	2,02	0,54	1,21	0,31	0,62	4,71	2,35	1,26	0,57	0,31	0,82	5,31	2,81	1,22	0,78	0,41	0,53	5,75
8 Agences de la santé et des services sociaux	1,19	0,43	0,58	0,36	0,05	2,60	0,80	0,19	0,70	0,34	–	2,03	1,82	0,16	0,47	0,29	0,50	3,24	1,59	0,37	0,98	0,93	1,00	4,86
RHAS par catégorie de diagnostics	2,47	1,44	1,00	0,43	0,30	5,64	2,41	1,46	1,07	0,46	0,33	5,74	2,41	1,48	1,22	0,46	0,38	5,94	2,53	1,44	1,16	0,43	0,32	5,89

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.4 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 95 % Taux d'intégralité HAS : 94 %						Taux d'intégralité HT : 95 % Taux d'intégralité HAS : 96 %						Taux d'intégralité HT : 97 % Taux d'intégralité HAS : 97 %						Taux d'intégralité HT : 89 % Taux d'intégralité HAS : 86 %					
04 - Mauricie et Centre-du-Québec	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	1,35	0,49	0,77	0,26	0,01	2,90	1,57	0,76	0,83	0,24	0,05	3,45	1,73	0,65	0,79	0,19	0,04	3,40	1,74	0,53	0,69	0,21	0,04	3,20
30 à 39 ans	3,12	1,42	1,02	0,49	0,15	6,20	2,65	1,69	1,15	0,42	0,07	5,97	3,29	1,51	1,02	0,42	0,13	6,37	3,40	1,27	0,92	0,52	0,23	6,33
40 à 49 ans	2,72	1,99	0,99	0,58	0,16	6,45	2,93	2,07	1,10	0,51	0,19	6,79	2,76	2,36	0,89	0,53	0,15	6,70	3,00	1,94	1,06	0,67	0,12	6,79
50 ans et plus	2,07	2,41	1,64	0,50	0,48	7,11	2,24	2,52	1,61	0,52	0,42	7,32	2,28	2,74	1,19	0,53	0,63	7,36	2,41	2,60	1,08	0,42	0,55	7,05
RHAS par catégorie de diagnostics	2,34	1,72	1,16	0,48	0,24	5,94	2,38	1,87	1,22	0,44	0,21	6,13	2,53	1,94	1,00	0,44	0,28	6,18	2,67	1,71	0,96	0,46	0,27	6,07
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,40	0,60	0,53	0,41	0,39	3,34	1,08	0,73	0,75	0,28	0,17	3,01	1,42	0,79	0,95	0,21	0,29	3,66	1,07	0,50	1,00	0,14	0,35	3,07
Éducateurs	2,52	1,02	1,11	0,81	–	5,47	2,15	1,75	1,35	0,50	0,27	6,01	2,27	0,53	1,30	0,30	0,24	4,62	3,77	0,94	1,07	0,39	0,01	6,18
Employés de bureau	2,78	1,28	0,82	0,39	0,48	5,74	2,96	1,51	1,17	0,33	0,38	6,34	2,18	1,66	0,94	0,48	0,40	5,66	2,67	1,30	0,85	0,45	0,35	5,63
Infirmières	2,41	1,43	1,49	0,55	0,18	6,07	2,78	1,36	1,66	0,32	0,06	6,17	2,80	1,41	1,10	0,39	0,12	5,83	3,18	1,65	1,02	0,38	0,32	6,56
Infirmières auxiliaires	3,42	2,95	1,31	0,67	0,12	8,47	3,07	3,01	1,49	0,64	0,33	8,54	3,11	3,03	1,72	0,49	0,22	8,57	3,15	2,20	1,72	0,77	0,10	7,94
Paratechniques et soins infirmiers	2,24	2,46	1,86	0,43	0,18	7,17	2,92	2,77	1,71	0,57	0,41	8,38	2,93	3,29	1,01	0,54	0,39	8,16	3,10	2,98	1,22	0,74	0,39	8,44
Professionnels et travailleurs sociaux	2,28	0,98	0,99	0,35	0,20	4,80	1,94	0,80	0,91	0,46	0,08	4,19	1,91	0,66	0,71	0,42	0,18	3,87	1,98	0,74	0,77	0,37	0,15	4,01
Services auxiliaires et métiers	2,18	2,83	0,98	0,56	0,28	6,83	2,16	3,22	1,02	0,52	0,20	7,11	2,95	3,45	1,06	0,53	0,41	8,39	2,79	2,88	0,91	0,50	0,39	7,47
Techniciens	2,09	0,73	0,86	0,29	0,24	4,21	2,00	0,86	0,86	0,36	0,26	4,33	2,26	1,15	0,59	0,39	0,26	4,64	2,20	0,87	0,60	0,41	0,12	4,19
RHAS par catégorie de diagnostics	2,34	1,72	1,16	0,48	0,24	5,94	2,38	1,87	1,22	0,44	0,21	6,13	2,53	1,94	1,00	0,44	0,28	6,18	2,67	1,71	0,96	0,46	0,27	6,07

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.4 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 95 % Taux d'intégralité HAS : 94 %						Taux d'intégralité HT : 95 % Taux d'intégralité HAS : 96 %						Taux d'intégralité HT : 97 % Taux d'intégralité HAS : 97 %						Taux d'intégralité HT : 89 % Taux d'intégralité HAS : 86 %					
04 - Mauricie et Centre-du-Québec	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
3.1 CR en déficience physique	3,07	1,51	0,50	0,19	–	5,27	1,88	0,91	0,83	0,17	0,03	3,82	1,50	1,49	0,91	0,35	0,14	4,39	2,77	1,32	1,17	0,98	0,41	6,66
3.2 CR en déficience intellectuelle	2,07	1,06	1,04	0,59	0,02	4,77	1,94	1,20	1,67	0,28	0,17	5,27	1,85	0,79	1,15	0,21	0,32	4,32	3,43	0,75	0,62	0,35	0,15	5,31
3.3 CR en dépendance	3,15	0,37	1,10	0,83	–	5,45	2,15	0,86	0,57	1,26	–	4,84	3,25	2,18	0,02	0,63	–	6,08	1,42	1,26	0,66	0,06	–	3,40
6.1 CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	2,23	1,75	1,15	0,48	0,27	5,89	2,38	1,92	1,19	0,45	0,24	6,18	2,54	2,01	1,03	0,44	0,31	6,33	2,66	1,84	0,88	0,43	0,26	6,07
6.3 CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	1,86	1,30	1,61	0,63	0,32	5,72	2,60	2,19	1,80	0,66	0,28	7,53	3,82	2,55	1,26	0,39	0,26	8,28	2,22	2,12	1,25	0,60	0,52	6,71
6.4 CSSS avec CH < 30 % (1 million d'heures et plus)	2,17	2,82	1,46	0,35	0,11	6,91	1,52	2,66	1,42	0,39	0,07	6,06	1,50	2,18	0,78	0,47	0,03	4,98	1,41	1,50	1,29	0,69	0,27	5,15
6.5 CSSS avec CH < 30 % (moins de 1 million d'heures)	2,09	1,94	1,43	0,33	–	5,80	3,57	2,22	1,30	0,21	–	7,30	2,07	1,95	1,13	0,77	0,16	6,08	2,77	2,06	1,96	0,77	0,60	8,16
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	4,12	1,47	0,54	0,44	0,17	6,73	3,43	1,07	0,43	0,34	0,15	5,42	3,69	1,31	0,45	0,53	0,14	6,12	4,32	0,94	0,91	0,16	–	6,33
8 Agences de la santé et des services sociaux	7,52	0,81	2,71	–	1,35	12,38	1,07	0,76	1,53	0,33	0,05	3,72	0,69	0,84	0,07	0,12	0,62	2,35	2,29	0,06	0,30	0,20	0,24	3,09
RHAS par catégorie de diagnostics	2,34	1,72	1,16	0,48	0,24	5,94	2,38	1,87	1,22	0,44	0,21	6,13	2,53	1,94	1,00	0,44	0,28	6,18	2,67	1,71	0,96	0,46	0,27	6,07

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.5 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 99 % Taux d'intégralité HAS : 100 %						Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 100 %						Taux d'intégralité HT : 96 % Taux d'intégralité HAS : 93 %						Taux d'intégralité HT : 93 % Taux d'intégralité HAS : 91 %					
05 - Estrie	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	1,55	0,71	0,67	0,16	0,05	3,14	1,61	0,75	0,60	0,25	0,09	3,29	1,59	0,67	0,53	0,38	0,12	3,28	2,15	0,69	0,71	0,39	0,11	4,06
30 à 39 ans	3,50	1,16	0,92	0,31	0,16	6,06	3,44	0,95	0,70	0,40	0,10	5,57	3,66	1,58	0,77	0,43	0,07	6,51	4,01	1,68	1,09	0,38	0,12	7,27
40 à 49 ans	2,88	1,51	0,77	0,55	0,22	5,92	2,91	1,49	0,60	0,58	0,33	5,91	3,16	1,74	0,75	0,54	0,37	6,55	2,93	1,47	0,89	0,62	0,20	6,11
50 ans et plus	2,01	2,04	1,10	0,50	0,53	6,16	2,03	2,19	1,21	0,47	0,33	6,23	2,53	2,06	1,02	0,44	0,63	6,67	2,52	2,51	1,09	0,64	0,50	7,26
RHAS par catégorie de diagnostics	2,49	1,45	0,89	0,40	0,27	5,52	2,51	1,43	0,81	0,44	0,23	5,42	2,77	1,58	0,79	0,45	0,32	5,92	2,92	1,69	0,97	0,52	0,25	6,34
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,02	0,32	0,32	0,12	0,37	2,16	0,47	0,41	0,53	0,25	0,05	1,71	1,26	0,42	0,41	0,36	–	2,46	1,66	0,63	0,60	0,27	0,17	3,33
Éducateurs	3,45	2,00	1,13	0,83	0,11	7,51	3,84	1,63	1,19	1,03	–	7,69	3,63	0,52	1,98	0,96	–	7,09	1,57	2,72	5,45	–	–	9,74
Employés de bureau	3,17	1,28	1,27	0,52	0,37	6,61	3,01	1,15	0,97	0,48	0,18	5,79	3,04	1,19	0,89	0,47	0,48	6,08	2,66	1,21	0,87	0,60	0,54	5,88
Infirmières	3,06	1,07	1,00	0,32	0,43	5,89	2,93	1,30	0,70	0,51	0,34	5,78	3,45	1,57	0,71	0,47	0,44	6,65	3,48	1,34	0,93	0,42	0,34	6,51
Infirmières auxiliaires	3,57	1,86	1,45	0,34	0,20	7,42	3,54	2,39	0,93	0,31	0,15	7,32	5,25	3,52	1,39	0,46	0,07	10,68	5,60	2,70	0,98	0,71	0,02	10,01
Paratechniques et soins infirmiers	2,76	2,61	0,94	0,41	0,38	7,11	2,89	2,63	0,92	0,55	0,29	7,28	2,50	2,36	1,00	0,81	0,30	6,97	3,13	3,04	1,17	0,86	0,25	8,45
Professionnels et travailleurs sociaux	2,54	0,58	0,60	0,31	0,19	4,21	2,25	0,40	0,70	0,25	0,22	3,82	2,62	0,44	0,58	0,19	0,31	4,15	3,12	0,64	0,81	0,28	0,11	4,95
Services auxiliaires et métiers	1,47	2,63	1,02	0,67	0,10	5,89	1,85	2,28	1,15	0,53	0,07	5,89	1,96	2,27	0,99	0,42	0,24	5,87	2,26	2,48	1,26	0,71	0,25	6,96
Techniciens	1,83	0,66	0,40	0,29	0,17	3,35	2,17	0,54	0,44	0,32	0,35	3,82	2,14	1,07	0,39	0,33	0,42	4,34	1,69	1,19	0,66	0,28	0,20	4,01
RHAS par catégorie de diagnostics	2,49	1,45	0,89	0,40	0,27	5,52	2,51	1,43	0,81	0,44	0,23	5,42	2,77	1,58	0,79	0,45	0,32	5,92	2,92	1,69	0,97	0,52	0,25	6,34

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.5 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 99 % Taux d'intégralité HAS : 100 %						Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 100 %						Taux d'intégralité HT : 96 % Taux d'intégralité HAS : 93 %						Taux d'intégralité HT : 93 % Taux d'intégralité HAS : 91 %					
05 - Estrie	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
1 CH de soins généraux et spécialisés	2,49	1,80	0,75	0,36	0,35	5,74	2,35	1,61	0,64	0,35	0,30	5,25	2,17	1,66	0,68	0,38	0,34	5,23	2,45	1,63	0,88	0,45	0,19	5,59
3.1 CR en déficience physique	1,72	0,45	0,34	0,45	–	2,96	2,43	0,42	0,32	0,32	0,22	3,70	1,95	0,64	1,38	0,38	0,54	4,89	3,20	1,41	2,33	0,64	0,47	8,05
3.2 CR en déficience intellectuelle	2,93	1,09	1,28	0,75	–	6,05	3,73	1,70	0,91	0,70	–	7,04	2,75	0,46	0,52	1,37	–	5,10	–	–	–	–	–	–
6.3 CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	2,29	1,16	1,03	0,38	0,21	5,07	2,35	1,09	0,85	0,33	0,07	4,70	2,90	1,25	0,86	0,48	0,15	5,63	3,02	0,96	1,24	0,47	0,25	5,94
6.4 CSSS avec CH < 30 % (1 million d'heures et plus)	2,34	1,37	1,08	0,40	0,29	5,48	2,57	1,61	1,12	0,63	0,21	6,14	3,11	1,83	0,86	0,51	0,34	6,66	3,46	2,01	0,99	0,60	0,34	7,41
6.5 CSSS avec CH < 30 % (moins de 1 million d'heures)	2,95	1,51	1,05	0,54	0,21	6,26	3,16	1,63	1,16	0,53	0,31	6,79	4,59	2,28	1,13	0,57	0,35	8,93	3,48	2,41	0,87	0,75	0,22	7,74
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	3,43	0,55	0,71	0,51	0,16	5,36	2,96	0,38	0,62	0,60	0,13	4,69	2,98	0,39	0,67	0,45	0,60	5,10	4,64	0,77	0,45	0,29	0,54	6,68
8 Agences de la santé et des services sociaux	1,69	0,89	0,54	0,09	0,43	3,63	0,91	0,06	0,55	0,28	–	1,80	3,61	0,81	0,05	0,21	–	4,68	1,13	2,11	0,64	0,71	–	4,60
RHAS par catégorie de diagnostics	2,49	1,45	0,89	0,40	0,27	5,52	2,51	1,43	0,81	0,44	0,23	5,42	2,77	1,58	0,79	0,45	0,32	5,92	2,92	1,69	0,97	0,52	0,25	6,34

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.6 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 93 % Taux d'intégralité HAS : 93 %						Taux d'intégralité HT : 92 % Taux d'intégralité HAS : 91 %						Taux d'intégralité HT : 90 % Taux d'intégralité HAS : 89 %						Taux d'intégralité HT : 90 % Taux d'intégralité HAS : 89 %					
06 - Montréal	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	1,22	0,46	0,53	0,17	0,03	2,40	1,23	0,55	0,53	0,18	0,03	2,52	1,22	0,56	0,48	0,21	0,02	2,50	1,18	0,57	0,52	0,17	0,02	2,46
30 à 39 ans	2,15	0,86	1,02	0,32	0,11	4,46	2,25	0,98	1,05	0,40	0,12	4,80	2,37	0,95	1,11	0,37	0,10	4,90	2,21	0,90	1,00	0,33	0,14	4,58
40 à 49 ans	2,20	1,55	0,96	0,46	0,30	5,47	2,35	1,69	0,98	0,49	0,31	5,82	2,19	1,65	0,94	0,51	0,33	5,62	2,19	1,55	0,92	0,50	0,31	5,47
50 ans et plus	2,04	1,97	1,43	0,58	0,64	6,67	2,23	2,12	1,46	0,55	0,63	6,99	2,30	2,20	1,46	0,56	0,67	7,19	2,13	2,35	1,45	0,60	0,70	7,23
RHAS par catégorie de diagnostics	1,97	1,35	1,06	0,42	0,32	5,13	2,10	1,48	1,08	0,44	0,33	5,41	2,11	1,49	1,08	0,44	0,34	5,46	2,01	1,51	1,05	0,44	0,35	5,36
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,46	0,43	0,61	0,31	0,29	3,10	1,50	0,43	0,55	0,26	0,27	3,01	1,30	0,43	0,46	0,28	0,39	2,87	1,18	0,41	0,55	0,30	0,33	2,76
Éducateurs	3,06	1,12	1,21	0,32	0,16	5,86	3,19	1,35	0,88	0,33	0,06	5,81	3,48	1,55	0,97	0,44	0,12	6,55	3,21	1,16	0,93	0,26	0,24	5,82
Employés de bureau	2,52	1,33	1,11	0,44	0,50	5,91	2,79	1,30	1,13	0,45	0,44	6,09	2,89	1,37	1,01	0,40	0,48	6,14	2,54	1,33	1,20	0,38	0,56	6,00
Infirmières	1,84	1,18	1,17	0,48	0,32	4,99	2,05	1,35	1,24	0,39	0,35	5,38	2,04	1,30	1,18	0,36	0,37	5,25	1,89	1,36	1,12	0,39	0,28	5,04
Infirmières auxiliaires	2,33	1,49	1,03	0,41	0,36	5,63	2,40	1,55	1,07	0,48	0,30	5,80	2,49	1,96	1,47	0,73	0,29	6,93	2,61	2,46	1,42	0,59	0,34	7,43
Paratechniques et soins infirmiers	2,13	1,87	1,15	0,54	0,36	6,04	2,12	2,16	1,23	0,59	0,33	6,42	2,12	2,37	1,25	0,60	0,31	6,66	1,91	2,45	1,19	0,61	0,30	6,45
Professionnels et travailleurs sociaux	1,61	0,74	0,80	0,26	0,27	3,67	1,71	0,62	0,76	0,30	0,34	3,75	1,58	0,65	0,77	0,37	0,31	3,68	1,74	0,65	0,71	0,39	0,37	3,86
Services auxiliaires et métiers	1,80	2,33	1,29	0,52	0,22	6,15	2,00	2,52	1,28	0,60	0,30	6,70	1,88	2,34	1,34	0,60	0,36	6,52	1,76	2,17	1,23	0,56	0,39	6,10
Techniciens	1,61	0,84	0,84	0,24	0,28	3,81	1,65	1,11	0,92	0,30	0,25	4,21	1,97	0,78	0,86	0,21	0,23	4,06	2,04	0,83	0,77	0,31	0,32	4,27
RHAS par catégorie de diagnostics	1,97	1,35	1,06	0,42	0,32	5,13	2,10	1,48	1,08	0,44	0,33	5,41	2,11	1,49	1,08	0,44	0,34	5,46	2,01	1,51	1,05	0,44	0,35	5,36

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.6 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 93 % Taux d'intégralité HAS : 93 %						Taux d'intégralité HT : 92 % Taux d'intégralité HAS : 91 %						Taux d'intégralité HT : 90 % Taux d'intégralité HAS : 89 %						Taux d'intégralité HT : 90 % Taux d'intégralité HAS : 89 %					
06 - Montréal	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
1 CH de soins généraux et spécialisés	1,63	1,34	0,99	0,41	0,31	4,68	1,84	1,40	1,04	0,41	0,33	5,02	1,93	1,46	0,99	0,38	0,33	5,08	1,90	1,45	1,10	0,41	0,35	5,20
2 CH de soins psychiatriques	1,75	1,05	0,97	0,41	0,40	4,57	1,98	1,17	0,99	0,40	0,36	4,89	2,03	1,08	0,86	0,31	0,39	4,67	1,91	0,94	0,86	0,25	0,31	4,26
3.1 CR en déficience physique	2,05	1,09	0,83	0,26	0,40	4,62	1,07	0,97	1,15	0,25	0,14	3,58	1,07	1,37	1,12	0,37	0,39	4,33	1,74	1,14	1,22	0,34	0,48	4,91
3.2 CR en déficience intellectuelle	2,16	0,83	0,95	0,35	0,09	4,38	2,70	0,59	0,66	0,36	0,03	4,34	1,26	1,03	0,28	0,28	–	2,86	2,33	1,49	0,76	0,32	0,54	5,43
3.3 CR en dépendance	4,58	1,03	1,08	0,57	–	7,27	3,45	1,34	0,94	0,16	0,07	5,96	3,99	1,93	0,94	0,25	0,16	7,27	4,63	1,17	1,15	0,41	0,09	7,45
4.1 CHSLD publics	1,66	1,56	1,22	0,49	0,52	5,45	1,80	1,22	1,25	0,32	0,55	5,13	1,39	1,20	1,14	0,29	0,47	4,50	1,16	1,72	1,14	0,34	0,36	4,72
6.1 CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	2,15	1,49	1,04	0,45	0,32	5,45	2,41	1,69	1,07	0,49	0,26	5,92	2,35	1,66	1,21	0,46	0,31	6,00	2,04	1,77	1,06	0,40	0,35	5,63
6.4 CSSS avec CH < 30 % (1 million d'heures et plus)	2,45	1,49	1,29	0,43	0,39	6,04	2,30	1,94	1,26	0,57	0,38	6,45	2,19	1,80	1,27	0,78	0,37	6,42	2,25	1,96	0,97	0,80	0,34	6,33
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	3,51	1,30	1,27	0,54	0,20	6,82	3,40	1,02	1,07	0,36	0,24	6,10	3,34	1,02	1,32	0,36	0,33	6,38	2,65	0,95	1,01	0,37	0,39	5,37
RHAS par catégorie de diagnostics	1,97	1,35	1,06	0,42	0,32	5,13	2,10	1,48	1,08	0,44	0,33	5,41	2,11	1,49	1,08	0,44	0,34	5,46	2,01	1,51	1,05	0,44	0,35	5,36

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.7 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 94 %						Taux d'intégralité HT : 97 % Taux d'intégralité HAS : 98 %						Taux d'intégralité HT : 91 % Taux d'intégralité HAS : 92 %						Taux d'intégralité HT : 90 % Taux d'intégralité HAS : 88 %					
07 - Outaouais	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	1,96	0,85	0,31	0,26	0,12	3,51	2,23	0,53	0,78	0,27	–	3,81	1,72	0,56	0,75	0,24	–	3,28	1,95	0,57	0,81	0,17	0,02	3,53
30 à 39 ans	3,44	0,82	1,09	0,60	0,13	6,08	3,52	1,21	1,25	0,51	0,06	6,55	4,11	0,96	1,37	0,33	0,14	6,91	4,26	0,66	1,45	0,49	0,25	7,11
40 à 49 ans	3,11	1,80	1,19	0,66	0,48	7,23	3,54	2,03	1,08	0,57	0,50	7,71	3,55	1,96	1,21	0,66	0,31	7,69	3,72	1,75	1,29	0,42	0,20	7,36
50 ans et plus	2,90	2,20	1,62	0,60	0,49	7,82	3,37	2,42	1,62	0,40	0,68	8,49	4,10	1,90	2,05	0,44	0,62	9,12	3,90	2,29	1,88	0,70	0,65	9,42
RHAS par catégorie de diagnostics	2,91	1,52	1,13	0,55	0,34	6,44	3,23	1,67	1,22	0,45	0,36	6,93	3,47	1,43	1,40	0,44	0,30	7,05	3,55	1,42	1,41	0,47	0,31	7,16
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	2,39	0,62	0,26	0,38	0,65	4,31	2,50	0,68	0,77	0,13	0,27	4,35	1,72	0,83	0,97	0,12	–	3,64	2,00	1,15	0,38	0,10	0,06	3,69
Éducateurs	4,29	2,40	0,70	1,01	0,84	9,25	2,90	3,52	0,58	0,49	1,62	9,10	4,17	1,62	0,52	0,61	0,43	7,35	4,02	0,93	1,75	1,37	0,28	8,34
Employés de bureau	4,00	1,34	1,42	0,17	0,42	7,35	4,34	1,32	2,02	0,41	0,30	8,40	5,57	1,05	1,71	0,32	0,27	8,92	4,69	1,09	2,26	0,51	0,38	8,93
Infirmières	2,59	1,10	0,82	0,49	0,36	5,36	3,26	1,42	0,81	0,44	0,44	6,38	3,43	1,23	1,41	0,43	0,48	7,00	3,41	1,21	1,42	0,35	0,40	6,80
Infirmières auxiliaires	3,32	2,06	1,56	0,83	0,10	7,86	4,35	1,87	1,30	0,42	–	7,93	4,37	2,26	0,78	0,72	0,34	8,48	3,65	2,55	0,89	0,42	0,41	7,92
Paratechniques et soins infirmiers	3,03	2,49	1,44	1,06	0,17	8,19	3,20	2,46	1,44	0,77	0,21	8,08	3,31	2,19	1,63	0,58	0,27	7,99	3,74	1,98	1,71	0,55	0,29	8,28
Professionnels et travailleurs sociaux	2,61	0,98	0,91	0,29	0,55	5,34	2,74	0,86	0,98	0,21	0,16	4,96	2,95	0,75	1,03	0,24	0,06	5,04	3,81	0,87	1,20	0,38	0,22	6,48
Services auxiliaires et métiers	2,97	2,27	1,66	0,48	0,16	7,53	3,68	2,72	1,69	0,45	0,57	9,12	3,06	2,21	2,28	0,63	0,57	8,76	3,27	2,33	1,59	0,71	0,55	8,45
Techniciens	2,02	0,68	0,99	0,51	0,14	4,34	2,03	0,85	1,01	0,42	0,35	4,67	2,78	0,71	1,03	0,27	0,10	4,89	2,58	0,60	0,52	0,29	–	4,00
RHAS par catégorie de diagnostics	2,91	1,52	1,13	0,55	0,34	6,44	3,23	1,67	1,22	0,45	0,36	6,93	3,47	1,43	1,40	0,44	0,30	7,05	3,55	1,42	1,41	0,47	0,31	7,16

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.7 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 94 %						Taux d'intégralité HT : 97 % Taux d'intégralité HAS : 98 %						Taux d'intégralité HT : 91 % Taux d'intégralité HAS : 92 %						Taux d'intégralité HT : 90 % Taux d'intégralité HAS : 88 %					
07 - Outaouais	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
3.1 CR en déficience physique	4,02	0,36	0,70	0,28	–	5,35	4,43	0,97	0,72	0,09	–	6,21	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3.2 CR en déficience intellectuelle	4,04	2,56	1,24	1,02	0,94	9,80	2,63	3,52	0,85	0,58	0,78	8,36	2,17	1,52	0,87	0,84	0,07	5,47	2,80	0,99	1,14	0,54	0,20	5,66
3.3 CR en dépendance	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2,89	0,12	0,19	1,51	–	4,72	2,84	0,08	0,60	1,41	–	4,93
6.1 CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	3,12	1,52	1,31	0,42	0,32	6,69	3,15	1,57	1,33	0,41	0,34	6,80	3,59	1,40	1,48	0,43	0,33	7,22	3,61	1,42	1,47	0,46	0,29	7,24
6.2 CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	2,90	1,50	0,86	0,75	0,24	6,26	4,20	2,38	1,26	0,72	0,54	9,10	3,11	2,16	1,34	0,46	0,20	7,28	3,47	1,67	1,35	0,47	0,47	7,44
6.3 CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	1,70	1,69	0,89	0,87	0,37	5,52	2,97	1,34	1,05	0,48	0,13	5,98	3,58	1,30	1,94	0,31	0,52	7,64	2,68	1,80	1,62	0,37	0,57	7,04
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	2,75	0,76	0,60	0,36	0,23	4,70	3,08	1,06	0,82	0,28	0,52	5,76	3,72	0,86	0,48	0,25	0,11	5,42	5,08	0,99	0,84	0,57	0,01	7,49
RHAS par catégorie de diagnostics	2,91	1,52	1,13	0,55	0,34	6,44	3,23	1,67	1,22	0,45	0,36	6,93	3,47	1,43	1,40	0,44	0,30	7,05	3,55	1,42	1,41	0,47	0,31	7,16

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.8 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 96 %						Taux d'intégralité HT : 98 % Taux d'intégralité HAS : 96 %						Taux d'intégralité HT : 98 % Taux d'intégralité HAS : 96 %						Taux d'intégralité HT : 85 % Taux d'intégralité HAS : 82 %					
08 - Abitibi-Témiscamingue	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	1,52	0,50	0,70	0,09	0,08	2,89	1,74	0,58	0,66	0,23	0,07	3,28	1,51	0,23	0,76	0,16	0,13	2,79	2,21	0,79	0,81	0,32	0,09	4,21
30 à 39 ans	3,82	1,38	1,34	0,53	0,11	7,17	4,06	1,47	1,13	0,70	0,07	7,43	3,94	1,15	0,94	0,80	0,01	6,84	3,55	1,66	1,44	0,66	0,05	7,36
40 à 49 ans	3,02	1,47	1,38	0,58	0,29	6,73	2,87	1,84	1,26	0,75	0,38	7,11	2,95	1,57	1,52	0,94	0,34	7,31	2,59	1,69	0,87	0,81	0,32	6,28
50 ans et plus	2,86	1,92	1,80	0,61	0,74	7,93	3,39	1,68	1,81	0,63	0,79	8,30	3,81	2,69	1,69	0,44	0,53	9,17	3,40	2,96	1,41	0,52	0,39	8,68
RHAS par catégorie de diagnostics	2,84	1,37	1,35	0,48	0,33	6,37	3,04	1,44	1,26	0,59	0,36	6,69	3,11	1,50	1,27	0,59	0,27	6,73	2,97	1,83	1,15	0,58	0,22	6,75
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,65	0,95	0,16	0,61	0,67	4,04	2,35	0,95	0,44	0,85	0,32	4,90	2,09	0,82	0,62	0,41	0,15	4,08	1,62	1,08	0,49	0,11	0,41	3,71
Éducateurs	5,61	0,41	1,88	0,85	–	8,75	3,07	2,44	0,37	1,27	–	7,14	5,88	0,81	0,20	0,40	–	7,28	6,07	1,04	0,37	0,01	–	7,49
Employés de bureau	2,62	1,41	1,83	0,69	–	6,56	2,70	1,27	1,56	0,41	–	5,94	3,39	2,08	1,39	0,46	0,05	7,38	3,12	2,52	1,52	0,88	–	8,03
Infirmières	3,38	1,17	1,38	0,25	0,60	6,77	3,11	1,67	1,28	0,39	0,49	6,95	3,55	1,44	0,99	0,52	0,19	6,68	3,12	1,30	0,99	0,66	0,29	6,36
Infirmières auxiliaires	5,07	1,43	1,81	0,61	–	8,92	6,07	0,75	2,00	0,59	0,12	9,53	3,41	1,35	2,00	1,42	–	8,18	4,06	2,83	1,01	0,71	–	8,61
Paratechniques et soins infirmiers	2,60	2,99	1,75	0,66	0,25	8,26	2,53	2,13	1,08	0,83	0,89	7,45	4,09	2,82	1,21	0,63	0,63	9,38	2,89	3,29	1,69	0,62	0,36	8,85
Professionnels et travailleurs sociaux	2,91	0,79	1,47	0,18	0,34	5,69	2,72	0,89	1,42	0,46	0,39	5,89	3,05	0,88	1,55	0,36	0,36	6,21	2,78	1,02	1,09	0,21	0,35	5,46
Services auxiliaires et métiers	2,54	2,35	1,69	0,84	0,34	7,76	3,03	2,74	1,69	0,89	0,60	8,95	2,78	2,59	1,88	0,57	0,54	8,35	2,96	3,56	1,63	0,95	0,07	9,17
Techniciens	2,25	0,58	0,71	0,26	0,12	3,91	3,25	0,39	0,73	0,45	–	4,81	2,29	0,43	0,79	0,89	0,19	4,59	2,79	0,57	0,94	0,62	0,22	5,14
RHAS par catégorie de diagnostics	2,84	1,37	1,35	0,48	0,33	6,37	3,04	1,44	1,26	0,59	0,36	6,69	3,11	1,50	1,27	0,59	0,27	6,73	2,97	1,83	1,15	0,58	0,22	6,75

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.8 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 96 %						Taux d'intégralité HT : 98 % Taux d'intégralité HAS : 96 %						Taux d'intégralité HT : 98 % Taux d'intégralité HAS : 96 %						Taux d'intégralité HT : 85 % Taux d'intégralité HAS : 82 %					
08 - Abitibi-Témiscamingue	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
3.1 CR en déficience physique	2,42	0,49	0,41	0,29	0,38	3,99	3,55	0,95	1,14	0,48	–	6,12	3,32	0,95	1,79	0,32	–	6,39	2,71	1,19	0,33	0,33	–	4,56
3.2 CR en déficience intellectuelle	4,02	1,08	1,71	0,50	0,61	7,93	2,32	2,31	1,27	0,76	0,60	7,26	4,50	2,44	0,91	0,33	0,28	8,47	3,32	2,51	1,71	0,29	–	7,82
3.3 CR en dépendance	8,08	0,60	1,82	0,37	–	10,86	9,54	–	0,32	0,09	–	9,94	4,37	–	1,32	0,17	3,15	9,01	4,96	0,41	0,46	0,03	3,53	9,38
6.2 CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	2,87	1,46	1,47	0,54	0,25	6,58	3,03	1,65	1,39	0,62	0,34	7,02	3,11	1,64	1,32	0,53	0,23	6,84	3,37	1,80	1,43	0,58	0,23	7,42
6.3 CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	2,57	1,74	1,34	0,30	0,62	6,57	2,95	1,37	1,13	0,45	0,60	6,51	3,03	1,62	1,14	0,67	0,45	6,91	2,65	2,38	0,93	0,71	0,27	6,94
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	2,42	0,60	0,88	0,65	0,07	4,62	2,45	0,36	0,73	0,86	–	4,39	2,19	0,33	1,39	1,17	–	5,07	1,67	0,96	0,53	0,63	0,04	3,83
8 Agences de la santé et des services sociaux	2,72	0,24	0,15	0,25	–	3,35	5,58	0,10	1,72	0,38	–	7,78	3,62	0,05	0,47	0,26	–	4,41	1,91	0,11	0,05	0,10	–	2,17
RHAS par catégorie de diagnostics	2,84	1,37	1,35	0,48	0,33	6,37	3,04	1,44	1,26	0,59	0,36	6,69	3,11	1,50	1,27	0,59	0,27	6,73	2,97	1,83	1,15	0,58	0,22	6,75

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.9 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 99 %						Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 100 %						Taux d'intégralité HT : 89 % Taux d'intégralité HAS : 91 %						Taux d'intégralité HT : 88 % Taux d'intégralité HAS : 91 %					
09 - Côte-Nord	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	2,54	0,70	0,96	0,21	0,06	4,47	3,53	0,66	0,70	0,36	0,12	5,36	1,76	0,65	1,33	0,26	0,10	4,09	1,94	0,59	0,82	0,64	0,03	4,02
30 à 39 ans	3,86	1,21	0,55	0,14	0,05	5,81	6,03	1,46	1,10	0,33	0,08	9,00	5,02	1,31	1,03	0,48	0,04	7,87	3,61	1,00	1,51	1,07	0,21	7,41
40 à 49 ans	4,82	2,22	1,66	0,80	0,53	10,04	5,09	1,82	1,42	0,93	0,76	10,01	3,72	1,86	1,28	0,93	0,40	8,20	3,91	2,46	1,10	1,01	0,65	9,13
50 ans et plus	3,50	3,39	2,05	0,99	1,02	10,96	3,99	3,14	2,12	1,12	0,77	11,13	4,34	2,73	2,03	0,89	0,98	10,97	3,58	2,99	1,81	1,33	0,83	10,54
RHAS par catégorie de diagnostics	3,84	2,09	1,42	0,62	0,49	8,47	4,69	1,93	1,43	0,75	0,50	9,30	3,82	1,78	1,46	0,69	0,44	8,20	3,36	1,93	1,35	1,05	0,49	8,18
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,29	1,25	1,23	0,18	–	3,96	1,13	0,43	1,51	0,08	0,51	3,66	2,21	0,28	0,86	0,14	0,30	3,79	1,12	0,16	1,48	0,28	1,02	4,06
Éducateurs	3,82	1,92	1,27	0,90	–	7,91	6,09	1,23	0,72	1,22	–	9,27	6,17	0,36	1,45	0,53	–	8,52	3,87	0,55	2,72	1,91	–	9,04
Employés de bureau	3,07	1,50	1,19	0,66	0,10	6,52	4,65	1,05	1,13	1,51	0,39	8,72	4,31	0,85	1,25	1,18	0,27	7,85	4,52	0,98	0,86	1,30	0,65	8,32
Infirmières	3,93	2,67	1,83	0,53	0,26	9,23	5,08	1,48	1,45	0,34	0,55	8,89	4,03	2,68	2,00	0,64	0,71	10,07	3,90	1,92	1,30	1,37	0,62	9,10
Infirmières auxiliaires	7,80	1,82	2,15	0,71	0,39	12,87	7,61	1,33	1,47	1,51	0,06	11,99	3,64	1,58	1,63	1,09	0,03	7,98	3,05	2,19	1,91	1,56	0,06	8,78
Paratechniques et soins infirmiers	4,60	3,55	1,04	0,54	1,42	11,16	5,13	4,78	2,03	0,36	0,81	13,10	3,45	3,55	1,46	0,26	1,01	9,74	4,68	3,96	1,22	0,20	1,39	11,46
Professionnels et travailleurs sociaux	3,55	0,96	0,71	0,48	0,02	5,72	4,38	0,61	1,22	0,36	0,01	6,58	3,68	0,72	0,78	0,43	0,20	5,81	2,40	0,16	0,90	0,47	0,54	4,47
Services auxiliaires et métiers	4,56	3,34	1,94	0,74	0,52	11,12	5,11	3,93	1,62	1,03	0,29	11,98	4,49	3,21	1,71	1,09	0,21	10,72	3,64	4,34	1,26	1,58	0,01	10,82
Techniciens	2,91	0,58	1,28	0,81	1,21	6,79	3,64	0,81	1,31	0,86	1,29	7,90	2,48	0,39	1,45	0,57	0,73	5,61	1,87	0,63	1,55	0,61	0,16	4,82
RHAS par catégorie de diagnostics	3,84	2,09	1,42	0,62	0,49	8,47	4,69	1,93	1,43	0,75	0,50	9,30	3,82	1,78	1,46	0,69	0,44	8,20	3,36	1,93	1,35	1,05	0,49	8,18

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.9 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 99 %						Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 100 %						Taux d'intégralité HT : 89 % Taux d'intégralité HAS : 91 %						Taux d'intégralité HT : 88 % Taux d'intégralité HAS : 91 %					
09 - Côte-Nord	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
6.2 CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	3,54	2,05	1,30	0,49	0,79	8,17	4,56	2,01	1,14	0,73	0,54	8,99	3,84	2,20	1,49	0,83	0,51	8,86	3,34	2,26	1,17	1,36	0,55	8,68
6.3 CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	4,14	2,23	1,68	0,68	0,23	8,97	4,55	2,42	1,70	0,73	0,44	9,84	3,39	1,93	1,72	0,62	0,43	8,09	3,64	1,92	1,54	0,41	0,56	8,08
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	4,34	2,19	1,50	0,77	–	8,80	5,70	1,28	1,99	0,76	0,22	9,96	4,84	0,44	1,00	0,36	0,15	6,79	3,06	0,79	1,78	0,73	0,19	6,55
8 Agences de la santé et des services sociaux	3,67	1,07	0,61	1,45	0,42	7,22	3,26	(0,05)	1,06	1,19	1,40	6,87	0,81	0,66	1,61	0,72	1,01	4,81	–	–	–	–	–	–
RHAS par catégorie de diagnostics	3,84	2,09	1,42	0,62	0,49	8,47	4,69	1,93	1,43	0,75	0,50	9,30	3,82	1,78	1,46	0,69	0,44	8,20	3,36	1,93	1,35	1,05	0,49	8,18

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.10 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 91 % Taux d'intégralité HAS : 92 %						Taux d'intégralité HT : 92 % Taux d'intégralité HAS : 95 %						Taux d'intégralité HT : 95 % Taux d'intégralité HAS : 98 %						Taux d'intégralité HT : 92 % Taux d'intégralité HAS : 95 %					
10 - Nord-du-Québec	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	3,10	0,88	2,23	0,04	0,02	6,27	3,44	1,26	1,43	0,15	–	6,28	3,24	1,19	1,14	0,18	–	5,76	2,21	1,06	1,35	0,50	–	5,12
30 à 39 ans	3,24	1,29	2,76	0,58	–	7,87	4,49	2,05	3,48	0,39	–	10,41	4,53	2,54	3,96	0,79	0,12	11,94	6,51	1,20	2,32	0,49	–	10,52
40 à 49 ans	1,84	3,01	1,04	0,52	0,01	6,43	3,11	5,48	1,82	0,36	–	10,77	2,44	4,90	1,57	0,85	0,58	10,34	2,09	1,07	1,81	0,68	0,08	5,73
50 ans et plus	3,76	1,66	3,59	2,46	1,78	13,26	3,93	2,28	1,32	1,56	0,94	10,02	1,83	1,28	1,27	0,47	1,71	6,55	1,68	1,19	3,03	0,77	2,12	8,79
RHAS par catégorie de diagnostics	2,88	1,85	2,29	0,89	0,42	8,34	3,74	2,95	2,05	0,64	0,24	9,63	2,92	2,59	1,97	0,60	0,67	8,74	3,05	1,13	2,18	0,63	0,62	7,61
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	0,94	1,84	–	0,41	3,63	6,82	1,55	0,61	0,08	0,23	–	2,47	2,82	–	0,04	0,21	2,72	5,78	3,51	0,17	0,22	–	1,33	5,22
Éducateurs	2,60	0,71	2,19	–	–	5,50	0,79	–	1,20	–	–	1,99	–	–	11,10	2,83	–	13,94	–	–	1,05	–	–	1,05
Employés de bureau	3,22	1,94	2,53	0,45	1,28	9,41	3,54	4,06	3,39	–	1,07	12,05	3,24	2,50	1,25	0,33	0,04	7,37	3,14	1,68	1,42	0,22	–	6,46
Infirmières	3,82	3,85	2,95	1,19	0,06	11,87	4,51	5,20	1,44	0,59	0,50	12,24	2,68	4,11	0,87	0,54	0,85	9,05	4,32	1,23	1,63	0,37	0,29	7,85
Infirmières auxiliaires	3,41	2,78	2,92	0,11	–	9,23	2,76	5,07	0,45	1,06	–	9,35	4,29	6,87	0,29	–	–	11,45	0,16	0,77	1,32	1,77	–	4,01
Paratechniques et soins infirmiers	1,01	0,16	0,19	4,44	–	5,81	6,50	2,63	0,61	2,70	–	12,44	3,28	1,92	2,96	2,88	1,28	12,31	3,39	1,85	7,21	1,44	4,80	18,69
Professionnels et travailleurs sociaux	5,05	0,10	3,99	–	–	9,14	5,13	–	4,96	0,67	–	10,76	2,75	0,16	4,03	0,24	–	7,17	2,82	0,48	2,12	0,57	–	5,98
Services auxiliaires et métiers	2,52	2,32	4,22	–	–	9,06	0,92	6,32	2,85	0,46	–	10,55	1,52	4,79	3,29	0,21	–	9,81	–	3,01	2,18	0,61	0,05	5,84
Techniciens	1,42	1,14	0,52	0,50	–	3,59	3,14	0,31	1,45	–	–	4,89	3,45	1,37	1,67	0,37	1,00	7,87	4,54	0,40	2,16	0,70	0,14	7,94
RHAS par catégorie de diagnostics	2,88	1,85	2,29	0,89	0,42	8,34	3,74	2,95	2,05	0,64	0,24	9,63	2,92	2,59	1,97	0,60	0,67	8,74	3,05	1,13	2,18	0,63	0,62	7,61

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.10 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 91 % Taux d'intégralité HAS : 92 %						Taux d'intégralité HT : 92 % Taux d'intégralité HAS : 95 %						Taux d'intégralité HT : 95 % Taux d'intégralité HAS : 98 %						Taux d'intégralité HT : 92 % Taux d'intégralité HAS : 95 %					
10 - Nord-du-Québec	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
6.9 Centres à missions multiples pour les régions nordiques	2,88	1,85	2,29	0,89	0,42	8,34	3,74	2,95	2,05	0,64	0,24	9,63	2,92	2,59	1,97	0,60	0,67	8,74	3,05	1,13	2,18	0,63	0,62	7,61
RHAS par catégorie de diagnostics	2,88	1,85	2,29	0,89	0,42	8,34	3,74	2,95	2,05	0,64	0,24	9,63	2,92	2,59	1,97	0,60	0,67	8,74	3,05	1,13	2,18	0,63	0,62	7,61

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.11 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 89 % Taux d'intégralité HAS : 87 %						Taux d'intégralité HT : 88 % Taux d'intégralité HAS : 91 %						Taux d'intégralité HT : 86 % Taux d'intégralité HAS : 83 %						Taux d'intégralité HT : 87 % Taux d'intégralité HAS : 82 %					
11 - Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	2,76	0,41	0,60	0,23	–	3,99	1,20	0,52	0,57	0,10	–	2,39	1,51	1,19	0,53	0,12	–	3,36	2,51	0,51	0,37	0,16	0,06	3,61
30 à 39 ans	3,37	0,48	0,86	0,86	0,01	5,58	3,48	0,84	1,13	0,31	0,09	5,86	4,61	0,54	0,98	0,50	–	6,64	5,30	0,67	1,44	0,45	0,05	7,91
40 à 49 ans	3,03	1,85	1,28	0,37	0,06	6,59	3,74	1,91	1,27	0,41	0,13	7,45	3,21	1,34	1,22	0,42	0,11	6,31	3,29	1,07	1,06	0,65	0,07	6,13
50 ans et plus	2,41	1,48	1,56	0,76	0,45	6,66	2,23	1,56	0,93	0,83	0,45	6,00	1,61	1,99	1,01	0,56	0,74	5,89	2,32	2,06	1,47	0,51	0,78	7,14
RHAS par catégorie de diagnostics	2,84	1,26	1,20	0,58	0,18	6,06	2,79	1,38	1,02	0,49	0,21	5,89	2,68	1,39	0,99	0,44	0,29	5,79	3,23	1,25	1,17	0,48	0,31	6,45
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,02	0,03	0,08	0,25	0,76	2,13	0,47	0,58	0,47	0,35	0,26	2,13	1,30	0,08	1,08	0,15	0,68	3,28	3,60	–	0,91	0,53	0,42	5,46
Éducateurs	7,68	0,60	0,78	0,89	–	9,95	4,30	1,10	0,42	0,20	0,30	6,32	3,71	0,45	1,21	0,07	0,02	5,46	4,12	1,22	1,70	0,33	–	7,37
Employés de bureau	2,23	2,09	0,36	0,31	0,08	5,08	3,14	1,49	0,50	0,63	0,22	5,97	2,93	2,01	0,91	0,42	0,02	6,30	3,67	0,67	1,18	0,51	–	6,02
Infirmières	3,21	0,56	1,28	0,60	0,08	5,73	3,37	1,11	1,74	0,22	0,49	6,93	3,28	1,33	1,78	0,67	0,95	7,99	3,86	1,37	1,82	0,48	0,75	8,28
Infirmières auxiliaires	3,39	3,35	1,92	0,52	0,34	9,52	2,44	1,66	1,80	0,84	–	6,75	2,45	1,64	0,76	1,45	–	6,30	2,19	1,54	0,52	0,66	0,18	5,08
Paratechniques et soins infirmiers	3,48	1,90	0,94	0,92	0,17	7,41	3,39	2,11	0,96	0,81	–	7,27	3,37	2,46	0,62	0,51	0,48	7,44	3,54	2,78	0,85	0,40	0,76	8,34
Professionnels et travailleurs sociaux	1,59	0,51	1,50	0,50	0,15	4,25	2,54	0,41	1,00	0,38	0,06	4,40	3,38	0,67	0,64	0,09	0,21	4,98	2,62	0,06	1,37	0,34	0,11	4,50
Services auxiliaires et métiers	1,54	1,91	2,25	0,67	0,32	6,69	2,04	2,57	1,02	0,58	0,49	6,70	1,55	2,03	1,07	0,33	0,10	5,08	2,87	2,29	1,26	0,69	0,06	7,18
Techniciens	3,00	0,44	1,11	0,42	–	4,97	2,67	0,58	0,86	0,36	–	4,47	2,06	0,53	0,82	0,37	–	3,78	3,08	0,53	0,65	0,35	0,39	5,00
RHAS par catégorie de diagnostics	2,84	1,26	1,20	0,58	0,18	6,06	2,79	1,38	1,02	0,49	0,21	5,89	2,68	1,39	0,99	0,44	0,29	5,79	3,23	1,25	1,17	0,48	0,31	6,45

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.11 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 89 % Taux d'intégralité HAS : 87 %						Taux d'intégralité HT : 88 % Taux d'intégralité HAS : 91 %						Taux d'intégralité HT : 86 % Taux d'intégralité HAS : 83 %						Taux d'intégralité HT : 87 % Taux d'intégralité HAS : 82 %					
11 - Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
3.1 CR en déficience physique	2,27	0,57	1,17	0,69	0,25	4,95	1,19	1,31	0,53	0,41	0,21	3,64	2,49	1,04	1,13	0,03	0,52	5,21	3,03	0,80	0,31	0,25	0,32	4,70
6.2 CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	3,40	2,01	1,59	0,73	0,06	7,79	3,74	1,78	1,07	0,66	0,29	7,55	3,10	1,41	0,75	0,64	0,35	6,24	3,22	1,26	1,20	0,46	0,53	6,67
6.3 CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	2,27	1,08	1,04	0,47	0,19	5,05	2,32	1,25	1,14	0,45	0,12	5,28	2,51	1,45	1,09	0,44	0,27	5,76	3,28	1,44	1,11	0,55	0,23	6,61
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	6,63	0,39	1,14	0,48	0,50	9,14	4,19	1,12	0,40	0,22	0,28	6,22	2,75	1,29	1,37	0,20	0,02	5,63	3,76	0,31	2,88	0,31	–	7,26
8 Agences de la santé et des services sociaux	1,24	0,23	0,27	0,95	0,33	3,02	2,60	–	0,73	0,34	0,92	4,59	2,03	1,08	0,38	0,06	–	3,54	2,04	0,38	1,24	0,32	–	3,97
RHAS par catégorie de diagnostics	2,84	1,26	1,20	0,58	0,18	6,06	2,79	1,38	1,02	0,49	0,21	5,89	2,68	1,39	0,99	0,44	0,29	5,79	3,23	1,25	1,17	0,48	0,31	6,45

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.12 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 96 %						Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 97 %						Taux d'intégralité HT : 61 % Taux d'intégralité HAS : 60 %						Taux d'intégralité HT : 60 % Taux d'intégralité HAS : 61 %					
12 - Chaudière-Appalaches	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	0,95	0,46	0,81	0,51	–	2,73	1,18	0,36	0,82	0,62	–	2,98	1,44	0,44	0,63	0,49	0,02	3,03	1,26	0,60	0,62	0,34	–	2,83
30 à 39 ans	2,80	1,11	0,78	1,15	0,01	5,84	2,90	1,21	1,01	1,09	0,04	6,25	2,90	0,99	0,92	0,89	0,09	5,79	3,41	0,94	0,77	0,42	–	5,54
40 à 49 ans	2,95	1,50	0,93	0,93	0,20	6,51	3,05	1,93	0,74	0,74	0,26	6,72	3,09	1,57	1,08	0,88	0,30	6,93	2,51	2,06	0,91	0,84	0,31	6,62
50 ans et plus	2,62	2,13	1,18	1,43	0,56	7,91	2,44	2,18	1,35	1,26	0,48	7,71	2,43	1,98	1,21	1,02	0,52	7,16	3,13	1,88	1,35	1,02	0,83	8,21
RHAS par catégorie de diagnostics	2,41	1,39	0,95	1,05	0,23	6,02	2,44	1,53	1,01	0,96	0,22	6,16	2,50	1,34	1,00	0,85	0,26	5,95	2,67	1,43	0,95	0,69	0,33	6,08
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,16	0,26	0,41	0,28	0,19	2,30	1,70	0,29	0,22	0,45	0,01	2,66	1,35	0,09	0,74	0,09	0,31	2,58	1,45	0,17	0,87	0,25	0,30	3,05
Éducateurs	2,50	0,86	0,65	1,16	–	5,17	3,50	1,77	1,13	1,20	–	7,60	3,34	1,64	0,48	0,20	0,09	5,75	4,40	0,68	0,53	0,66	0,18	6,46
Employés de bureau	2,05	0,97	0,80	0,88	0,08	4,78	2,87	1,07	0,74	0,79	0,23	5,71	2,93	0,88	0,76	0,88	0,22	5,67	3,51	1,06	1,15	1,04	0,12	6,87
Infirmières	2,39	1,44	1,09	1,58	0,12	6,62	1,72	1,30	1,44	1,26	0,10	5,81	2,76	1,06	1,54	0,82	0,38	6,56	2,52	1,07	0,90	0,69	0,47	5,65
Infirmières auxiliaires	3,03	2,28	1,57	0,81	0,40	8,09	2,64	2,19	1,08	1,30	0,14	7,36	3,13	3,17	1,33	0,80	0,03	8,46	3,07	2,28	0,71	0,85	0,55	7,46
Paratechniques et soins infirmiers	2,72	2,34	0,97	1,78	0,69	8,49	3,33	2,77	1,12	1,30	0,49	9,02	3,03	2,15	0,55	1,44	0,39	7,54	3,44	2,58	0,86	1,24	0,36	8,48
Professionnels et travailleurs sociaux	2,29	0,34	0,66	0,41	–	3,71	2,97	0,46	0,72	0,38	0,10	4,62	2,59	0,61	0,80	0,81	0,24	5,04	2,33	0,82	0,93	0,60	0,13	4,81
Services auxiliaires et métiers	3,14	2,48	1,16	1,07	0,21	8,07	2,17	2,62	1,10	1,05	0,52	7,46	1,58	2,33	1,31	1,03	0,44	6,70	2,09	2,71	1,29	0,61	0,30	7,00
Techniciens	1,98	0,79	0,89	0,68	0,25	4,59	1,96	1,04	1,01	0,82	0,17	4,98	2,42	0,56	0,73	0,88	0,05	4,63	2,57	0,91	0,89	0,42	0,47	5,26
RHAS par catégorie de diagnostics	2,41	1,39	0,95	1,05	0,23	6,02	2,44	1,53	1,01	0,96	0,22	6,16	2,50	1,34	1,00	0,85	0,26	5,95	2,67	1,43	0,95	0,69	0,33	6,08

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.12 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 96 %						Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 97 %						Taux d'intégralité HT : 61 % Taux d'intégralité HAS : 60 %						Taux d'intégralité HT : 60 % Taux d'intégralité HAS : 61 %					
12 - Chaudière-Appalaches	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
3.1 CR en déficience physique	1,88	0,92	0,95	0,76	–	4,51	3,26	1,35	0,68	0,62	–	5,92	2,55	1,62	0,41	0,57	0,05	5,21	2,32	1,03	0,54	0,53	0,34	4,75
3.2 CR en déficience intellectuelle	3,97	1,19	0,90	0,65	0,32	7,04	3,77	2,20	1,37	0,56	0,36	8,26	4,44	0,71	0,71	0,52	0,17	6,55	3,94	1,01	0,64	0,33	0,08	6,00
3.3 CR en dépendance	0,81	(1,03)	0,05	3,37	–	3,20	1,40	2,24	0,80	2,48	–	6,92	1,33	3,88	0,97	0,02	0,22	6,42	0,90	4,28	–	1,38	1,21	7,77
6.1 CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	2,89	1,52	1,07	0,61	0,24	6,32	2,41	1,44	1,10	0,80	0,26	6,01	2,73	1,20	1,29	0,60	0,18	6,00	2,73	1,38	1,19	0,51	0,22	6,03
6.2 CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	1,15	1,45	0,79	2,27	0,22	5,88	2,00	1,48	0,85	1,62	0,16	6,11	1,92	1,49	1,09	1,42	0,33	6,24	2,23	1,50	0,93	1,02	0,42	6,10
6.5 CSSS avec CH < 30 % (moins de 1 million d'heures)	–	–	–	–	–	–	3,02	3,04	1,02	0,36	0,08	7,51	2,61	2,42	1,06	0,36	0,18	6,62	2,77	2,82	1,07	0,27	0,53	7,47
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	2,45	0,70	0,69	0,21	0,17	4,21	2,96	0,94	0,79	0,33	0,24	5,25	2,75	0,63	0,31	0,12	0,18	3,98	3,76	0,59	0,90	0,52	0,08	5,84
8 Agences de la santé et des services sociaux	–	–	–	–	–	–	0,48	0,03	1,11	0,56	1,22	3,40	1,99	0,08	0,69	–	2,72	5,48	1,31	0,91	0,52	–	1,59	4,34
RHAS par catégorie de diagnostics	2,41	1,39	0,95	1,05	0,23	6,02	2,44	1,53	1,01	0,96	0,22	6,16	2,50	1,34	1,00	0,85	0,26	5,95	2,67	1,43	0,95	0,69	0,33	6,08

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.13 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 91 %						Taux d'intégralité HT : 95 % Taux d'intégralité HAS : 93 %						Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 94 %						Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 93 %					
13 - Laval	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	1,60	0,79	0,63	0,26	0,09	3,37	1,58	0,89	0,82	0,13	0,13	3,55	1,44	0,63	0,63	0,19	–	2,89	1,42	0,67	0,77	0,22	0,04	3,11
30 à 39 ans	3,40	1,38	0,90	0,42	0,12	6,22	3,88	1,27	1,03	0,37	0,13	6,69	3,60	0,99	0,71	0,57	0,15	6,02	3,27	0,89	1,01	0,60	0,17	5,94
40 à 49 ans	3,08	2,18	1,46	0,44	0,59	7,75	3,65	2,31	1,13	0,58	0,51	8,18	2,95	1,83	1,16	0,46	0,39	6,77	2,67	1,29	1,18	0,49	0,20	5,83
50 ans et plus	2,83	2,26	1,35	0,63	0,63	7,70	2,34	2,63	1,44	0,59	0,66	7,67	2,25	2,31	1,19	0,59	0,58	6,91	2,21	1,87	1,29	0,54	0,69	6,61
RHAS par catégorie de diagnostics	2,81	1,76	1,14	0,46	0,40	6,57	2,94	1,89	1,14	0,45	0,39	6,81	2,62	1,54	0,96	0,47	0,31	5,91	2,46	1,25	1,10	0,49	0,31	5,60
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	0,49	0,62	0,85	0,07	0,45	2,49	0,32	0,42	0,30	0,27	0,41	1,72	1,05	0,38	0,12	0,41	0,51	2,47	0,32	0,37	0,45	0,30	0,07	1,51
Éducateurs	2,08	0,65	0,73	0,35	0,07	3,88	2,74	0,31	0,62	0,52	0,51	4,70	2,06	1,04	0,66	0,32	0,07	4,15	2,69	0,55	0,80	0,24	0,05	4,33
Employés de bureau	4,01	1,72	0,92	0,83	0,60	8,08	4,84	2,13	1,15	0,47	0,43	9,02	3,21	1,36	1,31	0,49	0,57	6,94	3,37	1,87	0,94	0,62	0,74	7,54
Infirmières	2,47	1,93	1,13	0,38	0,56	6,46	2,11	1,52	1,37	0,52	0,79	6,31	2,55	1,38	1,14	0,37	0,52	5,95	2,35	1,05	1,07	0,56	0,38	5,40
Infirmières auxiliaires	2,76	1,72	1,96	0,52	–	6,96	3,48	2,94	1,40	0,47	–	8,29	2,72	1,36	0,96	0,46	0,03	5,53	3,62	1,12	1,34	0,86	0,54	7,48
Paratechniques et soins infirmiers	2,52	2,60	0,21	0,11	–	5,44	1,81	3,96	0,55	0,03	–	6,33	0,81	2,72	1,56	0,32	–	5,41	2,01	1,22	0,63	0,38	0,05	4,29
Professionnels et travailleurs sociaux	2,36	0,99	1,17	0,24	0,40	5,15	2,78	0,86	0,98	0,36	0,13	5,12	2,79	0,64	1,00	0,24	0,12	4,79	2,01	0,39	1,01	0,10	0,20	3,71
Services auxiliaires et métiers	3,99	3,13	1,56	0,68	0,38	9,74	3,95	3,50	1,54	0,51	0,26	9,76	3,25	2,63	1,02	0,78	0,20	7,87	2,82	2,17	1,43	0,73	0,28	7,43
Techniciens	2,05	0,85	0,63	0,33	0,44	4,30	1,86	1,13	0,85	0,38	0,42	4,64	1,89	1,44	0,60	0,37	0,45	4,76	1,87	1,04	1,20	0,24	0,20	4,56
RHAS par catégorie de diagnostics	2,81	1,76	1,14	0,46	0,40	6,57	2,94	1,89	1,14	0,45	0,39	6,81	2,62	1,54	0,96	0,47	0,31	5,91	2,46	1,25	1,10	0,49	0,31	5,60

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.13 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 91 %						Taux d'intégralité HT : 95 % Taux d'intégralité HAS : 93 %						Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 94 %						Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 93 %					
13 - Laval	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
3.1 CR en déficience physique	1,26	0,94	0,71	0,38	0,59	3,87	1,47	1,12	1,58	0,34	1,04	5,55	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3.2 CR en déficience intellectuelle	1,92	0,84	0,33	0,34	0,19	3,61	1,62	0,56	0,56	0,48	0,11	3,32	2,40	0,82	0,57	0,26	0,33	4,39	1,67	0,68	0,63	0,55	0,12	3,64
6.1 CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	3,19	1,95	1,28	0,50	0,41	7,32	3,14	2,22	1,21	0,42	0,39	7,38	2,74	1,67	1,01	0,47	0,34	6,23	2,60	1,39	1,16	0,52	0,32	5,99
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	1,92	1,48	1,03	0,30	0,35	5,08	2,74	0,85	0,98	0,54	0,36	5,47	2,14	1,11	0,88	0,45	0,17	4,75	1,93	0,64	0,98	0,28	0,33	4,16
8 Agences de la santé et des services sociaux	2,07	2,46	0,39	0,42	–	5,34	2,60	0,73	–	1,55	–	4,89	1,05	0,13	–	1,55	–	2,73	2,94	1,91	0,25	–	–	5,10
RHAS par catégorie de diagnostics	2,81	1,76	1,14	0,46	0,40	6,57	2,94	1,89	1,14	0,45	0,39	6,81	2,62	1,54	0,96	0,47	0,31	5,91	2,46	1,25	1,10	0,49	0,31	5,60

Tableau 3.14 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 99 % Taux d'intégralité HAS : 95 %						Taux d'intégralité HT : 97 % Taux d'intégralité HAS : 93 %						Taux d'intégralité HT : 93 % Taux d'intégralité HAS : 89 %						Taux d'intégralité HT : 91 % Taux d'intégralité HAS : 86 %					
14 - Lanaudière	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	1,95	0,59	1,06	0,15	0,04	3,79	2,10	0,87	0,96	0,19	0,04	4,16	2,07	0,47	1,08	0,19	0,04	3,84	2,18	0,54	0,86	0,19	0,08	3,85
30 à 39 ans	3,98	1,16	1,63	0,50	0,06	7,33	4,13	1,50	1,35	0,36	0,01	7,34	3,97	1,13	1,39	0,30	0,01	6,80	4,53	1,22	1,04	0,30	0,09	7,19
40 à 49 ans	3,45	2,17	1,02	0,43	0,30	7,37	3,77	2,28	1,49	0,42	0,40	8,36	3,55	1,72	1,63	0,44	0,24	7,59	4,56	1,56	1,67	0,54	0,21	8,54
50 ans et plus	3,20	1,78	1,81	0,43	0,67	7,89	3,16	1,85	1,76	0,36	0,50	7,64	2,77	2,40	1,44	0,46	0,87	7,95	3,19	2,81	1,41	0,52	0,92	8,85
RHAS par catégorie de diagnostics	3,22	1,54	1,40	0,39	0,31	6,86	3,37	1,71	1,44	0,35	0,27	7,14	3,16	1,56	1,41	0,37	0,34	6,84	3,72	1,67	1,28	0,41	0,37	7,45
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,18	0,36	0,61	0,19	0,01	2,36	2,40	0,16	0,54	0,23	–	3,33	2,92	0,54	0,91	0,26	0,45	5,08	3,24	0,47	0,69	0,19	0,87	5,45
Éducateurs	4,73	0,74	1,49	0,21	0,07	7,23	4,86	1,03	2,89	0,84	–	9,61	5,41	0,45	2,05	0,45	0,04	8,41	6,28	0,67	0,74	0,39	0,05	8,14
Employés de bureau	4,08	2,09	0,93	0,77	0,39	8,27	4,85	2,20	1,41	0,56	0,10	9,12	3,88	1,31	1,75	0,30	0,51	7,74	3,37	1,37	1,51	0,49	0,84	7,59
Infirmières	3,67	1,44	1,80	0,32	0,28	7,50	3,34	1,46	1,76	0,24	0,22	7,01	3,22	1,52	1,52	0,26	0,20	6,74	3,30	1,11	1,32	0,27	0,34	6,34
Infirmières auxiliaires	4,77	1,52	2,32	1,07	–	9,67	5,97	1,46	3,54	0,17	–	11,15	3,01	1,96	1,36	0,27	0,10	6,71	4,46	2,72	1,37	0,24	0,07	8,87
Paratechniques et soins infirmiers	3,56	2,49	1,67	0,32	0,58	8,62	3,16	3,07	1,09	0,38	0,63	8,34	3,55	2,86	1,48	0,47	0,64	8,99	4,55	2,95	1,75	0,62	0,45	10,33
Professionnels et travailleurs sociaux	2,45	0,49	1,20	0,38	0,17	4,70	2,69	0,83	1,47	0,21	0,21	5,42	2,86	0,68	1,23	0,21	0,36	5,34	3,28	0,73	1,03	0,21	0,20	5,44
Services auxiliaires et métiers	2,37	2,54	1,36	0,52	0,34	7,14	2,99	2,25	1,14	0,38	0,04	6,80	2,11	2,90	1,76	0,77	0,29	7,83	2,81	3,99	1,79	0,77	0,28	9,64
Techniciens	2,81	1,16	1,04	0,21	0,29	5,51	2,96	1,40	0,98	0,39	0,62	6,36	2,33	0,63	0,77	0,46	0,16	4,35	3,71	0,88	0,63	0,48	0,22	5,93
RHAS par catégorie de diagnostics	3,22	1,54	1,40	0,39	0,31	6,86	3,37	1,71	1,44	0,35	0,27	7,14	3,16	1,56	1,41	0,37	0,34	6,84	3,72	1,67	1,28	0,41	0,37	7,45

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.14 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 99 % Taux d'intégralité HAS : 95 %						Taux d'intégralité HT : 97 % Taux d'intégralité HAS : 93 %						Taux d'intégralité HT : 93 % Taux d'intégralité HAS : 89 %						Taux d'intégralité HT : 91 % Taux d'intégralité HAS : 86 %					
14 - Lanaudière	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
3.1 CR en déficience physique	2,22	0,20	2,02	0,30	0,20	4,94	2,59	0,63	2,06	0,45	0,01	5,75	3,58	1,24	1,47	0,59	–	6,87	3,66	1,42	0,77	0,42	0,02	6,30
3.2 CR en déficience intellectuelle	4,91	1,14	0,97	0,15	0,25	7,40	4,72	0,82	2,31	0,41	0,05	8,31	4,62	0,22	2,22	0,32	0,39	7,79	4,55	0,26	0,90	0,40	0,04	6,15
6.1 CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	3,27	1,70	1,37	0,43	0,33	7,11	3,36	1,81	1,32	0,33	0,31	7,13	3,01	1,72	1,36	0,34	0,32	6,75	3,55	1,79	1,36	0,44	0,37	7,51
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	2,63	0,39	1,61	0,27	0,11	5,01	4,05	1,08	1,85	0,57	0,11	7,67	4,62	0,78	1,54	0,74	0,43	8,11	5,80	1,57	1,45	0,26	0,34	9,41
8 Agences de la santé et des services sociaux	1,45	1,85	1,65	0,04	0,29	5,29	0,95	3,39	1,63	0,09	0,24	6,29	1,48	1,01	1,40	0,17	1,18	5,25	2,38	1,03	0,14	0,05	1,49	5,09
RHAS par catégorie de diagnostics	3,22	1,54	1,40	0,39	0,31	6,86	3,37	1,71	1,44	0,35	0,27	7,14	3,16	1,56	1,41	0,37	0,34	6,84	3,72	1,67	1,28	0,41	0,37	7,45

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.15 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 99 % Taux d'intégralité HAS : 98 %						Taux d'intégralité HT : 99 % Taux d'intégralité HAS : 97 %						Taux d'intégralité HT : 98 % Taux d'intégralité HAS : 94 %						Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 98 %					
15 - Laurentides	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	1,87	0,68	1,00	0,18	0,01	3,74	2,32	0,65	0,93	0,25	–	4,15	2,73	0,67	0,86	0,20	–	4,46	2,15	0,66	0,82	0,12	–	3,75
30 à 39 ans	4,15	1,20	1,09	0,35	0,06	6,84	4,39	1,42	1,35	0,48	0,14	7,79	4,57	1,79	1,17	0,27	0,05	7,86	4,41	1,46	1,03	0,37	0,06	7,32
40 à 49 ans	3,84	1,81	1,10	0,57	0,19	7,51	4,45	1,87	0,98	0,73	0,23	8,27	4,77	2,01	1,25	0,75	0,35	9,13	4,35	1,69	1,31	0,47	0,39	8,22
50 ans et plus	3,02	1,87	1,87	0,54	0,36	7,66	3,09	2,40	1,59	0,55	0,63	8,26	3,25	2,41	1,89	0,85	0,62	9,02	3,12	2,38	2,29	0,58	0,55	8,91
RHAS par catégorie de diagnostics	3,32	1,47	1,31	0,44	0,18	6,71	3,64	1,70	1,25	0,53	0,29	7,40	3,89	1,83	1,35	0,56	0,29	7,91	3,58	1,63	1,43	0,41	0,27	7,33
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,84	0,11	0,70	0,19	–	2,85	1,84	0,19	1,02	0,11	0,13	3,29	1,44	0,19	0,77	0,39	0,17	2,96	1,48	0,25	0,29	0,64	0,05	2,72
Éducateurs	2,21	0,53	0,96	0,16	0,32	4,18	4,43	0,71	0,27	0,06	–	5,48	3,05	1,25	0,55	0,18	0,03	5,06	3,41	1,32	0,50	0,28	0,01	5,51
Employés de bureau	3,50	1,31	1,24	0,53	0,24	6,82	3,56	1,29	1,28	0,70	0,47	7,30	4,04	1,98	1,78	0,73	0,41	8,94	3,11	1,84	1,72	0,44	0,46	7,58
Infirmières	3,30	1,09	1,53	0,40	0,27	6,60	3,93	1,93	1,59	0,49	0,36	8,30	4,25	1,63	1,41	0,52	0,31	8,12	3,98	1,11	1,29	0,40	0,20	6,98
Infirmières auxiliaires	4,27	2,17	2,20	0,33	0,19	9,16	5,09	2,35	1,87	0,47	0,18	9,96	6,01	2,21	2,01	0,60	0,33	11,15	5,94	2,08	1,87	0,51	0,53	10,92
Paratechniques et soins infirmiers	4,21	2,12	1,31	0,50	0,32	8,47	4,45	2,69	1,45	0,71	0,37	9,67	5,17	3,06	1,73	0,71	0,32	10,99	4,45	2,69	1,62	0,53	0,25	9,55
Professionnels et travailleurs sociaux	3,36	0,77	0,61	0,20	0,08	5,03	3,18	0,66	0,87	0,25	0,31	5,27	3,09	0,74	1,00	0,38	0,20	5,42	3,13	0,84	1,10	0,30	0,23	5,59
Services auxiliaires et métiers	3,17	2,72	1,64	0,55	0,10	8,18	3,52	2,73	1,37	0,63	0,21	8,46	3,18	2,74	1,46	0,65	0,28	8,31	3,07	2,20	2,17	0,33	0,27	8,03
Techniciens	2,43	1,03	1,12	0,69	0,04	5,33	2,56	0,82	0,58	0,70	0,16	4,83	3,14	1,26	0,61	0,48	0,30	5,79	2,65	1,53	0,94	0,33	0,27	5,72
RHAS par catégorie de diagnostics	3,32	1,47	1,31	0,44	0,18	6,71	3,64	1,70	1,25	0,53	0,29	7,40	3,89	1,83	1,35	0,56	0,29	7,91	3,58	1,63	1,43	0,41	0,27	7,33

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.15 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 99 % Taux d'intégralité HAS : 98 %						Taux d'intégralité HT : 99 % Taux d'intégralité HAS : 97 %						Taux d'intégralité HT : 98 % Taux d'intégralité HAS : 94 %						Taux d'intégralité HT : 100 % Taux d'intégralité HAS : 98 %					
15 - Laurentides	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
3.2 CR en déficience intellectuelle	2,72	0,87	1,07	0,23	0,18	5,06	4,18	0,75	0,74	0,13	0,29	6,09	4,05	0,59	1,25	0,33	0,46	6,67	4,30	0,51	1,21	0,43	0,72	7,17
3.3 CR en dépendance	1,65	0,05	1,39	0,06	–	3,15	9,90	–	0,12	–	–	10,02	4,06	0,92	0,38	0,16	–	5,52	5,05	3,81	1,51	–	–	10,37
6.1 CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	3,44	1,44	1,43	0,42	0,20	6,92	3,86	1,93	1,29	0,58	0,24	7,91	3,98	2,11	1,31	0,60	0,16	8,16	3,64	1,75	1,19	0,46	0,15	7,20
6.2 CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	3,47	2,12	1,31	0,51	0,21	7,62	3,74	2,24	1,57	0,54	0,40	8,48	3,79	2,01	1,80	0,55	0,33	8,48	3,85	2,01	2,04	0,38	0,44	8,72
6.3 CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	2,03	0,74	1,52	0,51	0,15	4,95	3,53	1,08	1,03	0,32	0,09	6,05	4,23	1,87	1,16	0,33	0,13	7,72	3,34	1,72	1,58	0,31	0,13	7,08
6.4 CSSS avec CH < 30 % (1 million d'heures et plus)	2,55	1,50	0,99	0,26	0,10	5,40	2,53	1,13	1,00	0,27	0,24	5,18	3,11	1,19	0,88	0,37	0,60	6,16	2,37	1,02	1,13	0,22	0,39	5,12
6.5 CSSS avec CH < 30 % (moins de 1 million d'heures)	4,85	1,64	0,67	0,24	0,04	7,43	2,44	1,82	1,22	0,68	0,14	6,31	4,51	1,66	2,49	0,27	0,04	8,98	4,63	1,10	3,08	0,29	0,25	9,35
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	4,03	1,03	1,29	0,42	0,11	6,88	3,59	0,77	1,00	0,60	0,39	6,35	4,06	1,29	0,83	0,88	0,58	7,63	3,33	1,38	1,29	0,54	0,28	6,81
8 Agences de la santé et des services sociaux	2,80	0,08	0,64	1,54	0,16	5,23	1,60	0,03	0,66	1,71	0,78	4,78	3,20	0,79	0,65	0,93	0,92	6,49	2,62	–	0,17	0,43	0,81	4,02
RHAS par catégorie de diagnostics	3,32	1,47	1,31	0,44	0,18	6,71	3,64	1,70	1,25	0,53	0,29	7,40	3,89	1,83	1,35	0,56	0,29	7,91	3,58	1,63	1,43	0,41	0,27	7,33

Tableau 3.16 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 93 % Taux d'intégralité HAS : 95 %						Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 95 %						Taux d'intégralité HT : 86 % Taux d'intégralité HAS : 86 %						Taux d'intégralité HT : 70 % Taux d'intégralité HAS : 67 %					
16 - Montérégie	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
1 GROUPES D'ÂGES																								
Moins de 30 ans	1,66	0,62	0,73	0,19	0,09	3,29	1,71	0,46	0,78	0,21	0,10	3,27	1,64	0,53	0,80	0,15	0,10	3,21	1,76	0,72	0,81	0,19	0,05	3,54
30 à 39 ans	3,28	1,15	1,07	0,39	0,11	6,00	3,79	1,12	1,12	0,36	0,16	6,55	3,51	1,16	1,12	0,39	0,20	6,37	3,74	1,41	1,06	0,42	0,18	6,82
40 à 49 ans	2,97	1,87	1,05	0,56	0,34	6,80	3,25	1,91	1,11	0,55	0,38	7,19	3,34	1,97	1,28	0,47	0,39	7,44	2,81	1,90	1,49	0,52	0,43	7,15
50 ans et plus	2,63	2,29	1,34	0,62	0,66	7,54	2,47	2,52	1,59	0,66	0,65	7,89	2,38	2,68	1,59	0,57	0,47	7,68	2,36	2,57	1,93	0,49	0,50	7,86
RHAS par catégorie de diagnostics	2,69	1,59	1,09	0,47	0,34	6,16	2,84	1,62	1,19	0,47	0,35	6,48	2,77	1,72	1,24	0,42	0,31	6,46	2,72	1,76	1,39	0,42	0,32	6,61
2 REGROUPEMENTS DE SECTEURS D'EMPLOIS																								
Cadres et hors-cadre	1,62	0,81	0,68	0,30	0,36	3,76	1,35	0,67	0,75	0,31	0,49	3,57	1,38	0,47	0,61	0,38	0,37	3,21	1,05	0,48	0,77	0,35	0,37	3,03
Éducateurs	2,35	1,23	0,81	0,53	0,12	5,05	3,89	0,96	1,15	0,39	0,15	6,52	3,97	0,87	0,89	0,35	0,20	6,27	3,94	0,90	0,58	0,47	0,16	6,05
Employés de bureau	2,81	1,24	1,02	0,55	0,36	5,97	2,88	1,53	1,34	0,63	0,42	6,80	2,88	1,67	1,43	0,44	0,37	6,79	2,59	1,75	1,58	0,32	0,39	6,63
Infirmières	2,58	1,33	1,17	0,42	0,36	5,86	2,66	1,29	1,17	0,51	0,35	5,98	2,67	1,59	1,04	0,36	0,23	5,89	2,78	1,49	1,19	0,37	0,32	6,15
Infirmières auxiliaires	3,66	2,05	1,51	0,54	0,42	8,19	3,96	2,39	1,60	0,55	0,56	9,06	4,03	2,52	1,62	0,73	0,35	9,25	3,25	1,97	2,09	0,72	0,39	8,41
Paratechniques et soins infirmiers	3,19	2,47	1,34	0,76	0,31	8,07	3,18	2,50	1,49	0,59	0,37	8,14	3,30	2,60	1,66	0,53	0,38	8,47	3,51	2,93	2,27	0,55	0,36	9,62
Professionnels et travailleurs sociaux	2,65	0,64	0,60	0,23	0,35	4,46	2,69	0,57	0,86	0,20	0,26	4,58	2,34	0,68	0,96	0,27	0,24	4,49	2,48	0,70	0,95	0,30	0,25	4,69
Services auxiliaires et métiers	2,14	3,37	1,73	0,54	0,27	8,05	2,65	3,28	1,55	0,66	0,29	8,43	2,54	3,05	1,88	0,53	0,39	8,40	2,12	3,75	1,41	0,51	0,14	7,94
Techniciens	2,50	0,92	0,75	0,25	0,35	4,77	2,82	0,88	0,74	0,29	0,32	5,05	2,41	1,16	0,73	0,29	0,26	4,85	2,25	1,12	0,82	0,33	0,38	4,90
RHAS par catégorie de diagnostics	2,69	1,59	1,09	0,47	0,34	6,16	2,84	1,62	1,19	0,47	0,35	6,48	2,77	1,72	1,24	0,42	0,31	6,46	2,72	1,76	1,39	0,42	0,32	6,61

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

Tableau 3.16 – Portrait régional du ratio d'heures en assurance salaire, de 2011–2012 à 2014–2015

Croisement des catégories de diagnostics avec les groupes d'âges, les regroupements de secteurs d'emplois ou les catégories d'établissements

	2011–2012						2012–2013						2013–2014						2014–2015					
	Taux d'intégralité HT : 93 % Taux d'intégralité HAS : 95 %						Taux d'intégralité HT : 94 % Taux d'intégralité HAS : 95 %						Taux d'intégralité HT : 86 % Taux d'intégralité HAS : 86 %						Taux d'intégralité HT : 70 % Taux d'intégralité HAS : 67 %					
16 - Montérégie	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement	Santé mentale	TMS	Médecine	Chirurgie	Oncologie	RHAS par regroupement
3 CATÉGORIES D'ÉTABLISSEMENTS																								
1 CH de soins généraux et spécialisés	2,38	1,47	1,14	0,54	0,13	5,66	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3.1 CR en déficience physique	1,85	0,58	0,86	0,26	0,28	3,83	1,87	0,61	1,19	0,30	0,19	4,17	2,20	0,63	1,00	0,34	0,11	4,28	2,09	0,74	0,28	0,33	0,05	3,50
3.2 CR en déficience intellectuelle	2,43	1,25	1,00	0,46	0,35	5,50	3,61	1,03	1,26	0,51	0,34	6,74	3,75	1,04	0,94	0,44	0,31	6,48	2,97	1,48	1,02	0,47	0,15	6,10
6.1 CSSS avec CH > 30 % (2 millions d'heures et plus)	2,79	1,81	1,16	0,49	0,39	6,64	2,76	1,73	1,26	0,44	0,34	6,53	2,71	1,85	1,29	0,40	0,33	6,58	2,73	1,86	1,52	0,41	0,32	6,84
6.2 CSSS avec CH > 30 % (de 1 à 2 millions d'heures)	1,75	1,53	0,94	0,49	0,22	4,93	2,26	1,65	1,11	0,73	0,44	6,19	2,60	2,01	1,36	0,63	0,22	6,82	2,56	2,08	1,42	0,53	0,39	6,98
6.3 CSSS avec CH > 30 % (moins de 1 million d'heures)	2,40	2,18	0,89	0,13	–	5,59	2,22	2,70	0,36	0,57	0,65	6,50	2,20	1,85	0,85	0,46	0,34	5,71	3,24	2,17	1,17	0,28	0,24	7,11
6.4 CSSS avec CH < 30 % (1 million d'heures et plus)	2,86	1,42	1,21	0,42	0,34	6,26	2,60	2,40	1,61	0,37	0,30	7,28	2,64	1,89	1,70	0,45	0,13	6,80	2,55	1,88	1,80	0,38	0,18	6,80
7 Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	4,37	0,85	0,77	0,37	0,38	6,74	4,84	0,86	0,63	0,36	0,43	7,11	3,45	1,27	0,94	0,29	0,39	6,34	3,19	1,39	1,07	0,39	0,57	6,60
8 Agences de la santé et des services sociaux	2,27	0,79	0,69	0,36	0,67	4,78	1,44	0,95	0,92	0,76	0,18	4,26	1,35	0,60	0,98	0,43	0,40	3,76	1,19	0,42	1,24	0,54	0,46	3,84
RHAS par catégorie de diagnostics	2,69	1,59	1,09	0,47	0,34	6,16	2,84	1,62	1,19	0,47	0,35	6,48	2,77	1,72	1,24	0,42	0,31	6,46	2,72	1,76	1,39	0,42	0,32	6,61

Source : Les données proviennent de la Banque de données nationale sur la gestion de la présence au travail (BDNGPAT), en date du 16 décembre 2015.

GESTION DE LA PRÉSENCE
AU TRAVAIL
ANNEXES



PROGRAMME SANTÉ DES ORGANISATIONS ET DES INDIVIDUS
Un soutien à la santé globale du réseau !



ANNEXE 1 – LEXIQUE

Activités accessoires : les activités accessoires incluent les services qu'un établissement offre en plus des services qu'il est normalement appelé à fournir. Il peut s'agir d'activités complémentaires, comme la recherche et l'enseignement, la rémunération des internes et des résidents en médecine, les services d'aide technique et les ressources informationnelles régionales. Les activités commerciales, telle que la location d'espaces de stationnement, en font également partie.

Activités principales : les activités principales comprennent les services qu'un établissement est appelé à fournir et qui sont essentiels à la réalisation de sa mission. Elles incluent notamment les services de traitement et de réadaptation, les soins ayant pour but de fournir une assistance aux patients, les services de prévention, d'évaluation, de diagnostic et d'hébergement – institutionnel ou non –, l'administration et les services de soutien. Ces services peuvent être offerts en établissement ou à domicile. Le salaire des professionnels rémunérés par la RAMQ, comme les médecins, n'est pas inclus dans le budget des établissements. Cela étant, les heures travaillées par ces professionnels ne figurent ni dans les activités principales ni dans les activités accessoires.

Catégorie de diagnostics : les dossiers de la Banque de données nationale de gestion de la présence au travail (BDNGPAT) contiennent toute l'information disponible sur l'ensemble des diagnostics. Toutefois, les dossiers y sont regroupés en cinq catégories, déterminées en fonction du diagnostic initial, soit :

- Santé mentale : neuropsychiatrie, psychiatrie majeure et mineure.
- Troubles musculosquelettiques : chirurgie orthopédique, orthopédie et physiothérapie.
- Médecine : biochimie, cardiologie, complications liées à la grossesse, dermatologie, endocrinologie, gastroentérologie, gynécologie, hématologie, immunologie et allergies, médecine interne, microbiologie, néphrologie, neurologie, ophtalmologie, otorhinolaryngologie, pneumologie, rhumatologie.
- Chirurgie : toutes les chirurgies, excluant la chirurgie orthopédique (voir la catégorie « troubles musculosquelettiques ») et la chirurgie oncologique (voir la catégorie « oncologie »).
- Oncologie : chirurgie oncologique et oncologie.

Catégorie d'établissements : les établissements du réseau de la santé et des services sociaux ont été classés par catégorie, en fonction de leur statut – public ou privé –, et de leur mission principale. Les centres de santé et de services sociaux (CSSS) comportent des sous-catégories permettant de distinguer les établissements selon la proportion de la masse salariale associée à la mission de centre hospitalier (CH) et selon le nombre d'heures travaillées dans l'établissement, tel que cela est présenté dans le rapport financier (AS-471). La catégorie d'un établissement est modifiée uniquement lorsque celui-ci répond aux critères d'une autre catégorie durant deux années consécutives. Dans le cadre du rapport qui précède, seules les données des établissements publics ont été retenues.

Les différentes catégories d'établissements sont :

- **Catégorie 1** : centre hospitalier de soins généraux et spécialisés (CHSGS).
- **Catégorie 2** : centre hospitalier de soins psychiatriques (CHPSY).
- **Catégorie 3.1** : centre de réadaptation en déficience physique (CRDP).
- **Catégorie 3.2** : centre de réadaptation en déficience intellectuelle (CRDI).
- **Catégorie 3.3** : centre de réadaptation en dépendance.
- **Catégorie 4.1** : centre d'hébergement et de soins de longue durée public (CHSLD).
- **Catégorie 6.1** : centre de santé et de services sociaux (CSSS) ayant une mission de CH représentant 30 % ou plus de la masse salariale de l'établissement, laquelle doit inclure plus de 2 millions d'heures régulières et supplémentaires selon le rapport financier (AS-471).
- **Catégorie 6.2** : centre de santé et de services sociaux (CSSS) ayant une mission de CH représentant 30 % ou plus de la masse salariale de l'établissement, laquelle doit inclure de 1 à 2 millions d'heures régulières et supplémentaires selon le rapport financier (AS-471).
- **Catégorie 6.3** : centre de santé et de services sociaux (CSSS) ayant une mission de CH représentant 30 % ou plus de la masse salariale de l'établissement, laquelle doit inclure moins de 1 million d'heures régulières et supplémentaires selon le rapport financier (AS-471).
- **Catégorie 6.4** : centre de santé et de services sociaux (CSSS) ayant une mission de CH représentant moins de 30 % de la masse salariale de l'établissement, laquelle doit inclure 1 million d'heures régulières et supplémentaires ou plus selon le rapport financier (AS-471).
- **Catégorie 6.5** : centre de santé et de services sociaux (CSSS) ayant une mission de CH représentant moins de 30 % de la masse salariale de l'établissement, laquelle doit inclure moins de 1 million d'heures régulières et supplémentaires selon le rapport financier (AS-471). Cette catégorie inclut le seul CSSS ayant pour unique mission la mission de CLSC, soit le CLSC Naskapi.
- **Catégorie 6.9** : centre à missions multiples pour les régions nordiques (CMMRN).
- **Catégorie 7** : centre de protection de l'enfance et de la jeunesse (CJ).
- **Catégorie 8** : agence de la santé et des services sociaux (ASSS).

Dossier actif : un dossier est considéré comme actif si, pour au moins une période de l'année concernée, des heures ou des coûts ont été imputés à ce dossier.

Heures en assurance salaire (HAS) : dans la section 1, les heures en assurance salaire comprennent celles du personnel d’encadrement et du personnel salarié, y compris les heures en assurance salaire pour des complications liées à la grossesse ou pour un danger d’interruption de grossesse. Dans les sections 2 et 3, les heures en assurance salaire comprennent également la portion comblée par la banque de maladie.

Heures travaillées (HT) : les heures travaillées comprennent les heures de travail régulières et supplémentaires, incluant les heures relatives aux retours progressifs, aux travaux modifiés et aux assignations temporaires. Les heures travaillées par la main-d’œuvre indépendante ne font pas partie de cette catégorie.

Ratio d’heures en assurance salaire (RHAS) : le ratio d’heures en assurance salaire représente le nombre d’heures en assurance salaire par rapport au nombre total d’heures travaillées. Ce ratio est exprimé en pourcentage. Les données utilisées pour le calcul du RHAS proviennent de plusieurs sources (voir l’annexe 2).

$$RHAS = HAS / HT \times 100$$

où

HAS = heures en assurance salaire

HT = heures travaillées

Région sociosanitaire : dans le domaine de la santé et des services sociaux, le Québec est découpé en dix-huit régions sociosanitaires qui correspondent sensiblement aux régions administratives. Toutefois, la région administrative du Nord-du-Québec est divisée en trois régions sociosanitaires : le Nord-du-Québec, le Nunavik et les Terres-Cries-de-la-Baie-James. De plus, les deux régions administratives distinctes que sont la Mauricie et le Centre-du-Québec sont regroupées pour constituer la région sociosanitaire de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Les données des régions 17 et 18, Nunavik et Terres-Cries-de-la-Baie-James, ne sont pas incluses dans la BDNGPAT. Voici la liste des régions sociosanitaires :

01 Bas-Saint-Laurent	10 Nord-du-Québec
02 Saguenay–Lac-Saint-Jean	11 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
03 Capitale-Nationale	12 Chaudière-Appalaches
04 Mauricie et Centre-du-Québec	13 Laval
05 Estrie	14 Lanaudière
06 Montréal	15 Laurentides
07 Outaouais	16 Montérégie

08 Abitibi-Témiscamingue

17 Nunavik

09 Côte-Nord

18 Terres-Cries-de-la-Baie-James

Regroupement selon le secteur d'emploi : les titres d'emploi du réseau de la santé et des services sociaux ont été regroupés en neuf secteurs d'emploi (voir l'annexe 3 pour le détail de chacun des secteurs). Il est à noter que les stagiaires, les étudiants et les étudiantes ne sont pas considérés dans le calcul des RHAS par secteur d'emploi.

- Cadres et hors-cadres
- Éducateurs
- Employés de bureau
- Infirmières
- Infirmières auxiliaires
- Paratechniques et soins infirmiers
- Professionnels et travailleurs sociaux
- Services auxiliaires et métiers
- Techniciens

Taux d'intégralité : on établit le taux d'intégralité en comparant les heures compilées dans la BDNGPAT avec les données des rapports financiers annuels (AS-471), lesquels sont considérés comme une source d'information complète et valide.

Taux d'intégralité des heures en assurance salaire

$$\text{Taux_HAS \%} = (\text{HAS_BD} / \text{HAS_AS471}) * 100$$

Taux d'intégralité des heures travaillées

$$\text{Taux_HT \%} = (\text{HT_BD} / \text{HT_AS471}) * 100$$

où

HAS_BD = heures en assurance salaire compilées dans la BDNGPAT

HAS_AS471 = heures en assurance salaire compilées dans le rapport AS-471

HT_BD = heures travaillées compilées dans la BDNGPAT

HT_AS471 = heures travaillées compilées dans le rapport AS-471

ANNEXE 2 – SOURCES DE DONNÉES

Banque de données sur les cadres et salariés du réseau – annuel (R-25)

Les données réunies dans la Banque de données sur les cadres et salariés du réseau proviennent des fichiers de paie des agences et des établissements du réseau. Cette banque présente, pour toutes les personnes ayant reçu une rémunération ou occupant un poste dans le réseau, les heures rémunérées, les montants versés, l'emploi occupé ainsi que de l'information sociodémographique. Les données de cette banque sont des données annuelles, arrêtées au 31 mars ou à la date de fin d'emploi. Elles sont habituellement disponibles à l'automne suivant la fin de l'année financière.

Cette banque est utilisée pour le calcul du RHAS des agences de santé et de services sociaux et pour les tableaux établis par secteur d'emploi.

Banque de données nationale de gestion de la présence au travail (BDNGPAT)

Créée en 2003, la Banque de données nationale de gestion de la présence au travail (BDNGPAT) est constituée des données transférées par les établissements et les agences et provenant de l'application de gestion de l'invalidité (soit PRASAT ou OptimiSST). Elle contient donc les informations relatives aux dossiers en assurance salaire, aux dossiers de la CSST, ainsi que des informations sur les heures travaillées dans l'établissement.

Le Centre de recherche informatique de Montréal (CRIM) a également été mandaté pour assurer la conformité des transferts entre les systèmes locaux et la banque de données nationale, dans le respect des avis concernant la confidentialité des données de la Commission d'accès à l'information du Québec. Le nom des employés n'est jamais transféré dans la BDNGPAT. On y retrouve les informations suivantes :

- le numéro d'assurance sociale crypté
- le genre (sexe)
- l'âge
- le diagnostic
- la date d'ouverture du dossier
- la date de fermeture du dossier
- le statut
- le secteur d'emploi
- le service et le sous-service
- la direction
- la catégorie d'établissements
- la région sociosanitaire
- la période financière

La BDNGPAT est alimentée par les établissements et les agences et les rapports qui en proviennent sont toujours datés de la journée de l'extraction de l'information. La prudence est toujours de mise dans l'interprétation des données lorsque le taux d'intégralité des heures en assurance salaire et des heures travaillées est inférieur au seuil minimal de 80 %. Les taux d'intégralité par région sont indiqués dans chacun des tableaux de la section 3. Il faut donc comprendre que les données d'une région dont le taux d'intégralité approche 100 % sont plus représentatives que celles d'une région dont le taux d'intégralité atteint seulement 80 %.

Rapports financiers des établissements (AS-471)

Les données des rapports financiers des établissements utilisées pour le calcul du ratio d'heures en assurance salaire sont les heures en assurance salaire, que l'on trouve à la page 330 de ces rapports, et les heures travaillées compilées à la page 320, soit celles travaillées par le personnel cadre, les heures régulières du personnel salarié et les heures supplémentaires.

Seules les activités principales des établissements sont retenues dans le calcul de ce ratio, sauf pour certains centres de réadaptation qui offrent des services d'aide technique, qui constituent une activité accessoire. Dans ce cas, les heures en assurance salaire et les heures travaillées relatives à des activités accessoires (pages 351 et 352) sont considérées dans le calcul.

Les rapports financiers sont normalement disponibles dans les mois qui suivent la fin de l'année financière.

ANNEXE 3 – REGROUPEMENT SELON LE SECTEUR D'EMPLOI²

Cadres et hors-cadres (4,8 % du personnel du réseau en 2014-2015)

- Hors-cadre
- Cadre intermédiaire
- Cadre médecin
- Cadre supérieur

Éducateurs (4,3 % du personnel du réseau en 2014-2015)

- Éducateur ou éducatrice
- Technicien ou technicienne en éducation spécialisée

Employés de bureau (11,0 % du personnel du réseau en 2014-2015)

- Agent administratif ou agente administrative, classes 1 à 4
- Magasinier ou magasinière
- Préposé ou préposée aux magasins

Infirmières (21,1 % du personnel du réseau en 2014-2015)

- Infirmier clinicien ou infirmière clinicienne
- Infirmier ou infirmière
- Assistant-infirmier-chef, assistante-infirmière-chef, assistant ou assistante du supérieur immédiat
- Candidat ou candidate à l'exercice de la profession d'infirmier ou d'infirmière

Infirmières auxiliaires (6,3 % du personnel du réseau en 2014-2015)

- Infirmier ou infirmière auxiliaire

Paratechniques et soins infirmiers (18,4 % du personnel du réseau en 2014-2015)

- Préposé ou préposée aux bénéficiaires
- Auxiliaire aux services de santé et aux services sociaux
- Brancardier ou brancardière
- Autres membres du personnel paratechnique, tels que préposé ou préposée à la stérilisation, préposé ou préposée en physiothérapie, en ergothérapie, etc., assistant ou assistante en réadaptation, assistant ou assistante technique en pharmacie, en laboratoire, etc., et agent ou agente d'intervention

Professionnels et travailleurs sociaux (13,5 % du personnel du réseau en 2014-2015)

- Pharmacien, pharmacienne et autre professionnel ou professionnelle non visé par la Loi concernant les unités de négociation dans le secteur des affaires sociales et modifiant la Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic (projet de loi n° 30)
- Professionnel ou professionnelle de la santé, tel qu'ergothérapeute, physiothérapeute, diététiste et agent ou agente de recherche
- Professionnel ou professionnelle de l'administration, tel qu'agent ou agente de gestion du personnel, analyste en informatique, agent ou agente d'information, agent ou agente de formation et conseiller ou conseillère aux établissements

² La description des secteurs d'emploi est donnée à titre d'exemple. Elle ne représente pas une liste exhaustive de l'ensemble des titres d'emploi compris dans chacun des secteurs d'emploi

- Professionnel ou professionnelle des services sociaux, tel que travailleur social, travailleuse sociale, agent ou agente de relations humaines et psychologue
- Technicien ou technicienne en assistance sociale

Services auxiliaires et métiers (10,0 % du personnel du réseau en 2014-2015)

- Personnel d'un service auxiliaire, tel que préposé ou préposée à l'entretien ménager, préposé ou préposée au service alimentaire, cuisinier ou cuisinière et préposé ou préposée à la buanderie
- Personnel du secteur des métiers, tel qu'ouvrier ou ouvrière de maintenance, menuisier ou menuisière, journalier ou journalière, plombier et mécanicien en tuyauterie ou plombière et mécanicienne en tuyauterie et conducteur ou conductrice de véhicules

Techniciens (10,7 % du personnel du réseau en 2014-2015)

- Inhalothérapeute
- Perfusionniste
- Cytologiste
- Technicien ou technicienne en administration, en informatique ou en loisirs
- Technicien ou technicienne de la santé, tel qu'archiviste médical ou archiviste médicale, technicien ou technicienne de laboratoire, technologiste médical, technologue en radiodiagnostic
- Technicien ou technicienne des services sociaux, sauf technicien ou technicienne en éducation spécialisée, technicien ou technicienne en assistance sociale et éducateur ou éducatrice

ANNEXE 4

Distribution des heures travaillées dans le réseau de la santé et des services sociaux, selon le groupe d'âge ou le secteur d'emploi Données nationales et selon la région sociosanitaire, du 1er avril 2014 au 31 mars 2015

Région sociosanitaire	Groupe d'âge				Secteur d'emploi (%)								
	Moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	Plus de 50 ans	Cadres et hors cadres	Éducateurs	Employées de bureau	Infirmières	Infirmières auxillaires	Paratechniques et soins infirmiers	Professionnels et travailleurs sociaux	Services auxillaires et métiers	Techniciens
Nationale	17,3	24,6	24,8	33,2	4,8	4,3	11,0	21,1	6,3	18,4	13,5	10,0	10,7
01 Bas-Saint-Laurent	19,2	23,5	23,3	34,1	4,3	4,5	10,6	20,7	7,1	17,2	13,8	9,9	11,9
02 Saguenay–Lac-Saint-Jean	18,3	27,4	22,2	32,0	4,2	5,4	9,9	22,5	7,0	15,0	13,0	11,8	11,1
03 Capitale-Nationale	19,5	26,0	22,1	32,4	4,7	4,2	10,7	24,2	5,3	16,7	12,9	9,8	11,3
04 Mauricie et Centre-du-Québec	18,0	25,3	22,6	34,0	4,4	4,4	9,2	20,7	7,2	18,6	13,9	10,6	11,1
05 Estrie	18,7	25,5	23,4	32,3	4,0	3,3	11,0	19,7	6,8	17,9	14,5	10,7	12,1
06 Montréal	15,1	23,2	26,6	35,1	5,0	3,5	12,1	21,3	5,6	19,3	12,0	10,5	10,7
07 Outaouais	18,3	23,2	26,2	32,2	4,5	3,6	11,0	20,1	7,2	18,9	15,0	9,4	10,3
08 Abitibi-Témiscamingue	21,1	24,4	24,3	30,2	5,9	5,7	11,1	18,8	6,5	16,8	14,9	10,5	9,9
09 Côte-Nord	18,5	22,7	26,4	32,3	5,8	5,3	10,2	19,6	6,4	16,0	13,1	11,8	11,8
10 Nord-du-Québec	19,5	23,3	27,8	29,4	6,2	1,6	11,8	22,9	7,7	9,4	15,9	10,4	14,2
11 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	14,4	20,5	27,6	37,4	5,1	4,8	10,6	20,5	8,1	16,1	12,6	11,9	10,2
12 Chaudière-Appalaches	18,6	25,3	23,7	32,4	4,5	6,3	9,3	20,6	7,5	16,2	14,4	10,1	11,1
13 Laval	16,4	24,6	26,5	32,6	4,9	7,3	10,8	19,9	5,5	18,3	15,5	8,2	9,7
14 Lanaudière	17,0	25,6	25,2	32,1	4,6	4,6	11,1	20,1	6,9	18,0	16,3	8,9	9,6
15 Laurentides	18,2	26,2	24,5	31,0	4,5	3,8	10,6	20,1	8,7	20,3	13,3	8,7	10,0
16 Montérégie	18,6	25,6	24,1	31,7	4,7	4,6	10,5	20,6	6,9	20,1	14,7	8,5	9,3
17 Nunavik	17,7	28,5	22,0	31,7	7,0	8,1	5,8	16,1	0,7	15,4	20,6	16,8	9,5
18 Terres-Cries-de-la-Baie-James	12,6	25,9	32,3	29,2	5,4	4,3	12,5	13,0	0,0	19,3	11,6	18,5	15,5

Sources : Les données proviennent de la banque données sur les cadres et salariés du réseau - annuelle (R-25).



15-502-02W © Gouvernement du Québec, 2016