

CARRIÈRES

RÉSIDENTE CARDINAL VACHON
Notre établissement, accueillant une clientèle âgée et comportant une unité de soins pour des gens en perte d'autonomie, requiert les services:

INFIRMIER(ÈRE)S AUTORISÉ(E)S INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES

Exigences:

- Membre de l'OIIQ et de l'OIIAQ.
- Minimum 3 années d'expérience en soins généraux et /ou en gériatrie.
- Disponibilité jour-soir-nuit, liste de rappel et remplacement de vacances.
- Autonome, responsable, capacité à travailler en équipe.
- Aménagement des locaux récent et fonctionnel.
- Salaire avantageux selon les échelons d'expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 mars 2001, à:

RÉSIDENTE CARDINAL VACHON
2900, Alexandra
Beauport (Québec) G1E 7C7
À l'attention de la Responsable des soins infirmiers

P.S. Possibilité de temps complet pour la période estivale.



Les TOITURES P.L.C. INC.

Recherche COMMIS À L'EXPÉDITION

- Poste à temps complet permanent
- Grande autonomie
- Bonne connaissance de la construction
- Salaire à discuter selon expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

95, rue des Grands-Lacs
St-Augustin-de-Desmaures (Québec)
G3A 1T5

ARP

RECRUTEMENT DE PERSONNEL

RESPONSABLE DU CRÉDIT

Notre cliente, une entreprise majeure dans le domaine du transport, est à la recherche d'un(e) responsable du crédit. La personne aura comme principales fonctions le recouvrement, le suivi des comptes, l'élaboration et/ou l'amélioration des politiques de crédit et autres. Vous êtes reconnu(e) pour votre sens du leadership et votre engagement. Vous avez des habiletés en informatique et une expérience d'au moins trois ans en crédit. Vous êtes très fonctionnel(le) en anglais et demeurez sur la rive sud de Québec. Un salaire compétitif et une gamme d'avantages sociaux sont offerts.

Communiquez dès maintenant avec :

ALLIANCE RECRUTEMENT DE PERSONNEL
969, route de l'Église, suite 525
Sainte-Foy (Québec) G1V 3V4
Tél. : 418.652-0440 Téléc. : 418.652-0456
Courriel : arpinc@qc.arp.com

sports experts

Vendeur-responsable dans un des départements de sports

Poste: temps plein

Habiletés:

- Habileté de gestion et de motivation de personnel
- Capacité de planification et d'organisation
- Excellent communicateur
- Autonomie et initiative

Exigences:

- Expérience d'un an minimum dans le commerce de détail
- Connaissance de l'équipement sportif
- Bilinguisme fonctionnel

Veuillez faire parvenir votre C.V. à l'attention de Lucie Turgeon, 2700, boul. Laurier, niveau 3, C.P. 31089, Sainte-Foy (Québec) G1V 4W6, avant le 23 mars 2001.

IMPORTANTE INSTITUTION FINANCIÈRE recherche pour la région de Québec REPRÉSENTANT(E)S

- Posséder un DEC
- Formation professionnelle
- Plan compétitif d'assurance collective
- Rémunération selon qualification
- Clientèle déjà établie

Faites parvenir votre C.V. à :

OFFRE D'EMPLOI

Dépt. 2637 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

JEAN COUTU PHARMACIEN(NE)

Temps plein permanent
Jean Coutu Neufchâtel
Téléc.: (418) 842-1033
À l'attention de Dominique Bond

NOTRE CLIENT, LE COMITÉ DE TRANSITION DE LA NOUVELLE VILLE DE LONGUEUIL, EST À LA RECHERCHE DE GESTIONNAIRES AGUERRIS POUR AMORCER LA FORMATION DE LA NOUVELLE ÉQUIPE DE DIRECTION.

LA NOUVELLE VILLE DE LONGUEUIL SERA ISSUE DE LA FUSION DE HUIT MUNICIPALITÉS DE LA RIVE-SUD DONT BOUCHERVILLE, BROSSARD, GREENFIELD PARK, LEMOYNE, LONGUEUIL, SAINT-BRUNO-DE-MONTARVILLE, SAINT-HUBERT ET SAINT-LAMBERT. CETTE NOUVELLE VILLE DISPOSERA D'UNE INFRASTRUCTURE REMARQUABLE LUI PERMETTANT D'OFFRIR UNE QUALITÉ DE VIE TOUT À FAIT EXCEPTIONNELLE À SES QUELQUES 381 000 RÉSIDENTS. DE PLUS, SA ZONE INDUSTRIELLE ET D'AFFAIRES JOURA D'UN EMPLACEMENT STRATÉGIQUE À PROXIMITÉ DES GRANDS AXES ROUTIERS. PLUS DE 2 000 FONCTIONNAIRES ASSURERONT LA QUALITÉ DES SERVICES AUX CITOYENS ET ASSUMERONT LA GESTION D'UN BUDGET D'ENVIRON 380 MILLIONS DE DOLLARS.

LE 4 NOVEMBRE PROCHAIN, LES CITOYENS IRONT AUX URNES POUR ÉLIRE UN MAIRE ET SES 42 CONSEILLERS.

• NOUVELLE VILLE DE LONGUEUIL •

DIRECTEUR GÉNÉRAL

MANDAT

À titre de premier gestionnaire de la nouvelle Ville et en collaboration avec son équipe de direction, le directeur général assurera la planification, le contrôle, la coordination et l'évaluation de la performance de l'ensemble des activités municipales. Il agira comme principal conseiller du maire, du conseil municipal et du comité exécutif.

En fonction des objectifs d'une saine gestion, d'une vision globale et sociale définie avec l'équipe et le conseil, le directeur général aura le défi de diriger les efforts d'intégration des ressources humaines et financières, et des différents systèmes organisationnels. En tant que bâtisseur d'une nouvelle équipe, il verra à déployer les efforts nécessaires pour favoriser l'implantation d'une nouvelle culture organisationnelle et optimiser le capital humain.

PROFIL

Bilingue, la personne recherchée détient un diplôme universitaire, idéalement de deuxième cycle, dans un champ de spécialisation relié à la fonction et possède un minimum de dix années d'expérience à un poste de direction supérieure et une bonne connaissance du monde municipal. Sa feuille de route fait état de réalisations concrètes très pertinentes aux défis à relever et des enjeux qui y sont reliés, principalement en matière de réorganisation importante. Habile stratège et visionnaire, elle est reconnue pour son leadership, son sens de l'innovation et son aptitude à mobiliser les gens. Elle préconise une gestion participative, elle possède une grande capacité d'écoute et un sens politique très développé.

(Référence 263-1)

DIRECTEUR DE L'ÉVALUATION ET DES FINANCES (TRÉSORIER)

MANDAT

Le trésorier participera activement, à titre de membre de l'équipe de direction, à la gestion municipale et administrera les affaires de la trésorerie et de l'évaluation foncière. Il contrôlera et coordonnera l'utilisation judicieuse des ressources financières en établissant les principes, les politiques et les procédures de nature comptable et financière. Il verra à amener la direction à jouer un rôle stratégique en matière d'optimisation budgétaire et de planification financière à long terme. Il supervisera l'élaboration et le maintien à jour des rôles foncier et locatif de tous les immeubles du territoire, et ce, dans un souci d'équité et de justice.

PROFIL

Bilingue, le candidat recherché détient un titre comptable reconnu, CA ou CGA, et idéalement un diplôme universitaire de deuxième cycle en administration. Il possède un minimum de dix années d'expérience en gestion dans le milieu municipal où il occupe depuis quelques années un poste de cadre supérieur. Créatif dans l'organisation du travail, il est reconnu pour sa capacité à articuler des recommandations financières et budgétaires basées sur les priorités des élus. Il valorise le travail d'équipe et l'implication de ses pairs.

(Référence 263-2)

DIRECTEUR DES SERVICES JURIDIQUES (GREFFIER)

MANDAT

En tant que membre actif de l'équipe de direction, le directeur des services juridiques supervisera le greffe, le contentieux et la cour municipale. Il devra s'assurer du rayonnement de son équipe sur l'ensemble des autres services. Il pourra également assumer la responsabilité de la planification, de l'organisation et de la tenue des élections municipales.

PROFIL

Bilingue, le candidat possède un diplôme universitaire dans une spécialisation reliée à la fonction, ainsi qu'un minimum de dix ans dans un poste de direction supérieure en milieu municipal. Il se présente comme un excellent gestionnaire, bon communicateur et versé en matière de lois applicables au monde municipal. Il est reconnu pour son sens des priorités, son tact et sa diplomatie ainsi que sa rigueur au travail. Discret, il possède une discipline à toute épreuve.

(Référence 263-3)



Société Pierre Boucher

La psychologie au service des affaires

Pour tous ces postes, un contrat de cinq ans devra être signé. Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le vendredi 23 mars 2001, 17 heures, en mentionnant le numéro de référence approprié.

Société Pierre Boucher, psychologie industrielle inc., 375, boul. Roland-Therrien, bureau 501, Longueuil (Québec) J4H 4A6
Téléphone : (450) 646-1022 • 1 800 798-1022 Télécopieur : (450) 646-5184 Courriel : recherchecadres@spb.ca

La commission scolaire de la Capitale offre des services d'enseignement à plus de 32 000 élèves dans les secteurs préscolaire, primaire, secondaire, de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes.

Dans le but de combler un poste régulier à temps plein, notre cliente est à la recherche d'un(e)

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES SERVICES DES RESSOURCES HUMAINES (2e concours)

Les personnes intéressées par un tel poste devront être à l'aise avec une philosophie de gestion participative où les syndicats sont leurs partenaires et les directions d'école, de centre et de service, sont leurs clients privilégiés.

NATURE DU TRAVAIL :

L'emploi de directrice ou directeur comporte l'ensemble des fonctions suivantes :

- * Participer à l'élaboration des objectifs et des politiques de la commission et de son propre service.
- * Établir les programmes, la répartition des responsabilités, les normes et les procédures de mise en œuvre des programmes et les évaluer.
- * Diriger, contrôler et évaluer le rendement du personnel sous sa responsabilité.

- * Établir le budget du service et assurer le contrôle des dépenses.
- * Assister et conseiller la direction générale relativement aux services sous sa responsabilité de même que les cadres des autres services et des établissements.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES :

- * Grade universitaire de 1er cycle dans un champ d'étude approprié (relations industrielles, droit, administration) sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi hors cadre ou de cadre à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire.
- * 8 années d'expérience pertinente.

EXPÉRIENCES SPÉCIFIQUES :

Capacité de communication, écoute du milieu, autonomie, esprit de décision, leadership d'influence, être proactif et novateur.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Selon le règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

Traitement (au 1er janvier 2001) D2 CL V.

Minimum : 62 357 \$ Maximum : 80 973 \$

OFFRE DE SERVICE :

Toute candidate ou tout candidat doit poser sa candidature par écrit en exposant sa motivation à travailler à ce poste en nous faisant parvenir un curriculum vitae complet, avant le 24 mars 2001 en indiquant le numéro de concours 01-3578 à :

Denise Bournival
Multi-Ressources
1510, boul. René-Lévesque Ouest
Québec (Québec) G1S 1X5
Télécopieur : (418) 681-1989

Courriel : dgravel@multiressources.com



MULTI-RESSOURCES
Recherche de personnel cadre

La Banque Scotia, une des principales institutions financières au Canada, est présentement à la recherche de candidat(e)s pour un poste de :

DIRECTEUR(TRICE) DE COMPTES, CRÉDIT COMMERCIAL POSTE À QUÉBEC

Ce poste principalement comporte les fonctions suivantes :

- Effectuer des analyses financières et procéder à l'évaluation des risques.
- Gérer un portefeuille de comptes commerciaux au sein d'une succursale à caractère commercial.
- Fournir un service à la clientèle pressenti et efficace et créer par le fait même des relations d'affaires durables.
- Participer au développement et à l'expansion des affaires commerciales des clients actuels et potentiels de la Banque.

Les candidatures recherchées doivent répondre aux exigences suivantes :

- Titulaire d'un diplôme universitaire de premier ou deuxième cycle, concentration finance ou comptabilité.
- Bilinguisme oral et écrit.
- Minimum de deux ans d'expérience en gestion de portefeuille commercial au sein d'une institution financière.
- Titre professionnel de C.A. ou C.F.A. serait un atout de même que la mobilité à Montréal et l'Est de l'Ontario.

La Banque Scotia offre une rémunération globale concurrentielle ainsi que des programmes de formation et de perfectionnement continus. De plus, nous vous invitons à consulter notre site internet www.banquescotia.com pour de plus amples informations sur la Banque Scotia.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 mars 2001, à la Direction régionale du Québec et de l'est de l'Ontario, Service des Ressources humaines, 1002, rue Sherbrooke Ouest, bureau 400, Montréal (Québec) H3A 3M3. Télécopieur (514) 499-5462.

Courriel : resshum@banquescotia.com

Seules les candidatures retenues seront contactées.



Banque Scotia



Notre cliente, SACOPAN INC., une entreprise sise à Sacré-Coeur, près de Tadoussac, qui se spécialise dans la fabrication de

panneaux de fibre de bois moulés décoratifs, recherche un professionnel chevronné pour occuper le poste de

Directeur des services financiers

Sous l'autorité du directeur général, le directeur des services financiers assume les responsabilités reliées à la gestion financière et budgétaire de l'entreprise. Il établit et approuve les états financiers mensuels et annuels. Il maintient les contacts avec les institutions financières et les vérificateurs externes et il conseille la direction dans le développement et l'application des politiques financières. Il élabore un système de prix de revient. De plus, il est responsable de l'informatique et des achats de l'entreprise.

Vous détenez un baccalauréat en administration des affaires et possédez, de préférence, un titre comptable (C.A. - C.G.A. - C.M.A.) et un minimum de cinq années d'expérience comme responsable des finances en entreprise manufacturière. Vous favorisez le travail d'équipe et vous possédez un bon esprit d'analyse et de synthèse.

Si vous êtes intéressé à vous joindre à une équipe dynamique, à contribuer au développement de projets intéressants et à vivre dans une région des plus agréables, faites parvenir, avant le 19 mars 2001, votre curriculum vitae à l'attention de monsieur Fernand Matte, R. Jacques Plante & associés, 1135, chemin St-Louis, bureau 300, Sillery (Québec) G1S 1E7. Télécopieur : (418) 681-4190.

Courriel électronique : rja@perspectivetravail.com

Nous soucrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

**R. JACQUES PLANTE
& ASSOCIÉS**

Conseillers en ressources humaines
et recherche de cadres supérieurs

L'Université de Moncton, établissement de langue française en milieu acadien, recherche des candidatures afin de pourvoir les postes suivants :

Titulaires de deux chaires de recherche du Canada

La Faculté des sciences invite des candidatures pour combler deux chaires de recherche du Canada. Ces chaires visent des secteurs jugés prioritaires par la Faculté, soit la **biotechnologie médicale** et la **phonétique**. Des candidatures de niveau I (senior) et de niveau II (junior) sont admissibles. L'attribution de ces postes est conditionnelle à un appui institutionnel.

Les candidatures seront étudiées à partir du 17 avril 2001. Voir description détaillée de ces postes et les modalités d'application à l'adresse Web suivante, sous la rubrique « Postes à combler » : <http://www.umoncton.ca>



**UNIVERSITÉ
DE MONCTON**

Un **accent**
sur le **savoir**

L'Université de Moncton s'inscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce concours s'adresse aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION
COMPOSEZ 686-3270 OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; mercredi 16h pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.



LE VÉRIFICATEUR
GÉNÉRAL DU QUÉBEC

APPEL DE CANDIDATURES

pour l'équité en emploi

AGENTE OU AGENT DU VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL

Concours numéros : 101G-8903095 et 101G-8906096, 101G-8903097 et 101G-8906098, 101G-8903099 et 101G-8906100, 101G-8903101 et 101G-8906102. Ces concours visent à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels chez le Vérificateur général du Québec dans les régions administratives de la Capitale-Nationale et de Montréal.

Mission : Le Vérificateur général du Québec a pour mandat la vérification des fonds et autres biens publics, laquelle comporte l'attestation des données financières, la conformité des opérations avec les lois, règlements, énoncés de politique et directives ainsi que la vérification de l'optimisation des ressources des ministères, organismes et entreprises du gouvernement et des réseaux de l'éducation et de la santé et des services sociaux.

Pour l'aider à favoriser le meilleur contrôle parlementaire possible, le Vérificateur général du Québec est à la recherche de stagiaires et de comptables agréés compétents, de différents niveaux d'expérience, désireux de continuer à évoluer dans le domaine de la vérification et ayant le goût de relever des défis dans le milieu complexe et diversifié de la fonction publique québécoise.

Attributions générales : L'agente ou l'agent du Vérificateur général réalise des mandats d'attestation des données financières dans les ministères, organismes et entreprises du gouvernement. De plus, dans le cadre des mandats de vérification de l'optimisation des ressources, cette personne effectue des études nécessaires à la connaissance des activités à vérifier et à la détermination des champs de vérification. Par la suite, elle procède à la vérification des secteurs retenus afin de déterminer ce qui nuit à l'atteinte des objectifs. Enfin, elle contribue à la rédaction de rapports sectoriels et du rapport annuel à l'Assemblée nationale.

Environnement de travail : Ces postes comportent des conditions de travail avantageuses. Par exemple, l'agente ou l'agent du Vérificateur général bénéficie d'un régime d'horaires variable basé sur une prestation de travail de 35 heures par semaine. Le travail effectué en sus des heures normales est compensé selon la réglementation en vigueur. Ces postes comportent également toute une gamme d'avantages sociaux prévus par la réglementation, par exemple : congés de maternité et de paternité payés, quatre semaines de vacances après un an de service, régimes d'assurance (maladie, vie et salaire), fonds de pension.

Le Vérificateur général du Québec encourage et appuie ses employés dans la prise en charge de la gestion de leur carrière. Chaque agente ou agent du Vérificateur général peut compter sur un encadrement

adéquat pour mener à terme ses dossiers et elle ou il reçoit une formation professionnelle pertinente et de qualité, qui va au-delà des exigences de l'Ordre des comptables agréés du Québec. Par ailleurs, la personne titulaire profite d'un environnement à la fine pointe de l'évolution professionnelle et technologique. Elle bénéficie d'un processus de mobilité qui l'amène à faire connaître ses préférences quant à la nature des mandats, au secteur d'activité et à la fonction qu'elle devra remplir au sein de l'équipe de vérification. Notons que certains mandats nécessitent des déplacements à l'extérieur de la région administrative de travail.

Stagiaire

32 455 \$ (à l'entrée en fonction)

Concours numéros : 101G-8903095 (Capitale-Nationale) et 101G-8906096 (Montréal) : L'agente ou l'agent du Vérificateur général stagiaire exécute, dans un cadre de formation reconnu et particulier, des activités relatives à certaines étapes de la vérification des états financiers des ministères, des organismes et des entreprises du gouvernement.

Conditions d'admission : Être étudiante ou étudiant immatriculé auprès de l'Ordre des comptables agréés du Québec et avoir réussi l'examen final uniforme de l'Ordre des comptables agréés du Québec. Inclure une photocopie de la preuve de la réussite de l'examen final uniforme de l'Ordre des comptables agréés du Québec ainsi qu'une preuve d'immatriculation comme étudiante ou étudiant auprès de l'Ordre des comptables agréés du Québec.

Comptable agréé

39 726 \$ (à l'entrée en fonction)

Concours numéros : 101G-8903097 (Capitale-Nationale) et 101G-8906098 (Montréal) : L'agente ou l'agent du Vérificateur général participe aux mandats d'attestation des données financières à titre d'équipier et elle ou il collabore à des mandats de vérification de l'optimisation des ressources.

Conditions d'admission : Être membre en règle de l'Ordre des comptables agréés du Québec ou avoir terminé le stage exigé par l'Ordre et fait sa demande d'admission à titre de membre de l'Ordre pendant la période d'inscription. Inclure une photocopie du diplôme de l'Ordre des comptables agréés du Québec.

Comptable agréé 3 ans

47 912 \$ (à l'entrée en fonction)

Concours numéros : 101G-8903099 (Capitale-Nationale) et 101G-8906100 (Montréal) : L'agente ou l'agent du Vérificateur général réalise, à titre de chargée ou chargé de projet, des mandats

d'attestation financière de petite envergure ou elle ou il participe, à titre d'équipier ou équipier, à des mandats de moyenne ou grande envergure. De même, cette personne collabore, à titre d'équipier ou équipier, à des mandats de vérification de l'optimisation des ressources.

Conditions d'admission : Être membre en règle de l'Ordre des comptables agréés du Québec et avoir trois années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi, à l'exclusion des années travaillées comme stagiaire. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur aux conditions minimales d'admission. Inclure une photocopie du diplôme de l'Ordre des comptables agréés du Québec.

Comptable agréé 6 ans

53 505 \$ (à l'entrée en fonction)

62 047 \$ (maximum de l'échelle)

Concours numéros : 101G-8903101 (Capitale-Nationale) et 101G-8906102 (Montréal) : L'agente ou l'agent du Vérificateur général réalise à titre de chargée ou chargé de projet des mandats d'attestation financière ou de vérification de l'optimisation des ressources de moyenne envergure. De même, la personne titulaire assiste la chargée ou le chargé de projet pour des mandats de grande envergure.

Conditions d'admission : Être membre en règle de l'Ordre des comptables agréés du Québec et avoir six années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi, à l'exclusion des années travaillées comme stagiaire. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur aux conditions minimales d'admission. Inclure une photocopie du diplôme de l'Ordre des comptables agréés du Québec.

Période d'inscription : Du 10 mars au 6 avril 2001

Inscription : Remplir le formulaire « Offre de service » en y inscrivant le numéro de concours approprié et le transmettre avec les documents exigés à M^{me} Suzanne Auclair, Le Vérificateur général du Québec, Service des ressources humaines, 1020, rue des Parlementaires, 6^e étage, Québec (Québec) G1A 1S3.

Information : M^{me} Johan Tremblay : (418) 691-5931, poste 402
M^{me} Suzanne Auclair : (418) 691-5931, poste 4098
Télécopieur : (418) 646-1307
Site Internet : <http://www.vgq.gouv.qc.ca>

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS : Il peut exister d'autres conditions, telles que l'admission aux concours, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience, l'expérience réelle ou fictive, les personnes en garde de l'emploi, la formation, ainsi que d'autres renseignements, qui ne sont pas mentionnés dans le présent appel de candidature. Si vous êtes intéressé(e) par ces postes, veuillez vous adresser aux bureaux d'admission des concours, qui se trouvent à l'adresse suivante : 1020, rue des Parlementaires, 6^e étage, Québec (Québec) G1A 1S3. Les personnes intéressées par ces postes doivent également se renseigner auprès des bureaux d'admission des concours, qui se trouvent à l'adresse suivante : 1020, rue des Parlementaires, 6^e étage, Québec (Québec) G1A 1S3. Les personnes intéressées par ces postes doivent également se renseigner auprès des bureaux d'admission des concours, qui se trouvent à l'adresse suivante : 1020, rue des Parlementaires, 6^e étage, Québec (Québec) G1A 1S3. Les personnes intéressées par ces postes doivent également se renseigner auprès des bureaux d'admission des concours, qui se trouvent à l'adresse suivante : 1020, rue des Parlementaires, 6^e étage, Québec (Québec) G1A 1S3.

www.tresor.gouv.qc.ca

Exprimez votre talent!

Larochelle Gratton, une entreprise de TI en plein essor, s'engage à vous offrir des défis de taille, un sentiment d'appartenance inégalé et un milieu de travail des plus valorisants. Avec nos 200 autres talents, vous formerez la base de notre croissance.

Nous nous engageons à donner à **notre talent** les moyens et le cadre pour l'exprimer à son plein potentiel. Notre vision des choses nous pousse à sans cesse aller plus loin, tout en favorisant des relations humaines et durables, des mandats stimulants et un engagement réciproque.

Si vous avez plus de 4 années d'expérience, possédez tous les atouts nécessaires et que votre plan de carrière repose sur la performance et la qualité des services et des conseils, joignez-vous à notre équipe de conseillers experts à Québec. Nous avons des postes clés dans le développement d'applications de type Web transactionnel et commerce électronique, avec les technologies Microsoft.

Architecte organique

Analyste fonctionnel

Analyste-programmeur

Faites-nous parvenir votre C.V. en nous expliquant ce qui fait de vous le talent que nous recherchons.

Larochelle Gratton pratique l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats et candidates retenus seront contactés. Pas d'appel s.v.p.



Larochelle Gratton

Courriel : quebec_recruite@larochelle-gratton.com • Télécopieur : (418) 650-1140 • Site : www.larochelle-gratton.com

Conseil stratégique en affaires électroniques • Intégration technologique • Conception et réalisation • Gestion déléguée

Doyenne ou doyen

Faculté de génie

Mise en candidature

Un collège électoral a été constitué, selon les Statuts de l'Université, en vue de la nomination de la doyenne ou du doyen de la Faculté de génie.

La Faculté comprend les départements suivants : Génie chimique, Génie civil, Génie électrique et génie informatique ainsi que Génie mécanique. Le personnel de la Faculté se compose d'environ 80 professeurs et professeurs, des personnes chargées de cours et du personnel professionnel et de soutien. L'effectif étudiant regroupe quelque 1400 étudiantes et étudiants (équivalence temps complet) de premier cycle et environ 225 de deuxième et troisième cycles.

Le mandat de la doyenne ou du doyen est d'une durée de quatre ans et peut être renouvelé une seule fois de façon consécutive. L'entrée en fonction est prévue pour le 1^{er} juin 2001.

La personne choisie devra témoigner d'un dossier universitaire et professionnel de haut niveau, posséder une expérience administrative pertinente et avoir une connaissance appropriée du milieu de l'ingénierie.

Reception des candidatures

Toute personne intéressée à présenter sa candidature doit faire parvenir au président du comité, avant le 5 avril 2001, 12 heures, son curriculum vitae détaillé accompagné d'un texte (maximum cinq pages) exposant sa vision de la Faculté de génie et du rôle qu'elle entend jouer en tant que doyenne ou doyen.

Monsieur Gervais Soucy, président
Comité de mise en candidature
Département de génie chimique
Faculté de génie
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (QC) J1K 2R1

Téléphone : (819) 821-8000 poste 2167
Courriel : gsoucy@courrier.usherb.ca

L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en matière d'emploi.

L'Université de Sherbrooke est reconnue pour l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans l'enseignement et la recherche. Située au cœur des Cantons de l'Est, elle offre un environnement de qualité exceptionnelle à plus de 20 000 étudiantes et étudiants et aux quelque 3000 membres de son personnel.

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE



Fernand Dufresne inc. est une entreprise spécialisée dans la distribution au détail de mazout de chauffage et la vente de carburant à moteur par l'entremise de la pétrolière EKO. Nous sommes à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

RÉPARTITEUR(TRICE)

Principales responsabilités :

- Répartir les livraisons de mazout selon le système «degré-jour» pour assurer un approvisionnement fiable et sécuritaire à notre clientèle
- Superviser une équipe de livreurs
- Exécuter certaines tâches administratives pour notre service technique

Compétences :

- DEC en transport-logistique ou secondaire V allié à une solide expérience dans le domaine de la répartition en milieu pétrolier
- Bonne connaissance de l'informatique
- Sens de la logistique
- Expérience du milieu pétrolier (un atout)

Qualités recherchées :

- Leadership
- Disponibilité
- Sens du service à la clientèle

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 mars 2001, par télécopieur, au (418) 288-5587, ou à l'adresse suivante :

F. Dufresne inc., 455, rue Lavoie, Vanier (Québec) G1M 2V2



La compagnie Trane, leader mondial en CVAC, est à la recherche de :

2 REPRÉSENTANT(E)S EXTERNES - Québec et Montréal

pour son département des pièces à Québec couvrant les territoires de Québec, Trois-Rivières, Beauce et Bas-Saint-Laurent et pour Montréal couvrant les territoires de Montréal, Montérégie et Estrie. Votre poste consistera à faire de la représentation auprès de nos clients.

Le ou la candidat(e) recherché(e) devra posséder :

- DEC en mécanique du bâtiment;
- grande facilité de communication et entregent;
- langue anglaise requise pour Montréal.

La compagnie Trane est également à la recherche de :

1 TECHNICIEN(ENNE) EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT

pour combler un poste de commis au comptoir des pièces à Montréal et pour constituer une banque de candidats potentiels, le ou la candidat(e) devra posséder :

- DEC en mécanique du bâtiment;
- grande facilité de communication et entregent;
- bilingue;
- avec ou sans expérience.

La compagnie Trane offre un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante, avant le 21 mars 2001.

Trane Québec

À l'attention de monsieur Louis-Philippe Blouin
895, rue des Rocailles
Québec (Québec) G2J 1A2
Télécopieur : (418) 622-0987



Le CLSC Malauze est à la recherche d'un(e)

AGENT DE RELATIONS HUMAINES

(Coordonnateur clinique)

Poste permanent à temps complet (35 heures/semaine)

Le CLSC Malauze dessert une population de 15 500 personnes au sein du territoire de la MRC d'Avignon en Gaspésie.

Son service psychosocial regroupe une quinzaine de professionnels.

Nature du travail

La personne aura à effectuer des tâches d'accueil, d'évaluation, d'orientation et d'intervention de crise auprès de la clientèle des services sociaux courants, principalement dans le secteur Est du territoire. Également, en collaboration avec le chef de l'administration de programmes, le titulaire du poste aura à :

- Assurer la coordination clinique de l'équipe psychosociale locale et la supervision professionnelle du travail des membres de cette équipe;
- Voir à l'application et au suivi de la structure clinique en vigueur à l'établissement;
- Évaluer de façon constante l'activité clinique dans son ensemble et proposer des ajustements s'il y a lieu.

Exigences

Les candidats doivent posséder une formation universitaire de premier cycle en service social, une bonne connaissance des réseaux publics et communautaires du territoire; une autonomie professionnelle et un bon sens d'organisation; une très grande capacité de travail en équipe; des habiletés de coordination clinique et de supervision professionnelle. Toute autre formation dans le domaine des sciences humaines associée à une expérience pertinente sera considérée. Le candidat devra posséder une automobile pour se déplacer sur le territoire.

Conditions de travail

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux incluant l'ajout d'une prime de coordination professionnelle de 5% du salaire.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service avant le 21 mars 2001 à :

Monsieur Raynald Coulombe
Adjoint administratif
Concours : Agent de relations humaines
CLSC Malauze
14, boul. Perron Est, C.P. 190
Matapédia (Québec) G0J 1V0



TEMPS PLEIN

- Secondé(e) par 7 commis de laboratoire d'expérience
- Plan d'assurance-salaire, maladie, dentaire et voyage
- Prime de fidélité
- Cotisation à l'Ordre des pharmaciens payée

Cosméticien (ne)

TEMPS PARTIEL

- Formation en cosmétiques ou esthétique
- Expérience dans la vente
- Entregent

Faire parvenir votre C.V. par télécopieur, à l'attention de Claude Lachance, au 622-7520.

Secrétaire juridique

Notre Étude est à la recherche d'une secrétaire juridique bilingue. Expérience souhaitable. Prière d'acheminer votre curriculum vitae au directeur du personnel à l'adresse suivante :

Joli-Coeur Lacasse Geoffrion Jetté St-Pierre
À l'attention de Me Nathalie Vaillant
1134, chemin St-Louis, bureau 600
SILLERY, Québec G1S 1E5

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

**Designer d'intérieur
Architecte designer
Designer graphique**

Une société de Québec recherche des designers en mesure de traduire en schémas d'implantation et en dessins d'ambiance évocateurs des concepts innovateurs adaptés à des sites muséaux, thématiques, patrimoniaux de portée internationale.

**CURRICULUM REQUIS
AVANT LE 16 MARS 2001**
Disponibilité immédiate
Faire parvenir dossier
(cv-éléments de porte-folio)

PAR COURRIER A/S DANIELLE VOYER
212, Crémazie Ouest, Québec G1R 1X9
Par courriel à : er@clic.net

**Restaurant
Coeur de Loup****Sous-chef:**

2 postes à temps plein
2 postes saisonniers (été)
DEP ou expérience requise

Agent de sécurité:

Temps plein (expérience obligatoire)

Serveur(euse)s:

Temps plein ou saisonnier
(Salle à manger ou sur terrasse)

Serveur(euse) responsable

Concept (resto, billard, lounge)

Faire parvenir votre C.V. au:
10, rue Forget
Baie-Saint-Paul (Québec)
G3Z 1T6
coeur@charlevoix.net
Téléc.: (418) 435-6940

RECYC RPM INC.**TECHNICIEN AU
CONTRÔLE QUALITÉ**

Recyc RPM, une entreprise de recyclage de plastique, située à St-Damien-de-Buckland, est présentement à la recherche d'un technicien au contrôle qualité.

Temps plein / permanent
Horaire variable

Responsabilités:

- Assurer le suivi de la matière première de la réception à la livraison.
- Effectuer divers tests et l'identification des plastiques.

Formation et exigences:

- DEC dans une discipline pertinente (génie chimique, chimie, plasturgie, etc.) ou expérience équivalente.
- Connaissance de Windows (Word et Excel).
- Expérience en milieu industriel un atout.

Envoyer ou télécopier votre curriculum vitae à l'attention de Christine Duchesne aux coordonnées suivantes:

Recyc RPM
Centre de service
St-Damien-de-Buckland (Québec) G0R 2Y0
Téléc.: (418) 789-2552

**Vendeur(euse)
d'expérience**

- Bilingue
- Pour vente à domicile
- Travail à l'extérieur de la région de Québec
- Salaire garanti + commissions

Faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au:

839-9585

**Ébénisterie René
Daigle & Ass. Inc.**

Nous recherchons

**UN DÉBITEUR ET
DES ÉBÉNISTES**

possédant de l'expérience dans la fabrication de meubles sur mesure.

Communiquez avec Mme Cloutier au:
(418) 878-5578

**Recherche
GÉRANT(E)S**

Le Cosmos à Ste-Foy est à la recherche de candidat(e)s jeunes et dynamiques

- Temps plein (jour et soir)
- Ayant du leadership
- Trois (3) années d'expérience minimum dans la restauration
- Sens des responsabilités et de la qualité
- Rémunération intéressante et possibilité de bonus selon rendement.

Faire parvenir votre C.V. avec photo au:

Dépt 2643 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

Établie à Québec depuis 1989, GRH inc. est une firme de services en gestion des ressources humaines. Notre équipe est notamment composée de généralistes en GRH. Nous recherchons pour notre bureau de Québec :

CONSULTANT(E) EN RESSOURCES HUMAINES

Vous aurez à intervenir hebdomadairement chez nos clients pour implanter et gérer le service des ressources humaines. Vous avez à votre actif une formation en relations industrielles ou en administration ainsi qu'un minimum de deux ans d'expérience en gestion des ressources humaines.

PSYCHOLOGUE INDUSTRIEL

Vous aurez à réaliser des mandats en évaluation de potentiel, en coaching de cadres, en formation et en recrutement. Membre de l'Ordre des psychologues, vous avez acquis une expérience pertinente en milieu organisationnel.

AVOCAT(E)/CONSEILLER EN RELATIONS DE TRAVAIL

Vous agirez comme spécialiste auprès de notre équipe pour les dossiers en droit et en relations de travail. Vous avez un minimum de cinq années d'expérience pertinente. Vous démontrez des aptitudes certaines en développement des affaires.

Veillez idéalement transmettre votre candidature via notre site www.g1job.com sous le poste « consultant en gestion des ressources humaines » ou par télécopieur : (418) 648-9814.

GRH

**DE L'EMPLOI
EN
NORD...
Futé !****OFFRES D'EMPLOI**

- ERGOTHÉRAPEUTES
2 POSTES À TEMPS COMPLET
- ORTHOPHONISTES
2 POSTES À TEMPS COMPLET
- INFIRMIÈRES-CHEFS, 2 POSTES

ON RECHERCHE

- INFIRMIÈRES AUXILIAIRES
- INFIRMIÈRES

Pour combler

nos besoins

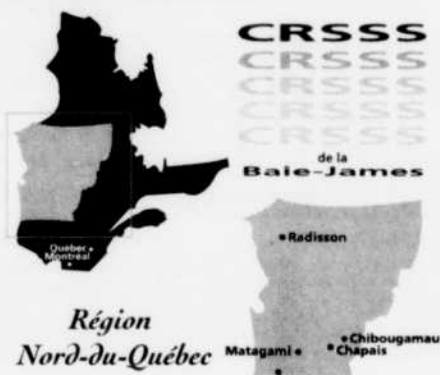
sur la liste

de rappel.

AVEC GARANTIE

DE 7 - 10

QUARTS / QUINZAINE

**DES AVANTAGES QUI SE DÉMARQUENT !**

- Une prime d'installation de 1 200 \$
- Une prime de disparité régionale : - sans dépendant : 4 774 \$/an
- avec dépendant : 6 825 \$/an
- Une déduction fiscale annuelle de 2 737 \$
- Les frais de déménagement remboursés
- Une allocation pour l'entrevue et la visite de la région

CENTRE RÉGIONAL DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DE LA BAIE-JAMES

CHAPRAIS Centre de santé René Ricard	CHIBOUGAMAU Point de service de Chibougamau	LEBEL-SUR-QUÉVILLON Centre de santé Lebel	MATAGAMI Centre de santé Isle-Dieu	ARADISSON Centre de santé Radisson
--	---	---	--	--



**CENTRE RÉGIONAL
DE SANTÉ ET DE
SERVICES SOCIAUX
DE LA BAIE-JAMES**

51, 5^e Rue
Chibougamau
(Québec) G8P 1N1
Téléphone : (418) 748-6435, poste 2471
Télécopieur : (418) 748-7123
Courriel : 10_Recrutement_CRSSSBJ@sss.gouv.qc.ca

L'INNOVATION, LA TECHNOLOGIE ET LE SOUCI CONSTANT DU SERVICE À LA CLIENTÈLE décrivent bien ce qui a contribué au succès de notre client, une entreprise manufacturière du secteur de la transformation bien établie sur la Rive-Sud de Québec.

Afin de poursuivre cette histoire à succès et de développer les marchés nationaux et internationaux, nous sollicitons des candidatures pour combler un poste de :

**RESPONSABLE
VENTES ET MARKETING**

Nous recherchons un professionnel dont l'historique démontre clairement son « orientation marchés clients produits haut de gamme ». Ses résultats concrets, sa capacité à mettre en place des outils opérationnels étroitement liés aux stratégies organisationnelles font de cette personne le gestionnaire convoité. Ce gestionnaire a démontré ses performances dans un contexte compétitif et sait comment motiver une équipe compétente et dynamique. Le candidat doit être familier avec un réseau de distribution, des outils informatiques, bilingue à l'oral et à l'écrit. Ses compétences lui assureront une carrière pleine de défis et des conditions de travail des plus intéressantes.

Si vous êtes la personne recherchée nous vous demandons d'achever votre curriculum vitae avant le **23 mars 2001** à :

Madame Suzanne Garceau
Directrice, Services-Conseils ressources humaines
Complexe La Solidarité
400-925, chemin St-Louis
Québec QC G1S 4W6
Fax: 418-681-1707
Courriel : sgarceau@kpmg.ca

Le genre masculin n'est utilisé que pour alléger le texte. Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous vous remercions de votre intérêt, mais seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

KPMG



**YBERNETIQUE
technologie**

**Derrière les machines...
il y a les hommes**

Les horizons s'élargissent au rythme où disparaissent les barrières entre les divers secteurs des technologies. Cybernetique rassemble ses forces en vue d'offrir un éventail complet de produits et de services de pointe. Pour rester à l'avant-garde de ce secteur dynamique, l'entreprise se dote de gens créatifs et audacieux, à l'esprit vif et capables d'agir rapidement. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) directeur(trice) de la production. Relevant du président-directeur général, vous aurez les responsabilités suivantes :

Directeur(trice) de la production**TÂCHES**

- Gérer le département de la production incluant le magasin et le service après-vente;
- Planifier en élaborant des plans et des objectifs qui rencontrent les quantités à produire avec la main-d'œuvre adéquate et respectent les budgets et les normes de qualité déterminées;
- Élaborer et gérer le budget des opérations de son secteur d'activité;
- Réduire les coûts d'opérations des différents départements;
- Assister les gérants et superviseurs dans leurs tâches;
- Exercer un « coaching » régulier auprès des employés;
- S'assurer que les temps d'assemblage et de contrôle qualité sont réalistes et rencontrent les objectifs de volume, test et essai;
- Toute autre tâche connexe.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de 1er cycle en gestion des opérations ou domaine connexe ou expérience équivalente;
- Minimum de cinq (5) ans d'expérience dans un poste similaire;
- Connaissance élevée des composantes informatiques;
- Capacité à gérer le stress et les situations de crises;
- Facilité à communiquer;
- Sens de l'organisation, jugement, discernement;
- Capacité à motiver et gérer une équipe de travail;
- Disponibilité.

Nous sommes aussi à la recherche de techniciens de production pour des postes temporaires de jour et de soirée. Sous l'autorité du gérant de production, le technicien de production devra correspondre aux exigences suivantes:

Techniciens de production**EXIGENCES**

- AEC ou TRSO en micro informatique ou expérience équivalente;
- Expérience en assemblage et/ou configuration de systèmes informatiques;
- Connaissance des nouvelles composantes informatiques;
- Connaissance de Windows 95/98/2000 et NT;
- Être disponible à travailler le soir;
- Avoir un excellent esprit d'équipe;
- Avoir une méthode de travail très ordonnée et séquentielle;
- Facilité à travailler sous pression.

Candidatures acceptées jusqu'au 23 mars 2001

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

3220, rue Watt, suite 20, Ste-Foy (Québec) G1X 4Z6,
par télécopieur au (418) 656-4373 ou par courrier électronique à
rhumaines@cybernetique.com et ce, en prenant soin d'indiquer le poste concerné.

NOUS VOUS REMERCIONS DE VOTRE INTÉRÊT.
SEULES LES PERSONNES RETENUES SERONT CONTACTÉES.



**Centre hospitalier
régional de Rimouski**

Le Centre hospitalier régional de Rimouski est un centre hospitalier régional de soins de courte durée qui offre des soins généraux spécialisés et surspécialisés à une clientèle hospitalisée et ambulatoire provenant du territoire desservi sur les plans local, régional et suprarégional. Sa mission est soutenue par une équipe multiprofessionnelle de plus de 1 400 employés, 150 médecins et un groupe de 120 bénévoles.

**CHARGÉ(E) DE SÉCURITÉ
TRANSFUSIONNELLE**

(INFIRMIÈRE BACHELIÈRE)

Poste permanent temps complet

CONCOURS N° 2001-0050

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité médicale de l'hématologue responsable de la banque de sang et du chef du département d'hématologie et sous l'autorité hiérarchique de la Direction des services professionnels, le ou la chargé(e) de sécurité transfusionnelle assume, pour l'établissement et les centres associés ou affiliés, la conception et la coordination du programme relié à la transfusion et à la promotion de l'information aux usagers. Il ou elle assure la qualité de l'utilisation et de l'administration des produits sanguins ou ses dérivés et la communication entre leurs utilisateurs et les banques de sang.

EXIGENCES DU POSTE

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ;
- Être membre en règle de l'O.I.I.Q. ;
- RCR valide ;
- Posséder d'excellentes connaissances en médecine transfusionnelle ;
- Expérience en gestion administrative et informatique ;
- Connaissance de l'anglais (serait un atout).

TRAITEMENT ET AVANTAGES SOCIAUX

Selon le régime de rémunération et d'avantages sociaux en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux pour le personnel syndicable mais non-syndiqué.

INFIRMIER-INFIRMIÈRE

Temps complet temporaire (minimum 6 mois)

Programme santé mentale-suivi intensif dans le milieu

Port d'attache : CLSC de la Vallée, Amqui

CONCOURS N° 2001-0051

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Professionnel(le) qui assume la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers dans le milieu de vie d'une clientèle adulte ayant des troubles mentaux graves en lui assurant un suivi bio-psycho-social, dans le but d'améliorer sa qualité de vie, sa réadaptation et son intégration sociale.

EXIGENCES DU POSTE

- Diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en soins infirmiers ;
- Être membre en règle de l'O.I.I.Q. ;
- Trois (3) années d'expérience en psychiatrie au cours des cinq (5) dernières années dont une année en courte durée psychiatrique ;
- RCR valide ;
- Posséder une voiture et l'utiliser dans le cadre de ses fonctions.

TRAITEMENT ET AVANTAGES SOCIAUX

Selon le régime de rémunération et d'avantages sociaux en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

DÉPÔT DES CANDIDATURES

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le numéro de concours, et ce, avant le **20 mars 2001**, à l'attention de Monsieur Maurice Martin, conseiller en gestion des ressources humaines, Centre hospitalier régional de Rimouski, 150, avenue Rouleau, Rimouski, (Québec) G5L 5T1, téléphone : (418) 724-8553, télécopieur : (418) 724-8616, courriel : maurice.martin@sss.gouv.qc.ca.

LA VIE EST PRÉCIEUSE



Merck Frosst Canada & Cie, la plus grande société pharmaceutique entièrement intégrée au Canada, emploie plus de 1 700 personnes au pays. Chacune d'entre elles contribue à sa façon à l'amélioration du bien-être de la population. En tant que membre de notre équipe, vous pourrez saisir toutes les occasions de vous accomplir pleinement. La croissance et le succès de notre entreprise reposent sur vous.

VOTRE CARRIÈRE
AUSSI !REPRÉSENTANT(E)S PHARMACEUTIQUES
Régions de Québec et de Sherbrooke

En tant que représentant pharmaceutique auprès des médecins, vous aurez à communiquer de l'information d'ordre médical sur nos produits à des médecins et à des pharmaciens, dans le territoire qui vous sera attribué. Nous vous offrirons une formation complète et continue.

Les personnes que nous recherchons possèdent un baccalauréat, de préférence en sciences biomédicales ou en commerce, et ont fait leurs preuves dans le domaine de la vente (idéalement dans l'industrie pharmaceutique). Bilingue, vous montrez un sens poussé de l'organisation et de l'initiative en plus de posséder des aptitudes marquées pour la communication et le travail en équipe. Le leadership, un sens aigu des affaires et la maturité sont également au nombre de vos qualités. Enfin, vous devrez être capable d'assumer très tôt l'entière responsabilité de la gestion de votre territoire.

Nous offrons un excellent salaire assorti d'un programme de primes de ventes, une voiture de fonction, un compte de frais ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux flexibles, dont un régime de retraite non contributif et une assurance collective. Ces postes comportent d'excellentes possibilités d'avancement dans les ventes et la commercialisation. Pour obtenir plus d'information sur Merck Frosst Canada & Cie, visitez notre site Web à www.merckfrosst.com.

Si cette offre vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur d'ici le 19 mars 2001.

Merck Frosst Canada & Cie
79, boul. René-Lévesque Est, bureau 110
Québec (Québec) G1R 5N5
Télécopieur : (418) 524-5964



Nous favorisons la diversité au sein de notre personnel et offrons un milieu de travail sans fumée. Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous témoignez; toutefois, nous ne pourrions communiquer qu'avec les candidats retenus. Nous regrettons de ne pouvoir répondre à vos appels ni à vos demandes au sujet de votre candidature ou de la présente offre d'emploi.

Notre entreprise, qui se définit comme une firme de consultants en ingénierie, poursuit depuis quelques années une croissance fulgurante dans son domaine. Nous nous distinguons par le caractère unique de notre gamme de services qui s'échelonnent de la conception à la fabrication assistées par ordinateur via la consultation, l'implantation, l'intégration et l'automatisation. Nous désirons combler un poste permanent à Québec, à titre de:

DIRECTEUR DE COMPTES, CAO

Le directeur doit coordonner les efforts d'une équipe de chargés de projets et de consultants qui oeuvrent à divers mandats auprès de nos clients. Il prend en charge la gestion administrative des opérations et il s'assure de la rentabilité des projets en cours, tout en voyant au développement des affaires dans la région, lorsque des opportunités se présentent.

Fonctions générales

1. Coordination des projets et des divers mandats chez nos clients de Québec. Planification des ressources humaines, matérielles et financières en vue d'assurer la rentabilité et la faisabilité des projets en cours.
2. Effectuer le «coaching» auprès des divers intervenants concernés (chargés de projets, équipes de consultants, etc.)
3. Évaluer les opportunités d'affaires de la région et en établir la faisabilité.
4. Voir à la rentabilité du travail en cours et prendre les décisions administratives afin de maximiser les projets en cours.
5. Pouvoir fournir une expertise technique lorsque celle-ci est requise afin d'évaluer un projet ou de négocier la faisabilité de certains aspects qui touchent aux mandats en cours.

Qualifications requises

- > Bacc. en génie dans un domaine pertinent (mécanique, industriel, etc.)
- > Dix (10) ans et plus d'expérience dans un poste similaire
- > Expérience en gestion de projets
- > Fortes aptitudes de gestion et «coaching» d'équipes de travail.
- > Bon niveau de bilinguisme, oral et écrit.
- > La passion du travail dans un environnement en croissance rapide, où la capacité d'adaptation, de jugement et d'autonomie sont des atouts des plus précieux.

Envoyer votre curriculum vitae AVANT LE LUNDI 19 MARS 2001, au:

Dépt 2641 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6
ou par courriel au: bankev@hotmail.com



Les Industries de la Rive Sud Ltée, reconnue comme un chef de file dans l'industrie manufacturière du meuble au Canada, est une entreprise fondée en 1940 qui regroupe plus de 1000 employés dans trois usines au Québec. La compagnie se spécialise dans la fabrication de meubles assemblés et prêts-à-assembler et distribue ses produits au Canada, aux États-Unis et sur le marché international.

Technicien(ne) de projets

Sous l'autorité du Responsable au développement de produits et en collaboration avec la R & D, vous aurez les responsabilités suivantes:

- ♦ Étudier et analyser les nouveaux projets en fonction des standards de fabrication;
- ♦ Dessiner les différents éléments ou composantes des projets de développement;
- ♦ Faire les dessins de production et de présentation pour les différents départements.

Exigences:

- ♦ DEC en techniques de design industriel ou du bois ouvré;
- ♦ Connaissance du domaine du meuble ou d'un domaine connexe serait un atout;
- ♦ Être organisé(e), analytique, curieux(se) et ouvert(e) d'esprit;
- ♦ Avoir un sens critique, et un esprit d'équipe dynamique;
- ♦ Maîtriser le logiciel AutoCAD 2000i(3D), ainsi que le logiciel 3D Studio VIZ;
- ♦ Connaissance de la langue anglaise serait un atout.

Lieu de travail: Usine de Sainte-Croix, Québec.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 mars 2001 à l'adresse suivant ou par télécopieur au numéro (418) 926-2776. Courriel: ylecome@southshore-indltd.com

Les Industries de la Rive Sud Ltée
Responsable du développement de produits
6168, Principale, CP 190
Sainte-Croix, (Québec) G0S 2H0

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.



Cégep de la Gaspésie
et des Îles

LE CÉGEP DE
LA GASPÉSIE
ET DES ÎLES
REQUIERT
LES
SERVICES
D'UNE
DIRECTRICE
OU D'UN
DIRECTEUR
DES ÉTUDES
(GAS-00-00B)

LE CONTEXTE ORGANISATIONNEL:

Le Cégep de la Gaspésie et des Îles accueille environ 1300 étudiants dans ses seize programmes d'études offerts sur l'ensemble du territoire de la Gaspésie et des îles-de-la-Madeleine. L'enseignement régulier est offert à Gaspé, Carleton, Grande-Rivière et aux îles-de-la-Madeleine, tandis que la formation continue est offerte partout sur le territoire de la péninsule gaspésienne et des îles-de-la-Madeleine, et ce en partenariat avec le Cégep de Matane. Diverses ententes de services amènent le cégep à offrir sa formation au niveau international. Enfin le cégep compte une importante section anglophone à Gaspé.

Le Cégep de la Gaspésie et des Îles recherche une personne qui désire relever le défi d'une restructuration majeure, axée sur la révision complète des processus administratifs, l'actualisation d'un plan de la réussite scolaire, la recherche de nouvelles voies d'offre de services et l'adoption de changements technologiques qui quettent notre secteur d'activité.

LE SOMMAIRE DES FONCTIONS:

Dans un cadre d'autonomie et de responsabilisation des établissements, sous l'autorité du Directeur général, la Directrice ou le Directeur des études est responsable principalement de l'application du Règlement sur le régime des études collégiales (RREC), de l'élaboration et de l'application de règlements et de politiques institutionnelles relativement à l'application du RREC, de la gestion de l'ensemble des programmes d'études et de l'ensemble des services, ressources et activités reliées à l'apprentissage et à l'enseignement. Elle ou il est responsable de l'application des dispositions de la Loi sur la Commission de l'évaluation de l'enseignement collégial (CEEC) ayant trait à la gestion et à l'évaluation des programmes d'études, de même qu'à l'évaluation des apprentissages et à la sanction des études. Elle ou il dirige des services qui comprennent les champs d'activités suivants:

- a) Les programmes d'études
- b) L'organisation de l'enseignement
- c) Le cheminement et l'encadrement des étudiants
- d) La coordination de l'enseignement
- e) Les ressources didactiques
- f) La recherche et le développement pédagogique
- g) L'éducation des adultes et la formation continue

LES DÉFIS:

Les principaux défis qui attendent le ou la nouveau Directeur des études sont:

- a) Procéder à l'ajustement de l'offre d'enseignement aux nouveaux marchés qui s'ouvrent pour le cégep en tenant compte d'une connaissance des besoins du milieu.
- b) Développer une gestion optimale des services pédagogiques.
- c) Développer une véritable culture de la réussite par la qualité des programmes offerts, la qualité de l'évaluation des programmes et des enseignements ainsi que la mise en place de mesures concrètes d'aide à la réussite.
- d) Animer le milieu autour des grands enjeux pédagogiques et maintenir la place centrale de l'enseignement dans les préoccupations du cégep.
- e) Mobiliser les enseignants et le personnel des services pédagogiques autour des objectifs à atteindre.

LES QUALIFICATIONS RECHERCHÉES:

- a) Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans l'une des disciplines enseignées au collégial constitue un critère d'admissibilité au poste.
- b) Détenir un diplôme de deuxième cycle en administration et/ou en éducation constitue un atout supplémentaire.
- c) La candidate ou le candidat recherché doit avoir à son actif un minimum de 8 ans d'expérience dans le milieu de l'éducation.
- d) Excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite et maîtrise de la langue anglaise.

LE PROFIL RECHERCHÉ:

Le comité de sélection privilégiera la candidate ou le candidat qui:

- a) Possèdera de solides qualités de motivateur, d'animateur et de gestionnaire allées à une forte capacité de travail en équipe.
- b) Comptera à son crédit des réalisations importantes.
- c) Possèdera un esprit de synthèse et un sens développé de l'organisation.

SALAIRE:

Selon l'échelle de traitement des Directeurs des études, classe 4 (en révision).

ENTRÉE EN FONCTION: Juin 2001

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae et des attestations d'études devront être reçues au plus tard le 30 mars 2001, à l'adresse suivante:

CONCOURS DE DIRECTRICE(ES) DES ÉTUDES
Monsieur Denis Caron, Directeur des ressources humaines
Cégep de la Gaspésie et des Îles
96, rue Jacques-Cartier, Gaspé (Québec) G4X 2S8



QIT-FER et Titane Inc.

QIT-Fer et Titane inc., grande société métallurgique, exporte ses produits à travers le monde sur les marchés du pigment de titane, de la fonte et de l'acier. Fondée au Québec en 1950 et reconnue comme un employeur de choix, elle se démarque par son engagement à préserver l'environnement et son souci de la qualité de vie au travail. Pour demeurer au premier rang et poursuivre sa croissance, QIT-Fer et Titane souhaite s'adjoindre les services du professionnel suivant pour ses installations du Lac Tio, près de Havre Saint-Pierre :

Adjoint
au surintendant

Entretien mine et services techniques

Vous assisterez le surintendant, Entretien mine et services techniques, dans la gestion des ressources humaines et financières et l'entretien des équipements. En plus de maintenir des normes élevées en matière de santé et de sécurité au travail, vous assurerez l'application du programme d'amélioration continue à l'entretien. Vous mettrez également en place, en collaboration avec le Service des ressources humaines, un programme de formation technique à l'intention des employés cadres et horaires. Enfin, vous collaborerez à la planification des travaux d'entretien et à l'élaboration de projets d'envergure.

Bilingue, vous possédez un diplôme universitaire en génie mécanique et au moins cinq ans d'expérience dans l'industrie lourde. De plus, vous démontrez des habiletés pour le travail d'équipe, la communication et les relations interpersonnelles. Une expérience en entretien d'équipements mobiles et fixes et en gestion des ressources humaines serait un atout.

Si l'idée de joindre les rangs de notre équipe vous sourit, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 23 mars 2001 et en précisant le titre du poste qui vous intéresse, à l'adresse suivante :

QIT-Fer et Titane inc., Service des ressources humaines
1625, route Marie-Victorin, Tracy (Québec) J3R 1M8
Télécopieur : (450) 746-4438 • Courriel : dotation@qit.com

Nous soustrions au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Appel de
candidaturesProfesseure, professeur
en physique, en génie
physique et en optique

Description du poste

La candidate ou le candidat recherché possède des compétences en optique, plus précisément en lasers intensifs à impulsions brèves : science et applications. Ce poste entre dans le cadre de la collaboration avec le détenteur de la Chaire de recherche du Canada (laser ultra rapide et intense), le professeur S.L. Chin.

Les tâches à accomplir comprennent, outre la recherche, l'encadrement d'étudiants des deuxième et troisième cycles, l'enseignement en français aux niveaux du baccalauréat, de la maîtrise et du doctorat.

Entrée en fonction
Début août 2001

Candidature

Les personnes intéressées doivent faire parvenir un dossier de candidature, au plus tard le 15 mai 2001, à :

Roger A. Lessard, ing., directeur
Département de physique, de génie physique et d'optique
Faculté des sciences et de génie
Université Laval
Cité universitaire (Québec) Canada G1K 7P4
Tél. : (418) 656-2131 poste 2152
Adresse électronique : directeur@phy.ulaval.ca

Les personnes intéressées trouveront des informations supplémentaires sur le département et sur le poste à combler, à l'adresse électronique : <http://www.phy.ulaval.ca>. Les dossiers seront traités de manière strictement confidentielle.

En vertu de son programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer le moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes. En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyens et citoyens canadiens et aux résidents et résidentes permanents du Canada.

UNIVERSITÉ
LAVAL
Aujourd'hui Québec, demain le monde.

www.ulaval.ca

CENTRE MÉDICAL
HALLES DE STE-FOYPoste d'infirmier(ière)
de recherche

DEC en technique infirmière/membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
Bilingue (français/anglais parlé et écrit)
Capacité de travail en équipe multidisciplinaire
Expérience en informatique
Disponibilité
Temps partiel/complet

Contactez Dr M.C. Audet
Centre médical des Halles de Ste-Foy
2500, chemin des Quatre-Bourgeois
Sainte-Foy (Québec) G1V 4P9
Tél.: (418) 580-1467 ou 652-3642
Téléc.: (418) 652-9649

PHYSIOTHÉRAPEUTE

Recherché, région de St-Lambert de Lauzon, rive sud de Québec.
Poste de 25 à 35 heures par semaine en clinique privée
Expérience en thérapie manuelle exigée.
Milieu agréable - Bonnes conditions de travail.
Communiquiez avec
CLINIQUE DE PHYSIOTHÉRAPIE ST-LAMBERT
Tél.: 418-889-0044
ou faire parvenir C.V. par télécopieur au
(418) 889-0045

OFFRE D'EMPLOI

Hygiéniste
dentaire

Poste permanent

Équipe jeune et dynamique recherche hygiéniste dentaire aimant relever des défis pour travailler à temps plein. Faire parvenir votre curriculum vitae dès que possible par fax au 652-9565 ou apporter au 2880, chemin Quatre-Bourgeois #103, Sainte-Foy.

RECHERCHONS

Estimateur(e) en
bâtiment après sinistre

- > Pour la région de Québec.
- > Avec ou sans expérience.
- > Salaire selon compétences.

Faire parvenir votre C.V. par courrier seulement avant le 17 mars 2001.

1165, Lebourgneuf, bureau #230
Québec (Québec) G2K 2C9

SECRÉTAIRE

- Cinq (5) ans d'expérience minimum
 - Excellente connaissance du français et de l'anglais
 - Connaissance de Word, PowerPoint, Excel, Internet
 - Connaissance de WordPerfect et de la terminologie médicale un atout.
 - À l'aise avec nouveaux logiciels.
- Envoyer C.V. avant le 24 mars 2001 à:
Dre Jocelyne Moisan
Unité de recherche en santé des populations
Hôpital du St-Sacrement du CHA
1050, chemin Ste-Foy
Québec QC G1S 4L8

Compagnie performante et dynamique dans le domaine de l'ossature de bois toujours en expansion, cherche à combler plusieurs postes de

DESSINATEURS

- Possédant un DEC ou DEP en génie civil ou architecture;
- Grande connaissance du logiciel Autocad;
- Personnes bilingues seront très sérieusement considérées;
- Salaire selon qualifications.

Envoyer votre C.V. au:

Dépt 2640 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

PARTENAIRE RECHERCHÉ(E)

Actel Communication inc., une entreprise évoluant dans la vente et l'installation de système téléphonique / câblage informatique / fibre optique, est actuellement en pleine expansion dans la région de Québec. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) partenaire pouvant nous permettre d'augmenter notre part de marché dans cette région. La personne recherchée doit posséder une expérience pertinente dans le domaine des télécommunications ainsi que toutes les qualités reliées au domaine de la vente. Envoyez votre C.V. à l'adresse suivante:

ACTEL
ADMINISTRATION
1-800-657-1316
30, Camille
Sainte-Marthe-du-Cap
(Québec) G8V 2H7

ENSEIGNANT(E)
D'ANGLAIS POUR
LA VILLE DE QUÉBEC

Nous sommes à la recherche de professeurs d'anglais, qualifiés avec expérience. Enseignement en entreprise, travail à contrat, 20\$ l'heure. Besoin immédiat.

Téléphonez Heba au
1-877-395-3526 (sans frais).

ici On cherche du personnel en informatique

Concours n° 2001-02

Le Groupe Promutuel est la recherche de personnel en informatique pour sa direction Technologie et sa direction Développement.

Analyste réseautique – spécialiste du site transactionnel

(poste temporaire d'une année avec possibilité de permanence)

Nous recherchons une ressource professionnelle de niveau senior pouvant oeuvrer immédiatement avec notre équipe réseautique et télécommunication. Cette ressource spécialisée effectuera le déploiement de la version 1.0 de notre site Internet transactionnel et contribuera à son évolution ultérieure. Elle participera aussi activement à des projets connexes dévolus à l'équipe réseautique et télécommunication.

Exigences du poste

Baccalauréat en Informatique ou l'équivalent et 5 à 10 années d'expérience pertinente. Connaissance des logiciels Windows NT 4.0 ou Windows 2000. Connaître également Websphere, DB2 et Novell sont des atouts.

Environnement technologique

60 serveurs Novell, 25 serveurs Windows NT et Windows 2000; 1300 postes de travail Windows 98; 250 sites reliés (TCP/IP, SNA, IP/IPX, Frame relay, RNIS, ATM, VPN); Serveur Web : Windows 2000, Websphere et DB2.

Équipe en place

L'analyste réseautique – spécialiste du site transactionnel – se joindra à l'équipe des six analystes réseautiques qui font partie intégrante d'une vaste équipe de 60 professionnels en informatique.

Analyste-programmeur senior

(poste permanent)

Exigences du poste

Formation collégiale ou universitaire en informatique et un minimum de 5 années d'expérience en développement de système utilisant COBOL et une base de données de type relationnel (SQL et DB2).

Analyste-programmeur junior

(poste temporaire d'une année avec possibilité de permanence)

Exigences du poste

Formation collégiale ou universitaire en informatique et un minimum d'une année d'expérience en développement de système utilisant COBOL et une base de données de type relationnel (SQL et DB2).

Environnement de développement

VisualAge GENERATOR et VisualAge COBOL.

Logiciels de développement sur système central

COBOL-2; REXX et DB2.

Nous prendrons en considération les profils jugés équivalents.

La rémunération est basée sur vos qualifications et est assortie d'une gamme complète d'avantages sociaux. Les personnes intéressées, répondant aux exigences des postes, sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae et leurs attestations d'études **au plus tard le vendredi 23 mars 2001** à la vice-présidence — Ressources humaines et communication. Prière d'indiquer le titre du poste et le numéro du concours sur l'enveloppe et sur la lettre d'accompagnement.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



PROMUTUEL

Groupe Promutuel
Vice-présidence — Ressources humaines
et communication
1091, chemin Saint-Louis
Sillery (Québec) G1S 4Y7

1015144060

«Et si votre avenir se trouvait ici?»



L'AVENIR EST SI PROCHE

Alcan Aluminium Limitée, dont le siège social est à Montréal, offre des défis stimulants à la mesure des esprits inventifs et rigoureux qui désirent réaliser leur potentiel dans l'action et qui ont la vivacité requise pour s'épanouir chez un leader mondial de l'industrie. Chez Alcan, l'avenir, c'est une façon de vivre, une façon de grandir.

INGÉNIEUR ANALYSTE,
RESSOURCES HYDRIQUES
SAGUENAY - LAC-ST-JEAN

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 23 mars 2001 et en indiquant le numéro de référence EE-01-01, à :

Synersoft Distribution inc.
204, du Saint-Sacrement
7^e étage
Montréal (Québec)
H2Y 1W8 • Télécopieur :
(514) 858-6334
Courriel électronique :
pturcotte@synersoft.ca

Relevant du surintendant, Production hydroélectrique, vous serez membre d'une équipe chargée de gérer les ressources hydriques d'un système hydroélectrique d'une capacité installée de 2687 MW. De plus, vous effectuerez des études de planification de la production et participerez à l'amélioration de modèles mathématiques liés à la prévision hydrologique et à la simulation/optimisation de la gestion de la production. En outre, vous analyserez les effets de modifications aux caractéristiques physiques du système hydroélectrique et gèrerez le réseau hydrométéorologique.

Vous détenez un baccalauréat en ingénierie et une maîtrise en hydrologie/hydraulique ou une combinaison de scolarité et d'expérience équivalente. Vous démontrez également d'excellentes aptitudes pour la communication et le travail d'équipe. En outre, vous faites preuve d'initiative, d'autonomie et d'un sens inné de l'analyse.

La rémunération sera établie à la mesure de vos compétences et de votre expérience. Vous bénéficierez d'une généreuse gamme d'avantages sociaux, incluant des régimes de soins dentaires, de retraite, d'assurance-vie, d'assurance maladie et d'épargne, de même que certaines conditions de relèvement.

www.alcan.com



Secrétaire médicale bilingue

Expérimentée/efficace
Travail en équipe
Connaître et posséder des
compétences en informatique
Temps plein
Disponibilité immédiate

Contactez Dr Marie-Claude
Audet
Centre médical
des Halles de Ste-Foy
Tél.: 652-3642
Téléc.: 652-9649

Fairmont LE CHÂTEAU FRONTENAC QUÉBEC

Journée carrière

La renommée du Fairmont Château Frontenac n'est plus à faire. Depuis plus de 100 ans, le Château est devenu le point de mire de la ville de Québec. Situé sur le Cap Diamant qui surplombe le majestueux fleuve Saint-Laurent, le Fairmont Château Frontenac est au cœur du Vieux-Québec et de toutes ses activités. Grâce à une équipe de près de 700 personnes, nous assurons à notre clientèle un service raffiné rappelant la vie de château.

Nous avons plusieurs postes saisonniers à combler dans des services variés :

RESTAURATION : • Serveurs (bars et restaurants) • Hôtes • Plongeurs
• Commis débarrasseurs • Barmen

AUTRES SERVICES : • Agents, service à la clientèle • Préposés, entretien ménager
• Préposés, entretien des chambres • Valets • Concierges
• Chasseurs • Préposés au service Royal (service téléphonique)
• Conseillers, Club Frontenac (centre santé)

Pour certains de ces postes, le bilinguisme est essentiel. Vous devez être disponible du 1^{er} mai au 31 octobre 2001.

Nous avons également certains postes de SUPERVISION à combler en restauration et en hébergement.

Nous vous invitons à découvrir une carrière unique chez un employeur de prestige en vous présentant à notre journée carrière

le mardi 13 mars 2001, de 10 h à 18 h,
à la Salle de bal du Fairmont Château Frontenac
au : 1, rue des Carrières, Québec (Qc) G1R 4P5.

N'oubliez pas d'apporter votre CV, des entretiens auront lieu sur place.

Si vous ne pouvez vous présenter, n'hésitez pas à faire parvenir votre CV au Service des ressources humaines à l'adresse ci-dessus ou par télécopieur au (418) 691-2134.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Saisissez l'occasion de vous joindre à La Capitale assurances générales inc., entreprise renommée pour son dynamisme et sa capacité à innover en affaires. Nous sommes un assureur direct offrant les produits les plus complets dans les domaines de l'automobile, des biens personnels, de la protection juridique, de la responsabilité professionnelle et de l'assurance commerciale. Connaissant une croissance soutenue, nous souhaitons embaucher des personnes dynamiques qui aspirent à travailler avec des systèmes informatiques à la fine pointe de la technologie et qui visent la satisfaction des clients.

La Capitale
assurances générales

VOUS AVEZ BEAUCOUP À VIVRE... NOUS AVONS BEAUCOUP À OFFRIR.



ANALYSTE EN INFORMATIQUE-INTERNET

Fonctions

- Développer des sites Web Internet et Intranet.
- Procéder à l'analyse des solutions retenues.
- Réaliser des programmes générant des pages HTML, rédiger des procédures, effectuer des tests et participer à l'implantation.
- Effectuer l'entretien et la mise à jour des systèmes Internet.
- S'assurer que les sites évoluent en fonction des innovations technologiques et des produits de l'entreprise.

Qualifications

- Détenir un diplôme d'études collégiales ou l'équivalent.
- Posséder un minimum de 3 ans d'expérience en développement des sites Web.
- Maîtriser les langages HTML, Java, JavaScript et JSP.
- Connaître les bases de données Oracle et PL/SQL. La connaissance des systèmes Unix est un atout.

La Capitale
gestion financière

ANALYSTE EN INFORMATIQUE

Fonctions

- Participer à l'analyse préliminaire et recommander des solutions à des problèmes techniques, d'exécution administrative et de gestion, en fonction des besoins des utilisateurs.
- Participer à l'analyse fonctionnelle des solutions retenues.
- Exécuter la réalisation technique du système en développant l'analyse organique, effectuant la programmation requise, conduisant les tests et coordonnant l'implantation.
- Effectuer l'entretien et la mise à jour des systèmes en place.
- Participer à l'élaboration de la documentation des systèmes.

Qualifications

- Détenir un baccalauréat en informatique de gestion ou l'équivalent.
- Posséder un minimum de 3 ans d'expérience pertinente.
- Maîtriser le langage de programmation Cobol de même que les systèmes d'exploitation Unix et NT.
- Avoir une bonne connaissance de la langue anglaise est un atout.

Rémunération et conditions de travail (applicables aux 2 postes)

- Le salaire est établi en fonction des qualifications.
- Une gamme complète d'avantages sociaux est offerte.

Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte. Seules les personnes retenues seront contactées.

NUM-1514004



Bentley Systems Inc., fondée en 1984, est un chef de file mondial dans la production de logiciels (Microstation[®], ProjectWise[®], Viecon[®]) utilisés dans les domaines de l'ingénierie, la construction et la géomatique.

Notre division « Imaging and Publishing », née de l'acquisition récente de HMR Inc., développe nos technologies liées à l'imagerie et à la diffusion d'informations sur Internet.

www.bentley.com
www.hmrinc.com

Vous êtes autonomes, dynamiques et rigoureux.

Joignez-vous au sein d'une de nos équipes de RS&DE. Vous serez appelé à participer au développement de diverses applications et des technologies de base reliées à l'image et à la diffusion d'informations sur Internet.

Développeurs de technologies

Vous détenez un baccalauréat en informatique ou l'équivalent et vous cumulez un minimum de trois (3) années d'expérience professionnelle en programmation, dont au moins une (1) année en C++ et Windows (MFC, ODBC, COM) et une (1) année en conception. Une solide connaissance en réseautique et en architecture client/serveur sera considérée comme un atout pour un des postes offerts.

Développeurs d'applications

Vous détenez un baccalauréat en informatique ou l'équivalent (DEC avec une expérience pertinente) et vous cumulez un minimum de cinq (5) années d'expérience professionnelle en programmation dont deux (2) années en conception. Vous avez une connaissance approfondie soit de l'environnement de développement MDL, ou en C++ dans l'environnement MFC.

Développeurs de soutien

Vous détenez un DEC en technique informatique et vous cumulez un minimum de deux (2) années d'expérience professionnelle en programmation C++. Des notions de SQL, Visual Basic, JavaScript ou HTML sont considérées comme des atouts pour ces postes.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par la poste ou par courrier électronique avant le 22 mars 2001.

Bentley Systems Inc.
Service des ressources humaines
1924, du Cheminot, Beauport (Qc) G1E 4M1

application@hmrinc.com

Emplois occasionnels et réguliers

De 35 569 \$ à 61 052 \$

113G-6003002 : Être titulaire d'une maîtrise en sciences forestières ou en biologie avec une des spécialités pertinentes à la Direction de la recherche forestière.

Le contexte organisationnel : Le ministère des Relations avec les citoyens et de l'immigration (MRCI) emploie plus de

Le poste et ses défis : Sous l'autorité du directeur général de l'administration, la personne titulaire assume le développement des technologies de l'information en raison de la mission du ministère. Dans le cadre de la modernisation de la fonction publique et de la planification stratégique du ministère, elle met en œuvre des orientations stratégiques en matière de déploiement des technologies de l'information. Elle conseille et fait des recommandations aux hautes autorités en matière d'architecture générale des systèmes et d'infrastructures technologiques en favorisant le meilleur arri-mage entre les investissements technologiques et les stratégies d'affaires. Elle coordonne le pilotage de projets informatiques d'envergure tels que la refonte des systèmes de Publications du Québec, la mise en œuvre de formulaires électroniques accessibles aux citoyens et la refonte de la banque de renseignements gouvernementaux. Elle suit l'évolution des nouvelles technologies parallèlement aux objectifs stratégiques du ministère de façon à planifier le développement et l'adaptation des systèmes et des applications dans une optique d'amélioration continue des services aux citoyens au Québec. Elle assure l'évolution des systèmes informatiques et de l'infrastructure dans un contexte de service orienté vers le client. Elle implante des services de soutien appropriés aux utilisateurs pour la prestation des services, avec une préoccupation d'efficacité et d'efficience. Elle conduit sa direction dans un virage organisationnel majeur afin d'en faire un modèle adaptable, souple et qui réponde aux besoins évolutifs et complexes de la clientèle et des nouvelles technologies. Elle assure la gestion d'une équipe composée de 2 cadres et de 62 personnes réparties entre Montréal et Québec de manière à mettre leur compétence, leur énergie et leur créativité en commun afin d'offrir des solutions novatrices à la clientèle. Elle assure la gestion d'un budget de fonctionnement de plusieurs millions de dollars dans un contexte de réseaux répartis dans le territoire et à l'étranger où elle doit hiérarchiser les demandes selon les orientations ministérielles et les ressources disponibles. Elle s'assure que les pratiques administratives liées à la protection des renseignements personnels sont conformes aux dispositions

La connaissance des lois, règlements et pratiques administratives liés à la protection des renseignements personnels conformément aux dispositions de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics* et sur la *protection des renseignements personnels* sera vérifiée au cours de la procédure d'évaluation.

[illegible]

L'Université de Moncton, établissement de langue française dans milieu acadien, recherche des candidatures afin de pourvoir le poste suivant :

Titulaire de la chaire d'études K.-C.-Irving en développement durable

Créée en 1993, la chaire d'études K.-C.-Irving en développement durable œuvre selon une approche systémique et intégrée. Son mandat est de contribuer au développement des connaissances et à la formation d'individus bien outillés pour faire face aux défis du développement durable. Un tel mandat exige que le ou la titulaire de la chaire appuie ses travaux de recherche sur des groupes de chercheuses et chercheurs provenant de plusieurs disciplines. **Cette chaire bénéficie du soutien d'un fonds de dotation substantiel.**

Les candidatures seront étudiées à partir du 17 avril 2001. Voir description détaillée de ce poste et les modalités d'application à l'adresse Web suivante, sous la rubrique « Postes à combler » : <http://www.umoncton.ca>



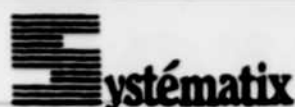
**UNIVERSITÉ
DE MONCTON**

Un **accent.**
sur le **savoir**

L'Université de Moncton s'inscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce concours s'adresse aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.







Une valeur sûre pour votre carrière

Depuis maintenant 25 ans, Systématix offre à sa clientèle des solutions d'affaires personnalisées en mettant à contribution les technologies de pointe du domaine du traitement et de la gestion de l'information. Systématix participe à la métamorphose des organisations désireuses d'améliorer leur productivité et la qualité de leur service. La réussite de nos projets en technologies de l'information s'appuie sur nos professionnels qui prennent leur place de leaders dans l'industrie.

PRENEZ PLACE AU SEIN DE NOTRE ÉQUIPE À TITRE DE :

STATISTICIEN (4 postes)

Vous devez posséder :

- un baccalauréat en statistique;
- 1 année d'expérience avec le logiciel SAS;
- la connaissance de TSO/ISPF, JCL, SQL/DB2 et SAS/DB2;
- une expérience dans le milieu gouvernemental serait un atout.

Systématix vous offre un éventail complet d'avantages sociaux ainsi que des conditions de travail des plus intéressantes, dont la semaine de travail à 35 heures. La rémunération sera déterminée en fonction de l'expérience et des qualifications.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature font parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible à l'adresse suivante :

Les Services Conseils Systématix
Service de recrutement
c/s M. Michel Belley
830, av. Ernest-Gagnon, bureau 201
Québec, (Québec) G1S 3R3
Adresse internet : scique@systematix.com

- Seules les personnes sélectionnées seront contactées pour une entrevue.
- Les agences de placement sont priées de s'abstenir.

www.systematix.com



OFFRE D'EMPLOI

La communauté montagnaise de PAKUA SHIPU est située à 550 kilomètres à l'est de Sept-Îles, sur la rivière Saint-Augustin. Elle compte une population d'environ 250 personnes. Le Conseil des Montagnais est actuellement à la recherche d'un

DIRECTEUR DES SERVICES DE SANTÉ ET COMMUNAUTAIRES

LIEU DE TRAVAIL: PAKUA SHIPU

TÂCHES:

Sous l'autorité du directeur général, le directeur de la santé planifie, organise, dirige, contrôle et évalue l'ensemble du fonctionnement des soins infirmiers, des services de santé et des services communautaires. Il est responsable de la gestion des ressources humaines, matérielles et financières ainsi que de toutes autres tâches administratives reliées à ses fonctions. Il développe la promotion et l'application des programmes de la santé communautaire et des soins de première ligne en concertation avec le personnel infirmier et les intervenants communautaires.

EXIGENCES:

- Être membre de l'O.I.I.Q.
- Posséder un diplôme universitaire en soins infirmiers ou en administration. OU un diplôme collégial en soins infirmiers et un certificat en gestion. Les années d'expérience reliées à ces domaines peuvent compenser pour le diplôme.
- Plusieurs années d'expérience en tant que gestionnaire dans un organisme de santé.
- La connaissance du milieu autochtone est un atout.
- Langues parlées: français et anglais fonctionnel.

STATUT: contrat d'un an, avec la possibilité de renouveler.

CONDITIONS DE TRAVAIL: Selon la politique en vigueur

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: Avril 2001 (à discuter)

DATE LIMITE DU CONCOURS: le 21 mars 2001

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Conseil des Montagnais de Pakua Shipu
À l'attention de Marie France Beaulieu, directrice
C.P. 39, Pakua Shipu
Saint-Augustin (Québec) G0G 2R0
Télécopieur: (418) 947-2682
Téléphone: 1 877 505 2757

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Le masculin est employé dans le seul but d'alléger le texte.



easterncanada.district@sherwin.com

PERSPECTIVES D'AVENIR DANS LA GESTION

Sherwin-Williams, un chef de file dans le domaine de la peinture, est à la recherche d'un(e) professionnel(le) compétent(e) pour diriger sa succursale de Sainte-Foy. Cette ouverture de poste offre de belles opportunités pour le développement de carrière dans une compagnie toujours en expansion.

GÉRANT(E)

En plus de gérer et de diriger une entreprise à haut volume, vous devrez aussi mettre en œuvre un plan de marketing et de développement de marché. Notre réussite dépend beaucoup de notre capacité à rentabiliser notre entreprise. Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous désirez relever ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 mars 2001 à:

Sherwin-Williams
11470, Albert-Hudon
Montréal-Nord (Québec)
H1G 3J6
Attention: Luc Ouimet
Téléc.: (514) 326-0854
Courriel: easterncanada.district@sherwin.com

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

BORGIA, DESMEULES

Les proménades du Vieux-Québec, 43, rue Buzade, bureau 320, Québec (Québec) G1R 4A2
Téléphone: (418) 694-2009, Télécopieur: (418) 694-0281

AVOCAT(E)

Notre cabinet est à la recherche d'un(e) avocat(e) ayant au moins cinq ans d'expérience en litige civil, droit des assurances et responsabilité professionnelle.

La maîtrise de l'anglais serait un atout.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 mars 2001 à l'attention de Me Claude Desmeules.



Les demandes seront traitées de façon confidentielle. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.



Dessinateur industriel

Lieu de travail: Plessisville

CARBOTECH Inc., chef de file dans la conception d'usines de sciage et de rabotage ultraperformantes, fabrication d'équipements de traitement et de manutention du bois, de l'écorçage jusqu'au classement et à la préparation vers l'expédition, est à la recherche d'un dessinateur industriel.

Responsabilités:

Préparation de dessins de fabrication

Exigences:

- DEC en génie mécanique;
- Deux (2) à trois (3) ans comme dessinateur dans la conception et la fabrication d'équipement;
- Bilinguisme fonctionnel, Autocad 2000 et MS Office;
- Bonnes notions de mécanique;
- Connaissance de l'industrie du sciage de bois (un atout);
- Intérêt pour la PME manufacturière;
- Travailleur d'équipe, leadership, bon communicateur.

Direction du poste: Chargé de projets

Envoyer votre C.V.:

Directeur des ressources humaines
2250, rue St-Jean, C.P. 242
Plessisville (Québec) G6L 2Y7
Courriel: carbotech@iviv.qc.ca
Tél.: (819) 362-6317, téléc.: (819) 362-6166



Conseiller(ère) technique senior en développement de projets d'innovation Temps plein

Contexte de travail:

La Pépinière d'entreprises innovantes de Beauce est un outil de développement économique novateur qui permet à des promoteurs de finaliser les étapes d'urgence, de préemballage et démarrage d'entreprise à valeur ajoutée. Elle leur procure l'entourage nécessaire pour initier, motiver et encadrer la concrétisation de leurs projets d'innovation. L'entrepreneur bénéficie d'un local et de services connexes, ainsi que de l'apport d'un coordonnateur et d'un réseau multidisciplinaire qui le seconde dans le cheminement de son projet.

Poste:

Relevant de la direction de l'organisme, le candidat sera un généraliste polyvalent dont l'essentiel de la tâche sera d'assister les promoteurs innovants dans la planification, la gestion opérationnelle, l'élaboration technique ainsi que la résolution de problèmes reliés au développement de leur projet innovant.

La personne devra supporter, au quotidien, les entrepreneurs dans des domaines variés et posséder une ouverture sur des domaines connexes à ces projets (gestion de projet, développement de concept, financement, marketing, commercialisation, veille technologique, legal, etc.). Elle devra travailler en réseau avec divers intervenants afin de favoriser une synergie entre la Pépinière d'entreprises et les promoteurs.

Tâches:

- Soutenir, former et encadrer les promoteurs dans la planification, l'élaboration de leurs projets et dans la résolution de problèmes de développement de projets à valeur ajoutée.
- Exercer un suivi quotidien des projets d'innovation en cours.
- Inciter les promoteurs à utiliser les outils et les partenaires technologiques à leur disposition.
- Organiser, participer et développer, au besoin, les réseaux nécessaires pour favoriser l'avancement des projets.
- Évaluer la pertinence technique et technologique de nouveaux projets et des programmes s'y rattachant.
- Assurer la gestion comptable de l'organisme.

Lieu de travail: Le territoire de la région Chaudière-Appalaches.

Exigences:

Le candidat recherché est titulaire d'un diplôme universitaire en administration ou dans toute autre discipline connexe au développement ou à l'innovation.

Bilingue, il possède une expérience minimale de 5 ans dans ce secteur d'activité.

Il est visionnaire, ouvert sur l'innovation, autonome, dynamique, bon communicateur et a le sens de l'écoute.

Rémunération: Se situant entre 40 000\$ et 48 000\$ selon l'expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le lundi 19 mars 2001, à l'attention de:

Responsable concours conseiller technique en développement de projets d'innovation
PÉPINIÈRE D'ENTREPRISES INNOVANTES DE BEAUCE
785, avenue Guy-Poulin, Saint-Joseph-de-Beauce (Québec) G0S 2V0
Télécopieur: (418) 397-5184 • Courriel: peib@globetrotter.net

Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes. Le masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront un accusé de réception.



Principal et vice-chancelier

L'Université McGill sollicite des propositions de candidature et des candidatures au poste de principal et vice-chancelier. Le titulaire, qui entrera en fonction le 1er septembre 2002, est normalement nommé pour un mandat de cinq ans, renouvelable. Le principal est appelé à travailler en anglais et en français.

Conformément à la législation canadienne en matière d'immigration, cette annonce s'adresse en premier lieu aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada.

Les candidatures et propositions de candidature accompagnées d'un curriculum vitae doivent parvenir avant le 1er juillet 2001 à:

Mme Victoria Lees, secrétaire général
Université McGill
845, rue Sherbrooke ouest
Montréal (Québec) H3A 2T5

L'Université McGill souscrit à l'équité en matière d'emploi.

LE CENTRE HOSPITALIER ROBERT-GIFFARD EST À LA RECHERCHE D'UN OU D'UNE AGENT-AGENTE D'APPROVISIONNEMENT

(Poste permanent temps complet - 35 heures par semaine)

Établissement spécialisé en psychiatrie, le Centre hospitalier Robert-Giffard dessert environ 1 000 usagers à l'interne et 3 200 à l'externe. Il compte plus de 2 300 employés et un nombre grandissant de ressources externes. Les besoins en approvisionnement et services sont des plus variés et complexes.

LA FONCTION

Au sein du Service de l'approvisionnement, vous aurez pour principaux mandats le processus de négociation auprès des fournisseurs, la préparation et le suivi des appels d'offres et des contrats administratifs. De plus, vous assumerez un rôle de conseiller auprès des gestionnaires et intervenants du centre hospitalier.

LES EXIGENCES

- Diplôme universitaire de premier cycle en administration ou toute autre discipline connexe.
- Solide expérience professionnelle d'au moins 5 ans en matière d'approvisionnement (négociation d'achats et de location).
- Connaissance pratique de l'anglais.
- Expérience de travail dans un environnement informatique.
- **Atouts considérés** : connaissance pratique du réseau de la Santé et des Services sociaux ou d'autres organismes gouvernementaux; accréditation comme approvisionneur professionnel agréé (A.P.A.).

LE TRAITEMENT

En fonction de l'expérience pertinente, votre salaire se situera entre 32 455 \$ et 59 756 \$.

Pour de plus amples informations sur notre établissement, consultez notre site internet : www.rgiffard.qc.ca

Si cette offre vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 23 mars 2001 au :



Programme de recrutement et mobilité
Centre hospitalier Robert-Giffard
2601, de la Canardière
Beauport (Québec) G1J 2G3

Leblanc

Offre d'emploi

G.E. Leblanc inc. est situé à Saint-Anselme. Nous sommes spécialisés dans la conception et la fabrication d'équipements pour la découpe et la désosse de porc. Nous sommes en pleine expansion et nous recherchons:

Dessinateur mécanique (3 postes)

Les personnes retenues devront concevoir et modifier des pièces d'équipements industriels. Elles pourront également être appelées à réaliser les dessins d'élévation d'usine.

Les candidats recherchés devront:

- Posséder un DEC en génie mécanique
- Connaître Autocad
- Détenir une expertise en hydraulique, pneumatique et électricité
- Posséder 2 à 3 ans d'expérience
- Être imaginatif, débrouillard et démontrer de l'entregent
- Être bilingue constituerait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Mélanie Lachance
G.E. Leblanc inc.
51, route Kennedy, C.P. 580
St-Anselme (Québec)
G0R 2N0



Genome Québec

Président et directeur général

Génome Québec a pour principal objectif de développer et de mettre en œuvre une stratégie intégrée de recherche et d'innovation en génomique-protéomique dans le but de devenir un chef de file mondial dans quelques-uns des secteurs de la santé humaine, l'agriculture, l'environnement, les pêches et la foresterie. Ce nouvel organisme accomplit cette mission en gérant des grands projets de recherche.

Relevant du Conseil d'administration, le président et directeur général est responsable de l'atteinte des objectifs fixés par le Conseil et de l'exécution du plan d'affaires. Il fait la promotion de l'organisme auprès de ses partenaires et s'assure d'une gestion efficace des ressources humaines, matérielles et financières. Il recrute, motive et travaille en étroite collaboration avec une équipe de haut calibre qui regroupe des compétences complémentaires. Enfin, il s'assure que les projets de recherche financés par l'organisme conduisent à de nombreuses innovations et se conforment aux normes reconnues en matière d'éthique.

Le candidat idéal possède une formation universitaire de deuxième ou troisième cycle ainsi qu'une excellente réputation professionnelle. Il a de dix à quinze années d'expérience de haut niveau en gestion dans les domaines suivants : portefeuille de projets de recherche, gestion de l'innovation, sciences de la santé. Il peut aussi compter sur un réseau établi de contacts dans le domaine du financement de l'innovation.

Le candidat aura les aptitudes nécessaires à rallier des intérêts et des points de vue parfois divergents. De plus, il démontrera une excellente compréhension des défis liés au domaine de la génomique-protéomique, appuyée d'une connaissance pratique du milieu de la recherche scientifique. Il sera habile à représenter et à promouvoir Génome Québec auprès des instances publiques, privées et communautaires.

Ce poste s'adresse également aux femmes et aux hommes. Les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 mars 2001 par la poste, par télécopieur ou par courriel à l'attention de Véronique Kézerli, Spencer Stuart, 1981, avenue McGill College, bureau 1430, Montréal (Québec) H3A 2Y1. Télécopieur : (514) 288-2061; courriel : genomequebec@spencerstuart.com

SpencerStuart

CARRIÈRES

GT GROUPE INTÉGRATION TRAVAIL

Organisme qui a pour mission d'aider les gens à intégrer le marché du travail est à la recherche de personnel en secrétariat.

1 poste de secrétaire
(35 heures/semaine)

1 poste de secrétaire-réceptionniste
(35 heures/semaine)

Exigences:

- DEC en secrétariat;
- Plus de trois années d'expérience dans le domaine (chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente);
- Connaissance approfondie de Word 97;
- Français impeccable (parlé et écrit).

Pour postuler, veuillez faire parvenir, avant le **16 mars 2001**, votre curriculum vitae, par courrier électronique au gtr@riq.qc.ca ou par télécopieur au numéro (418) 686-3834.

INTERVIEWER TÉLÉPHONIQUE
(plusieurs postes disponibles)

SOM inc., maison spécialisée en recherche et sondage, recrute présentement des interviewers téléphoniques pour son bureau de Québec.

Rémunération très concurrentielle

- Horaire de 15 heures et + de 8.50 \$ l'heure
- Travail en centre d'appels
- Formation payée
- Horaire jours, soirs, fins de semaine

Vous correspondez au profil suivant?

- Bilingue
- Aptitude en communication
- Personnalité enthousiaste et dynamique

Si oui, vous pouvez nous joindre au **687-7952 poste 230 (entre 9h et 17h)** demander Laurent Mercier lmercier@som-inc.com

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE MONTRÉAL

L'Institut universitaire de gériatrie de Montréal est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés en gériatrie et un centre d'hébergement et de soins de longue durée affilié à l'Université de Montréal. Il est reconnu pour les soins et les services de qualité qu'il offre à une clientèle régionale et suprarégionale. L'Institut est également un centre d'enseignement et de recherche, d'évaluation des technologies, de promotion de la santé et de diffusion de l'expertise. Nous recherchons une personne dynamique pour combler le poste suivant :

INFIRMIER(ÈRE)S

Avec une population de plus en plus vieillissante, l'infirmière spécialisée en gériatrie devient une professionnelle particulièrement recherchée dans le réseau de la Santé et des Services sociaux pour assurer les soins aux personnes âgées.

Soyez à l'avant-garde ! Devenez membre de notre équipe et assurez-vous d'un plan de carrière progressif, bénéficiez d'un environnement de recherche et d'enseignement stimulant, recevez une formation continue structurée et sur mesure. Évoluez en interdisciplinaire au sein d'équipes axées sur la qualité de vie des bénéficiaires et sur le plaisir au travail.

Nous avons 10 postes à offrir à des infirmier(ères), infirmier(ères)-bachelier(ères) et assistant(e)s-infirmier(ères)-chefs. Nous avons également besoin d'une vingtaine d'infirmier(ères) pour notre liste de rappel. Selon vos disponibilités, nous vous offrons des garanties de travail à temps complet.

N'hésitez plus, venez œuvrer dans un milieu où un continuum de services est offert aux personnes âgées : unité de réadaptation fonctionnelle intensive, unités d'hébergement, unité de courte durée gériatrique, hôpital de jour, cliniques externes et centre de jour.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à la Direction des ressources humaines, 4565, chemin Queen Mary, Montréal (Québec), H3W 1W5.

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Hôpital Laval

Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie

INFIRMIÈRES INFIRMIERS

Concours 2001-03-264

VOUS AVEZ LE GOÛT DU DÉFI ? VOUS VISEZ UNE CARRIÈRE DANS DES SOINS DE TROISIÈME LIGNE ET UN MILIEU HAUTEMENT SPÉCIALISÉ D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE ?...

Nous vous proposons :

Un environnement de travail sain et stimulant, des rapports interprofessionnels éprouvés et chaleureux, un contexte de travail humain, un support professionnel continu, une organisation clinique bien établie, des milieux cliniques et une technologie de pointe. Un programme d'accueil et un programme individualisé d'intégration dans le milieu.

Un emploi à temps complet assuré jusqu'en janvier 2003, avec l'ouverture prochaine de postes en chirurgie cardiaque.

La reconnaissance salariale pour les infirmières et infirmiers détenant un baccalauréat.

Faites parvenir votre curriculum vitae **avant le 24 mars 2001**, en mentionnant le numéro de concours.

Concours 2001-03-264
Direction des ressources humaines
Hôpital Laval
2725, Chemin Ste-Foy
Sainte-Foy (Québec) G1V 4G5

L'Hôpital Laval, désigné « Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de l'Université Laval », est un centre hospitalier d'une capacité de 336 lits.

L'Hôpital Laval dispense des soins surspécialisés en cardiologie et en pneumologie à la population du Centre et de l'Est du Québec et des soins généraux et spécialisés à la population environnante.

Institut universitaire affilié à l'Université Laval

MATISS

Matiss est une entreprise en pleine croissance dans le domaine d'intégration de systèmes et d'équipements à valeur ajoutée pour le secteur agroalimentaire et industriel.

Dans le cadre de son projet d'expansion de son usine de fabrication de panneaux de contrôle, nous vous offrons la possibilité de vous réaliser à titre de :

Directeur des ventes et marketing (division Panocontrôle)

Votre mandat principal a pour but d'élaborer des stratégies de développement de nouveaux marchés et de les implanter. Vous aurez aussi à diriger une équipe de représentants et assurer l'atteinte des objectifs que vous aurez établis. De plus, vous devrez élaborer et mettre en place les processus de vente par secteur d'activités.

Exigences :

- Baccalauréat en administration option marketing ou l'équivalent en expérience;
- Cinq (5) années d'expérience dont deux (2) dans un poste similaire;
- Être fonctionnel dans la langue anglaise.
- Lieu de travail : Québec

Si vous êtes en mesure de relever ce défi et que vous désirez vous joindre à une équipe compétente pour laquelle seuls le travail d'équipe et l'atteinte des résultats comptent, faites-nous parvenir votre curriculum vitae dès maintenant.

Vous pouvez appliquer directement de notre site Web au : www.matiss.com.

Matiss inc.
8800, 25e Avenue
Saint-Georges (Québec)
G6A 1K5
Télécopieur:
418-227-9144
rh@matiss.com

Ce concours s'adresse également aux hommes et aux femmes.

RESPONSABLE DES INVENTAIRES

Aliments Krispy Kernels Inc., chef de file en transformation et distribution d'arachides et de noix au Canada, est à la recherche d'un responsable des inventaires.

Sous la supervision du directeur de production, vous serez responsable de la gestion et de la mise à jour des inventaires physique et permanent, en plus de coordonner toutes les activités reliées à la prise d'inventaire physique et du mouvement des stocks, de la formation des différents intervenants, le tout au centre d'une équipe dynamique.

Le candidat recherché possède une formation technique en administration enrichie de 2 à 3 années d'expérience pertinente dans le domaine manufacturier. Il maîtrise parfaitement les outils informatiques usuels ainsi que les systèmes MRP et de prix de revient.

Les candidats intéressés voudront bien faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 21 mars 2001** à :



DOSSIER 010321
Service des ressources humaines
ALIMENTS KRISPY KERNELS INC.
2620, rue Watt
Sainte-Foy (Québec) G1P 3T5

Une entreprise dynamique située sur la rive sud de Québec, est à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste suivant:

SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE

À ce titre vous aurez les responsabilités suivantes:

- Recevoir, acheminer les appels téléphoniques et accueillir les visiteurs;
- Préparer à chaque jour la cédule du commissionnaire;
- Rédiger la correspondance et préparer les soumissions;
- Traitement du courrier;
- Autres tâches connexes.

Exigences:

- DEC en technique de bureau ou l'équivalent jumelé à un minimum d'un an d'expérience pertinente.
- Un excellent français, une connaissance pratique de l'anglais et maîtriser les logiciels Word et Excel.
- Nous offrons un salaire et avantages sociaux compétitifs ainsi qu'un milieu de travail professionnel et dynamique, orienté vers la croissance.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur candidature **avant le 17 mars 2001**, à l'adresse suivante:

Dépt 2642 - Le Soleil - 925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Terminus - Québec (Québec) G1K 7J6



VILLE DE THETFORD MINES OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

LA VILLE DE THETFORD MINES recherche un candidat compétent pour combler le poste de Directeur des travaux publics.

Fonctions:

Relevant du directeur général, le directeur des travaux publics assure la gestion du personnel de son service soit deux (2) contremaîtres et près de quarante (40) employés réguliers et sur-nominaux y incluant le service de mécanique. Planifie et supervise les opérations et les travaux de voirie, d'aqueduc et d'égouts sur le territoire, établit les horaires des travaux, prépare et gère le budget relatif aux activités de son service, formule les recommandations pertinentes pour l'amélioration de son service.

Qualifications requises:

Détient un diplôme universitaire en génie civil accompagné d'un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente au domaine municipal dont précèdent une expérience de gestion de chantiers ou formation et expérience équivalentes. Une bonne connaissance des règlements et lois applicables aux activités de ce service, habileté à communiquer et à gérer le personnel, leadership, esprit d'analyse, bonne connaissance du français et de l'anglais lus, parlés et écrits.

Salaire et conditions de travail:

La Ville de Thetford Mines offre un salaire compétitif, et ce, selon la grille salariale du personnel cadre de la Ville et une gamme d'avantages sociaux.

La personne embauchée sera liée par une clause de résidence sur le territoire de la Ville de Thetford Mines.

Ce poste est également ouvert aux femmes et aux hommes.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae **avant le vendredi 23 mars 2001**, 16h30, à l'adresse suivante:

Concours «DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS»
Service des ressources humaines
144, rue Notre-Dame Sud
Case postale 489
THETFORD MINES (Québec)
G6G 5T3

New Brunswick OFFRES D'EMPLOI

Nous offrons l'égalité d'accès à l'emploi. Selon le nombre de candidatures aux concours suivants, les exigences concernant les années d'expérience et la scolarité peuvent être accrues.

Le District scolaire 3 accepte des candidatures pour CINQ (5) POSTES D'ENSEIGNANT(E)S EN MUSIQUE

pour l'année scolaire 2001-2002 aux écoles suivantes:

Contrat: B - 1.0 ETP
École: Polyvalente Thomas-Albert (Grand-Sault, NB)
Contrat: D - 1.0 ETP
Écoles: Mgr-Mathieu-Mazerolle (Rivière-Verte) et St-Joseph (St-Joseph, NB)
Écoles: Académie Notre-Dame (Drummond) et Régionale St-André (St-André, NB)
Écoles: Mgr-Lang (Drummond) et Grande-Rivière (St-Léonard, NB)
Contrat: D - 0.5 ETP
École: Notre-Dame (Edmundston, NB)

La personne choisie devra détenir un brevet d'enseignement valide au Nouveau-Brunswick ainsi qu'un baccalauréat en éducation avec une majeure ou mineure en musique ou l'équivalence. Une maîtrise de la langue française parlée et écrite est essentielle.

Le traitement est selon la convention collective en vigueur entre le Conseil de gestion et la Fédération des enseignants et enseignantes du Nouveau-Brunswick.

Les candidatures seront acceptées jusqu'au **28 mars 2001**. Prière d'inscrire le numéro de concours sur votre demande d'emploi accompagnée de votre curriculum vitae, un relevé de notes des cours suivis et/ou une copie du certificat et faire parvenir à l'adresse suivante:

Districts scolaires 3 et 5
Louise Hachey
Responsable des ressources humaines
21, rue King
Campbellton N.B. E3N 1C5
Télécopieur: (506) 789-2356

Compagnie d'Arrimage de Québec Inc. est une entreprise de manutention portuaire en pleine expansion ayant son siège social à Québec. Reconnue pour son dynamisme dans l'industrie maritime et pour la qualité des services offerts à ses clients, elle est à la recherche de candidats pour combler un poste de :

SECRÉTAIRE

Les candidates recherchées possèdent un excellent français, tant à l'oral qu'à l'écrit, et sont bilingues. Elles maîtrisent parfaitement les différents logiciels pouvant fonctionner sous environnement Windows. Elles font preuve d'initiative, d'autonomie, de flexibilité et de leadership. De plus, elles démontrent une grande capacité d'adaptation, une facilité à travailler sous pression et un intérêt pour le travail d'équipe.

Les candidates doivent posséder une formation en bureautique et un minimum de deux (2) ans d'expérience dans un poste similaire.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 16 mars 2001 à :

Direction des Ressources humaines
COMPAGNIE D'ARRIMAGE DE QUÉBEC LTÉE
961, boul. Champlain, C.P. 1502
Québec (Québec) G1K 7H6
Télécopieur: 1-418-522-2695
Courriel électronique: mbrisebois@qal.com

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue. Pour en savoir plus sur Compagnie d'Arrimage de Québec Inc., visitez notre site Web à www.qal.com.



DONAT FLAMAND

Division de Jeld-Wen of Canada Ltd
Portes et Fenêtres

Connaissant une croissance remarquable, Donat Flamand, importante entreprise manufacturière spécialisée dans la fabrication de portes et fenêtres, est à la recherche de candidats(e)s dynamiques afin de combler les postes suivants :

Assistant-Contrôleur

Vous aurez à analyser les états financiers, évaluer les écarts budgétaires, effectuer la gestion d'inventaire ainsi que la supervision de personnel. Le candidat désiré doit être parfaitement bilingue, être titulaire d'un baccalauréat en administration (option finance/comptabilité) et avoir un esprit d'équipe et d'initiative très développés.

Assistant (directeur-administratif)

Vous aurez à supporter l'équipe des ressources humaines et du service informatique, à effectuer la gestion de personnel et à exécuter diverses tâches administratives. Le candidat souhaité devra être bilingue, être titulaire d'un diplôme au niveau informatique et avoir une expérience en gestion des ressources humaines.

Conseillers aux ventes

Vous aurez à effectuer la prise de commandes par téléphone et télécopieur, en assurer le traitement et fournir les renseignements techniques à la clientèle. Le candidat idéal doit maîtriser parfaitement l'anglais, posséder un D.E.S. et avoir à son actif de 2 à 3 années d'expérience dans le domaine de la vente et du service à la clientèle.

Conseiller au service après-vente

Vous aurez à recevoir et traiter les demandes de service, effectuer un suivi auprès de nos techniciens afin de s'assurer de l'exécution des travaux et fournir les renseignements techniques en rapport avec différents produits. Le candidat recherché doit maîtriser parfaitement l'anglais, posséder un D.E.S. et avoir une expérience de 2 à 3 années au niveau du service à la clientèle.

Si vous croyez vous reconnaître pour l'un de ces emplois, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Donat Flamand division de Jeld-Wen of Canada Ltd
90, rue Industrielle
Saint-Apollinaire (Québec) G0S 2E0
Par télécopieur au (418) 881-2514
patrickb@jeld-wen.com

Seul(e)s les candidats(e)s retenus(e)s seront contacté(e)s.



L'AVENIR D'UNE CARRIÈRE

ANALYSTE, FONDS DE PLACEMENT

Ce professionnel du service à la clientèle des valeurs mobilières sera responsable de l'ensemble des publications de statistiques sur les fonds de placement de même que de la base de données s'y rattachant. Plus particulièrement, il s'occupera de la conception et de la coordination du rapport annuel des fonds, assurera la conception et la publication du bulletin d'information des Valeurs mobilières du Groupe Industrielle Alliance et répondra aux différentes études sur les fonds de placement. De plus, il analysera les projets spéciaux touchant les fonds de placement et en coordonnera la réalisation. En collaboration avec les services du Marketing et des Communications, il assurera le développement de la section Fonds de placement du site Internet de la compagnie et des autres supports électroniques de diffusion d'information. Il validera, autorisera et coordonnera les transferts bancaires aux gestionnaires externes et mettra en place des procédures et des règles de contrôle. Dans le cadre de ses fonctions, il supervisera le travail de trois employés, dont un technicien.

PROFIL RECHERCHÉ

Capable de travailler sous pression et de gérer les échéances, le professionnel recherché possède un baccalauréat universitaire approprié (de préférence en administration, en finance ou en économie) et maîtrise les outils de Microsoft Office. Bilingue, il possède d'excellentes habiletés de communication et de rédaction. De plus, il manifeste les compétences humaines inhérentes au poste, notamment à l'égard du travail en équipe et du service à la clientèle. Il est dynamique et créatif.

INDUSTRIELLE ALLIANCE
ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS

www.inalco.com

CARRIÈRES



CENTRE DE RÉADAPTATION
DE LA GASPÉSIE

Le Centre de Réadaptation
de la Gaspésie
est à la recherche d'un ou d'une

ERGOTHÉRAPEUTE

(Temps complet régulier)

Le Centre de Réadaptation de la Gaspésie a été mandaté pour développer des services de réadaptation en déficience physique en Gaspésie et aux îles-de-la-Madeleine. Ce développement entraîne actuellement divers besoins et offre de nombreuses perspectives d'avenir intéressantes.

En plus du contexte des plus stimulants sur le plan professionnel, l'environnement qu'offre la Gaspésie et les îles-de-la-Madeleine est unique et permet un contact intime avec une nature saine.

Le ou la candidate retenu(e) sera membre d'une équipe interdisciplinaire en effervescence et très dynamique.

EXIGENCES RELIÉES AU POSTE :

- Détenir un premier diplôme universitaire terminal en ergothérapie ;
- Être membre en règle de l'Ordre des Ergothérapeutes du Québec ;
- Une expérience d'un (1) an serait souhaitable auprès de la clientèle d'un centre de réadaptation en déficience physique ;
- Pouvoir travailler facilement en milieu naturel ;
- Avoir une automobile pour des déplacements sur le territoire desservi.

QUALITÉS RECHERCHÉES :

- Avoir de la facilité pour le travail d'équipe ;
- Être dynamique ;
- Être autonome.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : Avril 2001

STATUT : Temps complet permanent

TERRITOIRE : MRC Rocher Percé (port d'attache à Chandler)

CONDITIONS DE TRAVAIL : La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux professionnels du secteur de la santé et des services sociaux.

DURÉE DE L'AFFICHAGE : Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 27 mars 2001 à l'adresse suivante :

Service du Personnel
Centre de Réadaptation de la Gaspésie
230, route du Parc, C.P. 370
Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G0E 2G0
Téléphone : (418) 763-3325 Télécopieur : (418) 763-5631



Centre de santé de Portneuf
(Les CLSC et CHSLD de Portneuf)

Le Centre de santé de Portneuf est un établissement unique à mission multivocationnelle : hébergement et soins de longue durée (CHSLD), services santé et services sociaux de première ligne (CLSC) et services hospitaliers en soins généraux et spécialisés (CHSGS). Les services sont distribués à partir de 8 sites, à une population de près de 50 000 personnes au sein du territoire de la MRC de Portneuf. Il compte plus de 800 employés pour un budget d'opération d'environ 30 millions.

Vous pratiquerez dans des milieux de travail stimulants où les directions sont soucieuses de la qualité des services, de la formation continue et des bonnes relations de travail.

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE D'UN(E) :

PHYSIOTHÉRAPEUTE

REMPLACEMENT DE 6 MOIS, À TEMPS COMPLET, DE LA MI-MAI À LA MI-DÉCEMBRE AVEC PROLONGATION ET POSSIBILITÉ DE PERMANENCE, À TEMPS PARTIEL, 17 H 50 DE MOYENNE PAR SEMAINE.

La personne recherchée devra être en mesure de donner des services à une clientèle externe, principalement orthopédique ainsi qu'à notre clientèle en CLSC regroupant des cas gériatriques, orthopédiques et neurologiques. Cette personne peut aussi être appelée à traiter de la clientèle gériatrique à l'unité de réadaptation fonctionnelle intensive du Centre hospitalier Portneuf.

La personne est appelée à se déplacer sur le territoire de la MRC de Portneuf dont la clientèle est desservie par notre établissement.

Exigences : Doit posséder un diplôme terminal universitaire en physiothérapie et être membre en règle de l'Ordre professionnel des physiothérapeutes du Québec. Posséder une automobile et une protection d'assurance en conséquence.

ARCHIVISTE MÉDICAL(E)

POUR UN CONTRAT À TEMPS PARTIEL DE 3 JOURS PAR SEMAINE JUSQU'EN JANVIER 2002

Les principales tâches qui seront effectuées par l'archiviste médical(e) qui complète l'équipe de travail déjà existante, sont :

- Analyse et codification
- Accès à l'information volets centre hospitalier et CLSC
- Support au pilotage des systèmes informatiques centre hospitalier et CLSC

Si l'une de nos offres vous intéresse, transmettez votre curriculum vitae au plus tard le 23 mars 2001 :

Mme Christiane Lajeunesse
Chef de service administratif ressources humaines
Centre de santé de Portneuf (Les CLSC et CHSLD de Portneuf)
700, rue Saint-Cyrille
Saint-Raymond (Québec) G3L 1W1
Télécopieur : (418) 337-2561
ou par courriel : christianne.lajeunesse@ssss.gouv.qc.ca

ARGENT

AMIANTE

Encore 484 postes à combler

Chauffeurs de
camion, soudeurs,
couturières en
demande

IAN BUSSIÈRES

Collaboration spéciale

■ THETFORD MINES — Malgré la fermeture annoncée de T.M. Composites et les mises à pied de quelque 100 travailleurs à la société minière LAB Chrysotile, les entreprises de la région de l'Amiante ont encore 484 postes à combler.

Ce chiffre est sensiblement le même que lors du Salon de l'emploi tenu à Thetford Mines en 1999 et qui avait permis de combler 75 % des postes offerts sur une période de six mois.

Selon M. Malenfant, les métiers les plus en demande dans la région de l'Amiante seraient ceux de chauffeur de camion, soudeur, technicien en ajustage mécanique, ingénieur en fabrication mécanique et couturière.

« Le marché du travail est très dynamique et les entreprises en développement créent de nouveaux emplois », explique Roger Malenfant, directeur d'Emploi-Québec au Centre local d'emploi de Thetford Mines.

Pour aider les chercheurs d'emplois à entrer en contact avec ces entreprises, Emploi-Québec, le Centre local de développement (CLD) de l'Amiante et Développement des Ressources humaines Canada ont choisi de diffuser à grande échelle la liste des emplois disponibles grâce à un journal de l'emploi.

NON AFFICHÉS

Tiré à 25 000 exemplaires, ce journal, intitulé *En route vers l'emploi*, sera distribué à travers la MRC de l'Amiante et dans certaines MRC avoisinantes.

Près de 50 % des postes qu'on y retrouve n'auraient jamais été affichés dans les guichets d'Emploi-Québec.

« Nous sommes conscients que plusieurs de ces emplois sont considérés comme traditionnellement masculins mais il n'y a aucune raison pour qu'ils le restent. Nous souhaitons que davantage de femmes s'y intéressent », a-t-il poursuivi.

Ce dernier a également indiqué que les travailleurs mis à pied par T.M. Composites et LAB Chrysotile n'avaient pas nécessairement tous les compétences pour occuper ces postes. « Il y aura certainement des comités de reclassement ce printemps et nous proposerons alors des plans de formation pour mettre en contact les travailleurs mis à pied avec ces secteurs d'activité », a conclu M. Malenfant.

GRUPE
Qualinet
Un Nom, Une Qualité
Expert en Nettoyage

DIRECTEUR(TRICE) DU DÉVELOPPEMENT SECTEURS SINISTRES ET COMMERCIAUX

Nous sommes une entreprise en pleine expansion, spécialisée en nettoyage après sinistre, à la recherche d'un(e) directeur(trice) du développement secteurs sinistres et commerciaux.

Le ou la candidat(e) devra avoir du leadership, être dynamique et très disponible.

Exigences:

- Excellent(e) communicateur(trice)
- Être jovial(e)
- Avoir le sens de l'organisation
- Avoir une belle présentation
- Être performant(e) et polyvalent(e)
- Excellent français (écrit et parlé) et anglais (parlé)

Rémunération:

Selon l'expérience, les compétences et les qualifications

Véhicule fourni

Faire parvenir votre C.V. avant le 15 mars 2001:

Groupe Qualinet inc.
À l'attention de M. Éric Pichette, président
434, rue des Montérégiennes
Beauport (Québec) G1C 7H3

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.



Dans le cadre de votre plan de carrière,
êtes-vous intéressé par une opportunité
exceptionnelle?

JOIGNEZ LES RANGS D'UNE COMPAGNIE DE HAUTE TECHNOLOGIE, ACTIVE DEPUIS PLUS DE 20 ANS, ET UN DES LEADERS INTERNATIONAUX EN CONCEPTION ET FABRICATION DE MICRO-ORDINATEURS DE MAIN ROBUSTES

SUPERVISEUR(E) EN GÉNIE ÉLECTRONIQUE INGÉNIERIE DE PRODUCTION

(concours #P-0102)

Fonctions:

Au sein de notre groupe d'ingénierie de production, vous serez appelé à diriger une équipe spécialisée dans les tests et mesures. Vous aurez à planifier, organiser, diriger et contrôler les activités de ce secteur en fonction des objectifs à atteindre. Vous agirez à titre de leader lors de la conception de logiciels et d'outils de tests permettant d'assurer la conformité des équipements produits; vous participerez également à l'élaboration de méthodes de tests.

Exigences:

- BAC en génie électrique;
- Cinq (5) ans d'expérience en ingénierie dans la conception de logiciels et outils de tests;
- Deux (2) ans d'expérience en supervision d'équipe;
- Bonne connaissance de l'électronique (numérique et analogique), de l'architecture des micro-ordinateurs et de la conception de circuits à base de microcontrôleur;
- Bonne connaissance de l'assembleur, des langages C, C++, Visual C++, de la programmation Windows et de l'interface avec micro-ordinateur;
- Bonne maîtrise du logiciel « Ms Project » et de la langue anglaise tant au parlé qu'à l'écrit.

CONTREMAÎTRE

(concours #PROD-400)

Fonctions:

Relevant du directeur de production, vous aurez à diriger plusieurs équipes de travailleurs dans un environnement syndiqué. Vous aurez à planifier, organiser, diriger et contrôler les activités d'assemblage de sous-ensembles et produits finis reliés aux micro-ordinateurs de main en fonction des objectifs à atteindre.

Exigences:

- DEC en électronique (option système ordonné serait un atout);
- Connaissance de base en informatique, de l'environnement Windows 95 et Office;
- Une expérience minimale de 2 ans dans la supervision d'une équipe de travail;
- Habilité à diriger et motiver une équipe de travail en plus de posséder un bon esprit d'analyse.

DAP offre des conditions d'emploi concurrentielles lesquelles sont déterminées en fonction de la formation et de l'expérience.

Faites parvenir votre curriculum vitae en indiquant le numéro du concours, avant le 19 mars 2001, à:

DAP TECHNOLOGIES LTÉE
955, rue Fernand-Dufour, Vanier (Québec) G1M 3B2
Téléc : (418) 681-7734
Courriel: info@daptech.com
Site Internet: www.daptech.com

VANIER, CANADA TAMPA BAY, USA PARIS, FRANCE

LES ANNONCES CLASSÉES DU SOLEIL

844-4444



RÉSEAU SANTÉ KAMOURASKA

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Établissement multivocationnel du réseau de la santé et des services sociaux offrant l'ensemble des soins de santé et des services sociaux à la population de la MRC de Kamouraska. Plus de 700 employés y dispensent des services. Nous sommes actuellement à la recherche de personnel pour la liste de rappel pour des postes suivants :

TRAVAILLEURS SOCIAUX PROFESSIONNELS (Mission CLSC)

Assignations temporaires pour une durée prolongée

Vous exercerez des activités de conception, d'orientation, de consultation, d'actualisation et d'analyse dans un ou plusieurs programmes sociaux. Vous devez avoir un diplôme universitaire en service social. De plus, vous devez être membre en règle de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec.

TECHNICIEN EN ASSISTANCE SOCIALE (Mission CLSC)

Assignations temporaires pour une durée prolongée

Vous participerez aux activités à caractère social selon les techniques propres à votre profession. Vous avez un diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques de travail social ou en techniques d'assistance sociale.

INFIRMIERS (Mission CLSC, CH, CHSLD)

Vous êtes titulaire d'un permis d'exercice de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation expliquant vos motivations au plus tard le 26 mars 2001 avant 12 h (les télécopies et courriers électroniques sont acceptés). Aucun C.V. reçu après l'heure prescrite ne sera retenu.

Patrice Luce, Direction des ressources humaines
575, avenue Martin
Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0
Téléphone : (418) 492-2342 poste 214 • Télécopieur : (418) 492-7910
Courriel électronique : patrice.luce@ssss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

architectes

De Montigny, Métivier, Hébert, Fortin, Martin

Notre firme, reconnue pour la qualité de ses réalisations architecturales, est à la recherche de :

TECHNICIENS(NES) INTERMÉDIAIRES ET TECHNICIENS(NES) SENIORS en architecture afin de se joindre à une équipe dynamique, créative et expérimentée dans la réalisation de projets institutionnels, industriels et commerciaux de toutes envergures.

Connaissance DAO requise.

Faire parvenir votre curriculum vitae

à l'adresse suivante :

Consultants DMG inc.
2505, boul. Wilfrid-Hamel
Québec (Québec) G1P 2H8

ou par télécopieur: (418) 682-8809

les TOITURES P.L.C. INC.

recherche

JOURNALIER D'USINE

- Expérience dans la construction
- Grande autonomie
- Bonne capacité physique

Se présenter au:

95, rue des Grands-Lacs
Saint-Augustin-de-Desmaures
(Québec) G3A 1T5

Une importante entreprise manufacturière et leader mondial dans son domaine est à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste de

CHEF DE SERVICE - RESSOURCES HUMAINES

Le titulaire assume la responsabilité pour l'ensemble des dossiers de ressources humaines (relations de travail, santé-sécurité, dotation, formation, équité salariale, etc.) pour deux usines de la région de Québec employant près de 400 personnes. Relevant du directeur régional, Ressources humaines, le chef de service est secondé par un coordonnateur et travaille en étroite collaboration avec la direction locale.

Les candidats ont un baccalauréat en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines et ont acquis environ six à huit ans d'expérience pertinente dont deux à titre de gestionnaire de préférence dans le secteur manufacturier syndiqué. Leadership, capacité de travailler en équipe, habiletés supérieures en communication sont des traits recherchés.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux. Pour postuler, faire parvenir votre curriculum vitae au:

Dépt 2639 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C.P. 1547, succ. Termin
Québec (Québec)
G1K 7J6

Entreprise manufacturière de la rive sud de Québec désire combler le poste suivant:

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION

Dans le cadre de vos fonctions, vous aurez à effectuer la facturation et les écritures comptables, gérer les comptes payables et recevables, veiller à la bonne administration du dossier de formation et comptabiliser les coûts de contrats. Vous serez également responsable de la paie et de l'assurance collective.

Exigences

- DEC en techniques administratives;
- Trois ans d'expérience et plus dans un poste similaire;
- Connaissance de Fortune 1000;
- Connaissance de base en anglais.

Veuillez faire parvenir votre C.V. au:

Dépt 2638 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis, C. P. 1547, succ. Termin
Québec (Québec) G1K 7J6

Marc-André Richard expose



COLLABORATION SPÉCIALE MARC LAROCHE

L'artiste Marc-André Richard, finissant en arts plastiques du cégep de Rivière-du-Loup et étudiant au baccalauréat en arts plastiques à l'Université Laval, présente une exposition de ses œuvres à la salle Gaétan-Blanchet du département des arts jusqu'au 14 mars. L'exposition « Intégration structurante » est une installation de toiles tendues et de sculptures qui s'organisent autour de l'idée de tension et d'intégration à l'environnement; le concept physique de la tension devient une thématique articulant le travail de l'artiste. Le tableau, en tant que support, est ainsi remis en question et devient matière au même titre que la peinture dont il est recouvert. « L'entité picturale qui en résulte s'adapte au lieu, en prend la forme et l'occupe complètement », explique l'artiste. L'entrée est gratuite. M.L.

CARRIÈRES

LA DIFFÉRENCE  SUR LA RIVE SUD
Rinfret Auto Inc.

Concessionnaire Volkswagen à Lévis
recherche un(e)

**vendeur(euse) de
véhicules d'occasion**

avec expérience dans le domaine.

Bonnes conditions d'emploi.

Auto fournie + avantages sociaux.

Salaire à commission, possibilité
de gagner 40 000\$ et plus.

Faire parvenir curriculum vitae
à l'attention de:

Gaétan Lévesque
Rinfret Volkswagen inc.
5355, boul. de la Rive-Sud
Lévis G6V 4Z3
Tél.: 833-2133
Fax: 833-6658


**Amateurs
de WEB?**
Retrouvez au
www.lesoleil.com
toutes les
annonces classées
du Soleil
LE SOLEIL
Sur mesure pour vous

Arrimage du St-Laurent, division de la Compagnie d'Arrimage de Québec Inc., est une entreprise de manutention portuaire en pleine expansion ayant une place d'affaires sur les bords de Beauport. Reconnue pour son dynamisme dans l'industrie maritime et pour la qualité des services offerts à ses clients, elle est à la recherche de candidats pour combler un poste de:

COMMIS À L'EXPÉDITION

Relevant du Responsable des opérations du terminal d'alumine, le commis est responsable de l'expédition par wagons de la marchandise au terminal d'alumine.

Dans le cadre de son travail, il voit à l'expédition de la marchandise lors du chargement de wagons à l'aide du système informatisé de convoyeurs. Entre autres tâches, il tient à jour les statistiques pertinentes et rédige des rapports de performance. Il administre la logistique ferroviaire du terminal et communique régulièrement avec les compagnies impliquées. Il effectue plusieurs autres tâches administratives dont la facturation et la tenue de registres.

Les candidats recherchés possèdent une bonne connaissance de l'environnement Windows et ont une très bonne connaissance de l'anglais. De plus, les candidats doivent faire preuve d'initiative, d'autonomie et de leadership. Une très grande flexibilité est requise, le travail exigeant de travailler le jour, le soir, la nuit et les fins de semaine selon les exigences des opérations. Une formation en mécanique sera considérée comme un atout important tout comme de l'expérience dans un emploi similaire.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 16 mars 2001 à:

Direction des Ressources humaines
COMPAGNIE D'ARRIMAGE DE QUÉBEC LTÉE
961, boul. Champlain, C.P. 1502
Québec (Québec) G1K 7H6
Télécoeur: 1-418-522-2805
Courriel électronique: mbrisebois@qsl.com



ARRIMAGE DU ST-LAURENT
ST-LAWRENCE STEVEDORING

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.
Pour en savoir plus sur Compagnie d'Arrimage de Québec Inc., visitez notre site Web à www.qsl.com.

CARRIÈRES



CENTRE HOSPITALIER
UNIVERSITAIRE DE QUÉBEC

Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultra-spécialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ, issu de la fusion de L'Hôtel-Dieu de Québec, du CHUL et de l'Hôpital Saint-François d'Assise, compte environ 7000 employés et plus de 900 médecins.

ASSISTANTE DE RECHERCHE

Poste à temps complet temporaire
Pour une durée d'un an avec possibilité de prolongation

Sommaire des responsabilités:

- « Faire la collecte, la saisie et le traitement informatique des données périnatales;
- « Effectuer l'analyse des données statistiques selon les procédures établies;
- « Participer à des protocoles de recherche périnatale et préparer les rapports demandés;
- « Agir à titre de personne-ressource du comité périnatal;
- « Produire le rapport annuel de statistiques périnatales.

Exigences:

- « Baccalauréat en sciences de la santé;
- « Expérience en milieu obstétrical;
- « Connaissance des notions d'épidémiologie ou de statistiques;
- « Maîtrise du logiciel Microsoft Office.

Lieu de travail:

- « Centre de recherche de l'Hôpital Saint-François d'Assise.

Rémunération:

- « Salaire et avantages sociaux selon expérience.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 heures le 21 mars 2001, à l'adresse suivante:

Hôpital Saint-François d'Assise
Direction de la recherche, local D1-716
10, rue de l'Espinay

Québec (Québec) G1L 3L5
Télécoeur: (418) 525-4481

Adresse électronique: Jean.Labbe@crsfa.ulaval.ca

GASPÉ

Le nouveau DG
emménage
à l'hôtel de ville

NAOMIE BRIAND

Collaboration spéciale

■ CHANDLER — La municipalité de Gaspé se cherchait un directeur général depuis l'automne, moment où Henri Bernier avait annoncé son intention de prendre sa retraite en 2001, après 27 ans de services. Gaétan Lelièvre, directeur général de la MRC Rocher-Percé, a décidé de relever le défi.

M. Lelièvre, originaire de Sainte-Thérèse-de-Gaspé, est bien connu en Gaspésie par ses nombreux engagements. Il est secrétaire-trésorier de la régie intermunicipale chargée de gérer l'aéroport de Pabos, a été président du conseil d'administration du CH de Chandler de 1992 à 1996, est l'un des membres fondateurs du Ralliement gaspésien et madelinot et préside toujours la commission des transports au sein du CRCQ.

Employé de la MRC Rocher-Percé depuis 1983, il a successivement ou simultanément occupé divers postes : secrétaire-trésorier, aménagiste et directeur général. Aujourd'hui, il veut relever de nouveaux défis, et Gaspé a eu sa préférence.

« La ville de Gaspé est une MRC en soit », dit-il, en référence à la fusion de 12 petites localités, en 1970, créant le Grand Gaspé et la municipalité la plus étendue en Amérique du Nord (130 kilomètres de côte).

Après 17 ans à la MRC, il dit en avoir fait le tour. « J'ai le goût d'aller voir d'autres dimensions du domaine municipal. » Il chaussera ses nouveaux

souliers le 9 avril. Ses dossiers prioritaires, même avant d'avoir officiellement rencontré son nouvel employeur (conseil municipal), il les situe dans le rapprochement des MRC Rocher-Percé et Côte-de-Gaspé, qui partagent, selon lui, plusieurs caractéristiques, et dans développement économique.

Le maire Arthur Drolet était visiblement satisfait, lundi soir, d'avoir de bonnes nouvelles à annoncer à ses citoyens. « C'est un bon coup, nous sommes très heureux de l'arrivée de M. Lelièvre. »

Si l'on salue la champagne à Gaspé, chez les voisins de Chandler, c'est la commotion.

La MRC Rocher-Percé avait déjà perdu son préfet en août, qui était en poste depuis le début des années 80. Claude Cyr, qui est toujours maire de Pabos Mills, vit maintenant au Saguenay-Lac-Saint-Jean, où il est retourné à l'enseignement.

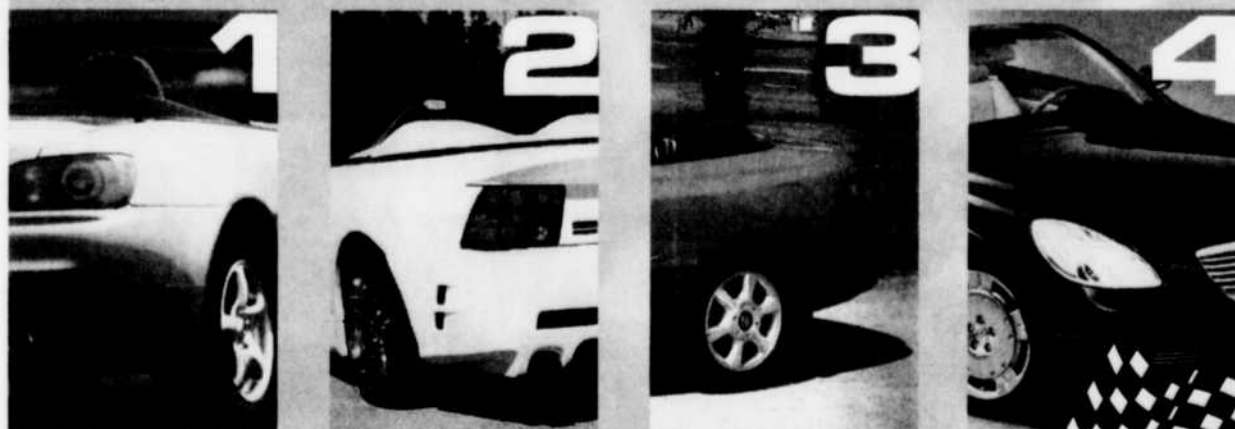
« Ça donne un deuxième coup », dit simplement Lisette Berthelot, secrétaire à la MRC, qui aura vu, en moins d'un an, les deux piliers de la boîte franchir définitivement la porte.



COLLABORATION SPÉCIALE NAOMIE BRIAND

Dans un mois, Gaétan Lelièvre quittera la chaise qu'il occupe depuis 17 ans à la MRC Rocher-Percé (anciennement Pabos).

Découvrez les décapotables...
vous pourriez en
conduire une cet été!



Photos tirées du Guide de l'auto 2001

...partez!

Identifiez les 4 décapotables en indiquant sur le coupon de participation le nom du fabricant et le modèle de voiture, vous pourriez gagner la location d'une décapotable pour une durée d'un mois cet été.

LE SOLEIL

Sur mesure pour vous

Complétez ce coupon de participation et déposez-le au stand LE SOLEIL au Salon de l'auto ou postez-le à:

Décapotables Mystères, Case postale 15180, Québec (Québec) G1K 7X2

Tirage le jeudi 15 mars.

Règlements disponibles au quotidien LE SOLEIL.

Venez rencontrer
des spécialistes de l'automobile
au stand LE SOLEIL au Salon de l'auto

du 5 au 11 mars



Yves Therrien
Journaliste

Tous les jours
de 15 h à 19 h
(sauf le dimanche
11 mars)

Raynald Côté
Collaborateur
CAA Québec

Mercredi 7 mars
18 h à 22 h
Jeudi 8 mars
18 h à 22 h

1 _____ 2 _____
3 _____ 4 _____
Nom: _____ Prénom: _____
Adresse: _____
Tél. (jour): _____ Tél. (soir): _____

Paul Crête en Chine

■ RIVIÈRE-DU-LOUP — Le député bloquiste de Kamouraska / Rivière-du-Loup / Témiscouata / les Basques, M. Paul Crête, se trouve actuellement en Chine. En tant que membre de l'Association parlementaire Canada-Chine, il profite de la pause parlementaire pour visiter ce pays jusqu'au 18 mars. Paul Crête animera les débats sur le régime de protection sociale, de manière à apporter sa contribution à la solution des problèmes auxquels font face les Chinois dans leur nouvelle économie de marché, tout en étant bien conscient de l'importance du défi à relever pour ce pays d'un milliard de personnes. Lors de ce séjour, il multipliera aussi ses interventions pour

faire progresser des ententes concrètes qui pourraient se traduire en retombées économiques positives pour le KRTB. M.L.

Plus de grimpeurs
que jamais

■ RIVIÈRE-DU-LOUP — L'initiative des responsables de l'Auberge Internationale de Rivière-du-Loup d'ouvrir des espaces destinés à l'escalade de glace au parc des Chutes de l'endroit a permis en deux mois d'initier 120 personnes alors qu'approximativement 2000 ont pris plaisir à regarder les braves s'exécuter. Un projet de plus grande envergure est déjà à l'étude pour l'an prochain. M.L.

FORMATION

Certificat en

PROGRAMMATION GRAPHIQUE
et MULTIMÉDIA

Objectifs du programme

1. Maîtriser les principaux concepts de base en informatique et les appliquer dans les domaines de l'informatique graphique et du multimédia;
2. Concevoir et développer des projets interactifs avec un soin particulier apporté à l'ergonomie du logiciel;
3. Manipuler et traiter les composantes visuelles et sonores d'une application multimédia;
4. Acquérir les habiletés techniques pour la diffusion d'un produit multimédia sur le réseau Internet.

Formation

Durée : 1 145 heures dont
300 heures de stage
Date de début : 30 avril 2001
Date de fin : 20 juillet 2002

Conditions d'admission

- OU
- Être titulaire du D.E.C. en techniques de l'informatique;
 - OU
 - Être titulaire d'un autre D.E.C. technique et avoir réussi les cours de mathématiques 103, 105 et 203;
 - OU
 - Être titulaire d'un grade universitaire de premier cycle en sciences ou en génie.
 - OU
 - Être candidat adulte (âgé de 21 ans ou plus, ayant quitté le système scolaire depuis plus de deux ans) non titulaire d'un DEC et avoir réussi les cours de mathématiques 103, 105 et 203 et présentant une combinaison de scolarité et d'expérience jugée équivalente au DEC.

Rencontre d'information obligatoire

Le jeudi 22 mars à 19 heures, auditorium (1334)
Université Laval, Pavillon La Laurentienne

Information et inscription pour la séance : (418) 647-6607

Une collaboration de :



COLLÈGE DE LIMOILOU
Direction de la formation continue

5 jours
pour

Pour des articles de 100\$ et moins pour un temps limité. Annonce de 2 lignes.

Annonces classées
844-4444

LE SOLEIL

Le Soleil souligne
le travail de ses

camelots

et les récompense
pour leurs efforts!



En leur offrant

300\$ de chèques-cadeaux

de Renaud Bray qui seront partagés
parmi 15 camelots choisis au hasard
à chaque semaine.

Les camelots

Gagnants
de cette semaine:

Kevin Bérubé, Baie-Comeau	Dominic Fecteau, Thetford Mines	Francis Laroche, Lévis
Christian Boucher, Lévis	Jean Gaudette, Sainte-Foy	Dominic Richard, Pont-Rouge
Samuel Charest, Cabano	Bruno Johnson, Chandler	Marianne Rioux, Sainte-Foy
Dominique Constant, Charlesbourg	Mario Julien, Québec	Jean Rivard, Saint-Alexis-de-Matapédia
Éric Desrosiers, Sept-Îles	Louis-François Lafleche, Charlesbourg	Jacques Rochefort, Lac-Etchemin

Faites comme eux! Devenez camelots au Soleil,
vous aussi vous pourriez gagner!
686-3344 • 1 866 686-3344

LE SOLEIL
Sur mesure pour vous

GROUPE
Renaud-Bray
www.renaud-bray.com



JUSTE À TEMPS POUR L'EMPLOI!

Tu as entre 16 et 35 ans ?
Tu veux augmenter tes revenus ?
Tu veux améliorer ta qualité de vie ?

Viens, curriculum vitae en main, consulter les
offres d'emploi recueillies lors d'un méga-blitz
d'appels auprès de plus de 30 000 employeurs.



Du 12 au 16 mars

Les 30 heures de l'emploi

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI • ÉDITION RÉGIONALE 2001

CONTACTE TON CJE LOCAL POUR CONNAÎTRE LES HEURES D'OUVERTURE. ON T'ATTEND !

Amiante 335-0802
Beauce-Nord 386-2532
Beauce-Sud 228-9610
Bellechasse 883-4562
Capitale-Nationale 524-2345
Charlesbourg-Chauveau 623-3300
Charlevoix/Côte-de-Beaupré 827-8211
Chauveau 847-0308
Chutes-de-la-Chaudière 834-4334

Desjardins 833-6008
Etchemins 625-3904
Jean-Talon, La Peltrie,
Louis-Hébert 651-6415
L'Islet 1 800 651-2535
Lotbinière 728-5858
Montmagny 248-3522
Montmorency 821-0063

Une collaboration de :

Québec
Emploi-Québec

Capitale-Nationale
Chaudière-Appalaches



ROGERS AT&T

Activité réalisée en complémentarité avec les services de placement d'Emploi-Québec.

RIVIÈRE-DU-LOUP La menuiserie Belisle sera reconstruite

MARC LAROCHE
Collaboration spéciale

RIVIÈRE-DU-LOUP — La solidarité rurale, vous connaissez? Un autre bel exemple en ce sens s'est produit à Saint-Jean-de-Dieu. Quelques jours à peine après le grave incendie qui a entièrement détruit l'entreprise menuiserie Belisle, l'un des plus importants employeurs de la municipalité, propriétaires, résidents et élus se sont retroussés les manches pour faire renaître le commerce.

« Nous serons en mesure de reprendre nos activités d'ici deux semaines », affirme la copropriétaire, Chantal Caron. Comme il était prévu, l'ensemble des clients de menuiserie Belisle et été informés de la situation et tous ont été très compréhensifs, acceptant un report de leurs commandes. Même la cargaison de 200 000 \$ de portes et fenêtres qui devait partir pour les États-Unis et détruite au complet pourra être reproduite. Notre client américain a accepté un report de sa commande. Nous sommes très contents.

En attendant la reconstruction, menuiserie Belisle sera relocalisée dans une partie des locaux du garage municipal. L'équipement de production, qui sera acheté lundi, y sera installé. « La municipalité a aussi accepté de nous prêter une partie du poste d'incendie pour y installer nos bureaux administratifs », poursuit M^{me} Caron, consciente de la chance que lui et son conjoint ont de résider dans ce village d'un peu plus de 1800 résidents.

RAPPEL

Tous les employés, une vingtaine, ont été rappelés au travail, et même plus. En attendant, propriétaires et employés s'affairent à défaire et à ramasser ce qui reste de la bâtisse incendiée.

M^{me} Caron ne sait pas quand commencera la construction de la nouvelle bâtisse. « Cela dépendra du montant alloué par les assurances. Nous ne pouvons tout racheter, les pertes atteignent 1 million \$. Nous allons étudier le tout un peu plus tard. » L'entreprise dispose des locaux prêtés par la municipalité jusqu'à l'automne.

Le groupe Collégia rejoint 7000 personnes

■ GASPÉ — Le groupe Collégia, un consortium créé par les cégeps de Matane et de la Gaspésie et des îles, aura un an en juillet et a encore besoin de présentation. Le directeur du groupe, Émery Bédard, a visité récemment les gens d'affaires des six points de chute du consortium (Carleton, Gaspé, Îles, Matane, Sainte-Anne-des-Monts, Grande-Rivière) pour présenter les services offerts. Le groupe Collégia offre de la formation pour des personnes à la recherche d'un emploi, à des employés qui souhaitent se perfectionner, ou encore répond aux besoins spécifiques d'évolution à l'intérieur d'une entreprise.

Le consortium compte maintenant 25 employés permanents dispersés dans les six points de service. À cela, il faut ajouter une banque de 300 enseignants et une cinquantaine de consultants.

En plus de mettre en commun les points forts de deux cégeps gaspésiens, le groupe va aussi chercher des appuis ailleurs en province en s'alliant à dix autres collèges: Beauce-Appalaches, Vieux-Montréal, Trois-Rivières, Sherbrooke, Saint-Hyacinthe, Marie-Victorin, Chicoutimi, Limoilou, Lanaudière et Heritage College, en Outaouais, pour répondre à la demande de la population anglophone.

Émery Bédard estime que 600 étudiants à temps complets profitent des services du groupe. « Nous pensons rejoindre entre 7000 et 8000 personnes par année », dénombre-t-il. Le chiffre d'affaires du groupe Collégia atteint 6 millions \$ et le tarif horaire pour les entreprises est fixé à 75 \$. Le consortium figure au deuxième rang québécois en matière de service en formation continue. N.B.

FORMATION

Programme LCA.OC
Assurance de personnes
• Sanction: Attestation d'études collégiales (AEC)
• Durée: 660 heures sur une période de 31 semaines
• Début: 14 mai 2001

Objectif:
Rendre le finissant capable d'effectuer une recherche de clientèle, d'analyser ses besoins et de vendre les produits suivants: assurance-vie, assurance-invalidité, assurance collective et produits financiers. De plus, il sera en mesure de répondre aux exigences d'entrée au Bureau des Services financiers.

Préalable:
Posséder un diplôme d'études secondaires ou une formation jugée suffisante par le Cégep.

Clientèle visée:
Personnes autonomes désirant devenir leur propre patron dans le domaine des assurances et des produits financiers.

►►► **Séance d'information:** Le mardi 20 mars 2001, à 19 h, local A-229. Les participants seront soumis à un test de profil de carrière. Veuillez s'il vous plaît confirmer votre présence au numéro 659-6600, boîte vocale 7322.

Cégep de Sainte-Foy
Direction de la formation continue

Centre de formation en assurances
2430, chemin Sainte-Foy
Sainte-Foy (Québec) G1V 1T2
Site Internet: <http://www.cegep-ste-foy.qc.ca/~dfc>

**formation
d'une nouvelle
génération**
Le créateur du programme collégial

Conception sonore assistée par ordinateur
**prochains départs: mai 2001
septembre 2001**

musitechnic
Reconnu par le Ministère de l'Éducation • Permis # 70801
Prêts et bourses • Prolongation de l'assurance emploi
NOUVELLE ADRESSE: 888, de Maisonneuve Est, suite 440,
Montréal, Qc. H2L 4S8
514 521 2060 • 1 800 824 2060
<http://www.musitechnic.com>

**METRO
BERRI-UMAM**

FORMATION

**AU SERVICE
EXCLUSIF DES
EMPLOYÉS**

Me François Leduc, avocat
**CESSATION D'EMPLOI ET INDEMNITÉ
DE DÉPART: CE QU'IL FAUT SAVOIR!**

Un premier conseil, ne signez rien. Avant toute chose, il est important de connaître les articles 2091 et suivants du Code civil lors d'une cessation d'emploi. Ni votre employeur, ni la Commission des normes du travail ne vous le diront, mais tout employé a droit à un préavis ou à une indemnité de départ raisonnable lors d'une perte d'emploi. Toutefois, l'employé congédié en raison d'un comportement fautif ou pour incompétence peut être privé de ce droit.

L'employé congédié peut réclamer jusqu'à 4 semaines de préavis ou de salaire par année de services généralement jusqu'à concurrence d'un (1) an, selon chaque cas d'espèce. L'importance de l'indemnité ou du préavis raisonnable variera selon le profil de chaque employé: son âge, ses années de service, sa formation, ses responsabilités, son nouvel emploi, etc.

Que faire avec cette indemnité? L'employé peut la verser libre d'impôt dans un REER jusqu'à concurrence d'un certain montant. Les honoraires professionnels ayant servi à récupérer une prime de départ sont également déductibles du revenu imposable. Pour éviter les surprises, tout honoraire devrait faire l'objet d'une convention écrite fondée principalement sur un pourcentage du montant des indemnités obtenues par l'avocat. Vous avez 3 ans depuis la perte de votre emploi pour exercer vos recours.

Un dernier conseil, lors d'une médiation sur une plainte à la Commission des normes du travail, faites vous accompagner de votre avocat.

**Leduc, Duchesne, Bécotte
& Associés**
Société d'avocats

Téléphone: (418) 522-2078, poste 201
Courriel: leduc@webnet.qc.ca

**Nouveaux entrepreneurs,
partez gagnants !
formation en lancement d'entreprises**

• 144 heures de formation collective en lien avec le plan d'affaires
• 5 heures d'accompagnement individuel avec des spécialistes

Cours du jour: dès le 26 mars 2001
Cours du soir: dès le 27 mars 2001

COÛT: 60 \$

Places limitées.
Téléphonez-nous dès aujourd'hui!
www.cfce.qc.ca

**UN SEUL NUMÉRO
682-6656**

**Centre de formation et de création d'entreprises
de la Capitale**

**INSTITUT
ATHENA**

**COURS D'INFORMATIQUE
ET NOUVEAUX
MÉDIAS**

2954, boul. Laurier
bureau 280
Complexe Iberville IV
Sainte-Foy (Québec)
G1V 4T2

**DONNEZ-VOUS DES OUTILS
DE PERFECTIONNEMENT**

Les AVANTAGES de l'Institut ATHENA

- Horaire flexible
- Maximum de 8 personnes par cours
- Possibilité de donner la formation à vos bureaux
- Organisme accrédité par la loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre (loi du 1%)

TRAITEMENT DE L'IMAGE *Donnez-vous des outils pour vos documents de présentation*

ILLUSTRATOR 9	PHOTOSHOP 6
IN DESIGN 1.5	QUARKXPRESS 4.1

WEB *Donnez-vous des outils pour construire et mettre à jour une page web*

ASP	FIREWORKS	HTML	PAGE WEB
DREAMWEAVER	FLASH 5	IMAGE READY	PRODUCTION VISUELLE
DREAMWEAVER ULTRADEV	FLASH 5 PROG.	JAVASCRIPT	
	FRONT PAGE GO LIVE 5	LIVE MOTION	XML

Nous offrons aussi des cours de mise à niveau pour Illustrator, Photoshop et Flash.

INSCRIVEZ-VOUS
Informations **651.0736**
fr@formationx.com
www.formationx.com

**PROGRAMMEUR-ANALYSTE
Orienté Réseautique (903.64)**

Ce programme permettra aux futurs techniciens en informatique d'acquérir les connaissances et de développer des compétences requises pour les tâches suivantes:

- développer des applications informatiques (Java, Javascript, C++, HTML, VB, etc.);
- concevoir des bases de données (Oracle, Access);
- installer et configurer les composantes d'un réseau;
- s'assurer de la qualité du fonctionnement d'un réseau.

Début: 2 avril 2001 **Durée:** 1770 heures (78 semaines)

CONDITIONS D'ADMISSION:
Posséder un diplôme de secondaire V et avoir réussi les mathématiques 064-536 ou l'équivalent.

AIDE FINANCIÈRE: Prêts et bourses du M.E.Q. ou Emploi-Québec.

RENCONTRE D'INFORMATION: Le mardi 20 mars 2001 à 14 h

Vous pourriez bénéficier pour chacun des programmes:

- d'une formation de qualité adaptée aux nouvelles exigences des employeurs;
- de laboratoires à la fine pointe de la technologie;
- d'une banque d'entreprises pour les stages et d'un encadrement assuré par nos spécialistes en informatique;
- de perspectives d'emplois intéressantes dans le domaine (taux de placement de 88 %).

Selon le programme choisi, réservez votre place dès maintenant pour la rencontre d'information: **687-5851**

**COLLÈGE
FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU**
Service de la formation continue
Pavillon Simonne-Monet-Chartrand
1530, boul. de l'Entente, Québec G1S 4S7
Site Internet: www.cegep-fxg.qc.ca/sfc

**L'EXTRA
NUMÉRO
LE SOLEIL**

ALLEZ-VOUS À LA BONNE ÉCOLE?... Formation collégiale en informatique

FAITES VOTRE CHOIX!

- ✓ Formation 8 à 12 mois
- ✓ Attestation d'études Collégiales (AEC) décernée par le MEQ
- ✓ 6 mois de formation gratuite illimitée après graduation
- ✓ 2 mois d'essai gratuit
- ✓ Programmes collégiaux intégrant le Web et le commerce électronique
- ✓ Certifications Microsoft, Comptia (A+) et Network+
- ✓ Formation Windows 2000 intégrée aux programmes
- ✓ Réputation d'excellence depuis 15 ans
- ✓ Grande disponibilité des professeurs
- ✓ Plan de financement personnalisé*
- ✓ Accès Internet gratuit pendant 12 mois*
- ✓ Locaux neufs et spacieux situés dans le nouveau Centre National des Nouvelles Technologies

*certaines conditions s'appliquent

PROGRAMMES

Programmeur-analyste
Installation et gestion de réseaux
Techniques de micro-informatique

903.64
ELI.OX
LEA.38

MULTIHEXA



PORTES OUVERTES

13 mars à 19 h 00
Contactez Nicole Gélinas au (418) 681-0082

www.tmiedu.com



L'Université Laval

AU CŒUR DE VOTRE QUOTIDIEN

UNIVERSITÉ
LAVAL
Apprendre Québec, servir le monde

CHERCHEURS POUR DEMAIN

La Faculté des sciences et de génie lance un programme pour développer la relève en sciences et en technologie

Le recteur François Tavenas et le doyen de la Faculté des sciences et de génie (FSG), Pierre Moreau, ont procédé, le 28 février, au lancement du programme «La science au quotidien», destiné à développer la relève en sciences et en technologie auprès des élèves des 2^e et 3^e niveaux du secondaire. La cérémonie s'est déroulée en présence de la représentante du ministère de la Recherche, de la Science et de la Technologie du Québec (MRST), et directrice de la promotion et de la diffusion au Ministère, Brigitte Van Coillie-Tremblay.

Suivant une approche de résolution de problèmes, le programme «La science au quotidien» invitera les jeunes à découvrir où se cache la science dans les objets et les phénomènes de la réalité quotidienne.

élèves du secondaire et réalisé par des étudiants de niveaux collégial et universitaire, le programme «La science au quotidien» se compose de deux volets complémentaires. Le premier, «La science apprivoisée», s'articule autour de modules thématiques présentés en classe et visant la découverte de l'importance des sciences et des technologies dans la réalité quotidienne des jeunes. Le deuxième volet, «De l'éprouvette à l'étiquette, qui fait quoi?», prendra la forme d'un forum qui permettra aux jeunes de découvrir comment la science et la technologie sont utilisées dans la production d'un bien familier (planche à neige, lecteur CD, téléphone cellulaire, etc.). Associés à la présentation de ce volet, des travailleurs de l'industrie viendront témoigner de leur métier.

«Ce projet vise, avant tout, à permettre aux élèves des niveaux secondaires II et III d'observer et de découvrir l'importance des sciences et des technologies dans l'ensemble de leurs activités quotidiennes, a déclaré le doyen Pierre Moreau. Il cherche aussi à favoriser chez les jeunes le développement d'une vision plus nuancée de la réalité du monde scientifique. Qu'il s'agisse, entre autres, de démystifier les études menant aux carrières scientifiques, de rectifier les fausses perceptions à l'égard des hommes ou des femmes de science, ou même d'offrir des opportunités aux jeunes afin qu'ils puissent épanouir leur culture scientifique générale.»

Bâtir la société du savoir

«C'est à l'école primaire que naît l'intérêt pour les sciences et les technologies et c'est au secondaire que s'esquissent des carrières dans ces domaines, a fait remarquer Brigitte Van Coillie-Tremblay, du MRST. Il est donc impératif de hausser le niveau de culture scientifique des jeunes et de tout mettre en œuvre pour stimuler et maintenir leur intérêt à l'égard des formations scientifiques et technologiques afin d'assurer la réussite du Québec dans la société du savoir. «La science au quotidien» contribuera à l'appropriation de cette culture scientifique en plus de lier étroitement le réseau de l'enseignement et le milieu industriel de la région.»

Le premier volet, «La science apprivoisée», sera lancé à titre expérimental dès ce printemps dans quelques classes de la région de Québec. Le programme sera entièrement opérationnel en septembre 2001.



Il est impératif de hausser le niveau de culture scientifique des jeunes et d'intéresser les filles, en particulier, aux formations scientifiques et technologiques.

Le programme représente une première action concertée entre les trois paliers de formation (secondaire, collégial et universitaire) d'une part, et le milieu industriel de la région, d'autre part. En plus du MRST, qui a octroyé une somme de 70 000 \$ à même son programme «Aide à la relève en science et en technologie», «La science au quotidien» a bénéficié du soutien du ministère de l'Éducation, du Conseil régional de concertation et de développement, région de Québec (CRCDQ) et d'Emploi-Québec.

Deux volets complémentaires
Structuré à partir des centres d'intérêt des

Diplôme de 2^e cycle sur mesure

Déjà pourvue de programmes de baccalauréat et de certificats personnalisés, de programmes de maîtrise et de doctorat sur mesure et de microprogrammes, l'Université Laval vient d'ajouter une autre teinte à la palette des possibilités qu'elle offre aux individus et aux groupes, de plus en plus nombreux, qui expriment des besoins de formation supérieure très ciblés.

Le Conseil universitaire a en effet accepté, lors de sa séance du 6 mars, que soit créé le programme de diplôme de deuxième cycle sur mesure pour répondre plus adéquatement aux demandes de formation des candidats aux cycles d'études supérieures dont les nouveaux profils sont caractérisés notamment, comme en fait état la Faculté des études supérieures, par l'hétérogénéité des groupes d'âge et des emplois occupés ainsi que des intérêts qui sont souvent transdisciplinaires.

Celui-ci vise donc à leur proposer un programme qui n'apparaît pas dans le Répertoire des programmes et des cours des deuxième et troisième cycle.

Le «sur-mesure» en question comporte 30 crédits d'activités de formation données par l'Université et est conçu autour d'un axe intégrateur. Son contenu varie ainsi en fonction des objectifs déterminés pour chacun des programmes arborant cette étiquette.

Le nouveau programme de diplôme de deuxième cycle sur mesure sera rattaché à la Faculté des études supérieures et sa gestion sera confiée au vice-doyen à la formation. Ce dernier sera assisté, pour chaque programme qui sera mis sur pied, d'un comité d'admission et de programme *ad hoc* plus immédiatement responsable de la gestion du programme concerné, que ce soit celui d'un individu ou d'un groupe.

GABRIEL CÔTÉ

Retour



Conception architecturale: Alexis Naylor

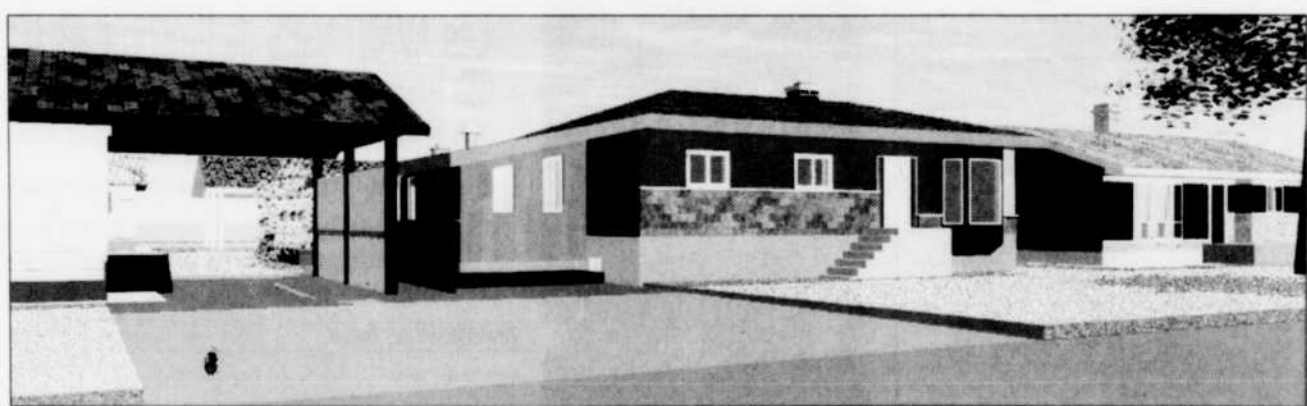
Un groupe d'étudiants en architecture a planché sur un concept nouveau pour des temps nouveaux: la maison intergénérationnelle de banlieue

Au début du mois d'avril, la Ville de Québec effectuera une consultation publique auprès des propriétaires de maisons unifamiliales du quartier Duberger. Ces derniers auront à se prononcer sur le principe d'implantation, au niveau de cinq à dix résidences, de la «maison intergénérationnelle de banlieue», et aussi sur des propositions de modifications temporaires au règlement de zonage.

De plus en plus populaire, également appelé «logement supplémentaire autonome», le concept de maison intergénérationnelle consiste à ajouter un



Selon une stratégie «mixte», le logement supplémentaire occupe l'ancien abri d'auto et une partie surhaussée du bungalow d'origine. Conception architecturale: Stéphanie Plourde.



L'ajout latéral perçu du trottoir. Conception architecturale: Alexis Naylor.



Vue de l'intérieur de l'ajout: la nouvelle cuisine occupe l'une des trois chambres du bungalow d'origine. Conception architecturale: Alexis Naylor.

espace locatif indépendant et privé à sa résidence, que ce soit sur le côté, à l'arrière ou au-dessus de chez soi, un espace qu'habiteront un ou des membres de la parenté.

Une contribution significative

La démarche de la Ville de Québec s'appuie sur une étude réalisée l'an dernier, et à sa demande, par l'École d'architecture de l'Université Laval. Durant le trimestre d'hiver 2000, les professeurs Geneviève Vachon et Carole Després ont mis à contribution les étudiants et étudiantes de première année du cours *Atelier de design architectural: Projets d'habitation I*. À l'aide de logiciels de modélisation, ces derniers ont étudié les

diverses façons de faire un ajout à un bungalow typique du quartier Duberger, soit une maison de 7 mètres par 12 mètres, sur un terrain de 18 mètres de large par 30 mètres de profond.

«Nous avons trouvé que le fait de vouloir ajouter un logement supplémentaire autonome à un bungalow qui a des caractères architecturaux et d'organisation très typés, n'était pas simple, explique Geneviève Vachon. Il fallait tenir compte de toutes sortes de variables, entre autres, de l'impact, à certaines heures de la journée, de l'ombre portée sur la cour arrière, ou sur celle du voisin, par un étage ajouté à la maison.»

L'équipe de travail de l'École d'architecture a aussi fait quelques recommandations. Par exemple, en ce qui concerne le respect du caractère unifamilial de la résidence et du quartier. Il s'agit là d'une exigence formulée par bon nombre de citoyens lors d'enquêtes. «Une deuxième porte d'entrée sur la même façade change le rapport du bungalow à la rue, indique Geneviève Vachon. La solution serait de faire en sorte que le logement supplémentaire dans la marge latérale soit en retrait

par rapport à la résidence.» Il serait également possible d'intégrer à l'ajout latéral une portion du bungalow, par exemple une troisième chambre à coucher qui ne sert plus. On pourrait même scinder en deux unités un bungalow surhaussé et sa cour arrière.

Les coûts assez élevés, voire très élevés dans certains cas, de telles transformations font dire à Geneviève Vachon qu'il faut voir la rentabilité de l'habitat multigénérationnel davantage dans sa dimension sociale que dans sa viabilité économique.

Une solution à considérer

Entraide, réconfort, revenu additionnel ou sécurité, les avantages rattachés au logement supplémentaire autonome sont nombreux et significatifs. Une telle formule pourrait inciter un couple âgé à demeurer plus longtemps chez lui. Elle pourrait aussi convenir à une femme divorcée et à son enfant désireux de se rapprocher des parents de celle-ci. Elle pourrait également faire l'affaire de gens qui laissent leur maison sans surveillance lorsqu'ils quittent pour la résidence secondaire.

Pour en savoir plus sur le sujet, on peut consulter le document *Analyse des accommodements réglementaires actuels en rapport avec le logement supplémentaire de banlieue*. Cette étude récente, réalisée par Stan Leinwand et la professeure Carole Després pour le compte de la Société d'habitation du Québec, est disponible, entre autres, à l'adresse Internet suivante: www.shq.gouv.qc.ca.

YVON LAROSE

campus express

ATELIER D'OPÉRA

L'Atelier d'opéra de la Faculté de musique présentera, les 16, 17 et 18 mars, *Le Songe d'une nuit d'été*, de Benjamin Britten, au Théâtre de la Cité universitaire. La mise en scène de cet opéra a été confiée au comédien Jacques Leblanc. Les chanteurs seront accompagnés par l'Orchestre de la Faculté de musique, sous la direction de Jean-Marie Zeitouni. La préparation musicale est assurée par Michel Ducharme. Les décors et les costumes sont signés Eric Gauvin. « Quel plaisir d'avoir à travailler sur une œuvre aussi belle que *Le Songe d'une nuit d'été* de Britten! », fait valoir le metteur en scène Jacques Leblanc. « D'abord pour sa musique, si merveilleusement collée au texte de Shakespeare, et ensuite pour cette histoire



L'Atelier d'opéra

extraordinaire, drôle et romantique. Deux mondes se côtoient: celui du réel et celui des fées. Pour le spectateur, l'enchaînement de scènes où de simples artisans travaillent à une pièce de théâtre et d'autres où le roi des fées envoûte de jeunes amoureux éperdus, est un vrai délice. Pour les étudiants et étudiantes, avoir à se mesurer à ces personnages et à cette musique est un superbe défi qu'ils relèvent avec brio. » On peut se procurer des billets pour assister à une des représentations au secrétariat de la Faculté de musique au local 3312 du pavillon Louis-Jacques-Casault. Ils seront également en vente une heure avant les représentations au guichet du Théâtre de la Cité universitaire. Vendredi 16 mars, 20 h; samedi 17 mars, 20 h et dimanche 18 mars, 14 h. Billets: 12 \$; étudiants: 10 \$. Renseignements: 656-7061.

SOLIDARITÉ AFRIQUÉBEC

Solidarité AfriQuébec, c'est le nom que s'est donné un groupe d'étudiantes de l'Université qui iront œuvrer dans un pays en voie de développement pour un séjour de huit semaines. Le groupe comprend quatre étudiantes de médecine et une étudiante du programme d'enseignement préscolaire et primaire. À partir du 13 mai prochain, elles feront du bénévolat dans leurs domaines respectifs à Bamako, la capitale du Mali. Elles assisteront des médecins dans leur travail et enseigneront aux enfants démunis. En outre, elles s'impliqueront dans les organismes communautaires de la capitale et des environs. Elles sont soutenues par la coopérative AVES et par la communauté Notre-Dame. Pour réaliser leur projet, elles doivent amasser une somme considérable, raison pour laquelle elles ont organisé des activités de financement (vente de café et crayons, emballage chez Zellers). Pour atteindre leurs objectifs financiers et réaliser leur projet d'aide humanitaire, elles sollicitent aujourd'hui la générosité des lecteurs et lectrices. Vous pouvez faire parvenir vos dons à l'organisme Solidarité AfriQuébec, 545, Saint-Amable, app. 416, Québec (Québec) G1R 2G3. Un reçu d'impôt vous sera fourni sur demande. Pour plus d'informations, veuillez contacter France De Champlain au 529-1334.



Isabelle Bourque, Julie Paré, France De Champlain, Catherine Marquis et Annie Carboneau: un défi humanitaire à relever.

PREMIER COLLOQUE ÉTUDIANT EN HISTOIRE

Artefact, l'Association des étudiants et étudiantes de deuxième et de troisième cycles du Département d'histoire de l'Université Laval, organise le premier colloque étudiant du Département. L'événement se tiendra les 15 et 16 mars au pavillon Alphonse-Desjardins. La programmation prévoit une trentaine de communications ainsi qu'une conférence. Des étudiants et étudiantes, inscrits aux études supérieures en histoire, archéologie, ethnologie, muséologie, archivistique et histoire de l'art, prononceront les communications. Pour de plus amples informations, on peut communiquer avec Artefact à l'adresse suivante: artefact@hst.ulaval.ca.

SEMAINE DES SCIENCES FORESTIÈRES

La trente-deuxième édition de la Semaine des sciences forestières se déroulera du 12 au 25 mars sur le thème « La forêt, ça change d'air ». De nombreuses activités, destinées en premier lieu aux étudiants et étudiantes de l'Université, sont prévues au programme. Parmi les temps forts de la Semaine, mentionnons la onzième Journée colloque Kruger qui aura lieu le 12 mars au pavillon Alphonse-Desjardins sur le thème « La seconde transformation: un avenir », le colloque Produits forestiers Alliance qui se tiendra le 19 mars, et la vingt-troisième édition du Salon de la forêt, présenté du 23 au 25 mars au centre commercial Les Galeries de la Capitale. Une quarantaine d'exposants sont attendus à cet événement qui attire habituellement quelque 18 000 visiteurs et visiteuses. Pour de plus amples informations, on peut composer le 656-2131, poste 8807.

LE MALADE IMAGINAIRE

La Troupe de théâtre Les Treize présente *Le malade imaginaire*, de Molière, les 16, 17 et 18 mars, à 20 h, à l'Amphithéâtre Hydro-Québec du pavillon Alphonse-Desjardins. Ce classique parmi les classiques est une invitation à découvrir, par la fenêtre de la chambre du patriarcat, une famille très riche et voir le portrait d'une famille typique. Une famille comme on la voyait lors de la première représentation en 1673, ou comme on en connaît aujourd'hui. La mise en scène d'Amélie-Maude Boucher, assistée d'Israël Gamache, sort du classicisme habituel et présente l'œuvre de Jean-Baptiste Poquelin, dit Molière, de façon très originale. Une gymnaste et des danseurs accompagneront les comédiens sur scène. Marie-Josée Houle assume la conception des costumes et Isabelle Carrier, celle des décors. Les billets sont en prévente au coût de 8 \$ au Service des activités socio-culturelles (bureau 2344 du pavillon Alphonse-Desjardins) et au coût de 10 \$.



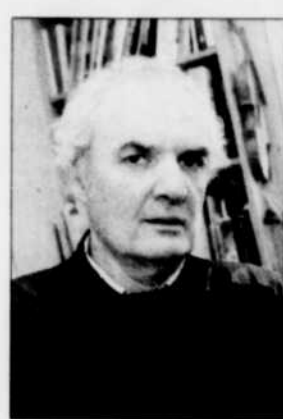
Le malade imaginaire

CULTURES ET MÉMOIRES VIVES

L'Université inaugure l'Institut sur le patrimoine culturel et nomme le titulaire de la Chaire UNESCO sur le patrimoine

Le recteur François Tavenas a procédé hier à l'inauguration des activités de l'Institut sur le patrimoine culturel (IPAC) de l'Université Laval, dirigé par Martine Cardin, professeure au Département d'histoire de la Faculté des lettres. Il a également annoncé la nomination de Cyril Simard, président-directeur général et fondateur de la Société internationale des entreprises Économusée, au poste de titulaire de la Chaire UNESCO sur le patrimoine.

La création de l'IPAC et de la Chaire UNESCO sur le patrimoine est le fruit de l'effort concerté des membres de la Faculté des lettres, de la Faculté d'aménagement, d'architecture et des arts visuels, de la Faculté des sciences sociales et de la Faculté de théologie et de sciences religieuses. La cérémonie s'est tenue en présence de la directrice de l'IPAC, Martine Cardin, du titulaire de la chaire, Cyril Simard, et de la représentante de l'UNESCO à Québec, Ndéye Fall. En octobre 1997, l'Université Laval était l'hôte du Forum UNESCO - Université et patrimoine, réunissant plus de 150 spécialistes provenant d'universités d'une cinquantaine de pays. Des assises de ce forum a été résolue la création d'un Institut sur le patrimoine culturel à l'Université Laval.



Cyril Simard



Martine Cardin

Chaire UNESCO sur le patrimoine. Pour ce faire, l'Institut sur le patrimoine culturel deviendra un lieu de concertation et de coordination permettant aux différents acteurs patrimoniaux d'arrimer leurs travaux et de développer de nouveaux projets de recherche, de formation et d'animation dans une perspective transdisciplinaire. Il répondra ainsi à des enjeux importants sur les plans du développement scientifique, de la réalisation de la mission universitaire et des besoins de la société dans ce domaine.

Martine Cardin est archiviste et professeure agrégée au Département d'histoire de la Faculté des lettres. Ses travaux portent, plus spécifiquement, sur les processus de constitution et d'exploitation de la mémoire organique et consignée dans les organisations complexes.

Cyril Simard est actuellement président-directeur général de la Société internationale des entreprises Économusée, qu'il a créée en 1997 et dont le concept original repose sur l'alliance du rôle traditionnel des musées à la revivification d'entreprises artisanales. Il a été président de la Commission des biens culturels du Québec et a réalisé le premier inventaire exhaustif de l'artisanat québécois, en quatre volumes, qui demeure un ouvrage de référence de premier plan.

Concertation et coordination

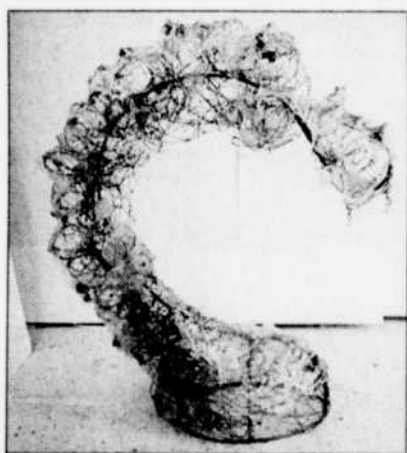
En décembre 1999, le projet a reçu l'approbation de l'UNESCO et, en avril 2000, un accord sur la création d'une Chaire UNESCO sur le patrimoine était signé à Paris. En septembre 2000, l'Université Laval créait officiellement l'Institut sur le patrimoine culturel, recevant la Chaire UNESCO sur le patrimoine.

L'Institut sur le patrimoine culturel a le mandat de favoriser le développement harmonieux des activités de recherche, de formation et d'intervention sur le patrimoine, de regrouper les compétences en cette matière et d'accueillir la

Quand l'esprit vient aux bêtes

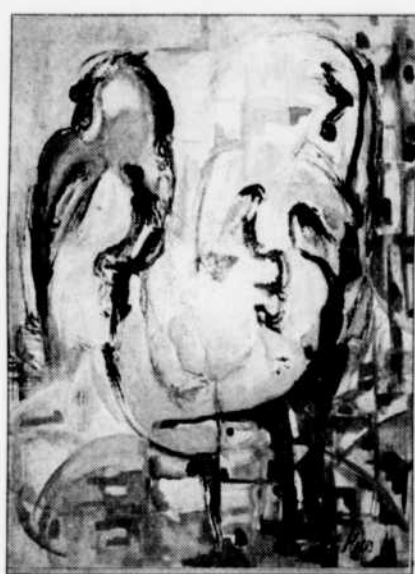
L'esprit des bêtes souffle à la Salle d'exposition du pavillon Alphonse-Desjardins

Depuis des siècles, les artistes sont fascinés par la beauté de la faune et cherchent à en percer le mystère, notamment en illustrant des animaux, réels ou imaginaires. Déterminée à perpétuer cette vieille tradition, Denise Cloutier, une responsable des expositions à l'École des arts visuels, a invité plus



Sculpture d'Isabelle Dallaire

d'une vingtaine d'étudiantes et étudiants à créer des œuvres sur le thème « L'esprit des bêtes ». À travers la peinture, le dessin, la photo numérique, la sculpture, les techniques mixtes et les installations, chaque artiste a proposé des œuvres d'où émergent des caractéristiques propres aux animaux, soit des aspects de leur anatomie, de leurs comportements ou de leurs conditions de vie. Le résultat de leurs travaux est présenté jusqu'au 23 mars à la Salle



Acrylique de Marjorie Champagne

d'exposition du pavillon Alphonse-Desjardins.

Du mythe à la matière

Pour certains créateurs, comme Marjorie Champagne, étudiante au baccalauréat en enseignement des arts plastiques et arts dramatiques, le thème des bêtes invite à donner libre cours à l'imagination, à inventer un univers fantastique. C'est d'ailleurs à la suite d'une vision venue dans son demi-sommeil que cette jeune artiste a dessiné, à l'encre de chine, ce qu'elle appelle son « Dodo », un oiseau mythique au long bec et aux belles teintes pastel. Ce volatile, elle l'a créé en

suivant un procédé qui s'apparente à celui de la calligraphie chinoise. « Je m'intéresse à la gestuelle, à l'expression spontanée du geste, dit-elle. J'ai donc produit des esquisses de mon Dodo, jusqu'à ce que je me sente assez à l'aise pour le tracer d'un seul trait sur une toile grand format. »

Isabelle Dallaire, étudiante au baccalauréat en arts visuels, s'intéresse, de son côté, aux effets des matières. Ses recherches dans ce domaine l'ont conduite à expérimenter, l'an dernier, un nouveau matériau, la gélatine. Depuis, elle s'efforce de dénicher la meilleure forme pour l'utiliser. « Cette année, j'ai construit une sculpture en gélatine sur support de broche qui ressemble à une gigantesque larve, souligne-t-elle. Cette œuvre, toute en transparence, à la fois répugnante et attirante, offre, au contact de la lumière, d'intéressants jeux de couleurs. »

Ces jeunes créateurs vous convient à venir contempler leurs œuvres, en compagnie de celles de Catherine Bélanger, Amélie Belzile, Marie-Hélène Blouin, Annie Bourassa, Emmanuelle Breton, Geneviève Chevalier, Emmanuelle Cloutier, Mélanie Denis, Amélie Laurence Fortin, Jean-Sébastien Fortin, Marie-Josée Hardy, Marie-Claude Hébert, Isabelle Houde, Jean-Étienne Joubert, Sylviane Laflamme, Alan Lake, Simon Lapierre, Jean-François Lavoie, Louise Neron, Julie Picard, Yan Pigeon, Amélie Savard, Robert Thivierge, Pascal Vallée et Christophe Viau. Heures d'ouverture: de 9 h à 17 h, du lundi au vendredi.

MÉLANIE BRULÉ
Programme Études-travail

Certificat en assurance et rentes collectives

L'Université et la Chambre de la sécurité financière offriront une formation à distance en français

Le directeur de la Direction générale de la formation continue (DGFC), Pierre Dionne, et la directrice générale de la Chambre de la sécurité financière (CSF), Lucie Granger, ont signé, le 2 mars, une entente de partenariat visant à développer un programme de Certificat en assurance et rentes collectives de 30 crédits, menant à la désignation de « Conseiller agréé en avantages sociaux », décerné par la CSF. L'implantation du nouveau programme se fera en trois phases et s'étalera sur cinq ans. Son coût est estimé à 600 000 \$. Le Fonds de développement professionnel de la Chambre de la sécurité financière apporte dès maintenant une contribution de 60 000 \$ pour en assurer le démarrage. Le reste du financement sera comblé par un appel de contribution auprès du ministère de l'Éducation et par la mise en place d'un fonds spécifique et d'une campagne spéciale de financement en collaboration avec la Fondation de l'Université Laval et les partenaires de l'industrie.

Cette entente exclusive entre l'Université Laval et la Chambre de la sécurité financière permettra aux profes-



Le président de la Chambre de la sécurité financière, Martin Rochon, et le directeur de la DGFC, Pierre Dionne: une entente exclusive.

sionnels oeuvrant dans le domaine d'acquiescer, en français, une formation comparable à celle donnée conjointement par l'Université Dalhousie (Nouvelle-Écosse) et The International

Foundation of Employee Benefit Plans, menant au titre de « Certified Employee Benefit Specialist ».

Le programme de Certificat en assurance et rentes collectives s'adressera principalement aux représentants des régimes de rentes et d'assurances collectives ainsi qu'aux professionnels des ressources humaines, administrateurs, avocats, comptables et spécialistes en investissement, intéressés ou impliqués dans des dossiers de gestion d'avantages sociaux. Il sera offert sous la forme de l'enseignement à distance, répondant ainsi aux besoins du milieu.

L'Université Laval, la Chambre de la sécurité financière et les représentants de l'industrie seront partenaires dans la détermination des contenus de cours afin qu'ils puissent satisfaire aux exigences de formation requises pour l'obtention de la désignation de « Conseiller agréé en avantages sociaux ». Le programme de certificat conduira également à l'obtention de trois attestations décernées par la Chambre de la sécurité financière: soit en avantages sociaux, en régimes de retraite et en rémunération et gestion stratégique des ressources humaines.

Le contenu de ces pages est produit et édité par le Service des communications de l'Université Laval. Visitez Alérion, le site Web de l'Université Laval, à l'adresse suivante: <http://www.ulaval.ca>

UNIVERSITÉ
LAVAL

Aujourd'hui Québec, demain le monde.

MÉGAGRILLE

de mots croisés LE SOLEIL

par Denyse Bélisle

La solution de la mégagrille
sera donnée le mercredi
suivant sa parution.

JEU N° 182

HORizontalement

- 1 - Un trio à ne pas regarder - Singe
- 2 - Il a des opinions extrêmes - Ne pas dire - Opération de filature - Effleurer - Lumière - Carte
- 3 - Cuivre - Femme d'Osiris - Interj. - Note - Ruisseau - Obtenu - En Amérique centrale - Prénom
- 4 - Badiane - Baryum - Azur - Samarium - Interj. - Un salut - C'est un nigaud - Mesure
- 5 - Préposition - Césium - Occasionner - Argent - Arête - Id est - Personnel
- 6 - Sur la Côte d'Azur - Pour franchir - Trois soeurs romancières - Capucin
- 7 - Trique - Tant bien que mal - Note - Vise l'artiste - Terminaison - Abrév. religieuse
- 8 - Traverse le Tyrol - Étranger - Couteau - Uni - Ne peut nous impressionner, mais peut nous réveiller - En Syrie - Concept
- 9 - Crochets - Note - Grecque - Pour lever le rideau - Récipient - Utilise
- 10 - Admettons - Titane - Fin d'une liste - Facile à traverser - Abrév. commerciale - Note - Manganèse - Un saut
- 11 - Petite ironie - Source de profits - Elle est triangulaire - Matières visqueuses
- 12 - Assembler - Se jette dans la Manche - Sans précédent - Eau-de-vie
- 13 - Peut évoquer la privation - Conjonction - Déesse - Ornement fait d'éléments végétaux - Exprime
- 14 - Utilisé en publicité - Langue - Sur une scène - Petits traits - Entrelace
- 15 - Dispose verticalement - Deux - Belge - Siffle - Trou - Stère
- 16 - Id est - Est couvert de dunes - Virage - Des gens - Au Japon - Mettre fin
- 17 - Souvent présent au fast-food - On les dit fatales - Singe - Située - Pour le ski
- 18 - Au tennis - N'est plus là - Scandium - V. d'Italie - Voile - Mot latin
- 19 - Dieu - Largeur - Vache - Radon - Faire fléchir - Napperons
- 20 - Dit à haute voix - Perte importante - Ceinture - Note - Strontium
- 21 - Grecque - Larmes - Deux plus un
- 22 - Plantes vivaces - Certaine - Inventé
- 23 - À la page - Sur la Bresle - Patron - Personnel - Bouclier
- 24 - Francium - Compact - Astate - Possessif - Espion - Talus
- 25 - Bradype - Prêtresse D'Héra - Plus que trois - Énergie - Aux confins de la Birmanie, de la Thaïlande et du Laos
- 26 - Chansons du premier vertical - Lumen
- 27 - Manganèse - Possessif - Édit - Fleuve - D'un auxiliaire - Prophète
- 28 - Un trio romain
- 29 - Sa pulpe est juteuse - Dieu - Fantôme - Fatigué - Direction - Règle - Plateau - Rubidium
- 30 - Dans le désert - Un réseau - Au Brésil - Neptunium - Paresseux - Fils de Jacob - Sert à lier
- 31 - Était en Italie - Fleuve - Conjonction - Constants - Sainbois - Pour réparer un oubli
- 32 - Des soldats s'y retrouvent - Inexorable - Conjonction - Grecque - Manganèse - Personnel - Avides
- 33 - Des Grâces - Général portugais
- 34 - Très chagrinées - Se déguisait - Callosité - Marque un effort
- 35 - Clair - Fleuve russe - Écrivain français - Adverbe - Ne peut correspondre à une activité physique
- 36 - Des oiseaux qui se mêlaient de politique - Singes
- 37 - Partie du corps - Gros pain rond - Grecque - Qui manque d'énergie - Qui manifeste de la licence - Paradis
- 38 - On y va en bateau - Poivrier grim pant - Dans l'alphabet grec - Travaux effectués pour qq - Tordre

VERTICALEMENT

- 1 - Ses chansons étaient riches en jeux de mots - Dépouvu de sérieux - Un temps
- 2 - Nommé - Colline de Jérusalem - Lac - Faire son nid - Note - Mesure - Risque
- 3 - Stokes - Nom de trois os du tarse - Un triangle - Orifice percé dans la paroi d'un réservoir - Chlore - Première
- 4 - Éprouver du mécontentement - Abrév. religieuse - Fl. d'Allemagne - Paysage - À gauche - Radon - Lumen - Qui forme des sinuosités
- 5 - On y trouve la paix - Cubes - Excite - La nuit à la sienne - Planche qui couvre le côté intérieur des membrures d'un navire - Lisière
- 6 - Suffixe - Canards - Étourdi - Réfuta - Poètes - Immobile
- 7 - Type - Inapte - Située - Altéré - Pour l'isolement - Monnaie
- 8 - Il est indéfini - Est publié - Déesse marine - Pour faire des trous - Liqueur - Plutonium - Un résultat
- 9 - Vraiment pas grand - Arrêter - Note - Contrat
- 10 - Saison - Se battait - Personnel - Japonaise - Grecque - Indique une opposition - Pour une heure - Chrome inversé
- 11 - Possessif - S'allume - Crabe - Une personne - Place - Chausson d'intérieur
- 12 - Assemblée russe - Rhume - Allemande - Qui a de gros os - Lésion - Chimiste français - Sert à attirer l'attention
- 13 - Périodes - Pige - Instrument à vent - Champion - Est habile - Thulium - Tour - Convient
- 14 - Possession - Évangéliste - Piège - Autorisé - Filin
- 15 - Pour certaines manches - Faisait rire - Lawrencium - Amas - Ingénieur français
- 16 - Style de musique - Interj. - Déchiffrée - Insulaire - Homme politique angolais
- 17 - D'un auxiliaire - Le comble - Héritage - Réponse - Comme du velours - Écorce de chêne
- 18 - Femme - Stère - Riv. de France - En haut - Fait sûrement un effort - Neptunium
- 19 - Aurochs - Entre deux mots - Pouffé - Variété de lignite d'un noir brillant - Technétium - Première
- 20 - Dieu - Il est sucré - Néant - Personnel - Mouvement d'ondulation
- 21 - Dans la pensée chinoise - Titre - Stupide - Roi des AngloSaxons - Parcours
- 22 - Partie du monde - Sans attendre - Inflorescences - Chauve
- 23 - Lac - État d'Asie du Sud-Est - Note - Dans une devise - Copier
- 24 - École - Sur la Marne - Romains - Des gens - Ancien premier ministre - Personnel - Note
- 25 - Rubidium - Pas un vrai trio, mais un trio quand même - Pousse en sens contraire
- 26 - Extrémité du pis - Reçu - Troisième - Harmonie - Moulure - Activité non imposée - Perche armée
- 27 - Pas turbulent - Abrév. religieuse - Gémissement - Police - Jamais - En Serbie - Avenue - Article
- 28 - V. du Japon - Trois fois par jour - Curie - Fête - Poissons - Retrait - Souverains
- 29 - Neurophysiologiste britannique - Chance - Elles sont méchantes - Se dit d'un mode de germination - Était en Arménie - Elle circule
- 30 - Fin de verbe - Artère - Tache - Espace européen - Perd son temps - Plus gros que la normale
- 31 - Abrév. religieuse - Platine - Erreur - Légumineuse - Requin - Arête
- 32 - Conjonction - Partie du corps - Préfixe - Personnage de bande dessinée - Pousses des graminées - Préfixe - Posture - Dieu
- 33 - Copain - Pour l'entendre, il faut le frapper - Technétium - Id est - Conducteur - Note
- 34 - Oui - Comme Marie - Consonnes - Pas vite - Regimbons - Hic - Fin de tournée - Couper
- 35 - Négation - Or - Pas occupé - Titane - Argon - Souvent non volontaires - Au Nigeria
- 36 - Forte probabilité - Convient - Romains - Remorquer
- 37 - Avancer - Personnel - Césium - Greffes - Au cou - Platine - De là
- 38 - Qui constitue un résidu - Ch.-l. de cant. de l'Orne - On ne les garde pas - Personnel - Récipients larges et profonds

L'auteur utilise Le Petit Larousse illustré 2001

JEU N° 182

MÉGAGRILLE

de mots croisés LE SOLEIL

