

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

FORMATION



EMPLOIS
compétences

Pour les usines de
GURIT
40 journaliers
3 manutentionnaires

Venez nous rencontrer ou pour plus de détail,
consultez notre site Web :
www.emploiscompetences.com
819 566-4070 223479

WORKOPOLIS
et le CAHIER CARRIÈRES
de La TRIBUNE
Un duo qui a fait
ses preuves...
À vous d'en profiter



workopolis.com

LE PLUS IMPORTANT SITE D'EMPLOIS AU CANADA

La Tribune

231800

RECHERCHÉ

OFFRE #1361146 SHERBROOKE

Débosseleur/débosseuse

Pour plus de détails sur cette offre ou pour accéder
à des milliers d'autres offres d'emploi consultez :

<http://placement.emploiquebec.net>



Le site pour trouver l'emploi recherché !

EMPLOYEURS

Vous aussi pouvez recruter votre perle rare.
En moins de **3 minutes**, inscrivez votre offre
d'emploi dans un site visité par des milliers
de chercheurs d'emploi qualifiés.

C'est simple,
efficace...
et gratuit !

Emploi
Québec



La Voix de l'Est

Est présentement à la recherche d'un

Adjoint au Directeur Ventes et Marketing

Quotidien qui oeuvre dans la grande région de Granby, La Voix de l'Est est publiée du Lundi au samedi. La Voix de l'Est est la propriété de Gesca, éditeur de journaux et filiale de Power Corporation du Canada. Le groupe Gesca est propriétaire de sept (7) quotidiens : La Presse, Le Soleil, Le Nouvelliste, Le Droit, la Tribune, Le Quotidien et La Voix de l'Est.

Le poste

Vous travaillez en étroite collaboration avec le directeur ventes et marketing afin de planifier et d'organiser des produits (cahiers) thématiques. À cet effet, vous participez à l'élaboration de nouveaux projets et assurez le suivi auprès de l'équipe de vente ainsi qu'au niveau de la production.

Les exigences

Titulaire d'un baccalauréat en administration avec concentration marketing, vous possédez cinq (5) années d'expérience en vente et/ou en gestion de projets publicitaires. Vous êtes reconnu pour votre sens de l'organisation, de la planification ainsi que pour votre facilité à communiquer. Vous êtes créatif et possédez des aptitudes pour le travail d'équipe. Enfin, vous avez une excellente maîtrise du français parlé et écrit ainsi que des logiciels de la suite MS Office. Une connaissance de la région des Cantons de l'Est est un atout.

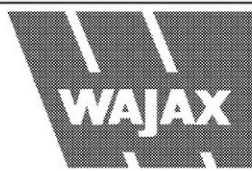
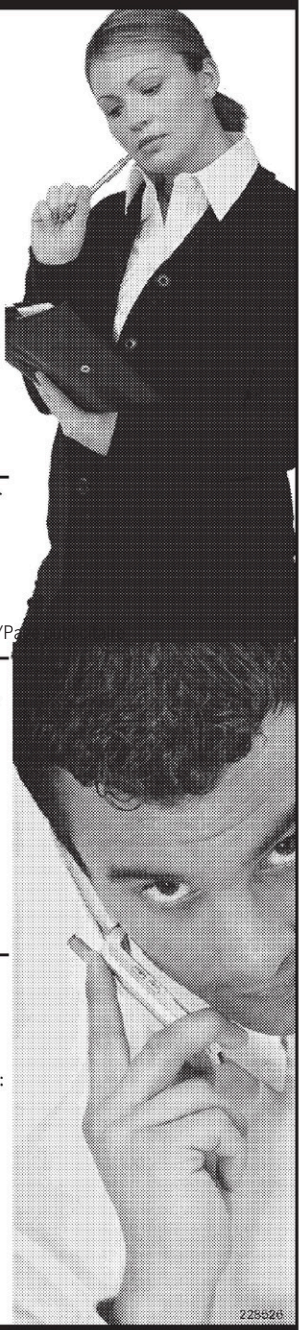
La rémunération

Nous offrons un salaire compétitif ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse particulièrement, faites-nous parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une courte lettre expliquant vos ambitions avant le 24 août 2007 à :

La Voix de l'Est
Service de la Publicité
Casier 1843
76, rue Dufferin
Granby (Québec) J2G 9L4

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.



INDUSTRIES WAJAX MÉCANICIENS ÉLECTRO-MÉCANICIENS

INDUSTRIES WAJAX, concessionnaire reconnu dans le domaine de l'équipement lourd est présentement à la recherche de mécaniciens et électro-mécaniciens spécialisés dans le domaine des équipements de construction et de chariots-élévateurs, pour ses ateliers de réparation situés à Montréal et Granby.

Les candidats posséderont une expérience minimale de deux (2) années dans ce domaine. Ils auront également complété avec succès un D.E.P. dans leur domaine respectif.

Les candidats choisis bénéficieront d'un salaire compétitif ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

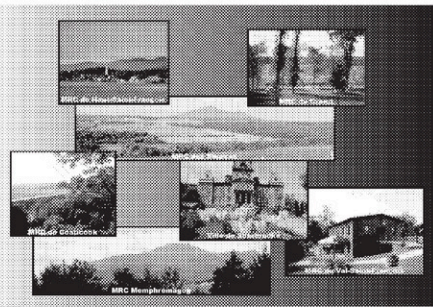
Pierre Gloutnez
Industries Wajax
1100, Norman
Lachine (Québec)
H8S 1A6

Télec.: 514 639-7502

Seuls les candidats retenus seront contactés.

Agence de la santé
 et des services sociaux
 de l'Estrie

Québec



Offre d'emploi

AGENT OU AGENTE DE PLANIFICATION, DE PROGRAMMATION ET DE RECHERCHE
 Affectation temporaire à temps complet, un an avec possibilité de permanence

PRINCIPAUX MANDATS

Sous la responsabilité du directeur, l'agent ou l'agente de planification, de programmation et de recherche travaille principalement au secteur des services médicaux généraux :

- collaborer et supporter le Département régional de médecine générale (DRMG) dans ses responsabilités, notamment la gestion des activités médicales particulières (AMP) et l'élaboration du Plan régional des effectifs médicaux (PREM) en omnipratique;
- assurer l'élaboration, le déploiement et le support des groupes de médecine de famille;
- planifier, élaborer, mettre en œuvre et évaluer les orientations régionales en regard des services médicaux généraux et s'assurer de l'élaboration et de la mise en œuvre des plans de communication;
- s'assurer de l'intégration des services médicaux généraux et spécialisés.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de la santé.
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, de ses problématiques et de ses établissements.
- Expérience significative d'au moins cinq ans dans le réseau. À l'intérieur de cette expérience, trois ans en gestion serait un atout.
- Expérience d'au moins un an dans la conception, l'élaboration et l'opérationnalisation de programmes.

RÉMUNÉRATION

L'échelle salariale se situe entre 35 781 \$ et 67 831 \$ par année.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 h 30, le 5 septembre 2007, à l'adresse suivante :

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
 Madame Denise Lacharité-Roberge
 300, rue King Est, bureau 300
 Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
 Télécopieur : 819 569-8894
 Courriel : recrutement.agence05@sss.gouv.qc.ca

Appel de candidatures

Ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs

Centre d'expertise hydrique du Québec

INGÉNIEURES OU INGÉNIEURS

Le Centre d'expertise hydrique du Québec (CEHQ) :

- est une unité autonome du ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs;
- exploite plus de 700 barrages gouvernementaux situés principalement dans le Québec méridional;
- exploite un réseau de 250 stations hydrométriques;
- assure l'application de la Loi sur la sécurité des barrages;
- est à la fine pointe des connaissances et du savoir-faire dans les domaines des barrages et du régime hydrique.

Le CEHQ a entrepris un important programme de modernisation et de mise aux normes de ses ouvrages qui s'étalera sur plusieurs années.

Il recherche des personnes dynamiques ayant des connaissances dans le domaine des ouvrages d'art pour se joindre à son équipe de quelque 200 personnes dont plus de 120 ingénieurs et techniciens. Le CEHQ offre notamment la possibilité de participer à toutes les phases d'un projet, de la conception à la réalisation, dans un cadre d'autonomie et de flexibilité.

Le ministère du Développement durable, de l'Environnement et des Parcs désire donc pourvoir à des emplois occasionnels et réguliers dans le domaine des barrages. Ces emplois se situent dans la région administrative de la Capitale-Nationale.

Période d'inscription : 20 août au 14 septembre 2007

SAISISSEZ L'OCCASION! Consultez le www.recrutementquebec.gouv.qc.ca
 Information : 418 998-4288
 Site internet du CEHQ : www.cehq.gouv.qc.ca

Québec

234756

Ski Bromont.com

7 versants

WEBMESTRE

Sous la supervision de la Directrice Marketing le candidat devra :

- Développer, organiser, coordonner et faire la maintenance du site Web SkiBromont.com
- Maintenir et développer la base de données
- Fournir les statistiques, rapports et études
- Assister la directrice dans le développement des stratégies Internet

Exigences et compétences recherchées :

Diplôme collégial ou universitaire en informatique, multimédia ou équivalent
 Minimum de trois ans d'expérience en planification Web
 Bonne connaissance des logiciels et langages suivants:
 Adobe GoLive / Macromedia Dreamweaver, Adobe Photoshop, Adobe Acrobat, WS_FTP, Java Script, HTML et de la suite Microsoft Office
 un atout: Illustrator, Adobe ImageReady, ASP, VB, PHP
 Bilinguisme un atout
 Travail de week-end demandé
 Poste permanent à temps plein, avantages sociaux.

COORDONNATEUR ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS

Sous la supervision de la Directrice Marketing le candidat devra :

- Développer, organiser et coordonner les activités et événements internes et externes de Ski Bromont.
- Assister la directrice dans le développement des stratégies événementielles.

Exigences et compétences recherchées :

Diplôme collégial ou universitaire en loisirs, marketing, communication ou équivalent
 Minimum de trois ans d'expérience en gestion d'événements
 Bonne connaissance de la suite Microsoft Office : Outlook, World, Powerpoint, Excel
 Bilinguisme essentiel
 Excellente qualité de communicateur
 Travail de week-end et déplacements demandés
 Poste permanent à temps plein, avantages sociaux.

Faites application en ligne sur www.skibromont.com dans la section emplois avant le 31 août 2007.

Par la poste : à l'attention de Josée Robert
 Ski Bromont, 150 Champlain, Bromont (Québec) J2L 1A2
 Par télécopieur : 450 534-1826

N.B. Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception. Chances égales offertes aux candidates et aux candidats.

234510

ES / Carrières

Le Club de Placement Régional, un organisme oeuvrant en employabilité depuis plus de vingt ans, est à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

Conseiller/Conseillère à l'emploi

Poste de 28 heures/semaine (4 jours/semaine) - Permanent

FONCTIONS :

- effectuer des entrevues individuelles de counseling d'emploi;
- aider le client à connaître les méthodes, techniques et stratégies de recherche d'emploi et à les utiliser avec efficacité;
- animer et diriger des sessions de formation individuelles ou de groupe sur les stratégies de recherche d'emploi;
- seconder le client pour la rédaction de son curriculum vitae et de ses lettres de présentation ainsi que pour l'approche aux employeurs;
- sensibiliser le client sur les réalités du marché du travail;
- tenir un dossier-client et effectuer un suivi régulier auprès de la clientèle;
- initier le client à la recherche d'emploi informatisée.

EXIGENCES :

- baccalauréat en information et orientation professionnelles ou domaine connexe;
- une à trois années d'expérience;
- expérience en ressources humaines serait un atout;
- personne dynamique, créative, autonome et sachant faire preuve d'initiative;
- aisance à communiquer en français, tant oralement que par écrit.

Conseiller/Conseillère en orientation

Poste de 7 heures/semaine (1 jour/sem.) - Durée 9 mois

FONCTIONS :

- évaluer les besoins de la clientèle et l'accompagner dans un processus d'orientation ou de bilan des compétences;
- informer la clientèle sur les exigences scolaires, les possibilités professionnelles et la réalité du marché du travail;
- développer des activités, des exercices et du matériel didactique en vue d'intervenir individuellement ou en groupe;
- administrer, corriger et interpréter des tests psychométriques;
- procéder à la tenue des dossiers et rédiger des rapports synthèse;
- établir et entretenir des liens de collaboration auprès des partenaires, des intervenants, des organismes et des employeurs;
- pourrait être appelé à faire de la consultation en matière de gestion des ressources humaines auprès des entreprises de la MRC des Sources et du Val-St-François.

EXIGENCES :

- maîtrise en orientation complétée;
- membre de l'OCCOPPO;
- une à trois années d'expérience;
- expérience en ressources humaines serait un atout;
- personne dynamique, créative, autonome et sachant faire preuve d'initiative;
- aisance à communiquer en français, tant oralement que par écrit.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur application au plus tard le 31 août 2007, à 16 h, au :

Monsieur Serge Ranger, directeur
Club de Placement Régional inc.
 409, rue Chassé, Asbestos (Québec) J1T 2B6
 Télécopieur : 819 879-2734
 Courriel : info@club-placement.org

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Merci!

235271



INDUSTRIES
G.E. GILBERT INC.

CONTREMAÎTRE

Principales fonctions

Superviser une équipe de techniciens et machinistes pour un atelier d'usinage.

Surveiller les activités quotidiennes. Planifier la production.

Années d'expérience reliées à l'emploi

Plus de cinq (5) années d'expérience pertinente

Description des compétences

Connaissance du domaine de l'usinage conventionnel et numérique, capacité à lire et interpréter des plans et devis, aptitudes pour la gestion de personnel, posséder un bon leadership, esprit d'équipe, travail sous pression et connaissance de la suite MS Office.

Langue(s) demandée(s)

Français : bonne connaissance
 Anglais : parlé et écrit un atout

Conditions générales

Temps plein, permanent, de jour, 40 heures/semaine
 Salaire selon compétences

Si ce poste vous intéresse, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 août 2007 à l'adresse suivante :

Industries G.E. Gilbert Inc.
 Att. : Danielle Morin
 4050, rue Brodeur
 Sherbrooke (Québec) J1L 1V9
 Télécopieur : 819 566-0068
 Courriel : dmorin@indgeg.ca

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Seules les personnes retenues seront contactées.

235653



Québec en Forme est une organisation à but non lucratif qui supporte les communautés locales dans l'implantation d'activités physiques et sportives pour des enfants de 4 à 12 ans du Québec. Par l'entremise de son programme d'activités, l'organisme entend atteindre ses objectifs : contribuer à accroître la persévérance scolaire, la condition physique et l'adaptation sociale.

ANIMATEUR OU ANIMATRICE D'ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES

Les partenaires du Comité d'action local du Mont Bellevue et du Comité d'action local Énergie Jeunes Est de Sherbrooke, sont à la recherche d'animateurs ou animatrices d'activités physiques et sportives dans le cadre du projet Québec en Forme.

Responsabilités générales :

L'animateur ou l'animatrice a pour principales responsabilités d'élaborer et d'animer des activités physiques et des jeux collectifs.

- Planifier et animer des activités physiques et sportives dynamiques, amusantes et motivantes, qui respectent le rythme et le développement moteur de chaque enfant;
- Planifier et animer des activités physiques et sportives valorisant la créativité, le langage, les habiletés sociales et le sentiment d'appartenance chez l'enfant;
- Planifier et animer des activités ayant pour répercussions de valoriser l'estime de soi chez l'enfant, dans le but de lui faire vivre des réussites.

Qualifications requises :

- Formation liée à l'éducation physique ou l'activité physique. Également une autre formation jugée pertinente sera prise en considération;
- Au moins un an d'expérience en animation sportive;
- Qualification en premiers soins (un atout);
- Qualification en danse (un atout);
- La nature du travail requiert du déplacement;
- Certificat de bonne conduite.

Caractéristiques recherchées :

- Passion réelle à travailler avec les enfants en milieu défavorisés;
- Désir de travailler dans le milieu communautaire et scolaire;
- Créativité, leadership, motivation, engagement, empathie;
- Grande autonomie et à l'aise avec l'ambiguïté;
- Excellente capacité au niveau de l'organisation du travail et gestion de projets.

Type d'emploi : Temps plein et temps partiel

Horaires de travail : Entre 15 et 35 heures par semaines

Entrée en fonction : Fin septembre 2007

Rémunération : Selon la convention

Lieux de travail : Sherbrooke

Veillez envoyer votre lettre de motivation et votre curriculum vitae avant le 31 août 2007, 16 h 30, à l'adresse suivante :

Québec en Forme
 A/s Guy Smith
 172, rue Elaine C. Poirier
 Sherbrooke (Québec) J1H 2C5

Courriel : gsmith@quebecenforme.org Télécopieur : 819 780-8998

235651



CLUB DE
PLACEMENT
La bonne voie vers l'emploi!



Les Collèges de comptabilité
et de secrétariat du Québec inc.

LONGUEUIL SHERBROOKE DRUMMONDVILLE

Collèges privés reconnus et subventionnés par le MELS
 Appel de candidatures

Enseignant(e)s pour les D.E.P. en secrétariat 5212 et comptabilité 5231 et pour l'ASP en secrétariat médical 5227

Nos trois campus, en croissance de clientèle et d'offres de service, sont présentement à la recherche d'enseignant(e)s pour intervenir dans différents modules des programmes de secrétariat, secrétariat médical et comptabilité.

La tâche consiste à :

- Préparer et dispenser les cours
- Effectuer le suivi et accompagner les étudiant(e)s dans leur apprentissage
- Corriger les travaux et les examens selon les normes ministérielles

Compétences recherchées :

- Habiletés pédagogiques pour intervenir dans un contexte d'enseignement magistral
- Bonne connaissance informatique
- Posséder une ou plusieurs compétences parmi les programmes offerts (anglais, français, comptabilité, informatique, terminologie médicale, biologie, etc.)

Exigences :

- Bonne maîtrise de la langue française
- Détenir un permis d'enseignement ou être en voie de l'obtenir ou désirer s'inscrire au baccalauréat en enseignement professionnel et technique

Si vous êtes intéressé(e) à vous joindre à notre équipe dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à sherbrooke@ccsq.ca. Seules les candidatures retenues seront contactées.

www.ccsq.ca

234074

Centre de santé et de services sociaux –
 Institut universitaire de gériatrie
 de Sherbrooke

Vous êtes un travailleur de la santé et vous désirez vous développer dans un milieu stimulant et valorisant?

La santé,
 une passion
 à partager



Le Centre de santé et de services sociaux – Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke (CSSS-IUGS) vous invite à joindre son équipe afin d'y développer votre autonomie, votre leadership et vos compétences, tout en travaillant en interdisciplinarité.

En prévision d'éventuels développements importants, particulièrement dans les services dans le milieu offerts par le CLSC, nous recueillons actuellement des candidatures dans les titres d'emploi suivants :

ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ • ERGOTHÉRAPEUTE • INFIRMIÈRE
 • KINÉSIOLOGUE • NUTRITIONNISTE • ORTHOPHONISTE •
 PHYSIOTHÉRAPEUTE • PSYCHO-ÉDUCATEUR • PSYCHOLOGUE
 • TRAVAILLEUR SOCIAL

NOUS OFFRONS DES GARANTIES D'EMPLOI TRÈS INTÉRESSANTES.

Envoyez votre CV en indiquant
 clairement votre titre d'emploi :

Direction des ressources
 humaines et informationnelles
 Service de la dotation

500, rue Murray
 Sherbrooke (Québec) J1G 2K6

Téléphone :
 819 562-9121, poste 47003
 Télécopieur : 819 822-4102
carrieres.ccss-iugs@ssss.gouv.qc.ca

Le CSSS-IUGS offre des services de santé et des services sociaux, de nature préventive et curative, à domicile et en institution, à une population de 145 000 personnes. Il a trois mandats spécifiques : CLSC, Centre d'hébergement et Centre hospitalier en gériatrie. L'établissement allie à sa mission l'enseignement, la recherche et la diffusion d'expertise.

Architecte et Technicien en architecture ou dessinateur

(Postes à temps plein ouverts à Sherbrooke et Bromont)

Principales responsabilités :

- gérer et réaliser de façon autonome des projets multifamiliaux, commerciaux et industriels (rencontre de clients, relevés, conception et réalisation des documents de construction).

Exigences :

- les candidats devront être diplômés et posséder une expérience pertinente de 3 à 5 ans;
- pouvoir gérer plusieurs dossiers à la fois;
- avoir le sens de l'organisation et de la planification;
- être débrouillard et ponctuel;
- pouvoir s'exprimer en anglais;
- posséder une voiture.

Avant le 18 sept. 2007, faire parvenir votre C. V. par courriel à :
gearsGuy@gmail.com

235498

Manufacturier et distributeur renommé matériaux de construction au Canada, offre
présentement l'opportunité de carrière suivante pour son bureau de Sherbrooke:

SUPERVISEUR D'ENTREPÔT

Rapportant au Directeur de la succursale, vos fonctions comprennent la supervision du personnel de l'entrepôt, la préparation des commandes de stock et la gestion de l'inventaire. Le(la) candidat(e) idéal(e) possède d'excellentes aptitudes au service à la clientèle, connaissance en informatique ainsi que de l'expérience dans la supervision de personnel et en gestion de stock. Vous devez posséder un permis de conduire valide de classe 3 et avoir la capacité de conduire des chariots élévateurs. La connaissance des matériaux de construction serait un atout. Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae par la poste, le télécopieur ou par courriel à l'attention de:



Kaycan Ltée
A/s Ressources Humaines
3075 Transcanadienne O.
Pointe Claire, Qué. H9R 1B4
Télécopieur: (514) 694-2674
Courriel: careers@kaycan.ca

234761



Chez ICP/SHERBROOKE, leader Nord-Américain en conception et fabrication d'équipement de chauffage et de ventilation, vous évoluerez à l'intérieur d'une équipe solide et chaleureuse où l'on mise sur l'autonomie et l'engagement. Nous sommes à la recherche d'un(e) :

ASSISTANT CONTRÔLEUR (Poste permanent - temps complet)

Responsabilités :

L'assistant contrôleur supervise les opérations comptables et participe à l'évaluation et à l'amélioration du système de comptabilité et des contrôles internes. De plus, il assiste le directeur des finances lors de la préparation des budgets et des prévisions budgétaires. Il exécute également certains rapports financiers et divers rapports pour les autres départements.

Exigences :

- bac en administration des affaires;
- accréditation professionnelle pertinente (CA, CMA ou CGA);
- minimum de 3 ans d'expérience dans un poste similaire;
- connaissance approfondie de l'utilisation globale d'un système ERP;
- maîtrise des principaux logiciels de la suite OFFICE (Word, Excel, Powerpoint, Access, Outlook, etc.);
- maîtrise de la langue française et anglaise (parlé et écrit);
- sens de l'organisation des priorités, flexible et proactif;
- capacité de coordonner plusieurs dossiers/tâches simultanément sous la contrainte d'échéanciers serrés;
- souci du service à la clientèle, initiative, autonomie et esprit d'équipe.

SUPERVISEUR DE PRODUCTION (Poste temporaire 3 mois - temps complet)

Responsabilités :

responsable de la supervision d'une équipe de travail et de la gestion de tous les processus et programmes qui y sont reliés dans le but d'atteindre les objectifs d'usine et départementaux. Planifie et coordonne la production journalière.

Exigences :

- D.E.C. en gestion industrielle (toute combinaison de formation et d'expérience pertinente sera considérée);
- 2 ans d'expérience idéalement dans le secteur manufacturier;
- maîtrise des principaux logiciels de la suite OFFICE (Word, Excel, Powerpoint, Access, Outlook, etc.);
- leadership reconnu;
- communication et écoute active;
- capacité de coordonner plusieurs dossiers/tâches simultanément sous la contrainte d'échéanciers serrés;
- sens de l'organisation des priorités, flexible et proactif.

JOURNALIER

(1 poste de soir; 2 postes de jour)
(Poste permanent - temps complet)

Responsabilités :

exécute différentes activités en fonction de son département, pour la vérification et la préparation de matériel.

OPÉRATEUR

(2 postes de soir)
(Poste permanent - temps complet)

Responsabilités :

ajuste et opère des appareils à fonction unique pour façonner ou travailler le métal selon des plans spécifiques.

ASSEMBLEUR

(3 postes de jour)
(Poste permanent - temps complet)

Responsabilités :

exécute l'assemblage de matériel, le nettoyage, l'emballage et d'autres tâches élémentaires dans la transformation et la fabrication de produits.

Exigences pour les postes de journaliers, opérateurs et assembleurs :

- secondaire V ou équivalent;
- expérience pertinente dans un milieu manufacturier - un atout;
- connaissance du français écrit et parlé;
- connaissance des mesures anglaises, métriques et des conversions;
- connaissance des mathématiques de base (addition, soustraction, multiplication et division).

SOUDEUR

(2 postes de jour)
(Poste permanent - temps complet)

Responsabilités :

utilise du matériel et des machines pour souder (MIG) les métaux ferreux ou non ferreux.

Exigences pour les postes de soudeurs :

- D.E.P. en soudure;
- connaissance du soudage au MIG;
- expérience pertinente dans un milieu manufacturier - un atout;
- connaissance du français écrit et parlé;
- connaissance des mesures anglaises, métriques et des conversions;
- connaissance des mathématiques de base (addition, soustraction, multiplication et division).

Si l'un de ces postes vous intéresse et que vous désirez faire partie d'une équipe dynamique, vous êtes invité à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 août 2007 à :

Ressources humaines
3400, boul. Industriel
Sherbrooke (Québec) J1L 1V8
Télé.: 819 822-4227
ressources.humaines@icpcanada.com

234418

• Les gens : notre passion... • Nous reconnaissons la valeur de chaque individu

À la recherche

GÉRANT(E)

Nous nous cherchons peut-être mutuellement!

Nous sommes soucieux de trouver des personnes dynamiques pour qui :

- Le service à la clientèle est une priorité
- La vente est une passion
- Tu aimes former et impliquer le personnel
- La connaissance du produit est une fierté

Tu te reconnais...

- Responsable
- Orienté vers l'action, tu aimes gérer par l'exemple
- Tu possèdes de l'expérience et une habileté naturelle pour la vente et le service à la clientèle
- Bon communicateur, esprit d'équipe, leadership
- Déterminé à atteindre tes buts
- Respect humain



Vente de chaussures de qualité
pour hommes, femmes et
enfants.

DEPUIS 15 ANS

Bonne rémunération à discuter
selon les qualifications.

• Intégrité • Impliqué • Action • Esprit d'équipe • Avancement • Cohérence

231877



VIENS NOUS
RENCONTRER

ou poste ton C.V. à

MARC OU JULIE

2700, rue King Ouest

Sherbrooke (Québec)

J1L 1C5

Tél.: 819 346-2500

Télé.: 819 346-3959

• Respect humain • Autonomie • Confiance • Influence par l'exemple

Dessinateur-concepteur (ET-03)



Notre client, ENERKEM Technologies inc., est un développeur et fournisseur de technologies spécialisées dans les systèmes d'oxydation partielle (gazéification) ainsi que dans le conditionnement et le reformage catalytique de gaz. La compagnie développe aussi ses propres projets de production. En pleine expansion, elle recherche une personne dynamique et compétente pour occuper ce poste

Relevant du chargé de projet, vous travaillerez au sein d'une équipe chevronnée d'ingénieurs de procédés et mécaniques seniors sur des projets industriels internationaux. Vous effectuerez les dessins de concept des équipements et la mise en plan des diagrammes d'écoulement (PFD) ainsi que de procédés et instrumentation (P&ID). De plus, vous aurez à implanter et à tenir à jour le système de classement de la documentation technique (dessins, liste d'équipements, liste d'instrumentation, etc.).

Bilingue, à l'oral comme à l'écrit, vous détenez une formation collégiale en dessin industriel jumelée à minimum de cinq années d'expérience, dont deux ans en conception. Vous êtes à l'aise avec les logiciels AutoCAD 2D et 3D, Solid Works ou autres logiciels connexes. Vous êtes reconnu pour vos compétences techniques, votre facilité d'adaptation, votre esprit d'équipe, d'analyse et de synthèse ainsi que pour votre autonomie. Des connaissances et de l'expérience pratique des procédés chimiques, énergétiques ou pétrochimiques constituent des atouts.

Pour en savoir plus, consultez le www.enerkem.com.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 31 août 2007, en mentionnant clairement le numéro de référence ET-03, à :

Raymond Chabot
Ressources Humaines

Philippe Marceau, CRHA, conseiller en recrutement
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640. Courriel : rchsherbrooke@rcgt.com

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

235752

Secrétaire - commis de chantier

Notre entreprise est spécialisée dans des travaux de tuyauterie, chaudronnerie et d'entretien mécanique pour des entreprises situées tant au Québec qu'à l'extérieur de la province.

Nous sommes à la recherche d'une personne autonome et dynamique pour combler un poste pour un projet d'une durée de 4 à 6 mois en Alberta, (horaire : 20 jours de travail, 8 jours de congé).

Le(la) candidat(e) devra être parfaitement bilingue et disponible pour travailler à l'extérieur du Québec.

Le travail consistera en des tâches de dactylographie de rapports et de lettres, de recherche de dossiers, de classement, de mise en place d'un système de suivi, d'assister à des réunions, à la prise de notes et à la préparation de comptes rendus...

Nous offrons des conditions de travail avantageuses comprenant :

- @ fonds de pension;
- @ assurance-groupe;
- @ tous frais payés : chambre et pension, avion aller/retour.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au soin de :

Constructions EDB inc.
Ressources humaines
À l'att. de M. Alain Roy
545, Route 249 Nord, C. P. 92
Windsor (Québec) J1S 2L7
Télec. : 819 845-4998

Courriel : roy.alain@constructionsedb.com

233340



Sherbrooke

Caissier - Caissière Temps partiel (15 h/sem.)

Tâches : Vendre les billets de paris aux clients et manipulation d'argent.

Salaires : 10,00 \$/heure et ++, selon convention collective.

Exigences : Avoir 18 ans; expérience de caisse et de manipulation d'argent; aimer travailler avec le public; anglais de base; avoir une disponibilité de jour, soir et fin de semaine.

Veillez faire parvenir votre C. V. à :

HIPPO CLUB SHERBROOKE
3200, rue King Ouest
Sherbrooke J1L 1C9
Télécopieur : 819 564-3161

235209

Un milieu de vie recherché et dynamique

Sixième ville en importance au Québec, la **Ville de Sherbrooke** est plus que jamais axée sur le développement durable. Son effervescence culturelle et sociale, son architecture, son environnement et son économie florissante font d'elle un incontournable des Cantons-de-l'Est. Comptant une population de plus de 147 600 personnes, Sherbrooke se définit aujourd'hui comme ville du savoir, du savoir-faire et du savoir-vivre.

Secrétaire juridique

Vous effectuerez diverses tâches de secrétariat afin d'apporter un soutien administratif au Service des affaires juridiques de la Ville. Vous devrez préparer les actes de procédures juridiques, rédiger de la correspondance de nature juridique, assurer le suivi des dossiers, effectuer le traitement et le suivi du courrier ainsi que tenir à jour le système de gestion documentaire. Enfin, vous serez responsable de la tenue d'agendas, de l'organisation et du suivi de réunions ou d'autres rencontres et de la préparation du matériel requis.

Titulaire d'un DEP en secrétariat juridique, vous possédez 1 an d'expérience pertinente et avez une très bonne connaissance de la langue française écrite, de la terminologie juridique et des pratiques et méthodes de secrétariat juridique utilisées dans le domaine civil, en plus de maîtriser les logiciels de la suite MS Office.

Pour ce **poste permanent**, l'échelle de rémunération se situe entre 24 584 \$ et 38 182 \$ par année, selon un horaire hebdomadaire de 33 h 45.

Technicien en cartographie - SIRS

Vous serez responsable de saisir, d'éditer, d'intégrer, de valider, d'extraire et de mettre à jour l'information des bases de données géométriques et descriptives relatives aux données du système d'information à référence spatiale (SIRS), et ce, au moyen d'un système d'information géographique. Vous devrez aussi dresser et réviser diverses cartes thématiques ou topographiques, des plans cadastraux et des matrices graphiques ou autres à l'aide d'un système de cartographie numérique et de logiciels de dessin assisté par ordinateur.

Titulaire d'un DEC en technologie de la géomatique, profil cartographie ou géodésie, vous comptez 2 ans d'expérience pertinente et connaissez bien les environnements informatiques et les logiciels utilisés pour les systèmes d'information géographique, notamment ArcGIS. Une expérience en utilisation de SIRS et en production de cartes thématiques constitue un atout.

Pour ce **poste temporaire**, l'échelle de rémunération se situe entre 30 890 \$ et 47 966 \$ par année, selon un horaire hebdomadaire de 33 h 45.

Plombier

Vous effectuerez divers travaux de plomberie, incluant l'entretien, l'installation, la transformation et la réparation de systèmes de plomberie et de chauffage.

Titulaire d'un DEP en plomberie-chauffage et d'un certificat de qualification en plomberie (compagnon), vous possédez 4 ans d'expérience dans l'entretien et la réparation de systèmes de plomberie et de chauffage d'édifices neufs et anciens, et avez réalisé des travaux simples d'entretien préventif en mécanique du bâtiment. Vous devez aussi posséder un permis de conduire (classe 5) ainsi que vos propres outils (sauf ceux qui sont électriques). Détenir la certification pour l'entretien, la réparation et la vérification des dispositifs antirefoulements constitue un atout.

Pour ce **poste permanent**, l'échelle de rémunération se situe entre 31 158 \$ et 46 945 \$ par année, selon un horaire hebdomadaire de 40 h.

Mécanicien de machinerie lourde

Vous effectuerez la vérification, la réparation, l'ajustement et l'entretien des éléments mécaniques, hydrauliques, électriques et pneumatiques des véhicules et appareils motorisés de la Ville.

Vous détenez un DEP en mécanique de moteurs diesel et de contrôles électroniques, de véhicules lourds routiers ou d'engins de chantier et possédez plus d'une année d'expérience pertinente.

Pour ce **poste temporaire** d'une durée approximative de 6 mois, l'échelle de rémunération se situe entre 31 574 \$ et 48 110 \$, selon un horaire hebdomadaire de 40 h.

Pour le poste de **plombier** ou celui de **mécanicien de machinerie lourde**, vous pouvez faire parvenir votre curriculum vitae à :
Ville de Sherbrooke, Service des ressources humaines, 191, rue du Palais, C. P. 610, Sherbrooke (Québec) J1H 5H9.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le **31 août 2007**, en indiquant le **titre du poste convoité**, à emplois@ville.sherbrooke.qc.ca

Seules les personnes retenues seront avisées. La Ville de Sherbrooke emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'accès à l'égalité en emploi.

Plus que jamais
à Sherbrooke,
on valorise la diversité!

www.ville.sherbrooke.qc.ca

234974

Poste de réceptionniste commis de bureau

Tâches :

- répondre au téléphone, acheminer les appels, prendre les messages;
- accueillir et informer les visiteurs;
- saisir à l'ordinateur de la correspondance, des rapports, des formulaires et d'autres documents à partir de notes manuscrites;
- envoyer et recevoir des messages et des documents par télécopieur et par courrier électronique.

Exigences :

- formation en secrétariat ou bureautique;
- minimum 3 ans d'expérience;
- habileté à travailler avec la suite Office;
- bonne maîtrise du français écrit.

Profil :

- sens de l'organisation;
- entregent, discrétion, diplomatie;
- bonne capacité de rédaction.

Horaire de travail, du lundi au jeudi (26 heures).

Début de l'emploi : 10 septembre 2007.

Faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 29 août 2007** par :

Télécopieur : 819 822-1885;
Courriel : alphacontact@videotron.ca

Seules les personnes dont la candidature sera retenue
seront contactées.

231886

USINATECH

VOTRE PIÈCE MAÎTRESSE

Située en Estrie, Usinatech Inc. se spécialise dans l'usinage de pièces mécaniques de précision sur mesure. Elle offre des services complets de la conception à la livraison du produit fini.

Usinatech Inc. est l'entreprise récipiendaire du prix de **l'Entreprise manufacturière de l'année** et de la mention spéciale pour le **Développement des Ressources Humaines** lors du Gala Reconnaissance Estrie 2005. En 2006, lors du Gala les **Mercuriades**, Usinatech remporte les honneurs dans la catégorie **Ressources humaines PME** pour les programmes de formation et de développement de la main-d'oeuvre.

NOUS SOMMES PRÉSENTEMENT À LA RECHERCHE DE CANDIDATS POUR LES POSTES SUIVANTS :

MANOEUVRES

Les titulaires de ce poste effectuent diverses tâches, soient l'ébavurage, polissage, nettoyage, emballage du matériel brut, semi-fini ou fini. Ils doivent être disponibles sur les 3 quarts de travail.

Le salaire varie de 9,51 \$ à 11,87 \$ de l'heure selon l'expérience.

MANOEUVRES SPÉCIALISÉS

Les manoeuvres spécialisés opèrent des machines conventionnelles et CNC, telles que presses et perceuses et exécutent différentes tâches telles qu'emballer, ébavurer, nettoyer, assembler, laver, meuler, peindre, etc. Les candidats recherchés possèdent un D.E.S. combiné à une expérience pertinente dans le domaine manufacturier. Ils doivent être disponibles sur les 3 quarts de travail.

Le salaire varie de 10,68 \$ à 13,34 \$ de l'heure selon l'expérience.

OPÉRATEURS CNC

Les occupants de ce poste opèrent différents types de machines CNC et conventionnelles, telles que tours, fraiseuses, rectifieuses et équipements d'engrenage pour façonner le métal selon les plans et spécifications. Les personnes recherchées possèdent un D.E.P. en technique d'usinage et/ou un ASP en contrôle numérique. Avoir acquis de l'expérience dans le domaine de l'usinage ou de la transformation du métal est un atout. Les candidats doivent être disponibles sur les 3 quarts de travail.

Le salaire varie de 12,72 \$ à 15,89 \$ de l'heure selon l'expérience.

SOUDEUR

Le titulaire de ce poste effectuera diverses tâches de soudure au niveau de la production et ce tout en respectant les normes de qualités établies, les critères et les règles de sécurité fixés par l'entreprise. De plus, il devra réussir les tests de certification pour l'obtention de la norme de soudure W.47.1. Le titulaire du poste pourra être appelé à effectuer toutes autres tâches connexes relevant de ses compétences.

La personne recherchée possède un D.E.P. en soudure, doit avoir la capacité à souder sur procédé GMAW et FCAW. De plus, le candidat possède des connaissances approfondies en mathématique, des connaissances de la lecture de plans et de la cotation fonctionnelle (symbole de soudure) et avoir une bonne maîtrise de la métrologie (instruments de mesure).

Le salaire varie entre 13,49 \$ et 16,84 \$ de l'heure selon l'expérience.

Usinatech Inc. est fière d'investir en ses employés et de leur offrir des formations sur mesure leur permettant de progresser au sein de l'entreprise et de développer leurs compétences.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur CV à l'adresse suivante avant le 31 août 2007 :

USINATECH inc.
Département des ressources humaines
1099, Belmont, C. P. 130
Melbourne (Québec) J0B 2B0
Courriel : cv@usinotech.com • Télécopieur : 819 826-3425
Site Web : www.usinatech.com

235275

OFFRE D'EMPLOI

Dany Leclerc CGA Inc.

Le cabinet d'expert-comptable situé à Cookshire est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour le poste suivant :

BACHELIER(ÈRE) EN COMPTABILITÉ

DESCRIPTION DE TÂCHES

- Tenue de livres incluant la production de plusieurs rapports gouvernementaux
- Production de dossiers avis aux lecteurs et mission d'examen
- Production d'états financiers
- Production d'impôts des sociétés
- Production d'impôts des particuliers

ATOUTS

- Expérience pertinente
- Connaissance des logiciels suivants : Advantage, Excel, Word et DT MAX
- Bilingue

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 15 septembre 2007, soit par la poste à :

Dany Leclerc, CGA
140, rue Bellemare
Cookshire, QC, J0B 1M0

Par télécopieur au 819 875-3879
ou par courriel à : cie@gc.aira.com

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

235064



CENTRE D'ESTIMATION SHERBROOKE

Entreprise d'estimation et d'inspection mécanique de véhicule de tous genres, mandataire de la SAAQ, accréditée et agréée par le Groupement des assureurs automobile, établie depuis plus de 35 années, nous sommes la référence dans notre domaine au Québec.

DIRECTEUR MÉCANIQUE DE VÉHICULES LÉGERS ET LOURDS

- Diriger une équipe de 10 employés
- Voir au bon déroulement des opérations dans les départements de vérification mécanique
- Faire le suivi des rendez-vous à chaque jour
- Planifier les horaires des techniciens en vérification et des agentes de bureau
- Planifier et organiser les réunions mensuelles des techniciens en vérification et des agentes de bureau
- Collaborer avec les intervenants de la Société de l'Assurance Automobile du Québec et s'assurer du suivi des recommandations proposées
- Travailler en collaboration (en équipe) avec son adjoint, aux moyens correctifs et préventifs du processus de contrôle de la qualité
- Effectuer des inspections de véhicules au besoin
- Monter des projets en prospection de nouveaux clients

Scolarité : mécanicien classe A automobiles et/ou camions lourds

- Diplôme collégial (D.E.C.) ou universitaire en administration et gestion ou l'équivalent en expérience de travail
- 5 années d'expérience relié à l'emploi
- Langue(s) demandée(s) : français/anglais : connaissance de base
- Statut d'emploi : permanent. 40 heures/semaine
- Temps plein jour et responsable de l'horaire du soir

Veillez transmettre votre CV par les moyens de communication tels qu'inscrit.

Nom de la personne à contacter : Richard Jalbert, vice-président
Moyen(s) de communication : courriel, centredes@videotron.ca

Télécopieur : 819 566-1364

233000



La Chambre
de commerce
de Fleurimont

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

La Chambre de commerce de Fleurimont, l'une des plus dynamiques au Québec, est un organisme regroupant 460 membres dont la mission est de regrouper les gens d'affaires, dans un esprit de concertation, et de défendre leurs intérêts politico-socio-économiques et ceux de l'arrondissement de Fleurimont par ses représentations et ses actions.

En tant que directeur(trice) général(e), vous aurez à :

- Assumer la responsabilité de l'administration générale de la Chambre de commerce de Fleurimont et son bon fonctionnement en lien avec les demandes du conseil d'administration;
- Intervenir et conseiller les membres à divers égards au sujet des programmes offerts par la Chambre ainsi que des développements et projets socio-économiques de Sherbrooke;
- Assurer la rétention de membres de la Chambre et le recrutement de nouveaux membres par des activités de représentation, d'information et de vente;
- Évaluer et coordonner le travail des ressources humaines;
- Assurer la recherche de financement et/ou l'autofinancement de la Chambre;
- Assurer la bonne représentation de la Chambre en étant présent dans le milieu et en la représentant auprès des instances politiques, administratives et sociales en lien avec ses activités et son fonctionnement;
- Assurer le maintien et développer des partenariats en lien avec notre mission avec les organismes de la région.

EXIGENCES DE L'EMPLOI

- Baccalauréat en administration des affaires et 2 ans d'expérience ou toute expérience équivalente
- Leadership
- Autonomie, initiative, capacité d'adaptation
- Entregent et facilité à communiquer
- Habiletés en développement des affaires et réseautage
- Excellente maîtrise du français écrit et parlé
- Salaire à évaluer selon l'expérience

Faites parvenir votre curriculum vitae et lettre de présentation au plus tard le vendredi 31 août 2007 à 16 h à l'attention de

Monsieur Guy Hardy, président
Chambre de commerce de Fleurimont
1910, 12e Avenue Nord, Sherbrooke, J1E 4J6
Courriel : vitroplusfleurimont@videotron.ca
Télécopieur : 819 566-2717

235270

E6 / Carrières

Comment se préparer à l'entrevue

Vous recevez l'appel tant convoité : « Nous aimerions vous rencontrer en entrevue à dix heures. » La panique s'empare de vous. Le défi est de taille, mais l'art de se préparer à une entrevue existe réellement. Souvent, les gens, incluant votre

intervieweur, ont tendance à juger un livre à sa couverture. Lorsque vous vous présentez à l'entrevue, vous disposez donc d'environ 30 secondes pour créer une impression favorable.

Nervosité 101

Il est tout à fait normal d'être nerveux. Pour vous calmer, le meilleur remède est la préparation :

- Effectuez des recherches sur l'entreprise;
- Renseignez-vous sur les tâches et les responsabilités de l'emploi;
- Consultez la documentation du centre de carrières et inscrivez-vous à une simulation d'entrevue;
- Renseignez-vous sur la durée et le type de l'entrevue (traditionnelle, non dirigée, behavioriste ou étude de cas);
- Demandez où et à quelle heure aura lieu l'entrevue;
- Arrivez dix minutes avant l'heure.

Soyez éloquent sans même ouvrir la bouche

Il est possible de livrer un message percutant sans dire un mot. Apprenez à utiliser les stratégies de communication non verbale suivantes pour présenter une image professionnelle.

La poignée de mains. Une poignée de mains franche peut transmettre à l'employeur une impression de fiabilité.

L'expression corporelle. Tenez-vous droit, maîtrisez vos gestes et ne vous tortillez pas sur votre chaise.

L'apparence. Une tenue d'affaires classique qui convient à la culture de l'entreprise représente la meilleure solution pour ce qui est de la tenue vestimentaire.

Utilisez le silence à votre avantage. Évitez de répondre par des onomatopées. Respirez, réfléchissez à la question et organisez vos pensées avant de répondre.

Préparez vos questions

Avant l'entrevue, rédigez une série de questions à l'intention de votre interviewer. Assurez-vous que les réponses ne se trouvent pas dans le site Web de l'entreprise. Éviter de parler des avantages sociaux, car ces questions seraient prématurées.

Voici quelques questions que vous pourriez poser :

- Quand puis-je espérer une réponse?
- Qui sera mon supérieur et à quel degré de supervision dois-je m'attendre?
- Comment décririez-vous la courbe d'apprentissage?
- Offrez-vous un programme de formation?

Ne vous sentez pas obligé de poser toutes ces questions. Gardez-en pour la deuxième ronde d'entrevues !

Suite en page E7

Sherbrooke Honda

Le plus important concessionnaire
automobile à 250 kilomètres à la ronde est à la recherche de
PRÉPOSÉS À L'ESTHÉTIQUE

Avantages :

- ambiance agréable;
- équipe gagnante.

Préalables :

- dynamisme, disponibilité et autonomie;
- capable de travailler en équipe;
- ponctualité;
- expérience serait un atout;
- permis de conduire valide.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 24 août 2007, à l'attention de Dominic Dussault, à :

SHERBROOKE HONDA
2615, rue King Ouest Sherbrooke (Québec) J1J 2H3
ou par télécopieur au 819 566-8868

Discretion assurée, prière de ne pas téléphoner. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

233497

VÉRIFICATEUR - BUREAU DE GRANBY (GRV-01)



La société **RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON**, chef de file dans le domaine de la certification et des services conseils, désire s'adjoindre, pour le bureau de Granby, une personne dynamique pour combler ce poste.

Relevant du directeur en certification, vous serez appelé à :

- Examiner, dresser et procéder à l'analyse d'états financiers;
- Préparer des commentaires et des recommandations;
- Compléter des dossiers de vérification.

Vous détenez un BAA en comptabilité et un titre professionnel (CA ou CGA) ou êtes en voie de l'obtenir ainsi que deux à cinq années d'expérience en certification. De plus, vous êtes une personne d'équipe qui fait preuve de disponibilité et d'entregent. Le bilinguisme constitue un atout.

Si vous désirez relever ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro GRV-01, au plus tard le 31 août 2007, à :

**Raymond Chabot
Grant Thornton**

235754

France Carrier, responsable des ressources humaines
Raymond Chabot Grant Thornton
35, rue Dufferin, bureau 301, Granby (Québec) J2G 4W5
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : cvestrie@rcgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



**Forages
Technic-Eau**

Contrôleur

L'ENTREPRISE

Forages Technic-Eau est une société qui se spécialise dans tous types de forage, à l'échelle résidentielle, commerciale et industrielle. Présente au Québec, en Nouvelle-Écosse et dans plusieurs pays d'Afrique, l'entreprise exporte avec succès un savoir-faire connu et reconnu en matière de forage.

FONCTIONS

- Remplacement congé de maternité de un an (début : octobre 2007)
- Préparation des états financiers mensuels
- Préparer le dossier de fin d'année
- Consolider les états financiers avec les filiales étrangères
- Préparation des T4 Relevé 1
- Suivi des assurances collectives, CSST, etc.

QUALIFICATIONS

- DEC en comptabilité
- Logiciels : Acoma, Excel Word
- Personne dynamique
- 40 heures semaine

- Atouts : - Bac en comptabilité
- Bonne connaissance de l'anglais
- Avoir de l'expérience avec des affaires à l'international

CONTACT

FORAGES TECHNIC-EAU INC.
5055, boul. Industriel
Sherbrooke (Québec) J1R 0P4

S.V.P. Envoyer votre CV à l'attention :
M. Yanic Bernier, vice-président
ybernier@foragestechnic-eau.com

234465

Suite de la page E6

L'entrevue

Vous êtes calme, vêtu pour l'occasion et vous êtes arrivé dix minutes avant l'heure convenue. Il s'agit maintenant de bien vous comporter pendant l'entrevue. Soyez honnête, calme, poli, concis et intéressé. Mentionnez toutes vos qualités. Préparez-vous aux entrevues de type comportementaliste en rédigeant de courts scénarios sur vos expériences personnelles et professionnelles.

Utilisez la méthode PAR dans vos réponses : exposez le Problème, l'Action entreprise et le Résultat obtenu.

Rappelez-vous que toutes les entrevues sont différentes. Par exemple, certaines personnes utiliseront des stratégies pour évaluer votre réaction au stress.

Soyez attentif aux indices non verbaux que vous transmet votre intervieweur et réagissez en conséquence. Si vous ne comprenez pas une question, demandez poliment des éclaircissements.

Préparez-vous à répondre à des questions sur votre curriculum vitae, sur vos études, votre travail, vos réalisations paraprofessionnelles, vos champs d'intérêt et sur la contribution que vous croyez pouvoir apporter à l'entreprise.

Remerciez l'intervieweur du temps qu'il ou elle vous a accordé et n'oubliez pas de lui demander sa carte professionnelle.

Comment survivre à l'entrevue

Vous vous demandez probablement pourquoi vous avez demandé une carte professionnelle à l'intervieweur. Après l'entrevue, il est de mise de faire le suivi en envoyant une lettre de remerciement.

Il est aussi utile de faire une petite analyse de sa prestation après chaque entrevue : écrivez les questions qui vous ont été posées et quelques suggestions pour améliorer vos réponses.

Vous retrouverez souvent les mêmes questions dans les rondes subséquentes d'entrevues. Votre centre de carrières peut aussi vous apporter son appui par la rétroaction.

Dénicher le bon emploi ou la carrière qui vous convient représente une stratégie gagnant-gagnant, pour l'employeur et pour vous. Pour franchir la première étape avec brio, préparez-vous soigneusement à l'entrevue !

Source : workopolis.com



Boulangeries Weston Ltée

Distributeurs indépendants recherchés

Une excellente opportunité d'affaires avec investissement requis pour une personne déterminée et motivée. Nos distributeurs sont des travailleurs autonomes, faisant la gestion de commandes et les livraisons sur un territoire désigné avec clientèle déjà établie et opportunités de croissance.

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne pour couvrir le territoire de Sherbrooke.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur au 450 448-5156 ou par courriel à nlroux@boulangeriesweston.ca, à l'attention de Mme Nancy Leroux, responsable des relations avec les distributeurs.

235675

TECHNICIEN RESPONSABLE DE DOSSIERS (CRD-01)



La société **RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON**, chef de file dans le domaine de la certification et des services conseils, désire s'adjoindre, pour le bureau de Coaticook, une personne dynamique pour combler un poste temporaire de **technicien responsable de dossiers**.

Relevant de l'associée, vous serez appelé à :

- Réaliser des mandats d'avis au lecteur et de mission d'examen en respectant les budgets et les échéanciers établis;
- Préparer les déclarations fiscales des sociétés et des particuliers ainsi que les biens livrables (états financiers, déclarations fiscales et écritures de régularisation) et les soumettre pour révision.

Vous détenez un DEC en administration, option finance ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience pertinente. Une expérience en cabinet constitue un atout.

Si vous désirez relever ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro CRD-01, au plus tard le **31 août 2007**, à :

Raymond Chabot Grant Thornton

235753

France Carrier, responsable des ressources humaines
Raymond Chabot Grant Thornton
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : cvestrie@rcgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



Situé dans la MRC du Granit en Estrie, le Centre local de développement (CLD) de la MRC du Granit est à la recherche d'un(e) :

AGENT(E) DE DÉVELOPPEMENT RURAL
(Mandat d'un an avec possibilité de renouvellement)

Sous l'autorité de la direction générale et en collaboration étroite avec l'équipe du CLD, votre mandat consistera à soutenir les municipalités du territoire dans leurs démarches de planification du développement ainsi que dans la réalisation de projets spécifiques.

Votre **MANDAT** consistera en priorité à :

- rencontrer sur une base régulière les municipalités et leurs comités de développement locaux, identifier leurs besoins et les accompagner dans leur démarche de planification locale du développement et dans la mise en oeuvre de leur plan d'action et de leurs projets;
- participer à la réalisation, la mise en oeuvre et le suivi de la planification stratégique régionale de la MRC et assurer un lien entre les municipalités, la MRC et les différents acteurs de développement socio-économiques;
- diffuser l'information relative au Pacte rural, aux Laboratoires ruraux et aux Produits de spécialité, parties intégrantes de la Politique nationale de la ruralité, et apporter un support à la préparation, à l'analyse et au suivi des projets présentés dans le cadre de ces programmes;
- favoriser et soutenir l'émergence d'initiatives et de projets de développement dans le territoire ainsi que l'organisation d'activités et d'événements de concertation et de promotion de la ruralité.

On vous reconnaît les **CONNAISSANCES** et les **APTITUDES** suivantes :

- animation et développement local;
- dynamisme, leadership et capacité de mobilisation;
- sens de l'organisation et de la planification;
- capacité d'écoute et d'adaptation;
- communication écrite et verbale;
- travail d'équipe;
- flexibilité et disponibilité (notamment en soirée).

Votre **FORMATION**, de préférence de niveau universitaire, et votre **EXPERTISE** se situent dans les champs d'intervention suivants :

- le développement local;
- la gestion de projets;
- la formation et l'animation de groupes.

Les **CONDITIONS** d'emploi sont stimulantes, selon les politiques en vigueur, et l'horaire de travail est modulable selon les besoins.

Si vous êtes intéressé, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **31 août 2007**, à 12 h, à l'adresse suivante :

Comité de sélection « Agent de développement rural »
CLD de la MRC du Granit
4675, rue Roberge, C.P. 155
Lac-Mégantic (Québec) G6B 2S6
cldgranit@cldgranit.qc.ca

235068



OFFRE D'EMPLOI

POSTE À COMBLER : COMMIS AUX VENTES INTERNES

EXIGENCES

- Avoir complété son secondaire V
- Bilinguisme (atout considérable)
- Connaissance dans la vente d'outillage pour l'industrie et la construction
- Aisance avec l'ordinateur
- Capable de travailler en groupe, autonome, goût du défi...
- Salaire compétitif (assurance-collective, etc.)

Faire parvenir votre C.V. Courriel : guy@outilpac.com
Télécopieur : 819 839-1509
Courrier : **OUTIL PAC (ESTRIE) INC.**
271, Du Carmel
DANVILLE (QUÉBEC) J0A 1A0

235276



est à la recherche, pour son département de carrosserie, d'une ou d'un

DÉBOSSSEUR(SE) ET FINITION

Nos exigences :

- trois à cinq années d'expérience;
- polyvalence;
- travail d'équipe.
- dynamisme;
- autonomie;


Ce que nous offrons :
Salaire selon expérience et compétences.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Sherbrooke Toyota
André Lemieux
2059, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2E9
Télec. : (819) 563-8534
alemieux@sherbrooke.toyota.ca

Sherbrooke Toyota souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les candidatures sélectionnées.

235220



La compagnie Granites M.C. est une entreprise qui excelle dans la fabrication de comptoirs de granite, nous avons des clients un peu partout au Québec, en Ontario et aux États-Unis. Nous existons depuis 5 ans et sommes en constante expansion depuis notre ouverture. Nous avons besoin de combler les postes suivants :

SECRÉTAIRE
(1 poste de 40 heures)

Fonctions

- Gestion des appels téléphoniques
- Effectuer la facturation, l'encaissement et le suivi des comptes à recevoir, le paiement des comptes fournisseurs
- La rédaction de certain document

Exigences

- Bien maîtriser les logiciels suivants : ACOMBA, Excel, Word
- Être cordial, avoir le souci de bien servir la clientèle
- Être autonome, débrouillard, dynamique

PRÉPOSÉ AUX SOUMISSIONS
(1 poste de 40 heures)

Fonctions

- Dès réception des plans de comptoir, effectuer la soumission à l'aide d'un logiciel spécialisé, afin de pouvoir retourner le plus rapidement possible, la soumission au client

Exigences

- Bien maîtriser les logiciels suivants : Excel, Word et être à l'aise avec un ordinateur
- Avoir une facilité à visualiser et à comprendre un plan
- Être à l'aise avec le système impérial (pouce et pied)
- Expérience dans le domaine du granite ou des armoires un atout

RESPONSABLE DES VENTES
(1 poste de 40 heures par semaine)

Fonctions

- Recevoir, conseiller, soumissionner, faire le suivi de projet avec le client

Exigences

- Bien maîtriser les logiciels suivants : Excel, Word et être à l'aise avec un ordinateur
- Avoir une facilité à visualiser et à comprendre un plan
- Être à l'aise avec le système impérial (pouce et pied)
- Expérience dans le domaine du granite ou des armoires un atout
- Avoir de l'entregent et du dynamisme

PROGRAMMEUR CNC ET RESPONSABLE DE LA MISE EN PRODUCTION (1 poste de 40 heures)

Fonctions

- Dès réception des gabarits et des plans de production, effectuer une vérification pour ensuite procéder à la programmation et la mise en production des pièces commandées

Exigences

- Être quelqu'un de très minutieux et méthodique
- Avoir une facilité à visualiser et à comprendre un plan
- Être à l'aise avec le système impérial (pouce et pied)
- Avoir déjà programmé une CNC dans le domaine du granite, un atout
- Les programmes à faire sont destinés pour des CNC BREMBANA CONCEPT 2.10 ET 1.75

SVP faire parvenir votre C.V. à l'attention de Annie Beauchesne, soit par télécopieur ou par courriel et bien indiquer le poste pour lequel vous appliquez :

Télécopieur : 819 829-5132
Courriel : info@granitesmc.com

234971

Recherche couple résident pour l'entretien et la surveillance d'un domaine dans les Bois-Francs.

FONCTIONS :

- maintenance générale du terrain, des bâtiments et des équipements;
- jardinage;
- entretien ménager de 2 résidences;
- surveillance du domaine.

EXIGENCES REQUISES :

- expérience pertinente;
- connaissances en mécanique et électricité;
- discrétion absolue;
- connaissance de l'anglais (un atout);
- le couple retenu devra habiter au domaine dans une maison réservée exclusivement à leur intention;
- les références sont essentielles.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre demande ou lettre d'application à :

Marthe Bachand
117, rue Notre-Dame Est, suite 208
Victorivaille (Québec) G6P 3Z9

235273



L.P. Royer inc. est une entreprise innovatrice qui conçoit et fabrique des chaussures de sécurité spécialisées, haut de gamme, répondant aux besoins de divers corps de métier, et adaptées aux conditions particulières de différents environnements de travail, et ce, à l'échelle internationale. Située au Lac-Drolet, en Estrie, elle est reconnue pour la qualité et l'innovation de ses produits et services, et ce, depuis 1934. L'entreprise est à la recherche de candidats pour se joindre à son équipe à titre de :

Technicienne, technicien informatique

Relevant de la directrice des finances et de l'administration, vous devrez :

- mettre à l'essai et installer le matériel informatique, les logiciels de réseaux, les logiciels de serveurs, les logiciels de systèmes d'exploitation et en assurer l'entretien;
- offrir des services aux utilisateurs de réseaux en réponse aux problèmes éprouvés;
- diagnostiquer et résoudre les problèmes d'applications informatiques et de réseau;
- assurer le lien entre les différents intervenants externes au niveau informatique;
- assurer la sécurité des éléments physiques et logiques du réseau informatique;
- assurer l'entretien et gérer l'utilisation de réseaux, des périphériques et des postes de travail informatisés;
- assurer l'entretien et gérer l'utilisation du système téléphonique.

Compétences recherchées :

- DEC en techniques de l'informatique ou formation équivalente;
- connaissance des langages Visual Basic;
- connaissance en gestion de base de données (SQL) et gestion des rapports (Crystal report);
- deux ans d'expérience dans un poste similaire (un atout);
- anglais fonctionnel (parlé et écrit);
- capacités d'analyse et de synthèse;
- aptitudes en communication et en travail d'équipe.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae d'ici le 31 août 2007 à l'adresse suivante :

L.P. ROYER INC.
712, rue Principale, Lac-Drolet (Québec) G0Y 1C0
Télécopieur : 819 549-2584
Courriel : reshum@lproyer.ca

Seuls les candidats retenus seront contactés.
Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié
* Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

235070

HYGIÉNISTE DENTAIRE

recherché(e)
3 jours / sem.
Équipe dynamique.
Bonnes conditions de travail.



CLINIQUE DENTAIRE

NANCY BÉLIVEAU

100, rue Principale Nord
Windsor (Québec), J1S 3C1
Tél. : 819 845-4955
Télécopieur : 819 845-2283

233330



INDUSTRIES
G.E. GILBERT INC.

MACHINISTE CONVENTIONNELLE ET/OU CNC

ES /
Carrières

Principales fonctions :

machiniste sur machines-outils commande numérique et/ou conventionnelle, vous devrez effectuer des montages, régler les pièces et les outils, ainsi que vérifier la qualité des pièces.

Années d'expérience reliées à l'emploi :

plus de trois (3) années d'expérience pertinente.

Description des compétences :

D.E.P. en technique d'usinage. Expérience sur machines conventionnelles et/ou CNC. Connaissance du logiciel Mastercam un atout. Intérêt pour le travail de précision.

Langue(s) demandée(s) :

français, bonne connaissance; anglais, aucune connaissance.

Conditions générales :

temps plein, permanent, de jour ou soir, 40 heures/semaine; salaire selon compétences.

Si ce poste vous intéresse, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 août 2007 à l'adresse suivante :

Industries G.E. Gilbert inc.
Att. : Danielle Morin
4050, rue Brodeur
Sherbrooke (Québec) J1L 1V9
Télécopieur : 819 566-0068
Courriel : dmorin@indg.ca

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues seront contactées.

235652

USINATECH VOTRE PIÈCE MAÎTRESSE

Située en Estrie, Usinatech Inc. se spécialise dans l'usinage de pièces mécaniques de précision sur mesure. Elle offre des services complets de la conception à la livraison du produit fini.

Usinatech Inc. est l'entreprise récipiendaire du prix de l'Entreprise manufacturière de l'année et de la mention spéciale pour le Développement des Ressources Humaines lors du Gala Reconnaissance Estrie 2005. En 2006, lors du Gala les Mercuriades, Usinatech remporte les honneurs dans la catégorie Ressources humaines PME pour les programmes de formation et de développement de la main-d'oeuvre.

COORDONNATEUR AUX ACHATS ET VENTES

Sous la supervision du directeur des achats/ventes, le titulaire de ce poste sera responsable de planifier, organiser et structurer les activités d'achats et de ventes pour ses clients afin de satisfaire les besoins de production de l'entreprise.

- Responsable de chacune des étapes dans la commande de pièces, de matières premières et le suivi de la mise en production
- Valide le prix de revient dans le système informatique
- Crée les soumissions au système informatique
- Effectue les relances et suivi de dossiers auprès des fournisseurs et des sous-traitants
- Effectue le suivi de la réception des matières premières
- Apporte les modifications aux amendements en lien avec les programmes de livraison

Exigences du poste

La personne recherchée doit posséder un bac en administration des affaires (toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinente sera considérée), une formation en gestion des approvisionnements sera considérée comme un atout. En plus d'être bilingue et de maîtriser des logiciels informatiques, le candidat doit posséder un bon sens de l'organisation, un souci du détail et doit avoir des aptitudes en service à la clientèle.

DESSINATEUR-CONCEPTEUR

Sous la supervision du directeur de l'ingénierie, le titulaire de ce poste sera responsable d'effectuer les dessins ou esquisses afin de concevoir des équipements, des gabarits ou des outils servant à optimiser la production.

- Conception à l'aide du logiciel CATIA
- Effectue les dessins de détail de chacune des composantes
- Propose des étapes de fabrication de chacune des composantes
- Effectue un plan servant à la programmation des machines
- Effectue les demandes de soumissions chez les fournisseurs
- Peut être appelé à modifier des fichiers de pièces de clients

Exigences du poste

La personne recherchée doit posséder un D.E.C. en génie mécanique. De l'expérience en fabrication et/ou conception de pièces mécaniques dans le milieu manufacturier reliée au domaine de l'usinage est un atout. De plus, une connaissance générale de différents métaux, des procédés d'usinage, du traitement thermique et de la métrologie, ainsi qu'une connaissance du tolérancement géométrique est essentielle. Le candidat retenu devra également posséder une bonne perception 3D afin de maîtriser un logiciel de dessin. La connaissance du logiciel CATIA est un atout.

TECHNICIEN (NE) EN COMPTABILITÉ

Sous la supervision du contrôleur, le titulaire de ce poste aura comme principales fonctions d'effectuer les conciliations bancaires, de préparer les écritures de fin de mois et de collaborer à la préparation des dossiers de fin d'année et à la mise à jour du prix de revient. Il sera également appelé à effectuer la facturation. De plus, il devra occasionnellement préparer les paies et assumer les tâches des comptes payables. Le titulaire du poste sera amené à effectuer d'autres tâches connexes relevant de ses compétences.

La personne recherchée possède un D.E.C. en administration, option comptabilité ou finances (toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinente sera considérée). Le bilinguisme est considéré comme un atout. Une excellente connaissance du logiciel Excel ainsi que la connaissance de logiciels comptables sont exigées.

Le candidat doit posséder une bonne capacité d'apprentissage, faire preuve de polyvalence, posséder un sens des responsabilités ainsi qu'un bon sens de l'organisation.

Pour postuler

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur CV avant le 31 août 2007 à l'adresse suivante :

Usinatech Inc.
Département des ressources humaines
1099, rue Belmont, C.P 130
Melbourne (Québec) J0B 2B0
Courriel : cv@usinatech.com • Télécopieur : 819 826-3425
Site Web : www.usinatech.com

235274

Adjointe administrative (XMR-05)



Notre client, la **Mine RAGLAN**, dont les opérations se situent dans le territoire du Nunavik, constitue l'une des mines de métaux de base les plus importantes à être exploitées au Québec. **Mine RAGLAN** est une opération de **XSTRATA NICKEL** et vise à être l'une des entreprises modèles de l'industrie minière de par son souci de développement de ses ressources humaines, d'équité à l'égard de sa main-d'œuvre multiculturelle et de respect pour les communautés et l'environnement. **RAGLAN** emploie environ 600 travailleurs et se porte garante d'un milieu de travail sécuritaire, productif, sain et stable pour plusieurs années à venir. La **Mine RAGLAN** recherche une personne dynamique et compétente pour occuper ce poste au sein de sa division Groupe Expansion pour leur bureau de Sherbrooke.

Relevant du directeur expansion opération, vous fournirez le soutien administratif à l'équipe de gestionnaires. Pour ce faire, vous assurerez un suivi rigoureux des projets et des dossiers en cours, des différentes bases de données ainsi que du système de gestion des documents. Vous aurez un rôle central dans la coordination et l'organisation des réunions, des conférences et des préparatifs de voyage. Vous tiendrez à jour les systèmes de gestion de projet, les systèmes financiers et les rapports d'étape. Vous veillerez à la conformité des demandes de soumission. Également, vous préparerez divers documents (ordres du jour, procès-verbaux, lettres, rapports, listes, feuilles de calcul) et diverses présentations.

Bilingue, vous êtes titulaire d'une formation collégiale en bureautique ou l'équivalent jumelée à cinq années d'expérience pertinente. Une expérience dans le domaine de la gestion de projet constitue un atout important. Autonome, vous êtes reconnue pour votre rigueur administrative, vos capacités à travailler dans un environnement en évolution rapide ainsi que pour votre débrouillardise et votre sens de l'organisation. De plus, vous maîtrisez les logiciels Word, Excel, PowerPoint et Microsoft Project.

Notre client offre un salaire concurrentiel incluant une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 31 août 2007, en mentionnant clairement le numéro de référence **XMR-05**, à :

Hélène Chrétien, CRHA, directrice principale, Service de recrutement
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640. Courriel : rcrshsbrooke@rcgt.com

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

235756

Heureux en vacances... Heureux au travail ?

Pour un retour au travail heureux, venez nous rencontrer les

22 et 23 août, entre 8 h et 18 h

Relevez de nouveaux défis professionnels, permanents ou temporaires, dans l'un des secteurs suivants : **Secrétariat et bureautique • Vente et service à la clientèle • Comptabilité et finances • Administration et gestion • Industriel et technique • Commerce de détail**

Entrevue garantie !

(Pour ceux et celles qui ont un empêchement, nous répéterons cette journée les 29 et 30 août.)

Adecco

travailler heureux, vivre mieux

Adecco Sherbrooke
65, rue Belvédère Nord, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1H 4A7
tél. : 819-346-9922 • téléc. : 819-346-1567
adeccosh@adecco.qc.ca

235211



Familiprix

COSMÉTICIENNE

Temps plein

- DEP en esthétique
- 1 à 2 années d'expérience
- Bilingue
- Esprit d'équipe
- Entregent
- Connaissances de l'informatique
- Salaire selon expérience

Venez rencontrer

Mme Renée Turgeon

156, rue Queen,
suite 100

Sherbrooke (Lennoxville)

Merci de ne pas téléphoner.

235054

Novaderma

● beauté ● santé du corps

CLINIQUE D'ESTHÉTIQUE MÉDICALE
EST À LA RECHERCHE D'UNE :

INFIRMIÈRE EN SOINS ESTHÉTIQUES

Carrières / E9

Vous favorisons une approche personnalisée des soins et l'utilisation de techniques à la fine pointe de la technologie.

Vous vous invitons à faire parvenir votre C.V. avant le vendredi 31 août, à l'adresse suivante:

NOVADERMA
a/s Marlène Morin, présidente
620, King Est, suite 280
Sherbrooke (Québec) J1G 5K2
Courriel : info@novaderma.ca

231843

Votre profil

- Diplôme d'études en sciences infirmières
- Membre de l'OIIQ
- Expérience minimum d'un an

Qualités recherchées

- Bonnes connaissances de l'anatomie et de la physiologie
- Intérêt pour l'esthétique médicale
- Personnalité chaleureuse et humaine
- Autonome et responsable
- Sens de l'initiative
- Excellente dextérité manuelle
- Connaissances de l'informatique sera un atout

Vous vous offrons

- Temps partiel et possibilité de temps plein dans un avenir rapproché
- Horaire de jour et de soir, sur semaine seulement
- Horaires flexibles
- Salaire à déterminer selon expérience

Vous favorisons une approche personnalisée des soins et l'utilisation de techniques à la fine pointe de la technologie.

Vous vous invitons à faire parvenir votre C.V. avant le vendredi 31 août, à l'adresse suivante:

NOVADERMA
a/s Marlène Morin, présidente
620, King Est, suite 280
Sherbrooke (Québec) J1G 5K2
Courriel : info@novaderma.ca

231843



Manufacturier dans le domaine des armoires de cuisine et de salle de bains, Cuisine Idéale emploie près d'une centaine de personnes et recherche actuellement du personnel pour combler les postes suivants :

Responsable de la maintenance

Sous la supervision du directeur d'usine, la personne recherchée devra effectuer la maintenance des machineries (entretien préventif, réglage et réparation des systèmes hydrauliques, pneumatique et des mécanismes industriels). Il est responsable de la maintenance des bâtiments.

La personne que nous recherchons doit posséder au moins 3 ans d'expérience dans un poste similaire et une formation en maintenance industrielle, en électromécanique ou équivalent. Elle se démarque par sa capacité d'analyse, son autonomie et sa rigueur. Elle est habile à prendre des décisions judicieuses rapidement.

Superviseur

La personne recherchée assure la gestion de son département selon des principes élevés de qualité, d'efficacité et de satisfaction de notre clientèle. À ce titre, elle établit les priorités, répartit le travail et supervise le personnel. Elle veille à l'application des procédures de travail, les normes de sécurité et les politiques de l'entreprise.

La personne que nous recherchons doit posséder au moins 2 ans d'expérience dans un poste de gestion. Elle a des aptitudes pour le travail d'équipe et la mobilisation du personnel. Elle se démarque par son entregent, sa rigueur et sa capacité d'analyse.

Responsable de la logistique

La personne recherchée devra coordonner les activités liées au transport. Elle accompagne nos clients dans le cheminement complet de leur livraison. Elle travaille en collaboration avec le service à la clientèle, les transporteurs et la production.

La personne que nous recherchons est convaincue que le succès d'une entreprise passe par un service à la clientèle hors pair. De plus, elle se démarque par son entregent, sa facilité à gérer les priorités et sa volonté à servir ses clients efficacement. Le bilinguisme est essentiel.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae le plus rapidement possible. Seules les personnes retenues seront contactées.

Cuisine Idéale inc., 980, rue Panneton, Sherbrooke (Québec) J1K 2B2
Télécopieur : 819 340-0900 Courriel : rh@cuisineideale.com

*Nous respectons le principe d'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues seront contactées.*

235493

INTERVENANT(E)

Remplacement
Septembre 2007 à décembre 2008

Organisme communautaire Famille dynamique visant à rendre aux familles de la MRC du Granit divers services de soutien, d'éducation et d'orientation. Il contribue à améliorer les conditions de vie des familles.

La **Maison de la Famille du Granit**, est à la recherche d'un(e) **intervenante (e)** qui assumera le volet de l'intervention individuelle et de groupe ainsi que le volet d'actions collectives et d'éducation populaire.

Tâches et responsabilités
Sous la supervision et en collaboration avec la direction

Accueillir et intervenir auprès des familles
Planifier, faire la promotion et animer des ateliers de soutien parental (programme PACERELLE)
Représenter l'organisme à différentes instances
Responsable de dossiers politiques
Supporter aux niveaux de la vie associative et de la gestion
Assurer toutes autres tâches connexes

Exigences

Formation collégiale ou universitaire en travail social ou autre discipline reliée à l'emploi
Expérience en animation de groupe
Expérience aux niveaux de l'intervention individuelle et de groupe
Connaître les enjeux reliés aux conditions de vie des familles - OCF
Maîtriser les notions d'éducation au rôle parental
Avoir une bonne connaissance des ressources locales et régionales
Capacité de travailler en partenariat avec les intervenantes du milieu
Esprit critique, d'analyse et de synthèse
Très bon sens de l'organisation
Sens aigu des responsabilités
Capacité à travailler en équipe
Capacité à utiliser des outils informatiques et de communications
Doit pouvoir se déplacer facilement dans la MRC du Granit

Conditions de travail

Horaire : 21 h/semaine, occasionnellement de soir et fin de semaine
Salaire : 14,25 \$/heure
Entrée en fonction : le 06/09/07

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation **avant le 27 août 16 h** au :

Comité de sélection
La Maison de la Famille du Granit
3658, rue Montcalm, Lac-Mégantic,
Qc, G6B 2H9
ou à : direction_famille@yahoo.ca

Seul(e)s le candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

235069

IMMEX

GESTION IMMOBILIÈRE

Immex, est une entreprise de gestion immobilière en expansion qui gère un portefeuille de plus de 600 000 pi ca d'immeubles commerciaux ainsi que près de 900 logements dans la région de Sherbrooke. Nous recherchons un candidat pour combler le poste suivant :

GESTIONNAIRE IMMOBILIER

Le candidat choisi veillera à maintenir d'excellentes relations avec les locataires. Il devra s'assurer du bon fonctionnement des bâtiments, devra gérer les logements résidentiels (exercice des recours à la Régie du logement, suivi des comptes à recevoir, etc.) et les espaces commerciaux (nouveaux baux, renouvellements, etc.). Il aura à superviser le travail de gérants d'immeubles, d'employés de maintenance et entretien et de concierges.

QUALIFICATIONS REQUISES

Le candidat devra :

- détenir un baccalauréat en administration des affaires, une formation académique ou une expérience équivalente;
- avoir plusieurs années d'expérience de travail connexe au secteur d'activité; Sherbrooke samedi 18 août 2007 /Page publicitaire - La Tribune
- être à l'aise dans un environnement informatisé et bilingue.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leurs C. V. au plus tard le 23 août 2007, à 14 h, par télécopieur au 819 821-9154 ou par courriel à j.houle@immex.qc.ca ou à l'adresse suivante : Gestion immobilière Immex, 95, rue Camirand, suite 210, Sherbrooke (Québec) J1H 4J6.

Les candidatures seront traitées confidentiellement et seuls les candidats retenus seront contactés.

235499



TOUJOURS FIERS D'ÊTRE PARMIL LES MEILLEURS EMPLOYEURS.

La Banque Nationale cherche présentement à s'adjoindre les services d'un(e) directeur(trice), services financiers pour la région de Sherbrooke.

Le titulaire du poste peut être affecté dans l'une des 4 succursales de la région de Sherbrooke et doit être disponible le mercredi et/ou le jeudi jusqu'à 20 heures.

Directeur(trice), services financiers FIN0020A

Responsabilités principales

- Assurer la fidélisation et la rétention de la clientèle en répondant à l'ensemble de ses besoins financiers et en offrant un service de vente et d'après-vente efficace et personnalisé.
- Conseiller le client à partir de ses besoins financiers et, s'il y a lieu, le référer au conseiller approprié de la Banque et ses filiales selon les besoins identifiés.
- Assurer l'application des normes de service à la clientèle.
- Identifier les occasions d'affaires dans votre marché pour l'ensemble des produits et des services de la Banque.
- Contribuer au développement des affaires en rencontrant les objectifs de vente.
- Être responsable de la gestion et du renouvellement des échéanciers hypothécaires et de placements.
- Assurer le développement de vos connaissances des produits et des services offerts par la Banque et en comprendre les avantages pour les clients.
- Veiller au respect des procédures administratives et de sécurité.

Exigences

- Titulaire d'un baccalauréat en administration option finance ou connexe au secteur d'activité.
- Être représentant en épargne collective (REC) ou le devenir dans un délai variant entre 3 à 6 mois suivant l'embauche, selon la norme prescrite par la région administrative.
- Expérience en vente et service à la clientèle.
- Expérience en développement des affaires, souhaitable.
- Connaissance des produits et services financiers, souhaitable.
- Connaissance des produits et services bancaires, souhaitable.
- Intérêt à travailler avec des objectifs.
- Habileté en relations interpersonnelles.
- Bilinguisme (parlé/écrit) français et anglais.

Postulez en ligne au
www.bnc.ca/carrieres



LA PREMIÈRE BANQUE AU QUÉBEC



REPORT ON BUSINESS

L'équité en matière d'emploi fait partie des valeurs et des engagements de la Banque Nationale.

234785



VENDEUSES

**Temps plein -
35 à 40 heures/semaine
Horaire variable
(jour, soir, fin de semaine)**

- Apparence soignée;
- entrent et facilité à communiquer;
- connaissance du domaine de la mode un atout;
- expérience en vente, un atout.

Contactez Souzika Villemaire,
pour rendez-vous, au :
819 345-5633

234433

LETRAGE

Camion - Remorque - Enseigne
Bannière - Pancarte - Bande Magnétique
Impression numérique

Nous sommes à la recherche d'une personne ayant de l'expérience en lettrage de vinyle (un atout). Le travail consistera principalement à travailler en atelier ainsi que sur l'informatique.

Le salaire sera relié à l'expérience du candidat.

Veillez vous présenter au :
**4900 boul. Industriel
Sherbrooke
Tél. : 819 564-1727**

18 août 2007 / Page

231854

brunet

PHARMACIE DE ROCK FOREST

recherche

RESPONSABLE DE L'ENTREPÔT

Temps plein, 35 à 40 heures

RESPONSABLE DES CAISSES

25 à 30 heures

Les personnes intéressées
peuvent faire parvenir
leur curriculum vitae à :

**Pharmacie Brunet
4793, boul. Bourque
Sherbrooke (Québec) J1N 2G6
brunetrockforest@infopharm.ca**

233339

transformer l'avenir

ArcelorMittal

Mittal Canada fait partie du groupe **ArcelorMittal**, numéro un mondial de la sidérurgie qui compte 320 000 employés dans plus de 60 pays. Leader sur tous les principaux marchés mondiaux, notamment ceux de l'automobile, de la construction, de l'électroménager et de l'emballage, ArcelorMittal réunit les premier et deuxième producteurs d'acier au monde, Arcelor et Mittal Steel.

www.arcelormittal.com

Au Québec, Mittal Canada emploie plus de 2 000 personnes réparties dans cinq établissements situés dans la grande région de Montréal. **Mittal Canada** est à la recherche de candidats dynamiques, sérieux et ayant le goût de la réussite pour travailler à l'une ou l'autre de ses usines de **Contrecoeur**, de **Longueuil** et de **Montréal**.

► Opérateurs de production

Vous travaillerez sur différents types d'équipement servant à la fabrication de nos produits. Vous devez détenir un DES et l'un des diplômes suivants : DEP, AEC ou DEC. On vous reconnaît pour votre intégrité, votre comportement sécuritaire, votre autonomie, votre goût pour le travail d'équipe et votre discipline. Enfin, vous êtes disponible pour travailler selon un horaire de 12 heures en rotation jour/nuit.

► Électriciens d'entretien

Vous installerez des équipements et veillerez à leur entretien. Titulaire d'un DEC dans une discipline appropriée et d'un certificat de qualification professionnelle (licence C) hors construction, vous comptez au moins trois ans d'expérience dans l'industrie. On vous reconnaît pour votre habileté à diagnostiquer les problèmes électriques, électroniques et d'instrumentation ainsi qu'à déterminer les actions correctives nécessaires.

► Soudeurs d'entretien

Vous détenez un DEP en soudage-montage, une ASP en soudage haute pression, une certification ASME et cinq ans d'expérience.

► Mécaniciens d'entretien

Vous devez détenir un DEC dans une discipline appropriée et posséder au moins trois ans d'expérience OU un DEP jumelé à une ASP en commandes industrielles et à une ASP en tuyauterie et soudage, et au moins cinq ans d'expérience. Vous avez des aptitudes éprouvées pour diagnostiquer les problèmes mécaniques, hydrauliques, pneumatiques et de lubrification ainsi que pour déterminer les actions correctives nécessaires. Finalement, vous êtes capable d'installer et d'entretenir les équipements.

► Machiniste

Vous devrez faire fonctionner des machines-outils et effectuer tout travail de démontage, d'ajustage ou d'assemblage nécessaire à l'entretien ou à la construction dans l'usine. Vous détenez un DEC en fabrication mécanique ou l'équivalent et trois ans d'expérience.

► Autres postes

- Contremaître de production • Contremaître en mécanique • Ingénieur d'entretien

Salaires horaires d'environ 23 \$ pour les postes d'opérateurs de production, d'environ 27 \$ pour les postes d'électriciens et de mécaniciens d'entretien et de 21 \$ à 27 \$ pour les postes de soudeurs d'entretien. Nous offrons un programme d'avantages sociaux comportant un régime de retraite, un régime de soins médicaux qui comprend les soins de la vue, un régime de soins dentaires, une assurance-vie pour l'employé et les personnes à sa charge ainsi que des régimes d'invalidité de courte et de longue durée.

Chez Mittal Canada, vous découvrirez une culture et un milieu de travail uniques où l'innovation, le leadership et le perfectionnement sont encouragés. Pour un avenir solide, faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant clairement le **titre du poste convoité**, avant **16 h le 31 août 2007**, préférablement par courriel à embauche.mittalcanada@mittalsteel.com ou par télécopieur au **450 392-3585**.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. L'utilisation du masculin sert uniquement à alléger le texte. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

234791

REGULVAR

Régulvar, chef de file canadien dans le domaine de la régulation et du contrôle de bâtiments, recherche : **un technicien en régulation numérique et un dessinateur graphiste** pour sa succursale de Sherbrooke.

Il s'agit de deux postes permanents!
Compagnie en pleine croissance!
Équipe dynamique!

Technicien en régulation numérique

Les tâches consistent à :

- faire la programmation et;
- faire la mise en marche et l'entretien de systèmes de contrôle DDC de DELTA.

Exigences :

- D.E.C. en mécanique du bâtiment et ou instrumentation et contrôle;
- habile à programmer en Basic;
- habile en environnement Windows;
- connaissance des contrôleurs programmables DELTA un atout.

Concepteur graphiste

Les tâches consistent à :

- concevoir des interfaces graphiques à partir de dessins d'installations;
- configurer et installer les graphiques sur les chantiers;
- gérer l'archivage des graphiques sur le réseau.

Exigences :

- D.E.P. en dessins;
- maîtrise de Windows;
- connaissances en mécanique du bâtiment et en électronique un atout.

Les personnes recherchées devront faire preuve d'initiative, de jugement et aimer relever des défis.

Envoyez votre C. V. à

mericher@regulvar.com

*Ce poste s'adresse, sans distinction, aux femmes et aux hommes.
Régulvar applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.*

E10 / Carrières

235674



UNIVERSITÉ
BISHOP'S
UNIVERSITY
www.ubishops.ca

Intervenant en psychologie/Intervenant psycho-social

(Temporaire temps plein)

Dans le texte suivant, la forme masculine désigne aussi bien les femmes que les hommes

Le service de psychologie de l'université est à la recherche d'un intervenant pour un poste temporaire temps plein. Sous l'autorité du doyen aux Affaires étudiantes, le candidat examinera et évaluera les comportements, diagnostiquera les troubles comportementaux, émotifs et cognitifs et les traitera. De plus, il donnera des conseils et du soutien personnel aux étudiants. La semaine normale de travail comporte 32.5 heures et il s'agit d'un contrat d'une durée de 38 semaines débutant à la fin août 2007 et se terminant à la mi-mai 2008 avec possibilité de renouvellement.

Nature des tâches et responsabilités

Évaluer les besoins des étudiants et offrir des services de diagnostic et d'intervention thérapeutique et personnelle.
Compléter les rapports tels que prescrit par la loi.
Monter, préparer et donner ou superviser les ateliers d'étudiants.
Entraîner et superviser les facilitateurs et participer à la formation des moniteurs des résidences.
Faire la liaison entre le corps professoral, l'administration et le personnel de bureau.
Participer aux opérations quotidiennes du département.
Collaborer à des projets spéciaux assignés par le doyen.

Qualifications

Maîtrise en psychologie ou domaine connexe.
Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle pertinente.
Idéalement membre en règle de l'Ordre des psychologues du Québec.
Connaissance des enjeux pertinents à la réalité des jeunes adultes.
Compétence dans le domaine de l'intervention de crise.
Bonnes relations interpersonnelles et sens de la communication.
Connaissances des logiciels MS Office et de l'Internet.
Habileté à communiquer en anglais et français, autant à l'oral qu'à l'écrit.

Classification : classe 23 (27,41 \$ à 35,36 \$ l'heure)

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir un curriculum vitae avant le 14 septembre 2007 à :

**Service des ressources Humaines
Affichage 07-21, Mc Greer 106
guy.bertrand@ubishops.ca
Télécopieur : 819 822-9684**

235214

Compétences convoitées

PATRICIA ST-PIERRE
MONEMPLOICOM
COLLABORATION SPÉCIALE

Les entreprises évoluent dans un environnement d'affaires complexe, en mutation constante et rapide. C'est ce qui caractérise la nouvelle économie. Plusieurs facteurs influencent les pratiques d'affaires : l'évolution des technologies, ainsi que l'obligation, pour les entreprises, d'innover et de transformer leur façon d'exercer leurs activités commerciales ou industrielles. Le constat est clair : l'emploi traditionnel n'existe plus. En effet, le profil des compétences nécessaires à l'obtention d'un emploi a considérablement changé. Outre l'expertise technique, les employés doivent maintenant posséder des compétences personnelles et interpersonnelles qui sont plus ou moins tangibles, appelées « compétences du succès » ou compétences non techniques.

Ces nouvelles données amènent les entreprises à aborder le recrutement avec beaucoup plus de méthode et de précaution. Les spécialistes de la dotation sélectionnent les candidats selon les compétences directement liées aux fonctions. Ceci veut dire qu'en entrevue, outre la vérification de ces compétences professionnelles, ils sondent la capacité des candidats à s'adapter à un environnement changeant et leurs aptitudes à s'intégrer au milieu de travail.

En général, on recherche des personnes capables :

- de retirer du plaisir de leur travail;
- de travailler efficacement avec les autres employés;
- de faire preuve de créativité, de croire en leurs moyens;
- de persévérer et de surmonter des difficultés;
- de gérer l'ambiguïté;
- de prendre des initiatives;
- de démontrer une influence positive sur leur environnement.

Ces compétences sont utilisées dans presque toutes les situations qui surviennent en milieu de travail. Par conséquent, elles sont prises en considération par un nombre croissant d'entreprises au moment de l'embauche. Ces compétences deviennent donc extrêmement importantes; tant pour obtenir ou conserver un emploi que pour progresser dans sa carrière.

Par conséquent, on comprend qu'un employeur ne puisse plus se limiter à une simple évaluation des compétences techniques d'un candidat. Déjà, la maîtrise d'une langue seconde, tant à l'écrit qu'à l'oral, est nécessaire. Compte tenu de la mondialisation, la connaissance du français et de l'anglais est indispensable dans un cadre professionnel. Enfin, la maîtrise d'une troisième langue d'usage courant, par exemple, l'espagnol ou le japonais, constitue un atout indéniable.

En outre, l'utilisation efficace des nouvelles technologies de l'information et des communications devient incontournable. Cela suppose une maîtrise des outils – équipement, matériel, système d'exploitation, un ou plusieurs logiciels, etc. – qui permettent de communiquer et d'apporter un soutien aux réalisations professionnelles.

www.monemploi.com

Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-François

Le Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-François est situé dans la magnifique région des Cantons-de-l'Est. À mi-chemin entre Sherbrooke et Thetford Mines et combinant à la fois les styles champêtre et urbain, la région regorge de points de vues pittoresques.

Notre CSSS est le résultat du regroupement de 2 missions (CHSLD, CLSC) et offre des services de première ligne à une population de 22 000 personnes et des services d'hébergement (108 lits) à une clientèle en perte d'autonomie. S'ajoutent également des activités en santé au travail pour l'ensemble du territoire estrien.

Nous sollicitons actuellement des candidatures pour combler les emplois suivants :

ERGOTHÉRAPEUTE PROGRAMME SOUTIEN DANS LE MILIEU POSTE 4 JOURS/SEMAINE

EXIGENCES

- Baccalauréat en ergothérapie et membre de l'ordre des ergothérapeutes du Québec
- Automobile requise
- Anglais fonctionnel

INFIRMIERS OU INFIRMIÈRES EN CHSLD LISTE DE RAPPEL

EXIGENCES

- Intérêt marqué à oeuvrer auprès des personnes âgées en perte d'autonomie
- Capacité d'organiser son travail de façon autonome
- Être membre en règle de l'O.I.I.Q.

Si vous êtes motivé et passionné par votre travail et que vous valorisez l'autonomie et le travail en équipe, le CSSS du Haut-Saint-François vous attend!

Votre curriculum vitae est requis au plus tard le 1er septembre 2007
CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS
Johanne Champagne
Services des ressources humaines
245 rue St-Janvier
Weedon (Québec) J0B 3J0
Télécopieur : 819 877-3089
jchampagne.hsf@ssss.gouv.qc.ca

235067



Centre local de développement

Le CLD de l'Érable est à la recherche d'une personne dynamique pour occuper le poste d'agent de développement local et ainsi compléter son équipe de travail.

AGENT DE DÉVELOPPEMENT 2^e CONCOURS

La personne recherchée aura à susciter du développement au sein de la MRC de l'Érable en mettant sur pied des projets, en accompagnant des promoteurs ayant des projets, et en collaborant avec les autres partenaires du CLDÉ à la réalisation de projets structurants. La personne aura aussi la responsabilité du développement du volet « économie sociale » au sein du CLDÉ.

Plus particulièrement, les tâches reliées au poste d'agent de développement local sont en résumé :

Volet économie sociale

- Agit comme responsable du volet « économie sociale » c'est-à-dire que la personne voit à la promotion, l'information, la sensibilisation, la planification, la gestion et au développement de ce volet au sein du CLDE
- Conseille, informe et assiste les promoteurs de projets en économie sociale dans leurs démarches de développement
- Assure le soutien requis aux entreprises existantes

Volet développement local

- La personne doit générer et supporter des projets de développement dans les municipalités
- Conseille, informe, assiste les promoteurs de projets en développement local dans le cadre de leurs démarches de développement
- Participe à certaines structures de concertation en lien avec son mandat
- Coordonne la réalisation de la politique familiale de la MRC de l'Érable
- Appuie les équipements supra-locaux dans la planification de leur promotion

Qualifications requises

- Esprit d'initiative
- Leadership
- Formation de niveau universitaire dans une discipline pertinente (développement régional, développement économique, communication sociale, etc) ou expérience équivalente
- Démontrer des habiletés en communication orale et écrite
- Capacité de travail en équipe et en partenariat
- Avoir une bonne connaissance du milieu socio-économique de la MRC (atout)
- Expérience pertinente de 2 à 3 ans dans un poste similaire

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 31 août 2007 :

Monsieur Rick Lavergne, directeur général
CLD de l'Érable
1783, avenue St-Édouard, bureau 200
Plessisville (Québec) G6L 3S7
Télécopieur : 819 362-8022
rlavergne@mrc-erable.qc.ca

Veuillez prendre note que nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

235069



SHERBROOKE

Son X Plus Sherbrooke est à la recherche d'un(e)

PRÉPOSÉ(E) ACCUEIL / COMMIS À LA FACTURATION

Poste à temps partiel (emploi étudiant)

Tâches:

- Accueillir et répondre aux appels des clients
- Effectuer la facturation de toutes les transactions

Exigences:

- Connaissance logiciels (Acomba, Word, Excel)
 - Expérience vente au détail
 - Bon sens de l'organisation
 - Bilinguisme un atout
- Salaires à discuter

CONSEILLER EN ÉLECTRONIQUE

Poste à temps plein / partiel

Tâches:

- Faire la vente de produits électroniques et informatiques.
- Aider pour le merchandising des produits

Exigences:

- Passion du domaine électronique et informatique
 - Bon sens de l'organisation
 - Bilinguisme serait un atout
- Salaires à discuter

Envoyer votre c.v. à **M. Claude Viau**
soit par fax au 450.378-2492 ou par courriel
claud.viau@sonxplus.com

234970

Réussite en tête

ORTHOPHONISTE



La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke est à la recherche d'un orthophoniste pour son Service des ressources éducatives. Un poste régulier - temps plein.

Nature de l'emploi

L'emploi d'orthophoniste comporte plus spécifiquement le dépistage, l'identification et l'évaluation des troubles de la parole, de l'audition et du langage, en vue de recommander les situations appropriées d'apprentissage et de réaliser ou de collaborer à la réalisation des interventions qui conviennent pour la rééducation ou la réadaptation des élèves concernés.

Qualifications requises

Être membre de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec.

Échelle salariale : 36 612 \$ à 67 612 \$

Pour obtenir plus de détails sur ce poste, consultez notre site Internet au www.csr.qc.ca. Les candidatures doivent être reçues **au plus tard le 24 août 2007** par courriel : Emploi@csr.qc.ca, par télécopieur : 819 822-6880 ou par la poste.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.



Commission scolaire
de la Région-de-Sherbrooke

234470



Le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke est l'un des cinq CHU du Québec. Il dispose de 677 lits répartis sur deux sites. En plus de desservir la population de l'Estrie, il offre des services ultraspecialisés à un territoire beaucoup plus étendu, soit celui du réseau universitaire intégré de santé de Sherbrooke (RUIS). Il a adopté une structure par programme clientèle. Il sollicite des candidatures pour pourvoir au poste suivant:

Mécanicien(ne) de machines fixes Poste permanent

Personne qui, conformément à la loi, assure l'opération et/ou l'entretien général de machines fixes et de l'équipement mécanique tel que machines ou chaudières à vapeur, compresseurs d'air, unités de ventilation. Elle surveille les compteurs, manomètres et contrôles et fait les ajustements et réparations nécessaires. Elle tient à jour les registres de rendement.

Exigences

- Détenir un certificat de qualification « chauffage-moteur vapeur », classe « 3 » en conformité avec la loi et règlements concernant les mécanicien(ne)s de machines fixes;
- Détenir un certificat de qualification « en appareils frigorifiques », classe B;
- Posséder des connaissances de systèmes de gestion d'énergie centralisée tels que : « Delta de Régulvar » et « NSW », un atout.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae à la **direction des ressources humaines** :

Courriel : 3001, 12e Avenue N., Sherbrooke (Québec) J1H 5N4
Télécopieur : 819 820-6409
Courriel : secretariatdotation.drh.chus@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées

Pour des renseignements supplémentaires, veuillez consulter le site internet suivant:
www.chus.qc.ca



Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke



234968

C'est le député qui invite...

JEAN-PIERRE BOISVERT
jean-pierre.boisvert@latribune.qc.ca

DRUMMONDVILLE — Le nouveau député de Drummond à l'Assemblée nationale, Sébastien Schneeberger, a finalement inauguré son bureau de circonscription, situé au 410, rue Saint-Georges, à Drummondville, et en profite pour inviter la population à venir pique-niquer avec lui, demain.

«Ça fait maintenant trois mois que le bureau est ouvert à la population du comté. Toutefois, avec une première session parlementaire intensive et les nombreuses rencontres de citoyens, d'entreprises et d'organisations, je n'avais pas eu la chance encore de l'ouvrir officiellement», a souligné M. Schneeberger.

«Je souhaitais avoir un endroit très accessible. À l'entrée du centre-ville, le bureau est situé tout près des axes routiers importants de Drummondville, ce qui permet aussi aux gens de Saint-Majorique, Saint-Edmond, Saint-Eugène et de Saint-Germain de nous trouver facilement», a-t-il fait remarquer.

Bachelière en communication publique à l'Université Laval, Marie-Andrée Grisé agit comme adjointe administrative. En plus de s'occuper de l'accueil et du secrétariat, elle voit à la gestion de l'agenda du député et à aider les attachés politiques dans leurs tâches. Pour sa part, Frédéric Veilleux, principal organisateur de la campagne électorale de M. Schneeberger, est attaché politique. Il coordonne les demandes des citoyens et soutient le député dans les dossiers concernant les affaires municipales, les transports et la région du Centre-du-Québec.

L'ex-journaliste Sébastien Lépine occupe les fonctions d'attaché de presse et d'attaché politique. Finalement, Alexandra Houle complète l'équipe en étant adjointe parlementaire.

Rendez-vous familial

Par ailleurs, M. Schneeberger en profite pour inviter la population à participer à une nouvelle activité pour toute la famille. En effet, la première édition du pique-nique familial du député de Drummond se tiendra demain, de 11 h à 15 h, au Centre communautaire Drummondville-Sud.

Depuis son élection, M. Schneeberger cherchait à mettre sur pied un événement qui deviendrait un rendez-vous à chaque année pour les familles de la circonscription de Drummond. «Je souhaitais pouvoir réaliser une activité populaire, gratuite et rassembleuse dans le comté, a commenté le député. L'idée d'un grand pique-nique festif et familial me semblait intéressante et accessible à tous.»

Les citoyens sont invités à prendre note du nouveau numéro de téléphone pour joindre le député, soit le 819 474-7770. Les heures d'ouverture du bureau sont du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 12 h et de 13 h à 16 h.

Robert Taylor succède à Vincent Tanguay

La Ville de Coaticook présente son nouveau directeur général

MÉLISSA FAUTEUX
mfauteux@latribune.qc.ca

COATICOOK — Alors qu'il y a plus de deux mois, l'ancien directeur général de la Ville de Coaticook, Vincent Tanguay, annonçait aux élus municipaux qu'il quittait ses fonctions afin de relever de nouveaux défis au sein des Forces armées canadiennes, voilà qu'un nouveau venu fait son entrée au sein de l'administration municipale.

Après plus de deux mois de recherche et d'entrevues, c'est à Chicoutimi que la Ville de Coaticook a recruté son nouveau directeur général. Robert Taylor est venu d'aussi loin pour relever le défi de la direction générale de la Ville, mais malgré la distance, il connaît très bien la région.

«Je suis natif de Montréal, mais j'ai passé 13 ans à Sherbrooke lors de mes études post-secondaires, avoue le nouveau directeur. Après avoir terminé mon cours au Cégep de Sherbrooke, en génie civil, j'ai été embauché par la firme Tecnika HBA en tant que technologue en génie civil, spécialisé dans les travaux de réfection d'aqueducs et d'égouts. Après quelques années, j'ai décidé de poursuivre mes études et c'est à ce moment que j'ai fait mon baccalauréat en administration ainsi qu'une maîtrise en marketing industriel à l'Université de



C'est avec joie que le maire de Coaticook, Bertrand Lamoureux (à droite), et le trésorier de la Ville, Roger Garceau (à gauche), ont présenté le nouveau directeur général de la municipalité, Robert Taylor.

Sherbrooke.»

Une fois ses études terminées, M. Taylor a pris la route de Chibougamau, où il a été commissaire industriel durant plus de huit ans. Par la suite, après avoir accepté le poste de directeur du Centre local de développement (CLD) de la MRC de l'Amiante, le nouveau directeur général de la Ville de Coaticook a déménagé à Thetford Mines.

«Après avoir oeuvré plus de quatre années au sein du CLD, j'ai décidé d'accepter un poste de directeur général chez Amisk, une société de gestion de capital de risque située à Jonquière. J'y ai oeuvré jusqu'à ce que j'accepte le poste de direction à la Ville de Coaticook.»

Ces différentes expériences ont donc beaucoup apporté à M. Taylor. Non seulement a-t-il

effectué beaucoup de développement industriel, mais elles lui ont aussi permis d'explorer le monde municipal.

« Je suis bien placé pour mettre en application le futur plan de développement de la Ville. »

Cette combinaison est d'ailleurs l'atout, qui selon lui, a joué en sa faveur lors de la sélection. Surtout au moment où la Ville de Coaticook s'appête à emprunter un virage dans son développement économique.

«Je considère avoir un regard neuf et j'ai une formation beaucoup plus économique que comptable. Je suis bien placé pour mettre en application le futur plan de développement de la Ville de Coaticook, car j'ai longtemps eu à gérer le développement des entreprises dans le cadre de mes fonctions chez Amisk.»

Pour l'instant, c'est en solitaire que Robert Taylor s'amène à Coaticook. Le père de famille, âgé de 53 ans, préfère attendre que son garçon de 11 ans ait terminé l'école primaire avant de rapatrier sa famille.

Petit investissement deviendra... gros !

JEAN-PIERRE BOISVERT
jean-pierre.boisvert@latribune.qc.ca

DRUMMONDVILLE — Un heureux malentendu avec la Ville de Drummondville a fait d'un mar-

chand de produits destinés aux salons funéraires un promoteur immobilier dans le secteur de Saint-Nicéphore.

Michel Labrecque, qui avait acheté il y a 15 ans un petit ter-

rain au bout de la rue de l'Allée du centre, était loin de se douter à l'époque que son placement finirait par devenir le site d'un futur développement résidentiel, et c'est pourtant ce qui a été inauguré cette semaine en présence de la mairesse Francine Ruest-Jutras.

M. Labrecque a 14 terrains à vendre, dans des prix variant de 27 000 \$ à 36 000 \$, dont deux ont déjà trouvé preneurs.

«Il y a 15 ans, j'ai acheté un terrain aux fins d'un placement dont j'ignorais l'éventuelle utilité. Plusieurs années plus tard, je décide de venir faire un tour et quelle n'est pas ma surprise de voir qu'une piste cyclable (non asphaltée) y a été aménagée sans que j'aie été mis au courant.»

«Je me suis rendu à la Ville où on m'a dit que le terrain ne m'appartenait pas, qu'il était la propriété de la Ville. J'ai répondu qu'il y avait un problème, car je payais des taxes sur ce terrain depuis de nombreuses années», a raconté M. Labrecque.

Vérification faite, la Ville admet que le terrain lui appartient et, pour faire bonne mesure, lui propose de lui vendre quelques lots jusqu'à la rue Voilier. «J'ai accepté et j'ai commencé à m'informer sur la façon de préparer un développement résidentiel. Je n'avais aucune expérience là-dedans. Aujourd'hui, dit-il, on parle d'un investissement de près de 325 000 \$!»

Les travaux débutent lundi sous la gouverne de l'entrepreneur Norbert Grandmont.

WICKHAM

Plus de 237 000 \$ pour de l'eau potable

YANICK POISSON
ypoison@latribune.qc.ca

VICTORIAVILLE — Le ministère des Affaires municipales et des Régions a consenti une aide financière de 237 358 \$ à la municipalité de Wickham afin que cette dernière procède à des travaux lui permettant d'augmenter sa capacité d'approvisionnement en eau potable. L'aide a été accordée en vertu du Programme d'infrastructures Québec-municipalités.

Le projet comprend principalement la construction d'un puits d'une capacité de 218 mètres cube par jour, la mise en place d'une conduite d'alimentation reliant le puits à l'usine de traitement de l'eau potable et d'autres travaux complémentaires. Ces améliorations bénéficieront à environ 800 personnes.

La réalisation de ce projet nécessitera un investissement total de 474 716 \$. Cette somme sera assumée à parts égales par le gouvernement du Québec et la municipalité de Wickham, à raison de 237 358 \$ chacun.



L'entrepreneur Norbert Grandmont, Carole Angers, la conjointe de Michel Labrecque, son fils Vincent, la mairesse Francine Ruest-Jutras, Michel Labrecque, l'arpenteur-géomètre Pierre Lachapelle, le conseiller municipal Denis Chamberland et l'ingénieur conseil Jean Beauchesne ont inauguré les travaux d'aménagement pour un nouveau développement résidentiel dans le secteur Saint-Nicéphore.



DENIS MESSIER
dmessier@latribune.qc.ca

Café-potins

RICHARD CARON, personnalité de l'année 2006 de la Chambre de commerce de Fleurimont, n'arrête pas son implication bénévole. Ainsi, **RICHARD** était présent au 10^e Festival des traditions du monde et il est associé à plusieurs autres organismes...

////

À titre de président de l'arrondissement de Fleurimont, **LOUIDA BROCHU** était fier d'accueillir le premier ministre **JEAN CHAREST** au Festival des traditions du monde, tout comme la députée de la circonscription, **MONIQUE-GAGNON TREMBLAY**, le maire de Sherbrooke, **JEAN PERRAULT**, et le député de Sherbrooke au fédéral, **SERGE CARDIN**...

////

GUY HARDY, de Vitro Plus Fleurimont et nouveau président de la Chambre de commerce de Fleurimont, effectuait une première sortie publique depuis sa nomination. **GUY** était au Festival en compagnie de **NORMAND PINARD**, de la Boucherie Clément Jacques, personnalité de l'année 2007 de la Chambre de commerce...

////

Est-ce vrai que **ROLLANDE MONGEAU** fut surprise de découvrir au début de la soirée que le «shower de canage» l'obligeait à déployer des efforts s'adressait à elle et à son futur conjoint, **JEAN-LOUIS GENDRON**? Le couple va s'unir le 25 août prochain...

////

MAUDE LEMAY, 10 ans, la fille de **NICOLAS LEMAY**, architecte chez Cimaise, était heureuse de montrer à son père sa première médaille, une d'argent, acquise au terme d'une compétition de bateau-dragon en compagnie de 20 autres personnes. **MAUDE** suit les traces de son père **NICOLAS** en kayak et cette médaille ne sera pas la dernière!

////

Président d'honneur du 7^e tournoi de golf de la Fondation du Séminaire de Sherbrooke, **GILLES GAGNON**,

38 500 \$ pour la Fondation du Séminaire



La 7^e édition du tournoi de golf de la Fondation du Séminaire de Sherbrooke a été un succès sur toute la ligne avec la participation de 144 golfeurs au club LongChamp et au-delà de 175 personnes pour la soirée. Une «récolte» de 6550 \$ à l'encan permettait la remise de 38 500 \$ à la Fondation. **Gilles Gagnon**, président de Prodev Pharma, agissait à titre de président d'honneur. Il pose ici en compagnie de sa conjointe **Sylvie Bouchard-Gagnon**, du recteur et directeur général du Séminaire, **André Métras**, du directeur général de la Fondation, **Charles Lamoureux**, et du président du CA de la Fondation, **Nicolas Lemay**.

président de Prodev Pharma, a fréquenté le Séminaire de 1966 à 1973. **GILLES** était bien heureux de ce retour dans le passé...

////

Président de la Fondation, l'architecte **NICOLAS LEMAY**, de Cimaise, est un diplômé de 1986... **ANDRÉ MÉTRAS**, quant à lui, est le recteur et directeur général du Séminaire de Sherbrooke pour une 9^e année...

////

L'homme d'affaires **LÉO PROVENCHER** passe un peu de temps dans sa paperasse, mais il est aussi très impliqué dans les affaires de Moisson Estrie. **LÉO** demeure toujours une vraie police d'assurance quand il est votre partenaire dans un «vegas» au golf... Un partenaire

de jeu de **LÉO, CLAUDE HAMMEL** aurait songé, plus d'une fois au cours de la journée, à remiser ses bâtons!

////

Bénévole au 10^e Festival des traditions du monde, **MICHEL LESSARD** fut obligé d'abandonner ses partenaires, les **POULIN** du monde électrique, afin de remplir son engagement...

////

CHARLES LAMOUREUX, directeur général de la Fondation du Séminaire de Sherbrooke, avait invité un peu plus de 175 personnes pour célébrer son anniversaire de naissance en même temps que le tournoi de la Fondation... **ISABELLE ASSELIN** célébrait quant à elle son premier anniversaire à la Fondation...

////

L'agent immobilier **VINCENT ROSELLI** a sacrifié une journée de tennis au stade Uniprix de Montréal afin de seconder les efforts de **PHILIPPE BELLEFEUILLE, RÉAL COLLARD, DANIEL D. DESJARDINS** et **REYNALD VINCENT** dans la présentation du 7^e tournoi de golf de la Fondation...

////

CHARLES MEILLEUR a «gelé» la balle toute la journée en plus de bien se défendre sur les verts, permettant à son équipe réunissant son frère **PHILLIPPE** et sa soeur **ESTHER**, en plus du paternel **CLAUDE**, de remettre une carte de moins-15 au tournoi de la Fondation...

////

Le fer hybride de Techedge technologies offert au numéro 8 pour le coup de départ le plus près de la ligne appartient à **SYLVIE GAGNON** et **ALAIN GOULET**, alors que **MICHEL ROULEAU** a été le plus habile au 3^e trou... **DAVID BLAIS** est le plus près du 12^e trou et **SÉBASTIEN GIGÈRE** gagne le sac, incluant les bâtons, et deux bouteilles de vin, pour le 15^e trou...

////

YANIC PERREAULT n'a pas encore endossé son chandail des Hawks de Chicago dans un match régulier de la LNH, mais ce dernier, portant sa signature, devait quand même se vendre 900 \$ à l'encan de la Fondation... Une toile de **JACQUES BARBEAU** rapportait 1250 \$ alors qu'un forfait de la Classique de hockey Conway & Martel avec les Légendes rapportait 1200 \$...

////

Le gilet de **SYDNEY CROSBY** portant le «A» chez les Penguins de Pittsburgh a été vendu 3200 \$ à l'encan de la Fondation. N'est-ce pas que cette pièce de collection va avoir sa place dans un bureau... et encore plus si l'homme est un fan de hockey?

////

MAURICE BUSQUE gagne une paire de billets pour le souper annuel de la Fondation en plus de deux abonnements saisonniers à la station de ski Bromont... **ALAIN RAICHE** va pouvoir déguster trois bouteilles de vin du vignoble français de **JEAN-DENIS TALON**, président du CA de la firme d'assurances AXA... **ALAIN GOULET** a quitté le club de golf LongChamp en vélo!

////

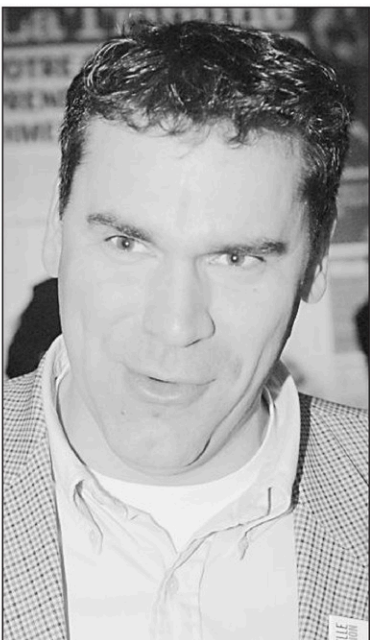
Directeur général de Cité des Rivières, **DENIS BERNIER** frappe la balle avec une si grande puissance que ça prend une bonne couture à son pantalon! Celui que l'on surnomme «King Kong» en fut quitte pour une visite chez la couturière...

////

YVON BLAIS, de la Vitrerie Blais, m'a démontré clairement que l'achat de son bois 1 en Floride l'hiver dernier, et ce après une étude de son élan, s'avère un bon placement. **YVON** parviendra-t-il à faire payer son bâton à ses amis?

////

RÉMY GIRARD agira à titre de président d'honneur de l'édition 2007 du tournoi de golf de Leucan Estrie/Valeurs Mobilières Desjardins. L'événement aura lieu mercredi le 22 août prochain à Venise et le président du comité organisateur, **ANDRÉ HOULE**, est heureux de la réponse du public...



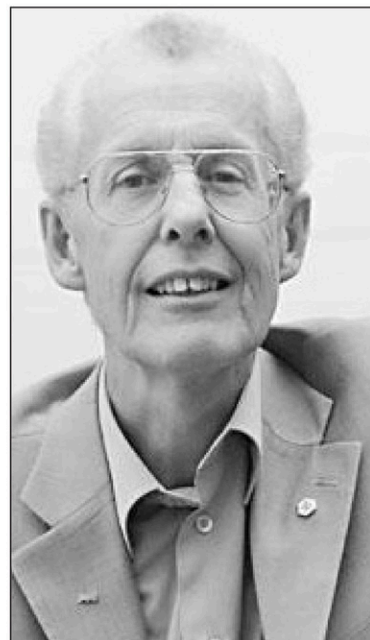
ARCHIVES, LA TRIBUNE, CLAUDE POULIN

Nicolas Lemay



ARCHIVES, LA TRIBUNE, JOCELYN RIENDEAU

Denis Bernier



ARCHIVES, LA TRIBUNE, MAXIME PICARD

Richard Caron

Le Festival jeunesse fait place au Week-end extrême

Formation

YANICK POISSON
ypoisson@latribune.qc.ca

VICTORIAVILLE— Faute de financement, les Productions culbute se sont vues dans l'obligation de mettre de côté leurs projets de Festival jeunesse pour la première fois depuis 1994.

L'événement, qui aurait normalement dû se dérouler à compter de jeudi, sera remplacé par le Week-end extrême, qui aura lieu deux semaines plus tard, soit le 31 août et 1^{er} septembre.

Comme ce fut le cas au cours des 12 éditions du Festival jeunesse, le Week-end extrême présentera une poignée de groupes musicaux de la relève en provenance d'un peu partout au Québec et une panoplie d'exposants. Il sera organisé par des jeunes et pour les jeunes de la région.

«Les compressions budgétaires nous ont amenées à innover et à concentrer nos efforts vers un événement tout nouveau permettant, encore une fois cette année, l'implication des jeunes», a affirmé la

coordonnatrice des Productions culbute, Anne-Marie Bédard.

Selon cette dernière, la grande particularité de la nouvelle formule réside dans la tenue de compétitions sportives. En effet, l'événement a été déplacé du Colisée Desjardins au pavillon Jean-Béliveau, afin qu'il puisse bénéficier du skate parc.

Un groupe de six professionnels de skateboard et de BMX, de la compagnie 3R skate parks, en provenance de Vannes en Bretagne, seront d'ailleurs sur place au cours de l'événement afin de démontrer leur talent sur la rampe et de coordonner les activités sportives qui s'y dérouleront.

«L'année 2007 est pour nous une période de restructuration et de recherche d'idées novatrices pour les éditions à venir du Festival Jeunesse de Victoriaville. Nous restons donc à l'affût des éventuelles sources de financement et des partenariats que nous pourrions acquérir pour les années à venir», a-t-elle expliqué.

Formation

DEVENEZ THÉRAPEUTE

spécialisé en relations humaines et en psychothérapie

- Formation professionnelle en relation d'aide, de 1 200 heures sur 3 ans, à temps partiel.
- Un encadrement pédagogique personnalisé.
- Une approche dynamique, humaniste, semi-directive, cognitive et émotive.

Inscription dès maintenant, cours contingentés
Demandez notre brochure.

Déductible d'impôts



CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE
EN RELATIONS HUMAINES

Tél. : 450 465-2464
1 800 847-6909

www.college.qc.ca

234497

Multipliez vos chances de réussir! Devenez bilingue!



Technique
d'usinage



CENTRE DE FORMATION
PROFESSIONNELLE
VOCATIONAL TRAINING
CENTRE

LENNOXVILLE

Besoin urgent de personnel qualifié
dans les domaines suivants

- Techniques d'usinage
- Vente-Conseil
- Comptabilité
- Préposés aux bénéficiaires

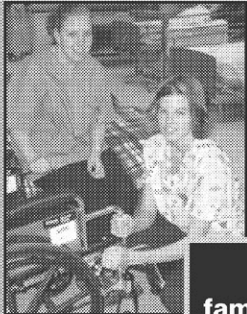
Autres formations offertes

- Soudage-montage
- Secrétariat
- Infirmières auxiliaires
- Assistance familiale et sociale aux personnes à domicile

- Taux de placement de 95 %
- Stages en entreprise
- Aide financière disponible

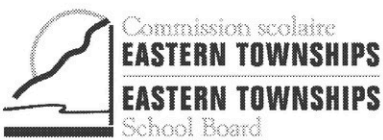


Vente-Conseil



Assistance
familiale et sociale

Votre futur vous attend, appelez dès maintenant!



1700 rue College
Sherbrooke
www.etsb.qc.ca/vocationallennoxville

819 563-5627

234068

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE MEMPHRÉMAGOG - MAGOG

La vie qui s'élève

Je suis un pro ! J'ai suivi une formation professionnelle reconnue qui m'ouvre de nouvelles portes...

La Commission scolaire des Sommets dessert 36 municipalités réparties dans la MRC d'Asbestos, la MRC de Memphrémagog et la majeure partie de la MRC du Val-Saint-François. Elle regroupe plus de 1 300 employés qui ont à coeur la réussite de ses 8 800 élèves évoluant en formation générale, en formation pour adulte ou en formation professionnelle.

**PROCHAINES
ENTRÉES:**
27 août 2007
22 octobre 2007
26 novembre 2007

Viens t'inscrire !

- Un programme formateur pour te tailler une place de choix dans le marché du travail, au sein d'une entreprise industrielle ou commerciale.
- Une approche individualisée selon la formule par alternance « travail-études » qui répond aux besoins spécifiques des élèves et des entreprises.
- Des enseignants dynamiques, spécialisés et branchés sur les réalités du marché.

Diplôme d'études professionnelles (DEP) en
Vente de pièces mécaniques et d'accessoires

Début : Chaque mois, entrées continues
Durée : 1095 heures, dont 420 en entreprise
Horaire : 30 heures / semaine



COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS
www.csdesommets.qc.ca

231947

Pour t'orienter, te renseigner et t'inscrire : Centre intégré de formation industrielle
520, boul. Poirier, Magog • 819 868-1808, poste 221 • Courriel : cifi@csdesommets.qc.ca

FORMATIONS INDUSTRIELLES VARIÉES • COMPTABILITÉ • SECRÉTARIAT • LANCEMENT D'UNE ENTREPRISE • ET PLUS !

FÊTES DES HAUTS-RELIEFS

Trois municipalités ont le coeur à la fête

NELSON FECTEAU
nfecteau@latribune.qc.ca

THETFORD MINES — Les municipalités de Saint-Julien, Saint-Jacques-le-Majeur et Saint-Fortunat ont uni leurs efforts afin de présenter les Fêtes des Hauts-Reliefs dont la première édition aura lieu les 24, 25 et 26 août.

Un atelier de percussions, qui se tiendra à Saint-Fortunat dès 18 h le 24 août, lancera les festivités. Des écrans géants et des consoles de jeux vidéo nouvelle génération seront installés à la salle municipale afin que chacun puisse mettre ses habiletés à l'épreuve. Un atelier de tam-tam et un feu de joie pendant lequel on pourra participer à un *jam* de tam-tams clôtureront cette première soirée.

Le lendemain, les activités se transporteront à Saint-Julien où sera disputé un tournoi de volley-ball. Un orchestre local fera les

frais de la musique et un méchoui sera servi au souper, concluant ainsi cette journée familiale.

Enfin, les Fêtes des Hauts-Reliefs se termineront à Saint-Jacques-le-Majeur par une épluchette de blé d'Inde. Il sera également possible de participer à une activité de sculptures sur sable avec le sculpteur réputé Guy Beaugard. C'est ainsi que prendront fin les Samedis Gazebo de la municipalité.

«Le comité organisateur des Fêtes des Hauts-Reliefs espère que les gens de la région participeront en grand nombre à cet événement spécial qui se veut une occasion de se rassembler. Cette initiative pourrait même donner l'idée à d'autres municipalités, ce qui servirait le développement touristique régional», de commenter Michel Baril, agent de développement rural pour la municipalité de Saint-Fortunat.

Devenez chauffeur de camion professionnel

Le Centre de formation du transport routier Saint-Jérôme (CFTR) en collaboration avec le Centre de formation professionnelle 24-Juin offre aux résidents de la grande région de l'Estrie le programme « Transport par camion » pour 128,00 \$. Cette formation est payée par le ministère de l'Éducation du Loisir et du Sport du Québec (MELS) et mène à un diplôme d'études professionnelles. (DEP)

SEANCE D'INFORMATION

Où : Centre de formation professionnelle 24-Juin 641, rue du 24-Juin, local C-1-025, Fleurimont **Quand:** 27 août 2007 **Heure:** 16 h 30 (4 h 30 p.m.)

RÉSERVEZ VOTRE PLACE EN APPELANT AU CFTR au 1-877-435-0167 poste 7101 OU au 819-822-5420 poste 17018-17019

Centre de formation du transport routier Saint-Jérôme (CFTR) **CENTRE 24-JUIN**

Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

Formation

FORMATION PROFESSIONNELLE DES SOMMETS

La vie qui s'élève

Je suis un pro! J'ai suivi une formation professionnelle reconnue qui m'ouvre de nouvelles portes...

Inscriptions en tout temps

La Commission scolaire des Sommets dessert 36 municipalités réparties dans la MRC des Sources, la MRC de Memphrémagog et la MRC du Val-Saint-François. Elle regroupe près de 1300 employés qui ont à coeur la réussite de chacun de ses 8 800 élèves évoluant en formation générale, en formation pour adulte ou en formation professionnelle.

Début	
MAGOG • Centre intégré de formation industrielle 520, boulevard Poirier • 819 868-1808, poste 221	
DEP Conduite et réglage de machines à moule	Automne 2007
DEP Conduite de machines industrielles	15 octobre 2007
DEP Mise en œuvre de matériaux composites	Automne 2007
ASP Fabrication de moules	Automne 2007
DEP Vente de pièces mécaniques et d'accessoires	Entrées continues
ASP Lancement d'une entreprise	Octobre/Mars
MAGOG • Centre de formation professionnelle de Memphrémagog 1255, boulevard des Étudiants • 819 868-1808, poste 221*	
DEP Secrétariat	Entrées continues
DEP Comptabilité	Entrées continues
DEP Assistance aux bénéficiaires en établissement de santé	Octobre 2007

*Les inscriptions se font au Centre intégré de formation industrielle.

CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES DES SOMMETS
Vous souhaitez retourner aux études et décrocher votre diplôme d'études secondaires?

MAGOG : 277, rue Saint-Patrice - 819 843-6116, poste 22

Inscriptions en tout temps (entrées continues)
Horaires de cours flexibles : jour/soir • temps plein/partiel

SERVICE AUX ENTREPRISES DES SOMMETS
Service-conseil concernant les besoins de formation des entreprises et organismes. Formations sur mesure.
Guichet unique : 819 845-1081

Possibilité d'aide financière

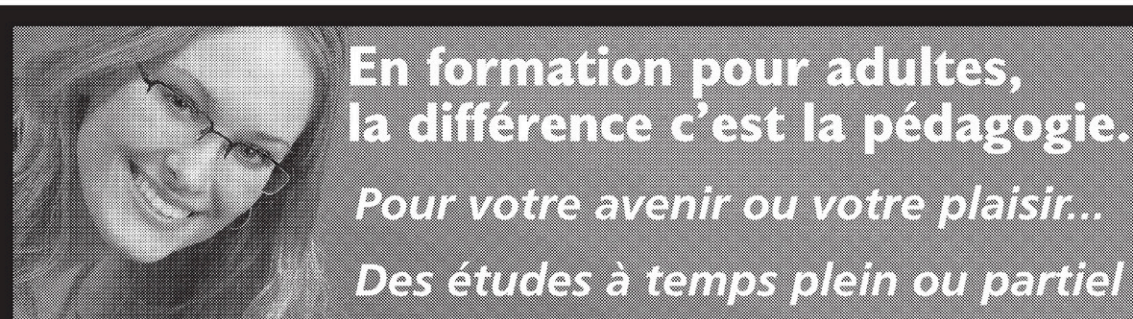


1940099



FORMATIONS INDUSTRIELLES VARIÉES • COMPTABILITÉ • SECRÉTARIAT • LANCEMENT D'UNE ENTREPRISE • ET PLUS !

Formation



**En formation pour adultes,
la différence c'est la pédagogie.
Pour votre avenir ou votre plaisir...
Des études à temps plein ou partiel**

N°	Titre	Durée	Jour	Heure	Début	Prix	N°	Titre	Durée	Jour	Heure	Début	Prix
Administration													
165	Comptabilité de bureau I - crédité*	60h	Mar	19:00	4 sep	202\$	20	Internet interm.: rech. et télécharg. - 50+	7h	Ven	9:00	19 oct	59\$
* et Jeudi 20, 27 sep, 18 oct, 13 déc													
166	Comptabilité de bureau II - crédité*	60h	Mar	19:00	4 sep	204\$	175	Introduction à l'informatique - crédité	45h	Lu/Je	13:00	6 sep	141\$
* et Jeudi 20, 27 sep, 18 oct, 13 déc													
81	L'art du feedback	9h	Mer	19:00	28 nov	72\$	176	Introduction à l'informatique - crédité	45h	Jeu	18:30	6 sep	141\$
83	Comment définir son marché	6h	Sam	9:00	20 oct	59\$	113	Introduction à l'informatique	24h	Mar	18:30	2 oct	180\$
84	Recherche de nouveaux clients	6h	Sam	9:00	15 sep	59\$	22	Introduction à l'informatique - 50+	15h	Lun	9:00	10 sep	100\$
Aménagement paysager													
67	Aménagement paysager I	15h	Mar	18:30	25 sep	108\$	23	Introduction à l'informatique - 50+	15h	Mar	13:00	11 sep	100\$
68	Aménagement paysager II	15h	Mar	18:30	6 nov	108\$	24	Introduction à l'informatique - 50+	15h	Mer	9:00	31 oct	100\$
70	Bulbes I	6h	Mer	19:00	12 sep	65\$	50	Introduction to Computers (Eng.) - 50+	15h	Thu	9:00	13 sep	100\$
71	Potager écologique I	15h	Mer	19:00	3 oct	108\$	115	Musique via internet	6h	Mar	18:30	4 sep	59\$
72	Plantes d'intérieur	6h	Mer	19:00	14 nov	60\$	26	Musique via internet	6h	Lu	13:00	12 nov	59\$
69	Protection hivernale	7,5h	Jeu	18:30	25 oct	65\$	31	PowerPoint pour divertissement I - 50+	9h	Mar	9:00	11 sep	80\$
Arts, dessin, peinture, photo numérique													
60	Aquarelle I/Watercolor I	30h	Lun	9:00	17 sep	180\$	32	PowerPoint pour divertissement II - 50+	9h	Mar	9:00	2 oct	80\$
61	Dessin I/ Drawing I	30h	Lun	13:00	17 sep	180\$	34	Production multimédia CD et DVD I	15h	Ven	13:00	14 sep	100\$
75	Initiation à la photo numérique I*	15h	Lun	18:30	15 oct	108\$	35	Production multimédia CD et DVD I	15h	Sam	9:00	27 oct	100\$
76	Initiation à la photo numérique II*	15h	Lun	18:30	12 nov	108\$	35	Production multimédia CD et DVD II	15h	Ven	13:00	2 nov	100\$
* Prévoir un samedi supplémentaire													
62	Peinture I	30h	Jeu	19:00	20 sep	180\$	181	Public. et présent. informatisées - crédité	45h	Lun	18:30	10 sep	156\$
63	Peinture II	30h	Mer	9:00	19 sep	180\$	127	Retouche de photos numériques	15h	Sam	9:00	15 sep	100\$
64	Peinture IV	30h	Mar	19:00	18 sep	180\$	36	Retouche de photos numériques	15h	Jeu	13:00	20 sep	100\$
65	Peinture IV	30h	Ven	9:00	21 sep	180\$	179	Simple Comptable - crédité	45h	Mer	18:30	5 sep	150\$
66	Peinture VIII	30h	Jeu	9:00	20 sep	180\$	183	Traitement des images I - crédité	45h	Mar	18:30	4 sep	139\$
Décoration résidentielle - Temps complet ou partiel													
135	Aménagement intérieur I - crédité	45h	Ma/Ve	13:00	4 sep	114\$	38	Utilisation du scanner	6h	Lun	13:00	15 oct	59\$
137	Communication et interrelations - crédité	45h	Ven	9:00	7 sep	159\$	40	Windows : gestion des fichiers - 50+	3h	Jeu	13:00	13 sep	29\$
136	Couleur et la décoration - crédité	45h	Me/Ve	13:00	5 sep	167\$	41	Windows : gestion des fichiers - 50+	3h	Mer	9:00	12 déc	29\$
138	Dessin I : plan et espace - crédité	45h	Lu/Me	9:00	4 sep	114\$	185	Word I - crédité	45h	Mar	18:30	4 sep	156\$
139	Dessin I : plan et espace - crédité	45h	Mar	18:30	4 sep	114\$	186	Word I - crédité	45h	Lu/Je	13:00	29 oct	156\$
140	Dessin II : observation - crédité	45h	Lu/Me	9:00	21 nov	135\$	187	Word II - crédité	45h	Jeu	18:30	6 sep	156\$
Informatique - Internet - médias numériques													
168	Access I - crédité*	60h	Mer	18:30	5 sep	180\$	45	Word module A - 50+	15h	Mer	13:00	12 sep	100\$
* et Lundi 10, 17 24, sep, 1 ^{er} oct, 17 déc.													
182	Création d'un site Web I	45h	Mer	18:30	5 sep	146\$	46	Word module A - 50+	15h	Lun	9:00	29 oct	100\$
4	EBay.com : Vente et achat sur Internet	9h	Mar	9:00	30 oct	80\$	48	Word module B - 50+	15h	Mer	13:00	31 oct	100\$
171	Excel I - crédité	45h	Lun	18:30	10 sep	141\$	Langues - anglais, espagnol, français						
170	Excel I - crédité	45h	Ven	9:00	21 sep	141\$	156	Anglais avancé I - crédité	45h	Mer	19:00	5 sep	242\$
172	Excel II - crédité	45h	Mar	18:30	4 sep	133\$	150	Anglais élémentaire II - crédité	45h	Mar	19:00	4 sep	240\$
6	Excel module A - 50+	15h	Mer	9:00	12 sep	100\$	151	Anglais élémentaire III - crédité	45h	Mar	19:00	4 sep	240\$
7	Excel module A - 50+	15h	Mar	13:00	30 oct	100\$	152	Anglais élémentaire IV - crédité	45h	Mar	19:00	4 sep	240\$
178	Fortune 1000 Acoma - crédité	45h	Lun	18:30	10 sep	187\$	153	Anglais intermédiaire I - crédité	45h	Lun	18:45	10 sep	240\$
106	Fortune 1000 Acoma : notions avancées	15h	Sam	9:00	15 sep	100\$	154	Anglais intermédiaire II - crédité	45h	Lun	18:45	10 sep	240\$
109	Graver ses CD	6h	Mar	18:30	18 sep	59\$	155	Anglais intermédiaire III - crédité	45h	Mer	19:00	5 sep	240\$
9	Graver ses CD	6h	Lun	13:00	29 oct	59\$	90	Espagnol I	25h	Mar	9:00	11 sep	180\$
10	Imprimer à moindre coût	3h	Lun	13:00	1 oct	29\$	91	Espagnol I	25h	Mer	19:00	12 sep	180\$
13	Internet : courriel et navigation I - 50+	7h	Ven	9:00	7 sep	59\$	92	Espagnol I : atelier de conversation	10h	Mar	9:00	20 nov	75\$
14	Internet : courriel et navigation I - 50+	7h	Jeu	13:00	1 nov	59\$	93	Espagnol I : atelier de conversation	10h	Mer	19:00	21 nov	75\$
16	Internet : courriel et navigation II - 50+	7h	Ven	9:00	28 sep	59\$	94	Espagnol II	25h	Jeu	19:00	20 sep	158\$
17	Internet : courriel et navigation II - 50+	7h	Jeu	13:00	22 nov	59\$	95	Espagnol III	25h	Mar	19:00	18 sep	180\$
51	Internet : E-mail and Surfing I (Eng.)	7h	Thu	9:00	25 oct	59\$	96	Espagnol : histoire, géographie, folklore	25h	Jeu	9:00	20 sep	158\$
52	Internet : E-mail and Surfing II (Eng.)	7h	Thu	9:00	15 nov	59\$	1	Espagnol élém. pour voyager I - 50+	15h	Mer	9:00	12 sep	112\$
19	Internet interm.: rech. et télécharg. - 50+	7h	Lun	13:00	10 sep	59\$	2	Espagnol élém. pour voyager II - 50+	15h	Mer	9:00	24 oct	112\$
Supervision													
161	Leadership et supervision - crédité	45h	Mer	19:00	5 sep	113\$	158	Français écrit - crédité	60h	Ma/Je	9:00	6 sep	191\$
160	Rédaction d'affaires - crédité	45h	Lun	18:45	10 sep	107\$	160	Rédaction d'affaires - crédité	45h	Lun	18:45	10 sep	107\$
Tourisme													
142	Amérique Centrale, Sud, Antilles - crédité	45h	Lun	18:30	10 sep	117\$	Et pourquoi pas un programme à temps plein. Informez-vous!						
143	Vente de services touristiques - crédité	45h	Mer	18:30	5 sep	117\$	Attention : si le cours crédité choisi ne fait pas partie de votre programme, vous devez ajouter un montant supplémentaire de 3\$ l'heure de cours. Ne s'applique pas aux cours d'anglais.						

Vous êtes en emploi?
Avec la collaboration de Québec nous pouvons vous aider à améliorer vos compétences dans les domaines suivants :

101	Acoma : module de comptabilité	15h	Jeu	18:30	11 oct	110\$	117	Office : mise à jour 2007	6h	Jeu	18:30	18 oct	62\$
102	Acoma : paies	12h	Jeu	18:30	15 nov	99\$	120	Outlook	12h	Jeu	18:30	15 nov	99\$
77	Animation de réunions	15h	Jeu	19:00	1 nov	110\$	123	PowerPoint : présentation professionnelle	12h	Mer	18:30	24 oct	99\$
78	Gestion du temps	9h	Mar	19:00	18 sep	72\$	82	Sélection et embauche de personnel	15h	Mer	19:00	24 oct	110\$
79	Gestion du stress	15h	Mar	19:00	9 oct	110\$	130	Windows : gestion des fichiers	12h	Mer	18:30	26 sep	99\$
111	Internet : courriel et navigation	9h	Mar	18:30	27 nov	72\$	132	Windows : mise à jour Vista	6h	Jeu	18:30	1 nov	62\$
80	L'art de la négociation	15h	Mer	19:00	19 sep	110\$							

Nouveaux étudiants : apportez une copie de votre certificat de naissance et de votre DES

Inscriptions tous les jours de 9 h à 11 h 30 et de 13 h à 16 h
Inscriptions le soir (jusqu'à 18 h) les 21, 22, 23, 28, 29 août
Inscription pour les cours d'anglais si un test de classement est requis :
23, 28, 29 août de 16 h à 18 h

CHAMPLAIN COLLEGIAT EDUCATION CENTRE
231746

Là où le stationnement est toujours gratuit!

E16 / Chez nous

VOILE D'OR DE BEAULAC-GARTHBY

À vos marques, prêts ? Voguez !

NELSON FECTEAU
nfecteau@latribune.qc.ca

THETFORD MINES — Au moins quinze embarcations sont inscrites à la 5^e édition de la Voile d'Or de Beaulac-Garthby qui se déroule aujourd'hui dans la magnifique baie Ward de Beaulac-Garthby. Comme par les années passées, le parc Bellerive grouillera d'activités.

La Voile d'Or du lac Aylmer est une compétition amicale disputée sur ce magnifique plan d'eau. Elle offre la chance aux compétiteurs de courir dans une des cinq catégories que sont les monocoques non lestés, les monocoques lestés, les multicoques, les planches à voile et Optimist (8-15 ans). Débutants comme experts peuvent y participer. Les handicaps propres à chaque type d'embarcation sont utilisés pour déterminer le gagnant de chaque catégorie.

Les concurrents sont assurés d'au moins deux courses. Si les vents le permettent, il y aura un troisième départ. Les directives aux participants suivront la période d'inscription et le premier départ est prévu pour 11 h. L'horaire est toutefois susceptible d'être modifié selon les vents.

Une carte bathymétrique plastifiée du lac Aylmer sera remise aux marins. Les embarcations devront avoir à bord tous les équipements demandés par Pêches et Océans Canada.

Pour les spectateurs, les jeux d'eau provoqueront le rire et permettront aux plus hardis de s'affronter.

Des courses contre la montre de pédalos et de kayaks permettront aux participants de se lancer des défis. Les plus courageux seront invités à s'inscrire à «La pitoune à Richard». Il s'agit d'une pitoune un peu spéciale, qui mesure de trois à quatre mètres. En première élimination, c'est une course contre l'équipe de la pitoune voisine. Les équipes gagnantes se font face afin de déterminer le grand gagnant. Les deux participants assis à cheval aux extrémités du billot sont armés d'un casque de sécurité, d'une ceinture de flottaison et d'une rame de canot. Combien réussiront à compléter le parcours prévu sans se retrouver sous la pitoune? Beaucoup de plaisir en perspective.

En fin d'après midi, la remise des prix aux gagnants sera suivie d'un repas et d'une soirée sous la tente.

Concert sous les arbres

Dans le cadre de cette 5^e édition de la Voile d'Or de Beaulac-Garthby, la réputée activité parrainée par le Comité touristique de l'endroit, *Concert sous les arbres*, sera présentée exceptionnellement samedi. Le groupe Kombo, formé de Michel Cloutier et Guylaine Dupuis, se produira à 14 h 30 au Parc Bellerive.

Ils interpréteront plusieurs airs connus de Jean Leloup, Jean-Pierre Ferland, d'Elvis Presley et des Beatles.

Michel Cloutier est originaire de Black Lake et Guylaine Dupuis vient de la Beauce.

DES DOSSIERS RÉGIONAUX ET NATIONAUX
à ne pas manquer quotidiennement dans **La Tribune**

Formation

Une nouvelle carrière en coiffure?

DÉBUT DES COURS:
JOUR : Septembre 2007 **SOIR : Février 2008**
Places limitées

- Aucun secondaire requis
- Établie depuis plus de 50 ans et reconnue par le milieu
- Enseignement hautement qualifié

École de coiffure Paul de Rycke

Locaux plus grands, plus modernes et faciles d'accès

69 rue WELLINGTON NORD
POUR RENDEZ-VOUS: **566-8994**

OUVERT AU PUBLIC
Jour et soir
Coupe - teinture
Mise en plis
À prix modique!