



**Jolicoeur
& Associés**
ÉTUDES ET SONDAGES

EVALUATION**CONSEIL**.COM
Bureau d'évaluation de programmes

CENTRE NATIONAL DE SONDAGE
www.sondagecns.com

**ENQUÊTE SUR LES BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE
ET DE COMPÉTENCES DES ÉTABLISSEMENTS DE
L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
2008**

MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR

Rapport préparé pour :

Emploi-Québec

Direction régionale de l'Abitibi-Témiscamingue

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2008

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2008

ISBN 978-2-550-54447-0 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-54470-8 (version pdf)

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
LISTE DES FIGURES.....	5
LISTE DES TABLEAUX.....	7
FAITS SAILLANTS.....	9
INTRODUCTION	11
1 – MÉTHODOLOGIE	13
SECTION 1.1 – REPRÉSENTATIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS	14
2 – DESCRIPTION DES ÉTABLISSEMENTS DE LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR.....	15
SECTION 2.1 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LA MRC, LA TAILLE ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	16
SECTION 2.2 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS (PROPORTIONS).....	18
SECTION 2.3 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	19
SECTION 2.4 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE	21
SECTION 2.5 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE JURIDIQUE.....	22
SECTION 2.6 – LES ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE.....	23
3 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS	25
SECTION 3.0 – NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET DE TRAVAILLEURS SELON LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS.....	26
SECTION 3.1 – VENTILATION DES TRAVAILLEURS À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL (STATUT D'EMPLOI) SELON LA RÉGION ET LE SEXE ..	27
SECTION 3.1B – VENTILATION DU NOMBRE MAXIMAL DE TRAVAILLEURS DANS LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL, LE STATUT D'EMPLOI ET LE SEXE	29
SECTION 3.2 – ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS	32
SECTION 3.3 – EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	33
SECTION 3.3B – EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL ..	34
SECTION 3.3C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES CONCERNANT L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR	37
SECTION 3.3D – RAISONS DE L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	38
SECTION 3.3E – EXIGENCES À L'EMBAUCHE	39
SECTION 3.4 – DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	42
SECTION 3.4B – DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DANS LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	43
SECTION 3.4C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DANS LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR...	45
SECTION 3.4D – CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES	46
SECTION 3.4E – CONSÉQUENCES DE LA PERSISTANCE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT.....	47

4 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE PROCHAINS MOIS	49
SECTION 4.1 – LES PRÉVISIONS D'EMBAUCHE.....	50
SECTION 4.1B – PRÉVISION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	51
SECTION 4.1C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR.....	54
SECTION 4.1D – EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	55
SECTION 4.2 – LES INTENTIONS DE MISES À PIED.....	56
SECTION 4.2B – MISES À PIED PRÉVUES DANS LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	57
SECTION 4.2C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED DANS LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR	59
SECTION 4.3 – LES INTENTIONS DE FORMATION	60
SECTION 4.3B – INTENTION DE FORMATION DANS LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	61
SECTION 4.3C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION PARMI LES ÉTABLISSEMENTS DE LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR	63
SECTION 4.3D – COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION	64
SECTION 4.4 – LES DÉPARTS À LA RETRAITE.....	65
SECTION 4.4B – DÉPARTS À LA RETRAITE DANS LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	67
SECTION 4.4C – CNP LE PLUS SOUVENT MENTIONNÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE DANS LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR	69
SECTION 4.4D – MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE	70
5 – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	73
SECTION 5.1 – PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	74
SECTION 5.2 – POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	76
SECTION 5.3 – DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	78
SECTION 5.4 – STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES POUR LES DOUZE PROCHAINS MOIS.....	80
ANNEXES.....	83
ANNEXE 1 – QUESTIONNAIRE	85
ANNEXE 2 – DESCRIPTION DES REGROUPEMENTS SECTORIELS.....	93
ANNEXE 3 – LISTES DES CNP MENTIONNÉES.....	99

LISTE DES FIGURES

FIGURE 1 : ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS.....	18
FIGURE 2 : ÉTABLISSEMENTS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	19
FIGURE 3 : ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE	21
FIGURE 4 : ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE	22
FIGURE 5 : ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE.....	23
FIGURE 6 : STATUT D'EMPLOI SELON LA RÉGION (TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL)	27
FIGURE 7 : RÉPARTITION DES TRAVAILLEURS À TEMPS PLEIN SELON LE SEXE	28
FIGURE 8 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	29
FIGURE 9 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS	32
FIGURE 10 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	33
FIGURE 11 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	34
FIGURE 12 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT À L'EMBAUCHE	37
FIGURE 13 : EXPÉRIENCE MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE	40
FIGURE 14 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	42
FIGURE 15 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	43
FIGURE 16 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	45
FIGURE 17 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	50
FIGURE 18 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	51
FIGURE 19 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE.....	54
FIGURE 20 : INTENTION D'EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	55
FIGURE 21 : INTENTION DE MISES À PIED	56
FIGURE 22 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED	59
FIGURE 23 : INTENTION DE FORMATION	60
FIGURE 24 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION	63
FIGURE 25 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION	64
FIGURE 26 : LES DÉPARTS À LA RETRAITE.....	65
FIGURE 27 : CNP LES PLUS MENTIONNÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE.....	69
FIGURE 28 : MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE.....	70
FIGURE 29 : PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	74
FIGURE 30 : ÉTABLISSEMENTS SELON QUE L'EMPLOYÉ RESPONSABLE DES RH Y CONSACRE PLUS OU MOINS DE 50 % DE SA TÂCHE.....	75
FIGURE 31 : POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	76
FIGURE 32 : DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	78
FIGURE 33 : STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES.....	80

LISTE DES TABLEAUX

TABLEAU 1 : TAUX DE RÉPONSE	14
TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA MRC, LA TAILLE ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	16
TABLEAU 3 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LE NOMBRE DE TRAVAILLEURS (PROPORTIONS).....	18
TABLEAU 4 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	20
TABLEAU 5 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA FORME JURIDIQUE.....	22
TABLEAU 6 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA DÉPENDANCE	23
TABLEAU 7 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON L'ORIENTATION LUCRATIVE.....	24
TABLEAU 8 : NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET NOMBRE DE TRAVAILLEURS SELON LA TAILLE DES ÉTABLISSEMENTS.....	26
TABLEAU 9 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS (TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL).....	27
TABLEAU 10 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS SELON LE SEXE	28
TABLEAU 11 : NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS ET DE TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	30
TABLEAU 12 : STATUT D'EMPLOI SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	30
TABLEAU 13 : STATUT D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS SELON LE SEXE ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	31
TABLEAU 14 : ÉVOLUTION DU NOMBRE DE TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS.....	32
TABLEAU 15 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	33
TABLEAU 16 : EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	35
TABLEAU 17 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS EMBAUCHÉS SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	36
TABLEAU 18 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT À L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	37
TABLEAU 19 : RAISONS DE L'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS	38
TABLEAU 20 : SCOLARITÉ MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE	39
TABLEAU 21 : EXPÉRIENCE MINIMALE EXIGÉE À L'EMBAUCHE.....	40
TABLEAU 22 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES EXIGÉES À L'EMBAUCHE	41
TABLEAU 23 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT.....	42
TABLEAU 24 : DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL	44
TABLEAU 25 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	45
TABLEAU 26 : CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES	46
TABLEAU 27 : CONSÉQUENCES DE LA PERSISTANCE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT	47
TABLEAU 28 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS.....	50
TABLEAU 29 : INTENTION D'EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	52
TABLEAU 30 : NOMBRE D'EMBAUCHES PRÉVUES SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	53
TABLEAU 31 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX PRÉVISIONS D'EMBAUCHE	54
TABLEAU 32 : EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	55
TABLEAU 33 : INTENTION DE MISES À PIED	56

TABLEAU 34 : MISES À PIED PRÉVUES SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL	57
TABLEAU 35 : NOMBRE DE MISES À PIED PRÉVUES SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL	58
TABLEAU 36 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX PRÉVISIONS DE MISES À PIED.....	59
TABLEAU 37 : INTENTION DE FORMATION	60
TABLEAU 38 : INTENTION DE FORMATION SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	61
TABLEAU 39 : NOMBRE DE TRAVAILLEURS VISÉS PAR LA FORMATION SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	62
TABLEAU 40 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT À L'INTENTION DE FORMATION	63
TABLEAU 41 : COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES VISÉES PAR LA FORMATION	65
TABLEAU 42 : DÉPARTS À LA RETRAITE	66
TABLEAU 43 : DÉPARTS À LA RETRAITE SELON LE REGROUPEMENT SECTORIEL.....	67
TABLEAU 44 : NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE SELON LA MRC ET LE REGROUPEMENT SECTORIEL	68
TABLEAU 45 : NOMBRE DE CNP VISÉES QUANT AUX DÉPARTS À LA RETRAITE	69
TABLEAU 46 : MOYENS MIS EN PLACE POUR ASSURER LE REMPLACEMENT DES DÉPARTS À LA RETRAITE	71
TABLEAU 47 : PRÉSENCE D'UN RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES	74
TABLEAU 48 : RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON QUE L'EMPLOYÉ RESPONSABLE DES RH Y CONSACRE PLUS OU MOINS DE 50 % DE SA TÂCHE	75
TABLEAU 49 : POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	77
TABLEAU 50 : DIFFICULTÉS EN MATIÈRE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	79
TABLEAU 51 : STRATÉGIES D'AFFAIRES ENVISAGÉES	81

FAITS SAILLANTS

Portrait des établissements

La MRC de La Vallée-de-l'Or compte **1 868 établissements**, dont **804 établissements** de cinq travailleurs et plus. La MRC compte aussi **23 319 travailleurs**, dont 21 109 dans les établissements de cinq travailleurs et plus.

Bien que les établissements de cinq travailleurs et plus représentent 43 % de l'ensemble des établissements, ils emploient 90 % des travailleurs de la MRC.

Au cours des douze derniers mois

Embauche (douze derniers mois)

- **79 %** des travailleurs de la MRC de La Vallée-de-l'Or étaient employés à **temps plein**;
- Parmi les travailleurs à **temps partiel**, **55 % sont des femmes**;
- **74 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC de La Vallée-de-l'Or **ont embauché de nouveaux travailleurs**; **46 %** des établissements invoquent la création d'un nouveau poste comme **raison d'embauche**.

Difficultés de recrutement (douze derniers mois)

- **57 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC de La Vallée-de-l'Or **ont éprouvé des difficultés de recrutement**;
- Le **manque de candidats qualifiés** est la principale cause des difficultés de recrutement.

Au cours des douze prochains mois

Embauche (douze prochains mois)

- **63 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC de La Vallée-de-l'Or **comptent embaucher** au cours des douze prochains mois;
- Ces prévisions d'embauche concernent quelque **1 793 nouveaux travailleurs** dans la MRC de La Vallée-de-l'Or.

Mises à pied (douze prochains mois)

- **8 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC de La Vallée-de-l'Or **prévoient effectuer des mises à pied** au cours des douze prochains mois;
- Dans l'ensemble, ce sont **232 travailleurs** qui seront **visés** par ces mises à pied.

Formation (douze prochains mois)

- **56 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC de La Vallée-de-l'Or **ont l'intention d'offrir de la formation** à leurs travailleurs.

Retraite (douze prochains mois)

- **13 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC de La Vallée-de-l'Or anticipent que certains de leurs travailleurs **prendront leur retraite** au cours des douze prochains mois.

Gestion des ressources humaines

- **54 %** des établissements de cinq employés et plus de la MRC de La Vallée-de-l'Or **ont un travailleur attitré à la gestion des ressources humaines**;
- Dans **65 %** des établissements, le **travailleur attitré** à la gestion des ressources humaines **y consacre moins de 50 %** de l'ensemble de sa tâche;
- **Deux établissements sur cinq (42 %) n'ont aucune politique** de gestion des ressources humaines.

INTRODUCTION

Ce document présente les données recueillies dans le cadre de l'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue, réalisée par le Centre National de Sondage, filiale de Jolicoeur et Associés, pour le compte de la Direction régionale d'Emploi-Québec de l'Abitibi-Témiscamingue. Tout au long de ce rapport, le genre masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte.

L'enquête a permis de contacter 5 195 établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces de l'Abitibi-Témiscamingue (LIC), ce qui représente un taux de réponse de 85,6 %. Le nombre réel d'établissements est estimé à 6 151. Parmi les établissements enquêtés, 40,3 % (2 479) sont des établissements de cinq (5) employés et plus.

Les données sont présentées en cinq (5) chapitres :

- Chapitre 1 : Méthodologie;
- Chapitre 2 : Description des établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or;
- Chapitre 3 : Évolution de l'emploi au cours des douze **derniers mois**;
- Chapitre 4 : Évolution de l'emploi au cours des douze **prochains mois**;
- Chapitre 5 : Gestion des ressources humaines.

NOTE : LES REGROUPEMENTS SECTORIELS ONT ÉTÉ CONSTRUITS À L'AIDE DU SYSTÈME DE CLASSIFICATION DES INDUSTRIES DE L'AMÉRIQUE DU NORD (SCIAN). LE LECTEUR PEUT TROUVER À L'ANNEXE 2 LE DÉTAIL DES INDUSTRIES COMPOSANT CHACUN DE CES REGROUPEMENTS.

NOTE : À PARTIR DE LA SECTION 3.2 ET POUR TOUS LES CHAPITRES SUIVANTS, **L'ENSEMBLE DES TABLEAUX CONTIENT UNIQUEMENT LES DONNÉES RÉCOLTÉES AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS DE CINQ TRAVAILLEURS ET PLUS. LES 2 396 ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE CINQ TRAVAILLEURS RECENSÉS DANS LE CADRE DE CETTE ENQUÊTE SONT DONC EXCLUS DES TABLEAUX SUIVANTS.**

1 – MÉTHODOLOGIE

L'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue se compose de deux volets : la mise à jour de la Liste des Industries et Commerces (LIC) ainsi qu'une enquête approfondie sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des établissements de cinq travailleurs et plus situés sur le territoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

Un prétest du questionnaire français a été effectué le mardi 18 mars 2008 auprès de 37 établissements dans le but d'assurer son bon déroulement. De ce nombre, 15 questionnaires furent complétés auprès d'établissements de moins de cinq travailleurs et 22 auprès d'établissements de cinq travailleurs et plus.

Le sondage téléphonique a été effectué du 18 mars au 23 mai 2008 auprès de tous les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC) de l'Abitibi-Témiscamingue. Des 4 446 entrevues téléphoniques complétées, 4 432 ont été administrées en français et 14 en anglais. Le temps moyen d'entrevue est d'environ 14,7 minutes pour les entrevues menées auprès des établissements de cinq travailleurs et plus et de 5,4 minutes pour les entrevues menées auprès des établissements de moins de cinq travailleurs. Pour assurer la qualité des entrevues, l'écoute des entrevues a été effectuée régulièrement par les superviseurs tout au long de la collecte en plus d'une validation de 10 % de celles-ci.

L'échantillon a été pondéré pour corriger la non-réponse selon la région (quatre (4) MRC et une (1) ville), le nombre de travailleurs (quatre (4) catégories) et le regroupement sectoriel (douze (12) regroupements sectoriels). Les données pondérées permettent de refléter adéquatement la situation de l'emploi dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Dans les tableaux, « Effectifs » représente le nombre pondéré d'établissements ou de travailleurs concernés. Ces nombres peuvent varier d'un tableau à l'autre en fonction des réponses manquantes à certaines questions. Les pourcentages présentés sont calculés sur la base du nombre d'établissements ayant répondu à chacune des questions.

Section 1.1 – Représentativité des établissements

La section 1.1 contient les taux de réponse obtenus. Les résultats sont présentés pour chaque MRC de la région de l'Abitibi-Témiscamingue selon la taille des établissements ainsi qu'en fonction des regroupements sectoriels.

Tableau 1 : Taux de réponse

	Taux de réponse
Témiscamingue	86,64%
Ville de Rouyn-Noranda	84,47%
Abitibi-Ouest	87,79%
Abitibi	85,91%
Vallée-de-l'Or	84,68%
0 à 4 travailleur(s)	84,03%
5 à 19 travailleurs	88,72%
20 à 49 travailleurs	86,46%
50 travailleurs et plus	82,05%
Agroalimentaire	88,16%
Forêt. bois et papier	87,11%
Mines et première transformation des métaux	82,35%
Services publics et construction	82,35%
Fabrication autre qu'alimentaire. bois et première transformation des métaux	90,96%
Commerce de gros et de détail	85,51%
Transport et entreposage	88,24%
Hébergement. restauration. communications et information. industrie	84,68%
Finances. assurances et services immobiliers	86,55%
Services professionnels. administratifs et gestion des déchets	90,17%
Enseignement. santé. assistance sociale et administration publique	81,20%
Autres services	85,26%
Total	85,66 %

2 – DESCRIPTION DES ÉTABLISSEMENTS DE LA MRC DE LA VALLÉE-DE-L'OR

Les tableaux présentés dans ce chapitre sont produits à partir des données recueillies auprès de **tous** les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC) de la région de l'Abitibi-Témiscamingue. La section contient les tableaux suivants :

- Les établissements selon la MRC, la taille et le regroupement sectoriel (Section 2.1);
- Les établissements selon le nombre de travailleurs (proportions) (Section 2.2);
- Les établissements selon le regroupement sectoriel (Section 2.3);
- Les établissements selon la forme juridique (Section 2.4);
- Les établissements selon leur dépendance (Section 2.5);
- Les établissements selon l'orientation lucrative (Section 2.6).

NOTE : LES DOUZE REGROUPEMENTS SECTORIELS ONT ÉTÉ CONSTRUITS À L'AIDE DU SYSTÈME DE CLASSIFICATION DES INDUSTRIES DE L'AMÉRIQUE DU NORD (SCIAN). LE LECTEUR PEUT TROUVER À L'ANNEXE 2 LE DÉTAIL DES INDUSTRIES COMPOSANT CHACUN DE CES REGROUPEMENTS.

Section 2.1 – Les établissements selon la MRC, la taille et le regroupement sectoriel

Le tableau suivant contient la répartition des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue selon la MRC, le nombre de travailleurs ainsi que le regroupement sectoriel.

Tableau 2

Répartition des établissements selon la MRC, la taille et le regroupement sectoriel

	%
Témiscamingue	14,4%
Rouyn-Noranda	24,7%
Abitibi-Ouest	13,7%
Abitibi	16,9%
Vallée-de-l'Or	30,4%
0 à 4 travailleur(s)	59,7%
5 à 19 travailleurs	29,1%
20 à 49 travailleurs	7,2%
50 travailleurs et plus	4,0%
Agroalimentaire	7,7%
Forêt, bois et papier	4,2%
Mines et première transformation des métaux	1,4%
Services publics et construction	6,2%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	3,2%
Commerce de gros et de détail	18,4%
Transport et entreposage	6,9%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	11,0%
Finances, assurances et services immobiliers	5,3%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	9,3%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	12,9%
Autres services	13,6%
Effectifs	6 151

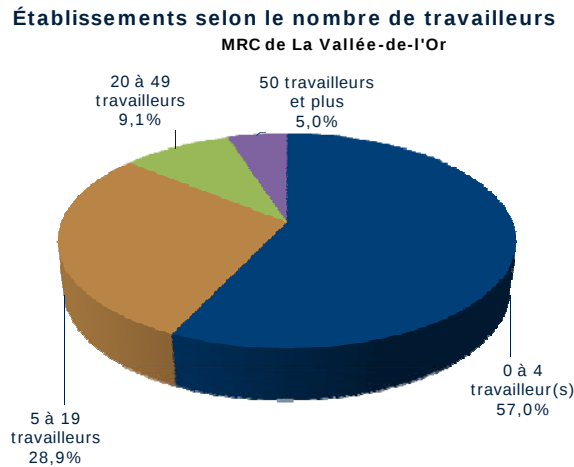
Les 6 151 établissements présents dans la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue sont assez bien répartis entre les différentes municipalités régionales de comté. Avec 30,4 % du total, la MRC de La Vallée-de-l'Or est celle qui en contient le plus.

La plupart des établissements de la région (59,7 %) comptent moins de cinq travailleurs rémunérés. Ils génèrent principalement des activités économiques dans le regroupement sectoriel du Commerce de gros et de détail (18,4 %), des Autres services (13,6 %), de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (12,9 %) et de l'Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles (11 %).

Section 2.2 – Les établissements selon le nombre de travailleurs (proportions)

La section 2.2 rend compte de la répartition des établissements selon le nombre de travailleurs maximal atteint au cours des douze derniers mois.

Figure 1



Le tableau suivant renferme les données pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 3

Répartition des établissements selon le nombre de travailleurs (proportions)

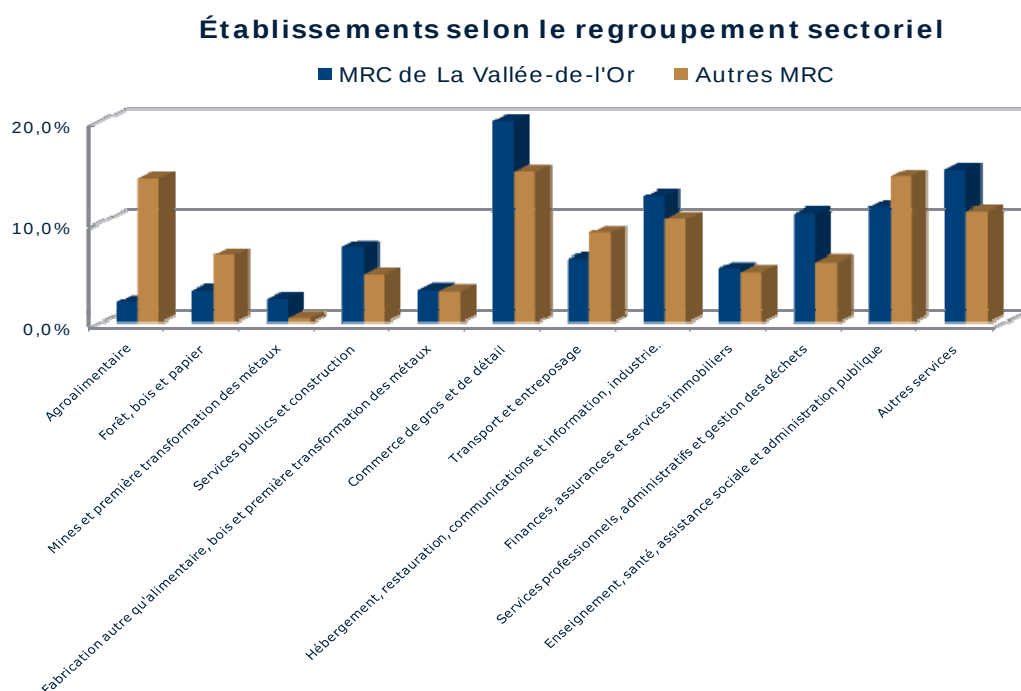
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
0 à 4 travailleur(s)	56,9%	60,8%	59,6%
5 à 19 travailleurs	29,0%	29,3%	29,2%
20 à 49 travailleurs	9,1%	6,3%	7,2%
50 travailleurs et plus	5,0%	3,6%	4,0%
Effectifs	1868	4282	6150

La proportion des établissements de petite taille comprenant moins de cinq travailleurs est moins élevée dans la MRC de La Vallée-de-l'Or (56,9 %) que dans les autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue (60,8 %).

Section 2.3 – Les établissements selon le regroupement sectoriel

La section 2.3 présente la répartition des établissements selon le regroupement sectoriel. L'histogramme compare les données de la MRC de La Vallée-de-l'Or et des autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue.

Figure 2



Le regroupement dans lequel œuvre le plus grand nombre d'établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or est celui du Commerce de gros et de détail (19,9 %), suivi des Autres services (15,1 %), de l'Hébergement, restauration, etc. (12,5 %), de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (11,4 %) et des Services professionnels, administratifs, etc. (10,8 %). L'importance relative de ces mêmes regroupements est différente dans les autres MRC de la région.

Le tableau suivant contient les données pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 4

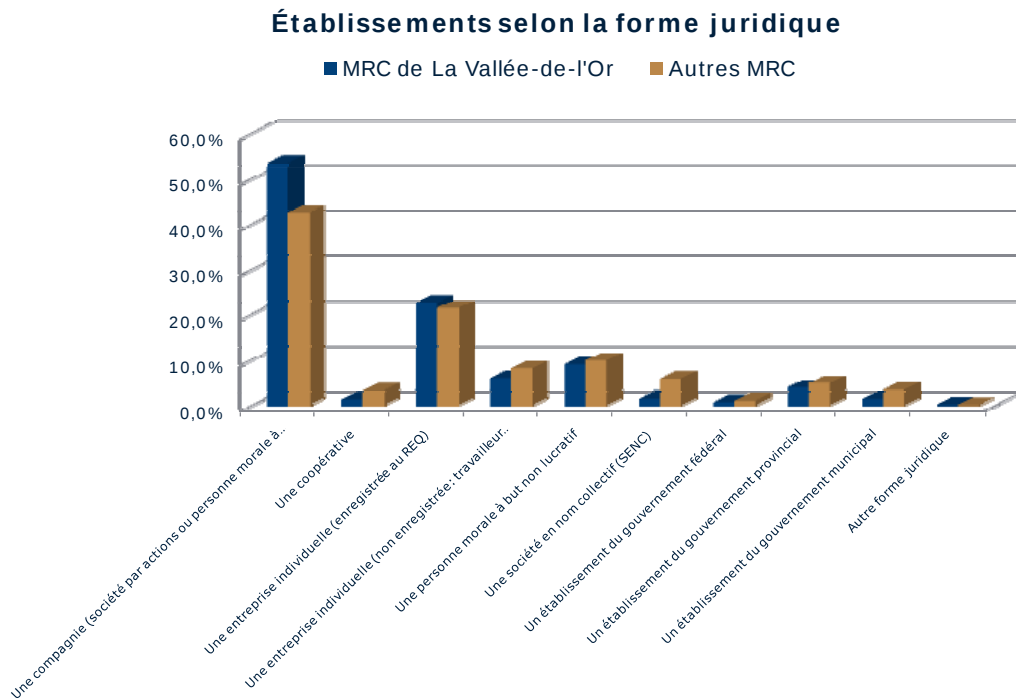
Répartition des établissements selon le regroupement sectoriel

	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Agroalimentaire	2,1%	10,1%	7,7%
Forêt, bois et papier	3,2%	4,7%	4,2%
Mines et première transformation des	2,4%	1,0%	1,4%
Services publics et construction	7,5%	5,6%	6,2%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et	3,3%	3,2%	3,2%
Commerce de gros et de détail	19,9%	17,8%	18,4%
Transport et entreposage	6,4%	7,1%	6,9%
Hébergement, restauration,	12,5%	10,4%	11,0%
Finances, assurances et services immobiliers	5,4%	5,2%	5,3%
Services professionnels, administratifs et gestion	10,8%	8,6%	9,3%
Enseignement, santé, assistance sociale et	11,4%	13,5%	12,9%
Autres services	15,1%	12,9%	13,6%
Effectifs	1868	4282	6150

Section 2.4 – Les établissements selon la forme juridique

La répartition des établissements selon la forme juridique est présentée dans cette section.

Figure 3



La forme juridique des établissements que l'on trouve le plus fréquemment dans la MRC de La Vallée-de-l'Or est celle de la compagnie (53,4 %). Cette proportion est nettement supérieure à la proportion de compagnies dans les autres MRC (44,4 %).

Les données contenues dans le tableau 5 sont présentées pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 5

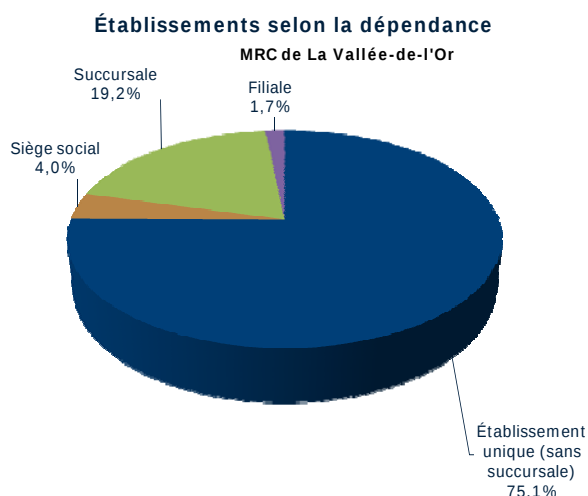
Répartition des établissements selon la forme juridique

	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Une compagnie (société par actions ou personne morale à but lucratif)	53,3%	44,4%	47,1%
Une coopérative	1,3%	2,4%	2,1%
Une entreprise individuelle (enregistrée)	22,6%	21,7%	22,0%
Une entreprise individuelle (non)	6,0%	6,9%	6,6%
Une personne morale à but non lucratif	9,0%	11,4%	10,7%
Une société en nom collectif (SENC)	1,5%	4,9%	3,9%
Un établissement du gouvernement fédéral	,7%	1,0%	1,0%
Un établissement du gouvernement provincial	3,8%	4,6%	4,4%
Un établissement du gouvernement municipal	1,4%	2,5%	2,1%
Autre forme juridique	,2%	,1%	,1%
Effectifs	1868	4282	6150

Section 2.5 – Les établissements selon la dépendance juridique

Cette section expose la répartition des établissements selon la dépendance.

Figure 4



Les données du tableau suivant sont affichées pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 6

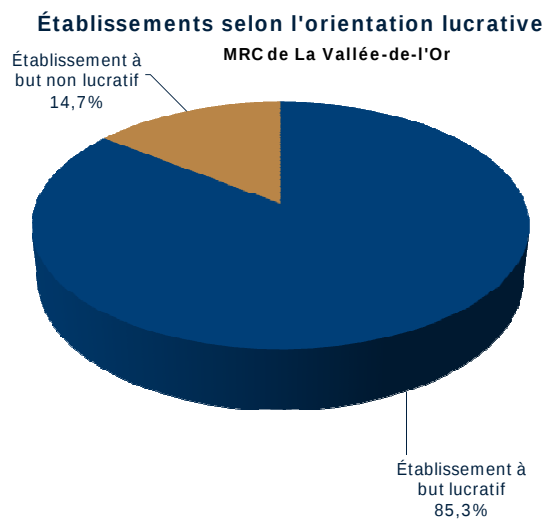
Répartition des établissements selon la dépendance			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Établissement unique (sans succursale)	75,1%	79,7%	78,3%
Siège social	4,0%	4,0%	4,0%
Succursale	19,2%	15,2%	16,4%
Filiale	1,7%	1,1%	1,3%
Effectifs	1868	4282	6150

La MRC de La Vallée-de-l'Or comprend une forte proportion d'établissements uniques (75,1 %), mais dans une moindre proportion que les autres MRC (79,7 %).

Section 2.6 – Les établissements selon l'orientation lucrative

La section 2.6 expose la répartition des établissements selon l'orientation lucrative.

Figure 5



Le tableau suivant contient les données pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 7

Répartition des établissements selon l'orientation lucrative

	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Établissement à but lucratif	85,3%	80,2%	81,7%
Établissement à but non lucratif	14,7%	19,8%	18,3%
Effectifs	1868	4282	6150

La proportion des établissements à but non lucratif est légèrement moins élevée dans la MRC de La Vallée-de-l'Or (14,7 %) comparée aux autres MRC de la région (19,8 %).

3 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS

Ce chapitre contient les tableaux concernant l'évolution de l'emploi au cours des douze **derniers** mois dans les établissements de l'Abitibi-Témiscamingue. Il comprend les tableaux suivants :

- Nombre d'établissements et de travailleurs selon la taille des établissements (Section 3.0);
- Ventilation des travailleurs à temps plein et à temps partiel (statut d'emploi) selon la région et le sexe (Section 3.1);
- Évolution du nombre de travailleurs (Section 3.2);
- Embauche de nouveaux travailleurs (Section 3.3);
- Difficultés de recrutement (Section 3.4).

NOTE : À PARTIR DE LA SECTION 3.2 ET POUR TOUS LES CHAPITRES SUIVANTS, L'ENSEMBLE DES TABLEAUX CONTIENT UNIQUEMENT LES DONNÉES RÉCOLTÉES AUPRÈS DES ÉTABLISSEMENTS DE CINQ TRAVAILLEURS ET PLUS. LES 2 396 ÉTABLISSEMENTS DE MOINS DE CINQ TRAVAILLEURS RECENSÉS DANS LE CADRE DE CETTE ENQUÊTE SONT DONC EXCLUS DES TABLEAUX SUIVANTS.

Section 3.0 – Nombre d'établissements et de travailleurs selon la taille des établissements

La section 3.0 indique le nombre d'établissements et de travailleurs selon la taille des établissements.

Tableau 8

Nombre d'établissements et nombre de travailleurs selon la taille des établissements

			MRC de La Vallée-de-l'Or		Autres MRC		Abitibi-Témiscamingue	
			Effectifs	Nb de travailleurs	Effectifs	Nb de travailleurs	Effectifs	Nb de travailleurs
0 à 4 travailleur(s)			1064	2209	2604	5424	3668	7633
5 à 19 travailleurs			541	4880	1254	11226	1795	16106
20 à 49 travailleurs			170	4795	270	7956	440	12751
50 travailleurs et plus			93	11434	153	22807	246	34240
Effectifs			1868	23319	4282	47412	6150	70731

La MRC de La Vallée-de-l'Or compte 1 064 établissements de moins de cinq travailleurs et 804 établissements de cinq travailleurs et plus. Parmi tous les établissements inscrits à la Liste des Industries et Commerces (LIC), 3 668 comptent moins de cinq travailleurs et 2 481 comptent cinq travailleurs et plus.

La MRC de La Vallée-de-l'Or comptait 23 319 travailleurs au cours des douze derniers mois. Près de la moitié d'entre eux (49 %) œuvrait dans les établissements de 50 travailleurs et plus.

Section 3.1 – Ventilation des travailleurs à temps plein et à temps partiel (statut d'emploi) selon la région et le sexe

La section 3.1 fait état du statut d'emploi des travailleurs rémunérés au cours des douze derniers mois. Les données sont ventilées selon la région et le sexe.

Figure 6

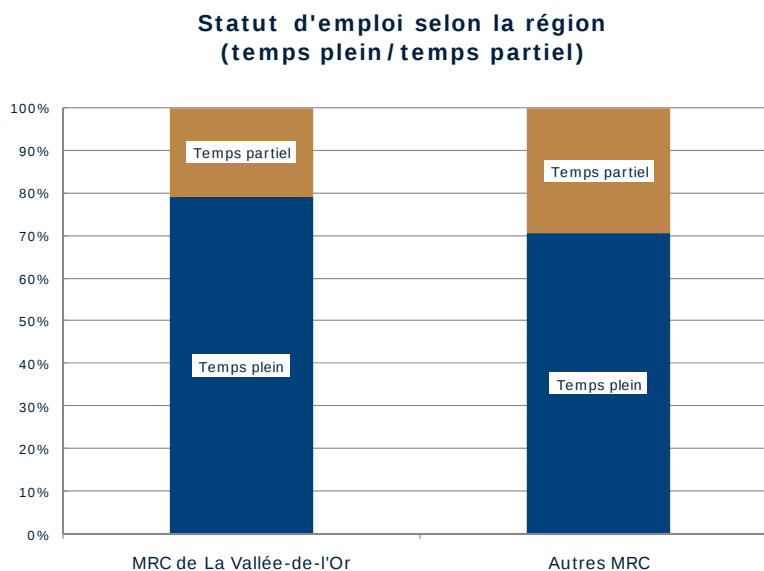
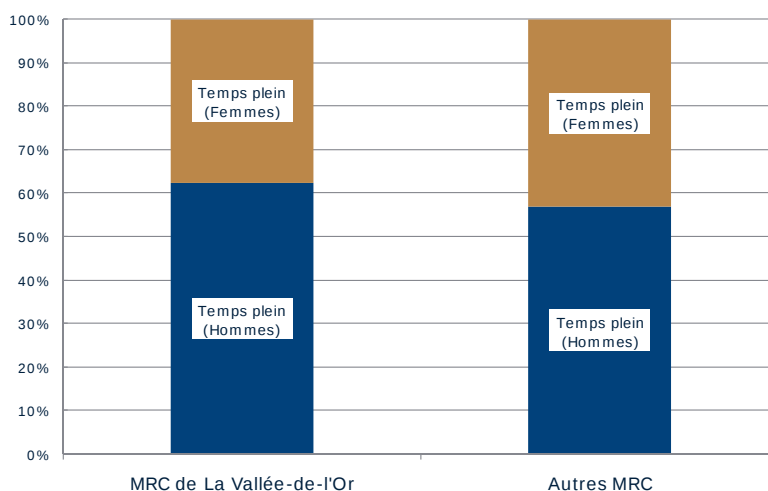


Tableau 9

Statut d'emploi des travailleurs (temps plein / temps partiel)			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Temps plein	79,2%	72,7%	74,9%
Temps partiel	20,8%	27,3%	25,1%

La proportion des travailleurs de la MRC de La Vallée-de-l'Or qui occupaient un emploi à temps plein se chiffre à 79,2 %. Cette proportion est plus élevée que celle observée dans les autres MRC (72,7 %).

Figure 7**Répartition des travailleurs à temps plein selon le sexe****Tableau 10****Statut d'emploi des travailleurs selon le sexe**

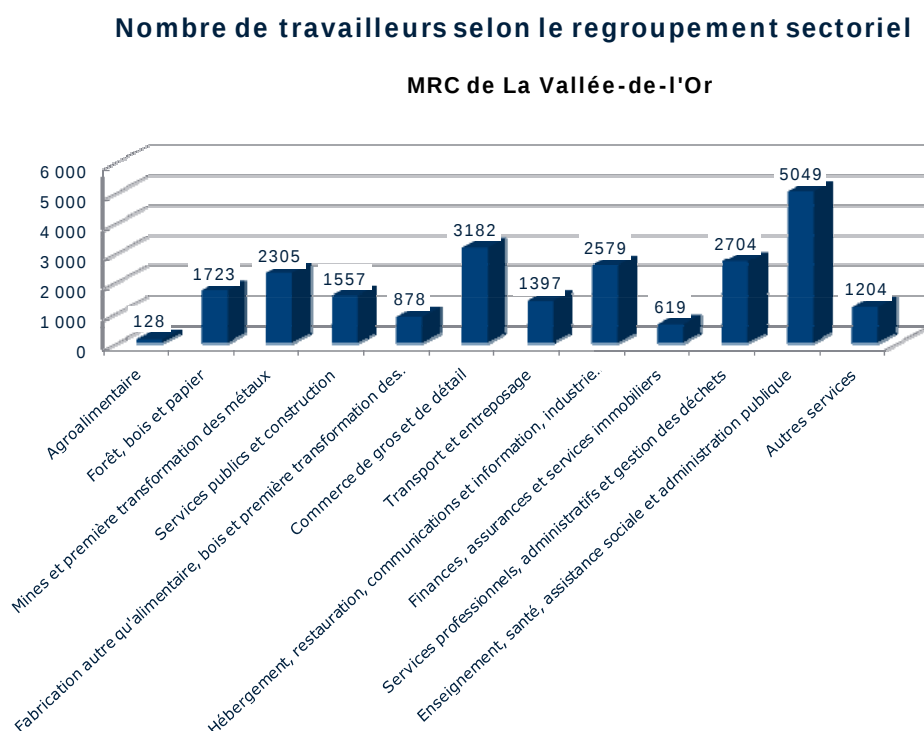
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Temps plein (Hommes)	62,3%	57,5%	59,2%
Temps plein (Femmes)	37,7%	42,5%	40,8%
Temps partiel (Hommes)	45,4%	41,5%	42,8%
Temps partiel (Femmes)	54,6%	58,5%	57,2%

Au sein des établissements pour lesquels cette information est disponible, 62,3 % des travailleurs à temps plein étaient des hommes. Cette proportion est plus élevée que celle observée dans les autres MRC de la région.

Section 3.1b – Ventilation du nombre maximal de travailleurs dans la MRC de La Vallée-de-l'Or selon le regroupement sectoriel, le statut d'emploi et le sexe

La section 3.1b fait état de la répartition du nombre maximal de travailleurs rémunérés au cours des douze derniers mois selon le regroupement sectoriel, le statut d'emploi et le sexe.

Figure 8



C'est dans le regroupement Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique que l'on trouve le plus grand nombre de travailleurs (5 049) dans la MRC de La Vallée-de-l'Or, représentant 21,6 % de tous les travailleurs de la MRC. Viennent ensuite les regroupements Commerce de gros et de détail (13,6 %) et Services professionnels, etc. (11,6 %).

Le tableau 11 présente le nombre d'établissements et de travailleurs; le tableau 12, le statut d'emploi et le tableau 13, le statut d'emploi selon le sexe.

Tableau 11**Nombre d'établissements et de travailleurs selon le regroupement sectoriel**

	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	Nb d'établissements	Nb de travailleurs
Agroalimentaire	39	128
Forêt, bois et papier	60	1723
Mines et première transformation des métaux	46	2305
Services publics et construction	140	1557
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	61	878
Commerce de gros et de détail	372	3182
Transport et entreposage	119	1397
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	233	2579
Finances, assurances et services immobiliers	101	619
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	202	2704
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	213	5049
Autres services	283	1204
MRC de la Vallée-de-l'or	1869	23324

Tableau 12**Statut d'emploi selon le regroupement sectoriel**

	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	Temps plein	Temps partiel
Agroalimentaire	65,7%	34,3%
Forêt, bois et papier	92,0%	8,0%
Mines et première transformation des métaux	99,4%	,6%
Services publics et construction	95,0%	5,0%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	81,3%	18,7%
Commerce de gros et de détail	71,8%	28,2%
Transport et entreposage	87,6%	12,4%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	60,6%	39,4%
Finances, assurances et services immobiliers	75,7%	24,3%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	84,4%	15,6%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	69,3%	30,7%
Autres services	76,6%	23,4%
MRC de la Vallée-de-l'or	79,2%	20,8%

Ce sont dans les regroupements Mines et première transformation des métaux (99,4 %), Services publics et construction (95 %) et Forêt, bois et papier (92 %) que l'on trouve la plus grande proportion de travailleurs à temps plein dans la MRC de La Vallée-de-l'Or. Les travailleurs à temps partiel, pour leur part, se retrouvent principalement dans les regroupements sectoriels de l'Hébergement, communications, industrie culturelle, etc. (39,4 %), de l'Agroalimentaire (34,3 %) et de l'Enseignement, santé, etc. (30,7 %).

Tableau 13

Statut d'emploi des travailleurs selon le sexe et le regroupement sectoriel

	MRC de La Vallée-de-l'Or			
	Hommes Temps plein	Hommes Temps partiel	Femmes Temps plein	Femmes Temps partiel
Agroalimentaire	55,2%	44,8%	70,5%	29,5%
Forêt, bois et papier	92,7%	7,3%	80,7%	19,3%
Mines et première transformation des métaux	99,4%	,6%	100,0%	,0%
Services publics et construction	95,2%	4,8%	82,4%	17,4%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	82,1%	17,9%	73,0%	27,0%
Commerce de gros et de détail	76,7%	23,3%	71,9%	28,1%
Transport et entreposage	88,9%	11,1%	88,0%	12,0%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	58,5%	41,5%	60,7%	39,3%
Finances, assurances et services immobiliers	88,0%	12,0%	73,9%	26,1%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	83,7%	16,1%	92,8%	7,1%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	68,2%	31,8%	68,2%	31,8%
Autres services	77,8%	21,5%	84,7%	15,3%
MRC de la Vallée-de-l'or	80,3%	19,6%	78,5%	21,5%

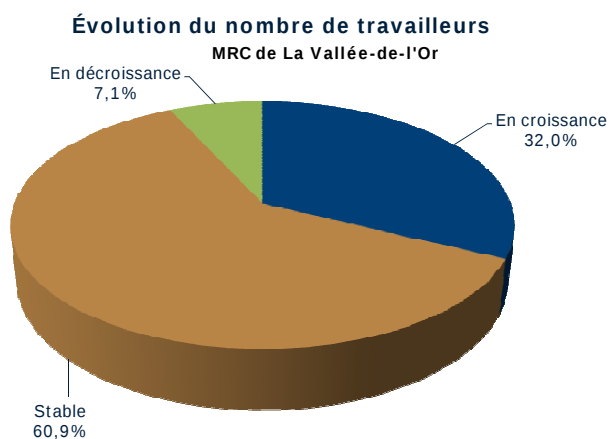
Parmi tous les hommes travailleurs de la MRC de La Vallée-de-l'Or, 80,3 % travaillent à temps plein. La proportion des travailleurs à temps plein est élevée dans tous les regroupements sectoriels, sauf dans ceux de l'Hébergement, communications, industrie culturelle, etc., et de l'Agroalimentaire où le pourcentage d'employés de sexe masculin à temps plein descend sous les 60 %.

La proportion des travailleuses qui travaillent à temps plein est légèrement inférieure à celle des hommes. La proportion de femmes qui travaillent à temps plein est particulièrement élevée dans les regroupements sectoriels des Mines et première transformation des métaux (100 %), des Services professionnels, administratifs et gestion des déchets (92,8 %) et du Transport et entreposage (88 %).

Section 3.2 – Évolution du nombre de travailleurs

La section 3.2 fait état de l'évolution du nombre de travailleurs au cours des douze derniers mois.

Figure 9



Les données du tableau sont présentées pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble des établissements de la région.

Tableau 14

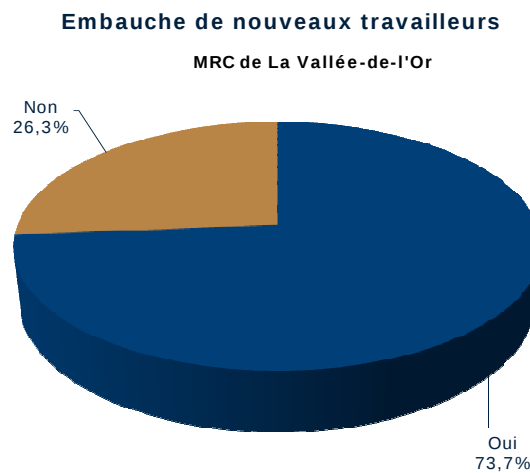
Évolution du nombre de travailleurs rémunérés			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
En croissance	32,0%	23,7%	26,4%
Stable	60,9%	66,4%	64,6%
En décroissance	7,1%	9,9%	9,0%
Effectifs	802	1674	2476

Plus que dans les autres MRC de la région, on trouve dans la MRC de La Vallée-de-l'Or un pourcentage élevé d'établissements dont le nombre de travailleurs s'est avéré en croissance au cours des douze derniers mois (32 %).

Section 3.3 – Embauche de nouveaux travailleurs

La section 3.3 présente les données relatives à l'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Figure 10



Les données sont affichées pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 15

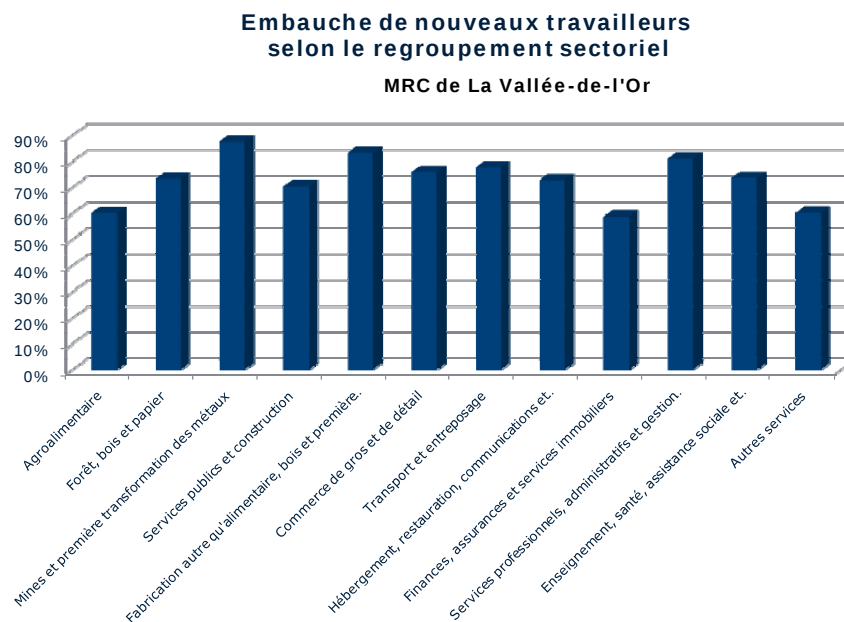
Embauche de nouveaux travailleurs			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	73,7%	70,3%	71,4%
Non	26,3%	29,7%	28,6%
Effectifs	806	1677	2483

Une forte majorité (73,7 %) des établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or a embauché de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois, proportion qui est supérieure aux autres MRC de la région de l'Abitibi-Témiscamingue (70,3 %).

Section 3.3b – Embauche de nouveaux travailleurs dans la MRC de La Vallée-de-l'Or selon le regroupement sectoriel

La section 3.3b présente la proportion d'établissements ayant embauché des nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois et œuvrant dans la MRC de La Vallée-de-l'Or. Les données sont affichées pour les différents regroupements sectoriels.

Figure 11



Les regroupements sectoriels où les établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or ont été les plus actifs en matière d'embauche au cours des douze derniers mois sont, en ordre d'importance : Mines et première transformation des métaux (87,4 %), Fabrication autre qu'alimentaire (83,2 %) et Services professionnels, administratifs, et gestion des déchets (80,9 %).

Le tableau suivant indique les proportions pour chaque regroupement sectoriel, alors que le tableau 17 contient le nombre de travailleurs embauchés selon la région.

Tableau 16

Embauche de nouveaux travailleurs, selon le regroupement sectoriel		
	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	Oui	Non
Agroalimentaire	60,0%	40,0%
Forêt, bois et papier	73,2%	26,8%
Mines et première transformation des métaux	87,4%	12,6%
Services publics et construction	70,3%	29,7%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	83,2%	16,8%
Commerce de gros et de détail	75,8%	24,2%
Transport et entreposage	77,8%	22,2%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	72,6%	27,4%
Finances, assurances et services immobiliers	58,7%	41,3%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	80,9%	19,1%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	73,4%	26,6%
Autres services	60,1%	39,9%
Effectifs	594	212

Tableau 17

Nombre de travailleurs embauchés selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Agroalimentaire	4	192	196
Forêt, bois et papier	295	466	761
Mines et première transformation des métaux	659	310	970
Services publics et construction	241	948	1189
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	204	279	482
Commerce de gros et de détail	700	1210	1910
Transport et entreposage	333	334	667
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	666	1349	2015
Finances, assurances et services immobiliers	65	152	216
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	565	639	1204
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	347	1337	1684
Autres services	197	231	427
Nombre total de travailleurs	4276	7446	11722

À elle seule, la MRC de La Vallée-de-l'Or est responsable de 36,5 % de toutes les nouvelles embauches effectuées en Abitibi-Témiscamingue au cours des douze derniers mois.

Pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, ce sont dans les regroupements sectoriels Commerce de gros et de détail (700), Hébergement, communications, industrie culturelle, etc. (666) et Mines et première transformation des métaux (659) que l'embauche de nouveaux travailleurs est la plus marquée.

Section 3.3c – CNP le plus souvent mentionnées concernant l'embauche de nouveaux travailleurs dans la MRC de La Vallée-de-l'Or

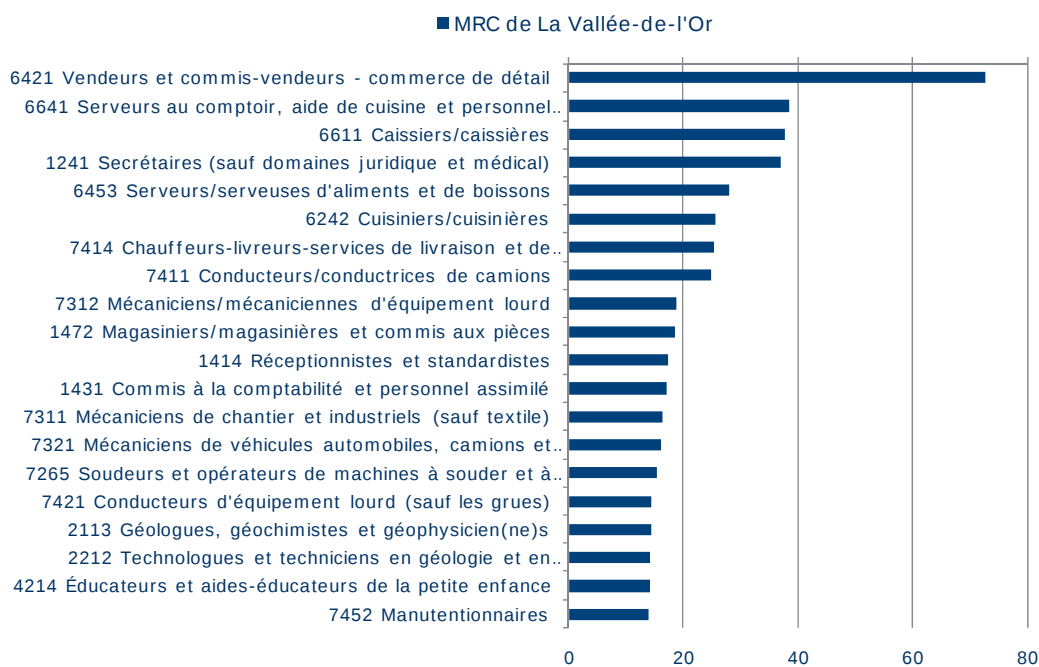
La section 3.3c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées concernant l'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Tableau 18

Nombre de CNP visées	
	Vallée-de-l'Or
Nombre de CNP différentes mentionnées	210

Figure 12

CNP les plus mentionnées quant à l'embauche (Nombre de mentions)



La profession ayant fait le plus fréquemment l'objet d'embauche au cours des douze derniers mois est celle de vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail. La liste complète des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 3.3d – Raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs

La section 3.3d présente les raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs. Plusieurs raisons pouvant motiver l'embauche de nouveaux travailleurs qui occuperont un même poste, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 19

Raisons de l'embauche de nouveaux travailleurs			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Roulement de personnel	56,9%	60,1%	59,0%
Remplacement à la suite d'une prise de retraite	2,8%	3,7%	3,4%
Création d'un nouveau poste	46,0%	39,2%	41,5%
Autre raison	3,8%	6,1%	5,3%
Effectifs	1090	2042	3132

La MRC de La Vallée-de-l'Or se distingue quant à la proportion d'établissements ayant embauché de nouveaux travailleurs en raison de la création d'un nouveau poste. En effet, cette proportion est de 46 % pour les établissements de La Vallée-de-l'Or contre 39,2 % pour les établissements des autres MRC.

Section 3.3e – Exigences à l'embauche

La section 3.3e contient les différentes exigences quant à l'embauche exprimées par les établissements enquêtés.

Le tableau 20 concerne la répartition des niveaux de scolarité exigés à l'embauche. Les données sont présentées pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 20

Scolarité minimale exigée à l'embauche			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Aucun diplôme	29,1%	31,5%	30,7%
Secondaire III	5,5%	3,9%	4,5%
DES	30,5%	25,8%	27,5%
DEP	13,0%	13,4%	13,3%
ASP	,1%	,4%	,3%
AEP	,4%	,2%	,2%
DEC/ général	2,3%	3,0%	2,7%
DEC/ techniques	10,8%	12,4%	11,9%
Bacc. et plus	8,3%	9,4%	9,0%
Effectifs	1093	2054	3148

Dans la MRC de La Vallée-de-l'Or, 29,1 % des établissements n'exigent aucun diplôme à l'embauche et 21,4 % demandent des études postsecondaires.

La figure 13 apporte un éclairage sur l'expérience minimale exigée à l'embauche. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui requièrent ou non de l'expérience lors de l'embauche. Les résultats contenus dans le graphique en pointes de tarte concernent la MRC de La Vallée-de-l'Or, alors que le tableau contient en plus les données pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Figure 13

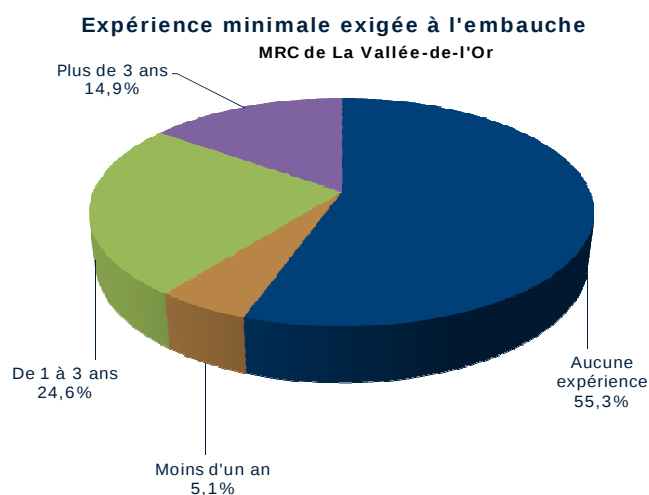


Tableau 21

Expérience minimale exigée à l'embauche			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Aucune expérience	55,0%	59,4%	57,9%
Moins d'un an	5,3%	7,4%	6,7%
De 1 à 3 ans	24,2%	21,5%	22,4%
Plus de 3 ans	15,5%	11,7%	13,0%
Effectifs	1086	2036	3122

La majorité des établissements (55 %) de la MRC de La Vallée-de-l'Or ne demande aucune expérience à l'embauche. Ils sont proportionnellement moins nombreux que les établissements des autres MRC dans cette situation.

Le tableau 22 présente les compétences et connaissances exigées à l'embauche. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné exiger ce type de compétence. Un employeur pouvant exiger plus d'une compétence ou connaissance à l'embauche pour un même poste, les totaux verticaux du tableau suivant peuvent être supérieurs à 100 %. Les données y sont présentées pour les établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 22

Compétences et connaissances exigées à l'embauche			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Aucune compétence	11,5%	9,5%	10,2%
Compétences de base (lire, écrire, compter)	12,2%	8,1%	9,5%
Compétences techniques	35,5%	33,1%	33,9%
Compétences interpersonnelles	50,6%	57,4%	55,0%
Connaissances linguistiques	8,9%	6,1%	7,1%
Connaissances en informatique et	10,5%	7,7%	8,6%
Connaissances en gestion	2,2%	1,9%	2,0%
Autres compétences et connaissances	4,5%	5,1%	4,9%
Effectifs	1084	2056	3140

Les établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or, comme ceux des autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue, exigent de leurs nouveaux travailleurs surtout des compétences interpersonnelles (50,6 %) et techniques (35,5 %). Relativement peu d'entre eux exigent des connaissances linguistiques ou en gestion.

Section 3.4 – Difficultés de recrutement

La section 3.4 expose la proportion des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue qui ont éprouvé des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois.

Figure 14



Les résultats du tableau sont présentés pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 23

Difficultés de recrutement			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	56,7%	46,7%	50,0%
Non	43,3%	53,3%	50,0%
Effectifs	806	1676	2482

Les établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or (56,7 %) sont proportionnellement plus nombreux que ceux des autres MRC à avoir éprouvé des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois.

Section 3.4b – Difficultés de recrutement dans la MRC de La Vallée-de-l'Or selon le regroupement sectoriel

La section 3.4b expose la proportion des établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or qui ont rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois. Les résultats sont ventilés selon les différents regroupements sectoriels.

Figure 15

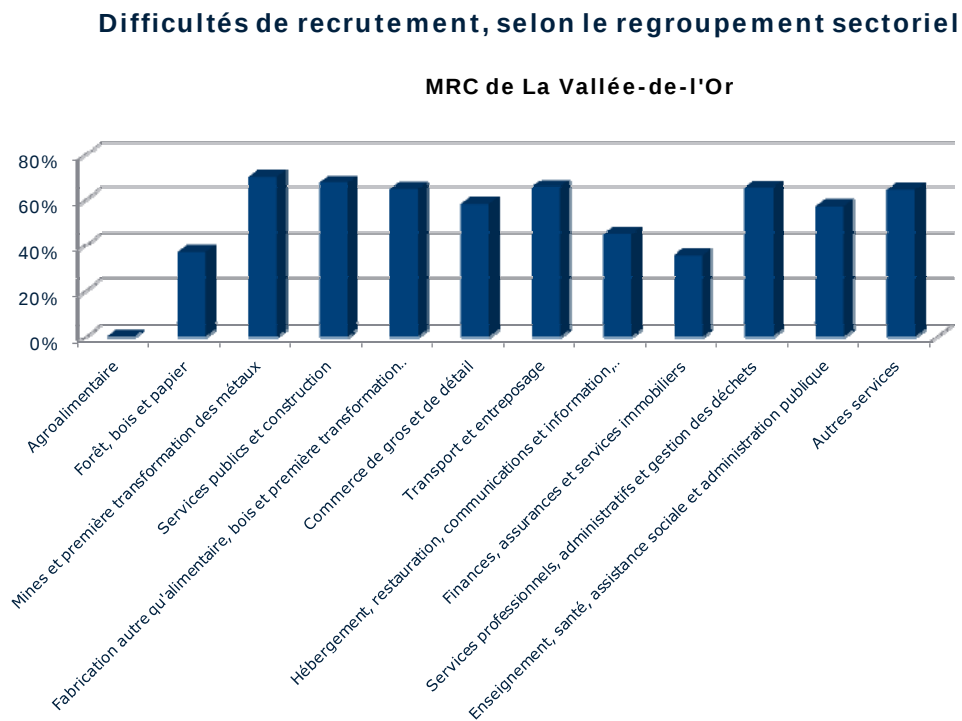


Tableau 24

Difficultés de recrutement, selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	Oui	Non
Agroalimentaire	---	100,0%
Forêt, bois et papier	36,7%	63,3%
Mines et première transformation des métaux	70,4%	29,6%
Services publics et construction	67,5%	32,5%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	64,6%	35,4%
Commerce de gros et de détail	58,3%	41,7%
Transport et entreposage	65,7%	34,3%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	45,0%	55,0%
Finances, assurances et services immobiliers	35,3%	64,7%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	65,2%	34,8%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	57,2%	42,8%
Autres services	64,3%	35,7%
Effectifs	457	349

Dans plusieurs regroupements sectoriels, la majorité des établissements œuvrant dans la MRC de La Vallée-de-l'Or affirme avoir eu des difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois. Ce sont notamment : Mines et première transformation des métaux (70,4 %), Services publics et construction (67,5 %), Transport et entreposage (65,7 %) et Services professionnels, administratifs et gestion des déchets (65,2 %).

Soulignons qu'aucun établissement du regroupement sectoriel de l'agroalimentaire n'a rencontré de difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois, dans la MRC de La Vallée-de-l'Or.

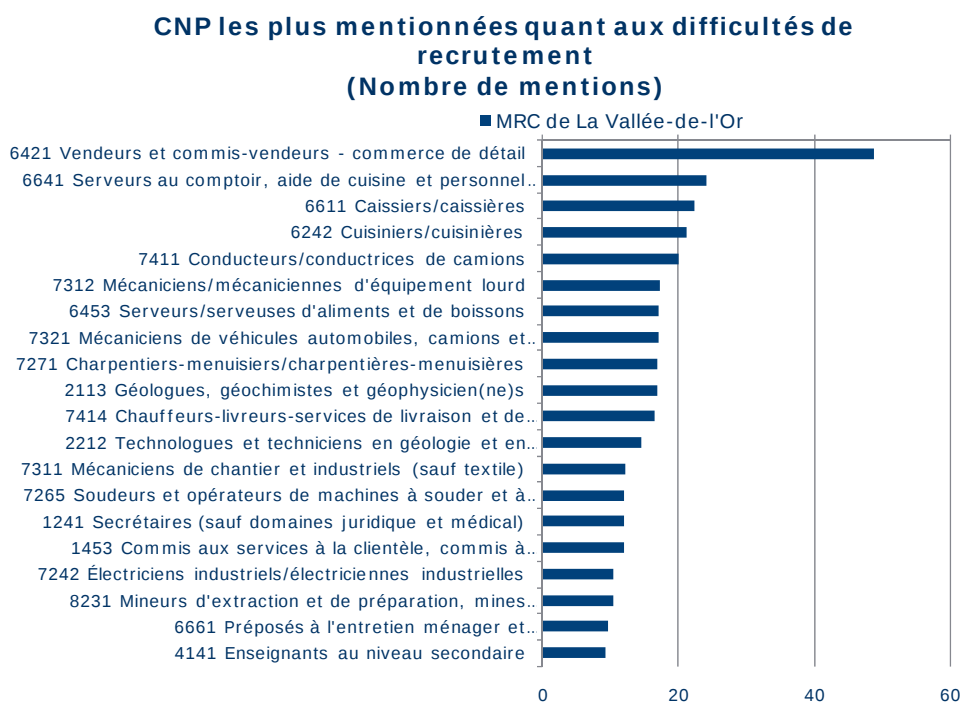
Section 3.4c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux difficultés de recrutement dans la MRC de La Vallée-de-l'Or

La section 3.4c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant aux difficultés de recrutement de nouveaux travailleurs au cours des douze derniers mois.

Tableau 25

Nombre de CNP visées	
	Vallée-de-l'Or
Nombre de CNP différentes mentionnées	166

Figure 16



Les professions où l'embauche s'est avérée la plus difficile au cours des douze derniers mois sont vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail ainsi que serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé. La liste complète des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 3.4d – Causes des difficultés de recrutement rencontrées

La section 3.4d rend compte des causes engendrant des difficultés de recrutement. Onze causes de difficultés ont été proposées lors de l'enquête. Les résultats du tableau suivant sont présentés pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 26

Causes des difficultés de recrutement rencontrées

	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Durée du travail (saisonnier ou temporaire)	7,5%	7,3%	7,4%
Lieu de travail (éloigné ou isolé)	6,7%	9,6%	8,5%
Salaire	14,4%	14,6%	14,6%
Milieu de travail	1,9%	3,4%	2,8%
Horaire de travail	11,4%	14,6%	13,4%
Manque de candidats qualifiés (formation)	49,0%	49,2%	49,1%
Manque de candidats expérimentés	31,1%	24,5%	27,1%
Manque de candidats compétents (qualité)	28,7%	25,3%	26,6%
Lacunes dans les qualités personnelles	6,5%	7,8%	7,3%
Connaissances linguistiques	,7%	2,1%	1,6%
Autres	22,5%	21,5%	21,9%
Effectifs	715	1146	1861

Dans la MRC de La Vallée-de-l'Or, les raisons le plus souvent évoquées pour expliquer les difficultés de recrutement sont le manque de candidats qualifiés (49 %), expérimentés (31,1 %) ou compétents (28,7 %).

Section 3.4e – Conséquences de la persistance des difficultés de recrutement

La section 3.4e présente les conséquences de la persistance des difficultés de recrutement. Huit conséquences ont été proposées lors de l'enquête. Le tableau suivant contient les données pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 27

Conséquences de la persistance des difficultés de recrutement

	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Vous devrez réorganiser le travail	51,5%	44,2%	46,9%
Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés	46,0%	44,2%	44,8%
Vous devrez former vos employés en place	46,0%	41,6%	43,2%
Vous devrez prolonger les heures	40,4%	33,0%	35,7%
Vous devrez faire appel à la sous-traitance	20,3%	14,3%	16,5%
Vous perdrez des contrats	32,2%	29,0%	30,2%
Vous déménagerez une partie ou la totalité de	3,4%	2,7%	2,9%
Vous fermerez votre établissement et	3,9%	6,8%	5,7%
Aucune	9,7%	14,5%	12,7%
Autres	13,2%	10,1%	11,2%
Effectifs	452	773	1225

Les conséquences le plus souvent mentionnées découlant des difficultés de recrutement sont la réorganisation du travail (51,5 %), l'embauche de candidats moins qualifiés (46 %) et l'obligation de former les employés en place (46 %).

4 – ÉVOLUTION DE L'EMPLOI AU COURS DES DOUZE PROCHAINS MOIS

Ce chapitre comprend les tableaux liés à l'évolution de l'emploi dans les établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or au cours des douze **prochains** mois. Il contient les tableaux suivants :

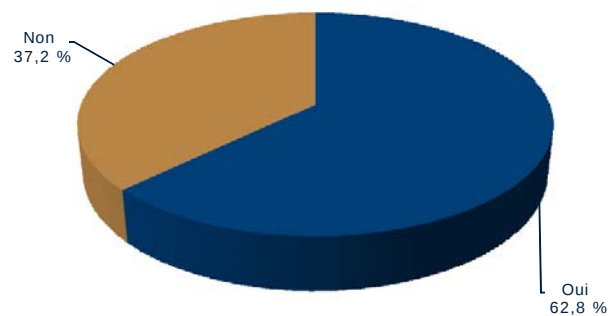
- Les prévisions d'embauche (Section 4.1);
- Les intentions de mises à pied (Section 4.2);
- Les intentions de formation (Section 4.3);
- Les départs à la retraite (Section 4.4).

Section 4.1 – Les prévisions d'embauche

La section 4.1 indique la proportion des établissements qui prévoient embaucher des nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs devant être embauchés. Le graphique en pointes de tarte contient les données pour la MRC de La Vallée-de-l'Or.

Figure 17

Intention d'embauche de nouveaux travailleurs
MRC de La Vallée-de-l'Or



Le tableau présente les données pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 28

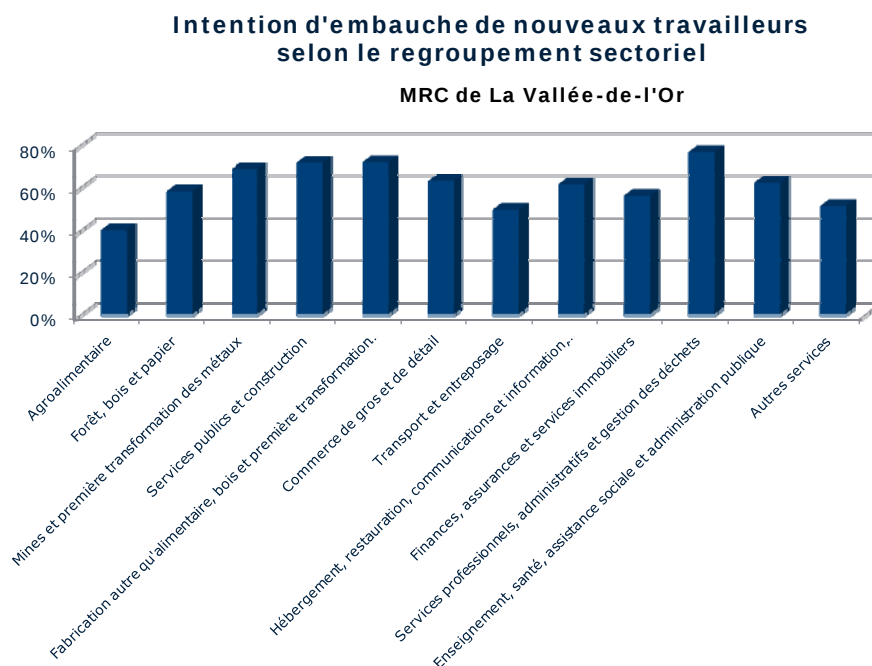
Intention d'embauche de nouveaux travailleurs			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	62,8%	53,8%	56,7%
Non	37,2%	46,2%	43,3%
Effectifs	730	1499	2229

Près de deux établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or sur trois (62,8 %) prévoient embaucher de nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois. Cette proportion est beaucoup plus élevée que celle observée dans les autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue (53,8 %).

Section 4.1b – Prévvision d'embauche de nouveaux travailleurs dans la MRC de La Vallée-de-l'Or selon le regroupement sectoriel

La section 4.1b expose la proportion des établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or qui prévoient embaucher de nouveaux travailleurs selon le regroupement sectoriel.

Figure 18



Dans les regroupements sectoriels suivants, une bonne proportion des établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or prévoient embaucher un nombre significatif de nouveaux travailleurs au cours de l'année qui vient : Services professionnels, administratifs et gestion des déchets, Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux et Services publics et construction.

Tableau 29

Intention d'embauche de nouveaux travailleurs, selon le regroupement sectoriel

	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	Oui	Non
Agroalimentaire	40,0%	60,0%
Forêt, bois et papier	58,1%	41,9%
Mines et première transformation des métaux	68,5%	31,5%
Services publics et construction	71,6%	28,4%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	71,8%	28,2%
Commerce de gros et de détail	63,0%	37,0%
Transport et entreposage	49,6%	50,4%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	61,4%	38,6%
Finances, assurances et services immobiliers	56,1%	43,9%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	76,6%	23,4%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	62,2%	37,8%
Autres services	51,2%	48,8%
Effectifs	459	271

NOTE : LES DONNÉES DU TABLEAU 29 CONCERNANT LE REGROUPEMENT SECTORIEL DE L'AGROALIMENTAIRE SONT BASÉES SUR UN TRÈS FAIBLE NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS; ELLES DOIVENT ÊTRE INTERPRÉTÉES AVEC PRUDENCE.

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs qui seront embauchés au cours des douze prochains mois en fonction du regroupement sectoriel.

Tableau 30

Nombre d'embauches prévues, selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Agroalimentaire	2	121	123
Forêt, bois et papier	96	255	351
Mines et première transformation des métaux	177	89	266
Services publics et construction	196	174	370
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	80	102	182
Commerce de gros et de détail	348	507	856
Transport et entreposage	59	80	139
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	175	524	699
Finances, assurances et services immobiliers	54	82	136
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	223	309	532
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	317	705	1022
Autres services	65	89	154
Nombre total de travailleurs	1793	3037	4830

À elle seule, la MRC de La Vallée-de-l'Or est responsable du tiers (37 %) de toutes les embauches prévues en Abitibi-Témiscamingue.

C'est dans le Commerce de gros et de détail, l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique et dans les Services professionnels, administratifs et gestion des déchets que se trouvent le plus de postes à combler.

Section 4.1c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions d'embauche de nouveaux travailleurs dans la MRC de La Vallée-de-l'Or

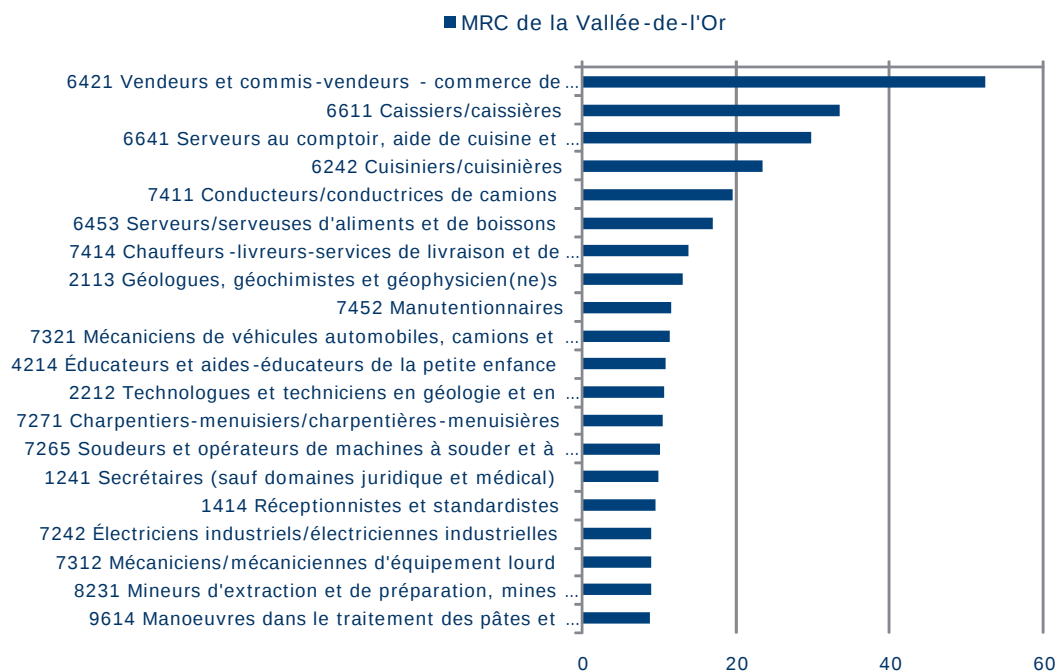
La section 4.1c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions d'embauche de nouveaux travailleurs au cours des douze prochains mois.

Tableau 31

Nombre de CNP visées	
	Vallée-de-l'Or
Nombre de CNP différentes mentionnées	172

Figure 19

CNP les plus mentionnées quant aux prévisions d'embauche (Nombre de mentions)

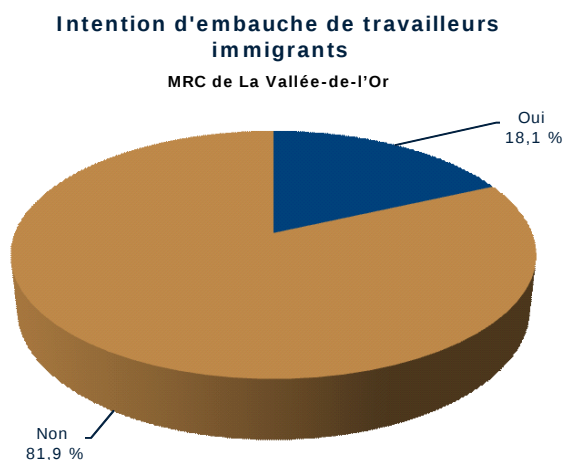


La profession la plus recherchée par les employeurs au cours des douze prochains mois sera celle de vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail. La liste complète des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.1d – Embauche de travailleurs immigrants

La section 4.1d rend compte de l'intention d'embaucher des travailleurs immigrants ainsi que du nombre de travailleurs devant être embauchés.

Figure 20



Les données du tableau sont affichées pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région. Ce dernier contient également le nombre de travailleurs qui sont visés par l'intention d'embauche.

Tableau 32

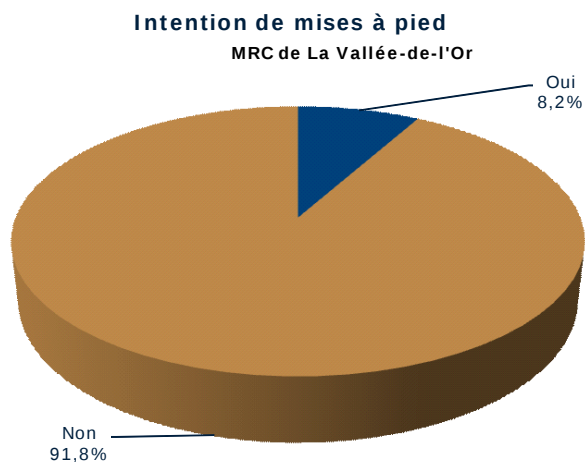
Embauche de travailleurs immigrants			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	18,1%	16,8%	17,3%
Non	81,9%	83,2%	82,7%
Effectifs	695	1431	2126

Les établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or sont plus nombreux (18,1 %) que ceux des autres MRC de la région (16,8 %) à vouloir embaucher des travailleurs immigrants au cours des douze prochains mois.

Section 4.2 – Les intentions de mises à pied

La section 4.2 présente la proportion des établissements ayant mentionné avoir l'intention d'effectuer des mises à pied au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs visés par ces mises à pied.

Figure 21



Le tableau expose les données pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 33

Intention de mises à pied			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	8,2%	11,3%	10,3%
Non	91,8%	88,7%	89,7%
Effectifs	767	1599	2366

Les établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or qui prévoient effectuer des mises à pied (8,2 %) sont moins nombreux que ceux des autres MRC de la région (11,3 %).

Section 4.2b – Mises à pied prévues dans la MRC de La Vallée-de-l'Or selon le regroupement sectoriel

La section 4.2b comprend la proportion des établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or qui prévoient effectuer des mises à pied au cours des douze prochains mois selon le regroupement sectoriel.

Tableau 34

Mises à pied prévues, selon le regroupement sectoriel		
	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	Oui	Non
Agroalimentaire	---	100,0%
Forêt, bois et papier	42,9%	57,1%
Mines et première transformation des métaux	3,8%	96,2%
Services publics et construction	21,0%	79,0%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	3,9%	96,1%
Commerce de gros et de détail	4,5%	95,5%
Transport et entreposage	6,4%	93,6%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	7,4%	92,6%
Finances, assurances et services immobiliers	2,9%	97,1%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	6,3%	93,7%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	3,9%	96,1%
Autres services	13,3%	86,7%
Effectifs	63	705

Les regroupements sectoriels suivants présentent les plus fortes proportions d'établissements prévoyant des mises à pied au cours des douze prochains mois : Forêt, bois et papier (42,9 %), Services publics et construction (21 %) et les Autres services (13,3 %).

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs qui sont visés par les mises à pied prévues au cours des douze prochains mois en fonction du regroupement sectoriel.

Tableau 35

Nombre de mises à pied prévues, selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Agroalimentaire	---	224	224
Forêt, bois et papier	65	283	348
Mines et première transformation des métaux	14	---	14
Services publics et construction	26	62	87
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	7	3	10
Commerce de gros et de détail	22	64	86
Transport et entreposage	3	39	42
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	22	179	201
Finances, assurances et services immobiliers	1	4	5
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	21	127	147
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	8	118	126
Autres services	45	58	103
Nombre total de travailleurs	232	1163	1395

Ce sont 16,6 % des 1 395 mises à pied prévues dans la région qui se produiront au sein d'établissements œuvrant dans la MRC de La Vallée-de-l'Or.

Pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, les plus nombreuses mises à pied prévues auront lieu dans les regroupements sectoriels de la Forêt, bois et papier (65) et Autres services (45).

Section 4.2c –CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions de mises à pied dans la MRC de La Vallée-de-l'Or

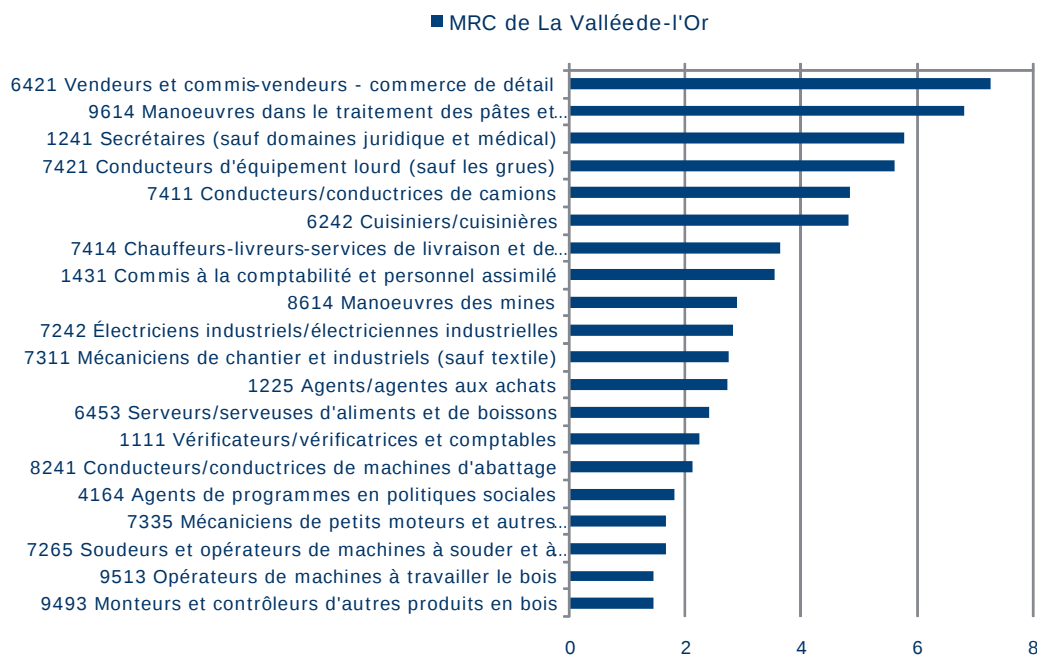
La section 4.2c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant aux prévisions de mises à pied au cours des douze prochains mois.

Tableau 36

Nombre de CNP visées	
	Vallée-de-l'Or
Nombre de CNP différentes mentionnées	54

Figure 22

CNP les plus mentionnées quant aux prévisions de mises à pied (Nombre de mentions)

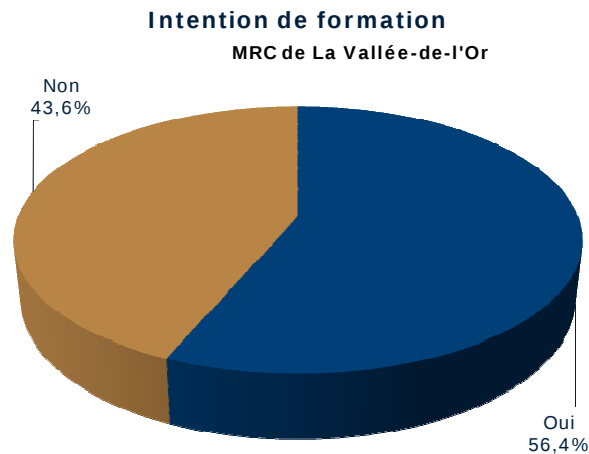


Les professions de vendeurs et commis-vendeurs dans le commerce de détail et de manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers sont les plus susceptibles de mises à pied au cours des douze prochains mois. La liste complète des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.3 – Les intentions de formation

La section 4.3 présente la proportion des établissements ayant l'intention d'offrir de la formation au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de travailleurs visés par ces formations.

Figure 23



Les résultats du tableau sont présentés pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 37

Intention de formation			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	56,4 %	57,4 %	57,0 %
Non	43,6 %	42,6 %	43,0 %
Effectifs	759	1577	2336

Plusieurs établissements œuvrant dans la MRC de La Vallée-de-l'Or, soit 56,4 % du total, ont manifesté leur intention d'offrir une formation à leurs employés. Cette proportion est comparable à celle observée au sein des autres MRC de l'Abitibi-Témiscamingue (57,4 %).

Section 4.3b – Intention de formation dans la MRC de La Vallée-de-l'Or selon le regroupement sectoriel

La section 4.3b contient la proportion des établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or qui prévoient offrir une formation à certains travailleurs au cours des douze prochains mois selon le regroupement sectoriel.

Tableau 38

Intention de formation, selon le regroupement sectoriel		
	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	Oui	Non
Agroalimentaire	20,0%	80,0%
Forêt, bois et papier	51,8%	48,2%
Mines et première transformation des métaux	86,2%	13,8%
Services publics et construction	51,9%	48,1%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	61,1%	38,9%
Commerce de gros et de détail	54,6%	45,4%
Transport et entreposage	58,0%	42,0%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	23,3%	76,7%
Finances, assurances et services immobiliers	72,6%	27,4%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	57,4%	42,6%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	78,8%	21,2%
Autres services	65,3%	34,7%
Effectifs	429	331

Dans la MRC de La Vallée-de-l'Or, les regroupements sectoriels où une proportion significative d'établissements se montrent disposés à offrir une formation à leurs employés sont les suivants : Mines et première transformation des métaux (86,2 %), Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (78,8 %) et Finances, assurances et services immobiliers (72,6 %).

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs, en fonction du regroupement sectoriel, qui sont visés par cette intention de formation.

Tableau 39

Nombre de travailleurs visés par la formation, selon le regroupement sectoriel

	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Agroalimentaire	2	90	92
Forêt, bois et papier	147	326	473
Mines et première transformation des métaux	227	398	626
Services publics et construction	147	213	361
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	73	260	333
Commerce de gros et de détail	767	1183	1949
Transport et entreposage	204	352	556
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	127	615	742
Finances, assurances et services immobiliers	247	520	767
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	345	799	1143
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	1026	2681	3708
Autres services	190	262	452
Nombre total de travailleurs	3503	7698	11201

À elle seule, la MRC de La Vallée-de-l'Or regroupe 31,3 % des travailleurs visés par la formation que les établissements prévoient offrir.

Les travailleurs visés par la formation se trouvent principalement dans le regroupement sectoriel de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (1026) et du Commerce de gros et de détail (767).

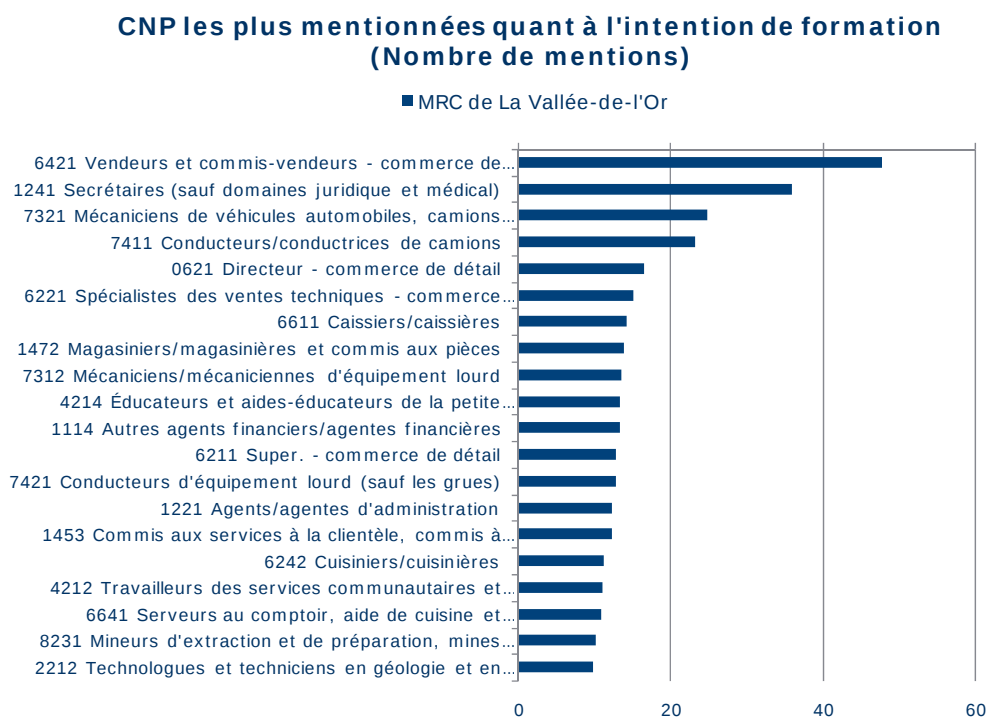
Section 4.3c – CNP le plus souvent mentionnées quant à l'intention de formation parmi les établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or

La section 4.3c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant à l'intention de formation au cours des douze prochains mois.

Tableau 40

Nombre de CNP visées	
	Vallée-de-l'Or
Nombre de CNP différentes mentionnées	198

Figure 24

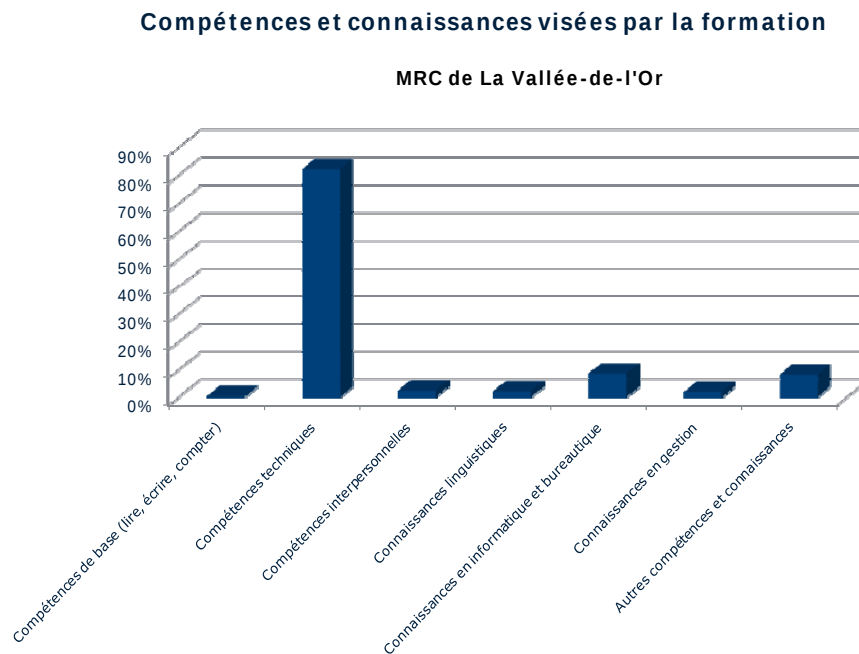


Ce sont les vendeurs dans le commerce de détail qui sont le plus souvent mentionnés relativement à l'intention de formation. Dans une moindre mesure, sont également mentionnés les secrétaires et les mécaniciens de véhicules automobiles. La liste complète des CNP est présentée à l'annexe 3.

Section 4.3d – Compétences et connaissances visées par la formation

La section 4.3d indique la proportion des établissements ayant mentionné que les formations offertes viseront l'une ou l'autre des compétences ou connaissances suivantes.

Figure 25



Avec 82,1 % des établissements l'ayant mentionné, les compétences techniques sont de loin le plus souvent visées par la formation. Les données sont exposées pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 41

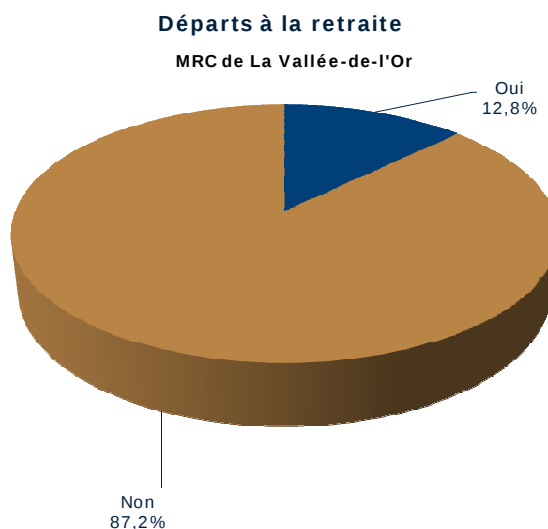
Compétences et connaissances visées par la formation

	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Compétences de base (lire, écrire, compter)	,4%	,1%	,2%
Compétences techniques	82,1%	79,6%	80,4%
Compétences interpersonnelles	2,1%	2,9%	2,6%
Connaissances linguistiques	2,1%	2,0%	2,0%
Connaissances en informatique et	8,7%	10,7%	10,0%
Connaissances en gestion	2,0%	3,8%	3,2%
Autres compétences et connaissances	8,2%	8,0%	8,1%
Effectifs	722	1502	2224

Section 4.4 – Les départs à la retraite

La section 4.4 rend compte de la proportion des établissements prévoyant que des travailleurs prendront leur retraite au cours des douze prochains mois ainsi que le nombre de départs à la retraite prévus et le nombre de travailleurs qui seront remplacés.

Figure 26



Les données sont ici exposées pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 42

Départs à la retraite			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	12,8%	12,1%	12,4%
Non	87,2%	87,9%	87,6%
Effectifs	783	1633	2416

Seulement 12,8 % des établissements œuvrant dans la MRC de La Vallée-de-l'Or prévoient des départs à la retraite au cours des douze prochains mois. On observe un pourcentage comparable dans les autres MRC de la région.

Section 4.4b – Départs à la retraite dans la MRC de La Vallée-de-l'Or selon le regroupement sectoriel

La section 4.4b indique la proportion des établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or qui prévoient que certains de leurs travailleurs quitteront pour la retraite au cours des douze prochains mois selon le regroupement sectoriel.

Tableau 43

Départs à la retraite, selon le regroupement sectoriel		
	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	Oui	Non
Agroalimentaire	---	100,0%
Forêt, bois et papier	19,9%	80,1%
Mines et première transformation des métaux	12,5%	87,5%
Services publics et construction	18,9%	81,1%
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	3,8%	96,2%
Commerce de gros et de détail	7,3%	92,7%
Transport et entreposage	27,5%	72,5%
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et	7,3%	92,7%
Finances, assurances et services immobiliers	17,4%	82,6%
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	11,8%	88,2%
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	23,3%	76,7%
Autres services	3,8%	96,2%
Effectifs	100	683

Dans la MRC de La Vallée-de-l'Or, les établissements qui prévoient des départs à la retraite au cours de la prochaine année se retrouvent surtout au sein du regroupement Transport et entreposage (27,5 %), Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique (23,3 %), Forêt, bois et papier (19,9 %) et Services publics et construction (18,9 %).

Le tableau suivant présente le nombre de travailleurs prévus qui quitteront pour une retraite ainsi que le nombre de remplacements envisagés en fonction du regroupement sectoriel.

Tableau 44

Nombre de départs à la retraite, selon la MRC et le regroupement sectoriel

	MRC de La Vallée-de-l'Or		Autres MRC		Abitibi-Témiscamingue	
	Départs à la retraite	Remplacements	Départs à la retraite	Remplacements	Départs à la retraite	Remplacements
Agroalimentaire	---	---	11	8	11	8
Forêt, bois et papier	12	12	32	28	45	40
Mines et première transformation des métaux	16	16	8	8	24	24
Services publics et construction	13	8	37	27	50	35
Fabrication autre qu'alimentaire, bois et première transformation des métaux	1	1	2	---	3	1
Commerce de gros et de détail	22	12	46	35	68	47
Transport et entreposage	19	19	12	12	30	30
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles	15	15	13	13	27	27
Finances, assurances et services immobiliers	7	5	23	19	30	24
Services professionnels, administratifs et gestion des déchets	21	20	19	16	40	37
Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique	53	51	124	112	178	163
Autres services	2	2	8	8	10	10
Nombre total de travailleurs	181	161	334	286	515	447

Une part importante (35,1 %) des travailleurs qui partiront à la retraite sont à l'emploi d'établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or. Pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, c'est dans le regroupement sectoriel de l'Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique que se produira le plus grand nombre de départs à la retraite.

Des 181 travailleurs quittant pour la retraite, 161 (88,9 %) seront remplacés.

Section 4.4c – CNP le plus souvent mentionnées quant aux départs à la retraite dans la MRC de La Vallée-de-l'Or

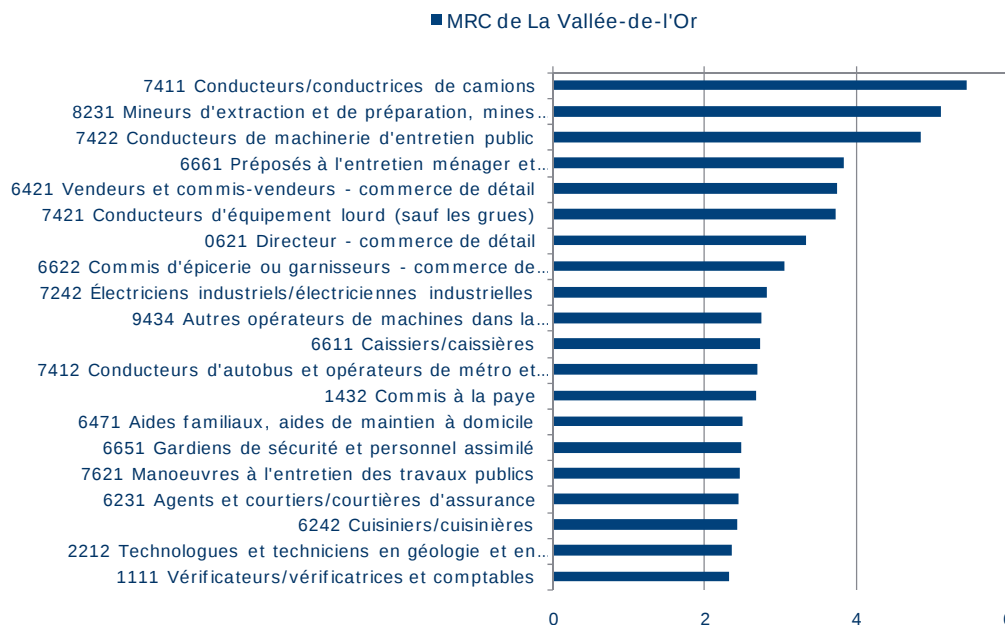
La section 4.4c présente les vingt CNP le plus souvent mentionnées quant aux départs à la retraite au cours des douze prochains mois.

Tableau 45

Nombre de CNP visées	
	Vallée-de-l'Or
Nombre de CNP différentes mentionnées	68

Figure 27

CNP les plus mentionnées quant aux départs à la retraite (Nombre de mentions)



Les professions de conducteurs de camions et mineurs d'extraction et de préparation sont le plus souvent mentionnées relativement à la prévision des départs à la retraite au cours des douze prochains mois. La liste complète des CNP est présentée à l'annexe 3.

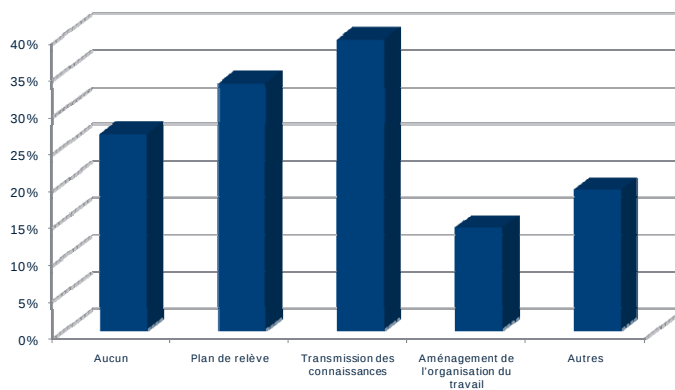
Section 4.4d – Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite

La section 4.4d présente les données relatives aux moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné avoir en place les moyens indiqués pour assurer le remplacement des départs à la retraite. L'histogramme présente les données pour la MRC de La Vallée-de-l'Or.

Figure 28

Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite

MRC de La Vallée-de-l'Or



Un établissement pouvant être doté de plus d'un moyen, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour les établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC et pour l'ensemble des établissements de la région.

Tableau 46**Moyens mis en place pour assurer le remplacement des départs à la retraite**

	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Aucun	26,5%	27,0%	26,9%
Plan de relève	33,4%	27,4%	29,5%
Transmission des connaissances	39,3%	33,7%	35,6%
Aménagement de l'organisation du travail	13,8%	15,4%	14,8%
Autres	19,0%	22,5%	21,3%
Effectifs	97	190	287

Dans la MRC de La Vallée-de-l'Or, un établissement sur quatre (26,5 %) n'a mis en place aucun moyen pour assurer le remplacement des départs à la retraite. Cette proportion est semblable à celle observée dans les autres MRC de la région.

5 – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

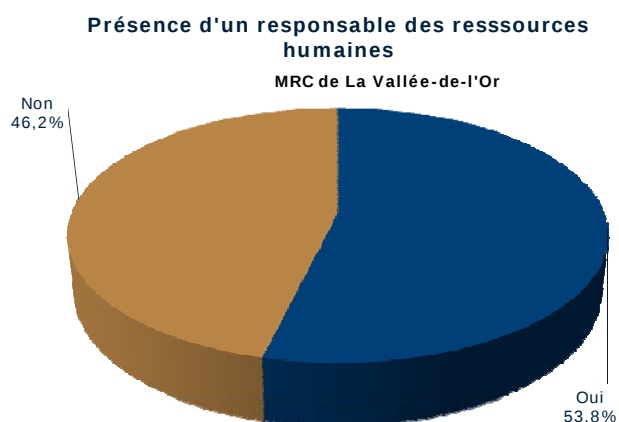
Ce chapitre renferme les données touchant à la gestion des ressources humaines au sein des établissements enquêtés. Il contient les tableaux suivants :

- Présence d'un responsable des ressources humaines (Section 5.1);
- Politiques de gestion des ressources humaines (Section 5.2);
- Difficultés en matière de gestion des ressources humaines (Section 5.3);
- Stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois (Section 5.4).

Section 5.1 - Présence d'un responsable des ressources humaines

La section 5.1 montre la proportion des établissements ayant un responsable des ressources humaines ainsi que le pourcentage moyen de la tâche de ce responsable effectivement consacrée à la gestion des ressources humaines.

Figure 29



Les résultats sont présentés pour la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble de la région.

Tableau 47

Présence d'un responsable des ressources humaines			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Oui	53,8%	53,0%	53,3%
Non	46,2%	47,0%	46,7%
Effectifs	806	1677	2483

Dans la MRC de La Vallée-de-l'Or, plus de la moitié des établissements (53,8 %) disposent d'un employé responsable de la gestion des ressources humaines.

Le graphique suivant indique la proportion des établissements où le responsable des ressources humaines (RH) consacre 50 % et plus de sa tâche à la gestion des ressources humaines ainsi que la proportion où ce responsable y consacre moins de 50 %.

Figure 30

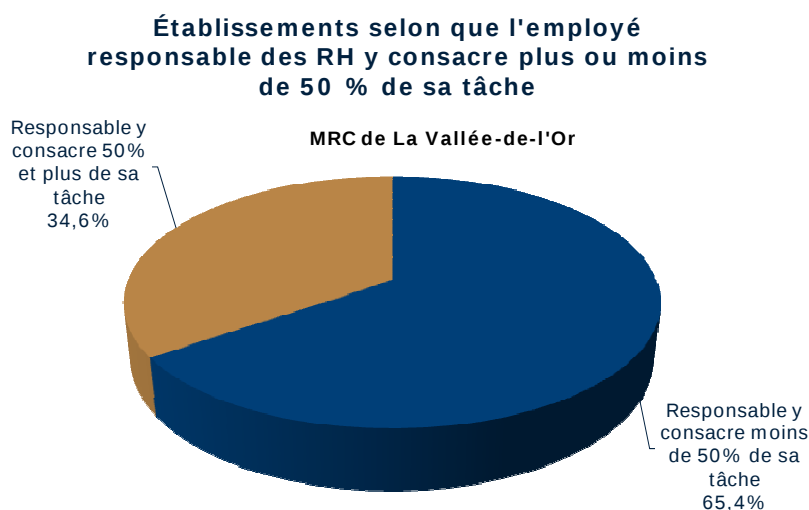


Tableau 48

Répartition des établissements selon que l'employé responsable des RH y consacre plus ou moins de 50 % de sa tâche

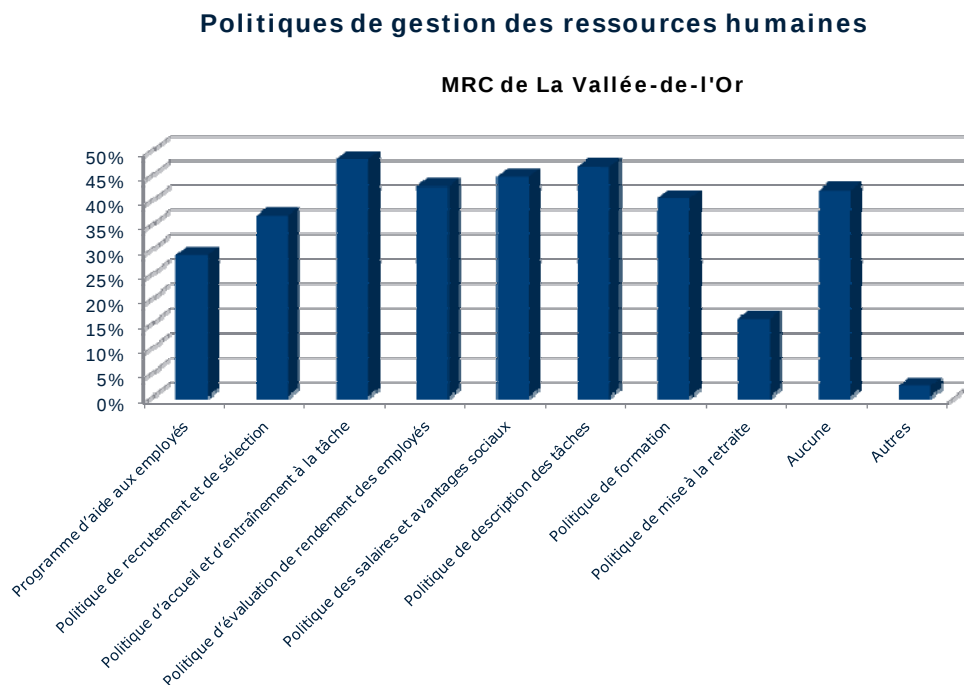
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Responsable y consacre moins de 50% de sa tâche	65,4%	73,4%	70,8%
Responsable y consacre 50% et plus de sa tâche	34,6%	26,6%	29,2%
Effectifs	396	819	1216

Dans les établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or, 65,4 % des responsables des ressources humaines consacrent moins de 50 % de leur temps à cette tâche. Cette proportion est moins élevée que celle observée dans les établissements des autres MRC de la région (73,4 %).

Section 5.2 – Politiques de gestion des ressources humaines

La section 5.2 rend compte des politiques de gestion des ressources humaines appliquées dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné appliquer la politique de gestion des ressources humaines proposée.

Figure 31



Un employeur pouvant appliquer plus d'une politique au sein de son établissement, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour les établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or, pour les autres MRC ainsi que pour l'ensemble des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 49

Politiques de gestion des ressources humaines

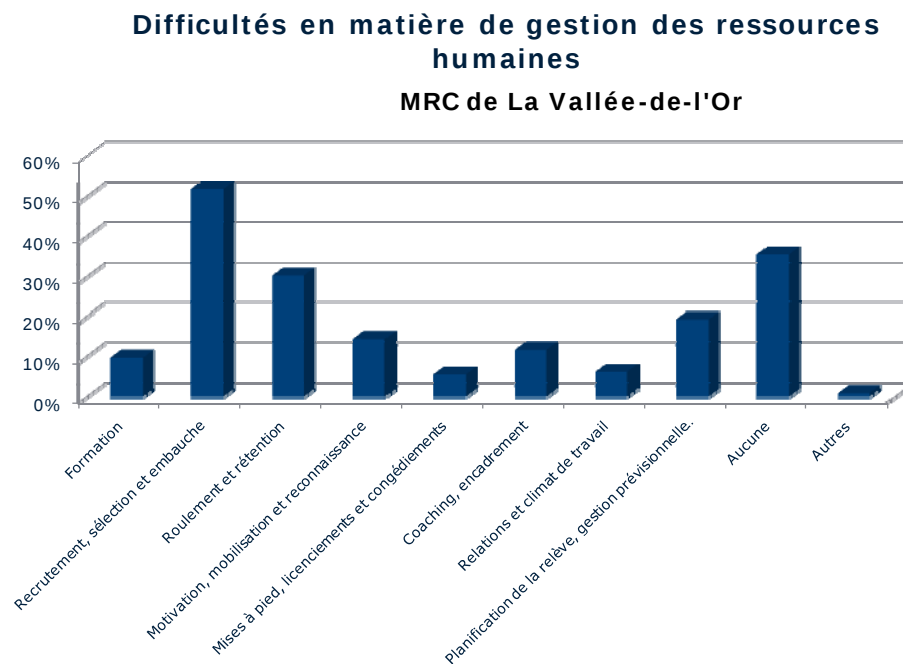
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Programme d'aide aux employés	28,7%	28,0%	28,2%
Politique de recrutement et de sélection	36,8%	35,7%	36,1%
Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche	48,1%	45,0%	46,0%
Politique d'évaluation de rendement des employés	42,7%	41,8%	42,1%
Politique des salaires et avantages sociaux	44,7%	44,0%	44,2%
Politique de description des tâches	46,7%	45,0%	45,6%
Politique de formation	40,4%	37,2%	38,3%
Politique de mise à la retraite	15,9%	16,3%	16,2%
Aucune	41,9%	44,1%	43,4%
Autres	2,3%	1,6%	1,8%
Effectifs	801	1663	2464

Deux établissements sur cinq (41,9 %) n'ont aucune politique de gestion des ressources humaines dans la MRC de La Vallée-de-l'Or. Cette proportion est plus faible que celle observée dans les autres MRC de la région (44,1 %).

Section 5.3 – Difficultés en matière de gestion des ressources humaines

La section 5.3 affiche les données relatives aux difficultés en matière de gestion des ressources humaines rencontrées dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné faire face à une difficulté en matière de gestion des ressources humaines.

Figure 32



Un employeur pouvant faire face à plus d'une difficulté au sein de son établissement, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour les établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or, des autres MRC ainsi que pour l'ensemble des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 50

Difficultés en matière de gestion des ressources humaines

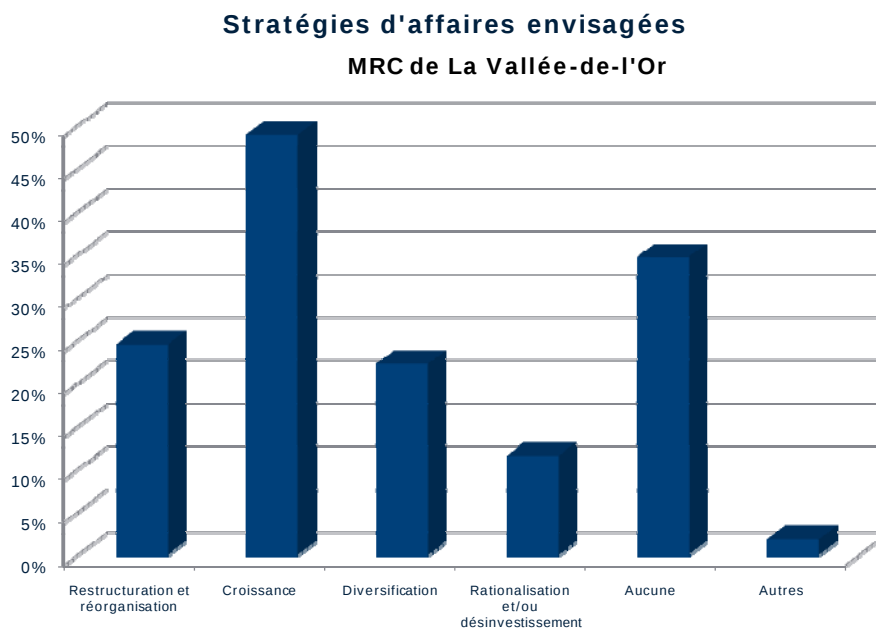
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Formation	9,7%	11,6%	11,0%
Recrutement, sélection et embauche	51,9%	43,8%	46,4%
Roulement et rétention	30,3%	26,3%	27,6%
Motivation, mobilisation et reconnaissance	14,3%	16,2%	15,6%
Mises à pied, licenciements et	5,4%	6,1%	5,9%
Coaching, encadrement	11,7%	12,3%	12,1%
Relations et climat de travail	6,1%	6,4%	6,3%
Planification de la relève, gestion	19,1%	20,1%	19,8%
Aucune	35,7%	38,5%	37,6%
Autres	1,0%	2,5%	2,0%
Effectifs	803	1673	2476

La difficulté de gestion des ressources humaines le plus souvent mise de l'avant par tous les établissements de la région de l'Abitibi-Témiscamingue, incluant ceux de la MRC de La Vallée-de-l'Or, a trait au recrutement, à la sélection et à l'embauche du personnel.

Section 5.4 – Stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois

La section 5.4 rend compte des stratégies d'affaires envisagées pour les douze prochains mois dans les établissements enquêtés. Les pourcentages indiquent la proportion des établissements qui ont mentionné envisager une stratégie d'affaires.

Figure 33



Un établissement pouvant appliquer plus d'une stratégie d'affaires, les totaux verticaux peuvent être supérieurs à 100 %. Les données sont présentées pour les établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or, des autres MRC ainsi que pour l'ensemble des établissements de l'Abitibi-Témiscamingue.

Tableau 51

Stratégies d'affaires envisagées			
	MRC de La Vallée-de-l'Or	Autres MRC	Abitibi-Témiscamingue
Restructuration et réorganisation	24,5 %	26,2 %	25,6 %
Croissance	49,0 %	44,4 %	45,9 %
Diversification	22,3 %	22,4 %	22,4 %
Rationalisation et/ou désinvestissement	11,6 %	11,5 %	11,5 %
Aucune	34,7 %	36,5 %	35,9 %
Autres	1,9 %	3,3 %	2,8 %
Effectifs	788	1649	2437

La stratégie d'affaires la plus souvent déclarée par les établissements de la région est celle de la croissance. Elle est envisagée par 49 % des établissements de la MRC de La Vallée-de-l'Or alors qu'elle est de 44,4 % pour l'ensemble des autres MRC.

ANNEXES

Annexe 1 – Questionnaire

Annexe 1 - Questionnaire

Questionnaire pour la mise à jour de la liste des industries et commerces (LIC) et pour l'enquête sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences des entreprises de cinq (5) employés et plus

1. IDENTIFICATION DU RÉPONDANT	
1.1 Nom et prénom de la personne répondant au recensement ou à l'enquête ☞	
2. IDENTIFICATION DE L'ÉTABLISSEMENT (Les champs marqués d'un astérisque sont obligatoires) (L'établissement se définit comme étant une unité de production où se fait l'activité économique (produits fabriqués ou services offerts) et pour laquelle il est possible d'obtenir un minimum de données en matière d'emploi (travailleur rémunéré ou pas, incluant le propriétaire, le cadre, l'actionnaire, le travailleur à commission, le locateur d'équipement, etc.))	
2.1 * Le nom usuel de votre établissement est-il? ☞ (Le nom usuel de l'établissement se définit comme étant le nom commercial sous lequel l'établissement se fait connaître de sa clientèle ou qu'il s'affiche ou que le public en général emploie. Ce nom se distingue dans bien des cas de la dénomination sociale ou de la raison sociale de l'établissement)	
2.2 Le nom légal de votre établissement est-il? ☞ Le même ☐ Précisez le nom légal de l'établissement si celui-ci est différent du nom usuel (Le nom légal de l'établissement se définit comme étant la dénomination sociale ou la raison sociale qui a été enregistrée officiellement au Registre des entreprises du Québec ou à Corporation Canada ou à une série de chiffres (1234-5678 Québec inc. ou 12345678 Canada inc.))	
3. COORDONNÉES DE L'ÉTABLISSEMENT (Les champs marqués d'un astérisque sont obligatoires)	
3.1 L'adresse municipale (physique) de l'établissement est-elle? * Numéro municipal ☞ * Rue, boulevard, chemin, etc. ☞ * Nom de la rue, du boulevard, etc. ☞ Le numéro du bureau ou du local, de l'unité, de l'étage est-il? Type d'unité (bureau, local, etc.) ☞ Unité (chiffre) ☞ Étage ☞ Le nom de l'édifice est-il? Édifice (si numérique entrez « le » avant le chiffre) ☞ Le nom de la ville est-il? * Ville ☞ Le code postal est-il? * Code postal ☞ Les informations à ajouter pour les envois postaux sont-ils? Succursale postale (nom de la succursale) ☞ Type de succursale (comptoir postal, succursale, etc.) ☞ Route rurale ☞ Case postale ☞ (Ensemble des indications qui permettent de situer un lieu dans une municipalité)	3.2 L'adresse postale de votre établissement est-elle la même que l'adresse municipale (physique)? Oui ☐ Passez à la question 3.4 Non ☐ Passez à la question 3.3 Ne le sais pas ☐ Passez à la question 3.4 3.3 L'adresse postale de l'établissement est-elle? * Numéro municipal et rue ☞ Étage ☞ Case postale ☞ * Ville, province et code postal ☞ (Ensemble des indications qui permettent de situer un lieu utilisé pour la livraison de courrier)
3.4 Le numéro de téléphone général de l'établissement est-il? * Numéro de téléphone ☞ (Numéro de téléphone le plus utilisé ou en lien avec les informations générales lorsque l'établissement possède plusieurs numéros de téléphone (division, direction, département, etc.). Le numéro de téléphone des ambulanciers, policiers et/ou pompiers ne doit pas être celui de l'urgence.	
3.5 Le numéro de télécopieur général de l'établissement est-il? Numéro de télécopieur ☞	

3.6 Le courriel général de l'établissement est-il? Courriel ➞ <i>(Courriel général de l'établissement et non celui d'un travailleur rémunéré sauf exception)</i>
3.7 L'adresse Internet de l'établissement est-elle? Adresse Internet (site Web) ➞
4. CONTACT EN RESSOURCES HUMAINES DE L'ÉTABLISSEMENT
4.1 Le nom du contact en ressources humaines dans votre établissement est-il? * Civilité * Prénom * Nom * Fonction (titre) Numéro de téléphone Courriel ➞ Précisez le courriel si celui-ci est différent du courriel de l'établissement <i>(La personne contact n'est pas nécessairement celle qui a répondu au questionnaire, c'est principalement le propriétaire, gérant, président-directeur général)</i>
5. FORME JURIDIQUE ET DÉPENDANCE (Un choix unique pour 5.1 et 5.2)
5.1 Votre établissement est-il? (Forme juridique) Compagnie (société par actions ou personne morale à but lucratif) ➞ Coopérative ➞ Entreprise individuelle (enregistrée au REQ) ➞ Entreprise individuelle (non enregistrée = travailleur autonome ou indépendant) ➞ Personne morale à but non lucratif ➞ S.E.N.C. - Société en nom collectif ➞ Autres, si différents des précédents ➞
5.2 Votre établissement est-il? (Dépendance) Établissement unique (sans succursale) ➞ Siège social ➞ Succursale ➞ Filiale ➞
5.3 Votre établissement est-il ? À but lucratif ➞ À but non lucratif ➞
5.4 Votre établissement est-il de type ? Public ➞ Parapublic ➞ Privé ➞
5.5 Votre établissement est-il? Une entreprise de concession ➞ Une entreprise d'économie sociale ➞ Une entreprise à caractère familiale ➞ Une entreprise gouvernementale ➞ Une franchise ➞ Une société d'État ➞
6. ACTIVITÉ PRINCIPALE ET/OU SECONDAIRE
6.1 L'activité principale de votre établissement est-elle? ➞ <i>(La production de biens ou de services qui génère le chiffre d'affaires le plus élevé à l'établissement)</i>
6.2 L'activité secondaire de votre établissement est-elle? (S'il y a lieu seulement) ➞ <i>(La production de biens ou de services qui génère un chiffre d'affaires additionnel à l'établissement)</i>
7. TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ <i>(Le travailleur rémunéré se définit comme étant un employé ou un cadre qui travaille à un emploi principal ou unique moyennant un salaire, un traitement, une commission, une prime, un pourboire ou un propriétaire actif d'une entreprise constituée en société, d'une exploitation agricole ou d'un bureau professionnel (constitués ou non constitués en société) ou un travailleur autonome ou indépendant qui n'a pas d'entreprise. Lorsque le travailleur rémunéré a plus d'un emploi, l'emploi auquel il travaille habituellement le plus grand nombre d'heures est considéré comme étant son emploi principal. S'ajoute à cela l'actionnaire, le travailleur à commission (ex. : l'agent libre en immeuble) et le locateur d'équipement (ex. : chaise dans un salon de coiffure). Note : Le nombre de travailleurs rémunérés comptabilisé sont les travailleurs permanents, temporaires/occasionnels et saisonniers, oeuvrant à temps plein (30 heures et plus) ou à temps partiel (moins de 30 heures), durant la période la plus active de l'établissement et exclut les travailleurs familiaux non</i>

rémunérés. Ce n'est pas le nombre de professions exercées par un travailleur rémunéré qui est comptabilisé.

PROFIL ET TENDANCES DE L'EMPLOI

7.1 Au cours des 12 derniers mois, quel a été le nombre maximal de travailleurs rémunérés qui ont œuvré dans votre établissement? Veuillez détailler le nombre d'hommes et de femmes ainsi que le nombre de personnes qui travaillent à temps plein (30 heures et plus par semaine) et à temps partiel (29 heures et moins par semaine). (Ne considérez pas les postes qui sont réservés au rappel d'employés mis à pied temporairement ni les postes qui doivent être comblés par promotion ou mutation à l'intérieur de l'établissement)

Temps plein (30 heures et plus par semaine)			Nombre d'hommes	
Temps partiel (moins de 30 heures par semaine)			Nombre de femmes	
Total des travailleurs rémunérés durant la période la plus active de l'établissement			Total des travailleurs rémunérés durant la période la plus active de l'établissement	

Les renseignements que vous avez fournis aux questions 1 à 7 seront partagés avec certains organismes socioéconomiques et pourraient être publiés dans un répertoire d'entreprises. Or, pour les prochaines questions, les renseignements que vous nous transmettez demeureront confidentiels et serviront à la planification de formations et à la réalisation de portraits par Emploi-Québec.

8. ÉVOLUTION DE L'EMPLOI (au cours des 12 derniers mois)

8.1 Au cours des 12 derniers mois, le nombre maximal de travailleurs rémunérés dans votre établissement était-il en croissance, stable ou en décroissance?	En croissance	☐
	Stable	☐
	En décroissance	☐

(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)

9. EMBAUCHE DE NOUVEAUX TRAVAILLEURS (au cours des 12 derniers mois)

9.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous embauché des nouveaux travailleurs?	Oui ☐ Passez à la question 9.2 Non ☐ Passez à la question 10.1 Ne le sais pas ☐ Passez à la question 10.1			
9.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs que vous avez embauché. Précisez la scolarité, l'expérience ainsi que les compétences et connaissances requises à l'embauche.				
	(1) COMPLÉTER	(2) COMPLÉTER	(3) COMPLÉTER	Exemple
9.2.1 Titre de la profession CNP 4 (si nécessaire, précisez les principales fonctions pour des fins de classification)	()	()	()	Programmeur
9.2.2 Nombre de postes comblés par profession	()	()	()	2
9.2.3 Raison(s) de l'embauche				
Roulement de personnel (précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐
Remplacement à la suite d'une prise de retraite (précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	✓
Nouveau poste (précisez le nombre de postes à combler pour cette raison)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐
9.2.4 Scolarité exigée à l'embauche				
Aucun diplôme	☐	☐	☐	☐
Diplôme d'études secondaires (DES)	☐	☐	☐	☐
Diplôme d'études professionnelles au secondaire (DEP)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
Diplôme d'études collégiales (DEC général ou technique) (précisez la spécialisation)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	✓ (informatique)
Diplôme universitaire (certificat, baccalauréat ou plus) (précisez la spécialisation)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
9.2.5 Expérience exigée à l'embauche				
Aucune expérience	☐	☐	☐	✓
Moins d'un an	☐	☐	☐	☐
De 1 à 3 ans	☐	☐	☐	☐
Plus de 3 ans				

	(1) COMPLÉTER	(2) COMPLÉTER	(3) COMPLÉTER	Exemple
9.2.6 Compétences et connaissances exigées à l'embauche				
Aucune	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐
Compétences de base (<i>lire, écrire, compter</i>) (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☒ (réseautique)
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ (autonomie)
Compétences interpersonnelles et personnelles (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☒ (anglais)
Connaissances linguistiques (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☒ (Windows)
Connaissances en informatique et en bureautique (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
Connaissances en planification et en gestion (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
Autres compétences et connaissances (<i>précisez</i>)				

10. DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (au cours des 12 derniers mois)				
10.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous rencontré des difficultés de recrutement dans votre établissement? (Une difficulté de recrutement est observée lorsque, malgré les efforts de recrutement, un poste demeure ou est demeuré vacant pendant plus de 4 mois)	Oui ☐ Passez à la question 10.2			
	Non ☐ Passez à la question 11.1			
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 11.1			
10.2 Indiquez le titre de la profession et les raisons pour lesquelles vous avez rencontré des difficultés de recrutement?				
	(1) COMPLÉTER	(2) COMPLÉTER	(3) COMPLÉTER	Exemple
10.2.1 Titre de la profession (si nécessaire, préciser les principales fonctions pour des fins de classification)	()	()	()	Programmeur
10.2.2 Causes des difficultés de recrutement rencontrées				
Activités saisonnières	☐	☐	☐	☒
Lieu de travail (lieu éloigné ou isolé)	☐	☐	☐	☐
Conditions de travail (s: salaire; mt: milieu de travail; ht: horaire de travail)	s ☐ mt ☐ ht ☐	s ☐ mt ☐ ht ☐	s ☐ mt ☐ ht ☐	s ☐ mt ☐ ht ☐
Manque de candidats qualifiés (formation)	☐	☐	☐	☒
Manque de candidats expérimentés (expérience)	☐	☐	☐	☐
Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)	☐	☐	☐	☐
Lacunes dans les qualités personnelles	☐	☐	☐	☐
Travail temporaire	☐	☐	☐	☐
Autres (<i>précisez</i>)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()
10.3 Si vos difficultés de recrutement persistent, à quelle(s) conséquence(s) votre établissement pourrait-il faire face dans les 12 prochains mois? (Choix multiple)				
Vous devrez réorganiser le travail				☐
Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés				☐
Vous devrez former vos employés en place				☐
Vous devrez prolonger les heures supplémentaires				☐
Vous devrez faire appel à la sous-traitance				☐
Vous perdrez des contrats				☐
Vous déménagerez une partie ou la totalité de vos activités				☐
Vous fermerez votre établissement et cesserez vos activités				☐
Aucune				☐
Autres (<i>précisez</i>)				

11. EMBAUCHE DE TRAVAILLEURS IMMIGRANTS	
	Oui ☐ Si oui, combien : _____

11.1 Envisagez-vous embaucher de la main-d'œuvre immigrante au cours des prochaines années? <i>(Une personne qui est au pays depuis moins de cinq ans et qui a sa résidence permanente, ce qui implique que le candidat a un certificat de sélection du Québec).</i>	Oui ☐ Si oui, combien : _____
	Non ☐ Passez à la question 12.1
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 12.1

12. INTENTIONS D'EMBAUCHE (au cours des 12 prochains mois)	
12.1 Au cours des 12 prochains mois, embaucherez-vous des nouveaux travailleurs dans votre établissement?	Oui ☐ Passez à la question 12.2
	Non ☐ Passez à la question 13.1
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 13.1
12.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de nouveaux travailleurs que vous prévoyez embaucher au cours des 12 prochains mois.	
Titre de la profession (CNP 4)	Nombre d'intentions d'embauche (par profession)
Total des intentions d'embauche	

13. MISES À PIED (au cours des 12 prochains mois)	
13.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous effectuer des mises à pied permanentes ou à durée indéterminée dans votre établissement? <i>(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)</i>	Oui ☐ Passez à la question 13.2
	Non ☐ Passez à la question 14.1
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 14.1
13.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs rémunérés que vous prévoyez mettre à pied au cours des 12 prochains mois.	
Titre de la profession (CNP 4)	Nombre de mises à pied prévues (par profession)
Total des mises à pied	

14. Intention de formation (au cours des 12 prochains mois)	
14.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous offrir des activités de formation à vos employés? <i>(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)</i>	Oui ☐ Passez à la question 14.2
	Non ☐ Passez à la question 15.1
	Ne le sais pas ☐ Passez à la question 15.1

14.2 Indiquez quelles formations vous prévoyez offrir à votre personnel et à quel groupe d'employé elles s'adresseront. <i>(Exemples : PowerPoint pour les secrétaires, lecture de plans pour les soudeurs, etc.)</i>				
	(1) (cochez et précisez)	(2) (cochez et précisez)	(3) (cochez et précisez)	EXEMPLE (cochez et précisez)
1. Profession visée CNP 4 (si nécessaire, préciser les principales fonctions pour des fin de classification)	()	()	()	Programmeur analyste
2. Nombre de personnes visées par la formation	()	()	()	5
3. Nature de la formation ou des formations planifiées				
Compétences de base (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ savoir lire
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ programmation avancée
Compétences interpersonnelles et personnelles (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ gestion du stress
Connaissances linguistiques (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ anglais
Connaissances en informatique (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ Word
Connaissances en planification et en gestion (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ anglais
Autres (précisez)	☐ ()	☐ ()	☐ ()	☐ ()

15. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES			
15.1 Avez-vous une personne responsable de la gestion des ressources humaines dans votre établissement?	Oui ☐ Non ☐	Si oui, quel pourcentage de sa tâche y consacre-t-elle?	(_____ %)
15.2 Quelles politiques de gestion des ressources humaines avez-vous dans votre établissement?			(Choix multiple)
Programme d'aide aux employés			☐
Politique de recrutement et de sélection			☐
Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche			☐
Politique d'évaluation de rendement des employés			☐
Politique des salaires et avantages sociaux			☐
Politique de descriptions des tâches			☐
Politique de plan de formation			☐
Politique de mise à la retraite			☐
Autres (précisez)			☐
Aucune			☐
15.3 Quelles sont les difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines dans votre établissement?			(Choix multiple)
Formation			☐
Recrutement, sélection et embauche, congédiement			☐
Roulement et rétention			☐
Motivation, mobilisation et reconnaissance			☐
Coaching, encadrement			☐
Relations et climat de travail			☐
Planification de la relève, gestion prévisionnelle des ressources humaines et succession d'entreprise			☐
Autres (précisez)			☐
15.4 Quelle(s) stratégie(s) d'affaires envisagez-vous pour les 12 prochains mois dans votre établissement?			(Choix multiple)
Restructuration et réorganisation			☐
Croissance			☐
Diversification			☐
Rationalisation et/ou désinvestissement			☐
Autres (précisez)			☐
Aucune			☐
16. DÉPARTS À LA RETRAITE (au cours des 12 prochains mois)			
16.1 Au cours des 12 prochains mois, prévoyez-vous que des travailleurs rémunérés prendront leur retraite dans votre établissement?		Oui ☐ Passez à la question 16.2 Non ☐ Passez à la question 17.1 Ne le sais pas ☐ Passez à la question 17.1	
(Référer à la définition « Travailleur rémunéré » au #7)			
16.2 Indiquez le titre de la profession et le nombre de travailleurs rémunérés qui partiront à la retraite au cours des 12 prochains mois. (Commencez par les professions pour lesquelles vous prévoyez le plus grand nombre de départs à la retraite)			
Titre de la profession (CNP 4)	Nombre de départs à la retraite prévus (par profession)	Nombre de remplacements prévus (par profession)	Ne le sais pas
			☐
			☐
Total des départs à la retraite			☐
16.3 Quels sont les moyens mis en place pour assurer le remplacement ou la relève des travailleurs rémunérés qui prendront leur retraite dans votre établissement?	Aucun ☐		
	Plan de relève ☐		
	Transmission des connaissances des plus vieux vers les jeunes travailleurs rémunérés ☐		
	Aménagement de l'organisation du travail (ex. : répartir les tâches autrement) ☐		
	Autre (précisez) ☐		
	Ne le sais pas ☐		
17. MESURES ET SERVICES D'EMPLOI-QUÉBEC			
17.1 Au cours des 12 derniers mois, avez-vous utilisé les mesures ou les services offerts aux entreprises par Emploi-Québec? (Placement en ligne, formation, coaching de gestion, programme d'apprentissage, etc.)		Oui ☐ Non ☐ Passez à la question 17.2 Ne le sais pas ☐	
17.2 Êtes-vous intéressé à recevoir de l'information sur les mesures et services offerts aux entreprises par Emploi-Québec?		Oui ☐ Non ☐ Ne le sais pas ☐	

Annexe 2 – Description des regroupements sectoriels

Annexe 2 - Description des regroupements sectoriels

Agroalimentaire

111	Cultures agricoles
112	Élevage
114	Pêche, chasse et piégeage
1151	Activités de soutien aux cultures agricoles
1152	Activités de soutien à l'élevage
311	Fabrication d'aliments
312	Fabrication de boissons et de produits du tabac

Forêt, bois et papier

113	Foresterie et exploitation forestière
1153	Activités de soutien à la foresterie
321	Fabrication de produits en bois
322	Fabrication du papier

Mines et première transformation des métaux

211	Extraction de pétrole et de gaz
212	Extraction minière (sauf l'extraction de pétrole et de gaz)
213	Activités de soutien à l'extraction minière et à l'extraction de pétrole et de gaz
331	Première transformation des métaux

Services publics et construction

221	Services publics
23	Construction

Fabrication autres secteurs de fabrication

313	Usines de textiles
314	Usines de produits textiles
315	Fabrication de vêtements
316	Fabrication de produits en cuir et de produits analogues
323	Impression et activités connexes de soutien
324	Fabrication de produits du pétrole et du charbon
325	Fabrication de produits chimiques
326	Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc
327	Fabrication de produits minéraux non métalliques

332	Fabrication de produits métalliques
333	Fabrication de machines
334	Fabrication de produits informatiques et électroniques
335	Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques
336	Fabrication de matériel de transport
337	Fabrication de meubles et de produits connexes
339	Activités diverses de fabrication

Commerce de gros et de détail

411	Grossistes-distributeurs de produits agricoles
412	Grossistes-distributeurs de produits pétroliers
413	Grossistes-distributeurs de produits alimentaires, de boissons et de tabac
414	Grossistes-distributeurs d'articles personnels et ménagers
415	Grossistes-distributeurs de véhicules automobiles et de leurs pièces
416	Grossistes-distributeurs de matériaux et fournitures de construction
417	Grossistes-distributeurs de machines, de matériel et de fournitures
418	Grossistes-distributeurs de produits divers
419	Agents et courtiers du commerce de gros
441	Marchands de véhicules automobiles et de leurs pièces
442	Magasins de meubles et d'accessoires de maisons
443	Magasins d'appareils électroniques et ménagers
444	Marchands de matériaux de construction et de matériel et fournitures de jardinage
445	Magasins d'alimentation
446	Magasins de produits de santé et de soins personnels
447	Stations-services ÉU
448	Magasins de vêtements et d'accessoires vestimentaires
451	Magasins d'articles de sport, d'articles de passe-temps, d'articles de musique et de livres
452	Magasins de fournitures de tout genre
453	Magasins de détail divers
454	Détaillants hors magasins

Transport et entreposage

481	Transport aérien
482	Transport ferroviaire
483	Transport par eau
484	Transport par camion
485	Transport en commun et transport terrestre de voyageurs
486	Transport par pipeline
487	Transport de tourisme et d'agrément
488	Activités de soutien au transport
491	Services postaux

492	Messageries et services de messagers
493	Entreposage

Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle et arts et spectacles

511	Édition (sauf par Internet)
512	Industrie du film et de l'enregistrement sonore
515	Radiotélévision (sauf par Internet)
516	Édition, radiodiffusion et télédiffusion par Internet
517	Télécommunications
518	Fournisseurs de services Internet, sites portails de recherche et services de traitement de données
519	Autres services d'information
711	Arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes
712	Établissements du patrimoine
713	Divertissement, loisirs et jeux de hasard et loterie
721	Services d'hébergement
722	Services de restauration et débits de boissons

Finances, assurances et services immobiliers

521	Autorités monétaires – banque centrale
522	Intermédiation financière et activités connexes
523	Valeurs mobilières, contrats de marchandises et autres activités d'investissement financier connexes
524	Sociétés d'assurance et activités connexes
526	Fonds et autres instruments financiers
531	Services immobiliers
532	Services de location et de location à bail
533	Bailleurs de biens incorporels non financiers (sauf les œuvres protégées par le droit d'auteur)

Services professionnels, scientifiques et techniques et gestion de sociétés et services administratifs et gestion des déchets

541	Services professionnels, scientifiques et techniques
551	Gestion de sociétés et d'entreprises
561	Services administratifs et services de soutien
562	Services de gestion des déchets et d'assainissement

Enseignement, santé, assistance sociale et administration publique

611	Services d'enseignement
621	Services de soins ambulatoires
622	Hôpitaux
623	Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
624	Assistance sociale
911	Administration publique fédérale
912	Administrations publiques provinciales et territoriales
913	Administrations publiques locales, municipales et régionales
914	Administration publique autochtone
919	Organismes publics internationaux et autres organismes publics extra territoriaux

Autres services

811	Réparation et entretien
812	Services personnels et services de blanchissage
813	Organismes religieux, fondations, groupes de citoyens et organisations professionnelles et similaires
814	Ménages privés

Annexe 3 – Listes des CNP mentionnées

CNP mentionnées quant à l'embauche au cours des douze derniers mois

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	6,6 %	73
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	3,5 %	38
	6611 Caissiers	3,4 %	38
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	3,4 %	37
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,5 %	28
	6242 Cuisiniers	2,3 %	25
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	2,3 %	25
	7411 Conducteurs de camions	2,3 %	25
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,7 %	19
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	1,7 %	18
	1414 Réceptionnistes et standardistes	1,6 %	17
	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1,6 %	17
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	1,5 %	16
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	1,5 %	16
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	1,4 %	15
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1,3 %	14
	2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens	1,3 %	14
	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	1,3 %	14
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1,3 %	14
	7452 Manutentionnaires	1,3 %	14
	1221 Agents d'administration	1,2 %	14
	6452 Barmans	1,2 %	13
	1411 Commis de bureau généraux	1,2 %	13
	8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	1,2 %	13
	1471 Expéditeurs et réceptionnaires	1,1 %	12
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	1,1 %	12
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,1 %	12
	7271 Charpentiers-menuisiers	1,1 %	12
	1111 Vérificateurs et comptables	,9 %	10
	9619 Autres manoeuvres des services de la transformation et de la fabrication	,9 %	10
	5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	,9 %	10
	7242 Électriciens industriels	,9 %	10
	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	,9 %	10
	8612 Manoeuvres en aménagement paysager et entretien	,8 %	9
	2253 Technologues et techniciens en dessin	,8 %	9
	3414 Autre personnel de soutien des services de santé	,8 %	9
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	,8 %	9
	9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	,7 %	8
	8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines	,7 %	8
	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	,7 %	8

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
8614	Manoeuvres des mines	,7 %	8
2143	Ingénieurs miniers	,7 %	7
6622	Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	,7 %	7
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	,6 %	7
6211	Superviseurs - commerce de détail	,6 %	7
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	,6 %	6
7372	Foreurs / dynamiteurs des mines, carrières et des chantiers	,6 %	6
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	,6 %	6
4152	Travailleurs sociaux	,6 %	6
1114	Autres agents financiers	,6 %	6
4215	Éducateurs spécialisés	,6 %	6
2231	Technologues et techniciens en génie civil	,5 %	6
6621	Préposés de stations-service	,5 %	6
4141	Enseignants au niveau secondaire	,5 %	6
7413	Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	,5 %	5
6651	Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,5 %	5
9496	Peintres et enduiseurs - secteur industriel	,5 %	5
1475	Répartiteurs et opérateurs radio	,5 %	5
6663	Concierges et concierges d'immeubles	,5 %	5
0621	Directeurs - commerce de détail	,5 %	5
5124	Professionnels des relations publiques et des communications	,4 %	5
6271	Coiffeurs et barbiers	,4 %	5
2255	Techniciens en cartographie et personnel assimilé	,4 %	5
4131	Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,4 %	4
6662	Nettoyeurs spécialisés	,4 %	4
3413	Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	,3 %	4
6472	Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	,3 %	4
4163	Agents de développement économique en marketing	,3 %	4
6231	Agents et courtiers d'assurance	,3 %	4
5223	Techniciens en graphisme	,3 %	4
4161	Agents de programmes en sciences naturelles et appliquées	,3 %	4
4112	Avocats (au Canada) et notaires (au Québec)	,3 %	4
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,3 %	4
6251	Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	,3 %	4
2132	Ingénieurs mécaniciens	,3 %	4
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	,3 %	4
1121	Spécialistes des ressources humaines	,3 %	4
2242	Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	,3 %	4
7241	Électriciens (sauf industriels et réseaux)	,3 %	4
6471	Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,3 %	4
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	,3 %	4
9411	Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et minerais	,3 %	3
2281	Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	,3 %	3

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
2131	Ingénieurs civils	,3 %	3
2263	Inspecteurs de la santé publique, de l'environnement et de la sécurité	,3 %	3
2244	Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments	,3 %	3
6411	Représentants des ventes non techniques - commerce de gros	,3 %	3
6252	Boulangers-pâtisseries	,2 %	3
1461	Commis au courrier et services postaux et personnel assimilé	,2 %	3
7251	Plombiers	,2 %	3
8422	Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,2 %	3
6262	Pompier	,2 %	3
0112	Directeurs des ressources humaines	,2 %	3
6261	Policiers (sauf cadres supérieurs)	,2 %	3
6435	Réceptionnistes d'hôtel	,2 %	3
3233	Infirmiers auxiliaires	,2 %	3
7291	Couvreurs et poseurs de bardeaux	,2 %	2
6232	Agents et vendeurs en immobilier	,2 %	2
1226	Planificateurs de congrès et d'événements	,2 %	2
0111	Directeurs financiers	,2 %	2
9484	Monteurs et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	,2 %	2
1451	Commis de bibliothèque	,2 %	2
1441	Commis de soutien administratif	,2 %	2
0123	Directeurs d'autres services aux entreprises	,2 %	2
7217	Entrepreneurs et contremaîtres de construction lourde	,2 %	2
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement	,2 %	2
5241	Designers graphiques et illustrateurs	,2 %	2
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	,2 %	2
6233	Acheteurs des commerces de gros et de détail	,2 %	2
1242	Secrétaires juridiques	,2 %	2
6483	Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	,2 %	2
2254	Techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	,2 %	2
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, boissons et tabac	,2 %	2
9511	Opérateurs de machines d'usinage	,2 %	2
4164	Agents de programmes en politiques sociales	,2 %	2
2174	Programmeurs et développeurs en médias interactifs	,2 %	2
8241	Conducteurs de machines d'abattage	,2 %	2
7422	Conducteurs de machinerie d'entretien public	,2 %	2
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	,2 %	2
1222	Adjoints de direction	,2 %	2
7335	Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	,2 %	2
7432	Ouvriers à l'entretien de la voie ferrée	,1 %	2
7315	Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	,1 %	2
7281	Briqueurs-maçons	,1 %	2
7243	Électriciens de réseaux électriques	,1 %	2
2271	Pilotes, navigateur et instructeur de pilotage du transport aérien	,1 %	2

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
0013 Cadres - services financiers, communications et autres		,1 %	2
7622 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier		,1 %	2
7445 Autres réparateurs		,1 %	2
7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie		,1 %	2
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois		,1 %	1
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois		,1 %	1
7261 Tôliers		,1 %	1
7212 Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunication		,1 %	1
2234 Estimateurs en construction		,1 %	1
0912 Directeurs des services d'utilité publique		,1 %	1
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois		,1 %	1
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers		,1 %	1
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne		,1 %	1
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières		,1 %	1
7222 Surveillants du transport routier et en commun		,1 %	1
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels		,1 %	1
6672 Autres préposés en hébergement et en voyage		,1 %	1
6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres, n.c.a.		,1 %	1
6241 Chefs		,1 %	1
4165 Agents de programmes en politiques de la santé		,1 %	1
4155 Agents de probation et de libération conditionnelle		,1 %	1
3411 Assistants dentaires		,1 %	1
3121 Optométristes		,1 %	1
1228 Agents d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu		,1 %	1
1227 Juges de paix et officiers de justice		,1 %	1
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical		,1 %	1
3211 Technologues médicaux et assistants en anatomopathologie		,1 %	1
3152 Infirmiers autorisés		,1 %	1
3131 Pharmaciens		,1 %	1
1243 Secrétaires médicaux		,1 %	1
0642 Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie		,1 %	1
0511 Directeurs de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art		,1 %	1
0012 Cadres - administration publique		,1 %	1
7252 Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et de gicleurs		,1 %	1
0122 Directeurs de banque, du crédit et services de placements		,1 %	1
7292 Vitriers		,1 %	1
2232 Technologues et techniciens en génie mécanique		,1 %	1
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières		,1 %	1
2211 Technologues et techniciens en chimie		,1 %	1
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens		,1 %	1
2112 Chimistes		,1 %	1
1223 Agents du personnel et recruteurs		,1 %	1
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres		,1 %	1

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
6671 Opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et parcs		,1 %	1
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes		,1 %	1
6441 Guides touristiques et guides itinérants		,1 %	1
0632 Directeurs de services d'hébergement		,1 %	1
6681 Personnel de blanchisseries et de nettoyage à sec		,1 %	1
6431 Conseillers en voyages		,1 %	1
6215 Surveillants des services de nettoyage		,1 %	1
3213 Technologues et techniciens en santé animale		,1 %	1
2251 Technologues et techniciens en architecture		,1 %	1
1432 Commis à la paye		,1 %	1
0651 Directeurs d'autres services		,1 %	1
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision		,1 %	1
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radio télédiffusion		,1 %	1
5211 Techniciens et assistants dans les bibliothèques et les services d'archives		,1 %	1
5123 Journalistes		,1 %	1
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles		,1 %	1
7383 Autre personnel spécialisé des métiers		,1 %	1
7342 Tailleurs, couturiers, fourreurs et modistes		,1 %	1
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé		,1 %	1
6272 Directeurs de funérailles et embaumeurs		,1 %	1
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic		,1 %	1
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers		,1 %	1
9482 Assembleurs, contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles		,1 %	1
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé		,1 %	1
5242 Designers d'intérieur		,1 %	1
2282 Agents de soutien aux utilisateurs		,1 %	1
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager ou horticulture		,1 %	1
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries		,1 %	1
8211 Surveillants de l'exploitation forestière		,1 %	1
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics		,1 %	1
6433 Agents à la billetterie et aux services aériens		,1 %	1
2121 Biologistes et autres scientifiques		,1 %	1
9612 Manœuvres en métallurgie		,1 %	1
9498 Autres monteurs et contrôleurs		,1 %	1
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles		,1 %	1
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires		,1 %	1
9414 Opérateurs de machines - façonnage des produits en béton		,1 %	1
7247 Techniciens en montage et entretien d'installation de câblodistribution		,1 %	1
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunication		,1 %	1
2241 Techniciens en génie électronique et électrique		,1 %	1
0911 Directeurs de la fabrication		,1 %	1

CNP mentionnées quant aux difficultés de recrutement au cours des douze derniers mois

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	6,8 %	49
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	3,4 %	24
	6611 Caissiers	3,1 %	22
	6242 Cuisiniers	3,0 %	21
	7411 Conducteurs de camions	2,8 %	20
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	2,4 %	17
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,4 %	17
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	2,4 %	17
	7271 Charpentiers-menuisiers	2,4 %	17
	2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens	2,3 %	17
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	2,3 %	17
	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	2,0 %	15
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	1,7 %	12
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	1,7 %	12
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1,7 %	12
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,7 %	12
	7242 Électriciens industriels	1,4 %	10
	8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	1,4 %	10
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	1,3 %	10
	4141 Enseignants au niveau secondaire	1,3 %	9
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	1,2 %	9
	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	1,2 %	9
	2143 Ingénieurs miniers	1,2 %	9
	2253 Technologues et techniciens en dessin	1,1 %	8
	1114 Autres agents financiers	1,1 %	8
	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1,1 %	8
	6452 Barmans	1,0 %	7
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	,9 %	7
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	,9 %	7
	3131 Pharmaciens	,9 %	6
	2131 Ingénieurs civils	,9 %	6
	6211 Superviseurs - commerce de détail	,8 %	6
	8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien	,8 %	6
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	,8 %	6
	4215 Éducateurs spécialisés	,8 %	6
	1471 Expéditeurs et réceptionnaires	,8 %	6
	7452 Manutentionnaires	,7 %	5
	3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	,7 %	5
	1414 Réceptionnistes et standardistes	,7 %	5
	7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	,7 %	5
	2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	,6 %	5

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires		,6 %	4
4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle		,6 %	4
4152 Travailleurs sociaux		,6 %	4
7413 Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs		,6 %	4
1475 Répartiteurs et opérateurs radio		,5 %	4
1221 Agents d'administration		,5 %	4
3152 Infirmiers autorisés		,5 %	4
5254 animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs		,5 %	4
6435 Réceptionnistes d'hôtel		,5 %	4
5124 Professionnels des relations publiques et des communications		,5 %	4
7372 Foreurs / dynamiteurs des mines, carrières et des chantiers		,5 %	4
6271 Coiffeurs et barbiers		,5 %	4
8614 Manoeuvres des mines		,5 %	4
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé		,5 %	4
6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros		,5 %	3
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles		,5 %	3
9619 Autres manoeuvres des services de la transformation et de la fabrication		,5 %	3
6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail		,4 %	3
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical		,4 %	3
9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois		,4 %	3
2244 Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments		,4 %	3
7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie		,4 %	3
7251 Plombiers		,4 %	3
2154 Arpenteurs-géomètres		,4 %	3
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires		,4 %	3
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation		,3 %	2
7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux		,3 %	2
6231 Agents et courtiers d'assurance		,3 %	2
6663 Concierges et concierges d'immeubles		,3 %	2
1226 Planificateurs de congrès et d'événements		,3 %	2
5223 Techniciens en graphisme		,3 %	2
5241 Designers graphiques et illustrateurs		,3 %	2
6431 Conseillers en voyages		,3 %	2
1242 Secrétaires juridiques		,3 %	2
4213 Conseillers en emploi		,3 %	2
1411 Commis de bureau généraux		,3 %	2
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers		,3 %	2
3414 Autre personnel de soutien des services de santé		,3 %	2
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et minerais		,3 %	2
2211 Technologues et techniciens en chimie		,3 %	2
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics		,3 %	2
1111 Vérificateurs et comptables		,3 %	2
6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile		,3 %	2

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel		,3 %	2
2132 Ingénieurs mécaniciens		,3 %	2
6621 Préposés de stations-service		,3 %	2
2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web		,3 %	2
0621 Directeurs - commerce de détail		,3 %	2
8241 Conducteurs de machines d'abattage		,3 %	2
2241 Techniciens en génie électronique et électrique		,3 %	2
2231 Technologues et techniciens en génie civil		,3 %	2
3143 Ergothérapeutes		,3 %	2
2148 Autres ingénieurs, n.c.a.		,3 %	2
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs		,2 %	2
7281 Briqueteurs-maçons		,2 %	2
2271 Pilotes, navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien		,2 %	2
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier		,2 %	2
7445 Autres réparateurs		,2 %	2
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois		,2 %	1
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois		,2 %	1
9212 Surveillants dans le raffinage du pétrole, traitement du gaz		,2 %	1
7264 Monteurs de charpentes métalliques		,2 %	1
1462 Facteurs		,2 %	1
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs auxiliaires		,2 %	1
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres		,2 %	1
7222 Surveillants du transport routier et en commun		,2 %	1
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels		,2 %	1
1461 Commis au courrier et services postaux et personnel assimilé		,2 %	1
6672 Autres préposés en hébergement et en voyage		,2 %	1
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)		,2 %	1
6241 Chefs		,2 %	1
3411 Assistants dentaires		,2 %	1
3142 Physiothérapeutes		,2 %	1
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche		,2 %	1
1228 Agents d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu		,2 %	1
1227 Juges de paix et officiers de justice		,2 %	1
1211 Superviseurs de commis de bureau et de soutien administratif		,2 %	1
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire		,2 %	1
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire		,2 %	1
3233 Infirmiers auxiliaires		,2 %	1
3211 Technologues médicaux et assistants en anatomopathologie		,2 %	1
0642 Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie		,2 %	1
0111 Directeurs financiers		,2 %	1
7284 Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs		,2 %	1
7282 Finisseurs de béton		,2 %	1
7261 Tôliers		,2 %	1

	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	%	N
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers	,2 %	1
1213 Superviseurs de commis de bibliothèque, de correspondance et à l'information	,2 %	1
0122 Directeurs de banque, du crédit et services de placements	,2 %	1
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	,2 %	1
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	,2 %	1
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement	,2 %	1
7292 Vitriers	,2 %	1
6662 Nettoyeurs spécialisés	,2 %	1
2112 Chimistes	,2 %	1
6671 Opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et parcs	,2 %	1
6215 Surveillants des services de nettoyage	,2 %	1
4112 Avocats (au Canada) et notaires (au Québec)	,2 %	1
3213 Technologues et techniciens en santé animale	,2 %	1
2251 Technologues et techniciens en architecture	,2 %	1
1432 Commis à la paye	,2 %	1
1222 Adjoints de direction	,2 %	1
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques	,2 %	1
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	,2 %	1
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	,2 %	1
6272 Directeurs de funérailles et embaumeurs	,2 %	1
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	,2 %	1
0314 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels	,2 %	1
9482 Assembleurs, contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles	,2 %	1
8611 Manoeuvres agricoles	,2 %	1
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	,2 %	1
7283 Carreleurs	,2 %	1
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	,2 %	1
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	,2 %	1
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	,2 %	1
7241 Électriciens (sauf industriels et réseaux)	,1 %	1
6681 Personnel de blanchisseries et de nettoyage à sec	,1 %	1
2255 Techniciens en cartographie et personnel assimilé	,1 %	1
2254 Techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	,1 %	1
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles	,1 %	1
7272 Ébénistes	,1 %	1
7247 Techniciens en montage et entretien d'installation de câblodistribution	,1 %	1
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunication	,1 %	1
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	,1 %	1

CNP mentionnées quant à l'intention d'embauche au cours des douze prochains mois

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	7,2 %	52
	6611 Caissiers	4,6 %	34
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	4,1 %	30
	6242 Cuisiniers	3,2 %	23
	7411 Conducteurs de camions	2,7 %	20
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,4 %	17
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	1,9 %	14
	2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens	1,8 %	13
	7452 Manutentionnaires	1,6 %	12
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	1,6 %	11
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1,5 %	11
	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	1,5 %	11
	7271 Charpentiers-menuisiers	1,4 %	10
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	1,4 %	10
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	1,4 %	10
	1414 Réceptionnistes et standardistes	1,3 %	10
	7242 Électriciens industriels	1,3 %	9
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,3 %	9
	8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	1,2 %	9
	9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	1,2 %	9
	1114 Autres agents financiers	1,2 %	8
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1,1 %	8
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	1,0 %	7
	6621 Préposés de stations-service	1,0 %	7
	8612 Manoeuvres en aménagement paysager et entretien	,9 %	7
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	,9 %	7
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	,9 %	7
	6211 Superviseurs - commerce de détail	,9 %	6
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	,9 %	6
	9619 Autres manoeuvres des services de la transformation et de la fabrication	,8 %	6
	4141 Enseignants au niveau secondaire	,8 %	6
	2143 Ingénieurs miniers	,8 %	6
	6452 Barmans	,8 %	6
	1471 Expéditeurs et réceptionnaires	,8 %	6
	2253 Technologues et techniciens en dessin	,8 %	6
	4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,8 %	6
	3131 Pharmaciens	,7 %	5
	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	,7 %	5
	2231 Technologues et techniciens en génie civil	,7 %	5
	7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	,7 %	5
	2131 Ingénieurs civils	,7 %	5
	1242 Secrétaires juridiques	,7 %	5
	7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	,7 %	5

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
6221	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	,7 %	5
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	,6 %	4
1475	Répartiteurs et opérateurs radio	,6 %	4
9496	Peintres et enduiseurs - secteur industriel	,5 %	4
7372	Foreurs / dynamiteurs des mines, carrières et des chantiers	,5 %	4
6435	Réceptionnistes d'hôtel	,5 %	4
6663	Concierges et concierges d'immeubles	,5 %	4
4213	Conseillers en emploi	,5 %	4
6231	Agents et courtiers d'assurance	,5 %	4
1433	Représentants au service à la clientèle - services financiers	,5 %	4
5254	Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	,5 %	4
5124	Professionnels des relations publiques et des communications	,5 %	4
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	,5 %	4
2242	Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	,5 %	4
1111	Vérificateurs et comptables	,5 %	4
4212	Travailleurs des services communautaires et sociaux	,5 %	4
6471	Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,5 %	4
8614	Manoeuvres des mines	,5 %	4
2255	Techniciens en cartographie et personnel assimilé	,5 %	3
7311	Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	,5 %	3
1411	Commis de bureau généraux	,5 %	3
7422	Conducteurs de machinerie d'entretien public	,4 %	3
4215	Éducateurs spécialisés	,4 %	3
2154	Arpenteurs-géomètres	,4 %	3
7413	Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	,4 %	3
6411	Représentants des ventes non techniques - commerce de gros	,4 %	3
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines	,4 %	3
7313	Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	,4 %	3
7251	Plombiers	,4 %	3
7351	Mécaniciens de machines fixes et opérateurs auxiliaires	,4 %	3
7622	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	,4 %	3
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	,4 %	3
1461	Commis au courrier et services postaux et personnel assimilé	,4 %	3
6261	Policiers (sauf cadres supérieurs)	,3 %	3
3411	Assistants dentaires	,3 %	3
2224	Techniciens du milieu naturel et de la pêche	,3 %	3
1221	Agents d'administration	,3 %	3
7412	Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	,3 %	3
3413	Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	,3 %	3
3152	Infirmiers autorisés	,3 %	3
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	,3 %	3
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	,3 %	2
5241	Designers graphiques et illustrateurs	,3 %	2

	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	%	N
4112 Avocats (au Canada) et notaires (au Québec)	,3 %	2
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	,3 %	2
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,3 %	2
5133 Musiciens et chanteurs	,3 %	2
2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	,3 %	2
2211 Technologues et techniciens en chimie	,3 %	2
7241 Électriciens (sauf industriels et réseaux)	,3 %	2
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,3 %	2
2254 Techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	,3 %	2
7322 Débrosseurs et réparateurs de carrosserie	,3 %	2
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	,3 %	2
8241 Conducteurs de machines d'abattage	,3 %	2
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	,2 %	2
3143 Ergothérapeutes	,2 %	2
0312 Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelle	,2 %	2
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	,2 %	2
1121 Spécialistes des ressources humaines	,2 %	2
7432 Ouvriers à l'entretien de la voie ferrée	,2 %	2
7445 Autres réparateurs	,2 %	2
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	,2 %	2
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	,2 %	1
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	,2 %	1
9212 Surveillants dans le raffinage du pétrole, traitement du gaz	,2 %	1
7264 Monteurs de charpentes métalliques	,2 %	1
7261 Tôliers	,2 %	1
7252 Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et de gicleurs	,2 %	1
7217 Entrepreneurs et contremaîtres de construction lourde	,2 %	1
6434 Agents à la billetterie et représentant du service en matière de fret	,2 %	1
1236 Courtiers en douanes, courtiers maritimes et autres	,2 %	1
6672 Autres préposés en hébergement et en voyage	,2 %	1
6671 Opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et parcs	,2 %	1
4163 Agents de développement économique en marketing	,2 %	1
4152 Travailleurs sociaux	,2 %	1
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	,2 %	1
3121 Optométristes	,2 %	1
1228 Agents d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	,2 %	1
0513 Directeurs de programmes et de services de sports et de loisirs	,2 %	1
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,2 %	1
4167 Superviseurs et experts-conseils en programmes de sports	,2 %	1
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	,2 %	1
3233 Infirmiers auxiliaires	,2 %	1
7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux	,2 %	1
6232 Agents et vendeurs en immobilier	,2 %	1

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
0122	Directeurs de banque, du crédit et services de placements	,2 %	1
0013	Cadres - services financiers, communications et autres	,2 %	1
9484	Monteurs et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	,2 %	1
9481	Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs	,2 %	1
9451	Opérateurs de machines à coudre industrielles	,2 %	1
7292	Vitriers	,2 %	1
5223	Techniciens en graphisme	,2 %	1
4161	Agents de programmes en sciences naturelles et appliquées	,2 %	1
2233	Techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	,2 %	1
2132	Ingénieurs mécaniciens	,2 %	1
1432	Commis à la paye	,2 %	1
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes	,2 %	1
6441	Guides touristiques et guides itinérants	,2 %	1
6252	Boulangers-pâtisseries	,2 %	1
6431	Conseillers en voyages	,2 %	1
6215	Surveillants des services de nettoyage	,2 %	1
2251	Technologues et techniciens en architecture	,2 %	1
2151	Architectes	,2 %	1
0611	Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	,2 %	1
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	,2 %	1
5231	Annonces et autres communicateurs de la radio et de la télévision	,2 %	1
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	,2 %	1
6483	Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	,2 %	1
6482	Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	,2 %	1
6271	Coiffeurs et barbiers	,2 %	1
5221	Photographes	,2 %	1
4165	Agents de programmes en politiques de la santé	,2 %	1
0314	Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels	,2 %	1
9611	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	,2 %	1
8611	Manoeuvres agricoles	,2 %	1
7443	Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,2 %	1
7334	Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	,2 %	1
7333	Électromécaniciens	,2 %	1
7283	Carreleurs	,2 %	1
2225	Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager ou horticulture	,2 %	1
1235	Estimateurs et évaluateurs	,2 %	1
0621	Directeurs - commerce de détail	,2 %	1
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, boissons et tabac	,1 %	1
9492	Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	,1 %	1
8431	Ouvriers agricoles	,1 %	1
7247	Techniciens en montage et entretien d'installation de câblodistribution	,1 %	1
7246	Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunication	,1 %	1

CNP mentionnées quant à l'intention de mises à pied au cours des douze prochains mois

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	6,7 %	7
	9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	6,2 %	7
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	5,3 %	6
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	5,2 %	6
	7411 Conducteurs de camions	4,4 %	5
	6242 Cuisiniers	4,4 %	5
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	3,3 %	4
	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3,2 %	4
	8614 Manœuvres des mines	2,6 %	3
	7242 Électriciens industriels	2,6 %	3
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	2,5 %	3
	1225 Agents aux achats	2,5 %	3
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2,2 %	2
	1111 Vérificateurs et comptables	2,1 %	2
	8241 Conducteurs de machines d'abattage	1,9 %	2
	4164 Agents de programmes en politiques sociales	1,6 %	2
	7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	1,5 %	2
	7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	1,5 %	2
	9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	1,3 %	1
	9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	1,3 %	1
	7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	1,3 %	1
	7264 Monteurs de charpentes métalliques	1,3 %	1
	9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	1,3 %	1
	6623 Autre personnel élémentaire de la vente	1,2 %	1
	3233 Infirmiers auxiliaires	1,2 %	1
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,2 %	1
	9619 Autres manœuvres des services de la transformation et de la fabrication	1,1 %	1
	7371 Grutiers	1,1 %	1
	7271 Charpentiers-menuisiers	1,1 %	1
	8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	1,1 %	1
	7452 Manutentionnaires	1,1 %	1
	2255 Techniciens en cartographie et personnel assimilé	1,1 %	1
	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	1,1 %	1
	6441 Guides touristiques et guides itinérants	1,1 %	1
	5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	1,1 %	1
	2254 Techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	1,1 %	1
	8612 Manœuvres en aménagement paysager et entretien	1,1 %	1
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	1,1 %	1
	0631 Directeurs de la restauration et des services alimentaires	1,1 %	1
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	1,1 %	1
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	1,1 %	1

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
5254	Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	1,1 %	1
5124	Professionnels des relations publiques et des communications	1,1 %	1
1411	Commis de bureau généraux	1,1 %	1
2281	Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	1,0 %	1
1432	Commis à la paye	1,0 %	1
0811	Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	1,0 %	1
0114	Directeurs d'autres services administratifs	1,0 %	1
0112	Directeurs des ressources humaines	1,0 %	1
6621	Préposés de stations-service	1,0 %	1
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	1,0 %	1
8421	Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	1,0 %	1
7381	Opérateurs de presse à imprimer	,9 %	1
7272	Ébénistes	,9 %	1

CNP mentionnées quant à la formation au cours des douze prochains mois

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
CNP	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	6,0 %	48
	1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	4,5 %	36
	7321 Mécaniciens de véhicules automobiles, camions et d'autobus	3,1 %	25
	7411 Conducteurs de camions	2,9 %	23
	0621 Directeurs - commerce de détail	2,1 %	17
	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	1,9 %	15
	6611 Caissiers	1,8 %	14
	1472 Magasiniers et commis aux pièces	1,7 %	14
	7312 Mécaniciens d'équipement lourd	1,7 %	14
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1,7 %	13
	1114 Autres agents financiers	1,7 %	13
	6211 Superviseurs - commerce de détail	1,6 %	13
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1,6 %	13
	1221 Agents d'administration	1,5 %	12
	1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,5 %	12
	6242 Cuisiniers	1,4 %	11
	4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	1,4 %	11
	6641 Serveurs au comptoir, aide de cuisine et personnel assimilé	1,4 %	11
	8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	1,3 %	10
	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	1,2 %	10
	2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens	1,2 %	10
	3414 Autre personnel de soutien des services de santé	1,2 %	9
	1111 Vérificateurs et comptables	1,1 %	9
	6231 Agents et courtiers d'assurance	1,1 %	9
	7452 Manutentionnaires	1,0 %	8
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	1,0 %	8
	1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	,9 %	7
	0314 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels	,9 %	7
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	,8 %	7
	7372 Foreurs / dynamiteurs des mines, carrières et des chantiers	,8 %	6
	6453 Serveurs d'aliments et de boissons	,8 %	6
	7242 Électriciens industriels	,8 %	6
	3131 Pharmaciens	,7 %	6
	7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	,7 %	6
	4141 Enseignants au niveau secondaire	,7 %	6
	4152 Travailleurs sociaux	,7 %	6
	6411 Représentants des ventes non techniques - commerce de gros	,7 %	5
	4131 Enseignants au niveau collégial et écoles de formation professionnelle	,7 %	5
	1414 Réceptionnistes et standardistes	,6 %	5
	1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers	,6 %	5
	4163 Agents de développement économique en marketing	,6 %	5

	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	%	N
2255 Techniciens en cartographie et personnel assimilé	,6 %	5
2231 Technologues et techniciens en génie civil	,6 %	5
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	,6 %	4
1222 Adjoints de direction	,5 %	4
1411 Commis de bureau généraux	,5 %	4
0013 Cadres - services financiers, communications et autres	,5 %	4
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	,5 %	4
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	,5 %	4
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	,5 %	4
2281 Opérateurs en information, opérateurs réseau et techniciens Web	,5 %	4
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	,5 %	4
3413 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	,5 %	4
1441 Commis de soutien administratif	,5 %	4
4215 Éducateurs spécialisés	,5 %	4
9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et du bois	,5 %	4
5254 Animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs	,5 %	4
7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux	,5 %	4
6663 Concierges et concierges d'immeubles	,5 %	4
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	,5 %	4
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,5 %	4
2241 Techniciens en génie électronique et électrique	,5 %	4
0111 Directeurs financiers	,5 %	4
6271 Coiffeurs et barbiers	,4 %	4
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	,4 %	4
2254 Techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	,4 %	4
4213 Conseillers en emploi	,4 %	3
2253 Technologues et techniciens en dessin	,4 %	3
7443 Préposés à la pose et entretien mécaniques automobiles	,4 %	3
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	,4 %	3
7322 Débosseleurs et réparateurs de carrosserie	,4 %	3
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	,4 %	3
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	,4 %	3
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	,4 %	3
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	,4 %	3
0711 Directeurs de la construction	,4 %	3
9619 Autres manoeuvres des services de la transformation et de la fabrication	,3 %	3
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	,3 %	3
0611 Directeurs des ventes, du marketing et de la publicité	,3 %	3
6621 Préposés de stations-service	,3 %	3
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	,3 %	3
7271 Charpentiers-menuisiers	,3 %	3
4155 Agents de probation et de libération conditionnelle	,3 %	3
6251 Bouchers et coupeurs de viande - commerce de gros/détail	,3 %	3

	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	%	N
5123 Journalistes	,3 %	3
3152 Infirmiers autorisés	,3 %	3
0313 Directeurs d'école et administration de programmes d'enseignement	,3 %	3
7241 Électriciens (sauf industriels et réseaux)	,3 %	2
6232 Agents et vendeurs en immobilier	,3 %	2
6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	,3 %	2
1121 Spécialistes des ressources humaines	,3 %	2
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	,3 %	2
2151 Architectes	,3 %	2
0412 Gestionnaires fonction publique - analyse économique	,3 %	2
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	,3 %	2
0122 Directeurs de banque, du crédit et services de placements	,3 %	2
2143 Ingénieurs miniers	,3 %	2
6662 Nettoyeurs spécialisés	,3 %	2
5241 Designers graphiques et illustrateurs	,3 %	2
1112 Analystes financiers et analystes en placements	,3 %	2
7217 Entrepreneurs et contremaîtres de construction lourde	,3 %	2
6452 Barmans	,3 %	2
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	,3 %	2
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	,3 %	2
1432 Commis à la paye	,3 %	2
8614 Manœuvres des mines	,3 %	2
6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	,3 %	2
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	,3 %	2
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	,3 %	2
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunication	,3 %	2
0651 Directeurs d'autres services	,2 %	2
4166 Agents de programmes en politiques de l'enseignement	,2 %	2
4143 Conseillers d'orientation et en information scolaire et professionnelle	,2 %	2
7314 Réparateurs de wagons	,2 %	2
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	,2 %	2
7445 Autres réparateurs	,2 %	2
6252 Boulangers-pâtisseries	,2 %	2
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles	,2 %	1
7352 Opérateurs de centrales et de réseaux électriques	,2 %	1
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs auxiliaires	,2 %	1
7331 Installateurs de brûleurs à l'huile et combustibles solides	,2 %	1
7245 Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	,2 %	1
7413 Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	,2 %	1
2244 Mécaniciens, techniciens et contrôleurs d'avionique et d'instruments	,2 %	1
1462 Facteurs	,2 %	1
0713 Directeurs des transports	,2 %	1
6262 Pompier	,2 %	1

	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	%	N
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	,2 %	1
9226 Surveillants dans la fabrication d'autres produits métallique	,2 %	1
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines	,2 %	1
6434 Agents à la billetterie et représentant du service en matière de fret	,2 %	1
1461 Commis au courrier et services postaux et personnel assimilé	,2 %	1
1236 Courtiers en douanes, courtiers maritimes et autres	,2 %	1
6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres, n.c.a.	,2 %	1
6462 Agents de services correctionnels	,2 %	1
5133 Musiciens et chanteurs	,2 %	1
4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	,2 %	1
4164 Agents de programmes en politiques sociales	,2 %	1
3411 Assistants dentaires	,2 %	1
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	,2 %	1
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	,2 %	1
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	,2 %	1
1228 Agents d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	,2 %	1
1227 Juges de paix et officiers de justice	,2 %	1
0632 Directeurs de services d'hébergement	,2 %	1
0312 Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelle	,2 %	1
3233 Infirmiers auxiliaires	,2 %	1
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	,2 %	1
7251 Plombiers	,2 %	1
1235 Estimateurs et évaluateurs	,2 %	1
1213 Superviseurs de commis de bibliothèque, de correspondance et à l'information	,2 %	1
0121 Directeurs des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	,2 %	1
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs	,2 %	1
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement	,2 %	1
7292 Vitriers	,2 %	1
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radio télédiffusion	,2 %	1
5223 Techniciens en graphisme	,2 %	1
2132 Ingénieurs mécaniciens	,2 %	1
6671 Opérateurs et préposés aux sports, aux loisirs et parcs	,2 %	1
6441 Guides touristiques et guides itinérants	,2 %	1
1215 Superviseurs de commis à la transcription, la distribution et aux horaires	,2 %	1
6431 Conseillers en voyages	,2 %	1
6215 Surveillants des services de nettoyage	,2 %	1
4112 Avocats (au Canada) et notaires (au Québec)	,2 %	1
2251 Technologues et techniciens en architecture	,2 %	1
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	,2 %	1
2154 Arpenteurs-géomètres	,2 %	1
1475 Répartiteurs et opérateurs radio	,2 %	1
1242 Secrétaires juridiques	,2 %	1
0212 Directeurs de services d'architecture et de sciences	,2 %	1

	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	%	N
5252 Entraîneurs	,2 %	1
5211 Techniciens et assistants dans les bibliothèques et les services d'archives	,2 %	1
5121 Auteurs, rédacteurs et écrivains	,2 %	1
0631 Directeurs de la restauration et des services alimentaires	,2 %	1
7333 Électromécaniciens	,1 %	1
6681 Personnel de blanchisseries et de nettoyage à sec	,1 %	1
4167 Superviseurs et experts-conseils en programmes de sports	,1 %	1
9415 Contrôleurs dans la transformation des métaux et minerais	,1 %	1
0112 Directeurs des ressources humaines	,1 %	1
8611 Manoeuvres agricoles	,1 %	1
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	,1 %	1
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	,1 %	1
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	,1 %	1
2211 Technologues et techniciens en chimie	,1 %	1
2134 Ingénieurs chimistes	,1 %	1
0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	,1 %	1
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière	,1 %	1
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	,1 %	1
8241 Conducteurs de machines d'abattage	,1 %	1
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et minerais	,1 %	1
8612 Manoeuvres en aménagement paysager et entretien	,1 %	1
2131 Ingénieurs civils	,1 %	1
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles	,1 %	1
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	,1 %	1
8431 Ouvriers agricoles	,1 %	1
7272 Ébénistes	,1 %	1
7247 Techniciens en montage et entretien d'installation de câblodistribution	,1 %	1

CNP mentionnées quant aux prévisions de prises de retraite au cours des douze prochains mois

		MRC de La Vallée-de-l'Or	
		%	N
CNP	7411 Conducteurs de camions	4,3 %	5
	8231 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	4,0 %	5
	7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	3,8 %	5
	6661 Préposés à l'entretien ménager et nettoyage/travaux légers	3,0 %	4
	6421 Vendeurs et commis-vendeurs - commerce de détail	2,9 %	4
	7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2,9 %	4
	0621 Directeurs - commerce de détail	2,6 %	3
	6622 Commis d'épicerie ou garnisseurs - commerce de détail	2,4 %	3
	7242 Électriciens industriels	2,2 %	3
	9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	2,1 %	3
	6611 Caissiers	2,1 %	3
	7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres	2,1 %	3
	1432 Commis à la paye	2,1 %	3
	6471 Aides familiaux, aides de maintien à domicile	1,9 %	3
	6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	1,9 %	2
	7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics	1,9 %	2
	6231 Agents et courtiers d'assurance	1,9 %	2
	6242 Cuisiniers	1,9 %	2
	2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	1,8 %	2
	1111 Vérificateurs et comptables	1,8 %	2
	6221 Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	1,7 %	2
	4215 Éducateurs spécialisés	1,4 %	2
	4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1,4 %	2
	4141 Enseignants au niveau secondaire	1,4 %	2
	1411 Commis de bureau généraux	1,4 %	2
	1222 Adjointes de direction	1,4 %	2
	0312 Administrateurs - enseignement post-secondaire et formation professionnelle	1,4 %	2
	8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	1,2 %	2
	7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	1,2 %	2
	1225 Agents aux achats	1,2 %	2
	7413 Chauffeurs de taxi, chauffeurs de limousine et chauffeurs	1,1 %	1
	0016 Cadres - production de biens, services d'utilité publique	1,1 %	1
	1472 Magasinières et commis aux pièces	1,1 %	1
	7311 Mécaniciens de chantier et industriels (sauf textile)	1,0 %	1
	1462 Facteurs	1,0 %	1
	1236 Courtiers en douanes, courtiers maritimes et autres	1,0 %	1
	5124 Professionnels des relations publiques et des communications	1,0 %	1
	4155 Agents de probation et de libération conditionnelle	1,0 %	1
	3121 Optométristes	1,0 %	1
	4151 Psychologues	1,0 %	1

	MRC de La Vallée-de-l'Or	
	%	N
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	1,0 %	1
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	1,0 %	1
3233 Infirmiers auxiliaires	1,0 %	1
3215 Technologues en radiation médicale	1,0 %	1
3152 Infirmiers autorisés	1,0 %	1
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	1,0 %	1
0012 Cadres - administration publique	1,0 %	1
9496 Peintres et enduiseurs - secteur industriel	1,0 %	1
7271 Charpentiers-menuisiers	1,0 %	1
6232 Agents et vendeurs en immobilier	1,0 %	1
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information	1,0 %	1
8614 Manoeuvres des mines	1,0 %	1
2231 Technologues et techniciens en génie civil	1,0 %	1
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	,9 %	1
1215 Superviseurs de commis à la transcription, la distribution et aux horaires	,9 %	1
6663 Concierges et concierges d'immeubles	,9 %	1
4112 Avocats (au Canada) et notaires (au Québec)	,9 %	1
6452 Barmans	,9 %	1
6241 Chefs	,9 %	1
0513 Directeurs de programmes et de services de sports et de loisirs	,9 %	1
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	,9 %	1
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	,9 %	1
1433 Représentants au service à la clientèle - services financiers	,9 %	1
7414 Chauffeurs-livreurs - services de livraison et de messagerie	,9 %	1
0651 Directeurs d'autres services	,9 %	1
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager ou horticulture	,8 %	1
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	,8 %	1
0314 Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels	,8 %	1