

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La Presse

LA PRESSE, MONTRÉAL, SAMEDI 27 OCTOBRE 1990

CLSC Les CLSC du Montréal métropolitain recherchent du personnel

Consultez les offres ci-dessous et adressez votre demande d'emploi au CLSC concerné avant le 9 novembre 1990 en mentionnant le numéro du concours.
N.B.: Les CLSC respectent l'équité dans l'emploi.

CENTRE-SUD
1705, rue de la Visitation, Montréal (Québec) H2L 3C3

Technicien-ienne en administration

Concours 10-27-01
Fonctions: Sous la responsabilité de l'adjointe-administrative: effectuer des travaux reliés à la gestion du personnel, à la gestion financière ainsi qu'aux services auxiliaires. Accomplir des tâches complexes de secrétariat et d'informatique. Assister l'équipe de travail et l'adjointe-administrative dans leurs fonctions. Répondre aux différentes urgences des services auxiliaires et des ressources matérielles.

Exigences: D.E.C. en techniques administratives ou en bureautique ou D.E.S. en secrétariat avec une attestation d'études universitaires. 8 ans d'expérience dont 2 ans comme secrétaire de direction. Connaissance de WordPerfect 5.0. Capacité de taper à une vitesse de 60 mots/min à la machine à écrire. Excellente grammaire française. Posséder un bon sens de l'organisation et le souci du détail. Capacité de travailler de façon autonome. Faire preuve de discernement.

MONTRÉAL-NORD
11441, boulevard Lacordaire, Montréal-Nord (Québec) H1G 4J9

POSTES À COMBLER POUR LA RÉSIDENCE PAUL-LIZOTTE, Centre d'accueil d'hébergement de 129 lits, 6850, boulevard Gouin Est à Montréal-Nord.

Coordonnateurs-trices

Concours 10-27-02
Fonctions: Concevoir et superviser les programmes de soins de jour et de nuit. Gérer les ressources humaines, financières et matérielles. Assurer la coordination des services et des ressources.

Exigences: Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières ou en sciences administratives. Membre en règle de l'O.I.I.Q. 3 ans d'expérience dont 1 an à un poste de gestion.

Infirmiers-ières

Concours 10-27-03
Fonctions: Soigner les patients en fonction de leur état de santé. Assurer la continuité des soins et la sécurité des patients.

Exigences: D.E.C. en techniques infirmières ou l'équivalent. Membre en règle de l'O.I.I.Q. Expérience en gériatrie, un atout.

Infirmiers-ières auxiliaires

Concours 10-27-04
Fonctions: Assister les infirmiers et infirmières dans leurs fonctions.

Exigences: D.E.S. Membre en règle de la C.P.I.I.A.Q. Expérience en gériatrie, un atout.

OLIVIER-GUIMOND
5455, rue Chauveau, Montréal (Québec) H1N 1G8

Psychologue

Concours 10-27-05
Fonctions: Concevoir et exercer des activités d'évaluation, d'organisation, de consultation et de traitements psychologiques. Privilégier la thérapie à court terme ainsi que le processus de résolution de problèmes.

Exigences: Diplôme universitaire de 2e cycle en psychologie. Membre en règle de la C.P.P.Q. Expérience dans un programme de santé mentale de première ligne avec des adultes.

NORMAN-BETHUNE
1665, rue du Couvent, Chomedey, Laval (Québec) H7W 3A8

Infirmiers-ières

Concours 10-27-06
Fonctions: Soigner les patients en fonction de leur état de santé. Assurer la continuité des soins et la sécurité des patients.

Exigences: Certificat en santé et sécurité du travail. Membre en règle de l'O.I.I.Q. Expérience pertinente.

Infirmiers-ières

Concours 10-27-07
Fonctions: Soigner les patients en fonction de leur état de santé. Assurer la continuité des soins et la sécurité des patients.

Exigences: Certificat en santé communautaire. Membre en règle de l'O.I.I.Q. Expérience dans un des programmes suivants: Maintien à domicile, Santé maternelle ou infantile, Santé scolaire et Services courants.

Ergothérapeutes

Concours 10-27-08
Fonctions: Concevoir et superviser les programmes de réadaptation. Assurer la continuité des soins et la sécurité des patients.

Exigences: Diplôme universitaire de 1er cycle en ergothérapie. Membre en règle de la C.P.E.Q. 2 ans d'expérience en service de réadaptation, dont 1 an en gériatrie.

AHUNTSIC
1649, rue Fleury Est, Montréal (Québec) H2C 1S9

Infirmiers-ières

Concours 10-27-09
Fonctions: Travailler pour les programmes suivants: Milieu carcéral (Maison Tanguay, centre de détention pour femmes), Maintien à domicile et Enfance-Jeunesse-Famille.

Exigences: D.E.C. en techniques infirmières. Certificat, de préférence en santé communautaire. Diplôme universitaire de 1er cycle en soins infirmiers, un atout considérable. Membre en règle de l'O.I.I.Q. Bilinguisme, un atout.

CA-CLSC DE ROSEMONT
3730, rue Bellechasse, Montréal (Québec) H1X 3E5

Ergothérapeute

Concours 10-27-10
Fonctions: Concevoir et superviser les programmes de réadaptation. Assurer la continuité des soins et la sécurité des patients.

Exigences: Diplôme universitaire de 1er cycle en ergothérapie. Membre en règle de la C.P.E.Q. 2 ans d'expérience en service de réadaptation, dont 1 an en gériatrie.

PIERREFONDS
13800, boulevard Gouin Ouest, Pierrefonds (Québec) H8Z 3H6

Infirmier-ière bachelier-ière

Concours 10-27-11
Fonctions: Concevoir, appliquer et évaluer des programmes de soins. Coordonner le travail de l'équipe multidisciplinaire et exercer un rôle consultatif auprès de ses collègues. Orienter le nouveau personnel.

Exigences: Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières ou en sciences comportant un minimum de 2 certificats reconnus par le Comité de perfectionnement prévu par la convention collective en vigueur. 2 ans d'expérience en médecine chirurgicale, à l'urgence d'un centre hospitalier ou en maintien à domicile (en CLSC), des atouts. Membre en règle de l'O.I.I.Q. Posséder une automobile. Bilinguisme. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae aux Services administratifs. Salaire et avantages sociaux selon la convention collective en vigueur.

L'Institut Jean-Guy Leboeuf, un chef de file dans le développement des ressources humaines et dans la formation sur mesure en entreprise cherche à combler des postes de:

REPRÉSENTANTS DES VENTES AUPRES DES DIRECTEURS D'ENTREPRISES

ATTRIBUTION

- propose des stratégies de ventes et développe une clientèle parmi les entreprises de plus de cinquante employés;
- informe les entreprises sur la nature, les étapes de réalisation, les avantages et les impacts d'un plan de développement des ressources humaines (PDRH) et de nos services de formation sur mesure (FME);
- fait connaître les avantages du nouveau crédit d'impôt offert par le gouvernement provincial du Québec sur les PDRH et les FME.

LE CANDIDAT

- La personne choisie devrait posséder une expérience de deux ans en développement de clientèle (idéalement pour un service de consultation en gestion ou en formation).
 - Elle devra être autonome, dynamique et surtout être en mesure de démontrer son succès dans le passé.
- Veuillez donc faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 novembre 1990 à l'Institut Jean-Guy Leboeuf, a/s Directeur des ventes, 5277 avenue du Parc, Montréal, Québec, H2V 4G9.



Enseignement professionnel collégial - permis no. 749026

HÔPITAL GÉNÉRAL DE MONTRÉAL

est présentement à la recherche d'un(e) INGÉNIEUR(E)-ARCHITECTE GESTION DE PROJETS TEMPORAIRE — TEMPS COMPLET

RESPONSABILITÉS:

Relevant du directeur adjoint des services techniques, gestion de projets le(la) candidat(e) sera responsable de divers projets de construction et de rénovation et assistera son supérieur dans la planification, la gestion et la supervision de projets de construction de l'hôpital. À titre de membre de l'équipe des services techniques, il(elle) sera responsable d'assurer la qualité et l'efficacité du service.

EXIGENCES:

- Le(la) candidat(e):
- Doit posséder 3 à 5 années d'expérience pratique (sur le terrain) et indiquer ses différentes réalisations sur son curriculum vitae;
- Doit préférentiellement posséder un diplôme de premier cycle en génie ou en architecture avec spécialisation en gestion de projet.

La rémunération, les avantages sociaux et les conditions de travail sont établis selon le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 novembre 1990 à:

Mlle Jo-Ann Charette
Service des ressources humaines
Hôpital général de Montréal
1650, avenue Cedar
Montréal, Québec H3G 1A4

L'Hôpital général de Montréal offre des chances d'emploi égales à tous est un établissement de non-fumeurs.

Ville de LaSalle, importante municipalité de la CUM, est déterminée à jouer un rôle d'avant-garde au profit de ses citoyens et citoyennes. À cette fin, nous cherchons à nous adjoindre une personne compétente au poste de:

Contremaître / contremaîtresse Espaces verts C-8-90

Relevant du surintendant à l'environnement, vous aurez à planifier, diriger et superviser les travaux reliés à l'aménagement, au nettoyage et à l'entretien des espaces verts de la municipalité. En hiver, vous serez appelé à diriger, dans certains secteurs de la ville, l'enlèvement de la neige et le déblaiement des rues.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques d'horticulture, vous avez acquis un minimum de trois années d'expérience dans le domaine, de préférence en milieu municipal. Comprendre la manoeuvre d'un élévateur à nacelle, serait un atout. Connaissances et expérience dans l'utilisation d'un système micro-informatique seront utiles dans l'exercice de vos fonctions.

Si vous correspondez à ce profil et que vous désirez vous intégrer à une équipe dynamique dont l'objectif est d'améliorer les services offerts à la population de LaSalle, vous êtes la personne que nous recherchons.

Nous vous offrons en retour un salaire initial de 40 638\$ et une gamme d'avantages sociaux compétitifs.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 9 novembre 1990, en mentionnant le numéro du concours, au:

Service des ressources humaines
Ville de LaSalle
55, avenue Dupras
LaSalle (Québec) H8R 4A8
Renseignements: M. André St-Louis au (514) 367-1000, poste 403
Ville de LaSalle a adopté des plans d'action visant l'égalité dans l'emploi pour les femmes, les membres de communautés culturelles et les personnes handicapées.

Mont ORFORD

La Station touristique du Mont Orford est à la recherche d'un(e) ADJOINT(E) À LA BILLETTERIE

- Exigences:**
- B.A.A., option comptabilité ou finance;
 - 2 années d'expérience dans un champ d'activités pertinent;
 - habileté à rédiger et concilier des rapports;
 - capacité à planifier, superviser et organiser le travail d'une équipe;
 - formation complémentaire en informatique serait souhaitée;
 - connaître l'anglais approprié à la fonction. Le bilinguisme serait un atout;
 - disponible à travailler les week-ends.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 2 novembre 1990, à:

Cie de Gestion Orford Inc.
À l'attention de M. Daniel Lupien, c.a.
Case postale 248
Magog-Orford, (Qué.) J1X 3W8

Cherchez-vous un emploi?

En chômage! Oh non...

FRANCINE CARIGNAN
conseillère au
Groupe Sobeco Inc.

Dans notre société orientée vers le travail, la perte soudaine d'un emploi constitue une rude épreuve pour l'estime de soi. Or, le besoin de s'aimer est un besoin fondamental. S'aimer, c'est savoir que notre vie a de la valeur et que les personnes qui nous sont chères partagent ce sentiment; c'est aussi exercer une influence sur notre milieu, jouer un rôle significatif au sein de notre famille et dans notre travail. Pour jouir de ce sentiment de joie de vivre, tout être humain a besoin d'avoir un but dans la vie et de sentir qu'il progresse vers l'atteinte d'objectifs valables à ses yeux.

Lorsque l'on a un emploi, que nous payons nos factures, que nous économisons à la mesure de nos moyens, nous nous sentons généralement comblés et satisfaits.

La perte d'emploi modifie cette façon de voir les choses. C'est à ce moment que plusieurs sources de découragement arrivent de tous les côtés. Combien de temps restera-t-il sans emploi? Arriverai-je jamais à faire quelque chose? Aurai-je suffisamment d'économies pour tenir jusqu'à ce que je me trouve un autre travail? Comment mes parents, mes amis, mon conjoint ou ma conjointe réagiront-ils? Vais-je être obligé de vendre ma maison? Les créanciers saisiront-ils mes biens? Comment mes enfants me considéreront-ils? Il est certainement difficile de répondre à toutes ces questions.

À ce stade, nous nous préoccupons de nos besoins essentiels et nous traversons une série d'étapes psychologiques reliées à l'ajustement que toute personne doit vivre face à ce type de situation que l'on peut qualifier de crise.

Examinons ensemble les comportements et les sentiments que la grande majorité des personnes éprouvent lorsqu'elles font face à une perte d'emploi. Les recherches indiquent que la réaction initiale de la majorité des personnes à l'annonce qu'elles vont perdre leur emploi est une de surprise, de choc, de crainte et d'injustice. Selon Kubler-Ross (1975), le processus de perte comprend cinq stades.

1° La négation

D'abord la personne subit un choc très fort à l'annonce de la nouvelle. Quel que soit le degré de choc ressenti, la confusion caractéristique de l'étape de choc mène au refus ou à l'incrédulité: «C'est pas vrai! C'est pas possible que ça m'arrive à MOI.» La négation ou le rejet agit comme tampon et laisse le temps à la personne de mobiliser ses autres défenses, moins radicales. Donc plutôt que de faire face directement à la situation, la personne tente de nier plus ou moins complètement sa perte d'emploi et met ses énergies à ignorer le problème.

2° L'agressivité

Lorsqu'il n'est plus possible d'éviter la réalité, il y a souvent une période de colère. Celle-ci peut être à la fois intérieure et extérieure. La personne peut s'en vouloir

de ne pas avoir réagi plus tôt ou en voulant à l'entreprise à cause de cet arrêt forcé: «Ce sont tous des incompetents. Ils ne savent pas ce qu'ils font.»

3° Le marchandage

Par la suite, la personne essaie souvent de renverser la décision, elle tente de négocier et se dit: «Je pourrais peut-être occuper un autre poste dans l'entreprise» ou encore «Je suis sûr qu'ils ne connaissent pas tous les faits. Si je leur parlais et leur disais comment je suis prêt à travailler, ils changeraient d'idée». Ce marchandage est souvent futile.

4° La dépression

Puis la personne réalise qu'elle est vraiment sans emploi. Dans cette situation, elle est abattue. «J'ai tellement travaillé et voilà où ça m'a mené... devant rien.» «Qu'est-ce qui va m'arriver?» Elle vit une crise d'identité: elle se remet en question sur à peu près tous les plans (vie professionnelle, vie familiale et sociale). Elle n'a plus confiance en elle et se croit incapable de faire quoi que ce soit: elle devient désespérée devant la vie. Bref, c'est la «déprime». À noter que ces stades ne sont pas consécutifs. La personne peut éprouver plusieurs émotions en même temps.

5° L'acceptation

Cependant, avec le soutien de ses proches et de ses amis, et avec le temps, la personne passe habituellement à l'étape de la prise de conscience et de l'acceptation du fait que l'emploi est terminé et qu'il est temps de commencer à chercher un nouveau travail. La personne réapprend à se faire confiance et recommence à s'estimer. Cette prise de conscience finale de la situation s'accompagne habituellement d'un regain d'énergie. Ce n'est qu'à ce stade-ci et seulement à partir de ce moment que la personne est pleinement en possession de ses moyens. À ce point, elle est prête à évaluer ses objectifs professionnels et à établir par la suite une stratégie globale de recherche active d'emploi: La période de crise est passée.

Cette période de crise qui va de l'annonce de la perte d'emploi à la reprise de confiance peut durer de quelques semaines à plusieurs mois dépendant des ressources de la personne et de sa fragilité sur le plan psychologique. Si la «déprime» dure trop longtemps, est trop intense et devient une vraie dépression, il est sage d'aller consulter un(e) thérapeute.

En terminant, saviez-vous que le mot CRISE en chinois est représenté par un seul symbole? Le caractère du haut signifie DANGER alors que celui du bas signifie OCCASION. Puis-je vous suggérer un exercice, si vous êtes sans emploi? Une fois par semaine, écrivez un court paragraphe sur les deux thèmes suivants: «Je suis inquiet parce que... toutefois, cette situation va me donner l'occasion de faire...»

(La Presse publie chaque samedi cette nouvelle chronique rédigée par des cabinets-conseils en recrutement et en réaffectation de cadres en collaboration avec l'Association des professionnels en ressources humaines du Québec.)

L'HÔTEL CHÂTEAU MONT SAINTE-ANNE DIRECTEUR (TRICE) GÉNÉRAL(E)

Établissement
L'Hôtel Château Mont Sainte-Anne est un hôtel de villégiature et de congrès qui offre à sa clientèle 252 chambres, trois restaurants, quatre bars, une cafétéria, une salle de bal, une salle de congrès et plusieurs salles de réunions.

Les fonctions
Sous l'autorité du président du conseil, la personne recherchée sera responsable de l'ensemble de la gestion des activités de l'hôtel: planification, organisation, contrôle, formation du personnel et développement.

- Les qualifications et exigences**
- Détenir un diplôme d'études collégiales ou universitaires en gestion hôtelière.
 - Posséder un minimum de cinq années d'expérience dans la gestion d'un établissement comparable.
 - Connaître de façon approfondie l'industrie et le marché sur le plan régional et national.
 - Être apte à jouer un rôle de leadership et de motivation vis-à-vis du personnel cadre et syndiqué.
 - Avoir une bonne connaissance du français et de l'anglais parlé et écrit.

Traitement
La rémunération et les conditions de travail sont concurrentielles et tiennent compte de l'atteinte des objectifs.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 novembre 1990 à:

M. Jacques Frenette
Le président du Conseil
Hôtel Château Mont Sainte-Anne
500, boul. Beau-Pré
Beau-pré (Québec)
G0A 1E0





OUTREMER

ADJOINT PRINCIPAL

CONTRÔLE DE LA QUALITÉ ET ENVIRONNEMENT

Relevant du directeur des opérations, vous serez responsable de l'introduction de méthodes de contrôle d'assurance qualité dans toute l'organisation : dans les mines, à l'usine, à l'entretien, au contrôle des normes et au laboratoire. L'analyse et la collecte de données vous aideront à déterminer les faiblesses et à cibler où une meilleure coordination est requise parmi les différents services d'exploitation.

De plus, vous administrerez le programme environnemental de l'entreprise et représenterez celle-ci auprès du gouvernement, des associés du consortium et des services de consultation.

La personne idéale doit détenir un diplôme universitaire en sciences ou en ingénierie et ses antécédents doivent inclure des expériences variées telles que : analyse et développement, contrôle de la qualité et connaissance des stratégies environnementales. Des talents de communication au-dessus de la moyenne sont requis, particulièrement en français.

COMPTEZ AUSSI SUR...

... un programme d'avantages réellement supérieur! Grâce à votre contrat initial de 2 ans, vous jouirez de : d'un excellent salaire en dollars américains, pouvant être non imposable • d'une généreuse indemnité de séjour • d'un logement moderne meublé et climatisé • d'assurance-vie et d'installations médicales • d'une excellente occasion d'études privées pour vos enfants • de 6 semaines de vacances annuelles.

Alors, n'attendez plus. Pour obtenir un rendez-vous au plus vite, communiquez avec M. Cy Harris au (514) 842-8311. Télécopieur : (514) 842-8313

1110, rue Sherbrooke ouest, bureau 1808, Montréal (Québec) H3A 1G8.

VOUS IREZ LOIN... TRÈS LOIN EN EFFET!

Vous pouvez y compter! La République de Guinée, en Afrique occidentale. Lorsqu'il s'agit d'une carrière, nous mesurons le succès non seulement par la reconnaissance financière, mais aussi par la satisfaction et le plaisir que vous tirez de votre travail.

Votre emploi actuel vous satisfait-il? Si vous croyez qu'il y a de la place pour de l'amélioration, lisez ceci. Notre client, un consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite au monde, peut vous offrir l'aventure que vous attendez...

COWAN
personnel



«La recherche d'aujourd'hui au service de la thérapeutique de demain»

Élu par The Financial Post
PARMI LES
100 MEILLEURS
EMPLOYEURS AU CANADA



Notre entreprise est un chef de file de l'industrie pharmaceutique doté d'installations modernes situées dans la banlieue ouest de Montréal. Nous cherchons présentement à combler un poste intéressant au sein de notre service des Produits en vente libre, celui de

Chef de produits principal Produits en vente libre

Relevant du directeur des Produits en vente libre, le titulaire sera chargé de la planification et de la gestion d'une grande marque de produits faisant l'objet d'un programme publicitaire. Il sera donc responsable de budgets de plusieurs millions de dollars pour la publicité de produits pharmaceutiques à la télévision et dans des revues spécialisées. Il assumera aussi la gestion d'un programme exhaustif de développement des activités commerciales relatives à certaines marques de produits.

Le candidat recherché possède de quatre à six années d'expérience dans la gestion de produits, acquise dans le domaine des médicaments en vente libre ou des produits cosmétiques, dont un minimum de deux ans dans la commercialisation des médicaments en vente libre. Il démontre également des aptitudes marquées pour la commercialisation orientée vers le consommateur et une bonne compréhension des pratiques de commercialisation des médicaments d'ordonnance. Il fait preuve de beaucoup d'initiative, de créativité et d'entregent, ainsi que de fortes aptitudes pour l'analyse. Il a le sens de la communication orale et écrite et est bilingue, de préférence.

Si vous désirez étudier cette offre avec nous, veuillez envoyer votre curriculum vitae sous pli confidentiel en indiquant tous les renseignements pertinents, y compris vos exigences salariales, au **Chef du recrutement, Merck Frost Canada Inc., C.P. 1005, Pointe-Claire - Dorval (Québec) H9R 4P8.**

Nous offrons des chances égales d'emploi à tous.

MERCK FROST CANADA INC.



La Caisse populaire Desjardins
de Sainte-Cécile de Salaberry

DIRECTEUR — DIRECTRICE SERVICES AUX ENTREPRISES

La Caisse et son milieu — La Caisse populaire de Sainte-Cécile de Salaberry est située à Valleyfield en milieu urbain. L'actif actuel est de 66 \$ millions avec un portefeuille de prêts de 55 \$ millions dont 23 \$ millions en crédit commercial. Le personnel de la Caisse est composé de 40 employés dont 4 sont affectés aux services aux entreprises.

La description — Sous l'autorité du directeur général de la Caisse, votre rôle sera de participer à la détermination des objectifs, politiques et plans d'action de la Caisse; d'élaborer des stratégies visant à développer le secteur aux entreprises; de planifier, d'organiser et de contrôler l'ensemble des activités du secteur; de réaliser des activités de représentation et de sollicitation; de diriger, d'impliquer et de supporter les ressources du secteur vers la réalisation des objectifs fixés.

Expérience et formation — Certificat de premier cycle en administration et expérience d'au moins cinq (5) ans reliée à la fonction, dont deux (2) ans comme employé cadre. Excellentes connaissances en gestion du crédit commercial ainsi qu'en analyse financière. Très bonne connaissance des secteurs commercial et industriel, en termes de caractéristiques du milieu, d'activités, de modes d'opérations, etc. Excellente capacité d'analyse, de synthèse, de communication et d'aptitudes à la gestion.

Les conditions de travail — Ce poste devrait intéresser tout candidat potentiel dont la rémunération annuelle se situe entre 38 061 \$ et 47 576 \$ (en révision).

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 9 novembre 1990 en mentionnant le numéro de référence : 90-06-045-MCB-21 à Marie-Claude Brails, conseillère, Fédération des caisses populaires de Montréal et de l'Ouest-du-Québec, Recrutement et Planification des ressources humaines, 1, Complexe Desjardins, C.P. 35, succursale Desjardins, Montréal (Québec), H5B 1E7

N.B. : Aucun accusé réception ne sera expédié avant l'étape de la présélection. La Fédération pratique une politique d'égalité des chances dans le domaine de l'emploi.

Desjardins L'incroyable force de la coopération.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

... un coup de fil suffit pour
résoudre votre esprit

... un simple envoi de votre lettre
classifiée par télécopieur

285-7320 ou **845-8129**
(code régional: 514)

PARUTION	RESERVATION	MATÉRIEL COMPLET
SAMEDI	MERCREDI 11h	MERCREDI 15h
DIMANCHE	JEUDI 15h	VENREDI 12h
LUNDI	JEUDI 15h	VENREDI 12h
MARDI	VENREDI 15h	LUNDI 12h
MERCREDI	LUNDI 15h	MARDI 12h
JEUDI	MARDI 15h	MERCREDI 12h
VENREDI	MERCREDI 15h	JEUDI 12h

EXIGENCES TECHNIQUES

Format régulier
Pages de 6 colonnes
1 col. 2 1/4" 5,25 cm 4 col. 8 1/2" 21,75 cm
2 col. 4 1/4" 10,75 cm 5 col. 10 1/4" 27,30 cm
3 col. 6 1/4" 16,25 cm 6 col. 13" 33 cm
Hauteur de colonne: 310 lignes agate modulaires
Grandeur minimale: 30 lignes agate modulaires sur une colonne

La Presse
CARRIÈRES ET PROFESSIONS
750, boul. Saint-Laurent, 2e étage (édifice St-Jacques)
Montréal, Québec H2Y 2Z4



Centre hospitalier Saint-Eustache

Le Centre hospitalier Saint-Eustache est un établissement de soins de courte durée dont l'agrandissement en cours portera la capacité à 171 lits et en fera un centre des plus modernes. Nous sommes actuellement à la recherche de personnes intéressées par l'un ou l'autre de ces postes cadres :

Acheteur

Sous l'autorité du chef du service de la gestion matérielle, vous planifierez, organiserez, dirigerez et contrôlerez les activités relatives aux achats réguliers de fournitures, d'équipement et de services. À ce titre, vous assurerez également la coordination des tâches reliées à la gestion du magasin.

Exigences

- D.E.C. en techniques administratives
- Expérience pertinente d'au moins trois années dans le service d'achat d'un centre hospitalier
- Expérience en gestion
- Connaissance de l'informatique

Les personnes intéressées par l'un de ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une copie de leur diplôme d'ici le 9 novembre 1990 au CENTRE HOSPITALIER SAINT-EUSTACHE, Direction des ressources humaines, 520, boul. Arthur-Sauvé, Saint-Eustache (Québec) J7R 5B1.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Chef de section alimentaire (production)

Relevant du chef du service de diététique, vous gèrerez les activités relatives à la préparation des aliments dans le but d'assurer aux bénéficiaires, au personnel et aux visiteurs de l'établissement une alimentation de qualité.

Exigences

- D.E.C. en techniques de diététique
- Expérience pertinente d'au moins trois années dans le réseau de la santé et des services sociaux
- Expérience en gestion de la production

SIEMENS

Membre du Groupe Siemens, qui emploie plus de 360 000 personnes dans 127 pays, nous concevons, fabriquons, commercialisons et entretenons des produits et systèmes électriques et électroniques destinés aux marchés publics, industriels, médicaux et scientifiques. Depuis plus de 75 ans, nous offrons à nos employés des défis professionnels à la mesure de leurs talents et aptitudes.

**Une carrière
de choix !**

Notre Groupe Produits standard répond à divers besoins en matière de distribution électrique (de basse, moyenne et haute tension) dans les secteurs résidentiels, commerciaux et industriels, et cherche à combler le poste de

Spécialiste d'applications

Possédant une formation en génie électrique ou l'équivalent, vous avez acquis une expertise en système de contrôle et d'automatisation.

Vous mettrez en évidence vos connaissances dans ce domaine en offrant une formation à nos clients sur les automates programmables Siemens ainsi qu'en les assistant à trouver des solutions techniques pour la réalisation de leurs projets.

Nous offrons une rémunération et des conditions de travail intéressantes, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous croyez posséder les compétences requises, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines, Siemens Electric Limitede, 7300, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 4R6.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Les agences sont priées de s'abstenir.

SONIC, la division des pétroles de la Coopérative Fédérée de Québec, est actuellement à la recherche de représentants pour différents secteurs d'activité:

Représentant Secteur des stations-service

Relevant du directeur du marketing, vous vendrez des produits pétroliers sur un territoire couvrant une région du sud de Montréal. Vous aurez à produire un programme détaillé des activités et des résultats de chacun des détaillants de votre territoire ainsi qu'à documenter, illustrer et mettre en oeuvre le plan de commercialisation. Enfin, vous exercerez une surveillance fonctionnelle sur le personnel des stations-service et verrez à leur formation.

Représentant Secteurs résidentiel et commercial

Relevant d'un gérant de territoire, vous ferez la promotion et la vente de produits pétroliers dans certaines régions à l'extérieur de Montréal. Vous chercherez à atteindre une rentabilité satisfaisante des routes ou points de vente par l'application de méthodes commerciales efficaces.

Pour combler l'un ou l'autre de ces postes, vous devez être bilingue en plus de posséder un diplôme universitaire en marketing, ou l'équivalent, ainsi qu'une expérience pertinente dans la vente au détail de pétrole. Dynamique, vous vous distinguez par votre entrepreneurship et votre facilité à établir des relations interpersonnelles.

Si vous aimez relever des défis tout en ayant la possibilité de progresser au sein d'une entreprise d'envergure, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 3 novembre 1990 à la Division des ressources humaines, COOPÉRATIVE FÉDÉRÉE DE QUÉBEC, C.P. 500, Station Youville, Montréal (Québec) H2P 2W2.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



**COOPÉRATIVE
FÉDÉRÉE
DE QUÉBEC**

DEPUIS 1933

Maheu & Maheu inc.

LA PLUS IMPOTANTE FIRME D'EXTERMINATION AU QUÉBEC
recherche un

TECHNICIEN EN EXTERMINATION

Relevant du directeur de succursale.

Le travail consiste à effectuer de la prévention et/ou la destruction d'insectes et rongeurs nuisibles auprès de notre clientèle, particulièrement au niveau du secteur agro-alimentaire pour la région de Montréal.

Nous offrons un salaire de base pendant la formation, une commission sur le chiffre d'affaires, tous les avantages sociaux d'usages ainsi qu'un véhicule pour le travail.

Nous demandons aux candidats un DEC en sciences naturelles ou l'équivalent, un français impeccable, de même que l'anglais parlé et écrit. Notre horaire implique une très grande disponibilité le samedi.

S.V.P., faire parvenir votre c.v. avant le 9 novembre 1990 à:

MAHEU & MAHEU INC.
a/s du DIRECTEUR DU PERSONNEL
710, BOUVIER, suite 195
Québec, Qc
G2J 1C2



Hydro-Québec

Bureau d'emploi
Région Montmorency
2625, boul. Lebourgneuf
Québec (Québec)
G2C 1P1

TECHNICIEN-NE ÉLECTRODYNAMIQUE / PROJETS SOUTERRAINS

(Postes temporaires: 2)

Concours: RB015 - RB016

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Fonctions:

- Participer à la réalisation ou effectuer des études techniques et économiques en vue du choix du matériel, de l'appareillage et des structures des réseaux souterrains de distribution.
- Assister l'équipe d'ingénierie lors de l'identification des contraintes particulières relatives aux travaux dans les structures souterraines.
- Fournir l'assistance technique requise lors de la réalisation des travaux.

Exigences:

- Détenir un D.E.C. en électrotechnique, option électrodynamique.
- Posséder une expérience pertinente en distribution souterraine ou en appareillage électrique souterrain.

Lieu de travail: Québec

N.B.: Les personnes intéressées sont priées de communiquer avec le bureau d'emploi d'Hydro-Québec, région Montmorency, en composant le (418) 845-6800 ou le 1-800-363-4623 avant le 5 novembre 1990 en précisant les numéros de concours.

Publicité confidentielle

Notre client, chef de file canadien dans la transformation et la distribution de biens alimentaires, requiert, pour son usine située en Mauricie à environ 60 km à l'est de Montréal, les services d'un

Ingénieur d'usine

Responsable de l'entretien et des réparations pour l'usine et l'équipement, vous verrez plus spécifiquement à la planification des travaux connexes de même qu'à l'élaboration d'un programme d'entretien préventif, en plus de participer au développement et au suivi de tout projet spécial. En outre, vous superviserez une équipe de quatre mécaniciens ainsi que tout travail exécuté par des sous-traitants.

Ingénieur diplômé en génie mécanique ou industriel, vous avez acquis un minimum de trois années d'expérience, préférablement au poste d'ingénieur d'usine, au sein de l'industrie alimentaire. Bilingue, vous êtes dynamique et vous favorisez le travail d'équipe.

Notre client vous offre un salaire concurrentiel et un excellent programme d'avantages sociaux.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro MJ4000, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 10 novembre 1990 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala

Communications en
ressources humaines
Publicité confidentielle, 002
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7



PARTENAIRE DIRIGEANT DÉVELOPPEMENT SYSTÈMES D'INFORMATION

*"Le plaisir
de la connaissance
est de l'appliquer."*

Le Trust Royal est le chef de file du secteur des services financiers au Canada; il affirme avec créativité et dynamisme sa propre conception des affaires et assure à sa clientèle la qualité de ses produits et services. En tant que directeur des systèmes d'information, j'ai un urgent besoin de m'adjoindre un partenaire dirigeant en développement de systèmes.

Ce poste requiert des connaissances techniques multiples, des habiletés en relations interpersonnelles et en gestion de ressources humaines. Imaginez que vous êtes le principal intervenant face à des usagers, de tous les niveaux, qui ont des besoins variés.

Habile en gestion de projets et en support à l'utilisateur; familier avec l'environnement micro-informatique, l'exploitation et l'optimisation de systèmes; vous êtes intéressé à augmenter votre expertise des réseaux locaux de la productivité et de la planification stratégique.

Diplômé en sciences informatiques, l'expérience de sept années que vous avez acquise vous propose des approches et des moyens pour arriver à des solutions efficaces et innovatrices. Que ce soit une question de système d'application, d'exploitation ou de télécommunications, vous êtes au fait des technologies émergentes et à même de réaliser avec votre équipe tout changement nécessaire qui satisfasse l'utilisateur. Le français parlé et écrit ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais sont nécessaires dans l'exercice de cette fonction.

En retour, nous offrons une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels, en plus des possibilités de perfectionnement personnel et professionnel.

Vous gagnerez... avec Trust Royal.

Faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en indiquant le numéro de dossier 90-10-27, au: Service des ressources humaines, TRUST ROYAL, 630, boul. René-Lévesque Ouest, 6e étage, Montréal (Québec) H3B 1S6.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



Le Trust Royal porte conseil



*"La
recherche
d'aujourd'hui
au service
de la
thérapeutique
de
demain"*

Élu par The Financial Post
PARMI LES
100 MEILLEURS
EMPLOYEURS AU CANADA



Notre entreprise, chef de file de l'industrie pharmaceutique, est dotée d'installations de recherche modernes situées dans la banlieue ouest de Montréal. Nous avons présentement un poste intéressant et stimulant à combler, celui de

Chargé de recherche en chimie bio-analytique

Ce poste devrait intéresser les scientifiques qualifiés désirant se joindre à une équipe de chimie analytique en pleine expansion qui fait partie d'un groupe multidisciplinaire travaillant activement à la mise au point de nouvelles méthodes dans le traitement des allergies et des maladies respiratoires. Le titulaire du poste participera à l'étude du métabolisme et de la distribution des agents thérapeutiques éventuels dans les systèmes biologiques, et ce, au moyen de techniques de chromatographie comme la chromatographie liquide à haute pression (CLHP). Les recherches actuelles de l'équipe visent la mise au point de méthodes innovatrices de chromatographie, la mesure quantitative des médicaments d'essais cliniques dans les liquides biologiques, ainsi que l'identification et l'isolation de nouveaux métabolites.

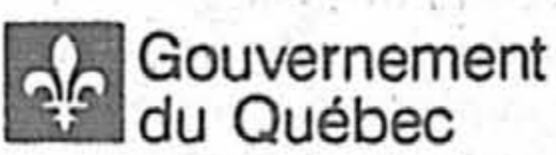
Le candidat recherché possède une M.Sc. en chimie ou un B.Sc. doublé d'une expérience équivalente en recherche. Il doit posséder de l'expérience en CLHP et, de préférence, de solides antécédents dans le domaine de la chimie organique ou du métabolisme des médicaments. La connaissance des techniques de spectroscopie, comme la RMN, l'IR, l'UV-VIS et la SM, constitue un atout certain. Il doit aussi posséder des aptitudes marquées pour la communication et pouvoir travailler au sein d'une équipe scientifique dynamique.

Ce poste est permanent. Nous offrons un excellent salaire, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que des chances d'avancement au sein d'une entreprise dynamique et novatrice. Si vous désirez étudier cette offre avec nous, veuillez envoyer votre curriculum vitae, accompagné des références de trois personnes, à l'associée en ressources humaines, Merck Frosst Canada Inc., C.P. 1005, Pointe-Claire - Dorval (Québec) H9R 4P6.

Nous offrons des chances égales d'emploi à tous.

MERCK FROSST CANADA INC.

appel de candidatures



pour l'équité en emploi

LE VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL DU QUÉBEC

AGENTE OU AGENT DU VÉRIFICATEUR GÉNÉRAL

Le vérificateur général du Québec exerce un rôle de surveillance de la gestion des fonds et autres biens publics et fait rapport à l'Assemblée nationale. Il effectue des travaux de vérification auprès des ministères, des organismes et des entreprises du gouvernement. Ces travaux comprennent la vérification financière, de conformité aux lois et règlements et d'optimisation des ressources. Il vérifie également l'utilisation des subventions versées par le gouvernement. À titre d'agent du vérificateur général, vous aurez à décrire et analyser des systèmes; à élaborer des programmes de vérification; à réaliser des sondages de conformité; à rédiger des rapports et à participer à des travaux de recherche et de développement. Des mandats d'envergure, une clientèle diversifiée, des conditions de travail avantageuses et des méthodes et instruments de travail à la fine pointe de l'évolution professionnelle et technologique sont des éléments importants à considérer lors du choix d'une carrière. C'est ce que le vérificateur général du Québec vous offre.

Concours 101G-893053 (stagiaire) — 27 314 \$ à 32 313 \$

Ce concours vise à combler, au besoin, des emplois du vérificateur général du Québec pour les régions administratives de Montréal.

CONDITIONS D'ADMISSION: Avoir complété le programme d'études exigé pour être admissible à l'examen final uniforme de l'Ordre des comptables agréés du Québec ou être en voie de le terminer et être étudiante immatriculée ou étudiant immatriculé à l'Ordre des comptables agréés du Québec ou en voie de le devenir. Inclure une photocopie des attestations d'études et d'une preuve récente d'immatriculation comme étudiante ou étudiant à l'Ordre des comptables agréés du Québec.

Concours 101G-893054 — 33 432 \$ à 40 322 \$

Ce concours vise à combler, au besoin, des emplois du vérificateur général du Québec pour les régions administratives de Montréal.

CONDITIONS D'ADMISSION: Être membre en règle de l'Ordre des comptables agréés du Québec ou être en mesure de fournir une photocopie de sa demande d'admission à la Corporation. Inclure une photocopie du diplôme de l'Ordre des comptables agréés du Québec et de la carte de membre en règle.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 27 octobre au 9 novembre 1990.

INSCRIPTION: Le vérificateur général du Québec, Service des ressources humaines, 900, place d'Youville, 3e étage, Québec, Québec G1R 3P7.

INFORMATION: Mme Suzanne Auclair (418) 691-5931.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'offre de service doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.



Agent de développement et de commercialisation

Direction de la commercialisation

Relevant du directeur des services aux groupes, vous entreprendrez différentes recherches et études reliées à la production et à la commercialisation de produits agricoles. De plus, vous agirez à titre de personne-ressource et de secrétaire auprès de comités de travail et de syndicats pour diverses productions relevant des services aux groupes. Vous préparerez et présenterez des dossiers et études, à la demande du comité d'expertise et de stratégie ou du directeur des services aux groupes. Au besoin, vous assisterez et conseillerez celui-ci ou les dirigeants concernés lors de représentations auprès de divers organismes. En outre, vous rédigerez un bulletin d'information pour certaines productions et vous serez appelé à travailler en collaboration avec le conseiller en marketing.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en communication ou en marketing, vous possédez une bonne connaissance du milieu agricole et un minimum de trois années d'expérience dans des tâches similaires, ainsi que des aptitudes et de l'intérêt pour le travail avec des groupes. Enfin, vous vous exprimez facilement à l'oral et à l'écrit.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 9 novembre 1990, en indiquant le numéro de recrutement B121.40.90.2.

Service des ressources humaines
UNION DES PRODUCTEURS AGRICOLES
555, boul. Roland-Therrien
Longueuil (Québec)
J4H 3Y9



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

TECHNICIEN

Contactitec, compagnie spécialisée dans l'implantation de systèmes informatiques de gestion, recherche les services d'un technicien en électronique. Le travail consiste à effectuer l'installation des équipements et à effectuer le service sur les périphériques. La personne recherchée doit détenir un DEC en électronique ou l'équivalent et posséder un véhicule.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Contactitec Informatique Inc.
1155, Nobel, local D
Boucherville
J4B 7L1

Société canadienne
d'hypothèques et
de logement



Canada Mortgage
and Housing
Corporation

Analyste Du Marché I

41 470 \$ - 45 630 \$ (échelle à l'engagement)

Endroit: Calgary

En tant que titulaire de ce poste stimulant, vous serez chargé d'analyser et d'établir des prévisions sur l'activité économique et le marché du logement, d'interpréter les tendances démographiques et migratoires, de déterminer les facteurs ayant des répercussions sur le territoire de la succursale de Calgary et sur les activités liées aux programmes de la SCHL, et de fournir aux clients de la Société et aux médias des renseignements sur le marché en fonction de leurs besoins.

Le candidat retenu possédera un diplôme d'études supérieures en économie, en planification, en géographie ou dans une discipline connexe, et au moins deux années d'expérience de l'analyse économique et des techniques de prévision. Il connaîtra très bien les méthodes d'analyse de marché, notamment l'analyse de la régression et de l'ajustement saisonnier. Il sera capable d'analyser la conjoncture économique et d'en interpréter les répercussions sur le marché du logement. Il saura communiquer efficacement, aussi bien avec les employés de la Société qu'avec le grand public. Il possédera de bonnes aptitudes pour la planification, l'organisation et l'utilisation de l'informatique. De plus, le candidat retenu sera capable de motiver et de conseiller le personnel et de l'aider à se perfectionner. Vérification de fiabilité de base requise.

Le remboursement de frais de réinstallation est prévu. L'anglais est la langue de travail du poste.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 novembre 1990:

S. Magnan, Directrice, Ressources humaines, C.P. 2560, Calgary, Alberta, T2P 2N9.

La SCHL applique le principe d'égalité d'accès à l'emploi.

Un des
100 meilleurs
employeurs au Canada
selon *The Financial Post*

Question habitation
complez sur nous.

La Société canadienne d'hypothèques et de logement est une importante société d'État qui travaille de concert avec le secteur commercial, les établissements financiers, les gouvernements et les particuliers en vue d'améliorer le logement des Canadiens.



Repro 2000 inc.

Repro 2000 Inc., le chef de file en préparation lithographique, est à la recherche d'un ou d'une

REPRÉSENTANT(E) SENIOR

Le ou la candidat(e) idéal(e), capable de travailler de façon autonome, sera bien organisé(e), soucieux(euse) du détail et ambitieux(euse).

Si vous vous croyez capable de relever le défi, faites parvenir votre curriculum vitae à:

Monsieur François Cobetto
Repro 2000 Inc.
980, rue Saint-Antoine ouest
4e étage
Montréal, Qc
H3C 1A8

Linteau, Laberge

Avocats

Nous recherchons deux
AVOCATS (AVOCATES)

ayant environ 1 an d'expérience en droit des affaires, plus particulièrement en droit corporatif et litige commercial. Confidentialité assurée. Faire parvenir curriculum vitae aux soins de Mme D. Boulanger au:

1, Place Ville-Marie
Bureau 3601
Montréal, Qc H3B 3P2

Représentant industriel

Une entreprise reconnue dans le domaine de la peinture de qualité, requiert les services d'un représentant qualifié et bilingue ayant un bon sens de l'organisation et d'initiative afin de couvrir un territoire défini dans la province de Québec. Le candidat choisi aura l'opportunité de se joindre à une équipe en plein essor dans le milieu des revêtements industriels. Salaire négociable selon expérience ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux s'y rattachant.

Veuillez faire parvenir votre C.V. afin d'obtenir une entrevue à:

La Presse ré: 18279
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

Toute demande sera traitée avec confidentialité.

ICOTECH CONSEILLERS INFORMATIQUES

Valoriser l'apport des ressources humaines pour que chacun donne le meilleur de soi-même, voilà comment Icotech encourage la performance de ses professionnels. Intervenant majeur dans la conception et le développement de projets informatiques, Icotech est une entreprise essentiellement progressive à la recherche constante de nouveaux défis. Venez les relever avec une équipe innovatrice à titre d' :

ANALYSTES PROGRAMMEURS

Conjointement à une équipe dynamique, vous effectuerez l'analyse fonctionnelle et organique, la programmation et la documentation des divers systèmes interactifs utilisant le concept des banques de données relationnelles ou hiérarchiques. Vous possédez un diplôme universitaire de 1er cycle en informatique ou l'équivalent, complété d'une expérience pertinente de deux années dans l'un ou plusieurs des environnements suivants: IMS DB/DC, DB2, IDMS, ADS/O, MANTIS, ORACLE, FOCUS, ADABAS ou COBOL.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae confidentiellement à l'adresse suivante ou communiquer avec Mme Lynda Lafertière au (514) 843-9077.

Icotech Inc.
2000, rue Mansfield, bureau 1406
Montréal (Québec) H3A 3A2

Info-défis

Programmeur/analyste AS400

Dynamique, ce mot seul peut décrire l'environnement de travail de notre client, une institution financière en pleine croissance. Dynamique pourra aussi décrire la personne recherchée pour combler le poste de programmeur/analyste. Un minimum de 2 ans d'expérience sur AS400 et RPG III est exigé; une connaissance de SYNON est souhaitable. De nombreux projets de développement vous attendent.

Analyste DB2

Cette grande entreprise bien connue, située au centre-ville, recherche un analyste autonome ayant un minimum de 2 ans d'expérience pertinente avec DB2 dans un environnement IBM/MVS/COBOL. Le candidat choisi participera aux analyses préliminaires, fonctionnelles et organiques afin de répondre aux besoins des utilisateurs. Vous bénéficierez d'une excellente rémunération et d'une bonne gamme d'avantages sociaux.

Analystes/programmeurs IMS DB/DC

À titre de candidat idéal, vous devez être polyvalent et apte à travailler en équipe dans un environnement MVS, IMS DB/DC. Vous participerez au développement et à l'amélioration de systèmes variés. Excellentes possibilités d'avancement.

Analyste principal IDMS

Une entreprise de grande envergure recherche un analyste principal ayant de solides compétences en IDMS. Vous serez seul à prendre en charge la responsabilité des bases de données. Le travail consiste à l'installation de logiciels, à l'entretien, au soutien et à l'amélioration de la performance du système. Vous devez être bilingue, autonome et plein d'initiative.

Analyste principal en logiciel MVS

Une importante compagnie manufacturière désire s'adjoindre les services d'un analyste principal spécialisé en MVS. Ayant 6 ans d'expérience avec MVS et ses produits, vous aurez la responsabilité de planifier l'acquisition et l'installation des logiciels. Le soutien et la formation des utilisateurs et des programmeurs feront aussi partie de vos fonctions. Vous devez démontrer de solides aptitudes de gestionnaire et une grande facilité à communiquer.

Spécialistes en développement, I.E.F.

Nous recherchons des analystes en développement possédant une solide expérience avec le produit I.E.F. Un baccalauréat en informatique, la connaissance de COBOL, DB2 et des outils CASE, ainsi que de la modélisation des données sont des avantages indéniables. L'expérience des ordinateurs personnels est souhaitable. Les possibilités d'avancement seront nombreuses pour quiconque saura démontrer leadership et motivation.

Analyste en logiciel

Notre client, une institution financière prestigieuse, est actuellement à la recherche d'un analyste en logiciel spécialisé en MVS. La candidate recherchée devra posséder un minimum de 2 ans d'expérience combiné à un baccalauréat en informatique ou l'équivalent. Une bonne connaissance de SMP est nécessaire. Le travail consistera entre autres à installer et à voir au bon fonctionnement de MVS/XA et de ses produits connexes. Excellentes chances d'avancement.

Programmeur principal

Vous êtes la personne recherchée si vous détenez un D.E.C. en informatique et possédez un minimum de 3 ans d'expérience en COBOL et IDMS dans un environnement IBM/MVS. Vous devez aussi être polyvalent, autonome et apte à travailler en équipe. La connaissance de ADS/D sera un atout.

Programmeur/analyste

Notre client, renommé dans son domaine, recherche un programmeur/analyste ayant au moins 3 années d'expérience en COBOL avec CICS dans un milieu IBM/MVS. Couramment bilingue, vous serez appelé à travailler sur une grande diversité de projets.

Kerry Thibert

Hommes et femmes qualifié(s), nous vous invitons à expédier votre c.v. sous pli confidentiel ou à nous rejoindre directement au

Tina Marcotte

(514) 282-9334

2075, rue University, bureau 750,
Montréal (Québec) H3A 2L1
Télécopieur : (514) 282-8060

OKA GESTION INFORMATIQUE
OKA LTÉE

La recherche c'est...

la vie.

SANDOZ est un chef de file international dans la recherche et le développement de produits pharmaceutiques et chimiques, ayant mis sur pied, au Canada, un vaste programme de recherche clinique dans les domaines de l'immunologie, de la neurologie, de l'endocrinologie, de l'asthme et des maladies cardio-vasculaires.

La compagnie offre actuellement d'excellentes perspectives de carrière à titre de:

Représentant médical

Les tâches liées à ce poste comprennent la communication de renseignements sur nos recherches aux médecins, pharmaciens et hôpitaux de la région de Montréal.

Autonome et organisé, vous êtes à même d'assurer la gestion du territoire. Vous détenez un diplôme universitaire en sciences de préférence, doublé d'une expérience de deux années dans la vente de produits pharmaceutiques. Vous faites également preuve d'aptitudes supérieures pour les communications. Une attention particulière sera accordée aux candidats possédant une formation post-universitaire. Le bilinguisme est essentiel.

Nous offrons un programme de formation et d'excellentes possibilités d'avancement. En plus du salaire, vous bénéficierez d'avantages sociaux généreux, ainsi que d'une voiture de fonction et d'un compte de dépenses.

Pour relever ce défi exceptionnel, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, à :



Mme Ginette Dubuc
Directrice du recrutement
SANDOZ CANADA INC.
C.P. 385
Dorval (Québec)
H9R 4P5

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

La ville

qui porte bien son nom

Boisbriand grandit vite et bien. Et les projets ne manquent pas dans cette ville dirigée par une équipe jeune d'esprit! Le dernier en lice? L'ouverture de la nouvelle caserne de pompiers prévue pour le 15 décembre 1990 et qui nous amène à rechercher une personne autonome pouvant superviser les programmes de prévention des incendies.

2^e concours Technicien(ne) en prévention des incendies (capitaine)

Sous l'autorité du directeur adjoint du service de protection contre les incendies, vous participerez à l'élaboration et à l'application des politiques de prévention de la Ville, à la formation de la brigade des pompiers à temps partiel de même qu'à la supervision des équipes lors des interventions.

Diplômé(e) en prévention des incendies (T.P.I.) d'une institution reconnue, vous avez acquis trois années d'expérience pertinente. De plus, vous connaissez à fond les règles et codes régissant la prévention, les matières dangereuses ainsi que les techniques de lutte contre les incendies. Vous possédez un permis de conduire valide (classe 4A). Votre expérience additionnelle dans un milieu professionnel semblable pourra compenser une scolarité moindre.

Votre rémunération se chiffrera entre 30 495 \$ et 35 460 \$ en fonction des normes salariales de 1990 pour les cadres. Elle sera accompagnée d'une généreuse gamme d'avantages sociaux. Si vous êtes choisi(e), vous devrez vous engager à déménager à Boisbriand.

Si vous êtes intéressé(e) à poser votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae le ou avant le 7 novembre 1990 à 16 h 15 à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
840, boul. de la Grande-Allée
Boisbriand (Québec) J7G 2J7
Tél. : (514) 435-1954 - poste 213



La Ville de Boisbriand offre des chances d'emploi égales à tous.

Compagnie privée d'exploitation d'installations de traitement des eaux, chef de file de cette activité au Québec, recherche

INGÉNIEURS D'EXPLOITATION

Après une période de formation de plusieurs mois sur le terrain en région, vous deviendrez responsable opérationnel, en charge de:

- la direction d'une équipe de techniciens et d'opérateurs
- la supervision technique d'usines de traitement
- la relation avec les clients
- la rédaction de rapports techniques
- le contrôle de qualité.

QUALIFICATIONS

- ingénieur membre de l'OIQ
- formation de préférence génie chimique, génie mécanique, ETS
- débutant ou quelques années d'expérience
- aptitude à travailler en équipe et sur le terrain
- mobilité

LIEUX DE TRAVAIL

Laurentides, Montérégie, Grande région de Montréal.

SALAIRE ET AVANTAGES SOCIAUX COMPÉTITIFS

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf. 18277
C.P. 6041, Succursale A
Montréal (Québec) H3C 3E3

FORMATEUR — FORMATRICE

DESCRIPTION DE TÂCHES

- Donner aux coopératives d'habitation des ateliers de formation sur les divers aspects de la vie en coopérative;
- Animer des séances d'information et présider des assemblées délibérantes;
- Rédiger des rapports, documents d'appoint, correspondance, etc.

QUALIFICATION REQUISE

De 3 à 5 ans d'expérience dans le milieu des coopératives d'habitation. Une bonne expérience en animation de groupe ainsi qu'une facilité à travailler auprès du public.

Des qualités d'organisation et d'autonomie.

Disponibilité les soirs de semaine.

SALAIRE

Selon la politique salariale en vigueur.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 novembre 1990.

SOCIÉTÉ POPULAIRE D'HABITATION DE ROSEMONT
1185, rue Jean-Talon est
Montréal, Québec H2R 1V8

CHARGÉ (E) DE PROJETS

DESCRIPTION DE TÂCHES

La personne travaillera principalement avec les conseils d'administration de coopératives d'habitation et d'OSBL à:

- préparer des études de faisabilité et de rentabilité conformément aux exigences des programmes gouvernementaux et négociation de celles-ci auprès des organismes de financement.
- coordonner les démarches de réalisation et de gestion de projets en relation avec les différents intervenants professionnels impliqués.
- administrer les budgets.

QUALIFICATIONS REQUISES

De 3 à 5 ans d'expérience dans le milieu des coopératives d'habitation.

BACC en sciences humaines.

— ou —

D.E.C. en sciences humaines.

— ou —

Autre formation appropriée.

Connaissance des programmes sociaux en habitation.

PÉRIODE D'EMPLOI

Un (1) an avec possibilité de prolongation.

SALAIRE

Selon la politique salariale en vigueur.

Faire parvenir votre curriculum vitae

AVANT LE 12 NOVEMBRE 1990:

SOCIÉTÉ POPULAIRE D'HABITATION DE ROSEMONT
1185 est, rue Jean-Talon
Montréal (Québec)
H2R 1V8

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DES PÊCHERIES ET DE L'ALIMENTATION

INSPECTRICE OU INSPECTEUR DE PRODUITS AGRICOLES ET D'ALIMENTS
22 591 \$ A 27 102 \$

CONCOURS NUMÉRO 230G-083006:

Ce concours permettra au besoin, pendant au moins une année, de combler des emplois semblables au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation dans toutes les régions administratives du Québec.

ATTRIBUTIONS: Surveiller et contrôler, par des travaux d'inspection et d'enquête chez les producteurs, les commerçants et les transporteurs, l'application des lois et règlements régissant les conditions de salubrité, de qualité et de conditionnement des produits agricoles et des aliments destinés à la consommation.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme d'études collégiales en technologie alimentaire ou diplôme d'études collégiales avec spécialisation pertinente ou attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Ce concours s'adresse également aux personnes qui sont en voie de terminer la dernière année de scolarité exigée pour l'obtention de l'un ou l'autre des diplômes requis pour l'admission au concours. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Seules les personnes possédant le diplôme d'études collégiales ou en voie de terminer la dernière année de scolarité du diplôme seront admises au concours.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 27 octobre au 9 novembre 1990

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrotière, Québec, Québec G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Jacqueline La-berge, (418) 643-7830.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Informations» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'«Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

Ministère de la Justice

ADJOINTE OU ADJOINT AU DIRECTEUR D'UN BUREAU D'ENREGISTREMENT

ATTACHÉ D'ADMINISTRATION
25 981 \$ à 31 841 \$

(en voie de révision)

CONCOURS NUMÉRO 111G-403901: Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables au ministère de la Justice dans toutes les régions administratives du Québec.

ATTRIBUTIONS: Sous l'autorité du directeur du bureau, assumer par délégation des responsabilités juridiques, assister dans sa tâche et s'assurer que les directives émises par le directeur du bureau et la direction des bureaux d'enregistrement sont respectées. Le titulaire ou la titulaire peut être appelé ou appelée, à titre de régistrateur-adjoint ou de régistratrice adjointe, à enregistrer des documents, à exercer des pouvoirs quasi-judiciaires en matière de radiation de droits, à conserver et communiquer les actes et registres relatifs aux droits publiés, à conseiller la clientèle, à émettre des certificats de recherche.

CONDITIONS D'ADMISSION: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en droit, inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 27 octobre au 9 novembre 1990

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrotière, Québec, Québec G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Lise Saint-Michel, (418) 643-3221 ou Mme Denise Brillon, (514) 393-2086.

REMARQUE: La rémunération maximale permise lors du recrutement est de 31 841 \$. Toutefois l'adjoint au directeur peut progresser annuellement selon son rendement jusqu'à un maximum de 47 130 \$ d'après l'échelle salariale actuelle en vigueur.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Informations» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'«Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

Chef des Achats

Poste d'envergure dans une grande entreprise en pleine évolution

La compagnie d'assurance Sun Life est l'une des principales entreprises de services financiers du Canada. L'importance que nous attachons à la qualité et à l'excellence nous amène à rechercher une personne compétente pour occuper le poste de chef des Achats.

Relevant du directeur principal, services administratifs, vous répondrez aux besoins de services et de matériel des diverses sections de notre organisation et vous leur fournirez le soutien et les conseils nécessaires sur les contrats qu'ils y rattachent. Vous effectuerez, entre autres, l'achat et la distribution des imprimés utilisés dans nos activités ainsi que la négociation des contrats. Vous devrez, en priorité, vous tenir au courant des techniques de pointe et de leur application dans notre milieu. Vous veillerez à l'analyse et au règlement des problèmes liés à la TPS. Vous chercherez aussi des façons de limiter l'utilisation du papier dans l'entreprise et vous mettrez en oeuvre les solutions nécessaires à la réduction des stocks et à l'amélioration du service en général.

Ce poste nécessite un grand esprit d'initiative, la maîtrise du français et de l'anglais et une expérience d'au moins cinq ans au cours desquels vous avez progressé dans le domaine des achats. La connaissance des systèmes informatiques d'achat est essentielle, de même que de solides aptitudes pour la négociation. Vous devez posséder également un diplôme d'acheteur.

Nous offrons un excellent programme de rémunération et nous vous donnons la possibilité de contribuer à notre succès tout en assurant le vôtre. Veuillez adresser votre curriculum vitae à :

Service des Ressources humaines
SUN LIFE DU CANADA
C.P. 6075, Succursale A
Montréal (Québec) H3C 5G5

Discretion assurée.

La Sun Life pratique l'objectivité en matière d'emploi.



SunLife
du Canada

Une compagnie jeune et dynamique est à la recherche de

PROGRAMMEURS ET D'ANALYSTES

Le poste
Selon votre domaine de compétence, vous serez responsable de réaliser l'analyse fonctionnelle, la programmation et l'implantation de divers projets de développement ou d'entretien.

Les exigences

Les candidats (es) devront au moins avoir 3½ ans d'expérience dans un langage structuré (type DBL et/ou Cobol). Seront capables de travailler dans un environnement Unix/Xenix. Posséderont une bonne connaissance des méthodologies structurées de développement.

Une connaissance dans le domaine municipal et foxbase serait un atout.

Rémunération

La rémunération sera établie en fonction de la compétence et de l'expérience.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Groupe Inform Aide
a/s: Monsieur Serge Ghezzi
1045, Autoroute Treize, bureau 200
Laval, Québec H7W 4V3

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

Chef, développement de produits - optoélectronique

Vos cinq années d'expérience dans la conception et les procédés de semiconducteurs ainsi que dans leur application à des composantes de produits relatifs à l'informatique, à la radio et à la téléphonie, et idéalement un doctorat en physique ou en génie, vous qualifient à ce poste offert par un géant mondial de l'optoélectronique, qui compte également sur votre flexibilité, votre énergie et votre leadership.

Pour plus de détails sur cette perspective de carrière prometteuse, acheminez votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de projet 907, à :

e. t. pearson & associés Ltée

conseillers en management

Transfert technologique par ressources humaines depuis 1978

E. Ted Pearson, Ing.
Tél. : (514) 931-5580

Télex : (514) 835-2143

C.P. 1267
Succursale H

Montréal (Québec) H3G 2N2

En tant que chef de file de l'industrie laitière, nous commercialisons une large gamme de produits dont les principales marques sont LAVAL et QUÉBON.

Toujours dans le but d'atteindre l'excellence et la satisfaction totale de nos clients, nous encourageons l'Initiative et la créativité, éléments essentiels pour relever les défis de demain. L'écoute du client, l'intégrité professionnelle et le respect de la personne sont des valeurs importantes que nous désirons retrouver chez le professionnel qui comblera le poste de

Comptable

Vos principales responsabilités seront la préparation et l'analyse des états financiers ainsi que le contrôle des actifs et passifs pour l'ensemble de l'entreprise. De plus, vous aurez à élaborer des méthodes et procédures comptables et vous participerez à la mise en oeuvre de nouveaux systèmes informatiques. Pour mener à bien votre carrière chez Natrel, vous devez posséder, en plus d'une formation universitaire de premier cycle en sciences comptables, un titre professionnel reconnu et une expérience pertinente de 3 ans, comportant des responsabilités de supervision. Finalement, vous maîtrisez bien l'anglais et la micro-informatique ainsi que les systèmes comptables informatisés.

En retour, nous vous offrons une rémunération basée sur la performance, de grandes chances d'avancement ainsi que toute une gamme d'avantages sociaux. Intéressé? Faites parvenir sans tarder votre curriculum vitae au : Service des ressources humaines, 101, boul. Roland-Therrien, bureau 600, Longueuil (Québec) J4H 4B9

Nous croyons à l'égalité des chances en emploi.



RELEVEZ LE DÉFI...

Pepsi Cola Montréal cherche présentement à combler un poste de directeur(trice) de marketing intéressant et rempli de défis. La discipline, le leadership et la vision de cette personne seront des qualités essentielles au développement futur du marché pour nos produits et marques alliées.

À ce titre, la personne assurera une gestion efficace de toutes les ressources du marketing et établira les objectifs de base pour le marketing. Elle devra aussi se charger de la mise au point de stratégies et de programmes de promotion qui contribueront au développement des affaires et à la réalisation des objectifs de ventes pour tous les segments du marché.

Le (la) candidat(e) idéal(e) possédera un baccalauréat en marketing ou en administration des affaires, ainsi que 5 à 7 années d'expérience en marketing, alliée à une expérience en vente, de préférence dans l'industrie des boissons. Une connaissance approfondie de l'industrie des boissons ou des aliments, des aptitudes de gestion supérieures ainsi que la capacité de communiquer aisément autant en anglais qu'en français sont exigées.

Nous offrons un salaire et une gamme d'avantages sociaux adaptés à l'ampleur du DÉFI.

Envoyez votre curriculum vitae en indiquant # 10MT009 au: 417 rue St.Pierre Suite 700 Montréal, Québec H2Y 2M4

Ce n'est pas pour rien que nous sommes, depuis 43 ans, le leader au Canada dans les systèmes de comptabilité à une écriture. C'est grâce à notre équipe de professionnels de la vente qui savent qu'un excellent service à la clientèle fait toute la différence. Afin de compléter l'équipe de 2 de nos 35 succursales, nous recherchons des

Représentant(e)s des ventes

Si vous possédez de l'expérience en comptabilité ou en vente directe ainsi qu'un diplôme d'études collégiales, vous avez le profil de l'emploi

Nous vous offrons un salaire de base plus commissions et bonus, une base de clientèle établie et une formation reconnue. Vous pourriez atteindre et même dépasser les 40 000 \$, dès la première année.

Expédiez vite votre c.v. ou téléphonez-nous pour choisir votre territoire!

Laval et Montréal Est : Luc Gagné, 10 800, rue Lafontaine, bur. 201, Montréal (Québec) H3L 2E8, (514) 385-4334.

Centre-ville et Rive-sud : Jean Rousseau, 551, boul. Laurier, bur. 202, Belloil (Québec) J3G 4J1, (514) 467-2431.

Les systèmes **McBee** du Canada Inc.



Le plus important fabricant et distributeur de produits pharmaceutiques vétérinaires du Canada recherche un(e)

Représentant(e) des ventes

Vous couvrirez la région de la ville de Québec ainsi que l'est du Québec.

Vous devez posséder un baccalauréat en agriculture ou en santé animale. Une expérience pertinente avec les animaux et dans le domaine de la vente en milieu pharmaceutique serait un atout.

Vous obtiendrez un salaire initial très intéressant et une gamme complète d'avantages sociaux, de même qu'une voiture de fonction.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à :

Patricia Empsall
Chef du recrutement et de la formation
PFIZER CANADA INC.
C.P. 800

Pointe-Claire - Dorval (Québec) H9R 4V2.

Les agences sont priées de s'abstenir.

Prêtez de ne pas téléphoner.



SOMAPRO

Réputée pour la qualité de ses services-conseils en informatique depuis plus de douze ans, SOMAPRO compte 160 employés permanents qui oeuvrent à partir de six bureaux situés au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique.

Informaticiens-conseils Analystes en développement de systèmes

- Baccalauréat en informatique avec trois ans d'expérience ou D.E.C. en informatique avec quatre ans d'expérience.
- Expérience avec les méthodologies structurées et les outils CASE (Excelator...) - Environnements suivants avec minimum de 2 ans d'expérience (*=3ans) :

IBM

FOCUS, CICS/VS*, IMS DB/DC, DB2/TELEON, IDMS*, S/38-AS/400, ORACLE, MANTIS, COBOL*, ADABAS, NATURAL2

VAX

ORACLE, POWERHOUSE, RDBMS*

TANDEM

TAL, TMF, TAQL, DSM

MICRO

Réseaux NOVELL (Installation, développement, support), FOCUS



Rejoignez-vous à une équipe dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae à :
SOMAPRO Ltée, Ressources humaines
818, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2L 1K3
Tél.: (514) 527-9361

SOMAPRO offre des chances d'emploi égales à tous.



MÉDICAL

REPRÉSENTANT PHARMACEUTIQUE

Nos clients, manufacturiers multinationaux de produits pharmaceutiques, sont à la recherche de représentants exceptionnels ayant 1 ou 2 ans d'expérience de la route pour combler des postes à Montréal, Québec, Sherbrooke et Ottawa. Si vous êtes bilingue, diplômé universitaire (B.Sc. préférablement) et à la recherche de nouveaux défis dans l'industrie qui peuvent vous mener à un poste de gestion, n'hésitez pas à nous appeler pour ces chances uniques.

REPRÉSENTANT HOSPITALIER PHARMACEUTIQUE

Une multinationale pharmaceutique bien connue recherche un représentant bilingue avec un B.Sc. pour couvrir les hôpitaux de Montréal. Ce poste de spécialiste intéressera la personne ayant déjà atteint son potentiel dans un territoire général comme représentant pharmaceutique et qui recherche un nouveau défi dans un cadre de travail très stimulant. Nous recherchons également des M.Sc. ou Ph.D. avec des aptitudes de vente comme spécialistes en oncologie pour des territoires à Montréal. Rémunération et plan de bonus supérieurs à la moyenne, plus auto.

SPÉCIALISTES - DOMAINE CHIRURGICAL

Ce chef de file de l'industrie recherche un représentant de haut calibre et bilingue avec une expérience de 2 à 5 ans en représentation de produits d'hôpitaux. Vos réalisations antérieures sont remarquables. Rémunération et plan de bonus très intéressants, plus auto.

TECHNICIEN BIOMÉDICAL

Cette multinationale recherche un technicien en génie biomédical ayant au moins 5 ans d'expérience. Rémunération supérieure à la moyenne, plus auto.

Pour une consultation confidentielle, téléphonez ou faites parvenir votre curriculum vitae à Christine Hoffman.

consulPRO

1550, boul. de Maisonneuve Ouest
Bureau 420
Montréal (Québec) H3G 1N2

CONSEILLERS EN
RESSOURCES HUMAINES

Tél.: (514) 932-9523

MONTRÉAL - OTTAWA - TORONTO

GEC ALSTHOM ÉNERGIE INC. (anciennement Cogeco Industrie Inc.), leader mondial dans l'appareillage électrique de très haute tension (disjoncteurs, sectionneurs) est à la recherche d'un :

Directeur, informatique

Vous serez responsable de la programmation et de l'entretien des systèmes en RPG. Vous devez également assurer la performance des systèmes en exploitation (MAPICS), optimiser le développement et l'exploitation des systèmes informatiques ainsi que voir à la gestion et à la supervision du service.

Vous êtes présentement un excellent programmeur-analyste en RPG, familiarisé avec le système 36 d'IBM. Vous possédez un D.E.C. en informatique ou l'équivalent et, préférablement, l'expérience de MAPICS.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux des plus intéressants. Si de nouveaux défis vous intéressent, faites parvenir votre curriculum vitae à Johanne Tétraut à l'adresse suivante :

GEC ALSTHOM ÉNERGIE INC.
1400, boul. Industriel
La Prairie (Québec)
J5R 2E5

Optimum EXÉCUTIF EXÉCUTIVE

Ventes / Produits médicaux / pharmaceutiques	dans les 45 000 \$ + auto
Service technique / photocopieur / télécopieur	dans les 40 000 \$
Ventes / industriel / électrique	dans les 55 000 \$
Directeur des produits / Service du marketing	dans les 40 000 \$
Directeur de l'ingénierie / Machinerie de pâtes et papier	dans les 80 000 \$
Directeur des locations / Expérience de la vente au détail	dans les 70 000 \$
Directeur général / Assurance commerciale	dans les 70 000 \$
Ventes / Équipement d'essai électronique	dans les 65 000 \$
Chef d'équipe / Interconnect / IBM	à 55 000 \$
Programmeur senior / MVS / VTAM	à 52 000 \$
Ventes / Transport / Firms professionnelle	dans les 50 000 \$
Ventes / Immobilier / Compagnie bien établie	dans les 45 000 \$
Ventes / Expérience du plastique ou l'aluminium	dans les 45 000 \$
Ventes / Industrie micro-ordinateur	à 45 000 \$
Soutien technique / MS DOS / OS / 2	à 35 000 \$

Pour de plus amples renseignements sur ces postes ou autres possibilités de carrière, appelez dès aujourd'hui!
755, boul. St-Jean, bureau 206, Pointe-Clair (Québec) H9R 5M9
(514) 426-2626 Fax (514) 426-4800

UNE ASSOCIATION AVEC OPTIMUM PERSONNEL

PHARMACIEN(NE)

demandé(e) à temps plein ou partiel pour la région de Trois-Rivières.

Communiquez avec

M. André Tremblay
(à frais virés)

PHARMACIE LANOUILLE
ET TREMBLAY
(819) 378-4549

Compagnie d'inventaire recherche GÉRANT(E)

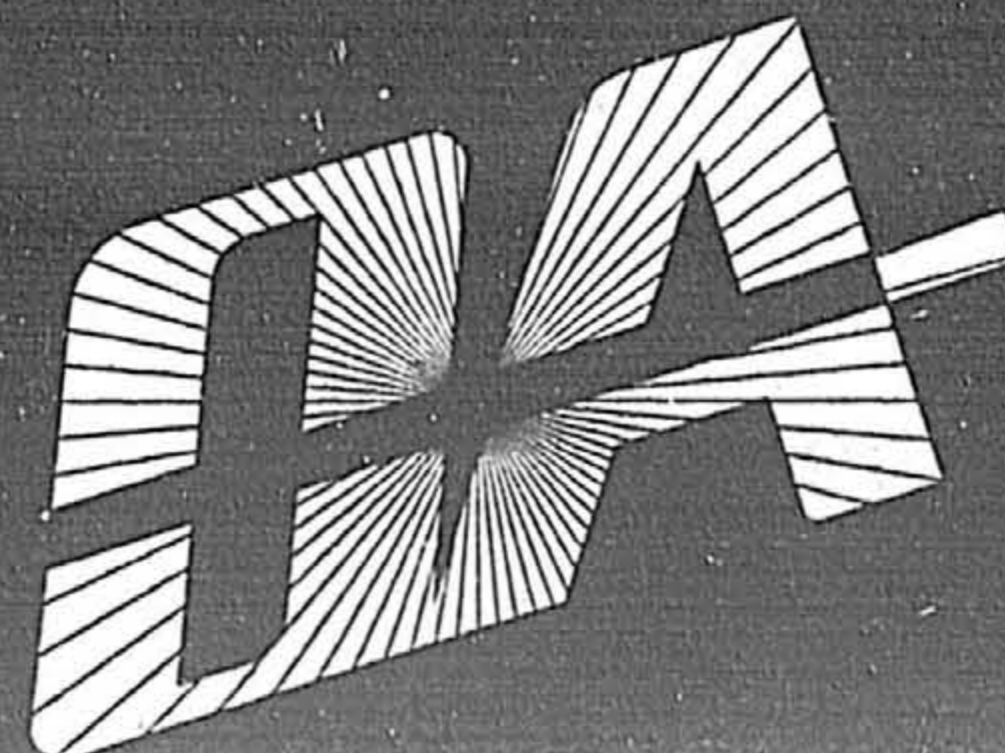
(de succursale)

25 ans et plus, bilingue, techniques administratives, permis de conduire depuis 5 ans. Permis 4B (minibus), expérience en pharmacie / épicerie serait un atout.

Salaire + boni, bénéfices marginaux.

Envoyer curriculum vitae:
LA PRESSE, R61: 18281
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

En parfaite intelligence avec la technologie



La technologie évolue rapidement. Oerlikon Aerospace Inc. également. Conception, ingénierie, intégration et essais de systèmes sophistiqués en électronique, pour la défense, l'aérospatiale, l'électro-optique, la robotique et l'intelligence artificielle font partie des préoccupations quotidiennes des spécialistes qui oeuvrent chez nous. Bref, tous les jours, l'intelligence côtoie la technologie. Parce qu'ils sont créatifs, flexibles et capables de s'adapter aux nouvelles situations, nos employés évoluent, eux aussi, rapidement.

À Pointe St-Jean-sur-Richelieu ou bien affecté à l'étranger, vivrez-vous aussi, en parfaite intelligence avec la recherche et le développement en technologie de pointe. Vous y trouverez une infrastructure extrêmement avant-gardée, un environnement intellectuel stimulant et le respect de l'équité en matière d'emploi. Étant donné l'envergure internationale d'Oerlikon Aerospace Inc. les communications avec l'extérieur de la province sont fréquentes. Dans ce contexte, la connaissance des deux langues officielles est importante.

Chef de groupe Conception électronique

Relevant du chef des services d'ingénierie, vous serez responsable d'une équipe d'environ dix personnes composée d'ingénieurs et de techniciens. Vous évaluerez les ressources requises pour accomplir les tâches assignées à votre groupe et vous assurerez que le travail de conception est bien fait, tout en respectant les normes de la Société et les échéanciers. La gestion de votre équipe inclura la sélection, la motivation, le maintien de bonnes communications et la formation afin de développer les compétences requises en utilisant les techniques de pointe pour faire de la conception et de la simulation par ordinateur. D'autre part, vous devrez également gérer les installations mises à votre disposition incluant le laboratoire électronique servant à construire les prototypes.

Pour réussir dans ce rôle, vous devez détenir un diplôme universitaire en génie électrique-électronique et posséder environ huit ans d'expérience, dont cinq à six dans des fonctions similaires avec responsabilité de supervision. Une connaissance des normes militaires applicables à la conception électronique est requise. De plus, un sens inné de la gestion d'une équipe et de la motivation, ainsi que des aptitudes pour les relations interpersonnelles et les communications, en anglais comme en français, sont également nécessaires. Dossier no. LP 90 3998

Chef de groupe Conception mécanique

Sous la gouverne du chef des services d'ingénierie, vous planifierez et attribuerez les tâches au sein de votre groupe et vérifierez l'avancement et la qualité technique du travail. Vous devrez également participer à la préparation des soumissions et voir à leur vérification. Vous assurerez la gestion de votre équipe incluant la sélection, la motivation, le maintien de bonnes communications et la formation afin de développer les compétences requises telles que les méthodes de fixation et d'assemblage, la modélisation en trois dimensions et l'analyse des éléments finis.

Votre préparation pour remplir ces fonctions doit inclure un diplôme universitaire en génie mécanique et environ huit ans d'expérience, dont cinq à six dans des fonctions similaires, avec responsabilité de supervision. De l'expérience en intégration mécanique et une connaissance des normes militaires reliées aux pièces et aux dessins mécaniques sont essentielles. Vous devez également être un bon leader, sachant motiver une équipe et capable de communiquer efficacement dans les deux langues officielles. Dossier no. LP 90 3992

Oerlikon Aerospace ...en parfaite intelligence avec les professionnels les plus doués.
Oerlikon Aerospace Inc., Service du recrutement
225, boul. du Séminaire Sud, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 6E9

Roll-it Inc., au premier plan en matière de conception et de fabrication de produits de présentation, d'étalage de magasins et de quincaillerie, et fournisseur d'importants détaillants dans tout le Canada, désire recruter une personne avant tout expérimentée, dynamique et entreprenante pour un poste en

Marketing - Publicité

Pour relever ce défi, vous devez posséder de trois à cinq années d'expérience pertinente en marketing et en publicité.

Vos connaissances en techniques d'analyse de produits et de marché, en publicité et en préparation de catalogues, de même qu'en expositions commerciales, sont essentielles. Vos notions de la vente au détail ou de l'affichage vous avantageront.

Nous vous offrons un salaire et une gamme d'avantages sociaux des plus concurrentiels. Si cet emploi suscite votre intérêt, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel au :



Service du personnel
Roll-it Inc.
1500, 50^e Avenue
Lachine (Québec) H8T 2V4

BIENVENUE

Nous aimerions, à l'aide d'un test d'une durée d'environ trente minutes, évaluer avec vous votre potentiel pour faire carrière avec nous dans les services financiers.

4 CANDIDATS

Nous recherchons des gens conscients de l'importance d'une bonne gestion des fonds personnels. Nous offrons un programme complet de formation et de développement professionnel. Aussi, une attitude dynamique, une volonté bien arrêtée de réussir financièrement, ou une expérience du public ou de la vente compenserait le manque de formation ou d'expérience dans le domaine.


INVESTORS, membre de la Corporation Power, vous offre une croissance rapide, de grandes possibilités d'avancement et des revenus à la mesure de votre activité. Nos conseillers professionnels se méritent des revenus dans les six chiffres.

Veillez faire parvenir votre c.v. à:

John Ripchensky
Directeur régional
1200, Papineau,
bureau #401
Montréal, Québec
H2K 4R5
Tél.: 528-1380



Notre expérience à votre profit



WESTBURNE

Un important grossiste en matériaux de construction cherche à combler le poste suivant :

Officier de crédit

Relevant du directeur du crédit, vous serez responsable des comptes clients et du recouvrement auprès de notre clientèle. Vous possédez de trois à cinq ans d'expérience en crédit dans une institution financière, ou encore avec un grossiste transigeant avec des entrepreneurs et/ou l'industrie de la construction. Votre bilinguisme sera un atout.

Nous offrons pour ce poste un salaire très intéressant en plus de généreux avantages sociaux.

Si vous avez les compétences requises, faites parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à :

Claude Vincent
Directeur des ressources humaines
WESTBURNE QUÉBEC INC.
7900, boul. Henri-Bourassa Ouest
Saint-Laurent (Québec)
H4S 1V4

Le Centre d'accueil Émilie-Gamelin et la Résidence Armand-Lavergne, deux centres d'accueil d'une capacité de 488 lits pour personnes âgées avec centres de jour, recherchent un(e)

Adjoint(e) exécutif(ve)

(Poste permanent à temps complet)

Vous assisterez la directrice générale de l'établissement dans ses fonctions administratives. Par ailleurs, vous organiserez, effectuerez et superviserez des travaux administratifs et de secrétariat. De plus, vous représenterez la directrice à certaines occasions et prendrez des décisions dans le cadre de votre mandat.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques de secrétariat, vous comptez cinq années d'expérience pertinente. Vous maîtrisez parfaitement le français écrit et parlé et vous avez déjà travaillé avec WordPerfect 5.0. La connaissance du réseau de la santé et des services sociaux est aussi souhaitable. Enfin, vous devez être autonome et avoir le sens de l'organisation.

La rémunération hebdomadaire se chiffrera entre 432,95 \$ et 649,95 \$.

Les curriculum vitae doivent nous parvenir, au plus tard le 9 novembre 1990, à l'adresse suivante : Centre d'accueil Émilie-Gamelin, Direction des ressources humaines, 1440, rue Dufresne, Montréal (Québec) H2K 3J3.

CENTRE D'ACCUEIL ÉMILIE-GAMELIN
Résidence Armand-Lavergne

CENTRE D'ACCUEIL MARIE-ROLLET

Centre d'hébergement de 125 lits pour personnes âgées (géré par l'Hôpital Marie-Enfant) est à la recherche de personnel en soins infirmiers :

Deux chefs d'unité de soins de santé et d'assistance

Postes permanents à temps partiel de soir
(7 soirs / quinzaine)
(MR-901027-54)

Fonctions :

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives aux bénéficiaires du centre dans le but de leur assurer des soins en qualité et quantité.

Exigences :

- Baccalauréat en soins infirmiers ou en sciences (trois certificats)
- Membre de l'O.I.I.Q.
- Certificat en gérontologie serait un atout
- Expérience d'au moins deux ans en gestion, de préférence auprès des personnes âgées

Rémunération :

Selon les normes du M.S.S.S. (classe 10)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 9 novembre 1990, en précisant le numéro du concours, à l'adresse suivante :

Hôpital Marie-Enfant
Directeur des ressources humaines
5200, rue Bélanger Est
Montréal (Québec) H1T 1C9

CENTRE D'ACCUEIL EDMOND-LAURENDEAU

DIRECTEUR DES SOINS DE SANTÉ ET D'ASSISTANCE

Situé sur les berges de la Rivière-des-Prairies, le Centre d'accueil Edmond-Laurendeau est un établissement du réseau des services sociaux et santé. Centre d'accueil pour personnes âgées de 300 lits offrant des services tant psycho-sociaux que médicaux, le Centre d'accueil Edmond-Laurendeau recherche un directeur des soins de santé et d'assistance pour continuer à actualiser sa mission.

Deux préoccupations majeures sont au cœur de notre organisation :

- Faire de notre centre un milieu de vie axé sur le respect de nos résidents;
 - Impliquer notre personnel dans l'atteinte des objectifs de l'établissement.
- Vous possédez une formation universitaire de deuxième cycle en soins infirmiers ou êtes en voie de la compléter. De plus, vous avez une expérience minimale de 5 ans dans un poste de direction supérieure du réseau des Affaires sociales. Vous privilégiez l'approche multidisciplinaire et le travail en équipe. Vous êtes bon communicateur, dynamique et créateur.
- Vous serez rémunéré selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 16).

Si vous avez le goût de vous impliquer au sein d'une équipe en pleine évolution, n'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 novembre 1990, 16 heures à :

Directeur général
Concours : Directeur des soins de santé et d'assistance
CENTRE D'ACCUEIL EDMOND-LAURENDEAU
1725, Boulevard Gouin est
Montréal (Québec) H2C 3H6

N.B. : Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes

Le Service de garderie du Centre hospitalier de St. Mary désire combler les postes suivants :

Directeur(trice) et éducateur(trice)s (niveau préscolaire)

Au poste de directeur(trice), vous serez d'abord responsable de l'administration du Service de garderie. Pour ce faire, vous devez être couramment bilingue, en plus de posséder un minimum de cinq années d'expérience pertinente comme éducateur(trice) ainsi que des aptitudes en gestion et en administration. Enfin, vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire en éducation préscolaire.

En ce qui concerne les postes d'éducateur(trice), les candidat(e)s assumeront la responsabilité quotidienne des enfants. Ils(elles) doivent combiner un diplôme d'études collégiales en éducation préscolaire, ou l'équivalent, de même que deux années d'expérience acquise dans un service de garderie, et maîtriser le français et l'anglais.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le poste désiré, à :

Service des ressources humaines
SERVICE DE GARDERIE
CENTRE HOSPITALIER DE ST. MARY

3830, avenue Lacombe
Montréal (Québec) H3T 1M5

Nous offrons des chances égales à tous.



COOPÉRATION CANADA MOZAMBIQUE (COCAMO), coalition de 21 ONG œuvrant sous les auspices du Conseil canadien pour la coopération internationale, fournit, avec les organismes membres, une aide intégrée en ce qui a trait au développement et aux actions de secours au Mozambique. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e)

Directeur(trice) de programme Nampula (Mozambique)

En qualité d'agent(e) principal(e) sur le terrain, vous gérerez les projets, superviserez les employés et planifierez les activités. Nous compterons aussi sur vous pour entretenir des relations efficaces avec les organismes membres, les différents paliers gouvernementaux et les agences de financement, incluant l'ACDI et le Partenariat Afrique Canada.

Outre une expérience pertinente sur le terrain, vous devez faire preuve de leadership et de diplomatie, d'aptitudes pour la gestion financière et les relations humaines et d'un talent certain pour la communication. La connaissance du portugais et de l'informatique constituerait un atout précieux.

Un salaire et une gamme d'avantages sociaux attrayants accompagnent ce poste contractuel d'un an, renouvelable. Envoyez votre curriculum vitae, ainsi qu'un texte de 500 mots sur ce que vous pensez des programmes de développement intégrés, d'ici le 20 novembre 1990, à l'adresse suivante :

Coopération Canada Mozambique
1, rue Nicholas, bureau 300
Ottawa (Ontario)
K1N 7B7



DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES

Position immédiate

Notre organisation recherche un(e) directeur(trice) compétent(e) pour prendre charge des ventes pour l'ensemble du continent nord-américain.

Vous avez des aptitudes et une solide expérience dans l'organisation et la gestion d'un groupe de représentants. Vous avez déjà une réputation dans la vente en tant qu'expert en présentation et communication. Vous êtes parfaitement bilingue, autonome et avez le sens de l'initiative. Vous désirez relever le défi du développement et de la mise en marché de nouveaux produits. Vous avez une très bonne perception du service à la clientèle. Vous appréciez une rémunération essentiellement basée sur vos qualifications et performances.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

CANAC INTERNATIONAL INC.
Services nord-américains
C. P. 8100
Montréal (Québec)
H3C 3N4

À l'attention du directeur général, marketing et services, matériel roulant.

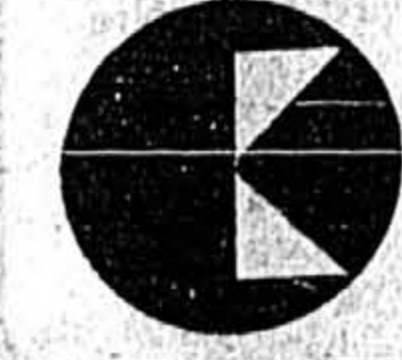
Nous vous remercions de votre intérêt

Infirmière

Responsable du service de santé, vous dispenserez les premiers soins aux employés de l'usine, en plus d'assurer le suivi de leurs dossiers ainsi que le soutien administratif concernant les dossiers de la C.S.S.T. Pour ce faire, vous devez être membre de l'O.I.I.Q. et posséder une ou deux années d'expérience pertinente en milieu industriel.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au

Service du personnel
Division du carton
5645, Place Turcot
Montréal (Québec)
H4C 1V9



BG CHECO

BG Checo International Limitée est reconnue principalement dans deux secteurs d'activités, soit l'installation d'équipements et d'appareils mécaniques/électriques ainsi que l'ingénierie et la construction de réseaux de transport d'énergie. Elle offre présentement plusieurs possibilités d'emplois pour sa division construction :

Estimateurs

Nous recherchons deux estimateurs détenant au moins cinq ans d'expérience. Le premier sera spécialisé dans les domaines de l'installation d'équipements de procédés dans le secteur industriel tels que la métallurgie, pétrochimie, pâtes et papiers, etc. Le second sera plutôt spécialisé dans l'estimation de travaux de tuyauterie, particulièrement dans les secteurs des pâtes et papiers et pétrochimie.

Acheteur

Notre service des achats recherche un acheteur avec au moins cinq ans d'expérience dans le domaine des matériaux de construction (mécanique, tuyauterie et électrique), le tout relié à des travaux industriels.

Les personnes intéressées peuvent communiquer ou faire parvenir un curriculum vitae à :

BG CHECO INTERNATIONAL LIMITÉE
a/s de M. Chartrand, 7151, Jean-Talon Est, bureau 1000
Anjou (Québec) H1M 3R4. Tél. : (514) 493-4343

CONSEILLER SYNDICAL

Le Syndicat professionnel des ingénieurs d'Hydro-Québec regroupe plus de 1200 ingénieurs répartis sur le territoire québécois. Le titulaire du poste relève directement de l'Exécutif du syndicat. Son rôle est de conseiller les différentes instances du syndicat dans leurs stratégies d'action.

À cet effet, le candidat recherché devra :

- Détenir un diplôme universitaire en relations industrielles ;
- Posséder de l'expérience au sein d'organismes à vocation syndicale ou similaire ;
- Une connaissance appropriée des outils informatiques serait un atout ;
- Avoir fait une preuve, dans des expériences antérieures de travail, d'initiative, d'autonomie, de capacité d'analyse et de synthèse, avoir de la facilité à communiquer verbalement et par écrit ;
- Avoir de la langue française une connaissance appropriée à la fonction ;
- Une connaissance de l'anglais serait un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 10 novembre 1990 :



S.P.I.H.Q.
à l'att. : du Secrétaire
600, rue Sherbrooke Est
Bureau 301
Montréal (Québec) H2L 1K1

Syndicat professionnel des ingénieurs de l'Hydro-Québec Inc.

DRAKE EXECUTIFS OCCASION DE CARRIÈRE POUR PERSONNE ORIENTÉE VERS LA VENTE

Une compagnie multinationale recherche un individu très motivé pour travailler au sein de son organisation dynamique. Ce poste requiert des capacités exceptionnelles de résoudre des problèmes, de planifier stratégiquement et de posséder beaucoup d'énergie, persistance et patience. Vous devrez également effectuer un nombre considérable de sollicitations. Salaire de base + commission.

Pour de plus amples renseignements, contactez :

Josée Rickli
281-1930



L'HÔPITAL SAINTE-JUSTINE

recherche un(e)

Adjoint(e) au chef du module bâtiment

Installations matérielles

Sous l'autorité du chef du module bâtiment, vous assisterez celui-ci dans la gestion des ressources humaines, financières et matérielles mises à sa disposition pour assurer le fonctionnement des ateliers de menuiserie et de peinture ainsi que le travail des journaliers.

Nous recherchons un(e) candidat(e) titulaire d'un diplôme d'études collégiales dans une discipline appropriée ainsi que d'un certificat de qualification de menuisier; en l'absence de ce certificat, une formation en techniques de la construction enrichie d'une vaste expérience sera considérée. Vous devez de plus posséder une expérience minimale de trois ans à un poste de gestion.

Nous vous offrons un poste cadre permanent à temps complet et une rémunération établie selon les normes en vigueur (classe 6).

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 novembre 1990 à Pierre Simpson, coordonnateur à la dotation, Direction des ressources humaines, Hôpital Sainte-Justine, 3173, chemin Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C5.

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(s) pour une entrevue recevront une réponse écrite.

Le Groupe Ro-Na Dismat, entreprise de commerce de détail regroupant plus de 550 marchands indépendants sous sept bannières différentes et représentant des ventes de plus de un milliard de dollars, est à la recherche d'un

DIRECTEUR DU MARKETING

Relevant du vice-président, Marketing et opérations de détail, vous serez responsable du développement, de la planification et de l'application des plans marketing des sept bannières et des deux signatures de l'entreprise.

Vous devez être chevronné en commerce de détail et créatif, vous aimez relever les nouveaux défis et recherchez le travail d'équipe, car vous aurez à diriger un groupe de professionnels spécialisés en merchandising, publicité et promotion. Diplômé universitaire, vous possédez plus de dix années d'expérience pertinente en marketing. Pour couronner le tout, vous êtes reconnu dans votre milieu pour votre dynamisme et votre leadership.

Nous offrons un milieu de travail stimulant et des conditions de travail compétitives.

Toute demande sera traitée de façon strictement confidentielle.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines avant le 10 novembre 1990, à l'adresse suivante : Le Groupe Ro-Na Dismat Inc., 1250, rue Nobel, Boucherville (Québec) J4B 5K1.



DIRECTEUR DES VENTES EN IMMOBILIER

Chef de file dans l'immobilier, recherche un DIRECTEUR DES VENTES pour son expansion dans la région Sorel-Tracy.

ATOUTS :

- Expérience dans la formation
- Connaissance de l'informatique

Aux candidats idéals, nous offrons un salaire compétitif avec programme de bonification permettant de réaliser ses objectifs personnels.

CONFIDENTIALITÉ ASSURÉE

Veillez envoyer votre CURRICULUM VITAE avant le MERCREDI 7 NOVEMBRE 1990 à :

JOURNAL LA VOIX INC.
a/s J.B., 38A, AUGUSTA, SOREL J3P 1A3

Communications - Marketing

Les Systèmes Électroniques Matrox Ltée, leader mondial dans la conception, la fabrication et la mise en marché de sous-systèmes de graphisme et de traitement d'images, recherche un jeune diplômé universitaire pour combler le poste d'**assistant(e) à la coordination de la publicité - rédaction technique**. Membre du groupe des communications - marketing et relevant de la coordonnatrice de la publicité, vous aurez les responsabilités suivantes :

- Recherche et rédaction des communiqués de presse
- Aide à la préparation des bulletins d'information
- Suivi et documentation de la couverture éditoriale et des réponses publicitaires accordées à Matrox et ses compétiteurs
- Préparation d'un rapport éditorial annuel
- Aide à la préparation des troupes de presse et du matériel éditorial
- Aide au rédacteur technique du marketing concernant l'écriture des fiches techniques des produits et du matériel publicitaire

Si vous maîtrisez l'anglais parlé et écrit (baccalauréat ès arts ou en administration préférable), possédez d'excellentes aptitudes pour la communication et l'organisation ainsi qu'une expérience avec les logiciels WordPerfect et Ventura Publisher (un atout) et que vous aimez le rythme trépidant du monde de la haute technologie, faites parvenir votre curriculum vitae à **Anita Salvador, spécialiste en recrutement, Systèmes Électroniques Matrox Ltée, 1055, boul. Saint-Régis, Dorval (Québec) H9P 2T4.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

matrox

La Pan Pizza ... notre spécialité

Notre croissance soutenue a créé plusieurs ouvertures au poste suivant, destiné à une personne enthousiaste qui se joindra à notre équipe de l'île de Montréal.

Gérant-adjoint

Les candidats seront ceux et celles qui désirent jouer un rôle important dans une industrie en rapide évolution et qui possèdent de l'expérience dans le domaine de la restauration. Vous devez savoir susciter le dynamisme chez vos subordonnés et faire preuve du sens de l'organisation. Vous pouvez communiquer verbalement avec les autres employés et les clients dans nos deux langues officielles.

Vous y retrouverez une atmosphère électrisante, dynamique et stimulante. Vous participerez à un programme complet de formation préparé par PepsiCo Food Service International.

Nous vous offrons un excellent régime de rémunération comprenant des bonis et un éventail complet d'avantages sociaux et d'assurances groupe.

PIZZA HUT est la chaîne de restaurants Numéro 1 au Canada ainsi que de par le monde où la PAN PIZZA est notre spécialité. Venez vous joindre à notre équipe. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Claire Boulanger, Vice-président, RESTAURANTS PHM INC., 5387, rue Rivard, Montréal (Québec) H2J 2P7

Membre du groupe PepsiCo



- Milieu thérapeutique, approche non médicale
- Travail d'équipe multidisciplinaire
- Thérapie de groupe (adultes 18 à 35 ans)
- Organisme innovateur
- Autogestion

La Maison St-Jacques, organisme alternatif d'intervention en santé mentale, privé et sans but lucratif, fondé en 1972 et financé par le Ministère de la Santé et des Services Sociaux, recherche un(e) :

Intervenant(e) en santé mentale

Poste remplacement 8 mois
Janvier 1991

- Exigences :**
- Formation de niveau universitaire
 - Expérience en intervention de groupe en santé mentale, un atout
 - Expérience de travail d'équipe
 - Être âgé(e) de 25 ans et plus

Le (la) postulant(e) doit faire parvenir un court texte traitant de ses points de vue sur la santé mentale et des principes d'intervention qu'il(elle) privilégie. La candidature de tout(e) intervenant(e) psychosocial(e) ayant une expérience exceptionnelle et une formation pertinente sera considérée.

Salaires et conditions de travail comparables à ceux du MSSS.
Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le lundi 5 novembre 1990 à :

Comité de sélection
Maison St-Jacques
1629, rue St-Hubert, Montréal (Québec) H2L 3Z1

BIO-MEGA

ADJOINT(E), SYSTÈMES INFORMATIQUES

VOTRE DÉFI :

Installer, maintenir et assurer le soutien technique nécessaire à l'entretien des systèmes informatiques requis par l'instrumentation scientifique et l'automatisation des départements.

VOS COMPÉTENCES :

- B.Sc. ou M.Sc. en physique, chimie ou sciences biologiques;
- Maîtriser l'entretien des équipements, systèmes informatiques et instrumentation scientifique;
- Connaître les logiciels MSDOS, UNIX et ses réseaux;
- Être apte à programmer en C, BASIC et dans le langage ASSEMBLY;
- Être créatif(ive) et motivé(e);
- Établir de bonnes relations interpersonnelles avec le personnel scientifique français et en anglais.

Bio-Mega Inc., une filiale de Boehringer Ingelheim (Canada) Ltée, est un chef de file en recherche dans l'industrie pharmaceutique au Canada.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à :
Directeur, Service des ressources humaines,
Bio-Mega Inc., 2100, rue Cunard, Laval (Québec) H7B 2G5.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

CONTRÔLEUR

Daubois Inc., principal fabricant de produits prémélangés à base de ciment pour l'Est du Canada, est à la recherche d'une personne dynamique et créative pour diriger son département administratif.

Le candidat idéal aura acquis une expérience de 3 à 5 ans dans une entreprise manufacturière bien structurée et possèdera une formation universitaire en comptabilité.

Faire parvenir votre C.V. avant le 7 novembre à :

DAUBOIS INC.
6155, boul. des Grandes Prairies
Saint-Léonard, Qc H1P 1A5



Le Service de l'Éducation des adultes

Nos services sont à la recherche de personnes qualifiées pour enseigner dans les spécialités suivantes :

Au secteur de la formation générale :

- Français
- Mathématiques
- Anglais
- Méthodologie du travail intellectuel
- Chimie
- Physique
- Micro-informatique

HORAIRE : De jour ou de soir
LIEU DE TRAVAIL : Longueuil
RÉMUNÉRATION : 32,34\$ la période de 60 minutes

Au secteur de l'alphabétisation

- Alphabétisation
- QUALIFICATIONS : Diplôme universitaire en orthopédagogie
REQUIS : ou adaptation scolaire.
HORAIRE : 19 h à 22 h 30
(6 à 9 heures/semaine)

LIEU DE TRAVAIL : Longueuil
RÉMUNÉRATION : 32,34\$ la période de 60 minutes

Prête de faire parvenir votre curriculum vitae en précisant la spécialité et l'horaire avant le 5 novembre 1990 à l'attention de :

Monsieur Michel Lord
Coordonnateur
La Maison de l'éducation des adultes
25, chemin Chambly
Longueuil, Qc J4H 3L2

La Commission scolaire régionale de Chambly

Institut des banquiers canadiens

POSTES DE SOUS-DIRECTEUR(TRICE) PROGRAMMES PROFESSIONNELS ET À DISTANCE

L'Institut des banquiers canadiens a été fondé en 1967 pour promouvoir, organiser et coordonner les activités éducatives du secteur bancaire, ainsi que pour encourager et généraliser l'adoption par le personnel bancaire, de normes professionnelles reconnues.

Les titulaires de ces postes sont responsables de l'administration de différents programmes de l'Institut, soit le Programme des valeurs mobilières, le Programme en gestion des affaires, le Programme de perfectionnement, les cours de rédaction administrative ainsi que l'administration des séminaires spécialisés.

Les titulaires organisent les différentes rencontres qui ont lieu au Canada pour les programmes ci-haut cités. Les titulaires travaillent en étroite collaboration avec les différents intervenants afin d'assurer une livraison efficace de ces programmes. Les titulaires des postes sont appelés à promouvoir ces programmes dans le milieu bancaire et à initier et participer au développement de nouveaux cours.

Ces postes sont localisés à Montréal.

Compétences requises

- M.B.A., diplôme de 1er cycle en administration, B.I.B.C., ou autre domaine connexe
- Dynamisme et compétence en communication
- Connaissance du milieu bancaire et/ou du secteur financier serait un atout
- Bilinguisme
- Disponible pour voyager

Faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 9 novembre prochain à l'adresse suivante :

Institut des banquiers canadiens
a/s Martine Bélanger
1981, avenue du Collège McGill
Bureau 675
Montréal, (Québec) H3A 2X2

PROGRAMMEUR

Compagnie spécialisée dans les systèmes de gestion informatisés est à la recherche d'une personne pour combler un poste de programmeur.

- Expérience en programmation de système de gestion;
- Une bonne connaissance de la comptabilité;
- Bilinguisme requis;
- Connaissance du Business Basic.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

6600, Trans-Canada, bureau 140
Pointe-Claire, Québec H9R 4S2



CONSTRUCTION CDL INC.

TECHNICIEN EN ARCHITECTURE 2 ou 3 années d'expérience

Fonctions : Sous la supervision du Directeur de projet, le candidat(e) devra coordonner les travaux des différentes spécialités, acheminer les commandes nécessaires et faire le suivi des dossiers concernés.

Tout l'expérience relative au chantier commercial et institutionnel serait un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

509, rue Papineau
Boisbriand, Qué.
J7G 2B7
a/s de M. Yvon Leblanc, pr.3.



Scierie Denis

EQUIPEMENTS DE SCIERIE DENIS INC.
Une entreprise manufacturière spécialisée dans l'équipement de scierie est à la recherche de :

PROGRAMMEURS-ANALYSTES

Exigence : DEC en informatique
Atout : Programmation d'applications en temps réel

Lieu de travail : Boisbriand
Salaires selon expérience
Excellents avantages sociaux
Postes disponibles immédiatement

Envoyez votre c.v. à
M. Claude Michaud
Scierie Denis Inc.,
3675, Grande Allée
Boisbriand (Québec)
J7H 1H5
Tél. : 435-2121

SORBUS CANADA
une compagnie d'avant-garde dans la maintenance d'équipements informatiques est présentement à la recherche d'un

TECHNICIEN

responsable pour la région de Québec et Sainte-Foy, ayant au moins 5 ans d'expérience dans le service de «Mainframe» IBM ou compatible tels que 308X, 43XX, 3380, 3420 et équipements de télécommunications. Salaires selon expérience et excellents avantages sociaux.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae aux soins de :

Marcel Ménard
542, avenue Lépine
Dorval, Québec H9P 2V6



En constante évolution, une importante entreprise de location d'outillage et de matériel de réception bien établie à Laval depuis plus de 25 ans, recherche un :

CONTRÔLEUR

possédant des aptitudes de gestionnaire.

Relevant du vice-président, vous assumerez des responsabilités similaires. Vous serez responsable de toutes les fonctions comptables, incluant la préparation et l'analyse des états financiers mensuels et des budgets.

En plus de bien maîtriser le procédé de contrôle interne, vous êtes reconnu pour votre jugement, votre initiative, votre autonomie, vos aptitudes interpersonnelles et votre leadership.

Vous devez posséder de deux à cinq années d'expérience et détenir un titre de comptable reconnu. Vous êtes bilingue et faites preuve de dynamisme.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 3 novembre à :

LOU-TEC/LOCATION CHOMEDEY
SERVICE DU PERSONNEL
3873, SAINT-MARTIN O., LAVAL
H7T 1B2

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

VENTES À L'INDUSTRIE Secteur DRUMMONDVILLE

Les PRODUITS LAWSON INC. est l'une des compagnies qui se développe le plus rapidement dans le domaine de l'entretien industriel.

Nous sommes une compagnie publique cotée AAAA I et nous recherchons un(e) représentant(e) pour faire affaire directement avec les usines, les parcs, les entrepreneurs, les institutions et les compagnies automobiles de la région.

Nous offrons :

- Un programme de formation complet sur les produits et le travail itinérant
- Pas de déplacement du jour au lendemain
- Les meilleures commissions dans le domaine
- D'excellentes possibilités d'avancement

Que vous travailliez actuellement dans notre domaine ou que vous soyez à la recherche d'une carrière, si vous êtes l'un des meilleurs dans votre domaine, téléphonez à :

GUY BERTRAND
le jeudi et vendredi
25 et 26 octobre 1990
de 8 h à 17 h
au : (514) 632-1494

Ou envoyez votre C.V. à :
LES PRODUITS LAWSON INC.
M. GUY BERTRAND
6600, route Transcanada
Suite 750
Pointe-Claire - Québec
H9R 4S2



Ville de
Saint-Eustache

OFFRE D'EMPLOI POSTE DE CONTREMAÎTRE ÉGOUT / AQUEDUC SERVICE DES TRAVAUX PUBLICS

Description :

Sous la supervision du Directeur du service des travaux publics, organise, planifie, coordonne et contrôle les travaux des diverses équipes sous sa responsabilité. Voit à l'entretien, la réparation ou le remplacement de l'équipement qui relève de sa responsabilité.

DEC dans un secteur approprié avec une expérience minimale de cinq (5) ans dans le domaine municipal.

OU

Une expérience pertinente dans un domaine similaire peut être jugée équivalente à la formation académique.

Pourra démontrer des qualités évidentes de «leadership» et d'entregent. Connaissance des travaux municipaux en égouts et aqueducs. Connaissance des travaux municipaux quant aux systèmes routiers, aménagement et embellissement, serait un atout.

Habilité à concevoir et rédiger des rapports.

Bonne connaissance de la langue française.

POSTE OFFERT À TOUS.

Note : À compétence égale, il y aura priorité d'embauche pour les citoyens de la ville de Saint-Eustache.

Le titulaire doit résider ou s'engager à déménager sur le territoire de la municipalité dans les trente-six (36) mois qui suivent son embauche.

LES PERSONNES INTÉRESSÉES DOIVENT FAIRE PARVENIR LEUR CURRICULUM VITAE AVANT LE 12 NOVEMBRE 1990, SOUS PLI CONFIDENTIEL, À :

Monsieur Serge Laverdière, c.r.l.
Directeur des ressources humaines
Ville de Saint-Eustache
145, rue Saint-Louis
Saint-Eustache (Québec)
J7R 1X9

TECHNICIEN EN INFORMATIQUE

La Société québécoise d'information juridique, un organisme parapublic oeuvrant dans les publications et les banques de données juridiques, recherche un(e) candidat(e) pour le poste suivant :

Relevant du responsable des services aux usagers / télématique, vous agirez à titre de conseiller auprès de la clientèle des banques de données, en l'assistant techniquement afin qu'elle soit en mesure d'établir la communication avec nos banques de données. Vous procéderez à des essais de logiciels de télécommunication et développerez des méthodes outils ou procédés facilitant l'utilisation des banques de données textuelles. Vous participerez au service de dépannage téléphonique des usagers pour la résolution des problèmes techniques. Vous assurerez la mise à jour et le soutien en matière d'information sur l'utilisation technique des banques de données.

EXIGENCES :

Vous êtes détenteur d'un diplôme d'études collégiales (DEC) en informatique jumelé à un minimum de deux années d'expérience en micro-informatique dans un environnement faisant appel aux réseaux et aux logiciels de télécommunication. Vous avez également l'expérience du service à la clientèle. Vous connaissez la méthodologie de recherche dans les banques de données textuelles et les réseaux publics (Inet, Datapac) ainsi que MS-DOS, UNIX et les équipements de télécommunication. Vous avez de la facilité à communiquer, êtes bilingue et faites preuve de débrouillardise, de disponibilité et de mobilité.

ÉCHELLE SALARIALE :

32 538 \$ à 40 005 \$ selon l'expérience.

Toute personne intéressée par ce poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le 12 novembre 1990 à :



La Société québécoise d'information juridique
Service du personnel
276, rue St-Jacques, bureau 310
Montréal (Québec)
H2Y 1N3

MANOIR L'ÂGE D'OR MONTREAL

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Type d'établissement :

Centre d'accueil et d'hébergement de 236 lits avec un centre de jour thérapeutique et un pavillon de 18 places, sous le point de réaliser un projet d'agrandissement et de rénovation de 4 000 000 \$.

Responsabilités :

Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le conseil d'administration et par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Exigences :

- Diplôme universitaire de 2e cycle, préférentiellement en administration de la santé ou dans une discipline connexe.
- Expérience de gestion minimale de trois (3) ans.

Rémunération et autres conditions de travail :

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux, classe salariale 18, (de 51 775\$ à 67 308\$ en révision).

Inscription :

Veillez faire parvenir votre offre de services accompagnée de votre curriculum vitae avant le 16 novembre au président du comité de sélection :

Me Michel Blouin
Manoir l'Age d'Or
3430, Jeanne-Mance
Montréal, Qc
H2X 2J9

Prière d'inscrire sur l'enveloppe : «Concours, poste du directeur général».

NATCO

Membre du groupe
TRUSTCO
GENERAL

NATCO, propriétaire d'édifices à bureaux dans la province de Québec, recherche un

Agent de location

Relevant du directeur, location et marketing, vous serez responsable de la location de bureaux pour des édifices situés en banlieue de Montréal.

Dynamique et bilingue, vous possédez au moins deux années d'expérience dans la sollicitation de locataires ainsi que dans la négociation d'offres de location et de baux.

Nous offrons un salaire et un plan boni des plus concurrentiels.

Toutes demandes seront traitées confidentiellement. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 novembre 1990, à : A.-Michelle Boucher, Directeur, location et marketing, LES DÉVELOPPEMENTS NATCO LTÉE, 85, rue Sainte-Catherine Ouest, 8^e étage, Montréal (Québec) H3X 3P4.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

LOGISANTÉ

Composée d'une équipe jeune et dynamique, Logisanté Inc. offre des services de consultation en système d'information dans le secteur de la santé. Entreprise en pleine croissance, nous sommes à la recherche d'un(e)

ANALYSTE PROGRAMMEUR

- La personne recherchée devra répondre aux exigences suivantes :
- Diplôme universitaire ou DEC en informatique;
- Minimum de trois ans d'expérience;
- Connaissance du système d'exploitation PICK ou l'équivalent.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae à l'adresse suivante :

Logisanté Inc.
555, boul. René-Lévesque ouest,
bureau 1510
Montréal, Québec H2Z 1B1

Les échecs

Voyage dans la tête de Deep Thought



YVES BOISVERT

Pourquoi diable se mêlerait-on d'apprendre à une machine à coincer un roi en bois au fond d'un échiquier?

La question est fort insolente, surtout posée dans une chronique d'échecs, vous en conviendrez. Car enfin, celui qui trouve ridicule que l'on enseigne à jouer aux échecs à une machine devrait se scandaliser davantage de voir des êtres humains en chair et beaucoup en os consacrer leur existence à cette activité élégante mais combien abstraite...

Rassurez-vous, notre propos n'est pas de remettre en question le bienfondé même de cette chronique.

S'il est permis de poser cette question, c'est qu'elle vient des auteurs de Deep Thought, le plus puissant ordinateur d'échecs jamais concocté, qui signent ce mois-ci un excellent article dans le très sérieux Scientific American.

Leur réponse?

«Plusieurs personnes prétendent qu'une machine à jouer aux échecs qui a du succès prouverait que la pensée peut être imitée ou, à l'inverse, que les échecs ne font pas appel à la pensée. L'une ou l'autre de ces conclusions changerait certainement la conception de ce qui est communément appelé l'intelligence», lancent Feng-Hsiung Hsu, Thomas Anantharaman, Andreas Nowatzyk et le Canadien Murray Campbell, qui ont mis au point la célèbre bête à l'Université Carnegie-Mellon, de Pittsburgh.

Deep Thought, de toute évidence, a déjà un succès foudroyant: une fiche de 86 p. cent (en comptant nulles, victoires et défaites) contre les 14 maîtres internationaux qu'il a rencontrés et de 50 p. cent contre 10 grands maîtres. Sa cote américaine est de 2552, la force d'un grand maître moyen.

Mais en plus de l'attraction philosophique et médiatique que représente le développement de Deep Thought, le développement de tels ordinateurs pose une série de problèmes d'ingénierie informatique extrêmement intéressants qui peuvent avoir d'autres applications, soulignent-ils.

«Mais peut-être que la plus grande conséquence pratique de la programmation d'échecs consiste en la démonstration de l'efficacité de l'analyse informatique», disent les auteurs, qui prévoient des applications en chimie (modélisation) et en linguistique.

Les auteurs expliquent bien l'évolution des ordinateurs d'échecs et du mode de «pensée» de leur bébé. Au départ, certains croyaient que l'on pourrait faire de bons joueurs des ordinateurs en «imitant» le mode de fonctionnement du cerveau humain. Mais l'école des «ingénieurs» a montré que pour obtenir de bons résultats, il fallait passer par des chemins contournés.



Ce que l'ordinateur n'aura jamais — la compréhension du jeu, l'instinct, l'apprentissage — il le compense par sa capacité de calcul: DT peut examiner jusqu'à 2 millions de positions en une seconde. Il est capable de voir jusqu'à 10 demi-coups (5 coups de chaque joueur) à l'avance.

Mais comme disait Réti, l'important n'est pas de voir plusieurs coups à l'avance. Il suffit d'en voir un seul — pourvu que ce soit le bon. L'ordinateur, lui, en voit des tonnes. Comment reconnaît-il le bon?

Car dans les méandres des possibilités échiquéennes (il y a 10 à la puissance 120, c'est-à-dire 1 suivi de 120 zéros, parties d'échecs possibles), le cerveau humain sait se guider au moins à tâtons... L'ordinateur, lui, a besoin de lignes directrices. Ainsi, il sait calculer la valeur d'une pièce selon sa position (il lui donne une valeur numérique). Un cavalier au centre vaut plus qu'un cavalier sur la bande... à moins que... (etc.). Ses parents ont aussi su montrer à DT comment se concentrer sur des variantes importantes ou dan-

gereuses. Il arrivait auparavant qu'un ordinateur qui voit huit coups à l'avance croit gagner un pion dans un échange... Il ne voyait pas qu'il perdait une pièce au neuvième coup! Ce problème d'horizon était des plus sérieux, et DT n'en est pas affligé.

«Il faut se souvenir que l'ordinateur n'imité pas l'homme: il atteint les mêmes fins par d'autres moyens. Deep Thought voit loin mais ne note pas grand chose, se souvient de tout mais n'apprend rien; il ne se met pas non plus à jouer erratiquement ou bien au-dessus de sa force».

Kasparov, on s'en souvient, a donné une raclée à DT l'an dernier. Mais les parents de DT, qui travaillent maintenant chez IBM, promettent que leur prochain bébé atteindra la force d'un joueur de 3400 points elo... (Kasparov a le record de 2800!). Il pensera 1000 fois plus vite que DT et verra jusqu'à 15 demi-coups à l'avance. Et il battra tous les humains... Croient-ils!

Ce jour-là, peut-être dès 1992, «il n'aura pas été prouvé que les machines peuvent penser mais plutôt qu'un effort humain collectif peut surpasser les plus grands accomplissements des meilleurs êtres humains».

Félicitations pour votre beau programme, les gars.

Kasparov le chanceux!

Le début de ce match de championnat du monde aura décidément été des plus excitants jamais vus entre les deux K. On ne sait pas quelle mouche a piqué Kasparov, mais il sacrifie à qui mieux mieux et des gros morceaux! Quelle audace, les amis, quelle assurance...

Tout ça n'empêche pas les experts de jeter un oeil très critique sur la performance des deux joueurs, en particulier Kasparov, dont la flamboyance, selon certains, cacherait d'importantes lacunes en ce match.



Considérons la position ci-dessous (Kasparov-Karpov, partie IV). Nous sommes au 39e coup et le trait est aux noirs. Kasparov a encore une fois joué en cowboy, sacrifiant deux pions avec le résultat que voilà. Karpov, en sérieuse pression de temps, joue 39...Df7? Il n'a pas vu le coup qui gagnait. Et vous?

C'est le grand maître argentin Miguel Najdorf qui a trouvé: 39...d4! suivi de 40.Ff5 Dc6+ 41.Rh2 Te8!, ce qui permet aux noirs de contester la colonne et d'éviter l'échec perpétuel qui a sauvé Kasparov. Ensuite? Ensuite, les pions noirs vont faire un malheur... Heureusement pour le champion, Karpov n'a pas eu le temps de trouver cela et Kasparov a pu servir l'échec perpétuel.

Tout ça pour dire que Kasparov l'a échappé belle.

Au premier rang des critiques, le GMI Robert Byrne, éminent chroniqueur du New York Times, a écorché Kasparov dans un article récent: le champion du monde serait très chanceux de mener après cinq parties!

Outre la deuxième partie, «chef-d'oeuvre d'attaque», réalisée par le champion, le jeu de Kasparov laisse à désirer.

Dans les parties I, III et IV, selon Byrne, Kasparov s'est fourvoyé. «Dans la troisième, son dramatique sacrifice de dame» était peut-être passable. Mais après, dans une position favorable, il a erré et laissé Karpov annuler!

«Dans la quatrième partie, il a carrément dépassé les bornes de l'optimisme raisonnable en se lançant dans une attaque hasardeuse», conclut Byrne.

«Kasparov va-t-il nous montrer sa virtuosité tactique? Cela ne satisfait pas seulement son narcissisme mais aurait aussi pour effet de déprimer Karpov. Une stratégie parfaite si elle réussit... Mais combien de temps encore la chance de Kasparov durera-t-elle?»

Des commentaires qui ont de quoi dégonfler quelques fans. Mais combien de fois par le passé a-t-on dit que Karpov avait de meilleures positions contre Kasparov... et que Kasparov avait gagné — ou annulé? Or, aux échecs comme dans la vie, ainsi que le disait si philosophiquement le défunt député Maurice Bellemare, ce qui compte n'est pas tant «la pesanteur de la masse» mais «le swing du manche». Kasparov a réussi à avoir le dessus.

Philatélie

Pour se reposer, des fêtes autochtones!



DENIS MASSE

Après l'été que nous avons connu, un été aux rebondissements multiples dont nous ont étourdis les journaux pendant 80 jours et qui nous a valu de faire plus ample connaissance avec les warriors au visage masqué, après le printemps qui avait été marqué par les débats du Désaccord du Lac Meech et l'obstruction tenace exercée par le député cri Elijah Harper, du Manitoba, donc après ces crises successives marquées au coin de l'empreinte autochtone, les Postes nous replongent dans le bain (et prolongent le plaisir apparemment inassouvi) avec des oeuvres d'art autochtone(s) pour notre courrier des fêtes.

Décidément, on n'en sort pas. Il y a sûrement des gens dans les offices de la Société des postes et autour du Comité consultatif qui ont un flair inné, à tout le moins... l'esprit de suite!

Heureusement, les timbres montrant diverses oeuvres d'artistes indiens et inuit, portent un souhait de bon aloi: Paix sur terre.

Langues autochtones

Ce message est repris en anglais et dans la langue autochtone de l'artiste qui signe l'oeuvre présentée.



«Signer» est bien le mot, puisque les timbres portent, en plus, la signature de chacun des artistes en question: Jackson Beardy, Norval Morrisseau, Bill Reid et Lukta Qiatsuk. Jackson Beardy est un artiste cri. L'oeuvre présentée sur le timbre de 34 cents, a été créée en 1976. Intitulée «Rebirth», elle est une interprétation complexe de l'origine de la vie et de ses cycles. Deux oies (des oies noires) régnent symboliquement sur la terre et sur l'eau. Le soleil divisé représente le grand esprit, Kitche Manitou, qui renferme la dualité femelle et mâle.

Norval Morrisseau est un peintre ojibwa. Son acrylique sur toile, intitulée «La Vierge Marie et l'Enfant avec saint Jean-Baptiste», a été réalisée en 1973. Elle reprend l'image chrétienne traditionnelle de Noël dans un style qui s'apparente au vitrail. C'est le sujet du timbre de 39 cents.

Bill Reid, un Indien haïda, a signé une sérigraphie datée de 1977. Il s'agit d'une interprétation de l'apparition des premiers êtres humains, intitulée «Les enfants du Corbeau». Selon la croyance haïda, le Corbeau a trouvé des humains dans une palourde; leur libération marqua le début des divers cycles de l'existence humaine. Le timbre a une valeur de 78 cents.

Une artiste inuit de Cape Dorset, Lukta Qiatsuk, a sculpté dans une roche verte une image de la Madone et l'Enfant. L'oeuvre date de 1969 et le timbre qui la représente a une valeur de 45 cents.

Le graphiste montréalais Clermont Malenfant a placé chacune des oeuvres d'art sur un arrière-plan approprié, assurant ainsi un lien entre les quatre motifs de la série.

En carnets Le timbre de 34 cents n'est disponible qu'en carnets de dix. Il s'agit du tarif de la «postebonheur» dont les usagers peuvent se prévaloir s'ils emploient des enveloppes spécialement

conçues pour y cocher les divers éléments du code postal, à l'intérieur d'une grille. Les Postes ont émis huit millions de ces carnets, soit 80 millions de timbres.

Les timbres des autres valeurs sont disponibles en feuilles et en carnets.

Ces timbres de Noël ont été mis en vente le 25 octobre.

Plus de 70 timbres du genre

Depuis 1950, les Postes canadiennes ont émis pas moins de 71 vignettes traitant des autochtones ou comportant dans leur motif un élément indien ou inuit.

Le premier de ces timbres, émis en 1950, montrait le séchage des peaux de castor dans une réserve indienne; la figurine d'une valeur de 10 cents faisait voir un teepee tandis



qu'une femme indienne examinait les peaux à sécher. Trois ans plus tard, un timbre d'un dollar était orné d'un gigantesque mat totemique tel ceux qui s'élevaient chez les Haïdas de la côte du Pacifique. Un autre, du même genre se voyait sur un timbre courant de 2 cents dans la série du centenaire de la Confédération canadienne en 1967.

En 1955, le timbre de 10 cents montrait un Esquimau (comme on disait à l'époque) pilotant son kayak à travers les glaces.

Nous avons eu deux longues séries de 16 timbres s'échelonnant sur huit ans qui décrivait respectivement les traditions indiennes et la vie des Inuit.

Grands noms

Parmi les grands noms autochtones, nos timbres ont retenu ceux de la poétesse Pauline Johnson, de la sainte Kateri Tekakwhita («le lis des Agniers», comme on appelait les Mohawks au temps des missionnaires), la loyaliste Molly Brant, le chef Pied-de-Corbeau, le chef Matonabee et enfin le naturaliste Grey Owl, alias Wa-Sha-Quon-Asin, de la tribu des Ojibways.

En 1968, un timbre représentant le jeu de la crose, montrait un Indien au jeu, tandis qu'en 1977 les trois timbres de Noël illustraient un fameux cantique huron, «Jesus Ahan-tonia».

En 1968, nos timbres de Noël étaient décorés, comme cette année, d'oeuvres d'art esquimau tandis qu'un timbre de 1971 reproduisait une oeuvre d'Emily Carr, «Le gros Corbeau».

La grande série de prestige consacrée à l'art canadien comportait l'an dernier un bandeau rituel des Tsimshians tandis que la série honorant des photographes illustres comportait une photo de la construction d'un teepee. Un tableau de Paul Kane, sur un timbre de 1971 décrit un campement indien.

Et encore, la dernière série sur les créatures légendaires évoque deux monstres de l'imaginaire indien: l'ogopogo et le sasquatch.

Pour terminer cette revue à vol d'oiseau, rappelons la série de quatre timbres de 1989 décrivant des embarcations utilisées par les indigènes.

Les quatre timbres de Noël de cette année portent à 71 le nombre des timbres-poste canadiens à caractère autochtone. Le filon a été exploité à satiété.

555 TIMBRES DIFFÉRENTS! Ce lot exceptionnel vous est offert à seulement 3 \$ afin de vous présenter notre service de timbres à choix. Aucune obligation. Expédiez vos 3 \$ dès maintenant. QUÉBÉPHIL C.P. 88, St-Jérôme, Qué. J7Z 5T7

Le bridge

Un seul point positif à retenir du Can-Am



ANDRÉ TRUELLE

Il y aura bientôt huit ans que je tiens cette chronique sur le bridge. Et depuis huit ans, je n'ai reçu qu'une seule fois les résultats du Can-Am. La première fois que je les ai demandés, le directeur John Wisner, pourtant un homme charmant, m'a répondu qu'à sa connaissance, il n'y avait que deux copies des

résultats. L'une pour l'ACBL et l'autre pour le journal The Gazette.

«Mais, m'a-t-il précisé, vous pouvez prendre note des résultats sur les murs du corridor (de l'hôtel Ramada).»

Il est possible que malgré les ordinateurs, les organisateurs du Can-Am ne retiennent que deux copies. Mon collègue Maurice Laroche, qui signe une chronique de bridge dans Le Soleil, aimerait lui aussi offrir à ses lecteurs les meilleurs résultats obtenus par les bridgeurs et bridgeuses de sa ville.

«On ne me les a jamais fait parvenir», assure-t-il.

Est-ce à dire que pour les organisateurs du Can-Am et leur présidente unilingue anglophone estiment que la presse francophone n'existe pas? Fournir les résultats d'un événement me paraît la première chose d'importance à faire à l'issue d'un tournoi.

Je conseille donc aux lecteurs et lectrices de cette rubrique d'attendre patiemment The Bulletin de l'ACBL, sans doute celui de janvier prochain pour obtenir les résultats du Can-Am du début d'octobre.

Le seul point positif que je retiens de ce Can-Am auquel j'ai participé, c'est la compétence et le professionnalisme des directeurs. Pour le reste...

J'ai joué quatre fois sur quatre à l'hôtel Ramada, chaque fois que je me suis retrouvé en Est-Ouest, j'ai pu constater que les pattes des tables m'empêchaient d'obtenir une position confortable.

En une occasion, j'ai voulu manger à la salle à diner. Je suis arrivé avec mon partenaire à 18h30, on est venu nous servir à 19h10. Comme la séance débutait à 19h30, nous nous sommes contentés d'une soupe.

Une fois encore, nombre d'adversaires acceptent mal que l'on gage en français. Comme si c'était difficile de retenir les mots Pique, Coeur, Carreau, Trèfle et Sans-atout!

Je me demande parfois si nous ne devrions pas laisser le Can-Am aux anglos et organiser notre propre tournoi à la largeur du Québec.

Décision renversée

Je ne suis pas le seul à me plaindre de l'organisation du Can-Am. Une dame est furieuse. Elle se nomme Constance Badae. Elle a été victime de ce qu'elle qualifie de criante injustice alors qu'un comité d'appel a renversé une décision d'un directeur.

De tels incidents découragent de nombreux bridgeurs et bridgeuses à participer à des compétitions de plus haut niveau. Ces gens préfèrent les clubs tranquilles où l'on joue en dilettante.

Inscrite dans un tournoi par équipes de quatre, jouant en compagnie de son mari Michael, Constance Badae rapporte l'incident de cette façon.

Voyons la main.

Donneur: Est
Vulnérabilité: aucune
Nord
♦ V72
♥ 95
♦ D964
♠ A 1084
Ouest Est
♠ A 10853 ♦ 96
♥ V 10843 ♥ RD72
♦ 7 ♦ AV 1052
♦ 72 ♦ D5
Sud
♦ RD4
♥ A6
♦ R83
♦ RV963

Les enchères:
Est Sud Ouest Nord
1 K contre 1 Pi passe
1 SA 2 Tr 2 Co 3 Tr
3 Co ? passe 4 Tr
passe passe passe

Madame Badae jouait en Sud. Après avoir contré, puis demandé 3 Tr, elle a hésité après l'enchère de 3 Co, se demandant si elle devait contrer, gager elle-même 4 Tr ou laisser son partenaire décider de l'action à prendre. Elle a passé. Ouest a passé. Nord a gagé 4 Tr.

Est et Ouest ont alors réclamé simultanément la présence du directeur. Ce dernier a écouté les parties. Il a regardé la main de Sud et celle de Nord et a conclu que l'enchère de 4 Tr était justifiée. La dame a joué et réussi la main, Est ayant retourné un K après avoir gagé une levée du Roi de Co.

L'adversaire a porté la décision du directeur en appel. Le comité a infirmé le jugement du directeur et accordé à Est-Ouest 140 points, la réussite du contrat de 3 Co. Je laisse aux bridgeurs le soin de juger la cause.

À Brossard

Un nouveau club de bridge ouvrira ses portes lundi soir prochain (29 octobre), à Brossard. Les séances débuteront à 19h30 au 3205 boulevard de Rome. Madeleine Tessier (646-9111) agira comme directrice des tournois. Pour plus de renseignements, ont peut communiquer avec madame Tessier ou Marie-Josée Filiatrault au 671-5426.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Les Industries M.K.E. (1984) Inc., un important fabricant d'équipements commerciaux de service alimentaire, requiert les services immédiat d'un

ACHETEUR SENIOR

pour assurer et améliorer la gestion complète des achats. Si vous possédez au minimum cinq (5) ans d'expérience jugée pertinente et êtes bilingue, dynamique et fin négociateur, il nous fera plaisir d'étudier votre candidature.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:



Les Industries M.K.E. (1984) Inc. a/s M. Robert Maheux 183, boul. Montcalm N. Candiac, Québec J5R 3L6

AFFAIRES AGRICOLES

RESPONSABLE DE PUBLICATION

La revue Affaires agricoles fournit aux agriculteurs, aux agricultrices et aux différents intervenants du milieu agricole, des informations portant sur la gestion d'entreprises agricoles et sur des questions économiques reliées au secteur agricole.

La revue recherche une personne capable de:
- promouvoir et diffuser la revue,
- recueillir et traiter le contenu rédactionnel identifié avec le comité de rédaction,
- rédiger des articles,
- coordonner la production,
- assurer l'administration de la revue.

Cette personne devra faire preuve d'autonomie, de leadership et de rigueur intellectuelle. Des connaissances en économie et en gestion, un intérêt pour les besoins des lecteurs de la revue et de bonnes capacités de communication sont nécessaires.

Formation universitaire de premier cycle ou l'équivalent. Rémunération selon les compétences. Lieu de travail: région de Montréal.

Veuillez faire parvenir vos curriculum vitae avant le 19 novembre 1990 à:

Denise Dusseau Régie des assurances agricoles 113, rue Saint-Georges, ouest, Lévis G6V 4L2

NE MANQUEZ PAS LE SALON DU TIMBRE ET DE LA MONNAIE DE MONTRÉAL
Vendredi 26 octobre de 10h à 21h
Samedi 27 octobre de 10h à 16h
Dimanche 28 octobre de 10h à 17h
OUVERT AU PUBLIC - ÉVALUATION - ACHAT - VENTE
SECTION DE CARTES SPORTIVES
- Plus de 75 tables de bourses
- Stand de la Société des postes
- Stand de la Fédération Québécoise de Philatélie
- 3 importants encans (monnaie vendredi à 16h) (timbres vendredi à 19h30) (monnaie samedi à 13h)
- Stand de la monnaie royale du Canada
LE SALON SE TIENDRA AU 201, avenue Viger Ouest (Montréal (Québec) H2Z 1X7 Canada.
Palais des Congrès de Montréal
Renseignements: Serge Laramée 449-1888