

# RAPPORT ANNUEL

# SADC

Société  
d'aide au développement  
des collectivités

D'ABITIBI-QUEST

## Au 31 mars 2016



Regroupement des aînés et proches-aidants



Production céréalières



Exploitation forestière



CACIM - LUBIK



Une *présence*

en entreprise

Un soutien  
*aux projets*

du milieu

Un appui à  
l'intégration des  
*technologies*



Les Pouces verts



Initiation aux technologies



Atelier de soudure



Défi OSEntreprendre

# TABLE DES MATIÈRES

<b>MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE .....</b>	<b>1</b>
<b>INVITATION AUX ORGANISMES, AUX ENTREPRISES .....</b>	<b>2</b>
<b>ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE .....</b>	<b>3</b>
<b>PROCÈS-VERBAL.....</b>	<b>4</b>
<b>MISSION.....</b>	<b>10</b>
<b>ORGANIGRAMME DE LA SADC D'ABITIBI-OUEST .....</b>	<b>12</b>
<b>STRUCTURE ORGANISATIONNELLE.....</b>	<b>13</b>
<b>RAPPORT D'ACTIVITÉS AU 31 MARS 2016 .....</b>	<b>15</b>
<b>LA SADC D'ABITIBI-OUEST EST EN ACTION .....</b>	<b>15</b>
<b>RÉPARTITION DES FONDS.....</b>	<b>16</b>
<b>CHEMINEMENT D'UNE DEMANDE DE FINANCEMENT .....</b>	<b>17</b>
<b>ANALYSE DES INTERVENTIONS.....</b>	<b>17</b>
SOUTIEN AU PLAN FINANCIER.....	17
SOUTIEN AU PLAN TECHNIQUE .....	21
<b>PROGRAMMES DE SUBVENTION .....</b>	<b>21</b>
<b>ANIMATION SOCIOÉCONOMIQUE.....</b>	<b>22</b>
ACTIVITÉS D'ANIMATION DU MILIEU .....	22
ACTIVITÉS DE RÉSEAUTAGE .....	25
<b>ACTIVITÉS D'INFORMATION ET DE TECHNOLOGIE.....</b>	<b>29</b>
<b>ACTIVITÉS EXCLUSIVES AUX JEUNES.....</b>	<b>32</b>
<b>HÉBERGEMENT D'ORGANISMES.....</b>	<b>34</b>
<b>PRÊTS DE MATÉRIEL INFORMATIQUE.....</b>	<b>35</b>
<b>REPRÉSENTATIONS DE LA SADC DANS DIVERSES ORGANISATIONS .....</b>	<b>36</b>
<b>PARTENARIAT SPÉCIFIQUE .....</b>	<b>37</b>
<b>RAPPORT DE VÉRIFICATION AU 31 MARS 2016 .....</b>	<b>38</b>
<b>PLAN D'ACTION 2016-2019 .....</b>	<b>39</b>
<b>PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES.....</b>	<b>45</b>
<b>MERCI À NOS PARTENAIRES FINANCIERS .....</b>	<b>46</b>
<b>CONCLUSION .....</b>	<b>47</b>

**Révision linguistique :**

**Édition :** Société d'aide au développement des collectivités d'Abitibi-Ouest  
80, 12<sup>e</sup> Avenue Est  
La Sarre (Québec) J9Z 3K6  
Téléphone : (819) 333-3113, courriel : sadcao@sadcao.com  
Internet : www.sadcao.com

**Reproduction à des fins non commerciales**

---

Les textes figurant dans ce rapport sont diffusés afin d'être faciles d'accès pour une utilisation personnelle ou publique, et ce, à des fins non commerciales. Ils peuvent être reproduits, en tout ou en partie, et par quelque moyen que ce soit, sans frais ou sans autre permission de la Société d'aide au développement des collectivités d'Abitibi-Ouest.

Il est seulement demandé :

Que l'utilisateur fasse preuve de diligence raisonnable pour assurer l'exactitude des documents reproduits;

Que l'auteur du texte et la Société d'aide au développement des collectivités d'Abitibi-Ouest soient identifiés comme étant la source;

Que la reproduction ne soit présentée ni comme étant une version officielle des documents copiés, ni comme une copie reproduite en collaboration avec la Société d'aide au développement des collectivités d'Abitibi-Ouest ou avec son consentement.

Qu'aucune utilisation de ce rapport ne serve à des fins commerciales.

---

ISBN 978-2-9816211-0-8

Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec, 2016

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2016

Le masculin est utilisé afin d'alléger le texte

## MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est avec plaisir que nous vous déposons ce 22<sup>e</sup> rapport annuel démontrant une année particulièrement axée sur des résultats variés tant sur le plan des interventions en entreprises que dans le développement d'activités permettant une meilleure connaissance de notre milieu. Nous sommes en mesure de quantifier les actions menées par les bénévoles, le personnel. La force de nos partenariats permet de soutenir et de stimuler le développement socioéconomique de l'Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton dans une vision de continuité et d'innovation, particulièrement au plan énergétique, de la relève en entreprise et du soutien aux organismes communautaires.

Tout au long de cette dernière année de l'entente, les administrateurs, les bénévoles et le personnel associés à la SADC d'Abitibi-Ouest ont soutenu le développement et la croissance des entreprises ainsi que les organismes sociocommunautaires et économiques. En conformité avec notre mission, nous avons accompagné et initié une multitude d'activités.

*Coopérer, accompagner, prospecter et représenter les intérêts de notre milieu,  
voilà les valeurs qui guident nos interventions.*

Le présent bilan démontre un nombre significatif d'interventions répondant à plus de 1 275 demandes différentes. Le financement autorisé de 323 548 \$ pour 12 prêts a généré des investissements de 490 557 \$ pour 59 emplois créés ou maintenus ce qui met en évidence le contexte économique. La gestion de divers programmes de soutien à la création d'emplois et de stages de formation a permis à 25 jeunes de 16 à 30 ans de bénéficier d'une expérience de travail significative.

Le plan d'action s'inscrit dans une approche favorisant le partenariat et le réseautage au plan local, régional et provincial. Nous tenons ainsi à remercier d'une façon particulière :

- Les entrepreneurs privés et communautaires, ainsi que leurs employés, pour leur rôle et leur apport exceptionnel au dynamisme et à l'économie de notre territoire;
- Les administrateurs de notre organisation et les bénévoles participants à divers comités, particulièrement celui du Comité d'investissement et du Comité de la Filière biomasse et énergétique pour leur implication et leur générosité;
- Le personnel pour son engagement, son professionnalisme et sa grande disponibilité;
- Tous les organismes du milieu, nos partenaires et principalement le personnel de Développement économique Canada et du Réseau des SADC et CAE du Québec pour leur appui et leur collaboration.

L'année 2016-2017 s'inscrira donc dans la continuité et la consolidation des services actuels et encouragera l'innovation par des interventions principalement dans les secteurs agricole, énergétique, technologique, manufacturier et environnemental ainsi qu'en soutien aux organismes sociocommunautaires du milieu de l'Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton.

Thérèse Grenier, directrice générale  
La Sarre, le 18 août 2016

Gilbert Barrette, président

# INVITATION AUX ORGANISMES, AUX ENTREPRISES À LA POPULATION EN GÉNÉRAL

## Assemblée générale annuelle (AGA) SADC d'Abitibi-Ouest

C'est avec plaisir que nous vous invitons à la 22<sup>e</sup> AGA de la SADC d'Abitibi-Ouest qui se tiendra sous le thème « *Les agriculteurs d'ici, des entrepreneurs innovants* ». Outre les activités menées par notre organisme, vous aurez l'occasion de découvrir le dynamisme et les innovations de nombreuses entreprises du secteur de l'agroalimentaire dans les domaines de la production laitière, bovine, céréalière, maraîchère et dans la transformation.

Voici donc le déroulement de la rencontre :

1<sup>re</sup> Partie – 17 h 30

- AGA - Présentation des résultats des activités menées par la SADC d'Abitibi-Ouest pour l'année financière 2015-2016

2<sup>e</sup> Partie – 18 h 30

Les entreprises innovantes du secteur de l'agroalimentaire

- Présentation du portrait de notre territoire en agroalimentaire
- Témoignages d'entrepreneurs du secteur agroalimentaire
- *Perspectives d'avenir pour notre territoire – Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton*
- *Remise d'un certificat de la part des Pouces verts au président d'honneur Guillaume Lemieux de la Fromagerie Fromabitibi inc.*

Vous êtes donc attendus :

**Date :** Mercredi 21 septembre 2016 de 17 h 30 à 20 h  
**Activités :** AGA suivie des présentations du domaine agroalimentaire  
**Lieu :** Salle municipale  
**Adresse :** 124, rue Principale, Palmarolle

À titre de partenaire du développement, les administrateurs et le personnel de la SADC d'Abitibi-Ouest seront très heureux de vous accueillir en soulignant le dynamisme et le rôle de l'agroalimentaire dans la vie sociale et économique.

C'est une invitation à venir découvrir la qualité de nos entrepreneurs et les perspectives d'avenir. N'hésitez pas à venir apprécier le dynamisme de notre milieu et la qualité de nos promoteurs.

Au plaisir de vous y accueillir.

Thérèse Grenier, directrice générale  
*Buffet gratuit servi sur place*  
Endos : *Ordre du jour*

### CONFIRMATION AVANT LE 19 SEPTEMBRE

Téléphone : 819 333-3113      Télécopieur : 819 333-3132

Courriel : [sdeziel@sadcao.com](mailto:sdeziel@sadcao.com)      Internet : [sadcao.com](http://sadcao.com)

Organisme/entreprise : \_\_\_\_\_

Nom : \_\_\_\_\_

Nombre de participants : \_\_\_\_\_

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

## SADC D'ABITIBI-OUEST

Mercredi 21 septembre 2016 de 17 h 30 à 20 h

Assemblée générale annuelle (AGA)

Présentations sous le thème

« Les agriculteurs d'ici, des entrepreneurs innovants »

**Accueil et buffet gratuit pour les participants – 17 h 30**

**AGA de la SADC d'Abitibi-Ouest – 17 h 30 à 18 h 30**

### ORDRE DU JOUR

#### SADC d'Abitibi-Ouest – AGA

1. Ouverture de l'assemblée
2. Mot de bienvenue, vérification du quorum
3. Nomination de la présidence et secrétaire d'assemblée
4. Adoption de l'ordre du jour
5. Mot du président M. Gilbert Barrette
6. Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale tenue le 22 septembre 2015 – À consulter sur le site Internet **sadcao.com**
7. Adoption des états financiers du 1<sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016
8. Ratification des actes posés par les administrateurs
9. Rapport d'activités 2015-2016
10. Adoption du plan d'action et des prévisions budgétaires 2016-2017
11. Mot de la représentante de Développement économique Canada
12. Période de questions
13. Levée de l'assemblée

#### 18 h 30 – Présentation « Les agriculteurs d'ici, des entrepreneurs innovants »

- Présentation des principaux constats, défis et enjeux qui se dégagent du portrait de l'agroalimentaire en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton
- Présentation des innovations en entreprise et témoignages d'entrepreneurs  
Présentation des entrepreneurs ayant réalisé des projets innovants dans les productions laitières–bovines – céréalières – maraîchères – transformation
- *Les Pouces verts : Remise d'un certificat au président d'honneur 2016 – Guillaume Lemieux, la fromagerie Fromabitibi*
- *Remerciements – Gilbert Barrette président*

*Remerciements et tirage*

**Procès-verbal 2014-2015**

**Assemblée générale annuelle**

**La Sarre, le 22 septembre 2015, 17 h 30**

**Tenue au Centre de formation professionnelle Lac Abitibi**

Procès-verbal de la 21<sup>e</sup> assemblée générale annuelle de la Société d'aide au développement des collectivités d'Abitibi-Ouest (SADC) tenue à La Sarre le mardi 22 septembre 2015, à 17 h 30, à la Table des chefs du Centre de formation professionnelle du Lac-Abitibi.

**Sont présents :** M<sup>mes</sup>

Bédard Stéphanie	CCIAO
Bégin Lise	Boulangerie Lacroix
Bergeron Marie-Ève	SADCAO
Brochu Isabelle	Service de garde Les Aventuriers
Carmona Cecilia	SADCAO
Caron Véronique	Raymond Chabot Grant Thornton
Chrétien Gisèle	Jadis administratrice SADCAO
Couture Marguerite	Commission scolaire du Lac-Abitibi
Deschênes Jocelyne	Municipalité de Taschereau
Déziel Sylvie	SADCAO
Durand Anaïs	Gallichan
Godbout Isabelle	Commission scolaire du Lac-Abitibi
Grégoire Georgette	Table des aînés
Grenier Thérèse	SADCAO
Labrecque Geneviève	Tembec
Lacroix Sandrine	SADCAO
Lapierre Ginette	SADCAO - administratrice
Leblanc Danielle	Centre de formation en transport routier
	Commission scolaire Rivière-du-Nord
Loignon Virginie	Les Pouces verts
Marcoux Stéphanie	Maison des jeunes l'Escapade de Taschereau
Mercier Claudia	SADCAO
Métivier Isabelle	UQAT
Morin Lucienne	SADCAO - administratrice
Paquin Caroline	VIP RAC
Parent Réjeanne	Commission scolaire du Lac-Abitibi
Savoie Suzy	Service Entretien ménager Kevin Belzil
Trudel Korine	Comité jeunesse l'Espérados de Normétal
Vachon-B. Sophie	SADCAO
Vallières Sophie	Les Pouces verts

MM.	Barrette Gilbert	SADCAO
	Bastien Mario	VIP RAC
	Beauregard Denis	RNC MÉDIA
	Bégin Alex	Les Pouces verts
	Belzil Kevin	Service d'entretien ménager Kevin Belzil
	Bergeron Dylan	Les Pouces verts
	Breton Jean-François	Entrepreneur Palmarolle
	Caron Marcel	Municipalité de Palmarolle
	Coté Louis	Ville de La Sarre
	Dubé Yves	Ville de La Sarre
	Dupuis-Souigny Michael	SADCAO
	Gagnon Marc-Antoine	Soudech
	Gagnon Marco	SADCAO
	Germain Denis	Coop Val-Nord
	Girard Mikaël	Les Pouces verts
	Guay Félix	Norbord
	Houde Normand	Ville de La Sarre
	Leclerc Raphaël	SADCAO
	Mailloux Richard	CFP La Sarre
	Marquis Guillaume	Métal Marquis
	Marquis Serge	Municipalité de Gallichan
	Mayer Léo	CACIM
	Milot Christian	ASAO
	Morand Ethan	Gallichan
	Noël Stéphane	Heli-Explore
	Perron Alain	Tembec
	Renault Donald	CISSAB
	Rioux André	Hecla-Mining
	Roy Sébastien	Centre de formation en transport routier Commission scolaire Rivière-du-Nord
	St-Georges Alain	Hecla-Mining
	Tardif Alexandre	Destar Construction
	Tremblay Arthur	Les Pouces verts
	Tremblay Mario	Les Pouces verts
	Tremblay Victor	Les Pouces verts
	Veillette Mario	CFTR

La rencontre relative à l'AGA 2015 s'est déroulée en trois temps :

- **Activité d'accueil – Découverte de jeunes entrepreneurs « Les Pouces verts »**
- **Ouverture de l'assemblée générale annuelle pour l'année financière se terminant au 31 mars 2015**
- **Présentation des services et des ressources du CFP, suivie de la visite des ateliers, dont le simulateur de conduite en transport routier.**

- **Découverte de jeunes entrepreneurs « Les Pouces verts »**

Le projet Les Pouces verts a été initié par la SADC en collaboration avec Action Santé Abitibi-Ouest. Les enfants des secteurs de Normétal, Taschereau et Ste-Germaine-Boulé ont participé activement à la production de jardins dans leur milieu.

Madame Sandrine Lacroix fait la présentation du projet et de l'apprentissage des jeunes qui ont su démontrer leur « leadership » tout au long de l'évolution du projet.

Monsieur Mario Tremblay nous parle de ses initiatives, dont la vente des légumes qui a permis d'amasser près de 800 \$ qui serviront à l'achat de gilets pour le hockey. Les jeunes sont fiers de leur expérience. Ils ont réalisé qu'ils peuvent agir sur les actions assurant de saines habitudes de vie.

L'accueil a été agrémenté d'un « smoothie », réalisé et servi par les jeunes aux participants ainsi que la remise d'un pot de germination.

- **Ouverture de l'Assemblée générale annuelle pour l'année financière se terminant au 31 mars 2015**

1. **Nomination de la présidence et secrétaire d'assemblée**

Madame Thérèse Grenier, directrice générale de la SADC présente l'équipe qui présidera l'assemblée soit M<sup>mes</sup> Marie-Ève Bergeron et Sophie Vachon-Bordeleau qui agiront à titre d'animatrices de l'assemblée et Sylvie Déziel à titre de secrétaire.

Il est proposé par M<sup>me</sup> Ginette Lapierre, appuyé par M. Léo Mayer et résolu d'accepter les nominations.

Adopté à l'unanimité  
SADC 2016-1818

2. **Mot de bienvenue, vérification du quorum**

L'assemblée s'est ouverte à 17 h 55. M<sup>mes</sup> Marie-Ève Bergeron et Sophie Vachon-Bordeleau, animatrices de l'assemblée, souhaitent la bienvenue à tous les participants et constatent le quorum. M<sup>me</sup> Sylvie Déziel agit à titre de secrétaire d'assemblée.

3. **Adoption de l'ordre du jour**

M<sup>me</sup> Marie-Ève Bergeron fait la lecture de l'ordre du jour figurant à l'avis de convocation.

Il est proposé par M<sup>me</sup> Isabelle Métivier, appuyé par M<sup>me</sup> Gisèle Chrétien et résolu d'adopter l'ordre du jour tel que proposé.

Adopté à l'unanimité  
SADC 2016-1819

**4. Mot du président**

Le président, M. Gilbert Barrette présente les administrateurs de la SADC et rappelle les défis relevés tout au long de l'année. Il fait part des interventions auprès du milieu et de la gestion des divers programmes de financement et à la création d'emplois. Ce dernier a permis à 22 jeunes de 16 à 30 ans de bénéficier d'une d'expérience de travail. Des remerciements ont été adressés aux entrepreneurs, aux administrateurs, au personnel ainsi qu'à tous les organismes pour leur appui et leur soutien au développement du milieu.

**5. Lecture et adoption du procès-verbal de la dernière assemblée générale annuelle**

M<sup>me</sup> Marie-Ève Bergeron fait la lecture du procès-verbal de la dernière assemblée générale annuelle tenue le 11 septembre 2014 à La Sarre.

Il est proposé par M<sup>me</sup> Gisèle Chrétien, appuyé par M<sup>me</sup> Marguerite Couture et résolu d'adopter le procès-verbal tel que déposé.

Adopté à l'unanimité  
SADC 2016-1820

**6. Présentation des états financiers au 31 mars 2015**

M<sup>me</sup> Véronique Caron de Raymond Chabot Grant Thornton présente les états financiers de la SADC pour l'année financière se terminant au 31 mars 2015.

Il est proposé par M<sup>me</sup> Ginette Lapierre, appuyé par M. Kevin Belzil et résolu d'adopter les états financiers tels que déposés.

Adopté à l'unanimité  
SADC 2016-1821

**7. Reconduction du vérificateur pour l'année financière 2015-2016**

L'entente pour les services professionnels de la firme Raymond Chabot Grant Thornton se termine avec la présentation des états financiers par Madame Véronique Caron.

Un remerciement a été adressé à la firme comptable pour la qualité de leur travail.

Pour l'année 2015-2016, de nouvelles propositions seront demandées et adoptées par le C.A.

**8. Ratification des actes posés par les administrateurs**

Reconnaissant la conformité des actions relatives à la gestion des divers programmes, il est proposé par M. Donald Renault, appuyé par M. Alain St-Georges et résolu de reconnaître la conformité des activités menées par les administrateurs.

Adopté à l'unanimité  
SADC 2016-1822

**9. Présentation et adoption des règlements généraux**

La présentation des règlements généraux ayant été lus, il est proposé par M. Stéphane Noël, appuyé par M<sup>me</sup> Isabelle Brochu et résolu d'adopter les règlements généraux tels que présentés.

Adopté à l'unanimité

SADC 2016-1823

**10. Rapport d'activités 2014-2015**

Les activités ont été réalisées selon les axes d'intervention : soutien aux entreprises, appui aux organismes communautaires, développement des technologies et représentation corporative.

Le rapport d'activités étant présenté par l'équipe de la SADC, il est proposé par M<sup>me</sup> Lucienne Morin, appuyé par M. Guillaume Marquis et résolu d'adopter le rapport d'activités 2014-2015.

Adopté à l'unanimité

SADC 2016-1824

**11. Adoption du plan d'action et des prévisions budgétaires 2015-2016**

Il est proposé par M<sup>me</sup> Isabelle Brochu, appuyé par M<sup>me</sup> Gisèle Chrétien et résolu d'adopter le plan d'action et les prévisions budgétaires telles que présentées pour l'année 2015-2016.

Adopté à l'unanimité

SADC 2016-1825

**12. Mot de la représentante de Développement économique Canada**

En l'absence de la représentante de Développement économique Canada, Madame Thérèse Grenier, directrice générale de la SADCAO, fait la lecture du mot transmis par Madame Sandra Lafleur, directrice de Développement économique Canada à Val-d'Or.

**13. Période de questions**

Aucune question particulière.

**14. Levée de l'assemblée**

L'ordre du jour étant épuisé, il est proposé par M<sup>me</sup> Gisèle Chrétien, appuyé par M<sup>me</sup> Lucienne Morin et résolu à l'unanimité que l'assemblée soit levée.

Adopté à l'unanimité

SADC 2016-1826

**15. Remerciements et tirages**

Monsieur Gilbert Barrette remercie Marc-Antoine Gagnon qui a occupé le poste de conseiller aux entreprises et responsable du programme Stratégie jeunesse.

Un merci particulier a été adressé aux administrateurs qui ont terminé leur mandat en cours d'année financière : M<sup>mes</sup> Gisèle Chrétien et Isabelle Métivier ainsi que MM. Patrice Audet, Paul Fortin et Jean-Charles Marin.

**16. Mot de la fin de l'AGA**

Le président, Monsieur Gilbert Barrette remercie les participants, les administrateurs, l'équipe de la SADC ainsi que l'implication des promoteurs, tout en mentionnant l'importance des défis à relever pour le développement de notre milieu, dont la relève de nos entreprises est très importante.

---

Thérèse Grenier

- **Présentation des services et des ressources du CFP, suivi de la visite des ateliers, dont le simulateur de conduite en transport routier.**

**Centre de formation professionnelle Lac-Abitibi — Nouveaux services — 19 h**

- Présentation des services et ressources — Yves Dubé
- Présentation du service VIP RAC reconnaissance des acquis et des compétences — Caroline Paquin et Mario Bastien
- *Présentation du portait de formation en ligne — Yves Dubé et Steven Mailloux*
- *Présentation du simulateur de conduite — Danielle Leblanc, directrice et Sébastien Roy, directeur adjoint du Centre de formation en transport routier de la commission scolaire de la Rivière-du-Nord*

***\*Expérimentation du simulateur de conduite et visites en ateliers\****

## MISSION

La SADC d'Abitibi-Ouest stimule la prise en charge du développement social et économique, en concertation avec les intervenants socioéconomiques, les entrepreneurs et les individus, afin d'accroître le dynamisme des milieux, la qualité de vie et l'emploi, dans une perspective de développement durable.

### Les enjeux d'intervention :

- Supporter le positionnement de notre région, en l'inscrivant comme une force économique compétitive en mesure de s'inscrire dans le contexte de mondialisation tant au plan local, régional que hors région;
- Favoriser ainsi la diversification économique et la création d'emplois;
- Faciliter le développement des réseaux d'affaires et de partenariats;
- Soutenir les activités favorisant la création d'emplois pour les travailleurs et travailleuses de tous les âges;
- Encourager les organismes favorisant le développement global de notre territoire.

### État de la situation :

Le territoire desservi par la SADC d'Abitibi-Ouest, regroupe 21 municipalités et deux territoires non organisés en Abitibi-Ouest, ainsi que deux localités de la municipalité québécoise d'Eeyou Istchee Baie-James en Jamésie, pour une population totale de 21 800 habitants.

Selon Revenu Québec, le revenu annuel moyen en 2013 était de 26 104 \$ pour les femmes et de 49 625 \$ pour les hommes, moyenne de 38 136 \$, ce qui place l'Abitibi-Ouest au 4<sup>e</sup> rang des cinq municipalités régionales de comté (MRC) de l'Abitibi-Témiscamingue. La population est également la plus âgée de l'Abitibi-Témiscamingue avec une moyenne d'âge de 45,2 ans.

### Secteur entreprises

L'économie, quoique largement axée sur l'exploitation des ressources naturelles, l'agriculture, les forêts et les mines, bénéficie grandement des services publics, de santé, d'éducation et du secteur communautaire. Le territoire a également un fort potentiel récréotouristique, notamment dans les sports motorisés, les activités plein air et les événements sportif et socioculturel.

Selon le répertoire réalisé en juin 2015 par la SADC d'Abitibi-Ouest, on dénombre environ 800 entreprises de toute nature : individuelles, sociétés, coopératives, compagnies publiques et privées pour 11 100 emplois selon l'Institut de la statistique du Québec 2014.

### Secteur communautaire

La vie communautaire est très active et se préoccupe des problématiques vécues par les jeunes, les familles et les aînés en situation de besoin. On dénombre sur l'ensemble du territoire plus de 250

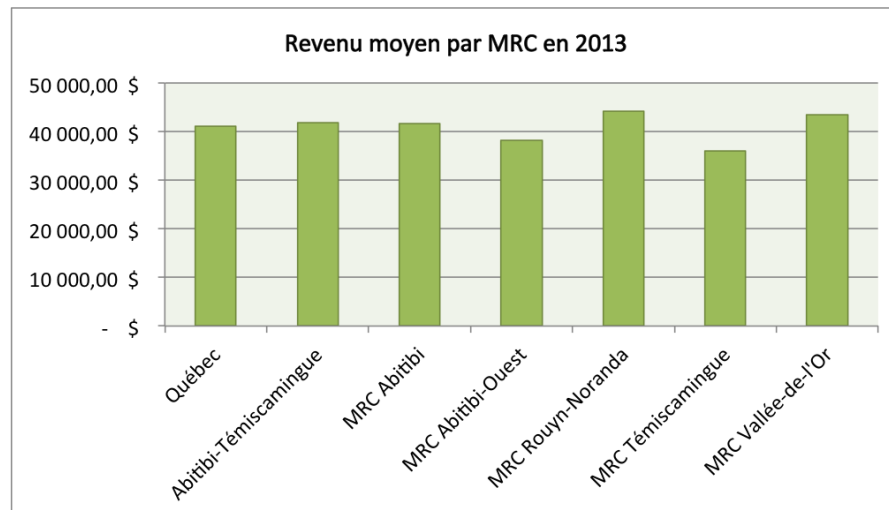
organisations sociales, culturelles, sportives, de développement, le tout ayant une incidence majeure sur le développement du tissu social et la croissance économique.

### Faits saillants

Le portrait de l'année se terminant au 31 mars 2016, mets en lumière les faits suivants :

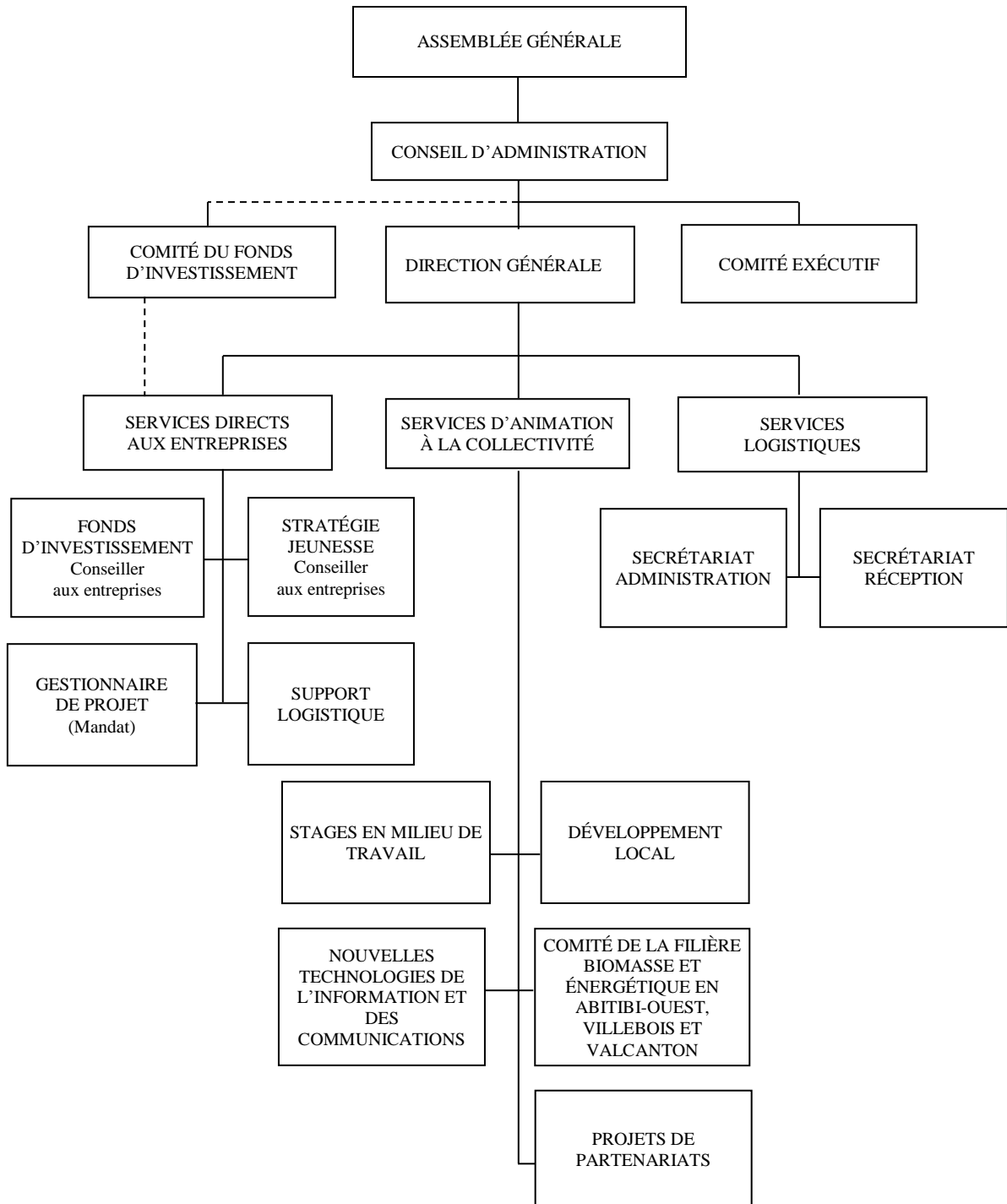
- L'impact des politiques gouvernementales provinciales interpellant les structures locales et régionales associées à des restructurations budgétaires;
- Un attrait pour la relève agricole malgré le contexte d'incertitude dans la gestion de l'offre;
- La relance du secteur forestier et les projets de diversification entre autres au niveau de l'utilisation de la biomasse et la production de produits dérivés;
- L'impact direct du prix des métaux dans l'exploration et l'exploitation minière;
- Le besoin de main-d'œuvre spécialisée se fait de plus en plus sentir dans les organisations, engendrant des défis de recrutement;
- L'importance qu'occupent les technologies dans les communications et le développement des affaires.

Dans ce contexte, la SADC d'Abitibi-Ouest favorise les projets permettant de soutenir l'innovation, la diversification et l'accroissement de la productivité des entreprises et la création d'emplois. Elle s'inscrit en soutien aux organismes communautaires, participe à recueillir et diffuser l'information, crée des réseaux d'affaires, encourage l'innovation. Une part importante des actions concerne la représentation des besoins du milieu particulièrement auprès de nos partenaires, un facteur permettant de relever les défis du développement et de l'emploi.



Source : Revenu Québec, 2013

# ORGANIGRAMME DE LA SADC D'ABITIBI-UEST



*Le pointillé indique un rôle avisé.*

*La ligne continue indique un rôle décisionnel.*

## STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

### Une organisation branchée sur le milieu

La SADC d'Abitibi-Ouest est dirigée par un conseil d'administration formé de onze membres, dont neuf sont des représentations corporatives et trois des postes cooptés.

### Secteurs corporatifs représentés :

Santé et services sociaux - Éducation - Communautaire - Ville de La Sarre - Grande entreprise - Jeune en entreprise - Agroalimentaire - Tourisme - Technologie - Trois postes cooptés.

Les trois membres cooptés sont nommés par les administrateurs corporatifs et reconnus pour leur intérêt et leurs compétences en regard des problématiques de développement socioéconomique. Un de ces administrateurs doit être un jeune entrepreneur de moins de 35 ans.

Gilbert Barrette	Président	Poste coopté
Geneviève Labrecque	1 <sup>re</sup> vice-présidente	Grande entreprise Tembec
Louis Coté	2 <sup>e</sup> vice-président	Ville de La Sarre
Ginette Lapierre	Secrétaire et présidente du comité d'investissement	Poste coopté
Denis Pinet	Trésorier	CISSSAT
Simon Leblond	Administrateur	Secteur agroalimentaire
Félix Guay	Administrateur	Secteur éducation
Jean-Louis Bédard	Administrateur	Poste coopté
Lucienne Morin	Administratrice	Secteur communautaire
Alexandre Tardif	Administrateur	Jeune entrepreneur
À combler	Administrateur	Secteur technologie

Un remerciement particulier aux administrateurs qui ont terminé leur mandat au cours de l'année financière :

- MM. Michel Therrien et Denis Germain, secteur agroalimentaire

### Nombre de réunions :

Assemblée générale annuelle	1
Conseil d'administration	10
Comité exécutif	1
Lac-à-l'épaule	1
Comité du Fonds d'investissement	7
Rencontre régionale des présidents	1
Rencontre des directions générales	6
Formation sur la gouvernance avec Marco Baron	1
Personnel permanent	32

## Personnel

### Fonds réguliers (4,5 emplois) :

- Programme de développement des collectivités – 3,5 postes
- Fonds Stratégie jeunesse - 1 poste
  - Thérèse Grenier, directrice générale
  - Marie-Ève Bergeron, gestionnaire des portefeuilles et conseillère aux entreprises
  - Sophie Vachon-Bordeleau, conseillère aux entreprises et responsable du programme Stratégie jeunesse
  - Sandrine Lacroix, agente de développement et coordonnatrice Objectif carrière
  - Sylvie Déziel, adjointe administrative

### Projets spécifiques (5 emplois) – diverses sources de financement :

- Marco Gagnon, conseiller en développement industriel, secteurs forestier et énergétique
- Raphaël Leclerc, conseiller en technologie de l'information et des communications
- Claudia Mercier, chercheuse
- Cecilia Carmona, analyste et chargée de projets

### Emplois temporaires (23) en lien avec divers programmes : Jeunes stagiaires, Service Canada, Fonds d'initiatives locales du Réseau des SADC et CAE du Québec, contributions du milieu, stages d'étude.

Ayotte Roxanne	Bernier Ariane
Bisson Corriveau Karine	Carrier Jessie
Croteau Rébecca	Dickey Sophie
Dupuis Souigny Michael	Essaghir Karima
Gagné Cédric	Landry Marc-Olivier
Lévesque Alexy-Ann	Lévesque Dylane
Nickner D. Alexandre	Mongrain Morisette Vanessa
Pichette Kim	Penalver Medina Yamilé
Racicot Karine	Poliquin Judith

### Stages en cours de formation :

Au cours de l'année, cinq (5) étudiants et étudiantes de différentes disciplines ont fait un stage de formation à la SADC d'Abitibi-Ouest : UQAT, CFPLA.

## RAPPORT D'ACTIVITÉS AU 31 MARS 2016

### RÉALISATION DU MANDAT

Les activités réalisées au cours de l'année 2015-2016 ont été rendues possibles grâce au financement de 825 352 \$ provenant de différentes sources :

- Fonds d'opération : 318 362 \$ - *Développement économique Canada*
- Stratégie jeunesse : 60 000 \$ - *Développement économique Canada*
- Activités de développement des communautés : 22 000 \$ - *Développement économique Canada*
- Projets de création d'emplois : 130 151 \$ - *Réseau des SADC et CAE du Québec*
- Initiatives spéciales de développement : 40 000 \$ - *Réseau des SADC et CAE du Québec*
- Projets de création d'emplois : 55 456 \$ - *Service Canada, Objectif carrière, Emploi d'été Canada*
- Sources diverses : 50 287 \$ - *Partenariats inter-organismes, mandats en entreprise, revenus d'activités*
- Contributions reportées pour l'année financière 2015-2016 : 149 096 \$.

### LA SADC D'ABITIBI-OUEST EST EN ACTION

#### Les axes d'intervention :

##### Services aux entreprises

Les services d'appui aux entreprises se situent à deux niveaux :

- *Soutien technique* par un accompagnement personnalisé lors de l'élaboration et la réalisation des différentes phases de développement de l'entreprise : conception du plan d'affaires, réalisation de diverses études de marché, analyse du coût de revient, accompagnement dans les stratégies de l'entreprise, outils d'aide à la gestion, développement de réseaux d'affaires;
- *Soutien financier* selon les règles établies par les différents programmes et la nature des projets.

Concernant l'aide technique et financière aux entreprises, les secteurs d'activités retenus sont :

- *Primaire*, agroalimentaire, forestier;
- *Secondaire*, tous les secteurs de transformation;
- *Tertiaire moteur*, touristique, technologique;
- *Relève et transfert* d'entreprise dans tous les secteurs d'activités;
- *Secteur service* analysé selon la pertinence et la rentabilité du projet.

## Services-conseils techniques

L'équipe permanente de la SADC d'Abitibi-Ouest a reçu au-delà de 1 275 demandes d'aide diverses de la part des entreprises, des organismes et des individus.

Les principales interventions sont :

- *Information* selon les besoins de la clientèle sur une multitude de sujets, dont l'accès aux programmes, l'analyse financière, les marchés, les ressources en main-d'œuvre ou tout autre sujet dont la référence aux autres organismes;
- *Soutien à la gestion* par de l'accompagnement à la réalisation du plan d'affaires, la cueillette d'information facilitant la prise de décisions stratégiques, au développement d'outils d'aide à la gestion, à l'appropriation des technologies dans le développement des affaires et la réalisation de la structure de financement;
- *Financement* selon une structure qui s'inscrit généralement en partenariat avec divers organismes financiers lors du démarrage, de la croissance, de la diversification, du redressement et de la relève.

Durant la présente année, les principaux secteurs en émergence ont été en lien avec les activités énergétiques et au niveau de la relève et du transfert d'entreprises. Le Comité de la Filière biomasse et énergétique en Abitibi-Ouest, a vu la mise en place de projets énergétiques utilisant la biomasse comme source d'approvisionnement. À ce jour, la SADC joue un rôle très significatif afin de soutenir la croissance économique en s'impliquant pour favoriser la diversification et le réseautage entre entreprises.

## RÉPARTITION DES FONDS

### Fonds d'Investissement

Ce fonds est accessible aux entreprises de la région pour soutenir le démarrage, la relève, l'acquisition, la modernisation, l'expansion et le redressement. Le financement peut atteindre 150 000 \$ sous forme de prêt conventionnel, billet à terme, prêt rotatif, capital-actions et débenture. Les financements doivent être garantis par des biens meubles, immeubles et/ou par des cautionnements. L'amortissement des prêts est en fonction de la nature des besoins. Le taux d'intérêt est établi selon les politiques de Développement économique Canada et de la SADC d'Abitibi-Ouest.

### Fonds Stratégie jeunesse

Ce programme est à l'intention des jeunes entrepreneurs de 35 ans et moins. Ce prêt personnel varie de 5 000 \$ à 25 000 \$. Le promoteur peut bénéficier d'un congé d'intérêt et d'un moratoire de capital allant jusqu'à une période de 24 mois. Le taux d'intérêt est établi selon les règles du programme avec Développement économique Canada et les politiques de la SADC d'Abitibi-Ouest. L'amortissement maximal est de 7 ans. L'objectif du prêt est de favoriser le démarrage et la relève, l'acquisition, la modernisation et l'expansion en entreprise. L'entrepreneur doit être le propriétaire majoritaire ou détenir le contrôle de son entreprise.

## CHEMINEMENT D'UNE DEMANDE DE FINANCEMENT

Les prêts des différents portefeuilles s'inscrivent généralement en partenariat financier avec d'autres organismes et institutions de financement. Chaque demande de financement est reçue et analysée par l'équipe des permanents pour recommandation par le comité d'investissement et adoption par le conseil d'administration. Les facteurs considérés pour l'analyse des demandes sont la capacité de gestion du promoteur, les marchés, les coûts d'opération, les investissements, les prévisions budgétaires, les besoins de financement et les sources de subvention. Une réponse au promoteur est généralement rendue dans un délai maximum de 30 jours suivant le dépôt de la demande complète. L'acceptation du financement est accompagnée d'un suivi personnalisé.

## ANALYSE DES INTERVENTIONS

### Soutien au plan financier

La SADC d'Abitibi-Ouest a autorisé pour son année financière se terminant au 31 mars 2016 des financements pour ses deux (2) fonds de l'ordre de 323 548 \$ dans les entreprises de la région. Le portefeuille Stratégie jeunesse a particulièrement été actif pour les projets d'acquisition et de relève d'entreprise. Quant au Fonds d'investissement, il a permis le financement de projets d'expansion et de démarrage. Au 31 mars 2016, une part importante des financements n'était pas décaissée, soit 260 000 \$. Les investissements réalisés de 146 048 \$ ont permis de soutenir 4 entreprises qui ont généré des investissements de l'ordre de 490 557 \$. La SADC d'Abitibi-Ouest a contribué, de par l'ensemble de ses interventions, au maintien et à la création de 59 emplois.

<b>BILAN 2015-2016</b>	<b>Fonds d'Investissement</b>	<b>Fonds Stratégie Jeunesse</b>	<b>Total des fonds</b>
<b>Investissements autorisés</b>	4 prêts, 4 entreprises 178 548 \$	8 prêts, 5 entreprises 145 000 \$	12 prêts, 9 entreprises 323 548 \$
<b>Investissements réalisés *</b>	4 prêts, 3 entreprises 128 548 \$	1 prêt, 1 entreprise 17 500 \$	5 prêts, 4 entreprises 146 048 \$
<b>Investissements générés</b>	465 557 \$	25 000 \$	490 557 \$
<b>Emplois créés et maintenus</b>	56	3	59

*\*Les investissements réalisés sont en partie constitués de prêts autorisés dans la précédente année financière (56 %). Au 31 mars 2016, des financements non décaissés de 260 000 \$ sont en cours dont 115 000 \$ (2 entreprises) pour le Fonds d'Investissement et 145 000 \$ (4 entreprises) pour le Fonds Stratégie jeunesse.*

### Capital Réseau des SADC et CAE : un outil important

Afin de répondre aux nombreuses demandes de financement, la SADC d'Abitibi-Ouest peut emprunter à Capital Réseau des SADC et CAE pour ses fonds d'investissement permettant l'accroissement du dynamisme du milieu.

Année d'emprunt	Fonds d'Investissement		Fonds Stratégie jeunesse	
	Emprunts (\$)	Solde en capital au 31 mars 2016	Emprunts (\$)	Solde en capital au 31 mars 2016
2013-2014	550 000 \$	0 \$	125 000 \$	0 \$
2014-2015	500 000 \$	0 \$	150 000 \$	1 097 \$
2015-2016	0 \$	0 \$	150 000 \$	150 000 \$
<b>Total</b>	<b>1 050 000 \$</b>	<b>0 \$</b>	<b>425 000 \$</b>	<b>151 097 \$</b>

## Nature des interventions de l'ensemble des portefeuilles pour l'année 2015-2016

### Motifs des prêts

	Fonds d'Investissement				
	\$ décaissé	\$ non décaissé	Total	%	Nombre d'entreprises
<b>Démarrage/relève</b>		75 000 \$	<b>75 000 \$</b>	<b>31 %</b>	1
<b>Expansion</b>	128 548 \$	40 000 \$	<b>168 548 \$</b>	<b>69 %</b>	4
<b>TOTAL</b>	<b>128 548 \$</b>	<b>115 000 \$</b>	<b>243 548 \$</b>	<b>100 %</b>	<b>5</b>

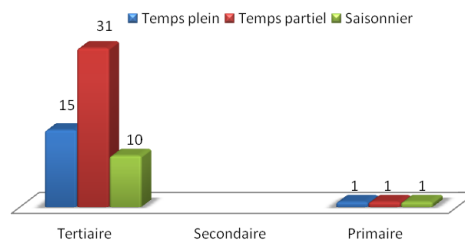
Pour l'année 2015-2016, 4 prêts ont été décaissés à 3 entreprises pour un total de 128 548 \$ permettant la réalisation de projets d'expansion.

	Fonds Stratégie jeunesse				
	\$ décaissé	\$ non décaissé	Total	%	Nombre d'entreprises
<b>Démarrage/relève</b>		70 000 \$	<b>70 000 \$</b>	<b>43 %</b>	3
<b>Expansion</b>	17 500 \$		<b>17 500 \$</b>	<b>11 %</b>	1
<b>Acquisition</b>		75 000 \$	<b>75 000 \$</b>	<b>46 %</b>	2
<b>TOTAL</b>	<b>17 500 \$</b>	<b>145 000 \$</b>	<b>162 500 \$</b>	<b>100 %</b>	<b>6</b>

Pour l'année 2015-2016, 1 prêt a été décaissé à 1 entreprise pour un total de 17 500 \$ permettant la réalisation d'un projet d'expansion.

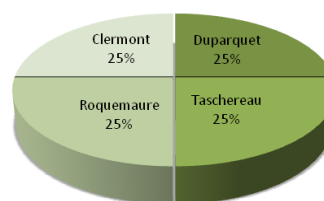
### Emplois créés et maintenus

Les prêts réalisés pour l'année 2015-2016 ont supporté 59 emplois, dont 16 emplois à temps plein, 32 emplois à temps partiel et 11 emplois saisonniers.



### Places d'affaires des dossiers financés

Les 5 financements ont été octroyés à 4 entreprises situées dans les municipalités suivantes : Clermont, Duparquet, Roquemaure et Taschereau.

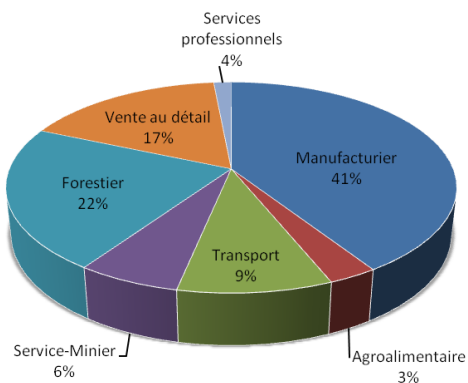


## Bilan des portefeuilles au 31 mars 2016

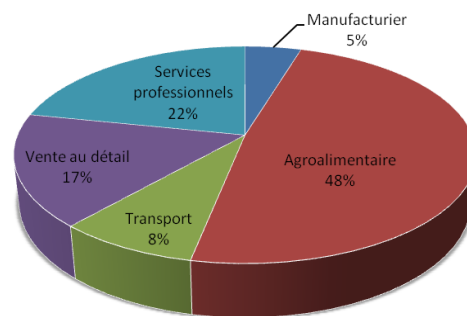
BILAN DES PORTEFEUILLES	Fonds d'Investissement	Fonds Stratégie jeunesse
Actif total	2 104 159 \$	433 957 \$
Valeur des placements (capital)	1 406 790 \$	299 145 \$
Prêts actifs	22 prêts, 19 entreprises	14 prêts, 11 entreprises
Emplois créés et maintenus	394	137
RATIOS FINANCIERS		
Rendement brut de l'actif	4,40 %	7,01 %
Rendement net de l'actif	3,75 %	5,23 %
Rendement des placements dans les entreprises	5,38 %	1,63 %
Taux annuel de perte	0,20 %	-
Taux de placement annuel	9,70 %	8,48 %
Taux de remboursement	17,56 %	31,78 %
IMPACTS SUR LES INVESTISSEMENTS		
Effet de levier des investissements globaux pour chaque dollar investi par la SADC	4 \$	13 \$
% des investissements de la SADC sur les investissements globaux	23 %	8 %
Coût des investissements globaux pour chaque emploi créé	22 148 \$	37 374 \$
Coût associé à l'investissement de la SADC pour chaque emploi créé	5 086 \$	2 910 \$

## Portrait de la valeur des prêts actifs par secteur d'activité

### Fonds d'Investissement



### Fonds Stratégie jeunesse



## Tableaux des prêts actifs

### PRÊTS ACTIFS - FONDS D'INVESTISSEMENT AU 31 MARS 2016

# DOSSIER	SECTEURS D'ACTIVITÉ		MOTIFS	NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS ET MAINTENUS			RISQUE	INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS	MONTANT INITIAL DU PRÊT	AMORTISSEMENT	SOLDE EN CAPITAL AU 31 MARS 2016	TYPES DE GARANTIES
				Temps plein	Temps partiel	Saisonnier						
2009181-01	Secondaire	Manufacturier	Acquisition	16	2		faible	61 500	34 500	Quittance	0	mobilière, immobilière, caution
2009182-01	Secondaire	Manufacturier	Acquisition	Faillite			élevé	99 000	15 000	Radiation	0	mobilière
2010189-01	Primaire	Agroalimentaire	Redressement	1			moyen	42 250	42 250	Provision	42 250	assurance-vie
2010190-01	Tertiaire	Transport	Acquisition	48	54		faible	250 000	150 000	01-08-2019	65 602	immobilière
2011200-01	Secondaire	Manufacturier	Acquisition	Voir prêt 2009181-01			faible	18 400	16 000	Quittance	0	mobilière, assurance-vie, caution
2012202-01	Tertiaire	Service-minier	Acquisition	1	1		faible	87 998	80 799	14-02-2019	14 772	mobilière, assurance-vie + invalidité, caution
2012208-01	Tertiaire	Foresterie	Expansion	8		29	moyen	150 000	150 000	20-08-2020	63 503	immobilière
2013210-01	Secondaire	Manufacturier	Expansion	42	3		faible	1 255 000	150 000	12-11-2017	57 473	mobilière
2013213-01	Tertiaire	Touristique	Acquisition		2		élevé	27 020	22 020	21-02-2017	21 000	mobilière
2013214-01	Secondaire	Manufacturier	Expansion	1			moyen	44 500	30 000	16-05-2020	20 360	immobilière
2013215-01	Secondaire	Manufacturier	Acquisition	8	2		faible	13 746	7 000	11-06-2018	3 410	caution, assurance-vie + invalidité
2013216-01	Tertiaire	Vente au détail	Acquisition					Consolidé prêt 2015240-01			0	immobilière, caution, assurance-vie
2013220-01	Secondaire	Manufacturier	Acquisition	5			élevé	191 000	60 000	17-12-2022	50 974	immobilière, mobilière, ass vie + inv, caution
2013221-02	Secondaire	Manufacturier	Expansion	25	6		faible	1 385 393	250 000	29-07-2023	213 237	immobilière, caution, ass vie + inv
2013222-01	Tertiaire	Forestier	Expansion	Faillite			élevé	1 634 000	134 000	Provision 40 000	134 000	immobilière
2013223-01	Tertiaire	Manufacturier	Acquisition	2	8	28	faible	171 000	150 000	17-01-2020	101 881	mobilière
2013224-01	Tertiaire	Foresterie	Acquisition	Voir prêt 2012208-01			moyen	31 050	23 250	16-01-2018	11 349	mobilière
2013225-01	Tertiaire	Vente au détail	Démarrage/relève	22	10		faible	2 000 000	130 000	14-11-2021	109 247	caution, assurance-vie + invalidité
2013226-01	Tertiaire	Vente au détail	Démarrage/relève	7	1		faible	351 150	126 595	01-02-2023	101 213	caution, assurance-vie, mobilière
2014227-01	Tertiaire	Forestier	Redressement	Faillite			élevé	490 000	100 000	23-10-2021	100 000	immobilière
2014228-01	Tertiaire	Transport	Expansion	5	1		faible	100 000	75 000	19-12-2023	66 837	immobilière, ass vie + inv, caution
2014230-01	Secondaire	Manufacturier	Redressement	2			moyen	43 209	29 618	01-12-2019	24 705	mobilière, cpt à recevoir
2014232-01	Tertiaire	Manufacturier	Expansion	13	29	10	faible	240 000	117 960	12-04-2021	102 554	immobilière, mobilière, caution
2014233-01	Tertiaire	Service-minier	Expansion	Voir prêt 2012202-01			faible	40 000	30 000	23-03-2020	25 475	caution, ass vie + inv, cpt à recevoir
2015240-01	Tertiaire	Vente au détail	Expansion	1	1		faible	77 500	30 000	01-10-2020	28 399	immobilière, caution, assurance-vie
2015242-01	Tertiaire	Service-minier	Expansion	Voir prêt 2012202-01			faible	108 057	50 000	18-12-2022	48 551	mobilière, caution, ass-vie + inv, cpt à recevoir
<b>TOTAL FONDS D'INVESTISSEMENT</b>				<b>207</b>	<b>120</b>	<b>67</b>		<b>8 726 216</b>	<b>2 003 992</b>		<b>1 406 790</b>	

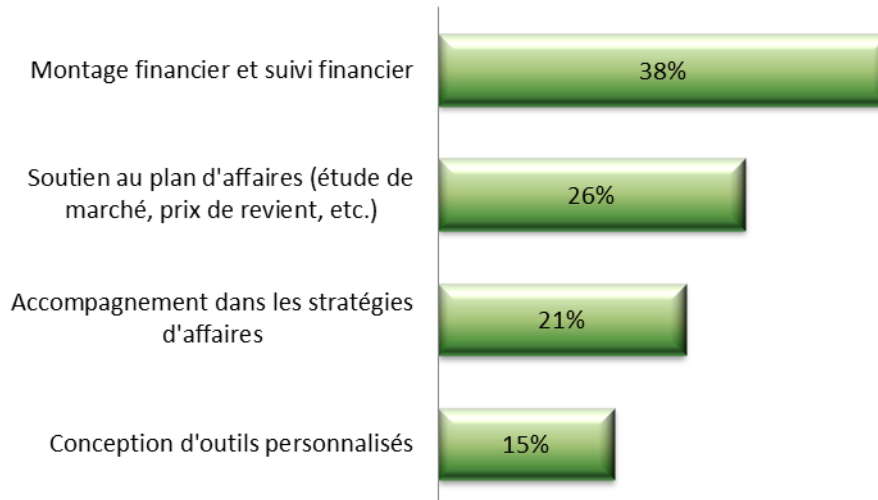
### PRÊTS ACTIFS - FONDS STRATÉGIE JEUNESSE AU 31 MARS 2016

# DOSSIER	SECTEURS D'ACTIVITÉ		MOTIFS	NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS ET MAINTENUS			RISQUE	INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS	MONTANT INITIAL DU PRÊT	AMORTISSEMENT	SOLDE EN CAPITAL AU 31 MARS 2016	TYPES DE GARANTIES
				Temps plein	Temps partiel	Saisonnier						
SJ2011-87	Tertiaire	Services professionnels	Acquisition	25			faible	510 000	15 000	3 ans	Quittance	ass vie + inv
SJ2011-88	Primaire	Agroalimentaire	Acquisition	2	1		faible	75 000	15 000	3 ans	2 253	ass vie + inv
SJ2011-89	Secondaire	Manufacturier	Acquisition	25	6		faible	125 000	25 000	5 ans	13 971	ass vie + inv
SJ2012-94	Primaire	Agroalimentaire	Démarrage	1		1	faible	105 350	26 141	5 ans	Quittance	n/a
SJ2012-95	Primaire	Agroalimentaire	Démarrage	1			faible	105 350	26 141	5 ans	Quittance	ass vie + inv
SJ2013-98	Secondaire	Agroalimentaire	Acquisition	8	2		faible	62 841	25 000	5 ans	21 339	ass vie + inv
SJ2013-99	Tertiaire	Services professionnels	Démarrage/relève	2	1		moyen	76 250	25 000	5 ans	23 195	ass vie + inv
SJ2013-100	Tertiaire	Services professionnels	Démarrage/relève	2	1		moyen	76 250	25 000	5 ans	23 195	ass vie + inv
SJ2013-101	Tertiaire	Services professionnels	Démarrage					Consolidé prêt SJ2015-121			0	caution, ass vie + inv
SJ2013-102	Tertiaire	Services professionnels	Démarrage	1	1		élevé	25 500	10 000	3 ans	Quittance	ass vie + inv
SJ2013-103	Tertiaire	Services professionnels	Démarrage	1			élevé	25 500	10 000	3 ans	Quittance	ass vie + inv
SJ2013-109	Tertiaire	Services professionnels	Démarrage					Consolidé prêt SJ2015-121			0	caution, ass vie + inv
SJ2013-104	Primaire	Agroalimentaire	Démarrage	1	1	1	Moyen	570 681	25 000	5 ans	25 000	ass vie + inv
SJ2013-105	Tertiaire	Vente au détail	Démarrage/relève	11	5		faible	1 000 000	25 000	5 ans	25 000	ass vie + inv
SJ2013-106	Tertiaire	Vente au détail	Démarrage/relève	11	5		faible	1 000 000	25 000	5 ans	25 000	ass vie + inv
SJ2013-107	Primaire	Agroalimentaire	Démarrage/relève	2	1		faible	608 000	25 000	5 ans	25 000	ass vie + inv
SJ2013-108	Primaire	Agroalimentaire	Démarrage/relève	1		1	faible	608 000	25 000	5 ans	25 000	ass vie + inv
SJ2013-110	Primaire	Agroalimentaire	Acquisition	1	2	1	faible	21 450	21 450	5 ans	21 450	caution, ass vie + inv
SJ2013-111	Tertiaire	Transport	Expansion	5	1		faible	100 000	25 000	5 ans	25 000	ass vie + inv
SJ2013-112	Primaire	Agroalimentaire	Expansion	1	1	1	faible	25 000	25 000	5 ans	25 000	mobilière, ass vie + inv
SJ2015-121	Tertiaire	Services professionnels	Démarrage	1	1	1	élevé	95 910	20 000	5 ans	18 742	caution, ass vie + inv
<b>Total Fonds Stratégie jeunesse</b>				<b>102</b>	<b>29</b>	<b>6</b>		<b>5 120 172</b>	<b>398 732</b>		<b>299 145</b>	

## Soutien au plan technique

Le soutien technique auprès des entreprises et organismes financés et non financés représente 7 200 heures d'accompagnement personnalisé s'inscrivant dans l'élaboration et la réalisation des différentes phases de leur développement.

### Répartition des heures de services



## PROGRAMMES DE SUBVENTION

### Fonds de développement local (Développement économique Canada)

Fonds attribué par Développement économique Canada permettant d'appuyer divers projets en soutien aux entreprises ainsi qu'aux organismes sociocommunautaires.

Les projets sont analysés selon quatre critères : Application des NTIC, développement des marchés, réalisations d'activités de mobilisation et activités jugées recevables selon le contexte de réalisation. La participation financière est versée sous forme de contributions non remboursables.

*Nombre de projets soutenus : Douze (12)*

### Fonds de développement local (Réseau des SADC et CAE du Québec)

Fonds attribué par le Réseau des SADC et CAE du Québec en appui à divers projets permettant des études, diagnostics, analyses, transferts de connaissances, événements et colloques ainsi que des initiatives locales, emplois étudiants et plan de communication local et régional.

*Nombre de projets subventionnés : Sept (7)*

## ANIMATION SOCIOÉCONOMIQUE

La SADC d'Abitibi-Ouest vise par ses interventions, à mieux connaître la réalité du milieu, à développer de l'expertise, organiser des réseaux, partager de l'information et favoriser l'acquisition de compétences transférables dans le milieu des entreprises, des organismes et des intervenants.

### Activités d'animation du milieu

#### Résultats observés :

- Développement d'outils corporatifs et du plan de communication du projet pilote
- Financement de différents projets
- Coopération avec des centres de recherche
- Dossier en cours auprès d'Hydro-Québec

#### Résultats observés :

- Rencontres relatives à trois projets potentiels
- Suivi du projet de lixiviation pour une valeur du projet de 350 000 \$ - R&D en partenariat avec le CTRI

#### Suivi des recommandations du Comité de la Filière biomasse ([www.biomasse.com](http://www.biomasse.com)) et développement d'une politique énergétique pour l'Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton

En cette sixième année d'activités, les objectifs ont été de faire le bilan des activités et de développer un plan d'action pour les trois prochaines années.

#### *Activités réalisées :*

- Soutien au développement du dossier de cogénération à Taschereau;
- Rencontre des différentes entreprises constituant le réseau de chaleur dans une offre clé en main;
- Calcul du coût de revient et des économies associées à l'utilisation de la granule;
- Promotion des résultats auprès de clients potentiels;
- Promotion et soutien au développement d'une entreprise d'huiles essentielles;
- Élaboration d'un plan d'action sur la mise en place des filières énergétiques;
- Élaboration de structures de financement.

#### UQAT - Laboratoire sur les biomatériaux et CTRI

Activités d'information visant à faire connaître le rôle et la contribution de la recherche dans le développement des produits et des procédés (R&D).

#### *Activités réalisées :*

- Organisation de rencontres entre les chercheurs et les entrepreneurs afin d'évaluer et soutenir des mandats de recherche;
- Collaboration avec le laboratoire des biomatériaux de l'UQAT et le CTRI afin de faire connaître et développer leurs offres de services.

### **Résultats observés :**

- Accroissement de la visibilité de la SADC d'Abitibi-Ouest
- Promotion des impacts des activités menées par 38 entreprises et/ou organismes
- Financement du projet à titre de partenaire des autres SADC

### **Résultats observés :**

- Présentation de 34 publications, dont plus de 150 textes mettant en valeur les succès d'individus, d'entreprises et d'organismes
- Promotion et valorisation accrues de la SADC d'Abitibi-Ouest

### **Résultats observés :**

- Couverture médiatique accrue et adéquate
- Activités de promotion radio – télévision selon le rythme des activités de la SADCAO

### **La Bonne Nouvelle Économique - RNC MÉDIA**

Pour une sixième année consécutive, cette activité régionale regroupant les neuf (9) SADC de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec a comme objectif de positionner les SADC comme des intervenants majeurs dans le développement socioéconomique tout en influençant le discours par la présentation positive des acteurs du milieu.

#### *Activités réalisées :*

- Recherche d'événements et réalisation de capsules mettant en valeur les entreprises et les organismes de l'Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton;
- Signature d'une nouvelle entente avec RNC MEDIA.

### **L'Écho de la SADC d'Abitibi-Ouest - Entente TC MEDIA**

Une troisième et dernière entente de partenariat a permis de faire connaître les activités de notre secteur par une chronique hebdomadaire publiée dans le journal l'Écho Abitibien.

#### *Activités réalisées :*

- Recherche d'initiatives mettant en valeur les individus, les entreprises et organismes de notre territoire;
- Recherche d'opportunités et d'informations pertinentes pour nos entreprises;
- Production hebdomadaire des chroniques.

### **Partenariat avec RNC MEDIA**

Cette entente s'inscrit dans un contexte d'échange de services et d'équipements, le tout à l'avantage des deux organismes.

#### *Activité réalisée :*

- Publicités radiophoniques relatives à divers événements.

**Résultats observés :**

- Production d'un rapport d'analyse
- Rapport final en cours de rédaction et validation

**Résultats observés :**

- Portrait mieux adapté à la réalité selon les 62 répondants
- Concertation des organismes
- Promotion de la situation et des besoins des entrepreneurs

**Portrait filles femmes en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton**

Afin de mieux connaître la réalité de cette clientèle, leurs besoins, les réponses à leurs attentes, un sondage a été réalisé auprès de 600 personnes de toutes les générations.

*Actions réalisées :*

- Formation d'un comité, entente sur la problématique
- Réalisation d'un questionnaire, validation, compilation
- Présentation préliminaire aux intervenants
- Compilation des recommandations – Projet en cours

**Portrait de l'agroalimentaire en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton**

En raison d'absence de données spécifiques à l'Abitibi-Ouest, un sondage a permis de mieux quantifier et qualifier la situation.

*Actions réalisées :*

- Concertation de la démarche et du questionnaire avec les organismes – MAPAQ, Financière agricole, UPA régional et local
- Conception du sondage, analyse, validation, rédaction du rapport – Projet en cours

## Activités de réseautage

### **Résultats observés :**

- Organisation d'un comité local constitué des représentants de la CSDLA, du CFP Lac-Abitibi, du CJEAO, de la Ville de La Sarre, du CCIAO et de la SADCAO
- Contribution financière de la SADCAO de 735 \$ en argent plus une contribution salariale estimée à plus de 3000 \$ au niveau local
- Remise de 6 bourses au niveau scolaire et de 3 prix au niveau entreprise, pour un total de 900 \$ en bourse
- Au niveau régional, une contribution de 1 500 \$ a été attribuée à une entreprise gagnante
- Coût du projet 8135 \$ dont 4 400 \$ en commandites

### **Résultats observés :**

- Rencontres d'environ 50 chercheurs d'emploi
- Remise de documentation

### **Concours québécois en entrepreneuriat – Défi OSEntreprendre**

Afin de soutenir l'entrepreneuriat, la relève et l'innovation en entreprise, la SADC d'Abitibi-Ouest a assumé la gestion du comité au plan local et à titre de membre au niveau régional.

#### *Activités réalisées :*

- Coordination du comité local et représentation au plan régional;
- Soutien à l'élaboration de dossiers;
- Planification, recherche de commanditaires et gestion du budget;
- Réalisation d'une activité de lancement et d'une activité « 5 à 7 » pour la remise de prix au niveau local;
- Financement au niveau local et régional.

### **Foire de l'emploi**

Organisé par la Chambre de commerce et d'industrie de l'Abitibi-Ouest, l'objectif est de réseauter l'offre et la demande en main-d'œuvre.

#### *Activités réalisées :*

- Tenue d'un kiosque;
- Promotion auprès des chercheurs d'emploi des besoins connus de main d'œuvre.

### **Résultats observés :**

- Présence de 81 participants
- Constat du dynamisme du milieu et de la poursuite de l'activité
- Encouragement au réseautage entre entreprises

### **Résultats observés :**

- Constat d'un bon achalandage dès la première semaine du marché – en moyenne une centaine de visiteurs par semaine
- Ouverture pour une deuxième saison (été 2015)
- Présence de 25 exposants

### **Résultats observés :**

- Identification de partenaires : formation du comité de développement à Authier et recherche de financement
- Deux rencontres de concertation régionale et au plan local
- Dépôt et acceptation d'une demande au GRT – Projet d'immobilisation communautaire

### **Le Déjeuner de la Bonne Année**

Pour la 20<sup>e</sup> année consécutive, les entrepreneurs, intervenants et résidents du territoire se sont donné rendez-vous afin de partager leurs vœux et faire l'annonce des bonnes nouvelles à venir en ce début d'année. Ce fut l'occasion de mesurer le dynamisme de notre milieu et particulièrement celui de nos entreprises. Les participants ont manifesté le désir de maintenir la tradition.

#### *Activités réalisées :*

- Réalisation du déjeuner;
- Promotion des activités annoncées par les participants.

### **Soutien au développement du Marché public de Palmarolle**

L'agriculture étant un moteur clé de l'économie en Abitibi-Ouest pour une première année, ce projet permet de valoriser les producteurs agroalimentaires, de les faire connaître et de vendre leurs produits directement auprès des consommateurs.

#### *Activités réalisées :*

- Collaboration du matériel promotionnel du marché : dépliants, affiches, etc.;
- Mise en place et animation d'une page Facebook pour le marché;
- Soutien logistique.

### **Le logement social, un grand besoin**

En raison de la pénurie de logements en Abitibi-Ouest, dont le taux d'inoccupation frôle le 2 % selon une étude produite en 2013 par l'Observatoire de l'Abitibi-Témiscamingue-UQAT, une recherche de solution s'impose.

Préoccupée par cette situation, la Table du logement social d'Abitibi-Ouest, en partenariat avec la SADC d'Abitibi-Ouest et le RSSS des Aurores-Boréales, a conduit une analyse des besoins en logement ainsi que le portrait des demandeurs et demandeuses de logement.

#### *Activités réalisées :*

- Réalisation de l'étude et soutien aux activités de suivi identifiées dans l'étude sur le logement social;
- Participation à la table du logement social;
- Élaboration d'un projet pour le bâtiment désaffecté.

**Résultats observés :**

- Entente de sous-traitance pour le soutien de la Table des aînés et des proches aidants
- Conception de dépliants et de matériel d'information
- Organisation d'activités selon le plan d'action

**Résultats observés :**

- Rédaction de trois (3) demandes de subvention pour les organismes
- Nombreuses activités de suivi et d'information

**Résultats observés :**

- Participation à titre de membre du comité de la réussite scolaire
- Collaboration au développement de projets pour les jeunes
- Accueil de 5 stagiaires et 2 groupes d'étudiants

**Promotion des actions identifiées dans le Portrait des personnes aînées et des proches aidants réalisé en 2014**

La deuxième étape de ce portrait est la mise en œuvre des actions retenues.

*Activités réalisées :*

- Entente de partenariat dans le partage d'une ressource;
- Soutien par la conception de la documentation.

**Suivi des actions identifiées dans le Portrait des sports motorisés « 4 saisons » en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton**

En raison de l'importance des retombées économiques associées aux sports motorisés de la motoneige, de la moto, du nautique, des motorisés et de l'aviation de brousse, cette étude vise à en mesurer les besoins et l'impact socioéconomique afin de soutenir la structuration de ces secteurs d'activités.

*Activités réalisées :*

- Soutien à la rédaction des demandes de subvention de divers organismes;
- Soutien logistique à l'organisation d'activités.

**Partenariat et collaboration avec les services éducatifs de l'UQAT, CSDLA, Vision-Travail**

Cette collaboration vise à soutenir la réussite scolaire et favoriser des stages et expériences significatives pour les jeunes et/ou les adultes en formation.

*Activités réalisées :*

- Poursuite de l'entente de partenariat avec l'UQAT, département des sciences de la gestion, afin d'encourager la réalisation de stages à la SADC d'Abitibi-Ouest et de faire la promotion des avantages auprès des entrepreneurs;
- Accueil des jeunes fréquentant divers niveaux de formation à la CSDLA;
- Participation au comité sur la réussite scolaire de la CSDLA;
- Présentation d'ateliers de formation au département de secrétariat du CFP Lac-Abitibi et à certaines activités ponctuelles auprès des jeunes;
- Rencontres d'information - clientèle de Vision travail.

**Résultats observés :**

- Une rencontre de planification tenue à Haileybury

**Résultats observés :**

- Plus de 15 contacts et représentations auprès de plusieurs ministères et sociétés d'État
- Élaboration de demandes financières au bénéfice des organismes et entreprises
- Participation significative aux activités du milieu

**Partenariat et coopération avec les SADC Nord-Est ontarien et RDÉE Canada**

*Activité réalisée :*

- Rencontres sous le thème du réseautage entre la SADC d'Abitibi-Ouest et celles du Nord-Est ontarien.

**Activités d'information sur les programmes**

Une veille stratégique est assurée par l'équipe des permanents afin de saisir les opportunités relatives aux programmes des différents ministères et organismes financiers.

*Activités réalisées :*

- Veille sur l'évolution des programmes;
- Transfert des informations pertinentes aux entreprises;
- Organisation d'une rencontre avec le Fonds municipal vert et les entrepreneurs.

## ACTIVITÉS D'INFORMATION ET DE TECHNOLOGIE

Les technologies représentent un levier essentiel pour le développement de notre collectivité. La SADC d'Abitibi-Ouest offre des activités de formation et de développement d'outils personnalisés en faveur des entrepreneurs, des organismes et des intervenants afin de supporter le développement du savoir, d'outils et de soutien à la gestion de nouveaux modèles d'affaires.

### Résultats observés :

- Nouvelle image de la SADC sur Internet
- Amélioration des compétences du personnel et utilisateurs du NET

### Résultats observés :

- Augmentation de l'utilisation des NTIC en entreprise et dans les organisations
- Plus de 20 organisations ont bénéficié de divers services-conseils et de soutien à l'appropriation des outils des vidéoconférences

### Internet un outil de communication essentiel à la SADC d'Abitibi-Ouest

#### *Activités réalisées :*

- Refonte et mise à jour régulière du site Web de la SADC d'Abitibi-Ouest (sadcao.com) et de la Filière biomasse d'Abitibi-Ouest (biomasseao.com);
- Animation et expérimentation sur les réseaux sociaux (Facebook, Twitter, LinkedIn et Pinterest);
- Utilisation d'agendas partagés et d'outils de collaboration en ligne pour faciliter le travail d'équipe sur les dossiers;
- Promotion des applications Google lors des activités;
- Activation de l'outil Google Analytics sur le site Web de la SADC et promotion auprès des entreprises;
- Soutien aux organismes et entreprises dans le développement de leurs stratégies sur le WEB et les médias sociaux

### Animation des technologies au netCentre localisé à la SADC d'Abitibi-Ouest

#### *Activités réalisées :*

- Partage d'articles et d'information concernant les affaires électroniques, dont le développement d'affaires en région et hors région, le recrutement de personnel, l'utilisation de logiciels;
- Documentation sur les nouveaux outils électroniques et sur les méthodes;
- Utilisation des infrastructures (Salle de vidéoconférence et CACI) par Vision-Travail, le Réseau Libre-Savoir, le Centre de santé, l'UPA, le Collectif de formation agricole, etc.;
- Partenariat avec des organismes pour dispenser différentes formations : livre électronique, Androïd, iPad, etc.

### Résultats observés :

- Plus de 125 participants représentant les entreprises et organismes régionaux
- Présence d'un conférencier de marque

### Résultats observés :

- Conférence de presse régionale le 5 janvier 2016
- Réalisation, compilation et présentation du rapport du sondage réalisé auprès de 600 répondants de niveau régional, dont 305 de l'Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton

### Résultat observé :

- Six (6) conférences à l'intention du personnel et des entrepreneurs

### Résultat observé :

- Formation individuelle et de groupes, conception de documents – Plus de 125 activités

### Colloque sur les affaires électroniques

#### *Activités réalisées :*

- Réalisation du *Colloque régional sur les affaires électroniques* le 14 avril 2015;
- Rédaction d'un plan de mise en œuvre selon les besoins exprimés.

### Portrait de l'utilisation des Technologies dans les entreprises et les organisations

Afin de mieux cerner les besoins et les services à développer tant au plan local que régional, la SADC d'Abitibi-Ouest a partagé et encadré la démarche par le biais de chaque SADC de l'Abitibi-Témiscamingue.

#### Action réalisée :

- Conception, validation, gestion de la démarche du questionnaire, analyse des résultats et présentations aux partenaires – Projet en cours.

### Webinaires

Activités visant la formation à distance par le biais du NET.

#### Activité réalisée :

- Organisation de *webinaires* sur le commerce électronique, la sécurité sur Internet, les réseaux d'affaires.

### Promotion et soutien

L'objectif est d'encourager et d'outiller les entreprises dans l'utilisation des technologies et de l'innovation.

#### Activité réalisée :

- Service-conseil et aide à la structure des sites Internet, information et formation sur les médias sociaux, conseils personnalisés selon les besoins.

### Résultats observés :

- Développement des compétences musicales et d'enregistrement
- Embauche de deux (2) jeunes stagiaires
- Création d'un (1) emploi étudiant
- Soutien à la gestion corporative
- Contribution aux activités d'une quinzaine d'OBNL

### Centre d'animation des compétences axé sur l'innovation et la mobilisation (CACIM)

Depuis avril 2006, la SADC d'Abitibi-Ouest, en collaboration avec le Club de l'Âge d'Or de La Sarre, a mis en place et assure la gestion du CACIM visant à développer des compétences chez les utilisateurs. Ce service permet à toute la population d'avoir accès à un local de pratique ayant des instruments et à un studio d'enregistrement accessible à l'ensemble des localités.

#### *Activités réalisées :*

- Soutien à la gestion et au développement d'outils;
- Animation d'activités grâce au programme jeunes stagiaires;
- Subvention d'activités de soutien aux organismes communautaires;
- Refonte du site Internet [cacim.qc.ca](http://cacim.qc.ca).

## ACTIVITÉS EXCLUSIVES AUX JEUNES

Afin d'encourager l'intérêt des jeunes à demeurer ou revenir en région, la SADC d'Abitibi-Ouest encourage et soutient les initiatives favorisant l'expérimentation d'activités en entrepreneuriat et la création de stages en emplois en permettant généralement d'associer la formation et les fonctions de travail.

### **Résultats observés :**

- Stages offerts à 18 jeunes dans divers secteurs d'activités plus 5 stagiaires scolaires pour un total de 23 jeunes
- Soutien à divers organismes et municipalités
- Réalisation de documentaires :
  - Portrait de l'Agroalimentaire en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton
  - Portrait des filles-femmes en Abitibi-Ouest, Villebois, Valcanton
  - Portrait des technologies dans les entreprises et les organisations
  - Documentation sur les filières énergétiques
  - Conception de fiches sur les entreprises, organismes et événements ayant un attrait pour la population et le tourisme
  - Conception de dépliants, d'affiches, d'activités de secrétariat

### **Réseau des SADC et CAE du Québec - Programme Initiative Jeunesse du Programme d'accès communautaire : Intégration des jeunes de 16-30 ans à l'emploi**

Dans le cadre des programmes financés par Industrie Canada via le Réseau des SADC et CAE du Québec et PRIME du CLE, des stages ont permis à des jeunes diplômés de 30 ans et moins, ayant peu ou pas d'expérience significative sur le marché du travail, d'occuper un emploi en lien avec les technologies.

#### *Activités réalisées :*

- Formation sur l'utilisation de la tablette électronique et Internet aux CACI de La Sarre, Palmarolle, Macamic, Poularies, Taschereau;
- Soutien aux comités de développement d'Authier, de Ste-Germaine-Boulé, Taschereau;
- Animation en milieu scolaire et dans les comités jeunesse de Macamic, Poularies, Chazel, Authier-Nord;
- Réalisation d'études sur les besoins de consommation et le portrait du milieu à Ste-Germaine, Taschereau, Authier-Nord et Poularies
- Soutien à la préparation des activités gauloises à Normétal
- Soutien technique au Centre d'Alphabétisation Soutien à la Table des aînés et des proches aidants
- Soutien aux activités du CACIM;
- Services personnalisés selon les besoins des organismes;
- Soutien au Club des 50 et plus de La Sarre;
- Soutien aux activités du Club folklorique de l'Abitibi-Témiscamingue.

### Résultats observés :

- Subventions salariales attribuées à 10 participants pour 10 entreprises
- Réalisation de 10 plans d'intervention personnalisés à chaque jeune et entreprise
- Huit jeunes sont demeurés en emploi

### Résultats observés :

- Entente de collaboration avec chaque milieu : Responsables, bénévoles en soutien aux jeunes, facilitation matérielle et organisationnelle
- Animation d'activités d'initiation de jardinage en milieu scolaire : La Sarre, Normétal, Ste-Germaine Boulé, Authier-Nord, Taschereau
- Affectation d'une ressource et réalisation du financement du projet pour une valeur de 10 000 \$

### Résultats observés :

- Réalisation en cours d'une partie des 12 vidéos différents mettant en valeur un employeur et un employé selon l'emploi

### Service Canada - Objectif carrière

Une entente de 84 814 \$ pour la période couvrant du 15 juin 2015 au 10 juin 2016 afin de subventionner les entreprises dans l'embauche de jeunes diplômés dont l'objectif est d'offrir une expérience facilitant l'intégration et le maintien en emploi.

Au 31 mars 2016, le solde imputable se terminant au 10 juin 2016 était de 32 728 \$.

### Les Pouces verts

Le développement de ce projet entrepreneurial vise à permettre aux jeunes de niveau primaire et premier cycle secondaire de vivre une expérience concrète de jardinage mettant en valeur les saines habitudes de vie.

#### *Activités réalisées :*

- Développement de partenariat avec les organismes suivants : Action Santé d'Abitibi-Ouest, la CSDLA, les municipalités de Normétal, Taschereau et Ste-Germaine-Boulé;
- Formation d'un comité d'action regroupant les jeunes et les agents de développement de chaque milieu;
- Initiateur du projet et responsabilité de la gestion du projet;
- Élaboration du plan d'expansion pour au moins six (6) municipalités pour l'été 2016.

### À la découverte des métiers d'avenir

L'objectif est de faire connaître de façon dynamique les métiers d'avenir d'encourager la diplomation et de faire connaître les emplois en demande.

#### *Activités réalisées :*

- Rencontre avec les responsables de la CSLA en lien avec la lecture des pénuries et les formations de niveau DEP, Cégep et universitaire;
- Sélection des employeurs collaborateurs;
- Réalisation de vidéos.

## HÉBERGEMENT D'ORGANISMES

### Résultats observés :

- Soutien concret à six (6) organisations : utilisation des locaux, boîte postale, soutien technique, autres services logistiques

### Hébergement d'organismes

Afin de supporter le dynamisme des organismes, la SADC d'Abitibi-Ouest accueille dans ses locaux :

- Le Circuit d'accélération de motoneige d'Abitibi-Ouest
- Club de motoneige Abitibi-Ouest
- Le Club nautique Lac Abitibi
- Le Club aéronautique d'Abitibi-Ouest
- Action santé Abitibi-Ouest
- RNC MÉDIA
- Centre d'animation des compétences axé sur l'innovation et la mobilisation (CACIM)

## PRÊTS DE MATÉRIEL INFORMATIQUE

Les principaux équipements territoriaux disponibles sont des ordinateurs et leurs périphériques, canons, caméras numériques, systèmes audio et un photocopieur couleur. La salle de conférence est régulièrement utilisée par les entreprises et organismes.

### Résultats observés :

- Meilleure connaissance dans l'association des TIC et les activités de promotion et d'information
- Augmentation de l'utilisation de l'acquisition des équipements technologiques

### Activités de soutien logistique

Le nombre de prêts facilite le développement des pratiques utilisant les technologies tout en améliorant la qualité des présentations.

#### *Activités réalisées :*

- Plus de 120 prêts d'appareils, s'échelonnant sur environ 185 jours. Les requérants sont répartis sur l'ensemble du territoire et l'utilisation a été en nombre et en durée variables;
- Plus d'une trentaine d'organismes et entreprises sont bénéficiaires de ce service.

## REPRÉSENTATIONS DE LA SADC DANS DIVERSES ORGANISATIONS

Afin d'être à l'affût de l'information et d'apporter des appuis aux divers projets dans la collectivité, la SADCAO s'implique par ses participations à différentes organisations de niveau local, régional et national.

À titre de partenaire :

- Table des présidents de l'Abitibi-Ouest - Gilbert Barrette
- Table des directions générales en Abitibi-Ouest - Thérèse Grenier
- Canapé - Thérèse Grenier, Sandrine Lacroix
- Concours québécois en entrepreneuriat (OSEntreprendre) – Claudia Mercier, Sandrine Lacroix
- Comité de développement des communautés du RССSAB/CRÉAT - Thérèse Grenier
- Comité de la Filière biomasse d'Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton - Marco Gagnon, Thérèse Grenier, Claudia Mercier, Ariane Bernier
- Comité Soutien aux travailleurs autonomes de VVB - Marie-Ève Bergeron
- Comité vigilance de la minière RNC inc. - Thérèse Grenier
- Comité de gestion du CACIM - Raphaël Leclerc, Claudia Mercier
- Chambre de commerce et d'industrie d'Abitibi-Ouest - SADCAO
- Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue - SADCAO
- Association touristique régionale de l'Abitibi-Témiscamingue – SADCAO
- Centre d'animation des compétences (CACIM) – Raphaël Leclerc, Claudia Mercier
- Membre du conseil de l'organisme Gestion de l'inforoute (GIRAT) -Thérèse Grenier
- Représentante à la Table des aînés et des proches aidants – Cecilia Carmona, Sandrine Lacroix
- Représentante dans le dossier Innovation – Thérèse Grenier, Marco Gagnon
- Observatrice à divers conseils d'administration et/ou comités de gestion en entreprise - Marie-Ève Bergeron, Sophie Vachon-Bordeleau et Thérèse Grenier
- Référence en Recherche et Développement – Thérèse Grenier, Marco Gagnon, Marie-Ève Bergeron
- Entente avec Banque de développement du Canada – Thérèse Grenier
- Membre du Comité Espace économique francophone du Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE) -Thérèse Grenier

## PARTENARIAT SPÉCIFIQUE

### Réseau des SADC et CAE du Québec

- Membre du Réseau des SADC et CAE du Québec - SADC d'Abitibi-Ouest
- Membre de Capital Réseau SADC et CAE - SADC d'Abitibi-Ouest
- Représentant des SADCAT au conseil d'administration du Réseau - Gilbert Barrette

### Développement de partenariats – Ententes contractuelles

- **Développement économique Canada**  
Durant la présente année, la SADC d'Abitibi-Ouest a exercé avec diligence le Programme de développement des collectivités (PDC). De plus, les nombreuses collaborations avec le personnel du bureau régional se traduisent dans l'application des programmes au profit des entreprises et organismes.
- **Réseau des SADC et CAE du Québec**  
Durant la présente année, la SADC d'Abitibi-Ouest a assuré la gestion de l'initiative Jeunes stagiaires permettant l'intégration de jeunes diplômés dans différents projets.
- **La Banque de développement du Canada**  
Une entente de partenariat est convenue pour les références et le suivi des entreprises.
- **Service Canada**  
Une entente relativement à l'application du programme Objectif carrière a permis à 10 entreprises de bénéficier de subventions salariales pour l'embauche d'une ressource professionnelle. Cette entente débutant le 15 juin 2015 pour se terminer le 10 juin 2016 est d'une valeur de 84 814 \$.
- **RNC MÉDIA**  
La présente entente complète la sixième année d'un contrat de partage de locaux et d'utilisation d'activités de promotion.

# **RAPPORT DE VÉRIFICATION**

## **AU 31 MARS 2016**

## PLAN D'ACTION 2016-2019

Le présent plan d'action est déposé à Développement économique Canada (DEC) dans le cadre de l'entente 2016-2019.

Adopté par le Conseil d'administration du 25 mai 2016

Référence : SADC 2017- 1918

### Société d'aide au développement des collectivités d'Abitibi-Ouest (SADCAO)

#### Raison d'être

MISSION – Accroître le dynamisme du milieu, la qualité de vie et l'emploi

VISION – Être une référence dans le soutien du développement socioéconomique

VALEURS – Coopérer, accompagner et représenter les intérêts du milieu

Le plan d'action 2016-2019 s'inscrit dans la continuité et selon les valeurs de développement durable : écologique, social et économique se traduisant par des activités visant à :

- Renforcer la communauté
- Favoriser l'échange de connaissances
- Stimuler l'innovation.



Source : Ministère du Développement durable de l'environnement et des parcs

## **Enjeux 2016-2019**

Les administrateurs et le personnel ont réalisé lors d'une réflexion *lac-à-l'épaule* tenu en janvier 2016, l'identification des enjeux selon lesquels la SADC d'Abitibi-Ouest pouvait exercer certaines interventions par son réseau d'influence et en portant des actions directes auprès de la clientèle. Les enjeux identifiés pour la prochaine entente sont :

### **Soutien des communautés**

Vision partagée au sein des acteurs du développement – Niveau politique/Gouvernance

- *Enjeux de concertation et de communication*

Maintien et développement des conditions assurant la vitalité de chaque municipalité

- *Enjeux de services de proximité au plan sociocommunautaire, culturel, organisationnel, développement d'entreprises et de soutien à la gestion des organisations.*

Positionnement de l'Abitibi-Ouest au plan social et économique en région et hors région

- *Enjeux d'information, de concertation, de promotion, de réseautage et de représentation.*

Redéfinition des structures en santé et services sociaux, en éducation, organismes de concertation régionaux et municipaux

- *Enjeux de collaboration et de partage de services adaptés aux besoins selon les nouvelles structures.*

Vieillesse de la population, isolement, violence, pauvreté et exode des jeunes

- *Enjeux d'organisation de services, de main-d'œuvre, d'offre de services de proximité et de ruralité.*

### **Favoriser l'échange de connaissances**

Main-d'œuvre : Besoin de formation et de compétences

- *Enjeux d'information et formation en lien avec les besoins des entreprises/organisations, de collaboration avec les institutions d'enseignement, de gestion de programmes à l'employabilité.*

Entreprises/Organismes : Emploi et mise en place d'activités connexes

- *Enjeux de pénurie de recrutement, d'embauche d'employés spécialisés, de développement de nouveaux modèles et de ses applications.*

### **Stimuler l'innovation**

Territoire axé sur les ressources naturelles – Influence des prix et politiques gouvernementales

- *Enjeux de maintien et développement des acquis et de représentation des intérêts des secteurs et de développement de nouveaux modèles d'affaires.*

Développement d'entreprises compétitives, innovantes et rentables

- *Enjeu de services-conseils, de formation, d'information, de développement des technologies, de développement de marché, de financement, de prospection.*

Développement de l'entrepreneuriat et de la relève

- *Enjeu de promotion et de soutien aux nouveaux entrepreneurs, de développement d'outils de gestion, de prospection de marché, de financement.*

### **Secteurs d'activité**

Les secteurs principalement priorisés sont justifiés par leurs impacts sur la création d'emplois et la valeur ajoutée, dont le PIB :

- Primaire, agroalimentaire, forestier
- Secondaire, tous les secteurs de transformation
- Relève et transfert d'entreprise dans tous les secteurs d'activité
- Tertiaire moteur, tourisme, technologie
- Secteur service analysé selon la nature du projet.

### **Les axes d'intervention**

L'offre diversifiée de services est selon quatre (4) volets :

- Support aux entreprises – Soutien technique et financier
- Promotion des technologies – Innovation et utilisation
- Soutien aux initiatives du milieu – Structurantes et de proximité
- Représentations corporatives de la SADCAO.

## Cibles d'intervention

### **Cible : Support aux entreprises – Soutien technique et financier**

*Les résultats sont mesurés selon les Indicateurs d'évaluation suivants : Nombre d'entreprises aidées, financées et innovantes, création et maintien d'emplois, nature des services offerts, remboursements des prêts.*

- Mettre en place des interventions adaptées à l'entreprise, au plan technique et/ou financier, soit à l'étape de l'analyse de l'opportunité, du démarrage, de l'expansion, de la consolidation et/ou du redressement :
  - Volet Fonds d'investissement - Prêt maximal à l'entreprise de 250 000 \$
  - Volet Stratégie jeunesse - Prêt maximal à l'individu de 39 ans et moins de 25 000 \$.
- Mettre en œuvre le plan d'action et les recommandations émises dans le « *Portrait des entreprises agricoles de l'Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton* » avril 2016 :
  - Sensibilisation des besoins et recommandations émises par les répondants auprès des intervenants du secteur
  - Soutien au développement et au maintien des entreprises actuelles, à leur croissance, leur financement et à la relève.
- Soutenir les activités de promotion du secteur industriel afin de développer des réseaux d'affaires favorables aux entreprises et intéresser des investisseurs à s'établir en région et/ou à démarrer de nouvelles entreprises. Les activités se traduisent par :
  - Mise en œuvre d'une politique de développement industriel
  - Développement de réseaux d'affaires en région et hors région
  - Participation à des événements et missions économiques
  - Organisation et promotion d'ateliers d'information en maximisant les TIC.
- Stimuler le développement d'un cadre de référence permettant d'aider les entreprises à se positionner dans des activités utilisant les TIC et la vente en ligne pour se développer tant sur les marchés en région que hors région :
  - Organisation d'activités de réseautage entre les entreprises
  - Développement d'activités d'information sur divers sujets en lien avec les besoins, la compétition et les tendances du marché.
- Supporter et initier des activités permettant la mise en place de conditions favorables à la croissance des entreprises actuelles et au développement de nouvelles :
  - Inventaire des entreprises à l'étape de la relève, de la croissance, de la diversification et/ou en besoin de soutien à la gestion et au recrutement de la main d'œuvre
  - Élaboration et documentation d'opportunités encourageant l'innovation
  - Prospection et animation d'activités en lien avec la filière biomasse
  - Maintien et croissance des interventions de partenariat d'affaires.

### **Cible : Promotion des technologies - Innovation et utilisation**

*Les résultats sont mesurés selon le nombre d'activités, l'avancement des projets, la nature des communications et l'adhésion du milieu.*

- Mettre en œuvre le plan d'action axé sur les énergies résiduelles :
  - Maintien de la coordination et de la mise en œuvre du plan adopté par le comité de la Filière biomasse
  - Mise en œuvre du plan de promotion et d'information sur les opportunités d'affaires
  - Encouragement à renforcer le réseautage d'affaires avec les centres de recherche
- Promouvoir et augmenter l'utilisation des nouvelles technologies et de l'informatique électronique :
  - Promotion de l'utilisation des logiciels et de ses diverses applications
  - Développement d'activités collectives et/ou personnalisées permettant d'augmenter les compétences d'utilisation des TIC
  - Encouragement à développer des activités de réseautage par l'utilisation des TIC
  - Offre de services-conseils afin d'encourager l'adoption de nouvelles pratiques sur les affaires électroniques;
  - Mise en œuvre des recommandations de l'« Étude sur l'utilisation des TIC dans les entreprises et les organisations en Abitibi-Ouest, Villebois et Valcanton » mai 2016
  - Représentation permettant de faire valoir l'importance de l'accès au branchement Internet haute vitesse sur tout le territoire.

### **Cible : Soutien aux initiatives du milieu – Structurantes et de proximité**

*Les résultats seront mesurés par le nombre et à la nature des collaborations avec les organismes, les entreprises et les divers ministères.*

- Positionnement dans les réseaux d'information bénéfique aux organismes du milieu
  - Maintien et développement de réseaux de contacts privilégiés générateurs d'information
  - Communication individuelle et collective.
- Augmentation d'activités favorisant la connaissance et le développement de la région :
  - Membre des comités organisateurs et/ou coordonner diverses activités des comités
  - Planification d'organisation d'activités de proximité
- Promotion et animation d'activités soutenant les initiatives auprès des groupes cibles et celles de divers organismes en lien avec les caractéristiques de diverses clientèles en besoin :
  - Initiation et/ou collaboration au soutien d'activités auprès de divers groupes : jeunes, aînés, femmes, groupes communautaires, autres, etc.
  - Participation à diverses activités de collaboration avec d'autres organismes des milieux local et régional.
- Promotion de la reconnaissance et de la visibilité de notre territoire :
  - Participation à divers réseaux, développement de relations privilégiées avec différents ministères et organisations

- Application et mise en œuvre d'un plan de communication et de la présence sur les médias.

**Cible : Représentations corporatives de la SADCAO**

*Les résultats seront mesurés sur le nombre d'actions de reconnaissance du rôle, du positionnement et des expertises de la SADC d'Abitibi-Ouest.*

- Assurer le respect des ententes signées avec Développement économique Canada dont la réalisation de la planification pluriannuelle 2016-2019 et des différents programmes et organismes subventionnaires
  - Réponses aux exigences des différents rapports selon les ententes signées
  - Reddition de comptes selon les règles et échéanciers
- Représentation des intérêts de la corporation dans le meilleur intérêt du milieu
  - Promotion de la raison d'être de la SADCAO
  - Maintien des réseaux de coopération et de partenariat avec les organismes des milieux local, régional et provincial
  - Être membre du réseau des SADC et CAE du Québec, du Fonds commun des SADC et CAE du Québec et de différentes corporations du territoire.

Adopté par le conseil d'administration  
Thérèse Grenier, secrétaire de la réunion

## PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

SOCIÉTÉ D'AIDE AU DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIVITÉS D'ABITIBI-OUEST  
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES DU 01.04.2016 AU 31.03.2017  
PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIVITÉS  
ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

### REVENUS

#### Développement économique Canada

Fonds d'administration	340 362 \$
Stratégie jeunesse	60 000

400 362 \$

### DÉPENSES

#### Fonds d'administration

Salaires	241 500 \$
Charges sociales	25 235
Avantages sociaux	17 077
Frais déplacement personnel	5 000
Frais déplacement CA & FI	2 575
Frais de représentation	1 200
Frais de réunion	2 200
Frais de réunion CA & FI	1 500
Colloques, congrès	4 150
Charges locatives	31 925
Assurances	5 800
Location d'équipement	6 500
Télécommunications	7 000
Poste	1 100
Papeterie et fournitures	4 000
Entretien	5 000
Perfectionnement	800
Cotisations & associations	2 550
Publicité & communications	5 000
Honoraires aide technique	50
Honoraires professionnels	400
Honoraires de vérification	6 500
Service de paie Desjardins	900
Frais bancaires	200
Intérêts sur emprunt	200
Activités de développement local	<u>22 000</u>

#### TOTAL DÉPENSES

400 362 \$

## MERCI À NOS PARTENAIRES FINANCIERS

### **Développement économique Canada**

- Fonds d'opération
- Programme Stratégie jeunesse
- Initiatives de développement local

### **Réseau des SADC et CAE du Québec**

- Plan de communication
- Emplois étudiants et stagiaires
- Initiatives spéciales

### **Capital Réseau des SADC et CAE du Québec**

- Financement sous forme de prêts au bénéfice des Fonds d'Investissement et Stratégie jeunesse
- Revenus de placement du Fonds d'investissement

### **Service Canada**

- Connexion compétences
- Emploi d'été Canada

### **Industrie Canada - Réseau des SADC et CAE du Québec**

- Programme d'emplois étudiants et jeunes stagiaires

### **Banque de développement du Canada**

- Entente de partenariat pour référencement et financement

### **Loisir et Sport Abitibi-Témiscamingue - Programme de la relève culturelle amateur**

- Activité « Livre numérique, un loisir accessible à la jeunesse »

### **Comité des proches aidants d'Abitibi-Ouest - Table des aînés d'Abitibi-Ouest**

- Financement d'une ressource professionnelle

### **Action santé Abitibi-Ouest**

- Financement partagé d'une ressource en animation

### **Commission scolaire du Lac-Abitibi**

- Financement partagé d'une ressource en animation

### **Municipalité de St-Rose de Poularies**

- Financement partagé d'une ressource en animation

### **Ville de Macamic**

- Financement partagé d'une ressource en animation

### **Réseau Biblio**

- Financement de formation

### **Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue - Laboratoire**

- Financement de mandat

**Développement économique Canada est notre partenaire majeur**

**Programme de développement des collectivités (PDC)**

**La SADC d'Abitibi-Ouest est membre du**

**Réseau des SADC et CAE du Québec**

## CONCLUSION

Ce bilan d'exercice financier 2015-2016 s'inscrit dans une vision d'avenir dont les valeurs sont en conformité avec celles du développement durable, social, économique et environnemental. Quoique la présente année ait connu des moments difficiles au plan économique, il y a tout lieu de conclure que nos interventions ont permis de soutenir la relance, le processus de diversification et l'innovation.

Le plan d'action se veut à l'écoute des besoins du milieu. Ainsi, la quantité et la qualité des actions menées, tant par les administrateurs, les membres des comités que le personnel répondent aux exigences des différents programmes et ce, pour le meilleur intérêt de notre collectivité.

Outre le développement d'outils d'intervention en soutien aux entreprises et aux organismes, le personnel développe et fait connaître par ses différents portraits et études, une meilleure connaissance de notre milieu permettant par le fait même, de cibler des actions mieux adaptées à notre réalité.

De plus, la SADC d'Abitibi-Ouest, grâce aux nombreuses interventions, est un chef de file dans le développement et l'utilisation des technologies appliquées de façon bénéfique au domaine des entreprises et des services. La desserte Internet de façon convenable et à des coûts compétitifs demeure une grande préoccupation pour le développement de notre milieu.

Le Programme de développement des collectivités (PDC) est un outil essentiel permettant la réalisation d'interventions diversifiées et structurées.

En conclusion, la SADC d'Abitibi-Ouest entend jouer un rôle majeur par son discours et ses représentations non seulement au plan local et régional, mais aussi auprès de divers organismes et ministères.

Merci encore aux entrepreneurs pour leur apport au dynamisme du milieu.

Merci à nos partenaires spécifiques, Développement économique Canada et le Réseau des SADC et CAE du Québec.

Un merci particulier aux administrateurs de la SADC d'Abitibi-Ouest, aux bénévoles et au personnel.

Thérèse Grenier  
Directrice générale

# La **SADC** d'Abitibi-Ouest

## Une équipe au service du développement de la collectivité

### *Merci*

Aux entrepreneurs privés et communautaires, ainsi que leurs employés, pour leur rôle et leur apport exceptionnel au dynamisme et à l'économie de notre territoire;


Aux administrateurs de notre organisation et les bénévoles participants à divers comités, particulièrement celui du Comité d'investissement et du Comité de la Filière biomasse et énergétique pour leur implication et leur générosité;

Au personnel pour son engagement, son professionnalisme et sa grande disponibilité;

À tous les organismes du milieu, nos partenaires et principalement le personnel de Développement économique Canada et du Réseau des SADC et CAE du Québec pour leur appui et leur collaboration.

80, 12<sup>e</sup> Avenue Est, bureau 202  
La Sarre (Québec) J9X 3K6  
Tél.: 819 333-3113  
Télec. : 819 333-3132

 /sadc.abitibi.ouest  
[www.sadcao.com](http://www.sadcao.com)

 /biomasseao  
[www.biomasseao.com](http://www.biomasseao.com)

**Canada** 

Développement économique Canada pour les régions du Québec  
appuie financièrement la SADC