

I Carrières professions/formation

Montréal,
samedi •
11 avril
1998

IBM Partenaire commercial

IRPI
INFORMATIQUE

Conseillers experts IBM AS/400 et mainframe
Client-serveur (514) 341-7760

Visitez notre site Web!
www.rpiinfo.com

2579014

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La chronique interactive
La technique
en santé animale
page 17



Les carrières de l'an 2000
■ Le meuble et le bois ouvré en plein essor
page 16



Chercher un emploi
■ Ne pas confondre salaire et rémunération
page 18

Le travail autonome
■ Demeurer maître de son temps et de ses priorités
page 19

<http://www.lapresse.com/probec>

Voici notre adresse Internet pour trouver un emploi.

Vous cherchez un emploi?

Les annonces de la section Carrières professions, identifiées par l'adresse susmentionnée, sont maintenant accessibles sur Internet au début de la semaine suivant leur parution.

Vous pourrez remplir jusqu'à 50 demandes d'emploi et envoyer votre CV par courrier électronique, directement aux employeurs sélectionnés ou dans une base de données.

Simplifiez votre recherche d'emploi!
Vous augmentez vos chances de succès en tapant la bonne adresse :

<http://www.lapresse.com/probec>

La Presse



Cutler-Hammer

Produits Westinghouse et Cutler-Hammer

EAT-N

Cutler-Hammer Canada, div. Eaton Yale Ltée, est un chef de file dans la conception et la fabrication de produits de distribution, commande et système électrique. Son groupe des ventes, région du Québec, est à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

REPRÉSENTANT DES VENTES INTERNES — CONTRÔLE INDUSTRIEL (bureau St-Laurent, Québec)

À partir de son bureau principal de Ville St-Laurent, le candidat dynamique recherché aura la responsabilité de fournir un appui aux ventes.

Les principales fonctions s'établissent comme suit :

- Fournir un appui technique pour tous les produits Cutler-Hammer pour les marchés industriels et les fabricants d'équipement (O.E.M.) incluant l'application et le prix.
- Préparer des soumissions à partir de plans et de devis pour la clientèle.
- Travailler étroitement avec tous les intervenants.
- Participer activement à la formation, à la promotion et à l'application de nos produits.

Les exigences du poste se traduisent comme suit :

- Détenteur d'un diplôme de technologie ou génie électrique.
- 5-10 années d'expérience aux ventes internes.
- Connaissance approfondie des produits de contrôle et d'automatisation.
- Bilinguisme (parlé et écrit).
- Habileté à travailler en équipe.
- Connaissance des principaux outils informatiques et logiciels.

REPRÉSENTANT DES VENTES PROJETS COMMERCIAUX ET RÉSIDENTIELS (bureau St-Laurent, Québec)

À partir de son bureau principal de Ville St-Laurent, le candidat dynamique recherché aura la responsabilité de promouvoir la gamme de produits Cutler-Hammer auprès des distributeurs, entrepreneurs électriciens, les firmes de génie conseils et d'autres clients cibles.

Les principales fonctions s'établissent comme suit :

- Cibler une clientèle oeuvrant dans le domaine de la construction.
- Préparer et présenter des soumissions à partir de plans et de devis.
- Travailler étroitement avec tous les intervenants.
- Participer activement à la formation, la promotion et l'application de nos produits.

Les exigences du poste se traduisent comme suit :

- Détenteur d'un diplôme de technologie ou génie électrique.
- 5-10 années d'expérience dans la vente de projets commerciaux et résidentiels auprès des distributeurs de matériel électrique et des entrepreneurs électriciens.
- Connaissance approfondie des produits de contrôle et distribution.
- Bilinguisme (parlé et écrit).
- Habileté à travailler en équipe.
- Disponibilité à voyager à la grandeur du Québec régulièrement.
- Connaissance des principaux outils informatiques et logiciels.

PRÉPOSÉ AUX SOUMISSIONS — MARCHÉ DE LA CONSTRUCTION (bureau St-Laurent, Québec)

À partir de son bureau principal de Ville St-Laurent, le candidat dynamique recherché aura la responsabilité de fournir un appui aux ventes.

Les principales fonctions s'établissent comme suit :

- Préparer des soumissions à partir de plans et de devis pour les distributeurs et la clientèle.
- Fournir un appui technique pour tous les produits Cutler-Hammer pour le marché de la construction commerciale et résidentielle auprès des distributeurs et des entrepreneurs électriciens incluant application des produits et soumissions.
- Travailler étroitement avec tous les intervenants.

Les exigences du poste se traduisent comme suit :

- Détenteur d'un diplôme de technologie ou génie électrique.
- 5-10 années d'expérience aux ventes internes.
- Bilinguisme (parlé et écrit).
- Habileté à travailler en équipe.
- Connaissance des principaux outils informatiques et logiciels.

S'il vous plaît faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 mai 1998, à :

Cutler-Hammer Canada
Div. Eaton Yale Ltée
6500, route Transcanadienne
Bureau 110
St-Laurent (Québec)
H4T 1X4
Attention : Joanne Johnson

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner.
Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

2623607

Le regroupement des CHSLD de Lachine, Nazaire-Piché, Foyer Dorval, offre des services d'hébergement et de soins de longue durée pour des adultes en perte d'autonomie et mise sur la qualité de vie des résidents.

Nous sommes à la recherche de



COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS DE JOUR, SOIR, NUIT (LISTE DE RAPPEL ET ASSIGNATIONS À LONG TERME DISPONIBLES)

Relevant de la Directrice des soins infirmiers et des services aux bénéficiaires, le (la) coordonnateur(trice) planifie, coordonne et contrôle les activités de tout l'établissement afin d'assurer aux bénéficiaires des soins et des services de qualité.

Exigences:

Baccalauréat en sciences infirmières ou ès sciences avec préférentiellement un certificat en gérontologie;
Membre en règle de l'O.I.I.Q.;
Bilinguisme (français-anglais);
Expérience clinique minimale de cinq (5) années.

Classe salariale:

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la Santé et des Services sociaux.

Toute personne intéressée à poser sa candidature est priée de faire parvenir son curriculum vitae à l'adresse suivante:

Monsieur Michel Lemay
Direction des services administratifs
CHSLD Foyer Dorval
225, La Présentation
Dorval (Québec)
H9S 3L7
Télécopieur: (514) 634-8751
Date limite: Le 25 avril 1998

Vous pouvez appliquer pour l'un ou l'autre des établissements.

Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature aura été retenue pour entrevue.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

2623448

Distributions Alimentaires Le Marquis Inc. RECHERCHE

2 Superviseurs des ventes au détail
Salaire: 30 K + allocation automobile + dépenses

Qualifications: 3 ans d'expérience en vente DEC marketing ou équivalent

S.v.p. envoyer votre C.V. par fax

au: (514) 443-3277
ou par courrier au:

3050, 2e Rue
Parc Industriel L.G. Leclerc
Saint-Hubert (Québec) J3Y 8Y8

2623178



Engineering recherche un (une) administrateur(trice) ventes / marketing.

Administrateur(trice) ventes / marketing

Sous l'autorité du directeur des ventes USA, vous coordonnez la communication entre l'équipe ventes / marketing et un réseau de distributeurs. Vous participez au développement, à la préparation et à la gestion d'expositions et de campagnes publicitaires. Vous veillez à approvisionner les distributeurs en outils promotionnels et documentation. Vous gérez le budget du service.

Vous êtes parfaitement bilingue et avez cinq années d'expérience dans le marketing de produits manufacturés.

Vous maîtrisez les logiciels Microsoft Office dans un environnement de réseau.

Vous possédez un baccalauréat en administration, option marketing. Vous êtes une personne d'action axée sur les résultats d'équipe et vous êtes reconnu(e) pour vos habiletés en communication.

Si vous êtes intéressé(e) à participer à l'essor d'une entreprise dynamique, faites parvenir votre C.V. avant le 21 avril en mentionnant le numéro de dossier: Avant-Garde Engineering 99717.

Bhérier Conseil Inc.
1668, rue Simard
Sherbrooke (Québec)
J1J 3X1
Fax: (819) 346-2539
E-mail: jpbherer@bhererconseil.com
(L'équité en matière d'emploi sera respectée)

2621827

En raison d'une croissance sans cesse grandissante, un concessionnaire japonais à l'avant-garde de la région métropolitaine recherche :

- Directeur de service
- Directeur des pièces

Ceux-ci devront posséder :

- Une expérience pertinente (minimum 2 années) ;
- Connaître et maîtriser les systèmes informatiques ;
- Être déterminé, structuré et motivateur ;
- Bilingue et bon communicateur.

Nous offrons :

- Salaire compétitif ;
- Avantages sociaux des plus avantageux ;
- Bonis généreux sur performance ;
- Une ambiance de travail dynamique ;
- Une allocation d'auto.

Si le client vous tient à cœur et que les défis vous intéressent, faites parvenir votre curriculum vitae au :

CENTRE DE FORMATION AUTOMOBILE DU QUÉBEC
1115, rue de Louvain Est, suite 203
Montréal (Québec) H2M 2E6
ou par fax au : (514) 385-3704

2623400

LE Groupe RéSolution

Le Groupe RéSolution Inc., filiale du Groupe Créatech, est partenaire d'implantation officiel de SAP Canada. Sa raison d'être consiste à accompagner toute entreprise dont les opérations au Québec requièrent l'implantation du logiciel SAP R/3. Le Groupe RéSolution se distingue par son approche unique et personnalisée, des ressources de première qualité et un souci inconditionnel de la satisfaction du client. La demande croissante du marché local nous incite à ajouter une dizaine de ressources à notre pratique d'ici la fin de l'année 1998.

Le Groupe RéSolution est une équipe dynamique dont les valeurs reposent sur la qualité du service, le respect de l'individu et le maintien de votre qualité de vie. Visant le marché québécois, il est commis à la clientèle locale et, de ce fait, vous avez l'opportunité de poursuivre votre carrière au Québec plutôt qu'à l'extérieur de la province.

Conseiller en implantation du logiciel SAP R / 3

Les personnes que nous recherchons possèdent une expérience fonctionnelle en entreprise d'au moins 3 ans. Elles sont dynamiques, aiment relever des défis et sont appréciées pour leur travail d'équipe. Une expérience d'implantation de système intégré MRPII ou ERP en milieu de travail ou comme consultant est un avantage.

Une excellente connaissance fonctionnelle dans au moins une des fonctions suivantes est requise :

- finance et prix de revient;
- gestion des matières;
- planification et gestion de la production;
- ventes et distribution;
- gestion de l'entretien.

Directeur de projets d'implantation SAP R / 3

Les personnes recherchées possèdent en plus des qualifications déjà mentionnées une expertise en gestion de projets d'implantation du logiciel SAP R/3. Elles sont aussi reconnues pour leurs capacités à atteindre les résultats tout en respectant l'équipe, les échéances et les budgets.

Programmeur ABAP

- Connaissance de l'environnement client-serveur
- Expérience pratique de programmation ABAP

Pour ces postes, vous devez aussi posséder les qualifications suivantes :

- Diplôme universitaire pertinent
- Aptitude en communication, bilingue
- Mobilité géographique (principalement dans la province de Québec)

2622686

IIC Partenaires

RECHERCHE DE CADRES À L'ÉCHELLE MONDIALE

MATTE GROUPE CONSEIL

DIRECTEUR OU DIRECTRICE RÉGIONAL(E) DES VENTES

Distributeur exclusif des produits Harley-Davidson au Canada depuis plus de 25 ans, Fred Deely Imports est à la recherche d'une personne hors pair pour assumer la direction régionale des ventes.

Le candidat idéal pour ce poste devra posséder une solide expérience de la vente en gros dans un domaine pertinent, soit l'industrie des motocyclettes et ses produits dérivés ou l'industrie des motoneiges et des embarcations à moteur.

En plus d'une compétence démontrée dans la direction des ventes, une habileté particulière pour le travail d'équipe permettra à la personne de travailler en partenariat avec les détaillants Harley-Davidson du Québec et des provinces de l'Atlantique dans l'optique de collaborer à l'élaboration de leur plan d'affaires, et ce jusqu'à l'étape de la consolidation.

Le bilinguisme parfait est essentiel pour assumer cette fonction avec succès, compte tenu de la répartition géographique des détaillants. Par ailleurs, la personne choisie devra détenir un permis pour la conduite d'une motocyclette ou être en mesure de s'en procurer un rapidement. Enfin, ce poste conviendra à une personne qui aime s'impliquer et voyager, et qui a l'habitude de travailler en fonction de délais serrés.

Si vous possédez toutes les qualifications requises, nous vous invitons à acheminer votre curriculum vitae le plus tôt possible, accompagné de la mention 622, à :

Matte Groupe Conseil — IIC Partenaires
1010, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 1200
Montréal (Québec)
H3A 2R7

Nous souscrivons aux principes d'égalité en matière d'emploi.

2623627



AMRA est une entreprise travaillant présentement au développement d'un logiciel de simulation de procédés de fonderie et de traitement thermique. Pour ce projet, nous recherchons présentement deux personnes dynamiques pour combler les postes suivants :

DIRECTEUR TECHNOLOGIQUE

Sous la responsabilité du président, vous veillerez à la bonne marche des projets de développement de l'entreprise et à ce que nos produits répondent aux attentes des clients. Vous possédez une solide expérience en résolution de problèmes de fonderie et de traitement thermique. Titulaire d'une maîtrise et / ou d'un doctorat en génie, vous comptez cinq années d'expérience en fonderie et traitement thermique. De plus, une expérience en gestion d'équipe et des connaissances de base en informatique et en modélisation sont des atouts importants.

INGÉNIEUR MÉTALLURGIQUE

Dans le cadre de vos fonctions, vous serez appelé à travailler à l'élaboration de plans expérimentaux, à la conception et à l'instrumentation de bancs d'essai (machines hydrauliques, fours, etc.) et à l'analyse de résultats visant à déterminer les paramètres de modèles développés pour la simulation numérique de procédés métallurgiques (coulée, traitement thermique et mise en forme).

Vous possédez une solide expérience en caractérisation métallurgique et mécanique d'alliages commerciaux, vous êtes débrouillard et aimez travailler en équipe.

Pour tous les postes offerts, le bilinguisme parlé et écrit est essentiel.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste visé, aux Ressources humaines, AMRA Technologies Inc., 544, rue de l'Inspecteur, bureau 100, Montréal (Québec) H3C 2K9 ou par télécopieur au 895-0595.

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt, mais seuls les candidats retenus seront contactés.

2623177

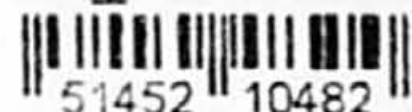
Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

LE GROUPE
CHRISTIE
LTÉEDIVISION IMAGERIE MÉDICALE
Distributeur canadien exclusif de:OFFRE UNE POSSIBILITÉ DE CARRIÈRE DANS SON ORGANISATION
A UN(E) REPRÉSENTANT(E) DE SERVICE IMAGERIE MÉDICALE
(NUMÉRIQUE) POUR LA RÉGION DE MONTRÉAL/EST DU CANADA.Le (la) candidat(e) choisi(e) sera responsable de l'installation et de
l'entretien de notre parc d'équipement d'imagerie Médicale.Le (la) postulant(e) doit posséder un minimum de 5 ans d'expérience
dans l'installation et l'entretien d'équipement radiologique conventionnel et
numérique. Une connaissance en micro-ordinateurs et en programmation
Windows serait un atout intéressant. Il (elle) doit être bilingue et détenir
un D.E.C. en électronique.Vous êtes intéressé(e)? Veuillez envoyer votre curriculum vitae sous
plis confidentiel par la poste ou par courrier électronique à :M. Pierre Rousseau
Le Groupe Christie Ltée
Division Imagerie Médicale
516, rue du Parc, St-Eustache (Québec) J7R 5B2
Courriel : prousseau@christiegrp.com

Nous croyons à l'équité en matière d'emplois.

Syscan



51452 10482

Syscan International Inc. est une entreprise cana-
dienne de statut public établie depuis plus de 25 ans.
Nous sommes reconnue à titre d'expert pour l'inté-
gration de technologies de transmission des données
sans fil et de solutions informatisées sur ordinateurs
portables. Syscan rechercheANALYSTE — PROGRAMMEUR
(2 postes)Fonctions principales:
• Participer à l'analyse, aux développements, à
l'essai et à l'implantation de nos projets clients.Qualifications requises:
• Baccalauréat, bilingue et minimum de 4 années
d'expérience de travail en informatique;
• Excellente connaissance de MS C++ et MS SQL
ou MFC et VB. Être familier avec Windows NT.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante:

Syscan International Inc., 2775, rue Sherbrooke Est, #4
Montréal (Québec) H2K 1B9. Téléc.: 514-521-0949
Email: emploi@syscan.com

OpTel

Depuis 1995, OpTel est une entreprise en croissance ra-
pide en télécommunications qui emploie au-delà de 180
personnes à ses bureaux de Montréal et de Toronto.
Nous offrons à nos clients d'affaires des économies
substantielles sur nos services de lignes locales ainsi
qu'un service innovateur d'interurbains appelé Service A
Moindre Coût.

REPRÉSENTANT(E) AU SERVICE À LA CLIENTÈLE

Nous recherchons une personne dynamique, soucieuse
du détail, travaillant en équipe et responsable de rece-
voir les appels des clients et de résoudre leurs problè-
mes. Vous possédez une vaste expérience du service à
la clientèle ainsi que de bonnes connaissances en télé-
communications soit locales, soit interurbaines, et / ou
dans l'industrie en téléphonie des interconnecteurs. Vos
connaissances de la téléphonie Bell et / ou de ses pro-
cédés seraient un atout. Vous connaissez bien la mi-
cro informatique et maîtrisez les logiciels MS Office et
Windows 95.Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre
leur curriculum vitae au numéro de télécopieur suivant :
(514) 875-6862.

OpTel

Depuis 1995, OpTel est une entreprise en croissance ra-
pide en télécommunications qui emploie au-delà de 180
personnes à ses bureaux de Montréal et de Toronto. Nous
offrons à nos clients d'affaires des économies substantiel-
les sur nos services de lignes locales ainsi qu'un service
innovateur d'interurbains appelé Service A Moindre
Coût.

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) DES VENTES

Relevant du vice-président des ventes, cette personne est
responsable des opérations quotidiennes du bureau de
Montréal. Le (la) candidat(e) choisi(e) devra démontrer
une vaste expérience en télécommunications et en ventes
afin de former et diriger une équipe de vente d'environ
20 personnes pour atteindre les objectifs de vente fixés
pour les services locaux et interurbains. La personne
choisie devra être un(e) habile communicateur(trice) tant
à l'oral qu'à l'écrit. Le bilinguisme est requis.Les candidat(e)s qualifié(e)s sont invité(e)s à soumettre
leur curriculum vitae au numéro de télécopieur suivant:
(514) 875-6862.Association
Canadienne
de l'Ataxie
de Friedreich

FONDATION CLAUDE ST-JEAN

C.P. 3725 SUCCURSALE B
MONTRÉAL, QUÉBEC
H3B 3L7

CADRES / PROFESSIONNELS / DIRECTEURS

CHERCHANT UN SALAIRE DE 40 000 \$ À 350 000 \$

Avec nos méthodes de marketing, nous rendons la recherche
d'emplois plus facile, plus rapide et beaucoup plus préciseÀ l'heure actuelle, les conditions du marché pour les profes-
sionnels, directeurs et cadres sont plus attrayantes que jamais. Mais
aujourd'hui, la majorité de ces postes ne sont pas annoncés.
Nos services ont été particulièrement efficaces pour les
gens ayant les profils suivants :■ **PROFESSIONNELS INTERMÉDIAIRES** embauchés en servi-
ces bancaires, électronique, exploitation, ventes au détail,
communication et franchisage.■ **CADRES SUPÉRIEURS ET EX-ENTREPRENEURS** ayant une
solide compétence en gestion de différentes entreprises de
service ou de fabrication, et intéressés par une possibilité
d'actionariat.■ **PERSONNEL DE VENTE / MARKETING** dans tous les do-
maines, à tous les niveaux.■ **FINANCE ET COMPTABILITÉ** — De débutant à cadre supé-
rieur y compris C.A. et experts en finance.■ **ÉDUCATION / ORGANISMES À BUT NON LUCRATIF /**
DIPLOMÉS DE MBA OU DOCTORAT / MILITAIRE À LA
RETRAITE — Personnes cherchant un meilleur poste et un
meilleur salaire dans le secteur privé.■ **PROFESSIONNELS DESIRANT DÉMÉNAGER** à l'extérieur
ou à l'intérieur du Québec ou encore à l'étranger.■ **FABRICATION / TECHNIQUE / PROFESSIONNELS** à tous
les niveaux.Si vous êtes qualifié pour un poste de 40 000 \$ à 350 000 \$
et que vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir
un meilleur emploi, nous pouvons vous aider. Télécopiez-
nous votre C.V. dès aujourd'hui, ou mieux encore, télépho-
nez pour obtenir un rendez-vous sans frais ni obligation.bernard
Haldane
FONDÉE EN 1947 associatesServices-conseils en emploi et réaffectation
pour particuliers et entreprises.
Nous ne sommes pas une agence de placement.
Membre du Bureau d'Éthique Commerciale
de Montréal.

Tél. : (514) 938-0578 Téléc.: (514) 938-9165

Adresse électronique : 700617@ICAN.NET

1250, boul. René-Lévesque Ouest, # 2335, Montréal (Québec) H3B 4W8

Bureaux dans 75 villes au Canada, aux États-Unis et en Angleterre.

FAITES
carrière
à Québec
dans un milieu
EXCEPTIONNEL!Les Systèmes Fortune 1000, le leader des systèmes
comptables au Québec est en forte croissance et re-
cherche des représentant(e)s dynamiques, persévérant(e)s
qui sont prêts à relever des défis et qui désirent se
bâtir un carrière motivante au sein du Groupe.

Représentant(e)s externes

Assurer le support auprès du réseau des concessionnaires existants
ainsi qu'assurer le développement de celui-ci dans différentes régions
du Québec.

Représentant(e)s internes

Bien organisé(e), vous êtes prêt(e) à relever des défis et à vous joindre
à une équipe gagnante, afin de supporter le réseau de concessionnaires
et les activités de vente et promotions.Une rémunération intéressante et de nombreux avantages sociaux
vous attendent.Envoyer votre candidature par fax, avant le 17 avril 1998 au (418) 877-9994
à l'attention de Judith.

On n'arrête pas le progrès!

LES SYSTÈMES COMPTABLES

FORTUNE
1000LE MANOIR SAINT-SAUVEUR, HÔTEL DE VILLÉGIATURE
DE 200 CHAMBRES ET APPARTEMENTS-CONDO
LUXUEUX, EST À LA RECHERCHE D'UN(E):DIRECTEUR OU DIRECTRICE
DE L'ENTRETIEN DES CHAMBRESÀ ce titre, vous superviserez les opérations quotidiennes de
l'entretien ménager de notre établissement, comprenant tous
les services d'hébergement.Vos responsabilités consisteront principalement au maintien de
hauts niveaux d'excellence dans le service aux clients: les pré-
visions et contrôles des activités de l'entretien ménager; la sé-
lection et la formation du personnel et le contrôle des budgets.
Vous devez être bilingue, posséder un minimum de sept an-
nées d'expérience dans le domaine. Un diplôme collégial en
administration hôtelière constitue un atout important. Vous
possédez un bon sens de l'organisation, excellez dans les rela-
tions interpersonnelles et faites preuve de leadership.Si le défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae en
toute confiance avant le 24 avril, au:MANOIR SAINT-SAUVEUR
Direction générale - recrutement
246, chemin du Lac Millette
Saint-Sauveur-des-Monts (Québec)
J0R 1R3

«Nous assurons l'équité en matière d'emploi et la confidentialité des candidatures reçues»

la chaîne de magasins
d'électronique au détail
la plus importante au
Québec

recherche

un(e) contrôleur(e)

Relevant du vice-président finance, vous serez responsable du
service des comptes à payer, de la comptabilité générale et de la
trésorerie quotidienne, de même que des dossiers de vérification,
de fiscalité, de taxes de vente, etc. Vous superviserez, analyserez
et préparerez les résultats financiers (états financiers, budgets,
prévisions, statistiques) en plus de contrôler les coûts pour une
entreprise publique.Vous possédez un baccalauréat en administration des affaires, un
titre comptable reconnu, une expérience de cinq années à un
poste similaire dans le commerce de détail ou la distribution, ainsi
qu'une connaissance de l'environnement Windows et d'Excel. En-
fin, vous êtes bilingue, faites preuve de leadership, d'initiative, de
jugement, vous êtes disponible et vous aimez relever des défis.

Veuillez envoyer votre C.V. au service des ressources humaines.

Aventure Électronique Inc.
8155, rue Larrey
Anjou (Québec)
H1J 2L5

Par télécopie: (514) 352-2243

Ce poste est ouvert également aux femmes et aux hommes. Seu-
les les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.

RESPONSABLE NATIONAL DE LA FORMATION

Une occasion exceptionnelle !

- Au moins 3-5 ans d'expérience en formation ;
- Bilinguisme (anglais-français) exigé ;
- Expérience en centre d'appels ;
- Maîtrise de Galileo / Apollo / ordinateur ;
- Talents éloquents en organisation et communication ;
- Engagement envers la qualité et l'excellence ;
- Capacité reconnue de travailler sous pression.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à :

Alex de Haas
Holiday House
26 Wellington St. E., 5th Floor
Toronto, ON M5E 1S2
Fax: (416) 367-1749

Prière de ne pas téléphoner.

Nous remercions tous les candidats mais ne communiquerons
qu'avec les personnes sélectionnées.Directrice ou directeur
des études

Concours C/G 28

L'institution

Institution publique d'enseignement collégial fondée en 1967, le Cégep de
Sainte-Foy accueille environ 10 000 étudiants dans des programmes
conduisant au diplôme d'études collégiales ou inscrits à son service de
formation continue. Il emploie plus de 1 000 personnes.Au fil des ans, il a mis sur pied plusieurs organismes, dont la Fondation du
Cégep de Sainte-Foy, la Salle Albert-Rousseau, un centre de transfert de
technologie en foresterie (CERFO) et le Consortium international de
développement en éducation (CIDE) qui réalise des projets dans une
dizaine de pays.

Le mandat

Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur des
études exerce l'ensemble des responsabilités qui lui sont confiées par la
loi des cégeps. Son champ de responsabilités comprend les programmes
d'études et les ressources reliées à l'enseignement, tant à l'enseignement
régulier qu'à la formation continue, la recherche et l'innovation
pédagogiques, l'évaluation de l'enseignement, des apprentissages et des
programmes d'études ainsi que l'aide professionnelle aux étudiants.Dans un contexte favorisant une plus large autonomie institutionnelle en
regard de la mise en œuvre des programmes d'études, la personne titu-
laire de ce poste devra accorder une attention particulière au dévelop-
pement de pratiques professionnelles responsables chez tout le personnel
concerné.Elle devra ainsi susciter la prise en charge collective des responsabilités
pédagogiques dévolues au Collège tout en exerçant le leadership requis.
Soucieuse de la qualité de l'enseignement, elle verra à assurer le dévelop-
pement des programmes d'études, préuniversitaires comme techniques.
Préoccupée de la réussite des étudiants, elle s'attardera à maintenir le
Cégep de Sainte-Foy au premier plan des institutions d'enseignement
supérieur.

Le profil

En pleine connaissance de la finalité collégiale, la personne recherchée
devra :

- être au fait de la réalité quotidienne de l'enseignement parce qu'à l'écoute
de ceux qui la font;
- être soucieuse de faire du cégep un lieu de collaboration étroite et
respectueuse;
- faire preuve d'un leadership éclairé et motivateur;
- être un gestionnaire entreprenant et innovateur de même qu'un excel-
lent communicateur;
- avoir démontré des aptitudes au travail en équipe, un sens aigu des
responsabilités et un jugement sûr;
- se distinguer par une maîtrise de la langue française parlée et écrite;
- détenir un diplôme universitaire de premier cycle, mais de préférence de
deuxième cycle, dans un champ de spécialisation approprié;
- avoir huit années d'expérience pertinente, dont au moins trois dans des
fonctions de gestion.

Les conditions d'emploi

La date visée d'entrée en fonction est le 1^{er} juillet 1998.

Le traitement sera établi selon la réglementation en vigueur.

Les personnes intéressées doivent adresser leur candida-
ture au bureau de monsieur Jean-Pierre Julien, directeur du
personnel, Cégep de Sainte-Foy, 2410, chemin Sainte-Foy,
Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3, au plus tard le 28 avril 1998.
Elles doivent joindre également un curriculum vitae et un
document d'au plus trois pages décrivant leur conception du
poste et en quoi leur expérience les prépare à l'occuper.
http://www.lapresse.com/probecCégep
de
Sainte-FoyCaisse d'économie
EDUCOLa caisse
d'économie Desjardins
une force au travailLa Caisse d'économie Educo oeuvre auprès des travailleurs et travailleuses du
milieu de l'éducation. Le siège social et le point de services de la Caisse gèrent
un actif de 45,6 millions \$. Les vingt (20) employés de la Caisse offrent l'ensemble
des produits et services Desjardins à quelque 5200 membres.DIRECTEUR GÉNÉRAL
DIRECTRICE GÉNÉRALELa Caisse d'économie Educo est à la recherche d'un gestionnaire dynamique
qui saura poursuivre le développement de la Caisse tout en relevant le défi de
la réingénierie. Votre mandat sera donc d'assurer l'amélioration constante de
la qualité des services offerts dans le but de fidéliser les membres, d'assurer la
santé financière de la Caisse et le maintien de sa situation concurrentielle en
renforçant notamment le sentiment d'appartenance des membres desservis par
la Caisse.

Les exigences

- Posséder un baccalauréat en administration (option finance ou marketing)
et au moins cinq (5) années d'expérience pertinente dont quatre (4) en
gestion. Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience sera
considérée.
- Développer une gestion axée sur les résultats et les besoins de la clientèle
et démontrer de fortes aptitudes pour le développement de marchés.
- Avoir développé lors d'expériences de travail, une bonne connaissance des
services de crédit et d'épargne, de l'analyse financière et de la comptabilité
de caisse.
- Savoir gérer du personnel syndiqué avec confiance et respect.
- Avoir développé de fortes habiletés de leadership, communication,
relations interpersonnelles, transparence et ouverture d'esprit. Détenir une
capacité d'adaptation favorisant une grande efficacité dans le processus de
décision.

Les conditions

Le salaire et les avantages sociaux sont établis en fonction des politiques en
vigueur dans la Caisse. Toute personne intéressée doit faire parvenir sa
demande par écrit accompagnée de son curriculum vitae, avant le 27 avril
1998, en indiquant le numéro de concours 04-204-01, à :Emmanuelle Dulondel, conseillère
Fédération des caisses d'économie
Desjardins du Québec7755, boul. Louis-H. Lafontaine
Anjou (Québec) H1K 4M6Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Desjardins pour s'aider soi-même

AU CLSC DRUMMOND...

... une pratique à l'échelle humaine

Situé au centre du Québec, le CLSC Drummond regroupe plus de 180 em-
ployé(e)s et sert, dans la région immédiate de Drummondville, une population
de 85 000 personnes.

CHEF DE PROGRAMME

Relevant du directeur des services sociaux, de santé et professionnels, et en
accord avec la mission, la philosophie et les orientations de l'établissement et
des programmes, vous aurez à effectuer la planification, la coordination, la
supervision et l'évaluation des activités des programmes de services généraux
et de santé sexuelle. Les programmes concernés regroupent un ensemble
d'activités telles que l'accueil et le suivi psychosocial, l'Info-santé, les cliniques
de vaccination, de MTS et d'IVG ainsi que les enquêtes épidémiologiques.
Vous gèrerez également les services offerts en tenant compte des besoins du
milieu et des ressources disponibles tout en favorisant la qualité, l'efficacité et
l'efficacité des services aux clients.Vous possédez un baccalauréat en service social, en sciences infirmières ou
en sciences humaines jumelé à d'excellentes qualités de gestionnaire et
comptez un minimum de trois années d'expérience, dont au moins une dans
des services de première ligne.Pour ce poste régulier à temps complet, la rémunération est établie selon les
normes régissant le personnel cadre du MSSS, classe 13.Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 24 avril 1998 au chef du service
des ressources humaines, CLSC Drummond, 350, rue Saint-Jean,
Drummondville (Québec) J2B 5L4. http://www.lapresse.com/probec

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Carrière 107 C

EXIGENCES

- Titulaire d'un diplôme d'études collégiales ou universitaires
- Expérience de la vente
- Bilinguisme
- Détenteur d'un permis de conduire
- Connaissance informatique

Conseillers en publicité annuaire
Éditions de quartiers

Rémunération entre 30 000\$ & 45 000\$

- Allocation automobile
- Avantages sociaux très compétitifs

Faites parvenir votre curriculum vitae au Service du personnel

1600, boul. René-Lévesque O., Bureau 830
Montréal (Québec) H3M 1P9
Appelez au (514) 925-1532 (code 5151)
Télécopieur (514) 934-6820
Courriel: ressources.humaines@teledirect.com
http://www.lapresse.com/probec

Ce poste est offert aux hommes et aux femmes

Pages Jaunes
Les seules et uniques
Faites carrière chez un des plus importants éditeurs d'annuaires Pages Jaunes au monde, comptant plus de 2 000 employés, au sein d'une équipe dynamique, enthousiaste et professionnelle.

934-2611 934-2611

Le guide du consommateur des conseils pratiques pour trouver ce que vous cherchez.

PROFESSEUR(E)S DEMANDÉ(E)S

L'Université du Québec à Chicoutimi est à la recherche de professeurs dans les disciplines mentionnées ci-dessous afin de se doter d'une banque de ressources en vue de combler certains postes. L'ouverture de ces postes et l'embauche éventuelle de candidats se feront sous réserve des disponibilités budgétaires approuvées par le Conseil d'administration.

Principales tâches: Dispenser de l'enseignement et effectuer de la recherche.

Exigences générales: Capacité à enseigner en utilisant diverses approches pédagogiques. Être disponible pour des activités autres, telles que les services à la communauté. Bonne connaissance de la langue française parlée et écrite.

Professeur régulier en sciences comptables (DGA-227)

Tâches: Enseigner dans le champ de la théorie comptable et de la comptabilité avancée.

Exigences: Doctorat de préférence ou une maîtrise dans la spécialité et cinq ans d'expérience jugée pertinente. Membre en règle d'un ordre comptable professionnel reconnu au Québec et au Canada.

Professeur régulier en gestion des ressources humaines (DGA-228)

Tâches: Enseigner des cours généraux et spécialisés au 1^{er} cycle. Animer des activités pédagogiques. Mener des projets de recherche. Publier des articles scientifiques. S'impliquer dans des services à la collectivité. Éventuellement, encadrer des étudiants de cycles avancés, dispenser des cours dans un programme de maîtrise ou de doctorat, assumer des tâches administratives ou de gestion.

Exigences: Doctorat de préférence ou en instance de l'obtenir dans ce domaine ou dans une discipline connexe.

Professeur invité en statistique (DGA-235)

Tâches: Dispenser des enseignements et effectuer de la recherche dans le domaine de la statistique.

Exigences: Doctorat en statistique avec spécialisation en statistique appliquée. Expertise dans la consultation statistique.

Professeur régulier en informatique appliquée (DGA-236)

Tâches: Dispenser des enseignements et effectuer de la recherche dans le domaine du développement de systèmes informatiques.

Exigences: Formation en informatique, expérience pratique d'au moins deux ans dans le domaine. Diplôme de doctorat en informatique. Formation en psychopédagogie serait un atout.

Professeur régulier en méthodologie de la recherche en psychologie (DGA-238)

Tâches: Assurer des enseignements et effectuer des travaux de recherche dans le domaine de la méthodologie de la recherche en psychologie et des méthodes quantitatives.

Exigences: Doctorat en psychologie. Expérience d'enseignement universitaire. Publications dans le domaine.

Professeur régulier en administration scolaire (DGA-239)

Tâches: Prendre en charge les activités de formation, d'enseignement et de recherche dans le domaine de l'administration scolaire. Ouvrir dans le champ de la formation des cadres et des directions d'établissements scolaires.

Exigences: Études doctorales en cours. Expérience de dix ans comme directeur d'établissement scolaire. Connaissance du monde scolaire des territoires couverts par l'UOAC.

DEUX DE CES TROIS POSTES DE PROFESSEUR INVITÉ POURRONT FAIRE L'OBJET D'EMBAUCHE.

Professeur invité en fondements de l'apprentissage (DGA-243)

Tâches: Dispenser des enseignements et effectuer de la recherche dans le domaine des fondements de l'apprentissage scolaire.

Exigences: Doctorat en psychologie. Expérience de cinq ans en enseignement.

Professeur invité en adaptation et intégration scolaire au primaire (DGA-244)

Tâches: Assurer des enseignements et effectuer de la recherche dans le domaine des difficultés d'apprentissage ou de comportement dans la perspective d'intégration en classe ordinaire de primaire.

Exigences: Doctorat en orthopédagogie ou psychopédagogie, avec spécialisation en difficultés d'apprentissage ou de comportement. Expérience auprès d'enfants du primaire présentant des difficultés d'apprentissage ou de comportement.

Professeur invité en apprentissage de la lecture et de l'écriture (DGA-245)

Tâches: Assurer des enseignements et effectuer de la recherche dans le domaine de la lecture et de l'écriture au primaire.

Exigences: Doctorat en éducation. Expérience d'enseignement au premier cycle du primaire (lecture et écriture).

* Le masculin est utilisé à titre d'épécène et dans le seul but d'alléger le texte.

Une description complète est disponible sur notre site WEB: www.uqac.quebec.ca

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Les conditions de travail sont régies par la convention collective en vigueur. Le traitement est établi selon les qualifications et l'expérience du candidat. Le lieu de travail est Chicoutimi et, éventuellement, les centres hors campus. La date d'entrée en fonction sera le 1^{er} août 1998. Exceptionnellement, la candidature des personnes dont la rédaction de la thèse est très avancée pourra être considérée, sauf pour les postes de professeur invité. Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet contenant des photocopies de relevés de notes et de diplômes, de même que trois lettres de recommandation, en spécifiant bien le numéro du concours, avant 17 h le 1^{er} mai 1998 à l'adresse sous mentionnée.

Bureau du Doyen de la gestion académique
Université du Québec à Chicoutimi
555, boulevard de l'Université
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1
adorion@uqac.quebec.ca
<http://www.uqac.quebec.ca>

Université du Québec à Chicoutimi

Le savoir en héritage

Université du Québec à Trois-Rivières

PROFESSEUR RÉGULIER

(Poste offert aux femmes et aux hommes).

SCIENCES DE LA SANTÉ (1 poste)

• Soins infirmiers cliniques

Champ d'intérêt: Soins infirmiers médicaux-chirurgicaux aigus.

Exigences: Doctorat en sciences infirmières ou Doctorat dans une discipline connexe avec Maîtrise en sciences infirmières ou Maîtrise en sciences infirmières* et engagement à poursuivre des études doctorales.

Expérience récente équivalente à cinq (5) ans en soins infirmiers médicaux-chirurgicaux aigus incluant le développement de projets cliniques. — Être membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

* Les dossiers des candidats possédant une Maîtrise dans une discipline connexe aux sciences infirmières pourront être considérés si les autres conditions du poste sont remplies.

Note: Une connaissance fonctionnelle du français pour ce poste est exigée.

Fonctions: L'enseignement, la recherche, le service à la collectivité et, le cas échéant, la direction pédagogique.

Traitement: Ce poste est sujet à une limite salariale à l'embauche conformément à la lettre d'intention intervenue entre le Syndicat des professeurs et professeurs et l'Université à savoir: catégorie II, échelon 7.

Date d'entrée en fonction: Le 1^{er} août 1998 ou date à convenir avec l'Université.

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Faire parvenir par écrit l'offre de services accompagnée de deux (2) copies du curriculum vitae avant 17 h le 24 avril 1998 à:

Monsieur Marc-André Gilbert, doyen
Décanat de la gestion des ressources
Université du Québec à Trois-Rivières
3351, boulevard des Forges, C.P. 500
Trois-Rivières, Québec / G9A 5H7

Site WEB: <http://www.uqtr.quebec.ca/DGR>

Université du Québec à Trois-Rivières

La Fondation de la Cité des Prairies Inc
La fondation québécoise pour les jeunes contrevenants

Organisme à but non lucratif, la Fondation s'est fixée comme mission de fournir un support approprié aux jeunes contrevenants durant la phase de leur réinsertion sociale et de développer des programmes pour leur permettre de s'insérer de façon responsable dans la communauté.

Dans ce cadre, la Fondation maintient des programmes de bourses d'études, de stage en entreprises, de support à la vie de groupe et des programmes de lutte pour contrer la violence et la toxicomanie.

Coordonnateur d'activités

Sous l'autorité du conseil d'administration, il aura comme mandat d'assurer la bonne marche des activités de la Fondation et d'en supporter le développement. Il assurera la gestion appropriée des édifices servant de foyers de groupe, la coordination des activités de financement, de support à la réinsertion des jeunes et du ressourcement du personnel impliqué dans ces services.

Les exigences :

- Formation de premier cycle universitaire de préférence en sciences humaines;
- Expérience pertinente de 5 années en intervention auprès de jeunes contrevenants;
- Connaissance appropriée dans les levées de fond et l'organisation d'événements;
- Celui-ci sera appelé à voyager dans les diverses régions administratives du Québec;
- Capacité à l'utilisation de l'ordinateur.

Salaire entre 35 000 \$ et 38 000 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: Fondation Cité des Prairies
884, Jean-Plout, Boucherville J4B 3H3
ou jeanmari@microtec.net avant le 30 avril 1998.



Service correctionnel Canada Correctional Service Canada

PSYCHOLOGUES

Le Service correctionnel du Canada, en tant que composante du système de justice pénale et dans le respect de la règle de droit, contribue à la protection de la société en incitant activement et en aidant les délinquants à devenir des citoyens respectueux des lois, tout en exerçant sur eux un contrôle raisonnable, sûr, sécuritaire et humain. Si vous reconnaissez, comme nous, que le délinquant a le potentiel de vivre en tant que citoyen respectueux des lois, si vous êtes psychologue et que vous aimeriez travailler auprès des délinquants, nous avons du travail pour vous.

Le Service correctionnel est en train de recruter des psychologues dans les régions de l'Atlantique et des Prairies. Vous voulez postuler au poste de PS-03 dans les deux régions et vous:

- Avez obtenu un grade de maîtrise en psychologie (clinique ou psychologie) de l'orientation d'une université reconnue;
- Êtes agréé ou pouvez être agréé dans la province de travail;
- Avez l'expérience de la prestation de services de psychologie dans un milieu clinique.

Pour ce qui est du poste de PS-04 dans la région des Prairies, vous:

- Avez reçu un PhD en psychologie d'une université reconnue;
- Êtes agréé ou pouvez être agréé par la Saskatchewan Psychological Association;
- Avez une expérience de la gestion;
- Avez l'expérience des entrevues avec des patients, de leur évaluation et de la recommandation de traitement;

Si vous possédez ces qualités, c'est vous que nous recherchons.

Traitement: PS-03: de 47 512 \$ à 57 787 \$ (en cours de révision)

PS-04: de 53 416 \$ à 65 167 \$ (en cours de révision)

Une aide à réinstallation pourrait être accordée. Nous offrons également une excellent régime de retraite et une assurance médicale.

Fonctions: Évaluer des délinquants, établir des programmes de traitement, assurer une thérapie individuelle et une intervention d'urgence.

La préférence sera accordée aux citoyens canadiens.

Renseignements complémentaires:

Lorsque la phrase «La connaissance de l'anglais et du français est essentielle» figure dans le texte, les candidats doivent répondre aux exigences linguistiques du poste à la suite d'une nomination.

Pour tous les postes, il faut une vérification approfondie de la fiabilité avant la nomination.

INDIQUER LE NUMÉRO DE RÉFÉRENCE DANS VOTRE DEMANDE:

Postes de psychologie PS-03:

Région de l'Atlantique: No réf.: 98-CSC-ATL-074 (Anglais)

No réf.: 98-CSC-ATL-075 (Connaissance de l'anglais et du français)

Région des Prairies: No réf.: 98-CSC-PRA-0C-04 (Anglais)

Région des Prairies seulement: postes PS-04:

Directeur du programme: No réf.: 98-CSC-PRA-0C-02 (Anglais)

Chef, serv. de psychologie: No réf.: 98-CSC-PRA-0C-03 (Anglais)

Veuillez envoyer curriculum vitae et lettre d'accompagnement indiquant clairement quelles sont vos études et votre expérience, au plus tard le lundi 11 mai 1998. Veuillez indiquer le numéro de référence sur chaque demande. Une liste d'admissibilité peut être utilisée pour doter des postes analogues. Veuillez envoyer les demandes pour chacune des régions à

Région de l'Atlantique
Service correctionnel du Canada
1045, rue Main, Unité 102
Moncton (N.-B.) E1C 1H1
A / s de Corrine Mallais
Tél.: (506) 851-7637

Région des Prairies
Service correctionnel du Canada
2313 Hanselman Place
Saskatoon (Sask.) S7K 3X5
A / s de Jim Richards
Tél.: (306) 975-4878

Les candidatures qui satisfont aux exigences seront les seules retenues.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Appel de candidatures



COLLÈGE DUROCHER
SAINT-LAMBERT

(Collège privé mixte d'enseignement secondaire)

Le Collège : Institution confessionnelle de foi catholique. Il est solidement implanté sur la Rive-Sud depuis des générations. Il accueille dans ses deux pavillons près de 1900 élèves auxquels il offre une formation de culture générale par l'enrichissement des programmes réguliers et un développement personnalisé.

Le Profil: Édicateur(trice) et gestionnaire témoignant d'une solide formation et d'une expérience significative. Fait preuve d'un leadership engageant et maintient avec l'interne et l'externe des communications stimulantes.

La Fonction: Sous l'autorité du Conseil d'administration, le (la) directeur(trice) général(e) planifie, organise, coordonne, contrôle les activités du Collège et s'assure de son développement.

Entrée en fonction
le 1^{er} juillet 1998

Votre curriculum vitae doit parvenir sous pli confidentiel au plus tard le 23 avril 1998 à 21 h 30, à l'adresse suivante :

Collège Durocher Saint-Lambert
C.P. 67091, succursale Lemoyne
Saint-Lambert (Québec)
J4R 2T8

BOOMERANG

Système de repérage de véhicules volés

Compagnie d'envergure nationale à la recherche de deux candidats dans le secteur des ventes au Québec. Pour être pris en considération, les postulants doivent être bilingues et motivés.

Représentant(e) des ventes aux concessionnaires de véhicules neufs

- Expérience dans l'industrie automobile;
- Minimum 5 ans d'expérience en vente.

Gérant(e) des ventes dans les secteurs industriels / commerciaux.

- Expérience de préférence dans le secteur des assurances de préférence;
- Capacité de gérer un grand territoire;
- Salaire de base + commission.

S.v.p. envoyer votre curriculum vitae au :

9280, boul. L'Acadie
Montréal (Québec)
H4N 3C5

Bell Mobility

CONSULTANT PROFESSIONNEL EN VENTE

SOCIÉTÉ INTERNATIONALE DE CONSULTATION recherche dans le cadre de sa stratégie de croissance un/une professionnel(le) de vente chevronné(e) pour son bureau situé au centre ville de Montréal. Le/la candidat(e) devra être très à l'aise avec le milieu de la haute direction, cadres intermédiaires et professionnels.

Il/elle devra pouvoir reconnaître les opportunités de clientèle et conclure des ententes. Votre dossier professionnel est éloquent et appuyé par des résultats. Il n'y a pas de sollicitation à faire. Une expérience dans le secteur des services professionnels est un atout. Vous devez être bilingue. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 Avril en confiance par télécopieur ou directeur des ventes.

Télécopieur: (514) 938-9726 projet No. 0498.



au cœur de la rénovation

Centre de rénovation Charles Godfrind inc. recherche des candidat(e)s pour combler un poste de

COMMIS VENDEUR

- Vous devez avoir 2 ans d'expérience dans un poste similaire;
- Des connaissances accrues en peinture et décoration seraient un atout.

Poste permanent, temps plein.

Envoyez votre C.V. aux soins de Patrick Tremblay par fax au (514) 589-9026 ou à l'adresse suivante:

1156, route 344
C.P. 3028
L'Assomption (Québec)
J5W 4M9

Le COLLEGE DE L'ESTRIE, reconnu par Microsoft comme Centre de formation autorisé "Authorized Academic Training Program", est à la recherche, pour des postes à temps plein et temps partiel, de :

FORMATEUR EN PROGRAMMATION
FORMATEUR EN RÉSEAU TIQUE

Exigences:

- Expérience technique (min. 2 ans)
- Expérience en enseignement (min. 2 ans)
- Bac en informatique ou équivalent
- Visual Basic, C++, Access, etc.
- Windows NT/95, TCP/IP, etc.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention du Directeur des études au :

COLLEGE DE L'ESTRIE
Poste de formateur
37, rue Wellington Nord
Sherbrooke (Québec) J1H 5A9
2619021

INGÉNIEUR

Nous recherchons un ingénieur en structure avec expérience québécoise (3 à 5 ans) en génie-conseil. Expérience Autocad un atout. Faire parvenir C.V. à :

Référence : 37466
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

INFO-INTERNET

UTILISATEURS
La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par les utilisateurs et visiteurs au site.

Q- Lorsque j'effectue une recherche des emplois disponibles, dans quel ordre apparaissent-ils à l'écran?

R- Au moment de leur inscription au site, les postes sont identifiés par un code numérique. Ils apparaissent à l'écran selon cette séquence numérique, en ordre décroissant. La date de parution dans le cahier Carrières professions de La Presse est également inscrite au haut de la description du poste.

Q- À quelle fréquence la base d'emplois est-elle mise à jour?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant. À moins de demande expresse de l'annonceur, l'annonce restera affichée au site durant un mois.

Q- J'éprouve des problèmes à saisir mon curriculum vitae directement sur le site.

R- Assurez-vous d'abord de bien lire toutes les instructions. Si vous désirez soumettre votre curriculum en direct, vous devez remplir toutes les boîtes ne portant pas la mention "facultatif", à défaut de quoi il ne pourra être traité par le système. Prenez bonne note du numéro qui vous sera fourni à la fin de l'opération puisque vous devrez le transcrire intégralement pour réviser votre curriculum, au besoin.

Q- J'éprouve des problèmes à copier mon curriculum vitae sur le site.

R- Prenez soin de ne pas inclure de fichiers attachés. Acheminez-le ensuite à l'adresse spécifique aux curriculum et non à l'adresse reliée à la transmission de commentaires.

Q- Je suis disposé à travailler à l'extérieur du Québec et j'aimerais afficher mon curriculum en français et en anglais. Est-ce possible?

R- Tout à fait. Vous n'aurez qu'à le saisir à l'écran ou à le copier sur le site, en deux (2) opérations distinctes. Vous obtiendrez ainsi deux (2) numéros de curriculum qu'il vous faudra conserver, pour une éventuelle mise à jour.

Q- J'ai bien noté mon numéro de curriculum mais ne peux y accéder.

R- Prenez soin de transcrire le numéro intégralement. Inscrivez d'abord le chiffre un et le tiret qui précèdent les cinq (5) chiffres que comporte votre numéro, par exemple: 1-55555.

Q- Comment puis-je m'assurer qu'un employeur a bien reçu mon curriculum?

R- Si vous avez suivi les instructions à la lettre, votre curriculum a été traité par le système et a été acheminé dans la banque de données de La Presse. Si l'annonceur possède une adresse de courrier électronique, votre curriculum y sera acheminé. Dans le cas contraire, il lui sera posté dans les meilleurs délais. La page de présentation du curriculum comporte également un message à l'intention de l'employeur lui suggérant de communiquer avec les candidats par le biais du courrier électronique.

Q- Pendant combien de temps mon curriculum vitae sera-t-il conservé dans la base de données?

R- Il y restera durant un an. Toute mise à jour du curriculum ramènera le compte à rebours à 365 jours.

Nous désirons remercier les utilisateurs et visiteurs qui nous transmettent leurs commentaires.

Aetna

Aetna Canada, important fournisseur d'assurance de personnes, d'avantages sociaux et de produits et services financiers connexes, dessert des clients partout au Canada. Nous recherchons des professionnels de haut calibre pour pourvoir le poste suivant au sein de divers services.

Analystes actuariels principaux

Aetna, Compagnie d'Assurance-Vie du Canada recrute pour ses Services des avantages sociaux (SAS-Groupe), sa division d'assurance individuelle et ses services administratifs. Vous devez être titulaire de 200 crédits en analyse des défaillances de systèmes ainsi que d'un diplôme en mathématiques, science informatique ou commerce, et posséder 2 à 3 ans d'expérience pertinente. Vous connaissez les produits de groupe ou individuels et les principes de l'analyse actuarielle, financière, statistique, et par modélisation. Vous disposez par ailleurs des compétences en programmation, tarification, administration et réassurance, et les particularités du placement ne vous sont pas inconnues. Votre motivation et votre esprit d'équipe s'ajoutent à vos facultés d'organisation, de négociation et d'analyse, et à vos qualités exceptionnelles en informatique, en communication et en encadrement.

SAS • Vous serez chargé de surveiller la rentabilité, de chercher, d'identifier et d'évaluer les causes des déviations par rapport aux plans de développement, et de concevoir des instruments appropriés pour y remédier. D'autre part, vous réaliserez des recherches/tarifications pour les produits d'assurance et les programmes d'avantages sociaux, vous effectuerez des rapports financiers et des analyses de résultats techniques et de rentabilité, et vous vous occuperez de rapports et questionnaires d'évaluation. Vous participerez également à la planification financière, veillerez au respect des critères de solvabilité et contribuerez à la gestion des secteurs de l'actif.

Assurance individuelle • Vous assurerez des services actuariels, techniques et de marketing efficaces, respecterez les objectifs stratégiques, et participerez à la planification et à la conception de projets, de rapports et d'études. Outre vos tâches relatives aux analyses statistiques, au contrôle de programmation, à l'exactitude des données et à la formation, vous contribuerez aux analyses qualitatives et quantitatives, à la planification et aux rapports relatifs à l'assurance individuelle. Vous suivrez et documenterez le cadre de contrôle et les résultats de Dynamic Capital Adequacy.

Services administratifs • Vous assumerez une variété de fonctions associées aux produits d'assurance vie et maladie individuelle, aiderez à évaluer et analyser les PCGR et la fiscalité, et réaliserez des études de résultats. Vous serez par ailleurs chargé de projets spéciaux et apporterez votre soutien au D-CAT, au MMPRCE, et à l'adéquation entre recettes et dépenses.

Si vous recherchez une carrière exceptionnelle faite de défis et de satisfactions, envoyez votre candidature par écrit, en indiquant la division de votre choix à:

Susan Goldrich, Conseil et développement des ressources humaines
Aetna, Compagnie d'Assurance-Vie du Canada
79, rue Wellington Ouest, 6e étage, Toronto (Ontario) M5K 1N9
Télécopieur: (416) 864 8549

Pour de plus amples renseignements, visitez notre site Web à: www.aetna.ca

Châteauguay



La VILLE DE CHÂTEAUGUAY, capitale régionale du Sud-Ouest de Montréal avec une population de plus de 42 000 citoyens et citoyennes, recherche un

TRÉSORIER ET DIRECTEUR DES FINANCES

À titre de trésorier et directeur des finances, vous serez responsable de poursuivre la réorganisation entreprise et de conseiller la direction générale et le Conseil dans la stratégie de financement de la municipalité, et ce, dans un contexte de restriction budgétaire. Votre service est responsable de toutes les opérations liées à l'évaluation, à la taxation, à la comptabilité, au service de la dette, à l'approvisionnement et à la paie.

Vos principaux défis seront d'élaborer et de mettre en œuvre les orientations corporatives, de les traduire en matière de gestion budgétaire de financement et de fiscalité dans une perspective de diversification des revenus et de contrôle des dépenses. Vous devrez également soutenir la gestion budgétaire des services, tout en maintenant des standards très élevés de contrôle et développer la capacité d'analyse de votre Service pour mieux éclairer les choix budgétaires de la municipalité. Enfin, vous serez responsable de la gestion de la caisse de retraite et devrez soutenir à ce titre les activités du comité de retraite.

Titulaire d'un diplôme de premier cycle en sciences de la gestion et des affaires et membre d'une association comptable professionnelle, vous possédez de 8 à 10 ans d'expérience en gestion financière en services publics, dont au moins 5 à un poste de direction et de supervision de personnel au sein d'une municipalité. Une scolarité de deuxième cycle en administration complétée ou en voie de l'être serait un atout.

Vous possédez des habiletés managériales et personnelles qui vous permettent de bâtir rapidement une relation de confiance et d'établir une crédibilité à tous les niveaux de l'organisation et avec des collaborateurs d'autres organismes. Vous êtes un gestionnaire moderne, dynamique ayant une pensée stratégique et innovatrice et vos valeurs sont axées sur la responsabilité, la mobilisation et le respect des personnes et des rôles. Vous avez une grande habileté à communiquer et faites preuve de flexibilité dans l'analyse des problèmes qui vous sont soumis et êtes constamment à la recherche de solutions novatrices.

Vous démontrez une capacité à ajuster votre approche en fonction d'un environnement politique, des individus et d'une grande rigueur budgétaire et administrative. Une bonne connaissance des technologies informatiques et la connaissance de l'anglais sont des atouts.

Pour ce poste cadre de haut niveau, la Ville de Châteauguay offre un salaire et des avantages sociaux très concurrentiels tel que prévu au contrat de travail des employés cadres de la municipalité.

Si ce défi vous intéresse et que votre profil rencontre les exigences du poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre précisant comment votre candidature rencontre les exigences du poste, au plus tard le 24 avril 1998, à l'adresse suivante :

VILLE DE CHÂTEAUGUAY
Service des ressources humaines
Poste de trésorier et directeur des finances
5, boul. d'Youville
CHÂTEAUGUAY (Québec) J6J 2P8
http://www.lapresse.com/probec

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Châteauguay,
une
ville en plein
essor
où prime
la
qualité
de vie



Située à
Breakville
Désencrage
Cascades
Division de
Rolland
Inc.
fabrique de
la pâte
désencrage
chimique
destinée
principalement
aux
producteurs
de papiers
fins.

Désencrage Cascades, Division de Rolland Inc., est à la recherche d'un(e) :

SUPERVISEUR(E) D'ENTRETIEN MÉCANIQUE ET ÉLECTRIQUE

Sous la supervision du directeur d'usine, vous serez responsable de l'entretien mécanique, électrique et d'instrumentation et contrôles de l'équipement actuel et futur. Vous serez aussi appelé à réaliser des projets, à participer à l'amélioration du procédé, à formuler des recommandations pertinentes et à vous impliquer au niveau de la Santé et Sécurité au travail. De plus, vous devrez avoir une facilité à communiquer qui vous permettra de superviser le personnel d'entretien adéquatement et d'entretenir de bonnes relations de travail avec vos employés. Vous serez aussi responsable de l'inventaire d'équipements et fournitures nécessaires à l'entretien des équipements, vous développerez et maintiendrez un programme d'entretien préventif dans le cadre de la norme de qualité ISO 9002 ainsi que préparerez et coordonnerez le travail relié aux arrêts d'entretien préventif.

Détenteur d'un diplôme universitaire en génie, vous possédez une expérience pertinente dans le secteur des pâtes et papiers. Vous êtes familier avec les systèmes distribués. De plus, vous êtes disponible, autonome, toujours prêt à répondre aux appels et vous aimez le travail en équipe. Vous détenez un esprit d'analyse, êtes méthodique et doué pour la résolution de problèmes. Enfin, vous êtes disposé à vous établir à proximité de l'usine sur la rive-sud.

Si un tel défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Désencrage Cascades, Division de Rolland Inc.
398, rue Marie-Victorin, C.P. 119
Kingsey Falls (Québec)
JOA 1B0

Désencrage Cascades, Division de Rolland Inc., souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



Rolland inc.
Groupe Cascades



LE C.R.D.I. CLAIR FOYER recherche un(e)

ORTHOPHONISTE

Poste à temps complet permanent pour l'Abitibi-Ouest (Rouyn-Noranda, Ville-Marie, La Sarre)

En collaboration étroite avec les autres intervenants de l'équipe multidisciplinaire et sous l'éclairage de sa spécificité, il (elle) participe au diagnostic de la déficience intellectuelle. Il (elle) procède également à l'évaluation régulière et au suivi des usagers déjà inscrits, et ce, dans un esprit écosystémique. Personne-ressource, il (elle) assiste les éducateurs, les parents, les enseignants, les milieux communautaires et les usagers eux-mêmes en ce qui concerne la communication.

Exigences :

- Être membre de l'O.O.A.Q. (Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec);
- Intérêt pour la clientèle avec déficience intellectuelle;
- Intérêt pour la collaboration multidisciplinaire;
- Intérêt pour l'approche écosystémique de l'orthophonie;
- Excellente connaissance du français parlé et écrit;
- Connaissance des moyens de communication non oraux (gestuels et pictographiques);
- Capacité d'administrer et analyser des tests en communication et langage, y compris pour établir un diagnostic différentiel;
- Autonomie, initiative, authenticité, disponibilité;
- Posséder une voiture et accepter de se déplacer à travers la région.

Port d'attache : Rouyn-Noranda

Rémunération :

Selon les conditions reconnues dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 30 avril 1998 avant 16 h 30, à l'adresse suivante :

CONSEILLER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES
AFFICHAGE NUMÉRO 98-20
C.R.D.I. Clair Foyer

841, 3e rue Ouest, Amos (Québec) J9T 2T4
Tél. : (819) 732-6511 Fax : (819) 732-0922

ETS
le génie
pour l'industrie

L'École de technologie supérieure est l'un des établissements de l'Université du Québec et sa mission est axée sur l'ingénierie d'application. Elle privilégie la filière de formation technologique continue en articulant ses programmes de génie à ceux du secteur collégial technique. Elle maintient des liens étroits avec l'industrie par son système d'enseignement coopératif, par des commandites industrielles et par la participation de nombreux industriels à ses instances décisionnelles.

L'École de technologie supérieure sollicite des candidatures pour le poste suivant :

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DU SERVICE DE L'INFORMATION

Fonctions :

Relevant du directeur de l'administration, la personne titulaire de ce poste a pour mandat d'assurer la gestion des infrastructures institutionnelles, informatiques et de télécommunications, disponibles aux unités d'enseignement, de recherche et d'administration, d'en garantir la sécurité informatique, de supporter les activités d'enseignement de même que les bases de données et les systèmes d'information institutionnels; le tout dans un environnement décentralisé. De plus, en vue de contribuer à l'utilisation efficiente de la réseautique et de la bureautique à l'ETS, elle coordonne les activités de formation, d'animation, d'assistance et d'information sur les différents produits et services normalisés.

Exigences :

Formation universitaire de 1^{er} cycle, de préférence en génie, en informatique ou en sciences administratives. Au moins cinq (5) années d'expérience dans la gestion de services informatiques. Capacité démontrée de direction d'une équipe professionnelle spécialisée. Connaissance des systèmes informatiques, de leur documentation et de leur fonctionnement. Capacité de travailler en équipe, avoir le sens de l'organisation et de la coordination. Connaissance du milieu universitaire préférable.

Traitement :

Selon l'expérience et les qualifications (entre 56 275 \$ et 92 897 \$). Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 17 h le 17 avril 1998 au :

Service des ressources humaines
École de technologie supérieure
1100, rue Notre-Dame Ouest, Montréal (Québec) H3C 1K3

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous



Université du Québec
École de technologie supérieure



Le Virage, établissement public, dispense des services internes et externes de réadaptation aux personnes toxicomanes de la Montérégie, soit à St-Hubert, Valleyfield, Granby, St-Hyacinthe, Sorel, Candiac et Châteauguay. Le centre recherche des personnes compétentes et dynamiques pour combler le poste suivant :

Agente ou agent de relations humaines pour liste de rappel (remplacement de 5 mois au service interne)

Fonctions principales :

Sous l'autorité du directeur des services professionnels de réadaptation, l'agente ou l'agent de relations humaines aura à appliquer la programmation du centre et sera appelé(e) à travailler en collaboration avec des intervenants du réseau de la santé et des services sociaux et les organismes communautaires.

Exigences :

- Détenir un diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline en sciences humaines;
- Avoir un minimum de deux ans d'expérience dans le domaine de la réadaptation des personnes toxicomanes;
- Posséder des habiletés techniques en relations d'aide et être disposé à intervenir dans le cadre d'intervention priorisée par le centre;
- Avoir une solide expérience en intervention de groupe;
- Détenir un certificat en toxicomanie serait un atout.

Rémunération :

Selon les conditions de travail prévues dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 avril 1998, 16 h, à l'adresse suivante :

Le Virage
5110, boul. Cousineau
Saint-Hubert (Québec) J3Y 7G5

POSSIBILITÉ DE CARRIÈRE AU DELTA TROIS-RIVIÈRES
Établissement hôtelier de 159 chambres avec centre de congrès multifonctionnel pouvant accueillir 1000 personnes la position suivante est disponible:

MAÎTRE D'HÔTEL BANQUETS ET CONGRÈS

Le candidat choisi devra avoir un minimum de 2 ans d'expérience dans un établissement hôtelier doté d'un centre de congrès d'envergure. Il devra :

- Être bilingue;
- Être un leader reconnu;
- Être un communicateur efficace.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae avant le 18 avril 1998 à l'adresse suivante:

DELTA TROIS-RIVIÈRES
1620, RUE NOTRE-DAME
TROIS-RIVIÈRES (QUÉBEC)
G9A 6E5

à l'attention de LOUISE CHAMPAGNE

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

INFO-INTERNET

La Presse

Nous prenons bonne note des commentaires qui nous sont transmis et qui nous servent à apporter des améliorations au site.

Q - Un poste publié dans le cahier Carrières professions de samedi dernier a retenu mon attention mais je ne le retrouve pas sur le site. Comment se fait-il?

R - Le site ne constitue pas une reproduction du cahier Carrières professions. Il est une valeur ajoutée offerte à nos annonceurs qui, s'ils le désirent, peuvent y inscrire un ou des postes. Les postes publiés dans le cahier Carrières professions qui sont inscrits au site portent tous l'adresse
http://www.lapresse.com/probec.

Q - Puis-je imprimer une description de poste qui apparaît au site?

R - Oui, en autant que la configuration de votre équipement le permette.

Q - Je désire modifier le curriculum vitae que j'ai inscrit au site. Une fois l'opération terminée, que dois-je faire? Est-ce que j'obtiendrai un deuxième numéro?

R - Une fois les modifications terminées, vous n'aurez qu'à appuyer sur la clé "soumission du CV en direct", tout au bas de l'écran. Le système n'émettra pas un deuxième numéro. Vous conserverez donc votre numéro et votre mot de passe initiaux.

Q - J'ai inscrit mon curriculum vitae sur le site et j'aimerais l'imprimer. Est-ce possible?

R - Cette opération est malheureusement impossible.

Q - J'ai égaré mon mot de passe. Comment puis-je récupérer mon curriculum vitae?

R - Votre mot de passe et votre numéro de CV sont essentiels à cette opération. Sans ces données, il n'existe malheureusement aucun moyen de le récupérer.

Q - Qui aura accès à mon curriculum vitae si je l'inscris sur le site?

R - Seul l'employeur qui offre l'emploi que vous postulez y aura accès.

Q - À la saisie de mon curriculum vitae à l'écran, j'éprouve des difficultés au niveau de la présentation du texte: certaines lignes sont décalées. Comment puis-je m'assurer d'une présentation uniforme?

R - La saisie de texte sur le site ne peut être comparée à celle effectuée avec un logiciel de traitement de texte. Pour obtenir une présentation uniforme, vous devez respecter la largeur de la boîte de dialogue. Vous devrez donc insérer un retour à la fin de chacune des lignes de texte contenues dans la boîte.

BB63-712

Conformément à son objectif d'excellence, l'équipe des ventes Canadian Airlines-American Airlines recherche des professionnels dévoués afin de pourvoir plusieurs postes.

Directeurs commerciaux de secteur
(Centres importants partout au Canada)

À ce poste stratégique, vous devrez établir et maintenir des relations avec des clients importants, soit des entreprises et des agences de voyage. Vous planifierez et mettrez en œuvre des campagnes de vente directe, évalueriez les possibilités de vente et utiliserez les ressources commerciales afin de maximiser la présence de l'entreprise au sein du marché et d'obtenir des résultats optimaux.

Vous possédez un diplôme universitaire en commerce et/ou une M.B.A. ainsi qu'une expérience de la vente dans l'industrie du voyage. De plus, vous êtes très à l'aise dans vos relations interpersonnelles et faites preuve d'excellentes aptitudes pour la communication et les présentations. Vous avez en outre démontré vos capacités en matière d'analyse et de résolution de problèmes. Le bilinguisme (français-anglais) est essentiel pour le poste situé à Montréal.

Analyste, planification des ventes et rendement (Toronto)

Œuvrant avec diverses équipes chargées des comptes des clients et des programmes au sein du service des ventes, vous aurez à évaluer certains aspects spécifiques des résultats dans les domaines financier et commercial ainsi qu'à élaborer des plans et des objectifs de vente, en déterminant les possibilités de réalisation du revenu et en établissant un ordre de priorité à cet égard. Vous devrez également analyser et contrôler les programmes de stimulation des ventes et réaliser des modèles s'y rapportant, afin d'assurer la compétitivité de l'entreprise dans l'industrie de l'aviation. Enfin, il vous faudra élaborer et présenter des recommandations dans le but d'améliorer l'efficacité des planifications stratégiques ultérieures.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en commerce et/ou d'une M.B.A. et avez d'excellentes capacités démontrées pour l'analyse et la résolution de problèmes, de même qu'une connaissance approfondie de systèmes et de logiciels de micro-informatique liés aux affaires, notamment MS Access. De plus, vous devez posséder de solides aptitudes pour l'organisation et être en mesure de travailler efficacement, tant de façon autonome qu'au sein d'une équipe.

Nous vous offrons un salaire concurrentiel ainsi que la possibilité de mettre à contribution vos compétences au sein d'une entreprise dynamique qui reconnaîtra et récompensera votre apport. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **17 avril 1998**, en mentionnant le titre du poste visé, au chef du service de la vente, des ressources humaines et du développement, **Canadian Airlines-American Airlines Sales, 3250, rue Bloor Ouest, bureau 1200, tour Est, Etobicoke (Ontario) M8X 2Z2**.

Nous remercions tous les candidats; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues. Il est inutile de téléphoner.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

**Canadian
American Airlines®**

OUTAOUAIS
SOCIÉTÉ DE DIVERSIFICATION ÉCONOMIQUE

La Société de diversification économique de l'Outaouais (SDEO) est un organisme de développement qui concentre ses efforts sur le territoire de la Communauté urbaine de l'Outaouais. La SDEO veut mettre en place un service régional de promotion des exportations en s'associant à un expert du commerce international. Ce service aura pour but d'augmenter le volume des exportations de l'Outaouais tout en diversifiant les secteurs de sa structure économique.

La SDEO recherche un ou une
Commissaire à l'exportation

Sous l'autorité du directeur général, vous aurez notamment comme mandat prioritaire d'accélérer le développement des exportations en offrant aux entreprises des services spécialisés propices à l'exportation de biens et services tels: la préparation de plans de commercialisation et d'exportation, l'orientation des démarches des entreprises vers de nouveaux marchés et le service de référence sur les programmes d'aide à l'exportation. De plus, le/la Commissaire à l'exportation aura comme mandat de sensibiliser et d'initier la clientèle aux possibilités qu'offrent certains marchés extérieurs ciblés et à l'émergence d'un réseau-export.

Vous détenez un diplôme universitaire en commerce international, en administration des affaires ou dans une discipline pertinente. Vous comptez un minimum de cinq ans d'expérience en exportation et trois ans comme gestionnaire d'activités commerciales et internationales dans une société établie. Vos aptitudes d'entrepreneur, votre autonomie et votre facilité à communiquer sont déjà reconnues. Votre sens de l'organisation vous permet d'œuvrer dans un contexte multi tâche ayant plusieurs priorités et échéanciers. Vous devez vous exprimer parfaitement en français et en anglais. La connaissance de l'espagnol ou du portugais constitue un atout.

La SDEO offre une rémunération concurrentielle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité, d'ici le 24 avril 1998 avant 17 h, à l'adresse suivante:

Commission à l'exportation (Concours)
Société de diversification économique de l'Outaouais (SDEO)
25, rue Laurier, bureau 700
Hull (Québec)
J8X 4C8

*Pour connaître nos produits, vous devez
connaître les gens qui les achètent*

Représentant technique

MSA Canada répond aux besoins des Canadiens en matière de sécurité depuis 1937. Depuis, nous sommes devenus à juste titre le plus important fournisseur d'équipement de sécurité au Canada auprès des industries et des organismes municipaux. Offrir des produits haut de gamme, demeurer à la fine pointe des connaissances et assurer un service à la clientèle légendaire dans toute l'industrie, voilà les ingrédients de notre succès. Nous avons besoin, pour ce poste à Montréal, d'une personne enthousiaste et professionnelle qui partage notre passion pour notre domaine.

MSA
www.msanet.com

Relevant du chef, ventes d'instruments, vous mettrez à profit votre technique éprouvée et unique de la vente afin de promouvoir notre gamme diversifiée d'instruments de détection de gaz. Plus particulièrement, vous présenterez de façon fort attrayante certains produits chez les clients, participerez à des salons commerciaux, ferez de la prospection (tant de nouveaux clients que de ceux appartenant à la concurrence) et verrez à dépasser des objectifs de vente ambitieux.

Doué pour la communication, motivé et autonome, vous possédez un baccalauréat ou l'équivalent dans un domaine technique ou du génie (chimie, électronique ou instrumentation) et comptez au moins trois années d'expérience dans un contexte de vente. Le bilinguisme français-anglais est exigé.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en français et en anglais, à notre siège social, avant le 17 avril 1998, à l'attention de **Mme Nancy Munro, chef de bureau, MSA Canada Inc., 148, Norfinch Dr., North York (Ontario) M3N 1X8. Télécopieur : (416) 663-5908.**

Les agences sont priées de s'abstenir. Nous appliquons les principes de l'équité en matière d'emploi.

DETROIT DIESEL-ALLISON
CANADA EST (1985)

INGÉNIEUR EN GROUPES ÉLECTROGÈNES

Détroit Diesel-Allison Canada Est (1995), distributeur exclusif de moteurs Detroit Diesel et de boîtes de vitesses automatiques Allison pour l'Est du Canada, est à la recherche d'un(e) «ingénieur(e)» pour son département des groupes électrogènes.

Le (la) candidat(e) aura la responsabilité du design et de la production du département des groupes électrogènes.

Exigences:

- Posséder un minimum de 3 ans d'expérience dans un domaine connexe idéalement en génie mécanique;
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Connaissance approfondie de Autocad 14 et des logiciels utilitaires couramment utilisés dans l'industrie;
- Connaissance des circuits CA et CC;
- Connaissance des moteurs Diesel;
- Avoir une expérience avec les fournisseurs d'équipements utilisés dans le domaine des groupes électrogènes et moteurs Diesel;
- Le bilinguisme est un atout important pour ce poste.

Les candidat(e)s intéressé(e)s par ce poste devront faire parvenir leur C.V. avant le **vendredi 24 avril 1998** par fax au (514) 636-8590 à l'attention du Directeur régional Ouest du Québec.

Note: Seuls les candidat(e)s retenu(e)s recevront une réponse.

Nous appliquons les principes d'équité en matière d'emploi.

DON IN MEMORIAM

*un don
de réconfort
et d'espoir*

FONDATION QUÉBÉCOISE
DU CANCER
2075, rue de Champlain, Montréal (Québec) H2L 2T1
Tel. : (514) 527-2194 • 1 800 363-0063

purkinje

Traiter l'information vitale

REPRÉSENTANT(E)

Entreprise multidisciplinaire canadienne, **Développement Purkinje inc.** met au point des progiciels et des bases de connaissances hautement spécialisées dans le domaine médical. Elle conçoit des systèmes permettant aux médecins de manipuler leurs données cliniques à l'aide d'un ordinateur portatif qui utilise le crayon comme outil principal d'interaction (pen-based computing). L'entreprise étant en pleine expansion, nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) :

Votre mandat principal sera d'assurer la vente de progiciels médicaux et médicaux-administratifs aux médecins et au personnel de soutien de cliniques privées, de cliniques externes d'hôpitaux (UMF) et de CLSC. Vous devrez également participer à diverses expositions dans le domaine médical afin de faire connaître les progiciels Purkinje à des utilisateurs éventuels. La prospection de nouveaux clients, la rédaction des propositions de vente ainsi que le suivi après-vente compteront également au nombre de vos tâches.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en marketing, en gestion ou dans le domaine de la santé. Vous détenez au moins cinq (5) ans d'expérience dans la vente et vous avez œuvré dans le réseau de la santé au Québec. Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement des cliniques médicales et des centres hospitaliers.

Bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit, vous êtes familier avec l'environnement Windows 95. Autonome, curieux et dynamique, vous êtes reconnu pour votre tact ainsi que pour votre capacité à travailler en équipe et sous pression.

Vous devez être disposé à travailler le soir et la fin de semaine, à l'occasion. Comme vous serez appelé à vous déplacer fréquemment, vous devez posséder une voiture.

Purkinje offre une rémunération des plus concurrentielles et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous souhaitez relever des défis de taille et travailler dans une entreprise des plus dynamiques, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste, à :

Développement Purkinje inc.
Direction des ressources humaines
7333, place des Roseraies, bureau 300
Anjou (Québec)
H1M 2X6
Téléphone : (514) 355-0888
Télécopieur : (514) 355-0481
www.careermosaicquebec.com

Seuls les candidats retenus seront contactés.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

PROFESSEUR-E SUBSTITUT

DÉPARTEMENT D'ÉTUDES LITTÉRAIRES

SÉMIOLOGIE LITTÉRAIRE ET LITTÉRATURE FRANÇAISE

SOMMAIRE DE LA FONCTION

- Enseignement et encadrement aux trois cycles d'études
- Recherche dans le domaine
- Services à la collectivité

EXIGENCES

- Doctorat en sémiologie, en études littéraires ou dans une discipline connexe
- Publications récentes importantes et pertinentes à la définition du poste
- Aptitudes pour l'administration et l'encadrement pédagogique
- Expérience d'enseignement au premier cycle et aptitudes pour l'enseignement aux études supérieures en sémiotique littéraire et en littérature française
- Engagement dans la recherche subventionnée et/ou non subventionnée
- Connaissance du corpus littéraire québécois
- Maîtrise du français parlé et écrit

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 1^{er} août 1998

L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les professeurs et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert en priorité aux citoyens-nes canadiens-nes et aux résidents-es permanents-es.

TRAITEMENT : Selon la convention collective SPUQ-UQAM

Faites parvenir votre curriculum vitae détaillé en français, daté et signé, incluant trois lettres de recommandation, avant le **7 mai 1998, 17 h, à M^{me} Michèle Never, directrice du département d'études littéraires**, à l'adresse suivante : Université du Québec à Montréal, C.P. 8888, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3P8. Téléphone : (514) 987-3000, poste 4288#; télécopieur : (514) 987-8218; Internet : http://www.rhu.uqam.ca

UQAM
L'avenir est ici

Nous recherchons pour notre centre de distribution Zellers à Pointe-Claire, un

ADMINISTRATEUR DE SYSTÈMES INFORMATIQUES

Si vous êtes hautement motivé, possédez de belles qualités de communicateur et êtes reconnu pour votre bon jugement et votre sens de l'urgence, vous possédez alors le profil recherché. De plus, vous devriez être bilingue, détenir un diplôme en programmation ainsi que 2 années d'expérience pertinente et avoir une bonne connaissance des systèmes et outils suivants :

Systèmes opérationnels :
Unix (SCO / Unix), IBM - PC DOS, Windows

Outils de développement d'applications :
FoxPro, Powerbuilder, VisualBasic, C++

Logiciels pour ordinateur personnel :
Excel, Word

Réseaux de communication : Ethernet, TCP / IP

Zellers est une filiale à part entière de la Compagnie de la Baie d'Hudson. À ce titre, elle offre de grandes possibilités de développement personnel et d'avancement, ainsi qu'un programme de rémunération et d'avantages sociaux qui figure parmi les plus concurrentiels au Canada.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au chef, Ressources humaines et administration, Centre de distribution Zellers de Pointe-Claire, 2200, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B1, avant le 20 avril 1998.

Zellers a mis en place un programme d'équité en matière d'emploi et encourage toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature.

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

■ Conseils en recherche d'emploi
■ Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

Sextant Avionique Canada Inc., basée à Montréal, filiale de Sextant Avionique, leader européen de l'électronique de vol et numéro trois mondial, recherche:

Responsable, ISO 9001 - Contrat de 18 mois, à mi-temps
Pluridisciplinaire, vous veillerez, en collaboration avec les experts du siège social, à l'obtention de la certification ISO 9001 de la filiale canadienne. Au cours de vos cinq à sept ans d'expérience, dont deux dans une industrie de haute-technologie, vous avez assuré l'obtention initiale ou l'extension d'une certification ISO 9001. Vous avez idéalement eu l'occasion de vous familiariser avec le domaine de l'avionique. Parfaitement bilingue, habile communicateur et planificateur hors pair, vous êtes à l'aise tant dans l'analyse de documentation que lors d'échanges avec des clients internes ou externes.

Contactez: **Philippe OUDINOT** en appelant au (514) 832-0911, par télécopieur au (514) 832-0939, via e-mail à sextant@jonction.net ou par courrier aux soins de:

Sextant Avionique Canada Inc.
7190, rue Frédéric Banting, bureau 100
Ville St-Laurent (Québec) H4S 2A1

Pas de diplômés : ils travaillaient tous...

Les Métiers
qui recrutent et les
Carrières
de l'an 2000

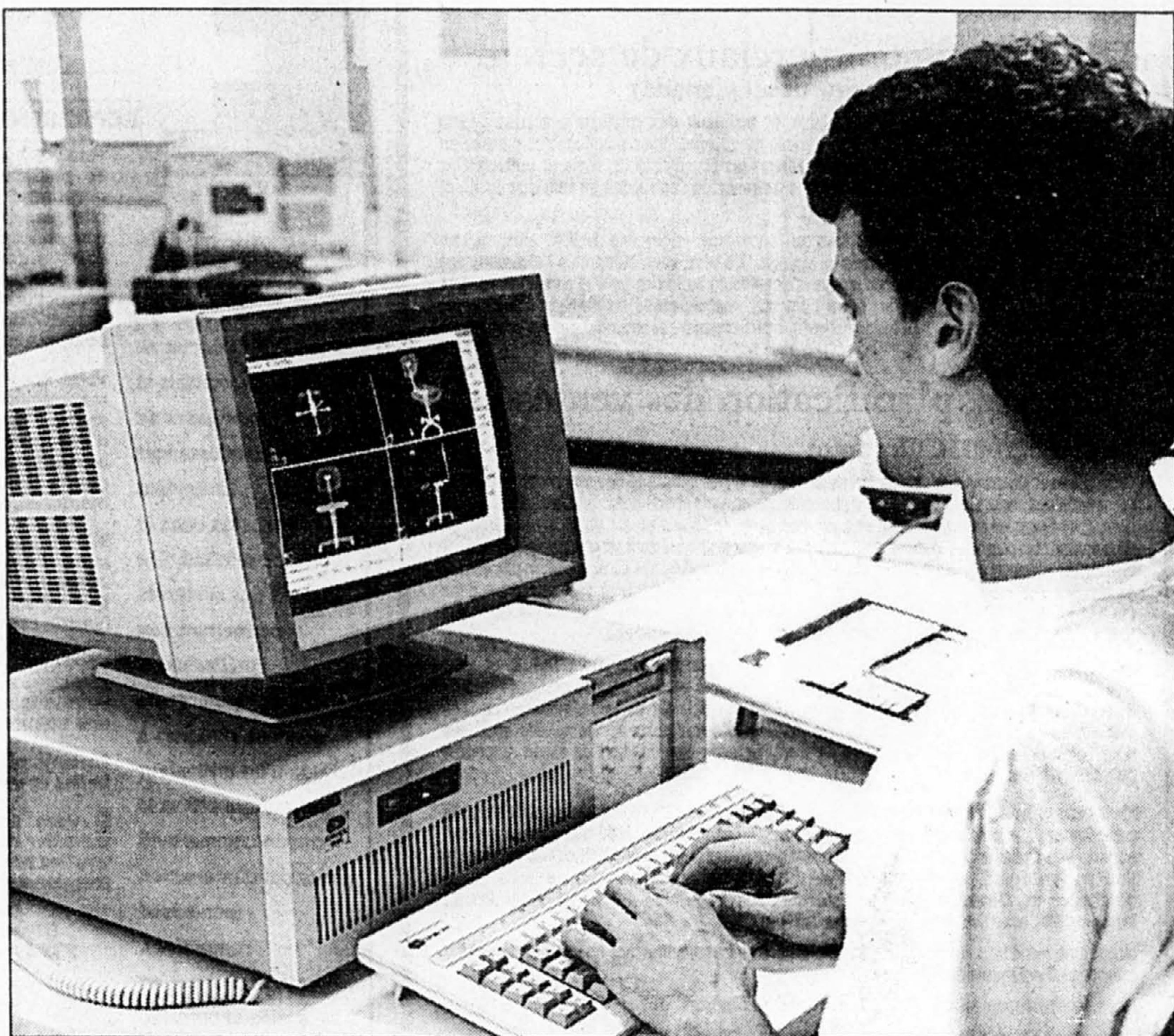
Meuble et
bois ouvré

Taux de placement: 90% en 1997

Les portraits présentés dans la chronique Les Carrières de l'an 2000 sont extraits du guide Les Métiers qui recrutent et les Carrières de l'an 2000, une collaboration exclusive de La Presse et des Éditions Ma Carrière. Les formations décrites font partie d'une liste de près d'une centaine de programmes issus des trois niveaux d'enseignement au Québec offrant de bonnes perspectives d'emploi, dès maintenant ou pour les prochaines années.

Malgré un excellent taux de placement, le programme de techniques du meuble et du bois ouvré a bel et bien failli disparaître par manque de finissants! À l'École québécoise du meuble et du bois ouvré de Victoriaville, on indique en effet que les élèves en stage dans les entreprises étaient engagés si rapidement que plusieurs d'entre eux ne terminaient pas leurs études.

L'intérêt des employeurs pour la main-d'œuvre formée dans ce domaine tient aussi aux atouts que possèdent les diplômés. Suivant



Comme beaucoup de métiers, la fabrication de meubles s'est mise à l'heure de l'informatique.

leur spécialisation, ils peuvent en effet réaliser des dessins d'atelier en vue de la production du meuble en usine ou travailler

comme contremaîtres ou responsables de la production au sein de l'industrie.

Pour l'avenir, les perspectives

seront encore probablement prometteuses, car l'industrie québécoise connaît un essor marqué depuis quelques années.

Perspectives

Dire que les perspectives dans ce domaine sont bonnes est un euphémisme! « Nous avons même dû passer des ententes avec les industriels car ils nous prenaient nos étudiants à l'issue des stages, avant même qu'ils n'aient obtenu leur diplôme, confirme Serge Ratet, de l'École québécoise du meuble et du bois ouvré. Du coup, le ministère de l'Éducation, ne comptabilisant plus de finissants, a bien failli supprimer ce programme! »

Outre l'industrie du meuble, d'autres créneaux s'offrent également aux diplômés. Ceux qui ont suivi une spécialisation en gestion peuvent démarrer à leur compte; ceux qui ont complété leur formation avec des connaissances en dessin industriel — notamment assisté par ordinateur — peuvent mettre leur savoir-faire au service de diverses entreprises comme les firmes de construction de bateaux par exemple.

Salaire

On peut démarrer à 11 \$ ou 12 \$ l'heure, mais les perspectives peuvent rapidement devenir plus intéressantes en fonction des compétences de chacun. Les horaires de travail sont généralement réguliers, à moins qu'une augmentation des commandes ne force à faire des heures supplémentaires. Le professionnel devra constamment se mettre à jour et connaître les nouvelles technologies qui font leur entrée dans son domaine, aussi bien en matière de logiciels que de nouveaux matériaux ou de machines-outils.

Les Métiers qui recrutent et les Carrières de l'an 2000 est disponible en librairie et dans les pharmacies Jean Coutu. Pour en savoir plus sur l'ensemble de la collection Ma Carrière par téléphone (514) 890-1480 ou via le réseau Internet <http://lmacarriere.qc.ca>

Un nouveau guide

Pour commander:
(514) 890-1480



Les Carrières de la comptabilité

Pour tout connaître des professions de la comptabilité

Les titres professionnels CA, CGA et CMA

• les perspectives • le marché du travail • le placement • et plus!

6,95\$

en collaboration avec:

CGA CMA CA

Comptables
agréés
du Québec

MA
CARRIÈRE
Les Éditions Ma Carrière

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

BIBLIOTHÉCAIRE — RESPONSABLE DE LA GESTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION

Le Centre régional de services aux bibliothèques publiques de la Montérégie inc. a pour mission de supporter le développement des bibliothèques publiques en Montérégie. Organisme de services, le CRSBP est appuyé par un partenariat avec le ministère de la Culture et des Communications et ses 94 municipalités affiliées. Nous sommes à la recherche d'un ou d'une bibliothécaire responsable de la gestion de nos systèmes d'information.

Le poste relevant du Directeur général, le ou la titulaire sera responsable de :

- planifier, organiser et superviser les différents processus relatifs au développement, au traitement, à la rationalisation et au partage des collections du CRSBP et de ses bibliothèques affiliées;
- voir au bon fonctionnement du réseau informatique et de télécommunications du CRSBP et de ses partenaires;
- assurer la gestion du site WEB et de l'intranet du CRSBP;
- travailler en étroite collaboration avec d'autres institutions en vue d'un meilleur partage des ressources documentaires;
- assumer la direction du personnel oeuvrant dans ce secteur.

Qualifications :

- posséder une maîtrise en bibliothéconomie et sciences de l'information;
- avoir une expérience minimale de cinq ans dans un poste pertinent à la fonction;
- avoir une très bonne connaissance des systèmes de gestion documentaire et des standards MARC, ISO Z39.50;
- porter un intérêt à l'approche client / serveur et aux technologies de l'Internet;
- disponibilité, dynamisme et sens des responsabilités;
- être membre de la Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec.

Traitement :

- la rémunération sera établie en fonction de la politique salariale du CRSBP Montérégie pour son personnel cadre;
- l'entrée en fonction est prévue pour le 1er juin 1998.

TOUTE PERSONNE INTÉRESSÉE devra faire parvenir son curriculum vitae avec les références et les copies de qualifications requises au soussigné avant 17 h le 27 avril 1998.



Monsieur Richard Boivin
Directeur général
CRSBP Montérégie inc.
275, rue Conrad-Pelletier
La Prairie (Québec)
J5R 4V1

ROSEMÈRE

VILLE DE
ROSEMÈRE

Reconnue pour la qualité de son environnement, la ville de Rosemère est orientée vers l'efficacité des services qu'elle offre à ses 12 000 citoyens. Afin de maintenir et d'améliorer la qualité de ses services, elle est présentement à la recherche d'un

Directeur adjoint — Incendies

ATTRIBUTIONS GÉNÉRALES

Sous la responsabilité du directeur de la Sécurité publique, le directeur adjoint — Incendies dirige, supervise et contrôle les opérations du Service des incendies. Il veille à la protection de la vie et des biens des citoyens des villes de Rosemère et de Lorraine, et d'une partie de la ville de Blainville.

QUALIFICATIONS

Formation scolaire :

- Diplôme de niveau collégial
- Diplôme de spécialisation en protection incendie
- Diplôme universitaire en gestion ou en administration est un atout ou; toute autre formation jugée pertinente à la tâche

Expérience de travail :

- Cinq ans d'expérience comme officier à l'intérieur d'un service d'incendie de taille comparable ou supérieure ou; toute autre expérience jugée pertinente.

Qualités générales :

- Disponibilité
- Sens des responsabilités
- Esprit de décision orienté vers la satisfaction du client
- Vision stratégique
- Sens de l'amélioration continue
- Bilinguisme

TRAITEMENT

Une rémunération concurrentielle sera offerte au candidat choisi.

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes. La ville de Rosemère offre des chances d'emploi égales à tous.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature peuvent le faire en adressant leur curriculum vitae avant le 24 avril 1998 au :

Directeur général adjoint
VILLE DE ROSEMÈRE
100, rue Charbonneau
Rosemère (Québec) J7A 3W1
<http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes répondant aux exigences minimales de qualification recevront un accusé de réception.

Chez Ingram Micro, le plus grand distributeur mondial de produits de micro-informatique, nous mettons la barre toujours plus haut en ce qui concerne la qualité et l'ingéniosité dans la sélection de nos produits et de nos services à valeur ajoutée. Aidez-nous à progresser encore plus rapidement en occupant le poste suivant :

Représentant des ventes à l'interne

Si vous êtes passé maître dans l'art de la vente de produits informatiques, pourquoi ne pas vous joindre à notre équipe de professionnels des ventes à l'interne? Vous y trouverez l'occasion de mettre à profit votre expertise en matière de logiciels et de matériel informatique. Vos aptitudes exceptionnelles pour la communication, verbale et écrite, tant en français qu'en anglais seront un atout important.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae (rédigé en anglais) au :

Service des ressources humaines
Ingram Micro Inc. (Canada)
230, Barmac Drive
Weston (Ontario) M9L 2Z3
Télécopieur : (416) 740-5344
Site Web : www.ingrammicro.ca

Nous remercions toutes les personnes qui ont soumis leur candidature. Mais seulement les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

INGRAM
MICRO



L'École de technologie supérieure (ÉTS) est l'un des onze établissements du réseau de l'Université du Québec et sa mission est axée vers l'ingénierie d'application. Elle privilégie la filière de formation technologique et maintient des liens étroits avec l'industrie grâce à son système d'enseignement coopératif et par le biais d'activités de recherche commanditées.

L'ÉTS offre des programmes de baccalauréat, de maîtrise et de doctorat en génie. Les activités de recherche poursuivies au sein de l'établissement sont financées tant par des organismes gouvernementaux que privés.

Professeurs en génie de la production automatisée

Le département de génie de la production automatisée sollicite des candidatures pour les postes de professeurs réguliers à temps plein dans un ou plusieurs des domaines suivants :

Électronique et contrôle : conception et analyse de circuits électroniques, microprocesseurs, microélectronique, systèmes embarqués, automatisation.

Systèmes manufacturiers : simulation industrielle, aménagement d'usine, planification de production, assurance de la qualité.

Mécanique et fabrication : conception, matériaux et procédés de fabrication pour l'aéronautique, usinage et outillage, inspection.

Fonctions :

- Enseignement et encadrement des étudiants au 1^{er}, 2^e et 3^e cycles.
- Recherche appliquée dans le domaine d'expertise.

Qualifications :

- Posséder un baccalauréat en génie ET correspondre à l'un des deux profils suivants :
 - détenir une maîtrise en sciences appliquées, en ingénierie ou l'équivalent, ainsi que plusieurs années d'expérience industrielle, et désirer développer des activités de recherche appliquée grâce à des commandites industrielles;
 - détenir un doctorat (Ph.D.) en ingénierie ou l'équivalent, ainsi qu'une expérience industrielle ou de recherche, et désirer développer des activités de recherche appliquée subventionnées ou commanditées.
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou apte à le devenir.
- Conformément aux exigences en matière d'immigration au Canada, être citoyen canadien ou résident permanent.

Traitement : selon l'échelle salariale en vigueur à l'ÉTS.

Date d'entrée en fonction : à partir de juin 1998.

Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le domaine d'expertise, à :

M. Paul Gely, doyen des études de 1^{er} cycle et des ressources
École de technologie supérieure
1100, rue Notre-Dame Ouest, Montréal (Québec) H3C 1K3

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Université du Québec
École de technologie supérieure

Prospect pour mieux performer

Les Logiciels Execor Inc. se consacrent à la conception, au développement et à la commercialisation de logiciels de gestion des forces de vente « Prospect ».

2 postes présentement disponibles (région de Québec et de Montréal)

Nous recherchons 2 représentant(e)s seniors pour se joindre à notre équipe. Entrepreneur(e) chevronné(e) oeuvrant dans le milieu informatique depuis plus de 8 ans, et ayant une formation universitaire connexe.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 avril aux soins de Carole Lafrance.

Prospects

EXECOR

1, PLACE DU COMMERCE,
BUREAU 220, ÎLE DES SOEURS
(514) 765-9221 (poste 102) ou 1-888-785-9221
Internet : www.prospects.com



PROFESSIONNEL DE LA VENTE

Une entreprise, oeuvrant dans le secteur du camionnage Canada, États-Unis, est à la recherche de professionnels dans la vente. Le candidat devra posséder une expérience minimale de 3 ans dans la vente de service, préférablement dans le camionnage, avoir à son crédit des résultats tangibles, en démontrant des aptitudes d'approche de vente professionnelle et orientées vers du partenariat-client.

Si vous croyez faire partie de ce groupe, faites parvenir votre C.V. à :

Logitrans Inc.
350, Arthur-Sauvé, St-Eustache J7R 4L1
ou par fax au 623-6842 à l'att. du directeur des ventes.

Si les petites bêtes vous passionnent...



Emmanuelle Gril

collaboration spéciale

pour devenir alors mathématiciens 436 et sciences physiques 436. Cette formation portera le numéro 145.AO, mais son contenu demeurera presque identique. En fait, il s'agira surtout de mettre l'accent sur l'apprentissage des compétences, et non plus sur l'atteinte des objectifs comme c'est le cas actuellement.

La formation dure trois ans et comporte deux stages de cinq semaines chacun, l'un en milieu de recherche et l'autre en clinique vétérinaire.

Les cours touchent de nombreux aspects de la santé animale, notamment l'anatomie et la physiologie animales, les techniques microbiologiques, le nursing et les techniques radiologiques, les techniques hématologiques et biochimiques, les soins de base aux animaux, etc.

Les débouchés sont nombreux pour les techniciens en santé animale. Ils oeuvrent généralement dans les cliniques vétérinaires, les laboratoires vétérinaires, les laboratoires médicaux, mais on peut aussi les retrouver dans les jardins zoologiques, les fermes d'élevage, les sociétés protectrices des animaux, les animaleries, et les services de santé publique.

Selon la dernière Relance effectuée par le ministère de l'Éducation, les taux de placement en 1996 pour ces techniciens étaient 97,4 %, avec un taux d'emploi relié de 86,4 %. Le salaire hebdomadaire moyen de départ est de 367 \$, et on estime que la progression salariale peut être meilleure en labora-



PHOTO CÉGEP LIONEL-GROULX

Les débouchés sont nombreux pour les techniciens en santé animale, qui oeuvrent généralement dans les cliniques vétérinaires et les laboratoires.

toire que dans le secteur des cliniques vétérinaires.

L'intégration au marché du travail est donc très bonne, notamment parce que le programme est contingenté. Ainsi, au Cégep Lionel-Groulx, on compte environ 12 ou 13 finissants par an jusqu'à présent, et ceux-ci décrochent généralement un emploi sans difficulté.

■ ■ ■

■ *J'étudie actuellement en psychologie à l'Université de Montréal. Je voudrais savoir quelles sont les perspectives d'emploi*

pour une personne détenant un doctorat en neuropsychologie. Comme c'est un secteur assez restreint, j'ai peur de ne pas trouver d'emploi dans mon domaine d'études. Auriez-vous des informations à ce sujet ?

Mélanie SIROIS

Selon Maryse Lassonde, responsable du programme en neuropsychologie clinique à l'Université de Montréal, il est possible d'oeuvrer dans le champ de la neuropsychologie clinique ou de la neuropsychologie expérimentale, selon la

spécialité que vous aurez choisie dans le cadre de votre doctorat. Mais dans un cas comme dans l'autre, les perspectives d'emploi sont excellentes, bien que le secteur de la neuropsychologie clinique semble être beaucoup plus prometteur que celui de la neuropsychologie expérimentale.

Au doctorat en neuropsychologie expérimentale, on est formé pour travailler en recherche en neuropsychologie. On peut donc oeuvrer auprès de laboratoires universitaires, de compagnies pharmaceutiques, etc. Il est également possible d'obtenir un poste de professeur au sein d'une université. À noter : ce diplôme ne donne pas accès à l'Ordre professionnel des psychologues du Québec, contrairement à celui en neuropsychologie clinique.

Ce dernier conduit à de nombreuses voies professionnelles. En plus de pouvoir travailler en recherche ou en tant que professeur dans une université, comme les détenteurs d'un doctorat en neuropsychologie expérimentale, on a également accès à la pratique privée. On peut par exemple procéder à des expertises d'évaluation des effets des dommages cérébraux pour la Société d'assurance automobile du Québec (SAAQ), ou la Commission de la santé et de la sécurité au travail (CSST).

Il est aussi possible d'oeuvrer en milieu hospitalier au sein d'équipes multidisciplinaires, dans les instituts de réadaptation, ou encore en milieu scolaire pour le dépistage de troubles d'apprentissage. Dans les établissements hospitaliers, on peut en outre effectuer de la recherche sur les effets de nouvelles chirurgies ou de nouveaux médicaments par exemple.

Les débouchés possibles sont donc nombreux et variés. Maryse Lassonde souligne qu'actuellement, le taux de placement est de 100 %, et que le nombre de diplômés ne suffit pas à répondre à la demande.

LA CHRONIQUE INTERACTIVE



Posez votre question!

FAX : (514) 890-1456

maquestionlapresse@collegebdeb.qc.ca

La technique en santé animale (programme 145.03) est offerte dans les cégeps de Lionel-Groulx, La Pocatière, Sherbrooke, Vanier (en anglais), ainsi qu'au Collège Laflèche.

Cette formation est très contingentée et la sélection se fait sur la base des résultats scolaires. Pour donner une idée du contingentement, sachez qu'en 1997 au Cégep Lionel-Groulx, sur 232 demandeurs, 36 ont été acceptés. Actuellement, il faut détenir son diplôme d'études secondaires (DES) pour être admissible, et avoir réussi les cours de mathématiques 436, de physique et de chimie 534. Toutefois, ce programme est en cours de révision, et au moment de son implantation, ces préalables devraient être modifiés



Du nouveau! Mon conseiller virtuel

Tous les jours, un conseiller d'orientation répond à vos questions sur Internet

Et c'est gratuit!

<http://idclic.collegebdeb.qc.ca>

Réalisé par :
Ma Carrière Multimédia
Collège de Bois-de-Boulogne
Manoeuvres Numériques

Avec l'appui de :

BANQUE NATIONALE Développement des ressources humaines Canada Human Resources Development Canada

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

L'Administration régionale Kativik (ARK) exerce sa juridiction sur le territoire situé au nord du 55^e parallèle (Nunavik). L'ARK assume des responsabilités dans divers domaines, dont le soutien à la gestion municipale, le transport aérien, la sécurité publique et civile, l'environnement, l'emploi et la main-d'œuvre. L'ARK est un organisme comptant plus d'une centaine d'employés répartis dans chacune des 14 municipalités nordiques.

Trésorier ou trésorière

Sous l'autorité du gérant dans les activités de comptabilité et sous celle du président pour la gestion de la trésorerie, vous dirigerez les services financiers centralisés de l'ARK et serez chef du Service financier.

Vous devrez notamment : mettre en application les politiques et les méthodes relatives aux budgets; élaborer les budgets mensuels et annuels, les prévisions de trésorerie et les dossiers nécessaires à la vérification annuelle; déterminer des sources de financement; suivre de près le financement des projets d'infrastructures municipales; préparer et analyser les résultats financiers mensuels et annuels; évaluer ces résultats avec les autres chefs de services et le Conseil de l'ARK; voir au système comptable et à la préparation de divers rapports, dont le rapport financier annuel soumis au ministre des Affaires municipales; participer aux négociations et aux réunions reliées aux finances; gérer les dix employés du Service financier.

Titulaire d'un baccalauréat en comptabilité ou en administration et membre en règle d'une corporation professionnelle (CA, CMA ou CGA), vous comptez au moins cinq années d'expérience en comptabilité et en finances, principalement en contrôle budgétaire et en gestion du personnel (une expérience en comptabilité municipale constitue un atout). Vous communiquez en anglais et en français oralement et à l'écrit. Enfin, vous pouvez travailler dans un environnement informatisé utilisant Lotus et ACCPAC pour Windows.

Lieu de travail : Kuujuaq (Nunavik)

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 24 avril 1998 à la conseillère en ressources humaines, Administration régionale Kativik, C.P. 9, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0.
<http://www.lapresse.com/probec>

L'ARK adhère au principe d'équité en matière d'emploi et ne communique qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.



ᐅᓂᐅᐅ ᐅᓂᐅᐅ ᐅᓂᐅᐅ

Administration régionale KATIVIK
KATIVIK Regional Government



CENTRE HOSPITALIER ET CENTRE DE RÉADAPTATION ANTOINE-LABELLE

OÙ CARRIÈRE ET PLEIN AIR VONT DE PAIR !!

Dans un décor de montagnes et de lacs magnifiques dans la région des Hautes-Laurentides, se situe le Centre hospitalier et centre de réadaptation Antoine-Labelle (Centre de l'Annonciation et Centre de Mont-Laure), établissement public et multivocational (cours et longue durée physique et psychiatrique ainsi que centre de réadaptation). Il dispense ses services principalement dans deux installations distantes de 60 kilomètres.

Nous lançons une invitation à poser votre candidature au poste de :

DIRECTEUR GÉNÉRAL / DIRECTRICE GÉNÉRALE

LE DÉFI

Dans le contexte de la transformation du réseau et de la rareté des ressources, vous aurez comme principal défi à vous assurer de la distribution adéquate des services dispensés par l'établissement tant au niveau sous-régional que régional ainsi que de parachever la mise en oeuvre du plan d'organisation par mission / programme clientèle.

LE PROFIL

Reconnu(e) pour votre grande capacité d'écoute et de travail en équipe, vous favoriserez le partenariat médico-administratif. Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership solide, votre vision globale, votre respect des principes de décentralisation ainsi que de votre souci constant pour le client. De plus, vous vous démarquez par votre capacité à innover, à trouver des solutions nouvelles et originales aux problèmes rencontrés ainsi qu'à votre capacité à déterminer et à implanter des changements organisationnels en stimulant la mobilisation tant des gestionnaires que du personnel et des médecins.

LES EXIGENCES

- Titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en administration ou dans une discipline appropriée;
- Expérience minimale de cinq (5) ans à titre de cadre supérieur dans le réseau de la santé et des services sociaux;
- Expérience d'un établissement multivocational serait un atout.

Ce concours est réservé aux hors-cadres et aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux et des organismes affiliés.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux hors-cadres du secteur de la santé et des services sociaux (classe 23). Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 avril 1998 à 16 h au :

Président du comité de sélection / Concours « Directeur(trice) général(e) »
Centre hospitalier et centre de réadaptation Antoine-Labelle
2561, chemin de la Lièvre Sud
Des Ruisseaux (Québec) J9L 3G3

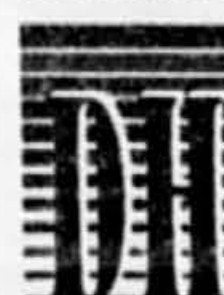
Notre client, une entreprise manufacturière reconnue dans la fabrication de produits métalliques, située en périphérie de St-Georges de Beauce, désire faire l'embauche d'un(e) :

GÉRANT(E) DES ACHATS ET APPROVISIONNEMENT

Sous l'autorité du directeur des opérations, le titulaire de ce poste planifie, organise, dirige et contrôle les activités d'achat, d'approvisionnement et d'entreposage des matières premières.

Vous devez posséder une formation universitaire en administration, option gestion des opérations ou gestion des affaires ou l'équivalent, posséder cinq (5) ans d'expérience pertinente et être bilingue. Une expérience dans le domaine serait un atout.

De plus, vous êtes reconnu par votre capacité à concilier les impératifs humains et la productivité avec de la facilité en informatique (système d'achat). Si vous êtes intéressé à ce poste, vous êtes prié de nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 avril 1998 à :



DESROCHERS, HÉBERT ET ASSOCIÉS INC.

Conseillers en gestion des ressources humaines
11505, 1^{ère} Avenue, bureau 410
Saint-Georges (Québec) G5Y 7X3

Indiquer sur l'enveloppe : CONCOURS NO : 24-04-98-01

P.S. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.

BALLIN INC.

Chef de file dans la fabrication de pantalons pour homme depuis plus de 50 ans. En pleine expansion en Amérique du Nord.

Recherche :

Superviseur en contrôle de la qualité pour département coupe et presse

Exigences :

- Personne dynamique, autonome, déterminée et avec de l'entregent;
- 3 à 5 ans d'expérience serait un atout.

Adressez C.V. à :

Maurice Turgeon
Ballin Inc.
2825, rue Brabant-Marineau
St-Laurent (Québec)
H4S 1R8
Fax : (514) 469-4958

La Société de Contrôle Johnson Ltée recherche un INGÉNIEUR-ÉLECTRICIEN

de maintenance, location Montréal. Minimum 5 ans d'expérience. Pour supervision d'un groupe d'électriciens.

Faire parvenir votre C.V. au :

300, rue Léo-Pariseau, C.P. 991
Montréal (Québec) H2W 2N1
Fax: 845-7476

Club Privé, centre-ville
Est à la recherche d'un :

Chef exécutif
pour diriger ses cuisines

Expérience similaire exigée dans un club privé ou un hôtel de renommée internationale, 5 années minimum d'expérience requises.

Envoyez votre C.V. par télécopieur avant le 17 avril 1998, à :

(514) 849-1052

OPÉRATEUR / PROGRAMMEUR INFORMATIQUE

Transitaire international cherche un opérateur de systèmes informatiques pour réseau PC. Expérience en programmation pour Foxpro, Dataflex, SQL et Visual Basic serait un atout.

Faxer votre C.V. en toute confidentialité au

(514) 956-7839

Attn: D. Latreille

Cuisinier

Pour mets chinois, spécialiste du poulet Macao.

Tâches :

- Préparation des plats selon commande;
- Transformation des aliments;
- Production du poulet Macao. 350 \$ / 40 h / sem. Repas fournis. Expérience de 4 ans.

MAISON DE HONGKONG
Tél.: (418) 587-6306, M. Cho



CHEF DE FILE CANADIEN, PRINCIPALEMENT DANS LE SECTEUR DE L'APRÈS-VENTE POUR L'INDUSTRIE AUTOMOBILE, BELRON CANADA POSSÈDE UN RÉSEAU DE POINTS DE VENTE (CORPORATIFS ET FRANCHISÉS) QUI ENGLOBENT PLUSIEURS DIVISIONS. NOUS SOMMES ACTUELLEMENT À LA RECHERCHE D'UNE PERSONNE EXPÉRIMENTÉE ET DYNAMIQUE AFIN DE POURVOIR LE POSTE SUIVANT :

COORDONNATEUR(TRICE) À LA RÉMUNÉRATION

Relevant de la directrice des ressources humaines, vous êtes responsable de la coordination des activités de rémunération à travers le Canada (plus de 1200 employés). Vos apports ont un impact sur la paie concernant les diverses législations provinciales, les avantages imposables, etc.

Titulaire d'un diplôme universitaire en comptabilité ou l'équivalent, vous avez des connaissances et une expérience pertinente en matière de législation canadienne. Vous êtes bilingue, et maîtrisez les logiciels dans un environnement Windows. Si vous possédez de l'expérience dans un milieu syndiqué, vous détenez un atout.

Vous désirez travailler avec une équipe dynamique au sein d'une entreprise en pleine expansion ? Faites-nous parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le # de référence 98-232 au plus tard le 20 avril 1998, par télécopieur ou à l'adresse suivante :



ILICO-HODES

Publicité Illico-Hodes
281, rue Saint-Paul Est, 3^e étage
Montréal (Québec) H2Y 1H1
Téléc. : (514) 874-0527
www.careermosaicquebec.com

BELRON Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Recherche d'emploi et rémunération

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

Beaucoup trop de chercheurs d'emploi ratent de bonnes possibilités d'être embauchés parce qu'ils n'ont pas su négocier avantageusement le traitement qu'ils auraient pu recevoir. Et combien de mauvaises surprises n'a-t-on pas eu, après la réception du premier chèque de paie, en constatant toutes les déductions faites par l'employeur ?

Expliquons tout de suite qu'il existe une différence nettement marquée entre « salaire » et « rémunération ». Le salaire est la somme d'argent sur laquelle vous vous entendez pour exécuter votre travail ; la rémunération est ce que votre employeur offre en totalité pour les services que vous lui rendez. Elle inclut, en général :

- ☐ le salaire lui-même, qui peut prendre différentes formes, soit « salaire et commissions » ou autres ;
- ☐ les avantages sociaux ;
- ☐ le régime de retraite ;
- ☐ le nombre de semaines de vacances que l'on vous paie, etc.

Encore faut-il savoir si l'employeur offre des avantages sociaux et quelle est la part de ces avantages que l'employeur paie et la part à laquelle vous devrez contribuer. En effet, certains employeurs font participer leurs employés au paiement des primes de leurs régimes d'avantages sociaux, tandis que d'autres en assumeront les coûts en entier. Si vous ne savez pas qu'il y aura des déductions dues aux avantages sociaux, vous aurez de désagréables surprises. C'est la raison pour laquelle il faut toujours s'enquérir avant l'embauche des retenues que comportera votre rémunération.

Beaucoup de travailleurs se font offrir un salaire et l'acceptent sans demander quels sont les avantages sociaux. Ils seront fortement surpris de constater, après coup, que les avantages sociaux ne sont pas ce qu'ils croyaient ou qu'ils sont tout simplement inexistantes.

Il faut donc savoir négocier non seulement son salaire, mais toute sa rémunération lors de l'embauche, sans quoi gare aux déceptions !

Comment négocier

Des chercheurs d'emploi compétents dans leur domaine d'expertise ont beaucoup de difficultés à négocier leur prochaine rémunération. L'entrevue pourra avoir été des mieux réussies, mais pourra être complètement démolie ou « ruinée » par le salaire que vous suggérerez à votre interviewer quand celui-ci vous aura interrogé sur vos exigences salariales.

Ne croyez pas que si vous êtes capable de bien négocier votre prochaine rémunération, votre futur employeur percevra cette situation négativement. Au contraire, il devrait ainsi pouvoir évaluer chez vous votre capacité de négociateur, surtout si vous postulez un emploi qui demande cette aptitude.

Une des meilleures méthodes de bien négocier une rémunération globale est d'essayer de connaître la fourchette salariale du poste en question avant de vous rendre à l'entrevue. Vous aurez déjà une bonne connaissance de ce que l'employeur est prêt à vous payer. Si celui-ci vous demande quelles sont vos exigences salariales et que vous ne connaissez pas le salaire du poste, tentez plutôt de savoir de quelle fourchette salariale il s'agit, car les entreprises ne paient pas toutes le même salaire pour le même titre de poste. C'est plutôt sur les responsabilités à assumer que le salaire est basé.

L'attrait pécuniaire

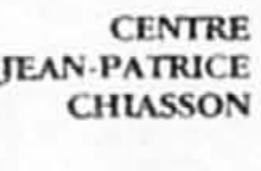
Tous, nous aimons l'argent. Nous en avons besoin et nous avons également besoin de tenir un rang social décent. Mais comme dans notre société capitaliste à outrance, la possession de ces avantages implique que l'on est « quelqu'un de bien », nous leur accordons souvent trop de valeur. C'est pour cela que bien des travailleurs finissent par faire ce qui leur rapportera le plus et non ce qui leur convient le mieux. Ils sont considérés comme des gens « bien » dans leur entourage, mais ils sont loin d'être satisfaits d'eux-mêmes. Il est beaucoup plus sage de savoir concilier les deux : argent et poste satisfaisant.

Essayez toujours de vous en tirer le mieux possible lorsque vous négociez votre prochain salaire, en préparant vos entrevues avec minutie, mais surtout en allant chercher les informations qui vous donneront probablement, si vous faites une recherche méticuleuse, une bonne idée de la fourchette salariale du poste à combler.

L'auteur est consultant en gestion de carrière. On peut le joindre au (514) 931-1005.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



CENTRE
JEAN-PATRICE
CHIASSON

Le Centre Jean-Patrice Chiasson /
Maison Saint-Georges



MAISON
SAINT-
GEORGES

**REQUIERT LES SERVICES
D'UN OU D'UNE CHEF DE PROGRAMMES DE RÉADAPTATION
À TEMPS COMPLET PERMANENT**

■ **L'établissement et sa clientèle :**
Le Centre a pour mission d'offrir des services de réadaptation et d'intégration sociale aux jeunes et aux adultes ayant des problèmes d'alcoolisme ou de toxicomanie et des services de réadaptation / réhabilitation auprès des personnes ayant des difficultés en santé mentale ou avec la justice.
Le Centre intervient avec une approche globale et possède une vocation régionale. Il dispense une gamme de services dans l'ensemble des MRC de l'Estrie.

■ **Sommaire des responsabilités :**
Sous l'autorité de la direction générale, vous serez responsable de la planification, de l'organisation, la coordination et l'évaluation des activités reliées à la réadaptation et à l'intégration sociale des personnes ayant un problème d'alcoolisme ou de toxicomanie.
Vous assumerez aussi d'autres responsabilités reliées à la programmation d'activités ou la gestion des ressources humaines réparties entre les autres cadres du Centre.

■ **Profil de compétence :**
— Détenir un diplôme terminal de premier cycle dans une discipline appropriée;
— Posséder une bonne connaissance de la problématique, du processus de réadaptation et d'intégration sociale et plus spécifiquement, dans les domaines de la toxicomanie et de la santé mentale;
— Être familiarisé avec les concepts de plan de services et de plan d'intervention individualisé;
— Leadership d'animation et de compétence;
— Capacité démontrée pour le support et l'encadrement professionnel, individualisé et de groupe;
— Capacité d'établir des liens de collaboration avec les différents partenaires;
— Posséder une expérience de gestion pertinente d'au moins trois années;
— Connaissance usuelle et fonctionnelle de la langue anglaise;
— Une expérience de gestion d'équipe multidisciplinaire et une expérience variée dans le réseau de la Santé et des Services sociaux seront considérées comme des atouts.

■ **La rémunération :**
Selon les conditions de travail régissant les conditions des cadres intermédiaires du réseau de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 23 avril 1998, à 16 h 30, à l'attention de :

Monsieur Denis Bougie
Directeur général intérimaire
Centre Jean-Patrice Chiasson
1270, rue Galt Ouest
Sherbrooke (Québec) J1H 2A7



Collège Notre-Dame
Établissement privé mixte de 1 200 élèves

DIRECTEUR(TRICE) DU DEUXIÈME CYCLE

Sous l'autorité du directeur des services éducatifs, le(la) directeur(trice) du deuxième cycle assiste ce dernier dans la réalisation des objectifs fixés par la Corporation et le conseil d'administration ayant trait à la gestion de l'enseignement et des services d'enseignement. La personne est responsable, entre autres, du suivi pédagogique et disciplinaire des élèves des 3e, 4e et 5e secondaire.

Vous avez acquis des expériences significatives dans les domaines de l'enseignement et de la gestion. Vos réalisations vous ont permis de participer au développement d'un renouveau pédagogique où vos habiletés de gestionnaire et de pédagogue ont été mises à contribution. Vous êtes en mesure de relever un défi dans un contexte où le changement est au premier plan grâce à une connaissance approfondie des nouvelles tendances en matière de pédagogie, de gestion de même que du réseau de l'enseignement privé. Vous vous distinguez par votre dynamisme, votre leadership, votre aisance dans les relations interpersonnelles et le travail d'équipe. Vous possédez un diplôme universitaire de 2e cycle de préférence, auquel se joint une expérience de huit années dans l'enseignement.

Une expérience de trois années dans des fonctions de gestion de niveau cadre serait un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 avril 1998 à :

Référence : 37463
C.P. 6041, succ. Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3E3

Enerfin est spécialisée dans la conception et la fabrication d'échangeurs de chaleur pour les équipements de production d'énergie et de transformation.

Directeur Ingénierie

Profil du candidat:

- Membre de l'ordre avec 5 à 10 ans d'expérience;
- Connaissance des codes:
 - ASME Sect. VIII, div. 1,
 - ISO-9001-94,
 - Autocad V 12 minimum;
- Connaissance du calcul mécanique et thermique;
- Axé sur l'action concrète;
- Dynamique et bon superviseur;
- Bon communicateur;
- Rassembleur et inspire confiance;
- Esprit d'équipe et respect des individus;
- Bilinguisme.

Responsabilités:

- Calcul thermique: Faire les calculs de design thermique pour toutes les demandes dans notre sphère d'activité;
- Calcul mécanique: Faire les calculs mécaniques selon le code ASME sect. VIII, div. 1 et optimiser les coûts;
- Responsable de l'implantation et du suivi afin de respecter les normes ASME et ISO-9001;
- Superviser dessinateur, vérifier les dessins et dessiner au besoin;
- Offrir soutien technique aux ventes, à l'estimation et à la production;
- Participer aux comités d'amélioration continue.

Supérieur immédiat:
V.P., opérations.

Échelle salariale:
45 000 \$ et plus selon expérience.

Faire parvenir votre C.V. avant le 22 avril 1998 par la poste ou par télécopieur à:



M. Étienne Gendreau
Enerfin inc.
2761, boul. Matte
Brossard (Québec) J4Y 2P4
Télécopieur: (514) 444-4644
S.v.p. ne pas téléphoner.

Offrez à quelqu'un
la promesse d'un avenir meilleur.

Signez une carte
de don d'organes et
discutez de votre décision
avec votre famille.



**LA FONDATION CANADIENNE
DU REIN**

Parce que la vie ça n'attend pas!



V I A S Y S T E M S .
SOCIÉTÉ VIASYSTEMS CANADA, INC.

VIASYSTEMS CANADA, chef de file nord-américain émergent de l'industrie des circuits imprimés, est présentement à la recherche d'un candidat pour combler le poste suivant :

Spécialiste en établissement des prix

Maximisez les marges de profits dans un marché concurrentiel !

À ce poste-clé, vous établirez des prix concurrentiels et profitables en accord avec notre stratégie. Cette démarche implique une analyse en profondeur des prix du marché et de l'estimation des coûts de fabrication, l'assistance dans l'implantation des procédés d'estimation afin qu'ils rencontrent les demandes des clients et les pratiques commerciales, l'analyse et les données de rapports administratifs et les rapports de profits et pertes ainsi que l'identification des tendances du marché pouvant affecter les prix.

En plus d'études post-secondaires et des notions de finance, vous possédez de solides connaissances en procédés de fabrication et d'usinage de circuits imprimés, de leur complexité et de l'impact sur le rendement. Habile communicateur, tant à l'oral qu'à l'écrit, vous avez d'excellentes aptitudes en analyse et vous êtes capable de travailler à tous les niveaux de l'ingénierie et de l'administration. Une expertise démontrée avec Microsoft Excel et, préférentiellement, Visual Basic est essentielle.

En plus d'une rémunération concurrentielle, nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous souhaitez œuvrer dans un environnement où qualité de vie et défis intéressants vont de pair, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, qui sera traité de façon confidentielle, à l'attention de Nicole Bourdeau, Service des ressources humaines, à l'adresse ci-dessous :

**SOCIÉTÉ VIASYSTEMS CANADA, INC., 17600, ROUTE TRANSCANADIENNE
KIRKLAND (QUÉBEC) H9J 3A3 • TÉLÉCOPIEUR : (514) 694-8604**
Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s. Prière de ne pas téléphoner.

Procédés automatisés

Dans un environnement où la technologie avancée est au service de la production, contrôlez cet ordinateur géant tout en raffinant votre leadership.

Directeur de production

Vous êtes ingénieur et possédez plus de 8 années d'expérience dont quelques-unes à un poste de gestion au sein de sociétés manufacturières où les procédés sont automatisés et les contrôles de la qualité sont un mode de vie. A cette étape de votre carrière, vous êtes prêt à réaliser pleinement votre potentiel de gestionnaire en alliant vos compétences techniques, administratives et de gestion d'équipe vers l'atteinte des objectifs.

Votre dynamisme, vos habiletés de communication, votre propension au travail d'équipe, votre esprit d'analyse et de synthèse ainsi que votre sens pratique seront mis à contribution. Le bilinguisme est exigé.

Les candidats intéressés par ce défi doivent faire parvenir leur curriculum vitae, par télécopieur au (514) 938-5711 ou à l'adresse ci-dessous, en mentionnant le numéro de projet 80454. Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe d'équité en matière d'emploi.

Price Waterhouse
Service de recherche de cadres
1250, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 3500
Montréal (Québec) H3B 2G4



**Vous êtes un(e)
professionnel(le) de
l'assurance qualité...**

**Notre client, une
entreprise pharmaceutique
canadienne située sur la
Rive-Sud et
spécialisée dans la
fabrication de médicaments
d'origine, est à la recherche
d'une personne de talent.**



GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

**CONSEILLER(ÈRE) À LA
DOCUMENTATION**

Relevant du directeur, assurance qualité, vous êtes responsable de la gestion des documents nécessaires à la relâche des produits ainsi que de l'ensemble des procédures, en plus de veiller à la bonne marche du programme de stabilité. En outre, vous effectuez la liaison avec le service des affaires réglementaires pour l'émission des documents nécessaires aux soumissions gouvernementales.

Vous possédez un baccalauréat en sciences ainsi qu'un minimum de 3 ans d'expérience pertinente dans le secteur pharmaceutique.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre CV à :

PRODUCTIVITÉ RH INC.

**61, rue Saint-Charles Ouest
Longueuil (Québec) J4H 1C5. Téléc. : (514) 651-0101
Courriel : productivite.rh@sympatico.ca (format Word seulement)
<http://www.lapresse.com/probec>**

Notre client respecte l'équité en matière d'emploi.



**LES CENTRES DE LA JEUNESSE
ET DE LA FAMILLE BATSHAW
BATSHAW YOUTH AND FAMILY CENTRES**

LES CENTRES DE LA JEUNESSE ET DE LA FAMILLE BATSHAW OFFRENT DES SERVICES SOCIAUX ET DE RÉADAPTATION AUX ENFANTS ET AUX FAMILLES DE LA COMMUNAUTÉ D'EXPRESSION ANGLAISE DE LA RÉGION DE MONTRÉAL. GÈRENT UN BUDGET DE CINQUANTE MILLIONS DE DOLLARS ET COMPTENT PLUS DE SEPT CENTS EMPLOYÉS.

**Coordonnateur(trice)
Programmes RTS, ÉO et SUS**

Relevant du directeur adjoint, Protection de la jeunesse, vous assumerez la gestion quotidienne de l'un ou de plusieurs des programmes suivants : RTS (réception et traitement des signalements; détermination de la nécessité de faire enquête); ÉO (évaluation-orientation); SUS (service d'urgence sociale). Par ailleurs, vous verrez à embaucher le personnel, à le superviser et à évaluer le rendement, en plus d'administrer le budget et de participer aux recherches et à l'évaluation des programmes. Enfin, vous veillerez à ce que la gestion de la Direction et des services se fasse dans le respect des valeurs multiculturelles et multiraciales des employés et des usagers.

Vous êtes bilingue et titulaire d'un diplôme de deuxième cycle en travail social, en psychologie, en psychoéducation et counselling ou dans toute autre discipline connexe. En plus de compter deux années d'expérience pertinente à un poste cadre, vous avez une bonne connaissance du domaine de la protection de la jeunesse et êtes apte à gérer un budget. Vous devez également être en mesure de collaborer avec les employés, les collègues et les organismes externes.

Ce poste est offert aux cadres qui travaillent présentement dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 24 avril 1998 à la Direction des ressources humaines et des services administratifs, Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw, 2155, rue Guy, bureau 1010, Montréal (Québec) H3H 2R9.
<http://www.lapresse.com/probec>

Demeurer maître de son temps et de ses priorités

LE TRAVAIL AUTONOME

GILLES SAINT-PIERRE
collaboration spéciale

La gestion du temps constitue probablement le plus beau casse-tête pour celui ou celle qui se lance en affaires. Entre les rencontres avec les clients, la production, l'administration et la planification stratégique, notamment, on en vient à juste titre à ne plus savoir où donner de la tête ! Les journées passent trop vite... On se met alors à réduire ses heures de sommeil ou on décide d'appeler son député afin qu'il présente un projet de loi pour l'instauration de la journée de 48 heures...

Qu'est-ce qui peut nous faire perdre autant de temps ? D'où vient ce gaspillage d'énergie ?

D'entrée de jeu, précisons que nous gaspillons tous du temps. Le problème, c'est que cela entraîne souvent de la frustration, surtout lorsqu'on emploie nos heures précieuses à effectuer des tâches moins

importantes que celles que nous voudrions réellement faire.

Globalement, il existe deux sources de gaspillage de temps : l'individu et l'environnement. Si nous avons un contrôle sur les sources de gaspillage reliées à nous-mêmes, il apparaît moins évident — mais pas impossible — d'éviter celles qui incombent à notre environnement. Nous nous contenterons, pour les besoins de cette chronique, d'examiner brièvement les sources de perte de temps reliées à l'individu.

Six raisons

Voici les six principales raisons qui peuvent nuire à la gestion du temps d'un entrepreneur ou d'un travailleur autonome.

1) Mauvaise organisation

Tenir un agenda, gérer par priorité, indiquer par écrit certaines choses essentielles, tout cela peut nous faire gagner du temps. Le principe ici consiste à se donner une méthode de travail efficace, qui va à l'essentiel tout en éliminant le superflu. Bien que l'organisation du travail varie passablement d'un secteur d'activités à l'autre, une bonne façon de mieux organiser son temps consiste à planifier une

semaine type de travail. On peut ainsi attribuer à toutes les tâches récurrentes un nombre d'heures hebdomadaire fixe, tout en se gardant une marge de manœuvre pour pallier les imprévus.

2) Remise à plus tard

Lorsqu'on est à son compte, il faut apprendre à planifier l'exécution de ses mandats et à respecter ses propres échéances ! Il faut surtout savoir quand démarrer, exécuter et terminer une activité de manière à maximiser sa productivité.

3) Incapacité de dire non

Personne n'aime déplaire. Et cela est encore plus vrai lorsqu'on vient de se lancer en affaires. Pourtant, il faut apprendre à dire non, si on veut demeurer maître de son temps et de ses priorités. Il faut le faire avec tact certes, mais la capacité de dire non est un signe de sagesse qui vous méritera le respect de vos clients.

4) Saturation

Une surcharge de travail nuit, inévitablement, à l'efficacité. Même s'il est possible de soutenir un rythme accéléré de travail pendant un certain temps, nous finissons tous par atteindre un seuil de saturation où nous ne sommes plus productifs. Si vous ne connaissez

pas vos limites personnelles, le fait d'être en affaires aura tôt fait de vous les faire découvrir !

5) Bavardage inutile

En affaires, il y a le bon et le mauvais bavardage. La ligne de démarcation entre les deux est quelquefois très fine et l'on apprend généralement à mieux les distinguer à force d'expérience. Mais pour être bref, disons que le bon bavardage doit représenter un intérêt quelconque pour votre entreprise. Par exemple, il n'est pas nécessairement mauvais de parler de la pluie et du beau temps avec un contact, si cela est fait afin de bâtir une relation de confiance avec ce dernier dans l'espoir d'obtenir ultérieurement un contrat. Mais, parler pour parler, c'est improductif et ça n'améliore pas nécessairement votre crédibilité...

6) Perfectionnisme

Dans un contexte concurrentiel, le souci du détail est une excellente chose en soi. Mais le perfectionnisme excessif devient néfaste lorsqu'il diminue notre capacité d'action ou nous empêche de prendre des décisions.

Le sens des priorités

En matière de gestion du temps, un sens aigu des priorités se révèle une aide précieuse. Quelles sont les tâches les plus importantes à effectuer pour le bien de l'entreprise ? Qu'est-ce qui doit être absolument fait maintenant ? Qu'est-ce qui peut être reporté sans conséquences trop graves ? Ces trois questions permettent habituellement de définir rapidement les dossiers qui doivent être traités de manière prioritaire.

Plus important encore, un bon sens des priorités permet de demeurer maître de sa destinée. En effet, le travailleur autonome doit prendre garde de ne pas tomber à la remorque du moindre désir de ses clients. Il faut donner un bon service, certes, mais il faut également éviter de devenir « l'esclave » de ses clients. Un sens des priorités bien aiguisé et une bonne dose de courage vous permettront d'éviter de tomber dans ce piège.

L'auteur est directeur de l'Institut d'entrepreneuriat de la faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

SERVICES CANADIENS DU SANG

Les Services canadiens du sang

(SCS) ont été chargés d'exploiter

et de gérer le système national d'approvisionnement en sang.

Sans lien de dépendance avec les gouvernements, ils ont pour

mandat de garantir l'accès à des réserves sûres, fiables et

abordables de sang, de produits sanguins et de succédanés du sang.

À titre d'organisme national

entièrement intégré, les SCS seront financés par les subventions et les

contributions des gouvernements provinciaux et territoriaux

participants.

Pour accomplir leur mandat, ils

doivent disposer d'une équipe de direction efficace, travaillant dans

un climat de collégialité. Cette

équipe apportera le leadership

médical nécessaire et détiendra les

compétences voulues en gestion

opérationnelle, de manière à veiller

à ce que les Canadiens et

Canadiennes aient accès à des

réserves de sang et de produits

sanguins sûres et fiables. À titre de

membre de l'Équipe des cadres

supérieurs, ces hauts-dirigeants

travailleront en étroite

collaboration avec le chef de la

direction et le conseil

d'administration à la mise au point

des stratégies et des priorités de

l'organisation, à l'élaboration

des plans d'entreprise et

au maintien d'une intégration

interfonctionnelle efficace.

Vice-président, Affaires médicales, scientifiques et cliniques

À titre de directeur médical des SCS, vous serez chargé d'établir les stratégies, normes et pratiques sur les plans médical, scientifique et clinique, tout en assumant la responsabilité courante de la direction et de la gestion des secteurs suivants : médecine transfusionnelle, recherche et développement, surveillance et analyse et services connexes. Vous fournirez un appui et des conseils professionnels et techniques aux médecins des centres de transfusions, contribuant ainsi à garantir la qualité élevée des normes et des pratiques de première ligne.

Vous serez appelé à traiter avec les professionnels de la santé, les hôpitaux, les associations professionnelles, les universités et l'industrie, et devrez nouer avec eux et maintenir des partenariats actifs qui favoriseront la mise en place d'un système entièrement intégré, parallèlement à l'instauration de centres d'excellence qui contribueront à repousser les frontières des connaissances et des pratiques existantes. À titre de directeur médical, vos compétences sur le plan médical et votre leadership sont reconnus. Vous vous intéressez tout particulièrement à la gestion stratégique, à la gestion des ressources humaines ainsi qu'à la gestion du changement et avez en outre une bonne connaissance des activités transfusionnelles et des méthodes de gestion du secteur de la santé.

Vice-président, Sécurité et performance

À titre de cadre supérieur responsable de la sécurité et de la performance, vous devrez établir des normes nationales en matière de gestion de la sécurité, de la qualité et de la performance, et garantir la conformité aux exigences réglementaires. À cette fin, vous serez chargé de la direction et de la gestion courantes des secteurs suivants : sécurité et assurance de la qualité, agrément et conformité aux règlements ainsi que gestion de la performance. La vérification de la conformité aux règlements, l'instauration de systèmes de vérification et de surveillance et l'établissement de normes et de modes opératoires nationaux ne seront que quelques-unes de vos principales responsabilités.

Dans une perspective de gestion de la performance, le vice-président procédera à l'analyse de l'offre et de la demande, étudiera les tendances de l'utilisation, évaluera la performance opérationnelle des centres de transfusion et sera responsable de la planification d'urgence à l'échelle nationale. Il fournira en outre des conseils et un appui au personnel des centres de transfusion chargé de l'assurance de la qualité et du contrôle de la qualité. Dans l'ensemble, vos fonctions s'inspireront des méthodes et des principes généraux de gestion des risques.

Compte tenu du contexte réglementaire dans lequel les SCS seront appelés à évoluer, vous prendrez en considération les exigences courantes en matière d'agrément et établirez des liens avec le Bureau des produits biologiques et radiopharmaceutiques (BPBR) et avec la Food and Drug Administration (FDA) des États-Unis. En outre, à titre de responsable de la sécurité et de la qualité, vous appuierez l'intégration des normes ISO 9000 et 14000 dans les activités des SCS. En tant que haut responsable de la sécurité et de la performance, vous détiendrez les titres de compétence voulus et possédez une solide expérience pratique ainsi que des qualités de leader reconnues. Vous avez en outre déjà géré avec succès, dans le passé, une organisation ayant une envergure, un cadre et une mission semblable.

Vice-président, Opérations

À titre de cadre supérieur responsable des opérations, vous serez chargé de mettre en place une infrastructure opérationnelle et un système de fabrication entièrement intégrés. Vous serez en outre chargé de la direction et de la gestion des secteurs suivants : opérations régionales et directeurs des centres de transfusion, gestion des produits sanguins, planification opérationnelle et appui logistique ainsi que gestion des bénévoles et des donneurs. Vous devrez favoriser l'atteinte d'un degré élevé d'efficacité et de productivité, et serez responsable de la mise en place et du maintien des normes et des protocoles en matière de conformité aux règlements, de sécurité et de qualité, ainsi que des bonnes pratiques de fabrication. Pour atteindre ces objectifs et satisfaire à ces exigences, le vice-président mettra sur l'appui des directeurs généraux de gestion des risques.

Il incombe au vice-président aux opérations de maintenir la capacité opérationnelle de l'organisation de satisfaire aux normes et procédures en matière de conformité réglementaire, de sécurité et de qualité. À titre de haut dirigeant des opérations, vous détiendrez les titres de compétence voulus, une solide expérience pratique et des qualités reconnues de leader et aurez déjà géré avec succès, dans le passé, une organisation ayant une envergure, un cadre et une mission semblable.

Les candidats intéressés et qualifiés sont invités à soumettre leur dossier, à titre confidentiel, à l'adresse suivante : Korn/Ferry International, Simcoe Place, 200, rue Front Ouest, bureau 2200, Toronto (Ontario) M5V 3J1. Ils peuvent également l'expédier par télécopieur au (416) 953-9350 ou par courrier électronique à e-mail liz.latimer@kornferry.com. Veuillez préciser le code du projet : HC100

KORN/FERRY INTERNATIONAL

Nous vous remercions de votre intérêt et communiquerons avec vous si une rencontre s'avère nécessaire.

Palais des Congrès de Montréal

CHEF, AMÉNAGEMENT ET SÉCURITÉ

Attributions :

Le titulaire de ce poste administre l'ensemble des activités reliées à la sécurité des personnes et à la protection des biens de l'immeuble de même qu'à la prévention des incendies, à l'aménagement des salles et à l'entretien ménager du Palais, sur une base de sept (7) jours/semaine.

Il assiste, soutient et conseille les clients et les services internes. En conformité avec les normes de sécurité, il planifie, coordonne et contrôle l'organisation physique des différentes activités se déroulant au Palais, incluant le montage et le démontage des salles. Il développe et met à jour des programmes de sécurité. Il approuve les plans d'aménagement des salles et apporte les correctifs nécessaires. Il gère les contrats de services sous sa responsabilité.

Conditions d'admission :

- Détenir un diplôme universitaire en administration ou l'équivalent.
- Avoir d'excellentes connaissances en gestion de sécurité, en aménagement de salles et en entretien ménager.
- Avoir un minimum de huit années d'expérience pertinente.
- Maîtriser les logiciels Windows (Word 97 et Excel) et AutoCAD.

Vous avez à votre actif des réalisations probantes sur le plan professionnel. Bilingue, vous possédez une grande habileté de communication tant écrite que verbale. Vous vous distinguez par votre sens de l'analyse et de l'observation, par votre esprit d'équipe, par votre dynamisme et votre leadership et par votre capacité d'adaptation. Vous présentez une très grande disponibilité.

Les personnes intéressées sont priées de poser leur candidature en soumettant leur curriculum vitae avant le 20 avril 1998, en mentionnant le titre du poste, à l'adresse suivante :

SOCIÉTÉ DU PALAIS DES CONGRÈS DE MONTRÉAL
Direction des ressources humaines
201, avenue Viger Ouest
Montréal (Québec) H2Z 1X7
Télécopieur : (514) 871-3188
<http://www.lapresse.com/probec>

La Société du Palais des congrès de Montréal offre des chances d'emploi égales à tous.

Services-conseils et placement en ressources humaines

Recrutement de cadres



DIRECTEUR ENTREPOSAGE ET TRANSPORT

Relevant du vice-président des opérations, vous aurez la responsabilité de l'entreposage et du transport des produits de cette société. Vous opérez dans un environnement JAT, ce qui implique des pressions sur les ressources et leur utilisation ainsi qu'un service de haut niveau à la clientèle.

Vous possédez un DEC en transport ou l'équivalent avec au moins cinq années d'expérience dans la gestion d'un secteur similaire avec un personnel syndiqué. De plus, vous maîtrisez la micro-informatique et êtes bilingue.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur C.V. à l'adresse suivante à l'attention de :

Jacques Doyon
Drakkar Ressources Humaines Inc.
8746, Côte-de-Liesse, St-Laurent (Québec) H4T 1H2
Téléc.: (514) 733-2828
email: drakkar.res_hum@videotron.ca

VISUAIDE

L'innovation adaptée

VisuAide développe et commercialise des produits informatiques et électroniques adaptés aux besoins des personnes vivant avec une déficience visuelle. Dans le cadre d'une croissance rapide et du développement de son marché international, VisuAide est à la recherche d'un(e) :

Acheteur(euse), équipements informatiques

L'acheteur(euse), sera responsable de la gestion des approvisionnements d'équipements / pièces informatiques ainsi que des aides adaptées, du contrôle de l'inventaire, des achats, de la négociation des prix et des conditions de crédit et du suivi des garanties.

Le (la) candidat(e) recherché(e) doit posséder une formation en administration ou une formation équivalente et avoir de bonnes connaissances techniques. Il (elle) doit être bilingue et posséder une expérience minimum de trois ans en approvisionnement de produits informatiques en plus d'une bonne expérience en négociation. La connaissance du milieu des personnes handicapées serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 20 avril 1998, à :

VisuAide, Inc.
Attn: Mme Louise Bourgea
841, boul. Jean-Paul-Vincent
Longueuil (Québec) J4G 1R3
Télécopieur: (514) 483-0120

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(s) seront contacté(s).

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES

Compagnie œuvrant comme manufacturier/distributeur dans le domaine de pièces de métaux, recherche un(e) candidat(e) pour diriger une équipe de représentants.

EXIGENCES DU POSTE :

- Forte personnalité, imposante tout en étant agréable ;
- Meneur(euse), discipliné(e), tenace, créatif(ve) ;
- Excellent(e) communicateur(trice), vil(ve) d'esprit avec facilité d'expression ;
- Un intérêt marqué pour les résultats et qui n'accepte jamais la défaite ;
- Avoir une bonne expérience dans l'industrie et parfaitement bilingue.

Nous offrons un salaire fixe + dépenses + allocation d'auto.

Si vous êtes cette personne et davantage, veuillez nous faire parvenir votre C.V. à :

Référence 37487, C.P. 6041
succ. Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3E3

LEVÉE DE FONDS POSTE DE DIRECTION

Notre client, une importante fondation à caractère provincial jouissant d'une excellente réputation, est à la recherche d'un(e) directeur(trice) du financement afin de poursuivre le travail déjà accompli et de donner un nouvel élan à ses activités.

Sous l'autorité de la direction générale, vous aurez à planifier, coordonner et administrer toutes les activités de levée de fonds de la fondation.

Vous avez déjà acquis une bonne expérience dans l'organisation et la réalisation de campagnes majeures de levée de fonds. Tout en étant bilingue, vous possédez une excellente connaissance du français.

Vous avez un sens aigu des communications et possédez toutes les qualités requises pour un tel poste, à savoir : créativité, polyvalence, sens de l'organisation, leadership, dynamisme.

La rémunération sera établie en fonction de la compétence et de l'expérience de la personne retenue. Les candidatures seront traitées confidentiellement. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 avril 1998, à :



Montminy Bédard & Associés
Experts - conseils en collecte de fonds

Concours 9804
Montminy Bédard & Associés
300, rue Léo-Pariseau, bur. 2602
C.P. 1146, succ. Place du Parc
Montréal (Québec) H2W 2P4

Pâques, c'est aussi la « fête » du mouton

NI BÊTE
NI MÉCHANT !



Dr. François Lubrina

collaboration spéciale

Fort curieusement, et malgré cette consécration toute patriotique, ce ruminant fort rustique n'a jamais surpeuplé nos campagnes, bloqué nos routes, ni trop garni nos assiettes. La consommation annuelle de mouton au pays ne dépasserait pas trois livres par personne, bon an mal an. Il semble que ce dégoût atavique et gastronomique remonterait en fait à la Deuxième Guerre mondiale : nos forces armées ayant fait alors une indigestion rhédictoire de mouton européen...

En outre, le mouton demeure, de tous les animaux de la ferme, le moins domesticable industriellement parlant. À la différence des volailles et autres cochons usinés, ce « jardinier des pelouses » a besoin de vivre de la façon la plus naturelle et frugale qui soit. C'est-à-dire au grand air, dans le calme et la liberté des pâturages, mais loin des loups et des coyotes.

Exploité depuis la plus haute antiquité, le mouton reste une aubaine zoologique au caractère paisible. Il fournit, sans broncher ni poser de grandes exigences, sa graisse (qui servait à l'éclairage), sa peau (pour les parchemins de jadis), sa laine et surtout sa viande.

Question caractère, le mouton reste un animal grégaire. Loin de ses congénères, il se montre peureux, impressionnable, inoffensif et sans défense, trouvant son salut dans la fuite. Très sensible, il s'inquiète du bruit, tout comme de l'agitation inhabituelle. Un geste inapproprié, un bruit insolite et il prend la poudre d'escampette. Dépourvu de tout esprit inventif, il se



Le mouton serait-il aussi un animal de bonne compagnie ? La comédienne Catherine Deneuve n'a pas hésité à acquérir cinq moutons de race hampshire...

comportera de façon identique dans les mêmes circonstances. Cet animal possède pourtant une bonne mémoire des lieux de passages et des bruits rassurants ou redoutés. Peu expressif, le mouton parle à sa manière : chevrottements, gloussements et bêlements constituent l'essentiel de son langage. Dans la douleur, par contre, ni cris,

ni geignements, exception faite de la mise-bas. Seuls ses grincements de dents et sa gestuelle trahissent un certain malaise.

Sans doute est-ce pour son stoïcisme tout chrétien que le mouton devint symbole pascal et sacrificiel au travers de cet Agneau de Dieu qui porte tous les péchés du monde.

Kramnik contre Shirov pour désigner un prétendant au titre de Kasparov

LES ÉCHECS

Sylvain Barbeau

collaboration spéciale

Le Conseil mondial des échecs (lire Garry Kasparov) a annoncé qu'un match de dix parties, opposant le Russe Vladimir Kramnik à l'Espagnol d'origine lettone Alexey Shirov, débutera le 22 mai à Cazorla, en Andalousie. Shirov a finalement accepté la place laissée libre par le désistement d'Anand, qui préfère honorer sa signature apposée sur le contrat de la FIDE dont une clause interdit aux participants du récent championnat du monde de participer au cycle de championnat d'une organisation rivale (lire celle de Kasparov).

Le gagnant de ce match affrontera ensuite le seul et unique Kasparov dans un match de 18 parties, à Séville et Linarès. Match dont la bourse totale sera de 1,3 million \$ US. Cet affrontement est prévu pour octobre.

En attendant, les deux protagonistes semblent en excellente forme puisqu'ils viennent tout juste de remporter le Melody Amber à Monte Carlo. Un curieux tournoi où les joueurs disputent une partie semi-rapide et une partie à l'aveugle contre chacun des autres participants. Curieux mais aussi très populaire, puisque les joueurs s'y sentent en vacances, leur performance n'affectant en rien leur classement mondial.

Ivanchuk a pris la troisième place, tout juste derrière les deux vainqueurs, alors que le champion de la FIDE, Anatoly Karpov, a dû se contenter du cinquième rang.

Partie de la semaine

Blancs : Artashes Minasian
Noirs : Kiril Georgiev
New York, 1998

■ Voici la partie décisive du récent New-York Open, où l'Arménien Minasian a administré une sévère correction au Bulgare Georgiev. Cette victoire a rapporté 15 000 \$ US à son auteur.

1. e4 c5 2. d3 (N'ayant pas envie d'engager le genre de discussion théorique dont Georgiev raffole dans la Sicilienne, Minasian opte pour un coup flexible et anodin, sa façon à lui de dire qu'il préfère jouer une vraie partie, c'est-à-dire une bataille où la compréhension va l'emporter sur la préparation.)

3. Cc6 3. g3 4. Fg2 5. f4 d6 6. Cf3 Cf6 ? (6ae6 suivi de f4cge7 est la méthode éprouvée pour atteindre l'égalité, mais Georgiev se doit de gagner cette partie, d'où cette tentative de sortir des sentiers trop battus de la Sicilienne fermée.)

7. O-O O-O 8. h3 Tb8 9. g4 b5 10. f5 b4 (Le problème pour les noirs, c'est qu'une attaque à l'aile-dame qui n'avance pas plus vite que sa contre-partie à l'aile-roi est vouée à l'échec, car la cible des blancs est la plus importante qui soit : le roi !)

11. De1 Cd7 12. Dh4 e6 (Forcé, sinon le cavalier blanc provoquerait des affaiblissements encore plus importants en entrant à g5.)

13. Fg5 (13.Cg5 ? h6 force l'échange des dames.)

16. f6 (Enferme le Fg7 pour couvrir les cases noires.)

14. Fe3 Cde5 15. Cxe5 Cxe5 16. Cd2 a5 (Que cette attaque est lente !)

17. Cc4 ! Cf7 (Si les noirs échangent à c4 alors le pion d6 devient très faible.)

18. Dg3 Tb7 19. Tf2 Te7 20. Tafl (Les blancs sont maintenant prêts pour l'assaut final.)

a4 21. g5 ! (Des pièces mieux placées permettent toujours de profiter de l'ouverture des lignes.)

exf5 22.exf5 fxf5 (Les noirs doivent cracher le morceau, 22aFxf5 ? 23.Txf5 gxf5 23.gxf6 est pire.)

23. f6 Txe3 24. Cxe3 Fh6 25. Fd5 (Avantage matériel mais aussi avantage positionnel.)

Te8 26. Cc4 Fe6 27. Dg2 (Ne concédant aucune case importante.)

Ff8 28. Te1 Fxd5 29. Txe8 Dxe8 30. Dxd5 Dc8 (30aDe1+ 31.Rg2 est un coup d'épée dans l'eau, les pièces mineures noires sont réduites à l'impuissance.)

31. Rg2 g4 32. h4 (Enraye tout contre-jeu.)

De8 33. De4 Dd7 34. Te2 a3 (34aD5 35.Cb6) 35. bxa3 bxa3 36. Dd5 Dd8 37. Te6 (L'entrée de la tour devient rapidement décisive.)

Db8 38. Ce3 Db2 39. Da8 h5 40. Te8 Dxf6 41.Txf8+ Rg7 42. De8 (Les blancs ont bien calculé que la dame noire n'a que quelques échecs de dépit.)

Df3+ 43. Rg1 et les noirs ont abandonné, puisqu'après 43aDg3+ 44.Cg2 les échecs s'arrêtent et le roi noir est sans défense.

Le grand rendez-vous du printemps

PHILATÉLIE

Denis Masse

Les philatélistes de la grande région de Montréal sont à nouveau conviés, à compter de vendredi prochain, et pour trois jours, au grand rendez-vous du printemps organisé par l'Association canadienne des négociants en timbres-poste, à la Place Bonaventure.

Le Salon, auquel participe à nouveau la Fédération québécoise de philatélie grâce à des accords conclus avec la CSDA il y a quelques semaines, ouvrira ses portes à 11 h le vendredi 17 avril. Les activités se poursuivront toute la journée sans interruption, jusqu'à 19 h, donc une heure plus tôt que dans le passé. Puis le Salon accueillera encore ses visiteurs le samedi 18 avril, de 10 h à 18 h, et le dimanche 19 avril, de 10 h à 16 h.

On y trouvera, comme d'habitude, une trentaine de marchands dans une salle qui fera la moitié de la surface habituelle — il est vrai qu'il y avait de grands espaces libres, non utilisés.



La Société canadienne des postes a réservé une double surprise aux visiteurs de cette grande foire semestrielle. Elle a invité les auteurs de la série de timbres sur les oiseaux (les tout derniers ont été émis le 13 mars) à se prêter à une séance d'autographes. Ainsi, les chasseurs d'autographes pourront obtenir leur signature, entre 13 h et 15 h, le samedi 18 avril. Le graphiste qui a conçu le design de ces timbres, Raymond Bellemare, sera aux côtés de l'illustrateur et peintre animalier Pierre Leduc. Ils apposeront leur griffe sur les pièces philaté-

tiques acquises au préalable par les collectionneurs.

Le lendemain, dimanche 19 avril, de 13 h à 15 h, la Société canadienne des postes accueillera à son stand l'habile monteur de mouches artificielles, Paul Leblanc, qui a accepté de confectionner devant les visiteurs des mouches artificielles pour la pêche à la ligne. L'une de ses mouches les plus parfaites, la Dark Montreal, a été choisie pour la nouvelle série de six timbres représentant des mouches artificielles, qui sera émise le 16 avril.

Les représentants de la Société canadienne des postes profiteront de ces séances populaires pour offrir par tirage au sort, à 15 h, samedi et dimanche, des encadrements souvenirs de l'émission sur les oiseaux et de celle des mouches artificielles. Il faudra cependant être présent sur les lieux pour avoir droit au prix offert.

Le Groupe Trans-Québec, spécialisé dans les ventes à l'enchère, tiendra trois ventes de timbres, les 17, 18 et 19 avril. Des lots comprenant des timbres canadiens non dentelés et des variétés modernes voisineront des timbres de France de qualité et des timbres rares des

anciennes colonies allemandes. Les mises à l'enchère auront lieu à 17 h, le vendredi 17 avril, à 14 h le samedi 18 avril et à 13 h le dimanche 19 avril. On pourra examiner les différents lots dans les heures précédant les enchères.

Les éditeurs des Fiches MAS-NO sont heureux d'annoncer la parution d'une nouvelle série de 25 fiches décrivant la Gaspésie et les timbres qui y sont rattachés, à l'occasion de cette manifestation philatélique du printemps.

Des plis souvenirs spéciaux ont été produits pour ce prochain Salon des collectionneurs. L'un des deux célèbre le dixième anniversaire du film *Tommy le farceur* ou *Les Aventuriers du timbre perdu*, de Michael Rubbo. Ce film des Productions La Fête avait suscité en 1988 un engouement extraordinaire pour les timbres auprès des jeunes. L'autre cachet présenté au Salon reprendra l'image du petit roselin à tête grise qui fait partie de la plus récente série de timbres sur les oiseaux.

Je n'ai reçu aucun communiqué de la part des organisateurs de cette foire. Aussi le reste des activités proposées au cours du week-end relèvera-t-il de la boîte à surprises...

Une histoire de double coupe

LE BRIDGE

André Trudelle

Voici l'histoire d'une main qui souligne l'importance de l'entame d'une part et la façon d'exécuter la double coupe d'autre part. La double coupe consiste à utiliser tous les atouts du mort et tous ceux de la main fermée — ou du moins une bonne partie — afin d'assurer la réussite d'un contrat.

Avant d'appliquer cette stratégie, il faut tout d'abord encaisser les levées maitresses pour éviter qu'elles ne soient coupées par l'adversaire. On commence alors les coupes dans la couleur la plus longue.

Une main qui illustre bien la double coupe relève de la rencontre féminine entre les États-Unis et les Pays-Bas aux Olympiques de bridge de 1972, à Miami Beach. Les Américaines et les Hollandaises avaient toutes deux demandé le petit chelem à Tr.

On trouvera la main en fin de chronique avec les enchères des Hollandaises. Comme nous voyons tout d'abord la façon dont l'Américaine Mary Jane Farrell a joué la main, exposons rapidement le dialogue entre Nord (Marilyn John-

son) et Sud, sans intervention de leurs rivales :

1 Co - 2 Tr - 2 Co - 2 Pi - 3 Tr - 3 K - 3 SA - 5 Tr - 6 Tr.

Ouest a entamé d'un petit K gagné de l'As. As de Pi et petit Pi. Est prend la Dame de sa partenaire et son Roi et rejoue K pour le Roi de Sud.

Petit K coupé, petit Co coupé, petit Pi coupé (Ouest défusse un petit Co), Co coupé, K coupé, Co coupé, Pi coupé. Il ne reste que Dame et Valet de Tr dans la main de la déclarante, qui n'a perdu que le Roi de Pi.

Le contrat de 6 Tr a été battu à l'autre table parce que l'Américaine Dorothy Truscott avait bien écouté les enchères. Elle a entamé du 10 de Tr. La Hollandaise en Sud a gagné de l'As au mort et elle est revenue du Roi de Co, défussant un petit Pi de sa main. Ouest prend de l'As de Co et rejoue atout.

Le Roi prend la levée au mort. Retour du Valet de Co qui va à la Dame d'Ouest, Sud ayant défussé un autre petit Pi. Ouest revient atout et, cette fois, le contrat est bel et bien battu.

Sud gagne dans sa main, coupe un K, jette un autre K sur le 10 de Co affranchi, mais concède un petit Pi en fin de partie : moins deux.

Cette main est instructive à plusieurs points de vue. Elle a tout d'abord contribué à la victoire des Américaines face aux Hollandaises

(l'équipe américaine a toutefois pris la cinquième place à ces Olympiques, alors que les Italiennes ont remporté la médaille d'or).

La main enseigne également que la défense ne doit pas rester insensible au déroulement des enchères, même si elle n'y participe pas. Sud ayant gagé K et Pi, Nord ayant montré du Co avant l'entente à Tr, Dorothy Truscott a trouvé l'entente fatale à l'atout. Enfin, la façon habile de Mary Jane Farrell de jouer ses cartes dans l'application de la double coupe prévaut encore un quart de siècle plus tard...

En trois lignes

■ Un rappel : le tournoi de l'Est du Canada aura lieu à Québec du vendredi 17 au dimanche 19 avril inclusivement. Il débutera par une séance de paires de dames et de paires libres le vendredi à 13 h. Même programme en soirée. Deux séances cumulatives de paires stratifiées le lendemain, et mouvement suisse le dimanche à 10 h.

■ Attention ! Les personnes désireuses de s'inscrire à des cours de bridge après Pâques peuvent consulter le club de leur région.

■ Les Loisirs de Saint-Sauveur tiennent une séance de duplicata dirigée tous les mardis, à 9 h 15 (le matin, bien sûr), au Chalet Pauline-Vanier. Renseignements (514) 227-2669.

Donneur: Nord			
Vulnérabilité: Est-Ouest			
NORD			
♠ 10 5			
♥ RV 10 8 6			
♦ 10 8			
♣ AR 8 2			
OUEST			
♠ D 7			
♥ AD 7 3			
♦ D 6 4 3			
♣ 10 9 6			
EST			
♠ RV 9 3 2			
♥ 9 5 4 2			
♦ V 9 5			
♣ 4			
SUD			
♠ A 8 6 4			
♥ aucun			
♦ AR 7 2			
♣ DV 7 5 3			
Les enchères:			
NORD	EST	SUD	OUEST
1 Co	1 K	1 Pi	1 Pi
3 SA	4 Tr	4 Tr	4 Tr
5 Tr	6 Tr	6 Tr	6 Tr
passé	passé	passé	passé
Entame: 10 de Tr			

Infographie La Presse

La Presse

ANIMAUX

DOMESTIQUES Rubrique 220

3 lignes d'annonce
4 jours consécutifs

pour seulement

28,98 \$

+ taxes

Les petites annonces
285-7111

Appels interurbains sans frais
1 800 361-5013



Formation

Certifiez votre avenir...

Devenez MCSE / MCP Spécialiste de réseaux Microsoft

- Chef de file en formation Microsoft
- Programme intensif de certification
- Reconnaissance mondiale
- Offre d'emploi garantie*
- Financement disponible

Inscrivez-vous dès maintenant, le nombre de places est limité!
Montréal: (514) 398-0423 / Québec: (418) 656-9831

*Certaines conditions s'appliquent.



Microsoft Certified Professional Systems Engineer

Authorized Technical Education Center Microsoft

ZENON FORMATION

www.zenon-mei.com

Pour un emploi en informatique...

ISI vous offre une **formation à la fine pointe** de la technologie avec des **formateurs émérites** et certifiés qui vous transmettront les connaissances requises pour atteindre votre but: obtenir un **emploi valorisant** et bien rémunéré en informatique.

Attestation d'études collégiales (AEC):

- ◆ Réseaux informatiques et télécommunications (LEA.01) (inclut programmation et réseaux)
- ◆ Actualisation en bureautique (900.62)
- ◆ Conception assistée par ordinateur (902.15)

Cours postuniversitaire:

- ◆ Intégration de systèmes d'information (inclut programmation, réseaux et conception de logiciel)

Un encadrement de choix:

- ◆ Service de placement efficace
- ◆ Service de prêts et bourses*, SPRINT* et programmes de financement disponibles

Microsoft Authorized Academic Training Program

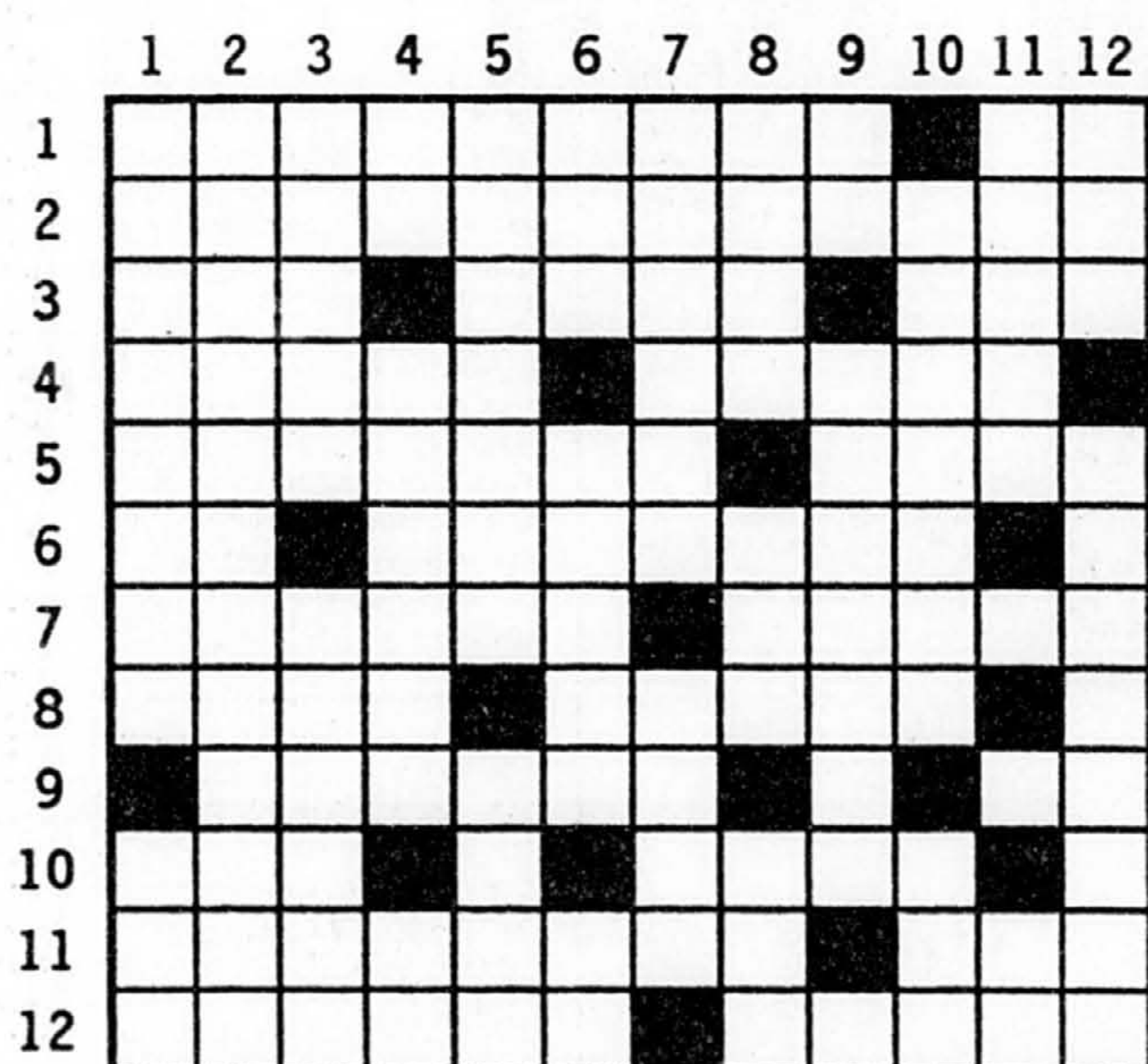
Cliquez ISI!

ISI Institut supérieur d'informatique

Montréal 842-2426 Boisbriand 434-2855

Permis no 30 3-531 pour les programmes admissibles

MOTS CROISÉS



5025

HORizontalement

- 1 Vague — Pascal.
- 2 Mondiales.
- 3 Allez, en latin — Fait partie de la famille des corvidés — Aurochs.
- 4 Collé au corps — Homme petit et contre-fait.
- 5 Démolir — Située.
- 6 Tour — Insupportable.
- 7 Mis à l'épreuve — Suite.
- 8 Attendrie — Monument funéraire.
- 9 Gourance — Dans la gamme.
- 10 Divisions — Ce qui est très petit.
- 11 Encouragés — Bouvet.
- 12 Tente — Peser l'emballage d'une marchandise.

VERTICALEMENT

- 1 Chemise de nuit légère — Résine malodorante.
- 2 Inhumations.
- 3 Boisson — Délai d'exécution.
- 4 Ultraviolet — Rire un peu — Possessif.
- 5 Récit à caractère merveilleux — Boîte.

- 6 Période — Enchaînement — Largeur d'une étoffe.
- 7 Qui n'est plus neuve — Fait un classement.
- 8 Nichon — Déformé — Ancienne armée.
- 9 Article espagnol — Le marteau en est un.
- 10 Auguste et Louis — Dans un ballon.
- 11 Religieux — Article.
- 12 Asa-foetida — Ouvrir quelque chose de force.

SOLUTION MARDI PROCHAIN

1	S	E	D	U	C	T	E	U	R	D	U
2	A	V	A	R	E	I	S	A	T	I	S
3	V	E	T	E	R	A	N	P	E	A	U
4	O	N	T	C	I	S	A	I	L	L	E
5	U	T	I	L	E	T	I	N	E	L	
6	R	E	E	A	S	E	E	T	C		
7	E	R	O	U	L	T	S	E	T		
8	U	T	A	X	A	N	T	N	E	T	
9	S	A	I	S	L	A	R	T	I		
10	E	N	V	I	R	O	N	S	A	M	I
11	T	E	S	M	I	E	N	N	E	S	
12	D	E	S	O	S	E	A	T	R	E	

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

INSCRIVEZ-VOUS!

TECCART

IL EST ENCORE TEMPS

TROIS D.E.C. EN ÉLECTRONIQUE
UNE A.E.C. EN SYSTÈMES ORDINÉS

(514) 526-2501
www.teccart.qc.ca

CONVERSATION ANGLAISE

FRANÇAISE ET ESPAGNOLE

Nous pouvons vous aider à parler avec confiance, sans gêne

- Cours axé sur l'actualité et vos besoins
- Également offert et adapté aux cles
- Session courte durée, 3 à 7 personnes
- Début de la session: le 27 avril

Aussi prestataires assurance-emploi



840-9209

666, rue Sherbrooke O., bur. 504 McGill

Plus qu'un Collège, un avenir!

- Cours offerts le jour et le soir
- Enseignement en français et en anglais

Programmes professionnels

- Techniques juridiques 310.03 & JCA.02
- Techniques administratives 410.12
offert en Alternance travail-études
Programme d'immersion en anglais
- Commerce international 902.58
- Techniques informatiques 903.64
- Techniques de bureau 412.02 & 903.61
Programme d'immersion en anglais
(juridique, médical, direction)



Financement disponible

- Service de placement à vie et sans frais
- Prêts et bourses, SPRINT
- Éligible aux prestataires d'assurance-emploi

Inscrivez-vous maintenant
quelques places encore disponibles



Collège O'Sullivan de Montréal

(514) 866-4622

Internet: <http://www.osullivan.edu>

1191, rue de la Montagne, Montréal, Québec H3G 1Z2

VOTRE

HOROSCOPE

BÉLIER

du 21 MARS au 20 AVRIL

Vous ne vous perdrez pas dans de longues discussions inutiles. Vos proches bénéficieront toutefois de votre bonne humeur car vous serez en forme. En soirée, sortez ou invitez quelques amis: vous aurez du plaisir. L'amour sera au rendez-vous.

TAUREAU

du 21 AVRIL au 20 MAI

Vous finirez la semaine sur un air de sagesse. Vous ferez les choses consciencieusement et vous aurez la volonté d'assurer le bonheur des gens qui vous côtoient. Vous verrez comme c'est simple et bon de se tourner vers les autres. Bonne journée pour les occupations qui demandent de la minutie.

GÉMEAUX

du 21 MAI au 21 JUIN

Vous aurez de l'énergie à revendre, la passion inscrite au fond des yeux et une sensualité irrésistible. En fait, si vous avez l'intention d'être sérieux, vraiment sérieux, il vous faudra côtoyer des gens d'une austérité à toute épreuve. Amusez-vous donc!

CANCER

du 22 JUIN au 22 JUILLET

Vous aurez la tête remplie de nouvelles idées qu'il serait bon de mener à terme. Vous verrez aisément ce qui vous convient le mieux. A propos d'un projet qui vous intéresse, les nouvelles pourraient se faire attendre. Comme disent les Italiens: « Rome ne s'est pas faite en un jour. »

LION

du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Vous serez plutôt réservé aujourd'hui. Assurez-vous que les autres vous comprennent bien. Votre calme stabilisera les gens qui vous entourent, en particulier une personne qui éprouve actuellement quelques difficultés. Côté coeur, vous serez dans un bon état d'esprit.

VERGE

du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

Bonne journée pour les bricoleurs. Les tâches manuelles vous attireront tout particulièrement. Si vous voulez améliorer votre statut professionnel, la période vous est relativement favorable, mais gardez en tête que c'est avec l'aide des autres que vous y arriverez. Par ailleurs, vous pourriez décider de mettre fin à un projet qui vous intéresse de moins en moins.

BALANCE

du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Vous ferez de menus travaux sans tenter d'accomplir de grandes choses. Au cours de la journée, vous retrouverez une quiétude intérieure qui vous avait peut-être quitté durant les derniers jours. Vous revoilés en possession de vos moyens et de votre charme. La pleine lune vous sera douce.

SCORPION

du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Il y aurait peut-être des gestes à poser pour que certaines situations changent. Ne conservez pas précieusement vos ennuis et vos peines; nous avons tous tendance à ressasser ce qui nous pose problème sans pour autant s'en défaire. Mais vient le temps rejeter ce qui ne convient plus. Par ailleurs, vous profiterez de la vie en vous offrant de petites gâteries.

SAGITTAIRE

du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

Vous serez porté par un optimisme fort. Vous serez sensible à la souffrance du monde et vous voudrez faire plus de bien. Par ailleurs, votre vie amicale se portera à merveille car vous aurez des attentions délicates et du plaisir à écouter les gens qui vous entourent.

CAPRICORNE

du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

Vous serez populaire et cela vous fera bien plaisir. Il est toujours bon de se sentir apprécié. Tâchez de remettre à plus tard la routine car votre esprit sera plutôt tourné vers l'aspect créatif et imaginaire des choses. Loisirs et détente d'abord et avant tout, voilà qui devrait être votre mot d'ordre des prochains jours.

VERSEAU

du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

On se dit parfois qu'il ne faut pas trop rêver, qu'il faut se contenter de ce que l'on a, qu'il est possible que l'on soit né pour un petit pain — ou pour s'ennuyer — bref, des choses pas très réjouissantes. Il arrive aussi qu'on voit loin, comme ces chanceux qui habitent des maisons dont les fenêtres s'ouvrent sur de grands espaces. C'est cela: vos fenêtres intérieures s'ouvriront sur de grands espaces aujourd'hui, sur vos rêves.

POISSONS

du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Vous serez plus sérieux que dans les derniers jours. Vous éprouverez le besoin d'aller au fond des choses et de voir clair dans votre vie. Votre belle imagination et votre chance actuelle vous permettront d'atteindre vos buts.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis née le 12 février 1963 à Montréal à 14h05. J'aimerais connaître mes aptitudes et intérêts pour un bon choix de carrière. Que me réserve l'avenir sur le plan financier?

□ Vous avez le Soleil dans le Verseau et l'ascendant dans le signe du Cancer. Cette combinaison a fait de vous une romantique, avec un charme étrange et prenant. Votre imagination gouverne vos sentiments et vos émotions. Vous avez besoin de voir, d'explorer, de comprendre. Vous vous créez un monde enchanté ou fantastique en dehors des réalités pour lesquelles vous n'êtes pas faite. A la fois indépendante et dépendante, votre désir de liberté entre en conflit avec votre penchant à la soumission. Votre mère peut jouer un rôle important dans votre destin. Vous serez attirée tout particulièrement par ceux ayant l'ascendant dans le Capricorne, la Lune dans le Verseau ou le Soleil dans le Cancer. Avec Jupiter en maison IX, des bénéfices sont possibles par l'entremise d'un champ d'étude ou encore grâce à un professeur. Une opportunité de déplacement afin d'explorer de nouveaux peuples, places ou coutumes sont possibles. L'éducation en association avec le monde universitaire, une institution culturelle ou avec des étrangers sont favorables pour cette période. Soyez tolérante et ouverte aux coutumes et idées des autres. Avec Saturne en maison X, l'accent d'ici l'an 2000 portera sur l'acquisition d'une position respectable et d'un certain statut au niveau de votre champ d'étude. Des récompenses pour les efforts fournis sont possibles. Votre implication au niveau social pourrait vous promouvoir à un niveau plus politique. Un choix de carrière alliant le monde public et la question sociale pourrait vous favoriser (politique, sociologie, les arts, la médecine...).

■ Je suis née à Québec le 24 juillet 1945 à 9h35. Quel est mon ascendant et que me réserve l'avenir tant sur le plan professionnel qu'affectif?

□ Vous avez le Soleil dans le signe du Lion et l'ascendant dans celui de la Vierge. Cette combinaison est signe de rigueur morale. Dotée d'un esprit logique et analytique vous aimez découvrir les ressorts secrets des êtres et des choses. Vous dissimulez vos ambitions et vous êtes plus douée comme éminence grise ou comme le bras droit de quelqu'un d'important. Vous avez le souci du détail ce qui est parfois excessif chez vous. Il vous faudrait développer plus de largeur d'esprit pour utiliser au maximum vos aptitudes pour les affaires ou votre sens de l'organisation. Complexe et hésitante toutefois dans les questions de sentiments. Vous serez attirée tout particulièrement par ceux ayant l'ascendant dans les Poissons, le Soleil dans la Vierge ou la Lune dans le Lion. Avec Jupiter en transit dans votre maison VI il y a ici de fortes chances de changement au niveau de votre travail, voire même un nouveau poste. Vous pourriez aussi recevoir des bénéfices non prévus de votre travail ou même certains honneurs. Tout ce qui est lié de près ou de loin au monde des publications, des voyages, de l'étranger, de la justice ou de la santé vous sont favorables. Évitez de vous reposer sur vos lauriers sinon votre travail sera précaire. Votre performance au travail et vos habitudes personnelles seront remarquées par votre entourage. Avec Saturne en transit dans votre maison VIII vous serez plus sensibilisée par rapport à votre sécurité et pourriez faire l'objet de jalousie. Attention envers qui vous mettez votre confiance, suivez votre instinct et vous établirez une relation stable et heureuse. Santé plutôt bonne si vous prenez soin de vous.

■ Je suis née le 17 janvier 1960 à Trois-Rivières à 16h17. Que me réserve l'avenir en ce qui concerne mes projets d'écriture?

□ J'ai déjà publié un premier roman policier qui n'a pas eu une couverture suffisante pour me faire sortir de l'anonymat. Vous avez le Soleil dans le signe du Capricorne et l'ascendant dans celui du Cancer. Cette combinaison est contradictoire, partagée entre la sensibilité et la logique, la solitude et le besoin de tendresse. Vous êtes une anxieuse qui a peur de vivre et d'aimer. Vous avez un profond besoin d'être rassurée et encouragée. Dotée d'une âme nostalgique sous des dehors plus frivoles, vous avez toujours le regret de quelque chose ou de quelqu'un. Cela peut prendre son origine dans des conditions familiales difficiles ou des difficultés affectives remontant à l'enfance. Vous dépendez beaucoup d'autrui pour votre bonheur. Union tardive dans la vie. Vous serez attirée plus particulièrement par ceux ayant l'ascendant ou la Lune dans le Capricorne ou le Soleil dans le Cancer. Avec Jupiter en transit dans votre maison VIII en 1998, vous aurez l'occasion d'améliorer grandement votre confiance en vous ainsi que celle que les autres ont en vous. A certains moments certaines personnes mettront beaucoup d'espoir en vos capacités et ce, dans les domaines des finances mais aussi au niveau personnel. Soyez attentive à ce que vous décidez de partager avec vos proches et soyez à l'écoute de leurs motivations! Si vous ne faites pas preuve de loyauté et d'intégrité envers eux vous perdrez à long terme et pourriez développer une certaine dépendance envers eux. Des bénéfices financiers sont possibles au niveau d'affaires ou des banques. Faites preuve d'éthique dans votre conduite et l'on reconnaîtra en vous un certain pouvoir, sinon un certain magnétisme. L'on vous fera des faveurs. Bonne chance!

■ Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.

Formation

• LE CÉGEP DU VIEUX-MONTRÉAL • UN CÉGEP D'AUJOURD'HUI !

Si le Cégep du Vieux-Montréal participe à la vie du quartier latin depuis longtemps, nombreux sont les établissements qui l'accompagnent dans sa mission aujourd'hui. L'UQAM, la Cinémathèque québécoise, l'Office national du film et la robothèque, la Bibliothèque nationale, les nombreuses librairies, les petits cafés et bistros, les cinémas et les salles de spectacle font de ce quartier un milieu dynamique, vivant et stimulant pour qui veut poursuivre ses études en plein cœur de Montréal.

À quelques pas du métro Berri-UQAM, 5 600 étudiants se côtoient dans un édifice moderne de onze étages. Près des deux tiers sont inscrits dans un programme professionnel et deviendront, selon le modèle de l'alternance travail-études, des techniciens en génie électrique, mécanique ou civil, en informatique, en architecture, en administration, profil assurances, ou des techniciens de la maintenance industrielle. À cela, il faut ajouter les secteurs des techniques humaines et des arts appliqués.

Parmi ceux qui ont choisi d'acquiescer une formation préuniversitaire, certains étudient les sciences de la nature et ont la possibilité, depuis cette année, de participer à un programme conduisant à l'obtention d'un double diplôme avec sciences humaines OPTIMONDE. Les programmes en arts plastiques, en arts et lettres, profil langues modernes, création littéraire ou communication, en sciences humaines et en histoire et civilisation constituent d'autres façons de se préparer à poursuivre des études universitaires passionnantes.

Ouvert aussi aux personnes désirant effectuer un retour aux études ou voulant se perfectionner dans leur domaine d'activité professionnelle, le Cégep du Vieux-Montréal offre une gamme éten-

due de programmes en formation continue, dans le cadre d'attestations, de certificats ou de diplômes d'études collégiales. De même, le cégep met à la disposition des employeurs des cours de formation sur mesure afin de permettre aux personnels des entreprises de répondre efficacement aux défis posés par les développements technologiques.

Le Cégep du Vieux-Montréal vise l'épanouissement intellectuel et personnel de chaque étudiant et dispose d'un environnement adapté à la diversité sociale. En particulier, les personnes ayant une déficience motrice ou sensorielle y trouvent des services adaptés à leurs besoins : interprètes pour personnes sourdes, preneurs de notes et professionnels qualifiés peuvent les assister dans leur cheminement scolaire.

Le cégep propose aux étudiants de parfaire leur culture dans le cadre de multiples activités culturelles et sportives organisées par le Service des affaires étudiantes : pièces de théâtre, projections cinématographiques, club vidéo, radio étudiante, télévision étudiante, ateliers d'écriture, expositions, cégeps en spectacle, ligne d'improvisation, équipes sportives Les Spartiates, activités de plein air, etc.

Les équipements mis à la disposition des étudiants sont aussi nombreux : un important centre d'éducation physique et sportif ; des bibliothèques pour les programmes d'architecture, de design industriel, de design d'intérieur, d'éducation en services de garde et d'éducation spécialisée ; des laboratoires pour les étudiants en photographie ; des laboratoires de micro-ordinateurs pour les programmes de graphisme, de design industriel, de génie mécanique, de génie électrique et d'informatique. De plus, une toute nouvelle bibliothèque occupe le septième étage. Les

étudiants ont donc accès à un lieu d'étude et de recherche offrant les conditions propices au travail intellectuel : salles de travail individuel, salles de réunions, accès aux ordinateurs pour effectuer des travaux ou des recherches documentaires et salles de projection vidéo ou cinématographique.

La clé de la qualité des activités du « Vieux-Montréal » réside cependant dans l'engagement de chacun de ses partenaires. Ainsi, les membres du collège, notamment les enseignants, se sont dotés d'un projet éducatif définissant les orientations futures du cégep afin de dispenser un enseignement qui répondra aux exigences du marché du travail des années 2000. Plusieurs parents, pour leur part, participent activement au développement du collège au sein de l'Association des parents partenaires du Cégep du Vieux-Montréal. Enfin, la Fondation du cégep donne, à chaque année, de nombreuses bourses d'études.

Pour connaître les activités, les services et les programmes offerts par le Cégep du Vieux-Montréal, le collège met à votre disposition un site WEB dont l'adresse est : www.cvm.qc.ca. Vous pouvez également obtenir de l'information sur les programmes de jour, en appelant au 982-3437 poste 2036, sur les cours aux adultes, en appelant au 982-3434, et sur la formation aux entreprises, en appelant au 982-3401.

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants :

- | | | |
|--------------------|------------------|------------------|
| • Ahuntsic | • Gérald-Godin | • Rosemont |
| • André-Laurendeau | • John Abbott | • Saint-Laurent |
| • Bois-de-Boulogne | • Maisonneuve | • Vanier |
| • Dawson | • Marie-Victorin | • Vieux Montréal |

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

Je veux travailler Je retourne aux études

Windows NT MS-Word C++ VB Excell Java Oracle

Nos Programmes:

- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)
- Techniques bureautiques (903.61)
- Installation et gestion de réseaux (902.55) (Prépare à l'examen CNA)

Avantages:

- Prêts et Bourses
- Permis du ministère (749-770), Sprint et plus.
- Aussi disponible: Formation aux entreprises.

Début 27/04/98 21/09/98

(514) 525-3030
www.collegemarsan.qc.ca

INTER-DEC

DEVENIR RAPIDEMENT LE PLUS PERFORMANT POUR UN NOUVEAU EMPLOI!

- Maquillage artistique
- Animation 2D/3D
- Infographie

Cours également offerts en anglais

Inscrivez-vous maintenant pour la session d'été!

939-4444 2120, rue Sainte-Catherine ouest
Montréal, Québec H3H 1M7
1-800 363-3541 www.interdec.qc.ca

ADMISSIBLE AU CHÔMAGE

a.e.c. en infographie

9 ou 15 semaines (240h)

- illustrator
- photoshop
- quarkXpress
- création pages web
- prospectus gratuit

525-3030
COLLÈGE DE PHOTOGRAPHIE Marsan

Au Collège MultiHexa nos souris suivent toujours le cours des nouvelles technologies

Programmeur-analyste 903-64
incluant la formation Microsoft MCSO

Technicien en micro-informatique 901-91
incluant les formations Microsoft MCP, MCP+SI et MCSA

MULTIHEXA

Date limite d'inscription : 17 avril 1998

LE POUVOIR

<http://college.multihexa.com>
550, Sherbrooke Ouest,
Tour Est, Bur. 600, Montréal

DE L'ALLIANCE

Possibilité d'aide financière
Aide au placement

514.288.4392

QUÉBEC CHICOUTIMI HULL SHERBROOKE
APRÈS AU COLLÈGE MULTIHEXA

MEILLEURE FORMATION.

APPELEZ DÈS AUJOURD'HUI.

ENTREPRENEZ UNE CARRIÈRE DANS LES TECHNOLOGIES DES AFFAIRES:

- Programmeur(euse) analyste (903.64)
- Techniques de micro-informatique (901.91)

Numéro de permis 749747

RÉALISEZ VOTRE AVENIR.

www.cdicollege.com sans frais

COLLÈGE CDI
DE TECHNOLOGIE ET DES AFFAIRES

MONTRÉAL LONGUEUIL LAVAL

1 888 667 6CDI
CDI SOCIÉTÉ D'ÉDUCATION

COLLÈGE CDI • THE INSTITUTE FOR COMPUTER STUDIES • CDI SERVICES DE FORMATION AUX ENTREPRISES

DEVE NEZ PHOTOGRAPHE PROFESSIONNEL

En moins d'un an

Contactez-nous à Montréal
1-800-338-8643
Adresse Internet:
www.collegemarsan.qc.ca
Fax: (514) 525-3314

COURS TEMPS PLEIN DE JOUR OU DE SOIR

COLLÈGE DE PHOTOGRAPHIE Marsan
Photographie commerciale (logique et numérique),
Attestation d'études collégiales NTA 02, Permis no. 749 553

- Prospectus gratuit
- Crédits d'impôts/Loi 90
- Admissible au programme SPRINT et à l'aide financière.

Début : septembre 98

Nouveau programme
Incluant le traitement des images par ordinateur

LA MUSIQUE C'EST NOTRE AFFAIRE

APPRENEZ TOUT SUR L'INDUSTRIE

GESTION D'ARTISTES PRODUCTION DE SPECTACLES EDITION ET DROITS D'AUTEUR DROIT ARTISTIQUE/CONTRATS

APPELEZ : (514) 845-4141

INSTITUT TREBAS 453, rue St-Jean
Montréal H2Y 2R5
www.trebas.com

FORMATION ET PERFECTIONNEMENT POUR L'INDUSTRIE DE LA MUSIQUE DEPUIS 1979

Inscriptions 98

La formation actuelle

CONCEPTEUR INFOGRAPHISTE

À la demande du marché du travail, graphisme et infographie jumelés.

Formation intensive • 12 mois 1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)
Début des cours en janvier, mai et septembre.

Formation régulière • 4 sessions 1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)
Début des cours en septembre.

ILLUSTRATION

Cours du soir • 360h/2 sessions

MULTIMÉDIA

Cours du soir • 405h/2 sessions

Admissible aux différents programmes d'aide à la formation (Sprint, crédit d'impôt, prolongation des prestations d'assurance-chômage, etc.) et aux prêts et bourses du MEQ. Excluant le Multimédia.

Collège privé d'enseignement professionnel et collégial. Permis 749.795

COLLÈGE SALETTE
514.388.5725
DEPUIS 1947

Programmes de 2^e cycle à temps partiel en administration

MBA à temps partiel

Approche multidisciplinaire centrée sur les thèmes :
Gérer l'entreprise - Gérer le changement - Gérer l'avenir
Programme pratique - application intégrée du travail en équipe
Possibilité d'obtenir en cours de programme le Diplôme de 2^e cycle de gestion
Cheminement ajusté aux exigences du milieu professionnel

Admission : avant le 1^{er} juin pour le trimestre d'automne
avant le 1^{er} novembre pour le trimestre d'hiver

Conditions d'admission : diplôme universitaire de 1^{er} cycle et une expérience de 2 années ou plus sur le marché du travail.

Diplôme de fiscalité

Programme de 2^e cycle adapté à vos besoins qui permet, sous certaines conditions, d'accéder au programme de maîtrise en fiscalité

Admission : avant le 30 avril

Conditions d'admission : diplôme universitaire de 1^{er} cycle en administration, en droit ou en économique; expérience pertinente au domaine.

Renseignements

Faculté d'administration Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec)
J1K 2R1

Téléphone : (819) 821-7333
1-800-267-UDÉS
Télécopieur : (819) 821-8010
<http://www.usherb.ca>

Faculté d'administration UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE