

Automne 2024

INFO-GAIHST



Le GAIHST participe au symposium : "Collaborer pour prévenir et répondre au harcèlement et à la violence au travail"

P. 04

Découvrez la nouvelle plateforme de formation du GAIHST !

P. 06



Sommaire

03

**Mot de la
directrice générale**

04

**Le GAIHST participe au symposium
“Collaborer pour prévenir et répondre au
harcèlement et à la violence au travail”**

06

**Découvrez la nouvelle plateforme de
formation du GAIHST !**

07

Cafés-rencontres

08

Formation des stagiaires

10

Encan en ligne du GAIHST

11

Babillard

Mot de la directrice générale

Cher.es membres du Groupe d'aide,

Nous nous retrouvons déjà à la fin octobre! Au GAIHST, nous avons été très occupés durant la période estivale et l'automne s'installe avec autant d'activités et de projets intéressants.

Le 16 et 17 septembre dernier, nous avons eu l'occasion de nous impliquer dans le cadre du symposium « Collaborer pour prévenir et combattre le harcèlement et la violence au travail », à Montréal. Nous avons tenu un kiosque d'information et de vente de livres de notre membre honoraire Bonnie Robichaud, modéré un panel fort inspirant et participé à diverses conférences. Vous trouverez un résumé de l'événement à la page 4.

Je profite de l'occasion pour souhaiter la bienvenue à nos stagiaires 2024-2025. Elles seront disponibles pour vous aider dans vos différents parcours. De plus, Elena Petcu, que vous connaissez déjà, continuera à travailler avec nous dans le cadre de notre projet de Développement d'activités.

Lors des derniers cafés-rencontres, notre clientèle a pu discuter avec nos intervenant.es de thèmes et de sujets pouvant être abordés lors des cafés-rencontres 2024-2025. Merci pour vos suggestions. Vous pouvez toujours nous envoyer vos idées au courriel cafes-rencontres@gaihst.qc.ca.

Dans le cadre de l'Appel de projets de sensibilisation en matière de violence conjugale et de violence sexuelle 2023-2024 soutenu par Secrétariat à la condition féminine, nous sommes fier.es de vous annoncer que notre projet de série de capsules de formation sur le harcèlement au travail sera lancé le 6 novembre prochain ! Ce fut un autre grand projet dans lequel plusieurs personnes se sont impliquées. Vous trouverez plus d'informations à la page 6 de votre journal.

De plus, le Secrétariat à la condition féminine avait également lancé un Appel de projets spécifique 2024-2025 – Journées d'action contre la violence faite aux femmes. C'est grâce à ce soutien financier que le GAIHST élabore une série de visuels exposant des formes de violence faites aux femmes. Ceux-ci circuleront sur nos plateformes numériques du 25 novembre au 6 décembre 2024, soit dans le cadre des 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes. Si ce n'est pas déjà fait, nous vous invitons à vous abonner à nos réseaux sociaux.

Le 14 novembre prochain aura lieu un « 5 à 7 » dans nos nouveaux locaux pour souligner la fin de notre projet déménagement. L'occasion parfaite pour échanger et pour visiter notre nouveau bureau ! Si vous êtes intéressé à y participer, merci d'écrire à info@gaihst.qc.ca.

Finalement, c'est le retour de notre tant attendu encan annuel en ligne ! Cette année, l'encan se déroulera du 18 novembre au 8 décembre 2024. Nous sommes à l'étape de la recherche de commanditaires et de la préparation de la plateforme. Si vous avez une référence pour nous, que ce soit pour un don d'item ou de certificat cadeau, n'hésitez pas à nous envoyer vos suggestions à diana.mendoza@gaihst.qc.ca. Restez à l'affut pour le lancement officiel en ligne !

Entre-temps, sachez qu'il est important pour moi de vous dire que je suis disponible pour vous et que si vous avez des questions ou des préoccupations, la porte de mon bureau est toujours ouverte.

Cindy Viau (elle)

Directrice générale du GAIHST



Le GAIHST participe au Symposium : “Collaborer pour prévenir et répondre au harcèlement et à la violence au travail”



Écrit par Émilie Robidoux
Intervenante en relation d'aide

Le Center for Research & Education on Violence Against Women & Children (CREVAWC) de l'Université Western (Ontario), a organisé un symposium sur le harcèlement et la violence au travail intitulé “Collaborer pour prévenir et répondre au harcèlement et à la violence au travail”. Plusieurs employées du GAIHST étaient présentes les 16 et 17 septembre dernier à l'hôtel Delta de Montréal.

Myriam Dupéré, formatrice au sein de notre département de l'éducation, a modéré un groupe de discussion où Julie Lamothe, J.D. et avocate, ainsi que Bonnie Robichaud, autrice du livre “It Should Be Easy to Fix” et membre honoraire du GAIHST, ont témoigné de leurs vécus expérientiels.

Ceux-ci reflétaient toute leur force et leur courage, mais aussi les difficultés et écueils d'une démarche de plainte.

Par ailleurs, la lutte de Bonnie Robichaud a fait évoluer les lois canadiennes en matière de harcèlement au travail en soutenant sa cause jusqu'à la Cour Suprême du Canada : depuis 1987, les employeur.euses, partout au Canada, sont déclaré(e)s responsables des actes discriminatoires de leurs employé(e)s, contribuant ainsi au maintien de milieux de travail plus sains, respectueux et exempts de harcèlement.

Son parcours est étayé dans son livre, lequel était vendu sur place, à la table d'informations tenue par le GAIHST. Un franc succès!



Me Julie Lamothe, Myriam Dupéré du GAIHST et Bonnie Robichaud lors du groupe de discussion.



Margaret MacPherson (CREVAWC), Audra Bowlus (Université Western), Barb MacQuarrie (CREVAWC) et Cindy Viau (GAIHST).

D'autres présentations et discussions entre différents panélistes étaient proposées aux participant.es pour en apprendre davantage sur un volet particulier. Par exemple, le panel d'ouverture se rapportait aux implications de l'adoption de la convention 190 de l'OIT (Organisation Internationale du Travail) [1] pour le Canada, en vigueur depuis le 30 janvier 2024. En janvier 2023, le ministre du Travail, Seamus O'Reagan, l'a ratifiée au nom du gouvernement canadien. Ce faisant, « les gouvernements doivent mettre en place des lois, des politiques et des ententes de négociations collectives visant à interdire, à prévenir et à contrer la violence et le harcèlement au travail. » [2] Il s'agit du premier traité mondial sur l'élimination de la violence et du harcèlement en milieu de travail. Un deuxième exemple renvoie à l'étude comparative, proposée par la docteure et professeure en droit Rachel Cox, de l'architecture juridique des régimes de Santé et de Sécurité au Travail (SST) du Canada, de la Belgique et de l'Australie.



**Groupe de discussion avec
Bonnie Robichaud**



**Des visiteur.es au kiosque
du GAIHST**



**Bonnie Robichaud lors de la
séance de signature de son livre**

Les participant.es, que ce soit des représentant.es syndical.es ou membres d'organismes d'aide, étaient autant issus de la Saskatchewan, du Québec, de l'Ontario que des provinces maritimes. Leur volonté d'enrichir leurs connaissances en participant activement aux échanges et aux discussions a contribué à l'ardeur présente lors de ce colloque. Le GAIHST était d'ailleurs plutôt populaire durant ces deux journées : l'expertise acquise durant les 45 dernières années fut fort appréciée. Enfin, l'intérêt partagé d'éliminer le harcèlement au travail et de soutenir les victimes dans leur démarche a renouvelé une détermination collective dans la lutte contre le harcèlement au travail!

[1] Convention C190 - Convention (n° 190) sur la violence et le harcèlement, 2019 (ilo.org)

[2] Le tout premier traité mondial visant à mettre fin à la violence et au harcèlement au travail entre en vigueur au Canada - Canada.ca

Découvrez la nouvelle plateforme de formation en ligne du GAIHST !

Le 6 novembre prochain, le Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail (GAIHST) lancera officiellement une nouvelle plateforme de formation en ligne gratuite, dédiée à la prévention du harcèlement au travail.

Grâce au soutien financier du Secrétariat à la condition féminine, le GAIHST a pu développer une nouvelle plateforme de formation, incluant une formation en ligne sur le harcèlement sexuel. Ce cours vise à améliorer la compréhension du harcèlement, à offrir des outils et à sensibiliser la population aux comportements inappropriés au travail.

La formation aborde divers sujets clés dont la définition du harcèlement, les cinq critères permettant de l'identifier selon la Loi sur les normes du travail, les diverses manifestations du harcèlement sexuel, la notion de consentement, ainsi que les conséquences pour les victimes et les risques accrus pour les populations plus vulnérables. De plus, la formation aborde la notion du cadre du travail, ainsi que les obligations de l'employeur en matière de prévention et de gestion du harcèlement.

En complément, le GAIHST a développé une formation introductive au harcèlement discriminatoire au travail. Cette formation offre une définition de ce type de harcèlement, illustre ses manifestations par des exemples et démystifie certaines idées préconçues.

Cette plateforme permet aux intéressé-e-s de suivre les formations sur inscription préalable. Pour plus d'informations, vous pouvez visiter la plateforme à l'adresse formations.gaihst.qc.ca ou nous écrire à education@gaihst.qc.ca.



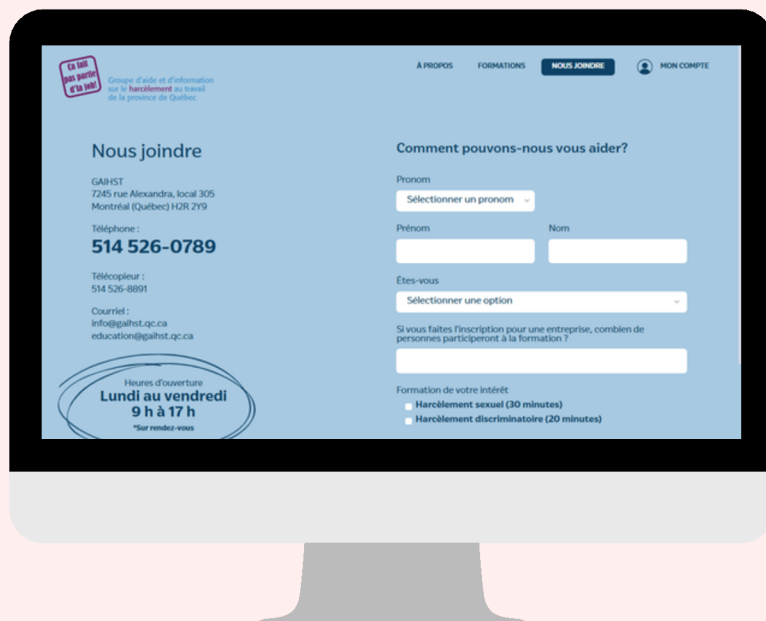
Découvrez la nouvelle plateforme de formation en ligne du GAIHST !

Comment vous inscrire?

Dès le 6 novembre, il vous suffit de nous contacter via le formulaire en ligne, disponible sur notre plateforme de formation en ligne, accessible à l'aide du lien suivant :



formations.gaihst.qc.ca

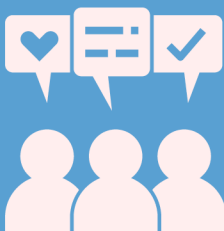
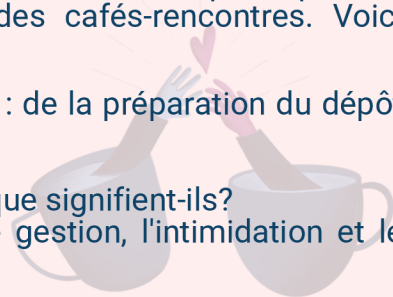


Cafés-rencontres

Lors des cafés-rencontres du mois de septembre, nous avons demandé aux participant·es quels sujets ils.elles aimeraient que nous abordions lors des cafés-rencontres. Voici quelques recommandations reçues :

- Le processus d'une plainte pour harcèlement à la CNESST : de la préparation du dépôt jusqu'à l'audience au Tribunal administratif du travail
- Les témoins
- Les diagnostics médicaux : quelles sont les différences et que signifient-ils?
- Comparaison entre le droit de gestion, l'abus du droit de gestion, l'intimidation et le harcèlement

À tout moment, si vous avez des recommandations de sujets pour nos cafés-rencontres, n'hésitez pas à nous écrire à cafes-rencontres@gaihst.qc.ca.



Sondage

Nous vous invitons à participer à notre sondage afin de nous permettre de recueillir des informations pertinentes dans le but de mieux cerner vos besoins en lien avec nos activités:

<https://forms.gle/2zu4edC2er6aHxc1A>

Formation des stagiaires

Le 3 septembre dernier, nous avons tenu la formation des stagiaires 2024-2025, durant laquelle nous avons présenté notre organisme, nos services et des notions clés pour assurer le bon déroulement de leur stage.



Cette année, nous accueillons une stagiaire en criminologie au sein du département de relation d'aide, ainsi que deux stagiaires en droit au sein du département des plaintes.

Présentation stagiaires 2024-2025

Bonjour à tous.tes,

Mon nom est Noémie Lépine-Lacroix, et je complète couramment la dernière année de mon baccalauréat en criminologie à l'Université de Montréal.

Durant mon enfance, j'ai su rapidement que je souhaitais travailler dans un domaine qui procurait du soutien aux personnes vivant des événements difficiles. Au courant de la première année de mon baccalauréat, je me suis découvert une passion pour l'intervention en victimologie. Depuis le développement de cet intérêt, je prends toutes les opportunités m'étant offertes pour travailler auprès des personnes victimes. Je suis donc très heureuse d'avoir la chance de réaliser mon stage au GAIHST afin d'améliorer mes compétences d'intervention en victimologie, tout en me spécialisant sur l'enjeu très important du harcèlement en milieu de travail.

Au cours de l'automne 2024 et de l'hiver 2025, j'ai bien hâte de vous accompagner et de vous soutenir dans vos démarches, tout en vous procurant de l'assistance lorsque nécessaire.

Au plaisir de vous rencontrer!



**Noémie
Lépine-Lacroix**
(elle - she)

Bonjour,

Je m'appelle Méganne Chassé Saulnier et je suis actuellement en deuxième année du baccalauréat en droit à l'Université de Montréal. Avant de me lancer dans le droit, j'ai obtenu un baccalauréat en sociologie, où je me suis spécialisée dans les études féministes, de genres et de sexualités. Cette formation m'a permis d'acquérir une compréhension des enjeux sociaux et des dynamiques de pouvoir qui influencent notre société.

Aujourd'hui, je suis ravie d'annoncer que je commence un stage au GAIHST, un organisme aligné avec mes valeurs. Ce stage représente pour moi une occasion précieuse de mettre en pratique mes connaissances en droit et en sociologie tout en m'engageant activement dans des causes qui me tiennent à cœur. Je suis impatiente de collaborer avec des professionnels passionnés et de contribuer à de beaux projets.

Merci de m'accueillir parmi vous !



**Méganne
Chassé Saulnier**
(elle - she)

Bonjour,

Je m'appelle Malina Khim et je suis étudiante de troisième année au baccalauréat en droit de l'Université de Montréal. C'est avec grand enthousiasme que j'occuperai le poste de stagiaire en droit au sein du GAIHST pour l'année 2024-2025!

Mon intérêt pour la justice sociale est devenu aspiration professionnelle — à ma grande surprise — dans le cadre d'un cours de géographie portant sur l'exploitation des travailleurs migrants temporaires. En parallèle, j'ai eu l'occasion de me sensibiliser davantage aux enjeux féministes à travers divers projets de recherche effectués au fil de mon parcours académique, qu'il en soit de la cyberviolence sexuelle ou des lacunes du droit positif quant à la protection des filles et femmes autochtones contre le féminicide, la violence conjugale et la violence obstétricale. Plus récemment, mes études en droit ainsi que mon implication bénévole auprès de la clinique juridique de Saint-Michel m'ont permis d'élargir mes horizons en matière d'enjeux d'accès à la justice et de défense des personnes plus vulnérables.

Le GAIHST représente pour moi une précieuse opportunité de joindre le geste à la parole pour défendre les causes qui me tiennent profondément à cœur, tout en continuant de cultiver mes habiletés de juriste. C'est tout un honneur d'être encadrée par une équipe des plus dévouées et chaleureuses.

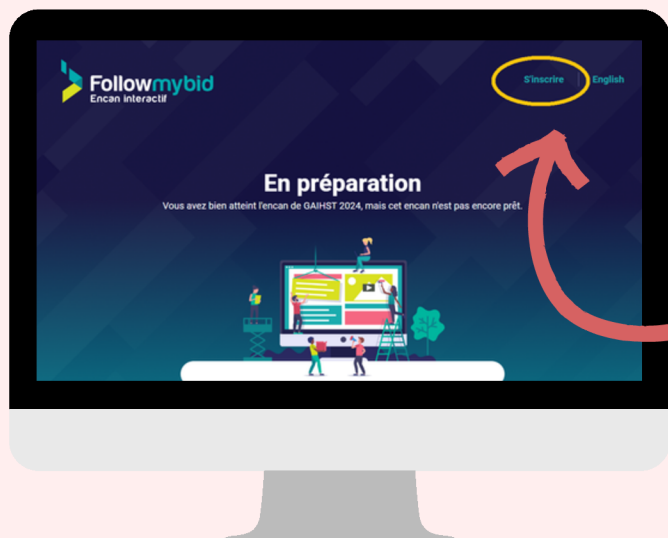
Au plaisir de vous rencontrer !



**Malina
Khim**
(elle - she)

Encan en ligne du GAIHST

18 novembre au 8 décembre 2024



Nous vous invitons à vous inscrire dès maintenant en visitant notre site de mises en ligne et en cliquant sur "S'inscrire" en haut à droite de la page web.

Du 18 novembre au 8 décembre, se déroulera l'encan en ligne du GAIHST, une activité d'autofinancement pour soutenir la lutte contre le harcèlement au travail.

Plus de 200 lots variés, pour plusieurs âges et préférences, seront proposés, offrant une belle occasion de trouver des cadeaux pour le temps des Fêtes, tout en appuyant cette cause.

Les inscriptions sont déjà ouvertes, et nous continuons de recevoir des dons pour enrichir l'encan.

Rendez-vous sur www.groupeaide.ca pour participer, et restez à l'affût de nos réseaux sociaux (@GAIHST) pour découvrir nos commanditaires et toutes les nouveautés !

Nous vous présentons avec fierté certains de nos généreux commanditaires!

ARBRASKA

**KARINE
JONCAS**

KO
ÉDITIONS

ATELIER
M. Séguin

LE
S^TSULPICE
HÔTEL MONTRÉAL

Bellucci
LES DISTRIBUTIONS LTÉE

BRASSERIE
HARRICANA

Bijouterie

flamme  en rose®



Babillard

Le GAIHST présent à la Première grande marche lavalloise contre les violences sexuelles

Le 5 octobre dernier, Myriam Dupéré, formatrice au GAIHST et Laurence Godbout, intervenante en relation d'aide, ont assisté à la Grande Marche lavalloise contre les violences sexuelles, organisée par la Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel de Laval (TCVCASL) et le projet Laval alliée.

La marche avait pour but de sensibiliser et de lutter contre les violences à caractère sexuel. Plusieurs citoyen.nes, de tous âges, se sont donc rassemblé.es et mobilisé.es dans les rues de Laval afin de manifester contre cet enjeu.



Laurence & Myriam avec les parapluies du GAIHST

Également, de nombreux discours inspirants et empreint d'espoir se sont fait entendre, notamment par la porte-parole de l'événement, Léa Clermont-Dion, et Manon Massé. De plus, plusieurs organismes œuvrant auprès des personnes victimes de violence conjugale et d'agressions à caractère sexuel étaient présents, nous permettant ainsi d'échanger avec eux. Nous étions honorées de participer à cette marche et d'appuyer une cause qui nous tient à cœur.

Le GAIHST vous invite à découvrir ses nouveaux bureaux lors d'un 5 à 7 !

Le jeudi 14 novembre prochain aura lieu un "5 à 7" dans nos nouveaux locaux, afin de souligner la fin de notre projet déménagement. Joignez-vous à nous pour visiter notre local au 7245 rue Alexandra, local 305, Montréal (Québec) H2R 2Y9.

Si vous êtes intéressé.e à y assister, veuillez confirmer votre présence à info@gaihst.qc.ca ou au 514 526-0789 poste 200 avant le lundi 11 novembre.



L'équipe 2024-2025

à votre service



Cindy Viau
Directrice générale
(elle -she)



Diana Mendoza
Chargée de projets et
communications
(elle -she)



Veronica Lozano
Agente à l'accueil
(elle -she)



Yann Morin
Criminologue - Intervenant
Responsable du département
de relation d'aide
(il - he)



Émilie Robidoux
Intervenante
en relation d'aide
(elle -she)



Laurence Godbout
Intervenante
en relation d'aide
(elle -she)



Asma Medjedoub
Avocate-Intervenante
(elle -she)



Mollie Poissant
Avocate-Intervenante
(elle - they)



Myriam Dupéré
Formatrice
(elle -she)



Elena Petcu
Chargée du projet
Développement activités
(elle -she)

Stagiaires

Noémie Lépine-Lacroix
Stagiaire en relation d'aide

Méganne Chassé-Saulnier
Stagiaire en droit

Malina Khim
Stagiaire en droit