

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

La Presse

LA PRESSE, MONTRÉAL, SAMEDI 19 MARS 1988

Chef comptable pour les Charcuteries TOUR EIFFEL à Laval

Relevant du contrôleur, le titulaire coordonne la production des états financiers; planifie, coordonne et contrôle les inventaires et les conciliations des comptes "grand-livre"; participe au développement informatique; assume la responsabilité de la rationalisation des méthodes et procédés comptables; et fournit l'information financière utile à l'administration en ce qui a trait à la gestion comptable de l'entreprise.

La personne choisie possédera les qualifications suivantes:

- un bac en sciences comptables ou une combinaison équivalente d'expérience pertinente et de scolarité; (les personnes poursuivant des études pour l'obtention d'un titre comptable CGA seront également considérées);
- trois à quatre années d'expérience similaire, de préférence dans une entreprise de transformation;
- aptitude éprouvée pour l'informatique sur mini-ordinateurs;
- bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite.

Analyste financier à Montréal

Relevant du contrôleur corporatif, le titulaire procède à diverses analyses portant sur la rentabilité par produit, l'aspect financier de différents projets, les acquisitions, les projets d'investissement, d'achat versus location, ainsi qu'à la préparation des demandes de subventions.

La personne choisie possédera les qualifications suivantes:

- bac en finance ou en administration;
- minimum de deux à trois années d'expérience similaire;
- expérience dans l'industrie laitière, un atout;
- bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite.

Pour ces postes, nous offrirons, aux personnes qualifiées, une rémunération et des avantages sociaux fort concurrentiels, un milieu de travail stimulant et des possibilités d'avancement.

Si vous possédez le minimum de qualifications requises et que l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le poste désiré et avant le 30 mars 1988, à l'attention de:

M. Claude Laberge
AGROPUR
Coopérative agro-alimentaire
510, rue Principale
GRANBY (Québec) J2G 7G2

Ces postes sont également offerts aux hommes et aux femmes.

agropur

Commission de la Fonction publique du Canada / Public Service Commission of Canada

L'Hôpital Ste-Anne...
Centre hospitalier moderne...
À trente minutes du centre-ville de Montréal...
Centre spécialisé en gériatrie et psychogériatrie...
Capacité de 1 100 lits pour anciens combattants...
Planification des soins selon le modèle de Virginia Henderson...
Programme structuré de formation continue...
Un milieu dynamique et prometteur, toujours à la recherche de l'excellence pour nos anciens combattants...

Infirmier(ère)s candidat(e)s à la profession

Nous désirons créer une liste d'admissibilité pour la période estivale, temps complet de jour, une fin de semaine sur deux.

Nous offrons une rémunération annuelle de 23 016 \$.

N° de référence: 88-DVA-OC-58

Assistant(e)s Infirmier(ère)s-chef

Nous désirons créer une liste d'admissibilité pour des postes:

- 1) sur appel
- 2) de remplacement temps complet de soir et de nuit, une fin de semaine sur deux.

Nous offrons une rémunération annuelle située entre 26 802 \$ et 34 374 \$.

Vous avez un permis d'exercice valide et de l'expérience à titre d'infirmier(ère).

N° de référence: 88-DVA-OC-59

Tous nos postes exigent une bonne connaissance du français et de l'anglais. Une vérification de fiabilité sera effectuée comme condition préalable à la nomination.

Si l'un de ces postes vous intéresse, il suffit de téléphoner au numéro (514) 457-3440, poste 2560, les 21, 22 et 23 mars 1988, entre 8 h 30 et 15 h, et demander Diane St-Jean.

HÔPITAL SAINTE-ANNE Canada

Cité de la Santé de Laval

RECHERCHE

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE) AU DIRECTEUR DES SERVICES PROFESSIONNELS

CONCOURS: 88-03-27

L'ÉTABLISSEMENT:

Cité de la Santé est un centre hospitalier de soins de courte durée affilié à l'Université de Montréal et d'une capacité de 311 lits. L'établissement, en voie d'expansion majeure, gère de plus:

- Un pavillon de soins de longue durée de 50 lits;
- Un service d'hôpital à domicile de 15 lits.

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité immédiate du directeur des services professionnels, le(la) titulaire participera à la planification, à la coordination et au contrôle des différents secteurs de la direction des services professionnels; il(elle) conseillera les chefs de départements et les cadres de la direction des services professionnels dans l'organisation et le contrôle des ressources humaines, matérielles et financières.

Le(la) titulaire effectue des études et analyses au niveau de la direction des services professionnels et de ses départements et services.

Le(la) titulaire gère les ressources des secteurs de support administratif relevant de la direction des services professionnels.

Il(elle) participe à l'élaboration et à la réalisation des objectifs, des normes et pratiques de gestion et des programmes de la direction des services professionnels.

EXIGENCES:

- être détenteur d'un diplôme universitaire de 2^e cycle en administration;
- expérience minimum de 5 ans au niveau d'un poste de gestion;
- toute combinaison équivalente de scolarité et expérience pourra être considérée.

RÉMUNÉRATION: classe salariale 16 (41 793 \$ - 55 747 \$)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 avril 1988 à:

Docteur Michel Duval
Directeur des services professionnels
Cité de la Santé de Laval
1755 boul. René Laënnec
Laval (Québec) H7M 3L9

YVON BOULANGER LIMITÉE, membre du groupe BCE PUBLITECH, est un chef de file reconnu dans le domaine des loteries.

Nous sommes présentement à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes suivants au sein du service Recherche et Développement.

Ingénieur de projets

Votre tâche principale consistera en la réalisation de différents projets qui permettront l'optimisation des procédés et méthodes de production.

Vous implanterez le résultat de vos projets en assurant le support technique, et coordonnerez l'apport des divers services impliqués dans l'évolution des projets.

Votre diplôme universitaire en génie mécanique ou industriel ainsi que trois années d'expérience en réalisation de projets dans un milieu manufacturier vous permettront d'accéder à ce poste.

Chimiste

Principalement responsable du développement d'encres sécuritaires, le titulaire de ce poste aura à établir un laboratoire, à y superviser la production et à en contrôler la qualité tout en respectant les normes élevées de la compagnie.

Un baccalauréat en chimie et deux années d'expérience dans le domaine des encres et/ou polymères sont requis.

Le bilinguisme est nécessaire pour ces deux postes.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une excellente gamme d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés à relever des défis importants sont invités à envoyer leur curriculum vitae avant le 2 avril 1988 à: **YVON BOULANGER LIMITÉE, Service des ressources humaines, 5750, rue Fullum, Montréal (Québec) H2G 2H8.**

Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.

COMPTABLE

La C.D.E. est une entreprise dynamique spécialisée dans l'investissement en capital de risque et la participation des travailleurs au capital-actions. Nous recherchons une personne intéressée à occuper un poste d'avenir et de responsabilités au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Description de l'emploi

- Analyser des dossiers d'investissement dans des entreprises de la région (analyse financière, évaluation des actifs, évaluation des actions);
- offrir un support à la gestion à des entreprises;
- superviser un service informatique de production de rapports comptables et financiers.

Exigences

- Bacc. en administration spécialisé en comptabilité;
- expérience minimale de 2 ans;
- membre de l'Ordre des comptables agréés

Conditions

Le salaire sera en fonction de l'expérience du candidat choisi et selon la politique salariale en vigueur. (Entre 25,000\$ et 35,000\$) et en plus des avantages sociaux, possibilité de participer aux résultats.

Les candidat(e)s qualifié(s) sont prié(s) de soumettre leur curriculum vitae avant le 23 mars 1988.

Coopérative de développement de l'Estrie
37, rue Brooks, 2^e étage
Sherbrooke (Québec)
J1H 4X7



Centre de santé de
PORT-CARTIER

AGENT DE RELATIONS HUMAINES

STATUT: temps complet; permanent.

FONCTIONS:

Le(la) titulaire exercera des activités de conception, d'orientation, de consultation et d'actualisation dans plusieurs programmes sociaux. Plus spécifiquement, cette personne travaillera à la prise de contact (intake) et interviendra principalement auprès de différentes clientèles adultes: femmes victimes de violence conjugale, personnes handicapées (physiques et/ou mentales) et adultes vivant des problèmes de santé mentale, etc. En plus du travail clinique, cette personne sera appelée à appliquer des programmes de prévention et de dépistage.

EXIGENCES:

- Bac en service social ou en psycho;
- expérience minimale de deux (2) ans en service social;
- bonne autonomie;
- capacité d'intervention dans des approches individuelles et de groupe;
- une automobile pour l'exercice de ces fonctions.

RÉMUNÉRATION: De 473,11 à 795,27 par semaine plus 8% de prime de rétention.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 mars à 16 h à l'adresse suivante:

Centre de santé de Port-Cartier
Service du personnel
103, boul. de Rochelois
Port-Cartier G5B 1K5

Déjà l'avenir...

Nous poursuivons notre programme de mise au point et d'intégration du système de délése ADATS et, chez Oerlikon Aérospatiale inc., nous sommes toujours à la recherche de personnes sachant allier talent et créativité, et désirant se joindre à nous dans nos nouvelles installations de Saint-Jean-sur-Richelieu, à quelques minutes de Montréal.

Estimateur, Prix de revient

Ce poste fera appel à votre sens des affaires tout autant qu'à vos connaissances techniques. Travaillant en étroite collaboration avec nos administrateurs de la sous-traitance et divers services au sein de l'entreprise, vous serez responsable de la préparation des estimations à présenter aux clients et de l'évaluation des coûts de sous-traitance. Plus spécifiquement, vous passerez en revue des documents tels que des cahiers de charges, des devis et des listes de prix. Par ailleurs, vous devrez parfois vous rendre chez les sous-traitants afin de vérifier certains renseignements.

Votre expérience technique doit avoir été acquise durant au moins cinq années de travail dans le domaine de l'aérospatiale ou de l'électronique, au cours desquelles vous vous êtes familiarisé avec les politiques gouvernementales en matière d'approvisionnement, les exigences précisées par le Ministère des Approvisionnements et services (1031) et les règlements fédéraux sur les acquisitions (FAR). Idéalement, vous possédez également un diplôme en administration et vous devez être bilingue. Dossier n° LP 88 838

Planificateur de la production

Le titulaire assumera diverses responsabilités telles que le développement, l'entretien, la mise à jour et l'analyse de calendriers de production à niveaux multiples; l'analyse des tendances du programme; l'identification des sources de problèmes exigeant un apport en matière de gestion, d'ingénierie, d'approvisionnement, de soutien logistique intégré (ILS), de fabrication ou de mise à l'essai; la recommandation de mesures correctives ou de solutions intermédiaires.

Ce poste exige un diplôme en génie, industriel de préférence, de même que quatre à cinq années d'expérience pertinente. La personne choisie aura acquis une bonne expérience de la planification et de l'établissement de calendriers pour les matériaux, les inventaires, le rendement et la production, ainsi que le contrôle des calendriers de production et ce, dans un milieu informatisé. L'expérience du domaine aérospatial et le bilinguisme constitueraient des atouts considérables. Dossier n° LP 88 028

Oerlikon Aérospatiale inc., Service du recrutement
225, boulevard du Séminaire Sud
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 8E9

Chances égales pour tous.

Oerlikon Aerospace

HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME

RECHERCHE

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) À LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le(la) titulaire du poste assiste principalement le directeur des Ressources humaines dans ses fonctions, notamment dans les dossiers de relations de travail et de santé-sécurité au travail. Il(elle) coordonnera également certains dossiers relatifs à la dotation et à la formation du personnel et agira comme personne-ressource auprès des cadres de l'établissement.

Vous possédez une formation universitaire de premier cycle en relation industrielle ou en administration et une expérience minimale de 5 ans dans la gestion des Ressources humaines.

De par vos réalisations, vous êtes reconnu(e) comme un(e) gestionnaire dynamique et faites preuve d'un jugement sûr, de fortes capacités au niveau de l'organisation et d'une grande habileté à maintenir de bonnes relations humaines.

La connaissance du réseau de la Santé et des Services sociaux est importante. La classe salariale 15 s'applique à ce poste.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 mars 1988 à:

Monsieur Pierre Mathieu
Directeur des Ressources humaines
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme
290 rue Montigny
Saint-Jérôme (Québec)
J7T 5T3

Seules les personnes qui seront vues par le Comité de sélection recevront une réponse écrite.

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme

La Division Ingénierie et projets internationaux de BG Checo International Limitée est à la recherche d'un:

Chef dessinateur-concepteur en électricité

À ce titre, vous devrez effectuer les dessins sur Autocad de schémas unifilaires, de commande et protection et d'implantation électrique.

Vous devrez de plus vous impliquer dans la conception de l'implantation électrique des postes de haute tension et participer à l'élaboration des dossiers de soumissions pour les projets de réseaux électriques. Enfin, vous serez responsable de l'organisation et de la gestion de la salle à dessin.

Le candidat idéal possède un DEC en électricité et connaît bien le système Autocad. Il a à son actif au moins dix (10) ans d'expérience en dessin et conception en implantation électrique.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Hubert DesRoches
Service des ressources humaines
BG Checo International Limitée

110, boul. Crémazie Ouest, bureau 1200, Montréal (Québec) H2P 1B9

BG CHECO



Cette Société regroupe des institutions coopératives qui participent activement au développement coopératif international. Elle est supportée financièrement par l'ACDI.

POSTES AU PÉROU

Dans le cadre d'un projet d'appui à une Centrale de coopératives agricoles à Huaral au Pérou, SOCODEVI est à la recherche de candidats pour les postes de:

DIRECTEUR DE PROJET

FONCTIONS:

- Coordonne la réalisation du projet;
- Gère les finances et la comptabilité du projet;
- Supervise le personnel affecté au projet.

AFFECTATION:

Huaral au Pérou
Pour une période de 3 ans à partir d'avril 1988.

EXIGENCES:

- Formation universitaire de 1er cycle en administration ou l'équivalent;
- Expérience de travail pertinent minimum de dix ans dont cinq en Amérique Latine;
- Expérience de travail ou connaissance du secteur coopératif;
- Maîtrise parfaite de la langue espagnole.

Ce poste est offert tant aux femmes qu'aux hommes.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 mars 1988 à:



SOCIÉTÉ DE COOPÉRATION POUR
LE DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL
990, de Bourgogne, bureau 102
Sainte-Foy (Québec) G1W 2L5

SOCODENI



C.E.G.E.P.
De Saint-Jérôme.

Le Cégep de Saint-Jérôme sollicite des candidatures pour des charges de:

FORMATEURS

- C.A.O.: conception assistée par ordinateur
- D.A.O.: dessin assisté par ordinateur
- AUTOCAD pour dispenser de la formation spécialisée en industrie, de jour et de soir.

Qualifications requises:

Posséder un diplôme universitaire et profiter d'une expérience en formation.

Les personnes intéressées doivent poster une demande accompagnée d'un curriculum vitae, au plus tard le 1er avril 1988, au:

Service des ressources humaines
CÉGEP DE SAINT-JÉRÔME
455, rue Fournier
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 4V2

R. DESJARDINS AUTO LTÉE Concessionnaire GM de St-Eustache est à la recherche d'un Directeur de service après-vente avec expérience

Salaires et bénéfices marginaux selon expérience.

Veillez faire suivre votre c.v. à l'attention de:

M. André Lalonde
R. Desjardins Auto Ltée
255, boul. Arthur-Sauvé
St-Eustache, Qc J7P 2A9

Measurex, par sa Division des Systèmes de Gestion, est le principal fournisseur de systèmes de contrôle de production par ordinateur pour l'industrie du papier à l'échelle mondiale. Pour compléter notre équipe de développement, d'installation et d'entretien de systèmes, nous cherchons présentement à combler les postes suivants:

ANALYSTE, SOUTIEN TECHNIQUE

Relevant du directeur des services techniques, vous serez principalement responsable de coordonner l'installation et la mise-à-jour de tous les systèmes et logiciels de communication dans un environnement Unix sur bases de données relationnelles (Informix).

Pour postuler vous devez détenir un baccalauréat en informatique et une expérience minimale de cinq ans dont deux reliés au soutien technique dans un environnement de micro/mini-ordinateurs. L'expérience ou la connaissance des équipements DEC, des réseaux locaux et des logiciels de communication tels que SNA et DECnet, sont des atouts recherchés. La maîtrise du langage C est essentielle.

PROGRAMMEURS-ANALYSTES

Relevant du directeur de projets, vous participerez au développement, à la programmation et à l'implantation des systèmes.

Pour postuler vous devez détenir un diplôme d'études collégiales ou un baccalauréat en informatique et une expérience minimale de deux ans reliée au développement de systèmes sur bases de données relationnelles dans un environnement Unix.

Pour tous les postes mentionnés, les candidats doivent être bilingues, bons communicateurs et disponibles pour voyager.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels ainsi que la possibilité d'oeuvrer dans un domaine d'avant-garde offrant d'excellentes possibilités d'avancement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'Administrateur du personnel, Measurex Inc., 75, boul. Hymus, Pointe-Claire (Qc) H9R 1E2.

measurex inc.



Ville de Saint-Luc
(Population 13 000)

INSPECTEUR DES BÂTIMENTS

Description de la fonction

Sous la direction du Responsable des Services Techniques de la Ville, il assume et effectue les tâches suivantes:

- assurer l'application des règlements de zonage, lotissement, construction et autres tels que normes de l'environnement et zonage agricole et émettre tous les permis de construction ou autres;
- inspecter périodiquement le territoire municipal afin de s'assurer que les contribuables se conforment à la réglementation municipale et que les constructions respectent les plans originaux;
- planifier et coordonner les activités du Comité Consultatif d'Urbanisme de la Ville.

Exigences

- Posséder une formation en technique du génie civil ou l'équivalent;
- avoir une expérience pertinente acquise dans le domaine municipal;
- connaître les normes gouvernementales en matière d'environnement ainsi qu'en zonage agricole;
- communiquer facilement en français et en anglais.

Rémunération

Selon la politique salariale en fonction de l'expérience et des qualifications, en plus des avantages sociaux qui s'y rattachent.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae complet au soussigné et ce, avant le 4 AVRIL 1988 à 16 h 00. L'enveloppe devra porter la mention «confidentiel» dans le coin inférieur gauche.

VILLE DE SAINT-LUC

Pierre Morin, ing.
Responsable des Services Techniques
347, boul. St-Luc, C.P. 90
Saint-Luc, Québec J0J 2A0

Le Pré-CLSC Ville-Emard/Côte Saint-Paul est à la recherche d'

Infirmier(ère)s pour la liste de rappel

Sommaire de l'emploi:

Pour l'ensemble des programmes du Pré-CLSC Ville-Emard/Côte Saint-Paul.

Exigences du poste:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Formation en santé communautaire
- Expérience en santé des jeunes serait un atout
- Usage d'une automobile

Les candidat(e)s doivent pouvoir s'exprimer en français comme en anglais et être disponible dans un bref délai.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous.

Le Pré-CLSC Ville-Emard/Côte Saint-Paul offre des chances d'emploi égales à tous.



Direction des ressources humaines
Centre hospitalier de Verdun
4000, boul. Lasalle
Verdun (Québec)
H4G 2A3

TRIZEC

Trizec, une importante société d'exploitation immobilière au Canada est à la recherche d'un

AVOCAT/NOTAIRE

Le candidat aura comme mandat initial la rédaction de certains documents reliés à la location commerciale et par la suite, pourra être appelé à s'impliquer lors de la négociation de baux commerciaux.

Idealement, la personne choisie sera bilingue, maîtrisera l'art de rédiger tant en français qu'en anglais et aura acquis une expérience pertinente dans le domaine de la location commerciale. Un bon esprit d'équipe combiné avec un désir poussé de poursuivre une carrière en immobilier seront des atouts majeurs.

Le salaire offert sera déterminé en tenant compte du profil formation/expérience. L'entreprise offre également une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae complet et détaillé à:

LES INVESTISSEMENTS TRIZEC LIMITÉE
5, Place Ville-Marie, Bureau 1615
Montréal, Québec
H3B 4M9

À l'attention de: J. Beauregard

IMPRIMERIE TRANSMAG GROUPE TRANSCONTINENTAL

recherche un

COMPTABLE EN CHEF

Voici l'occasion de joindre une équipe dynamique et nouvelle pour diriger et superviser une des divisions du service du contrôleur.

Nous recherchons une personne énergique et motivée, désireuse d'accéder à des responsabilités comportant:

- préparation et analyse d'états financiers;
- implantation et suivi d'un nouveau système de gestion de rentabilité;
- maintien et mise en place de systèmes de contrôle pertinents au crédit, à la paie et à la facturation;
- développement et mise en place d'une paie électronique.

Vous devrez également être intéressé à court terme d'accéder à des fonctions de prix de revient, d'inventaire et de contrôle des coûts.

En voie de posséder, si ce n'est déjà fait, le titre de C.A., C.G.A., ou C.M.A., vous comptez 3 ans d'expérience dans le domaine de la comptabilité générale en milieu informatique. Bilingue, votre leadership sera favorisé par le dynamisme de notre évolution.

Nous offrons un excellent salaire ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae au:

Service des ressources humaines
Imprimerie Transmag
12900, boul. Métropolitain est
Pointe-aux-Trembles, Québec
H1A 4A7

Groupe
Transcontinental
G.T.C. Itée

HÔPITAL BOURGET INC.

Centre hospitalier de soins de longue durée, recherche

INFIRMIÈRES

à temps partiel pour liste de rappel

Exigences:

- Être membre de l'O.I.I.Q.
- Avoir 6 mois d'expérience

Faire parvenir curriculum vitae, avant le 28 mars 1988, à:

Directrice des ressources humaines
11 570, rue Notre-Dame est
Montréal (Qc) H1B 2X4

VÉRIFICATEURS

Notre cabinet d'experts-comptables requiert les services de:

— 1 senior — 1 intermédiaire — 1 junior

Qualifications:

- Posséder un minimum d'un D.E.C. en comptabilité
- Avoir acquis un minimum de 2 années d'expérience pertinente
- Être bilingue (français et anglais)

Qualités requises:

- Initiative
- Entregent
- Sens des responsabilités
- Être capable de travailler sous un minimum de supervision

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur curriculum vitae en toute confiance à:

MESSIER, HOUDE, DE GONGRE, BRAULT, c.s.
50, Place Crémazie, suite 725
Montréal (Québec) H2P 2T4

Publicité

Assumez!

Publicité Bernard Hodes, la plus grande agence d'Amérique du Nord dans le secteur du recrutement, recherche un professionnel ambiteux, spécialiste de la publicité ou du marketing, pour diriger notre équipe de Montréal.

Relevant du Président, vous piloterez nos efforts d'expansion tout en veillant à répondre fidèlement aux besoins immédiats et à long terme de notre clientèle.

La préférence sera donnée à un individu possédant au moins cinq années d'expérience évolutive, mais votre plus gros atout sera votre aptitude à assumer la rentabilité de l'agence de Montréal tout en formulant, pilotant et exécutant vous-même un programme d'expansion dynamique.

La rémunération comprend un salaire fixe et un régime d'intéressement. Contacter Steve Wills à: Publicité Bernard Hodes, 1255, rue University, Bureau 506, Montréal (Québec) H3B 3V8 (514) 397-1396.

PUBLICITÉ BERNARD HODES

Toronto Montréal USA Royaume-Uni

CLUB PRICE

Club Price Canada Inc., est un libre-service en gros offrant des marchandises générales et des produits d'alimentation de première qualité à une clientèle qui se comporte de membres.

Nous vous offrons une carrière pleine de défis dans nos entrepôts comme

Stagiaire

Dans ce secteur dynamique, nous sommes à la recherche de personnes ambitieuses et motivées qui ont le sens des affaires, des habilités de gestionnaire et un intérêt réel à gérer du personnel.

Les candidats intéressés doivent avoir complété leurs études collégiales ou l'équivalent. Toute expérience dans le domaine de détail sera un atout. Nous offrons divers programmes de formation en cours d'emploi de même que d'excellents salaires et avantages sociaux.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

CLUB PRICE CANADA INC.
110, boul. Crémazie ouest, bureau 501
Montréal (Québec) H2P 1B9

CANADIAN CROSSROADS INTERNATIONAL

CARREFOUR CANADIEN INTERNATIONAL

DIRECTEUR EXÉCUTIF

Une organisation privée à but non lucratif, oeuvrant dans le domaine du Développement International, notre activité principale est d'organiser des projets de travail à court terme pour des Canadiens, dans des pays en voie de développement, et des visites similaires au Canada par des citoyens de ces pays, 33 en nombre. Nous avons cent comités locaux à travers le Canada.

Se rapportant au Conseil d'Administration, et travaillant au siège de Toronto, le Directeur Exécutif est responsable du bon fonctionnement de l'organisation, dont l'effectif en personnel est de 18; il (elle) participe à la planification, et co-ordonne un réseau important de bénévoles qui sont les agents principaux de l'action.

Nous cherchons une personne avec plusieurs années d'expérience de direction, avec des compétences en administration, gestion financière, ressources humaines, relations publiques, et sollicitation de fonds. L'expérience d'autres cultures, la connaissance du domaine de développement international, et de l'expérience de l'animation de travailleurs bénévoles, seraient importantes. La facilité de communication en anglais et en français est exigée.

La rémunération sera fixée selon les qualifications, l'expérience, et les responsabilités; les bénéfices marginaux habituels sont assurés.

Les candidatures, comprenant un curriculum vitae, et les noms de trois personnes pouvant fournir des références, doivent parvenir avant le dix avril à l'adresse suivante:



Chairperson Search Committee
Canadian Crossroads International
31, Madison Avenue,
Toronto, Ontario M5R 2S2

TRADUCTEURS / TRADUCTRICES de l'anglais au français

Un cabinet de traduction établi depuis dix ans recherche des traducteurs(trices) dans les domaines technique, financier et administratif. Au moins trois ans d'expérience au sein d'une entreprise ou de la fonction publique ou expérience équivalente.

Rémunération et avantages en fonction de l'expérience.

Veillez adresser votre curriculum vitae à:

CANACOM INC.
5515, chemin Queen Mary, bureau 101
Montréal H3X 1V4

CAISSE POPULAIRE DES SOURCES ADJOINT-ADJOINTE AU DIRECTEUR SERVICES AUX ENTREPRISES

La description:

Sous l'autorité du directeur des services conseils, le-la titulaire du poste participe à l'identification et au développement du marché en regard des services aux entreprises; il-elle effectue certaines activités de promotion et de représentation. Il-elle rencontre les membres entrepreneurs qui désirent des services d'épargne et de crédit, procède aux analyses préliminaires et détaillées, recommande ou refuse le prêt selon les politiques de la caisse. Il-elle effectue un suivi sur les prêts octroyés et participe au recouvrement. Enfin, il-elle participe au développement des politiques, normes et procédures requises.

La Caisse populaire Des Sources compte un actif de 67 millions \$ et utilise les services de 46 employés syndiqués dont 9 oeuvrent au secteur conseil.

Les exigences:

- Diplôme d'études collégiales en techniques administratives et une expérience minimum de 5 ans dans une institution financière dont au moins 2 ans en crédit commercial. Toute autre combinaison de formation académique et d'expérience jugée suffisante pourra être considérée.
- Connaissances des lois, règlements et normes en matière de crédit commercial ainsi que des principes, méthodes et procédures utilisés en matière d'analyse de crédit commercial.
- Capacité de synthèse et d'analyse ainsi qu'un sens du contrôle de l'organisation développée.
- Capacité à consulter et à fournir des recommandations à la direction quant aux objectifs et à la réalisation des plans d'action du secteur d'activité.
- Entregent, esprit de décision, disponibilité, dynamisme, esprit d'équipe et autonomie sont certes des qualités à posséder.

Les conditions de travail:

Le salaire sera fixé en conformité avec les politiques existantes. Avantages sociaux usuels.

Référence: 88-04-356-PR-06

Date de clôture: le 31 mars 1988

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae à:

M. Pierre Roy, agent conseil

Fédération des caisses populaires
Desjardins de Montréal et de
l'Ouest-du-Québec

1, Complexe Desjardins
Case postale 35, Succursale Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1E7

La Fédération et ses caisses populaires affiliées pratiquent une politique d'égalité des chances dans le domaine de l'emploi.

Plusieurs caisses populaires Desjardins de la région de Montréal et de la banlieue affiliées à la Fédération sont à la recherche de conseillers-conseillères, services aux entreprises.

CONSEILLER-CONSEILLÈRE SERVICES AUX ENTREPRISES

La description:

Le-la conseiller-conseillère services aux entreprises aura la responsabilité de conseiller les entrepreneurs et les institutions en matière de services financiers au niveau de l'épargne et du prêt commercial. Il-elle aura également la responsabilité de procéder à l'analyse des demandes de crédit commercial et de soumettre les recommandations appropriées. Il-elle apportera sa contribution à l'ensemble des activités reliées aux services d'épargne et de crédit à la consommation offerts aux particuliers. Enfin, il-elle participe au développement des affaires et à la mise en place des politiques, normes et procédures requises pour la réalisation des diverses activités.

Les exigences:

- Diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option finance, et de une à trois années d'expérience pertinente en gestion du crédit commercial. Toute autre combinaison de formation académique et d'expérience jugée pertinente sera considérée.
- Connaissance des lois, règlements et normes en matière de crédit commercial et institutionnel.
- Connaissance des principes, méthodes et procédures utilisés en matière d'analyse de crédit commercial.
- Capacité de synthèse ainsi qu'un sens du contrôle et de l'organisation développée.
- Entregent, esprit de décision, disponibilité, dynamisme, esprit d'équipe et autonomie sont certes des qualités à posséder.

Les conditions de travail:

La rémunération sera concurrentielle et les avantages sociaux seront conformes aux politiques existantes dans les caisses populaires Desjardins affiliées à la Fédération.

Date de clôture: 5 avril 1988

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae à:

Pierre Roy, agent conseil

Fédération des caisses populaires
Desjardins de Montréal et de
l'Ouest-du-Québec

Direction Recrutement et Planification
des ressources humaines
1, Complexe Desjardins
Case postale 35, Succursale Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1E7

La Fédération et ses caisses populaires affiliées pratiquent une politique d'égalité des chances dans le domaine de l'emploi.

CAISSE POPULAIRE DE ST-EUSTACHE CONSEILLER-CONSEILLÈRE SERVICES AUX ENTREPRISES (2 postes)

La description:

Sous l'autorité du directeur adjoint services aux entreprises, le-la conseiller-conseillère effectue la promotion et la vente de services d'épargne et de crédit auprès des entreprises commerciales, industrielles et institutionnelles. Rencontre les clients potentiels pour identifier leurs besoins et les conseille adéquatement sur les services qu'offre la caisse populaire. À la suite des demandes qui lui sont soumises, procède à des analyses et évaluations approfondies et transmet les informations pertinentes, décisions et/ou recommandations conformément aux normes et politiques établies. Administre un bloc de compte, suit l'évolution des prêts accordés et traite les cas litigieux à l'intérieur des limites de ses responsabilités. Il-elle est étroitement associé-e aux activités de représentation et de mise en marché des produits et services.

La Caisse populaire de St-Eustache compte un actif de 150 millions \$ et utilise les services de 154 employés réguliers.

Les exigences:

- Diplôme d'études collégiales en techniques administratives et au moins trois (3) années d'expérience dans le domaine de financement et des services aux entreprises. Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinente pourra être considérée.
- Connaissance des principes, méthodes, procédures reliés aux services d'épargne et de crédit offerts aux entreprises et aux particuliers.
- Habileté de vente;
- Sens développé de l'organisation et du contrôle;
- Facilité de communication verbale et écrite;
- Fortes capacités d'analyse et de synthèse;
- Jugement, autonomie et esprit d'équipe;
- Tact et entregent sont également des qualités à posséder.

Les conditions de travail:

Le salaire sera fixé en conformité avec les politiques existantes. Avantages sociaux usuels.

Référence: 88-07-511-CM-01

Date de clôture: le 28 mars 1988

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae à:

Carole Moreau, agente conseil

Fédération des caisses populaires
Desjardins de Montréal et de
l'Ouest-du-Québec

1, Complexe Desjardins
Case postale 35, Succursale Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1E7

La Fédération et ses caisses populaires affiliées pratiquent une politique d'égalité des chances dans le domaine de l'emploi.

Le C.L.S.C. AHUNTSIC qui dessert une population de 80,000 habitants dans le quartier Ahuntsic, situé au Centre-Nord de Montréal recherche un(e):

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité du Conseil d'Administration, le titulaire du poste planifie, organise, coordonne, dirige et contrôle l'ensemble des activités de l'établissement, dans le but de contribuer à la réalisation de sa mission.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme de 1er cycle en sciences sociales, sciences de la santé ou en administration; une maîtrise dans une de ces disciplines serait un atout.
- Avoir une expérience professionnelle minimale de sept (7) ans, dont trois (3) ans dans un poste de gestion; l'expérience de gestion dans le réseau des affaires sociales est un atout important.

HABILITÉS:

- Leadership dynamique et esprit d'innovation
- Habileté marquée pour la gestion
- Ouverture au milieu.

REMUNÉRATION:

Selon les normes en vigueur au Ministère de la Santé et des Services Sociaux (classe 19).

INSCRIPTION:

- Les personnes intéressées doivent faire parvenir:
 - Leur curriculum vitae;
 - Un bref exposé sur le thème suivant: "Quelle vision avez-vous des besoins socio-sanitaires d'une population en milieu urbain et des réponses à y apporter?"

Faire parvenir votre offre de services et les documents pertinents avant 17 heures, le 7 avril 1988, à:

Monsieur Robert Corbeil
Président du Conseil d'Administration
Case Postale 236
Succursale Bourassa
Montréal, Qc
H2C 3G1



Le Centre hospitalier régional De Lanaudière est un centre hospitalier aux multiples vocations comptant 1168 lits (308 lits de soins spécialisés de courte durée, 240 lits pour malades chroniques, 500 lits de soins psychiatriques de courte et longue durée, auxquels se greffent un réseau de 18 pavillons, un Centre d'accueil de 120 lits et un Département de santé communautaire).

AGENT DES RELATIONS HUMAINES

STATUT: temps partiel permanent (17.5 heures/semaine)

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines;
- Deux ans d'expérience de travail avec les personnes âgées;
- Expérience dans le domaine communautaire et en santé mentale;
- Leadership, initiative, habileté à communiquer avec différents groupes.

RÉMUNÉRATION: de 24 687 \$ à 42 330 \$

TECHNICIEN(NE) EN RÉADAPTATION PHYSIQUE

STATUT: remplacement d'un congé maternité

EXIGENCES:

- Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en réadaptation d'une école reconnue par le Ministère de l'Éducation du Québec;
- Un (1) an d'expérience avec les personnes âgées;
- Expérience auprès des groupes.

RÉMUNÉRATION: de 437,85 \$ à 599,00 \$

TECHNICIEN(NE) EN LOISIRS

STATUT: temps complet permanent

EXIGENCES:

- Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en technique de loisirs d'une école reconnue par le Ministère de l'Éducation du Québec;
- Posséder deux (2) ans d'expérience en animation auprès d'une clientèle de personnes âgées;
- Autonomie/initiative

RÉMUNÉRATION: de 389,55 \$ à 578,20 \$

Toutes personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 1er avril 1988, au:

Centre Hospitalier Régional De Lanaudière
Direction des ressources humaines
1000, boulevard Ste-Anne
Joliette, Québec
J6E 6J2



Le Centre hospitalier de Buckingham est un établissement de santé de 134 lits, offrant des services de médecine générale, obstétrique, chirurgie, soins coronariens et médecine de soins prolongés.

La ville de Buckingham est une agglomération de 10000 habitants, située à 25 minutes de la capitale nationale et de Hull et à 90 minutes de Montréal.

Nous recherchons un(e)

PHARMACIEN(IENNE) (CHEF DU DÉPARTEMENT DE PHARMACIE)

FONCTIONS:

Sous l'autorité du directeur des services professionnels, le chef du département de pharmacie gère les ressources de son département, établit et applique des politiques sur la préparation, la distribution et le contrôle de l'utilisation des médicaments, informe le personnel clinique des règles d'utilisation des médicaments et participe activement au comité de pharmacologie. Il participe également aux travaux de l'équipe interdisciplinaire en soins prolongés.

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'Ordre des Pharmaciens du Québec;
- Diplôme en pharmacie d'hôpital ou expérience jugée équivalente.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Le salaire sera déterminé en fonction de l'entente entre l'APES et le MSSS.

Toutes les personnes intéressées, doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 avril 1988 à:

Direction des Ressources humaines
Centre hospitalier de Buckingham
500, rue Bélanger
Buckingham (Québec) J8L 2M4

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert aux citoyens canadiens, aux résidents permanents et il est accessible aux femmes et aux hommes.

Au département des sciences administratives POSTE DE PROFESSEUR RÉGULIER EN FINANCE

Fonctions et cadre de travail:

Enseignement au Baccalauréat en sciences comptables, au Baccalauréat en sciences de l'administration, à la Maîtrise en gestion des petites et moyennes entreprises; recherche; services à la collectivité; administration pédagogique.

Exigences:

Posséder un Doctorat dans la discipline ou une discipline connexe. À défaut, scolarité de Doctorat complétée et être en rédaction de thèse dans une discipline pertinente; s'engager à compléter des études doctorales selon les priorités de l'Université.

Date d'entrée en fonction: Le 1er juin 1988.

Lieu de travail: Rouyn-Noranda.

Traitement: Selon la convention collective de travail en vigueur.

Les curriculum vitae complets doivent être soumis au plus tard le 4 avril 1988 à:

Monsieur Jean-Pierre Bégin
Département des sciences administratives
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
42, rue Mgr Rhéaume est, C. P. 700
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4
Tél.: (819) 762-0971

Université du Québec
en Abitibi-Témiscamingue

Le CLSC du Marigot cherche à combler les postes suivants:

INFIRMIÈRES

Postes réguliers à temps partiel (7 jours/14)
1 poste de soir et 1 poste de nuit
au service du maintien à domicile (C.24/7)

Exigences:

- Expérience en maintien à domicile.
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- De préférence, certifié en santé communautaire.

LISTE DE RAPPEL

Infirmières (Jour, soir et nuit)

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- De préférence, certifié en santé communautaire.

Auxiliaires familiales (Jour et soir)

- Cours d'auxiliaire familiale reconnu par une commission scolaire.
- Auto requis.

Secrétaires (Jour et soir)

- Expérience en traitement de textes (R OFFICE).
- De préférence, expérience comme téléphoniste.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 mars 1988 au:

Directeur général
CLSC du Marigot
1351, boul. des Laurentides Nord
Vimont, Laval (Québec) H7M 2Y2

CLSC
du Marigot



Notre client, un important manufacturier de couvre-planchers vinyliques dans l'Estrie, est à la recherche d'un:

SECRÉTAIRE CORPORATIF

Le candidat idéal, licencié en droit et membre du Barreau, possède quelques années d'expérience en droit corporatif soit dans une entreprise manufacturière, soit dans une étude légale exerçant en fiscalité, droit commercial ou corporatif.

Il agira à titre de secrétaire du Conseil d'Administration, préparera et convoquera les assemblées annuelles et s'occupera de toutes les affaires légales de l'entreprise.

Si le poste vous intéresse, veuillez communiquer ou faites parvenir votre curriculum vitae à: Pierre Brunelle, LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL, 555 quest. boul. René-Lévesque, bureau 1620, Montréal (Québec) H2Z 1B1. Tél.: (514) 866-2807. Dossier 2439LPS

LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL

Le premier geste à poser.
Montréal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver



Gérant régional Distributeur de pièces automobiles

Vous êtes un pro du marchandisage de pièces automobiles et un habile stratège de vente, qui savez profiter de toutes les opportunités du marché.

Vous devrez voir à la bonne marche des opérations des comptoirs de ventes, agences ou franchises de votre région. Vous jugerez de la nécessité d'en fermer quelques uns ou d'en ouvrir de nouveaux. Vous négocieriez donc les baux et apporteriez l'appui de vos conseils aux commerçants en ce qui concerne l'administration et la mise en marché. Vous contrôleriez aussi l'approvisionnement et le roulement de l'inventaire tout en imitant des campagnes de publicité qui soient en accord avec les plans de communication nationaux.

Vos interlocuteurs seront des gens d'affaires qui gèrent un personnel d'environ 25 personnes. Vous serez responsable des performances, du volume de ventes, du contrôle des revenus et des dépenses et des inventaires de chacun d'entre eux. Vous avez déjà assumé ce rôle avec succès dans le domaine de la vente en gros ou au détail de pièces automobiles, et un nouveau défi arrive juste à point. Le bilinguisme est essentiel.

Veillez communiquer avec John Williams au (416) 966-5030 ou transmettre votre curriculum vitae, en prenant soin d'y indiquer le numéro de dossier LP7295, au: TECHNICAL SERVICE COUNCIL, 1 St. Clair Avenue East, 10th Floor, Toronto, Ontario, M4T 2V7.



TECHNICAL SERVICE COUNCIL
Industry's own placement service for professionals

Montreal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver

PROFIL c.v.

AVEZ-VOUS LES OUTILS NÉCESSAIRES POUR VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI?

Profil, premier spécialiste dans la rédaction de curriculum vitae professionnels et dans l'apprentissage des techniques d'entrevues, vous offre ce qui est primordial pour une recherche d'emploi structurée et dynamique.

Profil vous guide dans la gestion de votre carrière et vous informe des moyens très efficaces pour devenir un candidat bien préparé et gagnant.

Pour une consultation sans frais,
téléphonez-nous au: 933-8665

Vente de machinerie pour travail du bois

Important distributeur de machinerie offre poste intéressant à spécialiste en ventes: personne bilingue qui visitera la Beauce et les régions de Québec et de Victoriaville.

La connaissance de la machinerie pour le travail industriel du bois constitue un prérequis. Nous offrons salaire et bon avec possibilité de revenu de 40 000 \$ et plus, tous les avantages de compagnie, voiture et compte de dépenses.

Veillez adresser votre curriculum vitae à:

Akhurst-Montréal
1938-1988
2053, rue Cohen
Saint-Laurent (Québec) H4R 9Z7

Société canadienne
d'hypothèques et
de logement



Canada Mortgage
and Housing
Corporation

**Directeur
Ressources Humaines
Et Administration**
34 814 \$ - 38 298 \$ (échelle de recrutement)
Bilingue impératif

Sous la direction du directeur de la succursale de Winnipeg, vous gèrerez et coordonnerez les activités de la succursale reliées aux ressources humaines, notamment la dotation en personnel, l'organisation et la classification, la formation et le perfectionnement, la gestion du rendement, l'équité en matière d'emploi, l'administration des salaires et des avantages sociaux. Vous veillerez à ce que soient satisfaits les besoins de la succursale en matière d'administration, de locaux et de sécurité, dans les limites des budgets approuvés.

Le candidat retenu possèdera un diplôme dans un domaine relié aux fonctions du poste (commerce, administration des affaires, sciences sociales avec spécialisation en gestion des ressources humaines), et aura manifestement de l'expérience en gestion des ressources humaines, préférentiellement acquise en qualité de généraliste. Il sera en outre doué pour la supervision et les relations interpersonnelles. La capacité de s'exprimer couramment dans les deux langues officielles est une condition préalable à l'obtention de ce poste. Un bagage équivalent d'expérience et d'études pourra être pris en considération si un candidat détient un certificat dans le domaine des ressources humaines, ou s'il a effectué des études pertinentes poussées agrémentées d'expérience pratique directement reliée à ce domaine. Ce poste est situé à Winnipeg et exige une vérification approfondie de la fiabilité.

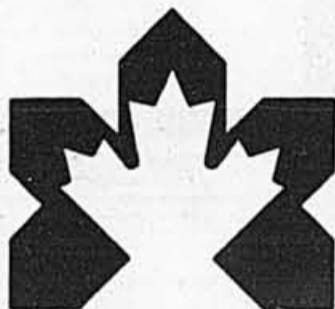
Les intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 mars 1988 à:

Roy Nichol, Directeur provincial et directeur de succursale, Société canadienne d'hypothèques et de logement, C.P. 984, Winnipeg (Manitoba) R3C 2V2

La SCHL respecte le principe de l'équité en matière d'emploi.

La Société canadienne d'hypothèques et de logement est une importante société d'Etat collaborant avec l'entreprise privée, les établissements financiers, les différents paliers de gouvernement, les organismes sans but lucratif et les particuliers, en vue d'améliorer les conditions de logement des Canadiens.

Canada



Produits American Biltrite Ltée, une entreprise spécialisée dans la fabrication de produits à base de caoutchouc et de vinyle, recherche un

Chef des produits, marketing

D'une part, vous participerez à l'élaboration des politiques et stratégies de marketing ainsi qu'à leur application pour une ligne de produits spécifiques: budget de marketing et activités de promotion, étude de marché, évaluation de l'efficacité et des produits concurrents. D'autre part, vous garderez à jour l'analyse financière de cette ligne en plus de préparer les données pouvant affecter les ventes, les prix, la production et les stocks.

Parfaitement bilingue et détenteur d'un baccalauréat en marketing, vous avez au moins quatre ans d'expérience dans un service marketing au sein de l'industrie manufacturière. Toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente sera considérée.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à:



Service du personnel
Produits American Biltrite Ltée
200, rue Bank
Sherbrooke (Québec) J1H 4K3

**Ingénieur de projets
Secteur des pâtes et papiers**

Beloit, chef de file mondial dans le domaine des pâtes et papiers, recherche pour sa filiale canadienne les services d'une personne ayant de l'expérience dans l'industrie des machines à papier.

Relevant du directeur de l'ingénierie, cette personne sera responsable de la coordination de toutes les phases d'ingénierie, à partir de la conception, de la mise en marche et de la gestion pour optimiser la production.

Les personnes intéressées auront un sens éprouvé de l'organisation et une ferme volonté de réussir. De plus, elles seront autonomes et auront de préférence une expérience à titre d'ingénieur de projets lors d'installations de machines à papier.

La personne idéale possède un diplôme d'ingénieur et plus de cinq (5) ans d'expérience dans le secteur des pâtes et papiers.

Les projets pressentis sont situés dans différentes régions canadiennes.

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Si ce poste de défi vous intéresse, n'hésitez pas à nous faire parvenir en toute confiance votre curriculum vitae.

BELOIT CANADA LTEE

Une filiale de Harnischfeger

Claudine Coutu
Beloit Canada Limitée
275, boul. Hymus
Pointe-Claire (Québec) H9R 1G6
Nous offrons des chances égales d'emploi

**CROIX BLEUE
CANASSURANCE**

**Chef de service de
l'administration des ventes
Assurance collective**

Sous la supervision du Directeur de ventes, le (la) titulaire de ce poste aura à assumer la responsabilité de tout le travail administratif relié aux activités de vente, à diriger le personnel du service des ventes au siège social, et y appuyer l'équipe sur les plans techniques et administratifs.

Exigences:
Un BAC en administration ou en fonction administrative équivalente.
Posséder une expérience pertinente d'au moins 2 ans.
Bilingue.
Connaissance de l'assurance collective essentielle.

Rémunération
Nous proposons, en échange de vos services, un système de rétribution stratégique incluant une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous invitons donc les personnes qualifiées à soumettre leur curriculum vitae avant le 31 mars 1988, en indiquant le titre du poste convoité à:

**CROIX BLEUE
CANASSURANCE**
Service des ressources humaines
550, rue Sherbrooke ouest
Montréal (Québec) H3A 1B9

**Soutien, systèmes
financiers**

JOSEPH E. SEAGRAM & FILS, LIMITÉE, un chef de file mondial de l'industrie des boissons alcooliques, est à la recherche d'un comptable spécialisé en consolidation pour sa division des finances à Montréal.

À titre de membre d'une équipe dynamique de professionnels dans le domaine financier, vous serez responsable de la consolidation des résultats financiers des opérations canadiennes de la compagnie à l'aide d'un système informatisé d'information financière.

Vous devez détenir un baccalauréat en commerce avec un majeur en comptabilité. La connaissance des micro-ordinateurs et de leurs applications financières constitue un atout important.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae avant le 29 mars 1988 au: Service des ressources humaines, **JOSEPH E. SEAGRAM & FILS, LIMITÉE**, 1430, rue Peel, Montréal (Québec) H3A 1S9. Pas d'appels téléphoniques.

Seagram est un employeur offrant l'égalité des chances.

JURISTE SPÉCIALISÉ EN DROIT CORPORATIF

Notre étude de notaires est établie dans l'Outaouais québécois (Hull, Gatineau) et possède déjà une solide clientèle commerciale. Dans le but de mieux servir cette clientèle, nous sommes à la recherche d'un juriste spécialisé en droit corporatif.

RESPONSABILITÉ:
Voir à l'exécution de tous les travaux de l'étude en matière corporative tels, incorporation et fusion, transport d'actifs et dissolution.

EXIGENCES:
Vous êtes notaire ou avocat bilingue avec une expérience minimum de 3 ans en droit corporatif.

Nous offrons un salaire compétitif en même temps qu'un milieu de travail motivant.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Les notaires
Gagné, Isabelle, Païry & Leflamme
Cessaires juridiques Titres Annuels
975, boul. Saint-Joseph, bureau 207, Hull, Québec J8Z 1W8

**Directeur,
ventes et marketing**

Nous sommes un chef de file dans la transformation et la distribution de produits alimentaires et nous désirons nous adjoindre un professionnel de la vente et du marketing à Montréal.

Sous la responsabilité du directeur général, vous dirigerez les ventes et le marketing pour le Québec. Nous recherchons une personne ayant de solides habiletés en tant que gestionnaire d'une importante force de vente et dont les performances ont dépassé la moyenne.

Une connaissance approfondie du domaine alimentaire ainsi que le bilinguisme sont requis.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au:

Directeur du personnel
6925, rue Jarry Est
Montréal (Québec) H1P 1W7

Tu vends des **FORMULES D'AFFAIRES** depuis plusieurs années sur la RIVE-SUD de MONTRÉAL.

Tu aimes tes clients, ils te le rendent bien.

Tu es ambitieux et tu aspiras à devenir ton propre patron.

Nous t'offrons "la" formule...

Ça t'intéresse... une **ASSOCIATION HORS-PAIR**, fais parvenir ton C.V. avant le 31 mars 1988 à:

J.-GUY MOQUIN
PRÉSIDENT



**FORMULES D'AFFAIRES
MAGOG-ORFORD INC.**
1850, Boulevard Industriel, Magog, QC J1X 4V9
1-800-567-2722 FAX: (819) 847-1373

*** Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert aux citoyens canadiens, aux résidents permanents et il est accessible aux femmes et aux hommes. ***

**Au département des sciences de la santé
POSTE DE
PROFESSEUR RÉGULIER**

Fonctions et cadre de travail:
Enseignement au 1er cycle dans le domaine des sciences de la santé; recherche; services à la collectivité; administration pédagogique.

Exigences:
Posséder un Doctorat dans une discipline pertinente. À défaut, une scolarité de Doctorat et être en rédaction de thèse dans une discipline pertinente, et s'engager à compléter ses études doctorales selon les priorités de l'Université; de plus, posséder deux années d'expérience pertinente en santé et sécurité au travail.

Date d'entrée en fonction: Le 1er juin 1988

Lieu de travail: Rouyn-Noranda.

Traitement: Selon la convention collective de travail en vigueur.

Les curriculum vitae complets doivent être soumis au plus tard le 8 avril 1988 à:

Madame Cécile Sabourin
Département des sciences sociales et de la santé
UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN ABITIBI-TEMISCAMINGUE
42, rue Mgr Rhéaume est, C.P. 700
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E4
Tél.: (819) 762-0971

Université du Québec
en Abitibi-Témiscamingue

HIMONT, le chef de file mondial en matière de polymères offre des perspectives de croissance importante. Nous produisons en étroite collaboration avec nos clients des résines de polypropylène PRO-FAX et des résines amorphes A-FAX. Peu importe où vous êtes, vous trouvez des produits fabriqués à l'aide de résine d'HIMONT. Qu'il s'agisse de contenants à yogourt, de tapis d'aérogare, de pare-chocs d'automobile ou de couches jetables. Nous recherchons actuellement un

Superviseur, distribution

Vous aurez la responsabilité de passer en revue les niveaux des produits finis et de coordonner les activités reliées à la distribution.

Bilingue, vous détenez un D.E.C. et possédez trois à cinq ans d'expérience pertinente en distribution et répartition de produits en vrac.

HIMONT Canada Inc. vous offre une rémunération concurrentielle, une gamme complète d'avantages sociaux et d'excellentes possibilités d'avancement, en plus de l'occasion d'œuvrer dans un contexte professionnel et non syndiqué.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 1er avril, à l'adresse suivante:



**HIMONT
Canada Inc.**
Service des ressources humaines
C.P. 120
Varenes (Québec) JOL 2P0

Harricana Métal Inc.
Manufacturier d'équipements forestiers
et distributeur d'acier, recherche des:

TECHNICIENS EN MÉCANIQUE

Notre compagnie (ayant plus de 200 employés) en pleine expansion, est à la recherche de techniciens possédant un D.E.C. en mécanique (conception et/ou fabrication) pour combler les postes suivants:

TECHNICIEN-DESSINATEUR

Pour la conception de produits qui effectuera les dessins nécessaires à la fabrication et à l'adaptation de produits. Doit être apte à travailler avec un système de C.A.O.

ASSISTANT-PLANIFICATEUR

Pour effectuer le suivi des charges de travail de l'usine et planifier la production.

PROGRAMMEUR

Pour programmer la fabrication de pièces usinées. Doit être apte à travailler avec un système FANUC et PRIME.

Lieu de travail: Amos.

Faites parvenir le plus tôt possible votre curriculum vitae à:

HARRICANA MÉTAL INC.
a/s: Line Turpin, Directrice / Ress. Humaines
C.P. 550, Amos, (Québec) J9T 3A8

**V.M.S. - DIBOL
BOULEVARD PROGRAMMEUR(EUSE)**

BOULEVARD INC., le plus important distributeur d'articles de bureau au Québec, est à la recherche d'un programmeur(euse).

EXIGENCES:
— diplôme de niveau collégial ou universitaire en informatique ou équivalent
— 3 années d'expérience pertinente
— une bonne connaissance du français et de l'anglais
— la connaissance de l'ordinateur Digital VAX

NOUS OFFRONS:

Une rémunération en fonction de la formation et de l'expérience et une gamme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

**M. TOMMY POON
BOULEVARD INC.
8485, boul. Langelier, Saint-Léonard, Qué. H1P 2C3**

DYNABEG la solution
informatique

SERVICE À LA CLIENTÈLE

DYNABEG est une firme spécialisée dans le domaine de l'informatique municipale au Québec. Elle a une clientèle active de plus de 150 municipalités.

Le département du service à la clientèle connaît une importante expansion et présentement trois (3) postes sont ouverts pour assurer le soutien technique des logiciels utilisés par nos clients.

Les postes sont ouverts à des personnes possédant une belle personnalité, une bonne connaissance du domaine informatique ainsi qu'une très grande facilité de communication.

Ces emplois sont à plein temps et seront rémunérés selon l'expérience. Ces postes s'adressent également aux hommes et femmes.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae chez:

DYNABEG LTÉE
1527 ouest, Autoroute Laval
Suite 230
Laval, Québec
H7L 3W3

Des informaticiens à la hauteur d'un projet d'envergure

SYSTEMATIX, l'une des plus importantes entreprises de consultation informatique au Québec, s'est vue octroyer un mandat dont l'ampleur du projet dépassera les 25 années/personne. L'équipe choisie pour oeuvrer au sein de ce projet doit être formée dans les plus brefs délais. Plusieurs postes sont ouverts :

- Chefs d'équipe et analystes principaux
- Analystes de systèmes
- Programmeurs-analystes
- Spécialistes de banques de données-dictionnaires
- Documentaliste

Tous les informaticiens-conseillers doivent avoir une connaissance pratique de l'environnement IMS - DL/1. En outre, les analystes doivent posséder une expérience pertinente des systèmes manufacturiers, tels que :

- contrôle d'inventaire
- achats et réception
- entrée de commandes
- pièces et service

Les personnes dynamiques intéressées à participer à ce projet d'envergure sont invitées à soumettre leur curriculum vitae à Diane Giroux, Directrice des Ressources Humaines.



Systematix

1255, rue Université, bureau 605
Montréal (Québec) H3B 4A3

Montréal - Québec - Ottawa - Toronto - Calgary

Ces postes sont également offerts aux femmes et aux hommes.

Ce qui distingue le Centre hospitalier Pierre-Boucher, c'est sa philosophie qui met de l'avant une technologie de pointe et des soins résolument axés sur les résultats, et qui favorise l'entraide et la fraternité au sein des 1 500 employés qui s'y dévouent pour répondre aux besoins de la population de Longueuil et des environs. La même affirmation peut être faite sur son centre multifonctionnel, situé dans d'autres locaux à quelques pas de l'hôpital et composé de quatre volets dont l'un est le centre de jour en santé mentale. Nous recherchons pour ces deux établissements des professionnels motivés pour combler les postes suivants :

Psychologue (N° 83-C) et Ergothérapeute (N° 84-C) centre de jour en santé mentale

Relevant du chef du service des consultations externes psychiatriques, vous aurez la responsabilité de mettre sur pied le programme clinique du volet « centre de jour » et, par la suite, d'y jouer le rôle d'intervenant.

Pour ces deux postes, vous devez être membre en règle de la Corporation professionnelle appropriée. Votre minimum de deux ans d'expérience dans un centre de jour avec une clientèle psychiatrique vous a permis d'approfondir vos connaissances théoriques et pratiques à ce sujet. Vous connaissez aussi les problématiques des centres de jour en santé mentale au Québec et démontrez des aptitudes et de l'intérêt pour l'intervention et le travail de groupe ainsi que pour la thérapie de milieu.

Ergothérapeute (N° 81-H) service de psychiatrie interne

Vous vous occuperez de la dimension ergothérapeutique du service de psychiatrie de l'hôpital et, pour ce faire, serez responsable du matériel, des ressources et des budgets. Vous vous joindrez à notre équipe multidisciplinaire dynamique et dispenserez à notre clientèle adulte les soins nécessaires pour qu'elle recouvre son indépendance fonctionnelle.

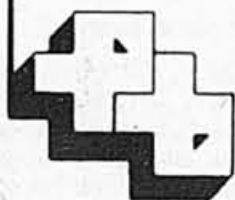
Membre en règle de la Corporation professionnelle des ergothérapeutes, énergique et doté d'un bon esprit d'équipe, vous possédez au moins un an d'expérience pertinente à ce poste et une bonne connaissance de la problématique des services psychiatriques dans un hôpital de soins généraux.

Psychologue clinicien (N° 82-H) service des consultations externes psychiatriques

Ce poste de remplacement à temps partiel d'une durée d'un an présente une possibilité de permanence et relève du chef du service des consultations externes psychiatriques. Vous effectuerez les tâches reliées à l'évaluation, à la consultation et au traitement psychologiques adaptés aux besoins des bénéficiaires de la clinique externe de psychiatrie ou à ceux des personnes hospitalisées. Vous collaborerez avec l'équipe multidisciplinaire au maintien dans la société et à la resocialisation du bénéficiaire, de manière à lui éviter l'hospitalisation.

Titulaire d'une maîtrise en psychologie clinique avec internat supervisé et membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec, vous comptez deux années d'expérience pertinente dans le réseau de la Santé et des Services sociaux.

Ces défis d'envergure n'attendent plus que vous! Acheminez votre curriculum vitae, avant le 6 avril 1988, en prenant soin d'indiquer le titre et le numéro du poste désiré, à la :



**CENTRE HOSPITALIER
PIERRE-BOUCHER**

Direction de la gestion du personnel
Centre hospitalier Pierre-Boucher
1333, boul. Jacques-Cartier Est
Longueuil (Québec) J4M 2A5

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Un prestigieux cabinet d'avocats d'envergure internationale recherche un

Avocat Fiscaliste

Notre client, un cabinet d'avocats offrant la gamme complète de services juridiques, connaît une croissance rapide et doit augmenter son personnel. Pour satisfaire sa clientèle hautement réputée tant sur le plan international que national, le cabinet attache une grande importance aux qualités d'entregent et à la compatibilité de ses membres.

Vous êtes dynamique, vous avez prouvé votre compétence technique et vous êtes maintenant prêt à vous joindre à une équipe qui vise l'excellence dans ses services. Vous avez beaucoup d'initiative et vous vous occuperez de votre propre pratique. Vous démontrez la maturité nécessaire pour traiter directe-

ment avec des clients en tant que conseiller professionnel et spécialiste de litige en fiscalité.

Vous êtes bilingue, membre du Barreau du Québec et comptez de deux à six ans d'expérience en planification fiscale et en litige.

Le salaire et les avantages sociaux sont des plus intéressants et seront fonction de votre expérience.

Vous pouvez poser votre candidature en toute confiance en faisant parvenir votre curriculum vitae à Stevenson Kellogg Ernst & Whinney, 2220, Place du Canada, Montréal (Québec) H3B 2N2. Veuillez indiquer le numéro de dossier 2725.

**Stevenson Kellogg
Ernst & Whinney**

Membre de Ernst & Whinney International
Membre, Association canadienne des conseillers en administration

Notre client, une importante entreprise de construction de la région de Montréal spécialisée dans le domaine du génie civil et municipal, est à la recherche d'un

Gérant de projets

Relevant du directeur des projets spéciaux, vous participerez à la préparation de soumissions et serez responsable de l'exécution de travaux tels que terrassement, égouts et aqueducs, travaux de béton (bâtiments industriels, etc.) sur un ou quelques chantiers de construction d'envergure dans l'est du Canada (principalement au Québec).

Vous détenez un baccalauréat en génie civil et avez acquis, au moins, de cinq à sept ans d'expérience à la direction de chantiers de construction dans le domaine du génie civil et municipal. Le bilinguisme sera un atout.

Votre rémunération sera à la mesure de votre expérience et de vos compétences et s'accompagnera d'une gamme complète d'avantages sociaux. Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence P-3448 sur votre envoi.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 589
666, rue Sherbrooke Ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7

Les Aliments Humpty Dumpty Limitée, qui possède trois usines de production de croûtes, désire s'adjoindre une personne tout à fait bilingue à titre de

Directeur(trice), prix de revient

En poste à notre siège social, vous dirigerez le service de comptabilité de prix de revient. Pour ce faire, vous devez détenir un baccalauréat en administration des affaires ou l'équivalent, posséder plusieurs années d'expérience pertinente et faire montre de fortes capacités en matière de relations interpersonnelles. Vous serez avantagé(e) si vous avez des connaissances en informatique, qu'il s'agisse de micro-ordinateur, de chiffrier électronique, tel que le Lotus 1-2-3, etc.

Nous offrons une rémunération à la mesure de votre expérience et de vos compétences.

Faites parvenir votre curriculum vitae, qui sera traité confidentiellement, à l'attention de Mme B. Carrière.



Les Aliments Humpty Dumpty
Limitée
2100, rue Norman
Lachine (Québec) H8S 1B1

ALLIANCE QUÉBEC

Alliance Québec est un groupe de pression sur les questions d'intérêt public et compte un nombre important de membres. Elle est reconnue à l'échelle nationale comme la voix de la population d'expression anglaise du Québec et le défenseur des droits linguistiques dans le Canada tout entier.

DIRECTEUR GÉNÉRAL / DIRECTRICE GÉNÉRALE

À ce titre, la personne choisie représentera l'organisme dans ses nombreux contacts avec tous les paliers des secteurs public et privé. En tant que principal analyste politique, cette personne assurera que l'organisme offre un leadership solide à la communauté. Elle devra avoir acquis de l'expérience en planification stratégique et en financement dans un organisme semblable; elle devra avoir de l'expérience dans la mise sur pied d'équipes et agir à titre de porte-parole bilingue ayant d'excellentes compétences en conception et en communication.

Veuillez faire parvenir le plus tôt possible votre curriculum vitae à:

Président du Comité de sélection
a/s Alliance Québec
1411, rue Crescent, bureau 501
Montréal (Québec) H3G 2B3

2^e concours

Le Groupe Desjardins, Assurances générales, l'une des plus importantes compagnies d'assurances générales au Québec et une institution du Mouvement Desjardins, est à la recherche pour son siège social à Lévis d'un

Conseiller en communication publicitaire

Relevant de la Direction des communications, vous serez responsable de la gestion des programmes de publicité et de promotion des produits ainsi que des programmes de publicité institutionnelle. De plus, vous participerez à l'élaboration et à l'implantation des stratégies de communication et assurerez le lien avec l'agence de publicité.

Pour relever ce défi, vous détenez un baccalauréat en administration, option marketing, ou un baccalauréat en communication, et comptez au moins trois ans d'expérience pertinente, de préférence dans le domaine de la publicité. Vos antécédents vous ont permis de mettre en évidence vos aptitudes pour la gestion et la coordination de projets.

Si vous êtes intéressé, prière de faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, avant le 28 mars 1988 et en prenant soin d'indiquer le numéro de concours 106CP, à l'adresse mentionnée ci-dessous.



**LE GROUPE DESJARDINS
ASSURANCES GÉNÉRALES**

Service des Ressources humaines
Concours 106CP
100, route Trans-Canada Est
Lévis (Québec) G6V 6P9

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Les centres
Drapeau et
Deschambault

Centre d'accueil d'hébergement de 100 lits, centre hospitalier de soins de longue durée de 132 lits situés à Sainte-Thérèse (20 km au nord de Montréal) requièrent les services suivants:

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION

Personne qui effectue des travaux reliés à la gestion du personnel et particulièrement la liste de rappel des Soins infirmiers.

Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques administratives d'une école reconnue par le Ministère de l'Éducation ou équivalent.

Exigences du poste

- Connaissance du processus de la liste de rappel informatisée;
- Esprit d'équipe (doit travailler en collaboration avec la secrétaire de direction);
- Compétence en secrétariat;
- Expérience pertinente valable.

STATUT:

- Temps complet de jour.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 30 mars 1988 à:

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Centres Drapeau et Deschambault
100, Chanoine Lionel Groulx
Sainte-Thérèse, Qc
J7E 5E1

NLK NYSTROM, LEE, KOBAYASHI

INGÉNIEURS EN ÉLECTRICITÉ

Les candidats doivent posséder entre cinq et dix années d'expérience dans le domaine des pâtes et papiers. Il est essentiel de connaître la distribution haute-tension, la distribution de puissance ou les contrôleurs de logique programmable.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Nystrom, Lee, Kobayashi (NLK) Inc., 1425 ouest, boul. Dorchester, 7^{ième} étage, Montréal, Québec H3G 1T7



Ferneuf

DÉTAILLEUR SENIOR DÉTAILLEUR JUNIOR en acier d'armature

Exigences:

- Senior, un minimum de trois ans d'expérience dans le domaine
- Junior, un D.E.C. en génie civil

Faire parvenir curriculum vitae à:

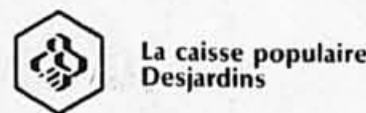
ACIER D'ARMATURES FERNEUF INC.
2555, boul. Le Corbusier, bureau 200
Laval, Québec H7S 1Z4

CONSEILLER(E)S EN PLACEMENTS IMMOBILIERS

Firme dynamique en pleine expansion recherche candidat(e)s expérimenté(e)s ayant réussi le cours sur les valeurs mobilières au Canada, pour travail-conseil en placements immobiliers.

Communiquer, entre 10 h et 17 h, au

(514) 671-0007



DEVENEZ ENTREPRENEUR (E)

THÈME 9

Plan d'affaires

(Deuxième partie)

trop bas, vous n'avez plus de marge de manoeuvre, il est plus difficile de faire accepter une hausse qu'une baisse des prix. La politique du prix est l'une des plus importantes que vous aurez à établir. Le prix doit être adéquat, il permet de pénétrer le marché, de s'y maintenir et de générer des profits. Consacrez tout le temps nécessaire pour établir quelques stratégies possibles et présentez avec conviction celle que vous retenez.

Définissez le prix de vos produits et comparez votre politique des prix avec celle de vos plus importants concurrents. Indiquez la marge de profit brut, différence entre les coûts de fabrication et les prix des ventes. Indiquez si cette marge est suffisante pour vous permettre de faire un profit et pour assumer les coûts de distribution et de vente, de garantie, du service après-vente, de l'amortissement des coûts de recherche et d'équipement, et des variations dans les prix des concurrents, etc...

Expliquez comment le prix fixé vous permettra:

- de faire accepter le produit
- de maintenir et d'augmenter votre part du marché face à la concurrence
- de générer des profits

Donnez la justification de toute augmentation de prix par rapport à ceux des produits concurrents en vous basant sur le caractère nouveau du produit, sur sa qualité, sur la garantie ou le service après-vente.

Si vous voulez fixer un prix inférieur à celui de la concurrence, expliquez comment vous pouvez le faire tout en demeurant rentable, par exemple par une plus grande efficacité dans le processus de production ou de distribution du produit, des coûts de main-d'oeuvre, de matières premières, ou des frais généraux moins élevés.

Établissez les relations existant entre le prix, la part de marché et les profits. Un prix plus élevé par exemple peut réduire le volume de ventes mais générer un profit brut supérieur. Faites connaître toute politique d'escompte pour le paiement rapide d'achats en quantité.

c) Les tactiques de vente

Décrivez les méthodes qui seront employées pour vendre ou distribuer le produit. L'entreprise utilisera-t-elle ses propres vendeurs? Fera-t-elle appel à des représentants extérieurs ou à des distributeurs? Pouvez-vous utiliser les services de vente de manufacturiers qui produisent déjà pour vous, lorsqu'ils vendent déjà des produits connexes? Décrivez vos plans à court et à long terme pour la mise en place de votre équipe de vente. Précisez les marges de profits que vous donnez aux détaillants, aux grossistes et aux vendeurs. Comparez-les enfin avec celles de la concurrence.

Comment sélectionnez-vous vos circuits de distribution et vos représentants et quels territoires devront-ils couvrir? Dressez un tableau mensuel des objectifs et des réalisations pour chacun des vendeurs. Précisez toutes les politiques spécifiques: taux d'escomptes, exclusivités territoriales, modes et délais de paiement, etc...

Si vous utilisez votre propre force de vente, indiquez sa structure et les délais de mise en place. Si votre intention est de remplacer un réseau actuel de vendeurs ou de représentants, précisez quand et comment vous allez vous y prendre. Déterminez les objectifs annuels fixés à chacun des vendeurs, et les salaire, commission ou combinaison des deux, que vous leur proposez et comparez ces données avec les moyennes observées dans le secteur industriel que vous avez choisi.

Présentez comme document à l'appui votre calendrier et votre budget de ventes en y incluant tous les coûts reliés au marketing, à la publicité et au service après-vente. Cette annexe devrait aussi indiquer la date de la première vente et les délais de livraison.

d) Les politiques de service après-vente et de garantie

Si votre compagnie compte offrir un produit qui requiert un service après-vente et des garanties de qualité, montrez quelle importance peuvent avoir ces éléments dans la décision d'achat du client et indiquez comment vous entendez régler ces problèmes de service après-vente. Précisez le genre et la durée des garanties offertes. Le service après-vente sera-t-il assuré par un département de la compagnie, des agences extérieures, des vendeurs et des distributeurs ou fera-t-on retourner les produits à l'usine? Indiquez les tarifs d'intervention chez le client et également la rentabilité de votre service après-vente. Comparez enfin vos politiques en matière de service après-vente et de garantie avec celle en pratique chez vos principaux concurrents.

e) La publicité

Décrivez l'approche qui sera utilisée par l'entreprise pour faire connaître ses produits à d'éventuels acheteurs. Quels sont vos projets de publicité? Indiquez également si vous désirez utiliser les services d'un consultant en publicité. Pour les produits du marché de consommation, dites quel type de campagne de publicité vous envisagez pour lancer votre produit et précisez les moyens que vous comptez fournir aux vendeurs pour stimuler les ventes. Le calendrier et les coûts de la publicité devraient aussi être présentés. Si la publicité représente une part significative des dépenses de l'entreprise, montrez en annexe comment et quand ces coûts seront absorbés.

Récapitulatif: plan de mise en marché

Objectifs de la section

- description des moyens mis en oeuvre pour atteindre les objectifs de vente
- établissement des politiques de vente et service après-vente
- établissement de stratégies de marketing, de distribution et de publicité.

Questions essentielles à se poser

- * sur la stratégie du marketing
- * avez-vous établi la stratégie de votre entreprise?

• de quelle manière et à quelle date envisagez-vous de mettre en place votre stratégie d'expansion?

* sur le prix

- avez-vous établi une politique de prix?
- de quelle manière établissez-vous vos prix?
- connaissez-vous bien le prix de revient de votre produit?
- comment se situe le prix de votre produit par rapport à ceux de la concurrence?
- quelle est votre marge? Est-elle suffisante?
- avez-vous tenu compte de vos coûts de distribution, de vente, de service après-vente, de l'amortissement de vos coûts de recherche, des variations de prix de la concurrence, de la publicité lors de l'établissement de vos prix de vente?

* sur les tactiques de vente

- comment sera distribué votre produit?
- envisagez-vous d'embaucher des représentants exclusifs ou non, ou des distributeurs? Avez-vous évalué le coût de chacun?
- vendrez-vous par correspondance?
- quel sera votre circuit de distribution: grandes surfaces, grossistes, groupement d'achat, détaillants?
- quelles seront les marges que vous accorderez à chacun?
- comment sélectionnez-vous vos distributeurs?
- avez-vous pensé à établir des objectifs pour chaque type de clientèle?
- quelles sont les politiques spécifiques: exclusivité territoriale, taux d'escompte; modes et délais de paiement, etc...?

* sur les politiques de service après-vente (S.A.V.) et garantie

- quelle est l'importance du service après-vente?
- comment réglez-vous le problème du S.A.V. et de la garantie?
- assurez-vous vous-même votre S.A.V., ou le faites-vous sous-traiter?
- quels sont vos tarifs d'intervention?
- le service sera-t-il rentable?

* sur la publicité

- envisagez-vous des campagnes publicitaires? des journées promotionnelles?
- participerez-vous à des foires, expositions?
- envisagez-vous des insertions dans les journaux, de l'affichage ou des médias plus importants?
- quel budget pensez-vous investir?

C Les plans de design et de mise au point

Si le design et la mise au point de votre produit ne sont pas encore complétés, précisez les raisons de ce retard et le délai nécessaire au lancement du produit sur le marché. L'investisseur voudra le savoir et connaître ainsi le temps et les coûts requis pour la mise au point du produit. Il peut s'agir du travail d'ingénierie nécessaire, soit pour convertir un prototype de laboratoire en produit fini, soit pour concevoir un équipement de production particulier. On peut aussi faire appel à un dessinateur industriel pour rendre le produit plus attrayant et plus facile à vendre. Dans d'autres cas, la tâche consistera à analyser les besoins et à organiser la main-d'oeuvre, l'équipement et les techniques particulières nécessaires pour mettre sur pied une entreprise de services comme par exemple l'équipement, les programmes et les connaissances techniques requises pour faire fonctionner un système de vérification par ordinateur.

a) L'état d'avancement et les tâches à effectuer

Décrivez l'état d'avancement actuel du produit et expliquez ce qui reste à faire avant qu'on puisse le vendre. Indiquez le degré d'expertise ou de compétence dont jouit déjà votre entreprise et les informations qu'elle devra aller chercher pour mettre au point le produit. Spécifiez le type et l'ampleur de l'assistance technique qui sera requise et précisez qui supervisera cette activité dans votre organisation, en mentionnant son expérience pertinente.

b) Les difficultés et les risques

Identifiez tous les principaux problèmes anticipés quant au design et à la mise au point et indiquez comment vous comptez les solutionner. Considérez leur impact possible sur les échéanciers, le coût du design et la mise en marché.

c) L'amélioration du produit et les nouveaux produits

Tout en décrivant le développement de vos produits initiaux, parlez des efforts qui ont cours actuellement ou qui sont prévus pour maintenir votre produit compétitif ainsi que le développement des nouveaux produits connexes susceptibles d'intéresser la même clientèle.

d) Les coûts

Présentez et expliquez votre budget destiné au design et à la mise au point de votre produit. Vous devez y inclure également les coûts de main-d'oeuvre, ceux de la matière première, les honoraires de consultation, etc... Ces coûts sont souvent sous-estimés et peuvent affecter sérieusement vos prévisions de revenus. Voilà pourquoi il est bon de prévoir un écart de dix à vingt pour cent (10 à 20%) pour les imprévus. Ces coûts deviendront par la suite partie intégrale de votre planification financière.

Récapitulatif: plans de design et mise au point

Objectif de la section

- permettre à l'investisseur et à vous-même de connaître le temps et le coût de mise au point du produit

Questions essentielles à se poser

* sur les tâches à effectuer et leur état d'avancement

- à quel stade se situe votre produit? Recherche fondamentale, recherche appliquée, prototype, production, commercialisation?
- selon le cas, que reste-t-il à faire pour arriver au stade de commercialisation?
- quel est le type et l'ampleur de l'assistance technique requise?

* sur les difficultés et les risques

- êtes-vous en mesure de les identifier?
- êtes-vous en mesure d'apporter une solution? Sinon, avez-vous une formule de rechange?

* sur l'amélioration des produits et les nouveaux produits

- quels sont vos projets de développement?
- avez-vous les moyens techniques pour les fabriquer?
- quels sont les efforts envisagés pour maintenir la compétitivité de votre produit?

* sur les coûts

- comment financez-vous le design et la mise au point?
- quel est votre budget? Connaissez-vous vos coûts de mise au point?

D Les avantages retirés par la communauté

Votre projet aura une influence tant sur le développement social du milieu que sur son développement économique. Il doit donc tenir compte du milieu dans lequel il se réalise. Décrivez quelles seront les retombées économiques et autres, de votre entreprise. Voici, à titre d'exemple, celles qui méritent d'être considérées:

a) Pour le développement économique

- le nombre d'emplois générés au cours des trois premières années de l'entreprise;
- le nombre et le type d'emplois qui seront offerts à des chômeurs ou à une main-d'oeuvre sous-utilisée;
- le nombre d'emplois spécialisés et leur niveau de rémunération;
- la participation de la population à la propriété et au contrôle de l'entreprise;
- l'achat de biens et services auprès des fournisseurs locaux.

b) Pour le développement humain

- le développement de nouvelles habiletés techniques et les occasions de carrière qui leur sont inhérentes;
- le développement et la formation de gestionnaires;
- l'utilisation de compétences particulières actuellement inutilisées dans la communauté.

c) Pour le développement de la communauté

- l'augmentation des actifs physiques de la communauté;
- la production de biens ou de services dont la société a besoin mais qu'on ne lui fournit pas;
- l'amélioration de la qualité de la vie du milieu;
- la participation de la communauté dans le projet et la fierté qui en résulte;
- le développement de la structure économique locale par les gens d'affaires du milieu.

Indiquez tout compromis ou délai affectant la rentabilité de l'entreprise par la recherche des avantages socio-communautaires énumérés ci-dessus et justifiez-les.

Glossaire

2e partie

Coûts de fabrication:

Ensemble des frais engagés pour fabriquer un produit.

Design:

Esthétique industrielle appliquée à la recherche de formes nouvelles et adaptées à leur fonction.

Désuétude:

Dépréciation qualitative d'un bien de production dont la cause n'est pas l'usure physique mais l'innovation ou l'inadaptation aux besoins nouveaux.

Force de vente:

Ensemble de personnes de l'entreprise dont la fonction est de promouvoir les ventes.

Lignes de produits:

Groupe de produits qui sont très proches les uns des autres parce qu'ils satisfont une certaine classe de besoins, parce qu'ils sont vendus aux mêmes groupes

de clients ou mis sur le marché par les mêmes types de magasins, ou parce qu'ils tombent dans un certain ordre des prix.

Marché-cible:

Segment de clients éventuels qu'une entreprise cherche à atteindre.

Marketing:

Le processus de planification et d'exécution de la conception, du prix, de la promotion, de la distribution, des idées, des marchandises et des services en vue de créer des échanges qui satisfont les objectifs des individus et des organisations.

Part de marché:

La proportion des ventes totales d'une firme par rapport aux ventes totales de l'industrie dans laquelle elle se situe.

Plan de mise en marché:

Document écrit qui détermine les activités et les étapes pour amener le produit aux clients.



BON DE COMMANDE

Veuillez m'envoyer _____ exemplaire(s) du livre "Devenez Entrepreneur" à 19.95 \$ l'exemplaire.

S.V.P. amette le cheque ou mandat à: Fondation de l'Entrepreneurship
580 Grande Allée Est, Suite 560
Quebec G1R 2K2
Tél.: (418) 649-1869

Nom (en majuscules): _____

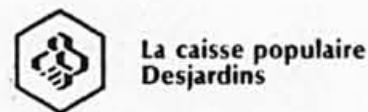
Adresse: _____

Code postal: _____ Tél.: (_____) _____

Rédaction: Fry & Fichard inc.



La Presse



"Tout au long de ce projet le générique masculin sera utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte."

DEVENEZ

ENTREPRENEUR (E)

THÈME 9

Plan d'affaires

(Deuxième partie)

TOUS DROITS RESERVÉS (1995)
PAUL-A. FORTIN, ÉDITEUR
FACULTE DES SCIENCES DE L'ADMINISTRATION
UNIVERSITÉ LAVAL

2. Le plan marketing

Introduction:

Vous avez pris connaissance, dimanche dernier, de l'utilité et de la nécessité de préparer un plan d'affaires. Nous vous avons également présenté le sommaire de la démarche que nous vous proposons de suivre au cours des trois prochains thèmes. Aujourd'hui est consacré à une partie importante: la plan marketing. L'objectif de ce développement est de vous aider dans la recherche et l'analyse des marchés qui vous concernent, de décrire les moyens qui sont à votre disposition pour atteindre les objectifs que vous vous êtes fixés. Certaines informations ont déjà été traitées dans le thème 7 sur la conception de projet et la vérification de marché. Elles vous serviront de base dans le développement de votre plan d'affaires, et plus particulièrement celui du plan marketing qui nous intéresse aujourd'hui. Retenez cependant, que ces seules informations ne peuvent constituer le plan marketing. Aussi, pour satisfaire aux exigences de la démarche retenue, vous devez, non seulement, établir les données nécessaires à la recherche et l'analyse des marchés, mais également établir le plan de mise en marché, et le plan de design et de mise au point de votre produit, si vous oeuvrez dans une entreprise manufacturière.

comme les tendances sectorielles, socio-économiques, les politiques gouvernementales, les déplacements de population, etc... Passez également en revue les tendances observées antérieurement dans le marché. Toute différence entre le taux de croissance antérieur et celui qu'on projette dans le futur devrait être expliquée. Indiquez également la source des données et précisez les méthodes utilisées pour établir ces projections.

c) La concurrence

Évaluez d'une façon réaliste les forces et les faiblesses des produits concurrentiels et nommez les entreprises qui les produisent. Précisez les données utilisées pour déterminer quels sont vos produits et leurs forces. Comparez les produits concurrentiels, leur prix, leur performance, leur service, leur garantie et les autres caractéristiques pertinentes. Ces données peuvent être efficacement présentées dans un tableau comparatif. Commentez brièvement les avantages des produits des concurrents et dites pourquoi ils ne satisfont pas les besoins des consommateurs. Si vous avez de l'information sur les intentions de vos concurrents qui pourraient vous amener à produire des produits nouveaux, améliorés ou à occuper une position avantageuse, indiquez-le. Passez en revue les forces et les faiblesses des entreprises rivales. Déterminez et commentez la part du marché de chacun des concurrents, le niveau de leurs ventes, leurs possibilités en termes de distribution et de production. Existe-t-il un leader au niveau des prix? Au niveau de la qualité? Expliquez pourquoi certaines entreprises ont pénétré ou abandonné ce marché au cours des récentes années. Parlez de vos trois ou quatre principaux concurrents et dites pourquoi on achète chez eux. À partir de ce que vous savez de leurs opérations, expliquez pourquoi vous pensez prendre une part de leur marché. Commentez les raisons qui vous incitent à penser qu'il sera facile ou difficile d'entrer en concurrence avec eux.

d) La part de marché et le niveau des ventes projetées

Résumez les atouts de votre produit face à la concurrence actuelle ou à venir. Identifiez tous les gros clients disposés à faire l'essai de votre produit. Précisez la portée de ces engagements et pourquoi ils ont été faits. Énumérez aussi quels sont les clients qui pourraient devenir de gros acheteurs dans le futur et dites pourquoi. Estimez votre part de marché et le volume de vos ventes en unités et en dollars sur une période de 3 ans, en fonction des forces et faiblesses de votre produit, des opportunités et menaces du marché. Le taux de croissance de l'entreprise et sa part estimée du marché devraient être mis en relation avec la croissance du secteur industriel. Ce genre de données peut très bien être présenté dans un tableau comme celui qui apparaît plus loin. Les postulats à la base de vos estimations concernant votre part de marché et le niveau des ventes devraient clairement être énoncés. Si vous êtes déjà en affaires, indiquez le marché total, la part de marché que vous avez déjà et le niveau des ventes enregistrées au cours des deux années antérieures.

e) Évaluation continue du marché

Expliquez de quelle manière vous évaluez vos marchés-cibles de façon à bien répondre aux besoins du client, à connaître quelles sont les améliorations à apporter au produit, à lancer de nouveaux produits, à planifier l'expansion de votre capacité de production, à déterminer le prix.

		NIVEAU DES VENTES — PART DU MARCHÉ					
		1ère année				2e année	3e année
	Unités	1er trim.	2e trim.	3e trim.	4e trim.		
Le marché total	Unités						
	Dollars						
Les ventes estimées	Unités						
	Dollars						
La part du marché estimée en %	Unités						
	Dollars						



A La recherche et l'analyse des marchés:

Cette section du plan a pour objectif de convaincre l'investisseur que le produit ou le service de votre entreprise bénéficie d'un marché substantiel dans un secteur en pleine croissance et qu'il peut se vendre malgré la concurrence. Les informations qui suivent devraient vous aider dans votre démarche. Il s'agit de l'une des sections les plus difficiles à préparer mais également de l'une des plus importantes. Presque tout ce qui va suivre dans votre plan va dépendre des estimations de ventes que vous allez faire dans cette section. Le niveau des ventes projetées à partir de l'analyse du marché aura une relation directe avec l'importance des opérations manufacturières, avec le plan de mise en marché, avec aussi l'importance de l'emprunt et du capital dont vous aurez besoin. La plupart des entrepreneurs semblent avoir beaucoup de difficultés à effectuer cette recherche et analyse des marchés et à la présenter de manière à convaincre l'investisseur éventuel que les projections des ventes sont fondées et réalistes. C'est pourquoi au thème 7 intitulé "La conception de projet et la vérification de marché", nous vous avons suggéré de faire appel à des experts si nécessaire pour faire vérifier le potentiel du marché.

a) La clientèle

Indiquez quel type de clientèle est susceptible d'acheter votre produit ou votre service. Faites une classification des clients éventuels en groupes relativement homogènes (les principaux segments de marché), i.e. ayant des caractéristiques identiques. Une pièce d'automobile, par exemple peut être vendue soit à un manufacturier d'automobiles, soit à un distributeur de pièces détachées. Qui sont vos acheteurs et sur quels segments de marché travaillent-ils? Quels sont leurs critères d'achats: le prix, la qualité, le service, les contacts personnels, les pressions politiques ou une combinaison de ces facteurs?

Dressez la liste des clients éventuels qui sont intéressés par votre produit et indiquez les raisons de leur intérêt. Faites de même avec ceux qui ne sont pas intéressés. Expliquez comment vous entendez surmonter les réactions négatives. Si vous êtes déjà en affaires, identifiez vos principaux clients actuels et commentez les tendances observées dans les ventes qui leur sont faites.

b) La taille du marché et ses tendances

Quelle est la taille du marché actuel pour le produit offert? L'évaluation de la taille de ce marché devrait se faire à partir des données disponibles sur le marché, et aussi, à partir des connaissances que les acheteurs éventuels peuvent avoir des produits concurrentiels dans chacun des segments de marché. Des échanges avec d'éventuels distributeurs, vendeurs, commis-voyageurs et clients peuvent être particulièrement utiles pour établir la taille et les tendances du marché. Indiquez la taille de ce marché aussi bien en unités qu'en dollars. Si vous avez l'intention de vendre sur une base régionale, indiquez sa taille. Précisez les sources de vos données ainsi que les méthodes retenues pour établir la taille du marché actuel. Commentez également la crédibilité des auteurs de votre étude de marché. Établissez la croissance annuelle estimée du marché de votre produit pour chacun des principaux groupes de clients. Les projections de ce marché devraient être faites sur trois ans minimum. Commentez les principaux éléments qui affecteront la croissance.

Récapitulatif: recherche et analyse des marchés

Objectif de la section

- vous assurez vous-même et convaincre l'investisseur de l'existence de débouchés pour votre produit ou service.

Questions essentielles à vous poser

- * sur la clientèle
 - qui achètera votre produit?
 - quel segment de marché sera le vôtre?
 - quelles sont les motivations d'achat de la clientèle? Pour quelles raisons achète-t-elle vos produits ou services?
 - avez-vous évalué le nombre de vos clients potentiels?
 - pouvez-vous établir selon quelle fréquence la clientèle achètera vos produits ou services?
- * sur la taille du marché et ses tendances
 - quelle est la taille du marché dans lequel vous projetez de lancer votre produit ou service? Chiffrez-le aussi bien en volume qu'en chiffre d'affaires
 - quelle sera votre contribution? locale, régionale, nationale, internationale
 - quelle est la croissance annuelle du marché?
 - quels sont les éléments qui favoriseront ou affecteront la croissance?
- * sur la concurrence
 - quels sont vos concurrents directs (qui offrent le même type de produits) et indirects (d'autres types de produits, mais satisfaisant les mêmes besoins)?
 - quels sont les produits et les marques de la concurrence?
 - vos concurrents offrent-ils le même produit ou service?
 - quels sont les prix des produits concurrentiels?
 - quels sont les services, garanties offerts?
 - existe-t-il un leader sur le marché ou une multitude de petites entreprises?
 - quelles sont les parts de marché de vos concurrents?
- * sur le volume de ventes et la part de marché
 - quel volume de ventes espérez-vous atteindre?
 - quels sont les clients qui pourraient devenir de gros acheteurs?
 - quelle est l'estimation de votre part de marché?
 - quelle est l'estimation de votre taux de croissance? supérieur, identique ou inférieur à celui du secteur industriel dans lequel vous oeuvrez?

B Le plan de mise en marché

Le plan de mise en marché décrit les moyens mis en oeuvre pour atteindre les projections de ventes. Il doit indiquer dans les détails les stratégies de marketing, de prix, de distribution et de publicité, les politiques de ventes et de service après-vente. Il doit préciser ce qui doit être fait, comment cela doit être fait et qui le fera.

a) Stratégie générale de marketing

Faites la description générale de la stratégie de votre entreprise. Elle est le résultat de votre recherche et de votre évaluation du marché. Ajoutez-y quelques informations sur le genre de groupes visés au cours du premier effort de vente intensive, sur ceux qu'on vise au cours des efforts ultérieurs. Indiquez de quelle manière les identifier et comment les atteindre. Indiquez également les caractéristiques (exemple: qualité, prix, livraison, garantie) destinées à stimuler les ventes. Y a-t-il des concepts de marketing inusités ou innovateurs qui pourront entraîner une meilleure réponse du consommateur (exemple: la location du produit alors qu'uniquement la vente avait été essayée)? Lors de la période de lancement, le produit sera-t-il introduit au niveau national ou au niveau régional? Expliquez votre décision et indiquez de quelle manière et à quelle date vous envisagez de mettre en place votre stratégie d'expansion. Décrivez les plans que vous avez pour obtenir des contrats gouvernementaux qui permettraient d'amortir vos coûts de recherche et vos frais généraux.

b) Le prix

Bien des entreprises nous ont dit qu'ils avaient un produit de qualité supérieure qu'ils entendaient vendre à un prix inférieur à celui des produits de leurs concurrents. Cela donne une mauvaise impression, pour deux raisons. Si leur produit est si bon qu'ils le disent, ils doivent penser qu'ils sont de pauvres vendeurs pour devoir l'offrir à un prix inférieur à celui de la concurrence. On sait ensuite que les coûts ont tendance à être sous-estimés. Si vous débutez avec des coûts et des prix



Devenez entrepreneur
par Paul-A. Fortin

Devenez entrepreneur. Pour un Québec plus entrepreneurial proposez l'entreprise comme moyen de créer la richesse et l'emploi, et l'entrepreneuriat comme source de vitalité et d'épanouissement de nos divers milieux. À l'entrepreneur potentiel, il fournit un guide détaillé pour mettre au point son plan d'affaires et le réaliser.

«PUBLIE AUX PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL»

302 p. 19,95 \$

Ingénieur industriel

Les principales fonctions seront d'évaluer et de planifier des projets d'investissement et de déterminer les problèmes d'environnement ou d'hygiène et de santé. Le bilinguisme et 4 ans d'expérience sont requis. **Dossier 2440-1LPS**

Ingénieur chimiste

Vous aurez à effectuer des travaux de recherches, d'analyses en laboratoire et du développement de produits. Le bilinguisme et 5 ans d'expérience dans le domaine de la résine, des polymères ou du plastique sont requis. **Dossier 2440-2LPS**

Ingénieur de projets

En tant qu'ingénieur électrique, vous assurerez la communication avec les fournisseurs, grossistes et clients. Le bilinguisme et 5 ans d'expérience dans les moteurs au niveau de la production sont requis. **Dossier 2440-3LPS**

Ingénieur en fabrication

Un diplôme en génie mécanique. Le bilinguisme et 7 ans d'expérience dans le secteur manufacturier sont requis. **Dossier 2440-4LPS**

Superviseur en planification financière

Vous aurez à coordonner et à préparer les budgets annuels, les révisions trimestrielles et assumer des responsabilités au niveau du crédit. Un Bac en administration option finance ou comptabilité et le bilinguisme sont requis. Lieu de travail: Tracy. **Dossier 2440-5LPS**

Commis prix de revient

B.A.A. AUM CMA ou aspirant. Le bilinguisme, la connaissance du LOTUS 1-2-3 et une expérience de 1 à 2 ans dans le secteur manufacturier sont requis. **Dossier 2440-6LPS**

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez communiquer ou faites parvenir votre curriculum vitae à: **Renée Gagnon, LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL, 555 ouest, boul. René-Lévesque, bureau 1620, Montréal (Québec) H2Z 1B1. Tél.: (514) 866-2807.**



LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL

Le premier geste à poser.
Montréal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver

INGÉNIEUR OU INFORMATICIEN 30 000\$ et plus

Nous sommes à la recherche d'une personne qui a oeuvré dans le secteur industriel, possédant de 2 à 3 ans d'expérience dans le domaine des ordinateurs DIGITAL (VAX 11-750) et ayant fait de la programmation en langage FORTRAN et ORACLE.

Cette personne aura pour tâche la programmation, le trouble shooting et la conception. La connaissance des automates programmables serait souhaitable. Le bilinguisme est un atout. **Dossier 2438-LPS.**

INFIRMIER(ÈRE)S

Le C.H.C.M. est un établissement de courte durée offrant des soins de réadaptation (214 lits) et des soins palliatifs (21 lits). Nous offrons présentement plusieurs postes:

- Remplacements temporaires à temps partiel, quart stable.
- Temps partiel permanent, rotation jour/soir ou jour/nuit (7 quarts de travail sur 10).

Pour de plus amples renseignements: (514) 737-3661 poste 106.

Direction des ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER DES CONVALESCENTS DE MONTRÉAL
6363, Chemin Hudson
Montréal (Québec) H3S 1M9

CONSULTANT

Vous avez plus de 30 ans?
Vous connaissez l'immobilier?
Vous connaissez des gens intéressés à l'immobilier?
Vous avez de l'entregent et vous connaissez beaucoup de gens?
Vous êtes le candidat que nous recherchons!

SOCOM INC.

Réginald Boulanger
(514) 842-3310

Note: Détenir un permis d'agent immobilier serait un atout.

Notre client, un important bureau d'avocats réputé pour son professionnalisme et son dynamisme, recherche un

AGENT DE BREVETS

La personne recherchée est inscrite au registre des agents de brevets et membre en règle de l'Institut Canadien des Brevets et Marques avec droit de pratique dans la profession. Ses connaissances scientifiques et une formation juridique lui permettent de bien gérer les mandats qui lui sont confiés. Un candidat avec une formation scientifique, jumelée à une compréhension pertinente des aspects légaux, sera également considéré.

Pour jouer un rôle important dans l'atteinte des objectifs et l'orientation dans un Bureau-conseil, le candidat possède de sept à dix années d'expérience qui lui ont permis d'acquérir une expertise dans divers champs de la propriété intellectuelle. Son entregent et ses excellentes habiletés de communication, tant en français qu'en anglais, en font un professionnel reconnu entre autres pour la qualité de son travail.

La rémunération offerte pour ce poste et les autres conditions de travail sont hautement concurrentielles.

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ou communiquer avec monsieur Raymond Brault au (514) 878-9090.

Note: Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Groupe Sobeco Inc.

Immeuble Sobeco, 505 ouest bd René-Lévesque
Montréal, Québec H2Z 1Y7

CONSEILLERS À LA DIRECTION

Montréal Québec Toronto

**Entreprises****DOMINION BLUELINE INC.**

Les Entreprises Dominion BlueLine Inc., compagnie solidement établie depuis 1917 dans la fabrication de produits de papeterie de bureau, recherche pour son service des ventes, un(e):

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Le (la) candidat(e) recherché(e) détient les qualités personnelles appropriées ainsi qu'un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente, est bilingue et réside dans la région d'Ottawa-Hull afin d'assurer un service de qualité à notre clientèle. L'expérience dans le domaine de l'imprimerie ou de la papeterie est un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux, une automobile et le remboursement des frais de représentation.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir, avant le 1er avril 1988, votre curriculum vitae qui sera traité en toute confidentialité à:

Service des ressources humaines
ENTREPRISES DOMINION BLUELINE INC.
230, rue Foch, St-Jean-sur-Richelieu, Qc J3B 6Z3

Superviseur Service de l'entretien

Relevant du Chef de l'Ingénierie, vos responsabilités comprendront la coordination et la supervision de dix hommes de métier au service de l'entretien mécanique incluant les services tels vapeur, air, vacuum, ainsi que l'entretien préventif de la machinerie de production.

Ce poste initial offre l'opportunité au candidat choisi qui possède une expérience sur l'équipement de production à haute vitesse de se joindre éventuellement à cette équipe en tant que Superviseur mécanique.

Si vous êtes ingénieur mécanique ou diplômé d'une école technique, êtes bilingue et possédez au moins trois (3) ans d'expérience dans un domaine connexe, nous avons le poste qui vous convient.

Le salaire est en fonction de l'expérience et de la formation et nous offrons une gamme d'avantages sociaux des plus intéressantes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service du personnel
ROTHMANS, BENSON & HEDGES INC.
5555, avenue Royalmount
Ville Mont-Royal (Québec) H4P 1J3

Représentant, ventes industrielles

Notre client jouit d'une réputation enviable pour la qualité de ses produits électriques et pour son service. Cette occasion vous assure une clientèle bien établie et un territoire avec un vaste potentiel de développement.

Mature et fonceur, vous travaillerez avec un minimum de supervision et devrez être prêt à accepter des responsabilités additionnelles d'ici peu. Un minimum de quatre années d'expérience en représentation, ventes industrielles est requis.

Si vous êtes déterminé, bilingue, et possédez de bonnes réalisations et la capacité de faire un bon salaire, nous désirons vous rencontrer. Téléphonez à **M. Peter Simpson**, en toute confiance.

**ressources humaines ER**

anciennement executive registry
centre capitol, 1200, avenue mcgill college
bureau 1910, Montréal (Québec) H3B 2L1
(514) 866-7981

**C.L.S.C. ST-LOUIS DU PARC recherche****Médecins Omnipraticiens (temps complet — temps partiel)****Fonctions:**

Consultation de médecine familiale sur rendez-vous, consultation sans rendez-vous, participation à divers programmes (planning familial, M.T.S., S.M.I., soins à domicile, etc.)

Intérêt à la médecine communautaire dans un contexte multi-ethnique.

Rémunération à salaire selon l'entente entre la F.M.O.Q. et le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 8 avril 1988, à:

M. Paul Panofsky, directeur général
C.L.S.C. St-Louis du Parc
155 est boul. St-Joseph
Montréal H2T 1H4
286-9657

CARRIÈRE DANS LA VENTE ainsi que GÉRANCE DANS LA VENTE

Vous avez besoin de:

- reconnaissance pour un travail bien fait
- une occasion de diriger les gens
- un avenir avec défi
- revenu et commission validés
- boni encourageant
- programme de formation
- salaire durant votre formation
- bénéfices de groupe payés par la compagnie.

Possédez-vous:

- une fiche qui démontre de la détermination
- sens de motivation
- habitant la région de 3 à 5 ans
- un véhicule automobile
- un désir brûlant de réussir dans la vente
- une bonne volonté à suivre un programme qui vous amènera le succès
- 25 ans et plus.

L'occasion que vous cherchez, nous l'avons peut-être? Pour une entrevue contactez **M. Ken Squire**, le 23 mars (mercredi) entre 10 h et 15 h au 871-5900.

LIPPENS INC.

Importateur et distributeur exclusif des marques de soins: **CLARINS, EVIAN, BARIELLE**
Parfums: **AZZARO POUR HOMME, AZZARO 9, TABAC ORIGINAL, GRES, BAL A VERSAILLES**
est à la recherche d'un

DIRECTEUR DE LA COMPTABILITÉ

La personne que nous recherchons doit avoir un C.A. avec un minimum de 5 ans d'expérience et être bilingue (français / anglais). Ses principales responsabilités seront:

- Etats financiers et suivi budgétaire
- Prix de revient
- Comptes à payer
- et il se rapportera au vice-président finance.

Prière d'envoyer votre curriculum vitae à:

M. Dieter Geissen
Vice-président finance et administration
Lippens Inc.
4575, boulevard Poirier
Ville Saint-Laurent, Québec
H4R 2A4

CONTRÔLEUR / GÉRANT DE BUREAU

Firme de comptables agréés composée d'une cinquantaine de personnes est à la recherche d'un(e) diplômé(e) universitaire pour occuper le poste de contrôleur-gérant de bureau au sein de son cabinet.

Qualifications:

- Diplôme universitaire
- Bilingue
- Connaissance de l'informatique
- Expérience de travail de 3 à 5 ans

Fonctions:

- Préparation de budgets
- Préparation des états financiers mensuels
- Collection des comptes à recevoir
- Approbation des achats
- Supervision du personnel de soutien du bureau
- Mise à jour des fiches d'emploi

Conditions de travail et avantages sociaux intéressants, atmosphère agréable, échelle de salaire - jusqu'à \$35.000 par an selon qualifications.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

MICHAEL, BEHNA, CORMIER & ASSOCIÉS
50, place Crémazie, suite 811
Montréal, Québec - H2P 2T5

Dossier no «M-3987»

L'Hôpital Sainte-Justine, centre hospitalier universitaire ultra-spécialisé, est à la recherche d'

Infirmier(ère)s autorisé(e)s

Nous cherchons à combler immédiatement des postes permanents à temps complet ou à temps partiel (7 quarts / 2 semaines) pour notre équipe volante. Ces postes sont actuellement disponibles de nuit.

Si vous êtes membre en règle de l'O.I.I.Q., êtes intéressé(e)s à vous joindre à une équipe dynamique, veuillez nous contacter le plus tôt possible.



Module dotation
Direction des ressources humaines
Hôpital Sainte-Justine
3175, Côte Sainte-Catherine
Montréal (Québec) H3T 1C5
Tél.: (514) 345-4702

Allstate

Directeur d'unité Service de sinistres entreprises

Allstate du Canada est à la recherche d'un directeur d'unité pour son service de sinistres entreprises situé à Montréal.

Relevant directement du directeur des sinistres, le titulaire de ce poste a la responsabilité de la gestion du service des sinistres entreprises: le développement des employés, la distribution et le contrôle du travail de l'unité, le maintien de bonnes relations avec la clientèle.

Afin de bien vous acquitter de ces fonctions, vous devez posséder de sept à dix ans d'expérience dans les règlements de sinistres entreprises multi-lignes et le sens de la communication, et démontrer du leadership. Le bilinguisme est essentiel. Être titulaire du diplôme d'Associé et avoir de l'expérience en supervision seraient des atouts.

En retour, nous vous offrons un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'un excellent régime de participation aux bénéfices.

Si vous êtes qualifié et intéressé, faites parvenir votre curriculum vitae à: **M. Richard Racette, Allstate du Canada, 2001, rue University, Bureau 500, Montréal (Québec) H3A 2A6.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉ

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne dynamique et motivée pour notre usine spécialisée dans l'extrusion d'aluminium, établie à Pointe-Claire.

RESPONSABILITÉS

- 1) Coordonner l'implantation d'une nouvelle presse d'extrusion hautement automatisée dans le cadre de l'expansion des opérations de l'usine.
- 2) Réaliser des projets touchant la production et intégrer ces changements avec le personnel affecté aux opérations, y compris la formation de celui-ci.
- 3) Apprendre les méthodes de production, y compris les automates programmables, et seconder le personnel affecté aux opérations.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire en génie mécanique ou dans un domaine connexe et de 3 à 5 ans d'expérience en industrie.
- Maîtrise du français et de l'anglais.
- Aptitude en mécanique.

AVANTAGES

Nous offrons un salaire et une gamme complète d'avantages sociaux très concurrentiels ainsi que des perspectives d'avancement.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 1er avril 1988 sous pli confidentiel à:

INDALEX

Direction des Ressources humaines
INDALEX, DIVISION DE INDAL LIMITÉE
21, avenue Donex, Pointe-Claire (Québec)
H9R 4Z2

Traducteur

— Yellowknife, T.N.-O. —

Le titulaire de ce poste fournit des services de traduction au Bureau des langues du ministère de la Culture et des Communications. Ses fonctions comprennent la traduction de textes de l'anglais au français et du français à l'anglais, l'aide à la préparation de lexiques et la révision de textes traduits.

Il doit posséder une formation postsecondaire, de préférence en traduction, ou l'équivalent, ainsi qu'une bonne expérience dans le domaine. Il doit aussi savoir se servir d'un micro-ordinateur. Le traitement annuel de base est de 32 131 \$. Le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest offre un ensemble important d'avantages sociaux comprenant notamment le paiement des frais de retour, une allocation de logement de 5 400 \$ et un plan d'assurance dentaire.

no. de réf.: 17-3248KCR

Date limite: le 31 mars 1988

Faites parvenir vos demandes au:

Ministère du Personnel
Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest
Yellowknife (T.N.-O.) X1A 2L9

**REPRÉSENTANT DES VENTES**

Grossiste en papeterie et ameublement de bureau, notre entreprise est à la recherche de candidats pour la position de représentant des ventes possédant les qualifications suivantes:

- Connaissance dans le domaine de la papeterie et de l'ameublement
- Expérience dans la vente
- Personnes dynamiques et motivées
- Être bilingue

Faire parvenir curriculum vitae à l'adresse suivante:

SOPA INC.
9242, Viau
Saint-Léonard, Qc H1R 2V8
Att.: Jacques Daigle

SPÉCIALISTE DE L'ÉTUDE DES MATÉRIAUX

Il y a, à l'Établissement de Recherches Nucléaires de Whiteshell, un poste disponible de spécialiste de l'étude des matériaux désirant entrer dans une équipe d'ingénieurs d'étude des matériaux; il s'agit de la mise au point de procédés et techniques de fabrication de matériaux industriels avancés d'importance commerciale. La tâche initiale à accomplir sera en mise au point de techniques de production de poudres céramiques et éléments frittés de haute qualité. Les travaux futurs pourraient s'étendre à d'autres matériaux industriels avancés, en particulier les matériaux composites céramiques de haute résistance. En outre, ce poste stimulant demande des relations, la communication et la participation avec des partenaires et collaborateurs industriels.

On donnera la préférence aux candidats(es) ayant un diplôme d'études supérieures en techniques des matériaux, science des matériaux ou techniques des céramiques ou domaines connexes et de l'expérience en R et D et/ou industrielle. On retiendra également la candidature des personnes ayant un baccalauréat ès sciences avec spécialisation et une grande expérience pertinente en traitement et fabrication des céramiques.

L'expérience pratique directe en techniques de formation des céramiques telles que la compression à chaud, la compression isostatique à chaud, le frittage et le traitement thermique, est souhaitable. En outre, la connaissance des techniques de caractérisation des poudres et composants de poudres céramiques est préférable.

L'Établissement de Recherches Nucléaires de Whiteshell emploie à peu près 1000 personnes et se trouve à Pinawa, au Manitoba, à 105 km au nord-est de Winnipeg. Le salaire de départ pour ce poste sera proportionnel aux compétences et à l'expérience. L'EACL offre un ensemble complet d'avantages sociaux et une indemnité de déménagement.

Les personnes des deux sexes que ce poste intéresse sont priées d'envoyer un Curriculum Vitae (discrétion garantie) à E.A. McDonald, agent des Services du Personnel, l'Énergie Atomique du Canada, Limitée, Établissement de Recherches Nucléaires de Whiteshell, PINAWA, Manitoba, R0E 1L0, tout en indiquant le N° de Dossier 1820.

L'EACL a un programme d'équité en matière d'emploi.

L'ERNW est un lieu de travail où on ne peut pas fumer.



Atomic Energy of Canada Limited
L'Énergie Atomique du Canada, Limitée
Research Company Société de Recherche

Contrôleur

Un groupe d'entreprises situé à Laval, oeuvrant principalement dans le domaine de la vente au détail et de la gestion immobilière, est à la recherche d'un contrôleur.

À ce poste, vous relèverez de la direction et aurez également trois personnes sous votre responsabilité.

Pour postuler, vous devez posséder un titre professionnel combiné à trois années d'expérience pertinente. Bilingue, vos connaissances en informatique constitueront un atout.

Une rémunération avantageuse est offerte.

Si vous êtes intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitae à :

La Presse, réf.: 15690
Case postale 6041, succursale A
Montréal (Québec) H3C 3E3

CELLULAR CANADA CORPORATION (T.S.N.)

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES pour la région de MONTRÉAL

Cellular Canada est à la recherche de représentants compétents afin de répondre à la demande croissante pour son plan de location de téléphones cellulaires. Notre plan de location pur à \$49,95 par mois augmente rapidement et la porte vous est ouverte si vous êtes une personne dynamique, énergique, persistante et que vous avez de l'expérience dans le domaine de la vente. Vous devez avoir une automobile. La rémunération est proportionnelle au rendement et le salaire peut varier entre \$30,000 et \$60,000.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

CELLULAR CANADA
5929, Transcanadienne, bureau 110
Saint-Laurent, Qc - H4T 1A1
ou appelez du lundi au vendredi
de 8 h 30 à 17 heures au
(514) 748-4995

INGÉNIEUR DE CHANTIER

POSTE: diriger un ou plusieurs chantiers et les mener à terme.

EXPÉRIENCE: plus de 5 ans d'expérience sur des travaux de génie civil diversifiés: béton, coffrages.

QUALIFICATION: Ingénieur civil.

SURINTENDANT DE CHANTIER

Préparation et direction technique de chantier. Coordonner et diriger les travaux de l'entrepreneur et des sous-traitants.

Dix ans d'expérience comme surintendant de travaux de génie civil.

Seuls les curriculum vitae seront considérés.

SRC

ST-ROMUALD CONSTRUCTION INC.
415, 3e Av., C.P. 2096,
St-Romuald, Qc G6W 5M3
a/s M. D. Donovan, prés.



Varsovie découvre avec stupeur la misère de ses taupes humaines

Agence France-Presse
VARSOVIE

Les habitants de Varsovie ont eu la surprise d'apprendre en début de semaine dernière que des centaines - voire des milliers - de clochards vivaient sous la ville, dans un véritable labyrinthe constitué de multiples réseaux de couloirs interminables abritant les canalisations d'eau et de gaz.

De source officielle, on dénombre 15 000 sans-abri à Varsovie. Le quotidien polonais *Kurier Polski* a ainsi révélé qu'au milieu de la vermine, une population marginalisée s'était organisée pour survivre en sous-sol.

C'est la mort d'un clochard, dont le corps est resté plusieurs jours en décomposition, qui a permis aux policiers de pénétrer, apparemment pour la première fois, dans ce monde obscur échappant à toutes les règles élémentaires de la normalité et de l'hygiène.

La puanteur dégagée par le cadavre avait finalement incité les

anciens compagnons du défunt à lancer un appel à l'aide. Les forces de sécurité, raconte *Kurier Polski*, ont dû avoir recours à des masques à gaz pour pouvoir dégager le corps et le remonter à la surface.

Les vagabonds de Varsovie ont entre 20 et 50 ans, indique le quotidien. Ils ont d'abord essayé de s'installer dans les gares de la capitale polonaise mais ont dû y renoncer pour se soustraire aux contrôles quotidiens des patrouilles de police. Ils se sont ainsi très vite retranchés dans les galeries souterraines.

Vie libre

Les clochards ne sortent que rarement à la surface - de fait, ils sont peu visibles dans les rues de Varsovie - si ce n'est, parfois, pour aller prendre un repas à l'hospice. Mais pas question pour eux, rapporte *Kurier Polski*, de changer de vie. Là, dans cette ville sous la ville, il se sentent parfaitement libres.

Leur choix est d'ailleurs délibéré et n'a en rien été imposé par

une quelconque fatalité, estime le journal. Car si les clochards sont légion dans les pays occidentaux, ils n'ont officiellement aucune raison de se multiplier dans un pays socialiste supposé garantir à chaque individu un minimum de moyens de subsistance. En Pologne, ils ont quitté famille et travail pour, sans doute, ne plus jamais rien devoir à personne. Mentalement, ils sont un peu dérangés, ajoute aussitôt le quotidien.

Bon nombre de ces vagabonds trouvent aussi de la nourriture dans les poubelles des gares, les assiettes délaissées sur les zincs des bars, ou, plus rarement, dans les décharges qui jouxtent certains quartiers résidentiels.

Pour se procurer un peu d'argent, ils ramassent dans les rues des bouteilles, des vêtements élimés, de vieilles chaussures, des ustensiles de cuisine, des oreillers, etc. qu'ils proposent ensuite... aux quelques marchés aux puces de Varsovie.

Avec la menue monnaie qu'ils récoltent de temps à autre, les clochards de la capitale polonaise n'ont qu'une idée en tête : se procurer au plus vite de la vodka. C'est d'ailleurs la seule chose qu'ils achètent, affirme *Kurier Polski*. Avant le coucher du soleil au milieu de l'après-midi en hiver - ils retournent sous la terre pour consommer ensemble leurs bouteilles.

Mais sous nos immeubles et nos magasins, il n'y a pas que des hommes, révèle encore *Kurier Polski* avec une pointe d'incrédulité. Des femmes visitent parfois ces lieux mal famés. La preuve : les policiers ont, au cours de leur descente, découvert de nombreux vêtements féminins.

Après l'incursion des forces de sécurité, les clochards polonais ont été obligés de quitter précipitamment les lieux. Mais il ne fait aucun doute, estime le quotidien de la capitale polonaise, qu'ils y retourneront dès que l'orage sera passé et que l'indignation de Varsovie sera émuée.

Les docteurs le déclarent mort par deux fois...le croque-mort s'obstine et le fait réanimer

Agence France-Presse
BRUXELLES

Un Belge de 33 ans, que des médecins avaient déclaré mort le 9 mars dernier alors qu'il n'était qu'en état d'hypothermie, doit à l'obstination d'un entrepreneur des pompes funèbres d'être toujours de ce monde, selon divers témoignages.

Cette affaire provoque l'émotion dans la presse belge. « Il a failli être enterré vivant », affirme le quotidien populaire francophone *La Dernière Heure* tandis que le quotidien de grande information, *Le Soir*, qui titre à la Une « Le mort vivant de Dour réveille des craintes », pose le problème des prélèvements d'organes sur des « faux morts ».

Michel Delépine, dont la santé est « fragilisée à cause d'un faux kyste au pancréas », raconte sa mère, vit chez ses parents à Dour (15 km au sud-ouest de Mons) en Wallonie, à quelques km au nord de la frontière franco-belge. Mercredi dernier, dans l'après-midi, son père le découvre inconscient sur le plancher de sa chambre. Le corps est froid, le teint livide et le pouls absent.

Le médecin traitant appelé à son chevet constate son décès et délivre le permis d'inhumer. Mais le directeur des pompes funèbres locales, Alfred Delcroix, qui n'observe « aucune rigidité cadavérique » et « perçoit un râle », selon ses explications, refuse de procéder à la toilette des morts.

Mort confirmée...

Le cardiologue du service d'urgence (SAMU), appelé sur l'insistance de M. Delcroix ne peut que confirmer le diagnostic de son confrère, l'électrocardiogramme de M. Delépine étant parfaitement plat.

Deux religieuses de Dour venues faire sa toilette perçoivent à leur tour une respiration spasmodique. Le médecin traitant

revenu sur les lieux constate que Michel Delépine respire une fois par minute. Il le fait conduire dans le centre hospitalier le plus proche, où les appareils de mesure — électroencéphalogramme et électrocardiogramme — enregistrent des signes de vie « agonique ».

Comme le doute subsistait, déclare le Dr Jacques Pirlet, chef du service de réanimation de clinique, « nous avons placé Michel Delépine sous une tente à oxygène et fait augmenter doucement sa température ». Le jeudi matin dernier, il respirait normalement et sa température était même légèrement supérieure à la normale. Depuis, il reprend peu à peu des forces à la clinique.

Les cas d'hypothermie et de ralentissement extrême des fonctions vitales sont très rares, souligne le Dr Pirlet, selon qui ils peuvent être dus à des facteurs tels que le froid ou l'absorption excessive de médicaments — notamment des barbituriques.

Mort apparente

« Si je l'avais mis en bière ou sur un lit réfrigéré, Michel Delépine serait vraiment mort », estime de son côté M. Delcroix, qui en 40 ans de carrière n'a vu qu'un autre cas de ce genre. Dans les années 60, il a assisté au sauvetage in extremis d'un homme de 61 ans, en état de mort apparente. Son électrocardiogramme était plat mais un médecin l'a « ressuscité ».

Le Soir de Bruxelles s'interroge de son côté sur la législation en matière de prélèvement d'organes. Un médecin, interrogé par ce journal, affirme que l'on ne peut confondre les cas de « mort apparente » — par exemple des gens placés accidentellement dans un environnement très froid qui les plonge dans une sorte d'hibernation — et ceux de « l'état post-comateux », qui signifie l'extinction définitive de toute activité cérébrale.



Michel Delépine, 33 ans, vivait avec ses parents à Dour

Bon an mal an, des dizaines de milliers de Mexicains forcent la frontière des États-Unis

FRANÇOIS CAMPREDON
de l'Agence France-Presse

TIJUANA, Mexique

Dès la tombée de la nuit, ils se ruent par centaines à l'assaut des collines de San Diego, déjouant les 4X4 et les jumelles infrarouge de la patrouille des frontières: le flot d'immigrants mexicains qui franchissent clandestinement la frontière des États-Unis est intarissable.

Chaque nuit, le même scénario se répète au Canyon Zapata, succession de collines et de terrains vagues pelés, sillonnés de pistes en lisière du territoire américain. Ici point de grillages et de barbelés. Entre aux États-Unis qui veut, sans visa, à condition de tromper la surveillance des gardes frontières, et de disposer d'un bon passeur.

Au canyon, la seule limite visible entre le pays le plus riche de la planète et le Tiers-Monde est un torrent asséché. Il sert de dépotoir à ordures aux habitants de Libertad, quartier mexicain aux allures de favela dans la banlieue est de Tijuana. Au-delà, l'Amérique et ses dollars.

Le Canyon Zapata est le point de passage le plus fréquenté entre le Mexique et les États-Unis par les clandestins: 35 pour cent l'empruntent.

Le Soccerfield

En fin d'après-midi, quand le

soleil plonge dans l'océan Pacifique, les sans papiers, musette en bandoulière, dégringolent en bandes les ruelles de Libertad en direction du Canyon.

Ils se rassemblent par petits groupes d'une dizaine sur un bout de terrain américain partiellement enclavé en territoire mexicain. Squatterisé par les Mexicains il a été baptisée « Soccerfield » par les Américains, car les enfants mexicains du quartier y jouent au soccer.

Avant le grand départ, la peur au ventre mais des illusions plein la tête, ils mettent les dernières tactiques au point avec le passeur qui les conduira à Santa Monica ou à San Francisco, à Chicago ou à Washington pour quelques centaines de dollars. Les inévitables vendeurs ambulants de tortillas, de poulet frit et de tequila sont au rendez-vous. Il y a même trois cabanes proposant aux imprévoyants des vêtements chauds et des tennis « pour mieux fuir ».

Antonio Lopez, 18 ans, fils de petit agriculteur de l'État de Sinaloa, s'apprête à partir avec une demi-douzaine de compagnons. Le passeur leur a demandé à chacun \$350. Une fortune pour de modestes paysans, mais il doit les conduire à Los Angeles.

Long voyage

D'autres sont venus d'Acapulco, après un voyage d'une semaine, parcourant plusieurs milliers de kilomètres d'autocar en auto-

car. Ils sont six et vont essayer de franchir la *Linea* sans passeur. Leur tentative paraît tout à fait désespérée et vouée à l'échec.

Ils n'ont aucune destination précise et demandent même des conseils au journaliste. « J'ai un peu peur, explique l'un d'eux, Eduardo Garcia, 32 ans, chômeur. Mais on verra bien. Nous allons suivre les autres. De toute façon nous ne pouvons plus vivre au Mexique avec la crise. C'est une nécessité de partir ».

À quelques centaines de mètres de là, stationnés sur les hauteurs, deux ou trois véhicules tout-terrain de la patrouille américaine des frontières observent les allées et venues. La nuit tombée, ils ratisseront le flanc des collines, aidés parfois d'hélicoptères dotés de puissants projecteurs pour faciliter le travail des gardes-frontières au sol. « Detengansen » (arrêtez-vous) hurlent-ils avec un fort accent américain. Mais à la faveur de l'obscurité, bon nombre parviennent à franchir les premières mailles du filet.

Le lieutenant R. Magee, affecté au poste-frontière américain de San Ysidro, près de San Diego, explique que la moitié des 2 000 sans papier qui traversent chaque jour les 3 000 km de frontière entre le Mexique et les États-Unis, est refoulée.

Les victimes

L'opération ne se fait pas toujours en douceur. Ismael Aaron

Ramirez, 17 ans, vient d'être enterré dans un petit village de l'État de Sinaloa. Il avait été mortellement blessé, le 15 février, à la suite des coups reçus par un agent du service d'immigration lors d'un contrôle.

Mais le premier danger qui guette le clandestin se trouve en territoire mexicain: « Police fédérale et police municipale de Tijuana les rançonnent systématiquement, explique Hilda Patricia Neira, sociologue à Tijuana. Sous la menace les policiers exigent \$20 ou \$30. Une véritable mafia policière s'enrichit ainsi aux dépens des clandestins », ajoute-t-elle.

Ensuite ils peuvent encore être attaqués par des bandes de voleurs mexicains qui les dévalisent lors de la traversée du Canyon.

La zone frontière franchie, le passeur et son groupe sont généralement attendus dans la banlieue de San Diego, à une quinzaine de kilomètres, à Chulavista où une camionnette les conduit au lieu de destination finale: Los Angeles, San Francisco mais aussi New York, Détroit, Chicago.

Le passeur exigera pour ses services de \$300 à \$1 500 par clandestin, selon la distance parcourue.

En cas de non-paiement le passeur abandonne le groupe à la merci de la police.

