

# Carrières professions/formation

**OKA** Gestion  
informatique  
OKA Itée  
Téléphone : (514) 282-9334  
Télécopieur : (514) 282-8060  
Courriel : oka@oka-info.com  
[www.oka-info.com](http://www.oka-info.com)  
Conseillers en informatique

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.  
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

CPENTJ1

## Participer au rêve ...

« Journée carrière »,  
samedi le 16 octobre de 9 am à 12h30 pm

Venez nous rencontrer lors de notre Journée-Carrière du samedi 16 octobre 1999 de 9h00 à 12h30 à notre siège social de Ville St-Laurent

ITF TECHNOLOGIES OPTIQUES est une entreprise privée spécialisée en photonique qui développe et met en marché des composants permettant de multiplier les signaux optiques circulant sur une fibre optique. Les produits de ITF permettent aux opérateurs de systèmes de télécommunications et de transmission de données d'exploiter les occasions créées par l'Internet et les services multimédias et ce, grâce à une technologie unique par fusion de fibres optiques.

L'équipe d'ITF TECHNOLOGIES OPTIQUES compte déjà plus de 100 employés. ITF offre un environnement stimulant, favorable à votre progression de carrière et un milieu de travail propice à l'épanouissement de vos aptitudes. Nous recherchons des personnes motivées et autonomes pour se joindre à notre équipe de pointe. Ne laissez pas filer cette occasion de bâtir votre avenir dans une entreprise dynamique et en plein essor.

- Ingénieurs en instrumentation optique
- Ingénieurs industriel
- Techniciens en «packaging»
- Ingénieurs mécanique
- Ingénieurs en automatisation
- Ingénieurs de procédés
- Programmeurs (Labview)
- Spécialistes en optique
- Techniciens R&D
- Ingénieurs de produits - R&D
- Techniciens de tests - R&D
- Commis expédition/réception
- Responsable du bâtiment
- Techniciens en optique
- Assembleurs
- Techniciens au traitement des composants
- Ingénieurs de production
- Techniciens de tests
- Assistants de tests
- Conseiller en recrutement
- Technicien ressources humaines
- Chef de produits
- Ingénieurs support aux ventes
- Ingénieurs en fiabilité
- Ingénieurs optique - qualité
- Ingénieurs de tests
- Inspecteurs - contrôle de qualité
- Techniciens étalonnage d'appareils optiques
- Techniciens en optique - qualification de produits

Apportez votre curriculum vitae !

Pour plus de détails concernant les possibilités de carrière et les indications routières de notre Journée-Carrière du 16 octobre 1999, consultez notre site Web à : [www.itfoptical.com](http://www.itfoptical.com)



Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées



Tout a débuté par un rêve:  
communiquer en faisant circuler la lumière à l'intérieur d'une fibre optique. Encore plus de lumière, encore plus loin. Les moyens de communication se multiplient et les frontières disparaissent.  
La mission d'ITF technologies optiques est de toujours repousser les limites de la technologie. Aux quatre coins du monde, ITF est reconnu comme un chef de file en fabrication de composants optiques pour l'industrie des télécommunications. Joignez-vous à l'équipe d'ITF, participez au rêve.

## Notre expansion au Québec se poursuit

Jacques Whitford est l'une des firmes d'experts-conseils qui croit le plus rapidement au Canada. Nous sommes plus de 650 employés dans 25 bureaux au Canada et à l'étranger. Le succès rapide de notre nouveau bureau de Montréal nécessite l'addition de gestionnaire(s) de projets dynamiques pour se joindre à notre équipe.

Nous recherchons des professionnels possédant un minimum de cinq années d'expérience dans les domaines suivants:

- les études de caractérisation environnementale et de réhabilitation de terrains contaminés
- la gestion et l'enlèvement de produits contenant de l'amiante et
- l'ingénierie des procédés environnementaux (eau et air).

De plus, nous sommes aussi à la recherche de dynamiques professionnels de niveau junior dans ces mêmes domaines.

Les candidats(es) devront également posséder les qualités suivantes:

- être titulaire d'un baccalauréat en études environnementales ou démontrer une expérience équivalente,
- posséder une excellente maîtrise des langues française et anglaise et
- posséder d'excellentes habiletés en communication et relations interpersonnelles.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante: Ressources humaines, Jacques Whitford, 1000-20 Boul. St-Jean, bureau 526, Pointe-Claire (Québec) H9R 5P1. Aucune sollicitation téléphonique SVP. Employeur souscrivant à l'équité en matière d'emploi.

**Jacques Whitford** Ingénieurs-conseils Scientifiques de l'environnement  
Conseils en évaluation/gestion des risques  
www.jacqueswhitford.com 25 bureaux pour mieux vous servir

**Société d'assurance-dépôts du Canada** Canada Deposit Insurance Corporation

## Gestionnaire des risques

Échelle salariale : de 60 400 \$ à 75 510 \$

Sous la supervision du directeur de l'assurance, tarification et information, à Ottawa, vous serez chargé de procéder chaque année à l'évaluation des risques liés à un certain nombre d'institutions financières canadiennes, membres de la Société d'assurance-dépôts du Canada (SADC); d'effectuer l'analyse approfondie des facteurs externes qui influent sur les institutions membres de la SADC; de noter les institutions membres dont vous aurez la responsabilité, en vue de déterminer leur catégorie de prime; de gérer divers projets spéciaux; de participer au processus de collecte de l'information financière; et de procéder à la gestion des risques liés aux institutions membres inscrites sur la liste de surveillance de la SADC.

Vous possédez une connaissance approfondie des opérations des institutions financières et de très grandes compétences en analyse financière. Vous possédez également une solide connaissance des lois régissant les banques, les sociétés de fiducie et les sociétés de prêt, ainsi que des questions liées au capital et aux liquidités qui préoccupent divers organismes de réglementation nationaux et internationaux.

Vous savez travailler avec des tableurs, des systèmes d'analyse des risques, des logiciels de traitement de texte ainsi que des méthodes informatisées de simulation par modèle. La maîtrise de l'anglais est essentielle.

Les personnes qualifiées sont invitées à adresser, d'ici le 20 octobre 1999, leur curriculum vitae au Service des ressources humaines, Société d'assurance-dépôts du Canada, C.P. 2340, succursale D, Ottawa (Ontario) K1P 5W5. Télécopieur : (613) 943-1994; courrier électronique : [dgiroux@edc.ca](mailto:dgiroux@edc.ca)

Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous témoignez; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner.

La Société d'assurance-dépôts du Canada souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Canada

## JOIGNEZ-VOUS À LA SOCIÉTÉ DE VALEURS MOBILIÈRES de l'avenir ...aujourd'hui

— Conseillers en valeurs mobilières —  
(2 postes)

Montréal et Québec



Fondée en 1996, Valeurs mobilières Groupe Investors Inc. est membre de l'Association canadienne des courtiers en valeurs mobilières. Nous offrons une vaste gamme d'instruments financiers par l'entremise de notre service de courtage. Valeurs mobilières Groupe Investors Inc. est une société de courtage différente, qui allie courtage à escompte et services personnels à valeur ajoutée, comprenant l'analyse de portefeuille, ce qui est particulièrement avantageux pour les clients. Valeurs mobilières Groupe Investors Inc. prône une approche davantage orientée sur la valeur dans le secteur des valeurs mobilières.

### Les possibilités

- Gagner un revenu dans les six chiffres
- Optimiser les services de planification financière et de planification des placements du Groupe Investors - en ajoutant une autre dimension aux services déjà offerts aux clients
- Fournir des services de gestion de patrimoine aux clients ayant un actif élevé, y compris des services d'analyse et de révision du portefeuille
- Partager votre connaissance des valeurs mobilières et du secteur des placements en dirigeant des ateliers de formation et en formulant des stratégies de placement

### Les exigences

- Être habilité depuis au moins deux ans à donner des conseils sur la sélection des valeurs individuelles à titre de conseiller en placement ou de représentant autorisé
- Compter au moins quatre ans d'expérience dans le secteur des services financiers
- Avoir d'excellentes aptitudes à communiquer et à faire des présentations, tant oralement que par écrit
- Être bilingue
- Détenir de préférence un diplôme universitaire ou l'équivalent - un baccalauréat en commerce ou un MBA avec spécialisation en finances seraient un atout, tout comme le titre de CIM, AFA, pl. fin. ou PFA
- Avoir réussi l'examen de directeur de succursale de l'ICVM serait un autre atout

Le poste offre de grandes possibilités pour les professionnels en valeurs mobilières qui mettent l'accent sur les besoins des clients. Plutôt que de maintenir votre propre base de clients, vous exploiterez vos grandes capacités d'analyse de portefeuille tout en privilégiant les relations interpersonnelles. Vous recevrez un salaire de base garanti, auquel pourront s'ajouter des primes élevées. Vous vous joindrez à une équipe dynamique et participerez à l'expansion de Valeurs mobilières Groupe Investors Inc.

Prêt à relever le défi?

Prenez la décision, votre avenir vous appartient!



Si ces possibilités vous intéressent, envoyez votre curriculum vitae au plus tard vendredi le 15 octobre prochain, par la poste au Service des ressources humaines, Groupe Investors, Un Centre Canada, 447 avenue Portage, Winnipeg (Manitoba), par télécopieur au (204) 942-0967 ou par courriel à [kathls1@investorsgroup.com](mailto:kathls1@investorsgroup.com).

Le secteur des placements change. Valeurs mobilières Groupe Investors est à l'avant-garde du changement.

### PREMIER

Consultant en location de véhicules  
RECHERCHE

### REPRÉSENTANT(E)S

Travailleurs autonomes dynamiques  
Expérience du domaine est un atout

Télécopier C.V. au:  
(450) 667-5133

### VÉRIFICATEUR(TRICE)

Bureau de CA situé à Laval recherche un(e) comptable agréé(e), de 5 ans d'expérience, pour des mandats de vérification auprès de P.M.E. S.v.p. adressez vos C.V. a/s de Suzie Robichaud, 2840, boul. St-Martin Est, suite 200, Laval H7E 5A1, télécopieur: 450-664-3631.

# Carrières professions

www.lapresse.ca/carrières (tous les types d'emplois)

www.recrut-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)

## UN REGARD ÉCLAIRÉ SUR LA TECHNOLOGIE

EG&G est une entreprise d'envergure mondiale qui comprend cinq unités fonctionnelles stratégiques distinctes. Notre croissance rapide dans le domaine des télécommunications a généré une demande de ressources humaines qui doit être comblée dans les plus brefs délais.

Nous sommes à la recherche de :

### INGÉNIEUR ou MEMBRE DE L'ÉQUIPE TECHNIQUE — RÉF. : 99-01

#### Développement de produit

Sous l'autorité du directeur du Développement de produit, vous aurez le mandat de concevoir des circuits optoélectroniques analogiques à haute fréquence et large bande, notamment ceux employés dans les systèmes de communication à fibres optiques. Pour votre travail de conception, vous aurez à employer des circuits intégrés à signal mixte (numérique et analogique) encapsulés à l'aide de technologies microélectroniques.

Outre votre diplôme universitaire en génie électronique, vous comptez au moins deux années d'expérience dans un poste connexe à la conception. Vous avez de l'expérience des microcircuits électroniques et la connaissance de la conversion de signaux analogiques en numériques (et réciproquement), de l'analyse des niveaux sonores et des analyses de stabilité. Vous détenez un atout de plus si vous justifiez d'une expérience des basses hyperfréquences (de 10 à 20 GHz). De bonnes aptitudes aux relations interpersonnelles sont essentielles pour ce poste tout comme l'est la maîtrise du français et de l'anglais.

### INGÉNIEUR ou MEMBRE DE L'ÉQUIPE TECHNIQUE — RÉF. : 99-02

#### Développement de produit

Sous l'autorité du directeur du Développement de produit, vous aurez le mandat de concevoir l'assemblage et l'encapsulation des circuits pour les applications optoélectroniques analogiques à haute fréquence, notamment ceux employés dans les systèmes de communication à fibres optiques. Votre travail portera sur des ensembles renfermant des éléments optiques : lentilles, fibres optiques, etc.

À votre diplôme universitaire en génie mécanique viennent s'ajouter au moins deux années d'expérience dans un poste connexe à la conception et de l'expérience de l'assemblage et des processus de microélectronique. Votre compréhension des techniques et médiums de liaison organique et non organique et votre connaissance de l'optique appliquée, notamment du domaine de la liaison et de l'alignement des fibres optiques, font de vous un candidat idéal. Vous détenez un atout de plus si vous justifiez d'une expérience des basses hyperfréquences (de 10 à 20 GHz). Enfin, vous possédez les qualités essentielles pour ce poste : de la créativité dans la résolution de problèmes; une optique qui tient compte de la fabricabilité; de l'initiative et le sens de l'urgence dans l'accomplissement des tâches; et de bonnes aptitudes aux relations interpersonnelles. Ce poste exige la maîtrise du français et de l'anglais.

### COORDONNATEUR DÉBUTANT AUX VENTES — RÉF. : 99-03

#### Service à la clientèle

Dans ce poste qui relève du directeur des Matériaux et du Service à la clientèle, vous aurez à traiter avec les clients au sujet de produits standards. Vos fonctions comprendront d'apporter un soutien administratif à l'équipe du service à la clientèle, et donc de remplir les tâches suivantes : classer divers documents; envoyer des soumissions/fiches techniques par télécopieur; distribuer le courrier; préparer des envois collectifs; faire le suivi des retours; entrer des données dans le système SAP; recevoir les appels téléphoniques; et, enfin, remplacer les coordonnateurs aux ventes en leur absence.

À votre expérience semblable au sein d'un service à la clientèle viennent s'ajouter votre connaissance du système ERP et votre maîtrise des logiciels MS Word 97 et Excel. De préférence bilingue, vous détenez un atout certain si vous êtes titulaire d'un DEC et avez des connaissances techniques en électronique.

### TECHNICIEN À L'ENTRETIEN — RÉF. : 99-04

#### Entretien de l'équipement et de l'immeuble

Vous aurez la responsabilité d'installer toute nouvelle machine, de l'adapter selon les besoins du service concerné et de rédiger le mode d'emploi et les consignes d'entretien. Vous formerez le personnel technique ou le personnel de supervision dans l'emploi et l'entretien des machines. Vous veillerez à commander et à garder en stock les pièces de rechange nécessaires, et effectuerez l'entretien et les réparations au besoin. Vous pouvez être appelé à construire des gabarits et des accessoires avec l'aide du personnel à l'ingénierie et sur la demande du service d'exploitation. Vous communiquerez toutes vos suggestions visant à améliorer les machines, les gabarits et les accessoires à votre supérieur et, sur approbation, exécuterez les modifications nécessaires. Vous serez responsable de l'usine d'eau désionisée et donc remplirez toutes les tâches, simples ou complexes, qui en assureront le bon fonctionnement. Vous veillerez à l'entretien d'un milieu de travail propre et sécuritaire et au respect des règlements de la salle blanche. Enfin, vous effectuerez toute autre tâche connexe au besoin.

Vous devez avoir complété votre DEC ou avoir obtenu un diplôme collégial équivalent en technologie d'une maison d'enseignement collégial ou d'un institut reconnu et compter au moins trois années d'expérience à titre de technicien à l'entretien.

EG&G offre un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux, un programme de primes et un régime d'options d'achat d'actions. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 octobre 1999, en mentionnant le titre et le numéro de référence du poste convoité, à l'adresse suivante :



**EG&G**

EG&G, Service des ressources humaines 22001, rue Dumberry, Vaudreuil (Québec) J7V 8P7. Télécopieur : (450) 424-3413. Courriel : optocan\_hr@egginc.com

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Le Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu est un collège dynamique, moderne et ouvert sur le monde, notamment par la coopération internationale et les stages d'étudiants à l'étranger.

Il est en bonne santé pédagogique, financière et organisationnelle.

Il a notamment renouvelé en profondeur sa démarche institutionnelle suite à l'adoption d'un projet éducatif, d'un cadre de gestion des programmes, d'un plan d'appui à la réussite scolaire et d'une politique de gestion des ressources humaines.

Le Cégep préconise une gestion participative qui met l'accent sur la décentralisation des décisions et sur la responsabilisation des membres du personnel selon leur niveau d'intervention.

Pour plus d'information sur le Cégep, cliquez sur le [www.cstjean.qc.ca](http://www.cstjean.qc.ca).



**Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu**  
Le Service des ressources humaines  
30, boul. du Séminaire, C.P. 1018  
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec)  
J3B 7B1  
Courriel : kgagnon@cstjean.qc.ca  
Télécopieur : (450) 358-9350  
Téléphone : (450) 347-5301, poste 2328

## ADJOINT OU ADJOINTE À LA DIRECTION DES ÉTUDES AU SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE ET DU REGISTRARIAT

Le cégep Saint-Jean-sur-Richelieu offre quatre programmes préuniversitaires et neuf programmes d'enseignement technique à l'enseignement régulier. Au secteur de la formation continue, le collège offre une trentaine de programmes menant à l'attestation d'études collégiales ainsi que de la formation sur mesure aux individus et aux corporations dans la région de Saint-Jean-sur-Richelieu et de Brossard. La clientèle à l'enseignement régulier est de 2 500 élèves.

Sous l'autorité de la directrice des études, à titre d'adjointe ou d'adjoint au Service de la formation continue et du registrariat, vous répondrez de votre contribution personnelle au développement organisationnel du collège et de la gestion de votre service notamment par la coordination, la supervision et l'évaluation des activités et des ressources humaines, matérielles et financières des secteurs sous votre responsabilité.

Pour le secteur de la formation continue, vous serez responsable de l'élaboration du plan annuel de développement, des prévisions budgétaires en découplant, de la qualité de la formation, de l'application des politiques ministérielles et institutionnelles et de la répartition des tâches du personnel. Pour le secteur du registrariat, vous agirez comme registraire du collège. À ce titre, vous serez responsable de la coordination et de la supervision du personnel et des activités reliées à l'admission, à l'inscription et à la sanction des études et ce, pour l'enseignement régulier et pour la formation continue.

Vous devez être titulaire d'une formation universitaire de 1er cycle préférablement dans l'un ou l'autre des champs de connaissances suivants : sciences de l'administration, sciences de l'éducation, sciences humaines. Vous avez une expérience pertinente d'au moins cinq années, de préférence dans le réseau collégial. Vous maîtrisez le français parlé et écrit. Vous démontrez des capacités de gestion, de travail en équipe, de communication, d'innovation, de leadership, d'analyse et de synthèse et des aptitudes dans l'utilisation d'outils informatiques. Ces critères constituent des conditions essentielles de la fonction. La connaissance d'un système de gestion pédagogique constitue un atout. Le traitement et les autres conditions d'emploi seront établis selon le "Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des cégeps".

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse postale ou électronique du collège, en y joignant un document de trois pages décrivant leur conception du poste. Les candidatures seront acceptées jusqu'au lundi 18 octobre, à 17 heures. Les candidates et candidats sélectionnés devront être disponibles pour des entrevues les 2 et 3 novembre et, le cas échéant, pour des examens et des tests écrits, le 5 ou le 6 novembre.

Date d'entrée en fonction souhaitée : début décembre 1999

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi.



## interieurs

Promoteur d'exposition et éditeur d'un magazine en design d'intérieur, nous cherchons à combler le poste de :

### DIRECTEUR(E) ADMINISTRATIF(VE)

(permanent - temps plein)

exigences	tâches
Min. 5 ans d'expérience dans un poste de gestion en PME	Élaboration des budgets, comptabilité d'entreprise, perception
Bilinguisme oral (français et anglais)	Planification et coordination du montage de l'exposition et de l'inscription des visiteurs
Maîtrise des systèmes informatiques	Gestion de projets et suivi des ressources humaines
Polyvalence et capacité à travailler sous pression	Gestion de bureau et soutien informatique
Sens de l'organisation, esprit d'initiative et souci du détail	

Si vous êtes à la recherche d'un poste plein de défis dans un environnement dynamique où vous participerez à la gestion et au développement de l'entreprise, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Les Productions Interface Design  
4398, boul. Saint-Laurent, bureau 103, Montréal (Québec) H2W 1Z5  
Télé. : (514) 284-3649



## INSTITUT DE RÉADAPTATION DE MONTRÉAL

L'Institut de réadaptation de Montréal est un centre hospitalier universitaire de 104 lits offrant aux personnes physiquement handicapées des services spécialisés en réadaptation.

### Technicien(ne) en administration

Gestion de la liste de rappel  
Horaire de travail : du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30 (Poste permanent)

**Fonctions :**  
• Effectuer des travaux liés à la gestion du personnel : planification des horaires, gestion de la liste de rappel, vérification et contrôle des fiches de présence • Effectuer d'autres travaux administratifs

Vous devez être titulaire d'un D.E.C. en administration et avoir six mois d'expérience dans la gestion d'une liste de rappel et des horaires du personnel dans un établissement du réseau de la santé et des services sociaux, ainsi qu'une bonne connaissance des conventions collectives en vigueur.

**Rémunération :**  
• Selon l'échelle des techniciens en administration.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 19 octobre 1999 au Service des ressources humaines, Institut de réadaptation de Montréal, 6300, avenue Darlington, Montréal (Québec) H3S 2J4. Télécopieur : (514) 340-2100

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



### 5 Consultant(e)s, implantation de logiciels de recrutement (Montréal/Toronto)

A titre de consultant(e) en implantation, le(la) candidat(e) aura à implanter notre solution chez nos différents clients canadiens. Parmi ses principales responsabilités, il(elle) aura à analyser et modéliser l'environnement de recrutement dans l'entreprise, former les utilisateurs de l'application, coordonner l'entrée de données de base et la mise en route du système.

Le(la) candidat(e) devra posséder :

- Un minimum de 2 ans d'expérience en recrutement dans une grande entreprise jumelé à un minimum de 2 ans en implantation de solutions logicielles dans le domaine des ressources humaines, (telles que Peoplesoft, SAP, etc.) ou l'équivalent;
- Bacc. en Ressources Humaines ou Relations Industrielles;
- Bilinguisme essentiel (français/anglais);
- Disponibilité à voyager;
- Entrepreneurship, initiative et autonomie.

recruitsoft.com, développe et commercialise des solutions Internet de gestion globale du recrutement et des compétences pour les entreprises.

recruitsoft.com permet aux responsables des ressources humaines de gérer 100% en ligne, tout le processus de recrutement, de l'affichage d'un poste jusqu'à l'embauche, tout en centralisant la banque de compétences et de candidat(e)s de la corporation.

L'approche novatrice de recruitsoft.com permet d'automatiser le processus de présélection fondé sur les compétences. La section Web Carrières devient le point central de communication entre l'entreprise et les candidats potentiels qui peuvent communiquer leur profil de compétences ou participer à un processus d'entrevue en ligne.

recruitsoft.com réduit drastiquement les coûts et le temps de recrutement et permet l'implantation d'une stratégie de Recrutement Actif. Déjà des entreprises telles Bombardier, Protivim, et Télélobe ont adhéré à la solution recruitsoft.com.

recruitsoft.com gagne rapidement la faveur du marché nord-américain et amène l'entreprise à croître à une vitesse accélérée. Pour assurer son succès et sa croissance, recruitsoft.com cherche ainsi à se doter de personnes audacieuses, talentueuses et surtout, passionnées.

Pour consulter les offres d'emploi et postuler : [www.recruitsoft.com](http://www.recruitsoft.com)

## COLLÈGE DE MAISONNEUVE

### DIRECTEUR/DIRECTRICE DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Le Collège de Maisonneuve est un cégep qui dispense de la formation à 5 800 étudiants à l'enseignement régulier et à environ 10 000 personnes en formation continue, grâce à 850 membres du personnel. Maisonneuve, c'est aussi l'Institut de chimie et de pétrochimie et l'Institut des technologies de l'information, de même qu'un centre de transfert de technologies et un centre de services culturels et sportifs à la population. Son budget annuel est de l'ordre de 42 millions.

Le Collège recherche un directeur ou une directrice des Services administratifs. Sous l'autorité du directeur général, cette personne sera responsable de la gestion financière du Collège et de la gestion de l'ensemble des programmes et des ressources relatifs aux terrains et bâtisses, à l'équipement et aux approvisionnements.

#### QUALIFICATIONS REQUISES

- diplôme universitaire terminal de 1<sup>er</sup> cycle dans une spécialisation appropriée
- huit années d'expérience pertinente, comprenant la gestion financière et comptable, notamment en développement de systèmes d'information et d'outils de gestion financière
- plusieurs années d'expérience dans des fonctions de cadre
- des habiletés en gestion et en soutien au développement des ressources humaines

#### RÉMUNÉRATION

Selon les dispositions du Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des cégeps.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 22 octobre 1999 à la :  
Direction des ressources humaines « Concours DSA-99 »  
3800, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1X 2A2  
ou [www.cmaisonneuve.qc.ca](http://www.cmaisonneuve.qc.ca), cliquez emploi.



MUNICIPALITÉ  
SAINTE-ANNE-DE-SOREL

### Secrétaire-trésorier — directeur municipal

• Poste : remplacement d'une durée maximale de 2 ans •

La municipalité de Sainte-Anne-de-Sorel est une paroisse de 2 756 citoyens où se développent principalement le secteur résidentiel, le secteur agricole et le secteur touristique. Localité située à la porte des îles de Sorel, la municipalité de Sainte-Anne-de-Sorel est un milieu dynamique préoccupé par sa qualité et son environnement naturel.

**Fonction :** Le secrétaire-trésorier — directeur municipal est le principal fonctionnaire de la municipalité. À ce titre, il voit à l'administration générale de la municipalité. Il prépare les séances du conseil et assiste à toutes ses réunions. Il est responsable d'évaluer et de planifier avec le conseil tous projets visant l'amélioration des services municipaux offerts aux citoyens.

**Compétences recherchées :** Le candidat doit être détenteur d'une formation universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en administration ou dans un domaine relié à la fonction. Toute formation supérieure pourra être considérée. Il possède de préférence une expérience pertinente à la fonction d'au moins trois (3) ans. Le candidat doit être animé d'un esprit de synthèse, de décision et de leadership.

**Traitement :** Le salaire et toutes autres dispositions contractuelles seront à négocier selon l'expérience et la formation reconnue par l'employeur. Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 12 h le 29 octobre 1999 à la municipalité de Sainte-Anne-de-Sorel, a/s du « Comité de sélection », 1685, chemin du Chenal-du-Moine, Sainte-Anne-de-Sorel (Québec) J3P 5N3.

La municipalité de Sainte-Anne-de-Sorel souscrit au principe d'équité d'emploi. Une confirmation écrite sera envoyée seulement aux candidats retenus.

Luc Papillon  
Sec.-trés. — directeur municipal

**Note :** En vue d'alléger ce texte, on n'emploie généralement que le masculin pour désigner les femmes et les hommes.

### PHARMACIEN(NE)

Urgent besoin d'un(e) pharmacien(ne) temps plein et partiel dans la région de l'île Perrot (à 20 minutes de Montréal).

Avantages sociaux et conditions des plus intéressantes.

Pharmacie affiliée au groupe Jean Coutu. Communiquez avec M. Richard Jolicoeur au :

(514) 453-2896 (450) 510-1333  
Télécopieur : (514) 453-2004

### ÉBÉNISTERIE ARCHITECTURALE RECHERCHE REPRÉSENTANT(E) VENTE À L'EXPORTATION

**Profil recherché :**

- Autonome;
- Organisé;
- Dynamique;
- Bilingue;
- Connaissance de meubles d'étagère de magasins (haut de gamme) et de sa clientèle.

Poste permanent avec avantages sociaux.

Référence: 430  
C.P. 6041, succ. Centre-ville  
Montréal (Québec)  
H3C 3E3

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrières (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)

Professeurs en informatique

Le Département d'informatique de l'Université du Québec à Hull désire combler deux postes de professeurs réguliers en informatique dont l'un se verra confier le mandat d'une **chaire de recherche en informatique des télécommunications.**

Qualifications particulières :

• **Poste de professeur en informatique titulaire de la chaire de recherche en informatique des télécommunications :** Le candidat recherché est un chercheur reconnu au plan international et capable d'assurer le développement de l'informatique des télécommunications à l'Université du Québec à Hull (la chaire jouit d'un fonds permanent de recherche); il doit être titulaire d'un doctorat en informatique, en génie informatique ou dans un domaine connexe et, de préférence, être spécialisé en gestion de réseaux informatique, systèmes distribués à haute performance, sécurité de données, réseaux multimédias, protocoles de communications ou technologie du WEB.

• **Poste de professeur en informatique :** Le candidat recherché doit être titulaire d'un doctorat en informatique, en génie informatique ou dans un domaine connexe et, de préférence, être spécialisé en génie logiciel ou conception orientée objet (d'autres spécialités pourront être considérées).

**Qualification générales :** Les candidats devront démontrer un excellent potentiel en recherche et en enseignement au niveau universitaire ainsi que des aptitudes à l'encadrement d'étudiants et être disponibles pour des services à la collectivité. Ils devront également faire preuve d'une bonne connaissance de la langue française orale et écrite.

**Environnement de travail :** L'Université du Québec à Hull dispose d'un environnement informatique et technologique de pointe, de même que d'installations modernes d'enseignement et de recherche. L'Université est située au cœur de la région de la capitale nationale, offrant d'excellentes opportunités de collaboration avec l'industrie des hautes technologies, les organismes et laboratoires gouvernementaux. De plus, la région est reconnue pour la qualité de ses institutions culturelles et récréatives.

**Traitement :** Selon les qualifications et l'expérience

**Lieu de travail :** Hull

**Date d'entrée en fonction :** Janvier 2000 (ou selon toute entente à cet effet avec l'Université).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae et de trois références **avant 16 h 30 le 10 novembre 1999** (les candidatures reçues après cette date pourront être considérées dans la mesure où les postes seront toujours disponibles) à l'attention de **M. Wojtek J. Bock, Ph.D., directeur du Département d'informatique, Université du Québec à Hull, 283, boulevard Alexandre-Taché, Case postale 1250, succursale B, Hull (Québec) J8X 3X7.**  
**Adresse électronique :** bock@uqah.quebec.ca

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Postes accessibles aux femmes et aux hommes.  
Le genre masculin est utilisé par souci d'allègement du texte. On doit l'interpréter dans son sens générique, à moins d'indication contraire.



Chez Agropur, le lait est le carburant d'une activité évaluée à 1,4 milliard de dollars et répartie entre 18 usines, dont ses 2 800 employés sont le cerveau. Accessible à l'ensemble du marché canadien ainsi qu'au marché de l'exportation, sa gamme de produits fait l'orgueil des 4 800 producteurs de lait qui s'en partagent la propriété.

Premier fabricant de fromage et de lactosérum au pays, la **Division Industrielle d'Agropur agit comme fournisseur privilégié auprès d'importants manufacturiers du secteur de la transformation alimentaire.**

Directeur technico-commercial

DIVISION INDUSTRIELLE, GRANBY

Vous saurez négocier les meilleurs prix de vente pour nos ingrédients laitiers, avec les principaux gestionnaires des grandes entreprises industrielles. Nous compterons sur vous pour développer le marché des ingrédients laitiers chez nos clients potentiels et chez nos clients actuels, que vous visiterez sur une base régulière. De plus, vous établirez les budgets de vente et élaborerez les stratégies nécessaires pour atteindre ces objectifs. Enfin, vous procéderez à une analyse des ingrédients laitiers actuellement sur le marché ainsi que du potentiel pour de nouveaux produits.

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires ou en sciences, vous possédez entre 5 et 8 ans d'expérience pertinente. Vous êtes reconnu pour vos talents exceptionnels de communicateur bilingue et votre habileté à établir et à entretenir des relations d'affaires. Une expérience dans la vente industrielle vous avantagera.

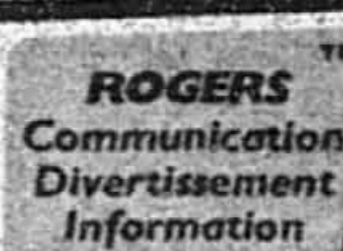
Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, avant le **22 octobre 1999**, au : **Service des ressources humaines et communications, Agropur, coopérative agro-alimentaire, 510, rue Principale, Granby (Québec) J2G 7G2. Télécopieur : (450) 375-0240.**

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.

Le lait à la source de notre engagement

Nos clients veulent une relation profitable et vous aussi...

Où que vous soyez - quelles que soient vos activités - vous demeurerez en contact avec le monde grâce à Rogers Cantel Inc., qui mérite bien sa réputation de relier les Canadiens comme aucune autre société de communication. Pour les 2,5 millions de clients qui comptent sur les réseaux de téléphonie cellulaire, de SCP numériques et de messagerie de Rogers Cantel, notre leadership leur signale que nous travaillons sans cesse à accroître la facilité, la simplicité, la force, l'étendue et l'amélioration de nos services. Aimerez-vous jouer un rôle de premier plan dans la création des services de messagerie et d'information de demain? Chez nous, vous le pourrez.



Conseiller(ère)s télévente

Postes permanents à temps plein  
Postes permanents à temps partiel (minimum 20 h / semaine)

Vous contacterez nos clients existants de manière proactive, afin de vous assurer qu'ils bénéficient des meilleurs produits et services correspondant à leurs besoins.

Conseiller(ère)s au service à la clientèle

Postes permanents à temps partiel (minimum 20 h / semaine)

Vous répondrez aux questions générales de nos clients relativement aux produits et services, à la facturation et aux promotions. Vous identifierez leurs besoins et veillerez à les satisfaire.

Pour profiter de ces opportunités, vous devez répondre aux exigences suivantes :

- bilinguisme;
- excellentes aptitudes à la communication (à l'oral et à l'écrit);
- disponibilité jour, soir, fin de semaine;
- connaissances informatiques (environnement Windows);
- vitesse de frappe : 30 mots / minute;
- capacité d'adaptation;
- aptitudes à travailler en équipe dans un environnement dynamique et stimulant.

Nous vous offrons une rémunération parmi les meilleures de l'industrie, un plan de bonis des plus concurrentiels et une gamme complète d'avantages sociaux. Vous bénéficierez d'un plan de formation continue, d'installations modernes comprenant une cafétéria et un gymnase. Enfin, nos bureaux sont situés à proximité des transports en commun, et nous disposons d'un stationnement éclairé et sécurisé.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae dès aujourd'hui, en mentionnant le titre du poste convoité à :

Rogers Cantel - Service des Ressources humaines  
6315, Côte-de-Liesse, Ville Saint-Laurent (Québec) H4T 1E5  
Télécopieur : (514) 345-6885  
Courriel : froy@rci.rogers.com  
Site Internet : www.cantelatt.com



© Rogers Cantel Inc. © At&T Corp. Utilisé sous licence.

Nous soustrions à l'égalité d'accès à l'emploi. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

REPRÉSENTANT(E)S

Deux postes disponibles immédiatement. Un pour la région de Québec et l'autre pour Montréal et les régions environnantes.

Viens te joindre à une équipe jeune et dynamique.

(Division placement publicitaire)

- EXIGENCES :**
- Deux ans d'expérience dans la vente publicitaire imprimée ou l'équivalent;
  - Posséder une automobile;
  - Voyager en région;
  - Lieu de travail : la rive sud de Montréal (Longueuil, Boucherville, Chambly) la Rive-Nord (Ste-Thérèse, Laval, St-Eustache, Terrebonne);
  - Bilinguisme.

- OFFRONS :**
- Salaire plus commissions;
  - Allocation pour automobile;
  - Dépenses de voyages.

Faites parvenir votre C.V. par la poste seulement avant le 15 octobre 1999, à :

Revue Industrie & Commerce  
À l'attention de M. Gaston Bérubé  
2707, 1<sup>re</sup> Avenue  
Québec (Québec)  
G1L 3N7



Firme d'ingénieurs-conseil recherche  
**TECHNICIEN/DESSINATEUR**

en mécanique du bâtiment pour un poste permanent. Expérience requise : 5 à 10 ans, habile en AutoCAD 14 et possédant un DEC en mécanique du bâtiment ou une expérience pertinente.

Poster C.V. au :  
3285, boul. Cavendish, bureau 420  
Montréal (Québec)  
H4B 2L9  
ou par télécopieur au 481-2913

Directeur ou directrice des Communications

Depuis 1920, la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants agit comme porte-parole des organisations de la profession enseignante du Canada dans les domaines de l'éducation et des questions sociales connexes, en faisant la promotion d'une éducation publique de haute qualité, de la situation de la profession enseignante et de la liberté d'apprentissage. La FCE est une organisation bilingue qui représente plus de 240 000 enseignantes et enseignants des écoles élémentaires et secondaires par l'entremise de ses organisations Membres à la grandeur du pays. Afin d'assurer la promotion de ses objectifs, la FCE est à la recherche d'une directrice ou d'un directeur des Communications qui soit chevronné et dynamique.

En tant que membre du personnel cadre de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants, cette personne possèdera les qualités suivantes :

- Élaborer et maintenir un programme dynamique de communications à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation afin de promouvoir l'identité de la FCE en tant que voix collective de la population enseignante du Canada; sensibiliser le personnel enseignant, par l'entremise des organisations Membres, aux positions et aux principes directeurs de la Fédération;
- Conseiller le secrétaire général, le Comité exécutif et le Conseil d'administration relativement aux principes directeurs en matière de communications de la FCE et de ses organisations Membres;
- Établir et entretenir des relations efficaces avec les organisations Membres de la FCE, les médias, la fonction publique, les ministères de l'Éducation et la population de manière à promouvoir et à faire connaître les objectifs de la FCE et à recevoir des observations sur des questions pertinentes.

Le ou la titulaire devra compter une expérience actuelle et approfondie de domaines connexes comme les médias, le journalisme et les communications, être en mesure de diriger et de gérer des projets du début à la fin et pouvoir travailler au sein d'une équipe dévouée de cadres. Une connaissance approfondie des deux langues officielles est essentielle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance d'ici le 29 octobre 1999 au :

Comité de sélection, Fédération canadienne des enseignantes et enseignants, 110, avenue Argyle, Ottawa (Ontario) K2P 1B4

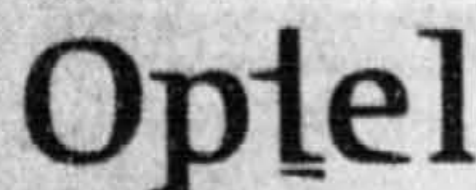
La FCE souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

QUOI DE NEUF EN TÉLÉCOMMUNICATIONS?

Optel est une compagnie de télécommunications en pleine croissance qui dessert plus de 12 000 clients. Nous employons plus de 300 personnes à Toronto et à Montréal. Nous offrons à des individus motivés l'occasion d'avancer leur carrière dans un environnement invitant et de pointe.

Pour de plus amples renseignements, s.v.p. visitez notre site Web à www.optel.ca.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, cependant, seuls ceux retenus seront contactés.



SERVICE TÉLÉPHONIQUE - INTERURBAINS - SANS FRAIS - INTERNET

**PATHWAY COMMUNICATIONS**, une division d'Optel, en services Internet en pleine croissance, offre une gamme complète de services Internet, E-commerce et Réseau aux marchés d'affaires et résidentiels. Pathway recherche des personnes talentueuses pour les postes suivants à nos bureaux de Montréal :

- Techniciens Senior
- Gérant de Bureau
- Représentants des Ventes Internes
- Superviseurs - Service à la Clientèle
- Administrateur de comptes

Optel offre des possibilités uniques de développement, de rémunération et d'apprentissage dans une industrie canadienne des plus stimulantes et de croissance très rapide. Vous retrouverez sur notre site Web à [www.Pathcom.com](http://www.Pathcom.com) une description détaillée des postes.

Nous invitons les candidats à faire parvenir leur curriculum vitae détaillé ainsi que leurs attentes salariales, en anglais, au :  
Télécopieur : (416) 214-6238. Courriel : jobs@pathcom.com  
(Word ou Format Rich Text, de préférence)

DIRECTEUR, CONTRÔLE DE QUALITÉ (70 000 \$ - 80 000 \$)

Sous l'autorité du vice-président, vous implanterez et maintiendrez les normes de qualité et contribuerez au développement des processus. Vous dirigerez à l'échelle canadienne quatre superviseurs responsables d'appliquer les normes de qualité. Vous êtes bilingue, ingénieur et possédez un minimum de 10 ans d'expérience pertinente, principalement dans les composants électroniques ou de la fabrication de pièces électriques.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :  
Bertrand Elbaz, C.R.H., 1155, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2500, Montréal (Québec) H3B 2K4.  
Tel. : (514) 393-9951 • Téléc. : (514) 875-8967  
Courriel : aelbaz@cmtek.com

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrieres (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)

**Chef de spécialité**  
**Actuaire**  
**Ergonome**  
**Vice-président et chef des finances**  
**Développeur de porte-monnaie électronique**  
**Superviseur**  
**Professeur de gestion**  
**Chef pompier**  
**Phlébotomiste**  
**Agent de développement**  
**Directeur du personnel**  
**AGENT DE MÉTHODES**  
**Expert en recrutement de personnel cadre**  
**Geophysicien**  
**Concepteur-rédacteur**  
**Traducteur**  
**Analyste programmeur**  
**Chef comptable**  
**Analyste réseautique**  
**Ehéniste**  
**ANALYSTE PRINCIPAL**  
**Chef de police**  
**Rédacteur technique**  
**Chef de service réseautique**  
**Gérant de production**  
**Architecte technologique**  
**Chef pâtissier**  
**ADMINISTRATEUR DE BASES DE DONNÉES**  
**Technicien en robotique**  
**Dessinateur**  
**COMMIS COMPTABLE**  
**Agent de police**  
**Coordonnateur**  
**Technicien en chimie**  
**Agent d'information**  
**CUISINIER**  
**JUSTEUR D'ASSEMBLAGE**  
**DIRECTEUR DE POLICE**  
**Chef de marques**  
**Ingénieur-conseil**  
**Directeur du scrutin**  
**Spécialiste en dépannage et correctifs**  
**Terminologie**  
**Directeur, Exploitation**  
**Adjoint administratif**  
**Doyen de la Faculté de pharmacie**  
**Électricien d'entretien**  
**Concepteur graphique**  
**Estimateur**  
**Avocat**  
**Technicien aux achats**  
**Ingénieur en mécanique**  
**Musicothécaire**  
**Officier d'état-major**  
**Pharmacien**  
**Directeur au Cambodge**  
**Programmeur-analyste**  
**Agent de télémarketing**  
**Directeur du marketing**  
**Architecte-paysagiste**  
**Bibliothécaire**  
**Réviseur**  
**Gérant des ventes**  
**Ingénieur de la qualité**  
**Architecte**  
**Chargé de projet**  
**Gestionnaire de produit**  
**Ingénieur de procédé**  
**Analyste financier**  
**Soudeur-monteur**  
**Délégué commercial**  
**Agent de recherche**  
**Vérificateur de logiciels**  
**Postes ouverts aux femmes et aux hommes.**

**Toutes les carrières et toutes les professions se trouvent dans le cahier**  
**Carrières professions de**  
**La Presse**  
**Carrières professions**  
**(514) 285-7320**  
**Télécopieur:**  
**(514) 499-2053**  
[www.lapresse.ca/carrieres](http://www.lapresse.ca/carrieres)

**Ville de Hull** CONCOURS: 99-69  
  
**COORDONNATEUR(TRICE) EN CIRCULATION**  
**Service des travaux publics et de l'ingénierie**

La ville de Hull dessert une population de 66 000 résidents et couvre une superficie de 42 kilomètres carrés en majeure partie urbanisée. Elle possède 80 feux de circulation sur son territoire et divers équipements électroniques et de télécommunication au sein de différents services municipaux. Elle a pour mission d'offrir et de soutenir un milieu de vie urbain qui procure satisfaction à ses citoyens. Dans la poursuite de cet objectif, la ville de Hull sollicite des candidatures pour le poste de :

Relevant du directeur des travaux publics et de l'ingénierie, votre mandat consiste à planifier, concevoir, coordonner, diriger et contrôler l'ensemble des activités, projets, études et analyses reliés à la planification du réseau routier municipal et à la gestion de la circulation. Vous devrez coordonner et diriger les travaux du personnel affecté aux feux de circulation, à la signalisation routière, au marquage de la chaussée et à la réglementation relative à la circulation et au stationnement. Vous serez appelé à recevoir et à traiter les requêtes et plaintes provenant des citoyens, des élus municipaux et du public en général relativement à l'application des règlements en matière de circulation municipale. Vous serez occasionnellement sollicité pour participer à des projets connexes à votre champ d'intervention.

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) en génie civil avec spécialisation en transport et êtes membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Vous avez acquis un minimum de cinq (5) années d'expérience dans la gestion de projets connexes à la gestion de la circulation en milieu municipal, préférablement dans un poste de gestion ou de supervision d'employés. Vous maîtrisez la conception des différents systèmes de feux de circulation et êtes familier avec les logiciels de circulation et les systèmes et logiciels courants (Windows 95 et AutoCAD). Idéalement, vous êtes à l'aise dans le domaine des télécommunications et de l'électronique.

Vous démontrez un bon potentiel d'analyse, de fortes capacités organisationnelles et êtes apte à diriger une équipe de travail. Vous êtes soucieux du contrôle de la qualité et du service à la clientèle et demeurez à l'affût des innovations. Enfin, vous maîtrisez la langue anglaise oralement et par écrit et détenez un permis de conduire valide.

Si vous êtes intéressé à relever le défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h le 22 octobre 1999, à l'une des adresses ci-dessous mentionnées.

**NOUS SOUSCRIVONS AU PRINCIPE DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES DANS L'EMPLOI.**  
**VILLE DE HULL**  
 Service du développement organisationnel  
 C.P. 1970, succursale B  
 25, rue Laurier, 6<sup>e</sup> étage  
 Hull (Québec) J8X 3Y9  
 Téléphone : (819) 595-7150 • Télécopieur : (819) 595-7849  
 Courriel électronique : [bergerson@ville.hull.qc.ca](mailto:bergerson@ville.hull.qc.ca)  
 (Corel WordPerfect version 8.0 ou Microsoft Word 97)  
 (ou version antérieures)  
 Nous vous remercions à l'avance de votre candidature, mais seules les personnes retenues seront contactées.

**Québec**   
**Ministère de la Sécurité publique**

**APPEL DE CANDIDATURES**  
 pour l'équité en emploi

**ATTACHÉE OU ATTACHÉ D'ADMINISTRATION**  
**Conseillère ou conseiller en sécurité incendie**  
 42 157 \$ à 46 928 \$ (maximum à l'entrée)  
 56 036 \$ (maximum de l'échelle)

**Concours numéro 111G-1106137** : Montréal, Montérégie, Laval, Laurentides, Lanaudière  
**Concours numéro 111G-1103138** : Québec, Chaudière-Appalaches  
**Ministère de la sécurité publique** : Direction générale de la sécurité civile et de la sécurité incendie. Ces concours visent à pourvoir à des emplois réguliers aux cours des prochaines années au ministère, dans les régions administratives associées à chacun des numéros de concours identifiés ci-haut.

**Attributions** : Sous l'autorité du directeur de la sécurité incendie, offrir le soutien conseil à la clientèle, particulièrement aux municipalités, en matière d'organisation de la sécurité incendie; promouvoir et susciter auprès des autorités municipales et des services d'incendie la mise en commun des ressources dans le but d'améliorer l'efficacité et l'efficacité des services d'incendie; collaborer à la rédaction de documents à l'intention du personnel des services d'incendie et participer à différents comités techniques.

**Conditions d'admission** : Avoir sa résidence principale dans l'une ou l'autre des régions administratives associées à chacun des numéros de concours. Détenir un diplôme universitaire de premier cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise dans une discipline pertinente ET posséder cinq années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

Aux fins de l'évaluation de la scolarité ou de l'expérience d'une personne candidate : les expériences pertinentes qui ont pu être acquises en dehors du marché du travail sont également reconnues à condition que celles-ci n'aient pas été concomitantes à des expériences sur le marché du travail; chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi; chaque année de scolarité supplémentaire et de niveau supérieur au minimum requis compense pour une année d'expérience si cette scolarité est jugée pertinente aux attributions de l'emploi.

**Période d'inscription** : 9 au 25 octobre 1999  
**Inspection** : Remplir un formulaire « Offre de service - emplois réguliers » en inscrivant le numéro de concours approprié à la rubrique « Numéro de concours » et le faire parvenir à M. Gabriel Boutin, Direction de l'organisation et des ressources humaines, ministère de la Sécurité publique, 2525, boul. Laurier, Tour Saint-Laurent, 6<sup>e</sup> étage, Sainte-Foy (Québec) G1V 2L2.  
**Important** : Inclure une photocopie de ses attestations d'études. Les candidatures devront être reçues à notre bureau au plus tard le 25 octobre 1999.  
**Information** : Téléphone : (418) 644-7061  
 Télécopieur : (418) 646-9287

Renseignements importants  
 Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service-emplois réguliers », disponible dans les bureaux régionaux et dans le site Internet du Conseil du trésor (<http://www.tresor.gouv.qc.ca>) ainsi que dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes gouvernementaux. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée, pendant la période d'inscription. Il est possible d'obtenir des renseignements supplémentaires auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » ainsi que dans les bureaux régionaux et le site internet du Conseil du trésor.

**Québec**   
**Ministère de la Sécurité publique**

**APPEL DE CANDIDATURES**  
 pour l'équité en emploi

**ATTACHÉE OU ATTACHÉ D'ADMINISTRATION**  
**Conseillère ou conseiller en sécurité incendie**  
 42 157 \$ à 46 928 \$ (maximum à l'entrée)  
 56 036 \$ (maximum de l'échelle)

**Concours numéro 111G-1106137** : Montréal, Montérégie, Laval, Laurentides, Lanaudière  
**Concours numéro 111G-1103138** : Québec, Chaudière-Appalaches  
**Ministère de la sécurité publique** : Direction générale de la sécurité civile et de la sécurité incendie. Ces concours visent à pourvoir à des emplois réguliers aux cours des prochaines années au ministère, dans les régions administratives associées à chacun des numéros de concours identifiés ci-haut.

**Attributions** : Sous l'autorité du directeur de la sécurité incendie, offrir le soutien conseil à la clientèle, particulièrement aux municipalités, en matière d'organisation de la sécurité incendie; promouvoir et susciter auprès des autorités municipales et des services d'incendie la mise en commun des ressources dans le but d'améliorer l'efficacité et l'efficacité des services d'incendie; collaborer à la rédaction de documents à l'intention du personnel des services d'incendie et participer à différents comités techniques.

**Conditions d'admission** : Avoir sa résidence principale dans l'une ou l'autre des régions administratives associées à chacun des numéros de concours. Détenir un diplôme universitaire de premier cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise dans une discipline pertinente ET posséder cinq années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

Aux fins de l'évaluation de la scolarité ou de l'expérience d'une personne candidate : les expériences pertinentes qui ont pu être acquises en dehors du marché du travail sont également reconnues à condition que celles-ci n'aient pas été concomitantes à des expériences sur le marché du travail; chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi; chaque année de scolarité supplémentaire et de niveau supérieur au minimum requis compense pour une année d'expérience si cette scolarité est jugée pertinente aux attributions de l'emploi.

**Période d'inscription** : 9 au 25 octobre 1999  
**Inspection** : Remplir un formulaire « Offre de service - emplois réguliers » en inscrivant le numéro de concours approprié à la rubrique « Numéro de concours » et le faire parvenir à M. Gabriel Boutin, Direction de l'organisation et des ressources humaines, ministère de la Sécurité publique, 2525, boul. Laurier, Tour Saint-Laurent, 6<sup>e</sup> étage, Sainte-Foy (Québec) G1V 2L2.  
**Important** : Inclure une photocopie de ses attestations d'études. Les candidatures devront être reçues à notre bureau au plus tard le 25 octobre 1999.  
**Information** : Téléphone : (418) 644-7061  
 Télécopieur : (418) 646-9287

Renseignements importants  
 Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service-emplois réguliers », disponible dans les bureaux régionaux et dans le site Internet du Conseil du trésor (<http://www.tresor.gouv.qc.ca>) ainsi que dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes gouvernementaux. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée, pendant la période d'inscription. Il est possible d'obtenir des renseignements supplémentaires auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » ainsi que dans les bureaux régionaux et le site internet du Conseil du trésor.

**L'ORÉAL**  
 Le n°1 dans le domaine des cosmétiques

500 marques différentes, 150 pays différents, de nombreux marchés différents, cela nécessite des points de vue différents et des personnalités différentes.

Cosmair Canada est la filiale canadienne du Groupe L'Oréal. Nous offrons des perspectives de carrière inégalées aux personnes à fort potentiel tant au Canada qu'à l'international.

Notre division **L'ORÉAL COIFFURE** est présentement à la recherche d'un :

*Chef, développement des affaires*

Un nouveau défi dans le domaine de la coiffure vous intéresse ? Votre mission sera d'assurer le lancement canadien d'une ligne innovatrice de produits haut de gamme. Vous serez responsable de développer et de mettre en place la stratégie de marketing de la marque, la coordination des programmes de formation et la relation d'affaires avec les clients-partenaires. Vous aurez également le mandat de recruter et d'encadrer une équipe de technico-commerciaux qui assurera le relais au niveau des salons de coiffure.


**La personne idéale :**

- possède de l'expérience dans le domaine de la coiffure ou un marché connexe;
- a exercé ses talents en marketing et/ou en ventes dans une distribution sélective;
- détient un diplôme universitaire;
- est autonome et a une excellente communication interpersonnelle;
- est bilingue.

Si cette opportunité vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre dossier de candidature avant le 25 octobre 1999, en indiquant la référence CA106, à [www.loreal.com](http://www.loreal.com), ou par la poste au 2115, Crescent, Montréal (Québec) H3G 2C1.

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

**COSMAIR**  
 GROUPE L'ORÉAL

**Québec**   
**Secrétariat du conseil du trésor**

**APPEL DE CANDIDATURES**  
 pour l'équité en emploi

**UNE OU UN CHEF DU SERVICE LOGICIELS CENTRAUX**  
**Cadre supérieure ou cadre supérieur**  
 Classe IV  
 58 985 \$ à 71 811 \$

**Concours numéro 634G-2203008** : Ce concours vise à pourvoir à un emploi régulier et, au besoin, à tout autre emploi semblable au Secrétariat du Conseil du trésor. Présentement, un emploi à Sainte-Foy, à la Direction générale des services informatiques gouvernementaux - Direction du soutien technique.

**Caractéristiques** : Le Service informatique gouvernemental a été mis sur pied en décembre 1996; il constitue une organisation récente, en évolution, qui offre des services informatiques d'envergure à 119 ministères et organismes du gouvernement du Québec. Il s'est donné les priorités de maintenir opérationnels les environnements de traitement, d'effectuer le passage des environnements logiciels à l'an 2000 et d'assurer l'évolution des méthodologies et pratiques dans le domaine du soutien technique. La Direction du soutien technique doit assumer les responsabilités associées à la mise à niveau de l'ensemble des logiciels centraux; au plan des infrastructures logicielles, elle doit maintenir 750 versions de logiciels, dans six environnements de traitement et dans quatre sites distincts. Le chef du Service logiciels centraux devra oeuvrer dans un contexte d'autofinancement des services rendus et dispenser des services à une clientèle gouvernementale hétérogène.

**Attributions** : Sous l'autorité du directeur du soutien technique, planifier, organiser, diriger et contrôler les activités nécessaires pour offrir les services de traitement de l'information sur ordinateur central en rendant disponible l'infrastructure logicielle d'exploitation, d'application et de bases de données pour les quatre sites de traitement; assurer la résolution des problèmes de nature technique; identifier et analyser les impacts des activités de son secteur sur les autres activités du Service et favoriser une intégration harmonieuse; participer étroitement aux études relatives à la définition des orientations technologiques et de l'architecture de traitement; harmoniser et rationaliser l'utilisation de plusieurs centaines de logiciels et s'assurer de choix judicieux auprès des nombreux fournisseurs.

**Conditions d'admission** : Diplôme universitaire de premier cycle ou attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de huit années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant deux années dans un secteur d'activité connexe à l'emploi et une année d'expérience dans des activités d'encadrement.

Aux fins de l'évaluation de la scolarité et de l'expérience, toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail est reconnue; chaque année de scolarité manquante est compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi et chaque année de scolarité supplémentaire et de niveau supérieur au minimum requis compense pour deux années d'expérience si cette scolarité est jugée pertinente aux attributions de l'emploi. Toutefois, l'expérience requise dans des activités d'encadrement ne peut être compensée par de la scolarité pertinente et additionnelle au minimum requis.

**Période d'inscription** : 9 au 25 octobre 1999  
**Inspection** : Faire parvenir une offre de service ou un curriculum vitae, en mentionnant le numéro 634G-2203008, à l'attention de la Direction des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du trésor, 875, Grande Allée Est, Section 3-D-3, Québec (Québec) G1R 5R8.  
**Information** : M. Daniel Tardif, (418) 528-7323  
 M. Jacques Proulx, (418) 643-5800

Renseignements importants  
 Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service-emplois réguliers », disponible dans les bureaux régionaux et dans le site Internet du Conseil du trésor (<http://www.tresor.gouv.qc.ca>) ainsi que dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes gouvernementaux. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée, pendant la période d'inscription. Il est possible d'obtenir des renseignements supplémentaires auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » ainsi que dans les bureaux régionaux et le site internet du Conseil du trésor.

**Vérificateur interne corporatif**

Ciment St-Laurent a poursuivi sa croissance au cours des 25 dernières années pour devenir un important fabricant et fournisseur de ciment, de béton, d'aggrégats et de services destinés à l'industrie de la construction. Comptant 2 500 employés, nos 90 centres d'exploitation sont situés au Québec, en Ontario et sur la Côte Atlantique des États-Unis.

Nous cherchons actuellement une personne qualifiée pour occuper le poste suivant à notre siège social de Ville Mont-Royal.

**Relevant du directeur de la vérification interne, vous serez responsable, pour la région du Québec, de la planification et de l'exécution des vérifications financières et opérationnelles relatives au plan de vérification, et ce, en conformité avec les normes de vérifications acceptées. Vous détenez un titre comptable (CA, CGA, AMA) ainsi que cinq ans d'expérience, dont deux préférablement en vérification interne. Dans le but d'améliorer les fonctions et activités du système de contrôle interne, vous procéderez à une analyse de leur efficacité et recommanderez les solutions et les correctifs appropriés que vous devrez présenter à la direction.**

Autonome et travaillant efficacement sous peu de supervision, vous devez maîtriser le français et l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit. Utilisateur expérimenté de Word et Excel, vous avez idéalement acquis une bonne connaissance des logiciels d'organigrammes et de MS ACCESS. De plus, vous êtes disposé à voyager dans l'exercice de vos fonctions.

Si vous désirez vous joindre à une entreprise solidement établie, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 20 octobre 1999, au : **Service des ressources humaines, Siège social, Ciment St-Laurent, 1945, boul. Graham, Ville Mont-Royal (Québec) H3R 1H1. Télécopieur : (514) 342-8154.**

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées recevront une réponse.

**CIMENT ST-LAURENT**  
[www.cimentstlaurent.com](http://www.cimentstlaurent.com)

**TRANSPORT ET DISTRIBUTION**  
**CHEF DE LA LOGISTIQUE**

**DIVISION** : PRODUITS FORESTIERS  
**ÉTABLISSEMENT** : Montréal  
**MANDAT** : Sous l'autorité du directeur corporatif, transport, douanes et logistique vous serez responsable de la gestion du réseau de distribution pour toutes les scieries de la division en établissant des méthodes de distribution novatrices à des taux concurrentiels. Vous ferez la compilation ainsi que l'analyse des coûts et des parcours de distribution, maintiendrez un système informatisé de transport de marchandises, un répertoire de tarification et un système de classement des transporteurs.

**COMPÉTENCES** : Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en administration / marketing ou, vous possédez 5 années d'expérience pertinente en logistique tant dans le transport routier que celui du rail. Vos capacités d'analyse et de négociation sont supérieures à la moyenne et vous possédez d'excellentes connaissances de Microsoft Office (Excel, Power-Point et Word). On vous reconnaît d'excellentes aptitudes à la communication et au suivi des dossiers.

**EXIGENCES LINGUISTIQUES** : Le français et l'anglais sont essentiels, tant à l'oral qu'à l'écrit.

**RÉMUNÉRATION** : Un salaire compétitif et une gamme d'avantages sociaux sont offerts.

**DATE LIMITE** : Le 23 octobre 1999

**Domtar**  
 Produits forestiers

**Service des ressources humaines**  
 Produits forestiers Domtar  
 395, boul. de Maisonnette Ouest  
 Montréal (Québec) H3A 1L6  
 Télécopieur : (514) 848-5623

Domtar Inc. est le plus grand producteur de papiers de spécialité et de papiers fins au Canada et le septième en Amérique du Nord. Deuxième producteur de produits forestiers de l'est du Canada, Domtar détient aussi 50% de Norampac inc., le premier producteur canadien de cartons-caisses et de cartonnages ondulés.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous enverrons un accusé de réception aux personnes rencontrées en entrevue. Prière de ne pas appeler.

# Carrières professions

www.lapresse.ca/carrières (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)

## PLANIFICATEUR/ACHETEUR

Brake Parts Canada Inc. - Anjou, affiliée au groupe Dana, est reconnue pour assembler des plaquettes de freins rivetées et pour fabriquer des sabots de freins collés et rivetés destinés principalement au marché de pièces de remplacement.

Nous sommes présentement à la recherche d'un planificateur/acheteur. Vous aurez la responsabilité de planifier, d'analyser et de gérer les commandes, d'ajuster les inventaires, d'analyser les besoins de matières premières et d'en assurer leur approvisionnement.

Vous possédez un DEC en gestion des opérations jumelé à 3 années d'expérience dans un poste similaire. Vous avez un sens éprouvé pour le travail d'équipe et maîtrisez parfaitement la langue anglaise. Vous êtes autonome, faites preuve d'organisation et démontrez de solides aptitudes pour l'analyse et la résolution de problèmes. Enfin, vous avez le goût de relever des défis et de faire partie d'une équipe jeune et dynamique.

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae (par courrier ou par fax) avant le 15 octobre 1999 aux soins du Service des ressources humaines, BPCI-Anjou, 10700, rue Colbert, Anjou (Québec) H1J 2H8, fax: (514) 355-8668.

BPCI-Anjou remercie toutes les personnes qui répondront à la présente annonce, mais ne communiquera qu'avec celles retenues pour une entrevue.



Association des manufacturiers de bois de sciage du Québec

Fondée en 1953, l'AMBSQ offre des services de contrôle de la qualité des produits, d'économie, d'administration, de foresterie et de relations publiques. L'AMBSQ est reconnue comme la principale association de producteurs de bois d'oeuvre de l'est du Canada.



## DIRECTEUR(TRICE) ENVIRONNEMENT

Relevant du vice-président, Foresterie, vous serez responsable du suivi et de l'analyse des enjeux et dossiers environnementaux de l'industrie du sciage, et ce tant au point de vue des opérations forestières que de la transformation. À cet effet, vous aurez la charge de colliger l'information pertinente, d'établir et de maintenir des contacts auprès de divers ministères et organisations, de coordonner le travail des comités de l'AMBSQ et de rédiger des avis techniques, des mémoires, des recommandations, etc.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en biologie, complété par une formation et/ou des expériences en foresterie, ou un diplôme en génie forestier, complété par une formation et/ou des expériences pertinentes en biologie ou en écologie. Une expérience professionnelle minimale de sept ans est exigée.

Vous êtes reconnu pour votre autonomie, avez un sens élevé des responsabilités et êtes centré sur l'action et l'efficacité. Également, vous possédez une grande facilité en matière de communication tant écrite que verbale. Une bonne connaissance de l'anglais est un atout certain.

L'AMBSQ offre une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous répondez à ces critères et que l'idée de relever un défi stimulant vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le vendredi 22 octobre 1999 à:

AMBSQ  
Concours - Directeur(trice) Environnement  
5055, boul. Hamel Ouest bur. 200  
Québec (Québec)  
G2E 2G6



## REPRÉSENTANT

Systèmes de Batteries Robsen Inc., oeuvrant dans l'intégration de système de pouvoir et accumulateurs, est à la recherche d'un représentant des ventes avec les qualifications suivantes:

- 3 à 5 ans d'expérience dans la vente d'équipements industriels ou de télécommunications;
- Motivé par les résultats;
- Bilinguisme.

Nous offrons un salaire de base avec commission et traitons toutes les réponses avec confidentialité.

Veillez faire parvenir votre C.V. au :

DIRECTEUR DES VENTES  
1705, boul. des Laurentides  
Suite 250  
Laval (Québec) H7M 2P5  
robsen@generation.net

## VENTES ET MARKETING

Distributeur en composants électroniques en forte croissance recherche pour le marché canadien, un représentant commercial expérimenté dans la vente directe aux industriels.

Rémunération et conditions de travail motivantes. Maîtrise de l'anglais et du français nécessaire.

Facx votre C.V. au:  
(514) 335-4431

## Arbour, Berthiaume & Beauregard

La firme Arbour, Berthiaume & Beauregard, affiliée au groupe multidisciplinaire Daniel Arbour & Associés, est en pleine croissance. Elle a trois postes permanents à combler dans le domaine de l'aménagement extérieur. La compagnie est à la recherche de candidats qui veulent grandir avec l'entreprise et cherchent à prendre des responsabilités au niveau de la planification, de la conception et de la production de services de haute qualité dans le domaine de l'aménagement paysager. Les profils recherchés sont les suivants:

- **Architecte paysagiste senior:** Le poste à combler vise à être en charge de la coordination et de la planification de projet d'aménagement paysager principalement de type commercial et industriel. La connaissance ou la pratique du C.A.D. est un atout majeur. Le candidat doit être en mesure de coordonner des équipes multidisciplinaires et d'assumer la tâche de personne contact avec le client.
- **Architecte paysagiste intermédiaire:** Le poste à combler vise à être en charge de la conception et de la production des plans d'aménagement paysager pour des projets commerciaux et industriels. Le candidat devra réaliser lui-même ses plans au C.A.D. et être disposé à travailler en équipe.
- **Architecte paysagiste junior ou technicien en C.A.D.:** ayant de l'expérience en dessin de construction en aménagement paysager sur C.A.D.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à:

M. Mario Lefebvre  
Directeur administratif  
ARBOUR, BERTHIAUME & BEAUREGARD  
460, McGill,  
Montréal (Québec) H2Y 2H2  
Télécoeur: (514) 954-5345  
Courriel: mlefebvr@reseaubec.com

## REPRÉSENTANT(E)

Les Aliments Lesters Limitée, chef de file dans la fabrication de produits de charcuterie destinés au marché du service alimentaire, désirent s'adjoindre un(e) représentant(e) expérimenté(e) pour pénétrer un nouveau marché.

Pour accéder à ce poste, vous devez être autonome, dynamique et capable de gérer un territoire. Un minimum de 5 ans d'expérience dans la vente de produits alimentaires est nécessaire; l'expérience du domaine du service alimentaire est un prérequis.

Si vous recherchez de nouveaux défis, nous sommes intéressés à vous rencontrer. Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Direction des ressources humaines  
LES ALIMENTS LESTERS LIMITÉE  
2105, boul. Industriel  
Laval (Québec) H7S 1P7  
Télécoeur: (450) 629-1710



**DEMIX Agrégats**, une division de Ciment St-Laurent Inc. et chef de file dans l'exploitation de carrières, est à la recherche d'une personne pour combler le poste de :

## Ingénieur(e) de projets spéciaux

Vous collaborerez aux dossiers de développement et d'amélioration technique des installations. Vous participerez également aux projets de développement et d'amélioration des produits ainsi qu'à la gestion des investissements, en plus de travailler sur les plans d'exploitation des sites de carrière. Membre de l'O.I.Q., vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie (civil, mécanique, géologique ou minier) et vous possédez de deux à trois ans d'expérience, idéalement dans le secteur de la construction.

Si vous aimez les défis et désirez relever celui-ci, achetez votre candidature, en mentionnant le numéro de dossier 99-32, avant le 15 octobre 1999, au service des ressources humaines à l'adresse ci-dessous.



135, rue Trans-Canada  
Longueuil (Québec) J4G 2P9  
Télécoeur: (514) 522-3317

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées.



Donnez-nous votre message, nous vous donnerons le monde.

Relation avec les investisseurs / Relation avec les médias

WWW.CNW.CA

## DIRECTEUR DE COMPTE

Canada NewsWire, premier service de diffusion de communiqués de presse au Canada offre à sa clientèle une vaste gamme d'outils lui permettant de maximiser leur programme de relations médias et de relations investisseurs. En collaboration avec ses partenaires internationaux, CNW fait partie du plus grand réseau de communication au monde.

Vous devez, entre autres mandats, proposer et implanter des stratégies de communication financières et de relations médias et investisseurs, dans le but d'aider vos clients à maximiser la valeur de leurs actions en bourse. Votre initiative, votre fierté et votre dynamisme jouent un rôle déterminant dans le développement optimal d'occasions d'affaires et la gestion efficace de compte-clients dont vous avez la charge. Considéré comme un partenaire d'affaires, vous êtes le maître d'oeuvre du succès de notre clientèle dans divers segments de marché.

Autonome et dynamique, votre objectif principal est l'excellence. Vous avez l'esprit d'équipe et vous êtes motivé par des performances de haut niveau. Diplômé universitaire, vous démontrez un fort intérêt pour le monde des communications et les marchés boursiers internationaux. Vous avez dépassé vos objectifs personnels de vente et ce, au sein de plusieurs organisations. Vous êtes bilingue et habile communicateur à l'écrit comme à l'oral.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 octobre 1999 à l'adresse suivante :

CNW Québec  
Attn.: Directeur des ventes  
1155, René-Lévesque Ouest, 3310  
Montréal (Québec)  
H3B 2J6



CHSLD POINTE-AUX-TREMBLES/MONTRÉAL-EST

est à la recherche des personnes suivantes :

## RESPONSABLE DES SERVICES PSYCHOSOCIAUX

(temps complet régulier, poste non syndiqué)

**Fonctions :** Sous l'autorité de la directrice des services généraux à la clientèle, le responsable assure la gestion des équipes de santé mentale et des services psychosociaux, dont l'A.E.O., et fournit le soutien professionnel requis aux intervenants psychosociaux des autres services de l'établissement.

**Exigences :** ■ Maîtrise en travail social, au moins cinq (5) années d'expérience et membre en règle de l'O.P.T.S.Q.

**Salaire :** Selon l'échelle des professionnels majorée de dix pour cent (10%). Conditions de travail du personnel syndical mais non syndiqué.

## RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES

(remplacement à temps complet de novembre 1999 à janvier 2001 inclusivement)

**Fonctions :** Sous l'autorité de la directrice des services administratifs, le responsable assure l'administration de l'ensemble des activités de gestion des ressources humaines de l'établissement.

**Exigences :** ■ B.A.A. (option ressources humaines) et expérience de trois (3) ans liée à ces fonctions.

## ORGANISATEUR COMMUNAUTAIRE

(remplacement de 28 heures/semaine jusqu'au 31 mars 2000 avec possibilité de prolongation)

**Fonctions :** Personne qui fait l'identification et l'analyse des besoins de la population avec des groupes concernés. Elle conçoit, coordonne et actualise des programmes d'organisation communautaire et agit comme personne-ressource auprès des groupes.

**Exigences :** ■ Diplôme universitaire en sciences humaines et deux (2) années d'expérience.

## ERGOTHÉRAPEUTES - Liste de rappel

(remplacement de 35 heures/semaine jusqu'au 31 mars 2000 au M.A.D.)

(remplacement de 28 heures/semaine jusqu'au 31 mars 2000 au CHSLD)

**Exigences :** ■ Baccalauréat en ergothérapie et deux années d'expérience, incluant le travail auprès des personnes âgées, autonomie et capacité d'adaptation, capacité de travail en équipe multidisciplinaire.

## INFIRMIÈRE ASSISTANTE DU SUPÉRIEUR IMMÉDIAT

Volet CHSLD (remplacement à temps complet de nuit de une année avec possibilité de prolongation)

**Exigences :** ■ Membre en règle de l'O.I.I.Q. et deux années d'expérience.

## INFIRMIÈRES À LA LISTE DE RAPPEL

Volet CLSC-CHSLD - Jour, soir, nuit

**Exigences :** ■ Certificat en santé communautaire, membre en règle de l'O.I.I.Q., deux ans d'expérience pertinente.

## INFIRMIÈRES AUXILIAIRES

Volet CHSLD - Liste de rappel - Jour, soir

**Exigences :** ■ Membre en règle de l'O.P.I.I.A.Q., deux ans d'expérience auprès d'une clientèle en perte d'autonomie.

## PRÉPOSÉS AUX BÉNÉFICIAIRES - Liste de rappel

**Exigences :** ■ Cours de préposé aux bénéficiaires reconnu (PDSB) et deux années d'expérience.

## TRAVAILLEURS SOCIAUX - Liste de rappel

(remplacement 5 jours/semaine au M.A.D. jusqu'au 31 mars 2000)

**Exigences :** ■ Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en service social, membre en règle de l'O.P.T.S.Q., capacité à travailler en équipe multidisciplinaire.

## THERAPEUTE EN RÉADAPTATION PHYSIQUE

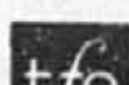
(remplacement 2 jours/semaine jusqu'au 31 mars 2000)

**Exigences :** ■ D.E.C. avec spécialisation en réadaptation physique, deux années d'expérience.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 octobre 1999, à la :

Direction des ressources humaines  
CLSC-CHSLD POINTE-AUX-TREMBLES/MONTRÉAL-EST  
13926, rue Notre-Dame Est, Montréal (Québec) H1A 1T5  
Télécoeur: (514) 498-7505

L'établissement insiste pour ne recevoir que des offres de service entièrement conformes aux exigences décrites ci-dessus. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite.



la télé bien pensée

TVOntario, leader en développement, production et télé-diffusion de programmes éducatifs, est à la recherche d'une personne d'expérience, dynamique, pour son réseau TFO, en qualité de:

## PRODUCTEUR DÉLÉGUÉ(E), «Panorama» à Toronto

Se rapportant au directeur général de TFO ou à son représentant, le producteur délégué est responsable de l'organisation globale de la production de cette série afin d'en assurer la qualité du contenu et le respect rigoureux de l'éthique et de la déontologie journalistique.

Innovateur reconnu disposant d'aptitudes pour la gestion, le producteur délégué doit assurer l'exécution des objectifs en respect des budgets alloués à la série.

Le (la) titulaire doit posséder une connaissance approfondie de l'Ontario, particulièrement des dossiers spécifiques à l'Ontario français, une expérience à la tête d'une équipe créative et indépendante, et une expérience en production télévisée (une expérience dans la production d'émissions d'affaires publiques serait un atout).

Idéalement, il (elle) détient un diplôme d'études postsecondaires ou universitaires en journalisme, et occupe un poste de gestion dans le domaine de la radiodiffusion/télévision. Il (elle) possède aussi des aptitudes à l'analyse et à la synthèse des dossiers complexes, des aptitudes reconnues pour le travail sous pression, et d'excellentes aptitudes pour l'organisation, la planification et l'établissement des priorités.

La maîtrise du français et une bonne connaissance de l'anglais sont absolument essentielles, de même qu'une bonne connaissance en informatique et des logiciels en milieu de travail, et la capacité de travailler dans un milieu bilingue.

Le salaire sera déterminé selon les compétences du (de la) candidat(e). Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 octobre 1999, au Service des ressources humaines de TVOntario, C.P. 200, succ. Q, Toronto (Ontario) M4T 2T1. Fax: (416) 484-2633.

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.



Sport Maska Inc. Filiale de

The Hockey Company

Leader dans la conception, la fabrication et la distribution d'articles de sport, nous sommes actuellement à la recherche d'une personne pour combler un poste d'

## ACHETEUR

à St-Jean-sur-Richelieu.

Sous l'autorité du directeur des achats, le titulaire du poste sera responsable des activités liées à l'acquisition, au meilleur coût possible, des matières premières qui sont nécessaires à la fabrication des produits et des projets de développement. Outre les achats relatifs à la fabrication des patins pour l'usine de St-Jean, vous devez également être disponible pour travailler partiellement à notre usine de St-Hyacinthe.

### Exigences :

- ✓ Vous possédez d'excellentes compétences pour la négociation et vous êtes à l'aise avec un processus d'achat de matériel.
- ✓ Vous êtes bilingue;
- ✓ Vous possédez idéalement 2 à 3 ans d'expérience en achat de matériel dans le secteur manufacturier;
- ✓ Vous connaissez les logiciels MSWord et MExcel dans l'environnement Windows.

Si vous faites preuves d'autonomie et de leadership, êtes capable de prendre des initiatives, et êtes stimulés par les défis, ce poste pourrait vous intéresser! Veillez alors faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 octobre 1999, en précisant le poste à :

Gérald Letarte, Chef relations avec les employés  
600, boul. Industriel  
St-Jean-sur-Richelieu  
(Québec)  
J3B 4S7  
Télécoeur: 450-348-2936  
Courriel: gletarte@ccm-hockey.com

## DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE LA RÉMUNÉRATION ET DES AVANTAGES SOCIAUX

(Poste de cadre au vice-rectorat aux ressources humaines)

**Sommaire de la fonction**  
Diriger les opérations liées à la rémunération et aux avantages sociaux du personnel de l'Université.

### Qualifications requises

- Grade universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente (comprenant une forte composante en finance ou en fiscalité)
- Cinq (5) années d'expérience pertinente, comprenant une expérience de gestion de systèmes de rémunération et d'avantages sociaux d'envergure et une expérience significative de direction de personnel.
- Très bonne connaissance de la législation fiscale et de la législation relative aux régimes de retraite.

### Classification de la fonction

Il s'agit d'un poste cadre de 787 points Hay.

### Inscription au concours

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à jour ainsi qu'une copie de leur diplôme au secrétaire du Comité de sélection, Vice-rectorat aux ressources humaines, bureau 5333, Pavillon Jean-Charles-Bonenfant, au plus tard le 20 octobre 1999.

www.ulaval.ca



Vice-rectorat aux ressources humaines

LE SAVOIR DU MONDE PASSE PAR ICI

L'Université Laval applique un programme d'équité en emploi qui prévoit que la moitié des postes à combler le seront par des femmes.



## VOUS DÉTENEZ UNE FORMATION D'INFIRMIÈRE BACHELIÈRE...

... Le Centre hospitalier Angrignon reconnaît votre formation et vous invite à vous joindre à nous, dès aujourd'hui.

Afin de pallier la pénurie croissante d'effectifs infirmiers et combler les nombreux besoins à plusieurs unités de soins généraux et spécialisés à nos deux pavillons, nous avons procédé à la création massive de 100 postes d'infirmière... Parmi ces nombreux postes permanents, plus de 20% de ceux-ci sont disponibles avec le titre d'infirmière bachelière.

Afin de combler ces postes permanents de 7/14 quarts de travail, le Centre hospitalier Angrignon souhaite recruter du personnel infirmier expérimenté dans les secteurs d'activités suivants :

- Soins intensifs, coronariens et intermédiaires;
- Salle d'urgence;
- Unité familiale des naissances;
- Hémodialyse;
- Salle d'opération et salle de réveil;
- Unités de soins généraux (médecine, chirurgie et soins prolongés);

De plus, nous offrons dès l'embauche, la possibilité de compléter le poste de travail obtenu par une garantie de travail supplémentaire de 3/14 (temporaire), jusqu'au mois de septembre 2000. Une disponibilité aux quarts de jour, soir et nuit est cependant requise.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, (par courrier ou télécoeur), au plus tard le 25 octobre 1999 à :

Direction des ressources humaines  
Centre hospitalier Angrignon  
4000, boulevard LaSalle, Verdun (Québec) H4G 2A3  
Télécoeur: (514) 762-1416

Le Centre hospitalier Angrignon est un établissement de soins de courte durée avec une vocation sous-régionale en gynéco-obstétrique et qui est également doté d'une mission de soins de longue durée. C'est un établissement de 529 lits répartis dans deux pavillons. Il est affilié à l'Université de Montréal et à l'Univ'ersité McGill pour l'enseignement de la médecine familiale et de certaines autres disciplines du domaine de la santé.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrières (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)

Prenez-vous au jeu!

Ubi Soft, producteur, éditeur et distributeur de jeux vidéo, de logiciels de loisirs interactifs et d'applications multimédias situé dans un loft en plein cœur du Mile-End, offre un environnement de travail stimulant où règnent créativité, convivialité et technologie de pointe.

**D**ocumentaliste graphique

Relevant du responsable du studio graphique, vous assurerez la mise en place de différentes bibliothèques graphiques (mouvements, textures, images fixes et modélisations) et élaborerez les procédures. En étroite collaboration avec les concepteurs graphiques et d'animation, vous conseillerez et effectuerez les recherches nécessaires afin d'assurer la mise à jour de la bibliothèque. Détenteur d'une maîtrise en bibliothéconomie ou sciences de l'information, profil informatique documentaire et technologie de l'information, vous êtes récemment diplômé ou possédez 1 à 2 ans d'expérience dans le domaine. Une expertise dans le multimédia et l'hypermédia constitue un atout. Vous êtes reconnu pour votre autonomie, votre curiosité et votre sens de l'organisation. Passionné par le multimédia, vous avez un intérêt pour les arts en général.

Référence PDG-09-10. Courriel : [recrudocumentaliste@ubisoft.qc.ca](mailto:recrudocumentaliste@ubisoft.qc.ca)

**W**ebmasters (2 postes)

En collaboration avec les différentes filiales, vous aurez à développer et à assurer la mise à jour des sites Web d'Ubi Soft et des sites Intranet. Vous veillerez à la conception et à l'optimisation des sites et participerez à l'analyse des besoins de la clientèle. Détenteur d'un diplôme d'études collégiales, vous possédez 2 ans d'expérience pertinente dans le développement de sites Web. Vous maîtrisez les logiciels Dreamweaver, Photoshop, Image Ready, Fireworks et Free-Hand ainsi que les langages HTML, Java Script et CSS. Vous connaissez les techniques de téléchargement et de chargement des serveurs. Vous êtes créatif, autonome et méthodique, et aimez travailler en équipe.

Référence PW-09-10. Courriel : [recrutinternet@ubisoft.qc.ca](mailto:recrutinternet@ubisoft.qc.ca)

**A**ssistant(e) administratif(ve)

Relevant de la présidente, vous assurerez un rôle de soutien pour la direction et assisterez la présidente dans ses tâches quotidiennes. Vous coordonnerez les agendas et la gestion des déplacements, assurerez un suivi dans divers dossiers et apporterez un soutien aux activités administratives. Titulaire d'un diplôme d'études collégiales, vous possédez entre 1 et 3 ans d'expérience dans un rôle similaire. On vous reconnaît pour votre créativité, votre rigueur et votre souci du détail. Parfaitement bilingue, vous êtes une personne autonome, efficace et consciencieuse.

Référence PAD-09-10. Courriel : [recruassdir@ubisoft.qc.ca](mailto:recruassdir@ubisoft.qc.ca)

**T**echnicien(ne) comptable

En relation avec le responsable de la rémunération, vous aurez la responsabilité des opérations courantes liées au traitement de la paie et des avantages sociaux telles que la production de tableaux de gestion et des analyses salariales diverses. Titulaire d'un diplôme d'études collégiales, vous possédez entre 1 à 3 ans d'expérience pertinente en comptabilité. Vous êtes reconnu pour votre rigueur, votre autonomie et votre souci du détail. Références PTC-09-10. Courriel : [recrucompatibilite@ubisoft.qc.ca](mailto:recrucompatibilite@ubisoft.qc.ca)

Si vous souhaitez faire partie du futur des jeux vidéo, veuillez nous faire parvenir votre candidature ainsi qu'une lettre de motivation, en mentionnant le titre et le numéro de référence du poste convoité, avant le 22 octobre 1999, par courriel, ou par la poste à l'adresse suivante : Ubi Soft Divertissements Inc., 5505, boul. Saint-Laurent, bureau 5000, Montréal (Québec) H2T 1S6

Nous vous remercions de votre intérêt envers Ubi Soft. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Pour en savoir davantage sur les perspectives de carrière disponibles chez nous, visitez notre site Internet :

[www.ubisoft.com](http://www.ubisoft.com)



AXA Canada est un holding réunissant quatre sociétés qui distribuent à l'échelle du pays, par l'entremise de ses courtiers, une vaste gamme de protections d'assurances IARD et d'assurances de personnes ainsi que des services financiers.

La société fait partie de AXA, un acteur majeur de l'assurance et de la gestion d'actifs dans le monde. Le Groupe œuvre dans plus de 60 pays répartis sur cinq continents, au service de plus de 35 millions d'assurés.

Nous désirons présentement combler les postes suivants :

**Directeur, Plan - Budget - Information financière**  
**Service Plan - Budget - Résultats**

Sous la responsabilité de la vice-présidente Plan - Budget - Résultats et avec une équipe de cinq ressources, le titulaire du poste aura pour responsabilités de planifier et de coordonner les activités entourant la préparation de l'information financière consolidée telle que le reporting mensuel opérationnel, le reporting économique, les états financiers consolidés et les chiffres clés pour le conseil d'administration. Il coordonnera les échanges d'informations avec le PBR Groupe France et les filiales canadiennes et sera responsable du suivi et de la mise en application des règles comptables canadiennes, françaises et américaines. Il veillera à optimiser les processus de production de l'information financière et des projections par l'utilisation des outils technologiques mis à la disposition du service.

De plus, les budgets annuels, les visées et les analyses mensuelles commentées ainsi que les tableaux de bord destinés à la direction canadienne et française relèvent de cette direction.

**Directeur adjoint, Contrôle de gestion**  
**Service Plan - Budget - Résultats**

Sous la responsabilité de la vice-présidente Plan - Budget - Résultats, le titulaire du poste sera responsable de la planification et de la supervision de l'équipe de deux personnes de la comptabilité du siège social et de la filiale informatique. Il verra aussi à la révision des états financiers mensuels et des analyses des écarts budgétaires, à l'analyse et au suivi des coûts de projets informatiques et à la planification, à la coordination et à la préparation du budget annuel et des visées. Il participera au plan stratégique triennal et sera responsable du système d'allocation des charges intercompagnies ainsi que de la préparation de l'information financière présentée aux différents comités. Enfin, il effectuera les déclarations de taxes de vente et assurera l'assistance à la préparation des déclarations d'impôts, de même que le suivi des honoraires de gestion de la France.

**Exigences pour les deux postes :**

- Titre comptable (CA, CGA ou CMA)
- Minimum de sept années d'expérience pertinente pour le poste de directeur adjoint et de dix années pour le poste de directeur
- Bilinguisme, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Bonne connaissance des logiciels Word et Excel, PeopleSoft un atout
- Sens du service à la clientèle, capacité de travailler avec des échéanciers serrés
- Autonomie, sens des responsabilités et de l'organisation, aptitudes pour la communication

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, à l'adresse suivante ou par télécopieur :

Service des ressources humaines  
AXA Canada Inc.  
1100, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1550  
Montréal (Québec) H3B 4P4  
Télécopieur : (514) 392-6805



Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

On vous équipe pour l'avenir.

Lanier (Canada) - Division de Harris corporation, leader mondial depuis plus de 60 ans dans les équipements de bureau, commerciale des équipements spécialisés dans les domaines suivants : photocopieur, télécopieur et imprimante couleur. Lanier cherche à combler les postes suivants pour la région de Montréal :

**REPRÉSENTANTS DES VENTES**

(salaire de base : 32 000 \$ + commissions)

Dynamique, ambitieux et soucieux des intérêts de vos clients, vous possédez un diplôme universitaire et au moins deux années d'expérience dans le domaine de la vente. Nous vous offrons une rémunération très compétitive comprenant un salaire de base avec des commissions et un programme complet d'avantages sociaux.

Dès que vous vous joignez à notre équipe de vente, vous bénéficiez également d'un programme de formation continue, d'un soutien et d'excellentes opportunités de carrière.

Alors si vous favorisez le travail d'équipe, êtes pourvu du sens des affaires, d'un esprit innovateur et si vous souhaitez relever de stimulants défis... Joignez-vous à notre équipe ! Faites parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste avant le 22 octobre 1999, à l'attention de :



Seuls les candidats retenus seront contactés. Nous préconisons l'équité en matière d'emploi.

Philip Meagher  
Directeur de succursale  
Lanier (Canada)  
100, Lindsay  
Dorval (Québec) H9P 2T8  
Télécopieur : (514) 631-1877

Fondée en 1967, YRH œuvre dans le domaine de l'ingénierie conseil en radiodiffusion et télécommunications. YRH est à la recherche de candidats pour des projets en cours au Canada et à l'étranger et souhaite également constituer une banque de candidatures pour des offres de services futures. Le bilinguisme est requis.

**Ingénieur de système en radiofréquences**

L'expérience exigée est d'au moins 3 années dans le domaine de l'ingénierie de réseau de téléphonie sans fil, un baccalauréat en génie électrique ainsi que d'excellentes aptitudes pour l'organisation et la communication écrite et orale. Membre de l'OIQ ou d'une association professionnelle d'ingénieurs reconnue au Canada, des connaissances dans la préparation de rapports et de propositions complexes sont exigées.

**Coordonnateur de projets**

L'expérience exigée est d'au moins 10 années dans le domaine de la coordination de projets de télécommunications. Le contrôle de la qualité, le budget, l'échéancier, la préparation d'appels d'offres et la coordination de la construction des sites de télécommunications seront parmi vos tâches principales. Un bon leadership et d'excellentes qualités de communicateur sont requises.

Veuillez faire parvenir sous pli confidentiel votre curriculum vitae en français et en anglais.

Ressources humaines  
Yves R. Hamel et Associés Inc.  
424, rue Guy, bureau 102  
Montréal (Québec) H3J 1S6  
Fax: (514) 934-2245  
Courriel: [telecom@yrh.com](mailto:telecom@yrh.com)



La Fiducie Desjardins, une composante du Mouvement des caisses Desjardins, offre des services financiers et fiduciaires spécialisés aux caisses, aux particuliers et aux entreprises. Par la participation de ses ressources humaines, l'entreprise vise avant tout l'excellence du service à la clientèle.

**CONSEILLER EN STRATÉGIE MARKETING**

**Votre rôle**

En collaboration avec les divers intervenants concernés (réseau des centres de gestion privée, le Centre financier téléphonique, services internes à la Fiducie...), le titulaire :

- réalise des analyses stratégiques et propose des stratégies marketing pour les réseaux de distribution assignés;
- planifie et coordonne la réalisation de plans d'actions marketing appropriés aux divers besoins de la clientèle pour lesdits réseaux de distribution;
- participe à l'élaboration et à la réalisation du plan marketing de l'entreprise;
- recueille, organise et planifie l'information relative aux besoins des réseaux de distribution;
- agit à titre de personne-ressource pour ces réseaux et participe à divers comités et groupes de travail.

**Votre profil**

- Diplôme d'études universitaires de 1<sup>er</sup> cycle ou 2<sup>ème</sup> cycle en Administration, option marketing ou dans une discipline connexe.
- Minimum de 7 années d'expérience pertinente.
- Très bonne connaissance des produits d'épargne et de placement ainsi que des produits fiduciaires.
- Très bonne connaissance du milieu financier.
- Connaissance du MCPED, un atout.
- Bonne connaissance de l'anglais.
- Bonne connaissance des logiciels de micro-informatique (Word, Wordperfect, Excel, Lotus).
- Connaissance de Powerpoint et de l'Internet un atout.
- Habiletés reliées à la gestion de projets et au travail d'équipe.
- Faire preuve d'autonomie.
- Être orienté vers le client.
- Être orienté vers l'action.

**Lieu de travail**

- Complexe Desjardins, Montréal

Toute personne intéressée à poser sa candidature est priée de faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence 99-0530 ainsi que le titre du poste et ce avant le 18 octobre 1999, à l'adresse suivante : Fiducie Desjardins, VP Ressources Humaines - 1, Complexe Desjardins, Succursale Desjardins, C.P. 34, Montréal (Québec) H5B 1E4.

Télécopieur : (514) 285-5459  
Courriel : [ressources.humaines@fid.desjardins.com](mailto:ressources.humaines@fid.desjardins.com)



réchauffez  
la planète



Envoyez vos dons :  
3680, rue Jeanne-Mance  
Bureau 410  
Montréal (Québec)  
H2X 2K5  
(514) 982-6622  
1-800-471-SUCO  
[www.suco.org](http://www.suco.org)



Agent(e)  
pour comptoir de location demandé.

- Doit être bilingue;
- Doit travailler avec un horaire flexible;
- Axé sur le service à la clientèle;
- Connaissance du domaine, un atout.

Faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante :

Location Empress Inc.  
À l'attention du contrôleur  
400, rue Norman  
Ville St-Pierre (Québec)  
H8R 1A1



Le C.H.R.R. est un centre hospitalier régional de soins de courte durée qui offre des soins généraux, spécialisés et surspécialisés à une clientèle hospitalisée et ambulatoire provenant du territoire desservi sur les plans local, régional et suprarégional. Sa mission est supportée par une équipe multiprofessionnelle de plus de 1 400 employés, 150 médecins et un groupe de 120 bénévoles. Il gère un budget de 54 millions de dollars.

**DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES PROFESSIONNELS ET HOSPITALIERS**  
Concours 1999-300-0085  
Poste permanent à temps complet

**Sommaire de la fonction**

Sous l'autorité du directeur général, s'assure de la dispensation et de la qualité des soins et services médicaux offerts aux usagers dans l'établissement, en égard aux responsabilités du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens. Assume la gestion des services hospitaliers sous sa responsabilité. Assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les départements et services sous sa juridiction selon le plan d'organisation. Dirige, coordonne et surveille les activités des chefs de départements cliniques. Sous réserve du plan d'organisation et sous l'autorité du directeur général, coordonne avec les autres directeurs concernés l'activité professionnelle et scientifique de l'établissement. Surveille le fonctionnement du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens. Facilite l'intégration des médecins, des dentistes et des pharmaciens aux diverses activités de l'établissement et leur mobilisation autour des objectifs organisationnels.

**Exigences universitaires**

- Doctorat en médecine du Collège des médecins du Québec.
- Membre en règle du Collège des médecins du Québec.
- Formation universitaire de premier ou deuxième cycle en administration.

**Exigences professionnelles**

- Un minimum de cinq années de pratique médicale en milieu hospitalier.
- Une expérience dans un poste similaire ou autre expérience pertinente en administration pourrait compenser l'absence d'une formation en administration.

**Exigences personnelles**

- Connaissance approfondie des normes de pratique professionnelle et hospitalière.
- Esprit d'analyse et de synthèse.
- Capacité de pratiquer un leadership mobilisateur.
- Habiletés reconnues en communication et en travail d'équipe.
- Compréhension de la dynamique de transformation du réseau de la santé et des services sociaux.

**Rémunération**

Selon l'échelle de la classe D (en révision), la rémunération est majorée d'un taux de 15 % ou de 20 % selon que le cadre est un omnipraticien ou est titulaire d'un certificat de spécialiste.

**Dépôt des candidatures**

Les personnes répondant à ces exigences et intéressées par ce défi doivent faire parvenir leur curriculum vitae et leur dossier universitaire au plus tard le 15 octobre 1999 à 16 h 30, en ayant soin de mentionner le numéro du concours, à Concours - Directeur(trice) des services professionnels et hospitaliers, Direction générale, Centre hospitalier régional de Rimouski, 150, avenue Rouleau, Rimouski (Québec) G5L 5T1. Télécopieur : (418) 724-8632; courriel : [chrdoc@lobetrotter.qc.ca](mailto:chrdoc@lobetrotter.qc.ca)

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Carrières professions

www.lapresse.ca/carrières (tous les types d'emplois)

www.recru-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)

ORLEANS EXPRESS

Autocars Orléans Express inc., le plus important des transporteurs interurbains au Québec, recherche :

Chauffeurs bilingues

Poste permanents sur appel

Description : Vous aurez à effectuer l'accueil et le transport de notre clientèle sur notre réseau interurbain.

Qualifications : Vous êtes bilingue, vous possédez de l'expérience en service à la clientèle, un permis de conduire de classe 1 ou 2. Vous possédez une formation professionnelle de routier ou de l'expérience équivalente en transport interurbain.

Postes permanents sur appel, disponibilité le jour, le soir ou la nuit. Salaire des plus intéressants.

Gamme complète d'avantages sociaux et plan de formation offert.

Les ports d'attache suivants peuvent être attribués : Montréal, Québec, Rivière-du-Loup et Rimouski.

Les candidats doivent être disposés à déménager, le cas échéant.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une fiche à jour de la Société de l'assurance automobile du Québec à :

Autocars Orléans Express inc.  
Service des ressources humaines  
320, Abraham-Martin  
Québec (Québec)  
G1K 8N2  
Télécopieur : (418) 525-3025

Orléans Express souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Veuillez noter que seuls les candidats sélectionnés recevront un accusé de réception.

CBC Radio-Canada

PREMIER INGÉNIEUR

Vous aurez la responsabilité de planifier et d'élaborer, selon les besoins des médias, des options et des solutions techniques pour le rayonnement et la distribution des services de radio et de télévision de Radio-Canada de la façon la plus efficace. Fournir également un service de génie-conseil aux médias en égard aux projets et problèmes de transmission et de distribution des signaux.

Gérer des tâches complexes d'ingénierie, coordonner et superviser les travaux d'un groupe d'ingénieurs ou de techniciens afférents à la planification, la conception de systèmes, la mise en œuvre ainsi que le contrôle de budget et d'échéanciers des projets d'immobilisation associés aux services de diffusion et de distribution.

Titulaire d'un baccalauréat en génie électrique et éligible à l'Ordre des Ingénieurs du Québec, vous possédez de solides compétences en communication et en coordination. Il vous faut en outre posséder une bonne capacité d'apprentissage et un jugement sûr. Enfin, la connaissance des deux langues officielles, tant à l'oral qu'à l'écrit, est requise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 19 octobre 1999 aux Ressources humaines, 1400, boul. René-Lévesque Est, Montréal (Québec) H2L 2M2.

Radio-Canada s'engage à respecter les principes d'équité en matière d'emploi et de représentation à l'antenne.



Sarah Reynolds, BA, AIT  
Consultante, Keane, Inc.

« J'ai travaillé à Philadelphie, à Denver et j'ai la possibilité de travailler en Angleterre. »

« J'ai un baccalauréat en anglais et en psychologie. J'étais enthousiasmée à l'idée d'entamer une carrière mais les postes à ma portée n'étaient pas très attrayants. Je ne me voyais vraiment pas faire ce genre de travail, explique Sarah Reynolds, diplômée de l'ITI. Certains de mes amis ont étudié à l'ITI. J'ai été surprise par la rapidité avec laquelle ils ont terminé leurs études et par le choix des carrières qui se sont présentées à eux. »

« Je n'avais absolument aucune compétence en informatique. C'est un peu effrayant, non? Mais les gens à l'ITI ont été vraiment bien et il ne fallait surtout pas avoir peur de poser des questions. Maintenant, je peux développer

des applications dans cinq types de langages informatiques. À l'heure actuelle, je me penche sur les questions de mes clients pour en faire une analyse technique et d'affaires. J'aime travailler avec des gens et non pas devant un écran d'ordinateur. Et avec cette compagnie, j'ai la possibilité de travailler partout aux États-Unis, au Canada, même en Angleterre. »

Donnez le coup d'envoi à votre carrière en appelant l'ITI, l'Information Technology Institute. Vous y ferez l'acquisition des compétences techniques très en demande qui vous ouvriront la porte des cyber-affaires et des technologies de l'information, secteur industriel dont la croissance est la plus rapide au pays.

Le programme est enseigné en anglais à notre campus d'Ottawa



Sessions d'Informations les mercredis de 17:00 h à 19:00 h  
VEUILLEZ RÉSERVER À L'AVANCE  
Appelez l'ITI au Suite 1500 - 1501 McGill College, Montréal

514-285-1000 ou 1 800 939-4484

HALIFAX • MONCTON • OTTAWA • MISSISSAUGA • TORONTO • CALGARY • VANCOUVER • DENVER

Biomatrix Pointe-Claire

BIOMATRIX MÉDICAL CANADA INC., compagnie bio-pharmaceutique, est à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes de :



Spécialiste, validation

Relevant du directeur, fabrication, votre principale responsabilité sera de maintenir à jour la revalidation de tous les équipements, systèmes et techniques aseptiques, selon le plan maître de validation.

Vous participerez à l'exécution de protocoles de validation (IQ/OQ/PQ) et de validation du procédé ainsi qu'aux révisions des développements de tout nouveau produit afin de contrôler les systèmes et les procédés impliqués dans la fabrication.

Si le protocole requiert l'utilisation de systèmes de contrôle de la température sophistiqués, vous devrez assurer leur fonctionnement et devrez résumer les résultats de manière structurée et scientifique.

Titulaire d'un diplôme universitaire en chimie, génie ou autre domaine relié aux sciences, vous possédez une expérience d'au moins trois ans dans un environnement manufacturier, préférentiellement en instrumentation ou en électromécanique. Vous avez une bonne connaissance des BPF, de la DGPS et de la FDA ainsi qu'une bonne compréhension du système de validation des procédés et des équipements. La connaissance du fonctionnement d'un "Kaye validator" représente un atout.

Formateur de production et coordonnateur en santé et sécurité au travail

Relevant du Chef de la production, vous concevrez et animerez des programmes de formation pour les employés de production et assurerez la mise à jour des dossiers relatifs à la formation. Vous serez responsable de la coordination du programme de santé et sécurité et des assignations temporaires pour le Département de la production. Vous devrez également développer et mettre en application les procédures reliées à ces champs d'activités.

Titulaire d'un DEC en sciences de la santé, vous avez à votre actif trois années d'expérience dans un milieu de production pharmaceutique ou alimentaire. Vous avez de fortes habiletés interpersonnelles et êtes efficace dans la prise de décisions. Vous possédez de bonnes connaissances des normes de santé et sécurité et des BPF. Une connaissance des techniques aseptiques représente un atout.

Pour ces deux postes, le bilinguisme et la connaissance des logiciels Word et Excel sont requis.

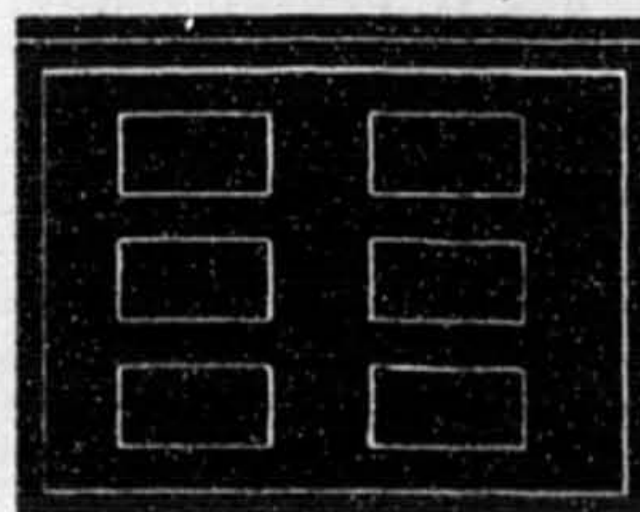
Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste convoité avant le 22 octobre 1999 à :

Sophie Sabourin,  
BIOMATRIX MÉDICAL CANADA,  
275, avenue Labrosse,  
Pointe-Claire (Québec) H9R 1A3  
Télécopieur : (514) 697-3670

Prière de ne pas téléphoner

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Le Foyer de jeunes travailleurs, une entreprise sociale innovatrice



foyer de jeunes travailleurs et travailleuses de montréal inc.

Tél.: (514) 522-3198

Alstom Canada inc., Division Énergies, membre du groupe international ALSTOM, et chef de file mondialement reconnu dans le domaine des centrales hydroélectriques, recherche des candidats de talent pour combler le poste suivant :

Coordonnateur budgets et coûts

Votre mandat dans ce poste consistera à passer en revue des budgets de projets de plusieurs millions de dollars concernant la fabrication et le montage de turbines et d'alternateurs. Vous établirez donc un budget matières et main-d'œuvre avec les directeurs de projets, réviserez les schémas industriels dans l'optique d'atteindre les objectifs fixés et ferez le suivi des coûts des affaires en cours. Vous serez également responsable des revues budgétaires nécessaires sous les directives des directeurs de projets.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique ou électrique ou encore d'un DEC auquel s'ajoutent plusieurs années d'expérience en estimation ou en fabrication de produits mécano-soudés ou électriques. La connaissance des logiciels informatiques Excell, Access et BAAN est essentielle, tout comme le sont une grande autonomie et l'aptitude au travail d'équipe.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 22 octobre 1999. Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

ALSTOM DIVISION ÉNERGIES ALSTOM CANADA INC.

Ressources humaines,  
1750, chemin St-Roch, Tracy (Québec) J3R 5P9  
Télécopieur : (450) 746-6547  
srh@energies.alstom.ca • www.energies.alstom.ca

Nous souscrivons à une politique d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

CETAM Coopératives des techniciens ambulanciers de la Montérégie

CETAM est une coopérative de travailleurs qui dispense, depuis plus de dix ans, des services ambulanciers dans une vaste partie de la Montérégie. Elle compte 250 membres et effectue plus de 35 000 transports annuellement.

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS ET FINANCIERS

Dans un poste cadre, relevant du directeur général, vous assurerez la gestion et la coordination des activités reliées aux services administratifs et financiers incluant les approvisionnements, l'entretien des véhicules, les équipements et les immeubles ainsi que les systèmes d'information.

Dans un contexte de restructuration administrative vous participerez activement au comité de gestion et dirigez une équipe chargée du soutien matériel et financier aux opérations. Vous entretenez de bonnes relations entre la coopérative et sa clientèle, ses fournisseurs, ses partenaires financiers et les gouvernements afin de faire valoir les objectifs, intérêts et positions de la CETAM.

Vous détenez un diplôme universitaire en administration et préférentiellement un titre comptable, vous êtes habile communicateur bilingue (français et anglais), vous connaissez la Loi sur les coopératives et comprenez les principaux défis et enjeux d'une coopérative de travail. Vous possédez un minimum de 5 ans d'expérience à titre de cadre dans des fonctions similaires et êtes reconnu(e) pour votre leadership, votre capacité d'analyse et de synthèse, vos habiletés en résolution de problèmes ainsi que votre capacité à formuler et à atteindre des objectifs.

La rémunération pour ce poste est concurrentielle. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 22 octobre 1999, à :

Groupe conseil GSG inc.  
Édifice Elgin  
1254, St-Marc, bureau 1  
Montréal (Québec)  
H3H 2E9

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Les Entreprises H POWER du Canada Inc.

H Power est une entreprise innovatrice... innovez votre carrière!

Nous sommes à la recherche de candidats dynamiques qui désirent se joindre à notre équipe pour le développement et le lancement de nouvelles alternatives énergétiques pour le 21<sup>e</sup> siècle.

Les Entreprises H Power du Canada, situées à Montréal, sont un chef de file dans le développement et la commercialisation d'une nouvelle technologie de production d'électricité pour l'avenir. Nous nous spécialisons dans les systèmes de piles à combustibles qui alimentent en électricité les résidences et commerces. Faites équipe avec nous dans nos projets d'expansion. Les postes suivants sont actuellement vacants.

- Technologue Sénior DAO (CAD)/ Dessinateur(trice) industriel — 99-01
- Technologue DAO (CAD)/ Dessinateur(trice) mécanicien(ne) — 99-02
- Concepteur(trice) mécanique (ProE) — 99-03;
- Ingénieur(e) procédés (chimiques) sénior — 99-04
- Ingénieur(e) procédés (chimiques) — 99-05
- Ingénieur(e) mécanique sénior — 99-06
- Ingénieur(e) mécanique — 99-07
- Technicien(ne) d'usine — 99-12
- Technologue sénior, assemblage — 99-13
- Technologue, assemblage — 99-14
- Adjoint(e) administratif(ve) — 99-15
- Technologue électro-mécanique sénior; services techniques — 99-16
- Technologue électro-mécanique; services techniques — 99-17
- Ingénieur(e), services techniques — 99-18
- Chef, ingénierie — 99-19
- Chef, produit et services techniques — 99-20
- Chef, production des systèmes — 99-21
- Ingénieur(e), normes et standards — 99-22
- Rédacteur(trice) technique — 99-23
- Chercheur scientifique : nouveaux produits — 99-24 et 25
- Ingénieur(e), évaluation des nouveaux produits — 99-27
- Ingénieur(e) des composantes — 99-28
- Chercheur scientifique, procédés — 99-29
- Ingénieur(e), analyse des procédés — 99-30
- Chercheur scientifique, matériaux — 99-31
- Ingénieur(e), matériaux — 99-32 et 34
- Technicien(ne), matériaux — 99-33 et 35
- Ingénieur(e), développement de nouveaux produits — 99-36
- Technicien(ne) en électronique — 99-37
- Ingénieur(e) en électronique — 99-38 et 39
- Technicien(ne) en électronique — 99-40
- Ingénieur(e) des systèmes — 99-41
- Administrateur(trice) des systèmes informatiques — 99-42

\*\* Pour une description détaillée des postes, ou si vous désirez obtenir de l'information sur notre entreprise, visitez notre site Web [www.hpower.com](http://www.hpower.com)

Prière d'envoyer votre C.V. d'ici le 21 octobre 1999 à l'adresse suivante en indiquant le numéro et titre du poste convoité :

Les Entreprises H Power du Canada  
Service des ressources humaines  
1069, Bégin  
Ville Saint-Laurent (Québec) H4R 1V8  
Télécopieur : (514) 956-5426 ou  
par courriel : [fuelcell@hpower.com](mailto:fuelcell@hpower.com)

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

CONSTRUCTEK GAUDREULT ET ASSOCIÉS (1999) INC.

Technicien forestier

Constructek Gaudreault & Associés 1999 Inc. recherche un technicien forestier qui est membre de la Société Internationale d'Arboriculture Québec (SIAQ) ou de l'Association Québécoise de la Gestion de la Végétation (AQGV).

Cette personne devra posséder des connaissances et des aptitudes à utiliser les outils informatiques dans le domaine de l'analyse et du traitement des données.

Prendre contact avec M. Eduardo Videla  
Téléphone : 514-648-6777

# 600 000 autochtones vivent hors des réserves

CAMILLE BEAULIEU  
collaboration spéciale. VAL-D'OR

L'été prochain, dix ans après la crise d'Oka, le Québec vivra à nouveau à l'heure indienne. Mais si nouvelle crise il devait y avoir, les autochtones cette fois s'en prendront plutôt à Ottawa qu'à Québec. C'est que leur organisation traditionnelle, sinon leur survie, apparaît menacée par l'exode croissant des Indiens vers les villes blanches où 600 000 des leurs se retrouvent dans un « no man's land » juridique. Et la solution, estime-t-on, passe par des amendements à la Loi sur les Indiens, loi dont le libellé remonte au milieu du siècle dernier.

Anniversaire oblige, pour la deuxième fois seulement depuis sa création, il y a près d'un quart de siècle, l'Assemblée des Premières nations, qui regroupe les chefs de 655 bandes autochtones canadiennes, tiendra ses assemblées annuelles à Kahnawake où elles coïncideront avec le pow wow annuel, du 9 au 12 juillet prochain. Cette rencontre devra assurer le suivi de celle de Vancouver, en juillet dernier, où les chefs des Premières nations ont décidé d'organiser un recensement des autochtones statués au pays, et la création d'un secrétariat pour étudier la question ur-

baine et les droits des autochtones résidant dans les villes.

Une commission royale d'enquête évaluait récemment à 45 % (une évaluation non scientifique) les autochtones statués du Canada vivant hors réserve, habitant des villes blanches, particulièrement dans l'ouest du pays. La commission royale avait aussi prédit que le phénomène irait s'amplifiant au cours de la première décennie du 21<sup>e</sup> siècle.

## Racisme urbain

À Vancouver, en juillet, les chefs ont donc unanimement entériné le rapport d'un

groupe de travail de cinq membres sur le problème urbain, parmi lesquels Édith Cloutier, directrice du Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or, qui représentait les autochtones québécois. Après consultation des autochtones vivant dans onze des principales villes canadiennes, rapporte Mme Cloutier, on a constaté que les Indiens urbanisés s'estiment en butte au racisme lorsque, à l'instar de Val-d'Or, ils constituent la minorité la plus visible. Ils s'intègrent aussi difficilement à cause de la sous-scolarisation. Ils travaillent enfin rarement dans la restauration ou le commerce, là où ils devraient avoir de nombreux contacts avec des Blancs.

En ville, les Indiens nouveaux arrivants subissent aussi un important choc culturel, ajoute-t-elle, eux pour qui l'entrepreneuriat et la notion de profit sont des concepts étrangers. Le groupe de travail a enfin constaté que les Indiens urbanisés se retrouvent dans un « no man's land » juridique. Résidant hors des réserves, ils échappent à la juridiction des instances gouvernementales autochtones, limitées par la Loi sur les Indiens aux territoires des réserves, rappelle Mme Cloutier. « À cause de ce trou juridique, les Indiens urbanisés se sentent abandonnés par le leadership autochtone. »

C'est pourquoi, dit-elle, nous avons recommandé la mise sur pied d'un secrétariat pour étudier la question urbaine et les droits des autochtones. Particulièrement la question de la transférabilité des droits. « Ce principe confirme que tu restes un Indien même hors des limites des réserves. »

Le discours actuel parmi les autochtones, rapporte enfin Mme Cloutier, confirme la juridiction du leadership traditionnel pour l'ensemble de nos membres, peu importe où ils vivent sur le territoire ancestral et les territoires actuellement revendiqués (qui excèdent de beaucoup les territoires des réserves et incluent la plupart des villes canadiennes). « Ce bout de papier (la Loi sur les Indiens), conclut Mme Cloutier, fait en sorte que la politique autochtone est à responsabilités limitées, alors que les autorités autochtones actuelles se reconnaissent des responsabilités à l'endroit des habitants de tous les territoires traditionnels, ce qui est beaucoup plus que les réserves. » L'accord et le défi résultant de l'Assemblée de Vancouver, conclut-elle, consisteront à satisfaire les besoins de l'ensemble des Indiens vivant au pays.

## Un gel mangeur de béton pour décontaminer

Agence France-Presse  
LONDRES

Un gel jaune vif, contenant une bactérie qui ronge le béton, pourrait aider à décontaminer d'anciens sites radioactifs, rapporte la revue britannique *New Scientist* dans son édition d'aujourd'hui.

Cette bactérie (*Thiobacillus tyhooxi*), l'une des principales causes de la corrosion des bâtiments et des ponts, se nourrit des éléments du béton chargés en soufre et les transforme en acide sulfurique

qui ronge le béton.

Des chercheurs du British Nuclear Fuels et du Laboratoire national pour l'ingénierie et l'environnement de l'Idaho ont trouvé un moyen d'utiliser cette bactérie pour dissoudre les sols et les murs en béton irradiés.

Jusqu'ici, la décontamination des anciens sites nucléaires était coûteuse et dangereuse. Les ouvriers doivent en effet ôter les premiers millimètres des surfaces en béton, qui sont les plus contaminées, et s'exposent ainsi à des nuages de pou-

sière radioactive porteuse de fortes doses de radiation.

Les chercheurs ont mélangé la bactérie avec du soufre et de la cellulose, créant ainsi un gel jaune vif aux allures de crème anglaise, qui peut être répandu ou vaporisé sur les surfaces en béton. En laboratoire, le gel grignote le béton au rythme d'environ un centimètre par an.

Ce rythme est très lent, admet-on, mais pas gênant, puisque l'essentiel de la contamination est concentré dans les premiers millimètres de la surface en béton.

## Carrières professions

www.lapresse.ca/carrières (tous les types d'emplois)

www.recu-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)

**DION DURRELL**  
Actuaires et conseillers

Fondée en 1995, **Dion, Durrell + Associés inc.** est une firme de consultation qui se spécialise dans la création de solutions innovatrices dans les secteurs de la gestion des risques et de l'assurance, l'établissement d'arrangements financiers stratégiques, la santé et la sécurité du travail et la gestion des captives ou réciproques. La firme opère des bureaux à Toronto, Montréal, Chicago, Barbade et Londres. Notre équipe de consultation regroupe 60 associés présentant des formations en actuariat, droit, administration des affaires, ingénierie et comptabilité.

Notre bureau de Montréal est à la recherche de candidats/candidates pour combler les postes suivants:

**Adjoint(e)-conseil en financement de la santé et de la sécurité du travail**  
La personne doit posséder au minimum une (1) année d'expérience pertinente. En collaboration avec l'équipe nationale de financement, la personne choisie contribuera à divers travaux pour des entreprises d'envergure et les mutuelles de prévention. La connaissance des logiciels Excel, Access, Word et Powerpoint est requise. Une formation en actuariat est un atout.

**Adjoint(e)-conseil en actuariat**  
La personne visée doit posséder au minimum deux (2) années d'expérience pertinente. Les fonctions sont partagées entre l'équipe de santé et sécurité du travail, celle d'assurance-vie et de conseils stratégiques aux compagnies. La volonté de compléter les examens de la S.O.A. ou de la C.A.S. est un atout.

**Conseiller/conseillère en gestion de l'invalidité**  
Titulaire d'un diplôme collégial ou universitaire en sciences infirmières, la personne a des connaissances ainsi que de l'expérience en gestion de l'invalidité et en évaluation de procédures. Elle montre aussi les aptitudes pour effectuer ses recommandations et ce, tant en matière de santé et sécurité du travail qu'en gestion de l'invalidité personnelle. Cette personne pourrait également être appelée à procéder à l'évaluation de la condition physique des travailleurs et travailleuses en plus d'effectuer la gestion des dossiers.

**Gestionnaire de réclamations en santé et sécurité du travail**  
Titulaire d'un diplôme collégial ou universitaire afférant à la santé et à la sécurité du travail, la personne a des connaissances en gestion des dossiers de santé et de sécurité du travail. Une bonne compréhension du système administratif des réclamations à la CSST et la capacité à établir des contacts avec les intervenants du milieu sont essentielles. Par ailleurs, la connaissance des autres régimes canadiens est un atout.

Pour tous ces postes, la connaissance de l'anglais oral et écrit est requise. Nous offrons des chances égales à tous. Les candidats retenus se verront offrir une rémunération et des avantages sociaux très compétitifs.

Prête de transmettre votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Ressources humaines  
**Dion, Durrell + Associés inc.**  
630, René-Lévesque Ouest, Bureau 2940  
Montréal (Québec) H3B 1S6  
Fax: (514) 395-8174 e-mail: info@dion-durrell.com

**ETM** Société Les Entreprises E.T.M.W.

La plus importante compagnie manufacturière du Canada dans le domaine de la fabrication et du reconditionnement d'équipements de boulangerie offre deux postes:

**D'INGÉNIEUR(E)**

Comme membre de l'équipe d'ingénierie, les personnes sont responsables des équipements ou des systèmes qui leur sont assignés. Les principales tâches aux postes sont:

- La préparation d'estimations;
- La préparation de plans et la liste de pièces;
- Le suivi lors de la fabrication et de la programmation;
- Le support au département des ventes et lors de la mise en route chez le client.

De plus, les personnes sont appelées à voyager à l'étranger, principalement aux États-Unis, pour supporter les vendeurs et les clients ou encore pour être en relations avec les autres usines affiliées (Richmond VA, Chicago IL).

**MÉCANIQUE**

- BACCALAURÉAT en GÉNIE MÉCANIQUE;
- Connaissance des processus de fabrication mécanique et de conception de machines;
- Connaissances sur le suivi de la fabrication et des coûts.

**ÉLECTRIQUE**

- BACCALAURÉAT en GÉNIE ÉLECTRIQUE;
- La conception de panneaux de contrôle en intégrant les automates programmables, les interfaces opérateur, etc.
- Connaissance des automates SLC500 et des interfaces opérateur PANELVIEW d'Allen Bradley sera considérée comme un atout;

Pour les deux postes, nous exigeons la maîtrise de l'anglais et aussi trois (3) années d'expériences pertinentes. Vous devez être membre de l'O.I.Q.

**Veillez envoyer votre curriculum vitae avant le 22 OCTOBRE 1999 à l'adresse suivante:**

**RESPONSABLE DU PERSONNEL**  
**SOCIÉTÉ LES ENTREPRISES E.T.M.W.**  
1025, rue CABANA  
SHERBROOKE (QUÉBEC)  
J1K 2M4

Prendre note que seules les candidatures retenues recevront une réponse.

## Carrières professions

www.lapresse.ca/carrières (tous les types d'emplois)  
www.recu-direct.com (emplois en Technologie de l'Information et Multimédia)

## CADRES PROFESSIONNELS DIRECTEURS

Cherchant un salaire de 40K \$ à 350K \$

52 ans d'expérience en gestion de carrière peuvent faire toute la différence dans l'obtention de votre prochain poste.

Vous sentez que vous tournez en rond!  
Une restructuration de l'entreprise semble imminente!  
Vous n'exploitez pas votre potentiel!  
Nous pouvons vous aider!

Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé.

Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.



Plus de 80 bureaux  
Canada-U.S.A.-R.U.  
Nous ne sommes pas une agence de placement.

Tél: (514) 938-0578  
Télex: (514) 938-9165

Courriel: bhalda@bha.atticanada.net  
1250, René-Lévesque Ouest, #2335  
Montréal, Québec, H3B 4W8

Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal.



Notre établissement est une corporation du secteur public vouée à l'adaptation et à la réadaptation des personnes handicapées intellectuelles. Nous sommes à la recherche d'un:

## CHEF DE SERVICES DE RÉADAPTATION (poste cadre, temps complet régulier)

**Mandat:**  
Sous l'autorité du chef de services responsable de territoire, planifier, organiser, coordonner, contrôler et évaluer les activités relatives à l'opérationnalisation du plan d'intervention individualisé dans le but d'assurer la réadaptation et l'intégration sociale et communautaire d'une clientèle atteinte de déficience intellectuelle et présentant des troubles graves du comportement, et ce, en contexte multiculturel.

Assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles des services socioprofessionnels, résidentiels et de soutien à la personne et à son réseau.

**Exigences:**  
Diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle dans une discipline appropriée;  
Expérience de 5 ans en gestion de services de réadaptation;  
Aptitude à gérer des équipes autonomes et responsables;  
Connaissance fonctionnelle de l'anglais.

**Salaire:**  
Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux, classe 13

**Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 octobre 1999 à l'adresse suivante:**

**Services de réadaptation L'Intégrale**  
Service des ressources humaines  
75, rue de Port-Royal Est, bureau 110  
Montréal (Québec)  
H3L 3T1  
Télex: (514) 387-1368

Concours fermé: accessibilité réservée aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux et des organismes affiliés.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront une réponse.



L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIQ) est un ordre professionnel poursuivant une mission de protection du public et regroupant plus de 67 000 membres. L'OIQ est à la recherche d'un(e):

## SYNDIC ADJOINT(E)

Sous la direction du bureau du syndicat, vous serez responsable de planifier, d'organiser, d'effectuer et d'évaluer, dans les limites de votre juridiction, l'ensemble des activités relatives aux enquêtes concernant les infractions au Code des professions, à la Loi sur les infirmières et infirmiers et aux règlements qui en découlent, notamment le Code de déontologie des infirmières et infirmiers.

**Exigences**

- Membre en règle de l'OIQ;
- Diplôme de 2<sup>e</sup> cycle en sciences infirmières;
- Expérience clinique diversifiée de plus de sept (7) ans ainsi qu'un intérêt marqué pour la déontologie;
- Bilinguisme essentiel (français et anglais) et excellente habileté rédactionnelle;
- Connaissance du logiciel WORDPERFECT ainsi que du courrier et de l'agenda électroniques;
- Disponible pour se déplacer en province.

Si vous êtes intéressé(e) à vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 22 octobre 1999, au Service des ressources humaines, Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 4200, boul. Dorchester Ouest, Montréal (Québec) H3Z 1V4. Télécopieur: (514) 935-1799; courriel: fbeausej@oiq.org

L'OIQ souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront un accusé de réception.

Déjà plus grand fabricant canadien d'équipement de transport et de distribution d'énergie électrique, nous aspirons à devenir une entreprise de classe mondiale d'ici 2001. Pour relever ce défi, notre équipe recherche actuellement à s'adjoindre une personne à titre de:

## Analyste en prix de revient

Vous aurez à faire la vérification et le contrôle du coût unitaire des pièces fabriquées et achetées, l'analyse du coût des contrats terminés et la comptabilisation des écarts ainsi que le contrôle et la conciliation des différents comptes d'inventaire.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en comptabilité et possédant un titre comptable professionnel, vous comptez de trois à cinq ans d'expérience en prix de revient dans un milieu manufacturier. Vous êtes à l'aise avec l'informatique reliée au prix de revient et à la gestion de la production et maîtrisez les logiciels usuels de Microsoft Office. Vous êtes bilingue et aspirez à progresser dans le service de la comptabilité.

Enfin, vous êtes disponible pour une possible affectation dans une installation du groupe en France pour une période d'environ un an à compter de l'an 2000.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 octobre 1999, au:

**ALSTOM**  
TRANSMISSION & DISTRIBUTION  
ALSTOM CANADA INC.

Service des ressources humaines,  
1400, rue Industrielle,  
La Prairie (Québec) J5R 2E5.  
Télécopieur: (450) 659-3371

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

## REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Nous sommes une firme de conseillers en recherche de personnel. Notre client, **Canon** leader national en vente d'équipements de bureau est à la recherche de personnes d'expérience et dynamiques afin de combler plusieurs territoires auprès d'une clientèle constituée d'entreprises et d'industries.

### Profil recherché:

- Un minimum d'une année d'expérience en vente ou représentation auprès d'entreprises;
- Expérimenté en développement de nouvelles clientèles;
- Posséder un DEC ou un baccalauréat;
- Bilingue;
- Dynamique et motivé par le succès.

### Notre client vous offre:

- Salaire de base + bonis + commissions;
- Programme d'avantages sociaux complets;
- Une formation reconnue;
- Possibilités d'avancement.

Les tâches seront de couvrir un territoire qui vous sera attribué, de solliciter la clientèle actuelle et rechercher de nouveaux clients.



Le chef de file en placement de personnel  
500, Sherbrooke Ouest  
Bureau 590, Montréal  
(Québec) H3A 3C6

Pour une entrevue confidentielle, contactez  
Gilles Lamontagne  
au (514) 842-1021 ou faites parvenir votre C.V. par télécopieur au (514) 842-3458.  
Adresse électronique:  
g.lamontagne@addition2000.com

# Formation

Regroupement des collèges du Montréal métropolitain

## DIPLÔME D'ÉTUDES COLLÉGIALES (DEC) INTENSIF EN INFORMATIQUE : VITE ET BIEN !

CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU

L'informatique fait désormais partie de notre quotidien. À la maison, dans les loisirs ou au travail, on utilise de l'informatique ; mais on n'est pas informaticien pour autant ! Il y a, bien sûr, un monde de différence entre l'utilisation de l'informatique et le monde des informaticiens ; entre le professionnel qui utilise, par exemple, un logiciel de comptabilité dans sa pratique, et le professionnel qui a conçu cet outil informatique, ou même, le technicien qui est venu analyser ses besoins, qui lui a conseillé le choix d'un logiciel, qui le lui a installé et lui a montré comment s'en servir pour en tirer le maximum de possibilités.

Bref, si l'on peut parfois dire que l'on fait de l'informatique lorsque l'on utilise un traitement de texte ou que l'on navigue sur Internet, il faut bien comprendre que l'on agit alors comme simple utilisateur, et que l'on est loin de l'informatique telle que pratiquée par les techniciens en informatique.

### LE TECHNICIEN EN INFORMATIQUE MODÈLE L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Dans les entreprises, les postes de travail deviennent de plus en plus informatisés et les outils traditionnels sont souvent remplacés par des consoles de commandes informatiques qui permettent un contrôle précis et instantané des opérations. Pour concevoir ces systèmes informatiques, les mettre en place, les entretenir et former le personnel qui va s'en servir, les entreprises ont de plus en plus besoin du technicien en informatique. C'est lui qui aura la responsabilité d'ajuster l'équipement aux fonctions désirées et au personnel qui l'utilise.

### GRANDE OU PETITE ENTREPRISE : SPÉCIALISATION OU POLYVALENCE

La dimension de l'entreprise va déterminer les attentes face au technicien en informatique. La grande entreprise, avec un personnel plus nombreux, va généralement permettre au technicien d'appliquer ses connaissances à des secteurs déterminés et à des fonctions plus spécialisées. Dans un tel environnement, le technicien travaille souvent avec une équipe de collègues techniciens et, ensemble, ils assurent l'intégration et le fonctionnement adéquat des outils informatiques.

La petite entreprise, pour sa part, va demander à son technicien, souvent le seul employé qualifié en informatique de la boîte, de pourvoir à l'ensemble des opérations informatiques. Il sera habituellement responsable d'analyser un secteur de l'entreprise, de suggérer des solutions informatiques, d'installer le matériel, de l'ajuster à l'environnement et de montrer aux employés à s'en servir. Une responsabilité énorme, mais combien gratifiante quand on a les connaissances et les compétences pour l'assumer !

### LE DEC INTENSIF RELÈVE LE DÉFI

En plus du programme régulier de formation des techniciens en informatique, le Cégep André-Laurendeau offre, depuis 1993, un diplôme d'études collégiales intensif en informatique. Il a été l'un des premiers à offrir ce type de formation accélérée, tout en la gardant intégrée au département d'enseignement régulier pour profiter de la compétence et de l'expérience des professeurs en place.

Pour être admis, le candidat doit déjà avoir un DEC (ou avoir réussi tous les cours de formation générale de niveau collégial) et avoir réussi les mathématiques de 5<sup>e</sup> secondaire (534, 536, 528 ou 538). En effet, il devra réussir tous les cours de spécialisation du programme régulier, faire les mêmes travaux et répondre aux mêmes exigences, mais, dans la moitié du temps : 16 mois au lieu des trois années habituelles, et ceci inclut un stage en entreprise de 12 semaines. Heureusement, le programme attire des étudiants plus mûrs et généralement bien motivés, ce qui permet de contourner les difficultés inhérentes à un tel programme accéléré.

### UNE FORMATION PERTINENTE

Par définition, la formation collégiale comporte un aspect de transférabilité des méthodes d'apprentissages et des connaissances ; le DEC intensif en informatique à André-Laurendeau ne fait pas exception à cette règle, bien au contraire.

Divers outils informatiques utilisés en entreprise tels Oracle, Visual Basic, Visual C++ et les environnements comme Windows NT, Linux et Novell visent à faire acquérir et à développer les techniques de base et la

souplesse qui permettront au technicien de s'ajuster rapidement à un nouveau produit ou à un nouvel environnement. On le sait bien, l'informatique et les milieux de travail évoluent constamment ; le technicien, en s'y engageant, accepte d'apprendre toute sa vie durant.

Le rythme de travail qu'un tel programme intensif impose à l'étudiant lui fait développer son sens de l'organisation et lui donne des habitudes de travail qui sont fort appréciées en entreprise. Pas surprenant de voir une bonne proportion des étudiants trouver un emploi dans l'entreprise où ils font leur stage.

Bref, le DEC intensif en informatique du Cégep André-Laurendeau forme des généralistes de l'informatique, polyvalents, autonomes et très attendus dans l'entreprise.

### POUR S'INSCRIRE

Pour la session hiver 2000, une réunion d'information et d'admission est prévue le mercredi 27 octobre à 19 heures. Pour information supplémentaire, appelez le (514) 364-3220 au poste 433.

### CÉGEP ANDRÉ-LAURENDEAU

1111, rue Lapierre  
La Salle H8N 2J4  
(près du métro Angrignon)

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants :

Ahunsiac	Maisonneuve
André-Laurendeau	Marie-Victorin
Bois-de-Boulogne	Rosemont
Dawson	Saint-Laurent
Gérald-Godin	Vanier
John Abbott	Vieux Montréal



## CENTRE DE DÉVELOPPEMENT DE LA GÉOMATIQUE

Le mot «géomatique» désigne le champ d'activités dont le but est la production, la gestion et l'analyse d'information rattachée à des coordonnées géographiques et qui utilise des

**CDG** outils de haute technologie en informatique et en télécommunication.

Il regroupe, entre autres, les disciplines de l'arpentage, du géopositionnement (GPS), des systèmes d'information géographique (SIG) et de l'imagerie satellite (télé-détection).

Les applications de la géomatique sont diversifiées et se retrouvent, entre autres, dans les domaines de la foresterie, des mines, de l'environnement, du tourisme et de l'agriculture.

- Secteur en plein essor à travers le monde, le Canada, et plus particulièrement le Québec, occupe une place de choix dans cette technologie.
- La demande est plus forte que l'offre.
- Un domaine d'avenir.

Renseignez-vous auprès de nos institutions, membres du CDG, qui offrent l'enseignement relatif à la «géomatique»: Collège de Limoilou, Collège de l'Outaouais, Université de Montréal, Université de Sherbrooke, Université du Québec à Montréal, Université du Québec à Trois-Rivières et l'Université Laval.

Venez naviguer sur le site Internet du CDG: [www.cdg.qc.ca](http://www.cdg.qc.ca), vous découvrirez une source de renseignements sur les différentes compagnies oeuvrant en géomatique.

### CDG

900, boul. René-Lévesque Est, bureau 717, Québec (Québec) G1R 2B5  
Tél.: (418) 523-2400, télécopieur: (418) 523-2329, courriel: [cdg@cdg.qc.ca](mailto:cdg@cdg.qc.ca)

« J'ai travaillé à Philadelphie, à Denver et j'ai la possibilité de travailler en Angleterre. »



Sarah Reynolds, BA, AIT  
Consultante, Kean, Inc.

« J'ai un baccalauréat en anglais et en psychologie. J'étais enthousiasmée à l'idée d'entamer une carrière mais les postes à ma portée n'étaient pas très attrayants. Je ne me voyais vraiment pas faire ce genre de travail, explique Sarah Reynolds, diplômée de l'ITI. Certains de mes amis ont étudié à l'ITI. J'ai été surprise par la rapidité avec laquelle ils ont terminé leurs études et par le choix des carrières qui se sont présentées à eux. »

« Je n'avais absolument aucune compétence en informatique. C'est un peu effrayant, non? Mais les gens à l'ITI ont été vraiment bien et il ne fallait surtout pas avoir peur de poser des questions. Maintenant, je peux développer

des applications dans cinq types de langages informatiques. À l'heure actuelle, je me penche sur les questions de mes clients pour en faire une analyse technique et d'affaires. J'aime travailler avec des gens et non pas devant un écran d'ordinateur. Et avec cette compagnie, j'ai la possibilité de travailler partout aux États-Unis, au Canada, même en Angleterre. »

Donnez le coup d'envoi à votre carrière en appelant l'ITI, l'Information Technology Institute. Vous y ferez l'acquisition des compétences techniques très en demande qui vous ouvriront la porte des cyber-affaires et des technologies de l'information, secteur industriel dont la croissance est la plus rapide au pays.

Le programme est enseigné en Anglais à notre campus d'Ottawa



Sessions d'Informations les mercredis de 17:00 h à 19:00 h  
**VEUILLEZ RÉSERVER À L'AVANCE**

Appelez l'ITI au Suite 1500 - 1501 McGill College, Montréal

514-285-1000 ou 1 800 939-4484

HALIFAX • MONCTON • OTTAWA • MISSISSAUGA • TORONTO • CALGARY • VANCOUVER • DENVER

**ADMISSIBLE AU CHÔMAGE**

**3.2.C. EN infographie**

9 ou 15 semaines (240h)

- illustrateur
- photoshop
- quarkXpress
- création pages web
- prospectus gratuit

**525-3030**

COLLÈGE DE PHOTOGRAPHIE **Marsan**

collège d'informatique et d'administration  
LaSalle • Saint-Laurent • l'Ouest-de-l'Île

**REPRÉSENTANT (E) EN VENTE**  
Diplôme en formation professionnelle  
COURS OFFERTS DE JOUR À TEMPS COMPLET

UN DIPLÔME en moins de 10 mois  
**900 HEURES**

TAUX DE PLACEMENT: **81%**

PRÉALABLES: FRANÇAIS, MATHÉMATIQUES, ET ANGLAIS DE 4<sup>e</sup> SEC. OU ÉQUIVALENT

FRAIS DE 40 \$ PAR SESSION PLUS LES FRAIS DE MATÉRIEL

SERVICE D'AIDE AU PLACEMENT

PROGRAMME DE PRÊTS ET BOURSES DU M.E.Q.

BUREAU DES ADMISSIONS MARQUERITE-BOURGEOYS  
1100, 5<sup>e</sup> AVENUE, VERDUN, QUÉBEC H4G 2Z7

INSCRIPTION CHAQUE SEMAINE  
**(514) 765-7500**

entre vos mains se dessine l'avenir

Début: **15 nov. 99**

**COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan**

(514) 525-3030  
[www.collegemarsan.qc.ca](http://www.collegemarsan.qc.ca) Bern-UQAM

Techniques multimédia  
Photoshop/Director/Lingo/Javascript/Illustrator/Premiere/...  
Technicien(ne) micro-informatique  
Préparation A+/Conception de page web/  
Windows NT/VB/Access/...  
Programmeur(euse) analyste  
C++/Java/VB/Access/Oracle/...  
Réseautique  
Préparation MCSE/Windows NT/Novell/Administration/...  
Bureautique  
Word/Excel/Access/Powerpoint/MS-Office/...  
Administrateur de base de données  
Oracle/Designer 2000/ Developer 2000/Access/VB/...

Permis N°: 749770

**LEUCAN** Donner à LEUCAN un geste à imiter !

Un enfant sur 400 est frappé par le cancer avant l'âge de 15 ans.

**LEUCAN** vient en aide à ces enfants et à leurs parents.

Montréal Québec  
(514) 731-3696 (418) 654-2136

# Formation

**Vous possédez une formation universitaire...**

**Vous désirez faire carrière**

**dans les technologies de l'informatique**

**Programme postuniversitaire :** Intégration de systèmes d'information (Analyse, programmation et réseaux)  
**Programmes collégiaux :** Programmation et conception de site Web (Multimédia)  
 Réseaux informatiques et télécommunications (Réseaux et programmation)

Exemples de gens qui sont passés par ISI :

*Guy Plante : Bac en ser. Social, maintenant conseiller informatique à Ste-Justine*  
*Fares Bouamoucha : Ing., maintenant analyste-programmeur chez Multiterro*  
*Hélène Larocque : Bac en com., maintenant programmeur Web chez Ergonet*

**Début 7 juin**

La solution est ISI à Montréal

500, place d'Armes, 16<sup>e</sup> étage, Montréal

**ISI** Institut supérieur d'informatique

(514) 842-2426

www.isi-mtl.com



**NET VILLAGE COLLEGE** janvier 2000 DESIGN WEB

PROGRAMME PROFESSIONNEL EN DESIGN WEB  
 FORMATION DE JOUR OU DE SOIR  
 Financement disponible - Cours en français

2015 rue Drummond #500  
 Montréal (Québec) H3G 1W7  
 (514) 847-2242

www.net-village.net  
 admin@net-village.net

**Institut international des télécommunications**

Fruit d'une collaboration sans précédent entre industrie, gouvernement et universités, l'Institut international des télécommunications a le plaisir de vous convier à deux jours d'apprentissage passionnant !

**Principes de base en télécommunications**

- Un tout nouveau cours de deux jours aussi pratique que stratégique pour les gestionnaires comme vous !
- Une vision incontournable des grands enjeux économiques et technologiques qui sous-tendent l'avenir de votre entreprise !

- 5 Les 12 et 13 octobre
- 4 Les 18 et 19 octobre
- 3 Les 1er et 2 novembre
- 2 Les 8 et 9 novembre
- 1 Les 17 et 18 novembre

Aussi offert en anglais, les 28 et 29 octobre ainsi que les 25 et 26 novembre.

Pour vous inscrire et en savoir plus sur les autres cours, conférences et colloques au programme de l'Institut, consultez notre site Web au

**www.iitelecom.com.**

Pour information sur les inscriptions appelez au (514) 395-1290

Institut international des télécommunications  
 885 rue Saint-Antoine Ouest,  
 Niveau C, Place Bonaventure  
 tél. : (514) 394-0022  
 téléc. : (514) 394-0023

## cégep

(enseignement régulier, le jour)  
**LE 1<sup>er</sup> NOVEMBRE 1999**

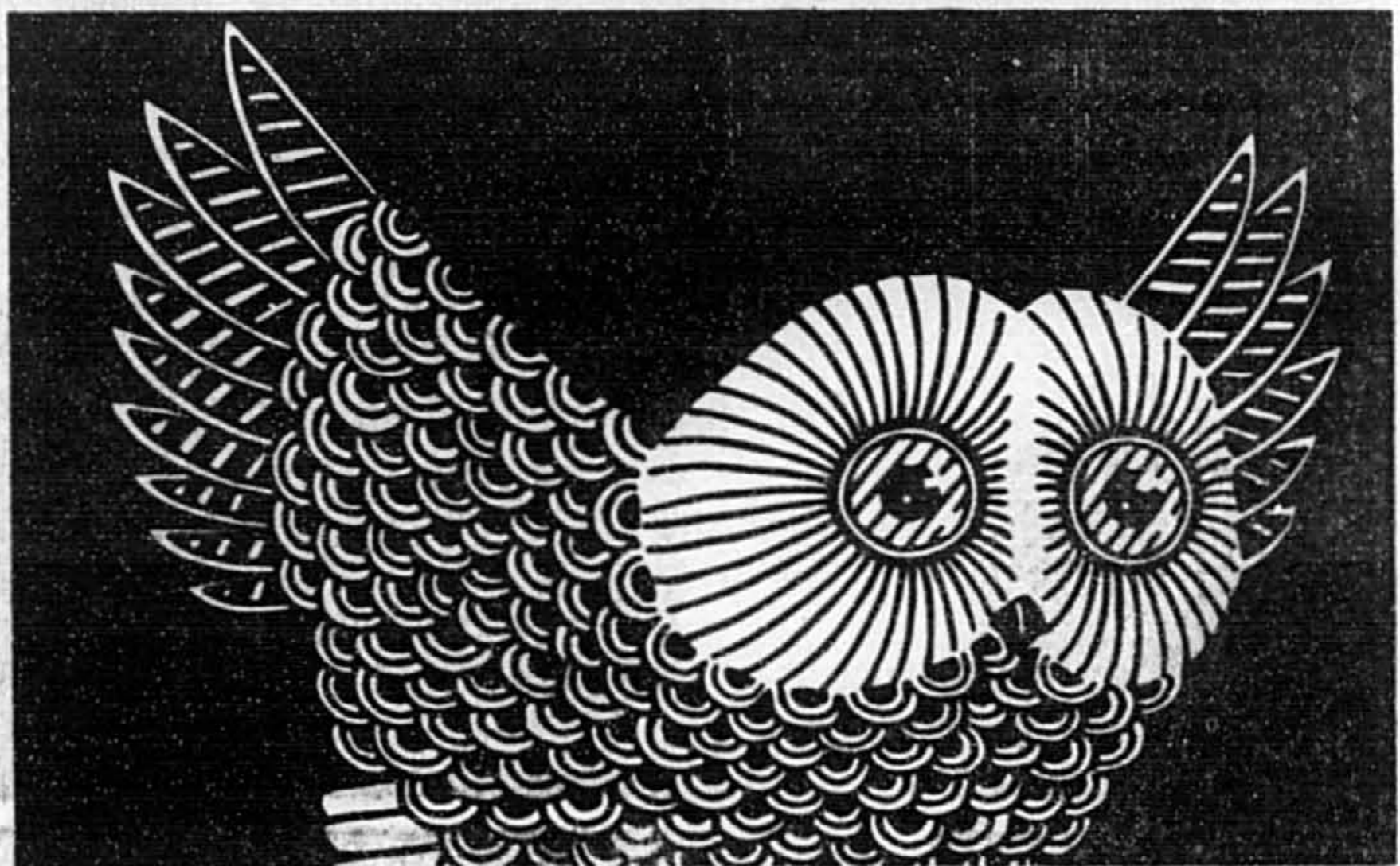
est la date limite pour présenter une demande d'admission pour la **SESSION «HIVER 2000»**

dans l'un des cégeps suivants:

- |                       |  |  |
|-----------------------|--|--|
| Abitibi-Témiscamingue | Saint-Hyacinthe                                | Pour obtenir les formulaires, veuillez vous adresser à l'un de ces cégeps ou au: |
| Ahuntsic              | Saint-Jean-sur-Richelieu                       |  |
| André-Laurendeau      | Saint-Jérôme                                   |  |
| de Bois-de-Boulogne   | Saint-Laurent                                  |  |
| Drummondville         | Shawinigan                                     |  |
| Édouard-Montpetit     | Sherbrooke                                     |  |
| Gérald-Godin          | Sorel-Tracy                                    |  |
| Granby Haute-Yamaska  | Trois-Rivières                                 |  |
| John Abbott           | Valleyfield                                    |  |
| de Lanaudière         | Victoriaville                                  |  |
| Lionel-Groulx         | Vieux Montréal                                 |  |
| Maisonnette           | Institut de technologie agroalimentaire        |  |
| Marie-Victorin        | Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec |  |
| Montmorency           |  |  |
| Outaouais             |  |  |
| Rosemont              |  |  |

**SRAM**

service régional d'admission du Montréal métropolitain  
 C.P. 11028  
 Succursale Centre Ville  
 Montréal (Québec) H3C 4W9  
 Tél. : (514) 271-2454



## VOUS AVEZ BESOIN DE RÉORIENTER VOTRE CARRIÈRE APRÈS NOËL

**Seulement 70 places disponibles**

Les plus récentes statistiques prédisent qu'en l'an 2000, les offres d'emplois en informatique seront trois fois plus fortes que le nombre de nouveaux diplômés.

Si votre emploi actuel stagne et que votre expérience et votre diplôme ne suffisent plus pour vous permettre d'obtenir un meilleur emploi, le Collège MultiHexa vous offre trois programmes de formation: **Techniques de micro-informatique, Installation et Gestion de réseaux et Programmeur-Analyste.**

Établissement d'enseignement privé, le Collège MultiHexa offre des programmes de formation avant-gardistes, reconnus par le ministère de l'Éducation du Québec et celui du Nouveau-Brunswick.

Si vous désirez devenir un spécialiste dans le commerce électronique et l'Internet, sachez que le Collège MultiHexa est le plus important partenaire de

**3 RAISONS POUR RÉORIENTER VOTRE CARRIÈRE**

**Le salaire :** Le salaire moyen pour un diplômé en informatique est de 35,000\$.

**Deux mois d'essai :** Durant les 60 premiers jours du programme vous pourrez quitter et vous n'aurez aucune obligation envers le Collège MultiHexa.

**Financement :** Programme de prêt du Ministère de l'Éducation pour l'achat d'un ordinateur et vos frais de subsistance. Aussi, la Banque Nationale et le Collège MultiHexa donnent accès à une marge de crédit jusqu'à concurrence de 16,000\$ pour compléter le paiement de votre programme.

Inscrivez-vous dès maintenant à l'une des soirées d'information qui auront lieu du **6 octobre au 30 novembre.**

Réservation : demandez pour la soirée d'information **514.288.4392**

**MULTIHEXA**



LE COLLEGE  
 UNE BRANCHE DE  
 TECHNOLOGIE MULTITERRO INC.

« Avec une formation de pointe, toutes les portes s'ouvrent à vous ! »

Devenez performant en bureautique et obtenez une Attestation d'études collégiales.

À l'Académie du Savoir, nous savons que les portes de l'emploi s'ouvrent plus facilement avec une formation professionnelle complète.

Actualisation en bureautique - 900.62  
 Adjoint(e) administratif(ive) » Commis comptable  
 Agent(e) de bureau » Préposé(e) au traitement de texte

- » Formation professionnelle de pointe
- » Progressez à votre rythme
- » Horaires flexibles, toute l'année
- » Commencez dès maintenant
- » Stage en entreprise
- » Aide financière disponible



Brossard [450] 672.7374 » Montréal centre-ville [514] 954.8858  
 Dollard-des-Ormeaux [514] 626.7777 » Granby [450] 776.1588  
 Laval [450] 686.1717 » Rimouski [418] 724.5151  
 Sainte-Foy [418] 651.3445  
 L'Académie du Savoir (1995) inc. est sous permis du M.E.Q. (149927).

» **www.savoir.com**

**ACADÉMIE DU SAVOIR**  
 Formation en informatique et bureautique

Pour donner carrière à votre avenir en toute flexibilité.



**PÂTES ET PAPIERS «OPERATIONS»**

(Diplôme d'études professionnelles)

**Début:** le 8 novembre 1999  
**Date de fin:** le 22 juin 2000  
**Durée:** 33 semaines  
**Date limite d'inscription:** le 15 octobre 1999

La future ouvrière ou le futur ouvrier de la fabrication du papier oeuvre principalement dans les scieries, les industries de pâtes et papiers, les cartonneries et l'industrie des papiers couchés et traités.

\*N.B.: **TAUX DE PLACEMENT: 97%**

La formation est offerte de jour (de 8 h 30 à 16 h). Le système d'alternance école-entreprise fait en sorte que l'élève peut avoir un horaire de jour, de soir ou de nuit.

Pour information et inscription:  
**Service des admissions**  
 65, 1<sup>re</sup> Avenue  
 Windsor (Québec)  
 J1S 2A4  
**Téléphone:** (819) 845-1084  
**Sans frais:** 1 (877) 845-1081

La haute technologie vous attire ?  
 Avec nous, vous serez vite au travail !

PAR DES PROGRAMMES INTENSIFS DE 12 MOIS EN HAUTE TECHNOLOGIE, NOUS VOUS OFFRONS :  
 FORMATION + FINANCEMENT + CARRIÈRE + SÉCURITÉ  
 NOTRE PLAN DE FINANCEMENT VOUS EST DISPONIBLE.  
 CONTACTEZ-NOUS AUJOURD'HUI!

Une vraie solution financière  
 Appelez-nous immédiatement pour plus de détails sur nos nombreux avantages.

**INSTITUT SUPÉRIEUR D'ÉLECTRONIQUE**  
**(514) 527-4147**  
**http://www.institut.com**

**PRÉPARATION AUX CERTIFICATIONS A+**  
 MICRO-ORDINATEURS + RÉSEAUX (exclusif)  
 PROGRAMMEUR-ANALYSTE  
 TÉLÉCOMMUNICATIONS + TÉLÉPHONIE (exclusif)  
 ROBOTIQUE + AUTOMATISMES INDUSTRIELS (exclusif)



DEVENEZ **PHOTOGRAPHE** PROFESSIONNEL EN MOINS D'UN AN!

« J'étudie le soir ce qui me laisse le temps d'expérimenter. »  
 -Corinne Fortier

**Cours temps plein de jour ou de soir**

- Prospectus gratuit
- Admissible à l'aide financière.
- Incluant la photo numérique, le WEB et la participation à un club actif de recherche d'emploi.

**Début des cours janvier 2000**

Photographie commerciale (optique et numérique), attestation d'études collégiales, permis n° 749 553

**Marsan**  
 COLLÈGE DE PHOTOGRAPHIE  
**(514) 525-3030**

**ANGLAIS**

COURS AXÉS SUR LA CONVERSATION  
 Petits groupes : 3 à 7 personnes; admission continue  
 COURS INTENSIFS à temps partiel et semi-intensifs  
 de jour, 25 h/semaine matin, après-midi, soir, samedi  
 135 \$/semaine 1 à 7 fois/semt. • 190 \$/30 h

**Converlang**  
 école de langue postmoderne  
 accréditée par Emploi-Québec (SQDM)  
 5268, av. du Parc  
 www.converlang.com (514) 278-5309