Trudel veut aller chercher des fonds à Ottawa

Norman DELISLE
Québec (PC)

C'est à Ottawa que le nouveau ministre de la Santé, Rémy Trudel, compte aller chercher les fonds additionnels requis pour assurer des services de santé de qualité aux Québécois.

«L'endroit où je ferai porter d'abord mon travail, c'est Ottawa. C'est disgracieux d'avoir 16 milliards $ de surplus au gouvernement fédéral pendant que des gens sont en attente de services de santé et de services sociaux. A Ottawa, on a les bras croisés et on est assis sur la sacoche», a dit hier M. Trudel, à son arrivée à la première séance régulière du nouveau conseil des ministres.

M. Trudel n'a pas l'idée de s'adresser en premier lieu à sa collègue ministre québécoise des Finances, Pauline Marois.

«Je n'irai certainement pas en premier frapper à la porte de quelqu'un dont on sait que les moyens sont fort limités», a dit le ministre Trudel.

Il a lancé un appel à la «Coalition nationale des personnes malades et en détresse» pour aller frapper à la porte du ministre fédéral Alan Rock.

«C'est lui qui a l'argent et les moyens. Cet argent est aux citoyens malades. Il faut aller à la bonne porte, non pas là où les caisses sont vides», a poursuivi M. Trudel.

Il a rappelé qu'en présentant son nouveau conseil des ministres jeudi, le premier ministre Bernard Landry avait confié au nouveau ministre de la Santé le mandat de «s'attaquer au problème des délais pour l'accès à certains services. Les citoyens demeurent préoccupés par les questions de l'accès et de l'attente pour les services».

M. Trudel a rendu par ailleurs hommage à son adjointe immédiate, la ministre déléguée à la Santé, Agnès Maltais.

«J'ai une superbe coéquipière avec moi. Ceux qui ne la connaissent pas n'ont qu'à bien se tenir. C'est une batailleuse, qui a déjà été présidente de la Régie de la santé de Québec. Nous allons former une équipe redoutable», a dit M. Trudel.

Mme Maltais, jusqu'à jeudi ministre de la Culture, se retrouve comme ministre déléguée à la Santé.

Sa carrière antérieure l'a préparée à ce type de dossiers. Elle a participé à la fondation de la Maison des femmes de Québec en plus d'avoir présidé le conseil d'administration de la Régie régionale de la santé de Québec en 1997.

Photo PC
De gauche à droite, André Boulerice, secrétaire d'état à l'Immigration, Gilles Baril, ministre de l'Industrie, du Tourisme et des Sports, et Rémy Trudel, ministre de la Santé, apparaissent ici lors de leur arrivée à leur première réunion de cabinet à Québec.

La nouvelle session débute le 22 mars

Québec (PC)

La nouvelle session parlementaire de l'Assemblée nationale, à Québec, débutera le 22 mars.

Le premier ministre Bernard Landry prononcera alors son discours inaugural annonçant les grandes lignes des orientations du gouvernement.

La ministre des Finances, Pauline Marois, déposera son budget dans les semaines suivant la reprise des travaux.

Bernard Landry a présidé un premier conseil des ministres, vendredi, au lendemain de l'assermentation de son nouveau gouvernement.

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

CONSEILLER EN GESTION AUPRÈS DES COOPÉRATIVES D'HABITATION

La Fédération Coop-Habitat Estrie (FCHE) qui regroupe l'ensemble des coopératives d'habitation de l'Estrie recherche une personne capable d'assurer le poste de conseiller en gestion auprès des coopératives.

La tâche :
- informer les coopératives sur les règles de l'art de la gestion;
- conseiller les coopératives dans leur gestion;
- accompagner les conseils d'administration;
- intervenir dans les coopératives en difficulté;
- établir des politiques de gestion.

Les exigences :
- diplôme universitaire en sciences humaines ou expérience équivalente;
- habileté à comprendre la dynamique de groupe et fonctionner en groupe;
- expérience dans la gestion d'une coopérative d'habitation;
- automobile nécessaire.

Conditions de travail :
- emploi à temps plein;
- salaire annuel : 22 000 $ 27 000 $

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 23 mars à l'adresse suivante :

Fédération Coop-Habitat Estrie (FCHE)
31, rue King Ouest, bur. 410
Sherbrooke QC J1H 1N5
Tél. : (819) 566-6303

41507

Americam

Americam est une entreprise jeune et dynamique oeuvrant dans le domaine de la haute technologie. Elle se spécialise dans la recherche et le développement d'applications basés sur l'utilisation de la carte à puce.

Americam offre un environnement de travail dynamique et stimulant. Elle reconnaît l'importance de ses ressources humaines pour leur contribution à l'innovation technologique.

Pour combler des postes à son centre recherche et développement à Sherbrooke, Americam est à la recherche des candidates et candidats suivants :

Programmeur avancé

De deux à cinq ans d'expérience en programmation VB, MS SQL, ASP, IIS, VC++ et Crystal Report.

Programmeur junior

Un an d'expérience en programmation VB 5, Access et Crystal Report.
Pour les deux postes, le bilinguisme, une certification MSCD ou des connaissances en chiffrement (PKI) seraient un atout.

S.V.P., faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le poste désiré, par télécopieur au (819)823-3328, par courriel à cdery@americam.ca ou par la poste à

Americam inc.
À l'attention de Mme C. Déry
740, rue Galt Ouest, bureau 402
Sherbrooke (Québec) J1H 1Z3

S.V.P. ne pas appeler. Seules les candidatures retenues seront contactées.

40879

Doyenne ou doyen

Faculté de génie

Mise en candidature

Un collège électoral a été constitué, selon les Statuts de l'Université, en vue de la nomination de la doyenne ou du doyen de la Faculté de génie.

La Faculté comprend les départements suivants : Génie chimique, Génie civil, Génie électrique et génie informatique ainsi que Génie mécanique. Le personnel de la Faculté se compose d'environ 80 professeures et professeurs, des personnes chargées de cours et du personnel professionnel et de soutien. L'effectif étudiant regroupe quelque 1400 étudiantes et étudiants (équivalence temps complet) de premier cycle et environ 225 de deuxième et troisième cycles.

Le mandat de la doyenne ou du doyen est d'une durée de quatre ans et peut être renouvelé une seule fois de façon consécutive. L'entrée en fonction est prévue pour le 1er juin 2001.

La personne choisie devra témoigner d'un dossier universitaire et professionnel de haut niveau, posséder une expérience administrative pertinente et avoir une connaissance appropriée du milieu de l'ingénierie.

Réception des candidatures

Toute personne intéressée à présenter sa candidature doit faire parvenir au président du comité, avant le 5 avril 2001, 12 heures, son curriculum vitæ détaillé accompagné d'un texte (maximum cinq pages) exposant sa vision de la Faculté de génie et du rôle qu'elle entend jouer en tant que doyenne ou doyen.

Monsieur Gervais Soucy, président
Comité de mise en candidature
Département de génie chimique
Faculté de génie
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (QC) J1K 2R1

Téléphone : (819) 821-8000 poste 2167
Courriel : gsoucy@courrier.usherb.ca

L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en matière d'emploi.

L'Université de Sherbrooke est reconnue pour l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans l'enseignement et la recherche. Sise au cœur des Cantons de l'Est, elle offre un environnement de qualité exceptionnelle à plus de 20 000 étudiantes et étudiants et aux quelque 3000 membres de son personnel.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

41272

GéoLab inc.

Drummondville
Sherbrooke
Victoriaville

Notre firme, oeuvrant dans les domaines de l'ingénierie des sols et matériaux, surveillance de travaux et du contrôle qualitatif, de la géotechnique et de l'environnement, est présentement à la recherche de personnes désireuses de combler les postes suivants :

Spécialiste en géotechnique environnementale

- Détenir un diplôme universitaire dans le domaine de la géologie, hydrogéologie ou de l'environnement et posséder une expérience minimale de cinq ans pour effectuer des caractérisations, des vérifications de conformité et des réhabilitations de sites contaminés (1 poste à Drummondville).

Technicien en génie-civil

- Détenir un diplôme d'études collégiales en technique de génie civil (postes à Drummondville, Sherbrooke et Victoriaville).

Nous offrons un environnement de travail stimulant, une rémunération concurrentielle et d'excellentes perspectives de croissance au sein d'une équipe dynamique. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

GéoLab inc.
Service des ressources humaines
900, boulevard Saint-Joseph, Drummondville J2C 2C5
Télécopieur : (819) 475-6695
Courriel : geolab@9bit.qc.ca

42816

Extermination Cameron

naturellement!

POSTE DE SECRÉTAIRE

Notre entreprise est en pleine croissance, chef de file dans le domaine de la lutte intégrée en gestion parasitaire en Estrie. Extermination Cameron est à la recherche d'une secrétaire pour le bureau de Sherbrooke.

Exigences :
- Maîtrise des logiciels Word et Excel;
- Connaissances de base en comptabilité;
- Français écrit impeccable;
- Bonne connaissance de l'anglais (parlé/écrit);
- Facilité pour le travail d'équipe;
- Bonne présentation, dynamisme, honnêteté;
- **DISPONIBILITÉ IMMÉDIATE.**

Notre plan de carrière et de développement inclut de nombreux avantages et nos conditions sont des plus avantageuses.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Extermination Cameron inc.
À l'att. Louise Dionne
3920, boulevard Industriel
Sherbrooke (Québec) J1L 2T8

- Poste ouvert aux hommes et aux femmes.
- Vous pouvez poster ou venir porter votre curriculum vitae au bureau.

41802

Entreprise établie de la région de Sherbrooke est présentement à la recherche d'une personne pour combler le poste de :

COMMIS VENDEUR MATÉRIAUX
(poste permanent - temps plein)

Le travail consiste à répondre aux besoins de la clientèle en matière de matériaux de construction.

Titulaire d'un diplôme d'études secondaires, vous possédez une très bonne connaissance et expérience des matériaux de construction (obligatoire). Une connaissance fonctionnelle de l'anglais est un atout. L'entregent, la facilité pour le travail d'équipe, le service à la clientèle, les aptitudes pour diriger une équipe de travail et les connaissances pour gérer une liste de prix sont des critères que vous possédez.

Si vous désirez évoluer dans un milieu stimulant où l'on reconnaît l'apport de chacun, faites parvenir votre curriculum vitae **d'ici le 30 mars 2001** à

LA TRIBUNE
Casier 151
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

Nous préconisons l'égalité des chances en matière d'emploi.

41542

Énergie Cardio

CONCEPT

(53 centres au Canada)

Offre d'emploi

Énergie Cardio, le centre de conditionnement physique par excellence en région, est à la recherche d'un directeur ou d'une directrice possédant les aptitudes et qualités suivantes :

- Expérience en vente
- Expérience de 3 à 4 ans sur le marché du travail
- Expérience en gestion du personnel
- Esprit d'équipe, initiative et dynamisme
- Entregent, bon communicateur
- Sens aiguisé des responsabilités
- Personnalité joviale et souriante
- Capacité d'apprentissage (formation de départ et continue)

Si vous croyez aux bienfaits de l'activité physique et désirez partager votre conviction, faites parvenir votre curriculum vitae, **avant le 18 mars 2001**, à l'adresse suivante

Énergie Cardio
à l'attention de Geneviève Lajoie
1040, rue Michèle-Bohec, bureau 300
Blainville (Québec) J7C 5E2

41252

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Commission de la santé et de la sécurité du travail du Québec

Attachée ou attaché d'administration

Professionnelle ou professionnel en prévention et inspection

37 154 $ (à l'entrée en fonction)
59 756 $ (maximum de l'échelle)

CONCOURS NUMÉRO 111G-9603062
Régions de la Capitale-nationale et de la Chaudière-Appalaches

CONCOURS NUMÉRO 111G-9603063
Région de l'Estrie

CONCOURS NUMÉRO 111G-9603064
Régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec

CONCOURS NUMÉRO 111G-9603065
Régions de Montréal, de la Montérégie, de Lanaudière, des Laurentides et de Laval

CONCOURS NUMÉRO 111G-9603066
Région de l'Outaouais

CONCOURS NUMÉRO111G-9603067
Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

Commission de la santé et de la sécurité du travail du Québec : Ces concours visent à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels à la Commission de la santé et de la sécurité du travail du Québec dans les régions administratives correspondant au numéro de concours.

Attributions : Fournir l'expertise professionnelle requise à l'application des lois et des règlements sur la santé, la sécurité et l'intégrité physique, afin d'éliminer à la source les dangers pour la santé et la sécurité des travailleurs, et favoriser les mécanismes de participation en vue de la prise en charge de la prévention par le milieu. Promouvoir la prévention et l'élimination des dangers à la source et soutenir l'entreprise dans la mise en place de sa démarche paritaire. Exiger la correction des situations dangereuses et s'assurer de la conformité à la loi et aux règlements. Travailler en collaboration avec, notamment, les conseillers en réadaptation, les agents d'indemnisation et les participants au financement.

Remarque : La personne candidate peut être appelée à intervenir en dehors des heures habituelles de travail si un refus de travail ou un accident de travail grave survient. Elle aura également à utiliser son véhicule personnel ou, à l'occasion, le transport en commun pour se rendre dans les entreprises.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dont l'obtention requiert un minimum de 16 années d'études dans une discipline pertinente aux attributions de l'emploi, notamment en sciences pures et appliquées, en génie, en relations industrielles, en hygiène et sécurité industrielle, en santé et sécurité ou en ergonomie ET posséder deux années d'expérience de niveau professionnel dans l'exercice des fonctions d'une inspectrice ou d'un inspecteur en santé et sécurité du travail ou à titre de responsable de la santé et sécurité dans les entreprises ou dans une autre spécialisation pertinente.

Avoir sa résidence principale dans l'une des régions administratives correspondant au numéro de concours. Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études ainsi qu'une preuve de résidence (ex. : permis de conduire complet, y compris la confirmation de changement d'adresse s'il y a lieu).

Aux fins de l'évaluation de la scolarité ou de l'expérience d'une personne candidate, les expériences pertinentes qui ont pu être acquises en dehors du marché du travail sont également reconnues à la condition que celles-ci n'aient pas été concomitantes à des expériences sur le marché du travail ; chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions d'un professionnel en prévention et inspection. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes et de niveau supérieur au diplôme universitaire requis, si cette scolarité est jugée pertinente aux attributions de l'emploi.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 10 au 23 mars 2001

Inscription : Remplir le formulaire « Offre de service », en inscrivant le numéro approprié à la rubrique « Numéro de concours », et le faire parvenir à la Commission de la santé et de la sécurité du travail du Québec, Direction des ressources humaines, 524, rue Bourdages, bureau 370, Québec (Québec) G1K 7E2.

Information : Mme Raymonde Tessier
ou Mme Hester Thériault
Sans frais : 1 877 639-0744
Télécopieur : (418) 266-4669

Renseignements importants : L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux et dans le site Internet du Conseil du trésor **http://www.tresor.gouv.qc.ca** ainsi que dans les directions des ressources humaines des ministères et organismes. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée au plus tard le 23 mars 2001.

Régie du bâtiment du Québec

Ingénieure ou ingénieur

Adjointe ou adjoint technique

De 44 737 $ à 58 683 $
(en voie de révision)

CONCOURS NUMÉRO 118G-4703005

Régie du bâtiment du Québec : Ce concours permettra de pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels à la Régie du bâtiment du Québec, dans les régions de la Montérégie, de la Mauricie–Centre-du-Québec et de l'Estrie. Présentement, un emploi occasionnel à pourvoir à Sherbrooke, pour desservir les bureaux de Sherbrooke et de Trois-Rivières, et un emploi régulier à pourvoir à Longueuil.

Attributions : Sous l'autorité du directeur régional, participer à la qualité des interventions de la Régie du bâtiment du Québec, dans les régions de l'Estrie, de la Montérégie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec, en apportant son expertise à la réalisation des interventions d'inspection dans les domaines du bâtiment, de la mécanique du bâtiment et des installations techniques (gaz, plomberie, électricité, appareils de levage et appareils sous pression) tout en assumant diverses responsabilités auprès du directeur territorial et des interlocuteurs externes ou internes. À cet égard, assister le personnel d'inspection dans la réalisation des interventions de surveillance dans les domaines du bâtiment, de la mécanique du bâtiment et des installations techniques et contribuer au développement de l'approche d'audit de qualité auprès des interlocuteurs ; participer au contrôle de la qualité technique des inspections, pour en assurer l'uniformité d'application ; participer et collaborer à l'élaboration et à la réalisation d'activités de formation, pour le personnel des directions régionales, en vue de la mise à jour et de l'amélioration des compétences ; analyser les demandes d'application de mesures différentes de celles que prévoit la réglementation ; assurer, à titre de répondante ou de répondant régional, la mise à jour et la diffusion de la documentation technique propre à chaque secteur d'activité ; effectuer des inspections spéciales en cas d'accident ou d'incident grave ainsi que dans des cas complexes d'application de la réglementation ; traiter les demandes d'information technique des interlocuteurs externes sur l'application des lois, des règlements et des codes relevant du mandat de la Régie ; agir à titre de répondante ou de répondant technique régional auprès de la Direction des programmes et des partenariats et, enfin, apporter le soutien au directeur régional dans l'élaboration et la réalisation du plan d'action régional d'inspection.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en génie industriel, mécanique, électrique ou dans toute autre discipline pertinente et posséder cinq années d'expérience dans le domaine de la mécanique du bâtiment ou d'installations techniques ayant notamment permis d'acquérir une connaissance des codes applicables en vertu de la réglementation du Québec. Inclure une photocopie de ses attestations d'études. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec et inclure une preuve de cette appartenance. La maîtrise de la langue anglaise écrite et parlée constitue un atout dans l'exercice de l'emploi et elle fera l'objet d'une évaluation.

Période d'inscription : Du 10 au 23 mars 2001

Inscription : Remplir le formulaire « Offre de service », en inscrivant le numéro 118G-4703005 à la rubrique « Numéro de concours », et le faire parvenir au ministère du Travail, Direction des ressources humaines, 800, place D'Youville, 15e étage, Québec (Québec) G1R 5S3.

Information : M. Clément Thibault,
(418) 643-2898
M. Georges Tessier,
(819) 820-3646
Télécopieur : (418) 643-6716

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Ces appels de candidatures représentent une occasion de concrétiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique. Pour les appels de candidatures visant à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels, l'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service - emplois réguliers », disponible dans les bureaux régionaux du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et dans le site Internet du Conseil du trésor http://www.tresor.gouv.qc.ca. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription. On peut obtenir des renseignements supplémentaires auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Conseil du trésor.

www.tresor.gouv.qc.ca

41511

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

LA VIE EST PRÉCIEUSE

Merck Frosst Canada & Cie, la plus grande société pharmaceutique entièrement intégrée au Canada, emploie plus de 1 700 personnes au pays. Chacune d'entre elles contribue à sa façon à l'amélioration du bien-être de la population. En tant que membre de notre équipe, vous pourrez saisir toutes les occasions de vous accomplir pleinement. La croissance et le succès de notre entreprise reposent sur vous.

VOTRE CARRIÈRE AUSSI !

REPRÉSENTANT(E) PHARMACEUTIQUE

Région de Sherbrooke

En tant que représentant pharmaceutique auprès des médecins, vous aurez à communiquer de l'information d'ordre médical sur nos produits à des médecins et à des pharmaciens, dans le territoire qui vous sera attribué. Nous vous offrirons une formation complète et continue.

La personne que nous recherchons possède un baccalauréat, de préférence en sciences biomédicales ou en commerce, et a fait ses preuves dans le domaine de la vente (idéalement dans l'industrie pharmaceutique). Bilingue, vous montrez un sens poussé de l'organisation et de l'initiative en plus de posséder des aptitudes marquées pour la communication et le travail en équipe. Le leadership, un sens aigu des affaires et la maturité sont également au nombre de vos qualités. Enfin, vous devrez être capable d'assumer très tôt l'entière responsabilité de la gestion de votre territoire.

Nous offrons un excellent salaire assorti d'un programme de primes de ventes, une voiture de fonction, un compte de frais ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux flexibles, dont un régime de retraite non contributif et une assurance collective. Ce poste comporte d'excellentes possibilités d'avancement dans les ventes et la commercialisation. Pour obtenir plus d'information sur Merck Frosst Canada & Cie, visitez notre site Web à **www.merckfrosst.com**.

Si cette offre vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitæ par télécopieur d'ici le 19 mars 2001.

Merck Frosst Canada & Cie
79, boul. René-Lévesque Est, bureau 110
Québec (Québec) G1R 5N5
Télécopieur : (418) 524-5964

MERCK FROSST
Découvrir toujours plus. Vivre toujours mieux.

Palmarès des 100 meilleurs employeurs

Nous favorisons la diversité au sein de notre personnel et offrons un milieu de travail sans fumée. Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous témoignez; toutefois, nous ne pourrons communiquer qu'avec les candidats retenus. ***Nous regrettons de ne pouvoir répondre à vos appels ni à vos demandes au sujet de votre candidature ou de la présente offre d'emploi.***

41645

---

de La Région-Sherbrookoise

Le CLSC de La Région-Sherbrookoise est à la recherche de personnes dynamiques pour combler des affectations ou pour ses listes de rappel.

INFIRMIÈRE BACHELIÈRE/INFIRMIER BACHELIER

Des affectations de 21 à 35 heures seront offertes jusqu'en octobre 2001

Au sein des programmes et des services suivants :
- Personnes âgées et en perte d'autonomie - Service de maintien à domicile
- Enfance-Famille-Jeunesse - Santé parentale infantile
- Centrale Info-Santé (être disponible principalement la fin de semaine et sur le quart de travail de nuit)

Exigences

- Baccalauréat en sciences infirmières
- Expérience acquise auprès des clientèles ciblées sera considérée comme un atout
- Capacité de travailler en équipe
- Être membre de l'OIIQ

INFIRMIÈRE/INFIRMIER AUXILIAIRE

LISTE DE RAPPEL

Exigences

- Diplôme de fin d'études secondaires avec spécialisation en « Santé, assistance et soins infirmiers » ou en « Service de la santé d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation »
- Être membre de l'Ordre professionnel des infirmiers et infirmières auxiliaires du Québec.

INHALOTHÉRAPEUTE

LISTE DE RAPPEL

Exigences

- Diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques d'inhalothérapie et d'anesthésie
- Expérience acquise au niveau du maintien à domicile sera considérée comme un atout

AGENTE OU AGENT DE RELATIONS HUMAINES

LISTE DE RAPPEL

Exigences

- Baccalauréat en service social

AUXILIAIRE FAMILIALE ET SOCIALE/ AUXILIAIRE FAMILIAL ET SOCIAL

LISTE DE RAPPEL

Exigences

- Formation reconnue par le MEQ *« Assistance familiale et sociale aux personnes à domicile »*

ou

- Formation de préposé aux bénéficiaires
- Posséder un véhicule

PRÉPOSÉE/PRÉPOSÉ À L'ENTRETIEN MÉNAGER

LISTE DE RAPPEL

Exigences

- Expérience pertinente en établissement sera considérée comme un atout (travaux lourds et travaux légers)
- Faire preuve d'une grande autonomie

SECRÉTAIRE MÉDICALE

LISTE DE RAPPEL

Exigences

- D.E.P. en secrétariat médical

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae aux :
Services administratifs, CLSC de La Région-Sherbrookoise
50, rue Camirand, Sherbrooke (Québec) J1H 4J5
Télécopieur : (819) 565-4411

Les candidatures doivent être reçues avant 17 heures le 16 mars 2001.

Aucun accusé de réception ne sera expédié.

42774

AGENCE DE PUBLICITÉ

Assistante-coordonnatrice Assistant-coordonnateur

Division Santé

Travail à temps complet

Sous la supervision de la directrice de la Division Santé, assurer la coordination de rapports et de documents médicaux et aider à la correction et à la mise en page de divers textes.

Si vous :
- possédez un DEC;
- maîtrisez parfaitement le français et l'anglais;
- naviguez fort bien dans l'environnement informatique Macintosh, Office 98 et Internet;
- avez des connaissances médicales ou pharmaceutiques;
- êtes une personne minutieuse, responsable, polyvalente et très organisée;
- gérez bien la pression et savez respecter des délais très courts;

... nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 15 mars 2001.

Lemieux Bédard

LEMIEUX BÉDARD COMMUNICATIONS

Publicité - Rédaction/Traduction - Multimédia

Place des Congrès
2665, rue King Ouest, bureau 315, Sherbrooke (Québec) J1L 2G5

41094

INNO TEX

Une entreprise manufacturière, de la région de l'Estrie, qui se spécialise dans la fabrication de vêtements d'hiver pour les motoneigistes, les quadristes et les vêtements plein air cherche à combler le poste suivant au sein de son équipe jeune et dynamique.

CONTREMAÎTRE-PRODUCTION

Description

Sous la responsabilité du directeur général, vous êtes responsable de la planification, la supervision et la coordination de l'ensemble des opérations afin de livrer un produit répondant aux exigences du client tout en vous assurant de l'optimisation des ressources disponibles. Devant superviser un groupe de travailleurs, vous devez être en mesure d'établir de bonnes communications.

Exigences

- DEC dans un secteur pertinent
- Deux ou trois années d'expériences dans un poste de supervision
- Connaissance générale des procédés de fabrication de couture
- Connaissance du système qualité
- Capacité à superviser du personnel
- Faire preuve de leadership
- Facile à communiquer
- Tact et diplomatie
- Capacité de travailler dans un environnement informatique
- Sens de la planification
- Connaissance des techniques de résolution de problèmes

Les conditions salariales seront basées sur votre expérience et vos qualifications. Lieu de travail Richmond et/ou Bromptonville.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité avant le 16 mars 2001.

Innotex inc.
275, rue Gouin
Richmond, Québec
J0B 2H0
Courriel : fboisver@abacom.com
Télécopieur : (819) 826-5195

42546

MÉTROLITHO

Leader en région dans le domaine des travaux d'édition et des imprimés en couleurs, est à la recherche de candidats qualifiés pour les postes suivants :

AIDE AUX PRESSES

D.E.P. jumelé d'un minimum d'une année d'expérience sur les presses à feuilles.
Poste permanent à temps plein.
Disponibilité à travailler sur une rotation horaire.

ASSISTANT PRESSIER

Pour presses offset à feuilles Heidelberg Speedmaster 40", 2 coul. et Komori 26", 5 coul.
D.E.P. ou D.E.C. jumelé à deux ans d'expérience sur ces équipements.
Poste permanent à temps plein.
Disponibilité à travailler sur une rotation horaire.

INFOGRAPHE

Pour département de prépresse.
Posséder un D.E.C. en infographie jumelé à trois années d'expérience comme infographe, connaissance dans la technique du numérique (CTP), maîtrise de l'anglais (fonctionnel).
Maîtrise des environnements Windows et Macintosh et des logiciels QuarkXPress, PageMaker, FreeHand, Photoshop, etc.
Apte à travailler sur différents quarts de travail.
Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 mars 2001
à : **M. Jean Simo,**
coordonnateur ressources humaines et qualité
Transcontinental Métrolitho
4001, boul. de Portland
Sherbrooke (Québec) J1L 1X9
Tel. : (819) 563-4001 Télé.c : (819) 562-8944
C. élec. : simoj@transcontinental.ca

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi. Ce poste est offert tant aux femmes qu'aux hommes.

Transcontinental IMPRESSION MÉTROLITHO

41279

OFFRE D'EMPLOI

REPRÉSENTANT/REPRÉSENTANTE

Division comptes principaux équipement

Mégaburo inc.,une entreprise québécoise qui opère plus de 12 succursales dans la province, est désormais solidement implantée dans la région de l'Estrie et recherche une représentante ou un représentant sur la route pour la vente d'équipement de bureau Kyocera Mita & Canon.

QUALITÉS PROFESSIONNELLES REQUISES :

- Expérience reconnue en représentation est essentielle;
- Connaissance des produits serait un atout avantageux;
- Bilinguisme;
- Posséder une automobile;
- Aimer travailler en équipe;
- Salaire selon expérience.

Si vous êtes intéressé à joindre notre équipe, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 mars 2001.

MÉGABURO ©

À l'attention de M. Réjean Cazes
Directeur des ventes
338, boul. Bourque
Omerville (Québec) J1X 4G1

12 magasins en province

41404

CONWAY JACQUES
courtiers d'assurances inc.

Cabinet en assurance de dommages et Cabinet de services financiers recherche une ou un assistant pour sa succursale de Sherbrooke.

La personne recherchée doit :

- être bilingue;
- posséder un minimum de deux ans d'expérience en assurance de dommages (assurance des particuliers et assurance des entreprises);
- avoir une connaissance de l'informatique est essentiel;
- avoir un bon sens de l'organisation;
- avoir une facilité à travailler en équipe.

Tâches principales :

- assister un courtier dans ses fonctions;
- toutes autres fonctions de bureau relatives au domaine de l'assurance.

Salaire et conditions d'emploi à discuter.

S.V.P. faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention du :

Directeur région Sherbrooke
2000, rue Prospect
Sherbrooke (Québec) J1J 1K7

41091

CLSC CHSLD HSF ST-FRANÇOIS DU HAUT

CLSC-CHSLD DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS (VOLET CLSC)

ERGOTHÉRAPEUTE

Remplacement d'un an à temps complet et possibilité de prolongation

ENVIRONNEMENT :
Le CLSC possède quatre points de services situés à Cookshire, East Angus, La Patrie et Weedon.

PORT D'ATTACHE : Cookshire.

EXIGENCES :
- Diplôme universitaire en ergothérapie;
- Membre en règle de l'Ordre professionnel des ergothérapeutes du Québec;
- Connaissance de l'approche réseau et adhésion à l'approche communautaire;
- Capacité d'utiliser de façon optimale le réseau de services des diverses clientèles;
- Capacité d'établir des liens fonctionnels dans un contexte de travail multidisciplinaire;
- Facilité de déplacement;
- Langue anglaise : niveau intermédiaire 1.

SALAIRE : selon la convention collective en vigueur.

INFIRMIERS BACHELIERS OU INFIRMIÈRES BACHELIÈRES VOLET CLSC

Remplacement d'un an à temps complet et possibilité de prolongation

PORT D'ATTACHE : East Angus.

EXIGENCES REQUISES :
- Baccalauréat en sciences infirmières;
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- Facilité de déplacement;
- Expérience pertinente dans les programmes 0-18 ans : périnatalité, scolaire et vaccination des enfants;
- Langue anglaise : niveau intermédiaire 1.

SALAIRE : selon la convention collective en vigueur.

SECRÉTAIRES-RÉCEPTIONNISTES sur la liste de rappel VOLET CLSC

EXIGENCES :
- Diplôme d'études en secrétariat;
- Maîtrise du français et des normes générales de correspondance;
- Connaissance de la langue anglaise 2/5;
- Capacité de travailler sur le traitement de texte Word;
- Facilité de communication;
- Expérience de l'accueil des usagers.

SALAIRE : selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 23 mars 2001 à :

CLSC-CHSLD DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS
Robert Waddell, conseiller en gestion des ressources humaines
460, 2e Avenue, Weedon (Québec) J0B 3J0

41550

Québec
Emploi-Québec
CLE de Thetford Mines

CLD DE LA MRC DE L'AMIANTE

Canada

EN Route VERS L'EMPLOI

Plus de 250 emplois offerts dans la région de l'Amiante!

Consultez ce journal destiné aux chercheurs d'emploi

www.cldamiante.qc.ca

41554

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

Pharmacien/Pharmacienne

- Temps plein
- Très bonnes conditions
- Milieu de travail agréable

Faire parvenir C. V. :

On trouve de tout mêm'un coeur
JEAN COUTU

1470, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2C2

40846

Poste en comptabilité
(Poste à temps partiel permanent)

Sous supervision, vous aurez à :
- exécuter diverses opérations comptables telles que : encaissements, journaux d'achat, journaux de vente, vérification des taxes, etc.;
- exécuter divers travaux de bureau : classement, ouverture de dossier, traitement de texte, etc.;
- ouverture et vérification des comptes-clients;
- collection des comptes à recevoir.

Aptitudes requises :
- connaissances générales en comptabilité et en secrétariat;
- connaissance du français et de l'anglais (parlé et écrit);
- connaissance de divers programmes informatiques;
- connaissance en transactions internationales serait un atout;
- capacité de travailler seul(e) ou en équipe (bureau de 3 personnes);
- Expérience dans un poste semblable.

Exigence minimale :
- diplôme en technique administrative ou combinaison d'études et d'expériences pertinentes.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 9 mars 2001 à :

CMA Distribution inc.
488, rue King Est, bur. 2
Sherbrooke (Québec) J1G 1B5
Téléc. : (819) 562-8088

41622

Collège de l'Estrie
affilié à Cégep Multihexa

Toujours en pleine croissance, le Collège de l'Estrie vous offre l'occasion de vous joindre à son équipe à titre de :

DIRECTRICE/DIRECTEUR DES COMPTES

Vous êtes familier avec l'utilisation de produits de l'informatique et votre profil correspond aux exigences suivantes :

- Expérience obligatoire dans le domaine de la vente;
- Excellentes connaissances des suites bureautiques telles que Microsoft Office 97 et 2000, Corel et Lotus
- Formation en marketing serait un atout.

Alors ne tardez pas. Veuillez vous faire parvenir votre curriculum vitae au :

37, rue Wellington Nord,
Sherbrooke, Québec, J1H 5A9
ou par
Internet : www.collegeestrie.com

40878

La Tribune groupe sous cette rubrique, les offres et les demandes d'emplois concernant les professionnels, les gens de carrière ou de métier. Ne manquez pas de la consulter régulièrement et d'y faire publier votre propre offre ou demande au besoin. Demandez le service des annonces commerciales en composant simplement:

564-5450

POSTES DISPONIBLES MARCHÉ D'ALIMENTATION

Suite à une croissance de notre entreprise, nous sommes à la recherche de personnel afin de combler les postes suivants :

Commis en chef
département épicerie
Bouchers
Assistant gérant
département des viandes
Commis en chef
département boulangerie
Commis
département des fruits et légumes

Faire parvenir votre C. V. à l'attention du bureau du personnel :

Casier 149
La Tribune inc.
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

40976

L'Université Bishop's
recherche les services d'un(e)

DOYEN/DOYENNE AUX AFFAIRES ÉTUDIANTES

Nous invitons des candidatures pour le poste de doyen/doyenne aux affaires étudiantes.

Le candidat retenu relèvera de la principale et vice-Chancelière et sera responsable de veiller aux besoins des étudiants et d'améliorer tous les aspects de la vie étudiante, tant au plan académique que non-académique.

Il/elle assurera également la coordination des services aux étudiants (sports, aumônerie, services d'orientation, centre d'emploi, services de santé et sécurité) de même que certains services auxiliaires.

Les candidats retenus détiendront un diplôme universitaire et une expérience pertinente. Le salaire sera établi en conformité avec l'expérience et la scolarité.

Date limite pour les applications : le 16 mars 2001

Veuillez faire parvenir votre candidature à monsieur Jean-Luc Grégoire, vice-recteur à l'administration, Université Bishop's, Lennoxville QC J1M 1Z7, courriel : jgregoir@ubishops.ca

40854

Recherchons

REPRÉSENTANTS DES VENTES

Désirant oeuvrer dans la vente de services aux commerces et aux institutions.

Une personne dynamique qui recherche les défis.

Habileté à communiquer dans le milieu bilingue.

La soif de connaître le succès.

Nous offrons
- Une formation complète et approfondie sur nos services;
- Un environnement excitant et professionnel;
- Une rémunération annuelle de 30 000 $ à 50 000 $;
- Des avantages sociaux respectables.

Faites parvenir s.v.p. votre curriculum vitae à l'attention de

Jacques Laflamme
Directeur des ventes
Shred-it
2795, rue Halpem
Saint-Laurent (Québec)
H4S 1P8
ou par télécopieur
au (514) 939-3304

41458

PLAFOLIFT

Une hauteur d'avance

Plafolift est une entreprise manufacturière en pleine expansion, spécialisée dans la fabrication de plates-formes élévatrices. Reconnue à l'échelle nationale comme chef de file, Plafolift recherche des candidats pour combler le poste suivant :

Dessinateur en conception mécanique

La personne devra faire des dessins de production et participer à la conception de produits de levage.

Exigences :
- DEC dessins industriels ou DEC en génie mécanique option conception
- Trois années d'expérience
- Bilingue
- Maîtriser les logiciels de dessins courants
- Avoir une vision globale d'un projet
- Démontrer dynamisme, autonomie, aimer le travail d'équipe, posséder une bonne connaissance de la soudure, des techniques hydrauliques et électriques
- Avoir la capacité de répondre aux clients par téléphone.

Nous offrons un salaire concurrentiel, de fortes possibilités d'avancement et un boni annuel substantiel. Faites-nous parvenir votre lettre de présentation ainsi que votre curriculum vitae avant le 23 mars 2001, à l'adresse suivante :

PROGESCO
GROUPE CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES ET PLACEMENT DE PERSONNEL

Groupe Conseil Progesco
1097, rue Notre-Dame Ouest, bur. 200
Victoriaville, Québec G6P 7L1
Télec. : (819) 752-6022
Courriel : progesco@ivic.qc.ca

Votre dossier sera traité en toute confidentialité et nous respections l'équité en matière d'emploi.

42817

La Fondation de l'Hôpital La Providence de Magog

Offre d'emploi

Coordonnateur(trice) des projets spéciaux

Travail temps plein
du 1er mars au 5 octobre
Être bilingue, avoir de l'expérience dans la vente et posséder une voiture sont pré-requis.
35 h/sem. 8 $/h
Contactez
France LeBel
843-2292, poste 2623

41403

BENTLEY

Bentley Systems inc., fondée en 1984, est un chef de file mondial dans la production de logiciels (Microstation[MC], ProjectBank[MC], Viecon[MC]) utilisés dans les domaines de l'ingénierie, la construction et la géomatique.

Notre division « Imaging and Publishing », née de l'acquisition récente de HMR inc., développe nos technologies liées à l'imagerie et à la diffusion d'informations sur Internet.

www.bentley.com
www.hmrinc.com

Vous êtes autonomes, dynamiques et rigoureux.

Joignez-vous au sein d'une de nos équipes de RS&DE. Vous serez appelé à participer au développement de diverses applications et des technologies de base reliées à l'imagerie et à la diffusion d'informations sur Internet.

Développeurs de technologies

Vous détenez un baccalauréat en informatique ou l'équivalent et vous cumulez un minimum de trois (3) années d'expérience professionnelle en programmation, dont au moins une (1) année en C++ et Windows (MFC, OCX, COM) et une (1) année en conception. Une solide connaissance en réseautique et en architecture client/serveur sera considérée comme un atout pour un des postes offerts.

Développeurs d'applications

Vous détenez un baccalauréat en informatique ou l'équivalent (DEC avec une expérience pertinente) et vous cumulez un minimum de cinq (5) années d'expérience professionnelle en programmation dont deux (2) années en conception. Vous avez une connaissance approfondie soit de l'environnement de développement MDL, ou en C++ dans l'environnement MFC.

Développeurs de soutien

Vous détenez un DEC en technique informatique et vous cumulez un minimum de deux (2) années d'expérience professionnelle en programmation C++. Des notions de SQL, en Visual Basic, en JavaScript ou en HTML sont considérées comme des atouts pour ces postes.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par la poste ou par courrier électronique avant le 22 mars 2001

Bentley Systems Inc.
Service des ressources humaines
1924, du Cheminot, Beauport (Qc) G1E 4M1
application@hmrinc.com

41637

CLSC CHSLD — *Carrefour de la santé et des services sociaux*
CLSC et CHSLD de la MRC de Coaticook

Cadre permanent temps partiel
- 3 jours semaine
Coordonnatrice d'activités de nuit

Description sommaire des attributions :
Sous l'autorité du supérieur immédiat, organise, coordonne et contrôle les activités relatives à la dispensation des soins infirmiers dans les unités de soins. Prend les mesures appropriées à l'égard des situations d'urgence susceptibles de survenir dans l'établissement. Répartit le personnel en fonction des besoins des unités de soins et services et assure les remplacements ponctuels du personnel. Assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

Qualités personnelles requises :
- Leadership;
- Grande capacité d'organisation et d'écoute;
- Capacité de diriger une équipe de professionnels de catégories différentes;
- Aptitudes en évaluation de la qualité de soins.

Exigences :
- Baccalauréat ou maîtrise en sciences infirmières;
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- Expérience récente dans un poste de gestionnaire;
- Expérience récente dans une unité d'urgence.

Rémunération :
Selon la politique du MSSS.

Date limite d'inscription :
Date limite pour recevoir les offres de services : 23 mars 2001, 15 h, à l'attention du directeur général
Carrefour SSS CLSC-CHSLD de la MRC de Coaticook
138, rue Jeanne-Mance
Coaticook (Québec) J1A 1W3
Télécopieur : (819) 849-6735
Courriel : rlavigne.coaticook@ssss.gouv.qc.ca

41549

GOSSELIN EXPRESS
TRANSPORT CANADA - USA - MEXICO

VOUS DÉSIREZ ÊTRE PROPRIÉTAIRE D'UN CAMION ET AVOIR UN TRAVAIL GARANTI?

NOUS AVONS :
CAMIONS À VENDRE
(PRIX INCROYABLES)
AVEC CONTRAT DE TRAVAIL JUSQU'À 3 ANS

41467

TÉLÉPHONEZ LOUIS GOSSELIN
1 800 463-3138 ou (418) 335-7151

ZOO GRANBY

La Société zoologique de Granby inc. est un organisme à but non-lucratif ayant comme mission de réaliser des activités de conservation des espèces animales, d'éducation du public en développant le secteur récréo-touristique de son site.
Elle offre également le défi de se joindre à un équipe (plus de 325 personnes en période de pointe) reconnue pour son haut niveau de professionnalisme.
La Société zoologique de Granby inc. cherche donc à combler les postes suivants :

Gérant de parc

Sous la responsabilité du Directeur des opérations commerciales, vous ferez partie de notre équipe de personnel cadre et à ce titre, vous assurerez la planification, la coordination, le contrôle des activités et ressources humaines et matérielles reliées aux secteurs des admissions, de l'accueil de la sécurité ainsi que des manèges. En l'absence du Directeur des opérations commerciales, vous assurerez la gestion de l'ensemble des activités reliées aux opérations sur le site (excluant la restauration et les boutiques).
Vous êtes bilingue (anglais-français) et détenez un minimum de dix (10) années d'expérience pertinente dans le domaine du tourisme, dont un minimum de trois (3) ans comme gestionnaire ou superviseur de groupe. Vous détenez un diplôme d'études collégiales ou professionnelles. Par ailleurs, vous faites preuve d'excellentes aptitudes pour le service à la clientèle, la communication, la gestion des ressources humaines. Votre sens de l'organisation et vos talents pour la résolution de problèmes font de vous le candidat idéal.
Vous travaillerez sur un horaire variable de mai à la mi-octobre incluant des fins de semaine.
. Vous bénéficierez d'une rémunération concurrentielle jumelée à une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous cherchons également à combler les postes suivants (postes non offerts aux étudiants)

- **Gérant(e) des boutiques**
- **Préposé à la restauration (restauration rapide)**
- **Préposé à l'accueil et à la sécurité**
- **Préposé aux jeux et manèges**
- **Préposé à l'admission (chef-caissier(ère))**

Vous verrez à l'appovisionnement des fournitures, des assignations, des horaires de travail et de l'évaluation du personnel étudiant de votre secteur.
Vous êtes bilingue (français et anglais) et détenez un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans le domaine de la vente et du service à la clientèle, dont un minimum de trois (3) ans comme responsable de groupe. Vous détenez un diplôme d'études secondaires ou professionnelles. Par ailleurs, vous faites preuve d'excellentes aptitudes pour le service à la clientèle, la communication, la gestion des ressources humaines. Votre motivation et votre habileté pour le travail d'équipe font de vous le candidat idéal.
Vous travaillerez sur un horaire variable de mai à la mi-octobre incluant des fins de semaine.
Vous bénéficierez d'une rémunération concurrentielle jumelée à une gamme complète d'avantages sociaux.

Le défi vous intéresse?

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 1er avril prochain, par courrier régulier, par télécopieur ou par courrier électronique aux coordonnées suivante.

Société zoologique de Granby inc.
Ginette Côté, directrice des ressources humaines
525, rue St-Hubert
Granby, Québec
J2G 5P3
Télécopieur : (450) 372-5531
Courriel : gcote@zoogranby.qc.ca

Prière de ne pas téléphoner. Veuillez également noter que seules les personnes retenues à des fins d'entrevues seront appelées.
La Société zoologique de Granby inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et utilise le masculin sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

41406

PREMDOR

OFFRES D'EMPLOIS

RÉCEPTIONNISTE

Fonctions
- Secrétariat

Exigences
- Bilinguisme
- Bonne communication orale et écrite en français et en anglais
- Connaissance de l'informatique (Excel, Word...)
- Formation en secrétariat ou expérience équivalente
- Connaissance de la comptabilité, un atout
- Temps plein

COMMIS DE BUREAU

Fonctions
- Préposé(e) aux ventes
- Facturation
- Transport et douanes

Exigences
- Bilinguisme
- Bonne communication orale et écrite en français et en anglais
- Connaissance de l'informatique
- Formation en comptabilité ou expérience équivalente
- Temps plein

PRÉPOSÉE/PRÉPOSÉ AUX ACHATS

Fonctions
- Procéder aux commandes
- Gérer les inventaires
- Faire les horaires des réceptions de marchandises

Exigences
- Bilinguisme
- Bonne communication orale et écrite en français et en anglais
- Connaissance de l'informatique (Excel, Word...)
- Formation en administration ou expérience équivalente
- Temps plein

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 h le **13 mars 2001** par courrier, par courriel ou par télécopieur à :

Premdor
4180, rue Villeneuve, Lac-Mégantic (Québec) G6B 2C3
Télécopieur : (819) 583-2509
Courriel : premdor@megantic.net

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées pour une entrevue. Ce poste est offert tant aux hommes qu'aux femmes et nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

42513

CANEVAS NORD SUD

SPÉCIALISTE AUVENT, RÉTRACTABLE, FIXE, TERRASSE, ETC.

Joignez-vous à notre équipe, nous avons le « vent dans les toiles » et nous cherchons

UN(E) REPRÉSENTANT(E)

Nous attendons votre CV par la poste ou par télécopieur :

5450, boul. Bourque
Rock Forest
J1N 1H3
Télécopieur :
864-7450

Prière de ne pas téléphoner.

41277

Autocar DOSTIE

Autocar Dostie inc., le plus important transporteur nolisé en Estrie, recherche :

AUTOCARISTE - SHERBROOKE

Poste permanent sur appel

Afin de toujours offrir à notre clientèle un service de première qualité, vous devez posséder des aptitudes en service à la clientèle, un dossier de conduite sans contravention, détenir un permis de classe 2 FM et être bilingue. Les candidats devront passer une évaluation routière, être accepté à la suite d'une vérification policière de leurs antécédents et s'adapter à un horaire de travail variable.

Postes permanents
Gamme complète
d'avantages sociaux
et plan de formation offert

Le port d'attache est situé à Sherbrooke. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une copie de leur permis de conduire à jour à :

Autocar Dostie inc.
Mme Julie Lamontagne
6957, rue Wolfe
Lac-Mégantic (Québec)
G6B 2S3
Télécopieur : (819) 583-2934

Nous souhaitons remercier tous les postulants de leur intérêt. Cependant, seuls les candidats choisis seront appelés.

Autocar Dostie inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

41548

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Entreprise multinationale de location de vêtements de travail et de nappes pour l'hôtellerie et la restauration recherche un(e) représentant(e) des ventes dynamique, autonome, qui aime le succès pour la région de l'Estrie. La personne choisie sera bilingue et aura quelques années d'expérience dans la vente de services. Nous offrons salaire, commissions et avantages sociaux des plus compétitifs.

Envoyez votre c.v. à l'adresse ci-dessous :

CASIER 147
La Tribune
1950, rue Roy
J1K 2X8

40971

Nous sommes une entreprise sherbrookoise oeuvrant dans le domaine des pièces automobiles. Nous recherchons une ou un

COMMIS AUX PIÈCES

répondant aux critères suivants :

- minimum de 5 ans d'expérience;
- bilinguisme;
- dynamisme, avec de bonnes aptitudes pour travailler en équipe;
- très bonnes connaissances générales de l'automobile.

Nous offrons un poste permanent à temps plein, avec salaire et avantages sociaux avantageux.

Faites parvenir s.v.p. votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 20 mars 2001

La Tribune
Case 152
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

40874

LOGIFLEX INC.
MOBILIER DE BUREAU

En pleine expansion et situé à Deauville, le manufacturier de mobilier de bureau LOGIFLEX se démarque par sa flexibilité de production et la qualité de son service à la clientèle. L'entreprise offre un milieu de travail stimulant et des emplois stables et permanents. Aussi, LOGIFLEX est actuellement à la recherche de personnel pour combler le poste suivant :

MÉCANICIEN INDUSTRIEL

Principales responsabilités :

- Planifier et appliquer le programme de maintenance préventive;
- Réaliser les réparations de machinerie et de bâtiments;
- Participer au réaménagement du plancher de production et à la réinstallation de machines;
- Veiller à la conformité des travaux exécutés par les ressources internes et externes;
- Exercer un rôle conseil auprès de la direction;
- Tenir les inventaires de pièces et les commander;
- Participer à la formation des opérateurs;
- En collaboration avec la direction de la production, planifier les arrêts de production.

Exigences :

- Formation collégiale en maintenance industrielle;
- Au moins un an d'expérience dans un poste similaire;
- Habiletés en informatique (Windows, logiciel de maintenance);
- Disponibilité pour gardes de soir, de nuit et de fin de semaine en alternance;
- Sens de l'autonomie et de la débrouillardise;
- Aptitude pour le travail d'équipe;
- Bilinguisme un atout.

Si vous désirez soumettre votre candidature, veuillez vous présenter afin de compléter un formulaire de demande d'emploi ou faire parvenir votre curriculum vitae à :

Mobilier de bureau LOGIFLEX INC.
Service des ressources humaines
3635, rang 8 Nord
Deauville (Québec) J1N 3G1
Téléc. : (819) 864-7830

41098

CPC C'PAS CHER!

Les magasins C.P.C. sont à la recherche de personnel pour l'ouverture d'un magasin temporaire aux Terrasses Rock Forest

POSTES : VENDEUR/VENDEUSE
CAISSIER/CAISSIÈRE

Temps plein et temps partiel
DISPONIBILITÉ : jour, soir, fin de semaine

Aptitudes requises

- Expérience dans le domaine de la vente
- Positivisme
- Intérêt pour la mode
- Débrouillardise
- Esprit d'équipe
- Bonne connaissance du vêtement (les coupes, textiles, entretien)

Se présenter avec son curriculum vitae
le mardi 13 mars entre 9 h et 12 h
entre 14 h et 18 h
aux Terrasses Rock Forest dans
l'ancien local du vidéo Super Choix

40877

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE

L'Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés en gériatrie, en gérontopsychiatrie et en réadaptation fonctionnelle comprenant 36 lits de réadaptation fonctionnelle intensive, 40 lits de soins de courte durée gériatrique, 28 places à l'hôpital de jour et 411 lits de soins de longue durée, répartis dans deux pavillons *(Pavillon D'Youville et Pavillon Argyll)*. Spécialisé en gériatrie et en gérontologie, il intègre à la prestation de soins l'enseignement, la recherche, le développement et la diffusion de l'expertise.

EST À LA RECHERCHE DE

ERGOTHÉRAPEUTES

Pour les fins de remplacement pour congé de maternité

Sommaire :
Membre d'une équipe d'ergothérapeutes, le candidat participera à l'intérieur d'une équipe multidisciplinaire à :

- l'identification et l'analyse des besoins des bénéficiaires en traitement;
- la planification et la mise en oeuvre du plan de traitement;
- la rédaction des rapports des résultats des évaluations des traitements, suggestions et recommandations pour les dossiers.

EXIGENCES :
Détenir un baccalauréat en ergothérapie.
DATE LIMITE D'ENVOI : 23 mars 2001
ADRESSE DE RETOUR
Service des ressources humaines
À l'attention de Micheline Hamel
Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke
1036, rue Belvédère Sud - Sherbrooke (Québec) J1H 4C4
TÉLÉPHONE : (819) 821-1170 poste 2008
TÉLÉCOPIEUR : (819) 821-5108

40876

VILLE DE THETFORD MINES

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

La Ville de Thetford Mines recherche un candidat compétent pour combler le poste de directeur des travaux publics.

Fonctions :

Relevant du directeur général, le directeur des travaux publics assure la gestion du personnel de son service soit deux contremaîtres et près de quarante employés réguliers et surnuméraires, incluant le service de mécanique. Planifie et supervise les opérations et les travaux de voirie, d'aqueduc et d'égouts sur le territoire. Établit les horaires des travaux. Prépare et gère le budget relatif aux activités de son service. Formule les recommandations pertinentes pour l'amélioration de son service.

Qualifications requises :

Détenir un diplôme universitaire en génie civil accompagné d'un minimum de cinq années d'expérience pertinente au domaine municipal dont précisément une expérience de gestion de chantiers ou formation et expérience équivalente. Une bonne connaissance des règlements et lois applicables aux activités de ce service. Habileté à communiquer et à gérer le personnel, leadership, esprit d'analyse. Bonne connaissance du français et de l'anglais lus, parlés et écrits.

Salaire et conditions de travail :

La Ville de Thetford Mines offre un salaire compétitif, et ce, selon la grille salariale du personnel cadre de la Ville et une gamme d'avantages sociaux.

La personne embauchée sera liée par une clause de résidence sur le territoire de la ville de Thetford Mines.

Ce poste est également ouvert aux femmes et aux hommes.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae avant le vendredi 23 mars 2001, 16 h 30, à l'adresse suivante :

Concours « DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS »
Service des ressources humaines
144, rue Notre-Dame Sud
Case postale 489
Thetford Mines (Québec) G6G 5T3

41551

GROUPE HBA EXPERTS-CONSEILS INC.

Comptant parmi les grandes sociétés québécoises de génie-conseil, le Groupe HBA experts-conseils inc. réalise depuis plus de trente ans des mandats à la grandeur de la province. Firme multidisciplinaire, nous sommes présentement à la recherche de candidats(es) pouvant combler les postes ci-dessous mentionnés à notre bureau de Drummondville.

Techniciens(nes) en distribution électrique

Pour ces postes à temps plein, nous demandons un diplôme d'études collégiales en génie civil ou électrotechnique.

Finalité du poste :

- posséder 2 à 5 ans d'expérience dans le domaine spécifique du génie civil et arpentage ou de l'électrotechnique;
- capacité à effectuer les relevés de lignes de distribution électrique 25 kv, à établir de nouveaux tracés selon les critères pré-établis ou capacité à effectuer des calculs de renforcement de réseau;
- connaissance d'autocad;
- être en mesure de se véhiculer;
- habileté de gestion avec la clientèle.

Le salaire sera établi en fonction de l'expérience des personnes choisies. Les personnes intéressées à ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous mentionnée avant le 26 février 2001. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront une réponse écrite.

Direction des ressources humaines
Groupe HBA experts-conseils inc.
150, rue Marchand, Bureau 600
Drummondville, Québec
J2C 4N1

Courriel : cnolet@groupehba.com

39613

MUNICIPALITÉ DU CANTON EATON

POMPIER VOLONTAIRE RECRUTEMENT

La municipalité du Canton Eaton est à la recherche de personnes dynamiques pouvant agir comme pompier volontaire et premier répondant pour le service incendie.

Le service incendie de la municipalité comprend 2 casernes, plus de 7 véhicules et des équipements spécialisés comme des pinces de désincarcération. Le service répond à plus de 80 appels annuellement.

Les personnes intéressées qui n'ont pas de formation de pompier pourront suivre les cours nécessaires au sein du service. Une compensation monétaire est accordée selon l'entente avec la municipalité.

Exigences du poste :

- être résident du Canton Eaton;
- sens du travail d'équipe;
- faire preuve de sang froid dans toutes les situations d'urgence;
- être capable d'avoir une conduite exemplaire et faire preuve de respect envers ses confrères et consoeurs et envers la population.

Les personnes intéressées peuvent faire connaître leur intérêt en faisant parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

Municipalité du Canton Eaton
375, route 253
Canton Eaton (Québec) J0B 1M0
Tél. : (819) 875-3554
Téléc. : (819) 875-5646

42518

Journalier à la production
Centre de triage de plastique

35 heures/semaine - 7 $/heure
+ prime à la production

Effectuer diverses tâches de manutention et coordonner les activités au Centre de triage de plastique.

- Chargement et déchargement de camion à l'aide d'un chariot élévateur.
- Entreposage et manutention de balles de plastique.
- Accueil, formation et supervision des travailleurs à la chaîne de triage.
- Entretien ménager des locaux.
- Entretien de l'équipement et de la machinerie.

Communiquez au (819)820-3100, poste 229, à partir de lundi 8 h.

41508

Joignez les rangs de la plus importante institution financière du Québec

DIRECTEUR DE COMPTES SERVICE AUX ENTREPRISES AGRICOLES ET COMMERCIALES (N-9)
Ressource partagée - Poste régulier à temps complet

La Caisse populaire Desjardins de Sainte-Anne-de-la-Rochelle, située à 45 kilomètres de Sherbrooke, détient un actif de 19,5 millions de dollars. Le portefeuille de prêts agricoles et commerciaux géré par le directeur de comptes est constitué du portefeuille de trois caisses et s'élève à 13,2 M $. La Caisse dessert 1200 membres et compte 5 employés.

VOTRE RÔLE

Sous la responsabilité du directeur général, vous contribuez à l'accroissement de la qualité des services offerts et participez à la réalisation des objectifs du plan d'affaires de la Caisse. Vous développez et entretenez une relation d'affaires continue auprès des membres agriculteurs et commerciaux actuels et potentiels. À ce titre, vos principales responsabilités consistent à :

- Développer, par votre expertise, des conseils et une approche personnalisée, une relation d'affaires continue avec les membres agriculteurs et commerciaux.
- Conseiller les membres, analyser les demandes de financement, déterminer les conditions et formuler des recommandations dans une perspective de rentabilité et de qualité du service.
- Exercer un suivi sur l'évolution des prêts et formuler au besoin des recommandations sur les mesures de recouvrement les plus efficaces.
- Contribuer à l'élaboration et à la réalisation des objectifs du plan d'affaires de la Caisse.
- Participer au développement coopératif en représentant la Caisse et le Mouvement Desjardins auprès de la population.

POUR RELEVER CE DÉFI...

- vous recherchez la satisfaction de la clientèle et vous êtes habile à établir des relations interpersonnelles;
- vous êtes dynamique et vous savez atteindre des résultats;
- vous maîtrisez le processus de vente et connaissez les produits et services de financement et de placement destinés aux entreprises agricoles et commerciales;
- vous connaissez la gestion financière d'une entreprise agricole, des diverses productions et des intervenants du milieu;
- vous connaissez les lois, politiques, normes et programmes gouvernementaux relatifs aux produits et services offerts, ainsi que l'actualité financière et économique;
- vous êtes titulaire d'un baccalauréat en agroéconomie;
- vous possédez une expérience minimale de cinq années en conseils financiers aux entreprises agricoles et commerciales;
- vous assistez et conseillez les membres agriculteurs et commerciaux de trois caisses dans la gestion de leur patrimoine financier : trois jours/semaine à Sainte-Anne-de-la-Rochelle, un jour/semaine à Bonsecours et un jour/semaine à Racine.

Le salaire sera déterminé selon vos compétences et votre expérience. De plus, vous bénéficierez d'un plan complet d'avantages sociaux.

Nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une copie de vos diplômes, **au plus tard le 16 mars 2001**. Indiquez le numéro de concours « **014T03** » et envoyez le tout à l'attention de **Denis Bernard, conseiller en ressources humaines, à l'adresse suivante : Fédération des caisses populaires Desjardins de l'Estrie, 325, boul. Jacques-Cartier Sud, Sherbrooke (Québec) J1J 2Z6.**

N.B. : Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

Desjardins

Caisse populaire Desjardins de Sainte-Anne-de-la-Rochelle

42810

Agente ou agent de la publicité et des publications

Poste régulier temps complet

Fonction

L'agente ou l'agent de la publicité et des publications assure la réalisation d'activités relatives à la fonction d'information et de communication de l'Université. Cette personne participe à la diffusion de l'information auprès des publics visés; elle est notamment responsable des stratégies publicitaires de l'Université. En outre, elle planifie, organise, coordonne, réalise et évalue différents projets de communication. Cette personne aura à rédiger des textes publicitaires pour l'Université; faire l'examen préliminaire des écrits promotionnels à être publiés et les rendre conformes aux normes de qualités institutionnelles. Elle aura à superviser la production de documents imprimés en assurant l'établissement et le respect des budgets et des échéanciers de même que l'administration des contrats avec les fournisseurs.

Cette personne devra fournir des spécifications techniques pour les publications ou les documents électroniques aux graphistes, imprimeurs, relieurs et maquettistes. Elle devra également contribuer aux autres missions du Bureau des communications en collaborant à la planification, l'élaboration, la gestion et l'exécution d'activités de relations médias, édition, communication, publicité, commerce électronique, etc.

Exigences

Posséder un diplôme de premier cycle universitaire dans une discipline pertinente (marketing, communication, etc.); 3 années d'expérience dans le domaine des publications ou de la gestion de publicité. Connaissance de l'édition et du graphisme; connaissance du commerce électronique et des technologies Internet. Maîtrise du français écrit et parlé.

Réception des candidatures

Prière de faire parvenir un curriculum vitæ, au plus tard le lundi 19 mars 2001 à l'adresse suivante :

Université de Sherbrooke
Service des ressources humaines
Offre d'emploi n° 01-3-14
2500, boulevard de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

L'Université respecte le principe d'égalité en emploi pour les femmes.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

41264

PHARMAPRIX

Raymond Elias

recherche une ou un

ASSISTANT-TECHNICIEN LABORATOIRE

Minimum 2 ans d'expérience
30 heures par semaine

Faites parvenir votre C.V. à l'attention de :

Pharmaprix
M. Benoit Côté
1335, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2B8

Merci de ne pas téléphoner

41274

COMPAGNIE INTERNATIONALE, spécialisée dans le suivi de garanties et la réparation, recherche un

GÉRANT DE COMPTE

pour une des usines couvertes dans les Cantons-de-l'Est.

Exigences :

- Bilinguisme;
- Autonomie;
- Connaissance des logiciels Word, Excel et Access;
- Entregent;
- Fiabilité.

Si le poste vous intéresse, faites parvenir votre C.V. :

Par télécopieur au (450) 532-5121
Par courriel à asacy@k-and-s.com
Par la poste au 13, rue Western
Sutton (Québec) J0E 2K0
Seuls les candidats retenus seront appelés.

41630

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

Waterville TG Inc.

Waterville TG Inc., filiale en pleine expansion de la firme japonaise Toyoda Gosei, est un fabricant de pièces d'automobiles pour plusieurs clients, dont Chrysler et Toyota, et compte plus de 1 500 employés. Exploitant deux usines près de Sherbrooke, en Estrie, et une en Ontario, nous offrons la possibilité d'une qualité de vie des plus attrayantes.

Administrateur de systèmes

Vous développerez et maintiendrez les stratégies de sauvegarde et de récupération, en plus de gérer l'espace sur le disque de base de données. Vous procéderez également à l'essai et à l'installation des nouvelles versions des bases de données Oracle, participerez au diagnostic et à la résolution des problèmes liés au système, verrez à l'administration du système HP-UX ainsi qu'à la gestion de la sécurité et effectuerez les opérations de maintenance SAP R/3 BASIS et EPIC SP3.

Possédant un baccalauréat en informatique ou l'équivalent en formation et expérience, vous avez œuvré pendant deux ans en gestion de réseaux IP et avez travaillé cinq années avec des bases de données Oracle ou une base de données relationnelle semblable ainsi qu'en administration d'un système Unix. De plus, vous avez une connaissance pratique de SAP BASIS, d'un système radiofréquence 900 SSC et 802.11b ainsi que dans l'administration d'un système Web.

Nous offrons une rémunération concurrentielle jumelée à une vaste gamme d'avantages sociaux, ainsi que d'excellentes perspectives de croissance. Si vous êtes intéressé et qualifié, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance avant le 23 mars 2001, en mentionnant le numéro de référence 01-14, au **Service des ressources humaines, Waterville TG Inc., 10, rue Dépôt, C.P. 450, Waterville (Québec) J0B 3H0. Télécopieur : (819) 837-0132; courriel : karine.bourassa@wtg.ca**

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

41609

RÉGITEX

RÉGITEX, SITUÉ À SAINT-JOSEPH-DE-BEAUCE, EST SPÉCIALISÉ DANS LA PRODUCTION DE FILS DE COULEUR DE HAUTE TECHNOLOGIE. MARQUÉ PAR UNE GESTION ENTREPRENEURIALE, AVANT-GARDISTE ET AU SERVICE DE SES CLIENTS, L'ÉQUIPE DYNAMIQUE DE RÉGITEX EST PRÉSENTEMENT À LA RECHERCHE DE :

CHEF MÉCANICIEN

Exigences :
- Détenir un DEP en mécanique industrielle ou un DEC en technologie de maintenance industrielle;
- Posséder une bonne maîtrise de la pneumatique et de la mécanique industrielle;
- Comprendre l'électricité, l'électronique et les automates;
- Avoir une connaissance de l'anglais parlé et écrit;
- Posséder un minimum de trois années en supervision de personnel;
- Démontrer un grand sens de l'organisation et de la planification;
- Avoir un esprit d'équipe et du leadership;
- Être disponible.

Toute expérience pertinente dans le textile sera considérée comme un atout important.

Les personnes intéressées à se joindre à notre équipe sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ou de se présenter le plus rapidement possible à l'adresse suivante afin de remplir un formulaire d'offre de service.

745, avenue Guy-Poulin
Saint-Joseph (Québec)
G0S 2V0
Téléphone : (418) 397-5775
Télécopieur : (418) 397-8263
Courriel : jopoi@globetrotter.net

41553

MÉCANICIEN et/ou ÉLECTROMÉCANICIEN

Localisée en Estrie près de Granby, notre usine de plus de 450 employés est un chef de file nord-américain en fabrication de produits cosmétiques pour des corporations d'envergure internationale.

Nous sommes à la recherche de candidats de premier plan afin de supporter le département de services techniques, pour répondre aux besoins croissants de la production.

Sous l'autorité du superviseur à l'entretien des équipements, le titulaire saura contribuer, au sein d'une équipe de 18 mécaniciens de ligne, aux changements mécaniques et aux diagnostics répartis sur 28 lignes de conditionnement.

Responsabilités :
- assister les opérateurs de ligne au bon fonctionnement mécanique et électrique des équipements;
- proposer des améliorations techniques durables et contribuer à leur implantation;
- contribuer aux efforts d'entretien préventif des équipements.

Exigences :
- confortable à gérer simultanément plusieurs projets et à fournir des solutions rapides aux défis quotidiens;
- débrouillardise, habileté d'organisation et sens aigu des responsabilités;
- travailleur d'équipe et enclin à partager ses connaissances;
- DES en électromécanique ou autre formation/expérience jugée équivalente avec trois (3) à cinq (5) années pertinentes de travail en milieu de fabrication industriel.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **avant le vendredi 23 mars 2001 à :**

Les Emballages Knowlton inc.
Att. : assistante administrative aux opérations
C.P. 190, Knowlton (Québec) J0E 1V0

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

41408

Investissement Québec

Technicien / technicienne en administration

(Poste à Drummondville)

Responsabilités : dans le cadre de l'exercice de ses fonctions, la personne devra collaborer avec la directrice de portefeuille à l'étude des demandes financières. Elle assurera différents suivis auprès des clients, notamment la production de documents financiers ou légaux et les paiements ou remboursements prévus au dossier. La personne devra préparer tous les documents et l'information nécessaires aux déboursements des prêts ou à la mise en vigueur des garanties de prêts.

Exigences : détenir au moins un diplôme d'études collégiales en techniques administratives ou une autre discipline appropriée. De plus, posséder au moins l'équivalent de 3 années d'expérience pertinentes.

Salaire : de 29 915 $ à 40 306 $ en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Inscription : faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de madame Nathalie Langlois avant le 23 mars 2001, à l'adresse ci-dessous en mentionnant le numéro de concours : 75-001.

Investissement Québec
Direction des ressources humaines
et de la formation
1200, route de l'Église, bureau 500
Sainte-Foy (Québec) G1V 5A3
Téléphone : (418) 643-5172
Télécopieur : (418) 646-5039
Courriel : drh@invest-quebec.com

42811

REPRÉSENTANTE/REPRÉSENTANT SERVICE À LA CLIENTÈLE

Temps partiel régulier.

Expérience minimale de 6 mois dans une institution financière.

Poste disponible immédiatement.

Faites parvenir votre C.V. à :

BANQUE HSBC CANADA
À l'att. Martine Goyette
2785, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1L 1X6

41803

VOUS AVEZ PLUS DE 45 ANS?

VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI?

VOUS SENTEZ LE BESOIN DE DÉVELOPPER OU D'ACTUALISER VOS COMPÉTENCES ET DE VIVRE UNE EXPÉRIENCE DANS UN NOUVEAU MILIEU DE TRAVAIL?

Pour être dans la mire des employeurs, le projet AIME est pour vous! Le Centre Option 45 vous offre la possibilité de participer à un programme de formation-apprentissage ou de transfert de compétences adapté à vos besoins accompagnée d'une expérience concrète dans un milieu de travail. Nous recherchons des personnes motivés et disponibles à s'engager sur une période de 3 mois

CENTRE option 45

Information 829-5060 (boîte vocale)

Québec Emploi-Québec

41278

Conseillère clinique au Regroupement des Centres de la petite enfance des Cantons de l'Est (RCPECE)
(Remplacement de congé de maternité)

Fonction :
Sous l'autorité de la coordination du RCPECE et en collaboration avec le CLSC de la région sherbrookoise, la conseillère clinique apportera du support professionnel au personnel des Centres de la petite enfance situés en milieu défavorisé de la MRC de Sherbrooke.

Tâches :
- offrir du soutien-conseil auprès du personnel de garde;
- enrichir les habiletés du personnel en ce qui a trait à l'observation, l'intervention, le dépistage et la prévention;
- élaborer des plans d'intervention;
- offrir de la formation sur mesure aux équipes de travail;
- soutenir le personnel dans ses interventions auprès des parents;
- développer des liens avec les différents partenaires du milieu.

Exigences :
- formation et expérience en intervention auprès de la petite enfance;
- connaissance du milieu des Centres de la petite enfance.

Nature du poste :
Poste contracruel entre 28 et 32 heures semaine.

Entrée en fonction :
Le plus rapidement possible.

Salaire :
18 $/heure.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 mai 2001 à 16 h, à l'attention du

Comité de sélection
RCPECE
187, rue Laurier, bureau 305
Sherbrooke (Québec) J1H 4Z4

41510

OFFRES D'EMPLOI DOMAINE AUTOMOBILE

Le Groupe Deragon est un ensemble d'entreprises en pleine croissance oeuvrant dans le domaine automobile qui recherche actuellement des **candidats ayant de l'expérience, de l'initiative, une bonne personnalité ainsi qu'un esprit d'équipe remarquable afin de combler certains postes.**

Si vous croyez posséder ses qualités, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de

Sophie-Tanya Lupien
au Service des ressources humaines
Deragon inc.
317, rue Principale, Cowansville (Québec) J2K 1J4
télécopieur : (450) 263-9271 ou
courriel : slupien@deragon.com.

Nous tenons à remercier tous les postulants de leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus aux fins d'entrevue. Le Groupe Deragon prescrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Deragon Ford/Lincoln Deragon Honda Deragon Location

41409

La Municipalité de Martinville dans la MRC de Coaticook est à la recherche de candidatures pour combler le poste de

Secrétaire-trésorier/ Secrétaire-trésorière

Relevant du conseil municipal et en collaboration avec l'équipe en place, vous assumerez les responsabilités reliées à la gestion du personnel, de l'administration, des finances et d'autres activités dans le cadre des fonctions prescrites au code municipal et des mandats confiés par la municipalité.

Autonome, vous possédez une formation ou une expérience pertinente. Excellente connaissance du français parlé et écrit et connaissance de l'anglais parlé serait un atout. Vous êtes particulièrement axé sur le service aux citoyens et avez un sens développé de la planification et de l'organisation. Reconnu pour votre leadership et votre dynamisme, vous êtes en mesure de mobiliser les gens avec qui vous travaillez et êtes intéressé au développement de la collectivité. Vous avez des facilités de rédaction et de communication et êtes en mesure d'utiliser efficacement les applications informatiques usuelles, soit WordPerfect, Excel, Word, P.G. Lotus.

Votre connaissance du monde municipal sera considérée comme un atout. La rémunération sera établie selon la formation et l'expérience. Le poste est de 35 heures semaine réparti sur 5 jours, requérant occasionnellement des disponibilités pour des rencontres en soirée.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 mars 2001 à 17 h, à l'adresse suivante :

MUNICIPALITÉ DE MARTINVILLE
Comité de sélection
Poste de secrétaire-trésorier
233, rue Principale Est,Martinville (Québec) J0B 2A0
Télécopieur : 835-5390 Télécopieur : 835-0171

41544

PHARMACIEN/PHARMACIENNE
POSTE PERMANENT À TEMPS PLEIN OU PARTIEL

Nous recherchons une personne qualifiée pour combler un poste dans nos succursales de Magog. Si relever des défis vous passionne, joignez-vous à notre équipe professionnelle et dynamique qui évolue dans une ambiance propice à l'enrichissement personnel et professionnel.

Faites parvenir votre C.V. le plus tôt possible, à l'attention de **monsieur Norman Chicoyne, Groupe Jean Coutu, C.P. 101, Magog, J1X 3W7, tél. : (819) 843-1115 ou 843-3366.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Le Groupe **Jean Coutu** (PJC) inc.

41648

SECRÉTAIRE À L'ADMINISTRATION

La Municipalité de Saint-Étienne-de-Bolton (MRC Memphrémagog) recherche une personne dynamique et polyvalente pour assister la secrétaire-trésorière dans son travail.

Responsabilités :
- différentes tâches administratives de suivis de dossiers financiers, administratifs et d'archive;
- projets spéciaux;
- suivis des communications et préparation de dossiers pour le conseil municipal.

Exigences :
- minimum de 3 ans d'expérience dans un poste similaire;
- maîtrise du français parlé et écrit;
- bonne connaissance de l'anglais;
- maîtrise de l'environnement Windows, de l'Internet et des courriers électroniques;
- très bonne connaissance de Microsoft Office (Word, Excel) et Simple comptable;
- diplôme d'études collégiales (secrétariat-comptabilité).

Veuillez faire parvenir votre CV avant le 30 mars 2001 :

par courrier :
Municipalité de St-Étienne-de-Bolton
9, rang de la Montagne
Saint-Étienne-de-Bolton QC J0E 2E0

par télécopie : (450) 297-0412

par courrier électronique : mun.steti@qc.aira.com

Seules les personnes retenues seront contactées.

41638

H.H.BROWN

OPÉRATEURS ET OPÉRATRICES DE MACHINES À COUDRE RECHERCHÉS
TRANSPORT COMPRIS DE SHERBROOKE À RICHMOND

Chaussures H.H.Brown de Richmond offre un salaire compétitif avec possibilité de gain supérieur pour travail à la pièce si vous avez de l'expérience.

Vous n'avez qu'à vous présenter ou à faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante :

Chaussures H.H.Brown (Canada) Itée
À l'att. des Ressources humaines
375, 7e Avenue Sud
Richmond (Québec) J0B 2H0

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. 42820

MAGOTTEAUX LTÉE.

Magotteaux Ltée. est une fonderie fabriquant des pièces pour les mines et les cimenteries. Le groupe Magotteaux International est présent dans 24 pays.

Nous recherchons:

Électronicien

Détail du poste:

Voir à l 'entretien et l 'installation de systèmes électroniques et électriques dans l 'usine et les laboratoires.

Exigences du poste:

- D.E.C. en électronique.
- Licence C en électricité, un atout.
- Disponible pour travailler sur différentes équipes de travail, nous avons des équipes de 8 heures et de 12 heures sur 7 jours/semaine.
- Disponible pour du temps supplémentaire.

Si le défi vous intéresse, faire parvenir votre curriculum vitae d 'ici le 22 mars 2001 à :

Magotteaux Ltée.
Service des ressources humaines
601, rue Champlain
Magog, Québec
J1X 2N1
Ou
Courriel : denis.verville@magotteaux.com

41415

RC Cott

DISTRIBUTION MARC TURGEON INC.

Suite à l'expansion de notre cie, nous sommes à la recherche de candidats dans les secteurs suivants :

1 représentant pour vente sur la route
Exigence : expérience en alimentation

2 chauffeurs livreurs
Exigences : classe 1 et 3, expérience requise dans la livraison

Faire parvenir C.V. par télécopieur au
822-3784

Good Humor Breyers

41505

Day s'inspirera des politiques de Bush

Robert RUSSO

Washington (PC)

L'Alliance canadienne va se préparer aux prochaines élections fédérales en empruntant des politiques au président républicain George W. Bush et à la droite américaine, a déclaré hier Stockwell Day.

Le leader de l'Alliance canadienne, qui a passé deux jours dans la capitale américaine, a expliqué aux membres de l'American Enterprise Institute, un groupe de réflexion conservateur, qu'il allait profiter des prochaines années pour construire un parti conservateur moderne au Canada.

«Nous sommes impatients de créer des liens avec nos homologues américains, d'apprendre des stratégies politiques de nos collègues républicains et de renforcer, avec votre aide, notre armure intellectuelle», a déclaré M. Day.

Au cours de son séjour à Washington, Stockwell Day a rencontré brièvement le vice-président Dick Cheney à la Maison-Blanche.

Stockwell Day

Le leader de l'Alliance entendait démontrer à l'administration Bush qu'elle pouvait compter sur un «futur gouvernement» canadien plus amical. Mais au cours de l'entretien de 24 minutes qu'il a eu avec M. Cheney, ce message a peut-être été quelque peu brouillé par les discussions concernant notamment le bois d'oeuvre et les subventions aux agriculteurs.

M. Day a également fait part de son appui au programme national de défense antimissiles des Etats-Unis, un appui qui, affirme-t-il, est moins équivoque que celui du gouvernement libéral de Jean Chrétien.

Les libéraux fédéraux ont manqué d'enthousiasme au sujet du programme de défense antimissiles, a déclaré M. Day lors d'une conférence de presse tenue à l'extérieur de l'ambassade canadienne.

A Washington, Stockwell Day n'a pas eu droit à la séance de photos protocolaire, un privilège que convoitent la plupart des leaders de l'opposition lorsqu'ils arrivent à la Maison-Blanche. Les membres de l'entourage de Dick Cheney ont rejeté la requête de M. Day, qui demandait à ce que les caméras soit autorisées à filmer le début de la rencontre.

Les journalistes n'ont pas non plus été admis à sa conférence devant l'American Enterprise Institute, et ils ont dû se contenter de copies de son allocution.

M. Day a expliqué au groupe de réflexion que George W. Bush, le président mexicain Vincente Fox et lui-même étaient tous trois originaires de l'Ouest et avaient de l'expérience en matière de gouvernement régional.

«Nous sommes probablement plus à l'aise en plein air à côté d'un barbecue que près d'une table de hors-d'oeuvre dans un cocktail», a déclaré le leader de l'opposition.

MM. Bush, Fox et lui-même, a-t-il ajouté, ont en commun bien plus que le conservatisme social et l'opposition à une intrusion gouvernementale trop importante. «Nous partageons tous une habitude (...) Nous fréquentons régulièrement l'église.»

M. Day a attribué la défaite de l'Alliance canadienne aux élections de novembre au partage des votes entre son parti et celui des conservateurs, et à l'élection surprise décidée par les libéraux pour tirer profit, soutient-il, du fait que l'organisation électorale de l'Alliance n'était pas encore aussi rodée que la leur.

La démocratie sera la préoccupation principale du Canada au Sommet

Québec (PC)

Le rayonnement de la démocratie, la justice sociale, les ajustements économiques mondiaux, l'accès aux nouvelles technologies et leurs effets sur les collectivités seront les principales préoccupations exprimées par la délégation canadienne au Sommet des Amériques, en avril prochain.

«Non seulement il nous faut défendre les valeurs démocratiques, promouvoir les questions commerciales, a précisé Marc Lortie, le représentant personnel du premier ministre Jean Chrétien, au cours d'une conférence téléphonique en direct de la Barbade, mais il faut le faire également dans un esprit de justice sociale.»

M. Lortie qui participait à une réunion de suivi des sherpas des 34 pays américains invités au Sommet, a expliqué que le discours canadien abordera des questions comme l'accès à l'éducation et aux soins de santé.

«Par exemple, ce discours fait appel à la participation des autochtones dans la bonne gouvernance, a-t-il noté, à la question de l'égalité des sexes dans les Amériques, de l'accès à l'école autant pour les filles que pour les garçons.

«Ces enjeux seront, au premier chef, mentionnés par le premier ministre Jean Chrétien lorsqu'il accueillera les chefs d'Etat à Québec», a-t-il dit.

M. Lortie a aussi noté la nécessité de profiter de l'occasion pour inciter les acteurs du secteur privé, des entreprises, «à jouer un rôle de bon citoyen».

Les questions touchant à la sécurité des délégations et aux manifestations ne semblent pas inquiéter les représentants des pays invités et le sherpa américain Luis Lauredo s'est fait le porte-parole de ses collègues à ce chapitre.

«Tout le processus de préparation du Sommet, a expliqué M. Lauredo, a été très ouvert à tous les groupes de la société que nous avons été en mesure d'identifier. Nous les avons écoutés et nous avons retenu leurs préoccupations.

«Donc, alors que nous nous dirigeons vers Québec, a-t-il ajouté, il n'y a aucun doute dans notre esprit que personne ne pourra s'y présenter en affirmant qu'il n'a pas été entendu... Si on veut quand même manifester, c'est bien, puisque c'est ça la démocratie.»

Cela dit, M. Lauredo n'appréhende rien de trop dramatique. «Je veux mettre de côté toute appréhension concernant les manifestations, a-t-il dit, puisque le leadership dont a fait preuve le Canada dans l'organisation du Sommet est exemplaire en permettant à tous de s'exprimer.»

Au chapitre de la démocratie, la représentante de la Barbade, Theresa Marshall, a tenu des propos courageux en affirmant que son gouvernement favorise toujours l'inclusion de Cuba au Sommet, une position qui lui a valu une réplique immédiate de M. Lauredo, qui s'est permis de mettre le gouvernement cubain au défi d'appeler une élection. «Il n'y a aucun pays qui est exclu du Sommet des Amériques, a noté M. Lauredo. Ce sont les pays qui peuvent s'exclure eux-mêmes en n'adhérant pas au principe de la démocratie.»

Carrières et professions

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

ENTREPRISE MANUFACTURIÈRE DANS LE DOMAINE DU GRANITE RECHERCHE

LETTREUR

Statut : temps complet, du lundi au vendredi.

Exigences : logiciels - Memorial Designer Pro ou Corel Draw
- Plotter Roland

Faites parvenir s.v.p. votre C.V. à :

GRANITES WILLIAM
137, chemin Godin
Saint-Élie-d'Orford
G0B 2S0
(819) 564-4038

41650

ASSISTANTE/ASSISTANT TECHNIQUE EN PHARMACIE

Avec expérience
Temps partiel ou temps plein

S'adresser à
LUC FAUCHER
pharmacien
566-6821

41728

MAGOTTEAUX LTÉE.

Magotteaux Ltée. est une fonderie fabriquant des pièces pour les mines et les cimenteries. Le groupe Magotteaux International est présent dans 24 pays.

Nous recherchons:

Mécanicien

Détail du poste:

Voir à l 'entretien et l 'installation de systèmes mécaniques dans l 'usine.

Exigences du poste:

- D.E.P. Entretien-mécanique (Millwright)
- Expérience dans le domaine, un atout.
- Disponible pour travailler sur différentes équipes de travail, nous avons des équipes de 8 heures et de 12 heures sur 7 jours/semaine.
- Disponible pour du temps supplémentaire.

Si le défi vous intéresse, faire parvenir votre curriculum vitae d 'ici le 22 mars 2001 à :

Magotteaux Ltée.
Service des ressources humaines
601, rue Champlain
Magog, Québec
J1X 2N1
Ou
Courriel : denis.verville@magotteaux.com

41416

SATURN

REPRÉSENTANTS(ES) pour Sherbrooke, Granby

Les concessionnaires Saturn Saab Isuzu de Sherbrooke et Granby requièrent les services de représentants et représentantes pour la vente de véhicules neufs et usagés.

Avec ou sans expérience
Voiture fournie
Avantages sociaux
Programme de formation

Si une carrière dans la vente automobile vous intéresse, veuillez adresser votre curriculm vitae à :

Saturn Saab Isuzu
4880, boul. Bourque
Rock Forest Qc
J1N 2A7

Télécopieur : (819) 823-6589
Courriel : saturndesherbrooke@saturncanada.com

42989

TRANSFORMATEURS LTÉE
PIONEER
TRANSFORMERS LTD

*Chef de file dans la fabrication de transformateurs et reconnue pour la qualité de ses produits partout en Amérique du Nord, l'entreprise **Transformateurs Pioneer Ltée** vous offre l'occasion de joindre son équipe dynamique à l'usine de Granby. Si vous aimez les défis et pouvez constituer une valeur ajoutée pour Transformateurs Pioneer, nous vous invitons à poser votre candidature au poste de :*

Directeur(trice) de la production

Relevant du responsable de l'usine, et en étroite collaboration avec l'équipe de direction, vous aurez pour mandat l'amélioration de la productivité et de l'efficacité des activités de fabrication. Une petite équipe de contremaîtres expérimentés vous assistera dans l'exécution de votre mandat.

Vous coordonnerez les activités de recrutement et de formation des employés d'usine, la gestion du rendement, la santé et la sécurité ainsi que les relations de travail.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en techniques de production, en génie ou en administration des affaires et vous êtes fonctionnellement bilingue.

Vous avez acquis au moins cinq années d'expérience en supervision de la fabrication en milieu syndiqué où vous vous êtes démarqué par votre habileté à impliquer et à mobiliser le personnel. Vous faites preuve d'une excellente capacité de communication orale et écrite et vous préconisez une approche de style « coach » avec vos employés.

Nous offrons un environnement de travail stimulant jumelé à une rémunération et une gamme d'avantages sociaux très concurrentiels.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique et contribuer à la croissance de l'entreprise, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 mars 2001 à :

Transformateurs Pioneer Ltée
612, chemin Bernard, C.P. 272
Granby, Québec J1G 8E5
Att. : Service des ressources humaines

Seuls les candidats convoqués à une entrevue seront appelés. Transformateurs Pioneer Ltée souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

41414

Cascades

Vous êtes notre plus belle réussite

*Chez **Cascades**, vous évoluez dans un milieu chaleureux où l'on mise sur la franchise, l'autonomie et le dépassement de soi, et où l'on sait reconnaître votre valeur et vos efforts. Membre du Groupe Cascades, **Boralex inc.** est un important producteur privé d'énergie thermique et hydroélectrique, qui emploie plus de 130 personnes. La Société exploite plusieurs centrales au Québec, dans le nord-est des États-Unis et en France, axées sur la production d'énergie hydroélectrique, à base de résidus forestiers et de gaz naturel.*

Vous aimeriez voir de quoi il en retourne ? Nous cherchons présentement à pourvoir le poste de :

Technicien en génie électrique

Sous la supervision du directeur électrique, vous aurez la responsabilité première de faire l'entretien des centrales hydroélectriques, de l'usine de cogénération au gaz naturel de Kingsey Falls et de fournir un soutien occasionnel aux usines américaines. De plus, vous pourrez être appelé à participer aux nouveaux projets et à l'amélioration des centrales.

Vous êtes titulaire d'un DEC en génie électrique ou en électronique option électrodynamique auquel s'ajoutent au moins deux années d'expérience pertinente. Une expérience en production d'électricité serait un atout. Vous avez de plus une bonne connaissance de l'anglais. En plus de pouvoir offrir une grande disponibilité, vous devez avoir la latitude nécessaire pour effectuer les déplacements fréquents qu'exige ce poste. Enfin, vous devez avoir de la facilité à travailler en équipe, être autonome et faire preuve de leadership.

Veuillez noter que vous devrez vous installer dans la municipalité de Kingsey Falls.

Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 22 mars 2001 à :
Service des ressources humaines, Boralex inc., 36, rue Lajeunesse, Kingsey Falls (Québec) J0A 1B0. Télécopieur : (819) 363-5866
Courriel : carolinet@cascades.com

*Consultez régulièrement la section Opportunités de carrière de notre site pour vous tenir au courant des postes offerts chez Cascades inc. **Boralex inc.** souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.*

Boralex Inc.
Groupe Cascades

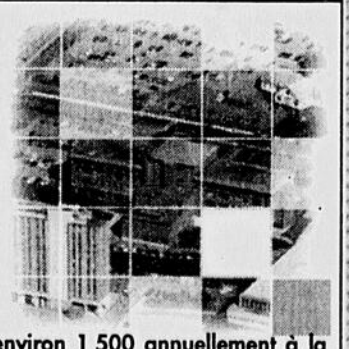
41647

www.cascades.com

Collège de Sherbrooke

OFFRE D'EMPLOI

Directrice ou Directeur du Service des ressources humaines



Le Collège de Sherbrooke sollicite des candidatures pour le poste de directrice ou directeur des ressources humaines. Le Collège compte 5 425 étudiants et étudiantes à l'enseignement régulier dans les programmes de formation préuniversitaire et technique et environ 1 500 annuellement à la formation continue. L'effectif en personnel est de 700 personnes.

La fonction
Sous l'autorité de la directrice générale, la directrice ou le directeur des ressources humaines est responsable des programmes et des activités de gestion des ressources humaines et des relations de travail.

Elle voit à l'élaboration et à la mise en œuvre de divers outils de gestion reliés aux ressources humaines et elle assure une fonction conseil auprès de l'équipe de gestionnaires sur ces mêmes dossiers, de même qu'au sein de l'équipe de direction.

Elle exerce la fonction de répondant local auprès des syndicats et elle veille à l'application des différentes conventions collectives.

Elle est responsable des activités reliées à la dotation, à l'affectation des ressources humaines et aux conditions de travail du personnel dont la rémunération et les avantages sociaux.

La personne
La personne recherchée, en plus d'avoir une expérience significative en matière de relation de travail, est préoccupée par le développement des ressources humaines. Elle est à l'aise dans un rôle conseil auprès des autres directions. Elle a déjà fait la preuve de ses qualités au plan de la communication et de ses capacités à travailler en équipe et à solutionner des problèmes par la négociation.

Les exigences
- Un diplôme de 1er cycle dans une discipline appropriée.
- Huit années d'expérience pertinente dont au moins cinq ans dans des fonctions de cadre.
- La connaissance du milieu de l'éducation constitue un atout.

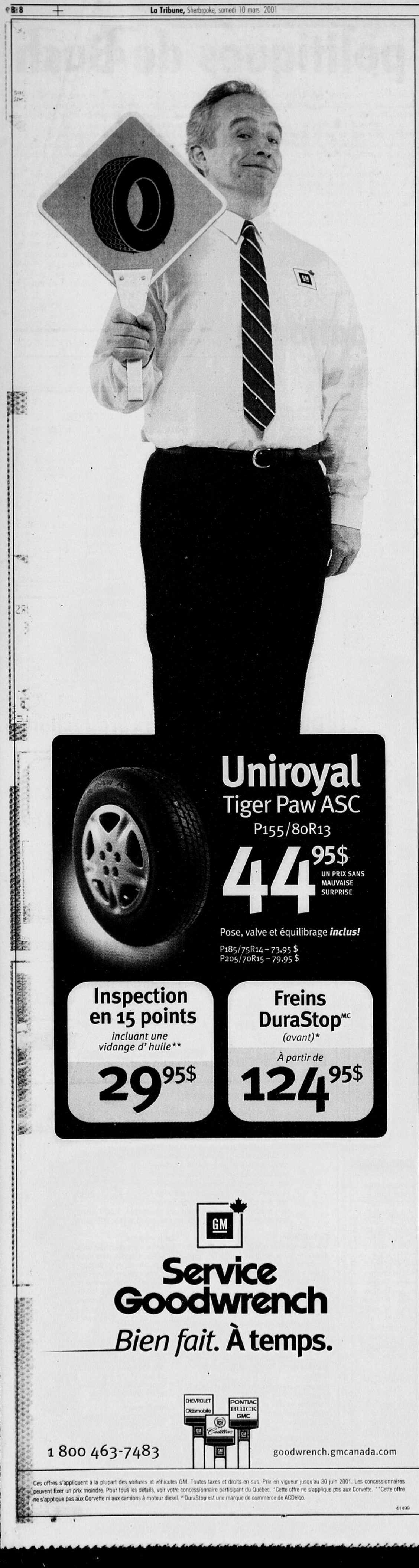
Le traitement
Selon le règlement ministériel en vigueur pour un D-2, classe III.

Toute personne intéressée à soumettre sa candidature doit s'assurer que son curriculum vitæ soit reçu **avant le 5 avril 2001, 17 h**, au :

Collège de Sherbrooke
Direction générale
475, rue du Parc
Sherbrooke (Québec J1E 4K1

Afin de respecter le caractère confidentiel des candidatures, prière d'envoyer votre curriculum vitæ par la poste seulement (aucun courriel ni télécopie).

41095



Deux policiers suspendus pour détention abusive

Marie TISON

Montréal (PC)

Le Comité de déontologie policière a imposé 15 jours de suspension sans solde à deux policiers de Laval qui avaient entrepris de garder une femme malade derrière les barreaux pendant toute une fin de semaine, pour s'assurer de sa comparution en cour le lundi suivant relativement à une chicane de voisins.

Le Comité de déontologie a imposé à l'agent Richard Brousseau et au sergent-détective Antony Donato deux suspensions concurrentes de 15 jours sans solde pour abus d'autorité et non respect de l'autorité de la loi.

«Le comportement du sergent-détective Donato et de l'argent Brousseau à l'égard de Mme Farrar est inexcusable et doit, de l'avis du Comité, entraîner des périodes de suspension sans solde significatives car il est essentiel de rappeler aux policiers qu'ils ne jouissent pas de pouvoirs illimités et que leur premier devoir est de respecter la loi et de faire preuve de discernement dans l'exercice des pouvoirs énormes qui leur sont conférés par la loi», a écrit Me Jean-Marie Blais, le président du comité de déontologie policière.

La dame en question était en chicane avec ses voisines depuis une dizaine d'années. Des accusations de harcèlement criminel et de méfaits avaient été portées contre elle, mais suite aux représentations de son avocat, la Couronne avait décidé de laisser tomber les accusations.

Le dossier a cependant été rouvert et les policiers ont procédé à l'arrestation d'Effy Farrar en avril 1995, un vendredi après-midi, six mois après le dernier incident. Ils avaient l'intention de la détenir jusqu'à sa comparution, le lundi suivant.

Hôpital

Toutefois, la dame s'est trouvée mal et a dû être conduite d'urgence à l'hôpital le samedi midi. À la demande du procureur de Mme Farrar, le juge Pierre Pinard, de la Cour supérieure, a ordonné qu'elle soit libérée sous promesse de comparaître le lundi suivant.

Le juge Pinard a qualifié cette détention d'abusive et d'illégale. Dans sa décision au mérite, rendue en octobre dernier, le Comité de déontologie s'est montré du même avis.

«Dans la présente affaire, la détention de Mme Farrar à partir du vendredi 21 avril 1995, en fin d'après-midi, dans l'intention de la faire comparaître le lundi suivant, violait d'une façon majeure les droits que confère aux citoyens la Charte des droits et libertés de la personne, a écrit Me Blais dans les motifs de la décision du comité sur la sanction. Cette détention tant sur l'aspect abus d'autorité que sur celui du non-respect de l'autorité de la loi avait un caractère malicieux et excessif et n'était d'aucune façon justifiée puisque depuis près de six mois il n'était survenu aucun incident nouveau.»

Le procureur de l'agent Brousseau avait demandé à ce que le comité fasse une distinction sur les sanctions à être imposées à l'agent puisqu'il agissait à titre d'enquêteur stagiaire, sous la responsabilité du sergent-détective Donato. Le comité a cependant indiqué qu'il n'y avait pas lieu d'agir ainsi puisque l'agent Brousseau comptait de nombreuses années d'expérience à titre de policier.

En rendant sa décision, le comité a également tenu compte du fait que les dossiers de déontologie du sergent-détective Donato et de l'agent Brousseau étaient impeccables.

Un des cadavres repêchés à Terre-Neuve

Photo PC

À Terre-Neuve, le cadavre de l'un des trois adolescents tombés à l'eau jeudi, en jouant sur la banquise, vient d'être repêché. Son identité n'a pas encore été dévoilée. Les trois jeunes recherchés sont un garçon de 18 ans, Jessie Elliott, et deux jeunes de 16 ans, Adam Wall et Adrain Sullivan. L'équipe de sauvetage des Forces armées canadiennes et le Département des pompiers volontaires de Pouch Cove ont cherché les trois adolescents au cours de la journée.

EN BREF

Accusés d'avoir laissé leur bébé mourir de faim, ils sont libérés

Valleyfield (PC) - Après huit jours d'un procès qui a permis à la Couronne d'exposer la preuve qu'elle avait à offrir contre Deanna Richard et son conjoint Daniel Krafft, accusés d'avoir laissé mourir de faim leur petite fille Francine, en 1996, le juge Michel Mercier a ordonné la fin des procédures dans cette affaire.

Le magistrat n'a pas mâché ses mots: le tribunal n'avait pas besoin de savants pour comprendre que la petite fille de deux mois est morte parce qu'elle n'a pas été nourrie. N'importe quel individu sensé, en voyant les photos de l'enfant, le comprend aisément.

Dans ce dossier, les médecins n'ont pu faire que de l'élimination, c'est-à-dire rejeter une après l'autre les possibilités de décès. Mais le fait de chercher et de ne pas trouver une cause de décès ne rend pas fatalement vraisemblable l'hypothèse d'une négligence criminelle. Le fait de ne pas trouver la cause de la mort ne signife pas nécessairement que la cause n'existe pas, disait le juge. Cela veut juste dire qu'on n'a pas trouvé la cause de la mort, malgré toutes les compétences médicales conscrites.

Si la preuve était difficile à recueillir pour le ministère public, parce que pas moins de 14 médecins ont examiné le dossier, il n'en demeure pas moins que les autorités ont été bien lentes à réagir dans cette affaire.

Ainsi, immédiatement après le décès, le coroner Gordon Thompson laisse entendre qu'il s'agit d'une mort subite. A tel point qu'il envoie les parents à un centre d'aide pour adultes ayant vécu une telle épreuve. Puis, la police convoque les parents, 13 mois après le décès de l'enfant, soit plusieurs mois après que les pathologistes aient remis leurs rapports. Mme Richard vient alors tout juste d'accoucher d'un nouveau poupon. On attendra encore six mois avant de porter des accusations contre les parents et le juge se demande sérieusement pourquoi la Sûreté du Québec a cru bon de conduire cette mère de famille au cachot alors qu'une citation pour comparaître était suffisante.

Enfin, dit le juge, à cinq ou six reprises au cours du procès, la défense a dit que la Couronne présentait une preuve qui lui était inconnue et réclamait un arrêt des procédures.

Le juge a exigé qu'on poursuive avant de se prononcer.

Mais hier, il admettait que la Couronne, bien que n'étant pas de mauvaise foi, n'a pas été en mesure de remettre à la défense l'ensemble des éléments de preuve qui lui auraient permis de contester les affirmations de la poursuite. Et la Couronne, dit le juge, en avait l'obligation.

La Couronne se donne quelques jours de réflexion avant de décider si la cause sera ou non portée en appel.

Un homme abattu à Montréal-Nord

Montréal (PC) - Un homme de 28 ans, dont l'identité n'a pas encore été révélée, a été abattu en pleine rue dans la nuit de jeudi à vendredi à Montréal-Nord.

Il s'agit du septième homicide à survenir sur le territoire de la C-U-M cette année.

Peu après minuit, un passant a téléphoné au 9-1-1 pour signaler une personne blessée sur un trottoir du boulevard des Laurentides. A leur arrivée, les ambulanciers d'Urgences-santé ont constaté que la victime, un homme de 28 ans de race noire, était décédée après avoir été atteinte d'un projectile d'arme à feu à la tête.

Les policiers ont retrouvé plusieurs douilles mais aucun témoin ou suspect n'a été retracé jusqu'ici.

Un suspect fortement armé de retour en cour en Alberta

Edmonton (PC) - À Edmonton, l'homme armé qui fut arrêté in extremis plus tôt cette semaine, alors qu'il se dirigeait avec de sombres desseins vers l'Université de l'Alberta, a comparu à nouveau en Cour, hier.

La Couronne demandera que Fareed Wijdani, un homme de 24 ans d'Edmonton, subisse un examen psychiatrique.

Un porte-parole de la santé publique de l'Alberta explique, pour sa part, qu'il serait utile que M. Widjani subisse un examen approfondi dans un hôpital albertain.

Pointé du doigt sans être accusé

Terrebonne (PC) - Un homme de Terrebonne, qui fut traqué chez lui par une station de télévision de Montréal qui venait d'apprendre qu'il pourrait être un suspect dans la disparition de Julie Surprenant, en 1999, affirme vivre maintenant un calvaire.

Dans une entrevue diffusée hier soir au Canal Vox, l'homme affirme être dorénavant renié par sa famille. Il souligne aussi qu'il lui est devenu virtuellement impossible de se trouver un emploi dans son milieu et que même le propriétaire de son appartement tente de l'en expulser.

On ignore encore si l'homme entreprendra une action quelconque pour tenter de faire corriger la situation. Il n'a pas été accusé de quoi que ce soit jusqu'ici dans le dossier Surprenant, une adolescente qui n'a pas été vue depuis novembre 1999.

Entre-temps, on attend toujours les résultats d'expertises menées par la police sur son véhicule, de même que ceux d'A-D-N pratiquées sur les parents de la jeune disparue.

Économie

Le taux de chômage reste stable, mais le ralentissement commence à se faire sentir

Jules RICHER

Ottawa (PC)

Même si le taux de chômage est resté stable en février au Canada et au Québec, les signes d'un ralentissement sont déjà bien présents.

En effet, l'économie canadienne a perdu des emplois au mois de février, quelque 23 500 au total, a indiqué Statistique Canada, hier. Cette réduction ne s'est pas répercutée sur le taux de chômage, parce que moins de gens ont cherché de l'emploi au cours du mois.

La plus grosse ponction est survenue en Ontario, où 38 000 emplois ont été perdus. Le Québec a compensé un peu cette perte en créant 11 000 emplois.

Au mois de février, le taux de chômage a atteint 6,9 pour cent pour l'ensemble du Canada, demeurant inchangé par rapport au mois précédent. Au Québec, il a baissé légèrement, passant de 8,6 à 8,4 pour cent. En Ontario, il a augmenté de 5,7 à 6,1 pour cent.

«On a des signes probants que le ralentissement aux Etats-Unis est en train de se répercuter au Canada», a expliqué Stéfane Marion, économiste à la Banque nationale.

C'est la première fois depuis septembre 1996 que l'économie canadienne enregistrait un recul aussi important dans l'emploi. Le plus gros des pertes est survenu dans le secteur manufacturier, particulièrement dans l'automobile, dont les usines sont concentrées en Ontario.

Le Québec échappe à cette situation parce que son secteur manufacturier est plus diversifié. Par contre, M. Marion rappelle que l'année 2000 n'a pas été très glorieuse pour la province, dont l'économie n'a créé que 30 000 nouveaux emplois, comparativement à 295 000 pour le reste du pays.

Selon Gilles Soucy, économiste au Mouvement Desjardins, le Canada subira néanmoins cette année un ralentissement moins important qu'aux Etats-Unis. Il cite trois raisons: les baisses des impôts fédéraux du début de l'année, qui sont tombées à point; les fortes exportations d'énergie vers les Etats-Unis; et, finalement, une inflation bien contrôlée qui permet à la Banque du Canada de réduire sans difficulté ses taux d'intérêt.

Les analystes prévoient que le taux de croissance du produit intérieur brut canadien (PIB) devrait s'établir entre 2,75 et 3 pour cent en 2001, soit presque le double de celui des Etats-Unis, estimé à 1,5 pour cent.

Dans le détail, au mois de février, c'est chez les jeunes de 15 à 24 ans que l'emploi a diminué le plus avec un recul de 31 000, alors que chez les hommes adultes il augmentait de 15 000.

Le taux de chômage chez les jeunes a connu une hausse de 0,8 point pour atteindre 12,9 pour cent.

Chez les femmes, la situation est demeurée inchangée, après une hausse totale de 85 000 emplois au cours des cinq derniers mois.

Au Nouveau-Brunswick, le taux de chômage s'est accru de façon marquée, passant de 10 à 11,6 pour cent. Le nombre d'emplois dans la province a chuté de 8000. Cela fait suite à sept mois de croissance presque régulière.

C'est au Manitoba (4,5 pour cent) et en Alberta (4,6 pour cent) que l'on retrouve le moins de chômage au Canada.

Chômage par ville

	Déc. - Fév. Moyenne %
Saint-Jean, T.-N.	8,7
Halifax	7,1
Saint-Jean, N.-B.	8,8
Chicoutimi-Jonquière	9,9
Québec	6,6
Trois–Rivières	8,7
Sherbrooke	8,3
Montréal	8,0
Ottawa-Hull	4,8
Toronto	5,8
Hamilton	6,1
Winnipeg	4,8
Régina	5,3
Calgary	4,5
Edmonton	5,2
Vancouver	6,0

– PC

Le fonctionnement des industries se replie pour un autre trimestre

Ottawa (PC)

L'utilisation de la capacité industrielle canadienne a connu un léger repli pour un deuxième trimestre consécutif, lors des trois derniers mois de l'an 2000, rapportait hier Statistique Canada.

Les industries ont fonctionné à 85,4 pour cent de leur capacité au quatrième trimestre, en baisse de 0,2 point de pourcentage par rapport au trimestre précédent, a précisé l'agence fédérale. Néanmoins, le taux global pour l'an 2000 s'est élevé à 85,5 pour cent, en hausse par rapport à celui de 83,5 pour cent observé en 1999.

Les fabricants ont fonctionné à 85,7 pour cent de capacité au quatrième trimestre, en baisse de 0,4 point comparativement au troisième trimestre. L'affaiblissement de la demande en provenance des Etats-Unis en a été l'une des grandes causes.

«Les réductions ont été généralisées: 14 des 22 groupes d'industries du secteur de la fabrication ont affiché des taux moindres», a indiqué Statistique Canada.

Les producteurs de véhicules automobiles et de pièces ont été parmi les plus touchés par la baisse de la demande d'exportation. Réagissant à l'effet boule de neige des compressions survenues dans le secteur automobile, les producteurs d'acier de première transformation ont aussi réduit leur production.

Toutefois, les producteurs de machines et de matériel de bureau ainsi que de matériel de télécommunications ont profité de hausses des exportations, leur groupe ayant fonctionné à pleine capacité, soit 98,4 pour cent, au quatrième trimestre.

Enfin, l'une des améliorations les plus importantes de l'utilisation de la capacité a été réalisée par le groupe des produits chimiques, en progression de 4,2 points, ce qui a porté le taux à 83,0 pour cent. La hausse de production des sociétés pharmaceutiques, en novembre, a été le grand facteur à l'origine de cette augmentation de production enregistrée au quatrième trimestre.

Maya Teck inaugurée deux mois après le début de ses opérations

Nelson FECTEAU

Thetford Mines

Installée depuis peu dans le parc industriel Henri-Therrien de Thetford Mines, l'usine Maya Teck spécialisée dans la fabrication de meubles massifs en bois de teck vient d'être inaugurée alors que les opérations de fabrication de mobilier massif d'extérieur en teck de plantation sont commencés depuis le 3 janvier dernier. Le projet représente un investissement global de près de 2 millions $.

L'usine d'une superficie de 12 000 pieds carrés est située sur un terrain de 130 000 pieds carrés permettant ainsi une éventuelle expansion. Six employés travaillent présentement chez Maya Teck alors que la capacité de l'usine actuelle est d'environ 45 employés sur deux quarts de travail. Au dire du président François Roberge, l'évolution de l'emploi suivra le développement des marchés.

Le Canada, la Nouvelle-Angleterre et le Sud-Est des Etats-Unis sont les marchés de prédilection pour Maya Teck. Les deux premiers pour leur proximité et le dernier pour son climat qui permet des ventes à l'année. La vente directe combinée à l'établissement d'un réseau d'agents manufacturiers constituent les principaux éléments du plan de marketing de Maya Teck.

Selon le Répertoire des fabricants de meubles en bois massif produit par le ministère des Ressources naturelles du Québec en mars 2000, Maya Teck est le seul manufacturier au Québec à fabriquer des meubles massifs en teck à 100 pour cent. La recherche effectuée au niveau canadien n'a permis d'en identifier aucun dans le meuble d'extérieur en teck. La compétition provient principalement d'Asie, d'Angleterre et des États-Unis.

Maya Teck compte huit actionnaires. Il s'agit de MM. Raymond Samson, Luc Turmel, Gaby Setlakwe, Mickael Setlakwe, Pierre, Nicolas et François Roberge de même qu'une compagnie SPEQ regroupant 29 actionnaires. François Roberge occupe le poste de directeur général de l'etreprise alors que Michel Breton dirige l'usine qu'il a lui-même planifiée.

L'approvisionnement en matière première se fait au Costa Rica «grâce à des liens privilégiés avec une plantation du Costa Rica appartenant à des gens que l'on connaît bien. Les intérêts y sont partiellement locaux et partiellement québécois. Ce qui rend la chose intéressante et facilite l'accès à la ressource».

L'entreprise thetfordoise reçoit le teck en billes de bois qui sont débitées dans un moulin à scie de la région. Ces billes transitent par bateau jusqu'au port d'Halifax puis par train jusqu'à Montréal.

Le teck est un bois tropical dur considéré aussi précieux que l'ébène et l'acajou. Il n'est présent que sur une bande de latitude de 10 degrés de chaque côté de l'Equateur. Il pousse rond et droit sur une souche triangulaire et peut facilement atteindre 30 mètres de hauteur. Il repoussera quatre ou cinq fois sur la même souche. Ses feuilles vert foncé sont grandes et ovales. Sa fibre est uniformément dure, huileuse et forte en silicate.

Le bois de teck sert à fabriquer des objets de grand luxe, particulièrement exposés aux intempéries. Il est également utilisé largement en ébénisterie intérieure et en menuiserie architecturale.

René Joubert, planificateur financier
pour sécuriser votre avenir! groupe FUTUR inc.
Courtier en épargne collective et en contrat d'investissement
Prenez rendez-vous dès maintenant
Tél.: (819) 842-1707
37305

EDIFICE PAYETTE
30-32, WELLINGTON NORD
À LOUER
REZ-DE-CHAUSSE-4930 pi. car.
BUREAUX
de 500 pi. car. à 7328 pi. car.
INCLUS : ASCENSEUR, MONTE-CHARGE, STATIONNEMENT, CHAUFFAGE, CLIMATISATION, DÉBARCADÈRE(3)
CLAUDE PAYETTE PAGETTE - 822-7262
42765

VENDEUR DU MOIS

Félicitations à Gilles Garant pour avoir dépassé ses objectifs au cours du mois dernier. M. Garant offre à tous ses clients compétence et professionnalisme.
VOUS AVEZ EU UN PRIX AILLEURS
NOUS ALLONS FAIRE MIEUX!
Toyota MAGOG
274, boul. Bourque, OMERVILLE
(819) 843-9883
41410

QUIZ FINANCE
Jean cotise à son REER pour 2001, par une entente de prélèvements automatiques de 100$ aux 15 jours. Il a rempli un formulaire de Revenu Canada et Revenu Québec, fourni une copie de l'entente de prélèvements pour réduire l'impôt prélevé de son salaire. Pour cotiser 100$, il débourse 60$ puisqu'il récupère 40$ d'impôts prélevé en moins (taux imposition de 40%). POur en savoir plus, communiquez avec moi.

Membre FCPE
Gilles Maheux, M.B.A.
Conseiller en placement
Téléphone : (819) 348-1023
1 800 567-3588
Courriel : gilles.maheux@fbn.ca
FINANCIÈRE BANQUE NATIONALE
455, rue King Ouest
Bureau 600
Sherbrooke, Québec J1H 6E9

41806

À MOINS D'AVOIR UNE QUATTRO
La A6 quattro. Là où la plupart des voitures reculent devant les avertissements de neige abondante, votre A6 vous emmène tranquillement à bon port. Sa traction intégrale quattro[MD] mord la route et transforme votre Audi en véritable motoneige. Pendant que vos voisins attendent patiemment l'épandeuse de sel, vous et votre superbe A6 n'attendez après personne. Passez faire l'essai d'une Audi quattro dès aujourd'hui.
Sherbrooke Autohaus
4421, boul. Bourque, Rock Forest, 564-2834
Audi
42548

Le REER et la tortue.
Rien ne sert de courir... Il faut cotiser à point, se disait la tortue. Ainsi, avec le PEP REER Placements Québec, elle trouva le moyen d'épargner à son rythme et sans effort, en prévision de sa retraite. À la fréquence souhaitée, un montant de son compte personnel est automatiquement prélevé. Lentement mais sûrement, elle franchira le fil d'arrivée, avec une contribution déductible d'impôt à la fin de l'année.

• Montant (minimum de 25 $) et fréquence (hebdomadaire, aux deux semaines ou mensuelle) des prélèvements à votre choix.
• Modification du montant et de la fréquence des prélèvements permise en tout temps.
• Aucuns frais d'administration.
Québec Placements Québec
Heures d'ouverture : du lundi au vendredi, de 8 h à 20 h.
Pour la région de Québec, composez le 521-5229.
41623
PLAN REER ÉPARGNE PÉRIODIQUE PLACEMENTS QUÉBEC
www.placementsqc.gouv.qc.ca
1 800 463-5229

FONDS COMMUNS DE PLACEMENT

@rgentum C$
oPt MixtNuC$ 10.65 + 03
oPtRER IE 8.53 - 21
oPrt Revenu 9.24 - 01
oAct can 10.03 - 09
oPrtAmElite 10.31 - 32
oDécouverte 12.25 + 07
oPtintElite 10.74 - 23
oPrtEquiQué 10.10 - 00
oPerformCan 12.00 + 03
oPt A/V AC 10.21 + 03
xoPtMrNeu C$ 8.59 + 02
@rgentum U$
ouAmér élite 6.66 - 20
ouint élite 6.94 - 14
ouPt MixtNuU$ 6.88 + 02
ouPtRER IE 5.51 - 13
xouPtMrNeu U$ 5.55 + 02
-A.P.M.
ynÉquilibré 12.34

A

ABC Funds
yoAmer-Value 4.98
ynFully-Mgd 7.25
ynFund-Value 11.50
Acker Finley
ouQSA Ent 9.53 - 11
Acuité Fonds
oAct RER G7 8.59 - 20
oAct can 13.16 - 22
oAct mond 9.59 - 26
nActanviso 9.39 - 06
oEquil can 11.46 - 11
nMonactviso 8.33 - 19
nMonensctec 6.57 - 19
oOblig 8.76 - 00
oRev élevé 11.43 - 04
nasC30toutC 8.86 - 17
Cleam Envi
oAct mond 8.35 - 18
oActions 11.55 - 13
oÉquilibré 10.38 - 10
Acuity Pooled
nAct Mond. 16.69 - 49
nAct can 16.24 - 27
ynCap risque 10.46
nCourt Term 10.69 + 00
nEnvSci&Tec 13.11 - 48
nÉquil 13.28 - 13
nHigh Inc 13.96 - 05
nMond. Bal. 13.76 - 21
nRev. Fixe 12.02 - 00
nRégActCons 11.74 - 06
AGF Funds F C$
oMultiGestR 5.59 - 10
AGF Groupe C$
oAct Crois 34.60 - 10
oActimMond 6.81 + 01
oAct Mond 26.21 - 49
oAllemagne 37.85 - 47
oAm RER RTA 5.73 - 12
oAm CT H Rd 3.17 - 01
oAm Latine 5.03 - 09
oAmér RTA 22.34 - 43
oCan RTA 6.19 - 07
oCat Canada 7.54 - 06
oCdn Agg Eq 4.95 - 07
oCdn Agr AC 4.58 - 07
oCdn Bal 19.45 - 11
oCdn Div 27.45 - 25
oCdn Res 17.41 + 08
oCr Am RER 4.78 - 15
oCrEuro RER 6.60 - 02
oCrois Act 21.69 - 37
oCrois Amér 30.25 - 99
oCrois Asia 10.42 - 05
oCr Euro 21.84 - 08
oDir Chine 7.78 + 17
oEuro RA 8.07 - 02
oIndien 1.66 - 10
oInt RER RA 4.87 - 07
oIntTitAct 8.07 - 07
oJapon 5.84 - 01
oJapon RER 4.17 - 01
oMdSciSnté 6.46 - 05
oMdServFin 7.30 - 07
oMdTitTech 2.87 - 18
oMndObl RER 4.86 unch
oMnd Obl Gv 10.39 unch
oMd Ress 7.04 - 05
oMond Equil 15.27 - 10
oMulti Gest 5.13 - 10
oMultiGestR 5.57 - 10
oOblig Can 5.33 unch
oRev Amér 12.15 - 03
oRevCT Intl 11.32 unch
oSpéc Amér 14.01 - 48
oTit ActJap 3.28 - 06
oTitRvÉleve 9.69 unch
oTitres Can 31.04 - 25
oTitres Int 10.86 - 05
oValContTrm 2.75 + 03
oVal Intl 47.12 - 38
oValMarÉmer 4.13 - 04
oVl Int RER 6.46 - 05
AGF Groupe U$
ouAclmMnd U$ 4.40 + 01
ouAct Mnd U$ 5.67 - 05
ouAllemag U$ 24.44 - 29
ouAm CT HRU$ 2.05 unch
ouAm RTA U$ 14.43 - 27
ouAmLatineU$ 3.25 - 06
ouCat Can U$ 4.87 - 04
ougCr Act U$ 14.01 - 23
ouCr Am U$ 19.53 - 64
ouCr Asia U$ 6.73 - 03
ouCr Euro U$ 14.10 - 05
ouDir ChinU$ 5.03 + 12
ouEuro RA U$ 5.21 - 01
ouIndien U$ 1.07 - 07
ouIntTitAcU$ 5.21 - 04
ouJapon U$ 3.77 - 01
ouMdSciSntU$ 4.17 - 03
ouMdSvFin U$ 4.71 - 05
ouMd Tt TcU$ 1.85 - 12
ouMdnObGv U$ 6.71 unch
ouMd Ress U$ 4.55 - 03
ouMnd Equ U$ 9.86 - 06
ouMultiGstU$ 3.32 - 06
ouRev Am U$ 7.85 - 01
ouR CT in U$ 7.31 unch
ouSp Mkt U$ 9.05 - 30
ouTitAcJapU$ 2.12 - 04
ouTit Int U$ 7.01 - 03
ouVl Int U$ 30.43 - 23
ouVlMarEm U$ 2.66 - 03
AGF (Global St)
oAct Am 18.19 - 60
oAct Mond 24.21 - 49
oCan Crois 18.42 - 09
oCan Pet Cp 11.93 - 10
HCro & Rev 16.61 - 09
oEuro+ 14.82 - 08
y Fiducie Md 11.45
oMond Equil 12.47 - 10
oMultirev 22.29 - 12
oObl Mond 10.35 unch
oOblig 5.93 unch
oOr+ 4.05 + 02
oPerspMond 12.56 - 23
oPersp Can 16.19 - 10
oRER Act Md 9.31 - 19
oRER Euro + 15.52 - 09
oRER Japon + 3.16 - 02
oRER Md Equ 8.10 - 07
oRER Obl Md 10.52 unch
oRER Soc Md 6.81 - 17
oSoc Mond 24.35 - 61
oSctés Can 12.17 - 12
AGF Gestion
zAllem C$ M 42.15 - 49
zuAllem U$ M 27.22 - 30
AIC Série Avn
ouAv Mond U$ 4.11 - 08
oAvantage 76.12 - 1.04
oAv Amér 8.22 - 20
ouAvant AmU$ 5.31 - 14
oAvantagell 9.29 - 15
oAv Mond 6.35 - 12
ouAv UniU$ 4.03 - 06
oAv Univers 6.24 - 12
oREER Av Am 4.51 - 11
oREER Av Md 5.03 - 09
oREER Av Un 5.08 - 10
AIC Ciblée
oCib Am 6.38 - 01
ouCib Am U$ 4.12 - 01
oCib Can 5.21 - 05
oREERCib Am 5.77 unch
AIC (Closed End)
nAIC DivFra 34.88 + 67
AIC serie div
oAct Mond 20.64 - 34
ouAct MondU$ 13.34 - 23
oCan Divers 36.11 - 58
ouDiv Uni U$ 3.15 - 07
oDiv Uni 4.87 - 11
oREER AcMd 5.06 - 08
oREER Dv Un 4.46 - 08
oREER Val 4.30 - 06
oValeur U$ 43.96 - 77
ouValeur U$ 28.42 - 53
AIC sér revenu
ouActRevAmU$ 3.25 - 02
oActRevAmér 5.02 - 02
oActionsRev 4.96 - 05
oObli Uni 5.03 unch
oOblig $ US 5.13 - 01
AIC Sectoriel
oREER Tc Un 2.97 - 18
oRssantuniv 4.40 - 01
oSciMédUniv 4.37 - 07
oSciMédUni R 4.43 - 07
ouSciMédUnU$ 2.83 - 05
ouScitecuniU 2.15 - 12
oScitechuni 3.33 - 18
oScitecunR 3.34 - 17
ouSsantéunU$ 2.88 - 01
oSsantéuniv 4.45 - 01
oTecdevuniR 3.68 - 26
ouTech Un U$ 1.87 - 10
oTechUnit 14.62 - 09
nuTecdevuniU 2.28 - 16
nTechdevuni 3.52 - 25
oTéleuniv 3.18 - 11
ouTéléuniv U$ 2.06 - 07
oTéléuniv R 3.22 - 11
AIM Funds
C rev CT A 5.66 unch
gC rev CT B 5.49 unch
oC CrAmLat 6.97 - 08
oCatCroisAm 9.42 - 28
oC CroisPac 3.91 - 04
oC crois ca 9.23 - 10
oCat cr eur 8.54 - 11
oC Croisint 8.01 - 09
oC dist cdn 7.89 - 03
oC inn mond 7.04 - 12
oCResNat mo 6.69 - 09
oC rev cda 5.47 - 07
oC santé mo 7.57 - 08
oCat fin mo 9.57 - 18
oC tech mon 5.45 - 33
oCat démo 6.34 - 27
oC thérma mo 7.72 - 15
oC téléc mo 11.44 - 53
oBlue Chip 7.31 - 48
oCr act am 12.88 - 35
oCrrev mon 7.52 - 05
oCrois euro 23.24 - 38
oEqual cdn 20.65 - 13
oExcel can 13.06 - 14
oElite can 8.98 - 15
oOblig mond 5.23 - 01
oF santé mo 16.74 - 18
oOblig cdn 12.12 - 02
oRER BC am 6.63 - 43
oRER ThémMo 8.75 - 16
oRER c&r mo 10.12 - 07
oRER cr eur 8.86 - 14
oRER cr int 8.09 - 08
oRER innov 7.01 - 12
oRER san mo 10.27 - 11
oRER sec ex 8.48 - 27
oRER ser mo 9.71 - 18
oRER tec mo 5.74 - 36
oRER démo 6.40 - 27
oRER tél mo 6.67 - 31
oExc mond 8.27 - 26
oTech mond 28.30 - 1.79
oVal intl 9.23 - 10
AIM Funds US
ouC CrPac $U 2.53 - 02
uCRvCT A $U 3.65 + 00
guCRvCT B $U 3.55 + 00
ouC AmLat $U 4.50 - 05
ouC CrEur $U 5.52 - 08
ouC CrInt $U 5.17 - 05
ouC InnMo $U 4.54 - 08
ouCRsNatMo$U 4.32 - 06
ouC SteMo $U 4.89 - 05
ouC FinMo $U 6.18 - 11
ouC TecMo $U 3.52 - 21
ouC TheMo $U 4.98 - 09
ouC CrAm $U 6.06 - 18
ouC démog $U 4.10 - 17
ouC TéléMo $U 7.39 - 33
ouCr&RvMo $U 4.85 - 03
ouBiChip $U 4.72 - 31
ouCrActAm U$ 8.32 - 22
ouF CrEur $U 15.01 - 23
ouObl mon $U 3.38 - 00
ouF SteMo $U 10.81 - 11
ouObl cdn $U 7.83 - 01
ouExc mond 5.34 - 17
ouTech mo $U 18.28 - 1.14
ouVal int $U 5.96 - 06
AIM (Trimark)
oAct REER 8.84 - 08
oAmér C$ 8.90 - 15
ouAmér U$ 5.75 - 09
nGen DSC 19.85 - 05
Cdn SC 18.25 - 04
oCdn CroSél 9.17 - 03
gCrRev DSC 8.79 - 01
CroRev SC 10.36 - 08
oCro Sél C$ 16.01 - 14
ouCro Sél U$ 10.36 - 08
oDécouv C$ 6.23 - 31
ouDécouv U$ 4.03 - 20
oEntreprise 6.53 - 06
oÉquil Sél 8.32 - 01
oEuropI C$ 6.66 - 05
ouEuropI U$ 4.31 - 03
CI Sector C$
oAct EqNE Mon 5.41 - 26
oActGestMon 9.85 - 08
oAct Jap 11.87 - 02
oActSec Mon 17.47 - 26
oAct euro 8.65 - 01
oAmér tat 5.10 - 09
oBPI Act Am 6.90 - 15
oBPI Actint 7.37 - 04
oBPI Act Md 7.33 - 08
oBiotec mon 14.42 - 27
oActSec Can 5.65 - 15
oCi Gst Am 10.70 - 14
oPacifique 8.54 - 04
oCan Sign 12.88 - 16
oEcoDemoMon 14.76 - 33
oEnergieMon 16.90 - 07
oGlo ValSec 12.52 - 06
oHarb Sect 12.76 - 09
oIntl Value 11.12 - 04
oLandSecAm 13.57 - 16
oLandSecMon 8.65 - 10
oMar nouv 8.50 - 05
oMon PetSoc 7.43 - 07
oProdConMon 25.96 - 11
oSciSantéMon 18.33 - 04
oCrt-Terme 8.61 + 01
oServFinMon 24.12 - 19
oSign Exp 9.74 - 13
oSigAmPetSo 7.60 - 05
oTechno mon 16.53 - 1.14
oTélé mond 25.59 - 1.70
CI Sector U$
ouActEgEMoU$ 3.50 - 17
ouAct GsMdU$ 6.37 - 05
ouAct Exp U$ 6.30 - 08
ouAmérLat U$ 5.24 - 06
ouAmPetSocU$ 4.91 - 04
ouAmér U$ 8.77 - 11
ouBPI AcAmU$ 4.46 - 10
ouBPI AcinU$ 4.76 - 03
ouBPI AcMdU$ 4.74 - 05
ouBiotMondU$ 9.32 - 18
ouCi Can U$ 3.65 - 10
ouCrt-trm U$ 5.57 + 01
ouEcoDémMdU$ 9.55 - 22
ouEnergMonU$ 10.92 - 06
ouEuro U$ 5.59 - 01
ouGst AmerU$ 6.92 - 09
ouGlo Val U$ 8.09 - 05
ouHartbSec U$ 8.25 - 06
ouIntlVal U$ 7.19 - 03
ouJaponaisU$ 7.67 - 02
ouLandMon U$ 5.59 - 07
ouMar NouvU$ 5.49 - 04
ouMonPtSocU$ 4.80 - 05
ouMondial U$ 11.29 - 19
ouPactf U$ 5.52 - 03
ouProConMdU$ 16.78 - 08
ouScSanMonU$ 11.85 - 03
ouCdn SignU$ 8.33 - 10
ouSerFinMdU$ 15.59 - 13
ouTech monU$ 10.68 - 75
ouTél mon U$ 16.54 - 1.11
CI Funds CI F
ynTr MdOctIv 100.00
ynuT MdOctIv 65.10
CI Harbour C$
oHarbCr&Rev 11.59 - 06
oHarbour 12.04 - 06
CI Funds C$
oBPI Am Op 125.62 unch
zBPI GO III 101.36 - 11
zBPI MO 21.37 - 02
zBPI MO II 9.77 + 02
ynCI Trident 166.48
ynMon Oc Inv 100.00
CI Funds U$
ouBPI AmOpU$ 81.32 unch
zuBPIGOIIIU$ 65.52 - 11
ynuCI Trid U$ 111.07
ynuMnd Oc Inv 65.10
CI Signature C$
oAm SmCoRSP 8.53 - 06
oGloSmCoRSP 7.97 - 08
oGlo Sm Co 20.49 - 18
oAmer Sm Co 33.91 - 25
oSign Can 14.61 - 18
oSign Div 12.61 - 01
oSign Exp 9.55 - 13
oSignResCan 9.99 - 06
oRev Div 13.62 - 02
oSél can 13.64 - 04
oEquil can 13.83 - 10
oTit Rev Ei 10.94 + 03
CI Signature U$
ouSig GlSmU$ 13.24 - 13
ouAm Sm U$ 21.92 - 17
CIBC Placements
nAct japon 9.42 - 03
nAct euro 15.55 - 15
nAmér lat 11.80 - 15
nApp Cap 21.32 - 15
nCdnImpAct 13.94 - 10
nCdAcPrmOrd 17.84 - 12
nCdn oblig 11.92 - 01
nDividendes 16.96 - 09
nDémoAmNord 16.37 - 43
nEcon émerg 10.58 - 13
nEnergie 15.75 - 16
nÉquilibré 16.03 - 07
nExt-Orient 8.14 - 06
nHypothé 11.80 + 00
nimmob cdn 9.66 + 01
nint act 16.52 - 19
nint oblig 10.41 - 01
nMet Précc 3.66 - 01
nMond tech 20.66 + 01
nPetSocCdn 17.61 - 06
nPet socInt 16.59 - 12
nPet soc US 12.97 - 22
nRes cdn 8.41 - 10
nRev mens 11.39 - 02
nSocCdnEmer 9.73 - 06
nSoc financ 17.72 - 20
nValLiqEI 10.05 - 00
CIBC Protected
zIndUSProt 10.03 - 26
zIndCdnProt 11.58 - 13
zIndIntProt 8.13 - 07
zIndEquProt 10.12 - 09
zIndGlbProt 9.63 - 01
CIBC: Indexe
nAsiePacInd 8.61 - 02
nIndMarcEme 8.75 - 13
nIndNasdaq 5.37 - 35
nInObliCdnCT 10.02 - 00
nIndBoursUS 25.26 - 64
nIndObl Cdn 10.10 - 01
nIndOblint 10.25 - 01
nInd cdn 15.93 - 18
nInd Euro 10.36 - 09
nInd intern 11.16 - 07
nREERIndEur 9.25 - 11
nREERIndInt 9.56 - 08
nREERIndNas 7.02 - 50
nREERIndUS 11.89 - 30
nREERIndJap 6.24 - 01
Clarica Funds
nAct AmCr 8.71 - 17
gAct AmCr A 8.73 - 18
nActCdnCr 12.46 - 11
gActCdnCr A 12.47 - 11
nAct Cdn Id 9.45 - 10
nAct Euro 11.20 - 04
gAct Euro A 11.27 - 04
gActCanSo A 13.72 - 12
gAc cr Al A 10.79 - 02
gActEtrSo A 14.52 - 08
nAct Act Cr 10.72 - 02
nAct Asia 7.85 - 06
nAi RessCdn 7.24 + 03
nAm PetCp 8.32 - 15
gAm PetCp A 8.38 - 15
Américfonds 13.20 - 30
gAsia Al A 7.92 - 07
gAsie-Pac A 8.16 - 07
nAsie-Pac 8.15 - 07
gCr&DivSumA 15.56 - 05
gCr RevSomA 13.16 - 07
nCroiss 10.05 - 08
gCroiss A 10.05 - 09
nCr AmérRER 8.95 - 19
oCrois Amér 27.34 - 56
oCrois Euro 23.76 - 41
nCr EuroRER 9.30 - 16
nDr Japon 12.76 - 03
nDr Jap RER 6.50 - 02
nDyn Cda 9.45 - 07
nExpan Cda 22.88 - 11
nExt-Orient 34.06 - 19
nExt-Or RER 8.81 - 05
nFront Nord 17.06 - 11
nGr Cap Can 19.07 - 12
nHautRenAme 9.79 + 01
nObl CT Can 10.30 unch
nOblig Can 11.94 - 01
nOutremer 10.87 - 09
nOutrem RER 8.42 - 07
nPet Cap Am 21.03 - 17
nPort Intl 31.68 - 46
nPot Am RER 12.06 - 13
nPot Can 12.24 - 13
nPtf Mar Em 7.13 - 10
nPtf Mar Int 9.24 - 13
nRER Rép Md 9.67 - 11
nRA Can 19.51 - 11
nRép Mond 17.18 - 19
nEquil Can 13.40 - 09
Fidelity US Sr A
ouAm Lat U$ 5.99 - 08
ouCro Am U$ 17.67 - 49
ouCr Euro U$ 15.36 - 37
ouCr Japon U$ 8.25 - 08
ouExt-Or U$ 22.01 - 29
ouHtRd Am U$ 6.33 - 04
ouOutremerU$ 7.03 - 10
ouPetCpAm U$ 13.59 - 21
ouPtf Int U$ 20.48 - 44
ouPot Am U$ 7.91 - 14
ouRER Am U$ 4.61 - 10
ouRép MondU$ 11.10 - 21
Fid Focus C$
oRER Tech 5.47 - 38
oRER Télé 5.97 - 13
oRess Nat 15.75 - 14
oServFinRER 11.47 - 23
oSoin Santé 18.75 - 03
oSoiSté RER 9.92 - 02
oProd Cons 16.02 - 10
oServ Fin 18.03 - 35
oTech 14.27 - 1.01
oTélécomm 6.00 - 13
Fid Focus U$
ouPr Cons U$ 10.35 - 14
ouRes Nat U$ 10.18 - 16
ouServ FinU$ 11.65 - 32
ouSoinSntéU$ 12.12 - 11
ouTech U$ 9.22 - 73
ouSp télé U$ 3.88 - 11
First Trust C$
o10UncmVI00 9.35 - 45
oBiotec2000 12.87 - 18
zMon 15 /97 17.17 - 04
oCommu 2000 11.07 - 49
zLOC 1999 17.37 - 31
oLCC 2000 12.53 - 22
oFinMon2000 14.96 - 41
zGest Avcir 18.73 - 02
zGr Marq 98 15.70 - 12
Instit Fin 21.59 - 44
zInst Fin98 19.19 - 33
zInt DJ 99 4.78 - 37
oNv Econ 00 6.13 - 50
zO 10 98 17.31 - 18
zO 10 99 15.42 - 11
zO 10 97 18.78 - 18
oPharma 00 14.66 - 10
Pha RER 00 15.36 - 12
zPharm 97 32.50 - 01
zPharm 98 24.65 + 00
Pharm 99 20.00 + 02
zTech 98 20.23 - 1.68
Tech 99 17.77 - 1.01
Tech 2000 8.64 - 60
zTech 97 24.98 - 2.22
RcNA RER00 7.35 - 58
First Trust U$
ou10UnVI00U$ 6.03 - 29
ouBiotec U$ 8.31 - 12
ouHtRd Am U$ 6.33 - 04
ouOutremerU$ 7.03 - 10
ouFinMond U$ 9.67 - 26
zuGI 15/97 U$ 11.08 - 02
zuGr Marq U$ 10.14 - 07
zuInt DJ 99 3.09 - 24
ouNv Ec 00U$ 3.95 - 32
zuO 10 US 99 9.95 - 07
zuO 10 US 97 12.12 - 12
zuO 10 US 98 11.17 - 11
ouPharma 00 9.47 - 07
zuPharm97 U$ 20.98 - 01
zuPharm98 U$ 15.91 + 00
uPharm 99U$ 12.91 + 01
zuTech 97 U$ 16.13 - 1.43
zuTech 98 U$ 13.06 - 1.09
zuTech 99 U$ 11.47 - 65
uTech 2000 5.58 - 39
-FISQ
yoFISQ Muni 5.25
yoFISQ 0 cpn 5.56
-Fonds Cr Select
ynCr Sélecte 215.64
FrkTmp-Frnkln C$
oCroissance 4.48 - 08
oMondTélé 3.52 - 14
oMonTélé 4.38 - 16
oRER Cr Md 4.61 - 07
oREqCap 3.71 - 12
oSanBioRER 4.42 - 04
oSan/Bio 5.98 - 05
oTech RER 3.71 - 24
oTech 3.32 - 21
oUSCrdynR 3.95 - 16
oUSCrdyn 2.93 - 12
oUS PtCap 14.17 - 45
oCrGrCapR 4.33 - 15
oCroGrCap 4.13 - 15
FrkTmp-Frklin U$
oAuCroGrCap 2.67 - 09
oCroissance 2.89 - 05
oMondTélé 2.27 - 09
oSan/Bio 3.86 - 03
oTech 2.14 - 14
oUSCrdyn 1.89 - 06
oUSPtCap 9.15 - 29
FrkTmp-TmpltnC$
oAct Cdn 9.53 - 04
oCdn RépAct 7.20 - 04
oCroissance 11.04 - 10
oEmergents 7.81 - 07
oEqu Mond 7.39 - 04
Équilibre 8.55 - 03
oInti Act 17.95 - 14
oInti Équil 6.53 - 03
oMond Oblig 9.17 unch
oMd Pet Soc 13.07 - 09
oOblig Can 4.90 unch
oRER Croiss 5.18 - 05
oRER IntAct 5.21 - 04
oRER MnPtSc 5.38 - 03
oRER Émerg 4.24 - 04
oRERÉqumond 5.15 - 03
FrkTmp-Tpltn U$
ouCroissance 7.13 - 06
ouEmergents 4.91 - 05
ouÉqu Mond 4.77 - 03
ouInti Act 11.59 - 09
ouInti Équil 4.22 - 01
ouMnd Oblig 5.92 unch
ouMndPtSocU$ 8.44 - 06
FrkTmp-Mutual C$
oMutRER bal 5.52 - 02
oMut Bal 6.67 - 02
ouMut Bal 4.31 - 01
FrkTmp-Batt-F C$
oAct amér 42.00 - 87
oAct amérR 4.93 - 11
oAct cdn 52.65 - 38
oAct inti 12.47 - 01
oDividende 20.60 - 07
oGrande cap 12.67 - 14
Microcap 15.83 - 22
oMutu RER 4.96 - 25
oMutual 27.38 - 32
oOblig 12.83 unch
oPetite cap 35.33 - 02
oRetraite 21.48 - 12
oRevenu 12.08 unch
FrkTmp-BissF U$
ouAct amér 27.11 - 57
ouAct inti 8.05 - 01
ouMultinat 17.68 - 20
FrkTmp-Bissett-A
oAct amér A 41.90 - 87
oAct amérR 4.92 - 10
oAct cdn 52.52 - 37
oAct inti 12.45 - 01
oDividendeA 20.55 - 07
oGrande cap 12.62 - 14
zMicrocap 15.81 - 21
oMulti RER 4.92 - 06
oMultinat 27.31 - 33
oOblig 12.81 + 01
oPetite cap 35.18 - 02
oRetraite 21.45 - 12
oRevenu 12.04 unch
FrkTmp-BissA U$
ouAct amér 27.05 - 56
ouAct inti 8.02 - 01
ouMultinat 17.63 - 21

G à I

-GBC Fonds
ynCrois Can 28.49
ynCrois NA 15.39
ynuCro NA U$ 10.01
ynInternat'l 14.83
ynOblig Can 11.49
Georgian Cap.
nGlobal 24F 8.92 - 17
nNorth 24F 10.47 - 14
nObligation 10.29 - 00
Georgian Cap.
nGlobal 24A 12.64 - 22
nGlobal 24B 12.90 - 23
Georgian Cap.
nGloFinSer 10.29 - 20
Georgian Cap.
nGlobal SFA 12.02 - 20
nNord 24 A 12.47 - 18
nOblig A 9.60 - 01
-GlobeInvest
ynuGFM U$ 7.19
-Goodwood Funds
oGoodwood 18.10 + 26
GGOF Alex - Cls
oMondTechno 10.98 - 48
oRERcroinon 7.68 - 09
oRER équint 5.23 - 03
oCroissmond 9.85 - 15
oMonptecap 10.81 - 18
GGOF Alex - Mut
oAlxCramér 7.62 - 16
oAlxmonbio 6.74 - 16
oRERcroimon 7.61 - 10
oRER Eq Int 5.36 - 02
oTch Md RER 5.22 - 23
oAlx croiss 12.95 - 13
oCroisseuro 10.18 - 08
oCroissmon 9.51 - 13
oMonptecap 10.51 - 18
oMondTechno 10.83 - 47
oEquil Can 11.92 - 07
GGOF Cent - Mut
oAmé gr cap 10.75 - 20
oRER val am 10.17 - 21
oMar émerg 8.29 - 28
nCenmoncomm 7.74 - 31
nCenvaljap 9.60 - 02
nCenvalmond 9.51 - 13
nCentvalamé 14.44 - 32
oCenvalcan 10.91 - 09
oEquil Can 18.30 - 10
GGOF Cent - Cls
oAmé valeur 15.04 - 32
oRER val am 10.25 - 21
oCentéquica 18.18 - 09
GGOF Grd - Cls
zDividmensu 8.47 + 01
oOblig Can 10.07 unch
oRER revint 9.76 + 01
oRERrevétr 11.17 unch
oActionscan 11.97 - 09
oEntreprise 20.81 - 07
oRevmenée 8.78 + 04
GGOF Grd - Mut
gOblig Can 10.12 - 01
oRER revint 9.81 + 01
oActionscan 11.74 - 08
gCan grdcap 12.61 - 08
zDividmensu 8.20 + 02
oEntreprise 20.19 - 07
oRevmenée 8.58 + 04
oRERrevétr 11.28 + 01
gOb Cn RdÉt 10.47 unch
-Hillsdale Hedged
nuAggCdnArb 12.45 + 29
nuEu Div Dyn 10.36 + 27
nuUSMktNeutra 11.34 - 07
Hirsch Mgmt
oCrois Cdn 13.12 - 07
oRes Nat 12.95 - 05
oRev Fixe 9.97 - 01
oÉquilibré 15.49 - 05
HSBC Fonds
nAct Amér 24.79 - 65
nAct Am RER 8.53 - 21
nActions 26.80 - 39
nAct GI RER 8.48 - 13
nAct Glob 13.19 - 21
nAsie Pacif 7.73 - 10
nCr Pet Cap 15.21 - 18
nÉquilibré 9.28 - 14
nEuro 24.32 - 17
nHypo 11.30 + 00
nIntlTitTec 6.23 - 35
nMar Émerg 6.01 - 09
nOblig Can 12.16 - 00
nObl Md RER 10.68 - 00
nRevenu Div 20.77 - 14
HSBC Gestion com
nAct Amér 20.55 - 54
nGc act can 24.61 - 30
nGcactint 14.04 - 10
nGcrigtrme 14.42 - 73
nGcrroissan 14.26 - 21
nGcroblétran 10.34 - 00
nGcrobligcan 11.03 - 00
nGcroblcanct 10.38 - 00
nGcroblint 10.43 + 00
nGcrevdivcn 14.76 - 09
ING - Conseils
oAct Ausas 10.15 - 09
oActAus RER 10.12 - 09
oAct E-U 9.64 - 28
oAct E-U R 9.60 - 28
oAct Japon 9.40 - 04
oActJap RER 9.41 - 04
oActMarEmr 10.32 - 15
oAct cdn 9.65 - 12
oActéurRER 9.41 - 11
oCommun cdn 8.45 - 26
oCommun mon 7.43 - 39
oCommun mon 7.79 - 48
oEuro Equ 9.57 - 11
oOblig cdn 10.16 - 00
oPetSocCdn 10.54 - 09
oRes cdn 11.03 - 12
oSerFinCdn 9.75 - 10
Jones Heward
oAmér C$ 22.18 - 75
oAmér C$ 9.33 - 31
ouAmér U$ 14.13 - 67
oEquil Can 14.92 - 12
oFonds Ltée 16.38 - 19
oOblig 11.13 - 01
K-A Conseiller
oActMondRER 9.27 - 13
oAl actions 8.95 - 18
oAl croiss 8.45 - 21
oComm-e RER 7.30 - 31
oSci&TecRER 7.21 - 45
Keystone
oEnrCrRevEq 57.61 - 38
oEnrCr Lg T 62.92 - 49
oEnrCrMxAct 67.61 - 80
oEnrCrMxLgT 59.27 - 52
oNE CrMxLT 63.94 - 61
oNE Cr LT 65.28 - 42
oNE RvCrPr 58.94 - 23
oEnRevCrPr 57.21 - 28
oNE CrMxAct 70.46 - 75
oNE EqCrRv 60.53 - 46
Fnds Pr Keystone
oPr eu éli 4.23 - 04
oKSmdelite 3.71 - 08
oEu éli RER 4.58 - 04
oMd éli RER 3.96 - 08
-Laketon Invest
nBond 165.71 - 11
nCdn Equity 431.29 - 6.69
nGlo Equ 184.10 - 4.16
nInt'l Equ 163.38 - 1.73
nPrGroAmEqu 165.13 - 5.24
nPrGroOnEqu 8.08 - 12
-Lasalle
yoActions 5.84
yoÉquilibré 6.00
Lion Funds
oEV ResNat 13.25 - 07
oHithScien 10.39 - 08
oKnow Ind 9.03 - 19
Mack Multi Strat
oMultistrat 10.47 unch
Mack Capital C$
oAct md Cap 9.08 - 15
oSci&TecCap 6.93 - 43
oCC am val 8.84 - 24
oCCangesm 10.06 + 00
oCD CC val 10.76 + 03
oComm-e Cap 7.34 - 31
oHorizonCC 10.87 - 05
olvyEntCap 10.55 - 01
olv CC act 10.34 - 08
olvycapcan 10.25 - 09
oKS P CC eu 9.02 - 09
oKS P CC eu 8.10 - 18
oU CC Ave 8.91 - 16
oU CC Int 9.18 - 07
oU CC am fc 7.58 - 19
oU CC CanCr 10.35 - 09
oU CC euro 11.11 - 04
oU CC g sél 9.52 - 11
oU CC g sél 9.77 - 17
oU CC gest 9.56 - 09
oU CC md et 8.94 - 13
oUng.selE-O 9.19 - 05
oUnccmdimm 11.27 - 03
oUnCCmdress 12.60 - 03
oUnmdforcro 8.41 - 10
oUnCCSciSan 8.77 - 06
oUnccmdSc&T 6.31 - 27
oUnCCmdmepr 12.61 + 11
oU Mond Ress 5.40 - 01
oU Md immob 4.28 - 00
oU Md rend 2.28 unch
oU Md val 3.00 - 05
oUMt Prée 2.99 + 03
oUU Res can 7.12 - 02
oU Sci tech 6.43 - 28
oU Ser Fin 7.09 - 09
oU Strat ob 3.61 + 00
oUU Tech In 2.99 - 20
oU amvisirU 2.85 - 08
oUU mdéth U$ 5.70 - 11
oU Sci scisanté 7.46 - 05
oUUn Av U$ 11.13 - 19
MackenzieStarC$
oCan cr ft 67.95 - 42
oCanCrMaxLT 70.60 - 66
oCanCrM.act 85.15 - 86
oCanRevCrPr 64.60 - 20
oCanEqCrRev 76.24 - 45
oEnrCrMaxLT 88.10 - 85
oEnrCroisLT 77.48 - 70
oEnrCrRevCrPr 73.65 - 1.02
oEnrRevCrPr 79.59 - 36
oEnrEquCrRe 80.48 - 55
oIntCrMaxLT 77.57 - 54
oIntCrRevAc 81.89 - 86
oIntCrEqCrRe 86.31 - 56
oNE cr ft 81.55 - 70
oNE CrM.Act 83.76 - 63
oNE RevCrPr 91.15 - 44
oNEEqCrRev 78.70 - 68
MackenzieStarU$
oulnt cr max 70.39 - 45
oulnt cr m-a 71.81 - 72
oulnt éq cr 77.16 - 46
Maestral
oAct amér 8.87 - 21
oActmondRER 8.73 - 14
oAct mond 8.75 - 14
oAct can 9.95 + 35
oAct crois 8.72 - 07
oOblig can 10.22 - 01
oRép actif 9.60 - 06
oSanté&bio 8.07 - 06
oTech&télé 5.53 - 35
Manuvie-Cabot A
nAct can 21.72 - 28
nAct Eur-Can 13.17 unch
nCrois can 12.46 - 04
nMnd MtSty 15.46 - 23
zOblig Divrs 9.63 unch
nVal Sûres 20.32 - 27
Mawer
nBond 11.15 - 01
nCdnBal RSP 14.31 - 12
nCdn Divers 15.02 - 13
nCdn Equity 19.34 - 14
nCdn Income 10.94 unch
nHiYld Bond 9.54 unch
nNew Canada 13.83 unch
nUS Equity 20.20 - 55
nUS Pool Pn 11.47 - 65
MAXXUM
oJaniusAARER 6.60 - 23
oJaniusAIRER 7.28 - 14
oJanius AcAm 13.03 - 45
oJanus Acit 10.85 - 21
oMAX ActCdn 15.94 - 21
oMAX Div 12.76 - 10
oMAX Mt Pré 5.41 - 02
oMAX Nat Rs 8.97 - 08
oMAX Revenu 6.10 - 01
oMAX ÉquCdn 10.34 - 10
McElvaine
gnMcElvaine 12.87
McLean Budden
nCroissamé 42.11 - 1.08
nDecrod'act 27.23 - 30
nRevenuFixe 12.27 - 00
ncrois. int 11.91 - 18
nvaleur act 12.46 - 04
nÉquilibré 17.94 - 14
-MB Pooled
nAmer Equ 139.51 - 3.62
nBal Growth 12.62 - 11
nBal Gr Pen 13.03 - 10
nBalanced 11.04 - 08
nCdn Eq Gr 68.43 - 61
nCdn Eq Val 11.25 + 00
nCdn Equity 10.06 - 06
nCdnEquPlus 11.49 - 10
nFixed inc 55.62 - 01
nGlo Equity 16.45 - 33
nInti Eq Gr 10.48 - 16
nInti Fx In 10.48 + 04
nLT Fix Inc 10.07 + 01
nOffshore 22.08 - 21
nPri Bal 10.96 - 09
MD (Gestion)
nActions MD 16.07 - 10
nCoiluSfac 9.44 - 19
nCoicafac 10.34 - 09
nCr PtCp US 6.20 - 26
nCrGrCapUS 6.89 - 16
nCrRGrcapU 8.03 - 21
nDiv MD 14.90 - 03
nEqui MD 19.09 - 17
nInti Cro 9.07 - 05
nIntCroisR 9.04 - 05
nNb Mond MD 11.24 unch
nObli Hyp MD 10.23 - 01
nPl Averi MD 11.04 - 10
nREER ActMd 8.78 - 19
nSélect MD 16.47 - 15
nVREERGCUS 10.07 - 20
nVl GC USMD 10.12 - 21
-Med Disc L5VCC
gDMCI 11.99 + 01
Merrill Lynch
o50TripleA 9.33 - 07
o50TrRARER 9.36 - 07
oActMonsél 22.50 - 49
oAv base US 4.87 - 15
oAvoirsbase 7.54 - 23
oCan PetCap 10.97 + 00
oCrintSél R 7.14 - 02
oCrPondAmU$ 26.33 - 26
oCrMond 40.77 - 40
oCrintSél 20.40 - 05
oCr Mon RER 9.28 - 10
oCrois M

BOURSE DE TORONTO

Titres	Ventes	Haut	Bas	Ferm.	Chang.
A et B					
Acd sys	1500	4.300	4.100	4.300	-0.100
AD Opt	2000	3.600	3.500	3.500	-0.100
ADS Inc A	11500	0.900	0.840	0.840	-0.060
Agf B F	230621	27.650	27.000	27.350	+0.200
AIC Dive p	300	25.800	25.350	25.800	-0.200
AIT adv	2900	1.250	1.220	1.250	0.000
ALI Tech	8825	5.400	5.350	5.400	0.000
AMR Tech	2620250	1.750	1.640	1.650	+0.010
ARC Res I	2534	12.750	11.910	12.000	+0.100
Art adv o	6900	4.800	4.750	4.750	-0.050
AT plastics	14084	2.720	2.650	2.700	+0.010
At T can	17779	46.570	46.010	46.400	-0.100
ATI tech	513348	6.350	6.200	6.250	-0.200
ATS Auto	68821	25.200	24.750	24.750	-0.500
Aastra T	3200	11.300	11.250	11.300	+0.050
Aber dm	46400	13.250	12.750	13.050	-0.150
Abitibi C	654754	12.440	12.250	12.420	+0.100
Acetex	6373	8.500	8.250	8.250	+0.250
Acktion	1500	15.250	15.250	15.250	0.000
Adrian o	1300	0.110	0.110	0.110	0.000
Advantx o	57230	0.870	0.830	0.840	-0.030
Aeterna f	22370	7.990	7.600	7.950	+0.050
Afton o	3900	1.000	0.950	1.000	+0.050
Agnico E	640653	11.600	11.000	11.470	+0.570
Agrium	302409	20.700	20.400	20.520	+0.020
AimGlobl	21360	4.800	4.250	4.450	-0.210
Air Canada	445480	9.000	8.760	8.950	-0.060
Air Can a f	173200	7.300	7.100	7.200	-0.100
Airboss o	5250	1.130	1.100	1.100	-0.060
Akita A f	6750	11.800	11.600	11.800	+0.300
AlarmF o	20700	0.850	0.800	0.800	-0.130
Alt Energy	967401	72.500	71.600	72.050	-0.250
Alt Ener p	9000	27.000	26.750	26.750	-0.150
Alcan	711936	61.750	58.950	59.500	-1.920
Alcan C p	18450	25.450	25.400	25.450	+0.050
Alcan E p	300	21.950	21.950	21.950	+0.100
Alcatel c	69391	62.960	59.300	61.980	-3.020
Aldeavisn o	84525	0.255	0.240	0.240	-0.010
Algo Cent	13000	22.600	22.010	22.500	-0.500
Alg steel	22200	0.440	0.415	0.415	-0.010
Aliant	50660	36.900	36.500	36.900	-0.100
Alimenta B f	1850	26.000	25.950	26.000	0.000
Allbanc Sp	7265	45.750	44.250	44.350	-1.650
Allbanc Sp p	1924	25.850	25.410	25.410	-0.490
All Atl A	318	22.000	22.000	22.000	-1.300
All Atl Bf	241256	16.980	16.500	16.850	+0.200
Alli Forest	46092	18.290	17.460	18.190	+0.390
Allied Oil	54898	1.660	1.590	1.590	-0.020
Altagas	12731	5.150	5.100	5.150	0.000
Altarex o	13795	2.090	1.950	1.960	-0.040
America o	2650	0.990	0.990	0.990	0.000
Am Eco	490	0.000	0.000	0.000	0.000
Am Leduc	13500	0.620	0.570	0.620	+0.070
Amica m	4000	0.700	0.700	0.700	0.000
Amisco I	5300	5.800	5.700	5.700	-0.040
Amisk A	1010	2.000	2.000	2.000	+0.200
Amtele	1000	1.500	1.500	1.500	0.000
Amves	2226	29.000	27.750	27.900	-1.700
Anadime o	740	0.400	0.400	0.400	0.000
Anderson	428806	36.750	35.250	36.600	+0.100
Andrs WA f	2900	10.750	10.650	10.650	-0.100
Angiotec o	19144	72.000	69.000	69.490	-1.510
AnorMed o	13767	17.250	16.900	16.900	+0.050
Anthem P	3600	6.500	6.500	6.500	0.000
Anthony o	3675	6.400	6.000	6.340	-0.060
Antrim ene j	31200	1.150	1.080	1.090	-0.060
Apex A	15350	1.750	1.700	1.750	+0.030
Arbor A	1170	9.250	8.900	9.250	+0.950
Arbor B f	70	0.000	0.000	0.000	0.000
Arcis o	10525	2.400	2.400	2.400	0.000
Argus B pr	600	40.000	39.000	39.000	3.000
Armbro En	16600	3.250	3.210	3.250	+0.050
Ashton	17500	0.980	0.900	0.940	+0.010
Asia o	36600	0.800	0.760	0.790	-0.010
Aspen g o	12042	2.450	2.400	2.400	-0.100
Assante c	7050	4.900	4.900	4.900	0.000
Astral A f	4900	46.510	46.510	46.510	0.000
Astral B f	165	55.000	55.000	55.000	-8.000
Atco I f	21209	48.500	48.000	48.500	-1.200
Atco II	2500	48.500	48.000	48.000	-1.000
Atna o	39600	0.500	0.450	0.500	+0.060
Aur Res	323178	2.400	2.200	2.270	-0.070
Aurado Ex o	346150	0.130	0.100	0.120	+0.015
Aurizon o	30158	0.650	0.600	0.650	+0.010
Avcorp I	4550	1.400	1.300	1.300	+0.050
Avid OG Ao	32626	4.900	4.800	4.900	+0.050
Axcan P	70300	15.000	14.600	15.000	+0.150
Axia Net o	47405	2.120	2.050	2.100	+0.050
Axxent B of	63525	0.650	0.600	0.600	-0.030
Azcar Tec	10100	1.050	0.900	0.900	-0.000
Azco Mng o	200	1.000	1.000	1.000	-0.020
B Split	350	54.500	52.250	52.250	-2.750
B Split p	105	27.480	27.480	27.480	-0.010
B Split II	10380	21.550	20.750	21.550	+0.100
B Split IIp	1700	18.410	18.410	18.410	0.000
BAE Sys	9075	25.100	25.000	25.100	+0.090
BCE Emer	99574	37.150	35.000	36.010	-1.140
BCE Inc	1413924	40.300	39.750	40.020	-0.380
BCE I P	282550	25.950	25.900	25.900	-0.050
BCE I S	200	24.950	24.950	24.950	0.000
BCE I Y	50685	24.750	24.700	24.750	+0.100
BC Gas	35587	32.490	31.850	32.200	-0.550
BMTC A f	31000	8.800	8.700	8.700	+0.050
BW Tech o	5388	8.700	8.250	8.700	+0.050
BXL Enr	40300	2.400	2.400	2.400	0.000
Badger	348155	1.550	1.370	1.450	0.000
BakBone o	39465	5.550	5.300	5.350	-0.200
Ballard	272060	66.990	60.500	61.420	-6.430
Bond ore o	32000	0.550	0.520	0.540	+0.010
Bank Mtl	910634	39.740	38.960	39.300	-0.440
Bk Mtl 3p	1500	26.120	26.120	26.120	-0.180
BkMtl b4	53869	25.250	25.050	25.250	+0.150
BkMtl b 5	600	24.000	24.000	24.000	+0.150
Bk Mtl b6	1640	24.850	24.850	24.850	-0.200
Bank N S	1661881	41.650	40.760	41.220	-0.680
Bk N5 6p	1100	26.300	26.300	26.300	-0.100
Bk N5 7p	2050	27.270	27.250	27.250	-0.120
Bk N5 8p	104475	27.550	27.550	27.550	0.000
Bk N5 9p	66640	27.550	27.500	27.550	+0.050
Bk N5 11p	1500	26.750	26.750	26.750	0.000
BK N5 12 P	2550	24.000	23.750	23.750	-0.250
Barick gld	3567324	27.480	25.700	25.850	-0.900
Baringtn	400	1.170	1.170	1.170	+0.020
Basis100 o	281557	1.200	1.000	1.160	-0.010
Battery	95213	0.370	0.350	0.350	0.000
Baytex	67205	13.900	13.500	13.600	-0.400
Beamsxpe	82158	0.235	0.190	0.230	-0.010
Belair e o	8127	3.570	3.500	3.570	+0.120
Bell C Intl	171500	25.100	24.300	25.000	+0.500
Bema Gl o	1172577	0.410	0.380	0.400	+0.010
Benet E o	8000	4.250	4.000	4.230	+0.130
Benson	2700	3.090	3.050	3.090	+0.030
Bentall	43400	20.000	19.950	20.000	+0.050
Berkly P	238322	11.390	11.370	11.390	+0.020
Best Pac	37040	1.090	1.030	1.040	-0.060
Bestar	400	1.430	1.400	1.430	-0.010
Bidcom I o	528185	0.960	0.870	0.950	0.030
Big Rock	624	4.550	4.540	4.540	-0.010
Bioch Phar	775290	55.000	54.250	54.750	+0.150
Biomira	80338	11.110	10.250	10.850	+0.600
Bioniche o	16300	2.970	2.750	2.850	-0.110
Biovail C	3119930	60.300	58.500	59.310	+0.960
Birim A o	5000	0.240	0.240	0.240	-0.010
Bitech	52200	0.790	0.780	0.790	+0.010
Bl Hawk o	125076	0.085	0.080	0.085	0.000
Blk Swan	24780	0.250	0.250	0.250	+0.010
BlkRock o	263500	1.050	1.030	1.050	0.000
Boardwl	43900	10.900	10.600	10.900	+0.320
Bocenor Gr	57100	0.650	0.600	0.650	+0.060
Boliden	73550	0.830	0.820	0.820	-0.010
Bombdr A	25318	21.350	20.820	21.240	-0.060
Bombdr B f	2829381	21.290	20.750	21.000	-0.290
Bmbdr 2 p	644	24.550	24.550	24.550	-0.450
Bonavist	70556	33.350	32.500	33.250	0.000
Bonus Res	201575	4.340	4.150	4.210	-0.090
Boomrng o	7300	4.400	4.350	4.350	-0.050
Boralex A	750	7.500	7.300	7.300	-0.100
Bovar A	16500	0.180	0.170	0.170	-0.005
Bow Val j	15500	1.010	1.000	1.010	+0.010
Bowater C	5697	82.000	81.000	81.000	+1.000
Bowridge	44000	0.820	0.810	0.810	-0.010
Boyd Gr Ao	8275	2.050	2.000	2.050	+0.050
Bracknel	77749	7.200	6.750	6.910	-0.290
Bradst A f	9000	2.100	1.850	1.900	-0.100
Bradst B	5500	2.000	1.800	1.900	-0.100
Brmptn A f	2407	5.750	5.650	5.750	0.000
Brndseite	2000	0.110	0.110	0.110	-0.040
Brascad B	300	42.400	42.400	42.400	+0.150
Brascan a	354093	26.200	25.750	26.040	-0.260
Brascan 2	500	18.500	18.500	18.500	+0.400
Brascan 4	1600	18.400	18.300	18.400	+0.100
Brascan B	800	24.350	24.350	24.350	+0.050
Breakwtr	47500	1.250	1.200	1.200	-0.010
Brik Brw o	30000	0.410	0.400	0.400	-0.010
Bridgept	10100	0.520	0.480	0.480	-0.010
Bridge.C o	3585	2.650	2.600	2.630	-0.020
Brocker o	38500	0.600	0.550	0.550	-0.210
Brookfld P	19076	26.650	26.240	26.600	+0.350
Buhler	28000	3.410	3.400	3.400	0.000
Burlington	12033	80.000	77.750	78.080	-1.720
Burntsan o	42140	3.940	3.900	3.940	-0.010
C					
CAE	510432	25.750	24.750	25.650	+0.450
CCL B f	14492	8.950	8.700	8.890	-0.010
Ccr tech o	13000	0.320	0.300	0.300	-0.030
CD Plus o	100000	0.030	0.025	0.030	+0.005
CDI Educ	300	7.750	7.400	7.750	+0.350
CE Frankl	6300	6.250	6.250	6.250	+0.350
CFM Maj	307250	9.300	8.800	9.300	+0.500
CGI A f	449488	6.200	6.080	6.130	-0.020
CHC H a f	78177	14.000	13.900	14.000	+0.100
CI Fund	59200	14.750	14.450	14.720	+0.150
Cmac Ind	408800	36.500	35.150	35.500	-1.650
CPI Plast o	14	0.000	0.000	0.000	0.000
CRS Robot	18300	2.950	2.480	2.950	+0.590
CSI wrlss o	34080	2.950	2.750	2.750	-0.100
Cable Sat of	25135	6.650	6.450	6.620	+0.120
Calader o	26000	0.105	0.095	0.105	+0.010
Caldwel A f	39400	1.600	1.500	1.600	-0.010
Caledonia	72000	0.060	0.055	0.060	0.000
Calian tech	10900	3.500	3.300	3.500	+0.100
CallNet	5700	1.050	1.030	1.030	-0.070
CallNet B f	26050	0.800	0.760	0.800	+0.010
Cambior	41315	0.530	0.480	0.490	+0.010
Camco Inc	6050	3.350	3.100	3.200	-0.180
Cameco	80833	31.250	30.300	30.850	-0.400
Camp Res	6200	1.000	0.990	1.000	+0.010
Camvec	8200	2.000	2.000	2.000	+0.100
Can Ban A	1525	45.250	45.250	45.250	-0.750
Can Ban p	875	25.760	25.760	25.760	-0.540
Can 3000	8750	8.900	8.750	8.800	0.000
Can Bread	5860	12.050	11.600	11.600	-0.150
Can Life F	280843	42.800	42.250	42.750	+0.240
CS Pete	175	7.990	7.990	7.990	+0.740
Canadex	2000	1.400	1.400	1.400	0.000
CBk note	473	1.200	1.200	1.200	-0.010
Cdn Crude	18152	6.300	6.150	6.300	+0.150
C 88 Eng	74830	3.380	3.250	3.300	-0.050
Cdn fin	5417	33.500	32.500	33.200	0.000
CG Invest	4706	9.100	8.850	9.100	+0.050
CG inv w	891	3.950	3.950	3.950	+0.300
CG inv Ip	2000	25.100	25.000	25.000	-0.100
C Hunter	157251	40.750	39.000	40.600	0.000
C hydro o	17100	2.640	2.560	2.560	-0.080
CI Bk Com	1104902	51.050	50.250	50.450	-0.790
CIBC 14	240	26.950	26.950	26.950	+0.440
CIBC 15	3000	26.250	26.120	26.250	+0.130
CIBC 17	28900	26.050	26.000	26.050	+0.050
CIBC 18	8150	24.950	24.360	24.360	-0.140
CIBC 19	5160	25.140	25.000	25.000	0.000
CIBC 23	16200	26.000	25.550	25.550	-0.170
C Medical	3065	17.000	16.750	17.000	+0.100
CN Rail	247232	57.000	56.050	56.900	-0.050
Cdn Nat Res	751521	49.850	48.800	49.510	-0.280
CP Ltd	476842	58.850	58.300	58.800	+0.150
CP Ltd p	3000	25.100	25.000	25.000	0.000
Cancom	124	26.000	26.000	26.000	-0.950
Cdn Tire	125	40.000	40.000	40.000	0.000
CTire A f	99973	22.700	21.700	22.300	+0.650
CUtil A f	115450	53.750	52.600	53.500	+0.500
C Util B	73711	53.000	52.500	53.000	0.000
CUtil Ser q	300	24.800	24.800	24.800	0.000
CUtil ser r	2200	23.350	23.350	23.350	+0.100
Cdn Ws Bk	12287	27.300	26.750	27.250	+0.500
Cdn World	500	3.740	3.740	3.740	+0.090
Cdn Z o	44700	0.360	0.330	0.330	-0.020
Canam A f	27325	8.100	7.900	8.100	+0.200
Canarc o	101000	0.150	0.140	0.150	+0.020
Canbras	2100	4.400	4.400	4.400	+0.150
CanCap p	2200	25.010	25.000	25.000	-0.050
Cancor o	1500	0.480	0.480	0.480	-0.020
Canfor	65675	9.600	9.200	9.250	-0.350
Cangene	300	7.750	7.750	7.750	-0.250
Canmine o	69700	0.680	0.610	0.650	+0.010
Canwst n v	275	13.800	13.800	13.800	-0.150
Canwest G f	6117	13.700	13.560	13.690	-0.010
Cap Gain y	14205	25.750	25.500	25.500	0.000
Cap Gain e	16575	15.000	14.900	14.950	0.000
Cara	382496	6.400	5.550	6.400	+0.600
Cara A f	94068	5.750	5.550	5.750	+0.150
Caribgld o	1000	0.190	0.125	0.190	+0.010
Cars4u	10600	0.500	0.400	0.500	+0.100
Cascades I	118002	7.020	6.930	7.000	+0.070
Cassiar o	5000	0.350	0.350	0.350	0.000
Cathedrl o	47100	1.700	1.350	1.490	+0.190
Causeway o	275475	2.060	1.900	2.060	+0.210
Caussa C o	10000	0.050	0.050	0.050	+0.010
Cavell En	99100	0.940	0.860	0.900	0.000
Cedara sft	3500	2.550	2.450	2.500	+0.040
Celestica	972769	73.000	67.800	68.050	-6.450
Cell Loc o	65184	2.980	2.620	2.730	-0.170
CFund A f	8600	5.000	4.870	4.870	+0.120
Centrfund	233	9.250	9.250	9.250	-0.250
Centrinty o	115275	17.500	16.350	16.650	-1.350
Centurion o	14050	0.720	0.700	0.700	0.000
Certcm C J	351529	13.750	13.050	13.750	0.000
Chain e o	12000	0.600	0.590	0.590	+0.030
Chapter I	2220	8.990	8.550	8.990	+0.490
Chaptr O o	765	1.200	1.070	1.200	-0.100
Chateau A f	200	3.450	3.450	3.450	0.000
Chesbar o	9500	0.090	0.090	0.090	+0.010
Chief Int I	53520	45.500	43.660	44.250	+2.250
Chromo o	3300	5.500	5.500	5.500	-0.150
CHUM B f	12450	66.000	65.000	66.000	+0.750
Churchill	30100	2.150	2.070	2.130	+0.030
Cinram	36590	2.400	2.300	2.400	+0.100
Cintech o	5975	1.070	1.030	1.070	+0.040
Circa o	18400	1.250	1.210	1.250	-0.040
Circuit W	2683	3.380	3.260	3.380	-0.020
Clarica	124513	41.400	40.850	41.250	-0.200
Clarica p	3200	26.750	26.400	26.400	-0.590
Clarke I	8500	7.120	7.050	7.050	-0.060
Claude R	52300	0.800	0.740	0.800	+0.050
Clearly C	300	1.250	1.250	1.250	+0.100
Clublink	4700	5.950	5.900	5.900	+0.150
Co Steel	216760	6.800	6.300	6.750	+0.300
Cogco cble f	5359	30.500	29.500	29.500	-0.300
Cogeco f	13535	26.250	26.000	26.150	-0.100
Cognicase	48463	9.640	8.250	8.400	-1.050
Cognos	132809	29.050	27.800	28.000	-1.000
Collicutt	2216	7.200	6.750	6.750	0.000
Colony P o	5400	0.600	0.590	0.600	0.000
Com Dev	236270	8.350	7.830	8.050	-0.300
Comaplx	15100	1.050	1.010	1.050	+0.050
Cominco L	175313	26.650	26.000	26.100	-0.400
Command	74383	2.380	2.200	2.200	-0.040
Comand w	26400	0.160	0.140	0.160	0.000
Comunic o	1000	0.700	0.700	0.700	0.000
Compton	423600	4.450	4.300	4.350	-0.050
Comstate	1000	2.700	2.700	2.700	0.000
Concert i	7000	6.250	6.200	6.250	-0.100
Concord p	2009	0.780	0.780	0.780	-0.020
C onjuch o	3400	7.000	6.950	7.000	0.000
Conor Pac o	10000	0.030	0.025	0.025	-0.005
CC Expr f	14736	0.700	0.700	0.700	+0.060
Con Pkg	11985	1.400	1.350	1.350	0.000
Continentl o	30500	0.550	0.510	0.520	-0.070
Contrns A f	100	11.750	11.750	11.750	-0.250
Coolbrnd	37700	1.490	1.400	1.400	0.000
Corby	2970	49.700	49.500	49.700	+0.550
Corby B f	700	48.000	47.550	47.550	-0.100
Coreo I	6000	6.000	5.950	6.000	0.000
Corel	74110	3.320	3.200	3.300	+0.030
Coretec	5771	7.200	7.100	7.100	-0.350
Crner Bay o	54700	1.750	1.660	1.750	+0.130
Corona G o	8000	1.270	1.010	1.270	-0.140
Corriente o	16445	1.350	1.250	1.250	0.000
Corus B f	145629	38.740	37.500	38.740	+1.490
Cossette f	1600	14.900	14.400	14.900	+0.400
Cott	345005	17.800	15.810	16.680	+0.260
Counsel	91436	2.800	2.600	2.600	-0.200
Courage E	84507	3.600	3.450	3.590	+0.090
Creo Prod	10396	31.250	31.000	31.070	-0.230
Crew D o	129150	1.150	1.050	1.050	-0.130
Cros Lke o	10000	0.075	0.075	0.075	0.000
Croskey S	56775	1.710	1.450	1.450	-0.250
Crosof o	8100	1.730	1.610	1.730	-0.010
CLife I A	650	27.230	27.100	27.100	+0.050
Cryocath	9875	5.000	4.900	4.950	+0.050
Cryptolog	2980	17.000	16.520	16.770	-0.230
Crystalx o	7000	1.370	1.350	1.370	+0.040
Cumberl o	98050	0.750	0.710	0.720	-0.030
Cyberplx o	9150	1.850	1.700	1.710	+0.060
Cygnal o	1000	2.450	2.450	2.450	0.000
Cypress A	2609413	12.990	12.960	12.980	-0.010
Cytovx A o	9900	6.000	5.650	6.000	+0.150
D à F					
DC Diagn o	21000	0.170	0.170	0.170	0.000
Daimlerch	650	80.500	79.870	80.000	0.000
Dalsa	2196	6.500	6.110	6.500	0.000
Danier L f	1400	9.950	9.850	9.950	+0.100
Danoil	27596	4.060	4.000	4.050	+0.050
Datamark	1400	2.210	2.100	2.210	+0.060
Datamira	1600	12.250	11.500	12.250	+0.250
Datawest o	20600	2.550	2.450	2.450	-0.150
Dayton o	399900	0.550	0.530	0.550	+0.050
Decoma A f	1100	10.070	10.060	10.060	0.000
Dejour o	54500	0.080	0.075	0.080	+0.005
Delrina ex	1239	71.240	70.000	70.000	-8.500
Denbridge	37000	0.120	0.080	0.120	+0.020
Denbury	4195	18.290	17.000	18.290	+1.660
Denison	1526898	0.130	0.120	0.120	-0.010
Derlan	16200	1.450	1.300	1.450	+0.070
Descarte o	307892	26.250	24.700	25.650	-1.110
Desjrdn A p	808	25.250	25.110	25.250	+0.150
Desjard T p	1100	20.010	20.010	20.010	-0.010
Destiny R	20000	0.250	0.250	0.250	-0.030
Evlan o	32263	2.950	2.800	2.850	-0.150
Dia met af	10100	20.500	20.060	20.500	+0.650
Dua net b	29415	22.150	21.750	22.150	+0.400
Diagnocur o	17339	1.700	1.570	1.650	+0.050
Diamond F o	236860	0.980	0.860	0.980	+0.080
Dimethd o	52471	7.900	7.600	7.700	-0.290
Dion Ent o	9575	0.365	0.325	0.325	-0.035
Diversfd p	1000	26.150	26.050	26.050	0.000
Dofasco	350636	24.250	23.900	23.900	-0.450
Dofasco 46	100	87.400	87.400	87.400	+0.400
Doman B f	38270	0.840	0.700	0.750	-0.030
Domco Inc	2250	3.680	3.550	3.680	+0.170
Dom Citrus	2250	0.680	0.680	0.680	-0.020
Domtar	454060	14.550	14.260	14.350	-0.150
Domtar B	1750	23.000	22.500	23.000	-0.150
Dorel A	200	25.000	25.000	25.000	+0.250
Dorel B f	21234	27.200	26.520	27.000	+0.900
Draxis	8700	3.350	3.000	3.110	-0.090
Drillers	59250	1.650	1.600	1.600	-0.050
Drillers wt	1500	0.250	0.210	0.250	+0.040
Drug Royal	4080	2.100	2.000	2.070	+0.020
Dundee A f	6504	17.450	17.050	17.050	-0.440
Dundee P A	11050	8.500	7.900	8.150	+0.350
Dunde P w	2000	0.580	0.580	0.580	+0.050
Dundee Re	28700	1.400	1.400	1.400	0.000
Dundee We	1823	7.800	7.800	7.800	0.000
Dundee W w	120	1.100	1.100	1.100	0.000
Dupont A	44063	56.900	54.500	55.000	-1.000
Dylex Ltd	28735	0.970	0.920	0.920	-0.030
Dynamic g o	6500	2.170	2.170	2.170	-0.080
Dynasty C o	8800	3.400	3.250	3.350	-0.190
Dynatec	21500	0.175	0.165	0.170	+0.005
Dynetek o	2500	4.250	4.200	4.250	+0.050
E-L Fin	150	220.000	220.000	220.000	+2.000
Egi can o	1000	13.000	12.750	12.750	-1.460
EMJ Sys	3700	4.400	4.250	4.250	-0.010
Eastmain o	2000	0.200	0.200	0.200	-0.040
Echo Bay	102950	1.490	1.360	1.460	+0.020
Econ Inv	651	83.490	82.100	83.490	+0.490
Ecopia b o	15363	4.150	3.950	4.000	+0.100
Ecuadorn o	19000	1.150	1.050	1.100	-0.140
Edsiptch o	120525	1.150	1.110	1.150	-0.030
Eiger Tec o	30000	0.880	0.800	0.800	-0.060
Eldorado	376400	0.470	0.450	0.450	+0.040
Elctrfl	4375	7.300	7.050	7.300	+0.300
Electrnic o	93338	3.400	3.150	3.150	-0.200
Eli Eco o	65800	0.700	0.680	0.680	+0.030
Elk Point	347650	5.700	5.350	5.560	+0.160
Emco	3100	4.150	4.150	4.150	-0.050
Emera inc	201807	16.600	16.150	16.400	+0.190
Empire A f	28234	32.000	30.250	31.500	+1.150
Empire 2 p	400	22.500	22.500	22.500	+0.690
Enbridge	171644	41.000	40.250	40.890	-0.170
Enbridge p	3075	25.000	24.460	24.750	-0.250
Enbrid 760	4271	25.690	25.600	25.650	+0.250
Enbridge 8	5400	26.200	26.000	26.200	+0.350
Encal Eng	953007	11.820	11.810	11.810	-0.020
Enerchem	2000	2.350	2.350	2.350	0.000

BOURSE DE MONTREAL

Vancouver cies québecoises

Titres	Ventes	Haut	Bas	Ferm.	Chang.
AFCAN	10500	0.15	0.15	0.15	+0.05
Afri-Can	23000	0.21	0.20	0.21	+0.01
Allican	25500	0.42	0.39	0.42	
Anglo Swiss	3506	0.23	0.23	0.23	+0.06
Arenagol	77050	0.28	0.28	0.28	-0.02
Auriginor	40177	0.07	0.05	0.05	-0.03
Ced-Or Corp	21350	0.69	0.61	0.69	+0.10

Titres	Ventes	Haut	Bas	Ferm.	Chang.
C					
Cenosis Coleraine	7300	2.10	1.90	2.10	
Mn	41000	0.07	0.06	0.07	+0.02
Can Oas	107000	0.10	0.10	0.10	
Cvalley.a	12500	0.86	0.84	0.84	+0.04
D à F					
Dia Bras	27000	0.42	0.35	0.40	
Diadm	20200	0.16	0.16	0.16	-0.01
Dianor	156950	0.40	0.37	0.40	+0.03
Ditem	15500	0.50	0.43	0.43	-0.04
Ecu Slvr	46000	0.06	0.05	0.06	+0.01
Fbeach	100	1.70	1.70	1.70	-0.20
FreeWest	119000	0.35	0.33	0.35	
G					
G.Briar	20000	0.08	0.07	0.08	
Genomic	13900	1.96	1.84	1.90	+0.07
GldHawk	20000	0.20	0.19	0.19	+0.01
Grilli A	5000	0.95	0.95	0.95	
Grilli B	1250	1.20	1.20	1.20	
H à J					
Innovium	26200	0.23	0.21	0.21	
Jitec	41125	0.46	0.41	0.41	
Jourdan	3333	0.04	0.04	0.04	-0.01
LYRtech	3302	0.61	0.60	0.60	-0.01
K à M					
Limtech	26340	0.47	0.44	0.45	-0.04
Loubel	74000	0.13	0.13	0.13	
Majescor	14700	0.41	0.39	0.40	+0.02
Malartic	142200	0.34	0.27	0.34	+0.06
Maude	10000	0.11	0.11	0.11	+0.01
Melkior	10000	0.17	0.16	0.16	-0.02
Mirabel Res	6600	0.29	0.28	0.29	
NAR Res	1000	2.62	2.62	2.62	+0.22
N à Q					
NStein	67550	0.41	0.36	0.40	+0.04
Namex	26142	0.17	0.16	0.17	+0.02
Noveder					
Ress	27000	0.04	0.04	0.04	
Orb ex.A	54000	0.05	0.04	0.04	-0.01
Orex exp	65000	0.08	0.07	0.07	+0.01
Orleans Res	16000	0.02	0.02	0.02	
Pac.Tiger	73954	0.47	0.44	0.45	+0.05
Perlite	12000	0.24	0.20	0.23	+0.03
Photonet	404700	0.29	0.25	0.26	-0.02
Pro-Or	10000	0.27	0.27	0.27	-0.01
Prolab	1600	0.80	0.80	0.80	+0.05
R et S					
RoyalStd	6200	0.27	0.26	0.26	
SAMSys	16000	3.45	3.25	3.30	-0.05
Sharpe	115400	0.28	0.25	0.27	+0.02
Strateco	26250	0.16	0.15	0.15	
T à Z					
Tandem	62125	0.15	0.13	0.15	-0.02
Vior	123000	0.05	0.04	0.04	
Xemac	13000	0.09	0.08	0.09	+0.01
Zaq	7900	0.92	0.75	0.85	

Total Sales : 2298404
CP 1744es 09-03-01

LA BOURSE en bref

Vancouver	Toronto	Dow Jones	Dollar	Or
3134,50	8135,51	10644,62	64,63 ¢ US	270,80
+14,39	-92,12	-213,63	-0,07	+5,40

TORONTO

TORONTO (PC) — Les cours ont clôturé en baisse à la Bourse de Toronto, hier, au terme d'une séance très mouvementée.

L'indice TSE-300 a perdu 92,12 points, à 8135,51.

Le volume était de 148,55 millions d'actions échangées.

Parmi les industrielles, Nortel Networks a perdu 0,41 $ à 27,69 $, Bombardier cat. B 0,29 $ à 21,00 $; AMR Technologies a gagné 0,01 $ à 1,65 $, International Forest Products 0,15 $ à 4,40 $.

Parmi les mines, Barrick Gold a perdu 0,90 $ à 25,85 $, Placer Dome 0,55 $ à 15,30 $; Kinross Gold a gagné 0,05 $ à 0,97 $, Franco-Nevada 0,92 $ à 18,12 $.

Parmi les pétrolières, Gulf Canada Resources a perdu 0,22 $ à 8,65 $.

NEW YORK

NEW YORK (AP) — L'indice Dow Jones des valeurs industrielles a terminé la séance d'hier à la bourse de New York à 10 644,62 points, en baisse de 213,63 points.

L'indice Nasdaq des valeurs technologiques a enregistré une baisse de 115,95 points, à 2052,78.

L'indice Standard&Poors 500 a perdu 31,32 points, à 1233,42.

Le volume des transactions au NYSE était de 1,08 milliard d'actions.

Des titres transigés, 1100 étaient en hausse, 1975 étaient en baisse, et 202 sans changement.

VANCOUVER

VANCOUVER (PC) — Les cours ont clôturé de façon variée à la Bourse de l'Ouest, hier, au terme d'une séance modérée.

L'indice CDNX a fermé à 3134,50, en hausse 14,39 points.

Le volume des transactions était de 49,6 millions d'actions.

Des titres transigés, 264 ont avancé, 263 ont reculé et 548 étaient inchangés.

BÉNÉFICES

Bénéfices de société déclarés hier:

Bird Construction Company Ltd.: exercice clos le 31 déc.: 2000, 7 907 424 $, 42,03 $ par action; 1999, 7 624 920 $, 40,52 $ par action. Chiffre d'affaires: 2000, 360 500 800 $; 1999, 341 400 833 $.

DIVIDENDES

Dividendes de société déclarés hier, trimestriels à moins d'indication contraire:

Bird Construction Company Ltd.: 20,00 $. Payable le 30 mars. Inscription le 16 mars.

Ensign Resource Service Group Inc.: ord., 0,14 $. Payable le 2 avril. Inscription le 21 mars.

DEVISES

Toronto (PC) — Voici les taux des devises étrangères pour hier, tels que fournis par la maison Nesbitt Burns.

Allemagne (mark)	**0.7621**
Belgique (franc)	**0.03676**
Chine (renminbi)	**0.1936**
Espagne (peseta)	**0.00903**
Etats-Unis (dollar)	**1.5472**
Europe (euro)	**1.4432**
France (franc)	**0.2281**
Hong Kong (dollar)	**0.2047**
Italie (lire)	**0.000775**
Japon (yen)	**0.012943**
Mexique (peso)	**0.1709**
Royaume-Uni (livre)	**2.2727**

EMPLOIS DU JOUR

Agent(e) en télémarketing
Offre: 2668306
Lieu: Sherbrooke
Salaire: 7 $ à 15 $ l'heure, temps partiel jusqu'au 31 mai, lundi au jeudi de 18 h à 21 h et le samedi de 10 h à 13 h
Exigences: avec ou sans expérience, formation offerte
Fonctions: offrir services à la clientèle par téléphone.

Soudeur(se)
Offre: 2673273
Lieu: Sherbrooke
Salaire: à négocier, permanent, plein temps 40 heures semaine
Exigences: expérience requise
Fonctions: souder au tig et mig sur acier et aluminium, souder petits équipements.

Massothérapeute/ réflexologie
Offre: 2665237
Lieu: Orford
Salaire: 8,30 $ heure et plus selon compétences, permanent, temps partiel, fin de semaine
Exigences: bilingue un atout
Fonctions: travailler dans un centre de santé.

Veuillez vous présenter à votre Centre des ressources humaines du Canada afin de consulter les offres dans les guichets informatisés d'emploi, ou téléphonez au Service de placement d'Emploi-Québec au 564-5793 ou au 1-800-665-1732. Une initiative de La Tribune et d'Emploi-Québec.

Le proprio de CanJet de plus en plus nerveux

Toronto (PC)

Confronté à des pertes mensuelles de plusieurs millions $, le propriétaire de CanJet Airlines — un transporteur aérien à rabais dont les activités ont débuté à l'automne 2000 — serait désireux de se départir de son entreprise.

Des gens du milieu de l'industrie aérienne ont en effet confirmé que M. Ken Rowe, patron du Groupe IMP qui détient CanJet, se livrerait actuellement à de discrètes tentatives visant à dénicher un acheteur pour la compagnie aérienne de Halifax.

M. Rowe perdrait plus de 2 millions $ par mois dans l'exploitation du petit transporteur. L'obligation de continuer l'exploitation, ne serait-ce que pour payer la location à long terme des six Boeing 737 qui composent la flotte de CanJet, n'est pas non plus de nature à soulager l'inconfort financier que ressentirait M. Rowe.

Un porte-parole de ce dernier a refusé de commenter officiellement la nouvelle. M. Mark Winders, le directeur de l'exploitation de CanJet, a quant à lui indiqué ne pas être au courant de quelque tentative de vente du transporteur aérien.

Les observateurs et autres conjoncturistes de l'industrie aérienne n'ont pas voulu commenter ouvertement la situation puisque CanJet est une compagnie privée, ce qui fait que ses résultats financiers ne sont pas rendus publics. Mais quelques-uns d'entre eux ont avoué qu'ils ne seraient pas surpris de voir M. Rowe chercher une voie de sortie.

ÉCONOMIE en bref

Oasis se lance dans l'exploration diamantifère

Montréal (PC) — La société Ressources Unifiées Oasis de Saint-Bruno a annoncé hier qu'elle avait fait l'acquisition d'un permis d'exploration pour le diamant visant le site de God's Lake, dans le nord-est du Manitoba.

Le site pour lequel Oasis a acquis les droits couvre une superficie d'environ 162 kilomètres carrés et présente, selon un communiqué émis par la compagnie, de bonnes perspectives de découverte de kimberlites diamantifères.

Cette région a déja fait l'objet de rapports de prospection favorables de la part du Manitoba Geological Survey. Et, toujours selon le communiqué d'Oasis, de gros joueurs du marché diamantifère mondial seraient déjà sur place — BHP, Falconbridge et Indicators Explorations détenant déjà des propriétés dans le secteur, tandis que De Beers et Kennecott Canada ont acheté des permis.

La mine Beaufor reste fermée

Montréal (PC) — Le faible prix de l'or sur les marchés internationaux, de même que des coûts de réouverture considérés trop élevés dans ce contexte, portent la société Aurizon Mines a poursuivre la fermeture temporaire de la mine Beaufor, près de Val-d'Or, en Abitibi.

Les installations minières sont actuellement au point mort et font l'objet d'un entretien de niveau minimal.

«Cette décision est malheureuse pour nos employés, qui se sont dévoués et ont travaillé extrêmement fort pour accroître la production et réduire nos coûts d'exploitation depuis les débuts des activités de la mine Beaufor, en 1996», a reconnu David Hall, président et chef de l'exploitation d'Aurizon.

Domcor veut acheter des éléments de HFI Hardwood Flooring

Montréal (PC) — Domcor, la filiale de distribution de Domco Tarkett, a rendu publique, hier, une lettre d'intention qui pourrait la mener à acquérir certains éléments d'actif de HFI Hardwood Flooring.

Domcor — installée comme sa société-mère à Farnham, au Québec — posséderait, au terme de cette éventuelle transaction, une nouvelle division nommée HFI chargée de distribuer des produits de bois franc, d'autres produits de couvre-sol et des accessoires connexes.

Un communiqué émis par Domcor énonce la confiance de l'entreprise que cette transaction, si elle se réalise, «profitera(it) aux fournisseurs concernés, de même qu'aux détaillants de l'industrie du couvre-sol, car elle maintiendra(it) le nom HFI et son réseau de distribution au Canada».

Domcor se présente comme «le principal distributeur national de couvre-sol résilient et de tapis». De son côté, la société-mère Domco Tarkett affirme être «le deuxième fabricant de couvre-sol de vinyle et de bois franc en Amérique du nord».

Enfin, HFI Hardwood Flooring serait, selon le communiqué, «un des plus importants distributeurs de produits de couvre-sol au Canada», avec une expertise particulière du côté du bois franc.

Souper qualité
« Le leadership qualité »

3 conférenciers de marque viendront témoigner de la qualité dans leur entreprise.

M. Alain Poulin, ing., M. Ing. de Mesotec inc.
M. Raymond Tardif Président et éditeur de La Tribune
M. Jean Martel Directeur-Développement organisationnel de Raymond Chabot Grant Thornton

17 h 15 : Cocktail commandité par la BANQUE ROYALE
18 h : Souper qualité

Animation : Jocelyn Thémens
Consultant en communication chez Linéart Communication

Le mercredi 14 mars
École de l'hôtellerie
La petite bourgogne
164, rue Wellington Nord, Sherbrooke

Place à la dimension humaine de la qualité !

Coût : 50 $
Nombre de places limitées

Informez-vous et inscrivez-vous en appelant le Mouvement québécois de la qualité, région Estrie (secrétariat Gestion Syral)
(819) 566-1270 gestionsyral@qc.aira.com

MESOTEC INC.
Raymond Chabot Grant Thornton
La Tribune Partenaire média
MOUVEMENT QUÉBÉCOIS DE LA QUALITÉ Région Estrie

Estrie Auto Centre | BANQUE ROYALE
Gestion Syral | Linéart Communications | Fontaine | CSTM | Bombardier Produits récréatifs | noranda Metallurgie Magnola Inc. | Thona inc. | Emballages Bonar | Camoplast | Baxter Sherbrooke
41325

RC Cott

NOUVEAU DISTRIBUTEUR
DISTRIBUTION
MARC TURGEON INC.

Nous sommes heureux de vous annoncer que nous sommes maintenant agent distributeur autorisé des produits : RC Cola, Cott, Allan et Chubby, nous sommes également distributeur établi des produits Good Humor, Breyers et Glacier.

Tél. : (819) 822-2804
Téléc. : (819) 822-3784

Trudel de Brunelle
Good Humor
Breyers
40924

CA Comptables agréés du Québec

Vos partenaires en affaires

Raymond Chabot Grant Thornton
LA FORCE DU CONSEIL
Membre du réseau Grant Thornton International

Sherbrooke
455, rue King Ouest, bureau 500, J1H 6G4
(819) 822-4000

Lac-Mégantic
5320, rue Frontenac, G6B 1H3
(819) 583-0611

Cowansville
104, rue Sud, J2K 2X2
(514) 263-2010

Knowlton
495, chemin Knowlton, C.P. 995, J0E 1V0
(514) 243-6107

Coaticook
79, rue Court, J1A 1L1
(819) 849-9171

Richmond
139, Principale Nord, J0B 2H0
(819) 826-5559

Thetford Mines
257, Notre-Dame Sud, G6G 1J7
(418) 335-7511

Disraéli
150, rue Champoux, G0N 1E0
(418) 449-3875

Weedon
241, 2e Ave, J0B 3J0
(819) 877-2200

Site Internet : www.rcgt.com

Gagnon, Guérin, Crook & Ass.
Société en nom collectif
Comptables Agréés
Sherbrooke
155, boul. Jacques-Cartier Sud
Sherbrooke (Québec) J1J 2Z4
Téléphone: (819) 823-2453
Téléc.: (819) 566-7515

JOLY RIENDEAU
COMPTABLES AGRÉÉS
PLUS DE 25 PROFESSIONNELS QUI ONT CHOISI DE CONSEILLER LA PME
Sherbrooke
3490, rue Galt Ouest, J1H 5G9
Tél.: 819.566.2575
Téléc.: 819.566.2867
www.jolyriendeau.com
Drummondville
2030, Boul. Jean-de-Brébeuf, J2B 4T9
Tél.: 819.474.5252
Téléc.: 819.474.1164
www.jolyriendeau.com

Dennis Glezos c.a.
Maximiser la rentabilité de votre entreprise... voilà notre objectif
Lennoxville (819) 823-0800

Pierre Robert
Comptable agréé
2140, rue King Est, bureau 200
Fleurimont, J1G 5G6
(819) 822-3133

Rodrigue Chartier
COMPTABLES AGRÉÉS
René Rodrigue, CA Pierre Chartier, CA
100, rue Richmond, Sherbrooke, 565-7878
52, rue Principale N., Richmond, 565-7878

Ghislaine Rocheleau
4777, Boul. Bourque, suite 11
Rock Forest (Québec) J1N 2G6
Téléphone: (819) 822-2024
Télécopieur: (819)822-3574

Ordre des comptables agréés du Québec 680, rue Sherbrooke ouest, 7e étage, Montréal, Québec, H3A 2S3 Téléphone (514)288-3256
38055

Le bénéfice net d'Unibroue chute de 54 %

Marie TISON

Montréal (PC)

Le bénéfice net d'Unibroue a chuté de 54,5 pour cent en 2000, passant de 1,2 million $ à 537 000 $.
En outre, pour la première fois de son histoire, les volumes de vente de la brasserie de Chambly ont diminué au Québec, passant de 51 900 hectolitres en 1999 à 49 567 hectolitres en 2000. Il s'agit d'une diminution de 9,1 pour cent.

«Je ne peux pas me mettre à danser et à rire», a déclaré le président d'Unibroue, André Dion, en entrevue téléphonique hier.

M. Dion a attribué cette situation à une concurrence plus agressive, et notamment aux ententes d'exclusivité et d'achat d'espace des grandes brasseries.

«Depuis que les grands brasseurs ont élargi en 1999 leur champ d'action en distribuant des bières importées, ils ont voulu avoir beaucoup plus de place et ils ont pris les moyens pour nous évincer», a-t-il soutenu.

Il a donné l'exemple du Club Price, qui a signé des ententes avec Molson et Labatt, entraînant l'exclusion complète des produits des autres brasseries. «Juste ça, c'est un demi-million de chiffre d'affaires de moins, a déploré M. Dion. C'est comme ça un peu partout.»

Il a affirmé que les microbrasseries avaient essayé d'en arriver à des arrangements avec les chaînes alimentaires et les établissements de consommation, sans succès.

Plainte

Les microbrasseries québécoises se sont cependant inspirées des succès de la brasserie Big Rock, en Alberta, et ont déposé une plainte au Bureau de la concurrence en août 2000.

M. Dion a rappelé que Molson et Labatt avaient également signé des contrats d'exclusivité avec beaucoup de points de vente en Alberta. «Le Bureau de la concurrence s'est mis là-dedans et a condamné les deux grands brasseurs à des pénalités extrêmement substantielles, a-t-il déclaré. Big Rock a repris sa place et ça va très bien.»

Au Québec, les microbrasseries ont déjà commencé à ressentir les effets de leur initiative, surtout depuis le 21 décembre dernier. A cette date, à la demande du Commissaire de la concurrence, la Cour supérieure du Québec a émis une ordonnance enjoignant Molson, Labatt et d'autres brasseries de produire des renseignements et des documents sous serment.

«Curieusement, depuis cette date, les ventes ont connu une croissance de 15,6 pour cent», a affirmé M. Dion.

Il s'est dit confiant au sujet de la suite des événements. «Si nous n'avions pas réagi, nous aurions connu beaucoup de problèmes», a-t-il déclaré.

Le chiffre d'affaires d'Unibroue, qui était de 23,4 millions $ en 1999, a diminué de 8,7 pour cent pour se situer à 21,4 millions $ en 2000.

Unibroue a cependant rappelé qu'elle avait procédé à la vente de sa filiale Fourquet Fourchette en juin dernier. Elle a fait valoir que les revenus liés à ses activités brassicoles n'avaient diminué que de 5,8 pour cent.

M. Dion a également souligné que les ventes d'Unibroue au Canada avaient légèrement augmenté en 2000 par rapport à l'exercice précédent, et que les ventes aux Etats-Unis avaient bondi de 29,1 pour cent.

«A l'exportation, nous avons une croissance, alors que chez nous, nous avons une diminution, a-t-il déclaré. Ce n'est pas parce que nos bières sont moins bonnes, c'est que le marché était inaccessible dans certaines circonstances.»

Intel prévoit supprimer 5000 emplois

San Jose, Californie (AP)

Le fabricant de microprocesseurs Intel a annoncé jeudi qu'il s'attendait à une baisse de 25 pour cent de ses ventes au premier trimestre et qu'il allait supprimer 5000 emplois d'ici neuf mois, soit 5,7 pour cent de ses effectifs.

Ces suppressions se feront essentiellement par des départs à la retraite et des contrats de travail non renouvelés.

Les dirigeants d'Intel ont mis ces mauvais résultats sur le compte du ralentissement de l'économie américaine qui affecte, selon eux, la demande sur le marché des ordinateurs personnels.

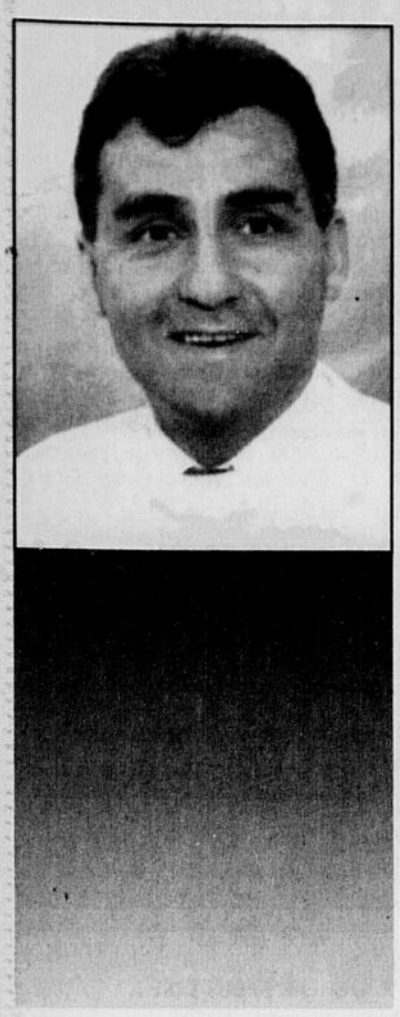
Pour contrer ce ralentissement, la firme californienne a commencé à se diversifier dans les lecteurs MP3 et des kits de connection sans fil. Elle a également décidé d'investir 7,5 milliards $ dans Internet et les réseaux de communication.

L'annonce d'Intel survient un jour après que Yahoo! eut également annoncé un avis de révision de profits à la baisse, suivant l'exemple de Sun Microsystems, 3Com et JDS Uniphase.

CGA
LA PERFORMANCE FINANCIÈRE DE VOTRE ENTREPRISE
On en fait notre affaire!
COMPTABLES GÉNÉRAUX LICENCIÉS
CGA
Villeneuve, Gagné, Côté, Lemieux, CGA
SOCIÉTÉ NOMINALE
RAYMOND VILLENEUVE CGA
STÉPHANE LEMIEUX CGA
LOUISE GAGNÉ CGA
STÉPHANE CÔTÉ CGA
275, boul. Jacques-Cartier Sud, Sherbrooke (Québec) J1J 2Z6 Tél. : (819) 822-4221
38, rue Child, bureau 160, Coaticook (Québec) J1A 2B1, Tél. : (819) 849-7337
22, rue Lefebvre, Asbestos (Québec) J1T 3T4, Tél. : (819) 879-4751
MICHEL FORTIN, CGA
(819) 878-3521
201, rue des Mésanges, STOKE (Québec) J0B 3G0
Joceline Gravel CGA
(819) 820-1368
2155, rue Bachand, Sherbrooke (Québec) J1K 1T2
JULIEN MORIN, CGA
(819) 564-8816
5104, boul. Bourque, bureau 103, Rock Forest (Québec) J1N 1C5
DANIEL GAGNÉ, CGA
(819) 820-0888
1576, rue King Ouest, suite 214, Sherbrooke (Québec) J1J 2C3
MARC LIEUTENANT, CGA
(819) 822-1120
1120, rue Conseil, Sherbrooke (Québec) J1H 1M5
Membre de l'Ordre des CGA, 445, boul. Saint-Laurent, Montréal (Québec) H2Y 2Y7 (514) 861-1823
38056

LOUEZ LE TERMINAL NUMÉRIQUE À L'ANNÉE
pour seulement
99,95 $*
ET ÉCONOMISEZ PLUS DE 90 $!
TÉLÉ NUMÉRIQUE Vidéotron
EXPLORER 2000
Avec la télé numérique Vidéotron, c'est vous qui décidez!
En louant le terminal à l'année, vous réduisez vos mensualités. Le SERVICE DE BASE ne coûte que 9,99 $ par mois. Vous pouvez ensuite choisir les chaînes spécialisées que vous voulez, même à l'unité**. Ou vous pouvez opter pour l'un des services TÉLÉMAX qui offrent des regroupements de chaînes à prix avantageux. L'image est de qualité DVD et le son ambiophonique de qualité CD, le tout sans antenne ni soucoupe ni frais d'installation†.
NOUVEAU ET EXCLUSIF
OFFRE DE BIENVENUE!
Profitez de toutes les chaînes spécialisées pendant une semaine‡!
ENVOYEZ DES COURRIELS!
Gratuit avec le service de base
Achat du clavier sans fil: 99,95 $
Vidéotron
L'incomparable puissance du câble, à votre service.
Abonnez-vous: www.videotron.com
1 877 380-2511
* Location annuelle payable par versement unique de 99,95$. Économie de 91,45$ par rapport à la tarification de location mensuelle du terminal. ** Service de base obligatoire. Libre-service: un minimum de 15 chaînes est requis. Les règles du CRTC s'appliquent. † Pour les clients déjà abonnés au câble Vidéotron. ‡ Offre valable pour les chaînes spécialisées du Télémax Ultra seulement. La télé numérique Vidéotron est disponible là où la technologie le permet. Pour tous les prix mentionnés, les taxes sont en sus. L'offre et les tarifs peuvent changer sans préavis.

Ford Canada prend comme président un homme qui a étudié à Montréal



M. Gérald René
Conseiller professionnel en ventes

Bienvenue chez
ÉLITE

L'équipe ÉLITE CHRYSLER JEEP est heureuse d'annonce que monsieur Gérald René, avantageusement connu dans le monde de l'automobile en Estrie et anciennement de chez LE VOITURIER, s'est joint à sa dynamique équipe de ventes.

Ayant à coeur de toujours offrir à sa clientèle un produit et un service impeccables, c'est avec enthousiasme que M. René a choisi Élite Chrysler Jeep qui depuis nombre d'années se retrouvent parmi les concessionnaires en tête de liste au Canada pour l'indice de satisfaction à la clientèle.

Monsieur Gérald René invite donc tous ses clients et amis à venir le rencontrer et à continuer de bénéficier de son professionnalisme et de l'excellence de son service.

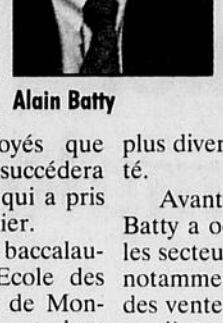
ÉLITE Chrysler Jeep
UNE ÉQUIPE IMBATTABLE

Route 220, Saint-Élie d'Orford
654-1122/1 800 231-5483

41281

Toronto (PC)

Alain Batty, qui a vécu et étudié à Montréal, a été nommé président et chef de la direction de Ford du Canada, a fait savoir hier le constructeur automobile.



Alain Batty

M. Batty arrive toutefois en poste dans un contexte où les ventes de véhicules neufs reculent, où certains détaillants de la marque sont à couteaux tirés avec la direction et où les syndicats s'inquiètent sérieusement de possibles pertes d'emplois.

Auparavant président de Ford Russie et Communauté des Etats indépendants (CEI), M. Batty, âgé de 49 ans, prendra le 2 avril la direction des 16 000 employés que compte Ford au Canada. Il succédera alors à Mme Bobbie Gaunt, qui a pris sa retraite à la fin de l'an dernier.

M. Batty, qui a obtenu un baccalauréat en administration à l'Ecole des Hautes études commerciales de Montréal, durant les années 70, et dont l'épouse est québécoise, a déclaré que son retour au Canada «sera un événement très émouvant».

Depuis 1998, M. Batty, était chargé d'établir les infrastructures commerciales et manufacturières de Ford en Russie et au sein de la CEI, parmi lesquelles se retrouve une usine de 150 millions $ US située à proximité de Saint-Pétersbourg, qui devrait produire son premier véhicule, de modèle Focus, en octobre prochain.

Ressortissant français né en Algérie, M. Batty — qui est à l'emploi de Ford depuis 24 ans, a vécu et travaillé sur quatre continents et parle le français, l'espagnol ainsi que l'anglais — «possède l'énergie et la vision pour guider Ford Canada, alors que la compagnie poursuit son objectif de devenir un chef de file dans l'industrie des produits et des services axés sur la clientèle», a affirmé Martin Inglis, un haut responsable de Ford Amérique du Nord.

«Son expérience de la scène internationale est l'une des forces qu'il amène au Canada, l'une des nations les plus diversifiées au monde», a-t-il ajouté.

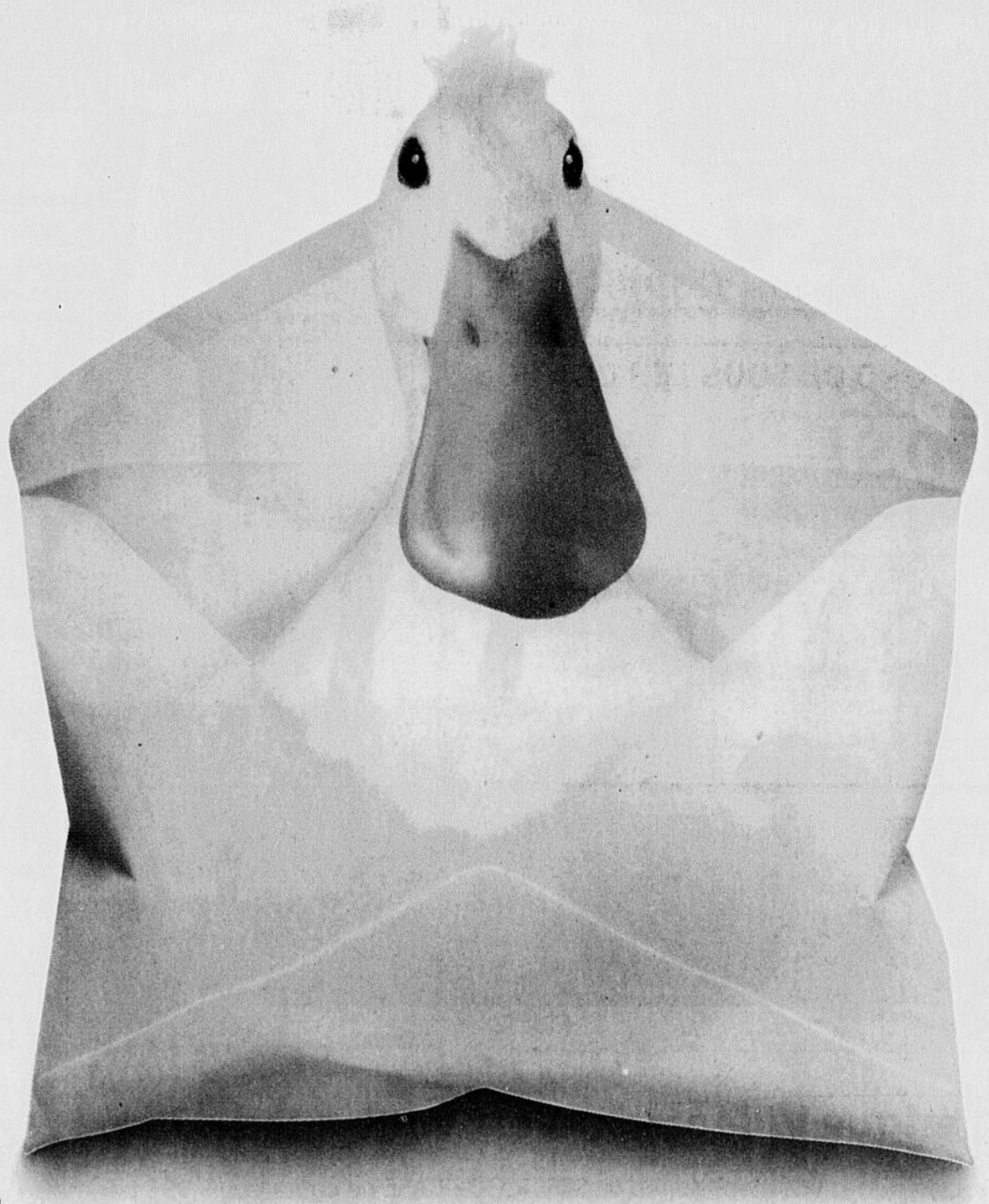
Avant son affectation en Russie, M. Batty a occupé diverses fonctions dans les secteurs des ventes et du marketing, notamment comme directeur général des ventes en France, où il a débuté sa carrière chez Ford en 1977.

Il a également occupé le poste de directeur général de l'exploitation en Espagne, au Portugal, en Belgique et au Luxembourg, de 1992 à 1995, année où il a été nommé directeur administratif de la région de l'Asie-Pacifique de Ford, qui regroupe 14 nations.

M. Batty fera toutefois face à quelques problèmes immédiats. Certains des 543 détaillants Ford du pays considèrent en effet inéquitable, de leur point de vue, les modalités du programme de satisfaction des consommateurs, qui offre des gratifications financières aux concessionnaires qui rencontrent un certain nombre d'exigences de qualité.

Enfin, M. Batty revient au pays à un moment où l'industrie automobile connaît un certain recul, après deux années records quant aux niveaux de production. Le syndicat des Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA) — qui représente quelque 13 000 travailleurs de Ford — a exprimé ses inquiétudes relativement aux récentes initiatives des trois grands constructeurs visant à réduire leurs coûts de production et d'exploitation.

Envoyez et recevez gratuitement des courriels sans fil jusqu'au 30 avril.



Maintenant vous pouvez envoyer et recevoir des courriels sans fil. Que ce soit d'un téléphone à un autre ou d'un téléphone à un ordinateur. Et, en plus, c'est gratuit jusqu'au 30 avril*. Pour tous les détails, appelez-nous au 1 888 810-5555 ou visitez-nous à www.telusmobilite.com Le futur est simple.

clearNET MD

TELUS mobilité MC

©2001 TELUS Mobility MC TELUS, TELUS Mobilité et www.telusmobilite.com sont des marques de commerce utilisées avec l'autorisation de TELUS Holdings inc. MC Clearnet est une marque de commerce utilisée avec l'autorisation de Clearnet Communications Inc. *L'offre s'applique uniquement aux mises en service de téléphones prêts pour Internet avec les forfaits Parlez maintenant, payez tantôt (forfaits postpayés de Clearnet) entre le 29 janvier et le 30 avril 2001. Le choix d'appareil peut varier selon l'endroit.

Magasinez en ligne à www.telusmobilite.com ou appelez-nous au 1 888 810-5555

BOUTIQUES clearNET Carrefour de l'Estrie, Sherbrooke
COMPUCENTRE
Dumoulin RÉGION MÉTROPOLITAINE
FUTURE SHOP
BUREAU EN GROS

Le Brésil boycotte une conférence canadienne

Toronto (PC)

En guise de représailles contre l'embargo imposé par le Canada sur les importations de boeuf en provenance du Brésil, le gouvernement de ce pays d'Amérique du Sud a décidé de boycotter une conférence internationale de l'industrie minière devant débuter dimanche à Toronto.

«Le gouvernement du Brésil est le seul à s'être retiré», a fait savoir Dave Comba, directeur des questions minières au sein de l'Association des prospecteurs et promoteurs du Canada, organisatrice de cette conférence. «Pendant des années, ils étaient d'importants participants à notre événement», a-t-il ajouté.

Les gouvernements d'une quarantaine de pays tiendront un kiosque lors de cette foire commerciale qui réunira quelque 7000 délégués et 170 sociétés minières.

Le Brésil a prévenu l'association de son désistement il y a environ 10 jours, soit un mois après que le Canada eut imposé son embargo sur le boeuf brésilien, a indiqué hier M. Comba.

Le 23 février, Ottawa a finalement accepté de lever cet embargo. Officiellement justifié par la crainte d'une propagation de la maladie de la vache folle, l'embargo canadien a néanmoins été perçu comme une répercussion du conflit commercial opposant depuis cinq ans le constructeur aérien canadien Bombardier et son concurrent brésilien, Embraer, qui sont à couteaux tirés pour une question de subventions.

«C'est vraiment dommage que ce conflit commercial ait donné lieu à une telle annulation, mais cela démontre le genre de conséquence que cela peut avoir», a affirmé M. Comba.

«C'était, pour le Brésil, une façon de faire part de son mécontentement face au geste posé par le Canada dans le dossier de la vache folle», a-t-il ajouté.

Spécialiste des questions commerciales et de développement économique à l'Université de Toronto, Gustavo Indart a pour sa part jugé cette réaction peu étonnante, affirmant même s'attendre à d'autres boycotts.

M. Indart estime ainsi «fort possible» que le Brésil tourne le dos au Sommet des Amériques devant avoir lieu le mois prochain à Québec, lors duquel l'accent sera mis sur le libre-échange.

«De toute évidence, le Canada a mal calculé la réaction du Brésil», a-t-il affirmé.