

# L'Intersectionn**EL·LES**



## DANS CE NUMÉRO

- 1 Mot de l'équipe du service de la vie syndicale
- 2 Les femmes, grandes oubliées des changements climatiques
- 2 Plafond de verre
- 2 Engagés pour les familles
- 2 À l'écoute
- 2 Violence conjugale et pandémie : une femme sur six en est victime
- 3 Passer à l'action
- 3 Soutien juridique pour les personnes victimes de violence conjugale
- 3 Nos collaboratrices
- 3 À ne pas manquer...

## Mot de l'équipe du service de la vie syndicale

L'arrivée du mois de mai coïncide avec le retour des oiseaux migrateurs ainsi que l'éclosion tant attendue des bourgeons et des premières fleurs de l'année. La chaleur revient et permet de se départir des parkas ainsi que des manteaux d'hiver et de printemps. On peut enfin se découvrir un peu! Cependant, le retour de la température clémente et l'abandon des multicouches sonne le début de la saison du harcèlement de rue.

### Rappel historique

L'an dernier, le Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CÉAF) a dévoilé une [étude](#) sur le harcèlement de rue menée en partenariat avec une équipe de recherche menée par Mélissa Blais, professeure en études féministes à l'UQAM. Cette étude, première du genre au Québec, visait à documenter les conséquences des violences commises contre les femmes dans l'espace public.

Les recommandations de cette étude sont nombreuses. Parmi celles-ci, on retrouve notamment des recommandations afin de rendre les transports en commun ainsi que les espaces publics plus sécuritaires pour les femmes:

- **que** le harcèlement de rue soit reconnu et sanctionné sur le plan légal au Canada;
- **que** le système de justice renverse le fardeau de la preuve dans les cas d'agression sexuelle, incluant le harcèlement de rue;
- **que** les services policiers se dotent d'un processus d'accueil des plaintes qui soit respectueux des victimes.

Dans tous les cas, le harcèlement de rue vécu par les femmes n'est pas leur faute, et ce, peu importe la manière dont elles sont vêtues!

**L'équipe de la vie syndicale** ■

---

## Les femmes, grandes oubliées des changements climatiques

Les changements climatiques engendreront un accroissement des tensions et des conflits pour des territoires et ressources stratégiques dans les prochaines décennies, ce qui affectera bien évidemment tout le monde.

Ce seront cependant [les femmes qui en subiront les plus grands impacts](#) puisqu'elles sont plus vulnérables face aux changements climatiques. L'un des principaux facteurs expliquant cette vulnérabilité est le fait que les femmes représentent la majorité des personnes en situation de pauvreté. Tant que les acteurs luttant contre les changements climatiques ne proposeront pas des solutions prenant en compte ces vulnérabilités, celles-ci n'obtiendront qu'une efficacité réduite. ▀

---

## Plafond de verre

Malgré la multiplication des programmes afin de favoriser la diversité, l'équité et l'inclusion au sein des entreprises, les effets de ceux-ci tardent à se faire sentir. Selon le rapport *La diversité au travail au Canada*, de la firme McKinsey, il y a eu peu de progrès en 2017 et 2021. De plus, les résultats sont encore plus désastreux lorsque l'origine ethnique est ajoutée dans le prélèvement des statistiques. *La Presse* offre une analyse intéressante de ce rapport dans un [article](#) paru récemment. ▀

---

## Engagés pour les familles

Dans le cadre de la [Semaine québécoise des familles](#), le Réseau pour un Québec Famille invite la société québécoise à « s'engager pour les familles » afin de les supporter dans les défis auxquels elles font face. Plusieurs [activités](#) sont offertes partout au Québec du 9 au 15 mai. La Semaine québécoise des familles se conclura par la 2<sup>e</sup> édition de la Journée nationale des beaux-parents. ▀



## À l'écoute

Le 11 avril 1972, la Fédération des travailleurs du Québec (FTQ), la Confédération des syndicats nationaux (CSN) et la Corporation des enseignants du Québec (CEQ) ont déclenché une grève générale illimitée. « C'est la plus grande grève de l'histoire québécoise », affirme l'historien Martin Petitclerc au sujet de cet affrontement entre ce front commun et le gouvernement libéral de Robert Bourassa. Pour en savoir davantage sur les espoirs et les déceptions du monde syndical, écoutez [Aujourd'hui l'histoire](#). ▀

## Violence conjugale et pandémie : une femme sur six en est victime

Une étude réalisée récemment par trois stagiaires en médecine, sous la supervision de la Dre Mélissa Généreux, constate une hausse de la violence conjugale. Cette recrudescence constituerait l'une des conséquences psychosociales de la pandémie de COVID-19. Dans le cadre de leur recherche, elles ont utilisé un outil permettant de dépister la violence conjugale. Celui-ci a permis de découvrir que, durant la période pandémique, près d'une femme sur six a déclaré avoir subi de la violence conjugale. [Consultez le résumé de leur recherche](#). ▀

**Si vous avez besoin d'aide, la ligne de SOS violence conjugale est ouverte en tout temps au 1 800 363-9010. ▀**

## Passer à l'action

Le SPGQ a déposé sur le site de l'Assemblée nationale une pétition pour réclamer dix jours de congé payés pour les victimes de violence conjugale. Elle est marrainée par Manon Massé, de Québec Solidaire, mais elle a aussi reçu l'appui d'Isabelle Melançon, du Parti libéral, et de Méganne Perry Melançon, du Parti Québécois. Passez à l'action et [signez la pétition!](#) ■

## Soutien juridique pour les personnes victimes de violence conjugale

Éducaloi offre un [dossier](#) d'accompagnement aux personnes victimes de violence conjugale afin de les informer juridiquement. Le dossier explique les démarches juridiques pour les victimes de violence et publicise les ressources disponibles. ■

## Nos collaboratrices



**Jessica Bourque**  
deuxième vice-présidente



**Émilie Beauchesne**  
conseillère à la vie syndicale



**Janie Beaupré-Quenneville**  
conseillère à la vie syndicale



**Isabel Bélanger**  
adjointe administrative



**José-Frédérique Biron**  
conseillère à la vie syndicale

## À ne pas manquer...

9  
MAI

AU

15  
MAI

### Semaine québécoise des familles

La Semaine québécoise des familles, un événement annuel d'envergure nationale, a été créée en 1995 et a été tenue pour la première fois en 1996. Cette édition sera sous le thème *Engagés pour les familles*.

16  
MAI

### Journée internationale du vivre-ensemble en paix

Le 8 décembre 2017, l'Assemblée générale des Nations unies a adopté une résolution proclamant le 16 mai Journée internationale du vivre-ensemble en paix. Cette journée est un moyen de mobiliser régulièrement les efforts de la communauté internationale en faveur de la paix, de la tolérance, de l'inclusion, de la compréhension et de la solidarité. Elle est aussi l'occasion pour tous d'exprimer le désir profond de vivre et d'agir ensemble, unis dans la différence et dans la diversité, en vue de bâtir un monde viable reposant sur la paix, la solidarité et l'harmonie.

17  
MAI

### Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

La journée est originaire du Québec. La Fondation Émergence a créé, en 2003, la première Journée nationale contre l'homophobie. Depuis, la Fondation Émergence organise une campagne de sensibilisation chaque année. D'autres organismes ont repris cette journée et elle est maintenant célébrée dans de nombreux pays. Le 17 mai est une date symbolique pour les personnes homosexuelles, car l'homosexualité a été retirée de la liste des maladies mentales de l'Organisation mondiale de la santé (OMS) le 17 mai 1990.

## À ne pas manquer...

17  
MAI

DE

18h  
20h

### Dix ans depuis le Printemps érable : quel bilan pour le droit de manifester

La Ligue des droits et libertés (LDL) vous invite à en discuter avec quatre panélistes qui feront le point sur l'utilisation d'armes de contrôle de foule et l'impunité policière, les avancées importantes obtenues devant les tribunaux, l'organisation collective face aux arrestations de masse et à la judiciarisation, ainsi que sur les luttes en cours et à poursuivre.

[Pour vous inscrire.](#)

21  
MAI

### Journée mondiale de la diversité culturelle pour le dialogue et le développement

En 2001, l'UNESCO a adopté la Déclaration universelle sur la diversité culturelle et, en décembre 2002, l'Assemblée générale de l'Organisation des Nations unies a déclaré le 21 mai comme la Journée mondiale pour la diversité culturelle pour le dialogue et le développement. Cette journée est l'occasion d'approfondir la compréhension des valeurs de la diversité culturelle et de favoriser la progression des quatre objectifs de la Convention sur la protection et la promotion de la diversité des expressions culturelles adoptée le 20 octobre 2005 :

- **soutenir** des systèmes durables de gouvernance de la culture;
- **intégrer** la culture dans le développement durable;
- **parvenir** à un échange équilibré de biens et services culturels et améliorer la mobilité des artistes et des professionnels de la culture;
- **promouvoir** les droits de l'homme et des libertés fondamentales.

JUIN

### Mois national de l'histoire autochtone

En juin, les Canadiennes et les Canadiens célèbrent le Mois national de l'histoire autochtone pour honorer l'héritage et la diversité des peuples autochtones au Canada. C'est aussi l'occasion de reconnaître la vigueur des communautés autochtones d'aujourd'hui. Le Mois national de l'histoire autochtone est l'occasion de découvrir, de souligner et de reconnaître les contributions des Premières Nations, des Inuits et des Métis à l'évolution du Canada.

21  
MAI

### Journée mondiale de l'environnement

La Journée mondiale de l'environnement a été initiée par l'Organisation des Nations unies en 1972, à l'occasion de l'ouverture de la Conférence des Nations unies sur l'environnement de Stockholm. Cette journée met de l'avant un enjeu spécifique différent chaque année.

21  
MAI

### Journée mondiale contre le travail des enfants

Depuis 2002, à la suite d'une décision de l'Organisation internationale du Travail (OIT), le 12 juin est consacré à la Journée mondiale contre le travail des enfants.