Perspectives d'emploi

L'aérospatiale vise le travailleur spécialisé

Concentrée dans la région de Montréal, l'industrie aérospatiale compte plus d'une centaine d'entreprises manufacturières et procure de l'emploi à près de 32 000 personnes au Québec.

La grande région de Montréal occupe une place importante dans cette industrie. On y retrouve plus de 90 p. cent de la main-d'oeuvre du secteur, répartie dans une cinquantaine d'entreprises, majoritairement de grande taille.

Cette industrie se divise en trois catégories: les fabricants, les producteurs et les sous-traitants certifiés.

Fabricants: il y a d'abord les grands fabricants regroupés dans un club très sélect de géants à vocation internationale, tels que Pratt & Whitney et Canadair. Ces entreprises, ainsi qu'Oerlikon de Saint-Jean-sur-Richelieu et Bell Hélicoptère de Mirabel sont les seules à concevoir, mettre au point, construire, commercialiser et réparer à la fois aéronefs, moteurs et systèmes.

Producteurs: la deuxième catégorie se composant de moyennes entreprises regroupe les producteurs d'équipements qui, pour la plupart, conçoivent et fabriquent divers systèmes et sous-systèmes aérospatiaux, tels les équipements de navigation, les trains d'atterrissage, etc. Les principaux noms associés à cette catégorie sont: Héroux, Marconi, Spar Aérospatiale, CAE Électrique, Dowty et Rolls Royce Canada.

Sous-traitants certifiés: cette catégorie réunit le plus grand nombre d'entreprises. La moitié d'entre elles se spécialisent dans l'usinage de divers composants, fabriquent des pièces de matière plastique ou systèmes électroniques destinés aux aéronefs.

La compétitivité

Pour pénétrer le marché de l'aérospatial, toute entreprise doit pouvoir intégrer la technologie de pointe à de nouveaux concepts. Au Québec, un relevé du ministère de l'Industrie, du Commerce et de la Technologie signale que quelque 3000 ingénieurs et techniciens travaillent quotidiennement à la conception et à la mise au point de nouveaux produits pour l'aérospatial.

Grâce aux investissements consacrés à la recherche et développement ainsi qu'au matériel et aux installations de pointe, toutes les entreprises répondent aux quatre grands critères de compétitivité, soit le prix, les délais de livraison, la qualité des produits et le service après vente.

Production à forte valeur ajoutée

Ce qui n'est pas toujours évident mais qui constitue l'aspect le plus attrayant de cette industrie, c'est la forte valeur ajoutée de ses produits finis.

L'une des particularités des produits à forte valeur ajoutée, c'est de comprendre les nombreuses composantes ou sous-composantes qui ne peuvent pas toujours être fabriquées de façon économique par la même entreprise. C'est pourquoi, les grands constructeurs aéronautiques ont recours à la sous-traitance, générant ainsi de l'activité économique additionnelle.

Caractéristiques de la main-d'oeuvre

La main-d'oeuvre de l'industrie aérospatiale est plus scolarisée et ses compétences excèdent souvent celles des autres secteurs d'activité économique. Les attentes à l'égard des ouvriers spécialisés sont très élevées. On exige d'eux une grande précision dans la fabrication des composantes. Les techniciens ont à se familiariser avec des techniques de fabrication et du matériel des plus avant-gardistes. En ce qui concerne les ingénieurs, ils devront marier formation spécifique à l'industrie et capacité d'innover et de développer de nouveaux produits permettant ainsi à l'industrie et aux entreprises établies dans la grande région de Montréal de demeurer à l'avant-garde sur le marché mondial de l'aérospatial.

Facteurs technologiques

La plupart des entreprises exploitent des usines de plus en plus automatisées et font appel aux concepts les plus nouveaux en matière de production assistée par ordinateur, c'est-à-dire la fabrication et la conception assistée par ordinateur, l'outillage et l'assemblage de feuilles de métal, le collage des structures, l'usinage, le traitement thermique et chimique et finalement la peinture.

Perspectives de croissance de l'emploi

L'aérospatiale est une industrie très cyclique. Après avoir perdu de nombreux emplois au début des années 1980, elle connaissait en 1989 la meilleure croissance avec un taux de 11,8 p. cent de l'ensemble des secteurs d'activité économique québécois. Cependant, la récession amorcée à la fin de 1990 conjuguée à des facteurs politiques extérieurs (détente URSS-USA) force l'industrie aérospatiale à réduire son rythme de production et à abolir momentanément des emplois.

Toutefois, la récession étant ressentie de façon inégale à travers l'industrie, certaines occupations continueront d'offrir de bonnes perspectives d'emploi.

En voici quelques exemples: ingénieur-concepteur en électricité et en électronique, en contrôle de la qualité, conception aérospatiale; technicien spécialiste en génie électronique; analyste en informatique des sciences et de l'ingénierie; régleur-conducteur de machines-outils en général et à commandes numériques; tôlier; électroplaste et soudeur.

■ Ce texte a été rédigé par Régis Martel, agent de recherche. Ont collaboré, Louise Ayotte, agent d'information à la Commission de formation professionnelle de la main-d'oeuvre (CFP) de la Montérégie et l'Agence spatiale canadienne de Saint-Hubert, qui confirme la place prépondérante qu'occupe le Québec et de façon particulière, la grande région de Montréal, dans le développement de l'industrie aérospatiale canadienne. Le siège de l'agence sera le centre de décision qui contrôlera un budget de près de trois milliards de dollars pour conduire le programme spatial canadien à l'an 2000.

Une entreprise de vente et de commercialisation dynamique, chef de file bien connu dans son domaine au Canada, recherche une personne innovatrice comme

Directeur des ressources humaines

Relevant directement du président et membre clé de l'équipe de direction, vous aurez la responsabilité complète de la fonction R.H. Le poste offre des défis stratégiques de taille, puisque vous veillerez, pour l'ensemble de l'entreprise, à la qualité de tous les services touchant les ressources humaines y compris: recrutement, DO, rémunération et avantages sociaux, formation et perfectionnement des cadres, planification des successions et administration du régime de retraite.

Ce poste exigera de vous de solides antécédents dans la gestion générale des ressources humaines et des aptitudes poussées en communication; vous serez appelé à collaborer efficacement avec les autres cadres supérieurs pour élaborer des stratégies et dispenser des services axés sur la stimulation des performances.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à Marianne B. Donaldson ou Claudette Rousseau, à Montréal, sous le numéro de référence 2979. Discrétion assurée.

Rourke, Bourbonnais & Associés

Montréal:
1130, rue Sherbrooke Ouest, Penthouse
Montréal, Québec
H3A 2M8 (514) 982-9000

Toronto:
175 Bloor Street East, North Tower, Suite 806
M4W 3R8 (416) 925-3451

Conseil de direction en ressources humaines

Reconnue mondialement dans le secteur des produits de l'automobile, cette entreprise des plus dynamiques entreprend une nouvelle phase de son développement et elle désire en confier la responsabilité à un nouveau

Directeur régional

Sous l'autorité du vice-président, directeur général, vous dirigerez les activités de vente, d'installation et de service fournies par environ 170 employés dans des centres spécialisés situés dans les principales villes du Québec. En plus des relations avec la clientèle et des budgets de vente et de dépenses, vos responsabilités comprendront, entre autres, la gestion efficace des ressources humaines ainsi que des actifs, tels les centres de service, l'équipement, les inventaires, les comptes recevables, etc. Votre mission: augmenter le chiffre d'affaires des centres existants et en étendre le réseau.

Vous avez acquis plusieurs années d'expérience dans la gestion de centres axés sur le service à la clientèle, idéalement reliés à l'industrie automobile. Bilingue, vous savez diriger, former et motiver d'importantes équipes. Votre esprit d'initiative, votre dynamisme, votre talent de communicateur et votre sens aigü des affaires vous permettent de relever un défi des plus stimulants.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Roger Lachance, à Montréal, sous le numéro de référence 2981. Discrétion assurée.

Rourke, Bourbonnais & Associés

Montréal:
1130, rue Sherbrooke Ouest, Penthouse
Montréal, Québec
H3A 2M8 (514) 982-9000

Toronto:
175 Bloor Street East, North Tower, Suite 806
M4W 3R8 (416) 925-3451

Conseil de direction en ressources humaines

INGÉNIEURE/INGÉNIEUR

Concours n° 29322P

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Responsabilités :

• réaliser, dans le domaine de la commande et des automatismes, les études préliminaires et les avant-projets des centrales et des postes de départ relatifs aux nouveaux aménagements de production, aux suréquipements, aux reconstructions d'équipements existants ainsi qu'aux ouvrages connexes;

• élaborer et/ou diriger l'élaboration des spécifications techniques et des dessins nécessaires à la fourniture des équipements de commande et d'automatismes et faire l'analyse technique des soumissions qui s'y rapportent;

• diriger et surveiller la préparation des plans et devis d'installation des équipements;

• effectuer la coordination et la surveillance des travaux d'ingénierie réalisés à l'interne ou confiés aux firmes d'ingénieurs-conseils;

• fournir l'expertise technique dans sa spécialité;

• participer aux programmes de normalisation du service.

Exigences :

• détenir un diplôme en génie électrique et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;

• posséder une bonne expérience de la gestion et/ou de la réalisation de projets électriques dans la discipline de la commande et des autômatismes, et préférablement dans le domaine de la commande, de la protection et des automatismes de centrales;

• avoir, de préférence, des connaissances dans le domaine de la commande par ordinateur (microprocesseurs, etc.);

• avoir de la langue française une connaissance appropriée à la fonction.

Lieu de travail : Montréal.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante, en indiquant le numéro du concours. La date limite pour la réception des curriculum vitae est le 2 juillet 1991.

HYDRO-QUÉBEC
Bureau d'emploi, mezzanine Est
75, boul. René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec)
H2Z 1A4

Centre hospitalier Honoré-Mercier

Lorsque la qualité devient excellence

L'excellence au Centre hospitalier Honoré-Mercier se poursuit partout : de l'environnement au personnel en passant par les soins de courte durée spécialisés et diversifiés (médecine, chirurgie, psychiatrie, obstétrique, pédiatrie, etc.) et le Département de santé communautaire. Fidèle à l'excellence de ses services, notre centre hospitalier recherche un(e) :

Infirmier(ère)-chef salle d'urgence

Temps complet permanent (2e concours)

Vous planifiez, organisez, contrôlez et évaluez, selon les normes et règles permises, les activités clinico-administratives relatives à la gestion de cette unité, dans le but d'assurer à la clientèle des soins et des services de qualité, individualisés et continus.

Membre en règle de l'O.I.I.Q., vous devez posséder un baccalauréat de premier cycle en soins infirmiers et une expérience de trois ans en salle d'urgence acquise dans les cinq dernières années et jumelée à deux ou trois ans d'expérience en gestion des soins. De plus, vous avez la capacité de travailler dans un partenariat clinico-administratif.

Si vous aimez les défis, si vous souhaitez faire partie d'une équipe dynamique et en évolution et si vous avez le souci de l'excellence de la qualité des soins dans un milieu où l'accent est mis sur le client, vous êtes la personne que nous recherchons.

Votre rémunération sera fixée selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Si vous êtes intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitæ avant le 5 juillet 1991 au **Service des ressources humaines, Centre hospitalier Honoré-Mercier, 2750, boulevard Laframboise, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8.**

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

COMPTABILITÉ

Contrôleur adjoint produits emballés — Jusqu'à 55 000 $

Une division d'une multinationale de l'alimentation recherche une personne bilingue, titulaire d'un baccalauréat en comptabilité ou reçue c.g.a. ou c.m.a., et qui possède de cinq à dix années d'expérience, dont quelques-unes à un poste de supervision, dans un contexte de produits emballés. Relevant du contrôleur, cette personne effectuera la planification et l'analyse financière en plus de s'occuper des systèmes et de projets spéciaux.

Veuillez téléphoner en toute confiance à **H.N. Stewart** pour discuter de cet emploi.

ressources humaines ER
anciennement executive registry
centre capitol, 1200, avenue mcgill college
bureau 1910, montréal (québec) H3B 2L1
(514) 866-7981 télécopieur : (514) 866-7093

Services Financiers Avco est un meneur dans le domaine financier, desservant les Canadiens et les Canadiennes par l'entremise de son réseau de plus de 250 succursales d'un océan à l'autre.

Responsable Des Ressources Humaines

Avco est à la recherche d'une personne dynamique et possédant de l'expérience dans le domaine des ressources humaines. Le candidat idéal a la prestance requise pour inspirer confiance et avoir une crédibilité auprès de la direction comme des employés.

Il communique efficacement et saura faire preuve d'un excellent leadership et d'une influence particulière auprès de la haute direction en ce qui a trait aux ressources humaines. Il possède de l'expérience quant à la formation, au recrutement, à la gestion du rendement, à la rémunération et aux avantages sociaux.

Le candidat saura organiser le dossier des ressources humaines au niveau des succursales; une bonne part de ses énergies sera consacrée à la formation.

Il possède un diplôme universitaire et au moins 5 ans d'expérience pertinente, ou une combinaison études/expérience équivalente.

Le candidat aura un bureau à Montréal, mais sera fréquemment appelé à parcourir tout le Québec. Il doit être parfaitement bilingue.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, en précisant le salaire désiré à:

Services Financiers Avco Canada Limitée

Madame Nancy Lefebvre
Directrice des ressources humaines
Services Financiers Avco
201 Queens Ave.
London, Ontario
N6A 1J1

N.B. Le masculin suppose les hommes et les femmes.

Rhône-Poulenc Canada Inc. est une prestigieuse entreprise d'envergure internationale qui oeuvre dans le domaine des produits chimiques spécialisés et des sciences de la vie. Nous sommes actuellement à la recherche d'un professionnel autonome et méthodique qui se joindra à notre équipe dynamique en qualité de :

INGÉNIEUR DES PROCÉDÉS ET DE LA SÉCURITÉ

à Valleyfield, Québec

La personne dont nous retiendrons les services relèvera du directeur de l'usine. Elle sera chargée de l'exécution des politiques de l'entreprise en matières de santé, de sécurité et de protection de l'environnement. Nous lui demanderons aussi de participer au contrôle des procédés de fabrication, d'analyser les mesures de sécurité et de mettre en oeuvre les recommandations visant à optimiser la sécurité au travail.

Nous choisirons une personne qui aura de préférence deux années d'expérience pertinente et détiendra un diplôme universitaire en génie chimique. Il est également essentiel qu'elle s'exprime couramment en français et en anglais. En retour, nous lui offrirons une rémunération et des avantages sociaux attrayants ainsi qu'un milieu de travail motivant. Les personnes intéressées sont priées d'expédier leur curriculum vitae à : **Rhône-Poulenc Canada, 2000 Argentia Road, Plaza 3, Suite 400, Mississauga, Ontario L5N 1V8, à l'attention de madame Chrisanne Stone, gestionnaire des ressources humaines.**

RHÔNE-POULENC

Cascades

CASCADES EAST ANGUS INC., compagnie qui oeuvre dans le domaine du papier, de la pâte et du carton est à la recherche d'un

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Se rapportant au directeur financier, le titulaire du poste a comme fonctions le développement et le contrôle du système informatique. Comme support direct, la personne supervise un programmeur et un opérateur. Dans le cadre de l'analyse des besoins des usagers, le titulaire doit travailler en collaboration avec les différents départements.

EXIGENCES:
— Baccalauréat en informatique;
— Expérience minimale de trois (3) ans;
— La connaissance du S-36 et/ou AS/400, micro - ordinateur, de même qu'une connaissance du langage RPG est considérée;
— Une bonne connaissance de l'anglais est requise.

LIEU DE TRAVAIL: East Angus.

CONDITIONS: Nous offrons une rémunération à la mesure de votre expérience et de vos qualifications ainsi qu'un programme d'avantages sociaux compétitifs.

DATE LIMITE: 28 juin 1991.

La personne recherchée possède une grande habileté à communiquer et un bon sens de l'initiative. Elle doit être disponible et autonome.

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Service du personnel
CASCADES EAST ANGUS INC.
248, Warner
East Angus (Québec) J0B 1R0

CNRC·NRC

Principal organisme de R et D du Canada, le CNRC travaille main dans la main avec ses partenaires industriels pour améliorer la compétitivité des entreprises canadiennes. Comme nous célébrons cette année notre 75e anniversaire, nous sommes en quête de ces rares éléments de valeur qui nous aideront à perpétuer notre réputation d'excellence.

Agent de Recherche
(Halifax, Nouvelle-Écosse) (Concours MB-91-01.LP)

Au sein de la section de chimie analytique de l'Institut des biosciences marines, la personne retenue devra assurer le fonctionnement, l'entretien et la répartition du temps d'utilisation d'un spectromètre de masse quadrupolaire tandem SCIEX API/III, avec ionisation par nébulisation ionique (ISP); la mise au point et l'application de techniques d'analyse nouvelles ou améliorées permettant l'identification de composés organiques présents à l'état de traces à l'intérieur de matrices complexes; la mise au point de techniques de chromatographie liquide/spectrométrie de masse (CL/SM), de chromatographie à fluide supercritique/spectrométrie de masse (CSF/SM) et d'électrophorèse capillaire/spectrométrie de masse (EC/SM); l'application de techniques de CL/SM pour l'identification et la caractérisation de composés cibles; la mise au point de sources et d'interfaces pour l'utilisation de techniques de séparation à haute résolution combinées à la spectrométrie de masse; et participer aux travaux réalisés dans le cadre du Programme d'étalons de chimie analytique marine.

La personne retenue devra détenir un doctorat en chimie analytique organique. La connaissance des évolutions récentes en techniques de séparation à haute résolution et spectrométrie de masse est essentielle ainsi que l'expérience des domaines suivants: utilisation et optimisation de techniques avec des spectromètres de masse tant à haute qu'à faible résolution; couplage de spectromètres de masse et de techniques de séparation à haute résolution; application de méthodes générales de séparation et de purification; formation de dérivés organiques; et application de méthodes certifiées pour l'analyse de composés organiques présents à l'état de traces à l'intérieur de matrices complexes. La connaissance de la langue anglaise est essentielle pour ce poste. Une enquête de sécurité sera requise.

TRAITEMENT Selon la formation et l'expérience.

CHEFS DE SECTION *(Ottawa, Ontario)*

L'Institut des étalons nationaux de mesure (IENM) est l'organisme national canadien dans le domaine de la métrologie. Il fournit au Canada des étalons primaires de mesures physiques de la plus haute précision possible et continue de rehausser la qualité des mesures et de leurs applications servant ainsi les canadiens en aidant à maintenir et à améliorer le bien-être socio-économique et la compétitivité du pays. L'Institut est à la recherche de trois chefs de section qui feront partie de l'équipe de gestion et, en collaboration avec les chefs de groupe, seront responsables du fonctionnement général et de la direction scientifique de la Section dans les limites du mandat et des objectifs de l'Institut. On s'attend également à ce que les chefs de section travaillent à un projet scientifique pertinent.

Mesures d'électricité
(Concours NM-90-06.LP)

Doctorat en génie électrique ou physique ou combinaison équivalente de formation et d'expérience; réputation internationale reconnue et expérience manifeste en R-D dans les applications et les étalonnages des mesures d'électricité.

Étalons de rayonnements et de thermométrie
(Concours NM-90-05.LP)

Doctorat en physique ou combinaison équivalente de formation et d'expérience; réputation internationale reconnue et expérience manifeste en R-D dans les applications et les étalonnages d'un ou plusieurs des domaines suivants: le rayonnement ionisant, la photométrie, la radiométrie optique et la thermométrie.

Étalons mécaniques
(Concours NM-90-04.LP)

Doctorat en physique ou combinaison équivalente de formation et d'expérience; réputation internationale reconnue et expérience manifeste en R-D dans les applications et les étalonnages d'un des domaines suivants: étalons d'acoustique, de longueur, de mécanique et de temps.

Les trois postes requièrent une expérience de travail sur une base d'un à un et sur une base collective visant à rencontrer les objectifs organisationnels incluant des fonctions de planification, d'exécution et d'analyse. L'expérience de gestion des finances et ressources humaines est également essentielle. La connaissance de la langue anglaise et de la langue française est requise pour les trois postes. Une enquête de sécurité sera aussi requise.

TRAITEMENT Selon la formation et l'expérience.

Prière d'adresser un curriculum complet, avant le 17 juillet 1991, à: la Section du recrutement et de la dotation, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0R6. Veuillez mentionner le numéro de concours approprié.

Conseil national de recherches Canada — National Research Council Canada — Canada



Ville de Montréal

AGENTE OU AGENT D'OPÉRATIONS
Service de la planification et de la concertation
Module gestion de l'information
34 824 $ - 58 331 $
CONCOURS NO: 30440A

NATURE DE L'EMPLOI: Les responsabilités principales de la personne titulaire consistent à offrir un support à l'opération des systèmes et du réseau de télécommunication et à élaborer ainsi qu'assurer la fonctionnalité d'un plan de relève en cas de désastre. Il doit, de plus, négocier les contrats d'entreposage sécuritaire des données et coordonner le suivi des ententes de service.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en informatique. Posséder deux (2) années d'expérience ayant permis à la personne titulaire de s'être familiarisée avec le domaine de l'emploi et d'avoir acquis les connaissances:

- des techniques d'analyse en équipements logiciels;
- des ordinateurs, de leurs composantes, de leur fonctionnement et exploitation.
- des logiciels d'exploitation MVS, NETVIEW, TSO, VTAM, JESX, CICS;
- des logiciels EXEC8, CMS, MAPPER, TIMER, VMS;
- des réseaux et de l'équipement de la télé-informatique et des logiciels de télécommunication;
- des méthodes et techniques d'implantation et de support;
- des techniques de programmation et d'analyse dans un environnement de grande envergure;
- en gestion de contrats d'entretien.
- parler et écrire le français.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: Le 5 juillet 1991.

CHARGÉ(E) DE SUBVENTIONS ET DE RÉNOVATION
36 494 $ - 47 150 $
CONCOURS NO: 78290C

NATURE DE L'EMPLOI: La personne titulaire, dans le cadre de la gestion des divers programmes de subventions et de rénovation résidentielle, propose des initiatives en matière de rénovation et apporte une aide technique de base et une aide conseil aux propriétaires/bailleurs et locataires en les orientant par rapport à leur besoin d'information ou d'expertise. Elle assure, à titre de représentant de la Ville, la coordination et le suivi des interventions municipales dans leurs dossiers dans le but de stimuler l'amélioration du parc résidentiel existant.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ:
Instruction: Détenir un diplôme d'études collégiales spécialisées, secteur et profil appropriés.

Expérience: Posséder deux (2) années d'expérience dans un travail permettant au titulaire de se familiariser avec le domaine de l'emploi.

Autres exigences: Parler et écrire le français; connaissances supérieures de la construction, des procédés et matériaux s'y rapportant et de la structure du bâtiment; bonnes connaissances de la résistance des matériaux, de l'estimation et de l'évaluation de coûts de travaux, des règlements fédéraux, provinciaux, municipaux régissant la construction, des divers règlements et programmes relatifs aux subventions ainsi que des mathématiques générales et appliquées; habiletés à superviser et coordonner les activités d'un projet, à effectuer des calculs complexes, des recherches dans des revues spécialisées, des estimés de coûts ainsi que des relevés et à préparer des croquis; à lire et à interpréter des plans et devis; à interpréter et appliquer les codes et règlements relatifs au logement et aux subventions, à discuter avec les propriétaires et entrepreneurs des écarts de coûts et à consulter des documents de référence en langue anglaise.

NOTE: Certains postes exigeant une connaissance de la langue anglaise parlée, un examen facultatif sera administré.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: Le 5 juillet 1991.

AGENT OU AGENTE DE PRÉVENTION DES INCENDIES
31 781 $ - 41 705 $
CONCOURS NO: 77131C

NATURE DE L'EMPLOI: Le travail consiste à inspecter les bâtiments, afin de vérifier s'il y a conformité aux lois, règlements et normes régissant la prévention des incendies; ainsi qu'à assurer la formation et l'encadrement des pompiers dans les activités relatives à la prévention des incendies.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ:
Instruction: Détenir une attestation d'études collégiales ou un certificat d'études universitaires en prévention des incendies.

Expérience: Aucune expérience particulière n'est requise.

Autres exigences: Parler et écrire le français; bonnes connaissances des techniques, méthodes et pratiques dans le domaine de la prévention des incendies, des lois, règlements et ordonnances régissant la prévention des incendies. Habiletés à communiquer verbalement; à faire preuve de jugement; à lire et interpréter des plans, à exécuter des croquis; à rédiger des rapports; à observer et à enregistrer des informations; à la manutention d'objets d'un certain poids; aux déplacements à pieds fréquents dans des conditions d'ascensions nombreuses. Posséder un permis de conduire provincial de classe 4A.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION: Le 5 juillet 1991.

DEMANDE D'EMPLOI: Les personnes intéressées à prendre part à ce concours doivent obligatoirement s'inscrire en remplissant le questionnaire de demande d'emploi que l'on peut se procurer au Service des affaires corporatives, Module ressources humaines, ainsi que dans les bureaux Accès-Montréal, les bibliothèques et les maisons de la Culture de la Ville de Montréal et en le retournant au Service des affaires corporatives, Module ressources humaines, 500, place d'Armes, 13e étage, Montréal H2Y 3W9, accompagné des certificats requis. Le service des affaires corporatives, Module ressources humaines se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription incomplète à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture. **Veuillez inscrire le numéro du concours et votre numéro d'assurance sociale sur la demande d'emploi.**

LA VILLE DE MONTRÉAL AYANT UN PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI, NOUS INVITONS LES FEMMES ET LES MEMBRES DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES À SOUMETTRE LEUR CANDIDATURE.

La société Laboratoires Nordic Inc. est une entreprise jeune et dynamique axée sur la personne. Engagée dans la recherche et le développement, Nordic fabrique et commercialise des produits pharmaceutiques d'ordonnance innovateurs. Elle désire s'adjoindre un

Chef, systèmes de gestion des ventes

Vos principales fonctions consisteront à fournir aux services Gestion des ventes et Gestion des produits, de même qu'au Vice-président du secteur Marketing et Ventes, les données nécessaires à l'utilisation optimale de la force de vente. Plus précisément, vous analyserez les données et en assurerez l'exactitude, fournirez l'information permettant l'établissement des quotas de ventes, et évaluerez et interpréterez les écarts en plus d'en estimer les incidences sur l'entreprise.

Vous devez posséder un baccalauréat en administration des affaires ou en sciences sociales, deux années d'expérience à titre d'analyste de données, de préférence dans l'industrie pharmaceutique, et deux autres années comme représentant des ventes. Si des antécédents en gestion de produits représentent un atout, l'expérience de la gestion de personnel est essentielle. Parmi les autres qualités et compétences exigées, notons l'entregent, une grande capacité d'analyse, la connaissance des données IMS, de l'habileté avec les systèmes informatiques, l'esprit d'équipe et la facilité de communication dans les deux langues officielles.

Nous offrons un salaire reflétant l'expérience ainsi qu'une excellente gamme d'avantages sociaux et un programme de bonis.

L'amélioration de la santé et de la qualité de vie : voilà le principe directeur qui régit le choix des produits pharmaceutiques de Nordic destinés aux Canadiens. Si vous souhaitez partager notre engagement, faites parvenir votre curriculum vitæ le plus tôt possible à **Carmen Hudson**, à l'adresse ci-dessous, en indiquant la **référence 5130**.

NORDIC

LABORATOIRES NORDIC INC.
C.P. 403, Succursale Saint-Martin, Laval (Québec) H7S 2A4

Raymond, Chabot, Martin, Paré, reconnue dans la communauté québécoise comme l'une des plus importantes firmes de conseillers en administration, est à la recherche de professionnels créatifs et ambitieux, prêts à relever le défi de la consultation chez ses clients, pour ses bureaux de Montréal et de Québec.

PROFESSIONNELS EN PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE ET GESTION DE L'INFORMATION (Montréal et Québec)

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous travaillerez auprès d'une clientèle largement diversifiée. Vos interventions en diagnostic de performance et en analyse et conception de systèmes administratifs vous amèneront à élaborer, mettre au point et implanter des stratégies d'amélioration de la performance, des systèmes intégrés de gestion et des systèmes de mesure (tableaux de bord).

Vous possédez une formation universitaire en gestion de l'information ou en administration, une maîtrise en administration de la santé, une maîtrise en gestion de projet, un diplôme en génie industriel ou un titre comptable.

Vous êtes prêt à offrir une grande disponibilité.

Vous avez à votre actif plus de huit ans d'expérience en consultation ou comme gestionnaire.

Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre créativité et vos fortes capacités en analyse et en communication.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence P-176, à Claude St-Pierre, Service des ressources humaines, Tour de la Banque Nationale, 600, rue de La Gauchetière Ouest, bureau 2800, Montréal (Québec) H3B 4L8.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ
LA FORCE DU CONSEIL

INFORMATIQUE

La Gestion Proben Ltée — (514) 288-7161

La Gestion Proben Ltée, firme en pleine expansion fournissant de l'expertise en informatique par l'entremise de son personnel, requiert vos services afin de compléter les équipes dans les villes de Montréal et Paris. Nous vous offrons des postes permanents ou contractuels.

PARIS

Analystes-programmeurs DB2

- Projets d'envergure au cœur de Paris
- Jusqu'à 10 postes d'analyste-programmeur
- Mandats de 18 mois à 2 ans
- Affectations possibles à partir d'août-septembre 1991
- Expérience confirmée dans l'environnement **MVS-TSO-COBOL-SQL-DB2**

MONTRÉAL

Analystes-programmeurs et **programmeurs**

Les candidats doivent posséder de l'expérience dans l'environnement **MVS/TSO** et connaître une des technologies suivantes :

- **IMS/DB** ou **IMS/DB/DC/MFS**
- **DB2**
- **VSAM/COBOL**
- **ADABAS/NATURAL**

Spécialistes MICRO

- Soutien technique auprès des usagers, installation et configuration de postes de travail
- Soutien technique de réseau: **(NOVELL)**
- Développement d'applications avec **dBASE III+/CLIPPER**

Programmeur-analyste – SAS

Analyste – IEF/DB2

- Analyse d'un projet avec l'outil d'aide au développement **IEF** dans un environnement **DB2**

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ à l'adresse ci-dessous. Vous pouvez également téléphoner à Michel Moquin, Normand Tremblay ou Albert Benattar au (514) 288-7161.

La Gestion Proben Ltée, 2075, rue University, bureau 1710, Montréal (Québec) H3A 2L1

DÉLÉGUÉ COMMERCIAL

Le Groupe voyages Rider est une entreprise canadienne à réseau national spécialisée dans la gestion des voyages, le service complet des voyages par affaires et les systèmes d'information-gestion. En tant que chef de file, nos clients sont des entreprises d'envergure et plusieurs figurent parmi les 500 compagnies d'avenir du Financial Post.

Nous sommes à la recherche de délégués commerciaux capables d'ouvrir des portes et d'augmenter la clientèle pour notre bureau de Montréal. Ce poste exige des professionnels de la vente ayant de forts antécédents en vente et sollicitation.

Les succès sont récompensés généreusement. Nos programmes de commission et de motivation sont de loin les plus intéressants de l'industrie.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum viate à:

Suzanne Savoie, Groupe voyages Rider, 800 ouest, boul. René-Lévesque, bureau 210, Montréal (Québec) H3B 1X9
ou par télécopieur au no: (514) 878-4459.

Le Groupe voyages Rider

Le Groupe Collège LaSalle Inc. recherche pour ses différentes filiales locales et internationales des

PROFESSEURS SPÉCIALISÉS

- Gestion de la production de la mode
- Pâtisserie, cuisine et service de table
- Techniques d'aménagement d'intérieurs
- Techniques de présentation visuelle
- Graphisme assisté par ordinateur
- Soins esthétiques, électrolyse, coiffure

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae au secrétariat du Groupe Collège LaSalle Inc., 1400, rue du Fort, bureau 6000, Montréal (Québec) H3H 2T1.

Spécialiste du domaine de l'édition sur la scène nationale et internationale, nous publions plus de 50 revues portant notre marque : dynamisme, jeunesse, esprit d'entreprise et goût du défi. Et nous accordons une attention toute particulière aux personnes combinant ces mêmes atouts.

HEBDO MAG — Analyste-programmeur

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique voulant se joindre à une entreprise en pleine croissance.

Sous l'autorité du directeur des services informatiques, vous serez responsable de la préparation, de la conception et de la codification des programmes, systèmes et procédures reliés au traitement des données pour divers services dans chacune des divisions.

Diplômé universitaire en informatique au premier cycle et bilingue, vous possédez un minimum de trois ans d'expérience à titre d'analyste-programmeur et vous êtes à l'aise dans les environnements IBM-PC et Macintosh.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 28 juin 1991 au directeur des ressources humaines, Hebdo-Mag Inc., 130, rue de Liège Est, Montréal (Québec) H2P 1J1 – Télécopieur : (514) 384-2056.

Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.
Hebdo Mag offre des chances d'emploi égales à tous.

CARRIÈRES EN INFORMATIQUE

Spécialistes VAX/ORACLE

Si vous êtes analyste de systèmes, analyste technique ou analyste-programmeur spécialisé en VAX/ORACLE et comptez un minimum de deux années d'expérience, nous avons pour vous des mandats à très long terme qui mettront votre talent en valeur.

Analystes en logiciel MVS

Notre client est à la recherche d'analystes pour le service de soutien technique des systèmes et logiciels. Les candidats recherchés devront posséder un baccalauréat en informatique combiné à six années d'expérience pertinente. Une expérience en analyse de performance ou de capacité est désirée.

Analystes-programmeurs SYNON, AS-400

Une société manufacturière désire s'adjoindre deux analystes-programmeurs bilingues possédant un diplôme en informatique et une solide expérience avec RPG et(ou) SYNON. Les responsabilités incluent le développement des systèmes, de la conception jusqu'à l'implantation. Excellentes possibilités d'avancement.

Spécialiste en micro et réseaux locaux

Nous sommes à la recherche d'un spécialiste en réseaux locaux PC et Token Ring pour le soutien et la résolution des problèmes. La facilité à communiquer avec les usagers est essentielle. Un baccalauréat en informatique sera un atout.

Spécialistes en développement IEF

Recherchez-vous des défis stimulants ? Si votre point fort est l'outil de génie logiciel IEF et si vous désirez oeuvrer dans un environnement intéressant, communiquez avec nous immédiatement.

Analyste-programmeur

Vous êtes analyste-programmeur. Vous comptez deux années d'expérience en COBOL et CICS dans un environnement IBM MVS et vous avez une connaissance des bases de données TOTAL ou DL/I. Vous serez appelé à oeuvrer avec des applications diverses.

Analystes-programmeurs IMS DB/DC

Une prestigieuse multinationale offre des postes intéressants aux analystes-programmeurs démontrant de solides compétences en IMS DB/DC. Vous participerez à des projets de développement.

Programmeurs-analystes FOCUS

Ayant une expérience de deux à quatre années avec FOCUS dans un milieu IBM PC et Novell, vous participerez au développement de systèmes financiers. Facilité à communiquer et bilinguisme sont préférables.

Communiquez confidentiellement avec
Tina Marcotte ou Kerry Thibert au **(514) 282-9334** ou envoyez votre curriculum vitae par télécopieur au **(514) 282-8060** ou par courrier à

OKA GESTION INFORMATIQUE OKA LTÉE

Gestion Informatique OKA Ltée, 2075, rue University, bureau 750, Montréal (Québec) H3A 2L1

---

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

Ministère de l'Environnement

INGÉNIEURE OU INGÉNIEUR EN ASSAINISSEMENT DES EAUX USÉES MUNICIPALES
32 238 $ à 41 099 $
(en voie de révision)

CONCOURS NUMÉRO 118G-383024: Ce concours vise à combler 5 emplois et au besoin, des emplois semblables au ministère de l'Environnement dans toutes les régions administratives du Québec. Présentement 5 emplois à la Direction de l'assainissement urbain — 3 à Sainte-Foy et 2 à Montréal.

ATTRIBUTIONS: Sous la coordination du chef de service, vérifier la conception des ouvrages d'assainissement (interception et traitement) proposés ou installés et confirmer le respect des objectifs environnementaux. Vérifier la conception des ouvrages et assurer leur exploitation selon les règles de l'art avec le souci d'efficacité et d'économie. Simuler à l'aide de logiciels spécialisés le comportement des ouvrages sous des conditions particulières de fonctionnement. Élaborer des guides techniques relatifs à la conception ou à l'exploitation des ouvrages d'assainissement des eaux usées des municipalités.

CONDITIONS D'ADMISSION: Baccalauréat en génie civil avec option génie sanitaire et posséder un minimum de trois années d'expérience de niveau professionnel en génie dont au moins deux années en assainissement des eaux usées municipales. Un diplôme de deuxième cycle dans la spécialité du traitement des eaux usées ou l'hydraulique urbaine peut compenser de l'expérience pertinente demandée. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Inclure une photocopie de sa carte de membre ainsi que de ses attestations d'études.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 22 juin au 9 juillet 1991.

INSCRIPTION: Ministère de l'Environnement, Direction des ressources humaines, 3900, rue de Marly, 3e étage, Bloc 4, Sainte-Foy, Québec, G1X 4E4.

INFORMATION: Mme Marie-Hélène Bilodeau, (418) 643-5019.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues ***à l'adresse indiquée*** durant la période d'inscription.

Québec

CMC

L'INSTITUT DES CONSEILLERS EN MANAGEMENT DU QUÉBEC inscrit audacieusement son avenir dans une stratégie de croissance fondée principalement sur l'excellence de son membership et sa volonté de développer la profession. Cet essor engendre la recherche d'un

Directeur général

Sous l'autorité du Président, le titulaire dirige l'ensemble des activités de l'organisme au Québec. Son mandat consiste à intensifier l'impact et l'influence de l'Institut auprès des leaders gouvernementaux ainsi que ceux du secteur privé, et de voir au développement professionnel de ses membres par un programme de formation qui rejoint leurs besoins sans cesse croissants. De plus, il démontrera un grand souci d'améliorer la visibilité et la reconnaissance de la profession auprès du public.

Les candidats recherchés pour ce poste détiennent un diplôme universitaire de premier ou de deuxième cycle et sont bilingues. Leurs expériences témoignent de leur connaissance du milieu des affaires et des milieux gouvernementaux. Excellents communicateurs, ils possèdent des réalisations pertinentes en gestion d'association et des habiletés supérieures pour l'organisation et le travail d'équipe. Ils font preuve d'une grande autonomie, de diplomatie, d'une bonne tolérance au stress et d'un excellent jugement.

Les personnes intéressées à relever cet important défi sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel à Charles Belle Isle, CMC, en indiquant le numéro de référence #D-061-21.

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

CBI **Charles Belle Isle** inc

cabinet conseil en ressources humaines
1255, rue University, bureau 902
Montréal (Québec) H3B 2W9
Tél.: (514) 878-1991
Télécopieur: (514) 878-3960

HÔPITAL GÉNÉRAL LASALLE

Notre centre hospitalier compte 130 lits et dispense des soins de courte durée en médecine familiale et générale. Supporté par une équipe de spécialistes en médecine et chirurgie, l'Hôpital général LaSalle a également une vocation sous-régionale en obstétrique et gynécologie.

Nous offrons les postes suivants à temps complet permanent ou à temps partiel permanent :

Assistant(e)s-infirmier(ère)s-chefs bachelier(ère)s et infirmier(ère)s bachelier(ère)s *(jour - soir - nuit)*

Infirmier(ère)s *(soir - nuit)*

Exigences :
- **Être membre en règle de l'O.I.I.Q..**
- **Avoir complété un baccalauréat en sciences infirmières pour les postes d'assistant(e)s-infirmier(ère)s chefs bachelier(ère)s et d'infirmier(ère)s bachelier(ère)s.**

Faites parvenir votre curriculum vitae, dans les plus brefs délais, à : M. Denis Hébert, Direction des ressources humaines, Hôpital général LaSalle, 8585, Terrasse Champlain, LaSalle (Québec) H8P 1C1.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes ayant été sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse écrite.

CENTRE DE SERVICES SOCIAUX RICHELIEU

Dans le but de compléter notre banque de candidats, nous sommes à la recherche des personnes suivantes :

Agents de relations humaines et techniciens en assistance sociale

En plus d'un diplôme universitaire en service social ou en criminologie, ou un D.E.C. en techniques d'assistance sociale, vous devez posséder une bonne connaissance des problématiques concernées ainsi que de l'expérience pertinente. Tout stage ou de l'expérience en protection de la jeunesse vous avantagerait.

Vous pourriez combler des postes de remplacement (à temps plein ou partiel) pour les directions sous-régionales de Longueuil, Saint-Hyacinthe, Saint-Jean et Valleyfield (incluant les bureaux de Sorel, Granby, Cowansville, Beloeil, Châteauguay et Île-Perrot).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 juillet 1991 à :

Marie-Andrée Flipo
Service des ressources humaines
C.S.S. Richelieu
25, boul. Lafayette
Longueuil (Québec) J4K 5C8

Les personnes déjà inscrites à notre banque de candidats sont priées de s'abstenir.

Nous participons au plan d'embauchage de l'Office des personnes handicapées du Québec.

DC-CANADAC *mita*

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

DC-CANADAC, chef de file dans le domaine de la vente des copieurs MITA et faxes de plusieurs marques — Machines à écrire, traitement de texte OLIVETTI et dictaphones — Calculatrice et machines à timbrer — est à la recherche de représentant(e)s des ventes dynamique, possédant au moins 2 ans d'expérience des produits sus cités, pour desservir Montréal et les environs.

Nous offrons un salaire de base, des commissions élevées et des avantages sociaux.

Faire parvenir curriculum vitae à:

DC-CANADAC
— *A/S* Directeur des ventes
8400, Mountain Sights
Montréal, Qué.
H4P 2C2

REPRÉSENTANT RÉGION DE MONTRÉAL

Un transporteur classe 1, établi et en plein essor, recherche un représentant. La personne choisie sera dynamique, expérimentée et saura générer les affaires. Nous offrons un excellent salaire, voiture de service, allocation voiture et gamme d'avantages sociaux.

Si vous répondez à ces exigences, faites parvenir votre curriculum vitae, et vos antécédents salariaux, à : **Clark Shaw**

A-P-A
Transport Corp
30 Industrial Drive
Canton, MA 02021

Employeur offrant l'égalité d'accès à l'emploi

---

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

Pour l'équité en emploi.

Régie des assurances agricoles du Québec

CONSEILLER RÉGIONAL EN ASSURANCES AGRICOLES (AGRONOME)
35 148 $ à 44 221 $

CONCOURS NUMÉRO 106G-090002: Ce concours vise à combler plusieurs emplois à la Régie des assurances agricoles du Québec au besoin des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans toutes les régions administratives du Québec.

ATTRIBUTIONS: Assumer le leardership des dossiers relatifs aux programmes d'assurance-récolte individuel dont l'application requiert une expertise agronomique. Analyser et évaluer les situations et dossiers de manière à dégager les orientations, choix et décisions à prendre, et à faire connaître les résultats de son analyse par le biais d'instructions de travail ou par la formation appropriée des membres de l'équipe.

CONDITIONS D'ADMISSION: Être membre de l'Ordre des agronomes et posséder 3 années d'expérience pertinente en services conseils auprès des producteurs agricoles.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 22 juin au 9 juillet 1991

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, De La Chevrotière, 27e étage, Québec, Québec, G1R 5E9

INFORMATION: Mmes Céline Albert ou Colombe Villeneuve, (418) 833-5363

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues ***à l'adresse indiquée*** durant la période d'inscription.

Québec

---

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

Ministère de l'Environnement

INGÉNIEURE OU INGÉNIEUR EN GÉNIE GÉOLOGIQUE
25 860 $ à 32 238 $
(en voie de révision)

CONCOURS NUMÉRO 118G-383023: Ce concours vise à combler 3 emplois et, au besoin, des emplois semblables au ministère de l'Environnement dans toutes les régions administratives du Québec. Présentement deux emplois à la Direction des programmes de gestion des déchets et des lieux contaminés à Sainte-Foy et un emploi à la Direction régionale de la Chaudière et des Appalaches à Sainte-Marie de Beauce.

ATTRIBUTIONS: Collaborer avec les intervenants concernés à l'élaboration, à la négociation et au suivi des programmes de restauration des lieux contaminés en évaluant et autorisant les plans et devis techniques des travaux de restauration, en préparant des devis techniques pour l'octroi de contrats et en évaluant des procédés industriels de décontamination des sols contaminés. Effectuer la supervision des travaux réalisés sur les lieux contaminés et rédiger des avis techniques.

CONDITIONS D'ADMISSION: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en génie géologique. Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou être en voie de le devenir. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études et de sa carte de membre.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 22 juin au 9 juillet 1991.

INSCRIPTION: Ministère de l'Environnement, Direction des ressources humaines, 3900, rue de Marly, 3e étage, boîte 10, Sainte-Foy, Québec, G1X 4E4.

INFORMATION: Mme Alyne Turcotte, (418) 643-7330.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues ***à l'adresse indiquée*** durant la période d'inscription.

Québec

---

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

Conseil du Trésor

UNE OU UN ANALYSTE EN SYSTÈMES BUDGÉTAIRES ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE ET DES PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS
47 183 $ à 54 829 $

CONCOURS NUMÉRO 108G-163001: Ce concours vise à combler un emploi régulier au Conseil du trésor et au besoin, des emplois semblables dans divers ministères ou organismes dans toutes les régions administratives du Québec.

ATTRIBUTIONS: Sous l'autorité du coordonnateur des systèmes budgétaires, participer au développement, à l'entretien et à l'opération du système d'information du Secteur des politiques budgétaires. À cette fin, participer au cycle de pilotage, c'est-à-dire : modéliser les besoins des gestionnaires et des analystes budgétaires du Secteur : proposer des solutions et les faire valider ; préparer les mandats confiés à la Direction des systèmes et technologies de l'information et suivre leur exécution ; coordonner les implantations. Participer à la rédaction de la documentation, à la formation et au support des usagers. Assurer la cohérence des opérations et des informations budgétaires. Orienter l'évolution des processus administratifs en fonction des nouveaux développements informatiques et assister les usagers concernés.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en informatique de gestion ou dans une discipline connexe. 8 années d'expérience pertinente de niveau professionnel dont au moins 2 années comme analyste en informatique sur des applications de support à la décision de nature budgétaire, dans un environnement utilisant la gamme de produits de Comshare (W/ Datman, W/Model, One-Up, Commander) et une base de données relationnelle. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 22 juin au 9 juillet 1991.

INSCRIPTION: Conseil du trésor, Service des ressources humaines, Édifice Marie-Guyart, 1052, rue Conroy, Aile Conroy, 3e étage, Québec, Québec, G1R 5E6.

INFORMATION: Mme Francine G. Lavallée, (418) 643-1974.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues ***à l'adresse indiquée*** durant la période d'inscription.

Québec

CLSC HUNTINGDON

INFIRMIÈRE BACHELIÈRE

Champ d'activité: Santé mentale
Statut: 4 jours/semaine, possibilité 5 jours.
EXIGENCES:
— Diplôme 1er cycle
— Bilingue (Anglais, français)
— Expérience en santé mentale serait un atout.
Rémunération selon la politique MSSS.

AGENT DE RELATIONS HUMAINES

Statut: Liste de rappel, remplacement au scolaire 4 mois.
EXIGENCES:
— Diplôme universitaire de 1er cycle sciences humaines.
— Bilinguisme.
Rémunération selon la politique du MSSS.

**Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 juillet 1991 au:*

Service du personnel
CLSC Huntingdon
220, rue Châteauguay
Huntingdon (Québec)
J0S 1H0

LA COMMISSION SCOLAIRE CHOMEDEY DE LAVAL

ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTES EN INFOGRAPHISME

La Commission scolaire Chomedey de Laval est à la recherche de personnel enseignant pour le secteur IMPRIMERIE de son école de formation professionnelle Compétences 2000.

EXIGENCES
- Connaissances et expérience en infographisme (photolithographie/photocomposition) avec notions en graphisme;
- Connaissances des principaux logiciels de MacIntosh (Quark Express, Photo Shop, Illustrator, etc.).

Prière d'adresser votre demande sous pli confidentiel le plus tôt possible, à l'attention du coordonnateur des Services des ressources humaines:

Monsieur Bernard Lafrance
Commission scolaire Chomedey de Laval
125, boul. des Prairies
Laval (Québec)
H7N 2T6

PROFIL c.v.

C'est le début de la gestion de votre recherche d'emploi structurée et dynamique :
- Rédaction professionnelle de curriculum vitae
- Apprentissage des techniques d'entrevue
- Traduction et lettres de présentation
- Planification de carrière
- Service de recrutement

Consultation entre 9 h et 20 h

MÉTRO GUY-CONCORDIA **933-8665**

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

un coup de fil suffit pour réserver votre espace

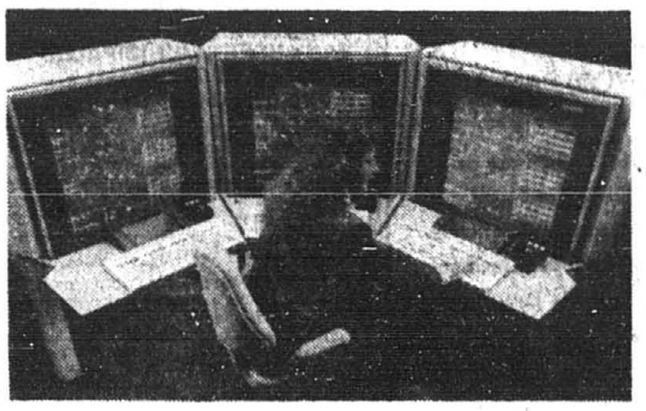
285-7320 ou **499-2053** par télécopieur

(code régional : 514) (code régional : 514)

ATC - Vancouver

Prenez votre carrière en main.

Chez Hughes Aircraft of Canada, division des Systèmes, de Richmond C.B., nous appliquons nos connaissances avec imagination et nos nombreuses années d'expérience en gestion de l'espace aérien à l'élaboration d'une variété de nouveaux programmes de Contrôle de la circulation aérienne internationale. Nous poursuivons la conception, le développement et l'intégration d'un des systèmes d'ATC les plus perfectionnés au monde — le Système canadien de contrôle automatisé de la circulation aérienne (CAATS). À titre de contribution à l'amélioration des systèmes d'ATC et à leur exploitation sur le plan international, nous offrons des possibilités exceptionnelles de carrière à des ingénieurs qui s'intéressent à la technologie de pointe. Une carrière chez Hughes, c'est l'occasion de travailler et de progresser en compagnie de certains des plus grands spécialistes au monde en ATC, dans un contexte stimulant de développement. Nous avons actuellement plusieurs postes d'ingénieurs et de techniciens à combler.



Ingénieurs de systèmes — Matériels

... pour analyser les exigences en matériels, évaluer les produits qu'on trouve sur le marché et fournir le support d'intégration essentiel à notre système réparti d'ATC. Nous sommes à la recherche d'ingénieurs possédant des connaissances en analyse du marché et en évaluation de systèmes ainsi qu'une expérience en matériels ou RF et communications vocales. Vous devez bien connaître les ordinateurs VAX de DEC et les réseaux locaux (LAN), en particulier Ethernet. **N° de référence du poste: 2037**

Ingénieurs en logiciels — Niveaux supérieur et intermédiaire

... pour diriger les activités de développement des logiciels qui soutiennent les sous-systèmes principaux d'un système ATC réparti. Diplômé en ingénierie, en informatique, en mathématiques ou en physique, vous possédez de l'expérience en élaboration de logiciels au plus haut niveau de conception et d'intégration, à l'aide de composantes VMS et ADA, dans un contexte VAX/VMS. Le fait de s'être familiarisé avec les applications en temps réel et à durée critique serait un véritable atout, de même qu'une expérience en ATC, y compris le traitement des données de vol et les interfaces homme/machine. Il existe actuellement plusieurs ouvertures pour des candidats qualifiés ayant de trois à dix ans d'expérience, au niveau intermédiaire, et de dix à quinze ans, au niveau supérieur. **N° de référence du poste: 2019.**

Ingénieurs en communications

... pour diriger les travaux de mise au point de logiciels destinés à un système de communications réparti, depuis la conception jusqu'à l'intégration. Il est souhaitable que vous connaissiez les protocoles et systèmes d'exploitation X.25, CIDIN, ADA, VAX/VMS, UNIX, C et Case Tools, et que vous ayez une solide expérience en communications et en systèmes d'exploitation. Nous sommes à la recherche d'un diplômé en ingénierie, en informatique, en mathématiques ou en physique qui possède de trois à cinq ans d'expérience. Les postes d'Ingénieur principal exigent de dix à quinze ans d'expérience pour assumer la responsabilité de la conception de sous-systèmes de communications. Une connaissance approfondie des normes de l'industrie en matière de réseaux locaux (LAN) et de réseaux longue portée (WAN) et une connaissance des protocoles OSI, X.25 et RTPC sont indispensables. **N° de référence du poste: 2026.**

Ingénieurs en bases de données

... pour que votre expérience en ingénierie, en analyse et en conception des données serve à relever les défis que posent nos activités de conception et d'analyse liées à la mise au point d'un important système réparti d'ATC. Vous êtes diplômé en ingénierie, en informatique, en mathématiques ou en physique et vous avez déjà travaillé avec les outils de BDR, ER Designer et STP, pour effectuer des analyses conceptuelles, logiques et physiques dans un contexte de conception de système ATC. Vous participerez à l'analyse de bases de données pour produire des dictionnaires et les transformer éventuellement en un modèle de BDR. Nous exigeons une expérience de travail avec Oracle et Sybase. Les postes à combler exigent de trois à dix années d'expérience. **N° de référence du poste: 2034.**

Ingénieurs — Essais et intégration

... pour mettre au point et effectuer les travaux d'intégration et d'essai d'un système réparti d'ATC en temps réel de grande envergure. Nous sommes à la recherche de diplômés en informatique, en ingénierie, en mathématiques ou en physique ayant de trois à dix ans d'expérience. Vous devez avoir eu l'occasion de vous familiariser avec la mise au point, l'intégration et l'essai de logiciels pour des applications d'envergure en temps réel, dans un système réparti. Nous avons besoin de spécialistes aptes à concevoir des programmes de gestion des essais pour supporter l'essai et l'intégration des unités, et pour mettre au point des logiciels de réduction de données et des systèmes d'émulation de messages. Ces postes exigent la connaissance préalable des protocoles VMS/ADA dans un contexte VAX/VMS, DoD STD-2167A et la capacité de définir et d'implanter des outils d'essai de logiciels. **N° de référence du poste: 2023.**

Spécialiste en systèmes militaires d'ATC

... pour effectuer l'analyse des exigences nécessaires à la définition et à la conception de systèmes militaires d'ATC conformes aux besoins du client. Votre principal défi consistera à analyser de façon structurée les tâches des systèmes militaires d'ATC, à définir les interfaces-systèmes et à estimer les coûts. Vous possédez une expérience considérable des activités d'ATC des forces canadiennes ainsi qu'une formation ou une expérience pratique de l'ingénierie des systèmes informatiques. **N° de référence du poste: 2012 A.**

Spécialiste en systèmes ATC

... pour réviser les travaux de conception et assurer leur conformité aux normes d'exploitation, accorder une caution technique aux offres de services, préparer et présenter aux clients de nouveaux concepts de systèmes. Vous possédez de dix à quinze ans d'expérience en systèmes ATC, de préférence en route et en tour de contrôle où vous vous êtes familiarisé avec les modes d'exploitation. La connaissance des processus d'offre et d'adjudication des contrats du MT est très souhaitable. **N° de référence du poste: 2012.**

Ingénieur senior en informatique

... pour assumer la responsabilité des spécifications en matière de systèmes et de logiciels, et servir de liaison technique avec les sous-traitants. Vous êtes diplômé en ingénierie ou en informatique et vous avez dix années d'expérience en communications vocales, transfert de données et mise en place de réseaux. Il est souhaitable que vous connaissiez les protocoles ISO à sept couches et d'implantation MMI. **N° de référence du poste: 2007.**

Nous offrons des avantages sociaux et une rémunération intéressants ainsi que des occasions d'avancement professionnel dans l'ensemble de la compagnie. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en ayant soin d'indiquer quel poste vous postulez, à : **Human Resources, Hughes Aircraft of Canada Ltd., 13951 Bridgeport Road, Richmond, B.C. V6V 1J6 Fax: (604) 279-5791**

Chances égales d'emploi à tous.
Citoyenneté canadienne ou résidence permanente exigée.

HUGHES

HUGHES AIRCRAFT OF CANADA LIMITED

REPRÉSENTANT(E) BILINGUE régional(e)

Une entreprise de papier en plein essor recherche un(e) représentant(e) dynamique pour développer un nouveau territoire et desservir les clients actuels.
Les candidats rêvés possèdent de l'expérience dans la vente, sont capables de travailler de façon autonome et maîtrisent les deux langues officielles, parlées et écrites.
Rémunération selon l'expérience et le rendement.
Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf. 18517
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

ou par télécopieur au **1-416-851-4109**

---

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

Ministère de l'Environnement

UNE OU UN SPÉCIALISTE EN SCIENCES PHYSIQUES CHIMISTE

CONCOURS NUMÉRO 124G-383036: Ce concours permettra de combler des emplois semblables au ministère de l'Environnement. — Direction régionale de l'Administration — Direction des Laboratoires — Service de la coordination et de la privatisation — Unités mobiles d'intervention — 1 emploi rattaché au Laboratoire de Laval.

ATTRIBUTIONS: Sous la supervision du chef des unités mobiles d'intervention, agir comme spécialiste pour opérer un laboratoire mobile équipé d'un spectromètre de masse en tandem (TADEM 6000) capable d'effectuer l'analyse en continue des polluants gazeux dans l'atmosphère, fournir l'expertise analytique dans les situations urgentes et l'évaluation — des impacts des rejets atmosphériques industriels, apporter des interprétations scientifiques. Planifier et coordonner le travail de l'équipe et initier le développement scientifique pour réaliser le développement de nouvelles techniques d'analyse de polluants gazeux dans l'atmosphère.

CONDITIONS D'ADMISSION: Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en chimie ou en biochimie. Posséder 8 années d'expérience professionnelle pertinente en spectrométrie de masse. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une tranche de 30 crédits d'études additionnelles pertinentes et de niveau supérieur aux conditions minimales d'admission. Être membre de l'Ordre des chimistes. inclure une photocopie de sa carte de membre de l'année en cours et de l'original de ses attestations d'études. Être disponible pour voyager sur tout le territoire du Québec.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 22 juin au 9 juillet 1991.

INSCRIPTION: Ministère de l'Environnement, Direction des ressources humaines, 3900, rue Marly, boîte 10, Sainte-Foy, Québec, G1X 4E4.

INFORMATION: Mme Louise Turenne, (418) 643-7341.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues *à l'adresse indiquée* durant la période d'inscription.

Québec

OUI JE CHERCHE UNE NOUVELLE CARRIÈRE!

SI VOUS AVEZ...

Un tempérament d'entrepreneur
Le sens du défi et de la réussite
Le désir d'être votre patron
Le goût de faire des revenus élevés

NOUS OFFRONS...

Une profession d'avenir
Une formation sans égale
Un suivi constant
et

LA RÉMUNÉRATION DONT VOUS RÊVEZ GARANTIE PAR CONTRAT

Au sein d'un groupe **hautement** reconnu, misez sur une carrière de gagnant:

REPRÉSENTANT(E) EN PRODUITS ET SERVICES FINANCIERS

ASSURANCES/vie/salaire /collectives
PLANIFICATIONS/ fiscales / successorales
PLACEMENTS/rentes/ feer /reer/cpg
FONDS D'INVESTISSEMENT actions/ obligations
PRÊTS/ hypothécaires /personnels /marges de crédit
CONVENTION ACHAT-VENTE testament/ mandat

EXIGENCES:

- DEC ou expérience équivalente
- Réussir une évaluation initiale

Faire parvenir C.V. au:
6300, Auteuil, suite 201
Brossard, Qc J4Z 3P2, aux soins du «Directeur au Développement»

POSTES DISPONIBLES PARTOUT AU QUÉBEC

Hôtel-Dieu de Montréal

*Réputé pour l'excellence de ses services spécialisés et ultraspécialisés, l'**Hôtel-Dieu de Montréal**, premier hôpital universitaire au Québec, est un centre hospitalier de 570 lits pour soins de courte durée affilié à l'Université de Montréal.*

Infirmier(ère)

Poste cadre temporaire d'agent(e) de personnel d'une durée d'environ quatre mois

Sous l'autorité du chef du Service de dotation à la Direction des ressources humaines, vous assumerez les responsabilités suivantes : le recrutement, la sélection et l'embauchage du personnel infirmier, la gestion des mouvements internes ainsi que les activités relatives à l'application des conditions de travail pour le secteur des soins infirmiers.

Membre en règle de l'O.I.I.Q., vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles ou l'équivalent, une expérience variée minimale de deux années en milieu clinique ainsi qu'une expérience pertinente en gestion.

Votre rémunération sera fixée selon les normes du M.S.S.S. pour le personnel cadre.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 6 juillet 1991, à la **Direction des ressources humaines, Hôtel-Dieu de Montréal, 3840, rue Saint-Urbain, Montréal (Québec) H2W 1T8.**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

L'HÔPITAL SHRINERS POUR ENFANTS

Un centre hospitalier de courte durée spécialisé en orthopédie pédiatrique, est à la recherche d'un(e)

ENSEIGNANT(E) EN ADAPTATION SCOLAIRE

Pour occuper un poste permanent à temps complet à notre Service du Milieu de développement de l'enfance et de l'adolescence.

Vous travaillerez dans une ambiance exceptionnellement agréable en collaboration avec l'enseignante principale dans une salle de classe à aire ouverte. Vous serez responsable de la planification et de l'introduction des programmes académiques de langue française des niveaux élémentaires et secondaires pour les patients hospitalisés en assurant la continuité et le complément du programme scolaire déjà amorcé à leur école respective.

Exigences et compétences:

— Détenir un permis d'enseignement de la Province de Québec;
— Expérience d'au moins trois (3) ans en enseignement en adaptation scolaire;
— Très bonne connaissance de la langue française et anglaise (autres langues un atout);
— Aptitude à contribuer avec une équipe très dynamique.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 26 juillet 1991 à l'adresse suivante:

L'HÔPITAL SHRINERS POUR ENFANTS
Direction des Soins aux patients
1529, avenue Cédar
Montréal, Québec H3G 1A6

---

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

Ministère de l'Environnement

AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE
47 452 $ à 55 298 $

CONCOURS NUMÉRO 105G-383014: Ce concours permettra de combler 3 emplois au ministère de l'Environnement et au besoin des emplois semblables dans divers ministères ou organismes dans toutes les régions administratives du Québec.
Présentement trois emplois à la Direction de la planification et de la coordination au ministère de l'Environnement du Québec.

ATTRIBUTIONS: Coordonner, coopérer, analyser ou formuler des propositions d'orientations, de stratégies ou de prises de position visant à permettre aux autorités du Ministère de prendre les décisions relatives à la mission environnementale. Concevoir et développer des processus administratifs en fonction des activités de planification stratégique du Ministère.

CONDITIONS D'ADMISSION: Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle et posséder huit années d'expérience professionnelle dont trois années dans l'élaboration et l'analyse de dossiers socio-économiques relatifs à la protection et la mise en valeur de l'environnement.

PERIODE D'INSCRIPTION: 22 juin au 9 juillet 1991.

INSCRIPTION: Inscrire le numéro de concours à la rubrique numéro de concours du formulaire « Offre de service ». Ministère de l'Environnement, Direction des ressources humaines, 3900, rue Marly, bloc 4, 3e étage, Sainte-Foy, Québec, G1X 4E4.

INFORMATION: Mme Louise Turenne, (418) 643-7341.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues *à l'adresse indiquée* durant la période d'inscription.

Québec

---

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

Ministère du Revenu

UNE OU UN ANALYSTE EN PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS
29 688 $ à 37 010 $

CONCOURS NUMÉRO 108G-443019: Ce concours permettra de combler des emplois semblables au ministère du Revenu dans toutes les régions administratives du Québec.

ATTRIBUTIONS: Participer à la conception de nouveaux systèmes administratifs ou de gestion, en procédant selon les étapes habituelles d'analyse préliminaire, fonctionnelle, d'implantation et d'améliorer et corriger selon les demandes des usagers les systèmes déjà existants et la documentation opérationnelle qui les sous-tendent afin de rencontrer les objectifs fixés. Élaborer et implanter les méthodes et procédures efficaces pour les activités dévolues aux Directions générales du Ministère, en révisant et en actualisant les méthodes et la documentation opérationnelle en vigueur. Enfin, analyser, en fonction des activités des Directions générales, les besoins concernant les systèmes, les statistiques de gestion, par des données disponibles dans les systèmes actuels et celles à inclure dans les systèmes futurs.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle dont l'obtention requiert un minimum de 16 années d'études en administration.
Ce concours s'adresse également aux personnes qui sont en voie de terminer la dernière année de scolarité exigée pour l'obtention du diplôme requis pour l'admission au concours. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 22 juin au 9 juillet 1991.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, rue De La Chevrotière, Québec, Québec, G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Line Lachance, (418) 652-5373.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues *à l'adresse indiquée* durant la période d'inscription.

Québec

La Société Kodak Canada Inc. qui est le principal fabricant de produits photographiques au Canada, et qui est également le plus grand fournisseur de produits reliés à l'image, desservant des clients provenant des secteurs commerciaux, industriels et de la santé, offre le poste suivant pour la région de **Montréal...**

REPRÉSENTANT(E) DE VENTE

Division des systèmes commerciaux de traitement d'image

Bilingue (français et anglais, oral et écrit), dynamique et entrepreneur, vous avez une facilité à communiquer avec les cadres supérieurs. Bien que nous donnons un entraînement sur nos produits et notre approche marketing nous accorderons la priorité aux candidats ayant une expérience antérieure dans la vente directe de **photocopieurs ou d'équipement de bureau de haute technologie.**

Choisie par le journal *Financial Post* comme l'un des 100 meilleurs employeurs au Canada. Kodak adhère au principe d'équité en matière d'emploi et offre un salaire intéressant, de généreuses commissions, l'utilisation d'une voiture et d'excellents avantages sociaux incluant notre programme de participation aux bénéfices.

Si ce poste vous intéresse faites parvenir votre curiculum vitae par telecopieur avant **le 28 juin 1991** en indiquant le numéro de reference **COF97** au: **(416) 760-4462.**

Kodak Canada Inc.
Directeur, ressources humaines
3500, avenue Eglinton ouest
Toronto (Ontario) M6M 1V3

KODAK

PROGRAMMEUR

Chez Peinture Internationale, nous croyons que c'est bien le temps de prendre des mesures sérieuses pour protéger l'environnement. C'est cette philosophie qui nous a gagné le prix «MERCURIADES» en reconnaissance de notre engagement à la cause écologique.



Bilingue, vous avez poursuivi vos études en sciences informatiques et devez posséder au moins 3 ans d'expérience en développement de systèmes dans un environnement mini-ordinateur. Votre connaissance du langage **COBOL** ainsi que, préférablement, du système **AS/400** ou **IBM S38** faciliteront votre travail à un projet de telle envergure.

L'environnement est idéal et le temps propice. Si vos standards de qualité sont aussi élevés que les nôtres, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant vos attentes salariales à **Sara D'Oliveira, Service des ressources humaines, 19500, autoroute transcanadienne, Baie d'Urfé (Québec) H9X 3S8.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

International
COURTAULDS COATINGS



SPAR

Chez Spar, lorsque nous parlons d'horizons presque illimités dans le domaine de l'aérospatiale, c'est à la fois au propre et au figuré, tant pour nos projets de missions spatiales habitées et de satellites que pour notre personnel. Et si notre expertise a acquis une telle renommée à l'échelle planétaire (et même au-delà...), c'est notamment en raison du perfectionnisme dont nous faisons preuve dans les moindres détails. Nous invitons donc les gens qui adhèrent à ce postulat à collaborer avec nous au projet Radarsat, qui consiste à mettre au point un satellite pour la télédétection et l'observation des ressources terrestres. Voici l'occasion rêvée de vous joindre au principal artisan de l'un des projets de satellite de télédétection les plus avant-gardistes de tous les temps. Ce système fournira des données radar sur les calottes glaciaires, les océans et les ressources terrestres.

Le génie des grandeurs

Chef, *ingénierie des systèmes*

Vous assumerez la responsabilité globale de toute l'ingénierie des systèmes, ce qui comprend une équipe de plus de 30 ingénieurs de systèmes. Diplômé en génie électronique ou électrique, vous possédez une feuille de route éloquente dans l'industrie spatiale ainsi que plusieurs années d'expérience à titre de gestionnaire. **Référence S-000**

Ingénieur principal, *génie mécanique ou thermique*

Ingénieur mécanique, vous évoluez depuis au moins huit ans dans les domaines de la conception mécanique ou dans l'analyse et la conception thermique de véhicules spatiaux. Une bonne connaissance de NASTRAN vous conférerait un net atout. **Référence S-141**

Ingénieur principal, *systèmes de commande au sol*

Pour briller à ce poste, vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire en génie électronique ou électrique et compter au moins huit années d'expérience en conception de systèmes et approvisionnement d'équipement pour du matériel et des logiciels destinés à des systèmes de commande au sol de satellites ou dans des domaines connexes. **Référence S-178**

Ingénieur principal, *faisceaux hertziens de grande puissance*

Ingénieur chevronné en génie électronique ou électrique, vous avez à votre actif au moins huit ans d'expérience en conception et acquisition de matériel de faisceaux hertziens de grande puissance, expérience de préférence liée aux systèmes de fréquence de bande C pour applications spatiales. **Référence S-76**

Ingénieur principal, *commandes au sol*

Pour relever ce défi, vous devez être un ingénieur en génie électronique ou électrique comptant au moins huit ans d'expérience en exploitation de systèmes de commande au sol utilisés avec des applications spatiales ou connexes. **Référence S-176**

Nous offrons une rémunération concurrentielle incluant un programme complet d'avantages sociaux et la possibilité d'évoluer dans un environnement dynamique et innovateur.

*Si vous êtes un visionnaire intègre extrêmement doué pour la gestion et la communication, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ aujourd'hui même, avec la mention du numéro de référence approprié, au **Service des ressources humaines, SPAR Aérospatiale Ltée, Division systèmes de satellite et de télécommunications, 21025, route Transcanadienne, Sainte-Anne-de-Bellevue (Québec) H9X 3R2.***

Le projet 300

Nous sommes non-seulement un chef de file à l'échelle mondiale mais aussi le seul fabricant canadien d'acier inoxydable en feuillards, plaques et bandes en largeurs.

Annoncé en avril 1991, notre vaste projet d'expansion, le projet 300 qui nous permettra d'atteindre une production annuelle de 300 mille tonnes en 1995, offre des perspectives de carrière de choix à des personnes dynamiques et expérimentées.

Les candidats retenus occuperont des postes dans le cadre des projets d'expansion ou pourront être, selon l'expérience ou l'orientation professionnelle, intégrés à un autre poste en production.

Le salaire offert pour ces postes ainsi que les avantages sociaux et frais de relogement sont concurrentiels.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae au service du personnel en précisant le numéro de concours pertinent.

Aciers Inoxydables Atlas
1640, route Marie-Victorin
Tracy (Québec) J3R 4R4

Ingénieur senior de projets

Vous avez acquis une solide expérience en ingénierie de projets d'envergure dans un des secteurs suivants : génie mécanique, civil, électrique, électronique ou informatique.
Concours 91-301

Ingénieur de projets

Il s'est écoulé au moins cinq ans depuis l'obtention de votre diplôme universitaire dans un des secteurs suivants : génie civil, mécanique, électrique ou informatique.
Concours 91-303

Ingénieur, génie électrique

Spécialisé en puissance, vous oeuvrez en ingénierie depuis au moins dix ans. Membre de l'O.I.Q., vous avez acquis votre expérience en milieu industriel et avez évolué dans des situations de construction et d'installation de nouvel équipement.
Concours 91-302

Ingénieur en environnement

Vous avez huit ans d'expérience et êtes intéressé par les dossiers de l'environnement tels que le traitement des eaux, la gestion des déchets, ainsi que l'analyse et la prévision d'impacts environnementaux.
Concours 91-304

Pour tous ces postes, les candidats doivent avoir une expérience de construction et de démarrage d'équipement, dans une aciérie ou en industrie lourde.

ACIERS INOXYDABLES ATLAS
UNE DIVISION DE SAMMI ATLAS INC.

MUSÉE DU QUÉBEC

Le Musée du Québec, société d'État légalement constituée en vertu de la Loi sur les musées nationaux (L.R.Q., chapitre M-44, sanctionnée le 22 décembre 1983) est à la recherche d'un(e)

Restaurateur ou Restauratrice

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité du directeur de la conservation, la personne choisie devra :
- effectuer les examens, recherches et analyses préliminaires à la restauration, rédiger les rapports d'examen et établir les devis et propositions de traitement des œuvres d'art de la collection ainsi que des œuvres soumises aux comités d'acquisition ;
- restaurer les œuvres d'art de la collection selon les techniques reconnues, les préparer avant les expositions et faire les suivis périodiques des œuvres exposées ou en réserve ;
- fournir les conseils et l'expertise en matière de conservation préventive, de conditions d'exposition, de manipulation et d'emballage.

Exigences

Détenir un diplôme universitaire de 2e cycle en restauration avec spécialisation en beaux-arts ou l'équivalent.
Avoir trois (3) années d'expérience pertinente, de préférence dans un musée d'art.
Posséder une très bonne connaissance de la langue française.

Rémunération et avantages sociaux

Selon les échelles salariales actuellement en vigueur au Musée du Québec, pouvant atteindre 50 936 $ (taux 91). Régime de retraite et plan d'assurances collectives concurrentiels.

Note

L'emploi est subventionné, pour une durée de quatre (4) ans, par le Programme d'appui aux musées de Communications Canada.

Inscription

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae complet ainsi qu'une copie de leurs attestations de scolarité au plus tard le 26 juillet 1991 à 17 heures.

Concours # 91-369

Service des ressources humaines
Musée du Québec
1, avenue Wolfe-Montcalm
Parc des Champs-de-Bataille
Québec (Québec)
G1R 5H3

Nous offrons l'égalité des chances en emploi.

Le Musée du Québec est subventionné par le ministère des Affaires culturelles.

DIRECTEUR ADMINISTRATIF - VENTES

Lainages Victor Ltée fabrique des tissus destinés aux vêtements, stores et recouvrement d'ameublement. Depuis 44 ans l'entreprise poursuit une progression soutenue inspirée par une administration sérieuse et dynamique et une main-d'oeuvre dédiée à la qualité. Ses produits d'ameublement se retrouvent ainsi partout au Québec ainsi qu'en Ontario, en Colombie Britannique, à New-York, en Californie et dans le Mid-Ouest américain. Les objectifs sont d'accroître ses exportations et de continuer à desservir la clientèle avec un souci d'excellence et, comme le dit son slogan : à temps, coup sur coup.

Essentiellement, le **directeur** de ce service assure les besoins de la clientèle en répondant aux commandes et demandes d'informations diverses. Il gère les inventaires et oriente la production en fonction des besoins du marché. Il fournit aux ventes des informations stratégiques telles que l'état des marchés, les statistiques de ventes, les contacts-clients, etc..

Familier avec les outils modernes de production tels que le MRP ou le JET, il devra aussi connaître le télémarketing à être instauré dès son entrée en fonction. Une formation universitaire en marketing et au moins cinq ans d'expérience ou un diplôme collégial et huit à dix ans de travail dans un service semblable constituent les exigences de base. Des habiletés évidentes en communication, un excellent sens de l'organisation et du service au client ainsi que la maîtrise de l'anglais sont indispensables. Le candidat retenu devra résider dans la localité de St-Victor de Beauce ou les environs.

Si vous désirez vous joindre à une équipe de développement dans un environnement des plus sains, expédiez votre candidature avec le numéro 020391 avant le **12 JUILLET 1991** à :

Gaston Lapointe, c.r.i., adm. a.
PRICE WATERHOUSE
Place de la Cité (Sainte-Foy)
2635, Boul. Hochelaga
Bureau 870
Québec (Québec)
G1V 4W2
Tél. (418) 658-5782

Price Waterhouse

TÉLÉ-UNIVERSITÉ

L'UNIVERSITÉ À DISTANCE

PROFESSEUR, PROFESSEURE
(1 poste régulier)
(concours no 9106-913)

La Télé-université, établissement d'enseignement universitaire à distance œuvrant sur l'ensemble du territoire du Québec, cherche à combler un poste de professeur/professeure au module Travail, économie et gestion, pour le développement de son programme de 1er cycle en relations industrielles.

Secteur disciplinaire : RELATIONS INDUSTRIELLES

Sommaire de la fonction : Avec une équipe multiprofessionnelle, le professeur ou la professeure assume des tâches de conception de cours et d'encadrement des étudiants et des étudiantes, selon les modes de formation à distance. Il ou elle dirige ou participe à des activités de recherche. En outre, il ou elle assume les tâches habituelles prévues à la convention collective des professeurs.

Formation : Doctorat en relations industrielles ou formation appropriée au secteur disciplinaire.

Expérience : Trois ans d'expérience d'enseignement et de recherche (fondamentale ou appliquée) en milieu universitaire de préférence.
Compétence exceptionnelle pour la communication écrite et excellente connaissance de la langue française.

Traitement : Selon la convention collective APTELUQ-TELUQ.

Lieu de travail : Québec ou Montréal.

Entrée en fonction : Au plus tard le 15 octobre 1991.

La Télé-université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi.

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitæ et leurs attestations d'études avant 17 heures, le 2 août 1991 à l'attention de monsieur Claude Rainville, en précisant le numéro du concours, au :

Service de gestion des ressources académiques et pédagogique, Télé-université, 2635, boulevard Hochelaga, 7e étage, Case postale 10700, Sainte-Foy (Québec) G1V 4V9

Université du Québec
Télé-université

Centre hospitalier Sainte-Jeanne-d'Arc

Situé dans un quartier stratégique de Montréal, le CHSJA est réputé pour la qualité de ses soins et de ses services ainsi que pour son milieu de travail motivant, valorisant et impliquant. En constante évolution, l'établissement, d'une capacité de 318 lits, offre des soins généraux et spécialisés de courte et de longue durée. Afin de compléter son équipe de direction, le centre hospitalier est à la recherche d'un(e)

Directeur(trice) des soins infirmiers

Relevant du directeur général, vous planifiez, dirigez, coordonnez et contrôlez les activités et les programmes reliés à la gestion des soins infirmiers et ce, en accord avec le programme d'appréciation de la qualité des soins et des services. La direction dont vous serez responsable compte environ 450 employé(e)s.

Si le défi vous intéresse, vous devez être membre en règle de l'O.I.I.Q. et titulaire d'une maîtrise en sciences infirmières ou en administration. De plus, vous possédez cinq années d'expérience en gestion des soins infirmiers, dont deux au sein d'une direction. Ce poste exige un sens élevé des responsabilités, le leadership, la créativité et le dynamisme nécessaires à la direction d'une équipe de gestionnaires, ainsi qu'un esprit d'analyse et de synthèse permettant la rationalisation des ressources.

Votre rémunération sera établie selon les normes en vigueur au M.S.S.S. (classe 17).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, au plus tard le 12 juillet, en mentionnant **«Concours D.S.I.»**, au **directeur général, Centre hospitalier Sainte-Jeanne-d'Arc, 3570, rue Saint-Urbain, Montréal (Québec) H2X 2N6.**

Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront un accusé de réception.

SOLAREH, Société pour l'avancement des ressources humaines inc. est à la recherche d'un(e)

Intervenant(e) psychosocial(e)

pour son service de résolution de problèmes.

Exigences
- Vous devez détenir une maîtrise en psychologie ou un baccalauréat en travail social.
- Vous êtes bilingue.
- Vous êtes membre de votre corporation professionnelle.
- Vous possédez 5 années d'expérience de pratique clinique avec une population adulte présentant une diversité de problèmes.
- Vous avez une formation pour intervenir dans un contexte de court terme (psychothérapie brève, PNL, cognitif/behaviorial, etc.).
- Vous êtes flexible, créatif, impliqué et mature.

Poste

Sous la responsabilité de la coordonnatrice clinique, vous aurez à recevoir les demandes d'aide, les évaluer, les distribuer aux professionnels du réseau et à faire de l'intervention clinique auprès d'individus et de couples.

Vous avez à travailler avec l'ordinateur.

Ce poste est à temps plein, selon un horaire régulier et se situe à ville Saint-Laurent.

Une gamme d'avantages sociaux est disponible et la rémunération est en fonction de l'expérience et de l'apprentissage.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **pour le 5 juillet 1991 à:**

SOLAREH
Mme Marie-Thérèse Dugré
Directrice des services professionnels
1500, rue du Collège, bureau 200
Ville Saint-Laurent, Qc
H4L 5G6

HÔPITAL ST-JULIEN

recherche

OMNIPRATICIEN(NE)S

Centre hospitalier de soins prolongés à vocation psychiatrique et psychogériatrique de 660 lits, opérant un centre d'accueil d'hébergement de 47 lits et deux (2) pavillons comprenant 26 places recherche medecins omnipraticien(ne)s immédiatement, pour se joindre, à temps complet, à l'équipe en place

S'adresser à:

Docteur Marcel Binette, M.D., F.R.C.P.(C)
Directeur des services professionnels
Hôpital St-Julien
St-Ferdinand d'Halifax
Comté de Frontenac, Qc
G0N 1N0
Tél.: 1-418-428-3771

COOPÉRATION INTERNATIONALE

Le Programme de Coopération Volontaire du Centre canadien d'Études et de Coopération Internationale (CECI), organisme à but non lucratif, cherche à combler les postes suivants et à renouveler sa banque de candidats:

— **AGRO-ÉCONOMISTE,** Bolivie
— **AGRONOMES et TECHNICIEN(NE)S AGRICOLES,** Bolivie, Burkina Faso, Guinée-Bissau, Népal, Niger
— **ANIMATEUR(TRICE)-NUTRITIONNISTE,** Mali
— **CONSEILLER(ÈRE) EN ÉPARGNE-CRÉDIT,** Népal
— **CONSEILLER(ÈRE) EN ENVIRONNEMENT,** Guinée-Bissau
— **CONSEILLER(ÈRE) EN GESTION POUR DES ONG,** Guinée-Conakry
— **CONSEILLER(ÈRE) EN PLANIFICATION ET COMMERCIALISATION AGRICOLE,** Bolivie
— **CONSEILLER(ÈRE) POUR L'IMPLANTATION D'UNE RADIO COMMUNAUTAIRE** en milieu rural, Bolivie
— **CONSEILLER(ÈRE) POUR L'INTÉGRATION DE LA FEMME AU DÉVELOPPEMENT,** Guinée-Conakry
— **GESTIONNAIRE D'UNE COOPÉRATIVE AGRICOLE,** Burkina Faso
— **GESTIONNAIRE POUR LES PROJETS EN SANTÉ COMMUNAUTAIRE,** Mali
— **INFIRMIÈRE EN SANTÉ COMMUNAUTAIRE,** Honduras
— **INFORMATICIEN(NE) DE GESTION,** Vietnam
— **MÉCANICIEN(NE)-LOGISTICIEN(NE)** pour différents véhicules (surtout diésel), Guinée-Conakry
— **MÉCANICIEN(NE)-PILOTE** pour de petits avions, Équateur
— **ORGANISATEUR(TRICE)S COMMUNAUTAIRES** dans un milieu rural, Mali, Sénégal
— **SOCIO-ÉCONOMISTE,** Guinée-Conakry
— **SOCIOLOGUE ou TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E)** pour de l'animation sociale, Cap-Vert
— **TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION,** Haïti, St-Michel de l'Attalaye
— **TECHNICIEN(NE)S EN GÉNIE CIVIL ou INGÉNIEUR(E)S RURAUX** pour des aménagements hydrauliques, Burkina Faso
— **ZOOTECHNICIEN(NE)S** dont l'un pour la transplantation d'embryons, Népal, Niger

Contrat de deux (2) ans. Rémunération mensuelle entre 600 et 1000 dollars selon le pays. Allocation pour conjoint(e) et enfants. Le CECI assume les frais de transport, de logement meublé, scolarité des enfants ainsi que l'assurance-vie et invalidité. Au retour, vous recevrez une bourse de réintégration.

CECI
CENTRE CANADIEN D'ÉTUDES ET DE COOPÉRATION INTERNATIONALE

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 6 juillet 1991 en mentionnant le poste désiré sur l'enveloppe à:**

CECI — Banque de candidats, FC
180, rue Ste-Catherine est
Montréal (Québec) H2X 1K9

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

CONSEILLER(E) À LA FORMATION

Le Collège d'informatique Marsan inc. est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour conseiller et coordonner des activités de formation auprès des entreprises.

Une excellente connaissance de la micro-informatique appliquée à la bureautique et une expérience de travail pertinente de quelques années sont requises. De plus, le ou la candidat(e) doit posséder une excellente expression française orale et écrite et faire preuve d'aptitudes pour la communication et l'autonomie dans son travail. La rémunération est établie selon les qualifications. Prière d'expédier votre CV à l'adresse suivante: 1600 rue Berri, bureau 3117, Montréal (QC), H2L 4E4

DIRECTEUR CAMIONNAGE/ENTREPOSAGE

Un important distributeur canadien désire combler immédiatement un poste de directeur du camionnage et entreposage. Les responsabilités comprennent la gestion d'une petite entreprise d'entreposage et d'une flotte de camions. C'est un poste où l'on «retrousse ses manches».

La personne choisie sera parfaitement bilingue, possédera une solide connaissance en mécanique ainsi qu'au moins 5 ans d'expérience en supervision de flotte de camions, et plusieurs années d'expérience en transport et quai de chargement.

Cette personne sera diplômée du C.I.T.T. (programme de 5 ans, ou équivalent). Salaire en fonction de l'expérience. Gamme complète d'avantages sociaux offerte

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, ref.: 18516
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

---

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES

AGENTE OU AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE
35 148 $ à 44 221 $
CONCOURS NUMÉRO 103G-053001:

Ce concours vise à combler 4 emplois et au besoin, des emplois semblables au ministère des Affaires municipales dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Intervenir auprès des municipalités sur diverses questions relatives à la gestion administrative, financière, budgétaire et comptable autant de leurs affaires courantes que de leurs projets d'immobilisations. À cet effet, exercer auprès d'elles toutes missions d'assistance technique, de contrôle, de surveillance et de vérification requises; voir à la bonne administration des lois municipales et à une saine gestion des deniers publics.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables ou en administration, 3 années d'expérience pertinente de niveau professionnel auprès du milieu municipal reliée principalement à la fiscalité ou à l'administration municipale. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

REMARQUE: Les titulaires devront voyager régulièrement sur le territoire de la province de Québec.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 22 juin au 9 juillet 1991.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, De La Chevrotière, Édifice Marie-Guyart, 27e étage, Québec, Québec G1R 5E9.

INFORMATION: M. Richard Blouin ou M. Jacques Asselin, (418) 691-2012.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'«Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues **à l'adresse indiquée** durant la période d'inscription.

Québec

---

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

MINISTÈRE DES FINANCES

UNE OU UN SPÉCIALISTE EN ÉCONOMÉTRIE MACRO-ÉCONOMIE APPLIQUÉE

AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE
31 431 $ à 36 555 $
CONCOURS NUMÉRO 105G-213020:
À Québec

Ce concours vise à combler quatre emplois au ministère des Finances et au besoin, des emplois semblables dans divers ministères et organismes dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Analyser et prévoir la conjoncture économique canadienne et québécoise. Rédiger des notes et des rapports dans les domaines de sa compétence pour, entre autres, informer les autorités du Ministère sur les développements économiques courants. Contribuer à des analyses d'impacts économiques, de politiques ou de chocs de diverses natures. Développer et exploiter des modèles macro-économiques de prévision et de simulation ainsi que des banques de données dans les secteurs sous sa responsabilité.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en sciences économiques et une année d'expérience dans le domaine de l'économétrie ou de la macro-économie appliquée. Posséder la citoyenneté canadienne et joindre une photocopie de ses attestations d'études ou attestations d'équivalences si diplômes obtenus à l'extérieur du Québec.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 22 juin au 9 juillet 1991.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines, 1039, De La Chevrotière, Édifice Marie-Guyart, Québec G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Carole Desroches, (418) 691-2202.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique «Information» et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire «Offre de service» disponible dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'«Offre de service» doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues **à l'adresse indiquée** durant la période d'inscription.

Québec

CHERCHEUSE/CHERCHEUR

Concours n° 29320P

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Responsabilités :

• planifier et réaliser des programmes d'essais mécaniques sur divers matériaux (essais de ténacité, fatigue, fluage, etc.) et en analyser les résultats;

• utiliser des méthodes de calculs et d'analyse de contraintes pour modifications et nouvelles conceptions (FEM, BEM, etc.);

• procéder aux analyses microstructurales (microscopie électronique, métallographie, rayons-X, etc.).

Exigences :

• détenir un diplôme de premier et de deuxième cycle en mécanique, en métallurgie, en physique ou en sciences des matériaux;

• détenir un diplôme de troisième cycle ou l'équivalent serait un atout;

• avoir de la langue française une connaissance appropriée à la fonction.

Lieu de travail : Varennes.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante, en indiquant le numéro du concours. La date limite pour la réception des curriculum vitae est le 2 juillet 1991.

HYDRO-QUÉBEC
Bureau d'emploi, mezzanine Est
75, boul. René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec)
H2Z 1A4

CLSC La Presqu'île

COORDONNATEUR(TRICE) DES PROGRAMMES ET SERVICES

(Poste cadre à temps complet)

Notre établissement offre des services à l'ensemble de la population de la M.R.C. Vaudreuil-Soulanges où habitent 70 000 personnes réparties dans 27 municipalités. Plus de 120 employés desservent ce territoire dont une partie est urbaine et l'autre rurale.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité de la directrice générale, la personne qui occupera ce poste aura à gérer les services jeunesse, santé dentaire, communautaires et les deux points de chute.

EXIGENCES

— Diplôme de 1er cycle universitaire en sciences humaines ou de la santé.
— Expérience de cinq (5) ans comme cadre dont au moins trois (3) dans un champ de pratique auprès de divers types de professionnels.
— Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux.
Des intérêts et aptitudes pour le travail en équipe, une bonne capacité d'adaptation, un leadership éprouvé, un diplôme de 2e cycle et une connaissance fonctionnelle de l'anglais constituent des atouts importants.

RÉMUNÉRATION

Selon les normes du MSSS (classe 14).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 juillet 1991 à 17 heures à:

Poste de coordonnateur(trice)
CLSCL La Presqu'île
490, boulevard Harwood
Vaudreuil (Québec)
J7V 7H4

VARNET
LA SOLUTION

Notre entreprise, une compagnie québécoise à présence internationale ayant son siège social à Montréal, est à la recherche de

CONSEILLERS SENIORS EN VENTE INFORMATIQUE

VARNET CANADA INC. oeuvre dans le développement et l'intégration de système d'envergure 4 GL des domaines financiers, distribution (DRP), manufacturier (MRPII-JOB SHOP-J.I.T.). Compte tenu de la clientèle cible que sont nos comptes majeurs, nous avons un besoin immédiat de professionnels de l'informatique pour combler les postes de **CONSEILLER SENIOR EN VENTE INFORMATIQUE.**

Exigences

Pour poser votre candidature, vous devez répondre aux exigences suivantes:

- détenir un baccalauréat en marketing ou informatique;
- une expérience en informatique conseil;
- une expérience d'au moins cinq ans dans le domaine de la vente informatique de gestion auprès de comptes majeurs;
- la facilité d'expression orale et écrite et le bilinguisme sont essentiels.

Si vous aimez travailler dans un milieu en évolution, riche en défis et êtes prêt à vous engager à atteindre les objectifs de l'entreprise, ce poste vous intéressera. Votre revenu, à la mesure de vos compétences, sera accompagné d'une gamme d'avantages sociaux.

*Veuillez acheminer votre curriculum vitae, en précisant vos attentes salariales, **avant le 30 juin 1991** à l'adresse ci-dessous ou* **par télécopieur au:**

(514) 341-6941
Vice-président marketing
VARNET CANADA INC.
5490, Royalmount
Montréal (Québec)
H4P 1H7

CONTRÔLEUR

LA COMPAGNIE

Il s'agit d'une compagnie existant depuis plus de 20 ans, située sur la Rive-Sud de Montréal, oeuvrant dans le domaine de la construction et ayant un chiffre d'affaires de plusieurs millions par année.

LE POSTE

Relevant directement du président-directeur général, le contrôleur devra conseiller la direction sur divers sujets et assumera les responsabilités suivantes:

- Production de l'information financière requise;
- Planification financière de l'entreprise;
- Négociation des financements requis;
- Analyse et interprétation des états financiers et des écarts budgétaires;
- Évaluation financière des projets;
- Diriger l'évolution des systèmes comptables informatisés;
- S'assurer de l'existence des contrôles internes requis.

LE CANDIDAT

Préférablement détenteur d'un diplôme universitaire en administration, il maîtrisera le français tant à l'oral qu'à l'écrit et sera avantagé s'il connaît l'anglais. En outre, il devra avoir un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente et une bonne connaissance du système informatique. Une combinaison de scolarité et d'expérience sera considérée.

— Le traitement sera établi selon les qualifications et l'expérience.
— Toute personne, quels que soient son sexe, son handicap, son origine ethnique ou sociale, est invitée à poser sa candidature.

Veuillez faire parvenir en toute confidentialité votre résumé de carrière d'ici le 28 juin 1991, à:

Service de Ressources Humaines Nord-Sud
Dossier no 102-91
C.P. 2013
2888, chemin Chambly
Longueuil (Québec) J4L 4S7

Nicola Cortina

SAUCES
PÂTES ALIMENTAIRES
PÂTISSERIE
BOULANGERIE

REPRÉSENTANT AUX SERVICES ALIMENTAIRES

Notre entreprise est un chef de file dans l'industrie des pâtes alimentaires fraîches au Québec. Nous avons un urgent besoin de combler un poste de représentant aux services alimentaires pour la région de Montréal.

Le candidat que nous recherchons possède environ cinq (5) années d'expérience dans le domaine de la représentation aux services alimentaires. Au fil des ans il aura développé d'excellentes relations d'affaires, autant avec les disbributeurs qu'avec les prescripteurs et les acheteurs des services alimentaires, lui ayant ainsi permis d'obtenir des résultats de vente au-delà de la moyenne.

Le candidat retenu pourra se voir offrir à court terme un poste de direction au niveau des ventes.

Les conditions salariales offertes seront établies selon les compétences du candidat retenu.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité avant le 3 juillet 1991.

LES PRODUITS ALIMENTAIRES CORTINA INC.
Service du personnel
2350, rue De Celles
Québec (Québec) G2C 1X8

UNIVERSITÉ LAVAL

Vice-rectorat aux ressources humaines

RESPONSABLE DES VENTES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL
$ 29 226 à $ 48 440

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous la responsabilité du directeur des publications, planifie et organise l'ensemble des activités nécessaires à la vente des ouvrages publiés par les Presses de l'Université Laval. Participe à la réalisation de projets spécifiques à la librairie en collaboration avec le directeur général adjoint..

QUALIFICATIONS REQUISES

Grade universitaire de 1er cycle en sciences de l'administration, option management ou marketing de préférence ou dans une discipline jugée pertinente.

Deux (2) années d'expérience pertinente.

Connaissance de l'anglais parlé et écrit souhaitable.

Toute combinaison de scolarité ou d'expérience pertinente jugée équivalente sera retenue.

À compétence égale, préférence sera accordée à une femme.

INSCRIPTION AU CONCOURS U.L. 40-90-91

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae récent, accompagné d'une lettre de candidature et des preuves de scolarité, avant 17 heures, le mardi 9 juillet 1991, à l'adresse suivante :

Vice-rectorat aux ressources humaines
Bureau 5333
Pavillon Jean-Charles-Bonenfant
Université Laval, Québec
G1K 7P4

---

pavillon du parc inc.

Siège social: 151, rue Broad, Aylmer (Québec) J9H 5L1 Tél.: 684-1022

Le Pavillon du Parc, centre d'accueil de réadaptation pour des personnes ayant une déficience intellectuelle est à la recherche d'un(e)

ERGOTHÉRAPEUTE

Nature des tâches

Personne qui conçoit, définit et met en application des programmes de réadaptation pour l'activité thérapeutique en vue de l'intégration sociale et physique des personnes vivant avec une déficience intellectuelle.

Exigences:

Membre de la corporation professionnelle des ergothérapeutes.

Expérience auprès des personnes ayant une déficience intellectuelle est un atout.

Condition

Selon les normes applicables aux employés(es) syndicables mais non syndiqués(es) du M.S.S.S.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 juillet 1991 à l'adresse suivante:

Direction des services administratifs
Pavillon du Parc inc.
151, rue Broad
Aylmer, Qc
J9H 5L1

Sélection du Reader's Digest ®

Statistiques de marketing

Notre service général de marketing de livres recherche activement un(e) analyste en marketing qui occupera un poste de niveau débutant au sein de son équipe.

Relevant du chef adjoint des produits, vous effectuerez l'analyse générale ainsi que la préparation et la présentation de rapports statistiques portant sur la ligne de produits.

Vous êtes notre candidat(e) idéal(e) si vous êtes bilingue, possédez un diplôme universitaire, option méthodes quantitatives ou marketing, et savez travailler avec les nombres. Une connaissance approfondie de Lotus 1-2-3 est essentielle, tandis que des aptitudes pour la programmation seraient un atout précieux.

Si vous rêvez d'un tel poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance au Service des ressources humaines, Sélection du Reader's Digest (Canada) Ltée, 215, avenue Redfern, Westmount (Québec) H8Z 3V9.

INGÉNIEUR EN VENTES
SCIENCES DU BÂTIMENT CSA LTÉE

est une firme d'ingénieurs conseil spécialisée dans la «sciences du bâtiment» et comprend entre autre la restauration des stationnements en béton, l'évaluation de l'état des bâtiments incluant les toitures, fénestrations et murs, études thermographiques, services en consultation sur le contrôle ou l'enlèvement des matières dangereuses (amiantes, MIUF, poussières ambiantes.)

Nous sommes à la recherche d'une personne responsable et agressive, ayant des contacts dans le domaine de la gestion immobilière, les commissions scolaires, le domaine hospitalier, les gouvernements municipaux, provinciale et fédérale.

L'individu par nécessité devrait avoir de l'expérience (min. 5 ans) dans les ventes de services d'ingénierie.

Il/elle possède un baccalauréat en génie ou en architecture.

Les candidatures doivent être soumises avant le 3 juillet 1991, au:

Services des ressources humaines
Sciences du Bâtiment CSA Ltée
7000, ave du Parc
Chambre 408
Montréal, Québec H3N 1X1

La Ville de Saint-Constant est en pleine expansion et a pour principal objectif le développement du sentiment de fierté et d'appartenance de tous ses citoyens à l'égard de leur milieu de vie. Notre croissance rapide et nos 20 000 citoyens peuvent témoigner de l'atteinte de cet idéal. Afin de poursuivre dans cette même voie, nous désirons nous adjoindre un

Directeur
Service de l'urbanisme

Fort d'une formation de premier cycle universitaire, d'une maîtrise en administration publique ou l'équivalent, et de 5 années ou plus d'expérience dans un poste similaire, vous êtes bien préparé à faire face à la supervision globale des activités de votre service.

Vous relèverez du directeur général et grâce à votre vue d'ensemble du développement urbain, vous présenterez aux autorités les orientations les plus favorables pour l'avenir de la Ville. Vous négocierez les ententes de développement avec les différents entrepreneurs et développeurs. De plus, vous entretiendrez les contacts nécessaires avec les divers organismes oeuvrant dans les domaines reliés aux dossiers dans lesquels vous serez impliqué.

Ce poste est contractuel pour une durée de 18 à 24 mois avec possibilité de permanence d'emploi après cette période.

Votre rémunération sera conforme à votre compétence et vos qualifications. Nous offrons également une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez participer activement à la planification stratégique de la Ville, faites parvenir votre curriculum vitæ, avant le **3 juillet 1991**, en mentionnant le titre du poste sur l'enveloppe, à l'attention du:

Directeur des ressources humaines
Ville de Saint-Constant
147, rue Saint-Pierre, C.P. 130
Saint-Constant (Québec)
J5A 2G2
Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Saint-Constant

Nous sommes une commission scolaire intégrée comptant 750 élèves, réparti(e)s dans deux écoles. Nous vivons dans un milieu exceptionnel à bien des égards. À Fermont, où l'activité industrielle est liée à l'exploitation du fer, bien que la ville soit située à 30 km de Wabush et de Labrador City et qu'elle soit reliée au réseau routier québécois la majeure partie de l'année, l'avion reste le moyen de transport privilégié.

Nous désirons combler les postes suivants :

Directeur(trice) d'école secondaire (temps complet)

Vous serez responsable de la gestion, au point de vue tant administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes des ressources de l'école.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle, ou une formation comportant au moins seize années de scolarité, dans un champ de spécialisation approprié. En outre, vous avez cinq années d'expérience pertinente, dont au moins trois à un poste cadre, ainsi qu'une autorisation personnelle permanente d'enseigner du ministère de l'Éducation. Également, vous êtes en mesure de mener à bien l'application des politiques à caractère pédagogique de la Commission.

Votre traitement sera déterminé selon la politique administrative et salariale en vigueur. Par ailleurs, vous entrerez en fonction à la mi-août.

Enseignant(e) au primaire, musique et danse
1er et 2e cycles (temps partiel)

Pour postuler, vous devez posséder une autorisation personnelle permanente d'enseigner du ministère de l'Éducation. Vous entrerez en fonction le 26 août.

Pour tous ces emplois, nous offrons une prime nordique s'échelonnant de 4 850 $ à 7 277 $, trois voyages annuels pour vous et vos personnes à charge (de Fermont à votre point de départ) et des conditions de logement avantageuses.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ avant le 1er juillet, en mentionnant le titre du poste désiré, à **Diane Fortin, directrice générale, Commission scolaire Fermont, C.P. 190, Fermont (Québec) G0G 1J0.**
Téléphone : (418) 287-5492, télécopieur : (418) 287-3576

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

COMMISSION SCOLAIRE
FERMONT

La responsabilité de la gestion efficace et de l'aménagement futur des aéroports de Dorval et de Mirabel passera de Transports Canada à une administration locale, Aéroports de Montréal (ADM), dans un avenir rapproché. La mission d'ADM a été clairement énoncée comme suit : «Offrir aux utilisateurs des Aéroports de Montréal des services aéroportuaires sûrs, efficaces et financièrement viables, grâce à une main-d'œuvre dynamique et compétente, ayant pour objectifs l'excellence des services et le développement économique de la grande région de Montréal.» Afin d'atteindre ces objectifs, ADM aura besoin de cadres supérieurs capables de gérer le changement. De nouvelles possibilités des plus intéressantes seront créées, et les personnes désireuses de jouer un rôle de premier plan sont invitées à poser leur candidature à l'un des postes suivants :

AÉROPORTS DE MONTRÉAL

VICE-PRÉSIDENT
FINANCES ET ADMINISTRATION

Le vice-président, finances et administration élaborera et mettra en œuvre la structure financière appropriée afin de répondre aux besoins financiers de l'entreprise et d'établir sa crédibilité sur les marchés financiers. Il assurera la gestion de la trésorerie et des services financiers et administratifs. Il veillera à la bonne gestion financière de l'actif de la société et à la production des informations relatives à la prise de décisions. De plus, il définira l'orientation, les lignes directrices et les priorités de conversion et de développement des systèmes.

Les candidats doivent posséder au moins dix années d'expérience en financement, en gestion comptable, financière et administrative, et de l'expérience dans le financement de type privé, l'élaboration d'une structure financière et les projets d'expansion économique régionale. Une connaissance des techniques d'achat et d'approvisionnement est également exigée. Un diplôme universitaire et un titre comptable professionnel, ainsi que la maîtrise de l'informatique de pointe et la connaissance de tous les rouages des différents paliers de gouvernement sont essentiels à ce poste.

VICE-PRÉSIDENT
AFFAIRES GOUVERNEMENTALES ET SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Le vice-président dirigera les activités liées au secrétariat général et aux affaires juridiques et gouvernementales. Il collaborera activement à la gestion de la transition. De plus, il assurera la gestion des risques et des assurances et représentera l'entreprise au sein des comités internationaux. Il fournira un appui aux membres de la direction et aux gestionnaires de l'entreprise sur toute question ou sujet de nature juridique ou gouvernementale.

Les candidats doivent compter au moins dix années d'expérience en droit corporatif dans un poste de cadre supérieur. De plus, ils doivent détenir un diplôme universitaire, de préférence en droit du transport, et être membres du Barreau. Des connaissances approfondies du processus politique pour faciliter les rapports avec les différents paliers de gouvernement et des affaires gouvernementales sont essentielles.

VICE-PRÉSIDENT
RESSOURCES HUMAINES

Le vice-président sera responsable d'assurer l'utilisation optimale des ressources humaines de l'entreprise, d'élaborer et de mettre en oeuvre les pratiques et les systèmes nécessaires à une saine gestion des ressources humaines et des relations de travail. Il devra fournir au personnel les ressources qui lui permettent de réaliser la grande priorité du service à la clientèle, et ce, dans la poursuite de l'objectif de la qualité totale.

Les candidats doivent avoir un minimum de dix années d'expérience en ressources humaines dans un poste de direction. Ils doivent posséder une expérience en gestion des relations de travail et en négociation de conventions collectives et, de préférence, quelques années d'expérience dans le secteur des services. Ils doivent également détenir un diplôme universitaire en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines, préférablement au niveau de la maîtrise. De plus, de très bonnes connaissances de la législation canadienne en matière des normes d'emploi sont essentielles.

Pour tous ces postes, une excellente maîtrise de la langue française est essentielle, et une connaissance de la langue anglaise serait un atout. Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitæ à Mme Marie-José Buil, à l'adresse ci-dessous, au plus tard le 15 juillet 1991, et tous peuvent être assurés de recevoir un accusé de réception. Toutes les candidatures seront examinées attentivement par M. David Rittenhouse et M. Claude Gareau. La sélection des candidats convoqués à une entrevue se déroulera en août, et l'entrée en fonction aura lieu en septembre 1991. Veuillez adresser votre curriculum vitæ comme suit :

Dossier ADM, 1, Place Ville Marie, bureau 2400, Montréal (Québec) H3B 3M9 Tél.: (514) 875-9082

À tous nos annonceurs, merci de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

La Presse

La Ville de Sainte-Anne-des-Plaines, municipalité de 12 500 de population, située à 30 km au nord de Montréal, désire recruter une personne dynamique pour oeuvrer dans le domaine du génie municipal

INGÉNIEUR MUNICIPAL

Sous la responsabilité du directeur général, la personne recherchée cumulera les fonctions suivantes:
- Confection des plans et devis pour la construction d'égouts, d'aqueduc, fondation de rue et pavage;
- Préparation des estimations préliminaires et des documents permettant de procéder aux appels d'offres;
- Vérification des soumissions;
- Participation, à titre de personne ressources auprès des ingénieurs-conseils;
- Planification des plans de développements pour les nouveaux secteurs;
- Surveillance des travaux réalisés tant à contrat qu'en régie interne;
- Supervision des tests de qualité;
- Inspection des travaux après réalisation;
- Recommandation de paiement au Conseil municipal;
- Mise à jour des plans d'ensembles des réseaux d'égouts et d'aqueduc;
- Mise à jour des plans de secteurs;
- Supervision des travaux relatifs aux projets d'assainissement et de l'eau potable.

Exigences:
Titulaire d'un diplôme universitaire en génie.
3 ans d'expérience en génie municipal.

Salaire:
Nous vous offrons un salaire équivalent à votre formation et votre expérience ainsi qu'un éventail complet d'avantages sociaux.

*Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature **avant le 5 juillet 1991**, à l'attention de:*

Monsieur Serge Lepage
Directeur général
Ville de Sainte-Anne-des-Plaines
139, boulevard Sainte-Anne
Sainte-Anne-des-Plaines J0N 1H0

Ville de Ste-Anne-des-Plaines

REPRÉSENTANT DES VENTES

Une compagnie de vente de matériaux de construction et de rénovation, bien implantée dans son milieu, est à la recherche d'un vendeur énergique pour sa division de vente de produits avec installation.
Ce marché s'adresse principalement à la rénovation domiciliaire mais aussi à la construction neuve. La ligne de produits est vaste et le marché potentiel énorme.
Le candidat aura un minimum de trois à quatre ans d'expérience dans ce domaine, et sera en mesure d'évoluer avec un minimum de supervision et devra s'attendre à des horaires irréguliers. Le territoire visé est la rive nord du secteur de Montréal.
Un système de commissions et d'avances intéressant sera proposé au candidat choisi. Le poste est disponible immédiatement.
Veuillez faire parvenir votre C.V. à l'attention de:

La Presse, réf.: 18506
C.P. 6041, Succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3E3

CONTRÔLEUR / AGENCE DE PUBLICITÉ

Située à Montréal, une petite agence de publicité en pleine croissance et jouissant d'une excellente réputation est à la recherche d'un candidat pour prendre charge de la comptabilité.

Possédant un minimum de cinq ans d'expérience dans la préparation d'états financiers, le candidat, autonome, est familier dans un milieu informatisé (Macintosh).

Une expérience en milieu d'agence serait souhaitable.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 juillet 1991 en toute confiance auprès de:

HAREL, DROUIN GESTION-CONSEILS
101, boul. Roland-Therrien, bureau 440
Longueuil (Québec) J4H 4B9

SAMUEL

Nous recherchons pour notre usine de Laval:

REPRÉSENTANT EXTERNE
POUR LE QUÉBEC

- Expérience des ventes de métaux requis
- Bilingue
- Dynamique
- Rénumération selon qualifications

Envoyez votre C.V. à:

Pierre Lord
a/s Samuel & Fils & Cie (Québec) Limitée
2225, Francis-Hugues
Laval, Québec H7S 1N5

Discrétion assurée

---

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

Ministère de l'Environnement

SPÉCIALISTE EN SCIENCES PHYSIQUES — CHIMISTE
29 170 $ à 36 555 $

CONCOURS NUMÉRO 124G-383034: Ce concours vise à combler des emplois semblables au ministère de l'Environnement ou dans divers ministères et organismes dans toutes les régions administratives du Québec.

Présentement deux emplois à la Direction régionale de Laval/Laurentides à Laval et un emploi à la Direction régionale Montréal/Lanaudière à Montréal.

ATTRIBUTIONS: Évaluer l'impact environnemental de projets industriels susceptibles d'affecter la qualité de l'environnement et procéder aux recommandations pour l'émission de permis et/ou certificats d'autorisation. Procéder à l'identification des sources de pollution et agir à titre de conseiller afin de s'assurer que les mesures correctives sont entreprises conformément à la réglementation et aux normes en vigueur au Ministère.

CONDITIONS D'ADMISSION: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en chimie. Être membre en règle de l'Ordre des chimistes du Québec.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 22 juin au 9 juillet 1991.

INSCRIPTION : Ministère de l'Environnement, Direction des ressources humaines, 3900, rue de Marly, 3e étage, boîte 10, Sainte-Foy, Québec, G1X 4E4.

INFORMATION: Mme Alyne Turcotte, (418) 643-7330.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation, de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues ***à l'adresse indiquée*** durant la période d'inscription.

Québec

LES ENTREPRISES P. BONHOMME LTÉE, une compagnie dynamique qui opère présentement 9 magasins de matériaux de construction dans l'Outaouais, est à la recherche, pour son siège social situé à Gatineau, d'un(e):

Acheteur(euse)
(quincaillerie générale)

Relevant du vice-président exécutif, la personne aura comme responsabilité principale de planifier et sélectionner certains achats en quincaillerie, de négocier avec les fournisseurs ainsi que de coordonner les inventaires et la distribution vers les succursales.

La personne recherchée est bilingue, possède de l'entregent, une facilité pour la communication, ainsi qu'une solide expérience dans ce secteur particulier de l'industrie.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Directeur du personnel
Entreprises P. Bonhomme Ltée
225, Montée Paiement
Gatineau, Québec J8P 6M7

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

ENSEIGNANT(E)
demandé(e)

- Français de 5e et 4e secondaire
- Responsable d'une troupe de théâtre et du journal étudiant
- 2/3 tâche avec possibilité de tâche complète éventuellement.

EXIGENCES

- Brevet d'enseignement
- 5 ans d'expérience
- BAC spécialisé en littérature française ou BES avec majeure en français

- Seules les candidatures qui rencontreront les exigences décrites accèderont à l'examen écrit, la journée même.
- Aucune candidature postale ne sera retenue.
- Venir déposer votre curriculum vitae le mercredi 26 juin entre 9 h et 16 h à:

L'ÉCOLE SECONDAIRE
MONT SAINT-SACREMENT
200, boul. Saint-Sacrement
Saint-Gabriel-de-Valcartier, Qc.
att: Directeur pédagogique

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Le Carrefour d'Accueil des Sans-Abri (C.A.S.A.) situé à Longueuil est à la recherche d'un directeur(trice) général(e).

Le C.A.S.A. est un organisme à but non lucratif qui héberge 20 résidants(tes) et emploie un personnel de 15 personnes.

Description des tâches:

En lien avec le Conseil d'administration, le(la) directeur(trice) dirige et coordonne l'ensemble des services de l'organisme. Il(elle) assume les tâches de gestion au niveau des ressources humaines, financières et matérielles.

Qualifications requises:

Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée. Expérience d'intervention auprès des itinérants(tes) serait souhaitable. Capacité de gestion et habileté à travailler en équipe avec les intervenants et bénévoles.

Capacité à représenter l'organisme et à négocier des projets de financement. Connaissance du réseau des organismes communautaires.

Date d'entrée en poste: 29 juillet 1991.

Faire parvenir votre candidature au plus tard le 27 juin 1991 avant 16 h a

CARREFOUR D'ACCUEIL DES SANS-ABRI

Lorette Langlais, présidente du C.A. de la C.A.S.A.
740, boul. Sainte-Foy
Longueuil, Québec
J4K 4X8

OCCASION INTÉRESSANTE
DANS LA VENTE

J.A. Henckels, fabricant bien connu de couteaux et d'instruments connexes à travers le monde, recherche une personne ambitieuse pour relever les défis d'un territoire de vente axé sur Montréal.

En tant que membre d'une équipe de commercialisation en pleine croissance, la personne choisie couvrira tout le Québec. Une bonne expérience dans le domaine des articles ménagers, de la quincaillerie ou des produits de santé et beauté serait utile. Le bilinguisme est de rigueur et il faut utiliser sa propre voiture.

En atteignant les objectifs visés, vous mériterez un excellent salaire, en plus de profiter de commissions, du remboursement des depenses, d'une indemnité de déplacement pour l'automobile et d'un programme complet d'avantages sociaux.

Envoyez votre curriculum vitae et le niveau de salaire attendu en toute confiance à:

Richard Gould, directeur national des ventes
J.A. Henckels Zwillingwerk Canada Ltée
60, rue McPherson
Markham Ontario L3R 3V6

Veuillez répondre en anglais avant le 28 juin 1991.

ZWILLING J.A. HENCKELS

Notre client, distributeur canadien dans le domaine des matériaux de construction, de plomberie et de chauffage, désire combler le poste suivant:

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Vous possédez cinq ans d'expérience dans le domaine de la plomberie et du chauffage comme représentant(e) des ventes sur la route. Vous êtes dynamique et parfaitement bilingue.

Pour soumettre votre candidature, faite parvenir votre c.v. à:

LA PRESSE, Réf.: 18519
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3



Un environnement harmonieux, une collaboration précieuse avec le monde universitaire de même qu'un personnel dynamique et engagé, parce que cette harmonie repose avant tout sur le respect et la valorisation de la personne, employé(e) ou bénéficiaire. Voilà ce qui vous attend à l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont.

L'HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT EST À LA RECHERCHE

D'INFIRMIÈRES ET D'INFIRMIERS

POUR COMBLER DES POSTES PERMANENTS OU DE REMPLACEMENT À MOYEN TERME, TEMPS COMPLET OU PARTIEL.

Nous vous offrons un programme d'orientation et d'intégration adapté à vos besoins, des programmes de formation et de perfectionnement en cours d'emploi, la possibilité de poursuivre des études universitaires sur place, une garderie en milieu de travail et des services variés, dispensés par la Polyclinique Maisonneuve-Rosemont Inc. (médecins, dentistes, opticiens, pharmacie, etc.).

Unités de médecine-chirurgie
- 2 postes à temps complet (soir, nuit)
- 6 postes à temps partiel (soir, nuit) dont 2 permanents

Urgence
- 5 postes à temps partiel (soir, nuit)

Équipe volante
- 3 postes à temps complet (rotation)
- 2 postes à temps partiel (soir, nuit)

Hémodialyse
- 2 postes à temps complet (personnel avec expérience)

Si vous êtes intéressé(e) à vous joindre à notre équipe, composez sans hésiter le (514) 252-3412 pour prendre rendez-vous ou faites parvenir votre curriculum vitæ à l' **Hôpital Maisonneuve-Rosemont, Dotation en personnel, 5415, boul. de l'Assomption, Montréal (Québec) H1T 2M4.**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

LA SANTÉ MÉRITE CE QU'IL Y A DE MIEUX.

HÔPITAL MAISONNEUVE-ROSEMONT

POSTE PERMANENT À COMBLER

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN

CONCOURS: 91-06/03

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Les candidates ou candidats ayant postulé un emploi de technicienne ou technicien (réf.: concours 91-05/01 affiché le 11 mai et le 15 mai 1991 et le concours 91-06/01 affiché le 8 juin et le 12 juin 1991 seront considérés pour la banque «technicienne ou technicien».

FONCTIONS:
- Participer à l'exécution des différents travaux nécessaires à l'entretien de l'instrumentation et des appareils de contrôle d'une centrale nucléaire.
- Faire le dépannage et l'étalonnage des instruments de mesure et de contrôle tels que: température, pression, débit niveau, vibration, etc.
- Effectuer la mise au point des analyseurs chimiques en ligne.
- Relever et signaler des erreurs ou des contradictions sur des équipements ou des systèmes, les corriger ou recommander des solutions.

EXIGENCES:
- Posséder un D.E.C. en électronique avec spécialité en instrumentation et contrôle ou en électronique.
- AVOIR UNE BONNE EXPÉRIENCE EN INSTRUMENTATION ET CONTRÔLE DE PROCÉDÉ ET EN DÉPANNAGE DE CIRCUIT ÉLECTRONIQUE (MINIMUM 4 ANS).
- Avoir le goût de faire carrière dans un domaine de pointe tel que le nucléaire.
- Accepter de travailler sur des quarts complets en rotation parfaite.
- Faire preuve de dynamisme et de créativité dans l'accomplissement de ses tâches.
- Avoir de la langue française une connaissance appropriée à la fonction.
- Être apte à détenir une bande verte en radioprotection.

NOMBRE DE POSTE À COMBLER: 1

Toutes les candidatures correspondant à nos exigences mais n'ayant pas été retenues pour le comblement de ce poste seront conservées pour notre banque de réserve afin de répondre à d'éventuels besoins en main-d'oeuvre.

LIEU DE TRAVAIL: Centrale nucléaire de Gentilly.

N.B.: Les personnes intéressées pourront se procurer un formulaire de demande d'emploi en se présentant au Bureau d'emploi régional, 505, des Forges, Trois-Rivières, ou en téléphonant au numéro (819) 372-3903 ou 1-800-465-4581.

La date limite du concours est le 3 juillet 1991.

HYDRO-QUÉBEC
Bureau d'emploi
505, des Forges
Trois-Rivières (Québec)
G9A 2H6

UQAM

Le savoir universitaire, une valeur sûre!

Deux techniciennes, techniciens en informatique

Services financiers

Sommaire de la fonction

Sous la direction de la, du responsable de projets, vous participerez à l'analyse détaillée de toutes les spécifications de systèmes dont le cadre général a été établi par les analystes en informatique. À l'intérieur de ce cadre, vous concevrez et modifierez les systèmes financiers, effectuerez la conversion de programmes INGRES de version 5 à la version 6 et élaborerez des interfaces entre les services financiers et d'autres systèmes auxiliaires de l'UQAM.

Exigences
- **D.E.C. en informatique ou l'équivalent**
- **Une année d'expérience pertinente**
- **Connaissance du langage C, du SGBDR INGRES, du système d'exploitation UNIX et du langage d'interrogation SQL**

Durée de l'emploi

Du 29 juillet 1991 au 30 mai 1992

Traitement : **selon la politique institutionnelle en vigueur**

L'UQAM souscrit à un programme d'accès à l'égalité des femmes en matière d'emploi.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 h, le 2 juillet 1991, à Mme Chantal Cosgrain, technicienne en personnel, concours 91-92-T-001, Université du Québec à Montréal, service du personnel, C.P. 8888, succursale A, 1001, bout. de Maisonneuve Est (local M-2700), Montréal (Québec) H3C 3P8.

Université du Québec à Montréal

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

L'organisation:

Le Centre de santé de la Basse Côte-Nord est un CLSC à vocations multiples (i.e. comprenant dix (10) dispensaires, un Centre d'accueil de quatorze (14) places et un Centre hospitalier de quarante-huit (48) lits fournissant l'ensemble des services de santé et des services sociaux à environ dix mille (10 000) personnes réparties dans quinze (15) villages échelonnés sur le littoral du golfe Saint-Laurent entre Natashquan et la frontière du Labrador. La population desservie est anglophone dans une proportion de 80%.

Le poste:

Relevant du président du Conseil d'administration, le titulaire de ce poste est responsable de l'administration, du fonctionnement et du développement des services du Centre de santé.

Il est assisté pour ce faire d'une équipe de cadres et de professionnels des services socio-sanitaires, communautaires et administratifs.

Le candidat:

Le candidat choisi devra posséder une formation universitaire de 1er cycle en science de l'administration ou l'équivalent ainsi qu'une expérience d au moins (2) ans à titre de cadre supérieur, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux. Il devra posséder une très bonne connaissance de l'usage du français et de l'anglais afin de communiquer efficacement avec le personnel et la clientèle desservie par le Centre de santé.

Rémunération et avantages sociaux:

La rémunération et les avantages sociaux rattachés à ce poste tiendront compte de l'expérience et des qualifications de la personne choisie, en conformité avec les normes applicables dans le réseau de la santé et des services sociaux du Québec (classe salariale 19). De plus, certains bénéfices additionnels sont prévus (prime d'éloignement, voyages, logement) pour tenir compte du contexte géographique.

Les candidat(e)s devront faire parvenir sous pli confidentiel leur curriculum vitae ***avant 16 heures le 12 juillet 1991*** *à l'adresse suivante:*

Fondé de pouvoir
Concours du directeur général
du Centre de santé de la Basse Côte-Nord
a/s CLSC du Richelieu
633, 12e Avenue
Richelieu (Québec) J3L 4V5

CENTRE DE SANTE DE LA BASSE COTE NORD

Hôtel-Dieu d'Alma

Situé dans une région aux multiples attraits, l'Hôtel-Dieu d'Alma est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés de 225 lits. Doté d'une équipe médicale de 72 médecins qui bénéficient de tous les avantages de la rémunération différenciée en région éloignée, d'équipements médicaux à la fine pointe de la technologie, d'un personnel de plus de 650 employés et d'un budget de 26 millions de dollars, l'Hôtel-Dieu d'Alma requiert les services d'une personne dynamique pour assumer le défi et les responsabilités reliées au poste suivant:

Directeur des services professionnels et hospitaliers

(temps complet permanent)

Sous l'autorité du directeur général, vous serez principalement responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle nécessaire à la prestation des services médicaux, dentaires, pharmaceutiques et hospitaliers aux bénéficiaires hospitalisés et externes.

Vous êtes membre en règle de la Corporation professionnelle des Médecins du Québec. Votre expérience d'au moins cinq ans de pratique médicale en milieu hospitalier est rehaussée par l'équivalent en gestion hospitalière. Vous faites preuve de leadership et des habiletés nécessaires pour gérer des ressources médico-administratives. Une formation de 2e cycle en administration serait un précieux atout.

Les conditions de travail rattachées à ce poste sont établies selon les barèmes du M.S.S.S. - classe C - et tiennent compte des avantages de la rémunération en région éloignée.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel, au plus tard le 8 juillet 1991, à 16 heures; à l'adresse suivante:

Monsieur Gabriel Collard, directeur général
HÔTEL-DIEU D'ALMA
300, boulevard Champlain sud
ALMA, G8B 5W3

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Conseil de la Santé et des Services Sociaux
du Bas-Saint-Laurent, de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine (C.R.S.S.S.)

recherche un(e):

COORDONNATEUR OU COORDONNATRICE RÉGIONAL(E) EN TOXICOMANIE POUR LA RÉGION DU BAS-SAINT-LAURENT (01)

L'ORGANISME

Le C.R.S.S.S. est institué en vertu de la Loi sur les services de santé et des services sociaux. Il a pour mission de promouvoir les services de santé et les services sociaux correspondant aux besoins de la population. En matière de toxicomanie, le C.R.S.S.S. agit comme maître d'oeuvre et coordonnateur régional.

DESCRIPTION GÉNÉRALE DU POSTE

Sous l'autorité de la direction de la coordination des programmes et services, le (la) titulaire assure la cohérence et la complémentarité des actions en matière de toxicomanie des divers partenaires (Éducation, Sécurité publique, Justice, Affaires municipales, Loisirs et Santé). Il (elle) lui est essentiellement demandé d'assurer la coordination multisectorielle de ces divers intervenants, dans une perspective de mobilisation communautaire et d'harmonisation efficace de leurs interventions. Il (elle) participera à la révision du plan régional d'organisation des services en alcoolisme et toxicomanie avec les intervenants du réseau de la santé et des services sociaux.

EXIGENCES
- Formation universitaire en Sciences humaines ou en Sciences de l'administration.
- Expérience significative dans la mobilisation, la concertation et la participation multiréseaux.
- Compétence démontrée dans la planification et la gestion des programmes d'intervention communautaire.
- Un dynamisme et un leadership reconnus et des capacités évidentes en communication.

La connaissance de la région du Bas-Saint-Laurent serait un atout.

QUALITÉS PERSONNELLES

La personne recherchée possède une bonne maturité personnelle, fait montre de beaucoup d'autonomie et révèle de grandes aptitudes pour la direction, l'animation de groupes de travail et pour les communications.

RÉMUNÉRATION

Selon le régime d'avantages sociaux et de rémunération en application dans le réseau de la santé et des services sociaux.

LIEU DE TRAVAIL

Siège social du Conseil régional, Rimouski.

Les personnes intéressées font parvenir leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae, au plus tard le 8 juillet 1991, à l'adresse suivante:

Concours «Coordonnateur(trice) régional(e) en toxicomanie»
Direction des services administratifs et financiers
C.R.S.S.S.
274, rue Potvin
Rimouski (Québec)
G5L 7P5

Note: Seules les candidatures retenues en sélection seront contactées.

---

d'Ottawa-Carleton

La Municipalité régionale d'Ottawa-Carleton dispense un bon nombre des services qui préservent la qualité de vie offerte aux 650 000 résidents de ses onze municipalités de secteur, notamment des services environnementaux, sociaux, de santé publique, de soins à domicile, de foyers pour personnes âgées, de garde de jour, de transport et d'urbanisme.

INFIRMIÈRES(ERS) SPÉCIALISTES EN SOINS COMMUNAUTAIRES

(2 POSTES)

Concours no H91031-LP
Salaire: 46 672 $ - 48 659 $ (À l'étude)
Date limite: le 5 juillet 1991

Sous la direction de l'infirmière conseillère principale et en tant que membre de l'équipe des infirmières spécialistes en soins communautaires, vous devrez promouvoir la qualité de la pratique des soins infirmiers, enseigner les notions de santé communautaire et des sujets connexes aux étudiants en sciences infirmières et au personnel infirmier et contribuer à l'amélioration des connaissances et des compétences dans le domaine des soins infirmiers au moyen de la recherche. Vous devrez également mettre à profit vos compétences dans le cadre de la planification, la mise en oeuvre et l'évaluation des programmes du Service de la santé.

Vous détenez une maîtrise en sciences infirmières ou dans un domaine connexe, un baccalauréat en sciences infirmières et un certificat de compétence de l'Ordre des infirmiers et infirmières de l'Ontario et vous avez acquis de l'expérience dans un service communautaire. Il est essentiel de connaître à fond les principes et les pratiques des soins d'hygiène publique, les méthodes de recherche et d'évaluation de programmes et les principes de gestion et de la théorie du changement. Vous devez avoir de l'expérience du travail dans un service communautaire.

Le bilinguisme est nécessaire pour un de ces postes.

En plus de l'occasion de faire partie d'une équipe dynamique et novatrice, qui est déterminée à maintenir et à rehausser la qualité de vie de la collectivité d'Ottawa-Carleton, nous offrons une rémunération et des avantages sociaux intéressants, ainsi que d'excellentes perspectives de carrière.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, par la poste (ou vous rendre à nos bureaux pour remplir une formule de demande d'emploi), en mentionnant le numéro de concours indiqué, avant la date limite de réception des demandes, à l'adresse suivante: **Agent des ressources humaines, Service de la santé, 495, chemin Richmond, Ottawa (Ontario) K2A 4A4, ou par télécopieur: (613) 724-4191.**

Des services de qualité, avec humanité, compétence et intégrité.



Hôpital La Providence de Magog

Foyer Sacré-Coeur (Magog)

L'Hôpital La Providence de Magog, une institution de 77 lits située à 20 kilomètres de Sherbrooke, offre des soins de courte durée (médecine, chirurgie) à la population de Magog et des environs. Un centre d'accueil de 105 lits est annexé au centre hospitalier.

PHARMACIEN(NE)

(Temps complet temporaire à partir de septembre 1991)

Poste:

Ce poste comporte un horaire régulier de jour et une rotation les fins de semaine. La durée du poste est de 7 à 11 mois.

Fonctions:

Participera aux activités de préparation, de distribution et de contrôle de l'utilisation des médicaments. Assurera ce service pour le Centre hospitalier et le Centre d'Accueil. Participera aux diverses activité du département: alimentation parentérale, informations et publication au personnel hospitalier. Pourra participer à l'élaboration de nouveaux services.

Exigences:
- B.Sc.pharmacie
- Diplôme ou certificat en pharmacie d'hôpital souhaitable
- Membre en règle de l'Ordre des pharmaciens du Québec

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae à:

Docteur J. André Roy
Directeur des services professionnels et hospitaliers
Hôpital La Providence de Magog
50, rue St-Patrick est
Magog (Québec)
J1X 3X3

Téléphone (819) 843-3381

CHIMISTE

en recherche et développement

Nous sommes à la recherche d'un chimiste expérimenté, reconnu pour ses talents d'innovateur, pour travailler en collaboration avec un groupe international de chercheurs oeuvrant dans le domaine des mousses d'isolation phénoliques.

LE DÉFI:

Opérant à partir de notre usine de Cornwall, Ontario, vous serez appelés à travailler sur la chimie, la formulation et la fabrication de la mousse de résine phénolique, en collaboration avec nos partenaires américains et européens, vous serez à la fine pointe d'une technologie reconnue à travers le monde.

Sous l'autorité du directeur de la technologie, votre mandat couvrira tous les aspects de la chimie de la mousse phénolique, à partir du laboratoire jusqu'au développement commercial complet. Vous aurez à travailler au sein d'une équipe et à participer au transfert technologique requis pour la fabrication commerciale de nouveaux produits rencontrant les besoins du marché.

LES EXIGENCES:

Idéalement, vous possedez un PhD en chimie, de préférence relié au domaine des polymères, de même que trois années d'expérience au niveau de la recherche industrielle. Par ailleurs, vous êtes couramment bilingue, reconnus pour votre capacité et enthousiasme à résoudre les problèmes, en plus d'avoir beaucoup d'entregent ainsi qu'un sens pratique inné.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 juillet 1991 à:

MICHEL DROUIN
Groupe Recherche et Développement
Techni-Therm/Domtar
C.P. 398
Cornwall, Ont., K6H 5T1

DOMTAR

DOCAL LIMITÉE

Manufacturier depuis plus de 25 ans d'échangeurs de chaleur et de vaisseaux sous pression dans le domaine de la réfrigération, climatisation et procédés industriels, recherche un:

INGÉNIEUR MÉCANIQUE

pour concevoir les designs thermiques et mécaniques des différents appareils et superviser le département de dessin.

Bilingue, possédant un minimum de 2 années d'expérience, une bonne connaissance du code A.S.M.E. SEC VIII, Div. I, et de l'informatique.

Docal est une PME en pleine croissance, située dans des nouveaux locaux à Ville St-Laurent.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

DOCAL LMITÉE
3535, boul. Pitfield
Ville St-Laurent, Québec
H4S 1H3

Centre Hospitalier de Matane

et son équipe de gestion désire s'adjoindre les services d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES TECHNIQUES

CONCOURS C1-91

L'INSTITUTION:
Le Centre hospitalier de Matane est un hôpital comptant 106 lits de courte durée et 46 lits de soins de longue durée où l'accent est mis sur des soins humains et personnalisés, tout en suscitant la participation et l'engagement de tous les intervenants appelés à les dispenser.

LE POSTE:
Sous l'autorité du directeur général, le(la) titulaire administre les activités relatives à l'hébergement des bénéficiaires (buanderie, entretien sanitaire, installations matérielles, sécurité et service alimentaire).

LE DÉFI:
Le défi particulier, dans le contexte actuel, est de participer activement à l'élaboration et l'implantation d'une stratégie créative et innovatrice de consolidation des acquis et de développement des activités d'une direction des services techniques au centre d'enjeux importants relatifs à la gestion des déchets biomédicaux et à la planification du développement des structures physiques et matérielles de l'établissement.

QUALIFICATIONS REQUISES:
— Diplôme d'études universitaires de 1er cycle en sciences appliquées (génie ou architecture), plus une année de formation de niveau universitaire en sciences de l'administration;
— Posséder un minimum de cinq années d'expérience de gestion dans les services techniques (architecture et ingénierie) dans le secteur de la Santé et des Services sociaux;
— Aptitude au travail d'équipe;
— Compétence démontrée en planification et en programmation;
— Bon(ne) communicateur(trice).

CONDITIONS DE TRAVAIL:
— Poste permanent à temps complet;
— Avantages sociaux prévus aux conditions de travail du personnel cadre supérieur des services de santé et sociaux;
— Classe salariale selon les normes prévues par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

***Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le* 28 juin 1991, à 16 h, à:**

CENTRE HOSPITALIER DE MATANE
DIRECTION GÉNÉRALE
333, rue Thibault
MATANE (Québec)
G4W 2W5

N.B.: Veuillez indiquer sur l'enveloppe d'envoi le numéro du concours.

La Caisse centrale Desjardins est une institution financière coopérative qui, dans le cadre de la mission du Mouvement Desjardins, intervient comme agent financier et offre un ensemble de services bancaires et financiers compétitifs de haute qualité au Mouvement Desjardins, aux gouvernements et aux moyennes et grandes entreprises.

Analyste financier

En poste à Montréal, vous aurez comme responsabilités générales de compléter et commenter les données financières nécessaires à la divulgation externe, ainsi que recommander les procédures appropriées touchant l'enregistrement comptable des transactions et de la fiscalité de l'entreprise. Vous devrez également élaborer et analyser les budgets corporatifs et sectoriels.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, vous possédez un titre comptable, comptez au moins trois années d'expérience en tant qu'analyste financier et maîtrisez bien les principes comptables généralement appliqués par les institutions financières. En outre, vous connaissez l'utilisation d'un micro-ordinateur et du logiciel Lotus 1-2-3. Par ailleurs, vous devez combiner les qualités suivantes : autonomie, jugement, esprit d'équipe, dynamisme et facilité à communiquer tant verbalement que par écrit. Enfin, le français est la langue de travail, mais la connaissance de l'anglais est un atout important.

Le salaire sera fixé selon la politique salariale de la Caisse centrale Desjardins. Les avantages sociaux usuels seront consentis.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae d'ici le 5 juillet 1991 à :

Caisse centrale Desjardins
M. Alain Boissonneault
Concours 91-0007
Direction des ressources humaines
1, Complexe Desjardins, bureau 2822
Montréal (Québec) H5B 1B3

Le Groupe Mallette Maheu est à la recherche d'une personne dynamique et autonome qui aura pour mandat de s'intégrer au service des ressources humaines de la Société d'énergie de la Baie James au poste de

Conseiller en rémunération

Vos principales responsabilités consisteront à :

- participer à l'élaboration et à la révision de la politique de rémunération de l'entreprise selon son évolution;
- planifier, organiser, coordonner et contrôler les activités reliées à la rémunération du personnel affecté à la SEBJ et donner des conseils à ce chapitre;
- déterminer la valeur des emplois relativement à leur rémunération et recommander les classes salariales appropriées;
- réviser au besoin l'évaluation des emplois;
- assister le comité de négociation de la convention collective en regard des échelles des salaires et de toute clause à indice monétaire.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en administration ou en relations industrielles, ou l'équivalent, un minimum de sept ans d'expérience en évaluation d'emploi dans la grande entreprise et une connaissance des divers systèmes d'évaluation de postes.

Le lieu de travail est à Montréal.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 3 juillet 1991 en faisant mention du **dossier LF-591** à :

M^me^ Laurie Forman
Conseillère en ressources humaines
Directrice de projet - SEBJ
Mallette Major Martin
2, Complexe Desjardins
Tour est, bureau 3100
Montréal (Québec) H5B 1B2

Le Groupe Mallette Maheu

ESTIMATEUR EN TUYAUTERIE

LE POSTE
Relevant directement du président-directeur général, la responsabilité de l'estimateur consistera à fournir des estimations quant aux coûts de revient des contrats visés par la compagnie, tant dans les domaines industriel, commercial ou résidentiel, ainsi qu'à effectuer le lien entre les départements des ventes et de la production.

LE CANDIDAT
La personne recherchée doit être familière avec la procédure adoptée par le Bureau des soumissions déposées du Québec et préférablement détenir un certificat de compétence-compagnon délivré en vertu de la Loi. Elle devra de plus posséder un minimum de trois (3) ans d'expérience dans un poste similaire.

— Le traitement sera établi selon les qualifications et l'expérience.
— Toute personne, quels que soient son sexe, son handicap physique, son origine ethnique ou raciale, est invitée à poser sa candidature.

Veuillez faire parvenir en toute confidentialité votre résumé de carrière d'ici le 28 juin 1991, à:

Service de Ressources Humaines Nord-Sud
Dossier no 207-91
C.P. 2013
2888, chemin Chambly
Longueuil (Québec) J4L 4S7

NIGER - CANADA

Projet Nigéro-Canadien de la Protection des Végétaux, Phase V cherche à combler le poste de

CHEF D'ÉQUIPE

LIEU D'AFFECTATION:
Niamey, Niger.
Direction de la Protection des Végétaux
Ministère de l'Agriculture et de l'Élevage

LE PROJET:
L'objectif du projet est de contribuer à l'atteinte de l'auto-suffisance alimentaire du Niger en diminuant les pertes de production et des denrées stockées tout en mettant un accent particulier sur la préservation de la personne et de l'environnement.

Ce projet de collaboration entre l'ACDI et le ministère de l'Agriculture et de l'Élevage du Niger a débuté en 1970 et est entré dans sa cinquième phase en juillet 1990.

Près de 30 000 paysans ont déjà été formés par 350 encadreurs et 40 agents techniques d'agriculture oeuvrant au niveau des sept départements du Niger. La cinquième phase a pour but de consolider les acquis des phases antérieures et d'assurer le désengagement graduel des experts canadiens et la prise en charge de leurs activités par les Nigériens.

La Phase V comprend:
a) une assistance technique réalisée par des experts canadiens,
b) des programmes de formation et de recyclage pour les cadres du ministère de l'Agriculture et de l'Élevage et des paysans, dont un nombre croissant de productrices agricoles, surtout en produits maraîchers de contre-saison,
c) un programme de bourses et de stages au Canada et en pays tiers pour les cadres nigériens,
d) l'achat de fournitures, matériel et équipements.

PROFIL:
- Citoyenneté canadienne ou immigrant(e) reçu(e).
- Bachelier en Sciences agronomiques avec maîtrise en agro-économie.
- Dix ans d'expérience professionnelle.
- Trois à cinq ans d'expérience dans la gestion et le suivi-évaluation de projets de développement rural.
- L'expérience de l'Afrique francophone et la connaissance de la problématique des cultures en zones arides et semi-arides, en particulier du Sahel, constituent des atouts importants pour ce poste.

MANDAT:
Sous la supervision immédiate du Directeur du Projet de l'Agence d'Exécution Canadienne au Canada, le chef d'équipe devra sur le terrain:
- Assister le Directeur de la Protection des Végétaux du Niger dans la planification et le contrôle de toutes les activités du projet.
- Participer à l'élaboration et à la réalisation du plan de travail annuel de l'équipe canadienne, et du budget respectif.
- Superviser le personnel canadien et nigérien de l'Agence d'Exécution Canadienne sur le terrain.
- Produire les rapports d'activités et états financiers périodiques.
- Assister à la mise en place d'une cellule de suivi-évaluation, participer à l'élaboration de son mandat et de son plan de travail.
- Concevoir et réaliser un programme d'évaluation de l'impact des mesures de lutte contre les ravageurs dans le but d'établir la relation entre les coûts et les bénéfices des différents traitements au niveau des paysans et au niveau national.
- Concevoir et superviser des études et expériences destinées à améliorer l'efficacité et l'efficience des interventions phytosanitaires de la Direction de la PV du Niger.
- Participer comme conseiller au ministère de l'Agriculture et de l'Élevage et de l'ACDI lors des réunions du Comité Conjoint de Coordination du projet.
- Représenter sur le terrain l'Agence d'Exécution Canadienne.

DISPONIBILITÉ: Dès le 1er juillet 1991.
DURÉE DU CONTRAT: 2 ans renouvelable.
DURÉE DU PROJET: 1er juillet 1990 - 30 juin 1995.

Les candidat(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae en français à l'Agence d'Exécution aux soins de:

Raoul R. Korngold, PhD.
Directeur du Projet Nigéro-Canadien
de la Protection des Végétaux au Niger
85, rue Albert, 12e étage
Ottawa (Ontario) K1P 6A4
Télécopieur: (613) 230-3221

CLSC DU MARIGOT

Infirmiers-ières bacheliers-ières

Liste de disponibilité

Postes temporaires dépourvus de leur titulaire
(7 nuits/14 jours, 7 soirs/14 jours, 2 jours/14 jours, 1 fin de semaine sur 2)
CLSC-C. 24/7

Recueillir, par téléphone et/ou à domicile, les données concernant un problème de santé. Analyser ces données, les interpréter, par le biais d'un diagnostic infirmier, et intervenir par téléphone et/ou à domicile. Assurer le contrôle et le suivi des interventions effectuées et s'il y a lieu les référer ou les mettre en communication avec les réseaux appropriés.

Infirmiers-ières bacheliers-ières

Tous les programmes, particulièrement M.A.D. et Enfance-Famille
Liste de disponibilité

(Remplacements et surcroîts de travail)

Planifier et dispenser les soins préventifs, diagnostics et thérapeutiques aux clientèles cibles. Appliquer des programmes de soins visant et/ou comportant des dimensions biopsychosociales variées.

Fonctions pour les 2 postes: • Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières complété ou en voie d'obtention. • Membre en règle de l'O.I.I.Q. • Expérience en M.A.D. ou en CLSC, souhaitable. • Excellentes connaissances en techniques de soins infirmiers. • Connaissance de l'anglais (1er poste) et du réseau de la santé et des services sociaux (pour les 2 postes). • Capacité d'écoute et d'autonomie professionnelle.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 5 juillet 1991,** en indiquant le titre du poste approprié sur l'enveloppe, **au Directeur général, CLSC DU MARIGOT, 1351, boulevard des Laurentides, Vimont, Laval, (Québec) H7M 2Y2.**

Avec vous... au besoin

Crédit Toyota du Canada Inc., est une nouvelle compagnie captive de financement d'automobiles, qui a été créée dans le but d'offrir une gamme complète de services financiers aux concessionnaires Toyota Canada Inc. d'un bout à l'autre du pays. Comme cette compagnie s'installe maintenant au Québec, elle est à la recherche d'un:

Directeur / Directrice du crédit

La personne choisie, qui doit être bilingue, sera responsable de la gestion du crédit, du recouvrement et du financement des stocks. Nous exigeons un minimum de 8 années d'expérience dans le domaine du financement d'automobiles.

Directeur / Directrice des relations avec les concessionnaires

Le directeur ou la directrice des relations avec les concessionnaires aura pour principale responsabilité d'assurer la liaison entre le bureau régional et le réseau de concessionnaires Toyota. La personne choisie devra faire des présentations aux concessionnaires et leur fournir l'enseignement et la formation dont ils auront besoin. Pour ce poste, nous exigeons une expérience d'au moins 10 ans dans le domaine du financement d'automobiles.

Nous offrons un salaire concurrentiel, une voiture de compagnie, un excellent programme d'avantages sociaux de même que des possibilités d'avancement. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae comprenant des détails sur votre salaire actuel et vos attentes à ce chapitre à: **Clifford Lavender, Directeur Régional, Crédit Toyota du Canada Inc., 1400, rue Novel, Boucherville, Québec J4B 5H3.**

TOYOTA

Nous offrons un milieu de travail non fumeurs

INGÉNIEURE/INGÉNIEUR

Concours n° 29214P

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Responsabilités :

• approuver les plans, devis et autres documents techniques relatifs à l'ingénierie de la discipline «Commande et Protection» des projets de construction ou modification de postes de transformation 315-120/kV;

• contrôler le contenu et le coût des projets tout en tenant, au besoin, un rôle de supervision technique durant le déroulement des diverses étapes du projet;

• coordonner les activités des différents groupes impliqués, tant à l'interne qu'à l'externe, lors de la réalisation des études préliminaires des avant-projets et des projets;

• agir comme porte-parole auprès des intervenants d'autres unités administratives (Planification régionale, Environnement, Exploitation, Télécommunications, Lignes de répartition) et des représentants des différents organismes publics;

• élaborer des études, des guides techniques et des normes.

Exigences :

• détenir un diplôme en génie électrique et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (O.I.Q.);

• posséder une bonne expérience dans le domaine de la protection, la commande et l'automatisation des postes de transformation à haute et moyenne tension;

• posséder de l'expérience en commande par automates programmables et en programmation selon la norme Grafcet;

• être apte à établir une relation de support auprès des requérants;

• être apte à travailler en équipe et à entretenir des relations efficaces;

• accepter de se déplacer occasionnellement en région;

• posséder ou être apte à obtenir un permis de conduire d'Hydro-Québec;

• avoir de la langue française une connaissance appropriée à la fonction.

Lieu de travail : Montréal.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ à l'adresse suivante, en précisant le numéro du concours. La date limite pour la réception des curriculum vitae est le 2 juillet 1991.

HYDRO-QUÉBEC
Bureau d'emploi, mezzanine Est
75, boul. René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec)
H2Z 1A4

La recherche c'est...

la vie.

SANDOZ CANADA Inc. chef de file international dans l'industrie pharmaceutique est à la recherche d'une personne exceptionnelle pour se joindre à son Service du Marketing en tant qu'

Analyste fonctionnel/ Programmeur -AS/400

À titre de membre d'une équipe dynamique chargée de l'administration des ventes, vous aurez pour tâches de créer et de mettre en oeuvre des systèmes informatiques à la fine pointe de la technologie. Vos tâches comprendront la conception de systèmes et la direction de projets.

La personne recherchée possède un diplôme universitaire en sciences informatiques ou au moins trois années d'expérience pertinente comme analyste-programmeur IBM S38 (AS/400) pour des applications de ventes et de marketing. Ce poste s'adresse à vous si vous êtes bilingue, si vous démontrez de la créativité et savez faire preuve d'initiative et de beaucoup d'entregent.

Nous offrons un salaire concurrentiel et un programme d'avantages sociaux très intéressants ainsi que d'excellentes chances d'avancement au sein d'une organisation multinationale d'avant-garde.

Les candidats possédant les qualifications exigées sont priés de faire parvenir leur curriculum vitæ sous pli confidentiel, en prenant soin d'indiquer leurs attentes salariales, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
SANDOZ CANADA INC.
C.P. 385
Dorval (Québec)
H9R 4P5

SANDOZ

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Le Trust Royal est le chef de file du secteur des services financiers au Canada; il affirme avec créativité et dynamisme sa propre conception des affaires et assure à sa clientèle la qualité de ses produits et services.

ANALYSTES SUPPORT AUX UTILISATEURS

À l'intérieur de notre équipe de systèmes d'information de gestion, vous pourrez exploiter à fond votre esprit analytique et créatif en assumant le soutien, l'analyse, la conception et la réalisation de systèmes d'application. Habile en support à l'utilisateur et en optimisation des ressources, vous êtes intéressé à raffiner votre expertise au niveau des nouvelles technologies, de l'analyse des besoins et des réseaux locaux.

Votre sens poussé du service à la clientèle, votre créativité et vos talents en matière d'innovation ainsi que votre maîtrise du français sont des qualités essentielles pour assumer les fonctions de ce poste. Vous possédez un diplôme universitaire en informatique ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience en exploitation et développement de systèmes d'application dans un environnement micro-informatique.

Si vous désirez vous joindre à une équipe gagnante et vous voir offrir des possibilités de perfectionnement personnel et professionnel, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 12 juillet 1991 au : Service des ressources humaines, Dossier 91-06-22, TRUST ROYAL, 630, boul. René-Lévesque Ouest, 6e étage, Montréal (Québec) H3B 1S6.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

TRUST ROYAL
Le Trust Royal porte conseil^MC^

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

"Le plaisir de la connaissance est de l'appliquer."

Centre d'accueil Charleroi

Le Centre d'accueil Charleroi est un établissement de réadaptation qui offre une gamme de services de soutien personnalisés aux personnes déficientes intellectuelles et à leur entourage. Pour nos services résidentiels, nous recherchons des :

Responsables de point(s) de services (postes temporaires)

Sous l'autorité du(de la) coordonnateur(trice), vous agissez à titre de personne-ressource et, en plus de vos fonctions d'éducateur(trice), animez et appuyez les membres de l'équipe. Vous organisez les activités du point de service et accomplissez certaines tâches cliniques et organisationnelles spécifiques.

Pour occuper ce poste, vous devez posséder un D.E.C. en éducation spécialisée et quatre années d'expérience avec une clientèle déficiente intellectuelle intégrée dans la communauté. Vous devez démontrer du leadership clinique et avoir le sens des responsabilités et de l'organisation ainsi qu'un bon esprit d'équipe.

Nous offrons un salaire conforme aux normes du ministère de la Santé et des Services Sociaux pour un(e) éducateur(trice) de classe 1, de même qu'une prime de responsabilité.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 6 juillet 1991 au **Centre d'accueil Charleroi, Service des ressources humaines, 4535, rue Charleroi, Montréal-Nord (Québec) H1H 1T6.**

Veuillez noter que nous n'envoyons pas d'accusé de réception.

LE CENTRE CANADIEN D'INNOVATION INDUSTRIELLE

Le Centre est un organisme de consultation en innovation industrielle offrant des services d'ingénierie, de design industriel, d'évaluation de projets, d'études de marché et de transfert technologique, pour le développement de produits ou de procédés ainsi que la recherche de partenaires. Ces services s'adressent principalement aux PME et aux inventeurs. Le Centre est à la recherche d'un représentant technique, homme ou femme, pour le poste de

INGÉNIEUR-VENDEUR
Région de Montréal

Les responsabilités principales du poste sont:
- Promouvoir les services du CENTRE et le représenter officiellement.
- Identifier les besoins des PME pour:
  - — l'amélioration de produits et de procédés de fabrication,
  - — l'aménagement d'usine,
  - — l'informatisation de la production,
  - — l'élaboration de programmes de gestion de la qualité.
- Négocier des ententes de sous-traitance.
- Préparer des documents en vue de l'obtention d'aide financière.

Les exigences sont:
- Diplôme en génie, de préférence industriel, mécanique ou électrique;
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec depuis au moins 10 ans;
- Bilingue;
- Expérience des procédés de fabrication et de la gestion d'entreprises;
- Minimum de 2 ans d'expérience en consultation ou en gestion des services techniques pour des entreprises manufacturières;
- Minimum de 5 ans d'expérience en vente de services professionnels.

Le CENTRE offre un salaire compétitif et une gamme d'avantages sociaux des plus intéressants. Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 13 juillet 1991 en mentionnant leurs exigences salariales au:

Centre canadien d'innovation industrielle
75, rue de Port-Royal est, bureau 600
Montréal (Québec)
H3L 3T1

Attention: Mme Lyse Cornut, vice-présidente, Administration

Super-communicateur et super-coordonnateur ? Oui, alors devenez notre

CLUB PRICE

Superviseur(e) à la paie

Pour faire partie de notre dynamique équipe et pour diriger un de nos importants services, vous possédez 3 années d'expérience ou plus avec un système de paie informatisé et une bonne connaissance des deux langues officielles.

Voici ce qui vous attend : les écritures de journal, la conciliation de comptes, les remises au gouvernement, les relevés d'emplois ainsi que les rapports de CSST. Vous entretiendrez également de bonnes relations d'affaires avec les employés d'entrepôts.

Vous recevrez une rémunération intéressante et bénéficierez d'un régime supérieur d'avantages sociaux.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Joignez-vous à une entreprise en pleine croissance, faites parvenir votre curriculum vitae à: Club Price Canada Inc., 3000, avenue Jacques-Bureau, Laval (Québec) H7P 5P7.

LE CENTRE HOSPITALIER DE ST. MARY,
hôpital de 414 lits affilié à l'université McGill, recherche pour son département de biochimie, qui procède à environ un million de tests par année, un(e)

Chef technologiste

Technologiste médical(e) en biochimie (r.t., a.r.t.), vous avez exercé pendant au moins trois ans des fonctions de superviseur(e) et vous combinez beaucoup d'entregent et de solides aptitudes pour l'organisation et l'analyse. Vous connaissez à fond les principes de contrôle de la qualité et êtes au fait des tout derniers analyseurs biochimiques. Un diplôme universitaire en gestion et une formation en informatique seront considérés comme des atouts, et le bilinguisme est de mise.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ en toute confiance d'ici le 5 juillet 1991 au :

Service des ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER DE ST. MARY

3830, avenue Lacombe
Montréal (Québec) H3T 1M5

Nous offrons des chances égales à tous.



REPRÉSENTANT(E)

Étant une entreprise dynamique oeuvrant dans la distribution d'outils pneumatiques et d'équipement de manutention destinés au secteur industriel et au secteur du meuble.

Nous désirons embaucher une personne enthousiaste et motivée, parfaitement bilingue, très douée pour les communications et l'organisation et qui possède une bonne expérience de la vente en milieu industriel.

Le territoire offert comprend une partie de l'île de Montréal et la Rive-Sud.

Prière d'écrire à :

AIRNOMIC QUÉBEC INC.
1844, rue Gagnon
Lachine, Qc
H8T 3M6

LANIER

REPRÉSENTANT(E)

LANIER est une filiale en propriété exclusive de la Société Harris. En Amérique du Nord et dans 53 pays, les filiales Lanier se concentrent sur le marketing, les ventes et le service de photocopieurs, de télécopieurs et de machines à dicter pour bureaux.

Nous sommes à la recherche d'un(e) représentant(e) pour notre bureau de Montréal.

Profil d'un(e) vendeur(se):

Intelligence au-dessus de la moyenne	— Apparence de la réussite
Indépendant(e)	— Bon jugement des affaires
Dominateur(trice)	— Extraverti
Bilingue	— Possède un véhicule

Lanier vous propose:

Une image professionnelle	— Des territoires protégés
Connaissance du produit	— Une formation à la vente
D'excellents avantages	— Voyages internationaux

Un incroyable potentiel de gains et de faire une brillante carrière.

Si vous avez le profil recherché et que vous possédez un désir ardent de réussir, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante: **Lanier Canada Inc., 100, ave Lindsay, Dorval (Québec) H9P 2T8, à l'attention de monsieur Pierre Richer, directeur régional.**

La Commission scolaire du Goéland recherche une personne qualifiée qui occupera le poste à temps plein suivant:

Conseiller pédagogique, mesure et évaluation (2e concours)

Vous effectuerez des tâches d'animation et d'assistance auprès des enseignants et d'autres personnes concernées par l'évaluation du rendement de la clientèle scolaire. Vous élaborerez des politiques relatives à la mesure et à l'évaluation, et vous concevrez et utiliserez des instruments de mesure appropriés.

Vous possédez une maîtrise en docimologie en plus de trois ans d'expérience à titre d'enseignant et de trois autres en évaluation pédagogique (de préférence, au primaire et au secondaire).

Nous vous offrons un salaire situé entre 43 749 $ et 54 260 $, selon vos compétences.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant «Poste de conseiller pédagogique, mesure et évaluation», avant 16 h 30, le 5 juillet 1991, au:

Service des ressources humaines
Commission scolaire du Goéland
1250, boul. Taschereau
La Prairie (Québec)
J5R 1X2

Le Centre d'accueil Émilie-Gamelin et la Résidence Armand-Lavergne, deux centres d'accueil d'une capacité de 488 lits pour personnes âgées avec centres de jour, requiert les services d'un(e)

Coordonnateur(trice) de projets
(contractuel(le), durée de 2 ans, renouvelable)

Notre établissement, oeuvrant dans le réseau de la santé et des services sociaux, est à la recherche, pour l'élaboration, la coordination et la surveillance de projets, d'un architecte qui relèvera du directeur des services auxiliaires.

Nous sommes en voie de réaliser un important programme de réaménagement fonctionnel et technique des lieux et divers projets à l'intérieur de notre champ d'activité régulier.

Exigences
- formation en architecture (architecte)
- expérience minimale de cinq ans en coordination et surveillance de projets majeurs
- connaissance des principaux codes municipaux, provinciaux et fédéraux reliés aux installations physiques et à la sécurité des bâtiments
- sens de l'organisation, capacité de travail en équipe, dynamisme et esprit rationnel

La connaissance du milieu de la santé et des services sociaux serait un atout.

La rémunération offerte correspond aux normes du ministère, classe 11 (de 36 456 $ à 47 393 $, sujette à révision au 1er juillet 1991).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 juillet 1991 au **Centre d'accueil Émilie-Gamelin, Direction des ressources humaines, 1440, rue Dufresne, Montréal (Québec) H2K 3J3.**

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

CENTRE D'ACCUEIL ÉMILIE-GAMELIN
Résidence Armand-Lavergne

Agent(e) de programmes / politiques
48 000 $ - 57 100 $

Voici une occasion de mettre en valeur votre connaissance de la communauté franco-ontarienne. Considérez ce défi de carrière aux services de santé en français du **ministère de la Santé** pour élaborer des programmes / politiques répondant aux besoins des francophones et assurer la liaison avec les directions, les ministères et les groupes intéressés sur des questions touchant à la santé. Vous devrez: préparer des sommaires et des rapports; planifier et coordonner des projets; assister à des réunions de comités; établir des méthodes pour contrôler et évaluer la qualité et la disponibilité des services de santé en français; élaborer des politiques et des lignes de conduite. **Lieu de travail: Toronto.**

Exigences: Solide connaissance de la communauté franco-ontarienne et des techniques de planification, d'analyse / d'élaboration de politiques, et de recherche; connaissance des programmes de soins de santé; aptitudes bien développées aux relations interpersonnelles et à la communication; bon sens de l'analyse; bonnes aptitudes à faire des présentations; maîtrise de l'anglais et du français.

Veuillez envoyer votre demande ou votre curriculum vitae d'ici le 8 juillet 1991, à: Dossier HL-01-30/91, Direction des ressources humaines, Ministère de la Santé, Édifice Hepburn, 11e étage, Queen's Park, Toronto (Ontario) M7A 1S5. Tél.: (416) 327-8752

Fonction publique de l'Ontario

Pour l'équité d'emploi

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

MAGEX INC., entreprise spécialisée dans le développement d'une carte de crédit (marque privée), est à la recherche de représentant(e)s pour négocier des ententes auprès d'entreprises de détail et de service pour le territoire de la Rive-Sud de Montréal.

EXIGENCES: personne ambitieuse, bilingue, possédant qualités de négociateur, formation en marketing (un atout), expérience dans la vente, forte personnalité.

Offrons un programme de formation complet.

RÉMUNÉRATION: possibilité de salaire: 40 000$ et plus (salaire de base + commission)

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 juillet 1991 à:

MAGEX INC.
99, boul. des Haut Bois
Ste-Julie, Qc
J0L 2E0

Tél: (514) 922-5378

CLSC NDG/MTL-O

Avec vous... au besoin

Le poste suivant est offert à une personne intéressée à relever des défis au sein d'un CLSC en pleine croissance. Notre établissement mise sur les capacités de la clientèle à s'assumer et à trouver des solutions à ses problèmes avec la famille, les amis, les voisins ou les différents groupes composant la société.

Coordonnateur-trice
Maintien à domicile

Sous l'autorité du Directeur général: Planifier, organiser, contrôler et évaluer les activités cliniques, professionnelles et scientifiques du programme. Coordonner l'équipe multidisciplinaire composée d'une soixantaine d'intervenants et de bénévoles.

Exigences: • Diplôme universitaire de 2e cycle dans un domaine pertinent. • 5 ans d'expérience en gestion, dont 3 dans le réseau de la santé et des services sociaux. • Capacité démontrée en communication et sens du "Leadership". • Bilinguisme essentiel.

Le CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S. (Classe 14, en révision). Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 6 juillet 1991,** en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe, **au Directeur général, CLSC NDG/MTL-O, 2525, boulevard Cavendish, bureau 110, Montréal (Québec) H4B 2Y4.**

Le CLSC applique une politique anti-tabac strictement respectée.

GÉRANT DES VENTES
(Ontario)

Le Président d'une entreprise à forte croissance oeuvrant dans le domaine du "Snack Food", requiert les services d'un(e) Gérant(e) des Ventes pour l'Ontario. Cet administrateur(trice) émérite sera bilingue, visionnaire, opportuniste et prêchera par son exemple. Des talents de leader et de relations interpersonnelles sont également requis pour cette opportunité de carrière. Le(la) candidat(e) idéal(e) aura l'autorité et la responsabilité d'accroître le volume d'affaires et d'étendre le réseau de distribution.

La Compagnie est un leader dans son champ d'activités et la base de sa croissance réside dans sa mission de satisfaire sa clientèle par un service exemplaire.

Veuillez faire parvenir vos lettres et curriculum vitae à :

A&M AND ASSOCIATES
1 First Canadian Place
The 59th Floor
TORONTO, Ontario
M5X 1K2

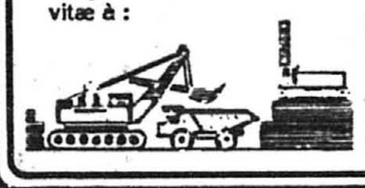
Compagnie minière IOC

Notre entreprise minière, chef de file canadien dans la production de minerai de fer, expédie son produit du port de mer de Sept-Îles à différents endroits en Amérique du Nord ainsi qu'à plusieurs ports internationaux. Ses bateaux sont d'une capacité maximale de 250 000 tonnes de minerai.

Agent maritime

Bilingue, le candidat que nous recherchons possède un certificat de capitaine (long cours, cabotage ou eaux intérieures) et deux ou trois années d'expérience. Ses fonctions seront celles d'agent maritime mais il pourrait être appelé à devenir pilote d'accostage.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à :



Origène Tremblay
COMPAGNIE MINIÈRE IOC
100, rue Retty
Sept-Îles (Québec) G4R 3E1

Voici une excellente occasion de vous joindre à **Kruger Inc.,** une entreprise canadienne d'envergure internationale du domaine des pâtes et papiers. Pour mener à bien la réorganisation qu'elle vient d'entreprendre dans le secteur des produits d'emballage, la compagnie recherche un agent dynamique de changement, à titre de

Directeur d'usine

Relevant du directeur général, vous dirigerez, à Montréal, une importante équipe dans ses activités de production, entretien, approvisionnement, entreposage, expédition, sans oublier la capitalisation, les ressources humaines ainsi que la santé et sécurité. Votre principal défi: améliorer l'efficacité de cette usine des plus modernes.

Diplômé universitaire en génie ou en administration, vous avez acquis une solide expérience des opérations manufacturière dont quelques années comme directeur d'usine dans une industrie pertinente.

Vous vous êtes révélé un leader à l'écoute des employés, doté d'un esprit innovateur, efficace dans l'évaluation de son personnel et tenace dans l'exécution de ses plans d'action, notamment, l'implantation de changements. Vous possédez l'ambition de réussir et le potentiel pour progresser au sein de notre compagnie.

Prière de faire parvenir votre c.v. à:

KRUGER INC.
3285, chemin Bedford
Montréal, Québec
H3S 1G5

à l'attention de:
Monsieur Robert Guinta
Vice-président
Ressources humaines

REPRÉSENTANT(E)S

Compagnie dans le secteur de l'immobilier est présentement à la recherche de représentant(e)s dynamiques et ambitieux(ses).

Les candidats doivent posséder:
- — Expérience dans l'immobilier (de préférence)
- — Automobile
- — Être bilingue
- — Disponible soir et fin de semaine.

La compagnie offre:
- — Des territoires protégés
- — Des rendez-vous fournis
- — Possibilité de 900$ à 1 200$ par semaine
- — Boni hebdomadaire

Proprio direct DPINC

JEAN-CLAUDE BERNE
au
257-9999

REPRÉSENTANT DES VENTES

Notre organisation fournit des équipements industriels tels que pompes, agitateurs, réservoirs et chlorateurs aux industries et municipalités du Québec.

Nous sommes présentement à la recherche d'un représentant qui sera en charge de la vente de nos produits auprès des usines de pâtes et papier ainsi que de l'industrie minière.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ à:

a/s Directeur du Personnel
CHEM ACTION INC.
5960, Jean-Talon est
bureau 216
St-Léonard (Québec) H1S 1M2

Compagnie manufacturière dans le domaine du cosmétique, recherche un(e)

REPRÉSENTANT(E) TECHNICO-COMMERCIAL(E)

Bilingue pour sa division de plastique thermoformage / pliage pour Montréal. Expérience sur le marché du présentoir un atout. Opportunité d'avancement.

Faire parvenir curriculum vitae à:

LA PRESSE, référence: 18520
C.P. 6041, succursale «A»
Montréal, Québec H3C 3E3

Churchill Falls: une vieille blessure entre Québec et Terre-Neuve

Lorsque complétées, ces deux centrales produiraient environ la moitié de l'électricité fournie par celle des chutes Churchill qui, pour sa part, peut fournir de l'énergie à trois villes de la taille de Montréal.

Une partie de l'énergie alimenterait l'île de Terre-Neuve grâce à une nouvelle ligne de transmission se rendant jusqu'à Saint-Jean et le surplus serait vendu au Québec.

Mais le ministre Rex Gibbons de l'Énergie a invité les compagnies à ne pas faire preuve d'un excès d'optimisme.

«Nous ne répéterons pas les expériences malheureuses du début des années 80 alors qu'à quelques reprises nous avions cru avoir conclu un contrat pour le projet Hibernia et que nous nous sommes retrouvés le bec à l'eau.»

Hibernia, qui devait commencer à produire du pétrole en 1996, pourrait être considérablement retardé, en raison de difficultés de financement.

Pour ce qui est des centrales du delta du fleuve Churchill, le gouvernement fédéral détient 49 p. cent des intérêts du projet et devrait jouer un rôle très important dans sa réalisation.

Après s'être engagé pour 2,7 milliards dans le projet Hibernia, il est toutefois prudent de croire qu'Ottawa, couvert de dettes, ne s'engagera pas aveuglément dans un autre méga-projet.



Un décor de science-fiction

Presse Canadienne

CHURCHILL FALLS

■ La plus vaste centrale hydroélectrique souterraine du monde ressemble au décor d'un film de science-fiction mais, en réalité, elle est au centre d'un débat acrimonieux qui semble ne jamais vouloir mourir.

Après 20 ans, les tunnels souterrains et les turbines monstrueuses continuent de générer une animosité interprovinciale qui semble tuer dans l'oeuf le projet de construction de deux nouvelles centrales sur le fleuve Churchill, au Labrador.

Terre-Neuve et le Québec ont amorcé une nouvelle série de négociations, il y a 18 mois, sur un projet de développement de dix milliards de dollars en aval des chutes Churchill et les autorités espèrent qu'une entente sera conclue au cours de la présente année. Le projet a toutefois connu tant de hauts et de bas que tout excès d'optimisme semble naif.

Le débat acrimonieux entre les deux provinces procède entièrement d'une première entente de 65 ans signée en 1969. Ce contrat est devenu caduc avant même que l'encre en soit séchée du fait qu'il ne contenait aucune clause d'indexation des prix.

Quatre-vingt-dix p. cent de l'électricité produite par les chutes Churchill est vendu au Québec à un prix minime — valable pour jusqu'en l'an 2034.

Terre-Neuve, par ailleurs, estime que le Québec réalise des profits annuels de 800 millions de dollars en revendant cette énergie aux États-Unis.

Ces profits plantureux que recueille le Québec et les besoins grandissants d'énergie de Terre-Neuve sont une source profonde de différends entre les deux provinces depuis maintenant vingt ans.

Le différend a soulevé une bataille judiciaire qui a duré douze ans et qui s'est terminée en 1988 lorsque la Cour suprême du Canada a rejeté la demande de Terre-Neuve qui voulait dénoncer les modalités du contrat passé avec le Québec.

Les hommes politiques terre-neuviens se scandalisent à chaque occasion qui se présente de la mainmise québécoise sur leurs richesses hydroélectriques. À chaque fois que des tensions politiques se font jour, le débat prend encore plus d'ampleur.

Durant le brûlant débat du Lac Meech, l'an dernier, le ministre terre-neuvien des Finances, Hubert Kitchen, laisait entendre que l'opposition de sa province au projet constitutionnel favorisant le Québec était motivée par un esprit de vengeance relevant du contrat des chutes Churchill.

«Ils nous ont eus dans le contrat des chutes Churchill, déclarait-il à la Législature, et nous les avons eus sur l'Accord du lac Meech.»

Ceux qui travaillent à la centrale ou qui vivent dans la ville de Churchill Falls admettent qu'ils discutent souvent de cette question mais ils semblent plus résignés que choqués.

«J'ai beaucoup d'amis québécois, affirme le directeur de la ville, Francis Clarke. Mais je ne les hais pas parce qu'ils ont obtenu un excellent contrat.

Blessures

D'autres s'inquiètent et croient que les vieilles blessures empêcheront Terre-Neuve d'amorcer un nouveau chantier hydroélectrique au Labrador.

«Perdrons-nous un contrat important et la chance de créer des emplois dans l'espoir de récrire l'histoire?», se demande Frank Hennebury, contremaître de la centrale de Churchill Falls.

Leo Cole, président de la Churchill Falls Corp. croit pour sa part que le contrat de 1969 est une question toute différente et qu'elle ne doit pas être relevée à la table des négociations.

Le Québec, toutefois, a laissé entendre que Terre-Neuve obtiendrait de meilleures conditions sur le contrat de 1969 si elle approuvait la mise en chantier de deux nouvelles centrales dans le delta de la rivière Churchill, près de Goose Bay.

Ce projet serait d'une importance plus grande encore que celui d'Hibernia, contrat signé par Terre-Neuve et Ottawa, l'automne dernier, en vue de la création d'un consortium de compagnies chargées d'exploiter les ressources pétrolières off-shore.

Si les deux provinces parviennent à signer une lettre d'intention dès cette année, la construction de la première centrale, à Gull Island, débuterait en 1995 et celle de Muskrat Falls deux ans plus tard. Les travaux s'étendraient sur cinq ans.

Terre-Neuve, où le taux de chômage approche 20 p. cent, bénéficierait certes des emplois créés. Le projet créerait en effet 3200 emplois durant cinq ans et les travailleurs toucheraient au total 1,3 milliards de dollars. En plus, quelque 600 millions de dollars seraient investis dans l'économie terre-neuvienne par le biais d'achats de biens et services.

Environnement

Plusieurs autres obstacles à ce projet se présentent. Les citoyens des villages côtiers du Labrador s'opposeront très certainement à la mise en marche du chantier, affirmant que la centrale des chutes Churchill a déjà modifié les températures des eaux environnantes et a détruit les abondants bancs de morue qu'ils pêchaient antérieurement à quelques milles de leurs habitations.

Quant aux Indiens Innus vivant près de Goose Bay, qui déplore déjà que la centrale des chutes Churchill ait inondé le quart du Labrador, au coeur même de leurs territoires de chasse traditionnels, ils vont très certainement dénoncer tout nouveau projet de barrage.

Les lieux de sépulture de leurs ancêtres sont déjà sous l'eau tout comme un mode de vie traditionnel datant de plusieurs siècles.

Les nouvelles centrales auraient toutefois l'avantage d'être construites en aval de cours d'eau aux berges élevées, si bien que peu de territoires seront inondés par les réservoirs. Les Innus, qui viennent d'amorcer des négociations préliminaires avec les autorités gouvernementales sur leurs revendications territoriales, affirment qu'ils ne s'en opposeront pas moins au projet.

«Nous croyons qu'aucun de ces projets ne doit être amorcé aussi longtemps que n'auront pas été réglées nos revendications territoriales», affirme le chef innu Peter Penashue.



Hydro-Québec achète l'électricité produite au Labrador pour la revendre plus tard sur les marchés américains.

Le village pourra être bientôt relié par une route

Presse Canadienne

CHURCHILL FALLS

■ L'épicerie de la compagnie offre de tout, même des avocats et des bananes fraîches. On y trouve également les dernières éditions des magazines et hebdomadaires les plus populaires.

Le monde extérieur est pourtant lointain pour Churchill Falls, un village du Labrador ne vivant que d'une industrie, sa centrale électrique.

Cet village, construit au milieu de nulle part, pourra toutefois bientôt s'ouvrir sur l'extérieur.

Accessible seulement par les airs durant la plus grande partie de l'année, Churchill Falls, qui compte 850 habitants, sera en effet reliée à Wabush, sur la frontière du Québec, par une route de 240 kilomètres, en 1992.

Si on parvient à convaincre les gouvernements d'entretenir cette route durant les mois d'hiver, la population sourira aux anges.

«Ce ne sera jamais plus un village aussi étroitement uni face à l'extérieur», affirme toutefois Frank Henneburt, un contremaître de la centrale hydroélectrique à laquelle Churchill Falls doit d'exister.

Route

M. Hennebury est inquiet. Vivant à cet endroit depuis le début de la construction de la centrale, il craint que le village ne perde les bienfaits que lui conférait son isolement.

«Mais il faut se faire à cette idée qu'un jour ou l'autre nous serons reliés avec l'extérieur. Aussi bien que ce soit réalisé le plus rapidement possible.»

Il prévoit en effet que les rares visiteurs actuels se transformeront en un torrent de touristes. Par ailleurs, il sera plus facile pour les habitants de quitter leur village.

Actuellement, ils ne peuvent le faire que durant les mois d'été en se rendant en automobile ou camion jusqu'à la voie ferroviaire reliant le Labrador au Québec. Il existe également un sentier carrossable qui les relie à Goose Bay, sur la côte Atlantique, mais ...par beau temps seulement.

Village

Cette nouvelle liberté de mouvement pourrait permettre la création d'une structure politique municipale véritable et certains entrepreneurs pourraient décider d'élire domicile dans une des dernières agglomérations du Canada appartenant encore entièrement à un compagnie.

Churchill Falls est un village isolé mais intéressant. Les soirs d'hiver, le ronronnement des motoneiges est le seul bruit que l'on entend dans l'environnement glacial. En été, c'est un paradis pour les amateurs de plein air qui ne dédaignent pas partager la nature avec les mouches noires.

Lorsque les nuits sont dégagées, les aurores boréales tissent de merveilleuses draperies multicolores dans le ciel.

Ici, personne ne verrouille ses portes et on considère que les enfants ne courent aucun danger sur les terrains de jeu de l'endroit.

Les villageois sont très près les uns des autres, surveillent avec grand soin le domicile des voisins et s'échangeant régulièrement les derniers ragots et nouvelles. Un petit casse-croûte sans nom loge entre les quelques commerces et bureaux du centre de l'agglomération.

Tout autour de ce «centre-ville,», des rangées de petites maisons au revêtement de bardeaux de cèdre et des maisons unimodulaires aux murs d'aluminium.

Intimité

Les maisons ne sont construites que d'un côté de la rue principale du village, afin de faciliter l'enlèvement de la neige. En outre, cet arrangement urbain confère une intimité que l'on retrouve nulle part ailleurs.

«Cet endroit, vous l'aimez ou vous le haissez», affirme le directeur de Churchill Falls, Francis Clarke. «C'est peut-être très isolé, mais cet environnement est notre chez-nous. Vous pouvez y oublier le reste du monde.»

L'attrait de Churchill Falls, il y a vingt ans, lorsque débutèrent les travaux de construction de la centrale, se résumait à un mot: l'argent.

Aujourd'hui, c'est «leur» village et ses habitants y bénéficient d'une vie de qualité.

• En raison des subventions au logement, personne n'y paie un loyer supérieur à cent dollars par mois. Il n'y a aucune facture d'électricité pour le chauffage et l'éclairage. La plomberie est défaillante: la compagnie répare le tout rapidement et gratuitement.

La compagnie paie également plusieurs voyages par année vers St-Jean et Montréal et les salaires comportent une prime d'éloignement.

Protégés de la récession et d'un taux de chômage qui s'élève à plus de 18 p. cent à Terre-Neuve, les habitants de Churchill Falls sont très prospères dans une province qui connait toutes les misères économiques.

Tout n'est pas que bonheur, toutefois. Il n'y a aucune entreprise privée sur les lieux, si bien que les prix des trois magasins de la compagnie sont alléchants car subventionnés. Mais il n'en demeure pas moins qu'il n'y a que trois commerces.

Il y a bien un médecin et un dentiste sur place, mais les parturientes et les personnes devant subir une intervention chirurgicale doivent prendre l'avion vers la civilisation. Personne, par ailleurs, ne peut devenir propriétaire de sa maison.

Les citoyens n'ont aucune influence, non plus, sur l'administration du village. Quand au distributeur d'essence de l'endroit, il ferme ses portes aux heures qui conviennent à l'employé.

«Il nous appartient de distribuer les logements et de tracer le mode de vie des gens», reconnait M. Clarke qui ajoute que ce n'est pas toujours facile.

La vie est particulièrement difficile pour ceux qui n'ont pas d'emploi car la vie sociale est plutôt restreinte dans une agglomération de 850 habitants qui ne compte que trois commerces et où la vie nocturne est inexistante.

La rupture des familles provoque également un problème de logement. Si un conjoint ne figure pas parmi les 260 personnes employées par la centrale ou la municipalité, il se retrouve à la rue en quittant le domicile familial.

Pour plusieurs, l'aspect le plus difficile de la vie à Churchill Falls survient au moment de la retraite. On doit alors quitter l'endroit.

Cela pourrait changer si Churchill Falls devient un jour une véritable municipalité plutôt qu'un village de compagnie.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

HÔPITAL SAINTE-JUSTINE

Notre centre hospitalier universitaire ultraspécialisé désire combler un poste au département de psychiatrie.

Conseiller(ère) en gestion

Relevant du coordonnateur administratif, vous aurez principalement à élaborer et mettre à jour des outils de gestion ainsi que des mécanismes d'information et d'évaluation des ressources humaines, matérielles et financières.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en administration, option finance, vous connaissez le milieu de la santé, de préférence. En outre, vous devez maîtriser l'informatique.

Pour cet emploi cadre permanent à temps complet, la rémunération sera fixée selon les normes en vigueur au M.S.S.S. (classe 12).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ avant le 5 juillet à **M. Pierre Simpson, coordonnateur à la dotation, Direction des ressources humaines, Hôpital Sainte-Justine, 3175, chemin Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C5.**

BONANZA COIMAC INC., une entreprise en pleine croissance oeuvrant dans le domaine de l'alimentation désire adjoindre à son équipe informatique des personnes aux postes suivants:

PROGRAMMEUR-ANALYSTE

Exigences:
— D.E.C. en informatique
— Expérience de 4 ans et plus sur AS/400 ou S/38
— Programmation RPG III
— Bilingue
— Sens des responsabilités et des défis

Si vous possédez les exigences demandées, n'hesitez pas à faire parvenir votre C.V. ainsi qu'un relevé de notes à:

BONANZA COIMAC INC.
a/s Daniel Morin
9200, boul. Pie IX
Montréal, Qué.
H1Z 4H7

Le M.J.T. recherche un(e)

DIRECTEUR-TRICE

Le Mouvement des Jeunes au travail de la M.R.C. Deux-Montagnes est une corporation sans but lucratif ayant pour objectif le développement de l'employabilité des jeunes de 16 à 30 ans. L'organisme bénéficie d'une subvention renouvelable annuellement d'Emploi et Immigration du Canada.

FONCTIONS:
Sous l'autorité du conseil d'administration, le ou la directeur(trice):
— administre l'ensemble des activités du M.J.T.;
— élabore les orientations stratégiques de l'organisme;
— gère le personnel et le budget de l'organisme.

EXIGENCES:
— Diplôme universitaire pertinent;
— Connaissance de l'insertion sociale et professionnelle;
— Expérience de travail combinée d'au moins trois (3) ans dans le domaine de la formation et de la gestion;
— Aptitudes en communication orale et écrite.

SALAIRE:
Entre 30 000 $ et 35 000 $

DATE PRÉVUE D'ENTRÉE EN FONCTION:
Le 31 juillet 1991

Faire parvenir votre c.v. au plus tard le 3 juillet 1991 à 16 h.

Comité de sélection
Mouvement des Jeunes au travail
136, rue St-Eustache
St-Eustache (Québec)
J7R 2K9

Seules les candidatures retenues recevront un avis.

Publicité confidentielle

Notre client, entreprise établie au Québec depuis une dizaine d'années marquées d'un progrès constant et œuvrant dans le milieu de l'investissement immobilier, recherche une personne à son image, dynamique et tournée vers l'avenir, pour combler le poste de

Directeur des ventes

Votre rôle consistera à **motiver, former** et **grossir** l'équipe de vente en place. Si vous avez déjà exercé de telles fonctions et que vous connaissez le milieu financier ou immobilier, votre candidature aura plus de poids. Cinq années d'expérience à un poste similaire, un baccalauréat en administration ou l'équivalent et le bilinguisme constituent les exigences de base pour pouvoir postuler.

Si vous gagnez environ 100 000 $, ce poste pourrait vous inciter à changer de décor, d'autant plus que des avantages à la fois intéressants et originaux accompagnent la rémunération.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitæ à notre client. Veuillez mentionner les entreprises où vous ne désirez pas postuler et indiquer clairement le numéro 090 sur votre envoi.

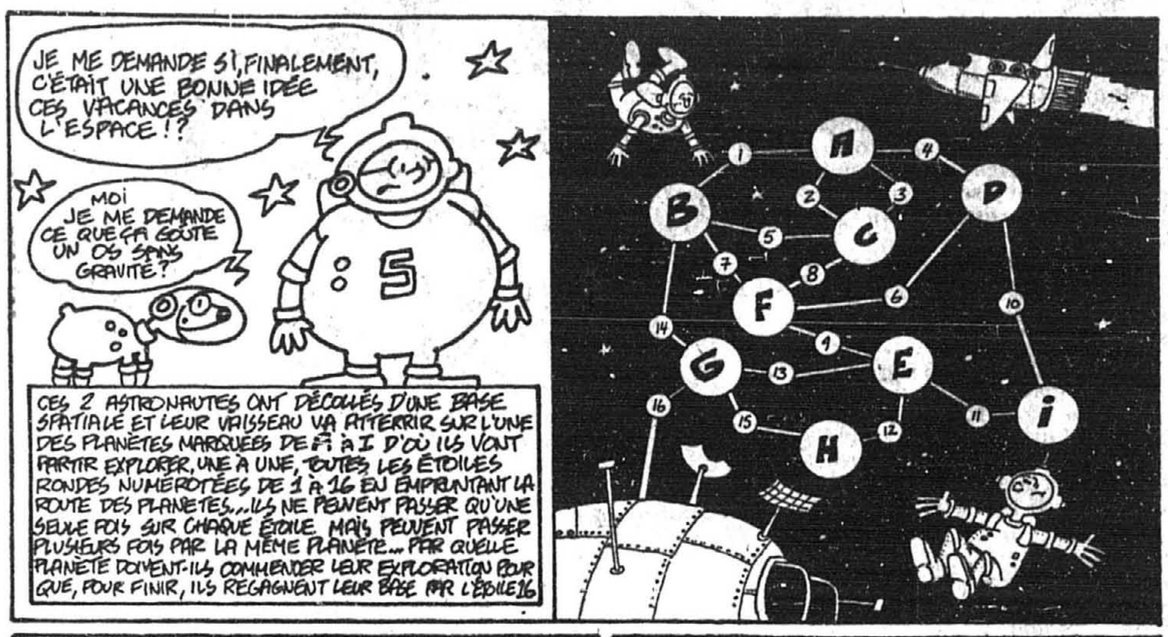
Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

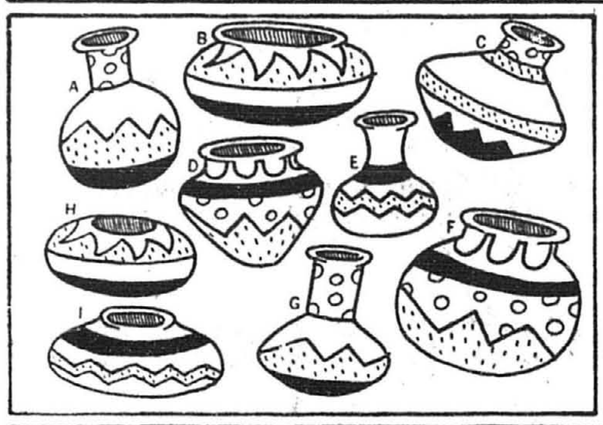
Cala
Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 090
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

MERCURIADES 90 LAURÉAT ENTREPRISE DE SERVICE PME

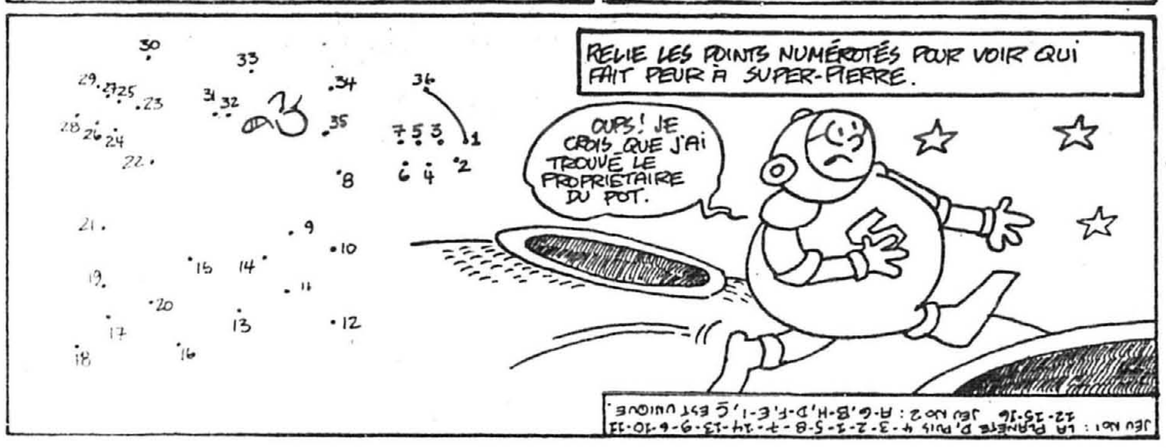
LA PETITE PRESSE

SUPER-PIERRE









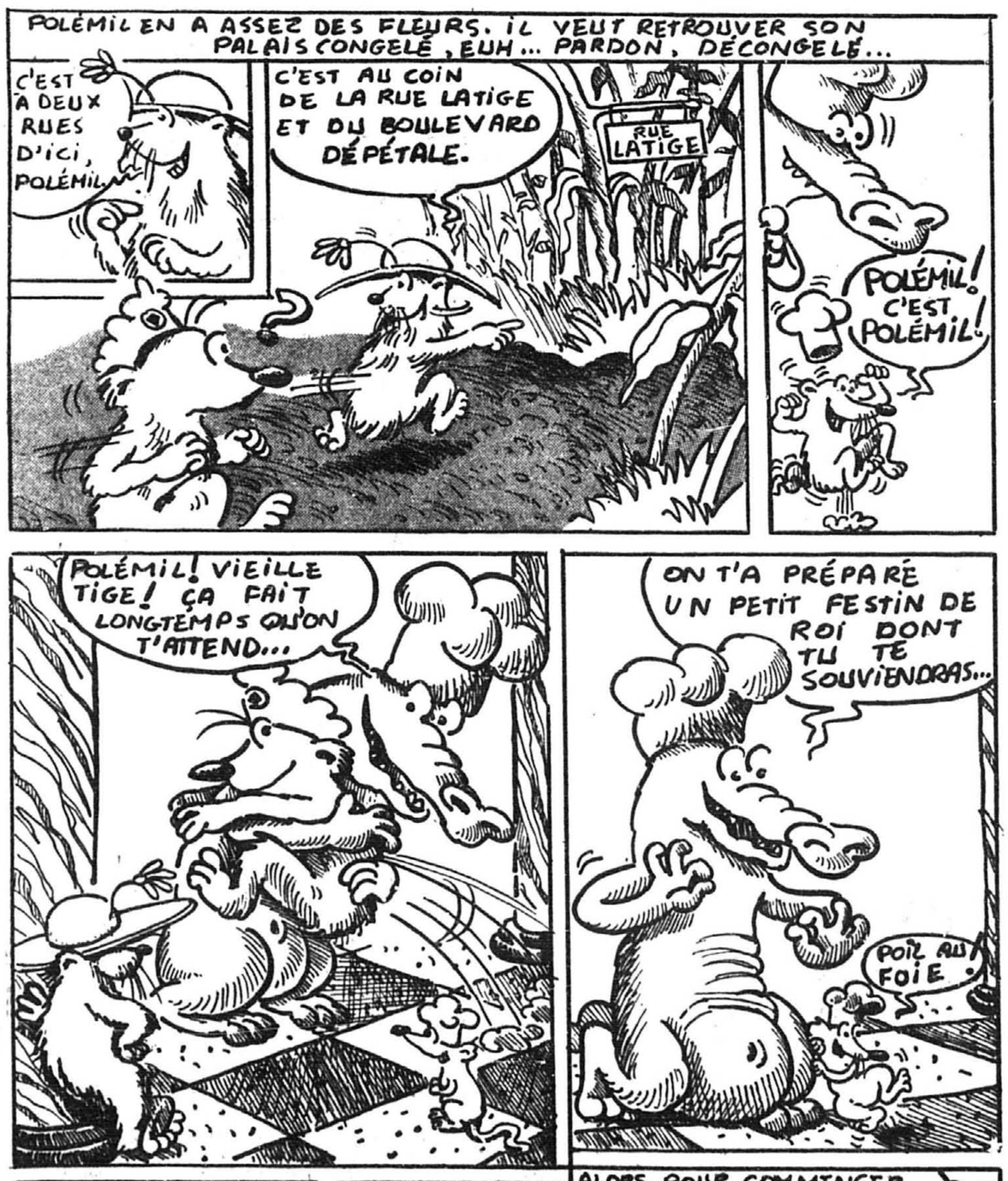
LÉONARD — LE POIDS DU GÉNIE

par Fürk et De Groot © Dargaud Editeur 1986



CONTES ET DESSINS

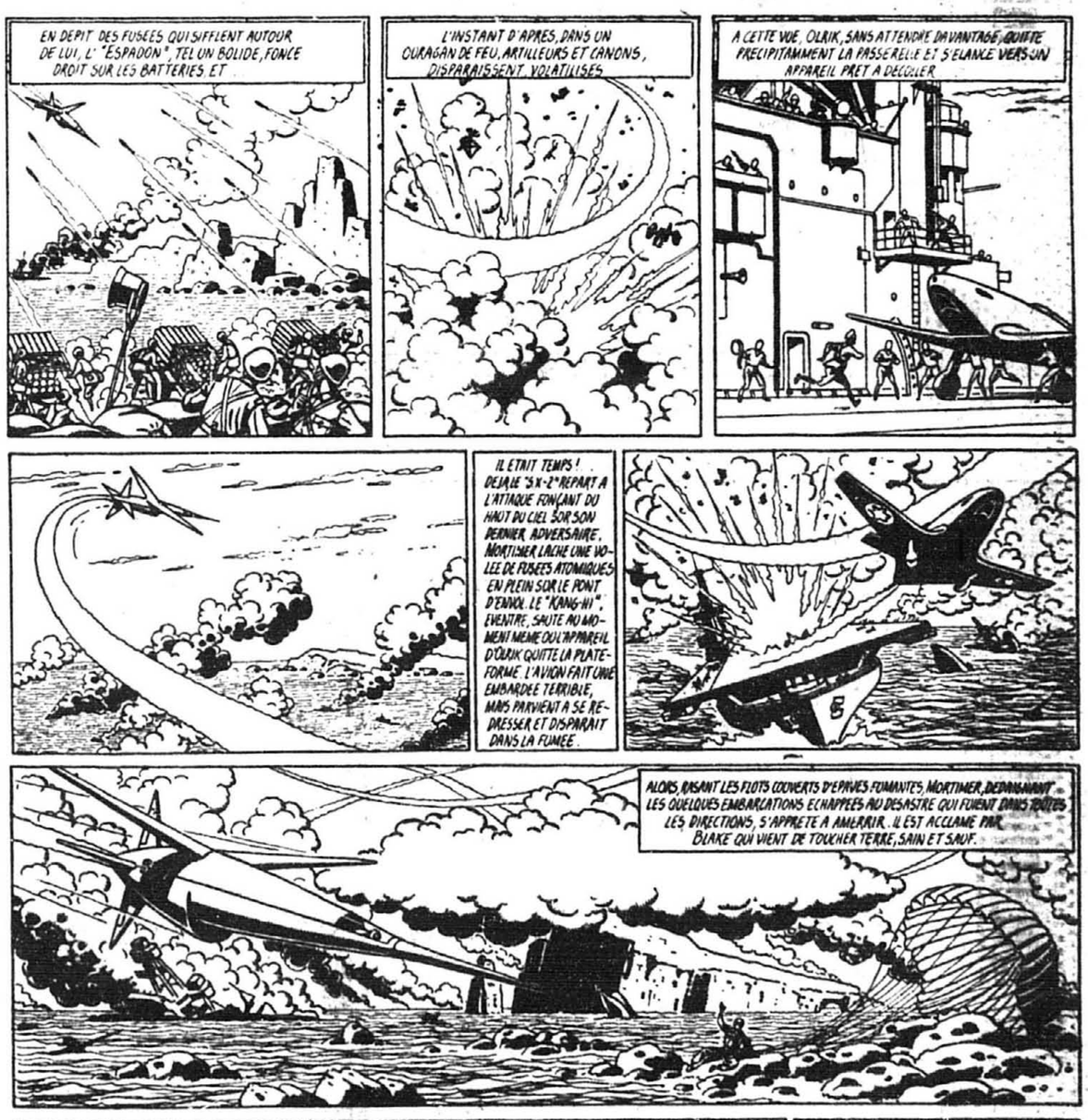
d'Anne Villeneuve



LES AVENTURES DE BLAKE ET MORTIMER

LE SECRET DE L'ESPADON

par Edgar P. Jacobs © 1986 by Editions Blake & Mortimer



MARMADUKE



LES POMPIERS, L'ATTRAPEUR DE CHIENS, UN CHAT ET UN BEAU PETIT CANICHE!»

«TU PEUX CESSER DE FAIRE LE CLOWN... TOUT LE MONDE EST PARTI!»

«Non... Ce n'est pas une comédie... C'est une émission sur le dressage des chiens.»