



Scoubizoo
boutique pour animaux

276, route 138, Forestville **418 589-4888**
Visitez notre site web au www.scoubizoo.com

Journal **HAUTE
CÔTE-NORD**
LE JOURNAL DES GENS D'ICI

VOLUME 28 | NUMÉRO 45 | LE MERCREDI 1ER NOVEMBRE 2023 | 24 PAGES

journalhcn.com

Des kiwis cultivés à Tadoussac

page 7




CATEGORIE DE DENRÉE N°

CATEGORIE DE DENRÉE N°

BANQUE ALIMENTAIRE

Hausse des demandes d'aide alimentaire
Une nouvelle solution entre en jeu

pages 2-3

Photo iStock

Longue-Rive équipe sa salle de quilles

page 4

Un nouveau Maxi à Forestville

page 5

Des projets se concrétisent à Colombier

page 6

Au cœur des feux de forêt

page 10



MRC
La Haute-Côte-Nord

www.mrchcn.qc.ca

Le **Service de l'aménagement du territoire** vous rappelle que l'implantation temporaire d'un véhicule récréatif sur les terres publiques est autorisée du 1^{er} mai au 30 novembre. Il est de votre responsabilité de retirer votre véhicule avant la date de fin de l'autorisation. Bonne saison hivernale!

Des cartes d'épicerie pour faire face à l'adversité

Un nouveau programme de Centraide Haute-Côte-Nord Manicouagan échelonné sur deux ans permettra à la clientèle des organismes communautaires de la région de se procurer des cartes d'épicerie pour faire face au manque de nourriture entre les dépannages alimentaires et les paniers de Noël.

Renaud Cyr

rcyr@journalhcn.com



L'approche de la période des fêtes ne rime pas seulement avec du bon temps et de la dinde aux atocas chez l'ensemble de nos familles.

Plusieurs d'entre elles doivent composer avec l'adversité, la précarité économique et la hausse constante des coûts en épicerie pour les denrées alimentaires.

Outre le panier de Noël, dont le contenu est assuré par la bonne volonté des gens et des organismes de la région, les familles qui peinent à arriver doivent compter sur le service de dépannage alimentaire, qu'offrent notamment le Centre de dépannage des Nord-Côtiers situé aux Escoumins et le Centre d'ac-

tion bénévole Le Nordest à Forestville.

Les dépannages alimentaires, qui s'effectuent à raison de trois fois par année, ne sont plus suffisants pour certaines de ces familles dans le besoin.

«Il y a même des demandes supplémentaires de la part des gens, mais les budgets n'ont pas augmenté», dévoile Nathalie Beaudoin, directrice du Centre de dépannage des Nord-Côtiers.

Cartes d'épicerie

Le nouveau programme offert chez Centraide Haute-Côte-Nord Manicouagan vise à combler ces zones creuses entre les dépannages alimentaires et ultimement à remplir les estomacs.

Josée Mailloux, la directrice générale de l'organisme, résume on ne peut le mieux la philosophie qui habite ce nouveau projet, le fonds de dépannage alimentaire.

«On ne veut pas voir des gens qui ont faim sur notre territoire», met-elle en avant-plan.

Le Centre de dépannage des Nord-Côtiers et le comp-

toir alimentaire L'Escale de Baie-Comeau se partageront 25 000 \$ pour remettre des cartes d'épicerie avec des montants déterminés.

«En ce moment, il y a des critères à respecter pour avoir droit au dépannage alimentaire, sauf que dans le cadre de ce projet, ce seront les organismes qui vont faire l'analyse pour valider», fait savoir Josée Mailloux.

Par contre, les familles ou citoyens ne pourront pas expressément faire la demande en se présentant dans l'un ou l'autre des orga-



Des cartes d'épicerie seront disponibles via le comptoir alimentaire l'Escale de Baie-Comeau et le Centre de dépannage des Nord-Côtiers des Escoumins pour combler le manque à gagner dans le budget alimentaire des familles dans le besoin. Photo iStock/Sergei Gnatiuk

«Les critères ne seront pas ceux habituellement reconnus, et les organismes pourront y aller au besoin. Par exemple, l'organisme pourra remettre une carte d'épicerie pour une famille où tout le monde travaille qui vit un moment difficile pour une

des cartes d'épicerie.

Ces cartes d'épicerie seront valides dans toutes les municipalités de la Haute-Côte-Nord et de Manicouagan, dans tous les établissements d'alimentation.

Gros territoire, gros problèmes

(RC) La grosseur du territoire est un enjeu «de taille». Lors des dépannages, les bénévoles s'activent et doivent organiser leur déplacement en fonction de la chaîne de froid, et doivent acheter les denrées prévues le jour même. «Le prix de la nourriture a grimpé pour tout le monde. On voudrait se stocker pendant les spéciaux, mais nous devons livrer la nourriture de dépannage la journée même», se désolé Nathalie Beaudoin.

Le fait de ne pas avoir d'endroit approprié pour entreposer et faire des réserves représente également son lot de défis. «Il n'y a pas de Moisson sur le territoire, et pour réussir à en avoir il faudrait un entrepôt avec du matériel adéquat comme des transpalettes et des frigos commerciaux», remarque la directrice du Centre de dépannage des Nord-Côtiers.

Il y a toutefois un bémol à ajouter. «Ça ne serait pas payant au final, car il n'y a pas d'épicerie à grande surface dans la région», rappelle-t-elle, puisque les invendus et les produits donnés au centre par les commerces d'alimentation de la région varient de semaine en semaine.

FONDATEURS

Paul Brisson
Luc Brisson

ÉDITRICE

Shirley Kennedy

ADJOINTE ADMINISTRATIVE ET
COORDONNATRICE À LA MAQUETTE
Claudie Michaud

INFOGRAPHIE

Vincent Lebel
France St-Laurent

DIRECTRICE DE L'INFORMATION

Johannie Gaudreault

JOURNALISTE

Renaud Cyr

COORDONNATRICE WEB/ DÉVELOPPEMENT NUMÉRIQUE

Anny Hamilton

IMPRESSION/TIRAGE

Québecor Média /
3 760 exemplaires

PRÉSIDENT

Simon Brisson

VICE-PRÉSIDENTE FINANCES ET ADMINISTRATION

Caroline Gagnon

COMMIS À LA FACTURATION

Claudie Julien
Valérie Normand

La distribution de votre journal implique une logistique importante. Beau temps mauvais temps, les camelots de notre réseau sont à pied d'œuvre à chaque semaine afin de faire la livraison dans les meilleurs délais. Merci de respecter leur travail en faisant preuve de compréhension à leur égard.



Le nouveau visage de la précarité

(RC) Les demandes d'assistance entre les services de dépannage et de sécurité alimentaire déjà existants sont de plus en plus récurrentes, et ce, peu importe l'endroit. « Nous avons la même problématique sur l'ensemble du territoire. Pour parler crûment, tout le monde en arrache », juge Josée Mailloux.

La directrice générale constate que des réalités auparavant marginales se matérialisent en phénomènes courants, apparues dans la foulée de la pandémie de COVID-19. « Avant nous avions des gens vulnérables qui ne pouvaient pas accéder au marché du travail en raison de problèmes de santé ou des familles monoparentales, et maintenant nous avons des couples de travailleurs qui n'y arrivent plus », note-t-elle.

La directrice observe même que la rentrée scolaire est un « moment où nous devons mener des actions, ce que nous ne voyions pas avant ». Localement, le constat est le même. « Il y a une augmentation surtout chez les aînés pour l'aide alimentaire régulière, qu'on ne voyait pas nécessairement avant », affirme de son côté Nathalie Beaudoin.

« Le visage de dépannage alimentaire a vraiment changé depuis les dernières années », conclut Josée Mailloux avec un brin de désillusion. Note d'espoir toutefois, Nathalie Beaudoin affirme que le Centre de dépannage des Nord-Côtiers est « capable de répondre aux demandes, et on ne refuse personne », laisse-t-elle entendre.



5 trucs pour réduire la facture d'épicerie

Cuisiner

On ne le dira jamais assez, mais la cuisine est le meilleur moyen pour économiser sur ses factures d'alimentation. En cuisinant, vous savez réellement ce qui se trouve dans l'assiette et les repas maison sont souvent plus nutritifs et meilleurs pour votre santé que ceux tout faits achetés au magasin.

Frigos communautaires

Les frigos communautaires, établis dans chaque municipalité de la Haute-

Côte-Nord en 2021, fonctionnent de manière autonome.

Bien que le nombre de denrées contenues soit variable en fonction de la date de la visite, il est bon de garder l'œil ouvert pour acquérir gratuitement des invendus d'épicerie tout à fait gratuitement.

Cuisines collectives

Plusieurs organismes de la région comme la Maison de la famille de Longue-Rive et le Centre des femmes de Forestville organisent périodiquement des activités de cuisine

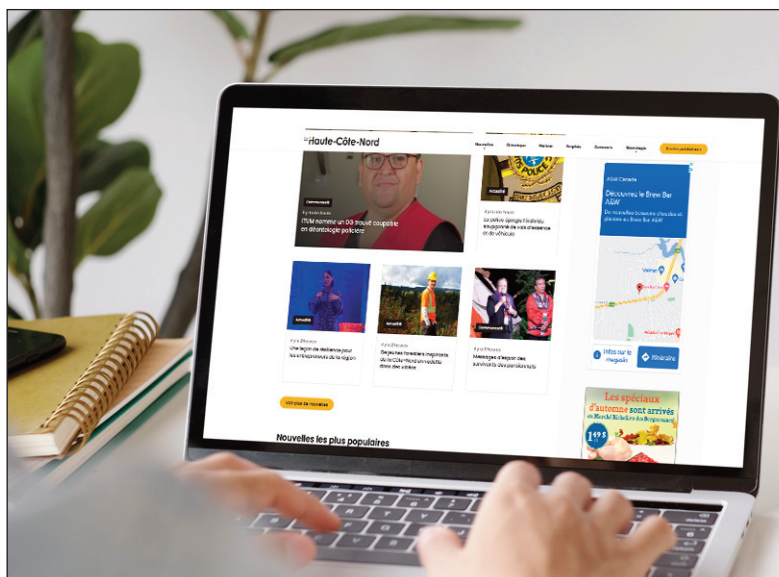
collective. En plus de permettre aux participants d'apprendre la cuisine et de mieux manger, les cuisines collectives permettent d'économiser et de développer des aptitudes.

Tenir un budget

Il est primordial de tenir une liste de produits déjà dans le garde-manger et des produits à acheter en épicerie de semaine en semaine.

Garder l'œil (ou même les deux yeux) ouvert sur les spéciaux, qui peuvent faire une différence significative dans le budget.

Cuisiner soi-même ses repas, plutôt que de se tourner vers les restaurants, est une bonne façon d'économiser. Photo courtoisie



Nos heures d'ouverture

Lundi : 8 h à 13 h Jeudi : 8 h à 12 h de 13 h à 16 h
Mardi : 9 h à 13 h Vendredi : 8 h à 12 h
Mercredi : 8 h à 13 h de 14 h à 16 h

Contacts téléphoniques : 418 587-2090

Shirley Kennedy,
éditrice : poste 2303

Claudie Michaud,
adjointe à la direction : poste 2302

Johannie Gaudreault,
directrice de l'information : poste 2304

Renaud Cyr,
journaliste : poste 2305

Journal **HAUTE
CÔTE-NORD**
LE JOURNAL DES GENS D'ICI

Des planteurs tout neufs à la salle de quilles de Longue-Rive

La Municipalité de Longue-Rive a inauguré le 28 octobre, les nouveaux planteurs à cordes Edge String à la salle de quilles municipale. Un investissement majeur de 126 000 \$, rendu possible grâce aux programmes d'aide financière de la MRC et la contribution de plusieurs partenaires.

Shirley Kennedy

Dans les cartons de l'équipe municipale depuis deux ans, cette acquisition était devenue une nécessité, les planteurs en place ayant 20 ans d'utilisation. « Nous sommes les premiers en Haute-Côte-Nord à installer ce type de planteurs à cordes Edge String, a expliqué la coordonnatrice en loisirs communautaires à la Municipalité de Longue-Rive, Caroline Hovington. Nous avons constaté l'effervescence des quilles depuis quelques années, le nombre de joueurs qui se maintient et c'est une infrastructure qui profite à toute la communauté. »

Outre la réduction anticipée des coûts d'exploitation de l'ordre de 70 % ainsi que les bris mécaniques très restreints promis par l'installateur, l'absence de bruit est frappante en comparaison avec les anciens

planteurs. « On pourra davantage échanger avec les autres joueurs et mêmes les spectateurs, avant on ne s'entendait pas », dit un citoyen assistant à l'inauguration.

La modernisation de la salle de quilles permettra également aux joueurs de s'exercer sur leurs points faibles en pouvant commander le placement des différentes quilles selon le type de réserve à pratiquer.

Ayant participé activement lors des deux semaines ayant nécessité l'installation des planteurs Edge String, le responsable de la salle de quilles Daniel Hovington, est prêt et confiant pour la saison de quilles 2023-2024 qui sera lancée cette semaine.

Montage financier

C'est en majeure partie grâce au Programme de vitalisation municipale de la MRC de La Haute-Côte-Nord et son enveloppe de 100 000 \$ que le projet a pu voir le jour. À titre de partenaire Or, la Caisse Desjardins du Centre de La Haute-Côte-Nord a contribué pour une somme de 5 000 \$ alors que l'Unité régionale en loisirs a investi 3 500 \$ par le biais du Programme d'initiative locale en loisirs (partenaire Argent). Le Club



Caroline Hovington, coordonnatrice en loisirs communautaires à la Municipalité de Longue-Rive, le maire Donald Perron et l'agente de développement culturel de la MRC de La Haute-Côte-Nord, Kat Lynn Brisebois-Gagnon ont procédé à l'inauguration des nouveaux planteurs de la salle de quilles municipale. Photo Shirley KENNEDY

Air Libre a participé à ce financement en injectant une somme consécutive de 1 000 \$ en 2022 et en 2023, devenant le partenaire Bronze du projet.

Les autres partenaires sont : Les Constructions S.R.V. des Bergeronnes, Tourbières Lambert, Desmeules Auto, Toitures Trudel et l'Alliance autochtone communauté 062.

L'initiative de l'équipe municipale avec l'organisation de tournois, tirages et ventes de billets a permis de conclure le financement en rapportant une somme de 5 523, 42 \$.

Le maire de Longue-Rive Donald Perron a procédé à la coupe du ruban en compagnie de la nouvelle agente de développement culturel de la MRC de La Haute-Côte-Nord, Kat Lynn Brisebois-Gagnon. Cette dernière a tenu à donner le crédit à la personne qui l'a précédée à ce poste pour avoir mené ce projet à terme au niveau du financement de la MRC.

« Je remercie toute l'équipe municipale qui a travaillé très fort sur ce projet, notamment Caroline Hovington appuyée d'Yves Laurencelle, c'est un plus pour notre communauté. »

Outre la réduction anticipée des coûts d'exploitation de l'ordre de 70 % ainsi que les bris mécaniques très restreints promis par l'installateur, l'absence de bruit est frappante en comparaison avec les anciens planteurs.



Un système de lumière intégré à la nouvelle installation permettra aux utilisateurs de jouer dans une ambiance plus festive. Une soirée de quilles sur le thème de l'Halloween était d'ailleurs au programme après l'inauguration du 28 octobre. Photo Shirley KENNEDY



Daniel Hovington, le responsable de la salle de quilles, connaît tous les rouages du nouveau système à cordes et a permis aux gens présents d'en constater les rouages derrière l'installation. Photo Shirley KENNEDY

Provigo se transformera en Maxi

Le magasin d'alimentation Provigo de Forestville troquera bientôt son traditionnel plumage rouge et blanc pour celui du jaune et bleu. Un magasin Maxi verra le jour en 2024 après des travaux de quelques semaines, pendant lesquelles il restera ouvert.

Renaud Cyr

«Cette transition est une réponse directe à notre volonté de mieux servir notre clientèle», dévoile Geneviève Poirier, gestionnaire, affaires corporatives et communications pour les compagnies Loblaw.

La gestionnaire affirme qu'une analyse a démontré que la proposition d'un Maxi sera «encore mieux adaptée aux attentes et aux besoins de la population de Forestville», explique-t-elle.

Plusieurs enseignes Provigo dans la province changent



Les clients pourront profiter des programmes Imbattable et PC Optimum au Maxi de Forestville suite à son ouverture en 2024. Photo Loblaw

de modèle d'opération en migrant vers le concept de Maxi 3.0, qui est «axé sur les bas prix, mais aussi sur la fraîcheur et la variété, grâce notamment à une vaste gamme de produits locaux, de produits de soins naturels et biologiques ainsi qu'aux programmes Imbattable et PC Optimum», entrevoit

Geneviève Poirier.

«Le concept de Maxi 3.0 saura répondre mieux que quiconque aux attentes de la clientèle», indique-t-elle.

Selon la porte-parole, le marché d'alimentation veut offrir une expérience renouvelée. «Maxi promet

aux clients une expérience de magasinage simplifiée et conviviale, dans un environnement aux nouvelles couleurs modernes de Maxi», conclut-elle.

Bien qu'il soit trop tôt pour parler d'une date d'ouverture officielle, Geneviève Poirier assure que les travaux

visant à revamper complètement le magasin devraient débuter au début de 2024.

«Tous les employés du Provigo qui le souhaitent pourront conserver leur emploi et Maxi compte même embaucher de nouveaux collègues en vue de la conversion», ajoute la gestionnaire.

JME
JEUNES EN
MOUVEMENT
VERS L'EMPLOI

LEILA EST
DEVENUE UNE

CRÉATRICE
D'**IMPACT**

CHEZ **SOLISCO**



EMBAUCHER UN FINISSANT C'EST PAYANT!
+ +
+

Remboursement
salarial allant jusqu'à
9000\$ par finissant
embauché !

www.grafi-jme.com

grafi
compétences
Comité sectoriel de main-d'œuvre des
communications graphiques du Québec



Colombier fait le plein de projets

Le terrain des loisirs sera complet avec la construction des jeux d'eau. Photo Johannie Gaudreault

La municipalité de Colombier aura un tout nouveau parc de planche à roulettes asphalté, un poste d'observation des oiseaux migrateurs, des jeux d'eau et un accès à la rivière Betsiamites, et ce, d'ici l'an prochain.

Renaud Cyr

Grâce aux investissements de la MRC de La Haute-Côte-Nord dans le cadre du Programme de vitalisation municipale (FRR 4) et de sa Politique de soutien aux projets structurants (PSPS) et du Programme de mise en valeur intégrée (PMVI) d'Hydro-Québec, la Municipalité de Colombier réalisera quatre nouveaux projets d'activités extérieures.

Parc de planche à roulettes

Le remplacement de l'asphalte du parc de planche à roulettes de la municipalité, qui mettra sa surface à niveau, est un projet chiffré à plus de 90 000 \$.

Le projet consiste à enlever l'asphalte

recyclé, car la surface devenue impraticable limitait son usage.

«Il faut enlever les modules, préparer le terrain et faire un coffrage pour le ciment. Ensuite le béton sera poli et les modules seront remis», indique la mairesse de la localité, Claire Savard.

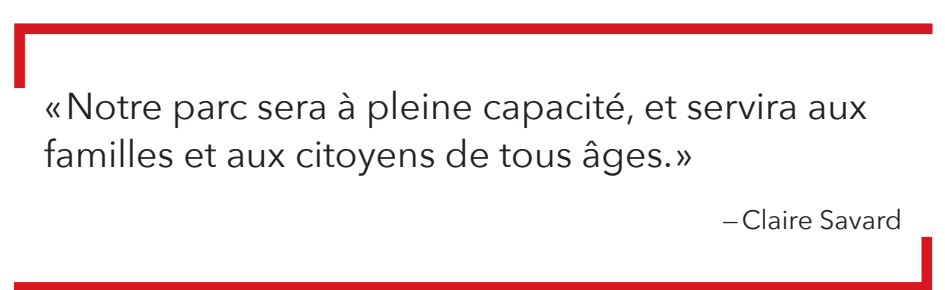
Le parc de planche à roulettes est fréquenté par les usagers de la Maison des jeunes située juste en face du terrain des loisirs.

«Quand on a eu nos modules en 2015, nous avons posé de l'asphalte recyclé, mais la surface est devenue molle avec le temps et c'est devenu dangereux de faire de la planche à roulettes», assure Claire Savard.

Les modules seront déplacés le temps de l'intervention, et remis par après sur le site.

Observation des oiseaux migrateurs

Colombier désire mettre en valeur l'attrait que représentent les oiseaux



migrateurs de passage dans le marais à Hickey.

L'entreprise Gestion Rousselot s'occupera de l'installation d'un abri solaire sous lequel des lunettes d'approche sur pied télescopiques seront disposées.

Le projet qui s'élève à 25 702 \$ permettra aux passants d'observer les migrations automnales des espèces d'oiseaux comme les canards, les bernaches, les oies blanches et les hérons.

Des espèces plus rares comme le balbuzard pêcheur, le pygargue à tête blanche et la sarcelle à ailes bleues peuvent également être observées.

Accès à la rivière Betsiamites

Le projet d'accès à la rivière Betsiamites permettra aux locaux et aux touristes de profiter d'un segment aménagé près de la rivière, sur le Chemin-de-la-rivière-Bersimis.

«Nous voulons faire un stationnement dans le chemin de la rivière et un sentier pour se rendre à la plage», détaille la mairesse.

Le projet prévoit à terme l'aménagement d'un bout de sentier pédestre, et la tenue d'activités nautiques comme la planche à pagaie et le kayak.

Ce seront les entreprises forestières Mémotech de Forestville qui plancheront sur le dossier, et l'accès définitif à la plage de la rivière Betsiamites est prévu pour 2024.

Jeux d'eau

Le projet des jeux d'eau, qui seront installés sur le terrain des loisirs à côté du parc de planche à roulettes, sera réalisé par l'entreprise Simexco de Sainte-Julie avec un investissement de près de 200 000 \$, issu notamment du PMVI d'Hydro-Québec (90 847 \$) et du FRR 4 de la MRC (72 289 \$).

La mise en fonction des jeux d'eau est prévue pour 2024.

Le parc des loisirs sera bien garni à Colombier dès l'an prochain, au grand bonheur de ses citoyens.

«Nous avons des allées de pétanques avec des abris solaires, une patinoire, un terrain mini-golf, la maison des sports et le parc à planche à roulettes réaménagé», énumère l'élue.

«Notre parc va être à pleine capacité et servira aux familles et aux citoyens jeunes et âgés. Ce sont de beaux projets, et nous sommes contents», conclut Claire Savard.



L'asphalte du parc de planche à roulettes de Colombier sera entièrement remplacé par une surface de béton lisse. Photo Johannie Gaudreault

Des kiwis pousseront à Tadoussac

Une surface d'environ 0,5 hectare ou 5 000 pieds carrés sera exploitée pour cultiver le kiwi à Tadoussac. La parcelle appartenant au vignoble et verger Vent du large, située sur la ferme Hovington, sera prête à accueillir les arbres en 2025.

Renaud Cyr

Cédric Grenet, originaire de France, vit au Québec depuis plus de 10 ans.

Il dévoile au Journal les détails à propos des succulents fruits brun-vert originaires de Chine, maintenant cultivés un peu partout sur la planète qui, avec l'aide de la science, ont la taille de gros raisins.

«Ça goûte la même chose que les kiwis normaux. Il n'y a rien qui change, mis à part la grosseur», explique-t-il avec son chaleureux accent normand.

«On n'a pas besoin d'éplucher le fruit. Tout se mange, ça ressemble à une petite prune et la peau se mange», ajoute-t-il.

Le mini kiwi, plus qu'une rime

Cédric Grenet n'a pas peur du nouveau, et s'est laissé inspirer par le mini kiwi en effectuant des recherches pour varier sa production sur son verger.

«Il y a deux ans, je voulais agrandir ma culture, mais je voulais quelque chose de différent de la vigne pour

apporter quelque chose de nouveau qui ne se faisait pas par chez nous», se rappelle-t-il.

«Je me suis dit : pourquoi pas essayer le kiwi rustique?», répond-il avec entrain.

L'agriculteur a planté une quinzaine de plants en guise de test, et «ça pousse bien jusqu'à maintenant», indique-t-il.

Les variétés qu'il a choisies avec l'entreprise O-Kiwi de Saint-Ambroise-de-Kildare dans Lanaudière peuvent résister à des températures de -40 °C.

Le rendement des mini kiwis se situe autour de «20 kilos de rendement par pied en moyenne, d'après ce que j'ai vu», calcule Cédric Grenet.

Le rendement des raisins de table est un peu moins élevé, avoisinant les 8 ou 9 kilos du pied.

Le but de l'agriculteur, à la tête du verger avec sa conjointe, est de permettre à la population de venir au verger effectuer de l'autocueillette.

Il espère également pouvoir «aller dans les épiceries de la région pour que les mini kiwis soient vendus localement», révèle-t-il.

Un deuxième raisin

Installé depuis 2012 à Tadoussac, Cédric Grenet travaille d'abord à l'hôtel



Les plants de kiwis seront disposés en avant de la vieille maison de la ferme Hovington. Photo Facebook

Tadoussac où il deviendra par la suite maître d'hôtel.

Le passionné, qui possède un baccalauréat professionnel en restauration, s'intéresse à tout ce qui se trouve dans l'assiette, y compris à l'agriculture.

«En 2017, j'ai réussi à récupérer un terrain à la ferme Hovington pour y faire un vignoble. Au départ, on voulait s'orienter vers la production de boisson alcoolisée, mais les investissements pour mettre en place des installations vinicoles étaient trop importants et on s'est dirigé vers la production de raisins de table», raconte-t-il.

Les parcelles disponibles à la ferme Hovington ont d'abord abrité des arbres fruitiers, et Cédric Grenet n'a pas manqué d'y voir une opportunité de développement.

«Avec notre parcelle, on s'est dit que ça serait intéressant de planter quelque chose qui permettrait aux gens de venir pratiquer l'autocueillette et d'avoir accès à un produit frais», souligne-t-il.

Depuis 2019, le Tadoussacien et sa conjointe disposent d'une parcelle de plus de 5 000 pieds carrés destinée à la culture du raisin de table.

Les animaux ont toutefois consommé une bonne partie de sa production de l'année.

«Sinon j'aurais eu une belle récolte», précise-t-il à la blague.

«Mais je suis en train de travailler pour que le terrain

soit à l'abri des animaux pour avoir une bonne récolte», annonce-t-il toutefois.

«Si tout va bien, j'espère pouvoir commencer la préparation du terrain au printemps 2024 pour pouvoir planter les kiwis dans les parcelles au printemps 2025», conclut Cédric Grenet.

«On n'a pas besoin d'éplucher le fruit. Tout se mange.»

— Cédric Grenet



Les mini kiwis ont le même goût que leurs congénères de grande taille, en ayant la taille d'un gros raisin. iStock



Les Amputés de guerre

Le Service des plaques porte-clés protège vos clés et finance des programmes essentiels pour les personnes amputées.



Commandez vos plaques porte-clés en ligne. C'est gratuit!

514 398-0759
1 800 250-3030
amputesdeguerre.ca



Forum bioalimentaire

Côte-Nord La mise en valeur du terroir innu et des produits nordiques.

9 et 10 novembre 2023

Centre des Congrès de Sept-Îles



Table  bioalimentaire
Côte-Nord

Le Goût de la
CÔTE-NORD

Jour 1

Programmation | Inscription requise

Atelier 1 - 9 h

TERROIR INNU

Atelier 2 - 10 h 15

LES PRODUITS MARINS DU QUÉBEC DANS L'ASSIETTE DES QUÉBÉCOIS | METTONS LE QUÉBEC SUR NOS TABLETTES!

Dîner - Présentation - 12 h

PORTRAIT DU SYSTÈME ALIMENTAIRE DE LA CÔTE-NORD

Atelier 3 - 13 h 30

ENJEUX AVEC LES DISTILLERIES

Invitation spéciale

ACCÈS À TOUTES.TOUS | GRATUIT



LE GRAND MARCHÉ PUBLIC

Découvrez

le Goût de la
CÔTE-NORD

9 novembre 2023 | 17 h - 20 h
Centre des congrès de Sept-Îles

Jour 2

Programmation | Inscription requise

Conférence - 9 h

ACCESSIBILITÉ DE LA VIANDE SAUVAGE

Présentation - 10 h 15

PETITS FRUITS / CHAMPIGNONS

Présentation - 11 h

AVENIR ET VISION DE LA TABLE

Présentation - 14 h

PERCER LE MARCHÉ INSTITUTIONNEL

Invitation spéciale

BILLET | 95 \$ PAR CONVIVE



DÎNER

Découvrez

le Goût de la
CÔTE-NORD

Chef Jency Grégoire et sa brigade

10 novembre 2023 | 12 h
Centre des congrès de Sept-Îles

Soyez des nôtres!

INFORMATION - INSCRIPTION, AVANT LE 6 NOVEMBRE 2023

581 505-0973

www.rdv-rstm.com



Québec 

Cet événement a été financé par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation et la Société du Plan Nord

Table  bioalimentaire
Côte-Nord

Le transport adapté gagne en popularité

Les services de transport adapté et de transport avec accompagnement bénévole sont de plus en plus utilisés sur le territoire de la MRC de La Haute-Côte-Nord. Leur gain en popularité demande plus d'investissements.

Johannie Gaudreault

«Les besoins sont à la hausse en raison du vieillissement de la population et des soins non offerts dans notre région», commente la directrice générale de la MRC, Élise Guignard, par courriel.

En 2022, 135 usagers ont utilisé le transport adapté et 274 ont fait appel au transport avec accompagnement bénévole. Le nombre de transports annuel s'élève respectivement à 1221 et 2276 pour les deux services, selon les données transmises par l'instance gouvernementale.

En séance ordinaire le 17 octobre, les maires ont entériné une résolution demandant au ministère des Transports et de la Mobilité durable une contribution financière de 177 960 \$ pour l'exploitation du service de transport adapté pour l'année 2023.

Les modalités d'application du Programme de subvention au transport adapté prévoient que l'aide financière du ministère correspond à 65 % de l'estimation

du coût admissible et que 35 % découlent de la contribution du milieu.

«Le total des dépenses de fonctionnement pour l'année 2023 est évalué à 271 795 \$», fait savoir la résolution. Quant à la contribution des usagers, elle correspond approximativement à 65 200 \$.

Donc, pour les services de transport adapté, les municipalités et la MRC de La Haute-Côte-Nord prévoient contribuer pour une somme de 28 635 \$ cette année. Le surplus éventuel sera réinvesti dans les services de transport adapté régional, le cas échéant.

Fonctionnement

Il existe des entreprises dûment qualifiées et autorisées au sens de la Loi concernant le transport rémunéré de personnes par automobile à effectuer le transport adapté sur le territoire.

«Afin d'utiliser les services du transport adapté, l'utilisateur doit se conformer aux modalités de la Politique d'admissibilité au transport adapté du gouvernement du Québec», rappelle toutefois la conseillère en communication, Marylise Bouchard.

Les demandeurs doivent répondre à deux critères : être une personne handicapée et avoir sur le plan de

la mobilité des limitations. C'est ce qui est mentionné dans la politique ministérielle.

L'horaire des transports n'est pas fixe. «La MRC reçoit les demandes des usagers admis au transport adapté et vérifie les disponibilités des transporteurs selon les dates demandées. Des adaptations sont parfois à prévoir selon les disponibilités», ajoute Mme Bouchard.

En ce qui concerne le transport avec accompagnement bénévole, ce sont des conducteurs bénévoles qui sont sollicités.

Un comité de bénévoles est en action dans chacune des municipalités de l'ouest de la MRC (Sacré-Cœur aux Escoumins) et le Centre d'action bénévole (CAB) Le Nord-est dessert les municipalités de l'est (Longue-Rive à Colombier).

Selon la conseillère en communication, il est «possible» que des personnes handicapées aient dû annuler des visites à l'extérieur de la région en raison du manque de bénévoles. «Toutefois, la MRC ne tient pas de registre à cet effet», précise-t-elle.

Pour ce qui est du transport collectif, ce service n'est toujours pas offert en Haute-Côte-Nord. La MRC se concentre sur ceux davantage axés vers des besoins en matière de santé et suivis médicaux.

SERVICES PROFESSIONNELS



Les agences d'assurances de la Côte-Nord Inc.



418 233-3636
800 563-6634

Les Constructions
BEST



RBO : 8000-1852-10

ENTREPRENEUR GÉNÉRAL
COMMERCIAL, INDUSTRIEL
RÉSIDENTIEL

Tél. : 418 233-3334

**CET
ESPACE
EST POUR
VOUS**

Contactez Claudie Michaud
418 587-2090 poste 2302



Me Denis Turcotte
Notaire et conseiller juridique



418 587-4484

Ordre des
denturologistes
du Québec

Mindy Savard, d. d.

22, route Forestière
Les Escoumins (QC) G0T 1K0
Téléphone : 418 233-3380



Assurances générales

Welleston Bouchard Itée



Les Bergeronnes
418 232-6222
Sacré-Cœur
418 236-9166

EN BREF

Chemin Paul-Baie

(JG) Le chemin Paul-Baie a fait l'objet de réparation cet automne. La Ville de Forestville a investi une somme de 40 000 \$ pour améliorer quatre sections de route totalisant 500 mètres. Du gravier a été disposé sur les sections choisies par les Entreprises Jacques Dufour (EJD Construction). « C'est une route qui a vraiment besoin de réfection. D'année en année, on en fait des tronçons pour améliorer une partie de Paul-Baie graduellement », commente la mairesse Micheline Anctil. La Ville a d'ailleurs obtenu une aide financière de 32 365 \$ pour aider à la réfection du chemin Paul-Baie et de la route Maritime.

RESTAURATION



Bienvenue à tous!

**LA SAISON ÉTANT TERMINÉE
NOTRE CANTINE EST FERMÉE.**

Cependant notre menu cantine ainsi que tous nos autres mets demeurent disponible à l'année sur les commandes pour apporter (418 236-9444)

MERCI DE VOTRE ENCOURAGEMENT!

Surveillez nos publicités et notre page Facebook!

401, route 172 Nord, Sacré-Cœur • 418 236-9444

Joachim Lecoutre dévoile l'envers du décor

Joachim Lecoutre est chef des opérations de la Société de protection des forêts contre le feu (SOPFEU) pour la région est de la province. Les feux de forêt 2023 auront été pour lui «du jamais vu», dévoile le pompier qui travaille pour la SOPFEU depuis 2012. Il raconte comment il a vécu cette période invraisemblable sur le terrain.

Anne-Sophie Paquet-T.

aptheriault@lemanic.ca



Joachim Lecoutre à la base d'opérations de Baie-Comeau, où il a travaillé comme chef des opérations et officier de la région. Photo SOPFEU

Des feux de forêt sans précédent, un brasier qui a marqué des millions de gens, c'est qui ressort de la dernière saison estivale. «C'était mur à mur dans l'ensemble de la province», dit d'entrée de jeu Joachim Lecoutre.

Un total de 1 539 688,1 hectares ont été brûlés en zone intensive et 3 580 256,7 hectares en zone nordique. Évidemment, la Côte-Nord a été touchée de façon extrêmement importante et des dizaines de feux ont éclaté sans être en mesure de les maîtriser.

Après 11 ans de carrière, M. Lecoutre n'a jamais vécu un épisode comme celui-là.

«Il y a eu des feux de forêt une bonne partie de l'été en 2013, mais en matière de feu, ce n'était pas comparable à ce qu'on a vécu cette année», exprime-t-il.

Pendant cette longue période, Joachim Lecoutre, qui est chef des opérations au sein de la direction du secteur est, a dû alterner avec ses collègues afin de mettre le chapeau d'officier, soit celui qui gère régionalement la situation. Ces rôles importants étaient interchangés tous les sept jours.

«Dans le maximum de la situation, j'ai pu faire des

journées de 15 à 16 heures, mais on cherche rapidement à faire maximum 12 heures par jour pour que ça soit soutenable», confie-t-il.

«Pour ma part, j'ai fait 11 jours d'affilée pendant cette période, mais je sais que d'autres de mes collègues ont fait beaucoup plus que ça», ajoute M. Lecoutre, précisant que la direction essayait de ne pas faire travailler les équipes plus de 10 jours de suite.

Les feux multiples

Lorsque les feux multiples ont débuté à Manic-3/Micoua, il était difficile pour les équipes de vivre avec ce sentiment «d'impuissance».

«On sortait du travail et l'on voyait au loin le panache de feu de Micoua. On devait penser à garder notre calme et se rappeler qu'on devait travailler en marathon et non en *sprint* afin d'y arriver», se souvient-il.

Joachim Lecoutre se rappelle particulièrement du feu au nord de Sept-Îles qui était hors de contrôle et qui s'est avéré le balbutiement du malheur de la région. «Les intensités étaient à l'extrême. Dans ce genre de situation, une fois que le feu est hors de contrôle, on peut

seulement tenter d'éviter qu'il prenne de l'ampleur quand il se rapproche des infrastructures», affirme-t-il.

«Ces quatre premiers jours, nos yeux étaient tous tournés vers ce feu en plus d'un autre feu d'origine humaine qui nous a beaucoup mobilisés. Juste après, c'était l'épisode des feux multiples dans l'ensemble de la province», se rappelle-t-il.

Des leçons à tirer

«Avec le recul, je me remets encore parfois en question. C'est facile de dire qu'on aurait pu faire mieux. Sur le coup, on est dans la prise de décision de minute par minute», confie le chef des opérations. M. Lecoutre est tout de même convaincu que les décisions qu'il a prises lui-même et avec les équipes étaient les bonnes avec les informations qu'ils avaient en main.

La SOPFEU a tiré plusieurs leçons afin d'améliorer les stratégies et l'équipement pour le futur. «Ça laisse un petit traumatisme en charge de travail», soutient celui qui aime encore beaucoup la mission et la raison de son travail. Il se dit fier de toute son équipe.

Boisaco poursuit sa croissance

(JG) Le Groupe Boisaco figure une fois de plus dans le classement des 300 petites et moyennes entreprises (PME) les plus importantes du Québec publié par Les Affaires. Il a même grimpé de 14 places par rapport à l'an dernier pour s'établir à la 88e position.

Pour l'entreprise forestière située à Sacré-Cœur, il s'agit d'une «grande fierté» de se retrouver dans «ce classement de référence au Québec». Elle est d'ailleurs la seule organisation de la Côte-Nord à faire partie de cette liste.

«On doit ce résultat à nos travailleuses et travailleurs, en forêt, comme à l'usine et au bureau. Toutes et tous ont à cœur d'œuvrer à l'aménagement durable de la forêt, à la valorisation de notre belle ressource renouvelable, tout en assurant la pérennité des forêts favoriser leur résilience et assurer des bénéfices pour les générations futures», souligne le Groupe Boisaco sur ses réseaux sociaux.

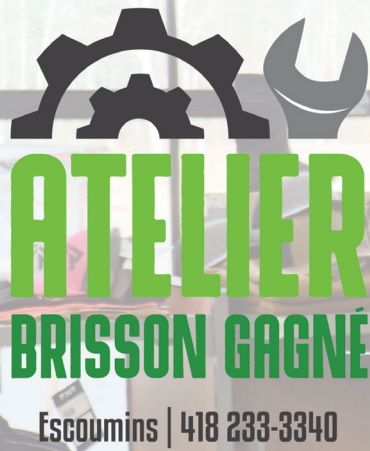
La montée de l'entreprise nord-côtière dans le palmarès est notamment due à la hausse de son nombre d'employés qui est passé de 214 en 2022 à 224 en 2023, soit près de 5 % de plus.

Rappelons que le classement des 300 plus grandes PME du Québec, en partenariat avec SOM, est établi en fonction du nombre d'employés à temps plein au Québec au 30 juin 2023 déclaré par chaque entreprise.

Les entreprises ont été sollicitées pour remplir un formulaire de façon volontaire du 1^{er} août au 29 septembre 2023. Celles ayant plus de 300 employés ont été exclues.



Un des plus importants feux était du côté de Sept-Îles. Il avançait à 35 mètres la minute.



DU NOUVEAU

**CHEZ ATELIER
BRISSON GAGNÉ
DES ESCOUMINS!**



Harold Brisson et Michel Gagné propriétaires, entourent la conseillère du nouvel espace de vêtements et articles de motoneige, VTT et motocross, Danielle Barette.

**NOUVEL ESPACE DE VÊTEMENTS ET D'ÉQUIPEMENTS DE
MOTONEIGE, VTT ET MOTOCROSS SITUÉ AU 398 ROUTE
138 EN FACE DU MAGASIN ACTUEL**



**UN VASTE CHOIX DE BOTTES, CASQUES ET
ENSEMBLES DE MOTONEIGES POUR
HOMMES, FEMMES ET ENFANTS**

**DE TOUT POUR TOUS LES
GOÛTS ET DES IDÉES-CADEAUX
DE NOËL À TOUS LES PRIX**

Heures d'ouverture : lundi au mercredi : 9 h à 17 h
jeudi et vendredi : 9 h à 19 h
samedi : 9 h à midi



398, route 138, Les Escoumins 418 233-3340 | www.atelierbrissongagne.com

Abder Izirri à la direction de la Chambre de commerce

La Chambre de commerce de la Haute-Côte-Nord (CCHCN) accueille un nouveau venu pour occuper sa direction générale. Il s'agit de Abder Izirri, qui a été directeur directeur général de la Coopérative Développement Régional (CDR) Montréal Laval pendant plus de 10 ans.

Renaud Cyr

Bien que l'ancien directeur général Carol Girard ait quitté ses fonctions au début du mois de juillet plus tôt cette année, la CCHCN n'a depuis pas baissé les bras.

«Après notre lac à l'épaule avec nos membres, les rencontres des différents comités et plusieurs partenaires,

les administrateurs ont mis les bouchées doubles pour accompagner les entreprises de la région afin de contribuer à la relance et au développement économique du territoire. La CCHCN est à l'écoute de ses membres et de ses nouveaux membres», peut-on lire dans le communiqué de presse lancé par l'organisme.

«La Chambre de commerce de la Haute-Côte-Nord se redynamise par sa nouvelle image à venir, ses grands projets et le développement de ses activités sur tout son territoire», est-il dévoilé.

«Abder est un dirigeant visionnaire et réputé pour sa contribution au dévelop-

pement de l'entrepreneuriat au Québec. Son embauche représente une excellente acquisition pour notre organisation», souligne Stéphanie Gagnon, présidente de la CCHCN.

«Nous avons un plan d'action très chargé pour 2024 et de grandes ambitions pour favoriser le développement des affaires en Haute-Côte-Nord. Nous sommes confiants qu'il réalisera tous nos objectifs», annonce-t-elle.

«Avec mes expériences et mon bagage professionnel, je souhaite apporter une contribution significative au développement économique de la Haute-Côte-Nord. Je suis convaincu que

la CCHCN a tout ce qu'il faut pour réussir et devenir un acteur incontournable du milieu économique et du développement des affaires en Haute-Côte-Nord», assure Abder Izirri.

Dans le cadre de son mandat, Abder Izirri prévoit entre autres développer des formations et organiser des occasions de réseautage qui répondent aux besoins des membres.

Des conférences inspirantes seront présentées et des capsules de promotion des entreprises s'ajouteront en nouveauté, soutenues par des activités de financement.

«Comme à son habitude,



Abder Izirri est le nouveau directeur général de la Chambre de commerce de la Haute-Côte-Nord. Photo LinkedIn

des partenariats seront créés et d'autres maintenus pour supporter le développement commercial et marketing de la CCHCN, au grand bénéfice de ses membres», divulgue l'organisation.

Un Nord-Côtier voyage avec le bois

Il n'a que 19 ans, mais le Baie-Comois d'origine, Benjamin Lavoie, a déjà trouvé sa passion et sa vocation : l'ébénisterie. Le bois le fera même voyager jusqu'en Europe pour représenter le Canada dans une compétition mondiale. Il souhaite par le fait même inspirer les jeunes qui, comme lui, ne se sentent pas à leur place à l'école.

Karianne Nepton-Philippe Initiative de journalisme local

Toujours aux études en ébénisterie à Rimouski, Benjamin Lavoie s'est démarqué en mai aux Olympiades canadiennes des métiers et technologies à Winnipeg.

Il y a remporté la médaille d'argent en ébénisterie et s'est qualifié pour faire partie de l'équipe canadienne qui participera aux Olympiades mondiales des métiers et technologies à Lyon, en France.



Benjamin Lavoie acquiert sans cesse des connaissances dans sa passion, l'ébénisterie. Photo Facebook

Cette compétition, également appelée Mondial des métiers, se déroulera en septembre 2024.

Suivre sa passion

Le plus important pour le Nord-Côtier est d'inspirer les plus jeunes que lui, souvent découragés par l'école.

«Je n'étais pas quelqu'un qui était intéressé à l'école, j'étais quelqu'un de manuel», mentionne Benjamin. Sans être en difficulté, l'école régulière n'était tout simplement pas

l'endroit pour le jeune Baie-Comois.

Ce dernier a même travaillé chez l'entreprise Ébénisterie Jimmy à Baie-Comeau, après son secondaire. Il a ensuite trouvé un cours pour se spécialiser en ébénisterie au Centre de formation professionnelle de Rimouski-Neigette.

«Il faut valoriser les DEP et les formations professionnelles. [...] Ce sont des métiers qui sont plutôt faciles d'accès», poursuit-il.

C'est pourquoi il espère rejoindre les jeunes comme lui pour les encourager à envisager tous les métiers qui s'offrent à eux : «J'en connais beaucoup de jeunes qui ne savent pas quoi faire [...] et qui n'ont pas envie de faire trois ans de cégep sans savoir quoi faire.»

«J'en profite pour parler des mondiaux, mais je veux surtout en profiter aujourd'hui pour dire aux jeunes de ne pas lâcher», lance le jeune homme.

«On devient plus structuré, plus rapide, plus minutieux. On grandit vite avec ça !»

– Benjamin Lavoie

OLIVIER

CHRYSLER | BAIE-COMEAU

est fier de vous présenter son équipe de talent!



Sheila Tremblay
Directrice générale



Sarah Gagnon
adjointe à la direction



Frédérique Desbiens
Directrice financière



Patrick Blanchet
Directeur des ventes



Michel Gagnon
Représentant des ventes



William Houde
Représentant des ventes



Martin Poitras
Directeur du service



Annabelle Labrecque
Avisseuse technique



Érika Bérubé-Imbeault
Adjointe ventes et service



Stéphane Boisseau
Directeur des pièces



Yves Bouchard
Compis aux pièces



Joshua Chamberland
Réception des marchandises



Luc Roberge
Homme de service



Vital Roy
Technicien esthétique auto



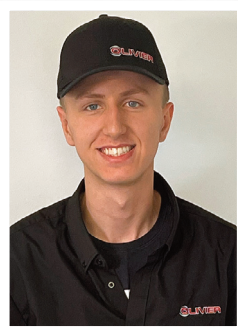
Gino Tremblay
Mécanicien



Dany Perreault
Mécanicien



Noan Pelletier
Mécanicien



Maxime Aubut
Mécanicien



Davenson Oreste
Mécanicien



11, BOUL. COMEAU | 418 296-6661
OLIVIERCHRYSLERBAIECOMEAU.COM

400 plaisanciers sensibilisés en 8 jours

Les agents des pêches sur la Côte-Nord ont été très productifs au cours de la saison estivale. Ils ont notamment sensibilisé plus de 400 plaisanciers et abordé plus de 100 embarcations dans le parc marin du Saguenay-Saint-Laurent et au Bas-Saint-Laurent, et ce, en huit jours.

Johannie Gaudreault

C'est dans le cadre de la campagne Prenez-en soin, gardez vos distances que les plaisanciers ont été sensibilisés à la navigation en présence de bélugas. Pour ce faire, les agents de Pêches et Océans Canada (MPO) ont collaboré avec les gardes de Parcs Canada.

Pendant la période achalandée de la fin juillet et du début août, «ils ont rencontré des adeptes de voile, de bateau à moteur, de kayak et de planche à pagaie pour les sensibiliser au dérangement du béluga de l'estuaire du Saint-Laurent et pour discuter des comportements à adopter sur l'eau pour les protéger», mentionne le MPO par communiqué.



Cet été, les agents des pêches de Pêches et Océans Canada (MPO) ont parcouru les cours d'eau et le territoire de la Côte-Nord. Photo courtoisie

Rappelons que le béluga est une espèce en voie de disparition en vertu de la Loi sur les espèces en péril.

Pêches alimentaires, sociales et rituelles

Les agents des pêches ont également effectué une vingtaine de patrouilles en lien avec les pêches alimentaires, sociales et rituelles (ASR). «Ils ont informé les pêcheurs ASR au sujet de leurs conditions de permis et sensibilisé les allochtones au sujet de ces

pêches», est-il précisé.

Pour y arriver, les agents ont collaboré étroitement avec le Conseil de la Première Nation des Innus Essipit, le Conseil des Innus de Pessamit, Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam, le Conseil des Innus de Ekuanitshit, le Conseil de la Première Nation des Innus de Nutashkuan, le Conseil des Innus de Unamen Shipu et le Conseil des Innus de Pakua Shipi.

«Sur la Côte-Nord, plu-

sieurs Premières Nations pêchent à des fins ASR et le MPO encadre ces pêches côtières pour assurer la santé des stocks de poissons», rappelle le ministère.

Les agents des pêches collaborent avec les coordonnateurs des pêches autochtones désignés par les communautés et les techniciens des pêches ASR pour faire connaître les mesures de gestion et s'assurer d'outiller adéquatement les pêcheurs.

Opération Démaillage

Depuis 2022, le MPO collaborait avec les agents de la protection de la faune du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs du Québec dans le cadre de l'Opération Démaillage.

«Cette opération visait entre autres le braconnage de saumon atlantique dans les secteurs de Gros-Mécatina, l'Île d'Anticosti et de Blanc-Sablon», mentionne le communiqué.

Cette opération s'est terminée cet été lors d'interventions conjointes qui ont notamment permis la détection et la saisie de plus de 35 filets mailants, 75 casiers illégaux de homard, 6 casiers de buccin et 18 casiers de crabe des neiges dans les eaux du golfe du Saint-Laurent.

En vertu de la Loi sur les pêches, les individus qui avaient tendu illégalement un filet dans le but de capturer du saumon s'exposaient minimalement à des amendes pouvant atteindre 1000 \$ par jour pour chaque filet.

Lutte contre les plantes exotiques envahissantes

Le Comité ZIP veut informer la population

(RC) Le Comité ZIP de la rive nord de l'estuaire (RNE) a réalisé 4 capsules informatives et 4 articles de vulgarisation disponibles sur son site web pour sensibiliser la population aux espèces de plantes exotiques envahissantes (PEE) sur son territoire, entre Tadoussac et Baie-Trinité.

Avec le soutien financier de la Fondation Alcoa, le Comité ZIP RNE vient tout juste de compléter un projet visant à sensibiliser la population sur les enjeux économiques et écologiques des PEE et à effectuer des travaux de contrôle sur la renouée du Japon afin de limiter sa propagation dans deux secteurs clés à Baie-Comeau (parc Schmon et sentier d'accès plage Champlain).

Depuis 4 ans, le Comité ZIP RNE travaille en collaboration avec différents intervenants pour diminuer les impacts négatifs de trois espèces nuisibles jugées les plus problématiques et les plus répandues le long du littoral sur notre territoire : la renouée du Japon, le roseau commun et la berce du Caucase.

En plus des capsules et des fiches, des guides d'identification ont été rendus disponibles sur le site internet de l'organisme et partagés aux municipalités.

Finalement, avec l'aide d'un expert-conseil, des travaux de contrôle pour limiter l'expansion de trois colonies de la renouée du Japon ont été réalisés à Baie-Comeau.



Le parc Schmon de Baie-Comeau après l'intervention du comité ZIP. Photo Comité ZIP

Sur le TERRAIN



LE SOURIRE DE LA SEMAINE



Notre sourire cette semaine est celui de Marie-Josée Maltais des Escoumins, croquée sur le vif derrière le bar santé chez Sublime du Nord, un must pour les amateurs et amatrices de thés et boissons frappées. Bonne semaine!

est offert par :
MINDY SAVARD,
D.D



denturologiste
Bureau des Escoumins
22, route 138 Forestière
Tous les jeudis
nous sommes à Forestville
au 24, route 138 Ouest

**Pour rendez-vous
418 233-3380**

55 ans de mariage



Le 21 septembre est un jour important pour Jacques Charron et Jeanette Lafrance. Le couple de Saint-Marc-de-Latour s'est marié à cette date il y a 55 ans. Félicitations à vous deux!



Du nouveau chez Atelier Brisson Gagné

Le nouvel espace FXR chez Atelier Brisson Gagné des Escoumins est maintenant prêt à vous recevoir. Danielle Barette vous y attend pour vous conseiller parmi le vaste choix d'articles de motoneige, motoross et VTT. C'est un rendez-vous au 398 route 138 aux Escoumins.

On célèbre l'Halloween!



Ils désirent garder l'anonymat mais sachez qu'ils ont eu beaucoup de plaisir à se déguiser. Le journal Haute-Côte-Nord vous présente la gang d'Hocus Pocus à Essipit.

Le Club Nord-Neige est prêt !



Le conseil d'administration du Club Nord-Neige Forestville-Colombier se prépare pour l'assemblée générale annuelle qui aura lieu au début de décembre. Ceux et celles qui se procurent une carte d'accès d'ici le 9 décembre courent la chance de gagner une carte-cadeau VISA d'une valeur de 1 500 \$ et une carte-cadeau ADM SPORTS d'une valeur de 500 \$. Sur la photo, Sylvain Hovington et Antoine Tremblay administrateurs, entourent Marilyn Hovington, nommée bénévole de l'année au sein du conseil d'administration du club. Marilyn entame sa 4^e saison à titre de secrétaire. Bravo Marilyn et bonne saison de motoneige!

Découvrir la poésie sous un autre jour

L'auteur Alexandre Dostie était de passage sur la Côte-Nord pour offrir vingt ateliers d'écriture de poésie dans les écoles de la région. Son approche dynamique et hors des sentiers battus en a surpris plus d'un qui croyaient ne pas aimer la poésie. Passion et émotions étaient au rendez-vous.

Marie-Eve Poulin

Le poète et cinéaste Alexandre Dostie a rendu visite à des élèves de Sept-Îles, Port-Cartier, Baie-Comeau, Pessamit et Forestville pour partager son talent et son savoir au travers d'ateliers de poésie axés sur l'oralité.

Son approche particulière a su piquer la curiosité.

Alexandre Dostie a l'impression que la poésie est enseignée à l'envers dans les écoles et il veut «défaire ça».

«On présente la poésie pour une première fois à une classe de secondaire en leur parlant de vieux poètes morts il y a 300 ans quelque part en France. Évidemment il y a plein de jeunes qui ne connectent pas avec ça», dit M. Dostie.

Il simplifie la poésie et enlève «la technique repoussante».

À la place de l'enseignement des rimes et du piétage qui peut sembler vide de sens pour les jeunes, il enseigne plutôt de partir des émotions, d'idées, d'histoires, de parler de soi.

«C'est parler de la poésie de manière personnelle et intime, sans technique», dit-il.

L'auteur explique que le langage familier peut aussi être utilisé dans les poèmes.

Cette méthode a connu un bon succès auprès des participants, qui se sont laissés



Alexandre Dostie en visite à l'Institut d'Enseignement de Sept-Îles dans la classe de secondaire 5 de madame Émilie. Photo Facebook Salon du livre de la Côte-Nord

prendre au jeu en créant des œuvres toutes aussi exceptionnelles les unes que les autres. Certains avaient même de la difficulté à s'arrêter à la fin de l'atelier.

Les participants étaient invités à lire leurs textes s'ils le désiraient.

«J'ai vu des larmes dans plus de la moitié de mes ateliers», rapporte l'auteur.

Il raconte que lors d'un atelier dans une classe métissée, deux jeunes avaient écrit des poèmes sur leur mère.

«Ils s'ennuyaient de leur mère. Ils ont tout quitté pour s'en venir ici et ils lisaient ça avec beaucoup d'émotions. Dans le fond de la classe, un élève s'est mis à pleurer parce que ça signifiait quelque chose pour lui aussi».

HCN EN DIRECT/BEL ÂGE

FORESTVILLE

Chevaliers de Colomb

Le brunch mensuel aura lieu le 5 novembre de 8 h à 12 h. Le bingo sera les 1, 8, 15, 22 et 29 novembre dès 20 h. Notre soirée dansante, le 11 novembre avec Milaine à 20 h au coût de 10\$. Pour ce qui est de notre souper/soirée mensuel, il aura lieu le 25 novembre à 18 h au coût de 15\$ et pour la soirée seulement 10\$. Toute la population est invitée à participer à nos activités.

Club FADOQ

Le baseball poche et les cartes sont à tous les mercredis dès 13 h 30. La responsable est Mme Sylvie Huard 418 989-9222. Pour ce qui est des quilles, le responsable est M. Gilles Hurtubise 418 587-4527. Les cartes de membres sont en vente à partir de 13 h le mercredi au local de la FADOQ (sous-sol de l'église). Pour le 50^{ième} anniversaire nous aurons une journée spéciale, mercredi le 15 novembre de 9 h 30 à 15 h 30. Inscription obligatoire avant le 10 novembre au coût de 10\$. Pour informations : 418 989-9222, 418 587-4567, 581 623-0751 ou 418 587-4829. Bienvenue à tous les membres!

Fabrique St-Luc

Dans nos communautés, la Commémoration des fidèles défunts de la dernière année aura lieu : À Portneuf, samedi 4 novembre, 16 h. À Saint-Marc, dimanche 5 novembre, 9 h. À Colombier, dimanche 5 novembre, 11 h. À Forestville, dimanche 5 novembre, 16 h. Bienvenue à toutes les familles endeuillées !

La célébration des couples jubilaires au secteur Forestville aura lieu les 11 et 12 novembre, lors des célébrations dominicales. Si vous célébrez cette année un 5^e, 10^e, 15^e etc. anniversaire de mariage religieux, merci de vous inscrire auprès de votre communauté paroissiale au plus tard le jeudi 9 novembre.

LONGUE-RIVE

Club FADOQ

Une soirée aura lieu le 4 novembre de 8 h à 11 h 30, au local de loisirs, situé au 530, rue Principale. La musique sera assurée par Gina et Sabine. Le coût d'entrée est de 10 \$. Notre souper de Noël se tiendra le 2 décembre à 18 h toujours à la salle des loisirs. Les billets sont en vente à partir de maintenant au coût de 22 \$membre et 25 \$ non-membre. Une soirée suivra avec Gina et Sabine. Pour plus d'informations : 418 231-2333, 418 231-1015 et 418 587-3083. Bienvenue à tous! Nos activités de baseball poche et de sac de sable, ont lieu à tous les lundi et vendredi dès 13 h.

ESCOUMINS

Club FADOQ

Venez faire vos activités comme le baseball poche, pickelball et exercices physiques à tous les lundi, mercredi en après-midi et jeudi soir dès 19 h. D'autres activités sont à venir le vendredi après-midi. Pour les membres intéressés communiquer au 418 233-3773 ou 418 541-9361.

TADOUSSAC

Club Âge d'Or

Les cours de yoga pour les 60 ans et plus ont lieu au centre des loisirs à 13 h 30, jusqu'au 20 novembre. Les cours sont offerts gratuitement en collaboration avec le comité des bénévoles. Bienvenue à tous!

SACRÉ-CŒUR

Club Âge d'Or

Il y aura une soirée de danse à la maison du 3^e âge de Sacré-Cœur, le 11 novembre 2023 à compter de 20 h. Richard Foster assurera la musique (tous les genres de musique). On a besoin de vous, pour que notre activité continue. Merci de venir nous encourager! le comité

À tous les organismes communautaires de la Haute-Côte-Nord

Vous devez faire parvenir vos informations à cmichaud@journalhcn.com avant le mercredi midi de la semaine précédant la sortie de journal.

Merci de votre collaboration!



Nécrologie

J'ai écrit ton nom...

J'ai écrit ton nom sur le sable,
mais la vague l'a effacé.

J'ai gravé ton nom sur un arbre,
mais l'écorce est tombée.

J'ai incrusté ton nom dans le marbre,
mais la pierre a cassé.

J'ai enfoui ton nom dans mon cœur,
et le temps l'a gardé.

Avis de décès



Jeannette Dubé Paquet
1932-2023

C'est avec le cœur rempli de merveilleux souvenirs que nous vous annonçons le décès de madame Jeannette Dubé Paquet, survenu en Estrie, le 22 octobre 2023, à l'âge de 91 ans. Elle était l'épouse de monsieur Gérard Paquet, tous deux anciens résidents de Forestville. On se souvient de Jeannette comme une femme généreuse, pétillante et impliquée.

Elle laisse dans le deuil ses enfants : Richard, Lynda (Jean-Luc Thériault), Guylaine, Marlène (François Tremblay) et Nathalie (Michel Crousset). Elle laisse également dans le deuil ses petits-enfants : Bryan, Brenda, Gabriel, Virginie, Anne-Sophie, Jean-Christophe, Éric, Alexandre, Anthony et Justin ainsi que ses 7 arrière-petits-enfants.

Une messe sera célébrée le 11 novembre 2023 à l'église St-Luc de Forestville (11^e Rue, Forestville, G0T 1E0), suivi d'un rassemblement pour ceux souhaitant honorer sa mémoire.



Les dons peuvent aussi être dédiés aux secteurs :

- hospitalier (hôpital Le Royer)
- oncologie (cancer)
- hébergement et soins de longue durée (Centres N.-A.-Labrie et Boisvert)
- protection de la jeunesse

Un don à la mémoire d'un être cher à la
Fondation de votre centre de santé :
un geste de COEUR ... pour la SANTÉ
des gens qui demeurent!

**Cartes de dons disponibles
dans les salons funéraires**

ou sur le site Web :

fondationssmanicouagan.com

ou par téléphone :

418 589-3701 poste 302293

Pour planifier vos arrangements préalables

Pour vous accompagner lors d'un décès

Pour un soutien au deuil



COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE
HAUTE-CÔTE-NORD
MANICOUAGAN

cfhcn.ca • 418 589-2570

De Tadoussac à Baie-Trinité

VOTRE JOURNAL VOUS ATTEND!

Journal **HAUTE
CÔTE-NORD**
LE JOURNAL DES GENS D'ICI

COLOMBIER

- Épicerie Francis Dion
- Hôtel de ville
- Boîte postale Ilets Jérémie
- Boîte postale Cap Colombier

ST-MARC-DE-LATOUR

- 400, route 138
- Boîte postale Église

FORESTVILLE

- Hôtel de ville
- Dépanneur du Parc
- Marché Tradition
- Provigo, Martin Lapierre
- Pharmacie Brunet

PORTNEUF-SUR-MER

- Dépanneur Halte 138
- Bureau municipal

LES ESCOUMINS

- Station-service Ultramar
- Inter-marché,
Tremblay-Laurencelle
- Dépanneur Chamberland
- Dépanneur Essipit

LONGUE-RIVE

- Alimentation JMDS
- Bureau municipal

LES BERGERONNES

- Marché Richelieu
- Hall d'entrée guichet et
salle de quille

SACRÉ-CŒUR

- Inter-marché,
Épicerie Hovington
- Hôtel Motel Le Coronet

TADOUSSAC

- Inter-marché, Épicerie Côté
- Épicerie madame Ida Lavoie

TARIFICATION :
 20 mots et moins : 6 \$
 Encadré gras ou inversé : 8 \$
 Couleur : 10 \$
 Avec photo : 30 \$
 Marché aux puces 99 ¢
 (Article d'une valeur de 300 \$
 et moins, maximum 4 mots.)
Heures de tombée :
 dépôts, vendredi 10 h

PETITES ANNONCES

418 587-2090 poste 2210

**AUSSITÔT
 PARU,
 AUSSITÔT
 VENDU!**

Journal **HAUTE
 CÔTE-NORD**
 LE JOURNAL DES GENS D'ICI

reception@lemanic.ca

LES MARÉES

source: environnement Canada

FORESTVILLE

2023-11-01 (mer)		
HAE	(m)	(pi)
05:01	3.5	11.3
10:49	0.7	2.4
17:13	4.3	14
23:53	0.6	2

2023-11-02 (Jeu)		
HAE	(m)	(pi)
05:48	3.2	10.4
11:28	1	3.3
17:59	4	13.1

2023-11-03 (ven)		
HAE	(m)	(pi)
00:45	0.9	2.9
06:41	2.9	9.6
12:12	1.3	4.2
18:49	3.7	12.1

2023-11-04 (sam)		
HAE	(m)	(pi)
01:44	1.1	3.7
07:39	2.8	9
13:08	1.5	4.9
19:48	3.4	11.2

2023-11-05 (dim)		
HAE	(m)	(pi)
02:53	1.3	4.3
08:43	2.7	8.7
14:25	1.6	5.3
20:57	3.2	10.5

2023-11-06 (lun)		
HAE	(m)	(pi)
04:05	1.4	4.5
09:52	2.7	8.7
15:50	1.6	5.2
22:13	3.1	10.3

2023-11-07 (mar)		
HAE	(m)	(pi)
05:07	1.4	4.5
11:00	2.8	9.1
17:03	1.5	4.8
23:19	3.2	10.4

www.niveauxdeau.gc.ca

OFFRE DE SERVICE

ACHAT antiquités \$ de tout genre! Tadoussac à Baie-Comeau, Saguenay. Fermeture de maison, succession, vide-grenier, garage, ferme, de tout \$\$\$\$. Achat de vieilleries \$, outils \$, jouets \$, collection \$. Paye comptant \$\$\$\$. Tél. 418 514-8978

DIVERS À VENDRE

LOT DE SCIES À CHAÎNE, 1 BALAI MÉCANIQUE DE 4 PIEDS. TÉL. 418 589-4227

RECHERCHE

RECHERCHE 4 ROUES BOMBARDIER, Rally 2004 pour les pièces. Tél. 581 322-1018

DIVERS

ACHÈTE vos vieux jeux et vieilles consoles, Nintendo NES, Super Nintendo, Nintendo 64, Wii, Wii U, Nintendo Switch, Gameboy, DS, 3DS, Sega Genesis, Sega Saturne, Dreamcast, Playstation, Xbox, Vectrex, Coleco, Intellelevision, Virtual Boy, Turbo Grafix, Atari, figurine Amiibo ou autres consoles. Offre très bon prix pour vos jeux et consoles \$\$\$. Tél. 418 297-9523

ASTROLOGIE/ OCCULTISME/ CARTOMANCIE

ANA Médium, spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées. Tél. 450 309-0125

AGENCES/ RENCONTRES

CONTACTS directs et rencontres sur le service #1 au Québec! Conversations, rencontres inattendues, des aventures inoubliables vous attendent. Goûtez la différence! Appelez le 438 899-7001 pour les écouter, leur parler, ou, depuis votre cellulaire faites le # (carré) 6920. (Des frais peuvent s'appliquer). L'aventure est au bout de la ligne. www.leseductrices.ca

À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

VISITEZ LE

Journal **HAUTE
 CÔTE-NORD**
 LE JOURNAL DES GENS D'ICI



TÉLÉVISION RÉGIONALE HAUTE-CÔTE-NORD

328, route 138, Les Escoumins, Québec G0T 1K0
 Service de nouvelles • Service de publicité • Service d'enregistrement vidéo
 • Au fil de la Haute-Côte-Nord • Tél. : 418 233-2156 • Téléc. : 418 233-2340



Dimanche 15 octobre 2023 • 2 850 \$ en prix

Adeline Gagné	Longue-Rive	450,00 \$
Guylaine Gendreault	Portneuf-sur-Mer	200,00 \$
Martha Perreault	Longue-Rive	112,50 \$
Danielle Jourdain	Bergeronnes	112,50 \$
Lucienne Ouellet	Sacré-Coeur	250,00 \$
Cécile Brisson	Escoumins	75,00 \$
Serge Tremblay	Colombier	75,00 \$
Serge Tremblay	Colombier	275,00 \$
Denise Boucher	Sacré-Coeur	300,00 \$
Guylaine Gendreault	Portneuf-sur-Mer	1 000,00 \$

Mercredi 18 octobre 2023 • 3 600 \$ en prix

Lucienne Ouellet	Sacré-Coeur	400,00 \$
Marie-Ange Girard	Longue-Rive	150,00 \$
Line Bouchard	Longue-Rive	150,00 \$
Dominique Gamache	St-Marc	300,00 \$
Stéphane Ouellet	Bergeronnes	400,00 \$
Roseanne Gaudreault	Portneuf-sur-Mer	1 000,00 \$
Denise Barbeau	Colombier	1 200,00 \$



Bureau à louer au 31, route 138

Forestville

136 pi² | Grande fenêtre
 Salle d'eau commune
 Électricité incluse
 380\$/mois plus taxes

Claudie au 418 587-2090



SUIVEZ-NOUS
 sur Twitter
 Journal Haute Côte-Nord

Journal **HAUTE
 CÔTE-NORD**
 LE JOURNAL DES GENS D'ICI



OFFRE D'EMPLOI

NOUS VOUS PROPOSONS :

- Un **horaire** de travail du lundi au vendredi, dont le **vendredi PM** de congé à l'année!
- Deux semaines de **congés** payés durant la période des **Fêtes**.
- Allocation** pour frais de déplacement et de séjour.
- Des **congés** de maladie et familiaux.
- Un **régime de retraite** et une **assurance collective**.
- De la **formation** continue.
- Une **sécurité d'emploi** et une **qualité de vie** en région.
- Un **environnement** et des **équipements** de travail de **qualité** ... et du **bien-être** à volonté!
- Lieu de travail : Les Escoumins.
- Politique de télétravail en vigueur (à raison de 2 jours par semaine)

Devenez notre

DIRECTEUR/DIRECTRICE DU SERVICE TECHNIQUE ET DE L'ENVIRONNEMENT

Poste cadre régulier à temps plein 37,5 h / semaine

Salaire annuel entre 63 258 \$ et 82 914 \$

Soumettez votre candidature sans tarder !!

Visitez le mrchcn.qc.ca/emplois pour postuler et pour consulter la description complète du poste.



APPEL DE CANDIDATURES AU POSTE DE COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR

Rôles principaux :

- Assister le conseil d'administration dans son rôle de représentativité de la diversité des personnes aînées de la Côte-Nord
- Coordonner les activités du conseil d'administration de la TRCACN
- Assurer les suivis administratifs et comptables

Salaire annuel minimum de 52,300\$ (incluant certains avantages sociaux à discuter) pour une prestation de service minimale de 1350 h./année réparties sur 48 semaines.

Possibilité de renouvellement le 1^{er} avril 2025.

Entrée en poste dans les meilleurs délais. Conditions et lieu de travail à discuter.

Postulez avant le 17 novembre 2023 par courriel à info@tabledesainescn.com.

GREFFIÈRE-TRÉSORIÈRE ADJOINTE

La Municipalité de Portneuf-sur-Mer offre un environnement accueillant et convivial. Elle est orientée vers l'amélioration de la qualité de vie de ses citoyens et elle offre une multitude de défis à son équipe de travail dans le but de se développer collectivement.

RESPONSABILITÉS

Sous la supervision de la directrice générale et greffière-trésorière, le titulaire du poste assume les principales fonctions suivantes :

- Facturations diverses (loyers, locations de salles, frais quaiage, ententes diverses, etc.);
- Paiements des comptes fournisseurs, des encaissements et des postdatés;
- Gérer l'assurance-collective : fournir les données salariales et autres, faire les demandes d'adhésions, effectuer les changements de taux lorsque nécessaire, etc.;
- Préparer la conciliation bancaire et faire la fermeture de mois;
- Préparer les relevés d'emploi;
- Participer à la préparation du dossier de fin d'année;
- Responsable du recouvrement (états de compte, ententes de paiement, suivi des dossiers, etc.);
- Rédaction, correction et mise en forme de documents professionnels tels que rapports, présentations, contrats, ententes, politiques, lettres, procès-verbaux et autres;
- Tenue à jour du livre des délibérations et des règlements;
- Responsable du système de classement, du calendrier de conservation et l'archivage;
- Mise à jour du site internet, préparation du bulletin municipal, publications Facebook ;
- Gérer le système téléphonique et les boîtes vocales;
- Responsable de la préparation et envoi des comptes de taxes municipales et des mises à jour de la MRC;
- Responsable du dépôt et intégration des rôles triennaux et du processus complet des ventes pour défaut de paiement des taxes;
- Coordonner les réservations de salles et le prêt des clés, gérer les réservations du gymnase de l'École, transmettre les heures et faire la facturation mensuelle;
- Tenue à jour des différents registres (plaintes, système d'alarme, prêt de clés, etc.);
- Tenue à jour de la liste des numéros civiques et communiquer l'information au service 9-1-1;
- Gérer les constats d'infraction;
- Collaborer au traitement des plaintes et réclamations adressées à la Municipalité;
- En l'absence de la secrétaire administrative, préparer les dépôts, faire les paies, les remises gouvernementales, les bons de commande, répondre au téléphone et à la clientèle au comptoir, transférer les courriels;
- Toutes autres tâches connexes reliées à l'emploi.

EXIGENCES DEMANDÉES

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine approprié à la fonction (tout autre domaine jugé pertinent sera considéré);
- Avoir au minimum un an d'expérience dans des fonctions jugées équivalentes;
- Posséder une excellente maîtrise de la grammaire française, des aptitudes pour les communications orales et écrites;
- Avoir une excellente connaissance des logiciels de la suite Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook);
- Faire preuve d'autonomie, d'une grande rigueur et d'efficacité dans l'exécution de son travail;
- Avoir un bon jugement et faire preuve de discrétion;
- Avoir une expérience pertinente dans le secteur municipal et une connaissance des lois et règlements municipaux (atout);
- Bonne connaissance du système comptable de PG Solutions (atout).

CONDITIONS RELIÉES À L'EMPLOI

- Poste à temps plein, 32,5 heures par semaine, du lundi au jeudi de 8h00 à 12h00 et de 12h45 à 16h00 et le vendredi de 8h30 à 12h00.
- Bureau fermé les vendredis après-midi et la période des fêtes.
- Assurances collectives et programme de REER.

La rémunération est établie selon la grille salariale en vigueur.

POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE

Veillez svp nous faire parvenir votre C.V. et une courte lettre de présentation expliquant pourquoi vos expériences et vos compétences sont pertinentes pour le poste, à l'adresse : josee.bouchard@portneuf-sur-mer.ca ou par la poste à :

Municipalité de Portneuf-sur-Mer
170, rue Principale
Portneuf-sur-Mer (Québec)
G0T 1P0

À l'attention de Josée Bouchard, directrice générale et greffière-trésorière



PROVINCE DE QUÉBEC MUNICIPALITÉ DE COLOMBIER

OFFRE D'EMPLOI

La Municipalité de Colombier, ayant un poste à combler, est à la recherche d'un(e) agent(e) de développement pour dynamiser davantage le milieu. Si ça te tente de travailler avec une équipe dynamique donc l'entraide est une priorité, joins-toi à nous !



Descriptions des tâches

- Coordonner les comités de travail dans des dossiers et secteur socio-économique divers;
- Produire des rapports d'analyse, rédiger des argumentaires, des lettres et des comptes rendus;
- Effectuer les recherches nécessaires pour l'avancement des dossiers;
- Faciliter la concertation, l'élaboration et le suivi d'objectifs communs locaux et intermunicipaux;
- Rendre compte périodiquement de l'avancement des dossiers à la direction;
- Travailler au plan de développement de la municipalité en concertation avec le ministère des Affaires municipales et des Régions;
- Rechercher et identifier les opportunités d'implantation et de développement d'entreprises sur le territoire de la municipalité de Colombier;
- Travailler au maintien et au développement de services de proximité;
- Voir à harmoniser le développement économique et le développement social;
- Aider les organismes et les particuliers, qui en font la demande, à structurer un projet, à monter un plan d'affaires et à trouver le financement pour le mener à terme;
- Faire le suivi des projets;
- Chercher des moyens pour inciter les nouveaux arrivants à venir s'établir à Colombier;
- Répondre aux différentes demandes au niveau touristique;
- Travailler à la mise en valeur du territoire de Colombier

Lieu d'emploi : Colombier

Rémunération : à déterminer selon notre politique salariale.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **10 novembre 2023 12 h**. Par courriel : mcharron@colombierhcn.com, ou adresse postale suivante : Municipalité de Colombier, à l'attention de Madame Milaine Charron, directrice générale au 568, rue Principale, Colombier, QC G0H 1P0.

AVIS DE CONVOCATION



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU COMITÉ DES USAGERS DE LA HAUTE-CÔTE-NORD/MANICOUAGAN

Le comité des usagers de la Haute-Côte-Nord/Manicouagan invite les usagers et leurs proches à son assemblée générale annuelle le mercredi 15 novembre 2023 de 18 h 30 à 20 h. La séance se tiendra à la salle 5 du siège social du Centre intégré de santé et de services sociaux de la Côte-Nord au 835, boul. Jolliet à Baie-Comeau.

T'aimes ensoleiller des journées?

Quart de travail pour étudiants/retraités

PETITES PÉRIODES DE 3 H

ex. : 6 h à 9 h, 11 h à 14 h ou 16 h à 19 h.

Un rabais sur vos repas pour chaque quart de travail. Possibilités d'avancement.

En travaillant dans nos restaurants McDonald's de Baie-Comeau et Forestville, c'est un environnement accueillant et dynamique qui vous attend.

Par tél. : 418 589-9577

Ou par courriel :

Simon Bérubé : simon.berube@post.mcdonalds.ca



AVIS/EMPLOIS

AVIS

Assemblée générale annuelle de Villa Forestville

Conformément à ses règlements, Villa Forestville vous informe de la tenue de son assemblée générale annuelle le mercredi 15 novembre 2023 à 13 h 30 au 4, 10^e rue, Forestville (Qc)

Bienvenue à tous !

Micheline Anctil
Présidente



Tessier Limitée

OFFRE D'EMPLOI

Adjointe de direction

Tessier Ltée offre un service « clés en main » de gestion de projets de levage de tous genres. Elle se spécialise dans le « hors normes » associé tant au domaine maritime qu'industriel à travers le Québec et le Grand Nord canadien à partir de son siège social de Baie-Comeau et des bureaux à Sept-Îles et Labrador City. L'expertise et la compétence technique de son équipe jumelée à des équipements à la fine pointe de la technologie continueront d'en assurer la croissance et le succès lié à sa capacité de livrer un service de qualité supérieure, sécuritaire et compétitif.

Description du poste :

La personne titulaire de ce poste relève du Président-directeur général de Tessier et Boréal Grues et a comme principale responsabilité de collaborer étroitement à la préparation, la planification, la mise en oeuvre et le suivi des divers dossiers, projets et comités au sein de Tessier et Boréal Grues.

Elle se doit d'assurer un support administratif et logistique performant de haut niveau pour la présidence. Cette personne collaborera avec les membres des différentes équipes en finances et aux opérations pour différents dossiers et suivis ou pour une responsabilité complète de certains processus. Elle devra veiller au respect des politiques, des contrôles et des procédures en vigueur dans le cadre de ses fonctions et appuiera le PDG afin d'assurer la bonne gestion de l'ensemble du bureau de Tessier et Boréal Grues.

L'essence de ce poste requiert de faire preuve d'un très haut degré de professionnalisme, d'un jugement à toute épreuve, autonomie et d'un excellent sens de l'organisation afin de maintenir la confidentialité d'informations sensibles tout en pouvant travailler avec de nombreuses personnes sur des dossiers en concomitance.

Compétences requises :

- Formation collégiale en technique administrative ou de secrétariat ou équivalent;
- Au moins 3-5 années d'expérience pertinente au sein d'une équipe nécessitant de travailler sur plusieurs dossiers et avec plusieurs personnes simultanément;
- Sens inné des responsabilités, de l'engagement et du professionnalisme;
- Excellentes habiletés de communication et de rédaction;
- Maîtrise intermédiaire du logiciel Excel est un atout important;
- Excellente maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Maîtrise de l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit est un atout important;
- Maîtrise des logiciels de la suite MS.

Salaire de départ selon l'expérience :

64 000 \$ à 68 000 \$

Congés de maladie et congés personnels selon les politiques de Tessier Ltée

Révision salariale annuelle en avril.

Assurance collective et assurance salaire

Horaire de 37,5 heures

REER : 2 %

Vacances : 3 semaines

Pour toutes questions ou pour envoyer votre CV veuillez utiliser l'adresse courriel suivante :

antonio.hortas@tessier.desgagnes.com
<http://tessierltee.com>

Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte. Tous les genres sont invités à postuler. Veuillez toutefois noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



3 postes de mécaniciens d'équipements lourds

Tessier Ltée offre un service « clés en main » de gestion de projets de levage de tous genres. Elle se spécialise dans le « hors normes » associé tant au domaine maritime qu'industriel à travers le Québec et le Grand Nord canadien à partir de son siège social de Baie-Comeau et des bureaux à Sept-Îles et Labrador City. L'expertise et la compétence technique de son équipe jumelée à des équipements à la fine pointe de la technologie continueront d'en assurer la croissance et le succès lié à sa capacité de livrer un service de qualité supérieure, sécuritaire et compétitif.

Description du poste :

Entretien, maintenance, réparation et inspection de la flotte d'équipements : grue, machinerie lourde, chariot élévateur, chargeur sur roues, camion, tracteur, semi-remorque, fardier ainsi que les accessoires et outils de travail.

- Possibilité de déplacement à l'extérieur de la région, en chantier isolé ou sur les différents sites de travail.
- Travail avec des outils et des équipements axés sur les moteurs diesel à la fine pointe de la technologie.

Échelle avec progression salariale et avantages sociaux très concurrentiels incluant des primes pour les déplacements à l'extérieur et indemnités journalières selon convention collective de travail en vigueur pour les 6 prochaines années.

Compétences requises :

- Bonne connaissance en hydraulique, mécanique, électrique, électronique, informatique
- Diplôme en mécanique d'engins de chantier ou autre formation pertinente (ASP)
- Certification PEP – SAAQ (atout)
- Compréhension des schémas, lecture de plans (atout)
- Certificat de qualification environnementale véhicules (H3) (atout)
- Permis de conduire valide (classe 3 – atout)
- Carte de compétence CCQ (atout)
- Cours ASP Construction – Santé et sécurité générale sur chantier
- Facilité pour le travail d'équipe
- Sens des responsabilités, de l'analyse, de l'observation et de l'engagement

Pour toutes questions ou pour envoyer votre CV veuillez utiliser l'adresse courriel suivante :

antonio.hortas@tessier.desgagnes.com
<http://tessierltee.com>

Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte. Tous les genres sont invités à postuler. Veuillez toutefois noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

OFFRES D'EMPLOI





**Tessier
Limitée**

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller SST et environnement

Tessier Ltée offre un service « clés en main » de gestion de projets de lavage de tous genres. Elle se spécialise dans le « hors normes » associé tant au domaine maritime qu'industriel à travers le Québec et le Grand Nord canadien à partir de ses bureaux de Baie-Comeau et Sept-Îles. L'expertise et la compétence technique de son équipe jumelée à des équipements à la fine pointe de la technologie continueront d'assurer la croissance et le succès lié à sa capacité de livrer un service de qualité supérieure, sécuritaire et compétitif.

Raison d'être

Le conseiller— SST et Environnement relève du PDG de Tessier Ltée et maintient également un lien fonctionnel fort avec le directeur SST corporatif. Il joue un rôle dans le positionnement de la santé et la sécurité au travail comme valeur fondamentale au sein de son unité d'affaires, afin que la prévention et la gestion du risque fassent partie intégrante de la culture et soient prioritaires en tout temps. Il est un agent de changement, un coach, un leader et une assistance technique. Il a pour mission de promouvoir, améliorer et consolider la culture SST par l'optimisation de sa présence dans nos différentes opérations.

Il soutient les politiques, programmes, procédures et systèmes de gestion de santé et sécurité au travail et les actions en découlant pour la conformité des opérations avec les lois et règlements en vigueur et pour l'élimination des risques d'accident.

En matière de santé-sécurité :

En support à l'équipe corporative santé-sécurité, le conseiller SST et environnement déploie les stratégies de prévention développées, collabore à identifier les indicateurs clés et à encadrer les différentes équipes opérationnelles sur l'ensemble des lieux de travail. Il soutient le développement de plusieurs processus tout en veillant au respect des différents lois et règlements applicables, tant au niveau fédéral que provincial.

Entre autres, en matière de prévention et gestion de la prévention, le conseiller SST et Environnement a les responsabilités suivantes, sans être limitatif :

- Assurer la mise à jour et la conformité des documents opérationnels de l'unité d'affaires en lien avec le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail corporatif, des normes, des lois, des règlements applicables et des demandes des clients;
- Effectuer des tournées d'inspection, recommander des mesures préventives ou correctives, implanter et faire le suivi des dites mesures correctives;
- Lors d'enquêtes sur les événements ayant eu lieu, participer ou diriger et supporter les équipes et faire le suivi proactif sur ces enquêtes;
- Partager les améliorations potentielles, les enjeux et autres sujets SST à l'équipe corporative;
- Participer à la revue annuelle des systèmes de gestion SST et contribuer à l'identification des priorités en collaboration l'équipe SST corporative;
- Surveiller les activités opérationnelles sur les différents sites incluant nos activités au Labrador;
- Identifier les dangers et analyser les risques associés aux différents types d'activités;
- S'assurer que les tâches effectuées par les opérations sont en adéquation avec le système de gestion SST corporatif et de l'unité d'affaires;
- Soutenir et participer aux différents comités et groupes de travail jugés pertinents par le président de l'unité d'affaires ou le directeur SST corporatif;
- Veiller au suivi des formations SST des travailleurs et gestionnaires au sein des différentes équipes et maintenir le plan de formation annuelle s'y rattachant;
- Veiller au suivi des formations SST des travailleurs avec les gestionnaires responsables au sein des différentes équipes;
- Participer et supporter les équipes et faire le suivi proactif sur les événements SST;
- Préparer la documentation nécessaire afin que les opérations appliquent proactivement les règles SST en place;
- Analyser les tendances en lien avec les événements SST survenus et veiller à ce que les causes soient clairement identifiées, que les mesures préventives soient mises en place, et veiller à ce que le transfert d'information se fasse avec l'équipe SST corporative;
- Veiller à l'efficacité, l'uniformité et la mise à jour des différents outils SST;
- Collaborer avec les différents comités et représentants SST de l'entreprise, les supporter au besoin et voir au suivi de leurs activités et obligations.

En matière de qualité et environnement :

- En support à l'équipe corporative Qualité-Santé Sécurité- Environnement (QSSE), le conseiller SST et Environnement :
- Donne à l'occasion de la formation et du support aux opérations dans l'implantation des systèmes, projets et initiatives liés à la réduction de l'impact environnemental;
 - Participe à la collecte de l'information requise pour assurer un suivi de la performance du système ISO et de la performance environnementale et favoriser l'atteinte des objectifs établis;
 - Participe à la réalisation des audits et inspections internes et externes à bord des navires afin d'établir les pistes d'amélioration;
 - Assure le support actif d'une culture axée sur la protection de l'environnement sur les navires.

COMPÉTENCES REQUISES

Qualifications requises et compétences recherchées :

- Diplôme de niveau collégial en gestion de la santé et sécurité au travail, ou l'équivalent;
- Expérience minimum de 3 ans à titre de généraliste en prévention SST;
- Expérience en entreprise de juridiction fédérale et provinciale et en milieu syndiqué;
- Expérience du domaine de la construction et des projet miniers est un atout;
- Excellente connaissance des lois et règlements en matière de santé et sécurité au travail (RCSST, Code du travail canadien, et autres lois canadiennes);
- Connaissance des lois et réglementations de Terre-Neuve/Labrador en matière de SST sont un atout;
- Bilingue, français et anglais, à l'oral et à l'écrit est un atout;
- Autonome dans l'utilisation des logiciels de la suite MS Office;
- Disponibilité pour les déplacements réguliers et planifiés de courtes durées au Québec et au Labrador.

Le titulaire du poste a le sens de l'organisation et a une approche disciplinée et méthodique. Il est rigoureux dans l'application des processus/procédures de travail et est respectueux des échanciers envers lesquels il s'est engagé. Il fait preuve de transparence et d'exactitude dans ses communications et a le plus grand respect des processus décisionnels et hiérarchiques.

Pour toutes questions ou pour envoyer votre CV veuillez utiliser l'adresse courriel suivante :
antonio.hortas@tessier.desgagnes.com
<http://tessierlee.com>

Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte. Tous les genres sont invités à postuler. Veuillez toutefois noter que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



OFFRE D'EMPLOI

Centre
de services scolaire
de l'Estuaire

Québec



Le Centre de services scolaire de l'Estuaire est présentement en recrutement pour le poste suivant :

• TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN ADMINISTRATION

Poste régulier à temps plein

Service des ressources financières

Baie-Comeau



Consultez les détails et tous les emplois disponibles sur notre section Carrière au www.cssestuaire.gouv.qc.ca/carriere/.

Téléphone : 418 589-0806, poste 4823

Courriel : rh@cssestuaire.gouv.qc.ca



SEMO
côte-nord
services externes de main-d'oeuvre

Conseiller(ère) en main-d'oeuvre/emploi

Adresse du lieu de travail : 38, route 138 Ouest, Forestville, Québec, Canada, G0T 1E0

Personne à contacter : Cindy Gagné

Courriel : administration@semocn.qc.ca

Description de l'offre d'emploi

Le SEMO CN est à la recherche d'un-e conseiller-e en main-d'oeuvre à son bureau de Forestville, sous la supervision de la direction générale et de la superviseure clinique. La personne devra faire preuve d'une grande autonomie car elle sera responsable de son point de service. Elle devra réaliser : l'accueil des participants (personnes en situation de handicap, judiciairisées ou simplement éloignées du marché de l'emploi), offrir des services de counseling d'emploi, activités de préparation en emploi, recherche assistée, production de CV, inscription sur les sites d'employabilité, valider les intérêts, les aptitudes, les expériences de travail, qualifications, profil d'employabilité, élaborer des plans d'intervention individualisés, monter les demandes de subvention en emploi et faire le suivi de la clientèle en vue d'un maintien en emploi.

La personne devra se déplacer sur le territoire de la HCN sur une base régulière. Nous offrons une assurance collective, un régime de pension agréé et des conditions de travail des plus intéressantes (horaire variable et flexible, conciliation travail-famille, 20 jours de vacances annuelles après 1 an d'ancienneté (35 h), 12 jours de congés de maladie (35 h)(ou au prorata des heures par semaine) et 13 fériés.

Formations

- Baccalauréat 1^{er} cycle, Sciences humaines et sciences sociales - Travail social
- Diplôme d'études collégiales (DEC), Techniques humaines - Éducation spécialisée

Compétences :

- Capacité de jugement et facilité à prendre des décisions
- Engagement
- Leadership
- Informatique (Office 365)

Type d'emploi : Temps plein de jour entre 28 à 35 h/semaine

Salaire : entre 21,67 \$ et 33,77 \$

Date de début d'emploi : immédiatement

Expérience 2 à 3 ans

Avec la participation financière de :

Québec

Des salles de quilles plus accessibles

Quatre salles de quilles de la Côte-Nord sont désormais mieux équipées pour les personnes handicapées et la population à mobilité réduite. Elles ont obtenu chacune une nouvelle rampe de lancement.

Johannie Gaudreault

jgaudreault@journalhcn.com



C'est l'Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de la Côte-Nord (ARLPHCN) qui est au cœur de ce projet visant à encourager le loisir des quilles ainsi que les effets bénéfiques engendrés sur la santé mentale et physique des personnes ciblées.

Les salles de quilles de Forestville, Baie-Comeau, Sept-Îles et Havre-Saint-Pierre sont celles ayant été choisies par l'Association. Selon l'ARLPHCN, renouveler à neuf l'équipement permettra aux joueurs d'apprécier encore plus cette activité en plus d'améliorer leur jeu.

«Sans cette rampe, il est difficile pour des personnes avec différents types de handicaps et à mobilité réduite de pouvoir jouer,

cite Céline Archambault, directrice régionale de l'ARLPHCN. Ce geste sensibilise aussi les salons de quilles à l'importance de continuer à rendre accessibles leurs établissements à cette clientèle (stationnement, rampe d'accès aux pistes, toilettes, entrée, etc.). »

L'utilisation d'une rampe de lancement est autorisée pour les personnes n'ayant pas les capacités nécessaires d'effectuer un lancer à la main.

Elle peut être utilisée debout ou assis et elle est placée devant le joueur en ligne directe avec les quilles pour donner une légère poussée à la boule qui descend le long de la rampe.

La subvention obtenue permet d'acquérir des équipements adaptés, qui sont de plus en plus nombreux et populaires. «On découvre différents équipements puisqu'il y en a de nouveaux chaque année. L'accessibilité est vraiment populaire et c'est tant mieux. Je sens qu'il y a une ouverture pour en faire plus. Il va rester des infrastructures à améliorer», soutient Mme Archambault.

Les rampes de lancement



La nouvelle rampe de lancement de la salle de quilles de Forestville a été inaugurée le 26 octobre. Photo Johannie Gaudreault

ont été inaugurées dans chaque salle de quilles de la Côte-Nord. À Forestville, Baie-Comeau et Sept-Îles, les activités se sont tenues respectivement les 26, 27 et 28 octobre. À Havre-Saint-Pierre, la date n'était pas déterminée au moment d'écrire ces lignes.

«La Ville est très heureuse du don de la rampe effectué par l'Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de la Côte-Nord. On tient également à remercier madame Céline Archambault ainsi que le Centre d'activités de la Haute-Côte pour vos actions respectives auprès de cette clientèle. La Ville est aussi fière de constater que l'activité peut être accessible pour cette population», a souligné la directrice générale de la Ville de Forestville, Dominique Tremblay.

Tournoi régional annuel

C'est dans le cadre de son

tournoi de quilles régional annuel et grâce à une aide financière permettant l'acquisition d'équipements adaptés que ce projet a pu être réalisé.

Le tournoi de quilles régional annuel de l'ARLPHCN, lié à la fête d'Halloween, connaît un franc succès. Tous les mois d'octobre, il rassemble une douzaine d'organismes membres à travers la région qui œuvre auprès des personnes handicapées.

Les participants jouent 2 parties, partagent un repas ensemble et ont la chance de gagner des prix. Au total, 6 tournois ont eu lieu dans la région. Après le cumul des pointages, l'ARLPHCN offrira un prix régional aux trois meilleures équipes.

Un projet en cours

L'Association régionale est présentement en développement d'un projet avec une

organisation de Montréal. «Elle serait prête à venir avec du matériel pour initier des jeunes en milieu scolaire à des sports adaptés», dévoile la directrice régionale.

Ce partenariat permettrait aussi d'organiser une journée complète de compétitions amicales rassemblant les gens du milieu scolaire et les organismes adultes. «Ça s'appellerait Mini-Défi sportif. C'est prévu pour le printemps», ajoute Céline Archambault.

Cette dernière rappelle également que l'ARLPHCN possède un répertoire d'équipements adaptés disponible sur le site Web de l'organisme. «C'est ouvert à la population. Toutes les personnes qui ont des besoins, toute notre clientèle, peuvent bénéficier de ces équipements. On les prête gratuitement avec un protocole d'entente», explique-t-elle.



La rampe de lancement est mobile, déplaçable sur les pistes pendant la période de jeu. Photo Johannie Gaudreault



Le tournoi de quilles régional rassemble les personnes handicapées de la Côte-Nord. Photo Johannie Gaudreault

**Lire.
Découvrir.
Partager.**

**Bientôt, sur le
bout de vos
doigts.**



Le **Charlevoisien**

Le **Haute-Côte-Nord**

Le **Manic**

Le **Nord-Côtier**

**Nous allons
vous étonner
et surtout,
nous allons
vous informer!**



can-am®

Obtenez un financement
aussi bas que

1,99 % POUR
36 MOIS

ou un rabais allant jusqu'à

1 500 \$ SUR CERTAINS VCC
CAN-AM 2023



UNE MARQUE DE 

© 2023 Bombardier Produits Récréatifs inc. (BRP). Tous droits réservés. ®, MC et le logo BRP sont des marques de commerce de BRP ou de ses sociétés affiliées. Offres valables au Canada uniquement du 21 août 2023 au 31 octobre 2023. Les conditions peuvent varier en fonction de votre emplacement et cette offre peut être résiliée ou modifiée à tout moment sans préavis. Cette offre n'est ni remboursable, ni échangeable, ni transférable (y compris d'une concession à une autre), ne peut être échangée contre de l'argent, un crédit ou d'autres produits de valeur équivalente et ne peut être combinée à aucune autre offre ou remise. Nulle là où la loi l'interdit. Jusqu'à épuisement des stocks. Les unités éligibles sont tous les modèles Maverick X3, Maverick Trail, Maverick Sport, Commander 700, Defender HD9 DPS & XT, et Defender HD10 DPS & XT, neufs et inutilisés, datant de 2023. † Remise jusqu'à 1 500 \$ sur les modèles Can-Am SSV admissibles : les consommateurs qui achètent un modèle admissible pendant la période de promotion sont admissibles à un rabais de 1 500 \$. †† Financement à partir de 1,99 % pour 36 mois. Exemple de paiements mensuels sur une période de 36 mois à un TAC de 1,99 % : 28,64 \$ par tranche de 1 000 \$ de financement. Un exemple de paiement mensuel avec une mise de fonds de 2 633 \$, sans rabais, un TAC de 1,99 % pour 36 mois à un prix de détail suggéré par le fabricant de 26 599 \$ et incluant les frais de transport et de préparation de 1 380 \$ et les frais d'inscription au RDPRM de 95 \$ est de 728,58 \$/mois, coût total de l'emprunt de 788,04 \$ avec une obligation de remboursement totalisant 26 288,74 \$. Une mise de fonds peut être exigée. D'autres offres de financement peuvent être disponibles. Les montants minimum et maximum financés peuvent varier. Les acheteurs ne seront pas tous admissibles. Des taux plus élevés s'appliquent aux acheteurs ayant une cote de crédit plus faible. D'autres qualifications et restrictions peuvent s'appliquer, en fonction de l'établissement financier participant. BRP recommande à tous les conducteurs de VCC de suivre un cours de formation. Consultez votre concessionnaire. La conduite d'un VCC peut être dangereuse. Ne jamais dépasser la capacité de passagers du VCC. Tous les modèles de VCC sont destinés à être utilisés par des conducteurs âgés de 16 ans et plus. Lisez attentivement le guide d'utilisation du véhicule. Respectez toutes les instructions et les consignes de sécurité, ainsi que les lois et réglementations en vigueur. Les VCC sont uniquement destinés à une utilisation hors route; ne jamais rouler sur des surfaces pavées ou des routes publiques. Pour votre sécurité, le conducteur et le(s) passager(s) doivent porter un casque, des lunettes de protection et les vêtements de protection appropriés. N'oubliez jamais que la conduite, l'alcool et la drogue ne font pas bon ménage. Ne faites jamais de cascades. Évitez la vitesse excessive et soyez particulièrement prudent sur les terrains difficiles. Conduisez toujours de manière responsable et sûre. Consultez votre concessionnaire BRP pour plus de détails et visitez www.can-am.brp.com.

NORDX
SPORTS & AVENTURES

  nordx.ca

305, boul. La Salle, Baie-Comeau

Tél. : 418 296-9191

® , MC et le logo BRP sont des marques de commerce de Bombardier Produits Récréatifs inc. ou de ses sociétés affiliées.