

AFFAIRES

S'ABSTENIR OU AGIR?

LA BCE VA-T-ELLE HAUSSER LES TAUX EUROPÉENS? PAGE 2



JEAN-CLAUDE TRICHET

Le statu quo pour la Banque du Canada?

LA PRESSE CANADIENNE

TORONTO — Les analystes s'attendent pour la plupart à ce que la Banque du Canada laisse son taux directeur inchangé, à 4,5%, au moment de sa prochaine annonce prévue demain. Il s'agit d'un changement important par rapport à il y a moins d'un mois, alors qu'une nouvelle hausse était jugée imminente.

Les Canadiens profiteront donc vraisemblablement d'un répit, moins d'un mois après l'agitation qui a secoué les marchés financiers et mis en veilleuse les projets de nouvelles hausses du taux directeur afin de faire face à une inflation plus importante que souhaitée.

La banque centrale a relevé le 10 juillet le taux cible du financement à un jour d'un quart de point de pourcentage, pour le porter à 4,5%, et les économistes s'attendaient alors à ce qu'elle l'augmente de nouveau cette semaine, puis possiblement une fois de plus avant la fin de l'année.

Depuis, la crise du crédit, dont on trouve la source dans l'effondrement du marché américain des prêts hypothécaires à risque, a ébranlé les marchés mondiaux et incité les banques centrales, incluant la Banque du Canada, à procéder à des injections de liquidités.

«Compte tenu de l'incertitude entourant les perspectives économiques aux États-Unis et du bouleversement du marché monétaire au Canada, il est très raisonnable pour la banque (centrale) de demeurer sur la touche pour le moment», a affirmé Doug Porter, économiste en chef adjoint chez BMO Nesbitt Burns.

Ces jours-ci, les taux d'intérêt occupent largement les pensées des investisseurs, qui espèrent que la Réserve fédérale américaine procédera à une baisse de ses taux au moment de sa prochaine annonce, au plus tard le 18 septembre, afin de rehausser la confiance et de faire en sorte que le marché hypothécaire cesse d'affecter l'économie américaine dans son ensemble.

Néanmoins, il est fort peu probable que la Banque du Canada ait l'intention de réduire son taux directeur. «Passer d'une hausse, lors d'une réunion, à une baisse, lors de la suivante, je ne crois pas avoir déjà vu ça», a indiqué M. Porter.

CHIFFRE DU JOUR

+1,8%

Le taux d'inflation annuel de la zone euro est resté stable en août par rapport à juillet, à 1,8%, selon une première estimation publiée vendredi par l'Office statistique européen Eurostat.

Source : AFP

Entrevue avec Robert Dépatie, président de Vidéotron

« La dernière chance » pour le sans-fil



PHOTO DAVID BOILY, LA PRESSE ©

Robert Dépatie, président de Vidéotron, souhaite se lancer tête première dans l'industrie du sans-fil, investir 500 millions de dollars pour développer son propre réseau au Québec. Mais ce n'est pas si simple.

Une nouvelle bataille se prépare entre Vidéotron et les géants Bell, Telus et Rogers. Une guerre de licences, imperceptible pour le consommateur moyen, qui viendra déterminer si la filiale de Québecor a un avenir dans le sans-fil.

MAXIME BERGERON

Robert Dépatie a bien des raisons de se réjouir ces jours-ci. Vidéotron, qu'il dirige depuis 2003, est devenu en 31 mois un incontournable de la téléphonie résidentielle au Québec. Le câblodistributeur a reflé un demi-million de clients à Bell Canada. Et pas plus tard que la semaine dernière, les nouveaux abonnements ont atteint un sommet historique.

Voilà pour le positif.

L'homme de 49 ans a beau déborder d'enthousiasme, il est aussi inquiet. De gros nuages d'incertitude planent. Car en dépit du succès grandissant de son entreprise en téléphonie résidentielle, en câblodistribution et dans l'internet, l'avenir est loin d'être assuré dans un secteur crucial: le sans-fil.

Vidéotron souhaite se lancer tête première dans cette industrie. Investir 500 millions de dollars pour développer son propre réseau au Québec, qui viendrait concurrencer ceux de Bell, Rogers et Telus. Mais la volonté et les millions ne sont pas tout.

Au Canada, c'est le gouvernement fédéral qui octroie les licences aux fournisseurs de

sans-fil, dans le cadre d'enchères complexes et coûteuses. La prochaine aura lieu l'hiver prochain, et un détail majeur n'a toujours pas été réglé: Industrie Canada réservera-t-elle une partie des licences pour les «nouveaux entrants» comme Vidéotron? Il le faut absolument, insiste Robert Dépatie.

«Nous, on a clairement dit qu'on ne participerait pas aux enchères (si aucune fréquence n'est réservée) parce qu'on est sûr de ne pas avoir de chances», lance le dirigeant, qui accorde rarement des entrevues.

L'enjeu est majeur. Pour Vidéotron, cette enchère représente «la dernière chance» de développer son propre réseau sans fil, admet son président.

D'après M. Dépatie, la prochaine mise en vente de licences par le gouvernement (après celle de 2008) n'aura pas lieu avant deux ou trois ans. «Ça nous amène en 2010. Rajoute 16 mois à deux ans pour développer le réseau, ça nous amène en 2012. Là, en quatre ans, il s'en est passé des choses.»

► Voir CHANCE en page 4

LE MEA-CULPA D'UN PRÉSIDENT. À LIRE EN PAGE 5

Comment gérer la jalousie au travail

Nous publions aujourd'hui la première chronique de Jean-Pierre Brun, titulaire de la chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail à l'Université Laval. Ce spécialiste renommé répondra, chaque semaine, aux questions des internautes sur le site web lapresseaffaires.com.

JEAN-PIERRE BRUN

VIE AU TRAVAIL

COLLABORATION SPÉCIALE

Question: *Mon patron m'accorde beaucoup d'attention, ce qui me fait très plaisir, mais ça devient un peu embarrassant. Il vante souvent mes mérites devant mes collègues. Je ne pense pas qu'il le réalise, mais je sens de la jalousie et de la compétition dans mon équipe. Devrais-je en discuter avec lui?*

- Anonyme

La reconnaissance au travail est importante pour motiver les employés et elle pro-

cure des effets positifs en ce qui concerne leur santé psychologique.

Le gestionnaire qui reconnaît ses employés est souvent considéré comme compétent et soucieux du bien-être de son équipe. Au départ, vous pouvez donc vous considérer chanceux; vous avez un bon patron.

Toutefois, votre question est intéressante, car la plupart des gens qui m'écrivent me parlent plutôt du manque de reconnaissance qu'ils vivent et du peu d'intérêt qu'ils représentent aux yeux de leurs patrons.

Dans votre cas, la difficulté est que votre supérieur immédiat semble pêcher par l'excès. Il manifeste trop de marques de reconnaissance envers une même personne. Un dicton bien connu résume ce constat: «Trop, c'est comme pas assez.»

Pour être véritablement efficace, la reconnaissance au travail doit être bien utilisée et il est essentiel de mesurer la portée de ses actions auprès des personnes visées, mais aussi des collègues. En fait, pour que la reconnaissance au travail soit efficace, il faut en faire un bon usage, bien choisir les moments et peser ses mots.

► Voir JALOUSIE en page 4



PHOTO PATRICK SANFAÇON, LA PRESSE ©

Selon Jean-Pierre Brun, pour que la reconnaissance au travail soit efficace, il faut en faire un bon usage, bien choisir les moments et peser ses mots.



Propulsé par le réseau le plus rapide à travers l'Amérique du Nord et productif autour du monde¹.

Le nouveau téléphone intelligent BlackBerry[®] 8830 World Edition vous offre le meilleur des deux mondes. Gardez le contact où que vous soyez par téléphone, par courriel ou au moyen de Windows Live[™] Messenger. Voilà un autre exemple démontrant comment Bell vous permet d'en faire plus, à plus d'endroits.



BlackBerry

Visitez un magasin Bell
1 888 454-2676
bell.ca/encoreplusvite



LA PRESSE AFFAIRES MARCHÉS MONDIAUX

Gaz de France et Suez comptent fusionner en 2008

CÉCILE BRISSON
ASSOCIATED PRESS

PARIS — Les PDG de Suez et de Gaz de France affichaient hier leur confiance dans la future fusion de leurs deux groupes. « Cette opération se fera », clamait le premier, Gérard Mestrallet. « Je ne vois pas ce qui permettrait aujourd'hui d'interrompre ce projet », renchérrissait le second, Jean-François Cirelli, en expliquant à la presse comment allait naître GDF Suez, « un leader mondial de l'énergie » détenu à 35 % par l'État français.

« Nous pensons que nous pourrions fusionner courant 2008 », a précisé le PDG de GDF. « Nous visons le premier semestre de 2006 », s'est-il emballé, avant de corriger son lapsus: « 2008. »

Le projet a été envisagé dès février 2006 pour protéger Gaz de France d'une éventuelle offre hostile de l'italien Enel. Mais il fallait auparavant pouvoir privatiser Gaz de France: une loi levant l'interdit a été votée et promulguée à la fin de 2006. À la même époque, le Conseil constitutionnel a autorisé la privatisation à partir du 1^{er} juillet 2007 et de l'ouverture des marchés de l'énergie.

Longtemps réservé sur cette fusion, Nicolas Sarkozy s'est finalement rallié au projet, en posant en août 2007 une condition: que le mariage ne porte que sur les activités énergétiques. Et Suez a accepté de se séparer de son secteur environnement. Le secteur eau et propreté du groupe franco-belge sera lancé en Bourse le jour même de la fusion. L'entité GDF Suez conservera 35 % du capital de ce secteur, c'est-à-dire la minorité de blocage, tandis que les 65 % restants seront distribués aux actionnaires de Suez.

Gérard Mestrallet a expliqué que le conseil d'administration de Suez avait accepté ce schéma à l'unanimité car « Suez Environnement reste intègre » et que la minorité de blocage permet de « maintenir un lien fort » entre le nouveau groupe et ce pôle.

La fusion elle-même a été approuvée dimanche par les conseils d'administration de Suez et de Gaz de France. Pour Jean-François Cirelli, les termes en sont « plus équitables » que dans le projet initial puisque la fusion repose désormais sur une parité de 21 actions GDF pour 22 actions Suez.

L'État détiendra une minorité de blocage dans GDF Suez. Le comité de direction sera composé de trois anciens de Suez, dont Gérard Mestrallet au poste de PDG, et de trois anciens de GDF, dont Jean-François Cirelli au poste de vice-président. Le comité exécutif comptera lui « une vingtaine » de sièges, distribués de façon « équilibrée » entre les deux groupes d'origine.

Malgré l'optimisme affiché par les deux patrons, quelques étapes restent à franchir. Les instances représentatives du personnel de Suez et de GDF doivent être consultées. Or, le syndicat CGT dénonce la privatisation de Gaz de France; la CFDT estime que le « démantèlement » de Suez est une « énorme erreur »; et Force ouvrière fustige un « mauvais coup pour les salariés et les usagers ».

Ensuite, il faut que les actionnaires de Suez et de GDF approuvent cette fusion au cours d'assemblées générales extraordinaires. Les deux groupes assurent que leurs grands actionnaires soutiennent le projet.

Enfin, les autorités européennes de la concurrence doivent donner leur accord. Et les deux groupes se sont engagés auprès de la Commission de Bruxelles à céder un certain nombre d'actifs afin de respecter les règles européennes contre les monopoles et la concurrence déloyale.

Les patrons de GDF et de Suez ont tenté hier de rassurer les consommateurs et les salariés des deux groupes. « Les Français n'ont pas à craindre d'augmentation des prix du gaz dans cette fusion », a assuré M. Cirelli en promettant « les tarifs les plus bas possible ». « Il n'y aura aucune suppression d'emplois », a affirmé M. Mestrallet, en parlant même d'un projet « créateur d'emplois ». Les deux dirigeants se sont cependant gardés de prendre des engagements chiffrés.



PHOTO ATTILA KISBENEDEK, AGENCE FRANCE-PRESSE

Le président de la BCE, Jean-Claude Trichet, avait souligné au début d'août la nécessité d'exercer une « grande vigilance » sur les risques inflationnistes liés à la croissance vigoureuse dans la zone euro et la montée des prix du pétrole.

Agir ou s'abstenir

La BCE doit-elle remonter les taux cette semaine ?

AGENCE FRANCE-PRESSE

FRANCFORT, Allemagne — Remonter les taux ou s'abstenir en attendant que la tempête financière soit calmée: la Banque centrale européenne (BCE) va devoir répondre à ce dilemme lors d'une réunion de rentrée le 6 septembre qui s'annonce pleine de suspense.

Au début d'août, tout semblait clair: la BCE relèverait le 6 septembre son principal taux pour la neuvième fois depuis décembre 2005.

Son président, Jean-Claude Trichet, avait souligné la nécessité d'exercer une « grande vigilance » sur les risques inflationnistes liés à la croissance vigoureuse dans la zone euro et la montée des prix du pétrole.

L'emploi de ces mots clés a invariablement conduit à un durcissement des conditions du crédit le mois suivant, et ce depuis le début du cycle de remontée des taux.

Mais la crise des crédits immobiliers à risque aux États-Unis et la bourrasque qu'elle provoque

sur les marchés financiers a enrayé ce scénario bien huilé.

« Grande vigilance contre *subprime* (prêt à risque): le résultat de ce bras de fer lors de la réunion de jeudi est complètement ouvert », estime Alexander Krüger, analyste à la WestLB.

Le président de la banque centrale a récemment ouvert la voie à un statu quo, mais sans exclure non plus de resserrer la vis. La BCE ne s'engage jamais à l'avance dans ses décisions de politique monétaire, a-t-il réaffirmé. Les gardiens de l'euro ont fait leur diagnostic au début d'août, avant le déclenchement de la crise. « L'évaluation du conseil des gouverneurs aura lieu le 6 septembre », a-t-il dit.

Plusieurs voix — notamment celle du gouvernement français et de huit économistes allemands influents — se sont élevées récemment pour demander à la BCE de renoncer à remonter ses taux directeurs à la rentrée.

La Confédération européenne des syndicats (CES) lui demande

même d'envisager une baisse des taux, façon de montrer qu'elle est prête à « défendre la croissance et les emplois ».

Statu quo

Certes, 26 des 30 analystes du groupe d'experts de AFP-Thomson Financial News penchent pour un statu quo jeudi. Le principal taux, qui détermine les taux du crédit dans la zone euro, resterait ainsi à 4 %. Mais l'option d'une hausse de taux dès jeudi est loin d'avoir été rangée au placard.

« La BCE ne peut augmenter ses taux comme prévu en septembre que si les marchés financiers reviennent au calme. Jusqu'à présent, ce n'est pas le cas », estime Holger Schmieding, chef économiste pour l'Europe de la Bank of America.

Un nouveau tour de vis ne ferait que « nourrir les turbulences » actuelles, ajoute Michael Schubert, économiste à la Commerzbank. Selon lui, les gardiens de l'euro

vont donc prudemment attendre un moment plus favorable pour resserrer les vannes du crédit.

Car dans le fond, le scénario de la BCE — croissance solide portant en germe des dérapages des prix — demeure valide, et une hausse de taux est sans doute à ses yeux indispensable pour défendre la stabilité des prix.

« Si la BCE augmente son taux de refinancement à 4,25 % jeudi, il restera à ce niveau pendant très longtemps. Si elle s'abstient, il lui sera alors difficile de relever le taux plus tard dans un contexte de baisse des taux attendue de la Réserve fédérale américaine jusqu'à la fin de cette année », argumente M. Krüger, de la WestLB.

Une courte majorité des analystes du groupe d'experts pensent d'ailleurs désormais que la BCE n'aura plus le loisir de relever les conditions du crédit comme elle l'entend et que le principal taux restera à 4 % jusqu'à la fin de 2007, au moins.

L'Office d'investissement du RPC lorgne l'aéroport d'Auckland

BLOOMBERG

L'Office d'investissement du régime de pensions du Canada (OIRPC) entend acquérir une participation minoritaire dans l'aéroport international d'Auckland, plus important de la Nouvelle-Zélande, après que Dubaï Aerospace Enterprises eut annoncé qu'elle pourrait retirer son offre de 1,8 milliard US.

L'OIRPC limiterait sa participation à hauteur de 49 %, a-t-on appris par voie de communiqué. L'organisme permettra ainsi à deux municipalités, qui détiennent déjà ensemble 23 % de l'aéroport, de préserver leurs actifs.

La Nouvelle-Zélande pourrait accueillir 31 % plus de visiteurs au cours des six prochaines années, prédit le gouvernement. Du coup, l'aéroport devient un placement attrayant pour les investisseurs prêts à financer l'expansion du terminal et l'aménagement d'une nouvelle piste de décollage.

Les actionnaires qui ont exprimé le souhait de voir l'aéroport rester aux mains de capitaux néo-zélandais ont suffisamment de voix pour repousser l'offre de Dubaï.

« Nous ignorons cependant si le Canada a d'autres partenaires et s'il risque de ne pas garder pour lui seul cette participation de 49 % », déclare John Norling, gestionnaire de fonds chez AllianceBernstein LP, à Wellington. « L'argent ne semble pas être une priorité » pour les municipalités.

Le mois dernier, la première ministre, Helen Clark, a indiqué que son Parti travailliste s'opposait à la vente d'un actif fondamental à des intérêts étrangers.



PHOTO BRENDON O'HAGAN, BLOOMBERG NEWS

La Nouvelle-Zélande pourrait accueillir 31 % plus de visiteurs au cours des six prochaines années, prédit le gouvernement. Du coup, l'aéroport devient un placement attrayant pour les investisseurs prêts à financer l'expansion du terminal et l'aménagement d'une nouvelle piste de décollage.

Toutes ces offres d'achat seront cependant soumises à l'approbation d'un organisme public indépendant, a-t-elle précisé.

L'OIRPC a terminé l'examen des états financiers de l'aéroport et pourrait bientôt déposer une offre formelle. « Notre objectif est de soumettre une offre impossible à refuser et à l'avantage de

tous les actionnaires a expliqué Mark Wiseman, vice-président principal des placements privés à l'OIRPC. Nous croyons que la structure que nous proposerons permettra aussi d'assurer les investissements nécessaires au développement et à la croissance de l'aéroport d'Auckland. »

La Ville d'Auckland devait

décider hier si elle allait se départir de sa participation de 13 %. La semaine dernière, des responsables municipaux ont recommandé que la Ville conserve un actif d'au moins 10 %.

Une majorité de conseillers municipaux pourrait en fait voter contre toute vente, rapportait hier le *New Zealand Herald*.



PHOTO STÉPHANE CHAMPAGNE. COLLABORATION SPÉCIALE

Bleu Lavande, c'est aujourd'hui le plus important producteur de lavande au Canada avec environ 200 000 plants en champ et le deuxième en Amérique du Nord, après les mormons de Salt Lake City. Sur la photo, Pierre Pellerin, président de l'entreprise.

BLEU LAVANDE

Une PME au parfum envoûtant

MARIO DUFRESNE
COLLABORATION SPÉCIALE

Après une longue incursion dans le monde des affaires qui lui a pratiquement permis de faire le tour de la planète, Pierre Pellerin s'est vu un jour dans l'obligation de s'arrêter quelque part. La panne sèche. On venait de lui diagnostiquer un burn-out.

Sa vie chamboulée, il profite de cet arrêt pour s'établir à Fitch Bay, petit village des Cantons-de-l'Est, à deux pas de la frontière américaine, au faite de la colline d'Applegrove où il fait l'acquisition d'un splendide domaine.

Désormais, croit-il, il en fera son havre de paix, mais, paradoxalement, il examine tout de même les possibilités d'affaires que peuvent lui procurer ses quelque 160 acres de terre.

Une réflexion qui se poursuit dans le doute et qui aboutira, après plusieurs essais et sûrement autant d'erreurs, à la création de Bleu Lavande. Une PME agrotouristique qui fait de plus en plus parler d'elle et que dirige Pierre Pellerin avec sa partenaire, de vie comme d'affaires, Christine Deschesnes.

Bleu Lavande, c'est aujourd'hui le plus important producteur de

lavande au Canada avec environ 200 000 plants en champ et le deuxième en Amérique du Nord, après les mormons de Salt Lake City.

C'est aussi pas loin de 70 employés, parfois davantage et des investissements de quelques trois millions de dollars. Toutefois, lorsqu'on s'informe du chiffre d'affaires de l'entreprise,

« Nous allons nous pencher sérieusement sur une stratégie à adopter pour les marchés extérieurs. »

on a d'abord droit à une fin de non-recevoir. En insistant un peu et, par déduction, on en arrive à une estimation de 2 millions.

L'entreprise ne cesse d'accumuler les distinctions depuis sa création. Surtout pour son volet tourisme. D'ailleurs, au moment du passage de *La Presse*, on avait déjà franchi le cap des 100 000 visiteurs cet été.

« On est à peu près certain d'atteindre les 130 000 visiteurs »,

dit Pierre Pellerin, entre les nombreux appels sur son talkie-walkie et autant de coups de fil sur son cellulaire. Deux appareils qui ne le quittent jamais.

« Il y a toute une logistique à mettre en place pour recevoir tout ce monde, alors je me dois d'être en contact permanent avec mon personnel », justifie-t-il.

Une foule de projets ont été mis en branle cette année dans le but de charmer les visiteurs. Des agrandissements notables aux bâtiments à l'aménagement d'une aire de pique-nique recouverte d'un toit, tout y est pour que les touristes aient envie de s'attarder à cet endroit.

Malgré cela, le couple s'est vite aperçu que le tourisme ne pourrait suffire à couvrir les millions investis. On a donc créé, à l'initiative de Christine Deschesnes, une gamme variée de produits qui sont vendus sur place et, maintenant, dans une quarantaine de boutiques du Québec. On pense d'ailleurs très fortement à l'établissement de franchises Bleu Lavande...

Toutes les avenues sont encore à envisager pour la jeune entreprise, fondée en 1999, mais qui a vraiment démarré en 2004.

Récemment, la PME a tenté une timide incursion sur le marché de l'exportation. « La réponse fut celle que nous espérons, nous allons donc nous pencher sérieusement sur une stratégie à adopter pour les marchés extérieurs », ajoute l'homme d'affaires.

Les produits dérivés vont du simple savon, aux huiles de massage, en passant par le bain mousse, le shampoing, le parfum d'ambiance, et certains produits pour hommes et bébé.

Il y a même un shampoing pour chiens et chats. Aux cosmétiques, s'ajoute également un large éventail de produits destinés à l'alimentation.

Toute la récolte provient de deux cultivars d'Australie qu'on fait pousser en serre: le Munstead pour l'alimentation et le True English pour les produits cosmétiques.

Les produits dérivés, auront aussi permis à une douzaine d'entreprises, du Québec et du Canada, d'agir à titre de sous-traitants pour Bleu Lavande. « Rien qu'en retombées économiques, on parle de 3,25 millions », affirme Pierre Pellerin.

Si la lavande a des effets calmants, ceux-ci n'agissent certainement pas sur Pierre Pellerin ni sur ses ambitions.

Les Américains, les meilleurs travailleurs

ASSOCIATED PRESS

GENÈVE — Les travailleurs américains passent davantage de temps au bureau, à l'usine ou dans les champs que ceux d'Europe et de la plupart des autres pays riches, et ils produisent plus par personne au fil d'une année de travail.

De plus, les Américains accomplissent davantage en une heure que les travailleurs de toutes les autres nations, exception faite des Norvégiens.

Voilà du moins ce qu'avancent les Nations unies dans un rapport rendu public dimanche, selon lequel les États-Unis « affichent toujours la plus forte productivité de main-d'œuvre dans le monde ».

Forte valeur ajoutée

Dans ce rapport, le Bureau international du travail (BIT), agence faisant partie de l'ONU, affirme que les travailleurs américains produisent en moyenne pour 63 885 \$US de valeur ajoutée par année, soit beaucoup plus que les travailleurs de partout dans le monde.

L'Irlande occupe le deuxième rang, à 55 986 \$US, suivie par le Luxembourg, à 55 641 \$US, la Belgique, à 55 235 \$US, et la France, à 54 609 \$US.

La moyenne de productivité est atteinte en divisant le produit intérieur brut (PIB) d'un pays par le nombre de travailleurs. Les conclusions du rapport de l'ONU reposent sur des données datant de 2006 ou, dans certains cas, les données les plus récentes possible.

Seule une partie de la croissance de la productivité des États-Unis, qui a été devancée par les économies de plusieurs autres nations développées, s'explique par le fait que les Américains effectuent un plus grand nombre d'heures de travail par année, indique le BIT.

Le cas de la Norvège

Les États-Unis, selon le document, devancent également les 27 pays de l'Union européenne (UE) ainsi que le Japon et la Suisse en ce qui concerne la valeur par heure travaillée — autre indicatif clé de la productivité.

Seule la Norvège, qui ne fait pas partie de l'UE, détient un plus haut niveau de productivité par heure de travail, soit 37,99 \$US, cette donnée étant gonflée par les milliards de dollars que le pays tire de ses exportations de pétrole et par les prix élevés des biens. Les États-Unis sont deuxièmes (35,63 \$US), devant la France (35,08 \$US).



Écran vendu séparément.

**OFFICE ÉDITION
PME 2007: 100 \$**

À l'achat de certains ordinateurs de bureau commerciaux HP Compaq conformes à la norme EnergyStar 4.0, vous pourrez vous procurer Microsoft® Office Édition PME 2007 pour seulement 100 \$ (une valeur de 597 \$)¹. Mettez au service de votre entreprise la puissance, la vitesse et la performance que vous exigez, sans renoncer à votre engagement à l'égard de l'environnement. L'offre prend fin le 31 octobre 2007.

LES
AFFAIRES
REDEViennent
PERSONNELLES.

ORDINATEUR DE
BUREAU COMMERCIAL
HP COMPAQ dc5750

799 \$ (RT855UT) Location: 22 \$/mois²

Doté du processeur AMD Athlon™ 64 X2 Dual-Core 3800+ pour le travail en multitâche VÉRITABLE et Windows Vista® Business authentique pour mieux gérer les occasions d'affaires. Conforme à la norme EnergyStar 4.0 pour assurer une utilisation efficace de l'énergie. Intègre un antivirus évolué.

N'oubliez pas d'ajouter un écran plat HP Smart Buy. Offerts à compter de seulement 199 \$ sur hpshopping.ca

Smart Buy

HP recommande Windows Vista® Business.



BLOC-NOTES COMMERCIAL
HP COMPAQ 6515b

629 \$

(RM184UT) Location: 17 \$/mois²

Alimenté par le processeur AMD Sempron™ 3500 avec antivirus évolué. Intègre en plus Windows Vista® Home authentique pour un équilibre idéal entre sécurité évoluée et mobilité. Conçu pour maximiser la productivité.

Microsoft®
Office

MICROSOFT OFFICE ÉDITION PME 2007

Obtenez de meilleurs résultats plus rapidement grâce à une nouvelle interface utilisateur intuitive. Récupérez, créez et gérez facilement vos documents commerciaux et données. Créez et publiez à l'intérieur des publications de qualité professionnelle.



ColorSphere
HP TONERS



IMPRIMANTE HP LASERJET
COULEUR CP3505x

Seulement **1 449 \$** (CB444A)

Après la remise sur échange de 200 \$³

Impression couleur haute performance avec 22 pages par minute. Votre équipe pourra créer ses propres documents de qualité professionnelle.

Grâce à la promotion HP Échangez et économisez, vous pourrez économiser jusqu'à 700 \$ en échangeant votre ancienne imprimante contre un nouvel appareil HP admissible, homologué EnergyStar.

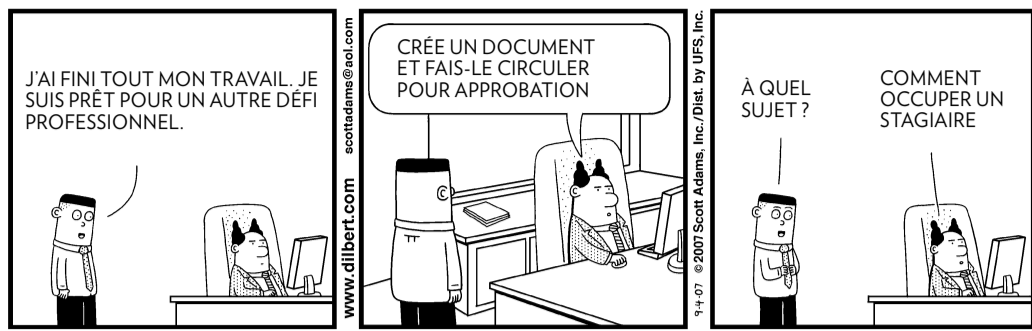
Appelez au 1 866 221-3576 Cliquez sur hp.ca/lapresse
Rendez-vous chez votre revendeur HP autorisé



© 2007 Hewlett-Packard Development Company, L.P. L'information contenue dans les présentes est sujette à changement sans préavis. Microsoft et Windows sont des marques déposées ou des marques de commerce de Microsoft Corporation aux États-Unis et au Canada et (ou) dans d'autres pays. Les autres noms utilisés dans cette présentation servent à des fins d'identification seulement et peuvent être des marques de commerce de leurs propriétaires respectifs. AMD, le logo AMD Athlon, AMD Sempron et les combinaisons de ce qui précède sont des marques de commerce d'Advanced Micro Devices, Inc. Toutes les autres marques de commerce appartiennent à leurs propriétaires respectifs. Certains systèmes pourraient exiger la mise à niveau et (ou) l'achat de produits matériels, de pilotes et (ou) de logiciels pour tirer pleinement profit des fonctionnalités de Windows Vista. Plus d'info sur le site www.windowsvista.com/getready (en anglais seulement). Certaines caractéristiques de produits Windows Vista exigent du matériel perfectionné ou supplémentaire. Vous trouverez des renseignements détaillés sur les sites http://www.microsoft.com/windowsvista/getready/hardwarereqs.mspx et http://www.microsoft.com/windowsvista/getready/capable.mspx (en anglais seulement). L'outil Windows Vista Upgrade Advisor pourra vous aider à déterminer quelles fonctionnalités Windows Vista seront prises en charge par votre ordinateur. Pour le télécharger, allez à l'adresse www.windowsvista.com/upgradeadvisor (en anglais seulement). Le prix de l'ordinateur de bureau comprend seulement l'ordinateur — les spécifications figurant sous ce modèle ne comprennent pas l'écran. Les modèles promotionnels Smart Buy offrent des économies fondées sur les prix affichés par HP Canada sur Internet et sur le prix courant de HP pour un produit équivalent configuré sur commande. Ces offres ne peuvent être jumelées avec aucune autre offre de prix spéciaux, y compris les tarifs spéciaux (et prix-cadres), du secteur public ou OCPN. Ces offres ne peuvent être jumelées avec aucune autre offre promotionnelle de HP, à moins d'indication contraire. ¹ Procurez-vous Microsoft Office Édition PME 2007 pour 100 \$ à l'achat de certains ordinateurs de bureau commerciaux HP Compaq jusqu'au 31 octobre 2007 — l'offre est valable par l'entremise des revendeurs HP et pour certains numéros de produits offerts sur hpshopping.ca. L'économie est calculée en fonction du PDSF de 597 \$ de Microsoft. ² La location de produits offerte par l'entremise des Services financiers Hewlett-Packard (SFHP) aux clients commerciaux admissibles au Canada est sujette à l'approbation de crédit et au bon respect des documents de financement standard SFHP. Les prix indiqués ont été calculés en fonction d'un contrat de location de 48 mois qui prévoit une option de rachat à la juste valeur marchande du produit à la fin du contrat de location. Les taux sont fondés sur une transaction initiale s'échelonnant entre 349 \$ et 9 999 \$ CA. D'autres taux s'appliquent à des contrats de location d'une durée et d'un montant de transaction différents. Financement offert sur des transactions supérieures à 349 \$ jusqu'au 31 octobre 2007. Les Services financiers Hewlett-Packard (SFHP) se réservent le droit de modifier ou d'annuler ces programmes en tout temps, sans préavis. ³ Du 1^{er} août au 31 octobre 2007, achetez une imprimante HP admissible et vous obtiendrez de HP une remise allant jusqu'à 700 \$ en envoyant à HP votre ancienne imprimante laser. Offre d'une durée limitée. Pour des renseignements détaillés, visitez le site Web de la promotion « Offrez-vous du nouveau » : www.hp.ca/promotions/trade-in/index-fr.php. Les prix indiqués sont ceux affichés sur Internet par HP Canada. Les prix peuvent varier et les revendeurs peuvent vendre à un prix moindre. Taxes et transport en sus. Les produits peuvent différer légèrement de l'illustration. HP ne se tient responsable d'aucune erreur de prix ou de publication. Offres nulles là où la loi les interdit. En vigueur au Canada seulement. HP se réserve le droit de modifier ou d'annuler ces programmes en tout temps, sans préavis. Ces offres ne peuvent être jumelées avec aucune autre offre ou des prix spéciaux. Quantités limitées. Maximum de 25 unités par client. Heures d'ouverture du Centre d'appels : du lundi au vendredi, de 8 h à 20 h 30 HNE. Le magasin en ligne est ouvert 24 heures sur 24, sept jours sur sept.

LA PRESSE AFFAIRES

DILBERT



À NE PAS MANQUER CETTE SEMAINE

Mercredi, la Banque du Canada annoncera son taux directeur, qui détermine le niveau des taux d'intérêt pour l'ensemble des consommateurs.

POUR NOUS JOINDRE

La Presse Affaires, 7, rue Saint-Jacques, Montréal (Québec) H2Y 1K9
lpa@lapresseaffaires.com

SUDOKU

7	2	1		9				
					5	8		
		9		3				7
4					8			
			6					2
		3	9		1	6		
				8				4
1	7			9	6		2	
	9					3		

Niveau de difficulté : MOYEN

0756

Placez un chiffre de 1 à 9 dans chaque case vide. Chaque ligne, chaque colonne et chaque boîte 3x3 délimitée par un trait plus épais doivent contenir tous les chiffres de 1 à 9. Chaque chiffre apparaît donc une seule fois dans une ligne, dans une colonne et dans une boîte 3x3.

Solution du dernier sudoku

5	1	9	8	4	3	6	2	7
6	2	3	9	5	7	1	4	8
7	8	4	6	1	2	5	9	3
8	9	5	4	7	1	2	3	6
3	4	6	2	8	5	7	1	9
1	7	2	3	6	9	4	8	5
9	3	7	1	2	6	8	5	4
2	6	8	5	3	4	9	7	1
4	5	1	7	9	8	3	6	2

Ce jeu est une réalisation de Ludipresse. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site www.les-mordus.com ou écrivez-nous à info@les-mordus.com

Par Fabien Savary 0755

Début du colossal chantier du canal de Panama

AGENCE FRANCE-PRESSE

PANAMA — Le chantier d'élargissement du canal de Panama est lancé: la construction de la troisième voie d'eau, un chantier de 5,25 milliards US, a commencé hier et permettra aux navires les plus larges (post-Panamax) d'emprunter le canal interocéanique à l'horizon 2014.

Moment hautement symbolique, l'inauguration en grande pompe, par le chef de l'État panaméen Martin Torrijos, de ces travaux pharaoniques se déroule en présence de Jimmy Carter, ancien président des États-Unis.

L'événement coïncide avec les 30 ans du traité qui a mis fin à la concession américaine sur le canal, signé le 7 septembre 1977 par M. Carter et le général Omar Torrijos, père de l'actuel président panaméen.

La gestion du canal de Panama, construit par les Américains entre

1904 et 1914 après une première tentative française, fut assurée par les États-Unis jusqu'au 31 décembre 1999, avant d'être confiée à l'Autorité du canal de Panama (ACP), une entité indépendante.

Environ 5% du commerce mondial —soit quelque 14 000 bateaux par année— passe par le canal long de 80 km.

L'élargissement du canal était jugé nécessaire pour que la voie interocéanique ne soit pas obsolète à l'horizon 2012. Les nouvelles écluses permettront à des navires de franchir le canal en transportant 12 000 conteneurs, au lieu de 5 000 actuellement.

Le secrétaire général de l'Organisation des États américains (OEA), José Miguel Insulza, ainsi que les présidents du Salvador, Elias Saca, et du Nicaragua, Daniel Ortega, étaient également conviés à la cérémonie.

Pour le lancement du chantier



PHOTO BRAULT BERNARD. LA PRESSE ©

Les nouvelles écluses du canal de Panama permettront à des navires de franchir le canal en transportant 12 000 conteneurs, au lieu de 5 000 actuellement.

du canal, les écoles et les administrations publiques ont été fermées au Panama, où les autorités ont appelé la population à participer aux événements organisés hier.

Environ 50 000 personnes, selon les organisateurs et les médias locaux, ont assisté à la cérémonie culminant avec le discours enflammé du président panaméen.

Comment gérer la jalousie au travail

JALOUSIE

suite de la page 1

Il me semble important que votre patron ne vous place pas sur un piédestal et par le fait même, faire de vous un privilégié ou le «chouchou du boss».

Vous avez bien raison d'être mal à l'aise et de vouloir lui parler. Il devra comprendre que si la situation perdure, il y a de fortes chances que votre malaise grandisse et que vos coéquipiers deviennent de plus en plus mécontents. Les risques de créer des conflits interpersonnels sont importants.

Je vous conseille de parler avec votre patron. Ne bousculez pas les choses. Demandez d'abord un rendez-vous pour vous assurer d'avoir toute son attention lorsque vous aborderez ce sujet délicat. Exprimez-lui d'abord votre gratitude face à la reconnaissance et à la confiance qu'il vous manifeste.

Puisque vous lui parlez de vos préoccupations, vous pourrez poursuivre la discussion en montrant que vous préféreriez qu'il manifeste sa satisfaction en

face-à-face et un peu moins en public.

Ne lui dites pas que son comportement vous gêne, cela pourrait le heurter et il pourrait mal le prendre. Expliquez-lui que vous êtes ravi, mais mal à l'aise quand la reconnaissance est exprimée en public. Étant donné son style de management, je suis à peu près certain qu'il va bien accueillir votre demande.

Au cours de la discussion, votre patron devra réaliser que l'usage qu'il fait de la reconnaissance peut créer de la jalousie au sein de l'équipe de travail. Toutefois, il faut espérer qu'il n'agit pas ainsi en voulant motiver les autres employés, les conséquences de ses actions risquent plutôt d'entraîner une démotivation, un sentiment d'injustice et une détérioration du climat de travail.

Vous avez un bon patron, j'en suis à peu près certain. Quand vous lui aurez expliqué votre point de vue, il comprendra certainement qu'il doit mieux répartir ses gestes et ses propos de reconnaissance sur l'ensemble de ses employés.

« La dernière chance » pour le sans-fil

CHANCE

suite de la page 1

Le taux de pénétration du sans-fil aura eu le temps de beaucoup trop monter d'ici là pour justifier un investissement massif dans un nouveau réseau, croit le dirigeant. Ce taux tourne aujourd'hui autour de 60% au Canada, nettement derrière ceux de l'Europe et des États-Unis.

Guerre de fic

Robert Dépatie est persuadé que Bell, Rogers et Telus, qui détiennent l'ensemble des réseaux sans fil au pays, seront prêts à payer des sommes colossales pour empêcher la venue de nouveaux acteurs. Surtout dans une industrie aussi lucrative, qui génère chaque mois des revenus de 1 milliard au Canada.

«Je pose la question: combien tu serais prêt à payer si tu t'appelles Bell? Pour empêcher quelqu'un de rentrer, je serais prêt à payer beaucoup, parce que ça va me coûter beaucoup plus cher si je perds 10%, 15% ou 20% de ma clientèle», explique-t-il.

Au cours d'une enchère en 2001 —où aucune licence n'a été réservée aux nouveaux entrants—, Bell, Telus et Rogers ont presque tout raflé. La vente a permis au gouvernement fédéral d'amasser 1,48 milliard de dollars; du total, seuls 12 millions ne provenaient pas des trois géants.

Une intense partie de lobbying est en cours pour influencer les critères qui encadreront la mise aux enchères. Même Pierre Karl Péladeau, grand patron de l'empire Québécois, met la main à la pâte pour tenter de convaincre le gouvernement conservateur.

MM. Dépatie et Péladeau ne sont pas seuls dans leur bataille. La plupart des analystes partagent leur point de vue. Selon ces experts en télécoms, seule la mise de côté d'une partie des licences —Vidéotron plaide pour que 40 des 100 mégahertz disponibles soient réservés aux nouveaux venus— permettra l'arrivée d'une vraie concurrence et de meilleurs prix pour les Canadiens.

Une thèse que réfutent avec vigueur les entreprises déjà établies. En gros, elles font valoir que si Vidéotron a les moyens de mettre sur pied un réseau sans fil de 500 millions, il a aussi les moyens de payer ses licences au même prix que tout le monde. Point à la ligne.

Robert Dépatie fulmine. «Tout le monde dit que Québec et Vidéotron ont assez d'argent. Mais cette année, on va dépenser 350 millions dans le réseau. L'an dernier, on a dépensé près de 310 millions. On investit une bonne partie de tout ce qu'on génère comme BAIIA (bénéfice avant intérêt, impôt et amortissement), donc il n'en reste pas beaucoup à la fin de la journée en termes de cash-flow.»

Vidéotron aurait tout de même les moyens d'entrer dans une surenchère et de payer très cher pour des licences, concède Robert Dépatie, mais cela viendrait entraver la rentabilité de sa division sans-fil. L'entreprise préférerait alors passer son tour. Sans doute pour toujours.

Pour l'heure, Vidéotron offre la téléphonie sans fil à ses clients —environ 31 000— en louant le réseau de Rogers. Un modèle d'affaires qui limite énormément la quantité de forfaits et de fonctionnalités que le groupe peut offrir à ses clients. Et qui n'est pas du tout viable à moyen et long terme, dit Robert Dépatie.

Avec son propre réseau sans fil, Vidéotron pourrait offrir des prix «agressifs» comme il l'a fait en téléphonie locale, affirme le dirigeant.

L'entreprise manitobaine MTS Allstream mène le combat aux côtés de Vidéotron pour qu'une partie des nouvelles licences soient réservées aux nouveaux entrants.

NOTE

Les Bourses de Toronto et de New York étaient fermées hier, en raison de la fête du Travail. Les marchés reprennent leurs activités ce matin.

AFFAIRES 700

710 OCCASIONS D'AFFAIRES
RECHERCHE INVESTISSEUR.
Rendement garanti: 15%, SF 514-932-6822.

715 FINANCEMENT
PRÊTEZ votre argent particulier à particulier
À PRETBEC CTR : 450-688-7212

AVIS 800

850 AVIS DE DISSOLUTION CHANGEMENT DE NOM

AVIS est par les présentes donné que la compagnie **9165-8633 QUÉBEC INC.** compagnie constituée en vertu de la Partie 1A de la loi sur les compagnies (Québec), ayant son siège social situé au 800, boul. René Lévesque ouest, bureau 2220, Montréal, province de Québec, demandera au registraire des entreprises du Québec la permission d'obtenir sa dissolution, en vertu des dispositions de l'article 28 de la Loi sur les compagnies (Québec). Montréal, ce 31 août 2007 Kaufman Laramée, s.e.n.c.r.l., avocats

PRENEZ AVIS que **9166-4623 QUÉBEC INC.** a l'intention de demander sa dissolution au Registraire des entreprises du Québec.

AVIS 800

850 AVIS DE DISSOLUTION CHANGEMENT DE NOM

PRENEZ AVIS que **9166-5075 QUÉBEC INC.** a l'intention de demander sa dissolution au Registraire des entreprises du Québec.

PRENEZ AVIS que la compagnie **LES ATTACHES & FOURNITURES DE MONTRÉAL INC.** demandera au Registraire des entreprises la permission de se dissoudre. Montréal, 31 août 2007 Danielle Gingras, avocate

PRENEZ AVIS que la compagnie ou la personne morale sans but lucratif **MURCO LTEE**, ayant son siège au 2073 rue Saint-Louis, Saint-Laurent, Québec H4M 1P1 a l'intention de demander sa dissolution au registraire des entreprises, et à cet effet, pro suit la présente déclaration requise par les dispositions de l'article 37 de la Loi sur la publicité légale des entreprises individuelles, des sociétés et des personnes morales et conformément à l'article 28 sur la loi sur les compagnies.

PRENEZ AVIS que **LES ENTREPRISES ODILON RAYMOND LTÉE** a l'intention de demander sa dissolution au Registraire des entreprises du Québec.

HEC MONTRÉAL
Formation des cadres et des dirigeants

100
Toujours d'avant-garde

Programme pour directeurs et cadres supérieurs
Fonctions, enjeux et stratégies de l'entreprise

Développez des compétences transversales et une approche stratégique des problématiques de gestion!

La gestion des entreprises est devenue plus exigeante. Les directeurs et cadres supérieurs ont avantage à prendre le recul nécessaire pour élargir leurs connaissances et renforcer certaines habiletés.

Le programme permet aux participants :

- de développer un mode de gestion qui tient compte de l'ensemble des fonctions de l'entreprise;
- d'améliorer leurs connaissances, leurs habiletés et leurs pratiques de gestion;
- de renforcer leur perspective stratégique des problématiques de gestion.

Du 28 septembre au 1^{er} décembre 2007
5 vendredis, 4 soirées et 5 samedis

Guy Archambault
Professeur honoraire à HEC Montréal
Coordonnateur du programme

L'approche pédagogique de type MBA mise largement sur des analyses de cas, sur le travail d'équipe et sur l'expérience diversifiée des participants.

www.hec.ca/cadresetdirigeants/dirigeants/cae.htm **514 340-6001**

VIDÉOTRON

Le mea-culpa d'un président

MAXIME BERGERON

Vidéotron a fait des milliers de mécontents à la mi-août. Des abonnés à l'internet qui ont perdu le privilège de télécharger sans limite. Et qui se sont parfois fait répondre des énormités en appelant au service à la clientèle du câblodistributeur.

« Je pourrais dire qu'au nom de Vidéotron et en mon nom personnel, pour ceux à qui on a mal répondu, on s'en excuse, ce n'était pas notre objectif », a lancé le président et chef de la direction, Robert Dépatie, en entrevue avec *La Presse Affaires*.

Le dirigeant l'admet: le ser-

« Je pense que l'expérience téléphonique client est bonne, mais elle doit être encore meilleure », dit Robert Dépatie, président de Vidéotron.

vice à la clientèle de Vidéotron connaît quelques ratés. « Je pense que l'expérience téléphonique client est bonne, mais elle doit être encore meilleure », dit-il.

Le taux de satisfaction global est élevé, soutient Robert Dépatie (95 % selon un son-

dage Léger Marketing), mais les mécontents demeurent nombreux.

« On a 1,5 million de foyers, 3,4 millions de clients, 10 millions d'appels par année: c'est sûr que si tu as par exemple 99 % de taux de satisfaction, le 1 % d'insatisfaits, sur 10 millions, c'est 100 000 appels, explique-t-il. C'est sûr que tu vas en entendre parler. »

Fort taux de roulement

Le fort taux de roulement dans les centres d'appels de Vidéotron et de ses sous-traitants vient compliquer les choses, dit Robert Dépatie. L'entreprise a du mal à garder ses employés, et encore plus de mal à recruter. Même si elle a des centrales partout dans la province.

Vidéotron s'est donc tourné vers l'Égypte. En juin, la filiale de Quebecor a commencé à faire affaire avec le centre d'appels Xceed, où une trentaine d'employés répondent aujourd'hui aux appels des clients du câblodistributeur. Si le test est concluant, le chiffre pourrait grimper à 200 ou 300, dit Robert Dépatie.

Les défis de l'Égypte

« À date, ça s'avère très bon, dit-il. Les défis sont plus de connaître les produits, par exemple, la description des



Notre sans-fil est arrivé.

PHOTO FOURNIE PAR VIDÉOTRON LTÉE
Pierre Karl Péladeau, président et chef de la direction de Quebecor inc., et Robert Dépatie, président et chef de la direction de Vidéotron, au moment du lancement du service de téléphonie sans fil à Sainte-Foy le 10 août 2006.

chaînes. Mais d'un point de vue technique, ils sont excellents.»

Les difficultés du service à la clientèle de Vidéotron s'expli-

quent aussi par la forte croissance du nombre d'appels, dit M. Dépatie.

L'an dernier, le service à la

clientèle a reçu quelque 10 millions d'appels, nettement plus que les 8 millions enregistrés en 2005.

Un hôtel Quartier à Montréal

YVES THERRIEN
LE SOLEIL

Après le succès du concept «tendance» de son hôtel Quartier de Québec, l'homme d'affaires Louis Drolet aurait l'intention de construire deux autres édifices du même genre à Montréal et à Ottawa.

Selon des informations obtenues par *Le Soleil* et dont les détails devraient être dévoilés aujourd'hui, l'investissement pour la construction des deux nouveaux hôtels dépasserait les 40 millions de dollars.

L'hôtel Quartier de Montréal devrait voir le jour en 2009, à l'automne, alors que les travaux devraient être entrepris au cours de l'été 2008. L'immeuble de 152 chambres serait érigé rue Sherbrooke, près de la rue Berri, dans un endroit occupé par de vieux immeubles résidentiels et commerciaux à être démolis.

Pour ce qui est de l'hôtel Quartier d'Ottawa, il s'élèverait rue Slater. Les travaux de démolition pour faire place au nouvel hôtel de 150 chambres devraient commencer en 2009 lorsque celui de Montréal aura été inauguré.

L'homme d'affaires Louis Drolet aurait d'autres projets d'expansion de son entreprise hôtelière vers les États-Unis notamment pour New York et Miami. Entre-temps, il a entrepris des travaux de rénovation de 5 millions dans l'hôtel Quartier de l'arrondissement Sainte-Foy pour rajeunir le concept «hôtel-tendance»

Dans les deux nouveaux hôtels, M. Drolet appliquera la touche «tendance» puisque les chambres seront équipées d'écrans de télé plasma, de planchers chauffants et de lavabos design dans les salles d'eau. Il y aurait une piscine intérieure dans chaque hôtel ainsi qu'un restaurant de type «steak house». Les gens d'affaires auront accès à une dizaine de salles de réunion dont l'une au dernier étage et à deux salles de réunion multimédia à la fine pointe de la technologie.

M. Drolet est actif dans le milieu des affaires depuis 1990. En 1997-1998, il a acquis deux hôtels Wandlynn à Montréal et le Château Sainte-Adèle, dans les Laurentides. En 1999, il a acheté l'hôtel Quartier de Québec.

ARTS
SPECTACLES
À CHACUN
SON CHOIX

Tous les jours dans
LA PRESSE

AVIS DE DIVIDENDES

Avis est par les présentes donné que les dividendes suivants sur les actions en circulation de la Banque Nationale du Canada, lesquels constituent des dividendes déterminés en vertu de la *Loi de l'impôt sur le revenu* (Canada), ont été déclarés par le conseil d'administration et seront payables à compter des dates indiquées ci-dessous :

- I) À compter du 1^{er} novembre 2007**
Aux actionnaires inscrits dans les registres de la Banque à la fermeture des bureaux le 26 septembre 2007 :
- un dividende de 0,60 \$ l'action sur les actions ordinaires
- II) À compter du 15 novembre 2007**
Aux actionnaires inscrits dans les registres de la Banque à la fermeture des bureaux le 12 octobre 2007 :
- un dividende de 0,365625 \$ l'action sur les actions privilégiées de premier rang, série 15
- un dividende de 0,303125 \$ l'action sur les actions privilégiées de premier rang, série 16

Par ordre du conseil
Linda Caty
Vice-présidente et
secrétaire corporatif
Montréal (Québec)
Le 30 août 2007



www.broue.ca
(514) 790-1111
www.tel-spec.com

DATES D'ASSEMBLÉE

Données fournies par la société émettrice par l'entremise de
SERVICES DE DÉPÔT ET DE COMPENSATION CDS INC.
* Modifications aux renseignements déjà publiés.
A = annuelle ; S = spéciale ; G = générales ;
X = supplémentaire ; E = extraordinaire.

Raison sociale	Date Inscr.	Date d'ass.	Type d'ass
Aquila American Resources Ltd	Sept12	Oct 18	AG
Airesur Networks Holdings Inc	*Sept21	Oct 25	A
Allius Minerals Corporation	Sept26	Oct 31	AG
Amicus Enterprises Inc.	Sept24	Oct 25	AGS
Appleton Exploration Inc.	Sept17	Oct 30	AG
Avanti Mining Inc.	Sept17	Oct 23	AGS
Bioniche Life Sciences Inc	Sept21	Nov 08	AS
Cadillac Ventures Inc.	*Aout17	Oct 04	AS
Chesapeake Gold Corp.	*Aout16	Oct 11	AGS
Chromis Molecular Systems Inc	%Aout21	Sept26	AG
Committee Bay Resources Ltd	Oct 05	Nov 07	AG
Contact Exploration Inc.	Sept24	Nov 13	AG
Corporation Capital Spelna	Sept21	Oct 22	AGS
C2C inc	Sept20	Oct 25	AGS
Dawson Creek Capital Corp	%Jul130	Sept18	AGS
Dawson Creek Capital Corp	Sept10	Oct 10	AGS
Diamond Tree Energy Ltd	*Sept05	Oct 10	S
E.D. Smith Income Fund	*Aout27	Oct 11	S
Eshippers Management Ltd.	Sept24	Oct 29	AGS
Estec Systems Corp	Oct 10	Nov 23	AG
Freepport Capital Inc	Sept17	Oct 17	AS
FPI Limited	Sept18	Oct 22	AS
Garnet Point Resources Corp	Oct 03	Nov 07	AG
Golden Band Resources Inc	Sept14	Oct 30	A
Golden Peaks Resources Ltd.	Sept12	Oct 18	AG
Golden Reign Resources Ltd.	Sept20	Oct 25	AG
Goldex Resources Corporation	Sept05	Oct 04	AG
Goldmarca Limited	*Aout17	Oct 01	AGS
Granville Pacific Capital Corp	Sept21	Oct 26	AS
Gtech International Resources	Sept20	Oct 31	AG
GTO Resources Inc.	Sept21	Oct 26	A
Iciena Ventures Inc.	*Aout20	Sept28	AG
Industrialex Manufacturing Corp	Oct 09	Nov 14	AG
Iseemedia Inc.	Sept19	Oct 24	AG
Kettle River Resources Ltd	Sept19	Oct 15	AGS
Kirkland Lake Gold Inc	Sept17	Oct 22	AG
Les Technologies Clemex inc.	Sept14	Oct 24	A
Lochard Capital Corp.	Aout27	Oct 15	AGS
Long Harbour Capital Corp.	Sept19	Oct 25	AG
Lorian Capital Corp	*Aout24	Sept28	AS
Mandarin Goldfields Inc.	Sept25	Oct 31	AGS
Megawest Energy Corp.	Sept24	Oct 29	AGS
Mill Bay Ventures Inc.	Oct 16	Nov 15	AG
Mineana International Corp	Oct 04	Nov 08	AG
Mosam Capital Corp.	Aout20	Sept24	AG
MPH Ventures Corp.	Sept24	Oct 25	AG
Netco Energy Inc.	Sept28	Nov 02	S
Newfoundland Goldbar Resources	Sept20	Oct 29	AG
Noront Resources Ltd	Sept24	Oct 30	AS
Norzon Enterprises Ltd	Aout20	Sept27	AG
Organic Resources Management	Sept21	Oct 24	AS
Oro Silver Resources Ltd.	*Aout15	Sept28	AG
Outland Technologies Inc	Sept04	Oct 04	AS
Pacific Imperial Mines Inc.	Oct 17	Nov 21	AGS
Planet Exploration Inc	Sept26	Nov 15	AG
Prime Pharmaceutical Corp	*Sept05	Sept27	AG
Reco International Group Inc	Sept19	Oct 19	AG
RMN 2 Small Business Divpmt	Sept17	Oct 22	AG
RMN 1 Small Business Divpmt	Sept17	Nov 01	A
Saville Resources Inc.	Sept07	Oct 24	AG
Semcan Inc	Sept19	Oct 24	AGS
Shoreham Resources Ltd.	Sept24	Oct 24	AS
Sidon International Resources	Aout31	Oct 03	AGS
Silver Net Equities Corp	*Sept12	Oct 12	AGS
Solitaire Minerals Corp.	Oct 25	Nov 30	AG
Staccato Gold Resources Ltd.	Sept21	Oct 22	AG
Surge Resources Inc.	*Aout27	Oct 10	AGS
Teal Exploration & Mining Inc.	Sept19	Nov 09	AS
Teryl Resources Corp.	Sept17	Oct 30	AG
Thunderbird Resorts, Inc.	Aout24	Sept27	AS
TransAKT Ltd.	%Aout07	Sept26	AS
TransAKT Ltd.	Sept21	Oct 26	S
Virtual Media Holdings, Inc.	*Sept04	Oct 05	AG
Wamco Technology Group	Sept12	Oct 12	AG

HEC MONTRÉAL

Formation des cadres
et des dirigeants



Toujours d'avant-garde

Séminaires

www.hec.ca/cadresetdirigeants/programmes/

Responsabilisez par la délégation :
composez avec toutes les générations de collaborateurs
15 et 16 octobre 2007 - 9 h à 17 h

www.hec.ca/cadresetdirigeants/programmes/deleg.htm

Savoir gérer ses activités prioritaires :
les transformer en résultats concrets
18 et 19 octobre 2007 - 9 h à 17 h

www.hec.ca/cadresetdirigeants/programmes/sgap.htm

La gestion des stocks :
enfin rendue facile grâce à un système d'aide à la décision

15 et 16 octobre 2007 - 9 h à 17 h

Michel Cloutier (MBA; D.B.A. administration des affaires) est professeur au Service de l'enseignement de la gestion des opérations et de la logistique à HEC Montréal.
www.hec.ca/cadresetdirigeants/programmes/gds.htm

La négociation en contexte de vente

15, 16 et 17 octobre 2007 - 8 h 30 à 16 h

Robert Desormeaux (L. Sc. Comm., HEC Montréal; Ph. D. marketing) est professeur agrégé de marketing, directeur du Service de l'enseignement du marketing à HEC Montréal et coauteur du livre *Gestion du marketing*.
Marc Filion (MBA marketing, finance) est professeur honoraire à HEC Montréal et coauteur du livre *Gestion du marketing*.

www.hec.ca/cadresetdirigeants/programmes/ncv.htm

L'intelligence émotionnelle, une compétence professionnelle

17, 18 et 19 octobre 2007 (Laval) - 9 h à 17 h

Estelle M. Morin (M. Ps.; Ph. D. psychologie) est professeure titulaire à HEC Montréal au Service de l'enseignement du management et directrice du Centre de recherche et d'intervention sur le travail, l'efficacité organisationnelle et la Santé (CRITEOS).

www.hec.ca/cadresetdirigeants/programmes/iecp.htm

SESSIONS EN ENTREPRISE : aucune formation spécifique dans le domaine n'est exigée.
Ces programmes peuvent être adaptés et offerts pour un groupe de votre organisation.

514 340-6001

ACTUEL
LA NOUVELLE SOCIÉTÉ

Tous les jours dans
LA PRESSE

PaquetteGadler.com

Droit des actionnaires

BANQUE LAURENTIENNE

AVIS DE DIVIDENDES

La Banque Laurentienne du Canada a déclaré les dividendes suivants payables le 15 septembre 2007 aux actionnaires inscrits à la fermeture des affaires le 10 septembre 2007 :

Actions privilégiées
- Série 9 (dividende n° 24) de 0,375 \$ par action
- Série 10 (dividende n° 14) de 0,328125 \$ par action

Par ordre du conseil d'administration
Lorraine Pilon
Secrétaire
Montréal, le 29 août 2007

OFFRES D'EMPLOI

319 **VENTE COMMERCE**

DANS LE CADRE DE NOTRE PROGRAMME D'EXPANSION nous recherchons des représentants(e)s des ventes et des directeurs de comptes à temps partiel pour travailler de la maison. Vous serez payés 1500 \$ par mois avec avantages sociaux pour un travail qui nécessitera peu de temps. SVP contactez-nous pour plus d'information. Exigences: connaître l'informatique, avoir un accès Internet de 2 à 3 heures par semaine, être majeur et être efficace et dévoué à son travail. Si vous êtes intéressés et souhaitez plus de renseignements, contactez Michael J. Sloan par courriel mjsloan02@yahoo.com.

SALLE DE BAINS PREMIER un chef dans l'industrie a besoin d'agents (es) d'expérience qui sont bilingues pour leur centre d'appel à St-Laurent. Exigences: connaître l'informatique, avoir un accès Internet de 2 à 3 heures par semaine, être majeur et être efficace et dévoué à son travail. Si vous êtes intéressés et souhaitez plus de renseignements, contactez Michael J. Sloan par courriel mjsloan02@yahoo.com.

319 **VENTE COMMERCE**

VENDEUR(SE) d'expérience dynamique, bilingue, souriant(e) temps plein ou partiel. Fermé le dimanche. C.V. Bijouterie le Roy 7739 St-Hubert, H2S 2N1. Fax: 514-277-0747. info@bijouterieroy.com

322 **HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION**

BARMAN/MAID / Serveurs/cours et emplois (depuis 1981) rabais internet
www.ecoledesmaîtres.com
514-849-2828/1.800.561.1781

CHEF CUISINIER (ÈRE), avec expérience, à Montréal, faxez c.v. au 514-484-3068 ou téléphonez au 514-484-1189. A l'attention de Eva ou Marco.

CHEF ET CUISINIER-SAU-CIER, travail à l'année. Appelez: David, 514-867-4562.

CHEF PÂTISSIER (ÈRE), avec exp., Côte-St-Luc. Réf. exigées. Faxez CV au 514-484-3068 ou téléphonez au 514-484-1189 att. Mme Cohen

322 **HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION**

RESTAURANT BAZAAR 104 Laurier O., cherche serveur(euse) avec expérience pour travail de soir du mardi au sam. Faxez CV : 514-276-2749 ou se présenter à partir de 14 h.

RESTO-BAR Le Quartier, recherche cuisinier(ère) d'expérience pour sautés et grillades, aussi garde-manger, plongeur. Cuisine française et méditerranéenne. Faxez CV au: 514-875-6858, ou Se présenter au 1001 Square Victoria.

SERVEUSES(EURS) temps plein, hote(ss)e, bus boy (girl). Se présenter au 3177 Masson.

SOUS-CHEF, avec expérience pour banquets, temps plein, 514-325-8665

325 **TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE**

Cherchez-vous un défi?



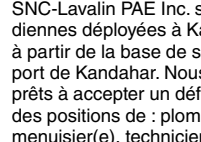
SNC-Lavalin PAE Inc. recrute les Forces canadiennes déployées à Kandahar en Afghanistan, à partir de la base de soutien principale à l'aéroport de Kandahar. Nous recherchons des gens prêts à accepter un défi de taille pour combler des positions de : plombier(e), électricien(ne), menuisier(e), technicien(ne) en réfrigération, technicien(ne) d'approvisionnement, mécanicien(ne), soudeur(se), technicien(ne) de matériaux, conducteur(trice), technicien(ne) en informatique, administrateur(trice) de réseaux locaux, commis aux comptes payables, commis aux ressources humaines, contrôlé de la qualité, coordinateur des opérations, manoeuvre, ingénieur(e) professionnel(le) et technologiste en génie civil, électrique et mécanique.

Nous offrons des salaires compétitifs et d'excellents avantages sociaux complétés par une subvention au voyages de vacances. Si vous êtes bilingue et que vous pensez être en mesure de relever ce défi, communiquez avec notre recruteur 613-547-7152/7166, ou visitez notre site Web à snclavalinpaee.com.

Compagnie à R.D.P. recherche: **MACHINISTE conventionnelle/CNC en usinage**
2 ans exp., quart soir/jour. Envoyez CV: Fax 514-648-4419 ou à nadia.a@evitecnet.com

325 **TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE**

Cherchez-vous un défi?



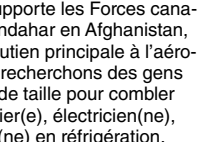
SNC-Lavalin PAE Inc. recrute les Forces canadiennes déployées à Kandahar en Afghanistan, à partir de la base de soutien principale à l'aéroport de Kandahar. Nous recherchons des gens prêts à accepter un défi de taille pour combler des positions de : plombier(e), électricien(ne), menuisier(e), technicien(ne) en réfrigération, technicien(ne) d'approvisionnement, mécanicien(ne), soudeur(se), technicien(ne) de matériaux, conducteur(trice), technicien(ne) en informatique, administrateur(trice) de réseaux locaux, commis aux comptes payables, commis aux ressources humaines, contrôlé de la qualité, coordinateur des opérations, manoeuvre, ingénieur(e) professionnel(le) et technologiste en génie civil, électrique et mécanique.

Nous offrons des salaires compétitifs et d'excellents avantages sociaux complétés par une subvention au voyages de vacances. Si vous êtes bilingue et que vous pensez être en mesure de relever ce défi, communiquez avec notre recruteur 613-547-7152/7166, ou visitez notre site Web à snclavalinpaee.com.

Compagnie à R.D.P. recherche: **MACHINISTE conventionnelle/CNC en usinage**
2 ans exp., quart soir/jour. Envoyez CV: Fax 514-648-4419 ou à nadia.a@evitecnet.com

325 **TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE**

Cherchez-vous un défi?



SNC-Lavalin PAE Inc. recrute les Forces canadiennes déployées à Kandahar en Afghanistan, à partir de la base de soutien principale à l'aéroport de Kandahar. Nous recherchons des gens prêts à accepter un défi de taille pour combler des positions de : plombier(e), électricien(ne), menuisier(e), technicien(ne) en réfrigération, technicien(ne) d'approvisionnement, mécanicien(ne), soudeur(se), technicien(ne) de matériaux, conducteur(trice), technicien(ne) en informatique, administrateur(trice) de réseaux locaux, commis aux comptes payables, commis aux ressources humaines, contrôlé de la qualité, coordinateur des opérations, manoeuvre, ingénieur(e) professionnel(le) et technologiste en génie civil, électrique et mécanique.

Nous offrons des salaires compétitifs et d'excellents avantages sociaux complétés par une subvention au voyages de vacances. Si vous êtes bilingue et que vous pensez être en mesure de relever ce défi, communiquez avec notre recruteur 613-547-7152/7166, ou visitez notre site Web à snclavalinpaee.com.

Compagnie à R.D.P. recherche: **MACHINISTE conventionnelle/CNC en usinage**
2 ans exp., quart soir/jour. Envoyez CV: Fax 514-648-4419 ou à nadia.a@evitecnet.com

VÉHICULES AUTOMOBILES

501 **AUTOMOBILES**

MINI COOPER 02, man., a/c, mags, équipé 14 880\$ 83 900 km Métro Nissan 514-366-8931

MITSUBISHI Eclipse Spider GS 03, 2.4 L, aut. cabrio, inspecté CAA, 450-434-9055.

NISSAN Altima 2.5 Extra 2004 aut., 73 000 km, tout équipée. 14 995 \$
CITÉ NISSAN, 514-739-3175.

NISSAN Altima 2.5S 2003, aut., 45 000km, tout équipée 13 995\$
CITÉ NISSAN, 514-739-3175.

NISSAN Sentra 1.8S 2004, 5 vit., 75 000 km, 8995 \$
CITÉ NISSAN, 514-739-3175.

NISSAN Sentra 1.8S 2004, aut., 60 000km, tout équipée 11 500\$
CITÉ NISSAN, 514-739-3175.

PONTIAC ou Chevrolet ou Cadillac ou GMC occasionsGMoptimum.com

PONTIAC Sunfire Modèles certifiés occasionsGMoptimum.com

PORSCHE C4S 2002, argent, man., 42 000 km. Pneus neufs. 70 000 \$ 514-707-3666.

SAAB 9.5 turbo, 2003, 5 vit., noir, cuir noir, 69 000km, gar., SAAB 9.3 turbo 2004 cabrio, cuir, gar. CL Inc. 450-430-3556

SMART 2005, 36 000km, man /aut. tout équipé. excellente cond.. 15 000\$. 514-725-8606

subaruCAR.net
Achetez un Outback, Legacy, Impreza, Forester, 1-877-822-7805

SUBARU Impreza Outback '03, aut., équipé, cuir, garantie ET
SUBARU Outback '01, 5 vit., 8995\$ C.L. Inc. 450-430-3556

SUBARU Legacy 2000 excellente condition, 100 000 km man., 4 pneus été neufs, 4 pneus hiver, alc. vitres électriques, 10 500 \$ (514) 488-1230

SUBARU Legacy Outback 98, 158 000 km, cerise bronze, attache remorque (pour bicyclette), démarreur distance, suivi concessionnaire. 7300 \$, 450-466-8933

SUBARU Outback 02 familiale, man., 143 000 km, A1, gar. Subaru, 13 900\$, 450-866-0170.

SUBARU Outback 3.0 2005 #61199A, 75 464km, 23 995\$
1-877-781-1680
LAUZON.QC.CA

SUBARU Outback fam. 2006, AWD, 22 000 km, A-1, 25 900 \$ TMR Auto, 514-735-4100

TOYOTA Camry SE 02 V6 «silver», 180 000km autocroute, tous hiver montés, bal, garantie, anti-rouille, 20 500 \$. 514-279-8424

TOYOTA Camry XLE 2003 109 000 km aut., A1, gar. 1 an 14 200 \$ nég. 514 233 0644

TOYOTA Paseo 1999, 139 000 km, a/c, aut. mags, 8 pneus neufs, 5995\$, 450-735-3013.

VOLKS Beetle TDI, 99, man., jaune, 160 000 km, tout ouvrant, mags, 5 999 \$, 450-443-3833.

VOLKS Jetta GLS 03, 39 000km, man. équipé, gar. propre, 15 900\$ nég. 514-240-7672.

VOLKS NEW BEETLE GLS 99, jaune, man., équipé complet, 8 roues, A-1, 49 000km, 9800 \$. 450-378-4433

VOLKS Passat 99, 97 000 km, aut., cuir, toit, 8 pneus neufs, 1 proprio, 8500\$. 450-774-4891.

501 **AUTOMOBILES**

VOLVO S70 T5 SE turbo 98, cuir, chauffant, bois, mags, toit, 4 hiver, senior, 137 000 km, impéc. 11000\$. 514-738-2431

VOLVOV70XC 2000, 99 000km 8 pneus sur jantes, toit, 11 900 \$ déménagement 514-481-9942

502 **VÉHICULES 5000 \$ ET MOINS**

ACURA Integra LS 95, aut., 4 ptes, 1.8L, a/c, 195 000 km, 4100\$. 514-522-8941, 891-1567

BUICK Lesabre Limitée, voiture de particulier, exc. état, bas mileage, 4 pneus hiver neufs, 4 été, 3000 \$. 514-329-4239.

CADILLAC F1500 Brougham 86, 108 000km, 5 L, gris, 4 ptes, 514-522-8941, 891-1567

HYUNDAI Accent 2002 GSI, 119 000 km, aut., toit, mags, aileron, 4800 \$, 514-264-5985.

LAND ROVER Discovery 95, 163 500 km, aut., mags, A-1, 3900 \$ 514-209-6352.

PONTICA Sunfire convertible 1993, 146 000 km, V6, aut., tout équipé 3900\$ 514-705-0861

TOYOTA COROLLA 97, 4 ptes, aut., tout équipé, 4 995\$. MCM auto., 514-796-6230

VOLVO 940 turbo 93, 627 000 km, ext. bourgogne, int. cuir noir, A-1, 3100 \$. 514-369-2248

504 **CAMIONS, JEEPS FOURGONNETTES**

BMW X3 04, 2.5 L, 53 000 km, man., toit panoramique, gar. 100% nov. 08, 32 500 \$, 450-686-0659 ou 450-682-2906

BMW X3, 3.0, aut., 2007 #UA255A, 21 054km, 39 995\$
1-877-781-1680
LAUZON.QC.CA

BMW X5, 2005, 3L, 61 100 km 44 900 \$. Certifié 2.9%.
Park Avenue BMW 450-445-4555 514-875-4415

CHEVROLET Colorado A prix compétitif occasionsGMoptimum.com

CHEVROLET Equinox LT '05 aut., cuir, toit, 123 500km, équipé, 12 500 \$, 514-526-0165

CHEVROLET Uplander 2004, 2005, 2006 ... occasionsGMoptimum.com

HONDA CRV EX-I, cuir, 2003 #71712A, 73296km, 20 995 \$
1-877-781-1680
LAUZON.QC.CA

HONDA Odyssey EX-L 03, 81 000 km, DVD, démat., pneus hiver montés, bal, garantie, anti-rouille, 20 500 \$. 514-279-8424

HONDA Ridgeline 06 tout équipé, 57 000 km, Bal, confort ou 37 000 \$. 514-710-9529

JEEP TJ 02, 4L, tout équipé, toit cuir/noir, reconstitué, aboydillit 2 1/2 12 000\$ nég. 514-945-6313

KIA Sedona EX 2005, 41 000 km, 5 999 \$. Bleu
Park Avenue BMW 450-445-4555 514-875-4415

NISSAN Murano SL AWD 2007, aut., 14 000 km, tout équipé, 33 995 \$
CITÉ NISSAN, 514-739-3175.

PONTIAC Montana Disponibles en 8 couleurs occasionsGMoptimum.com

PONTIAC Montana Disponibles en 8 couleurs occasionsGMoptimum.com

SUZUKI XL7, 03 LTD, aut., toit, 7 pass. 68 000 km, garanti. CL Inc. 450-430-3556

TOYOTA Sienna XLE 1998, 227 000 km, 7500 \$ nég., 450-434-5711

510 **FERRAILLE**

ACCREDITÉ par la SAAQ Achetons autos, camions, 2005 et plus, pour ferraille ou route. Payons comptant, remorqueur gratuit. EM Auto, 514-214-8304.

AVIS LÉGAUX - APPELS D'OFFRES SOUMISSIONS - ENCANS

AVIS PUBLIC

Montréal

ASSEMBLÉE PUBLIQUE

Commission permanente du conseil municipal sur le développement culturel et la qualité du milieu de vie

La commission procédera à l'étude publique du projet de politique «Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal» :

DATES: 25 septembre 2007 - présentation 9 et 10 octobre - audition des mémoires

HEURE: 19 h

ENDROIT: Salle du conseil de l'hôtel de ville
275, rue Notre-Dame Est

TRANSPORT EN COMMUN
Métro Champ-de-Mars
www.stm.info

PERSONNES À MOBILITÉ RÉDUITE
Les personnes à mobilité réduite accèdent à l'édifice par la porte du côté ouest (place Vauquelin).

Une période de questions est réservée au public. Toute personne qui désire poser une question est priée de s'inscrire au préalable en contactant la Direction du greffe ou en s'adressant à la table d'accueil au cours des 30 minutes précédant l'assemblée. Le document *Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal* est disponible pour consultation aux bureaux Accès Montréal, bureaux d'arrondissement, à la Direction du greffe et sur les portails www.ville.montreal.qc.ca/commissions et www.ville.montreal.qc.ca/femmesetville

La commission adoptera ses recommandations sur le sujet à l'occasion d'une séance publique le 29 octobre 2007, à 19 heures, au même endroit.

Renseignements :
Direction du greffe
Division du soutien aux comités et commissions du conseil
275, rue Notre-Dame Est, R-134
Montréal H2Y 1C6
Téléphone : 514 872-3770
Télécopieur : 514 872-9964
commissions_greffe@ville.montreal.qc.ca

STL
Société de transport de Laval

Appel d'offres public

La Société de transport de Laval demande des offres pour :

2007-P-08 : Impression de titres de transport - Achat regroupé RTL et STL

Les cahiers des charges sont disponibles à compter du **mardi 4 septembre, et ce, jusqu'au jeudi 20 septembre 2007, 15 heures**, au coût de 75 \$. Ce dépôt est non remboursable et doit être payé au comptant ou par chèque visé fait à l'ordre de la Société de transport de Laval.

Pour obtenir lesdits documents, vous devez vous adresser au Service de l'approvisionnement, 2250, avenue Francis-Hughes, Parc Industriel Centre, à Laval, Québec - H7S 2C3, téléphone 450 662-5400, poste 8365, du lundi au vendredi, de 9 h à 11 h 30 et de 13 h à 16 h.

Pour être valablement reçue, toute soumission doit être présentée sur les formulaires de la Société, en trois exemplaires, sous enveloppe cachetée, être conforme aux devis et cahiers des charges et adressée au Service de l'approvisionnement, et ce, avant l'heure d'ouverture des soumissions. Les soumissions seront ouvertes le **jeudi 20 septembre 2007, à 15 h**, au 2250 de l'avenue Francis-Hughes, Parc Industriel Centre, à Laval.

La Société ne s'engage à accepter ni la plus favorable ni aucune des soumissions et n'encourt aucune obligation envers les soumissionnaires.

Me Pierre Côté
Secrétaire corporatif

440 **ESCORTES RENCONTRES**

WWW.VENUSXXX.CA
Se déplace seul. 514-994-3007

CORPS DE RÉVE XXX reçoit déplace ♥ 514-578-8569 ♥

CHARMANTE, douce, mature et sensuelle. 514-858-1200

445 **STUDIOS DE MASSAGE**

BIANCA, très sexy, chaude et xxxtrément sensuelle. Un moment sublime 450-646-4877

MONICA 50 ans, reçoit comme son amant 514-969-8575

ARIANE 5'8 120 lbs, 23 ans, 60\$ inclus, privé 514-389-6872

500 **VÉHICULES AUTOMOBILES**

501 **AUTOMOBILES**

ACCORD EXL coupé 02, aut., cuir, équipé 14 995\$ 87 000km Métro Nissan, 514-366-8931

AUDI A4 2006, fam. manuel, 48 000 km, 31 995 \$, AB07148

POPULAR AUDI.com (514) 270-3566

AUDI A4 3.0 Quattro 03, aut. 105000 km, 24 950\$, gar. 6/09, A1, 819-327-2506 514-206-2510

326 **CONSTRUCTION**

CONTREMAÎTRE de chantier. Expérience requise. Région: Outaouais. Fax: 1-819-995-0107, Courriel : hr@junic.ca

331 **ENTRETIEN SECURITE CONCIERGE**

COUPLE concierge résident avec exp., app. fourni (4½) + salaire. Fax: 514-848-9580

SURINTENDANT, parfaitement bilingue, responsable, connaissance entretien général, résident, pour immeuble à condos au centre-ville.
Envoyez CV au 514-739-3696

340 **EMPLOIS DIVERS**

LONGUEUIL ET BROSSARD (é) de magasin et **Calsier(ère)** bilingue temps plein et partiel, 8h-515h. 514-884-6399

400 **SERVICES PERSONNELS**

406 **LIGNES DE RENCONTRES**

C'est un fantasme qui se réalise! Savourez des heures de bavardage sensuel avec des gens d'ici sexy à l'échange de sexe nuit. **APPELÉ GRATUITEMENT MAINTENANT** pour vous brancher individuellement avec des gens sexy et ouverts d'esprit. Filitez, bavardez, partagez des fantasmes, et plus. Des milliers de participants satisfaits. 514.940.8870 CODE 150. L'échange de nuit. Venez jouer. Doit avoir 18+*. Des frais de la compagnie de téléphone peuvent s'appliquer.

LAVALIFE
Là où les gens cliquent Appelez maintenant pour rencontrer des centaines de personnes dans la région de Montréal. Spécial des nouveaux venus. 1er achat - 20\$ pour 80 min. 514-908-0900 Certifié Park Avenue BMW 1-866-522-5282 sans frais Personnes de 18 ans et +.

419 **BILLETTS SPORTS SPECTACLES**

WWW.BILLETS.CA
Hilary Duff, Genevieve Ben Harper, The Police, 514-935-9999

440 **ESCORTES RENCONTRES**

WWW.VENUSXXX.CA
Se déplace seul. 514-994-3007

CORPS DE RÉVE XXX reçoit déplace ♥ 514-578-8569 ♥

CHARMANTE, douce, mature et sensuelle. 514-858-1200

445 **STUDIOS DE MASSAGE**

BIANCA, très sexy, chaude et xxxtrément sensuelle. Un moment sublime 450-646-4877

MONICA 50 ans, reçoit comme son amant 514-969-8575

ARIANE 5'8 120 lbs, 23 ans, 60\$ inclus, privé 514-389-6872

500 **VÉHICULES AUTOMOBILES**

501 **AUTOMOBILES**

ACCORD EXL coupé 02, aut., cuir, équipé 14 995\$ 87 000km Métro Nissan, 514-366-8931

AUDI A4 2006, fam. manuel, 48 000 km, 31 995 \$, AB07148

POPULAR AUDI.com (514) 270-3566

AUDI A4 3.0 Quattro 03, aut. 105000 km, 24 950\$, gar. 6/09, A1, 819-327-2506 514-206-2510

501 **AUTOMOBILES**

AUDI A4 Quattro 2000, 2.8l, man., A-1, 172 000 km, 8 pneus., 10 400 \$, 450-461-7248.

AUDI A6 2003, 3.0 litres, 57000 km, 24 995\$, AB07142

POPULAR AUDI.com (514) 270-3566

AUDIT coupé 05, V6, aut., 52000 km, S-Line, Location 48 mois 699\$, 0 comptant, AB04107

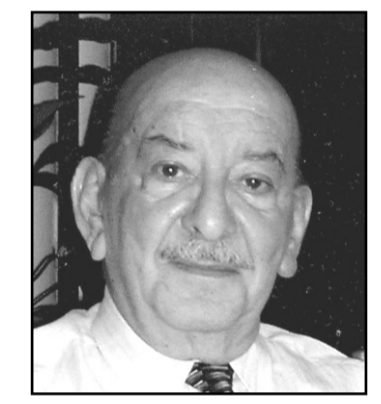
POPULAR AUDI.com (514) 270-3566

BMW 320iA, 05, 67 000 km 28 900 \$ certifié 3.9%
Park Avenue BMW 450-445-4555 514-875-4415

DÉCÈS, PRIÈRES, REMERCIEMENTS

INDEX DES DÉCÈS

- BAZERGHI, Antoine Nicolas**
 - BRISSETTE, soeur Jeanne, S.S.A.**
Lachine
 - CROS, Louise (née Desjardins)**
 - GINGRAS, André**
Laval
 - LAROCHELLE-TARDIF, Cécile**
Montréal
 - LEGENDRÉ, Claude, ptré**
Port-Alfred (Ville de La Baie)
 - MITCHELL (Chouinard), Jeanne**
Montréal
 - MONTESCHIO (née Garofalo), Rose**
Montréal
 - NAULT, Cécile, s.p.**
Montréal
 - SICARD, Jean-Pierre**
Saint-Jérôme
 - ST-PIERRE, Jacques**
Laval
- N'oubliez pas de commander votre signet.
Laissez vos coordonnées au
514-285-6816
(un signet par annonce)
cyberpresse.ca/necrologie*



BAZERGHI, Antoine Nicolas
1923 - 2007

Le 1er septembre 2007, est décédé Antoine Bazerghi, époux de Marcelle El-Hag. Il laisse dans le deuil ses enfants, Magda (Ian Doris), Hani (Line Pelletier), Samia (Samir Tadros) et Adel (Frances Connell) et ses petits-enfants, Nadine, Christina, Karine, Maryse, Alexandra, Marie-Anne, Audrey, Marc et Charles ainsi que ses soeurs, Marcelle (feu Roger Maari), Raymonde (Kamal Antaki), et Lilianne (Elie Najjar) ainsi que plusieurs neveux et nièces, parents et amis.

La famille vous accueillera le mardi 4 septembre 2007 de 14 h à 17 h et de 19 h à 22 h au complexe funéraire Urgel Bourgie, 816, Ste-Croix, Saint-Laurent.

URGEL BOURGIE
514-735-2025
Consultez le registre à sa mémoire

www.urgelbourgie.com

Les funérailles auront lieu le mercredi 5 septembre 2007 à la Chapelle Mariale de l'église St-Laurent au 807, Ste-Croix. Au lieu de fleurs, vos dons à l'organisme ONDA (Ouvroir Notre-Dame des Apôtres) ou à la Fondation des maladies du coeur seraient appréciés.

BRISSETTE, soeur Jeanne, S.S.A.
Sr. Marie-Claire de Jésus
1922 - 2007

À la Maison mère des Soeurs de Sainte-Anne, à Lachine, le 3 septembre 2007, à l'âge de 84 ans, est décédée soeur Jeanne Brissette, originaire de Saint-Félix-de-Valois. Elle était la fille de feu Louis Brissette et de feu Doria Boucher.

Elle laisse dans le deuil, outre sa famille religieuse, ses soeurs Jeannine Brissette (feu Florian Roberge) et Jacqueline Brissette (Guy Poirier), ses frères Rolland Brissette (Marcelle Dénommée) et Roger Brissette (Simone Tessier), de nombreux neveux et nièces, arrière-neveux et arrière-nièces, cousins, cousines et amis(es). Elle sera exposée à la :

Maison mère des Soeurs de Sainte-Anne Pavillon Sainte-Anne
745, avenue Esther-Blondin (18e Av.), Lachine

le 4 septembre 2007 de 15 h à 17 h et de 19 h à 20 h 30. Il y aura célébration de prières à 19 h 30, au salon funéraire. Les funérailles auront lieu en la chapelle de la Maison mère le 5 septembre 2007 à 10 h 15. Ouverture du salon à 9 h.

Direction
YVES LÉGARE
Alfred Dallaire
www.adyl.com • 514.595.1500
Prière de ne pas envoyer de fleurs.



CROS, Louise (née Desjardins)
1932 - 2007

Louise est décédée le vendredi 30 août à 7 h. Elle laisse dans le deuil son mari Edmond, son fils Philippe, sa conjointe Sophie et sa petite-fille Charlotte ainsi que ses soeurs Nicole et Denise, ses frères Jacques, Pierre-Paul, Serge, André, Claude et leurs conjoints, ses cousins et cousines et ses nombreux amis.

Pendant plus de 30 ans, Louise a été appréciée à Air France Montréal par ses collègues et par les nombreuses personnes avec lesquelles elle a été en contact par son dynamisme, son efficacité et sa joie de vivre communicative. La famille vous recevra au complexe Urgel Bourgie, 3955, Côte-de-Liesse (angle Ste-Croix), Ville St-Laurent

URGEL BOURGIE
514-735-2025
Consultez le registre à sa mémoire

www.urgelbourgie.com
le mercredi 5 septembre de 16 h à 22 h. Une messe sera célébrée en l'église St-Paul-de-la-Croix, rue Fleury Est, angle Georges-Baril, le jeudi 6 septembre à 10 h.



GINGRAS, André
1956 - 2007

À Laval, le 1er septembre 2007, à l'âge de 51 ans, est décédé M. André Gingras. Je perds mon grand complice, un merveilleux compagnon de vie et le père extrêmement aimant et affectueux de nos enfants. Il laisse dans le deuil sa conjointe Sylvie Lachapelle, ses enfants Vincent, Adrienne et Karl, sa mère Louise, ses soeurs Monique (Jean-Pierre), Gisèle, Denise (André), Danielle (André) ainsi que ses belles-soeurs, beaux-frères, ses neveux et nièces et d'autres parents et amis. La famille vous accueillera le mercredi 5 septembre de 14 h à 17 h et de 19 h à 22 h et le jeudi 6 septembre de 9 h à 11 h au Complexe funéraire Alfred Dallaire Memoria, 2159, St-Martin Est, Laval

Alfred Dallaire
MEMORIA
514 277.7778
www.memoria.ca

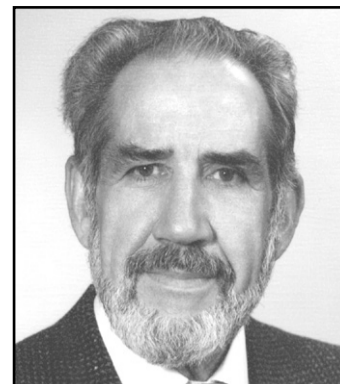
suivra une réunion de prière à 11 h en la chapelle du complexe.
Des fonds à la Fondation Charles-Bruneau seraient appréciés.

LAROCHELLE-TARDIF, Cécile
1911 - 2007

À Montréal, le 31 août 2007, à l'âge de 96 ans, est décédée Mme Cécile Larochelle, épouse de M. Armand Tardif (décédé en 1965). Elle laisse dans le deuil ses enfants: Claude (Rachel Monnière), Gaëtan (Rita R. Dandavino), ses petits-enfants: Luc (Andrea Seers), Marc, David, Laetitia et une arrière-petite-fille Isabella. La famille recevra les condoléances le mercredi 5 septembre de 19 h à 21 h 30 et le jeudi 6 septembre de 9 h à 10 h 30 au salon:

Kane & Fetterly
5310, Décarie, Montréal
Tél. 514 481-5301

Le service funéraire sera célébré le jeudi 6 septembre à 11 h à l'église Notre-Dame-de-Grâce, 5333, av. Notre-Dame-de-Grâce, Montréal. Au lieu de fleurs, un don à la paroisse Notre-Dame-de-Grâce de Montréal ou des messes seraient appréciés.



LEGENDRÉ, Claude, ptré
1929 - 2007

Natif de Port-Alfred (Ville de La Baie), est décédé subitement, à l'âge de 77 ans, l'Abbé Claude Legendre, prêtre du diocèse de Chicoutimi, depuis 1991 affecté au diocèse de St-Jean Longueuil. Il était le fils de feu Louis-Georges Legendre et de feu Gracia Morin. Outre sa famille religieuse, il laisse dans le deuil ses soeurs: soeur Emma s.a. et Cécile (Paul), ses belles-soeurs: Béatrice et Rachel. Il était le frère de feu Henri, feu soeur Hélène s.a., feu Élise, feu Victor (feu Pauline), feu Georges (feu Aimée), feu Bertrand (feu Marguerite), feu Henri et feu Guy. Il laisse également plusieurs neveux et nièces et de nombreux parents et amis. Il sera exposé au:

DESNOYERS
Complexe Funéraire
1981, Boul. de Périgny, Chambly
Tél: (450) 658-8551
Fax: (450) 658-1397
sympathie@maison-desnoyers.com

Heures de visites: mercredi 5 septembre de 14 à 17 heures et de 19 à 22 heures, jeudi ouverture dès 12 heures. Une première cérémonie de funérailles aura lieu le jeudi 6 septembre à 14 heures en l'église St-Joseph de Chambly, 100, rue Martel, Chambly. Une autre cérémonie sera célébrée le samedi 8 septembre à 13 h 30 en l'église St-Alphonse, 873, rue de la Fabrique, Ville de La Baie (Saguenay). Au lieu de fleurs, la famille invite parents et amis à faire parvenir des dons à la FOCAM, Fondation Cardio-Montréalaise ou à la Fondation de l'hôpital du Haut-Richelieu. Les formulaires seront disponibles au salon lors des visites.



MITCHELL (Chouinard), Jeanne
1906 - 2007

À Montréal, le 1er septembre 2007, à l'âge de 100 ans et 9 mois, est décédée Jeanne Chouinard, épouse de feu Armand Mitchell. Elle laisse dans le deuil ses enfants: Marthe (Maurice Lemay), Jacques, c.s.c., Pierrette (feu Marcel Leblanc), Lise, Denise (Gerhard Leib), Claire, Roger, Monique (Gaëtan Imbeau) et André; ses petits-enfants ainsi que ses arrière-petits-enfants. La famille accueillera parents et amis le mercredi 5 septembre 2007 de 14 h à 17 h et de 19 h à 21 h, et jeudi dès 12 h au :

MAISONNEUVE
CHARLES E. RAJOTTE
3635 rue HOCHELAGA
(métro Joliette), Montréal
514-521-0055

Les funérailles auront lieu le jeudi 6 septembre 2007 à 14 h en l'église Sainte-Jeanne-D'Arc, 2295, de Chambly (entre Hochelaga et Rouen). La famille tient à remercier Ma Maison Saint-Joseph pour les soins attentifs prodigués à notre mère. Des dons à l'Oratoire Saint-Joseph seraient appréciés.

MONTESCHIO (née Garofalo), Rose

À Montréal, le 1er septembre 2007, à l'âge de 79 ans, est décédée Mme Rose Garofalo, épouse de Romeo Monteschio. Outre son époux, elle laisse ses enfants Julie, Dino (Nina), Peter (Joanne), ses petits-enfants Michelle, Matthew, Lisa et Sara, ses frères René, Albert et Ernest, sa soeur Phyllis Serafini, ses beaux-frères et belles-soeurs, ainsi que parents et amis. Elle sera exposée au complexe Alfred Dallaire Memoria, 2159, boul. St-Martin Est, Laval

Alfred Dallaire
MEMORIA
514 277.7778
www.memoria.ca

le mardi 4 septembre et le mercredi 5 septembre de 14 à 17 heures et de 19 à 22 heures. Les funérailles auront lieu en l'église Notre-Dame-de-la-Défense, rue Henri-Julien, angle Dante, le jeudi 6 septembre à 10 heures et de là au Mausolée St-Martin. Des dons à la Société Alzheimer ou à l'Enfant Retour seraient appréciés.

NAULT, Cécile, s.p.
en religion : Soeur Rose-Angéline

À la Maison mère des Soeurs de la Providence de Montréal, le 2 septembre 2007, à l'âge de 93 ans, est décédée Soeur Cécile Nault, fille de feu Amédée Nault et de Angelina Paquin. Outre sa famille religieuse, elle laisse dans le deuil ses soeurs Marguerite, Gloriane, Brigitte (feu Louis-Gilles Mailhot), Mariette, s.p., ses frères Robert (Marie-Paule Tousignant), Etienne (Jeannine Dupont), Joseph (Laurette Michaud), une belle-soeur Clémence Mailhot (feu Louis-Gilles Nault) ainsi que des neveux et nièces, parents et ami(e)s.

La défunte sera exposée le 5 septembre à 14 h à la :

Maison mère des Soeurs de la Providence
5655, rue de Salaberry
Montréal, Qc, H4J 1J5

La célébration de la Parole aura lieu le mercredi 5 septembre à 19 h 30. Les funérailles auront lieu à la chapelle le 6 septembre à 13 h 30. Inhumation au cimetière Le Repos St-François d'Assise, 6893, rue Sherbrooke Est, Montréal, Qc H1N 1C7. Direction :

Alfred Dallaire
MEMORIA
514 277.7778
www.memoria.ca



ST-PIERRE, Jacques
1932 - 2007

À Laval, le 3 septembre 2007, est décédé, à l'âge de 74 ans, M. Jacques St-Pierre, époux de Lyse Véronneau. Outre son épouse, il laisse dans le deuil ses enfants Nicole (Stéphane Dupuis), Yves (Albina Mastracchio) et Nathalie (Michel Lalancette), ses petits-enfants Maude, Thomas, Jolianne, Megan et Vincent, ses frères et soeurs Robert, Hélène (Raymond Drouin), Jean (Lucie Charbonneau), Léo (Denise Drouin), Thérèse (André Cloutier) et Louise (Raoul Massé) ainsi que de nombreux autres parents et amis(es).

Sincères remerciements à toute l'équipe d'hémo-oncologie de la Cité de la Santé, Laval, pour les soins qui lui ont été prodigués à la fin de sa vie.
La famille vous accueillera au Complexe

MAGNUS POIRIER
Complexe Laval
222, boul. des Laurentides, Laval
T: 514 727-2847
www.magnuspoirier.com

le mercredi 5 septembre de 14 h à 17 h et de 19 h à 22 h ainsi que le jeudi 6 septembre de 14 h à 17 h et de 19 h à 22 h et le vendredi dès 8 heures.

Les funérailles seront célébrées le vendredi 7 septembre à 10 heures en l'église St-Sylvain, 750, boul. St-Sylvain, angle Concorde. Des dons à la Fondation canadienne du foie seraient appréciés.



SICARD, Jean-Pierre
1958 - 2007

À Saint-Jérôme, le 3 septembre 2007, est décédé M. Jean-Pierre Sicard, 48 ans, fils de Paule-Émile Sicard et Madeleine Langevin. Outre ses parents, il laisse dans le deuil son épouse Théophrastine Johnson, sa famille du Gabon et du Togo ainsi que sa soeur Diane et autres parents et amis. Il était le frère de feu Robert. La famille recevra les condoléances le mercredi 5 septembre de 14 à 17 heures et de 19 à 22 heures à la résidence funéraire :

Desrosiers & fils inc.
10, de Martigny Est
Saint-Jérôme

Funérailles le jeudi 6 septembre en l'église Ste-Paule (920, rue Labelle, St-Jérôme) à 14 heures et de là au crématorium. Ouverture jeudi dès 11 heures.

UNE BATAILLE POUR LA VIE
LA MALADIE DE LOU GEHRIG
514-725-2653 • 1 877 725-7725
www.sla-quebec.ca • info@sla-quebec.ca

FONDATION PalliAmi
Amour, dignité et tendresse pour les personnes atteintes d'une maladie en phase terminale.
Pour rendre acceptable... l'inacceptable.
C.P. 531, succursale C, Montréal (Québec) H2L 4K4
Téléphone 514 890-8000, poste 27434
www.palliarni.org

Ligne d'écoute, d'informations et de références sur le deuil
maison Monbourquette
Un service gratuit
(514) 523-3596
1 888 423-3596
Appelez, ça fait du bien