

PLUS DE 400 OFFRES D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

LA PRESSE AFFAIRES

CARRIÈRES

lapresseaffaires.com

FORMATION + EMPLOIS

TÉLÉPHONE (514) 285-7320

TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053

carrieres@lapresse.ca



Petites entreprises, grandes carrières

Les PME ont de grands besoins de sang neuf et offrent des perspectives de carrières stimulantes. Cadres polyvalents, ouverts d'esprit et débrouillards: bienvenue. Gestionnaires et professionnels à la recherche de définitions de tâches très précises: s'abstenir. — page 2

L'art de présenter ses compétences — page 6

Préparer son affectation internationale — page 9



PHOTO ROBERT NADON, ARCHIVES LA PRESSE

« Les cadres de PME ont plus de responsabilités, entre autres parce qu'il y a moins de paliers hiérarchiques. Ils sont appelés à prendre des décisions qui ont un impact sur l'ensemble de l'entreprise », selon Louis Raymond, de l'Université du Québec à Trois-Rivières. Sur la photo, une scierie installée dans les Cantons-de-l'Est.



Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue depuis le début pour son audace, qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Située au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à 33 000 étudiantes et étudiants.

L'Institut de pharmacologie de Sherbrooke

À la fois institution de recherche et d'enseignement universitaire et incubateur d'entreprises dérivées, l'Institut de pharmacologie de Sherbrooke (IPS) s'investit dans des travaux de recherche fondamentale et appliquée en pharmacologie et en chimie pharmaceutique.

Issu d'un partenariat original entre la Faculté de médecine et la Faculté des sciences de l'Université de Sherbrooke, l'IPS poursuit des recherches pour découvrir de nouvelles molécules thérapeutiques et mettre au point de nouveaux traitements médicaux. Les domaines médicaux visés par les applications issues de l'IPS comprennent notamment le traitement de l'hypertension et autres maladies cardiovasculaires, de l'asthme, du cancer, du diabète, des infections, des maladies du système nerveux central et des maladies inflammatoires.

Directeur ou directrice

Défis et responsabilités

- Direction, planification et coordination des actions nécessaires au développement et au rayonnement de l'Institut sur les scènes régionale, nationale et internationale
- Appui aux chercheuses et chercheurs dans leurs efforts de regroupement interdisciplinaire
- Orientation des chercheuses et chercheurs de l'Institut dans leurs démarches auprès des organismes subventionnaires

Les curriculum vitæ doivent être reçus avant 16 h 30 le 18 juin 2004.

Visitez notre site pour connaître la description de ce poste et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh



Un collège de région ouvert sur LE MONDE !

Situé à seulement 45 minutes de Montréal dans un ancien séminaire à l'architecture impressionnante, le Collège de Valleyfield accueille près de 1 600 étudiants et offre une formation pré-universitaire et technique dans plus de 15 programmes dont 8 en alternance travail-études. On y trouve un milieu de travail stimulant où chacun peut évoluer dans son domaine respectif tout en apportant sa contribution à l'environnement profondément humain grâce auquel le Collège se distingue. Enfin, les nouveaux venus apprécieront également la vigueur économique et culturelle ainsi que le charme de la municipalité de Salaberry-de-Valleyfield.

DIRECTEUR(TRICE) DES ÉTUDES ET DES SERVICES AUX ÉTUDIANTS

Dans la poursuite de l'exercice de planification stratégique réalisé récemment, vous aurez à mobiliser votre équipe de gestion vers la mise en place de changements organisationnels importants visant la réussite scolaire, la consolidation des programmes d'études et la qualité des services aux étudiants.

Titulaire d'un baccalauréat et, de préférence, d'une maîtrise, vous comptez plus de dix ans d'expérience dans le milieu collégial, idéalement comme enseignant(e), et avez déjà joué un rôle actif en matière de développement pédagogique. Dynamique et enthousiaste, vous vous démarquez par votre talent pour les communications orales et écrites et par vos solides compétences en gestion, dans un contexte de changement. Vous avez les aptitudes nécessaires pour exercer un leadership basé sur les valeurs organisationnelles de rigueur, de transparence et de travail d'équipe, sur une vision stratégique des besoins du milieu et sur une conception créative de l'éducation.

Veillez prendre note que le processus de sélection aura lieu au cours du mois d'août 2004.

Date limite : 14 juin 2004 — N° de concours : DG-06-04



Direction des ressources humaines, Collège de Valleyfield
169, rue Champlain, Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6T 1X6.
Télécopieur : (450) 377-6035 • Courriel : resshum@colval.qc.ca

Le Collège applique des principes d'équité en matière d'emploi. Veillez noter que nous ne ferons parvenir aucun accusé de réception.

Pour de plus amples renseignements ou pour postuler en ligne, visitez notre site Web à www.colval.qc.ca

CONNAISSANCE LOCALE

PERSPECTIVE NATIONALE

RAY & BERNDTSON

Vancouver
Calgary
Toronto
Ottawa
Montréal
Halifax
St. John's

LE POUVOIR DU LEADERSHIP

WWW.RAYBERNDTSON.CA

VISION ET LEADERSHIP.

Président et chef de la direction

Le conseil canadien sur l'apprentissage (CCA) est un nouvel organisme national créé afin de promouvoir et appuyer la prise de décisions documentées en matière d'apprentissage, de la petite enfance au postsecondaire, à la formation des adultes ou en milieu de travail. Son rôle consiste à développer un cadre national d'indicateurs sur l'apprentissage et à favoriser l'échange de connaissances pratiques et pertinentes afin d'améliorer les processus et les résultats en matière d'apprentissage continu. Dans le cadre de son mandat, le Conseil travaillera en collaboration avec les gouvernements et les autres intervenants à tous les niveaux de l'apprentissage.

Travaillant en collaboration étroite avec le conseil d'administration, le Président et chef de la direction sera le stratège et le porte-parole principal du CCA, responsable de la gestion et de l'administration de ses

programmes et activités. Ses premières responsabilités seront d'aider à définir une vision et établir une assise solide sur laquelle bâtir l'avenir de l'organisme. Le leadership, la collaboration, le partenariat, la recherche et la représentation à tous les niveaux du gouvernement, des établissements d'enseignement et des groupes impliqués dans l'apprentissage joueront un rôle capital à ce poste prestigieux.

Les candidats rêvés font preuve de leadership, tant en termes de vision que de gestion. Ils sont, de préférence, très familiers avec le monde de l'apprentissage, des établissements primaires à postsecondaires, en passant par la formation des adultes ou en milieu de travail jusqu'aux formes d'apprentissage non traditionnelles. Une bonne connaissance des rouages des gouvernements fédéral, provinciaux et des territoires est requise, y

Le conseil canadien sur l'apprentissage
Canadian Council on Learning

compris de la façon dont les politiques publiques sont élaborées. La consultation d'un grand nombre d'intervenants et de formateurs en milieu de travail contribuera grandement au succès du CCA. Enfin, la personne choisie devra être un excellent communicateur et maîtriser les deux langues officielles.
Pour vous porter candidat à ce poste exceptionnel, veuillez faire parvenir votre C.V. à elizabeth.kiraga@rayberndtson.ca ou communiquer avec Liz Kiraga au 613-742-3202 pour obtenir plus de précisions.

RAY & BERNDTSON
Leader mondial en recrutement de cadres supérieurs

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

La PME offre davantage à ses cadres

Un poste de cadre dans une PME est perçu comme moins flamboyant que son équivalent dans une grande entreprise. Son impact sur la vie de l'entreprise est, cependant, beaucoup plus important.

JACINTHE TREMBLAY
COLLABORATION SPÉCIALE

La conseillère en ressources humaines agréée Chantal Boisvert travaillait pour une entreprise de 500 employés, avant de devenir coordonnatrice des ressources humaines pour Les distributeurs R. Nicholls de Longueuil.

L'entreprise de 170 employés se spécialise dans la distribution d'équipements et d'uniformes de sécurité.

Chez son ancien employeur, elle faisait équipe avec quatre autres personnes. Dans son nouvel emploi, elle est seule maîtresse à bord.

« J'ai plus de plaisir depuis que je travaille dans une PME. Je mets en place de nouveaux programmes. J'instaure de nouvelles façons de faire. J'ai le sentiment de pratiquer plus de facettes de mon métier et de pouvoir vraiment faire changer les choses », dit-elle.

Son témoignage confirme les observations de Louis Raymond, titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur la performance des entreprises, basée à l'Université du Québec à Trois-Rivières.

« Les cadres de PME, même s'ils sont en début de carrière, ont plus de responsabilités, entre autres parce qu'il y a moins de paliers hiérarchiques. Ils sont appelés à prendre des décisions qui ont un impact sur l'ensemble de l'entreprise », affirme-t-il.

M. Raymond ajoute que les cadres de PME peuvent être appelés à participer au capital de l'entreprise, ce qui peut compenser pour les niveaux de rémunération généralement inférieurs.

« L'écart salarial avec la grande entreprise varie selon les PME et les professions. Pour les ingénieurs, par exemple, il s'est beaucoup réduit au cours des dernière

années. Les PME tirent toutefois de l'arrière pour les avantages sociaux », dit-il.

Chantal Boisvert rappelle que d'autres motifs peuvent également éloigner les cadres et professionnels. « Les gens qui ont besoin de beaucoup d'encadrement ne s'y sentent pas à l'aise », dit-elle.

Jean-Yves Archambault, président du Groupe Élico, une entreprise d'ingénierie spécialisée en automatisation, a travaillé plusieurs années pour de grandes firmes d'ingénieurs avant de devenir entrepreneur. Il emploie maintenant 30 personnes qui, dit-il, apprécient la plus grande flexibilité dans l'organisation du travail et l'entraide qui y règnent.

Malgré tout, un ingénieur a quitté sa PME pour la grande entreprise parce qu'il souhaitait travailler sur des projets de longue durée. « Il avait besoin de plus de stabilité et de sécurité », dit-il. Par contre, un autre, qui avait quitté pour plus grand en vue de faire progresser sa carrière, est revenu deux ans plus tard. Il ne voulait pas mener une guerre pour monter plus haut.

Profil PME

Chantal Boisvert estime que pour être heureux au sein d'une PME, il faut posséder certaines qualités telles que la polyvalence, la flexibilité et l'ouverture d'esprit, l'esprit d'initiative et l'autonomie.

« Dans une PME, les descriptions de tâches et les responsabilités ne sont pas très précises, comme elles le sont au gouvernement. Il faut donc être très ouverts », dit-elle.

Louis Raymond note de plus que dans une PME, les fonctions stratégiques et opérationnelles sont intimement liées. « Dans le



PHOTO ARMAND TROTTIER, ARCHIVES LA PRESSE

Pour être heureux au sein d'une PME, il faut posséder certaines qualités telles que la polyvalence, la flexibilité et l'ouverture d'esprit, l'esprit d'initiative et l'autonomie.

secteur manufacturier, un cadre peut être amené à réfléchir au plan stratégique des cinq prochaines années tout en réparant une machine. Les individus qui ont une approche essentiellement disciplinaire risquent d'être malheureux », dit-il.

L'universitaire est convaincu que la gestion d'une PME peut non seulement être une excellente école pour les nouveaux diplômés, mais qu'elle peut également représenter une deuxième carrière

très stimulante pour les anciens cadres de grandes entreprises. « Faire partager son expérience est une grande source de valorisation », souligne-t-il.

Chantal Boisvert met un bémol. « L'expérience dans une grande entreprise n'est pas nécessairement transférable. Il faut adapter ce que l'on a appris. Il faut aussi être capable de composer avec l'habitude des patrons-proprétaires de se mêler un peu de tout », dit-elle.

La petite famille

Chez Élico, comme dans plusieurs PME, les employés se rassemblent régulièrement en dehors des heures de travail pour des activités sociales.

« Certains individus peuvent trouver gênante la promiscuité et le côté plus familial des PME. Mais rien n'oblige ceux qui y travaillent à dévoiler toute leur vie à tout le monde », note Jean-Yves Archambault, président du Groupe Élico.



Commission
de la construction
du Québec

La CCQ est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 900 employé(e)s, elle veille à l'application de la Loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction, en plus de fournir plusieurs services aux employeurs et salariés de l'industrie.

Direction des
ressources humaines
3530, rue Jean-Talon O.
Montréal (Québec)
H3R 2G3

ressources.humaines@ccq.org

VÉRIFICATEUR INTERNE

Vous réaliserez des activités découlant de mandats de vérification, d'examen spéciaux et d'expertise-conseil afin de fournir des évaluations objectives à la haute direction sur la gestion de l'organisme et assister les gestionnaires en ce qui concerne l'utilisation efficace des ressources humaines, financières et matérielles, la pertinence et l'application des procédures de contrôle, la conformité d'application de la législation des politiques et directives, etc. De plus, vous résumerez, par écrit, les résultats et les constatations de la vérification et proposerez des recommandations permettant de corriger les lacunes identifiées. Vous soumettrez des recommandations aux gestionnaires et en effectuerez le suivi.

Vous combinez un diplôme universitaire en administration des affaires avec 5 années d'expérience pertinente. Vous démontrez également d'excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite, ainsi qu'une forte capacité d'analyse et de synthèse et une bonne connaissance des principes de saine gestion. Une désignation comptable (CA, CGA, CMA) représente un atout certain.

VÉRIFICATEUR INTERNE - SYSTÈMES D'INFORMATION

Vous planifierez et organiserez des vérifications diversifiées notamment dans le domaine des systèmes d'information (systèmes en opération, systèmes en développement et leur gestion). Vous proposerez des solutions pour l'atteinte des objectifs organisationnels avec économie, efficacité et efficacité. Vous collaborerez à la mise en place des notions de gestion des risques et de contrôle interne efficace et proposerez des solutions pratiques aux risques technologiques auxquels l'organisation est exposée. De plus, vous résumerez, par écrit, les résultats et les constatations de la vérification et proposerez des recommandations permettant de corriger les lacunes identifiées. Vous soumettrez des recommandations aux gestionnaires et en effectuerez le suivi.

Vous combinez un diplôme universitaire en informatique ou en administration des affaires avec 5 années d'expérience pertinente, notamment en vérification de systèmes d'information et technologiques. Vous démontrez également d'excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite, ainsi qu'une forte capacité d'analyse et de synthèse et une bonne connaissance des principes de saine gestion. Un titre CIA ou CISA, de même qu'une désignation comptable (CA, CGA, CMA) représentent des atouts certains.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 juin 2004, en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

3234366A



Office municipal
d'habitation
de Montréal

L'Office municipal d'habitation de Montréal, un organisme parapublic œuvrant dans le domaine de l'habitation sociale et gestionnaire de plus de 20 000 logements, est à la recherche d'un :

Directeur(trice) à la gestion énergétique

Salaire : 48 500 \$ à 60 600 \$

SOMMAIRE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du directeur des immeubles, analyse, planifie et développe divers programmes d'interventions généraux et spécifiques reliés à l'entretien et à la mise à jour des bases de données ainsi que du portrait du parc immobilier et supervise l'ensemble des activités relatives à la gestion de l'énergie. Poursuit l'élaboration du portrait de l'état du parc immobilier et le développement de l'entretien préventif et optimise l'économie de l'énergie avec un souci de service à la clientèle interne et un objectif d'économie.

PROFIL DE QUALIFICATIONS

- Baccalauréat en électromécanique ou ingénierie et quatre ans d'expérience en gestion d'économie d'énergie ou gestion immobilière ou toute combinaison de formation et d'expérience jugée appropriée
- Connaissances spécialisées en économie d'énergie
- Analyse et jugement
- Communication
- Planification, contrôle et organisation
- Travail d'équipe

MISE EN CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à l'attention du Module des ressources humaines, par télécopieur au (514) 872-5560 ou par courriel à ressourcesshumaines@omhm.qc.ca.



FACULTÉ SAINT-JEAN

POSTE EN PSYCHOLOGIE

La Faculté Saint-Jean de la University of Alberta sollicite des candidatures de chargé(e) de cours à temps plein en psychologie. La date d'entrée en fonction sera le 1^{er} septembre 2004, et le contrat se terminera le 30 avril 2006. Ce poste a une possibilité de renouvellement. Le salaire sera déterminé conformément à la convention collective des chargés de cours et autres employés temporaires de la University of Alberta.

Les candidat(e)s devront posséder (ou être en voie d'obtenir) un doctorat en psychologie et devront faire preuve d'une expérience dans l'enseignement au niveau du premier cycle universitaire. Une maîtrise de la langue française est requise. La personne embauchée sera appelée à enseigner entre autres, le comportement social et individuel, la psychologie de la croissance, la psychologie de la personnalité, la psychologie cognitive, les principes du changement de comportement ainsi que la psychopathologie.

Les demandes seront acceptées jusqu'au 18 juin 2004 ou jusqu'à ce que le poste soit comblé. Une lettre de demande, un curriculum vitae, un dossier d'enseignement et les noms de trois répondant(e)s doivent être envoyés à :

Madame Yvette d'Entremont, PhD
Vice-doyenne aux affaires académiques
Faculté Saint-Jean
University of Alberta
8406, rue Marie-Anne Gaboury (91 Street)
Edmonton AB T6C 4G9
Télécopieur : (780) 465-8760

La University of Alberta encourage les candidatures de toute personne qualifiée; cependant, la priorité sera accordée aux citoyen(ne)s et aux résident(e)s. En l'absence de candidat(e)s citoyen(ne)s canadien(ne)s ou résident(e)s permanent(e)s répondant aux exigences du poste, nous considérerons d'autres personnes.

La University of Alberta embauche selon le mérite. Nous sommes engagés au principe d'équité en matière d'emploi. Nous favorisons la diversité et encourageons les candidatures de toute personne qualifiée, femmes et hommes, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Les dossiers reçus pour ce concours seront gérés selon les dispositions de la Loi de l'accès à l'information et de la protection des renseignements personnels.

3233996

Faire carrière chez Desjardins



Un monde
de possibilités

desjardins.com/emploi

Conseiller ou conseillère en ressources humaines

Sainte-Thérèse-de-Blainville

La Caisse populaire Sainte-Thérèse-de-Blainville sert un marché urbain qui se distingue par son potentiel de développement. Elle affiche un volume d'affaires de 778 millions de dollars et dispense une offre de service complète et intégrée à ses membres particuliers et entreprises. L'établissement d'une relation d'affaires durable et efficace auprès de ses 35 000 membres est au cœur du projet de la Caisse. Présentement en processus de fusion, la Caisse comptera, au 1^{er} août prochain, quelque 140 employés, dont 40 employés syndiqués, répartis au sein de cinq places d'affaires.

Le défi

- Accompagner et soutenir les gestionnaires de la Caisse dans le choix, l'application et la mise en œuvre de solutions et d'outils en matière de gestion de ressources humaines.
- Procéder à la dotation des postes syndiqués, cadres et non cadres à l'aide d'outils déjà existants.
- Voir à l'application des lois, politiques et pratiques en matière de gestion des ressources humaines.
- Soutenir les gestionnaires pour la réalisation d'activités d'accueil et d'intégration des nouveaux employés.
- Effectuer le suivi des indicateurs de main-d'œuvre.
- Participer à la négociation des conventions collectives et assister les gestionnaires dans l'administration de celles-ci.

Relève du directeur général.

Le profil

Détenteur(trice) d'un baccalauréat en administration des affaires (option ressources humaines) ou en relations industrielles, vous cumulez trois années d'expérience en soutien à la gestion des ressources humaines. Toute autre combinaison de formation et d'expérience pertinentes pourra être prise en compte. Une expérience appropriée en relations de travail sera considérée comme un atout. Autonome et orienté(e) vers le client et l'action, vous faites preuve d'un bon jugement, êtes doué(e) pour les communications interpersonnelles et avez des aptitudes pour la négociation et la résolution de problèmes. Vous possédez également une bonne compréhension de l'environnement externe (clientèle, marché et concurrence) et de bonnes connaissances de la philosophie et du fonctionnement d'une coopérative de services financiers.

La Caisse populaire Sainte-Thérèse-de-Blainville offre un salaire et des conditions de travail concurrentiels.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent acheminer leur curriculum vitae accompagné d'une copie du dernier relevé de notes obtenu ou du diplôme requis, au plus tard le vendredi 11 juin 2004 à l'attention de :

Daniel Dupuis, directeur général
Caisse populaire Sainte-Thérèse-de-Blainville
37, rue Turgeon, Sainte-Thérèse, Québec, J7E 3H2.

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

La Caisse respecte les principes d'équité en matière d'emploi.



Desjardins
Caisse populaire
Sainte-Thérèse-de-Blainville

Conjuguer avoirs et êtres

3234278A

Une nouvelle ville
Une nouvelle force



Capitale régionale des Laurentides située à 40 km au nord de Montréal, la Ville de Saint-Jérôme compte 500 employés et une population de plus de 62 000 résidents.

Chef de division - Voies publiques et parcs

Relevant du directeur des travaux publics, vous planifierez, dirigerez, organiserez et coordonnerez les opérations d'entretien de la voie publique, d'enlèvement de la neige ainsi que d'entretien des parcs et des espaces verts. Vous serez également responsable de la mise à jour des plans directeurs du réseau routier et en assurerez le suivi et la coordination auprès des consultants de projets de conception et de construction. Titulaire d'un baccalauréat en génie civil, vous êtes membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et possédez 5 ans d'expérience dans le domaine des travaux publics.

La rémunération sera établie selon la politique de rémunération des employés cadres (actuellement en cours de révision).

Veillez compléter le questionnaire sur le site www.profilesoft.ca en utilisant le code d'accès **0000OH** et faites parvenir votre curriculum vitae, accompagné des pièces justificatives, avant le **18 juin 2004**, à la Ville de Saint-Jérôme, Service des ressources humaines, 10, rue Saint-Joseph, bureau 101, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7G7. Télécopieur : (450) 432-6927. Courriel : cpion@ville.saint-gerome.qc.ca

Ce poste s'adresse également aux femmes et aux hommes. La Ville communiquera seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.



LUMEN est le chef de file dans le domaine de la distribution de produits électriques au Québec.

LUMEN compte 27 points de vente au Québec et est membre du Groupe Sonepar, le plus important distributeur de produits électriques au monde.

LUMEN inaugurerait tout récemment un nouveau centre de distribution ultramoderne d'une superficie de 245 000 pieds carrés contenant 20 000 000 \$ en inventaire au 117, Hymus à Pointe-Claire ; cette toute nouvelle bâtisse abrite également les bureaux administratifs de Lumen.

Afin de répondre à de nouveaux besoins et combler de nouveaux marchés, Lumen a plusieurs postes à combler à Montréal et à Québec :

- **DIRECTEUR(TRICE) RESSOURCES HUMAINES**
BAC en Ressources humaines ou expérience équivalente
- **DIRECTEUR(TRICE) MARKETING**
BAC en marketing ou expérience équivalente
Connaissance de l'industrie électrique un atout sérieux
- **REPRÉSENTANT(E) DES VENTES - SECTEUR COMMERCIAL**
ÎLE DE MONTRÉAL
Expérience de la vente essentielle
- **REPRÉSENTANT(E) DES VENTES - SECTEUR INDUSTRIEL**
ÎLE DE MONTRÉAL
Expérience de la vente essentielle
- **CONSEILLER(ÈRE) AUTOMATION ET CONTRÔLE**
ÎLE DE MONTRÉAL ET RIVE-SUD
DEC en électrodynamique ou expérience équivalente
- **REPRÉSENTANT(E) CORPORATIF**
Pour desservir firmes génie conseil - Île de Montréal
BAC en génie électrique ou expérience équivalente
- **REPRÉSENTANT(E) CORPORATIF**
Pour desservir firmes génie conseil - Québec
BAC en génie électrique ou expérience équivalente
- **VENTES INTERNES - SECTEUR COMMERCIAL**
ÎLE DE MONTRÉAL
Expérience de l'industrie électrique et de la vente constitue un atout
- **VENTES INTERNES - SECTEUR INDUSTRIEL**
ÎLE DE MONTRÉAL
Expérience de l'industrie électrique et de la vente constitue un atout

LUMEN souscrit également au programme d'équité en matière d'emploi offrant des chances égales aux autochtones, aux minorités visibles et aux personnes handicapées. Lumen offre également à ses employés une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'une rémunération concurrentielle.

Les personnes désirant poser leur candidature aux postes offerts sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, avant le **11 juin 2004**, à l'attention de Offre d'Emploi La Presse, Lumen, 117, Hymus, Pointe-Claire (Québec) H9R 1E5, par courriel à : lumen@sonepardis.ca

(Les candidats reçus ou entrevus seront les seuls à recevoir un accusé de réception)
(Firmes de recrutement s'abstenir)



Située à Boucherville, Aliments Newly Weds est une entreprise alimentaire canadienne, filiale de Newly Weds Foods Cie (US), qui produit des mélanges d'ingrédients alimentaires de qualité.

Poste permanent de directeur des achats qui relève du directeur d'usine.

Vous aurez à planifier, organiser, contrôler et évaluer les activités du service. Vous serez responsable entre autres de la gestion d'inventaire (décomptes et optimisation), de l'approvisionnement, négociation, évaluation de coût et de la qualité, de l'identification de nouveaux fournisseurs, ainsi que de l'évaluation et résolution des plaintes fournisseurs. Vous aurez à superviser un employé.

Profil recherché :
Vous détenez un baccalauréat en administration ou l'équivalent en plus de 7 années d'expérience en tant que directeur en industrie de fabrication. Parfaitement bilingue, vous maîtrisez les logiciels sous environnement Windows et l'outil de planification MRP. Vous démontrez un vif intérêt et une constante préoccupation pour l'organisation et le contrôle des opérations en mettant l'accent sur une approche structurée, méthodique tout en étant soucieux du détail. De plus, vous êtes excellent communicateur, dynamique, orienté vers l'atteinte des résultats et possédez une bonne connaissance du marché des ingrédients alimentaires.

Conditions de travail :
Les conditions salariales sont très avantageuses incluant l'opportunité de participer à un programme de bonus, un régime d'assurances complet et autres.
S.V.P. faire parvenir votre C.V. :
Aliments Newly Weds
a/s des Services des ressources humaines
1381, Ampère
Boucherville (Québec)
J4B 5Z5
Télécopieur : (450) 641-0388

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.

ENSEIGNANT(E)S POUR 2004-2005

Le Collège Saint-Sacrement de Terrebonne, établissement d'enseignement secondaire privé, offre des postes d'enseignant(e)s pour l'année scolaire 2004-2005.

- 1) Géographie, temps complet, 3^e secondaire
- 2) Musique, 1^{er} cycle, temps partiel 3/4 de tâche
- 3) Informatique (Visual Basic) et mathématique, 4^e secondaire, temps complet, de mi-septembre à juin 2005, congé de maternité.
- 4) Sciences physiques, 4^e secondaire, temps complet, de sept. à fév., congé de maternité.

Qualifications : Diplôme universitaire de 1^{er} cycle pertinent et qualification légale d'enseigner.

Faire parvenir votre C.V., avant le **10 juin 2004**, à :
Pierre Cofsky
Collège Saint-Sacrement
901, rue St-Louis
Terrebonne (Québec) J6W 1K1
Télécopieur : (450) 471-5904
Courriel : pcfcofsky@collegesaintsacrement.qc.ca

NEILSON INC. INGÉNIEUR EN STRUCTURE

8 à 10 ans d'expérience.
Conception de structure temporaire pour les chantiers de construction. Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur au (418) 831-7942 ou courriel à nei@neilsonex.com

Intelligence Imagination Qualité de jugement

Le Champlain Regional College est un établissement d'enseignement public de langue anglaise. Sa mission est de guider ses étudiant(e)s vers le succès du point de vue éducatif et personnel afin qu'ils(elles) puissent atteindre les buts qu'ils(elles) se sont fixés. Le Collège offre des programmes postsecondaires, pré-universitaires, techniques et formatifs dans trois campus situés à Lennoxville, Saint-Lambert et Sainte-Foy.

Coordonnateur(trice) de bibliothèque Champlain - Saint-Lambert

Relevant du directeur adjoint à l'enseignement, vous serez responsable de l'administration de la bibliothèque et des services afférents. De concert avec les intervenants du milieu, vous assurerez l'élaboration de la politique et des objectifs de la bibliothèque, l'administration du *Horizon Library Management System* ainsi que des bases de données conjointes. De plus, la sélection, l'évaluation et la formation du personnel ainsi que la gestion du budget de la bibliothèque feront également partie de vos tâches.

Titulaire d'un diplôme de 2^e cycle en bibliothéconomie d'une université accréditée par l'ALA, vous possédez au moins 5 années d'expérience dans les sciences de l'information reliées aux bibliothèques (catalogage, référence, acquisition, circulation, etc.) et, idéalement, dans une bibliothèque éducative. Votre expérience inclut 2 années dans un poste de gestion ou de supervision. Vous avez acquis des connaissances et de l'expérience avec les récentes applications technologiques des bibliothèques telles que le réseautage de matériel de référence et les systèmes automatisés. Vous êtes à l'aise avec les logiciels MS Windows et Office ainsi qu'avec les outils de développement Internet. D'excellentes habiletés de communication en anglais sont requises et la maîtrise du français à l'oral et à l'écrit est souhaitable.

La date prévue d'entrée en fonction est le **10 août 2004**. Le salaire est établi conformément aux normes du ministère de l'Éducation pour un membre du personnel cadre, classe C-2, soit de 53 658 \$ à 71 003 \$ par année.

Veillez soumettre votre curriculum vitae, au plus tard le **lundi 14 juin 2004** à M. Donald Shewan, directeur, Champlain - Saint-Lambert, 900, rue Riverside, Saint-Lambert (Québec) J4P 3P2. Courriel : lecomte@champlaincollege.qc.ca. Télécopieur : (450) 672-2152.

N.B. : Il est possible que les candidat(e)s soient appelé(e)s à passer des tests de sélection.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur ce poste, visitez notre site Web à www.champlaincollege.qc.ca

Champlain Regional College est un employeur favorisant l'accès à l'égalité. Seuls(e)s les candidat(e)s choisi(e)s pour une entrevue seront avisé(e)s.



3234368A

Commission scolaire de l'Estuaire POSTES EN ENSEIGNEMENT ANNÉE SCOLAIRE 2004-2005

La Commission scolaire de l'Estuaire vous offre l'opportunité d'un nouveau défi. Notre organisme s'étend sur un territoire situé de Baie-Trinité à Tadoussac. Les clientèles étudiantes du préscolaire, primaire, secondaire ainsi que la formation des adultes et professionnelle totalisent environ 7 000 élèves.

La Commission scolaire de l'Estuaire recherche pour l'année scolaire 2004-2005 des enseignantes et enseignants pour combler les différents postes à temps plein, à temps partiel ou à la leçon ci-dessous selon l'application de la convention collective des enseignantes et enseignants.

SECTEURS PRIMAIRE ET SECONDAIRE		
Champ 04 - Anglais		
** Baie-Comeau et périphérie	(2 postes)	100 %
Champ 08 - Anglais & autres		
* St-Joseph, Baie-Trinité		100 %
* Polyvalente des Berges, Bergeronnes		100 %
** Baie-Comeau et périphérie		100 %
** Baie-Comeau et périphérie	(Environ jusqu'au 5 novembre 2004 avec possibilité de prolongation)	100 %
Champ 13 - Maths/Sciences		
* St-Joseph, Baie-Trinité		100 %
** Notre-Dame-de-Sacré-Cœur, Sacré-Cœur		100 %
** École secondaire Serge-Bouchard, Baie-Comeau		33,33 %
* École secondaire Serge-Bouchard, Baie-Comeau		100 %
** École secondaire Serge-Bouchard, Baie-Comeau		100 %
** Polyvalente des Rivières, Forestville		4 périodes
* Polyvalente des Berges, Bergeronnes (2 postes)		100 %

Autres champs : D'autres postes de remplacements seront disponibles dans tous les champs d'enseignements ou spécialités.

Légende : * Poste à temps plein.
** Poste à temps partiel ou à la leçon.

QUALIFICATIONS REQUISES
• Détenir un diplôme de premier cycle dans la discipline concernée;
• Détenir une qualification légale reconnue par le ministère de l'Éducation.

AUTRES EXIGENCES
• Maîtrise de la langue française parlée et écrite;
• Aptitude au travail en équipe;
• Autonomie et sens de l'organisation;
• Les personnes répondant aux qualifications requises seront invitées à passer une épreuve de français.

CONDITIONS DE TRAVAIL
Traitement selon la convention collective régissant le personnel enseignant.

ENTRÉE EN FONCTION : Le lundi 23 août 2004

Nota bene : Les entrevues auront lieu à la fin juin et au début du mois d'août après avoir tenu compte des enseignantes et enseignants référés par le M.E.Q. de l'utilisation de la liste de priorité d'emploi et des autres mouvements au sein de la commission scolaire.

Les personnes intéressées devront, avant **12 h, le 11 juin 2004**, faire parvenir leur candidature avec leur curriculum vitae (diplômes et relevés de notes exigés), à l'adresse suivante : Commission scolaire de l'Estuaire, Service des ressources humaines, 771, boulevard Joliet, Baie-Comeau (Québec) G5C 1P3, ou par télécopieur au (418) 589-2711, ou par courriel au rh@csesuaire.qc.ca, en mentionnant le poste souhaité.

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.



Husky manufacturier québécois, fabrique depuis 1968 une gamme complète d'équipement industriel et résidentiel d'entretien. Le professionnalisme de son équipe ainsi que son implication dans la démarche PVA ont permis à l'entreprise de se maintenir parmi les meneurs.

Toujours à la fine pointe de la technologie et partout dans le monde, Husky a combiné à ses produits de haut rendement un design agréable et fonctionnel, ainsi qu'une mécanique fiable.

Dans le cadre de notre croissance continue et rapide nous recherchons présentement:

Contrôleur

Vous serez responsable du contrôle des opérations comptables et administratives. À titre de conseiller, vous participerez au développement de l'entreprise en suscitant l'implication active du personnel. Le candidat idéal possède une bonne expérience de l'exportation et de l'importation, un titre professionnel reconnu et a accumulé 5 ans d'expérience dans une entreprise manufacturière. Le travail d'équipe, le souci du détail et la flexibilité sont les principales qualités requises. Le bilinguisme et un haut niveau de connaissance informatique sont nécessaires. Si vous désirez poursuivre une carrière chez Husky, veuillez faire parvenir votre C.V.:

Machines à plancher Husky
a/s Directeur des opérations
4281, Iberville, Montréal Québec H2H 2L5
ou par courriel: mdayle@huskyces.com

Prenez votre place



Le **CLSC Mercier-Est/Anjou** va bien au-delà de son cadre et occupe une place toujours grandissante dans la communauté; il est ouvert sur son environnement et toujours en mouvement. Son équipe souhaite accueillir des gens pour lesquels l'autonomie est naturelle, des gens pour lesquels l'équipe est essentielle. Nous sommes actuellement à la recherche de :

INFIRMIÈRES et INFIRMIERS DISPONIBILITÉ DE JOUR ET DE SOIR

SECTEURS D'ASSIGNATION
Services courants : prélèvements ; vaccination ; Info-Santé ; accueil santé ; santé préventive ; soins avec ou sans rendez-vous
Services communautaires : périnatalité ; santé mentale ; santé en milieu scolaire
Soutien à domicile

Vous détenez un baccalauréat ou un diplôme d'études collégiales avec certificat en santé communautaire, une bonne connaissance de l'anglais, pour assignation à Info-Santé ainsi qu'un véhicule pour assignation en périnatalité et au soutien à domicile

ERGOTHÉRAPEUTE REMPLACEMENT À TEMPS COMPLET POUR UN AN AVEC POSSIBILITÉ D'OBTENTION DE POSTE AU SAD

SECTEUR D'ASSIGNATION - Soutien à domicile
Membre en règle de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec, vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle en ergothérapie. Vous possédez un véhicule, avez le sens des responsabilités et aimez travailler en équipe. Le bilinguisme constitue un atout.

AUXILIAIRE FAMILIALE ET SOCIALE

SECTEUR D'ASSIGNATION - Soutien à domicile
Vous êtes détenteur d'un diplôme d'études secondaires ainsi qu'un diplôme d'auxiliaire de niveau professionnel court. Deux ans d'expérience dans des tâches similaires sera également considérée.

Si l'un de ces postes vous intéresse, nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitae à : **Direction des ressources humaines, CLSC Mercier-Est/Anjou, 9403, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1L 6P2.**
Télécopieur : (514) 356-2571 • Courriel : lise.mongrain@ssss.gouv.qc.ca

Le CLSC Mercier-Est/Anjou respecte l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.



3234402A

CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE SOINS DE LONGUE DURÉE CHSLD de la MRC de CHAMPLAIN

Axé sur les services à la clientèle, le **CHSLD de la MRC de Champlain** a mis de l'avant et a inscrit dans sa philosophie de gestion des valeurs telles que le respect de la dignité humaine et de la personne, l'équité et la responsabilité, l'excellence et l'amélioration continue de la qualité des services.

Centre géronto-gériatrique de 332 lits situé sur la Rive-Sud :
• Hôpital de jour
• Centres de jour
• Programme de réadaptation fonctionnelle intensive (RFI)
• Convalescence lourde
• Programme d'évaluation intervention orientation (PEIO)
• Hébergement temporaire
• Soins de longue durée (projet de construction de 228 places en cours)

L'établissement comprend :
• 17 médecins
• 520 employés
• 40 professionnels en réadaptation

3 sites :
• Centre Saint-Lambert, Saint-Lambert
• Centre Champlain, Brossard
• Centre Henriette Céré, Saint-Hubert

GESTIONNAIRE DE PROGRAMMES À LA CLIENTÈLE ET DE SERVICES DE RÉADAPTATION

Poste cadre permanent à temps complet
MANDAT : Relevant du directeur du milieu de vie et de programmes à la clientèle, la personne coordonne le développement et l'intégration de différents programmes à la clientèle. Elle participe à la conception, à l'actualisation et à l'évaluation des programmes clientèles sous sa responsabilité dans le cadre d'un continuum de services. Elle assure le leadership requis auprès des équipes de travail et au niveau des différents acteurs des futures instances locales.

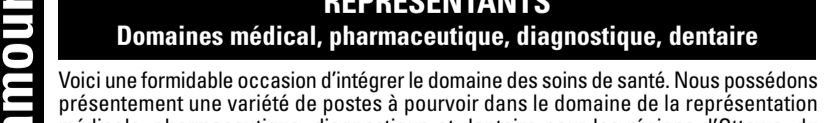
Elle assure la planification, la coordination, la direction, le support, le contrôle et l'évaluation des activités dispensées par des équipes de professionnels au sein de différents programmes : Hôpital de jour, Centres de jour, Réadaptation fonctionnelle intensive, Convalescence lourde, Programme d'évaluation intervention orientation, Hébergement temporaire. Elle coordonne les activités interdisciplinaires, définit les unités de mesures et assure l'évaluation de la performance des activités sous sa responsabilité.

EXIGENCES : • Membre en règle d'une corporation professionnelle reliée aux services de réadaptation ou de l'OIIQ • Formation universitaire de deuxième cycle (clinique ou administration), un atout • Expérience pertinente à la fonction • Capacité de travail en interdisciplinarité • Leadership professionnel reconnu

RÉMUNÉRATION : Selon les règles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Si vous possédez le profil recherché et souhaitez vous joindre à notre équipe afin de poursuivre votre carrière dans un milieu dynamique, vous devez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **21 juin 2004** à l'adresse suivante : **Direction des ressources humaines, CHSLD de la MRC de Champlain, 831, rue Notre-Dame, Saint-Lambert (Québec) J4R 1S1.** Télécopieur : (450) 672-6302. Courriel : lisette.benard@rrsss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature est retenue pour une entrevue seront contactées. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



REPRÉSENTANTS Domaines médical, pharmaceutique, diagnostique, dentaire

Voici une formidable occasion d'intégrer le domaine des soins de santé. Nous possédons présentement une variété de postes à pourvoir dans le domaine de la représentation médicale, pharmaceutique, diagnostique et dentaire pour les régions d'Ottawa, du Grand Montréal et de la ville de Québec.

Nous recherchons des candidats possédant 2 ou 3 années d'expérience en représentation sur la route (gestion de territoire), idéalement dans un environnement compétitif tel que la bureautique, l'alimentation, les télécommunications ou le transport. Le bilinguisme et le baccalauréat sont obligatoires.

Faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à arenaud@st-amour.com

Conseillers en ressources humaines St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : 514-288-7400 Téléc. : 514-288-6745 ou 288-8068
VANCOUVER • CALGARY • EDMONTON • WINNIPEG
TORONTO • MONTREAL • HALIFAX

www.st-amour.com

3234065A

L'industrie maritime: une mer de possibilités

LISA NOLET
COLLABORATION SPÉCIALE

Un navire de 22 000 tonnes ayant à son bord 18 membres d'équipage entre dans le golfe du Saint-Laurent et parcourt le fleuve jusqu'aux Grands Lacs. Au même moment, 870 camions faisant bout à bout 18 km de long sillonnent les routes du Québec pour transporter la même quantité de marchandises. Remarquerez-vous le navire ? Peu probable !

C'est que les navires passent et se ressemblent, sans trop faire de vagues... Pourtant, une grande partie des biens et aliments qui font partie de notre quotidien ont été transportés par navire : en fait, c'est plus de 100 millions de tonnes de marchandises qui sont ainsi convoyées chaque année au Québec. Avez-vous idée de tout ce qui se passe sur ces mastodontes flottants ? Connaissez-vous les

possibilités de carrières qu'offre cette industrie ? Bienvenue dans les profondeurs du monde maritime !

Une industrie bien de son époque

Dans un contexte de mondialisation, alors que le prix de l'essence atteint des sommets jusqu'à ce jour inégalés, et surtout, à une époque où l'on commence à réaliser l'importance du développement durable afin d'assurer la pérennité des ressources pour les générations à venir, le transport maritime est voué à un avenir certain. En effet, si à l'échelle mondiale, on a enregistré une augmentation de 600 % de l'usage du navire au cours des trois dernières décennies, on prévoit qu'au Canada, le volume des expéditions maritimes triplera d'ici à 2020. Et pour cause : avec un litre de carburant, un navire peut transporter une tonne de marchandises sur

une distance de 241 km comparativement à 95 km pour le train et 28 km pour le camion.

Alors que les quelques accidents de navigation — par exemple le déversement de pétrole de l'*Exxon Valdez* en 1989 — ont laissé dans l'imaginaire populaire la croyance que le transport maritime est polluant ou risqué, il s'agit en fait du plus écologique des moyens de transport et cela, tant en raison de sa performance énergétique et de son bas taux d'émission de gaz à effet de serre que parce qu'il fait l'objet d'une réglementation très sévère.

Un défi de taille : assurer la relève

L'industrie du transport maritime est méconnue au Québec. Pourtant, selon le registre des entreprises de Statistique Canada datant de 2001, 3892 entreprises sont impliquées dans les activités maritimes de la province, géné-



PHOTO PATRICK SANFAÇON, LA PRESSE

L'industrie maritime offre une grande variété de carrières, que ce soit sur les navires, dans les ports ou dans les bureaux.

rent un chiffre d'affaires total de plus de 3 milliards de dollars et créent près de 26 000 emplois directs ou indirects au Québec. Il s'agit donc d'une industrie en santé qui a des défis à relever pour les prochaines années, notamment celui de maintenir une

main-d'œuvre compétente et de recruter des ressources humaines en nombre suffisant.

On prévoit que plus de 250 emplois seront offerts sur les navires au cours des prochaines années, et cela, seulement pour remplacer les retraités. En effet, le vieillissement de la population a des répercussions dans ce secteur comme dans les autres : la moyenne d'âge du personnel navigant est d'environ 45 ans.

Pour certains postes, par exemple ceux d'officiers supérieurs en navigation et en mécanique, le besoin de relève est particulièrement important. « La pénurie de main-d'œuvre pour ces corps d'emploi n'est pas propre au Québec ou au Canada. La situation est la même à l'échelle internationale. Mais puisqu'il s'agit d'emplois qui exigent une formation de longue haleine, il y a une certaine urgence pour le recrutement », explique M^{me} Nicole Trépanier, coprésidente de la Table sectorielle de l'industrie maritime du Québec (TSIMQ).

Des carrières qui débouchent sur plusieurs horizons

L'industrie maritime offre une grande variété de carrières, que ce soit sur les navires, dans les ports ou dans les bureaux. Il est d'ailleurs possible de passer de l'un à l'autre en cours de carrière, la flexibilité étant caractéristique de cette industrie. Les métiers évoluent constamment et requièrent une formation bien adaptée, besoin auquel répond un système intéressant permettant d'alterner entre le travail et les études. « L'hiver, la navigation ralentit forcément. La plupart profite donc de cette période pour aller chercher de la formation et ainsi progresser dans leur carrière. Ce n'est pas courant qu'une industrie permette ainsi de prendre un temps d'arrêt pour étudier ! », mentionne M^{me} Dominique Lapière, coordonnatrice de la TSIMQ.

Par exemple, pour devenir officier de navigation, une recrue a le choix de suivre une formation collégiale à l'Institut maritime du Québec, à Rimouski, où les cours sont offerts en français et en anglais, ou encore, de commencer son cheminement directement en entreprise. La recrue sera d'abord cadet, puis pourra lentement mais sûrement gravir les échelons d'officier en cumulant temps de mer et formations scolaires.

Mais les officiers de navigation ne sont évidemment pas seuls à bord d'un navire ! Il font partie d'une équipe de capitaines, mécaniciens, matelots, cuisiniers, huileurs, électriciens, timoniers et tunneliers qui ont chacun un rôle important et bien défini à jouer afin d'assurer le bon déroulement des activités. Il faut aussi dire que la vie sur un navire est incomparable : elle allie l'organisation et la liberté, exige d'être autonome et d'avoir l'esprit d'équipe à la fois, d'avoir relevé des défis physiques et intellectuels en maîtrisant les éléments de la nature autant que les technologies les plus récentes. M^{me} Trépanier ajoute même que « les gens qui naviguent à bord des navires canadiens sont mieux payés qu'à l'étranger ».

Bref, l'aventure et les défis n'y manquent pas ! Mais pendant ce temps, dans les ports et les entreprises maritimes, gestionnaires, armateurs, débardeurs, écluseurs, répartiteurs, maîtres de port, géomaticiens, conseillers juridiques, scaphandriers, architectes et ingénieurs navals préparent et encadrent les activités du navire...

Il y a donc une mer de possibilités de carrières dans le secteur maritime. Vous pensez avoir le pied marin ? Consultez le site Internet de la Table sectorielle de l'industrie maritime du Québec (TSIMQ) au www.tsimq.qc.ca pour plus d'informations.

Vigie Carrière est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com. Visitez le site et profitez de l'occasion pour vous abonner à Vigie Carrière, votre bulletin d'information gratuit et spécialisé dans l'actualité de l'emploi et de la formation.

J'ai trouvé mon collègue!

monemploi.com

Plus de 300 établissements d'enseignement!

- 1 500 métiers et professions
- 450 programmes de formation
- Des indices sur le marché du travail
- L'offre de formation continue
- Les entreprises qui recrutent

Plus de 5 000 pages Web d'informations!

stamour
Partenaire de searchcanada

INDUSTRIE CHIMIQUE - VENTE TECHNIQUE

ÉQUIPEMENT DE LABORATOIRE

Un fabricant mondial d'équipement de laboratoire de chimie analytique recherche un représentant des ventes pour le Québec. Vous aurez la responsabilité des ventes auprès des laboratoires du milieu industriel et universitaire. Bilingue, vous possédez une solide expérience en vente d'équipement de laboratoire et une formation technique. Ce poste offre beaucoup d'autonomie et une carrière stimulante au sein d'un leader de l'industrie.

INDUSTRIE MINIÈRE

Vous aurez la responsabilité des ventes de produits chimiques de commodités auprès de la clientèle de l'industrie minière de cet important fournisseur de produits chimiques. Nous recherchons une personne possédant une bonne connaissance des intervenants du domaine minier au Québec. Vous êtes également très à l'aise dans la vente de produits de commodités et disposé à vous déplacer fréquemment.

TRAITEMENT DE L'EAU

Un important fournisseur pour l'industrie du traitement des eaux recherche un représentant des ventes possédant une bonne expérience auprès de l'industrie ou des municipalités. Vous avez déjà travaillé étroitement avec les divers intervenants de l'industrie et possédez une bonne connaissance des produits et de l'équipement utilisés. Une formation technique et le bilinguisme sont essentiels.

Pour une entrevue, communiquez avec Robert Myers ou faites parvenir votre c.v. à rmyers@st-amour.com

Conseillers en ressources humaines **St-Amour et Associés**
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : 514-288-7400 Téléc. : 514-288-6745 ou 288-8068
VANCOUVER • CALGARY • EDMONTON • WINNIPEG
TORONTO • MONTRÉAL • HALIFAX

MAAX

Vivez l'expérience

MAAX est un chef de file nord-américain dans le domaine des salles de bains, des cuisines et des spas. L'entreprise compte plus de 3 800 employés dans ses 25 usines et ses 13 centres de distribution répartis en Amérique du Nord et en Europe.

Chargé de projets marketing

À ce poste basé à Anjou et riche en défis, vous devrez élaborer et coordonner les activités reliées aux stratégies de communication et de mise en marché de façon à optimiser le plan de commercialisation de nos gammes de produits, tels que les portes de douches et les pharmacies. Plus précisément, il vous faudra analyser la demande et développer des plans d'action adéquats, tout en mesurant les résultats. Enfin, vous assurerez la coordination, la rédaction, la traduction et la révision de divers documents.

Vous mettrez à profit votre baccalauréat en marketing ou en communication et vos 3 à 5 ans d'expérience. Votre excellente plume dans les deux langues officielles vous permettra d'effectuer les rédactions nécessaires. Organisé, rigoureux et autonome, vous êtes bon communicateur et à l'aise devant le public. Vous vous distinguez également par votre bonne capacité d'apprentissage, vos aptitudes de leader et votre habileté à comprendre et à influencer d'autres personnes. Pour en savoir davantage sur ce poste et ses exigences, consultez la rubrique Carrières de notre site Web.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre CV, avant le 18 juin 2004, en spécifiant le numéro de dossier MAAX-ANJ, aux soins de Frédéric Comtois, Adecco Centre-ville, par télécopieur au (514) 847-1557 ou par courriel à frederick.comtois@adecco.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. L'utilisation du masculin ne sert qu'à alléger la lecture. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

maax.com

UNIVERSITÉ DE MONCTON
Campus de Moncton

L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, FONDÉE EN 1963, EST UN ÉTABLISSEMENT D'ÉTUDES SUPÉRIEURES DE LANGUE FRANÇAISE EN MILIEU ACADIEN, REGROUPANT TROIS CONSTITUANTES SITUÉES DANS LES RÉGIONS LES PLUS FRANCOPHONES DU NOUVEAU-BRUNSWICK, SOIT À EDMUNDSTON, À MONCTON ET À SHIPPAGAN.

LE CAMPUS DE MONCTON SOLLICITE DES CANDIDATURES AUX POSTES SUIVANTS :

PROFESSEURES OU PROFESSEURS

- Un poste temporaire de dix mois en génie mécanique
- Un poste temporaire de cinq années en administration scolaire

Pour une description détaillée de ces postes (y compris les fonctions, la formation et les délais pour postuler), veuillez consulter le site Internet de l'Université de Moncton (www.umoncton.ca), sous la rubrique L'UdeM en bref - Postes à combler - Campus de Moncton.

Fermeture des concours : Le jeudi 10 juin 2004 (poste en génie mécanique)
Le vendredi 25 juin 2004 (poste en administration scolaire)

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce concours s'adresse en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

Un accent sur le savoir

www.umoncton.ca/resshum

longueuil

Comptant quelque 385 000 habitants, Longueuil est la troisième plus importante ville au Québec. C'est une ville à la fois jeune et expérimentée riche de 300 ans d'histoire combinée à un potentiel exceptionnel. La Ville de Longueuil compte plus de 2 500 employés et offre de nombreuses opportunités de carrière dans différents domaines.

Chef de division Infrastructures

Relevant du chef du service du génie, vous serez responsable des projets de développement et de réfection des infrastructures municipales (égouts, conduites d'eau, structures de chaussée et d'éclairage public) et ce, pour le territoire sud. Vous verrez également à la gestion des activités de votre division afin que la planification, la conception et la réalisation des travaux se réalisent conformément aux objectifs budgétaires et qualitatifs et selon les échéanciers établis par la direction générale. De plus, vous participerez à l'élaboration d'objectifs organisationnels et à la mise en œuvre de différents moyens de mobilisation du personnel. Vous verrez également à l'élaboration de nouvelles méthodes de travail ou d'uniformisation des pratiques en matière de gestion de projets. Enfin, en concertation avec les arrondissements et les autres directions de la Ville, vous préparerez le programme triennal d'immobilisation des arrondissements de votre territoire et verrez à l'organisation, à la planification et à la réalisation des projets inscrits à ce programme.

En plus de détenir un baccalauréat en génie civil et d'être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous avez acquis de 6 à 8 ans d'expérience dans un rôle de gestion dans un service d'ingénierie. Vous vous distinguez par vos aptitudes pour le travail d'équipe, la concertation et la mobilisation du personnel ainsi que par vos habiletés d'organisation et de planification vous permettant de réaliser plusieurs projets simultanément. Enfin, vous possédez également du talent pour les communications orales et écrites et faites preuve d'un leadership et d'un sens développé des relations interpersonnelles.

Le salaire et les conditions de travail seront déterminés selon la politique en vigueur.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 juin 2004, en mentionnant le numéro de concours E2004-508, à la Ville de Longueuil, 35, avenue Fort, 1^{er} étage, Saint-Lambert (Québec) J4P 3S9. Courriel : resshum@ville.longueuil.qc.ca

La Direction des ressources humaines

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nous vous remercions à l'avance de votre candidature; cependant, seules les personnes retenues seront avisées. Le masculin est employé dans le seul but d'alléger le texte.

DISMED
Dismed inc. leader québécois dans la distribution de fournitures médicales, est à la recherche d'un(e):

Représentant(e) des ventes

Sous la responsabilité du vice-président des ventes, la personne sélectionnée sera responsable de la promotion et de la vente de nos produits dans les hôpitaux, les centres d'accueil et les CLSC. Cette personne aura également la responsabilité de créer et d'entretenir des liens solides avec la clientèle. Le territoire à couvrir est une partie de l'île de Montréal, l'Ouatauais et l'Abitibi.

La personne recherchée doit essentiellement posséder au moins cinq (5) années d'expérience dans la représentation, avoir de bonnes aptitudes à communiquer (en anglais et en français) et avoir une bonne connaissance du réseau de la santé. La connaissance des fournisseurs médicaux et de leurs produits sera considérée comme un atout.

Chez Dismed vous bénéficierez d'une formule de rémunération très concurrentielle, d'une voiture fournie, des frais de représentation ainsi que de nombreux avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à notre service des ressources humaines, soit par courrier, au 9950, boul. Parkway, Ville D'Anjou, Québec H1J 1P5, soit par fax, au 819-373-0612 ou par courriel, au jlemoine@bba-grh.com

longueuil

J'y crois



50 ans
L'audace
porte fruit

Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue depuis le début pour son audace, qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à 33 000 étudiantes et étudiants.

Le Service de la recherche et de la création

Le Service de la recherche et de la création de l'Université de Sherbrooke a pour mission de soutenir les opérations de recherche, de création et d'études aux cycles supérieurs de type recherche conduites par l'Université.

Conseillère ou conseiller à la recherche Domaine des sciences cliniques

Défis et responsabilités

- Assister la vice-doyenne à la recherche dans sa mission de développer la recherche dans les départements cliniques, de faciliter les interactions entre les chercheuses et chercheurs des départements de sciences fondamentales et des départements cliniques et dans sa mission de coordonner la mise en place de plateformes multidisciplinaires
- Assister les directrices ou directeurs de départements et services cliniques ainsi que les adjointes ou adjoints à la recherche des départements cliniques dans le développement et la conception de projets de recherche
- Susciter et mettre en place des interactions et des partenariats entre les chercheuses et chercheurs des départements et services cliniques et des départements de sciences fondamentales
- Assurer un rôle conseil auprès de la direction et des intervenantes ou intervenants de l'interne et de l'externe en recherche dans le secteur de la recherche en sciences cliniques

Les curriculum vitae doivent être reçus au plus tard le mardi 15 juin 2004, avant 16 h 30.

Le Service des technologies de l'information

Le Service des technologies de l'information de l'Université de Sherbrooke assure la gestion des infrastructures institutionnelles liées à l'exploitation des technologies de l'information et des communications (TIC) pour les fins d'enseignement et de recherche, développe des systèmes d'information et des applications nécessaires à la gestion académique et au soutien administratif, et voit à la sécurité informatique.

Chef de division Télécommunications et postes de travail

Défis et responsabilités

- Assumer, dans son domaine d'activité, la gestion du réseau de télécommunications, du système téléphonique et des postes de travail
- Coordonner les travaux nécessaires à la mise en place des équipements réseau et des serveurs périphériques reliés aux postes de travail, conformément aux plans d'architecture technologique
- Exercer un rôle conseil auprès de la direction du Service lors de l'acquisition et de l'implantation d'équipements, de systèmes et de logiciels conformément aux politiques et aux normes de l'Université

Les curriculum vitae doivent être reçus au plus tard le vendredi 18 juin 2004, avant 16 h 30.

Visitez notre site pour connaître la description de ces postes et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

un hôpital fou de ses clients
et de leur famille



C'EST FAIT, NOUS SOMMES DÉMÉNAGÉS!

Depuis avril 2004, nous sommes situés à la jonction des autoroutes 40 et 640, à Terrebonne, secteur Lachenaie, soit à seulement 15 minutes de Montréal. Nous avons besoin de vous dès maintenant afin d'actualiser le concept de notre nouveau bâtiment. Au Centre hospitalier Pierre-Le Gardeur, l'utilisation maximale des soins et des services ambulatoires est appuyée par un plateau diagnostique et technique à la fine pointe de la technologie. De plus, le réseautage et l'articulation des services avec les partenaires du futur centre de santé et de services sociaux du sud de Lanaudière en sont la pierre d'assise.

Nous sollicitons des candidatures pour les postes suivants :

INFIRMIÈRE EN HÉMODIALYSE

- 1 poste à temps complet de soir
- 2 postes à temps partiel 6 jrs / 14, de soir
- 2 postes à temps partiel 6 jrs / 14, de jour

INFIRMIÈRE BACHELIÈRE À L'ACCUEIL CLINIQUE

- 1 poste à temps complet, de jour

INFIRMIÈRE BACHELIÈRE EN SUPPLÉANCE RÉNALE

- 1 poste à temps complet, de jour

ERGOTHÉRAPEUTE

- 1 poste à temps complet au regroupement de personnes en perte d'autonomie – gériatrie active
- 1 remplacement 4 jrs/sem. d'une durée indéterminée à la clinique d'évaluation du développement de l'enfant
- 1 remplacement de congé différé à temps complet d'une durée 6 mois

ORTHOPHONISTE

- 1 poste à temps partiel 4 jrs/sem. avec possibilité de 5 jrs/sem.
- 1 remplacement de congé de maternité à temps partiel 4 jrs/sem. avec possibilité de 5 jrs/sem.

PSYCHOLOGUE

- 1 poste à temps partiel 3 jrs/sem. à la clinique d'évaluation du développement de l'enfant
- 1 poste à temps partiel 4 jrs/sem.

PHYSIOTHÉRAPEUTE

- 1 remplacement de congé de maternité à temps complet

TRAVAILLEUR(SE) SOCIAL(E)

- 1 remplacement de congé de maternité à temps complet

DIÉTÉTISTE

- Liste de rappel

TECHNICIEN(NE) EN DIÉTÉTIQUE

- Liste de rappel

ANIMATEUR(TRICE) DE PASTORALE

- 1 poste à temps complet

Une description des postes et des qualifications requises peut être consultée dans la section « Recrutement » du site www.chpierrelegardeur.ca

Date limite du dépôt des candidatures : 11 juin 2004

Télé. : (450) 470-2642 • recrutement@chpierrelegardeur.ca

Nous offrons l'égalité des chances en matière d'emploi.



3234324A



Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

Jouissant à la fois de la proximité d'un grand centre urbain et du décor enchanteur des Laurentides, la région de Saint-Jérôme offre un environnement où il fait bon vivre et travailler. La Commission scolaire de la Rivière-du-Nord connaît un taux de croissance de sa clientèle supérieur à la moyenne québécoise. Scolarisant 24 000

élèves jeunes et adultes, elle administre un budget de

171 millions de dollars. Le dynamisme de ses 3 200 employés en fait un milieu de vie stimulant.

Dans le cadre de l'adoption de son organigramme, la Commission souhaite pourvoir les postes suivants :

DIRECTION D'ÉCOLE PRIMAIRE ÉCOLE JEAN-MOREAU CONCOURS C-2003-293

L'école Jean-Moreau est une école primaire située à Sainte-Sophie dont la gestion est assumée par une direction et une direction adjointe. Sa clientèle prévue est de 631 élèves pondérés.

L'emploi de directeur d'école comporte la responsabilité de la gestion pédagogique et administrative, de la qualité des services éducatifs, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux politiques de la commission scolaire.

L'emploi comporte principalement l'exercice de responsabilités de direction en matière de gestion pédagogique et éducative, de gestion des ressources humaines, financières, matérielles, informationnelles, de gestion de services de garde et de gestion des services en lien avec la communauté.

DIRECTION ADJOINTE D'ÉCOLE SECONDAIRE POLYVALENTE SAINT-JÉRÔME CONCOURS C-2003-299

La Polyvalente Saint-Jérôme est une école secondaire située à Saint-Jérôme dont la gestion est assumée par une direction et sept directions adjointes. Sa clientèle prévue est de 3 645 élèves pondérés.

L'emploi de directeur adjoint d'école consiste à assister et à conseiller le directeur d'école, selon le mandat défini par ce dernier, dans la gestion pédagogique, éducative et administrative de l'école en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux politiques de la commission scolaire.

L'emploi comporte principalement l'exercice de l'ensemble ou d'une partie des responsabilités de direction en matière de gestion pédagogique et éducative, de gestion des ressources humaines, financières, matérielles, informationnelles et de gestion de services de garde.

AGENT D'ADMINISTRATION SERVICE DE L'ÉDUCATION DES ADULTES CONCOURS C-2003-294

Le Service de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle a créé un nouveau poste d'agent d'administration pour soutenir les directions de centres dans leurs opérations comptables.

Cet emploi comporte principalement l'exercice de fonctions de gestion requises pour gérer des activités techniques et administratives.

Vous trouverez sur le site Web de la Commission le détail des responsabilités.

Si vous êtes à la recherche d'un nouveau défi, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation, en indiquant le numéro du concours approprié, au plus tard le 15 JUIN 2004, 16 h. à M^{me} Sylvie Hall, directrice, Service des ressources humaines, Commission scolaire de la Rivière-du-Nord, 995, rue Labelle, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N7. Courriel : grondins@csrdn.qc.ca

Pour en savoir davantage au sujet de la Commission et des postes disponibles, visitez notre site Web :

www.csrdn.qc.ca

sous la rubrique « Demande d'emploi ».

Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.

3234392A

Appel de candidatures

Bureau du Coroner

Avis de sélection de personnes aptes à être nommées coroners permanents (L.R.Q., CHAP.R-02, ART. 5, 6 ET 163)

CONCOURS N° : CIP-100

OBJECTIF : Cet avis vise à établir, pour les 12 prochains mois, une liste de personnes aptes à être nommées coroners investigateurs permanents ayant leur port d'attache à Québec ou à Montréal. Présentement, un emploi est offert à la Morgue de Montréal, 1701, rue Parthenais, Montréal.

ATTRIBUTIONS : Sous l'autorité du coroner en chef adjoint de l'Ouest du Québec, procéder à des investigations dans le but de déterminer les causes probables et les circonstances de décès survenus dans un territoire donné; produire un rapport d'investigation et formuler, le cas échéant, des recommandations visant à une meilleure protection de la vie humaine.

EXIGENCES : Etre membre du Collège des médecins du Québec et posséder 8 années d'expérience dans l'exercice de la profession de médecin. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de spécialisation en vue de l'obtention d'un certificat de spécialiste du Collège des médecins du Québec.

RÉMUNÉRATION : Le traitement est déterminé conformément à la politique applicable aux membres d'organismes et arrêtée par le gouvernement.

INSCRIPTION : Transmettre à madame Louise Gosselin, coordonnatrice, Bureau du coroner, Edifice Le Delta 2, bureau 390, 2875, boulevard Laurier, Sainte-Foy (Québec), G1V 5B1, un curriculum vitae comprenant notamment :

- preuve de résidence principale;
- l'année de votre admission à votre corporation professionnelle;
- la description de vos années de pratique et des employeurs correspondants;
- une autorisation permettant une vérification auprès de votre corporation et auprès des autorités policières;
- une preuve d'inscription au tableau de la Corporation professionnelle concernée.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 9 juillet 2004

Les candidatures et les documents annexés seront considérés comme étant de nature confidentielle.

INFORMATIONS : Madame Louise Gosselin, Coordonnatrice du recrutement des coroners (418) 643-1845, poste 235

Québec

3233531A

Kinésiologie

Le Département de kinésiologie sollicite des candidatures pour :

- > un poste de professeur au rang d'adjoint débutant le 1^{er} septembre 2004 ou le plus tôt possible après cette date.
- > un poste de professeur substitut (du 1^{er} septembre au 31 mai 2005)

Les domaines de l'évaluation, l'entraînement ou l'intervention en activité physique, le développement de l'enfant ou la promotion de l'activité physique seront priorités, en lien avec l'axe prioritaire de recherche et de formation du département : l'activité physique et le développement humain.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter notre site web : www.kinesio.umontreal.ca

Université
de Montréal

Ingénieur(e) Génie Civil Ingénieur(e) Génie Électrique Ingénieur(e) Génie Mécanique Ingénieur(e) Systèmes HVAC

Pyrotech BEI, bureau d'ingénieurs situé à Laval, recherche des candidats pour les postes mentionnés ci-haut. Les candidats doivent posséder une automobile et être disponibles à se déplacer dans la province de Québec.

Nous recherchons des candidats bilingues ayant au moins 5 ans d'expérience pertinente.

Envoyer C.V. par télécopieur au (450) 967-0097 ou courrier électronique info@pyrotechbei.com, en mentionnant le poste recherché. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront convoqué(e)s à une entrevue.

3234083



RIVIÈRE-DES-PRAIRIES

ORTHOPHONISTE

POSTE PERMANENT À TEMPS PARTIEL 21 H / SEMAINE
ÉQUIPE ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLE

Vous travaillerez auprès des enfants de 0 à 5 ans et avec leurs parents et agirez à titre de consultant(e) auprès de l'équipe, des groupes communautaires et C.P.E. Vous rencontrerez l'enfant et ses proches dans le cadre d'interventions de réadaptation ou d'interventions de groupe et individuelles. Vous devez posséder une maîtrise en orthophonie.

ORGANISATEUR(TRICE) COMMUNAUTAIRE

POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET 35 H / SEMAINE

Vous ferez l'identification et l'analyse des besoins de la population avec les groupes concernés. Vous devrez concevoir, coordonner et actualiser des programmes d'organisation communautaire afin de répondre aux besoins du milieu ainsi que de promouvoir son développement. Vous agirez comme personne-ressource auprès des groupes.

Exigences : • Diplôme universitaire en sciences humaines • Cinq années d'expérience à titre de professionnel, dont deux en lien avec des groupes communautaires • Connaissance du dossier P.S.J.P., un atout • Possession d'une automobile

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 juin 2004, en indiquant le titre du poste visé, à Murielle St-Pierre, CLSC Rivière-des-Prairies, 8655, boul. Perras, Montréal (Québec) H1E 4M7. Télécopieur : (514) 494-8182; courriel : murielle.stpierre@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3234372A

3234104A

CARRIÈRES

MÉTIERS EN BREF

Producteur

Pour le compte d'une société de production ou pour son propre compte, le producteur décide de la mise en oeuvre d'un projet de production artistique ou médiatique (film, émission de radio ou de télévision, pièce de théâtre, etc.), s'occupe du financement du projet de production et en gère la réalisation. À cette fin, il évalue l'intérêt du projet de production pour le public et ses chances de rentabilité, établit un budget détaillé, trouve des sources de financement et supervise la réalisation du projet en vue d'en assurer la qualité artistique et technique et le respect du budget. Il définit les orientations de la réalisation et les exigences à respecter et conserve un droit de regard sur tous les aspects artistiques et administratifs du projet. Il trouve les fonds nécessaires pour financer la réalisation et fait en sorte qu'elle soit rentable afin que les distributeurs de films, les commanditaires, les sociétés de télévision et les banques y trouvent leur profit. (Formation universitaire)

Producteur audio en multimédia

Dans le processus de création d'un produit multimédia, le producteur audio en multimédia prend en charge la production de la trame sonore destinée à renforcer le contenu visuel, à créer les atmosphères recherchées ou à fournir des repères sonores pour les étapes de navigation dans le produit. À cette fin, il s'occupe de créer une trame sonore originale ou d'adapter des contenus sonores existants à l'aide des ressources des bibliothèques ou des banques de sons, il détermine les besoins en matière d'enregistrements vocaux, le style et les thèmes musicaux selon les orientations artistiques et le contenu du produit et choisit les effets sonores et les bruitages requis. Il engage le personnel artistique et technique, s'il y a lieu (musiciens, arrangeur musical, bruiteur, narrateur, etc.), planifie et supervise les séances d'enregistrement en studio et assure le traitement numérique du son. Il doit avoir de solides connaissances sur les divers types de contenus sonores et dans la technologie de production audio afin de pouvoir répondre à des demandes diversifiées et résoudre les problèmes d'ordre artistique ou technique qu'elles peuvent poser. (Formation collégiale ou universitaire)

Producteur d'animaux à fourrure

Le producteur d'animaux à fourrure dirige une exploitation d'élevage et de reproduction d'animaux dont la fourrure est recherchée (chinchilla, vison, etc.), en vue de vendre les peaux qui serviront à fabriquer des vêtements ou autres articles. Il s'occupe, entre autres, de leur reproduction, de leur alimentation, des soins nécessaires à leur bonne santé et de la mise en marché de ses produits. (Formation collégiale)

Instructeur d'art martial

L'instructeur d'art martial enseigne pour le compte d'un centre sportif privé ou public les techniques de combat propres à un art martial particulier (aikido, judo, karaté, kung-fu, taekwon do, etc.) et en transmet la philosophie, le code moral et le protocole. Il veille à établir des programmes d'apprentissage progressifs, rigoureux et conformes aux règles et à l'éthique de la discipline. (Formation collégiale)

Organisateur de congrès et autres événements spéciaux

L'organisateur de congrès et d'autres événements spéciaux assure l'organisation et la coordination des services offerts aux participants à l'occasion d'un congrès, d'une exposition commerciale ou autre événement d'envergure, pour le compte d'associations professionnelles, sociales ou autres. Il établit le budget avec les commanditaires et les responsables de l'événement, s'occupe du transport, de l'hébergement et du séjour des participants, planifie la mise en place des installations et des équipements nécessaires aux activités prévues, s'occupe de l'inscription des participants, de l'impression des programmes et de la publicité de l'événement, organise les divertissements, banquets et autres célébrations demandées et supervise le personnel. Il prévoit en détail l'organisation de l'événement, fait toutes les démarches et réservations nécessaires et résout les imprévus afin que le séjour des participants se déroule à leur entière satisfaction. (Formation universitaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com



Misez sur AXA

Vous y trouverez bien plus qu'un emploi... une carrière !

AXA au Canada fait partie du Groupe AXA, un leader de la protection financière. Présent dans près de 60 pays sur 5 continents, AXA compte sur l'appui de 130 000 collaborateurs qui œuvrent au service de plus de 50 millions de clients partout dans le monde.

Pour répondre à un besoin croissant de collaborateurs, AXA recherche :

ANALYSTE CAUTIONNEMENT

OPÉRATIONS CAUTIONNEMENT

Vous procéderez à l'analyse financière, technique et administrative de dossiers d'entrepreneurs œuvrant principalement dans le domaine de la construction. Vous évalueriez les risques et ferez les recommandations appropriées. Vous aurez à gérer des marges de crédit cautionnement et à faire le suivi des litiges et des demandes de paiement des réclamations ou autres. En maintenant d'excellentes relations d'affaires avec les clients et les courtiers, vous suivrez la réalisation des projets exécutés par les clients. Vous verrez à la gestion et au développement du portefeuille de comptes alloués.

Si ces valeurs vous tiennent à cœur...

- Professionalisme
- Innovation
- Réalisme
- Esprit d'équipe
- Respect de la parole donnée

communiquiez avec nous.

Exigences :

- B.A.A., option finance ou comptabilité, et au moins cinq années d'expérience en cautionnement ou en analyse financière au sein d'une institution financière. Toute expérience en crédit commercial jugée équivalente sera considérée.
- Connaissance du milieu de la construction et disponibilité pour effectuer des déplacements en province
- Capacité de prise de décision, d'analyse et de synthèse
- Souci de la qualité du service et de la satisfaction du client
- Esprit d'équipe, dynamisme, minutie, autonomie et initiative
- Bilinguisme fonctionnel

CONSEILLER TECHNIQUE, AUTOMOBILE

ASSURANCES DES ENTREPRISES, FLOTTES ET GARAGES

Vous effectuerez le soutien technique pour les souscripteurs automobiles des entreprises ainsi que les analyses relatives à la souscription. Vous élaborerez les normes de souscription au guide et analyserez les règles, les directives et les outils de souscription en place afin d'optimiser les méthodes de travail. Vous animerez des ateliers de travail concernant les règles de souscription et verrez à la préparation et à l'animation de contenu de formation ciblant ce secteur d'activités.

Exigences :

- D.E.C., option assurances, et quinze années d'expérience pertinente
- Diplôme de l'Institut d'assurance du Canada
- Habilité à négocier, autonomie, initiative et capacité d'innover
- Esprit d'équipe, capacité d'analyse et bonne aptitude pour la communication
- Bilinguisme, tant à l'oral qu'à l'écrit

Pour en savoir plus sur nos autres opportunités d'emploi et pour poser votre candidature, visitez la section Info Carrière de notre site :

www.axa.ca

Vous pouvez également faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation, en mentionnant le titre du poste visé, par télécopieur au **Service des Ressources Humaines au (514) 282-6143**, par courriel à rh@axa-canada.com ou par la poste au **2020, rue University, 12^e étage, Montréal (Québec) H3A 2A5**.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi et communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

3233811A



LE CENTRE HOSPITALIER PIERRE-JANET

Est le seul établissement psychiatrique de l'Outaouais à dispenser à la population de la région, une gamme complète et intégrée de services spécialisés en psychiatrie.

Travailler au C.H.P.-J. C'est :

- Évoluer dans un milieu de travail stimulant et humain;
- Participer à des équipes de travail axées sur l'autonomie, le bien-être de la personne souffrante et ce, dans le respect de son intégrité, de ses différences et de ses croyances;
- Bénéficier d'un programme d'orientation;
- Avoir accès à :
 - De la formation en cours d'emploi;
 - Un gymnase et une salle de conditionnement;
 - Un stationnement gratuit;
- Autres avantages :
 - 4 semaines de vacances annuelles;
 - 1 semaine de congés mobiles.

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE

PSYCHOLOGUE

Clinique des troubles de personnalité limite
Poste permanent à temps partiel
(quatre (4) jours par semaine)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité hiérarchique de la coordonnatrice du réseau adulte, la personne contribuera à la mise sur pied et au développement d'une clinique pour les adultes présentant des troubles de personnalité limite («borderline»). Elle sera appelée à participer à la conception, à l'implantation et à la réalisation de programmes de prévention, d'évaluation, de traitement, d'enseignement et de recherche auprès de cette clientèle. Cette participation se concrétisera en appliquant les principes et les méthodes de la psychologie scientifique en vue de favoriser des services de santé adéquats. De plus, elle sera appelée à travailler en interdisciplinarité avec les médecins psychiatres ainsi qu'en collaboration avec les professionnels de la santé mentale de l'établissement et du réseau.

EXIGENCES

- Maîtrise en psychologie clinique;
- Membre de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec;
- Expérience de cinq (5) ans en psychiatrie dont deux (2) ans auprès d'une clientèle adulte;
- Expérience en psychothérapie individuelle et en animation de groupes thérapeutiques;
- Être disposé à s'engager dans un programme de formation offert en anglais;
- Expérience au sein du réseau de la santé et des services sociaux souhaitable.

COORDONNATEUR(TRICE) D'ACTIVITÉS DE SOINS

Poste permanent à temps partiel
(deux (2) jours par semaine - soir)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, la personne responsable organise, coordonne et contrôle les activités relatives à la prestation des soins infirmiers sur les unités de soins et dans les résidences. Elle prend les mesures appropriées à l'égard des situations d'urgence survenant dans l'établissement, pour l'ensemble des directions et services. Elle encadre et répartit le personnel en fonction des besoins des unités de soins et services et assure les remplacements ponctuels du personnel.

EXIGENCES

- Baccalauréat en sciences infirmières ou DEC en soins infirmiers jumelé à une expérience de travail pertinente;
- Expérience en soins infirmiers physiques et psychiatriques;
- Formation et expérience en gestion souhaitable;
- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- Capacité de prendre des décisions, d'enseignement et de supervision;
- Professionalisme, sens des responsabilités, maturité et leadership;
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les normes du réseau de la santé et des services sociaux.

Toute personne intéressée est invitée à soumettre sa candidature avant 16 h 30 le 16 juin 2004.

Service des ressources humaines
Centre hospitalier Pierre-Janet
20, rue Pharand
Gatineau (Québec) J9A 1K7
Télécopieur: (819) 776-8046
Courriel: 07- chpj-ressources-humaines@ssss.gouv.qc.ca



Le premier marchandiseur à grand volume au Canada présent dans 9 provinces et comptant 63 entrepôts au pays.

ACHETEUR – VIANDES FRAÎCHES

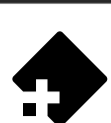
Pour le bœuf, le porc, le mouton, le veau, la volaille et les fruits de mer, dans notre bureau central d'OTTAWA

Salaire, avantages sociaux et ambiance de travail excellents !

- Si vous avez un minimum de 3 ans d'expérience dans l'achat de viandes et une expérience dans la coupe de viande de préférence avec un détaillant à grand volume ou national.
- Si vous êtes orienté vers les résultats et avez de l'énergie.
- Si vous avez des habiletés marquées en négociation et finance.
- Si vous êtes à l'aise dans un environnement rapide et informatisé (Excel, Word, Outlook etc.).
- Si vous parlez et écrivez l'anglais couramment
- Si vous avez de l'expérience dans une usine d'emballage (un atout).

Envoyez votre curriculum vitae à : hrottawa@costco.com
Télécopieur : 613 221-2309

3233816A



Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal

//vision/passion/innovation/action

Centre de soins généraux, spécialisés et ultraspecialisés, d'enseignement et de recherche, l'HSCM constitue un maillon important du réseau de la santé au Québec. Il dessert principalement la clientèle du nord-ouest de la région de Montréal, mais sa vocation suprarégionale en fait également un centre majeur de soins et de services pour les clientèles de Laval, des Laurentides et de l'Abitibi-Témiscamingue.

ATTACHÉ(E) DE DIRECTION

POSTE NON SYNDIQUÉ À TEMPS COMPLET PERMANENT (DEUXIÈME CONCOURS)

Mandat :

Œuvrant à la Direction générale, vous assisterez la coordonnatrice des communications dans ses fonctions administratives et participerez activement au bon fonctionnement du Service des communications. Vous assurerez le support en secrétariat du service et agirez comme personne-ressource auprès des membres du personnel de bureau afin d'assurer une image visuelle et une qualité des documents sans faille.

Sommaire des responsabilités :

- Préparer, accueillir et assurer le bon fonctionnement des relations de presse et des relations publiques
- Assurer la vigilance de la qualité du français dans l'établissement et voir au respect des normes graphiques
- Effectuer l'affichage interne du Service des communications et conseiller le personnel des différentes directions et services en matière de recours à des outils de communication interne
- Effectuer la mise à jour de différents documents sur l'Intranet de l'Hôpital

Exigences :

- Diplôme d'études collégiales en techniques de bureau – secrétariat ou l'équivalent
- Trois années d'expérience à un poste de responsabilités et fonctions similaires
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit
- Connaissance de l'anglais
- Maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel, PowerPoint)
- Habilité pour les nouvelles technologies
- Autonomie et initiative
- Capacité à travailler sous pression
- Facilité pour le travail d'équipe

Rémunération :


Selon les normes du MSSS (entre 30 787 \$ et 46 191 \$)

Durée de l'affichage :


Du 5 juin au 15 juin 2004, 16 h

Faites parvenir votre curriculum vitae au :
Service de l'allocation, concours : Attaché(e) de direction
Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal
5400, boulevard Gouin Ouest, Montréal (Québec) H4J 1C5
Courriel : sylvie_marcil@ssss.gouv.qc.ca
Veuillez noter que seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

AFFILIÉ À



Université de Montréal



CONCOURS :

DIRECTEUR / DIRECTRICE SERVICES AUX ÉLÈVES

Situé à Longueuil, le collège Notre-Dame-de-Lourdes est un établissement d'enseignement privé mixte de l'ordre secondaire qui accueillera environ 870 élèves en août 2004.

Le collège offre le Programme d'éducation internationale et le programme régulier du ministère de l'Éducation du Québec. Notre établissement est actuellement à la recherche d'un directeur ou d'une directrice des services à l'élève.

SOMMAIRE DES FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité de la directrice générale, le directeur ou la directrice des services aux élèves est responsable de la gestion, de l'animation et du développement des services aux élèves. Il ou elle doit assurer la gestion du personnel sous sa juridiction. Ses principales fonctions consistent à organiser les services et les activités et à superviser les pratiques qui relèvent de son service.

LE PROFIL

- Posséder une vision claire de l'encadrement et du développement des services aux élèves du collège ;
- Posséder une bonne connaissance du Programme d'éducation internationale et des principes du nouveau programme de formation de l'école québécoise ;
- Posséder une grande capacité de travailler en équipe et d'animer un groupe d'enseignants ;
- Exercer un leadership rassembleur, dynamique et innovateur ;
- Démontrer une aptitude et un goût à œuvrer sur le terrain avec le personnel et les élèves ;
- Posséder une grande capacité d'écoute et d'intervention en résolution de conflits ;
- Démontrer une grande disponibilité ;
- Maîtriser le français écrit et parlé.

LES EXIGENCES

- Détenir un brevet d'enseignement et diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée, des études entreprises en gestion de l'éducation au 2^e cycle serait un atout ;
- Minimum de sept (7) années d'expérience en enseignement au secondaire ;
- Toute expérience comme cadre serait un atout.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX


Selon la politique de rémunération en vigueur au collège.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Le 9 août 2004.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant 16 h, le vendredi 11 juin, par courriel ou par courriel à l'adresse suivante :

La direction générale
Collège Notre-Dame-de-Lourdes
845, Chemin Tiffin
Longueuil (Québec) J4P 3G5
fleblanc@ndl.qc.ca



« Notre génie pour une meilleure qualité de vie »

Le Groupe S.M. International est un leader du génie-conseil québécois qui oeuvre dans les disciplines traditionnelles et nouvelles de l'ingénierie, les communications, l'environnement, le transfert de technologie et la gérance de projets.

Le Groupe S.M. International, recherche des candidats afin de combler le poste de **Chef de service Mécanique du Bâtiment - (réf. 04-114)**

Sous la direction du directeur du département Mécanique-Électricité, le chef de service Mécanique assurera les tâches administratives et techniques relatives aux activités de son service :

- Coordonner et/ou préparer les appels d'offres de services.
- Négocier et/ou approuver les honoraires des mandats d'ingénierie.
- Assigner les mandats aux membres de son équipe.
- Exercer une surveillance sur l'ensemble des activités autant techniques qu'administratives.

Nous cherchons des candidats qui sont familier avec :

- Les installations mécaniques des bâtiments
- Les codes mécaniques en vigueur
- La conception et la surveillance de travaux de mécanique du bâtiment
- L'expertise en milieu industriel et/ou hospitalier
- La conception HVAC, plomberie, réseaux de gaz, etc.

Exigences :

- Baccalauréat en ingénierie (option génie mécanique)
- 10 à 15 ans d'expérience en génie mécanique (industriel et/ou hospitalier)
- Bilinguisme essentiel
- Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec

Nous offrons des conditions de travail concurrentielles et une gamme complète d'avantages. Veuillez faire parvenir votre C.V. en versions française et anglaise à recrutement@groupe-sm.com ou par télécopieur au (514) 982-6106 avec le numéro de référence du poste pour lequel vous désirez postuler.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés. Le Groupe S.M. International souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Pour plus de renseignements sur le Groupe S.M. International et sur d'autres perspectives d'emploi, visitez notre site Web à : www.groupe-sm.com

3233744A

3233856

3233866

OFFICE MUNICIPAL D'HABITATION DE TROIS-RIVIÈRES

Directeur(trice) général(e)

L'Office municipal d'habitation de Trois-Rivières est présentement à la recherche d'un(e) directeur(trice) général(e).



L'OMH DE TROIS-RIVIÈRES

L'OMH de Trois-Rivières a pour mission de fournir un logement aux citoyennes et citoyens de la Ville de Trois-Rivières à faible revenu, de gérer divers programmes reliés au domaine du logement social et de promouvoir le développement social et communautaire. Le parc immobilier de cet organisme comporte 1563 logements de type HLM et 180 logements subventionnés dans le cadre du Programme de supplément au loyer. Le budget d'opération totalise environ 10 millions de dollars.

FONCTIONS

Sous la responsabilité du conseil d'administration de l'OMH de Trois-Rivières, dans le respect des normes et directives de la Société d'habitation du Québec et la Ville de Trois-Rivières, la personne titulaire du poste planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités reliées à la gestion de l'OMH de Trois-Rivières.

La vision de l'entreprise, les valeurs organisationnelles et les principes directeurs devront être définis, communiqués et intégrés au travail quotidien des employés. Les opportunités de développement sont à élaborer en fonction des nouveaux programmes à venir. La personne recherchée devra connaître les programmes des différents bailleurs de fonds (SHQ, SCHL, Ville de Trois-Rivières) et établir des relations d'affaires favorables avec ces partenaires. Le service à la clientèle doit être un souci constant de l'office.

La personne recherchée doit avoir le souci de situer le client et la communauté au cœur des préoccupations de l'organisme et de transmettre ces valeurs à tout le personnel. L'élaboration et la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'organisme doivent être définies, communiquées et faire partie des pratiques de gestion quotidienne.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

La personne recherchée détient un diplôme universitaire de premier cycle en administration des affaires, ou toute autre discipline pertinente et un minimum de dix (10) années d'expérience dans un poste de direction. Elle possède une bonne connaissance des différents programmes gouvernementaux d'habitation, de la gestion d'immeubles et du développement. Elle fait preuve d'un leadership certain, d'un esprit créatif et d'une habileté à maintenir des relations efficaces avec ses partenaires internes et externes. Les défis et enjeux du logement social doivent faire partie de ses préoccupations. Une bonne connaissance du milieu serait un atout.

TRAITEMENT

Selon les échelles salariales et l'expérience (72 444 \$ à 88 196 \$).

INSCRIPTION

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 juin 2004 à 16 h. à :

Le Groupe Ressources
«Concours directeur général OMHTR»
1253, boulevard des Forges, Trois-Rivières (Québec) G8Z 1T7
Télécopieur : (819) 373-2051 Courriel : info@legrouperessources.com
www.legrouperessources.com

Nous sommes honorés de l'intérêt manifesté par tous les candidat(e)s. Seules les personnes retenues seront contactées.

3234110A

Des collègues qui comptent.

KPMG est un réseau de cabinets de services professionnels d'envergure mondiale qui vise à transformer en valeur son analyse de l'information et des tendances commerciales, et ses connaissances des secteurs d'industrie. Employant plus de 100 000 personnes dans le monde entier, les cabinets membres de KPMG offrent des services en vérification et en fiscalité, ainsi que des services-conseils en finances dans plus de 750 villes situées dans 150 pays.

Une carrière stimulante clairement axée sur la croissance et les possibilités vous attend chez KPMG. Et puisque nous continuons de grandir, de nouvelles occasions voient le jour... comme celle-ci à notre bureau de Montréal.

CHARGÉ DE MISSION – Service de la vérification

Vous être reconnu pour votre excellent esprit d'équipe, votre leadership et votre raisonnement analytique. Vous possédez les compétences nécessaires pour assumer les responsabilités inhérentes à la vérification et à l'examen des états financiers, ainsi qu'à la préparation des rapports financiers et des documents s'y rapportant, et des déclarations de revenus des sociétés et des particuliers. Vous devrez fournir des analyses financières et de systèmes, élaborer des méthodes de travail et exercer vos fonctions en conformité avec le projet de loi 198 et la Loi Sarbanes-Oxley, ainsi qu'entretenir des rapports harmonieux avec les clients. Vous êtes détenteur d'un titre CA qui vous a été décerné au Canada, possédez trois ans ou plus d'expérience post-universitaire, et parlez couramment le français et l'anglais. Enfin, d'excellentes aptitudes en communication et au niveau du service à la clientèle complètent votre profil.

Veuillez faire parvenir votre Curriculum vitae à : KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L., à l'attention de Louise Dumais, à l'adresse courriel suivante : votrecarriere.mtl@kpmg.ca ou par télécopieur au (514) 840-2356.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur ce poste et sur d'autres possibilités d'emploi, rendez-vous à notre site Web où vous pourrez également postuler cet emploi en ligne :

www.kpmg.ca/carrieres

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui poseront leur candidature à ce poste; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les candidats qualifiés. Nous ne répondrons à aucun appel et n'accepterons aucune demande de la part d'agences de recrutement.

Un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.



© 2004 KPMG s.r.l./S.E.N.C.R.L., cabinet canadien membre de KPMG International, coopérative suisse. Tous droits réservés.



La Commission scolaire Marie-Victorin est à la recherche d'enseignant(e)s pour l'année scolaire 2004-2005 :

PERSONNEL ENSEIGNANT ÉDUCATION DES ADULTES – BANQUE DE CANDIDATURES

Formation générale du secondaire I à V

- EA014 – Français
- EA015 – Mathématiques
- EA016 – Français langue seconde

Exigence : Autorisation personnelle d'enseigner décernée par le Ministre

PERSONNEL ENSEIGNANT – FORMATION PROFESSIONNELLE POSTES CONTRACTUELS ET BANQUE DE CANDIDATURES

- FP001 – Comptabilité
- FP002 – Vente-conseil
- FP003 – Boucherie de détail
- FP004 – Boulangerie
- FP005 – Cuisine d'établissement
- FP006 – Pâtisserie
- FP007 – Service de la restauration
- FP008 – Vente de voyages
- FP009 – Charpenterie-menuiserie
- FP010 – Réfrigération
- FP011 – Électricité de construction
- FP012 – Électromécanique de systèmes automatisés
- FP013 – Soudage-montage

Exigences : Minimum de trois années d'expérience pertinente en industrie Diplôme dans la spécialité visée • Disponibilité le jour ou le soir

PERSONNEL ENSEIGNANT SECTEUR JEUNES – BANQUE DE CANDIDATURES

Contrats à temps partiel et suppléance occasionnelle

Tous les champs du préscolaire, du primaire et du secondaire.

Exigences : Permis ou brevet d'enseignement et réussite du test de français (Céfranc, SEL ou Turbo)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **14 juin 2004, 16 h 30**, à **Madame Carmen Dubuc, Commission scolaire Marie-Victorin, 13, rue Saint-Laurent Est, Longueuil (Québec) J4H 4B7.**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Que chacun, chaque jour aide les personnes à réussir

Située dans la ville de Longueuil, la Commission scolaire Marie-Victorin dessert les arrondissements de Brossard, de Greenfield Park, de Saint-Hubert, de Saint-Lambert – Lemoyne et du Vieux-Longueuil et offre de l'enseignement à plus de 38 000 élèves répartis dans 72 bâtiments.

3234570A



Représentant(e) technique – substrats de croissance
Régions de Montréal et Niagara, Ontario

Fafard et Frères Ltée est un leader québécois dans la fabrication de substrats de croissance à base de tourbe pour le domaine horticole depuis plus de 60 ans. Présente tant dans le marché du détail que du producteur de végétaux, l'entreprise a bâti son succès sur la base de la qualité de ses produits et de son service à la clientèle

Fafard et Frères Ltée connaît actuellement une croissance soutenue et désire joindre deux (2) représentants techniques à son équipe des ventes. Les responsabilités principales du représentant technique sont de :

- supporter une clientèle de producteurs en serre et en pépinière existante au niveau de l'utilisation optimale des substrats de croissance à base de tourbe
- développer de nouvelles occasions d'affaires auprès d'une clientèle existante et prospecter à l'intérieur de son territoire
- contribuer au développement de produits toujours plus performants
- participer à des salons commerciaux

Les deux(2) postes à combler vise l'un des territoires suivants :

- la grande région de Montréal et de l'Outaouais
- la région de Niagara en Ontario

Si vous possédez les qualifications suivantes, vous êtes le(la) candidat(e) que nous recherchons :

- dynamisme, sens des communications, autonomie et créativité
- formation agricole ou horticole (universitaire de préférence)
- minimum de 5 années d'expérience en vente technique reliée à l'industrie horticole ou en production de plantes ornementales
- maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante, avant le 11 juin 2004 :

Directeur des ventes et du marketing
Fafard et Frères Ltée
771, rue Principale, St-Bonaventure, QC J0C 1C0
Fax (819) 396-2136
Courriel : ressources.humaines@fafard.ca

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. Fafard et Frères Ltée respecte le principe d'équité en matière d'emploi.

3234159A

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS

Cherchant un Salaire de 40K \$ à 300K \$. À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus lucratives que jamais. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- Professionnels Intermédiaires
- Cadres Supérieurs et Ex-Entrepreneurs
- Personnel de Vente/Marketing
- Finance et Comptabilité
- Fabrication/Technique Professionnels
- Éducation/Organismes à but non lucratif/Diplômés de MBA ou Doctorat/Militaire à la retraite.



Tour de Scotia
1002 Rue Sherbrooke, Ouest
Suite 2600
Montréal, Québec H3A 3L6

Tél: (514) 938-0578 Téléc: (514) 938-9165

Courriel: BHAMTL@bernardhaldane.ca

Services-conseil en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises
Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal - Nous ne sommes pas une agence de placement

57 Ans de succès Plus de 100 bureaux Canada/États-Unis/R.U/AU

3229847



La Commission scolaire de la Capitale regroupe 53 écoles primaires, 15 écoles secondaires, 7 centres de formation professionnelle, 5 centres d'éducation aux adultes ainsi que 3 centres administratifs. Elle désire combler le poste suivant :

ORTHOPHONISTE (SRH-03-04-85)

emploi remplaçant à temps plein – 35 h/sem.
du 1^{er} septembre 2004 au 30 juin 2005 (possibilité de prolongation)

QUALIFICATION REQUISE

Être membre de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec.

TRAITEMENT : variant entre 35 126 \$ et 64 870 \$

OFFRE DE SERVICES

Toute candidate ou tout candidat doit transmettre sa candidature par écrit, au 1900, Place Côte, Québec (Québec), G1N 3Y5, par télécopie au (418) 686-4045 ou par courriel à nadeauf@cscapitale.qc.ca en indiquant le **numéro du concours sur la lettre de présentation**. Ces candidatures devront **ÊTRE REÇUES au plus tard le 16 juin 2004 avant 16 h 30**.

3234395A

SNF™ QUÉBEC MÉTAL RECYCLÉ (FNF) inc.

Chef de file dans l'Est du canada
désire combler le poste suivant :

DIRECTEUR DE PROJETS

Le directeur de projets a la responsabilité de l'ensemble des projets de construction et d'implantation d'équipement et participe à l'élaboration du projet. Il prépare les plans, devis et demandes de soumission et vérifie la conformité des soumissions reçues. Il dirige le personnel sous sa responsabilité, supervise les travaux de chantier et voit au respect des normes de qualité et de sécurité.

Le candidat devra posséder les principales exigences et compétences suivantes :

- Diplôme d'ingénieur dans l'une des concentrations suivantes : génie civil, génie du bâtiment ;
- Plus de dix (10) ans d'expérience pertinente ;
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ;
- Connaissances spécifiques en gestion de projets ;
- Connaissances des logiciels informatiques dont Excel, Word ;
- Bonnes aptitudes à communiquer ;
- Esprit d'équipe et supervision de personnel ;
- Connaissances de base comptables et financières ;
- Le bilinguisme est indispensable dans cette fonction.

Nous offrons un salaire **très intéressant** accompagné d'une **gamme complète d'avantages sociaux**.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 18 juin 2004 à :

SNF™ QUÉBEC MÉTAL RECYCLÉ (FNF) inc.
Service des ressources humaines
2185, Montée Masson, Laval (Québec) H7E 4P2
Télécopieur : (450) 661-4144 Courriel : rh@snf.ca

323446Z



Médecins du Monde est une organisation médicale sans but lucratif et non gouvernementale qui mène des projets d'aide humanitaire et de coopération internationale partout dans le monde. Pour appuyer la réalisation de ses différents projets et sa gestion financière, **Médecins du Monde** cherche actuellement à combler les postes suivants:

Coordonnateur(trice) des ressources financières.

Il/elle devra assurer la gestion de l'ensemble des composantes financières et budgétaires de l'organisation. Il/elle aura la responsabilité de procéder aux conciliations bancaires, d'assurer la tenue de livres régulière de l'organisation, la préparation des documents requis pour la vérification, la préparation des calculs et paiements des différentes remises gouvernementales ainsi que la préparation et la présentation des budgets à la direction générale. Il/elle aura aussi à procéder à l'analyse des budgets de l'organisation et des rapports financiers des projets d'aide humanitaire de l'organisation.

Exigences. Formation universitaire en comptabilité (CA, CGA ou CMA) et 5 années minimum d'expérience. Connaissance du fonctionnement d'un organisme sans but lucratif et des méthodes de comptabilisation par projet sont des atouts.

Agent(e) de ressources humaines

L'agent(e) de ressources humaines aura comme principales responsabilités de participer à l'évaluation des besoins de l'organisation en matières de ressources humaines (salariées, volontaires et bénévoles), de définir et de mettre en œuvre des processus soutenant les stratégies retenues par l'organisation en matière de recrutement de volontaires, de personnel et de bénévoles. Elle/il verra au développement et à la réalisation des processus d'accueil destinés au nouveau personnel et aux bénévoles et de conseiller et d'accompagner le personnel de l'organisation dans leur gestion quotidienne de leurs équipes de travail.

Exigences. Formation adéquate en gestion de ressources humaines et 3 années minimum d'expérience. Parfaitement bilingue. Connaissance du fonctionnement d'un organisme de coopération internationale et maîtrise de l'espagnol sont des atouts.

Conditions de travail pour les deux postes: Temps complet - permanent, salaire et avantages sociaux en conformité avec la politique de l'organisation.

Lieu de travail: Montréal

Date d'entrée en fonction pour les deux postes: au plus tard, le lundi 21 juin 2004

Les personnes intéressées par l'un de ces postes doivent soumettre leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant leur candidature, avant le 11 juin 2004, à Médecins du Monde, 338, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2X 1E6 ou à recrutement@medecinsdumonde.ca

3233963

HOUSEHOLD

Agent de recouvrement et Superviseur recouvrement

La Corporation Financière Household du Canada, membre du groupe HSBC, est à la recherche de candidats énergiques et motivés qui désirent mettre en pratique leurs solides aptitudes de communication au sein d'un environnement dynamique. À titre d'agent de recouvrement, vous analyserez les comptes en souffrance afin d'obtenir des informations et prendre des arrangements de paiement avec nos clients en accord avec les politiques et procédures de la Corporation.

Le superviseur s'assure que les agents de recouvrement sous sa responsabilité récupèrent les sommes dues. Il gère et contrôle les diverses formes de recouvrement effectuées à l'aide des systèmes informatiques et en assure le suivi. Il s'assure de la performance des agents de recouvrement et que les objectifs des employés soient atteints.

Compétences recherchées:

Agent de recouvrement «Profil A»

- Être parfaitement bilingue (anglais/français). Cantonais/mandarin est un atout.
- Être disponible à temps plein, ou temps partiel (min. 20 hres), dont 2 soirs par semaine jusqu'à 23 h et tous les samedis
- Expérience en centre d'appels dans le recouvrement de comptes de moins de 90 jours de retard

Agent de recouvrement «Profil B»

- Être parfaitement bilingue (anglais/français). Cantonais/mandarin est un atout
- Minimum de deux années d'expérience pertinente en recouvrement de comptes de plus de 90 jours de retard
- Flexibilité et disponibilité à temps plein

Superviseur

● «Profil B»-:

- Être doué pour la communication interpersonnelle
- Maîtriser la résolution de problèmes
- Maîtriser la gestion de processus
- Être un bon motivateur

En tant que membre de notre équipe gagnante, vous recevrez un salaire compétitif, des avantages sociaux exceptionnels ainsi que d'excellentes possibilités de carrière.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant la référence «CSCCOL»:

La Corporation Financière Household du Canada
Att.: Guy Doucet
5100, Sherbrooke Est, suite 100
Montréal, Québec H1V 3R9
Courriel: hrcanada@household.com
Fax: 514-257-4089

Nous remercions tous les candidats et vous prions de noter que seules les personnes choisies pour une entrevue seront contactées.
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

323286Z

CARRIÈRES

Bien préparer son affectation internationale

MARIE-LYNE VERVOITE, CRHA
VOTRE EMPLOI
COLLABORATION SPÉCIALE

La mondialisation des marchés et des économies encourage certaines entreprises à tenir compte de la concurrence étrangère dans leur propre pays et à s'implanter à l'étranger pour exploiter de nouveaux marchés.

Poursuivre votre carrière dans un autre pays, découvrir de nouveaux horizons, tout cela est bien tentant. Mais vous, votre conjoint et votre famille, êtes-vous prêts pour l'aventure? Quoi faire et par où commencer? Pour un non-initié, le défi de l'expatriation semble insurmontable. Si votre employeur vous offre l'appui nécessaire à la préparation de votre affectation internationale et vous donne un délai raisonnable pour bien vous préparer avec votre famille, la transition sera plus facile.

Mais souvent la mutation est urgente et vous allez devoir annoncer à votre famille votre départ pour l'étranger en brandissant votre nouveau contrat et votre... billet d'avion.

Attention, il ne faut pas sauter les étapes. Vous êtes pressé de remplir votre mandat, mais aussi inquiet face aux nouvelles réalités à affronter. Votre choix doit être éclairé et vous ne devez jamais être obligé de partir. Il est primordial d'en parler avec votre famille, de prendre la décision ensemble et surtout de ne pas la mettre devant le fait accompli. Votre conjoint pourrait devoir abandonner son emploi, vos enfants quitter leur école et tous se séparer de la famille et des amis. Votre famille doit être prête à vous suivre et réaliser que cette affectation, même enrichissante, va bouleverser sa vie.

De votre côté, vous devrez vivre et travailler dans une autre culture, établir de bonnes relations de travail, réussir dans ce nouveau poste et vous assurer que votre famille est heureuse et ne manque de rien. Stressant, non? D'autant plus qu'avant de partir, d'autres embûches vous attendent, comme la vente de votre propriété, l'organisation du déménagement, la coordination de la mutation et l'obtention des incontournables permis de travail et visas de résidence.

Pour toutes ces raisons, certains employeurs proposent leur propre service de mutation ou offrent les services d'une firme de consultants externe. Ces services peuvent inclure une formation sur le pays d'accueil, une rencontre avec un spécialiste en fiscalité pour analyser les impacts fiscaux inhérents à la mutation, une aide pour l'obtention des permis de travail, la coordination du déménagement, etc. À l'étranger, les services comprennent la recherche d'un logement, la négociation du bail, le raccordement aux services publics, l'inscription dans les écoles, l'assistance au conjoint, l'obtention des permis de conduire et cartes d'identité, etc. Pour déterminer les services requis, votre employeur doit tenir compte de vos besoins spécifiques ainsi que de ceux de votre famille.

Toutes ces actions et services font partie du processus d'expatriation. Ce processus pourrait être comparé à un chemin vous offrant, à vous et à votre famille, une transition sécuritaire et sans souci vers le pays d'affectation. L'objectif étant l'installation finale sans obstacles et la reprise rapide de votre routine familiale et professionnelle. Il est évidemment dans l'intérêt de votre employeur que vous puissiez entrer dans vos nouvelles fonctions le plus rapidement possible.


Finalement, il ne faut pas oublier que l'affectation internationale doit être compatible avec vos objectifs : la famille, les amis, le travail et les loisirs. Vous devez aussi être conscient que les principales causes d'échec des affectations internationales sont les problèmes familiaux, les problèmes de carrière, dont l'impossibilité pour le conjoint de travailler à l'étranger, le choc culturel, la formation déficiente et les conséquences fiscales. Il est donc important de bien évaluer tous les impacts possibles.

En collaboration avec M^e Jean-Philippe Brunet, CRHA, Marie-Lyne Vervoite, est conseillère, ressources humaines, dans les Services d'affectations internationales de Samson Bélair/Deloitte & Touche, et Jean-Philippe Brunet, CRHA, avocat, est associé chez Ogilvy Renault. Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com

Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

Certifié ISO 9001:2000



Centre hospitalier régional de Trois-Rivières

Le Centre hospitalier régional de Trois-Rivières est l'un des dix plus importants centres hospitaliers au Québec. Il offre à la population régionale et sous-régionale des soins généraux et spécialisés de courte durée. Pour ce faire, il dispose de 428 lits de santé physique et de 45 lits en santé mentale, soutenu par plus de 21 services diagnostiques et thérapeutiques offrant 33 spécialités médicales et dentaires. Plus de 250 médecins et dentistes et près de 2 600 employés y travaillent pour dispenser des services répondant aux problèmes complexes de santé qui nécessitent l'accès aux services ambulatoires spécialisés ou l'hospitalisation. Le Centre hospitalier régional de Trois-Rivières, afin de réaliser sa mission auprès de la population, affirme la primauté de la personne dans ses décisions et précise que les actions de ses intervenants doivent s'inspirer d'humanité, de respect, d'équité, de transparence et assurer la qualité.

COORDONNATEUR(TRICE) D'ACTIVITÉS SOIR / NUIT / FIN DE SEMAINE 98 HEURES / 4 SEMAINES CONCOURS NO 207

SOMMAIRE DE LA FONCTION :
Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, le titulaire de ce poste est responsable de coordonner et de contrôler les activités de soir, de nuit et de fin de semaine dans tout l'établissement, de façon à assurer des services adéquats aux usagers en qualité, quantité et continuité. Il (elle) voit au bon fonctionnement dans tous les secteurs du centre hospitalier. Il (elle) agit comme personne-ressource auprès du personnel infirmier et tout autre personnel oeuvrant dans le centre hospitalier pour l'organisation des activités et la solution des problèmes à court terme, tout en respectant l'autorité des chefs de service.


LES EXIGENCES :

- ✓ Détenir un diplôme de premier cycle en sciences infirmières. Une expérience pertinente pourra compenser pour l'équivalence académique.
- ✓ Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.
- ✓ Posséder cinq (5) ans d'expérience dans divers centres d'activités en soins infirmiers.
- ✓ Posséder également deux (2) ans d'expérience en gestion des soins infirmiers ou expérience équivalente.

LES APTITUDES :
Leadership / Sens marqué des responsabilités / Diplomatie / Communicateur / Avoir une vision sur l'ensemble complet des activités et du fonctionnement dans un centre hospitalier / Analyse et synthèse / Capacité à mobiliser une équipe dans différentes situations / Habilité à réagir en situation d'urgence / Excellente relation interpersonnelle.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL :
Votre rémunération sera conforme aux normes et conditions de travail du personnel d'encadrement en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux, selon la classe 15. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une lettre de présentation expliquant les intérêts et les objectifs poursuivis en regard du poste convoité, avant 16 h le vendredi 18 juin 2004, à l'adresse suivante :

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Concours no 207
Centre hospitalier régional de Trois-Rivières
1991, boulevard du Carmel
Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R9
lise_garceau_chrtr@ssss.gouv.qc.ca



HÔPITAL MULTIVOCATIONNEL

139 lits de courte durée
137 lits de longue durée

Située à mi-chemin entre Sherbrooke et Montréal, la région de Granby-Bromont offre un décor enchanteur, aux attraits touristiques et sportifs nombreux et facilement accessibles. Venez travailler dans une région où il fait bon combiner vie professionnelle et familiale.

Rejoignez-vous à une équipe des plus dynamiques qui a à cœur le développement de services à la population et du plaisir à travailler au sein d'un centre hospitalier en plein essor comptant plus de 1 130 employés dont 40 gestionnaires.

Notre établissement est reconnu à titre de centre de traumatologie secondaire et accueille près de 40 000 patients annuellement à l'urgence. Les projets sont nombreux et les défis des plus intéressants.

CHEF DE L'UNITÉ D'URGENCE

Poste permanent à temps complet

Sous l'autorité de la Directrice des soins infirmiers, vous assurez la gestion clinico-administrative de l'unité d'urgence. Outre l'administration des volets humain, financier et matériel, vous êtes responsable de développer et d'assurer le suivi d'indicateurs de résultats dans une perspective d'amélioration continue des soins et services à la clientèle. Vous mettez au point, validez et implantez des outils d'évaluation de la qualité de l'acte, de la prise de décision et de la compétence en ce qui concerne le groupe des infirmières sous votre autorité.

Doté(e) d'une capacité d'analyse élevée, vous produisez et suivez, de concert avec l'équipe médicale les plans d'action requis. Vous savez gérer avec aisance les tensions qui peuvent se développer et avez démontré vos compétences dans l'instauration de changements.

EXIGENCES :

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Diplôme de premier cycle en sciences infirmières ou en sciences, pertinent à la fonction
- Expérience minimale de 6 ans en soins infirmiers, comprenant le volet urgence
- Expérience de 2 ans à un poste de gestion
- Formation universitaire en administration serait un atout

Vos conditions de travail et votre rémunération sont celles attribuées aux cadres par le MSSS.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant 16 heures, le vendredi 18 juin 2004 au **CENTRE HOSPITALIER DE GRANBY, Direction des ressources humaines et des communications, Re : Poste de Chef de l'unité d'urgence, 205, boulevard Leclerc Ouest, Granby (Québec) J2G 1T7. Télécopieur : (450) 372-9728 Courriel : esther.sanschagrin@rsss16.gouv.qc.ca www.chgranby.qc.ca**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Concours n° A04-160

Enseignante et enseignant en Techniques d'orthèses visuelles

Le collège François-Xavier-Garneau est à la recherche de candidatures afin de combler un poste d'enseignant-e au secteur régulier en Techniques d'orthèses visuelles (concours n° A04-160).

PRINCIPAUX MANDATS

Au cours de l'année 2004-2005, la personne choisie sera appelée à participer activement à l'élaboration et à l'implantation du nouveau programme de Techniques d'orthèses visuelles. Par la suite, elle assurera une charge d'enseignement.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée;
- Être membre en règle de l'Ordre des opticiens d'ordonnance du Québec;
- Formation en pédagogie et/ou expérience en enseignement serait un atout.

Les candidat-e-s retenu-e-s devront se soumettre à un test de français.

CANDIDATURES

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae en identifiant le numéro de concours A04-160 AU PLUS TARD LE 11 JUIN 2004, à 16 h à l'adresse suivante :

COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service des ressources humaines
1580, boulevard de l'Entente
Québec (Québec) G1S 4S7
Télécopieur: (418) 688-7637
Courriel: srh@cegep-fxg.qc.ca

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.



www.ville.gatineau.qc.ca

Issue de la fusion de cinq municipalités et de la Communauté urbaine de l'Outaouais, Gatineau compte maintenant une population de 235 000 personnes. Ce nombre lui confère le cinquième rang des municipalités les plus importantes au Québec. La Ville de Gatineau est une organisation dynamique qui a le souci du bien-être de sa main-d'œuvre et de la qualité des services rendus à sa population.

Directeur — Service de sécurité incendie

Relevant du directeur du Module de la protection des personnes et des biens, vous devrez planifier, organiser, diriger, coordonner, contrôler et évaluer l'ensemble des activités et des ressources reliées à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques et des programmes d'intervention et de prévention visant à protéger les personnes et leurs biens contre les menaces et les risques causés par l'incendie ou par d'autres sinistres. Vous serez donc responsable de la réglementation et des méthodes d'opération et d'extinction des incendies et prendrez en charge les opérations lors d'incendies majeurs ou de situations critiques. Il vous faudra aussi collaborer à la préparation et à la mise en œuvre des mesures d'urgence et de sauvetage en concertation avec les organismes ou groupes socio-communautaires et participer à la mise en place des moyens de prévention visant à favoriser un milieu de vie sécuritaire pour les citoyens, ainsi que développer, mettre à jour et appliquer des indicateurs de performance spécifiques à votre secteur d'activité. Enfin, vous verrez à la poursuite des activités reliées à l'harmonisation des processus de gestion et des procédures administratives de même qu'au maintien d'un climat de travail propice à la poursuite des objectifs du service.


À votre diplôme universitaire d'au moins 30 crédits dans une discipline pertinente, s'ajoutent 8 ans d'expérience au sein d'un service de sécurité incendie, dont 4 à un poste de direction. Vous avez donc acquis une excellente capacité à planifier les mesures de prévention à instaurer ou à réviser, à gérer des interventions en situation de stress, dans une approche de partenariat, de respect et de valorisation des personnes, ainsi qu'une expertise reconnue dans le processus et l'élaboration de schémas de couverture de risques – incendies. Par conséquent, vous démontrez les qualifications répondant au Règlement sur la formation des membres des services d'incendie, plus particulièrement au niveau de la gestion d'un service de sécurité incendie. Il vous faut également faire preuve de leadership, être mobilisateur et posséder une aptitude évidente à diriger des équipes, en plus de posséder une excellente connaissance de la langue française à l'oral et à l'écrit.

Lieu de travail : 315, rue Saint-Rédempteur, secteur de Hull.

Salaires : Classe 8, échelle salariale des employés cadres, soit de 78 201 \$ à 102 896 \$.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h le 15 juin 2004, en mentionnant le numéro de concours **CAD-2004-017**, à la **Ville de Gatineau, Service des ressources humaines, 25, rue Laurier, 5^e étage, C. P. 1970, succ. Hull, Gatineau (Québec) J8X 3Y9. Téléphone : (819) 595-7150. Télécopieur : (819) 595-7849. Courriel : ressources.humaines@ville.gatineau.qc.ca**

Nous souscrivons au principe de l'égalité des chances dans l'emploi. Nous vous remercions à l'avance de votre candidature; cependant, seules les personnes retenues seront avisées. Celles-ci devront avoir un état de santé compatible avec les exigences de la fonction et être en mesure de réussir les épreuves de qualification, le cas échéant.

FALCONBRIDGE LIMITÉE - MINE RAGLAN

Nous désirons combler sur une base permanente un (1) poste de :

SUPERVISEUR - PLANIFICATEUR - REQ04-039
Département: Concentrateur, entretien
Poste non régi

Sous la responsabilité du contremaître général, le superviseur-planificateur dirige principalement les équipes de mécaniciens industriels et à l'occasion il doit diriger les équipes de techniciens en instrumentation et contrôle qui sont responsables de l'entretien des équipements du concentrateur. Il est chargé de la planification et de l'ordonnement des travaux par rapport à la maintenance préventive, corrective et prédictive des équipements de son secteur. Le superviseur aura à travailler en étroite collaboration avec le personnel des opérations et de la métallurgie afin de maintenir et accroître la disponibilité des équipements de production. Il aura à travailler étroitement avec les autres superviseurs-planificateurs de maintenance.

Le candidat idéal doit détenir au minimum une formation technique en maintenance industrielle jumelée à plus de 5 à 8 années d'expérience pertinente comme superviseur dans l'entretien d'un parc d'équipements fixes, préférentiellement dans le domaine minier et le traitement des minerais. Il possède des connaissances en électricité, instrumentation et contrôle de façon à être fonctionnel et polyvalent. Il est familier avec les techniques modernes de détection telles que l'analyse de vibration, la thermographie et les tests non destructifs. Il a eu à travailler avec les codes et les règlements régissant les travaux sur les réseaux d'air comprimé. Il possède une forte expérience par rapport aux équipements de convoyement, de broyage, de tamisage, de flottation, de filtration, de systèmes hydraulique et pneumatique et de pompage. Il maîtrise les différentes méthodes de réparation, réglage, montage et démontage ainsi que la manutention de ces équipements et de leurs composants. Il doit avoir de bonnes connaissances reliées à l'application des mathématiques, de l'informatique et en automatisation. La personne doit faire preuve d'autonomie, d'initiative, d'ingéniosité, de précision, de débrouillardise et avoir la capacité de travailler en équipe. Il a déjà travaillé avec un système de gestion centralisé de la maintenance (CMMS). Le candidat idéal est autonome, fonceur et fait preuve de grandes qualités de leader. Il est également fonctionnel avec les logiciels MS Office 97 (Word, Excel, Access). La connaissance de l'anglais est un atout.

Il est bon communicateur et capable de développer le sens du travail d'équipe à l'intérieur de son groupe. Il possède une grande capacité d'adaptation et peut gérer des situations avec peu de ressources. Il évolue dans un milieu multiculturel et possède un très haut sens des responsabilités.

Horaires de travail:

- Quarts de travail de 11 heures par jour au site de Raglan
- Horaire de 21 jours consécutifs sur le site et 14 jours de congé non rémunérés hors site.

Raglan offre un salaire avantageux incluant une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, avant le 17 juin 2004, en prenant soin d'indiquer le numéro du dossier **#REQ04-039**, soit par télécopieur au 1-819-797-0531 ou par courrier. Pour les employés de mine Raglan intéressés à postuler, bien vouloir joindre au curriculum vitae le formulaire d'application approprié disponible auprès du service des Ressources humaines.

FALCONBRIDGE LIMITÉE - MINE RAGLAN
120, avenue de l'Aéroport
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5B7

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. RAGLAN offre des opportunités égales d'emploi pour tous.

T O R O N T O F R E N C H S C H O O L

Professeurs

Rejoignez-vous à une faculté internationale

Toronto French School est l'une des plus grandes écoles indépendantes au Canada. Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez visiter notre site Internet.

Niveaux primaire et intermédiaire
Temps complet; toutes les matières enseignées en français.

Science - Niveau intermédiaire : grades 6 et 7
Temps complet; langue d'enseignement en français.

Les candidats doivent être des enseignants certifiés (détenir un B.Ed.) et ayant préférentiellement déjà de l'expérience d'enseignement à ces niveaux. Nous invitons les enseignants animés d'un intérêt manifeste envers les activités parascolaires et le développement de l'enfant à explorer ces perspectives de carrière offertes dans un environnement dynamique et bilingue. Veuillez acheminer d'ici le 11 juin 2004 votre curriculum vitae et des copies de vos diplômes à l'adresse indiquée ou par télécopieur au 416-488-3090. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus pour une entrevue.

Nous acceptons également des résumés en prévisions d'ouvertures en enseignement pour d'autres matières.

Bilingue
Mixte
Âge 3 – CPO
Garderie
Baccalauréat international

Toronto French School
Ressources humaines
306, av. Lawrence est
Toronto (Ontario) M4N 1T7

www.tfs.on.ca

CARRIÈRES

Comment présenter ses compétences de façon percutante



PAOLO MAILLETTE

CV EXPERT COLLABORATION SPÉCIALE

L'utilisation de mots percutants pour décrire vos compétences est primordiale. Il s'agit d'un défi qu'il vaut la peine de relever pour vous assurer un CV efficace qui saura retenir l'attention du recruteur.

Première règle : utiliser des verbes à l'infinitif. En effet, les verbes permettent de décrire une compétence de façon juste et sont faciles à repérer par le recruteur lors de la présélection. Les verbes d'action ont l'incroyable faculté de synthétiser l'information. Ils reflètent bien la réalité d'un domaine d'emploi et assurent une description précise et facilement compréhensible.

Par exemple, si vous êtes soudeur, vous utiliserez des verbes tels qu'interpréter, régler, tracer, souder, redresser, découper. Ces termes précisent les actions liées à un poste de soudeur tout en faisant référence de façon dynamique à la compétence acquise. Sans connaître à fond les tâches liées au verbe d'action, il est possible pour le recruteur de comprendre ce qu'il signifie. Les exemples ci-dessous témoignent de l'efficacité des verbes pour décrire succinctement une compétence. Remarquez que le complément se devine par déduction.

Verbes d'action du titre de poste

Complément en quelques mots :

- Soudeur**
- > Interpréter (qu'est-ce que l'on peut interpréter ? des plans)
 - > Régler (qu'est-ce que l'on peut régler ?) des appareils — ou des machines)
 - > Tracer (qu'est-ce que l'on peut tracer ? des lignes de coupe)
 - > Souder (qu'est-ce que l'on peut souder ? des structures métalliques)
 - > Redresser (qu'est-ce que l'on peut redresser ? des pièces de métal)
 - > Découper (qu'est-ce que l'on peut découper ? des métaux)

Ainsi, on constate que le soudeur interprète des plans, règle de l'appareillage, trace des lignes de coupe, soude des structures métalliques, redresse des pièces, découpe des métaux. Cette déduction est déjà évidente sans même avoir lu l'ensemble des tâches auxquelles fait référence chacun des verbes d'action. Cette démonstration fait la preuve que le verbe seul est assez précis pour déduire le complément, donc facilement compréhensible au cours d'une première lecture. Le vocabulaire choisi décrit votre compétence par l'action, et ce, dans une synthèse efficace. C'est au cours du deuxième tri de présélection que le recruteur s'arrêtera aux compléments des verbes que vous aurez ajoutés pour peaufiner la présentation de vos compétences.

Voici des exemples de description de compétences à placer dans un CV. Le verbe d'action a été complété de manière efficace en assurant une économie de mots :

- > Interpréter les plans et les devis d'assemblage
- > Régler les appareils de soudage à l'arc sous gaz avec électrode de tungstène (TIG), à l'arc sous gaz avec électrode fusible (MIG) et à l'arc avec fil fourré
- > Tracer les lignes de repères d'emplacement et y disposer les pièces à assembler
- > Souder les pièces de structures métalliques préfabriquées en acier et en aluminium
- > Redresser légèrement les pièces de métal pour obtenir la forme déterminée
- > Découper les métaux aux dimensions prévues
- > Réparer les produits endommagés par le redressement.

La présentation des compétences

Les compétences (ou tâches) associées aux titres de poste sont essentielles dans votre curriculum à moins que vous ne choisissiez de disposer l'information par champs de compétence. Les recruteurs s'intéressent à ce que vous avez fait concrètement dans votre travail pour s'assurer que vous serez le plus autonome possible dans les tâches que vous aurez à accomplir au sein de son organisation.

LA SEMAINE PROCHAINE : la rubrique Formation scolaire

Pour obtenir de plus amples informations afin de mieux élaborer les rubriques de votre CV, visitez www.monemploi.com et découvrez le logiciel CV Expert.

Chef de file de l'industrie du pain et des pâtisseries industrielles au Québec, MULTI-MARQUES INC. est présentement à la recherche de :

CEINTURE NOIRE - SIX SIGMA

Sous la responsabilité du maître d'œuvre Six Sigma de l'entreprise, vous serez le chef d'équipe à temps plein des projets d'amélioration en vous basant sur le processus Six Sigma et, de ce fait jouerez un rôle clé dans l'implantation de la philosophie, de la méthodologie et des outils de Six Sigma au sein de notre entreprise.

Tâches et responsabilités

- Gérer des projets d'amélioration dans tous les secteurs de l'entreprise.
- Former et agir en tant que "coach" auprès des membres de l'équipe du projet Six Sigma.
- Enseigner et utiliser la philosophie, la méthodologie, les paramètres et les outils de Six Sigma.
- Faciliter et organiser la résolution de problèmes afin de surmonter les obstacles au rendement du processus.
- Promouvoir le rendement de tous les procédés.
- Rechercher et aider les autres à définir des occasions d'appliquer Six Sigma.
- Partager ses connaissances de manière proactive et rechercher les meilleures pratiques.

Exigences

Vous avez un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et au moins quatre années d'expérience pertinente. De plus, vous êtes une personne prévoyante, innovatrice, dynamique et mobilisatrice dans le changement. Vous faites preuve d'une grande capacité d'analyse et d'interprétation de données, de leadership et de talent en perfectionnement et motivation d'équipe, mais aussi de discipline, d'autonomie, d'organisation et de planification. Vous avez en outre d'excellentes aptitudes à la communication et à la gestion de projets. Enfin vous maîtrisez le français et l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit et avez une excellente connaissance de l'informatique.

Ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 18 juin 2004 à :

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
CONCOURS – SS-ADM-04-01
3455, avenue Francis-Hughes
Laval (Québec) H7L 5A5
Télécopieur : 450-629-9581 • Courriel : emploi@multimarques.com

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront une réponse écrite. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

L'Institut national de santé publique du Québec a pour mission de soutenir le ministre de la Santé et des Services sociaux et les Agences de développement de réseaux locaux instituées en vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux dans l'exercice de leur mission de santé publique.

2^e CONCOURS

INFIRMIÈRE BACHELIÈRE

Chargée de projet – infections nosocomiales
N^o AFFICHAGE 2004-04

SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité du coordonnateur de son secteur, la personne participe au développement à l'échelle provinciale d'un programme de surveillance des infections nosocomiales. Elle en assume la mise en application et le suivi.

En collaboration avec la Direction des risques biologiques, environnementaux et occupationnels et le Laboratoire de santé publique, elle identifie et définit les besoins relatifs au développement du programme. Elle sera membre du comité sur les infections nosocomiales du Québec, participera à l'analyse de données et à la création des rapports de surveillance. Elle agit à titre de personne-ressource auprès de différents comités associés, organise les rencontres, participe à la formation des infirmières en milieu hospitalier et rédige la documentation pertinente.

La personne identifie les clientèles ciblées, collige les données et définit les modèles d'enquête des projets de surveillance. Elle collabore avec l'équipe des technologies de l'information au développement d'un système d'information centralisé et sécuritaire visant à faciliter la surveillance des infections nosocomiales dans les hôpitaux.

EXIGENCES DU POSTE

- Baccalauréat en sciences infirmières;
- Diplôme de 2^e cycle en épidémiologie ou équivalent;
- Bonne connaissance du réseau québécois de la santé;
- Expérience en surveillance des infections nosocomiales;
- À l'aise dans un environnement informatisé;
- Langues parlées et écrites : français, anglais.

HABILETÉS REQUISES

- Apté à travailler dans des conditions nécessitant du leadership et de l'initiative;
- Méthodique, sens de l'organisation, sens du travail en équipe, grande autonomie et dynamisme.

PARTICULARITÉ : Être disponible pour voyager au Québec

LIEU DE TRAVAIL : Sainte-Anne-de-Belleveuve

STATUT DU POSTE : Permanent temps complet

•••••

Rémunération et conditions de travail : Selon les normes applicables à L'INSPQ

Faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 16 juin 2004** par courriel, par télécopieur ou à l'adresse ci-dessous **en précisant le numéro d'affichage 2004-04 :**

Institut national de santé publique du Québec
Direction des ressources humaines et informationnelles
945, avenue Wolfe, 3^e étage, Sainte-Foy (Québec) G1V 5B3
Télécopieur : (418) 654-3649 • Courriel : drhi@inspq.qc.ca

N.B. L'INSPQ remercie toutes les personnes candidates de leur intérêt mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues.

« La Fondation Lucie et André Chagnon est un important organisme à but non lucratif qui contribue à l'amélioration de la santé globale des familles par la prévention de la maladie et de la pauvreté en agissant principalement et de façon précoce auprès des enfants et de leurs parents. »

L'ÉQUIPE «PETITE ENFANCE», FAISANT PARTIE DE LA DIRECTION DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT ET DES COMMUNAUTÉS, EST À LA RECHERCHE D'UN :

GESTIONNAIRE DE PROJET

Sous la supervision du chef de l'équipe Petite enfance, vous aurez à sélectionner les projets communautaires selon le processus établi, accompagner et assurer le suivi des projets communautaires et de démonstration, intégrer les projets à l'action et mettre en place et coordonner un processus d'appel d'offres de projets de démonstration.

PROFIL ET EXIGENCES DU POSTE :

Diplôme universitaire de premier ou deuxième cycle en intervention directe auprès des enfants et des parents : en sciences humaines ou de la santé.

Vous présentez une feuille de route d'un minimum d'expérience de travail de 10 ans dans le domaine de la petite enfance et de la jeunesse (0-18 ans) en intervention directe et gestion de projets.

Vous possédez une excellente maîtrise du français et de l'anglais (parlés et écrits).

Une solide connaissance des logiciels de la suite Office (Word, Excel, PowerPoint) et outils de recherche sur Internet est essentielle pour occuper ce poste.

Une expérience de travail dans le réseau de la santé et des services sociaux ou milieu communautaire, avoir participé à des programmes inscrits à des évaluations qualitatives et posséder une expérience du service conseil auprès d'organismes oeuvrant dans le secteur d'intervention de la petite enfance seront des atouts définitifs.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Fondation Lucie et André Chagnon
Service des ressources humaines
2001, avenue McGill College, Bureau 1000
Montréal (Québec) H3A 1G1
Télé.: (514) 380-8434
Courriel : bazired@fondationchagnon.org

Visitez notre site Internet : www.fondationchagnon.org

Nous vous remercions de l'intérêt porté à ce projet. Malheureusement nous ne pouvons contacter tous les candidats. Seuls ceux retenus pour une entrevue seront contactés.

Le Centre régional de santé et de services sociaux Rimouski, établissement issu de la fusion du Centre hospitalier régional de Rimouski et du CLSC-CHSLD Rimouski-Neigette, gère un budget de près de 110 millions de dollars et est soutenu par une équipe multiprofessionnelle de plus de 2 000 employés.

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES FINANCIERS

Sous l'autorité du directeur général, vous aurez la responsabilité de l'ensemble des activités visant une gestion efficiente, dynamique et proactive des services de ressources financières et de l'approvisionnement. Plus spécifiquement, vous aurez à supporter les gestionnaires de votre direction dans la réalisation de leurs mandats respectifs et ce, en conformité avec les objectifs de l'établissement. Vous aurez, de plus, à voir au choix et au déploiement d'outils de gestion financière visant une approche proactive et à assurer un contrôle approprié des activités financières pour l'ensemble de l'établissement. Vous favorisez une approche de gestion décentralisée.

La personne recherchée est titulaire d'un baccalauréat en comptabilité. Un diplôme de 2^e cycle en gestion représente un atout. Elle a acquis un minimum de cinq (5) années d'expérience en gestion financière au sein du réseau de la santé et des services sociaux ainsi que deux (2) années en comptabilité. Elle devra faire la démonstration qu'elle possède un leadership mobilisateur, un bon esprit d'analyse et de décision ainsi que des habiletés en communication et en négociation. Elle favorise une approche orientée vers le travail en équipe.

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES TECHNIQUES ET D'HÔTELLERIE

Sous l'autorité du directeur général, vous aurez la responsabilité de l'ensemble des activités visant une gestion efficiente des ressources disponibles en vue d'assurer aux différentes clientèles des services de qualité reliés à l'alimentation, à l'entretien sanitaire, à la buanderie-lingerie et au fonctionnement des installations physiques et matérielles conformément aux normes et standards reconnus dans ces différents secteurs. Vous aurez, de plus, à vous assurer du développement des espaces physiques, à proposer les projets de réaménagement des espaces occupés, à effectuer les propositions d'acquisition d'équipement non médical et de mobilier et à assurer le suivi de la réalisation des travaux d'agrandissement et de rénovation.

La personne recherchée est titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en génie civil, en génie mécanique ou dans un domaine pertinent à la fonction. Une formation en gestion constitue un atout. Elle possède, de plus, une solide expérience professionnelle dont au moins cinq (5) ans à titre de gestionnaire, idéalement au sein du réseau de la santé et des services sociaux. Elle devra faire la démonstration qu'elle possède un leadership mobilisateur, un bon esprit d'analyse et de décision ainsi que des habiletés en communication et en négociation. Elle favorise une approche orientée vers le travail d'équipe.

POUR CES DEUX POSTES

La rémunération est établie en conformité avec les règles prévues par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées sont invitées à nous faire parvenir leur curriculum vitae, **au plus tard le 18 juin 2004 à 16 h 30** à l'attention de :

Monsieur Daniel Petit, directeur général
Centre régional de santé et de services sociaux Rimouski
150, avenue Rouleau, Rimouski (Québec) G5L 5T1
Téléphone : (418) 724-8441 - Télécopieur : (418) 724-8632
Courriel électronique : daniel.petit.chrr@ssss.gouv.qc.ca

Seules les candidatures retenues en entrevue recevront un accusé de réception.

Jewish Eldercare Centre

Situé à quelques pas du métro Côte-Ste-Catherine, le Centre d'accueil juif de Montréal est un établissement de soins de longue durée de 320 lits qui dispense une gamme complète de soins de qualité avec compassion dans un environnement chaleureux et selon la tradition et les valeurs juives.

Si vous aimeriez vous joindre à une organisation dynamique qui vous permettra de développer vos compétences et d'en acquérir de nouvelles dans un milieu moderne, stimulant et positif et que le travail en soins prolongés vous passionne, nous voulons vous rencontrer.

Nous recherchons actuellement à combler les postes de carrière suivants :

Infirmer(ère)s diplômé(e)s

Poste à temps plein / partiel / liste de rappel

Bilinguisme (anglais et français)

Diplôme collégial ou baccalauréat en soins infirmiers

Membre de l'OIIQ

Coordonnateur(trice) des soins infirmiers

Postes à temps plein et partiel (quarts de soir)

Bilinguisme (anglais et français)

Baccalauréat en soins infirmiers

Membre de l'OIIQ

3 à 5 ans d'expérience à un poste d'encadrement

Infirmer(ère)s diplômé(e)s en attente de permis

Postes à temps plein / partiel / liste de rappel

Bilinguisme (anglais et français)

Diplôme d'études collégiales en soins infirmiers

Infirmer(ère)s auxiliaires

Postes à temps plein / partiel / liste de rappel

Bilinguisme (anglais et français)

Diplôme de secondaire V comme infirmer(ère) auxiliaire

Formation de perfectionnement professionnel selon la Loi 90

Membre de l'OIIAQ

Préposé(e)s aux bénéficiaires

Postes à temps plein / partiel / liste de rappel

Bilinguisme (anglais et français)

Diplôme de secondaire V

Cours PAB et formation PDSB

Infirmer(ère) clinicien(ne)

Poste à temps plein (quart de jour)

Bilinguisme (anglais et français)

Baccalauréat en soins infirmiers (maîtrise en soins infirmiers sera considérée un atout)

3-5 ans d'expérience pertinente en gériatrie

Coordonnateur(trice) - Réadaptation par les loisirs

Poste à temps plein (quart de jour)

Bilinguisme (anglais et français)

Baccalauréat en récréologie

3 à 5 ans d'expérience à un poste de supervision

Maîtrise de l'ordinateur (Word et Excel)

Veuillez faire parvenir votre C.V., qui sera traité confidentiellement, avant le 18 juin 2004, en indiquant clairement l'emploi que vous postulez, au :

CHSLD juif de Montréal

Direction des ressources humaines

5725, rue Victoria, Montréal (Québec) H3W 3H6

Courriel : hr.chslidjuif@ssss.gouv.qc.ca

Seuls les candidats dont les C.V. ont été retenus seront contactés pour une entrevue. Le CHSLD juif de Montréal offre des chances égales en emploi.

Nos missions : CLSC, CH, CHSLD, CR

Pour un véritable réseau de services

Le Centre de santé et de services sociaux des Îles est issu de la fusion du CLSC des Îles et du Centre hospitalier de l'Archipel et offre des services de première et deuxième ligne, d'hébergement et de soins de longue durée ainsi que des services de réadaptation en D.I. Ces services sont dispensés à une population insulaire de 13 000 personnes dans la **MRC des Îles-de-la-Madeleine**.

Toujours soucieux d'offrir des services de qualité et des soins humains et personnalisés à l'ensemble de la population, nous désirons nous adjoindre un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES

Poste permanent à temps complet

Sous l'autorité du directeur général et en conformité avec la mise en place d'un mode de gestion situant l'usager au centre de nos préoccupations, la décentralisation du processus de décision, l'imputabilité et un partage cohérent du pouvoir, vous êtes responsable de la gestion des ressources humaines, des rapports avec les partenaires syndicaux ainsi que des activités de gestion reliées à la santé et à la sécurité du travail et à la présence au travail.

Vous agissez en tant qu'expert dans le développement, l'élaboration, l'évaluation des politiques et des programmes reliés à la gestion des ressources humaines et des relations de travail. Vous assurez un leadership dans le développement des compétences des personnes et des groupes en ce qui a trait au processus de changement, d'amélioration continue de la qualité et de résolution de problèmes. Vous proposez des stratégies globales d'intervention qui s'inscrivent dans la philosophie et les objectifs organisationnels. Vous soutenez la direction générale, l'équipe de direction et les gestionnaires dans l'élaboration et l'application des orientations et des politiques relatives à la gestion du personnel. Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente au poste. De plus, vous devez avoir une expérience d'au moins trois ans dans un poste de gestion, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Votre rémunération sera établie selon les normes du M.S.S.S. (classe 16). Vous recevrez en outre une prime de disparité régionale et tous les avantages consentis aux personnes recrutées à l'extérieur (déménagement, sortie annuelle, exemption fiscale par les gouvernements fédéral et provincial pour région éloignée).

Toute personne intéressée à poser sa candidature à ce poste devra le faire en transmettant son curriculum vitae et tout autre renseignement pertinent, **avant le 17 juin 2004 à 16 h**, en l'adressant à :

Centre de santé et de services sociaux des Îles
Direction générale «concurrents D.R.H.»
430, chemin Principal, Cap-aux-Meules (Québec) G4T 1R9
Télécopieur : (418) 986-6845
Courriel : germain.chevarie-archipel@ssss.gouv.qc.ca

Nous offrons l'égalité des chances en matière d'emploi.

SOLOTECH MULTIMEDIA

Notre entreprise en pleine expansion est spécialisée dans la vente et la location d'équipement audiovisuel. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) :

REPRÉSENTANT(E) SENIOR À LA LOCATION D'ÉQUIPEMENT AUDIOVISUEL

Préparer les soumissions avec les clients et faire le suivi des ventes.

- Responsabilités :**
- Développer notre clientèle dans la région de Montréal ;
 - Location de systèmes audiovisuels pour conférences ;
 - Assurer la représentation et le développement des affaires.

- Compétences recherchées :**
- Connaissance des systèmes de projection audiovisuels ;
 - 5 années d'expérience en représentation (industrie des réunions et congrès) ;
 - Parfait bilinguisme ;
 - Très bonne connaissance de l'informatique.

Conditions :
Le poste offert est permanent et la rémunération varie selon l'expérience.

Solotech applique les règles en matière d'équité.

Faire parvenir votre curriculum vitae :

Solotech Multimedia Inc.
Sylvain Dorais
4820, 4^e Avenue
Montréal (Québec) H1Y 2T8
Par télécopieur : (514) 526-7703
Par courriel : sdorais@solotech.qc.ca

32339550



Université du Québec
École de technologie supérieure

L'ÉTS, le génie pour l'industrie

L'École de technologie supérieure, l'un des dix établissements du réseau de l'Université du Québec, offre des programmes de baccalauréat, maîtrise et doctorat en génie. Sa mission est axée vers le génie d'application et elle privilégie la filière de formation technologique. Elle maintient des liens étroits avec l'industrie grâce à son système d'enseignement coopératif, ses activités de recherche et la participation de nombreux industriels à ses instances décisionnelles.

ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE (RÉSEAU) Service de l'informatique et des télécommunications

Sous la direction de la supérieure immédiate ou du supérieur immédiat, conçoit des architectures de réseau en tenant compte des équipements en place et des particularités des services et des départements; effectue l'analyse, la configuration, l'implantation et le soutien des équipements de réseau et de téléphonie IP (protocoles de routage OSPF, BGP, RIP, VRF); élabore des méthodes d'analyse du trafic et de surveillance du réseau et rédige des politiques, des directives et des normes en matière de gestion du réseau et procède régulièrement à leur mise à jour.

Si vous êtes intéressé par ce poste, veuillez prendre connaissance des responsabilités et exigences sur le site WEB de l'École de technologie supérieure à la rubrique : offreemploi.etsmtl.ca

Vous êtes alors prié de faire parvenir votre curriculum vitae avant 17h le 18 juin 2004 au :

Service des ressources humaines
École de technologie supérieure
1100, rue Notre-Dame Ouest
Montréal (Québec) H3C 1K3
Courriel : candidatures@etsmtl.ca

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration, cette offre s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

3233782A

COORDONNATEUR/TRICE

Centrami est à la recherche d'une personne pour voir au bon fonctionnement de la ressource, coordonner les diverses activités, superviser le personnel, gérer les finances et les ressources matérielles.

- Exigences :**
- Formation universitaire pertinente ;
 - Expérience de 3 ans en gestion d'organisme communautaire ;
 - Expérience en ressource alternative en santé mentale (un atout).

- Habilités :**
- Capacité de rédaction, d'écoute et de respect ;
 - Faire preuve de leadership, d'autonomie et de dynamisme ;
 - Grande capacité à communiquer.

Salaires : 35 000 \$/année, 35 heures semaine.

Date d'entrée en fonction : immédiatement.

Remplacement d'un congé de maternité.

Veuillez faire parvenir votre C.V. AVANT le 11 juin 2004 au (514) 761-7604. S.V.P. ne pas vous présenter ni appeler. Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus.

3231164A

TransForce ANALYSTE RÉCLAMATIONS ET ACCIDENTS

TransForce, dont le siège social est à Saint-Laurent, au Québec, est l'une des plus importantes sociétés canadiennes de transport de marchandise et de logistique.

Fonction principales :

- Vérifier les certificats d'assurances
- Vérifier les contrats d'assurance et leurs implications
- Analyser des dossiers d'accidents et de réclamations cargo
- Assurer un service à la clientèle
- Toutes autres tâches connexes.

Exigences :

- Bilinguisme français et anglais à l'oral et à l'écrit
- Connaissance de l'assurance
- Avoir un minimum de 2 ans d'expérience pertinente dans un poste similaire.
- Connaissance de MS Office.

Toutes les personnes intéressées par ce poste sont priées de soumettre leur candidature au service des ressources humaines à Maud Pelletier par télécopieur : (514) 856-7586, par courriel : mpelletier@transforce.ca

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi

3233980

Anjinnov CONSTRUCTION ESTIMATEUR

Entrepreneur général oeuvrant dans les secteurs commercial, industriel et institutionnel, est à la recherche d'un estimateur ayant un minimum de 3 ans d'expérience pour compléter son équipe.

Veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 9 juin 2004 soit par courriel

ldaniel@anjinnov.ca
ou par fax au
(514) 353-5300

3233923

UNIPRIX Montréal Pharmacie(ne)

temps plein, milieu de travail unique et agréable. Conditions très avantageuses et compétitives. Horaire stable (1 samedi de 9 à 17h par mois jamais de dimanche) Pierre Corbeil ou Stéphane Morin. Tél: 514-255-4400 Fax: 514-255-9449 ou stmorin@videotron.ca

3234461

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DU RÉSEAU QUÉBÉCOIS POUR CONTRER LES ABUS ENVERS LES AÎNÉS (RQCAA)

(Poste contractuel - minimum un an - 3 à 4 jours / semaine)

Le Réseau québécois pour contrer les abus envers les aînés (RQCAA) regroupe des établissements, des organismes et des individus qui offrent des services de soutien et d'intervention auprès des aînés victimes d'abus ainsi que des personnes impliquées dans l'élaboration des politiques et dans la recherche sur la condition des aînés.

- Responsabilités**
- Coordination générale • Communications avec les partenaires
 - Développement du RQCAA

Compétences requises

Maîtrise ou, à défaut, baccalauréat et expérience exceptionnelle • Expérience en gestion de projets, en administration, en développement communautaire et en recherche de financement • Leadership démontré et reconnu ainsi que crédibilité auprès des partenaires du milieu • Connaissance de la problématique des abus envers les aînés • Maîtrise du français et de l'anglais écrit et parlé • Maîtrise des logiciels informatiques Word et Excel

Veuillez soumettre votre candidature d'ici le 18 juin 2004 à :

M^{me} Maxine Lithwick
Téléphone : (514) 488-9163, poste 1313
Télécopieur : (514) 489-6675
Courriel : mlithwick@ssss.gouv.qc.ca

Réseau québécois pour contrer les abus envers les aînés
3234191A

COMPAGNIE DE LA BAIE D'UDOUIN LES MARCHANDS DU CANADA DEPUIS 1670 HBC DIRECTEUR RÉGIONAL — GALERIES ET PATRIMOINE — EST DU CANADA Poste à pourvoir immédiatement

Rôle :
Assurer le maintien des services destinés au public à la Galerie Hbc et la mise en oeuvre des programmes du service du Patrimoine. Le directeur régional — Galeries et Patrimoine doit fournir aux groupes scolaires, aux touristes et au grand public de l'information générale sur les expositions de la Galerie Hbc. Il a aussi pour rôle de contribuer à l'élaboration de programmes de nature générale ou spécifiques relatifs au patrimoine, et de superviser la mise en oeuvre de ceux-ci, notamment en embauchant au besoin des associés pour l'appuyer dans cette tâche. Le directeur régional — Galeries et Patrimoine sert d'agent de liaison pour l'Est du Canada dans le cadre du Programme sur le patrimoine Hbc ; à ce titre, il est la personne que les magasins Hbc du Québec et de l'Est du Canada doivent consulter en matière d'histoire.

Les responsabilités du directeur régional — Galeries et Patrimoine incluent :

- Fournir des conseils et guider le personnel, notamment en matière de planification et d'exécution des activités de diffusion externe de la Galerie ;
- Élaborer et mettre en oeuvre de nouveaux événements s'appuyant sur l'histoire de Hbc, et s'assurer que les événements spéciaux, activités et conférences soient de très grande qualité et suscitent l'intérêt de la clientèle ;
- Assurer la liaison avec les organismes touristiques, les musées et les écoles de la localité, afin de mettre en valeur l'héritage de Hbc et de publiciser les programmes offerts par la Galerie. Utiliser en outre ces relations comme tremplin pour les initiatives d'ordre touristique de Hbc faisant la promotion de la Compagnie en tant que « marchands du Canada depuis 1670 » ;
- Identifier des sources potentielles de revenu provenant de détaillants indépendants et du développement de produits à caractère patrimonial.

Qualités exigées :

1. Excellente maîtrise du français et connaissance de l'anglais ;
2. Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite ;
3. Sens de l'initiative et capacité à mener rondement les projets jusqu'à leur terme ;
4. Capacité de travailler en équipe afin de terminer les projets dans les délais prévus ;
5. Intérêt marqué pour l'histoire du Québec et du Canada ;
6. Personnalité ouverte et dynamique ;
7. Expérience dans la conception et l'animation de séances d'information destinées à des élèves de niveau primaire.

Lieu de travail : Montréal.
Envoyer son curriculum vitae, avant le 16 juin 2004, à : Kristin Coulombe, par courriel kristin.coulombe@hbc.com, ou par fax : (416) 861-4180.

3234125

JACQUES WHITFORD ENVIRONNEMENT LTÉE

Jacques Whitford est une entreprise qui offre à sa clientèle des services intégrés en gestion des problématiques environnementales. Jacques Whitford est une firme d'ingénierie canadienne appartenant entièrement à ses employés. La compagnie opère 37 bureaux et compte plus de 1 100 employés au Canada, aux États-Unis ainsi qu'à l'étranger.

POSTE À COMBLER:

Technologue de terrain en environnement à Montréal, 3 à 5 ans d'exp.: ce poste vise à combler nos besoins en caractérisation et en réhabilitation de sites (forages, supervision de travaux de chantier, échantillonnage des sols, eaux, etc.) Connaissances de la géotechnique un atout.

Chargé de projets, études d'impact, min. 7 ans d'exp.: le ou la candidate doit être en mesure de réaliser des études d'impact sur l'environnement selon les exigences de la Loi Canadienne d'Évaluation Environnementale (LCEE) ainsi que de la Loi de la Qualité de l'Environnement du Québec.

Pour postuler sur les postes à combler, veuillez faire parvenir votre CV à l'adresse courriel suivante: pajinfo@jacqueswhitford.com ou par télécopieur au 514.739.8499. Aucune confirmation de réception des documents ne sera émise par Jacques Whitford.

Joignez-vous à une équipe gagnante!

3234271



Le Conseil scolaire francophone de la Colombie-Britannique

Le Conseil scolaire francophone de la Colombie-Britannique (CSF) est à la recherche de personnel voulant relever de nouveaux défis tout en participant à la réalisation de sa mission et de la vision d'offrir une éducation reconnue pour son excellence et pour sa contribution à l'épanouissement de la culture francophone de la province.

Enseignants et enseignantes

Les postes à combler en enseignement se trouveront dans plusieurs localités de la Colombie-Britannique : Mission, Surrey, Vancouver, Kelowna, Comox, etc.... et seront surtout dans les champs de spécialisation suivants :

- enseignement à l'élémentaire (maternelle à septième année)
- mathématiques et sciences au secondaire (huitième à douzième année)
- français et sciences humaines au secondaire (huitième à douzième année)
- orthopédagogie (adaptation scolaire et sociale) à l'élémentaire (maternelle à septième année)

Nous sommes à la recherche de personnes polyvalentes, dynamiques et ayant démontré une connaissance approfondie de la culture et de la réalité canadienne française en milieu minoritaire. Les candidates et candidats retenus auront une expérience pertinente dans les matières ou niveaux à enseigner, la maîtrise du français à l'oral et à l'écrit ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais et une facilité à intégrer les élèves à besoins spéciaux dans leur salle de classe. Toute personne retenue devra être admissible à la certification pour l'enseignement en Colombie-Britannique décernée par le British Columbia College of Teachers et devra avoir reçu le permis d'enseignement de la province d'origine. Les conditions de travail sont régies par la convention collective du personnel enseignant du CSF. Le salaire sera déterminé par les années de scolarité, telles que reconnues par le Teacher Qualification Service, et les années d'expérience en enseignement, telles que reconnues par le CSF. L'échelle salariale varie entre 37 896 \$ et 70 464 \$.

Contrôleur ou contrôlease

À ce poste relevant du secrétaire-trésorier, la personne recherchée serait responsable d'identifier et de mettre en place le soutien nécessaire pour assurer une planification et une gestion financières solides aux écoles et à tout le CSF. De plus, elle coordonnerait les budgets des écoles avec ceux du CSF, et suivrait de près les activités financières afin d'assurer que les ressources financières disponibles soient utilisées en accord avec les plans et budgets approuvés par le conseil d'administration. La personne recherchée détiendra un titre comptable (CA, CGA ou CMA). Le salaire annuel varie entre 60 000 \$ et 70 000 \$.

Si ce défi vous intéresse, veuillez préparer votre curriculum vitae avec une lettre de présentation en français, vos références professionnelles, des copies de vos diplômes et relevés de notes universitaires et une copie d'un rapport récent d'évaluation à l'attention de monsieur Alain Paquin, directeur du secteur des ressources humaines. Nous serons à Montréal durant la semaine du 7 au 11 juin 2004 à l'hôtel Novotel sis au 1180, rue de la Montagne. Vous pouvez prendre rendez-vous pour une entrevue en communiquant avec madame Claudette Héroux au (604) 214-2614. L'entrevue devrait durer 45 minutes et il y aura un test de capacité linguistique en français à passer.

Conseil scolaire francophone de la Colombie-Britannique, 280 - 10991 Shellbridge Way, Richmond, BC V6X 3C6. Téléphone sans frais : 1-888-715-2200 ou (604) 214-2600. Télécopieur : (604) 214-4474. Site Internet : www.csf.bc.ca. Courriel : apaquin@csf.bc.ca.

Les candidates et candidats consentent à la vérification confidentielle des références comme condition de sélection des candidatures de même qu'à la vérification du casier judiciaire.

3234241A



AON REED STENHOUSE INC./AON PARIZEAU INC.,
CHEF DE FILE MONDIAL DES SERVICES D'ASSURANCE ET DE
GESTION DES RISQUES, EST EN PLEINE CROISSANCE ET NOUS
DEVONS POURVOIR AU POSTE SUIVANT :

CHARGÉ(E) DE CLIENTÈLE (CONSTRUCTION)

À ce titre, vous oeuvrerez au sein du service Construction et vous occuperez de la gestion d'un portefeuille d'assurance existant ainsi que du développement d'une nouvelle clientèle dans le secteur de la construction.

- Profil du ou de la candidat(e) recherché(e) :
- Formation collégiale et expérience pertinente
 - Connaissance du domaine de la construction (un atout important)
 - Licence de courtier (ou être en voie de l'obtenir)
 - Diplôme de PAA ou FPAA (un atout)
 - Dynamisme et aptitude à travailler en équipe
 - Maîtrise du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit

La personne choisie bénéficiera d'une rémunération flexible et d'avantages sociaux concurrentiels.

3233928A

CLSC des Mille-Îles - CHSLD Laval Centre médical Laval

LE CLSC DES MILLE-ÎLES - CHSLD LAVAL REGROUPE TROIS EMPLACEMENTS SITUÉS DANS LE SECTEUR EST DE LA VILLE DE LAVAL OÙ EST OFFERT UNE GAMME DE SERVICES EN SANTÉ ET EN SERVICES SOCIAUX AUX USAGERS DU TERRITOIRE ET À DES PERSONNES EN PERTE D'AUTONOMIE.

INFIRMIÈRES BACHELIÈRES GMF

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières ou d'un baccalauréat comportant au moins deux certificats, dont un en santé communautaire ou en milieu clinique. Vous possédez une expérience minimale de deux années en soins infirmiers généraux, dont une en service d'urgence, en clinique sans rendez-vous ou en périnatalité et pédiatrie. Vous êtes membre en règle de l'OIIQ.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 juin 2004, en prenant soin d'y indiquer le titre d'emploi sollicité, à la Direction des ressources humaines et des communications, CLSC des Mille-Îles - CHSLD Laval, 4895, rue Saint-Joseph, Laval (Québec) H7C 1H6. Télécopieur : (450) 661-3166; courriel : srioux_miles@ssss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

3234320A

adalia

RECHERCHE pour son bureau de Montréal Technicien(ne)s en contrôle parasitaire

Responsables d'offrir et de rendre à une clientèle de choix, des services préventifs et curatifs en contrant les standards les plus élevés.

- Formation / qualifications et aptitudes recherchées;**
- DEC (Sciences naturelles, Bio, Écologie appliquée) ou équivalent;
 - Permis de conduire classe 5 (véhicule de service);
 - Aptitudes à travailler avec le public et selon des horaires flexibles;
 - Autonomie et initiative;
 - Certificat d'utilisateur commercial (Loi sur les pesticides) du Ministère de l'Environnement serait un atout;
 - Expérience dans le domaine sera grandement considérée;
 - Connaissance de la grande région métropolitaine serait un atout;
 - Postes permanents ouverts immédiatement.

Nous offrons un salaire concurrentiel à la mesure de vos qualifications.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae directement à:
Adalia Services Préventifs Ltée
M. Jocelyn Mâsse, Directeur des opérations
8685, Lafrenâie, St-Léonard (Québec) H1P 2B6
Télécopieur: (514) 852-9809
Courriel: jmasse@adalia.com
Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

3234140

3233987

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca



Y des femmes
Le pouvoir de s'accomplir

CONSEILLÈRE D'ORIENTATION Temps partiel

Entrée en fonction 28 juin 2004

Description :

- Intervenir individuellement ou en groupe au niveau du développement professionnel et personnel de la clientèle, afin de permettre aux femmes de réintégrer le marché du travail;
- Préparer et animer des ateliers de recherche d'emploi;
- Animer des sessions d'information;
- Administrer et interpréter des tests psychométriques;
- Collaborer au développement d'outils d'intervention.

Exigences :

- Être membre de l'OCCOPPO;
- Bilinguisme.

Envoyer CV le plus tôt possible par fax au :
514-866-2248 a/s Mme Catherine Tremblay.
Courriel: ctremblay@ydesfemmesmif.org

CONSEILLÈRE EN EMPLOI (Responsable des services Mentorat et pairs-aïdantes)

Temps plein 35h/sem. Contrat 5 mois
Entrée en fonction 12 juillet 2004

Description :

- Animer les sessions d'information et la formation des pairs-aïdantes;
- Effectuer le recrutement, le jumelage et la formation des mentores;
- Remplacer les animatrices dans le groupe lors d'absences;
- Participer au recrutement des Femmes-cheffes de familles;
- Effectuer les suivis.

Exigences :

- Baccalauréat en ISEP, orientation, psychologie, ressources humaines, marketing ou communication.
- Bilinguisme

Envoyer CV le plus tôt possible par fax au :
514-866-2248 a/s Mme Roxane Stonely.
Courriel: rstonely@ydesfemmesmif.org



Le **CENTRE MIRIAM** est un centre de réadaptation au réseau de la santé et des services sociaux pour personnes ayant une déficience intellectuelle.

Nous recherchons actuellement un ou une :

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET

Le ou la technicienne (ne) en administration coordonne et contrôle les activités relatives aux opérations comptables des COMPTES DES BÉNÉFICIAIRES EN FIDUCIE. Il ou elle effectue la cueillette de l'information, la coordination des données et l'analyse des comptes. Il ou elle est responsable des communications avec les gestionnaires à l'interne et avec l'ensemble des partenaires externes relativement à ces dossiers. Il ou elle effectue le suivi des dossiers du budget des clients, effectue le paiement des fournisseurs et produit les rapports financiers nécessaires. Il ou elle participe à l'élaboration des politiques et procédures relatives à ces fonctions.

Exigences :

- Baccalauréat en sciences administratives complété;
- Excellente connaissance de la CURATELLE PUBLIQUE et la Loi sur l'Aide Sociale;
- Excellente habileté informatique;
- Facilité de communication interpersonnelle;
- Faire preuve d'initiative et d'autonomie;
- 2 années d'exp. dans un poste de technicienne (ne) en administration;
- Bilingue (français et anglais)

Faire parvenir un curriculum vitae avant le 11 juin 2004 à 16h00 au :
Centre Miriam - Service des ressources humaines
8160, ch. Royden, Ville Mont-Royal (Québec) H4P 2T2
Télécopieur : (514) 345-1440

R 300

General Mills recherche pour ses installations situées en Montérégie un(e)

PLANIFICATEUR DE MAINTENANCE

Relevant du directeur de maintenance, le titulaire assumera la gestion complète des bons de travail, la préparation des calendriers quotidiens et hebdomadaires de travaux d'entretien d'équipements de production et périphériques en plus de voir à optimiser le programme d'entretien préventif des équipements de production.

Exigences :

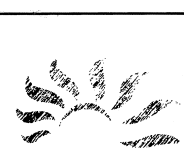
- Un baccalauréat ou un DEC en génie mécanique ou en production automatisée avec expérience pertinente dans le secteur alimentaire, de préférence;
- Connaissances en réfrigération, un atout;
- Habilités de communication et esprit analytique.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :



3900 Richelieu, St-Hubert J3Y 7B1
Télécopieur : (450) 445-1926
Courriel : ghyislaine.morel@genmills.com

R 300



Association
Canadienne
de l'Ataxie
de Friedreich



C.P. 3725 SUCCURSALE B
MONTRÉAL, QUÉBEC
H3B 3L7

R 300



TECHNICIEN(NE) CONTRÔLE DE LA QUALITÉ ALIMENTAIRE

La plus grande pâtisserie au Québec avec ses 150 employé(e)s recherche 2 personnes pour se joindre à son équipe contrôle/qualité.

Vous devez : Effectuer les suivis et contrôles des programmes qualité, effectuer des tests microbiologiques et des contrôles organoleptiques des matières premières. Préparer les fiches spécifiques des produits ainsi que la mise à jour des étiquettes (ingrédients et information nutritionnelle) selon la nouvelle réglementation. Elaboration des procédures de nettoyage, formation des employés et révision de programmes préalables.

Vous avez : DEC en diététique, certificat hygiène et salubrité. Excellente connaissance des normes canadiennes et américaines sur étiquetage des produits. Bonne connaissance des systèmes HACCP, P.A.S.A., normes C-TPAT. Maîtrise de la suite Microsoft office. Expérience minimum de 6 à 12 mois.

Nous offrons : un environnement agréable, un plan complet d'avantages sociaux après 3 mois, travail de jour sur semaine, possibilité de permanence.
Faire parvenir votre C.V. À/S de Robert Laporte crie
5065 Ontario est - Montréal H1V 3C2
Fax 514-259-1788
courriel : laporte@francedelices.com

R 300



Le siège social des Tourbières Berger est situé à St-Modeste, à quelques minutes de Rivière-du-Loup. Cette entreprise oeuvre dans le domaine de la tourbe et des substrats de culture et grâce à son personnel DYNAMIQUE, CONSCIENCEUX et IMPLI-QUE, les Tourbières Berger ont acquis la norme internationale ISO 9001/2000. L'entreprise qui est en continuelle expansion en raison de sa philosophie constante : " LA QUALITÉ AVANT TOUT " est à la recherche d'un(e) :

Représentant(e) secteur environnement

Vous désirez vous surpasser professionnellement et vous êtes ambitieux ?

En tant que membre de l'équipe des Tourbières Berger, vous pourriez occuper un poste à la hauteur de vos aspirations. Vous pourriez bénéficier d'un milieu de travail qui soutient vos ambitions grâce à la formation continue, à l'encadrement de carrière et aux perspectives d'avancement exceptionnelles.

Sous la responsabilité du directeur de la division environnement, vous seriez responsable du territoire des Cantons de l'est, Montérégie et Laurentides. Vous auriez la responsabilité de visiter les clients établis, d'assurer un service à la clientèle hors paire en plus d'explorer un nouveau potentiel d'affaires. A moyen terme, le représentant(e) aura à gérer du personnel.

Vous êtes doté d'excellentes aptitudes en communication, vous portez attention au client et vous comprenez ses besoins? Vous aimez travailler en équipe, vous êtes autonome et vous possédez les qualités d'un leader? Vous êtes bilingue et vous possédez de fortes compétences en prospection de clientèle et en pénétration du marché?

Nous voulons vous rencontrer!

Il est à noter que ce poste, en plus de présenter des défis stimulants, offre des conditions salariales et des avantages sociaux compétitifs.

Si vous désirez évoluer dans un environnement constructif axé sur la QUALITÉ dans une entreprise reconnue MONDIALEMENT dans le domaine de la tourbe pour son leadership, n'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae, et ce, avant le 16 juin 2004.

Les Tourbières Berger
121, R.R. 1, Saint-Modeste (Québec) G0L 3W0
Fax : (418) 867-3929 • Courriel : info@bergerweb.com

R 300



G-TEK, un entrepreneur oeuvrant dans la construction de canalisations souterraines recherche présentement un(e) **Gérant(e) de projet/Estimateur(trice)** pour son bureau de Laval.

Vos principales fonctions seront de :

- 1- Compléter les différents appels d'offres ;
- 2- Préparer les dossiers pour exécution ;
- 3- Gérance de projets d'envergure ;
- 4- Négociations diverses avec les clients ;
- 5- Développement des affaires.

Connaissances et aptitudes requises :
La personne recherchée doit être dynamique, proactive, avoir énormément d'entregent et être très organisée. La connaissance du milieu des conduits souterrains est un atout. Le/la candidat(e) recherché(e) doit être technicien(ne) en génie civil, ingénieur(e) civil(e) ou ingénieur(e) électrique. Les candidat(e)s n'ayant pas ces qualifications mais possédant une très grande expérience dans les domaines des conduits souterrains seront également considérés(e)s.

Veillez envoyer vos CV par courriel à :
mjbroseau@gtek.ca

R 300

CPE AU PAYS DES TOUT-P'TITS
situé à Boisbriand, est à la recherche:
D'UN(IE) GESTIONNAIRE NIVEAU 3
pour l'installation de 60 places,
ainsi que le volet familial de 60 places.
**PLUSIEURS ÉDUCATEUR(TRICE)S
UN(IE) CUISINIERE**

Ouverture prévue automne 2004
Veillez envoyer votre C.V. au:
Comité de sélection, avant le 18 juin 2004
35 ch. Grande Côte Boisbriand J7G 1C8
Seules les personnes retenues seront contactées.

R 300



Chef de file dans la vente de meubles haut de gamme recherchons:

CONSEILLER(E)S

Conditions requises :

- Expérience dans la vente de meubles à commission
- Expérience en décoration, un atout
- Bilingue
- Ambitieux et dynamique

Nous offrons :

- Excellente rémunération
- 5 à 8% de commission
- Régime d'avantages sociaux
- Travail à temps plein
- Possibilité d'avancement

MOBILIA
Att : M. Roger Lebreux
2525 boul. des Sources
Pointe-Claire, Québec H9R 5Z9
Fax: 450-447-7879
email: roger@mobilia.ca

R 300

BUREAU DE COMPTABLES AGRÉÉS
Un(e) technicien(ne) comptable et un(e) vérificateur(trice) possédant un titre professionnel et tous deux ayant de 2 à 3 ans d'expérience dans un cabinet de C.A.
Les candidat(e)s devront posséder une bonne connaissance de l'informatique, des logiciels comptables, faire preuve d'initiative, jugement.
Veillez faire parvenir votre CV à:
Godin Cauvier Phénix Thibodeau, C.A.
3100 boul Le Carrefour, bureau 500
Laval (Québec) H7T 2K7
hmorin@pgct.ca / fax: (450) 688-8610

R 300

Imaginez...

Plus de 75 ans de passion, de dépassement et de succès ont placé Pratt & Whitney Canada au cœur de six continents comme un des chefs de file en motorisation aéronautique. Aujourd'hui, nous sommes plus que jamais déterminés à repousser les frontières de l'innovation afin d'anticiper et de satisfaire les attentes des générations futures.

Si vous partagez notre passion pour la créativité, la qualité et la performance, nous vous invitons à relever avec nous un défi hors du commun : « offrir des solutions innovatrices qui stimulent l'imagination et transportent le monde ».

Portez un regard nouveau sur votre avenir et imaginez...

SUPERVISEUR - ENTRETIEN

Vous superviserez les équipes de travail affectées à l'entretien de diverses machines-outils et d'équipements d'entretien que l'on retrouve dans un environnement manufacturier. Vous devrez être en mesure de respecter les délais prévus, les normes de qualité et les coûts d'entretien et d'atteindre les objectifs de productivité tout en utilisant des indicateurs de performance axés sur l'amélioration des processus et sur la mobilisation du personnel. Vous participerez également au développement et à la gestion des budgets et des résultats opérationnels. Pour accomplir ces fonctions, vous détenez un baccalauréat en génie mécanique ou électrique avec 3 à 5 ans d'expérience pertinente comme superviseur ou une combinaison équivalente d'éducation et d'expérience directement reliée au secteur d'activité. Le bilinguisme (français et anglais) constitue un atout. Vous avez une bonne connaissance des pratiques et des techniques de gestion de métiers en mécanique, électricité, plomberie, etc. Vous êtes également au fait des pratiques de maintenance préventive totale (MPT). **N° de référence : E1-2-MAINT-SVP**

PLANIFICATEUR - FABRICATION

Doué d'un bon esprit d'équipe, vous excellez dans un environnement multidisciplinaire. Vous devrez planifier et préparer les procédés de fabrication de diverses pièces de moteurs fabriqués en série. Ces procédés comprennent la sélection de l'outillage et de l'équipement, de même que la programmation des machines à commande numérique. Vous devrez également déterminer la façon d'intégrer les changements dans la conception des pièces de manière à garantir la plus grande efficacité possible des ressources actuelles. Titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique, d'un diplôme d'études collégiales en fabrication mécanique ou, encore, d'un certificat en production industrielle, vous possédez au moins 3 ans d'expérience pertinente. Vous savez faire de la programmation et utiliser l'outil graphique CATIA, connaissez les environnements PC (Microsoft Word et Excel) et avez une bonne compréhension des techniques d'estimation et de la métallurgie d'atelier. Enfin, le bilinguisme (français et anglais) constitue un atout.

N° de référence : E1-2-MANUF-PLA

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux très concurrentiels jumelés à des possibilités de développement de carrière exceptionnelles. Si la perspective de travailler dans un milieu d'envergure internationale vous attire, veuillez soumettre votre candidature, avant le **18 juin 2004**, soit par courriel à **ressources.humaines@pwc.ca**, soit en ligne en précisant le numéro de référence correspondant à l'emploi postulé. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront avisées. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Consultez le volet Carrières de notre site Web au www.pwc.ca

L'IMAGINATION en PUISSANCE



Pratt & Whitney Canada

Une société de United Technologies

323-6884



AÉROPORT DE QUÉBEC

Aéroport de Québec inc. est responsable de la gestion, de la mise en valeur et du développement de l'aéroport international Jean-Lesage.

Pour mener à bien sa mission, elle recherche un ou une :

RESPONSABLE DU SERVICE DES INCENDIES

Sous l'autorité de la direction exploitation, la personne choisie aura entre autres responsabilités, la gestion des activités de sauvetage et d'extinction d'incendies d'aéronefs. Elle sera responsable de planifier, élaborer, organiser, coordonner, diriger et contrôler la mise en oeuvre du plan d'intervention d'urgence. Elle sera responsable de la gestion d'une caserne comptant douze (12) pompiers. De plus, la personne sera responsable du programme de contrôle du péril aviaire.

La personne recherchée détient un minimum de dix (10) années d'expérience pertinente. Elle démontre d'excellentes aptitudes pour la gestion, le travail en équipe et est bilingue. Elle possède les connaissances générales au niveau de la réglementation et des normes applicables au sauvetage et lutte contre les incendies d'aéronefs aux aéroports.

Aéroport de Québec inc. offre des conditions de travail avantageuses. La rémunération sera établie en fonction des qualifications et de l'expérience du candidat ou de la candidate retenu(e). Le lieu de travail est situé à l'aéroport international Jean-Lesage.

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Mme Lucie Champagne, directrice, Ressources humaines, au 418-640-2700 poste 2667, ou par courriel : lucie.champagne@aeroportquebec.com

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 juin 2004, à l'adresse suivante :

Mme Lucie Champagne
Directrice, Ressources humaines
Aéroport de Québec inc.
500, rue Principale, Aéroport international Jean-Lesage
Sainte-Foy (Québec) G2G 2T9

R 300

Commis-comptable

La personne recherchée a déjà oeuvré dans le domaine des comptes recevables.

Les principales tâches :

- Collections et suivi comptes recevable
- Préparation des bons de travail
- Vérification et entrée des factures
- Classement
- Et autres tâches connexes.

Prérequis : Posséder un DEC en comptabilité et expérience pertinente. Être motivé et avoir un bon sens de l'organisation. De plus, maîtriser les logiciels Excel et Word. Doit être bilingue.

Nous offrons un environnement de travail stimulant et d'excellentes conditions d'emploi.
Veillez faire parvenir votre CV à l'attention :

Ressources humaines
Téloc. : (514) 493-4725
10390, Louis-H. Lafontaine
Anjou, Québec H1J 2T3

R 300



est à la recherche d'un(e)

Agent Senior Corporatif

- Expérience pertinente minimum 6 ans
 - Connaissances Sabre
 - Maîtrise des langues française et anglaise
 - Formation : D.E.C. (ou D.E.C. + cours en tourisme)
 - Rémunération annuelle : 35 000 \$ - 40 000 \$ + programmes de reconnaissance et de récompenses
 - + Assurance collective et équipement de haute technologie
 - Lieu : Centre-Ville de Montréal
- Envoyer votre CV à Mlle Raphaëlle Caron :
Courriel électronique : rcaron@uniglobelexus.com
Télécopieur : (514) 397-2679

R 300

Deloitte.

Samson Béclair/Deloitte & Touche

Adjoint(e) Administratif(ve) Certification & Services-Conseils Poste permanent - Temps plein

Description du poste :
La personne recherchée sera l'assistante de deux Associés ainsi que de l'équipe de professionnels s'y rattachant.

- Qualifications :**
- 5 à 10 années d'expérience pertinente;
 - Bilinguisme et excellentes grammaires française et anglaise;
 - Maîtrise des logiciels Word, Excel, Power Point et Outlook;
 - Expérience dans un environnement similaire sera considérée comme un atout.

Si vous désirez faire partie de notre équipe, vous informer et appliquer sur ce poste, visitez notre site à cette adresse:

www.deloitte.ca
Fax: (514) 390-4128

R 300

AVIS

OFFRES D'EMPLOIS

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.

CAMELOTS ADOLESCENTS OU ADULTES (AVEC OU SANS VOITURE) BIENVENUE AUX RETRAITÉS

demandes, à temps partiel, pour la livraison de **LA PRESSE** à domicile.

- A commission
- Dans les secteurs suivants :
- ST-MICHEL DES SAINTS
- JOLIETTE
- ST-CHARLES BORROMÉE

Responsabilités :

- Livraison de *La Presse* devant être effectuée avant 6 h 30 le matin, du lundi au vendredi et avant 8 h le week-end

- Perception des abonnés

Pour joindre l'entrepreneur de votre région,

PIERRE HENRI
composez **(450) 589-4967**
Courriel : phenri@lapresse.ca



Entreprise établie depuis 1938, chef de file dans la vente au détail de la nourriture et accessoires pour animaux recherche :

DIRECTEUR D'ENTREPÔT

Qualifications requises :

- Expérience minimum de 5 années dans un entrepôt ainsi qu'une expérience de 5 années en gestion d'entrepôt.

- En plus des qualités suivantes : leadership, méthodique, responsable et organisé.

- Une connaissance de l'informatique serait un atout.

Nous offrons salaire et avantages sociaux très compétitifs.

Veillez envoyer votre c.v. à l'attention de Richard Authier.

Télécopieur : (514) 322-2097
rauthier@gloco.ca

Entrepreneur général pour projet de condominium au centre-ville recherche **CONTRÔLEUR(IE)**
Avec 5 ans d'expérience.
Connaissance du système Maestro.
Envoyer CV au (514) 844-5598

R 300

Offres d'emploi



Le centre Multisports le plus complet du Grand Montréal, SANI SPORT, recherche

Représentant(e) aux abonnements - BROSSARD

Tâches : Accueillir les visiteurs et donner l'information sur nos services et abonnements; faire une démarche de vente.

POSTE TEMPS PLEIN ET PERMANENT

Septembre à mai : 3 jours sur sem. de 13 h à 21 h
 Juin à août : 4 jours sur sem. de 13 h à 16 h.

Rémunération très intéressante : 40 000 \$ à 50 000 \$

Recherchons : Formation collégiale ou plus / Bilingue
 Expérience de vente / Sportif / Personne dynamique et travaillant à l'écrit avec Excel/Outlook.

** Visitez notre site www.sani.ca
 Disponible à partir du 21 juin 2004 **

Envoyer CV avant vendredi 11 juin 2004 :
SANI SPORT - ATT.: ALAIN GARCEAU
 Fax: (450) 655-5677
 Courriel : sanisport@hotmail.com

Les représentants de nos concurrents peuvent nous contacter en toute confidentialité.

COMPTABLE

Recherchons personne débrouillard, efficace et bilingue pouvant se charger des fonctions de comptabilité par informatique, analyser les informations et remettre des rapports significatifs aux administrateurs.

Expérience dans l'industrie de la construction nécessaire. Connaissance du système comptable Maestro un atout.

Opportunité de carrière, bonnes conditions de travail, ensemble de rémunération intéressante.

S.V.P. répondre au Directeur Général par fax: 514-337-0331

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

CONSEILLER(E) JURIDIQUE

Une importante association de consommateurs est à la recherche d'un(e) avocat(e), 3 jours / semaine, pour assurer le suivi de recours collectifs et planifier des actions politiques et médiatiques pour des contribuables lésés ayant participé dans des projets de recherche et de développement.

Exigences: Membre du Barreau du Québec. Deux ans d'expérience en litige. Connaissance en fiscalité, capacités de communication orale et écrite, leadership et autonomie. Connaissance du milieu communautaire un atout. Salaire de base: 17,34 \$ / heure.

Envoyer votre c.v. à: Option Consommateurs, 2120, Sherbrooke Est, bureau 604, Montréal, H2K 1K3, avant le 11 juin 2004. Fax: (514) 598-8511. Courriel: rozon@option-consommateurs.org

TECHNICIEN(NE) COMPTABLE

Une importante compagnie dans le domaine de la sérigraphie située à Montréal, est à la recherche d'un(e) technicien(ne) comptable pour assumer la responsabilité des C.A.R. et des C.A.P. ainsi qu'autres tâches comptables pour notre compagnie canadienne et notre filiale américaine. La personne devra être disposée à assumer éventuellement une plus grande responsabilité dans la comptabilité financière et de gestion.

Compétences recherchées:

- DEC ou Bacc. en comptabilité ou finances.
- Très bonne connaissance des langues françaises et anglaises est essentielle.
- Bonne connaissance en informatique.
- Dynamisme, autonomie, créativité et facilité pour les relations inter-personnelles.
- Expérience pertinente de 3 à 5 ans ou formation universitaire.

Salaire à discuter. Si vous êtes à l'aise pour travailler en équipe dans une entreprise en croissance, n'hésitez pas à faire parvenir votre CV à l'une des adresses suivantes:

À l'att.: du Directeur des ressources humaines 5555, de Marsaille, Montréal, QC, H1N 1J5
 Courriel: rgorard@mirabou-unicom.com

2030 CLINIQUE établie depuis 10 ans à St-Jérôme recherche: ORTHÉSISTE, ACUPUNCTEUR, PSYCHOLOGUE, pour compléter son équipe de travailleurs autonomes. Info: 450-569-2260

CLINIQUE moderne recherche 2 hygiénistes pour combler 2 postes à temps partiel. CV par fax au 450-430-1600 ou téléphoner au 450-430-4550

DENTAIRE BESOIN URGENT DE secrétaires, assistantes, hygiénistes

COURS OFFERT Formation spécialisée en secrétariat dentaire à Mtl, Laval, Rive-Sud

CONTACTEZ-NOUS pour agence ou cours (514) 277-8080

FGPS Maryse Richard Inc

Directeur des ventes - Est du Canada

En raison de son essor, Flora Manufacturing & Distributing Ltd., chef de file en fabrication de produits alimentaires, recherche un(e) directeur(trice) des ventes pour l'Est du Canada. Parfaitement bilingue, la personne choisie sera responsable de la gestion des ventes et du marketing au Québec et de la gestion des ventes en Ontario et dans les Maritimes. Généreux avantages et rémunération attrayante seront offerts. Prière de postuler par courriel aux Ressources Humaines, vcowan@florahhealth.com ou par télécopieur à l'attention de Vanessa, 604-436-6060.

ALGO

Analyste Crédit et recouvrement

Venez mettre à profit votre expérience d'au moins 5 ans en crédit et recouvrement à ce poste de remplacement pour un congé de maternité. Vous attribuerez, établirez et réviserez les limites de crédit et les modalités de paiement pour nos clients, en plus de faire le suivi de recouvrement des lettres de crédit et créances non affectuées pour les divisions ou comptes qui vous seront assignés. Vous possédez au moins 3 ans d'expérience dans l'industrie et détenez, au minimum, un DEC ou un certificat de l'Institut canadien du crédit. Le bilinguisme est essentiel.

Envoyez votre c.v. et lettre de motivation avant le 12 juin, au: CPE Kaldéoscope, a/s Ann Clark, 1725, rue Fairview, Hinchinbrook (QC), J0S 1H0. Télécopieur: (450) 264-6561. Courriel: jeanniecamp@bellnet.ca

Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

NOUS cherchons un(e) directeur(trice) - rénovations immobilières pour gérer les contrats, au moins 2 ans d'expérience. Bilinguisme essentiel. Fax: CV au 514-274-8282.

TRADUCTEUR(ES) vers le français; français impeccable. Tout diplôme universitaire accepté, expérience. De 45 000 \$ à 65 000 \$ / an. Trajetation à faire EXCLUSIVE. MENT dans nos bureaux de Toronto. 416-975-5252 poste 305

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANT(E) DENTAIRE Centre-ville, Fax: CV au 514-842-9295

ASSISTANT(E) DENTAIRE Laval Ste-Rose, remplacement de congé de maternité, dès maintenant pour 1 1/2 an, du lundi au jeudi, 1 ven./2, 2 soirs, 25h/sem. ou exp., 25h/sem. requise. Cull. 514-946-9663

ASSISTANT(E) DENTAIRE diplômé(e), 31 à 35 \$/sem. Perm. Permanent. Envoyez CV au 1850 av. Panama, bur. 307, Brossard Qc J4W 3C6. 450-465-9101.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANT(E) DENTAIRE Centre-ville, Fax: CV au 514-842-9295

ASSISTANT(E) DENTAIRE Laval Ste-Rose, remplacement de congé de maternité, dès maintenant pour 1 1/2 an, du lundi au jeudi, 1 ven./2, 2 soirs, 25h/sem. ou exp., 25h/sem. requise. Cull. 514-946-9663

ASSISTANT(E) DENTAIRE diplômé(e), 31 à 35 \$/sem. Perm. Permanent. Envoyez CV au 1850 av. Panama, bur. 307, Brossard Qc J4W 3C6. 450-465-9101.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANT(E) DENTAIRE Centre-ville, Fax: CV au 514-842-9295

ASSISTANT(E) DENTAIRE Laval Ste-Rose, remplacement de congé de maternité, dès maintenant pour 1 1/2 an, du lundi au jeudi, 1 ven./2, 2 soirs, 25h/sem. ou exp., 25h/sem. requise. Cull. 514-946-9663

ASSISTANT(E) DENTAIRE diplômé(e), 31 à 35 \$/sem. Perm. Permanent. Envoyez CV au 1850 av. Panama, bur. 307, Brossard Qc J4W 3C6. 450-465-9101.

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DE LA FIBROSE KYSTIQUE

Combatez la fibrose kystique 1-800-363-7711

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

LA MAISON JEAN LAPOINTE ANIMATEUR(ES)

Dans le cadre d'un projet de sensibilisation au jeu problématique visant les jeunes en milieu scolaire, les aînés et les personnes en milieu travail, La Maison Jean Lapointe est à la recherche d'animateurs-trices dynamiques, créatifs et disponibles.

Ce projet s'inscrit dans le cadre de "Plan stratégique montréalais 2003-2006" de l'Agence de services de santé et de services sociaux de Montréal.

Les animateurs-trices doivent:

- Posséder des connaissances et des habiletés en animation
- Connaître la problématique du jeu (un atout)
- Être disponible le jour et le soir

Durée: août 2004 à avril 2005.

Salaire selon les politiques en vigueur.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 juin au:

Comité de Sélection
 111 rue Normand
 Montréal (Québec) H2Y 2K6
 télécopieur: (514) 288-8085
 courriel: j.duchesne@total.net

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

CLINIQUE établie depuis 10 ans à St-Jérôme recherche: ORTHÉSISTE, ACUPUNCTEUR, PSYCHOLOGUE, pour compléter son équipe de travailleurs autonomes. Info: 450-569-2260

CLINIQUE moderne recherche 2 hygiénistes pour combler 2 postes à temps partiel. CV par fax au 450-430-1600 ou téléphoner au 450-430-4550

DENTAIRE BESOIN URGENT DE secrétaires, assistantes, hygiénistes

COURS OFFERT Formation spécialisée en secrétariat dentaire à Mtl, Laval, Rive-Sud

CONTACTEZ-NOUS pour agence ou cours (514) 277-8080

FGPS Maryse Richard Inc

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

CLINIQUE établie depuis 10 ans à St-Jérôme recherche: ORTHÉSISTE, ACUPUNCTEUR, PSYCHOLOGUE, pour compléter son équipe de travailleurs autonomes. Info: 450-569-2260

CLINIQUE moderne recherche 2 hygiénistes pour combler 2 postes à temps partiel. CV par fax au 450-430-1600 ou téléphoner au 450-430-4550

DENTAIRE BESOIN URGENT DE secrétaires, assistantes, hygiénistes

COURS OFFERT Formation spécialisée en secrétariat dentaire à Mtl, Laval, Rive-Sud

CONTACTEZ-NOUS pour agence ou cours (514) 277-8080

FGPS Maryse Richard Inc

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Miss Edgar's & Miss Cramp's School

ENSEIGNANT(E) DE FRANÇAIS

Niveau secondaire

www.ecs.qc.ca

ECS, l'une des écoles de langue anglaise les plus réputées de Montréal, est un établissement privé d'enseignement primaire et secondaire pour filles fondé en 1909. Dans le but d'assurer la qualité de son programme d'études novateur, ECS maintient un ratio enseignant-élève des plus bas et intègre véritablement les technologies de l'information à son approche pédagogique.

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) enseignant(e) de français qui sache faire preuve d'enthousiasme, de dynamisme, de créativité et d'un bel esprit d'équipe.

Les personnes intéressées doivent :

- Avoir une excellente maîtrise du français parlé et écrit;
- Posséder un permis d'enseignement du Québec et avoir de l'expérience en enseignement du français langue d'enseignement et langue seconde, au secondaire;
- Savoir intégrer les TIC à leur enseignement;
- Favoriser une approche pédagogique centrée sur l'élève.

Salaire : selon l'échelle salariale du MEQ

Envoyez votre curriculum vitae avant le 11 juin 2004 à :
 Madame Susyn Borer, directrice
 École ECS Inc.
 525, av. Mount Pleasant
 Westmount QC H3H 3H6

Nous contacterons seulement les personnes choisies pour une entrevue.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Miss Edgar's & Miss Cramp's School

ENSEIGNANT(E) DE FRANÇAIS

Niveau secondaire

www.ecs.qc.ca

ECS, l'une des écoles de langue anglaise les plus réputées de Montréal, est un établissement privé d'enseignement primaire et secondaire pour filles fondé en 1909. Dans le but d'assurer la qualité de son programme d'études novateur, ECS maintient un ratio enseignant-élève des plus bas et intègre véritablement les technologies de l'information à son approche pédagogique.

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) enseignant(e) de français qui sache faire preuve d'enthousiasme, de dynamisme, de créativité et d'un bel esprit d'équipe.

Les personnes intéressées doivent :

- Avoir une excellente maîtrise du français parlé et écrit;
- Posséder un permis d'enseignement du Québec et avoir de l'expérience en enseignement du français langue d'enseignement et langue seconde, au secondaire;
- Savoir intégrer les TIC à leur enseignement;
- Favoriser une approche pédagogique centrée sur l'élève.

Salaire : selon l'échelle salariale du MEQ

Envoyez votre curriculum vitae avant le 11 juin 2004 à :
 Madame Susyn Borer, directrice
 École ECS Inc.
 525, av. Mount Pleasant
 Westmount QC H3H 3H6

Nous contacterons seulement les personnes choisies pour une entrevue.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Miss Edgar's & Miss Cramp's School

ENSEIGNANT(E) DE FRANÇAIS

Niveau secondaire

www.ecs.qc.ca

ECS, l'une des écoles de langue anglaise les plus réputées de Montréal, est un établissement privé d'enseignement primaire et secondaire pour filles fondé en 1909. Dans le but d'assurer la qualité de son programme d'études novateur, ECS maintient un ratio enseignant-élève des plus bas et intègre véritablement les technologies de l'information à son approche pédagogique.

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) enseignant(e) de français qui sache faire preuve d'enthousiasme, de dynamisme, de créativité et d'un bel esprit d'équipe.

Les personnes intéressées doivent :

- Avoir une excellente maîtrise du français parlé et écrit;
- Posséder un permis d'enseignement du Québec et avoir de l'expérience en enseignement du français langue d'enseignement et langue seconde, au secondaire;
- Savoir intégrer les TIC à leur enseignement;
- Favoriser une approche pédagogique centrée sur l'élève.

Salaire : selon l'échelle salariale du MEQ

Envoyez votre curriculum vitae avant le 11 juin 2004 à :
 Madame Susyn Borer, directrice
 École ECS Inc.
 525, av. Mount Pleasant
 Westmount QC H3H 3H6

Nous contacterons seulement les personnes choisies pour une entrevue.

308 GARDERIES

ENSEIGNANTS(ES)

La commission scolaire New Frontiers est à la recherche d'enseignant(e)s en français et mathématiques pour l'école secondaire Chateauguay Valley à Ormstown pour l'année scolaire 2004-2005. Faire parvenir votre curriculum vitae à mdivitorio@csnewfrontiers.qc.ca ou aux ressources humaines: Commission scolaire New Frontiers, 214 McLeod Chateauguay (Qc) J6J 2H4. Télécopieur : (450) 691-0643

308 GARDERIES

COLLÈGE CHARLEMAGNE INC. (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de mathématique en secondaire II

Poste permanent - temps plein

Qualifications légales

Disponibilité 28 août 2004

Envoyez C.V. à :
 Madame Claudette Bélanger
 Collège Charlemagne inc.
 5000, rue Pilon
 Pierrefonds (QC) H9K 1G4

308 GARDERIES

Le CPE Jardin de Fruits recherche 2 personnes pour gérer une installation de 45 places et un milieu familial de 50 places dans Côté-des-Neiges :

Une directrice générale pour gérer les res. hum./matérielles/finan. Permanent, 35 hrs/4 jrs, gestionnaire 3.

Exigences :

- Bac en admin. ou éducation ;
- Min. 5 ans d'exp. pertinente ;
- Exp. d'encadrement d'équipe ;
- Conn. de l'informatique et des CPE.

Une directrice adj. - administration qui assumera les finances (dont tenue de livre) et l'administration du CPE. Permanent, 24 hrs/3 jrs, poss. 4 jours. Echelle du MESSF.

Exigences :

- Form. admin./comptabilité ;
- Min. 2 ans d'exp. en comptabilité ;
- Capacité de travailler en équipe ;
- Connaissance de l'informatique.

Faire parvenir C.V. avant le 14 juin a/s Comité de sélection - Téléc. : (514) 345-0064
 Courriel : cpejardindefruits@ca.aira.com

308 GARDERIES

ACADÉMIE MELINA recherche éducatrice(leur) en garde: Laval, diplômé(e), temps plein, Laval. Demander Carmelita 450-686-8282.

CPE LES ATELIERS recherche éducatrice(leur) pour le groupe des 2 ans. Poste temps plein, 4 jours/sem. période d'un an, poss. permanent. (ouverture d'une 2e installation). Formation reconnue exigée et exp. Début: 19 juillet ou 30 août. Achéminez votre CV et votre preuve de formation au plus tard le 11 juin par fax au: 514-274-7216 ou courriel: cpelesateliers@ca.aira.com

BESOIN d'éducateur(trice)s qualifié(s) avec DEC ou équivalence en service de garde pour les écoles Montessori. Immédiatement. CV par fax: 514-272-5971 à Rubina

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

LOS ANGELES / URGENT: INFIRMIÈRE ou éducatrice spécialisée francophone, 30 ans min., pour s'occuper d'une jeune fille de 26 ans, handicapée sévère physique et mentale. Travail temps plein, logée, nourrie (pas d'études). Grande exp. avec handicapée indispensable. Active, organisée, éco. santé et bonne capacité psych. pour travailler en poste de conduire nécessaire Bon salaire + visa. Sérieuse réf. Faxer CV et lettre manuscrite au: 1310 230-8818

MASCOUCHE, hygiéniste dentaire, exp. préférable, temps plein, lundi au jeudi, jour/soir. 450-966-0300.

ORTHÉSISTE Laboratoire d'orthèses cherche orthésiste(s) pour développer réseau de cliniques, déplacements Mt et environs. Rémunération compétitive salaire + primes. Diplôme requis. Soumettre CV. Confidentialité: orthesiste@yahoo.ca

Pharmacie Jean Coutu recherche **GÉANT(TE) OU ASSISTANT(E) GÉRANT(E)** Avoir 3 ans exp. min. Savoir planifier, organiser, diriger et contrôler les ressources financières, opérationnelles et humaines. Expérience en formation en informatique, être orienté vers les résultats, responsable et autonome. Faxer CV au 514-270-4470, à l'attention de M. Cotechikan. orthesiste@yahoo.ca

PHARMACIEN(NE) temps plein ou partiel, St-Sauveur, conditions avantageuses, environnement avant-gardiste. Claude Massé, 450-227-8488

PHARMACIEN(NE) recherche cher(e) pour pharmacie Jean-Coutu située au Centre-Ville de Montréal. Salaire et bonus au-dessus de la concurrence. Horaire de travail agréable. Contacter Philip 514-866-7791 ou 514-289-0800

306 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

306 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Miss Edgar's & Miss Cramp's School

ENSEIGNANT(E) DE FRANÇAIS

Niveau secondaire

www.ecs.qc.ca

ECS, l'une des écoles de langue anglaise les plus réputées de Montréal, est un établissement privé d'enseignement primaire et secondaire pour filles fondé en 1909. Dans le but d'assurer la qualité de son programme d'études novateur, ECS maintient un ratio enseignant-élève des plus bas et intègre véritablement les technologies de l'information à son approche pédagogique.

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) enseignant(e) de français qui sache faire preuve d'enthousiasme, de dynamisme, de créativité et d'un bel esprit d'équipe.

Les personnes intéressées doivent :

- Avoir une excellente maîtrise du français parlé et écrit;
- Posséder un permis d'enseignement du Québec et avoir de l'expérience en enseignement du français langue d'enseignement et langue seconde, au secondaire;
- Savoir intégrer les TIC à leur enseignement;
- Favoriser une approche pédagogique centrée sur l'élève.

Salaire : selon l'échelle salariale du MEQ

Envoyez votre curriculum vitae avant le 11 juin 2004 à :
 Madame Susyn Borer, directrice
 École ECS Inc.
 525, av. Mount Pleasant
 Westmount QC H3H 3H6

Nous contacterons seulement les personnes choisies pour une entrevue.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Miss Edgar's & Miss Cramp's School

ENSEIGNANT(E) DE FRANÇAIS

Niveau secondaire

www.ecs.qc.ca

ECS, l'une des écoles de langue anglaise les plus réputées de Montréal, est un établissement privé d'enseignement primaire et secondaire pour filles fondé en 1909. Dans le but d'assurer la qualité de son programme d'études novateur, ECS maintient un ratio enseignant-élève des plus bas et intègre véritablement les technologies de l'information à son approche pédagogique.

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) enseignant(e) de français qui sache faire preuve d'enthousiasme, de dynamisme, de créativité et d'un bel esprit d'équipe.

Les personnes intéressées doivent :

- Avoir une excellente maîtrise du français parlé et écrit;
- Posséder un permis d'enseignement du Québec et avoir de l'expérience en enseignement du français langue d'enseignement et langue seconde, au secondaire;
- Savoir intégrer les TIC à leur enseignement;
- Favoriser une approche pédagogique centrée sur l'élève.

Salaire : selon l'échelle salariale du MEQ

Envoyez votre curriculum vitae avant le 11 juin 2004 à :
 Madame Susyn Borer, directrice
 École ECS Inc.
 525, av. Mount Pleasant
 Westmount QC H3H 3H6

Nous contacterons seulement les personnes choisies pour une entrevue.

308 GARDERIES

ENSEIGNANTS(ES)

La commission scolaire New Frontiers est à la recherche d'enseignant(e)s en français et mathématiques pour l'école secondaire Chateauguay Valley à Ormstown pour l'année scolaire 2004-2005. Faire parvenir votre curriculum vitae à mdivitorio@csnewfrontiers.qc.ca ou aux ressources humaines: Commission scolaire New Frontiers, 214 McLeod Chateauguay (Qc) J6J 2H4. Télécopieur : (450) 691-0643

308 GARDERIES

COLLÈGE CHARLEMAGNE INC. (www.collegecharlemagne.com) cherche

Professeur(e) de mathématique en secondaire II

Poste permanent - temps plein

Qualifications légales

Disponibilité 28 août 2004

Envoyez C.V. à :
 Madame Claudette Bélanger
 Collège Charlemagne inc.
 5000, rue Pilon
 Pierrefonds (QC) H9K 1G4

308 GARDERIES

Le CPE Jardin de Fruits recherche 2 personnes pour gérer une installation de 45 places et un milieu familial de 50 places dans Côté-des-Neiges :

Une directrice générale pour gérer les res. hum./matérielles/finan. Permanent, 35 hrs/4 jrs, gestionnaire 3.

Exigences :

- Bac en admin. ou éducation ;
- Min. 5 ans d'exp. pertinente ;
- Exp. d'encadrement d'équipe ;
- Conn. de l'informatique et des CPE.

Une directrice adj. - administration qui assumera les finances (dont tenue de livre) et l'administration du CPE. Permanent, 24 hrs/3 jrs, poss. 4 jours. Echelle du MESSF.

Exigences :

- Form. admin./comptabilité ;
- Min. 2 ans d'exp. en comptabilité ;
- Capacité de travailler en équipe ;
- Connaissance de l'informatique.

Faire parvenir C.V. avant le 14 juin a/s Comité de sélection - Téléc. : (514) 345-0064
 Courriel : cpejardindefruits@ca.aira.com

308 GARDERIES

ACADÉMIE MELINA recherche éducatrice(leur) en garde: Laval, diplômé(e), temps plein, Laval. Demander Carmelita 450-686-8282.

CPE LES ATELIERS recherche éducatrice(leur) pour le groupe des 2 ans. Poste temps plein, 4 jours/sem. période d'un an, poss. permanent. (ouverture d'une 2e installation). Formation reconnue exigée et exp. Début: 19 juillet ou 30 août. Achéminez votre CV et votre preuve de formation au plus tard le 11 juin par fax au: 514-274-7216 ou courriel: cpelesateliers@ca.aira.com

BESOIN d'éducateur(trice)s qualifié(s) avec DEC ou équivalence en service de garde pour les écoles Montessori. Immédiatement. CV par fax: 514-272-5971 à Rubina

308 GARDERIES

ACADÉMIE MELINA recherche éducatrice(leur) en garde: Laval, diplômé(e), temps plein, Laval. Demander Carmelita 450-686-8282.

CPE LES ATELIERS recherche éducatrice(leur) pour le groupe des 2 ans. Poste temps plein, 4 jours/sem. période d'un an, poss. permanent. (ouverture d'une 2e installation). Formation reconnue exigée et exp. Début: 19 juillet ou 30 août. Achéminez votre CV et votre preuve de formation au plus tard le 11 juin par fax au: 514-274-7216 ou courriel: cpelesateliers@ca.aira.com

BESOIN d'éducateur(trice)s qualifié(s) avec DEC ou équivalence en service de garde pour les écoles Montessori. Immédiatement. CV par fax: 514-272-5971 à Rubina

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche fondée sur une « charte des droits et libertés de la personne âgée », accordant autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

310 BUREAUX

LA RÉSIDENCE YVON-BRUNET ET LES CENTRES D'ACCUEIL RÉAL-MOREL ET LOUIS-RIEL constituent un regroupement de trois CHSLD, où vivent 433 résident(e)s et qui poursuit une démarche

Offres d'emploi

319 VENTE, COMMERCE

Nous recherchons, pour compléter notre équipe de vente de Montréal, un(e) **REPRÉSENTANT(E)**

- Belle personnalité, dynamique
- Doté de développer une clientèle d'affaires sur territoire MtI et les environs.
- Expérience de vente requise, secteur produits alimentaires ou emballages.

Nous offrons :

- Rémunération compétitive incluant salaire de base de 40 000 \$ ou +, plus commissions et avantages.
- CV par fax: (514) 329-4613

319 VENTE, COMMERCE

Représentant(e) interne aux ventes

Une entreprise de la région de Montréal, spécialisée dans le développement et la fabrication de composantes électroniques de luminaires, désire combler un poste de **représentant interne aux ventes**.

Description :

- Prend contact et répond à la clientèle actuelle ou prospective afin de présenter et vendre les produits et services de l'entreprise. Prépare et présente des soumissions. Fait le suivi des commandes et retours. Fait le suivi auprès de la clientèle afin de résoudre les problèmes occasionnels.

Exigences :

- Diplôme d'études secondaires. Expérience de 2-3 ans dans la vente de produits industriels. Connaissances pour le support technique (électronique). Parfaitement bilingue (relations avec clientèle américaine).

Nous offrons :

- Salaire de base et programme de commissions. Assurance collective
- Si le poste vous intéresse, veuillez transmettre votre CV à : **marcelmard@bplus.com**

TÉLÉMARKETING vendeur (euses) et programmeur(euses). 514-326-9697

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

HOSTELLERIE RIVE GAUCHE BELOEIL

Recherche:

- * Sous-chef, * Cuisinier(ère)
- * Garde-manger/pâtissier(ère) avec exp.
- * Serveur(euse) de jour avec expérience ou diplôme école hôtelière
- * Réceptionniste bilingue

Horaires variables pour les 5 postes

Envoyer CV au 450-467-0525 ou au info@hostellerierivegauche.com

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

INDUSTRIE DU VÊTEMENT

INDUSTRIE DU VÊTEMENT

328

¿ Habla español ? SERVICE À LA CLIENTÈLE

Vous parlez l'anglais, le français et aimeriez utiliser votre espagnol au travail. Vous offrez quelques années d'expérience dans un poste de traitement de commandes / support aux ventes de même qu'une superbe attitude-client et de bonnes connaissances informatiques. Vous êtes donc idéal(e) pour aider un manufacturier de **St-Laurent** spécialisé dans la fabrication de vêtements à encore mieux s'attacher les détaillants nord-américains.

Notre client vous attend et il vous offrira un excellent climat corporatif de même que de solides possibilités de carrière. Envoyez rapidement votre C.V. à **(Dossier PN-55)**.

ALLEN ETCOVITCH ET ASSOCIÉS LTÉE

(514) 287-9940 cvs@etcovitch.ca

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

328

INDUSTRIE DU VÊTEMENT

328

ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGE

328

INDUSTRIE DU VÊTEMENT

328

ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGE

AGENT(E) DE SÉCURITÉ

Une personne retraitée ousemi-retraitée pour sécurité dans édifice résidentiel. Travail de 18 h à 6 h. Salaire 10 \$ de l'heure. S.V.P. prendre rendez-vous avec Julie au 514-738-4725.

AGENT DE LOCATION

Pour complexe immobilier à N.D.G., temps partiel, remplacement congé malade. Doit avoir de l'expérience et être bilingue. Faxer c.v. au : 514-737-5857

AIDE-COCCIERGE

Pour entretien imm. 208 app., résident, app. fourni + salaire. 514-952-2545, 514-735-5331.

CONCIERGE-RÉSIDENT, bilingue, exp. 47 app. centre-ville. Salaire. Tél.: 450-439-5007.

CONCIERGE bilingue (couple de préférence), immeuble neuf de 94 unités à Anjou, pour juillet 2004. Les tâches consistent à l'entretien général de la bâtisse. Nous offrons un salaire compétitif avec logement gratuit. Faxez votre CV à l'attention de Catherine au 514-340-1389.

CONCIERGE RÉSIDENT

Pour 100 log. Bilingue, exp. essentielle (CV), couple mûre, secteur C.D.N., logement 3 1/2 fourni, réf. exigées. Fax: 514-931-0902 ou pgk@qc.aibn.com

324 IMPRIMERIE, INFORMATIQUE

CENTRE D'IMPRESSION est à la recherche d'un(e) préparé(e) au comptoir, avec expérience en graphisme et sorties numériques; bilinguisme essentiel. C.V., par fax au 514-337-6180

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITEMENT

FABRICANT de présentoirs et d'étalages de magasin à Ville St-Laurent, recherche **Dessinateur concepteur** bilingue. Doit maîtriser AutoCAD 2000 et 3D Max, min. 3 ans d'expérience pertinente. Envoyer CV à: 2333, rue Sherbrooke Ouest, #707, Montréal, H3H 2T6.

FABRICANT de présentoirs et d'étalages de magasin à Ville St-Laurent, recherche **Maquettiste bilingue** Connaissance des matières plastiques, min. 3 ans d'expérience pertinente. Envoyer CV à: A. Dostie, 950 Montée de Liesse, St-Laurent, H4T 1N8, ou faxer: 514-341-0467

INSTALLATEUR(TRICE), de système de sécurité demandé(e), carte CCQ obligatoire. CV par fax: 514-227-5317

329 INDUSTRIEL, MANUFACTURIER

COMMIS bilingue, responsable de l'inventaire ayant bonne connaissance sur l'ordinateur, exp. à la réception / expédition de la marchandise, posséder un permis de conduire valide et pouvant conduire un chariot élévateur. Rikki 514-941-0271 poste 230.

329 INDUSTRIEL, MANUFACTURIER

OPÉRATEUR(TRICE) de nacelle, 5 ans d'exp., travail occasionnel, cartes de compétences requises. Envoyez CV par fax au 514-355-7900 ou par courriel: jean-pierre@unirope.com

AVIS LÉGAUX - APPELS D'OFFRES - SOUMISSIONS

MAISON CORBEIL

Recherchons:

- Assistante(s) à l'entretien (meubles)
- Avoir au moins 5 ans d'expérience
- Doit pouvoir conduire chariot élévateur
- Chauffeur(e) (classe 3)
- livreur(e)
- Avoir au moins 5 ans d'expérience

Communiquer avec: Stéphane Corbeil Tél: 514-382-1443 Fax: 514-382-2327

MENUISIER MONT-ROYAL INC EBENISTERIE ARCHITECTURALE (Ville St-Laurent)

RECHERCHE:

- * 1 Ebéniste professionnel
- * 1 Apprenti ébéniste (cadre et lator)

Avec expérience pertinente dans la fabrication de meuble sur mesures de très haute qualité

Le poste est permanent et de très bonnes conditions de travail s'appliquent.

Pour vous joindre à notre équipe contactez Isabelle au (514) 747-1196

NOUS SOMMES en période de recrutement. Nous recherchons peintre pour se joindre à notre entreprise familiale. Contactez Mme primeau: 450-293-4333. Personnes sérieuses et stables seulement. Doit avoir un min. de 5 ans d'exp. comme superviseur et avoir de bonnes connaissances en hydraulique, pneumatique, canalisation et en maintenance préventive. Faire parvenir votre C.V.: La Presse Réf. 2059, C.P. 641, succ. Centre-Ville, Montréal, Québec H3C 3E3

RESTO-CASINO INC.

HÔTELLERIE ET RESTAURATION

APPEL DE SOUMISSIONS N° 04-516

FURNITURE DE SERVIETTES DE TABLE EN PAPIER IMPRIMÉ POUR LES CASINOS DE MONTRÉAL, DE CHARLEVOIX ET DU LAC-LEAMY

CLÔTURE : LE 14 JUILLET 2004 11 H, HEURE LOCALE

Resto-Casino inc., filiale de Loto-Québec, désire recevoir des offres relativement à la fourniture de serviettes de table en papier imprimé pour les casinos de Montréal, de Charlevoix et du Lac-Leamy.

Les fournisseurs peuvent obtenir l'information sur l'appel de soumissions en visitant le site Internet de l'entreprise :

www.loto-quebec.com

ou en se présentant à :

Direction de l'approvisionnement de Loto-Québec
500, rue Sherbrooke Ouest, 18^e étage
Montréal (Québec) H3A 3G6

Du lundi au vendredi entre 9 h et 12 h et entre 13 h 30 et 16 h

Émis le 05 juin 2004

320 IMMOBILIER

RECHERCHE personne ayant expérience dans la décoration et la préparation de peintures. Tél: 514-723-5111

REPRÉSENTANT(E) DEMANDEUR COMPAGNIE DE PRODUITS NATURELS, cherche un(e) représentant(e) pour faire de la promotion chez les naturopathes, chiropraticiens et thérapeutes de la grande région de Montréal. Salaire de base + allocation de voiture + commission sur les ventes. Faxer CV au 514-256-9256

320 IMMOBILIER

COMPLEXE résidentiel situé au centre-ville, recherche les services d'un **SUPERVISEUR**

Pour des suites exécutives meublées.

EXIGENCES:

- Le candidat idéal doit être bilingue (parlé et écrit). Il devra posséder au moins dix années d'expérience dans la supervision des employés et avoir de fortes connaissances au niveau maintenance, entretien et informatique. Le candidat devra avoir un sens inné de l'organisation et du leadership.
- Une expérience dans l'hôtellerie est un atout.
- Les personnes désirant poser leur candidature doivent le faire en faisant parvenir leur c.v. à l'attention des ressources humaines, par télécopieur au (514) 938-1656.

320 IMMOBILIER

RECHERCHE personne ayant expérience dans la décoration et la préparation de peintures. Tél: 514-723-5111

REPRÉSENTANT(E) DEMANDEUR COMPAGNIE DE PRODUITS NATURELS, cherche un(e) représentant(e) pour faire de la promotion chez les naturopathes, chiropraticiens et thérapeutes de la grande région de Montréal. Salaire de base + allocation de voiture + commission sur les ventes. Faxer CV au 514-256-9256

320 IMMOBILIER

COMPLEXE résidentiel situé au centre-ville, recherche les services d'un **SUPERVISEUR**

Pour des suites exécutives meublées.

EXIGENCES:

- Le candidat idéal doit être bilingue (parlé et écrit). Il devra posséder au moins dix années d'expérience dans la supervision des employés et avoir de fortes connaissances au niveau maintenance, entretien et informatique. Le candidat devra avoir un sens inné de l'organisation et du leadership.
- Une expérience dans l'hôtellerie est un atout.
- Les personnes désirant poser leur candidature doivent le faire en faisant parvenir leur c.v. à l'attention des ressources humaines, par télécopieur au (514) 938-1656.

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CHAUFFEUR(EUSE) de camions ROLL-OFF classe 1 Contactez 514-648-1295 à R.D.P.

CHAUFFEUR(ES) Classe 3 de nuit, 40 h/sem., 1 fin de sem. de 2 à 13,75\$/heure, appelez Sylvain au 514-895-2769

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

Pâtisserie de Gascogne

est à la recherche de :

- PÂTISSIER(ÈRES)
- CUISINIER(ÈRES)

Formation d'une école reconnue et minimum d'un an d'expérience. Postes à temps plein et temps partiel disponibles au 6095 boul. Gouin O., Montréal.

Si vous souhaitez vous joindre à notre équipe de fabrication, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par fax au (514) 331-0114 ou par courriel à patisserie@degascogne.com

Prière de ne pas téléphoner R322

LES FOLIES DE MONTRÉAL

Plesteo situé, sur le plateau cherche cuisinier(ère)s ET aide-cuisinier. Se présenter avec C.V. au 701 Mont-Royal Est; ou envoyez C.V. au 514-598-5220.

MÉTRO CHEVREFILS est à la recherche d'un(e) caissier(e) et commis à la boulangerie, temps partiel. App. Véronique. 514-524-0521

RESTAURANT cuisine française recherche cuisinier(ère) diplômé(e), temps plein et partiel, aimant son métier et clientèle. Faxer CV (514-444-3832)

BARMAN(AID), serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BATEAUX DE CROISIÈRES

Postes : Bar-Hôtel-Restaurant C.R.H. M. Cosmo, 514-938-4075

BOUCHER ou apprenti(e) boucher(ère) temps plein-partiel. Pour supermarché à Brossard. 450-465-9430

COMPTABLE

Entreprise en alimentation à ville de Anjou est à la recherche d'un(e) comptable. Let(s) candidat(e) doit avoir expérience en comptabilité, paie et ressources humaines. Connaissance d'Accounting (Fortune 1000) est un atout. Envoyer CV par courriel: patissierpage@hotmail.com

CUISINIER(E), serveur(se), professionnel(le) et dynamique, restaurant centre-ville. 4-5 soirs. 514-287-0099

CUISINIER(ÈRE) 5 ans d'exp., cuisine française, responsable du soir. Envoyer C.V. par fax: (514) 493-4215

CUISINIER à temps plein, pour le restaurant Le Four, de l'île Perrot. Se présenter en personne à 25 boul. Don Quichotte.

DÉLÉGUÉ(E) COMMERCIAL(E)

Exp. requise, bilingue, personne polyvalente, bonne personnalité, allocation pour véhicule, avantages sociaux.

Faire parvenir CV par télécopieur au (450) 641-7195 R322

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE

CHAUFFEUR(EUSE) de camions ROLL-OFF classe 1 Contactez 514-648-1295 à R.D.P.

CHAUFFEUR(ES) Classe 3 de nuit, 40 h/sem., 1 fin de sem. de 2 à 13,75\$/heure, appelez Sylvain au 514-895-2769

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

Pâtisserie de Gascogne

est à la recherche de :

- PÂTISSIER(ÈRES)
- CUISINIER(ÈRES)

Formation d'une école reconnue et minimum d'un an d'expérience. Postes à temps plein et temps partiel disponibles au 6095 boul. Gouin O., Montréal.

Si vous souhaitez vous joindre à notre équipe de fabrication, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par fax au (514) 331-0114 ou par courriel à patisserie@degascogne.com

Prière de ne pas téléphoner R322

LES FOLIES DE MONTRÉAL

Plesteo situé, sur le plateau cherche cuisinier(ère)s ET aide-cuisinier. Se présenter avec C.V. au 701 Mont-Royal Est; ou envoyez C.V. au 514-598-5220.

MÉTRO CHEVREFILS est à la recherche d'un(e) caissier(e) et commis à la boulangerie, temps partiel. App. Véronique. 514-524-0521

RESTAURANT cuisine française recherche cuisinier(ère) diplômé(e), temps plein et partiel, aimant son métier et clientèle. Faxer CV (514-444-3832)

BARMAN(AID), serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BATEAUX DE CROISIÈRES

Postes : Bar-Hôtel-Restaurant C.R.H. M. Cosmo, 514-938-4075

BOUCHER ou apprenti(e) boucher(ère) temps plein-partiel. Pour supermarché à Brossard. 450-465-9430

COMPTABLE

Entreprise en alimentation à ville de Anjou est à la recherche d'un(e) comptable. Let(s) candidat(e) doit avoir expérience en comptabilité, paie et ressources humaines. Connaissance d'Accounting (Fortune 1000) est un atout. Envoyer CV par courriel: patissierpage@hotmail.com

CUISINIER(E), serveur(se), professionnel(le) et dynamique, restaurant centre-ville. 4-5 soirs. 514-287-0099

CUISINIER(ÈRE) 5 ans d'exp., cuisine française, responsable du soir. Envoyer C.V. par fax: (514) 493-4215

CUISINIER à temps plein, pour le restaurant Le Four, de l'île Perrot. Se présenter en personne à 25 boul. Don Quichotte.

DÉLÉGUÉ(E) COMMERCIAL(E)

Exp. requise, bilingue, personne polyvalente, bonne personnalité, allocation pour véhicule, avantages sociaux.

Faire parvenir CV par télécopieur au (450) 641-7195 R322

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

Pâtisserie de Gascogne

est à la recherche de :

- PÂTISSIER(ÈRES)
- CUISINIER(ÈRES)

Formation d'une école reconnue et minimum d'un an d'expérience. Postes à temps plein et temps partiel disponibles au 6095 boul. Gouin O., Montréal.

Si vous souhaitez vous joindre à notre équipe de fabrication, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par fax au (514) 331-0114 ou par courriel à patisserie@degascogne.com

Prière de ne pas téléphoner R322

LES FOLIES DE MONTRÉAL

Plesteo situé, sur le plateau cherche cuisinier(ère)s ET aide-cuisinier. Se présenter avec C.V. au 701 Mont-Royal Est; ou envoyez C.V. au 514-598-5220.

MÉTRO CHEVREFILS est à la recherche d'un(e) caissier(e) et commis à la boulangerie, temps partiel. App. Véronique. 514-524-0521

RESTAURANT cuisine française recherche cuisinier(ère) diplômé(e), temps plein et partiel, aimant son métier et clientèle. Faxer CV (514-444-3832)

BARMAN(AID), serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BATEAUX DE CROISIÈRES

Postes : Bar-Hôtel-Restaurant C.R.H. M. Cosmo, 514-938-4075

BOUCHER ou apprenti(e) boucher(ère) temps plein-partiel. Pour supermarché à Brossard. 450-465-9430

COMPTABLE

Entreprise en alimentation à ville de Anjou est à la recherche d'un(e) comptable. Let(s) candidat(e) doit avoir expérience en comptabilité, paie et ressources humaines. Connaissance d'Accounting (Fortune 1000) est un atout. Envoyer CV par courriel: patissierpage@hotmail.com

CUISINIER(E), serveur(se), professionnel(le) et dynamique, restaurant centre-ville. 4-5 soirs. 514-287-0099

CUISINIER(ÈRE) 5 ans d'exp., cuisine française, responsable du soir. Envoyer C.V. par fax: (514) 493-4215

CUISINIER à temps plein, pour le restaurant Le Four, de l'île Perrot. Se présenter en personne à 25 boul. Don Quichotte.

DÉLÉGUÉ(E) COMMERCIAL(E)

Exp. requise, bilingue, personne polyvalente, bonne personnalité, allocation pour véhicule, avantages sociaux.

Faire parvenir CV par télécopieur au (450) 641-7195 R322

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

Pâtisserie de Gascogne

est à la recherche de :

- PÂTISSIER(ÈRES)
- CUISINIER(ÈRES)

Formation d'une école reconnue et minimum d'un an d'expérience. Postes à temps plein et temps partiel disponibles au 6095 boul. Gouin O., Montréal.

Si vous souhaitez vous joindre à notre équipe de fabrication, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par fax au (514) 331-0114 ou par courriel à patisserie@degascogne.com

Prière de ne pas téléphoner R322

LES FOLIES DE MONTRÉAL

Plesteo situé, sur le plateau cherche cuisinier(ère)s ET aide-cuisinier. Se présenter avec C.V. au 701 Mont-Royal Est; ou envoyez C.V. au 514-598-5220.

MÉTRO CHEVREFILS est à la recherche d'un(e) caissier(e) et commis à la boulangerie, temps partiel. App. Véronique. 514-524-0521

RESTAURANT cuisine française recherche cuisinier(ère) diplômé(e), temps plein et partiel, aimant son métier et clientèle. Faxer CV (514-444-3832)

BARMAN(AID), serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BATEAUX DE CROISIÈRES

Postes : Bar-Hôtel-Restaurant C.R.H. M. Cosmo, 514-938-4075

BOUCHER ou apprenti(e) boucher(ère) temps plein-partiel. Pour supermarché à Brossard. 450-465-9430

COMPTABLE

Entreprise en alimentation à ville de Anjou est à la recherche d'un(e) comptable. Let(s) candidat(e) doit avoir expérience en comptabilité, paie et ressources humaines. Connaissance d'Accounting (Fortune 1000) est un atout. Envoyer CV par courriel: patissierpage@hotmail.com

CUISINIER(E), serveur(se), professionnel(le) et dynamique, restaurant centre-ville. 4-5 soirs. 514-287-0099

CUISINIER(ÈRE) 5 ans d'exp., cuisine française, responsable du soir. Envoyer C.V. par fax: (514) 493-4215

CUISINIER à temps plein, pour le restaurant Le Four, de l'île Perrot. Se présenter en personne à 25 boul. Don Quichotte.

DÉLÉGUÉ(E) COMMERCIAL(E)

Exp. requise, bilingue, personne polyvalente, bonne personnalité, allocation pour véhicule, avantages sociaux.

Faire parvenir CV par télécopieur au (450) 641-7195 R322

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

Pâtisserie de Gascogne

est à la recherche de :

- PÂTISSIER(ÈRES)
- CUISINIER(ÈRES)

Formation d'une école reconnue et minimum d'un an d'expérience. Postes à temps plein et temps partiel disponibles au 6095 boul. Gouin O., Montréal.

Si vous souhaitez vous joindre à notre équipe de fabrication, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par fax au (514) 331-0114 ou par courriel à patisserie@degascogne.com

Prière de ne pas téléphoner R322

LES FOLIES DE MONTRÉAL

Plesteo situé, sur le plateau cherche cuisinier(ère)s ET aide-cuisinier. Se présenter avec C.V. au 701 Mont-Royal Est; ou envoyez C.V. au 514-598-5220.

MÉTRO CHEVREFILS est à la recherche d'un(e) caissier(e) et commis à la boulangerie, temps partiel. App. Véronique. 514-524-0521

RESTAURANT cuisine française recherche cuisinier(ère) diplômé(e), temps plein et partiel, aimant son métier et clientèle. Faxer CV (514-444-3832)

BARMAN(AID), serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BATEAUX DE CROISIÈRES

Postes : Bar-Hôtel-Restaurant C.R.H. M. Cosmo, 514-938-4075

BOUCHER ou apprenti(e) boucher(ère) temps plein-partiel. Pour supermarché à Brossard. 450-465-9430

COMPTABLE

Entreprise en alimentation à ville de Anjou est à la recherche d'un(e) comptable. Let(s) candidat(e) doit avoir expérience en comptabilité, paie et ressources humaines. Connaissance d'Accounting (Fortune 1000) est un atout. Envoyer CV par courriel: patissierpage@hotmail.com

CUISINIER(E), serveur(se), professionnel(le) et dynamique, restaurant centre-ville. 4-5 soirs. 514-287-0099

CUISINIER(ÈRE) 5 ans d'exp., cuisine française, responsable du soir. Envoyer C.V. par fax: (514) 493-4215

CUISINIER à temps plein, pour le restaurant Le Four, de l'île Perrot. Se présenter en personne à 25 boul. Don Quichotte.

DÉLÉGUÉ(E) COMMERCIAL(E)

Exp. requise, bilingue, personne polyvalente, bonne personnalité, allocation pour véhicule, avantages sociaux.

Faire parvenir CV par télécopieur au (450) 641-7195 R322

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

Pâtisserie de Gascogne

est à la recherche de :

- PÂTISSIER(ÈRES)
- CUISINIER(ÈRES)

Formation d'une école reconnue et minimum d'un an d'expérience. Postes à temps plein et temps partiel disponibles au 6095 boul. Gouin O., Montréal.

Si vous souhaitez vous joindre à notre équipe de fabrication, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par fax au (514) 331-0114 ou par courriel à patisserie@degascogne.com

Prière de ne pas téléphoner R322

LES FOLIES DE MONTRÉAL

Plesteo situé, sur le plateau cherche cuisinier(ère)s ET aide-cuisinier. Se présenter avec C.V. au 701 Mont-Royal Est; ou envoyez C.V. au 514-598-5220.

MÉTRO CHEVREFILS est à la recherche d'un(e) caissier(e) et commis à la boulangerie, temps partiel. App. Véronique. 514-524-0521

RESTAURANT cuisine française recherche cuisinier(ère) diplômé(e), temps plein et partiel, aimant son métier et clientèle. Faxer CV (514-444-3832)

BARMAN(AID), serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BATEAUX DE CROISIÈRES

Postes : Bar-Hôtel-Restaurant C.R.H. M. Cosmo, 514-938-4075

BOUCHER ou apprenti(e) boucher(ère) temps plein-partiel. Pour supermarché à Brossard. 450-465-9430

COMPTABLE

Entreprise en alimentation à ville de Anjou est à la recherche d'un(e) comptable. Let(s) candidat(e) doit avoir expérience en comptabilité, paie et ressources humaines. Connaissance d'Accounting (Fortune 1000) est un atout. Envoyer CV par courriel: patissierpage@hotmail.com

CUISINIER(E), serveur(se), professionnel(le) et dynamique, restaurant centre-ville. 4-5 soirs. 514-287-0099

CUISINIER(ÈRE) 5 ans d'exp., cuisine française, responsable du soir. Envoyer C.V. par fax: (514) 493-4215

CUISINIER à temps plein, pour le restaurant Le Four, de l'île Perrot. Se présenter en personne à 25 boul. Don Quichotte.

DÉLÉGUÉ(E) COMMERCIAL(E)

Exp. requise, bilingue, personne polyvalente, bonne personnalité, allocation pour véhicule, avantages sociaux.

Faire parvenir CV par télécopieur au (450) 641-7195 R322

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

Pâtisserie de Gascogne

est à la recherche de :

- PÂTISSIER(ÈRES)
- CUISINIER(ÈRES)

Formation d'une école reconnue et minimum d'un an d'expérience. Postes à temps plein et temps partiel disponibles au 6095 boul. Gouin O., Montréal.

Si vous souhaitez vous joindre à notre équipe de fabrication, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par fax au (514) 331-0114 ou par courriel à patisserie@degascogne.com

Prière de ne pas téléphoner R322

LES FOLIES DE MONTRÉAL

Plesteo situé, sur le plateau cherche cuisinier(ère)s ET aide-cuisinier. Se présenter avec C.V. au 701 Mont-Royal Est; ou envoyez C.V. au 514-598-5220.

MÉTRO CHEVREFILS est à la recherche d'un(e) caissier(e) et commis à la boulangerie, temps partiel. App. Véronique. 514-524-0521

RESTAURANT cuisine française recherche cuisinier(ère) diplômé(e), temps plein et partiel, aimant son métier et clientèle. Faxer CV (514-444-3832)

BARMAN(AID), serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BATEAUX DE CROISIÈRES

Postes : Bar-Hôtel-Restaurant C.R.H. M. Cosmo, 514-938-4075

BOUCHER ou apprenti(e) boucher(ère) temps plein-partiel. Pour supermarché à Brossard. 450-465-9430

COMPTABLE

Entreprise en alimentation à ville de Anjou est à la recherche d'un(e) comptable. Let(s) candidat(e) doit avoir expérience en comptabilité, paie et ressources humaines. Connaissance d'Accounting (Fortune 1000) est un atout. Envoyer CV par courriel: patissierpage@hotmail.com

CUISINIER(E), serveur(se), professionnel(le) et dynamique, restaurant centre-ville. 4-5 soirs. 514-287-0099

CUISINIER(ÈRE) 5 ans d'exp., cuisine française, responsable du soir. Envoyer C.V. par fax: (514) 493-4215

CUISINIER à temps plein, pour le restaurant Le Four, de l'île Perrot. Se présenter en personne à 25 boul. Don Quichotte.

DÉLÉGUÉ(E) COMMERCIAL(E)

Exp. requise, bilingue, personne polyvalente, bonne personnalité, allocation pour véhicule, avantages sociaux.

Faire parvenir CV par télécopieur au (450) 641-7195 R322

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

Pâtisserie de Gascogne

est à la recherche de :

- PÂTISSIER(ÈRES)
- CUISINIER(ÈRES)

Formation d'une école reconnue et minimum d'un an d'expérience. Postes à temps plein et temps partiel disponibles au 6095 boul. Gouin O., Montréal.

Si vous souhaitez vous joindre à notre équipe de fabrication, veuillez nous faire parvenir votre C.V. par fax au (514) 331-0114 ou par courriel à patisserie@degascogne.com

Prière de ne pas téléphoner R322

LES FOLIES DE MONTRÉAL

Plesteo situé, sur le plateau cherche cuisinier(ère)s ET aide-cuisinier. Se présenter avec C.V. au 701 Mont-Royal Est; ou envoyez C.V. au 514-598-5220.

MÉTRO CHEVREFILS est à la recherche d'un(e) caissier(e) et commis à la boulangerie, temps partiel. App. Véronique. 514-524-0521

RESTAURANT cuisine française recherche cuisinier(ère) diplômé(e), temps plein et partiel, aimant son métier et clientèle. Faxer CV (514-444-3832)

BARMAN(AID), serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcoleDesMaitres.com

BATEAUX DE CROISIÈRES

Postes : Bar-Hôtel-Restaurant C.R.H. M. Cosmo, 514-938-4075

BOUCHER ou apprenti(e) boucher(ère) temps plein-partiel. Pour supermarché à Brossard. 450-465-9430

COMPTABLE

Entreprise en alimentation à ville de Anjou est à la recherche d'un(e) comptable. Let(s) candidat(e) doit avoir expérience en comptabilité, paie et ressources humaines. Connaissance d'Accounting (Fortune 1000) est un atout. Envoyer CV par courriel: patissierpage@hotmail.com

CUISINIER(E), serveur(se), professionnel(le) et dynamique, restaurant centre-ville. 4-5 soirs. 514-287-0099

CUISINIER(ÈRE) 5 ans d'exp., cuisine française, responsable du soir. Envoyer C.V. par fax: (514) 493-4215

CUISINIER à temps plein, pour le restaurant Le Four, de l'île Perrot. Se présenter en personne à 25 boul. Don Quichotte.

DÉLÉGU

L'ANARCHIE
OU LA MORT



Christine Larose, professeur de français. Aime vraiment son emploi.


LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC