

# CARRIÈRES ET EMPLOIS

PLUS DE 100 OFFRES D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

TÉLÉPHONE 514-285-7320  
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053  
carrieres@lapresse.ca

Le rendez-vous de l'emploi

WORKOPOLIS

LA PRESSE

## La chimie, c'est cool!

CAROLINE RODGERS  
COLLABORATION SPÉCIALE

Le saviez-vous? L'année 2011 est l'année internationale de la chimie. C'est l'occasion, pour les chimistes, de démythifier une profession méconnue du grand public.

Et pour Andrée Véronneau, chef de projet principale chez Lise Watier Cosmétiques, c'est aussi l'occasion d'intéresser davantage les filles à cette matière qu'elles boudent un peu.

Au Québec, 68 % des chimistes sont des hommes, selon l'Ordre des chimistes du Québec. C'est pour changer les perceptions négatives des filles envers la chimie que M<sup>me</sup> Véronneau a accepté d'être la présidente d'honneur de l'événement Les filles et les sciences, un duo électrisant!

«C'est dommage, car beaucoup de jeunes filles que je rencontre me disent que la chimie, c'est plate, dit-elle. Dans notre système scolaire, on fait beaucoup de théorie, mais pas assez de pratique. Il n'y a rien de tel que de mettre la main à la pâte et de faire des expériences visuellement intéressantes pour donner le goût aux jeunes d'aller vers ce domaine.»

### Un professeur de chimie très spécial

Démontrer le côté «cool» de la chimie, c'est une aventure de longue date pour Yannick Bergeron, professeur de chimie au secondaire depuis 12 ans et chroniqueur au magazine *Les Débrouillards*. On l'a beaucoup vu dans les médias, vêtu de son sarrau multicolore, se livrant à des expériences spectaculaires,



PHOTO FOURNIE PAR LISE WATIER

Andrée Véronneau, chef de projets principale - R&D Soins et parfums chez Lise Watier est présidente d'honneur de l'événement Les filles et les sciences, un duo électrisant.

comme la fabrication de dentifrice pour éléphant. Selon lui, le rôle de l'enseignant est fondamental pour que les jeunes aiment la chimie.

«Les attentes des élèves envers la chimie sont très élevées, dit-il. La société a véhiculé des perceptions selon lesquelles la chimie est specta-

culaire, alors quand on l'enseigne, il faut avoir cette flamme et garder ce côté visuel. La chimie ce n'est pas que ça, mais il faut en mettre un peu pour que les élèves ne soient pas déçus et gardent leur intérêt. Je pense qu'au secondaire, la chimie est enseignée de façon intéressante, mais mal-

heureusement, pour diverses raisons, au cégep, plusieurs étudiants abandonnent les sciences.»

De plus, selon lui, la perception des carrières en chimie n'est pas suffisamment développée auprès des jeunes. «Ils ont l'impression, à tort, que ces carrières sont monotones», dit-il.

### Perceptions et réalité

Car même si la réalité des chimistes ne correspond pas au cliché du savant fou qui passe ses journées à fabriquer de la fumée verte et provoquer des explosions, cela n'empêche pas leur travail d'être passionnant.

Pour Andrée Véronneau, les journées sont loin d'être ennuyeuses. Dans les laboratoires de Lise Watier Cosmétiques, elle travaille au développement de produits de soin de la peau ou de parfums.

«C'est passionnant parce que ça laisse place à la créativité, dit-elle. On vise une texture, une action, un degré d'hydratation ou un parfum, et on fait des essais jusqu'à ce qu'on trouve la bonne formule. Ensuite, on valide si le produit répond aux normes, s'il reste stable au froid ou à la chaleur, et on fait tester son efficacité sur des volontaires auprès de laboratoires indépendants.»

### Possibilités

Les cosmétiques ne sont qu'une des nombreuses possibilités de carrières, car la chimie est partout! L'agroalimentaire, les produits nettoyants, les plastiques, la peinture, le textile, les carburants, l'industrie pharmaceutique, l'environnement, les sciences judiciaires, les matériaux et l'enseignement font partie des débouchés possibles.

À l'heure actuelle, les secteurs de l'industrie de la

chimie qui embauchent le plus, tous métiers confondus, sont ceux des cosmétiques et des produits nettoyants, selon Jean-François Poirier, directeur général de CoeffiScience, le comité sectoriel de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz.

«Il y a aussi des secteurs en émergence, comme ceux de l'énergie et des biocarburants, dit M. Poirier. On cherche à développer de nouveaux carburants pour remplacer le pétrole en se servant, par exemple, des déchets forestiers. On parle aussi beaucoup de chimie verte, pour mettre au point des produits ou des matériaux plus écologiques, et trouver des méthodes de travail plus durables en chimie.»

Si, au cours des dernières années, l'embauche a été relativement tranquille dans certains secteurs à cause de la récession, notamment du côté pharmaceutique, il y a tout lieu d'être optimiste, croit Pier Alexandre Champagne, président du Forum Provincial Carrière en chimie, qui aura lieu le 18 mars à l'Université Laval.

«Cet événement sert à rapprocher l'industrie du milieu académique, et à faire connaître les différentes possibilités de carrières aux étudiants en chimie, dit-il. Cette année, nous avons plusieurs nouveaux exposants. C'est une bonne nouvelle, car c'est un signe que les entreprises sont de nouveau prêtes à recruter.»

## APPEL À TOUS

Des questions liées à l'emploi, on en a tous! À La Presse, on connaît des experts qui peuvent vous aider. Si vous avez des interrogations sur le monde du travail, envoyez-nous-les. Nous les soumettrons à des personnes qualifiées et nous publierons sous leurs réponses.  
[carrieres&emplois@lapresse.ca](mailto:carrieres&emplois@lapresse.ca)



DIRECTEUR(TRICE)  
GÉNÉRAL(E)

Soyez le leader du changement au coeur d'une région en forte croissance de sa population, en assurant une offre de formation diversifiée et concertée, en actualisant l'autonomie de ses trois collèges constituants et en optimisant sa structure et ses modes de fonctionnement.

Partagez votre capacité d'écoute et de mobilisation, votre sensibilité à la pédagogie, vos habiletés politiques et votre efficacité organisationnelle pour poursuivre l'évolution de notre cégep.

Relevez ce défi en faisant parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **lundi 28 mars 2011** à :  
Melanson Roy & Associés inc.  
[concours.selection@MRAconseil.ca](mailto:concours.selection@MRAconseil.ca)

Consultez l'affichage complet du poste au :  
[www.cegep-lanaudiere.qc.ca](http://www.cegep-lanaudiere.qc.ca)

Ensemble,  
osons maintenant!

### Centre de santé et de services sociaux de Thérèse-De Blainville

Joignez-vous au CSSS de Thérèse-De Blainville!

Situé à Sainte-Thérèse, à mi-chemin entre Montréal et Saint-Sauveur, le CSSS de Thérèse-De Blainville compte près de 1 020 employés œuvrant au CLSC et dans deux centres d'hébergement. Vous y trouverez un environnement dynamique, des équipes de travail stimulantes et une qualité de vie que seul le CSSS peut vous offrir.

#### Commissaire local aux plaintes et à la qualité des services

##### Poste à temps partiel, deux jours/semaine

Relevant du conseil d'administration, vous serez responsable du respect des droits des usagers et du traitement diligent de leurs plaintes verbales ou écrites, en conformité avec les dispositions de la Loi sur les services de santé et les services sociaux. Vous veillerez donc à l'application de la procédure d'examen des plaintes du CSSS de Thérèse-De Blainville et formulerez toute recommandation nécessaire à l'amélioration du processus de traitement des plaintes, de la qualité et de la sécurité des soins et services, de la satisfaction des usagers et du respect de leurs droits. À cette fin, vous assurerez la promotion de votre rôle au sein de l'établissement ainsi que la promotion et la publication de la procédure d'examen des plaintes. Enfin, vous préparerez l'ensemble des rapports prescrits par la loi.

Vous détenez un diplôme universitaire en sciences de la santé, en sciences humaines ou en sciences sociales; un diplôme de deuxième cycle constitue un atout. De plus, vous comptez 10 ans d'expérience dans le réseau de la santé, dont 3 à titre de commissaire local, de commissaire local adjoint ou en gestion de la qualité; une expérience en gestion est un atout. Reconnu pour votre excellente capacité d'écoute, votre diplomatie, votre empathie, vos aptitudes pour la communication et votre dynamisme, vous démontrez un leadership marqué et centré sur la clientèle et les résultats. Vous avez de la facilité à établir des contacts et des partenariats avec différents intervenants tant à l'interne qu'à l'externe, faites preuve de rigueur administrative et possédez un sens éthique marqué. Vous effectuez rapidement l'analyse et la synthèse de situations complexes et trouvez des solutions adaptées aux problèmes. À ces qualités personnelles s'ajoutent la maîtrise du français oral et écrit et une connaissance de l'anglais. Vous êtes au fait des lois, règlements et politiques régissant les services de santé et les services sociaux.

#### Rémunération

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux normes et aux conditions de travail du personnel d'encadrement en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 15).

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre démontrant votre intérêt et en indiquant le titre du poste convoité, avant **16 h le 25 mars 2011**, à M<sup>me</sup> **Martine Plourde**, Direction générale, Centre de santé et de services sociaux de Thérèse-De Blainville, 125, rue Duquet, Sainte-Thérèse (Québec) J7E 0A5; télécopieur : 450 430-0140; courriel : [martine\\_plourde@ssss.gouv.qc.ca](mailto:martine_plourde@ssss.gouv.qc.ca).

[www.cssstheresedebainville.qc.ca](http://www.cssstheresedebainville.qc.ca)



ASSOCIATION MINIÈRE DU QUÉBEC INC.

### DIRECTEUR OU DIRECTRICE PRÉVENTION-INSPECTION

#### FONCTIONS (RESPONSABILITÉS)

Sous la direction du président-directeur général, soutenir et conseiller les membres par des avis techniques; élaborer les stratégies de prévention de l'Association; être à l'affût de tout développement et évolution de nouvelles tendances technologiques et approches réglementaires aux niveaux provincial et canadien; discerner l'impact de ces développements sur l'industrie minière; effectuer les audits dans divers domaines de prévention, organiser et superviser la formation des auditeurs des entreprises; représenter l'industrie minière auprès des organismes réglementaires qui traitent de la prévention des accidents.

Le titulaire de ce poste sera localisé à Québec et voyagera régulièrement dans les régions minières.

#### EXIGENCES

- Avoir complété une formation universitaire, ou technique, dans une discipline liée au domaine de la prévention des accidents;
- Posséder une expérience d'au moins 12 ans (dont 7 ans de technique) dans des établissements œuvrant dans le secteur de la santé et sécurité (de préférence reliés aux ressources naturelles) et dans la gestion et l'administration des projets (5 ans);
- Posséder d'excellentes qualités de communication orale et écrite et des aptitudes pour animer des équipes de travail et entretenir des relations de travail efficaces;
- Détenir des habiletés pour élaborer, planifier et établir les priorités des programmes d'intervention;
- Être en mesure d'exercer le leadership, être persuasif et capable de mobiliser;
- Connaître les lois, les règlements et les politiques en matière de prévention-inspection;
- Être bilingue.

#### TRAITEMENT

Le traitement sera établi selon les qualifications et l'expérience de la personne choisie.

Faire parvenir un CV par courrier avec la mention « CONFIDENTIEL » avant le 15 avril 2011 à l'attention du

Président-directeur général  
Association minière du Québec  
2590, boul. Laurier - Tour Belle Cour  
Bureau 720, 7e étage  
Québec (Québec) G1V 4M6

Centre de santé et de services sociaux de Dorval-Lachine-LaSalle



## JOURNÉE PORTES OUVERTES

HÔPITAL DE LASALLE, 8585 TERRASSE CHAMPLAIN,  
ENTRÉE PRINCIPALE  
SAMEDI 19 MARS 2011, DE 9 H À 17 H

VOUS RECHERCHEZ UNE EXPÉRIENCE UNIQUE?  
NOUS RECHERCHONS DES INFIRMIÈRES PASSIONNÉES

PLUSIEURS POSTES PERMANENTS À TEMPS COMPLET ET À TEMPS PARTIEL PRÉSENTEMENT DISPONIBLES

Visites de l'Unité  
familiale des naissances  
9 h 30, 11 h 30  
13 h 30, 15 h 30

Visites de l'Urgence  
10 h 30, 12 h 30  
Bloc opératoire  
14 h 30

ENSEMBLE POUR LA  
**SANTÉ**  
ET POUR LA VIE  
CSSS DE DORVAL-LACHINE-LASALLE

Apportez votre CV, des entrevues seront effectuées sur place.

Visitez-nous au [www.csssdll.qc.ca](http://www.csssdll.qc.ca) ou écrivez-nous au [rh.csss.dll@ssss.gouv.qc.ca](mailto:rh.csss.dll@ssss.gouv.qc.ca).

## CARRIÈRES ET EMPLOIS

## Faciliter l'accueil des immigrants en région

PIERRE DUGUAY  
COLLABORATION SPÉCIALE

Après un séjour de deux ans à Montréal, Francis Yehouenou a décroché le poste qu'il convoitait chez Télécommunications de l'Est, à Matane. « Ce travail tombait vraiment à point nommé, car je voulais quitter Montréal, où le marché de l'emploi est plus saturé. Je cherchais un endroit où je pourrais avoir un meilleur équilibre entre ma vie professionnelle et ma vie familiale. C'est plus facile à trouver en région. »

À la fin d'un contrat de travail à Montréal, M. Yehouenou a fréquenté PROMIS, organisme de Côte-des-Neiges qui vient en aide aux personnes immigrantes. « J'ai décidé d'assister aux séances d'information sur les régions qui se tiennent à la Bibliothèque et Archives nationales du Québec », raconte-t-il.

Les séances sur « La vie et l'emploi en région » sont une idée du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles. Elles permettent aux représentants des régions de s'adresser directement aux personnes immigrantes établies dans le Grand Montréal afin de leur faire connaître les atouts de leur région, tant sur le plan de l'emploi que de la qualité de vie, explique Louise Boucher, directrice générale de l'intervention territoriale au Ministère.

Les résultats de cette mesure de régionalisation de l'immigration sont probants et très encourageants. Au cours des cinq dernières années, 45 000 nouveaux arrivants ont choisi de s'installer dans l'une ou l'autre des régions du Québec. C'est l'équivalent d'une ville comme Rimouski, Rouyn-Noranda ou Victoriaville.

#### Promouvoir l'immigration dans les régions

À partir des données d'Emploi-Québec, si on exclut les régions administratives



« Ma visite à Matane a non seulement permis de montrer à mon futur employeur que son entreprise m'intéressait, mais aussi que la région m'intéressait », explique Francis Yehouenou, qui a décroché le poste qu'il convoitait chez Télécommunications de l'Est, à Matane.

PHOTO CARL THÉRIAULT, COLLABORATION SPÉCIALE

de Montréal, de Laval et de villes de l'agglomération de Longueuil, on estime que près de 490 000 emplois seront à pourvoir d'ici 2014 partout au Québec.

À l'instar du vieillissement de la population, la rareté de main-d'œuvre touche déjà de nombreuses régions du Québec. Comme le soulignait la Fédération des chambres de commerce du Québec l'automne dernier, 38 % des entreprises en région ont de la difficulté à combler leurs besoins de main-d'œuvre et à recruter des travailleurs hautement spécialisés.

Les personnes immigrantes qualifiées veulent travailler et s'intégrer. Elles veulent

participer au dynamisme des entreprises et au développement collectif. C'est un avis que partagent des organisations comme la Fédération des chambres de commerce du Québec et le Conseil du patronat du Québec ainsi que Jean-Pierre Gilbert, directeur des ressources humaines chez Télécommunications de l'Est. « Nous vivons dans un siècle de changement, souligne-t-il. Nous devons faire preuve d'audace. Les personnes immigrantes que nous accueillons au Québec sont compétentes. Aussi, est-il tout à notre avantage, à titre d'employeur, de trouver les meilleures ressources. Quant à la diversité culturelle, c'est

une bonne chose, car elle nous fait grandir. »

#### Un accueil chaleureux

Les personnes immigrantes qui se déplacent en région pour passer une entrevue d'embauche bénéficient dans certains cas d'une visite exploratoire. « Nous leur montrons le parc industriel, les quartiers résidentiels et les municipalités environnantes, explique Benoit Lévesque Beaulieu, agent de développement rural et relayeur immigration pour le Centre local de développement de Matane. Les gens l'apprécient et sont agréablement surpris de découvrir une région si dynamique et si bien équipée en services et en installations de toute sorte. »

M. Yehouenou renchérit : « Ma visite à Matane a non seulement permis de montrer à mon futur employeur que son entreprise m'intéressait, mais aussi que la région m'intéressait. » Son intégration socio-professionnelle se déroule très bien et il ne fait aucun doute pour lui que, « mis à part les hivers plus froids, en région c'est mieux ! »

Pierre Duguay est CRHA, associé principal, Com-inter Communications

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le portail de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés : [www.portailrh.org](http://www.portailrh.org).

Québec

### MÉCANICIENNES OU MÉCANICIENS EN VÉHICULES LOURDS ET LÉGERS Classe 1 et classe 2

Le Centre de gestion de l'équipement roulant du ministère des Transports du Québec est à la recherche de mécaniciennes ou de mécaniciens pour combler des postes pour ses ateliers de mécanique à travers toute la province. Pour localiser les ateliers à travers les différentes régions du Québec, consultez la liste complète des ateliers de mécanique sur le site Internet : [www.cger.mtq.gouv.qc.ca](http://www.cger.mtq.gouv.qc.ca).

Vous pouvez consulter l'offre d'emploi et vous procurer le formulaire « Offre de service » sur le site Internet [www.cger.mtq.gouv.qc.ca](http://www.cger.mtq.gouv.qc.ca), dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec, dans les bureaux de Services-Québec, dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

La période d'inscription à ce concours est du 7 au 18 mars 2011 inclusivement.  
Pour information : Annie Dion, 1 866 275-0241, poste 2293.

### CONSEILLER PÉDAGOGIQUE Service des ressources informatiques

Si vous désirez vous joindre à une équipe multidisciplinaire dynamique et être un agent de changement pour la réussite des élèves et si vous aimez les défis, nous recherchons une personne titulaire d'un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en éducation ou dans un domaine approprié et possédant de l'expérience avec le tableau blanc interactif (TBI). L'expérience en enseignement au niveau de la formation professionnelle et générale constitue un atout. Vous devez réussir un test de français (SEL ou CÉFRANC) dans les 3 mois suivants l'embauche.

Rémunération : entre 37 354 \$ et 70 819 \$

Vous recherchez une qualité de vie,  
un environnement pédagogique et  
des défis professionnels stimulants ?

Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys,  
**C'est mon choix !**

Pour de plus amples renseignements sur la CSMB,  
visitez le [www.csmb.qc.ca](http://www.csmb.qc.ca)

Faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant  
le titre du poste convoité, au plus tard le  
18 mars 2011 à 16 h, par voie électronique  
ou à l'adresse ci-dessous.



Service des ressources humaines – Recrutement  
Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys  
1100, bd de la Côte-Vertu  
Saint-Laurent (Québec) H4L 4V1  
Télécopieur : 514 855-4742  
Courriel : [cvpne@csmb.qc.ca](mailto:cvpne@csmb.qc.ca)

La CSMB remercie tous les candidats de leur intérêt. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement. Veuillez prendre note que seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. La CSMB souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi.

## Vice-président, Services de gestion intégrés et chef de la direction financière

Principal organisme de recherche et de développement du gouvernement canadien, le Conseil national de recherches du Canada (CNRC) est reconnu mondialement comme un chef de file dans la création d'une économie novatrice axée sur le savoir. Le CNRC compte un effectif de plus de 4 000 personnes dans tout le pays et soutient la compétitivité mondiale du Canada en matière de sciences et de technologies. Le CNRC est un organisme du savoir dynamique qui, dans son processus d'évolution constante, est à la recherche d'un leader progressiste pour assumer le rôle de vice-président, Services de gestion intégrés et chef de la direction financière.

Relevant directement du président, vous jouerez un rôle d'une importance critique au sein de l'équipe de la haute direction. Vos avis stratégiques seront requis pour toutes les questions liées à la gestion financière et à la gestion organisationnelle. À l'appui de la vision du CNRC, vous assurerez la direction et la supervision des services financiers, organisationnels et administratifs, c.-à-d.

dans les domaines des finances, de la GI-TI, des installations, de l'approvisionnement et de la sécurité. Vos conseils judicieux aideront à établir et à mettre en œuvre de nouveaux modèles de gestion efficaces et des systèmes de production de rapports qui favorisent une gestion financière prudente et la création de nouvelles sources de revenus pour le CNRC.

Comme candidat idéal, vous apportez une crédibilité instantanée en raison de vos connaissances et de votre capacité de réflexion stratégique reconnue dans les domaines des finances et des services de gestion. Votre style de leadership qui privilégie la collaboration vous permet de faire accepter les changements organisationnels, d'inspirer votre équipe et de donner le ton ainsi que de nouer des relations de travail productives avec les groupes d'intérêt internes et externes. Votre expérience de l'industrie et des affaires a affiné votre capacité à obtenir les résultats souhaités et à établir des modèles d'affaires centrés sur la génération de revenus qui permettent à une organisation de réaliser son mandat et sa vision.



Conseil national de recherches Canada / National Research Council Canada

Canada

Grâce à votre attitude axée sur les résultats et orientée vers les clients, vous apportez une prudence financière et une bonne compréhension de l'industrie et de divers secteurs, ce qui vous permettra d'améliorer les plateformes de rapports de gestion du CNRC. En tant que communicateur exceptionnel, vous pouvez fonctionner efficacement à tous les niveaux, dans les deux langues officielles, dans un environnement complexe où les intérêts sont diversifiés. Vous détenez un diplôme d'une université reconnue dans un domaine pertinent et vous êtes agréé par une association comptable professionnelle.

Pour répondre à cette stimulante perspective d'emploi, veuillez envoyer votre CV, en toute confidentialité, par l'entremise de notre site Web à [www.odgersberndtson.ca/en/careers/9852](http://www.odgersberndtson.ca/en/careers/9852) ou par courriel à [camille.petitti@odgersberndtson.ca](mailto:camille.petitti@odgersberndtson.ca). Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Michelle Richard ou avec Camille Petitti chez Odgers Berndtson Ottawa en téléphonant au 613 742-3215.

Recherche de cadres

/ Cadres intérimaires

/ Évaluation du leadership



ODGERS BERNDTSON

VANCOUVER CALGARY TORONTO OTTAWA MONTRÉAL HALIFAX

50 bureaux répartis dans 24 pays à travers le globe  
[www.odgersberndtson.ca](http://www.odgersberndtson.ca)

## CHENELIÈRE ÉDUCATION

### L'éditeur francophone le plus important en Amérique dans le domaine de l'éducation, du préscolaire à l'université

Membre du groupe Transcontinental inc. et fier partenaire du milieu de l'éducation, Chenelière Éducation compte près de 200 professionnels de l'édition dont la mission première est de créer des ouvrages et du matériel pédagogique novateurs, de qualité, et qui répondent aux besoins du personnel enseignant et des élèves.

Présents à tous les ordres d'enseignement, du préscolaire à l'université, y compris l'éducation aux adultes, le secteur professionnel et la didactique, nos ouvrages sont utilisés dans plus de 5 000 établissements d'enseignement francophones et d'immersion partout au Canada. Ils sont également distribués dans plusieurs pays.

Nous recherchons actuellement de nouveaux collaborateurs dont les compétences et les talents viendront s'ajouter à ceux des professionnels qui font déjà la richesse de nos équipes.

## DIRECTEUR(TRICE) DE LA DIDACTIQUE

Relevant du Vice-président du Collégial/Universitaire, de la Didactique et des Droits internationaux, vous serez responsable des orientations éditoriales. Le mandat de cette division est de publier des ouvrages pédagogiques pratiques à l'intention des professionnels du milieu de l'éducation, des enseignants, des étudiants en formation des maîtres ainsi que des parents. Vous assumerez la direction de la division ainsi que la réalisation du programme éditorial, et veillerez à la grande qualité des publications. Vous devrez planifier les investissements éditoriaux des années futures et gérer le budget de la division. De plus, vous collaborerez aux stratégies de commercialisation des ouvrages et assurerez l'animation d'un réseau varié de collaborateurs. Enfin, vous superviserez des professionnels de l'édition que vous guiderez dans l'atteinte des objectifs de la division.

#### EXIGENCES

Vous êtes détenteur d'un baccalauréat en éducation ou dans une discipline connexe : orthopédagogie, orthophonie, psychologie, psychoéducation etc. Vous avez une expérience significative de plusieurs années dans le réseau scolaire (préscolaire, primaire ou secondaire) privé ou public et vous possédez de solides connaissances des enjeux et des défis de l'école d'aujourd'hui. Vous êtes reconnu pour votre goût des affaires, votre capacité à réseauter et votre esprit entrepreneurial. Vous démontrez également une capacité à superviser une équipe de professionnels et vous vous distinguez par la qualité de vos relations interpersonnelles. Vous avez une bonne maîtrise de la langue française et vous êtes en mesure de négocier en anglais. Posséder un diplôme de deuxième ou troisième cycle et des réalisations en édition constituent des atouts.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **18 mars 2011**, à la Direction des ressources humaines, Chenelière Education, 7001, boul. Saint-Laurent, Montréal (Québec) H2S 3E3. Télécopieur : 514 276-0324. Courriel : rh@cheneliere.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.



### Centre de santé et de services sociaux Alphonse-Desjardins

#### Centre hospitalier affilié universitaire de Lévis

### Directrice générale / Directeur général

Situé dans la région de la Chaudière-Appalaches, le Centre de santé et de services sociaux Alphonse-Desjardins, issu de la fusion du Centre hospitalier affilié universitaire Hôtel-Dieu de Lévis et du Centre de santé et de services sociaux du Grand Littoral, dessert une population de 235 000 personnes réparties sur le territoire de la ville de Lévis et des municipalités régionales de comté de Bellechasse, Nouvelle-Beauce et Lotbinière. Comptant 349 lits consacrés aux services de première ligne et offrant des soins spécialisés et surspécialisés de courte durée, l'établissement est un acteur central dans la dispensation des soins et services aux plans local, régional et suprarégional. Il compte également 696 lits d'hébergement de longue durée et une maison des naissances.

#### Comme Directrice générale / Directeur général,

- ✓ votre capacité à travailler en équipe et en partenariat est telle que vous saurez susciter la participation des 4000 employés, des 584 médecins, des centaines de bénévoles et des partenaires publics, privés et communautaires d'un réseau local intégré de soins et services;
- ✓ vous démontrez un leadership mobilisateur;
- ✓ vous connaissez les milieux universitaire et collégial;
- ✓ vous maîtrisez les habiletés de communication interpersonnelle et organisationnelle;
- ✓ vous possédez la créativité, la vision et la capacité d'innovation;
- ✓ vous demeurez sensible aux enjeux particuliers d'un territoire que requiert la réalisation de tels mandats.

#### Exigences

- ✓ vous détenez un diplôme universitaire de 2e cycle dans les domaines de la santé et des services sociaux, des sciences humaines ou de l'administration ou encore une expérience exceptionnelle de gestion;
- ✓ vous avez travaillé au moins dix ans dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont au moins cinq années comme cadre supérieur ou hors-cadre et cette expérience de gestion a été principalement acquise en centre hospitalier de soins spécialisés.

#### NOUS ATTENDONS VOTRE OFFRE DE SERVICE.

Pour une description détaillée, vous êtes invité(e) à consulter les sites suivants : <http://www.csssggrandlittoral.qc.ca/index.php?id=368> et [www.hdl.qc.ca](http://www.hdl.qc.ca)

Pour des renseignements complémentaires : 418-835-7113

## Quand le désir de DÉCOUVRIR se donne des ailes.

Venez découvrir une façon de vivre unique au monde... une nouvelle manière d'enseigner... la beauté des paysages de la Baie-James... un endroit où votre contribution sera substantielle, sans compter ce que vous en retirerez.

La Commission scolaire crie dispense des services éducatifs du préscolaire au secondaire, ainsi qu'aux adultes, en cri, en français et en anglais, dans neuf communautés. Joignez-vous à notre équipe et investissez-vous dans une expérience qui changera votre vie.

## Enseignant(e)s

### ANNÉE SCOLAIRE 2011-2012 – DIVERSES COMMUNAUTÉS

Si vous aimez les défis, détenez un baccalauréat en enseignement et maîtrisez le français ou l'anglais, nous voulons vous rencontrer! Vous pourriez jouer un rôle de spécialiste ou de titulaire dans nos écoles au niveau primaire ou secondaire à l'un des nombreux postes permanents disponibles dans nos communautés. En plus du traitement de base prévu par le MELS, vous bénéficiez d'avantages nordiques liés au logement et au transport, ainsi que d'une prime d'éloignement (ces avantages peuvent varier selon les postes). Veuillez inclure une copie de votre permis ou brevet d'enseignement à votre dossier de candidature.

## Coordonnateur(trice) des services de gestion des données des écoles

### (GESTION DES ÉCOLES) – MISTISSINI

Votre bilinguisme et vos habiletés pour présenter des graphiques illustrant des données statistiques et en faire l'analyse vous seront fort utiles à ce poste régulier à temps plein. Relevant directement du directeur de la gestion des écoles, vous serez responsable de la coordination, de la supervision, de l'évaluation, de la recherche et du développement des programmes et activités reliés à l'administration de notre service de gestion des données. Ce rôle exige un baccalauréat dans une discipline appropriée rehaussé d'au moins 5 ans d'expérience pertinente incluant une connaissance de la gestion en milieu scolaire ou organisationnel. De plus, vous devez maîtriser le français et l'anglais, connaître les programmes du MELS et être disposé(e) à voyager. Le salaire annuel pour ce poste se situe entre 58 129 \$ et 77 504 \$. N° de concours MIS-2006

## Coordonnateur(trice)

### SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES – MISTISSINI

Relevant du directeur, Ressources humaines (RH), vous mettrez à profit vos 5 ans ou plus d'expérience en assurant la coordination, la supervision, l'évaluation, la recherche et le développement d'un ou de plusieurs de nos programmes et activités reliés à la gestion des RH. Ce poste régulier à temps plein conviendra parfaitement à un(e) professionnel(le) bilingue (français et anglais) détenant un baccalauréat dans une discipline pertinente et disposé(e) à voyager. La connaissance de la langue crie serait un atout considérable. Le salaire annuel pour ce poste se situe entre 57 840 \$ et 77 118 \$ et des avantages s'y ajoutent, dont une indemnité de vie nordique variant de 7 331 \$ à 11 727 \$ par année. N° de concours MIS-2001

## Conseiller(ère) en ressources humaines

### (GESTION DE LA PERFORMANCE) – MISTISSINI

Ce poste régulier à temps plein constitue une excellente perspective pour une personne capable de favoriser la gestion optimale des ressources humaines (RH) en fournissant son expertise dans un ou plusieurs de nos programmes et activités reliés aux RH. Grâce à vos 2 ans d'expérience en gestion de la performance, vous serez en mesure de conseiller nos gestionnaires en matière de dotation, d'évaluation, de relations de travail, de rémunération, de classification, d'avantages sociaux, de santé et sécurité au travail, de perfectionnement, de formation et de développement des ressources humaines, de planification de la main-d'œuvre, de gestion de la présence au travail, de mobilisation des ressources humaines et de développement organisationnel. Vous détenez un baccalauréat dans une discipline pertinente et êtes bilingue (français et anglais) et disposé(e) à voyager. Le salaire annuel pour ce poste se situe entre 53 868 \$ et 71 824 \$. N° de concours MIS-2004

Pour en savoir davantage sur notre monde fascinant et sur les postes disponibles chez nous, visitez notre site web.

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant 15 h le 25 mars 2011, en spécifiant le titre du poste ou le numéro de concours approprié selon le cas, au Service des ressources humaines, Commission scolaire crie, 203, rue Main, Mistissini (Québec) G0W 1C0. Télécopieur : 418 923-2073. Courriel : [humanresources@cscree.qc.ca](mailto:humanresources@cscree.qc.ca)

La Commission scolaire crie est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.



Établissement privé d'enseignement secondaire catholique, le Collège Laval a été fondé en 1868. L'établissement, situé dans un site exceptionnel, offre à sa clientèle de 1900 élèves une formation et une éducation de qualité. Il est administré par une corporation laïque depuis 1992.

#### Postes en enseignement

La direction du Collège Laval désire combler sept postes en enseignement pour l'année scolaire 2011-2012. Voici quelques précisions concernant ces postes :

- 1 – 100 % Mathématique de 3<sup>e</sup> secondaire (3 groupes) et mathématique Culture Société et Technique de 5<sup>e</sup> secondaire (1 groupe) + titulaire de 3<sup>e</sup> secondaire
- 2 – 100 % Mathématique de 2<sup>e</sup> secondaire (3 groupes) et mathématique Culture Société et Technique de 4<sup>e</sup> secondaire (1 groupe) + titulaire de 2<sup>e</sup> secondaire
- 3 – 100 % Histoire de 1<sup>er</sup> secondaire (3 groupes) et histoire de 3<sup>e</sup> secondaire (4 groupes) + titulaire de 3<sup>e</sup> secondaire
- 4 – 100 % Géographie de 2<sup>e</sup> secondaire (5 groupes) et géographie de 1<sup>er</sup> secondaire (6 groupes) + titulaire de 2<sup>e</sup> secondaire
- 5 – 100 % Science et technologie de 1<sup>er</sup> secondaire (5 groupes) et science et technologie de 2<sup>e</sup> secondaire (1 groupe) + titulaire de 1<sup>er</sup> secondaire
- 6 – 100 % Français de 2<sup>e</sup> secondaire (4 groupes) + titulaire de 2<sup>e</sup> secondaire (Remplacement d'un an)
- 7 – 100 % Mathématique de 1<sup>er</sup> secondaire (3 groupes) et mathématique Culture Société et Technique de 4<sup>e</sup> secondaire (1 groupe) + titulaire de 1<sup>er</sup> secondaire (Remplacement d'un an)

#### Qualités :

- Habileté à transiger avec les autres membres du personnel et les élèves.
- Entregent, dynamisme, enthousiasme et débrouillardise.
- Esprit d'initiative et souci de perfectionnement.
- Très bonne connaissance du français écrit et parlé.
- Sens de l'organisation.

#### Exigences :

- Détenir un diplôme de premier cycle universitaire dans la matière concernée ou l'équivalent.
- Détenir un brevet d'enseignement valide au Québec.

#### Salaire :

- Selon les échelles provinciales de traitement et les ententes locales.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 mars 2011 à 15 h à l'attention de Madame Karine Mathieu : 275, rue Laval, Laval (Québec) H7C 1W8 Par courriel : [mathiek@collegelaval.ca](mailto:mathiek@collegelaval.ca) Télécopieur : (450) 661-7146

À noter que seules les personnes retenues seront conviées en entrevue.

Le Collège Laval adhère à un programme d'accès à l'égalité en emploi.

[www.collegelaval.ca](http://www.collegelaval.ca)

### Centre de justice de proximité du Grand Montréal COORDONNATEUR/TRICE

Vous avez un sens aigu de la justice? Vous aimez aider les gens? Venez contribuer concrètement à une justice plus accessible!

Le Centre de justice de proximité du Grand Montréal est un nouvel organisme dont la mission est de promouvoir l'accès à la justice en favorisant la participation des citoyens, par des services d'information, de soutien et d'orientation, offerts en complémentarité avec les ressources existantes. Nous recherchons une personne d'exception pour travailler en collaboration avec la directrice à titre de coordonnateur/coordonnatrice des services au public offerts par le Centre.

#### Ce qui vous distingue :

- Vous avez la capacité d'écouter les gens, leur manifester de l'empathie et identifier rapidement leurs préoccupations;
- Vous avez de la facilité à fournir et vulgariser des informations juridiques;
- Vous possédez le discernement nécessaire pour identifier plusieurs solutions;
- Vous êtes en mesure d'orienter les gens dans une démarche juridique;
- Vous avez la capacité de collaborer efficacement, notamment avec les organismes communautaires, les étudiants en droit et la communauté juridique;
- Vous avez une bonne connaissance des milieux juridique, social et communautaire du Grand Montréal;
- Vous êtes autonome, organisé et créatif.

#### Ce que nous recherchons :

Un membre du Barreau du Québec ou de la Chambre des notaires du Québec; minimum deux (2) années d'expérience comme juriste; excellente maîtrise du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit; familier avec les technologies de l'information.

Faites parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 21 mars prochain, à l'attention de : M<sup>re</sup> Michèle Moreau par courriel [mmoreau@probonoquebec.ca](mailto:mmoreau@probonoquebec.ca) ou par télécopieur 514 954-3427

## CMR CENTRE MONTRÉGIEN DE RÉADAPTATION



### Passion, Innovation et Partenariat : Reflète de notre engagement

Le Centre montréalais de réadaptation (CMR) a pour mission d'offrir des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale aux personnes de tous âges, ayant une déficience physique motrice, auditive ou du langage, qui résident sur le territoire de la Montérégie, en plus d'offrir des services d'accompagnement et de soutien à l'entourage de ces personnes.

L'établissement compte plus de 650 membres du personnel dont 40 médecins y travaillent. Le budget annuel est de 48 M\$. Le siège social est situé à Saint-Hubert et ses points de service sont localisés à Châteauguay, Granby, Longueuil, Saint-Bruno, Saint-Hyacinthe, Saint-Jean-sur-Richelieu, Sorel-Tracy, Valleyfield et Vaudreuil-Dorion.

## DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

### L'ENVIRONNEMENT ET LES ENJEUX STRATÉGIQUES

Après 20 ans de développement intensif, le CMR entreprend une phase de consolidation de l'ensemble de ses services sur le territoire de la Montérégie. Celle-ci se traduit tant par la mobilisation de son personnel que le partenariat avec les autres établissements du réseau de la santé et des services sociaux et organismes de la Montérégie. Misant sur des valeurs de respect, d'ouverture, de cohérence, de dépassement et de transparence, l'établissement souhaite accentuer sa performance organisationnelle par la collaboration, l'engagement de son personnel et la qualité de ses services.

#### LE PROFIL DE COMPÉTENCES

- > En plus d'un baccalauréat universitaire dans une discipline appropriée et d'un diplôme pertinent de 2<sup>e</sup> cycle, vous possédez un minimum de dix années d'expérience en gestion des services de santé et des services sociaux dont au moins cinq à un niveau d'encadrement supérieur.
- > Vous faites preuve d'un fort leadership notamment par votre capacité de mobiliser vos proches collaborateurs et partenaires à l'atteinte d'objectifs communs ainsi que de susciter leur adhésion aux orientations de l'établissement.
- > Vous démontrez une grande capacité de communication et d'analyse de l'environnement et de ses enjeux. Vous êtes habile en planification stratégique et votre intégrité est reconnue.
- > Votre expérience du secteur de la réadaptation est un atout appréciable.

#### LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- > Ce poste est intégré à la classe salariale 24 et les conditions d'exercice sont conformes aux politiques applicables aux hors cadres de la santé et des services sociaux.

#### PROCESSUS DE SÉLECTION

- > Les mises en candidature, par l'entremise de votre CV, sont acceptées jusqu'au mercredi 30 mars 2011, 16 h, à l'attention du président du comité de sélection, monsieur Martin Girard, à l'adresse suivante : Groupe CDGI, 706, rue Laurier, Beloeil (Québec) J3G 4J6 ou par courriel à : [concours.dgcmr@groupe-cdgi.com](mailto:concours.dgcmr@groupe-cdgi.com).

Les entrevues de sélection, l'évaluation des compétences et la prise de références s'effectueront durant la semaine du 2 mai 2011.

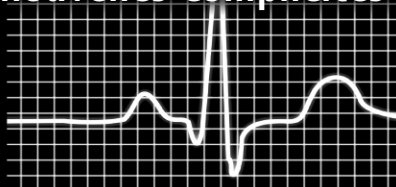
À compétence équivalente, le personnel d'encadrement du Réseau de la santé et des services sociaux a priorité d'embauche sur les autres candidats(es).

Pour en savoir davantage sur le CMR et le poste ci-haut mentionné, rendez-vous au [www.cmrmontregie.ca](http://www.cmrmontregie.ca)

## CRÉEZ de nouvelles complicités



INSTITUT DE  
CARDIOLOGIE  
DE MONTRÉAL  
De tout cœur avec vous



Innovacor Inc., société de valorisation et de transfert des résultats de la recherche de l'Institut de Cardiologie de Montréal, recherche un président directeur général.

Fondé en 1954 par le Dr Paul David, l'Institut de Cardiologie de Montréal vise constamment les plus hauts standards d'excellence dans le domaine cardiovasculaire par son leadership en prévention, en soins ultraspécialisés, en formation des professionnels, en recherche clinique et fondamentale et en évaluation des nouvelles technologies. Il est affilié à l'Université de Montréal et ses résultats cliniques sont parmi les meilleurs au monde.

## PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

En collaboration étroite avec les chercheurs de l'Institut de Cardiologie de Montréal, le PDG d'Innovacor est notamment responsable de:

- Dépister et d'évaluer les innovations prometteuses.
- Protéger la propriété intellectuelle de l'Institut de Cardiologie de Montréal.
- Élaborer le plan de valorisation de l'innovation.
- Gérer les demandes de brevets.
- Déterminer les droits et les obligations de chacune des parties prenantes.
- Agir comme personne ressource et experte auprès des autorités de l'Institut de Cardiologie de Montréal au sujet de la propriété intellectuelle, des brevets, des transactions et du partenariat entre les organismes impliqués.
- Identifier les investisseurs et diriger les opérations reliées à la création de sociétés dérivées.
- Négocier les contrats de licence avec les diverses parties prenantes.
- Déterminer les stratégies et valeurs des investissements dans des projets de recherche ciblés.
- Gérer les portefeuilles de brevets, licences, placements et investissements.

## Exigences :

- Détenir un diplôme de Maîtrise ou Doctorat en Sciences de la vie avec formation complémentaire en droit et en finance.
- Posséder une solide expertise, ainsi que des habiletés en négociation.
- Avoir des connaissances et de l'expérience dans le domaine de la valorisation et du transfert dans un contexte universitaire.
- Être parfaitement bilingue.

Nous vous invitons à faire parvenir votre candidature au plus tard le 1<sup>er</sup> avril 2011 à l'attention de Madame Sylvie Mireault, Conseillère en gestion des ressources humaines, au 5000, rue Bélanger Est, Montréal (Québec) H1T 1C8, par télécopieur au 514 593-2521 ou par courriel à [dotation.recherche@icm-mhi.org](mailto:dotation.recherche@icm-mhi.org).

Visitez notre site web au [www.icm-mhi.org](http://www.icm-mhi.org)

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



Vous faites battre le CŒUR de l'Institut

## Invenergy LLC

## DESCRIPTION DE POSTE

## Directeur des opérations et de la maintenance

Invenergy LLC, une entreprise oeuvrant dans le secteur des énergies propres et renouvelables dont le siège social est basé à Chicago, est actuellement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour assurer la gestion du parc éolien Le Plateau, situé près de L'Ascension-de-Patapédia (QC).

## Localisation

- Le parc éolien Le Plateau est situé à 20 km au nord-ouest de L'Ascension-de-Patapédia (QC) et à environ 50 km à l'ouest de Campbellton (N.-B.).
- Le parc éolien Le Plateau est un projet éolien d'une puissance nominale de 138,6 MW, fournie par des éoliennes de type Enercon E-70 de 2,31 MW chacune.

## Responsabilités

- Gérer tous les aspects liés aux opérations quotidiennes d'une manière sécuritaire et respectueuse de l'environnement.
- Préparer et implanter des procédures d'exploitation et de maintenance du parc éolien afin d'assurer le respect des exigences nationales, provinciales et municipales.
- Recruter, former et superviser le personnel d'exploitation, de maintenance et administratif du parc éolien.
- Préparer les budgets d'exploitation annuels et les rapports d'activités.
- Communiquer avec la clientèle et les fournisseurs locaux.
- Veiller à l'obtention des pièces, matériaux et services nécessaires pour répondre aux problèmes techniques.
- S'assurer du respect de toutes les obligations sécuritaires, environnementales et contractuelles.
- Garantir un niveau élevé de professionnalisme et une expertise technique.

## Exigences du poste

- Au moins dix (10) ans d'expérience liée aux installations de production électrique, à la construction ou à tout autre domaine connexe.
- Connaissances informatiques (suite Microsoft Office).
- Excellentes compétences en communication orale et écrite.
- Bilinguisme (français et anglais).

Afin d'en apprendre davantage sur notre compagnie dynamique, consultez notre site Internet à [www.invenergyllc.com](http://www.invenergyllc.com).

Si vous désirez faire partie d'une entreprise en pleine expansion, faites parvenir votre curriculum vitae, accompagné de votre profil salarial (historique de salaire), par courriel à [resume@invenergyllc.com](mailto:resume@invenergyllc.com) ou par télécopieur à 312 506-1456 (Référence : Directeur O & M – Le Plateau). Aucun appel téléphonique s'il vous plaît.

VEUILLEZ INDIQUER, DANS L'OBJET DE VOTRE COURRIEL OU DE VOTRE TÉLÉCOPIE, LE POSTE POUR LEQUEL VOUS POSTULEZ, SANS QUOI VOTRE CANDIDATURE POURRA SE VOIR REJETÉE.



## CONSEILLER COMMUNICATION ET VIE CULTURELLE

Le Collège international Marie de France, établissement d'enseignement français membre du réseau de l'AEFE, scolarise à Montréal, 1850 élèves aux niveaux maternelle, primaire, secondaire et collégial.

**Le Conseiller Communication et Vie Culturelle a deux missions, dont les objectifs, au travers de la mise en valeur de l'image de l'établissement, sont d'augmenter le sentiment d'appartenance, et de promouvoir l'image du collège auprès des populations ciblées.**

Les candidats intéressés devront postuler directement via l'affichage sur le site Internet du collège [www.cimf.ca](http://www.cimf.ca) ou par courriel à [emploi@cimf.ca](mailto:emploi@cimf.ca), avant le 21 mars 2011.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. L'établissement souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi. L'emploi du masculin singulier est utilisé pour alléger le texte.



Commission scolaire  
des Patriotes

CAP  
RÉUSSITE

La Commission scolaire des Patriotes, dont le siège social est situé à Saint-Bruno-de-Montarville, assure une éducation de qualité à la population de 21 municipalités en outillant et soutenant un réseau de 63 écoles et centres de formation qui offrent des services éducatifs à environ 31 000 élèves.

## Régisseur(euse) des services auxiliaires - améliorations locatives et transformations

Service des ressources matérielles

## Exigences :

- DEC dans un champ d'études approprié (technologie de l'architecture, un atout);
- 6 ans d'expérience pertinente, principalement en gestion de projets de construction;
- Accès à un véhicule et permis de conduire valide pour des déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire de la Commission;
- Disponibilité pour répondre aux urgences à l'extérieur des heures de travail et se déplacer sur les lieux, au besoin;
- Bonne connaissance de Word et d'Excel, ainsi que du français, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Habiletés pour la communication, leadership et aptitudes en gestion et en supervision d'équipes de travail.

Date limite pour postuler : 22 mars 2011, 16 h

Pour la description complète de ce poste régulier (de 11 h à 19 h) et les modalités d'envoi de votre candidature, visitez la section « Offres d'emploi » de notre site web.

La Commission scolaire remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité et invitons les femmes, les minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

[csp.qc.ca](http://csp.qc.ca)



Papiers White Birch<sup>MC</sup>  
DIVISION STADACONA S.E.C.

## SUPERVISEUR MAGASIN

Papiers White Birch est un producteur de papier journal de qualité élevée, de papier annuaire et de carton possédant trois usines au Canada et une usine aux États-Unis. Chez Papiers White Birch, nous misons sur la performance de nos usines, la créativité et l'initiative de nos gens, pour livrer un produit de grande qualité respectant les besoins spécifiques de nos clients.

## Description de poste

Sous l'autorité du surintendant des achats et magasin, le superviseur du magasin sera responsable de la gestion des opérations du magasin de l'usine. Cela devra se faire en toute sécurité et dans le respect de l'environnement. Il veillera entre autres à la gestion du personnel, à la réduction des inventaires et à la négociation d'ententes d'approvisionnement.

Par sa rigueur et son imputabilité, il amènera son équipe à performer et à dépasser les objectifs. Bon communicateur, il stimulera les idées créatrices et la prise de décisions d'affaires afin d'assurer la satisfaction des différents usagers (opération et entretien) tout en assurant le plus bas coût total d'acquisition. Il devra porter une attention particulière à la réduction des inventaires et contribuer à l'optimisation des processus d'affaires.

## Qualifications requises

- Diplôme universitaire (BACC) en administration ou expérience pertinente reconnue;
- Expérience minimale de dix (10) années dans le domaine manufacturier dans un poste de gestion des stocks et/ou d'approvisionnement, idéalement dans le domaine des pâtes et papier;
- Expérience en gestion de personnel;
- Aptitudes à planifier, organiser, diriger et contrôler avec rigueur, continuité et cohésion;
- Aptitude marquée pour la négociation avec les fournisseurs;
- Maîtrise de la langue anglaise;
- Aptitudes en informatique : très bonne connaissance de la suite Microsoft Office, expérience d'utilisation de progiciel gestion intégrée (ERP), la connaissance de la suite E Business d'Oracle serait un atout;

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 25 mars 2011 au Service des ressources humaines, Papiers White Birch, Division Stadacona S.E.C., 10 boul. des Capucins, C.P. 1487, Québec (Québec) G1K 7H9 – ou à l'adresse électronique suivante : [recrutement@st.papierswhitebirch.com](mailto:recrutement@st.papierswhitebirch.com). Seules les personnes retenues seront contactées.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Le masculin a été utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte.



Un leader mondial de  
la gestion durable  
des ressources

Tembec est une importante société intégrée de produits forestiers implantée en Amérique du Nord et en France. Elle compte approximativement 4 300 employés ainsi qu'une trentaine d'usines et affiche un chiffre d'affaires d'environ 2 milliards de dollars. Ses principaux produits sont les pâtes commerciales, les papiers et les produits du bois, et elle fabrique également des produits sylvichimiques dérivés de ses procédés de production de pâtes et des produits chimiques de spécialité. La Compagnie commercialise ses produits à l'échelle internationale et possède des bureaux de représentation commerciale au Canada, aux États-Unis, en Chine, en Corée, et au Japon. Elle gère également, dans quatre provinces canadiennes, des terres forestières en conformité avec les principes de développement durable et s'est engagée à obtenir la certification du Forest Stewardship Council (FSC) pour l'ensemble des forêts dont elle est responsable. Notre Groupe d'ingénierie d'entreprise est à la recherche d'une personne d'expérience pour joindre son équipe à **Témiscaming au Québec** :

## Ingénieur de projet

Relevant du directeur, Ingénierie corporative, vous fournirez des services d'ingénierie et de gestion de projets de haute qualité, à faible coût et en temps opportun pour la conception de nouvelles installations ou la réparation ou l'amélioration d'installations existantes. Vous fournirez une expertise technique visant à minimiser les investissements requis par l'application de solutions sûres, efficaces et à faible coût d'exploitation, tout en respectant les normes de qualité, environnementales et de santé et sécurité. Détenant le titre d'ingénieur professionnel de l'IOIQ ou de la PEO, vous possédez un diplôme universitaire en génie et au moins 5 ans d'expérience pertinente. Le bilinguisme (français et anglais) doublé de solides aptitudes pour la communication est essentiel. Ce poste exige passablement de déplacements à nos diverses installations.

Si vous désirez relever les défis inhérents à ce poste, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le **18 mars 2011**, à **M<sup>me</sup> Tracy Dottori, Tembec, 10, chemin Gatineau, C. P. 5000, Témiscaming (Québec) J0Z 3R0. Télécopieur : 819 627-4779. Courriel : [tracy.dottori@tembec.com](mailto:tracy.dottori@tembec.com). Nous vous remercions de votre intérêt. Cependant, nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature aura été retenue.**

[WWW.TEMBEC.COM](http://WWW.TEMBEC.COM)

## CARRIÈRES

## Les enjeux d'une entrevue d'emploi

PATRICIA ST-PIERRE  
COLLABORATION SPÉCIALE

Une entrevue est un échange entre un employeur et un candidat qui a franchi la première étape de sélection. Elle leur permet d'apprendre à se connaître mutuellement afin de déterminer s'ils pourront travailler ensemble de manière avantageuse.

Voyons les principales motivations qui réunissent un candidat et un employeur lors d'une entrevue.

## Pour le candidat :

- Se présenter;
- Exposer ses réussites et son degré de maîtrise des compétences requises pour le poste;
- Poser des questions sur le poste et l'organisation;
- Vérifier son intérêt à travailler dans cette organisation;
- Valider si la perspective de carrière offerte répond à ses attentes, etc.

## Pour l'employeur :

- Mieux connaître le candidat;
- Renseigner le candidat sur ce qu'on attend de lui;
- Découvrir les motivations du candidat;
- Déterminer si le candidat possède les compétences requises pour l'emploi;
- Vérifier si le profil du candidat correspond à la culture de l'organisation et s'il pourra bien s'intégrer à l'équipe, etc.

L'employeur a donc pour mission d'amener les candidats qu'il rencontre à donner des réponses sincères qui vont l'éclairer le mieux possible sur leur potentiel d'employabilité. En somme, il désire tester la véracité du contenu de votre dossier, compléter l'information dont il dispose sur vous et se faire une opinion à votre sujet. L'employeur évalue lequel des candidats correspond le mieux aux fonctions à pourvoir de même qu'aux compétences et aux exigences de l'emploi offert.

Attention aux candidats qui pensent devoir impressionner l'employeur pour qu'il les embauche en essayant de trouver quelque part (livre, internet, etc.) une réponse toute faite à ce qu'ils croient que cherche l'organisation. Plusieurs recruteurs ont recours à un processus de sélection rigoureux pour ne pas se faire prendre à ce jeu.

Par conséquent, soyez honnête dans vos réponses et faites preuve de professionnalisme et d'authenticité. Vous devez être en mesure de développer sur vous-même une présentation susceptible d'intéresser le recruteur. Ce que l'employeur veut savoir en vous recevant en entrevue se résume à ceci :

- Pouvez-vous faire le travail?
- Souhaitez-vous faire ce travail?
- Avez-vous les bonnes qualités pour ce travail?

Enfin, sachez que si l'employeur contrôle le déroulement de l'entrevue, le candidat en contrôle le contenu. En effet, les employeurs ne sont pas des devins; toute l'information qu'ils auront sur vous, c'est vous qui la leur aurez communiquée, soit par votre langage verbal ou non verbal. Ainsi, votre façon de percevoir l'entrevue est très importante: elle teintera l'ensemble de votre démarche de préparation.

Les chroniques précédentes vous ont échappé? Vous les trouverez dans le livre *Entrevue - Préparez-vous en 3 étapes: Méthode d'entrevue P.A.T.* sur le site [www.septembre.com](http://www.septembre.com) ou sur [www.entrevuesconseils.com](http://www.entrevuesconseils.com)



Tous les samedis dans LA PRESSE



**Vous avez hâte à votre première journée de travail?  
Prenez place dans notre photo de groupe.**

**VOUS ASPIREZ À UNE CARRIÈRE FORMIDABLE.** Que diriez-vous de travailler avec de merveilleux collègues qui reconnaissent vos talents, d'entrevoir des possibilités de carrière illimitées et de ressentir un sentiment de fierté à l'égard de l'expérience et de la renommée de votre Société? Joignez les rangs de Suncor Énergie et c'est ce que vous ressentirez.

En tant que membre de Suncor, vous travaillerez pour la cinquième société énergétique en importance en Amérique du Nord – une société qui a fait ses preuves, qui présente un potentiel d'avenir très prometteur et qui favorise l'épanouissement des talents. Suncor offre les meilleures perspectives de carrière d'un bassin de main-d'œuvre allant des personnes de métier et professionnels nouvellement qualifiés à des vétérans de l'industrie. Si vous êtes prêt à orienter votre carrière vers de nouveaux défis stimulants, prenez place dans la photo de groupe de Suncor.

Poste à pourvoir à Montréal :

- Ingénieur de Projet II #18136
- Ingénieur Civil #17754



Marque de commerce de Suncor Énergie Inc.

Prenez place dans notre photo de groupe en postulant sur [www.suncor.com/careers](http://www.suncor.com/careers)

**AVIS D'APPEL DE CANDIDATURES  
FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE**

**ON VEUT VOTRE TALENT**

Derrière la qualité de vie des Québécois, il y a des carrières pleines de défis.



LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE EST À LA RECHERCHE DE CANDIDATS POUR OCCUPER L'EMPLOI SUIVANT :

**PÉRIODE D'INSCRIPTION : DU 14 AU 25 MARS 2011**

EMPLOI	RÉGIONS	N° DE CONCOURS / RÉSERVE
Directeur en ressources informationnelles	Capitale-Nationale, Chaudière-Appalaches et Montréal	633R-4503001

Vous avez développé une expertise en ressources informationnelles qui vous permet de jouer un rôle conseil stratégique auprès des décideurs au regard des orientations, de l'évolution et du développement des systèmes et des infrastructures dans un contexte technologique diversifié et de grande envergure ?

Vous détenez de l'expérience en gestion des ressources humaines et vous démontrez une excellente capacité à mobiliser du personnel? Vous possédez également de fortes aptitudes relationnelles et des habiletés de négociation ?

Enfin, réaliser des mandats ayant des répercussions directes sur la qualité de vie des citoyens et les services aux entreprises, tout en ayant comme objectif de réduire le coût des services publics, vous intéresse ? Vous êtes prêts à relever des défis majeurs : votre candidature nous intéresse !

La fonction publique québécoise a mis sur pied des mesures d'accès à l'égalité en emploi à l'intention des femmes, des membres de communautés culturelles, des autochtones, des anglophones et des personnes handicapées.

La forme masculine désigne aussi bien les hommes que les femmes.

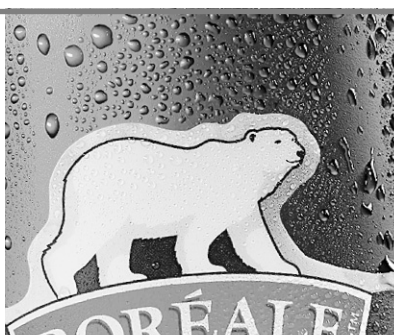
Pour consulter ou obtenir les appels de candidatures et ainsi tout savoir sur les emplois et la façon de vous inscrire :

**CARRIERES.GOUV.QC.CA 1 866 672-3460**



LA FONCTION PUBLIQUE AU SERVICE DU QUÉBEC

La micro-brasserie Les Brasseurs du Nord fabrique, sous l'étiquette Boréale, six bières de type ale, toutes entièrement naturelles et pur malt. La compagnie est 100% de propriété québécoise et emploie maintenant plus d'une centaine de personnes. Les Brasseurs du Nord se distinguent par leurs produits de qualité supérieure, par leur implication sur la scène culturelle québécoise et par leurs pratiques éco-responsables. Les bières de la famille Boréale sont distribuées en exclusivité au Québec et représentent plus de 1,3% du marché québécois de la bière.



**SUPERVISEUR DE LA LIVRAISON  
POSTE PERMANENT À TEMPS PLEIN**

**Description :**

**Sous la responsabilité du directeur des ventes, vous serez responsable de :**

- Planifier, coordonner, former, diriger et contrôler l'ensemble du personnel de son équipe conformément aux exigences, règles, lois, normes et procédures en vigueur le tout dans le respect de la convention collective.
- Organiser et planifier les routes de livraison;
- Développer de nouvelles méthodes de livraison afin de maximiser les efficacités de livraisons;
- Assurer le développement des employés;
- Participer aux différents comités de relations de travail et de santé sécurité;
- Maintenir un service à la clientèle élevée, visiter les différents clients et s'assurer qu'ils soient bien desservis;
- Travailler en partenariat avec le service de ventes et le répartiteur;

**Exigences :**

**Vous serez admissible aux avantages sociaux tels que l'assurance collective, REER collectif, etc.**

- Diplôme d'études collégiales dans un domaine pertinent jumelé à une expérience de 5 années d'un réseau de la distribution (DIRECT) dans un milieu syndiqué;
- Connaissance du logiciel MS Office et démontrer un intérêt à développer l'informatisation d'un système de livraison;
- Bilinguisme (français/anglais);
- Forte capacité pour la communication, entretient et dynamisme;
- Sens de l'organisation et avoir de l'initiative;
- Autonomie et grande flexibilité;
- Déplacements fréquents;
- Avoir du jugement et être autonome;
- Être capable de gérer plusieurs tâches en même temps;

Toute personne intéressée doit acheminer son curriculum vitae: Les Brasseurs du Nord Inc., service des ressources humaines 875, rue Michèle-Bohec, Blainville, Qc J7C 5J6 Télécopieur :450.979.3733 • Courriel : cv@boreale.com

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Pour de plus amples informations sur l'entreprise, n'hésitez pas à visiter le site Internet à l'adresse suivante: [www.boreale.com](http://www.boreale.com)



**COLLÈGE STANISLAS**

**Directrice générale adjointe  
ou  
Directeur général adjoint**

Le Collège Stanislas, établissement privé fondé en 1938, accueille au total près de 2800 élèves de la prématernelle jusqu'à la fin du collégial, dans ses deux campus de Montréal et de Québec.

Son projet éducatif, basé sur l'enseignement des programmes pédagogiques français adaptés au contexte québécois et sur une solide infrastructure de services aux étudiants, assure une préparation rigoureuse des élèves aux études supérieures.

Le Collège Stanislas est à la recherche d'une **directrice générale adjointe ou d'un directeur général adjoint** pour la rentrée scolaire 2011-2012.

Vous trouverez la description détaillée du poste sur le site <http://www.stanislas.qc.ca>, dans la rubrique offres d'emplois.

**BRICON**

Les Constructions Bricon Ltée est reconnue pour son dynamisme ainsi que pour la qualité de son service et de son personnel. Nous sommes spécialisés dans les travaux de génie civil, pavage, concassage & déneigement. Notre siège social ainsi que notre usine d'embois sont situés à Saint-Hubert (Longueuil).

Notre nouvelle succursale est située au 5594 boulevard Hébert à Salaberry-de-Valleyfield (Saint-Timothée).

**DIRECTEUR régional  
Vaudreuil-Valleyfield (Nouvelle Succursale)**

**Principales fonctions :**

- Développer la clientèle ainsi que le marché du territoire de Vaudreuil-Soulanges et Valleyfield
- Mettre en place et diriger une équipe complète pour la gestion et l'exécution des contrats
- Planifier, coordonner et superviser l'ensemble des opérations et des ressources pour la réalisation des contrats (suivi des appels d'offres publics et privés, soumissions, gestion de projets, contrôle des coûts, gestion des équipements et de la main-d'œuvre) en synergie avec le siège social.

**Exigences :**

- Détenir un DEC ou un Baccalauréat en génie civil
- Posséder un minimum de dix (10) années d'expérience dans la gestion de projets similaires et de gestion de personnel
- Posséder une bonne connaissance de l'informatique et des logiciels couramment utilisés dans le domaine (Suite Office, ProJest, Auto-Cad, etc...)
- Avoir le sens de l'entrepreneuriat, du leadership, de l'initiative, du dynamisme, de l'organisation, avoir un esprit d'analyse et de synthèse, aptitude pour travailler en équipe.

Envoyez votre C.V. par télécopieur au 450.678.0040 ou par courriel à l'adresse suivante : [jpbrissette@bricon.ca](mailto:jpbrissette@bricon.ca)



**ACHETEUR  
EXPERT EN IMPORT  
PERMANENT, TEMPS PLEIN**

Depuis 1974, Colonial Elegance s'emploie à satisfaire bricoleurs et professionnels en offrant une vaste gamme de produits de qualité, un immense réseau de détaillants et une attention particulière accordée au service à la clientèle.

Colonial Elegance s'engage quotidiennement à assurer le meilleur service à la clientèle offert dans l'industrie et le meilleur rapport qualité/prix pour ses produits.

Nos produits s'adressent au marché de la décoration et de la rénovation; vous les retrouvez dans les départements de matériaux des principaux centres de rénovation situés au Canada et aux États-Unis.

La force de notre entreprise est constituée de l'expertise de notre personnel et de programmes innovateurs de marketing et de marchandisage.

Nous offrons un programme complet d'avantages sociaux.

**Votre défi :**

- Le développement de nouvelles sources d'approvisionnement à l'import en respectant les objectifs de coûts.
- La visite de nos fournisseurs en Asie quelques fois par année.

**Qualifications requises**

- 5 ans d'expérience pertinente en import, dans une entreprise manufacturière

**Spécialisations techniques**

- Bilinguisme (français / anglais) parlé et écrit, mandarin un atout
- Excellentes capacités d'analyse et de négociation
- Expérience dans les importations de produits de rénovation

**Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Geneviève Bousquet à [gbousquet@colonialegance.com](mailto:gbousquet@colonialegance.com) ou par fax au 514-640-8597.**

## CARRIÈRES ET EMPLOIS

## LE TOUR DU GLOBE

MARTINE LETARTE, COLLABORATION SPÉCIALE

## Recrutement vidéo

Vous tentez d'attirer des candidats qualifiés dans votre entreprise? Vous pouvez maintenant réaliser un vidéo pour leur montrer pourquoi ils devraient venir travailler chez vous et l'intégrer à vos offres d'emploi et à votre profil d'entreprise en ligne sur le site Workopolis. Ce nouvel outil vient s'ajouter à « l'optimisateur de marque d'employeur » lancé par le site l'an dernier pour permettre aux employeurs de décrire leur culture d'entreprise de façon à améliorer leur attractivité.



PHOTO ARCHIVES AP

## Vous avez un projet d'entreprise?

La Coopérative d'entrepreneurs ruraux émergents veut le connaître! Si votre projet n'entre pas en concurrence avec d'autres entreprises du territoire de la MRC d'Acton, l'organisme pourrait vous inviter à venir vous installer gratuitement dans son incubateur tout en subventionnant votre salaire pendant un an. Ce projet est possible grâce au soutien financier du gouvernement du Québec. LaCERE sera au Salon emploi formation les 16 et 17 mars au Palais des congrès de Montréal.

## Découvrir des métiers

Les jeunes sont invités à découvrir différents métiers grâce au programme NovaScience du ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation. Avec le projet Change le monde à ta manière grâce aux technologies de l'information, les jeunes de 14 à 17 peuvent imaginer une application iPhone ou Facebook et courir la chance de voir l'agence Nurun la réaliser. En matière d'environnement maintenant, le site [www.science-en-jeu.ca/rana](http://www.science-en-jeu.ca/rana) permet aux jeunes de découvrir différents métiers du secteur à travers le jeu L'Île de Rana.

## LE CHIFFRE DE LA SEMAINE

796 820

C'est le nombre de personnes sans emploi qui ont pu bénéficier d'au moins une mesure offerte par le Pacte pour l'emploi ou le Pacte pour l'emploi Plus mis en place par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale entre 2008 et 2010; 31 752 entreprises ont aussi pu bénéficier de services offerts par ces pactes.

Source: ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.



PHOTO FOURNIE PAR ISABELLE SIROIS  
Isabelle Sirois, propriétaire de la boutique Chez Marikit'art.

## NOUVEAU DÉPART

## Du design intérieur à la boutique de cadeaux

Chaque semaine, *La Presse* vous présente une personne qui a osé effectuer un grand changement de carrière. Aujourd'hui, l'histoire d'Isabelle Sirois, propriétaire de la boutique Chez Marikit'art.

MARTINE LETARTE  
COLLABORATION SPÉCIALE

Je suis designer d'intérieur et je travaillais pour Hydro-Québec depuis sept ans, mais en parallèle, je fabriquais

toujours des bijoux et des dessins. Et je rêvais d'avoir mon commerce un jour.

Mes amis et mes collègues m'achetaient plusieurs créations. De fil en aiguille, cette passion est devenue plus forte que le reste. Avec mon travail à temps plein, je manquais de temps pour tout faire. Finalement, avec le soutien de mon conjoint, j'ai décidé de foncer! Il faut dire que j'ai toujours aimé les défis!

J'ai fait mon plan d'affaires et j'ai suivi des formations sur différents aspects du démarrage d'entreprise. Lorsqu'est venu le temps de démissionner, je dois avouer que je traînais la patte! C'était un gros changement!

C'est lorsque j'ai trouvé mon local, à L'Assomption, que tout s'est enchaîné. J'ai démissionné le 6 août; on a fait des travaux et j'ai ouvert la boutique en octobre. Je vends mes créations et celles d'autres créateurs québécois. J'ai aussi un atelier de création de bijoux pour les clients. C'est certain que c'est beaucoup de travail d'avoir son commerce, mais ça se passe bien, même si avec une entreprise en démarrage, il faut être capable de vivre avec l'insécurité financière. J'ai zéro regret!

Vous avez effectué un changement de carrière et vous aimeriez nous en parler? Écrivez-nous à [mletarte@lapresse.ca](mailto:mletarte@lapresse.ca)

FORMATIONS D'AVENIR  
Technologie de radiodiagnostic

Chaque semaine, *La Presse* vous présente un programme d'études qui offre d'excellentes perspectives d'emploi et un diplômé.

MARTINE LETARTE  
COLLABORATION SPÉCIALE

Formation de la semaine: DEC en Technologie de radiodiagnostic.

**Diplômée:** Marja Monet-Millette, technologue en imagerie médicale à l'Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme et professeure au Collège Ahuntsic.

**A étudié:** Au Collège Ahuntsic, diplômée de 2008.

**Contente d'avoir choisi cette formation:** « Parce que je peux travailler dans de multiples disciplines, comme les mammographies, les scans, les résonances magnétiques, les échographies, etc. »

Quelles ont été les difficultés: « Il y a beaucoup de matière à voir en peu de temps. »

**Comment s'est passée son insertion au travail:**

« Je n'avais pas encore terminé mon stage et je recevais des offres d'emploi! J'ai choisi Saint-Jérôme parce que j'habitais à Terrebonne et j'avais aimé mon expérience de stage là. On y retrouve le centre de traumatologie des Laurentides, donc il y a des cas variés comme les accidents de la route et de ski. »

**Elle aime son travail:** « Surtout en raison du contact avec les patients lorsque je fais les examens. C'est aussi un grand travail d'équipe. Et chaque cas est différent. C'est la plus belle école de la vie! »

**Diplômés en emploi:** 96 % (2009, source MELS)

**Principaux employeurs:** les centres hospitaliers, les cabinets privés, les cabinets de chiropraticiens et de dentistes

**Salaire hebdomadaire moyen:** 719\$ (2009, source MELS)

**Établissements:** Collège Ahuntsic, Collège Dawson, cégep Édouard-Montpetit, cégep de Sainte-Foy, cégep de Rimouski, Collège Lafleche

Pour plus d'information: [www.inforoutefpt.org](http://www.inforoutefpt.org)

## Femmes et travail: opinions divergentes

Les deux sexes ne s'entendent pas du tout en ce qui concerne le statut des femmes en milieu de travail au Canada, révèle un sondage réalisé par Opinion publique Angus Reid pour Monster.ca. En effet, les résultats du sondage, réalisé auprès d'un échantillon représentatif de 2040 adultes canadiens, démontrent que les perceptions de la situation des femmes au travail sont bien différentes, selon qu'on interroge un homme ou une femme! Dans ce sondage, 33 % des femmes disent qu'elles ont moins accès aux occasions de développement de carrière que les hommes. Mais quand on interroge les hommes, seulement 17 % d'entre eux sont d'accord avec cette affirmation! — Caroline Rodgers, collaboration spéciale

## Notre cabinet de comptables agréés, situé à Mascouche est à la recherche de 2 VÉRIFICATEURS(TRICES)

## PRINCIPALES FONCTIONS :

- Effectuer des mandats de vérification et d'examen;
- Rencontrer les clients et établir de bonnes relations d'affaires;
- Préparation de déclarations d'impôts de sociétés et de particuliers;
- Mandats spéciaux;

## EXIGENCES ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Détenir un titre professionnel soit, C.A. ou C.G.A. ou en voie d'obtention;
- Baccalauréat universitaire 1er cycle;
- Minimum de 1 à 3 années d'expérience dans un cabinet d'experts-comptables
- Minimum de 4 à 6 années d'expérience dans un cabinet d'experts-comptables;
- Connaissances informatiques : Excel, Taxprep et Avantage PRO;
- Autonomie, initiative, rigueur au travail et travail d'équipe.

Si ce défi vous intéresse, n'hésitez pas à communiquer avec nous.

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 18 mars 2011.

PAR LA POSTE : Beaudoin Monahan, Comptables Agréés, Inc.  
a/s : Denis Beaudoin, C.A., Associé Principal  
625, Montée Masson, Mascouche (Québec) J7K 3G1

PAR TÉLÉCOPIEUR : 450-966-1166

PAR COURRIEL : [d.beaudoin@beaudoinmonahan.ca](mailto:d.beaudoin@beaudoinmonahan.ca)

## DESCRIPTION DE L'ENTREPRISE :

Établi depuis plus de 22 ans et en pleine expansion, nous sommes le plus grand cabinet de comptables agréés de la Région des Moulins, comptant plus de 25 employés, formant une équipe dynamique avec la qualité de s'entraider et permettant la « conciliation travail-famille ». Nous sommes reconnues pour notre expertise, nos compétences, notre professionnalisme et notre service à la clientèle.



## Directrice ou directeur des services éducatifs à l'ordre secondaire

Le candidat\* recherché doit être un excellent communicateur ayant démontré un leadership décisionnel et mobilisateur par ses relations humaines. Il favorisera un style de gestion qui mise sur le dialogue et l'adhésion. Il sera soucieux de l'encadrement et de la réussite des élèves et saura innover et développer, de concert avec toute son équipe de direction et les professeurs, des projets pour assurer la qualité et l'excellence de l'enseignement et de la vie étudiante qui caractérisent le cours secondaire au Collège Jean-de-Brébeuf.

En raison de sa vision et de son sens de l'innovation, il saura mettre en valeur les éléments distinctifs qui assurent l'excellence et la différence Brébeuf.

Soucieux et conscient de la tradition du Collège Jean-de-Brébeuf, il saura poursuivre les valeurs d'humanisme et la rigueur intellectuelle qui distinguent le collège et son projet pédagogique. Au quotidien, il assurera un accompagnement de ses ressources humaines et pratiquera une gestion responsable de leur contribution.

Il devra avoir une parfaite maîtrise du *Programme de formation de l'école québécoise*, connaître les règlements et les procédures du MELS, mais aussi, démontrer un intérêt marqué et une bonne connaissance des exigences et des particularités du programme de premier cycle du secondaire de l'Organisation du Baccalauréat international.

Pour accéder à la description complète de ce poste et aux coordonnées où transmettre votre candidature, veuillez consulter la section « Emploi » de notre site Web au [www.brebeuf.qc.ca](http://www.brebeuf.qc.ca).

Toute personne répondant au profil et aux exigences de ce poste est invitée à faire parvenir son curriculum vitae, ainsi qu'une lettre de motivation, avant 16 h le 25 mars 2011.

Le Collège Jean-de-Brébeuf souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi.

\* Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

[www.brebeuf.qc.ca](http://www.brebeuf.qc.ca)

**Cegertec**  
LA FORCE DE L'EXPERTISE  
**NOTRE ÉQUIPE**

... poursuit sa croissance dans la grande région de Montréal!

ÉNERGIE INDUSTRIE TRANSPORTS INFRASTRUCTURES BÂTIMENT

Cegertec est une firme de génie-conseil solidement établie au Québec depuis plus de 60 ans. L'entreprise possède dix bureaux dans cinq grandes régions du Québec. Avec près de 400 employés, elle est spécialisée dans les principales disciplines du génie ainsi qu'en gestion de projet et gestion de la construction.

**PONTS ET OUVRAGES D'ART**

Surveillant-e de chantier/Ingénieur-e	2011-32
Surveillant-e de chantier/Technicien-ne	2011-33
Ingénieur-e interm. en génie civil	2011-28

**MÉCANIQUE DU BÂTIMENT**

Ingénieur-e interm. (institutionnel et commercial)	2011-14
--	---------

**ESTIMATION**

Estimateur-trice et contrôle de projet	2011-34
--	---------

Autres postes disponibles :

[Cegertec.com](http://Cegertec.com)

- ✓ Environnement de travail stimulant
- ✓ Développement des compétences
- ✓ Gamme complète d'avantages sociaux concurrentiels

**OCEANEX**

**VICE-PRÉSIDENT, MARKETING ET VENTES**  
Montréal, QC

**Oceanex est le leader en service de transport intermodal pour la province de Terre-Neuve-et-Labrador.**

Nous sommes à la recherche d'un candidat d'expérience pour se joindre à notre équipe de direction au poste de vice-président, marketing et ventes. Dans ce rôle, vous participez activement au développement et à l'exécution de la stratégie des ventes et du marketing pour maintenir nos marchés, explorer et développer de nouvelles opportunités d'affaires et croître notre part de marché.

Le vice-président marketing et ventes joue un rôle essentiel dans le développement et la mise en œuvre des plans d'affaires stratégiques et de marketing, dans l'élaboration des objectifs annuels de ventes et de la stratégie de tarification, ainsi que pour la mise en place d'indicateurs de performance et le développement des affaires. Le titulaire doit établir et mettre en œuvre les programmes pour atteindre les objectifs corporatifs, maximiser les ventes et améliorer les marges de profit. Le candidat doit pouvoir adapter les stratégies de croissance de l'entreprise en fonction de l'évolution du marché. Leader reconnu dans l'industrie du transport intermodal, le candidat est reconnu comme un bon gestionnaire et sait encourager et motiver un groupe de représentants dédiés et promouvoir l'engagement de tous au sein de l'organisation. Le candidat négocie les ententes contractuelles et maintient d'excellentes relations avec tous les clients de grande envergure.

**Pour être considéré, le candidat doit posséder :**

- Diplôme universitaire en administration, marketing ou expérience pertinente équivalente.
- Minimum de 10 ans d'expérience dans un poste senior de direction en marketing et ventes, de préférence dans un environnement opérationnel.

Bilingue, vous avez fait vos preuves en marketing et planification stratégique. Excellent communicateur, vous entretenez un vaste réseau de contacts et excellez dans le maintien de relations interpersonnelles. Vous travaillez efficacement sous pression et vous êtes enthousiaste, motivé, dynamique et confiant; vous avez un bon esprit d'analyse et possédez les connaissances informatiques appropriées. Vous maintenez une présence au sein des associations de l'industrie et des liaisons avec les différentes instances gouvernementales; une bonne connaissance du marché et de l'économie de la province de Terre-Neuve-et-Labrador et des provinces maritimes est un atout.

Nous offrons une rémunération compétitive et des bénéfices supérieurs.

Afin d'être considéré pour cette opportunité exceptionnelle, s.v.p. nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse courriel suivante : [rh@oceanex.com](mailto:rh@oceanex.com) en mentionnant le titre du poste en rubrique.

Nous vous invitons à consulter notre site web à [www.oceanex.com](http://www.oceanex.com)

# OFFRES D'EMPLOI

## PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU  
TÉLECOPIEUR (514) 848-6287  
petitesannonces@lapresse.ca

# SALON EMPLOI FORMATION

Finance/Assurance, Commerce de détail, Gouvernemental, Transport, Électrique/Électronique, etc.  
Plusieurs autres secteurs d'activités ainsi que des postes de niveau débutant à gestionnaire d'expérience.

**MONTRÉAL - 16 et 17 mars** Palais des congrès de Montréal  
**LAVAL - 25 et 26 mars** Récréathèque de Laval

Emplois • Formations spécialisées • Aide à l'emploi • Entrepreneuriat  
Entrée gratuite • Apportez votre C.V. • Entrevues sur place

Suivez-nous sur Facebook et Twitter  
[www.emploinformation.com](http://www.emploinformation.com)

**VILLE DE SAINT-JÉRÔME**  
Capitale régionale des Laurentides  
située à 40 km au nord de Montréal,  
la Ville de Saint-Jérôme compte  
500 employés et une population de  
67 000 résidents

**CONTREMAÎTRE ENTRETIEN SPÉCIALISÉ DES IMMEUBLES**  
(POSTE PERMANENT)

La Ville de Saint-Jérôme, Capitale régionale des Laurentides, est à la recherche de candidats pour combler un poste de contremaître en entretien spécialisé des immeubles.

Sous l'autorité du chef de la Section des matières résiduelles et des bâtiments, il surveille les travaux d'entretien spécialisés des bâtiments municipaux (électricité, chauffage, plomberie) des parcs-écoles, du mobilier urbain et de l'équipement fixe. Il supervise également l'entretien de l'éclairage de rues ainsi que des feux de signalisation.

**EXIGENCES**

- DEC en technologie de mécanique du bâtiment ;
- Minimum 5 ans d'expérience en gestion de personnel syndiqué col bleu, de préférence en milieu municipal.

La connaissance des logiciels Word et Excel constitue un atout.

**RÉMUNÉRATION**

Selon l'échelle salariale de la politique de rémunération des cadres.

**CANDIDATURE**

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné obligatoirement des pièces justificatives (copie de diplôme) avant le 25 mars 2011 à l'adresse suivante :

**VILLE DE SAINT-JÉRÔME**  
Division de la gestion du capital humain  
Direction générale  
10, rue Saint-Joseph, bureau 101  
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7G7  
Télécopieur au (450) 432-6927  
Adresse électronique : [candidature@vsi.ca](mailto:candidature@vsi.ca)

La Ville de Saint-Jérôme applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles, minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

**Black & McDonald**

**CHEF ESTIMATEUR**

Nous sommes présentement à la recherche d'un chef estimateur pour les secteurs commercial et industriel.

**Exigences :**

- Bilingue (français et anglais)
- 10 ans d'expérience

**Description des tâches :**

- Effectuer représentation auprès de la clientèle
- Évaluer l'envergure des travaux, désigner un responsable pour les estimés, distribuer les responsabilités dans le département des soumissions
- Faire les visites de chantier
- Définir les travaux à sous-traiter, lancer les appels d'offres aux sous-traitants et analyser les soumissions
- Réviser les relevés des quantités et les estimations de la main-d'œuvre avec les estimateurs concernés
- Effectuer les sommaires de soumission et superviser la préparation des documents de soumission
- Assister aux réunions préadjudication, négocier, préparer et soumettre tous changements ou clarifications requis par le client
- Soutenir le gérant de projet désigné dans le lancement du projet
- Responsable de la mise en application des procédures qualité du département

Le poste est offert à notre bureau de Montréal (arrondissement de Saint-Laurent) et est basé sur une semaine de 40 heures.

Si vous êtes intéressé, n'hésitez pas à envoyer votre c.v. par courriel à [montreal@blackandmcdonald.com](mailto:montreal@blackandmcdonald.com) ou par télécopieur au 514-735-9057

**RESSOURCES STRATECO**

BBH Géo-Management inc. est une société de gestion ayant comme mandataire principal Ressources Strateco inc. ([www.stratecoinc.com](http://www.stratecoinc.com)) une société d'exploration minière concentrant ses activités sur la mise en valeur de propriétés uranifères.

La propriété Matoush est située dans les Monts Otish, au nord du Québec, à environ 275 km au nord de Chibougamau.

**COORDONNATEUR - PRÉVENTION / RADIOPROTECTION**

Assure la gestion de la prévention au travail incluant les mesures de radioprotection pour l'ensemble du site Matoush. Doit élaborer des programmes, des guides, des procédures, etc. Donne des sessions d'information et de formation. Expérience requise en gestion de la prévention au travail.

**Localisation :** Site Matoush. Horaire de travail : 21 jours au travail suivi de 21 jours de congé. Le bilinguisme français / anglais est essentiel.

Si vous êtes intéressé à relever le défi du monde de l'uranium, faites-nous parvenir un lettre de présentation accompagnée de votre curriculum vitae, au plus tard le 31 mars 2011, à l'une des coordonnées suivantes :

**Par le poste :** BBH Géo-Management inc. / Ressources Strateco Inc. Services des ressources humaines 1225, rue Gay-Lussac Boucherville, Québec J4B 7K1

**Par télécopieur :** 450-641-1601

**Par courriel :** [ressourceshumaines@bhgm.com](mailto:ressourceshumaines@bhgm.com)

**Site internet :** [www.stratecoinc.com](http://www.stratecoinc.com)

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue. L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.

BBH Géo-Management inc. / Ressources Strateco inc. s'inscrit au principe d'équité en emploi et encourage les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles ou ethniques et les personnes handicapées à soumettre leurs candidatures.

**Le Centre jeunesse de Laval** est à la recherche de gens, vivant seul, en couple ou en famille, ayant une formation collégiale ou universitaire dans le domaine des sciences sociales qui désirent s'engager à devenir **RESSOURCE INTERMÉDIAIRE DE TYPE MAISON D'ACCUEIL** pour accueillir au domicile des jeunes enfants de 0 à 5 ans ou de 5 à 17 ans qui ne peuvent plus vivre dans leur famille naturelle, momentanément ou à long terme. La rémunération s'établit selon le nombre de places reconnues. Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Madame Carole Marcoux,  
Service des ressources  
Centre jeunesse de Laval  
308, boul. Cartier Ouest  
Laval (Québec) H7N 2J2  
450-975-4150 #4324 et #8327

**306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES**

**Jean Coutu**  
CONCORDE À LAVAL  
**PHARMACIEN(NE)**  
demandé(e), temps plein

Retrouvez-vous dans un milieu de travail dynamique  
Programme de rémunération avec salaire et avantages des plus compétitifs  
Programme de Formation continue  
Environnement et organisation du travail à deux pharmaciens et autonome

Contactez-nous par fax : 450-661-0961  
a/s Alain Poirier, Courriel : [alainpoirier@bellnet.ca](mailto:alainpoirier@bellnet.ca)  
Cellulaire: 514-623-8487

**306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES**

**MÉCANICIEN(NE)**  
en orthèses et prothèses post-temps plein, dans une clinique d'orthèses et prothèses située à 10 min. du centre-ville.

Tâche: assister les technicien(ne)s dans la fabrication d'orthèses et prothèses. Doit avoir esprit d'équipe et une habileté manuelle. Formation sur place. Salaire à discuter, selon exp. acquise dans ce domaine. Fax: 514-484-5027, courriel: [bbgortho@videotron.ca](mailto:bbgortho@videotron.ca)

**308 GARDERIES**

**Le CPE des employés de Bombardier Aéronautique** est à la recherche d'éducateurs(trices) pour liste de rappel et remplacement.

**Exigences :**  
Formation reconnue par MSE, dynamique, flexible, disponible immédiatement. Cours de premiers soins.

Pour info 514-331-1190  
Faxer CV 514-331-1385

**310 BUREAUX**

**CENTRE-VILLE**, firme immobilière cherchant assistant(e) en comptabilité et administration, bilingue, 2 ans d'expérience, 26 000\$/an, Fax 514-398-9186.

**COMMIS COMPTABLE** complètes à recevoir/payer, inventaire, bal, de vérification, etc.

**COMMIS DE BUREAU** réception, facturation, travail général de bureau, etc.

[josephkhat@yahoo.ca](mailto:josephkhat@yahoo.ca)

**NOUS** sommes à la recherche d'un(e) **secrétaire réceptionniste**, 12 \$/heure. Envoyer CV: Clinique de l'Alternative, Micheline Dupuis, 2034 St-Hubert, Mt. H2L 3Z5. Fax: 514-281-8057

**RÉCEPTIONNISTE ET TECHNICIENNE JURIDIQUE** Bilingues. Faxer CV au: 514-739-5792.

**SECRETIRE / ADJOINTE / COMPTES** demandée pour une compagnie de construction. Bilingue; 5 ans d'expérience; Connaissances en comptabilité. Envoyer votre CV par courriel à: [lamdba@lamdbaconstruction.com](mailto:lamdba@lamdbaconstruction.com)

**SECRETIRE COMPTABLE** Pour bureau de comptables. Bon salaire et bonnes conditions de travail. Faire parvenir CV par fax au 514-526-0977 ou à [louis.lacourse@cll.ca](mailto:louis.lacourse@cll.ca)

**InterPares**

**GESTIONNAIRE DE PROGRAMME**

Si vous croyez...  
que le changement social n'est pas une utopie  
que les principes et processus féministes peuvent contribuer à changer le monde  
que les militant(e)s du Canada et celles et ceux du Sud peuvent se soutenir mutuellement et apprendre les uns des autres

Vous voudrez peut-être poser votre candidature à titre de **gestionnaire de programme** à Inter Pares, une organisation canadienne vouée à la promotion de la justice sociale. Nous cherchons une personne pour travailler au sein d'une équipe de gestion et pour gérer des programmes à l'étranger et au Canada. Pour la charge de travail, les qualités requises, le salaire, les avantages sociaux et le processus de candidature, consultez l'offre d'emploi sur notre site : [www.interpares.ca](http://www.interpares.ca)

**306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES**

**Jean Coutu**  
CONCORDE À LAVAL  
**PHARMACIEN(NE)**  
demandé(e), temps plein

Retrouvez-vous dans un milieu de travail dynamique  
Programme de rémunération avec salaire et avantages des plus compétitifs  
Programme de Formation continue  
Environnement et organisation du travail à deux pharmaciens et autonome

Contactez-nous par fax : 450-661-0961  
a/s Alain Poirier, Courriel : [alainpoirier@bellnet.ca](mailto:alainpoirier@bellnet.ca)  
Cellulaire: 514-623-8487

**PHARMACIEN**  
demandé pour rejoindre une équipe professionnelle de 8 pharmaciens et 2 infirmières. Bonnes conditions de travail. Dispositif avec Symmed, anticoagulation et autres activités professionnelles.

**JEAN PROVOST PHARMACIEN**  
affilié à

**JEAN COUTU**  
751, Principale, Granby  
450-375-5596  
[Jean.Provost@JeanCoutuGranby.qc.ca](mailto:Jean.Provost@JeanCoutuGranby.qc.ca)

**310 BUREAUX**

**ADJOINTE(VE) ADMINISTRATIF(VE) DE RÉADAPTATION**

Paie, tenue de livres, comptes payables/receivables/fournisseurs, assurances collectives, recherche et implantation de processus et logiciel, projets spéciaux (publicité, marketing), B.A.A. ou en cours d'obtention, 5 ans d'expérience dans le domaine, connaissance du logiciel Advantage ou similaire, Office, Excel, organisé(e), autonome, très bonne capacité de résolution de problèmes. Faire parvenir votre C.V. à : [re.montpetti@aappergo.ca](mailto:re.montpetti@aappergo.ca)

**310 BUREAUX**

**SECRETIRE / ADJOINTE / COMPTES** demandée pour une compagnie de construction. Bilingue; 5 ans d'expérience; Connaissances en comptabilité. Envoyer votre CV par courriel à: [lamdba@lamdbaconstruction.com](mailto:lamdba@lamdbaconstruction.com)

**SECRETIRE COMPTABLE** Pour bureau de comptables. Bon salaire et bonnes conditions de travail. Faire parvenir CV par fax au 514-526-0977 ou à [louis.lacourse@cll.ca](mailto:louis.lacourse@cll.ca)

**COORDINATION DE CONCERTACTION LACHINE**

ConcertAction Lachine est une table de concertation regroupant des représentants de groupes communautaires, d'institutions publiques et para-publiques, d'entreprises et citoyens(ne)s de Lachine en lien avec le développement social local. Sa mission consiste à soutenir et concerter la communauté dans le but d'améliorer les conditions de vie des résidents de Lachine, dans une perspective de développement social et durable.

**Poste régulier à temps plein, 35 heures/semaine, 25\$/heure.**

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre d'intérêt au plus tard le mercredi 23 mars 2011, 12 heures, à:  
Comité de sélection, ConcertAction Lachine  
800, rue Sherbrooke, Lachine (Qué.), H8S 1H2  
Télécopieur : (514) 302-2046  
Courriel : [comiteselection@concertactionlachine.com](mailto:comiteselection@concertactionlachine.com)

Pour voir l'offre détaillée : [www.concertactionlachine.com](http://www.concertactionlachine.com)

**Projet Genèse** INTERVENANT(E)S EN DROITS SOCIAUX  
CENTRE DE SERVICES INDIVIDUELS

Projet Genèse recherche un(e) employé(e) pour un contrat de 18 mois et un(e) autre pour un an, les deux à temps plein, pour son centre acheminé de services d'information, de référence et de défense des droits sociaux. Nous sommes un organisme communautaire situé dans le quartier pluriethnique de Côte-des-Neiges. Le centre offre des services de première ligne notamment sur les droits des locataires et les programmes sociaux comme l'aide sociale et les prestations familiales. Le suivi des dossiers individuels complexes, la supervision des bénévoles et des étudiant(e)s, la révision des dossiers pour en assurer la qualité et les services de première ligne sont parmi les tâches à accomplir pour ce poste.

**Exigences:** Maîtrise orale et écrite du français et de l'anglais; Exp. dans le secteur communautaire en offrant des services individuels et connaissances des droits des locataires et des programmes sociaux comme l'aide sociale et les prestations familiales; Attention aux détails; Capacité d'apprendre rapidement et d'analyser des informations complexes; Capacité de travailler seul(e) et sous pression; Entretien; Intérêt requis pour le droit social, la justice sociale et le travail avec des communautés diverses. Les personnes de couleur sont encouragées à postuler. Adressez votre candidature à: **Projet Genèse, intervenant(e) en droits sociaux.** Nous acceptons la lettre de motivation et le CV par fax au: 514-738-6385 ou par courriel à: [poste@genese.qc.ca](mailto:poste@genese.qc.ca) jusqu'au vendredi 1er avril 2011. Nous vous remercions de votre intérêt mais seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

**TRAC-WORLD**

TRAC-WORLD est une entreprise de logistique de transport par camions, par wagons, de manutention de cargaison, terminal maritime et entreposage de cargaisons générales.

Nous recrutons un(e):

**PROGRAMMEUR**

LOGISTIQUE - TRANSPORT - ENTREPOSAGE

**PRINCIPALES FONCTIONS:**

- Développement des programmes adaptés aux besoins spécifiques de notre clientèle;
- Développement de nouvelles applications répondant aux besoins de nos employés et de nos clients;
- Travailler étroitement avec notre responsable informatique.

**COMPÉTENCES REQUISES:**

- Avoir le désir de développer des applications sur mesure;
- Minimum 3 ans de programmation orientée objet avec la technologie .NET;
- Programmation sous Windows;
- Langage C#, ASP.NET et XML;
- Bonnes connaissances des bases de données relationnelles et le langage T-SQL;
- Minimum 3 ans d'expérience avec le SGBD SQL Server;
- Bonnes connaissances du Microsoft .NET FRAMEWORK (3.5, 3.0 et 2.5) et ADO.NET;
- Avoir déjà travaillé avec Visual studio 2005 ou 2008;
- Bonnes connaissances de Crystal Report du Visual studio;
- Avoir: connaître EDI (Standard X12);
- Avoir un BAC ou un DEC en informatique.

**CONDITIONS DE TRAVAIL:**

- Poste permanent à temps plein;
- Salaire à déterminer (selon expérience);
- Anglais fonctionnel;
- Lieu de travail: Rive Sud de Montréal;
- Programme d'avantages sociaux. Accès à un REER collectif.

6565, boul. Hébert, Ste-Catherine, QC J5C 1B5  
Tél.: 450-633-2006 / Téléc.: 450-633-2002  
[rh@trac-world.com](http://trac-world.com) [www.trac-world.com](http://www.trac-world.com)

À la recherche d'un(e)

- COMPTABLE SÉNIOR
- INGÉNIEUR(E) MÉCANIQUE
- VENTES TECHNIQUES (aussi sur la route)

Poste à temps plein et permanent

S.V.P. envoyer votre C.V. dès aujourd'hui à: [carrieres4@vertexrh.com](mailto:carrieres4@vertexrh.com)

**SECRETIRE** recherchée pour clinique dentaire de spécialistes moderne et complètement informatisée. Expérience en secrétariat non-dentaire et connaissance de plusieurs langues sont des atouts. Emploi de 8h à 17h à Montréal, près du métro. Envoyez CV à: [endocv@yahoo.com](mailto:endocv@yahoo.com)

**304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL**

**MODULO**  
Une expérience d'apprentissage inégalée

Le monde de l'édition et de l'éducation vous passionne ?

Group Modulo Inc., filiale francophone de Nelson Education, premier éditeur de matériel pédagogique au Canada, est à la recherche d'une personne bilingue pour combler le poste suivant

**ÉDITEUR - DIVISION SCOLAIRE À MONTRÉAL**

Pour en savoir plus sur le poste, les aptitudes et les exigences recherchées, veuillez consulter le site URL suivant : [www.groupermodulo.com/emploi/](http://www.groupermodulo.com/emploi/)

**304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL**

**SECRETIRE MÉDICAL**  
Temps plein ou partiel. Disponibilité imm. Secteur Ahuntsic. 1420 Légende est suite 12  
Montréal, Qc. H2M 1H5  
[secretaires@cmss.qc.ca](mailto:secretaires@cmss.qc.ca)

**307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT**

**Collège Charlemagne**  
Le Collège Charlemagne, une institution d'enseignement privé de niveaux préscolaire/primaire et secondaire offrant un milieu de travail dynamique, stimulant et enrichissant, est à la recherche d'un(e):

**Enseignant(e) en 6e année du primaire**

Suppléance d'une durée indéterminée  
Disponibilité immédiate  
Qualifications légales requises

Veuillez faire parvenir votre Curriculum Vitae à :  
Service des ressources humaines  
5000, rue Pilon  
Térefonds, Qc. H9K 1G4  
Télécopieur : (514) 626-1806  
Courriel : [igendron@collegecharlemagne.com](mailto:igendron@collegecharlemagne.com)

Le Collège Charlemagne Inc. s'inscrit au programme d'accès à l'égalité d'emploi

**307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT**

**ENSEIGNANTS TRP**

Le Cégep Marie-Victorin est à la recherche de physiothérapeutes ou de thérapeutes en réadaptation physique pour de l'enseignement clinique en orthopédie ou en neurogériatrie au Département des Techniques de réadaptation physique. Visitez notre site Internet au [www.collegemv.qc.ca](http://www.collegemv.qc.ca), à la section Offres d'emploi à la rubrique Personnel enseignant - Secteur régulier.

**317 SECTEUR AUTOMOBILE**

**À LA RECHERCHE d'un INSTRUCTEUR TECHNIQUE**

Nous sommes à la recherche d'un(e) Technicien / contremaître voitures/camions accrédité, dynamique, formé chez le constructeur d'origine (possédant une expérience Ford de préférence) pour la présentation d'un programme amélioré en classe, dans les locaux de l'entreprise, à Laval. Cette formation va bien au-delà du niveau apprenti. Salaire/avantages sociaux. Poste à pourvoir immédiatement. Envoyez votre curriculum vitae par courriel à [ed@farmbro.com](mailto:ed@farmbro.com)

**319 VENTE COMMERC**

**RESPONSABLE DES VENTES**

Nous souhaitons intégrer dans nos équipes un(e) responsable commerciale avec 3-4 ans d'expérience professionnelle réussie dans les domaines des logiciels, ERP's, (JDE, EBS, AX) des systèmes de gestion de documents et BI. De formation commerciale de niveau senior, une profonde compréhension du domaine et des marchés québécois est requise. Un historique des ventes effectuées sera exigé. Enthousiasme et autonome, vous avez le goût du challenge. Merci d'adresser votre candidature à [lrtria@litcosys.ca](mailto:lrtria@litcosys.ca) [www.litcosystems.com](http://www.litcosystems.com)

**317 SECTEUR AUTOMOBILE**

**CONTRÔLEUR(E)**, Entreprise de construction de plus de 30 ans d'existence, située à Laval, 5 ans d'expérience requise et la connaissance du logiciel Advantage un atout. Salaire selon expérience. Faire parvenir CV à [Job2011@hotmail.ca](mailto:Job2011@hotmail.ca)

**MÉCANICIEN** pour entretenir et réparer machinerie et livrer sur chantiers. CV: 514.337.8869 ou [ppccinc@qc.ca](mailto:ppccinc@qc.ca)

**327 COIFFURE ESTHÉTIQUE**

**ESTHÉTICIENNE** recherchée(NE) NOUVEAU! Centre de Beauté Prestige. Clientèle de préférence. Mt-Est 514-903-3493

**326 CONSTRUCTION**

**COUPLE CONCIERGE** pour 38 logis, rue Papineau, face parc Lafontaine, logis 2 1/2 floors - 400\$/mois. Envoyer CV au 25 Maplewood, Outremont, H2V 2L9. Tél. 514-794-2606. Page 114-749-9179.

**340 EMPLOIS DIVERS**

À LA RECHERCHE de personnes pour prise de rendez-vous. Temps plein 514-727-4100

**306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES**

**ERGOTHÉRAPEUTES**  
Montréal- Rive-Nord  
Intériorité pour la gestion  
Excellentes conditions.  
Dominique au 514-383-8389  
[emploi@physioextra.ca](mailto:emploi@physioextra.ca)

**306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES**

**SECRETIRE MÉDICAL**  
Temps plein ou partiel. Disponibilité imm. Secteur Ahuntsic. 1420 Légende est suite 12  
Montréal, Qc. H2M 1H5  
[secretaires@cmss.qc.ca](mailto:secretaires@cmss.qc.ca)

**306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES**

**JEAN COUTU**  
CONCORDE À LAVAL  
**PHARMACIEN(NE)**  
demandé(e), temps plein

Retrouvez-vous dans un milieu de travail dynamique  
Programme de rémunération avec salaire et avantages des plus compétitifs  
Programme de Formation continue  
Environnement et organisation du travail à deux pharmaciens et autonome

Contactez-nous par fax : 450-661-0961  
a/s Alain Poirier, Courriel : [alainpoirier@bellnet.ca](mailto:alainpoirier@bellnet.ca)  
Cellulaire: 514-623-8487

**319 VENTE COMMERC**

**RESPONSABLE DES VENTES**

Nous souhaitons intégrer dans nos équipes un(e) responsable commerciale avec 3-4 ans d'expérience professionnelle réussie dans les domaines des logiciels, ERP's, (JDE, EBS, AX) des systèmes de gestion de documents et BI. De formation commerciale de niveau senior, une profonde compréhension du domaine et des marchés québécois est requise. Un historique des ventes effectuées sera exigé. Enthousiasme et autonome, vous avez le goût du challenge. Merci d'adresser votre candidature à [lrtria@litcosys.ca](mailto:lrtria@litcosys.ca) [www.litcosystems.com](http://www.litcosystems.com)

**327 COIFFURE ESTHÉTIQUE**

**ESTHÉTICIENNE** recherchée(NE) NOUVEAU! Centre de Beauté Prestige. Clientèle de préférence. Mt-Est 514-903-3493

**AVIS**

L'article 11 de la Charte des droits et libertés de la personne déclare que : « Nul ne peut diffuser, publier ou exposer en public un avis, un symbole ou un signe comportant discrimination ni donner une autorisation à cet effet. » Les postes offerts et annoncés dans les rubriques visant les offres d'emplois s'adressent aux hommes et aux femmes.

**cyberpresse.ca**  
Le blogue de SOPHIE COUSINEAU

Intervenez et commentez.

<http://blogues.cyberpresse.ca/cousineau>

## AVIS LÉGAUX - APPELS D'OFFRES - SOUMISSIONS

Travaux publics et Services gouvernementaux Canada  
Public Works and Government Services Canada

**INVITATION À SOUMETTRE UNE RÉPONSE À LA DEMANDE DE QUALIFICATION POUR LA CONSTRUCTION D'UN NOUVEL ÉDIFICE À QUÉBEC (QUÉBEC)**  
Dossier no 525016

Travaux publics et Services gouvernementaux Canada invite toute partie intéressée à soumettre une réponse à la demande de qualification dans le but d'être invité à présenter une proposition (concept et offre irrévocable de location) pour la construction d'un nouvel édifice d'environ 9 742 mètres carrés utilisables de locaux à bureaux et d'entrepôt.

Le terrain proposé devra être vendu par le proposant sélectionné au gouvernement du Canada pour la somme d'un dollar (1,00 \$), pour ensuite être cédé par une convention d'emphytéose par le gouvernement du Canada au proposant sélectionné. En vertu de cette convention d'emphytéose, le proposant sélectionné devra ériger et aménager les améliorations sur ce terrain. Aux termes d'un bail, le gouvernement du Canada louera l'immeuble (sauf le parc de stationnement et, le cas échéant, l'aire commerciale) pour un terme de vingt (20) ans commençant le ou vers le 1er mars 2015. À la fin de l'emphytéose, l'immeuble deviendra la propriété absolue du gouvernement du Canada.

Pour soumettre une réponse à la demande de qualification et obtenir la version intégrale de la documentation intitulée « Sélection des invités à soumissionner » (volumes 1 et 2), veuillez consulter [www.merx.com](http://www.merx.com) sous la rubrique « Services : Location à bail ou location d'installations immobilières », ou téléphoner à Emilia Rochetta, agente principale de location et louage commercial, au 418-649-2992.

Canada

**AÉROPORTS DE MONTRÉAL**  
**APPEL D'OFFRES**  
**3D-5321-11-029**

Gestion et exploitation d'un service de transport par voitures électriques, secteur aérogare/zones réglementées à l'Aéroport international Pierre-Elliott-Trudeau de Montréal

Les soumissionnaires peuvent obtenir plus d'informations sur cet appel d'offres en visitant le site Internet d'ADM à [www.admtl.com](http://www.admtl.com).

**AÉROPORTS DE MONTRÉAL**  
**APPEL D'OFFRES**  
**3D-5230-11-028**

Exploitation et entretien des véhicules de transbordement de passagers (VTP) à l'Aéroport international Pierre-Elliott-Trudeau de Montréal

Les soumissionnaires peuvent obtenir plus d'informations sur cet appel d'offres en visitant le site Internet d'ADM à [www.admtl.com](http://www.admtl.com).

**RÉSEAU Sépaq**  
**APPEL D'OFFRES**

**Approvisionnement en véhicules tout-terrain**

Les soumissionnaires peuvent obtenir les informations sur l'appel d'offres en visitant le site : [www.sepaq.com/immobilisations](http://www.sepaq.com/immobilisations)

**Dépôt des soumissions : 31 mars 2011 à 15 h**

**CASILOC**  
**APPELS D'OFFRES**

**LOT 2512 - GYPSE ET PLAFONDS / AMÉNAGEMENT INTÉRIEUR RDL ET ENTRÉE UNIQUE**  
**LOT 2516 - REVÊTEMENTS DE SOL DURS / AMÉNAGEMENT INTÉRIEUR RDL ET ENTRÉE UNIQUE**  
**LOT 7022 - TRAVAUX D'ÉLECTRICITÉ / BUFFET TEMPORAIRE RDC ET 1<sup>ER</sup> ÉTAGE PQ**

**TRAVAUX DE MODERNISATION AU CASINO DE MONTRÉAL**

Les entrepreneurs peuvent obtenir de l'information sur ces appels d'offres en visitant le site internet de l'entreprise : [www.casiloc.com](http://www.casiloc.com)

**Urgences-santé Québec**  
**AVIS PUBLIC**

En vertu de la Loi sur les services préhospitaliers d'urgence (L.R.Q., c. S-6.2), le conseil d'administration de la Corporation d'urgences-santé comprend notamment un membre nommé par le gouvernement parmi les personnes ayant utilisé les services de la Corporation au cours des 12 mois précédant sa nomination au conseil, pour agir à titre de représentant des usagers.

La Corporation d'urgences-santé est présentement à la recherche de candidats pour combler ce poste (non rémunéré).

Une candidature est valide et conforme lorsqu'une personne répond aux critères suivants :

- Avoir utilisé les services préhospitaliers d'urgence dans les régions de Montréal ou de Laval au cours des 12 mois précédant sa nomination au conseil d'administration. **Compte tenu des délais nécessaires pour procéder à une nomination, un candidat devra donc préférentiellement avoir utilisé les services préhospitaliers d'urgence au cours des 10 mois précédant la publication du présent avis ;**

Les personnes suivantes sont considérées comme étant des utilisateurs des services de la Corporation, soit :

- Toute personne transportée par les services ambulanciers de la Corporation ;
- Toute personne qui communique avec le Centre de communication santé exploité par la Corporation dans le but d'obtenir des services préhospitaliers d'urgence. Ces personnes utilisent les services de la Corporation qu'elles requièrent en leur nom ou bien au nom d'autres personnes ;
- Toute personne ayant directement et personnellement profité de l'intervention des paramédics sans être transportée, ou encore la personne qui accompagne un proche lors de son transport par ambulance.

- Résider au Québec ;
- Être majeur (18 ans et plus) ;
- Ne pas être sous tutelle ou curatelle ;
- Ne pas avoir été déclaré, au cours des 3 années précédentes, déchu de ses fonctions comme membre d'un conseil d'administration ;
- Ne pas avoir été déclaré, au cours des 3 années précédentes, coupable d'une infraction à la Loi sur les services de santé et les Services sociaux ou aux règlements et/ou être en processus judiciaire à cet effet ;
- Ne pas être à l'emploi de la Corporation, du ministère de la Santé et des Services sociaux, d'une Agence de santé et de services sociaux, d'une entreprise ambulancière, d'un établissement, de la Société de l'assurance automobile du Québec, de la ville de Montréal, de la ville de Laval, et de ne pas recevoir de rémunération de cette dernière ;
- Ne pas avoir conclu de contrat de services et/ou d'approvisionnement avec la Corporation.

Les candidats qui manifestent leur intérêt devront faire parvenir leur curriculum vitae et devront attester avoir pris connaissance des critères ci-haut et satisfaire aux exigences requises.

Le curriculum vitae devra contenir le profil du candidat (formation, occupation, expérience), et les raisons motivant sa candidature.

La période de mise en candidature se terminera le 21 mars 2011. Faire parvenir votre candidature à l'attention de :

Madame Diane Asselin  
3232, rue Bélanger  
Montréal (Qc) H1Y 3H5  
Courriel : [diane.asselin@urgences-sante.qc.ca](mailto:diane.asselin@urgences-sante.qc.ca)

## Avis de qualité

## Ministère du Revenu

**Produits financiers non réclamés et biens non réclamés remis au ministre du Revenu du Québec par les institutions financières, les caisses d'épargne et de crédit, les compagnies d'assurance, les sociétés de fiducie, les bureaux d'avocats ou de notaires, les gestionnaires de régimes de retraite et les courtiers ou conseillers en valeurs mobilières.**

Conformément aux dispositions de l'article 32 et de l'article 24.1 de la Loi sur le curateur public, le ministre du Revenu du Québec fait connaître, par la publication de cet avis, qu'il a la responsabilité d'administrer provisoirement les produits financiers et les biens suivants, qu'il a reçus entre le 1<sup>er</sup> juillet 2010 et le 31 décembre 2010. En règle générale, afin de pouvoir se qualifier comme étant non réclamés, au sens de la Loi sur le curateur public, les produits financiers ne doivent pas avoir fait l'objet d'une réclamation, d'une opération ou d'une instruction par leur propriétaire ou leur ayant droit au cours d'une période de trois ans, soit depuis le 31 décembre 2007, avant d'être remis au ministre du Revenu.

Si vous croyez que l'un de ces produits ou l'un de ces biens vous appartient ou que vous en êtes l'ayant droit, consultez le registre des biens non réclamés, à l'adresse [www.revenu.gouv.qc.ca](http://www.revenu.gouv.qc.ca), ou communiquez avec la Direction principale des biens non réclamés, au 1 866 840-6939.

Pour réclamer un produit financier, vous devez remplir un formulaire disponible dans le site Internet de Revenu Québec. Des frais (honoraires, taxes de vente, etc.) s'appliquent et seront déduits du montant que vous réclamez. Lors de votre démarche, vous devez prouver hors de tout doute que vous êtes bien le propriétaire ou l'ayant droit du produit financier ou du bien que vous réclamez. Notez que la remise d'un produit financier ou d'un bien exige des délais qui peuvent s'échelonner sur plusieurs semaines.

Un propriétaire ou un ayant droit peut récupérer un produit financier remis au ministre du Revenu sans limite de temps, sauf dans le cas des sommes inférieures à 500 \$, pour lesquelles le droit de réclamation est limité à dix ans à compter de leur remise au ministre des Finances.

**Note :** Les appellations, les dénominations ou les noms figurant dans les listes publiées dans cet avis sont écrits comme ils ont été transmis par les différents détenteurs au moment de la remise des biens ou des produits au ministre du Revenu du Québec.

**Voici la liste des entités qui ont remis au ministre du Revenu du Québec les produits financiers non réclamés suivants n'ayant fait l'objet d'aucune réclamation, opération ou instruction par leur propriétaire ou leur ayant droit depuis le 31 décembre 2007 :**

## 1. Les dépôts d'argent, les chèques certifiés et les traites :

Le Mouvement des caisses populaires et d'économie Desjardins

## 2. Les fonds, les titres ou les autres objets déposés dans des coffrets de sûreté auprès d'une institution financière :

Banque Canadienne Impériale de Commerce (CIBC)  
Banque de Montréal  
Banque Laurentienne du Canada  
Banque Nationale du Canada  
Banque Royale du Canada (RBC)  
Banque Scotia  
Banque Toronto Dominion  
TD Canada Trust  
Le Mouvement des caisses populaires et d'économie Desjardins

## 3. Les fonds, les titres, les intérêts, les dividendes et les autres biens reçus par une société de fiducie, par un inscrit en valeurs mobilières ou un organisme de placement collectif :

BMO Investments Inc.  
BMO Investor Line  
BMO Nesbitt Burns  
CIBC Gestion d'actifs  
Financière Banque Nationale  
Franklin Templeton Investments  
Industrielle Alliance Valeurs Mobilières Inc.  
Placements Banque Nationale Inc.  
Placements NordOuest et Éthiques S.E.C.  
RBC Actions en direct Inc.  
RBC Asset Management Inc.  
RBC Dominion Valeurs Mobilières Inc.  
Royal Trust Company  
Société de fiducie Computershare du Canada  
TD Asset Management Inc.  
TD Waterhouse Investor Services  
Trust Banque Nationale Inc.

## 4. Les sommes assurées non réclamées et payables en vertu de contrats d'assurance vie ou tout bien devant être accordé en raison de la transformation d'une mutuelle d'assurance en société par actions ou les sommes payables au décès de l'assuré et présumées exigibles au plus tard à la date du centième anniversaire de l'assuré :

Canada Vie  
Desjardins Sécurité Financière  
Great-West, compagnie d'assurance-vie  
Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc.  
London Life  
L'Union-Vie, compagnie mutuelle d'assurance  
Primerica Life Insurance Company of Canada

## 5. Les fonds, les titres et les autres biens détenus en fidécommiss :

## Avocats

M<sup>e</sup> Alepin Gauthier, avocat  
M<sup>e</sup> Alexandre Morin, avocat  
M<sup>e</sup> Barry Feinstein, avocat  
M<sup>e</sup> Gisèle Cayouette, avocate  
M<sup>e</sup> Ian M. Solloway, avocat  
M<sup>e</sup> Josée Payette, avocate  
M<sup>e</sup> Michel Bouchard, avocat  
M<sup>e</sup> Richard Provencher, avocat  
M<sup>e</sup> Robert Trudel, avocat  
M<sup>e</sup> Sergio Saveriano, avocat  
M<sup>e</sup> Valentin Molpeceres, avocat  
M<sup>e</sup> Yannick Tarlet, avocat  
Bastarache, avocats  
Cain Lamarre Casgrain Wells, avocats  
De Grandpré Chait, avocats  
Heenan Blaikie S.E.N.C.R.L., SRL  
Monette Barakett, avocats, S.E.N.C.  
Pinsky, Zelman, Segal, Santillo, avocats  
Ross Avocat Inc.

## Notaires

M<sup>e</sup> Anne Jones, notaire  
M<sup>e</sup> Annick Verner, notaire  
M<sup>e</sup> Carole St-Georges, notaire  
M<sup>e</sup> Denis Mathieu, notaire  
M<sup>e</sup> Donald Norton, notaire  
M<sup>e</sup> Eliane Touchette-Dansereau, notaire  
M<sup>e</sup> Eva Hazan, notaire  
M<sup>e</sup> France Sauvé, notaire  
M<sup>e</sup> Francine Pager, notaire  
M<sup>e</sup> Françoise Sénécal, notaire  
M<sup>e</sup> Geneviève Blanchard-Larocque, notaire

M<sup>e</sup> Ghislaine Théoret, notaire  
M<sup>e</sup> Gilles Dansereau, notaire  
M<sup>e</sup> Gina Lévesque, notaire  
M<sup>e</sup> Giuseppe Molinaro, notaire  
M<sup>e</sup> Irwin Litvack, notaire  
M<sup>e</sup> Jean J. Brossard, notaire  
M<sup>e</sup> Jean-Pierre Audette, notaire  
M<sup>e</sup> Jean-Pierre Boyer, notaire  
M<sup>e</sup> Jean-Yves Lacasse, notaire  
M<sup>e</sup> Louise Roy, notaire  
M<sup>e</sup> Michel Leblanc, notaire  
M<sup>e</sup> Michel Tétrault, notaire  
M<sup>e</sup> Michelle Tremblay, notaire  
M<sup>e</sup> Nancy Roy, notaire  
M<sup>e</sup> Nathalie Tétrault, notaire  
M<sup>e</sup> Patrice Provost, notaire  
M<sup>e</sup> Paul Germain, notaire  
M<sup>e</sup> Pierre Paul Juneau, notaire  
M<sup>e</sup> Renaud Thibeault, notaire  
M<sup>e</sup> Richard Boucher, notaire  
M<sup>e</sup> Yvan Magny, notaire  
Dahmen & Quesnel, notaires  
Desnoyers Laroche, notaires  
Dutrisac, Dugas & Demers, notaires  
Études des notaires Pilon, Janelle et Associés Inc.  
Fleury, Lévesque, Tremblay & Mercier, notaires  
Gaskin & Joanis, notaires  
Gérin Pomerleau Couture, notaires  
Gervais, Bélanger, Aubry, Gélinas, Allard et Lefebvre, notaires, S.E.N.C.R.L.  
Lambert, Cloutier, Perron-Oddo, notaires  
Millowitz Hodes Bergeron, notaires  
Morin Simard, notaires et conseillers juridiques  
Samson & Murphy, notaires

## Autre

Independent Hebrew Sick Benefit Association

## 6. Les sommes présumées exigibles au plus tard à la fin de l'année au cours de laquelle le créancier ou le salarié atteint l'âge de 71 ans et payables en vertu de contrats de régimes de rentes ou de retraite, à l'exception des prestations visées par la Loi sur le régime de rentes du Québec :

Caisse de retraite des Travailleurs amalgamés du vêtement  
Hawker Siddeley Canada Inc. Pension Plan for Salaried Employees  
Pension Plan for Employees of Weir Canada Inc. and Participating Affiliated Companies  
Régime complémentaire de retraite des Employés Syndiqués de Ressources MSV Inc.  
Régime de pension des membres du Syndicat des Métallistes  
Régime de retraite des Employés de Laboratoires Abbott Limitée  
Régime de retraite pour les Employés de garage et Chauffeurs d'autobus de la S.T.O.  
Régime de retraite Scribec Ltée  
Retirement Plan for Employees of Campbell Resources Inc. and Affiliated Companies  
Xstrata Canada Corporation (Noranda)

## 7. Les sommes payables en cas de remboursement ou de rachat de titres d'emprunt ou d'actions, de parts ou d'autres formes de participation dans une personne morale, une société ou une fiducie, de même que les intérêts, les dividendes ou les autres revenus, y compris les ristournes qui se rattachent à ces titres ou à ces formes de participation :

Centre d'Habitation Inc.

## Obligations municipales et coupons

Ville d'Aylmer  
Ville de Chicoutimi  
Ville de Gatineau  
Ville de Hull  
Ville de Jonquière  
Ville de Laval  
Ville de Saint-Laurent  
Ville de Verdun  
Communauté urbaine de l'Outaouais  
Société de transport de la Rive-Sud de Montréal

Direction principale des biens non réclamés  
500, boulevard René-Lévesque Ouest, bureau 10.00  
Montréal (Québec) H2Z 1W7  
Téléphone : 1 866 840-6939  
[www.revenu.gouv.qc.ca](http://www.revenu.gouv.qc.ca)

**Québec**

## ENCANS

**ENCAN PUBLIC**

**SIXTRON MATÉRIAUX AVANCÉS**  
CONCEPTEUR D'ENQUÊTE DE COUCHES MINCES POUR LES PILES SOLAIRES.  
1785 ROUTE TRANSCANADIENNE, DORVAL (QUÉBEC)

**ENCAN: MARDI LE 15 MARS, 11:00AM**  
INSPECTION: 14 MARS OU SUR RENDEZ-VOUS

LABORATOIRE DE TRAITEMENT DE PILES SOLAIRES  
LABORATOIRE D'ESSAI ET DE MESURE, LABORATOIRE DE TRAITEMENT CHIMIQUE COMPRIS LE MATÉRIEL DE SOUTIEN  
• ROTH & RAU AK400 A LINE GAUFRE PECVD, SEMCO  
• 25-GAUFRE PECVD, THERMAL PROCESSING SOLUTIONS FOURNITRIE À COURROIE MÉTALLIQUE POUR LA DIFFUSION DU CONTACT SUR LES CELLULES SOLAIRES  
• PV MEASUREMENT INC. I-V PV TESTER AIND IQE & MESURE DE REFLECTIVITE ET VARIAN 4506G, 220MS CHROMATOGRAPHIE A GAZ ET SPECTROMÈTRE DE MASSE  
• GÉNÉRATRICE GENERAC 36 KW • AIR MAKE-UP  
• EXTRACTEURS • PIÈCES ÉLECTRIQUES • OUTILLAGE  
• TRAVAUX EN COURS ET FINIS • MOBILIER DE BUREAU COMME NEUF & BIEN PLUS!

VISITEZ NOTRE SITE WEB POUR PLUS DE DÉTAILS  
TERMES: PRIME D'ACHETEUR 15% & \$5 ENREGISTREMENT  
1-800-843-2338 • (514) 395-4444  
[www.CIACPC.com](http://www.CIACPC.com)

## Votre Presse, sur votre ordinateur.

Où que vous soyez, consultez chaque jour le même contenu, les mêmes cahiers et les mêmes publicités, directement sur votre écran.

Faites-en l'essai dès aujourd'hui :  
**LaPresseSurMonOrdi.ca**

Après la période d'essai,  
**SEULEMENT 2\$/mois** pour les abonnés version papier

**LA PRESSE**

**2 SEMAINES D'ESSAI GRATUIT**

