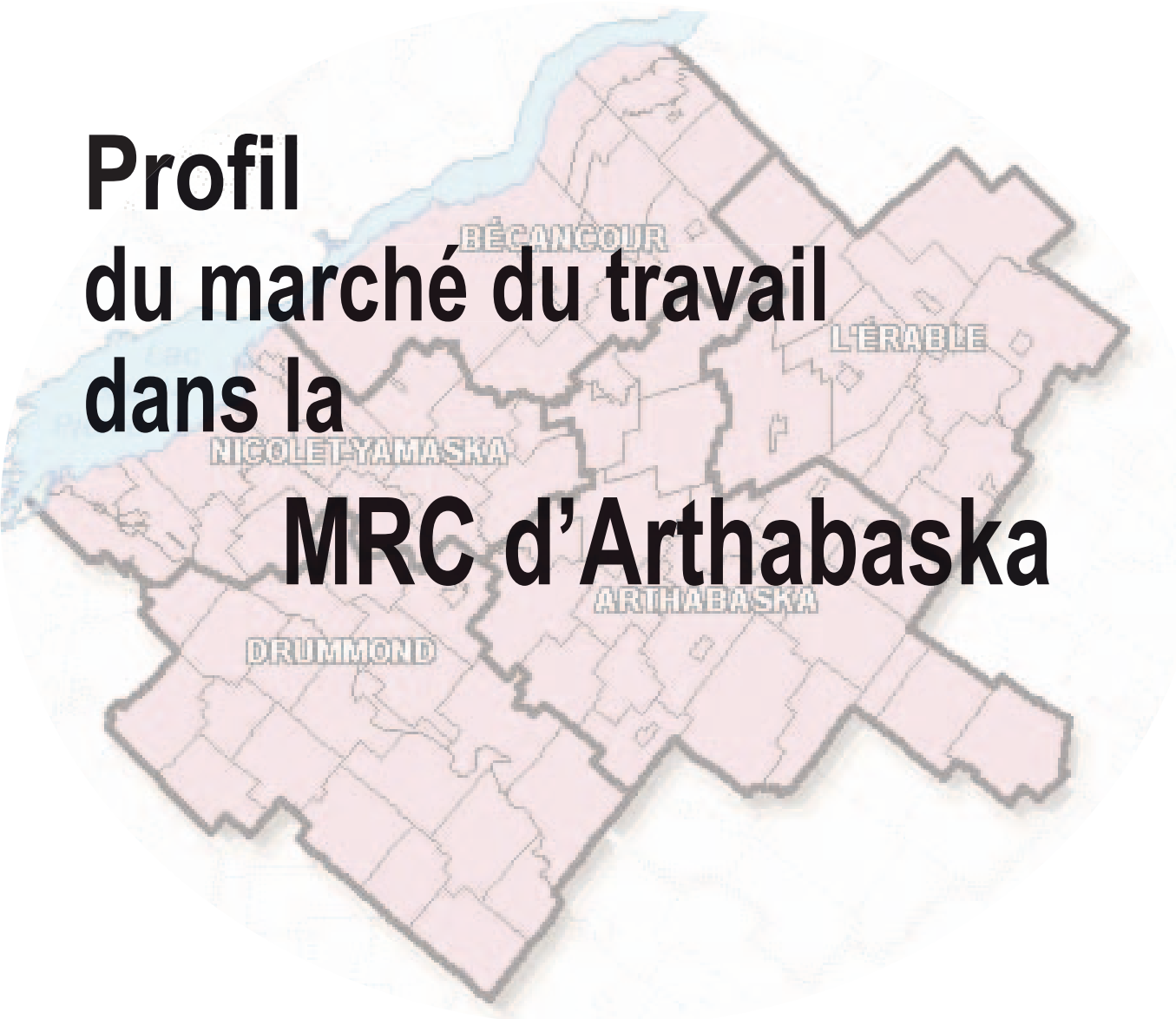




Profil du marché du travail dans la MRC d'Arthabaska

Édition 2009

Direction de la planification et des services aux entreprises

Éric Lampron, directeur par intérim

Analyse et rédaction

Michel Proulx

**Traitement des données, collaboration à la recherche,
à l'analyse et à la rédaction**

Marie-Andrée Coutu, conseillère à la planification et au partenariat

Éric Lampron, analyste du marché du travail

Conception graphique, mise en page et révision de texte

Maryse Paquet, agente de secrétariat

Le profil du marché du travail de la MRC d'Arthabaska est réalisé par la
Direction de la planification et des services aux entreprises de la
Direction régionale d'Emploi-Québec du Centre-du-Québec.

Disponible sur Internet : <http://www.emploiuebec.net>

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

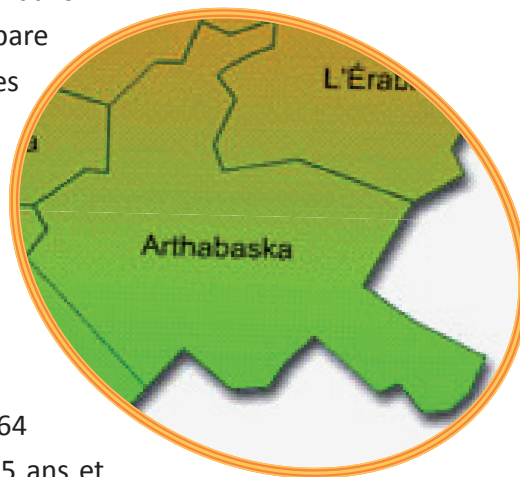
Dépôt légal - Bibliothèque et Archives du Canada, 2009

ISBN - 978-2-550-56117-0 (imprimé)

ISBN - 978-2-550-56118-7 (pdf)

Avant-propos

Ce document dresse un portrait de la situation du marché du travail dans la municipalité régionale de comté (MRC) d'Arthabaska et la compare aux situations régionale et provinciale. Il s'appuie sur des données quantitatives, notamment celles des Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada, celles de l'Institut de la statistique du Québec et celles de la Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.



Ce profil traite de l'évolution de la population entre 2001 et 2006, notamment de la population en âge de travailler de 15 à 64 ans, de l'évolution du marché du travail pour la population de 15 ans et plus, puis, pour certains groupes d'âge de la population en âge de travailler, des personnes en emploi et de leurs caractéristiques selon leur lieu de résidence et leur lieu de travail. Il traite également des déplacements des personnes en emploi entre leur domicile et leur lieu de travail et, finalement, des personnes qui pourraient être disponibles à occuper un emploi, notamment les prestataires de l'assurance-emploi, des programmes d'aide sociale et de la solidarité sociale, ainsi que des participantes et des participants au programme Alternative jeunesse.

Précisons que la publication des profils, édition 2009, arrive dans une conjoncture économique difficile. Les principaux indicateurs du marché du travail dans la MRC, au Centre-du-Québec et au Québec se sont détériorés ces derniers mois. Ainsi, les contenus traitant de l'évolution des indicateurs du marché du travail, des emplois, notamment dans certains secteurs d'activité économique, entre 2001 et 2006, doivent être remis en contexte et servir de référence pour le plus long terme.

Ce document de référence révèle certaines tendances structurelles qui peuvent être utiles aux partenaires du marché du travail pour mieux connaître la réalité du marché du travail de chacun des territoires locaux qui composent le Centre-du-Québec et la région dans son ensemble.

Jean-François Ruel
Directeur régional
Emploi-Québec du Centre-du-Québec

Table des matières

Faits saillants.....	5
1. Le territoire à l'étude	8
2. L'évolution démographique	9
2.1 L'ensemble de population	9
2.2 La population des municipalités	9
2.3 La population et les groupes d'âge... ..	9
2.4 Les prévisions de l'évolution de la population de 15 à 64 ans..	11
2.5 Les soldes migratoires..	11
2.6 La population immigrante... ..	13
3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence.....	16
3.1 Les principaux indicateurs du marché du travail	16
3.1.1 L'évolution de l'activité.	16
3.1.2 L'évolution du chômage	18
3.1.3 L'évolution de l'emploi..	19
3.2 La scolarité et la population active... ..	19
3.3 Le revenu des personnes en emploi.	22
3.3.1 Le revenu des personnes selon le sexe	22
3.3.2 Le revenu des personnes selon leur niveau de compétence.... ..	23
3.4 Le nombre d'heures travaillées	25
3.5 Le travail autonome	26
3.6 Les personnes immigrantes et le marché du travail	27
4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail	29
4.1 L'emploi dans les municipalités	29
4.2 L'emploi et les niveaux de compétence	30
4.3 L'emploi et les secteurs d'activité économique - les principaux gains et pertes d'emplois..	31
5. Les déplacements entre le domicile et le travail.....	32
6. Les prestataires, les participantes et les participants	34
6.1 Les prestataires de l'assurance-emploi	34
6.2 La clientèle des programmes d'assistance sociale	35
Annexes.....	37
Lexique.....	41

Faits saillants

L'évolution démographique

- ⊙ La population totale de la MRC d'Arthabaska comptait, en 2006, 66 247 personnes, alors qu'en 1996, elles étaient 62 920. Dans la dernière décennie, la croissance de la population de la MRC (5,3%) a été un peu plus élevée que celle observée au Centre-du-Québec (4,3 %), mais moins élevée qu'au Québec (5,7 %).
- ⊙ Cependant, entre 2001 et 2006, la population âgée de 0 à 14 ans, de 15 à 29 ans et de 30 à 44 ans a connu une diminution.
- ⊙ En 2006, les femmes étaient légèrement plus nombreuses que les hommes dans la MRC et composaient 50,8 % de la population.
- ⊙ Dans la MRC d'Arthabaska, la population de 15 à 64 ans a augmenté entre 2001 et 2006. En 2006, on dénombrait 44 880 personnes de 15 à 64 ans, alors que cinq ans auparavant on en comptait 43 622, ce qui représente une augmentation de 2,7 %. Cette augmentation est plus importante que celle observée au Centre-du-Québec (2,5 %), mais moins marquée qu'au Québec (4,6 %).
- ⊙ La MRC d'Arthabaska pourrait connaître d'ici 2026 une augmentation de sa population totale (+1,9 %). Cette augmentation serait moins importante que celle de la région (+3,2 %) et que celle du Québec (+6,3 %).
- ⊙ Par contre la population en âge de travailler pourrait diminuer de 12,9 % d'ici 2026. Cette diminution serait plus importante que celle de la région (-11,4 %) et que celle du Québec (-6,1 %).
- ⊙ La MRC d'Arthabaska affichait un solde migratoire intraprovincial positif de 163 résidentes et résidents entre 2006 et 2007. Les principaux gains provenaient des autres MRC du Centre-du-Québec (+176) tandis que les principales pertes étaient attribuables aux mouvements de population vers la Capitale-Nationale (-79).
- ⊙ Le solde migratoire variait selon les groupes d'âge. Le solde migratoire positif était principalement attribuable aux personnes ayant 30 ans et plus et principalement le groupe des 55 à 64 ans, tandis que le solde négatif était surtout des départs des jeunes âgés de 20 à 24 ans.
- ⊙ En 2006, 1,8 % de la population de la MRC d'Arthabaska était constituée de personnes immigrantes, soit 1 200 personnes, alors que cette proportion était de 2,2 % au Centre-du-Québec et de 11,5 % au Québec.
- ⊙ Globalement dans la MRC, les femmes immigrantes étaient moins scolarisées que les hommes immigrants. Les personnes immigrantes de la MRC d'Arthabaska étaient un peu moins scolarisées que celles du Centre-du-Québec et que du Québec.
- ⊙ Le diplôme le plus répandu chez les personnes immigrantes était le diplôme d'études secondaires ou l'attestation d'équivalence. Les personnes immigrantes possédant un diplôme de niveau universitaire étaient proportionnellement plus nombreuses sur les territoires de la MRC d'Arthabaska que dans la population en général.

L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

- ⊙ En 2006, le taux d'activité des femmes de la MRC d'Arthabaska était de 58,6 %, alors que celui des hommes était de 71,2 %.
- ⊙ Le taux de chômage dans Arthabaska a baissé à 5,6 % en 2006, ce taux s'élevait à 6,6 % en 2001.
- ⊙ Le taux de chômage des femmes (5,3 %) était moins élevé que celui des hommes (5,7 %). De plus, entre 2001 et 2006, le taux de chômage des femmes a diminué davantage que celui des hommes.
- ⊙ Dans la MRC d'Arthabaska, le nombre de personnes en emploi a augmenté de 4,9 % entre 2001 et 2006. Le taux d'emploi en 2006 était de 61,2 %, soit une diminution de 0,4 point de pourcentage par rapport à 2001. Au Québec et au Centre-du-Québec, le taux d'emploi a augmenté respectivement de 0,7 et 1,5 point de pourcentage.
- ⊙ En 2006, les hommes avaient un taux d'emploi de 67,2 % comparativement à 55,4 % pour les femmes. En 2001, ce taux d'emploi était de 68,4 % pour les hommes et de 55,0 % pour les femmes. Le taux d'emploi des femmes a donc crû pendant que celui des hommes a diminué.

- ⊙ La MRC présentait une proportion élevée de personnes en emploi possédant une scolarité de niveaux secondaire et collégial, mais à l'inverse peu de personnes en emploi avaient une scolarité de niveau universitaire. L'ensemble du Québec comptait en 2006, 26,1 % de personnes en emploi ayant complété des études universitaires, soit un certificat, un baccalauréat ou un diplôme supérieur, tandis que la MRC en comptait 15,5 % et le Centre-du-Québec 14,7 %.
- ⊙ À l'exception du certificat ou du diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, les femmes en emploi étaient plus nombreuses que les hommes à posséder un certificat ou un diplôme. Les certificats ou les diplômes obtenus le plus fréquemment chez les femmes étaient un certificat ou un diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire, soit 25,0 % et le diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, soit pour 20,9 % d'entre elles. Une proportion de 14,4 % des femmes détenait un baccalauréat ou des études supérieures. Dans la région, ce taux était de 13,5 %.
- ⊙ Une proportion de 26,3 % des hommes en emploi avait obtenu un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers et 19,1 % un diplôme d'études secondaires ou l'équivalence.
- ⊙ Les personnes en emploi détenaient un taux de chômage inférieur à celui de la région et du Québec, et ce, pour tous les niveaux de scolarité atteints.
- ⊙ Comme au Centre-du-Québec et au Québec, le taux de chômage de la MRC d'Arthabaska était inversement proportionnel au niveau de la scolarité atteint.
- ⊙ Le revenu d'emploi moyen total en 2005, à temps plein et à temps partiel, pour la MRC d'Arthabaska (30 127 \$) était légèrement supérieur à celui du Centre-du-Québec (29 676 \$), mais inférieur à celui du Québec (35 775 \$). Il est toutefois important de rappeler que la MRC et la région comptaient moins d'emplois de niveau de compétence de gestion et professionnel et plus d'emplois de niveau intermédiaire et élémentaire, ce qui influence le revenu moyen, tous niveaux de compétence confondus.
- ⊙ L'écart du revenu d'emploi moyen, à temps plein et à temps partiel, persistait entre les hommes et les femmes de la MRC, et ce, peu importe les niveaux de compétence.
- ⊙ En 2006, les hommes travaillaient 40 heures et plus par semaine dans une proportion de 71,3 % comparativement à 32,6 % pour les femmes. Parmi les personnes âgées de 15 à 24 ans occupant un emploi, 34,2 % des hommes travaillaient à temps partiel (moins de 30 heures). Cette proportion était de 53,5 % pour les femmes.
- ⊙ Les personnes de 55 ans et plus occupaient un emploi à temps plein dans une proportion de 73,3 %, soit 79,1 % pour les hommes et 63,5 % pour les femmes.
- ⊙ Le pourcentage de travailleuses et de travailleurs autonomes dans la MRC d'Arthabaska (8,3 %) était supérieur à celui de la région (7,9 %) et de la province (7,1 %). De plus, pour chacun de ces territoires, la proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes a diminué entre 2001 et 2006.
- ⊙ Le taux de chômage des personnes immigrantes était de 11,6 % en 2006 dans la MRC. Ce taux était plus faible (8,3 %) dans la région et au Québec (11,1 %).
- ⊙ Parmi les personnes immigrantes en emploi, près de 45 % avaient, soit un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence, soit un certificat ou un diplôme d'une école de métiers. Les hommes détenaient cette scolarité dans une proportion de 46,0 % contre 42,2 % pour les femmes.

L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

- ⊙ Dans la MRC, entre 2001 et 2006, Victoriaville se distinguait quant à la croissance de l'emploi avec un gain de 1 195 emplois.
- ⊙ Dans la MRC d'Arthabaska, les hommes et les femmes occupaient des emplois surtout de niveaux de compétence technique et intermédiaire. Le niveau de compétence des hommes en emploi le moins courant était le niveau professionnel, tandis que les femmes occupaient beaucoup moins d'emploi de niveau de compétence de gestion.

Faits saillants

- Les secteurs d'activité économique qui fournissaient le plus d'emplois dans la MRC sont : la fabrication (7 440), le commerce de détail (4 215), les soins de santé et d'assistance sociale (3 460), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (1 885) et les services d'enseignement (1 775). Ces secteurs procuraient 18 775 emplois, soit 63,4 % de l'emploi total de la MRC d'Arthabaska.
- Les principaux gains d'emploi étaient redevables aux secteurs d'activité suivants : commerce de détail (+870 emplois), services professionnels, scientifiques et techniques (+430), soins de santé et d'assistance sociale (+285), industrie de l'information et industrie culturelle (+105), autres services (+95) et services immobiliers et services de location et de location de bail (+65).
- Au mois de juin 2008, la MRC d'Arthabaska comptait 1 292 prestataires du programme de solidarité sociale, ce qui représente 28,7 % du nombre total de prestataires du programme de solidarité sociale de la région. De ce nombre, 656 étaient des hommes, soit 50,8 %.
- Entre 2005 et 2008, le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale a augmenté de 22,1 % dans la MRC d'Arthabaska, de 17,7 % au Centre-du-Québec et de 10,5 % au Québec.
- En juin 2008, la MRC d'Arthabaska comptait 82 participantes et participants au programme Alternative jeunesse, ce qui représente 42,3 % du nombre total de participants à ce programme dans la région. La proportion d'hommes se situait à 42,7 % et celle des femmes à 57,3 %.

Les déplacements entre le domicile et le lieu de travail

- La MRC comptait 11 455 personnes qui travaillaient dans une autre municipalité ou une autre zone que celle où elles résidaient, soit une proportion de 38,0 % des personnes en emploi.

Les prestataires, les participantes et les participants

- Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi de la MRC d'Arthabaska s'établissait à 2 331 personnes en juin 2008, ce qui représente 26,8 % du nombre total de prestataires de l'assurance-emploi de la région. De ce nombre, 58,8 % étaient des hommes.
- Entre 2005 et 2008, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a chuté de 17,1 % dans la MRC d'Arthabaska comparativement à 7,1 % au Centre-du-Québec et à 13,4 % au Québec.
- En juin 2008, la MRC comptait 1 750 prestataires du programme d'aide sociale, ce qui représente 26,9 % du nombre total de prestataires du programme d'aide sociale de la région. De ce nombre, 885 étaient des hommes (50,6 %) et 865 des femmes (49,4 %).
- De 2005 à 2008, le nombre de prestataires du programme d'aide sociale a chuté de 11,7 % dans la MRC, comparativement à 9,2 % au Centre-du-Québec et à 11,8 % au Québec.

1. Le territoire à l'étude

La MRC d'Arthabaska se situe dans la partie sud-est de la région administrative du Centre-du-Québec (région 17) et couvre une superficie de près de 1 890 km² selon le Recensement de 2006 de Statistique Canada. La MRC d'Arthabaska est bornée par les quatre autres MRC du Centre-du-Québec, tel que le montre la figure 1, ainsi que par les régions administratives de la Chaudière-Appalaches et de l'Estrie.

Plusieurs routes desservent le territoire et se croisent près de Victoriaville. De plus, l'autoroute 20 (Jean-Lesage) traverse l'extrême nord-ouest de la MRC d'Arthabaska.

Selon le ministère des Affaires municipales¹, 26 municipalités, villages, paroisses et villes composaient la MRC d'Arthabaska en 2006. Plusieurs villes se retrouvent sur le territoire de la MRC d'Arthabaska, il s'agit de Victoriaville (la plus importante en termes de population), Warwick, Kingsey Falls et Daveluyville. La figure 1 présente les différents territoires locaux de la MRC.

Selon le Recensement de 2006, la densité de la population de la MRC était de 35,9 habitants/km², la deuxième en importance dans la région, comparativement à 33,1 habitants/km² en moyenne pour le Centre-du-Québec.

Figure 1
MRC d'Arthabaska



¹ Aujourd'hui, le ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT).

2. L'évolution démographique

2.1 L'ensemble de population

La MRC d'Arthabaska comptait en 2006 une population totale de 66 247 personnes, soit 29,6 % de la population totale du Centre-du-Québec. Entre 1996 et 2006, la population totale de la MRC a été en croissance. Elle se chiffrait en 1996 à 62 920 personnes, puis à 64 089 en 2001, pour s'établir à 66 247 en 2006. Un accroissement total de 5,3 % pour la période de 1996 à 2006.

Cette croissance dépassait celle observée au Centre-du-Québec, mais était légèrement inférieure à celle du Québec. En effet, le tableau 1 nous révèle respectivement, pour le Centre-du-Québec et le Québec, des taux de croissance de 4,3 % et de 5,7 % pour la période de 1996 à 2006.

Par ailleurs, entre 2001 et 2006, l'augmentation a été moindre que celle observée entre 1996 et 2006. Cependant la MRC s'en tire mieux que la région avec une croissance de 3,4 % contre 2,6 % pour le Centre-du-Québec, mais moins bien que le Québec dont le taux de croissance de la population atteignait 4,3 %.

Tableau 1 - Évolution de la population, 1996-2006

	Population totale			Variation		
	1996	2001	2006	1996-2001	2001-2006	1996-2006
Arthabaska	62 920	64 089	66 247	1,9%	3,4%	5,3%
Centre-du-Québec*	214 900	218 440	224 200	1,6%	2,6%	4,3%
Québec	7 138 795	7 237 479	7 546 131	1,4%	4,3%	5,7%

* Les limites territoriales de la MRC de Drummond ont changé entre 1996 et 2001 avec le départ de la municipalité d'Ulverton. La population du Centre-du-Québec de 2001 a été ajustée en soustrayant la population d'Ulverton. Ainsi, 305 personnes ont été soustraites de la population du Centre-du-Québec.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 1996, de 2001 et de 2006.

2.2 La population des municipalités

Entre 2001 et 2006, quatre territoires de la MRC d'Arthabaska se sont démarqués au chapitre de la croissance de leur population. Il s'agit des municipalités de Saints-Martyrs-Canadiens (20,5%), Saint-Louis-de-Blandford (15,2 %), Saint-Christophe-d'Arthabaska (13,3 %) et Chesterville (11,6 %). Les autres municipalités dont la population a connu la plus forte croissance sont : Notre-Dame-de-Ham (7,3 %), Victoriaville (4,2 %), Tingwick (4,2 %), Daveluyville (3,2 %), Kingsey Falls (3,1 %), Sainte-Clotilde-de-Horton (2,2 %) et Saint-Albert (1,8 %). Notons cependant que la croissance de la population de Saints-Martyrs-Canadiens correspond à un gain net de seulement 43 personnes par rapport à un gain de 1 645 pour la seule ville de Victoriaville. Enfin, parmi les 26 municipalités de la MRC, 13 d'entre elles ont vu décroître leur population totale entre 2001 et 2006. À ce chapitre, les plus touchées sont : Maddington (-45, soit -9,8 %), Sainte-Élisabeth-de-Warwick (-68, soit -8 %), Norbertville (-20, soit -7,0 %) et Ham-Nord (-47, soit -5,5 %). Ces pertes sont relativement faibles.

L'âge médian de la population totale de la MRC d'Arthabaska était de 41,5 ans en 2006. L'âge médian de la population de la ville de Victoriaville était quant à lui de 42,7 ans. Les municipalités qui affichaient l'âge médian le plus élevé sont : Saints-Martyrs-Canadiens (53,3), Villerooy (47,0), Saint-Rémi-de-Tingwick (46,8) et Ham-Nord (45,3). Cependant, il faut considérer que la population de ces municipalités regroupe une faible proportion (3,2 %) de la population totale de la MRC.

2.3 La population et les groupes d'âge

La population totale de la MRC d'Arthabaska se chiffrait en 2006 à 66 245 personnes (voir tableau 3). De ce nombre, 49,2 % (32 605) étaient des hommes, tandis que 50,8 % (33 640) étaient des femmes.

2. L'évolution démographique

Tableau 2 - Évolution de la population des municipalités, 2001-2006

Territoire	2006	2001	Variation entre 2001 et 2006	Âge médian
Arthabaska	66 247	64 089	3,4%	41,5
Victoriaville	40 486	38 841	4,2%	42,7
Warwick	4 804	4 874	-1,4%	36,5
Saint-Christophe-d'Arthabaska	2 709	2 392	13,3%	34,9
Kingsey Falls	2 086	2 023	3,1%	34,9
Sainte-Clotilde-de-Horton	1 560	1 527	2,2%	41,1
Saint-Albert	1 501	1 475	1,8%	37,6
Tingwick	1 458	1 399	4,2%	40,8
Sainte-Anne-du-Sault	1 315	1 371	-4,1%	41,9
Saint-Valère	1 299	1 308	-0,7%	36,9
Daveluyville	1 005	974	3,2%	42,7
Saint-Louis-de-Blandford	985	855	15,2%	41,2
Chesterville	894	801	11,6%	37,9
Ham-Nord	890	942	-5,5%	45,3
Saint-Norbert-d'Arthabaska	857	897	-4,5%	39,2
Saint-Rosaire	776	771	0,6%	39,4
Notre-Dame-de-Lourdes	716	714	0,3%	42,0
Saint-Samuel	673	693	-2,9%	39,6
Villerooy	496	519	-4,4%	47,0
Saint-Rémi-de-Tingwick	468	476	-1,7%	46,8
Notre-Dame-de-Ham	424	395	7,3%	41,8
Maddington	412	457	-9,8%	41,0
Sainte-Séraphine	401	421	-4,8%	37,4
Sainte-Élisabeth-de-Warwick	368	400	-8,0%	37,8
Sainte-Hélène-de-Chester	357	361	-1,1%	37,8
Norbertville	266	286	-7,0%	39,7
Saints-Martyrs-Canadiens	253	210	20,5%	53,3

Note : La somme des informations par municipalité n'égale pas nécessairement le total, car ces données sont arrondies.

Source : Statistiques Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Rappelons que la MRC d'Arthabaska a connu, entre 2001 et 2006, une augmentation de sa population totale de 3,4 %. Cette croissance est plus prononcée pour les femmes que pour les hommes. En effet, le nombre de femmes a progressé de 3,9 % comparativement à 2,9 % pour les hommes. Cette situation prévaut aussi pour le Centre-du-Québec, mais avec une plus faible variation tant chez les femmes que chez les hommes (2,7 %, contre 2,5 %).

À ce chapitre la situation de la MRC d'Arthabaska ainsi que celle du Centre-du-Québec diffèrent de l'ensemble du Québec où la croissance de la population était légèrement supérieure pour les hommes avec 4,4 %, que pour femmes avec 4,2 %.

La population en âge de travailler, soit les 15 à 64 ans, constituait 67,8 % de la population totale en 2006. Les femmes représentaient 49,8 % de la population en âge de travailler, les hommes 50,2 %. Ces derniers, selon le tableau 3, sont plus présents parmi les groupes d'âge des 0 à 14 ans, des 15 à 29 ans et des 45 à 54 ans. Quant aux femmes, elles sont plus nombreuses parmi les groupes d'âge des 30 à 44 ans, des 55 à 64 ans et des 65 ans et plus.

La population en âge de travailler dans la MRC a connu, entre 2001 et 2006, une croissance légèrement inférieure à celle de la population totale, soit 2,7 %, comparativement à 3,4 % pour la population totale.

De tous les groupes d'âge, trois ont subi un recul, soit les 0 à 14 ans (-3,5 %), les 15 à 29 ans (-2,7 %) et les 30 à 44 ans (-9,7 %) pendant cette période. Le groupe d'âge des 55 à 64 ans a connu la plus forte augmentation entre 2001 et 2006, soit de 29,7 %. Dans ce cas, la hausse est plus importante chez les femmes (31,2 %) que chez les hommes (28,4 %).

2. L'évolution démographique

Tableau 3 - Évolution de la population totale selon le sexe et les groupes d'âge, 2001-2006

Groupe d'âge	Arthabaska						Centre-du-Québec			Québec		
	Nombre de personnes en 2006			Évolution 2001 à 2006 (%)			Évolution 2001 à 2006 (%)			Évolution 2001 à 2006 (%)		
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total
0-14	5 805	5 645	11 440	-5,0%	-1,8%	-3,5%	-4,7%	-4,2%	-4,5%	-3,0%	-3,0%	-3,0%
15-29	6 435	5 995	12 430	-2,6%	-3,0%	-2,7%	-1,8%	-2,9%	-2,3%	3,3%	3,8%	3,5%
30-44	6 395	6 470	12 865	-9,8%	-9,4%	-9,7%	-10,2%	-9,7%	-10,0%	-7,6%	-8,1%	-7,9%
45-54	5 425	5 415	10 840	8,1%	9,9%	8,9%	7,8%	9,9%	8,8%	10,9%	11,1%	11,0%
55-64	4 295	4 460	8 745	28,4%	31,2%	29,7%	28,3%	27,7%	27,9%	25,8%	24,6%	25,2%
65 et +	4 275	5 655	9 915	21,4%	13,3%	16,4%	15,8%	10,1%	12,3%	15,5%	10,5%	12,6%
Total 15-64	22 550	22 340	44 880	2,2%	3,2%	2,7%	2,3%	2,7%	2,5%	4,6%	4,5%	4,6%
Total	32 605	33 640	66 245	2,9%	3,9%	3,4%	2,5%	2,7%	2,6%	4,4%	4,2%	4,2%

Note : La somme des données par groupe d'âge ou par sexe n'égal pas nécessairement le total, car ces données sont arrondies selon les groupes de 5 ans.

Source : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Comme l'indique le tableau 3, la croissance de la population en âge de travailler dans la MRC (2,7 %) est sensiblement la même que celle du Centre-du-Québec (2,5 %), mais elle est moindre que celle observée au Québec (4,6 %).

2.4 Les prévisions de l'évolution de la population de 15 à 64 ans

Selon l'Institut de la statistique du Québec, la MRC d'Arthabaska pourrait connaître une augmentation de sa population totale de 1,9 % entre 2006 et 2026. Cette croissance s'élèverait à 3,2 % pour la région et à 6,3 % pour le Québec. Il en est tout autrement pour l'évolution de la population en âge de travailler. En effet, la population de 15 à 64 ans de la MRC d'Arthabaska pourrait décroître de 12,9 %. Au Centre-du-Québec, cette décroissance serait de 11,4 %. Le Québec pourrait connaître une baisse de 6,1 %, soit une baisse deux fois moins importante que la MRC.

Tableau 4 - Évolution de la population âgée de 15 à 64 ans, 2006-2026

	Évolution de la population totale entre 2006 et 2026	Évolution de la population de 15 à 64 ans entre 2006 et 2026	Plus haut niveau atteint des 16 à 64 ans	Année à laquelle le plus haut niveau serait atteint
Arthabaska	1,9%	-12,9%	45 850	2009
Centre-du-Québec	3,2%	-11,4%	156 458	2009
Québec	6,3%	-6,1%	5 369 938	2010

Source : Institut de la statistique du Québec, Perspectives démographiques 2001-2026, Édition 2003.

2.5 Les soldes migratoires

Les soldes migratoires représentent les mouvements de la population entre différents territoires. Un solde positif signifie que plus de personnes ont migré vers un territoire donné qu'il n'y en a qui l'ont quitté, alors qu'un solde négatif signifie l'inverse.

Le tableau 5 présente les migrations survenues aux niveaux international, interprovincial et intraprovincial entre 2006 et 2007. Le solde migratoire est plus faible dans la MRC d'Arthabaska qu'au Centre-du-Québec (238 personnes contre 609).

2. L'évolution démographique

Tableau 5 - Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales 2006-2007*

	Internationales			Interprovinciales			Intraprovinciales			Solde migratoire total
	Immigrants	Émigrants	Solde	Entrants	Sortants	Solde	Entrants	Sortants	Solde	
Arthabaska	149	29	120	72	117	-45	2 350	2 187	163	238
Centre-du-Québec	461	92	369	248	386	-138	n.d.	n.d.	378	609

* À noter que les données différenciées selon le sexe pour les tableaux 5 et 6 et le graphique 1 ne sont pas disponibles.

Source : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 6 - Migrations intraprovinciales, 2006-2007

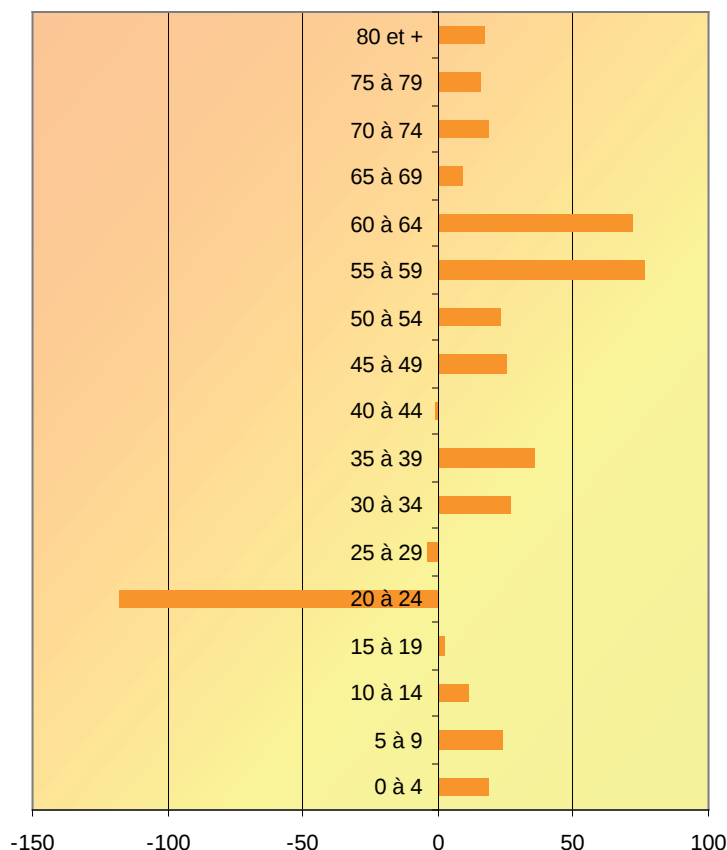
Principaux gains		Principales pertes	
Autres MRC de la région	176	Capitale-Nationale	79
Montréal	28	Mauricie	24
Estrie	27		
Montréal	23		

Source : Institut de la statistique du Québec.

Graphique 1 - Soldes migratoires selon les groupes d'âge, 2006-2007

Le solde positif des migrations intraprovinciales contribuait de façon importante au solde migratoire positif total de la MRC. En effet, il était de +163 résidents. Le solde migratoire international était également significatif avec un gain de 120 résidents dans la MRC. Dans les migrations intraprovinciales, les principaux gains provenaient des autres MRC du Centre-du-Québec (+176) et les principales pertes provenaient de la Capitale-Nationale (-79).

Le graphique 1 illustre les soldes migratoires pour différents groupes d'âge de la population de la MRC. Globalement, les soldes migratoires positifs se retrouvaient chez les personnes ayant 30 ans et plus, plus spécifiquement chez le groupe des 55 à 64 ans. En ce qui concerne les soldes migratoires négatifs, ce sont les catégories d'âge des 20 à 24 ans qui sont les plus touchées.



Source : Institut de la statistique du Québec.

2. L'évolution démographique

2.6 La population immigrante

Selon le Recensement de 2006, la MRC d'Arthabaska comptait 1 200 personnes immigrantes, soit 565 hommes et 635 femmes. Les hommes constituaient 47,1 % de la population immigrante, soit plus de 4 points de pourcentage de moins qu'au Centre-du-Québec (51,6 %). Les personnes immigrantes représentaient 1,8 % de la population totale de la MRC, ce qui est inférieur à leur proportion dans la région (2,2 %) et au Québec (11,5 %). Par ailleurs, les personnes immigrantes de la MRC composaient près du quart de la population immigrante du Centre-du-Québec, soit 24,6 % (voir tableau 7).

En 2001, 1 255 personnes immigrantes résidaient dans la MRC d'Arthabaska. En 2006, elles étaient 1 200, soit une diminution de 4,4 %. Au Centre-du-Québec, seules les MRC d'Arthabaska et de Nicolet-Yamaska ont vu leur population immigrante diminuer de 2001 à 2006. Le Centre-du-Québec a connu pour sa part une augmentation de sa population immigrante de 28,4 %, comparativement à 20,5 % pour le Québec.

Le nombre d'hommes immigrants est passé de 680 en 2001 à 565 en 2006, soit une diminution de 16,9 %. Pendant cette période, le Centre-du-Québec et le Québec ont connu une augmentation de 33,7 % et de 20,0 % de leur population immigrante masculine. Durant cette même période, le nombre de femmes immigrantes a augmenté de 9,5 % dans la MRC.

Globalement, les femmes immigrantes de la MRC d'Arthabaska étaient moins scolarisées que les hommes. En effet, 35,9 % d'entre elles n'avaient aucun certificat, diplôme ou grade tandis que pour les hommes, cette proportion se situait à 23,8 %. Au Centre-du-Québec, la même situation s'observe dans une proportion de 31,6 % pour les femmes et de 21,8 % pour les hommes. Les femmes et les hommes immigrants de la MRC d'Arthabaska étaient un peu moins scolarisés que dans l'ensemble de la région (voir le tableau 8).

À l'exception du diplôme d'études secondaires ou de l'attestation d'équivalence et du certificat ou du diplôme inférieur au baccalauréat, les hommes de la MRC étaient plus nombreux que les femmes immigrantes à avoir un certificat ou un diplôme. Le diplôme le plus fréquemment détenu par les hommes et les femmes était celui des études secondaires ou de l'attestation d'équivalence (26,0 %). La même situation s'observe dans la région dans une proportion de 25,5 %. La proportion d'hommes de la MRC d'Arthabaska ayant un baccalauréat ou des études supérieures était de 12,4 %. Dans la région, ce taux était de 13,7 %. Au Québec, le diplôme le plus répandu chez les personnes immigrantes, autant chez les hommes que chez les femmes, était le baccalauréat et tous les diplômes supérieurs à ce dernier (27,7 %).

2. L'évolution démographique

Tableau 7 - Nombre de personnes immigrantes selon la MRC,
au Centre-du-Québec et au Québec, 2006

	Drummond	Nicolet-Yamaska	Bécancour	Arthabaska	L'Érable	Centre-du-Québec	Québec
Population totale *	91 055	22 280	18 510	65 075	22 725	219 645	7 435 900
hommes	45 175	11 125	9 420	32 285	11 420	109 425	3 645 975
femmes	45 875	11 155	9 085	32 790	11 305	110 210	3 789 925
Personnes immigrantes	2 520	370	430	1 200	365	4 885	851 555
hommes	1 340	165	235	565	215	2 520	417 920
femmes	1 180	205	195	635	155	2 370	433 635
Personnes immigrantes/ population totale	2,8%	1,7%	2,3%	1,8%	1,6%	2,2%	11,5%
hommes	3,0%	1,5%	2,5%	1,8%	1,9%	2,3%	11,5%
femmes	2,6%	1,8%	2,1%	1,9%	1,4%	2,2%	11,4%
Personnes immigrantes arrivées entre 2001 et 2006 (nombre)	1 180	35	40	435	70	1 760	193 905
hommes	635	10	10	185	40	880	95 340
femmes	550	25	30	245	25	875	98 560
Personnes immigrantes arrivées entre 2001 et 2006 (proportion)	46,8%	9,5%	9,3%	36,3%	19,2%	36,0%	22,8%
hommes	47,4%	6,1%	4,3%	32,7%	18,6%	34,9%	22,8%
femmes	46,6%	12,2%	15,4%	38,6%	16,1%	36,9%	22,7%
Personnes immigrantes en 2001	1 555	490	260	1 255	245	3 805	706 965
hommes	740	245	130	680	90	1 885	348 290
femmes	815	240	135	580	160	1 930	358 675
Évolution du nombre de personnes immigrantes de 2001 à 2006 (proportion)	62,1%	-24,5%	65,4%	-4,4%	49,0%	28,4%	20,5%
hommes	81,1%	-32,7%	80,8%	-16,9%	138,9%	33,7%	20,0%
femmes	44,8%	-14,6%	44,4%	9,5%	-3,1%	22,8%	20,9%

* Les données sur la population totale, tirées du fichier sur les personnes immigrantes, sont légèrement différentes des données de la population totale selon les données intégrales. En raison des nombres qui ont été arrondis, le total n'est pas égal à la somme des parties.

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

2. L'évolution démographique

Tableau 8 - Scolarité des personnes immigrantes, 2006

	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	30,3%	23,8%	35,9%	26,4%	21,8%	31,6%	22,8%	20,3%	25,2%
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	26,0%	24,8%	28,2%	25,5%	23,7%	27,4%	18,8%	17,9%	19,8%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	13,0%	16,2%	9,7%	14,2%	17,4%	10,9%	10,7%	12,2%	9,2%
Certificat ou diplôme d'autres études non universitaires	12,0%	17,1%	6,8%	15,0%	18,3%	11,4%	13,2%	12,8%	13,5%
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	6,7%	5,7%	8,7%	5,0%	6,7%	4,9%	6,8%	6,6%	7,1%
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	12,0%	12,4%	10,7%	13,9%	13,7%	13,8%	27,7%	30,2%	25,2%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

3.1 Les principaux indicateurs du marché du travail²

3.1.1 L'évolution de l'activité

En 2006, 34 780 personnes étaient actives au plan de l'emploi dans la MRC d'Arthabaska sur une population totale de 15 ans et plus de 53 640 personnes, ce qui représente un taux d'activité de 64,8 %. Ce taux a diminué de plus d'un point de pourcentage par rapport à 2001 (66,0 %), mais il est similaire au taux d'activité du Centre-du-Québec (64,6 %) et du Québec (64,9 %), tel que l'indique le tableau 9.

Tableau 9 - Population du Centre-du-Québec et indicateurs du marché du travail, 2006

Indicateurs	Sexe	Arthabaska	Bécancour	Drummond	L'Érable	Nicolet-Yamaska	Centre-du-Québec	Québec
Population totale de 15 ans et plus		53 640	15 450	75 065	18 815	28 520	181 490	6 184 490
	Hommes	26 490	7 825	37 010	3 425	9 210	89 960	3 007 825
	Femmes	27 155	7 620	38 055	9 385	9 305	91 520	3 176 660
Population active		34 780	9 465	49 020	12 250	11 700	117 215	4 015 200
	Hommes	18 870	5 455	26 620	6 770	6 380	64 095	2 124 040
	Femmes	15 905	4 010	22 400	5 475	5 320	53 110	1 891 160
Personnes occupées		32 840	8 850	45 570	11 520	11 045	109 825	3 735 505
	Hommes	17 790	5 060	24 790	6 435	5 980	60 055	1 967 185
	Femmes	15 055	3 785	20 775	5 085	5 060	49 760	1 768 320
Chômeuses/chômeurs		1 935	615	3 450	730	660	7 390	279 695
	Hommes	1 080	395	1 830	335	400	4 040	156 855
	Femmes	850	225	1 620	395	255	3 345	122 840
Personnes inactives		18 865	5 985	26 045	6 565	6 820	64 280	2 169 290
	Hommes	7 615	2 375	10 390	2 655	2 830	25 865	883 785
	Femmes	11 250	3 610	15 655	3 910	3 985	38 410	1 285 500
Taux d'activité		64,8%	61,3%	65,3%	65,1%	63,2%	64,6%	64,9%
	Hommes	71,2%	69,7%	71,9%	71,8%	69,3%	71,2%	70,6%
	Femmes	58,6%	52,6%	58,9%	58,3%	57,2%	58,0%	59,5%
Taux d'emploi		61,2%	57,3%	60,7%	61,2%	59,6%	60,5%	60,4%
	Hommes	67,2%	64,7%	67,0%	68,3%	64,9%	66,8%	65,4%
	Femmes	55,4%	49,7%	54,6%	54,2%	54,4%	54,4%	55,7%
Taux de chômage		5,6%	6,5%	7,0%	6,0%	5,6%	6,3%	7,0%
	Hommes	5,7%	7,2%	6,9%	4,9%	6,3%	6,3%	7,4%
	Femmes	5,3%	5,6%	7,2%	7,2%	4,8%	6,3%	6,5%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

² Plusieurs termes spécifiques sont utilisés dans cette section pour décrire le marché du travail. Ces derniers sont définis dans le lexique à la fin du document.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

La population active de la MRC a connu entre 2001 et 2006 une augmentation de 3,7 %. Au Centre-du-Québec et dans l'ensemble du Québec, la hausse a été respectivement de 4,9 % et de 7,3 %.

En 2006, les hommes demeuraient toujours plus actifs sur le marché du travail que les femmes (18 870 hommes actifs contre 15 055 femmes actives). Cette situation prévaut également pour la région de même que pour le Québec.

Les femmes ont connu une légère diminution de leur taux d'activité. Celui-ci se situait à 58,6 % en 2006 tandis qu'en 2001, il était à 59,2 %. Quant aux hommes, les données nous indiquent qu'ils étaient également moins actifs sur le marché du travail en 2006. Leur taux d'activité est passé de 73,0 % en 2001 à 71,2 % en 2006.

Tableau 10 - L'évolution des indicateurs du marché du travail, MRC d'Arthabaska, 2001-2006

	2001			2006			Variation (2001-2006)					
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	% Total	Centre-du-Québec	Québec
Population totale de 15 ans et plus	50 785	25 210	25 575	53 640	26 490	27 155	2 855	1 280	1 580	5,6%	4,7%	4,0%
Population active	33 540	18 410	15 130	34 780	18 870	15 905	1 240	460	775	3,7%	4,9%	7,3%
Personnes occupées	31 305	17 240	14 065	32 840	17 790	15 055	1 535	550	990	4,9%	5,9%	8,8%
Chômeuses /chômeurs	2 230	1 170	1 065	1 935	1 080	850	-295	-90	-215	-13,2%	-7,3%	-9,3%
Personnes inactives	17 250	6 800	10 445	18 865	7 615	11 250	1 615	815	805	9,4%	4,9%	-1,5%
Taux d'activité	66,0%	73,0%	59,2%	64,8%	71,2%	58,6%	-1,2	-1,8	-0,6		0,1	0,7
Taux d'emploi	61,6%	68,4%	55,0%	61,2%	67,2%	55,4%	-0,4	-1,2	0,4		0,7	1,5
Taux de chômage	6,6%	6,4%	7,0%	5,6%	5,7%	5,3%	-1,0	-0,7	-1,7		-0,8	-1,2

Sources : Statistique Canada, Recensements 2001 et 2006.

Tel que l'indique le tableau 11, la population totale de 15 ans et plus de la MRC était concentrée à Victoriaville dans une proportion de 61,5 %. La MRC comptait en 2006, 32 980 résidants de 15 ans et plus dont 52,6 % étaient des femmes. Entre 2001 et 2006, à Victoriaville, la population totale de 15 ans et plus a crû de 6,4 % et le nombre de femmes a progressé de 7,5 %.

En 2006, 20 775 personnes se sont déclarées actives à Victoriaville, ce qui représente un taux d'activité de 63,0 % et une diminution de 1,5 point de pourcentage par rapport à 2001. Pour la même période, le taux d'activité dans la MRC d'Arthabaska diminuait de 1,2 point de pourcentage.

Il y avait 18 865 personnes inactives dans la MRC d'Arthabaska, dont 12 210 résidaient à Victoriaville, soit une proportion de 35,2 % et de 37,0 % de la population totale de 15 ans et plus de ces territoires respectifs. On constate donc que le nombre de personnes inactives a augmenté davantage à Victoriaville (11,1 %) entre 2001 et 2006 que dans l'ensemble de la MRC (9,4 %).

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 11 - L'évolution des indicateurs du marché du travail, Victoriaville, 2001-2006

	2001			2006			Variation (2001-2006)				
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	% Total	Centre-du-Québec
Population totale de 15 ans et plus	31 010	14 890	16 115	32 980	15 655	17 330	1 970	765	1 215	6,4%	4,7%
Population active	20 010	10 615	9 395	20 775	10 875	9 900	765	260	505	3,8%	4,9%
Personnes occupées	18 680	9 885	8 790	19 540	10 195	9 350	860	310	560	4,6%	5,9%
Chômeuses /chômeurs	1 330	730	600	1 230	680	550	-100	-50	-50	-7,5%	-7,3%
Personnes inactives	10 995	4 270	6 725	12 210	4 780	7 425	1 215	510	700	11,1%	4,9%
Taux d'activité	64,5%	71,3%	58,3%	63,0%	69,5%	57,1%	-1,5	-1,8	-1,2		0,1
Taux d'emploi	60,2%	66,4%	54,5%	59,2%	65,1%	54,0%	-1,0	-1,3	-0,5		0,7
Taux de chômage	6,7%	6,9%	6,4%	5,9%	6,3%	5,6%	-0,8	-0,6	-0,8		-0,8

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

3.1.2 L'évolution du chômage

En 2006, 1 935 personnes étaient en chômage parmi la population active de la MRC d'Arthabaska, ce qui représente un taux de chômage de 5,6 %. En 2001, ce nombre s'établissait à 2 230 personnes pour un taux de chômage de 6,6 %. La MRC d'Arthabaska a ainsi connu une baisse de son taux de chômage d'un point de pourcentage entre 2001 et 2006 (voir tableau 10).

Contrairement à 2001, le taux de chômage des hommes (5,7 %) en 2006 était légèrement supérieur à celui des femmes (5,3 %). De plus, la baisse du taux de chômage a été plus importante pour les femmes (-1,7 point de pourcentage) que pour les hommes (-0,7).

En 2006, le taux de chômage dans la MRC d'Arthabaska était inférieur à celui du Québec (7,0 %) et du Centre-du-Québec (6,3 %). En fait, la MRC détenait en 2006 le taux de chômage le plus bas de la région avec la MRC de Nicolet-Yamaska.

Quant à la ville de Victoriaville, le tableau 11 révèle que 1 230 personnes étaient à la recherche d'un emploi en 2006, ce qui représente un taux de chômage de 5,9 %. En 2001, 1 330 personnes se déclaraient en chômage, ce qui équivaut à un taux de chômage de 6,7 %. Ainsi, Victoriaville a connu une diminution de son taux de chômage de 0,8 point de pourcentage, une baisse similaire à celle qu'a connue la MRC, mais moins importante que celle de la région (-1,2).

Comme c'est le cas dans la MRC, le taux de chômage à Victoriaville était plus élevé en 2006 pour les hommes (6,3 %) que pour les femmes (5,6 %). Par contre, la variation entre 2001 et 2006 est similaire pour les hommes (0,6 point de pourcentage) et pour les femmes (0,8).

En 2006, le plus haut taux de chômage de la MRC d'Arthabaska se retrouvait dans les municipalités de Sainte-Élizabeth-de-Warwick (18,2 %), Daveluyville (12,5 %), Norbertville (11,8 %) et de Notre-Dame-de-Ham (10,8 %). L'annexe 1 présente le taux de chômage et le taux d'emploi pour chacune des municipalités de la MRC.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

3.1.3 L'évolution de l'emploi

Tel que présenté au tableau 10, la MRC d'Arthabaska comptait en 2006, 32 840 personnes en emploi sur une population totale de 15 ans et plus de 53 640, soit un taux d'emploi de 61,2 %, une diminution de 0,4 point de pourcentage par rapport à 2001 où le taux d'emploi s'établissait à 61,6 %. Le Centre-du-Québec et le Québec ont, pour leur part, connu une augmentation de leur taux d'emploi de 0,7 et de 1,5 point de pourcentage.

En 2006, 17 790 hommes étaient en emploi sur un total de 26 490 hommes âgés de 15 ans et plus, ce qui représente un taux d'emploi de 67,2 %. Les femmes quant à elles occupaient un emploi dans une proportion de 55,4 %. Sur 27 155 femmes âgées de 15 ans et plus, 15 055 d'entre elles occupaient un emploi en 2006.

Le taux d'emploi des hommes a diminué entre 2001 et 2006. Il était de 68,4 % en 2001 et de 67,2 % en 2006. Le taux d'emploi des femmes est passé de 55,0 % en 2001 à 55,4 % en 2006, soit une augmentation de 0,4 point de pourcentage (voir tableau 11).

À Victoriaville, le taux d'emploi était de 59,2 % en 2006, soit 2 points de pourcentage de moins que dans la MRC. Le taux d'emploi des hommes (65,1 %) était supérieur à celui des femmes (54,0 %), comme c'était le cas dans la MRC.

Le taux d'emploi entre 2001 et 2006 avait reculé à Victoriaville de façon un peu plus marquée que dans la MRC (un point de pourcentage contre 0,4 point de pourcentage). Les femmes ont été moins touchées par cette baisse que les hommes (-0,5 point de pourcentage contre -1,3 point de pourcentage).

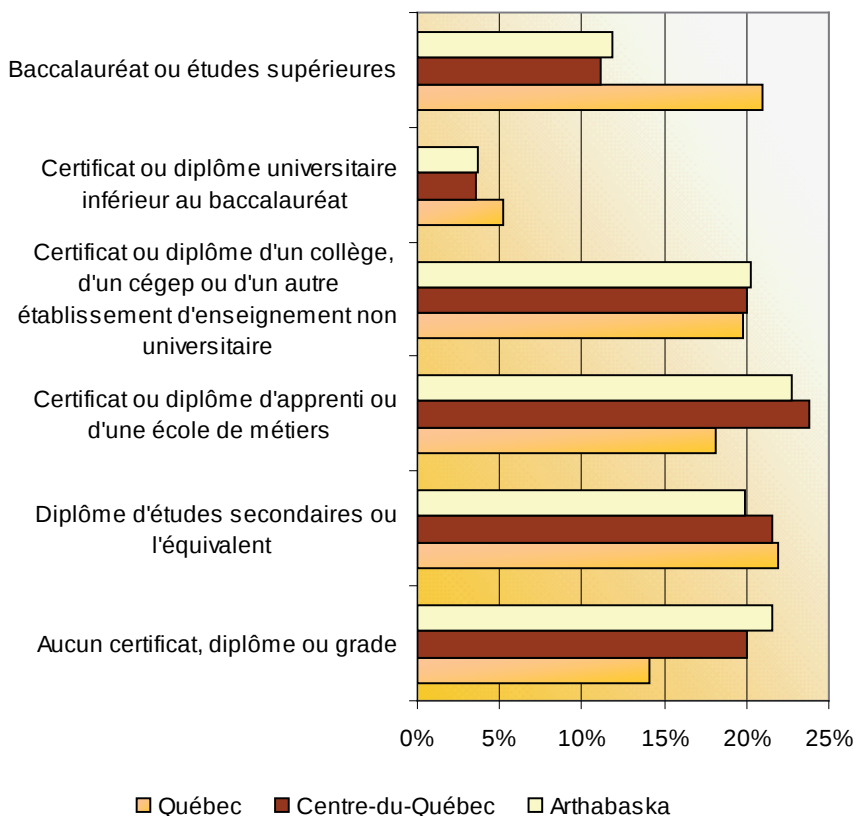
Tel que présenté à l'annexe 1, les municipalités où le taux d'emploi a le plus augmenté entre 2001 et 2006 sont les suivantes : Sainte-Hélène-de-Chester (+28,7), Saints-Martyrs-Canadiens (+28,5), Saint-Samuel (+17,6) et Daveluyville (11,0 %).

L'annexe 2 présente l'évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence des personnes.

3.2 La scolarité et la population active

Au tableau 12, on observe que parmi les personnes occupées en 2006, 21,5 % n'avaient aucun certificat ou diplôme, une proportion plus élevée que celle du Centre-du-Québec (20,0 %) et du Québec (14,1 %). Une proportion de 42,6 % des personnes en emploi détenait un certificat, un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ou un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent, une proportion de 20,5 % possédait un certificat ou un diplôme d'un collège, d'un

Graphique 2 - Scolarité des personnes en emploi, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

cégep ou d'un autre établissement non universitaire et, finalement, une proportion de 15,5 % avait obtenu un certificat ou un diplôme universitaire inférieur au baccalauréat ou un baccalauréat ou un diplôme d'études supérieures.

De façon générale, la MRC d'Arthabaska comptait plus de personnes en emploi faiblement scolarisées, c'est-à-dire ayant moins qu'un niveau collégial et comptait moins de travailleuses et de travailleurs avec un baccalauréat ou des études supérieures que dans l'ensemble du Québec. Cette situation est comparable à celle observée au Centre-du-Québec.

Dans la MRC d'Arthabaska, une plus grande proportion de personnes en emploi ne possédaient aucun certificat, diplôme, ou grade (21,5 %), qu'au Centre-du-Québec (20,0%) et qu'au Québec (14,1 %).

La proportion des personnes occupées ayant atteint une scolarité de niveau secondaire (42,6 %) était inférieure à celle observée dans la région (45,3 %), mais supérieure à celle du Québec (40,0 %).

Une proportion de 19,9 % des personnes occupées possédaient un diplôme d'études secondaire ou l'équivalent, tandis que 22,7 % détenaient un certificat ou un diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers.

Quant aux personnes de la MRC détenant un certificat ou un diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire, elles ne se démarquaient pas en nombre des personnes en emploi de la région et du Québec. Les proportions s'établissaient respectivement à 20,3 %, à 20,0 % et à 19,8 %.

Si la MRC présentait des proportions élevées de personnes en emploi ayant une scolarité de niveaux secondaire et collégial, elle affichait par contre de faibles résultats pour celles ayant un diplôme universitaire. Pendant que le Québec comptait en 2006, 26,1 % de personnes en emploi ayant complété des études universitaires, soit un certificat, un baccalauréat ou un diplôme supérieur, la MRC en comptait pour sa part 15,5 % et la région 14,7 %.

Tel que présenté au tableau 12, les femmes de la MRC d'Arthabaska étaient plus scolarisées que les hommes. En effet, une proportion moindre d'entre elles, soit 16,8 % n'ont aucun certificat, diplôme ou grade tandis que pour les hommes, cette proportion s'élève à 25,6 %, un écart de 8,8 points de pourcentage. Au Centre-du-Québec, la même situation prévaut en faveur des femmes avec un écart de 8,2.

Tableau 12 - Scolarité des personnes en emploi selon le sexe, 2006

	Arthabaska			Centre-du-Québec		
	Homme	Femme	Écart	Homme	Femme	Écart
Aucun certificat, diplôme ou grade	25,6%	16,8%	-8,8	23,7%	15,5%	-8,2
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	19,1%	20,9%	1,8	20,2%	23,2%	2,9
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	26,3%	18,6%	-7,6	28,5%	18,1%	-10,4
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	16,3%	25,0%	8,6	15,7%	25,3%	9,6
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	3,0%	4,4%	1,3	2,6%	4,6%	1,9
Baccalauréat ou études supérieures	9,7%	14,4%	4,6	9,3%	13,5%	4,2

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

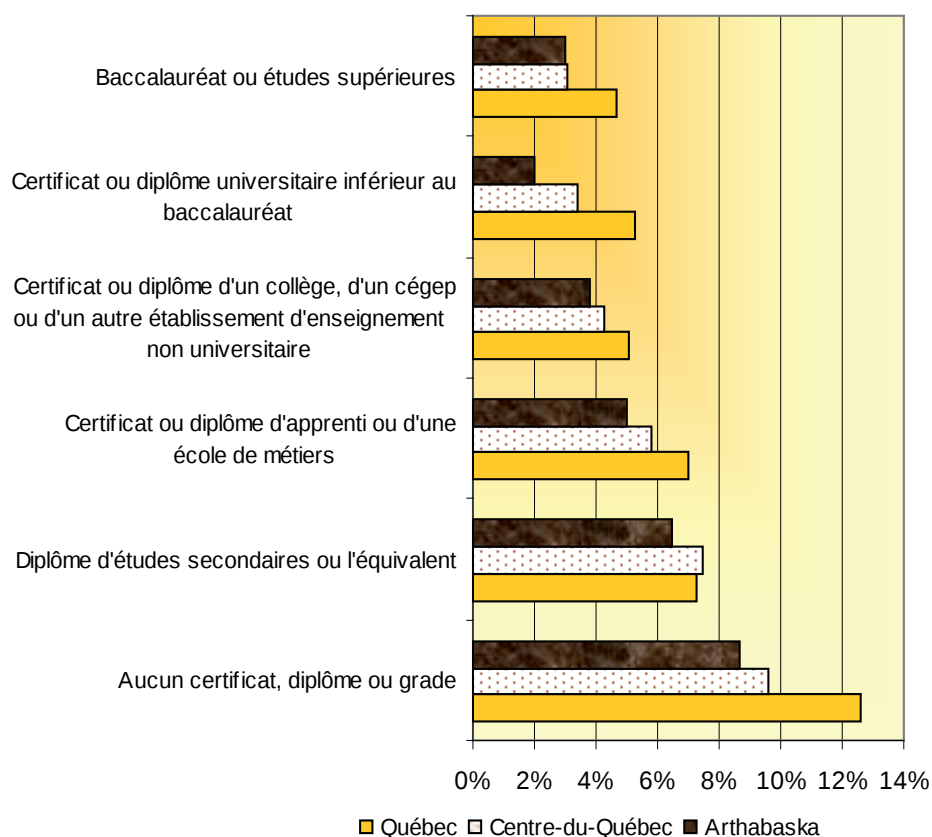
À l'exception du certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, les femmes sont plus nombreuses en 2006 que les hommes à avoir obtenu un certificat ou un diplôme. Les certificats ou les diplômes obtenus le plus fréquemment chez les femmes en emploi étaient le certificat ou le diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire (25,0 %) et le diplôme d'études secondaires ou l'équivalent dans une proportion de 20,9 %. La proportion de femmes ayant un baccalauréat ou des études supérieures était de 14,4 %. Dans la région, cette proportion s'établissait à 13,5 %.

Chez les hommes en emploi, le certificat ou le diplôme le plus répandu était celui d'apprenti ou le diplôme d'une école de métiers dans une proportion de 26,3 %. Par ailleurs, une proportion de 19,1 % des hommes en emploi détenaient un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent. La même situation s'observe pour la région.

Le graphique 3 dévoile que la population active de la MRC détenait un taux de chômage inférieur à celui du Québec peu importe le niveau de scolarité atteint.

Comme au Centre-du-Québec et au Québec, le taux de chômage de la population active de la MRC d'Arthabaska était inversement proportionnel au niveau de la scolarité atteint. Ainsi, les personnes en emploi sans certificat, diplôme ou grade avaient un taux de chômage plus élevé (8,7 %), que celles ayant obtenu un baccalauréat ou un diplôme supérieur (3,0 %).

Graphique 3 - Taux de chômage selon la scolarité, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Dans la MRC d'Arthabaska, le taux de chômage des hommes n'ayant pas de certificat, diplôme ou grade, était inférieur à celui des femmes. Le taux de chômage des hommes s'établissait à 7,6 %, celui des femmes à 10,6 %, soit un écart de 3 points de pourcentage. Au Centre-du-Québec, ces taux étaient supérieurs, soit 8,5 % pour les hommes et 11,7 % pour les femmes avec un écart de 3,2 points de pourcentage.

Les taux de chômage des hommes et des femmes de la MRC d'Arthabaska étaient toujours inférieurs à ceux observés au Centre-du-Québec, à l'exception du taux de chômage des hommes ayant un certificat ou un diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire. En effet, le taux de chômage de ces derniers était de 5,7 % contre 4,8 % pour les hommes du Centre-du-Québec.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Tableau 13 - Taux de chômage selon la scolarité et le sexe, 2006

	Arthabaska			Centre-du-Québec		
	Homme	Femme	Écart	Homme	Femme	Écart
Aucun certificat, diplôme ou grade	7,6%	10,6%	3,0	8,5%	11,7%	3,2
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	5,9%	7,1%	1,2	7,4%	7,5%	0,1
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	4,8%	5,2%	0,4	5,5%	6,4%	0,9
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	5,7%	2,5%	-3,2	4,8%	3,9%	-0,9
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	3,6%	1,5%	-2,1	3,7%	3,2%	-0,5
Baccalauréat ou études supérieures	3,4%	2,7%	-0,7	3,5%	2,8%	-0,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3.3 Le revenu des personnes en emploi

3.3.1 Le revenu des personnes selon le sexe

En 2005, le revenu d'emploi moyen total des personnes occupées de la MRC d'Arthabaska était de 30 127 \$. Pour le Centre-du-Québec et le Québec, le revenu d'emploi moyen total se chiffrait respectivement à 29 676 \$ et à 35 775 \$. Ainsi, le revenu d'emploi moyen total enregistré dans la MRC était supérieur de 451 \$ au revenu des personnes en emploi dans la région. Il était toutefois inférieur de 5 648 \$ au revenu des personnes en emploi du Québec. Cet écart important entre la MRC et le Québec peut s'expliquer par les faits que les personnes occupées sont moins scolarisées dans la MRC (21,5 % contre 14,1 % ne possédant pas un certificat ou un diplôme), qu'elles occupent un plus grand nombre de postes de niveaux de compétence technique et intermédiaire et moins de compétence professionnel et de gestion qu'au Québec.

Tableau 14 - Revenu d'emploi selon le sexe, 2005

	Revenu d'emploi moyen total			Revenu d'emploi moyen à temps plein		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Arthabaska	30 127 \$	35 701 \$	23 418 \$	38 144 \$	43 049 \$	30 996 \$
Bécancour	31 873 \$	37 290 \$	24 184 \$	40 578 \$	44 649 \$	33 684 \$
Drummond	30 462 \$	35 176 \$	24 796 \$	37 443 \$	41 240 \$	31 923 \$
L'Érable	25 450 \$	29 259 \$	20 553 \$	31 449 \$	34 423 \$	26 679 \$
Nicolet-Yamaska	27 728 \$	32 706 \$	21 848 \$	33 506 \$	37 456 \$	27 737 \$
Centre-du-Québec	29 676 \$	34 634 \$	23 604 \$	36 864 \$	40 924 \$	30 823 \$
Québec	35 775 \$	41 900 \$	28 882 \$	45 294 \$	51 025 \$	37 760 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Les hommes de la MRC d'Arthabaska disposaient d'un revenu d'emploi moyen total supérieur à celui des hommes de la région, mais inférieur à celui des hommes du Québec. Le revenu d'emploi moyen total des hommes se situait à 35 701 \$ alors que ceux

des hommes du Centre-du-Québec et du Québec étaient respectivement de 34 634 \$ et de 41 900 \$. Le revenu d'emploi moyen total des femmes dans la MRC d'Arthabaska en 2005 était de 23 418 \$, comparativement à 23 604 \$ au Centre-du-Québec et à 28 882 \$ au Québec. Les hommes avaient un revenu d'emploi moyen total supérieur à celui des femmes. Ce constat prévaut pour la MRC d'Arthabaska, le Centre-du-Québec et le Québec.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Le revenu d'emploi moyen à temps plein était de 38 144 \$ pour la MRC tandis qu'au Centre-du-Québec, il était de 36 864 \$ et qu'au Québec, il atteignait 45 294\$. Le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes était supérieur à celui des femmes. Pour la MRC, le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes était de 43 049 \$ et celui des femmes de 30 996 \$, ce qui représente un écart de 12 053 \$ en faveur des hommes. Cet écart est de 10 101 \$ (24,7 %) dans la région et de 13 265 \$ (26,0 %) au Québec.

3.3.2 Le revenu des personnes selon leur niveau de compétence

En 2005, le revenu d'emploi moyen total dans la MRC d'Arthabaska augmentait en fonction du niveau de compétence de l'emploi³. Ainsi, les personnes qui avaient des emplois de niveau de compétence de gestion disposaient d'un revenu d'emploi moyen total de 51 292 \$, tandis que celui des personnes qui détenaient un emploi de niveau de compétence élémentaire, était de 18 837 \$.

Tableau 15 - Revenu d'emploi moyen total selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005

Niveaux de compétence	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Gestion	51 292 \$	59 775 \$	34 034 \$	50 567 \$	58 337 \$	35 132 \$	62 321 \$	70 298 \$	47 709 \$
Professionnel	48 418 \$	61 416 \$	40 357 \$	48 634 \$	57 723 \$	43 202 \$	54 028 \$	64 795 \$	45 277 \$
Technique	30 161 \$	34 911 \$	23 018 \$	29 239 \$	33 767 \$	22 326 \$	34 101 \$	39 426 \$	27 056 \$
Intermédiaire	23 740 \$	29 107 \$	17 911 \$	24 331 \$	29 485 \$	18 500 \$	26 560 \$	31 260 \$	22 085 \$
Élémentaire	18 837 \$	22 225 \$	14 686 \$	18 692 \$	22 457 \$	14 171 \$	18 320 \$	21 985 \$	13 649 \$

Source : Statistique Canada, Recensement 2006

L'écart de revenu d'emploi moyen total le plus élevé entre les hommes et les femmes se situait dans des emplois de niveau de compétence de gestion et l'écart le plus faible se situait dans des emplois de niveau de compétence élémentaire, et ce, pour tous les territoires. Exception faite du niveau de compétence élémentaire, les écarts de revenus entre les femmes et les hommes étaient plus élevés dans la MRC que dans la région.

Le revenu d'emploi moyen à temps plein augmentait également en fonction du niveau de compétence tant dans la MRC qu'au Québec. Le revenu d'emploi moyen à temps plein dans la MRC d'Arthabaska était moindre que celui observé au Québec, mais supérieur à celui de la région pour tous les niveaux de compétence à l'exception du niveau intermédiaire.

Tableau 16 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005

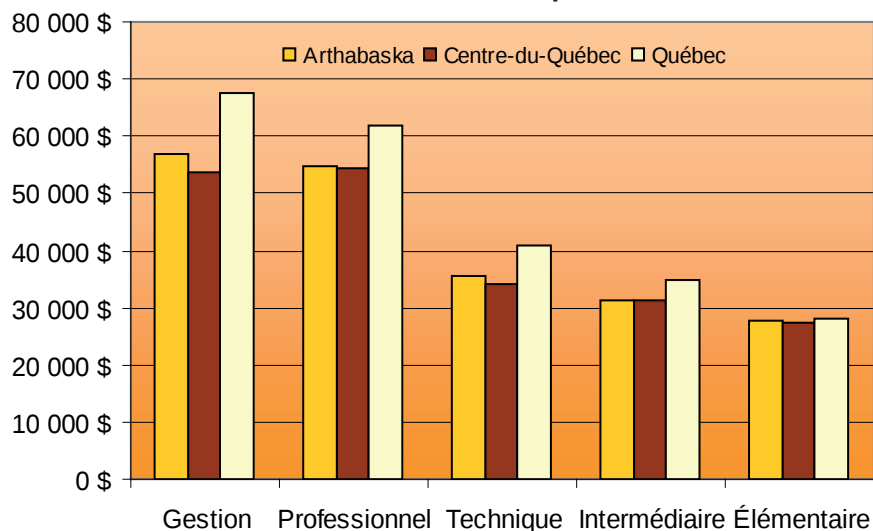
Niveaux de compétence	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Gestion	56 948 \$	64 685 \$	38 996 \$	53 781 \$	60 326 \$	39 860 \$	67 680 \$	74 972 \$	53 235 \$
Professionnel	54 872 \$	66 166 \$	46 507 \$	54 495 \$	62 664 \$	48 896 \$	62 003 \$	71 509 \$	53 109 \$
Technique	35 462 \$	39 604 \$	28 652 \$	34 126 \$	37 939 \$	27 395 \$	41 009 \$	46 161 \$	33 388 \$
Intermédiaire	31 150 \$	35 469 \$	24 787 \$	31 189 \$	35 251 \$	25 238 \$	34 705 \$	38 854 \$	29 960 \$
Élémentaire	27 566 \$	31 758 \$	20 789 \$	27 297 \$	31 237 \$	21 173 \$	27 976 \$	31 888 \$	21 441 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

³ Les définitions des niveaux de compétence sont présentées dans le lexique à la fin du document.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

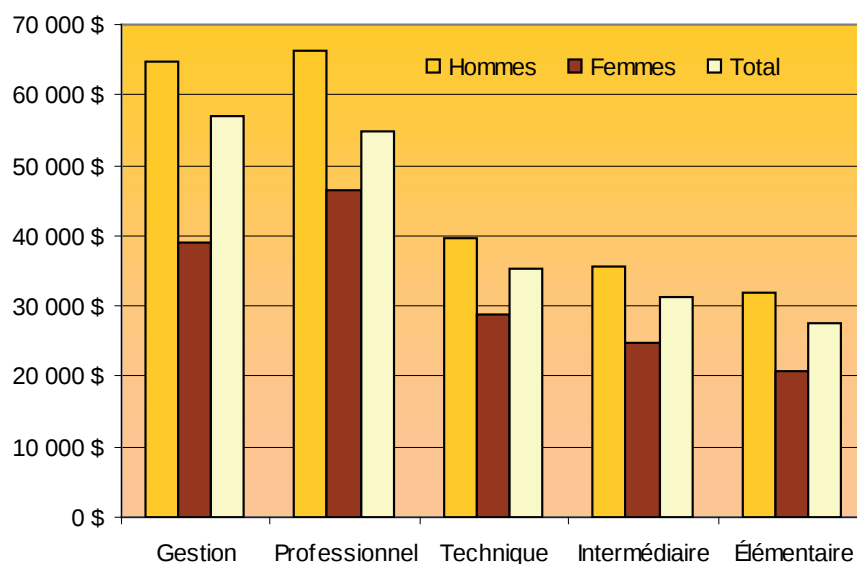
Graphique 4 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Dans la MRC d'Arthabaska, le revenu d'emploi moyen à temps plein des hommes était plus élevé que celui des femmes. L'écart le plus élevé se situait dans des emplois de niveau de compétence de gestion suivi des emplois de niveau de compétence professionnel. En effet, les hommes ayant un emploi de niveau de compétence de gestion recevaient un revenu moyen à temps plein supérieur de 25 689 \$ à celui des femmes, et ceux ayant un emploi de niveau de compétence professionnel avaient un revenu moyen à temps plein supérieur de 19 659 \$ à celui des femmes.

Graphique 5 - Revenu d'emploi moyen à temps plein selon les niveaux de compétence et le sexe, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

3.4 Le nombre d'heures travaillées

En 2006, près de 32 275 personnes de 15 à 64 ans occupaient un emploi, soit 17 370 hommes et 14 905 femmes. De ce nombre, 5 020 personnes avaient de 15 à 24 ans, 23 025 personnes de 25 à 54 ans et 4 795 avaient 55 ans et plus.

Quelque 25 290 personnes de 15 à 64 ans, soit 78,4 %, travaillaient 30 heures et plus par semaine. De ce nombre, 17 255 travaillaient 40 heures et plus par semaine, dont 12 390 hommes. Un peu plus de 5 400 personnes travaillaient moins de 30 heures par semaine, dont 3 740 femmes et 1 680 hommes.

Tableau 17 - Nombre de personnes occupées selon les heures travaillées, par sexe et par groupe d'âge, 2006

Nombre d'heures travaillées	15 à 64 ans			15 à 24 ans			25 à 54 ans			55 ans et plus		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucune heure de travail rémunéré	1 560	710	850	210	105	105	1 160	480	680	230	150	80
1 - 14 heures	1 925	615	1 310	940	370	570	715	155	560	385	170	215
15 - 29 heures	3 505	1 065	2 430	1 220	560	655	1 760	295	1 470	660	310	350
Moins de 30 heures (temps partiel)	5 420	1 680	3 740	2 160	935	1 225	2 475	450	2 025	1 050	485	565
30 - 39 heures	8 040	2 590	5 450	890	335	560	5 950	1 695	4 250	1 255	590	670
40 heures et plus	17 255	12 390	4 865	1 760	1 355	405	13 435	9 395	4 040	2 255	1 810	445
30 heures et plus (temps plein)	25 290	14 980	10 315	2 650	1 685	965	19 385	11 095	8 290	3 515	2 400	1 120
Total des personnes occupées	32 275	17 370	14 905	5 020	2 730	2 290	23 025	12 025	11 000	4 795	3 035	1 765

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Comme l'indique le tableau 18, en 2006, les hommes travaillaient 40 heures et plus par semaine dans une proportion de 71,3 %, comparativement à 32,6 % pour les femmes. Parmi les personnes de 15 à 24 ans qui occupent un emploi, 34,2 % étaient des hommes qui travaillaient à temps partiel (moins de 30 heures) en comparaison à 53,5 % pour les femmes⁴. Les personnes occupées de 25 à 54 ans travaillaient davantage à temps plein dans une proportion de 92,3 % pour les hommes et de 75,4 % pour les femmes. Les personnes de 55 ans et plus travaillaient à temps plein dans une proportion de 73,3 % (79,1 % d'hommes et 63,5 % de femmes).

⁴ À noter que pour ce groupe d'âge, il peut se retrouver une part significative de jeunes aux études occupant un emploi à temps partiel ainsi qu'un nombre significatif de jeunes qui ne travaillent pas.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

**Tableau 18 - Proportion des personnes occupées
selon les heures travaillées par sexe et par groupe d'âge, 2006**

Nombre d'heures travaillées	15 à 64 ans			15 à 24 ans			25 à 54 ans			55 ans et plus		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucune heure de travail rémunéré	4,8%	4,1%	5,7%	4,2%	3,8%	4,6%	5,0%	4,0%	6,2%	4,8%	4,9%	4,5%
1 - 14 heures	6,0%	3,5%	8,8%	18,7%	13,6%	24,9%	3,1%	1,3%	5,1%	8,0%	5,6%	12,2%
15 - 29 heures	10,9%	6,1%	16,3%	24,3%	20,5%	28,6%	7,6%	2,5%	13,4%	13,8%	10,2%	19,8%
Moins de 30 heures (temps partiel)	16,8%	9,7%	25,1%	43,0%	34,2%	53,5%	10,7%	3,7%	18,4%	21,9%	16,0%	32,0%
30 - 39 heures	24,9%	14,9%	36,6%	17,7%	12,3%	24,5%	25,8%	14,1%	38,6%	26,2%	19,4%	38,0%
40 heures et plus	53,5%	71,3%	32,6%	35,1%	49,6%	17,7%	58,3%	78,1%	36,7%	47,0%	59,6%	25,2%
30 heures et plus (temps plein)	78,4%	86,2%	69,2%	52,8%	61,7%	42,1%	84,2%	92,3%	75,4%	73,3%	79,1%	63,5%
Total des personnes occupées	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3.5 Le travail autonome

Dans la MRC en 2006, 2 730 personnes se déclaraient travailleuses et travailleurs autonomes, soit 8,3 % des personnes occupées de la MRC. Cette proportion était supérieure à celle du Centre-du-Québec (7,9 %) et à celui du Québec (7,1 %). En 2001, les travailleuses et les travailleurs autonomes représentaient 14,1 % des personnes occupées. Ainsi, le pourcentage de travailleuses et de travailleurs autonomes dans la MRC a diminué de 5,8 points de pourcentage entre 2001 et 2006. La MRC d'Arthabaska a subi une baisse similaire à celle de la région (-5,9), mais plus importante que celle du Québec (-3,7).

Tableau 19 - Proportion des travailleuses et travailleurs autonomes, 2006

	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Travailleuses et travailleurs autonomes	2 730	1 665	1 065	8 685	5 340	3 345	263 560	158 830	104 730
Nombre total de personnes en emploi	32 840	17 790	15 050	109 820	60 065	49 760	3 735 505	1 967 185	1 768 320
Proportion de travailleuses et travailleurs autonomes en 2006	8,3%	9,4%	7,1%	7,9%	8,9%	6,7%	7,1%	8,1%	5,9%
Proportion de travailleuses et travailleurs autonomes en 2001	14,1%	16,6%	11,1%	13,8%	16,2%	10,8%	10,8%	13,4%	7,7%
Variation 2001-2006	-5,8	-7,2	-4,0	-5,9	-7,3	-4,1	-3,7	-5,3	-1,8

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Les hommes étaient plus nombreux que les femmes à exercer un emploi à titre de travailleurs autonomes. Dans la MRC d'Arthabaska, 9,4 % des hommes occupés étaient des travailleurs autonomes, contre 7,1 % pour les femmes. Toute proportion gardée, il y avait plus de travailleurs autonomes dans la MRC qu'au Centre-du-Québec (8,9 %) et qu'au Québec (8,1 %) et la proportion de travailleuses autonomes dans la MRC était plus élevée que celle de la région (6,7 %) et que celle du Québec (5,9 %).

Entre 2001 et 2006, la proportion de travailleuses et de travailleurs autonomes a diminué davantage chez les hommes que chez les femmes. La baisse chez les hommes a été de 7,2 points de pourcentage, de 7,3 au Centre-du-Québec et de 5,3 au Québec. Quant aux femmes travailleuses autonomes dans la MRC, la réduction a été de 4 points de pourcentage, soit à peu près similaire à celle de la région (-4,1), mais plus importante que celle observée dans l'ensemble du Québec (-1,8).

3.6 Les personnes immigrantes et le marché du travail

Dans la MRC d'Arthabaska, la population immigrante âgée de 15 ans et plus totalisait en 2006, 1 040 personnes. De ce nombre, 605 étaient actives sur le marché du travail avec un taux d'activité de 58,2 % contre 64,8 % pour la population totale de 15 ans et plus de la MRC, ce qui représente un écart de 6,6 points de pourcentage.

Parmi les personnes immigrantes actives, 535 occupaient un emploi, ce qui correspond à un taux d'emploi de 51,4 %. Ce taux est près de 10 points de pourcentage de moins que celui de la population active de la MRC.

Tableau 20 - Indicateurs du marché du travail de la population immigrante, MRC du Centre-du-Québec, 2006

	Population de 15 ans et plus	Population active	Personnes occupées	Chômeuses /chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
Arthabaska	1 040	605	535	70	58,2%	51,4%	11,6%
Bécancour	380	240	235	10	63,2%	61,8%	4,2%
Drummond	2 185	1 445	1 310	140	66,1%	60,0%	9,7%
L'Érable	370	245	235	15	66,2%	63,5%	6,1%
Nicolet-Yamaska	340	150	150	0	44,1%	44,1%	0,0%
Centre-du-Québec	4 325	2 695	2 470	225	62,3%	57,1%	8,3%
Québec	833 925	511 055	454 540	56 515	61,3%	54,5%	11,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

En 2006, le taux de chômage des personnes immigrantes était de 11,6 % comparativement à 5,6 % pour la population totale des 15 ans et plus de la MRC. Au Centre-du-Québec et au Québec, le taux de chômage des personnes immigrantes était respectivement de 8,3 % et de 11,1 %.

Comme l'indique le tableau 21, en 2006 dans la MRC d'Arthabaska, 15,9 % des personnes immigrantes en emploi ne disposaient pas de grade, de certificat ou de diplôme, dont 15,6 % étaient des femmes et 14,3 % étaient des hommes. La proportion des personnes immigrantes en emploi ayant une scolarité moindre que le niveau secondaire était sensiblement la même dans la MRC (15,9 %) que dans la région (16,0%). Elle est toutefois supérieure à celle du Québec (12,6 %).

3. L'évolution de l'emploi selon le lieu de résidence

Près de 45 % des personnes immigrantes en emploi avaient soit un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence, soit un certificat ou un diplôme d'une école de métiers. C'était le cas pour 46,0 % des hommes et 42,2 % des femmes. Au Centre-du-Québec, près de 43 % des personnes immigrantes en emploi détenaient ces niveaux de scolarité. Au Québec, la proportion de personnes immigrantes en emploi qui avaient ces niveaux de scolarité atteignait 39,7 %, soit 4 points de pourcentage de moins que celui de la MRC.

Au chapitre de la scolarité avec certificat ou diplôme d'autres études non universitaires, la proportion des personnes immigrantes en emploi dans la MRC était de 18,7 %, comparativement à 18,2 % pour la région et à 15,8 % pour le Québec.

Dans la MRC, 22,4 % des personnes immigrantes en emploi avaient obtenu un certificat ou un diplôme universitaire. Les femmes étaient plus nombreuses à détenir une telle scolarité (28,9 %) que les hommes (14,3 %) dans la MRC, tout comme dans la région et le Québec.

Tableau 21 - Scolarité des personnes immigrantes en emploi, 2006

	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Aucun grade, certificat ou diplôme (moins d'un secondaire)	15,9%	14,3%	15,6%	16,0%	15,9%	16,2%	12,6%	13,4%	11,6%
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	29,9%	27,0%	33,3%	24,3%	23,8%	25,7%	17,6%	17,4%	17,8%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	15,0%	19,0%	8,9%	18,4%	20,2%	15,7%	12,1%	12,8%	11,2%
Certificat ou diplôme d'autres études non universitaires	18,7%	23,8%	8,9%	18,2%	19,9%	15,7%	15,8%	14,5%	17,4%
Certificat ou diplôme inférieur au baccalauréat	6,5%	3,2%	8,9%	4,9%	4,3%	5,8%	7,8%	7,1%	8,7%
Baccalauréat et tous les diplômes supérieurs au baccalauréat	15,9%	11,1%	20,0%	18,0%	15,9%	21,5%	34,1%	34,8%	33,3%

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

4.1 L'emploi dans les municipalités

En 2006 dans la MRC d'Arthabaska, on dénombrait 29 605 emplois, soit 28,9 % des emplois totaux du Centre-du-Québec. Ces emplois étaient occupés en majorité par des hommes (51,3 %). En 2001, 29 000 emplois étaient recensés dans la MRC, dont 15 290 (52,7 %) étaient occupés par des hommes et 13 705 (47,3 %) par des femmes. Le nombre d'emplois a donc progressé de 2,1 % entre 2001 et 2006, comparativement à 3,1 % dans la région. Cette progression a touché davantage les femmes avec une croissance de l'emploi de 5,1 % alors que les emplois occupés par des hommes ont diminué de 0,6 %.

Tableau 22 - Évolution de l'emploi total par sexe selon les municipalités, 2001-2006

	Emplois totaux en 2006			Emplois totaux en 2001			Variation 2001-2006					
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre			En pourcentage		
							Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Ham-Nord (CT)	430	215	205	645	320	320	-215	-105	-115	-33,3%	-32,8%	-35,9%
Notre-Dame-de-Ham (M)	40	10	30	125	65	60	-85	-55	-30	-68,0%	-84,6%	-50,0%
Saint-Rémi-de-Tingwick (P)	50	25	25	120	80	40	-70	-55	-15	-58,3%	-68,8%	-37,5%
Tingwick (M)	375	225	150	325	205	120	50	20	30	15,4%	9,8%	25,0%
Chesterville (M)	315	205	110	205	145	60	110	60	50	53,7%	41,4%	83,3%
Sainte-Hélène-de-Chester (M)	115	60	50	80	60	15	35	0	35	43,8%	0,0%	233,3%
Saint-Norbert-d'Arthabaska (M)	205	140	60	215	120	95	-10	20	-35	-4,7%	16,7%	-36,8%
Norbertville (VL)	40	30	10	85	45	45	-45	-15	-35	-52,9%	-33,3%	-77,8%
Saint-Christophe-d'Arthabaska (P)	605	365	235	525	320	205	80	45	30	15,2%	14,1%	14,6%
Victoriaville (V)	19 885	9 300	10 585	18 690	9 145	9 545	1 195	155	1 040	6,4%	1,7%	10,9%
Warwick (V)	2 895	1 690	1 200	3 210	1 800	1 405	-315	-110	-205	-9,8%	-6,1%	-14,6%
Saint-Albert (M)	350	175	175	425	240	185	-75	-65	-10	-17,6%	-27,1%	-5,4%
Sainte-Élisabeth-de-Warwick (P)	70	40	25	155	105	55	-85	-65	-30	-54,8%	-61,9%	-54,5%
Kingsey Falls (V)	1 625	1 180	440	1 540	1 090	450	85	90	-10	5,5%	8,3%	-2,2%
Sainte-Séraphine (P)	105	55	55	145	75	65	-40	-20	-10	-27,6%	-26,7%	-15,4%
Sainte-Clotilde-de-Horton (M)	230	120	110	325	175	155	-95	-55	-45	-29,2%	-31,4%	-29,0%
Saint-Samuel (P)	155	65	90	105	55	45	50	10	45	47,6%	18,2%	100,0%
Saint-Valère (M)	315	200	115	245	180	65	70	20	50	28,6%	11,1%	76,9%
Arthabaska	29 605	15 195	14 405	29 000	15 290	13 705	605	-95	700	2,1%	-0,6%	5,1%
Centre-du-Québec	102 490	55 170	47 325	99 395	54 525	44 865	3 095	645	2 460	3,1%	1,2%	5,5%
Québec	3 383 055	1 707 385	1 675 670	3 160 615	1 635 020	1 525 595	222 440	72 365	150 075	7,0%	4,4%	9,8%

Légende : CT = canton, M = municipalité, P = paroisse, V = ville, VL = village.

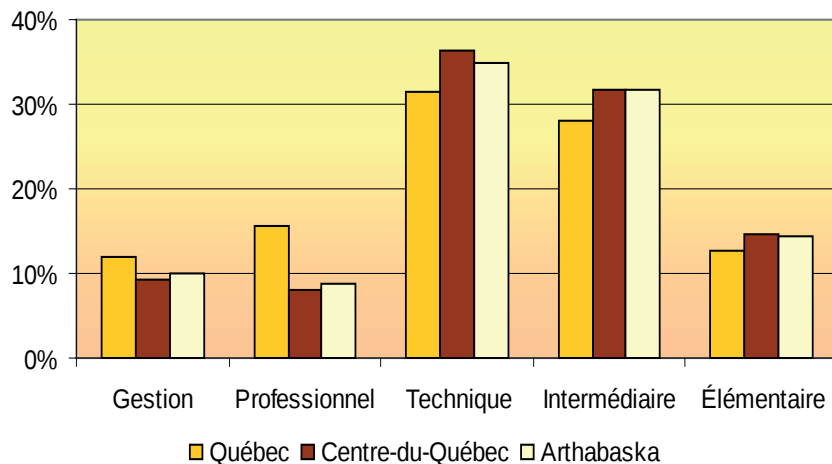
Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Parmi les municipalités de la MRC d'Arthabaska, quatre se sont démarquées quant au nombre d'emplois total. Elles totalisaient en 2006, 25 010 emplois, c'est-à-dire 84,5 % des emplois de la MRC. Il s'agit de Victoriaville avec 19 885 emplois (67,2 %), Warwick avec 2 895 emplois (9,8 %), Kingsey Falls avec 1 625 emplois (5,5 %) et Saint-Christophe-d'Arthabaska avec 605 emplois (2,0%).

4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

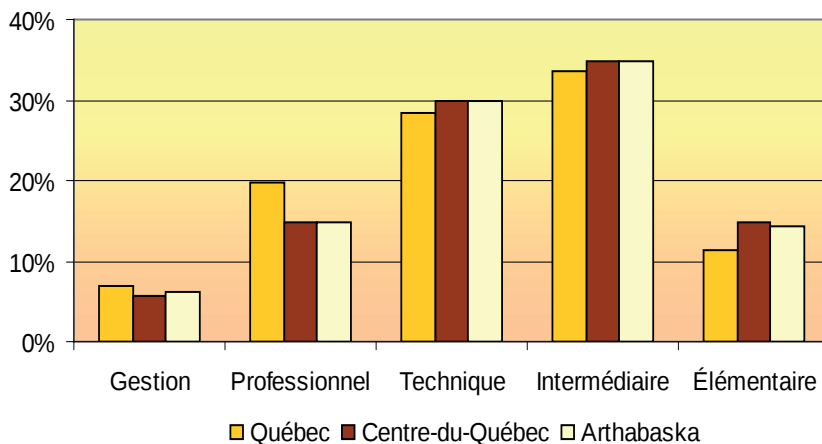
Entre 2001 et 2006, deux municipalités se sont démarquées au chapitre des gains d'emploi. Les plus significatifs ont été observés à Victoriaville avec 1 195 emplois en plus et la municipalité de Chesterville avec un gain de 110 emplois. Ces gains ont profité davantage aux femmes, principalement aux femmes en emploi à Victoriaville (+1 040).

Graphique 6 - Répartition des hommes occupés selon les niveaux de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Graphique 7 - Répartition des femmes occupées selon les niveaux de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

29,8 % un emploi de niveau de compétence technique. Il n'y a pas de différence significative avec les résultats observés au Centre-du-Québec.

Comme pour les hommes, peu de femmes exerçaient un emploi de niveau de compétence de gestion dans la MRC (6,2 %), au Centre-du-Québec (5,7 %) et au Québec (6,9 %). Les femmes étaient plus nombreuses que les hommes à occuper un emploi de niveau de compétence professionnel (14,9 % contre 8,7 %), tandis que les hommes étaient plus nombreux à exercer un emploi de niveau de gestion (10,0 % contre 6,2 %). Ces constats sont également observés pour la région et le Québec.

Durant la même période, 10 municipalités ont connu une baisse de l'emploi. Les plus significatives touchaient les municipalités suivantes : Warwick (-315 emplois, soit -9,8 %) et Ham-Nord (-215, soit -33,3 %).

4.2 L'emploi et les niveaux de compétence

Comme l'indique le graphique 6, dans la MRC d'Arthabaska, les hommes exerçaient principalement un emploi de niveau de compétence technique (35,0 %) et intermédiaire (31,7 %). Au Centre-du-Québec, 31,7 % des hommes travaillaient également dans un emploi de niveau de compétence intermédiaire. Ils étaient 28,1 % au Québec. Les hommes de la région exerçaient dans une proportion de 36,3 % un emploi de niveau technique contre 31,6 % au Québec.

Seulement 8,7 % des hommes exerçaient un emploi de niveau de compétence professionnel et 10,1 % de niveau de compétence de gestion. Ces proportions sont similaires à ce qui est observé au Centre-du-Québec, mais inférieures à ce qui est observé au Québec.

Dans la MRC d'Arthabaska, les femmes occupaient, pour leur part, dans une proportion de 34,8 %, un emploi de niveau de compétence intermédiaire et occupaient à

4. L'évolution de l'emploi selon le lieu de travail

4.3 L'emploi et les secteurs d'activité économique - les principaux gains et pertes d'emplois

Les secteurs d'activité économique qui fournissaient le plus d'emplois dans la MRC sont : la fabrication (7 440), le commerce de détail (4 215), les soins de santé et d'assistance sociale (3 460), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (1 885) et les services d'enseignement (1 775). Ces secteurs procuraient au total 18 775 emplois, soit 63,4 % de l'emploi total de la MRC d'Arthabaska. Les sous-secteurs de la fabrication, qui comptaient le plus de personnes occupées, sont les suivants : la fabrication du papier (1 360), la fabrication de produits en bois (1 005), la fabrication d'aliments (805) et la fabrication de meubles et de produits connexes (760).

Globalement, la MRC d'Arthabaska a vu croître l'emploi entre 2001 et 2006. Ce gain d'emplois s'établissait en 2006 à 605, soit une variation positive de 2,1 % par rapport à 2001.

Les principaux gains d'emplois ont été enregistrés dans les secteurs suivants : commerce de détail (+870 emplois), services professionnels, scientifiques et techniques (+430), soins de santé et d'assistance sociale (+285), industrie de l'information et industrie culturelle (+105), autres services (+95), services immobiliers et services de location et de location de bail (+65).

En ce qui concerne le secteur de la fabrication, trois sous-secteurs ont connu une légère hausse d'emplois entre 2001 et 2006. Il s'agit de la fabrication de produits en bois (+140), de la fabrication de produits chimiques (+120) et de la fabrication de matériel de transport (+80).

Du côté des pertes d'emplois, les principaux secteurs d'activité économique touchés sont : l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (-385) et la fabrication (-960).

En ce qui concerne le secteur d'activité de la fabrication, trois sous-secteurs ont connu entre 2001 et 2006 des pertes importantes d'emplois. Il s'agit de la fabrication de vêtements (-885), du meuble et des produits connexes (-250) et du textile (-100). Ces sous-secteurs ont enregistré au total 1 235 pertes d'emploi.

L'annexe 3 présente l'évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de travail.

5. Les déplacements entre le domicile et le travail

Au total, la MRC comptait en 2006, 11 455 personnes qui travaillaient dans une autre municipalité ou une autre zone que leur lieu de résidence, soit une proportion de 38,0 % des personnes occupées. Les principaux déplacements du domicile vers le travail, à l'intérieur de la MRC d'Arthabaska, s'effectuaient à partir des municipalités de Sainte-Hélène-de-Chester, Chesterville, Norberville, Saint-Christophe-d'Arthabaska et Saint-Norbert-d'Arthabaska (1 245 déplacements) vers Victoriaville.

Quant aux personnes qui se déplaçaient de Victoriaville vers d'autres municipalités de la MRC, elles le faisaient principalement vers Warwick (700) et vers Sainte-Hélène-de-Chester, Chesterville, Norbertville, Saint-Christophe-d'Arthabaska et Saint-Norbert-d'Arthabaska (350 déplacements). Le tableau 23 présente les principaux déplacements effectués à l'intérieur de la MRC.

Tableau 23 - Principaux déplacements à l'intérieur de la MRC d'Arthabaska, 2006

Domicile . . . vers	Travail	Nombre
Chesterville, Norbertville, Saint-Christophe-d'Arthabaska, Sainte-Hélène-de-Chester, Saint-Norbert-d'Arthabaska	Victoriaville	1 245
Victoriaville	Warwick	700
Maddington, Saint-Louis-de-Blandford, Saint-Rosaire, Saint-Valère, Sainte-Anne-du-Sault	Victoriaville	580
Warwick	Victoriaville	485
Saint-Albert, Saint-Samuel, Sainte-Clotilde-de-Horton, Sainte-Séraphine, Sainte-Élisabeth-de-Warwick	Victoriaville	425
Victoriaville	Sainte-Hélène-de-Chester, Chesterville, Norbertville, Saint-Christophe-d'Arthabaska, Saint-Norbert-d'Arthabaska	350
Maddington, Saint-Louis-de-Blandford, Saint-Rosaire, Saint-Valère, Sainte-Anne-du-Sault	Daveluyville	285

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

Tableau 24 - Principaux départs de la MRC d'Arthabaska vers l'extérieur, 2006

Domicile . . . vers	Travail	Nombre
Victoriaville	Princeville	715
Victoriaville	Plessisville	325
Victoriaville	Drummondville	295
Saint-Albert, Saint-Samuel, Sainte-Clotilde-de-Horton, Sainte-Séraphine, Sainte-Élisabeth-de-Warwick	Drummondville	270
Maddington, Saint-Louis-de-Blandford, Saint-Rosaire, Saint-Valère, Sainte-Anne-du-Sault	Princeville	150
Victoriaville	Trois-Rivières	135

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.

Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

5. Les déplacements entre le domicile et le travail

Le tableau 25 indique que les principaux déplacements des personnes qui résidaient à l'extérieur de la MRC et qui travaillaient dans la MRC s'effectuaient principalement à partir de Princeville (535), de Plessisville (470) et de Drummondville (225), vers Victoriaville.

Ce sont principalement les personnes résidant à Victoriaville qui allaient travailler à l'extérieur de la MRC. Ces dernières se déplaçaient principalement vers Princeville, Plessisville et Drummondville, pour un total de 1 335 déplacements.

Tableau 25 - Principales arrivées de l'extérieur de la MRC d'Arthabaska, 2006

Domicile . . . vers	Travail	Nombre
Princeville	Victoriaville	535
Plessisville	Victoriaville	470
Drummondville	Victoriaville	225
Asbestos	Kingsey Falls	185
Asbestos	Victoriaville	180
Inverness, Saint-Ferdinand, Saint-Pierre-Baptiste, Sainte-Sophie-d'Halifax	Victoriaville	175
Asbestos	Warwick	160
Trois-Rivières	Victoriaville	140
L'Amiante	Victoriaville	130

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.
Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

Tableau 26 - Situation dans les principales municipalités, 2006

En 2006, il entrait à Victoriaville 1 670 travailleuses et travailleurs de plus qu'il n'en sortait. Ce solde était principalement attribuable aux femmes (+1 525).

Il entrait 665 personnes de plus pour aller travailler qu'il n'en sortait à Warwick, 510 de plus à Kingsey Falls et 400 de plus à Daveluyville.

Ce sont les hommes qui se déplaçaient en plus grand nombre (Warwick +525, Kingsey Falls +555 et Daveluyville +290) par rapport aux femmes. Le portrait des départs et des arrivées est présenté au tableau 26.

Victoriaville			
	Hommes	Femmes	Total
Départs	2 650	1 520	4 170
Arrivées	2 795	3 045	5 840
Solde	+145	+1525	+1670

Warwick			
	Hommes	Femmes	Total
Départs	520	470	990
Arrivées	1 045	610	1 655
Solde	+ 525	+ 140	+ 665

Kingsey Falls			
	Hommes	Femmes	Total
Départs	110	260	370
Arrivées	665	215	880
Solde	+ 555	- 45	+ 510

Daveluyville			
	Hommes	Femmes	Total
Départs	120	100	220
Arrivées	410	210	620
Solde	+ 290	+ 110	+ 400

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006.
Traitement : Atlas Emploi Centre-du-Québec, 2008.

6. Les prestataires, les participantes et les participants

Parmi les groupes de personnes sans emploi et potentiellement disponibles à occuper un emploi, on retrouve les prestataires de l'assurance-emploi et la clientèle des programmes d'assistance sociale, soient les prestataires du programme d'aide sociale et ceux du programme de solidarité sociale. À ceux-ci, s'ajoutent les participantes et les participants du programme Alternative jeunesse qui s'adresse aux jeunes de moins de 25 ans admissibles aux programmes d'assistance sociale.

6.1 Les prestataires de l'assurance-emploi

Les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail sont des personnes qui ont travaillé pendant un laps de temps suffisant pour recevoir des prestations, aptes à occuper un emploi et qui ne reçoivent pas de prestations spéciales (maternité, parentale, maladie, etc.).

Tel que l'indique le tableau 27, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC d'Arthabaska était de 2 331 personnes en juin 2008, ce qui représentait 26,8 % de l'ensemble des prestataires de l'assurance-emploi du Centre-du-Québec. De ce nombre, 1 370 étaient des hommes (58,8 %) et 961 des femmes (41,2 %). Le Centre-du-Québec comptait, pour sa part, 8 692 prestataires de l'assurance-emploi dont 62,8 % étaient des hommes et 37,2 % des femmes. La proportion des hommes prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC était légèrement inférieure à celle de la région.

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a chuté de 17,1 % dans la MRC d'Arthabaska comparativement à 7,1 % pour le Centre-du-Québec et à 13,4 % pour le Québec. La MRC a bénéficié d'une baisse plus importante que celles observées dans la région et au Québec. Le nombre de femmes prestataires a diminué davantage que celui des hommes. L'écart se situait à 10,5 points de pourcentage en faveur des femmes. Au Centre-du-Québec, cet écart était de plus de 12 points de pourcentage et de 9 points pour le Québec.

Enfin entre juin 2007 et juin 2008, la MRC et la région ont connu une diminution des prestataires de l'assurance-emploi moins importante qu'entre juin 2005 et juin 2008 contrairement au Québec où cette baisse a été plus importante. En effet, dans la MRC, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a chuté de 11,8 % comparativement à 4,7 % dans la région et à 14,6 % au Québec. Le nombre de femmes prestataires avait diminué de façon plus importante que celui des hommes.

Talbeau 27 - Variation du nombre de prestataires de l'assurance-emploi, juin 2005-juin 2008

	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Juin 2005	2 811	1 564	1 247	9 360	5 572	3 788	245 237	150 030	95 207
Juin 2007	2 642	1 529	1 113	9 119	5 633	3 486	248 773	156 540	92 233
Juin 2008	2 331	1 370	961	8 692	5 455	3 237	212 331	135 152	77 179
Variation 2007-2008	-11,8%	-10,4%	-13,7%	-4,7%	-3,2%	-7,1%	-14,6%	-13,7%	-16,3%
Variation 2005-2008	-17,1%	-12,4%	-22,9%	-7,1%	-2,1%	-14,5%	-13,4%	-9,9%	-18,9%

Source : Statistique Canada et Service Canada.

6. Les prestataires, les participantes et les participants

6.2 La clientèle des programmes d'assistance sociale

La clientèle des programmes d'assistance sociale reçoit une aide financière de dernier recours ou une allocation jeunesse, sans limite de temps. Les programmes d'assistance sociale regroupent les programmes d'aide sociale et de solidarité sociale auxquels s'ajoute le programme Alternative jeunesse pour les adultes de moins de 25 ans admissibles aux programmes d'assistance sociale. Les prestataires soutenus par le programme d'aide sociale sont des personnes sans contrainte à l'emploi ou qui vivent des contraintes temporaires à l'emploi. Les prestataires du programme de solidarité sociale sont des personnes rencontrant des contraintes sévères à l'emploi. Enfin, les participantes et les participants au programme Alternative jeunesse sont des jeunes adultes de moins de 25 ans auxquels on propose des activités adaptées à leur situation en vue d'améliorer leur employabilité. Ils reçoivent alors une allocation de participation.

Au mois de juin 2008, la MRC d'Arthabaska comptait 1 750 prestataires du programme d'aide sociale, ce qui représente 26,9 % de l'ensemble des prestataires du programme d'aide sociale du Centre-du-Québec. De ce nombre, 885 étaient des hommes (50,6 %) et 865 étaient des femmes (49,4 %).

Pour la même période au Centre-du-Québec, 6 508 personnes étaient prestataires du programme d'aide sociale dont 50,5 % étaient des hommes. Le Québec comptait 225 855 prestataires, dont 51,0 % étaient des hommes. À ce chapitre, les trois territoires obtiennent des résultats similaires.

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires du programme d'aide sociale a chuté de 11,7 % dans la MRC d'Arthabaska comparativement à 9,2 % pour le Centre-du-Québec et à 11,8 % pour le Québec. Cette baisse était plus importante dans la MRC que dans la région et comparable à celle observée au Québec. Le nombre de femmes prestataires du programme d'aide sociale a diminué davantage que celui des hommes tant dans la MRC que dans la région et qu'au Québec. Dans la MRC, cet écart était de 7,5 points de pourcentage en faveur des femmes, comparativement à 6,5 points pour la région et à 5,4 points pour le Québec.

Enfin, entre juin 2007 et juin 2008, la MRC a connu une diminution des prestataires du programme d'aide sociale (-9,7 %) plus importante que dans la région (-7,3 %) et qu'au Québec (-3,6 %).

L'annexe 4 présente un portrait des prestataires du programme d'aide sociale en juin 2008, selon le sexe, l'âge, la durée cumulative depuis janvier 1975 et la scolarité.

Tableau 28 - Variation du nombre de prestataires du programme d'aide sociale, 2005-2008

	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Juin 2005	1 981	960	1 021	7 169	3 492	3 677	256 033	126 683	129 350
Juin 2007	1 939	973	966	7 021	3 502	3 519	234 357	118 950	115 407
Juin 2008	1 750	885	865	6 508	3 286	3 222	225 855	115 213	110 642
Variation 2007-2008	-9,7%	-9,0%	-10,5%	-7,3%	-6,2%	-8,4%	-3,6%	-3,1%	-4,1%
Variation 2005-2008	-11,7%	-7,8%	-15,3%	-9,2%	-5,9%	-12,4%	-11,8%	-9,1%	-14,5%

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Au mois de juin 2008, la MRC d'Arthabaska comptait 1 292 prestataires du programme de solidarité sociale (voir tableau 29), ce qui représentait 28,7 % de l'ensemble des prestataires du programme de solidarité sociale du Centre-du-Québec. De ce nombre, 656 étaient des hommes (50,8 %) et 636 étaient des femmes (49,2 %).

6. Les prestataires, les participantes et les participants

Pour la même période, au Centre-du-Québec, 4 505 personnes étaient prestataires du programme de solidarité sociale, dont 51,2 % étaient des hommes. Au Québec, 140 458 personnes étaient soutenues par ce programme, dont 51,0 % des prestataires étaient des hommes. À ce chapitre, les trois territoires se comportent de façon similaire.

Entre juin 2005 et juin 2008, le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale a augmenté de 22,1 % dans la MRC d'Arthabaska, comparativement à 17,7 % pour le Centre-du-Québec et à 10,5 % au Québec.

Tableau 29 - Variation du nombre de prestataires du programme de solidarité sociale, 2005-2008

	Arthabaska			Centre-du-Québec			Québec		
	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme
Juin 2005	1 058	547	511	3 828	1 967	1 861	127 168	64 668	62 500
Juin 2007	1 237	614	623	4 377	2 204	2 173	139 269	70 771	68 498
Juin 2008	1 292	656	636	4 505	2 307	2 198	140 458	71 688	68 770
Variation 2007-2008	4,4%	6,8%	2,1%	2,9%	4,7%	1,2%	0,9%	14,7%	0,4%
Variation 2005-2008	22,1%	19,9%	24,5%	17,7%	17,3%	18,1%	10,5%	10,9%	10,0%

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique

Enfin, entre juin 2007 et juin 2008, le nombre de prestataires du programme de solidarité sociale dans la MRC a augmenté plus qu'au Centre-du-Québec et qu'au Québec.

Parmi les groupes de personnes sans emploi et potentiellement disponibles à occuper un emploi, se retrouvent également des jeunes âgés de 18 à 25 ans qui, sur une base volontaire, entreprennent un parcours pour compléter leurs études ou intégrer un emploi. Le programme Alternative jeunesse a pour objet de les encourager à réaliser des activités leur permettant d'acquérir ou de recouvrer leur autonomie personnelle, sociale et professionnelle.

La MRC d'Arthabaska comptait en juin 2008, 82 participantes et participants au programme Alternative jeunesse, ce qui représente 40,7 % de l'ensemble des participants à ce programme au Centre-du-Québec. La proportion des hommes qui y participait était de 42,7 % et celle des femmes était de 57,3 %. La MRC d'Arthabaska se classait au premier rang quant au volume de participantes et de participants au programme Alternative jeunesse. Enfin, 45,1 % des participantes et des participants avaient entre 18 et 21 ans et 50,0 %, 21 ans et plus.

Tableau 30 - Caractéristiques des participantes et des participants au Programme Alternative jeunesse, juin 2008

MRC	Homme	Femme	Total	Âge		
				moins de 18 ans	18 à 21 ans	21 ans et plus
Arthabaska	42,7%	57,3%	82	4	37	41
Bécancour	61,5%	38,5%	26	0	18	8
Drummond	53,2%	46,8%	62	1	31	30
L'Érable	37,5%	62,5%	8	0	3	5
Nicolet-Yamaska	43,8%	56,2%	16	1	9	6
Centre-du-Québec	50,0%	50,0%	194	6	98	90

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique.

Annexes

Annexe 1 - L'évolution des indicateurs du marché du travail par municipalité

Paroisses, municipalités et villes	2001		2006		Écart 2001-2006 (%)	
	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage	Taux d'emploi	Taux de chômage
Chesterville (M)	68,3%	4,4%	66,2%	7,1%	-2,1	2,7
Daveluyville (V)	43,8%	23,1%	54,8%	12,5%	11,0	-10,6
Ham-Nord (CT)	67,8%	10,4%	66,4%	6,6%	-1,4	-3,8
Kingsey Falls (V)	72,8%	3,4%	72,7%	2,5%	-0,1	-0,9
Maddington (CT)	63,0%	4,1%	72,1%	5,8%	9,1	1,7
Norbertville (VL)	66,7%	0,0%	65,2%	11,8%	-1,5	11,8
Notre-Dame-de-Ham (M)	64,6%	8,9%	47,1%	10,8%	-17,5	1,9
Saint-Albert (M)	60,5%	8,5%	66,7%	5,3%	6,2	-3,2
Saint-Christophe-d'Arthabaska (P)	73,6%	6,8%	71,5%	4,1%	-2,1	-2,7
Sainte-Anne-du-Sault (M)	60,8%	6,3%	63,6%	3,3%	2,8	-3,0
Sainte-Clotilde-de Horton (M)	53,1%	8,0%	57,5%	4,0%	4,4	-4,0
Sainte-Élisabeth-de-Warwick (M)	75,4%	0,0%	57,4%	18,2%	-18,0	18,2
Sainte-Hélène-de-Chester (M)	55,8%	12,5%	84,5%	0,0%	28,7	-12,5
Sainte-Séraphine (P)	64,5%	11,4%	66,7%	4,7%	2,2	-6,7
Saint-Louis-de-Blandford (P)	62,2%	4,5%	61,0%	0,0%	-1,2	-4,5
Saint-Norbert-d'Arthabaska (M)	71,9%	5,8%	59,6%	5,7%	-12,3	-0,1
Saint-Rémi-de-Tingwick (P)	59,7%	4,3%	46,8%	0,0%	-12,9	-4,3
Saint-Rosaire (P)	64,2%	4,8%	73,2%	2,2%	9,0	-2,6
Saint-Samuel (P)	50,0%	6,6%	67,6%	0,0%	17,6	-6,6
Saints-Martyrs-Canadiens (P)	28,9%	14,3%	57,4%	6,9%	28,5	-7,4
Saint-Valère (M)	64,9%	5,1%	63,2%	2,2%	-1,7	-2,9
Tingwick (M)	62,7%	5,1%	61,8%	4,0%	-0,9	-1,1
Victoriaville (V)	60,2%	6,6%	59,2%	5,9%	-1,0	-0,7
Warwick (V)	65,9%	5,9%	63,1%	6,6%	-2,8	0,7
MRC d'Arthabaska	61,6%	6,6%	67,2%	5,7%	5,6	-0,9
Centre-du-Québec	59,8%	7,1%	60,5%	6,3%	0,7	-0,8

Légende : CT = canton, M = municipalité, P = paroisse, V = ville, VL = village.
Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 2 - L'évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de résidence

MRC d'Arthabaska	2006			2001			Variation	
Secteur d'activité	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre	En %
Emploi total	32 840	17 790	15 050	31 305	17 240	14 070	1 535	4,9%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2 095	1 360	730	2 265	1 520	740	-170	-7,5%
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	55	40	15	35	35	0	20	57,1%
Services publics	250	190	55	170	150	25	80	47,1%
Construction	2 000	1 730	265	1 615	1 355	265	385	23,8%
Fabrication	8 055	5 775	2 275	8 890	6 135	2 750	-835	-9,4%
Fabrication d'aliments	1 035	625	415	1 060	715	345	-25	-2,4%
Fabrication de boissons et de produits du tabac	80	70	10	55	55	0	25	45,5%
Usines de textiles	105	70	35	210	125	85	-105	-50,0%
Usines de produits textiles	60	30	35	35	15	20	25	71,4%
Fabrication de vêtements	340	50	290	1 215	170	1 045	-875	-72,0%
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0	0	10	0	10	0	0,0%
Fabrication de produits en bois	995	755	245	850	690	160	145	17,1%
Fabrication du papier	1 205	965	240	1 250	1 035	210	-45	-3,6%
Impression et activités connexes de soutien	210	95	110	235	145	90	-25	-10,6%
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0	0	0	0	0	10	
Fabrication de produits chimiques	290	165	130	205	140	65	85	41,5%
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	265	225	40	220	130	90	45	20,5%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	130	95	35	145	105	40	-15	-10,3%
Première transformation des métaux	110	100	10	110	90	20	0	0,0%
Fabrication de produits métalliques	510	435	70	590	490	95	-80	-13,6%
Fabrication de machines	595	525	70	570	520	50	25	4,4%
Fabrication de produits informatiques et électroniques	50	45	0	60	60	0	-10	-16,7%
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	50	40	10	70	60	10	-20	-28,6%
Fabrication de matériel de transport	525	400	130	335	320	20	190	56,7%
Fabrication de meubles et de produits connexes	885	670	215	1 085	875	205	-200	-18,4%
Activités diverses de fabrication	585	405	185	570	390	180	15	2,6%
Commerce de gros	1 375	1 065	315	1 430	1 060	370	-55	-3,8%
Commerce de détail	4 135	1 765	2 365	3 480	1 585	1 890	655	18,8%
Transport et entreposage	1 145	880	265	1 075	875	195	70	6,5%
Industrie de l'information et industrie culturelle	320	165	155	200	80	125	120	60,0%
Finance et assurances	930	365	565	875	270	605	55	6,3%
Services immobiliers et services de location et de location à bail	240	145	90	250	165	85	-10	-4,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 230	675	555	785	400	385	445	56,7%
Gestion de sociétés et d'entreprises	25	15	10	15	10	0	10	66,7%
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	755	405	350	625	350	280	130	20,8%
Services d'enseignement	1 890	530	1 360	1 765	555	1 210	125	7,1%
Soins de santé et assistance sociale	3 475	555	2 925	3 115	620	2 490	360	11,6%
Arts, spectacles et loisirs	435	215	220	345	175	170	90	26,1%
Hébergement et services de restauration	1 710	500	1 210	1 815	485	1 330	-105	-5,8%
Autres services, sauf les administrations publiques	1 890	955	935	1 805	1 020	780	85	4,7%
Administrations publiques	825	445	380	760	400	355	65	8,6%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexes

Annexe 3 - L'évolution de l'emploi par principaux secteurs d'activité selon le lieu de travail

MRC d'Arthabaska	2006			2001			Variation	
Secteur d'activité	Total	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	En nombre	En %
Emploi total	29 605	15 195	14 405	29 000	15 290	13 705	605	2,1%
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 885	1 195	690	2 270	1 515	755	-385	-17,0%
Services publics	200	145	55	135	115	15	65	48,1%
Construction	1 015	785	235	990	770	225	25	2,5%
Fabrication	7 440	5 330	2 110	8 400	5 705	2 695	-960	-11,4%
Fabrication d'aliments	805	465	340	870	580	290	-65	-7,5%
Usines de textiles	115	75	40	215	125	95	-100	-46,5%
Fabrication de vêtements	360	65	290	1245	170	1 075	-885	-71,1%
Fabrication de produits en bois	1 005	740	260	865	690	175	140	16,2%
Fabrication du papier	1 360	1 085	275	1 350	1 125	230	10	0,7%
Impression et activités connexes de soutien	190	90	100	220	145	80	-30	-13,6%
Fabrication de produits chimiques	310	180	130	190	125	60	120	63,2%
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	295	230	70	255	155	100	40	15,7%
Fabrication de produits métalliques	515	440	70	530	430	95	-15	-2,8%
Fabrication de machines	635	565	75	610	540	65	25	4,1%
Fabrication de matériel de transport	240	215	30	160	145	15	80	50,0%
Fabrication de meubles et de produits connexes	760	540	220	1010	825	185	-250	-24,8%
Activités diverses de fabrication	590	440	150	570	425	150	20	3,5%
Commerce de gros	1 275	990	290	1 350	1 015	335	-75	-5,6%
Commerce de détail	4 215	1 760	2 450	3 345	1 465	1 880	870	26,0%
Transport et entreposage	665	460	205	675	525	155	-10	-1,5%
Industrie de l'information et industrie culturelle	300	140	160	195	55	140	105	53,8%
Finance et assurances	890	340	550	835	235	595	55	6,6%
Services immobiliers et services de location et de location à bail	275	195	85	210	140	70	65	31,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 130	580	555	700	335	365	430	61,4%
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	560	295	265	535	275	265	25	4,7%
Services d'enseignement	1 775	515	1 260	1 725	565	1 160	50	2,9%
Soins de santé et assistance sociale	3 460	580	2 880	3 175	655	2 530	285	9,0%
Arts, spectacles et loisirs	345	145	200	295	120	170	50	16,9%
Hébergement et services de restauration	1 700	495	1200	1 785	515	1 270	-85	-4,8%
Autres services, sauf les administrations publiques	1 760	910	850	1 665	930	735	95	5,7%
Administrations publiques	640	300	345	680	340	345	-40	-5,9%

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001 et de 2006.

Annexe 4 - Les prestataires du programme d'aide sociale, juin 2008

		Arthabaska	Centre-du-Québec	Québec
		Juin 2008	Juin 2008	Juin 2008
Nombre total de prestataires adultes		1 750	6 508	225 855
Sexe	Hommes	50,6%	50,5%	51,0%
	Femmes	49,4%	49,5%	49,0%
Âge	moins de 21 ans	4,1%	5,0%	2,2%
	21 à 24 ans	8,4%	8,5%	4,4%
	25 à 29 ans	13,3%	13,0%	7,1%
	30 à 34 ans	10,6%	11,2%	7,0%
	35 à 39 ans	8,9%	9,4%	7,1%
	40 à 44 ans	10,0%	10,7%	7,7%
	45 à 49 ans	10,6%	10,5%	7,5%
	50 à 54 ans	10,8%	10,3%	6,6%
	55 ans et plus	23,4%	21,3%	12,0%
	Âge moyen	41,6	40,9	41,4
Durée cumulative depuis janvier 1975	Premier mois	1,8%	0,8%	70,0%
	2 à 5 mois	10,2%	2,6%	2,5%
	6 à 11 mois	11,6%	4,4%	3,6%
	12 à 23 mois	17,6%	7,3%	5,3%
	24 à 47 mois	18,7%	13,8%	7,7%
	48 à 119 mois	22,5%	27,2%	15,8%
	120 mois et plus	17,5%	43,8%	26,1%
	Moyenne	64,6	126	119,6
Scolarité*	Primaire	9,8%	7,6%	4,5%
	Secondaire I à sec. IV	40,3%	45,1%	22,6%
	Sec. V	19,4%	19,4%	11,0%
	Collégiale	5,9%	5,1%	3,3%
	Universitaire	1,8%	2,0%	3,4%
	Inconnue	22,8%	20,8%	16,8%

* Correspond au niveau d'enseignement le plus élevé atteint. Cette information ne nous renseigne pas sur le ou les diplômes obtenus, ni sur le nombre d'années de scolarité complétées à l'intérieur de ce niveau.

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, rapports officiels de juin 2005 et juin 2008.

Lexique

Définitions de certains termes utilisés dans ce document

Chômeuses/chômeurs : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, étaient sans emploi, salariées ou à leur compte, étaient prêtes à travailler et avaient activement cherché un emploi au cours des quatre semaines précédentes; ou avaient été mises à pied, mais prévoyaient reprendre leur emploi; ou avaient été engagées pour un nouvel emploi débutant dans les quatre semaines suivantes.

Données arrondies : Toutes les informations sur la population de ce profil, issues des Recensements de 2001 et de 2006, sont arrondies à la base 5 et se terminent par 0 ou 5. De plus, les données autres que celles de la population sont également arrondies à la base 5 et les dénombrements inférieurs à 10 sont arrondis à 0 ou 10.

Niveau de compétence : Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.

Population active : Personnes qui étaient soit occupées, soit en chômage pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement.

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Personnes inactives : Personnes qui, pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les personnes inactives comprennent les étudiantes et étudiants, les personnes au foyer, les personnes retraitées, les travailleuses et travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

Personnes occupées ou personnes en emploi : Personnes qui, au cours de la semaine ayant précédé le jour du recensement avaient occupé un emploi (salariées, à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession), ou étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération.

Prestataires du programme de solidarité sociale, ayant des contraintes sévères à l'emploi : Les personnes ayant des contraintes sévères à l'emploi ont démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Prestataires du programme d'aide sociale, ayant des contraintes temporaires à l'emploi : Les personnes ayant des contraintes temporaires à l'emploi se retrouvent dans l'une des situations suivantes :

- leur état de santé physique ou mentale les empêche, pour une période d'au moins un mois et de moins de 12 mois, de réaliser une activité d'intégration à l'emploi;
- elles sont enceintes d'au moins 20 semaines;
- elles gardent un enfant à leur charge, âgé de moins de 5 ans au 30 septembre de l'année en cours ou qui ne fréquente pas l'école en raison de son handicap physique ou mental; elles ont atteint l'âge de 55 ans ou plus le mois précédent (sauf si elles font la demande de ne pas être classées « contraintes temporaires »);
- elles se sont réfugiées dans une maison d'hébergement pour victimes de violence;
- elles procurent des soins constants à une personne dont l'autonomie est réduite à cause de son état physique ou mental;
- elles sont placées en résidence d'accueil;
- elles sont responsables d'une résidence d'accueil reconnue en vertu de la Loi sur les services de santé et les services sociaux;
- elles sont responsables d'un foyer d'accueil lié par un contrat de services avec le ministère de la Sécurité publique.

Taux de chômage

$$\frac{\text{Nombre de chômeuses/ chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

Taux d'activité

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

$$\frac{\text{Emploi}}{\text{Population 15 ans et plus}} \times 100$$

Secteurs d'activité des Recensements de 2001 et de 2006 : Nature générale de l'activité de l'établissement où travaille la personne. Les données sont produites en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 1997. Ce dernier, qui assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) (Canada, États-Unis et Mexique), consiste en un répertoire systématique et détaillé des industries regroupées en 20 secteurs, 99 sous-secteurs et 300 groupes. Les critères utilisés pour créer ces catégories sont la similitude des structures d'intrants, des qualifications de la main-d'oeuvre ou des processus de production utilisés par l'établissement.

Industrie de production des services

Commerce de gros (SCIAN 41)
 Commerce de détail (SCIAN 44 et 45)
 Transport et entreposage (SCIAN 48 et 49)
 Industrie de l'information et industrie culturelle (SCIAN 51)
 Finance et assurances (SCIAN 52)
 Services immobiliers et services de location et de location à bail (SCIAN 53)
 Services professionnels, scientifiques et techniques (SCIAN 54)
 Gestion de sociétés et d'entreprises (SCIAN 55)
 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement (SCIAN 56)
 Services d'enseignement (SCIAN 61)
 Soins de santé et assistance sociale (SCIAN 62)
 Arts, spectacles et loisirs (SCIAN 71)
 Hébergement et services de restauration (SCIAN 72)
 Autres services, sauf les administrations publiques (SCIAN 81)
 Administrations publiques (SCIAN 91)

Industrie de production des biens

Agriculture, foresterie, pêche et chasse (code SCIAN 11)
 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (code SCIAN 21)
 Services publics (code SCIAN 22)
 Construction (code SCIAN 23)
 Fabrication (codes SCIAN 31 à 33)

Niveaux de compétence	Études - formation	Autres critères
O / Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A / Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B / Technique	♦ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, ou ♦ de deux à cinq ans d'apprentissage, ou ♦ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers et infirmières auxiliaires).
C / Intermédiaire	♦ De un à quatre ans d'études secondaires, ou ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D / Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou ♦ pas d'exigence scolaire particulière.	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 et Emploi-Québec.