

PRINTEMPS ET ÉTÉ 2022

FEMMES DE TERRE

FEMMES DE TÊTE

Bulletin d'information des Agricultrices du Québec

EN ROUTE VERS LA RECONNAISSANCE

JEANNINE MESSIER, PRÉSIDENTE

Le printemps est un moment capital en agriculture. Beaucoup d'investissements humains, technologiques et financiers sont sollicités. Des décisions importantes sont prises en planification de cultures, semis, méthodes culturales, embauche de personnel. Tout ceci apporte son lot de défis et de réussites.

Pour l'équipe des Agricultrices du Québec, c'est la période où elles doivent concilier la disponibilité de la présidente et le traitement des dossiers et des projets. Heureusement, avec les années, ce passage s'effectue avec fluidité. Je leur en suis reconnaissante. En parlant de l'équipe, je profite de la tribune qui m'est offerte pour les remercier et les féliciter de leur professionnalisme, leur diligence et leur dynamisme. France, Patricia, Marie, Audrey Anne, Sandrine et Maria, vous êtes essentielles à l'essor que prend l'organisation des Agricultrices du Québec.

Accompagnée de France De Montigny, directrice générale des Agricultrices du Québec, j'ai eu l'occasion lors du dernier conseil général de l'Union de faire une mise à jour de l'organisation devant les conseillères et conseillers généraux. C'est avec beaucoup de satisfaction que nous avons présenté les avancées, les gains et les projets de notre formation.

Toutes ces actions restent sans profondeur si ce n'est de l'importance du membership. Ce sont les membres qui motivent l'équipe à élaborer des moyens de soutenir les femmes agricultrices dans leur course à l'entrepreneuriat, à l'harmonisation de leur vie familiale, sociale et personnelle. À fédérer toutes ces professionnelles de l'agriculture durable et de la foresterie.

Les Agricultrices du Québec sont plus que jamais une organisation reconnue. Y adhérer permet de donner une voie à toutes les familles agricoles et forestières.

Bon printemps et prenez soin de vous.



SOMMAIRE

Une nouvelle vision pour les
Agricultrices du Québec
p.2-3

Du changement chez les
Agricultrices du Québec
p.4

Gala Agricultrices du Québec
p.5

Les services de Dimension E
p.6-7

Formation sur le transfert
agricole
p.8

Cellules de codéveloppement
p.9-10

Perspective +
p.11

Portrait d'une femme de tête
p.12-13

Nouvelles d'UPA DI
p.14-15

Les avantages d'être membre !
p.16

Liste des regroupements
régionaux
p.16



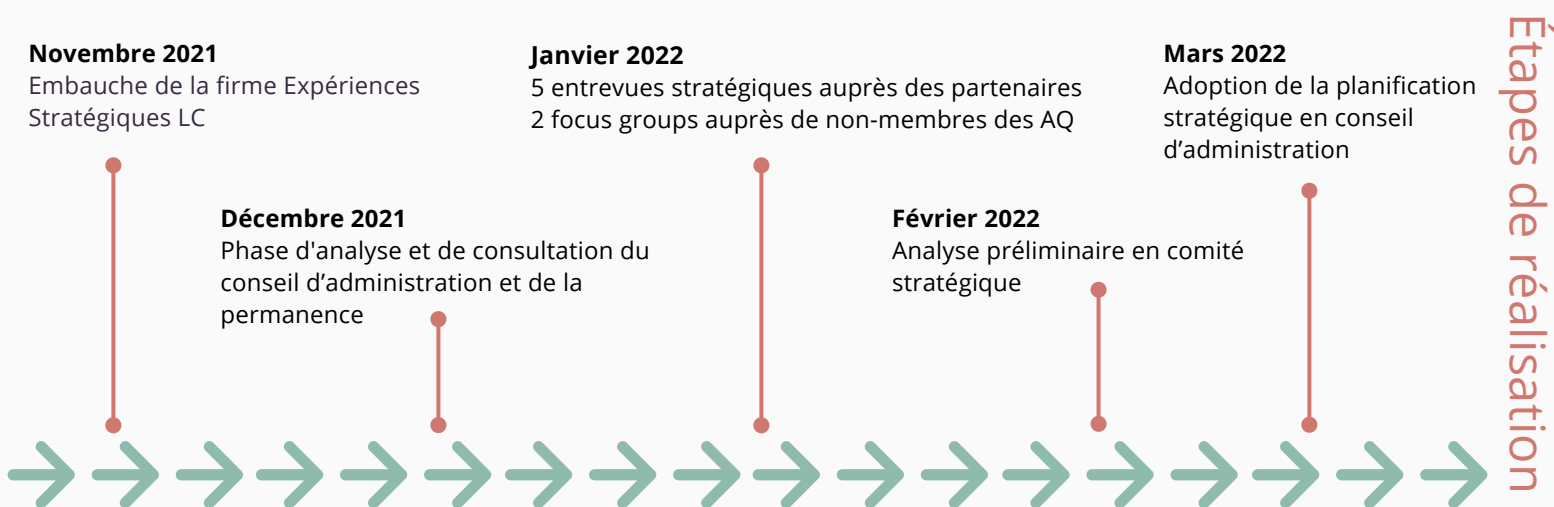


Une nouvelle vision d'avenir pour les Agricultrices du Québec

Au cours des dernières années, les Agricultrices du Québec (AQ) ont changé leur image et ont lancé plusieurs services et projets tels que le mentorat, le codéveloppement, le soutien à l'entrepreneuriat, l'étude sur les garderies et la conciliation travail-famille, par exemple.

Dans ce contexte, pour l'équipe des AQ et ses administratrices, il était devenu nécessaire de prendre un pas de recul pour clarifier les priorités. Car l'environnement évolue et toute organisation est appelée à se remettre en question, se renouveler pour assurer de sa pérennité.

La démarche qui suit est le fruit d'une réflexion en profondeur, nourrie par une consultation de l'ensemble des parties prenantes, que ce soit les membres des syndicats d'agricultrices régionaux, les non-membres, les partenaires du domaine agricole ou institutionnel, ainsi que celle des membres du conseil d'administration provincial.



Les grands constats stratégiques

Cette nouvelle stratégie vise à poursuivre le travail et faire cheminer les mentalités en lien avec la place des femmes en agriculture, avec plus d'autonomie et de stabilité dans ses ressources et projets. Les consultations des partenaires, non-membres, syndicats régionaux ainsi que les analyses de l'organisme et de son environnement, convergent tous dans la nécessité de se renouveler et de consolider l'organisation.

Les mentalités, les attentes et les défis des nouvelles générations ont évolué au fil des gains et combats menés depuis sa création en 1987. Il devient donc essentiel de passer à une autre étape qui implique d'ajuster ou de revoir certains éléments.



Répondre aux besoins des agricultrices

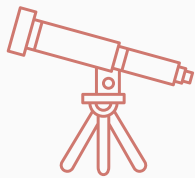
Les agricultrices ont des statuts et des besoins variés selon leur profil d'entrepreneure, leur production, leur âge, leur composition familiale. Il est donc difficile, voire impossible, de répondre à l'ensemble des besoins des productrices agricoles du Québec.

Le nouvel objectif des Agricultrices du Québec est donc d'accueillir chacune de ses membres selon son stade et lui permettre d'atteindre ses objectifs personnels et de développer son plein potentiel en tant que femme issue du milieu agricole.

MISSION

Offrir aux femmes œuvrant en milieux agricoles et forestiers un réseau dédié au développement de leur potentiel. L'objectif est de rassembler des professionnelles souhaitant participer pleinement au développement de l'agriculture et de la foresterie.

VISION



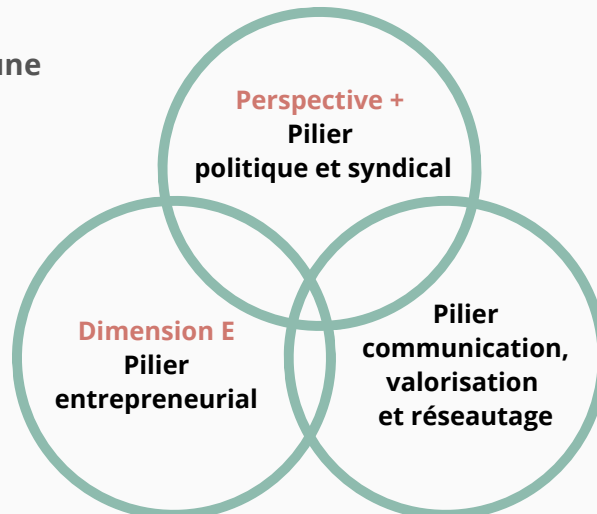
Vous avez des questions sur la planification stratégique?
Contactez France!
438 827-2773 -
frdemontigny@upa.qc.ca



Les Agricultrices du Québec,

le réseau de référence pour le succès des agricultrices et d'une agriculture durable.

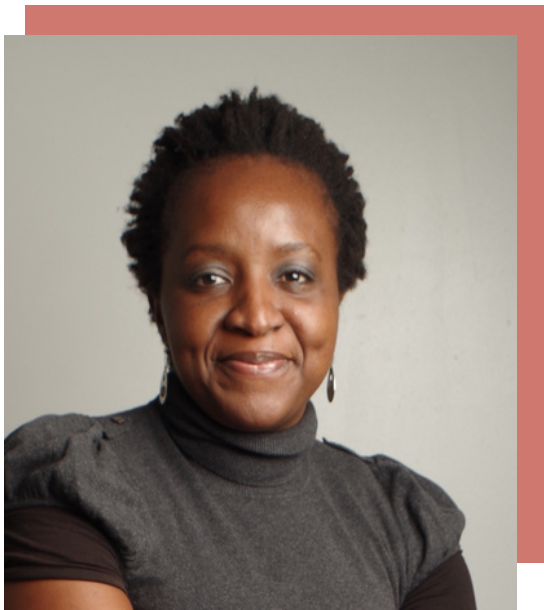
Pour atteindre cette vision, une nouvelle offre de service de référencement à 360 degrés, soutenu sur trois piliers, sera développée pour les productrices agricoles et ses partenaires.



**France De Montigny
Directrice générale**

Forte de ses expériences dans le monde communautaire, agricole et en condition féminine, elle aspire à faire croître les Agricultrices du Québec et à bonifier l'offre de services pour les productrices agricoles de la province.

Du changement chez Les Agricultrices du Québec



Diana Toffa - départ

C'est avec tristesse que Diana Toffa, agente de projet en entrepreneuriat au sein des AQ depuis 2019, a pris la décision d'aller relever de nouveaux défis.

Si Diana a croisé votre route, vous savez à quel point elle est une personne remplie d'humanité, de profondeur et travaillant avec un grand souci de professionnalisme. C'est elle qui a porté et développé une très grande partie du programme Dimension E.

Nous lui souhaitons bonne chance dans son nouveau défi professionnel!

Maria Alkayed - arrivée

C'est avec un immense plaisir que Maria Alkayed, une nouvelle ressource, s'est joint à l'équipe des Agricultrices du Québec à titre d'agente de développement des partenariats dans le cadre du programme Dimension E.

Maria détient une maîtrise en gestion et conservation de ressources naturelles, et elle a développé une expertise dans la mise en œuvre et le développement de projets agricoles auprès des agriculteurs au Liban.

Son principal rôle vise à développer des partenariats au bénéfice des agricultrices à l'échelle du Canada.

Bienvenue dans cette belle équipe Maria!



Gala Agricultrices du Québec



Un vent de renouveau à souffler sur l'événement annuel des Agricultrices du Québec! Le Gala Saturne change de nom pour **Gala Agricultrices du Québec** suite à un concours où Mme Joëlle Cantin du Centre-du-Québec a vu sa suggestion être choisie et mérite une paire de billet pour la soirée. Autre changement : **de nouvelles catégories de prix** seront proposées pendant la soirée!

Comme par les années passées, chaque syndicat d'agricultrices soumettra une candidature dont deux lauréates sortiront grandes gagnantes. La candidate qui aura contribué le plus au développement de son entreprise, de l'agriculture, d'une production, de différents produits ou d'activités visant la diversification remportera le prix **Dimension E**. Alors que celle qui aura démontré un fort leadership au niveau de ses implications syndicales, sociales et communautaires qui ont eu des impacts significatifs auprès de sa communauté locale et/ou agricole, sera récipiendaire du prix **Perspective +**.

Deux nouveaux prix ont aussi été créés, soit le prix **Clin d'œil à la relève** et le prix **Allié**. Pour le Clin d'œil à la relève, le grand public sera invité à voter pour leur coup de cœur auprès de femmes membres de la Fédération de la relève agricole du Québec et des Agricultrices du Québec, le tout, quelques semaines avant la soirée. Pour le prix Allié, les affiliés de l'UPA et les autres organisations du milieu agricole seront invités à soumettre des projets ou initiatives, individuelles ou collectives, qui ont contribué à l'avancement des femmes en agriculture.

C'est donc un rendez-vous à ne pas manquer cette année! L'événement se tiendra le samedi 22 octobre, à l'hôtel le Montagnais de Chicoutimi.





Dimension E

Cultivez votre potentiel agricole

Derrière chaque agricultrice se cache un projet unique!

Depuis plus d'un an, Dimension E a orienté **plus de 400 productrices** vers les meilleures pratiques pour une planification et une gestion optimale de leur projet agricole, et ce, grâce à une offre de services exclusive.

En plus du service d'experts offrant des heures de consultations gratuites avec des notaires, avocats, fiscalistes et conseillers en gestion agricole, des cellules gratuites de codéveloppement et d'un crédit de 100 \$ applicable aux documents du CRAAQ, Dimension E, c'est également une multitude d'outils mis à disposition des productrices et aspirantes productrices pour mieux les outiller dans la gestion de leurs entreprises agricoles.

Vous avez besoin d'aide pour savoir quel service ou financement utiliser à quel moment de votre parcours entrepreneurial? Contactez Marie!
Elle saura vous offrir un service personnalisé qui vous permettra de ne manquer aucune des ressources auxquelles vous avez droit pour la création et la croissance de votre entreprise!

438 828-2413 - mdumoulin@upa.qc.ca



Marie Dumoulin
Responsable du service
personnalisé en entrepreneuriat
agricole féminin

Conseillère d'orientation de formation, Marie est spécialisée dans l'accompagnement de personnes et de groupes minoritaires diversifiés vers l'atteinte de leur objectif professionnel.

Elle compte utiliser ses compétences en counseling et en communication pour aider les Agricultrices du Québec à faire entendre leur voix.

L'IMPACT DE NOS SERVICES

OBTENIR DES CONSEILS D'EXPERTS

Réservez **ici** vos 4 h de consultations gratuites soit 1 h avec chacun de nos experts :



- Avocats en droit agricole
- Fiscalistes-comptables
- Notaires ou avocats en droit familial
- Conseillers en gestion agricole ou en agroenvironnement

RENFORCER VOS COMPÉTENCES EN GESTION ET EN ADMINISTRATION

- Utilisez vos **100 \$ de crédit** applicable au [catalogue](#), aux formations et webinaires offerts sur le site du CRAAQ.
- **Apprenez-en plus** sur des sujets tels que le marketing alimentaire, les coûts de production en agriculture, les coûts de construction d'une serre, etc.



- **Accédez gratuitement** au catalogue du CRAAQ dans votre "Espace membre"
- **Remplissez le questionnaire en ligne** et recevez vos documents

FACILITER VOTRE ACCÈS AU FINANCEMENT

- **Accédez à notre répertoire de financement** en entrepreneuriat agricole et **découvrez** les différentes sources de financement **possibles adaptées à vos besoins !**

Un moteur de recherche disponible 24 h / 24

CONTRIBUER À L'ESSOR DE L'ENTREPRENEURIAT AGRICOLE FÉMININ



- **Découvrez** des parcours entrepreneuriaux uniques comme le vôtre en visionnant nos [capsules vidéo](#)

AUGMENTER VOTRE LEADERSHIP EN DÉVELOPPANT VOTRE RÉSEAU

- **Rejoignez une de nos cellules de codéveloppement professionnel** pour participer activement à l'intelligence collective de toute une communauté d'agricultrices.



4 rencontres virtuelles de 3 h réparties sur plusieurs semaines.



Inscrivez-vous en remplissant le « [Formulaire Cellule codéveloppement](#) ». Nous vous confirmerons l'ajout de votre nom pour les prochaines cellules.

- **Choisissez** vos sujets de discussion. **Partagez** vos enjeux professionnels. **Échangez** sur une multitude de sujets avec une dizaine de femmes en mettant à profit votre expérience.

ASSISTER À NOS CONFÉRENCES DONNÉES PAR DES EXPERTS DU DOMAINE AGRICOLE

- **Réservez votre place** à l'une de nos prochaines conférences gratuites, forums ou formations en consultant notre [calendrier d'événements](#)
- **Revivez les conférences** en différé via votre **Espace membre**



APPROFONDIR VOS CONNAISSANCES SUR LE TRANSFERT AGRICOLE

- **Visionnez notre formation en ligne** interactive sur le transfert agricole
- **Informez-vous sur les enjeux** reliés aux statuts de cédant et de relève ainsi qu'aux multiples ressources en accompagnement au transfert



BÉNÉFICIER D'UN SERVICE-CONSEIL ADAPTÉ À VOTRE RÉALITÉ



- **Faites-vous guider** vers les meilleures ressources qui pourront vous aider dans votre projet agricole en nous contactant du lundi au vendredi entre 9 h et 15 h

Pour tout complément d'information,

contactez Maria Alkayed : 514 431-3756 | alkayed@upa.qc.ca

*Certains de nos services ne sont accessibles qu'aux membres des Agricultrices du Québec

Cette initiative est rendue possible grâce à l'appui financier de



Développement
économique Canada
pour les régions du Québec

Canada Economic
Development
for Quebec Regions

Ce projet s'inscrit dans la Stratégie pour les femmes en entrepreneuriat (SFE)

Agricultrices du Québec
555, boul. Roland-Therrien, Longueuil, QC, J4H 4E7
www.dimension-e.ca



Transférer son entreprise agricole, ce qu'il faut savoir

Vous pensez acquérir une entreprise agricole ou encore transférer la vôtre?

Dimension E propose une **formation en ligne** interactive pour mieux comprendre les étapes qui mènent à un transfert d'entreprise agricole réussi. Totalement gratuite, ouverte à tous et disponible sur le site Web de Dimension E, la formation en ligne vise à informer sur les différents enjeux reliés au transfert d'entreprises agricoles et la façon de bien se préparer pour réussir un transfert. Plusieurs outils et informations pertinentes sont intégrés à cette formation.



Dimension E est un projet en entrepreneuriat agricole créé par les Agricultrices du Québec pour soutenir les productrices agricoles et les futures entrepreneures dans la réalisation de leur projet, tant au niveau du démarrage, de la croissance, du transfert ou de la gestion de leur entreprise.

Cette initiative est rendue possible grâce à l'appui financier de Développement économique Canada pour les régions du Québec.



Développement
économique Canada
pour les régions du Québec

Canada Economic
Development
for Quebec Regions

Codéveloppement et bien plus!

Si vous souhaitez être mieux outillé sur différentes thématiques en lien avec l'entrepreneuriat agricole ou la gestion d'une entreprise, consultez le **calendrier des événements de Dimension E** et inscrivez-vous dès maintenant aux conférences, midis-causeries et formations qui vont se dérouler jusqu'au début de l'année 2023.

Cellules de codéveloppement en cours

Les prochaines cohortes de codéveloppement auront lieu entre octobre 2022 et janvier 2023. C'est votre dernière chance pour bénéficier gratuitement de ce service, et s'entraider entre agricultrices.

Si le concept de codéveloppement vous intrigue, visionnez la vidéo qui fait un bilan des 13 rencontres de codéveloppement qui se sont déroulées au 1er semestre de l'année 2021.

N'hésitez pas à contacter Maria!

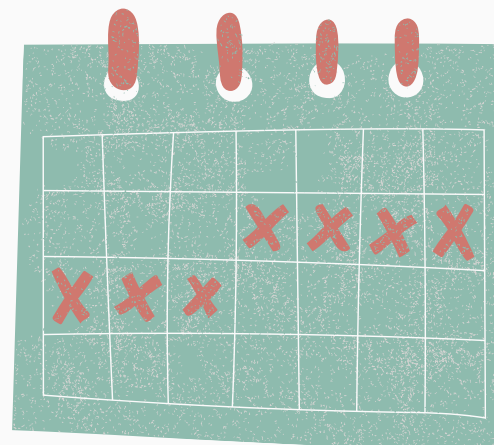
malkayed@upa.qc.ca – 514 431-3756



Nouvelles cellules de codéveloppement en automne!

- 28 octobre 2022, 9 h-12 h 30 première rencontre de la 6e cohorte de cellules de codéveloppement
- 3 novembre 2022, 9 h-12 h 30 première rencontre de la 7e cohorte de cellules de codéveloppement

=> S'inscrire aux cohortes de codéveloppement



Consultez toujours notre page d'évènements pour rester au courant de toutes les conférences et rencontres à venir!

FREE PROFESSIONAL CO-DEVELOPMENT GROUPS FOR FARMERS

The **Agriculturices du Québec** is launching professional co-development groups for Quebec anglophone women farmers!

Would you like an opportunity to talk with other women farmers about professional issues you have in common?

Do you want to end the sense of isolation, talk about your successes, and learn from others?

Do you find that certain situations bring successes and challenges but just don't know where to start?

If so, then our professional co-development groups are for you.

What is a professional co-development group?

It's a discussion-oriented community founded on the principles of unity, respect, sharing, kindness, and solidarity. It's a platform where you can safely share about your successes and learn from your peers.

What is co-development?

Co-development is a way for participants to learn by sharing their individual experiences to resolve a situation that a group participant is going through. Groups of women farmers gather on a voluntary, regular basis to share their expertise and knowledge and reflect on problems they have in common.

What does the group talk about?

The group may touch on any number of topics. Here are a few examples of potential discussion themes:

- Employee management
- Work-family balance
- Knowledge transfer
- Marketing and diversifying production
- Diversification
- Land access
- Access to funding
- Project planning

Want to join the group?

Co-development meetings are free of charge. They are open to all current, aspiring, and next-generation women farmers who are anglophone or bilingual (with English as a mother tongue) in Quebec.

Our co-development groups will begin in early June 2022. To register or find out more about our program, please contact Maria: 514 431-3756

How does it work?

The group will meet five times:

-A virtual icebreaker meeting to kick off the co-development group and identify the needs and expectations of each participant

-Four virtual discussion meetings structured around concrete situations you and your peers are going through

Perspective +, un projet pour la diversité et la mixité !

Le projet Perspective + est officiellement en marche ! Débuté en janvier 2022, cette initiative vise à réduire les obstacles systémiques à l'implication des femmes et des personnes de la diversité dans les instances décisionnelles du milieu agricole.

Perspective + a déjà le vent dans les voiles ! Notre agente de projet travaille actuellement au recrutement d'organismes pour participer aux tables de travail régionales sur la diversité et la mixité qui auront lieu dès cet automne. Ces tables de travail auront lieu dans sept régions du Québec (Chaudière-Appalaches, Centre-du-Québec, Estrie, Montérégie, Lanaudière-Outaouais-Laurentides, Mauricie et Saguenay-Lac-St-Jean).

Parallèlement, une offre de service destinée aux affiliés de l'UPA a été développée dans le but de leur offrir un soutien dans la mise en œuvre d'actions concrètes pour favoriser l'implication des femmes et des personnes de la diversité au sein de leur conseil d'administration. Déjà, des rencontres prometteuses ont eu lieu.

Vous avez une question sur le projet ? Contactez Audrey Anne aablanchet@upa.qc.ca - 819 944-7360



Les objectifs du projet

Analyser les freins systémiques à l'implication des femmes et des personnes de la diversité et mettre en place des actions concrètes pour répondre à ces enjeux limitant leur implication;

Soutenir et outiller les affiliés de l'UPA dans leur démarche pour favoriser la diversité et la mixité;

Créer des outils interactifs destinés aux administratrices en poste pour les sensibiliser aux freins systémiques et aux stéréotypes persistants à l'égard des femmes et des personnes de la diversité;

Adopter un plan d'action sur la diversité et la mixité pour pérenniser les actions concertées.

Audrey Anne Blanchet Agente de projet - Diversité

Audrey Anne est détentrice d'un baccalauréat et d'une maîtrise en science politique. Elle a développé une expertise en matière de diversité, d'équité et d'inclusion (ÉDI) auprès des femmes, des jeunes et des personnes de la diversité culturelle et religieuse au Québec.

Ce projet est appuyé par Femmes et Égalités des genres Canada.



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada



Chantal Lacasse, rayonner par son implication

Arrivée dans le domaine agricole par un concours de circonstances, Chantal Lacasse a su se frayer un chemin dans ce milieu qui lui était méconnu. Après quelques années à gérer le volet administratif de l'entreprise agricole de son conjoint et à accomplir plusieurs autres tâches connexes, cette agricultrice de la Mauricie nous dresse un portrait de son parcours professionnel.

Originaire des Basses-Laurentides, Chantal n'était pas familière au milieu agricole. Son expérience en tant qu'employée au Centre d'interprétation de la courge de Saint-Joseph-du-Lac, était son seul réel contact avec l'agriculture. Pourtant, cela ne l'a pas freiné à plonger à fond dans cette aventure lorsqu'elle a rencontré l'amour.

L'amour se trouvait plus précisément à Saint-Ursule en Mauricie, à la Ferme Lampron Senc. Une ferme se spécialisant dans la production laitière et la grande culture. Son amoureux était copropriétaire de l'entreprise familiale avec son père. Dès 2014, lors de leur rencontre, Chantal faisait le train avec son copain et l'accompagnait à la ferme dans ses diverses tâches quotidiennes. Au début, Chantal avoue avec humour qu'elle avait une vision bucolique de la chose. Elle sous-estimait le temps et l'ouvrage que cela nécessitait. Maintenant, après avoir pris racine à Saint-Ursule et après plus de huit ans d'expérience sur la ferme, gérant l'administration et la comptabilité, elle est consciente qu'il ne s'agit pas d'un épisode de *l'Amour est dans le pré*. En revanche, elle est d'autant plus impliquée et passionnée par ce métier qui est maintenant le sien, celui d'être agricultrice.

Ne pas avoir froid aux yeux

À l'autre bout du fil, on peut s'imaginer les yeux pétillants de Chantal lorsqu'elle nous explique son dernier projet sur la ferme, soit la construction d'une nouvelle section robotisée pour la traite. Elle nous explique avoir pris en charge de A à Z le projet, le tout avec un enfant à la garderie trois fois par semaine et un bébé en route. À titre d'exemple, elle s'est occupée d'appeler elle-même les contractants et de faire les soumissions. Même si elle ne connaissait pas grand-chose au milieu de la construction, elle a voulu se mettre au défi, défi qu'elle a grandement relevé. Chantal dit s'être bien sentie dans ce milieu majoritairement masculin. Même si elle se doutait qu'il n'y avait pas beaucoup de femmes qui s'occupaient des projets de construction. Elle fut quand même surprise lorsque l'entrepreneur du projet lui a dit qu'elle n'avait pas besoin de se présenter lorsqu'elle l'appelait, car c'était la seule femme qui les contactait. Le 26 juillet, elle finissait sa soumission et le 27 juillet, elle accouchait de son enfant. Ensuite, quelques jours plus tard, elle était sur le chantier avec sa poussette pour regarder l'avancement du projet. C'est ce qu'on appelle être rapidement de retour sur le plancher des vaches!

Une femme de défis à la ferme comme ailleurs

Lorsque Chantal réfléchit à sa plus grande réussite, elle semble chercher une aiguille dans une botte de foin mentionnant qu'elle ne fait rien d'« extraordinaire ». Pourtant, lorsqu'elle parle de son implication dans la transition bio au niveau de la production laitière en 2021, ou encore de sa grande participation à la construction d'une nouvelle section robotisée en 2020, les projets et les réussites semblent s'enchaîner ayant elle comme dénominateur commun. Elle fait cela en portant d'autres chapeaux dont celui de maman à temps plein.

En effet, l'implication de Chantal ne s'arrête pas à la gestion de l'entreprise agricole. Notamment, elle jongle entre son poste de vice-présidente de la Maison de la Famille Bassin Maskinongé et son rôle de membre du Comité citoyen sur le développement durable de Saint-Ursule.

Les agricultrices, des femmes inspirantes

N'étant pas née dans une famille agricole, Chantal dit ne pas avoir eu de modèle féminin en agriculture dans ses débuts à la ferme. Elle fut donc très heureuse d'apprendre l'existence des Agricultrices du Québec. Elle avoue avoir été vraiment impressionnée par les candidatures lors du Gala Coup de cœur des Agricultrices du Québec, à l'automne 2021. Cet événement a d'ailleurs poussé Chantal à poser sa candidature et à devenir membre du syndicat. Particulièrement, elle trouve ça inspirant de rencontrer des femmes passionnées et impliquées avec un quotidien ressemblant au sien.

Si elle avait à donner un conseil à une future agricultrice, elle lui dirait de ne pas avoir peur de poser des questions et de s'impliquer. Selon elle, il est important de foncer dans les projets qu'on a envie de réaliser, même en terrain inconnu, de prendre sa place et prouver qu'on la mérite.



Un futur prometteur

Dans un futur rapproché, Chantal souhaite transmettre sa passion pour l'agriculture à ses enfants. Cependant, le couple ne veut pas les forcer à s'impliquer. C'est-à-dire, qu'ils souhaitent que leurs enfants trouvent plaisir à venir à la ferme et à contribuer aux différentes tâches. Il s'agit d'un certain défi pour elle en ce moment, car ses enfants sont plutôt jeunes, donc l'implication est moins évidente et nécessite plus de vigilance. Par ailleurs, ses congés de maternité l'ayant éloigné des champs et du travail de terrain, elle souhaite réapprendre à manier la conduite du tracteur. Étant beaucoup dans le volet administratif de l'entreprise, elle souhaite s'impliquer davantage dans le travail quotidien sur la ferme.

En somme, Chantal n'envisageait pas un parcours agricole et pourtant la vie en a décidé ainsi. En plus de vivre sur une ferme, elle veille à la pérennisation de l'entreprise familiale et s'implique aussi à l'extérieur de la ferme. Le fait qu'elle n'avait aucune expérience dans le domaine, ne l'a pas empêché d'apporter la main à la pâte et, d'elle-même, porter des projets comme la construction de l'annexe. Sans l'ombre d'un doute, Chantal est un modèle inspirant de persévérance, de curiosité et d'implication, à qui l'on souhaite encore de nombreux projets.

UPA DI recrute des experts et expertes pour la reprise des mandats sur le terrain



L'équipe d'UPA DI est heureuse d'annoncer la reprise des missions sur le terrain pour les expert.e.s canadien.ne.s. UPA DI et ses partenaires du Sud ont innové pendant la pandémie de la COVID-19 en développant des moyens pour assurer le maintien de la coopération et le suivi à distance des activités d'accompagnement. Malgré tout, rien ne remplacera ce contact humain qui permet de partager les savoirs entre les gens de la terre et de nourrir cette relation chaleureuse empreinte de solidarité qui unit les productrices et producteurs d'ici et les familles paysannes du monde depuis bientôt 30 ans.

En effet, UPA DI administre un programme de coopération volontaire : le programme Réseau Agro-Innov. Par le biais du financement accordé par Affaires mondiales Canada, notre organisation est en mesure d'offrir aux membres de l'Union des producteurs agricoles et aux expert.e.s de l'agroalimentaire la possibilité de réaliser des mandats d'appui auprès d'organisations professionnelles agricoles (OPA) avec lesquelles elle coopère.

Depuis toujours les productrices et producteurs d'ici et d'ailleurs représentent ensemble un capital humain extraordinaire, c'est en misant sur celui-ci que nous pouvons assurer la protection du modèle de la ferme familiale et de l'environnement dans lequel elle évolue.

Vous voulez en connaître plus sur les possibilités de réaliser un mandat à l'international ? Dans quel pays ? Vous aimeriez savoir quels sont les conditions et l'accompagnement offert par UPA DI lors de ces déplacements ? Inscrivez-vous à l'une des séances d'information virtuelle proposée en cliquant sur le lien qui vous intéresse :



- [Jeudi 16 juin 2022, de 12 h à 12 h 50](#)
- [Jeudi 16 juin 2022, de 17 h à 17 h 50](#)
- [Vendredi 17 juin 2022, de 12 h à 12 h 50](#)

RÉSILIENCE DES TRANSFORMATRICES AGROALIMENTAIRES TUNISIENNES FACE AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Le 8 mars dernier, à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, le gouvernement canadien a annoncé le financement d'un nouveau projet mené par l'UPA DI auprès de femmes transformatrices agroalimentaires tunisiennes.

Le Projet de structuration des services économiques et environnementaux aux transformatrices agroalimentaires tunisiennes (PSSEETAT) d'une durée de cinq ans s'adresse directement à 4 500 femmes de six régions de la Tunisie. Cette initiative, réalisée en collaboration avec l'Union tunisienne de l'agriculture et de la pêche (UTAP) et l'Union maghrébine et nord-africaine des agriculteurs (UMNAGRI) aura pour principal objectif d'appuyer directement les transformatrices agroalimentaires tunisiennes afin qu'accroître leur résilience face aux changements climatiques pour qu'elles deviennent socialement et économiquement plus autonomes.



Les Tunisiennes font face à de nombreuses discriminations, en plus d'être davantage vulnérables et affectées par les conséquences des changements climatiques que les hommes. En tenant compte de ce contexte, l'intervention repose sur le renforcement et la structuration de douze Sociétés mutuelles de services agroalimentaires (SMSA) majoritairement ou entièrement gérées par des femmes, en plus d'augmenter leur implication sur le plan décisionnel.

Les SMSA auront pour mission de fournir aux transformatrices agroalimentaires des services collectifs favorisant le développement économique de leur entreprise en intégrant des procédés d'adaptation et de mitigation face aux changements climatiques. Concrètement, à travers des formations et de l'accompagnement, les transformatrices agroalimentaires renforceront leurs connaissances des bonnes pratiques de mitigation et d'adaptation aux changements climatiques. Elles amélioreront leurs équipements et leurs procédés et renforceront leurs compétences à intégrer de bonnes pratiques de gestion, de contrôle de qualité, de nutrition, d'hygiène et de salubrité alimentaire ainsi que de marketing. Selon les besoins définis, divers services seront développés et offerts au sein des SMSA tels que le financement, le conditionnement de produits, la promotion, la négociation et la distribution.

Enfin, pour s'assurer du rôle essentiel des femmes dans les instances de gestion des SMSA, il sera nécessaire de renforcer leur pouvoir de gestion et de gouvernance. Ces leaders transformatrices agroalimentaires et leurs alliées seront ainsi en mesure de partager leurs bonnes pratiques inclusives de gestion des SMSA et d'influencer les politiques agroalimentaires qui les concernent.

Voici un aperçu des avantages à adhérer

Avoir un accès exclusif :

- Aux outils et ressources du projet en entrepreneuriat féminin, Dimension E
- À la série conférences-discussions sur différents sujets
- Aux avancées des différents projets pilotés par l'équipe (sécurité à la ferme, conciliation travail-famille, programme de mentorat)

Avoir plus de portée puisque vous pourrez :

- Être impliquée auprès du conseil d'administration des Agricultrices de votre région.
- Avoir accès au poste « Agricultrice » dans votre syndicat local, et ce, même si vous n'avez pas de part dans une entreprise agricole.
- Avoir une voix pour soumettre et faire avancer vos préoccupations sur des enjeux agricoles.

Intéressée? Adhérez dès maintenant en visitant agricultrices.com

Un Espace membre rempli de primeurs, pour les membres!

Visitez et revisitez cet **espace** réservé aux membres des Agricultrices du Québec

- Formations
- Conférences
- Dimension E
- Vidéos
- Rapport d'activité et bien plus!



Patricia Saccente
Adjointe administrative

Patricia occupe le poste d'adjointe administrative depuis mars 2010. Elle met ses compétences aux services de ses collègues et administratrices dans l'optique de contribuer à faire avancer les dossiers qui concernent les femmes en agriculture et participe à mettre de l'avant de nouvelles initiatives.

Des problèmes de connexion?

Si vous avez des problèmes pour vous connecter à votre Espace membre? Cliquez sur *Mot de passe oublié* pour le réinitialiser, au bas de l'écran.

Vous avez toujours des problèmes suite après cette manœuvre? Veuillez contacter Patricia au psaccente@upa.qc.ca ou 450 679-0540, poste 8469.



Liste des regroupements d'Agricultrices en région

Bas-St-Laurent

Jessie Rioux 418 963-5452
fpleinsoleil@hotmail.com

Centre-du-Québec

Nathalie Poisson 819 244-9068
agriacq19@hotmail.com

Chaudière-Appalaches Est

Claire Beaulieu 418 856-3044
cbeaulieu@upa.qc.ca

Chaudière-Appalaches Ouest

Gervais Paquet 418 228-5588
agricultriceschaudiereappalach@gmail.com

Estrie

Jocelyne Plouffe 450 532-4478
mylix@cooptel.qc.ca

Lanaudière-Laurentides-Outaouais

Adèle Lavallée 450 753-7486 p. 233
alavallee@upa.qc.ca

Mauricie

Annie Gagnon 819 378-4033 p. 240
agagnon@upa.qc.ca

Montérégie Est

Hélène Frappier 450 799-5166
helenefrappier@hotmail.com

Montérégie Ouest

Mélanie Dinelle 450 454-1460
dinmelanie@yahoo.com

Saguenay-Lac-St-Jean / Abitibi-Témiscamingue / Capitale-Nationale-Côte-Nord

Ruth Tremblay 418 545-6775
ruth@live.ca

+Abitibi-Témiscamingue (comité)

Mélanie Rivard 819 279-3400
fermelapoulares@hotmail.com

Pour nous joindre :



Agricultrices du Québec
555, boul. Roland-Therrien, Longueuil Qc J4H 4E7
450 679-0540 poste 8469
fed.agricultrices@upa.qc.ca



Sandrine Demers Agente de communication

Bachelière en communication, Sandrine Demers est une âme créative qui aime mettre ses compétences au service de projets qui se marient bien à ses valeurs. Travailler au sein des Agricultrices du Québec allait de soi avec son désir de donner de la visibilité au travail de la femme.

sandrinedemers@upa.qc.ca
438 498-8234

Le bulletin FEMMES DE TERRE FEMMES DE TÊTE est une publication des Agricultrices du Québec, distribué à toutes les productrices et producteurs du monde agricole.

Dépôts légaux : Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2022 | Bibliothèque nationale du Canada | ISSN 0840-6030