

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DU HAUT-RICHELIEU

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie
Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

Février 2004

Cette publication a été réalisée par
la Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail
de la Direction régionale

Direction

Richard St-Pierre

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Collaboration

Denis Timmons
Jacynthe Faucher
Jean-Simon Fortin

Secrétariat

Julie Piette
Diane Grondines
Marie-Michèle Tanguay
Jeannine Desgranges

Emploi-Québec Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 7T2
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135
Télécopieur: (450) 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :
<http://emploi.quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2004
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
(Référence ISBN : 2-550-42093-4 - version imprimée)

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

TABLE DES MATIÈRES

Section		Page
1	Évolution et caractéristiques démographiques	5
	L'étalement urbain favorise une forte progression de la population entre 1996 et 2001	7
	La population d'âge actif de la MRC du Haut-Richelieu devrait progresser jusqu'en 2011	8
	La population de la MRC du Haut-Richelieu présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie...	9
	...par contre la MRC du Haut-Richelieu présente un taux de fréquentation scolaire plus différencié entre les hommes et les femmes que celui de l'ensemble de la Montérégie	10
2	Indicateurs du marché du travail	11
	Malgré une baisse marquée du taux de chômage dans la MRC du Haut-Richelieu, celui-ci demeure plus élevé que pour l'ensemble de la Montérégie	13
	Hausse plus marquée de l'emploi chez les femmes	14
	La répartition sectorielle de la population en emploi est assimilable à celle de la Montérégie	15
	La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le commerce de détail, les soins de santé de même que dans les administrations publiques	16
	Sur les 49 065 personnes résidant dans la MRC du Haut-Richelieu ayant un emploi en 2001, près de 40 % travaillaient à l'extérieur de la MRC	18
	Comme il y a près de 6 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu plus de 36 500 emplois locaux	20
	Les plus fortes concentrations de personnes en emploi de la MRC se retrouvent dans les professions de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie de même que dans celles des affaires, de la finance et de l'administration	21
	La MRC du Haut-Richelieu compte, en proportion, un peu moins de travailleurs autonomes que pour l'ensemble de la Montérégie	22
	Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie	23
3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	25
	Le chômage de longue durée est plus répandu dans la MRC du Haut-Richelieu que dans l'ensemble de la Montérégie	27
	Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie	28
	Les prestataires sont peu scolarisés	29

TABLE DES MATIÈRES

Section	Page
Près de 1 000 emplois sont vacants dans la MRC	30
Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences	31
D'importants déséquilibres professionnels	32
Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire	33
4 Répartition des entreprises	35
Les secteurs de la fabrication et des services se partagent les grandes entreprises de la MRC	37
La répartition des entreprises de la MRC du Haut-Richelieu est passablement assimilable à celle de l'ensemble de la Montérégie	38
5 Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie	41
Les femmes et le marché du travail	
Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	43
En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes	44
En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales	45
En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi	47
En Montérégie, les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires	48
Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	49
Les communautés culturelles et le marché du travail	
La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie	50
6 Annexe	53

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

L'étalement urbain favorise une forte progression de la population entre 1996 et 2001

Tableau 1
Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 1996 et 2001

Groupes d'âge	Le Haut-Richelieu			Montérégie			Québec		
	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %
Total	97 540	100 750	3,3	1 255 910	1 276 385	1,6	7 138 795	7 237 480	1,4
0 - 14 ans	20 685	19 515	-5,7	259 935	245 145	-5,7	1 372 185	1 291 585	-5,9
15 - 29 ans	18 270	18 810	3,0	243 985	234 755	-3,8	1 429 440	1 390 815	-2,7
30 - 44 ans	25 415	23 970	-5,7	330 825	307 895	-6,9	1 849 575	1 724 420	-6,8
45 - 54 ans	13 210	15 395	16,5	181 935	202 395	11,2	975 995	1 109 945	13,7
55 - 64 ans	8 610	10 270	19,3	110 225	137 590	24,8	650 900	760 900	16,9
65 ans et plus	11 350	12 790	12,7	129 005	148 605	15,2	860 700	959 815	11,5

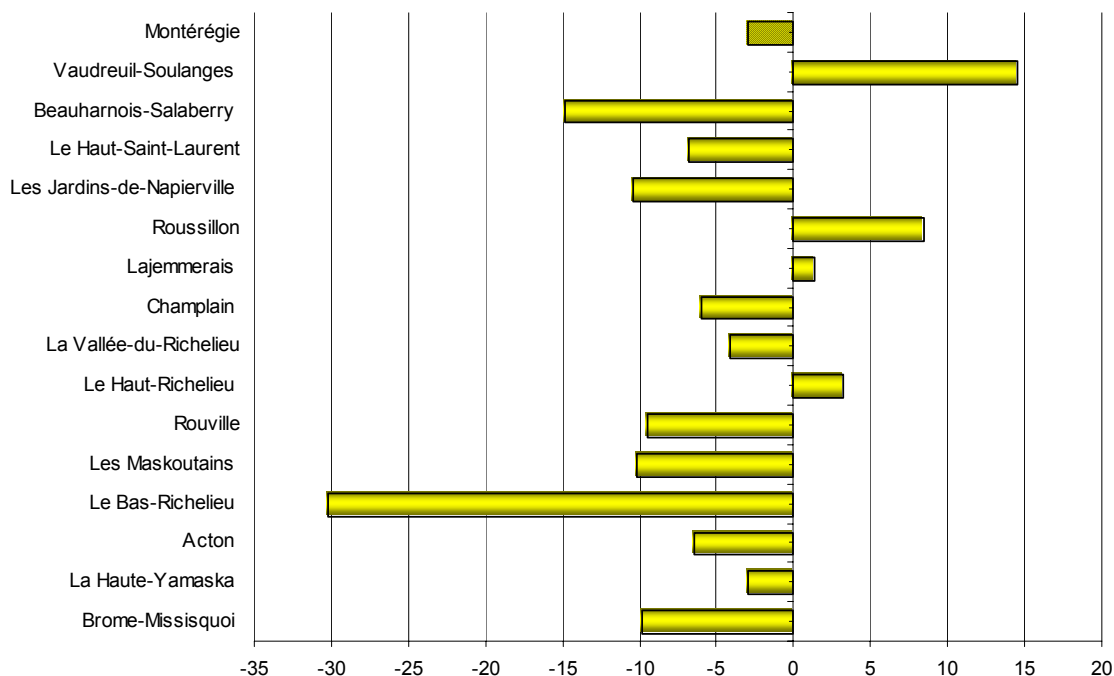
Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, la population totale a progressé de 3,3 % dans la MRC du Haut-Richelieu.
- ✚ Il s'agit d'une croissance deux fois plus élevée que celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+1,6 %) et au Québec (+1,4 %).
- ✚ Au cours de cette période, le nombre de personnes provenant des autres régions du Québec pour s'établir dans la MRC a surpassé de 2 115 le nombre de résidents de la MRC du Haut-Richelieu qui ont quitté la région.
- ✚ Règle générale, l'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Habituellement, plus la population d'âge actif (population âgée de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC présentant une forte proportion de personnes de 50 ans ou plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- ✚ La population de la MRC du Haut-Richelieu se fait vieillissante :
 - Augmentation de la part de la population de 45 ans ou plus dans la population totale :
 - en 1996 : 34,0 %;
 - en 2001 : 38,2 %.
 - Forte croissance entre 1996 et 2001 de la population âgée de 55 à 64 ans (+19,3 %) et de 45 à 54 ans (+16,5 %), mais baisse de 5,7 % chez les plus jeunes ainsi que chez les 30 à 44 ans.
- ✚ Par contre, la croissance de la population d'âge actif s'est accélérée entre 1996 et 2001 en raison de l'étalement urbain qui contribue à ralentir le phénomène de vieillissement à court terme :
 - Croissance entre 1991 et 1996 : +4,0 %;
 - Croissance entre 1996 et 2001 : +4,5 %.

La population d'âge actif de la MRC du Haut-Richelieu devrait progresser jusqu'en 2011

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2001 et 2021 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2000.

- ✚ Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population des 15 à 64 ans devrait progresser de 3,2 % entre 2001 et 2021 dans la MRC du Haut-Richelieu :
 - Il s'agit de l'une des rares MRC qui devraient connaître une hausse durant cette période.
- ✚ Malgré cette hausse, la population d'âge actif devrait décliner seulement vers 2012, soit deux ans après le déclin attendu en Montérégie (en 2010).
- ✚ La part des 45 ans et plus dans l'ensemble de la population devrait atteindre 50,5 % en 2021 (38,2 % en 2001 selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec).
- ✚ Avec la baisse attendue de la population âgée de 15 à 64 ans, la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi) devrait diminuer, entraînant possiblement certaines difficultés de recrutement chez les employeurs de la région.
- ✚ Dans un contexte où la main-d'œuvre disponible diminuera, non seulement dans la MRC mais également dans l'ensemble de la Montérégie et du Québec, les salaires réels (excluant l'inflation) devraient théoriquement s'accroître, ce qui pourrait forcer des entreprises soit à fermer, soit à déménager (surtout celles qui sont exposées à une forte concurrence étrangère, à faible valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre) ou à s'automatiser davantage pour substituer une machinerie plus performante à une main-d'œuvre devenue plus coûteuse. Ces changements pourraient avoir pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre peu qualifiée de la part des entreprises et d'accroître la demande pour une main-d'œuvre plus qualifiée.

La population de la MRC du Haut-Richelieu présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie...

Tableau 2

Part de la population possédant moins d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 1996 et en 2001

	1996				2001			
	Moins d'un DES*		Diplôme universitaire		Moins d'un DES*		Diplôme universitaire	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	%	%	%	%	%	%	%	%
MRC								
20 à 64 ans	31,6	30,7	9,6	9,1	28,8	26,2	12,9	15,0
20 à 34 ans	25,1	20,6	8,8	11,8	23,5	19,0	11,6	17,3
35 à 44 ans	30,8	26,0	10,7	9,8	27,3	22,1	13,8	14,0
45 à 64 ans	37,8	43,9	9,3	6,0	33,6	34,2	13,3	14,0
Montérégie								
20 à 64 ans	27,9	26,5	13,9	12,2	25,1	22,2	17,9	18,9
20 à 34 ans	22,7	16,7	12,3	15,4	20,7	13,4	14,6	21,9
35 à 44 ans	25,7	22,6	15,2	12,8	23,5	19,1	19,1	19,9
45 à 64 ans	34,3	38,1	11,6	8,8	29,2	30,1	19,3	16,3

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ En 2001, 15,0 % des femmes et 12,9 % des hommes de la MRC du Haut-Richelieu, âgés de 20 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire :
 - Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 1996, particulièrement chez les femmes où le pourcentage de diplômés universitaires a progressé de six points de pourcentage, passant de 9,1 % à 15,0 %. Chez les hommes, le gain a été moindre, soit de 3,3 points de pourcentage (de 9,6 % à 12,9 %).
- ✚ Par contre, plus du quart des hommes (28,8 %) et des femmes (26,2 %) ont un niveau de scolarité inférieur à un diplôme d'études secondaires.
- ✚ Par rapport à la population de l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC du Haut-Richelieu est moins scolarisée :
 - Pourcentage plus élevé de la population n'ayant pas de diplôme d'études secondaires;
 - Taux de diplômés universitaires plus faible (chez les hommes : 12,9 % par rapport à 17,9 % en Montérégie; chez les femmes : 15,0 % comparativement à 18,9 %).
- ✚ Outre l'évolution démographique, le niveau de scolarité est également un déterminant important de l'activité sur le marché du travail. En effet, il existe une forte relation entre le niveau de scolarité, le taux d'activité et le taux de chômage (voir le tableau A2 en annexe). Plus le niveau de scolarité est élevé, plus haut est le taux d'activité et plus bas est le taux de chômage. Inversement, un faible niveau de scolarité correspond habituellement à un taux d'activité bas et à un taux de chômage élevé.
- ✚ Non seulement les moins scolarisés chôment plus souvent que les plus instruits, mais ils demeurent également plus longtemps en chômage.
- ✚ Par ailleurs, plus une MRC est éloignée des grands centres, plus les étudiants auront tendance à quitter leur région et à ne pas y revenir faute d'emploi répondant à leurs compétences et champs d'intérêt.

... par contre la MRC du Haut-Richelieu présente un taux de fréquentation scolaire plus différencié entre les hommes et les femmes que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 3
Répartition de la population fréquentant l'école selon l'âge et le sexe en 2001
(en %)

	Le Haut-Richelieu			Montérégie		
	Total	Plein temps	Temps partiel	Total	Plein temps	Temps partiel
	%	%	%	%	%	%
Total						
15 à 19 ans	82,6	78,5	4,1	83,8	79,7	4,1
20 à 24 ans	42,0	34,5	7,5	46,0	37,9	8,0
25 ans ou plus	5,4	1,9	3,5	5,8	1,8	4,0
Hommes						
15 à 19 ans	76,3	70,6	5,7	81,5	76,7	4,8
20 à 24 ans	38,1	30,5	7,6	43,8	36,2	7,6
25 ans ou plus	4,7	1,7	3,0	5,1	1,6	3,5
Femmes						
15 à 19 ans	89,7	87,3	2,4	86,2	82,8	3,4
20 à 24 ans	46,3	39,1	7,1	48,4	39,8	8,5
25 ans ou plus	6,1	2,1	4,0	6,5	2,0	4,5

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population de la MRC du Haut-Richelieu, âgée entre 15 et 19 ans, fréquentait l'école dans une proportion de 82,6 % en 2001 (78,5 % à plein temps et 4,1 % à temps partiel), soit un taux similaire à l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Ce taux diminue de moitié pour la strate d'âge suivante, soit les 20 à 24 ans, atteignant 42,0 %.
- ✚ Pour chacun des groupes d'âge, les femmes fréquentent l'école dans une plus forte proportion que les hommes.
- ✚ Cet écart de fréquentation scolaire entre les hommes et les femmes est beaucoup plus marqué dans la MRC du Haut-Richelieu que pour l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Si la fréquentation scolaire de la MRC se compare à l'ensemble de la Montérégie, c'est que le niveau de fréquentation scolaire des filles est beaucoup plus élevé que pour l'ensemble de la Montérégie et compense pour le faible taux de fréquentation des garçons. En fait, le décrochage scolaire se concentre davantage chez les garçons.
- ✚ Le développement de l'emploi dans l'industrie de services et, dans une moindre mesure, l'intégration des nouvelles technologies dans les entreprises pourraient au cours des prochaines années pénaliser davantage les personnes faiblement scolarisées, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et compétente.
- ✚ Pour le moment toutefois, la demande s'exprime surtout dans des professions exigeant peu de qualifications, les entreprises du territoire offrant relativement moins d'emplois des niveaux professionnel et technique que dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Cependant, la population ne détient pas toujours les compétences professionnelles et techniques requises par le marché du travail.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

Malgré une baisse marquée du taux de chômage dans la MRC du Haut-Richelieu, celui-ci demeure plus élevé que pour l'ensemble de la Montérégie

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail pour la MRC du Haut-Richelieu et la Montérégie en 1996 et en 2001

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
MRC	48 125	42 970	5 155	56,6	10,7	52 620	49 060	3 555	61,3	6,8	14,2	6 090
15-29 ans	12 075	10 420	1 660	57,1	13,7	13 580	12 130	1 450	64,8	10,7	16,4	1 710
30-44 ans	21 430	19 235	2 205	75,8	10,3	21 030	19 905	1 130	83,3	5,4	3,5	670
45-54 ans	10 440	9 545	895	71,8	8,6	12 505	11 905	600	77,7	4,8	24,7	2 360
55-64 ans	3 715	3 370	345	39,5	9,3	4 825	4 555	270	44,7	5,6	35,2	1 185
Montérégie	646 120	585 805	60 305	59,6	9,3	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	9,7	56 690
15-29 ans	159 650	137 260	22 365	56,4	14,0	167 415	151 610	15 810	64,8	9,4	10,5	14 350
30-44 ans	281 100	259 020	22 060	78,5	7,8	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	-0,6	-1 655
45-54 ans	147 055	136 115	10 935	74,9	7,4	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	17,8	24 270
55-64 ans	51 320	46 975	4 350	42,7	8,5	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	38,8	18 205

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- + Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont vraisemblablement améliorées dans la MRC du Haut-Richelieu comme dans l'ensemble de la Montérégie :
 - Hausse de 14,2 % de la population en emploi (+9,7 % en Montérégie);
 - Baisse de 3,9 points de pourcentage du taux de chômage, qui est passé de 10,7 % en 1996 à 6,8 % en 2001 (de 9,3 % à 6,1 % en Montérégie).
- + L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, mais de façon marginale pour celui des 30 à 44 ans où l'emploi n'a évolué que de 3,5 % (-0,6 % en Montérégie).
- + Le taux de chômage a, quant à lui, reculé chez tous les groupes d'âge sans exception.
- + La faible croissance de l'emploi chez les personnes âgées de 30 à 44 ans a été largement compensée par un recul de la population dans ce groupe. Si bien que, c'est chez ce groupe d'âge que la participation au marché du travail est la plus forte et que le taux d'emploi est le plus élevé. Par ailleurs, ce groupe d'âge présente l'un des plus bas taux de chômage.
- + Malgré une croissance appréciable de l'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 29 ans (hausse de l'emploi de 16,4 % entre 1996 et 2001, progression du taux d'emploi de près de huit points de pourcentage), ceux-ci présentent le plus haut taux de chômage (10,7 %). En plus des problèmes habituels d'inadéquation entre les exigences des employeurs et les compétences de l'individu, les jeunes doivent souvent composer avec un manque d'expérience de travail et une méconnaissance du marché du travail. De plus, plusieurs jeunes changent souvent d'emploi dans une perspective de mobilité professionnelle tant verticale qu'horizontale. En conséquence, les jeunes ont tendance à chômer plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques.
- + Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont à la hausse, quoique nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire.

Hausse plus marquée de l'emploi chez les femmes

Tableau 5
Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge pour la MRC du Haut-Richelieu en 1996 et en 2001

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
Hommes	26 800	23 900	2 900	63,9	10,8	28 790	26 875	1 915	68,1	6,7	12,4	2 975
15-29 ans	6 340	5 470	870	60,4	13,7	7 510	6 690	820	69,0	10,9	22,3	1 220
30-44 ans	11 745	10 525	1 220	83,0	10,4	11 070	10 460	615	89,3	5,6	-0,6	-65
45-54 ans	6 000	5 430	570	79,4	9,5	6 710	6 425	290	85,0	4,3	18,3	995
55-64 ans	2 395	2 180	220	52,2	9,2	3 025	2 880	145	55,4	4,8	32,1	700
Femmes	21 320	19 065	2 255	49,5	10,6	23 830	22 190	1 640	54,7	6,9	16,4	3 125
15-29 ans	5 735	4 950	790	53,8	13,8	6 075	5 440	630	60,3	10,4	9,9	490
30-44 ans	9 690	8 715	980	68,7	10,1	9 965	9 455	515	77,6	5,2	8,5	740
45-54 ans	4 440	4 115	325	63,7	7,3	5 785	5 475	315	70,6	5,4	33,0	1 360
55-64 ans	1 320	1 185	130	27,2	9,8	1 800	1 675	125	33,6	6,9	41,4	490

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

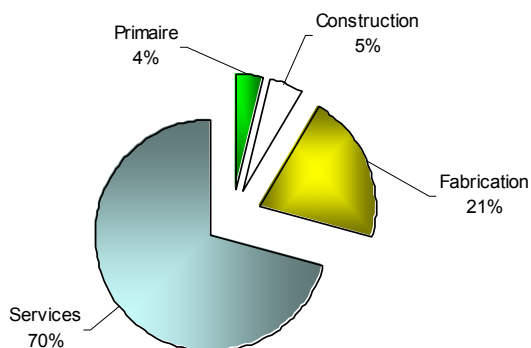
- ✚ Les principaux indicateurs du marché du travail ont évolué de façon asymétrique entre les hommes et les femmes dans la MRC du Haut-Richelieu entre 1996 et 2001 :
 - Baisse légèrement plus marquée du taux de chômage des hommes (de 10,8 % à 6,7 %) que des femmes (de 10,6 % à 6,9 %);
 - Plus forte hausse de l'emploi (+16,4 %) et du taux d'emploi chez les femmes (+5,2 points de pourcentage).
- ✚ Toutefois, la progression du taux d'activité des femmes a été beaucoup plus rapide que celle des hommes, ce qui n'a pas permis à ces dernières de réduire davantage leur taux de chômage. De plus, les femmes étant plus scolarisées que les hommes, on peut penser qu'elles éprouvent plus de difficultés à trouver des emplois satisfaisant leurs attentes, dans la mesure où la demande se dessine majoritairement autour d'emplois exigeant peu ou pas de compétences:
 - Taux de chômage légèrement plus élevé de deux dixièmes de point de pourcentage pour les femmes en 2001 (6,9 % et 6,7 % pour les hommes);
 - Malgré une progression plus importante que celle des hommes, le taux d'emploi et le taux d'activité n'atteignent pas ceux des hommes.
- ✚ L'écart du taux de chômage entre les hommes et les femmes dans la MRC est assimilable à celui de l'ensemble de la Montérégie où les taux de chômage sont tout aussi semblables entre les hommes (5,9 % en 2001) et les femmes (6,3 %) et de l'ensemble du Québec où le taux de chômage des femmes (7,7 %) est inférieur d'un point de pourcentage à celui des hommes (8,7 %).
- ✚ Les similitudes entre la situation de la MRC et celle observée dans l'ensemble de la Montérégie pourraient provenir de la correspondance entre la répartition de l'activité économique de la MRC et celle de l'ensemble de la région.

La répartition sectorielle de la population en emploi est assimilable à celle de la Montérégie

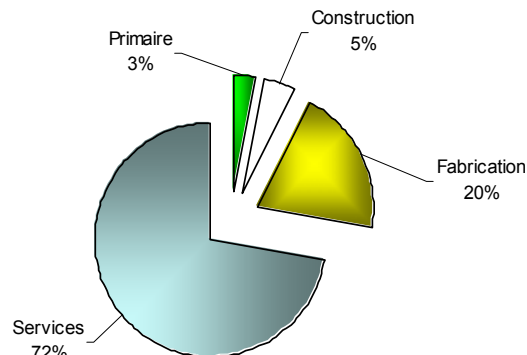
Graphique 2

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2001

MRC du Haut-Richelieu



Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La répartition sectorielle de l'emploi dans la MRC est assimilable à celle de l'ensemble de la Montérégie. On note un peu plus d'activités manufacturières et un peu moins d'activités dans les services.
- ✚ Le secteur primaire n'est que très légèrement plus présent dans la MRC avec 4 % de la population en emploi dans cette activité comparativement à 3 % pour l'ensemble de la région.
- ✚ Le Haut-Richelieu est en partie une MRC périurbaine, ce qui explique la diversité de son activité économique. C'est aussi ce qui la rend semblable à l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 4 % de la population en emploi de la MRC. Plus de la moitié sont des travailleurs autonomes qui n'ont pas droit à l'assurance-emploi. Une petite partie est constituée de salariés occupant des emplois saisonniers qui traversent des périodes récurrentes de chômage.
- ✚ Le secteur de la fabrication fait face au vieillissement de la main-d'œuvre. Une part importante de sa main-d'œuvre est âgée de 45 ans et plus. En Montérégie, la proportion s'élèverait à 35 % selon le dernier recensement. Finalement, il est important de noter que les fluctuations économiques (par exemple une hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain, une récession économique aux États-Unis, etc.) peuvent influencer le carnet de commandes et, par le fait même, le niveau d'emploi dans le secteur.
- ✚ Le secteur de la construction profite encore et plus que jamais des taux d'intérêt très bas sur le marché. On compte 5 % des personnes en emploi de la MRC dans ce secteur, ce qui est comparable à la proportion régionale. Ce secteur est cyclique et nous sommes présentement dans le sommet (plateau) du cycle. D'ici un an, et cela même si le marché de la rénovation prendra la relève, on peut s'attendre à des baisses de l'emploi comme en fait foi l'historique du secteur.

La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le commerce de détail, les soins de santé de même que dans les administrations publiques

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2001

	Répartition de l'emploi				Part des femmes	
	MRC		Montérégie		MRC	Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	%	%
Total - Industrie	49 065	100,0	642 495	100,0	45,2	46,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 625	3,3	18 250	2,8	25,2	32,0
111-112 Fermes	1 530	3,1	17 000	2,6	25,5	32,6
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	110	0,2	940	0,1	9,1	12,8
22 Services publics	270	0,6	5 745	0,9	35,2	29,7
2211 Production, transport et distribution d'électricité	210	0,4	4 910	0,8	33,3	30,8
23 Construction	2 335	4,8	29 455	4,6	9,4	13,4
31-33 Fabrication	10 215	20,8	129 245	20,1	31,4	30,1
311 Fabrication d'aliments	1 365	2,8	16 785	2,6	37,4	36,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	115	0,2	2 840	0,4	17,4	19,0
313 Usines de textiles	235	0,5	4 280	0,7	36,2	38,6
314 Usines de produits textiles	345	0,7	2 580	0,4	21,7	36,0
315 Fabrication de vêtements	560	1,1	6 185	1,0	87,5	77,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	20	0,0	505	0,1	50,0	70,3
321 Fabrication de produits en bois	510	1,0	3 970	0,6	14,7	16,9
322 Fabrication du papier	180	0,4	3 910	0,6	30,6	27,0
323 Impression et activités connexes de soutien	540	1,1	6 880	1,1	44,4	39,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	15	0,0	540	0,1	0,0	19,4
325 Fabrication de produits chimiques	455	0,9	8 780	1,4	28,6	39,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	800	1,6	8 780	1,4	33,8	24,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	390	0,8	3 125	0,5	9,0	17,3
331 Première transformation de métaux	205	0,4	8 170	1,3	31,7	10,2
332 Fabrication de produits métalliques	755	1,5	9 895	1,5	12,6	15,2
333 Fabrication de machines	355	0,7	6 350	1,0	7,0	15,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	270	0,6	7 565	1,2	31,5	41,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	1 155	2,4	4 245	0,7	32,9	26,9
336 Fabrication de matériel de transport	710	1,4	13 435	2,1	16,2	18,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	690	1,4	5 860	0,9	18,8	28,5
339 Activités diverses de fabrication	535	1,1	4 580	0,7	54,2	45,2
41-91 Services	34 505	70,3	458 850	71,4	52,9	53,7
41 Commerce de gros	1 805	3,7	33 825	5,3	25,5	32,6
44-45 Commerce de détail	6 030	12,3	73 615	11,5	49,9	53,1
48-49 Transport et entreposage	3 015	6,1	34 835	5,4	23,5	22,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	885	1,8	15 980	2,5	43,5	46,0
52 Finance et assurances	1 605	3,3	27 990	4,4	69,2	68,9
53 Services immobiliers et services de location	505	1,0	8 230	1,3	43,6	44,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	2 030	4,1	37 675	5,9	50,0	45,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	25	0,1	600	0,1	40,0	48,3
56 Services administratifs et services de soutien	1 325	2,7	20 610	3,2	38,1	39,8
61 Services d'enseignement	2 870	5,8	38 535	6,0	67,4	68,2
62 Soins de santé et assistance sociale	5 120	10,4	61 830	9,6	81,1	80,9
71 Arts, spectacles et loisirs	580	1,2	9 825	1,5	48,3	48,3
72 Hébergement et services de restauration	2 760	5,6	33 425	5,2	67,2	62,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 530	5,2	30 665	4,8	51,8	52,5
91 Administrations publiques	3 420	7,0	31 210	4,9	38,3	45,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

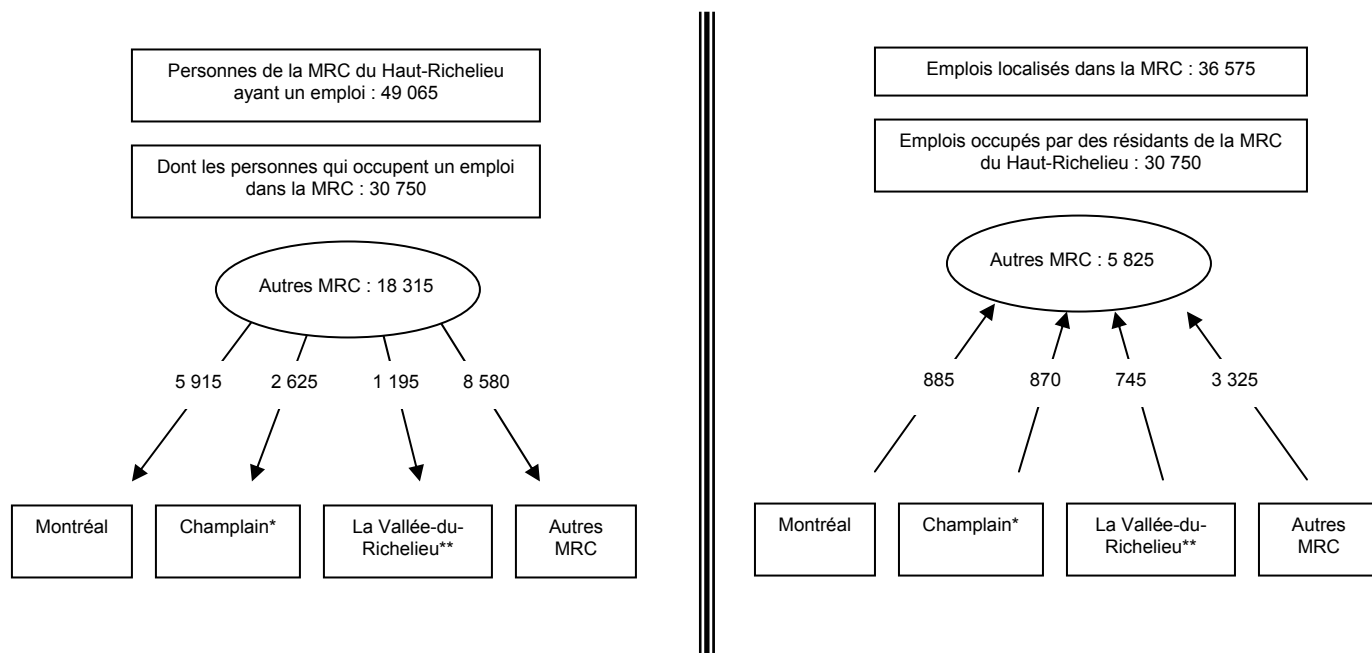
La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le commerce de détail, les soins de santé de même que dans les administrations publiques (suite)

- ✚ La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité montre que les sous-secteurs de la fabrication, soit ceux de la fabrication de matériel et de composants électriques (avec 2,4 % des personnes en emploi), de la fabrication d'aliments (2,8 %), sont fortement présents dans la MRC du Haut-Richelieu par rapport à l'ensemble de la Montérégie (avec respectivement 0,7 % et 2,6 % des personnes en emploi).
- ✚ Du côté de l'emploi selon les sous-secteurs des services, la MRC présente une répartition assez semblable à celle de la Montérégie. Par contre, les sous-secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques (4,1 % de tous les emplois dans la MRC comparativement à 5,9 % dans l'ensemble de la Montérégie) et celui de l'industrie de l'information (1,8 % par rapport à 2,5 %) sont sous-représentés.
- ✚ Les femmes sont pratiquement aussi présentes que les hommes sur le marché du travail, dans la MRC du Haut-Richelieu, que pour l'ensemble de la Montérégie. En effet, elles représentent respectivement 45 % et 46 % de la main-d'œuvre occupée.
- ✚ Par contre, on retrouve davantage de femmes dans les secteurs des services, notamment dans les secteurs de la santé (81 % de l'emploi occupé par des femmes), des services d'enseignement (67 %), de la finance et assurances (69 %) ainsi que dans le secteur de l'hébergement et services de restauration (67 %).
- ✚ Dans l'industrie manufacturière on retrouve une forte concentration de femmes dans les secteurs de la fabrication de vêtements (88 %) ainsi que des activités diverses de fabrication. On retrouve aussi une forte proportion de femmes dans l'industrie des produits en cuir (50 % des postes sont occupés par des femmes) de même que dans le secteur de l'imprimerie (44 %).

Sur les 49 065 personnes résidant dans la MRC du Haut-Richelieu ayant un emploi en 2001, près de 40 % travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 3

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2001



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Excluant les arrondissements de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

** Incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

- Les personnes qui occupent un emploi sont de plus en plus mobiles quand vient le temps de travailler. En fait, la mobilité s'accroît habituellement avec le rehaussement de la scolarité et les revenus.
- Quoiqu'il y ait près de 50 000 personnes résidant dans la MRC du Haut-Richelieu et ayant un emploi, celles-ci n'occupent pas toutes des emplois sur le territoire de la MRC. En effet, plusieurs personnes ont à se déplacer d'une MRC à l'autre pour occuper leur emploi. Ainsi, en 2001, deux personnes sur cinq occupaient un emploi à l'extérieur de la MRC du Haut-Richelieu :
 - 5 915 à Montréal;
 - 2 625 dans la MRC de Champlain (excluant les arrondissements de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville);
 - 1 195 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu (incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville);
 - Enfin, 8 580 dans d'autres MRC (dont, 4 460 dans d'autres MRC situées en Montérégie et 3 510 n'ayant pas de lieu fixe de travail ou travaillant à l'extérieur du Québec).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2001 des emplois localisés dans la MRC du Haut-Richelieu. Entre autres, 885 résidents de Montréal et 870 résidents de la MRC de Champlain occupaient des emplois dans la MRC du Haut-Richelieu.
- La mobilité favorise l'appariement entre les emplois disponibles et les chercheurs d'emploi.

Sur les 49 065 personnes résidant dans la MRC du Haut-Richelieu ayant un emploi en 2001, près de 40 % travaillaient à l'extérieur de la MRC (suite)

- ✚ Loin de s'estomper, la mobilité des travailleurs sera encore plus importante dans le futur. L'étalement urbain qui prend la forme de banlieues et de villes satellites ne cesse d'attirer une part croissante de la population pour qui le lieu de travail et le lieu de vie sont complètement dissociés.
- ✚ Parallèlement à l'étalement urbain et à la montée de l'automobile, on assiste depuis plusieurs années à une diminution continue du nombre de personnes voyageant en autobus et à une insuffisance de l'offre de service des transporteurs intra et inter MRC. Cette situation compromet les besoins de mobilité d'une clientèle captive ne possédant pas d'automobile et résidant sur des territoires à faible densité d'occupation.

Comme il y a près de 6 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu plus de 36 500 emplois locaux (voir le tableau 7)

- ✚ Il y avait, au moment du recensement de 2001, près de 40 % des résidants de la MRC du Haut-Richelieu qui travaillaient à l'extérieur de la MRC. Par ailleurs, près de 6 000 personnes ne résidant pas dans la MRC y entraient tous les jours pour travailler. En conséquence, on dénombrait 49 065 personnes en emploi dans la MRC mais seulement 36 580 emplois localisés sur le territoire.
- ✚ Ces emplois se retrouvent en bonne partie dans l'industrie manufacturière (22,5 %), notamment dans le secteur de la fabrication de matériel et composants électriques (3,4 %), mais aussi dans le commerce de détail (13,3 %), les soins de santé (11,9 %) les administrations publiques (7,9 %), les services d'enseignement (7,1 %) de même que l'hébergement et services de restauration (6,7 %).

Comme il y a près de 6 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu plus de 36 500 emplois locaux

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en 2001 (SCIAN)

	Le Haut-Richelieu		Part de la MRC dans la Montérégie	Montérégie	
	Total		%	Total	
	Nombre	%		Nombre	%
Total - Industrie	36 580	100,0	8,1	451 945	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 455	4,0	8,3	17 560	3,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	105	0,3	13,4	785	0,2
22 Services publics	135	0,4	4,4	3 040	0,7
23 Construction	1 000	2,7	6,9	14 560	3,2
31-33 Fabrication	8 225	22,5	7,9	103 465	22,9
311 Fabrication d'aliments	845	2,3	5,8	14 560	3,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	25	0,1	3,3	760	0,2
313 Usines de textiles	185	0,5	5,0	3 725	0,8
314 Usines de produits textiles	355	1,0	14,9	2 380	0,5
315 Fabrication de vêtements	520	1,4	11,7	4 440	1,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,0	2,4	425	0,1
321 Fabrication de produits en bois	420	1,1	11,4	3 680	0,8
322 Fabrication du papier	50	0,1	2,2	2 290	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	565	1,5	10,0	5 625	1,2
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	0,0	8,3	120	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	400	1,1	6,3	6 345	1,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	745	2,0	9,7	7 675	1,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	310	0,8	11,9	2 605	0,6
331 Première transformation de métaux	110	0,3	1,5	7 465	1,7
332 Fabrication de produits métalliques	530	1,4	6,1	8 665	1,9
333 Fabrication de machines	245	0,7	4,9	5 030	1,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	220	0,6	4,5	4 905	1,1
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	1 240	3,4	39,0	3 180	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	300	0,8	2,8	10 600	2,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	655	1,8	12,4	5 280	1,2
339 Activités diverses de fabrication	490	1,3	13,1	3 730	0,8
41-91 Services	25 680	70,2	8,2	312 545	69,2
41 Commerce de gros	975	2,7	4,2	23 395	5,2
44-45 Commerce de détail	4 860	13,3	7,7	63 110	14,0
48-49 Transport et entreposage	1 505	4,1	8,6	17 575	3,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	465	1,3	9,4	4 955	1,1
52 Finance et assurances	1 005	2,7	7,5	13 400	3,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	290	0,8	5,2	5 540	1,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 130	3,1	5,7	19 985	4,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,0	3,2	315	0,1
56 Services administratifs, services de soutien	630	1,7	6,1	10 260	2,3
61 Services d'enseignement	2 585	7,1	8,3	31 160	6,9
62 Soins de santé et assistance sociale	4 365	11,9	9,6	45 330	10,0
71 Arts, spectacles et loisirs	505	1,4	7,3	6 945	1,5
72 Hébergement et services de restauration	2 450	6,7	8,7	28 290	6,3
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 015	5,5	8,4	23 975	5,3
91 Administrations publiques	2 890	7,9	15,8	18 310	4,1

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Les plus fortes concentrations de personnes en emploi de la MRC se retrouvent dans les professions de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie de même que dans celles des affaires, de la finance et de l'administration

Tableau 8
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le genre de compétence en 2001

	MRC du Haut-Richelieu				Montérégie	
	Nombre	Part relative (en %)	Hommes	Femmes	Part des femmes (en %)	Part des femmes (en %)
Population en emploi	49 065	100,0	26 870	22 190	45,2	46,2
Gestion	4 010	8,2	2 625	1 390	34,7	31,8
Affaires, finance et administration	8 355	17,0	2 470	5 895	70,6	72,7
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	2 490	5,1	1 960	525	21,1	22,4
Secteur de la santé	2 815	5,7	460	2 360	83,8	81,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	3 430	7,0	1 135	2 295	66,9	70,1
Arts, culture, sports et loisirs	695	1,4	285	410	59,0	53,6
Vente et services	11 775	24,0	5 440	6 335	53,8	55,2
Métiers, transport et machinerie	8 765	17,9	7 975	785	9,0	7,8
Primaire	1 595	3,3	1 225	375	23,5	25,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	5 125	10,4	3 300	1 820	35,5	32,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population en emploi est largement représentée dans les secteurs de la vente et services (24,0 %), des métiers, transport et machinerie (17,9 %), des affaires, finance et administration (17,0 %) et, dans une moindre mesure, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (10,4 %).
- ✚ Les femmes sont largement représentées dans les groupes professionnels de la santé (83,8 %), des affaires, finance et administration (70,6 %), des sciences sociales, enseignement et administration publique (66,9 %) et, dans une moindre mesure, dans ceux des arts, culture, sports et loisirs (59,0 %) ainsi que de la vente et services (53,8 %).
- ✚ La répartition des femmes dans les différents groupes professionnels est assimilable à celle observée dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Le fait qu'il y ait une grande concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des sciences sociales, enseignement, administration publique ainsi que des affaires, finance et administration, suggère que les femmes de la MRC, à l'instar de celles de la région, soient très présentes dans les emplois du secteur tertiaire.
- ✚ Peu présentes dans le secteur de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, les femmes de la MRC sont toutefois proportionnellement plus nombreuses dans ce groupe (35,5 %) que leurs consœurs de la Montérégie (32,9 %).

La MRC du Haut-Richelieu compte, en proportion, un peu moins de travailleurs autonomes que pour l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9

Répartition des travailleurs autonomes selon le genre de compétence en 1996 et en 2001

	MRC du Haut-Richelieu						Montérégie
	1996			2001			2001
	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)
Travailleurs autonomes*	2 855	100,0	6,6	3 015	100,0	6,1	6,8
Gestion	475	16,6	10,9	305	10,1	7,6	8,5
Affaires, finance et administration	210	7,4	2,7	290	9,6	3,5	3,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	95	3,3	5,5	115	3,8	4,6	5,4
Secteur de la santé	110	3,9	4,7	215	7,1	7,6	5,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	130	4,6	5,3	180	6,0	5,2	6,8
Arts, culture, sports et loisirs	175	6,1	22,3	110	3,6	15,8	24,1
Vente et services	530	18,6	5,0	615	20,4	5,2	5,9
Métiers, transport et machinerie	515	18,0	7,9	715	23,7	8,2	8,7
Primaire	580	20,3	32,9	425	14,1	26,6	28,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	35	1,2	0,8	50	1,7	1,0	1,1

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* Comprend les travailleurs autonomes sans salarié constitués ou non en société.

** Travailleurs autonomes.

- ✚ Le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a augmenté de 5,6 % entre 1996 et 2001, soit une augmentation inférieure à celle de la Montérégie (+9,6 %) et du Québec (+11,3 %) au cours de la même période.
- ✚ Les travailleurs autonomes comptaient en 2001 pour 6,1 % de l'emploi dans la MRC, ce qui est légèrement moins important que pour l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). Sur l'ensemble des genres de compétences dans la MRC, seulement deux comptent plus de travailleurs autonomes (en proportion) que dans la Montérégie.
- ✚ C'est dans les professions des métiers, transport et machinerie que l'on retrouve le plus de travailleurs autonomes (715) dans la MRC, avec une proportion de 23,7 % de ceux-ci. Les professions de la vente et services (615) ainsi que celles propres au secteur primaire (425) suivent de près.
- ✚ En ce qui concerne la part des travailleurs autonomes dans l'emploi, c'est dans les professions propres au secteur primaire que l'on retrouve la plus grande part. Effectivement, plus d'un travailleur sur quatre de ce secteur possède ce statut.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 10

Revenu moyen d'emploi des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2000 (en \$)

	Le Haut-Richelieu			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	29 442	34 295	23 558	33 084	39 287	25 813
Primaire	23 645	26 149	15 258	23 123	25 356	17 975
Construction	30 871	31 974	20 719	31 874	33 433	21 887
Fabrication	31 345	35 268	22 731	37 480	42 073	26 572
Tertiaire	29 068	34 804	23 869	32 325	39 627	25 936

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC du Haut-Richelieu est 11 % plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie, tous secteurs d'activité confondus.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le secteur, en Montérégie ainsi que dans la MRC.
- ✚ L'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 69 % de celui des hommes dans la MRC tandis que cette proportion est de 66 % pour la Montérégie (pour plus d'information sur cette question, voir : « Les femmes et le marché du travail » dans la section 5 du présent document).
- ✚ C'est dans le secteur primaire que les revenus sont les plus bas. Cette situation s'explique notamment par le fait que ces personnes, dans une forte proportion, ne travaillent pas 12 mois par année. Cependant, le revenu moyen d'emploi est supérieur à la Montérégie, ce qui est intéressant compte tenu de la forte présence du secteur dans la MRC.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi dans le secteur de la construction est légèrement inférieur à la moyenne régionale pour ce secteur.
- ✚ C'est dans le secteur de la fabrication que l'on retrouve le revenu moyen d'emploi le plus élevé. Ceci est une bonne nouvelle en soit, étant donné qu'un bon pourcentage de la population de la MRC occupe un emploi dans ce secteur. Par contre, le revenu moyen d'emploi dans la MRC équivaut à 84 % du revenu moyen d'emploi du secteur en Montérégie.
- ✚ Dans le secteur des services, le revenu moyen d'emploi équivaut à 90 % du revenu moyen d'emploi montérégien pour ce secteur.
- ✚ Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les salaires masculin et féminin : la maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail); l'état matrimonial, la présence d'enfants (le travail à temps partiel); les salaires souvent plus faibles; chez les plus jeunes (15 à 29 ans), la fréquentation scolaire plus élevée des femmes et, les plus âgées, une plus faible scolarité, donc une plus faible participation au marché du travail; l'arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités travail et famille.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

Le chômage de longue durée est plus répandu dans la MRC du Haut-Richelieu que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Le Haut-Richelieu				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	156	915	880	1 951	2 033	10 127	8 633	20 792
Hommes	97	572	438	1 107	1 252	6 310	4 159	11 721
Femmes	59	342	443	844	781	3 817	4 474	9 071
Scolarité*								
Moins d'un DES	40	498	624	1 162	411	5 122	6 004	11 536
DES	16	187	172	375	220	2 068	1 712	3 999
Postsecondaires	10	84	61	154	196	1 153	542	1 891
Inconnue	90	145	24	259	1 206	1 785	375	3 366

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* DES : diplôme d'études secondaires.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Au cours de l'année 2002, on dénombrait en moyenne 1 951 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi dans la MRC du Haut-Richelieu, soit 9,4 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est beaucoup si l'on considère que l'emploi ne représentait que 7,6 % de l'ensemble régional.
- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les prestataires sont en majorité (57 %) des hommes.
- ✚ Près de six prestataires sur dix n'ont pas terminé leur secondaire V (Montérégie 55 %), alors que les prestataires qui ont un diplôme postsecondaire forment moins de 8 % de la clientèle.
- ✚ Un peu plus de 45 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont dépendants du régime depuis plus de dix ans, et 47 % d'entre eux cumulent entre un et dix ans à l'assistance-emploi.
- ✚ Un peu moins de 8 % des prestataires sans contraintes à l'emploi cumulent moins d'un an à l'assistance-emploi, comparativement à 10 % en Montérégie.
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi sont assimilables aux chômeurs de longue durée.
- ✚ L'importance relative du nombre de prestataires est manifeste de la faible employabilité de ces derniers, la croissance de l'emploi (14,2 %) dans la MRC entre 1996 et 2001 ayant été supérieure à celle de la Montérégie (9,7 %). Évidemment, il s'agit ici d'une croissance exogène provenant en majorité de l'étalement urbain.
- ✚ Contrairement à ce qui est observé en Montérégie, les prestataires de la MRC cumulent moins de temps au régime, signe d'un moindre vieillissement des chômeurs de longue durée.
- ✚ Une forte proportion de prestataires sans contraintes à l'emploi n'ont pas terminé leur secondaire V, ce qui risque de rendre difficile leur retour rapide en emploi.

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le genre de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Le Haut-Richelieu				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAAT*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	3 438	1 951	5 389	11,0	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	107	2,7	1 407	94	1 500	2,3
Affaires, finance et administration	355	129	483	5,8	5 684	1 406	7 090	5,8
Sciences naturelles et appliquées	120	16	135	5,4	1 663	238	1 901	4,6
Santé	51	32	83	2,9	555	255	810	2,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	164	22	186	5,4	2 339	263	2 602	5,6
Arts, culture, sports et loisirs	61	22	83	11,9	929	288	1 217	8,0
Vente et services	549	475	1 024	8,7	6 708	4 747	11 455	8,2
Métiers, transport et machinerie	1 352	560	1 912	21,8	13 491	5 325	18 815	18,8
Primaire	59	55	114	7,1	1 180	578	1 758	9,1
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	621	165	785	15,3	7 063	1 638	8 701	14,8
Non identifié	-	-	478	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (21,8 % de l'emploi), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (15,3 %) ainsi que le secteur des arts, culture, sports et loisirs (11,9 %).
- ✚ Dans le secteur de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, près de huit prestataires sur dix proviennent de l'assurance-emploi.
- ✚ Les prestataires sont toutefois fortement concentrés dans le secteur des métiers, transport et machinerie (35,5 % des prestataires) alors que l'emploi dans ce secteur ne représente que 18 % du marché du travail de la MRC.
- ✚ Les prestataires de l'assurance-emploi forment la majorité (63,8 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, mais dans une proportion légèrement plus faible qu'en Montérégie (66,5 %).
- ✚ Mis à part quelques surreprésentations sectorielles, la répartition des prestataires selon le genre de compétence est assimilable à la structure professionnelle de la MRC.
- ✚ Le fait qu'il y ait de nombreux prestataires dans le secteur des métiers, transport et machinerie suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ce secteur, et cela, en raison du grand nombre de personnes qui sont disponibles pour occuper un emploi dans ce secteur.

Les prestataires sont peu scolarisés

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le niveau de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Le Haut-Richelieu				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAE*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	3 438	1 951	5 389	11,0	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	107	2,7	1 407	94	1 500	2,3
Professionnel	182	23	205	3,4	2 611	382	2 993	3,2
Technique	982	255	1 238	7,9	13 190	2 746	15 936	7,8
Postes intermédiaires	1 334	841	2 175	12,7	14 924	7 679	22 603	11,1
Postes élémentaires et manœuvres	831	355	1 187	18,9	8 887	3 930	12 816	16,8
Non identifié	-	-	478	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi sont concentrés (62,4 %) dans les professions ne nécessitant que des compétences de niveau intermédiaire ou élémentaire.
- ✚ Concrètement, il y a deux fois plus de prestataires dans les professions de niveau élémentaire (22,0 %) que la part des personnes occupées dans ce groupe (12,8 %) sur le territoire.
- ✚ À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou technique sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels. En fait, la part de l'emploi de ces deux groupes professionnels est une fois et demie plus grande que la part des prestataires.
- ✚ La répartition selon les niveaux de compétence entre les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi est à peu près identique.
- ✚ On note cependant une plus forte proportion de prestataires dans les occupations qui nécessitent peu ou pas de compétences. À cet égard, on constate que les prestataires sont moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- ✚ Dans le grand jeu de la concurrence que se livrent les personnes pour l'emploi, les prestataires sont désavantagés parce qu'ils sont peu qualifiés, comparativement à la structure des emplois de la MRC.
- ✚ Les prestataires peu qualifiés sont moins compétitifs sur le marché du travail. Ils éprouvent par conséquent plus de difficulté à trouver un emploi et à le conserver.
- ✚ Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribuable à leur manque de compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont exigées par les emplois disponibles.

Près de 1 000 emplois sont vacants dans la MRC

Tableau 14

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le genre de compétence pour les entreprises de la MRC du Haut-Richelieu

	Le Haut-Richelieu				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Le Haut-Richelieu		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	964	100,0	1 071	100,0	2 035	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	11	1,1	10	0,9	21	1,0	129	1,1	95	0,5
Affaires, finance et administration	42	4,4	41	3,8	83	4,1	791	6,7	811	4,5
Sciences naturelles et appliquées	45	4,7	59	5,5	104	5,1	547	4,7	443	2,5
Santé	24	2,5	17	1,6	41	2,0	1 194	10,2	1 121	6,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	50	5,2	51	4,8	101	5,0	335	2,9	675	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	0	0,0	4	0,4	4	0,2	526	4,5	1 332	7,4
Vente et services	204	21,2	445	41,5	649	31,9	3 643	31,1	5 730	31,9
Métiers, transport et machinerie	181	18,8	188	17,6	369	18,1	2 744	23,4	4 287	23,9
Primaire	29	3,0	24	2,2	53	2,6	637	5,4	1 138	6,3
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	378	39,2	232	21,7	610	30,0	1 175	10,0	2 317	12,9

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Au printemps 2003, selon l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par Emploi-Québec auprès des entreprises de cinq employés et plus, il y avait 964 postes vacants et 1 071 intentions d'embauche dans les entreprises de la MRC.
- ✚ La valeur relative de la demande de main-d'œuvre (6,9 %) dans la MRC est inférieure au poids du marché du travail local (7,6 %) dans la Montérégie. Le rythme de la demande de main-d'œuvre est inférieur à ce qu'il était en 2001. En effet, la demande comptait pour 7,6 % de la demande en Montérégie en 2001.
- ✚ La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et services (31,9 %), suivi de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (30,0 %) et, dans une moindre mesure, des métiers, transport et machinerie (18,1 %).
- ✚ La demande de main-d'œuvre dans la MRC est essentiellement assimilable à celle de la grande région de la Montérégie.
- ✚ Précisons ici qu'un certain nombre de postes vacants n'ont pas un statut permanent à temps plein. En fait, les postes vacants du secteur des sciences sociales, enseignement et administration publique sont à 64 % temporaires et saisonniers, alors que pour les emplois de la gestion ainsi que de l'agriculture c'est 100 % des postes qui sont permanents. Maintenant ajoutons, que dans le secteur de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, c'est 80 % des postes vacants qui sont permanents à temps plein.
- ✚ La demande de main-d'œuvre dans l'industrie manufacturière est toutefois très importante à court terme et à moyen terme dans la MRC comparativement à la Montérégie. Le poids relatif de cette industrie (28 %) dans la MRC est plus important qu'en Montérégie (20 %) ce qui pourrait expliquer cette situation.
- ✚ Les résultats de la dernière enquête semblent indiquer que la demande de main-d'œuvre est moins soutenue que par le passé, réduisant d'autant les possibilités d'intégration en emploi des chômeurs.
- ✚ Toutefois, les besoins dans les secteurs de la vente et services, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique de même que dans le secteur des métiers, transport et machinerie paraissent importants, tant à court terme qu'à moyen terme. Plus particulièrement, la demande dans le secteur manufacturier est deux fois plus grande que celle observée en Montérégie.

Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences

Tableau 15

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le niveau de compétence pour les entreprises de la MRC du Haut-Richelieu

	Le Haut-Richelieu				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Le Haut-Richelieu		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	964	100,0	1 071	100,0	2 035	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	11	1,1	10	0,9	21	1,0	129	1,1	95	0,5
Professionnel	48	5,0	42	3,9	90	4,4	1 194	10,2	776	4,3
Technique	208	21,6	322	30,1	530	26,0	3 385	28,9	5 317	29,6
Postes intermédiaires	303	31,4	260	24,3	563	27,7	4 292	36,6	6 091	33,9
Postes élémentaires et manoeuvres	394	40,9	437	40,8	831	40,8	2 721	23,2	5 670	31,6

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

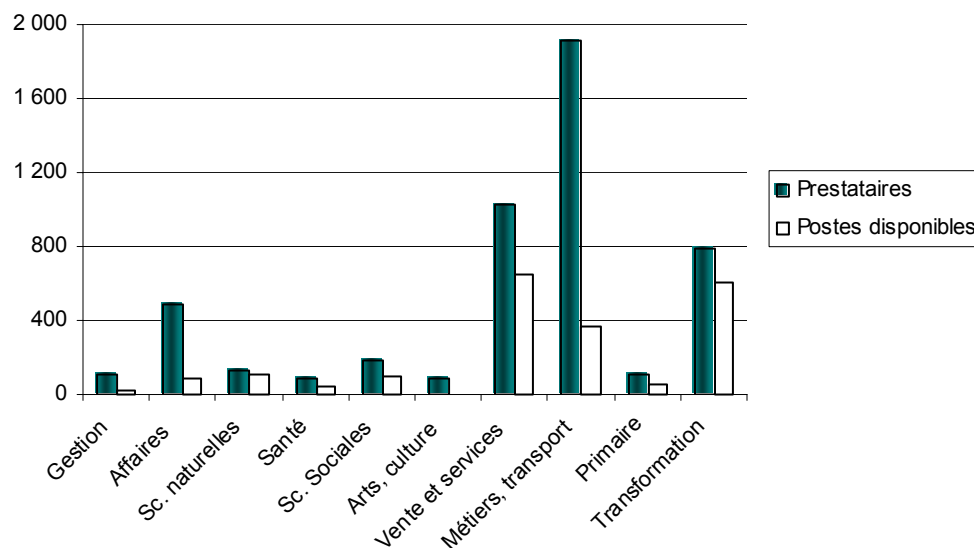
* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche des entreprises du territoire concernent en grande partie des emplois nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Toutefois, la demande pour les emplois de niveau élémentaire est proportionnellement beaucoup plus soutenue que la part des emplois de ce groupe.
- ✚ Concrètement, la part de la demande pour les postes élémentaires est de 40,9 % (postes vacants) et de 40,8 % (intentions d'embauche) alors que ce groupe ne compte que pour 12,0 % de l'emploi local.
- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- ✚ À la lumière des résultats de l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, on peut penser que les perspectives professionnelles pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) seront plutôt bonnes dans la MRC.
- ✚ Les plus grands nombres d'emplois disponibles sont concentrés dans les professions exigeant des compétences de niveau élémentaire.

D'importants déséquilibres professionnels

Graphique 4

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le genre de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

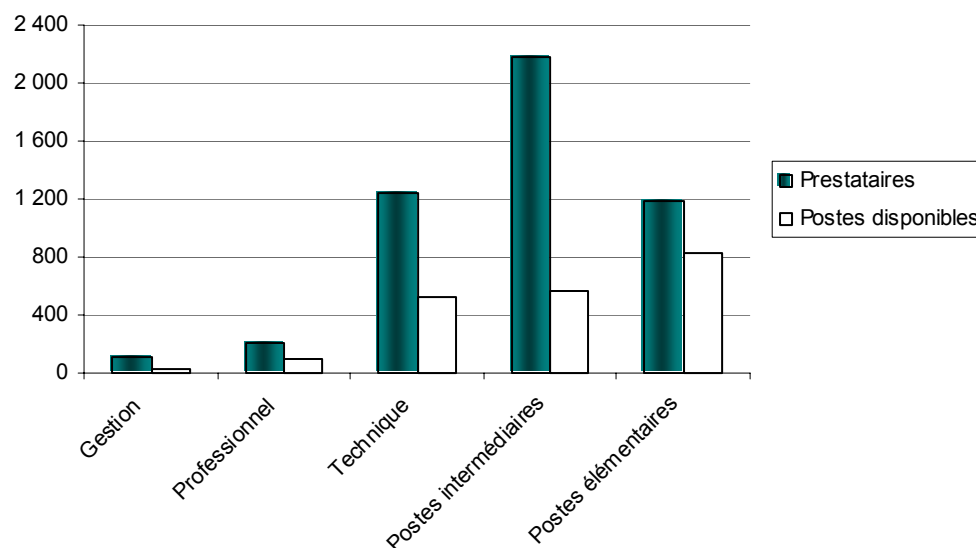
* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans les groupes professionnels de la vente et services, des métiers, transport et machinerie, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique et, dans une moindre mesure, des affaires, finance et administration.
- ✚ Mis à part le groupe des affaires, finance et administration, c'est aussi dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve les plus grands nombres de postes disponibles.
- ✚ Le déséquilibre pour les groupes de la vente et services, des métiers, transport et machinerie ainsi que de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, pénalise les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.
- ✚ Le fait qu'il y ait de la demande dans les métiers nécessitant des compétences assimilables à celles des prestataires favorise en principe la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine. Dans la mesure où les prestataires ne présentent pas d'obstacles personnels sérieux, cela devrait favoriser les retours en emploi.
- ✚ Ici, la disponibilité des prestataires est largement supérieure à celle des emplois, ce qui entraîne de nombreuses difficultés d'intégration au marché du travail des personnes sans emploi.

Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 5

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le niveau de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Même s'il y a plus d'emplois disponibles dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire, le nombre de prestataires détenant ces compétences est encore plus élevé, ce qui crée d'importants déséquilibres de main-d'œuvre.
- ✚ Le déséquilibre est particulièrement marqué dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire, le nombre de prestataires étant considérablement élevé par rapport aux emplois disponibles.
- ✚ À l'opposé, la situation des personnes qui détiennent des compétences de niveau professionnel est beaucoup plus avantageuse, le nombre d'emplois disponibles étant pratiquement aussi élevé que le nombre de prestataires.
- ✚ Lorsque le nombre de prestataires est très élevé par rapport aux emplois disponibles, cela réduit leurs chances d'intégrer le marché du travail, la concurrence pour les emplois disponibles devenant trop importante.
- ✚ Inversement, les prestataires détenant des compétences de niveau universitaire font face à une moins grande concurrence pour les emplois. Ainsi, leurs chances de sortir du chômage et d'intégrer le marché de l'emploi sont plus grandes.
- ✚ Pour un certain nombre de prestataires, l'acquisition de compétences dans des professions en demande sur le marché du travail pourrait s'avérer une solution à l'intégration au marché du travail.
- ✚ Malgré la situation de déséquilibre, la disponibilité des emplois dans les compétences nécessitant peu de qualifications favorise la mobilité professionnelle horizontale. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi pour un certain nombre de personnes faiblement scolarisées.

Section 4

Répartition des entreprises

Les secteurs de la fabrication et des services se partagent les grandes entreprises de la MRC

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) de la MRC du Haut-Richelieu selon la taille et le secteur d'activité économique en 2002

	Total	Aucun employé*	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	6 384	3 335	2 055	439	268	176	70	22	19
Primaire	635	394	222	12	3	4	0	0	0
Construction	747	345	302	50	27	14	9	0	0
Fabrication	387	136	112	36	29	29	26	11	8
Services	4 615	2 460	1 419	341	209	129	35	11	11

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

* Entreprises constituées en grande partie de travailleurs autonomes.

- ✚ En 2002, on comptait 6 384 entreprises sur le territoire de la MRC du Haut-Richelieu, dont plus de la moitié (52 %) ne comptaient aucun employé (ce sont principalement des travailleurs autonomes).
- ✚ Plus de 95 % des entreprises de la MRC comptent moins de 20 employés.
- ✚ C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 72 % d'entre elles.
- ✚ Les entreprises comptant plus de 100 employés se concentrent dans deux secteurs d'activité soit, la fabrication et les services. On compte 41 entreprises de cette taille dans la MRC.
- ✚ Même si le secteur de la fabrication compte pour 6 % des entreprises du territoire, 21 % des travailleurs de la MRC oeuvrent dans cette industrie. C'est aussi dans ce secteur que nous retrouvons une bonne partie des plus grandes entreprises du territoire. Ce sont également ces entreprises qui concentrent les plus fortes proportions de travailleurs âgés.
- ✚ Le secteur de la fabrication compte aussi de petites entreprises qui éprouvent de plus en plus des problèmes de recrutement, dans un contexte de relèvement général de la scolarité.
- ✚ À l'instar des petites entreprises, les établissements du secteur primaire, largement constitués de petites entités, éprouvent dans une proportion de 48 % assez ou beaucoup de difficulté à recruter de la main-d'œuvre. Elles disent aussi avoir assez ou beaucoup de difficulté en regard du roulement de la main-d'œuvre ainsi qu'en regard des compétences de celle-ci dans une proportion de 31 %⁽¹⁾.
- ✚ Les entreprises du secteur tertiaire sont, dans une proportion de 84 %, des entreprises de moins de cinq employés. Il s'agit dans une large proportion de petites entreprises de services de proximité. Dans ce secteur, les grandes entreprises sont habituellement des services gouvernementaux ou para gouvernementaux.

1. Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie 2003, printemps 2003.

La répartition des entreprises de la MRC du Haut-Richelieu est passablement assimilable à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus en 2002

	Le Haut-Richelieu		Montérégie	
	Nombre	en %	Nombre	en %
Total	3 049	100,0	40 227	100,0
Primaire	241	7,9	2 721	6,8
Construction	402	13,2	4 986	12,4
Fabrication	251	8,2	3 049	7,6
Aliments, boissons et tabac	22	0,7	335	0,8
Textiles et prod. textiles	12	0,4	101	0,3
Vêtements et cuir	10	0,3	167	0,4
Produits en bois	13	0,4	169	0,4
Papier	3	0,1	41	0,1
Impression et activités connexes	19	0,6	213	0,5
Produits chimiques et pétrole	15	0,5	203	0,5
Caoutchouc et plastique	10	0,3	138	0,3
Produits minéraux non métalliques	13	0,4	117	0,3
Première transformation des métaux	7	0,2	58	0,1
Produits métalliques	24	0,8	483	1,2
Machines	19	0,6	256	0,6
Produits électriques et électroniques	21	0,7	166	0,4
Matériel de transport	14	0,5	131	0,3
Meubles et de produits connexes	31	1,0	278	0,7
Activités diverses de fabrication	18	0,6	193	0,5
Services	2 155	70,7	29 471	73,3
Commerce de gros	141	4,6	2 564	6,4
Commerce de détail	436	14,3	5 336	13,3
Transport et entreposage	200	6,6	2 401	6,0
Indus. de l'info. et culture	35	1,1	408	1,0
Finances et assurances	75	2,5	1 041	2,6
Immobiliers et location	85	2,8	1 231	3,1
Services professionnels, sc. et tech.	224	7,3	3 653	9,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	20	0,7	360	0,9
Services administratifs et de soutien	109	3,6	1 894	4,7
Services d'enseignement	20	0,7	335	0,8
Soins de santé et assistance sociale	186	6,1	2 568	6,4
Arts, spectacles et loisirs	54	1,8	699	1,7
Hébergement et restauration	225	7,4	2 742	6,8
Services personnels	320	10,5	3 942	9,8
Adm. et services d'utilité publique	25	0,8	297	0,7

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

La répartition des entreprises de la MRC du Haut-Richelieu est passablement assimilable à celle de l'ensemble de la Montérégie

- ✚ En 2002, il y avait 3 049 entreprises d'un employé ou plus sur le territoire de la MRC du Haut-Richelieu, soit 7,6 % de toutes les entreprises d'un employé ou plus de la Montérégie.
- ✚ On y dénombre 251 entreprises d'un employé ou plus dans le secteur de la fabrication dans la MRC du Haut-Richelieu.
- ✚ Les sous-secteurs comptant le plus d'entreprises sont les meubles et produits connexes (31 entreprises), les produits métalliques (24 entreprises) les aliments, boissons et tabac (22 entreprises) ainsi que les produits électriques et électroniques (21 entreprises).
- ✚ Un peu plus de 8 % des entreprises de l'industrie de la fabrication en Montérégie se retrouvent dans la MRC.
- ✚ On remarque une légère prépondérance de l'industrie manufacturière dans la MRC du Haut-Richelieu. En effet, la MRC compte 7,6 % de l'ensemble des emplois de la Montérégie, mais 8,2 % des entreprises du secteur manufacturier.
- ✚ Dans la mesure où l'économie de la MRC est assez diversifiée, la demande de main-d'œuvre se calque assez fidèlement à la structure occupationnelle de la MRC. Cependant, la demande pour les postes de niveau élémentaire semble un peu plus forte que ce qui serait attendu.
- ✚ Soulignons que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la conjoncture économique du moment (par exemple, les sous-secteurs des meubles et des produits électriques et électroniques) de même que le secteur de la construction.
- ✚ La répartition des entreprises du secteur des services entre les sous-secteurs qui le composent dans la MRC du Haut-Richelieu, en poids relatif, se compare plutôt bien à la Montérégie.
- ✚ C'est le sous-secteur du commerce de détail qui se démarque le plus avec plus d'une entreprise sur cinq.
- ✚ Les entreprises de services personnels sont aussi présentes en grand nombre. Elles constituent près de 15 % du secteur des services dans la MRC.
- ✚ Sur le total des entreprises dans le secteur des services en Montérégie, 7,3 % des entreprises se situent dans la MRC.
- ✚ Près d'une entreprise sur deux du secteur tertiaire est concentrée dans des sous-secteurs où l'on retrouve beaucoup d'emplois des niveaux intermédiaire et élémentaire.
- ✚ On retrouve une proportion moins élevée d'entreprises de services professionnels, scientifiques et techniques que pour l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ La taille des entreprises, mais surtout le type d'activité dans le tertiaire peuvent expliquer le fait que le revenu d'emploi moyen dans la MRC est plus faible que pour l'ensemble de la Montérégie (les entreprises de petite taille ainsi que celles du commerce, des services personnels ainsi que de l'hébergement restauration offrent en moyenne des salaires plus bas que la moyenne des secteurs).

Section 5

Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie

- ***Les femmes et le marché du travail***
- ***Les communautés culturelles et le marché du travail***

Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 18

Salaires horaires moyens (en \$) et répartition des personnes en emploi selon les tranches de salaire et le sexe (moyenne des 4 trimestres de l'année 2002)

	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Salaires moyens (en \$)						
Salaires hebdomadaires moyens	625,10		721,83		517,14	
Salaires horaires moyens	17,34		18,90		15,61	
Heures habituelles hebdomadaires moyennes	35,13		37,60		32,40	
Répartition du nombre de personnes en emploi (en milliers)						
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Total des employés	613	100,0	323	100,0	290	100,0
7,00 \$ l'heure et moins	34	5,6	13	4,1	21	7,2
7,01 \$ à 9,99 \$ l'heure	88	14,4	36	11,1	52	18,1
10,00 \$ à 14,99 \$ l'heure	149	24,3	71	22,0	78	26,9
15,00 \$ à 19,99 \$ l'heure	149	24,3	79	24,6	70	24,0
20,00 \$ et plus l'heure	193	31,4	124	38,3	69	23,8

Source : Enquête sur la population active 2002 de Statistique Canada.

- ✚ Le salaire horaire moyen des femmes est 17 % plus bas que celui des hommes en Montérégie.
- ✚ Les femmes travaillent en moyenne 86 % du nombre d'heures hebdomadaires des hommes pour un salaire équivalent à 72 % de ceux-ci.
- ✚ 63 % des hommes par rapport à 48 % des femmes ont un salaire horaire de 15 \$ et plus. À l'inverse, 15 % des hommes gagnent 9,99 \$ de l'heure ou moins alors que cette proportion est de 25 % chez les femmes.
- ✚ L'écart de salaire hebdomadaire moyen entre les hommes et les femmes est attribuable à plusieurs facteurs :
 - Les femmes occupent des emplois à temps partiel dans une plus grande proportion que les hommes;
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, ont cumulé moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques liées à la maternité ou à des contraintes familiales;
 - Les femmes travaillent davantage que les hommes dans des secteurs d'activité économique où les emplois sont moins bien rémunérés. En effet, elles occupent en grande proportion des emplois dans des secteurs où les entreprises sont de plus petite taille, où le taux de syndicalisation est peu élevé, où il y a une grande disponibilité de main-d'œuvre et où la concurrence entre les entreprises exerce une pression à la baisse sur les salaires (par exemple, le commerce de détail). Or, dans ces secteurs, les emplois sont moins bien rémunérés.
- ✚ Certaines analyses suggèrent par ailleurs qu'une large part de l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'explique par la sous-valorisation des emplois féminins et la sous-évaluation des capacités professionnelles des femmes (source : *Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine*, Emploi-Québec).

En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel* sont occupés par des femmes

Tableau 19
Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en 2001

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	642 495	345 560	296 930	100	53,8	46,2
Personnes occupées à temps partiel	126 185	42 595	83 590	100	33,8	66,2
Personnes occupées à plein temps	489 345	292 045	197 295	100	59,7	40,3

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

- ✚ Parmi les personnes qui travaillaient à temps partiel en 2001, un peu plus de 66 % étaient des femmes.
- ✚ La proportion des femmes qui travaillent à temps partiel est de 28,2 %, comparativement à 12,3 % chez les hommes.
- ✚ Peu importe leur niveau de scolarisation et leur âge, les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.
- ✚ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les femmes qui occupent un emploi à temps partiel le font de façon volontaire dans 65 % des cas (le terme « volontaire » inclut les obligations personnelles ou familiales). La majorité des autres femmes qui travaillent à temps partiel occupent ce type d'emploi à défaut d'avoir trouvé un emploi à plein temps. En fait, les données de l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada démontrent qu'il y a deux fois plus de femmes que d'hommes qui ne réussissent pas à trouver un emploi à plein temps.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales

Tableau 20

Répartition des personnes en emploi selon les secteurs d'activité économique et le sexe en 2001

	Nombre			Pourcentage de femmes
	Total	Hommes	Femmes	
Total	642 485	345 555	296 915	46,2
Primaire	19 190	13 215	5 965	31,1
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	18 250	12 400	5 845	32,0
Extraction minière, pétrolière et gazéifère	940	815	120	12,8
Construction	29 455	25 510	3 950	13,4
Fabrication	129 245	90 380	38 865	30,1
Aliments	16 785	10 685	6 100	36,3
Boissons et de produits du tabac	2 840	2 300	540	19,0
Textiles	4 280	2 625	1 650	38,6
Produits textiles	2 580	1 645	930	36,0
Vêtements	6 185	1 420	4 760	77,0
Produits en cuir et produits analogues	505	145	355	70,3
Produits en bois	3 970	3 300	670	16,9
Papier	3 910	2 850	1 055	27,0
Impression et activités connexes	6 880	4 160	2 725	39,6
Produits du pétrole et du charbon	540	435	105	19,4
Produits chimiques	8 780	5 320	3 455	39,4
Produits en caoutchouc et en plastique	8 780	6 590	2 190	24,9
Produits minéraux non métalliques	3 125	2 580	540	17,3
Première transformation de métaux	8 170	7 330	835	10,2
Produits métalliques	9 895	8 400	1 500	15,2
Machines	6 350	5 360	985	15,5
Produits informatiques et électroniques	7 565	4 460	3 100	41,0
Matériel électrique	4 245	3 110	1 140	26,9
Matériel de transport	13 435	10 960	2 480	18,5
Meubles et produits connexes	5 860	4 190	1 670	28,5
Activités diverses de fabrication	4 580	2 500	2 070	45,2
Services	464 595	216 450	248 135	53,4
Commerce de gros	33 825	22 795	11 025	32,6
Commerce de détail	73 615	34 505	39 110	53,1
Transport et entreposage	34 835	26 875	7 955	22,8
Industrie de l'information et de la culture	15 980	8 630	7 350	46,0
Finance et assurances	27 990	8 710	19 280	68,9
Services immobiliers et locatifs	8 230	4 585	3 640	44,2
Services prof. scientifiques et techniques	37 675	20 390	17 285	45,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	600	305	290	48,3
Serv.adm./gestion déchets/assainissement	20 610	12 400	8 210	39,8
Services d'enseignement	38 535	12 245	26 295	68,2
Soins de santé et assistance sociale	61 830	11 795	50 030	80,9
Arts spectacles et loisirs	9 825	5 075	4 750	48,3
Hébergement et services de restauration	33 425	12 655	20 770	62,1
Autres services sauf admin.publiques	30 665	14 555	16 110	52,5
Administrations publiques	31 210	16 885	14 330	45,9
Services publics	5 745	4 045	1 705	29,7

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales (suite)

- ✚ Quelque 84 % des femmes en Montérégie travaillent dans le secteur des services (comparativement à 63 % chez les hommes), en grande partie dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et du commerce de détail. L'autre 16 % de la main-d'œuvre féminine se répartit comme suit : 13 % dans le secteur de la fabrication, 2 % dans le secteur primaire et 1 % dans le secteur de la construction (les femmes constituent environ 27 % de la main-d'œuvre de ces trois secteurs).
- ✚ En ce qui concerne le secteur des services :
 - La main-d'œuvre féminine représente plus de 80 % de la main-d'œuvre en emploi du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et plus de 68 % de celle des sous-secteurs de la finance et des assurances et des services d'enseignement. Les femmes ne représentent toutefois que 33 % de la main-d'œuvre du commerce de gros et 23 % de celle du transport et de l'entreposage.
- ✚ En ce qui concerne les femmes qui travaillent dans le secteur de la fabrication, soit 13 % de toutes les femmes en emploi :
 - Elles sont largement surreprésentées dans le sous-secteur du vêtement (77 % des postes sont occupés par des femmes);
 - À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux (10 % des emplois sont occupés par des femmes), des produits métalliques et de la machinerie (15 %), des produits en bois et des produits minéraux non métalliques (17 %), du matériel de transport (19 %), des boissons et des produits du tabac (19 %) et des produits du pétrole et du charbon (19 %).
- ✚ Le fait que la main-d'œuvre féminine soit concentrée davantage dans certains secteurs d'activité économique dits traditionnels où la main-d'œuvre compte pour une grande part dans les coûts de production (forte intensité de main-d'œuvre) peut expliquer en partie l'écart de revenus observé entre les hommes et les femmes.
- ✚ La concentration des femmes dans certains secteurs d'activité et certaines catégories d'emploi est à l'origine d'une des orientations de la *Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine* d'Emploi-Québec, soit celle d'encourager et de soutenir la diversification des choix professionnels chez les femmes. Une des actions de cette orientation consiste en fait à soutenir la formation et l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels et les secteurs d'avenir.

En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi

Tableau 21

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100	57,9	42,1
Gestion	1 407	852	555	100	60,6	39,4
Affaires, finance et administration	5 684	1 294	4 390	100	22,8	77,2
Sciences naturelles et appliquées	1 663	1 299	364	100	78,1	21,9
Santé	555	63	492	100	11,3	88,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publique	2 339	486	1 853	100	20,8	79,2
Arts, culture, sports et loisirs	929	468	461	100	50,4	49,6
Vente et services	6 708	2 680	4 029	100	39,9	60,1
Métiers, transport et machinerie	13 491	11 712	1 779	100	86,8	13,2
Primaire	1 180	879	302	100	74,4	25,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publ.	7 063	3 970	3 093	100	56,2	43,8
Non identifié	175	142	33	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100,0	100,0	100,0
Gestion	1 407	852	555	3,4	3,6	3,2
Professionnel	2 611	1 116	1 495	6,4	4,7	8,6
Technique	13 190	8 772	4 418	32,2	37,0	25,5
Postes intermédiaires	14 924	7 770	7 154	36,4	32,8	41,3
Postes élémentaires et manœuvres	8 887	5 191	3 696	21,7	21,9	21,3
Non identifié	175	142	33	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent 42 % du groupe des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
- ✚ Presque 50 % de ces femmes se retrouvent dans les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration et de la vente et des services.
- ✚ Dans le secteur de la santé, 89 % des prestataires sont des femmes. Ce pourcentage est de 77 % dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration, de 79 % dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique et de 60 % dans la vente et les services. Du côté du niveau de compétence, les femmes prestataires ont majoritairement des compétences de niveau intermédiaire (41 % des femmes) alors que les hommes prestataires ont surtout des compétences de niveau technique (37 % des hommes).
- ✚ Parmi les groupes professionnels mentionnés ci-dessus, trois affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, soit les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services publics et, finalement, la vente et les services. À l'exception de la santé, où la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ces déséquilibres pénalisent les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.

En Montérégie les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires

Tableau 22

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100	56,4	43,6
Gestion	94	64	30	100	68,2	31,8
Affaires, finance et administration	1 406	495	911	100	35,2	64,8
Sciences naturelles et appliquées	238	199	39	100	83,7	16,3
Santé	255	54	201	100	21,3	78,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	263	107	156	100	40,6	59,4
Arts, culture, sports et loisirs	288	157	131	100	54,5	45,5
Vente et services	4 747	2 028	2 719	100	42,7	57,3
Métiers, transport et machinerie	5 325	4 314	1 011	100	81,0	19,0
Primaire	578	487	91	100	84,3	15,7
Transformation, fabr. et services d'utilité publ.	1 638	1 006	632	100	61,4	38,6
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100,0	100,0	100,0
Gestion	94	64	30	0,6	0,7	0,5
Professionnel	382	236	146	2,6	2,6	2,5
Technique	2 746	1 708	1 039	18,5	19,2	17,5
Postes intermédiaires	7 679	4 447	3 232	51,8	49,9	54,6
Postes élémentaires et manoeuvres	3 930	2 456	1 473	26,5	27,6	24,9
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent près de 44 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 40 % des femmes prestataires sont concentrées dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration, comparativement à 21 % pour les hommes.
- ✚ La plus forte concentration des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi se retrouve dans les postes intermédiaires, soit 49,9 % des hommes et 54,6 % des femmes. Ces taux sont beaucoup plus élevés que la part des personnes en emploi dans les postes intermédiaires (29 % des hommes en emploi et 35 % des femmes en emploi).
- ✚ Rappelons que les groupes professionnels mentionnés ci-dessus affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, et ce, au détriment des prestataires.
- ✚ Plus encore qu'à l'assurance-emploi la proportion hommes/femmes dans les niveaux de compétence est presque identique chez les prestataires de l'assistance-emploi.

Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 23

Les 20 professions les mieux rémunérées chez les femmes (selon le revenu moyen d'emploi) et leur positionnement par rapport aux hommes en 2000

Profession (Code CNP)	Rang	Femmes	Hommes	Rang
	chez les femmes	\$	\$	chez les hommes
Juges (4111)	1	136 095	134 153	3
Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (3112)	2	93 345	135 737	2
Médecins spécialistes (3111)	3	86 492	173 037	1
Pharmaciens (3131)	4	69 105	90 723	7
Dentistes (3113)	5	65 927	123 676	4
Directeurs financiers (0111)	6	64 713	77 509	14
Acteurs et comédiens (5135)	7	63 159	40 122	242
Autres gestionnaires de la fonction publique (0414)	8	63 034	67 266	44
Directeurs d'école, admin. prog. d'enseign. prim.et sec. (0313)	9	61 623	66 532	46
Opérateurs de machines dans le traitement du tabac (9464)	10	60 465	74 897	19
Ingénieurs en aérospatiale (2146)	11	59 227	68 102	41
Mathématiciens statisticiens et actuaires (2161)	12	59 007	79 604	11
Directeurs de la transmission des télécommunications (0131)	13	57 497	75 700	17
Ingénieurs mécaniciens (2132)	14	55 921	53 263	108
Optométristes (3121)	15	54 551	49 598	130
Cadres supérieurs - serv. financiers, communications... (0013)	16	54 523	101 070	5
Gestionnaires de systèmes informatiques (0213)	17	54 440	74 565	20
Officiers de direction des services de police (0641)	18	54 177	72 014	24
Directeurs des ressources humaines (0112)	19	54 042	75 125	18
Gestionnaires de la fonction publique (0413)	20	53 790	56 784	80

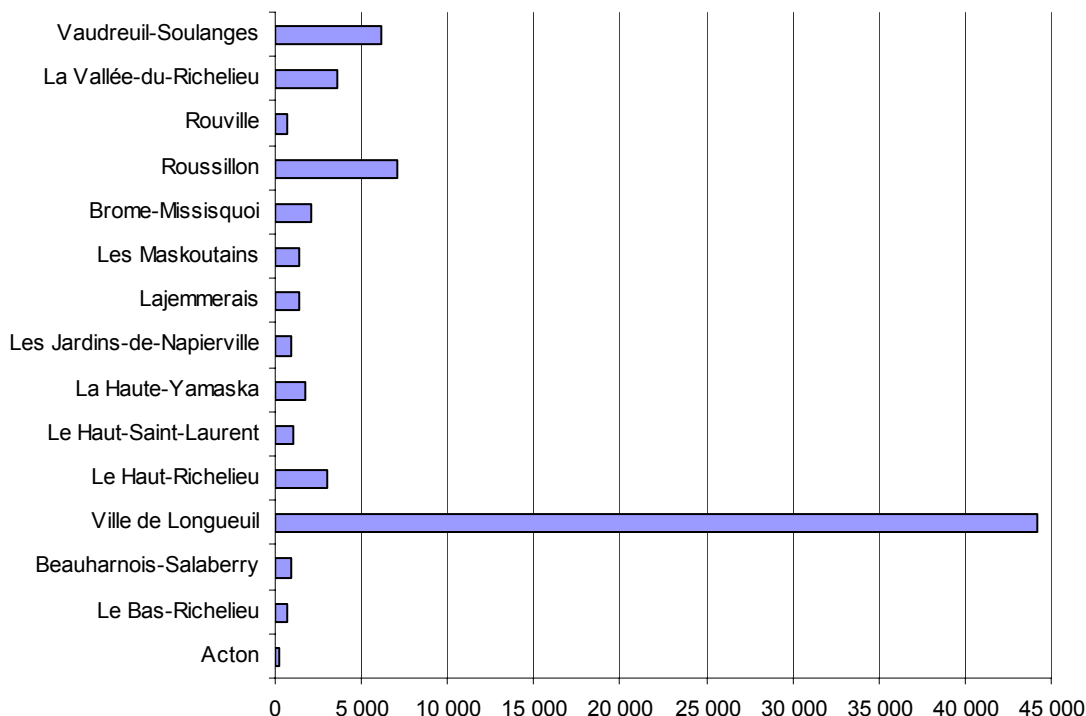
Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les trois professions où les revenus sont les plus élevés chez les femmes sont les mêmes que chez les hommes, avec toutefois un ordre inverse.
- ✚ À l'exception de quatre d'entre elles (juges, acteurs et comédiens, ingénieurs mécaniciens et optométristes), les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes. Les plus grands écarts se situent chez les médecins spécialistes, les dentistes et les cadres supérieurs des services financiers et des communications, où le revenu moyen des hommes est presque le double de celui des femmes.
- ✚ À noter que ces 20 professions comptent pour 1,9 % de l'emploi des femmes et 3,0 % de l'emploi des hommes.
- ✚ Ici encore, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui exercent une même profession peut être attribuable en partie au fait que les premières consacrent moins d'heures au travail rémunéré. Les différences de qualification dues aux absences périodiques pour maternité et d'autres motifs peuvent également être invoquées, ainsi que le secteur d'activité dans lequel s'exerce la profession. De même, la sous-valorisation des emplois féminins rapportée par certaines études (citées ailleurs dans le présent document) constituerait une cause d'écart salarial.
- ✚ La comparaison avec les 20 professions les mieux rémunérées chez les hommes (laquelle n'est pas illustrée ici) fait ressortir des professions où l'on retrouve une faible proportion de femmes, par exemple les cadres supérieurs des services financiers, les directeurs des services de génie et les directeurs de banque et du crédit.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie

Graphique 6

Répartition de la population membre des communautés culturelles* en Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* : Selon Statistique Canada, cette population se nomme aussi « population des immigrants ». Elle comprend les personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou celles qui l'ont déjà eu.

- ✚ Le nombre de personnes membres des communautés culturelles de la Montérégie a diminué légèrement, soit de moins de 1 %, entre 1996 et 2001, comparativement à une augmentation de 6,4 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période.
- ✚ En 2001, le territoire de la Montérégie comptait 74 965 personnes nées à l'étranger, soit 5,9 % de la population totale. La répartition hommes/femmes en ce qui concerne les communautés culturelles est presque identique à ce que l'on observe pour l'ensemble de la population, soit 50,02 % d'hommes et 49,98 % de femmes.
- ✚ Au sein de cette population, 3 584 étaient prestataires de l'assistance-emploi en mars 2003. Le pourcentage de personnes nées à l'étranger prestataires de l'assistance-emploi (taux de prestation) était donc de 4,8 %, une proportion légèrement plus élevée que pour l'ensemble de la population en Montérégie (4,1 %).
- ✚ La plus forte concentration de membres des communautés culturelles se retrouve dans la ville de Longueuil (incluant l'arrondissement Boucherville et Saint-Bruno-de-Montarville). En effet, 59 % de la population née à l'étranger vit sur ce territoire. De plus, c'est sur ce territoire que le taux de prestation à l'assistance-emploi est le plus élevé avec 6,1 %.
- ✚ Près de 75 % des personnes nées à l'étranger et vivant en Montérégie sont arrivées au Canada avant 1991.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie (suite)

- ✚ De 1991 à 1999, 20 % des gens d'affaires qui ont immigré au Québec se sont installés en Montérégie, comparativement à 7,5 % de l'ensemble des nouveaux arrivants.
- ✚ Pour ce qui est des renseignements propres au marché du travail, ce document présente les données du recensement de 1996 puisque celles du recensement 2001 n'ont pu être obtenues avant l'impression du document.
- ✚ La population membre des communautés culturelles de la Montérégie est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. En effet, son taux de chômage se situait en 1996 à 11,1 %, comparativement à 9,3 % pour l'ensemble de la population montréalaise. Cette tendance devra être vérifiée avec les données du recensement de 2001, mais on peut croire que le chômage touche plus durement les communautés culturelles, plus particulièrement les nouveaux arrivants.
- ✚ De plus, on constate que le taux d'emploi (personnes occupées/population de 15 ans et plus) est sensiblement moins élevé chez les personnes nées à l'étranger que dans la population totale. Le taux d'emploi de l'ensemble de la Montérégie se situait, en 1996, à 59,6 %, comparativement à 53,8 % pour la population membre des communautés culturelles de la Montérégie.
- ✚ Finalement, dans l'ensemble du Québec, le revenu moyen d'emploi des personnes ayant immigré était 13,5 % plus bas que celui des personnes nées au Canada. Lors du recensement de 1996, une personne québécoise née à l'étranger avait un revenu d'emploi moyen de 23 244 \$ comparativement à 26 371 \$ pour une personne québécoise née au Canada.
- ✚ Un des principaux problèmes que rencontrent les personnes nées à l'étranger est la non-reconnaissance de leurs acquis et de leurs compétences obtenues avant leur arrivée au Québec. En effet, une large part de cette clientèle hautement scolarisée occupe des emplois de niveau de compétence peu élevé.
- ✚ Les membres des communautés culturelles font aussi face à des difficultés d'adaptation au milieu et d'apprentissage du français. De plus, ils méconnaissent souvent le marché du travail québécois et les techniques de recherche d'emploi. Ces personnes n'ont pas, dans la plupart des cas, un réseau de contacts très étendu.
- ✚ Finalement, même si aucune statistique n'est vraiment disponible sur le sujet, les membres des communautés culturelles sont parfois victimes de préjugés de la part des employeurs.

Section 6

Annexe

Tableau A1**Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité atteint et l'âge en 2001 (en %)**

	<u>20 à 64 ans</u>	<u>20 à 34 ans</u>	<u>35 à 44 ans</u>	<u>45 à 64 ans</u>
Le Haut-Richelieu	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	27,5	21,3	24,7	33,9
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	28,1	25,5	27,9	30,2
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	13,8	16,2	14,7	11,5
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	16,6	22,6	18,8	10,8
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	13,9	14,4	13,9	13,7
Montérégie	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	23,6	17,1	21,2	29,6
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	27,6	24,9	27,8	29,3
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	12,8	14,7	12,9	11,3
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	17,7	25,1	18,6	12,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	18,4	18,3	19,5	17,8

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A2**Taux d'activité et taux de chômage des personnes de 20 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint et le sexe en 1996**

	Taux d'activité			Taux de chômage		
	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire
	%	%	%	%	%	%
Le Haut-Richelieu						
Total	76,7	61,7	89,3	10,2	15,9	4,4
Hommes	85,5	76,2	90,1	10,3	15,9	3,2
Femmes	68,0	47,0	88,2	10,0	15,7	4,9
Montérégie						
Total	78,1	62,6	90,7	8,7	13,6	4,0
Hommes	86,7	77,3	93,1	8,5	13,1	3,7
Femmes	69,6	47,4	88,0	8,8	14,1	4,1

Source : Recensement de 1996 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Tableau A3**Revenu moyen d'emploi en 2000 dans les sous-secteurs de la fabrication selon le sexe (en \$)**

	Le Haut-Richelieu			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total de la fabrication	31 345	35 268	22 731	37 480	42 073	26 572
Aliments, boissons et tabac	29 513	34 543	20 608	34 606	39 226	25 327
Textiles	29 325	33 616	17 300	31 780	36 457	23 779
Vêtements et cuir	19 665	-	17 840	21 143	32 390	17 614
Fabrication de produits en bois	27 707	29 424	19 041	28 522	29 310	24 589
Fabrication du papier	37 198	41 910	24 320	46 427	51 260	32 651
Impression et activités connexes	33 187	42 942	20 982	33 970	40 609	23 766
Produits chimiques et pétrole	35 039	37 875	27 994	45 271	52 092	34 022
Caoutchouc et en plastique	31 208	34 893	23 918	35 256	38 591	24 756
Produits minéraux non métalliques	31 570	31 750	29 863	36 020	37 697	28 105
Première transformation de métaux	34 314	38 266	26 210	52 498	54 080	38 307
Produits métalliques	29 251	30 225	22 484	35 170	36 764	26 233
Machines	31 764	32 400	23 607	39 269	40 749	31 184
Produits informatiques et électro.	39 552	44 017	30 232	42 062	49 895	30 538
Matériel électrique	36 248	39 909	28 891	41 359	45 493	29 725
Matériel de transport	44 704	47 038	32 466	46 523	48 761	36 591
Meubles et de produits connexes	24 640	25 672	20 072	26 006	27 639	21 834
Activités diverses de fabrication	24 390	27 043	22 098	27 894	32 006	22 869

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A4**Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs des services selon le sexe en 2000
(en \$)**

	Le Haut-Richelieu			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total des services	29 068	34 804	23 869	32 325	39 627	25 936
Commerce de gros	32 804	35 825	23 665	37 423	42 108	27 651
Commerce de détail	22 306	26 991	17 643	21 647	27 288	16 642
Transport et entreposage	31 973	34 608	23 248	35 940	38 388	27 588
Industrie de l'information	35 144	40 641	27 902	43 966	51 960	34 533
Finance et assurances	42 441	73 745	28 248	42 384	65 104	32 155
Services immobiliers et de location	23 567	24 769	21 999	32 353	37 816	25 583
Services professionnels sc. et tech.	34 723	41 839	27 536	43 584	53 039	32 446
Gestion de sociétés	37 608	44 767	0	62 404	74 407	49 823
Services administratifs	26 038	31 237	17 398	24 629	27 373	20 513
Services d'enseignement	36 324	43 081	33 037	36 232	43 833	32 687
Santé & assistance sociale	30 388	42 027	27 666	33 256	51 445	28 935
Arts spectacles et loisirs	18 728	23 544	13 731	23 055	26 728	19 123
Hébergement et restauration	13 628	15 900	12 577	14 962	18 268	12 962
Autres services sauf adm. publ.	22 330	26 392	18 323	23 100	29 090	17 568
Adm. et services publics	36 670	40 269	30 880	43 821	50 030	35 689

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.