



PROJET DE 32 M\$ POUR L'ANCIENNE USINE DE QUÉBECOR

STÉPHANIE MAC FARLANE L'immense usine qui abritait autrefois Les Tissus Richelieu et Québecor, au 800, boulevard Industriel, accueillera un nouveau locataire d'envergure une fois d'importants travaux de réfection réalisés. Le Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre y déménagera son service de prêt d'équipements et y entreposera d'autres matériels. Une entente de 15 ans, dont la valeur dépasse les 32 M\$, vient d'être conclue.

PAGE B-2

(Photo Le Canada Français – Julien Saguez)

Les industriels vont parler d'une seule voix à la Ville
PAGE B-3

ÉDITORIAL
Des organismes sont laissés à eux-mêmes
PAGE B-4

PATRIMOINE
L'éphémère République du Bas Canada
PAGE B-5

Vos Classées
PETITES ANNONCES CLASSÉES
POUR TOUT ACHETER ET TOUT VENDRE, près de chez vous
PAGE B-12

À votre service depuis 1988

ROYAL LEPAGE

EXCELLENCE

Agence immobilière
Franchise indépendante et autonome

L'expérience mène à l'excellence

VOTRE PROPRIÉTÉ VAUT PLUS QUE VOUS PENSEZ!

N'hésitez pas à nous contacter!

>403479

Richard Sylvestre
Courtier immobilier et commercial
514 916-6314

Alexandre Desrochers
Courtier immobilier propriétaire et commercial
514 917-0824

Lucratif contrat pour l'ancienne usine de Québecor

STÉPHANIE MAC FARLANE
smacfarlane@canadafrancais.com



Le 800, boulevard Industriel, qui accueillait jadis Québecor World et les Tissus Richelieu, aura un nouveau locataire d'envergure. Le Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre (CISSSMC) y déménagera son Service de prêt d'équipements et y entreposera d'autres matériels. Une entente de 15 ans, dont la valeur dépasse les 32 M\$, a été récemment conclue. Si l'option de renouvellement de cinq années est exercée, le contrat s'élèvera alors à 47 M\$.

Le CISSSMC occupera une superficie d'environ 120 000 pieds carrés, indique Cédric Lebeau, le courtier immobilier responsable de la gestion du 800, boulevard Industriel. À titre indicatif, la vaste bâtisse compte une aire totale d'environ 350 000 pieds carrés. L'organisme gouvernemental occupera donc environ le tiers du bâtiment.

Cette location vient répondre à deux besoins du CISSSMC. Le 800, boulevard Industriel accueillera le Service de prêt d'équipements qui se trouve actuellement au CLSC de la Vallée-des-Forts. Ce service est rendu à l'étroit dans ses locaux du boulevard du Séminaire Nord.

« Le prêt d'équipements est un service d'aides techniques permettant aux personnes ayant des incapacités fonctionnelles temporaires ou permanentes de



(Photo - Le Canada Français - Julien Saguez)

L'organisme gouvernemental occupera environ le tiers des 350 000 pieds carrés que compte la bâtisse.

vivre dans leur domicile et de poursuivre leurs activités. L'aide technique consiste en tout produit, instrument, équipement qui peut aider l'utilisateur et ses proches dans son fonctionnement quotidien (marchettes, lits d'hôpitaux, chaises d'aisance, etc.)», indique, par courriel, Martine Lesage, conseillère cadre aux communications et relations avec les médias du CISSSMC.

CLIENTÈLE

Ces locaux accueilleront la clientèle. Dans son appel d'offres, le CISSSMC avait défini deux zones situées sur le territoire de Saint-Jean-sur-Richelieu. L'organisme exigeait également que les locaux soient accessibles sans restriction aux personnes à mobilité réduite, en plus d'être sécuritaires pour les piétons.

Le 800, boulevard Industriel viendra aussi répondre à un besoin d'entreposage pour différents équipements et matériel dont le CISSSMC a besoin pour ses opérations, ajoute M^{me} Lesage. « Moins de dix employés y travailleront », poursuit-elle.

Les locaux devront être prêts à accueillir le CISSSMC dans la deuxième moitié de 2024 afin que celui-ci puisse commencer à faire les aménagements dont il a besoin. Le début de la location est prévu le 1^{er} janvier 2025.

Le contrat de location est d'une durée de

15 ans et s'élève à 32,1 M\$. Une option de renouvellement de cinq ans est prévue au contrat. Si elle est utilisée, l'entente globale s'élèvera alors à 47 M\$.

APPEL D'OFFRES

En 2021, le CISSSMC avait publié un premier appel d'offres pour louer des espaces destinés à l'entreposage et au prêt d'équipements. Aucune entente n'avait été conclue au terme de cette démarche.

L'octroi du présent contrat découle du second appel d'offres. Celui-ci a été lancé le 27 juillet. Les locataires avaient jusqu'au 29 septembre pour soumettre leur offre. Une seule a été reçue, soit celle du 800, boulevard Industriel.

Récemment, le conseil municipal a permis l'ajout de l'usage industrie légère au 800, boulevard Industriel, en modifiant le règlement de zonage. Un projet particulier de construction, de modification ou d'occupation d'un immeuble (PPCMOI) a aussi été adopté. Il permet les usages services d'envoi de marchandises (Centre de distribution) et administration publique provinciale.

Le PPCMOI restreint aussi l'accès au site par les camions et les véhicules lourds. Ceux-ci devront uniquement emprunter la rue Boucher. Ces résolutions sont liées à l'obtention du contrat avec le CISSSMC.

TRAVAUX

Les propriétaires de l'immeuble réaliseront des travaux dans les prochains mois pour accueillir ce nouveau locataire. Des fenêtres seront notamment ajoutées au bâtiment, tout comme de nouveaux stationnements, précise M. Lebeau.

Dans les dernières années, quelques millions de dollars ont été investis pour rénover l'immeuble et le remettre aux normes. La toiture, les trottoirs, la cour et les quais de chargement ont notamment été refaits.

Ce contrat survient après quelques tentatives de revalorisation. En 2019, Emballage St-Jean souhaitait y implanter un centre de distribution de 100 000 pieds carrés. Ce projet de plusieurs millions de dollars a toutefois avorté en raison de citoyens qui se sont opposés à un agrandissement qui nécessitait un changement de zonage.

Plus tard dans l'année, les propriétaires de l'immeuble sont revenus avec un autre projet pour revaloriser leur bâtiment et consolider une quarantaine d'emplois. Le 800, boulevard Industriel devait accueillir un nouveau locataire spécialisé dans les services de nettoyage après-sinistre et la construction pour les sinistrés résidentiels. Mais ce projet ne s'est pas concrétisé.



(Photo courtoisie)

Cédric Lebeau, courtier immobilier responsable de la gestion du 800, boulevard Industriel.

Des jeunes du secondaire visitent l'usine d'ABB

L'usine ABB de la rue Longtin, à Saint-Jean-sur-Richelieu, a accueilli des jeunes du secondaire dans le cadre de la deuxième édition de la Semaine du manufacturier. Organisé par Manufacturiers et Exportateurs du Québec (MEQ), cet événement s'est tenu dans la dernière semaine de janvier sous le thème Fabrique ton avenir.

Cette Semaine du manufacturier, au cours de laquelle des visites industrielles avec des jeunes du secondaire et des tables de discussion entre des élus et des manufacturiers sont organisées, permet de mettre en lumière des entreprises manufacturières qui brillent par leur excellence et leur innovation.

« L'objectif est de mieux faire connaître le secteur manufacturier et de faire découvrir ses multiples possibilités, tant aux jeunes qu'aux élus de la région. Au cours de cette semaine, plus de 380 jeunes du secondaire pouvaient visiter des entreprises manufacturières de leur région et constater qu'il y existe de nombreux emplois stimulants et des possibilités de carrières fort intéressantes », affirme Véronique Proulx, présidente-directrice générale de MEQ.

Quatre tables de discussion entre des élus et des manufacturiers ont aussi été organisées afin d'échanger sur les défis liés à la main-d'œuvre et proposer des solutions. « Le manufacturier est un secteur clé pour l'économie du Québec et de ses régions, les opportunités ne manquent pas »,

poursuit M^{me} Proulx.

ACTIVITÉS

Une trentaine d'étudiants de la polyvalente Marcel-Landry ont visité le Groupe Lacasse, un fabricant de mobiliers de bureau situé à Saint-Pie. Cette occasion leur a permis de démystifier le travail manufacturier et de mieux comprendre ce qui se fait dans nos installations, mentionne René Vincelette, vice-président, Ressources humaines du Groupe Lacasse.

Des étudiants ont aussi pu visiter les installations d'ABB sur la rue Longtin. « Au cours de la dernière année, nous avons annoncé des investissements majeurs dans deux de nos usines, ce qui nous permettra de moderniser nos installations et la

création d'emplois. Nous devons investir dans les futurs talents afin de poursuivre la croissance du secteur manufacturier. ABB a eu le plaisir de rencontrer 30 étudiants qui découvriront les différentes possibilités de carrière dans une industrie qui est en pleine effervescence », souligne Alain Quintal, vice-président et directeur général d'ABB.

Cette centaine d'élèves de la Montérégie a également assisté à des présentations de la part d'établissements postsecondaires comme le Centre de formation professionnelle Pierre-Dupuy, le Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu, le Cégep de Granby ainsi que le Cégep du Vieux-Montréal concernant des programmes de formation en demande.

Les industriels parleront d'une seule voix à la Ville

STÉPHANIE MAC FARLANE
smacfarlane@canadafrancais.com

Une trentaine d'industriels se sont regroupés le 16 février dernier à l'invitation de la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu (CCIHR). Cette dernière a leur accord pour devenir leur porte-parole devant les instances municipales de Saint-Jean-sur-Richelieu. L'objectif est de créer un mouvement de concertation constructif.

La rencontre s'est tenue dans une salle du pavillon Dextraze du Collège militaire royal de Saint-Jean. Au départ invité à assister à la rencontre, *Le Canada Français* s'est vu refuser l'accès à la salle.

« Les industriels sont assez discrets. On pensait que les médias pouvaient être présents, mais on s'est rendu compte que ce n'était pas souhaitable. Il n'y avait aucun élu sur place pour qu'ils puissent s'exprimer librement », indique Alain Paradis, le président de la CCIHR.

Il mentionne que la CCIHR a été mandatée pour continuer ses démarches avec la Ville. Le but est de parler d'une seule voix et de créer un mouvement de concertation et, éventuellement, de consultation industrielle, ajoute M. Paradis. L'organisme transmettra aussi un vote électronique aux industriels absents afin d'obtenir leur son de cloche.

MANDAT

D'autres rendez-vous et des communications sont prévus dans les prochains mois. « On n'a pas demandé un chèque en



Alain Paradis

blanc aux industriels. On veut être leur porte-parole et qu'ils nous informent de leurs problématiques et de leurs craintes. À partir de ça, on va faire des représentations à la Ville », informe M. Paradis.

L'organisme souhaite aussi travailler en amont pour le prochain budget municipal. Cette année, les industriels ont appris dans *Le Canada Français* que leur compte de taxes municipales augmentait en moyenne de 9,75 %.

Il souligne que la CCIHR veut travailler conjointement avec la Ville à trouver des solutions acceptables de part et d'autre, notamment pour le zonage ou la taxation.

« Je pense que les industriels sont les



Andrée Bouchard

mieux placés pour faire des propositions. Et une chose est claire: il n'y a personne qui est contre le développement durable », expose M. Paradis. Les entrepreneurs souhaitent toutefois avoir accès à diverses pistes de solution, dit-il.

CULTURE INDUSTRIELLE

M. Paradis veut créer de nouvelles habitudes. Il souligne que les industriels sont généralement membres d'associations sectorielles, dont le lobbying est à vocation provinciale et fédérale.

Le rôle de la CCIHR est local. Elle fera le lien entre les industriels et la Ville. L'organisme compte une

cinquantaine de membres industriels sur les quelque 600 membres qu'elle compte. Il y a 229 entreprises manufacturières à Saint-Jean.

« On veut travailler avec la Ville et elle est réceptive. Elle n'est pas obligée de faire ce qu'on propose, mais un bon travail de réflexion peut être fait avec les industriels », enchaîne Alain Paradis, précisant travailler aussi en collaboration avec NexDev | Développement économique Haut-Richelieu.

Le but ultime est de développer une culture industrielle. La CCIHR souhaite aussi développer des outils spécifiques pour les manufacturiers.

RÉACTION

La mairesse de Saint-Jean-sur-Richelieu, Andrée Bouchard, voit d'un bon œil que la CCIHR représente davantage les industriels. « Je vais garder le canal de communications ouvert », note-t-elle en précisant avoir d'excellents liens avec l'organisme.

Lors de l'entrevue téléphonique, aucune rencontre n'était prévue entre la Ville et la CCIHR, mais M^{me} Bouchard souligne que la Ville répondra présente si elle est invitée. À titre d'administratrice de NexDev, elle indique avoir été sensibilisée aux réalités manufacturières.

Elle souligne que les industriels sont importants pour le tissu social. « Ils font vivre des centaines de familles à Saint-Jean-sur-Richelieu. On veut les traiter avec respect. Les décisions qu'on a prises dans le dernier budget n'étaient certainement pas un manque de respect », dit la mairesse.

Saint-Jean modernise son programme de crédit de taxes

STÉPHANIE MAC FARLANE
smacfarlane@canadafrancais.com

Le programme de crédit de taxes de la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu, qui vise à favoriser le développement industriel sur le territoire, sera mis à jour. Selon le projet de règlement récemment déposé, les entreprises manufacturières qui mettront de l'avant des aménagements en lien avec le développement durable verront l'aide financière allouée être bonifiée.

Le conseil municipal a donné un avis de motion le 31 janvier dernier. Cette démarche vise à signaler son intention d'adopter le *Règlement établissant un programme d'aide sous forme de crédit de taxes pour certaines entreprises*.

La pièce législative sera valide de 2023 à 2027. Elle vient mettre à jour le plus récent règlement qui avait été adopté en 2018 et qui venait à échéance le 31 décembre dernier.

Sophie Latour, cheffe de la Division développement économique de la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu, indique que le programme vise plusieurs objectifs liés au développement économique. « C'est pour soutenir l'investissement à Saint-Jean-sur-Richelieu et la création d'emplois dans le secteur industriel », dit-elle.

DÉTAILS

Le programme procure une aide financière par un crédit de la taxe foncière générale aux entreprises manufacturières qui s'établissent en territoire johannais et qui créent une moyenne de 25 nouveaux emplois par 9000 mètres carrés ou « un nombre d'emplois au prorata de



En raison de la faible capacité portante du parc industriel d'Iberville, le crédit de taxes est plus important pour les entreprises qui s'y établissent ou qui y réalisent un agrandissement.

la superficie de plancher occupée par l'usage admissible », lit-on dans le projet de règlement.

Une aide est aussi fournie aux compagnies existantes qui réalisent un agrandissement. Celui-ci doit faire augmenter la valeur foncière du bâtiment d'un minimum de 500 000 \$.

« Les entreprises sont imposées sur les nouvelles valeurs ajoutées au compte de taxes », résume Sophie Latour. Le crédit ne s'applique que sur la taxe foncière générale. Les autres taxes et tarifs, comme ceux liés à l'aqueduc, aux égouts ou au plan de

conservation, s'appliquent. La valeur du crédit accordé varie en fonction de l'évaluation foncière.

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le programme d'aide est divisé en trois catégories. L'une concerne les nouvelles constructions ou agrandissements effectués sur le territoire. En raison de ses conditions géotechniques particulières, le parc industriel d'Iberville constitue une catégorie en soi. La plus faible capacité portante du sol de ce secteur peut faire bondir les coûts de construction de 20 à 25 %. « Avec le crédit de taxes bonifié, on vient soutenir

le développement », poursuit M^{me} Latour.

Une catégorie prévoit aussi un crédit de taxes plus élevé pour les entreprises qui obtiennent une certification LEED ou Living Building Challenger. Pour s'aligner avec ses objectifs de densification intelligente dictés par la stratégie de développement durable, la Ville a aussi bonifié l'aide aux entreprises qui s'inscrivent dans ce courant.

Elle a ajouté un crédit pour celles qui obtiennent une attestation de stationnement écoresponsable, qui aménagent une toiture végétalisée, qui construisent sur plusieurs étages, qui aménagent une mezzanine qui représente au moins 25 % de la superficie, qui construisent un bâtiment écoénergétique, qui aménagent un stationnement souterrain ou un stationnement étagé représentant minimalement 25 % de tous les espaces.

« Ce sont des bonifications additionnelles pour qu'on atteigne nos cibles en cohérence avec le développement durable et la stratégie », précise Sophie Latour.

DURÉE

Selon le profil des travaux faits, l'aide financière accordée à une compagnie peut s'échelonner sur une période allant de cinq à sept ans. Dans tous les cas, les entreprises obtiennent un crédit équivalent à 100 % des taxes foncières minimalement pendant deux ans.

« Elles peuvent être inscrites au rôle d'évaluation foncière au beau milieu d'une année. Cette année compte pour un an. Elles ont un crédit complet durant la deuxième année. C'est pour ça qu'on a mis deux ans à 100 %. Ensuite, c'est régressif », explique M^{me} Latour.

Des organismes laissés à eux-mêmes



GILLES LÉVESQUE
glevesque@canadafrancais.com

Depuis la pandémie, et bien avant pour plusieurs, les organismes communautaires de la région sont affectés par des problèmes de sous-financement. C'est devenu difficile d'offrir les mêmes services à une clientèle plus nombreuse et plus dépendante de l'aide qu'elle sollicite. La demande dépasse largement l'offre, et ça inquiète ceux qui en assument le fonctionnement.

En plus de ne pas être financés à la hauteur de leurs interventions, ces organismes d'entraide font face à des problèmes auxquels nous sommes tous confrontés, dont cette inflation persistante qui gruge leur faible marge de manœuvre. S'il y en a une! Tout coûte plus cher pour eux aussi, à commencer par le loyer, la rémunération des employés, les assurances, l'électricité...

La rareté de la main-d'œuvre les affecte également. Elle est si rare, si précieuse, qu'il est devenu difficile de l'attirer et de la fidéliser en retour d'un salaire minimum et de faibles avantages sociaux. S'il y en a!

Bien évidemment, plusieurs organismes doivent leur existence et leur survie au bénévolat. Mais là encore, c'est beaucoup plus difficile qu'avant. Face à une baisse des bénévoles estimée à 15% l'an dernier et à la forte augmentation du nombre de bénéficiaires, les organismes communautaires ont plus que jamais besoin de forces vives.

Ce n'est pas tout. Bon nombre de groupes d'entraide dont l'apport est inestimable auprès de personnes plus vulnérables font face à une vive concurrence de la part d'organisations structurées qui ont les moyens de leurs ambitions pour obtenir des dons importants de leur communauté. Plusieurs organismes en souffrent et s'en plaignent lors d'entretiens que nous avons avec eux. C'est une réalité dont il faudra un jour débattre.

Voilà pour la mise en situation.

Depuis quelques mois, nous avons des appels fréquents avec Ian Labelle, directeur général de la Société Saint-Vincent de Paul de Saint-Jean. D'abord pour mesurer son inquiétude, mais aussi pour l'aider dans sa mission humanitaire. Tout le monde sait que les files d'attente devant les locaux de cet organisme, sur la rue Laurier, s'allongent de semaine en semaine depuis déjà plusieurs mois.

De nombreuses familles ou personnes seules n'ont plus les moyens de payer leur

loyer et de s'alimenter convenablement. On peut parler d'une crise en développement qui apeure les gestionnaires de ces organisations qui dépendent de votre générosité, de celle des épiciers et de Moisson Rive-Sud.

Or voilà que les organismes d'entraide sont confrontés à une autre réalité qui les rend encore plus vulnérables. On parle ici de l'arrivée de nombreux réfugiés dans la région, plus particulièrement à Saint-Jean-sur-Richelieu. On les encadre à leur arrivée, notamment en les logeant au Quality Hotel Centre de Congrès pour ceux qui ont emprunté le chemin Roxham, mais cette aide faiblit rapidement. Selon nos informations, 244 demandeurs d'asile y seraient présentement logés, dont 108 familles.

Au cours des dernières semaines, la Saint-Vincent de Paul de Saint-Jean a remis des cartes-cadeaux d'un montant allant de 150\$ à 300\$ à cinquante réfugiés (30 adultes et 20 enfants). Ils proviennent de l'Ukraine, de la Colombie, de la Tunisie, du Cameroun, du Pakistan, de la Turquie et du Mexique. On peut facilement prédire qu'ils frapperont de nouveau à la porte de cet organisme qui est pratiquement à bout de ressources. Eux et bien d'autres si ce problème n'est pas réglé en amont et en aval.

Il n'est pas question ici de remettre en question l'hospitalité que nous accordons à ces personnes qui fuient la misère, le totalitarisme ou les horreurs de la guerre. Le problème est tout autre. Cet accueil doit se faire dans le respect des règles établies en matière d'immigration, et, surtout, en fonction des ressources disponibles pour faciliter leur intégration.

Trop facile de refiler le problème, sans support financier additionnel, aux organismes qui peinent déjà à faire face aux besoins de leur clientèle dans un contexte économique qui ira en se détériorant dans les mois qui viennent. Et où loger tous ces gens dans une ville qui n'a déjà pas assez de logements pour ses habitants? C'est un problème sérieux auquel il faut s'attaquer sans plus attendre.

Au-delà des chicanes sur la question entre Justin Trudeau et François Legault, il y a sur le terrain de l'angoisse et de la misère dont il faut prendre acte.

Il faudra aussi se préparer adéquatement à ces grands déplacements qu'on nous prédit avec la montée des eaux dans les zones côtières à travers le monde. Le réchauffement de la planète affectera une personne sur dix vivant présentement dans une zone à risque. Un milliard de personnes sont appelées à vivre ce cauchemar d'ici 2050. Où iront-elles et qui pourront les accueillir?

Cet autre problème en développement est si grand, si invraisemblable à première vue, que le Conseil de sécurité des Nations unies parle d'un «exode d'ampleur biblique» pour décrire cette catastrophe humanitaire. Imaginez l'ampleur du problème, alors que nous peinons à résoudre et à encadrer l'arrivée de réfugiés par le chemin Roxham. Ça fait peur!



Un prix orange

Cette semaine, nous décernons un prix orange à l'un des photographes du journal *Le Canada Français*. Julien Saguez a récemment capté ce coucher de soleil depuis le Vieux-Iberville. Les couleurs du crépuscule, qui se reflètent dans la rivière Richelieu, savent mettre en valeur le Vieux-Saint-Jean. En nous offrant un tel spectacle lumineux, dame Nature réussit à se faire pardonner ses soubresauts météorologiques qui font la vie dure aux activités hivernales cette année.

Il y a 185 ans, l'éphémère République du Bas-Canada

MARILOU DESNOYERS



À la suite des événements de 1837, la tête de plusieurs Patriotes est mise à prix, dont celle de l'avocat et homme politique Louis-Joseph Papineau et du docteur Cyrille-Hector-Octave Côté, député du comté de L'Acadie.

Contraints à l'exil, les leaders patriotes n'ont alors d'autre choix que de rallier la frontière et de se réfugier en sol américain. Le 2 janvier 1838, à Middlebury (Vermont), ils se réunissent en assemblée avec d'autres rebelles, dans l'optique d'échafauder la suite de leur plan d'action.

À ce moment, deux visions s'affrontent. Une première tendance, plus modérée, prônant la prudence et venant s'opposer à toute action irréfléchie, est incarnée par Louis-Joseph Papineau, chef des exilés.

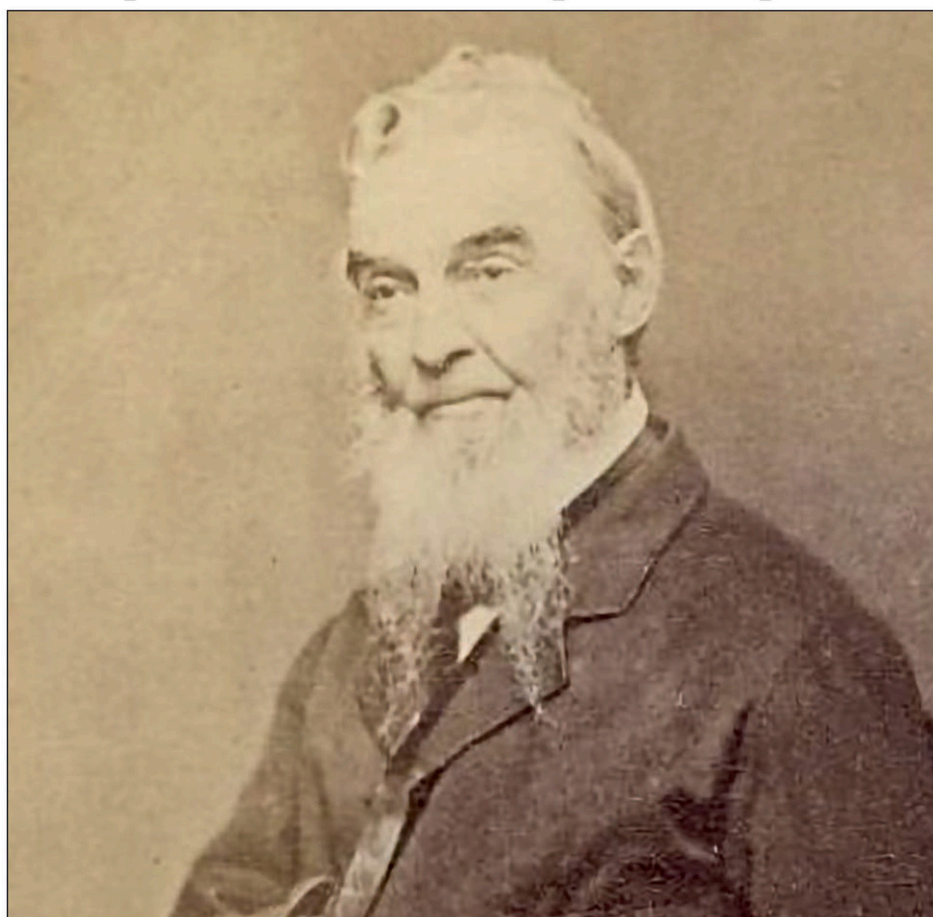
Une seconde option, plus radicale, est quant à elle portée par le docteur Robert Nelson, le docteur Cyrille-Hector-Octave Côté ainsi que Lucien (Julien) Gagnon, cultivateur de Pointe-à-la-Mule (Saint-Blaise-sur-Richelieu).

Cette alternative ne propose rien de moins que l'établissement d'un gouvernement provisoire, la proclamation de l'indépendance du Bas-Canada ainsi que la prise du territoire par les armes.

ROBERT NELSON

Après de vifs débats, une majorité vint se ranger du côté de l'aile radicale. Dans la foulée, Papineau choisit de prendre ses distances et l'on érigea le docteur Nelson au rang de général de l'armée et président de la République du Bas-Canada.

Robert Nelson n'avait pas pris part aux soulèvements de 1837. L'ancien député de Montréal-Ouest fit pourtant l'objet d'une arrestation le 24 novembre 1837, vu ses liens étroits avec son frère et Patriote Wolfred, qui présida l'assemblée des six-comtés et qui deviendra par ailleurs en 1854 le premier maire de Montréal élu



Le 28 février 1838, Robert Nelson proclamait, dans les environs de Caldwell's Manor (la localisation exacte reste inconnue), la Déclaration d'indépendance du Bas-Canada.

au vote populaire.

Louis-Joseph-Amédée Papineau, fils aîné de Louis-Joseph Papineau et de Julie Bruneau, consigna d'ailleurs dans son journal que Nelson, furieux de cette détention injustifiée, avait durablement marqué les murs de son cachot de ces mots : « Le gouvernement anglais se souviendra de Robt. Nelson. »

RÉPUBLIQUE

Le 28 février 1838, Robert Nelson, appuyé par le docteur Côté, Lucien Gagnon et environ 300 autres Patriotes, est en marche vers la liberté. Après s'être procurés 250 fusils à l'arsenal d'Elizabethtown (New York), les insurgés, portés par l'espérance de soustraire leur patrie

du joug colonial, tente une incursion au Bas-Canada, par la route d'Alburt (Vermont).

C'est dans les environs de Caldwell's Manor (Noyan) que la folle équipée entre au pays et proclame l'indépendance du Bas-Canada, par le truchement d'une déclaration que Robert Nelson avait pris soin de transmettre aux journaux américains, afin de mettre en lumière leur cause.

Les Patriotes font alors se dresser un arbre de la liberté, rituel hautement symbolique venant rappeler celui de la plantation du mai. Par ce geste, les insurgés viennent une fois de plus se placer dans une importante lignée révolutionnaire, les Américains et les Français ayant avant eux fait s'ériger de tels emblèmes de résistance

et d'affranchissement.

DÉCLARATION

La Déclaration d'indépendance du Bas-Canada, qui s'inspire d'ailleurs largement de la Déclaration d'indépendance des États-Unis (1776), compte 18 articles ayant une portée à la fois politique, économique et juridique.

Son signataire, Robert Nelson, président du gouvernement provisoire, y signale d'entrée de jeu la souveraineté du peuple vis-à-vis de la Grande-Bretagne, en plus de déclarer le Bas-Canada comme république.

Ce texte politique majeur revendique également la séparation de l'Église et de l'État, l'éducation publique comme un devoir et une nécessité envers le peuple, la liberté pleine et entière de la presse, l'abolition de la tenure seigneuriale et de la peine de mort (sauf dans les cas de meurtre) ainsi que l'égalité pour les peuples autochtones.

FRÈRES CHASSEURS

Ayant été avertis que des troupes de Volontaires arrivaient vers eux en toute hâte depuis Missisquoi, Nelson et Côté choisissent d'abandonner leur éphémère République et de faire se disperser leurs hommes, qui sont rapidement refoulés vers la frontière.

Là, plusieurs Patriotes sont mis aux arrêts, dont Nelson, Côté et Gagnon. Les compagnons d'exil sont ensuite écroués pour avoir enfreint le traité de neutralité américaine, avant d'être plus tard innocentés par un jury favorable à leur cause.

Apprenant la faillite de cette téméraire entreprise, Amédée Papineau, au désespoir et pleurant le sort de sa chère patrie, écrira à son père : « Le soleil commençait à percer les ténèbres, le vent s'élève, ramène les nuages, obscurcit nos destinées. Tout est dit, la toile tombe ! Finis coronat opus (la fin couronne l'œuvre). »

C'est à la suite de cet échec que sera mise sur pied la société des Frères Chasseurs, une association paramilitaire secrète qui deviendra le véhicule qui permettra aux Patriotes d'élaborer une seconde invasion.



DENIS TREMBLAY
photographe

VUE PANORAMIQUE DU HAUT-RICHELIEU



Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix, capitale nautique du Québec

Voilà une photo de voiliers entreposés durant la saison froide à la Marina Gosselin. Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix est reconnue comme étant la capitale nautique du Québec, une réputation acquise au fil des ans. Déjà en août 1900, un chroniqueur du journal *Le Canada Français* mentionnait que cette municipalité serait un jour « une des places d'eau les plus importantes de la province de Québec ». Pour visualiser cette photo en mode virtuel 360°, visitez le code QR de deux à trois secondes avec votre tablette ou cellulaire, puis cliquez sur Kuula. Elle apparaîtra sur votre écran. (Texte Micheline Hamelin Tremblay)

Des parcours inspirants sur le développement durable

MÉGAN CHAMPAGNE

mchampagne@canadafrancais.com

Le comité Levier Vert de la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu tenait, le 15 février dernier, son troisième colloque sur le développement durable sur le thème *De l'idée à l'action*. Les participants ont entre autres pu assister aux débats d'un panel composé de quatre entreprises de la région ayant de bonnes pratiques environnementales.

Les panelistes étaient Fanny Laroche de Flaura cuir végétal, Gabrielle Bédard de Vélo Conversio, Annick Leduc d'Equiparc et Michael Jacques de Jack World. Béatrice Noël agissait à titre d'animatrice. Cette dernière les a questionnés tour à tour sur leurs défis, leurs inspirations, la réceptivité de leur clientèle, de leurs partenaires et les bénéfices de leurs bonnes pratiques.

DÉFIS

Implanter une économie circulaire dans son entreprise comporte son lot de défis. Il était malgré tout important pour les quatre entreprises de fournir des efforts afin d'être le plus respectueux possible de l'environnement.

« En tant qu'entreprise de fabrication sur mesure dans le domaine créatif, il nous a fallu développer beaucoup de réflexes pour rendre nos produits plus durables. Nous constatons qu'il y a énormément de gaspillage dans notre domaine et nous tentons de faire autrement en proposant des œuvres qui peuvent être utilisées plus longtemps par nos clients et en réutilisant des matériaux », d'explique le président de Jack World.

« De notre côté, je crois que notre plus gros défi était de savoir comment bien nous



Béatrice Noël animait un panel composé de Fanny Laroche de Flaura cuir végétal, Gabrielle Bédard de Vélo Conversio, Annick Leduc d'Equiparc et Michael Jacques de Jack World.

informer par rapport au développement durable et d'implanter de nouvelles pratiques dans notre quotidien. Maintenant, nous avons plusieurs partenariats d'économie circulaires avec d'autres entreprises, ce qui nous donne même un retour financier », de souligner de son côté la représentante d'Equiparc, une entreprise se spécialisant dans la fabrication de mobilier urbain.

BÉNÉFICES

Pour la fondatrice de Flaura cuir végétal, une entreprise qui proposera des produits conçus à partir de résidus de pommes, les avantages sont tout aussi importants sur le plan social que financier.

« Personnellement, j'achète davantage les valeurs d'une entreprise que son produit. Je crois pouvoir convaincre mes futurs clients de la sorte. De plus, nous utilisons des résidus de pommes ayant servi à faire du cidre, donc elle nous est offerte à faible coût et il n'y a pas de perte de matière », de souligner M^{me} Laroche.

Les entreprises invitées disent aussi avoir reçu une belle reconnaissance de leur clientèle ou de leurs partenaires. C'est le cas de Vélo Conversio, qui se spécialise dans la conversion de vélos pour les rendre électriques. « On voit que le consommateur moyen veut faire un effort. Une clientèle de tous âges nous encourage dans notre souhait de démocratiser le vélo électrique dans l'espoir que cela puisse devenir un moyen de transport très utilisé. Nos fournisseurs nous aident aussi à minimiser nos emballages et le transport de matériau pour que cela soit le moins dommageable possible », de raconter Gabrielle Bédard.

CONSEILS

Pour ceux qui ne savent pas par où commencer dans leur démarche environnementale, Annick Leduc conseille notamment de bien s'entourer par des professionnels du domaine afin de démarrer sur de bonnes bases et avoir un diagnostic

concret. Il ne faut surtout pas avoir peur de poser des questions.

« Il ne faut pas hésiter à se lancer et se mobiliser. Ça devrait être un objectif pour tout le monde, pour tous les bénéfices à long terme », de conclure Gabrielle Bédard.

COLLOQUE

Soixante-dix personnes ont assisté à cette activité de sensibilisation qualifiée de réussite par les organisateurs. « Nous sommes très satisfaits de l'événement. Nous avons aussi apprécié la présence de notre conférencière Lorraine Simard, qui était pertinente pour la communauté d'affaires », de faire valoir Michel Milot, directeur général de la Chambre de commerce.

Cette journée était aussi l'occasion d'utiliser pour la première fois une application permettant d'avoir des interactions directes avec le public, notamment en sondant sur les sujets abordés par les invités. Cet outil sera fort probablement réutilisé à l'avenir.

Un projet de symbiose industrielle voit le jour

STÉPHANIE MAC FARLANE

smacfarlane@canadafrancais.com

Le Haut-Richelieu aura sa symbiose industrielle. Ce projet d'économie circulaire, qui vise notamment à revaloriser les matières résiduelles des industries, commerces et institutions (ICI) afin de réduire l'enfouissement, est financé par la MRC. Une somme de 220 000 \$ sur deux ans est confiée à la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu (CCIHR), pour mettre en place le projet. L'organisme pilotera le dossier conjointement avec Compo-Haut-Richelieu.

Le projet de symbiose industrielle comporte plusieurs objectifs. « Il vise à réduire les quantités de matières éliminées par les ICI et à augmenter le taux de récupération et de valorisation des matières », explique Suzanne Boulais, présidente de Compo-Haut-Richelieu et mairesse de Mont-Saint-Grégoire.

Le but de la symbiose est aussi de réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES) et d'attirer dans le Haut-Richelieu de nouvelles compagnies qui partagent ces valeurs. « La symbiose sera là pour épauler les entreprises afin que les déchets de l'une deviennent les ressources de l'autre et que les quantités de déchets envoyées à l'enfouissement soient grandement réduites. Le meilleur déchet pour l'environnement et l'économie est celui qu'on ne générera jamais », note-t-elle.



La symbiose industrielle sera là pour épauler les entreprises afin que les déchets de l'une deviennent les ressources de l'autre, explique la présidente de Compo-Haut-Richelieu, Suzanne Boulais.

FINANCEMENT

Suzanne Boulais précise que le projet a reçu un appui sans réserve de la MRC du Haut-Richelieu. Alain Paradis, le président de la CCIHR, ajoute que les projets de symbiose sont généralement financés par RECYC-QUÉBEC.

La demande d'aide financière du Haut-Richelieu a été rejetée, puisque le gouvernement priorise désormais le financement de symbioses déjà bien implantées, dit-il.

La MRC a accepté de financer la phase 1 du projet à hauteur de 220 000 \$. L'objectif est d'obtenir une aide financière de RECYC-QUÉBEC pour la phase

subséquente du projet.

RESSOURCE

L'argent permettra de procéder à l'embauche d'une ressource spécialisée en écologie industrielle. Celle qui fera partie de l'équipe de la CCIHR devrait entrer en poste au printemps. Son rôle sera notamment d'identifier et de recruter des entreprises industrielles qui souhaiteront s'inscrire dans la démarche de symbiose afin de créer un réseau.

Cette personne aura aussi le mandat de faire de la formation en économie circulaire, d'accompagner les compagnies pour identifier les matières et concrétiser des maillages, offrir un support pour optimiser

la gestion des matières résiduelles, calculer les économies potentielles et mettre en place des indicateurs de performance.

Des initiatives d'économie circulaire sont déjà en cours dans le Haut-Richelieu. « Elles sont méconnues. Par exemple, Equiparc retourne ses résidus de plastique au recyclage et achète du plastique recyclé pour sa production de mobiliers urbains. Décologique récupère le papier pour fabriquer ses panneaux muraux. On va pousser le concept plus loin », poursuit Alain Paradis. La symbiose pourrait aussi permettre aux entreprises de partager des équipements spécialisés.

RETOMBÉES

Suzanne Boulais mentionne que les retombées d'un tel projet d'économie circulaire seront directes et se feront sentir rapidement. « Les déchets générés par les ICI et qui sont envoyés à l'enfouissement affectent les performances de toutes les municipalités. Celles-ci ont droit à des redevances et chaque kilo détourné permet d'améliorer notre rendement », dit-elle.

M^{me} Boulais ajoute que le plus récent bilan annuel de RECYC-QUÉBEC fait état d'une augmentation de la quantité de déchets générés par les ICI dans la province, alors que les citoyens, eux, ont réussi à diminuer le nombre de kilos envoyé à l'enfouissement, notamment par la récupération et le compostage. « Il faut que ce soit entrepris à plus grande échelle par les entreprises », poursuit-elle.

TRAVAIL EN MODE HYBRIDE

Employeurs et travailleurs ne partagent pas la même vision

Une étude publiée par Cisco Canada révèle que le travail hybride est désormais un incontournable pour les travailleurs. En revanche, l'enquête, qui portait également sur les perceptions des employeurs, illustre un écart entre les attentes des employés et celles des employeurs quant à leur lieu de travail.

Les résultats de l'enquête menée par Angus Reid pour le compte de Cisco Canada montrent que la flexibilité n'est plus perçue comme un « avantage » par les employés, mais comme une attente.

La flexibilité des modalités de travail est considérée comme une priorité absolue (23 %) pour les employés lorsqu'ils choisissent un employeur, tout juste après un salaire plus élevé (34 %). Elle se classe désormais avant l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, les avantages sociaux, la raison d'être et les petits extras du bureau.

La majorité (81 %) des employés canadiens ont déclaré que les politiques de travail flexible ont une incidence directe sur le fait qu'ils conservent ou quittent un emploi. Un nombre croissant d'employés a également déclaré que le travail hybride a eu un impact positif sur leur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle (79 %). Fait intéressant, 47 % d'entre eux affirment qu'il a eu un impact très positif, ce qui représente une augmentation considérable de 16 % par rapport aux résultats de l'enquête de 2021.

EMPLOYEURS

Pourtant, 61 % des employeurs interrogés ont déclaré qu'ils ont mis en place ou prévoient de mettre en place un nombre obligatoire de jours au bureau par semaine



Un nombre croissant d'employés sont d'avis que le travail hybride a eu un impact positif sur leur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

et plus de la moitié (54 %) ont demandé aux employés de retourner au bureau plus souvent, ou prévoient de le faire.

Près d'un tiers (30 %) des employeurs ont également déclaré qu'ils s'attendent à ce que les employés se rapprochent de leur lieu de travail s'ils habitent trop loin pour faire la navette. Les résultats révèlent une nette divergence entre les préférences des employés et des employeurs quant à l'avenir du travail.

L'enquête a également révélé que même si la plupart des employés préfèrent le travail hybride, il existe un malaise quant à l'impact négatif de l'éloignement du bureau sur la progression de la carrière.

Près de la moitié (46 %) des employés qui choisissent d'être en personne plus fréquemment s'attendent à avoir plus d'occasions de participer à la culture de l'entreprise, tandis que 38 % disent la même chose pour leur progression de carrière.

MÉTHODOLOGIE

Les résultats de 2021 étaient similaires, 46 % des employés s'inquiétaient que ceux qui se trouvent au bureau aient plus de possibilités d'engagement et d'avancement de carrière. Cela montre que, plus d'un an après le début d'un modèle de travail hybride, les préoccupations des employés persistent.

En revanche, les employeurs ne partagent pas les mêmes préoccupations que les employés. La moitié (49 %) des employeurs pensent que les possibilités de promotion professionnelle seront égales pour les employés qui travaillent principalement au bureau et ceux qui travaillent principalement à distance. Ils sont toutefois moins nombreux à croire que ce sera aussi le cas pour la participation à la culture de l'entreprise (35 %).

Le sondage a été réalisé par Angus Reid pour Cisco Canada, entre le 9 et le 15 décembre 2022. Au total, 1000 employés et 509 employeurs ont été interrogés dans tout le pays.

CARNET ÉCONOMIQUE

STÉPHANIE MAC FARLANE
smacfarlane@canadafrancais.com

REER

La date limite pour cotiser à un régime enregistré d'épargne-retraite (REER) pour l'année fiscale 2022 est le 1^{er} mars.

Médias sociaux

Le Centre d'aide aux entreprises Haute-Montérégie organise la formation Gestion des médias sociaux pour entreprises. Cette activité aura lieu en ligne les 7, 14 et 21 mars prochains.

La formation a pour objectif d'outiller les entrepreneurs afin qu'ils soient autonomes dans leurs démarches de marketing Web. Pour information et inscription: caehm.com/boutique.

Culture stratégique

Une activité sur la culture d'entreprise est organisée par la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu dans le cadre du Chantier de la main-d'œuvre 2025.

L'activité portera sur les cinq réflexes de gestion à implanter pour mobiliser ses équipes et sur les cinq types de leadership à éviter. Les objectifs de la formation sont d'aider les participants à prendre conscience des impacts qu'ont nos attitudes sur la gestion et de la force du leadership, ainsi que de comprendre et d'implanter de nouveaux réflexes de gestion qui favorisent la

mobilisation des équipes.

L'activité aura lieu le 7 mars prochain, de 8h30 à 11h30, au Quality Hôtel Centre de congrès de Saint-Jean-sur-Richelieu. Pour information et inscription: ccihr.ca/les-activites.

Déjeuner tournant

L'Aile jeunesse de la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu tiendra un déjeuner tournant le 8 mars, de 7h30 à 9 heures, au restaurant Ben & Florentine.

Les participants seront divisés en petits groupes pour permettre des discussions plus faciles et intimes. Une rotation sera faite toutes les 20 minutes environ afin de leur permettre de discuter avec un maximum de personnes.

L'activité est ouverte à tous, peu importe le statut de membre ou l'âge. Pour de plus amples informations ou pour s'inscrire: ccihr.ca/les-activites.

Connaissances juridiques

Le Centre d'aide aux entreprises de la Haute-Montérégie organise une formation sur les droits et obligations des propriétaires d'entreprises. L'activité aura lieu par Zoom les 10, 17, 24 et 31 mars, de 9 heures à midi.

La formation abordera divers thèmes, dont les documents usuels en entreprise (contrat de vente, bail commercial, contrat de travail, déguisement de responsabilité, entente de confidentialité,

entente de non-concurrence, soumission, contrat de service et facture), les clauses et pièges à éviter, les stratégies légales et administratives, ainsi que les formes légales de partenariats d'affaires. Pour information et inscription: caehm.com/boutique.

Défi OSEntreprendre

Les entrepreneurs qui souhaitent participer au Défi OSEntreprendre peuvent soumettre leur candidature jusqu'au 14 mars prochain, à 16 heures. Cette initiative vise à faire rayonner les démarches entrepreneuriales aux quatre coins du Québec.

Le concours comporte plusieurs volets, dont Création d'entreprise, Réussite inc., Faire affaire ensemble et un volet scolaire. Pour information et inscription: osentreprendre.quebec, sous l'onglet Défi OSEntreprendre.

Achat d'une auto

L'Office de la protection du consommateur (OPC) lance une nouvelle

campagne d'information sur l'achat d'une automobile. Son but? Aider les Québécois qui magasinent une voiture, neuve ou d'occasion, à en avoir plus pour leur argent.

Des trucs simples peuvent réellement éviter aux consommateurs d'acheter des problèmes ou de multiplier les dépenses inutiles. Chaque année, le domaine de l'automobile trône toujours au sommet du palmarès de l'OPC, avec environ 20% des plaintes reçues. La rareté des véhicules rend aussi les consommateurs plus vulnérables face aux pratiques commerciales déloyales ou illégales de certains commerçants.

Parmi les infractions les plus fréquentes dans l'industrie de la vente automobile, notons l'imposition de frais obligatoires ajoutés au prix annoncé, alors qu'ils devraient être inclus. Il est également illégal d'ajouter des frais parce que le consommateur ne prend pas le plan de financement offert. Les consommateurs qui souhaitent s'informer peuvent visiter le Québec.ca/consommateur-achat-auto.

Jean-François Guay
AVOCAT

- Droit criminel et pénal
- Infractions au Code de la sécurité routière
- Alcool au volant
- Droit de la construction (vice caché, malfaçon, etc)
- Droit civil

125, rue Saint-Charles
Saint-Jean-sur-Richelieu
514 924-8223

TOUS LES JOURS
NAVIGUEZ
RESTEZ INFORMÉ
RÉAGISSEZ

www.canadafrancais.com
LE PARFAIT COMPLÉMENT À VOTRE JOURNAL!

>395958

Le salaire minimum augmentera de 7% en mai

STÉPHANIE MAC FARLANE
smacfarlane@canadafrancais.com

Les personnes qui travaillent au salaire minimum verront leur rémunération croître de 1 \$ l'heure le 1^{er} mai prochain, d'annoncer le ministre du Travail du Québec, Jean Boulet, il y a quelques semaines déjà. Cette augmentation de 7,02% est la plus importante à survenir depuis l'année 1995.

En mai, le taux général du salaire minimum au Québec passera à 15,25 \$. Il est actuellement de 14,25 \$. Avec cette augmentation salariale décrétée, une personne qui travaillera 40 heures par semaine au salaire minimum aura une rémunération hebdomadaire de 610 \$. Cela représente annuellement des revenus avant impôt de 31 720 \$.

Pour leur part, les salariés rémunérés au pourboire verront le salaire minimum payable augmenter de 0,80 \$. Il s'établira à 12,20 \$. Quant aux personnes affectées exclusivement à la cueillette de framboises ou de fraises, le salaire minimum sera respectivement de 4,53 \$ (+0,30 \$) et de 1,21 \$ (+0,08 \$) du kilogramme.

Le gouvernement du Québec mentionne que cette augmentation du salaire minimum bénéficiera à 298 900 personnes dans la province, dont plus de la moitié (164 100) sont des femmes. L'an dernier, le nombre de travailleurs œuvrant au salaire minimum était estimé à 301 100.

HISTORIQUE

Cette nouvelle hausse du salaire



Les salariés rémunérés au pourboire verront le salaire minimum payable augmenter de 0,80 \$. Il s'établira à 12,20 \$.

minimum « permettra de maintenir, pour la période 2023-2024, la cible d'un ratio de 50 % entre le taux général du salaire minimum et le salaire horaire moyen tout en tenant compte de l'évolution du contexte économique », écrit le ministre du Travail dans un communiqué de presse.

L'an dernier, la hausse du salaire minimum de 0,75 \$ représentait une variation de 5,56 %. Il faut remonter à 1995 pour trouver une augmentation plus importante que celle qui vient d'être annoncée. Cette année-là, la rémunération horaire minimale était passée de 6 \$ à 6,45 \$. Cela équivalait à une hausse de 7,5 %.

RÉACTIONS

À la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu, le directeur général Michel Milot se dit heureux pour les salariés qui œuvrent au salaire minimum, mais il est d'avis que la facture liée à la hausse sera refilée aux consommateurs. Plusieurs restaurateurs l'ont déjà confirmé.

Le ministre Jean Boulet affirme, dans un communiqué de presse, que le contexte économique actuel nécessite que des gestes concrets soient posés afin d'améliorer le pouvoir d'achat des personnes à faible revenu tout en respectant la capacité de payer des petites entreprises, surtout en région.

MANIÈRE ÉQUILIBRÉE

« Je suis convaincu que la hausse du salaire minimum que j'annonce fait partie de ces initiatives et qu'elle favorisera la participation des Québécoises et des Québécois au marché du travail pour ainsi contrer le fort taux de postes vacants qui demeure actuellement », ajoute le ministre Boulet.

La révision annuelle des taux de salaire minimum a pour objectif de faire évoluer le salaire minimum de manière équilibrée et raisonnable pour que les salariés travaillant à ce taux soient mieux rémunérés, sans nuire à la compétitivité des entreprises et à l'emploi, souligne le gouvernement du Québec.



GALA DE L'EXCELLENCE

SOUS LE THÈME

Les créateurs de richesse

Jusqu'au 17 mars 2023 23 h 59 pour soumettre votre candidature

58^e ÉDITION
Vendredi 9 juin 2023



ANIMATRICE
ÉDITH COCHRANE

Réservation au : ccih.ca

Information : n.brodeur@ccih.ca • 450 346-2544





Parmi les nombreuses activités offertes au Parc Safari, les visiteurs peuvent visiter le Pavillon Découvertes situé tout près de l'entrée du site.



Le pavillon accueille une exposition intérieure portant sur l'évolution de la vie sur terre et les sciences naturelles.

Un atout de plus pour le Parc Safari



Photos
JULIEN SAGUEZ



Sur la photo: une collection de coquillages variés provenant de nombreux pays.



Parmi les 100 insectes exposés, on peut voir quelques espèces de papillons aux magnifiques couleurs.



L'exposition comprend plus de 600 minéraux, 200 fossiles, 100 insectes et quelques centaines de sables et coquillages provenant de partout à travers le monde. Sur la photo, des espèces minérales du mont Saint-Hilaire.



Le Pavillon Découvertes est ouvert les vendredis, samedis et dimanches, entre 16 et 21 heures, en même temps que la nouvelle activité Féerie du Parc Safari.



Cette impressionnante exposition comprend aussi des minéraux de Saint-Jean-sur-Richelieu, comme cet imposant quartz.



Certains minéraux ont aussi des propriétés leur permettant de briller dans le noir.

rabaischocs.com

Visitez rabaischocs.com et achetez en ligne les certificats-cadeaux des marchands de notre région.

Vous êtes mordus de coupons-rabais, de bons d'achat, de chèques-cadeaux? rabaischocs.com, c'est la façon la plus facile et intelligente d'en obtenir plus pour votre argent.

Goûtez à la liberté ! Utilisez vos certificats-cadeaux au moment qui vous convient.

Encouragez nos commerçants locaux !

En collaboration avec



20\$ pour

16\$



30\$ pour

20\$



15\$ pour

10\$



168\$ pour

84\$



20\$ pour

15\$



61,86\$ pour

30,93\$

2 parents, 2 enfants + escalade

Entrée pour 4 personnes + voiturette

SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU ET LES ENVIRONS
HAUT-RICHELIEU - JARDINS-DE-NAPIERVILLE

rabaischocs.com

LES ACTUALITÉS DE



AILE JEUNESSE



DÉJEUNER TOURNANT

L'Aile jeunesse de la CCIHR vous invite à son prochain Déjeuner tournant. Soyez des nôtres le mercredi 8 mars, de 7 h 30 à 9 h, pour un déjeuner au Ben & Florentine de Saint-Jean. Ce déjeuner est une occasion parfaite pour faire la connaissance de d'autres membres de l'Aile jeunesse, de la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu ainsi que de non-membres. Parce que oui, membres et non-membres sont les bienvenues et peu importe l'âge!

5 À 7 DES MINIS

L'Aile jeunesse vous convie à son 5 à 7 des minis! Oui, oui! Venez réseauter sans vous tracasser de la gardienne : amenez vos tout-petits! Cette activité se déroulera Au Machin chouette - centre d'amusement, le jeudi 16 mars 2023. Un événement familial et convivial. Au programme : animation, escalade, musique et réseautage!



Pour information et inscription au sujet de toutes ces activités : ccihr.ca onglet **Activités**

Déposez votre candidature dès maintenant

BOURSE Coup de pouce 5^e édition



Coiffure Signé M 2019



Espace Piano Blanc 2020



Boucherie Athlétique 2021



Drasca 2022



AILE JEUNESSE

aj.ccihr.ca



Merci à nos PARTENAIRES

Visitez notre site web!
aj.ccihr.ca

Partenaire PLATINE



Partenaires OR





PETITES ANNONCES CLASSÉES

Offrez-vous des extras
 ✓ Encadré ✓ Titre centré
 ✓ Couleur ✓ Caractères gras
 Informez-vous auprès de votre téléconseiller

Profitez également de la parution GRATUITE de votre annonce sur VosClassées.ca.

Heures d'affaires du service téléphonique : lundi au vendredi 8h30 à 12h 13h à 16h30

Mode de paiement :

À NOS ANNONCEURS : Assurez-vous que le texte de votre annonce est exact dès sa parution, sinon il faut nous en aviser immédiatement. En cas d'erreur, notre responsabilité se limite uniquement au montant de l'achat de la première semaine de parution de votre annonce. Toute discrimination est illégale.

POUR TOUT ACHETER ET TOUT VENDRE, près de chez vous

Maintenant deux numéros : 450 347-0323 et 1 866 637-5236

- IMMOBILIER 100 à 299
- MARCHANDISE 300 à 399
- SERVICES 400 à 599
- EMPLOI ET FORMATION 600 à 799
- ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX 800 à 899
- VÉHICULES 900 à 999

105 Propriétés à vendre

ACHAT \$\$\$ Je recherche un terrain ou maison ayant besoin de rénovation pour mon projet de retraite. Téléphone ou texto 514-249-5839

ST-JEAN, près Place du Marché, 3 étages, partie résidentielle et commerciale. Contactez Georges-Henri 450-346-2577

205 Logements / appartements à louer

4-1/2 3e, rue Nadeau, Ibergville. Bloc tranquille, idéal retraité. 1 stationnement. Pas de chien. Non-fumeur. 800\$/mois. Libre 1er juin. 438-390-3786.

GRAND 4-1/2 neuf, 263, Robert-Jones, ascenseur. Avril. 1,600\$. 514-968-5491

270 Bureaux / locaux à louer

BUREAU 11'X11', 2e étage, centre-ville St-Jean, 460\$/mois, tout compris. Libre immédiatement. Autre bureau à louer légèrement plus grand avec armoires, 480\$, disponible avril. 2022. 450-346-2577

310 Divers à vendre

À vendre Équipement de salon de coiffure 450-542-5463

320 Animaux

Petit chien bébé Pinsheur à vendre 600\$ chacun 514-895-2655

365 Poêle / fournaise / bois de foyer

BOIS de foyer Borduas et Bossé. Érable, bois franc 100%. Prenons réservations. Livraison toute l'année. 450-347-2751; possibilité texto

390 Ventes de garage / Marchés aux puces

ACHETONS de la cave au grenier et succession, antiquité, outils et plus. Payons comptant \$\$\$ Info: 438-886-3444

404 Services domestiques offerts

* Femme de ménage, 35 ans d'expérience, minutieuse, fiable. 514-703-3501

424 Astrologie/occultisme

Ana Médium, spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées. Tél.: 450-309-0125

440 Déménagement / Transport / Entreposage

Déménagement Petit ou gros Besoin d'aides déménageurs 450-349-2217 514-998-0627

442 Constructions / Rénovations / Réparations

B.D.L. RÉNOVATION: Cuisine, s.d.b., céramique, modifications et finitions de tous genres. Service de peinture. 25 ans d'expérience. RBQ.: 5 7 1 5 - 2 5 9 7 - 0 1 . 514-755-7781

446 Peinture/décoration

PEINTRE D.O. Joints et Peinture Résidentiel intérieur 15 ans d'expériences Travail professionnel Soumission gratuite Contacter Daniel 514 915-1230

484 Services divers

PEINTURE INTÉRIEURE RÉSIDENNELLE 514 264-0303

555 Argent à prêter

PRÊT DE 500\$ Sans enquête de crédit. www.creditcourtage.ca 1-866-482-0454

585 Services financiers divers

"SOLUTIONS À L'ENDETTEMENT. Restez à la maison! Tout se fait en ligne. Laissez nous vous aider. Un seul versement par mois, 7 sur 7, de 8h à 20h. MNP Ltée, Syndics autorisés en insolvabilité. 514-839-8004

FINANCEMENT Brisson. Prêt hypothécaire privé. Financement automobile. Aucun cas refusé. Léger dépôt. 1-866-566-7081

605 Emplois divers

Cherche opérateur de tracteur Sur ferme de grande culture et entretien des machineries. 450 357-5112

635 Coiffure/beauté/esthétique

RECHERCHE coiffeur(se) avec auto pour résidence personnes âgées autonomes centre d'accueil, hôpitaux. Clientèle assurée. 5 1 4 - 7 6 6 - 3 5 5 3 , 1-800-448-3553

665 Soins à domicile

RECHERCHE préposés(es), pour soins corporel, ménage, commissions. Lever/ coucher. Pour 1 personne au privé. 19\$/heure. Secteur Ibergville. Formation donnée sur place. Guy 514-588-6234

RESTAURANT LE **QAISAR'S**
 APPOURTEZ VOTRE VIN
Journées d'embauche du nouveau Restaurant Qaisar's
 (ancien Restaurant LesGlaces)
Les 5 et 6 mars
 au 665, 1re Rue, Saint-Jean-sur-Richelieu, secteur Iberville
 de 13 h à 17 h
 CUISINIER, AIDE-CUISINIER, PLONGEUR, SERVEUR(E)S, HÔTE-HÔTESSE ET GÉRANT
 Apportez votre cv en personne

VOUS ÊTES À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?
canadafrancais.com/emplois

Jean Coutu

NOUVEAU NOUS FORMONS SUR PLACE COSMÉTICIENNE

TU AIMERAI CHANGER DE CARRIÈRE ET LES SOINS DE LA PEAU ET LE MAQUILLAGE TE FACINENT, VIENS NOUS RENCONTRER, NOUS AVONS UN POSTE À TEMPS PLEIN POUR TOI AVEC DE TRÈS BONS AVANTAGES SOCIAUX.

Demandez Pierre Richard ou envoyez votre CV à prichard@pjc.jeancoutu.com

947, BOUL. DU SÉMINAIRE N. SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU
 340, BOUL. SAINT-LUC, SECTEUR SAINT-LUC

UN MILIEU DE VIE EXCEPTIONNEL
 en plein cœur de Saint-Jean-sur-Richelieu

L'IMMEUBLE COMPREND DES :
2 ½ - 3 ½ - 4 ½ - 5 ½

Phase I

éVOL
 Saint-Jean-sur-Richelieu

Quelques appartements disponibles maintenant.

SUR RENDEZ-VOUS SEULEMENT :
 270, rue de la Cabinetterie, appartement 105

IMMEUBLE EN BÉTON, PRÈS DE PLUSIEURS SERVICES:

Garage et stationnement extérieur

SAQ, épicerie, banque, garderie, Complexe médical, restaurant, pharmacie, optométriste, dentiste, parc etc...

Inclus: cuisinière, réfrigérateur, lave-vaisselle tous en Stainless, laveuse et sècheuse, eau chaude, câble, internet, gym et piscine intérieur.

Contactez M^{me} Pascale Bisailon au 514 443-2527

MAXIMISEZ LA VISIBILITÉ DE VOS OFFRES D'EMPLOI

Annoncez avec nous

Propulsé par **jobboom**

450 347-0323

685 Chauffeurs / Transports

CAMIONNEUR CLASSE 1 Temps plein
Compagnie situé à Henryville

Nous sommes présentement à la recherche d'un chauffeur avec expérience en transport local, camion attitré transmission manuelle, transport d'engrais et grain. Retour à la maison tous les jours. Salaire selon compétences et conditions avantageuses. Envoyez C.V. par courriel: grainsplus@hotmail.com ou contactez-nous au: 450-299-2440

685 Chauffeurs / Transports

CHAUFFEUR classe 1 demandé, temps partiel, transport local. Assurances collectives. Appelez au 514-707-2322 du lundi au vendredi entre 9h et 16h. Fax: 450-515-3595 ou envoyez CV par courriel: lucguaytransport@videotron.ca

945 Achat d'autos

ACHAT, AUTO CAMION. Pavons comptant. 300\$ à 5,000\$. 514-943-0989

DATES À RETENIR

24 février
FADOQ Saint-Jean-sur-Richelieu
Cours de danse à 2 - NOUVEAU

25 février
Club FADOQ Île-Ste-Thérèse
Pratique de danse

Le jeudi de 19h à 20h30. Au centre des Aînés avec Yves Bouchard. Info: 514 433-8258 Coût: 5.00\$/personne

À 19h au Pavillon Gérard Morin. Coût 10\$. Info: Jean Nadon 450 359-6126

24 février
Club FADOQ Henryville
Danse country

Le vendredi à 19h. Animateur Steve Marchessault. Ouverture de la salle à 18h30. Salle Sabot d'or, 119 St-Thomas, Henryville, JOJ 1E0. Info: Steve Marchessault 450 358-8114: RadioBm@outlook.com. Apportez vos rafraichissements!

24 février
Le club des 3 x 20 ans - Tournois de pique

Le vendredi de 13h30 à 16 h. Centre des Aînés Johannais, 125, rue Jacques-Cartier Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu

24 février
FADOQ Saint-Jean-sur-Richelieu - Babette

Le vendredi de 13h30 à 16 h. Au centre des Aînés. Info: 514 603-0949 Coût: 2.00\$.

24 février
FADOQ St-Jean-sur-Richelieu
Pratique de danse en ligne avec Yves Bouchard

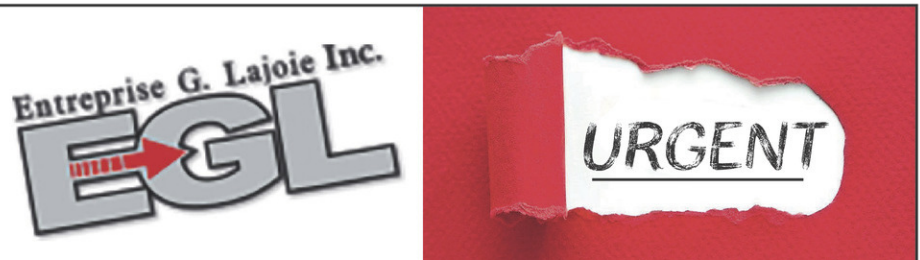
Le vendredi de 9h30 à 11h30. Au Centre des Aînés. Avec Yves Bouchard Coût: 5.00\$. Info: 579 433-8258

DATES À RETENIR

23 février
FADOQ St-Jean-sur-Richelieu
TAI CHI – débutant et intermédiaire / Étirements et Qi gong

Le jeudi TAICHI débutant de 10h à 11h. Étirements et Qi gong de 10h à 11h. TAI CHI intermédiaire de 10h à 12h. de 10h à 12h. Au Centre des Aînés. Coût: 7.00\$/heure. Info: Jean et Danielle Forget 450 359-7038

23 février
FADOQ St-Jean-sur-Richelieu
Cours de danse en ligne avec Yves Bouchard - SOIR



RECHERCHE
MÉCANICIEN JOUR-SOIR-FIN DE SEMAINE
POUR RÉPARATION DE CAMION ET/OU REMORQUE

- Horaire flexible
- 25\$ à 40\$ de l'heure
- Outils, bottes et vêtements fourni
- Assurance collective après 3 mois
- Possibilité de RVER après 1 an

Bienvenue au mécanicien automobile

SVP nous faire parvenir votre C.V à rh@transportegl.com
450 245-0077 poste 230

Recherche

OPÉRATEURS – SOIR

- 40h/semaine du lundi au vendredi
- Salaire : 23.33\$/heure + prime de soir
- Avantages sociaux après la période de probation
- Vêtements de travail et équipements de protection individuelle fournis à l'embauche
- Habilitét  manuelle requise
- Milieu syndiqué

Pour postuler : Apporter votre CV en personne au **350, Boul. Industriel, St-Jean-sur-Richelieu** ou par courriel à jean.homet@gerdau.com

Offre d'emploi
JOURNALISTE

Icimedias est à la recherche d'un journaliste pour son hebdomadaire vendu LE CANADA FRANÇAIS.

Principales responsabilités
Relevant du Rédacteur en chef, le (la) journaliste peut être appelé à couvrir tous les domaines de l'actualité.

Exigences du poste

- Études en journalisme ou dans un domaine connexe
- Minimum un an d'expérience en journalisme ou rédaction
- Sens de l'organisation et de la planification
- Capacité rédactionnelle confirmée
- Excellent sens de la nouvelle
- Plusieurs champs d'intérêt
- Expérience rédactionnelle diversifiée
- Aime s'impliquer dans son milieu

Rémunération concurrentielle avec plan d'avantages sociaux.

Si l'opportunité vous intéresse, veuillez faire parvenir votre CV par courriel à rh@icimedias.ca

Au plaisir de vous compter parmi nous !

LE CANADA FRANÇAIS

Voyez les offres d'emploi disponibles de la semaine d'Emploi-Québec en visitant le

www.canadafrancais.com



DATES À RETENIR

25 février

Club FADOQ Henryville
Soirée danse en ligne et sociale

Ouverture de la salle à 18h30, danse à 19h30. Salle Sabot d'or, 119 St-Thomas, Henryville, J0J 1E0. Musique: Richard Lamarre, pratique de danse. Info: Lise 514 792-2446 ou 450 895-2446. Apportez vos rafraichissements!

25 février

Cercle des fermières du Mont-Saint-Grégoire
Ouvert à tous

Le samedi de 9h à 11h. Au centre communautaire, 45 rang de la Montagne St-Grégoire. Info: Dominique Blais 450 359-7378

25 février

FADOQ St-Jean-sur-Richelieu
Soirée de danse avec Yves Bouchard

Soirée de danse en ligne et sociale Le samedi de 19h30 à 23h. Centre des Aînés. Musique: Yves Bouchard. Ouvert à tous. Cout: 10.00\$. Info: 579 433-8258

26 février

Le club des 3 x 20 ans
Pratique de danse avec Joanne et Jean-Pierre

Le dimanche de 13h30 à 16h30 Centre des Aînés Johannais, 125, rue Jacques-Cartier Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu

27 février

Le club des 3 x 20 ans
Ateliers d'anglais

Le lundi de 9h à 11h30. Prochains cours: Centre des Aînés Johannais, 125, rue Jacques-Cartier Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu

27 février

Cercle des fermières du Mont-Saint-Grégoire
Tissage

Le lundi de 13h à 16h. Au centre communautaire, 45 rang de la Montagne St-Grégoire. Info: Dominique Blais 450 359-7378

27 février

Chevaliers de Colomb
Soirée bingo

Tous les lundis à 19h, au 335, 6^e Avenue. Coût: 15\$/Personne.

27 février

FADOQ St-Jean-sur-Richelieu
Cours de danse en ligne avec Yves Bouchard

Le lundi de 12h30 à 13h30. Au Centre des Aînés. Avec Yves Bouchard. Débutants: 12h30 à 13h30. Interm./Avancés: 14h à 15h30. Ouvert à tous. Cout: 5.00\$. Info: 579 433-8258

28 février

FADOQ St-Jean-sur-Richelieu
TAI CHI - Intermédiaire

Le mardi de 10h à 12h. Au Centre des Aînés. Cout: 7.00\$/heure. Info: Jean et Danielle Forget 450 359-7038

28 février

Les Aînés de L'Acadie
Dards

Tous les mardis à 19h. Avec permis d'alcool. Édifice Benoît-Lussier, 1161 chemin du Clocher, Saint-Jean-sur-Richelieu. Coût: 2\$ Infos: 450 347-8169

28 février

Cercle des fermières du Mont-Saint-Grégoire
Tricot

Le mardi de 13h à 16h. Au centre communautaire, 45 rang de la Montagne St-Grégoire. Info: Dominique Blais 450 359-7378

28 février

Le club des 3 x 20 ans - Parties de cartes

Le mardi de 13h à 16h. Centre des Aînés Johannais, 125, rue Jacques-Cartier Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu

28 février

FADOQ St-Jean-sur-Richelieu
Baseball - poches

Le mardi de 13h30 à 16h. Au Centre des Aînés. Cout: 2.00\$. Info: 450 895-5141

1^{er} mars

FADOQ St-Jean-sur-Richelieu
Palet

Le mercredi de 9h30 à 11h30. Au Centre des Aînés. Coût: 2.00\$. Info: 450 349-0199

1^{er} mars

Le club des 3 x 20 ans
Cours de danse de ligne débutants 1 et débutant 2

Le mercredi: débutant 1 de 17h à 18h et débutant 2 de 18h à 19h. Au Centre des Aînés Johannais, 125, rue Jacques-Cartier Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu

1^{er} mars

Le club des 3 x 20 ans
Tournois de pique

Le mercredi de 13h30 à 16h. Centre des Aînés Johannais, 125, rue Jacques-Cartier Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu

1^{er} mars

Le club des 3 x 20 ans
Cours de danse intermédiaires

Le mercredi de 19h15 à 21h. Centre des Aînés Johannais, 125, rue Jacques-Cartier Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu

2 mars

FADOQ St-Jean-sur-Richelieu
TAI CHI - débutant et intermédiaire / Étirements et Qi gong

Le jeudi TAI CHI débutant de 10h à 11h. Étirements et Qi gong de 10h à 11h. TAI CHI intermédiaire de 10h à 12h. de 10h à 12h. Au Centre des Aînés. Cout: 7.00\$/heure. Info: Jean et Danielle Forget 450 359-7038

2 mars

FADOQ St-Jean-sur-Richelieu
Cours de danse en ligne avec Yves Bouchard - SOIR

Le jeudi. Au Centre des Aînés. Avec Yves Bouchard. Débutants: 19h à 20h. Interm./Avancés: 20h à 21h. Ouvert à tous. Cout: 5.00\$. Info: 579 433-8258

2 mars

Chevaliers de Colomb - Saint-Jean-sur-Richelieu
Bingo

Le jeudi à 19h. Au 40, rue Frontenac, Saint-Jean-sur-Richelieu, 579 362-1145

3 mars

FADOQ Saint-Jean-sur-Richelieu
Babette

Le vendredi de 13h30 à 16h. Au centre des Aînés. Info: 514 603-0949 Coût: 2.00\$.

3 mars

Le club des 3 x 20 ans
Tournois de pique

Le vendredi de 13h30 à 16h. Centre des Aînés Johannais, 125, rue Jacques-Cartier Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu

3 mars

FADOQ St-Jean-sur-Richelieu
Pratique de danse en ligne avec Yves Bouchard

Le vendredi de 9h30 à 11h30. Au Centre des Aînés. Avec Yves Bouchard Cout: 5.00\$. Info: 579 433-8258



Entreprise G. Lajoie Inc.



RECHERCHE
TECHNICIEN(NE) ADMINISTRATIVE ET/OU
RESSOURCES HUMAINES DANS LE DOMAINE DU TRANSPORT

Temps plein et partiel
Salaire concurrentiel
Horaire flexible

Camion attitré
Assurance collective après 6 mois
Régime de retraite après 1 an

Joignez-vous à notre belle équipe!
Envoyer votre C.V au rh@transportegl.com | Tél. **450 245-0077** poste 230



Entreprise G. Lajoie Inc.



RECHERCHE
CHAUFFEUR LONGUE DISTANCE
OUEST CANADIEN et/ou OUEST AMÉRICAIN

Temps plein et partiel
Salaire concurrentiel
Horaire flexible

Camion attitré
Assurance collective après 6 mois
Régime de retraite après 1 an

Joignez-vous à notre belle équipe!
Envoyer votre C.V au rh@transportegl.com | Tél. **450 245-0077** poste 230

ÉCHECS ET MAT

Un autre type d'attaque double

MARC PINSONNEAULT



Au cours des dernières semaines, nous avons traité de deux types d'attaque double, soit la fourchette et l'enfilade. Nous abordons maintenant les attaques doubles dites «à la découverte». Aujourd'hui, nous voyons spécifiquement les attaques à la découverte sur échec, ou simplement les découvertes sur échec.

Le principe est qu'une pièce bouge pour donner échec, dévoilant en même temps une menace d'une autre pièce de son camp sur une pièce adverse ou une case sensible. Puisque le camp adverse a un échec à parer, il ne peut pas contrer en même temps la menace dévoilée.

Souvent, les découvertes par échec sont utilisées pour surprendre des pièces adverses non protégées. Dans le premier échiquier (C. Delisle - G. Savoie, 1992, trait aux Blancs), le fou noir n'est pas protégé. La circonstance favorable est l'échec que le pion e5 peut donner en avançant.



Une menace secondaire sur la tour noire, soit 1. Ff6, sert à mettre le dispositif en place. Peu importe où la tour noire joue, la réplique 2.e6+ gagne le fou noir.

Autres situations

Dans le deuxième échiquier, les Noirs menacent la tour blanche sur b7, mais les Blancs au trait ont une combinaison qui consiste à attirer d'abord la dame adverse vis-à-vis leur propre dame par 1. Fc4. Sur 1... Cxc4 2.Txg7+ Rh8 3.Td7+, l'échec à la découverte gagne la dame. Aussi, les Noirs préfèrent jouer 1... Dxc4, mais la tournure est semblable: 2.Txg7+ Rxg7 (2... Rh8 3.Tg6 garde la menace de découverte par échec) 3.Fxe5+ et cette fois la découverte par échec gagne la dame noire non protégée.



Dans le troisième échiquier (Kramnik - Kozlov, URSS 1989), les Blancs au trait font un gain matériel (dame, cavalier et deux pions contre deux tours et fou) par 1.Txe2 Dxe2 2.Txg7+ Rxg7 3.Fxh6+ Rxh6 4.Dxe2.



405821

Une **21^e** édition
haute en
couleur!

Salon d'été

Saint-Jean-sur-Richelieu 2023



8

**zones
d'activités!**

POUR TOUS LES GOÛTS

**PARENTS, MATERNITÉ,
ENFANTS**

HABITATION

TOURISME, PLEIN-AIR

VÉHICULES

TENDANCES JARDIN

CONFÉRENCES

LE P'TIT SALON

LES 6-7 MAI 2023

au Stade Dupont-Ford

335, Ave. du Parc, Saint-Jean-sur-Richelieu

**COMMERÇANTS,
RÉSERVEZ VOTRE KIOSQUE
DÈS MAINTENANT!**

**ENTRÉE
GRATUITE**
pour les visiteurs!

www.salondete.ca

Suivez-nous sur Facebook 

icimédias
DIVISION // ÉVÉNEMENTS

evenements@icimedias.ca