



ENTRE RECHERCHES ET PRATIQUES FÉMINISTES

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020-2021

Rédaction de ce rapport : l'équipe de Relais-femmes et Marie Pelchat

Révision linguistique et corrections : Marie Pelchat

Relais-femmes, un acteur dédié au développement des savoirs féministes intersectionnels au Québec

Relais-femmes est un organisme féministe de liaison et de transfert de connaissances en ce qui concerne l'égalité.

Il œuvre à la promotion des droits des femmes dans une perspective de changement social. Relais-femmes a, parmi ses préoccupations, l'atteinte de l'égalité, le renouvellement des pratiques dans les milieux féministes, communautaires, syndicaux, institutionnels et gouvernementaux.

Singulier, son modèle de liaison et de transfert des connaissances s'appuie sur la conviction que, de la rencontre de savoirs théoriques et expérientiels de milieux différents, peuvent émerger des savoirs plus probants pour résoudre des problèmes sociaux et économiques de plus en plus complexes.

Son expertise le place au premier plan du transfert de connaissances, de l'innovation sociale et de la recherche féministe partenariale. Son expérience en cette matière fait de lui une référence au Québec, dans le reste du Canada et à l'échelle internationale.

Remerciements

Relais-femmes remercie l'ensemble de ses partenaires, militantes, collaboratrices, alliées, pour leur apport précieux et leur engagement indéfectible envers sa mission.

Relais-femmes est soutenu financièrement pour sa mission par le Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation du Ministère de l'Éducation. Nous tenons également à souligner les appuis financiers de la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC), du Ministère Femmes et Égalité des genres Canada (MFEGC) anciennement Condition féminine Canada, de l'Autorité des marchés financiers et du Ministère de la Santé et des Services sociaux pour des projets spécifiques.

Québec 

 Fondation Lucie
et André Chagnon

 AUTORITÉ
DES MARCHÉS
FINANCIERS



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

Table des matières

Le mot du Conseil d'administration.....	4
1. La vie associative et démocratique	8
1.1. Les membres	8
1.2. L'Assemblée générale annuelle	8
1.3. L'équipe de travail.....	9
1.4. Le Conseil d'administration.....	11
1.5. Les comités.....	11
1.6. Le site web et les médias sociaux	12
2. Le travail de liaison.....	13
2.1. La consolidation du rôle de liaison de Relais-femmes.....	13
2.1.1. Stratégie de promotion et de représentation	13
2.1.2. L'intersectionnalité comme point de mire	14
2.2. De nouvelles alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes	14
2.3. Les partenariats de recherche et de transfert	16
2.3.1. Un balado sur la Politique du Service aux collectivités produit par Relais-femmes	17
2.3.2. Le Réseau québécois en études féministes (RéQEF) : une programmation renouvelée !	18
2.3.3. Un chantier dédié à promouvoir et soutenir la coproduction des connaissances	18
2.3.4. Le Collectif Genre, Santé et Environnement, Relais-femmes obtient un stage MITACS.....	18
2.3.5. Trajetvi : se réinventer en contexte pandémique	19
La diffusion des travaux	19
3. Le travail de transfert et de mobilisation des connaissances	21
3.1. Les formations-accompagnements.....	21
3.2. L'ADS+/l'ACS+.....	22
3.3. L'approche intersectionnelle	23
4. Le travail de concertation et de représentation	24
4.1. Mouvement communautaire.....	24
4.2. Mouvement des femmes	25
5. Les perspectives 2021-2022	26
6. Les sources de financements de Relais-femmes	26

Le mot du Conseil d'administration

Chaque année, environ à la même période, les membres du conseil d'administration de Relais-femmes sont invitées à identifier leurs coups de cœur. Dans un contexte sans précédent, nous nous sommes livrées à cet exercice avec un grand engouement ! Comme si la pandémie avait créé une si forte tempête que nous voulions souligner que Relais-femme, tel un catamaran, a su tenir son cap et survivre aux intempéries inattendues ! Si du chaos peut naître une étoile, d'une crise sanitaire mondiale peut émerger de très fortes inspirations !

La vie associative et démocratique à Relais-femmes constitue des espaces de contributions stimulants pour les militantes. Les comités ont particulièrement permis aux membres volontaires de travailler sur des objectifs clairs par des moyens concrets. Ces rencontres ont aussi été l'occasion pour les nouvelles et les anciennes membres de l'organisme de mieux se connaître et de partager ou affiner les visions de chacune autour de thématiques de travail précises. Pour ne nommer que ceux-ci, les comités portant sur la politique de travail, la planification stratégique, l'embauche et les communications ont été des lieux d'ancrage pour plusieurs. Ce sont ces moments privilégiés de réflexions engagées, année après année, qui

nourrissent la vision, les actions et la mission de Relais-femmes.

Cette année, toutes ont mis l'épaule à la roue pour creuser les tranchées nécessaires afin d'aborder de manière concertée les questions relatives à l'intersectionnalité et à la cogestion. Nous souhaitons intégrer ces principes dans nos différentes façons de faire, agir, collaborer — en d'autres mots : vivre. Deux éléments incontournables sont à nommer : le précieux engagement de chaque travailleuse et membre du CA dans la démarche de vision stratégique et la qualité de l'incroyable travail de nos accompagnatrices de La Forge, Rim Mohsen et Jen Teasdale.

Incontestablement, nous nous sommes donné les moyens de nos espérances et nous y avons mis du nôtre !

À défaut d'évoquer la résilience de chacune pour expliquer comment l'organisme a réussi, tant bien que mal, à traverser cette période si particulière, nous choisissons d'évoquer l'intelligence collective : cette constante capacité d'adaptation de toutes s'est appuyée en partie sur la grande aptitude aux apprentissages rapides, concrets et favorables au maintien de collaborations fortes. Des travailleuses, des collaboratrices et des militantes engagées et déterminées, c'est ça Relais-femmes, même en temps de pandémie !

Merci à chacune des coéquipières, le rivage n'est peut-être plus très loin !

Les membres du conseil d'administration 2020-2021

Carole Boulebsol	administratrice, Les Maisons de l'Ancre
Djenabou Sangare	administratrice, Réseau d'action pour l'égalité des femmes immigrées et racisées du Québec (RAFIQ)
Judith Rouan	présidente, Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)
Marie-Andrée Gauthier	secrétaire, membre individuelle
Patrizia Vinci	administratrice élue le 12 novembre 2020, Femmes du monde à Côte-des-Neiges
Rachel Chagnon	trésorière, Institut de recherches et d'études féministes (IREF)
Viviane Doré-Nadeau	administratrice élue le 12 novembre 2020, ConcertAction femmes Estrie
Youla Pompilus-Touré	administratrice élue le 12 novembre 2020, membre individuelle
Mariel Assante	administratrice, représentante de l'équipe de travail de Relais-femmes
Anne St-Cerny	membre d'office sans droit de vote, coordonnatrice générale, responsable de la vie associative, du soutien à l'équipe et de la planification financière

Les coups de cœur de l'équipe

Pour une première fois, en prémisses de ce rapport d'activités, l'équipe a choisi de vous faire part de ses cinq coups de cœur de l'année. C'est d'autant plus essentiel que l'isolement a parfois été difficile à vivre. Il semblait donc important de mettre de l'avant des moments ou des réalisations qui ont permis aux membres de l'équipe de se sentir particulièrement fières et unies.



Une démarche de vision stratégique commune

Cette année, le fil qui a maintenu le groupe soudé fut indéniablement le processus de vision stratégique guidé par Rim Mohsen et Jennifer Teasdale-Raymond de l'organisme La Forge.

Par des échanges hebdomadaires ou des pratiques réflexives-interactives plus poussées, l'équipe a raffiné son analyse et ses réflexions afin de poursuivre la mise en œuvre concrète de son approche féministe intersectionnelle comme étant transversale au travail à Relais-femmes et au travail de Relais-femmes.

Ainsi, dans les retombées concrètes de ce processus collectif, les travailleuses se félicitent de la refonte de plusieurs formations/accompagnements :

- La gestion dans une perspective féministe intersectionnelle,
- L'intervention dans une perspective féministe intersectionnelle ;
- L'intervention en contexte de milieu de vie, un arrimage entre l'informel et le formel ;
- L'analyse différenciée / comparative selon les sexes dans une perspective intersectionnelle, adaptée en permanence aux besoins des groupes et institutions.

Cette approche intersectionnelle et transversale sera dorénavant au cœur du développement de projets de formation/accompagnement et de projets de recherche, de la mobilisation et du recrutement.

Les retombées du projet Nouvelles Alliances pour plus de savoir en égalité

Le travail de liaison de Relais-femmes dans le projet Nouvelles Alliances pour plus de savoir en égalité a eu des retombées concrètes. De nouveaux milieux académiques et groupes de femmes se sont sentis interpellés par la façon de faire de Relais-femmes, ce qui a permis la création de nouveaux liens.

Cela a aussi facilité la mobilisation autour du dépôt de la demande dans le cadre du programme Fonds de relance féministe du Ministère Égalité des genres et des femmes. Cette mobilisation a permis à Relais-femmes d'obtenir ce financement sur 3 ans.

Le projet *Mobilisation de chercheuses racisées à la relance féministe*

Le projet *Mobilisation de chercheuses racisées à la relance féministe* mobilisera des femmes racisées engagées dans la recherche partenariale pour contrer les obstacles systémiques freinant leur pleine contribution aux productions des discours et connaissances.

En appuyant les chercheuses issues de groupes marginalisés, ce projet s'inscrit directement dans la continuité des

pratiques de liaison de Relais-femmes. Il viendra consolider le travail déjà entamé avec la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC) et se nourrira des résultats du projet Nouvelles Alliances pour plus de savoir en égalité.

Ce nouveau projet positionne Relais-femmes comme un allié résolument engagé dans les luttes aux discriminations systémiques persistantes dans la société québécoise.

La reconnaissance de l'expertise des travailleuses de Relais-femmes

Le contexte d'une pandémie qui perdure n'a en rien altéré la confiance que les groupes et les milieux institutionnels ont envers Relais-femmes. Les nombreuses demandes de formation/accompagnement ou de partage d'expertise lors de conférences

ou panels en témoignent. Toutes ces activités de transfert avec les groupes et les institutions nourrissent, à leur tour, la réflexion de Relais-femmes et permettent un enracinement continu de sa mission.

La grande capacité d'adaptation des travailleuses

Face aux réalités de la pandémie qui a touché de plein fouet le milieu communautaire, les travailleuses se sont outillées et formées aux nouveaux outils de travail à distance, autant pour maintenir ses liens que pour compléter ses différents engagements.

Malgré la fatigue-Zoom qui s'est souvent fait sentir, l'équipe s'est réunie de manière hebdomadaire pour des réunions de poutine et thématiques, des pratiques réflexives-interactives et quelques dîners informels.

Finalement, l'équipe de travail tient à remercier les personnes qui ont participé et se sont adaptées, dans un contexte virtuel, aux activités et actions de Relais-femmes. Grâce à cette mobilisation, le renouvellement des pratiques et des savoirs féministes intersectionnels est possible !

1. La vie associative et démocratique

Relais-femmes est enraciné dans les mouvements des femmes et cela s'exprime tant par son choix de fonctionnement en cogestion que par le dynamisme de sa vie associative et démocratique. La reconnaissance du rôle de chaque femme engagée dans la

réalisation de la mission de Relais-femmes est au cœur des préoccupations de l'organisme que ce soit les membres du conseil d'administration, l'équipe de travail, les collaboratrices et les militantes.

1.1. Les membres

Plus de cent groupes de femmes locaux, régionaux et nationaux sont membres de Relais-femmes, en plus d'une vingtaine de membres individuelles de divers horizons.

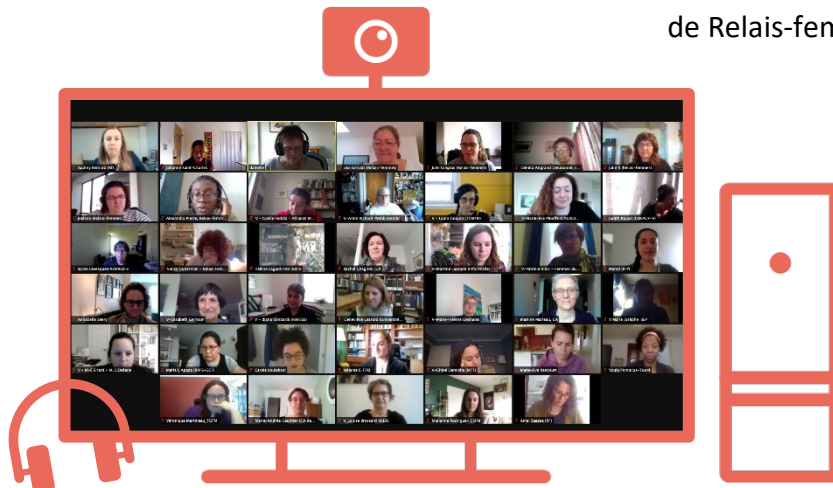
Leur adhésion à la mission et leur participation renforce l'enracinement de Relais-femmes dans les mouvements

des femmes et communautaire et permet d'être à l'affût des changements qui traversent les sociétés. Cela permet à Relais-femmes de participer activement au repérage des enjeux en émergence qui concernent les conditions de vie des femmes.

1.2. L'Assemblée générale annuelle

Au beau milieu d'une pandémie, le 12 novembre 2020, une quarantaine de membres se réunissaient, via Zoom, pour l'Assemblée générale annuelle de Relais-femmes.

Les caméras, micros et autres gadgets technologiques ont permis aux personnes virtuellement présentes de se retrouver pour un moment afin de découvrir ou redécouvrir le travail réalisé par les travailleuses et bénévoles de Relais-femmes.



À cette occasion, pour prendre le pouls et documenter les réalités des groupes et personnes présentes, Relais-femmes organisait un atelier : **Les impacts de la pandémie sur les groupes et sur les diverses réalités des femmes**. La grande créativité et la force d'adaptation des membres présentes ont rythmé les échanges de cette activité. Un document faisant la synthèse des réflexions partagées a été produit et diffusé en début d'année.



https://bit.ly/Femmes_COVID

1.3. L'équipe de travail

Des changements et des adaptations conjugués à la COVID

Il va sans dire que le départ à la retraite de Lise Gervais est un passage qui s'est planifié de longue date. Il faut préciser que cette bâtisseuse de Relais-femmes et du mouvement communautaire avait tout un legs à transmettre.



Elle a donc, au cours des dernières années, graduellement mis du temps pour préparer sa relève. Ainsi, depuis janvier 2021, elle a adopté une posture de soutien aux collègues reprenant ses mandats.

Il est évident que son départ force l'équipe de Relais-femmes à revisiter certains engagements, et aux partenaires à accueillir de nouvelles représentantes comme collaboratrices, mais l'équipe est prête à relever ce défi !

Outre le départ annoncé de Lise Gervais, l'équipe a démontré, encore une fois, sa capacité d'adaptation dans la configuration d'une équipe en mouvance. Amel Zaazaa a quitté l'équipe pour de nouveaux horizons après une enrichissante participation pour les travaux de Relais-femmes. *Au revoir Amel ! À très vite pour de nouvelles collaborations !*

Annie De Silva et Annie-Pierre Bélanger, deux nouvelles coordonnatrices de projets, se sont jointes à l'équipe en mars 2021. Ce travail d'intégration dans un contexte virtuel a soulevé de

nombreux défis avec lesquels les travailleuses ont dû composer.

Enfin, toujours avec l'idée d'éviter l'isolement et le travail en silo, mais aussi dans une logique de transfert de connaissances et de renforcement de la relève, l'équipe a continué de travailler en dyade ou en triade.



Les membres de l'équipe de Relais-femmes 2020-2021:

Alexandra Pierre	coordonnatrice de projets
Amel Zaazaa	coordonnatrice de projets, jusqu'en janvier 2021
Anne St-Cerny	coordonnatrice générale, responsable de la vie associative, du soutien à l'équipe et de la planification financière
Annie De Silva	coordonnatrice de projets, depuis mars 2021
Annie-Pierre Bélanger	coordonnatrice de projets, depuis mars 2021
Audrey Bernard	coordonnatrice de projets et responsable des communications
Danielle Fournier	coordonnatrice de projets (contractuelle)
Josiane Maheu	coordonnatrice de projets
Julie Gingras	responsable administrative, en congé de maternité et parental de janvier à juin 2021
Julie Raby	coordonnatrice de projets
Lise Gervais	coordonnatrice générale, responsable du développement et de la liaison
Mariel Assante	responsable administrative et soutien technique/médiatique
Nancy Guberman	coordonnatrice de projets (bénévole)

1.4. Le Conseil d'administration

Comme tous les groupes communautaires et de femmes, le CA de Relais-femmes s'est adapté à la réalité des rencontres virtuelles. En 2020-2021, ses membres se sont rencontrées 5 fois et se sont particulièrement préoccupées des impacts des mesures sanitaires sur la conciliation travail-famille-vie personnelle et la charge mentale des travailleuses.

Plusieurs mesures de soutien ont été mises en place (une banque de congés COVID, remboursement d'une partie des frais de télécommunications, etc.) afin de faciliter les réalités des travailleuses de Relais-femmes.

1.5. Les comités

En plus de leur engagement au conseil d'administration, les membres s'impliquent dans différents comités de travail :

- Le comité « assemblée générale annuelle » (AGA)
- Le comité « conditions de travail »
- Le comité « communications »
- Le comité « vision stratégique »
- Le comité de sélection

Durant l'année 2020-2021, le comité communications s'est réuni à plusieurs reprises pour mener à bien ses travaux. Le comité sur les conditions de travail a entamé la révision de la politique de travail et des échelons salariaux.

Toutes ces mesures ont alimenté le comité ad hoc sur la politique de travail et les échelons salariaux qui a débuté ces travaux au printemps 2021.

Une autre de ses préoccupations fut de mettre en œuvre, avec les travailleuses et les accompagnantes, le processus de vision stratégique dont il est fait mention plus tôt dans le rapport. Dans ce cadre, le CA et l'équipe se sont rencontrés 2 fois afin d'approfondir collectivement la cogestion à Relais-femmes et la perspective intersectionnelle des approches et des activités de l'organisme.

À la fin 2020, accompagnées par Rim Mohsen et Jennifer Teasdale (La Forge), l'équipe et le CA de Relais-femmes ont entamé une démarche de vision stratégique pour :

- actualiser la mise en œuvre de sa mission et son déploiement dans les prochaines années ;
- continuer le travail sur la cogestion CA-équipe ;
- consolider son approche féministe intersectionnelle ;
- développer sa vie associative et ses liens avec ses membres.

Le comité « vision stratégique » chapeaute activement la démarche.

1.6. Le site web et les médias sociaux

Le site web et l'identité visuelle

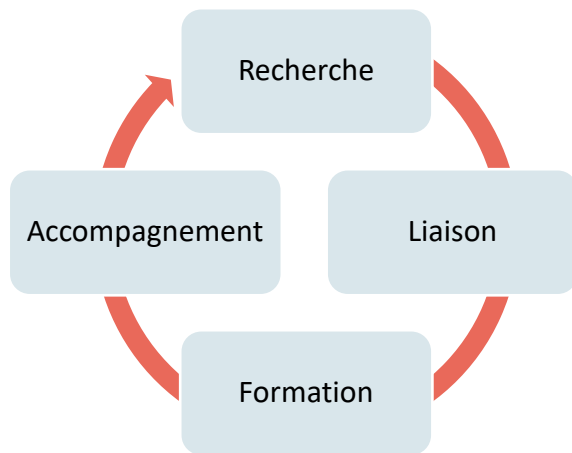
Les travaux pour la refonte du site web et de l'identité visuelle de Relais-femmes ont avancé et le lancement du nouveau site web est prévu d'ici la fin de l'année.

Les médias sociaux

Le rayonnement de l'organisme sur les réseaux sociaux ne cesse de progresser. Cette année, le nombre de personnes abonnées à la page Facebook de Relais-femmes a augmenté de 35 %.

2. Le travail de liaison

La spécificité de l'approche de Relais-femmes dans le développement des savoirs féministes intersectionnels en égalité s'appuie sur des rapports dynamiques et un rôle d'intermédiaire entre des universitaires et des praticiennes. L'approche est circulaire en passant de la recherche à la liaison, de la liaison à la formation et de la formation à l'accompagnement.



Ce travail de liaison dédié à l'accompagnement de processus collaboratifs et au rapprochement entre les milieux constitue le cœur de la mission de Relais-femmes. Force est cependant de constater que ce rôle, soit bien connu, n'est pas reconnu financièrement.

Une des avenues privilégiées en vue d'une telle reconnaissance consiste à obtenir, du gouvernement québécois, le statut d'organisme de liaison et de transfert en innovation sociale (OLTIS) en égalité.

Dans cette optique, le financement de la Fondation Lucie et André Chagnon obtenu l'an dernier, pour une période de 5 ans, permet à Relais-femmes de mener une réflexion stratégique en vue de consolider son rôle comme organisme de liaison et de transfert en égalité.

2.1. La consolidation du rôle de liaison de Relais-femmes

La consolidation du savoir-faire de Relais-femmes en matière de liaison se joue sur deux plans ; d'abord, en une appropriation collective et un transfert des connaissances dans le contexte des changements au sein de l'équipe et d'autre part, en une stratégie de promotion et de représentation de ce savoir-faire. Quel est le spécifique de cette approche de transfert ? Comment exercer ce rôle et cette praxis selon une approche féministe intersectionnelle ?

2.1.1. Stratégie de promotion et de représentation

Fortes de ses orientations stratégiques, Relais-femmes a pris part à des appels à contribution afin de se positionner comme organisme féministe de liaison. Un mémoire a été produit dans le cadre de la consultation québécoise sur le renouvellement de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2022.

Seule organisation féministe prenant part à cette consultation, le mémoire de Relais-femmes met de l'avant sept recommandations.



https://bit.ly/pari_egalite

2.1.2. L'intersectionnalité comme point de mire

Dans la foulée de ses orientations, Relais-femmes a interrogé la prise en compte d'une approche intersectionnelle au sein des équipes de recherche où l'organisme est appelé à participer (le Collectif Genre santé et environnement, le Partenariat Famille en mouvance, etc.).

De même, cette orientation a donné lieu à de nouvelles collaborations de recherche :

- Un de ces projets souhaite dévoiler une ou des pratiques à l'œuvre dans les groupes communautaires : la Cartographie des pratiques intersectionnelles dans les groupes

de femmes et les groupes communautaires. Ce projet est initié par Catherine Bourassa Dansereau (professeure à l'UQAM) et Relais-femmes.

- Un second entend amplifier la réalité des femmes racisées, en s'intéressant à l'expérience des femmes noires dans le système de santé lorsqu'elles doivent prendre soin de leur santé gynécologique et obstétricale. Ce projet a été initié par Ariane Métellus (étudiante UQAM) avec Agnès Berthelot-Raffard (professeure, chargée de cours à l'UQAM). Relais femmes est cochercheur du projet.

2.2. De nouvelles alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes : un projet pour développer des structures collaboratives universités-groupes de femmes à Québec et Sherbrooke

Le projet Nouvelles Alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes en était à sa dernière année sur le plan administratif. Ainsi, l'automne 2020 a été consacré au bilan de cette aventure. Cependant, la fin d'un financement signe rarement l'arrêt des activités...

Au nombre des faits saillants de la dernière année, le Regroupement des groupes de femmes de la Capitale-Nationale (RGF-CN) et l'Institut EDI2 de l'Université Laval (à laquelle participe activement la Chaire Claire-Bonenfant) ont signé une entente de collaboration.

Toujours pour la région de la Capitale-Nationale, un projet de recherche portant sur l'impact d'un diagnostic de santé mentale sur le parcours de services des femmes ayant vécu de la violence sexiste avec le RGF-CN suit son cours.

De plus, les membres de ce partenariat de recherche ont accepté de se prêter au jeu d'une observation participante sur l'apport de Relais-femmes à la coconstruction des connaissances. Ainsi, Marie-Hélène Deshaies (professeure en travail social, Université Laval) mène ce projet de recherche.

Pour la région de l'Estrie, ConcertAction Femmes Estrie (CAFE) a ponctuellement sollicité l'appui de Relais-femmes afin de

soutenir les maillages entre les universitaires de l'Université de Sherbrooke et ses groupes membres.

Une recherche collaborative portant sur les besoins de logement des Estriennes en situation de handicap physique a fait l'objet d'un lancement en décembre 2020.



<https://www.concertactionfemmesestrie.org/realisations/recherche-logement/>

Au printemps 2021, une activité de discussion a été organisée pour présenter et échanger autour de l'expérience des partenaires dans la réalisation de cette recherche.

« Ce travail de liaison a contribué à créer une passerelle entre les groupes de femmes qui sont en Estrie et moi-même comme chercheur ». – Paul Morin
Université de Sherbrooke

Le rayonnement de ce projet...



Le bilan global de l'expérience Nouvelles Alliances a été produit à l'automne et a fait l'objet de deux présentations : l'une auprès des 126 membres de la Communauté de pratiques (CdP) de Nouvelles Alliances et une autre auprès du Service aux collectivités de l'UQAM. Les grandes lignes de cet ambitieux projet ont fait l'objet d'un article dans Actualités-UQAM :

<https://www.actualites.uqam.ca/2021/nouvelles-alliances-universites-groupes-femmes>

Relais-femmes entend saisir les occasions de faire rayonner les constats de cette expérience afin d'interroger les conditions de productions des savoirs féministes partout au Québec.

Enfin, les membres de la Communauté de pratiques de Nouvelles Alliances se sont rencontrées lors de cinq activités virtuelles selon des formules variées allant du webinaire classique à des séances de réflexion, d'exploration et de discussions.

Trois thématiques ont fait l'objet de conversations soutenues, soit les questions éthiques en recherche partenariale, les impacts de la COVID sur les femmes et les groupes de femmes et

enfin, la place et la contribution étudiante en recherche partenariale.

Certaines de ces rencontres demeurent disponibles en format balado. Pour y référer :

- <https://soundcloud.com/user-657663545/auclair-suelves-ezquerro-en-pratique-la-perspective-feministe-ca-change-quoi>
- <https://soundcloud.com/user-657663545/dore-nadeau-raby>

En collaboration avec le RéQEF et son *Chantier Recherche partenariale et coconstruction des connaissances*, certaines membres de la Communauté de pratiques ont contribué à la production d'outils visant à expliciter les principes éthiques qui animent les groupes de femmes dans leurs collaborations de recherche.



2.3. Les partenariats de recherche et de transfert

2.3.1. Un balado sur la Politique du Service aux collectivités produit par Relais-femmes



Protocole UQAM Relais-femmes

Partenariat
Service aux collectivités
Relais-femmes
Institut de recherches et d'études féministes

Créé en 1982, le Protocole UQAM/Relais femmes du Service aux collectivités (SAC) de l'UQAM permet le développement de projets de recherche ou de formations entre les professeur.es/les chercheuses-chercheurs et les groupes de femmes.

Cette année, le Protocole a été engagé dans 31 projets et activités de différentes ampleurs. Au total, 55 professeur.es et chercheuses-chercheurs, 61 professionnel.les et intervenant.es, 45 étudiant.es dont plusieurs en études féministes et 38 groupes ont été impliqués dans les activités de l'année 2020-2021.

https://sac.uqam.ca/upload/files/Rapport_SAC_Protocole_UQAM_Relais-femmes_2019-20.pdf

Cette instance, tout comme les ressources du Service aux collectivités qui lui sont dédiées, constitue un pôle stratégique de mutualisation et de démocratisation des savoirs féministes au Québec, tel qu'en témoigne Lise Gervais dans un balado produit en mai dernier.



<https://soundcloud.com/user-657663545/on-jase-la-politique-des-services-aux-collectivites-de-luqam>

Il importe de rappeler que, via le Protocole et sa Politique des Services aux Collectivités, l'UQAM a choisi de soutenir et reconnaître l'apport citoyen dans la production des savoirs et d'y consacrer des ressources financières et humaines subséquentes. En effet, le printemps 2021 a laissé planer une possible ouverture de la Politique et une évaluation du Service aux collectivités. Ce sera assurément un dossier à suivre au cours de la prochaine année.

2.3.2. Le Réseau québécois en études féministes (RéQEF) : une programmation renouvelée !



Partenaire et complice de Relais-femmes, le RéQEF est composé de chercheuses féministes provenant du milieu universitaire et des groupes de femmes de tout le Québec.

Il encourage et soutient le développement des savoirs féministes. L'année 2020-2021 a été marquée par la reconduction de son financement pour une durée de sept ans. L'obtention de ce soutien d'envergure témoigne de la pertinence du RéQEF et de ses activités.

2.3.3. Un chantier dédié à promouvoir et soutenir la coproduction des connaissances

Cette année, Relais-femmes a poursuivi la cocoordination au Chantier sur la recherche partenariale et la coconstruction des connaissances avec une agente du Protocole UQAM-Relais-femmes.

Dans le but d'approfondir les réflexions sur l'importance de la liaison dans les processus de recherche partenariale, les membres du Chantier du RéQEF et de la

Communauté de pratiques Nouvelles Alliances ont réalisé des ateliers sur l'éthique en recherche partenariale.

De même, soulignons que Lyne Kurtzman débute une recherche sur le rôle de médiation et de liaison en recherche partenariale. Relais-femmes sera certainement mobilisé autour de ce projet !

2.3.4. Le Collectif Genre, Santé et Environnement, Relais-femmes obtient un stage MITACS

Sous le *leadership* conjoint des professeures Marie Larocque (Institut des sciences de l'environnement [ISE]), Johanne Saint-Charles (Institut Santé et Société [ISS]) et Rachel Chagnon (Institut de recherches et d'études féministes [IREF]), en partenariat avec Action Cancer du Sein, Filles d'action, le Réseau des femmes en environnement et Relais-femmes, s'est créé un collectif qui mène des projets de recherche, de formation et d'action sur des

thématiques à l'intersection du genre, de la santé et de l'environnement.

Plus spécifiquement, il vise à :

- Analyser les procédés scientifiques et à relever les iniquités en recherche et les « zones oubliées » de la connaissance ;
- S'interroger sur la prise (ou non) de parole des femmes dans l'espace public sur les problématiques d'environnement et de santé ;

- Prendre en compte la manière dont sont reproduites les inégalités sociales et de genre dans les discours et pratiques en santé et environnement.

Ce réseau a obtenu un fonds partenarial pour enquêter sur les inégalités sociales de genre en temps de pandémie en scrutant plus particulièrement les impacts des mesures sanitaires sur la santé physique et mentale des

2.3.5. Trajetvi : se réinventer en contexte pandémique

Trajetvi est un projet de recherche-action en partenariat, qui s'intéresse aux trajectoires de vie, de violence et de recherches d'aide des femmes victimes de violence conjugale en contexte de vulnérabilité.

Il est composé de chercheuses, chercheurs et de regroupements nationaux et régionaux ayant une pratique ou une expertise sur la

La diffusion des travaux

Relais-femmes a participé activement aux activités du Collectif d'auteur.es de Trajetvi. Après près de 3 ans de travail acharné à collaborer aux phases de relectures et de commentaires des chapitres reçus, le Collectif a déposé un ouvrage aux Presses de l'Université du Québec (PUQ) au printemps 2020. Le lancement de l'ouvrage collectif est prévu pour novembre 2021.

Le colloque pancanadien de Trajetvi était prévu à l'origine en novembre 2020, mais a dû être reporté en raison

travailleuses et travailleurs essentiels des commerces de détail en alimentation.

Dans la foulée de ce projet, Relais-femmes a obtenu une bourse MITACS permettant au Collectif et à Relais-femmes d'accueillir une stagiaire qui sera associée aux activités liées aux questions de genre, d'économie et d'environnement.

question, et ce, à travers le Québec. Trajetvi soutient diverses recherches partenariales sur les violences faites aux femmes et aux filles.

Au sein de ce Partenariat, Relais-femmes assure depuis 2013, les rôles de direction communautaire et de liaison entre les cochercheuses de la pratique et de la recherche universitaires.

de la pandémie. Son format réinventé se déploiera de façon continue tout au long de l'automne 2021, lors de présentations hebdomadaires ainsi qu'à travers des capsules-vidéo et des présentations par fiche.



<https://colloquetrajetvi2020.com/>

Relais-femmes a aussi animé les rencontres de travail et assumé la liaison des activités entourant l'Action concertée (AC), une recherche-action qualitative, basée sur 46 récits de vie dans 8 régions administratives du Québec, qui a documenté l'incidence des relations de violence sur les parcours de vie vers et dans l'itinérance des femmes.

Dans ce contexte, maintes activités de transfert des connaissances ont été réalisées, tant avec les membres des partenaires (plus de 10 activités de restitution des résultats de recherche) qu'avec le bailleur de fonds (l'activité de transfert du Fonds de recherche du Québec – Société et culture [FRQSC] a

réuni 450 personnes) ou encore à l'occasion de présentations à l'École d'été de Trajetvi en juin 2021.

Une journée de pratique-réflexive avec les partenaires de l'AC a aussi été animée et réalisée par Relais-femmes afin de faire le bilan des bons coups et des défis des enjeux partenariaux entourant cette recherche.

En complément du rapport final (https://frq.gouv.qc.ca/app/uploads/2021/04/cousineau-et-flynn_rapport_violence-femmes-itinerance.pdf), huit fiches régionales ont été produites. (https://bit.ly/AC_fiches)

3. Le travail de transfert et de mobilisation des connaissances

Cette année, l'équipe a dû poursuivre son adaptation au mode virtuel. Les formations-accompagnements, les formations et les accompagnements ont presque tous été donnés en ligne. Le format et la durée de ces activités ont été ajustées afin de les rendre plus « digestes » pour les personnes participantes saturées de rencontres Zoom.

3.1. Les formations-accompagnements

Encore une fois cette année, Relais-femmes a été sollicité pour offrir plusieurs formations et accompagnements. En plus de celles liées à l'ADS+ et à l'approche intersectionnelle (voir plus bas), Relais-femmes a offert les formations :

- L'intervention dans une perspective féministe intersectionnelle,

- L'Intervention en contexte milieu de vie : l'indispensable arrimage entre l'informel et le formel,
- La Gestion dans une perspective féministe intersectionnelle.

Relais a aussi accompagné plusieurs groupes sur la vie associative et démocratique, la Pratique réflexive interactive et l'évaluation.

	NOMBRE D'ACTIVITÉS	NOMBRE DE GROUPES REJOINTS	NOMBRE DE PERSONNES REJOINTES
ACCOMPAGNEMENTS	23	81	220
FORMATIONS	53	169	971
ANIMATIONS	14	61	216
CONFÉRENCES	9	102	213

3.2. L'ADS+/l'ACS+

Un travail d'approfondissement collectif sur l'ADS+ a également été entamé sous forme de comité interne à l'équipe de travail de Relais-femmes. Ce comité se penche sur les impacts, les opportunités ainsi que les limites de l'ADS+/ACS+ pour les groupes communautaires et de femmes et dans les institutions pour mieux orienter le travail de Relais-femmes.

Encore cette année, les formations-accompagnements sur l'ADS+/ACS+ ont été en très forte demande par les groupes de femmes et communautaires ainsi que par les syndicats et les institutions.

Relais-femmes a poursuivi le projet d'accompagnement-formation avec la ville de Montréal en ADS+ dans une perspective de transfert de connaissances. L'employée du Service de la Diversité et de l'Inclusion Sociale (SDIS) dédiée à l'ADS+, présente lors de nombreuses formations et accompagnements, a ainsi pris en charge plusieurs formations avec le soutien de Relais-femmes.

Un projet de formation de formatrices a également été élaboré afin que la Ville de Montréal puisse compter sur son propre bassin de formatrices pour mieux répondre aux différents besoins de ses arrondissements et services.

Relais a également accompagné le Projet égalité jeunesse Montréal Nord coordonné par la Table de quartier de Montréal-Nord

Dans le cadre du projet, Relais-femmes a réalisé une formation-accompagnement à l'analyse différenciée entre les sexes et intersectionnelle pensée, conçue et destinée aux agent.es de socialisation (parents, éducatrices, éducateurs en CPE et en milieu scolaire, intervenant.es en petite enfance et jeunesse, enseignant.es en classe d'accueil) intervenant sur le territoire de Montréal-Nord.

Cette formation permet de se pencher sur une façon d'analyser et de comprendre les situations et contextes spécifiques de socialisation à Montréal-Nord. Avec une perspective féministe affinée qui tente de rétablir l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes, cette formation vise à déconstruire les rapports sociaux de sexe historiquement inégalitaires.

Finalement, Relais-femmes accompagne 6 groupes jeunesse (intégration de l'ADS+) pour favoriser des changements concrets dans les relations avec les jeunes, les parents et dans les activités offertes. Le projet doit se terminer en décembre 2021.

3.3.L'approche intersectionnelle

En 2020-2021, plusieurs des groupes accompagnés par Relais-femmes ont souhaité explicitement approfondir les approches et pratiques intersectionnelles.

De même, Relais-femmes a participé à plusieurs conférences ou activités pour faire part de ses réflexions et de sa mise en pratique de l'intersectionnalité :

- Forum Voir Grand du RQ-ACA,
- Forum Transformer nos organisations de la FFO,
- Interventions dans des cours à l'Université Concordia et à l'UQÀM,
- AGA du RéQEF, etc.

Quelques accompagnements

- Né en 2019, le Comité En'Rayer le racisme systémique de l'R des centres de femmes a poursuivi ses travaux accompagnés par Relais-femmes. Suite à la rédaction de son manifeste, l'année 2020-2021 a été consacrée au développement d'une affiche-outils, d'un atelier autour du manifeste rédigé début 2020 et de la préparation d'un lancement officiel (prévu en octobre 2021). À la demande des centres de femmes, le Comité En'Rayer le racisme systémique a également organisé trois discussions sur le racisme systémique pour les équipes de travail, toujours avec le soutien actif de Relais-femmes.

- Dans une perspective similaire, Relais-femmes a accompagné le Centre des femmes de la Mitis dans un projet visant à développer des pratiques intersectionnelles propres au centre. Cet accompagnement a amené Relais-femmes à donner une formation sur les pratiques intersectionnelles à la Table des centres de femmes du Bas-Saint-Laurent. L'équipe de Relais-femmes souhaite travailler à l'amélioration de cette formation afin de pouvoir la dispenser plus largement.
- Relais-femmes a également accompagné le Bureau de Consultation Jeunesse (BCJ) « Pour une approche identitaire sans sexisme ». Dans ce projet, par et pour des jeunes femmes noires, Relais-femmes a développé différents outils d'évaluation.
- Dans une démarche de mieux définir leur posture intersectionnelle, le Réseau des tables régionales des groupes de femmes a fait appel à Relais-femmes pour débiter la réflexion. Trois rencontres entrecoupées de *devoirs* ont permis au Réseau de cerner la vision partagée de l'intersectionnalité et les défis que celle-ci pose.

4. Le travail de concertation et de représentation

En 2020-2021, les mouvements communautaire et de femmes se sont penchés sur les impacts de la pandémie et des mesures sanitaires sur les groupes d'action communautaire autonome (OACA) et les personnes qui les fréquentent.

4.1. Mouvement communautaire

L'observatoire de l'ACA



Mis sur pied par le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA) et la Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC), l'Observatoire

de l'ACA vise à documenter les impacts de la COVID-19 sur les groupes d'action communautaire autonome. Relais-femmes a accepté de siéger au comité d'encadrement de ce projet.

<https://observatoireaca.org/>

Le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDEACF)



En tant que membre structurant et participant au développement de la collection en

condition féminine, Relais-femmes a pu s'appuyer sur le CDEACF pour tenir une veille sur les réalités des femmes en temps de pandémie. <https://cdeacf.ca/>

La Coalition des organismes communautaires autonomes en formation (COCAF)



En plus de débattre de différentes stratégies d'action pour améliorer la reconnaissance et le financement des organismes comme Relais-femmes, la COCAF s'est penchée sur les enjeux entourant la formation

continue des OACA dans un contexte de pandémie et la réalité d'offrir des accompagnements et des formations en virtuel. De plus, nos représentant.es auprès du Ministère de l'Éducation ont réussi à négocier un fonds d'urgence COVID-19. <http://www.lacocaf.org/>

La Coalition pour la conciliation famille-travail-étude (CCFTE)



La CCFTE a été très active pour aller chercher les réalités des familles en temps de pandémie.

Deux sondages ont permis d'illustrer la charge hors normes vécues par les personnes par différents moyens de communication. <https://ccfte.org/>

Le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF)



Relais-femmes a poursuivi son implication au RRFS-GCF mis sur pied en 2008. Cette année, a été plus exigeante

étant donné le décès de Michel Lizée, un des moteurs de cette grande réalisation. *Merci Michel pour ton apport à ce grand projet !*
<https://regimeretraite.ca/>

4.2.Mouvement des femmes

Le groupe des 13 (G13)



Les impacts des mesures d'urgence et sanitaires sur les femmes ont été au cœur des discussions du G13 qui réunit 20 groupes et regroupements provinciaux de groupes féministes.

Cela a amené le G13 à déposer un mémoire dans le cadre de la consultation prébudgétaire.

https://bit.ly/G13_relance2021

De plus, les différentes interventions des membres du G13 autour des

violences vécues par les femmes ont permis de constater l'absence de *leadership* du Secrétariat et de pouvoir d'une ministre déléguée à la condition féminine.

L'année 2021-2022 étant préélectorale, le G13 planifie ses actions autour de la revendication d'un ministère Femmes et égalité au Québec, et ce, grâce au soutien financier de la Fondation Solstice.

La Maison Parent-Roback (MPR)



La MPR a subi de plein fouet les impacts financiers de la pandémie. En effet, l'obligation du télétravail a eu un impact sur la location de locaux, les frais de photocopie, etc. La MPR est une instance, un lieu qui

regroupe des groupes (nationaux ou régionaux) de femmes, une maison d'édition et un centre de documentation, dans le but d'améliorer la situation des femmes, d'éliminer la violence et de promouvoir la justice sociale. <https://la-mpr.qc.ca/>

5. Les perspectives 2021-2022

1. Poursuivre la démarche de vision stratégique sur les orientations de Relais-femmes, particulièrement :
 - La mise en œuvre de l'approche féministe intersectionnelle comme transversale au travail « à et de » Relais-femmes.
 - La consolidation et la reconnaissance financière du travail de liaison de Relais-femmes
2. Développer et mettre en œuvre une gestion et une organisation du travail avec une perspective féministe intersectionnelle.
3. Continuer le transfert et la mobilisation des savoirs dans l'équipe dans le contexte de départ à la retraite et d'arrivée de nouvelles travailleuses.
4. Assurer un suivi continu et diligent des projets déjà en cours.

6. Les sources de financements de Relais-femmes

