

CARRIÈRES

FORMATION + EMPLOIS

lapresseaffaires.com

TÉLÉPHONE (514) 285-7320

TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053

carrieres@lapresse.ca



Carrière bloquée? Comment s'en sortir

Au cours de toute vie professionnelle, le blocage arrive tôt ou tard. Qu'il soit lié à l'arrêt des promotions ou au sentiment d'avoir fait le tour du jardin, le plateau de carrière provoque, selon les individus, des réactions fort différentes.

— page 2



Le congé sans solde

— page 8

Les gens ont diverses réactions face au plateau de carrière. Celles-ci dépendent du cheminement de carrière antérieur, de la conception de la vie professionnelle, du sentiment face à la vie et des enjeux perçus pour l'avenir professionnel.

Soucy International est un chef de file mondial dans la conception et la fabrication de composantes et d'accessoires pour véhicules à grande mobilité. Reconnue pour son expertise dans les systèmes d'entraînement par chenilles, elle se spécialise également dans le développement d'accessoires d'origine et de rechange. Soucy International oeuvre principalement dans les marchés des véhicules récréatifs, industriels et militaires, et transige directement avec les plus grands fabricants de ces véhicules. La croissance soutenue des dix dernières années, combinée au désir de poursuivre cette croissance de façon ordonnée et efficace, amènent l'entreprise à créer des postes de cadres à haute valeur ajoutée.



VICE-PRÉSIDENT À L'EXPLOITATION

Leader reconnu, vous détenez un baccalauréat en ingénierie ou en administration avec au moins cinq années d'expérience en direction de la production et de l'ingénierie. Comme gestionnaire chevronné, vous êtes familier avec les principes de la PVA et vous endossez entièrement la philosophie de l'amélioration continue. Vous maîtrisez également les diverses étapes du développement d'un nouveau produit et savez reconnaître les opportunités d'affaires grâce à votre orientation client et votre entrepreneurship. Vos aptitudes en communication et votre intérêt pour les produits motorisés vous permettent de dégager une crédibilité certaine auprès de nos clients et de nos employés.

Relevant du vice-président et directeur général, le candidat retenu aura la responsabilité d'assurer la préparation et le déploiement d'une stratégie de classe mondiale à l'égard du développement de produits, des opérations manufacturières, des approvisionnements et de l'assurance qualité, le tout en étroite collaboration avec ses confrères des finances et des ventes.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 29 mai 2004 à l'une des adresses suivantes, en mentionnant clairement le poste sollicité. Les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité. Le candidat retenu devra être disposé à déménager dans la région de Drummondville.

Soucy International inc.
Service des ressources humaines
5450, rue Saint-Roch
Drummondville (Québec) J2B 6W3
Téléphone : (819) 474.6666
Télécopieur : (819) 474.8262
Courriel : soucyrh@soucy-group.com

Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.



SIRIUS
Personnel

SPECIALISTES DU RECRUTEMENT EN VENTE CORPORATIVE

Spécialiste en développement des affaires #040510-59 Technologies de l'information

Base: 45K-50K\$ + bonis sur la performance entre 30K-60K\$ par an.

Un des cinq joueurs mondiaux en importance dans les logiciels d'enquêtes statistiques recherche un spécialiste en développement des affaires. Vous devez posséder **obligatoirement** une expérience pertinente dans le domaine. Les termes tels que : CATI, CAPI et CAWI vous sont familiers ? Vous connaissez déjà les entreprises susceptibles d'utiliser un des logiciels? Votre réputation de spécialiste dans l'industrie est connue et reconnue? Votre défi sera d'abord d'identifier les clients potentiels pour ensuite concrétiser l'entente. La clientèle cible se situe en Amérique du Nord.

La personne recherchée est parfaitement bilingue et possède un diplôme universitaire. Vous avez d'excellentes aptitudes en communication et bâtissez des liens solides avec votre clientèle. Vous investirez 100% de votre temps à cibler et contacter les clients potentiels. Vous devez aussi avoir un minimum de 3 ans d'expérience en développement des affaires dans ce secteur. Vos résultats témoignent de votre efficacité. Vous serez appelé à voyager sur une base régulière.

Faites parvenir votre CV à sfaria@siriuspersonnel.com

Représentant des ventes solutions B2B #040326-40

Base: 30K-35K\$ + commissions trimestrielles sur les ventes 20-25K\$ par an + avantages sociaux + allocation pour véhicule

Notre client est l'un des 50 meilleurs employeurs au Canada et il offre des solutions d'affaires aux entreprises canadiennes. Nous sommes actuellement à la recherche d'une personne pour développer leur clientèle corporative (PME). Vous êtes motivé par l'acquisition de nouveaux clients? Vous possédez un entrain hors du commun et une aisance à effectuer plusieurs rencontres clients par semaine? Cette offre est peut-être pour vous.

La personne recherchée possède au minimum un diplôme d'étude post-secondaires en administration ainsi que 2 ans d'expérience dans les ventes. De plus, l'autonomie et la gestion de temps sont des critères incontournables. Le bilinguisme parlé et écrit est essentiel dans ce poste. Si vous recherchez un plan de carrière avec des possibilités de croissance et que de travailler pour une grande entreprise vous séduit.

Faites parvenir votre C.V. à lpjobidon@siriuspersonnel.com

Nous vous remercions de votre intérêt pour ces postes et Sirius Personnel; seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

www.siriuspersonnel.com

CONNAISSANCE
LOCALE

PERSPECTIVE
NATIONALE

RAY & BERNDTSON

Vancouver
Calgary
Toronto
Ottawa
Montréal
Halifax
St. John's

LE POUVOIR
DU LEADERSHIP

WWW.RAYBERNDTSON.CA

Premier vice-président, Développement des affaires

Notre client est une organisation reconnue établie à Ottawa, qui a des représentations dans tout le Canada et à l'étranger. Fournisseur important de services de prêts et d'assurance axé surtout sur les petites et moyennes entreprises, elle est à la recherche d'un leader dynamique rompu à la gestion stratégique pour occuper le poste de premier vice-président, Développement des affaires.

Membre clé de l'équipe de la haute direction, le premier vice-président, Développement des affaires se fera le champion de l'évolution continue d'une stratégie intégrée de développement des affaires orientée vers l'acquisition de clients, la découverte de débouchés sur les marchés internationaux et la rationalisation de l'approche des marchés. Aguerri dans le visionnement stratégique et la direction tactique de l'image de marque, du développement de réseaux de vente et de

stratégies de partenariat, le titulaire démontrera un leadership et un sens des affaires qui s'aligneront sur la croissance globale de l'organisation et y contribueront, tout en faisant preuve d'une connaissance de plus en plus approfondie des marchés cibles.

Cadre supérieur exceptionnel en ce qui a trait au développement des affaires, appuyé par de solides références et une expérience pertinente – de préférence dans le secteur des services financiers – et prônant une approche collaborative, vous savez gérer le changement et la croissance dans un environnement complexe et matriciel. Sensible aux réalités politiques et culturelles, vous avez occupé des postes de gestion importants et développé des stratégies d'affaires pour des organisations à réseaux de vente d'envergure internationale. Vos aptitudes supérieures pour la communication et votre entregent vous permettent

d'agir à titre de mentor et de guide pour un effectif diversifié de cent employés aux talents multiples tout en gérant des relations de première importance tant à l'interne qu'à l'externe. Maîtrisant les deux langues officielles, vous êtes engagé envers la poursuite de l'excellence. Vous aimez un environnement de travail stimulant et en évolution, et vous cherchez à refaçonner les liens de l'organisation avec ses clients.

Pour de plus amples détails, ou pour postuler cet emploi exceptionnel, veuillez contacter Eric Slankis par téléphone au (613) 742-3197, ou par courriel à eric.slankis@rayberndtson.ca

RAY & BERNDTSON
Leader mondial en recrutement de cadres supérieurs

CARRIÈRES, FORMATION+EMPLOIS

Un blocage heureux... ou dévastateur

Le plateau de carrière est inévitable. Il peut être heureux ou dévastateur, selon l'importance accordée à la réussite professionnelle et au travail. Pistes pour bien vivre le plateau ou pour s'en sortir.

JACINTHE TREMBLAY
COLLABORATION SPÉCIALE

Le plateau de carrière est généralement défini comme l'arrêt de l'ascension hiérarchique. Les qualités personnelles et la compétence professionnelle de l'individu plafonné ne sont pas toujours en cause. La diminution des paliers hiérarchiques dans plusieurs entreprises et la hausse fulgurante du nombre de diplômés sont, en effet, propices au plafonnement.

Tous les individus ne vivent pas le blocage de la même manière. Dans leurs recherches sur la question, les professeurs Michel Tremblay (HEC Montréal), Line Cardinal et Carole Lamoureux (UQAM) ont dégagé les attitudes les plus courantes face au plateau.

Un certain nombre sont tout simplement heureux. Ils apprécient la zone de sécurité, de confort et de maîtrise liée au plateau. Ils se réalisent souvent à l'extérieur de leur vie professionnelle.

Plusieurs se retrouvent même en plateau par choix. « Certains professionnels promus à des fonctions de gestion demandent même de revenir à leur ancien poste. Ils ont réalisé que les promotions ne représentaient pas, pour eux, une grande source de satisfaction », note Roberto Figueroa, cofondateur d'Enjeux Carrière et développeur de l'approche CARISM de gestion de carrière.

Par contre, le plateau de carrière engendre également ses rebelles ou encore ses cadres et employés passifs, totalement démotivés. Selon Line Cardinal et Carole Lamoureux, le plateau est même assimilé,

par certains, au congédiement.

« Les réactions face au plateau dépendent du cheminement de carrière antérieur, de la conception de la vie professionnelle, du sentiment face à sa vie et des enjeux perçus pour l'avenir professionnelle », écrivent-elles.

Plateau de contenu

Karina d'Astous a consacré son mémoire de MBA en développement organisationnel de l'UQAM au plateau de contenu. À la différence du plateau de carrière, qui se caractérise par l'arrêt de l'ascension dans la structure organisationnelle, le plateau de contenu peut se manifester même chez des travailleurs en ascension.

« L'individu ne ressent plus de défis. Il n'apprend plus et a un sentiment d'incompétence. Pourtant, ses supérieurs continuent d'avoir une perception positive de son travail. Cette forme de plateau risque de toucher 99 % des travailleurs », dit-elle.

La conséquence la plus courante du plateau de contenu est la chute de la motivation. Elle peut se traduire par des retards, des absences et une plus grande irritabilité. Le professeur Michel Tremblay, de HEC Montréal, indique que l'individu en plateau peut réduire son effort de travail et remettre en question son engagement envers l'organisation.

Comment l'éviter ? Dans le cas du plateau de contenu, une des pistes suggérées par M^{me} d'Astous est le développement de nouvelles compétences. « Le développement d'une culture de formation au sein des entreprises est super importan-

te pour éviter ce phénomène », insiste-t-elle.

Line Cardinal et Carole Lamoureux, de leur côté, estiment qu'un individu en plateau de carrière doit être à l'affût des occasions internes et externes et qu'il doit assurer la continuité de sa formation. La réorientation de carrière ou le démarrage d'une entreprise peuvent être nécessaires pour régler le problème.

« Pour sortir du plateau, il faut un changement. Il peut s'agir d'un nouvel emploi, d'une affectation dans une autre zone géographique ou dans un autre secteur d'emploi dans la même entreprise. Le changement peut aussi venir de la formation », dit le conseiller d'orientation Robert Figueroa.

Les individus en plateau peuvent également sortir de cet état en assumant de nouveaux rôles qui valorisent leurs compétences et leur expertise, comme celui de mentor.

Valeurs

Selon Michel Tremblay, les malaises liés au plateau peuvent être atténués par une révision de la notion de succès. Plutôt que d'être liée uniquement à l'ascension hiérarchique, la réussite devrait être associée tout autant à la vie personnelle, aux relations interpersonnelles qu'à l'emploi.

Roberto Figueroa constate que certains clients, qui viennent en consultation parce qu'ils constatent que leur carrière ne mène nulle part, réalisent que la situation n'est pas si terrible qu'ils le croyaient. « Ils ont d'autres sources de satisfaction qu'ils jugent plus importantes, comme le salaire, l'environnement de travail ou l'équilibre vie-travail », dit-il.

Selon lui, le plateau n'est pas le principal facteur d'insatisfaction au travail. Actuellement, le déséquilibre vie-travail et l'épuisement professionnel arrivent en tête, du moins pour ses clients.



Le plateau de carrière peut être perçu comme un carrefour de la vie professionnelle en ouvrant la porte au développement de nouvelles compétences.



L'ENTREPRISE

Industries Ling Inc., filiale de Rock-Tenn Company, est le plus important producteur d'emballages en carton pliant du Québec. Située à Warwick, à 15 kilomètres au sud-ouest de Victoriaville, l'entreprise a un chiffre d'affaires de plus de 115 millions de dollars et est reconnue comme une des plus modernes et innovatrices en Amérique du Nord.

NOS RESSOURCES HUMAINES

Industries Ling Inc. se caractérise par une croissance élevée, l'utilisation de la haute technologie et la gestion participative de ses 400 employés. L'entreprise mise également sur la formation et le perfectionnement de son personnel en vue d'offrir à sa clientèle un produit respectant les plus hauts standards de qualité.

Avec des investissements en équipement dépassant les 15 millions de dollars au cours de la dernière année, nous recherchons une personne hautement qualifiée qui occupera le poste suivant :

TECHNICIEN EN FLEXOGRAPHIE TRAVAUX PRÉPARATOIRES ET COMMANDES

Travaillant au quart de soir, vous analyserez, transmettez et ferez respecter les spécifications des clients tout au long des activités de production de boîtes pliantes en flexographie. Vous apporterez un soutien technique à tous les services impliqués et leur communiquerez les procédures à suivre. Vous conseillerez les clients au sujet de la préparation de leurs documents informatiques et des plaques flexographiques, les accompagnerez également lors de « O.K. de presse ». De plus, vous effectuerez le suivi des travaux préparatoires exécutés chez des fournisseurs externes et vous assurerez du respect des échéances. D'autre part, vous assisterez le gérant des opérations Flexo et le remplacerez, à l'occasion, lors d'éventuelles absences. Enfin, vous vous informerez sur les nouvelles technologies touchant votre service et parrainerez des projets spéciaux.

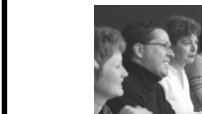
Vous possédez un D.E.C. en technologie des arts graphiques ou l'équivalent et comptez un minimum de cinq années d'expérience. Vous avez une connaissance technique et pratique du « computer to plate », ainsi que du procédé flexographique. Vous maîtrisez les principaux logiciels de graphisme, dont QuarkXpress, Photoshop, FreeHand et Adobe Illustrator et êtes autant à l'aise sous Macintosh que sous Windows. Le bilinguisme est essentiel, tant à l'oral qu'à l'écrit. Enfin, vous êtes une personne organisée et vous démarquez par votre polyvalence, votre créativité et votre esprit d'équipe.

Si vous possédez les compétences requises et que vous êtes intéressé à relever les défis rattachés à ce poste, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae dans les plus brefs délais au **Service des ressources humaines, Industries Ling Inc., 245, rue Saint-Louis, Warwick (Québec) J0A 1M0. Télécopieur : (819) 358-4215; courriel : recrutement@indling.com**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Aucun accusé de réception ne sera envoyé. Prière de ne pas téléphoner.



Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue depuis le début pour son audace, qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à 33 000 étudiantes et étudiants.



Doyenne ou doyen Faculté des lettres et sciences humaines

Mise en candidature

Un collège électoral a été constitué, selon les Statuts de l'Université, en vue de la nomination d'une doyenne ou d'un doyen à la Faculté des lettres et sciences humaines.

La Faculté regroupe six départements (Géographie et télédétection, Histoire et sciences politiques, Lettres et communications, Psychologie, Service social, École de musique), cinq centres et deux chaires de recherche. Elle soutient une vingtaine de programmes de baccalauréat, de maîtrise et de doctorat. Elle offre à ses quelque 2600 étudiantes et étudiants un éventail de formations disciplinaires et professionnelles, données par une centaine de professeurs et plus de 200 personnes chargées de cours. Le personnel professionnel et de soutien comprend environ 80 personnes.

La personne choisie devra témoigner d'un dossier universitaire et professionnel de haut niveau, posséder une expérience administrative reconnue et démontrer un engagement envers l'excellence en enseignement et en recherche.

Date d'entrée en fonction

Le mandat de la doyenne ou du doyen est d'une durée de quatre ans et peut être renouvelé une seule fois de façon consécutive. L'entrée en fonction est prévue pour le 1^{er} janvier 2005.

Réception des candidatures

Les personnes intéressées à présenter leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'un exposé écrit de leur vision du développement de la Faculté des lettres et sciences humaines, avant le vendredi 18 juin 2004 à 16 h, à :

Madame Suzanne Garon
Présidente
Comité de mise en candidature
Faculté des lettres et sciences humaines
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Téléphone : (819) 821-8000 poste 1221
Courriel : Suzanne.Garon@USherbrooke.ca



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

www.USherbrooke.ca/rsh

3229259A

L'ASSOCIATION CANADIENNE DES COURTIERS EN VALEURS MOBILIÈRES

L'ASSOCIATION CANADIENNE DES COURTIER EN VALEURS MOBILIÈRES, qui assure la protection des investisseurs et augmente l'efficacité ainsi que la compétitivité des marchés canadiens de capitaux, est le premier organisme de réglementation de l'industrie des valeurs mobilières et le représentant national de cette industrie. Elle représente 200 entreprises et plus de 39 000 employés dans tout le Canada. L'ACCOVAM cherche actuellement un professionnel pour ce poste-clé à Montréal.



ASSOCIATION CANADIENNE DES
COURTIERS EN VALEURS MOBILIÈRES

Chef, Conformité Financière • Montréal

Le chef, conformité financière, dirige une équipe d'inspecteurs financiers. À ce titre, il planifie les inspections sur place, selon les normes minimales du FCPE ainsi que les énoncés des politiques et procédures d'inspection; il supervise les employés durant les inspections, puis il vérifie les rapports d'inspection.

Le titulaire doit avoir suivi un programme de CA ou l'équivalent. Il doit avoir réussi le Cours sur le commerce des valeurs mobilières au Canada, les Cours sur la négociation des options et des contrats à terme et l'Examen d'aptitude pour les chefs des finances. Une très bonne connaissance du français et de l'anglais (écrit et parlé) est obligatoire. Par ailleurs, le titulaire doit avoir au moins trois ans d'expérience comme chef de la vérification dans un cabinet de comptables agréés spécialisé dans la vérification de sociétés de courtage ou comme chef de la vérification interne dans une institution financière. En outre, il doit avoir au moins trois ans d'expérience dans le domaine de la comptabilité réglementaire auprès d'un OAR ou d'une société membre. Le candidat idéal doit avoir de solides aptitudes à la gestion de personnel, notamment la capacité de motiver son équipe et d'offrir une formation pratique. Il doit bien connaître les Statuts et Règlements de l'ACCOVAM, et être familiarisé avec les normes minimales du FCPE.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae par courriel, à : mcote@ida.ca ou par télécopieur au numéro (514) 878-3860 ou encore par la poste, à l'adresse suivante : 1, Place Ville Marie, bureau 2802, Montréal, Québec H3B 4R4

www.ida.ca



Recherché...

Université du Québec
en Abitibi-Témiscamingue

Professeur régulier en sciences comptables En comptabilité financière avancée

Lieu de travail : Rouyn-Noranda

Le concours n° 793 se termine le 28 mai 2004 à 16 h 30

La description complète du poste se retrouve
à www.uqat.ca sous la rubrique « Offres d'emploi ».



3229181A

3229181A



Située dans la ville de Longueuil, la Commission scolaire Marie-Victorin dessert les arrondissements de Brossard, Greenfield Park, Saint-Hubert, Saint-Lambert - Le Moyne et du Vieux-Longueuil et offre de l'enseignement à plus de 38 000 élèves répartis dans 72 bâtiments.

AGENTE OU AGENT DE LA GESTION FINANCIÈRE

Poste régulier à temps plein (35 heures / semaine)
Concours P 03-04-070

Sous l'autorité du directeur du Service des ressources financières et de l'approvisionnement, l'agente ou l'agent de la gestion financière réalise les programmes et les processus administratifs et assiste les directions d'unité administrative concernant la gestion financière dans les domaines suivants : la programmation et le contrôle budgétaire, la comptabilité, les rapports et les états financiers, la perception des revenus et la planification des déboursés. Le poste comporte également les attributions spécifiques suivantes : la vérification interne de toutes les unités administratives, l'analyse financière de coûts et de rentabilité et le budget.

Exigences :

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en sciences comptables
- Expérience en vérification comptable
- Titre professionnel, un atout
- Connaissance approfondie des logiciels Excel, Word et PowerPoint
- Connaissance des logiciels Dofin, Paie SQL et Avant-garde, un atout

Traitement : de 33 931 \$ à 62 475 \$

Date d'entrée en fonction : début août 2004

Nous invitons les personnes intéressées à prendre connaissance de l'affichage de ce poste sur notre site Internet au www.csmv.qc.ca, sous la rubrique « Offres d'emploi ».

Candidature :

Le curriculum vitæ des candidates et des candidats doit être reçu au plus tard le 28 mai 2004, 16 h 30, en mentionnant le numéro du concours, à la Direction adjointe du Service des ressources humaines, Commission scolaire Marie-Victorin, 13, rue Saint-Laurent Est, Longueuil (Québec) J4H 4B7.

N.B. Les personnes retenues à l'étape de la présélection seront soumises à une évaluation de leurs compétences dans le champ d'activité et seules ces personnes recevront une réponse.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3229712A

FONDS de solidarité FTQ

La force du travail



Faire carrière au Fonds, un investissement pour l'avenir !

L'avenir, le vôtre comme le nôtre, dépend de la croissance des entreprises d'ici.

Voilà pourquoi, avec l'aide de nos quelque 400 employés, nous contribuons avec force au développement de plus de 2 100 entreprises québécoises, et ce, dans tous les secteurs de l'économie.

Voilà pourquoi nous misons sur des valeurs telles que le respect de la personne, le travail d'équipe, l'intégrité et la compétence.

Voilà pourquoi, au sein de l'équipe du Fonds de solidarité FTQ, vous trouverez un milieu de travail stimulant qui allie professionnalisme et qualité de vie.

Le Fonds de solidarité FTQ est une société de capital de développement dont la mission première est de créer des emplois par des investissements stratégiques auprès des PME. Créé en 1983, le Fonds détient un actif net de 4,9 milliards de dollars et regroupe plus de 551 000 actionnaires.

3228815A

www.fondsftq.com/carrieres



Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal

//vision/passion/innovation/action

Centre de soins généraux, spécialisés et ultraspécialisés, d'enseignement et de recherche, l'HSCM constitue un maillon important du réseau de la santé au Québec. Il dessert principalement la clientèle du nord-ouest de la région de Montréal, mais sa vocation suprarégionale en fait également un centre majeur de soins et de services pour les clientèles de Laval, des Laurentides et de l'Abitibi-Témiscamingue.

CHEF D'UNITÉ

HÉMODIALYSE EN MILIEU HOSPITALIER
POSTE CADRE INTERMÉDIAIRE À TEMPS COMPLET PERMANENT

Mandat :

Sous l'autorité du coordonnateur des soins critiques, vous planifierez, coordonnerez et contrôlerez les programmes ainsi que les activités ayant trait aux soins infirmiers afin d'assurer aux usagers des soins et des services de qualité optimale en fonction de leurs besoins et des ressources disponibles dans l'organisation. Vous assumerez la responsabilité de l'application des politiques et des procédés clinico-administratifs à l'égard de la prestation des soins aux usagers de votre unité de soins. Vous assumerez la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles dans un contexte de gestion décentralisée.

Exigences :

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
- Diplôme d'études universitaires de premier cycle en sciences infirmières et/ou de deuxième cycle en sciences infirmières ou en administration, un atout
- Deux années d'expérience en gestion des soins infirmiers
- Connaissance de la clientèle concernée
- Expérience significative d'infirmière soignante

Rémunération :

Selon les normes du MSSS (classe 15, entre 57 194 \$ et 74 354 \$)

Durée de l'affichage :

Du 15 mai au 25 mai 2004, 16 h

COORDONNATEUR(TRICE)

PROGRAMME DE PSYCHIATRIE
POSTE CADRE INTERMÉDIAIRE À TEMPS COMPLET PERMANENT

Mandat :

Sous l'autorité du directeur des soins infirmiers, vous assumerez la responsabilité de l'application et du respect des politiques et des procédés clinico-administratifs applicables à l'ensemble des intervenants du pavillon Albert-Prévost à l'égard de la prestation des soins et des services aux usagers du pavillon Albert-Prévost. En partenariat avec le chef du département de psychiatrie, vous déterminerez les orientations du programme, en formulerez les recommandations à la Direction des soins infirmiers et lorsque ratifiées, vous en assurerez les aspects opérationnels et leurs réalisations. Vous serez responsable de la planification, de l'organisation, de la coordination et du contrôle des processus permettant l'atteinte des objectifs et la pleine réalisation de la mission du pavillon Albert-Prévost. Vous agirez comme supérieur immédiat des chefs d'unité du pavillon Albert-Prévost.

Vous assumerez la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous votre responsabilité, dans un contexte de gestion décentralisée. De plus, à titre de membre de la Direction des soins infirmiers, vous participerez aux décisions d'orientation et de fonctionnement touchant l'ensemble de l'établissement.

Exigences :

- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
- Diplôme d'études universitaires de premier cycle en sciences infirmières et/ou de deuxième cycle en sciences infirmières ou en administration
- Deux années d'expérience en gestion des soins infirmiers
- Connaissance du milieu de la santé mentale
- Expérience significative d'infirmière soignante

Rémunération :

Selon les normes du MSSS (classe 17, entre 64 094 \$ et 83 318 \$)

Durée de l'affichage :

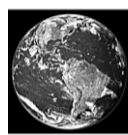
Du 15 mai au 25 mai 2004, 16 h

Faites parvenir votre curriculum vitæ, à :
Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal,
Service de l'allocation, concours : le titre du poste visé
5400, boulevard Gouin Ouest, Montréal (Québec) H4J 1C5
Courriel : sylvie_marcel@ssss.gouv.qc.ca

Veillez noter que seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.



Université de Montréal



CO₂ Solution.

CO₂ Solution inc. (TSX-V : CST), une entreprise oeuvrant à la gestion et à l'élimination du CO₂, est présentement à la recherche d'un(e) candidat(e) pour le poste de:

CHARGÉ(E) DE PROJETS
(Génie chimique)

Au sein du groupe «Procédés», la personne retenue exercera un rôle de leadership dans la conception de bioréacteurs et de systèmes de capture et de traitement du CO₂ contenu dans des effluents gazeux.

La préférence sera accordée aux personnes ayant oeuvré dans le domaine de la conception d'unités de traitement des gaz et possédant un diplôme d'études supérieures (Ph.D. ou M.Sc.A).

www.co2solution.com
ou
tél.: (418) 650-1913

Notre client est une multinationale oeuvrant dans l'industrie lourde, située sur la Rive-Sud, et recherche :

INGÉNIEUR DE RECHERCHE
(100 000 \$ ++)

Vous réaliserez des projets de recherche orientés vers la création de produits et de procédés nouveaux ou devrez les améliorer afin d'affermir la position qu'occupent les produits de l'entreprise sur le marché. Vous dirigerez le travail d'un ingénieur et de trois techniciens.

Vous possédez un diplôme universitaire de 2^e ou 3^e cycle en métallurgie ou en génie chimique ainsi qu'un minimum de sept années d'expérience jumelée à de bonnes aptitudes pour la gestion.

Faites parvenir votre curriculum vitæ à B & E, C.R.H., 1212, rue Saint-Mathieu, Montréal (Québec) H3H 2H7. Télécopieur : (514) 393-3834; courriel : aelbaz@cmtek.com

3228815A

PORTES OUVERTES



Ouverture d'emplois pour les postes suivants :

- Conseillers (ères) en voyages d'affaires
- Coordinateurs (trices) de groupes et réunions
- Conseillers (ères) en voyages de loisirs

Lundi, 17 mai 2004
17H30 à 21H00

100 boul. Alexis-Nihon, bureau 110
St-Laurent, Qc
(514) 748-2522

3229396A

Trois-Rivières... une force nouvelle

Ville d'histoire et de culture, cité universitaire et centre industriel, la nouvelle Ville de Trois-Rivières, avec ses 125 000 citoyens, est la 9^e ville la plus peuplée au Québec, la 2^e pour son ancienneté (1634) et la 1^{re} pour sa volonté de réussir ! Ses quelque 1 000 employés municipaux vous convient à partager cette force nouvelle qui donne le goût de Trois-Rivières.



Capitaine

Opérations incendies et mesures d'urgence

Service de la sécurité publique

À ce poste cadre relevant du capitaine de la Division des incendies, vous assurerez la gestion et l'exécution des interventions en matière d'extinction et de combat des incendies ainsi que de toute situation d'urgence. Vous représenterez votre service dans le domaine des mesures d'urgence, effectuerez la mise à jour du plan municipal de sécurité civile et prêterez assistance au coordonnateur des mesures d'urgence dans ses différentes fonctions. De plus, vous coordonnerez les opérations dans les différentes casernes, vous assurerez de la compréhension et de la mise en application des directives et des procédures du service et de l'atteinte des objectifs opérationnels et agirez comme agent de liaison entre votre personnel et la direction, maximisant ainsi la qualité des communications. La planification, l'organisation, la coordination, la direction et le contrôle des activités relatives à vos attributions en vue de réaliser les objectifs stratégiques et tactiques à court et à moyen terme feront aussi partie de vos tâches. Enfin, vous donnerez de la formation au personnel et vous assurerez que les membres de votre équipe respectent les directives et le code de discipline en vigueur.

Titulaire d'un DEP en intervention, sécurité incendie, et d'une formation d'officier en matière d'incendie (Profil 2), vous possédez 4 ans d'expérience dans la gestion de personnel. Vous devez également détenir une formation d'instructeur ou vous engager à l'obtenir (Profil 3). Une bonne connaissance des lois, des règlements, des directives, des procédures, des opérations et des techniques de lutte contre les incendies est essentielle. Leader reconnu, vous avez un bon esprit d'analyse et de synthèse ainsi que des aptitudes éprouvées pour la planification, l'organisation et la supervision. Vous êtes également en mesure d'intervenir dans des situations difficiles et apte à communiquer efficacement verbalement et par écrit. Enfin, la connaissance des logiciels Word, Excel et PowerPoint est de mise.

Le salaire offert est de 68 989 \$ selon la politique de rémunération du personnel cadre et vous bénéficierez d'un programme complet d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant 16 h 30 le 24 mai 2004, à la Ville de Trois-Rivières, Service des ressources humaines, N° de concours 2004-213A, 1401, rue Royale, Trois-Rivières (Québec) G9A 5H3. Courriel : ressourceshumaines@v3r.net

Seules les personnes convoquées en entrevue seront avisées. L'utilisation du masculin dans le texte ne vise qu'à alléger la lecture.



3229232A



Centre jeunesse de Laval

Centre dont la mission est d'offrir des services d'adaptation, de réadaptation et d'intégration psychosociale auprès des jeunes et de leur famille et auprès des personnes présentant des problèmes de toxicomanie et d'alcoolisme.

POUR AIDER LES JEUNES EN DIFFICULTÉ ET LEUR FAMILLE...

NOUS RECHERCHONS DES

ÉDUCATEUR(TRICE)S

AVEC HEURES GARANTIES POUR LA SAISON ESTIVALE (5 JOURS / SEMAINE)

Exigences : Formation collégiale complétée en techniques d'éducation spécialisée ou en techniques d'intervention en délinquance OU formation universitaire en psychoéducation, en criminologie ou en psychologie. Tout stage ou toute expérience auprès d'une clientèle de jeunes en difficulté d'adaptation constitue un atout.

Le Centre jeunesse de Laval vous offre un accueil personnalisé et assure le maintien des compétences individuelles de son personnel éducateur. Les programmes de développement sont planifiés en lien étroit avec les orientations stratégiques et les valeurs de l'organisation.

COMPTE TENU DE NOS BESOINS APPRÉCIABLES POUR LA PÉRIODE ESTIVALE, UNE GARANTIE DE TRAVAIL DE 4 JOURS / SEMAINE EST OFFERTE DU 6 JUIN AU 26 JUIN 2004 ET DE 5 JOURS / SEMAINE DU 27 JUIN AU 28 AOÛT 2004 À TOUTE PERSONNE OFFRANT UNE DISPONIBILITÉ À TEMPS COMPLET.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitæ à la Direction des ressources humaines, Centre jeunesse de Laval, 308, boulevard Cartier Ouest, Laval (Québec) H7N 2J2. Par télécopieur au (450) 975-4095 ou par courriel, en spécifiant l'objet du courriel, à cjaval.drh@ssss.gouv.qc.ca

3214498A

3229039B

VIGIE CARRIÈRE

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

Coup d'envoi du Club Carrière



MARLÈNE LEBREUX

COLLABORATION SPÉCIALE

« Selon une étude de Développement des ressources humaines Canada, 49 % des Canadiens aspireraient à changer d'emploi. De plus, 60 % des gens déclarent qu'ils aimeraient rencontrer un spécialiste pour les aider dans leur cheminement professionnel », affirme M. Didier Reinach, directeur général d'InterQualia, qui, à la lumière de ces observations, a eu l'idée de créer le Club Carrière.

L'inauguration officielle du Club Carrière aura lieu le 19 mai à l'hôtel Nelligan, à Montréal. Espace de liberté, de réflexion et d'information, le Club Carrière s'adresse à toute personne qui veut apprendre à gérer efficacement sa vie professionnelle.

Pour bien mener carrière

« À l'origine, quand on a lancé le Bilan InterQualia (un bilan de compétences et de développement professionnel qui sert notamment à mesurer le degré de bonheur d'une personne à son travail), on s'est rendu compte que beaucoup de gens voulaient changer d'emploi, explique M. Reinach. Sans compter que, de nos jours, on constate un fort taux de détresse psychologique, tant chez les employés que chez les patrons et les gestionnaires. Toutes ces personnes ne doivent pas être laissées à elles-mêmes dans leur réflexion. Le Club est un endroit pour en parler. »

Le concept du Club Carrière consiste à organiser des soirées durant lesquelles sont abordés différents thèmes relatifs à la notion de carrière : le flow, la dynamique émotionnelle, la manière de faire son marketing personnel, etc. Ainsi, le Club donne l'occasion aux gens qui partagent les mêmes soucis et les mêmes besoins, de discuter entre eux dans une ambiance conviviale.

De plus, ceux-ci peuvent exposer les problèmes qu'ils rencontrent dans leur vie professionnelle, tout en bénéficiant des conseils de professionnels des ressources humaines et d'autres spécialistes en gestion de carrière.

D'étonnants parcours

« Le but de chaque rencontre est aussi de donner la parole à des personnes qui présentent un parcours professionnel atypique, c'est-à-dire à des personnes qui ont fait preuve d'audace et qui, surtout, sont heureuses dans leur vie professionnelle. »

À titre d'exemple, lors de la première soirée du Club, M. Jean-Claude Picard racontera son étonnant cheminement, lui qui a déjà été chanteur, directeur du marketing et des relations publiques à l'Opéra de Montréal et directeur-éditeur de journaux hebdomadaires (pour ne nommer que ces activités-là).

Les soirées du Club se dérouleront les troisièmes mercredis de

chaque mois (sauf en juillet et en août) à Montréal et aussi éventuellement à Québec. Plus tard, « le concept pourra même être étendu à d'autres endroits de la province, car on a des consultants certifiés InterQualia qui pourraient être amenés à créer leur propre club dans leur région », ajoute M. Reinach.

Faire partie du Club Carrière donne aussi droit au Bilan InterQualia et à une capsule de formation de trois heures concernant son bilan de développement professionnel. Pour en savoir plus sur les autres avantages offerts par le Club Carrière et sur les frais d'adhésion, il suffit de se rendre sur le site : www.club-carriere.com

Vigie Carrière est un service de Septembre éditeur diffusé à l'adresse www.monemploi.com. Visitez le site et profitez de l'occasion pour vous abonner à Vigie Carrière, votre bulletin d'information gratuit et spécialisé dans l'actualité de l'emploi et de la formation.

EMPLOI

Home Depot de Trois-Rivières doit combler 125 postes

Les travaux de construction du Home Depot de Trois-Rivières vont bon train et l'ouverture devrait avoir lieu à la fin du mois d'août, prévu. Le magasin sera spécialisé en matériaux de rénovation résidentielle et la compagnie est en train de terminer la sélection des candidats aux postes de direction de sa succursale trifluvienne. Home Depot compte compléter l'embauche de son personnel les 29 et 30 mai prochain à l'occasion d'une foire de l'emploi qui se tiendra à l'amphithéâtre du Pavillon Albert Tessier à l'UQTR entre 8 h et 16 h. Il y a 125 postes à pourvoir, autant à temps plein qu'à temps partiel.

Des sous pour la Scierie Geoffroy de Danville

Le gouvernement du Québec octroie, sous forme d'une subvention non remboursable, une aide financière de plus de 40 000 \$ à la Scierie Geoffroy, de Danville, afin de favoriser son expansion. Cette somme assurera le développement de la scierie Geoffroy, car elle lui permettra d'acquérir les équipements nécessaires à la fabrication de palettes et de couvercles de bois ainsi qu'à la production de bois de dimension. Les différents marchés de ces produits offrent une possibilité de croissance intéressante. L'expansion de la Scierie Geoffroy entraînera la création de 10 emplois.

FORMATION

Le Conservatoire d'art dramatique a 50 ans

En 1954, des apprentis acteurs suivaient leurs premiers cours dans une toute nouvelle école destinée à la formation des comédiens. Depuis lors, il en a coulé de l'eau sous les ponts du Conservatoire d'art dramatique de Montréal ! En fait, 430 acteurs

ont, jusqu'à présent, été formés dans ses murs : Albert Milaire, Marie Tifo, Angèle Coutu, Louise Portal, Gaston Lepage, etc. Le Conservatoire offre aussi, depuis 20 ans, des ateliers de formation professionnelle aux artistes interprètes. Par ailleurs, le jeu devant la caméra, le doublage, la diction et la mise en scène sont d'autres secteurs de formation continue assurés par l'établissement. Et celui-ci ne cesse d'innover : il espère étendre son offre de formation à des domaines tels que l'apprentissage des cascades et celui des jeux de combat, en plus d'organi-

ser des ateliers de direction d'acteurs à l'intention des réalisateurs de la télévision.

95 % de placement pour les diplômés de l'ETS

À l'École de technologie supérieure (ETS), le taux de placement des diplômés approche les 95 %. Les étudiants du premier cycle doivent faire des stages en entreprise et, comme ils ont l'occasion d'être réellement productifs, ils sont rémunérés (pendant

les trois années du premier cycle, un étudiant pourra ainsi gagner 30 000 \$). L'école offre même des bourses pour inciter les étudiants à faire des stages dans des entreprises situées dans leur région d'origine. Par ailleurs, si l'ETS n'offrait que deux programmes à ses débuts, en 1974 — en technologie de l'électricité et en technologie mécanique —, elle dispense aussi, maintenant, des programmes de deuxième et de troisième cycle. Sans compter que du travail, il y en a pour les futurs diplômés. Le Québec a en effet besoin de 2500 nouveaux ingénieurs par année, alors qu'il n'en forme que 2350.

30 secondes
pour
CONVAINCRE...

Rédigez votre
curriculum vitae
avec l'aide
d'un expert...

CV Expert
une réalisation de
carrière-interactive

Le logiciel CV Expert est accessible
sur le site

www.monemploi.com

Depuis 15 ans, nous travaillons en cohérence avec des valeurs bien définies qui influencent nos relations avec nos employés, nos collègues et nos partenaires. Ces valeurs, Intégrité-Humain-Action, dictent nos actions et se reflètent dans chacune de nos activités. Nous nous mobilisons autour d'un même projet : DEVENIR UN EMPLOYEUR EXEMPLAIRE DANS NOTRE INDUSTRIE.



Responsables des relations commerciales

1 poste à Saint-Laurent et
1 poste à Longueuil

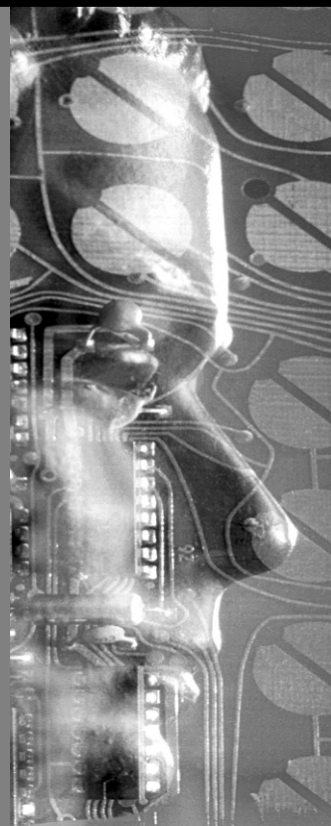
Chaleureux, vous aimerez développer une nouvelle clientèle et fidéliser les clients existants. Ambitieux, vous maximiserez la visibilité d'Adecco. Nous recherchons un passionné du service à la clientèle possédant un baccalauréat en marketing ou dans un domaine connexe OU un DEC en administration jumelé à plusieurs années d'expérience en service à la clientèle ou en représentation. Pour le poste situé à Saint-Laurent, vous devez être bilingue.

Si vous souhaitez découvrir l'aventure Adecco, communiquez avec nous!

Adecco Québec (siège social)
Télécopieur : (418) 523-1124
adecco@adecco.qc.ca

Adecco
www.adecco.qc.ca

SANMINA-SCI,
CHEF DE FILE
DANS LE
DOMAINE DES
PRODUITS
OPTIQUES,
COMPTE PLUS
DE 1 000
EMPLOYÉS ET
CONNAÎT UNE
CROISSANCE
EXCEPTIONNELLE.
JOIGNEZ-VOUS
À NOTRE
ÉQUIPE.



FORTS D'UNE CROISSANCE DES PLUS RAPIDES ET D'UNE
BASE DE CLIENTS TOUJOURS GRANDISSANTE, NOUS CHERCHONS À
COMPLÉTER NOTRE ÉQUIPE DE GESTION.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE, MATÉRIEL

- Entreprise d'envergure internationale
- Relevant du vice-président, directeur général des opérations
- Gestion d'une équipe de plus de 200 employés

Vous serez responsable de la gestion stratégique des inventaires ainsi que des stratégies de réduction de coûts. Pour ce faire, vous disposerez d'une équipe de gestionnaires responsables des départements suivants : achats, chaîne d'approvisionnement, planification et entrepôts. En outre, vous participerez activement à la projection des chiffres de vente et devrez avoir une vue d'ensemble des impacts qui y sont liés.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, vous comptez entre cinq et dix années d'expérience en tant que gestionnaire de matériel. Vous devez avoir le désir de vous impliquer de façon significative dans l'amélioration des processus. En outre, vous êtes reconnu(e) pour votre capacité d'analyse et de prise en charge ainsi que pour votre sens de l'organisation et votre leadership. La maîtrise des systèmes et des programmes informatiques et le bilinguisme sont essentiels.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au
Service des ressources humaines, 2001, boul.
des Sources, Pointe-Claire (Québec) H9R 5Z4.
Courriel : cv17@sanmina-sci.com;
télécopieur : (514) 684-1833



SANMINA-SCI

Commission scolaire des Îles-les-de-la-Madeleine

DIRECTEUR(TRICE) D'ÉCOLE SECONDAIRE (POLYVALENTE)

La Polyvalente des Îles est située à l'Étang-du-Nord aux Îles-de-la-Madeleine et accueille 750 élèves de secondaire I à secondaire V. Elle emploie 50 enseignants.

Relevant du directeur général, vous assurerez la gestion administrative et pédagogique de l'école en vue de favoriser la réussite éducative de tous les élèves. Votre sens de l'organisation vous permettra de poursuivre le projet éducatif de l'école. Préoccupé par la réussite éducative vous favoriserez la concertation entre les parents, les élèves et l'équipe-école. Votre leadership contribuera à la mise en application du nouveau programme de formation de l'école québécoise. Vos capacités d'analyse et de synthèse seront mises à contribution lors de la démarche d'évaluation institutionnelle.

Vous avez aussi comme responsabilité d'assister le conseil d'établissement dans l'exercice de ses fonctions et évaluations. Vous animerez le personnel de l'école et serez responsable de leur évolution et supervision. Vous devrez préparer et administrer le budget de l'école. Vous devrez établir, mettre en oeuvre et évaluer les plans d'intervention pour les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de hors-cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission ou occuper un emploi de directeur(trice) adjoint(e) d'école. Vous possédez huit années d'expérience pertinente et une autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

Si vous croyez que vos compétences répondent aux exigences ci-dessus, faites-nous parvenir votre curriculum vitae, au plus tard, le vendredi 21 mai 2004 à 16 h, à l'une ou l'autre des adresses ci-dessous :

Courriel : mpoulin@fscq.qc.ca
OU

Sélection Direction d'école secondaire - Confidentiel
Commission scolaire des Îles
a/s de Monique Poulin
Fédération des commissions scolaires du Québec
1001, avenue Bégon, C.P. 490
Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7



« Nouveau à la Baie »

Nous sommes heureux d'annoncer l'arrivée d'une nouvelle gamme de produits appelée « ORIGINS » au magasin la Baie de la rue Sainte-Catherine — depuis toujours la destination de premier choix pour tout ce qui a trait aux parfums et aux produits de beauté.

Nous tenons à vous informer que plusieurs postes à temps plein et à temps partiel sont à pourvoir, tant à notre nouveau comptoir ORIGINS qu'ailleurs dans notre vaste rayon des cosmétiques.

Les candidats ou candidates que nous recherchons doivent posséder des aptitudes pour le travail en équipe et faire preuve de beaucoup d'entregent. Une expérience dans le commerce de détail est considérée comme un atout important. À la Baie, nous faisons du service à la clientèle notre priorité.

Si vous êtes intéressé(e) à faire partie d'une équipe dynamique et à travailler dans un environnement stimulant, nous vous prions de bien vouloir acheminer votre curriculum vitae au service des Ressources humaines du magasin la Baie Centre-ville, au 585, rue Sainte-Catherine Ouest, 8^e étage, Montréal (Québec) H3B 3Y5. Ou encore, faites-le parvenir par télécopie au (514) 281-4792, par courriel à : lucie.genereux@hbc.com ou déposez-le en personne.

Tous les postes sont offerts également aux femmes et aux hommes.



SAINT-JEAN-
SUR-RICHELIEU

L'emploi

Sous l'autorité du directeur général, vous exercerez les fonctions de gestion des programmes, des activités et des ressources ayant trait à l'informatique et au multimédia. Vous aurez la responsabilité :

- de la mise en œuvre et du suivi du plan directeur de l'informatique;
- du soutien à l'utilisation des technologies informatiques et multimédias (incluant l'audiovisuel) dans l'enseignement en vue de leur intégration dans les pratiques pédagogiques;
- du soutien aux systèmes de gestion et à leurs usagers;
- de l'entretien et de l'évolution des réseaux informatiques et téléphoniques.

Le Cégep préconise une gestion participative qui met l'accent sur la décentralisation des décisions et sur la responsabilité des membres du personnel selon leur niveau d'intervention.

Le profil recherché

Vous possédez une formation universitaire de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié notamment en informatique. Vous avez au moins 5 années d'expérience pertinente en gestion. Vous démontrez des capacités de gestion, de travail en équipe, d'analyse, de synthèse, d'innovation et de leadership.

Les conditions d'emploi

Le traitement et les autres conditions d'emploi seront établis selon le « Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des cégeps » et la rémunération varie de 56 955 \$ à 75 541 \$ (en révision).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 21 mai 2004 à 16h30 et d'y joindre un document de deux pages décrivant leur conception du poste.

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu, Le Service des ressources humaines,
30, boul. du Séminaire, C.P. 1018, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 7B1
Courriel : ressources.humaines@cstjean.qc.ca Télécopieur : 450-347-2146

Pour plus d'informations sur le Cégep, cliquez sur le www.cstjean.qc.ca
Nous souscrivons au principe d'équité en emploi.
Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite.



JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE...

Bell Helicopter
Une société de Textron

Bell Helicopter Textron Canada limitée est l'usine de fabrication et d'assemblage d'hélicoptères la plus importante au Canada. Nous nous consacrons à devenir le chef de file mondial des fournisseurs d'appareils à décollage vertical.

INGÉNIERIE

Si vous êtes prêt à relever le défi d'un milieu de travail diversifié, réceptif, progressif et souple, et que vous possédez un diplôme universitaire avec de 5 à 10 années d'expérience, de préférence dans le domaine de l'aérospatiale (selon les tâches et les responsabilités applicables), n'hésitez pas à nous présenter votre candidature.

DYNAMIQUE (PR-01)

Grâce à votre expérience en matière de dynamique du rotor, d'analyse de vibrations, d'analyse par éléments finis, de diverses méthodes d'essai et d'analyse modale, vous assurerez le soutien dynamique à plusieurs programmes de mise au point d'hélicoptères et à un nombre de modèles commerciaux existants.

FATIGUE ET STRUCTURES DYNAMIQUES (PR-02)

En mettant à profit vos connaissances approfondies des rotors et des systèmes mécaniques et de soutien à la production, ainsi que votre expérience en matière de modélisation par éléments finis, de matériaux composites, de fatigue et de détérioration non dangereuse, vous assurerez le soutien au développement de programmes et l'appui sur le terrain.

AÉRODYNAMIQUE (PR-03)

Votre expérience en matière de qualité de vol, de charges externes et d'analyse des performances, de soutien aux essais en vol d'hélicoptère, ainsi que votre connaissance des procédures d'homologation et de dynamique des fluides numérique vous permettront d'apporter un soutien au développement de programmes et à la configuration de modèles existants.

PARTICULARISATION (PR-04)

Vous concevrez, définirez, estimerez et détaillerez l'installation des composantes mécaniques, électriques et avioniques, et les modifications structurelles selon la configuration de l'avion. Vous possédez une expérience des modifications aux aéronefs certifiés et opérationnels.

NAVIGABILITÉ, HOMOLOGATION ET DÉVELOPPEMENT NAVIGABILITÉ CONTINUE (PR-05)

Vous serez responsable de l'homologation des modèles d'hélicoptère existants et de ceux qui sont en phase de développement, et assurerez le soutien de la gestion du maintien de la navigabilité et d'autres activités pour la validation par type de nos produits exploités à l'étranger.

LIAISON (PR-06)

Compte tenu de votre expérience dans un milieu MRB et de vos connaissances générales de l'aérospatiale, vous assurerez la conception des modifications, la mise en application de plans de réparation sur les structures métalliques et composites, et les conseils techniques aux secteurs de production.

LIGNE MAÎTRESSE (PR-07)

Grâce à votre expérience en matière de surfacage à l'aide de CATIA version 4, vous devrez produire des modèles de surface à l'intention de la conception technique et de la fabrication d'outillage de production et travaillerez au sein d'une équipe intégrée du produit (IPT).

MATÉRIAUX ET PROCÉDÉS - NON MÉTALLIQUES (PR-08)

Grâce à vos connaissances et à votre expérience éprouvées des matériaux et des procédés non métalliques en polymère (adhésifs et composites), vous assurerez le soutien à la fabrication, administrerez les audits, vérifierez et approuverez les bons de livraison des fournisseurs, et démontrerez vos qualités de chef lors de l'identification de problèmes et de la résolution de ceux-ci.

MATÉRIAUX ET PROCÉDÉS - MÉTALLIQUES (PR-09)

Ayant une expérience confirmée en matière de traitement de problèmes liés à la métallurgie en milieu de fabrication, à l'assurance qualité, à l'approvisionnement et au soutien technique, vous approuverez les essais et les évaluations, assurerez le soutien technique, réviserez et approuverez les dessins, effectuerez des évaluations qualitatives et collaborerez à la planification des fournisseurs et aux écarts de pièces pour les matériaux métalliques.

MASSE (PR-10)

Étant donné votre expérience dans une discipline liée à la masse (de préférence à l'aide de CATIA pour les analyses de dessin), vous calculerez les caractéristiques de masse, effectuerez les analyses de masse et de rentabilité ainsi que les analyses de chargement et de balance pour les aéronefs de production.

ÉVALUATEURS DES COÛTS (PR-11)

Ayant de l'expérience dans l'administration des coûts de travaux d'ingénierie et à l'aide des derniers outils et des techniques les plus récentes, vous déterminerez les coûts récurrents, rechercherez les designs et les procédés les plus efficaces, coordonnerez vos efforts avec d'autres départements et aiderez à suivre et à rapporter les coûts de programme.

CONCEPTEURS - PROPULSION (PR-12)

En tant qu'utilisateur qualifié de CATIA (V4.2.4) avec une connaissance des exigences d'homologation, vous verrez à la conception et à la mise au point des installations moteur, des systèmes de carburant, des carénages, des cloisons pare-feu, des systèmes pneumatiques et des systèmes de contrôle de cabines.

ANALYSTE - PROPULSION (PR-13)

Vous effectuerez des analyses, préparerez et soutiendrez des plans et des activités d'essai, et créerez des rapports d'homologation. Vous possédez une expérience des performances et/ou des commandes moteur, de l'analyse du débit de liquide, de l'analyse thermique ou de l'évaluation de sécurité du système. Votre connaissance et votre expérience des responsabilités liées à l'homologation vous situent dans une classe à part.

CONCEPTEURS (PR-14)

Vous serez responsable de la création de plans de conception tridimensionnels à l'aide de CATIA version 4 et aurez à compléter des dessins bidimensionnels d'avant-projets détaillés.

ANALYSE STRUCTURALE (PR-15)

Vous procéderez à l'analyse structurale (et des rapports connexes) de cellules neuves ou modifiées et assurerez le soutien à la production et à notre groupe de soutien technique et après-vente, en ce qui concerne les stratégies de réparation et de modification d'hélicoptères.

INTÉGRATION DES SYSTÈMES (PR-16)

Vous serez à la tête d'une équipe intégrée du produit (IPT) qui réalisera, à l'aide de CATIA version 4, les plans de conception détaillés liés à l'intégration des systèmes, complèterez des dossiers techniques approuvés en détail en deux dimensions et dirigerez les activités grâce à votre expertise en matière de commandes de vol d'hélicoptère et à votre expérience dans le domaine de l'intégration de systèmes.

SOUTIEN AUX CLIENTS ET SERVICES APRÈS-VENTE

DIRECTEUR, PUBLICATIONS TECHNIQUES (PR-17)

À la tête d'une équipe talentueuse qui conçoit des produits d'information technique consacrés à l'exécution, en plus de coordonner la conversion des données existantes au XML/SGML, de développer les fournisseurs directs aux « Interactive Electronic Technical Manuals » (IETM) - et les structures Web), l'estimation des débouchés et de nouvelles technologies, de même que la gestion de la main-d'œuvre et du budget. Vous vous consacrerez à l'atteinte d'objectifs stratégiques à long terme.

ADMINISTRATEUR, PUBLICATIONS TECHNIQUES - COMMERCIAL (PR-18)

Vous établirez et ferez le rapport des priorités, des performances et des calendriers d'exécution et coordonnerez la conversion des données existantes ainsi que le développement des « Interactive Electronic Technical Manuals » (IETM), tout en vous assurant que les demandes de modifications y sont intégrées et que les procédures liées au contrôle de la qualité sont respectées dans tous les secteurs de l'administration.

ADMINISTRATEUR, PUBLICATIONS TECHNIQUES - DÉFENSE (PR-19)

Vous établirez et ferez le rapport des priorités, des performances et des calendriers d'exécution, en plus de coordonner la conversion des données existantes au XML/SGML, et de développer les fournisseurs directs aux « Interactive Electronic Technical Manuals » (IETM). Vous vous assurerez que les demandes de modifications y sont intégrées et que les procédures liées au contrôle de la qualité sont respectées dans tous les secteurs de l'administration, en ce qui concerne l'hélicoptère Griffon CH146, et ce, dans le respect des spécifications du ministère de la Défense nationale du Canada.

REPRÉSENTANT, SOUTIEN TECHNIQUE (PR-20)

Vous travaillerez selon un horaire variable et ferez appel à votre expertise dans les domaines technique et du service aux clients (avalisée par votre expérience en matière d'aéronefs à voilure tournante et par votre certification obtenue auprès de Transports Canada). Vous développerez les fonctions d'inspection, d'entretien, de diagnostic d'anomalies, de réparation et de remise en état, gèrerez un stock de pièces de rechange équilibré, participerez aux échanges avec les clients nationaux et internationaux, préparerez la formation sur le produit et le matériel didactique et entreprendrez des affectations internationales qui mettront au défi et avanceront vos compétences d'affaires et de gestion.

GESTION DES CONTRATS

DIRECTEUR, CONTRATS (PR-21)

En vue de bâtir des relations à long terme avec les clients et de représenter les affaires de Bell Helicopter, vous agirez à titre de gestionnaire des affaires commerciales grâce à votre vaste expérience en matière de rédaction, de négociation et d'administration de contrats. Vous avez démontré votre appréciation pour la prise de décisions, la planification, la résolution de problèmes et les communications sensées.

SOUTIEN AUX OPÉRATIONS

INGÉNIEUR, SERVICES D'USINE - ÉLECTRIQUE (PR-22)

Vous aurez la responsabilité d'identifier, d'évaluer, de concevoir, de planifier et de mettre en œuvre des projets liés à l'organisation matérielle. Vous verrez à la modification, à l'entretien et à la réparation de l'équipement, assurerez l'usage optimal de l'énergie et jouerez un rôle actif quant à la distribution, à l'entretien et à la qualité de l'alimentation électrique.

Vous avez un baccalauréat en génie électrique, êtes membre de l'OIQ et comptez de 3 à 5 années d'expérience.

INGÉNIEUR, SERVICES D'USINE - MÉCANIQUE (PR-23)

Vous aurez la responsabilité d'identifier, d'évaluer, de concevoir, de planifier et de mettre en œuvre des projets liés à l'organisation matérielle. Vous verrez à la modification, à l'entretien et à la réparation de l'équipement, assurerez l'usage optimal de l'usine et jouerez un rôle actif lors de projets d'amélioration continue et Six Sigma. Vous serez également responsable de l'achat et de l'installation du nouvel équipement.

Vous possédez un baccalauréat en génie mécanique, être membre de l'OIQ et comptez de 3 à 5 années d'expérience.

COORDONNATEUR(S) EN AMÉLIORATION CONTINUE (PR-24)

Vous possédez une forte expérience de l'application de divers outils et techniques d'amélioration continue (production à valeur ajoutée) et participerez à la conception et au développement d'un modèle corporatif d'amélioration continue, d'équipes autogérées et de leadership partagé. Une formation et une expérience de Six Sigma constituent des atouts.

Vous jumelez un baccalauréat en génie industriel à 5 années d'expérience, dont 4 en production à valeur ajoutée.

PLANIFICATEURS, MÉTHODES ET PROCÉDÉS - DÉPARTEMENT DU SOUTIEN À LA FABRICATION (PR-25)

Vous définirez les exigences de production pour la conception de nouvelles pièces et nouveaux assemblages et les méthodes de fabrication, en plus de rédiger les gammes d'opérations. Vous identifierez les besoins en outillage et en matériaux, assurerez la mise en production et le suivi dans l'atelier ainsi que la résolution de problèmes techniques en production.

Vous jumelez un diplôme d'études collégiales en fabrication aéronautique, en composites ou en génie mécanique avec au moins 6 années d'expérience dans ces mêmes domaines. Des connaissances des domaines suivants seraient un atout : production à valeur ajoutée (lean manufacturing), outils et techniques Six Sigma, Microsoft Office, etc.

ANALYSTES, ANALYSTES PRINCIPAUX, ADMINISTRATEURS - PLANIFICATION DE LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT (PR-26)

Vous aurez la responsabilité d'une ou de plusieurs des spécialités suivantes : structuration des nomenclatures/ingénierie, soutien à la fabrication, planification des troupes, des pièces achetées et des pièces de rechange, plan directeur de production et/ou gestion des stocks.

Vous possédez un baccalauréat en gestion de la production et 2 années d'expérience. La certification CPIM est un atout. De plus, vous êtes familiarisé avec un ou plusieurs des systèmes manufacturiers suivants : ERP, APS, MES, etc.

ACHETEURS (PR-27)

Vous établirez, coordonnerez et administrerez les contrats d'achat à long terme. Vous créerez les appels d'offres, effectuerez l'analyse des propositions, négocierez les prix et les conditions, résoudrez tous les problèmes avec les fournisseurs et gèrerez tous les dossiers pertinents pour assurer que les produits et services reçus sont conformes aux spécifications.

Vous possédez un baccalauréat en administration, en génie ou l'équivalent et une connaissance fonctionnelle de MS Office. Vous êtes disposé à voyager.

La connaissance fonctionnelle du français et de l'anglais est requise.

Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience jugée équivalente pourra être considérée.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence du poste visé, au **Service des ressources humaines, Bell Helicopter Textron Canada limitée, 12 800, rue de l'Avenir, Mirabel (Québec) J7J 1R4 • Télécopieur : (450) 437-0826 • Courriel : bhtchr@bellhelicopter.textron.com** (format Word seulement)

Visitez notre site Web à www.bellhelicopter.com, pour en savoir plus sur les postes offerts à Bell Helicopter Textron Canada limitée.

La forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte. Nous respectons l'équité en matière d'emploi et offrons des chances de réussite égales à tous.

LE GOÛT DU **dépassement** AU CŒUR

D'UNE ORGANISATION À **dimension humaine**



Situé au cœur d'Ahuntsic, quartier résidentiel très agréable à vivre, assurant ainsi un environnement de travail de qualité exceptionnelle, le **Centre hospitalier Fleury** dispense des soins généraux et une gamme complète de soins spécialisés. Notre centre hospitalier est un établissement de courte durée comptant 174 lits.

Conseiller(ère) cadre

Planification et développement de la main-d'œuvre et du développement organisationnel

À ce poste à temps complet relevant du directeur des ressources humaines (RH) et du développement organisationnel, vous serez responsable des programmes de planification et d'acquisition de la main-d'œuvre ainsi que de la gestion du plan d'effectifs de l'organisation. Tout en jouant un rôle de « vigie » en ce qui a trait aux meilleures pratiques RH, vous vous engagerez activement dans le processus de changement ayant un impact sur la gestion des RH. Enfin, vous serez en charge du plan de développement des RH et du programme d'accès à l'égalité à l'emploi.

Titulaire d'un baccalauréat dans le domaine de la gestion des RH, vous cumulez 5 ans d'expérience pertinente et démontrez des habiletés éprouvées en communication verbale et écrite. Votre capacité d'analyse et de synthèse et votre esprit d'innovation seront fort appréciés dans ce rôle qui fera également appel à votre facilité à travailler en équipe et à votre souci de la clientèle. Ce poste offre une rémunération de classe 14.


Vous joindre à l'équipe du Centre hospitalier Fleury est une chance unique à saisir, une possibilité de choisir la voie qui vous passionne!

Si vous répondez aux exigences du poste ci-dessus et souhaitez relever un défi professionnel stimulant dans une organisation dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, au plus tard le **26 mai 2004**.

Centre hospitalier Fleury, Direction des ressources humaines et du développement organisationnel, 2180, rue Fleury Est, Montréal (Québec) H2B 1K3. Télécopieur : (514) 383-5287. Courriel : ressources.humaines.chfleury@ssss.gouv.qc.ca

HF CENTRE HOSPITALIER FLEURY
CENTRE HOSPITALIER DE SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue depuis le début pour son audace, qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à 33 000 étudiantes et étudiants.

La Faculté des sciences

Tournée vers l'avenir, la Faculté des sciences de l'Université de Sherbrooke regroupe une trentaine de programmes d'études repartis sur trois cycles offerts par cinq départements : biologie, chimie, mathématiques, informatique, et physique. Elle offre aussi des programmes au Campus Longueuil en plus de collaborer à des programmes interdisciplinaires avec d'autres facultés.

Une centaine de professeurs dirigent des programmes de recherche de pointe qui s'inscrivent dans le courant actuel de la science. Les sujets de recherche variés permettent de poser un regard critique sur les enjeux scientifiques dans des domaines allant de la chimie pharmaceutique, de la génétique, de la biotechnologie, de la biochimie, de l'environnement, de la physique du solide jusqu'au traitement de l'image.

Avec ses stages dynamiques, sa formation pratique en laboratoire, son lien serré avec les entreprises et le milieu du travail, la Faculté est reconnue pour offrir une formation avec un arrimage unique aussi bien avec le milieu de la recherche qu'avec l'industrie. Elle offre un encadrement personnalisé et chaleureux et est à l'écoute des besoins des étudiants.

La Faculté des sciences offre un milieu de vie stimulant, comme le démontrent ses innovations dans ses programmes d'études et ses projets de développement, notamment le pavillon de recherche des sciences de la vie.

Professeure ou professeur en microbiologie

Domaines d'expertise

- Biologie, biotechnologie, écologie, microbiologie
- Microbiologie des procaryotes
- Biotechnologie microbienne
- Systèmes d'expression génique
- Génomique, protéomique

Les dossiers de candidatures doivent être reçus avant 16 h, le 4 juin 2004.

Visitez notre site pour connaître la description de ce poste et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE



DIRECTEUR(TRICE) DE RÉSIDENCE POUR PERSONNES ÂGÉES AUTONOMES

Place St. Moritz, une nouvelle résidence haut de gamme pour personnes âgées autonomes dont l'ouverture est prévue pour le mois d'octobre 2004, est à la recherche d'une personne expérimentée dans la gestion de résidence pour le poste de directeur(trice).

Ayant au moins 5 ans d'expérience dans un poste similaire, la personne choisie, en plus de faire preuve de dynamisme et de leadership, aura de la facilité à transiger autant avec les personnes âgées qu'avec le personnel sous sa direction. Idéalement détentrice d'un baccalauréat en gérontologie et dotée d'une bonne capacité d'écoute, elle doit être habile à désamorcer les situations de conflits. Elle doit pouvoir s'exprimer aussi bien en français qu'en anglais.

Cette nouvelle résidence offre un salaire et des conditions de travail compétitives.

La personne choisie doit pouvoir entrer en fonction vers la fin du mois de juin 2004.

Si la perspective de démarrer une nouvelle résidence, qui implique la formation d'une nouvelle équipe et de travailler dans un environnement tout neuf, vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 25 mai 2004, à :

**Place St. Moritz, C.P. 5457
Ville St-Laurent (Québec) H4L 4Z9**

Ne pouvant répondre à toutes les candidatures, seules les personnes sélectionnées seront contactées. Aussi, nous vous remercions à l'avance de l'intérêt que vous portez à la présente.



ENSEIGNER AU NUNAVUT

Votre expérience est importante pour nous

Le ministère de l'Éducation souhaite recevoir des candidatures pour les postes à durée déterminées décrits ci-dessous:

ENSEIGNANT(E)S — École des Trois-Soleils, Iqaluit, NU

Postes à durée déterminée pour l'année scolaire 2004-2005

Postes à temps complet pour une durée déterminée afin d'enseigner en français à des élèves francophones de la maternelle à la 9^e année à l'École des Trois-Soleils d'Iqaluit au Nunavut. L'École des Trois-Soleils est une école francophone.

Les candidats doivent détenir un B. Éd et être admissibles pour la délivrance d'un brevet d'enseignement du Nunavut. Il est souhaitable de posséder de l'expérience d'enseignement. D'autres types d'expérience pourraient être pris en considération.

Le salaire se situe entre 44 629 \$ et 84 025 \$ par année (selon les compétences et l'expérience) accompagné d'une indemnité de vie dans le Nord de 11 554 \$ par année.

L'offre d'emploi est sujette à une vérification de fiabilité approfondie de la personne choisie pour ce poste.

Les personnes intéressées doivent transmettre leur candidature d'ici le 28 mai 2004 à :

**Suzane Lefebvre
Concours École des Trois-Soleils
C.P. 1000, succ. 960
Iqaluit, NU X0A 0H0
Télécopieur: 867-975-5613**

**POLITIQUE DE PRIORITÉ D'EMPLOI
ENVIRONNEMENT SANS FUMÉE**



Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour les emplois suivants, au **VOLET CLSC**

POSTES CADRES

CHEF DE SERVICES ACCUEIL-ARCHIVES

(Remplacement à temps complet pour une durée d'environ 14 mois, classe 12)

- Doit être membre de l'AQAM
- Expérience minimale de deux ans en gestion d'un service d'archives

CHEF DU PROGRAMME SOUTIEN À DOMICILE

(Poste à temps complet, classe 14)

- Diplôme en sciences infirmières ou dans un domaine de la santé
- Doit posséder cinq années d'expérience dans un programme Soutien à domicile, dont trois années en gestion

POSTE NON SYNDIQUÉ

ADJOINT(E) À LA DIRECTION SCIENTIFIQUE

(Remplacement 2 à 3 jours/semaine)

- Doctorat en sciences sociales
- Intérêt pour la recherche sur les relations entre les générations

POSTES SYNDIQUÉS

ERGOTHÉRAPEUTE

(Poste à temps complet au Soutien à domicile)

PHYSIOTHÉRAPEUTE

(Poste 2 jours/semaine au Soutien à domicile)

PSYCHOÉDUCATEUR(TRICE)

(Poste 4 jours/semaine en Enfance-Famille-Jeunesse)

Une connaissance fonctionnelle de l'anglais est requise pour tous ces postes.

EMPLOIS SYNDIQUÉS (Statut liste de rappel)

AUXILIAIRES FAMILIAUX(ALES)

(Programme Soutien à domicile)

COMMIS INTERMÉDIAIRES ET SECRÉTAIRES

(Service Accueil-Archives et Programmes clientèles)

INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)S

(Programmes Soutien à domicile, Services courants et Enfance-Famille-Jeunesse)

TRAVAILLEUR(EUSE)S SOCIAUX(ALES)

(Programmes Soutien à domicile, Services courants et Enfance-Famille-Jeunesse)


Une connaissance fonctionnelle de l'anglais est requise pour tous ces postes, sauf pour les commis intermédiaires et les secrétaires.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant le titre du poste convoité, au plus tard le 24 mai 2004 à :

**Madame Chantal Ducasse
Direction des ressources humaines
CHSLD-CLSC NORD DE L'ÎLE
11844, avenue de Bois-de-Boulogne, Montréal (Québec) H3M 2X7
Courriel : c.ducasse@ssss.gouv.qc.ca
Télec. : (514) 334-5881**

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s.

http://www.hndm.montreal.qc.ca



Commission scolaire anglophone, la **Commission scolaire Central Québec** accueille environ 5 000 étudiants du primaire, du secondaire, de l'éducation permanente et de la formation professionnelle. Nos écoles – qui comptent de 60 à plus de 500 étudiants – sont réparties sur un vaste territoire qui couvre les régions de Québec, de la Mauricie, du Saguenay et du Nord du Québec.

La Commission croit que la flexibilité, l'ouverture d'esprit et la coopération forment la base d'un climat sain et axé sur l'apprentissage.

Directeur d'école (Primaire)

École primaire Holland (ville de Québec)


Ce poste régulier à temps plein (100 %), qui s'ouvrira le 1^{er} juillet 2004, consiste à gérer les aspects pédagogiques et administratifs de tous les programmes et ressources de l'École conformément à la Loi sur l'instruction publique, à la mission de la commission scolaire et à celle de l'École, et à toutes les politiques, pratiques et responsabilités applicables.

En plus d'un baccalauréat en sciences de l'éducation ou d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié et d'un programme d'études universitaires de 2^e cycle d'au moins 30 crédits en administration touchant les tâches de cadre supérieur dans une école, vous comptez 8 ans d'expérience pertinente et possédez un permis permanent d'enseigner délivré par le ministre de l'Éducation. Excellent communicateur, vous maniez sans difficulté l'anglais oral et écrit, et idéalement, le français. Vous possédez de solides connaissances générales dans le domaine de la pédagogie, de même que des aptitudes à exercer un leadership visionnaire dans le monde de l'éducation. Vous vous tenez informé des derniers développements en matière de pédagogie. L'éducation vous tient à cœur et vous avez un grand sens de l'éthique professionnelle. Vous vous faites l'avocat de l'enseignement de qualité pour garantir que les étudiants évoluent dans un milieu scolaire stimulant et sûr, où chacun peut apprendre et s'épanouir. La capacité de favoriser le travail d'équipe et la coopération est un atout important, tout comme les compétences en planification, organisation et administration générale, qui vous seront précieuses pour gérer les budgets, organiser la charge de travail des professeurs et animer les réunions.

Profitez de cette occasion unique de faire valoir vos qualités de chef dans un milieu scolaire stimulant. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le **25 mai 2004**, à la : **Commission scolaire Central Québec, Service des ressources humaines, 2046, chemin Saint-Louis, Sillery, (Québec) G1T 1P4. Télécopieur : (418) 688-7431. Courriel : hum-res@cqsbc.qc.ca**

Nous vous remercions pour votre demande d'emploi. Nous communiquerons seulement avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue. Le genre masculin est utilisé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

www.cqsbc.qc.ca



Situé dans la partie sud-ouest de l'Île de Montréal, l'arrondissement de Verdun compte une population de 60 600 habitants et est à la recherche d'un:

CONTREMAÎTRE

Aqueduc et égouts Poste permanent 2^{ième} affichage

Mandat: Planifier, coordonner, diriger et contrôler l'exécution des travaux de réparation et d'entretien des conduites d'eau et d'égouts et des stations de pompage de l'arrondissement.

Exigences: D.E.C. en génie civil ou l'équivalent
5 ans d'expérience pertinente à l'emploi
Expérience en gestion ou supervision de personnel

Rémunération: 53 624 \$ à 62 660 \$

Les personnes intéressées et qui répondent au profil mentionné doivent faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant la référence **2004-003 B** au plus tard le 21 mai 2004 soit par:

Courriel: tmercier@ville.montreal.qc.ca
Fax: (514) 765-7009
Courriel: Arrondissement de Verdun, Ville de Montréal
4555 Rue de Verdun, Verdun, Qc, H4G 1M4
Tél. (514) 765-7020

**Pour vous,
pour la vie**

HMR Hôpital Maisonneuve-Rosemont

Centre affilié à l'Université de Montréal

ADJOINT(E) AU CHEF D'UNITÉ DE SOINS Service de l'urgence

Relevant du chef d'unité de soins du Service de l'urgence, vous devrez planifier, organiser et coordonner les activités opérationnelles de l'unité en ce qui a trait à la gestion des ressources humaines et au contrôle des activités liées aux soins à la clientèle. Plus spécifiquement, vous serez responsable de la planification de la main-d'œuvre, de l'évaluation du rendement et du suivi des employés. Il vous faudra également collaborer à la consolidation de la nouvelle organisation du travail de l'équipe de soins, développer un partenariat avec les autres programmes-clients et gérer des situations de nature complexe, diversifiée et parfois imprévisible. Veillant à maintenir la qualité des soins et des services en tout temps, vous prendrez part à la planification des activités de formation et de stages cliniques de même qu'à l'évaluation et au suivi de la qualité des soins dispensés dans votre unité. Enfin, il vous faudra aussi collaborer au dossier d'agrandissement et à des dossiers touchant l'informatisation et la gestion matérielle et financière.

Membre en règle de l'OIIQ, vous possédez une formation universitaire de 1^{er} cycle en sciences infirmières ou l'équivalent ainsi que 5 ans d'expérience clinique, dont 3 en soins spécialisés et en milieu de technologie de pointe, et au moins 3 ans d'expérience clinico-administrative dans un poste cadre de niveau intermédiaire. Une expérience de 2 ans en gestion d'équipes de soins pourra être considérée, selon le cas. Une bonne connaissance des services dispensés et du fonctionnement d'un service d'urgence constitue un atout.

Pour ce **poste permanent à temps complet**, l'HMR offre une rémunération de classe 16 se situant entre 60 546 \$ à 78 708 \$.

CHEF DU SECTEUR SALUBRITÉ

Relevant du chef du Service de salubrité et buanderie-lingerie, vous superviserez les activités reliées au nettoyage et à la désinfection des locaux de l'établissement. Vous verrez aussi, dans un souci d'optimisation de la qualité et en regard des besoins de la clientèle, à la gestion des ressources humaines, matérielles et financières dans des secteurs ciblés. Vous travaillerez en partenariat avec l'équipe de gestion du service quant à l'importance d'un milieu salubre et accueillant dans un centre hospitalier. En plus de dynamiser les équipes de travail autour de la définition et de la mise en place du concept de travail d'équipe et de responsabilisation, vous veillerez à l'appréciation de la qualité des services dans des secteurs ciblés. Vos défis importants pour la prochaine année consisteront à participer à la mise en place d'un mode de gestion participative et de *coaching*, à moduler l'organisation du travail en fonction des besoins de la clientèle et à promouvoir une approche-clientèle dans vos actions et auprès du personnel.

À votre DEC dans un domaine connexe au poste (gestion, administration ou l'équivalent) s'ajoutent au moins 2 ans d'expérience dans un poste de gestion où vous avez eu à superviser des équipes de travail. Une solide expérience en supervision pourra suppléer à l'absence de diplôme. Enfin, une expérience technique en salubrité représente un atout.

Pour ce **poste permanent à temps complet**, l'HMR offre une rémunération de classe 9 se situant entre 40 653 \$ et 52 846 \$.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le titre du poste convoité, avant le **28 mai 2004**.

M^{me} Sylvie Mallette, chef intérimaire du Service de formation, développement organisationnel et dotation (cadres), Hôpital Maisonneuve-Rosemont, 5415, boulevard de l'Assomption, Montréal (Québec) H1T 2M4. Télécopieur : (514) 252-3833. Courriel : 06_hmr_cvdrrh@ssss.gouv.qc.ca

L'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (HMR) est un centre majeur de référence affilié à l'Université de Montréal qui offre un continuum de soins allant de la médecine familiale à des soins spécialisés et ultrasécialisés. Établissement d'avant-garde, il centre son approche sur ses clientèles, fonctionne par programmes depuis 5 ans et encourage la pratique professionnelle en équipe interdisciplinaire. L'HMR mise sur l'amélioration continue de la qualité et des soins à la fine pointe du savoir. C'est aussi un milieu de travail stimulant et dynamique, soucieux de la qualité de vie et du développement professionnel de ses employés. L'HMR s'associe à une Fondation dynamique qui est en campagne de souscription de 15 M \$ sur 3 ans. Un Centre de services ambulatoires majeur est en chantier et sera ouvert en 2005. Principalement associé à l'est de Montréal, l'HMR dessert un territoire incluant 9 CLSC et une population de près de 500 000 habitants.

Veillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Ensemble pour mieux vous servir!



INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)S, ASSISTANT(E)S DU SUPÉRIEUR IMMÉDIAT

2 postes à temps complet permanents : un quart de nuit et un quart de soir
MISSION CHSLD

À l'un ou l'autre de ces postes situés à Saint-Bruno et relevant du chef de service clinique en milieu de vie, vous veillerez à l'administration, à la supervision et à la coordination des activités des unités de vie du centre d'hébergement, tout en effectuant vos fonctions habituelles. En plus de participer à l'orientation des nouveaux employés, à l'évaluation du rendement du personnel, à l'élaboration et à l'évaluation de la programmation et de la qualité des soins dispensés au sein de l'organisation, vous agirez comme leader en proposant et en adaptant des approches novatrices reconnues afin de faire face aux nouvelles réalités en soins infirmiers de longue durée, et ce, en privilégiant le concept « milieu de vie ».

Titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières ou d'un baccalauréat comportant au moins 2 certificats en sciences infirmières, vous êtes membre en règle de l'OIIQ et possédez au moins 2 ans d'expérience pertinente.

AGENT(E) DE GESTION FINANCIÈRE

Poste à temps complet temporaire d'une durée de 1 an

En poste à Belœil et relevant de la directrice des services administratifs, vous serez responsable de la conception, de l'analyse ainsi que de l'évaluation des opérations comptables, financières et statistiques. Vous participerez, notamment à l'élaboration de politiques et de procédures de gestion des ressources financières et veillerez à leur diffusion et à leur application. Vos tâches incluront également l'intégration des données statistiques au module financier et la préparation des différents rapports financiers périodiques, trimestriels et annuels. Enfin, vous assurerez la mise en œuvre de mécanismes de contrôle interne en conformité avec les politiques, les procédures et les règlements de l'Agence régionale et du MSSS, tout en consultant et soutenant les gestionnaires dans la gestion et dans l'utilisation de leurs ressources financières.

Membre en règle d'une corporation professionnelle reconnue (CA, CGA ou CMA), vous possédez un baccalauréat en sciences comptables et au moins 2 ans d'expérience connexe.

Si vous avez le profil recherché et souhaitez vous joindre à notre équipe afin de poursuivre votre carrière dans un milieu dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste visé, au plus tard le **28 mai 2004**, à la **Direction des ressources humaines, 480, boulevard Laurier, Mont-Saint-Hilaire (Québec) J3H 6H4. Télécopieur : (450) 467-0643. Courriel : 16clscpatri.rh@ssss.gouv.qc.ca**

Nous remercions les postulant(e)s pour leur intérêt, mais nous communiquerons uniquement avec les candidat(e)s retenue(s) en entrevue. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



Le CLSC-CHSLD des Patriotes est situé à une vingtaine de kilomètres au sud-est de Montréal. Il dessert une population de près de 100 000 habitants regroupés principalement dans les villes de Saint-Bruno, Belœil et Mont-Saint-Hilaire. Traversée par le Richelieu, cette belle région de la Montérégie comprend également deux montagnes, les monts Saint-Bruno et Saint-Hilaire.

Notre regroupement gère deux centres d'hébergement totalisant 225 lits ainsi qu'un centre de jour. Nous employons plus de 500 personnes qui dispensent des services accessibles, continus et de qualité. L'esprit d'équipe et l'interdisciplinarité sont à la base de notre approche, dans laquelle les besoins de l'usager sont déterminants. Partenaires du réseau de la santé, nous travaillons également en collaboration avec les établissements de la région.

Recteur Rectrice

125
ANNÉE

Pôle principal de l'enseignement supérieur et de la recherche au Québec, le deuxième en importance au Canada et l'un des premiers en Amérique du Nord, l'Université de Montréal est à la recherche d'un recteur ou d'une rectrice qui entrera en fonction le 1^{er} juin 2005. L'Université, avec ses 2 écoles affiliées, HEC Montréal et l'École Polytechnique, compte plus de 54 000 étudiants, 2 400 professeurs et chercheurs, 1 600 professeurs de clinique et 2 200 chargés de cours. Son budget est d'environ 1,1 milliard de dollars.

Le recteur ou la rectrice assumera le leadership de l'institution et jouera un rôle de premier plan dans son développement pour les années à venir. Parmi les défis majeurs qui seront confiés au titulaire, soulignons la relève au niveau du corps professoral, le financement de l'enseignement et de la recherche, l'adaptation des structures académiques aux besoins d'une société en évolution et l'internationalisation dans le cadre d'une nouvelle conjoncture mondiale.

Les candidats/candidates à cette fonction se distinguent par leur stature intellectuelle et leur crédibilité auprès des milieux universitaires et socio-économiques. Ces personnes auront acquis une solide expérience de direction et de gestion à un niveau supérieur et seront reconnues pour leur leadership mobilisateur. Elles seront particulièrement habiles à promouvoir et à défendre le rôle et la mission de l'Université sur la place publique et témoigneront d'un souci constant pour le maintien et le développement du pluralisme intellectuel, valeur fondamentale de l'Université.

Veillez soumettre votre curriculum vitae à monsieur Jean-Claude Lauzon, Associé directeur, Korn/Ferry International, 420 rue McGill, bureau 400, Montréal (QC) H2Y 2G1, avant le **7 juin 2004**. Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe de l'équité en matière d'emploi.



La Centrale des syndicats du Québec est à la recherche d'une personne pour occuper le poste d'attachée ou attaché de presse

à la Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE).
Description des principales responsabilités :
Sous la responsabilité de la direction générale de la FSE, la personne choisie sera responsable des relations de presse de la FSE et participera aux relations avec le milieu. Elle sera également responsable de la rédaction du *Bulletin FSE* et contribuera à diverses activités de promotion et de communication, comme le site Web de la FSE et à des activités de formation, notamment sur les relations avec les médias et le rôle de porte-parole. Elle contribuera à la conception et à la mise en place du plan de communication de la Fédération.

Exigences :
• Formation universitaire en communication ou une combinaison de formation et d'expérience équivalente et de préférence trois ans ou plus d'expérience;
• Excellente maîtrise des technologies de l'information et des communications;
• Excellente maîtrise du français;
• Une bonne maîtrise de l'anglais serait un atout;
• Une bonne connaissance du milieu syndical serait un atout.

Lieu d'occupation : Québec
Entrée en fonction : Juin 2004
Rémunération : Selon la convention collective en vigueur.
Les personnes intéressées doivent acheminer leur offre de service avant 17 h, le **lundi 24 mai 2004**, à la **Direction des Ressources Humaines, CSQ Québec, 320, rue Saint-Joseph Est, Québec (Québec) G1K 9E7** ou par courriel à **ressourceshumaines@csq.qc.net**, tout en spécifiant leur accord à ce que la Centrale prenne des informations auprès d'une tierce personne.



OFFRE D'EMPLOI

Psychologue

La Commission scolaire Harricana est à la recherche d'une ou d'un psychologue pour combler un poste régulier. La Commission scolaire compte une clientèle d'un peu plus de 4 000 élèves. La personne aura à travailler dans plusieurs écoles de la ville d'Amos et de paroisses environnantes.

Statut
Professionnel régulier à temps plein.

Exigences
Être membre de l'Ordre des psychologues du Québec.

Début de la période d'emploi : Août 2004.

Traitement et avantages
En conformité avec la convention collective du Syndicat des professionnelles et professionnels.

Date limite pour poser sa candidature : 11 juin 2004.

Faire parvenir votre candidature (avec curriculum vitae) à :

Monsieur Léopold Noël, directeur Service des ressources humaines Commission scolaire Harricana 341, Principale Nord Amos (Québec) J9T 2L8 noel@csharricana.qc.ca



Situé à Châteauguay, à proximité de Montréal, et ouvert depuis 1988, le

Centre hospitalier Anna-Laberge

est plus qu'un centre de courte durée. C'est aussi :

- un concept architectural moderne
- un établissement jeune et dynamique
- une capacité d'accueil de 250 lits
- une équipe qui travaille au sein d'un réseau

Au sein de notre équipe, vous bénéficiez, entre autres :

- d'un programme Employeur de choix;
- d'un centre de conditionnement Gym Tonic et
- d'une garderie en milieu de travail.

Faites partie, vous aussi, d'une équipe chevronnée reconnue pour la qualité de ses services et le souci du bien-être de ses patients.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

3229781A

CHEF DE L'UNITÉ DE PSYCHIATRIE ET DES CLINIQUES EXTERNES EN SANTÉ MENTALE

Direction des soins infirmiers

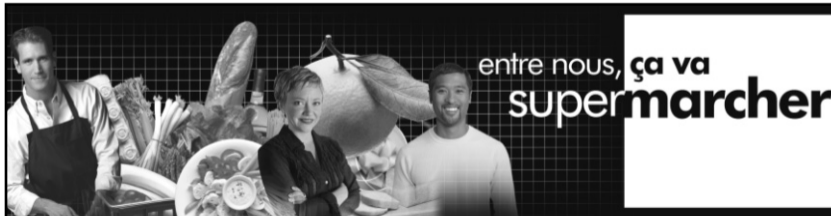
Sous l'autorité de la Directrice des soins infirmiers, vous assurerez la gestion clinico-administrative de votre secteur et jouerez un rôle clé dans la gestion de la performance clinique pour les secteurs sous votre responsabilité : unité de soins en psychiatrie, cliniques externes de santé mentale à Châteauguay et à Saint-Constant, ainsi que le suivi intensif dans la communauté. Vous travaillerez en partenariat avec différents intervenants du milieu et du réseau afin d'assurer au client et à sa famille des soins et services de qualité.

En fonction de la demande de service, vous prendrez part à l'élaboration de programmes cliniques axés sur des activités thérapeutiques qui priorisent le développement ou le maintien des acquis en vue d'une réinsertion dans un milieu de vie adapté aux besoins des clients. À titre de chef d'unité, vous actualiserez les valeurs des soins infirmiers et la philosophie de gestion de l'établissement.

Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, vous combinez une formation universitaire de premier cycle en soins infirmiers avec 5 années d'expérience en santé mentale. Vous possédez également une connaissance approfondie du réseau de la psychiatrie et de la santé mentale. Reconnu pour vos aptitudes pour les relations interpersonnelles et la communication, vous savez exercer un leadership mobilisateur axé sur l'interdisciplinarité, l'atteinte des résultats et la qualité des services.

Pour ce poste cadre permanent à temps complet (classe 15), la rémunération et les autres conditions sont établies en fonction des normes en vigueur.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste convoité, avant 15 h 30, le **28 mai 2004**, à la **Direction de la gestion du développement du potentiel humain, Centre hospitalier Anna-Laberge, 200, boul. Brisebois, Châteauguay QC J6K 4W8 • Tél. : (450) 699-2425 • Téléc. : (450) 699-8134 Courriel : josee.lefebvre@rrss16.gouv.qc.ca**



METRO RICHELIEU INC. Quand 26 000 gens passionnés conjuguent leurs efforts pour relever le défi que posent plein de nouveaux projets, les résultats ne se font pas attendre : une croissance constante depuis plus de 11 ans, qui se traduit par une place prépondérante au Québec dans les segments des supermarchés et des marchés de proximité.

Chef, mise en marché - secteur santé/beauté

Relevant du directeur, développement des marchés, vous négocieriez auprès des fournisseurs et effectuerez le suivi sur les activités promotionnelles. Vous organiserez, coordonnerez et assurerez le suivi de toutes les activités de mise en marché des catégories de produits dont vous serez responsable, dans un objectif de croissance des ventes et de rentabilité. Vous serez responsable de monter une stratégie au niveau des calendriers promotionnels pour chacune des catégories, en plus d'être responsable de la gestion des nouveaux produits de vos catégories.

Bachelier possédant une expérience pertinente dans le secteur santé/beauté (pharmacie), vous cumulez 5 ans d'expérience de la mise en marché ou dans un secteur connexe. Bilingue, vous vous distinguez par votre autonomie et vos aptitudes pour la communication.

Si vous désirez participer à une croissance à échelle humaine, nous souhaitons recevoir votre curriculum vitae avant le 25 mai 2004. Prière de mentionner le titre du poste convoité et de faire parvenir votre demande à :

METRO RICHELIEU INC.
Service des ressources humaines, 11 011, boul. Maurice-Duplessis, Montréal (Québec) H1C 1V6
Télé. : 514-643-1230 • Courriel : carrieres@metro.ca

METRO RICHELIEU est un employeur équitable. Prière de ne pas téléphoner.

VOTRE EMPLOI

Prendre un congé sans solde pour s'occuper d'un proche malade

CHANTAL TEASDALE
COLLABORATION SPÉCIALE

N'est-ce pas une belle preuve d'amour que de décider de prendre un congé sans salaire afin de prendre soin d'une personne qui nous est chère et dont la santé est chancelante? Certains diront qu'il faut avoir un coussin financier pour prendre une telle décision, car les personnes qui ont choisi de prendre un congé sans solde ne voudraient pas vivre dans le regret. En effet, elles devront parfois renoncer à des habitudes de consommation possible grâce à une entrée d'argent régulière ou à des projets requérant des dépenses. Se concentrer sur l'essentiel devient alors le mode de vie, en fonction des moyens du bord.

Quelles sont donc les démarches que doit entreprendre une personne prête à se passer d'un revenu pendant une certaine période pour accompagner son enfant, son conjoint, son père ou sa mère vers la guérison ou dans le passage vers l'autre monde?

Au Québec, outre la Loi sur les normes du travail, les modalités des congés sans solde sont parfois décrites dans des programmes ou des politiques d'entreprise ou encore dans les conventions collectives. Toutefois, les dispositions n'ont pas toutes la même générosité ou n'offrent pas toutes la même protection. Un des éléments de succès dans ce processus sera évidemment le supérieur immédiat. Bien qu'il ne puisse refuser à moins de motif valable, il n'en demeure pas moins qu'une bonne relation avec le patron facilitera la demande du congé et surtout le retour, si possible dans le poste occupé au moment du départ, dans un environnement de travail empathique et compréhensif.

Voici les principales modalités à prévoir. Du côté de l'employé, une demande écrite indiquant la date du début et celle de la fin du congé ainsi que la raison de la demande doit être remise au supérieur immédiat. Quant à l'employeur, il doit considérer les aspects suivants: la période minimale ou maximale du congé, l'ancienneté et le statut de l'employé (permanence exigée ou non), les conditions de retour au travail, le maintien ou non des avantages sociaux, du régime de retraite et des autres avantages ainsi que du droit aux vacances annuelles.

Les raisons qui poussent un employé à prendre un congé sans solde varient d'une personne à l'autre et sont personnelles. Lors de la demande du congé, il n'est donc pas nécessaire de donner trop de détails au supérieur immédiat, mais il faut en fournir suffisamment pour qu'il comprenne le sérieux et l'importance de cette décision et les motivations de l'employé.

Le demandeur d'un congé doit idéalement aussi se mettre dans la peau de l'employeur afin de prévoir ses réticences ou ses craintes et de se préparer à suggérer des solutions. Voici quelques exemples de questions à anticiper. L'employeur pourrait-il tirer avantage de votre congé? Serait-il néfaste pour l'entreprise que vous demeuriez en poste compte tenu de vos préoccupations? Et même, quelle pourrait être la valeur ajoutée de votre retour après une période donnée?

Si le départ se négocie, pour partir l'esprit en paix, le retour aussi se discute et peut faire l'objet d'une entente écrite avec l'employeur, avant le début du congé, afin de fixer les conditions. Affectation temporaire à un autre poste, retour progressif, ressource de soutien, etc., en fait, toutes les éventualités qui pourraient répondre aux attentes de l'employé et faciliter son retour peuvent être convenues avec le supérieur immédiat.

Si l'octroi ou l'approbation d'un congé sans solde est souvent discrétionnaire, un employeur serait malvenu de refuser, à moins d'une raison valable, alors que nous sommes à l'ère de la conciliation personnelle et professionnelle.

Chantal Teasdale, CRHA, est conseillère en formation et développement organisationnel à la brasserie Labatt inc. Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail-RHRI de l'Ordre www.portail-rhri.com

Le CRDI Gabrielle-Major a pour mission d'actualiser la participation et la contribution sociales, professionnelles et communautaires des personnes présentant une déficience intellectuelle résidant dans le territoire de l'est de Montréal. Le Centre fournit à l'usager des services d'adaptation, de réadaptation, d'intégration ainsi que de soutien et d'accompagnement à sa famille et à son entourage. Avec un budget de 35 M\$, le Centre assure des services spécialisés de 2^e ligne à 1 312 usagers grâce à un personnel qualifié, constitué de plus de 600 employés.



Vous démontrez une très bonne compréhension des besoins, des problématiques et des enjeux des établissements œuvrant en déficience intellectuelle et manifestez des qualités évidentes de collaboration, de mobilisation et de concertation. Gestionnaire exceptionnel(le), notamment en ce qui concerne les projets et l'atteinte de résultats cliniques et administratifs, vous avez une vision des défis du réseau de la déficience intellectuelle et croyez au développement de la clientèle. Nous vous offrons un poste de :

Directeur général ou directrice générale

Au plan clinique, vous devrez soutenir les actions favorisant la participation sociale des usagers, la consolidation de l'intervention spécialisée, l'accessibilité à des services spécialisés et l'amélioration continue de la qualité. Au plan administratif, il vous faudra favoriser une offre de services spécialisés en partenariat et ce, tout en poursuivant le développement d'une culture organisationnelle, d'une stabilisation et d'une mobilisation du personnel de l'établissement. Favorisant le développement d'un climat organisationnel, vous saurez faire différemment avec les ressources actuelles.

COMPÉTENCES ET PROFIL RECHERCHÉS :

- Diplôme universitaire de 2^e cycle, de préférence en administration;
- Dix (10) ans d'expérience pertinente en gestion;
- Cinq (5) ans d'expérience en déficience intellectuelle;
- Gestionnaire de grande expérience et visionnaire dans la conception de la réadaptation et de l'approche communautaire, vous savez établir des relations de réseautage, notamment en vous assurant la collaboration des partenaires internes et externes, ainsi que celle des parents et des proches des usagers;
- Centré(e) sur les résultats, vous suscitez l'adhésion des membres de l'organisation tout en créant un climat de collégialité;
- Vous vous exprimez clairement et de façon crédible, notamment avec les personnes présentant une déficience intellectuelle, afin de favoriser leur participation aux objectifs de l'organisation des services.

CLASSE SALARIALE : Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux – classe 23.

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae, ainsi qu'un document d'environ deux (2) pages dans lequel vous ferez mention de l'intérêt que vous portez à ce poste et de votre vision des mandats du CRDI Gabrielle-Major, avant **17 h le 11 juin 2004**, en mentionnant le numéro de concours **DG 04-2004**, à la **Direction des ressources humaines et des communications, CRDI Gabrielle-Major, 6455, rue Jean-Talon Est, 9^e étage, Saint-Léonard (Québec) H1S 3E8. Téléc. : (514) 251-7460. Courriel : johanne.vidal.crgm@ssss.gouv.qc.ca**

www.crgm.qc.ca

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais devons les aviser que seules celles dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. À compétence égale, la priorité sera accordée aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux.

322837A

L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada AGENTS DES RELATIONS DU TRAVAIL BILINGUES CONCOURS 04 / 05

L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada, un syndicat national représentant quelque 50 000 professionnels et scientifiques au service du gouvernement fédéral, du Nouveau-Brunswick, du Manitoba et de l'Ontario, recherche des agents des relations du travail pour son bureau national et son bureau de région de la capitale nationale (RCN).

LE CANDIDAT :

L'heureux candidat sera bilingue, possédera de l'expérience en relations du travail et un diplôme universitaire dans une discipline connexe ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience en relations du travail. Il possédera également un minimum de cinq ans d'expérience dans le domaine des relations du travail incluant la représentation des membres devant une tierce partie, tel que des commissions d'arbitrage.

LE POSTE :

Ce poste relève du représentant régional de la RCN ou du chef de Section des négociations et relations du travail national. Il requiert une connaissance des lois et documents régissant les relations employeur / employé dans la fonction publique fédérale, de même que du contexte des relations du travail, y compris une bonne connaissance du règlement des différends, des droits de la personne et des autres enjeux des relations du travail. Le candidat aura travaillé longuement dans un milieu syndiqué et sera en mesure de réagir rapidement et efficacement aux problèmes qui pourraient survenir en matière de relations du travail. Il possédera de solides compétences dans la promotion et la défense des droits, des compétences interpersonnelles efficaces et la capacité de conseiller les membres au sujet de leurs droits en matière d'emploi. Il sera également en mesure de concevoir et donner de la formation aux adultes. Il pourrait être appelé à voyager à l'occasion. Il doit posséder un permis de conduire valide et un véhicule.

LE SALAIRE : 60 533 \$ à 84 074 \$

LES AVANTAGES SOCIAUX :

L'Institut professionnel offre un généreux régime de rémunération qui inclut de nombreux avantages et indemnités.

LISTE D'ADMISSIBILITÉ :

L'Institut peut établir une liste d'admissibilité des candidats qualifiés à la suite du concours. Cette liste pourra servir à doter d'autres postes de nature semblable dans les douze (12) prochains mois.

DEMANDE :

Vous devez faire parvenir votre demande, indiquant le **concours 04 / 05**, accompagnée de votre curriculum vitae **au plus tard le lundi 31 mai à 16 heures** par la poste, par télécopieur (**613-228-9048 ou 1-800-465-7477**) ou par courriel : sueb@pipsc.ca.

**Sue C. Baribeau, Agente des ressources humaines
L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada
53, promenade Auriga, Ottawa (Ontario) K2E 8C3**

Pour de plus amples renseignements sur l'Institut professionnel, veuillez visiter notre site web à : www.pipsc.ca
Afin de faciliter la lecture du texte, le masculin est utilisé pour désigner à la fois les hommes et les femmes.

322837I

Notre client, un chef de file nord-américain dans la transformation du métal, reconnu pour la qualité de ses produits et situé dans la région de Montréal, désire s'adjoindre le(la) professionnel(le) suivant(e) :

Directeur(trice) – Production

Relevant du directeur général, vous serez responsable de la fabrication de produits finis de qualité dans le respect des échéanciers de livraison en gérant efficacement les ressources humaines, financières et matérielles et ce tout en optimisant l'utilisation des équipements. Vous élaborerez et mettrez en place des méthodes de travail et des indicateurs de performance visant à atteindre des objectifs d'efficacité, de qualité et de contrôle des coûts.

Bilingue, vous possédez une formation universitaire soit en génie industriel ou mécanique, soit en gestion des opérations de production. Vous avez à votre actif plus de 10 années d'expérience en gestion de la production, idéalement au sein d'entreprises de transformation du métal.

Doté(e) d'un leadership positif et axé(e) sur les résultats, vous êtes reconnu(e) comme un(e) agent(e) de changement. Vous avez de la facilité à travailler en équipe, un excellent esprit d'analyse et une capacité éprouvée pour la planification et l'organisation. Vous favorisez également une approche de responsabilisation et de formation au sein de votre équipe.

Les personnes intéressées par ce défi peuvent acheminer leur curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence **205001**, selon leur convenance par courriel à jclrecherchedecadres@bellnet.ca, par télécopieur au **(450) 466-0473** ou autrement à l'adresse ci-dessous. Pour de plus amples renseignements, vous pouvez communiquer au **(450) 466-9013**. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement et dans le respect du principe d'équité en matière d'emploi.



**Recherche de cadres
Executive Search**

**JCL Recherche de cadres
647, avenue Victoria, bureau 200
Saint-Lambert (Québec) J4P 2J7**

322837A



Dans un grand hôpital près de chez vous...

... un emploi stimulant vous attend ! À deux pas de chez vous, dans un milieu bouillonnant d'activités. En effet, que vous habitiez Montréal ou la Rive-Sud vous ne serez qu'à quelques minutes de votre lieu de travail.

Assurant un rôle suprarégional de par son mandat en traumatologie-réadaptation, l'Hôpital Charles LeMoyné offre des soins hospitaliers et ambulatoires généraux, spécialisés et ultraspécialisés.

Chef du service social

À titre de membre de l'équipe de gestion de la direction des services professionnels et hospitaliers, vous planifiez, organisez, coordonnez et contrôlez les activités administratives et cliniques du service social. Votre équipe de professionnels assume les activités associées à la santé physique, à la santé mentale adulte et à la pédopsychiatrie. Vous assurez aussi le mandat confié à l'établissement à l'égard de la gestion des ressources d'hébergement en santé mentale pour la sous-région de Longueuil.

Vous assurez donc la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles en vue de dispenser des services de qualité selon les objectifs et les orientations de l'établissement. Votre vision d'avenir du service social appliquée aux activités hospitalières, votre capacité d'adaptation afin d'agir dans un milieu dynamique, votre préoccupation pour la qualité des services et votre aptitude au travail d'équipe font de vous un candidat de choix.

Membre en règle de l'OPTSQ, vous détenez une formation en service social et en administration et avez acquis une expérience clinique significative en milieu hospitalier.

Vos conditions de travail sont celles applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 15).

Travailleurs sociaux Remplacements à temps complet

Santé physique, santé mentale adulte, pédopsychiatrie et suivi intensif dans la communauté SICOM

Vous exercez des activités d'évaluation et d'intervention psychosociales auprès de la clientèle qui vous est assignée. Vous êtes appelé à travailler en étroite collaboration avec les partenaires du milieu.

Vous êtes membre en règle de l'OPTSQ et démontrez une bonne capacité pour le travail en équipe multidisciplinaire. La connaissance de l'approche systémique et de la langue anglaise constitue un atout.

Pour œuvrer au SICOM, vous devez compter une année d'expérience auprès d'une clientèle avec des troubles mentaux sévères et persistants et disposer d'un véhicule automobile. Vous devez également être disponible pour travailler selon des horaires variés, incluant des quarts de soir et les fins de semaine (système de garde).

Nous vous remercions de faire parvenir vos curriculum vitae et attestations, **avant le 28 mai 2004**, à la **Direction des ressources humaines, Hôpital Charles LeMoyné, 3120, boul. Taschereau, Greenfield Park (Québec) J4V 2H1 • Téléc. : 450-466-5745 Courriel : recrutement.chcl@rsss16.gouv.qc.ca**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



Hôpital Charles LeMoyné

Centre affilié universitaire et régional de la Montérégie



3229865A



Vivez l'expérience

MAAX est un chef de file nord-américain dans le domaine des salles de bains, des cuisines et des spas. L'entreprise compte plus de 3 800 employés dans ses 26 usines et ses 13 centres de distribution répartis en Amérique du Nord et en Europe.



Administrateur BASIS SAP

Relevant du directeur de la TI au sein du groupe SIG/TI du siège social, vous verrez au bon fonctionnement de toute la plateforme supportant le système d'information SAP, incluant les tâches de BASIS SAP, d'administrateur Unix et de DBA DB2. Ce faisant, vous serez responsable de l'administration hebdomadaire des systèmes SAP, ainsi que du développement et de la mise en place des stratégies de sauvegarde, et vous devrez vous assurer de l'intégrité de la base de données DB2 et du système ERP SAP et participer à l'amélioration des composantes logicielles des systèmes.

Détenteur d'un DEC en informatique, vous avez acquis de 3 à 5 ans d'expérience, dont 2 comme administrateur Unix ou BASIS SAP. Vous avez idéalement de bonnes connaissances de l'environnement dans lequel vous évoluerez et qui comprend le serveur IBM pSeries « Regatta », AIX v. 5.2, TSM, SAN (ESS800, FastT500), HACMP et DB2, les serveurs Windows, TCP/IP, RightFax, SAPConsole et IBM Content Manager. Parfaitement bilingue et excellent communicateur, vous démontrez beaucoup d'autonomie, une logique à toute épreuve et un sens élevé des responsabilités.

Si ce poste vous attire, faites parvenir votre CV, avant le **28 mai 2004**, en spécifiant le numéro de dossier **SAP-051504**, au : **Service des ressources humaines, MAAX Inc., 600, route Cameron, Sainte-Marie (Québec) G6E 1B2. Télécopieur : 418-387-1886. Courriel : emploi@maax.com**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. L'utilisation du masculin ne sert qu'à alléger la lecture. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

maax.com

3229822A



communications
L-3 MAS Canada

L-3 MAS Canada, dont les opérations sont situées dans la région de Mirabel, figure parmi les principaux fournisseurs de l'industrie de la défense et de l'aéronautique au Canada. Nous offrons à nos clients des services de soutien et de prolongation du cycle de vie de ses produits, de maintenance d'avions et de gestion de flotte. Notre succès repose sur le talent de notre personnel, notre agilité et la reconnaissance par nos clients de la qualité de nos services.

Chef de service, gestion des matières et approvisionnement

Sous l'autorité du directeur des opérations:

- dirige et gère l'organisation du département de gestion des matières et approvisionnement afin d'assurer la réalisation du plan d'affaires de L-3 (MAS) Canada;
- maintient le haut niveau d'efficacité de la chaîne d'approvisionnement, assure l'implantation de projets d'amélioration continue et est responsable des mesures de performance des activités suivantes: gestion des pièces de rechange, contrôle des inventaires, gestion des approvisionnements et relations avec les fournisseurs, contrôle de la qualité des produits;
- gère une équipe multidisciplinaire d'environ 45 personnes avec laquelle il assure en tout temps un service de qualité supérieure.

Profil du candidat:

- 10 à 15 ans d'expérience en gestion de l'approvisionnement, de préférence dans l'industrie aéronautique;
- diplôme universitaire en technique et/ou génie aéronautique, un atout;
- fortement orienté vers le service à la clientèle;
- disposition éprouvée pour la négociation et un sens élevé des affaires;
- expérience sur un système ERP (SAP, un atout);
- parfaitement bilingue.

Si votre profil répond à ces exigences, veuillez faire parvenir en toute confidentialité votre C.V. **avant le 21 mai 2004**, à **l'attention des ressources humaines** rh.resumes@l3com.com ou par télécopieur au **(450) 476-4207**.

322976I



Office municipal
d'habitation
de Montréal

L'Office municipal d'habitation de Montréal, un organisme parapublic œuvrant dans le domaine de l'habitation sociale et gestionnaire de plus de 20 000 logements, est à la recherche de deux candidats :

Directeur(trice) d'habitation

(Salaire : de 57 800 \$ à 72 300 \$)

NATURE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du directeur de secteur, vous gérerez les activités relatives à l'entretien et à la réparation en vue d'assurer la salubrité, la sécurité et la préservation des habitations de votre sous-secteur. Vous développerez et maintiendrez des relations harmonieuses avec les locataires et vous assurerez de répondre à leurs besoins tout en respectant les attentes et les politiques de l'Office.

RESPONSABILITÉS

- Identifier les priorités, planifier et contrôler la réalisation de tous les travaux d'entretien et de réparation des habitations et de l'équipement
- Gérer les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles requises
- Gérer les contrats de services sous votre responsabilité
- Identifier les besoins en matière d'entretien et de réparation des habitations et préparer le budget
- Gérer l'application du règlement d'immeubles pour les aspects ayant trait à l'entretien
- Superviser les interventions d'urgence

EXIGENCES

- Baccalauréat en administration, en architecture, en ingénierie ou toute spécialisation liée au domaine du bâtiment et cinq années d'expérience pertinente ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée appropriée
- Connaissance des normes et des règlements en matière d'habitation

Directeur(trice) de l'informatique

Poste contractuel de deux ans minimum

(Salaire : de 64 800 \$ à 81 000 \$)

NATURE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du directeur de l'administration et des finances, gère l'ensemble des activités reliées au développement et à l'entretien des systèmes informatisés. Établit à court terme, les objectifs et les priorités en vue de répondre aux besoins de l'Office. S'assure de la mise en œuvre du plan directeur et procède aux modifications requises. Il prépare et gère les contrats au nom de l'Office. Il gère les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles requises pour les activités sous sa responsabilité. De plus, il favorise la mise en place des meilleures pratiques de gestion dans un esprit d'amélioration continue. Enfin, il dirige les activités de développement et d'entretien des systèmes informatisés.

EXIGENCES

- Baccalauréat en informatique et quatre années d'expérience, dont trois en gestion ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée appropriée
- Très bonnes connaissances des technologies; plus particulièrement Oracle, Oracle Financier, VMS

MISE EN CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 25 mai 2004** à l'attention du **Module des ressources humaines, en mentionnant le titre du poste visé, par télécopieur au (514) 872-5560** ou **par courriel à ressourceshumaines@omhm.qc.ca**.

3229462A



Exportation et développement Canada

Un monde d'opportunités à saisir

Exportation et développement Canada (EDC) offre aux exportateurs et aux investisseurs canadiens des services de financement du commerce extérieur et de gestion des risques sur quelque 200 marchés. Créée en 1944, EDC est une société d'État qui fonctionne comme une institution financière commerciale.

Au palmarès des 100 meilleurs employeurs au Canada depuis trois ans, elle offre un milieu de travail stimulant et des avantages sociaux très attrayants.

Directeur ou Directrice, Services administratifs – Ottawa

EDC cherche un leader visionnaire et chevronné pour le poste de directeur, Services administratifs.

Responsable d'un effectif de 40 personnes et d'un portefeuille complexe qui comprend les biens immobiliers et les installations, la gestion des dossiers, le courrier, la réception, l'approvisionnement et les voyages, le candidat retenu orientera l'équipe dans une période de changement et d'améliorations des procédés d'affaires. S'occupant de la renégociation de baux importants ainsi que de l'élaboration d'un nouveau système d'envergure de gestion des dossiers, à l'approche du renouvellement de plusieurs contrats clés, le titulaire sera chargé de gérer efficacement les dossiers, les effectifs et les relations pour atteindre des résultats mesurables. Les compétences en gestion des ressources humaines, le savoir-faire technique et l'expérience en gestion de portefeuilles semblables contribueront également à la crédibilité du titulaire auprès des principales parties intéressées et du personnel, ce qui assurera la réussite continue.

Possédant une formation en affaires et un titre professionnel en gestion des installations ou en approvisionnement, vous comprenez les éléments techniques de la négociation de contrats, de l'approvisionnement auprès des fournisseurs et de la gestion des demandes de propositions. Vos dix années d'expérience en gestion de contrats, négociation de baux, approvisionnement et fonctions semblables sont marquées par les défis que vous avez relevés et la réussite de votre entourage. Analytique et d'un grand soutien pour les autres, vous possédez le charisme et le professionnalisme nécessaires pour traiter avec la haute direction, ainsi que les compétences en gestion des ressources humaines pour avoir des rapports d'égal à égal avec les employés de première ligne. Minutieux, stratégique et possédant d'excellentes compétences en communication verbale et écrite, vous recherchez une occasion stimulante de vous épanouir chez un chef de file canadien. La capacité de communiquer efficacement dans les deux langues officielles constituera un net atout.

Réviseur ou Révisure anglais-français – Ottawa

Nous souhaitons recruter un réviseur ou une réviseure qui aimerait se joindre à nos Services de traduction, équipe dynamique de 9 personnes.

Diplômée en traduction ou dans une discipline universitaire connexe, la personne retenue révisera des travaux de l'équipe interne et de pigistes et fera la correction d'épreuves de documents publiés à grande échelle. Elle traduira aussi des textes de grande visibilité. Elle devra faire preuve de souplesse pour respecter les échéances et satisfaire les besoins des clients.

Vous avez au moins trois années d'expérience comme réviseur de l'anglais au français dans un ou plusieurs des domaines suivants : finances, économie, droit commercial et assurance? Vous recherchez un poste qui allie traduction, révision et correction d'épreuves? Vous aimez particulièrement les textes qui commandent du style et de la créativité? Vous trouverez dans notre équipe les défis que vous recherchez.

Comment postuler

Les personnes que ce poste intéresse sont invitées à remplir une demande d'emploi au site www.edc.ca au plus tard le 28 mai 2004.

EDC souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres des groupes de minorités visibles à poser leur candidature. Les candidats doivent pouvoir légalement travailler au Canada. Les personnes retenues devront obtenir la cote de sécurité appropriée. Nous remercions tous les postulants de leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus pour une entrevue. Nous prions les personnes sélectionnées de nous indiquer si des mesures spéciales sont nécessaires pour leur entrevue.

www.edc.ca

Canada



3229834A

La Commission scolaire francophone, Territoires du Nord-Ouest, cherche un enseignant pour la maternelle et un enseignant au niveau élémentaire pour l'École Boréale à Hay River pour l'année scolaire 2004-2005.

Nous sommes à la recherche de personnes qui :

- maîtrisent le français et sont capables de communiquer en anglais
- sont capables de créer un environnement d'apprentissage enrichissant pour les élèves d'un programme de français langue première
- ont des habiletés en informatique ou en musique

Les candidats doivent posséder un B. Ed. ou un degré universitaire équivalent et doivent aussi posséder ou être en mesure d'obtenir un certificat d'enseignement des T.N.-O.

Les salaires des enseignants se situent entre 55 594 \$ et 87 171 \$, plus une allocation professionnelle et une prime nordique.

Ces postes sont à plein temps à partir du 25 août 2004.

Pour de plus amples renseignements, veuillez contacter M. Gérard Lavigne, directeur général de la Commission scolaire, ou Mme Sophie Call, directrice de l'École Boréale, au **867-874-6972**.

*Pour postuler, veuillez faire parvenir une lettre de présentation et un curriculum vitae **au plus tard le 21 mai 2004** à :*

Gérard Lavigne, Directeur général
Commission scolaire francophone
C.P. 1980, Yellowknife NT X1A 2P5
Téléphone : 867-873-6555
Télécopieur : 867-873-5644
Gérard.Lavigne@gov.nt.ca



Territoires du
Nord-Ouest

3229439



UNIVERSITÉ MCGILL

Un poste d'assistant(e) de recherche est présentement disponible dans un laboratoire du département de biologie de l'Université McGill. Ce poste implique la manipulation et l'expérimentation sur des souris ainsi que des analyses biochimiques et une participation active au fonctionnement du laboratoire.

Les candidats doivent posséder une maîtrise en biologie ou une discipline connexe ou avoir une expérience équivalente. Une expérience de manipulation de souris serait un atout majeur. S.V.P. envoyer votre C.V. par FAX au (514) 398-1674 avant le 26 mai.

A research assistant position is presently available in a laboratory in the Department of Biology at McGill University. The research will include animal husbandry and experimentation, biochemical analyses and an active participation in general laboratory operations.

The candidates must have an M.Sc. degree in biology or related discipline or be able to demonstrate equivalent experience. Previous experience handling mice would be a major asset. Please send your C.V. by FAX to (514) 398-1674 before May 26th.

3229394



Offre d'emploi GREFFIER

La Ville de Joliette, située à 55 kilomètres de Montréal, souhaite combler le poste de **greffier** au sein de son administration municipale.

Profil de l'emploi :

Sous l'autorité du conseil municipal et du directeur général, le greffier :

- Coordonne les activités du Service du greffe conformément aux dispositions de la *Loi sur les cités et villes* ;
- Agit comme expert et conseiller juridique auprès du conseil et des différents services ;
- Est responsable de l'application des lois relatives à l'accès à l'information ;
- Assure la rédaction des règlements, procès-verbaux, avis publics et règlements d'emprunt ;
- Assiste aux séances publiques, aux séances de travail et aux commissions du conseil ;
- Est responsable des élections municipales et référendums ;
- Administre le portefeuille d'assurances.

Titulaire d'un baccalauréat en droit et membre en règle du Barreau du Québec, vous possédez un minimum de trois années d'expérience dans le secteur municipal et vous maîtrisez les nouvelles technologies de l'information. Un diplôme de deuxième cycle dans une discipline appropriée serait un atout.

Conditions :

Selon le protocole d'entente intervenu avec l'Association des officiers et des cadres de la Ville de Joliette.

Les personnes intéressées pourront faire parvenir leur curriculum vitae par la poste ou par courriel, avant le mercredi 2 juin 2004, à l'adresse suivante :

OFFRE D'EMPLOI - GREFFIER
Ville de Joliette au 614, boulevard Manseau,
Joliette (Québec) J6E 3E4
Aux soins de M. Renald Gravel, directeur général
OU
renald.gravel@ville.joliette.qc.ca

Pour de plus amples renseignements, vous pouvez communiquer avec le soussigné au (450) 753-8048.

PATRICE RAINVILLE, responsable
Service de l'approvisionnement
et des ressources humaines

3229274

ENTREPRISE SPÉCIALISÉE DANS LE DOMAINE D'ÉQUIPEMENTS DE VENTILATION AGRICOLE, RECHERCHE :

REPRÉSENTANT(E) VENTES INTERNES – BUREAU DES COMMUNES

Le titulaire s'assurera de prendre toutes les demandes se rapportant à notre gamme de produits. Vous devrez entretenir des liens étroits avec la clientèle (distributeurs) tout en effectuant diverses tâches reliées à la prise de commandes et aux suivis de celles-ci. Vous démontrerez un excellent sens de l'analyse et un bon jugement. De concert avec le planificateur de la production et autres intervenants à l'interne entre autres les départements de la production, des achats, des ventes, vous vous assurez des délais de livraison et de la satisfaction de nos clients. Vous vous plaisez dans un environnement stimulant où les défis et la gestion du stress font parti du quotidien. Vous avez une grande facilité à utiliser les outils informatiques tels que MS Office, système ERP, Outlook. Le bilinguisme est essentiel. Vous possédez de l'expérience similaire et aimez le contact par téléphone. La connaissance du domaine agricole est un atout certain.

La personne sera localisée sur la rive-sud à Saint-Hubert. Vous pouvez consulter notre site internet au www.vicsystems.com

S.V.P. faites parvenir C.V. par fax au (450) 926-2780 ou par courriel emplois@vicsystems.com

3229838

CHSLD Providence Notre-Dame de Lourdes

Un milieu de vie pour tous



Le CHSLD Providence Notre-Dame de Lourdes offre des services et des soins à une clientèle en perte d'autonomie. Notre philosophie d'intervention est basée sur le respect et la dignité de la personne dans une approche milieu de vie. Afin de combler notre équipe, nous recherchons activement :

CHEF D'UNITÉ DE VIE

Poste permanent temps complet (Poste cadre du RSSS, classe 13)

Mandat

Par une gestion participative dans un établissement en cours d'implantation d'un milieu de vie où le résident est au cœur de nos préoccupations, le chef d'unité de vie, sous la responsabilité de la directrice des soins et services aux résidents, anime, délègue, mobilise et responsabilise son équipe de travail en ce qui a trait aux activités relatives à son unité, afin d'assurer aux résidents un milieu de vie de qualité où l'on offre des services personnalisés. Il ou elle favorise la mobilisation des ressources vers une plus grande satisfaction des résidents.

Exigences

- Diplôme de 1^{er} cycle dans une spécialité pertinente au poste (sciences humaines ou santé).
- Expérience en gestion de préférence en milieu géro-nto-gériatrique.
- Habiletés reconnues en prise de décisions, solution de problèmes, leadership et relations interpersonnelles.
- Goût de vivre l'implantation d'un milieu de vie où le bien-être du résident est notre principale préoccupation.

SPÉCIALISTE EN ACTIVITÉS CLINIQUES

Poste permanent temps complet

(possibilité de temps partiel : 4 jours/semaine)

(Poste cadre du RSSS, échelle salariale 34 510 \$ à 65 425 \$)

Mandat

Relevant de la direction des services aux résidents, le ou la spécialiste en activités cliniques conseille et soutient les chefs d'unité de vie et intervient auprès du personnel infirmier et des autres professionnels en ce qui a trait à des problèmes de soins concernant la clientèle nécessitant des soins complexes. Il ou elle participe activement à la planification du développement et de la mise en œuvre de nouvelles approches de soins ou programmes de soins. Il ou elle évalue les besoins reliés à la formation et au développement en soins infirmiers. Il ou elle identifie les priorités d'amélioration et actualise les processus d'évaluation continue de la qualité des soins et services et participe à l'évaluation de la qualité de l'acte infirmier. Il ou elle élabore et met à jour des instruments d'évaluation et des indicateurs de qualité des soins. Il ou elle gère les activités et les ressources des mandats qui lui sont confiés et rend compte des résultats.

Exigences

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Diplôme de 1^{er} cycle en soins infirmiers.
- Une formation de 2^e cycle dans une discipline pertinente (soins infirmiers ou gérontologie) est un atout.
- Expérience clinique diversifiée de 5 ans dont au moins 2 auprès d'une clientèle âgée.
- Expérience de gestion est un atout.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 29 mai 2004 à : Rachel Fournier

Directrice du développement
CHSLD Providence Notre-Dame de Lourdes
1870, boulevard Pie-IX, Montréal (Québec) H1V 2C6
Courriel : rachel.fournier@ssss.gouv.qc.ca
Télécopieur : (514) 527-4475

Seules les personnes sélectionnées seront contactées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Gare aux coordonnées



PAOLO MAILLETTE

CV EXPERT

COLLABORATION SPÉCIALE

Plusieurs se diront : pourquoi parler de la rubrique *coordonnées* alors qu'elle est si simple à élaborer. Démentez-vous ! Certaines informations peuvent entraîner des conséquences fâcheuses, d'où l'importance de bien évaluer si on doit ou non les livrer.

Mentionnons d'abord qu'il est essentiel que votre prénom, votre nom ainsi que votre numéro de téléphone apparaissent sous cette rubrique. Ces éléments vous identifient et fournissent le moyen de vous joindre. C'est pourquoi on place toujours cette rubrique en premier plan, bien en vue, afin que le recruteur ne cherche pas ces informations. Votre adresse complète est aussi importante, car elle démontre votre stabilité.

Téléphone au travail

Il va de soi que vous devez bien évaluer la pertinence de donner votre numéro de téléphone au travail. Si votre supérieur ne sait pas que vous êtes à la recherche d'un emploi, mais constate que vous recevez des appels de recruteurs, vous risquez gros. Votre patron n'est jamais là ? Imaginez qu'il vous rende visite. À chaque coup de téléphone, votre cœur fera trois tours. Jouez franc jeu, dites-le à votre patron, si vous croyez que cela ne bouleversera pas trop votre vie professionnelle (imaginez qu'il vous flanque à la porte sur-le-champ ou qu'il ait déjà pensé à vous remplacer !), ou alors, n'inscrivez pas votre numéro au travail et assurez-vous que votre boîte vocale à la maison fonctionne bien.

Message d'accueil sérieux

La boîte vocale constitue un atout de taille pendant la période où vous recherchez un emploi. Ce serait dommage de rater l'appel d'un recruteur intéressé par vos services. Si l'instrument est important, le message d'accueil que vous enregistrez l'est davantage : il serait préférable que le message soit sérieux, voire professionnel. Gardez les messages de nature humoristique pour un autre moment.

Téléphone cellulaire

Ne jouez pas à l'homme d'affaires occupé à répondre au recruteur tout en négociant avec un client, un sandwich à la main, au Bistro chez Loulou. Si vous disposez d'un téléphone cellulaire, assurez-vous d'être dans un lieu calme et d'avoir l'esprit dispos avant de répondre.

Courrier électronique

Le courrier électronique est désormais un incontournable, puisque de nombreux employeurs préfèrent maintenant recevoir les CV par courriel. À l'ère du numérique, la transmission des messages est instantanée et pratiquement toutes les entreprises sont branchées. Mentionnons comme avantage l'accusé de réception automatique, au moyen duquel vous pouvez savoir si votre destinataire a bel et bien reçu votre CV. À noter qu'il est possible de créer votre propre adresse de courrier électronique gratuitement sur plusieurs sites Internet.

Attention aux préjugés

Si vous vivez dans un centre de transition, à la suite d'une libération conditionnelle, dans un centre pour personnes en difficulté, ou dans une maison de thérapie, il serait préférable de ne pas transmettre les coordonnées de ce lieu de résidence temporaire. Les recruteurs peuvent connaître ces endroits et refuser carrément les candidats qui y ont recours. Vous avez donc trois options qui se présentent à vous :

1) Omettre les coordonnées du centre en donnant les coordonnées d'une connaissance ou d'un parent qui prend les messages (si vous ne désirez pas parler de vos problèmes temporaires) ;

2) Inscrire directement les coordonnées du centre en espérant que le recruteur n'y verra que du feu ou en expliquant les problèmes que vous vivez présentement si la question est posée (mais reste à savoir si on vous appellera) ;

3) Régler vos problèmes avant d'entreprendre votre recherche d'emploi. Bonne réflexion !

La semaine prochaine...

Je vous propose dans la prochaine chronique de décortiquer la rubrique « Objectifs de carrière ». Pour obtenir de plus amples informations concernant la rédaction de votre CV, visitez www.monemploi.com pour découvrir le logiciel CV Expert.



L'Hôtel-Dieu de Sorel est un établissement de soins de courte durée de 150 lits situé à 45 minutes de Montréal qui offre à sa population des soins et services dans diverses disciplines, telles que médecine, chirurgie, services ambulatoires, soins intensifs, hémodialyse, psychiatrie, périnatalité, cardiologie, etc. Nous sommes présentement à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes vacants suivants :

CONSEILLER(ÈRE) CLINICIEN(NE) RESPONSABLE DU SUIVI SYSTÉMATIQUE DES CLIENTÈLES ET GESTIONNAIRE DE DURÉE DE SÉJOUR (POSTE À TEMPS COMPLET)

Le titulaire du poste est responsable de l'implantation du suivi systématique des clientèles dans les différents services et de développer ou d'adapter des outils d'évaluation de la qualité des soins pour les clientèles visées. Il assure au quotidien, en collaboration avec le médecin coordonnateur, le bon déroulement du séjour des patients hospitalisés et en fonction des durées moyennes de séjour cibles.

EXIGENCES :

- Membre en règle de l'OIIQ ;
- Détenir un diplôme de 1^{er} cycle en soins infirmiers avec expérience d'au moins cinq (5) ans en soins infirmiers.

INFIRMIER(ÈRE)S ÉQUIPE VOLANTE AVEC PRIORITÉ D'AFFECTION (POSTES À TEMPS PARTIEL 5 JOURS / QUINZAINE)

Nous offrons un programme complet d'orientation. Horaire de travail établi quatre semaines à l'avance. Reconnaissance salariale acquise aux bacheliers. Possibilité de compléter à temps complet selon la disponibilité exprimée.

EXIGENCES :

- Membre en règle de l'OIIQ ;
- Détenir un diplôme d'études collégiales en techniques infirmières ou un baccalauréat en soins infirmiers.

RÉMUNÉRATION :

La rémunération et les avantages sociaux sont ceux prévus aux conditions de travail des personnes salariées du réseau de la santé et des services sociaux.

PÉRIODE D'AFFICHAGE :

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 28 mai 2004, à l'adresse suivante :

HÔTEL-DIEU DE SOREL
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET AUXILIAIRES
400, AVENUE HÔTEL-DIEU
SOREL (QUÉBEC) J3P 1N5
TÉLÉCOPIEUR : (450) 746-6015
COURRIEL : serge.hebert@rsss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

3229454

Bibliothèques

La Direction des bibliothèques de l'Université de Montréal est actuellement en processus de recrutement pour le poste suivant :

> Bibliothécaire de référence – Anthropologie et Géographie Bibliothèque des lettres et sciences humaines

Les candidatures doivent être reçues dès que possible, de préférence avant le 28 mai 2004, selon les modalités décrites sur la description détaillée.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

Vous trouverez une description détaillée de ce poste de même que les modalités de mise en candidature sur notre site web : www.bib.umontreal.ca/db/ap_postes_offerts.htm

Université  de Montréal

3229704A



Situé à Saint-Jérôme (Basses Laurentides), Trica, fabricant de meubles en pleine croissance désire s'adjoindre à son équipe dynamique :

INGÉNIEUR INDUSTRIEL

Mandat :

- Prendre charge du service de l'entretien, i.e. planifier, coordonner les activités courantes (correctif et préventif) et superviser 3 techniciens ;
- Être responsable de l'aménagement de l'usine et de l'utilisation des moyens de production de manière à assurer l'emploi efficace et économique des matériaux et de l'équipement ;
- Participer à la gestion de projets en recherche/développement ;
- Mettre en place un service de génie industriel afin de répondre aux besoins organisationnels (projet 5S, PVA, Kaysen, etc) ;
- Travailler à l'élaboration des procédés de fabrication et de transformation ;

Conditions d'accès à l'emploi :

- Détenir un diplôme d'études universitaires (BAC) en génie industriel (membre de l'O.I.Q.) ;
- Posséder un minimum de trois (3) années d'expérience en milieu manufacturier dont une (1) en gestion de personnel technique ;
- Avoir une bonne connaissance de l'environnement Microsoft Office ;
- Sens de l'organisation, autonomie, initiative et facilité à travailler en équipe.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'un programme d'assurance et de REER collectifs.

VEUILLEZ SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE À :

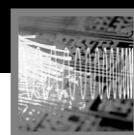
Trica, Ressources humaines, 800 Pasteur, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7K9.
Télécopieur : (450) 431-7418 Courriel : dlajeunesse@tricafurniture.com

www.tricafurniture.com

3229701A

La science en ACTION pour un monde en ÉVOLUTION

INRS



DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES

Concours : SP 04-28

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS), une constituante de l'Université du Québec, sollicite des candidatures pour le poste de directrice ou directeur du Service des ressources matérielles au sein de la Direction de l'administration et des finances. Le Service des finances et le Service des ressources humaines font également partie de cette direction.

L'INRS est un réseau évolutif de quatre centres de recherche et de formation de main-d'œuvre hautement spécialisée, dont le budget annuel s'élève à plus de 90 millions de dollars, comprenant 40 millions en revenus externes. Plus de 600 personnes sont à l'emploi de l'INRS, dont près de 160 professeurs-chercheurs et plus de 500 étudiants y poursuivent des études de 2^e et de 3^e cycle.

Relevant du directeur de l'administration et des finances, vous aurez la responsabilité, dans le contexte d'une gestion décentralisée et en collaboration avec les responsables des centres et des unités administratives, de planifier, d'organiser et de rendre compte des activités suivantes relatives à :

- la construction, la transformation et la réfection du parc immobilier ;
- la gestion et l'entretien des immeubles ;
- l'acquisition de biens et de services ;
- l'assurance qualité incluant les procédures afférentes aux Bonnes pratiques de laboratoire (BPL).

Si vous possédez un diplôme universitaire de 2^e cycle dans une discipline appropriée et un minimum de 8 ans d'expérience pertinente dans des postes de responsabilité comparable et que vous désirez jouer un rôle stratégique au sein d'une organisation en développement, vous êtes invité à présenter votre candidature. Vous devez être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

RÉMUNÉRATION : selon la politique applicable au personnel cadre de l'INRS.

LIEU DE TRAVAIL : Québec avec des déplacements fréquents dans l'agglomération montréalaise.

Pour plus d'information et une description détaillée du poste, consultez le site : www.inrs.quebec.ca

Votre candidature devra être accompagnée d'un curriculum vitae et transmise avant le 1^{er} juin 2004 au :

Directeur du Service des ressources humaines
Institut national de la recherche scientifique
Tour de la Cité, bureau 640
2600, boul. Laurier, C. P. 7500
Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7
dir_rhum@inrs.quebec.ca

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi. Conformément aux stipulations de la loi canadienne sur l'immigration, ce poste est offert en priorité aux personnes ayant le statut de citoyen ou de résident du Canada.



Université du Québec

Institut national de la recherche scientifique

www.inrs.quebec.ca

3229799A

Directeur-trice de la bibliothèque des arts et de la bibliothèque de musique

SERVICE DES BIBLIOTHÈQUES

Sous l'autorité de la directrice générale du Service des bibliothèques, vous planifierez, dirigerez et contrôlerez les activités liées au développement et à l'exploitation des ressources documentaires et informationnelles, dans les domaines des arts et de la musique. Vous collaborerez avec la Faculté à la définition des axes de développement des deux bibliothèques et la soutiendrez dans ses réalisations. Vous serez également appelé(e) à contribuer au développement et à l'implantation des systèmes informatisés ainsi qu'à la mise en place de nouveaux modes de prestation de services.

L'Université a adopté un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.

La description plus détaillée de ce poste est disponible sur le site Web du Service des ressources humaines de l'UQAM à www.rhu.uqam.ca (rubrique Affichage de postes – Autres emplois offerts). Vous pouvez transmettre votre curriculum vitae avant le 21 mai 2004 par courrier à M. Jean-Paul Legrand, directeur du Service des ressources humaines, C.P. 6191, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 4R1 ou par courriel à affichage.cadres@uqam.ca.

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront, mais nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue.

UQAM
Prenez position

3229300A



Nous sommes un centre d'hébergement et de soins de longue durée récemment rénové et regroupant 448 lits sur deux pavillons. Un de nos pavillons est situé sur un site enchanteur le long des berges du fleuve St-Laurent et l'autre, au sein d'un joli quartier résidentiel verdoyant.

Nous sommes aussi à proximité de stations de métro, de pistes cyclables et d'un grand parc riverain. De plus, le stationnement est accessible et gratuit.

ASSISTANT(E) INFIRMIÈRE(IER)-CHEF BACHELIÈRE (1) POSTE À TEMPS COMPLET DE JOUR (À L'URFI)

Baccalauréat en soins infirmiers, membre en règle de l'OIIQ, expérience en poste de responsabilité jugée pertinente.

ASSISTANT(E)S CHEF D'UNITÉ (1) POSTE (14.5 heures/sem. jour)

(1) REMPLACEMENT à temps complet soir (Minimum 1 an)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 23 mai 2004 au :

CHSLD Champlain-Manoir de Verdun
Direction des ressources humaines
5500, boul. LaSalle, Verdun (Qué.) H4H 1N9
Télécopieur: (514) 769-9241 Courriel: 06_cmvrh@ssss.gouv.qc.ca

3229588



www.stiq.com

Directeur, Service à la clientèle et qualité (Poste régulier à temps plein à Montréal)

En pleine croissance, Sous-traitance industrielle Québec (STIQ) a pour mission de favoriser l'établissement et le renforcement des relations d'affaires entre les entreprises. Notre expertise s'appuie sur la maîtrise des processus liés à la recherche, à l'évaluation et à l'amélioration des sources d'approvisionnement.

Relevant du vice-président exécutif, le titulaire de ce nouveau poste coordonne l'ensemble des initiatives visant à développer, à fidéliser et à satisfaire la clientèle. Il agit également à titre de responsable de la qualité de l'organisme et assume la relève du vice-président exécutif en son absence. Il est secondé dans ses fonctions par une équipe de conseillers en sous-traitance.

- Exigences :**
- Baccalauréat en administration des affaires, en ingénierie ou une autre discipline connexe et idéalement un MBA ;
 - De 2 à 5 ans d'expérience pertinente ;
 - Connaissance de la norme ISO 9001 et du milieu des PME ;
 - Compétences en français et en anglais parlés et écrits ;
 - Maîtrise des outils informatiques ;
 - Disponibilité à voyager occasionnellement.

La rémunération est compétitive et comporte un programme complet d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité, avant le 31 mai 2004, au :

Comité de sélection - Sous-traitance industrielle Québec 1080, Beaver Hall, bureau 900, Montréal (Québec) H2Z 1S8
Télécopieur : (514) 875-9105
Courriel : info@stiq.com

Seules les candidatures retenues seront contactées.

3229357

Ensemble on y met du cœur !



CHSLD LUCILLE-TEASDALE
Pavillon Éloria-Lepage
Pavillon Résidence Maison-Neuve
Pavillon J.-H.-Charbonneau

Le CHSLD Lucille-Teasdale est un centre d'hébergement et de soins de longue durée de 497 lits répartis sur trois sites (à proximité des stations de métro), d'une unité de réadaptation fonctionnelle de 33 lits, d'un hôpital de jour et d'un centre de jour. De plus, il remplit un mandat régional particulier soit la gestion des ressources intermédiaires de type familial francophone de Montréal.

CONSEILLER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Poste temporaire temps complet - Classe 13 (durée 5 mois)

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, vous assisterez les gestionnaires en matière d'application des conventions collectives. Vous représenterez l'employeur dans ses relations avec les syndicats et serez également responsable du processus de dotation.

- Exigences :**
- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle spécialisé en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines ;
 - Trois années d'expérience pertinente ;
 - Bonne connaissance des conventions collectives du réseau de la santé et des services sociaux.

ERGOTHÉRAPEUTE

Poste temporaire temps complet (durée 8 mois)

- Exigences :**
- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en ergothérapie ;
 - Membre en règle de l'Ordre professionnel des ergothérapeutes du Québec.

INFIRMIER(ÈRE)S

Un poste temps complet de nuit
Un poste 4/3 de soir
Un poste 5 nuits/quinzaine

- Exigence :**
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 28 mai 2004 à : **Direction des ressources humaines, CHSLD Lucille-Teasdale, 3095 Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1W 1B2. Téléc. : (514) 528-2702 • c.dugas.lteasdale@ssss.gouv.qc.ca**

3229893A

FENCLO LTÉE

Entreprise dynamique à la fine pointe de la technologie dans la fabrication de clôtures en bois établie depuis plus de vingt-huit (28) ans et nouvellement construite à St-Jean-sur-Richelieu recherche :

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

DESCRIPTION DES FONCTIONS :

- Gérer les activités quotidiennes de la production et de l'entretien de l'usine tout en priorisant le travail d'équipe.
- Il devra être capable de transmettre un sens de l'urgence aux autres et d'utiliser efficacement leurs idées et leurs opinions, tout en ayant une ouverture d'esprit aux nouvelles idées et aux essais contrôlés.
- Il devra être capable de planifier, d'organiser les activités tout en étant flexible aux interruptions et modifications inattendues.
- Promouvoir les meilleures pratiques et les meilleures idées en santé sécurité au travail.
- Optimiser la production et le rendement de la matière première.
- La personne devra être capable de travailler avec un sens de l'urgence dans la plupart des interactions suggérant et dirigeant les discussions et les conversations vers le point d'action.

COMPÉTENCES REQUISES :

Son premier défi sera de se familiariser rapidement avec la gestion des processus d'opérations quotidiennes. Leader avec d'excellentes aptitudes d'écoute et de communication. Polyvalent, dynamique, autonome, loyal.

QUALIFICATIONS :

- Baccalauréat en génie mécanique, industriel ou équivalent.
- Connaissance de l'entretien préventif serait un atout.
- 5 années d'expérience pertinente.

LIEU DE TRAVAIL :

St-Jean-sur-Richelieu.

Veuillez adresser votre curriculum vitae à :
Directeur des ressources humaines
Fenclo Ltée
583, Grand Bernier N.
St-Jean-sur-Richelieu
(Québec) J3B 8K1
Fax : (450) 357-7050

La forme masculine inclut la forme féminine. Tous C.V. seront traités confidentiels. N.B. Seulement ceux qui respectent nos critères auront une réponse.

3229750

Conseiller en Services

AKZO NOBEL, dont le siège social est basé en Hollande, est une des plus grandes compagnies chimiques au monde comptant environ 70 000 employés, 350 bureaux et oeuvrant dans 50 pays.

Notre division Peinture Automobile de Montréal est à la recherche d'un **Conseiller en Services** pour supporter notre clientèle du marché d'atelier de carrosserie automobile.

Le candidat supportera nos clients dans le développement et l'implantation de plan d'affaires / marketing, supervisera les performances en rapport aux objectifs et fera les recommandations pour corriger toutes les déviations.

Le candidat doit être bilingue, avoir une grande connaissance des ordinateurs et posséder un diplôme d'étude collégial ou universitaire. L'expérience de l'industrie serait un atout.

Le territoire couvre le Québec et les Provinces Maritimes. Salaire compétitif et avantage sociaux sont offerts.

Veuillez appliquer en ligne à l'adresse Internet suivante: **www.akzonobelusa.com**, numéro de référence #1291.EOE

3229722

CLSC RIVIÈRE-DES-PRAIRIES

ASSIGNATIONS TEMPORAIRES –
 LISTE DE RAPPEL
 SERVICES AUX PERSONNES EN PERTE D'AUTONOMIE

TRAVAILLEUR(EUSE)S SOCIAUX(ALES) PROFESSIONNEL(LE)S

- Expérience ou stage avec cette clientèle
- Possession d'une automobile

ERGOTHÉRAPEUTES

- Possession d'une automobile

AUXILIAIRES FAMILIAUX(ALES) ET SOCIAUX(ALES)

- Diplôme d'auxiliaire familial(e) et social(e)
- Possession d'une automobile

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste visé, avant le 29 mai 2004 à **Murielle St-Pierre, 8655, boul. Perras, Montréal (Québec) H1E 4M7. Courriel : murielle.stpierre@ssss.gouv.qc.ca**

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3229543A



CLSC-CHSLD
du Ruisseau-Papineau

Situé dans la région de LAVAL, notre établissement, qui compte 750 employés (Pavillon Norman-Bethune et Pavillon Sainte-Dorothée) est à la recherche de personnes compétentes pour faire partie d'une organisation dynamique.

MISSION CLSC SOUTIEN À DOMICILE

Chef de programme — classe 13
Famille-enfance-jeunesse/santé mentale (1 poste permanent à temps complet de jour)

Exigences : • Baccalauréat en sciences infirmières. • 3 ans d'expérience à titre de gestionnaire dans le réseau de la santé, un atout.

Infirmier(ère)s (2 postes permanents à temps partiel de soir)

Auxiliaires familiaux(ales) et sociaux(ales) (2 postes permanents à temps complet de soir)

Ergothérapeutes (2 remplacements de durée indéterminée 3 à 5 j/sem.)

FAMILLE-ENFANCE-JEUNESSE

Chef de programme — classe 13
Famille-enfance-jeunesse/santé mentale (1 poste permanent à temps complet de jour)

Exigences : • Baccalauréat en sciences humaines. • 3 ans d'expérience à titre de gestionnaire dans le réseau de la santé, un atout.

Travailleur(euse) social(e)

Psychologue

Ergothérapeute

(Remplacements de 1 an 2 à 4 j/sem.)

SERVICES COURANTS

Infirmier(ère)s (2 postes permanents à temps complet de soir)

Tous les postes au CLSC exigent une connaissance fonctionnelle de l'anglais.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre de l'emploi convoité ainsi que le nom du pavillon, avant le **28 mai 2004**, au : **CLSC-CHSLD du Ruisseau-Papineau, Direction des ressources humaines, 350, boul. Samson, Laval (Québec) H7X 1J4. Télécopieur : (450) 689-3147. Courriel : 13_CSL_ressources_humaines_bethu@ssss.gouv.qc.ca**

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes retenues recevront une réponse.

3229784A

Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) offre des services spécialisés et surspécialisés à une clientèle régionale et suprarégionale. Le CHUM offre aussi, pour sa zone de desserte plus immédiate, des soins et des services hospitaliers généraux et spécialisés. Tous ces services contribuent à l'enseignement, à la recherche et à l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé, et sont offerts dans une perspective de réseaux intégrés. Le CHUM contribue également à la promotion de la santé en continuité avec les services de première ligne.

Vers l'excellence...

Assistantes infirmières-chefs ou assistantes infirmières-chefs bachelières

Postes permanents à temps complet (quart de nuit)

- Médecine interne et unité d'isolement (HÔPITAL NOTRE-DAME)
- Cardiologie et chirurgie cardiaque (HÔPITAL NOTRE-DAME)
- Chirurgie thoracique (HÔPITAL NOTRE-DAME)
- Médecine interne, endocrinologie et microbiologie (HÔTEL-DIEU)
- Pneumologie et néphrologie (HÔTEL-DIEU)

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat en sciences infirmières, un atout; expérience pertinente.

Assistante infirmière-chef ou assistante infirmière-chef bachelière

Poste permanent à temps complet (quart de soir)

- Salle d'opération (HÔTEL-DIEU)

Exigences : Statut de membre en règle de l'OIIQ; baccalauréat en sciences infirmières, un atout; expérience d'au moins 3 ans en salle d'opération; capacité de collaborer aux projets de recherche; expérience de chef d'équipe, un atout.

Pour réussir dans ces fonctions, votre profil doit reposer sur un ensemble de savoir-être et de savoir-faire en constante évolution ainsi que sur un leadership mobilisateur et un engagement ferme envers la qualité dans les soins et les services. Au CHUM, vous trouverez le soutien nécessaire à la progression de votre carrière.

Veuillez faire parvenir votre CV, avant le 28 mai 2004, en précisant le titre du poste visé, à la : **Direction des ressources humaines, CHUM – Hôpital Notre-Dame, 1560, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2L 4M1. Courriel : chum_dotation_drh_cv@ssss.gouv.qc.ca**

Les CV reçus par télécopieur ne seront pas considérés. Nous offrons l'équité en matière d'emploi.



Ensemble

3229730A



Inforoute Santé du Canada est une corporation sans but lucratif qui travaille en collaboration avec les ministères de la Santé, les autorités régionales et d'autres organismes de soins de santé, ainsi qu'avec les fournisseurs de TI afin d'accélérer l'élaboration et l'adoption de systèmes électroniques d'information sur la santé au Canada.

Inforoute Santé du Canada est à la recherche d'un :

Conseil juridique / Bureau de Montréal

Le candidat de choix fournira une gamme exhaustive de conseils à l'interne touchant sur les affaires corporatives ainsi que la propriété intellectuelle. Il ou elle devra pouvoir travailler de façon efficace avec les conseils externes ainsi que l'équipe de gestion.

Les candidats doivent être parfaitement bilingues en anglais et en français, posséder un minimum de cinq ans d'expérience avec une firme d'envergure ou au service interne d'une firme complexe, de préférence une entreprise à vocation publique dans le domaine des TI, et doit également posséder les suivants :

- Être membre réputé d'une association provinciale du barreau;
- Une expérience significative en ententes transactionnelles impliquant la propriété intellectuelle;
- De l'expérience en affaires corporatives juridiques générales ainsi que l'ébauche et la révision d'ententes commerciales;
- De l'expérience à composer avec les gouvernements ou agences gouvernementales.

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront envoyer leur curriculum vitae accompagné d'une lettre d'introduction à l'adresse courriel suivante **careers-carrières@inforoute-santé.ca**

Seuls les candidats convoqués en entrevue recevront une réponse.

3229638

Kelly Scientifique

Kelly Scientifique (KSR) est le plus grand fournisseur mondial en recrutement de personnel scientifique. Nous sommes en position d'offrir des postes de CRA et de PM bilingues à travers l'Amérique du Nord. Visitez notre site web www.kellyscientific.com

Associé(e) de recherche clinique

Poste permanent à temps plein dans la région de Montréal

Vous serez responsable de surveiller le déroulement des études cliniques de façon à ce qu'elles soient menées en conformité avec les méthodes de l'entreprise, les bonnes pratiques de recherche clinique (GCP) et les recommandations de Santé Canada ou la FDA.

- ♦ Être impliqué dans la préparation des protocoles, des cahiers d'observations, des brochures de l'investigateur, des formulaires de consentement, des étiquettes de produits, etc.
- ♦ Participer activement aux visites de sélection des sites, aux visites de routine et aux visites de fin d'étude.
- ♦ B.Sc. ou M.Sc. en science ou en sciences infirmières.
- ♦ Expérience minimale d'un an en monitoring de sites cliniques.
- ♦ Connaissance de la réglementation canadienne et internationale (ICH, GCP) en recherche clinique.
- ♦ Maîtrise du français et de l'anglais (parlé, écrit et lu).
- ♦ Disponibilité pour voyager jusqu'à 60 % du temps.

Veuillez nous faire parvenir votre CV en format Word à :

ksr7877@kellyservices.com

3229735

Le **CPE Les Petits Lapins** recherche un(e) gestionnaire principal(e) pour gérer les ressources humaines, matérielles et financières d'une installation de 80 places et d'un milieu familial de 20 places.

Poste permanent, temps plein
 Entrée en fonction immédiate

Formations et compétences :

- Bac. en administration ou ressources humaines;
- Expérience de 5 ans en gestion;
- Connaissance de la comptabilité;
- Sens de l'organisation;
- Capacité de travailler en équipe;
- Sens aigu de la communication;
- Connaissance de l'informatique;
- Connaissance des CPE.

Faire parvenir C.V. avant le 20 mai au :

CPE Les Petits Lapins
a / s Comité de sélection
1355, rue Clémenceau
Verdun (Québec) H4H 2R2
martinedesgranges@alinto.com

3229737

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS

Cherchant un Salaire de 40K \$ à 300K \$. À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus lucratives que jamais. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- **Professionnels Intermédiaires**
- **Cadres Supérieurs et Ex-Entrepreneurs**
- **Personnel de Vente/Marketing**
- **Finance et Comptabilité**
- **Fabrication/Technique Professionnels**
- **Éducation/Organismes à but non lucratif/Diplômés de MBA ou Doctorat/Militaire à la retraite.**



Tour de Scotia
 1002 Rue Sherbrooke, Ouest
 Suite 2600
 Montréal, Québec H3A 3L6

Tél: (514) 938-0578 Téléc: (514) 938-9165
Courriel: BHAMTL@bernardhaldane.ca

Services-conseil en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises
 Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal • Nous ne sommes pas une agence de placement

57 Ans de succès Plus de 100 bureaux Canada/États-Unis/R.U/AU

3220231

UPS Supply Chain Solutions™



UPS Supply Chain Solutions peut mener votre carrière dans une nouvelle direction: apprenez comment synchroniser le commerce international en commençant dès maintenant votre carrière au sein du plus grand leader mondial en logistique intégrée.

Nous recherchons présentement des:

- **Tarificateur(e)s à la douane (Montréal, Dorval)**
- **Consultant(e)s Senior à la douane (Montréal)**
- **Agent(e)s au travail international (Montréal, Dorval)**

Faites parvenir votre C.V. à: **hreast.canada@ups-scs.com** ou par télécopieur au (514) 841-5903.

Visitez notre site web: **www.ups-scs.ca**

3229392

OÙ EST L'EMPLOI ?

TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

Retour à la raison

MURRAY CARON
COLLABORATION SPÉCIALE

Le secteur des technologies de l'information et des télécommunications (TIC), dopé par la spéculation et des déclarations tapageuses, nous avait habitués à un optimisme contagieux. Après une série de déboires qui ont culminé en 2000-2001, ces entreprises, qui s'enorgueillissaient de constituer une « nouvelle économie », ont dû renouer avec le pragmatisme. Pour elles, « la glace reste mince » à cause de la déprime persistante dans le monde des télécommunications, mais certains signes annoncent peut-être des jours moins sombres.

Nortel, à l'instar d'autres grandes entreprises canadiennes des télécommunications, telles que BCE et Microcell Technologies, renoue — fort modestement il est vrai — avec la rentabilité. Le Fido de Microcell reprendra-t-il du poil de la bête grâce au nouveau plan de restructuration et de recapitalisation ? Pour leur part, BCE et Telus ont également pu constater que les marchés boursiers paraissent désormais moins craintifs face à tout investissement dans ce secteur surendetté. Si la reprise est plus lente et plus hésitante que prévu, il reste que l'horizon d'affaires s'élargit quand même depuis qu'on assiste à la convergence des solutions mobiles (sans fil) et des services Web.

Cette intégration *interapplicative* est en pleine croissance aux États-Unis, selon Gartner Group, l'organisme de référence bien connu. Une chose est sûre : la crise aura servi à distinguer, parmi les entreprises plus étroitement associées aux technologies de l'information (TI), les faibles des plus fortes et elle aura provoqué une sélection sévère parmi les technologies offertes. Maintenant, celles-ci sont évaluées moins d'après leur potentiel estimé que d'après leur rentabilité à moyen terme.

À l'opposé, les entreprises évoluant dans le domaine de l'instrumentation de précision affichent un meilleur bilan de santé. C'est le cas, notamment, de la société Andromed qui aura peut-être triplé son effectif avant la fin de l'année grâce au développement de ses stéthoscopes électroniques.

Des candidats encore dans leur bulle


Si les temps demeurent incertains pour les télécoms et s'annoncent un peu meilleurs pour les TI, le domaine des services informatiques, quant à lui, se porte franchement de mieux en mieux. D'ailleurs, une étude effectuée auprès de 500 firmes informatiques par TechnoCompétences, le comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications, évoque le spectre d'une pénurie de main-d'œuvre spécialisée dont pourrait pâtir le quart d'entre elles. Parmi les professions les plus recherchées aujourd'hui figurent en effet les programmeurs, les ingénieurs informaticiens et les analystes d'affaires.

Cette étude révèle aussi un écart important entre les attentes salariales des candidats et les moyens financiers actuels des entreprises, car ceux-ci sont bien en deçà de ce qu'ils étaient pendant les folles années des TIC.

M^{me} Hélène Lafleur, responsable des ressources humaines chez Cedrom-SNI, déplore ainsi le *massage* pratiqué par les programmeurs. Il semblerait donc qu'une certaine proportion des travailleurs des TIC vivent toujours « dans leur bulle ».


En fait, les entreprises ont encore le beau rôle pour tout ce qui trait à l'embauche. Elles ne sont pas pressées et se montrent très exigeantes autant en ce qui concerne le savoir-faire qu'en ce qui concerne l'expérience. Elle est révolue, l'époque où le fait de maîtriser un éditeur Html ou Photoshop ouvrait toutes les portes..., celles-ci se refermant six mois, un an ou deux ans plus tard. On veut dorénavant des programmeurs capables de maîtriser plusieurs langages et qui possèdent plusieurs années d'expérience. Quitte à se montrer patient, s'il le faut. Dans ce contexte, peut-on parler de guerre d'usure ? Oui. Mais une guerre à l'avantage des entreprises qui, toujours selon l'étude de TechnoCompétences, préfèrent recourir aux méthodes passives de recrutement : l'affichage des postes sur leurs sites Web et le bouche-à-oreille.

► Voir RAISON en page 13



Service canadien du renseignement de sécurité

Canadian Security Intelligence Service



OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE

Analystes - Direction de la recherche, de l'analyse et de la production (RAP)

Le Service canadien du renseignement de sécurité (SCRS) est à la recherche de spécialistes dans le domaine de la recherche et de l'analyse.

Qualités requises :

Études : Posséder au moins une maîtrise et cinq ans d'expérience dans un domaine d'intérêt pour le Service.

Expérience et connaissances connexes : Avoir une expertise confirmée en matière de recherche et d'analyse dans le domaine approprié et préférentiellement avoir plusieurs publications à son actif.

Analystes régionaux : Nous recherchons des spécialistes ayant au moins cinq ans d'expérience acquise dans le secteur public et/ou le secteur privé, de l'étude, de la recherche et de l'analyse des développements modernes dans les domaines socio-politique, économique et de la politique étrangère, ainsi qu'une bonne connaissance culturelle d'une des régions suivantes : Asie, Russie, Moyen-Orient et Afrique du Nord.

Une connaissance de ces régions acquise au cours de voyages serait un atout.

Analystes - Lutte contre la prolifération : Nous recherchons des spécialistes ayant au moins cinq ans d'expérience acquise dans le secteur public ou privé dans le domaine de la prolifération des armes de destruction massive (ADM) et/ou du terrorisme chimique, biologique, radiologique et nucléaire (CBRN).

Salaires : 66 940 - 92 090 (En fonction du niveau d'expertise.)

Exigences linguistiques : Anglais ou français

Lieu de travail : SCRS, Administration centrale, Ottawa (Ontario)

Conditions d'emploi : emploi pour une période déterminée d'un an avec la possibilité de renouvellement de contrat.

Le candidat ou la candidate doit : être citoyen canadien; savoir très bien s'exprimer par écrit; se soumettre à une enquête de sécurité rigoureuse.

Si vous répondez à ces exigences, veuillez faire parvenir votre candidature en ligne au www.csis-scrcs.gc.ca


Si vous n'avez pas accès à Internet, veuillez faire parvenir votre curriculum par télécopieur au (613) 231-0934 ou envoyer votre curriculum vitae à :

Ressources humaines
Référence : Analystes, Experts RAP
Case postale 9732, Succursale T
Ottawa, Ontario
K1G 4G4

Remarques : Nous souscrivons aux principes de l'équité en matière d'emploi et nous encourageons la participation de tous les Canadiens. Si votre candidature est retenue et que vous croyez avoir besoin de mesures d'adaptation au cours du processus de sélection, veuillez nous en informer. Les renseignements personnels sont protégés conformément aux dispositions de la *Loi sur la protection des renseignements personnels*. Ils seront conservés dans la banque de données personnelles SR PPU 025.

Nous remercions à l'avance tous ceux et celles qui soumettent leur candidature; nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape.

3229046A



Le SERVICE DE SANTÉ PUBLIQUE DE SUDBURY ET DU DISTRICT et l'ÉCOLE DE MÉDECINE DU NORD-ONTARIO (EMNO) recherchent un médecin hautement qualifié et motivé pour combler le poste de médecin-hygiéniste associé et de professeur à la nouvelle École de médecine du Nord-Ontario. Le poste est basé à Sudbury, Ontario.

Le Service de santé publique de Sudbury et du district est une agence de santé publique accréditée et tournée vers le progrès. Il a son bureau principal à Sudbury et quatre succursales dans les districts de Sudbury et de Manitoulin. Il offre à près de 200 000 habitants des programmes et des services de santé publique prescrits par la loi. Affilié à l'Université Laurentienne, le Service de santé publique de Sudbury et du district est l'un des cinq services de santé enseignants de la province.

La vision de l'École de médecine du Nord-Ontario est «l'excellence dans la formation en sciences de la santé, en médecine, en recherche et en service, dans et pour le Nord de l'Ontario.» Ce projet conjoint des universités Laurentienne et Lakehead a deux campus, l'un à Sudbury et l'autre à Thurder Bay. L'EMNO contribuera à l'amélioration de la santé des résidents du Nord de l'Ontario.

MÉDECIN-HYGIÉNISTE ASSOCIÉ

À titre de médecin-hygiéniste associé faisant rapport au médecin-hygiéniste, vous occuperez un poste supérieur de gestion et vous assurerez le leadership en matière de planification, de développement, de supervision et d'évaluation des programmes du Service de santé publique de Sudbury et du district. Vous aiderez le médecin-hygiéniste à appliquer les lois gouvernant la santé publique et vous agirez comme consultant en médecine communautaire auprès du Service de santé publique de Sudbury et du district, des collègues professionnels et de la collectivité. A titre de professeur de l'EMNO, vous collaborerez avec le Programme de recherche, d'éducation et de développement en santé publique (REDSP) afin de mener des projets de recherche appliquée en santé publique et participer à l'élaboration et à l'offre du nouveau programme de formation médicale de l'EMNO.


Vous devrez posséder une licence de pratique médicale en Ontario et une reconnaissance en médecine communautaire délivrée par le Collège Royal des médecins et des chirurgiens du Canada ou l'équivalent. Vous aurez des compétences dans le domaine de la santé des populations et des maladies infectieuses. Il sera essentiel d'avoir des capacités éprouvées en recherche et d'être admissible à un poste universitaire. L'excellence dans les communications en français et en anglais sera un atout important.

Les candidats qui répondent à ces critères sont invités à soumettre leur curriculum vitae en toute confiance à :

Madame Manon Tessier
Adjointe de direction intérimaire
Service de santé publique de Sudbury et du district
1300, rue Paris, Sudbury (Ontario) P3E 3A3
Téléphone : (705) 522-9200 poste 291
Télécopieur : (705) 677-9606
Courriel : tessierm@sdu.com
www.sdu.com

Nous remercions toutes les personnes qui déposeront leur candidature, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui seront invitées à passer en entrevue. *Le Service de santé publique de Sudbury et du district souscrit au principe d'égalité des chances en matière d'emploi.*

3229065



La plus importante commission scolaire du Québec est à la recherche de :

Enseignant(e)s pour des infirmier(ère)s auxiliaires et des préposé(e)s aux bénéficiaires

Pour l'École des métiers des Faubourgs-de-Montréal
Contrats à temps plein ou partiel et(ou) à taux horaire (jour ou soir)

POUR LES PROGRAMMES EN SANTÉ :

- Assistance et Soins infirmiers (infirmier[ère]s auxiliaires)
- Assistance aux bénéficiaires en établissement de santé (préposé[e]s aux bénéficiaires)

FONCTIONS :

- Prépare et dispense des cours selon les programmes autorisés
- Supervise des stages en milieu de travail

PROFIL RECHERCHÉ :


- Membre en règle de l'OIIQ ou de l'OIIAQ
- Minimum de trois années d'expérience pertinente dans les milieux cliniques : médecine, chirurgie et autres
- Diplôme en pédagogie, un atout
- Instructeur en PDSB et en RCR, un atout

TRAITEMENT : Selon la convention collective en vigueur


Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 24 mai 2004** à l'attention de **M^{me} Luce Beaugrand-Champagne** à l'adresse suivante : **École des métiers des Faubourgs-de-Montréal, 2185, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H2K 1V7 ou par télécopieur : (514) 596-5717.**

Veuillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse. La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

3228909A



Optez pour une qualité de vie!



Situé à Saint-Jean-sur-Richelieu, en région semi-rurale, à 20 minutes de Montréal, notre établissement offre un milieu de travail particulièrement stimulant et figure parmi les établissements de santé les plus dynamiques au Québec avec ses deux missions – centre hospitalier de soins généraux et spécialisés de court terme (CHSGS – 311 lits) et centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD – 280 lits). De plus, l'Hôpital du Haut-Richelieu a développé une clinique externe de psychiatrie couvrant plusieurs volets ainsi que des liens étroits avec des partenaires du milieu.

CHEF D'UNITÉ EN PSYCHIATRIE EXTERNE CHEF D'UNITÉ EN PSYCHIATRIE INTERNE

Postes permanents à temps complet
Direction des services professionnels et hospitaliers

Vous travaillerez en partenariat avec les médecins, les professionnels et les intervenants des réseaux internes et externes de la communauté afin de garantir la continuité des soins. Animé(e) par une approche réseau et une approche clientèle, vous verrez au développement et à la mise en place de pratiques centrées sur le client et la famille. Vous verrez également au développement et à la mise en place de politiques, de procédures, de règles et de protocoles de soins et de services soutenant la pratique clinique, la sécurité des patients et du personnel, ainsi que la saine gestion de l'unité.

EXIGENCES

- Baccalauréat en sciences de la santé ou en sciences humaines
- Cinq années d'expérience à titre d'intervenant(e) en psychiatrie ou en santé mentale
- Deux années d'expérience à un poste de gestion
- Diplôme en administration, un atout

ADJOINT(E) CLINICO-ADMINISTRATIF EN PSYCHIATRIE

Poste permanent à temps plein
Direction des services professionnels et hospitaliers

Vous serez responsable des mécanismes de contrôle et d'amélioration de la qualité de l'acte professionnel du personnel œuvrant en psychiatrie. En outre, vous actualiserez, tant sur le plan clinique qu'administratif, les activités liées au plan de soins et à la poursuite des objectifs cliniques, de manière à répondre aux besoins spécifiques des patients. Vous assurerez également l'arrimage entre l'offre de services et les besoins de la clientèle et vous assurerez du respect des valeurs et de la philosophie de gestion de l'organisation. De plus, vous rendrez compte de la qualité des services constatée dans les dossiers, coordonnerez le processus d'accueil et d'orientation du personnel et accompagnerez le nouvel employé durant sa période de probation, conformément au mécanisme probatoire de l'établissement. Vous devrez soumettre votre appréciation quant à l'atteinte des objectifs et aurez à aider et à conseiller les intervenants dans la réalisation des attentes qui vous auront été signifiées par le chef de service. Vous donnerez des conseils à votre supérieur immédiat dans l'identification des besoins de formation des intervenants et de l'équipe, participerez à l'analyse de la pratique clinique et proposerez des avenues d'amélioration de l'intervention et des stratégies cliniques. Enfin, vous participerez à la mise en œuvre de ces stratégies.

EXIGENCES

- Membre en règle de l'OIIQ
- Baccalauréat en sciences infirmières
- Maîtrise souhaitable
- Cinq années d'expérience clinique en santé mentale ou en psychiatrie
- Une année d'expérience à un poste de gestion, un atout

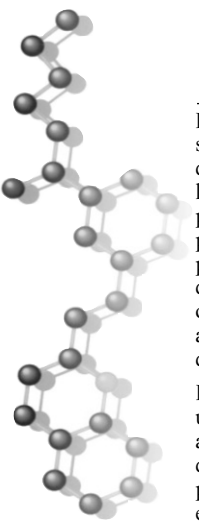
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, au plus tard le 28 mai 2004, en mentionnant le titre du poste visé, à la :

Direction des ressources humaines
HÔPITAL DU HAUT-RICHELIEU
920, boulevard du Séminaire Nord
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3A 1B7
Télécopieur : (450) 359-5075
Courriel : lyne.martin@rrsss16.gouv.qc.ca

www.hhr.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue de sélection seront contactées. L'établissement offre des chances d'emploi égales à tous.

L'amélioration des soins de santé par la recherche, l'éducation et les innovations pharmaceutiques



Purdue Pharma est une société pharmaceutique innovatrice, possédant des installations de fabrication, de recherche et de développement et d'administration à Pickering en Ontario. La société est particulièrement active dans le domaine des technologies de relargage de médicaments et met en marché des produits pour le traitement de la douleur, des maladies respiratoires, des troubles gastro-intestinaux et le contrôle des infections. Le poste suivant doit être comblé immédiatement :

Directeur / Directrice de territoire (Montréal)

Relevant du directeur provincial des activités commerciales, vous serez responsable de la réalisation d'objectifs de ventes permettant d'accroître les revenus ainsi que de l'analyse des statistiques et l'élaboration des plans d'action permettant d'améliorer la productivité. Vous motiverez les médecins à utiliser nos gammes de produits en planifiant des visites de vente destinées à promouvoir les produits appropriés à la fréquence adéquate afin de générer plus d'ordonnances. De plus, vous évaluerez et ferez le suivi des objections et des plaintes de notre clientèle et prendrez les mesures appropriées pour résoudre les problèmes. La coordination de l'EMC, des tournées et des activités internes complète ce poste stimulant.

Les qualifications exigées pour ce poste comprennent un diplôme universitaire avec une spécialisation en sciences ou en administration, ainsi qu'un minimum de deux à trois années d'expérience en vente directe, de préférence au sein de l'industrie pharmaceutique. La personne recherchée possèdera des habiletés efficaces de vente, de présentation et de communication et une très bonne connaissance de MS Office et Office 2000. Une bonne connaissance de l'anglais et du français, écrits et parlés, est obligatoire.

Les personnes intéressées et qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en anglais, en mentionnant le titre du poste et au plus tard le 24 mai 2004 à : Services des Ressources humaines, Purdue Pharma, par télécopieur au : (905) 420-5430, ou par courriel : careers@purdue.ca

3229914A



La plus importante commission scolaire du Québec est à la recherche de :

Poste d'enseignant(e) en formation professionnelle

Pour l'École des métiers du meuble de Montréal
Poste à temps plein ou partiel (jour ou soir)
(11 mois/année)

POUR LE PROGRAMME DE :

- Finition de meubles

FONCTION :

- Prépare et donne des cours selon les programmes du ministère de l'Éducation

PROFIL RECHERCHÉ :

- Détenir un diplôme professionnel dans le secteur approprié ou son équivalent
- Détenir trois années d'expérience récente
- Diplôme en pédagogie souhaitable, mais non obligatoire (devra s'y soumettre ultérieurement)
- Capacité de travailler en équipe

TRAITEMENT : Selon la convention collective en vigueur

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné de photocopies de leurs diplômes ou relevés de notes, au plus tard le **19 mai 2004** a/s de **Madame Mary Ann Desjardins, directrice, École des métiers du Meuble de Montréal, 6028, rue Marquette, Montréal (Québec) H2G 2Y2. Télécopieur : (514) 596-7883**

Veuillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse. La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

3228908A

Retour à la raison

RAISON suite de la page 12

Pour ce qui est des programmeurs, ils sont beaucoup moins rares qu'il y a quelques années. Par contre, il est plus difficile de trouver un technicien capable de prendre des initiatives et de nouer des relations avec la clientèle, voire de gérer un projet.

Le problème est le même pour plusieurs PME de l'industrie. Ainsi, M. Christian Roy, responsable des ressources humaines chez De Marque inc., un éditeur de logiciels de Québec, préfère n'embaucher un candidat qu'après un stage, de manière à s'assurer que celui-ci peut intégrer la culture de l'entreprise et qu'il possède effectivement les compétences exigées. Bon nombre d'entreprises du secteur des TIC adoptent d'ailleurs la même stratégie.

Dans les régions éloignées, le problème du recrutement se pose toutefois avec plus d'acuité. Ainsi, chez Premier Tech à Rivière-du-Loup, on doit « ratisser large » pour combler les postes vacants dans le secteur de la recherche et du développement (R&D) et de « l'intelligence des affaires », c'est-à-dire les systèmes de planification d'entreprise (Enterprise Resource Planning - ERP).

Des mouvements sur tous les fronts
Malgré une progression soutenue depuis 2000, le commerce électronique a, selon Statistique Canada, généré moins de 1 % des recettes totales des entreprises canadiennes en 2002. Plus inquiétant encore : sept entreprises sur dix ont cessé de vendre leurs produits en ligne.

En revanche, « l'intelligence des affaires » et les systèmes de gestion intégrés ERP (Enterprise Resource Planning), dominés par les SAP, Oracle et Peoplesoft, font fureur dans les réseaux internes des entreprises, de sorte qu'on peut prévoir une augmentation considérable de la vente de serveurs.

D'autres domaines tirent aussi leur épingle du jeu, notamment la gestion électronique documentaire (GED) et les solutions d'affaires mobiles (sans fil). De plus, étant donné l'onéreuse politique de renouvellement des licences à laquelle a recours Microsoft, le milieu s'attend à une percée significative des logiciels et des systèmes à code source libre et gratuit (Open-Source). Beaucoup de travail en perspective pour les programmeurs et pour les ingénieurs.

S'il est vrai que bien des entreprises ont dû procéder à de sérieuses rationalisations au cours des dernières années, il reste que les technologies de l'information et des télécommunications se répandent dans tous les secteurs d'activité économique. On pourrait même dire qu'elles « cannibalisent » la main-d'oeuvre disponible et qui était traditionnellement associée aux TIC « pures et dures ». En réalité, TechnoCompétences croit même qu'il faudra doubler le nombre de diplômés universitaires de deuxième et troisième cycles en informatique, si l'on veut pouvoir répondre à tous les besoins. Après bien d'autres, c'est l'ultime bonne nouvelle, tant pour les travailleurs que pour les entreprises.

Recrutement

- > Cirque du Soleil
www.cirquedusoleil.com
- > Ericsson Canada inc.
Télé. : (514) 345-6103
- > Famille Bell
www.bell.ca/emplois
- > Groupe LGS, une compagnie IBM
rh-mtl@lgs.com
Télé. : (514) 861-3832
- > Premier Tech
www.premiertech.com
opportunités@premiertech.com
- > Corporation Recruitsoft Canada inc.
www.recruitsoft.com/fr
info@recruitsoft.com
- > Rogers AT&T
Communications sans-fil
www.rogers.com
alain.chamberlain@rci.rogers.com
- > Technologies AD OPT inc.
www.ad-opt.com
hum-res@ad-opt.com
- > TELUS Québec
www.telusquebec.com
- > Dassault Systèmes inc.
cv@ds-ca.com
- > DMR Conseil
www.dmrconseil.ca
- > GIRO inc.
cv@giro.ca
- > Groupe CGI inc.
recrutement.cgi@cgi.com
- > Harris Canada inc.
rhmtl@harris.com
- > iXmédia
Télé. : (418) 653-8293
- > Nexxlink Technologies inc.
kharvey@nexxlink.com
- > NORDIA inc.
www.nordia.ca
- > Sogique inc.
rhhsogique@sss.gouv.qc.ca

Consultez le site Monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes des entreprises. Ce texte est un extrait du Guide de l'emploi 2004 publié par Septembre éditeur (editions@septembre.com).

Avis de concours

Montréal

L'Arrondissement de Villeray - Saint-Michel - Parc-Extension est à la recherche de deux chefs de division, l'un pour sa Division de la voirie et l'autre pour sa Division des études techniques. Arrondissement de plus de 60 000 résidents.

Chef de division - Voirie

Concours 20136 B

Sous l'autorité du directeur des travaux publics de l'arrondissement, le titulaire planifie, coordonne, dirige et contrôle les activités reliées à l'entretien, au déneigement et à la propreté des voies publiques. Pour les opérations hivernales, il contribue au déplacement sécuritaire des véhicules et des piétons. Il contribue aussi à la sécurité et à la santé publique en assurant l'enlèvement des déchets et les encombrants, par des interventions sur les réseaux d'aqueduc et d'égouts, ainsi que lors de déversements de produits dangereux sur la voie publique.

Titulaire d'un baccalauréat dans une discipline appropriée vous possédez six à sept années d'expérience dans le domaine dont une partie acquise en gestion et/ou en coordination d'équipe de travail. Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec serait un atout.

Chef de division - études techniques

Concours 21448 A

Sous l'autorité du directeur des travaux publics, le titulaire gère les activités d'une unité administrative reliées aux études d'ingénierie et autres disciplines techniques, dont la mission consiste à assurer le support technique à la Direction des travaux publics de l'arrondissement. Le titulaire du poste gère et coordonne une équipe de travail, prépare des projets de réhabilitation des infrastructures urbaines et supervise divers contrats. Il coordonne et supervise les activités pour fins d'appels d'offres et d'analyse de soumissions. L'unité assure l'expertise et le soutien technique dans le domaine des travaux publics en matière de déneigement, de collecte de déchets, de propreté, etc., assure le suivi des dépenses du PTI, planifie le programme de réfection routière annuel et en coordonne la mise en œuvre avec la Division de la voirie. Il coordonne les travaux de circulation et de transport ainsi que l'élaboration et la réalisation du PTI des parcs et des espaces verts.

Titulaire d'un baccalauréat en ingénierie et membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous possédez six à sept années d'expérience dans ce secteur d'activités dont une partie acquise en coordination ou en gestion d'équipe de travail. Vous devez faire preuve de disponibilité et de grande polyvalence technique. Connaissance des logiciels et autres outils couramment utilisés.

La Ville de Montréal, offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en précisant le titre du poste convoité sans oublier d'y joindre les preuves de scolarité* requises à la Ville de Montréal, Arrondissement de Villeray - Saint-Michel - Parc-Extension, Division des ressources humaines, 529, rue Jarry Est, bureau 300, Montréal (Québec) H2P 1V4. Télécopieur : (514) 868-4066. L'offre de service devra être reçue à nos bureaux avant le 24 mai 2004.

* Tous les diplômés émis à l'extérieur du Québec doivent être sanctionnés par une attestation d'équivalence émise par le ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration.

L'emploi du masculin est fait dans le but d'alléger le contenu. Nous remercions les candidats pour leur intérêt, mais nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.

3228873

Offre d'emploi

Montréal-Nord

Montréal

CHEF DE DIVISION - BIBLIOTHÈQUE

L'arrondissement de Montréal-Nord dessert une population de 83 000 citoyens et possède un réseau de trois bibliothèques et une quatrième s'ajoutera en 2005.

SOMMAIRE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité de la directrice - Culture, sports, loisirs et développement social de l'arrondissement, le titulaire planifie, coordonne, dirige, contrôle et évalue l'offre de services en matière de bibliothèque.

DÉFIS

Les défis seront de planifier et d'implanter la nouvelle bibliothèque et de poursuivre le développement du réseau de bibliothèque en harmonie avec la mission et le plan d'affaires dans un contexte de changements.

PROFIL DE QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle (maîtrise) en bibliothéconomie.
- Posséder six (6) à sept (7) années d'expérience à titre de gestionnaire d'une bibliothèque.
- Avoir la capacité de saisir les enjeux, de déployer des cibles et de les atteindre.
- Démontrer du leadership, de l'engagement et de la disponibilité.
- Avoir un sens aigu du service client et du travail d'équipe.

Le salaire octroyé peut varier entre 42 772 \$ et 80 755 \$.

La Ville de Montréal souscrit au principe d'égalité en emploi et invite donc les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à soumettre leur candidature.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 24 mai 2004, à :

Ville de Montréal Arrondissement de Montréal-Nord
Division des Ressources humaines
4255, Place de l'Hôtel-de-Ville
Montréal-Nord H1H 1S4
Tél. : 328-4090 Télécopieur : 328-4290
Courriel: rrivet@ville.montreal.qc.ca

Seuls les postulants dont la candidature sera retenue recevront une communication écrite de la part de la Ville.

3229313

Une carrière exceptionnelle au sein d'un employeur formidable

Le nom Kraft Canada est synonyme de la qualité et l'innovation. En tant qu'employeur renommé, nous sommes fiers de notre tradition de vous offrir tout ce dont vous avez besoin pour bâtir une carrière brillante.

Traducteur ou Traductrice

Montréal

Mettez à profit vos talents de fin communicateur bilingue à ce poste de défis. C'est l'occasion idéale de perfectionner vos compétences et de progresser dans un milieu de travail convivial et stimulant. Au service de nos équipes de commercialisation, des ressources humaines, de l'exploitation et de conseils juridiques, vous veillerez à l'élaboration de noms de produits, de slogans et d'autres textes promotionnels. La traduction de l'anglais vers le français, la révision et la lecture d'épreuves, la tenue à jour de notre banque de terminologie et la résolution de questions linguistiques viennent compléter le mandat. Détenteur d'un baccalauréat en traduction, vous possédez de trois à cinq années d'expérience en traduction de l'anglais vers le français au sein d'une équipe professionnelle.

C'est un environnement qui saura mettre en valeur vos atouts les plus prometteurs. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en versions française et anglaise, s.v.p., à : hrcanada@kraft.com.



Meilleurs gens. Meilleures marques. Avenir prometteur.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

3228562A



Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais
www.cspo.qc.ca

Ensemble vers la réussite

La Commission scolaire dont le siège social est situé à Gatineau, offre l'enseignement à près de 14 000 élèves répartis dans 20 écoles primaires, 4 écoles secondaires et 5 centres pour adultes. La Commission scolaire est à la recherche d'une personne pouvant combler le poste de :

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU SERVICE DES RESSOURCES MATÉRIELLES

Nature de l'emploi:

L'emploi de directrice ou de directeur du Service des ressources matérielles comporte l'exercice de toutes les fonctions de la gestion (planification, organisation, contrôle, évaluation) des activités et des programmes placés sous sa responsabilité.

Plus spécifiquement, il comporte les responsabilités suivantes:

- Participer à l'élaboration des objectifs et politiques de la Commission scolaire;
- Assumer la responsabilité de l'élaboration, de l'implantation, du développement et de l'application des programmes d'entretien préventif, d'entretien physique et ménager et de gestion de l'énergie;
- Assumer la responsabilité de la protection des biens meubles et immeubles;
- Assumer la responsabilité de la construction, l'amélioration, l'agrandissement et la transformation des immeubles;
- S'assurer de l'élaboration des règles et procédures relatives aux achats, à l'approvisionnement et à la gestion des inventaires;
- Établir le budget des programmes sous sa responsabilité et assurer le contrôle des dépenses.

Qualifications minimales requises:

- Grade universitaire de 1er cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaire d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire;
- 8 années d'expérience pertinente;
- Statut de membre de l'Ordre des architectes ou des ingénieurs du Québec, serait un atout.

Profil de la personne recherchée:

Nous sommes à la recherche d'une personne:

- alliant dynamisme, autonomie et sens des responsabilités;
- ayant des habiletés de gestionnaire de projets (plutôt que de spécialiste);
- capable de résoudre des problèmes complexes à l'aide de solutions novatrices;
- possédant des aptitudes particulières pour effectuer un travail d'équipe et capable de gérer des équipes de travail multidisciplinaires;
- possédant une expertise en gestion préventive (programme d'entretien, d'économie, de sécurité des bâtiments et autres);
- ayant une excellente maîtrise de la langue française et des outils informatiques (Word, Excel, Access).

Conditions de travail:

Les conditions d'emploi ainsi que la rémunération sont conformes à celles stipulées dans le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires et se situe entre 64 647 \$ et 83 730 \$.

Pour poser votre candidature:

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant votre candidature, au plus tard le 26 mai 2004, à 16 h, à l'une ou l'autre des adresses ci-dessous:

Courriel: mpoulin@fcsq.qc.ca
OU

Sélection Direction du service des ressources matérielles - Confidentiel
Commission scolaire des Portages-de l'Outaouais
a/s de Mme Monique Poulin
Fédération des commissions scolaires du Québec
1001, avenue Bégon, C.P. 490
Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7

3229364



Une grande mission
une grande équipe

HÉMA-QUÉBEC

Chez HÉMA-QUÉBEC, fournisseur de composants, de substituts sanguins et de tissus humains québécois en plein essor, nous considérons chacun de nos employés comme un maillon essentiel de notre mission.

Votre rigueur et votre sens des responsabilités trouveront un véritable écho dans notre désir d'innover sans cesse sur le plan humain et technologique.

Votre expertise peut contribuer à sauver des vies.

Directeur de la formation réglementaire

Fonctions et responsabilités

Relevant de la vice-présidente à la qualité et aux normes, vous veillerez au maintien de la qualité de l'ensemble des programmes de développement des compétences de nos employés en matière de formation réglementaire. Personne ressource auprès des partenaires chargés d'assurer la formation réglementaire, vous serez responsable des programmes d'enseignement des formateurs et contribuerez en votre qualité de spécialiste à plusieurs projets d'entreprise qui touchent à des projet de formation.

Qualités et compétences

Un diplôme de deuxième cycle en sciences de l'éducation aux adultes est essentiel ainsi que dix années d'expérience en formation en entreprise. Visionnaire, vous avez acquis une solide expérience en andragogie en milieu de travail. Ayant à cœur l'application des valeurs d'une organisation apprenante, vous faites preuve d'un solide sens de la communication et être connu pour votre talent de mobilisateur. L'expérience acquise dans un secteur réglementé ainsi que le bilinguisme constituent des atouts.

Toutes les personnes intéressées devront soumettre leur candidature, accompagnée de leur curriculum vitae, à l'adresse suivante en indiquant clairement la référence 1504, à : HÉMA-QUÉBEC, Direction des ressources humaines, 4045, boul. Côte-Vertu, St-Laurent (Québec) H4R 2W7. Télécopieur : (514) 832-1026 • emploi@hema-quebec.qc.ca

Une carrière chez HÉMA-QUÉBEC, Vous devriez y pensez!

www.hema-quebec.qc.ca

3229367A

VOUS RECHERCHER UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE EN CONSTANTE ÉVOLUTION, OFFRANT DES DÉFIS DES PLUS STIMULANTS ?

Joignez-vous à Provigo, chef de file de la vente au détail et de la distribution alimentaire au Canada à titre de

ADJOINT(E) DE CATÉGORIE - BOULANGERIE

Approvisionnement et mise en marché

Relevant du gérant de catégorie, vous serez impliqué(e) dans la négociation du coûtant, des ententes commerciales et autres. En outre, vous maintiendrez à jour les données relatives à ces produits, assurerez une bonne communication avec les fournisseurs ainsi qu'avec les bannières et gèrerez les différents éléments relatifs à votre catégorie. Occasionnellement, vous assisterez le gérant de catégorie lors des négociations avec les fournisseurs, initiez et mènerez à terme des analyses de catégorie et, en l'absence du gérant, assurerez la continuité et le soutien auprès de votre catégorie.

Autonome, très créatif(ive) et habile communicateur(trice), vous possédez des aptitudes marquées pour le travail d'équipe et un bon esprit d'analyse. Vous avez également la capacité de travailler sous pression et possédez un diplôme d'études collégiales et une expérience pertinente dans le domaine de la boulangerie et/ou des produits frais. Enfin, vous avez une excellente maîtrise des logiciels Word et Excel sous Windows. Le bilinguisme (français-anglais) est obligatoire.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae par courrier électronique à pvacants@provigo.ca ou par télécopieur au (514) 383-3199.

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3229754A



MÉTIERS EN BREF

Technologie en dépistage

Le technologie en dépistage planifie et effectue le dépistage et l'échantillonnage des ennemis de culture (insectes, maladies, mauvaises herbes). Il étudie leur développement, leur évolution et les dommages qu'ils peuvent occasionner. Il s'occupe de communiquer les résultats de l'étude aux producteurs afin de leur permettre, s'il y a lieu, de prendre les mesures nécessaires. Il s'efforce de suivre l'évolution de tout ennemi de culture pouvant nuire à la récolte afin de procéder à l'application d'une méthode de contrôle et d'assurer ou de sauver la récolte. (Formation collégiale)

Technologie en électrophysiologie médicale

Le technologie en électrophysiologie effectue des examens médicaux à l'aide d'appareils électroniques (électroencéphalogramme, myogramme, cardiogramme, etc.) servant à capter et à enregistrer l'activité cardiaque, cérébrale, etc., en vue de permettre aux médecins de diagnostiquer certaines maladies, lésions ou anomalies. À cette fin, il prépare le patient, effectue les examens demandés, lit les données recueillies et poursuit l'examen en fonction des données enregistrées. Il s'efforce de manipuler et d'utiliser les appareils avec précision afin d'enregistrer correctement les données et de permettre au médecin de poser un diagnostic précis. (Formation collégiale)

Technologie en entretien d'aéronefs

Le technologie en entretien d'aéronefs vérifie, répare et remplace les composantes d'aéronefs en vue de les maintenir en bon état de navigabilité conformément aux lois et règlements de l'aéronautique en vigueur. Il peut également faire des opérations de brousse, de la surveillance ou de la détection d'incendies de forêt, du transport de produits dangereux ou encore travailler à la transformation d'aménagement intérieur ou extérieur d'aéronefs. Il s'efforce de bien comprendre les principes de l'aéronautique et le fonctionnement de toutes les composantes des aéronefs afin d'être en mesure de déceler les causes des pannes ou des ennuis techniques et d'y remédier. (Formation collégiale)

Technologie en environnement agricole

Le technologie en environnement agricole effectue des tâches techniques liées à la gestion du territoire (aménagement, amélioration, fertilisation et conservation des sols et de l'eau). Il participe aux expériences sur les sols et conseille les producteurs en vue d'améliorer le rendement et la qualité de la production végétale. Il identifie les problèmes environnementaux (fumier, lisier, etc.), fait des études d'impact, procède à des prélèvements sur le terrain, effectue des analyses et dresse des plans d'utilisation des sols. Il participe également à des projets de drainage, d'irrigation et de conservation des sols et de l'eau afin de proposer des solutions qui respectent l'environnement. Il s'efforce de guider efficacement les exploitants agricoles selon les diverses possibilités d'aménagement et de conservation du sol afin de satisfaire leurs besoins et d'améliorer le rendement de leur production. (Formation collégiale)

Producteur d'ovins

Le producteur d'ovins dirige une exploitation agricole consacrée à l'élevage d'ovins (moutons, béliers, brebis) en vue de la production de la laine, de la vente des bêtes pour la boucherie, la reproduction ou la participation à des expositions. À cette fin, il dirige et exécute les divers travaux, planifie la production et assure le bon fonctionnement de l'entreprise. Il s'occupe également de la production de fourrages et de céréales pour alimenter le troupeau et de la mise en marché de ses produits. Il veille à se préoccuper des conditions de salubrité de l'entreprise et à recycler les déchets organiques d'élevage afin d'obtenir un produit de haute qualité et d'assurer la rentabilité de son entreprise. (Formation collégiale)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com



Electrolux

...la sécurité avant tout!

Produits Electrolux, importante multinationale oeuvrant à la conception et à la fabrication d'appareils électroménagers de marques reconnues telle Frigidaire, offre aux personnes dynamiques des possibilités et des défis intéressants à son usine de L'Assomption (regroupant plus de 1 300 employés). Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler les postes suivants:

Située à moins de 30 minutes du centre-ville de Montréal et sur la rive nord du St-Laurent, la ville de L'Assomption offre à la fois un milieu de vie urbain et rural. Au coeur de la région de Lanaudière et animée par la présence de la Salle Hector-Charland, L'Assomption demeure un endroit paisible pour les familles tout en bénéficiant de toutes les commodités de la grande ville.

COORDONNATEUR PRÉVENTION (poste 2004-02)

Membre de l'équipe RH, vous êtes passionné par la santé et sécurité, vous avez les qualités interpersonnelles pour mobiliser les employés sur l'importance d'adopter des comportements sécuritaires et vous êtes convaincu que la prévention est la clé pour réussir en santé et sécurité. Vous êtes un agent de changement reconnu à tous les niveaux de l'organisation.

Exigences:

- DEC en santé et sécurité au travail (ou hygiène);
- Plus de 5 années d'expérience pertinente dans le secteur manufacturier;
- Une connaissance de l'approche DuPont et le bilinguisme seront des atouts importants.

COORDONNATEUR ISO 9001 et 14001 (POSTE 2004-03)

Sous la supervision du directeur de la qualité, vous supportez les systèmes ISO 9001 et 14001 par le maintien des procédures et des différents programmes s'y rattachant, tout en dispensant la formation requise.

Exigences:

- DEC en génie industriel, production manufacturière, contrôle de la qualité ou formation équivalente;
- Plus de 5 ans d'expérience pertinente dans le secteur manufacturier;
- Vous avez joué un rôle de premier plan dans l'implantation de systèmes ISO 9001 et 14001;
- Capacité d'analyse et habileté dans les processus de résolution de problèmes;
- Bilinguisme à l'oral et à l'écrit.

ANALYSTE EN PRIX DE REVIENT (poste 2004-04)

Relevant du contrôleur, vous êtes responsable de l'identification et de la justification des écarts et produisez des outils d'aide à la décision pour les départements de production. Vous êtes impliqué dans les secteurs suivants: coûts standards de la matière première, de la main-d'oeuvre, des frais généraux de fabrication, analyse des écarts de volume et de prix, contrôle des inventaires, prix de revient des produits dans l'usine et contrôle du prix de revient.

Exigences:

- Baccalauréat en comptabilité;
- 3 ans d'expérience en prix de revient;
- 5 ans d'expérience en milieu manufacturier;
- Connaissance des logiciels MS Office, JDEdwards;
- Bilinguisme à l'oral et à l'écrit;
- Habileté à coordonner et prioriser plusieurs tâches simultanément;
- Souci du respect des échéanciers.

INGÉNIEUR - PROCÉDÉS DE FABRICATION (poste 2004-05)

Vous êtes responsable technique des procédés de fabrication dans le secteur de la transformation du métal en feuille. Votre secteur d'intervention représente un des plus grands parcs de presses et de fabrication automatisée au Québec (emboutissage/poinçonnage/soudage par point et pilage). Votre défi sera d'améliorer la fiabilité des équipements.

Exigences:

- Baccalauréat en génie mécanique (membre de l'OIQ);
- Plus de 7 ans d'expérience pertinente dans le secteur manufacturier;
- Expérience dans le traitement du métal en feuille;
- Bilinguisme à l'oral et à l'écrit;
- Capacité de gérer plusieurs priorités simultanément;
- Leadership technique.

Nous avons aussi plusieurs postes permanents de journaliers à combler (poste 2004-01).

Nous offrons une rémunération et une gamme complète d'avantages sociaux très concurrentiels avec l'industrie. Si vous répondez aux exigences, nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 25 mai 2004**, en mentionnant le poste qui vous intéresse, à l'adresse suivante:

PRODUITS ELECTROLUX (Frigidaire Canada)
Service des ressources humaines **télécopieur: (450) 589-2808**
802, boul. L'Ange-Gardien **courriel:**
L'Assomption (Québec) J5W 1T6 **ressources.humaines@electrolux.com**

LA CORPORATION DES COMTÉS UNIS DE PRESCOTT ET RUSSELL

TECHNICIEN SENIOR EN SYSTÈME D'INFORMATION GÉOGRAPHIQUE (S.I.G.)

pour le département d'Urbanisme et d'Expansion économique

Description de l'emploi disponible au www.prescott-russell.on.ca sous Services, Ressources humaines.

Exigences :

Diplôme d'études post-secondaire en système d'information géographique avec connaissance de domaines tels la cartographie, l'urbanisme, la géographie et autres champs d'activités connexes. Connaissances approfondies de logiciels de S.I.G., incluant MapInfo, ArcView et ArcInfo. Habileté à communiquer verbalement et à l'écrit en français et en anglais.

Échelle de salaire : De 39 338 \$ à 45 348 \$ avec d'excellents avantages sociaux.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 16 h 30, le 28 mai 2004, **en indiquant le numéro de référence UR-01-2004** à l'adresse suivante :

Directeur des Ressources humaines
Comtés unis de Prescott et Russell
59, rue Court, C.P. 304
L'Orignal, Ontario K0B 1K0
(613) 675-4661, poste 330
 ou par courrier électronique (en format WORD) à :
 infohr-hr@prescott-russell.on.ca

Conformément à la Loi sur l'accès à l'information municipale et la protection de la vie privée, l'information recueillie est rassemblée sous l'autorité de la Loi sur les municipalités, L.R.O. 1990, chap. M.45 et sera utilisée pour la sélection des candidat(e)s.

La Corporation des Comtés unis tient à remercier toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Cependant, nous communiquerons seulement avec celles choisies pour une entrevue.

Situé dans les Basses Laurentides, nous sommes un manufacturier de biens de consommation en pleine croissance qui aime les défis. À preuve, nous désirons ouvrir des boutiques dans plusieurs centres commerciaux du Canada et des États-Unis. Nous recherchons une personne compétente et dynamique pour piloter ce projet de A à Z et en faire un succès sur toute la ligne. C'est pourquoi nous recherchons un

DIRECTEUR DE FRANCHISE

La personne qui relèvera ce défi héritera des responsabilités suivantes :

- **Rédaction d'un plan marketing**
- **Élaboration du concept des boutiques**
- **Présentation visuelle**
- **Choix des centres commerciaux où les boutiques ouvriront leurs portes et gestion budgétaire.**

La personne recherchée possède une formation universitaire en marketing ainsi qu'une expérience en développement de plans et de concepts marketing (Toute combinaison équivalente de formation et d'expérience sera considérée). De plus, un talent confirmé pour la gestion de projets, une parfaite connaissance de l'industrie du commerce au détail, d'excellentes aptitudes de leadership et de créativité sont des atouts recherchés. Enfin, vous êtes bilingue et disponible pour voyager fréquemment.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre dossier de candidature à :
 Référence : 1273
 C.P. 6041, Succ. Centre-ville
 Montréal QC H3C 3E3
 Ou par courriel à carrieres@lapresse.ca

Institut national de santé publique

Québec

L'Institut national de santé publique du Québec a pour mission de soutenir le ministre de la Santé et des Services sociaux et les Agences de développement de réseaux locaux instituées en vertu de Loi sur les services de santé et les services sociaux dans l'exercice de leur mission de santé publique.

AGENT(E) DE RECHERCHE SOCIO SANITAIRE

Concours 2004-11
 Épidémiologiste en tabagisme
 (contrat de 2 ans avec possibilité de renouvellement)

SOMMAIRE DU POSTE

L'INSPQ met en place une petite équipe interdisciplinaire qui a pour mandat de développer l'expertise en recherche, évaluation et surveillance en tabagisme et souhaite recruter un(e) professionnel(le) de recherche pour des études épidémiologiques. Sous l'autorité de la coordonnatrice scientifique adjointe de l'unité *Habitudes de vie*, la personne recherchée aura la responsabilité de développer la surveillance populationnelle en tabagisme au Québec. Elle travaillera plus spécifiquement à l'analyse des données d'enquêtes touchant le tabagisme et aura à planifier et à réaliser le monitoring du Plan québécois de lutte au tabagisme. Elle devra rédiger des rapports de recherche, mener des études comparatives avec d'autres provinces et d'autres pays et produire des analyses évolutives. Elle identifiera les problèmes en émergence relatifs à la problématique du tabagisme au Québec. En collaboration avec d'autres chercheur(e)s, elle préparera des demandes de subventions aux organismes de recherche en lien avec les différents aspects de son travail.

AGENT(E) DE RECHERCHE SOCIO SANITAIRE

Concours 2004-12
 (contrat de 15 mois)

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la supervision de la coordonnatrice scientifique de l'unité *Habitudes de vie* et en collaboration avec la coordonnatrice adjointe à la recherche sur le tabagisme, la personne aura pour fonctions de :

- planifier et réaliser une enquête transversale sur les pratiques de counselling anti-tabagique des médecins, pharmaciens, dentistes, hygiénistes dentaires, infirmières et inhalothérapeutes. Dans le cadre de son travail, elle devra donc élaborer un questionnaire d'enquête, déterminer une stratégie d'échantillonnage, colliger les données et en assurer la saisie, analyser les informations obtenues et rédiger un rapport de recherche.
- évaluer les effets du programme de prévention du tabagisme TNT.06 à l'aide d'un devis de recherche incluant un groupe expérimental et un groupe témoin. Elle analysera, à l'aide des outils statistiques appropriés (SPSS), les différences pré et post-intervention des groupes visés afin de déterminer les effets de ce programme sur la prévalence du tabagisme chez les jeunes et rédigera un rapport de recherche.

EXIGENCES DE CES DEUX POSTES

2004-11 : Posséder un diplôme de 2^e cycle en santé publique, épidémiologie, statistique ou une discipline connexe et compter au minimum 5 ans d'expérience pertinente dans la surveillance épidémiologique et la recherche. Les candidats devront avoir une connaissance des enquêtes de santé au Québec et au Canada touchant la problématique du tabagisme.

2004-12 : Posséder un diplôme de 2^e cycle en santé publique, épidémiologie, statistique ou une discipline connexe et compter au minimum 2 ans d'expérience en évaluation de programme.

Les candidats à ces 2 postes doivent maîtriser la Suite Office, SPSS ou SAS. Ils doivent également posséder de bonnes habiletés de communication orales et écrites, ainsi que la capacité et le goût de travailler en équipe. Une très bonne maîtrise du français parlé et écrit est essentielle de même que la lecture de l'anglais. La connaissance de l'anglais parlé est un atout important.

Lieu de travail : Montréal
Rémunération et conditions de travail :
 Selon les normes de l'INSPQ (réseau de la santé et des services sociaux).

TECHNICIEN DE LABORATOIRE MÉDICAL DIPLÔMÉ

Concours 2004-15
 (contrat de 5 mois)

SOMMAIRE DU POSTE

Personne qui, à l'intérieur d'un ou plusieurs secteurs d'un laboratoire clinique, de biologie médicale ou de recherche effectue diverses analyses ou travaux à caractère technique, en microbiologie, en biologie moléculaire, dans le but d'obtenir et de contrôler la précision des données pertinentes susceptibles d'aider à la prévention, à la détermination du diagnostic médical, à la thérapeutique et à la recherche médicale.

EXIGENCES

- La personne candidate doit détenir le diplôme collégial en technologie médicale.
- La personne doit être membre en règle de l'Ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec.
- Un minimum de cinq (5) années d'expérience en microbiologie des maladies infectieuses.
- Une expérience en sérodiagnostic et en biologie moléculaire serait un atout.

Lieu de travail : Sainte-Anne-de-Bellevue
Rémunération et conditions de travail : Selon les normes applicables à l'INSPQ.

.....

Faire parvenir votre curriculum vitae **jusqu'au 25 mai 2004** par courriel, par télécopieur ou à l'adresse ci-dessous **en précisant le numéro du concours :**

Institut national de santé publique du Québec
Direction des ressources humaines et informationnelles
 945, avenue Wolfe, 3^e étage, Sainte-Foy (Québec) G1V 5B3
 Télécopieur : (418) 654-3649 • Courriel : drhi@inspq.qc.ca

N.B. L'INSPQ remercie toutes les personnes candidates de leur intérêt mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues.

LA PETITE PATRIE

Le CLSC-CHSLD La Petite Patrie est à la recherche de personnes qui occuperont les postes suivants:

Pour le CLSC Neuropsychologue Poste permanent - 4 jours/semaine
 Programme de psychogériatrie à domicile

Infirmier - Infirmière Poste permanent à temps complet
 Programmes enfance-jeunesse-famille

Pour le CLSC et le CHSLD Infirmier - Infirmière Liste de rappel

Pour le CHSLD Infirmier - Infirmière auxiliaire Liste de rappel

Pour tous ces postes, les candidats doivent se conformer aux exigences habituellement établies.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 28 mai 2004, au **CLSC-CHSLD La Petite Patrie, 6520, rue de Saint-Vallier, Montréal, H2S 2P7**, en indiquant le titre du poste convoité.

UNIVERSITÉ DE MONCTON

Campus de Moncton

L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, FONDÉE EN 1963, EST UN ÉTABLISSEMENT D'ÉTUDES SUPÉRIEURES DE LANGUE FRANÇAISE EN MILIEU ACADIEN, REGROUPEMENT TROIS CONSTITUANTES SITUÉES DANS LES RÉGIONS LES PLUS FRANCOPHONES DU NOUVEAU-BRUNSWICK, SOIT À EDMUNDSTON, À MONCTON ET À SHIPPAGAN.

LE CAMPUS DE MONCTON SOLICITE DES CANDIDATURES AU POSTE SUIVANT :

PROFESSEURE OU PROFESSEUR

Un poste temporaire de cinq années en méthodologies d'analyse quantitative en éducation
 Pour une description détaillée de ce poste, y compris les fonctions, la formation et les délais pour postuler, veuillez consulter le site Internet de l'Université de Moncton (www.umoncton.ca), sous la rubrique l'UdeM en bref - Postes à combler - Campus de Moncton.

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration, ce concours s'adresse en priorité aux citoyens et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

www.umoncton.ca/resshum
Un accent sur le savoir

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

MÉTIER EN BREF

Conseiller en communication électronique

Le conseiller en communication électronique agit à titre d'expert-conseil auprès de clients potentiels pour des produits multimédias en vue de définir les stratégies et les outils de com-

munication électronique les plus appropriés à leurs besoins de communication ou de formation par un réseau électronique interne ou externe. À cette fin, il analyse les besoins et les objectifs d'affaires des clients, évalue les options multimédias susceptibles de convenir et conseille les clients sur les stratégies à utiliser pour tirer parti du produit choisi, en assurant l'accès à la clientèle visée et, s'il y a lieu, la sécurité. Il s'efforce d'être à la fine pointe des technologies multimédias et de suivre de près l'évolution des outils de communication électronique afin d'être en mesure de conseiller adé-

quement ses clients. (Formation collégiale ou universitaire)

Instructeur de conditionnement physique aérobique

L'instructeur de conditionnement physique aérobique enseigne, dans un club de mise en forme ou pour un service de loisirs, les mouvements de base et les enchaînements d'un programme de conditionnement physique en musique (danse aérobique, work-out, step, etc.) en vue d'améliorer

la condition cardio-vasculaire, le tonus et la souplesse musculaire et de favoriser la détente et le bien-être général. À cette fin, il met au point des programmes adaptés à sa clientèle et anime les séances d'entraînement des groupes dont il est responsable. (Formation universitaire)

Spécialiste en télécommunications

Le spécialiste en télécommunications en matière d'informatique élabore, met en oeuvre, évalue et maintient les réseaux de télécommunication, y

compris le logiciel et le matériel s'y rapportant, en vue de répondre aux besoins de l'utilisateur. Il doit, entre autres, écrire des textes d'information concernant les logiciels, analyser les problèmes du réseau, proposer des solutions, donner des renseignements au personnel travaillant dans le réseau et évaluer le temps, le matériel et les ressources nécessaires à la réalisation de certains changements ou à la mise en place de projets. (Formation collégiale)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, visitez le site: monemploi.com



Intégrité. Responsabilité. Confiance. Transparence. Travail d'équipe. Ces valeurs guident tous les employés d'Alcan dans notre quotidien et nos relations avec nos clients, nos fournisseurs et tous nos interlocuteurs. Notre engagement à réussir et à fournir des solutions innovatrices à nos clients a fait d'Alcan un chef de file mondial dans les secteurs de l'aluminium et des emballages de spécialité. Si vous êtes prêt à donner forme à vos idées, réfléchissez à cette perspective de carrière stimulante que nous offrons.

Voici des possibilités de carrière intéressantes à notre nouvelle usine dans la ville de Saguenay :

Ingénieur, assurance qualité (AS-04-02)

Vous travaillerez à la mise en place du plan de contrôle pour tous les produits fabriqués, afin d'assurer que les exigences du client sont satisfaites. Vous apporterez un soutien au personnel de production en organisant et en animant des séances de formation, et en jouant un rôle clé dans le programme d'amélioration continue. Vous agirez également à titre de représentant de la direction sur le site pour le système de gestion de la qualité et assurerez un leadership lors de la mise en place des systèmes de gestion, sous l'autorité du directeur, assurance qualité (Novi, MI) et du directeur d'usine. Vous veillerez à l'application efficace des procédures et rapporterez les défaillances au directeur d'usine. De plus, vous participerez au développement et à la production de nouveaux produits, ainsi qu'au processus APQP, tout en veillant à ce que les dossiers PPAP soient complétés à temps et selon les attentes du client. Par ailleurs, vous serez responsable du bon état et de la disponibilité de l'équipement de laboratoire, incluant le CMM, conformément aux procédures documentées. Enfin, vous prendrez une part active à d'autres projets, selon la demande du directeur d'usine et celui de l'assurance qualité.

Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous combinez un baccalauréat en génie mécanique, des matériaux ou industriel avec au moins 5 années d'expérience de l'industrie manufacturière.

Ingénieur des procédés PRODUCTION - MÉCANIQUE, AUTOMATISATION (AS-04-01)

Vous optimiserez les différents procédés manufacturiers et soutiendrez les employés de la production et de la maintenance dans la résolution de problèmes et la planification de la production. Vous assurerez également que toutes les activités manufacturières sont réalisées dans le respect des normes de santé, de sécurité et de l'environnement et que les exigences sont suivies. Vous mettrez en place les nouvelles technologies pour les projets existants ou nouveaux et assurerez un leadership dans l'application d'un système efficace de gestion de la maintenance, tel que la TPM. Par ailleurs, vous participerez à d'autres projets, tel que demandé par le directeur d'usine.

Vous êtes membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec et jumelez un baccalauréat en génie mécanique ou de la production automatisée à une expérience de 7 années et plus au sein de l'industrie manufacturière. Vous connaissez également les logiciels AutoCAD et les automates programmables, notamment de Siemens.

Pour ces 2 postes, vous devez posséder une bonne connaissance et une expérience des logiciels MS Access, Excel et Project, de même que des normes ISO 9001, ISO 14001, QS 9000 ou TS 16949. Vous avez également l'expérience de la résolution de problèmes et de fortes aptitudes pour la prise de décisions, la communication orale et écrite et le travail d'équipe. De plus, vous savez vous adapter à différents rôles et situations et démontrez beaucoup d'initiative et un sens poussé de l'organisation. Une expérience de la transformation de l'aluminium représente un atout certain.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



ALCAN
vos idées prennent forme

www.alcan.com

LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un

Représentant, publicité détail

Principal quotidien dans le marché francophone du Canada, *La Presse* rejoint chaque semaine 855 000 lecteurs. *La Presse* est la propriété de Gesca, éditeur de journaux et filiale de Power Corporation du Canada. Le groupe Gesca est propriétaire de sept quotidiens : *La Presse*, *Le Soleil*, *Le Nouvelliste*, *Le Droit*, *La Tribune*, *Le Quotidien* et *La Voix de l'Est*.

LE POSTE

Vous êtes responsable de solliciter une nouvelle clientèle dans divers segments du marché local et d'assurer le développement des affaires auprès de celle-ci. Vous conseillez le client sur les produits et services publicitaires (placement publicitaire, création d'annonces, etc.) et élaborez des stratégies de développement des ventes. Enfin, vous présentez les propositions, coordonnez la préparation et la rédaction des contrats et en assurez le suivi.

LES EXIGENCES

Vous possédez deux (2) années d'expérience en vente de publicité dans un média avec réalisations concrètes d'objectifs de ventes. Vous détenez un diplôme universitaire en administration ou autre domaine pertinent à l'emploi. Vous êtes reconnu pour votre capacité à établir et à maintenir des relations d'affaires et avez des aptitudes marquées pour la vente. Vous êtes créatif dans le développement de solutions publicitaires et possédez une excellente capacité à communiquer verbalement. De plus, vous êtes bilingue tant à l'écrit qu'à l'oral et maîtrisez les logiciels de la suite MS-Office.

LA RÉMUNÉRATION

Le représentant publicitaire est éligible à un salaire de base plus commissions ainsi qu'à une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae **avant le 21 mai** à :

La Presse Itée
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal (QC) H2Y 1K9
Télécopieur : (514) 285-2612
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

Papier International du Canada Inc. Superviseur / Ingénieur en génie industriel

Papier International est un chef de file mondial dans l'industrie de l'emballage et a un poste de Superviseur de la production / Ingénieur en génie industriel à combler immédiatement à son usine de Longueuil. Ce poste de direction comporte notamment les responsabilités suivantes : indiquer aux employés les lignes directrices à suivre au niveau des opérations de la production, assurer une production de qualité et fabriquée dans les délais prescrits et ce, selon les quantités commandées. De surcroît, il doit s'assurer que les coûts de production sont alignés aux objectifs stratégiques et organisationnels de la compagnie.

Principales tâches et responsabilités :

- Gestion journalière du personnel et des opérations de production;
- Implanter et faciliter l'introduction de mesures visant l'amélioration de la production;
- Planifier les ressources et analyser les charges de travail à l'échelle de l'usine;
- Assurer le maintien d'un environnement de travail sécuritaire à partir de procédures de sécurité déjà élaborées;
- Gérer les ressources selon les objectifs de coûts et de qualité de l'entreprise;
- Maintenir et favoriser des relations de travail positives entre les employés.

Formation et expérience :

- Baccalauréat en génie industriel ou tout autre diplôme jugé pertinent, ou détenir une expérience de travail liée à l'industrie de l'emballage;
- Détenir une expérience de travail en supervision dans le secteur industriel de l'emballage;
- Détenir une expérience de travail et connaître les outils vis-à-vis le processus de résolution de problème;
- Connaître l'industrie de l'emballage;
- Détenir l'habileté de motiver et de diriger des équipes de travail;
- Maîtrise de l'anglais et du français (oral et écrit).

Afin de poser votre candidature pour ce poste, veuillez soumettre votre C.V. :

Par la poste : **Papier International du Canada Inc.**
Département des Ressources Humaines 2004
2320, De La Métropole
Longueuil (Québec) J4G 1E6
Canada

Par télécopieur : (450) 651-6881

OUVERTURE DE POSTES



Professeurs Année scolaire 2004-2005

Situé sur l'Île de Montréal, le Collège Notre-Dame est une institution privée d'enseignement secondaire qui accueille 1 600 garçons et filles. Les Services éducatifs sont présentement à la recherche de candidat(e)s détenant un brevet ou un permis du Ministère de l'Éducation pour enseigner, à temps plein, l'une des matières suivantes :

- Mathématiques
- Sciences
- Sciences humaines
- Éducation physique
- Anglais

Les personnes intéressées peuvent, si elles satisfont aux exigences, faire parvenir leur *curriculum vitae* au service des ressources humaines par télécopieur: (514) 739-4833 ou par courriel: ressourceshumaines@collegenotre-dame.qc.ca avant le 21 mai 2004.



FONDATION DE L'HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
Pour l'amour des enfants

1 888 235 DONS (514) 345-4710

www.sainte-justine.org

3175, Côte-Sainte-Catherine
Montréal (Québec)
H3T 1C5

Nous représentons une entreprise manufacturière européenne, dont l'expertise et la réputation sont établies tant au Québec qu'ailleurs dans le monde. Elle fabrique et met en marché des produits spécialisés en orthopédie. Nous recherchons un(e):

Représentant(e) médical(e)

Vous assurerez le développement de la clientèle des chirurgiens-orthopédistes dans l'est du Canada. Grâce à votre excellente connaissance du milieu et à la formation très complète que l'entreprise offre sur ses produits, vous serez en mesure d'offrir toute l'expertise et le professionnalisme nécessaires à la vente de ces produits spécialisés.

Vous possédez idéalement une formation en santé. Une expérience de représentation d'au moins 5 ans auprès d'une clientèle médicale est essentielle. Vous faites preuve d'un entrepreneurship reconnu et votre dynamisme ainsi que votre vivacité s'allient à votre persévérance. Vous êtes parfaitement bilingue.

Ce poste offre une formule de rémunération originale, très concurrentielle et d'excellentes perspectives de carrière.

Faites parvenir votre C.V. à: Pierre-Paul Morin, 33, rue des Pins, Boisbriand, Qc J7G 2T8
morin@sympatico.ca

Aidons Sainte-Justine à grandir.

Une importante société immobilière en forte croissance, requiert un directeur ou une directrice de la location afin de compléter son équipe existante. Le (la) candidat(e) devra posséder de trois à cinq années d'expérience en location de bureaux. Autonome et enthousiaste, la personne recherchée devra posséder de fortes aptitudes de vente et de négociations.

Veuillez acheminer vos *curriculum vitae* sous plis confidentiel à :

Référence : 1272
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3
ou par courriel à carrieres@lapresse.ca

Attention : Poste de Directeur - Location
La confidentialité sera assurée.



M²e Solutions, une firme de logiciels dans le secteur municipal, est à la recherche de deux représentants pour appuyer sa croissance.

Représentants

- Spécialiste des présentations
- Développement de marchés

Les candidats recherchés sont dynamiques, professionnels et autonomes.

Consultez notre site www.m2e.qc.ca
pour les descriptions détaillées des postes.

Date limite : 21 mai 2004

M²e, la meilleure firme dans le secteur municipal



OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-7ENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

SERVICE À LA CLIENTÈLE

Sonoco, dont le bureau chef est situé à Hartsville en Caroline du Sud, est un manufacturier de produits d'emballage destiné tant au marché industriel qu'à celui des consommateurs. Notre chiffre d'affaires global est de 2,85 milliards annuellement. Notre société emploie actuellement près de 15 000 personnes réparties dans plus de 300 usines, situées dans 32 pays et desservant une clientèle dans quelques 85 nations. Les emballages Sonoco ont pour clients certaines des marques les plus reconnues et retrouvées dans les garde-manger, magasins et manufactures à travers le monde.

Notre usine de Terrebonne au Québec est actuellement en processus de croissance, ce qui permettra d'augmenter notre capacité de production. En raison de cette croissance, nous sommes présentement à la recherche d'une personne professionnelle et qualifiée pour combler un poste au

SERVICE À LA CLIENTÈLE

Entant que chargé de comptes, cet emploi consiste à coordonner toutes les activités reliées au service à la clientèle et comprend:

- Entrée des commandes
- Préparation des relâches et des expéditions
- Gestion des inventaires
- Gestion de plaintes de clients
- Soutien aux ventes

De plus, vous devez être capable de travailler dans un environnement exigeant et qui demande de l'organisation. Vous devez être parfaitement bilingue car la plupart de nos clients sont américains. Une expérience de travail de 1 à 3 ans dans un service à la clientèle est requise, de même qu'un diplôme collégial.

Les candidates et candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae par courriel en précisant la position postulée à : ray.inman@sonoco.com, ou par fax au 843-383-3334.

Les candidats doivent être autorisés à travailler légalement au Canada.

Visiter notre site Web à www.sonoco.com



SONOCO • SONOCO • SONOCO • SONOCO

Adjoint(e) /Coordonnateur(trice)

Métro Papineau
38 - 42 K \$ + avantages sociaux
Horaire : 8 h 30 à 16 h 30
Possibilité temps supplémentaire

- Relève de 2 Directeurs
- Création et production de divers documents (logiciel PowerPoint)
- Apporter un support à l'organisation d'activités reliées à des concours aux clients/ consommateurs ainsi qu'aux diverses réunions
- Gérer la coordination de certains projets

- Excellent bilinguisme parlé et écrit
- Connaissance avancée des logiciels Word, Excel, PowerPoint et Outlook
- Posséder un DEC ou équivalent
- Posséder 7 à 10 années d'expérience en secrétariat

Contactez **Yahne Bray**
Télécopieur : 514-845-3808
Courriel : candidat@braylarouche.com



Adjoint(e) /Coordonnateur(trice)

Métro Papineau
38 - 42 K \$ + avantages sociaux
Horaire : 8 h 30 à 16 h 30
Possibilité temps supplémentaire

- Relève de 2 Directeurs
- Création et production de divers documents (logiciel PowerPoint)
- Apporter un support à l'organisation d'activités reliées à des concours aux clients/ consommateurs ainsi qu'aux diverses réunions
- Gérer la coordination de certains projets

- Excellent bilinguisme parlé et écrit
- Connaissance avancée des logiciels Word, Excel, PowerPoint et Outlook
- Posséder un DEC ou équivalent
- Posséder 7 à 10 années d'expérience en secrétariat

Contactez **Yahne Bray**
Télécopieur : 514-845-3808
Courriel : candidat@braylarouche.com



VOUS ASPIREZ À PRENDRE EN MAIN VOTRE AVENIR

Avec le Groupe Investors, la société de courtiers multidisciplinaires la mieux cotée au Québec, vous êtes sur la bonne piste. Notre société est activement à la recherche de personnes motivées et intéressées à joindre les rangs de son réseau de conseillers

Une carrière de conseiller du Groupe Investors vous intéressera si :

- Si vous êtes animé d'un fort désir de réussite.
- Vous aimez aider les gens
- Voici comment nous pouvons vous aider...

- Nous formons conseillers pour les aider à devenir les meilleurs du secteur.
- Nous vous offrons tout le soutien nécessaire pour établir votre pratique de planification financière
- Nous récompensons vos efforts et votre réussite

Si vous aspirez à prendre en main votre avenir, nous vous invitons à communiquer avec:

Francis Marco, Directeur de Division
401-1, rue Holiday, Tour est
Pointe-Claire Québec H9R 5N3
Tél: 514-426-0886 Fax: 514-426-0657
courriel: Francis.Marcogliese@investorsgroup.com



DES SOLUTIONS À VOTRE MESURE™

LES SERVICES INVESTORS LIMITÉE
CABINET DE SERVICES FINANCIERS

R 300

SURINTENDANT(E) RECHERCHÉ(E)

POUR NOUVEAU PROJET À LAVAL
164 unités de condos (béton / acier)

IMPORTANT: Minimum 10 ans d'expérience
DÉBUT: Juin 2004
Envoyer C.V. par fax: (450) 973-1127

R 300



Le groupe Compass vous offre une occasion de carrière des plus intéressantes. En effet, sa croissance dynamique des dernières années lui accorde le privilège d'être un employeur de référence. Leader dans l'industrie des services alimentaires, nous sommes à la recherche de candidats talentueux.

GÉRANT DE DISTRICT

Dans le cadre de vos fonctions, vous jouerez un rôle important quant à la supervision de plusieurs gestionnaires de cafétérias et devrez agir à titre de coach auprès de ces derniers. Vous serez également responsable de toutes les facettes de la planification, du contrôle et de la budgétisation. Vous aurez à motiver une équipe de travail, à atteindre les niveaux de performance organisationnelle, en plus de maintenir des relations de partenariat avec vos clients tout en respectant les ententes contractuelles.

Vous possédez une formation pertinente de l'I.T.H.Q./T.G.S.A. ou une formation dans une discipline appropriée. Vous avez acquis un minimum de 3 à 5 ans d'expérience en gestion de plusieurs sites alimentaires ou restaurants. Reconnu pour vos qualités en gestion, vous êtes habilité à gérer un portefeuille pouvant atteindre plusieurs millions de dollars. Des compétences en marketing d'exploitation de concepts et/ou de bannières sont un atout. Bilingue, bon négociateur, organisé et possédant des compétences en informatique (WORD, EXCEL).

AUDITEUR INTERNE

Vous serez responsable de la préparation et de l'exercice des audits dans l'ensemble de nos établissements. Votre rôle consistera à vérifier les opérations bancaires et administratives. Vous aurez à participer à différents événements spéciaux.

Doté de plus de 3 ans d'expérience, idéalement dans le domaine des services alimentaires ou de la restauration, vous êtes détenteur d'un BAA en comptabilité. Vous possédez le titre de CMA ou CGA de niveau 4. Bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit, vous êtes disposé à voyager à l'intérieur du territoire. Vous êtes reconnu pour votre éthique professionnelle, votre sens de l'urgence et votre minutie.

GESTIONNAIRE DE SERVICE ALIMENTAIRE

Vous serez responsable des opérations et de la gestion quotidienne d'un service alimentaire. Votre rôle consistera à amener votre équipe à atteindre et à surpasser les objectifs organisationnels. Ainsi, vous verrez notamment au recrutement et à la formation du personnel, au contrôle des coûts, à la gestion des inventaires, à la production alimentaire ainsi qu'à l'hygiène des lieux. Vous travaillerez en étroite collaboration avec le chef cuisinier.

Vous possédez une formation dans une discipline appropriée. Vous avez acquis un minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire. Habile gestionnaire, vous jouerez un rôle important quant à la gestion et au maintien de l'excellence en matière d'exploitation pour l'ensemble du service alimentaire. Bon communicateur, vous êtes reconnu pour votre leadership fort et votre mandat en sera un de redressement dans un environnement syndiqué. Vous devez être axé sur le service à la clientèle, avoir un très bon sens de l'organisation, de très bonnes compétences en administration et beaucoup d'entre-gent. Bilinguisme nécessaire.

Si vous êtes aussi soucieux de l'excellence que nous le sommes, communiquez votre intérêt à Yan Montplaisir au numéro suivant : (514)761-5802 #220 ou par télécopieur (514) 761-2786, yan.montplaisir@compass-canada.com

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seuls les candidats retenus seront contactés

R 300

Accès Solutions
Une division de la Compagnie d'assurance Combined d'Amérique
Une compagnie AON

Ouverture de postes :
Chargé(e) de comptes principaux
Inscripteur /trice (aucune sollicitation)

Inscripteur/trice :
Chargé de conseiller et inscrire les employés de l'entreprise dans le cadre du programme C-Mon choix

- Sur appel, temps partiel ou temps plein
- Rémunération de base + bonus
- Horaire très flexible, de jour (8:30 à 17:00)
- Formation donnée par la Compagnie
- Aucune sollicitation

Exigences (pour les 2 postes):

- Permis en Assurances de personnes
- 2 années d'expérience ou +
- Bons antécédents
- Professionnalisme

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:
Accès Solutions, Comité de sélection
1205, rue Ampère, bureau 307
Boucherville Qué., J4B 7M6
francois.desrochers@ca.combined.com

REPRÉSENTANT(E) AU SERVICE À LA CLIENTÈLE

Deublin Company est un important fabricant international de records tournants destinés à des entreprises très variées. Nous sommes à la recherche d'une(e) professionnelle(le) consciencieuse(se) qui se chargera de répondre aux demandes adressées par courrier, courriel ou télécopieur touchant des soumissions, la relance de commandes et le traitement de commandes; examiner les problèmes des clients; traiter les commandes avec le logiciel MAPICS; et repérer / traiter les commandes EDI. La personne choisie devra également vérifier l'état du crédit des clients; adresser les clients au réseau de distribution et au personnel local; tenir à jour la base de données numérisées; préparer et distribuer les propositions, le courrier et les notes de service; se charger des demandes de documentation provenant de clients potentiels; tenir à jour les rapports et l'inventaire de la succursale; et préparer les comptes en souffrance pour les directeurs régionaux.

Les candidats rêvés possèdent une formation collégiale d'au moins 2 ans ainsi que 2 ans ou plus d'expérience en service à la clientèle en milieu manufacturier. Talents en communication orale et écrite, sens de l'organisation et maîtrise du PC (MS Word et Excel) sont essentiels. Expérience en MAPICS un atout. Bilinguisme (anglais-français) souhaitable.

Deublin Company attache de l'importance au bien-être de ses employés et offre une rémunération concurrentielle ainsi que de généreux avantages. Pour une étude immédiate de votre dossier, veuillez expédier votre C.V. (EN ANGLAIS ET EN FRANÇAIS) par fax à Ressources humaines, 847-689-1263 ou par courriel à resumes@deublin.com • Employeur offrant l'égalité d'accès à l'emploi



R 300

Services financiers Penson Canada Inc.

se spécialise dans la compensation et est la firme de courtage ayant la plus grande expansion au Canada. Nous attirons les gens talentueux et nous travaillons fort pour les garder.

Nous sommes une firme dynamique à la recherche de candidat(e)s pour combler un poste de

Représentant intermédiaire aux relations avec la clientèle

pour le bureau de Montréal en pleine croissance. Le (la) candidat(e) aura un minimum de 3 ans d'expérience pertinente incluant :

- La connaissance des opérations dans l'industrie du courtage et plus particulièrement le traitement des transactions.
- Être familier avec les secteurs de vente au détail et institutionnel de l'industrie des valeurs mobilières.
- La connaissance de l'application ISM/OSS.
- Habilité à communiquer à l'oral comme à l'écrit en français et en anglais.
- Excellente habileté en service à la clientèle.

Si vous avez un minimum de 3 ans d'expérience reliée aux opérations ou toutes autres expériences pertinentes et que vous êtes à la recherche d'une entreprise dynamique, Penson est peut-être l'endroit que vous cherchez.

Faites parvenir votre curriculum vitae par courriel à l'adresse suivante : drh@penson.ca

R 300

SERVICE À LA CLIENTÈLE

Spécialisés dans la fabrication et la distribution de rampes d'escalier en bois et de portes miroir, nous recherchons une personne qui aura comme fonction de recevoir les appels téléphoniques de notre clientèle.

Parfaitement bilingue, vous êtes dynamique et autonome. Une expérience de 3 ans dans des fonctions similaires est requise.

Nous vous offrons d'excellentes conditions de travail et une gamme complète d'avantages sociaux. Horaire de travail: 8 h à 17 h, du lundi au vendredi.

Faire parvenir votre CV à l'adresse suivante

Andrée Viau
COLONIALE ÉLÉGANCE INC.
3800 boul. du Tricentenaire (PAT)
Montréal (Qc) H1B 5T8
Fax: (514) 640-8597
aviau@colonialegance.com

R 300

LES BIJOUTERIES Lavigreur

Recherche
CONSEILLER(ÈRES) À LA VENTE

À temps partiel
Disponible pour travailler selon des horaires flexibles incl. le jour, le soir et la fin de semaine. Avec expérience dans la vente en général.

Pour nos succursales suivantes :

Ile de Montréal
CARREFOUR DE LA POINTE, P.A.T.
GALERIES D'ANJOU, ANJOU
Rive-Sud
PLACE LONGUEUIL, LONGUEUIL
Rive-Nord
PLACE ROSEMÈRE, ROSEMÈRE
Veuillez nous faire parvenir votre CV

Télé.: (514) 672-7632
info@lavigreur.com

R 300

AVIS

L'article 11 de la Charte des droits et libertés de la personne déclare que : « Nul ne peut diffuser, publier ou exposer en public un avis, un symbole ou un signe comportant discrimination ni donner une autorisation à cet effet. » Les postes offerts et annoncés dans les rubriques visant les offres d'emplois s'adressent aux hommes et aux femmes.

Une organisation de pointe du domaine de la santé des femmes située à Ottawa, en partenariat avec des organismes de la santé nationaux de premier plan, lance un Projet de soins de maternité primaires collectifs multilatéral de deux ans. Afin de s'acquitter du mandat de ce projet, cette organisation est présentement à la recherche de :

(1) Gestionnaire de projet ou équipe de gestion (contrat de deux ans)

Rôle et responsabilités :	Compétences et qualités requises :
<ul style="list-style-type: none">➤ Diriger la mise en oeuvre des opérations du projet en entier.➤ Fournir un leadership et une direction stratégique.➤ S'assurer que les résultats visés du projet se conforment aux contraintes liées à la portée, au délai, au coût et à la qualité établies pour le projet.➤ Créer un réseau de soins de maternité primaires qui englobe les principaux partenaires.➤ Élaborer les protocoles, politiques et procédures liés au projet.➤ S'assurer que les exigences de déclaration sont respectées.➤ Élaborer des plans de travail.➤ Diriger la communication interne avec les partenaires du projet.➤ Assurer la liaison avec les partenaires et les représentants du gouvernement.➤ Gérer les consultants, la recherche ainsi que les contrats et activités de communication.	<ul style="list-style-type: none">➤ Études supérieures en administration de la santé ou en un domaine connexe.➤ Maîtrise solide du système canadien de soins de santé primaires.➤ Minimum de 5 années d'expérience en gestion de projets provinciaux / nationaux subventionnés par le gouvernement.➤ Capacité à travailler dans un environnement multilatéral et à créer des relations de collaboration avec les organisations partenaires.➤ Personne motivée, dotée d'un esprit d'initiative, capable de travailler de façon autonome et en équipe.➤ Solides habiletés analytiques, organisationnelles et de planification afin de réaliser les objectifs aux délais serrés.➤ Solides habiletés interpersonnelles et de communication orale / écrite.➤ Disposé(e) à voyager.➤ Le bilinguisme est un atout.

(2) Gestionnaire adjointe de projet (contrat de deux ans)

Rôle et responsabilités :	Compétences et qualités requises :
<ul style="list-style-type: none">➤ Participer aux opérations et à la gestion globale du projet.➤ Travailler au sein d'une équipe de projet à la mise en oeuvre des plans de travail afin de réaliser les buts et objectifs du projet.➤ Coordonner et assurer l'exactitude de tout renseignement lié au projet.➤ Participer à la gestion et à la mise en oeuvre des opérations du projet.➤ Gérer les consultants, la recherche ainsi que les contrats et activités de communication.➤ Assurer la liaison avec les partenaires et les représentants du gouvernement.➤ Diriger la communication interne avec les partenaires et le Comité de direction.➤ Gérer la mise en oeuvre des activités du projet en collaboration avec les organisations partenaires.	<ul style="list-style-type: none">➤ Infirmière autorisée ou sage-femme.➤ Expérience de travail dans le domaine des soins de maternité primaires.➤ Une expérience en gestion de projet serait un atout.➤ Capacité à travailler dans un environnement multilatéral.➤ Personne motivée, dotée d'un esprit d'initiative, capable de travailler de façon autonome et en équipe avec supervision minimale.➤ Solides habiletés analytiques, de planification et de résolution de problèmes.➤ Capacité à gérer de multiples priorités afin de respecter des délais serrés.➤ Solides habiletés interpersonnelles et de communication orale / écrite.➤ Disposée à voyager.➤ Le bilinguisme est un atout.

Cette organisation professionnelle nationale à but non lucratif joue un rôle de premier plan aux initiatives préventives et thérapeutiques liées à la santé des femmes et elle offre une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels ainsi qu'un environnement de travail professionnel et progressif.

Veuillez faire parvenir votre demande avant le 21 mai 2004, à l'attention du « Projet de soins de maternité primaires collectifs multilatéral » par télécopieur au (613) 730-4314 ou par courriel à cmenard@sogc.com. Seulement les individus dont la candidature sera retenue seront contactés.

R 300



JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE...

Bell Helicopter Textron Canada limitée est l'usine de fabrication et d'assemblage d'hélicoptères la plus importante au Canada. Nous nous consacrons à devenir le chef de file mondial des fournisseurs d'appareils à décollage vertical.

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(IVE) (PCL-01)
POSTE TEMPORAIRE DE 8 MOIS

Vous administrerez le système informatisé du service des ressources humaines (PeopleSoft, version 8.0) et gèrerez toutes les données relatives aux employés pour la paie, grâce à votre maîtrise du système PeopleSoft. Vous assumerez également les préparatifs administratifs pour tous les transferts et promotions, ainsi que pour tous les nouveaux employés.

SECRÉTAIRE (PCL-02)
POSTE RÉGULIER À TEMPS PLEIN

Vous assisterez le superviseur et les membres de l'équipe Santé et sécurité au travail par l'accomplissement des tâches de secrétariat. De plus, vous participerez à la production et à la distribution des différents rapports statistiques (accidents du travail, inspection, indicateurs de performance, etc.).

Pour ces 2 postes, vous devez être bilingue et combiner un diplôme d'études collégiales en techniques de bureau avec 3 années d'expérience pertinente. Vous possédez également une bonne connaissance de la suite MS Office et démontrez de fortes aptitudes pour la communication orale et écrite.

Si l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de référence du poste visé, au Service des ressources humaines, Bell Helicopter Textron Canada limitée, 12 800, rue de l'Avenir, Mirabel (Québec) J7J 1R4 • Télécopieur : (450) 437-0826 • Courriel : bhtchr@bellhelicopter.textron.com

Visitez notre site Web à www.bellhelicopter.com, pour en savoir plus sur les postes offerts à Bell Helicopter Textron Canada limitée.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi et offrons des chances de réussite égales à tous.

R 300

LE CAVALIER, un complexe résidentiel pour retraités autonomes de 269 appartements et de 30 employés situé au coeur de LaSalle, est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

- EXIGENCES :
- Expérience de cinq (5) ans en gestion dont deux (2) dans un poste relié à la fonction.
 - Personne bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit.
 - Bonne connaissance de la suite MS Office
 - Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux serait un atout

LE PROFIL RECHERCHÉ :
Solide expertise en gestion, maîtrise des habiletés de communication, leadership, empathie, sensibilité à l'évolution des besoins du milieu et de la clientèle, recherche de la participation et du consensus, esprit de décision et souci d'efficacité

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le vendredi 21 mai 2004 par télécopie au : (514) 364-1110 ou par courriel électronique à : sfurois@legroupemaurice.com

R 300

HEXCO REPRÉSENTANT(E) INDUSTRIEL(LE)

Notre entreprise est spécialisée dans la distribution et l'usinage de pièces et produits en acier inoxydable.

- Parfaitement bilingue
- Esprit analytique, très visuel(le)
- Dynamique, motivé(e), discipliné(e)
- Connaissance des métaux un atout
- Véhicule automobile requis

Salaire de base + commission + allocation + avantages sociaux.
Vous êtes déterminé(e) pour la réussite, vous pouvez assurer un suivi constant, ce défi s'adresse à vous.

Faites parvenir votre CV. par télécopieur: (514) 648-2701

R 300



Le plus gros concessionnaire GM dans l'Est

RECHERCHE UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DU SERVICE

- Expérience dans le domaine requise
- Dynamique, esprit d'équipe et facilité d'adaptation
- Connaissance du système ERA
- Connaissance de l'informatique et bilinguisme un atout
- Salaire concurrentiel

FAITES PARVENIR VOTRE C.V. :
par télécopieur au (514) 858-3354, par courriel à ressourceshumaines@lerelaischevrolet.com ou par la poste à :

9411, avenue Papineau, Montréal H2M 2G5

R 300

CENTRE SPORTIF RECHERCHE Représentant(e) aux abonnements - BROSSARD

Tâches : Accueillir les visiteurs et donner l'information sur nos services et abonnements; faire une démarche de vente.

POSTE TEMPS PLEIN ET PERMANENT
Septembre à mai : 3 jours sur semaine de 13 h à 21 h / 2 jours sur fin de semaine de 9 h à 16 h
Juin à août : 4 jours sur semaine de 13 h à 21 h.
Rémunération très intéressante : 40 000 \$ à 50 000 \$
Recherche : Formation collégiale ou plus / Bilingue
Expérience de vente / Sportif / Personne dynamique et travaillante / Affilié avec Excel-Outlook.
Disponible à partir du 7 juin 04. Envoyer C.V. avant vendredi 21 mai 2004 :

SANI SPORT - Att.: ALAIN GARCEAU
Fax: (450) 655-5677
Courriel : sanisport@hotmail.com
Nous invitons les représentants de nos concurrents à nous contacter en toute confidentialité.

R 300

300

Offres d'emploi

Lower Canada College

Le Lower Canada College, fondé en 1861, l'une des écoles indépendantes mixtes (maternelle - 12e année pré-universitaire), est à la recherche de candidats et candidates pour combler les postes suivants :

COMMIS COMPTABLE PRINCIPAL

De concert avec le directeur des finances, le commis comptable principal supervise le fonctionnement journalier du service des finances. Sa fonction comprend les tâches suivantes :

- préparation de la facturation, perception des comptes débiteurs et dépôts bancaires ;
- calcul et émission des reçus de service de garde (relevé 24) ;
- production, avec l'aide du responsable des dossiers scolaires, des T4 et des relevés 2 (bourses d'études et bourses de perfectionnement) ;
- préparation et coordination des rapports statistiques.

Exigences

Le candidat idéal détient un diplôme universitaire de premier cycle dans une spécialité pertinente, d'excellentes compétences en informatique (toute expérience liée à la mise en œuvre d'un nouveau logiciel comptable constitue un atout) et cinq années d'expérience, incluant en préparation de vérification de fin d'année. Bilinguisme, sens de l'organisation et entretient requis.

COMMIS COMPTABLE JUNIOR (temps partiel)

Travaillant de concert avec l'équipe du service des finances, le commis comptable junior assume les tâches suivantes :

- entrées dans le système comptable (comptes débiteurs, comptes créditeurs) ;
- préparation des bordereaux de dépôt pour les réinscriptions d'élèves ;
- participation à la préparation et à la production des relevés de dépenses de service de garde (relevé 24) ;
- participation aux envois postaux associés au service ;
- autres tâches connexes.

Le candidat idéal possède une expérience en comptabilité générale, d'excellentes compétences en informatique et le bilinguisme.

Veillez faire parvenir votre candidature, accompagnée d'un curriculum vitae et de lettres de référence, au plus tard le vendredi 21 mai 2004, à Elizabeth Neil-Blunden, Directrice des ressources humaines, Lower Canada College, 4090, avenue Royal, Montréal (Québec) H4A 2M5

www.lcc.ca

Nous vous remercions de votre intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

3230219A

JMJ AERONAUTICS aide les entreprises de l'industrie aéronautique à simplifier et à améliorer l'efficacité des opérations liées aux ressources humaines. Une partie de notre mandat consiste à mettre nos clients en relation avec des employés hautement qualifiés et nourrissant une véritable passion pour leur travail.

Notre client cherche un ingénieur de fabrication pour ses bureaux de Montréal.

INGÉNIEUR DE FABRICATION
REF-3396A
MONTREAL, QC

Sous l'autorité du directeur de l'ingénierie, vous serez responsable de l'introduction de l'outillage lors du lancement de nouveaux produits. Vous devrez procéder à des analyses techniques pour faire l'acquisition de l'outillage adéquat. Vous serez également appelé à rédiger des instructions de travail et à faire de la formation. Vous superviserez des projets ayant pour but d'apporter d'importantes améliorations aux processus existants. Enfin, vous saurez établir des priorités et des objectifs clairs, élaborer des outils de mesure de la performance et produire des plans généraux.

Exigences :

- B.Sc. en génie mécanique, industriel ou manufacturier; entre 3 et 5 ans d'expérience dans le secteur manufacturier; connaissance des technologies industrielles, de la capacité des équipements ainsi que des procédés et de la conception d'outils pour la fabrication à valeur ajoutée; être à l'aise avec les logiciels de dessin les plus courants; avoir travaillé dans un service de maintenance.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par courriel ou par télécopieur :

cv@mjmaeronautics.com
télé. 866.671.5929

3230188A

CHAMBERLAND HODGE COMPTABLES AGRÉÉS

Notre cabinet offre des services intégrés en certification, en fiscalité et en conseil d'entreprises.

Chamberland Hodge connaît une croissance importante de toutes ses activités et est à la recherche de candidats hautement qualifiés pour le poste suivant :

RESPONSABLE DE DOSSIER

Lors de mandats de vérification menés auprès d'une clientèle diversifiée, vous participerez à l'élaboration des dossiers, à la préparation des documents fiscaux et préparerez les commentaires et recommandations à faire aux clients. Vous participerez également à l'exécution de mandats spéciaux.

Vous êtes comptable agréé avec une expérience minimum de trois ans en vérification. Vous êtes disponible et motivé à poursuivre une carrière enrichissante en expertise-comptable.

Nous offrons des conditions de travail exceptionnelles.

Si vous êtes intéressé à faire partie de notre équipe, veuillez faire parvenir votre CV à l'attention de M. Michel Reinhardt, CA, par courriel à l'adresse suivante mreinhardt@ch.qc.ca, par télécopieur au (514) 282-6606 ou par la poste au 215, rue St-Jacques Ouest, bureau 1100, Montréal (Québec) H2Y 1M6.

Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe d'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.

3230219A

WILCO INC., filiale de Rock-Tenn Company, est une imprimerie spécialisée dans la fabrication de produits d'emballage haut de gamme (boîtes pliantes) et est à la recherche d'un(e)

CHIEF DE SERVICE, RESSOURCES HUMAINES

Relevant du directeur financier, le chef de service planifie et coordonne les activités de ressources humaines de l'entreprise. Il effectue et supervise le recrutement du personnel, il planifie et contrôle les activités de formation, il administre la politique de santé et sécurité au travail de l'entreprise et il coordonne les différents comités internes (relations de travail, formation, SST, etc.) Il supervise le travail de la technicienne aux ressources humaines et agit à titre de personne ressource aux contremaîtres de production vis à vis l'application des conventions collectives.

Vous devez posséder une expérience minimale de cinq (5) ans dans un même niveau et dans un milieu syndiqué. Vous détenez un BAC en gestion des ressources humaines ou relations industrielles.

Vous avez une bonne capacité d'analyse et de résolution de problèmes ainsi qu'une bonne connaissance des lois et normes régissant la gestion des ressources humaines.

Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre CV avant le 21 mai 2004, à l'adresse suivante :

WILCO INC.
ressources humaines
180, rue Ibéria, Candiac, J5R 6A7
Courriel : rh@gowilco.com
Téléphoneur : (450) 619-1204

300

Centre de réadaptation de l'Ouest de Montréal
WEST MONTREAL READAPTATION CENTRE

Notre centre offre des services de réadaptation pour les personnes présentant une déficience intellectuelle. Nous sommes à la recherche d'un(e) :

COMMIS SENIOR À LA COMPTABILITÉ POSTE PERMANENT - POUR LE SERVICE DE LA PAIE

EXIGENCES :

- Bilingue (français, anglais) parlé et écrit ;
- Maîtrise de Excel et autres logiciels utilisés dans le réseau ;
- Diplôme d'études collégiales, concentration comptabilité ou finances ou secondaire V et un certificat universitaire en comptabilité ou finances.
- Expérience minimale de deux (2) ans dans le réseau de la santé et des services sociaux avec un système de paie informatisé CHUM (Logibec) ou Medisolution ; codification des transactions, transmission des données, conciliation et analyse des arrérages, vérification et correction T4, CSST, etc.

SALAIRE :
Selon les normes du réseau de la santé et des services sociaux, 602 \$ à 725,20 \$ hebdomadaire.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 mai 2004 à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Centre de réadaptation de l'Ouest de Montréal
8000, rue Notre-Dame Ouest
Lachine (Québec) H8R 1H2
Téléphoneur : (514) 364-0608
Courriel : drh.crom_crid@ssss.gouv.qc.ca

300

MATROX
SPECIALISTE EN PROCÉDÉS INDUSTRIELS

Vous améliorerez la productivité/qualité de la production par l'entremise de projets en génie industriel. De plus, vous dirigerez le programme de Production à Valeur Ajoutée de la division fabrication.

Vous serez responsable de : le programme de PVA, le support à la production sur les problèmes spécifiques de méthode, d'ergonomie et d'aménagement. Vous devrez faire les suivis des dossiers spéciaux ou des projets concernant les méthodes, l'organisation du travail, la performance des unités de production, l'aménagement, l'ergonomie et des analyses statistiques. De plus, vous assisterez les responsables de produits pour des études de temps et mouvement ainsi que d'amélioration des méthodes d'assemblage et vous travaillerez à maintenir et à améliorer des mesures de performance de la production.

Vous possédez un baccalauréat en génie industriel et une expérience minimale de 2 ans avec un des systèmes/techniques suivants : JAT, KANBAN, PVA, KAIZEN, " LEAN MFG ", 6 SIGMA. Vous devez avoir une excellente connaissance de MS Office, AUTO CAD, Visio, de MRP2 et de l'électronique. Maîtriser l'anglais est un atout.

Vous pouvez appliquer sur notre site internet www.matrox.com ou nous faisant parvenir votre CV aux Ressources Humaines, Matrox, 1055 Blvd. St-Régis, Dorval, Québec H9P 2T4. Télécopieur : (514) 822-6274. Courriel : personnel@matrox.com

Nous remercions tous ceux et celles qui auront posé leur candidature, mais seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

Pharmacien - Pharmacienne

2 postes à temps complet à Carleton - Maria

Région de la Baie des Chaleurs
Affilié à la bannière Brunet

Envoyez votre curriculum vitae à :

Tél. : 418-364-3352
Télé. : 418-364-6323
hoyablue@globetrotter.net

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACCÈS-CIBLE SMT (Santé Mentale Travail), un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité et la réinsertion économique de personnes vivant des problèmes de santé mentale, est à la recherche d'un(e) intervenant(e).

Intervenant(e) psychosocial(e) en employabilité

TÂCHES :

- Préparation et co-animation d'ateliers de groupe
- Counselling individuel
- Support à la recherche de stage et supervision en entreprise
- Support à la recherche d'emploi
- Collaboration avec les intervenants externes
- Participation à différents comités de travail.

EXIGENCES :

- Expérience d'animation de groupe et d'intervention en relation d'aide
- Formation universitaire en sciences humaines
- Intérêts et aptitudes pour la co-animation d'ateliers de groupe
- Bonne capacité d'adaptation.

CONDITIONS :

- Poste à temps plein (4 jours)
- Salaire annuel de base: 28 000 \$

Entrée en fonction :

- Début août 2004.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à :

Comité de sélection Accès-Cible (s.m.t.)
2600 Ontario Est #206
Mtl. H2K 4K4

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACCÈS-CIBLE SMT (Santé Mentale Travail), un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité et la réinsertion économique de personnes vivant des problèmes de santé mentale, est à la recherche d'un(e) intervenant(e).

Intervenant(e) psychosocial(e) en employabilité

TÂCHES :

- Préparation et co-animation d'ateliers de groupe
- Counselling individuel
- Support à la recherche de stage et supervision en entreprise
- Support à la recherche d'emploi
- Collaboration avec les intervenants externes
- Participation à différents comités de travail.

EXIGENCES :

- Expérience d'animation de groupe et d'intervention en relation d'aide
- Formation universitaire en sciences humaines
- Intérêts et aptitudes pour la co-animation d'ateliers de groupe
- Bonne capacité d'adaptation.

CONDITIONS :

- Poste à temps plein (4 jours)
- Salaire annuel de base: 28 000 \$

Entrée en fonction :

- Début août 2004.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à :

Comité de sélection Accès-Cible (s.m.t.)
2600 Ontario Est #206
Mtl. H2K 4K4

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACCÈS-CIBLE SMT (Santé Mentale Travail), un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité et la réinsertion économique de personnes vivant des problèmes de santé mentale, est à la recherche d'un(e) intervenant(e).

Intervenant(e) psychosocial(e) en employabilité

TÂCHES :

- Préparation et co-animation d'ateliers de groupe
- Counselling individuel
- Support à la recherche de stage et supervision en entreprise
- Support à la recherche d'emploi
- Collaboration avec les intervenants externes
- Participation à différents comités de travail.

EXIGENCES :

- Expérience d'animation de groupe et d'intervention en relation d'aide
- Formation universitaire en sciences humaines
- Intérêts et aptitudes pour la co-animation d'ateliers de groupe
- Bonne capacité d'adaptation.

CONDITIONS :

- Poste à temps plein (4 jours)
- Salaire annuel de base: 28 000 \$

Entrée en fonction :

- Début août 2004.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à :

Comité de sélection Accès-Cible (s.m.t.)
2600 Ontario Est #206
Mtl. H2K 4K4

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACCÈS-CIBLE SMT (Santé Mentale Travail), un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité et la réinsertion économique de personnes vivant des problèmes de santé mentale, est à la recherche d'un(e) intervenant(e).

Intervenant(e) psychosocial(e) en employabilité

TÂCHES :

- Préparation et co-animation d'ateliers de groupe
- Counselling individuel
- Support à la recherche de stage et supervision en entreprise
- Support à la recherche d'emploi
- Collaboration avec les intervenants externes
- Participation à différents comités de travail.

EXIGENCES :

- Expérience d'animation de groupe et d'intervention en relation d'aide
- Formation universitaire en sciences humaines
- Intérêts et aptitudes pour la co-animation d'ateliers de groupe
- Bonne capacité d'adaptation.

CONDITIONS :

- Poste à temps plein (4 jours)
- Salaire annuel de base: 28 000 \$

Entrée en fonction :

- Début août 2004.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à :

Comité de sélection Accès-Cible (s.m.t.)
2600 Ontario Est #206
Mtl. H2K 4K4

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACCÈS-CIBLE SMT (Santé Mentale Travail), un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité et la réinsertion économique de personnes vivant des problèmes de santé mentale, est à la recherche d'un(e) intervenant(e).

Intervenant(e) psychosocial(e) en employabilité

TÂCHES :

- Préparation et co-animation d'ateliers de groupe
- Counselling individuel
- Support à la recherche de stage et supervision en entreprise
- Support à la recherche d'emploi
- Collaboration avec les intervenants externes
- Participation à différents comités de travail.

EXIGENCES :

- Expérience d'animation de groupe et d'intervention en relation d'aide
- Formation universitaire en sciences humaines
- Intérêts et aptitudes pour la co-animation d'ateliers de groupe
- Bonne capacité d'adaptation.

CONDITIONS :

- Poste à temps plein (4 jours)
- Salaire annuel de base: 28 000 \$

Entrée en fonction :

- Début août 2004.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à :

Comité de sélection Accès-Cible (s.m.t.)
2600 Ontario Est #206
Mtl. H2K 4K4

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACCÈS-CIBLE SMT (Santé Mentale Travail), un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité et la réinsertion économique de personnes vivant des problèmes de santé mentale, est à la recherche d'un(e) intervenant(e).

Intervenant(e) psychosocial(e) en employabilité

TÂCHES :

- Préparation et co-animation d'ateliers de groupe
- Counselling individuel
- Support à la recherche de stage et supervision en entreprise
- Support à la recherche d'emploi
- Collaboration avec les intervenants externes
- Participation à différents comités de travail.

EXIGENCES :

- Expérience d'animation de groupe et d'intervention en relation d'aide
- Formation universitaire en sciences humaines
- Intérêts et aptitudes pour la co-animation d'ateliers de groupe
- Bonne capacité d'adaptation.

CONDITIONS :

- Poste à temps plein (4 jours)
- Salaire annuel de base: 28 000 \$

Entrée en fonction :

- Début août 2004.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à :

Comité de sélection Accès-Cible (s.m.t.)
2600 Ontario Est #206
Mtl. H2K 4K4

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACCÈS-CIBLE SMT (Santé Mentale Travail), un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité et la réinsertion économique de personnes vivant des problèmes de santé mentale, est à la recherche d'un(e) intervenant(e).

Intervenant(e) psychosocial(e) en employabilité

TÂCHES :

- Préparation et co-animation d'ateliers de groupe
- Counselling individuel
- Support à la recherche de stage et supervision en entreprise
- Support à la recherche d'emploi
- Collaboration avec les intervenants externes
- Participation à différents comités de travail.

EXIGENCES :

- Expérience d'animation de groupe et d'intervention en relation d'aide
- Formation universitaire en sciences humaines
- Intérêts et aptitudes pour la co-animation d'ateliers de groupe
- Bonne capacité d'adaptation.

CONDITIONS :

- Poste à temps plein (4 jours)
- Salaire annuel de base: 28 000 \$

Entrée en fonction :

- Début août 2004.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à :

Comité de sélection Accès-Cible (s.m.t.)
2600 Ontario Est #206
Mtl. H2K 4K4

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACCÈS-CIBLE SMT (Santé Mentale Travail), un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité et la réinsertion économique de personnes vivant des problèmes de santé mentale, est à la recherche d'un(e) intervenant(e).

Intervenant(e) psychosocial(e) en employabilité

TÂCHES :

- Préparation et co-animation d'ateliers de groupe
- Counselling individuel
- Support à la recherche de stage et supervision en entreprise
- Support à la recherche d'emploi
- Collaboration avec les intervenants externes
- Participation à différents comités de travail.

EXIGENCES :

- Expérience d'animation de groupe et d'intervention en relation d'aide
- Formation universitaire en sciences humaines
- Intérêts et aptitudes pour la co-animation d'ateliers de groupe
- Bonne capacité d'adaptation.

CONDITIONS :

- Poste à temps plein (4 jours)
- Salaire annuel de base: 28 000 \$

Entrée en fonction :

- Début août 2004.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à :

Comité de sélection Accès-Cible (s.m.t.)
2600 Ontario Est #206
Mtl. H2K 4K4

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACCÈS-CIBLE SMT (Santé Mentale Travail), un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité et la réinsertion économique de personnes vivant des problèmes de santé mentale, est à la recherche d'un(e) intervenant(e).

Intervenant(e) psychosocial(e) en employabilité

TÂCHES :

- Préparation et co-animation d'ateliers de groupe
- Counselling individuel
- Support à la recherche de stage et supervision en entreprise
- Support à la recherche d'emploi
- Collaboration avec les intervenants externes
- Participation à différents comités de travail.

EXIGENCES :

- Expérience d'animation de groupe et d'intervention en relation d'aide
- Formation universitaire en sciences humaines
- Intérêts et aptitudes pour la co-animation d'ateliers de groupe
- Bonne capacité d'adaptation.

CONDITIONS :

- Poste à temps plein (4 jours)
- Salaire annuel de base: 28 000 \$

Entrée en fonction :

- Début août 2004.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à :

Comité de sélection Accès-Cible (s.m.t.)
2600 Ontario Est #206
Mtl. H2K 4K4

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACCÈS-CIBLE SMT (Santé Mentale Travail), un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité et la réinsertion économique de personnes vivant des problèmes de santé mentale, est à la recherche d'un(e) intervenant(e).

Intervenant(e) psychosocial(e) en employabilité

TÂCHES :

- Préparation et co-animation d'ateliers de groupe
- Counselling individuel
- Support à la recherche de stage et supervision en entreprise
- Support à la recherche d'emploi
- Collaboration avec les intervenants externes
- Participation à différents comités de travail.

EXIGENCES :

- Expérience d'animation de groupe et d'intervention en relation d'aide
- Formation universitaire en sciences humaines
- Intérêts et aptitudes pour la co-animation d'ateliers de groupe
- Bonne capacité d'adaptation.

CONDITIONS :

- Poste à temps plein (4 jours)
- Salaire annuel de base: 28 000 \$

Entrée en fonction :

- Début août 2004.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à :

Comité de sélection Accès-Cible (s.m.t.)
2600 Ontario Est #206
Mtl. H2K 4K4

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACCÈS-CIBLE SMT (Santé Mentale Travail), un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité et la réinsertion économique de personnes vivant des problèmes de santé mentale, est à la recherche d'un(e) intervenant(e).

Intervenant(e) psychosocial(e) en employabilité

TÂCHES :

- Préparation et co-animation d'ateliers de groupe
- Counselling individuel
- Support à la recherche de stage et supervision en entreprise
- Support à la recherche d'emploi
- Collaboration avec les intervenants externes
- Participation à différents comités de travail.

EXIGENCES :

- Expérience d'animation de groupe et d'intervention en relation d'aide
- Formation universitaire en sciences humaines
- Intérêts et aptitudes pour la co-animation d'ateliers de groupe
- Bonne capacité d'adaptation.

CONDITIONS :

- Poste à temps plein (4 jours)
- Salaire annuel de base: 28 000 \$

Entrée en fonction :

- Début août 2004.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à :

Comité de sélection Accès-Cible (s.m.t.)
2600 Ontario Est #206
Mtl. H2K 4K4

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACCÈS-CIBLE SMT (Santé Mentale Travail), un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité et la réinsertion économique de personnes vivant des problèmes de santé mentale, est à la recherche d'un(e) intervenant(e).

Intervenant(e) psychosocial(e) en employabilité

TÂCHES :

- Préparation et co-animation d'ateliers de groupe
- Counselling individuel
- Support à la recherche de stage et supervision en entreprise
- Support à la recherche d'emploi
- Collaboration avec les intervenants externes
- Participation à différents comités de travail.

EXIGENCES :

- Expérience d'animation de groupe et d'intervention en relation d'aide
- Formation universitaire en sciences humaines
- Intérêts et aptitudes pour la co-animation d'ateliers de groupe
- Bonne capacité d'adaptation.

CONDITIONS :

- Poste à temps plein (4 jours)
- Salaire annuel de base: 28 000 \$

Entrée en fonction :

- Début août 2004.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à :

Comité de sélection Accès-Cible (s.m.t.)
2600 Ontario Est #206
Mtl. H2K 4K4

306

SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACCÈS-CIBLE SMT (Santé Mentale Travail), un organisme communautaire visant le développement de l'employabilité et la réinsertion économique de personnes vivant des problèmes de santé mentale, est à la recherche d'un(e) intervenant(e).

Intervenant(e) psychosocial(e) en employabilité

TÂCHES :

- Préparation et co-animation d'ateliers de groupe
- Counselling individuel
- Support à la recherche de stage et supervision en entreprise
- Support à la recherche d'emploi
- Collaboration avec les intervenants externes
- Participation à différents comités de travail.

EXIGENCES :

- Expérience d'animation de groupe et d'intervention en relation d'aide
- Formation universitaire en sciences humaines
- Intérêts et aptitudes pour la co-animation d'ateliers de groupe
- Bonne capacité d'adaptation.

CONDITIONS :

- Poste à temps plein (4 jours)
- Salaire annuel de base: 28 000 \$

Entrée en fonction :

- Début août 2004.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 juin 2004 à :

Comité de sélection Accès-Cible (s.m.t.)
2600 Ontario Est #206
Mtl. H2K 4K4

310

BUREAUX

Imaje Canada inc

Filiale canadienne du chef de file dans la technologie du marquage industriel avec des emplacements dans 4 provinces, nous avons deux postes à combler pour des candidat(e)s parfaitement bilingues et maîtrisant les logiciels de Microsoft Office (connaissance de AccPac Plus un atout).

COMMIS COMPTABLE

Vous assisterez le contrôleur aux diverses fonctions comptables, financières et de contrôle interne. Vous aurez aussi l'entière responsabilité des comptes payables, de la gestion de la paie et des multiples rapports gouvernementaux pour l'ensemble des opérations au Canada. Vous êtes familier avec tout le processus comptable jusqu'à l'élaboration des états financiers.

Vous pouvez travailler sous pression avec des échéanciers multiples et avez le souci du détail et du contrôle des coûts. Vous possédez un DEC en comptabilité ou discipline apparentée et cumulez au moins 5 années d'expérience dans un poste similaire.

ASSISTANT(E) ADMINISTRATIVE

En plus d'assister le personnel de direction dans divers projets, vous aurez sous votre responsabilité les fonctions reliées à la réception des appels, la correspondance, le suivi des comptes à recevoir, l'entrée de données multiples ainsi que le support à l'équipe de ventes/service à la clientèle.

Vous êtes flexible et avez le souci du détail et cumulez au moins 5 années d'expérience dans un poste similaire.

Imaje Canada pratique l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération et un programme d'avantages sociaux compétitifs.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste à :

Ressources Humaines Imaje Canada Inc.
1856 Onésime-Gagnon
Lachine, Qc H8T 3M6

310

BUREAUX

Imaje Canada inc

Filiale canadienne du chef de file dans la technologie du marquage industriel avec des emplacements dans 4 provinces, nous avons deux postes à combler pour des candidat(e)s parfaitement bilingues et maîtrisant les logiciels de Microsoft Office (connaissance de AccPac Plus un atout).

COMMIS COMPTABLE

Vous assisterez le contrôleur aux diverses fonctions comptables, financières et de contrôle interne. Vous aurez aussi l'entière responsabilité des comptes payables, de la gestion de la paie et des multiples rapports gouvernementaux pour l'ensemble des opérations au Canada. Vous êtes familier avec tout le processus comptable jusqu'à l'élaboration des états financiers.

Vous pouvez travailler sous pression avec des échéanciers multiples et avez le souci du détail et du contrôle des coûts. Vous possédez un DEC en comptabilité ou discipline apparentée et cumulez au moins 5 années d'expérience dans un poste similaire.

ASSISTANT(E) ADMINISTRATIVE

En plus d'assister le personnel de direction dans divers projets, vous aurez sous votre responsabilité les fonctions reliées à la réception des appels, la correspondance, le suivi des comptes à recevoir, l'entrée de données multiples ainsi que le support à l'équipe de ventes/service à la clientèle.

Vous êtes flexible et avez le souci du détail et cumulez au moins 5 années d'expérience dans un poste similaire.

Imaje Canada pratique l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération et un programme d'avantages sociaux compétitifs.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste à :

Ressources Humaines Imaje Canada Inc.
1856 Onésime-Gagnon
Lachine, Qc H8T 3M6

310

BUREAUX

Imaje Canada inc

Filiale canadienne du chef de file dans la technologie du marquage industriel avec des emplacements dans 4 provinces, nous avons deux postes à combler pour des candidat(e)s parfaitement bilingues et maîtrisant les logiciels de Microsoft Office (connaissance de AccPac Plus un atout).

COMMIS COMPTABLE

Vous assisterez le contrôleur aux diverses fonctions comptables, financières et de contrôle interne. Vous aurez aussi l'entière responsabilité des comptes payables, de la gestion de la paie et des multiples rapports gouvernementaux pour l'ensemble des opérations au Canada. Vous êtes familier avec tout le processus comptable jusqu'à l'élaboration des états financiers.

Vous pouvez travailler sous pression avec des échéanciers multiples et avez le souci du détail et du contrôle des coûts. Vous possédez un DEC en comptabilité ou discipline apparentée et cumulez au moins 5 années d'expérience dans un poste similaire.

ASSISTANT(E) ADMINISTRATIVE

En plus d'assister le personnel de direction dans divers projets, vous aurez sous votre responsabilité les fonctions reliées à la réception des appels, la correspondance, le suivi des comptes à recevoir, l'entrée de données multiples ainsi que le support à l'équipe de ventes/service à la clientèle.

Vous êtes flexible et avez le souci du détail et cumulez au moins 5 années d'expérience dans un poste similaire.

Imaje Canada pratique l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération et un programme d'avantages sociaux compétitifs.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste à :

Ressources Humaines Imaje Canada Inc.
1856 Onésime-Gagnon
Lachine, Qc H8T 3M6

310

BUREAUX

Imaje Canada inc

Filiale canadienne du chef de file dans la technologie du marquage industriel avec des emplacements dans 4 provinces, nous avons deux postes à combler pour des candidat(e)s parfaitement bilingues et maîtrisant les logiciels de Microsoft Office (connaissance de AccPac Plus un atout).

COMMIS COMPTABLE

Vous assisterez le contrôleur aux diverses fonctions comptables, financières et de contrôle interne. Vous aurez aussi l'entière responsabilité des comptes payables, de la gestion de la paie et des multiples rapports gouvernementaux pour l'ensemble des opérations au Canada. Vous êtes familier avec tout le processus comptable jusqu'à l'élaboration des états financiers.

Vous pouvez travailler sous pression avec des échéanciers multiples et avez le souci du détail et du contrôle des coûts. Vous possédez un DEC en comptabilité ou discipline apparentée et cumulez au moins 5 années d'expérience dans un poste similaire.

ASSISTANT(E) ADMINISTRATIVE

En plus d'assister le personnel de direction dans divers projets, vous aurez sous votre responsabilité les fonctions reliées à la réception des appels, la correspondance, le suivi des comptes à recevoir, l'entrée de données multiples ainsi que le support à l'équipe de ventes/service à la clientèle.

Vous êtes flexible et avez le souci du détail et cumulez au moins 5 années d'expérience dans un poste similaire.

Imaje Canada pratique l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération et un programme d'avantages sociaux compétitifs.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste à :

Ressources Humaines Imaje Canada Inc.
1856 Onésime-Gagnon
Lachine, Qc H8T 3M6

310

BUREAUX

Imaje Canada inc

Filiale canadienne du chef de file dans la technologie du marquage industriel avec des emplacements dans 4 provinces, nous avons deux postes à combler pour des candidat(e)s parfaitement bilingues et maîtrisant les logiciels de Microsoft Office (connaissance de AccPac Plus un atout).

COMMIS COMPTABLE

Vous assisterez le contrôleur aux diverses fonctions comptables, financières et de contrôle interne. Vous aurez aussi l'entière responsabilité des comptes payables, de la gestion de la paie et des multiples rapports gouvernementaux pour l'ensemble des opérations au Canada. Vous êtes familier avec tout le processus comptable jusqu'à l'élaboration des états financiers.

Vous pouvez travailler sous pression avec des échéanciers multiples et avez le souci du détail et du contrôle des coûts. Vous possédez un DEC en comptabilité ou discipline apparentée et cumulez au moins 5 années d'expérience dans un poste similaire.

ASSISTANT(E) ADMINISTRATIVE

En plus d'assister le personnel de direction dans divers projets, vous aurez sous votre responsabilité les fonctions reliées à la réception des appels, la correspondance, le suivi des comptes à recevoir, l'entrée de données multiples ainsi que le support à l'équipe de ventes/service à la clientèle.

Vous êtes flexible et avez le souci du détail

Receptionniste

Temps partiel, Saint-Laurent

Les aliments Schneider, fabricant de produits alimentaires de qualité qui ne cesse d'innover, est à la recherche d'une personne possédant un bon esprit d'équipe pour travailler dans la région de **St. Laurent** à titre de...

Fort de votre courtoisie, de votre belle prestation et de votre professionnalisme, vous accueillerez les gens et les aiderez rapidement et efficacement, dirigerez les appels vers la bonne personne, et vous assurerez que les procédures de sécurité à la réception sont suivies et surveillées. Excellent communicateur et capable de vous servir d'un ordinateur, vous recevrez les messages et vous acquitterez des tâches administratives. Vous devez être bilingue, avoir terminé vos études secondaires et être prêt à travailler le fonctionnement d'un standard téléphonique. Vous travaillerez trois jours par semaine, du mercredi au vendredi.

Assurez votre avenir auprès d'une entreprise qui encourage et récompense l'excellence. Venez travailler dans un milieu dynamique!

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à :

Serge Longpre
Les aliments Schneider
6505, Route Transcanadienne Saint-Laurent (Québec) H4T 1S3 en mentionnant le poste de réceptionniste/secrétaire à temps partiel

Nous favorisons la diversité et accueillons le changement.

Nous tenons à remercier d'avance tous les postulants puisque nous ne répondrons qu'aux personnes invitées à passer une entrevue.



C'est la qualité qui fait la différence... au goût.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Nous sommes présentement à la recherche de candidats expérimentés pour la vente et la relance de la clientèle.

Qualifications...

- Bilinguisme, initiative, leadership, motivation, excellente communication, expérience dans les produits Volkswagen un atout.

Nous offrons d'excellentes conditions de travail et des avantages sociaux concurrentiels.

Veillez faire parvenir votre C.V. par

- courriel à : rcoussa@gabriel.ca ou par
- télécopieur au (514) 748-7958

VOLKSWAGEN MONDIAL (AUTOSTRASSE)

5905, route Transcanadienne, St-Laurent

GLOBOCAM

Est présentement à la recherche de candidats bilingues pour combler les postes suivants dans nos 3 succursales.

AVISEUR TECHNIQUE PRÉPOSÉ AUX GARANTIES SABLEURS / PRÉPARATEURS MÉCANICIEN(NES) ET APPRENTIS(DÉS) DÉBOUSSEUR(E)S (avec carte et compétence (C.P.A.))

COMMIS AUX PIÈCES COMMIS À L'EXPÉDITION

COMMIS AUX COMPTES À PAYER

SECRÉTAIRE AUX PIÈCES SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE

Candidat(e)s avec expérience automobile bienvenue(s) Formation en camion offerte

Faire parvenir votre c.v. par : **télécopieur au: Département des ressources humaines AU: (514) 856-7861 ou par courriel au: gbeaudoin@globocam-montreal.ca**

RECEPTIONNISTE

- Bilingue
- Connaissances informatiques
- Expérience en gestion de dossiers
- Belle présentation

Envoyer CV au Ressources Humaines, 514-836-0961 ou par courriel: empi@canaropa.com

RECEPTIONNISTE

Avec expérience, bilingue, connaissance de l'informatique, temps plein.

Pour entrevue, veuillez envoyer votre CV, par courriel à : hboudakian@bellnet.ca ou téléc. : (514) 822-1132

RECHERCHONS secrétaire-réceptionniste, parfaitement bilingue, pour SPA, centres divers, etc.

Temps partiel. 514-286-1444

RECROUPEMENT

avec dépôts, réception, bilingue. Ville St-Laurent. SVP fax CV (514) 762-4921 john@vertex-online.com

SECRÉTAIRE-COMPTABLE

Comptabilité générale, traitement de la paie, rapports divers, etc. Tél. : 514-856-0303

SECRÉTAIRE dans le domaine de l'immobilier. Bonne connaissance de l'informatique. Doit être bilingue. Secteur Lachine. Temps plein. François Mackay 514-637-9755

SECRÉTAIRE Distribution de produits cosmétiques naturels

- Service à la clientèle: traiter les commandes, envoyer information, etc.
- Soutien aux appels téléphoniques, gérer la papeterie, etc.
- Qualités: être parfaitement bilingue, organisée et autonome.

Appeler au 514-286-9146

SECRÉTAIRE juridique d'exp. Permanent. Secteur Laval. infozaurini@zaurini.com

SECRÉTAIRE pour bureau notaires. Exp. min. 3 ans. Partiel/plein. CV au (514) 683-3006

SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE. (congés de maternité 1 an). Parfaitement bilingue, maîtrise Word, Excel, Publisher, Power Point, belle personnalité, entretient, professionnelle, exp. min. 2 ans, salaire concurrentiel. Michel 514-521-0882 fax: 514-233-7882 misabelle@groupeloc.com

SERVICE À LA CLIENTÈLE

avec expérience, bilingue, Laval. Fax CV: 514-762-4921 john@vertex-online.com

STUDIO de design cherche secrétaire administrative bilingue faisant preuve d'initiative, entretient, professionnelle, exp. min. 2-3 ans d'expérience. Microsoft Office et Simple Comptable. Ambiance dynamique, jeune et créative. Envoyer CV au: 514-276-6504 ou robert@rustostudio.com

SYNDICAT dans le secteur Anjou, recherche SECRÉTAIRE d'un gerant d'affaires, bilingue, 4 jr/s/sem., connaissance dans le domaine de la construction un atout. Salaire 14\$/7heures. Envoyer CV, par courriel: laura@local711.ca

Systèmes de Support Informatique recherche un(e) SECRÉTAIRE BILINGUE, excellent sens de l'organisation, des priorités, des communications avec clients et fournisseurs, temps plein et temps partiel d'équipe. Connaissances en électricité un atout. Transmettre votre CV par courriel à : systems@supp.com ou par téléc. au 514-333-3239

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Concessionnaire de voitures de luxe Meridien Infiniti recherche vendeur ou vendeuse, bilingue, belle présentation, expérience dans la vente un atout. Salaire et commission à haut rendement : assurance vie, dentaire et médicale.

Faxer votre CV au : 514-731-9668

319 VENTE, COMMERCE 319 VENTE, COMMERCE 322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

LOISEAU-BLEU

MATERIEL D'ART ET D'ARTISANAT

Recherche GÉRANT(E)

- Responsable de l'opération du magasin et de la gestion du personnel.
- Minimum de cinq ans d'expérience dans commerce de vente au détail.
- Capacité de diriger une dizaine d'employés par quart de travail.
- Devra composer avec les heures d'ouvertures.
- Orienté vers le service à la clientèle et la vente au détail.
- Bon communicateur. - Bilingue.

Pour plus de renseignements voir Offre d'emploi sur notre site www.loiseaubleu.com

Faire parvenir votre C.V. avec une lettre de présentation le plus tard le 24 mai 2004. Par la poste au 4146 rue Sainte-Catherine E. Montréal H1V 1X2. Par télécopieur au (514) 522-6348. Par courriel à : courrier@loiseaubleu.com 3230344

319 VENTE, COMMERCE 319 VENTE, COMMERCE 322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

100, chemin Balmoral MORIN-HEIGHTS (Québec) J0R 1H0

Tél. : 450-226-5635 Fax : 450-226-3636

balmorale@balmoral.com

Club de golf privé situé dans les Laurentides est à la recherche d'un(e) : SOUS-CHEF

Expérience requise de 4 ans comme chef de partie (gérance d'une équipe de cuisiniers), cours de cuisine obligatoire.

Debut d'emploi : immédiatement.

Fin d'emploi : 15 octobre 2004.

6 jours/sem. - env. 50 h. Salaire compétitif.

Si vous plaît, transmettez votre C.V. R.322

AUX VIEUX BARILS

serveur(euse) avec exp. recherche, 3 à 4 jours/semaine. FAXER CV 450-473-0823

BAR BILLARD à St-Léonard cherche personne pour ménage et surveillance. Salaire 22\$/h. Exp. min. 22 h à 4h. Sophie, lundi-mardi 11h à 14h, 514-256-2457.

BARMAN(A)D, serveur, cours, aide au placement, 849-2828. EcolesDesMaitres.com

BISTRO RESTAURANT

haut de gamme à Outremont recherche serveur(s) 5 ans d'exp. Envoyer CV au La Presse, réf. 2019, C.P. 6041, succ. Centre-Ville, Mt. QC H3C 3E3.

BOULANGER(A) avec exp. pour pain français. Envoyer CV par fax au 514-845-9680.

BOULANGERIE

BOULANGERIE BRASSON au Centre-ville, recherche: Boulanger Expérience au four, pour travail artisanal. Fax CV 514-931-0773

BRASSERIE

européenne, Vieux-Montréal, recherche gérant(e) et pâtisseries. Exp. minimum 2 à 3 ans d'expérience. 514-849-8604, courriel: cafe@restaurantholder.com

CAFÉ-DÉPÔT

recherche employé(e)s temps plein, dynamique et souriant(e)s. 201 La Rockland, à 103. 514-733-6367

CAISSIER RÉCEPTIONNISTE

10\$/h et + selon exp. Hôtel pour hommes seulement. Jour / soir, 4 h. Bilingue. Luv. au ven. 1070 MacKay, 9, 13 à 13 h.

COMMIS de cuisine et serveur(euse) avec exp. pour bistro. Envoyer CV à M. Dreflo FAXER CV au: (514) 807-0034

CUISINE-RESTO-BAR LE PIERROT

Nous recherchons des candidat(e)s, de préférence avec exp., pour bistro. Centre-ville, M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h avec CV au 114 rue St-Paul Est, Vieux-Montréal.

CUISINIER(E) avec expérience demandée(e).

Faxer votre CV: 514-288-6112

CUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231

CUISINIER(ÈRE)

Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure.

CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISINIER(ÈRE) avec expérience en cuisine à St-Jovite. M. De Guire, 1181, 514-849-8604. Présentez-vous lundi entre 15h et 18h à partir de lundiCUISINIER(ÈRE) restaurant fine cuisine à Boucherville. Sébastien 514-231-5231CUISINIER(ÈRE) Postes de cuisine et de soir disponibles. Expérience reconnue. Téléphonez au Chef Eric ou M. Rétif (514) 866-9439. Restaurant à l'Aventure. CUISIN