

CARRIÈRES

L'OUTIL IDÉAL
POUR OBTENIR DES RÉSULTATS

PLUSIEURS OFFRES D'EMPLOI
À DÉCOUVRIR À L'INTÉRIEUR



Télécopieur: 819 564-5482

Téléphone: 819 564-5450

LE NOUVEAU MODE D'EMPLOI:

La Tribune



L'Antenne
Cultures du Cœur
Moisson Estrie
est à la recherche

D'UN AGENT OU D'UNE AGENTE
DE COMMUNICATION ET DE
DÉVELOPPEMENT D'ACTIVITÉS
ET DE MÉDIATION CULTURELLES

- Coordonner le développement d'une plateforme WEB
- Construire et mettre en œuvre un plan de communication
- Développer les collaborations et l'offre culturelles

- Poste de 3 jours semaine.
- Contrat d'un an renouvelable
- Une description des tâches détaillée est disponible sur le site :

www.moissonestrie.com

Faites parvenir votre CV et une lettre de motivation au plus tard le lundi 2 avril 2012 avant 17h par courriel :

ddd@moissonestrie.com

2858274



OFFRE D'EMPLOI
VILLE DE STANSTEAD

OPÉRATEUR EN EAUX USÉES ET JOURNALIER AUX TRAVAUX PUBLICS

La Ville de Stanstead, située à proximité de la frontière avec les États-Unis et au cœur des Cantons-de-l'Est, est à la recherche d'une personne qui occupera le poste d'opérateur en eaux usées et journalier aux travaux publics.

Sous l'autorité du directeur des travaux publics, cet employé voit à l'opération des équipements d'assainissement des eaux et divers travaux d'entretien et de réparations à l'usine d'épuration et aux stations de pompage et voit également aux réparations des réseaux municipaux (chemins, rues, trottoirs, aqueducs, égouts, etc.) et au déneigement.

Le poste à combler est un poste à temps plein et permanent.

Exigences :

- être apte à travailler à l'extérieur dans différentes conditions météorologiques;
- être en bonne condition physique;
- être apte à travailler sur des quarts de travail de nuit ou de jour, y compris les fins de semaine.

Atouts :

- diplôme d'études professionnelles en traitement des eaux usées;
- de préférence, expérience dans la conduite de machinerie ou de véhicules lourds;
- permis de conduire classe 3.

Les candidats intéressés sont priés de déposer leur candidature au plus tard le 4 avril 2012 à 16 h. Seuls les candidats retenus seront contactés.

En personne, par la poste, courriel ou télécopieur :
Adresse : 425, rue Dufferin, Stanstead (Québec) J0B 3E2
Courriel : directeurgeneral@stanstead.ca
Télécopieur : 819 876-5560

2858985



Le Carrefour Jeunesse Emploi Memphrémagog ayant un point de service à la Villa Pierrot, ressource résidentielle dont la mission est d'accompagner des femmes monoparentales dans une démarche d'intégration socioprofessionnelle, est à la recherche de candidatures pour le poste de :

INTERVENANT SOCIAL POINT DE SERVICE VILLA PIERROT

Tâches :

- Accompagner la clientèle dans l'établissement d'objectifs réalisables;
- Effectuer les rencontres mensuelles de soutien et de suivi;
- Effectuer les suivis avec les intervenants impliqués auprès des résidentes;
- Participer au processus de sélection (rencontres d'accueil, analyse des besoins, sélection);
- Coordonner le comité des partenaires affiliés à l'organisme.

Profil :

- Capacité à travailler avec des personnes en situation de vulnérabilité;
- Esprit d'initiative et d'autonomie;
- Capacité d'axer l'intervention sur le renforcement du pouvoir d'agir (empowerment)

Exigences :

- Formation dans le domaine social, psychoéducation ou autre domaine connexe;
- Expérience avec une clientèle en difficulté d'intégration;
- Bonne connaissance du milieu communautaire.

Conditions :

- Horaire de 21 h/semaine;
- Salaire selon les conditions en vigueur au CJE Memphrémagog.
- Date d'entrée en fonction : 7 mai 2012

Si intéressé(e), faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 avril 16 h à :
Comité de sélection, 95 rue Jean-Paul II, Magog (Québec) J1X 1E4, téléc. 819 843-2974 ou par courriel au cjeom@abacom.com

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

2861085



ARJOHUNTLEIGH
GETINGE GROUP

ARJOHUNTLEIGH MAGOG (anciennement BHM MEDICAL)
est présentement à la recherche
d'un candidat pour combler le poste suivant :

CONCEPTEUR R&D

Sous l'autorité du directeur - recherche et développement,
le concepteur R&D aura comme principales tâches de :

LE DÉFI

- Participer au remue-méninges de développement de nouveaux produits et à l'élaboration de nouvelles idées;
- Élaborer et concevoir des dessins en 3D à partir d'esquisses;
- Effectuer la cotation fonctionnelle et tolérancement des pièces et des assemblages mécaniques;
- Élaborer les dessins de détails et d'assemblage selon la procédure établie.

LE PROFIL

- Diplôme d'études collégiales en technique de génie mécanique avec 2 à 4 ans d'expérience pertinente de préférence dans un milieu manufacturier ou toute autre expérience de travail jugée équivalente;
- Solides connaissances avec CAD et Solid Edge et bonne perception spatiale;
- Bonne connaissance des procédés de fabrication;
- Bonne connaissance de l'anglais (3/5);
- Facilité d'apprentissage avec les systèmes informatiques dont la suite Office de Microsoft;
- Expérience en dessin industriel et habiletés manuelles un atout.

2882180

Toujours en quête de l'excellence,
ARJOHUNTLEIGH MAGOG est un leader
dans la conception de lève-personnes.

Entreprise dynamique et en pleine croissance,
nous visons autant le bien-être des utilisateurs
de nos produits que celui de nos employés!

Pour soumettre votre candidature nous vous
invitons à faire parvenir votre curriculum vitae
à l'adresse courriel :

rh_magog@arjohuntleigh.com

ArjoHuntleigh adhère au principe d'équité en
matière d'emploi. Seules les personnes retenues
pour une entrevue seront contactées.



ÉLECTROMÉCANICIEN(NE)

Lieu du travail : Camoplast à l'usine de Richmond

Description du poste

Voir à l'installation, la réparation et l'entretien de toute la machinerie. Poser action sur toute anomalie ou défectuosité d'ordre électrique, électronique, mécanique, hydraulique et pneumatique. Lire et interpréter les plans et devis des installations.

Qualifications

- DEC en électronique ou en électrodynamique ou DEP en électromécanique
- Posséder des connaissances en pneumatique, mécanique, hydraulique, électricité, électronique et en automatisation
- Posséder une licence C (un atout)
- Savoir lire, interpréter les plans et devis

Conditions

- Salaire selon l'expérience : 17,35 \$ à 23,76 \$ de l'heure
- 40 heures par semaine
- Disponibilité quart de jour, soir, nuit
- Vaste gamme d'avantages sociaux

Faites parvenir votre CV par courriel à l'adresse suivante :
Etienne.Dube-Durocher@camoplastsolideal.com
ou par télécopieur au 819 826-5061

2859231

offre l'opportunité à un ou une

Conseiller/Conseillère en produit neuf et d'occasion

de faire carrière au sein d'une équipe dynamique et professionnelle :

- Vous pensez avoir le potentiel de faire carrière dans la vente?
- Vous avez une vision différente de ce qu'est la vente automobile?
- Vous avez une langue seconde et des connaissances en informatiques?

Nous voulons vous rencontrer!

Nous offrons un plan salarial avec bonification avantageux, un produit de qualité supérieure ainsi qu'une voiture de démonstration.

Pour une entrevue confidentielle, présentez votre CV à **Valérie Gaudreau** au **2500, rue Sherbrooke, Magog, QC J1X 4E8**, ou par courriel à : **vgaudreau@toyotamagog.com**.

Notez que seules les candidatures présélectionnées seront contactées.

www.toyotamagog.com

2860935

Description de l'entreprise

Portes Lambton est à la recherche de candidats(es) dynamiques et motivés(es), ayant une bonne capacité à communiquer, une aptitude particulière pour le travail d'équipe et un grand sens de l'organisation pour se joindre à son équipe à titre de :

Vous aussi,

tirez partie de notre réussite



Préposé(e) à l'entrée de commandes

Située à Lambton, Portes Lambton s'est donnée pour mission de développer, produire et vendre des portes intérieures en bois de haute qualité et à valeur ajoutée de types commercial, institutionnel et architectural. Ces portes répondent aux différentes normes exigées par les codes du bâtiment nord-américains et satisfont les besoins de tous les clients.

Description des responsabilités

Sous la responsabilité du coordonnateur du service à la clientèle, vos principales responsabilités seront :

- Analyser, détailler et saisir l'information sur les produits commandés par les clients;
- Effectuer le suivi des commandes à l'interne et confirmer les dates de livraison aux clients;
- Traiter les plaintes reçues des clients et en faire le suivi;
- Répondre aux demandes d'informations techniques des clients.

Compétences recherchées

- Une formation technique en administration, bureautique ou l'équivalent;
- Une expérience de trois ans au service à la clientèle en entreprise manufacturière;
- La maîtrise de la langue anglaise (parlée et écrite, minimum de 8/10)
- Une connaissance du logiciel Autocad serait un atout et la maîtrise de l'outil informatique et logiciels communs.

Ce défi vous intéresse ?

Si vous vous reconnaissez dans la description de la personne recherchée, l'équipe de Portes Lambton désire vous rencontrer dès maintenant. Faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 30 mars 2012, à :

Portes Lambton
À l'attention de **Aline Moreau**
235, 2e Avenue
Lambton, QC G0M 1H0
Télé. : 418 486-7381
Courriel : **aline.moreau@lambtondoors.com**



MANUFACTURIÈRE DE PORTES
COMMERCIALES ET ARCHITECTURALES
www.lambtondoors.com

2858938

Chef de file dans le domaine de la fabrication en sous-traitance, LEK se spécialise dans la production de produits cosmétiques et pharmaceutiques depuis plus de 20 ans. Connaissant du succès auprès de sa clientèle, LEK est en pleine expansion et doit, pour soutenir sa croissance, s'adjoindre des gens de talents. À cet effet, nous sommes à la recherche de :

SUPERVISEUR DE LABORATOIRE CQ

Le titulaire de ce poste aura sous sa responsabilité une équipe de 6 à 8 analystes et techniciens. Il devra s'assurer du suivi des priorités et du soutien technique en cas de problème tout en maintenant un service au niveau des différents départements. Il sera responsable de la vérification et de l'approbation des documents de modification de contrôle et responsable des enquêtes par le biais des différents systèmes.

EXIGENCES

- Baccalauréat en Sciences (chimie)
- Minimum de 5 années d'expérience dans le domaine pharmaceutique ou cosmétique dont 3 en supervision ou en gestion de personnel
- Fortes habiletés interpersonnelles et de « coaching », bonne communication
- Communication orale et écrite, français et anglais

COORDONNATEUR DE VALIDATION

Le candidat sera principalement responsable de la gestion de toutes les études liées à la validation, l'entretien du contrôle des modifications d'ingénierie et de systèmes de gestion de déviation et pour la déclaration annuelle des produits pharmaceutiques (ADPRs).

EXIGENCES

- Baccalauréat en Sciences (chimie)
- Expérience en validation un atout
- Expertise en matière de BPF et de conformité
- Communication orale et écrite, français et anglais

ANALYSTE FINANCIER COMMERCIAL

Le titulaire de ce poste devra effectuer la mise à jour des feuilles de vente et de tarification, la réconciliation quotidienne des rapports sur les comptes recevables. Il aura les rapports de fin de mois, d'écarts de prix d'achat et de vente ainsi que les rapports de marge à préparer.

EXIGENCES

- Baccalauréat en administration des affaires, CMA ou CGA
- 3 années minimum d'expérience
- Bon sens de l'organisation et être capable d'établir les priorités
- Communication orale et écrite, français et anglais

Les personnes intéressées par ce défi acheminent leur curriculum vitae selon leur convenance :

LEK Inc.

Département des ressources humaines
315, chemin Knowlton, Knowlton (Québec) J0E 1V0
Télécopieur : 450 243-5881 Courriel : **rh@lekpi.ca**
L'usage du masculin seulement est strictement pour alléger le texte.

2862176



Vendeur / vendeuse - groupe

Escapades Memphrémagog est à la recherche d'un **vendeur ou d'une vendeuse** pour un poste permanent. Sous la direction du directeur des ventes, la personne aura la responsabilité de la gestion des ventes de groupe pour les croisières à bord du Grand Cru.

Exigences;

- Diplôme d'études collégiales
- Plus de trois ans dans un poste vente géré par objectif
- Excellente maîtrise du français et de anglais
- Bonne connaissance de l'informatique
- Connaissance du milieu corporatif

Cuisiniers / Cuisinières • Plongeurs/ Plongeuses Commis pâtisserie

L'équipe d'**Escapades Memphrémagog** est également à la recherche de **cuisiniers / cuisinières** (avec références), **plongeurs / plongeuses et commis pâtisserie**. Poste estival à temps plein, à Magog.

Escapades Memphrémagog offre des salaires et une gamme d'avantages sociaux compétitifs. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur cv par courriel à **emploi@palplus.ca** avant le **30 mars**.

Nous remercions tous les candidats et candidates mais seules les personnes retenues seront contactées.

L'autre côté de la médaille

PAR FRANCINE CHATIGNY

Si le recruteur évalue le candidat, le candidat, lui, se doit d'évaluer le poste. C'est pourquoi il est tout aussi important de préparer des questions que des réponses. Peut-être le candidat obtiendra-t-il des réponses au fil de l'entrevue, mais si tel n'est pas le cas, il pourra, pendant la période de questions habituellement allouée à la fin de l'entrevue, clarifier les points qui lui semblent nébuleux et obtenir l'information qui l'aidera à évaluer si ce poste lui convient et correspond à ses attentes. Pour approfondir sa réflexion, il cherchera à en savoir davantage sur l'entreprise, ses priorités, ses projets, sa notoriété, le rôle qu'il sera appelé à remplir et son impact sur l'organisation. Question salaire, les avis sont partagés. C'est un sujet délicat que certains employeurs ne veulent pas aborder en première entrevue, dit l'un. À la limite, une question sur le salaire, si elle est bien amenée, peut être bien reçue, affirme l'autre. Comme dit l'adage, « dans le doute, on s'abstient ». Il est plus difficile, et surtout plus délicat, de valider les valeurs de l'entreprise. Mme Caroline Monge, coordonnatrice régionale du Service de l'enseignement coopératif à l'École de technologie supérieure (ÉTS), suggère de formuler les questions à partir des valeurs mentionnées sur le site Internet de l'entreprise. Par exemple, le candidat peut dire : « J'ai pu constater sur votre site que la reconnaissance envers les employés est une valeur importante, comment cela se manifeste-t-il chez vous? » « Les questions sur l'organisation du travail, les responsabilités que l'on se verra confier, la supervision à laquelle on doit s'attendre, permettent de préciser un peu cet aspect », explique Lyne Gosselin, conseillère d'orientation au Centre de formation professionnelle Pierre-Dupuy. Nos conseillers suggèrent aussi d'être attentifs le jour de l'entrevue : l'accueil à la réception, comment les employés échangent entre eux, l'atmosphère qui se dégage ou la façon dont l'entretien se déroule, peuvent en dire long sur la vie de l'entreprise. Enfin, M. Pierre Francq, directeur du Service de gestion de carrière à HEC Montréal, conseille de ne pas se fier à l'opinion des autres : une entreprise peut très bien convenir au candidat, mais ne pas convenir à son meilleur ami.

Tiré de l'article « La préparation à l'entrevue - Prévoir toutes les réponses » de L'unique répertoire des entreprises qui recrutent, édition 2010-2011 de Septembre éditeur inc., page 61.

SOURCE : MONEMPLOI.COM

Inquiétez-vous moins, faites plus

PAR SALLY HOGSHEAD

Je le sais : vous pensez déjà au pire. Vous, une personne analytique, vous êtes habitué à réfléchir en considérant tous les angles possibles. Je comprends. Le problème, c'est qu'on peut s'épuiser et perdre beaucoup de temps en se concentrant sur ce qui pourrait mal tourner. La plupart de ces scénarios paranoïaques sont irréalistes de toute façon. Alors, vous feriez mieux de consacrer ces énergies à une tâche où elles seront efficaces. Comme agir. Vous avez un nombre déterminé de pensées. Choisissez-les judicieusement.

SOURCE : MONEMPLOI.COM



INNOTEX INC., un important fabricant de vêtements de pompiers, est à la recherche d'une ou d'un commis de production.

Sous la supervision du chef de service production et principalement rattaché à la production, la ou le candidat se verra confier les responsabilités suivantes :

- Réception des appels
- Tâches cléricales
 - Entrée de données
 - Classement
 - Production de rapports
 - Gestion de documents

Dans l'exercice de ses fonctions, la ou le commis de production peut être appelé à porter assistance aux autres départements.

Exigences :

- Bilinguisme (bonne grammaire française et anglaise), espagnol un atout
- Rigueur
- Discipline
- Capacité d'adaptation
- Travail d'équipe
- Autonomie
- Discrétion
- Connaissance de la suite MS Office (incluant bonne maîtrise d'Excel)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur CV à l'attention de

vicky.boisse@innotex.ca

2860891



AMF Canada est le plus important fabricant de machines pour boulangeries industrielles en Amérique. La compagnie exporte mondialement des mélangeurs à pâtes, des convoyeurs, des refroidisseurs, des trancheuses, des ensacheuses, des fours, et plusieurs autres machines conçues sur mesure dans son usine de Sherbrooke. AMF Canada emploie plus de 150 employés et offre un environnement de travail dynamique. Elle est présentement à la recherche d'un(e) :

CONTREMAÎTRE DÉPARTEMENT D'ASSEMBLAGE ET USINAGE

Relevant du directeur de la production, vous aurez à planifier, organiser, et contrôler les activités des départements d'assemblage et d'usinage, composés de 25 employés syndiqués. Vous participerez activement, avec vos confrères, à créer un climat de travail d'équipe propice à l'évolution de la productivité.

Les principales tâches

- Planifier, organiser et contrôler les activités reliées à la saine gestion de la production, par le respect des échéanciers, l'évaluation des besoins en main d'œuvre et le suivi des étapes de fabrication.
- Contrôler la qualité et la santé et sécurité de votre secteur de façon proactive, en sensibilisant vos employés à l'importance de celle-ci.
- S'assurer que les machines sont expédiées selon leurs promesses de livraison.
- Effectuer un suivi serré des heures de production, en favorisant la participation des employés, dans la recherche de nouvelles méthodes de fabrication.

Qualifications requises

- D.E.C. en Génie Mécanique ou Mécanique Industrielle ou D.E.P. en électromécanique des systèmes automatisés ou technique d'usinage;
- 10 ans d'expérience dans une usine similaire à titre de mécanicien industriel;
- Au moins 5 ans d'expérience en supervision de personnel
- Très bonnes connaissances en mécanique, en usinage et en lectures de plans;
- Grandes aptitudes pour le travail d'équipe et la mobilisation du personnel;

AMF Canada offre des salaires et des avantages sociaux très compétitifs elle est aussi à la recherche d'un(e)

COORDONNATEUR SERVICE À LA CLIENTÈLE INSTALLATIONS ET SERVICE APRÈS VENTES

Œuvrant au Département du Service à la Clientèle, vous devrez coordonner les installations des machines chez les différents clients aux États-Unis, ainsi qu'à l'International. Vous aurez à planifier les sorties des techniciens installateurs, en fonction des dates de livraison et des besoins des clients. Vous devrez également vous assurer que les problèmes rapportés par les clients, sous garantie ou non, soient adressés de façon efficace et rapide aux départements d'ingénierie et/ou de production.

Fonctions principales

- Assure le service aux clients en répondant aux diverses demandes de ceux-ci.
- Planifie les effectifs nécessaires pour les installations des machines, et fait la réquisition des techniciens selon les compétences et disponibilités.
- Coordonne les installations avec le personnel concerné à Sherbrooke, ainsi qu'avec le personnel de la maison mère située à Richmond (projets commun).
- Participe aux rencontres entre les chargés de projets, responsables de produits et les techniciens.
- Tient à jour le calendrier d'installations des différents sites.
- Effectue des soumissions et complète les factures.

Qualifications requises

- Au moins 3 ans d'expérience pertinente au service à la clientèle dans un milieu manufacturier.
- **Bilinguisme (français/anglais 4/5);**
- Capacité à résoudre plusieurs problèmes à la fois et à travailler en équipe.

Si vous êtes intéressé par un de ces postes, veuillez envoyer votre Curriculum Vitae à l'attention des Ressources Humaines, par courriel à mracicot@amfcanada.com, par fax au 819 563-9562, ou au 1025, rue CABANA, SHERBROOKE, QC, J1K 2M4

À la recherche d'un défi? En voici...

Notre client, une entreprise située à Sherbrooke, est à la recherche de personnes dynamiques pour occuper ces postes.

Correcteur d'épreuves - Français

Vous serez responsable de lire différents documents (lettres, rapports, présentations, offres de service, etc.) afin de relever les erreurs grammaticales, typographiques ou de composition.

Vous possédez une formation pertinente jumelée à plus de huit années d'expérience dans un poste similaire. Vous êtes reconnu pour votre excellente maîtrise du français écrit et faites preuve d'une grande rigueur et de minutie.

Secrétaire bilingue

En collaboration avec l'équipe en place, vous aurez à préparer, à rédiger et à corriger divers documents en français et en anglais.

Bilingue, vous détenez une formation en bureautique ou tout autre formation pertinente ainsi que cinq années d'expérience. La maîtrise du français écrit et de l'anglais écrit est requise. Vous êtes reconnu pour votre esprit d'équipe, votre autonomie, votre sens de l'organisation et votre discrétion.

Réviseur-traducteur

Vous serez appelé à corriger, à réviser et à traduire du français à l'anglais des documents tels que des lettres, des offres de service et des rapports.

Parfaitement bilingue, vous possédez un baccalauréat ou un certificat en lettres ou en linguistique jumelé à un minimum de trois années d'expérience. Vous avez une excellente maîtrise du français et de l'anglais. Personne d'équipe, vous recherchez un contexte de travail faisant appel à votre souci du détail, votre rigueur et votre jugement.

Si vous désirez relever l'un de ces défis, faites parvenir votre curriculum vitae dès que possible à

**Raymond Chabot
Ressources Humaines**
www.rcrh.ca

Philippe Marceau, CRHA, conseiller
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : rcrhsherbrooke@rcrgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi

La vie qui s'élève



COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS
www.csdessommets.qc.ca

Située en Estrie - secteurs d'Asbestos, Magog et Windsor.

Agent(e) d'administration Psychologue

Remplacement à court terme de main-d'œuvre avec possibilité de prolongation

Service des ressources humaines - Magog

Les personnes intéressées ont jusqu'au **2 avril à 8 h** pour faire parvenir leur curriculum vitae.

Technicienne / Technicien en éducation spécialisée Technicien(ne) en travaux pratiques

Banque de candidatures
Poste régulier à temps complet, 35 h par semaine
Remplacement à court et long terme
Ecole secondaire du Tournesol - Windsor

Les personnes intéressées ont jusqu'au **2 avril à 8 h** pour faire parvenir leur curriculum vitae.

Pour de plus amples informations concernant ces offres, consultez notre site Web : www.csdessommets.qc.ca/emplois

Service des ressources humaines
449, rue Percy, Magog (QC) J1X 1B5  rhumaines@csdessommets.qc.ca

La commission scolaire participe à un programme d'accès à l'égalité en emploi. Les candidatures des femmes, des personnes handicapées, des membres des minorités ethniques ou visibles et des autochtones sont encouragées.



Service d'intégration à l'emploi
pour les personnes handicapées

Venez découvrir les programmes et
les services de Trav-Action!

Service d'aide à l'emploi pour les personnes handicapées.

**Journée portes ouvertes
le 29 mars de 14 h à 18 h**

230, rue King Ouest, local 150,
Sherbrooke (Québec) J1H 1P9
Téléphone : 819 564-1271
Site Internet : www.travaction.ca

Veillez confirmer votre présence à l'adresse suivante :
mdesmarais@travaction.ca

2842275

ALLIANCE  PHARMA

NOUS RECRUTONS !
PHARMACIEN ET ATP REMPLAÇANTS



Tél. : 418-476-8157
www.alliancepharma.ca

CRÉEZ L'ALLIANCE
avec une agence de QUÉBEC!

 **SUBARU**
SHERBROOKE

Nous sommes à la recherche d'un(e)

PRÉPOSÉ(E) À L'ESTHÉTIQUE

Poste : permanent, temps plein, 40 heures
Tâches : préparation d'autos neuves, cirage, « compound »,
antirouille et autres tâches connexes
Compétences : précision, minutie, rapidité d'exécution, travail d'équipe
Expérience : 1 à 5 ans d'expérience dans le domaine de l'automobile
Salaire : à discuter selon expérience

Faite parvenir C.V. à : mleroux@subarusherbrooke.com
ou par télécopieur 819 564-8526

2859775

FAIS-MOI VOIR
UN MONDE
INFINI DE
POSSIBILITÉS!

La **Commission scolaire des Bois-Francis** offre de l'enseignement à plus de
13 400 élèves des niveaux primaire et secondaire ainsi qu'à une large clientèle en
formation générale adulte et en formation professionnelle dans ses 52 écoles et
centres.

Nous cherchons présentement à combler les besoins suivants :

- **Psychoéducatrice ou psychoéducateur (P.P. 12-11)**
Remplacement à temps plein (congé de maternité)
- **Orthophoniste (P.P. 13-11)**
Remplacements à temps partiel et à temps plein
- **Psychologue (P.P. 14-11)**
Poste régulier à temps plein

La description des titres d'emploi, des exigences et des conditions salariales se
trouvent dans les sections « Emploi » ou « Faites carrière à la CSBF » de notre site
web.

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae, en prenant soin de mentionner le
titre et le numéro du poste convoité, au :

Service des ressources humaines, Commission scolaire des Bois-Francis
40, boulevard Bois-Francis Nord, Victoriaville (Québec) G6P 6S5
Télécopieur : 819 758-7255 • Courriel : mgroleau@csbf.qc.ca

Les candidatures doivent être reçues avant le 2 avril 2012, à 16 h.

Nous appliquons un Programme d'accès à l'égalité en emploi et
invitons les femmes, les Autochtones, les minorités visibles,
les minorités ethniques ainsi que les personnes
handicapées à présenter leur candidature.

www.csbf.qc.ca



COMMISSION SCOLAIRE
DES BOIS-FRANCIS



Le Club de hockey le Phoenix est une équipe évoluant dans la Ligue de hockey junior majeur du Québec (LHJMQ).
Le Phoenix fera son entrée lors de la saison 2012-2013 dans la LHJMQ.

Tu as le goût de faire partie de cette équipe dynamique? L'organisation du Phoenix de Sherbrooke a
deux postes à combler maintenant :

COORDONNATEUR AUX VENTES ET AU MARKETING

Relevant de la directrice des opérations, le candidat aura l'entière responsabilité de
développer, de maintenir les affaires et de soumettre de nouvelles idées sur le plan de
marketing. Il est le point de contact privilégié de ses clients et il est responsable d'offrir
un service exceptionnel.

Tâches :

- Évaluer et exploiter le potentiel des clients existants et futurs;
- Solliciter des ventes auprès de tous les partenaires potentiels ou existants;
- Être proactif dans la recherche de nouveaux partenaires;
- Représenter l'entreprise auprès des partenaires;
- Participer à l'élaboration des stratégies, des plans et des outils marketing;
- Organiser des rencontres de partenaires afin de maintenir et de développer une
excellente relation d'affaires.

Exigences :

- 3 à 5 années d'expérience dans le secteur de la vente, dans le domaine du sport serait
un atout;
- Diplôme d'études collégiales;
- Posséder un permis de conduire valide;
- Maîtriser les logiciels : Word, Excel, Outlook et Powerpoint;
- Connaître les logiciels Adobe **serait un atout.**

Statut d'emploi :

Poste permanent;
Temps plein, jour, soir, fin de semaine (en saison de hockey);
Rémunération compétitive et environnement de travail stimulant.

AJOINTE ADMINISTRATIVE

L'adjointe administrative est sous la responsabilité de la directrice des opérations. Son rôle est de répondre
à la clientèle. De plus, elle aura à préparer les différents rapports de ventes, à compiler les résultats des
ventes et à effectuer la gestion des abonnements de saison. Elle fournira les données nécessaires pour
effectuer la paye des employés et les différents rapports concernant les avantages sociaux. Enfin, elle
procédera à la comptabilité de l'entreprise et elle soutiendra le département hockey au niveau clérical.

Tâches :

- Répondre au téléphone et diriger les appels aux personnes concernées;
- Recevoir la clientèle qui se présente au bureau;
- Procéder à la vente de billets en dehors des journées de match;
- Procéder à la facturation et effectuer les paiements;
- Compiler et remettre les heures des employés hebdomadairement au système de paie Desjardins;
- Procéder à la facturation (réquisition requise) et à l'encaissement des paiements;
- Mettre à jour les différents rapports des résultats de ventes de la billetterie et des différentes
promotions;
- Procéder à la gestion des abonnements de saison (émission, impression et renouvellement);
- Effectuer les entrées de données dans le système de billetterie (Ovation);
- Toutes autres tâches connexes.

Exigences :

- 1 à 2 ans d'expérience pertinente en comptabilité;
- Diplôme(s) et/ou certification(s) pertinentes;
- Bilinguisme (anglais/français) à l'oral et à l'écrit **serait un atout;**
- Maîtriser les logiciels : Word, Excel, Outlook, Acomba (logiciel comptable) et Powerpoint;
- Connaître les logiciels Adobe **serait un atout.**

Statut d'emploi :

Poste permanent.
Temps plein, jour, soir, fin de semaine (en saison de hockey);
Rémunération compétitive et environnement de travail stimulant.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe, vous devez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard
le **vendredi 30 mars 2012 avant 15 h par courriel** à l'attention de Mme Sylvie Fortier :

phoenix@clubdehockeylephoenix.com
Prendre note que nous communiquerons seulement avec les candidats retenus.

2860828

**Êtes-vous
engagé
à réussir
à 100 % ?**

PAR JEAN-PIERRE LAUZIER

L'échec demeure-t-il une option
dans vos projets? L'abandon se
présente-t-il comme une alter-
native dans vos desseins ou vos
rêves? Si oui, vous n'êtes peut-
être pas entièrement engagé
envers votre réussite. Il se peut
alors que vous n'obteniez pas ce
que vous désirez profondément.

Est-ce possible de réussir de
grandes choses sans être entiè-
rement engagé? Certainement,
mais seulement pour quelques
personnes qui sont très privilé-
giées soit par un talent naturel
soit par la chance. Pour ce qui
est de la grande majorité des
gens et probablement pour vous
aussi, il est très difficile, voire
pratiquement impossible, de
réaliser de grands projets sans
être ardemment engagé et tota-
lement impliqué.

Nous ne connaissons pas
d'avance les obstacles qui
surviendront sur le chemin de la
réalisation de nos projets, mais
lorsque nous sommes résolue-
ment décidés et déterminés à
atteindre notre objectif, nous
trouvons tôt ou tard la voie
qui nous mène au succès.
Nous pouvons rencontrer des
embûches qui nous feront
tomber, mais tant et aussi
longtemps que nous nous rele-
vons, que nous nous outillons
adéquatement pour affronter les
obstacles, nous ne sommes pas
perdants. Les apprentissages
que nous faisons renforcent
notre habileté, notre expertise
et, de ce fait, nous rendent plus
aptes à la réussite.

À l'inverse, tant qu'une
personne ne s'est pas
totalement compromise,
il y a hésitation et cette
indécision amène toujours
la possibilité de tout laisser
tomber. L'inefficacité et l'échec
demeurent alors une possibilité
et les embûches peuvent faire
baisser les bras. Les résultats
sont souvent, dans cet état
d'esprit, peu encourageants.

Quand vous vous compro-
mettez et que le retrait n'est
pas une option, votre cerveau
travaille inconsciemment à vous
faire avancer et l'être humain
est capable de choses extraor-
dinaires lorsqu'il doit trouver
une solution pour réussir. Il est
impossible de prévoir ce qui se
passera, mais on constate que
les personnes qui s'engagent à
fond attirent des événements
favorables qui les aident à
progresser. Et les résultats
suivent.

Les gens qui réussissent
ne sont pas nécessairement
ceux qui sont les plus compé-
tents, mais ceux qui SE
COMPROMETTENT.

Lire la suite en page E5

Suite de la page E4

Mettez toutes les chances de votre côté

Demandez-vous, lorsque vous poursuivez un projet : quand je tomberai, est-ce que je serai assez fort pour me relever et est-ce que je DÉCIDERAI de le faire? Est-ce que mon degré d'engagement envers la réussite de ce projet sera assez puissant pour que je continue sans réserve? Est-ce que je me donnerai tous les moyens pour y arriver?

Pour mettre toutes les chances de votre côté, engagez-vous dans des activités et projets qui vous tiennent à coeur, qui vous font vibrer. Si vous doutez ou si vous êtes incertain de votre niveau d'engagement, n'hésitez pas à brûler tous les ponts derrière vous afin de ne pas être tenté de faire marche arrière.

Lors d'une des batailles d'Alexandre Le Grand, ce dernier s'aperçut que l'armée de l'ennemi était beaucoup plus nombreuse que la sienne et ses soldats semblaient découragés en sachant que leurs chances de vaincre étaient très faibles. Il ordonna à des soldats de brûler ses propres bateaux. Cette décision impliquait que la seule façon, pour ses soldats, de revenir dans leur pays était d'utiliser les bateaux de

l'ennemi. L'armée d'Alexandre Le Grand mit tant de vigueur à l'attaque qu'elle gagna cette bataille et ses soldats purent retourner à la maison dans les bateaux ennemis.

Dans le film Apollo 13 que vous avez probablement vu, le directeur des opérations cite cette phrase célèbre visant à engager les techniciens dans la solution au problème d'oxygénation dans la cabine des astronautes en péril : L'ÉCHEC N'EST PAS UNE OPTION! Pourquoi cette phrase est-elle devenue un classique? Parce que l'équipe s'est mobilisée sans retenue, sans aucune hésitation. Et les efforts de tous ont abouti à la solution ingénieuse qui a permis aux astronautes de survivre.

N'arrêtez pas tant que vous ne serez pas arrivé

Toutes les grandes dames et tous les grands hommes qui se sont impliqués à fond dans ce qu'ils ont cru au plus profond

de leur coeur dégagent une expression de bonheur et de devoir accompli parce qu'ils ont su s'engager dans une cause, dans un projet ou même dans un rêve qu'ils ont mené à terme. Et vous? Y a-t-il une passion qui vous allume plus que tout? Savez-vous ce qui vous fait profondément vibrer? Avez-vous réussi à éliminer vos pensées hésitantes? Êtes-vous engagé à fond, corps et âme dans un projet qui vous tient à coeur? Si oui, chaussez vos meilleures chaussures et gravissez la montagne sans regarder en arrière.

Prenez dès maintenant la décision de vous compromettre et n'arrêtez pas vos actions ni vos efforts tant que vous ne serez pas arrivé en haut de la montagne : c'est votre niveau d'engagement qui détermine votre succès et votre réussite. Bon engagement!

SOURCE : WORKOPOLIS.COM



Pavages Maska inc.

Entreprise oeuvrant dans le domaine de la construction de routes et de pavages depuis plus de 50 ans.
D'une équipe d'entrepreneurs couvrant également le domaine du génie civil, du gaz et de l'exploitation de carrières.

POSTES À COMBLER :

- **Technicien de laboratoire**
 - Suivi du système ISO
 - Contrôle des matériaux granulaires
 - Formulation des mélanges bitumineux
 - Expérience minimale de 5 années
- **Opérateur de machine à bordure (CL1 obligatoire)**
- **Opérateur d'usine d'enrobés bitumineux**
- **Mécanicien d'équipements lourds**
- **Opérateur de niveleuse (fine grade)**
- **Opérateur de rouleau gravier (CL1 obligatoire)**
- **Opérateur de camion à liant d'accrochage (CL1 obligatoire)**
- **Manoeuvre spécialisé**
 - Rateleur
 - Homme de vis

EXIGENCES :

- **Obligatoire** : cour de santé et sécurité sur chantiers de construction
- **Obligatoire** : carte de la Commission de la construction du Québec

Seules les personnes retenues seront contactées

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE À :

Pavage Maska
767, rue Principale, Saint-Dominique QC J0H 1L0
Télécopieur : 450 773-9153
COURRIEL : pavagemaska@pavagemaska.qc.ca



2858628



Institut de formation Garda

Venez suivre votre formation d'agent de sécurité en uniforme de 70 heures à l'Institut de formation Garda!

Prochaine session :
Du 9 avril au 27 avril 2012

Formation de jour,
de 8 h à 17 h

Autres dates à venir
Coût : 350 \$ + taxes
(Incluant matériel pédagogique)

- Formation de gardiennage en sécurité privé similaire aux cours offerts par les commissions scolaires et aux exigences de la loi quant à la durée, la nature et le contenu.
- Sous réserve de l'appréciation du Bureau de la sécurité privé pour l'équivalence de la formation, la réussite de ce cours sera admissible à la délivrance d'un permis d'agent de sécurité et vous recevrez :
 - Une attestation de réussite certifiée par l'ONGC;
 - Un certificat de secouriste en milieu de travail émis par la CSST.

Faites vite,
les places
sont limitées!

Pour plus de détails sur la formation,
appelez au **819 562-2625, poste 231**
À bientôt à l'Institut de formation Garda!

2835269



Commis à la caisse et services généraux (SP-02) / Commis de bureau général (SP-02)

Échelle de traitement annuel : 40 313 \$ à 44 499 \$

Numéro de publication : 00010827

L'Agence du revenu du Canada (ARC) désire établir un répertoire afin de pouvoir combler, pour les deux prochaines années, des postes de **COMMIS À LA CAISSE ET SERVICES GÉNÉRAUX** et **COMMIS DE BUREAU GÉNÉRAL** pour son bureau de Sherbrooke.

Exigences linguistiques : Vous devez être bilingue et fournir le service dans les deux langues officielles (français et anglais – niveau de bilinguisme requis : BBB).

À titre de **commis à la caisse et services généraux**, vous serez responsable de la prestation de services aux contribuables, y compris la réception et le traitement des espèces et autres remises, le traitement des formulaires et la distribution des publications.

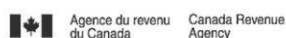
À titre de **commis de bureau général**, vous serez responsable de la prestation de services administratifs et de soutien aux gestionnaires et employés de la division.

Les répertoires pourront également servir à combler des postes semblables.

L'ARC offre d'excellents avantages sociaux qui comprennent, entre autres, un régime de retraite, un régime d'assurance maladie, un régime d'assurance dentaire, ainsi qu'un horaire de travail souple, des possibilités exceptionnelles de congés et diverses affectations de travail.

Les candidats intéressés devront postuler « en direct », en allant sur le site Web de l'ARC à l'adresse suivante : www.arc.gc.ca/carrieres.

DATE LIMITE pour soumettre votre candidature : **vendredi 6 avril 2012.**



2861861

STP ROTOMACHINERY

ASSEMBLEURS RECHERCHÉS

recherche des assembleurs-soudeurs pour travailler à son usine de Bromptonville. Votre tâche principale consistera à procéder à des assemblages mécano-soudé et à préparer des assemblages pour les soudeurs.

Pour nous joindre :

télé. : 819 846-3096,

tél. : 819 846-2787

administration@stprotomachinery.com

2861736

tatou
IMPRIMÉ+WEB+IDENTITÉ

RECHERCHE GRAPHISTE CRÉATIF POUR JOINDRE NOTRE ÉQUIPE DYNAMIQUE

POUR PLUS D'INFORMATION
TATOU.CA/EMPLOI

Technicien mécanicien

- Apprenti 3e, 4e ou compagnon C
- Expérience et connaissances requises
- Autonome, débrouillard, dynamique, efficace, personne d'équipe
- Poste permanent, temps plein
- Salaire compétitif et avantages sociaux
- Formation continue
- Milieu de travail stimulant et à l'avant-garde de la technologie

Transmettre votre curriculum vitae à :



VOLVO SHERBROOKE
3625, rue du Blanc-Coteau
Sherbrooke (Québec) J1L 0B4
ou mleroux@volvosherbrooke.com

2861029



COUTURIÈRE

Innotex inc., manufacturier de vêtements de pompier, est à la recherche de personnel pour combler des emplois stables de jour et de soir à long terme offrant des salaires et avantages sociaux compétitifs à son usine de Richmond.

Faites parvenir votre C. V.,

Par télécopieur au : 819 826-5195

Par courriel à : vicky.boisse@innotex.ca

Ou présentez-vous au 275, rue Gouin, Richmond

Pour plus de renseignements : 819 826-5971

www.innotex.ca



GÉRANTE DE CENTRE JARDIN

Poste permanent

Tâches et responsabilités

Gérer du personnel (5 à 10 personnes)
Procéder aux achats et à la vente des différents produits
Assurer un bon service à la clientèle (réception, caisse, mise en marché)

Aptitudes et compétences

Expérience avec une caisse
Sens de l'organisation et de la planification
Débrouillardise, honnêteté, autonomie, entregent et dynamisme
Sens du leadership et un bon esprit d'équipe

Conditions de travail

Horaire variable (jour, soir, fins de semaine)
Salaire à déterminer selon expérience

Sonia Alberts
CHAMPS FLEURIS ST-DENIS-DE BROMPTON
2370, route 222
819 846-4898
champsfleuris@videotron.ca

2861740

Ce que les employeurs cherchent vraiment

PAR PETER HARRIS

Quoique la création d'emploi stagne au Canada et que le taux de chômage reste stable au-dessus de 7,5 %, plusieurs employeurs ont de la difficulté à dénicher les talents dont ils ont besoin. Comment cela est-il possible? En gros, c'est qu'il existe un écart entre les compétences des candidats et les exigences des gestionnaires recruteurs.

L'université DeVry a récemment publié The Job Preparedness Indicator une enquête annuelle qui mesure les différences entre les compétences des candidats et les attentes des employeurs. Voici les compétences recherchées par les employeurs sondés?

Perspective stratégique
Bonne intégrité
Vision globale
Éthique professionnelle solide/

digne de confiance
Imputabilité

Près de 60 % des chercheurs d'emploi interrogés sont à la recherche d'emplois intermédiaires ou de gestion. Cependant, les gestionnaires recruteurs affirment que la plupart des candidats ne possèdent pas les compétences de gestion – perspective stratégique, vision globale et sens des affaires – recherchées pour ces types de postes.

La National Association of Colleges and Employers (NACE) des États-Unis a récemment publié son rapport intitulé Job Outlook 2012, un sondage des intentions annuelles d'embauche des employeurs. (Bien que les données soient issues d'un sondage américain, je crois que les apprentissages sont utiles aux candidats canadiens, vu la similarité et la proximité de nos contextes économiques. Je publierai les données canadiennes aussitôt que je les aurai reçues.) Voici les cinq qualités les plus recherchées :

Capacité de travailler en équipe
Leadership

Aptitude à la communication (écrite)

Compétence en résolution de problèmes

Éthique professionnelle solide
Et quelles sont les dix compétences/habilités les plus importantes chez un employé potentiel pour un employeur, selon le Job Outlook 2012?

Habilité à travailler en équipe
Habilité à communiquer verbalement, autant à l'interne qu'à l'externe

Habilité à prendre des décisions et à régler des problèmes

Habilité à obtenir et à traiter de l'information

Habilité à planifier, à organiser et à prioriser le travail

Habilité à analyser des données quantitatives

Connaissances techniques liées à l'emploi

Facilité à travailler avec les logiciels

Habilité à rédiger et à réviser des rapports écrits

Habilité à convaincre et à influencer les autres

SOURCE : WORKOPOLIS.COM

CONSTRUCTION DJL recute pour son agence de Bromont !



Chef de file dans le secteur des grands travaux routiers, nous exploitons un vaste réseau de carrières et d'usines d'enrobés bitumineux à travers le Québec. Nous sommes présentement à la recherche d'un ou d'une :

TECHNICIEN JUNIOR EN GÉNIE CIVIL

(POSTE PERMANENT SAISONNIER D'ENVIRON 9 MOIS/AN - MARS À DÉCEMBRE)

RESPONSABILITÉS :

- Assister les techniciens dans leurs différentes tâches
- Échantillonner différents matériaux (granulats, enrobés, liants, bitume)
- Réaliser certains essais de laboratoire (1/3) et de chantier (2/3)
- Suivre les programmes de qualité et de santé, sécurité au travail

EXIGENCES :

- DEC ou AEC en technologie du génie civil ou expérience équivalente
- Habilités et connaissance au niveau informatique (principalement Excel)
- Permis de conduire classe 5 valide

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

Construction DJL inc.
2, rue des Carrières
Bromont (Québec) J2L 1S3
Télé. : 450 534-3020 Courriel : bromont@djl.ca

Veuillez noter que seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.
(Licence R.B.Q. 8115-6291-32)

PASSION & SAVOIR-FAIRE
WWW.DJL.CA

2859396

CONSEILLIER/CONSEILLÈRE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DE LA PAIE

Chef de file dans son domaine, cette entreprise dynamique de Sherbrooke, qui oeuvre dans le secteur manufacturier tant sur le plan national qu'internationale, est à la recherche d'une personne autonome et compétente pour assurer sa gestion des ressources humaines et de la paie. Sa philosophie : permettre à son personnel de contribuer activement à sa réussite et à celle de l'organisation.

Fonctions

Volet ressources humaines

- Assurer la gestion quotidienne des ressources humaines;
- Gérer le processus de dotation;
- Mettre en place divers programmes RH;
- Assurer la gestion du programme d'assurances collectives;
- Assurer la conformité de l'entreprise aux différentes normes et lois du travail;
- Assurer le leadership en matière d'orientation et d'implantation des stratégies de mobilisation et de gestion du changement;
- Développer et mettre à jour tous les programmes et politiques RH.

Volet paie

- Effectuer la paie de plus de 100 employés;
- Préparer les diverses remises aux paliers gouvernementaux;
- Préparer les relevés d'emploi, ainsi que les sommaires pour les deux ministères;
- Maintenir à jour les dossiers des employés.

Exigences

- Détenir un baccalauréat en gestion des ressources humaines, ou toute autre formation jugée équivalente;
- Avoir un minimum de deux années d'expérience en gestion des ressources humaines et de la paie;
- Maîtriser le français et l'anglais, à l'oral comme à l'écrit;
- Avoir une excellente connaissance de la suite Microsoft Office.

Si vous désirez soumettre votre candidature pour ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation par courriel à l'adresse suivante :
recrutementsherbrooke@gmail.com

2862305

Directeur général



Centre
communautaire
de loisir
Sherbrooke inc.

La **Centre communautaire de loisir Sherbrooke inc.** a pour mission d'offrir à la communauté un milieu de vie où chacun peut se développer dans toutes ses dimensions par le biais d'activités physiques, culturelles, sociales et communautaires, et ce, à des coûts accessibles et pour tous les groupes d'âges. L'organisme est à la recherche d'un gestionnaire dynamique pour combler ce poste.

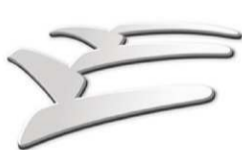
Relevant du conseil d'administration, vous aurez à planifier, à diriger, à contrôler et à coordonner l'ensemble des services et des activités de l'organisme. De façon plus spécifique, vous devrez assurer la gestion efficace et harmonieuse des ressources humaines, financières et matérielles de l'organisation ainsi que voir à la réalisation de la planification stratégique. De plus, vous aurez à chercher le financement nécessaire aux projets ainsi qu'à maintenir et à développer différents partenariats.

Titulaire d'un diplôme universitaire en administration des affaires, en récréologie ou dans un domaine connexe, vous possédez de cinq à dix années d'expérience significative à titre de gestionnaire. Personne d'équipe, vous êtes reconnu pour votre leadership mobilisateur, votre facilité à communiquer ainsi que pour votre sens de l'organisation. De plus, vous avez des connaissances approfondies en gestion des ressources humaines ainsi qu'une bonne connaissance du milieu communautaire.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **6 avril 2012** à

Raymond Chabot
Ressources Humaines
www.rcrh.ca

Huguette R. Boulanger, associée, directrice des Services de consultation
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : rcrhshebrooke@rcrgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi



camoplast
solideal

OUTILLEUR, OUTILLEUSE

Lieu de travail : Camoplast Solideal à l'usine de Richmond

Description du poste

Opérer toutes les machines du département d'usinage. Faire l'entretien, la réparation ou les modifications des moules. Faire les ajustements selon les pièces à fabriquer sur la machine.

Qualifications

DEP en machinage et expérience comme mouliste à l'entretien de moules de plastique ou expérience comme machiniste général. Maîtrise de la soudure au MIG et au TIG.

Conditions

- Salaire selon expérience : 16,78 \$ à 22,99 \$ de l'heure
- 40 heures par semaine
- Disponibilité quart de nuit

Faites parvenir votre CV par courriel à l'adresse suivante :

etienne.dube-durocher@camoplastsolideal.com
ou par télécopieur au 819 826-5061

2859217

TRANSPORT
GREGOIRE
DRUMMONDVILLE

RECHERCHE

CAMIONNEUR

Longue distance
(États-Unis)

- Basé à Drummondville
- Poste à temps plein
- Anglais fonctionnel
- Minimum 2 ans d'expérience US Classe 1
- Bon dossier de conduite
- Aucun antécédent criminel
- Prime Côte Est
- Bonification trimestrielle

Si ce poste vous intéresse,
contactez

Nancy Labonté
1 800 461-8813, poste 263

Nous souscrivons au programme d'équité en matière d'emploi.

2862518

Martin Deschamps ouvre Mon avenir, Ma région

YVAN PROVENCHER
yvan.provencher@latribune.qc.ca



LA TRIBUNE, YVAN PROVENCHER

ASBESTOS — Le colloque « Mon avenir, Ma région » célèbre cette année son 10^e anniversaire. Organisé conjointement par le Carrefour jeunesse-emploi de la circonscription de Richmond, l'école secondaire de l'Escale et le Centre d'éducation aux adultes d'Asbestos, ce colloque aura lieu le mercredi 11 avril et accueillera le chanteur Martin Deschamps qui viendra partager avec les élèves en début de journée sa passion et sa fougue de réaliser ses rêves malgré les obstacles.

Le colloque s'adresse aux élèves de 4^e secondaire de l'Escale, du C.A.P.E. (Centre d'aide à la poursuite des études) et du Centre d'éducation aux adultes d'Asbestos. Il représente une occasion privilégiée pour ces élèves de rencontrer des professionnels qui exercent différents emplois dans la MRC des Sources. Comme le souligne Francine Jourdain, présidente d'honneur de la 10^e édition et conseillère en formation scolaire et professionnelle de la Commission scolaire des Sommets: « Mon avenir, Ma région permet aux élèves de se projeter dans l'avenir et de découvrir un milieu susceptible de répondre à leurs critères lorsque viendra le moment de choisir leur milieu de vie. Il permet de créer un pont entre les générations en plus de permettre à la communauté

La présidente de la Commission scolaire des Sommets, Huguette Desrochers, l'organisatrice Anouk Wilsey, la présidente d'honneur du colloque Francine Jourdain et le maire d'Asbestos, Hugues Grimaud, lors du lancement de la 10^e édition du colloque Mon avenir, Ma région.

de venir à la rencontre d'une relève qui a soif de devenir.» «L'événement vise à motiver et favoriser l'engagement de l'élève dans son cheminement en lien avec ses choix scolaires et professionnels», ajoute Anouk Wilsey, agente de migration Place aux jeunes des Sources du Carrefour jeunesse-emploi de la circonscription de Richmond et qui pilote l'organisation de l'événement. «Le milieu scolaire, les parents et la société civile ont tous un rôle important à jouer dans l'accompagnement et l'encouragement du jeune à poursuivre ses rêves.» L'organisatrice voit en cet événement le moment tout

indiqué pour encourager les élèves à suivre leurs passions. La programmation offre 12 circuits de visites dans la MRC des Sources et 4 ateliers de formation et d'information. L'événement mobilise effectivement chaque année plus de 70 professionnels, en plus du comité organisateur et des bailleurs de fonds. Des bourses de persévérance seront décernées lors du dîner par Claude Laroche, des Viandes Laroche, à des élèves reconnus pour leur persévérance et leur assiduité à l'école.

SUPERGRILLE SOLUTION DU SAMEDI 17 MARS

1	M	A	T	H	U	S	A	L	E	M	B	R	E	T	Z	E	L	O	C	T	A	V	E	P	I	O	N	1
2	A	C	R	A	P	R	A	T	I	Q	U	E	A	C	I	I	H	U	G	O	L	I	N	U	2			
3	S	C	A	N	D	E	P	A	N	S	G	A	N	A	R	E	L	L	E	I	L	E	O	N	M	E	3	
4	T	R	I	E	T	A	I	B	A	H	L	I	G	U	E	E	N	O	T	E	N	T	B	E	E	4		
5	R	A	R	E	S	I	S	L	A	M	R	I	S	E	E	A	P	U	R	E	G	O	U	L	U	5		
6	O	E	E	U	L	M	I	R	E	N	E	E	N	S	I	L	E	I	S	B	A	T	E	S	T	6		
7	I	E	A	N	I	E	R	S	N	E	V	E	T	R	U	N	E	E	G	R	I	S	E	R	7			
8	A	P	P	R	I	S	A	I	S	E	M	E	N	T	S	A	R	E	N	A	E	O	L	E	8			
9	N	A	I	T	S	A	P	E	E	S	I	E	S	T	E	A	P	O	T	R	E	T	I	R	E	9		
10	N	I	L	T	E	R	U	T	L	U	H	L	A	N	S	E	C	U	L	E	S	R	10					
11	I	S	O	C	A	R	D	E	I	R	E	A	B	E	L	C	I	R	R	H	E	S	E	S	E	11		
12	S	N	O	B	O	U	B	L	I	S	K	A	E	P	O	O	E	D	O	N	C	R	12					
13	Q	I	L	O	U	I	S	E	P	A	P	E	O	R	A	N	G	I	S	T	E	I	T	E	M	S	13	
14	U	A	Z	U	R	S	G	O	E	L	A	N	D	S	I	U	S	A	U	S	E	A	I	E	14			
15	A	P	I	A	S	E	A	U	X	E	E	O	L	I	E	N	S	T	I	R	A	O	U	R	S	15		
16	R	Y	E	A	U	S	E	Y	A	N	T	S	O	N	N	E	F	I	D	E	L	E	S	E	16			
17	T	R	U	E	L	L	E	S	G	N	E	I	S	S	U	S	A	I	N	E	E	L	E	V	E	R	17	
18	D	O	L	P	E	L	A	G	E	S	A	I	E	U	L	E	B	L	E	S	I	T	E	E	18			
19	E	M	T	I	L	I	E	N	T	N	T	R	E	C	R	U	E	T	R	E	M	P	L	I	N	19		
20	F	A	C	O	N	N	E	R	E	V	E	E	C	U	R	E	S	T	E	I	S	E	I	L	E	20		
21	I	N	C	A	U	B	A	C	A	N	E	A	S	T	U	C	E	T	A	S	N	I	E	E	S	21		
22	N	E	S	I	L	O	E	C	L	U	S	E	R	H	E	U	F	U	N	E	S	T	E	T	22			
23	A	S	T	O	R	O	N	D	S	T	U	R	B	O	S	U	R	D	O	S	E	N	A	S	E	23		
24	L	E	A	L	E	E	T	R	E	K	R	U	I	N	E	S	E	I	N	V	R	A	I	S	24			
25	E	D	I	T	E	S	A	O	A	D	O	R	E	P	I	E	T	E	V	I	E	S	A	S	25			
26	I	N	O	P	E	N	O	M	B	R	E	E	L	L	I	P	S	E	R	U	R	A	L	M	O	26		
27	P	T	U	S	I	T	E	S	A	M	I	E	L	A	C	E	U	S	E	E	G	E	R	E	R	27		
28	L	O	U	R	T	E	R	E	B	R	A	S	H	E	R	E	E	R	I	N	F	I	G	U	R	E	28	
29	E	S	T	G	R	I	S	E	R	M	O	U	S	S	E	U	S	V	E	L	T	E	S	U	29			
30	U	I	S	O	L	E	E	V	I	P	E	R	E	E	S	P	A	R	O	L	A	R	E	I	S	30		
31	V	A	L	V	E	T	A	U	R	A	G	N	O	N	E	M	O	T	I	O	N	S	E	V	E	31		
32	R	E	E	L	U	R	A	C	E	R	O	U	T	E	A	R	E	C	S	G	P	O	S	E	S	32		
33	E	R	O	L	E	O	L	E	A	T	R	E	D	I	V	I	N	U	T	E	R	I	N	T	33			
34	A	C	I	E	R	E	R	I	C	A	S	T	I	I	S	S	U	A	E	R	U	C	T	E	34			
35	O	T	A	N	A	L	P	E	C	U	L	O	P	I	N	E	S	E	R	T	A	O	H	E	P	35		
36	C	I	D	P	T	A	H	T	U	S	F	R	E	N	E	B	I	P	Y	U	R	I	I	36				
37	T	O	R	S	I	O	N	D	A	M	N	E	E	S	N	E	P	O	T	I	S	M	E	O	P	U	S	37
38	U	N	A	U	S	D	R	O	G	U	E	N	E	B	O	A	X	E	A	P	P	E	L	E	S	38		
39	O	G	E	J	E	A	N	L	E	N	T	A	V	A	L	E	N	L	A	I	D	I	L	E	39			
40	R	U	E	E	S	S	I	G	N	E	S	E	N	N	E	M	I	E	S	I	N	S	E	N	S	E	40	



La Tribune

SI VOUS AVEZ UNE INFORMATION À COMMUNIQUER À NOTRE ÉQUIPE DE JOURNALISTES, ÉCRIVEZ À:

redaction@latribune.qc.ca ou appelez au 819 564-5454

FORMATION



MON RETOUR AU CÉGEP

Gestion industrielle (alternance études/stages)

16 mois de formation à temps plein de jour, incluant 2 stages de 8 semaines
Début de la formation : 28 mai 2012
Renseignements : 819.564.6350 poste 5338

SOIRÉE D'INFORMATION ET INSCRIPTION :

Mercredi 4 avril 2012, à 19 h
au local 31-137 du pavillon 5

Pour connaître les conditions d'admission du programme, consultez le site Web : cegepsherbrooke.qc.ca/aec

Pour déposer une demande d'admission, vous devez obligatoirement fournir une copie de votre dernier relevé de notes du secondaire, votre certificat de naissance (grand format), toute preuve d'études au Québec et hors Québec (s'il y a lieu) ainsi que tout autre document requis. 30 \$ (non remboursables) seront exigés pour l'étude de votre dossier d'admission.

cégep
de Sherbrooke

cegepsherbrooke.qc.ca/aec

FORMATION

Une direction différente, vers une vie différente!



CENTRE DE FORMATION
PROFESSIONNELLE
LENNOXVILLE
VOCATIONAL
TRAINING CENTRE

819 563-JOBS

www.lvtc.ca

1700, RUE COLLEGE, SHERBROOKE

AGENT DE BUREAU OU COMMIS COMPTABLE EN IMMERSION ANGLAISE



SESSIONS D'INFORMATION

26 MARS 2012 9 h

Centre de formation professionnelle Lennoxville
1700, rue College, porte numéro 5, Sherbrooke

819 563-5627, appelez pour réserver une place.
SEULEMENT 15 PLACES DISPONIBLES!

POUR UNE NOUVELLE CARRIÈRE
OU UNE MISE À JOUR DE VOS
CONNAISSANCES BUREAUTIQUES

Durée : 900 heures
Début : 10 avril 2012
Horaire : 8h30 à 15h15 du lundi au vendredi
Stage : 3 semaines en milieu de travail



CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Avoir une formation reconnue en secrétariat ou en comptabilité et posséder au moins une année d'expérience
- ou
- Une expérience de travail significative de plus de deux (2) ans dans le domaine pourrait pallier le manque de formation
- Compréhension de l'anglais 2/5
- Répondre aux critères d'admissibilité d'Emploi-Québec

COMMISSION SCOLAIRE
Eastern Townships
SCHOOL BOARD

Emploi
Québec



Architecte associé chez Cimaise-FBA et président de la Fondation du Séminaire de Sherbrooke, **NICOLAS LEMAY** était fier d'accueillir à sa table, lors du 9^e souper-bénéfice annuel de la Fondation, **FRANÇOIS SYLVESTRE** de Sylvestre Lagassé et président du CA du Séminaire, **JEAN LEMAY**, président de l'Association des anciens et anciennes du Séminaire, le recteur et directeur général du Séminaire ainsi que **JULIE VINETTE**, attachée politique du premier ministre et député de Sherbrooke, **JEAN CHAREST**...

///

Lors du souper de la Fondation, de concert avec l'Association des anciens et anciennes, le Séminaire de Sherbrooke a élevé au rang de Grand Borroméen, l'abbé **JEAN-MARIE POIRÉ**. Ce dernier a connu une carrière remarquable de 38 ans d'enseignement, en plus d'occuper le poste de 17^e recteur du Séminaire du Séminaire de janvier 2004 à septembre 2005...

///

À la suite de sa nomination, le Grand Borroméen **JEAN-MARIE POIRÉ** a eu droit à des félicitations des élus du passé dans la salle, soit l'abbé **TANCRÈDE LABRECQUE**, **Monseigneur GEORGES CLOUTIER**, l'abbé **ANTOINE SIROIS**, **CAMILLE RACICOT**, **M^e YVES LAVERDIÈRE**, l'Honorable **FRANÇOIS GODBOULT**, **M^e ANDRÉ BOURBEAU**, le comédien **FRANÇOIS L'ÉCUYER** et **DANIEL B. DESJARDINS**...

///

Le 9^e souper-bénéfice de la Fondation du Séminaire permettait aussi à la fondation de souligner la présence du **D^r JACQUES PÉPIN**, un élève du Séminaire entre 1968 et 1975, et qui fut le récipiendaire du Prix du Scientifique de l'année 2011. Le **D^r** supervise depuis 20 ans des étudiants en médecine, ainsi que des projets de recherche épidémiologique en Afrique, publiant un livre sous le titre : *The origins of AIDS*...

///



Éric Marquis

Les partenaires financiers de cet événement sont la Caisse Desjardins du Nord avec son directeur général **ÉRIC MARQUIS** et le président du CA, **ROGER DURAND**... **FRÉDÉRIC MORIN**, de la firme

Audi Sherbrooke, est lui aussi un partenaire, tout comme **CHARLES CUSTEAU** d'ASICS et la Fromagerie de la gare avec la présence de **GHISLAIN PAQUET** et **FRANÇOIS PAQUETTE**...

///

CLAUDE MÉTRAS de RCGT se retrouve naturellement en pays de connaissance au Séminaire de Sherbrooke. **CLAUDE** a porté à mon attention que le Club Richelieu de Sherbrooke n'existe plus, mais ça n'empêche pas les gars de se revoir une fois par mois. Ainsi, **CLAUDE** a mangé en compagnie des **JEAN TURCOTTE**, **JOCELYN LECLERC**, **DENIS FORTIER**, **YVES GROLEAU**, **PASCAL MARTIN** et le **juges GAÉTAN DUMAS** de la Cour supérieure...

///

Est-ce vrai que **SÉVERINE OUELLET**, six ans, la fille ainée d'**ISABELLE ASSELIN**, directrice adjointe au Séminaire, ne tient plus en place depuis la naissance d'un p'tit frère, **ÉMILE**? Entre-temps, **SÉVERINE** joue bien son rôle... **NATHALIE BRETON** était à l'accueil au souper-bénéfice de la fondation, quittant pour un p'tit bout de temps sa bibliothèque...

///

LOUIS-PAUL ALLARD, originaire de Lac-Mégantic, a étudié au Séminaire en lettres et philo en compagnie de son bon ami **ANDRÉ « Bill » BILODEAU**, présent au Séminaire entre 1958-64. Tous deux ont profité du coquetel pour échanger avec d'anciens confrères... « Une soirée que j'attendais depuis longtemps » de dire **LOUIS-PAUL**...

///

Saviez-vous que **JULIE VINETTE**, attachée politique de **JEAN CHAREST**, fut un quart-arrière au football féminin collégial au Séminaire de Sherbrooke? **JULIE** possédait, selon les informations, un bras aussi puissant que les **MANNING**, **BRADY** et compagnie...

///

ROGER DURAND, président du CA de la Caisse Desjardins du Nord de Sherbrooke en plus d'être très impliqué auprès des Caisses Desjardins de Sherbrooke, est originaire de Windsor et il fut pensionnaire au Séminaire pendant 6 ans, la règle ne permettant pas à un étudiant de l'extérieur de Sherbrooke de se déplacer sur une base quotidienne...

///

Comptable de profession, **JEAN-CLAUDE ROY**, fils du regretté **AMÉDÉE ROY**, un ancien conseiller municipal et qui fut surnommé plus d'une fois « Monsieur Baseball » à l'époque des Petites Liges, est toujours dans le secteur de Warwick, et ce, depuis un peu plus de 20 ans. **JEAN-CLAUDE** donne un p'tit coup de pouce à la réorganisation d'industries...

///

Le Grand Borroméen **CAMILLE RACICOT** de Valcourt, reconnu tel un sculpteur de premier plan, a fréquenté

Dr Jacques Pépin à l'honneur!



IMACOM, JESSICA GARNEAU

La Fondation du Séminaire de Sherbrooke a rendu hommage au **D^r Jacques Pépin** lors de la 9^e édition de son souper-bénéfice. Un ancien du Séminaire, de 1968 à 1975, le docteur est le récipiendaire du Prix du Scientifique de l'année 2011. Professeur titulaire de l'UdeS, directeur de Service d'infectiologie, le **D^r Jacques Pépin** pose en compagnie d'**André Métras**, recteur-directeur général du Séminaire, **Jean Lemay**, président de l'Association des anciens et anciennes, et **Nicolas Lemay** de Cimaise-FBA, président de la Fondation. La Fondation a aussi profité de la soirée pour dévoiler le nom du nouveau Grand Borroméen, l'abbé **Jean-Marie Poiré**.

le Séminaire de 1949-53. Un excellent joueur de basket-ball au moment de son passage au Séminaire, **CAMILLE** s'attarde depuis un certain temps à la réparation des images que l'on retrouve à la grandeur du Théâtre Granada... **CAMILLE** a jassé longuement avec les confrères **BERT GOSSELIN**, **GHISLAIN FILLION** et **BERNARD DENAULT**...

///

La rumeur voudrait que **M^e YVES LAVERDIÈRE**, élu Grand Borroméen, accède au poste de président de la Fondation du Séminaire de Sherbrooke au moment de la prochaine assemblée générale. **YVES** succéderait à ce moment-là au président actuel **NICOLAS LEMAY**...

///

L'agent immobilier **VINCENT « Fellow » ROSELLI**, ancien étudiant au Séminaire, s'est rappelé de bons souvenirs en compagnie de **MARTIN CHARLAND** et **RICHARD QUIRION**... la discussion allant même jusqu'à un prof de l'école Cœur-Immaculé, **ROSILIA ROSELLI**, la sœur de **VINCENT**...

///

STÉPHAN ELKAS de la Résidence funéraire Steve Elkas a accepté la présidence d'honneur de la 2^e édition Porto-Chocolat de l'organisme communautaire Handi Apte qui aura lieu le mercredi 7 novembre au club de golf de Sherbrooke. **JOSEE FONTAINE**, directrice générale de Handi Apte, est la première à reconnaître que nous sommes encore bien loin de la date du Porto-Chocolat, mais **JOSEE** invite les intéressés à inscrire la date à leur agenda...

///

LUC RAICHE de la Fondation du CHUS n'a pas fréquenté le Séminaire, mais son fils a fréquenté l'institution avant de retrouver au Cégep. **LUC** m'a informé qu'**YVON**

CHOUINARD, un homme d'affaires de la Californie, originaire de Tingwick, va s'arrêter à l'UdeS au mois de juillet. Président de la prestigieuse firme Patagonia, spécialistes du vêtement de plein air et d'escalade, il a reçu un doctorat honorifique de la faculté de génie en novembre dernier et il s'arrêtera à l'UdeS...

///

Le trio de **CHARLES**, **LOUIS** et **PASCAL MARTINEAU** de NV Cloutier, des anciens du Séminaire de Sherbrooke, est attaché au Séminaire et à la Fondation... NV Cloutier regroupe 40 employés et les trois jeunes sont impliqués dans toutes les phases de l'entreprise qui a pignon sur la rue King Ouest...

///

Le notaire **FRANÇOIS CHOUINARD**, coactionnaire du Phoenix de Sherbrooke, se réjouissait de la négociation avec Énergie 106.1 et **NATHALIE JOHNSON** menant à la radiodiffusion des parties de l'équipe de la LHJMO... Est-ce vrai que **CLAUDE NADEAU** de Samson Bélair Deloitte & Touche a été un « champion » durant son stage au séminaire?

///



Jocelyn Thibault

JOCELYN THIBAUT refuse de le crier sur tous les toits, mais il va reprendre sous peu l'entraînement avec les « grosses jambières », question de bien se préparer pour le prochain tournoi de hockey *A bout de souffle* qui se déroule à l'aréna de Magog. **JOCELYN** joue au hockey sur une base régulière, mais il s'exécute comme défenseur. « J'ai gardé les buts par le passé au tournoi de **YANICK PERREAULT**, et le gardien a besoin d'être en forme pour être capable de tenir tête aux gars », de dire **JOCELYN**, et ce avec raison...

///

Ancien directeur de la Fondation du Séminaire, **CHARLES LAMOUREUX** a quitté son poste de directeur de marketing chez American Biltrite. « J'ai appris beaucoup au fil des quatre dernières années et j'ai quitté dans l'harmonie », a révélé **CHARLES**, qui aujourd'hui est un agent libre...

///

Les pharmaciennes **ESTHER MEILLEUR** et **JANIE HAMEL**, de la Pharmaprix du Carrefour de l'Estrie, vivront un grand jour aujourd'hui avec l'ouverture d'une pharmacie remise à neuf passant de 8000 pieds carrés à plus de 12 000 au service de la clientèle. Avec un peu plus de 4000 pieds carrés, il est certain que le client va y dénicher des tas de nouveautés entre les quatre murs de la pharmacie, tout spécialement la galerie beauté qui vous permettra de découvrir les cosmétiques, traitements spa et parfums... Le retraité et fondateur du Pharmaprix au Carrefour, **CLAUDE MEILLEUR**, a eu le bonheur, grâce à la technologie et sa fille **ESTHER**, de pouvoir suivre la progression des travaux. Il ne faudrait pas se surprendre de croiser **CLAUDE** sur place au cours du week-end...