

# Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

FORMATION



**EMPLOIS**  
compétences inc.

REPRÉSENTANT DES VENTES

ÉLECTRICIEN

ADJOINTE  
ADMINISTRATIVE

Venez nous rencontrer ou pour plus de détail,  
consultez notre site Web :

[www.emploiscompetences.com](http://www.emploiscompetences.com)  
819 566-4070

223479

WORKOPOLIS  
et le CAHIER CARRIÈRES  
de La TRIBUNE

Un duo qui a fait  
ses preuves...  
À vous d'en profiter



[workopolis.com](http://workopolis.com)

LE PLUS IMPORTANT SITE D'EMPLOIS AU CANADA

La Tribune

Sherbrooke samedi 24 novembre 2007 - Cahier publicitaire La Tribune

## Consultez la section « Carrières » !

Vous trouverez des offres d'emplois, des trucs et toutes sortes d'informations utiles sur le marché du travail.

231789

## COSBEC

### REPRÉSENTANTE, REPRÉSENTANT DES VENTES

Une entreprise de distribution de produits et d'accessoires destinés aux professionnels de la coiffure est à la recherche d'une ou d'un représentant des ventes, organisé, déterminé, motivé et passionné de la coiffure pour développer nos services dans la région de Sherbrooke.

#### Si vous possédez

- un diplôme de 5<sup>e</sup> secondaire
- un diplôme en coiffure (un atout)
- une voiture récente

Faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur ou par la poste à l'attention de Jacques Méryneau

## COSBEC

1280, rue Beaulac  
Ville Saint-Laurent (Québec) H4R 1R7  
Télécopieur : 514 336-2412

241797

## Babillard

### Sarbakan en croissance

Emploi-Québec verse une contribution financière de plus de 100 000 \$ dans la formation des travailleurs de Sarbakan. Cette aide s'inscrit dans le cadre d'un plan de formation totalisant quelque 400 000 \$ mené par cette entreprise de Québec, spécialisée dans le développement de

jeux vidéo. Sarbakan emploie actuellement plus de 100 personnes et d'ici deux ans, une soixantaine d'autres viendront s'ajouter en raison de la très forte croissance de l'entreprise. La contribution financière annoncée permettra d'assurer l'intégration des employés, notamment des programmeurs, des anima-

teurs 2D, des illustrateurs, des concepteurs et des producteurs, ainsi que la mise à niveau des connaissances de travailleurs déjà en poste.

*Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.*

## MÉCANICIEN MACHINERIE LOURDE

Sherbrooke (Deauville)



AVEC expérience en machinerie lourde.  
Souci du travail bien fait,  
Capacité de travailler en équipe. Salaire à discuter selon expérience.



Si vous êtes prêt à relever le défi, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention du gérant de service, M. Yvon Roy :



Les Équipements G. Comeau inc.  
10021, boulevard Bourque, Sherbrooke (Québec) J1N 0G2

Par courriel à yroy@comeau.cc  
Par télécopieur au 819 843-2305



Nous souscrivons au principe d'équité en emploi.  
Seules les candidatures retenues seront contactées.

241631

## DES GENS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

Quatrième plus grand centre hospitalier au Québec, le **Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke** assume le triple rôle d'hôpital local, régional et suprarégional. Établissement de proximité pour les Sherbrookoises, il offre aussi des soins et services spécialisés et surspécialisés à toute la population de l'Estrie. De plus, le CHUS dessert le Centre-du-Québec et une partie de la Montérégie pour les soins surspécialisés, notamment en cardiologie, en neurochirurgie, en oncologie médicale et chirurgicale et en néonatalogie. Il sollicite des candidatures afin de pourvoir aux postes suivants :

### Chef de soins et de services

#### Programme-clientèle en soins cardio-pulmonaires

Personnel d'encadrement (classe salariale 16)

### Infirmier(ère)s auxiliaires

- Postes permanents (unité de courte durée en gériatrie)
- Deux postes à temps partiel, de nuit, 7/14 (UCDG)

### Infirmier(ère)s

- Deux postes à temps complet, un de jour et un de nuit (UCDG)
- Deux postes à temps partiel, un de jour et un de nuit (UCDG)
- Deux postes composés (UCDG et équipe volante) à temps partiel, un de jour et un de soir

### Infirmier(ère)s clinicien(ne)s

- Un poste composé (gériatrie et UCDG) à temps partiel, de jour
- Un poste en gériatrie à temps complet, de jour
- Un poste en santé mentale à temps complet, de jour

### Plâtrier(ère) - Peintre

- Poste permanent à temps complet
- Certificat de qualification « plâtrier(ère) ou peintre » émis par le ministère habilité

### Mécanicien(ne) de machines frigorifiques

- Poste permanent à temps complet
- Certificat de qualification « tuyauteur(euse) frigoriste » émis par le ministère habilité

### Plombier(ère) ou mécanicien(ne) en tuyauterie

- Poste temporaire à temps complet (remplacement d'un an)
- Certificat de qualification « tuyauteur(euse) plomberie » émis par le ministère habilité

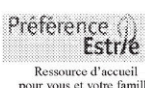
Nous vous invitons à consulter notre site Internet et à faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant le poste désiré.

Date limite pour postuler : le lundi 10 décembre 2007, 16 h

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke



243313

www.chus.qc.ca

## Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog

Situé dans la magnifique région des Cantons-de-l'Est, le **Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog (CSSSM)** connaît présentement, à l'image de la population sur laquelle il veille, une période de forte croissance marquée par le développement de son offre de services et par la mise en œuvre d'un important projet d'agrandissement de ses installations. Ce formidable essor génère plusieurs possibilités d'emploi et défis intéressants, tant en CLSC qu'en milieu hospitalier et en centre d'hébergement, pour ses quelque 700 employés et 100 médecins qui mettent chaque jour leur savoir-faire et leur passion au service de la santé et du bien-être de la communauté.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 10 décembre 2007 :

Pour les postes de Chefs d'administration de programme :  
M<sup>me</sup> Monique Corbeil  
directrice générale  
Télécopieur : 819 868-3253  
Courriel : mcorbeil.mm@ssss.gouv.qc.ca

Pour le poste de Technicien(ne) en administration :  
Direction des ressources humaines  
Secteur dotation  
Télécopieur : 819 843-8262  
Courriel : jcote.mm@ssss.gouv.qc.ca

Centre de santé et de services sociaux de Memphrémagog  
50, rue Saint-Patrice Est  
Magog (Québec) J1X 3X3

## Chefs d'administration de programme

### • Soins à domicile et de courte durée

Soins infirmiers à domicile (incluant les soins palliatifs) • Services professionnels à domicile (inhalothérapie, physiothérapie, ergothérapie et nutrition) • Services de courte durée à visée diagnostique ou de réadaptation (UCDG – URF) • Services de traitement dispensés à l'hôpital de jour

### • Services sociaux et en milieux alternatifs

Services psychosociaux à la clientèle en perte d'autonomie liée au vieillissement (PALV) • Services psychosociaux à la clientèle ayant une déficience physique • Aide à domicile • Centre de jour • Animation loisirs • Soutien aux personnes ayant une déficience physique et à leur famille • Gestion des RI-RTF (volet ressources et volet clientèle)

À l'un ou l'autre de ces 2 postes permanents d'encadrement intermédiaire à temps complet relevant de la directrice PALV – Déficience physique, vous planifierez, organiserez, contrôlerez, suivrez et évalueriez les services dont vous serez responsable, et ce, qu'ils soient dispensés en RI-RTF, en hébergement ou dans la communauté. Plus précisément, vous identifieriez et analyseriez les besoins en matière de partenariats internes et externes, puis vous négocieriez et conclueriez les ententes requises pour l'actualisation des projets cliniques dans vos champs d'activité. Vous assurerez également le suivi des cibles de gestion et le développement d'une gamme de services et de ressources diversifiées afin de répondre aux besoins d'aide et d'hébergement substitut, permanent ou temporaire. Enfin, vous gèrerez les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

Vous détenez un diplôme de 1<sup>er</sup> cycle dans une discipline appropriée, êtes membre d'un ordre professionnel pertinent, cumulez 5 ans d'expérience clinique et 3 ans d'expérience en gestion dans un établissement du réseau de la santé et des services sociaux et êtes capable de travailler dans le cadre d'un partenariat clinico-administratif. Un diplôme de 2<sup>e</sup> cycle constitue un atout. Rémunération : Classe 14 (en révision)

## Technicien(ne) en administration

### Service des ressources humaines

Pour ce poste permanent à temps partiel (2,5 j/sem.) jumelé à une affectation de 1,5 j/sem. (rehaussement du poste permanent à 4 j/sem. prévu au printemps 2008), vous devez détenir un DEC en techniques administratives avec spécialisation en gestion des ressources humaines et 3 ans d'expérience dans le domaine au sein du réseau de la santé et des services sociaux. Toute autre combinaison d'études et d'expérience pertinente dans un milieu de travail complexe sera considérée. Rémunération : Selon les normes du MSSS.

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous souscrivons au principe de l'accès à l'égalité en emploi.

## Une équipe engagée envers sa population

242569



## Babillard

### Sports Gilbert Rousseau ouvre un sixième magasin

Le plus grand détaillant d'équipements de hockey au Canada, Sports Gilbert Rousseau, ouvre un magasin de 2043 pieds carrés à Charlemagne, dans l'est de Montréal. Ce nouveau magasin sera le sixième ouvert au Québec par l'entreprise lavalloise, indique *The Gazette*. Sports Gilbert Rousseau confirme ainsi sa stratégie d'expansion au Canada d'ici aux Jeux olympiques de Vancouver en 2010. Au mois d'août, le détaillant avait ouvert un magasin de 30 000 pieds carrés au centre commercial Vaughan Mills de Toronto. En dehors du Québec, Sports Gilbert Rousseau a pris le nom d'Équipements sportifs Pro Hockey Life. Le détaillant prévoit l'ouverture de quatre grandes surfaces du hockey par année.

### Equiparc déménage

Le manufacturier de mobilier urbain Equiparc, dont c'est le 25<sup>e</sup> anniversaire cette année, quitte Sainte-Anne-de-Sabrevois pour emménager dans le parc industriel du secteur Iberville à Saint-Jean-sur-Richelieu. La PME vient de mettre en chantier une nouvelle usine et un siège social au coût de 2 millions de dollars. Equiparc fabrique des bancs de parc, des supports à vélos et autres meubles urbains. L'effectif passera de 20 à 25 personnes.

### Modernisation pour Emballage Coderre

Emballage Coderre, qui fabrique des sacs pour l'industrie agroalimentaire investit 1,8 million de dollars dans la modernisation de ses équipements et la réorganisation de ses procédés. Le projet a pour but de diversifier les produits et de lancer une campagne de commercialisation dirigée vers l'Europe. L'entreprise ajoutera cinq emplois à son effectif de 50 personnes. Emballage Coderre, une entreprise familiale fondée en 1930, fabrique des sacs de papier, jute, coton et propylène pour les meuniers, les maraîchers et les emballeurs de fruits et légumes frais. Développement économique Canada a accordé un appui financier de 261 320 \$ à l'entreprise de Saint-Germain-de-Grantham.

### Beaucoup d'efforts déployés pour recruter!

Marmen a lancé une véritable campagne de communication afin de pourvoir à ses besoins en personnel qualifié. L'entreprise de Trois-Rivières spécialisée en usinage a besoin de 60 employés pour soutenir sa croissance. Elle a fait appel à l'agence Egzakt pour concevoir une opération de communication axée sur la passion de ses employés. « Il ne s'agit pas que de recrutement. C'est aussi une campagne d'image. Nous voulions montrer que si le métal est froid, les gens qui le travaillent ne manquent pas de chaleur », dit Roxanne Boucher, conceptrice-rédactrice. La campagne comprend des publicités imprimées et trois vidéos mettant en scène des employés de l'usine dans leurs activités personnelles. Un microsite reprend par ailleurs les portraits des trois employés

et informe sur l'entreprise, la région et les emplois disponibles : [www.emplois.marmen.qc.ca/carrieres/moi-je-travaille-chez-marmen/](http://www.emplois.marmen.qc.ca/carrieres/moi-je-travaille-chez-marmen/)

*Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com).*

**La Maison Simons succursale du Carrefour de l'Estrie** est présentement à la recherche d'un(e) candidat(e) exceptionnel(elle) afin de combler le poste de :

## DÉTECTIVE DE PLANCHER

**Poste à temps plein de 37 heures 1/2**  
**Horaire garanti chaque semaine**

La personne idéale pour ce poste est sérieuse, disciplinée, possède une grande facilité à travailler en équipe et se démarque par sa capacité à s'adapter facilement à différentes circonstances. Elle a acquis un minimum d'expérience au niveau de la détection et de l'arrestation dans le domaine du vol à l'étalage au sein d'une entreprise de vente au détail. Une formation en techniques policières est un atout.

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste ou connaissez quelqu'un qui peut l'être, nous vous invitons à vous présenter à notre bureau du service à la clientèle, afin de compléter notre offre de service.

**simons**  
simons.ca

243311

## Appel de candidatures

### Poste régulier

#### Société immobilière du Québec

Notre mission consiste à loger les ministères et organismes publics du gouvernement du Québec au meilleur rapport qualité/prix. À cette fin, nous gérons un parc immobilier d'environ 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. L'expertise en exploitation d'immeubles de la Société immobilière du Québec est soutenue par un personnel à l'écoute des besoins de la clientèle et soucieux d'y répondre avec efficacité et efficience.

La SIQ est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste régulier à Sherbrooke.

### Technicien(ne) en exploitation d'immeubles

CONCOURS NO : TEI-071207 (Sherbrooke)

**Attributions :** Assurer l'exploitation optimale d'immeubles de catégories et vocations diverses. Agir comme ressource technique et assister les professionnels de la direction immobilière et la clientèle dans la réalisation de leurs mandats. Agir comme responsable technique et réaliser différents projets, notamment de conservation et d'amélioration. Assumer le service à la clientèle et maintenir de bonnes relations (le technicien en exploitation d'immeubles exerce ses fonctions dans les immeubles en propriété et en location).

**Exigences :** Posséder un diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment et avoir un minimum de quatre (4) années d'expérience pertinente dans l'exploitation d'immeubles et de ses divers systèmes mécanique et électriques. Avoir des connaissances approfondies en matière de qualité de l'air, en gestion énergétique, en entretien préventif, dans la sécurité des édifices, en système centralisé des contrôles et en gestion de projets. Connaître le DAO. Faire preuve d'autonomie et démontrer les habiletés requises afin de transiger avec la clientèle. Détenir un permis de conduire valide, posséder une automobile et pouvoir l'utiliser en tout temps pour l'exécution de sa fonction.

**Traitement :** De 19,10\$ à 26,25\$/heure (en voie de révision), 35 heures/semaine.

**Les candidatures ayant moins de 4 années d'expérience pertinente dans l'exploitation des immeubles pourront être considérées et à ce moment l'échelle de traitement serait de 17,90\$ à 23,30\$ (en voie de révision).**

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 7 décembre 2007, leur curriculum vitae et leur offre de service en utilisant le formulaire disponible sur le site internet : [www.siq.gouv.qc.ca](http://www.siq.gouv.qc.ca) en y joignant obligatoirement une copie de leur attestation d'études et en prenant soin d'indiquer sur l'envoi le numéro du concours et en utilisant l'un des 3 modes de transmission suivants :

1. Par courriel : [drh@siq.gouv.qc.ca](mailto:drh@siq.gouv.qc.ca)
2. Par télécopieur au 418 646-5454
3. Par la poste :

Société immobilière du Québec  
Direction Ressources humaines  
1075, rue de l'Amérique-Française, 2<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 5P8

La SIQ ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

*La SIQ souscrit au principe d'égalité des chances en emploi. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.*

**Québec**  
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

[www.siq.gouv.qc.ca](http://www.siq.gouv.qc.ca)

242745

# fabritec

Les Boiseries Impériales

Usine de Cookshire

## CONTREMAÎTRE DÉPARTEMENT DE PEINTURE

Relevant du directeur d'usine et en collaboration avec les autres départements, il planifie, organise et dirige toutes les activités qu'il contrôle.

Responsable de son équipe, il veille à la qualité et à l'efficacité du travail, à la formation et à la santé-sécurité de son personnel.

Possédant au moins 3 ans d'expérience dans un poste de supervision, il doit avoir l'expérience de la préparation et de l'application des couleurs sur des produits de bois.

Le candidat recherché doit avoir d'excellentes aptitudes pour la communication, la planification et l'organisation du travail.

Autonome et structuré, il doit être capable de travailler avec le minimum de supervision et posséder les habiletés pour mettre en place et maintenir un système de contrôle de la qualité. Pour avoir du succès dans ce poste, la personne recherchée doit être capable de démontrer un bon esprit analytique, faire preuve de leadership, d'initiative et de bon jugement.

Ce poste est permanent et nous offrons un salaire compétitif et un programme d'avantages sociaux.

Les candidats qualifiés et intéressés par ce poste, sont invités à poser leur candidature par télécopieur au **450 346-0842**, ou par courriel : [ressourceshumaines@fabritec.ca](mailto:ressourceshumaines@fabritec.ca)

242910

**Desjardins**



CHEZ NOUS, CHACUN A UN RÔLE À JOUER.

OFFREZ-VOUS UNE CARRIÈRE CHEZ DESJARDINS.

Parce que les valeurs de coopération sont à la base même de ce qui nous distingue, Desjardins met tout en œuvre pour que le talent, le travail et les compétences de tout un chacun soient reconnus et mis à contribution.

La Caisse Desjardins de Drummondville dessert environ 56 000 membres. Son actif est de 933 millions de dollars dont 510,5 millions en prêts aux particuliers et 235,7 millions en prêts aux entreprises. L'épargne totalise 982,9 millions de dollars (bilan, hors-bilan). Son marché se distingue par son potentiel de développement des affaires. La Caisse compte 248 employés répartis entre 9 centres de services.

### PLANIFICATEUR FINANCIER (RAPATRIEMENT)

Réf. : 0703962

Vous avez deux années d'expérience en conseil financier aux particuliers, dont une dans l'exercice de la planification financière.

### PLANIFICATEUR FINANCIER (DÉVELOPPEMENT)

Réf. : 0703963

Vous avez trois années d'expérience en conseil financier aux particuliers, dont une dans l'exercice de la planification financière.

POUR LES DEUX POSTES :

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat ou d'une formation équivalente ayant conduit à l'obtention du certificat en planification financière de l'Autorité des marchés financiers ou d'un diplôme de 2<sup>e</sup> cycle dans un domaine connexe.

Vous êtes détenteur du certificat en planification financière de l'Autorité des marchés financiers (permis) et du certificat de représentant en épargne collective (permis).

Pour postuler :

Concours approprié

Date limite : 5 décembre 2007

**Desjardins**

Conjuguer avoirs et êtres

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

# Tout ce que vous devez savoir sur la



## Desjardins

Caisse populaire  
de Saint-Adolphe-de-Dudswell en Estrie

### Directeur de comptes commerciaux, industriels et agricoles Caisse populaire Desjardins Saint-Adolphe-de-Dudswell en Estrie

#### Le défi

Vous servirez une clientèle commerciale, industrielle et agricole composée et aurez à établir et à maintenir une relation d'affaires personnalisée avec les membres actuels et potentiels ainsi qu'à les conseiller quant aux moyens d'atteindre leurs objectifs financiers. En outre, vous effectuerez les analyses financières et l'offre de service aux entreprises des grands marchés commercial, industriel, institutionnel et agricole dans des secteurs variés et attribuerez les financements à la clientèle et en effectuerez le suivi en conformité avec les normes et les pratiques en vigueur. Vous assurerez également un service de qualité afin de répondre aux besoins spécifiques de la clientèle des entreprises commerciales et agricoles en vendant une grande variété de produits et de services de placements et de produits de financement et contribuerez aux objectifs de développement des affaires en faisant de la prospection, en identifiant de nouvelles occasions d'affaires, en faisant de la sollicitation et en vendant des produits et des services.

#### Le profil

Titulaire d'un baccalauréat en administration, option finance, et/ou en économie et agroalimentaire ou vous comptez une année d'expérience pertinente en conseils financiers auprès des entreprises et/ou agricole. Toutes autres combinaisons de formations et d'expérience pertinentes pourront être considérées.

#### Postulez en ligne

Consultez notre site au [www.desjardins.com/emploi](http://www.desjardins.com/emploi) et sélectionnez le poste sollicité, concours 0703991, pour obtenir plus d'information et postuler.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent le faire **avant le 3 décembre 2007**.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

242911



## Créateur de relève

### Technicienne, technicien en loisirs

Le Cégep de Sherbrooke est à la recherche d'une technicienne ou d'un technicien en loisirs (temps complet 35 h/semaine) aux Services aux étudiants.

Pour de plus amples informations concernant ce poste ou pour poser votre candidature, consultez la section **Emplois au Cégep** au : [www.cegepsherbrooke.qc.ca](http://www.cegepsherbrooke.qc.ca).

Nous vous remercions de l'intérêt porté à notre institution. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.

Le Cégep de  
Sherbrooke est  
partenaire de  
Préférence  
Estrie

**cégep**  
de Sherbrooke

243672

[cegepsherbrooke.qc.ca](http://cegepsherbrooke.qc.ca)

## MESOTEC INC.

Mesotec inc., une entreprise sherbrookoise en plein développement, spécialisée dans la fabrication de pièces aéronautiques, dans la conception d'outillages et d'équipements sur mesure, est à la recherche pour son équipe chevronnée d'un(e) :

### PLANIFICATEUR DE PRODUCTION

Le titulaire du poste aura comme principales responsabilités la planification de la production à toutes ses étapes, la mise à jour des données d'inventaire et de planification dans le système, la mise à jour des sites Internet des clients pour les pièces de production.

#### Exigences

- Titulaire d'un DEC en gestion des opérations ou autres spécialisations connexes
- Bonnes connaissances des logiciels informatiques de la suite Office et expérience avec des systèmes manufacturiers de gestion (ERP)
- 5 à 7 ans d'expérience dans un milieu manufacturier et avoir fait de la planification de production
- Sens de l'organisation, autonomie, esprit d'équipe
- Capacité de réagir rapidement

### ESTIMATEUR

Le titulaire du poste aura comme principales responsabilités de faire l'estimation des coûts et préparer les évaluations de projets en collaboration avec les personnes concernées pour être en mesure par la suite de fournir des propositions de prix.

#### Exigences

- Minimum de 5 ans d'expérience reliée à la ventes et soumissions
- Expérience dans le domaine de l'usinage est un atout
- Connaissance des processus d'élaboration de soumission
- Maîtrise du français et de l'anglais
- Capacité de travailler sous pression
- Autonomie, bonne communication et travail d'équipe

### SUPERVISEUR DU CONTRÔLE DE LA QUALITÉ

Le titulaire du poste aura comme principales responsabilités de voir au respect des normes de la qualité de nos clients et d'effectuer la gestion des inspecteurs du département de la qualité afin de trouver et résoudre les problèmes liés à la qualité.

#### Exigences

- DEC en génie mécanique ou autres spécialisations connexes
- 5 à 7 ans d'expérience en milieu manufacturier
- Esprit d'analyse et apte à prendre des décisions
- Dynamique, proactif et bon communicateur
- Maîtrise de l'anglais

Mesotec inc. Service des ressources humaines  
3575, boul. Industriel, Sherbrooke (Québec) J1L 1X7  
Par télécopieur au 819 822-4117  
Par courriel : [mesotec@mesotec.ca](mailto:mesotec@mesotec.ca)

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue.

243312

## Deloitte.

Notre client, une entreprise en commerce au détail, de la région de Magog, est à la recherche d'un(e) :

### TECHNICIEN(NE) COMPTABLE

#### Principales fonctions :

- Vous serez responsable :
- de la tenue des registres comptables (comptes payables, dépenses, salaires, conciliations bancaires, etc.);
  - de préparer les payes et les relevés d'emploi;
  - de préparer les états financiers mensuels ainsi que le dossier de fin d'exercice;
  - d'effectuer les diverses remises gouvernementales dans les délais requis (déductions à la source, taxes de ventes, etc.)

#### Exigences :

Vous détenez un diplôme en techniques administratives et possédez une expérience de deux à trois années, idéalement dans le domaine du commerce au détail. Vous maîtrisez très bien le logiciel Acomba et vous avez une bonne connaissance des logiciels informatiques (Microsoft Office de base). De plus, vous êtes capable de communiquer clairement et d'être très autonome et très discret (ète).

#### Conditions générales :

- Temps plein, environ 35 heures/semaine;
- Anglais de base;
- Salaire selon expérience et compétences.

Si ce poste vous intéresse, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 décembre 2007 à l'adresse suivante :

Samson Bélaïr/Deloitte & Touche  
Att. : Louise Roy  
2727, rue King Ouest, bureau 300  
Sherbrooke (Québec) J1L 1C2

Télécopieur : 819 564-8078  
Courriel : [loroy@deloitte.ca](mailto:loroy@deloitte.ca)

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.  
Seules les personnes retenues seront contactées.

243352

Réellement méconnue, la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) est un service offert par les établissements de formation qui permet à toute personne ayant des expériences de vie ou de travail, de profiter d'une reconnaissance officielle du Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS). Le principe suivant est à l'origine de ce service : une personne n'a pas à réapprendre ce qu'elle sait déjà ni à refaire, dans un contexte scolaire formel, des apprentissages qu'elle a déjà réalisés. Il est donc possible de faire reconnaître des compétences sans égard aux lieux, aux circonstances ou aux méthodes qui ont permis ces apprentissages.

Notez que la RAC est faite au regard d'un programme d'études reconnu. Plus spécifiquement, chaque compétence d'un programme d'études peut faire l'objet d'une demande de reconnaissance d'acquis et de compétences.

### La RAC : son service d'accueil et d'accompagnement

Pour faire une demande de RAC, il faut s'adresser au service d'accueil, de référence, de conseil et d'accompagnement (SARCA). Il y a des SARCA dans les Centres de formation professionnelle, les Centres d'éducation des adultes ou les cégeps. C'est lors d'une rencontre d'accueil que la personne est informée des documents et des pièces justificatives qu'elle doit fournir pour l'analyse de son dossier. Elle aura aussi à compléter des fiches techniques ou des questionnaires ou un portfolio qui serviront à l'évaluation de ses acquis et compétences. C'est aussi lors de cette étape que la personne aura à faire l'auto-évaluation de ses compétences. Les professionnels des SARCA sont formés pour accueillir et soutenir les personnes et évaluer leur demande.

### La RAC : un service profitable

La RAC est une démarche qui demande un certain investissement personnel.

Comme on l'a vu, une personne qui désire faire une demande de RAC doit, dans un premier temps, faire une auto-évaluation de ses acquis et de ses compétences afin de s'assurer que ce service répond réellement à ses besoins.

Ensuite, elle devra démontrer, auprès d'un spécialiste qu'elle possède les compétences qu'elle veut faire reconnaître. Cette étape est l'évaluation des compétences. Elle ne sera pas seule pour y arriver, car elle sera aidée par le personnel qui s'occupera de sa demande.

En fait, l'accompagnement est un facteur de réussite pour les personnes qui s'inscrivent dans une démarche de RAC.

### La RAC : une reconnaissance officielle

La RAC permet d'obtenir un diplôme à court ou à moyen terme. Les personnes qui se font reconnaître seulement une partie d'un diplôme doivent s'attendre à devoir aller chercher la formation manquante pour obtenir leur diplôme.

# reconnaissance des acquis et des compétences

## La RAC : une histoire à succès

Johanne est une mère de famille dans la quarantaine. Elle a bénéficié d'un service de reconnaissance des acquis et des compétences à la commission scolaire des Hauts-Cantons en Secrétariat.

## Parlez nous de votre expérience comme secrétaire.

Il y a maintenant plus de 23 ans que j'effectue des tâches de secrétariat. Tout a commencé avec l'entreprise de mon mari pour laquelle il m'a demandé de m'occuper de la « paperasse »... je n'ai jamais arrêté depuis. Aujourd'hui je fais toujours du travail de bureau, mais pour une autre entreprise.

## Comment avez-vous découvert la RAC?

En fouinant sur Internet sur le site du ministère de l'Éducation pour ma fille. En lisant l'information sur la RAC, je me suis dit que ce service était pour moi.

## Pourquoi la RAC?

J'avoue que c'était pour moi un but déterminant : avoir un diplôme. J'en rêvais depuis longtemps.

Je me disais que la RAC serait un bon moyen d'avoir une reconnaissance de toutes ces années à travailler sans diplôme au même titre qu'une autre personne qui possède des qualifications reconnues. Celles-ci ont souvent le diplôme mais pas l'expérience. Alors que moi, je possède plusieurs années d'expériences sans diplôme. Pourquoi pas un diplôme pour moi aussi! Ça me permettrait d'avoir un emploi qui correspond à mes réelles compétences et bien évidemment, avoir une juste rémunération pour l'expérience acquise au fil des années.

## Comment ça s'est passé?

À deux reprises, j'ai discuté avec la conseillère pédagogique. Elle m'a bien expliqué en quoi consiste l'évaluation de mes compétences. Elle m'a rassurée et a beaucoup insisté sur le fait que mon évaluation serait simple et conviviale. C'est exactement comme ça que ça s'est passé. L'enseignante qui a fait

mon évaluation m'a donné des trucs pour bien me préparer et je crois que c'est grâce à son accompagnement que j'ai réussi.

## L'accompagnement est-il important?

Essentiel même, surtout pour nous aider à avoir confiance en nous. Dès les premières minutes de l'entrevue avec l'enseignante

qui devait évaluer mes compétences, je me suis sentie à l'aise. Elle m'a conseillée et je la considérais comme une alliée. J'ai bien réalisé que toutes ces questions n'avait qu'un but : évaluer mes acquis et mes compétences afin de m'offrir les formations manquantes adéquates. Je me

suis laissée guider par ce flot de questions et j'y ai répondu au meilleur de mes connaissances et de mon expérience.

## Et le résultat maintenant?

J'ai seulement 30 heures de formation à suivre pour obtenir mon diplôme d'études profession-

Suite à la page E7

Le Salon du Livre de l'Estrie, organisme sans but lucratif est à la recherche d'une personne pour combler le poste de

**DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)**

Sous la supervision du conseil d'administration, le(la) directeur(trice) général(e) devra voir :

- à la planification et la coordination de la 30e édition du Salon du livre de l'Estrie (octobre 2008);
- aux relations avec nos partenaires extérieurs et le public;
- aux demandes de subventions;
- à la gestion quotidienne du bureau et à la supervision ponctuelle de personnel.

**Profil recherché :**

- formation en gestion, en communication, en administration ou une équivalence;
- capacité à gérer plusieurs projets;
- autonomie et créativité;
- maîtrise du français écrit;
- capacité à travailler en équipe;
- capacité à s'ajuster à un horaire flexible;
- grande connaissance de Word et Excel;
- connaissance du milieu culturel estrien, un atout.

**Conditions de travail :**

- salaire de 33 000 \$ pour 1 650 heures de travail;
- contrat d'une durée maximum de 12 mois, échelonné entre le 15 janvier 2008 et le 31 décembre 2008, renouvelable.

*Faire parvenir votre candidature avant le 7 décembre 2007 :*

**Salon du livre de l'Estrie**  
452, rue Colbert, Sherbrooke (Québec) J1N 2A1  
Ou par courriel : [ja.cadieux@sympatico.ca](mailto:ja.cadieux@sympatico.ca)

243166

La Société de gestion Cogir, recherche pour une résidence de personnes âgées située à Magog :

**MÉDECIN GÉNÉRALISTE**  
et/ou **GÉRONTOLOGUE**  
(TEMPS PARTIEL)

- Service d'infirmière et/ou infirmière auxiliaire lors des visites médicales
- Travail en collaboration avec le CSSS de la région
- Bureau fourni à la résidence

**Contactez Ginette Beausoleil**  
Tél. : 514 233-5287  
Courriel : [gbeausoleil@cogir.net](mailto:gbeausoleil@cogir.net)  
[www.cogir.net](http://www.cogir.net)

242536

**La Tribune**  
LEADER DE L'INFORMATION RÉGIONALE  
[www.latribune.com](http://www.latribune.com)

**CONSEILLER/CONSEILLÈRE PUBLICITAIRE**

La Tribune, la plus importante force de vente médiatique de la région, sollicite des candidatures afin de pourvoir à un poste à temps plein de conseiller/conseillère publicitaire, section des annonces classées encadrées.

**Sommaire des responsabilités**

Sous la responsabilité de la directrice du Service de la publicité, le conseiller ou la conseillère recrute de nouveaux annonceurs, assure le service auprès de la clientèle et présente les opportunités publicitaires du journal.

**Profil recherché**

- Diplôme universitaire en administration des affaires (concentration en marketing) ou une expérience équivalente.
- Excellente connaissance du domaine de la publicité et des médias en général.
- Intérêt prononcé pour le commerce de détail.
- Bonne connaissance de la région sherbrookoise.
- Le candidat ou la candidate choisi(e) devra démontrer un haut niveau d'autonomie, d'initiative et de ténacité dans ses expériences antérieures.
- Capable de représenter positivement le journal, il (elle) devra faire preuve de capacité à recruter de nouveaux clients et à maintenir d'excellentes relations avec la clientèle actuelle.
- Maîtrise des techniques de vente (présentation, négociation, vente).
- Posséder les qualités suivantes : aptitudes pour le travail d'équipe, entregent, créativité, sens politique et sens des affaires.

Nous offrons une rémunération concurrentielle, basée sur la performance. Les curriculum vitae doivent être reçus au plus tard le lundi 3 décembre avant 16 h.

**La Tribune**  
Service de la publicité  
Concours - Conseiller(ère) publicitaire  
1950, rue Roy  
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

Par courriel : [christine.daigneault@latribune.qc.ca](mailto:christine.daigneault@latribune.qc.ca)  
Par télécopieur : 819 564-5482

242352

  
**PROGYM**  
SERGI MORFAU

**Un ou une responsable du BAR SANTÉ**  
Poste temps plein de jour  
40 h par semaine

**Exigences requises**

- 3 ans d'expérience en restauration (service)
- Connaissances dans la préparation des aliments
- Connaissances de base en informatique (Suite Office)
- Habileté à négocier avec les fournisseurs
- Disponible, dynamique, souriant(e), organisé(e) et motivé(e)
- Bilinguisme un atout

Présentez votre C.V. à l'attention de Bernard Lemelin  
AVANT LE 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2007

1261, rue King Est, Sherbrooke (Québec) J1G 1E7

Par courriel : [progym@videotron.ca](mailto:progym@videotron.ca)

Par télécopieur : 819 562-0767

241799

  
**BHM**  
Médical Inc.

**Le contexte**

Établie à côté de l'une des plus belles montagnes du Québec, le Mont Orford, et du Lac Memphrémagog, BHM MÉDICAL offre, sans compromis, une occasion que ne sauraient refuser ceux et celles qui désirent déplacer des montagnes... Choisissez le parfait équilibre entre une carrière stimulante et une qualité de vie exceptionnelle.

Leader dans la conception et l'innovation en matière de lève-patients, BHM MÉDICAL détient une situation des plus enviables parmi les entreprises des Cantons-de-l'Est. Notre clientèle internationale nous permet de tenir un rôle de premier plan dans l'évolution et le développement de nos produits. En pleine croissance, nous sommes à la recherche d'un candidat pour occuper le poste suivant :

**Gestionnaire de projets**

**Le défi**

Sous l'autorité du président, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- coordonner des projets majeurs de développement de produits;
- diriger l'équipe multifonctionnelle de développement avec des représentants des départements de R&D, assurance qualité, ingénierie, production et achats;
- assumer la responsabilité du respect du plan de développement de produits;
- gérer le lien avec les ventes/marketing en Europe;
- administrer l'aspect financier du projet, (investissement, coût du produit);
- animer une revue régulière du projet avec l'équipe de gestion.

**Le profil**

Vous détenez un diplôme d'études universitaires en génie ou en administration combiné à 5 ans d'expérience en gestion de projets majeurs de nature technique (dans une entreprise réglementée, un atout). Bilingue, vous avez une excellente connaissance des procédés de fabrication, vous faites preuve de créativité, de rigueur et avez de la facilité à travailler en équipe. Habile communicateur, vous avez de la facilité à rendre vos projets dans les délais convenus.

**Spécialiste en électronique**

**Le défi**

Sous l'autorité du directeur du département de R & D, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- effectuer l'aspect électronique de la conception des systèmes en utilisant une méthodologie structurée (analyse conceptuelle, définition des requis techniques « hardware, software », intégration et plans de vérification et validation);
- adapter et optimiser des circuits électroniques ainsi que leur logiciel embarqué lors de l'intégration des composantes électroniques;
- analyser et trouver des solutions aux problèmes reliés à l'électronique;
- participer à la conception de prototypes et superviser les tests en laboratoire;
- collaborer à la gestion de certains projets d'envergure.

**Le profil**

Vous détenez D.E.C. ou un bac spécialisé dans l'une des technologies de l'électronique, combiné à 3 à 5 années d'expérience dans un poste similaire dans un environnement manufacturier possédant un système qualité élaboré. Bilingue, vous êtes familier avec la programmation de microcontrôleurs en langage C et assembleur. De plus, des connaissances sur les logiciels de création de circuits électroniques (PADS ou similaires) seront un atout. Bon communicateur, vous faites preuve de rigueur, de leadership et d'organisation, tout en étant créatif. De plus, vous possédez de bonnes capacités d'analyse ainsi que de rédaction technique. Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant bien le poste pour lequel vous postulez.

**COURRIEL : [rh@bhm-medical.com](mailto:rh@bhm-medical.com)**  
**TÉLÉCOPIEUR : 819 868-2249**

BHM MEDICAL ADHÈRE AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI  
SEULS LES CANDIDATS RETENUS SERONT CONVOQUÉS

242575

Suite de la page E5

nelles (DEP) en Secrétariat. Pour moi, c'est facilement réalisable et dans un délai assez court. Cette formation dite manquante pour avoir mon diplôme m'ouvre des portes, me permet d'acquérir

d'autres compétences et une mise à niveau professionnelle adaptée aux nouvelles technologies d'aujourd'hui. Je serai plus compétente et plus polyvalente dans mon métier. Et en cas de



Johanne Gosselin (à droite) a bénéficié des services de l'enseignante Mme Céline Massariol (à gauche) pour l'évaluation de ses compétences en secrétariat.

perte d'emploi, mes chances de me réintégrer sur le marché du travail seront bien meilleures.

**Pour vous, est-ce une démarche profitable?**

Tout à fait et je suis contente d'avoir été assez curieuse pour aller explorer la section RAC sur le site Internet du Ministère de l'Éducation. Ce fut une belle découverte qui m'a donné des ailes, de l'assurance, de la confiance en moi et bientôt un diplôme. J'ai beaucoup d'admiration et de reconnaissance pour les personnes qui m'ont reçue à la commission scolaire et j'invite les gens à tenter l'expérience. **La reconnaissance des acquis et des compétences, c'est plus qu'un diplôme, c'est une bouffée de valorisation personnelle.**

La RAC est un service pour toute la population. Que l'on soit un employeur, un travailleur ou une personne en recherche d'emploi, la RAC peut mener vers le développement de nouvelles compétences.

**Informez-vous au centre de formation professionnelle ou au centre d'éducation des adultes ou au cégep le plus près.**

*N.B. Une version électronique de ce texte est disponible sur [emploi.quebec.gouv.qc.ca](http://emploi.quebec.gouv.qc.ca)*

**Lyne Boisvert  
Coordonnatrice  
Projet régional Estrie  
Reconnaissance des acquis  
et des compétences  
819 569-9761 poste 257**

## SECRÉTAIRE

### DESCRIPTION DU POSTE

Le ou la titulaire de ce poste devra préparer les factures, préparer le coût des projets, vérifier tous les documents se rapportant au coût des projets, achats, sous-contrats, salaires, frais de déplacement et autres dépenses. Faire la perception à recevoir.

### EXIGENCES

- Connaissance des logiciels Word, Excel et Avantage;
- sens de l'organisation;
- connaissance des paies de construction;
- expérience minimum de 2 ans.

POSTE DISPONIBLE IMMÉDIATEMENT.  
SALAIRE SELON COMPÉTENCES.

*Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 5 décembre 2007, à l'adresse suivante :*

**C. P. 134  
Succ. Place de la Cité  
Sherbrooke (Québec) J1H 5H5**

243143



## OCCASION DE VENTE EN MILIEU INDUSTRIEL

Produits de laboratoire Certifiés fabrique des produits d'entretien depuis 88 ans et cherche à combler immédiatement un poste de représentant dans la région de Sherbrooke.

### Nous offrons

- Salaire de base et perspectives de commissions illimitées (programme de 50 000 \$ dès votre première année)

- Formation initiale et continue
- Aucun séjour de plus de 24 heures
- Clientèle fidèle et produits de très grande qualité

### Nous recherchons

- Antécédents de succès dans les ventes externes
- Expérience de travail acquise dans un milieu industriel

- Aptitudes démontrées au développement commercial et à l'entretien de relations existantes

Si vous êtes à la recherche d'une carrière plutôt que d'un simple emploi ainsi que la sécurité d'évoluer dans une entreprise bien établie et solide. Les entrevues locales se tiendront à Sherbrooke au cours de la semaine du 3 décembre.

*Faites parvenir votre curriculum vitae à :*

**Sylvie Pilon, PRODUITS DE LABORATOIRE CERTIFIÉS, [www.certifiedlabs.com](http://www.certifiedlabs.com)  
9150, boul. de l'Acadie, bureau 201, Montréal (Québec) H4N 2T2  
Courriel : [sylvie.pilon@nch.com](mailto:sylvie.pilon@nch.com) Télécopieur : 1 866 536-4013**

*Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Cependant, nous communiquerons qu'avec ceux qui seront convoqués à une entrevue.*

242757



## TAFISA CANADA EST UN CHEF DE FILE MONDIAL

dans la fabrication de panneaux d'aggloméré et de mélamine. Située à Lac-Mégantic et dotée d'une technologie de pointe, notre entreprise connaît une croissance rapide sur les marchés canadien et américain grâce à la contribution et à l'expertise de ses 320 employés qui partagent des objectifs communs. Si vous possédez la volonté d'aller au-delà de l'ordinaire et que vous désirez vous joindre à une équipe d'envergure, nous sommes actuellement à la recherche de candidats motivés pour relever des défis pour combler le poste suivant :

### ➤ DIRECTEUR QUALITÉ ET ENVIRONNEMENT

Relevant du vice-président aux opérations, vous aurez à gérer efficacement les ressources humaines et financières du département de la qualité et de la recherche et développement. Notamment, vous devrez coordonner les différentes activités reliées au contrôle de la qualité, aux normes environnementales et aux différentes certifications (ISO 9001, 14 001 et autres). De plus, vous aurez à supporter techniquement les gérants de territoire chez les clients et à représenter Tafisa Canada auprès des différentes associations sectorielles nord-américaines.

Nous recherchons un candidat diplômé en génie du bois ou chimique, possédant 8 à 10 ans d'expérience en gestion de la qualité et ce, plus particulièrement dans l'industrie du panneau de particules.

Si vous êtes intéressé par ce poste et que vous avez une capacité reconnue à atteindre de hauts standards de performance en équipe et à résoudre des problèmes techniques complexes, faites-nous parvenir votre curriculum vitae au service des ressources humaines de Tafisa Canada en mentionnant le titre du poste.

**Par courrier :**  
4660, rue Villeneuve  
Lac-Mégantic, Qc  
G6B 2C3

**Par courriel :**  
[tafisa@tafisa.ca](mailto:tafisa@tafisa.ca)

**Par télécopieur :**  
819.583.2931



[www.tafisa.ca](http://www.tafisa.ca)  
*Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.*

242916



Schenker s'est développé dans une des plus grandes sociétés intégrées de services de la logistique du monde. Schenker est fier d'avoir 50 ans d'expérience au Canada et nos affaires se sont développées modestement pour devenir l'un des fournisseurs supérieurs de logistique au Canada, en plus d'être présent dans 100 pays.

**Afin de combler les besoins croissants de notre client Bombardier Produits Récréatifs (BRP), nous recrutons pour notre bureau de Valcourt (Québec).**

### Coordonnateur de logistique

Le coordonnateur de logistique s'assure que les transporteurs reçoivent les instructions détaillées concernant les besoins quotidiens en équipement de BRP. Vous devrez fournir les instructions sur les expéditions et livraisons ainsi que le maintien des équipes des opérations au courant.

### Planificateur de voyages

Coordonner et contrôler les expéditions selon les instructions de BRP. Faire la collection et entrées des données d'expédition, mises à jour et connaissance complète du système de gestion de transport (TMS). Optimiser les expéditions et travailler sur l'amélioration des processus afin d'assurer les besoins du client.

### Agent de rapport & suivi

L'agent de rapport et de suivi, assure que les livraisons des ordres du client soient faites d'une façon efficace et rentable. De plus, l'agent se compromet à excéder les attentes du client tout en respectant les politiques de compagnie.

### Vous possédez les qualifications suivantes

- 3 à 5 années d'expérience dans un des postes similaires
- Excellente maîtrise de l'anglais et français écrit
- Expérience de TMS
- Confortable avec la suite Microsoft
- Résolution des problèmes, excellent service à la clientèle et souci du détail
- Capacité de travailler en équipe et sous un minimum de supervision

Nous apprécions l'intérêt que vous manifestez pour un des ces postes. Seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront avisés. Schenker souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

*Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :*

**[maude.huot@schenker.ca](mailto:maude.huot@schenker.ca) et/ou [alain.beaudoin@schenker.ca](mailto:alain.beaudoin@schenker.ca).**

*Nous vous invitons à visiter notre site Web au [www.schenker.ca](http://www.schenker.ca)*

241643

*La vie qui s'éveille*

La Commission scolaire des Sommets dessert 37 municipalités réparties dans la MRC d'Asbestos, la MRC de Memphrémagog et la majeure partie de la MRC du Val-Saint-François. Elle regroupe plus de 1300 employés qui ont à coeur la réussite de chacun de ses 9 400 élèves évoluant en formation générale, en formation pour adulte ou en formation professionnelle.

## POSTE RÉGULIER À TEMPS COMPLET

### TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN DOCUMENTATION

École secondaire du Tournesol, Windsor

Semaine de travail : 35 heures/semaine - Horaire de travail : 8 h 30 à 16 h 30

**Description**

Vous aurez à réaliser divers travaux techniques ayant trait à l'organisation et au fonctionnement d'une bibliothèque. Vous aurez notamment à effectuer les travaux techniques de classification et de recherche, à cataloguer les ouvrages, à vérifier les adresses bibliographiques et les prix auprès de diverses sources, à initier la population étudiante quant à l'aspect technique de l'utilisation des fichiers et des ouvrages de consultation dans un centre de documentation ou de gestion de documents. D'autres fonctions et tâches connexes sont aussi associées au poste.

**Profil**

Vous devez posséder une technique en documentation et un minimum d'une année d'expérience. Vous possédez un sens inné de l'organisation et un intérêt à travailler en milieu scolaire au sein d'une école secondaire.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature au plus tard le **29 novembre 2007, à 16 heures**, par télécopieur ou par courrier électronique à :

**COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS**  
Service des ressources humaines  
449, rue Percy, Magog (Québec) J1X 1B5  
Télécopieur : (819) 847-0729  
Courriel : [humaines@csdessommets.qc.ca](mailto:humaines@csdessommets.qc.ca)

La Commission scolaire des Sommets participe à un programme d'accès à l'égalité en emploi. Les candidatures des femmes, des membres des minorités ethniques ou visibles, des autochtones et des personnes handicapées sont encouragées.

242572

# Babillard

## Des usines en devenir à Asbestos

Une carrière d'ardoise reprendra vie sur les terrains de la Mine Jeffrey à Asbestos, et une usine de transformation de roche serpentine doit également voir le jour. Ces projets, dont les démarrages sont prévus autour du printemps, font également

partie du projet de « parc ressource-éco-énergie » présenté par le président et directeur général de Mine Jeffrey, Bernard Coulombe. Exploitée à la fin des années 1800 et au début des années 1900, la carrière sera maintenant louée à l'entreprise sherbrookoise Ardopec. Les activités, qui doivent commencer

le printemps prochain, doivent entraîner la création de 11 emplois. De plus, l'implantation d'une usine de transformation de serpentine en engrais magnésien doit créer environ une quinzaine d'emplois.

## Movex ouvre ses marchés

Movex Innovation renforce la

distribution de sa plateforme escaladeuse, le Track-O, dans les marchés des États-Unis, de l'Europe et de l'Asie, en engageant un million de dollars dans une opération de commercialisation. Movex fabrique un appareil de manutention des charges lourdes mû à l'électricité et télécommandé qui se déplace dans les

terrains accidentés et peut même monter des escaliers. Développement économique Canada contribue pour 228 500 \$ à ce projet. L'entreprise de Grand-Mère emploie sept personnes et compte porter son effectif à une vingtaine d'employés d'ici un an.

Source : [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com)



Vous êtes à l'abri

## GRAPHISTE

Relevant du directeur marketing et communications, vous aurez à effectuer diverses tâches telles que :

- Conception de documents corporatifs et suivi avant l'impression
- Planification de shootings photos
- Réponse aux demandes relatives au matériel visuel et multimédia
- Mise à jour des sites Web de l'entreprise et de ses divisions
- Conception de matériel d'affichage
- Classification et archivage du matériel graphique
- Production des envois promotionnels


### Exigences du poste

- DEP en infographie, DEC en graphisme ou formation pertinente
- Minimum de 3 années d'expériences
- Maîtrise de la langue anglaise
- Maîtrise des logiciels Photoshop, Illustrator, InDesign & de l'environnement Office
- Très bonne connaissance de la pré-impression
- Connaissance de la photographie et de la programmation web serait un atout
- Créativité, dynamisme, sens de l'organisation et esprit d'équipe

Réception des candidatures avant le 5 décembre 2007

Département des Ressources humaines  
1675, rue Haggerty, Drummondville (Québec) J2C 5P7  
Télécopieur : (819) 478-8049 | [rh@soprema.ca](mailto:rh@soprema.ca) | [www.soprema.ca](http://www.soprema.ca)

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé réception. Il est donc inutile de téléphoner. L'emploi du masculin comprend l'équivalent féminin et est utilisé dans le but d'alléger le texte.



Le Centre de réadaptation InterVal est un établissement public de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique. Il dessert la population des régions Mauricie et Centre-du-Québec. Ses services spécialisés s'adressent à toute personne (enfant, adulte et personne âgée) ayant des incapacités significatives et persistantes, découlant d'une déficience motrice, visuelle, auditive ou de langage et de la parole.

## ORTHOPHONISTE

**MANDAT**  
Personne qui évalue les fonctions de l'audition, détermine un plan de traitement et d'intervention et en assure la mise en oeuvre dans le but d'améliorer ou de rétablir la communication; participe à l'enseignement clinique.

**EXIGENCES**

- ☛ Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en orthophonie
- ☛ Être membre de l'Ordre professionnel des orthophonistes et audiologistes du Québec ou en voie de l'être

**POSTES**

- ☛ 2 temps complet, clientèle enfance, troubles envahissants du développement, Trois-Rivières ou Shawinigan
- ☛ 1 temps complet, clientèle enfance, troubles envahissants du développement, Victoriaville ou Drummondville

**REPLACEMENTS (1 an et plus)**

- ☛ 2 remplacements, 5 jours/semaine, clientèle enfance, Victoriaville
- ☛ 2 remplacements, 5 jours/semaine, clientèle enfance, Shawinigan
- ☛ 1 remplacement, 5 jours/semaine, clientèle adulte, Trois-Rivières

**RÉMUNÉRATION**  
Selon les normes du réseau de la santé et des services sociaux

## NEUROPSYCHOLOGUE

**MANDAT**  
Personne qui, selon les règles particulières de la profession, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des usagers.

**EXIGENCES**

- ☛ Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie
- ☛ Détenir une spécialisation en neuropsychologie
- ☛ Être membre de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec ou en voie de l'être

**POSTE** ☛ 1 temps partiel régulier, 3 jours/semaine, clientèle enfance et adulte, Victoriaville.

**RÉMUNÉRATION**  
Selon les normes du réseau de la santé et des services sociaux.

**Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae par la poste, télécopieur ou courriel, avant le 3 décembre 2007**

Centre de réadaptation InterVal  
Direction des services administratifs  
20, rue Notre-Dame Est, Trois-Rivières (Québec) G8T 9J1  
Télécopieur : 819 693-0237 - Courriel : [louise\\_boutet\\_interval@ssss.gouv.qc.ca](mailto:louise_boutet_interval@ssss.gouv.qc.ca)

## Les armoires de cuisine Delcraft inc.

Établie depuis 40 ans à St-Hubert est à la recherche de

### ÉBÉNISTE DÉBITEUR

(avec expérience de 5 ans et +)

Salaire et avantages sociaux concurrentiels

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur candidature à l'une des coordonnées suivantes :

**Courriel : [info@delcraft.ca](mailto:info@delcraft.ca)**  
**Télécopieur : 450 678-1196**  
**Téléphone : 450 678-1790**



## Couche-Tard

### Préposé(e), service à la clientèle

- Poste à temps plein et à temps partiel
- Jour, soir
- Horaires selon vos disponibilités
- Formation sur place

Axé(e) sur un service à la clientèle de qualité, vous possédez un bon esprit d'équipe et faites preuve de dynamisme. Aucune expérience requise.

Présentez-vous avec votre c.v. au 4980, boul. Bourque à Rock Forest et demandez Véronique, ou postulez en ligne au [www.couche-tard.jobs](http://www.couche-tard.jobs).

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

## J' ma job !

[www.couche-tard.jobs](http://www.couche-tard.jobs)



Nous sommes une entreprise manufacturière et de services spécialisés dans la fabrication d'appareillages électriques de puissance et l'entretien électrotechnique et nous sommes présentement à la recherche de personnel pour combler les postes suivants :

### CHARGÉ DE PROJET

(Poste temps plein, permanent)

**Compétences recherchées**

- Bac en génie électrique, membre de OIQ avec une spécialité en électricité de puissance
- 2-3 ans d'expérience en distribution électrique basse et moyenne tensions. Les expériences équivalentes acquises dans le cadre d'un programme coopératif sont considérées
- Bonne connaissance en lecture de plans électriques et compréhension des devis techniques associés
- Bonne connaissance des logiciels Autocad, Excel et Word
- Très bonne connaissance de l'anglais
- Expérience en gestion de projet, niveau de contrôle, étude de coordination et analyse de réseau
- Être intéressé à travailler au chantier et rencontrer des clients

**Aptitudes requises**

- Responsable, bonne gestion de son temps et des priorités, capacité de travailler sous pression, polyvalent, flexible, leadership, aimer le travail d'équipe et débrouillardise.

**Description du poste**

- Étude de coordination des protections, analyse de réseau, études de court-circuit et d'écoulement de puissance
- Programmation et essais de relais de protection numérique et analogique
- Prendre en charge des projets clef en main nationaux et internationaux

### DESSINATEUR/CONCEPTEUR EN MÉCANIQUE

(Poste temps plein, permanent)

**Compétences recherchées**

- DEC ou DEP en conception mécanique
- 3 à 5 ans d'expérience en conception et détail industriel
- Bonne connaissance du métal en feuille
- Bonne connaissance des cotes de soudures et des tolérances
- Très bonne maîtrise des logiciels suivants : Autocad et système Windows
- La connaissance de l'anglais serait un atout

**Aptitudes requises**

- Polyvalence, aptitudes manuelles, disponibilité, responsabilité, aimer le travail d'équipe, capacité de travailler sous pression et débrouillardise

**Description du poste**  
Sous la responsabilité du chargé de projet :

- Concevoir et dessiner les vues d'arrangement mécanique de l'appareillage électrique moyenne tension
- Détailler et dessiner l'ensemble des pièces mécaniques faisant partie de l'appareillage
- Préparer les listes de matériel mécanique pour achat
- Effectuer le suivi avec les sous-traitants
- Préparer les plans de montage pour l'atelier de fabrication et faire le suivi du montage

Le candidat ou la candidate doit faire parvenir son curriculum vitae par la poste, par courrier électronique ou par télécopieur et ce, avant le 7 décembre 2007, aux coordonnées suivantes :

**Madame Lucie Tanguay, [ltanguay@dual-ade.com](mailto:ltanguay@dual-ade.com), Technologies DUAL-ADE Inc.**  
**155, chemin Godin, Sherbrooke Québec J1R 0S6**  
**Télécopieur : 819 829-2363**

## Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-François

Le Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-François est situé dans la magnifique région des Cantons-de-l'Est. À mi-chemin entre Sherbrooke et Thetford Mines et combinant à la fois les styles champêtre et urbain, la région regorge de points de vues pittoresques.

Notre CSSS est le résultat du regroupement de 2 missions (CHSLD, CLSC) et offre des services de première ligne à une population de 22 000 personnes et des services d'hébergement (108 lits) à une clientèle en perte d'autonomie. S'ajoutent également les activités en santé au travail pour l'ensemble du territoire estrien.

Nous sollicitons actuellement des candidatures pour combler les emplois suivants:

### TRAVAILLEUR SOCIAL

POSTE PERMANENT TEMPS COMPLET

**EXIGENCE**

- détenir un baccalauréat en service social;
- membre en règle de l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec;
- capacité de travailler en équipe;
- capacité d'intervenir en situation d'urgence psychosociale;
- expérience de 2 ans en CLSC principalement auprès de la clientèle en perte d'autonomie;
- anglais 4/5.

**LIEU DE TRAVAIL :**  
Mission CLSC (Cookshire et secteur anglophone)

**MANDAT :**  
personne qui exerce des activités d'évaluation, d'analyse et d'intervention auprès de la clientèle en perte d'autonomie.

### INFIRMIÈRES EN CENTRE D'HÉBERGEMENT

GARANTIE D'HEURES

**EXIGENCES :**

- membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- expérience et intérêt à oeuvrer auprès des personnes âgées en perte d'autonomie.

Si vous êtes motivé et passionné par votre travail et que vous valorisez l'autonomie et le travail en équipe, le CSSS du Haut-Saint-François vous attend!

*Votre curriculum vitae est requis au plus tard le 7 décembre 2007.*

**CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS**  
Johanne Champagne  
Service des ressources humaines  
245, St-Janvier  
Weedon (Québec) J0B 3J0  
Télécopieur : 819 877-3089  
[jjchampagne.hsf@ssss.gouv.qc.ca](mailto:jjchampagne.hsf@ssss.gouv.qc.ca)



## Chef de file de l'industrie canadienne de la mode

Le Château crée pour ses employées et employés un milieu dynamique au rythme trépidant, qui favorise l'enthousiasme, l'engagement, la loyauté et le respect.

Chez Le Château, vos réussites ne passent pas inaperçues, et les possibilités de faire progresser votre carrière sont illimitées.

### NOUS EMBAUCHONS :

#### Assistant(e)-gérant(e)

Carrefour de l'Estrie

**Courriel :**  
[humanresources@lechateau.ca](mailto:humanresources@lechateau.ca)

**Site Web :** [lechateau.com](http://lechateau.com)  
**Télécopieur :** 514 343-8485

# Travailler dans l'immobilier (Partie 1 de 2 : les sociétés privées)

**IAN BUSSIÈRES**  
MONEMPLOICOM  
COLLABORATION SPÉCIALE

Les comptables, les conseillers

en finance et les agents de location ayant une formation universitaire sont toujours très recherchés par les grandes sociétés immobilières. C'est d'ailleurs

dans ces domaines que la fiducie immobilière Cominar a recruté, l'automne dernier, quand elle a acquis une partie d'Alexis Nihon pour porter son parc immobilier

à 16,7 millions de pieds carrés, dont 58 % dans le secteur industriel, 28 % du côté des édifices à bureaux et 14 % d'édifices commerciaux.

Toutefois, comme l'explique Michel Berthelot, vice-président et chef des opérations financières, « nous sommes basés à Québec, où il n'y a pas énormément de sociétés immobilières, donc les gens expérimentés sont plus difficiles à trouver », ajoutant que la formation à l'interne est l'un des moyens de faire face à cette situation.

Chez Ivanhoé-Cambridge, qui possède au Québec une vingtaine de propriétés, essentiellement des centres commerciaux et des édifices à bureaux, en plus de ses propriétés ailleurs au Canada et à l'étranger, on sent aussi cette pénurie, et la formation à l'interne sert à y remédier.

« Comme nous sommes les leaders dans le créneau des centres commerciaux au Québec, c'est plus difficile pour nous de dénicher de nouveaux employés avec expérience à l'externe. Pour ce qui est des écoles, elles ne forment pas vraiment de gestionnaires dans ce domaine précis », souligne Carmela Rubiano, directrice des ressources humaines.

Ivanhoé-Cambridge a donc pris le pari d'embaucher des employés ayant une formation en administration des affaires ou en marketing et de les placer dans des « postes d'entraînement » pour qu'ils puissent éventuellement gravir les échelons et se retrouver à la tête de l'un des centres commerciaux de la société.

« Outre la gestion de centres commerciaux, nous embauchons dans des domaines très variés, comme la mécanique de bâtiment, le marketing, la location, la construction, la comptabilité et la finance, l'informatique et les services juridiques », explique Mme Rubiano.

## Essor gris

Un secteur de l'immobilier qui se porte par ailleurs très bien est celui des résidences pour retraités puisqu'on assiste depuis quelques années à un véritable « essor gris ». De telles résidences surgissent un peu partout au Québec à coups d'investissements de plusieurs millions de dollars.

Jean Bourcier, président du groupe Allegro, qui possède 43 résidences dans quatre provinces, dont 22 au Québec, indique cependant qu'il pourrait éventuellement y avoir un surplus dans ce domaine.

Allegro emploie 2 500 employés, du plongeur à l'infirmière diplômée, en passant par les administrateurs, les concierges, les cuisiniers et les spécialistes en gérontologie, de même que les gestionnaires de résidences.

Les comptables avec titre, les ingénieurs, les techniciens en architecture ou en génie civil, les infirmières et les spécialistes des ventes, du marketing et des ressources humaines sont actuellement les profils les plus recherchés par Allegro.

L'absence de formation spécialisée dans le domaine des résidences pour personnes âgées complique un peu la vie des recruteurs de ce secteur. « Un



Les Entreprises *Benoit Dodier* sont un commerce de détail qui se spécialise dans la vente de céramique et de plancher flottant.

## REPRÉSENTANT, REPRÉSENTANTE

Nous recherchons une personne dynamique et organisée avec expérience dans le domaine du recouvrement de plancher pour un poste de représentant à temps plein, pour la province de Québec.

Votre responsabilité sera de faire un suivi auprès de la clientèle existante ainsi que de la prospection.

- Salaire selon compétence
- Bilinguisme un atout
- Véhicule fourni

*Veillez nous apporter personnellement votre curriculum vitae au :*

**1519, rue King Est, Sherbrooke (Québec)**  
**Tél. : 819 563-0299**

243254



## OFFRE D'EMPLOI

Situé à Stanstead, 20 minutes de Magog, Granit Design se spécialise dans le domaine de fabrication de comptoir de pierre naturel. Nous sommes en affaires depuis 9 ans, notre entreprise est en continuelle expansion, nous vendons nos produits en Nouvelle-Angleterre et au Québec. Nous sommes reconnus pour être une entreprise dynamique et professionnelle. Vous pouvez aller visiter notre site Web pour en savoir plus : [www.granitdesign.com](http://www.granitdesign.com).

### ÉLECTRO-MÉCANICIEN DE MACHINE FIXE

#### Description des principales fonctions

- Entretien, inspection et réparation des machines
- Gestion des fournitures d'exploitation et des bons achats
- Graissage & maintenance préventive

#### Exigences de l'emploi

- Exigences particulières : DEP en électro mécanique ou expérience équivalente
- Informatique : logiciel Acomb, Excel
- Personne dynamique
- Bon esprit d'équipe
- Autonome, polyvalente et disciplinée
- Bilinguisme serait un atout

#### Conditions de travail

- Temps plein
- Permanent
- Salaire : selon expérience

Téléphone : 819 876-7111  
Fax : 819 876-2775

Adresse : 77, rue Industrielle, Stanstead (Québec) JOB 3E0  
Adresse électronique : [rh@granitdesign.com](mailto:rh@granitdesign.com)

242915



ÉCOLE PRIMAIRE  
**Des Arbrisseaux**

EXTERNAT & PENSIONNAT - ÉCOLE PRIMAIRE MIXTE

L'école primaire des Arbrisseaux est située, à deux kilomètres de la municipalité de Compton, à vingt minutes de Sherbrooke. Elle accueille des élèves de la maternelle à la sixième année, externes et pensionnaires.

Nous sommes présentement à la recherche :

## D'éducatrices ou éducateurs en éducation spécialisée

POUR COMBLER DES REMPLACEMENTS À TEMPS PARTIEL ET OCCASIONNELS.

**Nature du travail :** encadrer les élèves en dehors des périodes de classe. Animer les périodes d'étude et les périodes d'activités. En soirée, s'assurer du bon fonctionnement des routines. Faire le suivi des interventions avec les autres collègues et les parents.

**Salaire :**  
- selon la convention collective en vigueur dans l'école.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le : 7 décembre 2007.

L'École primaire des Arbrisseaux  
6288, route Louis-S.-St-Laurent  
Compton (Québec) JOB 1LO  
Télécopieur : 819 835-9506  
Courriel : [direction@arbrisseaux.qc.ca](mailto:direction@arbrisseaux.qc.ca)

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à notre école, mais seulement les personnes retenues seront contactées.

242917



Corpo Aventure, entreprise d'événements corporatifs située à ORFORD, désire s'adjoindre les services d'une :

## ADJOINTE ADMINISTRATIVE

La titulaire relevant du Gestionnaire aura les responsabilités suivantes :

- Support clérical à l'équipe de gestion;
- Assurer la gestion des appels téléphoniques;
- Produire divers documents administratifs;
- Support à la coordination d'événements.

Le profil recherché :

- DEC en bureautique, en administration ou marketing ou expérience équivalente;
- Minimum 2 ans d'expérience pertinente;
- Bilinguisme (parlé et écrit) ;
- Facilité à travailler avec la suite Office;
- Notions en comptabilité un atout.

La titulaire possède ces qualités :

- Attitude positive et proactive;
- Autonome et organisée;
- Entregent et travail en équipe.

Veillez transmettre votre CV par courriel à  
M. Jocelyn Brouillard avant le 29 novembre 2007 à :  
[team@corporate-adventure.com](mailto:team@corporate-adventure.com)

1700, rang 13, Orford, Québec  
[www.corporate-adventure.com](http://www.corporate-adventure.com)

242574



## EMBAUCHE!

ICT est une compagnie internationale ([www.ictgroup.com](http://www.ictgroup.com)) en croissance dans le domaine des télé-solutions avec plus de 4 000 employés au Canada et plus de 12 000 mondialement.

## Nous sommes à la recherche d'agent(e)s bilingues, au service à la clientèle

Possibilité d'avancement suite à la réussite de la formation et à l'efficacité démontrée.

Nous offrons :

- Formation payée
- Salaire hebdomadaire compétitif
- Hausse salariale régulière
- Avantages sociaux
- REER
- Primes de performance

Exigences requises :

- Connaissances de base en informatique
- Flexibilité dans les horaires de travail
- Aimer travailler avec le public
- Expérience dans un centre d'appel est un atout
- Une attitude positive

Veillez faire parvenir  
votre C. V. à :

[sherbrooke@ictgroup.com](mailto:sherbrooke@ictgroup.com)  
ou au  
375 de Courcellette suite 400,  
Sherbrooke J1H 3X4



« Quand tu veux vraiment, tu peux accomplir beaucoup chez ICT! »

Suite de la page E8

programme de perfectionnement des gestionnaires de résidences et de CHSLD privés est offert depuis 2005 par l'Université de Sherbrooke en collaboration avec l'Association des résidences et des CHSLD privés du Québec, mais il semble y avoir peu d'engouement. Je verrais d'un meilleur œil une spécialisation à l'intérieur d'un baccalauréat », souligne M. Bourcier.

**Faire preuve d'originalité**

Eddy Savoie, fondateur et président des Résidences Soleil, abonde dans le même sens et a développé une méthode de recrutement originale.

« Souvent, nos employés sont des enfants ou des membres de la famille de nos résidents! C'est l'un de nos meilleurs véhicules de recrutement et ça nous assure d'avoir des gens qui aiment les personnes âgées », souligne celui dont l'entreprise possède dix résidences en activité, 6 000 résidents et 850 employés au Québec, notamment des infirmières, des préposés aux bénéficiaires, des cuisiniers, des employés d'entretien et de maintenance et des récréologues.

**Quelques entreprises qui recrutent dans ce secteur**

- AXIMA SERVICES, [www.aximaservices.ca](http://www.aximaservices.ca)
- IVANHOË CAMBRIDGE INC., [www.ivanhoe.ca](http://www.ivanhoe.ca)

Consultez le site [monemploi.com](http://monemploi.com) pour avoir les coordonnées complètes des entreprises. Ce texte est un extrait du *ge 2007/2008* publié par Septembre éditeur.

**Babillard**

**Beenox planche sur le prochain James Bond**

La société Beenox de Québec planche sur la prochaine version du jeu vidéo de James Bond. «C'est notre prochain défi», a lancé hier le pdg de Beenox, Dominique Brown, lors d'un point de presse confirmant le déménagement cet été des studios de création de Beenox dans un immeuble flambant neuf du boulevard Charest, dans le quartier Saint-Roch. Un projet n'attend pas l'autre chez Beenox par les temps qui courent. Ces derniers mois, la centaine d'employés ont surtout planché sur l'adaptation en jeu vidéo du film *Drôle d'abeille (Bee Movie)*. L'aménagement des studios de création dans un nouvel immeuble du boulevard Charest nécessitera des investissements de plus de 1 million de dollars, a d'ailleurs indiqué mercredi la direction de Beenox. Cette dernière poursuit toujours un important plan d'expansion. D'ici 2009, pas moins de 200 emplois seront créés au sein de l'entreprise de Québec.

*Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans [www.monemploi.com](http://www.monemploi.com).*

**Cherchons une personne dynamique, organisée et autonome pour combler le poste de :**

**Chef de production – service de restauration**

Passionné de cuisine, le titulaire assure la préparation d'environ 300 repas par jour. Responsable de la gestion des coûts de production et de main d'œuvre, il supervise une équipe de 10 personnes. Habile communicateur, il offre un excellent service à sa clientèle.

Notre client, une entreprise reconnue pour ses services de restauration distinctifs, vous offre un salaire très concurrentiel, des avantages sociaux et un horaire stable du lundi au vendredi.

Exigences :

- Diplôme en cuisine d'établissement, jumelé à 5 années d'expérience
- Grande habileté à établir et maintenir de bonnes relations de travail

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 novembre 2007 à [anouk@axmarketing.ca](mailto:anouk@axmarketing.ca), ou par télécopieur au 1 888 207-9189.

Seuls les candidats retenus seront contactés.

242733

**Familiprix**

Francine Robert

**Assistant(e) technique en pharmacie**

Vous aimez les nouveaux défis?  
Vous désirez travailler avec le public?  
Vous voulez faire partie d'une équipe dynamique?

La pharmacie Francine Robert vous offre un emploi stimulant, dans un environnement agréable à la fine pointe de la technologie (dont une hotte stérile).

Vous êtes intéressé par le travail de laboratoire en pharmacie, un poste permanent à temps plein vous est offert. Expérience, un atout!

Apportez, faxez ou postez votre C. V.!

Pharmacie Francine Robert  
45, rue St-Patrice Est  
Magog (Québec) J1X 1T5  
Télécopieur : 819 843-7665 (à l'attention du pharmacien ou Danielle Grenier)

242571

**SHER-WOOD HOCKEY**

**InGlasCo®**

Le Groupe Drolet (Sher-Wood et InGlasCo) est une entreprise familiale fondée en 1994 par monsieur Denis Drolet. Au fil des ans, l'entreprise a su faire sa place dans le domaine du hockey. Le succès de ses produits a fait en sorte que l'entreprise est aujourd'hui en mesure d'offrir la gamme de produits la plus diversifiée de l'industrie. Plus spécifiquement, Sherwood se spécialise dans la vente et la fabrication de hockey, tandis qu'InGlasCo oeuvre dans le domaine de l'impression d'objets promotionnels.

**ANALYSTE DE CRÉDIT**

**Description de poste**

L'emploi consiste principalement à analyser et à évaluer les données financières relatives aux comptes clients. L'analyste au crédit devra analyser le niveau de risque des requérants puis aura à déterminer les limites de crédit à octroyer à ces derniers. La personne recherchée devra procéder à la collection des comptes, en plus d'effectuer la conciliation bancaire.

**Exigences du poste**

- Diplôme d'études collégiales dans le domaine de la comptabilité ou des finances;
- bilinguisme essentiel tant à l'oral qu'à l'écrit;
- une expérience similaire dans un département de crédit est considérée comme un atout;
- une attitude positive, dynamique et un intérêt marqué pour le travail d'équipe.

*Si ce défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre candidature avant le 7 décembre 2007 :*

**Groupe Drolet inc.**  
2745, boul. Sher-Wood  
Sherbrooke (Québec) J1K 1E1  
[nelement@droletgroup.com](mailto:nelement@droletgroup.com)

241900

**NORDIC Station**

**MASSOTHÉRAPEUTES**

**NORDIC STATION, UN SPA NORDIQUE EN PLEINE CROISSANCE!**  
Une entreprise soucieuse d'offrir à ses employé(e)s un cadre de travail stimulant et valorisant

Rejoignez l'équipe de professionnels de Nordic Station de Magog « L'authentique spa nordique, en nature! »

**CONDITIONS REQUISES**  
Être diplômé(e) et affilié(e) à une association professionnelle reconnue. Le candidat ou la candidate doit avant tout être passionné(e) par son travail et avoir un bon esprit d'équipe!

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre c.v. à l'attention de Mme Sophie Bélanger

**Courriel : [sbelanger@nordicstation.ca](mailto:sbelanger@nordicstation.ca)**

242562

**UNIVERSITÉ BISHOP'S UNIVERSITY**

**Spécialiste du support aux usagers/« Helpdesk »**  
Service des technologies de l'information  
*(Poste régulier, temps plein)*

Dans le texte suivant, la forme masculine désigne aussi bien les femmes que les hommes.  
Membre de l'équipe de services aux clients du département des technologies de l'information, le candidat sera le principal contact pour les questions et problèmes d'ordinateurs et logiciels, d'imprimantes (ou autres périphériques), de comptes d'utilisateurs et connexions, des équipements multimédia et audio-visuels sur le campus. L'horaire de travail est de 32,5 heures par semaine et le candidat se rapportera au gestionnaire - Service clients et administration.

**Exigences nécessaires:**

- D.E.C. dans une discipline appropriée ou expérience de travail équivalente;
- plus de 2 ans d'expérience pertinente;
- maîtrise de l'anglais parlé et écrit; capacité de communiquer en français est un atout;
- facilité de communication et habiletés interpersonnelles;
- aime travailler en équipe et orienté vers le service client;
- proactif, motivé et autonome;

Classe 15 : 17,88 \$ à 23,07 \$ (poste syndiqué).

Si vous êtes la personne que nous recherchons, faites parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une référence **avant le lundi 3 décembre 16 h** à :

Claire Pelletier  
Human Resources, Bishop's University  
2600, rue Collège  
Lennoxville (Québec) J1M 1Z7  
[cpelleti@ubishops.ca](mailto:cpelleti@ubishops.ca) Télécopieur : 819 822-9684

243178

**GROUPE BÉLAND MARKETING**

**EQUATIO MARKETING | EXPORTATION**

**CONSEILLER(ÈRE) SENIOR ET CHARGÉ(E) DE PROJETS EN MARKETING**

Groupe Béland/Equatio Marketing est une entreprise de gestion-conseils qui offre aux entreprises domestiques et étrangères, des services de pointe en stratégies d'entreprise, en gestion des problématiques marketing et de développement des marchés à l'exportation.

**DÉFIS**

La personne sera impliquée dans plusieurs projets visant la clientèle actuelle et potentielle de l'entreprise. Elle aura comme mandat principal de :

- Piloter la réalisation d'études marketing (recherche de données secondaires, validation terrain, quantification de marché, qualification de prospects, étude de satisfaction, analyse comparative, etc...)
- Participer à l'élaboration de plans stratégiques marketing.
- Encadrer le ou les analystes assignés aux projets, en communiquant les méthodologies à suivre et s'assurer de leur respect.
- Mener des entrevues téléphoniques en anglais.
- Établir la grille de travail hebdomadaire de l'équipe.
- Participer au démarchage commercial et à l'identification des prospects pour nos clients.
- Produire des présentations sur « powerpoint » ou sur word en français et en anglais.
- S'assurer de la qualité des résultats présentés et des documents sous-jacents dans les délais et budgets prescrits.

**QUALIFICATION**

Maîtrise en marketing ou en gestion internationale avec un minimum de 3 années d'expérience en consultation ou en entreprise. La personne possède des aptitudes pour la gestion d'équipes de travail. Elle est structurée, autonome et reconnue pour son sens de l'initiative ainsi que de ses méthodes de travail rigoureuses.

Cette personne dynamique au caractère entrepreneurial souhaite se dépasser et est stimulée par l'atteinte d'objectifs de croissance et par l'accomplissement de projets terminés.

Faites parvenir votre *curriculum vitae* avant le 7 décembre 2007 :

Par la poste : 2100 King Ouest suite 210 Sherbrooke (Québec) J1J 2E8

Par courriel : [info@equatio.ca](mailto:info@equatio.ca)

243681



**DENIS MESSIER**  
dmessier@latribune.qc.ca

**Café-potins**

Un grand soupir de soulagement pour **MARIE-ÈVE JOLY**, nouvelle directrice générale de la Chambre de commerce de Fleurimont. L'organisme affichait «complet» au 9e souper du président **GUY HARDY**, de Vitro Plus Fleurimont/Discount, au Centre Julien-Ducharme... **MARIE-ÈVE** travaillait d'ailleurs sous les yeux de l'ancien DG, **SÉBASTIEN LUSSIER**, aujourd'hui un membre de la Fédération des Caisses populaires...

Le président **GUY HARDY** fut très impressionné par la conférence de **SYLVIE FRÉCHETTE**, tout comme les 250 convives au souper du président. «On pouvait entendre une mouche tellement les gens présents étaient attentifs. Les commentaires des gens étaient positifs», ajoute **GUY**, lui aussi très soulagé au terme du souper...

**PATRICK LEBLOND**, directeur du marché Végétarien à l'angle King/Jacques Cartier, réserve des surprises en avril prochain dans le cadre de la 3e édition de La Grande Tournée de la chambre fleurimontoise...

**PIERRE FELTEAU** de Felteau Réfrigération Inc était fier de présenter aux gens de la chambre fleurimontoise son fils **RÉMY**, qui représente la 3e génération au sein de la compagnie. Fondée en 1952 par **CLAUDE FELTEAU**, le père de **PIERRE**, l'entreprise embauche une douzaine de personnes...

La notaire **ISABELLE DUMONT** prenait place à l'une des tables au Centre Julien-Ducharme, tout en prenant plaisir à remettre des cartes annonçant sa toute nouvelle adresse, soit angle Lavigerie/Galt. **ISABELLE** quitte le bureau de **Me STÉPHANE REYNOLDS** pour lancer sa propre entreprise... Quant à **STÉPHANE**, il va accueillir dans son étude le jeune avocat **JEAN-PHILIPPE SANCHE**, originaire de Stoke...

Directeur de la Caisse populaire Sherbrooke-Est et de la Caisse de la Saint-François, **MARTIN SÉVIGNY** d'Asbestos va être papa au mois de juillet prochain. En effet, sa conjointe **NATHALIE VÉRONNEAU** de la Caisse populaire des Moulins du Vieux-Nord attend la visite de la cigogne pour cette période... Est-ce que la partie de golf du futur grand-père, **GAËTAN SÉVIGNY** d'Asbestos, va en souffrir ?

À mesure que l'année 2007 avance, **FERNAND ROY** de la firme Gagné & Roy s'approche de la retraite. En effet, **FERNAND** tire sa révérence avec la fin de l'année... et il m'a confié qu'il y a du travail qui l'attend à Piopolis, près de Lac-Mégantic. Il faut dire que **FERNAND** - il prend sa retraite après 21 ans au sein de la firme Gagné & Roy - y exploite une cabane à sucre!... Un ancien compagnon de travail, **CLAUDE CHARRON**, était lui aussi au souper du président...

Le comptable **CHRISTIAN CÔTÉ** de RCGT était bien heureux de présenter sa fille **MARIE-CHRISTINE** à ses connaissances à l'occasion du souper du président. **MARIE-CHRISTINE** est actuellement

**Sylvie Fréchette à la Chambre de commerce**



IMACOM, FRÉDÉRIC CÔTÉ

La championne olympique **Sylvie Fréchette**, médaillée d'or aux Jeux olympiques de Barcelone, a raconté son parcours vers la victoire lors du souper annuel du président de la Chambre de commerce de Fleurimont, mercredi dernier. Elle est ici entourée de **Philippe Grenier**, président du comité organisateur, **Guy Hardy**, président de la Chambre de commerce de Fleurimont, le maire **Jean Perrault** et **Louida Brochu**, conseiller municipal.

à la recherche d'un emploi en communication et marketing... **KARINE LÉVESQUE**, la conjointe de **DAVID QUIRION** de RCGT, devra faire une croix sur son amour pour la boxe étant enceinte...

Durant une grande partie de la journée du 21 novembre et, même de très bonne heure le lendemain jeudi 22 novembre, **SYLVIE GRENIER** de RCGT arpentaient les couloirs de l'édifice pour signifier à tous et chacun que le 22 était bel et bien la date de son anniversaire de

naissance. **SYLVIE** aurait l'intention de s'y prendre un peu plus tôt l'an prochain! Avec un peu de retard, bonne fête quand même **SYLVIE**...

Le groupe d'hommes d'affaires qui s'est arrêté tout dernièrement à Santiago au Chili fut tellement bien reçu par **SYLVAIN FABI** de l'ambassade du Canada et sa charmante épouse **JANY JOYAL**, qu'à leur retour ils se promettaient de ne pas en parler aux copains, membres du club Rotary de Sherbrooke, qui sont demeurés à la maison, question de ne pas les indisposer davantage!

Est-ce vrai que **MARCEL TOULOUSE** d'AssurExpert a besoin de compagnons quand il voyage, pour la simple raison qu'il lui arrive d'écartier son argent, ses lunettes et même son veston?... **BERNARD LETELIER** d'Aqua Pression envisage l'ouverture d'une succursale à Santiago au Chili en raison de la présence d'un tas de graffitis sur les bâtiments!... **PIERRE MOREAU** du Centre d'aspirateur M&R Inc, quant à lui, n'a pas l'intention de faire des affaires au Chili...

**ANDRÉ LEMIRE** agissait à titre de photographe officiel durant le voyage au Chili avec l'appui de l'imprimeur **DANIEL CHASSÉ**, ex-président de la Chambre de commerce de Sherbrooke. **ANDRÉ** aurait remis plus tôt cette semaine un DVD comportant au-delà de 520 photos à **MAURICE BUSQUE**...

En parlant de ce dernier, **MAURICE BUSQUE** de Busque Consultant n'a pas fermé l'oeil du début de la semaine jusqu'à mercredi, soit au moment de récupérer à Dorval une précieuse boîte renfermant 12 bouteilles de vin du Chili. Dans son énervement à Toronto, **MAURICE** aurait oublié de récupérer la boîte sur le carrousel... **MAURICE** a ré-

cupéré la boîte en compagnie de son aviseur légal **Me PAUL BUREAU**...

Le président **LOUIS BONNEAU**, avec la complicité de la présidente ex-officio **MANON SALVAS**, va dévoiler lundi prochain l'identité du 30e Grand du Sport de Drummondville à l'occasion d'une rencontre à l'Hôtel & Suites Le Dauphin, nouveau point de rencontre de l'organisme. La soirée d'intronisation, toujours au Dauphin, aura lieu le samedi 19 avril... **MANON SALVAS** notait l'autre jour que treize Grands du Sport sont décédés, mais qu'il est important de souligner que les familles sont toujours près de l'organisme...

Le corps de cadets de la marine, unité 218 de Drummondville, fête en 2008 le 40e anniversaire de son existence. Une soirée «ballroom» est présentement en préparation et le porte-parole **RICHARD GARNEAU** précise que l'activité aura lieu le samedi 1er mars 2008 à Hôtel & Suites Le Dauphin. Un comité est déjà l'oeuvre dans le but de joindre les anciens, autant les cadets que les instructeurs et les officiers...

**PIERRE ELLYSON**, un fan des Red Sox de Boston, champions du monde au baseball, se réjouissait de la prolongation pour trois ans du contrat de **MIKE LOWELL**, mais un peu moins en apprenant que le prix d'un billet de saison au Fenway Park est majoré de 9 pour cent. Un club «champion», il faut que ça se paie!

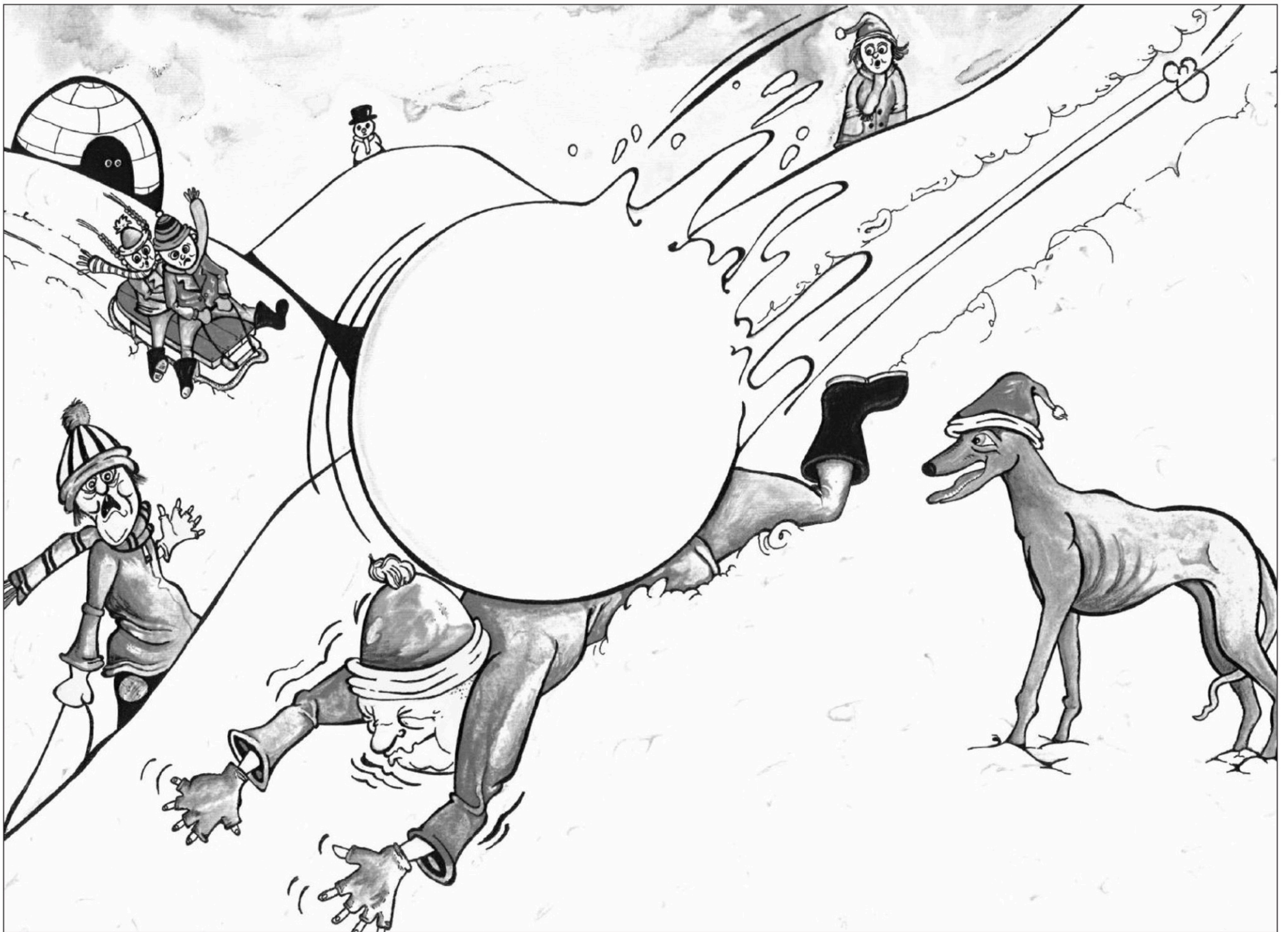
Est-ce vrai que la différence sur un court de tennis entre le jeune retraité **JEAN-PIERRE SIMARD** de la CSRS et l'agent immobilier **VINCENT ROSELLI** est aussi forte que celle qui existe entre **ROGER FEDERER** et le 400e au classement mondial? Voilà une question qui va faire un p'tit bout de chemin cet hiver au tennis à Rock Forest...

**Conférence de Marcel Béliveau au profit d'Estrie Aide**



IMACOM, FRÉDÉRIC CÔTÉ

Celui qui a coincé des dizaines et des dizaines de membres de la colonie artistique avec son émission **Surprise sur prise** a présenté une conférence, mercredi, au profit de l'organisme **Estrie Aide**. Dans une présentation de 90 minutes, il a raconté sa montée fulgurante, sa descente aux enfers et comment il a survécu à deux cancers consécutifs. L'événement se déroulait à l'hôtel Le Président. **M. Béliveau** pose ici en compagnie de **Normand Groleau**, directeur général d'Estrie Aide.



À un mois de la joyeuse fête de Noël, pourquoi ne pas oublier le centre commercial et offrir à vos proches une activité qui trouvera place parmi leurs plus heureux souvenirs d'hiver?!

# Le temps des Fêtes... Dehors! Dehors!



**SONIA BOLDUC**

sonia.bolduc@latribune.qc.ca

Un mois. Pile poil. Et voilà que vous vous propulsez hors du lit d'un bond athlétique en entonnant *Mon beau sapin... Le Petit Renne au nez rouge... Sur la route... Parapapampam*, un pot pourri de *Christmas* de votre cru que vous aurez généreusement envie de partager avec tous.

Ou pas. Ça dépend de vos dispositions envers le Joyeux Noël, que plusieurs bonnes âmes ont appris à maudire à force de réunions familiales un peu crispées autour de la table et d'achats de cadeaux aussi coûteux que superficiels, éphémères et incertains. Zombie de Noël un jour, zombie de Noël toujours? Peut-être pas. Mais pour sortir du sentier des abattus, ça prend un brin de volonté... et une liste de cadeaux grappillée hors du public.

Pas de bébelles?! Hé non! Que de l'air frais, un lot d'activités, des sourires, des rires et des souvenirs...

## Pour les zinzifs

Il n'y a pas un adulte au Québec pour qui «La guerre, la guerre, c'est pas une raison pour se faire mal» n'évoque pas une longue journée de neige pelotante à construire un fort (plus ou moins élaboré) et à combattre les ti-niaieux de la rue d'à côté à coups de balles de neige. Les joues rouges, la morve au nez, les petites mottes de neige collées sur les mitaines de laine, et accessoirement, la langue collée sur le zipper du suit de skidoo. Non?

Alors pourquoi ne pas organiser une journée guerre et paix pour petits et grands pendant les Fêtes. Avec leurs cousins, cousines, les amis de la garde-rie (oups! Centre de la petite enfance), de l'école ou du bout de la rue, quelques parents pour gérer les blessures, un étendard à voler sur chaque château-fort, un bon barbecue pour la trêve hot-dogs et chocolat chaud, vous devriez passer une journée dont tout le monde se rappellera.

Trop violent pour vous?

Entendez-vous dans ce cas avec tous les parents sur votre rue, bloquez-la pour la journée et

faites-la vôtre à coups de hockey bottine, de kick ball, de soccer, de frisbee, de drapeau ou de courses de crazy carpet. Les fonctionnaires de votre cité sont trop zélés? Allez-y pour la cours d'école, le terrain de jeu ou votre propre entrée de cours. L'important, c'est de s'amuser en gang, de bouger, de prendre de l'air.

## En famille

Vous avez envie de voir maman, papa, les matantes et les tontons, frerot et sa nouvelle conquête sous un nouveau jour? Alors pourquoi ne pas leur donner rendez-vous de nuit dans le temps des Fêtes. Bon, disons début de soirée, juste pour que tout le monde soit en forme pour l'expédition.

L'expédition? Oui. Pas un tour du monde. Même pas une longue randonnée de cinq jours dans Charlevoix. Juste une virée d'une heure ou deux en raquette, en soirée, aux flambeaux si vous voulez, ou à la simple lampe frontale pourquoi pas.

Optez pour un sentier que vous connaissez déjà et qui sera accessible à tous (les Sentiers de l'Estrie offrent tout plein d'options à

leurs membres), adoptez le rythme de la personne la plus lente du groupe et plongez-vous dans les bois. Vous verrez que tout prend une autre dimension, tout particulièrement si vous y allez pour un soir de pleine lune (et ce sera le cas le 24 décembre!)

Bien entendu, il sera bien d'agrémenter le tout d'une petite pause réveillon, selon vos goûts culinaires personnels. Pour ce faire, quelques matelas de sol, quelques lanternes, un petit brûleur, une petite bouteille de vin, ou du champagne pourquoi pas!

Un cadeau de Noël pour la famille que personne n'oubliera...

## Avec les amis

L'an dernier, petit refuge dans le fond du parc des Monts-Valin, au Saguenay, avec quelques amies. Pas d'électricité, de téléphone, de civilisation. Que de la neige, du froid, du soleil d'hiver, des cieux étoilés à moins 35 degrés, une bécosse en retrait, quelques sorties de raquettes ou de ski hors piste, de bonnes bouffes, des toasts bien sentis et des rires qui, 12 mois plus tard ré-

sonnent encore, au point de vouloir en faire un rituel annuel.

Ai-je vraiment besoin d'ajouter autre chose?

Si ça vous dit, vous pouvez aussi regarder du côté du Mont-Mégantic, de la Forêt Montmorency à Québec, Entre cimes et racines à Eastman, le Hors-Piste de Jouvence, le parc du mont Gosford...

## Entre quatre yeux

Le mont St-Joseph. Que dire de plus? Vous faites monter vos gros bagages (qui incluent quelques chandelles, un délicieux souper et un bonne bouteille) en motoneige, et vous vous offrez le plaisir d'une longue montée en raquettes avant de vous retrouver dans l'étrangeté de l'endroit. Seuls au sommet, avec le vent qui siffle dans le silence, ça rapproche.

Pour les moins sportifs, Entre cimes et racines offrent de magnifiques chalets isolés sur terrain plat, et le plaisir du tête à tête y sera aussi intense...

De toutes façons, peu importe, c'est un moment que l'on offre en cadeau pour Noël. Un moment... et de beaux souvenirs.

# Formation




**Un nouveau défi pour toi...  
Ça t'intéresse??**



**Le métier de conductrice ou conducteur de machine à souder semi-automatique GMAW.**

- ◆ Effectuer des opérations de soudage sur acier doux.
- ◆ Souder à l'arc en atmosphère gazeuse (GMAW).
- ◆ Souder à l'arc électrique avec fil fourré (FCAW).
- ◆ Couper des métaux ferreux et non ferreux.

**Soudage semi-automatique GMAW**  
Attestation d'études professionnelles (AEP)

*Possibilité d'un emploi à la fin du stage.*

Conductrice ou conducteur de machine à souder semi-automatique  
Soudeuse et soudeur selon le procédé semi-automatique GMAW  
Soudeuse et soudeur à l'arc électrique avec fil fourré (FCAW)  
Soudeuse et soudeur général  
Soudeuse et soudeur d'entretien  
Apprenti soudeur/apprenti soudeuse

**Durée : 675 heures**  
**5 soirs / semaine**  
**Début : Janvier 2008**

**Préalable :** Avoir obtenu au moins les unités de 3<sup>e</sup> secondaire ou l'équivalent en langue d'enseignement, en langue seconde et en mathématiques ou avoir obtenu une attestation d'équivalence pour ce niveau de scolarité (AENS) ou avec réussi le test de développement général sans préalable spécifique (TDG) ou satisfaire aux normes d'admissibilité de la Mesure de la formation de la main-d'œuvre d'Emploi-Québec.

**Information :**  
Téléphone : 819 822-5420  
poste 17030 ou 17044

*En collaboration avec*



**Séance d'information : Samedi le 15 décembre 2007 à 9 h**  
Pavillon des techniques industrielles (Le Triolet)  
2965, boul. de l'Université, Sherbrooke  
Entrée : Stationnement du PTI

243680

# Pas le meilleur moment pour prendre la tête d'une commission scolaire...

**YANICK POISSON**  
ypoisson@latribune.qc.ca

**VICTORIAVILLE** — Commissaire depuis 1973 et ancienne présidente de la Commission scolaire Prince-Daveluy, Paulette Simard-Rancourt est devenue officiellement, cette semaine, la nouvelle présidente de la Commission scolaire des Bois-Francs (CSBF). La femme d'affaires succède ainsi à Estelle Luneau, qui n'a pas demandé de nouveau mandat après 14 ans à la tête de l'organisme.

Mme Simard-Rancourt sait que son mandat ne sera pas de tout repos. Au cours des quatre prochaines années, elle aura à en découdre avec plusieurs afin de motiver la raison d'être de son organisation.

Bien qu'elle fasse des élèves et des gens qui travaillent en milieu scolaire sa priorité, la nouvelle présidente aura fort à faire afin d'informer la population du travail accompli par la CSBF. Elle soutient d'ailleurs que si les gens savaient, ils ne penseraient même pas à abolir les commissions scolaires.

«Les commissions scolaires ont un impact très visible dans le quotidien et la majorité des gens se disent satisfaits du milieu scolaire tel qu'il est. Quand la population comprendra tout ce que l'abolition des commissions impose comme difficultés, elle n'en voudra plus», a-t-elle indiqué.

## À sa plus simple expression

Paulette Simard-Rancourt rappelle que les commissions scolaires ont été instaurées avant les municipalités et que dès le départ, la population a compris qu'elle avait besoin d'une structure pour soutenir le monde de l'éducation.

La présidente estime que l'organisation scolaire a su s'adapter à sa réalité au fil des ans et c'est d'ailleurs pourquoi elle a



LA TRIBUNE, YANICK POISSON

**La nouvelle présidente de la Commission scolaire des Bois-Francs, Paulette Simard-Rancourt, convient qu'elle aura fort à faire pour convaincre de la raison d'être de son organisation.**

procédé à plusieurs fusions. Elle soutient toutefois que l'appareil est maintenant rendu à sa plus simple expression et de nouvelles coupures auraient des effets néfastes sur le terrain.

«L'idée est toujours d'encourager la réussite scolaire. Avec de nouvelles fusions, les territoires deviendraient beaucoup trop grands et il serait difficile d'assurer le service à ceux qui en ont besoin», a-t-elle expliqué.

La nouvelle élue trouve déplorable qu'on s'attaque à une structure démocratique alors

que plusieurs autres pays se battent afin qu'on l'instaure chez eux.

En ce qui concerne le faible taux de participation au dernier suffrage et le nombre imposant de commissaires élus par acclamation, Mme Simard-Rancourt fait un parallèle avec le monde municipal.

«Lorsqu'un maire ou un conseiller est élu par acclamation, les gens disent que c'est parce qu'il a fait du bon boulot. Pourquoi est-ce que ça ne serait pas le cas dans le milieu scolaire?» a-t-elle questionné.

# Formation

**Pour obtenir la liste complète des cours offerts sur nos campus de Lennoxville, Knowlton et St-Lambert,**

**consultez notre site Web :  
[www.ubishops.ca](http://www.ubishops.ca)**

**Cours d'anglais, langue seconde :**  
inscriptions et examens de classement,  
26 et 27 novembre  
3 et 4 décembre  
7 janvier, à 17 h  
Édifice Nicolls, local 209.

N. B. : tous les cours sont offerts en anglais.



UNIVERSITÉ  
**BISHOP'S**  
UNIVERSITY  
[www.ubishops.ca](http://www.ubishops.ca)

**ÉDUCATION PERMANENTE**  
UNIVERSITÉ BISHOP'S  
SHERBROOKE  
Tél. : 819 822-9670  
Sans frais : 877 822-8900  
[contedu@ubishops.ca](mailto:contedu@ubishops.ca)

**L'UNIVERSITÉ BISHOP'S**  
Votre partenaire en éducation depuis 1843



# Vivre l'après « Soutenons la garde estivale »

YANICK POISSON  
ypoiss@latribune.qc.ca

VICTORIAVILLE — Maintenant que le projet «Soutenons la garde estivale» est chose du passé, les intervenants de la MRC d'Arthabaska se mobilisent afin de continuer à offrir un service de qualité aux camps de jour et terrains de jeux de la région.

Besoin essentiel aux parents d'enfants âgés de 5 à 12 ans, les services de garde estivaux sont souvent offerts par de jeunes adultes peu expérimentés qui n'ont pas le bagage nécessaire pour intervenir lors de conflits ou de situations d'urgence.

Le service de formation des moniteurs autrefois dispensé par «Soutenons la garde estivale» sera désormais offert par le service des loisirs de la Ville de Victoriaville.

Ainsi, moyennant une certaine contribution, les municipalités rurales de la MRC pourront envoyer leurs jeunes adultes suivre la formation qui s'impose.

Le Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska a également confirmé qu'il comptait poursuivre son soutien psychosocial auprès des animateurs de la région en plus de servir de ressources pour les cas plus particuliers d'enfants à problèmes.

## Un guide

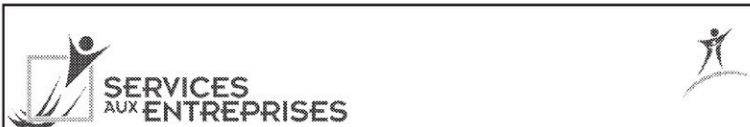
Afin d'assurer la poursuite de son oeuvre, l'ex-coordonnatrice du projet, Marie-Pier Genois-Gélinas, a rédigé un court guide décrivant brièvement les terrains de jeux présents dans la MRC d'Arthabaska, leurs particularités et leurs défis. Le guide a été rédigé à la suite d'observation de services de garde dans 14 des 24 municipalités et est adaptable à chaque réalité.

«Il sert à donner les connaissances de base aux nouveaux intervenants, il met tout le monde sur un pied d'égalité», a-t-elle indiqué.

Le document, disponible auprès de la MRC, traite notamment des termes à employer lorsqu'il est temps de régler un problème tant avec un enfant qu'un parent.

## Formation

## Formation



**Base en électricité pour diagnostiquer les problèmes de nature électrique et si possible les entretenir et les réparer.**

- ✦ Permettre à des personnes diplômées en mécanique industrielle (DEP 1490) d'acquérir des connaissances et des compétences en électromécanique de systèmes automatisés.
- ✦ Améliorer la polyvalence dans les tâches à effectuer.
- ✦ Augmenter l'efficacité dans les tâches à effectuer.
- ✦ Être plus autonome.
- ✦ Donner à des mécaniciens industriels diplômés, la possibilité d'obtenir un deuxième diplôme d'études professionnelles par le biais de la « Reconnaissance des acquis et des compétences » (RAC) et ainsi faire le pont entre les expériences de travail et la formation scolaire.
- ✦ Respecter les règles de santé et de sécurité par une démarche structurée et un travail soigné.

**Perfectionnement en électromécanique**

Coût : 4 692 \$

Cette activité peut-être admissible à une aide financière d'Emploi-Québec.

Début: Janvier 2008  
Durée totale : 668 heures  
3 soirs par semaine

Horaire : 15 h 30 à 21 h 30 (incluant pauses et repas)

Avec la participation financière



**Préalable:** DEP en Mécanique d'entretien de machines industrielles ou  
Expérience jugée équivalente en industrie

**Lieu de la formation :** Pavillon des techniques industrielles  
2965, boulevard de l'Université  
Sherbrooke, Québec  
Entrée : Stationnement du PTI

**Inscription :** Services aux entreprises, Centre F.P. 24-Juin



Appelez-nous : (819) 822-5420  
poste 17030 ou 17044

243679



**École de coiffure**

Diplôme de coiffure reconnu par le ministère du Québec

Prenez rendez-vous dès maintenant!

819 564-6900  
819 791-6900

4850, boulevard Bourque,  
Rock Forest, Sherbrooke

Portes ouvertes

les

22 et 23 novembre  
9 h à 20 h

24 et 25 novembre  
10 h à 14 h

Début des cours  
14 janvier 2008

235885



## Créateur de relève

### Gestion de l'approvisionnement

L'occasion d'acquérir les compétences nécessaires pour être technicien - technicienne en approvisionnement ou acheteur junior

### FORMATION ACCÉLÉRÉE ET GRATUITE POUR ADULTE

Menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales - 15 mois de formation à temps plein de jour incluant 11 semaines de stage.

DÉBUT DE LA FORMATION : 21 janvier 2008

CONDITIONS D'ADMISSION : diplôme d'études secondaires ou formation jugée suffisante et mathématiques de 4<sup>e</sup> secondaire.

### SOIRÉE D'INFORMATION ET INSCRIPTION :

lundi 10 décembre 2007 à 19 h au pavillon 5 (475, rue du Cégep), local 31-137

**IMPORTANT :** apportez des photocopies du dernier relevé de notes du secondaire et de votre certificat de naissance ou baptistaire.

Formation financée par  
Emploi Québec



RENSEIGNEMENTS : 819.564.6350 poste 338

cegepsherbrooke.qc.ca

**cégep**  
de Sherbrooke

243674

Le monde  
**CHANGE**  
avec  
**VOUS**

**S** UNIVERSITÉ DE  
SHERBROOKE

## Centre universitaire de formation continue

Plus de 150 programmes de formation continue, partout au Québec, pour participer activement au changement.

Visitez notre site : [www.USherbrooke.ca/cufc](http://www.USherbrooke.ca/cufc)



243283

**CARNET COMMUNAUTAIRE**

Acheminer votre message par courriel à : [redaction@latribune.qc.ca](mailto:redaction@latribune.qc.ca) ou par télécopie au 564-8098

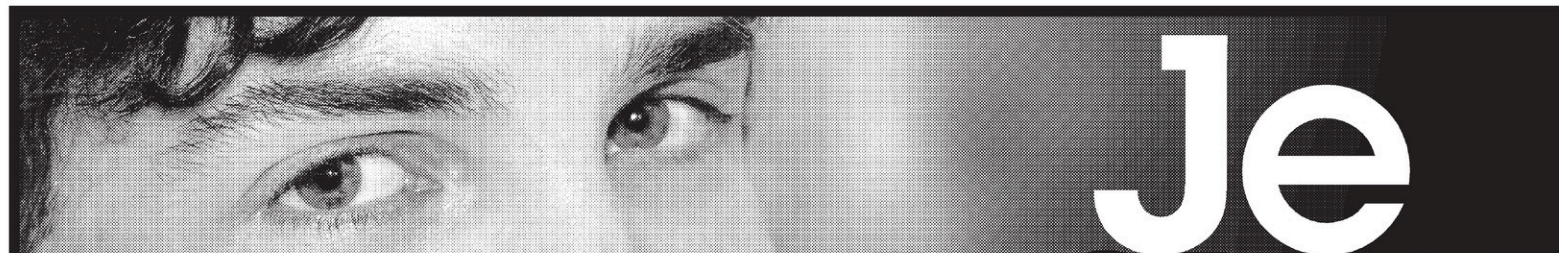
> **Brunch Chevaliers de Colomb conseil 7455 La Patrie**, demain, 9 h, au Centre communautaire, 44, rue Garneau.  
 > **Assemblée générale annuelle du Centre sportif Cibrona**, le 27 novembre, 19 h, au 50, rue du Docteur-Allard, arr. de Brompton. Info: 819 846-4225.

> **Rencontre d'information sur l'assurance-chômage** par le Mouvement des chômeurs de l'Estrie les 28 novembre et 5 décembre, 19 h, au 187, Laurier, Sherbrooke. Info: 819 566-5811.  
 > **Cours de fabrication de filet à broder** par le Cercle des fermières Marguerite d'Youville,

le 28 novembre, 19 h. Également, souper de Noël le 5 décembre, à la salle de l'église Ste-Famille. Prière de réserver avant le 30 novembre. Info: 819 564-2452.  
 > **Retrouvailles Tissage Sherbrooke**, le 9 décembre, débutant à 10 h 30 pour se terminer vers 16 h. Réservation avant

le 30 novembre: 819 346-8198.  
 > **Mini camp de jour Galopin**, le 30 novembre, 9 h à 12 h, s'adressant spécialement aux enfants de 4 à 6 ans. Inscription: 819 563-2727.  
 > **Eckankar propose des offices spirituels** les 2 et 16 décembre, 11 h, au 530, rue Montréal, Sherbrooke. Présentation du Hu au public les 12 et 26 décembre, 19 h 30. Info: 819 563-1664.  
 > **Dîner et après-midi récréatif à l'âge d'Or l'Écho de Bromptonville** le 4 décembre, à 12 h, au local du galet, rue Ste-Praxède.  
 > **Déjeuner-rencontre Association québécoise de défense des droits des retraités et pré-retraités (AQDR)**, le 4 décembre, 9 h à l'Omni-Bouffe, 660, rue Bowen Sud, Sherbrooke. Réservation avant le 30 novembre: 819 829-2981.  
 > **Soirée de danse Club FA-DOQ-Rock Forest** le 30 novembre, 19 h 30. Info: 819 564-0312.  
 > **Café-rencontre Sclérodémie Québec** le 1<sup>er</sup> décembre, 10 h, au 1671, chemin Duplessis, Sherbrooke.  
 > De retour de leur pèlerinage sur les chemins de Saint-Jacques-de-Compostelle, **des pèlerins racontent leur expérience**, le 1<sup>er</sup> décembre, 13 h 30, au Séminaire de Sherbrooke, 195, rue Marquette, Info: 819 565-7300.  
 > **Bingo au profit des oeuvres des Chevaliers de Colomb conseil 530**, le 1<sup>er</sup> décembre, à 19 h, au 2615, Hertel, Sherbrooke. La Grande guignolée des Chevaliers aura lieu le 2 décembre, de 8 h 30 à 15 h. Info: 819 562-1322.  
 > Tous les débrouillards de 6 à 12 ans sont invités à **fêter la Journée nationale des Débrouillards**, le 1<sup>er</sup> décembre. Pour réservation: 819 565-5062.  
 > **Le groupe de Jeunes en Action organise une soirée dansante-bénéfice pour les enfants de Colombie**, le 1<sup>er</sup> décembre, 19 h, au Tremplin 16-30, 117, rue Wellington Sud, Sherbrooke.  
 > **Club âge d'Or Rock Forest**: souper le 2 décembre; cours de danse en ligne les mardis en soirée; soirée de la veille du jour de l'An débutant à 18 h par un souper, suivi d'une soirée dansante. Info: 819 346-7696.  
 > Pour la messe de minuit du 24 décembre, la paroisse Immaculée-Conception est à la **recherche de chanteurs/euses**. Les pratiques débutent le 2 décembre, 13 h 30. Info: 819 565-5914.  
 > **Représentation «Le temps des Fêtes» par la chorale de l'Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle (ASDI)**, le 2 décembre, 14 h au Centre Notre-Dame de l'Enfant, 1621, rue Prospect, Sherbrooke. Info: 819 346-2227.  
 > **Conférence de l'Association pulmonaire du Québec** le 4 décembre, 10 h 30, au Faubourg Mena'Sen, 870, boul. St-François Nord, Sherbrooke. Info: 819 821-9505.  
 > **Centre de santé des femmes de l'Estrie**: groupe d'entraide pour les femmes atteintes du cancer du sein le 4 décembre, 19 h. Également, technique d'auto-examen des seins le 6 décembre, 19 h, au 6, rue Wellington Sud, bur. 302, Sherbrooke. Inscription: 819 564-7885.  
 > **Rencontre groupe de soutien et d'information du cancer de la prostate** le 5 décembre, 19 h, au sous-sol de l'église St-Boniface, 75, rue Morris, Sherbrooke. Info: 819-566-6552.

**Formation**



**Je veux**

**Maxime Tardif**, étudiant en communication, rédaction et multimédia, veut quotidiennement nourrir sa soif d'apprendre et de créer.

**Apprendre**

La Faculté des lettres et sciences humaines de l'Université de Sherbrooke propose, dans un cadre d'études exceptionnel, **des cours ouverts à tous** pour combler vos désirs de dépassement.

**LES ARTS**

- ART 111 Arts visuels : langages et techniques (mar 16 h)
- ART 214 Dessin : composition (lun 19 h)
- ART 216 Peinture et illustration (mer 19 h)
- ART 217 Sculpture : techniques de base (lun 16 h)
- ART 311 Lecture et analyse de l'œuvre d'art (mer 16 h)

**LA POLITIQUE APPLIQUÉE**

- POL 107 Groupes de pression et mouvements sociaux (mer 16 h)
- POL 128 Les idées politiques au 20<sup>e</sup> siècle (jeu 13 h)
- POL 138 Politiques publiques : principes et mécanismes (lundi 13 h)
- POL 202 Le politique et le juridique (lun 8 h 50)
- POL 212 Politique et religions (lun 8 h 50)
- REL 122 Les Nations Unies : défis et enjeux (mar 16 h)
- REL 129 Réflexions sur les relations internationales (mar 8 h 50)
- REL 259 Les systèmes politiques d'Amérique latine (lun 16 h)

**L'HISTOIRE**

- HST 103 Histoire de l'Antiquité (mar 13 h)
- HST 105 Histoire du Canada de 1840 à nos jours (ven 8 h 50)
- HST 106 Histoire de l'Europe contemporaine (mar 8 h 50)
- HST 217 Histoire de l'Amérique latine depuis 1800 (mer 16 h)
- HST 221 Histoire de la civilisation byzantine (ven 13 h)
- HST 267 Histoire de l'Afrique contemporaine (mer 8 h 50)
- HST 479 La Deuxième Guerre mondiale (jeu 16 h)
- HST 594 Histoire du capitalisme : 18<sup>e</sup>-20<sup>e</sup> siècles (jeu 13 h)

**LES LANGUES**

- ALL 101 Allemand fondamental I (jeu 19 h)
- ALL 112 Allemand fondamental II (p - mer 19 h)
- ANS 100 Anglais fondamental (p - lun 19 h)
- ANS 200 Anglais intermédiaire I (p - mer 19 h)
- ANS 300 Anglais intermédiaire II (p - jeu 19 h)
- ANS 315 La phonétique et la prononciation (mer 16 h)
- ANS 400 Anglais avancé I (p - mer 19 h)
- ANS 500 Anglais avancé II (p - mar 19 h)
- ESP 101 Espagnol fondamental (gr 1 - mer 13 h)
- ESP 101 Espagnol fondamental (gr 2 - mar 19 h)
- ESP 101 Espagnol fondamental (gr 3 - lun 19 h)
- ESP 101 Espagnol fondamental (gr 4 - lun 19 h)
- ESP 201 Espagnol intermédiaire (p - lun 19 h)
- ESP 213 Espagnol des affaires I (p - mar 16 h)
- ESP 301 Espagnol avancé (p - lun 19 h)
- ESP 305 Communication orale II (p - jeu 16 h)
- ESP 401 Espagnol supérieur (p - mer 13 h)
- ESP 414 Amérique latine - textes d'actualité (p - mar 19 h)
- ITL 101 Italien fondamental (lun 19 h)
- ITL 201 Italien intermédiaire (p - jeu 19 h)
- PRG 100 Portugais fondamental (mer 19 h)

Pour suivre des cours de français langue seconde (cours FLS), prière de vous adresser au Centre de langues au 819 821-8000, poste 62560.

**LES LETTRES ET LES COMMUNICATIONS**

- CRM 010 Grammaire fondamentale (p - mar 16 h)
- CRM 122 Anglicismes au Québec (jeu 13 h)
- CRM 202 Langage de l'image animée (mar 19 h)
- ELC 102 Études textuelles (mar 13 h)
- ELC 105 Littérature québécoise - de 1940 à nos jours (mer 13 h)
- ELC 106 Littérature française : 17<sup>e</sup>-18<sup>e</sup> siècles (jeu 13 h)
- ELC 120 Littérature du monde (ven 8 h 50)
- ELC 152 Histoire du livre II (mar 8 h 50)
- ELC 246 Les genres littéraires (mer 8 h 50)
- ELC 256 Littérature fantastique (lun 16 h)
- ELC 262 Littérature pour adolescents (lun 8 h 50)
- ELC 266 Humour et société (lun 13 h)
- ELC 269 Littérature et Révolution française (lun 13 h)
- ELC 290 Atelier : récits poétiques et poèmes en prose (p - mar 16 h)
- ELC 501 Milieu de la recherche (mer 13 h)

**LA MUSIQUE** (enseignements et inscriptions : 819 821-8040)

- MUH 114 Musique et cinéma (mer 8 h 50)
- MUH 252 Histoire du jazz II (mer 19 h)
- MUI 151 Ensemble vocal I à VI (mar 15 h 30)
- À 352
- MUT 201 Édition musicale informatisée (mer 13 h)

**LES SCIENCES HUMAINES**

- GEO 249 Le monde systémique (mer 13 h)
- GEO 251 Milieux naturels : un regard géographique (mar 19 h)
- GEO 453 Climatologie et changements globaux et locaux (p - lun 8 h 50)
- GEO 551 Socioéconomique des pays en développement (mer 8 h 50)
- GEO 652 La neige (jeu 13 h)
- GMQ 200 Principes de géomatique (p - mar 8 h 50)
- GMQ 201 Logiciel et travaux pratiques de SIG (p - lun 13 h)
- INS 181 Travail autonome et sciences humaines (lun 19 h)

**Je m'inscris pour le trimestre d'hiver 2008!**

**Condition d'admission**

Diplôme d'études collégiales (DEC) ou l'équivalent.

**Dates limites**

Admission : avant le 1<sup>er</sup> décembre  
 Inscription : du 3 décembre au 7 janvier

**Des tests de classement sont prévus pour les cours de langue. Prière de vous informer.**

Sauf pour MUI 151 à 352 et GMQ 201 (1 cr), chacun des cours donne 3 crédits et, sauf exception, ces cours s'offrent par tranche de 3 heures.

L'horaire peut changer sans préavis, et la Faculté se réserve le droit de n'offrir que les cours qui réuniront un nombre suffisant d'étudiantes et d'étudiants.



[www.USherbrooke.ca/jeveux](http://www.USherbrooke.ca/jeveux)

Légende : gr = groupe / p = cours demandant un préalable

## Un passionné récompensé



LA TRIBUNE, JEAN-PIERRE BOISVERT

Anny Martin, conseillère pédagogique à la vie étudiante, a remis une bourse d'excellence Garfield Weston à Louis-Simon Malo, étudiant en première année en techniques de génie mécanique au Cégep de Drummondville. Il est l'un des 18 étudiants du collégial au Canada à s'être vu attribuer une bourse de 4000 \$ de mérite collégiale Garfield Weston. Créées en 1999, ces bourses de mérite collégiales sont remises chaque année à des étudiants du collégial passionnés par leur domaine d'études, démontrant un solide engagement dans leur domaine et sincèrement intéressés à s'engager et à faire une différence dans la société.

# Tempêtes : l'art de fermer ou non une école

JEAN-PIERRE BOISVERT

jean-pierre.boisvert@latribune.qc.ca

DRUMMONDVILLE — Fermer les écoles ou ne pas les fermer? Voilà la question que se pose la Commission scolaire des Chênes chaque fois que s'annonce une tempête de neige et voici comment elle tente d'y répondre.

«Il faut comprendre qu'un tel choix ne se fait pas sur un coup de tête et n'est pas celui d'un seul individu qui décide unilatéralement de fermer les écoles. En fait, cette décision n'est jamais simple à prendre et les expériences du passé en témoignent. Le risque de se tromper plus ou moins est toujours présent, quelle que soit la position finale», souligne d'abord Normand Page, conseiller aux communications à la CSDC.

Vers 5 h 30 du matin, lorsque les conditions climatiques le nécessitent, le régisseur du transport scolaire communique avec cinq transporteurs scolaires (particulièrement en milieu rural), consulte météoconseil d'Environnement Canada, l'état des routes (MTQ) et les commissions scolaires avoisinantes.

Au plus tard vers 6 h, le régisseur scolaire informe le directeur général de la CSDC de la situation sur le territoire. Celui-ci communique, dans un premier temps, sa décision de fermer les écoles au directeur général de cégep.

Ensuite, le directeur général, par l'entremise du

Service des communications de la commission scolaire, informe les médias de la décision prise. De son côté, le régisseur scolaire informe tous les transporteurs de la décision prise au plus tard à 6 h 30.

«Dans certaines situations, les conditions peuvent laisser présager le pire scénario et finalement, pour une raison que seule Dame Nature connaît, ne laisse que quelques traces de neige. Dans de tels contextes, la commission scolaire préfère agir pour la sécurité des élèves du territoire (public, privé, cégep), plutôt que d'avoir à se dire: nous aurions dû...» a indiqué M. Page.

## Formation

## Formation

Une nouvelle **carrière en coiffure?**

**DÉBUT DES COURS:**  
**JOUR :** Mars 2008  
**SOIR :** Février 2008  
 Places limitées

- Aucun secondaire requis
- Établie depuis plus de 50 ans et reconnue par le milieu
- Enseignement hautement qualifié

**École de coiffure Paul de Rycke**

Locaux plus grands, plus modernes et faciles d'accès

**69 rue WELLINGTON NORD**  
 POUR RENDEZ-VOUS: **566-8994**

241223

## 2008 pourrait être votre année chanceuse! Offrez-vous :

- Une formation collégiale de dessin assisté par ordinateur
- Un emploi permanent chez HyperShell

En collaboration avec Emploi-Québec et le Cégep de Sherbrooke, HyperShell est à la recherche de candidatures afin de combler les postes suivants pour ses bureaux de Sherbrooke :



Joignez-vous à une équipe gagnante!

Fournisseur de classe mondiale, HyperShell se démarque depuis près de 20 ans en offrant des services intégrés d'informatique, d'ingénierie et de dessin industriel. Avec plus de 80 employés, HyperShell dessert une clientèle d'entreprises spécialisées dans un secteur d'avenir : l'énergie.

## Dessinatrices et dessinateurs assistés par ordinateur

Formation accélérée gratuite pour adulte

- Début de la formation : 14 janvier 2008
- Fin de la formation et début d'emploi chez HyperShell : 3 novembre 2008
- Attestation d'études collégiales de 1005 heures
- Condition d'admission : diplôme d'études secondaires (mathématiques 416)
- Possibilité d'aide financière par Emploi-Québec, pour les personnes admissibles.

Rencontre d'information et inscription

Le mardi 4 décembre 2007, à 19 h :  
 Cégep de Sherbrooke  
 Pavillon 5 (475, rue du Cégep), local 31-137

Apportez des photocopies du dernier relevé de notes du secondaire et votre certificat de naissance ou baptistaire.

Renseignements :  
 Centre de formation continue 819.564.6350 poste 155

Nombre de places limité



**cégep**  
 de Sherbrooke [www.cegepsherbrooke.qc.ca](http://www.cegepsherbrooke.qc.ca)

Emploi Québec



**GO!** Vous vous inscrivez aux « Alertes emploi ».

**BING!** Vous recevez un courriel dès qu'un emploi qui vous intéresse est affiché sur notre site.

**BINGO!** Vous êtes recruté par les plus grandes sociétés québécoises.

**Plus de 5 000 offres d'emploi vous attendent chaque jour.**

worko **bingo!**



**workopolis.com**

**LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC**