

S-1399

1949-50

ASSISTANT CORP. -

Thetford-Mines



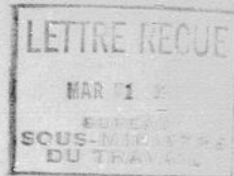
COMMISSION DE RELATIONS OUVRIERES DE LA PROVINCE DE QUEBEC.

LABOUR RELATIONS BOARD OF THE PROVINCE OF QUEBEC.

286, RUE ST-JOSEPH,
QUEBEC.7080, RUE HUTCHISON,
MONTREAL.

Québec le 28 février 1950.

Monsieur Gérard Tremblay,
Sous-ministre du Travail,
Hôtel du Gouvernement,
Québec, P.Q.



RE:- Asbestos Corporation Limited,
&

Le Syndicat national des Travailleurs de
l'amiante de l'Asbestos Corporation Ltd. Inc.
et la Fédération Nationale des Employés de
l'industrie minière, Inc.

Monsieur le sous-ministre,

J'accuse réception de votre lettre du
23 février 1950, accompagnée pour dépôt
de deux copies certifiées d'une convention de tra-
vail, en date du 12 janvier 1950, intervenue entre
les parties ci-dessus mentionnées et déposée au minis-
tère du Travail, le 16 janvier 1950 sous le numéro
1399.

Bien à vous,

Alfred Bussière
Alfred Bussière, LL.L

MS.



49.50
S.1399

MINISTÈRE DU TRAVAIL
HÔTEL DU GOUVERNEMENT
QUÉBEC

QUÉBEC, ce 23 février 1950.

MEMO destiné à La Commission de Relations ouvrières,
286, rue St-Joseph,
QUÉBEC.

Sujet: Convention collective entre Asbestos Corporation Ltd.,
Le Syndicat national des travailleurs de l'amiante de L'Asbes-
tos Corporation Ltd. Inc. et la Fédération Nationale des em-
ployés de l'Industrie minière, Inc.

Monsieur,

Conformément aux prescriptions du deuxième paragra-
phe de l'article 19-A de la Loi des Relations ouvrières (S.R.Q.,
chapitre 162-A et amendements), je vous inclus, pour dépôt,
deux copies certifiées de cette convention datée du 12 janvier
1950 et déposée au ministère du Travail le 16 jan-
vier 1950 en exécution de la Loi des Syndicats profession-
nels (S.R.Q., 1941, chapitre 162 et amendements), sous le nu-
méro 1399.

Sincèrement à vous,

L'Assistant-Sous-Ministre

Donat Quimper

H-14



MINISTÈRE DU TRAVAIL
HÔTEL DU GOUVERNEMENT
QUÉBEC

Québec, ce 17 janvier 1950.

MEMO destiné à La Commission de Relations ouvrières,
286 rue St-Joseph,
Québec.

Sujet: Convention collective entre Asbestos Corporation Ltd.,
Le Syndicat national des travailleurs de l'amiante de Asbestos
Corporation Ltd. Inc. et la Fédération Nationale des employés
de l'industrie minière, Inc.

Je vous inclus une copie du certificat constatant le dépôt
de cette convention collective enregistrée au ministère du Travail
en exécution de la Loi des Syndicats professionnels (S.R.Q., 1941.,
chapitre 162 et amendements), le 16 janvier 1950, sous le numéro

1399.

Sincèrement à vous,

L'Assistant Sous-ministre.

Donat Quimper

gc.



DEPARTMENT OF LABOUR
PARLIAMENT BUILDINGS
QUEBEC

Quebec, January 17, 1950.

Mr. I.C. Campbell, Assistant Secretary,
Asbestos Corporation Limited,
Thetford Mines.

Dear Sir,

Enclosed please find a certificate of the deposit made with the Department of Labour on ~~January~~, 16, 1950, under Number 1399 of a Collective Agreement under the Professional Syndicates' Act (R.S.Q., 1941, Chapter 162 and amendments) between

Asbestos Corporation Limited, Le Syndicat national des travailleurs de l'amiante de Asbestos Corporation Ltd. Inc. and La Fédération Nationale des employés de l'industrie minière, Inc.

The labour association party to the above mentioned agreement having been certified on ~~July~~, 13, 1949, as bargaining agent by the Quebec Labour Relations Board, the deposit of such agreement with the Department of Labour has also the effect of the deposit contemplated in the Labour Relations Act (R.S.Q., 1941, Chapter 162-A and amendments).

Sincerely yours,

Assistant Deputy Minister.

Donat Quimper,
gc.



DEPARTMENT OF LABOUR
PARLIAMENT BUILDINGS
QUEBEC

Quebec, January, 17, 1950.

Mr. J.A.D. Marcotte, Secretary,
Asbestos Corporation Ltd.,
Thetford Mines.

Dear Sir,

Enclosed please find a certificate of the deposit made with the Department of Labour on **January, 16, 1950**, under Number **1399** of a Collective Agreement under the Professional Syndicates' Act (R.S.Q., 1941, Chapter 162 and amendments) between

Asbestos Corporation Ltd., Le Syndicat national des travailleurs de l'amiante de Asbestos Corporation Ltd. Inc., and La Fédération Nationale des employés de l'industrie minière, Inc.

The labour association party to the above mentioned agreement having been certified on **July, 13, 1949**, as bargaining agent by the Quebec Labour Relations Board, the deposit of such agreement with the Department of Labour has also the effect of the deposit contemplated in the Labour Relations Act (R.S.Q., 1941, Chapter 162-A and amendments).

Sincerely yours,

Assistant Deputy Minister.



MINISTÈRE DU TRAVAIL
HÔTEL DU GOUVERNEMENT
QUÉBEC

Québec, ce 17 janvier 1950,

Monsieur Rodolphe Hamel,
Fédération Nationale des employés de
l'industrie minière, Inc.,
Thetford-Mines.

Cher monsieur,

Je vous inclus un certificat constatant le
dépôt fait au ministère du Travail, le 16 janvier 1950,
sous le numéro 1399, de la convention collective con-
clue sous la Loi des Syndicats professionnels (S.R.Q.,
1941, chapitre 162 et amendements) intervenue entre

Asbestos Corporation Limited, Le Syndicat national des tra-
vailleurs de l'amiante de Asbestos Corporation Ltd. Inc. et
la Fédération Nationale des employés de l'industrie minière, Inc.

La partie ouvrière ayant été reconnue le 13
juillet 1949, comme agent négociateur par la Commission de
Relations Ouvrières de Québec, le dépôt de cette convention
au ministère du Travail a aussi les effets du dépôt exigé
par la Loi des Relations ouvrières (S.R.Q., 1941, chapitre
162-A et amendements).

Veuillez agréer l'expression de mes meilleurs
sentiments.

L'Assistant-Sous-Ministre

Donat Quimper

gc.

H-2



MINISTÈRE DU TRAVAIL
HÔTEL DU GOUVERNEMENT
QUÉBEC

Québec, ce 17 janvier 1950.

Monsieur Georges Dionne,
Syndicat national des travailleurs de
l'amiante de Asbestos Corp.Ltd.,Inc.,
Thetford-Mines, P.Q.

Cher monsieur,

Je vous inclus un certificat constatant le dépôt fait au ministère du Travail, le 16 janvier 1950, sous le numéro 1399, de la convention collective conclue sous la Loi des Syndicats professionnels (S.R.Q., 1941, chapitre 162 et amendements) intervenue entre

Asbestos Corporation Limited, Le Syndicat national des travailleurs de l'amiante de Asbestos Corp.Ltd.Inc. et la Fédération Nationale des employés de l'industrie minière, Inc.

La partie ouvrière ayant été reconnue le 13 juillet 1949, comme agent négociateur par la Commission de Relations ouvrières de Québec, le dépôt de cette convention au ministère du Travail a aussi les effets du dépôt exigé par la Loi des Relations ouvrières (S.R.Q., 1941, chapitre 162-A et amendements).

Veillez agréer l'expression de mes meilleurs sentiments.

L'Assistant-Sous-Ministre

Donat Quimper
gc.

H-2



Loi des Syndicats Professionnels *Professional Syndicates' Act*
(S.R.Q., 1941, chapitre 162 et amendements) (R.S.Q., 1941, Chapter 162 and amendments)

CERTIFICAT DE DÉPÔT D'UNE CONVENTION COLLECTIVE
CERTIFICATE OF DEPOSIT OF A COLLECTIVE AGREEMENT

Numérop
Number

Les présentes établissent que le
It is hereby certified that on the

jour du mois de **janvier** mil neuf cent quarante-cinq
day of the month of *nineteen hundred and forty-*

le ministère du Travail a reçu de **Monsieur I.C. Campbell, Assistant secrétaire,**
the Department of Labour has received from **Asbestos Corporation Limited,**
Asbestos.

la convention mentionnée ci-après, laquelle a été déposée sous le numéro **1360**
the hereinafter mentioned agreement, which has been deposited under Number

savoir:
to wit:

Une convention collective en date du **12 janvier 1950.**
A collective agreement under date of

intervenue entre **Asbestos Corporation Limited, Le Syndicat national des travailleurs**
between: **de l'Asiente de l'Asbestos Corporation Ltd, Inc. et la Fédération**
Nationale des employés de l'industrie minière, Inc. En vigueur pour
12 mois à compter du 1er janvier 1950. Renouvellement automatique.

Donné en l'Hôtel du Gouvernement, en la cité de Québec,
Given in the Government House, in the City of Quebec,

Sceau - Seal

ce dix-septième jour du mois de
this *day of the month of*
janvier mil neuf cent quarante-cinq.
nineteen hundred and forty-

90.

Assistant

Sous-ministre

Assistant

Deputy Minister

ASBESTOS

ASBESTOS CORPORATION LIMITED

R. W. STEELE, CHAIRMAN
 A. L. PENHALE, PRESIDENT & MANAGING DIRECTOR
 C. W. COLBY, PH.D., VICE-PRESIDENT
 KENNETH T. DAWES, VICE-PRESIDENT

GENERAL OFFICE
 THETFORD MINES, QUE.
 CANADA

GEO. F. JENKINS, GENERAL MANAGER
 J. A. D. MARCOTTE, GEN'L. SALES MANAGER & SECRETARY
 P. PAYEUR, TREASURER

January 13, 1950.

REGISTERED

JAN 16 1950

The Honourable Antonio Barrette,
 Minister of Labour,
 Parliament Buildings,
 Quebec.

Sir:

In accordance with the provisions of Clause 23 of the Professional Syndicate's Act, we enclose herewith to be filed in the Department's archives, one English and one French copy, duly completed, of a collective labour agreement signed January 12th, 1950, between this Company and LE SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAILLEURS DE L'AMIANTE DE L'ASBESTOS CORPORATION LIMITED INC., of which the bargaining agent is LA FEDERATION NATIONALE DES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE MINIERE INC., and covering the calendar year 1950.

Duplicates of these agreements are also enclosed in case you may wish to transmit them to the Minimum Wage Commission.

Kindly acknowledge receipt.

CONVENTIONS COLLECTIVES		
VISA DE	Date	Par
Estampille	✓	Sto.
Signatures	✓	
Incorporation	ICC/S 274-85	
Reconnaissance	EXCS. (4) 12-7-49	
Numérotage	1399	MC
Formule		

12-1-50.

Your obedient servant,
 ASBESTOS CORPORATION LIMITED

I. C. Campbell
 I. C. Campbell
 Asst. Secretary

ASBESTOS CORPORATION LIMITED

THETFORD MINES, QUE.

January 13, 1950.

REGISTERED:

The Honorable Antonio Barrette,
Minister of Labour,
Parliament Buildings,
Quebec.

Sir:

In accordance with the provisions of Clause 23 of the Professional Syndicate's Act, we enclose herewith to be filed in the Department's archives, one English and one French copy, duly completed, of a collective Labour Agreement signed January 12th, 1950, between this Company and LE SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAILLEURS DE L'AMIANTE DE L'ASBESTOS CORPORATION LIMITED INC., of which the bargaining agent is LA FEDERATION NATIONALE DES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE MINIERE INC., and covering the calendar year 1950.

Duplicates of these agreements are also enclosed in case you may wish to transmit them to the Minimum Wage Commission.

Kindly acknowledge receipt.

Your obedient servant,
ASBESTOS CORPORATION LIMITED

I.C. CAMPBELL
Asst. Secretary.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL.

Conclue conformément aux dispositions de la Loi des Syndicats Professionnels, et amendements (chap.162, S.R.Q. 1941) et la Loi des Relations Ouvrières , et amendements (Chap.162-A,S.R.Q. 1941)

ENTRE:

ASBESTOS CORPORATION LIMITED, (ci-après appelé "LA COMPAGNIE") corps politique et incorporé ayant son bureau et place d'affaires à Thetford Mines dans la Province de Québec et représenté par ses officiers dûment autorisés.

Partie de Première Part:

ET:

LE SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAILLEURS DE L'AMIANTE DE L'ASBESTOS CORPORATION LIMITED INC, dont LA FEDERATION NATIONALE DES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE MINIERE INC. est l'agent négociateur, (ci-après appelée "LE SYNDICAT") corps politiques et incorporés ayant leur siège social à Thetford Mines dans la Province de Québec et représentés par leurs Officiers dûment autorisés.

Partie de Seconde Part.

LESQUELLES PARTIES DECLARENT ET CONVIENNENT CE QUI SUIT:

CLAUSE 1

RECONNAISSANCE SYNDICALE ET MEMBRES DU SYNDICAT :

a) La Compagnie reconnaît le Syndicat comme agent négociateur pour tous ses employés rémunérés sur une base horaire ou à la pièce conformément au certificat émis par la Commission des Relations Ouvrières, et que le dit Syndicat a tous les droits inhérents à telle certification.

b) La juridiction de la présente convention s'applique à tout travail exécuté sur la propriété de la Compagnie par des employés sous la direction de la Compagnie et/ou des entrepreneurs ou sous-entrepreneurs de la Compagnie engagés dans un travail normal de production.

c) La Compagnie reconnaît et n'interviendra pas dans les droits de ses employés de devenir membres du Syndicat. Aucun préjudice ne sera porté, de la part de la Compagnie ou de ses représentants, contre les membres du Syndicat pour leur affiliation à l'Union.

d) La Compagnie consent à aviser tout nouvel employé, lors de son engagement, de l'existence de la présente convention collective de travail et que le Syndicat est le seul agent négociateur pour tous les employés tel que mentionné dans la Section (a) de la présente clause.

e) Ni le Syndicat, ni ses représentants n'auront le droit d'intimider ou de contraindre les employés à se joindre au Syndicat. Les employés, les officiers ou les membres d'aucune union ne devront solliciter des membres, percevoir des cotisations, ni s'occuper

CLAUSE 1 (e) (Suite)

d'aucune activité syndicale pendant leur travail , excepté tel que prévu par les cédules F? G? H et I de la présente convention.

Toute infraction à ce qui précède sera considérée comme cause de discipline par la Compagnie.

f) Chaque partie contractante dans cette convention consent à se servir de son influence pour empêcher la propagation de rumeurs malicieuses, etc., contre l'autre partie.

CLAUSE 2

GERANCE:

L'administration des industries, des travaux et du personnel relève de la gérance de la Compagnie excepté tel que spécifiquement limité par les prévisions de la présente convention , et le Syndicat aura les droits et privilèges accordés par cette convention et la Loi des Relations Ouvrières en tout ce qui a trait aux relations de la Compagnie avec ses employés couverts par cette Convention.

CLAUSE 3.

CONTRIBUTIONS AU FOND SYNDICAL:

La Compagnie déduira de la première paye de chaque mois un montant égal à la cotisation payable au Syndicat par ses membres et il remettra le dit montant au trésorier du Syndicat dans les dix jours suivants avec une liste des noms des employés de qui ces argents auront été retenus, mais aux conditions suivantes.

(1) Le membre du Syndicat devra autoriser par écrit la Compagnie à faire la dite déduction de son salaire et cette autorisation sera irrévocable pour la durée du présent contrat et être faite suivant la formule "Cédule K" attachée au présent contrat pour en faire partie.

(2) Tout membre du Syndicat qui aura signé la dite autorisation pourra le révoquer par un avis écrit donné à la Compagnie en aucun temps entre la soixantième et le trentième jour avant l'expiration du dit contrat.

Cette révocation sera signée en duplicata en utilisant la Cédule L attachée aux présentes et une copie de la dite révocation devra être envoyée par la Compagnie au trésorier du Syndicat dans les dix premiers jours de l'Année subséquente.

Le Syndicat avisera de temps en temps la Compagnie par écrit du montant qui sera fixé pour les dites cotisations mensuelles, lesquelles ne devront pas excéder \$1.50 par mois.

CLAUSE 4

SALAIRES:

a) Les Cédules "A" "B" "C" et "D" jointes à , et faisant partie de la présente convention indiquant les taux de salaire qui seront payés à tous les employés engagés pour travailler dans l'une ou l'autre des classifications des tâches qui y sont énumérées.

b) Les parties aux présentes reconnaissent que pour le mois de janvier, 1949, l'index du coût de la vie, tel que déterminé par le Bureau des Statistiques du Canada prenant comme base 1935 - 1939 égale 100, était 159.6 et les parties aux présentes reconnaissent en outre que est index du coût de la vie pour le mois de novembre 1949, était 161.7 .

La Compagnie , en plus des taux respectifs pour les classifications respectives auxquelles on réfère aux Cédules "A", "B", "C" & "D" annexées aux présentes, paiera à tous les employés auxquels cette convention s'applique, comme boni de vie chère, pour la période de paie commençant le 1er janvier, 1950, et pour toutes les périodes de paie subséquentes pendant la durée de cette convention, le montant respectif stipulé à la Table 1 de la Cédule "B" annexée aux présentes qui est applicable pour le nombre de $\frac{1}{2}$ journées régulières travaillées par ces employés respectivement dans une semaine, pourvu cependant que:

(1) Ce boni de vie chère sera calculé à base quotidienne et s'appliquera seulement aux journées régulières de travail, à l'exclusion de temps supplémentaire, des dimanches et de tous les jours fériés , sauf cependant, que ce boni de vie chère sera inclus dans l'allocation régulière seulement pour les quatre jours fériés payés auxquels on réfère à l'Article 10 des présentes; et

CLAUSE 4.SALAIRES:SUITE:

(11) que tout employé qui, pendant une journée régulière de travail, a travaillé moins de 4 heures n'aura pas droit à ce boni de vie chère pour cette journée.

S'il y a un rehaussement dans cet index du coût de la vie au delà de 161,7 se montant en aucun temps à un point complet ou tout multiple d'icelui (aucun compte ne devant être tenu des augmentations fractionnaires), ce boni de vie chère sera augmenté de la manière stipulée à la Table 2 de la Cédule E annexée aux présentes pour chaque point complet de ce rehaussement pour la première période de paie commençant après que le Bureau des Statistiques du Canada aura annoncé tout tel rehaussement et pour toutes les périodes de paie subséquentes pendant la durée de cette convention, pourvu, cependant, que ce boni de vie chère sera diminué de la même manière s'il y a d'une diminution dans cet index du coût de la vie se montant en aucun temps à un point complet ou tout multiple d'icelui après que cet index du coût de la vie aura dépassé 165,6 (aucun compte ne devant être tenu des diminutions fractionnaires), et pourvu, en outre, qu'aucune diminution de ce boni de vie chère ne sera effectuée à raison d'aucune diminution dans cet index du coût de la vie au-dessous de 165,6.

En cas de tout tel rehaussement ou de toute telle diminution, ce boni de vie chère sera payé au plus proche sou, aucun compte ne devant être tenu des fractions de moins d'un demi-sou.

e) Si, dans le cours de la présente convention, de nouvelles opérations sont créées ou des opérations existantes sont modifiées ou changées de nature, la Compagnie et le Syndicat, conjointement, étudieront telles nouvelles opérations ou modifications ou changements dans les opérations existantes et détermineront les nouveaux taux de salaire, se basant sur le système d'évaluation des tâches qui est actuellement en usage.

CLAUSE 5.

APPRENTIS.

Il n'y aura plus d'un apprenti pour chaque groupe de cinq hommes de métier ou fraction de tel groupe. Aucun nouvel apprenti ne sera accepté s'il est âgé de moins de 16 ans ou plus de 23 ans.

Il n'y aura apprentissage que pour les métiers suivants:-

- a) Machinistes-Mécaniciens,
- b) Soudeurs,
- c) Mécaniciens en tuyauterie,
- d) Charpentier-menuisiers,
- e) Ferblantiers,
- f) Electriciens,

Les apprentis auront, en tout temps, préférence sur les aides dans l'étude et l'exercice de leur métier, et concernant les promotions, l'ancienneté ne sera pas considérée comme un facteur.

CLAUSE 6.

CLASSIFICATION DES HOMMES DE METIER:

a) Un homme de métier qui est requis comme tel et qui accomplit un travail de Classe "A" de son métier, soit seul ou avec l'aide d'un apprenti, un compagnon Classe "B" ou simplement un aide, recevra le taux de salaire de la Classe "A".

b) Un homme de métier qui a démontré une habilité suffisante dans les exigences générales de son métier pour exécuter un travail de Classe "B" et qui est requis comme tel, recevra le taux de salaire de la Classe "B".

c) Un homme de métier, Classe "A" qui est requis d'assumer la responsabilité de la surveillance de travail de quatre employés ou plus de son métier sera considéré "Leader" et recevra un taux additionnel de 3c. l'heure pour le temps qu'il agira comme tel.

d) Les promotions, autres ^{que} pour la classe "A" et "B", dans tous les métiers seront établies de la manière suivante pourvu que l'employé soit qualifié.

" aide" à la classe "D"
(où la classe "D" existe)
après 6 mois.

Classe "D" à la Classe "C"
après 6 mois.

" aide à la classe "C" (où il n'existe pas de Classe "D")
après 1 an.

CLAUSE 7.

JOURNEE REGULIERE DE TRAVAIL ET TEMPS SUPPLEMENTAIRE:

a) La journée régulière de travail sera de huit (8) heures à l'exception des gardiens, hommes d'écurie et toutes autres catégories sur lesquelles les parties se seront entendues mutuellement et auxquelles la journées de huit heures ne s'appliquera pas. La Compagnie consent à ne faire aucun changement dans les heures de travail actuellement en vigueur, excepté pour une durée temporaire occasionnée par un cas d'urgence, sans avoir au préalable, consulté le Syndicat.

b) Tout employé qui est requis de travailler en plus de sa journée régulière de travail sera rémunéré au taux de temps et demi pour tel temps supplémentaire. Cependant, si un ouvrier est obligé de travailler pour une période de temps supplémentaire à un emploi qui comporte une rémunération plus basse que la sienne, sa rémunération pour tel temps supplémentaire sera basée sur son salaire régulier et non pas sur le taux déterminé par l'ouvrage qu'il est appelé à faire. Dans le cas où un employé sera appelé à remplacer un gardien, il ne lui sera pas payé de temps supplémentaire si cet employé consent à travailler durant ce temps supplémentaire au taux régulier des gardiens d'occasion.

c) Toutes les heures travaillées les Dimanches et Jours Fériés spécifiés dans la Clause 10 seront rémunérées à taux et demi excepté pour les classifications de gardiens, hommes d'écurie, chauffeurs de chaudières où les taux réguliers s'appliqueront.

CLAUSE 7. (suite)

d) Temps et demi s'appliquera à l'ouvrage à la tâche, à la pièce ou au contrat comme suit: un employé qui travaille en plus de huit heures dans une journée recevra pour le dit travail en plus de huit heures, son salaire à la pièce ou au contrat plus un taux horaire de la moitié du taux garanti.

e) Pour le travail à la pièce ou à forfait exécuté les Dimanches ou les Jours Fériés spécifiés dans la Clause 10 ou sur les "Equipes" (shifts) supplémentaires remplaçant un employé en vacances payées, un taux égal à la moitié du taux garanti sera payé en plus des gages réguliers à forfait.

f) Temps et demi ne sera pas payé pour l'assistance aux assemblées du Comité de Boutique.

g) Le temps échangé entre employés individuels sera rémunéré à temps régulier seulement.

h) Lorsqu'un employé travaille pendant plus de huit heures le Dimanche ou un jour férié, tel temps supplémentaire sera rémunéré au taux de temps et demi et ne sera payé qu'une seule fois.

i) Un coup de sifflet sera donné dix (10) minutes avant l'heure du dîner et cinq (5) minutes avant la fin du quart, afin de permettre aux employés de se laver. Cette pratique sera établie à la condition que les employés travaillent jusqu'à ce que le coup de sifflet soit donné. Tous les employés pourront commencer à poinçonner leur carte de temps cinq (5) minutes avant l'heure de départ.

CLAUSE 8.

TRANSFERTS:

a) Un employé qui est temporairement transféré à un ouvrage dont le taux de salaire horaire est supérieur à son taux régulier recevra le taux le plus élevé.

b) Un employé qui est temporairement transféré à un ouvrage dont le taux de salaire est inférieur à son taux régulier continuera de recevoir son taux régulier.

Ce paragraphe (b) ne s'appliquera pas quand un employé serait autrement sans ouvrage, dû à la fermeture ou le manque de travail dans son département ou lorsqu'il accepte volontairement d'agir occasionnellement comme gardien.

CLAUSE 9.

RAPPELS::

si un employé est rappelé au travail par la Compagnie alors qu'il aura quitté son poste depuis quinze (15) minutes ou plus, cet employé recevra au moins quatre (4) heures à son taux régulier ou son taux régulier majoré de moitié pour chacune des heures pendant lesquelles il aura travaillé, celui de ces deux modes qui sera le plus rémunérateur.

CLAUSE 10.

JOURS FERIES:

a) Les jours fériés suivants seront observés:

Jour de l'An (Ou le jour suivant si le jour
de l'An coïncide avec un dimanche)
Epiphanie,
Vendredi Saint,
Ascension,
St-Jean-Baptiste,
Fête du Travail,
Toussaint,
Immaculée-Conception,
Noël, (Ou le jour suivant si le jour
de Noël coïncide avec un dimanche)

b) Quatre des jours fériés ci-haut mentionnés, à savoir, le jour de l'An, la St-Jean-Baptiste, la Fête du Travail et Noël, seront des jours fériés "payés" pour les employés travaillant pendant le jour de travail qui précède immédiatement et le jour de travail qui suit immédiatement ces tels jours fériés. Les cas d'absences pour cause juste seront considérés, pourvu que l'employé concerné ait travaillé pendant une partie de la période de paye dans laquelle le jour férié s'est présenté.

c) Un employé qui travaillera la St-Jean-Baptiste, la Fête du Travail, le jour de Noël ou le jour de l'An ou les jours suivants si ces deux dernières fêtes tombent un dimanche, recevra le taux établi pour les jours dériés ou Dimanches réguliers (tel que mentionné dans la Clause 7, paragraphe c) et une paye supplémentaire de huit heures à son taux régulier.

CLAUSE 11.

VACANCES PAYEES:

Tous les employés auxquels cette convention s'applique seront qualifiés pour une vacance annuelle avec paye comme suit:

- a) Un employé qui n'aura pas complété une année de service continu au premier juin aura droit à une demi-journée pour chaque 25 jours travaillés.
- b) Un employé qui, le premier jour de juin de chaque année a complété un minimum d'une année de service continu avec la Compagnie aura droit à une vacance de six jours consécutifs et payés.
- c) Un employé qui, le premier juin de chaque année, aura complété un minimum de deux années de service continu pour la Compagnie aura droit d'obtenir une journée additionnelle de congé payé par année de service.

Un employé, qui, le premier juin de chaque année, aura complété cinq (5) ans de service continu aura droit à une vacance payée de douze (12) jours par année.

- d) Un employé, qui, le premier juin de chaque année, aura complété un minimum de 25 années de service continu pour la Compagnie aura droit à une vacance additionnelle payée de six jours.

e) A moins qu'il n'en soit autrement convenu entre la Compagnie et le Syndicat, les vacances payées devraient être prises entre le premier mai et le 31 octobre inclusivement de chaque année, mais la date à laquelle chaque employé pourra prendre ses vacances sera déterminée par la

CLAUSE 11 (e) (Suite)

Compagnie pourvu que.

1) Chaque employé puisse prendre sa vacance durant une période consécutive.

2) Qu'il soit avisé par la Compagnie au moins quatre semaines à l'avance de la date où commenceront ses vacances.

f) La paye des vacances pour les employés rémunérés sur une base horaire sera basée sur le gain moyen de l'employé durant la période de trois mois précédant la période de qualification, soit durant les 13 semaines précédant la premier juin; pour les employés travaillant à la pièce ou à forfait la rémunération des vacances sera basée sur leur gain moyen pendant les 13 semaines précédant le premier juin.

g) Un ouvrier qui est qualifié pour une vacance conformément aux conditions ci-haut énoncées et quitte l'emploi de la Compagnie avant de prendre sa vacance, recevra le montant qui lui est dû pour telle vacance plus la paye d'une demi-journée, d'une journée complète ou d'une journée et demie, celle des trois qui devra s'appliquer, pour chaque 25 jours travaillés à compter du premier juin précédant la date où il quittera l'emploi de la Compagnie.

h) Un employé qui aura été absent de son travail pendant la période de base de la vacance durant plus de six mois pour d'autres causes qu'un accident industriel n'aura droit de recevoir pour sa paye de vacance que 2, 4 ou 6% de ses gains pendant ladite période de base, celui des trois modes qui devra s'appliquer.

CLAUSE 11 (Suite):

1) La paye de vacances ne sera pas allouée à un employé pour des vacances qu'il n'aura pas prises. Toutefois, si un employé n'a pu prendre ses vacances par suite de l'urgence du travail, il lui sera permis de les accumuler pour l'année suivante.

CLAUSE 12.

ANCIENNETE:

Dans tous les cas de promotion, transfert ou renvois autres que destitutions pour cause, la Compagnie prendra en considération les facteurs suivants:

- a) Compétence,
- b) Anciennete,
- c) Statut Familial,
- d) Statut Syndical,

La Compagnie consent à soumettre au Syndicat tous les cas de promotion, transfert permanent (excepté dans le cas des contremaîtres) et renvois avant de les mettre à exécution et le Syndicat consent à faire ses représentations par écrit à la Compagnie concernant tels cas, en dedans d'une semaine à compter de la date de telle soumission.

Cependant la décision de la Compagnie à l'égard de toutes les promotions, transferts et renvois pourra être exécutés sans délai, mais ce droit de la Compagnie ne nuira en aucune manière aux droits du Syndicat de faire de nouvelles représentations d'après la procédure établie pour les griefs.

Un employé peut perdre ses droits d'ancienneté:

a) s'il est congédié pour cause,

ou

b) s'il abandonne volontairement son emploi.

CLAUSE 13.

Le Syndicat reconnaît à la Compagnie le droit de discipliner ses employés pour des infractions aux lois et règlements de la Compagnie. Une liste des causes de congédiement immédiat ou suspension est incluse dans la présente convention comme cédule "J".

Si un employé croit qu'il a été injustement discipliné il pourra avoir recours au Comité de Boutique pour revision de son cas , et s'il est établi que l'action disciplinaire était injustifiée ou trop sévère, telle action disciplinaire pourra être modifiée ou annulée selon le cas.

Un employé qui aura été injustement suspendu ou renvoyé sera réintégré sans préjudice et sera payé pour le temps perdu tout comme s'il avait travaillé.

Rien dans cette convention ne devra nuire au droit de la Compagnie de terminer l'occupation d'un employé pour cause juste.

CLAUSE 14.

ABSENTEISME:

Les parties aux présentes reconnaissent que l'absence du travail sans raison valable est indésirable et n'est pas dans le meilleur intérêt de la Compagnie ou de ses employés. Les deux parties a cette convention décourageront cette pratique, et le droit de la Compagnie est spécifiquement reconnu de renvoyer, suspendre ou discipliner ses employés pour infraction répétée a ce règlement.

Sans borner en aucune manière ce qui suit, tout employé, ne se rapportant pas au travail au commencement de son équipe (shift) sera considéré comme absent sans permission, a moins qu'il n'ait antérieurement obtenu la permission de s'absenter, ou qu'il ait avisé son contremaître, ou le bureau de la mine de son intention de s'absenter pour une raison sérieuse satisfaisante à la Compagnie au moins quatre (4) heures avant le commencement de son équipe (shift). Cependant cette punition peut être remise si un employé peut démontrer que pour une raison sérieuse et satisfaisante à la Compagnie il lui à été impossible de se conformer aux règlements plus haut mentionnés.

CLAUSE 15.

SURETE:

Il est convenu mutuellement que les deux parties aux présentes coopéreront au plus haut degré possible pour la prévention des accidents et l'avancement de la sureté et de la santé.

Il est expressément reconnu que les règlements de sureté de la Compagnie sont désignés pour la protection de ses employés et qu'une infraction à ces règlements constituera une offense rendant un employé sujet à une action disciplinaire.

CLAUSE 16.

REINTEGRATION DES EMPLOYES FRAPPES D'INCAPACITE:

a) Un employé qui aura été absent de son travail, dû à la maladie ou un accident, sera, à son retour réintégré dans la position qu'il occupait immédiatement avant son incapacité, pourvu qu'il soit encore capable d'accomplir son même travail.

b) Rien dans cette convention n'interviendra, en aucune manière, dans l'emploi par la Compagnie de toute personne frappée d'incapacité due à un accident, infirmité, maladie ou d'âge avancé, à un taux juste et raisonnable qui sera accepté par la Compagnie et le Syndicat, indépendant du taux de la cédule.

CLAUSE 17.

TRAVAIL DE PRODUCTION EXECUTE LE DIMANCHE OU JOURS FERIES:

Le dimanche et les jours fériés, tels que mentionnés dans la Clause 10 de la présente convention, la Compagnie s'engage à suspendre la production de minuit le jour précédant le dimanche ou le jour férié jusqu'à minuit le dimanche ou le jour férié en question.

Il est convenu que lorsque d'après l'opinion de la Compagnie, certain travail justifiable doit être exécuté pendant ces jours, tel travail sera exécuté; cependant, la Compagnie consent à permettre au Syndicat, par l'intermédiaire du Comité de Boutique, d'enquêter pour vérifier si la raison d'exécuter un tel travail était justifiable.

En cas de nécessité et concernant particulièrement les travaux de réparation, l'application de cette clause 17 peut être suspendue, le tout conformément à la Loi du dimanche (Chap. 309, S.R.Q. 1941).

CLAUSE 18.

PERIODES DE PAIE:

Les salaires seront payés une fois par semaine par chèques.

CLAUSE 19.

TABLEAUX D'AFFICHAGE:

La Compagnie consent à placer en proeminence sur sa propriété des tableaux afin de permettre l'affichage des avis que le Syndicat désirera faire connaître à ses membres. Cependant, avant d'être affichés, tels avis devront être soumis à la Compagnie pour approbation.

CLAUSE 20.

COMITE DE BOUTIQUE:

Tout différend entre la Compagnie et ses employés ou le Syndicat concernant l'interprétation ou la violation de cette convention ou des disputes concernant les conditions de travail, constituera un grief et pourra être soumis au Comité de Boutique

Les membres du Comité de Boutique seront élus conformément aux dispositions des Cédules F, G, H et I incluses dans la présente convention.

Il est bien entendu que les membres du Comité sont élus à une assemblée régulière du Syndicat et que seuls les membres en règle avec le Syndicat peuvent en faire partie. Des qu'un membre du Comité cesse d'être membre du Syndicat, il doit donner sa démission au Comité.

Le Comité siégera une fois par mois dans un local convenable fourni par la Compagnie. Toutefois, des assemblées spéciales du Comité pourront être tenues pendant les heures de travail sur la demande du Président du Comité et avec l'autorisation de la Compagnie.

Les membres du Comité recevront leur taux régulier de salaire pour le temps qu'ils auront assisté à une assemblée autorisée du Comité.

CLAUSE 2 1.

CONCILIATION ET ARBITRAGE:::~::~

S'il survient un différend entre la Compagnie et le Syndicat découlant de l'interprétation ou de la prétendue transgression de l'un quelconque des articles de la présente convention, les parties devront essayer de régler cette difficulté en utilisant la procédure normale pour le règlement des griefs. Si elles n'y réussissent pas, les deux parties à la présente convention, s'engagent à soumettre le différend ou le grief à l'arbitrage suivant la Loi des Différends ouvriers de Québec (Chap. 167, S.R.Q. 1941) et se lient d'avance à accepter et à exécuter la décision du Conseil d'arbitrage de la même manière qu'elles le seraient par une sentence rendue en vertu du Chapitre 73 du Code de Procédure Civile.

Les parties s'engagent à exécuter la décision du Conseil d'arbitrage dans les quinze (15) jours qui suivront sa publication par le Ministère du Travail. Il est de plus convenu que la date effective de la décision du Conseil d'Arbitrage sera la date mentionnée dans la décision.

Les parties s'engagent de plus à désigner leur représentant au Conseil d'arbitrage dans les six (6) jours qui suivront la convocation d'un tel Conseil d'arbitrage par le Ministère du Travail.

CLAUSE 21 (Suite)

Il est aussi convenu que le Conseil d'arbitrage ne sera pas autorisé, sans le consentement des deux parties, à rendre aucune décision contraire aux dispositions de cette convention ni altérer, modifier, changer ou amender aucune partie de cette présente convention.

Tout différend ou grief qui surviendra entre la Compagnie et le Syndicat et qui ne découlera pas de l'interprétation ou de la prétendue transgression de l'un quelconque des articles de la présente convention seront réglés suivant la Loi des Différends ouvriers de Québec, (Chap.167, S.R.Q. 1941) ; les parties réservant tous les droits qu'elles peuvent avoir en vertu de la Loi des Différends ouvriers et la Loi des Relations Ouvrières.

CLAUSE 22.

GREVES ET LOCK-OUTS:

Il n'y aura ni grèves , walk-outs, lock-outs ni ralenti délibéré de production pendant la durée de la présente convention.

CLAUSE 23.

REGLEMENTS GOUVERNEMENTAUX:::

Aucune dispositions de cette convention n'autorisera ni n'approuvera de l'une ou l'autre des parties tout acte qui est illégal ou contraire aux directives de la législation Provinciale régissant les règlements ouvriers.

Advenant que l'une ou l'autre clause soit jugée illégale, la décision ne devra pas invalider les clauses restantes de la convention.

CLAUSE 24.

DUREE DE LA CONVENTION:

Cette convention après avoir été déposée conformément aux exigences de la loi, entrera en vigueur le premier jour de janvier 1950 et le demeurera pour une période d'une année (12 mois). Elle se renouvellera ensuite automatiquement d'année en année à moins que l'une des parties avisé l'autre partie entre le soixantième et le trentième jour précédent la date d'expiration qu'elle désire amender ou terminer la dite convention.

Un avis d'amendement devrait contenir en autant que possible une liste des modifications suggérées.

EN FOI DE QUOI les parties aux présentes ont signé la présente convention à Thetford Mines, Qué.,
ce 12ième jour de Janvier 1950.

Témoins:

J.A. WAYLAND

ASBESTOS CORPORATION LIMITED

G. JENKINS.

J.A. MARGOTTE.

LE SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAIL -
LEURS DE L'AMIANTE DE L'ASBESTOS
CORPORATION LIMITED INC.

Témoins:

GEO DIONNE

ALBERT MATHIEU

THEO. TRUDEL

LA FEDERATION NATIONALE DES EMPLOYES
DE L'INDUSTRIE MINIERE INC.

Témoins:

EMILIE MAHEUX

RODOLPHE HAMEL.

DANIEL LESSARD.

SCHEDULE "A" - CEDULE "A" .

JOB CLASSIFICATION WAGE SCHEDULE.

ASBESTOS CORPORATION LIMITED - KING MINE :

<u>JOB CLASSIFICATION:</u>	<u>POINTS:</u>	<u>WAGE RATE:</u>
<u>MINING UNDERGROUND:</u>		
Raiseman	72	1.20
Driftman	59	1.15
Driller	43	1.08
Driller helper	38	1.06
Diamond blast hole driller	48	1.11
Diamond blast hole driller helper	33	1.04
Diamond core driller	56	1.13
Diamond core driller helper	28	1.02
Muck machine operator	47	1.10
Pipe maintenance man	-	1.06
Grissly man	56	1.20
Grissly level service man	38	1.06
xTimberman "A"	59	1.15
xTimberman "B"	44	1.09
xTimberman helper	27	1.02
Hipper	32	1.04
Skip leader	33	1.15
Car loader and brakeman	29	1.15
Chute blaster	33	1.15
Pumpman	24	1.01
Switchman	18	.98
Concrete leader	27	1.02
General Labourer & mucker	18	.98

x For actual time spent repairing grisslies of operating blocks - 5¢ extra/hr.
x Pour le temps exact employé à la réparation des grisslies des blocks en opération - 5¢ supplémentaire par heure.

<u>JOB CLASSIFICATION:</u>	<u>POINTS:</u>	<u>WAGE RATE:</u>
<u>MINING SURFACE:</u>		
Deckman leader	23	1.00
Deckman	18	.98
Lamp charger	19	.99
Change house cleaner	10	.95
General labourer	10	.95
<u>HOISTING & TRANSFORMATION "UNDG"</u>		
Winse hoistman	33	1.07
Winse cage tender	24	1.01
Electric loco driver	38	1.15
Trackman	24	1.05
Trackman Helper	25	1.01
<u>HOISTING & TRANSPORTATION "SURFACE"</u>		
Sheft cage hoistman	34	1.15
Sheft cage tender	31	1.03
Skip hoistman	33	1.15
Cable inspector	47	1.10
Electric loco driver	20	.99
Brakeman	16	.97
<u>CRUSHING AND DRYING:</u>		
Millwright "A"	44	1.09
Crusher conveyor feeder	23	1.00
Waste rock picker	10	.95
Jaw crusher man	15	.97
Cone crusher man	10	.95
General labourer	10	.95

.....

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>CRUSHING AND DRYING (Cont'd.)</u>		
Refuse Picker Boy	-	.75
Refuse Picker Boy (under "21")	-	.71
Dryer Feed Chute Man	10	.95
Dryer Fireman	22	1.00
Dryer Conveyor Man	10	.95
R.S. Conveyor Man	21	.99
Crusher Control Operator	13	.96
<u>MILLING</u>		
Millwright "A"	44	1.09
Millwright "B"	33	1.04
Millwright "C"	22	1.00
R.S. Conveyor Man	10	.95
Fibre Controlman	52	1.12
Grader "A"	48	1.10
Grader "B"	27	1.02
Tester	39	1.07
Fibre Spreader	10	.95
Sewing Machine Operator	-	1.02
Fibre Cleaner "Boy"	-	.75
Fibre Cleaner "Boy" (under 21)	-	.71
Fibre Cleaning Machine Shift Boss	23	1.00
Fibre Spreader & Tester (Shed)	15	.97
Fibre Cleaning Machine - Labourer	10	.95
Dust Building Attendant	14	.97
Filter Plant Attendant	11	.95
Sand Conveyor Maintenance Leader	31	1.03

<u>JOB CLASSIFICATION:</u>	<u>POINTS:</u>	<u>WAGE RATE:</u>
----------------------------	----------------	-------------------

COBBING:

Undg. crude picker	-	.98
Cobbing shed ass't foreman	27	1.02
Cobbing shed labourer	10	.95

MISCELLANEOUS LABOUR:

Compressor operator	24	1.02
Boiler fireman	23	1.00
General labourer	10	.95
Powder house man	17	.98
Ass't laboratory attendant	-	1.07
Laboratory Ass't	10	.95
Storekeeper ass't	10	.95
Teamster boss	19	.99
Teamster	10	.95
Stableman	10	.95
Truck driver and repair man	44	1.09
Truck driver (3ton dump truck)	31	1.03
Truck driver (1/2ton truck)	20	.99
Dryer furnace mason	-	1.36
Watchman (casual)	-	.95
Tractor loader operator	-	1.09

S H O P S:CARPENTER SHOP:

Carpenter "A"	44	1.09
Carpenter "B"	33	1.04
Carpenter "C"	15	.97
Carpenter helper	10	.95
General labourer	10	.95
	

<u>JOB CLASSIFICATION:</u>	<u>POINTS:</u>	<u>WAGE RATE:</u>
<u>ELECTRICIANS "SURFACE"</u>		
Electrician "A"	57	1.14
Electrician "B"	48	1.10
Electrician "C"	35	1.05
Electrician "D"	20	.99
Electrician helper	10	.95
General labourer	10	.95

RATES FOR UNDG. ELECTRICIANS:

As above plus 3/4.

MACHINE SHOP:

Master machinist (leader)	66	1.17
Machinist "A"	52	1.12
Machinist "B"	37	1.06
Machinist "C"	21	.99
Machinist "D"	14	.97
Mechanic "A"	52	1.12
Mechanic "B"	37	1.06
Mechanic "C"	21	.99
Mechanic "D"	14	.97
Blacksmith "A"	44	1.09
Blacksmith "B"	30	1.03
Blacksmith "C"	19	.99
Drill Steel sharpener "A"	42	1.08
Drill steel sharpener "B"	28	1.02
Drill steel sharpener "C"	18	.98
Bit grinder	26	1.01

.....

JOB CLASSIFICATION:POINTS:WAGE RATE:MACHINE SHOP: (Cont'd)

Electric welder "A"	52	1.12
Electric welder "B"	37	1.06
Electric welder "C"	21	.99
Pipefitter leader	49	1.11
Pipefitter "A"	31	1.03
Shop helper	10	.95
General labourer	10	.95

TINSMITH: SHOP:

Tinsmith "A"	45	1.09
Tinsmith "B"	33	1.04
Tinsmith "C"	15	.97
Tinsmith helper	10	.95
General labourer	10	.95

CONTRACT RATES FOR 1950:

KING MINE

A - 8

Crusher Crude Picking - Table No. 1	\$1.44 per 100 lbs.
Crusher Crude Picking - Table No. 2	1.48 " " "
Crusher Crude Picking - Table No. 3	1.96 " " "
Shed Cobbing - No. 1 Crude	1.61 " " "
" " No. 2 Crude	1.39 " " "
" " Sorting Crude	0.20 " " "
<hr/>	
Bagging in Mill (Machine)	0.85 per ton "
" " " \$45 only (Hand)	1.03 $\frac{1}{2}$ " "
	(Bagging Contractor's bonus included)
Bagging Spinning Fibre	1.75 per ton

The minimum earnings of baggers on contract will be guaranteed and adjusted to equal an average of \$1.04 per hour for total hours worked per month as a contractor calculated monthly.

Les gages minimum des ensacheurs a forfait seront garantis et ajustés pour donner une moyenne mensuelle de \$1.04 par heure pour toutes les heures pendant lesquelles le travail a forfait aura été exécuté pendant chaque mois.

UNDERGROUND BONUS RATES

KING MINE

Il est convenu que les taux de boni pour sous-terre seront basés sur ceux listés sous le titre "Underground Contract Rates for King Mine" de la Convention Collective pour l'année 1948, chacun étant ajusté pour donner une augmentation de 10¢ par heure au-dessus des gains moyens de 1949 dans les catégories respectives. Il est entendu que les nouveaux taux ne comprennent pas le coût des explosifs, lesquels seront fournis par la Compagnie.

Cette feuille sera remplacée par la liste des taux de boni lorsqu'elle sera préparée.

SCHEDULE "B" - SCHEDULE "B".

B - 1

JOB CLASSIFICATION WAGE SCHEDULE ::ASBESTOS CORPORATION LIMITED - BEAVER MINE:

<u>JOB CLASSIFICATION:</u>	<u>POINTS:</u>	<u>WAGE RATE:</u>
<u>MINING:</u>		
Pit Driller	45	1.09
Pit Driller Helper	24	1.01
Pit Blockholes Driller	32	1.04
Shovel Operator	62	1.16
Shovel Oiler	26	1.01
Pit Car Trimmer	10	.95
Pit Labourer	10	.95
Undg. Labourer	18	.98
Pumpman	24	1.01
<u>HOISTING AND TRANSPORTATION:</u>		
Shaft Cage Hoistman & Compressor Operator	39	1.08
Beckman	18	.98
Trestle Hoistman (Main Incline)	26	1.07
Rope Coupler (Undg.)	23	1.00
Cable Inspector	47	1.10
Electric Loco Driver (Pit)	29	1.03
Pit Brakeman	20	.99
Electric Loco Driver (Raises)	35	1.05
Brakeman and Car Loader	31	1.03
Trackman Leader	24	1.01
Trackman (Pit & Surface)	10	.95
Trackman (Undg.)	20	.99

JOB CLASSIFICATION:POINTS: WAGE RATE:HOISTING AND TRANSPORTATION: (Cont'd)

Gen. Labourer	10	.95
Euclid Truck Driver	32	1.04
Garage Mechanic	-	1.09
Dampan on Damp	10	.95

CRUSHING AND DRYING:

Millwright "A"	44	1.09
Truck Spotter at Crusher Sluice	12	.96
Jaw Crusher Feeder	23	1.00
Jaw Crusher Oiler	17	.98
Granite Picker "boy"	-	.83-1/2
Granite Picker "boy" (Under 21)	-	.81
Cone Crusher Man	10	.95
Conveyor Man	10	.95
General Labourer	10	.95
Bucket Elevator Man	10	.95
Dryer Fireman	27	1.02
Dryer Fireman Helper	10	.95
R.S.Conveyor Man	10	.95
Crusher Control Operator	19	.99

MILLING:

Millwright "A"	44	1.09
Millwright "B"	33	1.04
Millwright "C"	22	1.00
R.S.CONVEYOR Man	10	.95
Fibre Controlman	52	1.12

JOB CLASSIFICATION:POINTS: WAGE RATE:Milling: (Cont'd)

Grader "B"	27	1.02
Tester	33	1.04
Fibre Spreader	10	.95
Sewing Machine Operator	-	1.02
Fibre Cleaner "Boy"	-	.83-1/2
Fibre Cleaner "Boy" (Under 21)	-	.81
Suction Man	22	1.00
Dust Building Attendant	14	.97
Sand Conveyor Labourer	10	.95
Mill Motor Tender	17	.98
Mill Control Operator	33	1.04
Mill Carpenter "A"	44	1.09
Mill Carpenter "B"	33	1.04
Mill Carpenter "C"	15	.97
Mill Carpenter Helper	10	.95
General Labourer	10	.95

LOADING, PILING AND YARD:

Loader and Piler (Paper Bags)	25	1.01
Loader and Piler (Jute Bags)	23	1.00
Asbestos Warehouse Cleaner	10	.95
Yard Labourer	10	.95
Teamster	10	.95

.....

JOB CLASSIFICATION:POINTS: WAGE RATE:MISCELLANEOUS LABOUR:

Bulldozer Operator	46	1.09
Powder House Man	17	.98
Pit Derrick Hoistman	24	1.01
General Labourer	10	.95
Dryer Furnace Mason	-	1.36
Watchman (casual)	-	.95
Truck Driver 1/2 ton Truck	20	.99
Storekeeper Helper	10	.95

S H O P S:CARPENTER SHOP:

Carpenter Leader	-	1.12
Carpenter "A"	44	1.09
Carpenter "B"	33	1.04
Carpenter "C"	15	.97
Carpenter Helper	10	.95
General Labourer	10	..95

WIRE ELECTRICIANS:

Electrician "A"	57	1.14
Electrician "B"	48	1.10
Electrician "C"	35	1.05
Electrician "D"	20	.99
Electrician Helper	10	.95
General Labourer	10	.95

.....

JOB CLASSIFICATION:POINTS:WAGE RATE:REPAIR SHOP ELECTRICIANS:

Electrician Leader	-	1.17
Electrician "A"	57	1.14
Electrician "B"	48	1.10
Electrician "C"	35	1.05
Electrician "D"	20	.99
Electrician Helper	10	.95
General Labourer	10	.95

MACHINE SHOP:

Master Machinist (Leader)	66	1.17
Machinist "A"	52	1.12
Machinist "B"	37	1.06
Machinist "C"	21	.99
Machinist "D"	14	.97
Heavy Machinist Repair Mechanic(Leader)	59	1.15
Mechanic "A"	52	1.12
Mechanic "B"	37	1.06
Mechanic "C"	21	.99
Mechanic "D"	14	.87
Blacksmith and Drill Steel Sharpener "A"	52	1.12
Blacksmith "A"	44	1.09
Blacksmith "B"	30	1.06
Blacksmith "C"	19	.99
Electric Welder "A"	52	1.12
Electric Welder "B"	37	1.06
Electric Welder "C"	21	.99

.....

<u>JOB CLASSIFICATION:</u>		<u>POINTS:</u>	<u>WAGE RATE:</u>
<u>MACHINE SHOP: (Cont'd)</u>			
Drill Steel Sharpener "A"		42	1.08
Drill Steel Sharpener "B"		28	1.02
Drill Sharpener "C"		18	.96
Bit Grinder		26	1.01
Shop Helper		10	.95
General Labourer		10	.95
 <u>TINSMITH SHOP:</u>			
Tinsmith Leader		-	1.12
Tinsmith "A"		45	1.09
Tinsmith "B"		33	1.04
Tinsmith "C"		15	.97
Tinsmith Helper		10	.95
General Labourer		10	.95
		

.....

CONTRACT RATES FOR 1950:

BEAVER MINE:

Bagging in Mill (Machine) \$0.85 per ton
(Bagging Contractor's Bonus included)

The minimum earnings of baggers on contract will be guaranteed and adjusted to equal an average of \$1.04 per hour for total hours worked per month as a contractor calculated monthly.

Les gages minimum des ensacheurs a forfait seront garantis et ajustés pour donner une moyenne mensuelle de \$1.04 par heure pour toutes les heures pendant lesquelles le travail a forfait aura été exécuté pendant chaque mois.

Rental rate for horses \$0.33 per hour
Taux de louage pour chevaux \$0.33 par heure.

SCHEDULE "C" - CEDULE "C"

JOB CLASSIFICATION WAGE SCHEDULE

ASBESTOS CORPORATION LIMITED - BRITISH-CANADIAN MINE

<u>JOB CLASSIFICATION:</u>	<u>POINTS:</u>	<u>WAGE RATE:</u>
<u>MINING:</u>		
Quarry Master Drill Operator	57	1.14
Quarry Master Drill Operator Helper	32	1.04
Tower (and Gun) Driller	46	1.09
Tower (and Gun) Driller Helper	24	1.01
Pit Driller	45	1.09
Pit Driller Helper	24	1.01
Pit Blackhale Driller	62	1.04
Shovel Operator	62	1.16
Shovel Oiler	25	1.01
Pit Labourer	10	.95
Drill & Water Carrier "Man"	10	.95
Drill & Water Carrier "Boy"	-	.88
Drill & Water Carrier "Boy" (under 21)	-	.86
<u>TRANSPORTATION:</u>		
Euclid Truck Driver	32	1.04
Road Grader Operator	27	1.04
Truck Spotter at Crusher Sluice	10	.95
Dumpman on Dump	10	.95
Garage Mechanic "A"	52	1.12
" " "B"	37	1.06
" " "C"	21	.99
General Labourer	10	.95
	

JOB CLASSIFICATION:POINTS: WAGE RATE:CRUSHING AND DRYING:

Jaw Crusher Feeder	23	1.00
Jaw Crusher Oiler	17	.98
Granite Picker Man	10	.95
Granite Picker Boy	-	.81
General Labourer	10	.95
Dryer Fireman	27	1.02
Conveyor Man	10	.95
R.S. CONVEYOR man	10	.95

MILLING:

Millwright "A"	44	1.09
Millwright "B"	33	1.04
Millwright "C"	22	1.00
R.S. Conveyor Man	10	.95
Tester & Fibre Controlman	46	1.09
Tester	33	1.04
Grader "B"	27	1.02
Fibre Spreader	10	.95
Refuse Picker	-	.88
Refuse Picker (under 21)	-	.86
Mill Cellar Conveyor Man	10	.95
Sand Conveyor Labourer	10	.95
Mill Control Operator	24	1.01
General Labourer	10	.95

LOADING, PILING AND YARD:

Loading and Piler	23	1.00
Yard Labourer	10	.95
Teamster	10	.95
	

<u>JOB CLASSIFICATION:</u>	<u>POINTS:</u>	<u>WAGE RATE:</u>
<u>MISCELLANEOUS: LABOUR:</u>		
Compressor Operator	23	1.00
Bulldozer Operator	46	1.09
Powder House Man	17	.98
Boiler Fireman	21	.99
Diamond Driller Leader	69	1.19
Diamond Driller	58	1.14
Diamond Driller Helper	31	1.03
Storekeeper Helper	10	.95
General Labourer	10	.95
Watchman (casual)	-	.95
Truck Checker Boy	-	.71
Truck Driver (3-Ton Dump Truck)	31	1.03

S H O P S :

<u>CARPENTER SHOP:</u>		
Carpenter Leader	-	1.12
Carpenter "A"	44	1.09
Carpenter "B"	33	1.04
Carpenter "C"	15	.97
Carpenter Helper	10	.95
General Labourer	10	.95
<u>WIRE ELECTRICIANS:</u>		
Electrician "A"	57	1.14
Electrician "B"	48	1.10
Electrician "C"	35	1.05
Electrician "D"	20	.99
Electrician Helper	10	.95
General Labourer	10	.95

JOB CLASSIFICATION:POINTS: WAGE RATE:MACHINE SHOP:

Machinist	"A"	52	1.12
Machinist	"B"	37	1.06
Machinist	"C"	21	.99
Machinist	"D"	14	.97
Heavy Machine Repair Mechanic (Leader)		58	1.15
Mechanic	"A"	52	1.12
Mechanic	"B"	37	1.06
Mechanic	"C"	21	.99
Mechanic	"D"	14	.97
Pipfitter	"A"	31	1.03
Blacksmith	"A"	44	1.09
Blacksmith	"B"	30	1.03
Blacksmith	"C"	19	.99
Drill Steel Sharpener	"A"	44	1.09
Drill Steel Sharpener	"B"	30	1.03
Drill Steel Sharpener	"C"	19	.99
Electric Welder	"A"	52	1.12
Electric Welder	"B"	37	1.06
Electric Welder	"C"	21	.99
Shop Helper		10	.95
General Labourer		10	.95
<u>TINSMITH SHOP:</u>			
Tinsmith	"A"	45	1.09
Tinsmith	"B"	33	1.04
Tinsmith	"C"	15	.97
Tinsmith Helper		10	.95
General Labourer		10	.95

.....

CONTRACT RATES FOR 1950.

BRITISH-CANADIAN MINE.

Bagging in Mill (Machine) \$1.08 per ton
(Bagging Contractor's bonus included)

Bagging of Short Fibre (Hand) \$1.56½ per ton

The minimum earnings of baggers on contract will be guaranteed and adjusted to equal an average of \$1.04 per hour for total hours worked per month as a contractor calculated monthly.

Les gages minimum des ensacheurs à forfait seront garantis et ajustés pour donner une moyenne mensuelle de \$1.04 par heure pour toutes les heures pendant lesquelles le travail à forfait aura été exécuté pendant chaque mois.

Rental rate for horses - \$0.33 per hour
Taux de louage pour chevaux - 0.33 par heure.

JOB CLASSIFICATION:POINTS: WAGE RATE:CRUSHING AND DRYING:

Car dumper	12	.96
Jaw crusher feeder	24	1.01
Jaw crusher oiler	17	.98
Crusher labourer	10	.95
Waste rock conveyor boss	17	.98
Waste rock conveyor man	10	.95
Dryer fireman	27	1.02
Dryer labourer	10	.95

MILLING:

Millwright "A"	44	1.09
Millwright "B"	33	1.04
Millwright "C"	22	1.00
R.S. Conveyor man	10	.95
Tester and fibre controlman	47	1.10
Tester	33	1.04
Tester helper	10	.95
Grader "B"	27	1.02
Fibre spreader	10	.95
Sand conveyor labourer	10	.95
Mill messenger "man"	10	.95
Mill control operator	24	1.01
General labourer	10	.95

LOADING, PILING AND YARD:

Loader and piler	23	1.00
Yard labourer	10	.95
Teamster	10	.95
.....		

JOB CLASSIFICATION:POINTS: WAGE RATE:MISCELLANEOUS LABOUR:

Compressor operator	23	1.00
Bulldozer operator	46	1.09
Powder house man	17	.98
General labourer	10	.95
Night compressor operator & fireman	19	.99
Watchman (casual)	-	.95

S H O P S :CARPENTER SHOP:

Carpenter leader	-	1.12
Carpenter "A"	44	1.09
Carpenter "B"	33	1.04
Carpenter "C"	15	.97
Carpenter helper	10	.95
General labourer	10	.95

MINE ELECTRICIANS:

Electrician "A"	57	1.14
Electrician "B"	48	1.10
Electrician "C"	35	1.05
Electrician "D"	20	.99
Electrician helper	10	.95
General labourer	10	.95

MACHINE SHOP:

Machinist "A"	52	1.12
Machinist "B"	37	1.06
Machinist "C"	22	.99
Machinist "D"	14	.97

.....

JOB CLASSIFICATION:POINTS: WAGE RATE:MACHINE SHOP: (Cont'd)

Heavy machine repair mechanic leader	58	1.15
Mechanic "A"	52	1.12
Mechanic "B"	37	1.06
Mechanic "C"	21	.99
Mechanic "D"	14	.97
Blacksmith "A"	44	1.09
Blacksmith "B"	30	1.03
Blacksmith "C"	19	.99
Drill steel sharpener "A"	43	1.08
Drill steel sharpener "B"	30	1.03
Drill steel sharpener "C"	19	.99
Electric welder "A"	52	1.12
Electric welder "B"	37	1.06
Electric welder "C"	21	.99
Shop helper	10	.95
General labourer	10	.95

TINSMITH SHOP:

Tinsmith "A"	45	1.09
Tinsmith "B"	33	1.04
Tinsmith "C"	15	.97
Tinsmith helper	10	.95
General labourer	10	.95

.....

JOB CLASSIFICATION:POINTS: WAGE RATE:ROCK BALLAST PLANT:

Millwright leader	-	1.12
Crusher feeder	24	1.01
Crusher oiler	17	.98
General labourer	10	.95

.....

CONTRACT RATES FOR 1950:

VIMY RIDGE MINE:

D-6

Shed Cobbing - 15-A Crude	\$7.47 per 100 lbs.
Shed Cobbing - RM-3V-A Crude	\$4.27 per 100 lbs.
Shed Cobbing - Bagging Crude	\$0.51½ per 100.
Bagging in Mill (spinning fibre)	\$1.63½ per ton.
Bagging in Mill (all other grades)	\$1.34 per ton.

(Bagging Contractor's bonus included)

The minimum earnings of baggers on contract will be guaranteed and adjusted to equal an average of \$1.04 per hour for total hours worked per month as a contractor calculated monthly.

Les gages minimum des ensacheurs à forfait seront garantis et ajustés pour donner une moyenne mensuelle de /1.04 par heure pour toutes les heures pendant lesquelles le travail à forfait aura été exécuté pendant chaque mois.

Rental Rate for Horses -	\$0.35 per hour.
Taux de louage pour chevaux -	\$0.35 par heure.

APPRENTICE RATES:

APPLICABLE TO

KING, BEAVER, BRITISH CANADIAN AND VIMY RIDGE MINES ::::

Starting at age 16 or 17

Wage Rate:

1st Year	\$0.76
2nd year	0.81
3rd year	0.86
4th year	0.91
5th year	

Minimum salary of Trade, 0.
Le salaire minimum du métier.

Starting at age 18 or 19:

1st year	\$0.81
2nd year	0.86
3rd year	0.91
4th year	

Minimum salary of Trade,
Le salaire minimum du métier.

Starting at age 20 to 23:

1st year	\$0.83
2nd year	0.88
3rd year	0.93
4th year	

Minimum salary of Trade,
Le salaire minimum du métier.

At the discretion of the Company any man with previous training or experience taken on as an apprentice, and be started as a 2nd or 3rd year apprentice provided the Company is satisfied that such person is properly qualified.

Tout employé ayant déjà fait un apprentissage ou possédant quelque expérience d'un métier et étant engagé comme apprenti, la Compagnie pourra lui donner crédit de telle expérience et le faire commencer au taux de la 2ième ou 3ième année d'apprentissage, moyennant que la Compagnie reconnaisse que le dit employé soit réellement qualifié.

apprentice may be given credit for such previous training or experience

C E D U L E "E"

BONI DE VIE CHÈRE

Table 1.

Boni de vie chère initial applicable à la période de paie commençant le 1er janvier 1950 et à toutes les périodes de paie subséquentes.

Table 2.

Base des modifications à l'avenir du boni de vie chère par point à l'index.

<u>Journées travaillées</u> <u>durant la semaine</u>	<u>Montant</u> <u>du boni</u>
Pour une journée	14¢
Pour deux journées	28¢
Pour trois journées	42¢
Pour quatre journées	56¢
Pour cinq journées	70¢
Pour six journées	84¢
Boni maximum par semaine -	84¢

<u>Journées travaillées</u> <u>durant la semaine,</u>	<u>Montant</u> <u>de la modification</u> <u>(au plus</u> <u>proche sou).</u>
Pour une journée	, 6=2/3¢
Pour deux journées	13=1/3¢
Pour trois journées	20¢
Pour quatre journées	26=2/3¢
Pour cinq journées	33=1/3¢
Pour six journées	40¢
Modification maximum par point par semaine -	40¢.

1. BUTS DES COMITÉS

Les buts de ces comités seront:

- a) D'encourager la co-opération entre employés et employeur.
- b) De promouvoir les intérêts communs des employés de la compagnie.
- c) D'amener une collaboration étroite entre l'employeur et l'employé.
- d) De promouvoir leurs intérêts communs.
- e) De recevoir et de considérer toutes plaintes ou suggestions de la part des employés. Toutes plaintes ou suggestions devront être faites au comité de Boutique respectif par écrit.
- f) De soumettre les dites plaintes ou suggestions à l'administration quand il en sera jugé à propos.
- g) De poursuivre un travail éducatif relatif à la prévention des accidents, la sécurité des travailleurs ou à toute autre question afférent aux intérêts communs de l'employeur et des employés.
- h) Les comités dans leurs activités s'occuperont des intérêts de tous les employés sans distinction qu'ils soient membres du Syndicat ou non.

2. MEMBRES DU COMITÉ

- a) Les contremaîtres et employés salariés ne sont pas éligibles comme membres de ce comité et ne pourront assister ni voter aux élections.
- b) Les membres de ces comités seront élus par les membres du Syndicat tel que stipulé plus bas.

2. MEMBRES DU COMITE: (Suite)

- C Chaque membre sera en office jusqu'à la prochaine élection régulière ou jusqu'à ce que son successeur soit élu.
- d) S'il y a une place vacante dans ce comité, elle pourra être remplie par l'élection d'un membre par le département où cette vacance s'est produite. Cette élection devra être tenue en dedans des 15 jours de la date que la vacance s'est faite et la personne élue sera membre du comité jusqu'à la prochaine élection régulière.
- e) Ces comités seront constitués des employés des départements suivants, pour chaque mine tel qu'indiqué ci-dessous.
-

CEDULE "T"

Comité de Boutique:iii

MINE KING :

3. Employés représentant le moulin, les empocheurs compris.
 4. employés représentant la mine. 1 pour les foreurs et le compresseur et les aiguisseurs de foreuses; 1 pour les chutes sous terre et la transportation ; 2 pour les hommes de grissalis.
 - 1 Employé représentant la bâtisse du concasseur, séchoir et de la réserve de pierre sèche.
 - 1 Employé représentant les mécaniciens, , les ferblantiers et les charpentiers.
 - 1 Employés représentant l'équipe de la surface et les chargeurs.
-

CECILE "G"

COMITE DE BOUTIQUE

MINE BEAVER :

- 1 Employé représentant le moulin.
 - 1 Employé représentant la bâtisse des séchoirs et du concasseur.
 - 2 Employé représentant les puits.
 - 1 Employé représentant sous-terre de la Bennett-Martin.
 - 1 Employé représentant les boutiques.
 - 1 Employé représentant les hommes de la voie ferrée (Trackman).
 - 1 Employé représentant les hangars à amiante.
-

CEDULE "H"

COMITE DE BOUTIQUE:

MINE BRITISH CANADIAN:

- 2 Employés représentant le moulin, les empocheurs compris.
 - 2 Employés représentant la mine.
 - 1 Employé représentant la bâtisse du concasseur et les séchoirs.
 - 1 Employés représentant les boutiques.
 - 1 Employés représentant l'équipe de la sur face et les chargeurs.
-

CEDULE "I".

COMITE DE BOUTIQUE:

VINX RIDGE MINE:

- 2 Employés représentant le moulin, les empêcheurs compris.
- 2 Employés représentant la mine.
- 1 Employé représentant les boutiques.
- 1 Employé représentant l'équipe de la surface et les chargeurs.
- 1 Employés représentant le puits du crude et les broyeurs d'amiante.

f) Les membres seront élus par les membres du Syndicat dans leurs départements respectifs (tel que mentionné plus haut) pendant le mois de janvier de chaque année.

COMITES DE BOUTIQUE: (Suite)

3. ASSEMBLES DU COMITE:

- a) Les assemblées du comité seront tenues sur la propriété de la Compagnie dans une place convenable fournie par la Compagnie.
- b) Les comités respectifs s'arrangeront pour tenir des assemblées régulières durant leur terme d'office.
- c) Les assemblées seront tenues à la demande du Président, mais trois membres d'un comité peuvent réquérir du Président, ou dans son absence, le Secrétaire, la convention d'une assemblée spéciale si ces trois membres démontrent l'importance et l'urgence de convoquer la dite assemblée.
- d) L'avis de toutes assemblées des comités sera affiché dans la salle d'enregistrement respective (Time Room) au moins une journée avant l'assemblée.
- e) L'assemblée annuelle du comité sera tenue durant le mois de janvier de chaque année et l'élection des membres pour l'année suivante sera tenue dans le même mois, mais pas avant l'assemblée annuelle.

4. OFFICIERS:

- a) Les officiers exécutifs de ces comités seront un Président et un Secrétaire, étant membres du dit comité.
- b) Les officiers exécutifs de ces comités devront être élus à la première assemblée du comité respectif tenue après l'élection des membres, et cette assemblée devra avoir lieu avant le premier jour de février de chaque année.
- c) Toute élection des officiers se fera par vote, et les personnes qui recevront une majorité de votes seront déclarées élus.

4.

OFFICIERS: (Suite)

- d) Si une vacance se produit parmi les officiers, elle pourra être remplie par l'élection d'un autre officier du comité, et les officiers ainsi élus resteront en office jusqu'à la prochaine élection régulière.
- e) Les membres et officiers de ces comités serviront sans recevoir aucun paiement.

5.

LE VOTE AUX ASSEMBLÉES DU COMITÉ:

- a) Le vote sera donné en levant la main, mais sur la demande de tout membre un vote officiel par scrutin peut être requis.
- b) Les votes des 2/3 des membres présents seront considérés comme une majorité ou vote décisif à toutes les assemblées du comité en tout temps incluant une assemblée avec quorum.

6.

AGENDA:

- a) A toutes les assemblées l'ordre suivant devra être observé:
 - a) Lecture des minutes de l'assemblée précédente.
 - b) Affaires provenant des minutes précédentes, ainsi que la correspondance.
 - c) Nouvelles affaires.
 - d) Discussion générale.
 - e) Ajournement.

7.

ASSEMBLÉES AVEC L'EMPLOYEUR:

Toutes les assemblées de ces comités avec le Bureau de direction de la Compagnie devront être arrangées par le Président et en son absence, par le Secrétaire.

COMITE DE BOUTIQUE: (Suite)

8. QUORUM:

Un quorum devra consister de pas moins de cinq membres.

9. AMENDEMENTS AUX REGLEMENTS:

Tout membre pourra proposer un amendement aux règlements en donnant avis par écrit au Secrétaire, lequel avis ou amendement devra être lu à une assemblée tenue précédant l'assemblée dans laquelle la motion sera proposée pour adoption, et l'avis de motion devra être affiché dans la salle d'enregistrement respectif (Time Room) au moins sept (7) jours avant la date de l'assemblée.

Tout amendement devra être soumis à la Compagnie et au Syndicat pour approbation avant d'être présenté au comité de Boutique respectif pour adoption.

CECULE "J"

LES CAUSES RENDANT UN EMPLOYE PASSIBLE DE RENVOI IMMEDIAT OU
SUSPENSION COMPRENNENT LES SUIVANTES:

1. Apporter ou prendre des liqueurs enivrantes sur la propriété de la Compagnie.
2. Se rapporter pour devoir sous l'influence de la boisson.
3. Désobéissance.
4. Défaut d'accomplir son ouvrage tel que requis.
5. Fumer dans les endroits défendus.
6. Violation flagrante et répétée des ordres de sécurité.
7. Destruction délibérée de la propriété de l'Employeur ou de tout autre employé.
8. Négligence de ses devoirs.
- x 10. Manquer constamment ou refuser d'opérer avec ses compagnons de travail.
- x 19. Conduite déscordonnée.
11. Malhonnêteté.
12. Dormir sur l'ouvrage.
13. Inefficacité ou paresse.
14. Refus de se conformer aux règlements de la Compagnie.
15. Absence répétée ou prolongée sans permission.
16. Saisies sur les gages.
17. Toute action ou actions contraire aux intérêts de la Compagnie ou de ses employés.

CEDULE "K"

A Asbestos Corporation Limited:

Par la présente, je vous autorise à déduire de mon salaire, sur la première paye de chaque mois, le montant de la cotisation que je dois payer à le Syndicat National des Travailleurs de l'Amiante de l'Asbestos Corporation Limited, Inc., et a remettre le dit montant au trésorier du dit Syndicat dans les dix jours suivant la dite déduction. La présente autorisation prendra effet sept jours après qu'elle aura été reçue par vous et elle restera en vigueur jusqu'à ce que je vous donne avis par écrit de sa révocation laquelle devra être faite entre le sixième et le trentième jour de l'expiration du présent contrat.

Signé à P.Q. ce jour de 19

TEMOIN: _____

.o.o.o.o.o.o.o.

COLLECTIVE LABOUR AGREEMENT

Entered under the provisions of the Professional Syndicates Act and amendments (Ch. 162, RSQ 1941) and the Labour Relations Act and amendments (Ch.162-A, RSQ 1941)

Between

ASBESTOS CORPORATION LIMITED, (hereinafter called "The Company"), body politic and corporate, having an office and place of business at Thetford Mines in the Province of Quebec and represented by its duly authorized officers.

Party of the First Part

and

LE SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAILLEURS DE L'AMIANTE DE L'ASBESTOS CORPORATION LIMITED INC. of which the bargaining agent is LA FEDERATION NATIONALE DES EMPLOYES DE L'INDUSTRIE MINIERE INC. (hereinafter called "The Syndicate") bodies politic and corporate having their Head Office at Thetford Mines in the Province of Quebec and represented by their duly authorized Officers.

Party of the Second Part

WITNESSETH: The Parties hereto agree between themselves as follows:-

CLAUSE 1

SYNDICATE RECOGNITION AND MEMBERSHIP

a) The Company recognizes the Syndicate as bargaining agent for all its employees paid on an hourly and piece-rate basis in accordance with certificate issued by the Labour Relations Board, and that the said Syndicate has all the rights inherent in such certification.

b) The jurisdiction of this Agreement shall embrace all work on the property of the Company executed by employees under the direction of the Company and/or contractors or sub-contractors of the Company engaged in normal production work.

c) The Company recognizes and will not interfere with the rights of its employees to become members of the Syndicate. No prejudice shall arise, on the part of the Company or its representatives, against members of the Syndicate due to their union affiliation.

d) The Company agrees to notify each new employee, at the time of his engagement, of the existence of the present collective labour agreement and that the Syndicate is the sole bargaining agent for all those employees as set forth in Section (a) of this article.

e) Neither the Syndicate nor its representatives will intimidate or coerce employees to join the Syndicate. Employees or officials or members of any union shall not solicit members, collect dues or engage in any union activity on Company time, save as expressly provided by Schedules P, G, H and I, of this agreement. Violations of the foregoing shall be just cause for discipline by the Company.

CLAUSE 1 (Cont'd)

f) Each party to this agreement agrees to use its influence to prevent the spreading of malicious rumours, etc., against the other.

CLAUSE 2

MANAGEMENT

The administration of the plants, works and personnel is the function of the Management of the Company except as specifically limited by any of the provisions of this agreement, and the Syndicate will have the rights and privileges granted by this Agreement and the Labour Relations Act in anything having reference to the Company's relations with its employees covered by this agreement.

CLAUSE 3.

CONTRIBUTIONS TO SYNDICATE FUND

The Company will deduct from the first pay of each month an amount equal to the fee payable to the Syndicate by its members and it will remit the said amount to the treasurer of the Syndicate within the following 10 days with a list of names of the employees from whom these monies will have been retained, but under the following conditions:

1) The Syndicate member will authorize, in writing, the Company to make said deduction from his salary and this authorization will be irrevocable for the duration of the present contract and shall be made in accordance with "Schedule K" attached to and forming part of the present agreement.

2) Any Syndicate member who will have signed said authorization may revoke same by written notice given to the Company at any time between the sixtieth and thirtieth day previous to the expiration of said contract. This revocation will be signed in duplicate, utilizing Schedule L attached hereto, and a copy of said revocation shall be sent by the Company to the treasurer of the Syndicate within the first ten days of the following year.

The Syndicate will, from time to time, give written notice to the Company of the amount set for said monthly dues, which are not to exceed \$1.50 per month.

CLAUSE 4

WAGES

a) The Schedules "A" "B" "C" and "D" attached to and forming part of the present agreement set forth the rates which will be paid to all employees engaged to work at one or other of the job classifications therein enumerated.

b) The Parties hereto recognize that for the month of January, 1949, the cost-of-living index as determined by the Bureau of Statistics of Canada on the basis of 1935-1939 equals 100 was 159.6 and the Parties hereto further recognize that such cost-of-living index for the month of November, 1949, was 161.7.

The Company, in addition to the respective rates for the respective classifications to which reference is made in Schedules "A", "B", "C" and "D" hereto attached, shall pay to all employees to whom this Agreement applies, by way of cost-of-living bonus, for the pay period beginning January 1st, 1950, and for all subsequent pay periods during the term of this Agreement, the respective amount set forth in Table 1 on Schedule "B" hereto attached which is applicable for the number of normal days worked by such employees respectively in any week, provided, however:

(1) that such cost-of-living bonus shall be calculated on a daily basis and shall apply only with respect to normal working days exclusive of overtime, Sundays and all holidays, with the exception, however, that such cost-of-living bonus shall be included in the regular allowance only for the four paid holidays to which reference is made in Article 10 hereof; and

CLAUSE 4. (Cont'd)

(ii) that any employee who, on any normal working day, has worked less than four hours shall not be entitled to such cost-of-living bonus for such day.

In the event of any increase in such cost-of-living index beyond 161.7 amounting at any time to one full point or any multiple thereof (fractional increases to be disregarded), such cost-of-living bonus shall be adjusted upwards on the basis set forth in Table 2 on Schedule "E" hereto attached for each full point of such increase for the first pay period beginning after the announcement of any such increase by the Bureau of Statistics of Canada and for all subsequent pay periods during the term of this Agreement, provided, however, that such cost-of-living bonus shall be adjusted downwards on the same basis in the event of any decrease in such cost-of-living index amounting at any time to one full point or any multiple thereof after such cost-of-living index shall have exceeded 165.6 (fractional decreases to be disregarded), and provided, further, that no decrease in such cost-of-living bonus shall be effected on the basis of any decrease in such cost-of-living index below 165.6

In the event of any such adjustment upwards or downwards, such cost-of-living bonus shall be paid to the nearest cent, fractions of less than one-half cent to be disregarded.

8) If, in the course of the present agreement, new operations are created or if existing operations are modified or their nature changed, the Company and the Syndicate, jointly, shall study such new operations or modifications or changes in existing operations and shall determine new wage rates on the basis of the existing job evaluation plan.

CLAUSE 5.

APPRENTICES

There shall not be more than one apprentice for each group of five tradesmen or fraction thereof. No new apprentice shall be accepted hereafter who is under the age of 16 years or over the age of 23 years.

Apprentices shall be limited to the following trades:-

- a) Machinists - Mechanics
- b) Welders
- c) Pipefitters
- d) Carpenters
- e) Tinsmiths
- f) Electricians

Apprentices will have precedence over helpers at all times in the study and exercise of their trade, and with respect to promotions, seniority will not be a factor.

CLAUSE 6.

CLASSIFICATION OF TRADESMEN

A) A tradesman who is needed as such and who performs the Class A work of his trade either alone or with the help of an apprentice, a class "B" companion or simply a helper, shall receive a class A wage rate.

b) A tradesman who has developed sufficient skill in the general requirements of his trade to perform Class B work and is needed as such shall receive wage rate of Class B.

c) A Class "A" tradesman who is required to assume the responsibility of supervising the work of four or more employees of his trade shall be considered Leader and shall receive an additional rate of 3¢ per hour while employed as such.

d) Promotions other than A & B in all trades will, if qualified, be based on the following:-

"Helper" to Class "D"
(where class "D" exists)
after 6 months

Class "D" to Class "C"
after 6 months.

"Helper" to Class "C"
(where no Class "D" exists)
after 1 year.

CLAUSE 7.

NORMAL WORKING DAY AND OVERTIME

a) The normal working day shall be eight (8) hours with the exceptions of watchmen, stablemen and such other categories as may be mutually agreed upon by the parties hereto, to which the eight hour day does not apply. The Company agrees that there will be no change in presently established working hours, except of a temporary nature brought about by an emergency, without prior consultation with the Syndicate.

b) Any employee who is required to work more than his regular day, will be remunerated at the rate of time and a half for such additional work. However, if a worker is obliged to work an additional period of time on a job at a lower remuneration than his own, his remuneration for such additional time will be based on his regular salary and not at the rate determined by the work he is called upon to do. In the case where an employee is called upon to replace a watchman, he will not be paid additional time if he agrees to work during such additional time at the regular rates of casual watchmen.

c) All hours worked on Sundays and holidays specified in Clause 10 will be paid at the rate of time and one-half, except for the classifications of watchmen, stablemen, boiler-firemen where straight rates will apply.

d) Time and a half for work done on a job, piece, or contract basis, will apply as follows: an employee who works over eight hours in one day will receive for work above the eight hours, his salary for piece or contract work, plus an hourly rate of half the guaranteed minimum rate.

Clause 7 (Cont'd)

e) For piece bonus or contract work performed on Sundays or holidays specified in Clause 10 or during extra shifts worked while replacing a man on vacation with pay, a rate equal to one half the guaranteed rate will be paid in addition to regular piece rate earnings.

f) Time-and-one-half shall not be paid for attendance at Shop Committee Meetings.

g) Time exchanged between individual workmen will be paid at straight time only.

h) When an employee works during eight hours on a Sunday or on a Holiday, such additional time shall be remunerated at the rate of time and a half and shall be paid once only.

i) A whistle shall be blown ten (10) minutes before lunch time and five (5) minutes before the end of shift in order to give the employees time to wash. This practice shall be established on condition that the employees work up to the time of the blowing of the whistle. All employees shall be permitted to start punching five (5) minutes before quitting time.

CLAUSE B.

TRANSFERS

a) An employee who is temporarily transferred to a job with a higher hourly wage rate than his own will be paid the higher rate.

b) An employee who is temporarily transferred to a job with a lower rate than his own will continue to receive his regular rate.

This paragraph (b) shall not apply where an employee would otherwise be out of work due to shut-down or lack of work in his own department or when he voluntarily acts as casual watchman.

CLAUSE 9.

RECALLS

If an employee be recalled to work by the Company after fifteen (15) minutes or more have elapsed since leaving his work, he shall be paid either a minimum of four (4) hours at straight time or time-and-one-half for the exact time worked, whichever is the greater.

CLAUSE 10.

HOLIDAYS

- a) The following holidays will be observed:

New Year's Day (Or the next day should New Year's Day occur on Sunday)

Epiphany

Good Friday

Ascension Day

St. John the Baptist

Labour Day

All Saints' Day

Immaculate Conception

Christmas Day (Or the next day should Christmas Day occur on Sunday)

b) Four of the holidays mentioned above, namely, New Year's Day, St. John the Baptist, Labour Day and Christmas Day, shall be "paid" holidays for those working on the work day immediately preceding and the work day immediately following such holidays; consideration will be given to cases of absence for just cause provided the employee concerned worked during some portion of the pay period in which the holiday occurred.

c) For an employee who works on St. John the Baptist, on Labour Day or on Christmas or New Year's Day or the day following New Year's and Christmas should these days fall on a Sunday, the rate will be that of any regular holiday or Sunday (as per Clause 7, paragraph c) plus eight hours pay at his normal rate.

CLAUSE 11.

VACATION WITH PAY

All employees covered by this agreement will be entitled to an annual vacation with pay as follows:-

a) An employee who has not completed a year's continuous service by the 1st of June shall be entitled to a half day for each 25 worked days.

b) An employee who, on June 1st of each year, has completed a minimum of one year's continuous service with the company shall be entitled to a six consecutive days' vacation with pay.

c) An employee who, on the first of June of each year, will have completed a minimum of two years continuous service with the Company, shall be entitled to an additional vacation day with pay per year of service. A worker who, on the 1st of June of each year, will have completed five years continuous service shall be entitled to a 12 days vacation with pay per year.

d) An employee who, by June 1st of each year, shall have completed a minimum of 25 years' continuous service for the company shall be entitled to an additional six days vacation with pay.

e) Unless otherwise agreed between the Company and the Syndicate, paid vacations shall be taken between May 1st and October 31st inclusive of each year but the date upon which each employee shall commence his vacation shall be determined by the Company provided

- 1) that each employee's vacation shall be of continuous duration and
- 2) that he shall be advised of the date of commencement at least four weeks in advance".

f) Vacation pay for employees remunerated on an hourly basis shall be based on the employee's average earning during the three months preceding the qualification period, that is during the

Clause 11 (f) (Cont'd)

13 weeks preceding June 1st; vacation pay for employees working on a piece or contract basis will be based on their average earnings during the 13 weeks preceding June 1st.

g) A worker who qualifies for a vacation in accordance with the conditions set forth above and leaves the Company's employ before taking his vacation, shall receive the amount owing him for such vacation plus remuneration of half a day, a complete day or a day and a half, whichever of the three is applicable, for each 25 worked days from the 1st of June preceding the date when he is to leave the Company.

h) An employee who has been absent from his work during the basic vacation period, and for over six months, for causes other than industrial accident, shall only be entitled to a vacation pay of 2, 4 or 6% of his earnings during said basic period, whichever of the three modes is applicable.

i) Vacation pay shall not be paid to an employee who has not taken such vacation. However, if, due to the urgency of work, an employee has not been able to take his vacation, he will be permitted to accumulate them until the following year.

CLAUSE 12

SENIORITY

In all cases of promotion, transfer or lay-offs other than dismissals for cause, the Company will take the following factors into consideration:

- a) Competence
- b) Seniority
- c) Family Status
- d) Syndicate Status

The Company agrees to submit to the Syndicate all cases of promotion, permanent transfers (except in the case of foremen) and lay-offs before execution thereof and the Syndicate agrees to make its representations on such cases to the Company, in writing, within one week from the date of such submission.

However, the decision of the Company with respect to all promotions, transfers and lay-offs may be carried out without delay but this right of the Company shall in no way prejudice the right of the Syndicate to make further representations through the established grievance procedure.

An employee may suffer loss of seniority rights should he

- a) be discharged for cause, or
- b) leave the service of the Company.

CLAUSE 13.

DISCIPLINE

The Syndicate recognizes the right of the Company to discipline its employees for infractions of Company rules and regulations. A list of causes for immediate discharge or suspension is attached hereto as Schedule "J".

If an employee believes that he has been unjustly disciplined he may appeal through the Shop Committee for a review of his case, and if it be established that the disciplinary action was unjustified or too severe, such disciplinary action shall be modified or cancelled, whichever applies.

An employee who has been unjustly suspended or dismissed shall be reinstated without prejudice and shall be paid for the time lost, the same as though he had been working.

Nothing in this agreement shall prejudice the right of the Company to terminate the employment of any employee for just cause.

CLAUSE 14

ABSENTEEISM

The parties hereto agree that absence from work without valid reason is undesirable and not in the best interests of the Company or its employees. Both parties to this agreement will discourage this practice, and the right of the Company to discharge or suspend or otherwise discipline employees for repeated infractions of the rule is specifically recognized. Without limiting the foregoing in any way, any employee who does not report for duty will be considered as being absent without leave unless he shall previously have received permission to be absent or have given notice to his foreman or to the mine office of his intention to be absent for a bona fide reason satisfactory to the Company at least four hours before the time of the commencement of the shift. However, this penalty may be remitted if an employee can show that for a bona fide reason satisfactory to the Company it was impossible for him to comply with the above requirements.

CLAUSE 15

SAFETY

It is mutually agreed that both parties hereto will cooperate to the fullest possible extent towards a prevention of accidents and the promotion of safety and health. It is expressly recognized that the Company's safety regulations are designed for the protection of its employees and a breach of such regulations shall constitute an offense rendering an employee subject to disciplinary action.

CLAUSE 18.

REINSTATEMENT OF INCAPACITATED EMPLOYEES

a) An employee who has been absent from work on account of illness or accident will, on his return, be reinstated in the job which he held immediately prior to his incapacity, provided that he is capable of performing the duties thereof.

b) Nothing in this agreement shall interfere in any way with the employment by the Company of any employee incapacitated by reason of accident, infirmity, illness or advanced age, at such rate as may be agreed upon between the Company and the Syndicate as fair and reasonable, irrespective of the scheduled rate.

CLAUSE 17.

SUNDAY AND HOLIDAY PRODUCTION WORK

On Sundays and on such holidays as are specified in Clause 10 of this Agreement the Company undertakes to suspend production from midnight of the day prior to the Sunday or holiday until midnight of the Sunday or holiday in question.

It is agreed that where in the opinion of the Company there is justification for work being done on these days, said work shall be performed; however the Company agrees to allow the Syndicate, through the medium of the Shop Committee, to inquire into the justification for having performed such work.

In case of necessity and with particular regard to repairs, the application of this clause 17 may be suspended, the whole in conformity with the Sunday Observance Act (Ch.309 RSQ 1941)

CLAUSE 18.

PAY PERIODS

Salaries shall be paid by cheque
once a week.

CLAUSE 19

POSTING NOTICES

The Company agrees to provide notice boards prominently placed on its property for the use of the Syndicate in posting notices for the attention of its members.

The contents of such notices will, however, be submitted by the Syndicate to the Company, for the latter's approval, prior to posting.

CLAUSE 20.

SHOP COMMITTEE

Any difference between the Company and its employees or the Syndicate concerning the interpretation or violation of this agreement or disputes about working conditions shall constitute a grievance and may be submitted to a Shop Committee.

The members of this Committee shall be elected in accordance with the provision of Schedule "F", "G", "H" and "I" annexed hereto.

It is understood that the members of the Committee shall be elected at a regular meeting of the Syndicate and that only those members of the Syndicate who are in good standing may be so elected. As soon as a member of the Committee ceases to be a member of the Syndicate, he shall resign from the Committee.

Meetings of the Shop Committee shall be held once a month in a convenient place supplied by the Company. However, special meetings on Company time may be held at the request of the Chairman of the Committee and with the authorization of the Company.

The members of the Committee shall be paid at their regular rate for time spent while attending an authorized meeting of the Committee.

CLAUSE 21

CONCILIATION AND ARBITRATION

In the case of a dispute arises between the Company and the syndicate deriving from the interpretation or the alleged violation of any one of the articles of the present agreement, the parties shall endeavour to settle said dispute by utilizing the normal proceedings for settlement of grievances. If they should not succeed, both parties to this agreement bind themselves to submit the dispute or the complaint to arbitration, in accordance with the Labor Disputes Act of Quebec (Ch.167, SRQ 1941) and bind themselves in advance to accept and execute the Arbitration Council's decision in the same manner as if a judgment were rendered in virtue of Chapter 73 of the Civil Code.

The Parties hereto agree to execute the decision of the Council of Arbitration within fifteen (15) days following its publication by the Minister of Labour. It is further agreed that the effective date of the decision of the Council of Arbitration will be that date which is so specified in the decision.

The Parties further agree to designate their representative on the Council of Arbitration within six (6) days following the convening of said Council by the Minister of Labour.

It is also agreed that the Council of Arbitration shall not be authorized, without the agreement of both parties,

Clause 21 (Cont'd)

to make any decision inconsistent with the provisions of this agreement nor to alter, modify, change or amend any part of this present agreement.

Any dispute or grievance arising between the Company and the Syndicate, which shall not derive from the interpretation or the alleged violation of any one of the articles of the present agreement, shall be settled in accordance with the Labor Disputes Act of Quebec (Chap.167, S.R.Q. 1941); the parties reserving all rights they may be entitled to in virtue of the Labor Disputes Act and the Labor Relations Act.

CLAUSE 22.

STRIKES AND LOCK-OUTS

There shall be no strikes, walk-outs, lock-outs or deliberate slow-down of production during the life of this agreement.

CLAUSE 23

GOVERNMENT REGULATIONS

No provisions of this Agreement shall be deemed to authorize or approve any act or action by either of the parties hereto which is illegal or contrary to the Directions of any Provincial legislation governing labour regulations. Should one or another clause be judged to be illegal, the decision shall not invalidate the remaining clauses of the Agreement.

CLAUSE 24

TERM OF AGREEMENT

This agreement, after being deposited in accordance with the requirements of the law, shall have effect as from January 1st 1950 and shall remain in force for a period of one year (12 months). Thereafter it will be automatically renewed from year to year unless one of the parties notifies the other party within the 60th and the 30th day preceding the date of expiration, that it wishes to amend or terminate the said agreement.

A notice of amendment should contain, as far as possible, a list of the modifications suggested.

IN WITNESS WHEREOF the parties hereto have executed this Agreement at Thetford Mines, Que.

this 12th / 19⁵⁰ day of January 1950.

Witness:

[Signature]
.....
.....

Witness:

[Signature]
.....
.....

Witness:

[Signature]
.....
.....

ASBESTOS CORPORATION LIMITED

[Signature]
.....
[Signature]
.....

LE SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAIL-
LEURS DE L'AMIANTE DE L'ASBESTOS
CORPORATION LIMITED, INC.

[Signature]
.....
[Signature]
.....

LA FEDERATION NATIONALE DES EM-
PLOYES DE L'INDUSTRIE MINIERE INC.

[Signature]
.....
[Signature]
.....

SCHEDULE "A" - CENULE "A"

JOB CLASSIFICATION WAGE SCHEDULE

A-1

ASBESTOS CORPORATION LIMITED - KING MINE

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MINING UNDERGROUND</u>		
Raiseman	72	1.20
Driftman	59	1.15
Driller	43	1.08
Driller Helper	38	1.06
Diamond Blast Hole Driller	48	1.11
Diamond Blast Hole Driller Helper	33	1.04
Diamond Core Driller	56	1.13
Diamond Core Driller Helper	28	1.02
Muck Machine Operator	47	1.10
Pipe Maintenance Man	-	1.06
Grizzlyman	56	1.20
Grizzly Level Service Man	38	1.06
xTimberman "A"	59	1.15
xTimberman "B"	44	1.09
xTimberman Helper	27	1.02
Hipper	32	1.04
Skip Leader	33	1.15
Car Leader and Brakeman	29	1.15
Chute Blaster	33	1.15
Pumpman	24	1.01
Switchman	18	.98
Concrete Leader	27	1.02
General Labourer & Mucker	18	.98

x For actual time spent repairing grizzlies of operating blocks-5¢ extra/hr.
x Pour le temps exact employé à la réparation des grizzlies des blocks
en opération -5¢ supplémentaire par heure.

A-2

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MINING SURFACE</u>		
Deckman Leader	23	1.00
Deckman	18	.98
Lamp Charger	19	.99
Change House Cleaner	10	.95
General Labourer	10	.95
<u>HOISTING & TRANSPORTATION "UNDOG."</u>		
Winse Hoistman	33	1.07
Winse Cage Tender	24	1.01
Electric Loco Driver	38	1.15
Trackman	34	1.05
Trackman Helper	25	1.01
<u>HOISTING & TRANSPORTATION "SURFACE"</u>		
Shaft Cage Hoistman	34	1.15
Shaft Cage Tender	31	1.03
Skip Hoistman	33	1.15
Cable Inspector	47	1.10
Electric Loco Driver	20	.99
Brakeman	16	.97
<u>CRUSHING AND DRYING</u>		
Millwright "A"	44	1.09
Crusher Conveyor Feeder	23	1.00
Waste Rock Picker	10	.95
Jaw Crusher Man	15	.97
Cone Crusher Man	10	.95
General Labourer	10	.95

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>CRUSHING AND DRYING (Cont'd)</u>		
Refuse picker "Boy"	-	.75
Refuse picker "Boy" (under 21)	-	.71
Dryer feed chute man	10	.95
Dryer fireman	22	1.00
Dryer conveyer man	10	.95
R.S.conveyer man	21	.99
Crusher control operator	13	.96
<u>MILLING</u>		
Millwright "A"	44	1.09
Millwright "B"	33	1.04
Millwright "C"	22	1.00
R.S.Conveyer man	10	.95
Fibre controlman	52	1.12
Grader "A"	48	1.10
Grader "B"	27	1.02
Tester	39	1.07
Fibre Spreader	10	.95
Sewing machine operator	-	1.02
Fibre cleaner "Boy"	-	.75
Fibre cleaner "Boy" (under 21)	-	.71
Fibre cleaning machine shift boss	23	1.00
Fibre spreader and tester (Shed)	15	.97
Fibre cleaning machine - Labourer	10	.95
Dust building attendant	14	.97
Filter plant attendant	11	.95
Sand conveyer maintenance leader	31	1.03

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MILLING (Cont'd)</u>		
Sand conveyer shift leader	25	1.01
Sand conveyer labourer	10	.95
Mill motor tender	22	1.00
Mill control operator	37	1.06
Mill carpenter "A"	44	1.09
Mill carpenter "B"	33	1.04
Mill carpenter "C"	15	.97
Mill carpenter helper	10	.95
General labourer	10	.95
<u>LOADING AND PILING</u>		
Pilers and loaders shift boss	30	1.03
Piler and loader (paper bags)	25	1.01
Piler and loader (Jute Bags)	23	1.00
Asbestos warehouse cleaner	10	.95
<u>YARD</u>		
Yard gang leader	35	1.03
x Yard labourer	10	.95
x Mine carpenter "A"	44	1.09
x Mine carpenter "B"	33	1.04
x Mine carpenter "C"	15	.97
x Mine carpenter helper	10	.95
x For actual time spent replacing or repairing timber in shafts and cleaning shaft sumps - 10¢ extra per hour over actual rate. Underground Men - 7¢ extra per hour over actual rate.		
x Pour le temps exact employé à remplacer ou réparer le boisage et nettoyer les réservoirs dans les puits (shafts) - 10¢ supplémentaire par heure en plus du taux actuel. Les employés de sous-terre - 7¢ supplémentaire par heure en plus du taux actuel.		

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>GENERAL</u>		
Unsg. crude picker	-	.98
Cebbing shed ass't foreman	27	1.02
Cebbing shed labourer	10	.95
<u>MISCELLANEOUS LABOUR</u>		
Compressor operator	24	1.02
Boiler fireman	23	1.00
General labourer	10	.95
Powder house man	17	.98
Ass't laboratory attendant	-	1.07
Laboratory ass't	10	.95
Storekeeper ass't	10	.95
Teamster boss	19	.99
Teamster	10	.95
Stableman	10	.95
Truck driver and repair man	44	1.09
Truck driver (3 ton dump truck)	31	1.03
Truck driver ($\frac{1}{2}$ ton truck)	20	.99
Dryer furnace mason	-	1.36
Watchman (casual)	-	.95
Tractor loader operator	-	1.09
<u>SHOPS</u>		
<u>CARPENTER SHOP</u>		
Carpenter "A"	44	1.09
Carpenter "B"	33	1.04
Carpenter "C"	15	.97
Carpenter helper	10	.95
General labourer	10	.95

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>ELECTRICIANS "SURFACE"</u>		
Electrician "A"	57	1.14
Electrician "B"	48	1.10
Electrician "C"	35	1.05
Electrician "D"	20	.99
Electrician Helper	10	.95
General Labourer	10	.95

RATES FOR UNDO. ELECTRICIANSAs above plus \pm 3/4.MACHINE SHOP

Master Machinist (Leader)	66	1.17
Machinist "A"	52	1.12
Machinist "B"	37	1.06
Machinist "C"	21	.99
Machinist "D"	14	.97
Mechanic "A"	52	1.12
Mechanic "B"	37	1.06
Mechanic "C"	21	.99
Mechanic "D"	14	.97
Blacksmith "A"	44	1.09
Blacksmith "B"	30	1.03
Blacksmith "C"	19	.99
Drill Steel Sharpener "A"	42	1.06
Drill Steel Sharpener "B"	28	1.02
Drill Steel Sharpener "C"	18	.96
Bit Grinder	26	1.01

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MACHINE SHOP (Cont'd)</u>		
Electric welder "A"	52	1.12
Electric welder "B"	37	1.06
Electric welder "C"	21	.99
Pipfitter leader	49	1.11
Pipfitter "A"	31	1.03
Shop helper	10	.95
General labourer	10	.95
<u>TINSMITH SHOP</u>		
Tinsmith "A"	45	1.09
Tinsmith "B"	33	1.04
Tinsmith "C"	15	.97
Tinsmith helper	10	.95
General labourer	10	.95

CONTRACT RATES FOR 1950

A-8

KING MINE

Crusher Crude Picking - Table No.1	\$1.44 per 100 lbs.
" " " Table No.2	1.48 " " "
" " " Table No.3	1.96 " " "
Shed Cobbing - No.1 Crude	1.61 per 100 lbs.
" " No.2 Crude	1.39 " " "
" " Sorting Crude	0.20 " " "
<hr/>	
Bagging in Mill (Machine)	0.85 per ton
" " " 845 only (Hand) (Bagging Contractor's bonus included)	1.03½ " "
Bagging Spinning Fibre	1.75 per ton

The minimum earnings of baggers on contract will be guaranteed and adjusted to equal an average of \$1.04 per hour for total hours worked per month as a contractor calculated monthly.

Les gages minimum des ensacheurs a forfait seront garantis et ajustés pour donner une moyenne mensuelle de \$1.04 par heure pour toutes les heures pendant lesquelles le travail a forfait aura été exécuté pendant chaque mois.

UNDERGROUND BONUS RATES

KING MINE

It is agreed that underground bonus rates will be based on those listed under "Underground Contract Rates for King Mine" of the 1948 agreement, each to be adjusted to give a 10¢ per hour increase over the average earnings for 1949 in the respective categories. It is understood that the new rates will not include cost of explosives, which will be supplied by the Company.

This sheet to be replaced by actual Bonus Rates when prepared.

SCHEDULE "B" - SCHEDULE "B"

B-1

JOB CLASSIFICATION WAGE SCHEDULEASBESTOS CORPORATION LIMITED - BEAVER MINE

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MINING</u>		
Pit Driller	45	1.09
Pit Driller Helper	24	1.01
Pit Blockhole Driller	32	1.04
Shovel Operator	62	1.16
Shovel Oiler	26	1.01
Pit Car Trimmer	10	.95
Pit Labourer	10	.95
Undg. Labourer	18	.98
Pumpman	24	1.01
<u>HOISTING AND TRANSPORTATION</u>		
Shaft Cage Hoistman & Compressor Operator	39	1.08
Deckman	18	.98
Trestle Hoistman (Main Incline)	26	1.07
Rope Coupler (Undg)	23	1.00
Cable Inspector	47	1.10
Electric Loco Driver (Pit)	29	1.03
Pit Brakeman	20	.99
Electric Loco Driver (Raises)	35	1.05
Brakeman and Car Leader	31	1.03
Trackman Leader	24	1.01
Trackman (Pit & Surface)	10	.95
Trackman (Undg.)	20	.99

B-2

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>HOISTING AND TRANSPORTATION (Cont'd)</u>		
Gen. Labourer	10	.95
Euclid Truck Driver	32	1.04
Garage Mechanic	-	1.09
Dumpman on Dump	10	.95
<u>CRUSHING AND DRYING</u>		
Millwright "A"	44	1.09
Truck Spotter at Crusher Sluice	12	.96
Jaw Crusher Feeder	23	1.00
Jaw Crusher Oiler	17	.98
Granite Picker "Boy"	-	.83-1/2
Granite Picker "Boy" (Under 21)	-	.81
Gene Crusher Man	10	.95
Conveyer Man	10	.95
General Labourer	10	.95
Bucket Elevator Man	10	.95
Dryer Fireman	27	1.02
Dryer Fireman Helper	10	.95
R.S. Conveyer Man	10	.95
Crusher Control Operator	19	.99
<u>MILLING</u>		
Millwright "A"	44	1.09
Millwright "B"	33	1.04
Millwright "C"	22	1.00
R.S. Conveyer Man	10	.95
Fibre Controlman	52	1.12

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MILLING (Cont'd)</u>		
Grader "B"	27	1.02
Tester	33	1.04
Fibre Spreader	10	.95
Sewing Machine Operator	-	1.02
Fibre Cleaner "Boy"	-	.83-1/2
Fibre Cleaner "Boy" (Under 21)	-	.81
Suction Man	22	1.00
Dust Building Attendant	14	.97
Sand Conveyor Labourer	10	.95
Mill Motor Tender	17	.98
Mill Control Operator	33	1.04
Mill Carpenter "A"	44	1.09
Mill Carpenter "B"	33	1.04
Mill Carpenter "C"	15	.97
Mill Carpenter Helper	10	.95
General Labourer	10	.95
<u>LOADING, PILING AND YARD</u>		
Loader and Piler (Paper Bags)	25	1.01
Loader and Piler (Jute Bags)	23	1.00
Asbestos Warehouse Cleaner	10	.95
Yard Labourer	10	.95
Teamster	10	.95

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MISCELLANEOUS LABOUR</u>		
Bulldozer Operator	46	1.09
Powder House Man	17	.96
Pit Derrick Heistman	24	1.01
General Labourer	10	.95
Dryer Furnace Mason	-	1.36
Watchman (casual)	-	.95
Truck Driver 1/2 ton Truck	20	.99
Storekeeper Helper	10	.95

S M O P SCARPENTER SHOP

Carpenter Leader	-	1.12
Carpenter "A"	44	1.09
Carpenter "B"	33	1.04
Carpenter "C"	15	.97
Carpenter Helper	10	.95
General Labourer	10	.95

NINE ELECTRICIANS

Electrician "A"	57	1.14
Electrician "B"	48	1.10
Electrician "C"	35	1.05
Electrician "D"	20	.99
Electrician Helper	10	.95
General Labourer	10	.95

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>REPAIR SHOP ELECTRICIANS</u>		
Electrician leader	-	1.17
Electrician "A"	57	1.14
Electrician "B"	48	1.10
Electrician "C"	35	1.05
Electrician "D"	20	.99
Electrician helper	10	.95
General labourer	10	.95
<u>MACHINE SHOP</u>		
Master machinist (leader)	66	1.17
Machinist "A"	52	1.12
Machinist "B"	37	1.06
Machinist "C"	21	.99
Machinist "D"	14	.97
Heavy machine repair mechanic (leader)	59	1.15
Mechanic "A"	52	1.12
Mechanic "B"	37	1.06
Mechanic "C"	21	.99
Mechanic "D"	14	.87
Blacksmith and drill steel sharpener "A"	52	1.12
Blacksmith "A"	44	1.09
Blacksmith "B"	30	1.03
Blacksmith "C"	19	.99
Electric Welder "A"	52	1.12
Electric Welder "B"	37	1.06
Electric welder "C"	21	.99

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MACHINE SHOP (Cont'd)</u>		
Drill Steel Sharpener "A"	42	1.06
Drill Steel Sharpener "B"	28	1.02
Drill Steel Sharpener "C"	18	.98
Bit Grinder	26	1.01
Shop Helper	10	.95
General Labourer	10	.95
<u>TINSMITH SHOP</u>		
Tinsmith Leader	-	1.12
Tinsmith "A"	45	1.09
Tinsmith "B"	33	1.04
Tinsmith "C"	15	.97
Tinsmith Helper	10	.95
General Labourer	10	.95

CONTRACT RATES FOR 1950

BEAVER MINE

Bagging in Mill (Machine) \$0.85 per ton
(Bagging Contractor's Bonus included)

The minimum earnings of baggers on contract will be guaranteed and adjusted to equal an average of \$1.04 per hour for total hours worked per month as a contractor calculated monthly.

Les gages minimum des ensacheurs a forfait seront garantis et ajustés pour donner une moyenne mensuelle de \$1.04 par heure pour toutes les heures pendant lesquelles le travail a forfait aura été exécuté pendant chaque mois.

Rental rate for horses \$0.33 per hour

Taux de louage pour chevaux \$0.33 par heure

SCHEDULE "C" - SCHEDULE "C"

JOB CLASSIFICATION WAGE SCHEDULE

C-1

ASBESTOS CORPORATION LIMITED - BRITISH-CANADIAN MINE

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MINING</u>		
Quarry Master Drill Operator	57	1.14
Quarry Master Drill Operator Helper	32	1.04
Tower (and Gun) Driller	46	1.09
Tower (and Gun) Driller Helper	24	1.01
Pit Driller	45	1.09
Pit Driller Helper	24	1.01
Pit Blockhole Driller	32	1.04
Shovel Operator	62	1.16
Shovel Oiler	25	1.01
Pit Labourer	10	.95
Drill & Water Carrier "Man"	10	.95
Drill & Water Carrier "Boy"	-	.88
Drill & Water Carrier "Boy"(under 21)	-	.86
<u>TRANSPORTATION</u>		
Euclid Truck Driver	32	1.04
Road Grader Operator	27	1.04
Truck Spotter at Crusher Sluice	10	.95
Dumpman on Dump	10	.95
Garage Mechanic "A"	52	1.12
" " "B"	37	1.06
" " "C"	21	.99
General Labourer	10	.95

G-2

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>CRUSHING AND DRYING</u>		
Jaw Crusher Feeder	23	1.00
Jaw Crusher Oiler	17	.98
Granite Picker Man	10	.95
Granite Picker Boy	-	.81
General Labourer	10	.95
Dryer Fireman	27	1.02
Conveyer Man	10	.95
H.S. Conveyer Man	10	.95
<u>MILLING</u>		
Millwright "A"	44	1.09
Millwright "B"	33	1.04
Millwright "C"	22	1.00
H.S. Conveyer Man	10	.95
Tester & Fibre Controlman	46	1.09
Tester	33	1.04
Grader "B"	27	1.02
Fibre Spreader	10	.95
Refuse Picker	-	.88
Refuse Picker (under 21)	-	.86
Mill Cellar Conveyer Man	10	.95
Sand Conveyer Labourer	10	.95
Mill Control Operator	24	1.01
General Labourer	10	.95
<u>LOADING, PILING AND YARD</u>		
Leader and Piler	23	1.00
Yard Labourer	10	.95
Teamster	10	.95

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MISCELLANEOUS LABOUR</u>		
Compressor Operator	23	1.00
Bulldozer Operator	46	1.09
Powder House Man	17	.98
Boiler Fireman	21	.99
Diamond Driller Leader	69	1.19
Diamond Driller	58	1.14
Diamond Driller Helper	31	1.03
Storekeeper Helper	10	.95
General Labourer	10	.95
Watchman (casual)	-	.95
Truck Checker Boy	-	.71
Truck Driver (3-Ton Dump Truck)	31	1.03
<u>SHOPS</u>		
<u>CARPENTER SHOP</u>		
Carpenter Leader	-	1.12
Carpenter "A"	44	1.09
Carpenter "B"	33	1.04
Carpenter "C"	15	.97
Carpenter Helper	10	.95
General Labourer	10	.95
<u>MINE ELECTRICIANS</u>		
Electrician "A"	57	1.14
Electrician "B"	48	1.10
Electrician "C"	35	1.05
Electrician "D"	20	.99
Electrician Helper	10	.95
General Labourer	10	.95

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>C-1</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MACHINE SHOP:</u>			
Machinist "A"		52	1.12
Machinist "B"		37	1.06
Machinist "C"		21	.99
Machinist "D"		14	.97
Heavy Machine Repair Mechanic(Leader)		58	1.15
Mechanic "A"		52	1.12
Mechanic "B"		37	1.06
Mechanic "C"		21	.99
Mechanic "D"		14	.97
Pipefitter "A"		31	1.03
Blacksmith "A"		44	1.09
Blacksmith "B"		30	1.03
Blacksmith "C"		19	.99
Drill Steel Sharpener "A"		44	1.09
Drill Steel Sharpener "B"		30	1.03
Drill Steel Sharpener "C"		19	.99
Electric Welder "A"		52	1.12
Electric Welder "B"		37	1.06
Electric Welder "C"		21	.99
Shop Helper		10	.95
General Labourer		10	.95
<u>TINSMITH SHOP</u>			
Tinsmith "A"		45	1.09
Tinsmith "B"		33	1.04
Tinsmith "C"		15	.97
Tinsmith Helper		10	.95
General Labourer		10	.95

CONTRACT RATES FOR 1950

BRITISH CANADIAN MINE

Begging in Mill (Machine)	\$ 1.08 per ton
	(Begging Contractor's bonus included)
Begging of Short Fibre (Hand)	\$ 0.56½ per ton

The minimum earnings of baggers on contract will be guaranteed and adjusted to equal an average of \$1.04 per hour for total hours worked per month as a contractor calculated monthly.

Les gages minimum des ensacheurs à forfait seront garantis et ajustés pour donner une moyenne mensuelle de \$1.04 par heure pour toutes les heures pendant lesquelles le travail à forfait aura été exécuté pendant chaque mois.

Rental rate for horses	- \$ 0.33 per hour
Taux de louage pour chevaux	- \$ 0.33 par heure

SCHEDULE "D" - SCHEDULE "D"

JOB CLASSIFICATION WAGE SCHEDULE

ASBESTOS CORPORATION LIMITED - VIMY RIDGE MINE

D-1

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MINING</u>		
Tower (and gun) driller	45	1.09
Tower (and gun) driller helper	24	1.01
Pit driller	45	1.09
Pit driller helper	24	1.01
Pit blockhole driller	32	1.04
Shovel operator	62	1.16
Shovel oiler	25	1.01
Pit labourer	10	.95
Drill carrier	10	.95
<u>HOISTING AND TRANSPORTATION</u>		
Trestle hoistman	26	1.01
Pit steam loco driver	35	1.05
Pit brakeman	17	.98
Steam loco engineer	46	1.09
Steam loco fireman	24	1.01
Truckman leader	24	1.01
Truckman	10	.95
Kuclid truck driver	32	1.04
Truck spotter at crusher sluice	12	.96
Dumpman on dump	10	.95
General labourer	10	.95

JOB CLASSIFICATIONPOINTS WAGE RATECRUSHING AND DRYING

Car dumper	12	.96
Jaw crusher feeder	24	1.01
Jaw crusher oiler	17	.98
Crusher labourer	10	.95
Waste rock conveyer boss	17	.98
Waste rock conveyer man	10	.95
Dryer fireman	27	1.02
Dryer labourer	10	.95

MILLING

Millwright "A"	44	1.09
Millwright "B"	33	1.04
Millwright "C"	22	1.00
R.S. Conveyer man	10	.95
Tester and fibre controlman	47	1.10
Tester	33	1.04
Tester helper	10	.95
Grader "B"	27	1.02
Fibre spreader	10	.95
Sand conveyer labourer	10	.95
Mill messenger "man"	10	.95
Mill control operator	24	1.01
General labourer	10	.95

LOADING, PILING AND YARD

Loader and piler	23	1.00
Yard labourer	10	.95
Teamster	10	.95

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MISCELLANEOUS LABOUR</u>		
Compressor operator	23	1.00
Bulldozer operator	46	1.09
Powder house man	17	.98
General labourer	10	.95
Night compressor operator & fireman	19	.99
Watchman (casual)	-	.95
<u>SHOPS</u>		
<u>CARPENTER SHOP</u>		
Carpenter leader	-	1.12
Carpenter "A"	44	1.09
Carpenter "B"	33	1.04
Carpenter "C"	15	.97
Carpenter helper	10	.95
General labourer	10	.95
<u>WIRE ELECTRICIANS</u>		
Electrician "A"	57	1.14
Electrician "B"	48	1.10
Electrician "C"	35	1.05
Electrician "D"	20	.99
Electrician helper	10	.95
General labourer	10	.95
<u>MACHINE SHOP</u>		
Machinist "A"	52	1.12
Machinist "B"	37	1.06
Machinist "C"	21	.99
Machinist "D"	14	.97

<u>JOB CLASSIFICATION</u>	<u>POINTS</u>	<u>WAGE RATE</u>
<u>MACHINE SHOP</u> (Cont'd)		
Heavy machine repair mechanic (leader)	58	1.15
Mechanic "A"	52	1.12
Mechanic "B"	37	1.06
Mechanic "C"	21	.99
Mechanic "D"	14	.97
Blacksmith "A"	44	1.09
Blacksmith "B"	30	1.03
Blacksmith "C"	19	.99
Drill steel sharpener "A"	43	1.06
Drill steel sharpener "B"	30	1.03
Drill steel sharpener "C"	19	.99
Electric welder "A"	52	1.12
Electric welder "B"	37	1.06
Electric welder "C"	21	.99
Shop helper	10	.95
General labourer	10	.95
<u>TINSMITH SHOP</u>		
Tinsmith "A"	45	1.09
Tinsmith "B"	33	1.04
Tinsmith "C"	15	.97
Tinsmith helper	10	.95
General labourer	10	.95

JOB CLASSIFICATION

POINTS WAGE RATE

ROCK BALLAST PLANT

Millwright leader	-	1.12
Crusher feeder	24	1.01
Crusher oiler	17	.98
General labourer	10	.95

CONTRACT RATES FOR 1950

VIMY RIDGE MINE

D-6

Shed Cobbing - 15-A Crude	\$ 7.47 per 100 lbs.
Shed Cobbing - RM-3V-A Crude	\$ 4.27 per 100 lbs.
Shed Cobbing - Bagging Crude	\$ 0.51½ per ton.
Bagging in Mill (spinning fibre)	\$ 1.63½ per ton.
Bagging in Mill (all other grades)	\$ 1.34 per ton.

(Bagging Contractor's bonus included)

The minimum earnings of baggers on contract will be guaranteed and adjusted to equal an average of \$1.04 per hour for total hours worked per month as a contractor calculated monthly.

Les gages minimum des ensacheurs à forfait seront garantis et ajustés pour donner une moyenne mensuelle de \$1.04 par heure pour toutes les heures pendant lesquelles le travail à forfait aura été exécuté pendant chaque mois.

Rental Rate for Horses	-	\$ 0.35 per hour.
Taux de louage pour chevaux	-	\$ 0.35 par heure.

APPRENTICE RATES

applicable to

KING, BEAVER, BRITISH CANADIAN AND VIMY RIDGE MINES

Starting at age 16 or 17

1st year
2nd year
3rd year
4th year
5th year

Wage Rate

\$0.76
0.81
0.86
0.91

Minimum salary of Trade.
Le salaire minimum du métier.

Starting at age 18 or 19

1st year
2nd year
3rd year
4th year

\$0.81
0.86
0.91

Minimum salary of Trade.
Le salaire minimum du métier.

Starting at age 20 to 21

1st year
2nd year
3rd year
4th year

\$0.83
0.88
0.93

Minimum salary of Trade.
Le salaire minimum du métier.

At the discretion of the Company any man with previous training or experience taken on as an apprentice may be given credit for such previous training or experience, and be started as a 2nd or 3rd year apprentice provided the Company is satisfied that such person is properly qualified.

Tout employé ayant déjà fait un apprentissage ou possédant quelque expérience d'un métier et étant engagé comme apprenti, la Compagnie pourra lui donner crédit de telle expérience et le faire commencer au taux de la 2^{ème} ou 3^{ème} année d'apprentissage, moyennant que la Compagnie reconnaisse que le dit employé scit réellement qualifié.

SCHEDULE "E"

COST OF LIVING BONUS

Table 1

Table 2

Initial Cost of Living Bonus applicable to the pay Period beginning January 1, 1950, and all subsequent Pay Periods.

Basis for future adjustments of Cost of Living Bonus per index point.

<u>Days worked during week</u>	<u>Amount of Bonus</u>
For 1 day	14¢
For 2 days	28¢
For 3 days	42¢
For 4 days	56¢
For 5 days	70¢
For 6 days	84¢

Maximum Bonus per week - 84¢

<u>Days worked during week</u>	<u>Amount of adjustment (to nearest cent)</u>
For 1 day	6-2/3¢
For 2 days	13-1/3¢
For 3 days	20¢
For 4 days	26-2/3¢
For 5 days	33-1/3¢
For 6 days	40¢

Maximum adjustment per point per week - 40¢

SCHEDULES "F", "G", "H" and "I"

SHOP COMMITTEES

ALL MINES

1. PURPOSES:

The purposes of these Committees shall be:

- a) To encourage co-operation between Company and Employee.
- b) To advance the best interest of the Company's employees.
- c) To bring employer and employee into closer relationship with each other.
- d) To promote their mutual interests.
- e) To receive and consider any complaints or suggestions from the employees. All complaints or suggestions to be made to the respective Shop Committee in writing.
- f) To bring these complaints or suggestions to the attention of the management when deemed advisable.
- g) To promote educational work in regard to Accident Prevention, safety of workers, and any other matters affecting the mutual interests of the Company and employees.
- h) The Committees in their activities shall have regard to the interests of all the employees without distinction as to whether they are or are not members of the Syndicate.

2. MEMBERSHIP:

- a) Foremen and salaried employees shall not be eligible for membership in these Committees, nor may they attend elections or vote.
- b) Members of these Committees shall be elected by members of the Syndicate as provided hereunder.

SHIP (Cont'd)

Each member shall hold office until the next regular elections, or until his successor has been elected.

d) Should a vacancy occur in the membership of one of these Committees, it may be filled by an election of a member of the department in which the vacancy occurred. This election shall take place within fifteen days from the date of the vacancy and the person elected shall be a member of this committee until the next regular election.

e) Membership in these Committees shall consist of employees of the following departments for each mine as shown below.

SCHEDULE "F"

SHOP COMMITTEE

KING MINE

- 3 employees representing mill, including baggers.
- 4 employees representing mine, 1 for drillers and compressors and drill sharpeners, 1 for underground chutes and transportation, 2 for grizzlymen.
- 1 employee representing crushers, dryers and dried rock bin.
- 1 employee representing machinists, tinsmiths and carpenters.
- 1 employee representing surface gang and loaders.

SCHEDULE "G"

SHOP COMMITTEE

BEAVER MINE

- 1. employee representing the mill.
- 1 employee representing the dryers and crusher plant.
- 2 employees representing the pits.
- 1 employee representing Bennett-Martin underground.
- 1 employee representing the shops.
- 1 employee representing the trackmen.
- 1 employee representing asbestos storage sheds.

SCHEDULE "H"

SHOP COMMITTEE

BRITISH CANADIAN MINE

- 2 employees representing the mill, baggers included.
- 2 employees representing the mine.
- 1 employee representing the crusher plant and dryers.
- 1 employee representing the shops.
- 1 employee representing the surface gang and loaders.

SCHEDULE "A"

SHOP COMMITTEE

VIMY RIDGE MINE

- 2 employees representing the mill, baggers included.
- 2 employees representing the mine.
- 1 employee representing the shops.
- 1 employee representing the surface gang and loaders.
- 1 employee representing the crude pit and cobbors.

f) Members shall be elected by members of the Syndicate from their respective departments (as outlined above) during the month of January in each year.

SHOP COMMITTEES (Cont'd)

3. COMMITTEE MEETINGS:

a) Committee meetings shall be held on the property of the company at some convenient place supplied by the Company.

b) The respective committees shall arrange to hold regular meetings throughout their term of office.

c) Meetings will be held at the call of the president, but any three members of a committee may arrange, through the president or in his absence, through the secretary, for a special meeting - if these three members deem the importance and urgency of the business involved sufficient.

d) Notice of all meetings of these committees shall be posted on respective plant bulletin boards, not less than one day previous to the day of the meeting.

e) Annual meeting of these committees shall be during the month of January of each year and the election of members for the following year shall be held in the same month, but not previous to the annual meeting.

4. OFFICERS:

a) The executive officers of these committees shall consist of a president and a secretary, being members of the said committee.

b) The executive officers of these committees shall be elected at the first meeting of the respective committee held following the election of membership and this meeting shall be held previous to the 1st day of February each year.

c) All election of officers shall be by voting and those persons receiving a majority of votes shall be declared elected.

4. OFFICERS (Cont'd)

d) Should a vacancy occur in the officers, it may be filled from the remaining members, and officers so elected shall hold office until the next regular election of officers.

e) The members and officers of these committees shall serve without fee.

5. VOTING IN COMMITTEE MEETINGS:

a) Voting may be by show of hands but on demand of any member an official vote by ballot may be required.

b) The votes of two-thirds of the members present will be considered a majority or deciding vote at all committee meetings at all times, including a quorum meeting.

6. AGENDA:

At all meetings, the following order of business shall be observed:

- a) Reading of minutes of previous meeting.
- b) Business arising from the minutes, including correspondence.
- c) New Business.
- d) General discussion
- e) Adjournment.

7. MEETINGS WITH THE COMPANY:

All meetings of these committees, with the management of the Company, shall be arranged for by the President or in his absence the Secretary.

SHOP COMMITTEES (Cont'd)

8. QUORUM:

A quorum shall consist of not less than five members.

9. AMENDMENTS TO BY-LAWS:

Any member may propose an amendment to the By-laws by notifying the Secretary in writing, such notice of amendment to be read at a meeting prior to the meeting in which the motion will be proposed for adoption and such notice of amendment shall be posted on the respective plant bulletin boards for seven (7) days prior to proposal for adoption

Any amendment shall first be submitted to the Company and to the Syndicate for approval before being presented to the respective Shop Committee for adoption.

SCHEDULE " J "

CAUSES RENDERING AN EMPLOYEE LIABLE FOR IMMEDIATE DISCHARGE OR SUSPENSION INCLUDE THE FOLLOWING:-

1. Bringing unto the Company property or consuming intoxicants on Company premises.
2. Reporting for duty under the influence of liquor.
3. Disobedience.
4. Failure to perform work as required.
5. Smoking in prohibited areas.
6. Flagrant or repeated violation of Safety Orders.
7. Deliberate destruction of the Company's or of another employee's property.
8. Neglect of duty.
9. Disorderly conduct.
10. Persistent failure of refusal to co-operate with fellow workers.
11. Dishonesty.
12. Sleeping on job.
13. Inefficiency or laziness.
14. Refusal to comply with Company rules.
15. Repeated or prolonged absence without leave.
16. Garnishment of wages.
17. Any act or acts contrary to the interests of the Company or its employees.

SCHEDULE "K"

TO Asbestos Corporation Limited:

I hereby direct and authorize you to deduct from the wages payable to me on the first pay day of each month the amount of the monthly membership dues payable by me to Le Syndicat National des Travailleurs de l'Amiante de l'Asbestos Corporation Limited, Inc. and to remit the amount so deducted to the treasurer of the aforementioned Syndicate not later than ten days thereafter. This authorization will take effect seven days after it is received by you and will remain in effect until you have received written notice from me of its cancellation between the 60th and the 30th day before the expiration of the present agreement.

Dated at P.A. this day of 19 .

Witness: _____

SCHEDULE "L"

TO Asbestos Corporation Limited:

I hereby give you notice of the cancellation of the written authorization signed by me directing you to deduct the amount of my monthly membership dues from the wages payable to me on the first day in each calendar month for remittance to the treasurer of Le Syndicat National des Travailleurs de l'Amiante de l'Asbestos Corporation Limited, Inc.

Dated at P.Q. This day of 19

Témoins: _____
