

CONSEIL POUR LE DÉVELOPPEMENT LOCAL ET COMMUNAUTAIRE D'HOCHELAGA-MAISONNEUVE

DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS LOCALES *Portrait de concertations de quartier à Montréal*



COUP D'OEIL

- **45 000** habitants
- Plus de **90 %** francophones
- Familles monoparentales : **50 %** contre 32 % à Montréal
- **54 %** des ménages privés à faible revenu contre 39 % à Montréal-Centre
- Revenu médian des ménages : **19 087 \$** contre 25 530 \$ à Montréal-Centre
- **36 %** de personnes vivant de la sécurité du revenu contre 15 % à Montréal-Centre
- Moins de neuf années de scolarité : **27 %** contre 20 % à Montréal-Centre
- Espérance de vie à la naissance : **72,1 ans** contre 78,3 ans à Montréal-Centre
- Mortalité : **50 %** plus élevée qu'à Montréal-Centre

PASSEPORT POUR HOCHELAGA-MAISONNEUVE

Le passé part, l'amour aussi, mon ami. Tous les enfants maintenant ont quarante ans, le passé est parti, mon ami, mais les gens sont restés qui maintenant, dans ce quartier, se font, à chaque jour un passé. On fait moins d'enfants, mais il y en aura toujours un peu, debout au bout d'une rue, à se demander ce qui peut bien y avoir ailleurs... dans un autre quartier.

(extrait) Michel Rivet, *Passeport Hochelaga-Maisonneuve, Montréal, Atelier d'histoire Hochelaga-Maisonneuve, 1988, p. 59.*



Au milieu du XIX^e siècle, Montréal s'industrialise. Usines et manufactures, d'abord implantées au Sud-Ouest de l'île, sur les bords du Canal Lachine (1825), s'étendent peu à peu vers l'Est le long de la rue Notre-Dame. Hochelaga, village d'environ 1 000 habitants à sa création en 1870, devient en quelques décennies un important centre industriel. La compagnie des moulins à coton Victor Hudon (1874) est, à l'époque, la plus grosse filature de coton au Canada. En mars 1883, Hochelaga obtient le statut de ville. Elle s'annexe à Montréal, en décembre 1883, alors qu'elle doit développer ses infrastructures. Des opposants à la fusion fondent alors, à l'Est, la municipalité de Maisonneuve, que l'on identifie quelques années plus tard comme la « Pittsburgh canadienne », une ville de prestige, aussi surnommée « Les Jardins de Montréal ».

Plusieurs industries bien connues s'y établissent, tels la Watson & Foster (1886), St-Lawrence Sugar Refining Co. (1887), Dufresne & Locke (1900), Johnson & Johnson (1909), Canadian Vickers reconvenue comme le plus important chantier naval au Canada (1910), sans oublier la Compagnie Biscuits Viau (1906) et ses célèbres « Whippets ». En 1912, la Ville de Maisonneuve change son nom pour celui de « Cité » de Maisonneuve.

En 1910, Maisonneuve se lance dans des projets d'embellissement grandioses qui, encore aujourd'hui, appartiennent au patrimoine architectural du quartier, tels l'Hôtel-de-Ville (1912), le Marché Maisonneuve (1914), le Poste de pompiers (1915), le Bain public et gymnase (1915) et le Parc Maisonneuve. Ces derniers contribuent à l'endettement de la municipalité qui demande son annexion à Montréal en 1918. Le déclin du quartier débute entre les deux grandes guerres. La deuxième lui donne un second souffle de courte durée.

Au début des années 1950, débute à Montréal une période économique difficile, ce qui accentue le déclin industriel du quartier. Les villes de la banlieue se créent, les filles et fils des ouvriers et des ouvrières quittent alors le quartier pour s'y installer. À la fin des années 1960, on planifie des autoroutes sur le territoire montréalais. Le quartier est l'une des victimes, près de 1 200 logements sont démolis. Les progrès lacèrent ainsi des territoires sans considération pour les populations résidentes.

Aujourd'hui, le quartier est celui où l'on enregistre la plus basse espérance de vie à Montréal. La pauvreté et les problèmes sociaux se traduisent, ici comme ailleurs, par la prostitution de rue et la drogue. Ce quartier populaire attachant possède un fort tissu communautaire, un patrimoine historique important et une grande homogénéité sociale et culturelle. Beaucoup d'acteurs locaux croient en son avenir et souhaitent le développer d'abord en fonction de ses résidents.

LA NAISSANCE DU CONSEIL

Dès le début des années 1960, les résidents d'Hochelaga-Maisonneuve se prennent en charge pour répondre aux problèmes sociaux qui surviennent avec le déclin économique du quartier. Ils créent alors des organisations qui échappent aux élites traditionnelles et demandent d'être consultés sur tout ce qui concerne le cadre de vie et les services collectifs, et même d'en décider. Ils supposent que la solution aux problèmes de la population passe par la constitution d'un leadership local et par la mise en place de services collectifs.

Au début des années 1990 deux concertations intersectorielles naissent dans le quartier. Sous l'égide de la ville de Montréal et du réseau sociosanitaire, Quartier en santé débute, dès février 1994, la réalisation d'un portrait tel qu'établi dans le document *Vivre Montréal en santé*. Les montants alloués aux programmes de développement de l'emploi sont en baisse constante depuis les années 1984-1985. Une vingtaine d'organismes communautaires se regroupe pour avoir un meilleur accès à l'information sur les programmes existants, les politiques, les subventions, etc... Ainsi est née, en 1993, la Table de développement local qui sera incorporée en novembre 1995 sous le nom de Conseil pour le développement local et communautaire d'Hochelaga-Maisonneuve (CDLC HM). Cette concertation est un lieu de réflexion, d'analyse et d'action sur les différentes problématiques affectant le quartier, en particulier l'emploi et l'employabilité. Avec le temps, elle supprime le projet de Quartier en santé et est subventionnée dans le cadre du Programme de soutien financier au développement social local.



LE CONSEIL AUJOURD'HUI

Dès mars 1994, le CDLC HM inscrit sa mission de développement local comme étant l'amélioration des conditions de vie de la population par l'action communautaire concertée comme approche privilégiée au développement socio-économique. La vitalité des groupes communautaires du quartier est fondamentale dans cette mission. L'information et la formation sont au cœur de ce processus de concertation et l'emploi et le développement de l'employabilité deux cibles centrales. Le CDLC HM est ouvert à tout organisme du quartier qui a des intérêts sociaux, économiques ou politiques. En pratique, il regroupe surtout ceux que la problématique de l'emploi et de l'exclusion préoccupent. Son membership inclus une quarantaine d'organismes communautaires. Il œuvre en partenariat avec plusieurs partenaires socio-économiques reconnus par le milieu tels que la Corporation de développement de l'Est (CDEST), le Centre local d'emploi (CLE), le CLSC HM, la Ville de Montréal, la police de quartier, les élus, etc...

AGIR POUR AMÉLIORER LES CONDITIONS DE VIE DES RÉSIDENTS

L'intégration volontaire à l'emploi



Pour le CDLC HM, l'intégration à l'emploi est un parcours volontaire des individus et respectueux des besoins humains et sociaux des exclus du marché du travail, et non seulement de leurs besoins économiques. Le CDLC HM s'est beaucoup investi dans le développement de cette vision commune et novatrice d'un parcours d'insertion à l'emploi auquel participent ses membres et d'autres organismes communautaires du milieu. Il a présenté cette vision, en janvier, dans le document, *Vers une appropriation des parcours d'insertion à l'emploi*.

Le Conseil a inscrit sa démarche au sein du Comité d'employabilité de la Corporation de développement économique de l'Est (CDEST) auquel participe un autre partenaire majeur le Centre local d'emploi de Mercier/Hochelaga-Maisonneuve (CLE).

Un projet pilote d'insertion à l'emploi

Le CDLC HM a procédé, en avril 1997, à une enquête auprès de ses membres sur les difficultés rencontrées par leurs participants dans le cadre d'un parcours d'insertion au travail. Cette recherche identifie deux besoins prioritaires. Il est nécessaire d'instaurer un meilleur suivi individuel entre deux épisodes de participation à une mesure d'employabilité et d'établir un lien réel avec les employeurs notamment par un stage. En septembre 1997, le projet pilote Parcours d'insertion débute. Il doit effectuer un suivi individuel auprès de 80 participants en une année et demie. Le CDLC HM s'est surtout impliqué dans la planification et la mise en œuvre du projet et le recrutement des participants.



Emploi et le développement local

Ce comité définit des stratégies favorisant l'emploi dans le quartier. La CDEST dans ses propres orientations s'est largement inspirée du document *La vision et l'approche communautaire du développement local pour le quartier Hochelaga-Maisonneuve* adopté, en décembre 1997, par l'assemblée générale du Conseil. Ce document sert à interpeller les acteurs socio-économiques du quartier autour du concept de développement local. Le CDLC HM s'est également beaucoup investi dans la définition des orientations du Carrefour jeunesse emploi, en tant que membre du Comité d'orientation de ce nouvel organisme.

Revitalisation sociale et urbaine

Le CDLC HM est l'instance communautaire du quartier habilitée à recommander l'inscription de projets d'accès à la propriété collective à la programmation AccèsLogis. Travailler de concert avec un consortium d'organismes pour la revitalisation sociale et urbaine du quartier, est un autre axe important de l'amélioration des conditions de vie des résidents du quartier.



Projet d'actions concertées

La réforme de la sécurité du revenu en 1996-1997 a d'importantes incidences dans la vie des individus et des groupes du quartier. Ce comité, initié par le Conseil, regroupe d'autres concertations communautaires du quartier telles que : Toxicomanie, Jeunesse, Enfance-Famille, Troisième âge, la Coalition sur l'alimentation et La Collective du 8 mars. Depuis, le Conseil est sensible aux modifications apportées aux programmes sociaux et d'employabilité afin d'en évaluer les impacts sur les citoyens et les groupes. Les modifications aux programmes d'employabilité ont retenu son attention durant les dernières années. Son action comprend des assemblées publiques d'information, des rencontres de groupes communautaires, des interventions dans les médias, des représentations politiques, etc...

AGIR POUR ASSURER LA VITALITÉ DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

Hochelaga-Maisonneuve se distingue par le nombre et la vitalité de ses organismes communautaires. Le CDLC HM cherche à dégager les enjeux centraux du développement local et de l'emploi par des rencontres thématiques. En novembre 1997, il participe au Forum de « l'employabilité à l'emploi » -Le Parlement des travailleurs et travailleuses exclus organisé par le Chic Resto Pop. En novembre 1997, il organise le Forum local sur le développement social.



PERSPECTIVES

Des nouveaux dossiers plus récents sur lesquels le Conseil entend consacrer des énergies concernent la scolarisation des adultes, l'analyse des parcours individuels d'insertion, la consolidation des organismes communautaires. À l'automne 2000, il se penchera sur la question du développement du communautaire dans le quartier afin d'analyser les rapports des organismes avec l'État et les liens qu'ils entretiennent entre eux et ce afin de mieux comprendre comment ces liens se tissent, comment des passerelles s'ébauchent pour le mieux être de la population.



DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS LOCALES - Portrait de concertations de quartier à Montréal -

Cette collection de portraits et de fiches techniques est une production conjointe de la Direction de la santé publique, Régie régionale de Montréal-Centre, de la Ville de Montréal et de Centraide du Grand Montréal, dans le cadre du *Programme de soutien financier au développement social local*.

Recherche et rédaction

Renald Bujold

Collaborateurs régionaux

André Bergeron, Céline Maheu
Claude Quiviger, Gwenaël Coignard

Collaborateurs dans le quartier

Michel Roy

Édition

Deborah Bonney

Infographie

Linda Daneau

Photographies

Atelier d'histoire Hochelaga-Maisonneuve

Cartographie

Chantal Paradis

Pour information

Renald Bujold
Téléphone : (514) 528-2400 poste 3541
Télécopie : (514) 528-2453

Dépôt légal - 4^e trimestre 2000
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada

ISBN : 2-89494-252-4

► FICHE TECHNIQUE

CONSEIL POUR LE DÉVELOPPEMENT LOCAL ET COMMUNAUTAIRE D' HOCHELAGA-MAISONNEUVE

DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS LOCALES

Portrait de concertations de quartier à Montréal

3987, rue Sainte-Catherine Est
Montréal (Québec) H1W 2G7
Téléphone : (514) 523-5395
Télécopieur : (514) 523-2479
Courriel : cdchm@qc.aira.com

Coordonnateur	Michel Roy
Président	Yvon Gagnon
Statut juridique.....	OBNL
Incorporé.....	1993
Composition.....	38 membres
Provenance	
Organismes communautaires	37
Organismes publics et para-publics.....	CLSC Hochelaga-Maisonneuve

MISSION

L'amélioration des conditions de vie de la population du quartier par l'action communautaire concertée comme approche privilégiée du développement socio-économique.

OBJECTIFS

- Promouvoir la solidarité et les actions concertées pour l'amélioration des conditions de vie des personnes et des groupes plus vulnérables du quartier
- Faciliter l'accès à l'information autour des grands enjeux du développement social et économique
- Établir des consensus quant aux priorités de développement du quartier
- Démontrer le bien-fondé des organismes communautaires en tant qu'acteurs économiques et sociaux
- Maximiser les capacités d'interventions individuelles et collectives des organismes communautaires

PRINCIPAUX DOSSIERS ACTIFS (1997-2000)

- Énoncés de principe :
 - Vers une appropriation du parcours d'insertion, janvier 1997
 - La vision et l'approche communautaire du développement local pour le quartier Hochelaga-Maisonneuve, décembre 1997
- Projet-pilote « Parcours d'insertion vers l'emploi »
- Enquête et débat sur les stratégies d'insertion à l'emploi
- Création et fonctionnement d'un comité sur l'emploi
- Développement d'une stratégie d'actions concertées
- Comité d'orientation « Carrefour Jeunesse Emploi »
- Journées d'analyse et de débats sur l'économie sociale et les nouvelles structures locales (CLE et CLD)
- Élaboration d'un document sur les programmes de financement
- Comité de travail sur la modification de la loi sur les compagnies
- Organisation du Forum local sur le développement social
- Participation au forum régional sur le développement social
- Participation au comité avisier de la police communautaire (PDQ 23)
- Support à la campagne de survie du Pavillon d'éducation communautaire
- Participation au comité NASA : implantation d'un service de formation de niveau secondaire au sein du quartier Hochelaga-Maisonneuve et à la consultation auprès des adultes du quartier sur la question du retour aux études à l'éducation des adultes
- Participation à Concertation en santé mentale Hochelaga-Maisonneuve et à l'enquête auprès des groupes du quartier sur les besoins en ressources psychosociales

FONCTIONNEMENT

Assemblée générale des membres	1 annuelle
Assemblées publiques thématiques	6 par année
Conseil d'administration (7 membres)	6 par année
Comités de travail	Organismes communautaires d'insertion/volet social Organismes communautaires d'insertion/volet économique Instance communautaire du quartier Hochelaga-Maisonneuve pour le programme AccèsLogis Nouvelle approche en scolarisation des adultes (NASA)
Coordination	un employé à temps complet
Local	co-loué avec un organisme du milieu
Revenu total de la Corporation (1998-1999) :	48 855 \$
Subvention Vivre Montréal en santé	29 000 \$

MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF

Yvon Gagnon, président L'@venue - Centre internet communautaire	Jacynthe Ouellette, administratrice Chic Resto Pop (Le)
Jean-François Gilker, trésorier Bâtir son quartier, groupe de ressources techniques	Jannelle Bouffard, administratrice Carrefour d'alimentation et de partage St-Barnabé (CAP St-Barnabé)
Johanne McMillan, secrétaire CDEST	Jean-Jacques Bohémier, administrateur Collectif en aménagement urbain Hoc
Nicole Forget-Bashonga administratrice Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve	

Liste des membres au 30 mars 2000

Accueil, liaison pour nouveaux arrivants (ALPA)	Distributions l'Escalier (Aux Champêtreries)
Approche sécurisante des polytoxicomanes anonymes (ASPA)	Entraide Logement Hochelaga-Maisonneuve
Atelier d'histoire Hochelaga-Maisonneuve	Entre Mamans (Regroupement)
Bâtir son quartier, groupe de ressources techniques	Entrée libre
Boulot vers... (Le)	Faites de la Musique - FDM
Carrefour d'alimentation et de partage St-Barnabé (CAP St-Barnabé)	Foyer des jeunes travailleurs(es) de Montréal
Carrefour familial Hochelaga	GCC LA VIOLENCE
Centre culturel et sportif de l'Est Maisonneuve (CCSE Maisonneuve)	Habitations l'Escalier (Les)
Corporation de développement de l'Est (CDEST)	Halte-répét Hochelaga-Maisonneuve
Centre d'éducation des femmes - La Marie Debout	Interaction familles Hochelaga-Maisonneuve
Chic Resto Pop (Le)	Joujouthèque Hochelaga-Maisonneuve (La) (Ateliers d'animation et de jeu La Luciole (Les))
Centre d'aide aux travailleurs et travailleuses accidentés de Montréal (CATTAM)	L'@venue - Centre internet communautaire
CLSC Hochelaga-Maisonneuve	Mouvement des Personnes d'abord de Montréal
Collectif en aménagement urbain Hochelaga-Maisonneuve	Pavillon d'éducation communautaire (PEC)
Comité BAILS HM (Comité de base pour l'action et l'information sur le logement social d'Hochelaga-Maisonneuve)	Puce ressource informatique (La)
Comité d'organisation des droits des assistés sociaux (CODAS)	Revdec
Cuisine collective Hochelaga-Maisonneuve	Société d'habitation populaire de l'Est de Montréal (SHAPEM)
Dauphinelle (La)	SOS Vélo
	Tour de lire (Le)
	YMCA Hochelaga-Maisonneuve

La collection *Développement des communautés locales* :
Portrait de concertations de quartier à Montréal
est une production conjointe des partenaires au
Programme de soutien financier au développement social local.

