

La division Ingénierie et projets internationaux œuvre dans un champ d'activités des plus larges qui s'étend des études de faisabilité à la mise en service, en passant par la conception, l'approvisionnement et l'inspection; les projets réalisés couvrent l'électrification rurale, les groupes électrogènes, les postes de transformation et de distribution et les lignes de transport d'énergie électrique.

Ingénieur en chef

Division Ingénierie et projets internationaux

Sous l'autorité du directeur de la division, le titulaire de ce poste assurera la direction technique des différents projets d'ingénierie.

Le candidat recherché doit posséder une formation universitaire en génie électrique. De plus, il doit posséder plus de quinze (15) ans d'expérience dans le domaine du génie conseil ayant amené à acquérir de solides connaissances techniques en génie électrique et en génie civil, particulièrement dans les systèmes de puissance (transmission et distribution) en haute tension.

La personne recherchée possède une très bonne connaissance du français, de l'anglais et de l'espagnol et aime relever des défis techniques d'envergure.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à **Madame Gertrude Falardeau**, responsable, Gestion des ressources humaines, **BG Checo International Limitée**, 110, boul. Crémazie ouest, bureau 1200, Montréal (Québec) H2P 1B9.

BG CHECO

Le groupe des produits de pâtes et papiers **Domtar** est au premier plan de la production de papiers fins, de produits forestiers, de papier journal et de pâtes kraft. Nous sommes à la recherche, pour notre usine de papier journal à **Dolbeau**, au Lac St-Jean, d'un(e):

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS

Sous la supervision du surintendant des Services techniques, l'ingénieur de procédés aura la responsabilité de divers projets. Il développera de nouvelles techniques pour maximiser le rendement des divers départements de production.

Il assistera le groupe d'opération dans l'identification et la résolution de problèmes. Il devra déterminer et recommander des améliorations aux procédés et tenir compte des coûts tout en maintenant la qualité du produit.

Les candidat(e)s recherché(e)s auront un B.Sc. en génie chimique et devront posséder un minimum de deux (2) années d'expérience, préférablement dans l'industrie des pâtes et papiers. La personne retenue devra démontrer des aptitudes à la supervision.

Domtar offre un salaire initial concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 avril 1986, en indiquant le numéro de référence **B86/01**, au:

Conseiller en recrutement
DOMTAR INC.
C.P. 7210
Montréal (Québec) H3C 3M1

DOMTAR

Le groupe des pâtes et papiers **Domtar** est au premier plan de la production de papiers fins, de produits forestiers et de pâtes kraft. Nous sommes à la recherche, pour notre établissement de **Lebel-sur-Quévillon**, d'un(e):

INGÉNIEUR(E) CONFIRMÉ(E) Ingénierie de projets

La personne retenue aura la responsabilité de coordonner, pour l'usine, les arrêts d'usine et de s'assurer que les nouveaux équipements et pièces de rechange sont conformes aux normes pré-établies. Il(elle) aura, de plus, la responsabilité de superviser et d'entraîner un groupe de dessinateurs et d'ingénieurs juniors affectés à divers projets d'ingénierie. Enfin, il(elle) devra remplacer le Chef de l'ingénierie lors de ses absences.

Pour être considéré(e), les candidat(e)s devront avoir obtenu un Bacc. en génie mécanique et neuf (9) années d'expérience à titre d'ingénieur de projets, de préférence dans l'industrie des pâtes et papiers. De fortes habiletés de gestion, de l'expérience en supervision de personnel et le bilinguisme sont des pré-requis indispensables pour réussir dans l'emploi.

Domtar offre un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidat(e)s devront faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant la référence **B86/46**, avant le 16 avril 1986, au:

Conseiller en recrutement
DOMTAR INC.
C.P. 7210
Montréal (Québec) H3C 3M1

DOMTAR

COMPTABLES AGRÉÉS

Notre cabinet de comptables agréés est présentement en période de croissance et requiert les services de C.A. dynamiques et prêts à relever des défis.

Les candidats doivent compter deux ans d'expérience au sein de cabinets de comptables agréés.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

Comptables agréés
Lehoux Dufour & Associés
Edifice Strathcona Hall
772, rue Sherbrooke Ouest
3e étage, Suite 300
Montréal (Québec) H3A 1G1
à l'attention de Monsieur Marc Grégoire, c.a.
Discretion assurée

DIRECTEUR Ressources humaines et physiques

Notre client, un entreprise financière qui se distingue par la qualité et la diversification de ses services crée, dans le cadre d'une restructuration, un poste qui allie à la fois la gestion des ressources humaines et physiques.

Le mandat aux ressources humaines est orienté principalement vers les relations avec les employés, l'administration des salaires et avantages sociaux, le développement des ressources humaines et la dotation.

Le mandat aux ressources physiques comprend la gestion: budgets — des achats, — des services auxiliaires, — des baux et la direction du gardiennage.

Votre candidature retiendra tout particulièrement notre attention, si vous avez au cours des cinq dernières années produit des résultats exceptionnels dans ces deux secteurs d'activités et si vous avez su mettre à profit votre formation de premier cadre en administration ou en ressources humaines.

Faites parvenir votre curriculum vitae en vous référant au dossier D-2126.

Desjardins, Fortin & Associés inc.
Conseil de direction
381, Notre-Dame ouest, bureau 300, Montréal (Québec) H2Y 1V2
(514) 288-2940

ANALYSTE PROGRAMMEUR

Beloit, un des principaux fournisseurs de l'industrie des pâtes et papiers, applique une technologie de pointe dans le domaine de la fabrication et la met au service du Canada et du monde entier.

Si vous êtes intéressé(e) à vous joindre à une équipe chevronnée et dynamique, voici l'occasion de faire valoir vos compétences en informatique.

Sous l'autorité du chef de service de l'informatique, votre mandat consistera à:

- analyser les besoins fonctionnels des usagers et déterminer les programmes nécessaires;
- assurer une qualité des programmes et de la documentation technique;
- participer à la programmation de certaines fonctions;
- coordonner le fonctionnement des applications utilisées.

Nous recherchons une personne possédant:

- une formation universitaire ou l'équivalent;
- une expérience d'environ cinq (5) ans dans le domaine des systèmes manufacturiers intégrés (M.R.P.);
- une connaissance du langage COBOL et du système HP3000 (IMAGE). Les langages FORTRAN, QUIZ et QUICK constitueront un atout;
- une habileté à communiquer en anglais et en français avec les usagers.

Nous offrons une rémunération compétitive et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, n'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae à:



BELOIT

Aline Chau
BELOIT CANADA LIMITÉE
275, boul. Hymus
Pointe-Claire (Québec) H9R 1G6



BOMBARDIER INC. Gérant de crédit

Crédit Bombardier Ltée, une compagnie en pleine expansion qui œuvre dans le domaine du financement d'inventaires auprès de divers manufacturiers depuis 1973, est à la recherche d'un gérant de crédit.

FONCTIONS:

Sous la responsabilité du directeur des opérations, le gérant de crédit aura comme responsabilités d'administrer selon divers programmes de financement au niveau d'un réseau de concessionnaires, le recouvrement, la gestion et le contrôle des activités. Il devra également être en mesure d'analyser correctement les états financiers des concessionnaires pour leur approbation.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Le candidat intéressé possèdera un D.E.C. en finance quoiqu'une solide expérience pratique pourra suppléer à une formation moindre.

Le candidat sera bilingue (français et anglais), une expérience pertinente dans le financement d'inventaire d'un minimum de 5 ans est requise.

Lieu de travail: Valcourt, Québec (Estrie).

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et le salaire est tributaire de la valeur du candidat.

Le candidat intéressé doit faire parvenir un curriculum vitae complet avant le 14 avril prochain à:

Jean-Pierre Giguère
BOMBARDIER INC.
Service du personnel
1, rue de la Montagne
Valcourt (Québec) J0E 2L0

MÉDECINS

L'établissement:

Le CLSC Villaray est un nouvel établissement du réseau qui dessert une population de 67 000 habitants au centre-nord de la ville de Montréal dans le territoire du DSC Saint-Luc. Le CLSC compte une soixantaine d'employés et constitue un établissement en croissance avec de nombreuses possibilités pour des personnes dynamiques et compétentes.

Les fonctions:

- Programme des services courants:
 - Consultation médicale (médecine familiale)
 - Participation aux programmes prioritaires
 - Maintien à domicile
 - Enfance
 - Jeunesse
 - Support à l'équipe multidisciplinaire.

Exigences

- Médecin omnipraticien(ne).
- Intérêt pour la pratique médicale dans un établissement communautaire.

Rémunération à salaire selon l'entente entre la FMOQ et le MSSS.

Pour information et/ou demande, s'adresser à:

CLSC VILLARAY
Jacques Leroux, directeur général
(514) 376-4141
CLSC Villaray
1425, rue Jarry est
Montréal (Québec) H2E 1A7

Notre client, un leader dans le secteur des ressources naturelles au Québec, procède actuellement à une re-structuration majeure afin de prendre avantage d'opportunités intéressantes de croissance et conséquemment, nous lui recherchons un:

Vice-Président, finances

Relevant du président, vous participerez à l'élaboration des orientations et des stratégies de l'entreprise, plus particulièrement au plan des finances, de la comptabilité et de l'administration générale. Vous serez seconde d'une équipe de professionnels et dirigerez toutes les activités de contrôle, de trésorerie, de fiscalité, d'informatique et de services auxiliaires. Habile négociateur, vous établirez d'étroites relations avec les intervenants du monde financier et des valeurs mobilières et apporterez un appui décisif lors d'acquisition de compagnies.

Bilingue et diplômé universitaire (CA, CGA ou MBA), vous avez dirigé avec succès un service des finances où vous avez contribué de façon significative à la mise sur pied et à l'amélioration des politiques et des systèmes de contrôle et de gestion financière. Reconnu pour vos capacités à cerner des problèmes complexes, vous possédez également la détermination et le dynamisme pour les solutionner efficacement. Votre leadership, votre sens des affaires et votre souci pour la rentabilité seront mis à l'épreuve lors de la phase de croissance rapide anticipée pour cette jeune société.

La rémunération globale comprend un salaire de base de l'ordre de 75 000 à 80 000 \$, une auto et d'autres avantages fort attrayants.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae confidentiellement à Normand Fafard.

Guy N. Djandji & Associés

Conseils en recherche de cadres Inc.

1600, boul. Dorchester ouest,
bureau 1195,
Montréal, Québec H3H 1P9
(514) 931-9391

Superviseurs de production

Possibilités illimitées

Kraft Limitée, chef de file dans l'industrie alimentaire, est présentement à la recherche de personnes dynamiques pour des postes sur les équipes d'après-midi et de nuit.

Sous la surveillance d'un chef de section, le superviseur est entièrement responsable des opérations du service sous sa juridiction et ceci peut inclure un ou des superviseurs adjoints.

Les responsabilités du superviseur comprennent:

- conseiller la supervision adjointe en ce qui a trait au fonctionnement technique du service ainsi que dans les domaines de la motivation des employés, la discipline et l'application des règlements et politiques de la compagnie;
- coordonner les opérations du service en tenant compte de l'horaire de production, la productivité, la qualité et la propreté du service;
- assurer la sécurité dans le service et participer au comité de sécurité;
- participer aux procédures de grief et disciplinaire;
- assurer de bonnes communications à tous les niveaux;
- améliorer les méthodes de production et d'exploitation du service.

EXIGENCES:

Les candidats posséderont, préférablement, un D.E.C. en techniques administratives, option production ou finance et un minimum de deux (2) années d'expérience dans un poste similaire. Toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente sera prise en considération. Les candidats doivent également avoir des aptitudes manifestes pour la direction, l'organisation et les communications.

Nous offrons, aux candidats choisis, un salaire concurrentiel accompagné de l'excellent régime d'avantages sociaux de Kraft Limitée.

Si vous désirez vous joindre à une équipe professionnelle et dynamique, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 12 avril 1986, à l'adresse suivante:

KRAFT LIMITÉE
Service du personnel de l'usine
8600, chemin Devonshire
MONT-ROYAL (Québec) H4P 2K9



(KRAFT LIMITÉE offre à tous des chances égales d'emploi.)

La personne retenue pour assumer les fonctions suivantes joindra les rangs d'une équipe de professionnels chargée de mettre au point, d'améliorer et de maintenir un programme S.I.G. bien établi et conçu pour servir les producteurs laitiers au Canada.

Programmeur

Pour accéder à ce poste, vous devez être bilingue et faire état d'une expérience d'au moins un an.

Des antécédents dans un environnement incluant un mini-ordinateur HP 1000, un système ADR/VOILLIE et le matériel Motorola Phase 4 seraient avantageux pour ce mandat.

Une gamme complète d'avantages sociaux et des possibilités d'avancement accompagnent ce poste.

Veuillez acheminer votre curriculum vitae en toute confiance au:



Collège Macdonald
de l'université McGill
Bureau du personnel
2111, Lakeshore Road
Sainte-Anne-de-Bellevue
(Québec) H9X 1C0

Un milieu dynamique...

... soucieux des exigences de demain. En rénovation depuis deux ans, notre centre se prépare à la réouverture de cent lits à partir de septembre prochain.

Vous êtes

infirmière ou infirmier ?

Vous avez une solide expérience en milieu hospitalier, de même qu'auprès des personnes âgées ? Vous pouvez communiquer aisément avec une clientèle en partie anglophone ? Vous recherchez un milieu dynamique qui peut vous offrir un nouveau défi ?

Nous vous invitons alors à assister à nos prochains cafés-rencontres, au Centre hospitalier Côte-des-Neiges, le 9 avril 1986, à 13h30 ou à 19h30 (4565, Chemin de la Reine-Marie, Montréal). Veuillez confirmer votre présence à l'une ou l'autre de ces rencontres, en contactant la Direction des ressources humaines, au 340-3528, de 8h à 16h.

Si vous ne pouvez assister à ces rencontres, faites-nous parvenir votre curriculum vitae ou présentez-vous au : Centre hospitalier Côte-des-Neiges, Direction des ressources humaines, 4565, Chemin de la Reine-Marie, Montréal, Québec, H3W 1W5, entre 8h et 16h.



Centre hospitalier Côte-des-Neiges
Centre de gériatrie affilié à l'Université de Montréal



loto-québec

CONSEILLERS JURIDIQUES

Loto-Québec, une entreprise dynamique et innovatrice dont la réputation dépasse les frontières de la province, est à la recherche de deux conseillers juridiques pour son siège social à Montréal.

Sous l'autorité du chef du service juridique, vous vous pencherez principalement sur les questions de droit commercial et civil.

Ces mandats fort stimulants exigent une bonne connaissance du droit général, particulièrement en ce qui a trait aux produits de consommation. Il vous faut de plus avoir des aptitudes et des intérêts marqués pour la rédaction, la révision et l'interprétation de contrats et autres documents engageant la Société, pour l'analyse de réclamations et la négociation de règlements, et pour l'interprétation de lois et règlements touchant les activités d'entreprises commerciales.

Membre du Barreau du Québec depuis au moins cinq ans, vous possédez de l'expérience dans un ou deux domaines précités. Le dynamisme, l'esprit d'équipe et le souci des détails comptent également parmi vos grandes qualités.

Une rémunération attrayante et un vaste éventail d'avantages sociaux accompagnent ces postes.

Veuillez acheminer votre curriculum vitae avant le 18 avril 1986, en indiquant le numéro de concours 85-115, à :

Loto-Québec
Service de l'Administration du personnel
500, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 2000
Montréal (Québec) H3A 3G6

Nous appliquons une politique reliée à l'embauche des personnes handicapées. Ces postes s'adressent également aux hommes et aux femmes.

CRDI/IDRC

Le Centre de recherches pour le développement international (CRDI) est une société fondée par le Parlement du Canada et financée par le gouvernement pour appuyer la recherche destinée à adapter la science et la technologie aux besoins des pays en développement.

La Division des sciences de la santé du CRDI recherche, pour travailler à Ottawa, un(e)

Administrateur principal de programme (h / f)

qui aide le directeur associé à élaborer et à mener le programme de l'hygiène maternelle et infantile (HMI) de la Division des sciences de la santé; participe avec les autres administrateurs du secteur de l'HMI à l'élaboration, au financement, au contrôle et à l'évaluation d'activités de recherche dans les pays en développement; collabore à la planification des programmes de la section et de la division.

Compétences exigées:

Doctorat en pédiatrie ou santé publique ou santé communautaire ou santé internationale.

Un minimum de huit années d'expérience, la plupart dans le monde en développement, en matière de recherche et de travaux sur le terrain en hygiène infantile; de l'expérience en gestion de la recherche.

Capacité confirmée de travailler et de communiquer avec les chercheurs des pays industrialisés et en développement.

Aptitude à rédiger de façon claire et concise.

Maîtrise de l'une des deux langues officielles (anglais ou français); connaissance pratique de l'autre langue.

Nombreux déplacements.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 mai 1986 à: Concours APP / LPR, Division des ressources humaines, CRDI, C.P. 8500, Ottawa (Ontario) K1G 3H9.

Stagiaires en vérification pour cabinet de comptables agréés

Notre cabinet est en pleine expansion et nous avons la possibilité de créer de nouveaux postes pour stagiaires en vérification ayant de 0 à 3 ans d'expérience dans un cabinet de comptables agréés.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

D'ARGENSIO & ASSOCIÉS
Comptables Agréés
6020 est, Jean-Talon
St-Léonard, Qc
H1S 3B1

Évaluateur stagiaire ou technicien en évaluation

— Expérience au niveau prêt hypothécaire requise.
— Salaire selon qualifications et expérience.
— Poste permanent.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Service du personnel
37 ouest, St-Charles
Bureau 200
Longueuil, Québec
J4H 1C5

PROFESSEURS RÉGULIERS EN INFORMATIQUE

Le département d'informatique de l'Université du Québec à Hull dessert les programmes suivants: Baccalauréat en informatique; Baccalauréat en informatique de gestion; Certificats en informatique (micro-informatique, micro-systèmes, informatique de gestion). Il devra aussi intervenir au niveau des programmes suivants en instance d'approbation: Baccalauréat en intelligence artificielle; Baccalauréat en science de la cognition; Baccalauréat en mathématiques appliquées; Maîtrise en informatique. Ce département est à la recherche de professeurs réguliers spécialisés dans les domaines suivants:

DOMAINES D'EXPERTISE:

- Intelligence artificielle
- Généraliste
- Langages de programmation
- Systèmes de bases de données et langages de 4^e génération
- Micro-informatique
- Systèmes d'exploitation
- Informatique de gestion

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL: Le département d'informatique occupe un pavillon entier, qui lui est dédié pour la réalisation de ses activités d'enseignement et de recherche. Chaque professeur dispose d'un poste de travail consistant d'un terminal ou d'un micro-ordinateur ainsi que d'une imprimante. De ce poste, ils ont accès à divers types d'appareils tels: un CYBER 810, deux VAX 11/750 avec lien ETHERNET, un IBM 4381, 25 IBM-PC, 60 terminaux, etc.; l'accès à ces réseaux des laboratoires spécialisés en architecture des ordinateurs, micro-informatique et informatique (IMS, Luseraphic, JUPITER 7, TELUDON, IBM-PC et TABLES GRAPHIQUES). Enfin, ils ont accès à plusieurs autres ordinateurs du réseau de l'Université du Québec (CYBER, VAX, DEC-10, AMDAHL, etc.).

L'intégration aux équipes de recherche du département, la proximité de nombreux services gouvernementaux, de laboratoires de recherche ainsi que d'industries dans les domaines de pointe installés dans la région d'Ottawa-Hull constituent un environnement plus que favorable à l'obtention de contrats de recherche et de développement.

QUALIFICATIONS: Les candidats devront normalement posséder un diplôme de troisième cycle en informatique ou dans une discipline connexe et avoir démontré des aptitudes à l'enseignement et à la recherche.

RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES:

Traitement: Selon la convention collective en vigueur.

Lieu de travail: Hull.

Date d'entrée en fonction: à compter du 1^{er} juin 1986.

Les candidats sont priés de faire parvenir leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae à l'adresse suivante:

Monsieur M. Igniewski, Ph. D.
Directeur du département
d'informatique
Université du Québec à Hull
Case postale 1250, succursale "B"
Hull, Québec J8X 3X7

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Postes réservés aux femmes et aux hommes.



Université du Québec à Hull

Conseiller en assurances et rentes collectives

Le défi

Faire la promotion des régimes offerts par la compagnie principalement auprès des actuaires-conseil, du personnel de vente, des courtiers, des conseillers en avantages sociaux, des comités paritaires, des négociateurs syndicaux. Leur fournir l'information sur les normes à respecter et sur l'impact des nouvelles lois ou mesures sociales sur les régimes d'assurances collectives. Mettre tout en oeuvre pour l'adhésion des groupes et apporter son support technique lors de l'implantation d'un nouveau régime. Se préoccuper de donner aux assurés de son secteur le meilleur service possible et maintenir une conservation des affaires en vigueur conforme aux objectifs.

Les exigences

La personne recherchée possède un diplôme de premier cycle en administration, en science mathématique ou, en science actuarielle et dans ce cas, elle a réussi 4 examens de la Société des actuaires. Elle possède une expérience de quelques années dans le domaine des avantages sociaux. Elle a un esprit d'analyse très développé, une bonne connaissance des langues française et anglaise et connaît les techniques de communication et de relations interpersonnelles.

Le poste

Cette personne travaillera à Montréal, mais effectuera des déplacements en automobile de l'ordre de 40 000 km par année. Elle recevra un salaire proportionnel à ses qualifications, une automobile lui sera fournie et elle bénéficiera d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous croyez être la personne que nous recherchons, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 avril 1986 au:

Service des Ressources humaines
Assurance-vie Desjardins
200, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec)
G6V 6R2



Assurance-vie Desjardins

à chaque passage de la vie

LE SERVICE RÉGIONALISÉ EN ACCUEIL ET RÉFÉRENCE (S.R.A.R.) DE LA PRAIRIE

CONSEILLER EN INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE (à temps partiel)

Le conseiller en information scolaire et professionnelle, en plus de répondre aux besoins variés de la clientèle en information scolaire et professionnelle, veillera à l'organisation d'un centre de documentation, sensibilisera les organismes du milieu aux différentes ressources offertes par le S.R.A.R., coordonnera les activités du S.R.A.R. et élaborera au besoin des documents écrits sur les services offerts en concertation.

Lieu de travail: le S.R.A.R. de La Prairie.

Horaires: de 13 h 30 à 16 h 30, du lundi au vendredi, aux périodes suivantes: du 19 mai au 27 juin 1986, du 4 août au 19 décembre 1986 et du 5 janvier au 19 juin 1987.

Traitement: salaire de base entre 21 858\$ et 35 098\$, selon les qualifications, mais calculé au prorata des heures (15 h/sem.).

Qualifications requises:

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation appropriée, notamment:

- information scolaire et professionnelle;
- orientation.

Bonne connaissance des services de l'éducation des adultes (secondaire, collégial et M.M.S.R.).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h 30 le 18 avril 1986 à:



La commission scolaire régionale Lignery
(Concours SEA)
1250, boul. Ste-Élisabeth
La Prairie, Qué. J5R 1X2

Roussel Canada Inc., une société pharmaceutique en plein essor établie à Ville Saint-Laurent, requiert les compétences d'une personne bilingue pour agir à titre de

Chef de produits

Ce poste de premier rang vous appellera principalement à assurer l'élaboration et la mise en oeuvre de diverses stratégies clés en commercialisation. Dans ce contexte, votre dynamisme et votre aptitude à établir des priorités contribueront largement à votre réussite et à la nôtre. Vous devez également détenir un diplôme universitaire dans une discipline pertinente et compter deux ou trois ans d'expérience en gestion des ventes ou de produits dans l'industrie des produits de prescription médicale.

Votre contribution sera rémunérée par un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes qualifié et si cette occasion professionnelle stimulante vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Roussel Canada Inc.
4045, Côte Vertu
Montréal (Québec) H4R 2E8

ROUSSEL

C.L.S.C. DE L'ÉRABLE DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(LE)

Centre local de Services Communautaires, opérant en plus une unité de soins de longue durée (40 lits).

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général ou la directrice générale est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le Conseil d'administration et par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

EXIGENCES

Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences de l'administration ou en sciences humaines.

Minimum de trois (3) ans d'expérience dans un poste de gestion équivalent et de préférence dans le réseau des Affaires sociales.

RÉMUNÉRATION

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux, classe salariale No 18.

INSCRIPTION

Veuillez faire parvenir votre offre de services accompagnée de votre curriculum vitae au plus tard le 30 avril 1986 à:

Président du Comité de sélection
«Concours, poste de directeur(trice) général(LE)»
C.L.S.C. de l'Érable
1331, rue St-Colithe
Plessisville, Qc
G6L 1P4



PSYCHOLOGUE

Les Pavillons Laforest, un centre d'accueil de réadaptation pour personnes souffrant de troubles mentaux, est à la recherche d'un psychologue.

STATUT:

Poste régulier à temps partiel: 21 heures/semaine.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie;
- Membre de la Corporation des Psychologues du Québec;
- Expérience pertinente auprès de la clientèle cible (jeunes contrevenants, cas de protection);
- Expérience en formation des équipes de travail;
- Connaissance de la Thérapie de la Réalité.

RÉMUNÉRATION:

Selon qualifications et expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 avril 1986 au:

Directeur des services administratifs infirmiers
LES PAVILLONS LAFOREST INC.
1360, boul. Mercure
Drummondville, Q.C.
J2B 3M4

Secrétaire de direction

1 emploi, direction générale

Description sommaire:

Assister la directrice générale dans l'ensemble de ses fonctions et effectuer les diverses tâches de secrétariat reliées à la direction générale.

Assumer certaines fonctions administratives reliées à son directorat.

Exigences:

Scolarité et expérience:

- diplôme d'études collégiales relié à la fonction ainsi que deux années d'expérience pertinente ou diplôme de fin d'études secondaires ainsi que quatre années d'expérience pertinente.

Spécifiques:

- capacité de dactylographier 80 mots/minute
- excellente grammaire tant française qu'anglaise
- bonne capacité de rédaction française et anglaise
- habileté dans la tenue à jour de dossiers de documentation concernant la construction dans le secteur public et para-public.

Salaire: selon les normes du M.A.S.

Veuillez faire parvenir vos curriculum vitae à l'adresse suivante:

Service du personnel
Manoir l'Age d'Or
3430, Jeanne-Mance
Montréal, Québec
H2X 2J9

AGENT DE FORMATION

Le Service d'aide à l'emploi de l'est Inc. est un organisme à but non lucratif qui offre une formation en recherche d'emploi à des ex-détenu(e)s.

La personne recherchée animera une formation en recherche d'emploi, aura à interpréter des tests d'aptitudes (B.G.T.A. et I.C.I.P.), et assurera un suivi auprès de la clientèle.

Exigences:

- B.A.A. information scolaire et professionnelle.
- B.A.A. criminologie.
- Maîtrise en orientation ou expérience pertinente.
- La maîtrise de l'anglais sera un atout.

Durée:

Contrat d'une durée de 10 mois.

Début:

Mai 1986.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 10 avril 1986, au 7744, Sherbrooke Est, suite 203, Montréal (Québec) H1L 1A1 à l'attention de M. Jean-Marc Gagnon.



HÔPITAL NOTRE-DAME DE LOURDES

L'ÉTABLISSEMENT:

L'HÔPITAL NOTRE-DAME-DE-LOURDES est un établissement de soins de longue durée accueillant 222 bénéficiaires. Nous sommes actuellement à la recherche de personnes qualifiées pour combler les postes suivants:

Chef de service d'ergothérapie 2e concours

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité immédiate du directeur des services professionnels et hospitaliers, le titulaire de ce poste planifie, coordonne et contrôle les activités humaines courantes dans le but d'assurer aux bénéficiaires le traitement de réadaptation prescrit.

EXIGENCES:

Bac en ergothérapie; deux (2) ans d'expérience dans la profession; deux (2) ans d'expérience en gestion; expérience dans un milieu de gériatrie-gérontologie.

Chef d'unité de soins infirmiers Temps complet

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité immédiate du directeur des services infirmiers, le titulaire de ce poste planifie, organise, dirige et contrôle les activités relatives à la gestion des soins aux bénéficiaires dans son unité dans le but de leur assurer des soins de qualité.

EXIGENCES:

Bac en sciences infirmières; membre en règle de l'O.I.I.Q.; cinq (5) années d'expérience comme infirmière(ère) dont deux (2) en gériatrie-gérontologie; expérience en gestion.

SALAIRE:

Selon les normes du M.S.S.S., pour ces deux postes.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en prenant soin d'indiquer le poste désiré, avant le 28 avril 1986, à l'adresse suivante:

**Direction des ressources humaines
HÔPITAL NOTRE-DAME-DE-LOURDES
1870, boulevard Pie-IX
MONTRÉAL (Québec) H1V 2C6**

Notre client, un important fabricant de produits d'emballage souples ainsi que de systèmes de pesage et de remplissage à rendement élevé, est à la recherche d'une personne parfaitement bilingue pour travailler à son usine de Cap-de-la-Madeleine à titre de

Technicien, mise au point

Relevant du directeur de l'usine, le titulaire sera appelé à fournir une assistance technique en ce qui a trait à la mise au point et à la mécanique des machines dans quatre usines. Il aura pour tâches principales d'assurer la maintenance de la machinerie, le dépannage relié aux problèmes de fabrication et la supervision de l'installation et de la mise en marche de nouvelles machines. Il effectuera également des travaux relatifs à la mise au point de produits et de machines.

Les candidats doivent posséder de trois à cinq années d'expérience et des aptitudes techniques très développées. Ils doivent en outre être disposés à voyager.

Une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux accompagnent ce poste.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MD0306-P sur votre envoi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 256
666, rue Sherbrooke Ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7

AUJOURD'HUI ET POUR DEMAIN...

CAE Électronique Ltée est à la fine pointe de la conception et de la fabrication de systèmes de commande et d'acquisition de données, de simulateurs de centrales d'énergie, de simulateurs de vols commerciaux et militaires, de systèmes de contrôle de navires, d'équipement de détection d'anomalies magnétiques ainsi que de systèmes de contrôle du trafic aérien.

Dû à la croissance rapide de notre service d'ingénierie, section systèmes de contrôle SCADA/EMS pour réseaux d'énergie électrique et systèmes de contrôle de navires, nous avons un besoin immédiat de spécialistes dans les domaines suivants:

Conception de logiciels d'application avancée pour l'énergie électrique

Les candidats devraient pouvoir faire de la conception de logiciels dans les domaines suivants: contrôle automatisé de génération, assignation d'unités, gestion économique de la production, estimation d'états, débit de charge en direct, débit d'énergie optimal, prévision de charge à court terme, planification de réservoirs hydro-électriques, etc. Les candidats doivent avoir une maîtrise ou un doctorat en systèmes d'énergie électrique.

Conception de logiciels

Les candidats doivent avoir un baccalauréat en génie électrique ou en informatique ainsi qu'un minimum de trois ans d'expérience en conception de logiciels du type contrôle de processus Fortran en temps réel.

De l'expérience sur un système VAX VMS, et des connaissances en conception de bases de données en temps réel ou en interface homme-machine serait un atout.

Conception de matériels

Les candidats doivent être diplômés en génie électrique ou en génie informatique. Ils doivent pouvoir faire la conception de matériels des systèmes d'acquisition de données et de commande en temps réel. Un minimum de trois ans d'expérience est requis dans les domaines suivants: microprocesseurs Intel, ordinateurs VAX, Ethernet Lan (réseau de communication local).

Si vous êtes à la recherche d'un milieu stimulant dans une entreprise canadienne bien établie, en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:



CAE Électronique Ltée
C.P. 1800
St-Laurent (Québec)
H4L 4X4



MUSÉE DES BEAUX-ARTS DE MONTRÉAL

Une tradition de grandes expositions à poursuivre, une collection déjà remarquable à valoriser, un agrandissement majeur à réaliser, une orientation vers l'avenir à maintenir, voilà quelques-uns des aspects de la situation qui s'offre à vous.

DIRECTEUR

Rares sont les Canadiens ou les Canadiennes qui peuvent aspirer à ce poste de premier plan. Nous serons heureux de recevoir votre candidature si vous croyez être cette personne et si ce qui suit s'applique à vous: muséologue ou toute personne possédant une vaste expérience dans le milieu des arts, maîtrisant le français et l'anglais, capable de gérer efficacement le Musée, favorable à l'autofinancement, excellent communicateur et reconnu pour sa compétence dans son domaine.

Pour vous porter candidat à ce poste, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 12 mai 1986 au secrétaire honoraire du Conseil d'Administration du Musée des beaux-arts de Montréal, M^r Michel Blouin, 2020 University, bureau 1327, Montréal, Québec H3A 2A5. Tél.: (514) 288-3474

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Conseiller(ère)s en informatique

SYSTEMATIX, une firme oeuvrant en consultation informatique depuis 1975, requiert des informaticiens chevronnés en analyse de systèmes et en programmation.

Vous devez posséder un baccalauréat ou un D.E.C. en informatique et une expertise pratique de trois ans dans un des environnements suivants:

IMS, DB/DC

IBM, COBOL, ASSEMBLEUR, C.I.C.S.

H.P., IMAGE, VIEW, COBOL

Si vous possédez ces qualifications, nous vous garantissons des conditions salariales exceptionnelles.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Réjean Guilbeault.



systematix

2020, rue University, bureau 1337
Montréal (Québec), H3A 2A5
(514) 286-9303



CONSEILLERS EN GESTION DE L'INFORMATION

INFO NOVA est une firme offrant des services-conseils en gestion de l'information, dans les secteurs incluant la direction de projets, l'élaboration de plans directeurs, la formation, le développement des systèmes et le soutien technique. La demande accrue pour nos services nous amène à rechercher des collaborateurs à titre de:

- ANALYSTES SENIORS
- ANALYSTES INTERMÉDIAIRES
- ANALYSTES PROGRAMMEURS

pour oeuvrer à l'intérieur de mandats de longue durée auprès d'organisations d'envergure à Québec et à Montréal.

Les candidats recherchés doivent posséder un diplôme de premier ou deuxième cycle, un minimum de cinq années d'expérience pertinente, connaissances approfondies des environnements CICS, IMS, IMS ou DL/1 ainsi que des méthodologies structurées telles que: ASYST, YOURDON, etc.

INFO NOVA offre un environnement de travail dynamique, une rémunération supérieure, une formation continue.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à M. Gilles Charron:

1255 rue Université, suite 306 979 de Bourgogne, suite 510
Montréal (Québec) H3B 3B4 Sainte-Foy (Québec) G1W 2L4

CONTRÔLEUR ADJOINT

Notre compagnie, chef de file dans la vente au détail d'ameublement et d'appareils ménagers, est présentement à la recherche d'une personne pour combler le poste de contrôleur adjoint.

La personne choisie se rapportera au contrôleur corporatif et sera responsable de la gestion et du développement de toutes les activités reliées à la comptabilité générale, au prix de revient et assurera également d'autres fonctions d'ordre administratif.

Ce poste, qui revêt une grande importance, pourra intéresser des personnes qualifiées (C.A., C.G.A. ou équivalent) qui ont acquis une expérience de 5 ans et plus en milieu d'entreprises de détail.

Les candidats doivent être bilingues et posséder une expérience pratique des systèmes informatisés.

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre candidature, accompagnée d'un curriculum vitae détaillé, à l'adresse suivante:



**Service des
Ressources Humaines
LES MAGASINS
PASCAL LIMITÉE**
901, rue de Bleury
Montréal (Québec)
H2Z 1M5



Services Alliance Mutuelle/Standard Life
Assurance collective vie et maladie

SERVICES ALLIANCE MUTUELLE / STANDARD LIFE est une entreprise en pleine expansion qui commercialise des programmes d'assurance collective vie et maladie à travers le Canada.

ÉTUDIANT-ACTUAIRE

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique et désireuse de relever de nouveaux défis pour combler un poste d'étudiant-actuaire à notre siège social de Montréal. À ce titre, cette personne effectuera des calculs de réserves actuarielles et participera à l'élaboration des états financiers. De plus, elle collaborera à la réalisation de projets spéciaux.

La personne choisie devra avoir réussi trois (3) ou quatre (4) examens de la Société des Actuaires et elle devra être bilingue. Une expérience dans le domaine sera un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les curriculum vitae seront traités en toute confidentialité.

Jean-François Beaulac, Ressources humaines
Place du Canada, bureau 1700
Montréal (Québec) H3B 4N9



CHUBB

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne de haut calibre pour notre succursale de Québec. L'expansion rapide et fructueuse de notre entreprise confère des perspectives des plus stimulantes à ce poste de

Directeur(trice) de succursale

À ce titre, vous aurez à coordonner, à assurer et à contrôler le bon fonctionnement de la succursale comprenant la vente, l'installation, le service et la surveillance des systèmes de sécurité.

Bilingue, vous avez accumulé de trois à cinq années d'expérience dans un environnement industriel technique ou semi-technique. De plus, vos compétences reposent sur un baccalauréat en administration ou l'équivalent.

Ce poste commande une excellente rémunération et un large éventail d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé(e) et qualifié(e), veuillez acheminer votre curriculum vitae en toute confiance à: Alberto Duchesne, Alarnes CHUBB, 351, rue de Louvain ouest, Montréal (Québec) H2N 1B3.



**Conseil de la Santé
et des Services
Sociaux**
région 01

C.P. 277
Rimouski, Qué.
G5L 7C1
Tél.: (418) 724-5231

DIRECTEUR(TRICE) DE LA PLANIFICATION ET DE LA PROGRAMMATION

L'ORGANISME:

Le Conseil de la santé et des services sociaux de la région du Bas Saint-Laurent, de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine (C.R.S.S.-01) est un organisme parapublic du réseau des affaires sociales ayant des responsabilités au niveau de la planification, la programmation, le financement, l'évaluation et le contrôle des programmes reliés aux services de santé et aux services sociaux ainsi qu'au niveau de la communication avec la population et le réseau des affaires sociales.

LE POSTE:

Sous l'autorité du directeur général, le (la) directeur(trice) de la planification et de la programmation coordonne les activités du Conseil régional en matière d'études et de recherches, de planification et de programmation relativement à l'organisation et au développement des services de santé et des services sociaux.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Le (la) candidat(e) possède une formation universitaire de deuxième cycle ou l'équivalent et une expérience de 3 à 5 ans dans un poste cadre du réseau de santé et de services sociaux. Une expérience pratique dans des activités de planification et d'évaluation dans le domaine socio-sanitaire serait un atout majeur.

Le (la) candidat(e) doit faire preuve de responsabilité, d'initiative, de créativité, de capacité de stimuler à l'intérieur d'un réseau de services de santé et de services sociaux.

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes en vigueur dans le secteur des affaires sociales.

Veillez faire parvenir votre candidature accompagnée de votre curriculum vitae au plus tard le 18 avril 1986.

«Concours poste directeur(trice) planification»



LE CENTRE D'ACCUEIL DOMRÉMY-MONTRÉAL (Centre de réadaptation pour alcooliques et toxicomanes) est à la recherche d'un(e) **directeur(trice) des services de réadaptation** (prolongation de concours)

Sous l'autorité du directeur général, le(la) directeur(trice) des services de réadaptation voit à l'organisation de l'ensemble des activités et programmes relevant de sa responsabilité qui sont offerts à l'intérieur de la résidence ainsi que dans les quatre secteurs externes.

Principales fonctions:

- Planifier, coordonner et contrôler les activités cliniques et professionnelles en fonction des besoins des bénéficiaires, des orientations de la programmation et de celles données par le conseil d'administration;
- participer à l'élaboration des activités et des programmes et s'assurer de leur réalisation;
- effectuer périodiquement le bilan des activités et des programmes sous sa responsabilité et recommander les effectifs, le matériel et le budget nécessaires à leur réalisation;
- participer à la sélection du personnel et définir, en collaboration avec le directeur des services professionnels, les besoins en formation des intervenants qu'il supervise.

Exigences:

- Etre détenteur(trice) d'un diplôme universitaire de 2^e cycle en sciences humaines ou sciences de la santé;
- posséder cinq (5) années d'expérience clinique (quelques années dans le domaine de la toxicomanie seraient un atout);
- posséder deux années d'expérience dans un poste de direction, de préférence dans le secteur de la santé et des services sociaux.

Rémunération:

Selon la politique salariale du ministère de la Santé et des Services sociaux (Classe 16).

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 avril 1986 à l'adresse suivante:

Poste de directeur(trice) des services de réadaptation
à l'attention de l'administrateur provisoire
Centre d'accueil Domrémy-Montréal
15693 ouest, boul. Gouin
Ste-Geneviève (Québec)
H9H 1C3



LE CENTRE HOSPITALIER JACQUES VIGER Centre de gériatrie-gérontologie destiné aux soins prolongés pour malades à long terme (214 lits), pour convalescents (35 lits), avec une section d'hébergement (102 lits) et un hôpital de jour, à quoi s'ajoute le mandat de gestion du Centre d'accueil Ernest Routhier (96 lits) également destiné aux personnes âgées, dont 24 lits sont réservés à une section spécifique dont la clientèle se compose de bénéficiaires ayant des troubles de comportement est à la recherche **D'INFIRMIERS(ÈRES) D'INFIRMIERS(ÈRES) AUXILIAIRES** pour

- Postes à temps partiel régulier (4/3),
sur le quart de jour, de soir, de nuit.
- Liste de disponibilité
(remplacements immédiats à effectuer)

EXIGENCES:

- Membre de la Corporation professionnelle concernée.
- Un (1) an d'expérience pertinente.
- Expérience et/ou connaissance pertinente en gériatrie-gérontologie constituerait un atout.

DE RESPONSABLES DES SOINS INFIRMIERS (Temps partiel régulier, sur le quart de soir, de nuit) 3 postes cadres 4/3

DESCRIPTION:

Sous l'autorité du coordonnateur d'unités des soins, cette personne voit à la surveillance et à la coordination des activités de l'équipe soignante, en plus d'assurer elle-même la dispensation de soins selon les besoins bio-psycho-sociaux et spirituels des résidents.

EXIGENCES:

- Baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent.
- Certificat en gérontologie et formation en soins aux mourants ou l'équivalent.
- Membre en règle de l'OIIQ.
- Expérience pertinente en soins infirmiers gériatriques.
- Expérience pertinente en gestion des soins infirmiers.

CONDITIONS DE TRAVAIL POUR CES DEUX POSTES:

La rémunération et les avantages sociaux sont ceux dictés par le système en vigueur pour le réseau des Affaires sociales.

Toute personne intéressée est priée de soumettre sa candidature à la Direction des ressources humaines avant le vendredi 11 avril 1986 à 16 h.

1051 rue St-Hubert
Montréal, Québec
H2L 3Y5



Représentant du service après-vente

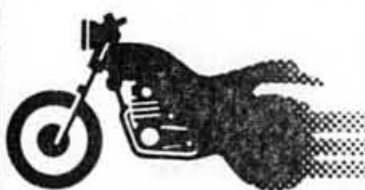
En plus de sa vigueur et de sa diversification remarquables, notre entreprise jouit d'une réputation exceptionnelle et est reconnue à l'échelle internationale pour la qualité de son service et de ses produits. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne expérimentée pour nous aider à atteindre les plus hauts sommets dans l'industrie.

À ce poste, vous vous pencherez surtout sur le développement de notre groupe de concessionnaires de motocyclettes, de motoneiges et de véhicules tout-terrain. Vous serez donc appelé à fournir une assistance aussi bien technique qu'administrative pour ce qui est de ces produits. Vos fortes aptitudes pour la communication, et ce tant sur le plan verbal qu'écrit, seront pleinement mises à profit dans la conduite de séminaires sur le service après-vente.

Vous possédez, idéalement, une licence de mécanicien de motocyclettes ou la formation équivalente, ainsi que de l'expérience dans la vente en gros ou au détail de ce produit. De l'expérience dans une fonction reliée au service à la clientèle dans le domaine en gros ou au détail dans l'industrie de la motocyclette.

Si ce mandat des plus stimulants vous intéresse, faites parvenir votre curriculum détaillé, en prenant soin d'indiquer vos rémunérations antérieures, à:

M. Wainberg
Directeur du personnel
Yamaha Moteur du
Canada Ltée
480, Gordon Baker Road
North York (Ontario) M2H 3B4



C'EST TOUTE LA DIFFÉRENCE.

Votre premier poste de gestion

Voici une excellente occasion d'assumer votre premier poste de gestion au sein d'une petite division autonome d'un géant mondial dans le secteur énergétique. Cette division emploie plus de soixante-dix personnes et son siège social est situé à Montréal.

Contrôleur

Relevant du président et assisté de cinq employés, vous aurez l'entière responsabilité de la gestion de la trésorerie, des systèmes comptables et des services administratifs, de la préparation et de l'analyse des rapports financiers, de la coordination des budgets et de la liaison avec les vérificateurs externes.

Vous devez détenir un diplôme universitaire en administration et avoir acquis environ cinq années d'expérience en comptabilité générale dans un milieu de micro-informatique. De plus, vous devez faire preuve de discernement et avoir le sens des affaires. Le bilinguisme est essentiel.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MD0056-P sur votre envoi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 251
666, rue Sherbrooke Ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7

Le Centre de services sociaux de l'Estrie, un organisme qui fournit des services psychosociaux en conformité avec la Loi sur les services de santé et les services sociaux pour la région administrative 05, recherche actuellement le personnel suivant pour combler des postes de «salariés(es) remplaçants(es) ou temporaires» de courte ou longue durée avec possibilité d'obtenir des postes permanents dans les différents services du C.S.S. de l'Estrie.

Agents de relations humaines et Technicien(ne)s en assistance sociale

Les professionnels(les) recherchés(es) possèdent une formation universitaire en service social ou psychologie ou une formation collégiale en techniques d'assistance sociale ainsi que différentes expériences dans la pratique du service social auprès des clientèles jeunesse, famille, adultes, personnes âgées ou handicapées.

Pour oeuvrer dans les différents points de service (Sherbrooke, milieu hospitalier, centre d'accueil, etc.), la personne devra indiquer ses intérêts spécifiques ainsi que sa disponibilité.

Les conditions de travail sont déterminées par la convention collective en vigueur.

LIEU DE TRAVAIL:

Possibilités: Sherbrooke, Magog, Asbestos, Lac-Mégantic.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant: «Banque d'offres de services», à:

Service des ressources humaines
CENTRE DE SERVICES SOCIAUX
DE L'ESTRIE
594, boulevard Queen Nord
Sherbrooke (Québec) J1H 3R7



CENTRE D'ACCUEIL ÉMILIE GAGELIN RÉSIDENTE ARMAND LAVERGNE

Centres d'accueil d'hébergement pour personnes âgées d'une capacité de 492 lits avec centre de jour et unité spécifique (unité de 68 lits qui regroupe une clientèle ayant des troubles de comportement) recherchent les services de:

COORDONNATEUR(TRICE)S DES SOINS DE SANTÉ ET D'ASSISTANCE

- postes à temps partiel réguliers (une fin de semaine sur deux), soir
- liste de rappel, jour, soir, nuit.

Exigences:

- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- 3 ans d'expérience de gestion dans les soins
- baccalauréat en nursing, certificat en gérontologie serait souhaitable.

INFIRMIER(ÈRE)S

- postes à temps partiel réguliers (2 jours/semaine, une fin de semaine sur deux), jour, nuit
- liste de rappel, jour, soir, nuit.

Exigences:

- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- 2 ans d'expérience dans le milieu dont 1 an en milieu général
- certificat en gérontologie

ET POUR SON UNITÉ SPÉCIFIQUE

- 1 an d'expérience en psycho-gériatrie.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 avril 1986 à l'adresse suivante:

Centre d'accueil Émilie Gagnelin
Direction des ressources humaines
1440, Dufresne
Montréal, Québec H2K 3J3

CHEF DE LA DOTATION

Notre client, une société de taille importante oeuvrant dans le domaine du transport, est à la recherche d'un gestionnaire pour gérer les activités de dotation de son service des ressources humaines.

NATURE DU TRAVAIL:

Le titulaire du poste participe à l'élaboration des objectifs et politiques en dotation et détermine les stratégies, programmes, systèmes et procédures relatifs aux activités de dotation. Il participe au développement des systèmes et des programmes intégrés en gestion des ressources humaines. Il conseille les gestionnaires de l'entreprise dans toute question relative à son domaine d'expertise.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Baccalauréat en psychologie industrielle, en administration (option ressources humaines) ou en relations industrielles.
- Minimum de six (6) années d'expérience en recrutement dont quelques-unes à un palier de gestion, de préférence dans une grande entreprise dotée d'emplois syndiqués et non syndiqués.
- Dynamisme, facilité de communication verbale et écrite et esprit d'organisation.

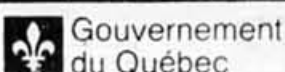
Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes.



Les personnes intéressées
sont priées de faire parvenir
leur curriculum vitae avant le
16 avril 1986 à l'adresse ci-dessous:

Société de gestion-conseil
Michel Delorme Inc.
2015, rue Peel, bureau 425
Montréal (Québec)
H3A 1T8

offre d'emploi



Gouvernement
du Québec

Bureau du coroner en chef

AVIS DE SÉLECTION DES PERSONNES APTES À ÊTRE NOMMÉES CORONERS À TEMPS PARTIEL

L.R.O., chap. R-0.2, arts 5, 6 et 163

OBJECTIF:

Établir une liste de personnes aptes à être nommées coroners à temps partiel pour toutes les régions du Québec.

No C.T.P. (1) 2e avis

Coroner investigateur médecin à temps partiel

- Membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec
- Quatre (4) années d'expérience
- ou spécialisation pertinente
- au nord du 50^e parallèle et aux îles-de-la-Madeleine, expérience pertinente seulement.

MODALITÉS D'INSCRIPTION:

Transmettre au coordonnateur un curriculum vitae contenant les informations prévues à l'article 8 du Règlement publié à la Gazette officielle du Québec, Partie 2, le 16 octobre 1985, #46, page 6061 et ss.

Le coordonnateur / coroner

Direction des enrégistrement officiels

Ministère de la Justice

1200, route de l'Église

8^e étage

Sainte-Foy, Qc

GIV 4M1

Tél.: (418) 643-8405

DATE LIMITE D'INSCRIPTION REPORTÉE AU 28 AVRIL 1986

Ces candidatures et tous les documents y annexés seront considérés comme étant de nature strictement confidentielle.

Cet avis s'adresse également aux hommes et aux femmes

Le Solliciteur général GERARD LATULIPPE



DIRECTEUR GÉNÉRAL

Type d'établissement:

Centre d'accueil d'hébergement pour personnes âgées (104 lits d'hébergement), situé à Granby, dans les Cantons de l'Est.

Responsabilités:

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration et de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le Conseil d'administration et par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Exigences:

- Détener un diplôme académique de niveau universitaire (administration ou discipline connexe) ou une expérience pertinente dans un domaine relié à la fonction peut exceptionnellement compenser l'absence de diplôme universitaire.
- Détener une expérience minimale de 5 ans, comme cadre supérieur.
- Une expérience appropriée du secteur de la santé et des services sociaux est considérée comme un atout.

Rémunération:

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux. Classe salariale 16 (\$38.199.00 - \$53.846.00).

Si ce défi vous intéresse, veuillez transmettre votre curriculum vitae en inscrivant sur l'enveloppe «Concours directeur général» avant le 20 avril 1986, à:

Président du comité de sélection
VILLA BONHEUR INC.
71, rue Court
GRANBY (Québec)
J2G 4Y7

Ce poste s'adresse également aux hommes et aux femmes. Toutes les candidatures seront traitées de façon confidentielle.

Alliance mutuelle-vie, compagnie d'assurance de personnes, est à la recherche d'un spécialiste pour combler le poste de:

PROGRAMMEUR INTERMÉDIAIRE

La personne écrit des programmes complets à partir de spécifications générales. Elle peut avoir à participer à l'analyse organique, elle analyse les pannes de programmes, détermine et effectue les correctifs nécessaires. Environnement IBM 4381 et 4341.

Le poste requiert un DEC en informatique, deux (2) années en programmation et une bonne connaissance du langage PL-1.

Alliance mutuelle-vie offre une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 19 avril 1986, au Service des Ressources humaines.



680, rue Sherbrooke ouest
Montréal (Québec) H3A 2S6

ANALYSTE MARKETING DIVISION MARKETING

INSTITUTION:
**FÉDÉRATION DES CAISSES
POPULAIRES DESJARDINS DE
RICHELIEU-YAMASKA**

LA DESCRIPTION:

- Effectue sous direction, des travaux de recherche, d'analyse et de consultation sur la marche des services financiers et sur les caractéristiques et la rentabilité des services offerts par les caisses.
- Conseille les cadres supérieurs des caisses et leurs dirigeants en vue du maintien de stratégie et de politique de développement en accord avec l'évolution de l'entreprise et du marché.
- Développe des stratégies de commercialisation des produits et services offerts par les caisses, opérationnalise les plans d'action après autorisation des autorités concernées et contrôle les résultats obtenus.
- Participe à certains groupes de travail et à certains dossiers afin de déterminer des orientations, des plans de développement et des stratégies d'implantation, le tout en relation avec les produits et services des caisses.
- Assure le support et la formation des gestionnaires et des dirigeants des caisses dans les domaines reliés à ses responsabilités.

LIAISON:

- Est sous la responsabilité du directeur du Service finance marketing et relève du chef de la division marketing pour ce qui est de l'allocation et de la répartition du travail.

EXIGENCES:

- Diplôme d'études universitaires de premier cycle en administration option marketing. Un diplôme d'études collégiales jumelé à un bagage d'expérience pratique sera considéré.
- Expérience minimale de trois (3) ans en relation avec le poste et connaissance pratique des méthodes et techniques de sollicitation et d'offre de produits et services. Avoir des habiletés en communications orales et écrites et sur le plan des contacts interpersonnels.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

- Le salaire pourra varier entre 28 232,00 et 37 833,00 (TP-III) selon l'expérience et les qualifications. Avantages sociaux usuels.

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature par écrit accompagnée d'un curriculum vitae avant le 21 avril 1986 à monsieur Gaston Sirois, directeur, Service finance marketing, Fédération des caisses populaires Desjardins de Richelieu-Yamaska, C.P. 2000, St-Hyacinthe (Québec) J2S 7C3.



Denis Tétrault, agent
Service développement organisationnel
**FÉDÉRATION DES CAISSES POPULAIRES
DESJARDINS DE RICHELIEU-YAMASKA**
C.P. 2000
ST-HYACINTHE (QUÉBEC)
J2S 7C3

Université McGill
requiert les services d'un:

Superviseur de nuit

(Entretien ménager)

La personne choisie sera responsable de la supervision générale des services de conciergerie et de surveillance en s'assurant que les édifices demeurent propres et sécuritaires.

EXIGENCES:

- D.E.C. en administration ou dans une discipline connexe;
- 2 ans d'expérience en entretien ménager;
- parfait bilinguisme;
- aptitude en supervision.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Agent du personnel
Terrains et bâtiments



**Université
McGill**
840, avenue Dr. Penfield
MONTREAL (Québec)
H3A 1A4

RECHERCHE DENTISTE PLEIN TEMPS

CLINIQUE
COMMUNAUTAIRE DE
POINTE-ST-CHARLES
(937-9251)



INGÉNIEURS

Gaz Métropolitain, chef de file de la distribution du gaz naturel au Québec, recherche des professionnels expérimentés pour son service Développement et Transfert technologique.

CONSEILLERS TECHNIQUES

Les titulaires des postes fournissent l'assistance technique dont l'effectif de vente a besoin pour mener à bien les programmes de sollicitation de clients actuels et éventuels. De plus, ils contribuent à l'amélioration des services offerts aux clients en menant à bonnes fins les programmes qui leur sont confiés, par exemple rapports techniques destinés aux clients, nouvelles utilisations du gaz, etc.

Les candidats recherchés possèdent une formation d'ingénieur et ont acquis trois (3) à six (6) années d'expérience dans un des domaines suivants:

- secteur manufacturier
- secteur des pâtes et papiers
- secteur du textile

Entretien, diplomatie, habileté à régler des problèmes et le bilinguisme sont aussi essentiels pour chacun de ces postes.

Nous offrons un salaire des plus avantageux ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste, au:

CONSEILLER SENIOR

Le titulaire du poste est responsable de la recherche des différentes technologies, des études et projets s'y rapportant y compris la démonstration et diffusion de ces technologies aux différents utilisateurs et intervenants du milieu industriel.

Le candidat apte à combler ce poste détient une maîtrise en génie et a acquis cinq (5) à dix (10) années d'expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants:

- secteur manufacturier
- secteur alimentaire
- secteur du textile

Bureau d'emploi
GAZ MÉTROPOLITAIN
1717, du Havre, Montréal (Québec) H2K 2X3

Gaz Métropolitain participe au programme d'embauche des personnes handicapées.



**Gaz
Métropolitain**



**TRUST
GENERAL**

SERVICES FIDUCIAIRES

Trust Général du Canada, une des plus importantes sociétés de fiducie, recherche dans le cadre de son programme d'expansion un

GESTIONNAIRE, Succursale de Laval

Responsabilités:

- Procéder aux règlements de successions, compte tenu des dispositions testamentaires et des incidences fiscales;
- administrer tous les comptes de succession, de gestion de portefeuilles et de fonds de valeur qui lui sont assignés;
- préparer les déclarations fiscales appropriées;
- assurer un service professionnel et promouvoir auprès de notre clientèle les différents produits offerts par le Trust Général.

Exigences:

- Diplôme universitaire de premier cycle en administration avec un minimum de trois années d'expérience pertinente dans le règlement et l'administration de succession;
- aptitude à travailler en équipe avec les qualités de leaders indispensables au développement et à l'expansion des produits offerts par la société.

Traitement:

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de: Chantal Decarie, TRUST GENERAL DU CANADA, 1100, rue University, 11e étage, Montreal (Quebec) H3B 2G7.

Conseiller (ère) Financier (ère)

Joignez-vous à la filiale de gestion financière de l'une des plus grandes associations professionnelles nationales au Canada.

Nous sommes à accroître nos services de consultation financière et avons besoin d'une personne expérimentée pour nous aider à notre bureau de Montréal.

Le (la) candidat(e) idéal(e) a fait des études en commerce ou en administration des affaires et devrait avoir de l'expérience dans certains des domaines suivants: assurance, commercialisation de valeurs mobilières ou de fonds mutuels, planification financière personnelle. L'aptitude à bien communiquer oralement ou par écrit dans les deux langues officielles est essentielle.

Traitement compétitif, gamme complète d'avantages généraux, milieu de travail agréable et excellent potentiel de croissance.

Si vous êtes en quête d'une carrière qui comporte des défis et que vous avez les qualifications nécessaires, veuillez nous communiquer en toute confiance vos antécédents professionnels et indiquer le salaire demandé.

Gestion MD Limitée
Suite 614
1010, rue Sherbrooke ouest
Montréal (Québec)
H3A 2R7

Le CECI, organisme sans but lucratif, subventionné par l'ACDI, spécialisé dans la formation, l'envoi de ressources humaines et la mise en œuvre de projets dans les pays en voie de développement, est à la recherche, pour ses programmes de coopération en Guinée-Bissau, d'un

Agent de liaison

A ce titre et en collaboration avec le directeur régional au Sénégal, vous verrez à la mise en application des décisions prises par l'organisme et à la coordination de toutes les activités du CECI en Guinée-Bissau.

Vous aurez pour tâches spécifiques de:

- préparer et négocier les projets d'accord de coopération avec les partenaires nationaux, les ONG locales et internationales, etc.;
- animer et appuyer l'équipe du CECI en Guinée-Bissau;
- analyser les projets en cours et les nouvelles requêtes, identifier de nouveaux secteurs de coopération et participer à l'évaluation de programmes et projets CECI dans ce pays.

Vous devez détenir un diplôme universitaire de 2e cycle et possédez une expérience reconnue d'administration en développement international et de coopération en Afrique. La connaissance du portugais serait un atout.

Nous offrons un salaire et des indemnités établis selon la grille en vigueur pour les cadres du CECI, ainsi qu'une bonne gamme d'avantages sociaux. De plus, nous vous fournirons un logement.



CECI
CENTRE CANADIEN
D'ÉTUDES ET DE
COOPÉRATION
INTERNATIONALE

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 21 avril 1986, à l'adresse suivante:

CECI
4824, chemin de la Côte-des-Neiges
Montréal (Québec) H3V 1G4
Tel.: (514) 738-1999

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Nous sommes à la recherche
d'un(e)
conseiller(ère)
en consommation
— secteur automobile

- le titulaire doit répondre aux demandes de nos membres par téléphone, par écrit ou rencontres personnelles sur tous les points touchant la consommation automobile.
- il pourra collaborer à la recherche et à la préparation de documents pour diffusion dans différents médias d'information.

EXIGENCES

- Excellente connaissance du domaine de l'automobile (mécanique, assurance automobile, code de sécurité routière, loi de protection de consommateur).
- Aptitude à travailler avec le public.
- Le bilinguisme est essentiel.

RÉMUNÉRATION

Selon la politique salariale de l'entreprise.

Les demandes doivent être adressées à Monsieur Jean-Yves Blais, 1425, rue de la Montagne, Montréal H3G 2R7 ou plus tard le 14 avril 1986.

LSI LOGIC CORPORATION OF CANADA
recherche
**INGÉNIEURS — REPRÉSENTANTS
EN VENTE VLSI**

Expérience en vente de semi-conducteurs nécessaire.

Lieu de travail — Montréal

Si vous êtes intéressés à vous joindre à une compagnie progressive en haute technologie à développement rapide, envoyez votre curriculum vitae à l'attention du Gérant des Ventes,

LSI LOGIC CORPORATION
260 Hearst Way
Kanata, Ontario
K2L 3H1

La Fédération d'Haltérophilie du Québec
recherche un:

DIRECTEUR TECHNIQUE

Sous l'autorité du conseil d'administration, le titulaire du poste planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités de l'organisme. Il coordonne l'élaboration des programmes et du budget de l'organisme, les soumet pour approbation et les gère. Il assure la préparation des diverses rencontres des instances politiques et voit à l'application des décisions et directives qui en découlent. Il représente l'organisme auprès des diverses instances et intervenants. Il œuvre au niveau de la satisfaction des membres.

Salaire:

Minimum 20 000\$ par année selon l'expérience et les qualifications.

Exigences:

Diplôme universitaire ou l'équivalent, expérience pertinente minimale de deux (2) ans et connaissance de l'haltérophilie.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le jeudi, 17 avril 1986, 17 heures, au:

REGROUPEMENT LOISIR QUÉBEC
Service des Ressources humaines
4545, avenue Pierre-de-Coubertin
C.P. 1000, Succursale 'M'
Montréal (Québec) H1V 3R2
Dossier #86-039-01.

CONTRÔLEUR

Une compagnie en pleine expansion dans le domaine de la pompe requiert les services d'un contrôleur bilingue pour assister le gérant général. L'expérience est nécessaire dans tous les domaines de la comptabilité ainsi qu'au niveau de la préparation des états financiers.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à:

Burke Industries de
Systèmes à eau (1985) Ltée
2755, Paulus
St-Laurent, Québec
H4S 1E9

SECRÉTAIRE- RÉCEPTIONNISTE

Notre agence est à la recherche d'une secrétaire-réceptionniste.

La personne choisie sera bilingue, possèdera un excellent français écrit et parlé et devra répondre aux exigences normales de la tâche.

La rémunération sera en fonction de la compétence et de l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Directeur du personnel
C.P. 957, succ. Place du Parc
Montréal, Québec H2W 2N1

HÔPITAL GÉNÉRAL LASALLE
recherche

INFIRMIERS(ÈRES) et des INFIRMIERS(ÈRES) AUXILIAIRES

EXIGENCES:
Membre en règle de leur Corporation respective.

Possibilité de travailler à temps partiel et à temps complet temporaire. De plus, des postes d'infirmiers(ères) à temps partiel permanents de nuit sont à combler à l'urgence et soins intensifs.

Les personnes intéressées sont invitées à communiquer le plus tôt possible avec l'Agent de la dotation du personnel au numéro: 365-1510, poste 754.

AGENT DE RELATION HUMAINES (POSTE TEMPORAIRE)

Responsable de la planification, de l'exécution et de l'évaluation de programmes assumés par la direction des services professionnels:

- Protection des droits des clients.
- Réviser les programmes et services en place afin de recommander les changements nécessaires.
- Développer les normes et standards liés à la qualité de pratiques professionnelles.
- Bilingue
- Connaissance avancée des pratiques professionnelles en service social
- Diplôme universitaire en sciences humaines

Les candidats doivent adresser leur curriculum vitae avant le 11 avril à:

NICKY MADOFF
Administrateur du personnel
JFS-BdeH
5253, Decarie, 3e étage
Montréal
H3W 3C3

LES BONS VENDEURS SONT RARES!

Territoires disponibles: La ville de Montréal et sa banlieue, Assomption, Terrebonne/Argenteuil, Drummondville

On doit les trouver un par un. Nous faisons partie d'une organisation internationale prestigieuse établie au Canada depuis plus de 22 ans. Nos produits spécialisés sont diversifiés et conçus pour répondre aux besoins des marchés industriels, commerciaux, municipaux et institutionnels.

Nous recrutons notre personnel individuellement. Certains sont des vendeurs d'expérience, d'autres pas. Nous nous intéressons surtout à votre personnalité et à vos aptitudes pour les relations interpersonnelles. Nous sommes disposés à investir le temps, l'argent et les efforts requis pour faire de vous un vendeur dont la carrière est une réussite.

Ce sont vos efforts et vos aptitudes qui détermineront vos chances de croissance tant sur le plan personnel que professionnel et financier.

Veuillez écrire à:

Michael C. Cullen
Directeur des Ventes
PARTSMASER
243 Orenda Road
Brampton, Ontario L6T 1E6



REPRÉSENTANT(E) SCOLAIRE

SPEQ PHOTO, le chef de file dans la photographie scolaire est à la recherche de 4 représentant(e)s ambitieux, agressifs et dynamiques pour couvrir ses territoires de la région de Montréal. Le (la) candidat(e) idéal(e) sera de préférence bilingue, de présentation impeccable, s'exprimant facilement et ayant l'expérience de relations avec des personnes de niveau supérieur.

L'expérience du milieu scolaire et de la photographie serait un atout. Le candidat devra posséder un véhicule.

Communiquez avec: **SPEQ PHOTO**
Service de la Commercialisation
M. André Larocque
8300, de l'Industrie
Anjou, (Qué.) H1J 1S7
Tél.: (514) 351-8275

Chef comptable, société de transport

Notre client, une P.M.E. en pleine croissance, est actuellement à la recherche d'un chef comptable.

Sous l'autorité immédiate du président, le nouveau titulaire du poste aura l'entière responsabilité des opérations comptables courantes, du contrôle budgétaire et des travaux de consolidation des systèmes déjà en place. Il assumera également, de façon progressive, une fonction-conseil en matière financière auprès de la direction.

Le candidat idéal pour ce poste est comptable agréé et possède quelques années d'expérience dans les domaines de la vérification et du conseil auprès de la P.M.E., de préférence reliée ou connexe à l'industrie du transport. Toute autre combinaison d'attributs jugée pertinente sera également considérée. La rémunération offerte se situe aux environs de 30 000 \$.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MD047-6 sur votre envoi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 255
666, rue Sherbrooke Ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7

Chef des services sociaux à la famille

Le Centre de services sociaux de l'Estrie est un organisme qui fournit des services psycho-sociaux en conformité avec la Loi sur les services de santé et les services sociaux pour la région administrative 05.

FONCTIONS:

Sous l'autorité du Directeur des services sociaux à la famille, le chef de service assume les responsabilités de planification, d'organisation, de direction et de contrôle relativement à la quantité et à la qualité des services rendus à la clientèle dont les problématiques sont l'enfance abandonnée, le planning familial et l'adoption. Il/elle est responsable de l'encadrement professionnel et administratif du personnel sous sa juridiction, de la coordination des services sociaux dispensés à la clinique de planification des naissances et à la Villa Marie-Claire.

De plus, il/elle assume les responsabilités qui lui sont déléguées par le Directeur de la protection de la jeunesse auprès de ses clientèles.

EXIGENCES D'EMPLOI:

- diplôme universitaire de 1er cycle en service social ou l'équivalent;
- expérience professionnelle de cinq (5) ans dont au moins deux (2) dans un travail comportant des responsabilités d'encadrement professionnel;
- intérêt pour les problématiques ci-haut mentionnées;
- habileté à travailler avec diverses composantes du réseau;
- grande capacité à favoriser l'émergence de nouvelles pratiques sociales;
- faire preuve d'excellence professionnelle;
- bilinguisme, un atout.

LIEU DE TRAVAIL: Sherbrooke

REMUNÉRATION:

Selon les normes reconnues par le Ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 14).
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le No d'affichage «C-86-01», avant le 18 avril 1986, au:



Directeur des services administratifs
CENTRE DE SERVICES SOCIAUX
DE L'ESTRIE
594, boulevard Queen Nord
Sherbrooke (Québec) J1H 3R7

SIEMENS

Nous appartenons au groupe international des compagnies Siemens et nous sommes parmi les chefs de file dans le domaine de la conception, la fabrication, la mise en marché et l'entretien des systèmes et produits électriques et électroniques pour les services publics, l'industrie, la médecine et la science.

L'usine de Drummondville, qui fabrique des produits électriques standards et qui s'est particulièrement distinguée au cours des dernières années pour son excellent climat de travail, est à la recherche d'un(e):

CHEF DE SERVICE DU PERSONNEL

pour ses 300 employés. Le(la) candidat(e) recherché(e) possède, idéalement, une formation universitaire, est bilingue et s'est distingué(e) à des fonctions similaires durant quelques années par sa facilité à communiquer à tous les niveaux et à travailler en équipe.

Ce poste relève du contrôleur de l'usine.

Ce poste des plus stimulants offre également d'excellentes perspectives d'avancement.

La rémunération et les conditions de travail que nous offrons sont excellentes et rehaussées d'une généreuse gamme d'avantages sociaux tels que des assurances sur la vie, les soins dentaires et médicaux, et les invalidités en plus d'un régime de pension sans contribution.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au:

Service du personnel
SIEMENS ELECTRIC LIMITÉE
1500, rue Janelle
Drummondville (Québec) J2C 3E5

Directeur d'usine

Notre client, un chef de file dont les usines sont réparties partout au Canada, désire s'adjoindre un gestionnaire axé sur les résultats pour assumer la gouverne d'un de ses établissements dans la province.

Relevant du directeur de la fabrication dont le bureau se trouve hors de l'usine, la personne choisie occupera ce poste clé au sein de l'entreprise et sera chargée de toutes les fonctions administratives.

La personne idéale est titulaire d'un diplôme en commerce ou en génie et a acquis de l'expérience dans un contexte de transformation, particulièrement dans la fabrication de produits industriels. De fortes aptitudes pour la gestion du personnel sont essentielles, de même que des talents pour la communication dans les deux langues officielles.

La rémunération comprend un salaire intéressant double d'une gamme complète d'avantages sociaux. D'excellentes possibilités d'avancement accompagnent ce poste.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence OC82 sur votre envoi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle
294, rue Albert
Suite 512
Ottawa, Ontario K1P 6E6

Gérant fabrication des imprimés

Notre service de publicité est à la recherche d'une personne qualifiée et expérimentée pour combler un poste de Gérant de fabrication des imprimés.

Cette personne sera responsable du choix des fournisseurs, de la négociation des coûts et des critères d'exécution, de l'établissement des cédules et de la supervision de l'exécution de toutes les phases de l'imprimerie.

La personne recherchée doit:

- détenir un diplôme de secondaire V accompagné de cinq ans d'expérience en imprimerie ou dans une fonction connexe;
- maîtriser les deux langues d'usage et posséder d'excellentes compétences en communication et négociation;
- posséder de solides aptitudes interpersonnelles, sens artistique, se tenir à la fine pointe de tous les développements technologiques relatifs à la production imprimée;
- avoir un excellent sens de l'organisation et une habileté à coordonner et mener à bien les projets.

La personne doit détenir un permis de conduire valide et une automobile.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, en mentionnant le numéro de référence P-2258, à l'adresse suivante:



STEINBERG INC.
Service d'embauche, bureau 818
Plaza Alexis-Nihon «A»
3500, boul. de Maisonneuve Ouest
Montréal (Québec) H3Z 1Y3

STEINBERG

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

VENTE • MARKETING REPRÉSENTANT TECHNIQUE Pâtes et papiers

Jusqu'à 50K US + auto

Notre client, un chef de file dans le domaine des pâtes et papiers, offre une opportunité hors pair. L'individu recherché doit être bilingue, mature, disponible pour voyager, avec capacité de traiter au niveau exécutif. 2 à 5 ans d'expérience dans les ventes techniques ou une bonne connaissance de la fabrication des pâtes et papiers. Diplôme d'ingénieur chimiste ou un atout. Appelez FRANÇOIS FAUBERT.

VENTES INDUSTRIELLES Valves de contrôle

35 à 45K + auto

Notre client recherche un professionnel de haut calibre spécialisé en ventes industrielles, parfaitement bilingue, minimum de 3 à 5 ans d'expérience en promotion auprès des industries des pâtes et papiers. Un diplôme d'ingénieur mécanique serait un atout. Appelez FRANÇOIS FAUBERT.

REPRÉSENTANTS TECHNIQUES Produits chimiques

30 à 40K + auto

Occasion unique d'avancement au sein d'une entreprise prestigieuse pour 2 personnes professionnelles et dynamiques avec agressivité et ambition. Bilingues. Diplôme d'ingénieur mécanique un atout. Un minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans les ventes techniques est essentiel. Appelez LOUIS VACCHIANO.

consulPRO

CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

1550, boul. de Maisonneuve ouest
Bureau 420
Montréal (Québec) H3G 1N2

Tel (514) 932-9523

MONTRÉAL • OTTAWA • TORONTO



Hôtel l'Estérel

est à la recherche d'un(e)

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Un prestigieux centre de villégiature et de congrès des Laurentides est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes à Montréal.

Description de tâches:

- Solliciter les compagnies dans le but d'organiser des réunions d'affaires et de congrès.
- Visiter les clients établis
- Être présent aux événements des associations dont l'hôtel est membre.

Le (la) candidat(e) doit:

- Être parfaitement bilingue
- Posséder trois (3) années d'expérience
- Posséder une automobile
- Être autonome et dynamique

Conditions de travail et bénéfices marginaux intéressants.

Les personnes intéressées devront communiquer par écrit seulement incluant un curriculum vitae à:



Hôtel l'Estérel

C.P. 38
Ville d'Estérel (Québec)
J0T 1E0

C.L.S.C. Albert-Samson

Endroit: Coaticook, Québec

Directeur général

Type d'établissement:

Centre local de services communautaires

Responsabilités:

Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le conseil d'administration et par le ministère des Affaires sociales.

Exigences:

Formation universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée. (Une expérience équivalente pourra compenser à la formation universitaire);
Expérience pertinente en gestion;
Une connaissance appropriée du réseau des affaires sociales sera considérée comme un atout.
Une connaissance des deux langues en usage sera aussi considérée comme un atout.

Remunération et autres conditions de travail:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales;
Classe salariale: 17, provisoire, de 40 356 \$ à 56 887 \$.

Inscription:

Veuillez faire parvenir votre offre de services scellée et accompagnée de votre curriculum vitae avant 16 h le 30 avril 1986 au président du comité de sélection:

M. Yves Coulombe, c.a.
169, Child
Coaticook (Québec)
J1A 2B4

Prière d'inscrire sur l'enveloppe: «Concours, poste du directeur général».

Orchestre
des Jeunes
du Québec



DIRECTEUR GÉNÉRAL

FONCTIONS:

- Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général doit:
- Planifier et coordonner l'ensemble des activités de l'O.J.Q.
 - Établir la programmation et voir à la production de concerts.
 - Superviser l'administration budgétaire.
 - Voir au financement et assurer la levée de fonds privés.
 - Gérer les ressources humaines.
 - Établir et maintenir les relations extérieures.

COMPÉTENCES REQUISES:

- Diplôme universitaire en musique, préférentiellement de 2e cycle.
- Excellente connaissance du milieu musical québécois.
- Minimum de 5 ans d'expérience de travail dans le domaine de l'administration des arts.
- Expérience en gestion de personnel.
- Sens des relations publiques.
- Autonomie d'action.

LIEU DE TRAVAIL: Montréal (mais appelé à voyager).

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 avril 1986 au:

Comité de sélection
Orchestre des Jeunes du Québec
1501, Jeanne-Mance
Montréal, Québec
H2X 1Z9

Les candidatures seront traitées confidentiellement.

Chef physiothérapeute IV

L'Hôpital Dr Georges-L. Dumont, accrédité et ayant 338 lits un projet d'expansion en cours, est à la recherche d'un(e) physiothérapeute pour combler un poste à temps plein. La personne convoquée aura à organiser, diriger et superviser le service de physiothérapie.

Qualifications requises:

- Gradué en physiothérapie d'une université reconnue;
- Doit être enregistré ou éligible à devenir membre de l'Association des physiothérapeutes du Nouveau-Brunswick et de l'Association canadienne;
- Bilingue, français et anglais, parlé et écrit;
- La personne devra posséder un minimum de 3 ans d'expérience récente à titre de chef physiothérapeute ou posséder un minimum de 5 ans d'expérience récente à titre de physiothérapeute et avoir démontré des aptitudes pour assister à des responsabilités d'un tel service;
- Avoir de bonnes références de travail antérieur.

Traitement et avantages sociaux:

Le(la) candidat(e) fera partie de la gestion. Le salaire et les avantages sociaux seront tels qu'établis par le ministère de la Santé, tout en tenant compte des années d'expérience de l'individu.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance au plus tard le 25 avril 1986 au:

Directeur du personnel
Hôpital Dr Georges-L. Dumont
330, rue Archibald
MONCTON, Nouveau-Brunswick
E1C 2Z3
(506) 858-3250

DIRECTEUR DE PROJET

Notre compagnie spécialisée en rénovation industrielle, institutionnelle et commerciale, est à la recherche d'un directeur de projet possédant les qualités suivantes:

- Une formation universitaire (1er ou 2e cycle) et/ou une expérience pertinente de 5 ans. Il demeure que des connaissances administratives et une habileté à diriger sont indispensables pour faire face aux exigences de ce poste.

Le candidat recherché sera responsable de la planification, la direction et le contrôle de l'ensemble des activités reliées aux divers chantiers. À ce titre, il dirigera des surintendants et de nombreuses personnes ressources.

Nous offrons un salaire reflétant l'expérience et les qualifications ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au:

Département du personnel
a/s Villatec Limitée
1440, rue Ste-Catherine Ouest
Bureau 716
Montréal (Québec) H3G 1S3

Notre client, une importante compagnie de rénovation industrielle, commerciale et institutionnelle est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste de:

VICE-PRÉSIDENT VENTE / MISE EN MARCHÉ

Le candidat idéal émerge du milieu de la construction et possède une bonne expérience au point de vue de vente, estimation et exécution des travaux. Un diplôme universitaire de 2e cycle serait un atout.

Ce candidat doit aussi démontrer une compétence supérieure en vente et analyse allée à une aptitude pour gérer et motiver efficacement le personnel des ventes ainsi que celui de l'estimation. Cette personne sera appelée à travailler dans un environnement entièrement informatisé. Bilinguisme nécessaire.

Un plan de rémunération compétitif est offert ainsi que des avantages sociaux intéressants.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

Les Personnel Access Ltée
1440 rue Ste-Catherine ouest,
Suite 716
Montréal, Québec H3G 1S3

Directeur(trice) de Magasin

*faites carrière chez l'un des chefs de file
de grande renommée*

La qualité et l'intégrité dans tout ce que nous faisons constituent les pierres angulaires de succès de Marks & Spencer. Notre histoire date de plus de 100 ans dans le commerce au détail, et nous engageons toujours à poursuivre notre croissance dans tout le Canada. C'est pourquoi nous sommes en mesure de vous offrir cette grande chance de développer vos talents et de faire carrière dans un environnement qui encourage et récompense toutes les réalisations.

A titre de directeur(trice), vous surveillerez les activités commerciales dont la présentation de la marchandise ainsi que le rendement des employés et du magasin. Nous recherchons une personne sérieuse, énergique et qui possède une à deux années d'expérience dans un poste semblable. Un diplôme collégial ou universitaire en commerce serait un atout. Le bilinguisme est essentiel.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé à développer votre carrière dans un environnement de croissance et de progrès, faites parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à: Madame Brenda Jones, 3770 Nashua Drive, Mississauga (Ontario) L4V 1M6

MARKS & SPENCER

L'ASSTAS, association sectorielle paritaire, recherche un(e)

CONSEILLER(ÈRE)

Fonctions:

Fournir aux employeurs et aux travailleurs du réseau de la santé et des services sociaux de services de consultation, de formation et d'information principalement dans les domaines du développement organisationnel et du règlement des risques psycho-sociaux.

Aider à la mise en place et au fonctionnement des comités paritaires de santé et de sécurité du travail.

Collaborer à l'élaboration de programmes types de formation et d'information à l'usage des employeurs et des travailleurs.

Exécuter certains travaux administratifs tels que rédaction de rapports, participation à la compilation statistique sur les risques, etc.

Exigences:

Diplôme d'études universitaires, 1re cycle ou l'équivalent dans les champs d'études relatifs à la psychologie industrielle et organisationnelle.

Expérience dans le domaine de la prévention des accidents du travail souhaitable.

Connaissance du secteur de la santé et des services sociaux et du monde syndical souhaitable.

La personne devra demeurer dans la région de Québec et être apte à voyager, particulièrement dans les régions de l'Est du Québec.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Madame Louise Lefebvre, avant le 18 avril 1986, à l'adresse suivante:



Association
pour la santé et la sécurité du travail,
secteur affaires sociales
801, est. rue Sherbrooke (12e étage)
Montréal (Qc) H2L 1K7
(514) 524-6871

Notre client, une filiale dynamique et prospère d'une importante entreprise pharmaceutique d'envergure internationale, recherche un

Directeur de la commercialisation pour un nouveau produit

Relevant tout d'abord du directeur du développement des affaires, vous planifierez le lancement d'un nouveau produit fort stimulant. Après le lancement, vous relèverez du directeur des ventes.

Nous exigeons:

- l'expérience de la gestion de produits et des ventes
- une connaissance de méthodes de commercialisation propres aux produits pharmaceutiques
- de l'entregent et une excellente aptitude à communiquer
- beaucoup d'énergie, d'initiative, de motivation et de la créativité
- une bonne connaissance du français et de l'anglais

Veuillez faire référence au dossier numéro 536

Ce poste offre une excellente formule de rémunération et beaucoup de potentiel pour le développement professionnel. Veuillez faire parvenir votre candidature en toute confiance, en prenant soin de mentionner le numéro de dossier, à l'attention de:

Marlene Durrell, Robin T. Hazell & Associates, 76 St. Clair Avenue West, Toronto, Ontario M4V 1N2 (416) 961-3700.



Robin T. Hazell & Associates

Le Centre hospitalier de Gatineau, un centre de soins généraux et spécialisés de 323 lits, sollicite des candidatures au poste de:

Technicien(ne) en génie biomédical (Concours 5-025)

Nature de la fonction:

Relevant du chef de service en génie biomédical, vous aurez la responsabilité d'installer, de préparer, d'entretenir et de calibrer les équipements de laboratoire et tout autre appareil électronique de type industriel et médical.

Exigences:

Vous possédez un D.E.C. en électronique industrielle appuyé par un minimum de 3 années d'expérience acquise préférentiellement en milieu hospitalier à titre de technicien(ne) en génie biomédical (spécialisé(e) en laboratoire).

Rémunération:

Selon la politique salariale du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Offre de services:

Faites parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le numéro du concours, à la direction des ressources humaines au plus tard le 18 avril 1986.



centre
hospitalier
de gatineau

C.P. 2000
Gatineau
(Québec)
J8P 7H2

Surveillant(e)

Ciba-Geigy, une entreprise de fabrication de produits pharmaceutiques, recherche pour sa division administration et finances une personne qui sera en charge du service informatique de Dorval.

La personne qui nous intéresse doit avoir une grande facilité à communiquer en français et en anglais, posséder un minimum de trois ans dans la gestion du personnel et détenir un diplôme d'études collégiales. La préférence sera accordée à la personne possédant une expérience des systèmes ou de l'exploitation au sein d'un service informatique de dimension petite ou moyenne.

L'ambiance de travail est des plus stimulantes et les avantages sociaux sont supérieurs à la moyenne et comprennent:

- horaires flexibles
- cafétéria sur les lieux
- vacances cette année
- plan dentaire

Si vos qualifications et votre personnalité vous portent à croire que vous saurez relever ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à la soussignée, avant le 19 avril 1986.

Pas d'agence S.V.P.



CIBA-GEIGY

Germaine Giguère
Chef du personnel
Région de l'Est
Concours no. 86-A
205, boul. Bouchard
Dorval (Québec) H9S 1B1

L'HÔPITAL SAINTE-JUSTINE, un centre hospitalier universitaire ultra-spécialisé, est à la recherche d'un

Chef adjoint service de la sécurité

Sommaire des responsabilités:

Sous l'autorité du chef de service, le chef adjoint est principalement responsable du programme de formation des employés à la prévention des incendies. Il participe à la gestion du service et travaille surtout le soir et la nuit.

Sommaire des exigences:

- Détenir un certificat en technologie de prévention des incendies, grade I.
- Posséder une formation collégiale générale.
- Être apte à communiquer avec des groupes d'employés.

Conditions salariales:

Selon les normes en vigueur au ministère de la Santé et de Services sociaux (classe 7).

Offre de services:

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 heures le 18 avril 1986 à:



Pierre Simpson
Coordonnateur à la dotation
Direction des ressources humaines
HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
3175, Côte-Sainte-Catherine
Montréal (Québec) H3T 1C5

Seuls les candidats vus en entrevue de sélection recevront un accusé de réception.

LE CENTRE LOCAL DE SERVICES COMMUNAUTAIRES
DES CÔTEAUX
requiert les services d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

L'ÉTABLISSEMENT

Le C.L.S.C. des Côteaux est présentement en phase d'implantation. Il est appelé à desservir une population d'environ 35.000 habitants répartis entre les municipalités du secteur de Chicoutimi et Laterrière. Il s'agit d'un milieu urbain et semi-urbain. Le siège social est situé à Chicoutimi.

RESPONSABILITÉS

Le titulaire du poste travaillera sous l'autorité du conseil d'administration, en plus de mener à terme l'implantation proprement dite du CLSC. Il sera responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le conseil d'administration.

EXIGENCES

- détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en sciences humaines, sciences de la santé ou sciences administratives;
- avoir une expérience minimale de trois (3) années en gestion;
- avoir une connaissance du réseau des services de santé et des services sociaux.

LIEU DE TRAVAIL: Chicoutimi.

RÉMUNÉRATION: Selon les normes en vigueur au M.S.S.S., classe 18 (42 518\$-59 935\$).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Président du jury de sélection du (de la)
directeur(trice) général(e)
C.L.S.C. DES CÔTEAUX
30, rue Racine est, Chicoutimi. G7H 1P5

P.S.: les candidatures seront reçues jusqu'au 25 avril 1986.

GESTION MONTEMURRO GÉRANT, DÉPARTEMENT DES VIANDES (MÉTRO ROUYN)

L'ENTREPRISE:

Gestion Montemurro, associé à Épiceries unies Metro-Richelieu Inc. est une importante entreprise du nord-ouest québécois qui, par ses filiales et ses compagnies associées, œuvre dans le secteur de l'alimentation au niveau de la distribution en gros et détail.

LA FONCTION:

Relevant du gérant de magasin, le titulaire sera responsable de la bonne marche du département des viandes, en conséquence verra à la planification, l'organisation et au contrôle des opérations du département.

LES EXIGENCES:

Le candidat devra répondre aux critères suivants:

- 10 années d'expérience dans le domaine de la boucherie (maîtriser toutes les coupes)
- 5 années d'expérience à titre de gérant des viandes, pour un volume de \$40,000 et plus par semaine.
- Habileté à diriger une équipe de travail (leadership, communication)
- Capacité à diriger efficacement
- Connaissance de l'anglais est un atout.

RÉMUNÉRATION:

- Salaire selon convention collective.
- Prime de rendement.
- Ensemble d'avantages sociaux intéressants.

DATE LIMITE: 11 avril 1986.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Monsieur François Leduc, responsable du personnel
C.P. 940, 333, avenue Montemurro, Rouyn J9X 5E1



L'INSTITUT DE
CARDIOLOGIE
DE MONTRÉAL

L'INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL, centre hospitalier de 161 lits de soins ultra-spécialisés de courte durée, affilié à l'Université de Montréal, est à la recherche d'une personne pouvant occuper le poste de cadre intermédiaire de

ADJOINT(E) À LA DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS

NATURE DE LA FONCTION:

Le (ou la) titulaire du poste sera responsable, sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, des programmes de formation, d'orientation du personnel et d'évaluation des soins.

Le (ou la) titulaire participera à la recherche en soins infirmiers et se verra confier des tâches administratives.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Diplôme d'études universitaires de deuxième cycle en soins infirmiers;
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Le (ou la) candidat(e) devra posséder un minimum de 5 ans d'expérience, préférentiellement en nursing cardio-vasculaire. Il (elle) démontrera des qualités de leader, d'enseignant et aura un intérêt prouvé pour la recherche. La connaissance de l'informatique sera un atout considéré. Connaissance et application du modèle conceptuel d'Orem.

SALAIRE:

Selon les normes en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae complet au plus tard le 21 avril 1986, à l'attention de:

Direction des ressources humaines
Institut de Cardiologie de Montréal
5000 est. rue Belanger
Montréal, Québec
H1T 1C8
(concours: adjoint(e) à la D.S.I.)

CENTRE D'ACCUEIL
CHEVALIER
DE
LÉVIS

Centre d'accueil d'hébergement pour personnes âgées d'une capacité de 100 lits situé à Longueuil.

INFORMATICIEN(ÈRE) LICENCIÉ(E)

FONCTIONS:

Personne qui, conformément à la Loi, assume la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers et/ou collabore à l'administration de procédures thérapeutiques, préventives, diagnostiques et de recherches.

EXIGENCES:

Membre de l'O.I.I.Q.
Baccalauréat en sciences infirmières
Expérience pratique de quatre (4) ans

STATUT:

Temps partiel régulier (Jour, soir)

SALAIRE:

Selon les normes du M.S.S.S.
Les personnes intéressées font parvenir leur curriculum vitae avant le 20 avril 1986 au:

Centre d'accueil Chevalier
de Lévis
a/s Directeur général
40, rue Lévis
Longueuil, P.Q. J4H 1S5

La Fédération Québécoise de la marche,
recherche un(e):

Coordonnateur(trice) Général(e)

Fonctions:

- Recherche, développement et coordination des activités et services;
- Responsable du financement et du recrutement de membres;
- Responsable des publications et comités permanents.

Exigences:

- Capacité de communication essentielle;
- Aptitudes de recherche, d'analyse et de rédaction;
- Minimum de trois (3) années d'expérience pertinente;
- Diplôme universitaire souhaitable;
- Disponibilité à travailler le soir et/ou les fins de semaine.

Salaire:
20 000\$ par an sur une semaine de 4 jours.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 17 heures, le mercredi 16 avril 1986, au:

Service des Ressources humaines
REGROUPEMENT LOISIR QUÉBEC
4545, avenue Pierre-de-Coubertin
C.P. 1000, Succursale M
Montréal (Québec) H1V 3R2
Dossier #86-073-01.

Hôpital de taille moyenne, situé à
MONTRÉAL,

est présentement à la recherche
d'un(e)

INFIRMIER(ÈRE)-CHEF À LA SALLE D'OPÉRATION

NATURE DE LA FONCTION:

- assumer la responsabilité de la planification, de la coordination et de l'évaluation des services infirmiers en salle d'opération
- assurer la bonne marche du service
- assurer des services de qualité aux bénéficiaires
- assurer l'observance des normes professionnelles

EXIGENCES:

- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- post-secondaire en salle d'opération ou expérience d'au moins trois (3) ans en salle d'opération à titre d'instrumentiste
- formation universitaire de 1er cycle (nursing) terminée ou activement en cours avec l'intention manifeste de la terminer
- habileté en relations interpersonnelles, sens des responsabilités, jugement et tact.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible, à l'adresse suivante:

LA PRESSE, ref.: 15354
C.P. 6041 Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

DIGI-PLUS INC.

recherche un assistant au président

Responsabilités:

Participer aux réunions de direction et assister au suivi des décisions. Préparer des études administratives. Généralement, assister le président dans ses tâches.

Compétences:

Diplôme universitaire en administration. Expérience pertinente de 2 ans. Excellente communication orale et écrite (français et anglais). Expérience dans l'industrie informatique essentielle.

DIGI-PLUS INC.:

Entreprise spécialisée en informatique, fournit à sa clientèle des services de consultation, des ordinateurs et des logiciels.

Veuillez adresser votre profil de carrière avant le 19 avril à:

M. Ion Georgiades,
Président
DIGI-PLUS INC.
4, Place du Commerce,
bureau 400
Ile des Soeurs
Verdun (Québec) H3E 1J4

The Canadian Association for Health
Physical Education and Recreation

L'Association canadienne pour la santé,
l'éducation physique et le loisir

CAHPER ACSEPL

COORDONNATEUR(TRICE) DES PROGRAMMES

Programmes scolaires d'éducation physique
(durée maximale de 2 ans — commençant en août 1986)

Le(la) coordonnateur(trice) des programmes, qui travaille au bureau national de l'ACSEPL, fera la promotion des programmes quotidiens d'éducation physique de qualité à la grandeur du Canada. Le(la) coordonnateur(trice) met au point des méthodes de planification globale et développe des réseaux de communication et des systèmes de prestation en collaboration avec les groupes d'intérêt spécifique et les groupes de liaison provinciaux; il(elle) coordonne la distribution de ressources matérielles adéquates, administre et supervise les services de soutien et les opérations comptables.

Nous recherchons une personne possédant un minimum de cinq ans d'expérience en enseignement scolaire; un minimum de trois ans d'expérience en supervision, consultation et administration; des aptitudes en leadership pour l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de programmes; une personnalité dynamique et des aptitudes en communication; le bilinguisme est un atout.

Les salaires et les avantages sociaux sont à négocier. La personne admissible à un détachement (entente avec son employeur) pourra recevoir son salaire et les avantages sociaux selon un accord avec son employeur.

Le poste dépend de l'aide financière de Condition physique Canada.

Faire parvenir le curriculum vitae avec trois lettres de référence d'ici le 21 avril 1986 à:

Directeur administratif
ACSEPL
333, chemin River, Ottawa (Ontario), K1L 8H9

Seul(e)s les candidat(e)s ayant été retenue(s) à la première sélection seront avisé(e)s et passeront une entrevue dans la semaine du 21 au 25 avril.

ASSISTANT ACTUARIEL

Insurance Corporation of British Columbia (ICBC) est à la recherche d'un assistant actuariel.

LA CORPORATION

ICBC est une corporation de la Couronne ayant le quasi-monopole de l'assurance automobile en Colombie-Britannique. Son volume de primes souscrites est de plus de \$700 millions par année. Elle possède l'un des plans statistiques les plus complets au Canada.

L'EMPLOI

Le candidat devra appliquer son expertise dans trois domaines principaux: tarification, réserves et réassurance. Il sera responsable de l'implantation de logiciels lui permettant l'analyse des différents aspects de ces trois champs d'activités. Les possibilités d'avancement sont excellentes pour un individu ayant la capacité de travailler indépendamment.

QUALIFICATIONS REQUISES

Idealement, le candidat recherché aurait le profil suivant:

Expérience et éducation:

- Un minimum de deux ans d'expérience en tarification de l'assurance automobile et évaluation des réserves pour sinistres encourus.
- Baccalauréat en actuariat ou mathématiques.
- Un minimum de quatre examens de la Casualty Actuarial Society.

Connaissances connexes:

- Familiarité avec les systèmes informatiques, en particulier APL.
- Connaissance de la langue anglaise.

Rémunération et avantages sociaux selon les qualifications.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae (en anglais) à l'adresse suivante:

Kevin McCue
Employee Relations Department
Insurance Corporation
of British Columbia
Room 118
151 West Esplanade
North Vancouver, B.C. V7M 3H9

**INSURANCE
CORPORATION
OF BRITISH COLUMBIA**

Spécialiste de production et contrôle de la qualité produits de boulangerie-pâtisserie

Relevant du directeur de la mise en marché, boulangerie-pâtisserie, vous serez principalement responsable de la fabrication et du contrôle de la qualité des produits de boulangerie et pâtisserie, pour desservir approximativement 80 magasins-clients. Vous devrez, entre autres, veiller à la résolution de tout problème technique relatif à la production et coordonner les activités pour 4 centres de fabrication sous votre charge. Nous compterons sur vous pour contrôler les coûts d'exploitation, élaborer de nouvelles recettes, gérer le personnel, améliorer la productivité, élaborer des programmes d'entretien et d'assainissement adéquats, tout en respectant des budgets opérationnels.

Ce mandat fort stimulant exige une expérience dans la fabrication de produits de boulangerie et pâtisserie de haute qualité ainsi que dans la supervision de personnel. Vous devez en outre être reconnu pour vos compétences en administration et en communication et être un excellent motivateur.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, en indiquant le numéro de référence P-2255, à:

STEINBERG INC.
Service d'embauche, bureau 818
Plaza Alexis-Nihon «A»
3500, boul. de Maisonneuve ouest
Montréal (Québec) H3Z 1Y3

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



LE CENTRE HOSPITALIER STE-MARIE DE TROIS-RIVIERES

Centre hospitalier de 300 lits, soins de courte durée avec spécialités et département de santé communautaire est à la recherche d'une personne pour agir à titre de:

CONSEILLER(E) EN INFORMATION ET EN ÉDUCATION SANITAIRE (Poste permanent à temps complet) à son département de santé communautaire (Concours 1080)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité du coordonnateur à la planification et en collaboration avec les membres du département de santé communautaire et les intervenants du territoire, le / la titulaire de ce poste assure la planification, l'organisation, la réalisation et l'évaluation des programmes d'information internes et externes du D.S.C. Il participe à l'élaboration des programmes de santé, en particulier en matière d'éducation sanitaire et de promotion de la santé.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme universitaire de 2^{ème} cycle dans un domaine pertinent (communication, marketing public, etc...). Un diplôme universitaire de 1^{er} cycle avec expérience pertinente de cinq ans sera considéré.
- Bonnes connaissances et habiletés reconnues en communication orale et écrite.
- Capacité de travailler en équipe.
- Connaissance du réseau des affaires sociales souhaitée.

REMUNÉRATION:

Selon l'échelle salariale prévue dans le réseau des Affaires sociales.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, AVANT LE VENDREDI 18 AVRIL 1986, à 16h30, à l'adresse suivante:

Direction du personnel
Centre hospitalier Ste-Marie
1991, boulevard du Carmel
TROIS-RIVIERES (Québec)
G8Z 3R9

N.B. Prière de mentionner le numéro du concours sur l'enveloppe.

CLSC Hochelaga- Maisonneuve

recherche un(e)
**Coordonnateur(trice)
du socio-
communautaire**

LE POSTE:

Nous recherchons pour notre programme «socio-communautaire» un individu capable d'assumer l'entière responsabilité de ce service.

Relevant du directeur général, le titulaire sera responsable de la coordination et du contrôle de toutes les activités relatives au module, du développement et de la réalisation de la programmation, de la gestion du personnel et de l'administration des budgets du module, membre du comité de régulation interne.

LES EXIGENCES:

La personne recherchée possèdera un diplôme de 1^{er} cycle en sciences humaines complètes d'une formation en gestion et d'un minimum de trois (3) années d'expérience dans un poste comparable. De plus, une connaissance du réseau communautaire et une expérience en organisation communautaire seraient des atouts.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL:

Selon les normes du M.S.S.S. (classe 14)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant 17 heures le 18 avril 1986, à l'attention de:

Mme Louise Gamache
Directrice générale par intérim
CLSC HOCHELAGA-MAISONNEUVE
1620, de La Salle
Montréal (Québec) H1V 2J8

Analyste financier

La société Rolland inc., spécialisée dans la fabrication et la distribution de papiers fins, recherche une personne pour occuper le poste d'analyste financier pour notre division des papiers fins située à notre usine de Saint-Jérôme.

Sous l'autorité du comptable de gestion des usines, vous effectuerez l'analyse de rentabilité de projets d'investissement, verrez à la coordination budgétaire et participerez activement aux études de planification financière ainsi qu'à l'établissement des prévisions financières de la division. De plus, vous évaluerez les effets des programmes de réduction des coûts, jouerez un rôle dans la révision des systèmes comptables, et aurez sous votre responsabilité le contrôle des coûts des projets d'investissements importants (un commis au contrôle des coûts se rapporte à vous).

Idealement, vous avez récemment obtenu une reconnaissance comptable professionnelle (C.A., C.G.A., C.M.A.) soit à la suite d'un stage en vérification publique ou suite à une expérience de travail au sein d'un service de comptabilité, et manifestez un intérêt pour l'analyse financière. Vous êtes bilingue.

Si vous êtes prête(e) à relever les défis que présente ce poste et à marquer une étape importante dans votre carrière, nous aimerions vous rencontrer. Veuillez acheminer votre curriculum vitae, en toute confiance, à l'attention de Reynald Perron, en vous référant au dossier no 8508.



Rolland inc.

Bureau 1400
2000, avenue McGill College
Montréal (Québec)
H3A 3H3



ADS associés ltée

Le Groupe-Conseil ADS Associés Ltée recherche pour des besoins immédiats et futurs des candidat(e)s pour:

TECHNICIEN EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT

minimum 8 ans d'expérience

TECHNICIEN EN ÉLECTRICITÉ DU BÂTIMENT

2 à 8 ans d'expérience

TECHNICIEN EN CONTRÔLE DU BÂTIMENT

minimum 2 ans d'expérience

Le salaire est en fonction de l'expérience et une gamme intéressante d'avantages sociaux est offerte.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service du personnel
ADS ASSOCIÉS LTÉE
65, rue Sherbrooke est, bureau 201
Montréal, Qué. H2X 1C4

Répartiteur senior transport routier

Nous recherchons présentement une personne d'expérience pour combler ce poste stratégique dans l'une de nos compagnies spécialisées dans le transport international (Canada/États-Unis) de charges complètes.

Les qualifications suivantes sont essentielles au succès de ce poste:

- sens des relations avec la clientèle;
- efficacité et rapidité dans la résolution de problèmes;
- capacité de bien planifier son travail.

Les personnes recherchées sont bilingues et possèdent un minimum de 2 années d'expérience de la répartition dans une opération employant des voitures «brokers». La connaissance du transport Canada/États-Unis est un atout certain.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et un excellent programme d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au:

Directeur des ressources humaines
**GROUPE DE TRANSPORT
GTL INC.**
2190, boulevard Hymus
DORVAL (Québec) H9P 1J7

GTL GLENGARRY



CEGEP DE SAINT-JÉRÔME

Le Cégep de Saint-Jérôme sollicite des candidatures pour un poste de:

PROFESSEUR CHARGÉ DE COURS Techniques infirmières Éducation des adultes à Mont-Laurier

Appliquer les techniques d'entrevue et relation d'aide dans le cadre d'une formation sur mesure.

Qualifications requises:

Posséder un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en soins infirmiers de préférence, et profiter de quelques années d'expérience dans l'implantation de la démarche de soins.

Les personnes intéressées doivent adresser une demande accompagnée d'un curriculum vitae au plus tard le 11 avril 1986 au:

Services au personnel
CEGEP DE SAINT-JÉRÔME
455, rue Fournier
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 4V2

revista.

Notre client, une compagnie de construction est à la recherche d'une personne pour combler le poste de:

GÉRANT DES VENTES

La personne intéressée se doit de connaître à fond la mise en marché et la communication. Ses talents de planification et de stratégie ont fait leurs preuves et est prête à relever un défi nouveau et stimulant.

Présentement armée d'une expérience pertinente dans le domaine de la construction, ce candidat aura à participer intégralement à la réalisation des plans de mise en marché et des ventes. Votre expérience vous permettra de contribuer à réaliser les objectifs stratégiques de notre client.

REMUNÉRATION:

Salaire et avantages sociaux intéressants.
Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

Le Personnel Access Ltée
1440, rue Sainte-Catherine ouest
suite 716
Montréal, Québec, H3G 1S3

Acheteur vêtements «softline»

Notre client, une importante chaîne de magasins de détail canadienne en pleine expansion, requiert les services d'un acheteur pour sa division du vêtement. Afin de postuler, vous devez avoir acquis de l'expérience dans l'achat de vêtements vendus au détail.

Notre client offre un salaire proportionnel à l'expérience et aux qualifications ainsi qu'un grand nombre d'avantages sociaux.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure le nom des sociétés auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MC250-6 sur votre envoi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception du client.

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 248
666, rue Sherbrooke Ouest
1^{er} étage
Montréal (Québec) H3A 1E7

FORPAN INC., une entreprise spécialisée dans la fabrication de panneaux agglomérés destinés aux industries du meuble et de la construction, désire s'adjoindre les services d'un

Analyste, gestion et crédit

Dans ce rôle des plus enrichissants, vous collaborerez très étroitement avec la direction de la société afin d'apporter le soutien analytique nécessaire à la prise de décisions. Nous ferons également appel à vos compétences pour assurer la supervision du service du crédit de l'entreprise.

Détenteur d'un baccalauréat ou d'une maîtrise en administration, option comptabilité ou finance, vous avez acquis au moins trois années d'expérience en administration ou en comptabilité dans une entreprise ou dans un bureau de professionnels. Bilingue, autonome et dynamique, vous êtes un rédacteur concis de rapports de tous genres, et vous brillez par votre esprit systématique et votre sens poussé de l'analyse. Une aptitude à travailler avec un micro-ordinateur serait un atout.

Ces attributs commandent une rémunération concurrentielle, à laquelle s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez transmettre votre curriculum vitae sans tarder à:

**Monsieur Paul Langlois, directeur du personnel
FORPAN INC.**
C.P. 5000, 2700, boulevard Industriel
Val-D'Or (Québec) J9P 5G6

Ce poste s'adresse également aux hommes et aux femmes

hhr hôpital du haut-richeleu

Notre centre hospitalier d'une capacité de 313 lits auxquels s'ajoutent deux centres d'accueil totalisant 300 lits dispense des soins de courte et de longue durée. Nous sollicitons la candidature de personnes qualifiées pour combler le poste de:

CHEF DE DIVISION DE PRODUCTION ET DE DISTRIBUTION ALIMENTAIRE (25 381-\$35 777) (Centre Gertrude Lafrance — 150 lits)

Nature de la fonction

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la préparation et à la distribution des aliments dans le but d'assurer aux bénéficiaires, au personnel et aux visiteurs de l'établissement, la nourriture adéquate.

Qualifications requises

Diplôme d'études secondaires, formation professionnelle en alimentation (cuisine professionnelle), plus deux années de spécialisation en techniques hôtelières (production et administration de cuisine) ou l'équivalent. Trois années d'expérience pertinente dont une partie en gestion.

Conditions de travail

La rémunération et les autres conditions de travail sont établies selon les politiques du M.S.S.S.

Faire parvenir son curriculum vitae avant le 23 avril 1986 au:

Directeur des ressources humaines
Hôpital du Haut-Richelieu
920, boulevard du Séminaire
St-Jean-sur-Richelieu, Québec. J3A 1B7

Le service de santé communautaire du Centre hospitalier de Verdun est à la recherche d'un(e)

Agent(e) de programmation, santé des adultes

Sous la responsabilité de l'adjointe à la programmation, vous élaborerez les problématiques, proposerez des priorités devant orienter les programmes, assurerez la détermination des objectifs d'évaluation, participerez à la réalisation de l'évaluation et assurerez la révision des programmes. Vous devrez également agir comme personne ressource auprès des intervenants dans l'implantation et l'application des programmes, et vous participerez à leur formation.

Pour mener à bien ces tâches, vous devez détenir une maîtrise ou un diplôme en santé communautaire, ou encore une maîtrise en sciences infirmières, concentration en santé communautaire avec mémoire ou un stage en santé des adultes. Un an d'expérience pertinente en santé des adultes serait souhaitable.

La rémunération est établie selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (entre 22501\$ et 43277\$).

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 19 avril 1986, à l'adresse ci-dessous:



Direction des ressources humaines
**Centre
hospitalier
de Verdun**
4000, boul. Lasalle
Verdun (Québec)
H4G 2A3

REPRÉSENTANT

Jeune compagnie dans le domaine du vêtement sport recherche un représentant pour sa ligne d'hommes, femmes, enfants.

Exigences:

- 25 ans et plus
- belle apparence
- 2 ans d'expérience ou plus
- sens de l'initiative

Salaire et conditions à discuter.
Envoyer curriculum vitae avant le 15 avril

VÊTEMENTS G. DU-BEAU INC.
166, St-Georges
Drummondville, Qué. J2C 4H1

Une importante société dans le domaine manufacturier au Canada est à la recherche de candidats pour le département d'ingénierie de son siège social situé à Montréal.

INGÉNIEUR DE PROJET

Vous considérez franchir une étape positive dans votre carrière professionnelle?

Nous sommes un groupe dynamique d'ingénieurs à la recherche d'un ingénieur mécanique ou chimique avec 3-5 ans d'expérience dans une industrie de procédés, de préférence les pâtes et papiers.

Le candidat idéal sera impliqué dans la réalisation de projets en conservation d'énergie ou projets connexes à partir de la conception à la réalisation.

Son implication inclura les estimés de coûts, l'ingénierie de détail, la préparation et l'émission des devis ainsi que la coordination des travaux de chantiers.

Le candidat relèvera de l'ingénieur senior, Énergie et Environnement. Il devra être bilingue et être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

TECHNICIEN EN MÉCANIQUE

Le candidat idéal aura de 3-5 années d'expérience dans la conception d'installations mécaniques industrielles et possèdera un diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment ou études/formation équivalente. Sous la responsabilité de l'ingénieur senior en mécanique au sein d'une équipe dynamique, il participera à toutes les phases de projets industriels, de la conception préliminaire au devis final incluant la supervision de l'installation. La connaissance de l'anglais serait un atout.

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ

Le candidat idéal sera membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, aura de 3 à 5 années d'expérience dans le domaine industriel, possèdera des connaissances dans la distribution électrique, le contrôle, et les systèmes d'entraînement AC/DC. Sous la responsabilité de l'ingénieur senior en électricité, au sein d'une équipe dynamique, ses fonctions seront principalement la conception et la gérance de projets en électricité. La connaissance de l'anglais serait un atout.

TECHNICIEN EN ÉLECTRICITÉ

Le candidat idéal aura de 6 à 9 années d'expérience dans la conception d'installations électriques industrielles, et connaîtra le code québécois de l'électricité.

Sous la responsabilité de l'ingénieur senior en électricité, au sein d'une équipe dynamique, il participera à la conception et à l'implantation de projets à caractère industriel. La connaissance de l'anglais serait un atout.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 avril 1986 à:

LA PRESSE, réf. 15355
C. P. 6041, succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3



AGENT TECHNIQUE (architecture de paysage)

Service des travaux publics
25 872\$ - 34 258\$ (sujet à révision)

NATURE DE L'EMPLOI: Le titulaire exécute des tâches propres à une technique de nature para-professionnelle en vue de concevoir, de développer et réaliser divers projets d'aménagement ou d'entretien paysager. L'agent technique participe au choix et à la détermination des types de mobilier urbain, des équipements récréatifs divers, des revêtements de sentiers, des végétaux devant être utilisés lors d'aménagements paysagers. Il prépare également des plans, des devis, des spécifications pour les travaux d'aménagement ou d'entretien paysager et estime les coûts s'y rapportant.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ: Le candidat recherché est titulaire d'une formation technique en architecture de paysage et possède quatre années d'expérience acquise dans la conception de projets d'aménagement paysager.

AUTRES EXIGENCES: Parler et écrire le français; habiletés à lire des plans techniques d'architecture et à travailler avec des instruments à dessin; qualités personnelles appropriées; satisfaire aux exigences physiques de l'emploi.

Clause de résidence: être résidant de la ville de Montréal et s'engager à maintenir la résidence pour toute la durée de l'emploi.

Date limite d'inscription: Le 25 avril 1986.

S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel, 500, Place D'Armes, 13e étage, Montréal, H2Y 2W2, et le retourner accompagné des documents requis. Tél. (514) 872-3236. Le Service du personnel se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture. Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ce concours est également ouvert aux femmes et aux hommes.

Reconnu pour la qualité de son menu et de son service, Giorgio est rapidement devenu la plus importante chaîne de restaurants italiens au Québec. En raison de la croissance soutenue de l'entreprise, nous sommes à la recherche d'une personne expérimentée pour agir à titre de

Gérant de succursale

Si, en plus d'avoir acquis une expérience de deux années en gestion dans le domaine de la restauration rapide (fast-food) et d'être parfaitement bilingue (anglais-français) et disponible, vous faites preuve de dynamisme, d'autonomie et d'initiative, vous êtes la personne que nous cherchons. Vous démontrerez en outre des talents remarquables pour la communication, une aptitude manifeste à insuffler à votre équipe la volonté de réussir et le désir ardent de progresser avec l'entreprise. Une formation universitaire constituera un atout précieux.

En retour, nous vous offrons une rémunération aussi intéressante que concurrentielle, une gamme complète d'avantages sociaux et de nombreuses possibilités d'avancement.

Si ces exigences correspondent fidèlement à votre profil et que vous voulez faire avancer rapidement votre carrière, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 21 avril 1986 au : **Service des ressources humaines, Restaurants Giorgio (Amérique) Ltée, 1484, rue Cunard, Bureau P-1, Laval (Québec) H7S 2B7.**

Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes.

GIORGIO



LES LIBRAIRIES FLAMMARION-SCORPION recherchent des candidat(e)s pour le poste de

COMPTABLE

Nature de la fonction

Sous l'autorité du contrôleur, le ou la comptable est responsable de la comptabilité de six librairies, qui est en grande partie informatisée et qui comprend la tenue de livres et les écritures de régularisation, la préparation et l'analyse des états financiers ainsi que la préparation de la paie.

Exigences

- D.E.C. — option finance.
- Expérience d'au moins une année dans des fonctions similaires.
- Bon sens de l'analyse et de l'organisation.

Traitement

À établir selon l'expérience.
Avantages sociaux intéressants.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 avril à :

Librairies Flammarion-Scorpion
Mme C. Bastien
4386, rue St-Denis
Montréal (Québec) H2J 2L1

PROJET D'HISTOIRE

La Société historique de Saint-Boniface cherche un **HISTORIEN** en vue de rédiger une étude historique de Saint-Boniface. L'historien en question aurait la responsabilité de la recherche et de la rédaction du texte. Le projet devrait se réaliser entre juillet 1986 et avril 1988. Le travail doit se faire en français et sera rémunéré selon l'entente négociée. Le candidat devra avoir des compétences en histoire, soit : un cycle d'étude de niveau supérieur, préférentiellement avoir déjà publié un travail d'histoire et posséder une certaine familiarité avec l'histoire de Saint-Boniface.

Faites parvenir votre demande, accompagnée de votre curriculum vitae avant le 9 mai 1986 à :

La Société historique de Saint-Boniface
C.P. 125, Saint-Boniface, Manitoba, R2H 3B4
(204) 233-4888

La Société historique de Saint-Boniface ne s'engage pas à accepter nécessairement ni l'un ni l'autre des candidats.

L'Hôpital Mont-Sinaï

un hôpital de 110 lits spécialisé en maladies respiratoires et situé dans les Laurentides recherche immédiatement un

PHARMACIEN

pour sa liste de disponibilité

EXIGENCES:
1) Membre en règle de l'Ordre des Pharmaciens du Québec;
2) Expérience en pharmacie d'hôpital serait un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 avril 1986 à:

M. Michel Amar
Directeur des Services hospitaliers
Hôpital Mont-Sinaï
C.P. 1000,
Ste-Agathe-des-Monts, Qué.,
J8C 3A4

DEPUIS QU'YVONNE
ET GÉRARD UTILISENT
LES ANNONCES CLASSÉES
DE LA PRESSE
ILS VENDENT RAPIDEMENT!

285-7111
LES ANNONCES CLASSÉES

POUR VENDRE
VITE, VITE, VITE
IL NOUS FAUT
LA PRESSE, HEIN
GÉRARD!



L'hôpital Champlain de Verdun

est à la recherche de

QUATRE (4) PHYSIOTHÉRAPEUTES

À TEMPS COMPLET TEMPORAIRE
(possibilité de permanence par la suite)

CHAMP D'INTERVENTION

- Milieu très varié incluant:
- Soins de courte et de longue durée
- Bénéficiaires de la C.S.S.T.Q.

EXIGENCES DU POSTE

- Posséder un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en physiothérapie
- Être membre en règle de la C.P.P.Q.

RÉMUNÉRATION: Selon la politique en vigueur du M.A.S.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 22 avril 1986 à :

Madame Luce Duval, physiothérapeute
Service de physiothérapie
Hôpital Champlain de Verdun
1350, avenue Leclair
Verdun (Québec) H4H 2M7

ASSURANCE GÉNÉRALE

La Capitale, filiale de Mutuelle des Fonctionnaires du Québec et compagnie d'assurance générale au service exclusif des membres de la fonction publique et parapublique, est à la recherche de candidats(es) pour occuper des postes temporaires de:

Rédacteurs-Producteurs

FONCTIONS:

- Conseiller et assister directement par téléphone notre clientèle dans le choix des protections requises (lignes personnelles);
- Analyser les risques et déterminer les taux appropriés;
- Souscrire des contrats.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en techniques administratives, option assurance générale et au moins 1 année d'expérience pertinente;
- Facilité à communiquer avec le public;
- Être bilingue.

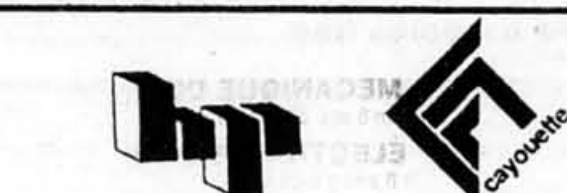
CONDITIONS DE TRAVAIL:

- Rémunération selon qualifications et l'expérience (minimum \$343 par semaine);
- La période d'embauche pourra être de quatre (4) à douze (12) mois avec possibilité de permanence.

LIEU DE TRAVAIL: MONTRÉAL

Toute candidature sera tenue confidentielle et devra être expédiée avant le 12 avril 1986 à:

LA CAPITALE
Direction des Ressources humaines
Case postale 16040
Québec (Québec)
G1K 7X8



COORDONNATEUR EN CHEF

Le Groupe Cayouette Superseal, filiale de Hervé Pomerleau Inc., une compagnie en pleine expansion, recherche un ingénieur ou une personne ayant un minimum de 10 ans d'expérience sur les chantiers de construction et spécialisé dans les installations de fenêtres et murs-rideaux.

Le candidat devra être bilingue.

Responsabilités: supervision des coordonnateurs de projets, de la mise en production, contrôle des coûts et de la facturation et voir à ce que l'installation soit faite selon les règles de l'art.

Salaire à discuter. Faire parvenir votre curriculum vitae au soin du Directeur général à :

Groupe Cayouette Superseal Inc.
5575 boulevard Laurier
C.P. 396
St-Hyacinthe (Québec)
J2S 7B9



Comptable agréé

Notre client, une entreprise financière canadienne reconnue, recherche un comptable agréé qui aura de grandes responsabilités et sera chargé de diriger, entre autres, les services de soutien administratif, informatique et financier partout dans l'entreprise.

Le titulaire du poste sera comptable agréé, possèdera de solides antécédents professionnels, sera doué pour l'administration et sera en mesure de traiter efficacement avec les autres membres de la haute direction.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à W.K. McIntyre, F.C.A., no de dossier 682-1. (Discrétion assurée).

McINTYRE ROWAN & ASSOC.

415 Yonge Street, Suite 1101,
Toronto, Ontario M5B 2E7 (416) 598-8838
PERSONNEL & EXECUTIVE SEARCH CONSULTANTS

VÉRIFICATEUR

Firme de comptables agréés en pleine expansion recherche les services d'un(e) comptable agréé(e) ayant acquis deux à trois années d'expérience dans un bureau de comptables agréés. La personne recherchée sera responsable des dossiers de vérification des bureaux de Joliette et de ville de St-Gabriel. Le (la) candidat(e) retenu(e) possèdera l'entregent nécessaire pour traiter directement avec la clientèle et superviser le personnel de vérification.

Date d'entrée en fonction: le 12 mai 1986

Veuillez communiquer en toute confiance avec:

Jacques Prescott, c.s.
Morin, Brassard, Tremblay, Prescott, Laporte
246 rue St-Gabriel
Ville de St-Gabriel J0K 2N0

Arsenaux Canada

Les Arsenaux Canadiens Limitée, une société de la couronne oeuvrant dans la fabrication de munitions de gros et moyen calibre, est à la recherche d'un:

GÉRANT DES ACHATS

Sous la supervision du directeur des approvisionnements, vous êtes responsable de l'application des politiques d'achat et de la mise à jour constante des méthodes et procédures dans le but d'atteindre une plus grande efficacité du service des achats. Vous planifiez, dirigez et contrôlez le travail des acheteurs. Vous êtes chargé de vous assurer de l'approvisionnement des pièces de précision. Vous scrutez le marché dans le but de trouver de nouveaux fournisseurs et évaluez les facilités techniques des fournisseurs afin de déterminer leur capacité à produire les pièces requises.

Bilingue, vous détenez un diplôme universitaire de 1er cycle en administration des affaires, ingénierie ou dans un domaine connexe. Vous devez posséder un minimum de trois (3) à cinq (5) années d'expérience dans un poste similaire.

Nous offrons une rémunération intéressante ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 avril 1986 à:

LES ARSENAUX CANADIENS LIMITÉE
a / s Gérant des ressources humaines
5 Montée des Arsenaux
Le Gardeur, Québec
J5Z 2P4

Canada

offre d'emploi

Gouvernement du Québec
Bureau du Coroner en chef

AVIS DE SÉLECTION DES PERSONNES APTES À ÊTRE NOMMÉES CORONERS PERMANENTS

L.R.Q., chap. R-0.2, arts 5, 6 et 163

OBJETIF:

Établir une liste de personnes aptes à être nommées coroners investigateurs permanents à Montréal.

EXIGENCES:

- Membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec.
- Huit (8) années d'expérience
- ou spécialisation pertinente

MODALITÉS D'INSCRIPTION:

Transmettre au coordonnateur un curriculum vitae contenant les informations prévues à l'article 8 du Règlement publié à la Gazette officielle du Québec, Partie 2, le 16 octobre 1985, #46, page 6061 et ss.

Le coordonnateur / coroner
Direction des enregistrements officiels
Ministère de la Justice
1200, route de l'Église
4e étage
Sainte-Foy, Qc
G1V 4M1
Tél.: (418) 643-5405

DATE LIMITE D'INSCRIPTION REPORTÉE AU 11 AVRIL 1986

Ces candidatures et tous les documents y annexés seront considérés comme étant de nature strictement confidentielle.

Cet avis s'adresse également aux hommes et aux femmes.
Le solliciteur général: **GERARD LATULIPPE**

Québec

REPRÉSENTANTS(ES) DES VENTES

LA COMPAGNIE

Une importante corporation canadienne dans le domaine de l'aménagement et d'équipement de bureau, ayant son siège social dans la région métropolitaine de Montréal, est à la recherche de nouveaux candidats dans le cadre de son programme d'expansion pour les divisions suivantes:

- Équipement de bureau
- Ameublement et aménagement
- Systèmes postaux

LES CANDIDATS(ES)

- des personnes déterminées, dynamiques et agressives;
- des personnes ayant le sens de l'organisation, désirant faire carrière dans le domaine de la bureautique au sein d'une entreprise solide et structurée;
- expérience dans cette industrie est un atout.

LES POSTES

Représentants(es) capables de travailler au sein d'une jeune équipe dynamique et désirant faire sa marque dans cette industrie.

LES AVANTAGES

Un programme de rémunération avec salaire, commissions, allocation pour automobile et dépenses, bénéfices marginaux...

FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITAE À:

Monsieur Marshall Coleman
Vice-président et directeur général
AMEUBLEMENT ET EQUIPEMENT BUREAU-SPEC
(1985) LTÉE
655, boul. Guimond
Longueuil (Québec)
J4H 1L9

Traducteur d'entreprise

Création de poste

Glaxo Canada Limitée, chef de file de la fabrication et de la distribution de médicaments d'ordonnance et en vente libre, vous donne l'occasion de mettre en pratique vos talents de traducteur. Lieu de travail: Toronto.

Vous serez essentiellement chargé de traduire les communications de l'entreprise de l'anglais au français et vice-versa. La plupart des textes sont rédigés par nos services de vente, de formation et de marketing, mais vous pourrez être appelé à traduire pour d'autres départements. Vous disposerez d'un secrétaire et d'un système de traitement de texte français IBM.

Traducteur confirmé ayant déjà fait la preuve de votre succès, vous devez pouvoir travailler indépendamment et définir vous-même l'ordre de priorité de travaux volumineux.

Veuillez adresser une demande écrite en indiquant vos prétentions de salaire, sous pli confidentiel, à: B.J. Black, Directrice du personnel, Glaxo Canada Limitée, 1025, The Queensway, Toronto (Ontario) M8Z 5S6.

Glaxo



HÔPITAL CHARLES-LEMOYNE
Notre centre hospitalier offre des services généraux et spécialisés au niveau du territoire de la rive sud de Montréal. Nous avons une capacité d'accueil de 590 lits et 70 berceaux. L'hôpital dispense également

des services médicaux très spécialisés au niveau de l'ensemble du territoire de la Montérégie.

Nous sommes à la recherche d'infirmiers(ères) et de candidats(es) à l'exercice de la profession d'infirmier(ère) pour notre:

1. Unité de soins intensifs et coronariens (3 postes)

Statut: temps partiel régulier, 2 jours/semaine

Quart: de nuit

Exigences:

- Expérience d'au moins un (1)-on dans les services de cardiologie, de neuro-chirurgie, de soins intensifs ou d'unité coronarienne. Cette expérience doit être récente, n'excédant pas deux (2) ans de la date de postulation.
- Un post-scolaire en nursing cardio-respiratoire serait un atout.

2. Liste de disponibilité

- Une expérience dans les spécialités serait appréciée.

Nous invitons tous ceux et celles qui désirent se joindre à notre équipe dynamique à faire parvenir leur curriculum vitae avant le 12 avril 1986 à la:

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
a/s du Conseiller en dotation
121, boulevard Taschereau
Greenfield Park, P.Q.
J4V 2H1

LE FOYER DE VAL D'OR INC.

Centre de gérontologie requiert les services d'un(e)

TECHNICIEN(NE) EN RÉADAPTATION PHYSIQUE

(à temps complet)

NATURE DE LA FONCTION:
le (la) titulaire doit mettre en application des programmes de réadaptation physique par différentes modalités thérapeutiques en vue d'améliorer l'indépendance fonctionnelle des bénéficiaires. Les interventions se font principalement auprès de la clientèle hébergée en centre d'accueil pour personnes âgées.

EXIGENCES:

- détenir un D.E.C. en réadaptation physique;
- être membre en règle de son association professionnelle;
- posséder une expérience de travail auprès des personnes âgées dans son domaine.

REMUNERATION:

selon les normes du ministère des Services de santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant vendredi le 18 avril 1986 à 15 h à:

Yvan Benoit, directeur général
FOYER DE VAL D'OR INC.
1212, avenue Brébeuf
Val d'Or, Qué. J9P 2C9

HÔPITAL CHAMPLAIN DE VERDUN

recherche les services d'une

secrétaire de direction

(temps complet permanent)

FONCTIONS:

Elle assiste le directeur général dans ses fonctions administratives, rédige la correspondance de routine, s'occupe de l'organisation matérielle des réunions de son patron, convoque les participants, assiste aux réunions, dresse le procès-verbal.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Dactylographie 60 mots/minute minimum.
Sténographie un atout.
Expérience de travail pertinente. 5 ans minimum.
Connaissance minimum de la langue anglaise.

REMUNERATION:

Selon les échelles salariales en vigueur.

Les candidates doivent faire parvenir un curriculum vitae avant le 14 avril 1986 à l'adresse suivante:

HÔPITAL CHAMPLAIN DE VERDUN
M. Gilles Létourneau, directeur général
1350, avenue Leclair
Verdun, (Québec) H4H 2M7

CONTRÔLEUR

Pour une entreprise manufacturière dans le domaine du bois située à Maskinongé.

Fonctions:

- superviser service comptabilité
- préparer états financiers mensuels

Exigences:

- bilingue
- détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration

Rémunération proportionnelle aux qualifications et à l'expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 15352

C.P. 6041, Succ. A, Montréal, Qc H3C 3E3

COURTIER D'ASSURANCE DEMANDE

DÉBUTEZ COMME ASSOCIÉ SANS DÉBOURSER UN SOU

Homme ou femme. — Si vous avez les qualifications requises. — V.P., directeur de l'assurance des entreprises. Production avec clientèle fournie. Salaire garanti en plus d'être associé. Membre d'un groupe très dynamique. «Un avenir très prometteur pour la personne qualifiée». Location: Comté de Charlevoix.

LÉONARD BERGERON ASSURANCES INC.
Consultants en assurances
6570, ave. Édouard, Charlesbourg, G1H 6A5

Un important fabricant de contenants de verre et de couvercles en plastique exploitant plusieurs usines, dont le succès est dû à la planification, la qualité des produits et à l'engagement vis-à-vis ses clients et ses employés est maintenant à la recherche d'un

REPRÉSENTANT - SERVICE TECHNIQUE

Vos principales fonctions seront de conseiller et d'aider nos clients quant à l'utilisation de nos produits. Le candidat idéal désire trouver les solutions aux problèmes techniques et fait preuve de dynamisme dans ses relations avec les clients. Vous devrez posséder un diplôme en génie ou une solide formation orientée vers les secteurs scientifique et technique. À ce diplôme, devrait s'ajouter une expérience d'au moins trois ans dans l'emballage ou une industrie connexe. Le lieu de travail est à Toronto, mais vous devrez vous absenter environ deux fois par mois pour des séjours d'une nuit.

Nous accordons un excellent salaire, fournissons la voiture et offrons une gamme d'avantages sociaux supérieure à la moyenne. Si vous possédez ce que nous recherchons et désirez poursuivre votre croissance personnelle, veuillez téléphoner au 845-2085 entre 9h00 et 17h00, le lundi 7 avril 1986 ou faites parvenir votre curriculum vitae, au Directeur des ressources humaines, à l'adresse suivante:

258, 2e Avenue
Ville St-Pierre, Québec
H1R 1M1



La Compagnie Consumers Glass Limitée

CHUS

CENTRE
HOSPITALIER
UNIVERSITAIRE
DE SHERBROOKE

Situé au coeur de l'Estrie, une région reconnue pour ses activités culturelles, récréatives et de plein air, le CHUS, un centre universitaire de soins ultra-spécialisés de 388 lits requérant les services de 2300 employés sollicite des candidatures d'

Infirmières(rs)

Les infirmières(rs) qui seraient intéressées(es) à oeuvrer à l'intérieur de spécialités telles que: bloc opératoire, soins intensifs, pédiatrie, hémodialyse, néonatalogie, etc., voient la possibilité d'intégrer un milieu d'enseignement universitaire des plus dynamiques qu'est le CHUS.

Les candidatures retenues seront intégrées à nos listes de rappel qui sont souvent utilisées au maximum.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au:

Service de dotation
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE
DE SHERBROOKE
Sherbrooke (Québec) J1H 5N4

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

Compagnie d'envergure favorisant entre autre l'échange commercial au niveau local, national et international, ainsi que l'exportation, est à la recherche d'une personne de calibre supérieur pour son bureau de Montréal.

Cette personne aura la tâche de contacter les chefs d'entreprises désirant connaître les avantages des services offerts par notre firme.

Le bilinguisme ainsi qu'une facilité naturelle pour les relations publiques et la vente sont les qualités de base requises. Expérience des affaires ou diplôme universitaire un atout.

Seules les personnes visant un revenu supérieur à \$50,000 doivent postuler. Possibilité pour la personne qualifiée de devenir courtier. 45 ans et plus éligible.

S.V.P. transmettre votre curriculum vitae au:

Bureau International d'Echange Commercial
(BIEC) LTÉE
300, carré St-Louis, bureau 210
Montréal (Québec) H2X 1A5

Un leader dans l'industrie de la viande est à la recherche d'un RECRUTEUR PROFESSIONNEL

Cette personne sera responsable pour l'ensemble de la dotation du personnel, allant du personnel d'usine et de bureaux aux divers directeurs et spécialistes. D'autres fonctions de personnel s'ajoutent à ce poste.

Le recruteur professionnel doit posséder une formation universitaire dans une discipline appropriée, être bilingue et avoir environ cinq (5) années d'expérience pratique en dotation.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae à:

Les Aliments Lesters Ltée
Réf. 1008
2105, boul. Industriel
Laval, Qc H7S 1P7

REPRÉSENTANT

Nous sommes un des plus importants distributeurs de produits vidéo professionnels de la province de Québec et recherchons un représentant pour maintenir et développer notre part du marché.

Nous recherchons une personne avec une formation technique et au moins 3 ans d'expérience dans le domaine de la vente.

Une expérience dans la vente de produits vidéo professionnels aux institutions publiques et aux grandes corporations serait un atout.

Si ce poste vous intéresse, veuillez adresser votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae à:

TRESCO
COMMUNICATIONS INC.
2910 Halpern N.
St-Laurent (Québec)
H4N 1R2

Firme d'experts-conseils en expansion est à la recherche d'un

INGÉNIEUR EN GÉNIE ÉLECTRIQUE

Option électrotechnique

Le candidat devra posséder les qualifications suivantes:

- 2 à 5 années d'expérience en électricité du bâtiment.
- Connaissances adéquates du code canadien de l'électricité.

La rémunération est reliée à la formation, l'expérience, l'habileté du candidat.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: Directeur général
CÉNEROIE INC.
5850, Côte-de-Liesse, Bureau 312
Ville Mont-Royal (Québec) H4T 1B2

COMÉDIEN



Le Théâtre du Sang Neuf

EXIGENCES:

- Posséder une formation d'une école reconnue ou expérience équivalente.
- Faire preuve d'aptitudes au travail en équipe.
- Vouloir travailler dans une perspective de théâtre populaire et d'animation en milieu scolaire de niveau secondaire.
- Être disposé à faire de la tournée.

Toute habileté connexe au travail sera prise en considération.

Contractuel à plein temps: août 1986 à juin 1987 (renouvelable).

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 3 mai 1986:

THÉÂTRE DU SANG NEUF
C.P. 1115
SHERBROOKE J1H 5L5

ÉVALUATEUR EN IMMEUBLE

Firme en pleine expansion recherche évaluateur agréé ou stagiaire, minimum 2 ans d'expérience au niveau du financement hypothécaire.

Veuillez envoyer en toute confidentialité votre curriculum vitae.

La Presse, réf. 15353
C. P. 6041, succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

La Sun Life du Canada recherche un

GÉRANT D'IMMEUBLES

La personne retenue aura un minimum de cinq années d'expérience en gestion de grands immeubles de bureaux.

Le ou la titulaire du poste doit avoir des aptitudes supérieures à la moyenne pour la négociation et la gestion et connaître à fond les secteurs de la location, du marketing et de l'exploitation des immeubles de bureaux.

Les candidats doivent:

- pouvoir communiquer oralement et par écrit en français et en anglais;
- avoir un diplôme universitaire ou justifier d'une expérience équivalente du travail de gestion d'immeubles;
- posséder un des titres décernés dans cette spécialité.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à la:

Conseillère principale de personnel
SUN LIFE DU CANADA
C.P. 6075, Succursale A
Montréal (Québec) H3C 3G5

SunLife du Canada

INGÉNIEUR GÉRANT - SERVICES TECHNIQUES (INDUSTRIE ALIMENTAIRE)

Voici une opportunité exceptionnelle pour un jeune ingénieur ambitieux qui désire se joindre à un leader incontesté de l'alimentation dans un rôle de consultant interne vis-à-vis de ses multiples opérations manufacturières dans l'est du Canada.

Le poste comporte beaucoup de déplacements et offre des opportunités uniques de travailler à la solution de problèmes les plus diversifiés et de progresser très rapidement sur le plan carrière. Il requiert un ingénieur ayant de 3 à 5 ans d'expérience dans un milieu manufacturier utilisant une technologie mécanique opérant à très haute vitesse (alimentation, breuvages, cigarettes ou autres).

Bilingue et bon communicateur, le titulaire aura des qualités interpersonnelles bien au-dessus de la moyenne et un haut niveau d'énergie. Le salaire et les conditions sont supérieures.

Pour plus d'informations, communiquer avec:

Pierre E. D'Aoust, 931-6699

C. GOLDEN & ASSOCIÉS (CANADA) INC.
4141 ouest, rue Sherbrooke, suite 500
Montréal, Québec H3Z 1B8

DISIGNER

Nous sommes manufacturier de télécoqueurs et grossiste d'appareils électro-ménagers. Nous recherchons une personne dynamique et créative pour remplir le poste de designer que nous avons présentement disponible.

Le candidat devra posséder au moins cinq (5) années d'expérience dans l'industrie du meuble et devra pouvoir concevoir des designs de style traditionnel aussi bien que moderne pour nos cabinets de télécoqueurs et nos supports de système haute fidélité.

Toutes les personnes qui possèdent les qualifications requises et qui sont intéressées à ce poste sont priées de soumettre leur curriculum vitae à:

PAUL MYNER, C.A., adjoint au président,
HITACHI (HSC) CANADA INC.
3300, Trans Canada,
Pointe Claire, H9R 1B1

COMPTABLES AGRÉÉS

La croissance rapide de notre cabinet exige l'ouverture de deux nouveaux postes de vérificateurs et de conseillers en gestion. Nous recherchons des candidats dynamiques ayant acquis de 1½ à 4 ans d'expérience dans la consultation et la vérification de la PME.

Si vous êtes un candidat de première valeur et si vous désirez vous joindre à une équipe compétente et enthousiaste, veuillez soumettre votre candidature à Gilbert Normand, C.A.

HARDY, NORMAND & ASS., C.A.

Comptables agréés

7801 Louis-H. Lafontaine, suite 100
Anjou, Qc — H1K 4E4

DEPUIS QU'YVONNE ET GÉRARD
UTILISENT LES ANNONCES CLASSÉES
DE LA PRESSE
ILS VENDENT RAPIDEMENT!

POUR VENDRE
VITE, VITE, VITE
IL NOUS FAUT
LA PRESSE, HEIN
GÉRARD!

Ouais
Ouais!

285-7111

LES ANNONCES CLASSÉES

la presse

«GÉNIES EN HERBE»

En collaboration avec Génies en herbe/Pantologie Inc., 3535, boul. Rosemont, Montréal H1X 1K7

A-GÉOGRAPHIE

Que suis-je?

1. Cours d'eau qui se jette dans un autre plus étendu.
2. Partie d'un cours d'eau vers lequel descend le courant.
3. Denivellation brutale d'un cours d'eau.
4. Période des plus hautes eaux.
5. Quantité d'eau qui s'écoule par seconde en un point d'une rivière.
6. Élargissement d'un fleuve à son embouchure.
7. Le plus bas niveau d'un cours d'eau.
8. Ensemble des eaux courantes ou stables d'une région donnée.
9. Côté d'où vient le courant dans un cours d'eau.
10. Territoire drainé par un fleuve et ses affluents.

B-PIANO

Le piano est l'instrument de musique le plus complet.

1. A quel siècle apparut le piano?
2. Quel est le premier nom du piano?
3. Qui est l'inventeur du premier piano?
4. Comment se nomme l'instrument à clavier et à cordes datant du 12e siècle?
5. Au clavecin et à l'orgue l'intensité du jeu ne dépend pas de l'attaque des touches, au piano de quoi dépendent les variations expressives d'intensité?
6. Les pianos modernes se divisent en deux sortes:
 - a) Table d'harmonie horizontale qui se nomme?
 - b) Table d'harmonie verticale qui se nomme?

7. Quels sont les deux instruments solistes de prédilection de compositeurs classiques et romantiques:
 - a) Instrument à cordes et clavier?
 - b) Instrument à cordes?

C-ARTS

Associez les artistes à leur lieu de naissance.

1. Moore, Henry (sculpteur).
2. Mondrian, Piet (peintre).
3. Kandinsky, Vassili (peintre).
4. Gropius, Walter (architecte).
5. Nie Myer, Oscar (architecte).
6. El Greco (peintre).
7. Picasso, Pablo (peintre).
8. Giacometti, Alberto (sculpteur).
9. Brancusi (sculpteur).
10. Magritte, René (peintre).

- a) Roumanie
- b) Grèce
- c) Italie
- d) Russie
- e) Angleterre
- f) Hollande
- g) Allemagne
- h) Brésil
- i) Belgique
- j) Espagne

D-FABLES DE LAFONTAINE

Complétez les titres suivants:

- 1-Le Vieillard et les...
- 2-L'Aigle et le...
- 3-L'Ours et l'...
- 4-L'Hirondelle et les...
- 5-La Mort et le...

E-HISTOIRE: LES FONDATEURS

Associez les propositions suivantes avec les personnages.

- 1-Montréal.
- 2-Apostolat.
- 3-Première école à Montréal.
- 4-Trois-Rivières.
- 5-Hôpital.

- a) Marie de l'Incarnation.
- b) Marguerite Bourgeoise.
- c) Jeanne Mance.
- d) Maisonneuve.
- e) Laviolette.

F-ANATOMIE

Associez les os suivants au squelette:

- 1-Occipital.
- 2-Cubitus.
- 3-Rotule.
- 4-Péroné.
- 5-Orbite.
- 6-Clavicule.
- 7-Os iliaque.
- 8-Malléole.
- 9-Côtes.
- 10-Atlas.

- a) Jambe.
- b) Epaule.
- c) Cage thoracique.
- d) Colonne vertébrale.
- e) Avant-bras.
- f) Genou.
- g) Cheville.
- h) Crâne.
- i) Bassin.
- j) Face.

RÉPONSES À LA DERNIÈRE PAGE DES ANNONCES CLASSÉES



MAISONNEUVE.

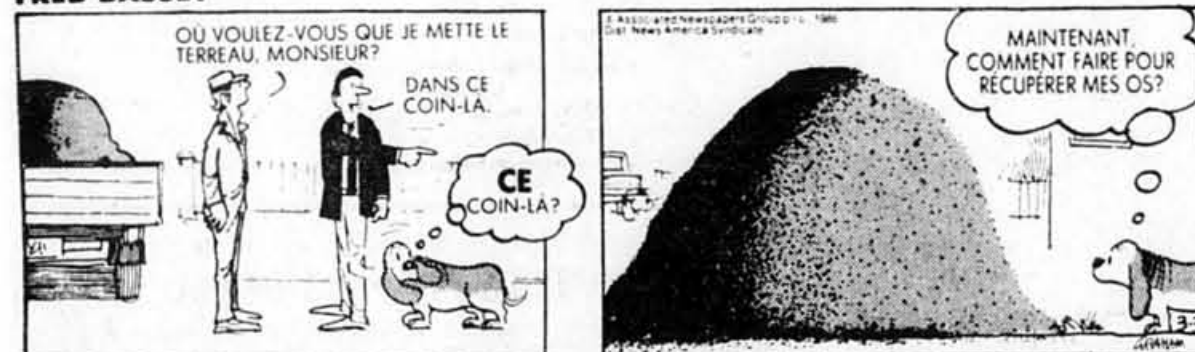


LA STATUE DE MARGUERITE BOURGEOIS.

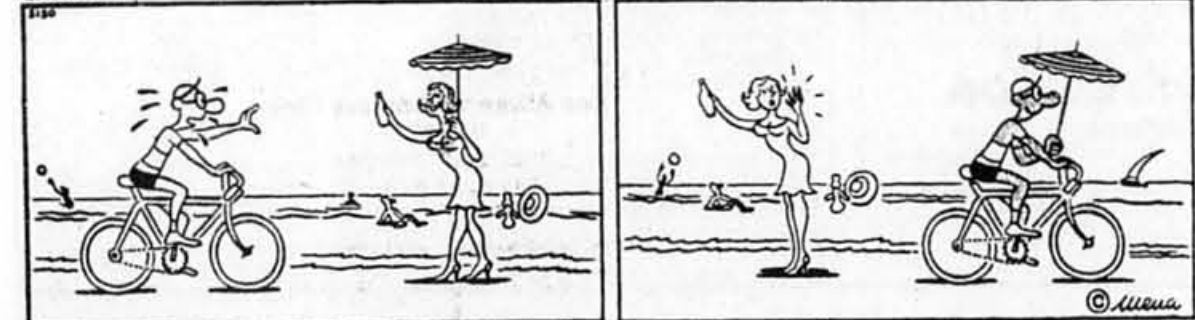
LA FAMILLE LAKOUCHE



FRED BASSET



CANDIDE



FERDINAND



PIT ET PAT



LA DEVEINE



LE PENSE-BÊTE



HAGAR DUNOR le VIKING



PHILOMÈNE



PEANUTS



BOUBOULE



BOZO



Un sixième de l'électricité mondiale est d'origine nucléaire

■ LONDRES (AP) — Un sixième environ de l'électricité mondiale est d'origine nucléaire et les spécialistes sont favorables à la construction de nouvelles centrales, en dépit d'apprehensions de l'opinion en matière de sécurité.

LARRY THORSON

Vingt-six pays, sur cinq continents, possèdent des centrales nucléaires.

D'après l'Agence internationale de l'énergie atomique (AIEA), qui a son siège à Vienne, il existait 374 réacteurs en fonctionnement dans le monde à la fin de 1985 — année au cours de laquelle 32 réacteurs, dont huit aux États-Unis, ont été reliés aux réseaux électriques.

Ce sont les États-Unis qui en possèdent le plus : 100.

Mais les États-Unis ont été aussi plus durement touchés que n'importe quel autre pays par des sentiments anti-nucléaires, à la suite de l'accident qui s'est produit en 1975 à la centrale de Three Miles Island, en Pennsylvanie. La réglementation américaine complexe — à laquelle participent les autorités fédérales et locales — fait également que les centrales nucléaires ne sont pas rentables financièrement.

La France, où le pouvoir de décision est centralisé et qui ne possède qu'une entreprise nationale, l'EDF, qui n'utilise qu'un type de réacteur, s'est lancée vigoureusement dans l'option nucléaire. Elle tirait 64,8 pour cent de son énergie électrique de l'atome en 1985, selon l'AIEA.

Taiwan figure également en bonne place, avec 59 pour cent, devant la Belgique, 57,8 pour cent, la Suède 42,3 pour cent, la Suisse 39,8 pour cent, la Bulgarie, 31,6 pour cent, l'Allemagne fédérale, 31,2 pour cent et le Japon, 25 pour cent.

Mais tous les pays industriels n'ont pas adopté l'option nucléaire. Des craintes concernant l'environnement, les déchets nucléaires, les radiations dans les centrales, se sont manifestées ainsi que celles de voir une prolifération des centrales entraîner une prolifération des armes nucléaires.

En Suède

Bien que la Suède figure aujourd'hui en haut du classement, elle a désormais choisi d'y renoncer. Par référendum, en 1980, les Suédois ont décidé d'arrêter progressivement leurs 12 réacteurs d'ici le début du XXI^{ème} siècle. En 1978, les Autrichiens ont décidé, par un scrutin, de ne pas mettre en marche leur unique réacteur. Et le Parlement danois a décidé, l'année dernière, de différer la construction de réacteurs.

En Grande-Bretagne, un sondage a montré récemment un déclin du soutien à l'option nucléaire. Sur 978 personnes interrogées au début mars, 24 pour cent seulement étaient favorables à la construction de nouvelles centrales, contre 39 pour cent, il y a 10 ans.

Des inquiétudes, concernant une prolifération des armes nucléaires, s'opposent aux ambitions de certains pays. Israël,

ainsi, ne peut obtenir de personne la vente d'un réacteur. Par ailleurs, 37 pour cent ont estimé qu'il ne devrait pas être

construit de nouvelles centrales, contre 21 pour cent en 1976, et 28 pour cent ont jugé qu'on devrait arrêter la pro-

duction d'électricité nucléaire, contre 15 pour cent, il y a 10 ans. Les autres n'ont pas exprimé d'opinion.

Le gouvernement britannique, qui mène une enquête sur la sécurité à l'usine de retraitement de Sellafield, où se sont produites de nombreuses fuites, poursuit une stratégie énergétique qui considère l'énergie nucléaire comme une option offrant sécurité et sûreté pour l'avenir.

« Les années 90 doivent être la décennie au cours de laquelle nous saisissons l'occasion nucléaire », a déclaré récemment Peter Walker, secrétaire à l'Énergie.

En fait, le feu vert à la construction de nouvelles centrales attend le rapport d'une enquête, entreprise il y a trois ans, sur l'énergie nucléaire.

Mais les Israéliens ont bombardé en 1981 le réacteur irakien, alors en construction avec l'aide de la France, arguant que l'opération avait pour but de détruire des installations à partir desquelles pourraient être fabriquées des armes nucléaires, susceptibles d'être utilisées contre Israël.

Le Canada

Le Pakistan, lui, peut à peine maintenir en état de marche son petit réacteur. Le Canada ne veut pas lui fournir des pièces détachées et le savoir technique, à la suite du refus d'Islamabad de signer le Traité de non-prolifération nucléaire.

L'Union soviétique, dont 10 pour cent environ de l'électricité était d'origine nucléaire l'année dernière, figure parmi les nombreux pays qui envisagent un développement important de leurs programmes de centrales.

Vingt-sept pour cent de l'électricité de la Communauté Européenne venait de l'atome en 1985. La proportion envisagée est de 40 pour cent d'ici 1995. « Le principal objectif de cette stratégie est de réduire la dépendance de l'Europe à l'égard d'approvisionnements énergétiques extérieurs », déclare un rapport du Marché Commun.

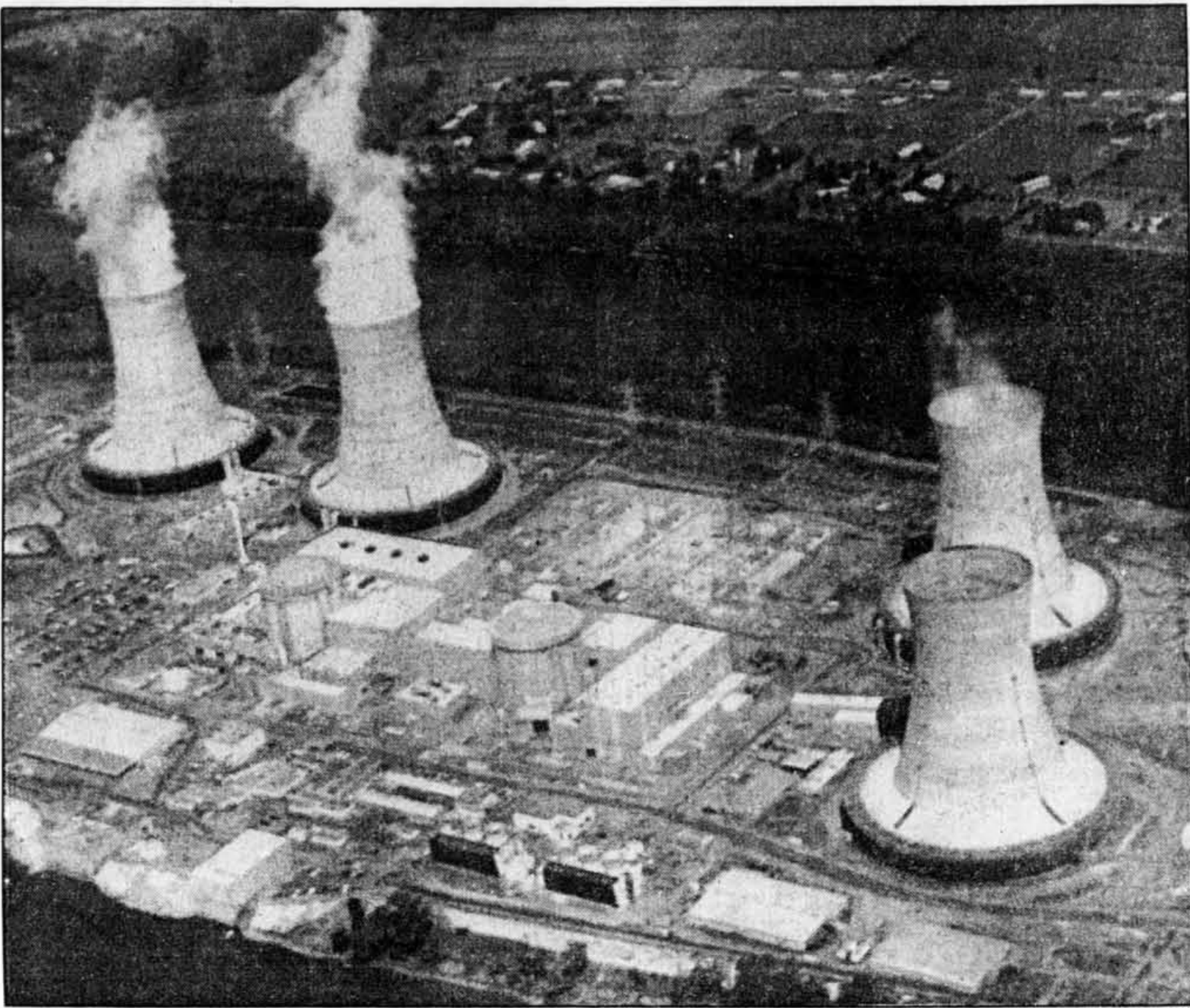
L'avantage stratégique de l'électricité nucléaire est que l'uranium, qui alimente les réacteurs, est importé de sources diverses et non pas des mêmes pays qui fournissent pétrole et gaz naturel.

La France et la Grande-Bretagne possèdent des usines de retraitement des déchets nucléaires — option que les États-Unis ont rejetée à la fin des années 70, en partie par crainte que le plutonium sortant de ces usines ne soit détourné vers la fabrication d'armes nucléaires.

Les États-Unis ne se sont également pas lancés dans la fabrication de surréacteurs sur une échelle comparable à l'Europe. Ces centrales peuvent fournir une plus grande partie de l'énergie potentielle de la fission nucléaire qu'un réacteur classique.

La France possède déjà un surréacteur, le Superphénix, en fonctionnement.

« Qui possèdera la technologie en l'an 2020? », a demandé Judith Sellers, analyste de l'Institut londonien de l'uranium. Ce seront les Français, qui la vendront au monde ».



Téléphoto UPI

Les États-Unis ont été plus durement touchés que n'importe quel autre pays par des sentiments anti-nucléaires, à la suite de l'accident qui s'est produit en 1975 à la centrale de Three Miles Island, en Pennsylvanie.

26 pays contrôlent l'atome

■ LONDRES (AP) — Voici une liste des 26 pays qui possèdent des centrales nucléaires, avec le pourcentage d'électricité d'origine nucléaire produit par rapport à la consommation de chaque pays en 1985.

En tête de la production d'électricité nucléaire viennent les États-Unis, l'Union soviétique, la France, le Japon, l'Allemagne fédérale.

Dans son ensemble, le monde a tiré 15 pour cent de son électricité de l'atome en 1985, selon des chiffres fournis par l'Agence internationale de l'énergie atomique (AIEA). Sauf indiqué autrement, les pourcentages viennent de l'AIEA.

AMÉRIQUES

États-Unis, 15 pour cent
Canada, 12,7
Argentine, 23 (a)
Brésil (le premier réacteur a été mis en marche en 1985).

EUROPE OCCIDENTALE

France, 64,8 pour cent
Allemagne fédérale 31,2
Grande-Bretagne, 19,3
Belgique, 59,8
Hollande, 6,1
Finlande, 38,2
Suède, 42,3
Italie, 3,8
Espagne, 24
Suisse, 39.

URSS ET PAYS DE L'EST

Union soviétique, 10 pour cent (b)
Tchécoslovaquie, 14,6
Bulgarie, 31,6

Hongrie, 24,5 (c)
Allemagne orientale, 10,7 (d)
Yougoslavie, 5 (e)

EXTRÊME-ORIENT, SUD-ASIATIQUE

Japon, 25 pour cent
Taiwan, 59
Corée du Sud, 17,8
Inde, 2
Pakistan, 2

AFRIQUE

Afrique du Sud, 4,4 pour cent

(a) Commission argentine de l'Énergie atomique
(b) Estimation de diplomates occidentaux
(c) Chiffres officiels hongrois
(d) Informations parues récemment dans la presse
(e) estimations.

Autres pays où un ou plusieurs réacteurs sont en construction : Mexique, Roumanie, Irak (on ignore quel est la situation concernant le réacteur construit avec l'aide de la France, à la suite du bombardement israélien de 1981), Iran (travaux inachevés et arrêtés à la suite de litiges financiers avec la France).

Une centrale nucléaire a été achevée aux Philippines, mais n'a pas été utilisée à pleine puissance. Le nouveau gouvernement de Manille a annoncé qu'il n'avait pas l'intention de mettre les installations en service.

L'Autriche possède un réacteur achevé, mais par référendum il a été décidé, en 1978, de ne pas le mettre en marche.

Des coups de soleil qui peuvent être carcinogènes

■ DAYTONA BEACH (AP) — Une personne qui a souffert durant son adolescence d'un mauvais coup de soleil, ayant entraîné des brûlures au second degré avec apparition de cloques, risque deux fois plus que les autres d'avoir un grave cancer de la peau, plus tard au cours de son existence, affirme un dermatologue américain.

MALCOLM RITTER

Selon le Dr Arthur Sober, professeur de dermatologie à l'École médicale d'Harvard, des études ont démontré que les personnes habitant près de l'Équateur présentent de plus grands risques d'avoir un mélanome (type de cancer de la peau).

A partir de là, a-t-il précisé, les chercheurs se sont demandés si l'exposition intense au soleil, durant l'adolescence, n'est pas un facteur de risque d'apparition de cancers de la peau.

Le dermatologue a comparé 111 patients atteints de mélanomes avec 107 personnes d'âge et de sexe équivalents. Les résultats démontrent que les patients ayant souffert de mauvais coups de soleil risquent deux fois plus que les autres d'avoir un mélanome.

De fait, la moitié des patients atteints de mélanomes ont été victimes de sérieux coups de soleil. En revanche, moins d'un tiers des pa-

tients « sains » ont subi de telles brûlures, précise le Dr Sober.

Par ailleurs, selon les travaux du dermatologue, les adolescents qui ont été en colonies de vacances pendant un mois ou plus, dans des régions ensoleillées, ont des risques deux fois et demi plus importants d'avoir des mélanomes, que les autres.

Expositions brèves

Le dermatologue incrimine ce genre de brèves expositions au soleil, qu'il rend responsables d'une augmentation spectaculaire du nombre de mélanomes aux États-Unis. Les mélanomes ont connu une augmentation de 700 p. cent entre 1940 et 1980, et ont pratiquement doublé au cours des sept dernières années, a-t-il ajouté.

Selon l'Association américaine contre le cancer, il devrait y avoir en 1986 environ 23 000 cas de mélanomes, dont 5 600 se révéleront mortels.

Le mélanome est un cancer des cellules qui produisent la mélanine, pigment de la peau. La lumière du soleil peut faire évoluer ces cellules et les grains de beauté vers un cancer, a précisé le Dr Sober.

Pour se protéger, explique-t-il, il suffit notamment d'éviter de s'exposer au soleil quand ce dernier atteint son intensité maximale.

L'immunothérapie, un traitement efficace contre le cancer

■ DAYTONA BEACH (AP) — De récents résultats ont confirmé le caractère prometteur d'un nouveau traitement contre le cancer dont la découverte avait été annoncée en décembre dernier par l'Institut national du cancer américain.

La technique consiste à retirer tous les globules blancs du patient. Ceux-ci sont ensuite soumis à une incubation dans une substance nommée interlaken-2 (qui est un messageur chimique utilisé par notre système immunologique pour coordonner ses attaques contre les germes), avant d'être réinjecté dans le sang du malade.

« Je pense que c'est une évolution très encourageante », a déclaré le docteur Steven Rosenberg, directeur du service de chirurgie de l'Institut, lors d'un colloque de cancérologie à Daytona Beach (Floride). « C'est le premier exemple de technique où l'on utilise le système immunologique du corps, pour faire diminuer des tumeurs, même celles très avancées », a-t-il ajouté.

Sur un total de 49 patients atteints de cancer et traités avec cette nouvelle thérapie, 18 ont montré des signes d'amélioration notable, a indiqué le docteur Rosenberg. Une régression du cancer a été enregistrée dans les huit cas de cancer avancé du rein et, parmi eux, un et peut-être deux patients, ont été totalement guéris.

Cinquante pour cent environ des cas de cancer de la peau, du type mélanome malin, ont aussi bien réagi au traitement. Le pourcentage de réussites pour les cancers du rectum et du colon varie d'un tiers à un quart.

En décembre, lorsque ce nouveau traitement avait été annoncé, seulement vingt-cinq patients avaient été soignés selon cette technique et onze avaient montré des signes d'amélioration.

Malgré ces succès, le docteur Rosenberg a rappelé que des problèmes considérables liés à ce traitement demeuraient et que cela n'était pas la solution au cancer pour 1986. Outre l'aspect extrêmement coûteux de ces soins, la moitié des patients traités n'ont eu aucune réaction.

D'autre part, durant le même colloque, des chercheurs en cancérologie ont souligné que la substance chimique qui donne à l'ail son odeur ainsi que les cures de calcium pouvaient contribuer à prévenir les cancers du colon.

De son côté, le docteur William Hrynuk, directeur de la Fondation de traitement du cancer de l'Ontario, a fait remarquer qu'en ce qui concerne la chimiothérapie, les médecins faisaient perdre beaucoup de son efficacité au traitement en sous-dosant leurs patients, par crainte des effets secondaires et de possibles poursuites en justice.