

JOURNAL DE L'ACADÉMIE



Des nouvelles de Coaching de Gestion

Martine Lemonde
Présidente-directrice générale
C.O. organisationnelle, CRIA

Voilà déjà plus d'un an que je me portais acquéreuse de Coaching de Gestion, soit le 1^{er} avril 2015. Je saisis donc cette occasion pour faire une petite mise à jour de nos activités et vous faire part de certains de nos projets.

Je tiens tout d'abord à remercier les collaborateurs, nos partenaires et les membres de l'Académie pour leur accueil et leur soutien pour cette première année de travail. Ce fut une année de découvertes et de belles rencontres. Il fut très agréable d'apprendre à connaître toutes ces personnes remarquables qui gravitent autour de Coaching de Gestion et qui en font une grande école.

Merci aussi à tous ceux qui ont participé aux soupers des coachs qui se sont déroulés dans les villes de Québec, de Boucherville et de Gatineau. J'ai pu y rencontrer plus de 80 personnes. Il est fascinant de voir cette belle communauté de professionnels se retrouver, échanger à propos de leur pratique et partager trucs et outils de travail.

De plus, les rencontres et les gestes posés durant l'année pour mieux comprendre l'expérience de nos participants nous ont permis d'identifier ce que l'on fait bien et ce que l'on peut faire encore mieux. Nous avons donc élaboré un plan d'action en conséquence.



Aussi, je suis très heureuse de vous annoncer que notre **programme de formation continue** verra le jour dès l'automne. Le comité de travail,

formé de la vice-présidente de la gestion académique, de trois autres coachs-leaders et de moi-même, s'est doté de solides lignes directrices. Le programme doit entre autres répondre aux besoins des coachs tandis que les activités doivent, pour la majorité, fournir des unités de formation continue et toujours s'articuler autour d'une approche expérientielle. Le programme de formation continue sera encadré par un comité. Le coût et la durée des activités varieront en fonction des sujets traités.

Nous sommes également en pleine campagne de promotion pour les cohortes qui débiteront à l'automne. Nous souhaitons par ailleurs offrir une formation en salle à Gatineau dès décembre 2016.

Pour les conseillers en ressources humaines agréés (CRHA), bien que seul notre premier cycle soit actuellement préapprouvé par votre ordre professionnel, notez que tous les modules du



deuxième cycle du PECP sont aussi acceptés comme activité reconnue. Morgane Macé, responsable du programme de formation continue à l'ORHRI, nous a confirmé la marche à suivre. Pour faire reconnaître les modules du deuxième cycle du PECP, il vous faut accéder à votre dossier de formation continue et déclarer chacun des modules complétés. Après avoir cliqué sur « Déclarer une activité », vous devez entrer le titre de chacun des modules complétés puis cliquer sur « Mon activité n'est pas dans la liste des activités préapprouvées ». Choisissez ensuite « Cours offert par un établissement d'enseignement » et entrez les informations appropriées. Notez que les modules du PECP s'inscrivent dans le champ d'expertise suivant : gestion du développement des compétences. Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer avec madame Macé au 514 879-1636 | 1 800 214-1609, poste 239.

D'autres projets sont en cours; ces derniers vous seront présentés à l'automne.

En cette période estivale qui débute très bientôt, je me permets, avec un peu d'avance, de vous souhaiter de belles et revigorantes vacances!

NOUVEAU!



COGNITO

Solution de gestion, spécifiquement conçue pour les coachs,
bientôt disponible sur vos écrans :

www.cognito-app.com

NOUVELLES NOMINATIONS

Nous sommes heureux de vous annoncer la nomination de madame Isabelle Joly au poste de directrice, finances, administration et TI.



Isabelle Joly possède une solide expérience de plus de 25 ans en administration et comptabilité, formation, gestion de projets et service à la clientèle. Au cours des 15 dernières années, elle a évolué chez Brisson Legris et a occupé les postes suivants : directrice, administration et systèmes;

directrice, service à la clientèle; coordonnatrice des examens d'admission; et adjointe à la présidente-directrice générale.

En plus de sa participation à l'élaboration des orientations stratégiques de l'organisation, elle a notamment été responsable de l'embauche, de la formation et de l'encadrement du personnel administratif, de l'ensemble des opérations comptables, de la production et de l'analyse des informations de gestion, de la mise en place et de la gestion de plusieurs projets en lien avec les opérations et de la gestion des systèmes d'information et du site Internet. Isabelle est reconnue pour son efficacité, son esprit collaboratif et sa bonne humeur.

Nous sommes heureux de vous annoncer que Lyne Parisien, qui assure l'intérim à la gestion académique depuis déjà plusieurs mois, a officiellement été nommée au poste de vice-présidente de la gestion académique et coaching mentorale, en plus d'assumer les fonctions de coordonnatrice du processus d'examen.



Je vous invite donc à vous joindre à nous pour souhaiter à Isabelle et à Lyne le meilleur des succès dans leurs nouvelles fonctions.

Toutes nos félicitations à Nadine Fortin pour l'excellente conférence qu'elle a prononcée dans le cadre du colloque annuel de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) le 19 avril dernier. La conférence s'intitulait : *Votre « pourquoi », la clé du leadership inspirant.*



Ordre des ingénieurs du Québec

Parce qu'ensemble on va plus loin.

LE COLLOQUE ANNUEL DE L'ORDRE

14h

Andrew Pratt, ing., membre depuis 2000
Gary Mark Monaghan, ing., membre depuis 2007

Toutes nos félicitations à Geneviève Desautels pour l'événement « L'Expérience de la conscience à l'action », qui fut un grand succès à tous les points de vue.



Cette première édition se tenait le 23 avril dernier et a accueilli plus de 200 personnes.

Geneviève était entourée d'une équipe de conférenciers, de facilitateurs et de coachs disponibles sur place pour accompagner les entrepreneurs, les gestionnaires et les professionnels dans la réalisation d'un projet personnel ou professionnel qui leur tenait à cœur...

La prochaine édition se tiendra à l'automne 2016.



MISE EN GARDE – Politique sur l'utilisation du courriel

Nous vous rappelons que les adresses courriel des participants sont rigoureusement réservées à la communication personnelle dans le cadre de la formation.

Toute utilisation à des fins commerciales, publicitaires ou autres **est strictement interdite.**

Merci de respecter la présente politique.

Annonces publicitaires

Vous souhaitez communiquer, vous rendre visible, annoncer vos offres de services dans le Journal de l'Académie. Réservez votre emplacement dès maintenant.

Tarification

1/8 de page : 50 \$
1/4 de page : 100 \$
1/2 page : 150 \$
1 page : 200 \$

(Fournir textes et images, mis en page, au format JPG ou PDF)

Contact :
redacteur@coaching.qc.ca

Découvrez notre quatrième cohorte de la région de QUÉBEC!

Programme d'Entraînement au Coaching Professionnel



1^{re} rangée : Francine Hampleman, Marie Julie Turcot, Éva Gravel, Marc Desjardins et Diane Godmaire

2^e rangée : Kareen Coulombe, Solange Ferron, Hélène Gagné, Yvan Fournier, Michel Boutin (coach-leader/coach-mentor et animateur pédagogique à Québec), Maryse Côté et Sylvie Bourgoin

Programme *Leadership, au cœur du capital humain*

Toutes nos félicitations à **Marc Poliquin**, qui vient s'ajouter à la liste des accompagnateurs licenciés!



Pour en savoir plus ou pour obtenir une licence de diffusion du programme :

Manuel d'entraînement
228 pages



Manuel de travaux pratiques
154 pages



Linda Arsenault, PCC
Responsable de la promotion et de la diffusion du programme

Tél. : 514 942-2152
larsenault@coaching.qc.ca



DEVENEZ MEMBRES AMBASSADEURS

Vous avez aimé ou vous aimez notre programme de formation au coaching?

Vous connaissez des personnes qui pourraient en bénéficier?

Vous aimeriez être rétribué lorsque vous nous recommandez des participants?

Devenez nos ambassadeurs!

Comme vous le savez déjà, nous sommes ravis d'appliquer une politique de récompense pour tous nos membres ambassadeurs qui nous recommandent de nouveaux participants. Ainsi, tenons-nous

à féliciter tous ceux qui contribuent à la croissance de l'École.

Vous connaissez quelqu'un dans votre entourage qui est intéressé par le coaching?

Recommandez-nous cette personne et soyez récompensé! Obtenez **100 \$** pour chaque référence menant à une entente contractuelle, applicable au *Programme d'Entraînement au Coaching Professionnel* (PECP/PECP-EX).

Partagez votre passion pour le coaching et sortez gagnant!

Ensemble, grandissons!

Appel à contributions

Ce message s'adresse à vous tous, coachs professionnels, coachs en devenir... Ces colonnes sont les vôtres et nous aimerions vous lire davantage. Alors, n'hésitez pas! Osez partager vos nouvelles, vos expériences...
Contact : redacteur@coaching.qc.ca
Prochaine date de tombée : Septembre 2016



Accessible gratuitement, le Journal de l'Académie est un bulletin périodique publié sur Internet à l'intention des participants au Programme d'Entraînement au Coaching Professionnel (Programme régulier et Concentration en coaching exécutif).
© Les droits de reproduction sont réservés.
ISSN – 1715-7846
Dépôt légal : JUIN 2016 (BAC et BANQ)
Le genre masculin est utilisé sans discrimination, uniquement dans le but d'alléger le texte.

Éditeur
Gestion
Rédactrice en chef
Révision linguistique
Téléphone
Télécopieur
Courriel
Site Internet

Coaching de Gestion inc., info@coaching.qc.ca
Michèle Ferland, info@coaching.qc.ca
Germaine Lalonde, redacteur@coaching.qc.ca
Émilie Maheux
+1 514 735-9333 ou 1 888 764-3623
+1 514 735-9333
info@coaching.qc.ca
www.coaching.qc.ca