

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021-2022

CONCERTER | CONNECTER | PROPULSER



Depuis 30 ans

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE	03
.....	
REMERCIEMENTS	04
.....	
NOTRE MODE DE FONCTIONNEMENT	05
.....	
NOS PROJETS ET ENGAGEMENTS EN COURS	06
.....	
CONSEIL D'ADMINISTRATION	07
.....	
LES AXES DE SHERBROOKE VILLE EN SANTÉ	08
1. Développement social	
2. Inclusion et diversité	
3. Mobilité durable	
4. Saines habitudes de vie	
.....	
AUTRE(S) ENGAGEMENT(S)	15
.....	
LES MEMBRES DU CA	16
.....	

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Depuis longtemps, la ville de Sherbrooke est reconnue pour sa qualité de vie exceptionnelle avec sa nature environnante et son rythme de vie paisible. Malgré tout, Sherbrooke doit sans cesse évoluer pour s'adapter aux réalités actuelles et demeurer un milieu de vie durable, inclusif et en santé. Voilà à quoi veille le regroupement Sherbrooke, Ville en santé qui chapeaute 13 organisations.

À titre de présidente, je suis aux premières loges de cette organisation qui témoigne à quel point la collaboration est précieuse dans chacun des projets entrepris à Sherbrooke, et ce pour le bénéfice de toutes les parties impliquées et de l'ensemble de la population.



Je tiens à saluer le travail des 14 personnes qui forment le conseil d'administration de Sherbrooke, Ville en santé ainsi que la cinquantaine de partenaires engagés qui partagent le souci de développer des projets structurants et pertinents.

La création des commissions ouvertes au public a modifié les façons de faire dans l'appareil municipale. La transparence et la consultation sont des positionnements qui me tiennent à cœur, que je m'assure de mettre de l'avant dans tous les projets.

La mairesse,

Évelyne Beaudin

REMERCIEMENTS

Sherbrooke Ville en santé remercie tous ses membres et organismes pour leur contribution financière au soutien du bon fonctionnement de la permanence et des projets.

La **Ville de Sherbrooke** a contribué à la hauteur de 69 500,00 \$ et a fourni des locaux, des services de rédaction, de comptabilité et de soutien informatique.

Le **CIUSSS de l'Estrie – CHUS** a versé la somme de 20 000,00 \$, le **Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke (CSSRS)**, et l'**Université de Sherbrooke (UdeS)** ont contribué pour la somme de 5 000,00 \$ chacun. L'**Université Bishop's**, le **Cégep de Sherbrooke**, la **Société de transport de Sherbrooke (STS)** et la **Caisse Desjardins du Secteur public de l'Estrie** ont pour leur part versé 2 000,00 \$. Le **Collège Champlain – campus Lennoxville** a versé 1 000,00 \$. Les autres membres du C.A ont tous fait une contribution annuelle de 250,00 \$.

NOTRE MODE DE FONCTIONNEMENT

VILLE DE SHERBROOKE

Sherbrooke Ville en santé Inc. ¹ est une création du conseil municipal (CM) et par le fait même, la Ville de Sherbrooke demeure le maître d'œuvre. La mairesse ou le maire étant d'office à la présidence de notre organisme, le lien demeure constant. De plus, nous déposons notre rapport bisannuel au CM.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (C.A) DE SHERBROOKE VILLE EN SANTÉ

Le CA reçoit, initie, supervise et adopte les projets, et développe des collaborations intersectorielles.

LE COMITÉ EXÉCUTIF DE SHERBROOKE VILLE EN SANTÉ

Le comité exécutif informe le CA sur les projets en cours, fait rapport de ses suggestions ainsi que de ses décisions au moyen des comptes-rendus.

LA PERMANENCE DE SHERBROOKE VILLE EN SANTÉ

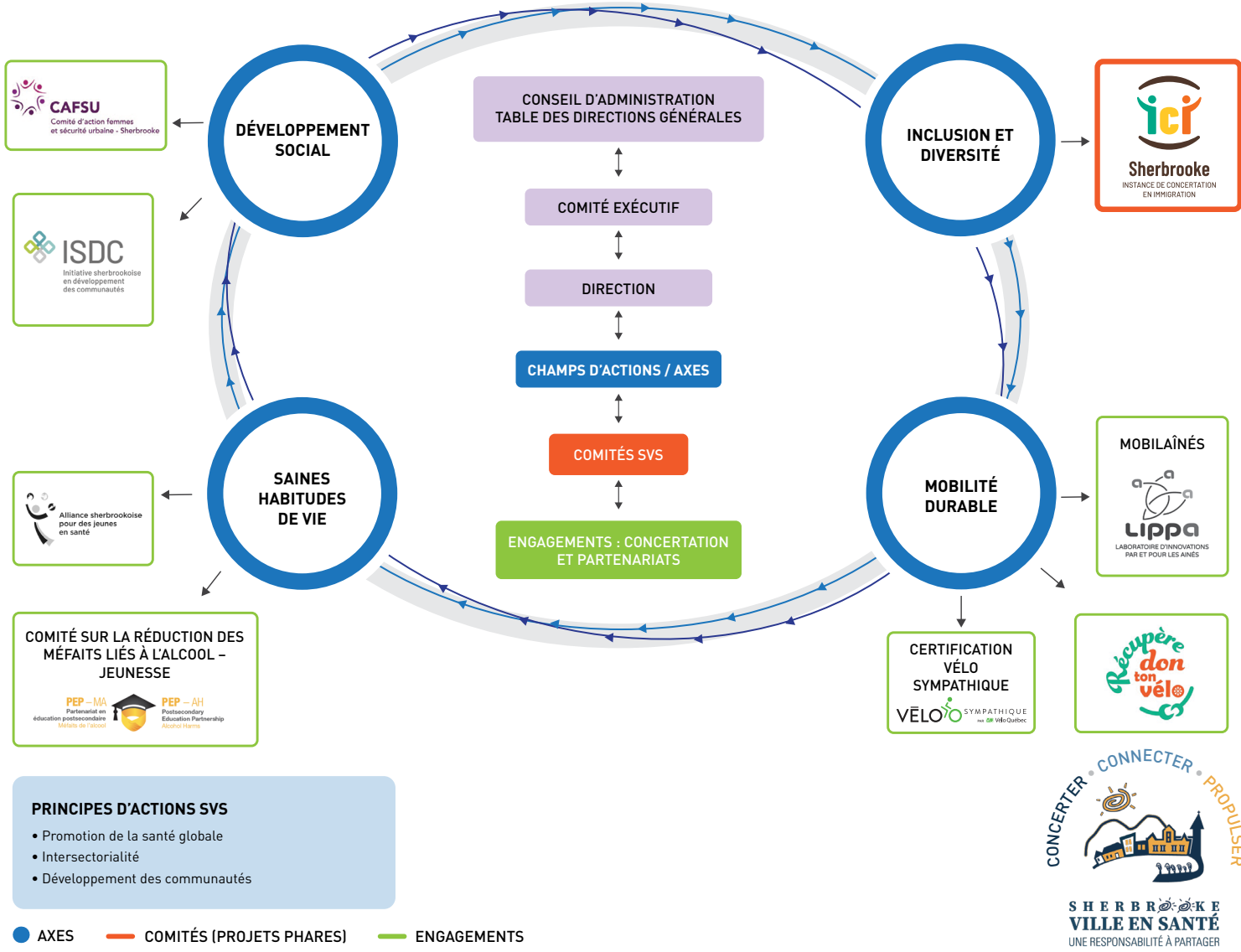
La direction coordonne les travaux du CA et des comités, assure le bon fonctionnement des projets et la gestion de l'organisme.

LES COMITÉS

Ils identifient les problématiques, élaborent les plans d'action et en assurent les suivis.

¹ SVS est un organisme de bienfaisance enregistré à l'ARC depuis le 1er janvier 1992.

NOS PROJETS ET ENGAGEMENTS EN COURS



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le C.A est composé de 14 personnes issues de 13 organisations. Soucieux d'être informés des derniers développements et des enjeux de l'heure, les membres profitent de chacune des réunions pour souligner les faits saillants.

DÉPART ET ARRIVÉES DES MEMBRES DU C.E

- Steve Lussier, ex-maire de la Ville de Sherbrooke, président (jusqu'au 07 novembre 2021).
- **Évelyne Beaudin, mairesse de la Ville de Sherbrooke, présidente (depuis le 07 novembre 2021).**
- **Stéphane Tremblay, président-directeur général du CIUSSS de l'Estrie-CHUS, vice-président.**
- Daniel Picard, ex-directeur général de la Ville de Sherbrooke, secrétaire-trésorier (jusqu'au 22 novembre 2021).
- Gaetan Drouin, ex-directeur général par intérim de la Ville de Sherbrooke, secrétaire-trésorier (du 10 décembre 2021 jusqu'au 09 juin 2022).
- **Éric Sévigny, directeur général de la Ville de Sherbrooke, secrétaire-trésorier (depuis le 15 septembre 2022).**
- **Éric Gagné, directeur général du Cégep de Sherbrooke, membre et représentant du secteur éducation (depuis le 15 septembre 2022).**
- Marie-France Bélanger, ex-directrice générale du Cégep de Sherbrooke, membre et représentante du secteur éducation (jusqu'au 09 juin 2022).



Marie-France Bélanger a pris sa retraite en juin 2022 en tant que directrice générale du Cégep de Sherbrooke. Nous la remercions pour son engagement et son leadership exceptionnel tout au long de ses années au sein du CA (depuis 2009) et du CE (depuis 2012).

DÉPARTS ET ARRIVÉES DES MEMBRES AU C.A

- Josée Fortin, ex-directrice générale de Sherbrooke Innopole (jusqu'au 6 avril 2021).
- **Sylvain Durocher, directeur général de Sherbrooke Innopole (depuis le 10 juin 2021).**
- Christian Provencher, ex-directeur général du Centre de services scolaire de la région de Sherbrooke (jusqu'au 10 février 2022).
- **Sylvain Racette, directeur général du Centre de services scolaire de la région de Sherbrooke (depuis le 09 juin 2022).**

EN BREF :

- **10 rencontres** du C.E.
- **8 rencontres** du C.A.
- **Depuis 2022** | Dépôt des procès-verbaux des séances régulières du C.A au CM. Pour les consulter, veuillez cliquer [ICI](#).
- **Ensemble Sherbrooke** | Travail de compilation des différentes planifications stratégiques et plans d'actions des membres du C.A pour finaliser la réflexion stratégique et amorcer le changement. Version finale disponible en 2023.

1. AXE | DÉVELOPPEMENT SOCIAL

A. L'INITIATIVE SHERBROOKEOISE EN DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS (ISDC)

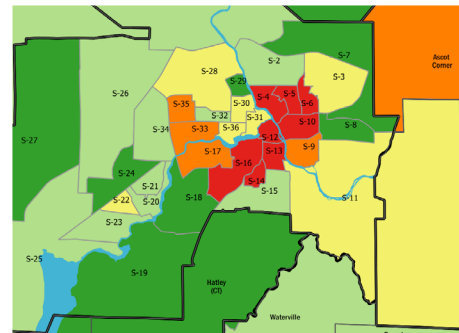


MISSION : L'ISDC a pour mission d'avoir un impact structurant sur le développement et la vitalité de ses communautés afin d'améliorer la qualité et les conditions de vie de la population sherbrookoise. Pour ce faire, elle préconise une **approche intégrée en développement des communautés** et en soutien aux milieux comme outils de **participation citoyenne et d'inclusion sociale**.

L'initiative sherbrookoise en développement des communautés (ISDC) est rendue possible grâce au soutien financier de :



- Soutien aux (5) tables de quartier : cinq tables de quartier bénéficient du soutien de l'ISDC pour favoriser la mobilisation de citoyens et de partenaires. Une contribution annuelle est également allouée pour stimuler la participation citoyenne. Des agentes en rapprochement interculturel et en sécurité alimentaire soutiennent également l'action concertée autour de ces thématiques sur des territoires ciblés.
- Communautés locales soutenues : Saint-Michel (S-5), Jardins-Fleuris (S-6), Marie-Reine (S-9), Immaculée-Conception (S-13), Grands Monts (S-14), du Phare (S-15), Sainte Jeanne-D'Arc (S-16), André-Viger (S-35).



EN BREF (2021-2022) :

- **Processus d'évaluation** : En janvier 2021, l'ISDC a entrepris un important processus d'évaluation de ses résultats et de ses stratégies. Guidée par la Coopérative Niska, cette démarche visait précisément à mieux connaître les stratégies de l'ISDC et leurs effets pour orienter son développement. Constats et recommandations ont été présentés en juin 2021.
- **Mise en place d'un comité de réflexion stratégique** : Composé de 10 personnes, et à la lumière des constats et recommandations de juin 2021, ce comité a pour mandat de piloter la démarche collective qui doit mener à la transformation du modèle de l'ISDC.
- **Mise en place d'un comité gouvernance (et d'un comité en développement des communautés et d'un comité en ressources humaines) pour finaliser la réflexion stratégique et amorcer les changements.**
- Après l'évaluation de plusieurs scénarios (fusion avec l'OEDC ou Sherbrooke Ville en santé, statut quo de la fiducie avec la corporation de développement communautaire de Sherbrooke) le comité gouvernance a pris la décision de recommander au comité de pilotage de procéder à l'incorporation en OBNL de l'ISDC.
- L'année 2023 s'annonce riche, avec **l'incorporation de l'ISDC en OBNL, l'arrivée d'une nouvelle direction générale et la mise en place d'une nouvelle gouvernance** (CA provisoire en attendant l'assemblée de fondation).
- Pour consulter le **rapport d'activités 2022**, c'est par [ICI](#).

B. LE COMITÉ D'ACTION FEMMES ET SÉCURITÉ URBAINE (CAFSU) – SHERBROOKE



Le CAFSU – Sherbrooke a été créé en juin 2021 et est un comité de travail sur la sécurité et le sentiment de sécurité des Femmes dans des lieux publics.

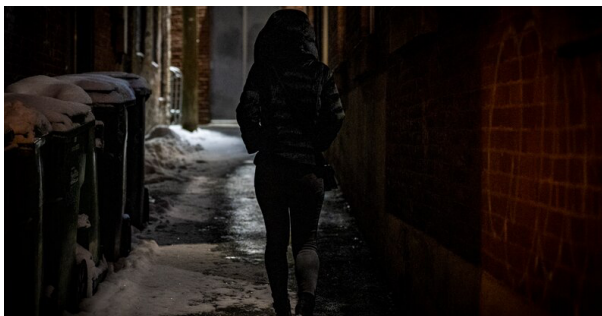
LE MANDAT DE DÉPART :

- Mobiliser les ressources des partenaires institutionnels et communautaires et favoriser la participation citoyenne afin de renforcer la sécurité et le sentiment de sécurité des femmes, dans toute leur diversité, sur le territoire sherbrookoïse.
- Faire connaître et promouvoir l'application des principes de l'aménagement sécuritaire du point de vue des femmes aux projets d'aménagement des espaces et édifices publics (en y intégrant les principes de l'accessibilité universelle).
- Appliquer l'analyse différenciée selon les sexes dans une perspective intersectionnelle (ADS+) afin de prendre en compte les besoins des groupes vulnérables, sous-représentés ou pouvant faire l'objet d'exclusion et ce à toutes les étapes de la réalisation du plan d'action, (cueillette de données, indicateurs, analyse, identification des écarts, stratégies, plan d'action, évaluation, etc.).



07 septembre 2022 : Acceptation du projet de recherche de Mitacs | **La sécurité des femmes à Sherbrooke ; étude qualitative des violences et des peurs vécues dans l'espace public.** Les résultats seront disponibles à l'automne 2023. La recherche menée pour le Comité d'action femmes et sécurité urbaine (CAFSU) - Sherbrooke, avec l'UQAM a reçu le soutien financier de Sherbrooke Ville en santé et de Mitacs.

Mélines Dumerchat est la personne attirée à la recherche. Elle est l'une des co-auteurs de la première recherche sur les impacts du harcèlement de rue sur les femmes à Montréal (2021). Elle est chargée de cours au département de sociologie de l'Université du Québec à Montréal (UQAM) et à l'école de travail social de l'Université de Montréal (UdeM). Elle a aussi contribué à la réalisation de trousse de formation sur le harcèlement de rue et sur la sécurité des femmes en ville pour divers organismes publics et communautaires.



PASSATION | Le CAFSU – Sherbrooke est depuis la fin de l'automne 2022 piloté par la Ville de Sherbrooke et ce par l'intermédiaire de la présidente de la Commission de la sécurité et du développement social Catherine Boileau.

Le projet de recherche vise à identifier les problèmes reliés à l'insécurité des femmes et des personnes non binaires de Sherbrooke pour développer un plan d'action. Celui-ci sera ensuite présenté à la Ville. (Crédit photo : La Tribune, Jean Roy).

EN BREF (2021-2022) :

- 14 septembre 2021 : **1 état de situation** produit sur le **sentiment de sécurité des femmes** dans les espaces publics à Sherbrooke « Sentiment de sécurité des femmes dans l'espace public : État de situation à Sherbrooke et cadre conceptuel. » Pour consulter ce document, veuillez [cliquer ICI](#).
- 16 septembre 2021 : 1 **conférence de presse** annonçant la **création officielle** du CAFSU – Sherbrooke (16 septembre 2021).
- 24 novembre 2021 : 1 présentation reçue sur les **impacts du harcèlement de rue** à Montréal.
- 07 septembre 2022 : Obtention d'un financement Mitacs dans le cadre d'une recherche qualitative « La sécurité des femmes à Sherbrooke ; étude qualitative des violences et des peurs vécues dans l'espace public. » **Les résultats seront disponibles à l'automne 2023.**
- 26 novembre 2022 : Dans le cadre de ladite recherche | **Groupes de discussions organisés chez un membre du CAFSU – Sherbrooke.**

2. AXE | INCLUSION ET DIVERSITÉ

« Faire de Sherbrooke une ville interculturelle accueillante et inclusive en favorisant le bien-être économique, culturel, physique et social des Néo-Sherbrookoises, par une approche de responsabilité partagée entre la Ville organisation municipale et la Ville communauté ». (Adhésion du conseil d'administration de Sherbrooke Ville en santé à la vision de la Ville de Sherbrooke, Plan d'action en immigration - 22 mars 2018).



A. L'INSTANCE DE CONCERTATION EN IMMIGRATION (ICI) – SHERBROOKE



LA VISION : Faire tout ce que nous pouvons pour que Sherbrooke soit un modèle d'accueil et d'inclusion pour les personnes issues de l'immigration.

LA MISSION : Dynamiser la collaboration entre les acteurs concernés par l'immigration à Sherbrooke afin d'accueillir, de soutenir et de favoriser l'inclusion des personnes issues de l'immigration et de leur famille à Sherbrooke.

LE PLAN STRATÉGIQUE : Pour le consulter, veuillez cliquer [ICI](#).

L'instance de concertation en immigration (ICI) - Sherbrooke est rendue possible grâce au soutien financier de la Ville de Sherbrooke et du gouvernement du Québec dans la cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC) / ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) Volet 1 — Organismes municipaux.

Avec la participation financière de :



- Pour consulter l'outil de recherche de référencement, veuillez cliquer [ICI](#).
- Pour consulter les projets, veuillez cliquer [ICI](#).
- Pour consulter les midis-conférences de l'immigration (enregistrés depuis novembre 2022), veuillez cliquer [ICI](#).
- Pour accéder aux comptes-rendus des différents comités, veuillez cliquer [ICI](#).

EN BREF (2021-2022) :

- 3 comités de travail (employabilité, francisation, racisme et discriminations).
- 33 membres actifs de 23 organisations différentes.
- Lancement d'un site internet (français/anglais).
- Lancement des midis-conférences de l'immigration en 2021.
- Financement d'un projet de conciliation francisation-travail dans un contexte de rareté de main d'œuvre porté par Entreprendre Sherbrooke.

PASSATION | Après la mise en place d'une gouvernance, de comités de travail et d'un site internet (avec un outil de recherche de référencement), et donc de plusieurs années à la structuration de l'ICI - Sherbrooke (depuis 2018), Sherbrooke Ville en santé (SVS) n'est plus en mesure de consacrer le temps nécessaire au développement, en plus de la coordination de l'instance.

Un comité de transition en 2023 sera mis en place avec des membres de l'ICI - Sherbrooke et sous l'accompagnement de la Coopérative Niska. À terme une ressource sera engagée pour coordonner la concertation et amener encore en plus loin les membres dans leur volonté de se mobiliser et de travailler ensemble. Ce fut un immense privilège pour SVS de contribuer à l'émergence de cette concertation. Nous remercions particulièrement à la Coopérative Niska pour leur accompagnement et leur vision de la gouvernance sans laquelle la pérennité de la concertation n'aurait pu être possible.



3. AXE | MOBILITÉ DURABLE

A. 20ÈME ET 21ÈME ÉDITION : RÉCUPÈRE-DON TON VÉLO (RDTV)



Depuis ses débuts en 2000, RDTV a remis plus de 1800 vélos et casques à des jeunes plus défavorisés du Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke (CSSRS). Nous tenons à saluer chaleureusement l'instigateur du projet, Danny McConnell, ex-directeur du Service de police de Sherbrooke (SPS) pour qui ce fut sa dernière édition en 2021. « Je suis convaincu que ça va continuer parce que le bien-être apporté aux jeunes est très important. Longue vie à Récupère-don ton vélo! », souligne ce dernier.

« En Encouragement, les juges ont mentionné la diversité des événements. Le soutien au projet Récupère-don ton vélo a aussi été vu comme une mesure d'Équité porteuse. »
(Rapport de rétroaction, Sherbrooke Vélosympathique par Vélo Québec, printemps 2022).

EN BREF (2021-2022) :

- Depuis 2021, l'Alliance sherbrookoise – Pour des jeunes en santé est mandatée par Sherbrooke Ville en santé pour mener à bien RDTV.
- Depuis 2022, le Regroupement des CPE des Cantons de l'Est (RCPECE) s'est également joint à RDTV afin que des enfants fréquentant des CPE de Sherbrooke puissent également obtenir un vélo et un casque.
- **325 vélos** ont été remis en 2021-2022.
- Depuis 2022, les **casques sont également récupérés** quand cela est possible.

Les commanditaires sans qui RDTV ne pourrait être possible :

Caisse Desjardins du Nord de Sherbrooke.



Club sportif Les Côteux de Sherbrooke.



Participation
Plaisir
Prudence

Fondation Bon départ de Canadian Tire du Québec.



À l'arrière, de gauche à droite : Evelyne Lapiere (Alliance sherbrookoise pour des jeunes en santé), Serge Lemay (bénévole), Annie Duranleau (Caisses Desjardins de Sherbrooke), Patrick Poulin (président Alliance sherbrookoise pour des jeunes en santé), Lucie Therriault (Regroupement des CPE), André Dubé (bénévole) et Simon Labbé (enseignant éducation physique). À l'avant, de gauche à droite : Sylvie Charbonneau (Alliance sherbrookoise pour des jeunes en santé), Ayla Meriem (élève), Jean-François Gagné (directeur école LaRocque) et Valérie Boisvert (directrice adjointe école LaRocque).

B. CERTIFICATION VÉLOSYPATHIQUE (2022-2027) – VÉLO QUÉBEC



La certification (bronze) déjà obtenue en 2018 sous l'impulsion de Sherbrooke Ville en santé, a été à nouveau déposée à Vélo Québec en avril 2022 cette fois-ci par la Ville de Sherbrooke. Un comité intersectoriel de coordination a été mis en place (Bureau de l'environnement de la Ville de Sherbrooke, Centre de mobilité durable de Sherbrooke, Sherbrooke Ville en santé) afin de recueillir toutes les informations nécessaires pour valoriser la candidature de Sherbrooke en tant que collectivité.

Comme en 2018, la Ville de Sherbrooke a obtenu (et maintenu) la certification bronze (cette fois-ci pour les cinq prochaines années). **Il va sans dire que l'objectif à atteindre pour toute la collectivité en 2027 est l'argent.**

Voici les organisations qui ont contribué à remplir la candidature :

1. Le Bureau de l'environnement.
2. Le Service de la planification et de la gestion du territoire (SPGT).
3. Le Service des infrastructures urbaines (SIU).
4. Le Service de l'entretien et de la voirie (SEV).
5. Sherbrooke Ville en santé (SVS).
6. Le Service de police de Sherbrooke (SPS).
7. La Société de transport de Sherbrooke (STS).
8. Le Centre de mobilité durable de Sherbrooke (CMDS).
9. Le Conseil régional de l'environnement de l'Estrie (CREE).
10. Le Centre de services scolaires de la Région-de-Sherbrooke (CSSRS).
11. La Société de l'assurance automobile du Québec (SAAQ).

Classement des collectivités certifiées Vélosympathique au Québec

Collectivité	Années	Niveau	Population	Type	Région
Rosemont–La Petite-Patrie (Montréal)	2021-2026	Or	144 164	Arrondissement	Montréal
Montréal	2019-2024	Or	1 780 000	Municipalité	Montréal
Verdun (Montréal)	2022-2027	Argent	70 377	Arrondissement	Montréal
Sainte-Julie	2021-2026	Argent	30 391	Municipalité	Montérégie
Waterloo	2021-2026	Argent	4 816	Municipalité	Montérégie
Drummondville	2020-2025	Argent	78 345	Municipalité	Centre-du-Québec
Gatineau	2019-2024	Argent	284 373	Municipalité	Outaouais
Bromont	2019-2024	Argent	10 003	Municipalité	Montérégie
Chambly	2022-2027	Bronze	31 450	Municipalité	Montérégie
Sherbrooke	2022-2027	Bronze	173 207	Municipalité	Estrie
Outremont (Montréal)	2020-2025	Bronze	23 954	Arrondissement	Montréal
Chelsea	2019-2024	Bronze	6 909	Municipalité	Outaouais
Sorel-Tracy	2019-2024	Bronze	35 056	Municipalité	Montérégie
Laval	2019-2024	Bronze	437 413	Municipalité	Laval

Nous tenons à féliciter le Cégep de Sherbrooke qui a obtenu en 2022 la reconnaissance Campus certifié vélosympathique – niveau Argent, une avancée remarquable en comparaison avec le niveau Bronze obtenu précédemment. Tout comme l'Université Bishop's qui pour la première fois a obtenu le niveau Bronze.

4. AXE | SAINES HABITUDES DE VIE

A. ALLIANCE SHERBROOKOISE – POUR DES JEUNES EN SANTÉ



Alliance sherbrookoise
pour des jeunes
en santé

SVS siège au **comité stratégique** depuis 2018. Nous avons **contribué** en 2021-2022 à la hauteur de **30 000,00\$** à la mission de l'Alliance sherbrookoise – Pour des jeunes en santé.


Cette contribution financière (en plus de celle des autres partenaires) permet d'avoir une coordination à temps plein pour les saines habitudes de vie à Sherbrooke et notamment au travers du projet un **Fermier dans mon quartier** (et ses différentes déclinaisons : Un fermier à l'école, aux camps de jour).

Par ailleurs, nous avons également obtenu en 2021-2022 : 60 518,00 \$ du **ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)** ainsi que 500,00 \$ du **Fonds Québec en Forme**.



AUTRES ENGAGEMENTS

A. COMITÉ SUR LA RÉDUCTION DES MÉFAITS LIÉS À L'ALCOOL – JEUNESSE



C'est toi qui décides ce que tu bois.

SOIS JUSTE TOI-MÊME

GARDE ÇA LE FUN.ca

PEP-110

SHERBROOKE

L'union fait la force !


Renforcer la collaboration au sein du comité de travail sur la réduction des méfaits liés à l'alcool – Jeunesse à Sherbrooke.

- Sherbrooke Ville en santé (SVS) a mis en place le comité qui vise à réduire les méfaits reliés à l'alcool chez les jeunes de Sherbrooke.
- Un comité de travail composé de représentants de diverses organisations se réunit régulièrement et mène des actions collaboratives dans le cadre de ce comité.
- Le comité de travail est demeuré soudé malgré la pandémie. Plusieurs recommandations sont proposées pour maintenir la force de la collaboration.

Pour consulter le document | L'union fait la force ! Renforcer la collaboration au sein du comité de travail sur la réduction des méfaits liés à l'alcool – Jeunesse à Sherbrooke, c'est par [ICI](#).

Équipe de recherche HARMONICS | SVS a participé à un projet de recherche de la Wilfrid Laurier University qui souhaite en apprendre davantage sur les projets locaux au Québec qui impliquent une action intersectorielle sur la santé, soit des projets d'intégration de la « santé dans toutes les politiques » (en anglais, Health in All Policies ou HiAP). SVS a retenu leur intérêt, car il s'agit d'un cas d'intégration de la « santé dans toutes les politiques » illustrant les meilleures pratiques et se démarquant au Québec par sa pérennité.

B. MOBILAÎNÉS – LABORATOIRE D'INNOVATIONS PAR ET POUR LES AÎNÉS (LIPPA)



LABORATOIRE D'INNOVATIONS PAR ET POUR LES AÎNÉS

SVS est membre du **comité des partenaires** depuis 2019. Le projet s'est vu octroyé **une subvention de 899 706,00 \$** par le Fonds de recherche du Québec (FRQ) pour cette initiative (2019-2022). Mobilaînés permettra de **regrouper en un même endroit les différentes options de transports accessibles** pour aider les aînés à se déplacer dans les meilleures conditions. Avec la COVID-21 le projet a pris du retard mais devrait aboutir en 2023 avec une première version de la plate-forme.

Faciliter la mobilité des aînés pour améliorer leur santé et leur intégration sociale. C'est l'objectif du guichet unique Mobilaînés, un outil adapté à la réalité de ses usagers pour les aider à bénéficier du mode de transport qui leur convient le mieux. **Le projet est dans sa dernière ligne droite, la phase 3, c'est-à-dire, la phase de test du prototype. Restez à l'affût en 2023!**

LES MEMBRES DU CA

Conseil d'administration – au 31 décembre 2022

1. Évelyne Beaudin, mairesse de la Ville de Sherbrooke, présidente.
2. Stéphane Tremblay, président - directeur général du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CIUSSS – CHUS), vice-président
3. Éric Sévigny, directeur général de la Ville de Sherbrooke, secrétaire-trésorier.
4. Pierre Cossette, recteur de l'Université de Sherbrooke.
5. Éric Gagné, directeur général du Cégep de Sherbrooke, membre de l'exécutif.
6. Sylvain Racette, directeur général du Centre de services scolaire de la Région-de-Sherbrooke (CSSRS).
7. Michael Goldbloom, principal et vice - chancelier de l'Université Bishop's.
8. Nancy Beattie, directrice du Collège Champlain – campus Lennoxville.
9. Patrick Dobson, directeur général de la Société de transport de Sherbrooke (STS).
10. Sylvain Durocher, directeur général de Sherbrooke Innopole.
11. Louise Bourgault, directrice générale de la Chambre de commerce et d'industrie de Sherbrooke (CCIS).
12. Manon Labonté, directrice régionale de Services Québec de l'Estrie.
13. Isabelle Garceau, directrice générale de la Caisse Desjardins du Secteur public de l'Estrie.
14. Luc Cyr, archevêque de l'Archidiocèse de Sherbrooke.

CONCERTER | CONNECTER | PROPULSER



SHERBROOKE
VILLE EN SANTÉ
UNE RESPONSABILITÉ À PARTAGER

Depuis 30 ans

villeensante@ville.sherbrooke.qc.ca

Ville de
Sherbrooke