

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE LA VALLÉE-DU-RICHELIEU

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie
Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

Février 2004

Cette publication a été réalisée par
la Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail
de la Direction régionale

Direction

Richard St-Pierre

Recherche et rédaction

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Jacynthe Faucher
Jean-Simon Fortin
Régis Martel

Secrétariat

Julie Piette
Diane Grondines
Marie-Michèle Tanguay
Jeannine Desgranges

Emploi-Québec Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 7T2
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135
Télécopieur: (450) 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :
<http://emploi.quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2004
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
(Référence ISBN : 2-550-42102-7 - version imprimée)

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

TABLE DES MATIÈRES

Section		Page
1	Évolution et caractéristiques démographiques	5
	Progression de la population dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu deux fois plus élevée que celle de l'ensemble de la Montérégie entre 1996 et 2001	7
	La population d'âge actif devrait diminuer dès 2010 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu	8
	La population de la MRC de La Vallée-du-Richelieu présente un niveau de scolarité supérieur à celle de la Montérégie...	9
	...qui va de pair avec une plus forte fréquentation scolaire	10
2	Indicateurs du marché du travail	11
	Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu	13
	Forte hausse de l'emploi chez les femmes	14
	Les personnes en emploi travaillent dans une forte proportion dans le secteur des services	15
	La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques	16
	Sur les 64 130 personnes résidant dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu ayant un emploi en 2001, deux personnes sur trois travaillaient à l'extérieur de la MRC	18
	Comme il y a plus de 13 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre près de 37 000 emplois locaux	20
	Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration	21
	La MRC de La Vallée-du-Richelieu compte, en proportion, un peu plus de travailleurs autonomes que dans l'ensemble de la Montérégie	22
	Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est beaucoup plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie	23
3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	25
	Le chômage de longue durée est moins répandu dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu que dans l'ensemble de la Montérégie	27
	Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie	28
	Les prestataires sont peu scolarisés	29
	Une demande de main-d'œuvre soutenue	30
	Polarisation de la demande de main-d'œuvre	31

TABLE DES MATIÈRES

Section	Page
D'importants déséquilibres professionnels	32
Un déséquilibre en faveur des personnes possédant des compétences de niveau élémentaire	33
4 Répartition des entreprises	35
Une MRC comptant une forte proportion de PME	37
La MRC de La Vallée-du-Richelieu comptait près de 3 000 entreprises d'un employé ou plus oeuvrant principalement dans le secteur des services	38
5 Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie	41
Les femmes et le marché du travail	
Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	43
En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes	44
En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales	45
En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi	47
En Montérégie, les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires	48
Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	49
Les communautés culturelles et le marché du travail	
La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie	50
6 Annexe	53

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

Progression de la population dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu deux fois plus élevée que celle de l'ensemble de la Montérégie entre 1996 et 2001

Tableau 1
Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 1996 et 2001

Groupes d'âge	La Vallée-du-Richelieu*			Montérégie			Québec		
	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %
Total	93 045	96 145	3,3	1 255 910	1 276 385	1,6	7 138 795	7 237 480	1,4
0 - 14 ans	21 020	20 455	-2,7	259 935	245 145	-5,7	1 372 185	1 291 585	-5,9
15 - 29 ans	17 395	16 795	-3,4	243 985	234 755	-3,8	1 429 440	1 390 815	-2,7
30 - 44 ans	25 920	24 645	-4,9	330 825	307 895	-6,9	1 849 575	1 724 420	-6,8
45 - 54 ans	13 675	15 320	12,0	181 935	202 395	11,2	975 995	1 109 945	13,7
55 - 64 ans	7 285	9 925	36,2	110 225	137 590	24,8	650 900	760 900	16,9
65 ans et plus	7 750	9 005	16,2	129 005	148 605	15,2	860 700	959 815	11,5

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

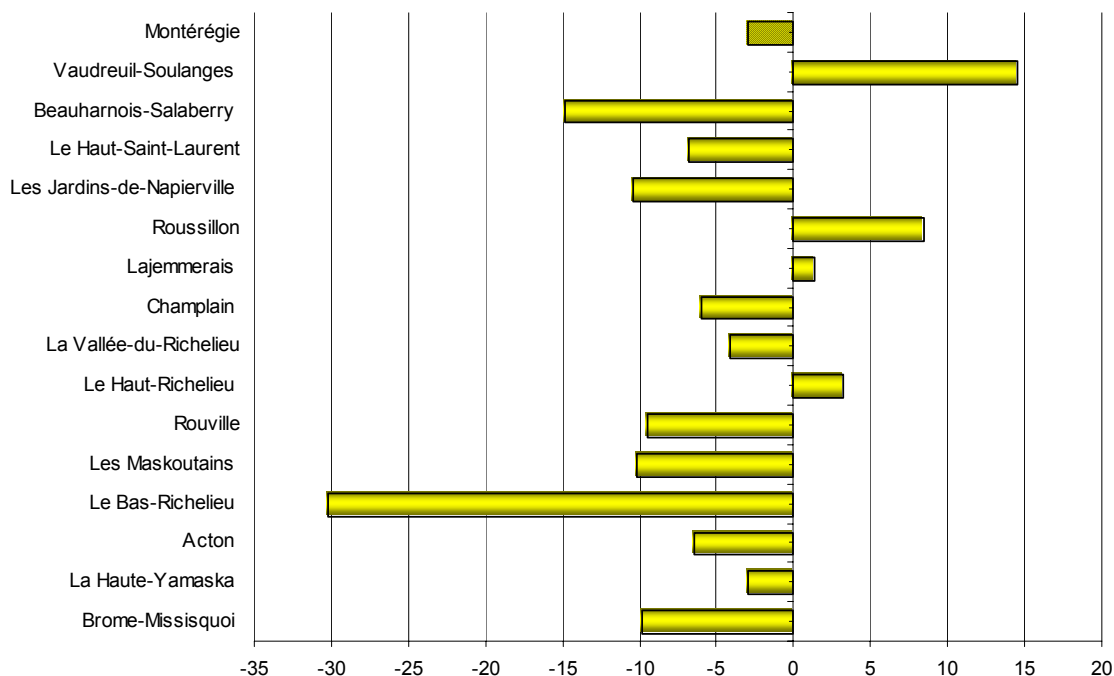
* Les données de 1996 et de 2001 ont été ajustées en fonction des nouvelles limites géographiques de la MRC de 2002, donc après les fusions municipales.

- ✚ Entre 1996 et 2001, la population totale a progressé de 3,3 % dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu.
- ✚ Il s'agit d'une croissance deux fois plus élevée que celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+1,6 %) et au Québec (+1,4 %).
- ✚ Au cours de cette période, le nombre de personnes provenant des autres régions du Québec pour s'établir dans la MRC a surpassé de 950 le nombre de résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu qui ont quitté la région.
- ✚ L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population âgée de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC présentant une forte proportion de personnes de 50 ans ou plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- ✚ La population de la MRC de La Vallée-du-Richelieu se fait vieillissante :
 - Augmentation de la part de la population de 45 ans ou plus dans la population totale :
 - en 1996 : 30,9 %;
 - en 2001 : 35,6 %.
 - Forte croissance entre 1996 et 2001 de la population âgée de 55 à 64 ans (+36,2 %) et de 45 à 54 ans (+12,0 %), mais baisse variant entre 2,7 % à 4,9 % chez les plus jeunes.
- ✚ Forte décélération de la croissance de la population d'âge actif entre 1996 et 2001 :
 - Croissance entre 1991 et 1996 : +11,9 %;
 - Croissance entre 1996 et 2001 : +3,7 %.

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2010 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2001 et 2021 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2000, non ajusté pour les fusions municipales de 2002.

- ✚ Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population des 15 à 64 ans devrait diminuer de 4,1 % entre 2001 et 2021 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu :
 - Une baisse semblable à celle prévue pour l'ensemble de la Montérégie (-3,0 %).
- ✚ Le déclin devrait commencer en 2010, comme pour l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ La part des 45 ans et plus dans l'ensemble de la population devrait atteindre 48,9 % en 2021 (36,9 % en 2001 selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec).
- ✚ Avec la baisse attendue de la population âgée de 15 à 64 ans, la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi) devrait diminuer, entraînant par le fait même des difficultés accrues de recrutement chez les employeurs de la région.
- ✚ Dans un contexte où la main-d'œuvre disponible diminue, non seulement dans la MRC mais également dans l'ensemble de la Montérégie et du Québec, les salaires réels (excluant l'inflation) devraient s'accroître, ce qui pourrait forcer des entreprises soit à fermer, soit à déménager (surtout celles qui sont exposées à une forte concurrence étrangère, à faible valeur ajoutée et intensive en main-d'œuvre) ou à s'automatiser davantage pour substituer une machinerie plus performante à une main-d'œuvre devenue plus coûteuse. Ces changements pourraient avoir pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre peu qualifiée de la part des entreprises, mais d'accroître la demande pour une main-d'œuvre plus qualifiée.

La population de la MRC de La Vallée-du-Richelieu présente un niveau de scolarité supérieur à celle de la Montérégie...

Tableau 2

Part de la population possédant moins d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 1996 et en 2001

	1996				2001			
	Moins d'un DES*		Diplôme universitaire		Moins d'un DES*		Diplôme universitaire	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	%	%	%	%	%	%	%	%
MRC								
20 à 64 ans	20,9	19,7	16,6	14,4	20,5	16,8	20,0	22,3
20 à 34 ans	17,3	12,1	14,6	17,8	16,1	9,8	14,8	25,9
35 à 44 ans	19,7	16,8	17,5	14,5	18,5	14,1	22,3	23,9
45 à 64 ans	25,1	28,9	17,6	11,1	24,8	23,8	21,7	18,7
Montérégie								
20 à 64 ans	27,9	26,5	13,9	12,2	25,1	22,2	17,9	18,9
20 à 34 ans	22,7	16,7	12,3	15,4	20,7	13,4	14,6	21,9
35 à 44 ans	25,7	22,6	15,2	12,8	23,5	19,1	19,1	19,9
45 à 64 ans	34,3	38,1	11,6	8,8	29,2	30,1	19,3	16,3

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ En 2001, 22,3 % des femmes et 20,0 % des hommes de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, âgés de 20 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire :
 - Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 1996, particulièrement chez les femmes où le pourcentage de diplômées universitaires a progressé de près de huit points de pourcentage, passant de 14,4 % à 22,3 %. Chez les hommes, le gain a été moindre, soit de 3,4 points de pourcentage (de 16,6 % à 20,0 %).
- ✚ Par contre, un homme sur cinq et une femme sur six ont un niveau de scolarité inférieur à un diplôme d'études secondaires.
- ✚ La population de la MRC de La Vallée-du-Richelieu est plus scolarisée qu'en Montérégie :
 - Taux de diplômés universitaires plus élevé (chez les hommes : 20,0 % par rapport à 17,9 % en Montérégie; chez les femmes : 22,3 % comparativement à 18,9 %);
 - Pourcentage plus faible de la population n'ayant pas de diplôme d'études secondaires.
- ✚ Outre l'évolution démographique, le niveau de scolarité est également un déterminant important de l'activité sur le marché du travail. En effet, il existe une forte relation entre le niveau de scolarité, le taux d'activité et le taux de chômage (voir le tableau A2 en annexe). Plus le niveau de scolarité est élevé, plus haut est le taux d'activité et plus bas est le taux de chômage. Inversement, un faible niveau de scolarité correspond habituellement à un taux d'activité bas et un taux de chômage élevé.
- ✚ Non seulement les moins scolarisés chôment plus souvent que les plus instruits, mais ils demeurent également plus longtemps en chômage.

... qui va de pair avec une plus forte fréquentation scolaire**Tableau 3**
Répartition de la population fréquentant l'école selon l'âge et le sexe en 2001
(en %)

	La Vallée-du-Richelieu			Montérégie		
	Total	Plein temps	Temps partiel	Total	Plein temps	Temps partiel
	%	%	%	%	%	%
Total						
15 à 19 ans	86,0	80,4	5,5	83,8	79,7	4,1
20 à 24 ans	51,0	42,8	8,3	46,0	37,9	8,0
25 ans ou plus	6,5	1,7	4,7	5,8	1,8	4,0
Hommes						
15 à 19 ans	81,9	74,7	7,2	81,5	76,7	4,8
20 à 24 ans	47,0	39,3	7,7	43,8	36,2	7,6
25 ans ou plus	5,8	1,3	4,4	5,1	1,6	3,5
Femmes						
15 à 19 ans	90,2	86,7	3,6	86,2	82,8	3,4
20 à 24 ans	55,7	46,6	9,1	48,4	39,8	8,5
25 ans ou plus	7,2	2,1	5,0	6,5	2,0	4,5

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, âgée entre 15 et 19 ans, fréquentait l'école dans une proportion de 86,0 % en 2001 (80,4 % à plein temps et 5,5 % à temps partiel).
- ✚ Chez les personnes âgées de 20 à 24 ans, plus de la moitié fréquentait encore l'école.
- ✚ Pour chacun des groupes d'âge, les femmes fréquentent l'école dans une plus forte proportion que les hommes.
- ✚ Le pourcentage de la population de la MRC de La Vallée-du-Richelieu fréquentant l'école est supérieur à celui de l'ensemble de la Montérégie, peu importe le groupe d'âge et le sexe.
- ✚ Bien que la MRC se compare avantageusement à l'ensemble de la Montérégie, cela ne veut pas dire pour autant que le phénomène du décrochage scolaire est inexistant dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Avec l'intégration accélérée des nouvelles technologies dans les entreprises que nous connaissons présentement et qui devrait s'accroître au cours des prochaines années, les personnes faiblement scolarisées risquent d'être exclues du marché du travail, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et compétente.
- ✚ Selon les perspectives professionnelles 2002-2006 pour l'ensemble de la Montérégie⁽¹⁾, sur les 29 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) dont un diagnostic a été posé, 16 n'offrent que des perspectives restreintes (13) ou très restreintes (3), alors que 13 présentent des perspectives acceptables. À l'inverse, sur 64 professions de niveau de compétence plus élevé (exigeant un diplôme universitaire), les deux tiers offrent des perspectives favorables (36) ou très favorables (6).

1. Perspectives effectuées par la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie en 2003. Ces perspectives ne sont pas disponibles par MRC.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu**Tableau 4****Principaux indicateurs du marché du travail pour la MRC de La Vallée-du-Richelieu et la Montérégie en 1996 et en 2001**

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
	MRC	49 170	45 625	3 550	63,9	7,2	54 030	51 400	2 630	68,8	4,9	12,7
15-29 ans	11 265	9 980	1 275	57,5	11,3	12 320	11 390	930	67,8	7,5	14,1	1 410
30-44 ans	22 455	21 090	1 365	81,4	6,1	22 330	21 505	830	87,4	3,7	2,0	415
45-54 ans	11 370	10 735	640	78,4	5,6	13 350	12 755	605	84,0	4,5	18,8	2 020
55-64 ans	3 565	3 335	230	45,4	6,5	5 365	5 150	215	51,9	4,0	54,4	1 815
Montérégie	646 120	585 805	60 305	59,6	9,3	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	9,7	56 690
15-29 ans	159 650	137 260	22 365	56,4	14,0	167 415	151 610	15 810	64,8	9,4	10,5	14 350
30-44 ans	281 100	259 020	22 060	78,5	7,8	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	-0,6	-1 655
45-54 ans	147 055	136 115	10 935	74,9	7,4	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	17,8	24 270
55-64 ans	51 320	46 975	4 350	42,7	8,5	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	38,8	18 205

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont considérablement améliorées dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu comme dans l'ensemble de la Montérégie :
 - Hausse de 12,7 % de la population en emploi (+9,7 % en Montérégie);
 - Baisse de 2,3 points de pourcentage du taux de chômage, qui est passé de 7,2 % en 1996 à 4,9 % en 2001 (de 9,3 % à 6,1 % en Montérégie).
- ✚ Tous les groupes d'âge sans exception ont bénéficié d'une hausse de l'emploi et d'une réduction du taux de chômage.
- ✚ La faible croissance de l'emploi chez les personnes âgées de 30 à 44 ans a été largement compensée par un recul de la population dans ce groupe, si bien que le taux d'emploi a progressé de six points de pourcentage. Par ailleurs, c'est chez ce groupe d'âge que la participation au marché du travail est la plus forte et que le taux d'emploi est le plus élevé.
- ✚ Malgré une forte croissance de l'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 29 ans (hausse de l'emploi de 14,1 % entre 1996 et 2001, progression du taux d'emploi de dix points de pourcentage, l'amélioration la plus marquée parmi tous les groupes d'âge), ceux-ci présentent le plus haut taux de chômage. Les jeunes doivent souvent composer avec un manque d'expérience de travail et une méconnaissance du marché du travail. De plus, plusieurs jeunes changent fréquemment d'emploi dans une perspective de mobilité professionnelle tant verticale qu'horizontale. En conséquence, les jeunes ont tendance à chômer plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques.
- ✚ Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée et ils sont généralement moins mobiles que les plus jeunes. De plus, les travailleurs expérimentés doivent lutter contre des préjugés de toutes sortes (plus souvent malades, plus difficiles à former, moins motivés...). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge, les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail.

Forte hausse de l'emploi chez les femmes**Tableau 5
Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge pour la MRC de La Vallée-du-Richelieu en 1996 et en 2001**

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
Hommes	27 030	25 095	1 940	71,2	7,2	28 760	27 320	1 440	74,3	5,0	8,9	2 225
15-29 ans	5 885	5 145	740	58,7	12,6	6 485	5 890	600	68,8	9,3	14,5	745
30-44 ans	12 125	11 390	740	89,6	6,1	11 435	11 010	420	93,1	3,7	-3,3	-380
45-54 ans	6 340	6 060	280	88,1	4,4	7 000	6 715	290	90,5	4,1	10,8	655
55-64 ans	2 280	2 120	155	57,6	6,8	3 405	3 295	115	62,9	3,4	55,4	1 175
Femmes	22 145	20 530	1 605	56,9	7,2	25 270	24 080	1 190	63,6	4,7	17,3	3 550
15-29 ans	5 380	4 845	530	56,4	9,9	5 835	5 500	335	66,6	5,7	13,5	655
30-44 ans	10 325	9 695	615	73,6	6,0	10 890	10 490	415	82,1	3,8	8,2	795
45-54 ans	5 030	4 670	350	68,5	7,0	6 350	6 045	315	77,8	5,0	29,4	1 375
55-64 ans	1 295	1 225	75	33,4	5,8	1 960	1 855	100	39,7	5,1	51,4	630

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

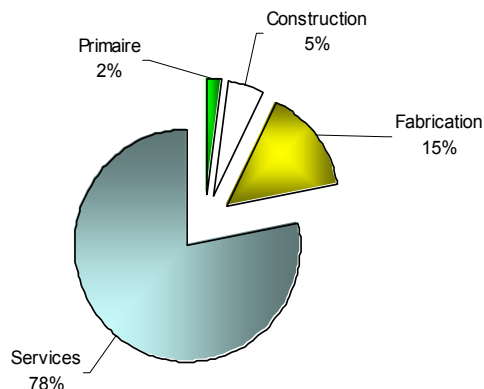
- ✚ Les principaux indicateurs du marché du travail ont évolué à l'avantage des femmes plus que des hommes entre 1996 et 2001 :
 - Baisse légèrement plus marquée du taux de chômage chez les femmes qui est passé de 7,2 % à 4,7 % et chez les hommes de 7,2 % à 5,0 %;
 - Plus forte hausse de l'emploi et du taux d'emploi chez les femmes.
- ✚ Par contre, certains indicateurs du marché du travail de la MRC de La Vallée-du-Richelieu demeurent moins favorables pour les femmes que pour les hommes, entre autres le taux d'emploi ainsi que le taux d'activité (non présenté ici) qui sont beaucoup plus faibles que ceux des hommes.
- ✚ Pour ce qui est de l'écart de taux de chômage entre les hommes et les femmes, la MRC de La Vallée-du-Richelieu se distingue de l'ensemble de la Montérégie où le taux de chômage des femmes (6,3 % en 2001) est plus élevé que celui des hommes (5,9 %), mais se rapproche de l'ensemble du Québec où le taux de chômage des femmes (7,7 %) est inférieur à celui des hommes (8,7 %).
- ✚ Une partie de l'écart entre la situation de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et celle de l'ensemble de la Montérégie pourrait provenir de la plus forte présence du secteur des services à proximité et dans la MRC qu'en Montérégie, soit un secteur qui embauche une plus forte proportion de femmes que d'hommes.
- ✚ Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin, tant en Montérégie, au Québec ou qu'au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités travail et famille;
 - Salaires souvent plus faibles;
 - Chez les plus jeunes (15 à 29 ans), la fréquentation scolaire plus élevée des femmes;
 - Chez les personnes plus âgées, le niveau de scolarité plus faible des femmes par rapport à celui des hommes;
 - Etc.

Les personnes en emploi travaillent dans une forte proportion dans le secteur des services

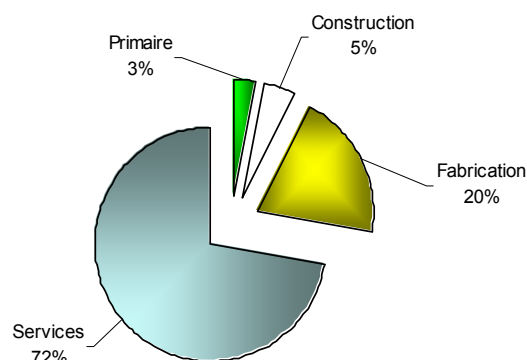
Graphique 2

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2001

MRC de La Vallée-du-Richelieu (incluant Saint-Bruno-de-Montarville)



Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Note : En raison de la non-disponibilité de la répartition de l'emploi selon la ville, les données présentées dans le graphique incluent l'emploi de l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

- ✚ La MRC de La Vallée-du-Richelieu présente une forte prépondérance d'emplois dans le secteur tertiaire alors que l'emploi dans le secteur primaire est quasi inexistant. Ceci s'explique, en grande partie, par la forte concentration urbaine de la MRC et de sa proximité avec Montréal, une ville principalement axée sur les services.
- ✚ Quant au secteur manufacturier (15 %), sa part de l'emploi est inférieure à ce qui s'observe dans l'ensemble de la Montérégie et dans d'autres MRC. À titre d'exemple, la part de l'emploi manufacturier dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu est deux fois moins importante que dans la MRC de La Haute-Yamaska (33 %).
- ✚ L'industrie manufacturière quoique proportionnellement moins présente dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie fait face au vieillissement de la main-d'œuvre. Une part importante de sa main-d'œuvre est âgée de 45 ans et plus. En Montérégie, la proportion s'élèverait à 35 % selon le dernier recensement. Finalement, il est important de noter que les fluctuations économiques (par exemple une hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain, une récession économique aux États-Unis, etc.) peuvent influencer le carnet de commandes et, par le fait même, le niveau d'emploi dans le secteur.
- ✚ Le secteur de la construction profite encore et plus que jamais des taux d'intérêt très bas sur le marché. On compte 5 % des personnes en emploi de la MRC dans ce secteur, soit une proportion identique à celle de la Montérégie. Ce secteur est de nature cyclique et nous sommes présentement au sommet du cycle. D'ici quelques années, la conjoncture risque d'être moins favorable au secteur de la construction, ce qui pourrait se traduire par des baisses d'emplois dans ce secteur.

La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2001

	Répartition de l'emploi				Part des femmes	
	MRC		Montérégie		MRC	Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	%	%
Total - Industrie	64 130	100,0	642 495	100,0	47,1	46,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 165	1,8	18 250	2,8	38,6	32,0
111-112 Fermes	1 070	1,7	17 000	2,6	39,7	32,6
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	125	0,2	940	0,1	28,0	12,8
22 Services publics	840	1,3	5 745	0,9	27,4	29,7
2211 Production, transport et distribution d'électricité	760	1,2	4 910	0,8	27,0	30,8
23 Construction	3 255	5,1	29 455	4,6	13,8	13,4
31-33 Fabrication	9 505	14,8	129 245	20,1	28,7	30,1
311 Fabrication d'aliments	1 285	2,0	16 785	2,6	38,5	36,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	325	0,5	2 840	0,4	24,6	19,0
313 Usines de textiles	100	0,2	4 280	0,7	55,0	38,6
314 Usines de produits textiles	85	0,1	2 580	0,4	41,2	36,0
315 Fabrication de vêtements	345	0,5	6 185	1,0	78,3	77,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	45	0,1	505	0,1	77,8	70,3
321 Fabrication de produits en bois	340	0,5	3 970	0,6	16,2	16,9
322 Fabrication du papier	340	0,5	3 910	0,6	30,9	27,0
323 Impression et activités connexes de soutien	645	1,0	6 880	1,1	34,9	39,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	105	0,2	540	0,1	0,0	19,4
325 Fabrication de produits chimiques	585	0,9	8 780	1,4	36,8	39,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	455	0,7	8 780	1,4	30,8	24,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	185	0,3	3 125	0,5	21,6	17,3
331 Première transformation de métaux	435	0,7	8 170	1,3	17,2	10,2
332 Fabrication de produits métalliques	820	1,3	9 895	1,5	12,8	15,2
333 Fabrication de machines	445	0,7	6 350	1,0	21,3	15,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	300	0,5	7 565	1,2	23,3	41,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	290	0,5	4 245	0,7	25,9	26,9
336 Fabrication de matériel de transport	1 680	2,6	13 435	2,1	17,6	18,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	400	0,6	5 860	0,9	28,8	28,5
339 Activités diverses de fabrication	300	0,5	4 580	0,7	41,7	45,2
41-91 Services	49 235	76,8	458 850	71,4	53,4	53,7
41 Commerce de gros	3 845	6,0	33 825	5,3	33,7	32,6
44-45 Commerce de détail	7 850	12,2	73 615	11,5	54,3	53,1
48-49 Transport et entreposage	3 015	4,7	34 835	5,4	23,2	22,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	2 165	3,4	15 980	2,5	43,4	46,0
52 Finance et assurances	3 260	5,1	27 990	4,4	66,4	68,9
53 Services immobiliers et services de location	970	1,5	8 230	1,3	44,3	44,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	4 745	7,4	37 675	5,9	41,2	45,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	130	0,2	600	0,1	57,7	48,3
56 Services administratifs et services de soutien	2 150	3,4	20 610	3,2	40,7	39,8
61 Services d'enseignement	4 315	6,7	38 535	6,0	73,3	68,2
62 Soins de santé et assistance sociale	6 160	9,6	61 830	9,6	81,0	80,9
71 Arts, spectacles et loisirs	1 215	1,9	9 825	1,5	52,7	48,3
72 Hébergement et services de restauration	2 870	4,5	33 425	5,2	58,0	62,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 985	4,7	30 665	4,8	55,1	52,5
91 Administrations publiques	3 560	5,6	31 210	4,9	41,7	45,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Note : En raison de la non-disponibilité de la répartition de l'emploi selon la ville, les données présentées dans le tableau incluent l'emploi de l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

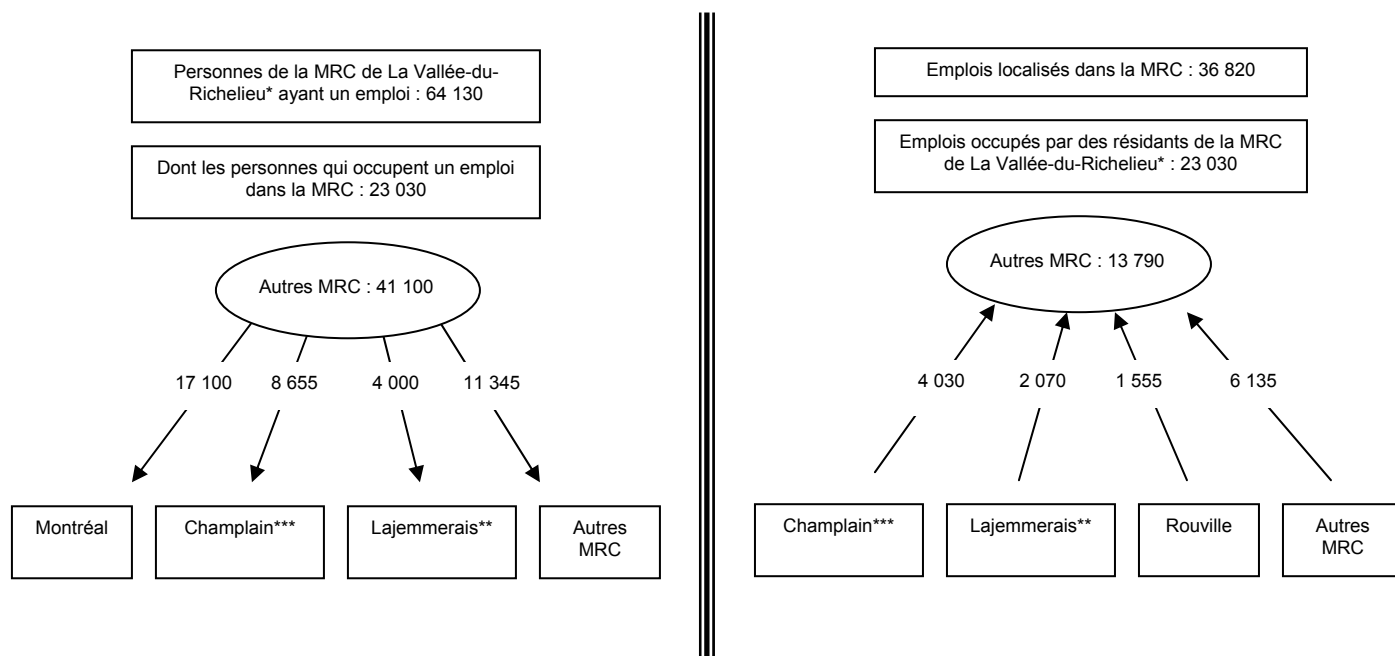
La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques (suite)

- ✚ La répartition de l'emploi dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu est très semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Par contre, certains sous-secteurs des services sont plus présents dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Entre autres :
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 7,4 % de tous les emplois dans la MRC comparativement à 5,9 % dans l'ensemble de la Montérégie;
 - Industrie de l'information : 3,4 % par rapport à 2,5 %.
- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les femmes sont pratiquement aussi présentes que les hommes sur le marché du travail dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu. En effet, elles représentent 47,1 % des personnes en emploi de la MRC (46,2 % en Montérégie).
- ✚ Dans le secteur des services, on retrouve davantage de femmes (53,4 %) que d'hommes (46,6 %). L'écart en faveur des femmes est particulièrement remarquable dans les secteurs des soins de santé (81,0 % de l'emploi est occupé par des femmes), des services d'enseignement (73,3 %) ainsi que de la finance et assurances (66,4 %). Par contre, elles sont nettement minoritaires dans les secteurs du transport et entreposage (23,2 %) ainsi que du commerce de gros (33,7 %).
- ✚ Dans l'industrie manufacturière, les femmes sont très peu présentes. En effet, moins d'un travailleur sur trois est une femme dans ce secteur. Cependant, les femmes sont majoritaires dans trois sous-secteurs :
 - Fabrication de vêtements (78,3 % des postes sont occupés par des femmes);
 - Fabrication de produits en cuir (77,8 %);
 - Usines de textiles (55,0 %).

Sur les 64 130 personnes résidant dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu ayant un emploi en 2001, deux personnes sur trois travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 3

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2001



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

** Incluant l'arrondissement de Boucherville.

*** Excluant les arrondissements de Saint-Bruno-de-Montarville et de Boucherville.

✚ Quoiqu'il y ait plus de 64 000 personnes résidant dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu (incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville) et ayant un emploi, celles-ci n'occupent pas toutes des emplois sur le territoire de la MRC. En effet, plusieurs personnes ont à se déplacer d'une MRC à l'autre pour occuper leur emploi. Ainsi, en 2001, près de deux personnes sur trois occupaient un emploi à l'extérieur de la MRC de La Vallée-du-Richelieu :

- 17 100 à Montréal;
- 8 655 dans la MRC de Champlain (excluant les arrondissements de Saint-Bruno-de-Montarville et de Boucherville);
- 4 000 dans la MRC de Lajemmerais (incluant l'arrondissement de Boucherville);
- Enfin, 11 345 dans d'autres MRC (dont 5 275 dans d'autres MRC situées en Montérégie et 4 955 n'ayant pas de lieu fixe de travail ou travaillant à l'extérieur du Québec).

✚ À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2001 des emplois localisés dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Entre autres, 4 030 résidents de la MRC de Champlain et 2 070 résidents de la MRC de Lajemmerais occupaient des emplois dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu (le tableau 7 présente la répartition de l'emploi localisé de la MRC selon le secteur d'activité économique).

Sur les 64 130 personnes résidant dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu ayant un emploi en 2001, deux personnes sur trois travaillaient à l'extérieur de la MRC (suite)

- ✚ Loin de s'estomper, la mobilité des travailleurs sera encore plus importante dans le futur. L'étalement urbain qui prend la forme de banlieues et de villes satellites ne cesse d'attirer une part croissante de la population pour qui le lieu de travail et le lieu de vie sont complètement dissociés.
- ✚ Parallèlement à l'étalement urbain et à la montée de l'automobile, on assiste depuis plusieurs années à une diminution continue du nombre de personnes voyageant en autobus et à une réduction de l'offre de service des transporteurs intra et inter MRC. Cette situation compromet les besoins de mobilité d'une clientèle captive ne possédant pas d'automobile et résidant sur des

Comme il y a plus de 13 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC* pour y travailler, on dénombre près de 37 000 emplois locaux (voir le tableau 7)

- ✚ Il y avait, au moment du recensement de 2001, 64,1 % des résidants de la MRC de La Vallée-du-Richelieu qui travaillaient à l'extérieur de la MRC. Par ailleurs, plus de 13 000 (13 790) personnes ne résidant pas dans la MRC y entraient tous les jours pour travailler. En conséquence, on dénombrait 64 130 personnes en emploi résidant dans la MRC, mais seulement 36 820 emplois localisés sur le territoire.
- ✚ Ces emplois se retrouvent en majorité, et dans une proportion plus importante que pour l'ensemble de la Montérégie, dans l'industrie des services (76,0 %, 69,2 % en Montérégie), notamment dans le commerce de détail (21,1 %, 14,0 % en Montérégie), les soins de santé et assistance sociale (8,2 %, 10,0 % en Montérégie), les services d'enseignement (7,5 %, 6,9 % en Montérégie) de même que dans l'hébergement et services de restauration (6,5 %, 6,3 % en Montérégie).
- ✚ Le secteur manufacturier compte aussi une importante concentration d'emplois dans l'industrie de la fabrication d'aliments (3,6 % de tous les emplois dans la MRC) et dans l'industrie de la fabrication de matériel de transport (2,7 %).

* Incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

Comme il y a plus de 13 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC* pour y travailler, on dénombre près de 37 000 emplois locaux

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en 2001 (SCIAN)

	La Vallée-du-Richelieu		Part de la	Montérégie	
	Total		MRC dans la	Total	
	Nombre	%	Montérégie	Nombre	%
			%		
Total - Industrie	36 820	100,0	8,1	451 945	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 220	3,3	6,9	17 560	3,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	95	0,3	12,1	785	0,2
22 Services publics	310	0,8	10,2	3 040	0,7
23 Construction	1 205	3,3	8,3	14 560	3,2
31-33 Fabrication	5 965	16,2	5,8	103 465	22,9
311 Fabrication d'aliments	1 320	3,6	9,1	14 560	3,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	145	0,4	19,1	760	0,2
313 Usines de textiles	25	0,1	0,7	3 725	0,8
314 Usines de produits textiles	80	0,2	3,4	2 380	0,5
315 Fabrication de vêtements	220	0,6	5,0	4 440	1,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	35	0,1	8,2	425	0,1
321 Fabrication de produits en bois	525	1,4	14,3	3 680	0,8
322 Fabrication du papier	120	0,3	5,2	2 290	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	190	0,5	3,4	5 625	1,2
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	120	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	230	0,6	3,6	6 345	1,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	315	0,9	4,1	7 675	1,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	115	0,3	4,4	2 605	0,6
331 Première transformation de métaux	225	0,6	3,0	7 465	1,7
332 Fabrication de produits métalliques	495	1,3	5,7	8 665	1,9
333 Fabrication de machines	350	1,0	7,0	5 030	1,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	40	0,1	0,8	4 905	1,1
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	105	0,3	3,3	3 180	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	990	2,7	9,3	10 600	2,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	290	0,8	5,5	5 280	1,2
339 Activités diverses de fabrication	145	0,4	3,9	3 730	0,8
41-91 Services	28 000	76,0	9,0	312 545	69,2
41 Commerce de gros	1 910	5,2	8,2	23 395	5,2
44-45 Commerce de détail	7 765	21,1	12,3	63 110	14,0
48-49 Transport et entreposage	1 265	3,4	7,2	17 575	3,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	520	1,4	10,5	4 955	1,1
52 Finance et assurances	1 100	3,0	8,2	13 400	3,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	595	1,6	10,7	5 540	1,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 925	5,2	9,6	19 985	4,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	50	0,1	15,9	315	0,1
56 Services administratifs, services de soutien	1 010	2,7	9,8	10 260	2,3
61 Services d'enseignement	2 770	7,5	8,9	31 160	6,9
62 Soins de santé et assistance sociale	3 025	8,2	6,7	45 330	10,0
71 Arts, spectacles et loisirs	810	2,2	11,7	6 945	1,5
72 Hébergement et services de restauration	2 410	6,5	8,5	28 290	6,3
81 Autres services sauf les administrations publiques	1 895	5,1	7,9	23 975	5,3
91 Administrations publiques	950	2,6	5,2	18 310	4,1

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration

Tableau 8
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le genre de compétence en 2001

	MRC de La Vallée-du-Richelieu*				Montérégie	
	Nombre	Part relative (en %)	Hommes	Femmes	Part des femmes (en %)	Part des femmes (en %)
Population en emploi	64 125	100,0	33 945	30 180	47,1	46,2
Gestion	8 280	12,9	5 765	2 515	30,4	31,8
Affaires, finance et administration	12 500	19,5	3 390	9 110	72,9	72,7
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	5 060	7,9	4 015	1 045	20,7	22,4
Secteur de la santé	3 430	5,3	620	2 810	81,9	81,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	5 365	8,4	1 555	3 810	71,0	70,1
Arts, culture, sports et loisirs	2 290	3,6	1 120	1 175	51,3	53,6
Vente et services	14 140	22,1	6 270	7 870	55,7	55,2
Métiers, transport et machinerie	8 455	13,2	7 940	515	6,1	7,8
Primaire	1 405	2,2	1 015	390	27,8	25,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 195	5,0	2 260	930	29,1	32,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

- ✚ Une forte proportion de la population occupe un emploi dans les secteurs de la vente et services (22,1 %), des affaires, finance et administration (19,5 %), des métiers, transport et machinerie (13,2 %) et de la gestion (12,9 %).
- ✚ Les femmes dominent dans cinq genres de professions sur dix dont la santé (81,9 %), les affaires, finance et administration (72,9 %), les sciences sociales, enseignement et administration publique (71,0 %). Par contre, elles sont quasiment absentes de celui des métiers, transport et machinerie (6,1 %).
- ✚ La répartition des femmes dans les différents groupes professionnels est assimilable à celle observée dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Étant donnée la forte présence des femmes dans les secteurs industriels des services (voir le tableau 6), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, l'importante concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, finance et administration ainsi que des sciences sociales, enseignement et administration publique.
- ✚ Aussi, elles sont peu présentes dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 6), de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (secteur manufacturier) et du primaire (agriculture, foresterie et pêche ainsi que l'extraction minière).

La MRC de La Vallée-du-Richelieu compte, en proportion, un peu plus de travailleurs autonomes que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9

Répartition des travailleurs autonomes selon le genre de compétence en 1996 et en 2001

	MRC de La Vallée-du-Richelieu*						Montérégie
	1996			2001			2001
	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)
Travailleurs autonomes***	4 125	100,0	7,2	5 090	100,0	7,9	6,8
Gestion	415	10,1	6,2	645	12,7	7,8	8,5
Affaires, finance et administration	490	11,9	3,8	580	11,4	4,6	3,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	275	6,7	7,1	285	5,6	5,6	5,4
Secteur de la santé	235	5,7	7,6	295	5,8	8,6	5,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	225	5,5	5,0	360	7,1	6,7	6,8
Arts, culture, sports et loisirs	405	9,8	22,1	695	13,7	30,3	24,1
Vente et services	890	21,6	6,8	945	18,6	6,7	5,9
Métiers, transport et machinerie	840	20,4	12,0	820	16,1	9,7	8,7
Primaire	270	6,5	23,2	390	7,7	27,8	28,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	85	2,1	2,9	70	1,4	2,2	1,1

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* Incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

** Travailleurs autonomes.

*** Comprend les travailleurs autonomes sans salarié constitués ou non en société.

- ✚ Le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a augmenté de 23,4 % entre 1996 et 2001, ce qui est supérieur à l'augmentation qu'ont connue l'ensemble de la Montérégie (+9,6 %) et le Québec (+11,3 %) au cours de la même période.
- ✚ Les travailleurs autonomes comptaient en 2001 pour 7,9 % de l'emploi dans la MRC, ce qui est un peu plus important que pour l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). Sur l'ensemble des genres de compétences dans la MRC, sept comptent plus de travailleurs autonomes (en proportion) que dans la Montérégie.
- ✚ C'est dans les professions de la vente et services que l'on retrouve le plus de travailleurs autonomes (945) dans la MRC, avec une proportion de 18,6 % de ceux-ci. Les professions des métiers, transport et machinerie (820) ainsi que celles des arts, culture, sports et loisirs (695) suivent de près.
- ✚ Par contre, c'est dans les professions des arts, culture, sports et loisirs que l'on retrouve la plus grande part de travailleurs autonomes dans l'emploi, soit près d'un travailleur sur trois.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est beaucoup plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 10

Revenu moyen d'emploi des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2000 (en \$)

	La Vallée-du-Richelieu*			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	35 986	43 532	27 411	33 084	39 287	25 813
Primaire	20 965	22 742	16 911	23 123	25 356	17 975
Construction	32 622	34 154	23 441	31 874	33 433	21 887
Fabrication	42 557	47 810	28 866	37 480	42 073	26 572
Tertiaire	35 323	44 080	27 469	32 325	39 627	25 936

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

- ✚ Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu est 9 % plus élevé, en moyenne, que celui de la Montérégie, tous secteurs d'activité confondus.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le secteur en Montérégie ainsi que dans la MRC. En effet, les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 63 %⁽²⁾ de celui des hommes dans la MRC (66 % pour l'ensemble de la Montérégie).
- ✚ C'est dans le secteur primaire que les revenus sont les plus bas. Cette situation s'explique notamment par le fait que ces personnes, dans une forte proportion, ne travaillent pas 12 mois par année. C'est aussi le seul secteur d'activité économique de la MRC qui présente un revenu inférieur à celui de l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Quant au secteur de la construction, le revenu moyen d'emploi dans la MRC n'est que légèrement plus élevé que celui observé en Montérégie, soit de 750 \$ ou de 2 %.
- ✚ Pour ce qui est du revenu moyen d'emploi des secteurs de la fabrication et des services de la MRC, ceux-ci sont plus élevés respectivement de 13,5 % et de 9,3 % par rapport au revenu moyen d'emploi observé en Montérégie.
- ✚ Le fait que le revenu d'emploi des résidents de la MRC soit plus élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie s'explique, en grande partie, par le niveau de scolarité plus poussé de la population de la MRC. En effet, il existe une forte corrélation entre le degré de scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes plus scolarisées sont plus mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui présentent un faible niveau de scolarité. Ainsi, les personnes plus scolarisées auront tendance à quitter une région qui offre peu de possibilité d'emploi dans leurs domaines de spécialisation.

2. Pour plus d'information sur cette question, voir « Les femmes et le marché du travail » dans la section 5 du présent document

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

Le chômage de longue durée est moins répandu dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative (moyenne de janvier à décembre 2002)

	La Vallée-du-Richelieu				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	70	378	227	675	2 033	10 127	8 633	20 792
Hommes	42	225	106	373	1 252	6 310	4 159	11 721
Femmes	28	153	121	302	781	3 817	4 474	9 071
Scolarité*								
Moins d'un DES	20	180	142	342	411	5 122	6 004	11 536
DES	12	84	45	141	220	2 068	1 712	3 999
Postsecondaires	11	60	29	100	196	1 153	542	1 891
Inconnue	27	53	11	92	1 206	1 785	375	3 366

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* DES : diplôme d'études secondaires.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Au cours de l'année 2002, on dénombrait en moyenne 675 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu, soit 3,2 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. Il s'agit d'une part nettement inférieure à celle de l'emploi. En effet, la MRC représentait 8,0 % de tous les emplois en Montérégie en 2001.
- ✚ Ces prestataires sont en majorité (55 %) des hommes.
- ✚ Plus de la moitié des prestataires n'ont pas terminé leur secondaire V, alors que les prestataires qui ont un diplôme postsecondaire forment moins de 15 % de la clientèle.
- ✚ Le tiers des prestataires sans contraintes à l'emploi sont dépendants du régime depuis plus de dix ans, et 56 % cumulent entre un et dix ans à l'assistance-emploi.
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi sont assimilables aux chômeurs de longue durée.
- ✚ Une forte proportion de prestataires sans contraintes à l'emploi n'ont pas terminé leur secondaire V, ce qui risque de rendre difficile leur retour rapide en emploi.

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le genre de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	La Vallée-du-Richelieu				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total	Répartition du total en %	PAAT*	PSR*	Total	Répartition du total en %
Total	2 811	675	3 486	100,0	41 193	20 792	61 985	100,0
Gestion	-	-	138	4,0	1 407	94	1 500	2,4
Affaires, finance et administration	430	65	495	14,2	5 684	1 406	7 090	11,4
Sciences naturelles et appliquées	125	10	135	3,9	1 663	238	1 901	3,1
Santé	-	-	48	1,4	555	255	810	1,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	222	10	232	6,7	2 339	263	2 602	4,2
Arts, culture, sports et loisirs	94	21	115	3,3	929	288	1 217	2,0
Vente et services	483	169	652	18,7	6 708	4 747	11 455	18,5
Métiers, transport et machinerie	895	217	1 112	31,9	13 491	5 325	18 815	30,4
Primaire	76	13	89	2,6	1 180	578	1 758	2,8
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	318	39	357	10,2	7 063	1 638	8 701	14,0
Non identifié	-	-	113	3,2	175	5 962	6 137	9,9

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

* PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les prestataires sont davantage représentés dans les secteurs des métiers, transport et machinerie (31,9 % des prestataires), de la vente et services (18,7 %), des affaires, finance et administration (14,2 %) ainsi que de la transformation, fabrication et services d'utilité publique (10,2 %).
- ✚ Les prestataires de l'assurance-emploi forment la majorité (80,6 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, dans une proportion largement supérieure à l'ensemble de la Montérégie (66,5 %). Cette proportion atteint même 95,7 % dans le secteur des sciences sociales, enseignement et administration publique et 92,6 % dans celui des sciences naturelles et appliquées.
- ✚ Mis à part quelques sous-représentations sectorielles, la répartition des prestataires selon le genre de compétence est assimilable à la structure professionnelle de la MRC.
- ✚ Le fait qu'il y ait de nombreux prestataires dans le secteur des métiers, transport et machinerie, suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ce secteur, et cela, en raison du grand nombre de personnes qui sont disponibles pour occuper un emploi dans ce secteur.

Les prestataires sont peu scolarisés

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le niveau de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	La Vallée-du-Richelieu □				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total	Répartition du total en %	PAE*	PSR*	Total	Répartition du total en %
Total	2 811	675	3 486	100,0	41 193	20 792	61 985	100,0
Gestion	-	-	138	4,0	1 407	94	1 500	2,4
Professionnel	222	21	243	7,0	2 611	382	2 993	4,8
Technique	1 105	113	1 218	34,9	13 190	2 746	15 936	25,7
Postes intermédiaires	885	303	1 188	34,1	14 924	7 679	22 603	36,5
Postes élémentaires et manoeuvres	471	117	588	16,9	8 887	3 930	12 816	20,7
Non identifié	-	-	112	3,2	175	5 962	6 137	9,9

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

* PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ De façon différente de l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi sont concentrés dans les professions nécessitant des compétences de niveau technique ou intermédiaire (69 % comparativement à 62 % en Montérégie).
- ✚ Toutefois, il y a une proportion pratiquement deux fois plus élevée de prestataires dans les professions de niveau élémentaire (17 %) que la part des personnes occupées dans ce groupe (10 %) sur le territoire.
- ✚ À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ce groupe professionnel. En fait, la part de l'emploi de ce groupe professionnel est deux fois plus grande que la part des prestataires.
- ✚ Dans le grand jeu de la concurrence que se livrent les personnes pour l'emploi, les prestataires sont désavantagés parce qu'ils sont peu qualifiés, comparativement à la structure des emplois de la MRC.
- ✚ Les prestataires peu qualifiés sont moins compétitifs sur le marché du travail. Ils éprouvent par conséquent plus de difficulté à trouver un emploi et à le conserver.
- ✚ Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribuable à leur manque de compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont exigées par les emplois disponibles.

Une demande de main-d'œuvre soutenue

Tableau 14

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le genre de compétence pour les entreprises de la MRC de La Vallée-du-Richelieu

	La Vallée-du-Richelieu				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		La Vallée-du-Richelieu		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	978	100,0	1 452	100,0	2 430	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	5	0,5	7	0,5	12	0,5	129	1,1	95	0,5
Affaires, finance et administration	87	8,9	48	3,3	135	5,6	791	6,7	811	4,5
Sciences naturelles et appliquées	84	8,6	60	4,1	144	5,9	547	4,7	443	2,5
Santé	8	0,8	73	5,0	81	3,3	1 194	10,2	1 121	6,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	27	2,8	14	1,0	41	1,7	335	2,9	675	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	64	6,5	10	0,7	74	3,0	526	4,5	1 332	7,4
Vente et services	422	43,1	820	56,5	1 242	51,1	3 643	31,1	5 730	31,9
Métiers, transport et machinerie	225	23,0	226	15,6	451	18,6	2 744	23,4	4 287	23,9
Primaire	7	0,7	50	3,4	57	2,3	637	5,4	1 138	6,3
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	49	5,0	144	9,9	193	7,9	1 175	10,0	2 317	12,9

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Au printemps 2003, selon l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par Emploi-Québec auprès des entreprises de cinq employés et plus, il y avait 978 postes vacants et 1 452 intentions d'embauche dans les entreprises de la MRC.
- ✚ La valeur relative de la demande de main-d'œuvre dans la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie (8,2 %) est comparable au poids du marché du travail dans l'ensemble de la Montérégie (8,0 %).
- ✚ La demande de main-d'œuvre se dessine de façon prépondérante dans le groupe professionnel de la vente et services (51,1 %) et, dans une moindre mesure, dans celui des métiers, transport et machinerie (18,6 %).
- ✚ Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, la demande de main-d'œuvre dans la MRC est fortement différenciée. La part de la demande est beaucoup plus forte dans le secteur de la vente et services, de même que dans celui des sciences naturelles et appliquées. Par ailleurs, la part de la demande est beaucoup plus tenue dans les secteurs de la santé, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, de même que dans le secteur primaire.
- ✚ L'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie auprès des entreprises, nous renseigne sur la disponibilité présente et future des emplois dans la MRC. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.
- ✚ Les résultats de la dernière enquête semblent indiquer que la demande de main-d'œuvre est très soutenue, favorisant les possibilités d'intégration en emploi des chômeurs.
- ✚ Notons cependant, que moins de la moitié des emplois disponibles à court terme ou à plus long terme sont de nature permanente et à plein temps, les autres étant à 39,2 % saisonniers ou temporaires et 27,1 % à temps partiel.

Polarisation de la demande de main-d'œuvre

Tableau 15

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le niveau de compétence pour les entreprises de la MRC de La Vallée-du-Richelieu

	La Vallée-du-Richelieu				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		La Vallée-du-Richelieu		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	978	100,0	1 452	100,0	2 430	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	5	0,5	7	0,5	12	0,5	129	1,1	95	0,5
Professionnel	42	4,3	44	3,0	86	3,5	1 194	10,2	776	4,3
Technique	363	37,1	403	27,8	766	31,5	3 385	28,9	5 317	29,6
Postes intermédiaires	283	28,9	453	31,2	736	30,3	4 292	36,6	6 091	33,9
Postes élémentaires et manoeuvres	285	29,1	545	37,5	830	34,2	2 721	23,2	5 670	31,6

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

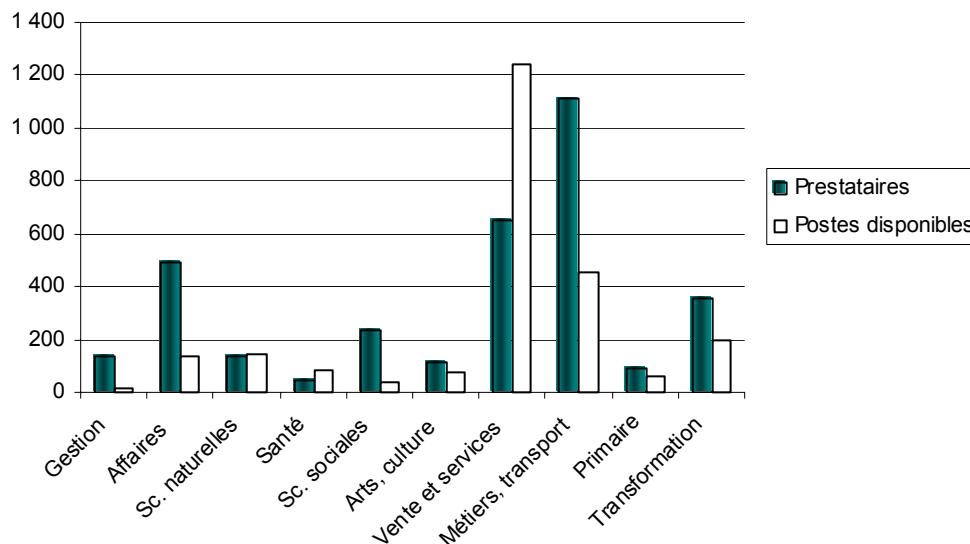
* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche des entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Toutefois, la demande pour les emplois de niveau élémentaire est proportionnellement beaucoup plus soutenue que pour l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Concrètement, la part de la demande pour les postes de niveau élémentaire (34,2 %) dépasse celle observée dans l'ensemble de la Montérégie (28,3 %).
- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- ✚ À la lumière des résultats de l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, on peut penser que les perspectives professionnelles pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau technique, seront plutôt bonnes dans la MRC.
- ✚ Les postes exigeant des compétences de niveau intermédiaire présentent quand même un grand nombre de demandes.

D'importants déséquilibres professionnels

Graphique 4

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le genre de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

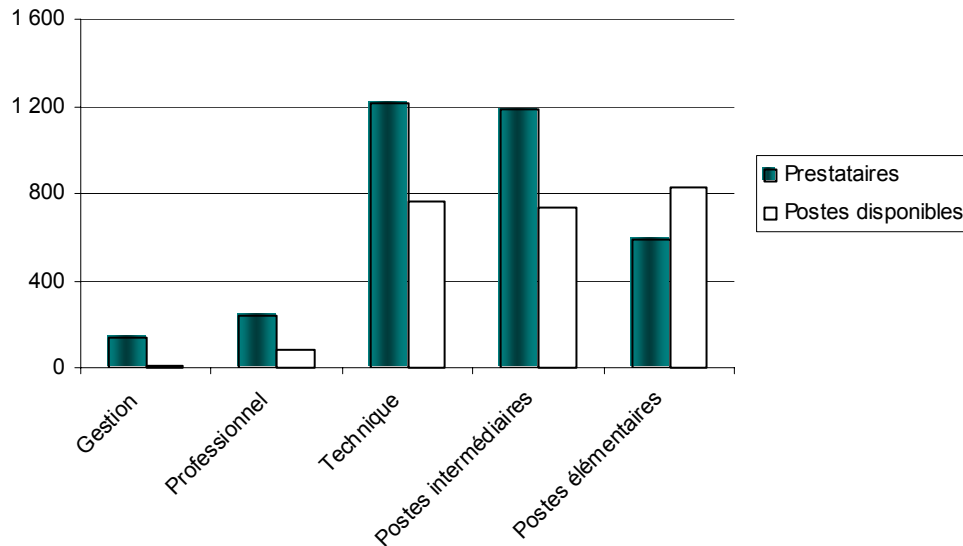
* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans les groupes professionnels, des métiers, transport et machinerie, de la vente et services ainsi que dans celui des affaires, finance et administration.
- ✚ C'est aussi, globalement, dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve les plus grands nombres de postes disponibles.
- ✚ Toutefois, le déséquilibre dans les secteurs de la vente et services, de la santé ainsi que des sciences naturelles et appliquées, s'exprime par un nombre insuffisant de prestataires pour occuper les emplois disponibles.
- ✚ Dans les groupes des affaires, finance et administration, des métiers, transport et machinerie, des sciences sociales, enseignement et administration publique ainsi que de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, le déséquilibre pénalise les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles.
- ✚ Le fait qu'il y ait de la demande dans les métiers nécessitant des compétences assimilables à celles des prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine. Dans la mesure où les prestataires ne présentent pas d'obstacles personnels sérieux, cela devrait favoriser les retours en emploi.
- ✚ Dans le cas des professions des secteurs de la vente et services, de la santé, des sciences naturelles et appliquées, il est clair que la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ce qui risque, à long terme, d'engendrer une situation de difficulté de recrutement de main-d'œuvre locale dans ces secteurs.

Un déséquilibre en faveur des personnes possédant des compétences de niveau élémentaire

Graphique 5

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le niveau de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Même s'il y a plus d'emplois disponibles dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire, on retrouve, à l'exception des postes élémentaires, un plus grand nombre de prestataires détenant ces compétences, ce qui crée des difficultés d'insertion en emploi.
- ✚ Fait singulier, le nombre de prestataires qui détiennent des compétences de niveau élémentaire est moins élevé que les emplois disponibles créant une véritable situation de pénurie de main-d'œuvre dans cette catégorie d'emplois.
- ✚ Lorsque le nombre de prestataires est très élevé par rapport aux emplois disponibles, cela réduit leurs chances d'intégrer le marché du travail, la concurrence pour les emplois disponibles devenant trop importante.
- ✚ Inversement, les prestataires détenant des compétences de niveau universitaire font face à une moins grande concurrence pour les emplois. Ainsi, leurs chances de sortir du chômage et d'intégrer le marché de l'emploi sont plus grandes.
- ✚ Les prestataires détenant des compétences de niveau élémentaire ont de nombreuses opportunités d'emplois, la demande étant largement supérieure à l'offre. Toutefois, on peut penser que les emplois offerts ne correspondent pas aux attentes des prestataires puisque le déséquilibre persiste.

Section 4

Répartition des entreprises

Une MRC comptant une forte proportion de PME

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) de la MRC de La Vallée-du-Richelieu selon la taille et le secteur d'activité économique en 2002

	Total	Aucun employé*	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	6 861	3 873	2 055	462	257	146	52	14	2
Primaire	329	223	97	5	1	2	1	0	0
Construction	913	418	373	81	26	13	1	1	0
Fabrication	418	202	120	37	28	17	7	7	0
Services	5 201	3 030	1 465	339	202	114	43	6	2

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

* Entreprises constituées en grande partie de travailleurs autonomes.

- ✚ En 2002, on comptait 6 861 entreprises sur le territoire de la MRC de La Vallée-du-Richelieu, dont plus de la moitié (56 %) ne comptaient aucun employé (ce sont en majorité des travailleurs autonomes).
- ✚ Près de 97 % des entreprises de la MRC comptent moins de 20 employés.
- ✚ C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 76 % d'entre elles, par contre, plusieurs de celles-ci sont de petite taille. Dans 86 % des cas, elles ont moins de cinq employés ou encore aucun employé.
- ✚ Même si le secteur de la fabrication ne compte que pour seulement 6 % des entreprises du territoire, ce secteur occupe une part non négligeable des travailleurs de la MRC. De plus, les entreprises comptant plus de 100 employés se concentrent dans les secteurs des services et de la fabrication.

La MRC de La Vallée-du-Richelieu comptait près de 3 000 entreprises d'un employé ou plus oeuvrant principalement dans le secteur des services

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus en 2002

	La Vallée-du-Richelieu		Montérégie	
	Nombre	en %	Nombre	en %
Total	2 988	100,0	40 227	100,0
Primaire	106	3,5	2 721	6,8
Construction	495	16,6	4 986	12,4
Fabrication	216	7,2	3 049	7,6
Aliments, boissons et tabac	20	0,7	335	0,8
Textiles et prod. textiles	6	0,2	101	0,3
Vêtements et cuir	9	0,3	167	0,4
Produits en bois	14	0,5	169	0,4
Papier	1	0,0	41	0,1
Impression et activités connexes	16	0,5	213	0,5
Produits chimiques et pétrole	8	0,3	203	0,5
Caoutchouc et plastique	8	0,3	138	0,3
Produits minéraux non métalliques	10	0,3	117	0,3
Première transformation des métaux	5	0,2	58	0,1
Produits métalliques	38	1,3	483	1,2
Machines	18	0,6	256	0,6
Produits électriques et électroniques	16	0,5	166	0,4
Matériel de transport	14	0,5	131	0,3
Meubles et de produits connexes	17	0,6	278	0,7
Activités diverses de fabrication	16	0,5	193	0,5
Services	2 171	72,7	29 471	73,3
Commerce de gros	196	6,6	2 564	6,4
Commerce de détail	379	12,7	5 336	13,3
Transport et entreposage	143	4,8	2 401	6,0
Indus. de l'info. et culture	44	1,5	408	1,0
Finances et assurances	87	2,9	1 041	2,6
Immobiliers et location	99	3,3	1 231	3,1
Services professionnels, sc. et tech.	325	10,9	3 653	9,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	34	1,1	360	0,9
Services administratifs et de soutien	152	5,1	1 894	4,7
Services d'enseignement	31	1,0	335	0,8
Soins de santé et assistance sociale	187	6,3	2 568	6,4
Arts, spectacles et loisirs	53	1,8	699	1,7
Hébergement et restauration	168	5,6	2 742	6,8
Services personnels	254	8,5	3 942	9,8
Adm. et services d'utilité publique	19	0,6	297	0,7

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

La MRC de La Vallée-du-Richelieu comptait près de 3 000 entreprises d'un employé ou plus oeuvrant principalement dans le secteur des services (suite)

- ✚ En 2002, on comptait près de 3 000 entreprises d'un employé ou plus sur le territoire de la MRC de La Vallée-du-Richelieu :
 - 2 171 entreprises dans le secteur des services, soit 72,7 % de toutes les entreprises de la MRC;
 - 495 entreprises dans le secteur de la construction (16,6 % de toutes les entreprises de la MRC);
 - 216 entreprises dans le secteur de la fabrication (7,2 %);
 - Enfin, 106 entreprises dans le secteur primaire (3,5 %).
- ✚ La MRC représentait 7,4 % de toutes les entreprises du secteur des services de la Montérégie. Quant à la répartition par sous-secteurs, la MRC présente sensiblement le même découpage que celui de l'ensemble de la Montérégie :
 - Forte présence des sous-secteurs du commerce de détail (379 entreprises, soit 12,7 % de toutes les entreprises), des services professionnels, scientifiques et techniques (325 entreprises, soit 10,9 %) et des services personnels (254 entreprises, soit 8,5 %).
- ✚ Le secteur de la construction est fortement représenté dans la MRC. En effet, ce secteur comptait pour 16,6 % de toutes les entreprises de la MRC en 2002, alors que pour l'ensemble de la Montérégie cette proportion n'était que de 12,4 %. Aussi, près d'une entreprise de la construction sur dix (9,9 %) en Montérégie était localisée dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu.
- ✚ Un peu plus de 7 % des entreprises de la fabrication en Montérégie se trouvent dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu. Les sous-secteurs comptant le plus d'entreprises sont les produits métalliques (38 entreprises), les aliments, boissons et tabac (20 entreprises) et les machines (18 entreprises).
- ✚ La répartition des entreprises du secteur manufacturier porte à croire que la MRC fera face à une demande de main-d'œuvre des niveaux élémentaire et intermédiaire causée, en partie, par le vieillissement de l'effectif.
- ✚ Il est aussi important de souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la conjoncture économique du moment (par exemple, le sous-secteur des portes et fenêtres) de même que le secteur de la construction.

Section 5

Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie

- ***Les femmes et le marché du travail***
- ***Les communautés culturelles et le marché du travail***

Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 18
Salaires horaires moyens (en \$) et répartition des personnes en emploi selon les tranches de salaire et le sexe (moyenne des 4 trimestres de l'année 2002)

	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Salaires moyens (en \$)						
Salaires hebdomadaires moyens	625,10		721,83		517,14	
Salaires horaires moyens	17,34		18,90		15,61	
Répartition du nombre de personnes en emploi (en milliers)						
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Total des employés	613	100,0	323	100,0	290	100,0
7,00 \$ l'heure et moins	34	5,6	13	4,1	21	7,2
7,01 \$ à 9,99 \$ l'heure	88	14,4	36	11,1	52	18,1
10,00 \$ à 14,99 \$ l'heure	149	24,3	71	22,0	78	26,9
15,00 \$ à 19,99 \$ l'heure	149	24,3	79	24,6	70	24,0
20,00 \$ et plus l'heure	193	31,4	124	38,3	69	23,8

Source : Enquête sur la population active 2002 de Statistique Canada.

- ✚ Le salaire horaire moyen des femmes est 17 % plus bas que celui des hommes en Montérégie.
- ✚ Les femmes travaillent en moyenne 86 % du nombre d'heures hebdomadaires des hommes pour un salaire équivalant à 72 % de ceux-ci.
- ✚ 63 % des hommes par rapport à 48 % des femmes ont un salaire horaire de 15 \$ et plus. À l'inverse, 15 % des hommes gagnent 9,99 \$ de l'heure ou moins alors que cette proportion est de 25 % chez les femmes.
- ✚ L'écart de salaire hebdomadaire moyen entre les hommes et les femmes est attribuable à plusieurs facteurs :
 - Les femmes occupent des emplois à temps partiel dans une plus grande proportion que les hommes;
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, ont cumulé moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des contraintes familiales;
 - Les femmes travaillent davantage que les hommes dans des secteurs d'activité économique où les emplois sont moins bien rémunérés. En effet, elles occupent en grande proportion des emplois dans des secteurs où les entreprises sont de plus petite taille, où le taux de syndicalisation est peu élevé, où il y a une grande disponibilité de main-d'œuvre et où la concurrence entre les entreprises exerce une pression à la baisse sur les salaires (par exemple, le commerce de détail). Or, dans ces secteurs, les emplois sont moins bien rémunérés.
- ✚ Certaines analyses suggèrent par ailleurs qu'une large part de l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'explique par la sous-valorisation des emplois féminins et la sous-évaluation des capacités professionnelles des femmes (source : *Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine*, Emploi-Québec).

En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel* sont occupés par des femmes

Tableau 19
Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en 2001

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	642 495	345 560	296 930	100	53,8	46,2
Personnes occupées à temps partiel	126 185	42 595	83 590	100	33,8	66,2
Personnes occupées à plein temps	489 345	292 045	197 295	100	59,7	40,3

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

- ✚ Parmi les personnes qui travaillaient à temps partiel en 2001, un peu plus de 66 % étaient des femmes.
- ✚ La proportion des femmes qui travaillent à temps partiel est de 28,2 %, comparativement à 12,3 % chez les hommes.
- ✚ Peu importe leur niveau de scolarisation et leur âge, les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.
- ✚ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les femmes qui occupent un emploi à temps partiel le font de façon volontaire dans 65 % des cas (le terme « volontaire » inclut les obligations personnelles ou familiales). La majorité des autres femmes qui travaillent à temps partiel occupent ce type d'emploi à défaut d'avoir trouvé un emploi à plein temps. En fait, les données de l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada démontrent qu'il y a deux fois plus de femmes que d'hommes qui ne réussissent pas à trouver un emploi à plein temps.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales

Tableau 20
Répartition des personnes en emploi selon les secteurs d'activité économique et le sexe en 2001

	Nombre			Pourcentage de femmes
	Total	Hommes	Femmes	
Total	642 485	345 555	296 915	46,2
Primaire	19 190	13 215	5 965	31,1
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	18 250	12 400	5 845	32,0
Extraction minière, pétrolière et gazéifère	940	815	120	12,8
Construction	29 455	25 510	3 950	13,4
Fabrication	129 245	90 380	38 865	30,1
Aliments	16 785	10 685	6 100	36,3
Boissons et de produits du tabac	2 840	2 300	540	19,0
Textiles	4 280	2 625	1 650	38,6
Produits textiles	2 580	1 645	930	36,0
Vêtements	6 185	1 420	4 760	77,0
Produits en cuir et produits analogues	505	145	355	70,3
Produits en bois	3 970	3 300	670	16,9
Papier	3 910	2 850	1 055	27,0
Impression et activités connexes	6 880	4 160	2 725	39,6
Produits du pétrole et du charbon	540	435	105	19,4
Produits chimiques	8 780	5 320	3 455	39,4
Produits en caoutchouc et en plastique	8 780	6 590	2 190	24,9
Produits minéraux non métalliques	3 125	2 580	540	17,3
Première transformation de métaux	8 170	7 330	835	10,2
Produits métalliques	9 895	8 400	1 500	15,2
Machines	6 350	5 360	985	15,5
Produits informatiques et électroniques	7 565	4 460	3 100	41,0
Matériel électrique	4 245	3 110	1 140	26,9
Matériel de transport	13 435	10 960	2 480	18,5
Meubles et produits connexes	5 860	4 190	1 670	28,5
Activités diverses de fabrication	4 580	2 500	2 070	45,2
Services	464 595	216 450	248 135	53,4
Commerce de gros	33 825	22 795	11 025	32,6
Commerce de détail	73 615	34 505	39 110	53,1
Transport et entreposage	34 835	26 875	7 955	22,8
Industrie de l'information et de la culture	15 980	8 630	7 350	46,0
Finance et assurances	27 990	8 710	19 280	68,9
Services immobiliers et locatifs	8 230	4 585	3 640	44,2
Services prof. scientifiques et techniques	37 675	20 390	17 285	45,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	600	305	290	48,3
Serv.adm./gestion déchets/assainissement	20 610	12 400	8 210	39,8
Services d'enseignement	38 535	12 245	26 295	68,2
Soins de santé et assistance sociale	61 830	11 795	50 030	80,9
Arts spectacles et loisirs	9 825	5 075	4 750	48,3
Hébergement et services de restauration	33 425	12 655	20 770	62,1
Autres services sauf admin.publiques	30 665	14 555	16 110	52,5
Administrations publiques	31 210	16 885	14 330	45,9
Services publics	5 745	4 045	1 705	29,7

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales (suite)

- ✚ Quelque 84 % des femmes en Montérégie travaillent dans le secteur des services (comparativement à 63 % chez les hommes), en grande partie dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et du commerce de détail. L'autre 16 % de la main-d'œuvre féminine se répartit comme suit : 13 % dans le secteur de la fabrication, 2 % dans le secteur primaire et 1 % dans le secteur de la construction (les femmes constituent environ 27 % de la main-d'œuvre de ces trois secteurs).
- ✚ En ce qui concerne le secteur des services :
 - La main-d'œuvre féminine représente plus de 80 % de la main-d'œuvre en emploi du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et plus de 68 % de celle des sous-secteurs de la finance et des assurances et des services d'enseignement. Les femmes ne représentent toutefois que 33 % de la main-d'œuvre du commerce de gros et 23 % de celle du transport et de l'entreposage.
- ✚ En ce qui concerne les femmes qui travaillent dans le secteur de la fabrication, soit 13 % de toutes les femmes en emploi :
 - Elles sont largement surreprésentées dans le sous-secteur du vêtement (77 % des postes sont occupés par des femmes);
 - À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux (10 % des emplois sont occupés par des femmes), des produits métalliques et de la machinerie (15 %), des produits en bois et des produits minéraux non métalliques (17 %), du matériel de transport (19 %), des boissons et des produits du tabac (19 %) et des produits du pétrole et du charbon (19 %).
- ✚ Le fait que la main-d'œuvre féminine soit concentrée davantage dans certains secteurs d'activité économique dits traditionnels où la main-d'œuvre compte pour une grande part dans les coûts de production (forte intensité de main-d'œuvre) peut expliquer en partie l'écart de revenus observé entre les hommes et les femmes.
- ✚ La concentration des femmes dans certains secteurs d'activité et certaines catégories d'emploi est à l'origine d'une des orientations de la *Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine* d'Emploi-Québec, soit celle d'encourager et de soutenir la diversification des choix professionnels chez les femmes. Une des actions de cette orientation consiste en fait à soutenir la formation et l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels et les secteurs d'avenir.

En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi

Tableau 21

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100	57,9	42,1
Gestion	1 407	852	555	100	60,6	39,4
Affaires, finance et administration	5 684	1 294	4 390	100	22,8	77,2
Sciences naturelles et appliquées	1 663	1 299	364	100	78,1	21,9
Santé	555	63	492	100	11,3	88,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publique	2 339	486	1 853	100	20,8	79,2
Arts, culture, sports et loisirs	929	468	461	100	50,4	49,6
Vente et services	6 708	2 680	4 029	100	39,9	60,1
Métiers, transport et machinerie	13 491	11 712	1 779	100	86,8	13,2
Primaire	1 180	879	302	100	74,4	25,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publ.	7 063	3 970	3 093	100	56,2	43,8
Non identifié	175	142	33	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100,0	100,0	100,0
Gestion	1 407	852	555	3,4	3,6	3,2
Professionnel	2 611	1 116	1 495	6,4	4,7	8,6
Technique	13 190	8 772	4 418	32,2	37,0	25,5
Postes intermédiaires	14 924	7 770	7 154	36,4	32,8	41,3
Postes élémentaires et manœuvres	8 887	5 191	3 696	21,7	21,9	21,3
Non identifié	175	142	33	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent 42 % du groupe des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
- ✚ Presque 50 % de ces femmes se retrouvent dans les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration et de la vente et des services.
- ✚ Dans le secteur de la santé, 89 % des prestataires sont des femmes. Ce pourcentage est de 77 % dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration, de 79 % dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique et de 60 % dans la vente et les services. Du côté du niveau de compétence, les femmes prestataires ont majoritairement des compétences de niveau intermédiaire (41 % des femmes) alors que les hommes prestataires ont surtout des compétences de niveau technique (37 % des hommes).
- ✚ Parmi les groupes professionnels mentionnés ci-dessus, trois affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, soit les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services publics et, finalement, la vente et les services. À l'exception de la santé, où la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ces déséquilibres pénalisent les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.

En Montérégie les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires

Tableau 22

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100	56,4	43,6
Gestion	94	64	30	100	68,2	31,8
Affaires, finance et administration	1 406	495	911	100	35,2	64,8
Sciences naturelles et appliquées	238	199	39	100	83,7	16,3
Santé	255	54	201	100	21,3	78,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	263	107	156	100	40,6	59,4
Arts, culture, sports et loisirs	288	157	131	100	54,5	45,5
Vente et services	4 747	2 028	2 719	100	42,7	57,3
Métiers, transport et machinerie	5 325	4 314	1 011	100	81,0	19,0
Primaire	578	487	91	100	84,3	15,7
Transformation, fabr. et services d'utilité publ.	1 638	1 006	632	100	61,4	38,6
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100,0	100,0	100,0
Gestion	94	64	30	0,6	0,7	0,5
Professionnel	382	236	146	2,6	2,6	2,5
Technique	2 746	1 708	1 039	18,5	19,2	17,5
Postes intermédiaires	7 679	4 447	3 232	51,8	49,9	54,6
Postes élémentaires et manoeuvres	3 930	2 456	1 473	26,5	27,6	24,9
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent près de 44 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 40 % des femmes prestataires sont concentrées dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration, comparativement à 21 % pour les hommes.
- ✚ La plus forte concentration des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi se retrouve dans les postes intermédiaires, soit 49,9 % des hommes et 54,6 % des femmes. Ces taux sont beaucoup plus élevés que la part des personnes en emploi dans les postes intermédiaires (29 % des hommes en emploi et 35 % des femmes en emploi).
- ✚ Rappelons que les groupes professionnels mentionnés ci-dessus affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, et ce, au détriment des prestataires.
- ✚ Plus encore qu'à l'assurance-emploi la proportion hommes/femmes dans les niveaux de compétence est presque identique chez les prestataires de l'assistance-emploi.

Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 23

Les 20 professions les mieux rémunérées chez les femmes (selon le revenu moyen d'emploi) et leur positionnement par rapport aux hommes en 2000

Profession (Code CNP)	Rang	Femmes	Hommes	Rang
	chez les femmes	\$	\$	chez les hommes
Juges (4111)	1	136 095	134 153	3
Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (3112)	2	93 345	135 737	2
Médecins spécialistes (3111)	3	86 492	173 037	1
Pharmaciens (3131)	4	69 105	90 723	7
Dentistes (3113)	5	65 927	123 676	4
Directeurs financiers (0111)	6	64 713	77 509	14
Acteurs et comédiens (5135)	7	63 159	40 122	242
Autres gestionnaires de la fonction publique (0414)	8	63 034	67 266	44
Directeurs d'école, admin. prog. d'enseign. prim.et sec. (0313)	9	61 623	66 532	46
Opérateurs de machines dans le traitement du tabac (9464)	10	60 465	74 897	19
Ingénieurs en aérospatiale (2146)	11	59 227	68 102	41
Mathématiciens statisticiens et actuaires (2161)	12	59 007	79 604	11
Directeurs de la transmission des télécommunications (0131)	13	57 497	75 700	17
Ingénieurs mécaniciens (2132)	14	55 921	53 263	108
Optométristes (3121)	15	54 551	49 598	130
Cadres supérieurs - serv. financiers, communications... (0013)	16	54 523	101 070	5
Gestionnaires de systèmes informatiques (0213)	17	54 440	74 565	20
Officiers de direction des services de police (0641)	18	54 177	72 014	24
Directeurs des ressources humaines (0112)	19	54 042	75 125	18
Gestionnaires de la fonction publique (0413)	20	53 790	56 784	80

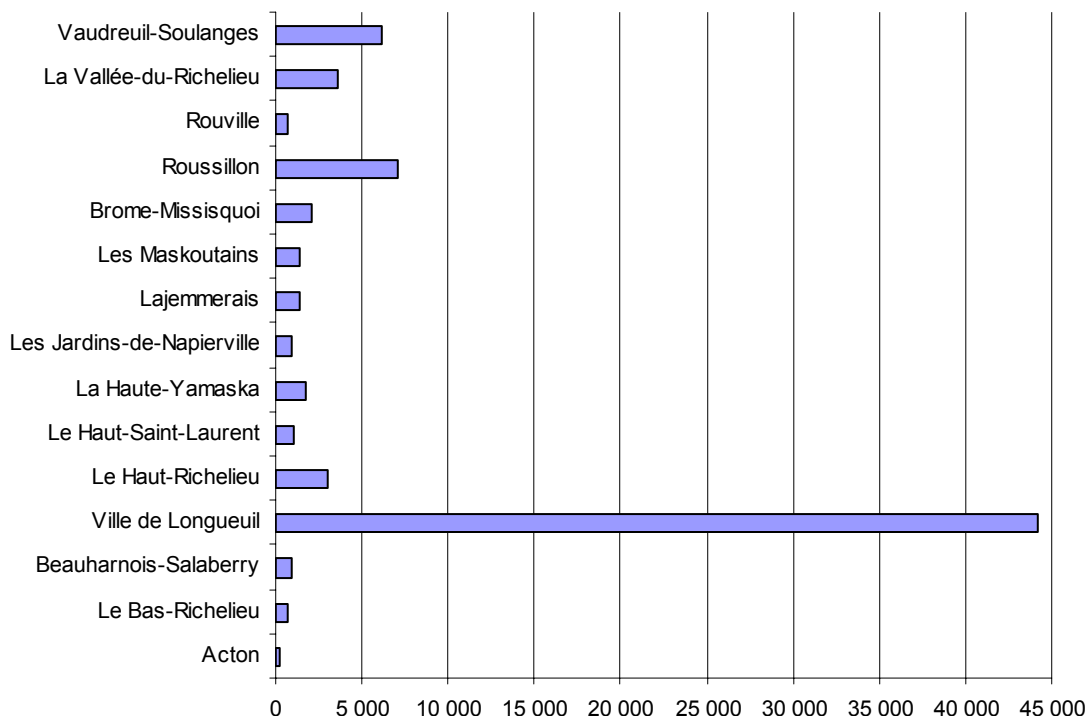
Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les trois professions où les revenus sont les plus élevés chez les femmes sont les mêmes que chez les hommes, avec toutefois un ordre inverse.
- ✚ À l'exception de quatre d'entre elles (juges, acteurs et comédiens, ingénieurs mécaniciens et optométristes), les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes. Les plus grands écarts se situent chez les médecins spécialistes, les dentistes et les cadres supérieurs des services financiers et des communications, où le revenu moyen des hommes est presque le double de celui des femmes.
- ✚ À noter que ces 20 professions comptent pour 1,9 % de l'emploi des femmes et 3,0 % de l'emploi des hommes.
- ✚ Ici encore, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui exercent une même profession peut être attribuable en partie au fait que les premières consacrent moins d'heures au travail rémunéré. Les différences de qualification dues aux absences périodiques pour maternité et d'autres motifs peuvent également être invoquées, ainsi que le secteur d'activité dans lequel s'exerce la profession. De même, la sous-valorisation des emplois féminins rapportée par certaines études (citées ailleurs dans le présent document) constituerait une cause d'écart salarial.
- ✚ La comparaison avec les 20 professions les mieux rémunérées chez les hommes (laquelle n'est pas illustrée ici) fait ressortir des professions où l'on retrouve une faible proportion de femmes, par exemple les cadres supérieurs des services financiers, les directeurs des services de génie et les directeurs de banque et du crédit.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie

Graphique 6

Répartition de la population membre des communautés culturelles* en Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* : Selon Statistique Canada, cette population se nomme aussi « population des immigrants ». Elle comprend les personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou celles qui l'ont déjà eu.

- ✚ Le nombre de personnes membres des communautés culturelles de la Montérégie a diminué légèrement, soit de moins de 1 %, entre 1996 et 2001, comparativement à une augmentation de 6,4 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période.
- ✚ En 2001, le territoire de la Montérégie comptait 74 965 personnes nées à l'étranger, soit 5,9 % de la population totale. La répartition hommes/femmes en ce qui concerne les communautés culturelles est presque identique à ce que l'on observe pour l'ensemble de la population, soit 50,02 % d'hommes et 49,98 % de femmes.
- ✚ Au sein de cette population, 3 584 étaient prestataires de l'assistance-emploi en mars 2003. Le pourcentage de personnes nées à l'étranger prestataires de l'assistance-emploi (taux de prestation) était donc de 4,8 %, une proportion légèrement plus élevée que pour l'ensemble de la population en Montérégie (4,1 %).
- ✚ La plus forte concentration de membres des communautés culturelles se retrouve dans la ville de Longueuil (incluant l'arrondissement Boucherville et Saint-Bruno-de-Montarville). En effet, 59 % de la population née à l'étranger vit sur ce territoire. De plus, c'est sur ce territoire que le taux de prestation à l'assistance-emploi est le plus élevé avec 6,1 %.
- ✚ Près de 75 % des personnes nées à l'étranger et vivant en Montérégie sont arrivées au Canada avant 1991.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie (suite)

- ✚ De 1991 à 1999, 20 % des gens d'affaires qui ont immigré au Québec se sont installés en Montérégie, comparativement à 7,5 % de l'ensemble des nouveaux arrivants.
- ✚ Pour ce qui est des renseignements propres au marché du travail, ce document présente les données du recensement de 1996 puisque celles du recensement 2001 n'ont pu être obtenues avant l'impression du document.
- ✚ La population membre des communautés culturelles de la Montérégie est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. En effet, son taux de chômage se situait en 1996 à 11,1 %, comparativement à 9,3 % pour l'ensemble de la population montréalaise. Cette tendance devra être vérifiée avec les données du recensement de 2001, mais on peut croire que le chômage touche plus durement les communautés culturelles, plus particulièrement les nouveaux arrivants.
- ✚ De plus, on constate que le taux d'emploi (personnes occupées/population de 15 ans et plus) est sensiblement moins élevé chez les personnes nées à l'étranger que dans la population totale. Le taux d'emploi de l'ensemble de la Montérégie se situait, en 1996, à 59,6 %, comparativement à 53,8 % pour la population membre des communautés culturelles de la Montérégie.
- ✚ Finalement, dans l'ensemble du Québec, le revenu moyen d'emploi des personnes ayant immigré était 13,5 % plus bas que celui des personnes nées au Canada. Lors du recensement de 1996, une personne québécoise née à l'étranger avait un revenu d'emploi moyen de 23 244 \$ comparativement à 26 371 \$ pour une personne québécoise née au Canada.
- ✚ Un des principaux problèmes que rencontrent les personnes nées à l'étranger est la non-reconnaissance de leurs acquis et de leurs compétences obtenues avant leur arrivée au Québec. En effet, une large part de cette clientèle hautement scolarisée occupe des emplois de niveau de compétence peu élevé.
- ✚ Les membres des communautés culturelles font aussi face à des difficultés d'adaptation au milieu et d'apprentissage du français. De plus, ils méconnaissent souvent le marché du travail québécois et les techniques de recherche d'emploi. Ces personnes n'ont pas, dans la plupart des cas, un réseau de contacts très étendu.
- ✚ Finalement, même si aucune statistique n'est vraiment disponible sur le sujet, les membres des communautés culturelles sont parfois victimes de préjugés de la part des employeurs.

Section 6

Annexe

Tableau A1**Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité atteint et l'âge en 2001
(en %)**

	<u>20 à 64 ans</u>	<u>20 à 34 ans</u>	<u>35 à 44 ans</u>	<u>45 à 64 ans</u>
La Vallée-du-Richelieu*	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	16,4	11,4	14,4	20,8
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	26,6	23,3	25,8	29,2
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	12,3	13,7	12,0	11,6
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	19,8	28,1	20,5	14,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	24,9	23,4	27,6	24,4
Montérégie	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	23,6	17,1	21,2	29,6
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	27,6	24,9	27,8	29,3
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	12,8	14,7	12,9	11,3
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	17,7	25,1	18,6	12,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	18,4	18,3	19,5	17,8

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

Tableau A2**Taux d'activité et taux de chômage des personnes de 20 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint et le sexe en 1996**

	Taux d'activité			Taux de chômage		
	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire
	%	%	%	%	%	%
La Vallée-du-Richelieu**						
Total	80,9	64,8	91,6	6,3	10,3	3,2
Hommes	89,3	80,1	93,9	6,1	9,7	3,1
Femmes	72,7	49,5	89,1	6,4	11,4	3,4
Montérégie						
Total	78,1	62,6	90,7	8,7	13,6	4,0
Hommes	86,7	77,3	93,1	8,5	13,1	3,7
Femmes	69,6	47,4	88,0	8,8	14,1	4,1

Source : Recensement de 1996 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

** Incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

Tableau A3**Revenu moyen d'emploi en 2000 dans les sous-secteurs de la fabrication selon le sexe
(en \$)**

	La Vallée-du-Richelieu*			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total de la fabrication	42 557	47 810	28 866	37 480	42 073	26 572
Aliments, boissons et tabac	41 235	46 505	30 823	34 606	39 226	25 327
Textiles	35 310	46 708	20 749	31 780	36 457	23 779
Vêtements et cuir	28 006	-	20 590	21 143	32 390	17 614
Fabrication de produits en bois	30 094	29 093	35 915	28 522	29 310	24 589
Fabrication du papier	44 989	51 574	28 542	46 427	51 260	32 651
Impression et activités connexes	38 296	44 506	26 800	33 970	40 609	23 766
Produits chimiques et pétrole	50 386	58 428	34 610	45 271	52 092	34 022
Caoutchouc et en plastique	36 418	41 121	24 817	35 256	38 591	24 756
Produits minéraux non métalliques	38 130	44 872	17 979	36 020	37 697	28 105
Première transformation de métaux	49 439	49 504	49 135	52 498	54 080	38 307
Produits métalliques	40 191	42 284	26 233	35 170	36 764	26 233
Machines	45 754	48 681	34 970	39 269	40 749	31 184
Produits informatiques et électro.	47 556	53 502	24 319	42 062	49 895	30 538
Matériel électrique	43 165	46 248	33 895	41 359	45 493	29 725
Matériel de transport	53 054	57 299	33 495	46 523	48 761	36 591
Meubles et de produits connexes	25 484	27 200	21 342	26 006	27 639	21 834
Activités diverses de fabrication	33 101	40 230	20 736	27 894	32 006	22 869

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.

Tableau A4**Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs des services selon le sexe en 2000
(en \$)**

	La Vallée-du-Richelieu*			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total des services	35 323	44 080	27 469	32 325	39 627	25 936
Commerce de gros	39 791	43 874	31 648	37 423	42 108	27 651
Commerce de détail	23 288	29 797	17 727	21 647	27 288	16 642
Transport et entreposage	39 946	42 921	29 743	35 940	38 388	27 588
Industrie de l'information	44 994	51 034	37 210	43 966	51 960	34 533
Finance et assurances	44 695	65 983	33 984	42 384	65 104	32 155
Services immobiliers et de location	33 200	39 007	26 084	32 353	37 816	25 583
Services professionnels sc. et tech.	48 247	58 920	32 944	43 584	53 039	32 446
Gestion de sociétés	42 315	47 478	38 898	62 404	74 407	49 823
Services administratifs	27 793	31 559	22 232	24 629	27 373	20 513
Services d'enseignement	35 757	45 076	32 350	36 232	43 833	32 687
Santé & assistance sociale	35 964	58 317	30 657	33 256	51 445	28 935
Arts spectacles et loisirs	29 505	42 954	17 874	23 055	26 728	19 123
Hébergement et restauration	15 321	17 460	13 821	14 962	18 268	12 962
Autres services sauf adm. publ.	24 244	31 563	18 054	23 100	29 090	17 568
Adm. et services publics	47 650	54 436	36 868	43 821	50 030	35 689

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Incluant l'arrondissement de Saint-Bruno-de-Montarville.