



Mon Choix

auricie entre-du-Québec



Réseau local de l'Énergie
Population : 65 572

Réseau local
du Haut-Saint-Maurice
Population : 15 448

Réseau local
de la Vallée-de-la-Batiscan
Population : 24 481

Réseau local
de Trois-Rivières
Population : 134 140

Réseau local
de Maskinongé
Population : 23 525

Réseau local
de Drummond
Population : 97 932

Réseau local
de Bécancour-Nicolet-Yamaska
Population : 42 034



Réseau local
d'Arthabaska-et-de-l'Érable
Population : 91 680

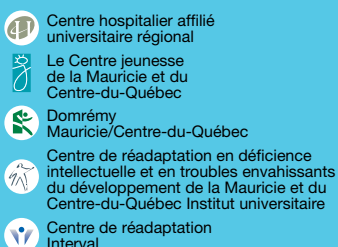
Agence de la santé
et des services sociaux
de la Mauricie
et du Centre-du-Québec
Québec

Légende

Urgence



Établissements à mission régionale



Agence de la santé et des services sociaux



GMF

- 1 : GMF Saint-Léonard
- 2 : GMF Bois-Francs 1
- 3 : GMF Bois-Francs 2
- 4 : GMF Bois-Francs 3
- 5 : GMF Bois-Francs 4
- 6 : GMF Centre médical AJC
- 7 : GMF Centre de santé
- 8 : GMF Centre médical St-François
- 9 : GMF Clinique médicale de St-Nicéphore
- 10 : GMF Clinique médicale de Nicolet
- 11 : GMF Clinique médicale de Shawinigan-Sud
- 12 : GMF du Haut-Saint-Maurice
- 13 : GMF clinique médicale St-Laurent
- 14 : GMF de la MRC de Bécancour
- 15 : GMF Centre Médical Drummond
- 16 : GMF Les Grès
- 17 : GMF Grand-Mère
- 18 : GMF de Trois-Rivières
- 19 : GMF-UMF de Trois-Rivières
- 20 : GMF Clinique de médecine familiale des Récollets
- 21 : GMF clinique médicale Ste-Madeleine

Centre de santé et de services sociaux



- Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-Maurice
- Centre de santé et de services sociaux de la Vallée-de-la-Batiscan
- Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie
- Centre de santé et de services sociaux de Maskinongé
- Centre de santé et de services sociaux de Trois-Rivières
- Centre de santé et de services sociaux de Bécancour-Nicolet-Yamaska
- Centre de santé et de services sociaux Drummond
- Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-et-de-l'Érable

Source : MSSS, Service du développement
de l'information, janvier 2010

Mon Choix

auricie entre-du-Québec

- ✓ À proximité de Québec et de Montréal
- ✓ Les avantages des grands centres, sans les inconvénients
- ✓ Une vie riche et équilibrée... à ma portée!

VOUS AUSSI
TROUVEZ VOTRE
emploi
en
SANTÉ et SERVICES SOCIAUX
Mauricie • Centre-du-Québec

Postulez en ligne!
travaillerversante.com



Agence de la santé
et des services sociaux
de la Mauricie
et du Centre-du-Québec

Québec 

CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable

Chaque personne
est importante.



Le territoire

À mi-chemin entre Montréal et Québec et à une heure de Trois-Rivières et Sherbrooke, le CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable se situe au Centre-du-Québec.

Des écoles publiques et privées de qualité (niveaux primaire et secondaire) offrent différentes possibilités aux enfants (sciences, arts, écoles trilingues, sports, programmes internationaux, etc.). Un marché de l'emploi dynamique, diversifié et international permet une vie professionnelle stimulante.

Les attraits et la situation socioéconomique

La culture a une place d'honneur chez nous grâce à un bassin dynamique d'organismes et d'individus passionnés: arts de la scène, arts visuels, musique, design, architecture, métiers d'art, cinéma, littérature et festivals, le divertissement offre de multiples possibilités en fonction des intérêts.

La région connaît un important rayonnement grâce à plusieurs événements de haut calibre : Festival des fromages et Salon des fromages fins, Grand Défi de Victoriaville, Festival international de musique actuelle, Concours des solistes et petits ensembles, Festival de l'Érable de Plessisville, Tournoi provincial de hockey novice Desjardins, Tournoi international de soccer de Victoriaville, Classique de basketball Le Lait (Les Astéries de Victoriaville), le plus important tournoi chez les jeunes au Canada.

Des restaurants, musées et sites d'exposition variés viennent multiplier les possibilités de loisirs. De nombreuses activités peuvent être pratiquées à quelques minutes de la maison et du travail, telles que le golf, les sports de glisse, le cyclisme, la pêche, le kayak, la raquette, le hockey, le ski alpin, etc. La proximité des sites de plein air facilite l'adoption de saines habitudes de vie.

La région des Bois-Francis, autrefois la capitale du meuble au Canada, est aujourd'hui réputée pour ses fromages. D'importants producteurs de fromages fins, dont certains de renommée internationale, sont installés dans les Bois-Francis où on retrouve les plus belles et importantes fermes laitières au Canada.

La ville centre des Bois-Francis, Victoriaville, s'affiche comme le berceau du développement durable au Québec. La région des Bois-Francis est en effet un précurseur en Amérique du Nord en recyclage, récupération et revalorisation, ayant inspiré plusieurs municipalités. Des entreprises de renommée internationale, telles que le Groupe Cascades, font figure de modèle dans ce créneau.

Les services

Services en CLSC

Rencontres prénatales, sages-femmes, périnatalité, programme de soutien nutritionnel, ateliers de stimulation précoce, dépistage et intervention, éducation familiale et sociale, services d'adaptation et de soutien, services intégrés en périnatalité et petite enfance (SIPPE), services professionnels en milieu scolaire, interventions préventives et éducatives, clinique santé-sexualité, services psychosociaux, services de promotion de saines habitudes de vie, services d'accueil, d'évaluation et d'orientation, services de santé courants (soins infirmiers), clinique de prélèvements, clinique médicale sans rendez-vous, radiologie générale, vaccination, santé des voyageurs, centre d'enseignement sur l'asthme et maladie pulmonaire obstructive chronique (MPOC), tests de spirométrie, service de consultation (Info-Santé) 24 heures/7 jours, soutien d'initiatives locales (communauté), services de suivi intensif dans les milieux, service de prêt d'équipement, service d'aide à l'hygiène, services professionnels (soutien à domicile), service de Répit – Dépannage, service de Répit – Gardiennage, soins palliatifs.

Services à l'hôpital

Anesthésiologie, chirurgie, imagerie médicale, laboratoires, médecine, médecine générale et soins palliatifs, pédiatrie, pharmacie, psychiatrie, audiologie, chirurgie d'un jour et préadmission, clinique interdisciplinaire en orthopédie, clinique de prélèvements divers, clinique de prévention et de gestion intégrée des maladies chroniques, consultations externes, électrophysiologie médicale, endoscopie, ergothérapie, hémodialyse, inhalothérapie, nutrition clinique, orthophonie, physiothérapie, psychologie, médecine de jour et services de santé courants, unités d'hospitalisation et soins intensifs, unité de soins parents-enfants, urgence, 24 h/7 jours.

Les services en centre d'hébergement

Centre de jour gériatrique, services ambulatoires gériatriques, unité de réadaptation fonctionnelle intensive, soins posthospitaliers, ressources intermédiaires, hébergement temporaire, hébergement permanent, incluant des unités prothétiques.

Le CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable

Missions

- Centre hospitalier : 199 lits
- CLSC : 4 installations
- Centre d'hébergement : 428 lits (8 installations)
- Affilié à l'Université de Sherbrooke pour l'enseignement médical

Ressources humaines

- plus de 2 000 employés
- plus de 180 membres du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens

Plateau technique

- des installations bien pourvues et des technologies de pointe, avec l'appui de fondations qui amassent plus de 2 millions \$ chaque année auprès de la population.

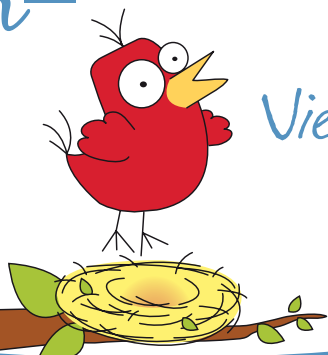
Centre de santé et de services sociaux
d'Arthabaska-et-de-l'Érable
Affilié universitaire

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

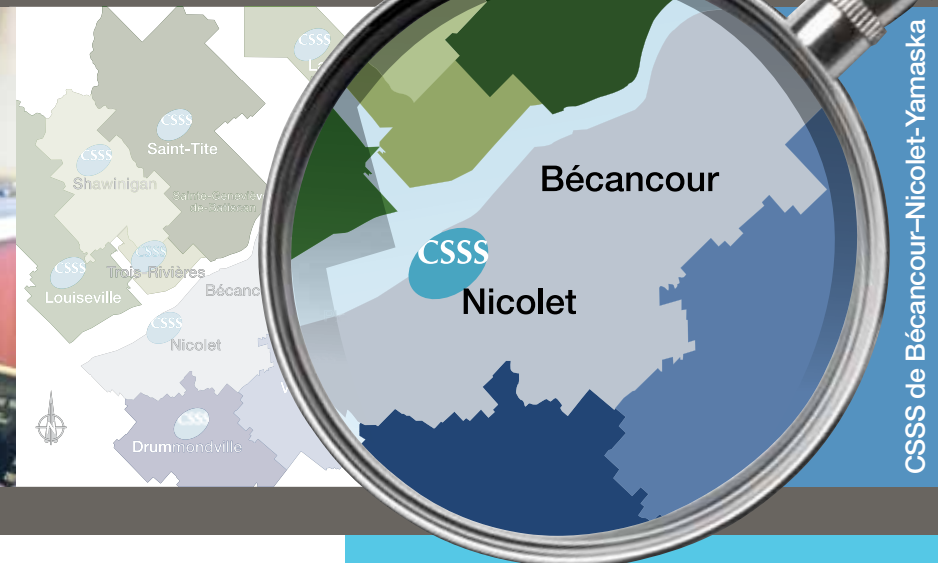
www.csssae.qc.ca



CSSS de Bécancour– Nicolet–Yamaska



Viens y faire
ton **nid**



CSSS de Bécancour–Nicolet–Yamaska

Le territoire

Chez nous la cour est grande et il y a de la place pour tout le monde! Bécancour–Nicolet–Yamaska, c'est 2 135 km² d'espace de vie situé juste l'autre bord du pont, sur la rive-sud du fleuve Saint-Laurent. Le territoire est constitué de 28 municipalités et 2 réserves abénaquises. Il n'y a pas de doute, il y a de la place pour y faire son nid!

Niché vraiment au milieu de partout, on peut dire que c'est un territoire qui sait bien s'entourer. Balisé par Trois-Rivières, Drummondville, Victoriaville et jouissant d'une position plus que stratégique entre Québec et Montréal, un monde d'opportunités y est accessible. Et à proximité de chez soi, tout y est : le travail, les études, les amis et les loisirs!

Les attraits et la situation socioéconomique

Par un bref survol du territoire, il est naturel d'y ressentir toute la tranquillité des grands espaces, tout en se laissant vibrer par l'effervescence et le dynamisme qui animent sa communauté. Bécancour–Nicolet–Yamaska, c'est un environnement sain et stimulant pour toute la famille, où il est facile d'y développer un réseau social avec des gens qui partagent les mêmes intérêts.

Les amateurs de plein air seront conquis par le milieu naturel des plus intéressants qu'offre le territoire. Quant aux fervents de sports, leurs intérêts seront très certainement comblés grâce aux nombreuses infrastructures modernes. Doté de richesses patrimoniales incroyables et de bâtiments historiques qui rehaussent la beauté naturelle du paysage, vous ne cesserez d'y découvrir de vrais petits bijoux. Avec des musées, des centres d'interprétation, des salles de spectacles et des galeries d'art, vous ne manquerez pas d'idées. Et ce, sans compter les nombreux événements qui ont lieu tout au long de l'année. Originaux, festifs, sportifs, musicaux, alimentaires... Il y en a vraiment pour tous les goûts.

Majoritairement concentrée dans les domaines de l'exploitation des terres et de l'industrie, l'activité socioéconomique du territoire offre néanmoins une grande diversité de possibilités, et ce, pour tous les niveaux de qualification et d'expérience.

Le CSSS de Bécancour–Nicolet–Yamaska

Guidé au quotidien par ses valeurs d'humanisme, de responsabilisation, de solidarité et d'innovation, le Centre de santé et de services sociaux de Bécancour–Nicolet–Yamaska (CSSSBNY) se donne la mission de contribuer au maintien ainsi qu'à l'amélioration de la santé et du bien-être de la population en offrant un continuum de services de qualité et sécuritaires.

Les services

Notre raison d'être est la réponse aux besoins de santé et de services sociaux de la population. Ainsi, que ce soit à domicile, dans le cadre de sa mission CLSC, en centre d'hébergement ou lors d'une consultation au Service d'urgence, le CSSSBNY offre des services adaptés à la condition de santé de chaque personne, et ce, à n'importe quel moment de sa vie.

◀ Dre Roselyn Leclerc - Au Resto-Bières le Thymbré

▲ Lyne Bellavance – Infirmière clinicienne aux services santé courants

Dans un premier temps, on y retrouve les services destinés aux enfants, aux jeunes et aux familles, tels que :

- Sages-femmes (Maison de naissance de la Rivière)
- Santé parentale et infantile
- Orthophonie
- Santé scolaire
- Services psychosociaux pour les jeunes
- Santé dentaire préventive

Il y a ensuite les services s'adressant à toute la population, où l'on retrouve entre autres :

- Service régional Info-Santé Info-Social
- Accueil et orientation
- Prévention et protection de la santé publique
- Urgence
- Soins infirmiers courants
- Services psychosociaux et de santé mentale
- Services en déficience intellectuelle et troubles envahissants du développement (DI-TED)
- Services en dépendance
- Services diagnostiques
- Cliniques externes spécialisées
- Pharmacie
- Nutrition clinique
- Intervention communautaire
- Archives

Finalement, le CSSSBNY offre plusieurs services pour les personnes présentant une perte d'autonomie, qu'elle soit physique, cognitive ou liée au vieillissement, notamment :

- Services à domicile
- Services ambulatoires gériatriques
- Hébergement temporaire et de longue durée
- Soins palliatifs
- Services de réadaptation
- Prêt d'équipement
- Services en inhalothérapie
- Centre de jour
- Psychogériatrie

Les ressources humaines et les installations

Le CSSSBNY, une organisation performante en santé! Voici la vision que plus de 1 000 membres du personnel, quelque 80 médecins et de nombreux bénévoles partagent. Une vision à laquelle un sens est donné dans l'action grâce à la compétence ainsi qu'à l'engagement de ces personnes. Chaque jour, ils mettent leur expertise à la disposition d'une population de plus de 42 000 personnes qui peut bénéficier de services de qualité et sécuritaires, et ce, à proximité de leur domicile à l'un ou l'autre de nos douze installations.

Centre de santé et de services sociaux
de Bécancour–Nicolet–Yamaska

www.csssbnyc.ca





Le territoire

Au Centre-du-Québec, la MRC de Drummond jouit d'une localisation stratégique, bien située à l'intersection des autoroutes 20 et 55, deux axes majeurs du réseau routier québécois. Le territoire compte 18 municipalités, dont Drummondville. Sa population est en constante progression. En 2011, 98 955 personnes profitent des avantages indéniables de ce milieu favorable au travail, à l'éducation et au divertissement.

Les attraits et la situation socioéconomique

Les gens qui forment notre communauté possèdent ce sens de l'initiative qui a fait émerger chez nous une structure économique solide et diversifiée, tout comme il a conduit à la naissance de nombreux événements et attractions majeurs dans la région. Les exemples de réussite sont nombreux et ceux-ci, en plus d'assurer la vigueur économique, nous permettent de rayonner bien au-delà de nos frontières.

C'est facile de bien vivre dans la région de Drummond : les rivières Saint-François et Nicolet offrent de splendides panoramas. Un réseau urbain de pistes cyclables reliées à la Route verte et à la Forêt Drummond facilite l'accès à ces attraits et à bien d'autres. L'hiver, vous trouverez 30 km de pistes de ski de fond directement à Drummondville et d'autres circuits à proximité. Nous offrons plusieurs infrastructures sportives ou récréatives modernes : un parc nautique, un club de voile, des arénas, des parcs, sans oublier le centre multisport récemment construit, comprenant plusieurs terrains de tennis intérieurs, une piscine semi-olympique et une piscine Rivière kino-aventure, la première au Québec.

Les activités culturelles y foisonnent avec le réputé Mondial des cultures, et plus particulièrement avec l'entrée en scène de la Maison des arts Desjardins Drummondville. Le patrimoine est aussi à l'honneur au Village québécois d'antan.

L'éducation occupe une place de choix. La Commission scolaire des Chênes met à votre disposition une vingtaine d'écoles primaires et secondaires, en plus des services de formation générale, professionnelle et d'éducation aux adultes. Des écoles et des collèges privés, le Cégep de Drummondville et la présence de l'Université du Québec à Trois-Rivières complètent les ressources en éducation.

Le CSSS Drummond

Le CSSS Drummond a pour mission d'améliorer et de maintenir la santé et le bien-être de la personne et de la population du territoire de la MRC de Drummond. Le CSSS Drummond propose donc une vaste gamme de services de santé et de services sociaux de première et de deuxième ligne. Son personnel et son équipe médicale agissent au cœur d'un réseau de partenaires et mettent en place avec eux les mécanismes de

coordination qui facilitent l'accessibilité et la continuité des soins et des services, tout en maintenant la qualité.

Plus grand employeur de Drummond, son capital humain se compose de 2 123 employés maîtrisant diverses compétences des domaines scientifiques, techniques ou de soutien et d'une équipe médicale compétente et renommée, composée de 120 médecins omnipraticiens et spécialistes actifs.

Les spécialités médicales suivantes sont offertes : anatomopathologie, anesthésie-réanimation, chirurgie générale, gynécologie obstétrique, médecine familiale, médecine interne, médecine nucléaire, néphrologie, oto-rhino-laryngologie, ophtalmologie, orthopédie, pédiatrie, psychiatrie, radiologie diagnostique et urologie.

Nous sommes un milieu de travail riche de possibilités qui cultive le potentiel, les habiletés et les aptitudes de chacun pour qu'il se développe et mène une carrière à la hauteur de ses aspirations. Organisation reconnue pour son accueil chaleureux, le CSSS Drummond met tout en œuvre pour faciliter l'intégration des recrues, en raison des programmes d'accueil bien structurés qu'il propose et à la généreuse ouverture de son personnel.

Nous sommes aussi une organisation où l'enseignement prend une place importante, notamment avec des ententes et des partenariats avec plusieurs établissements d'enseignement, dont une affiliation avec l'Université de Sherbrooke et plus particulièrement avec la Faculté de médecine et des sciences de la santé. De nombreux stagiaires et résidents préparent leur avenir professionnel au CSSS Drummond.

Le CSSS Drummond encourage la mobilité interétablissements, rendue aisée par la proximité de ses différentes installations, dont quatre sont situées en plein cœur du centre-ville de Drummondville.

Le CSSS Drummond, c'est aussi un milieu de stages stimulant en raison des contrats d'association qui le lient à plusieurs maisons d'enseignement. Il fait partie du Réseau universitaire intégré de santé de Sherbrooke.

Nos services se déploient au sein de six installations :

- Centre d'hébergement Frederick-George-Heriot
- Centre d'hébergement L'Accueil Bon-Conseil
- Centre d'hébergement Marguerite-D'Youville
- Clinique de radiologie Drummond
- CLSC Drummond (et ses trois points de service)
- Hôpital Sainte-Croix

Des installations modernes et efficaces

Le CSSS Drummond se modernise sans cesse. Par exemple, en 2010, deux salles d'opération supplémentaires ont été inaugurées. Le CLSC Drummond a emménagé dans une toute nouvelle construction en 2011. Finalement, un imposant projet d'agrandissement du centre hospitalier aux fins d'un centre famille-enfant a reçu le feu vert du ministère de la Santé et des Services sociaux en 2010 et est en voie de réalisation.

Pour l'acquisition d'équipements médicaux et l'amélioration des soins et des services, notre établissement reçoit l'appui financier de la Fondation Sainte-Croix/Heriot.



Centre de santé et de services sociaux
Drummond

www.csssdrummond.qc.ca





Le territoire

Nichée au cœur de la Mauricie, en bordure de la majestueuse rivière Saint-Maurice, Shawinigan est la principale ville du territoire desservi par le CSSS de l'Énergie. Que vous soyez adepte de plein air, amateur de culture ou de patrimoine industriel, Shawinigan saura vous séduire et vous combler.

Les plus aventureux y trouvent leur compte avec les nombreux circuits cyclables, les sentiers pédestres, les terrains de golf, les multiples cours d'eau et lacs à explorer. L'hiver, ce sont les pistes de ski, les sentiers de raquette et de motoneige qui font le bonheur des résidents. Au plan culturel, Shawinigan fait bonne figure avec son complexe cinématographique moderne et ses salles de spectacles présentant des artistes de renom. Plusieurs restaurants et cafés proposent des découvertes culinaires hautes en saveurs. On y trouve aussi des brasseurs inspirés, figurant parmi les plus reconnus de la province.

Vivre à Shawinigan ou à proximité, c'est avoir la possibilité d'habiter à la campagne ou à la ville, à quelques minutes de son lieu de travail. C'est décider spontanément d'aller souper à Montréal ou à Québec, pour le simple plaisir. Vivre à Shawinigan, c'est donc avoir accès à tout, nature et commodités urbaines, sans s'exiler et sans compromis...



◀ **Karine Drouin Laurendeau,**
infirmière clinicienne
Agente de liaison en gériatrie et soutien à domicile

«Je travaille 3 jours/semaine comme agente de liaison en gériatrie à l'urgence et 2 jours au soutien à domicile. Les patients que je vois à l'urgence, je les revois donc à la maison. C'est une belle continuité. Travailler à l'urgence représente un défi : il faut savoir être efficace. La routine n'est pas pour nous.

Je constate que la fusion est vraiment intégrée au CSSS de l'Énergie. Le fait de travailler avec des gens qui viennent de différentes missions comme l'hébergement, le CLSC et l'hôpital nous ouvre l'esprit. J'en apprend aussi beaucoup côté médecine parce que je côtoie les médecins, particulièrement depuis l'avènement de l'UMF à Shawinigan.

En fait, j'apprécie de pouvoir participer à l'évolution de mon milieu de travail. J'ai vraiment le sentiment de contribuer à améliorer les services offerts.»

La situation socioéconomique

Shawinigan a connu un essor fulgurant au début du 20^e siècle grâce à ses centrales hydroélectriques. C'est d'ailleurs pourquoi le territoire a toujours été associé de près à... l'énergie. Aujourd'hui, l'énergie créative de ses gens est notamment orientée vers la croissance de son industrie touristique. La Cité de l'Énergie, le parc national de la Mauricie, D'Arbre en Arbre, les expositions d'envergure et les grands événements sportifs sont autant d'exemples qui illustrent avec force le dynamisme renouvelé du territoire.

Fière de son passé industriel, Shawinigan mise également sur la diversité pour la reconversion de son économie. Avec la présence d'acteurs majeurs comme le Centre d'excellence en efficacité énergétique (C3E) et le Laboratoire des technologies de l'énergie (LTE), Shawinigan se positionne comme un leader en matière d'énergies renouvelables. L'entrepreneuriat connaît d'ailleurs une forte croissance à Shawinigan. Qu'ils soient débutants ou expérimentés, de plus en plus d'entrepreneurs et de travailleurs autonomes font le choix d'investir à Shawinigan, créant ainsi d'intéressantes perspectives d'emplois.

▲ **Olivier Dubeau,**
ergothérapeute en santé mentale

«Notre mandat régional en santé mentale regroupe une très grande diversité de programmes, notamment celui du médico-légal ou des jeunes psychotiques. Le CSSS de l'Énergie est d'ailleurs l'un des établissements offrant le plus de programmes spécialisés en santé mentale à l'extérieur de Montréal et Québec.

Le fait de travailler dans différents secteurs nous permet donc de connaître d'autres réalités et favorise l'entraide. C'est excellent pour développer son plein potentiel.

En fait, aider les usagers à cheminer dans leur parcours est l'un des aspects que j'apprécie le plus de mon travail. C'est un défi vraiment valorisant!»

Le CSSS de l'Énergie en bref

- 16 installations dont un hôpital, un CLSC, trois centres d'hébergement, un centre régional de santé mentale et une unité de médecine familiale (UMF)
- 2300 employés
- 77 omnipraticiens et 54 médecins spécialistes
- Une vocation hospitalière sous-régionale (soins généraux et spécialisés)

Nombre de lits :

- Santé physique - hospitalisation : 142
- Unité de médecine interne : 15
- Unité de courte durée gériatrique et Unité de réadaptation gériatrique : 27
- Santé mentale : 79
- Personnes en perte d'autonomie :
 - Hébergement : 361
 - Transition : 5 (CHSLD) + 21 (ressources intermédiaires)
 - Post-hospitalisation : 7



◀ **Frédéric Picotte,**
omnipraticien

«Shawinigan, c'est là où la rivière côtoie les montagnes, la nature rencontre la ville. C'est un lieu propice à la qualité de vie : rempli de bons restos, de terrasses, de micro-brasseries... sans les embouteillages! 5 minutes après avoir quitté l'hôpital, je retrouve la quiétude de ma maison entourée de verdure! Je peux donc en profiter pour m'adonner à des activités extérieures ou recevoir des amis autour d'un BBQ.»

Je choisis le CSSS de l'Énergie pour...

- La possibilité de développer mon plein potentiel professionnel et humain.
- La chaleur humaine et l'entraide des équipes.
- La mobilisation de ses employés (No 1 au Québec).
- Ses pratiques reconnues et d'avant-garde.
- Son leadership en enseignement médical et professionnel.
- Son offre de service diversifiée.
- Ses installations et ses équipements à la fine pointe de la technologie.
- Les grands centres à proximité... sans les embouteillages.
- L'omniprésence de la nature à deux pas de la fébrilité urbaine.
- Une meilleure accessibilité à la propriété en raison du faible coût de la vie.

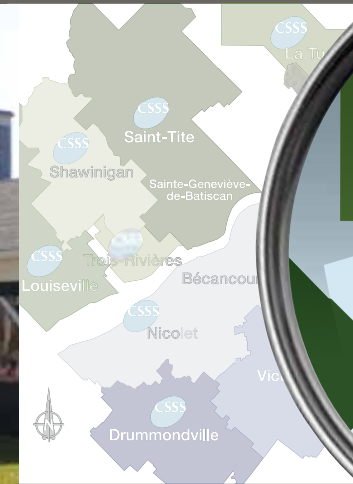
Ici, on a l'autonomie nécessaire pour construire notre route.

Centre de santé et de services sociaux
de l'Énergie

www.etrehumain.ca



CSSS du Haut-Saint-Maurice



Le territoire

D'une superficie de près de 30 000 km², la MRC du Haut-Saint-Maurice couvre près de 65 % du territoire de la Mauricie. Elle est caractérisée par la présence d'une vaste étendue forestière et d'un immense réseau de lacs et de rivières. Le territoire regroupe trois (3) municipalités : Lac Édouard, La Bastonnais et la ville centenaire de La Tuque. Se greffent à celles-ci les deux réserves autochtones de Wemotaci et Obedjiwan, représentées par la communauté Atikamekw.

Au recensement de 2006, le territoire regroupait une population de 15 448 personnes.

Les attraits et la situation socioéconomique

La route panoramique 155, longeant la majestueuse rivière Saint-Maurice et son décor pittoresque vous mène dans le Haut-Saint-Maurice, véritable paradis des amoureux de plein air. De tous les établissements bénéficiant d'une désignation particulière du MSSS, le CSSS du Haut-Saint-Maurice est le SEUL de la région à offrir à ses médecins une rémunération majorée, des primes d'installation et maintien et des postes accessibles aux boursiers de la RAMQ. Notre territoire, considéré « Région éloignée », est sans aucun doute celui qui est le plus près des grands centres: Trois-Rivières (160 km), Montréal (320 km), Québec (290 km), Sherbrooke (315 km) et Chicoutimi (215 km).

L'économie du Haut-Saint-Maurice repose essentiellement sur l'exploitation et la transformation du bois. Au cœur de cette vaste région, nous retrouvons Ville La Tuque avec ses quelques 11 600 résidents; ville industrielle certes, mais aussi le moteur d'une nouvelle économie florissante basée sur le développement durable des ressources environnementales et la valorisation du potentiel récréotouristique. Un nombre élevé de pourvoies et de zones d'exploitation contrôlées (ZEC) y sont installées, d'où l'importance accrue du tourisme. Les Latuquois sont fiers d'avoir développé à quelques pas seulement de tous les services, des infrastructures récréatives et culturelles qui font l'envie de bien des villes au Québec (sentiers de VTT, motoneige, raquettes et de vélo; golf; ski alpin et ski de fonds; tennis; aréna; centre culturel Félix Leclerc; cours variés tels que peinture, aquarelle, danse, yoga, etc.)

Le CSSS du Haut-Saint-Maurice

Regroupant trois missions (CLSC, CHSLD et CH) sous un même toit ce qui permet d'offrir un guichet unique assurant ainsi une prise en charge diligente. Un point de service situé à Parent permet également de desservir la clientèle de sa région plus éloignée. Afin de répondre aux besoins de sa population, le CSSSHSM travaille en étroite collaboration avec l'ensemble des partenaires de son réseau local de services.

Notre slogan « Confiance réciproque » se veut une CONFIANCE en l'accessibilité, la continuité et la qualité des services, en l'unification des

compétences des ressources humaines, en l'amélioration continue de la qualité et en la force de notre réseau. Cette confiance RÉCIPROQUE se retrouve entre la personne et l'intervenant, entre les personnes œuvrant au sein du CSSSHSM, entre les partenaires, entre la population et son CSSS et entre la communauté et le Réseau local de services du Haut-Saint-Maurice.

Les services

Le CSSS du Haut-Saint-Maurice dispense des services de qualité, accessibles et continus adaptés aux différentes clientèles. Les services du programme **enfance-jeunesse-famille-DI-TED** comprennent l'obstétrique, la pédiatrie, la santé parentale infantile (visites post-partum, programme OLO, vaccination 0-5 ans, etc.), la santé jeunesse, la clinique planning-sexualité, les services psychosociaux, la déficience intellectuelle, les troubles envahissants du développement et la santé dentaire préventive. Il y ensuite la **santé publique** qui comprend les analyses et enquêtes épidémiologiques, la vaccination des adultes, la clinique du voyageur et la promotion-prévention (jeu pathologique, échange de seringues, centre d'abandon du tabagisme, etc.). La **santé physique** comprend l'hospitalisation en courte durée, les services d'urgence 24/7, le bloc opératoire, les soins infirmiers généraux et spécialisés, les soins palliatifs, les services professionnels et infirmiers en régions éloignées et les cliniques externes spécialisées ainsi qu'un groupe de médecine de famille (GMF) intramural. Le programme de **santé mentale et dépendances** comprend quant à lui les services psychosociaux courants, l'unité de soins aigus psychiatriques et les services ambulatoires psychiatriques. Enfin, le programme de **perte d'autonomie liée au vieillissement** comprend les services de soutien à domicile, l'hébergement temporaire et à long terme en milieu de vie institutionnalisé, les ressources non institutionnelles, les services ambulatoires gériatriques (clinique de la mémoire, centre de jour, prêt d'équipements, etc.) et l'unité de courte durée gériatrique et de réadaptation fonctionnelle intensive.

Par ailleurs, le CSSS du Haut-Saint-Maurice supporte ses programmes par un ensemble de services : laboratoire, imagerie médicale, électrophysiologie, inhalothérapie, pharmacie, réadaptation, nutrition clinique, pastorale, comptabilité, ressources humaines, buanderie, service alimentaire, service informatique, hygiène et salubrité, entretien et fonctionnement des installations, sécurité, etc.

Les ressources humaines et les installations

Une équipe engagée composée d'environ 450 employés, médecins (omnipraticiens et spécialistes) et bénévoles qui travaillent quotidiennement pour la clientèle, à prodiguer des services de qualité avec professionnalisme, respect, empathie, humanisme et confidentialité. Un processus d'accueil et d'intégration vous permettra de joindre harmonieusement notre équipe, soit à notre centre administratif situé à La Tuque ou au point de service situé à Parent. Souhaitant offrir des services adaptés aux besoins de sa clientèle, le CSSS du Haut-Saint-Maurice met tout en œuvre pour améliorer ses équipements médicaux et ses installations.

Le Haut-Saint-Maurice, territoire d'aventures où la vie personnelle et la vie professionnelle s'harmonisent aisément! Joignez une équipe dynamique et trouvez le bonheur chez nous.

Centre de santé et de services sociaux
du Haut-Saint-Maurice

www.cssshsm.qc.ca





Le territoire

À une heure de Montréal et à 20 minutes de Trois-Rivières, le CSSS de Maskinongé est facilement accessible par l'autoroute 40 à la hauteur de Louiseville. Son territoire couvre 12 municipalités (11 rurales et une urbaine) et dessert près de 24 000 habitants. C'est un choix judicieux pour y développer harmonieusement sa vie professionnelle, sociale et familiale car on y conjugue aisément la convivialité des milieux ruraux aux multiples possibilités des villes environnantes.

De nombreux lacs, rivières et forêts agrémentent le territoire pour le plus grand plaisir des amateurs de plein air. Certains villages, blottis au creux des montagnes, sont bucoliques alors que d'autres s'avèrent de véritables sites patrimoniaux avec leurs maisons pittoresques. À Louiseville, près de 400 commerces, services d'affaires et professionnels ont pignon sur rue dans le but de répondre aux besoins de la population.

Les attraits et la situation socioéconomique

La MRC de Maskinongé est une **région authentique** où prime la qualité de vie de tous les citoyens. Une **économie diversifiée** caractérise le milieu. Exploitations agricoles, industries manufacturières et complexes récréotouristiques de renom se côtoient pour offrir de multiples possibilités aux habitants et aux touristes.

Quelques endroits à découvrir:

Pour les passionnés de plein air

- Parc des Chutes de Sainte-Ursule
- Lac Saint-Pierre (déclaré réserve mondiale de la biosphère par l'UNESCO)
- Club de golf Links O'Loup

Pour les amoureux de culture

- Magasin général Lebrun (à la fois site historique et petite salle de spectacle)
- Festival de la truite mouchetée, Festival de la galette de sarrasin de Louiseville, etc.

Pour les gourmands et fins connaisseurs

- Cerisaie Le Temps des Cerises
- Les Bières de la Nouvelle-France
- Vignoble Domaine et Vins Gélins

Pour les fervents de centres de villégiature de renom

- Auberge Le Baluchon (théâtre en rivière, spa santé, sentiers, équitation, écocafé)
- Hôtel Sacacomie (majestueux hôtel de bois rond prisé par les européens, spa santé, etc.)
- Pourvoirie du Lac Blanc (site idéal pour la pêche et la chasse)

Installations et services

Les différents services du CSSSM sont dispensés à travers **quatre installations**. Une collaboration importante existe avec le **GMF Saint-Laurent** de Louiseville en ce qui a trait à la prise en charge de patients (notamment la clientèle vulnérable) et la prévention en lien avec les maladies chroniques.

Centre Comtois (Louiseville)

- Centre administratif
- Aide à domicile (hygiène, aide à l'alimentation, mobilisation, inhalothérapie, ergothérapie, etc.)
- Centre de jour (prévention, soins infirmiers, répit, transport adapté, etc.)
- Soins infirmiers à domicile (soins préventifs, curatifs, palliatifs, postopératoires, etc.)
- Soutien technique (prêt d'équipement)

- Services psychosociaux (jeunes en difficulté, santé mentale, dépendances, programme Alco-choix, programme de répit, clinique externe de psychiatrie, intervention et suivi de crise, etc.)
- Clinique de vaccination pour tous les âges
- Programme enfance-jeunesse-famille (saines habitudes de vie, réseau de sentinelles, périnatalité, planification familiale, orthophonie, nutrition, hygiène dentaire, 0-5-30, sexualité, ITSS, tabagisme, etc.)
- Programme DI-TED (dépistage, évaluation, activité de liaison, allocation directe de répit)

Centre de services Avellin-Dalcourt (Louiseville)*

- Urgence de stabilisation 24/7
- Unité de court séjour (24 h à 72 h)
- Services de santé courants (soins de plaies, injection, enseignement et promotion des saines habitudes de vie)
- Centre de prélèvements
- Imagerie médicale (échographie, fluoroscopie, radiographie)
- Cliniques externes spécialisées (chirurgie, ORL, orthopédie, urologie, cardiologie)
- Centre d'hébergement en soins de longue durée
- Unité de courte durée gériatrique (visite médicale, soins infirmiers, ergothérapie, physiothérapie, etc.)
- Service ambulatoire en gériatrie (traitement, réadaptation, suivi, etc.)
- Soins palliatifs
- Services de réadaptation (physiothérapie, ergothérapie)
- Pharmacie

**La partie du Centre de services Avellin-Dalcourt comprenant l'urgence, les services diagnostiques, l'unité de courte durée gériatrique et l'unité de court séjour a été construite en 2008. On y trouve des installations spacieuses et des équipements modernes forts appréciés par les médecins, les employés et les usagers!*

Point de service de Saint-Paulin (Saint-Paulin)

- Centre de prélèvements
- Changement de pansements
- Clinique de vaccination
- Enseignement et suivi du diabète

Point de service de Saint-Alexis-des-Monts (Saint-Alexis-des-Monts)

- Centre de prélèvements
- Changement de pansements
- Clinique de vaccination
- Centre de jour (soins infirmiers, répit, prévention, transport adapté, etc.)
- Enseignement et suivi du diabète
- Clinique sans rendez-vous
- Point satellite du GMF Saint-Laurent

Le CSSS de Maskinongé

Le CSSSM offre des services de santé et des services sociaux de première ligne accessibles, continus et personnalisés incluant des services diagnostiques, d'hébergement et de soins de longue durée.

Ici, plus de 400 employés animés par des valeurs d'intégrité, de respect, de rigueur et de travail d'équipe effectuent des interventions de nature préventive ou curative, de réadaptation ou de réinsertion qui s'adressent aussi bien aux enfants, aux adolescents, aux adultes qu'aux aînés. Cela en fait une organisation :

- centrée sur les besoins, la santé et le bien-être de la population;
- qui se distingue par l'engagement de son personnel et le travail d'équipe;
- axée sur la performance notamment en matière d'accessibilité, de continuité et de qualité;
- qui réalise ses engagements;
- qui est dans une perspective de recherche d'excellence.

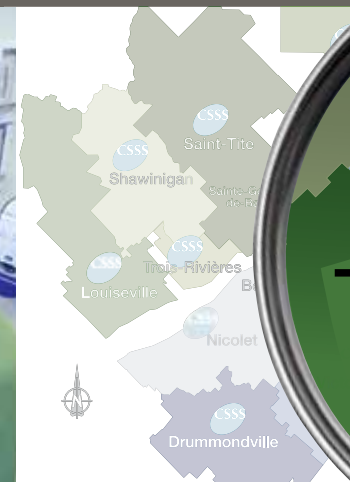
Centre de santé et de services sociaux
du Maskinongé

www.csssm.qc.ca



CSSS de Trois-Rivières

Centre hospitalier affilié universitaire régional



CSSS de Trois-Rivières

Une destination **T-RÈS** surprenante

Trois-Rivières

- Capitale régionale de la Mauricie.
- Située à mi-chemin entre Montréal et Québec.
- Une fenêtre sur le fleuve Saint-Laurent et la rivière Saint-Maurice.
- Riche des commodités des grandes villes, à moindres coûts, sans les embouteillages ni le manque de stationnement.
- Un pôle urbain à proximité des grands espaces verts.
- Un parc portuaire et une marina au cœur de la ville.
- Une ville universitaire.
- Des gens sympathiques natifs de Trois-Rivières autant que des gens qui ont choisi d'y vivre.
- Des festivals et événements d'envergure internationale.
- Élu(e) Capitale culturelle du Canada en 2009 (Patrimoine Canada).

Pour plus d'informations sur la ville et la région de Trois-Rivières :
www.tourismetroisrivers.com
www.mauricie.tv

Un savoir-faire **T-RÈS** complet!

Trois-Rivières

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Trois-Rivières est le nouvel établissement créé par l'alliance entre le CSSS de Trois-Rivières et le Centre hospitalier régional de Trois-Rivières (CHRT), en 2011. L'union des forces des deux volets permet d'aller plus loin dans l'accès et la continuité des soins et services à la population. Comptant sur le savoir-faire de plus de 4 000 employés, 350 médecins, dentistes et pharmaciens et 200 étudiants en médecine, et avec un budget de 300 M\$, le nouvel établissement se hisse parmi les plus importants CSSS au Québec.

Une équipe **T-RÈS** engagée!

Trois-Rivières

Le CSSS de Trois-Rivières regroupe les missions de CLSC, CHSLD et CH, afin d'améliorer et de maintenir la santé et le bien-être de la population de la Mauricie et du Centre-du-Québec, tant au niveau local que régional. Depuis septembre 2011, le centre hospitalier régional a été désigné centre hospitalier affilié universitaire régional.

Plus précisément, l'équipe du CSSS de Trois-Rivières s'engage à :

- Offrir des soins et services de qualité optimale, sécuritaires, accessibles et continus;
- Offrir un milieu d'enseignement et de formation professionnelle, collégiale et universitaire, ainsi qu'un milieu de recherche;
- Mobiliser et coordonner le réseau local des services (RLS) du territoire;
- Contribuer à l'offre de services d'autres CSSS par le biais de ses mandats régionaux et suprarégionaux.

Un caractère **T-RÈS** sportif!

Trois-Rivières

- Sept superbes parcours de golf. À vos putters!
- Un parc national et un parc régional accessibles en 30 minutes de voiture.
- 200 kilomètres de voies cyclables, dont près de 45 kilomètres de pistes balisées.
- Pour les amateurs de sports nautiques : bateaux-dragons, kitesurfing, voile, kayak, canot, etc.
- Pour combler les envies d'adrénaline : escalade de glace, parachutisme, karting, etc.
- Trois centres de ski de fond donnant accès à près de 50 kilomètres de pistes et deux centres de ski alpin dans un rayon de 40 kilomètres.
- Des sentiers de motoneiges et de véhicules tout terrain parmi des paysages à couper le souffle.
- Pour des compétitions enlevantes ou pour rencontrer des gens sympathiques : installations sportives de haut calibre, club de triathlon, équipes sportives qui représentent Trois-Rivières sur la scène sportive canadienne, Dek hockey, Ultimate frisbee, danse et bien plus!

Un milieu **T-RÈS** festif!

Trois-Rivières

- Des salles de spectacles et de théâtre renommées.
- Un orchestre symphonique dirigé par maestro Jacques Lacombe qui présente plus de 20 événements chaque saison.

- Des galeries d'art et des ateliers d'artistes intimes, des musées et des centres d'exposition uniques.
- Des événements culturels de calibre international sur des thèmes aussi variés que la poésie, la danse, la voix, la sculpture et l'estampe contemporaines.
- Des vrombissements de moteur et émotions fortes avec le Grand Prix de Trois-Rivières.
- Des ligues d'improvisation et des troupes de théâtre reconnues.

Une table **T-RÈS** gourmande!

Trois-Rivières

- Des marchés publics colorés, des produits du terroir, des tables gastronomiques, des bistrots sympas, des microbrasseries et des cafés branchés ajoutent saveurs et plaisirs à l'art de vivre trifluvien.

Un choix **T-RÈS** attrayant!

Trois-Rivières

En résumé, pourquoi venir chez nous ? PARCE QUE...

- La **pratique est diversifiée** : nous couvrons l'ensemble des continuums de soins, en collaboration avec une variété de professionnels.
- Nous offrons une **gamme de service très complète** avec plus de 33 spécialités.
- Grâce au **dossier patient électronique**, l'information clinique est accessible en tout temps.
- Nos **outils technologiques** et nos **processus de travail** favorisent la continuité
- Nos **équipements** sont à la **fine pointe** (service automatisé et robotisé de distribution des médicaments, imagerie médicale entièrement numérisée, TEP, etc.).
- Ici, le savoir est important : plus de 80 projets de recherche actifs annuellement et de la formation continue qui occupe une place prépondérante.
- Notre **faculté de médecine** accueille près de 200 étudiants au doctorat et en résidence.
- Ici, la **conciliation travail-vie personnelle** est favorisée : on simplifie votre quotidien (garderies, service d'impôt, service de traiteur, etc.) et on vous aide à garder la forme (activités sportives sur le lieu de travail, équipes sportives et fins de semaine en plein air).
- Vivre à Trois-Rivières, c'est **choisir son mode de vie** : rapport qualité/prix compétitif, concentration des services dans un rayon de 15 kilomètres, avantages des grandes villes sans les irritants, des gens faisant preuve d'une grande hospitalité.
- Au CSSS de Trois-Rivières, on œuvre dans une ambiance professionnelle, dynamique et chaleureuse et on croit en ce qu'on fait!

Vous souhaitez en connaître davantage sur notre organisation ou encore découvrir notre milieu de vie :

Volet centre de santé et de services sociaux
Joanne Francoeur
Agente de recrutement médical
Téléphone : 819 370-2200 poste 3018
jfrancoeur_cssstr@ssss.gouv.qc.ca

Volet centre hospitalier affilié universitaire régional
Dr Olivier Roy
Adjoint à la direction des affaires médicales et des services professionnels
Téléphone : 819 697-3333 poste 64109
olivier_roy@ssss.gouv.qc.ca

Des services **T-RÈS** diversifiés!

Trois-Rivières

Le CSSS de Trois-Rivières offre une gamme de services généraux et spécialisés :

- Promotion, prévention, protection, évaluation, diagnostic et traitement;
- Réadaptation, hébergement et soins de fin de vie;
- Cliniques externes et services ambulatoires dans plus de 30 spécialités;
- Vocation régionale pour la Mauricie et le Centre-du-Québec en cancérologie, traumatologie (neurologie et neurochirurgie), néphrologie, infectiologie et néonatalogie-pédiatrie;
- Vocation suprarégionale pour certaines spécialités grâce à des ententes de services avec les partenaires du réseau.

Centre de santé et de services sociaux
de Trois-Rivières
Centre hospitalier affilié universitaire régional

www.cssstr.qc.ca



CSSS de la Vallée-de-la-Batiscan



Le territoire

Le vaste territoire de la Vallée de la Batiscan s'étend sur 6 336 kilomètres englobant ainsi la MRC de Mékinac et la MRC Des Chenaux. Dix-neuf (19) municipalités caractérisées par des forêts parsemées de milliers de lacs, de riches terres agricoles et des sites de villégiatures remarquables. Le sud du territoire est traversé par le Chemin du Roy, première route carrossable en Amérique offrant plusieurs lieux à caractère patrimonial et culturel. La portion nord quant à elle n'est pas en reste puisque la route 155 longeant la rivière St-Maurice sur des dizaines de kilomètres offre des paysages à couper le souffle.

Sillonnée par un important réseau hydrographique tel que les rivières St-Maurice, Batiscan, Sainte-Anne et Champlain sans oublier le fleuve Saint-Laurent bornant plusieurs municipalités, la Vallée de la Batiscan se veut un lieu de prédilection pour les amoureux de la nature tout en étant à proximité des grands centres culturels que sont Trois-Rivières, Québec, Shawinigan et Montréal grâce aux autoroutes 55 et 40.



Les attraits

Plusieurs événements caractérisent Vallée de la Batiscan dont le célèbre Festival Western de Saint-Tite qui attire chaque automne près de trois quarts de million de festivaliers et la fameuse pêche aux « petits poissons des chenaux » où 100 000 visiteurs se donnent un rendez-vous hivernal à Sainte-Anne-de-la-Pérade au village de pêche sur la rivière.

L'endroit est renommé auprès des chasseurs, pêcheurs, amateurs d'eaux vives, d'escalade, de plein air et de sentiers en milieu naturel. De nombreuses zones d'exploitation contrôlées, le Parc de la rivière Batiscan et le Parc national de la Mauricie ajoutent à la beauté unique du territoire.

Les deux (2) écoles secondaires se démarquent par leur dynamisme et leurs innovations constantes. Spectacles de musique à grand déploiement, arts du cirque, troupes de théâtre dirigées par des professionnels enrichissent les services aux jeunes et développent leur talent artistique.

Vallée de la Batiscan est également bien desservie en matière de services de garde par la présence de trois (3) CPE et de multiples milieux de garde familiaux. Enfin, une panoplie de professionnels complète les services de santé et sociaux du CSSS Vallée-de-la-Batiscan.

La vie récréative regorge de possibilités et les associations sportives pour les jeunes sont nombreuses. Pour les amateurs d'art, des cours sont disponibles dans plusieurs domaines et différents musées prennent place dans le paysage. Ajoutons que le territoire est pourvu d'un réseau de bibliothèques publiques très bien développé.

Le CSSS Vallée-de-la-Batiscan et les ressources humaines

Le CSSS Vallée-de-la-Batiscan se caractérise par sa main-d'œuvre engagée à satisfaire la clientèle qu'elle dessert en lui offrant des services de qualité. D'ailleurs, les résultats forts positifs des sondages de satisfaction de clientèle constituent une fierté des 450 employés qui le compose. L'établissement de petite taille offre à son personnel un accueil personnalisé et une orientation structurée dans un cadre où la structure hiérarchique simplifiée évite les intermédiaires. L'organisation des services est structurée de façon à faciliter le travail du personnel. Les professionnels et les médecins qualifient d'exceptionnels l'esprit de collaboration des équipes de même que l'excellent soutien qui leur est offert.

On dénote avec les partenaires un historique de coopération et d'entraide qui sort de l'ordinaire, développé autour d'un objectif commun, celui de répondre aux besoins de l'humain. Les services préventifs, curatifs, de réadaptation, de réinsertion et d'hébergement sont offerts de façon complémentaire à ceux dispensés par les différents partenaires du réseau local de services intégrés dans le cadre d'une approche populationnelle et s'adressent tant aux individus, aux familles qu'aux groupes.

Que les services concernent la santé physique, la santé mentale ou les relations humaines, le personnel du CSSS Vallée-de-la-Batiscan dessert la population composée de 24 481 personnes à partir de six (6) installations soient deux (2) de mission CLSC et quatre (4) offrant des services d'hébergement de soins de longue durée. Des contrats de services sont aussi convenus avec huit (8) ressources non institutionnelles du territoire.

Venez vivre l'expérience du CSSS Vallée-de-la-Batiscan, vous y découvrirez... un lien naturel !!!

La situation socio-économique

La structure économique repose sur les secteurs forestiers, agroalimentaires, de même que le secteur des services et de la transformation des ressources. Des entreprises manufacturières complètent le portrait avec les entreprises à vocation touristique qui sont en plein essor. En effet, le développement touristique et les produits du terroir sont de plus en plus présents. On choisit la Vallée de la Batiscan pour la diversité de son offre d'emploi, la tranquillité et la qualité de vie propre que l'on y retrouve. Vivre et travailler chez nous, c'est bénéficier des avantages de l'univers de la ville tout en profitant de la quintessence de la nature.

Centre de santé et de services sociaux
de la Vallée-de-la-Batiscan

www.csssvalleebatiscan.qc.ca





Le Centre Jeunesse

de la Mauricie et du
Centre-du-Québec

Ensemble
POUR L'AVENIR
DE CHAQUE jeune



Le CJMCQ est un établissement spécialisé à vocation régionale qui a le mandat de dispenser des services psychosociaux et de réadaptation aux enfants en grande difficulté et leurs parents en y associant leur famille, la communauté et les partenaires.

« Nous assurons la sécurité et le développement des enfants dans le cadre de la Loi sur la protection de la jeunesse. En regard de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents, nous assurons la responsabilisation des jeunes ainsi que la protection de la société. »

Le CJMCQ doit s'assurer que les services nécessaires sont disponibles, de manière équitable, et ce, sur l'ensemble du territoire. Les interventions doivent se réaliser dans le respect de la continuité du plan d'intervention ou du plan de services individualisé, tout en améliorant la cohésion et la continuité de l'intervention, en consolidant la coordination et la concertation entre les partenaires. Finalement, pour respecter son engagement, le CJMCQ applique des pratiques de pointe reconnues et des programmes répondant aux besoins spécifiques de la clientèle.

Des services spécialisés pour les jeunes en difficulté

À l'intérieur de ces contextes de loi, le CJMCQ a la responsabilité d'offrir aux parents toute l'aide nécessaire pour que l'enfant demeure ou retourne vivre près d'eux. Si cela est impossible, l'établissement a la responsabilité de clarifier le projet de vie et d'offrir à l'enfant un autre milieu de vie qui lui

assurera la stabilité et la permanence dont il a besoin pour s'enraciner, se développer, s'épanouir et se préparer à la vie autonome.

La spécificité de l'intervention en centre jeunesse est liée à l'expertise clinique exigée par la complexité des problématiques vécues et l'impact sur la sécurité et le développement des enfants. Dans cette optique, quatre finalités sont recherchées par l'intervention, soit :

1. La protection des enfants et de la société.
2. La diminution des impacts et des conséquences pour l'enfant ou la société.
3. La mobilisation et la responsabilisation du parent et de l'enfant.
4. L'augmentation des compétences personnelles et parentales.

Des équipes de travail dynamiques et multidisciplinaires

Le CJMCQ a opté pour une subdivision de son immense territoire en six zones stratégiques : Drummondville, Grand-Mère-Shawinigan-secteur La Tuque, Bécancour-Nicolet-Yamaska, Trois-Rivières Métro-secteur Des Chenaux, Arthabaska-et-de-l'Érable, Haut-St-Maurice afin de bien s'assurer d'une répartition équilibrée de nos services et d'une présence à l'ensemble du territoire.

Des équipes de travail, composées d'intervenants psychosociaux et de réadaptation, de personnel administratif et de soutien travaillent dans une de nos installations où nous nous assurons de mettre à leur disposition des locaux adéquats et des ressources informatiques de pointe. Au total, ce sont plus de 700 personnes qui travaillent dans nos centres de services ou dans nos deux centres de réadaptation. Situés à Trois-Rivières et Drummondville, nos centres de réadaptation

comptent 11 unités de vie où des équipes d'intervenants travaillent quotidiennement auprès des jeunes avec une équipe multidisciplinaire. Pour nous aider à dispenser nos services d'hébergement, nous sommes appuyés par des ressources intermédiaires et un réseau de 500 familles d'accueil engagées et qui ont à cœur le bien-être des jeunes.

Aider les jeunes ; un travail essentiel

Annuellement, ce sont un peu plus de 6 500 enfants et leur famille qui reçoivent des services du Centre jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec dans le cadre de la Loi sur la protection de la jeunesse, de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents ou de la Loi sur les services de santé et les services sociaux. Un peu plus de la moitié des situations signalées au Directeur de la protection de la jeunesse concernent des enfants victimes de négligence alors que les troubles de comportement représentent 20 % des situations. L'abus physique, l'abus sexuel et l'abandon sont les autres motifs retenus mais dans des proportions moindres.



**Le Centre jeunesse
de la Mauricie et
du Centre-du-Québec**

www.cjmcq.qc.ca



Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement de la Mauricie et du Centre-du-Québec – Institut Universitaire (CRDITED MCQ – IU)

Croyant fermement au potentiel humain et riche de sa tradition en recherche, le CRDITED MCQ – IU est un établissement florissant du réseau de la santé et des services sociaux de par sa désignation récente comme Institut universitaire en déficience intellectuelle (DI) et en troubles envahissants du développement (TED). Il a pour mission d'offrir, sur référence, des services spécialisés d'adaptation, de réadaptation et d'intégration sociale, de même que des services de soutien aux proches et à l'entourage, tout en contribuant, de par sa désignation universitaire, au développement des savoirs et des pratiques, au transfert et à la diffusion des connaissances ainsi qu'à l'évaluation des services. Il contribue, en complémentarité et en collaboration avec les réseaux locaux de services (RLS), à l'inclusion sociale des personnes présentant une DI ou un TED.

La clientèle

En 2011, le CRDITED MCQ – IU offrait des services spécialisés à 2 116 usagers. Près de 80 % des usagers présentent une DI. Les personnes ayant un TED, pour leur part, représentent 20 % de la clientèle du CRDITED MCQ – IU. En plus de leur trouble du développement, ces deux clientèles peuvent présenter des conditions associées telles que : troubles graves du comportement, polyhandicap,

déficience sensorielle, inadaptation sociale, problème de santé mentale, de santé physique ou de toxicomanie.

Les services

Le CRDITED MCQ – IU offre des services spécialisés aux personnes présentant une DI ou un TED sur tout le territoire de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Ces services sont répartis en sept grandes catégories, soit le service d'accès, d'orientation et d'évaluation, les services d'adaptation et de réadaptation à la personne, les services d'adaptation et de réadaptation en contexte résidentiel, les services d'adaptation et de réadaptation en contexte d'intégration au travail, les services d'adaptation et de réadaptation en contexte d'intégration communautaire, les services d'assistance éducative à la famille et aux proches, les services de soutien spécialisé aux partenaires.

Au CRDITED MCQ – IU, le développement des ressources humaines et de leurs compétences est au cœur des politiques de gestion. De nombreuses activités de formation sur mesure sont offertes en vue de l'acquisition de connaissances spécifiques dans des domaines très spécialisés ou pour assurer le transfert de connaissances issues de la recherche ou des mises à jour individualisées. Étant désigné Institut universitaire depuis 2008, la pratique s'enrichit également par l'ouverture du milieu à accueillir des stagiaires de différentes disciplines favorisant l'appropriation des nouvelles approches. Tous les intervenants sont soutenus dans leurs fonctions par un processus de supervision professionnelle qui vise à assurer la qualité des services offerts.



Les ressources humaines

Proposant un milieu de travail humain et stimulant, l'établissement compte sur quelque 750 employés, sur plus d'une centaine de stagiaires annuellement et sur une équipe d'une dizaine de chercheurs. Valorisant l'interdisciplinarité, le soutien, la responsabilisation et le dépassement de soi auprès des usagers, le CRDITED MCQ – IU est présent sur 11 territoires et 47 points de services afin d'offrir des services à proximité des milieux de vie. L'établissement s'appuie également sur l'implication et l'engagement de 330 ressources de type familial et intermédiaires dont l'apport précieux permet à la clientèle de bénéficier d'un environnement comparable à un milieu naturel et favorable à son épanouissement.



www.crditedmcq.qc.ca





Centre de réadaptation en déficience physique InterVal

de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Le CRDP InterVal, axé sur l'humanisation des soins, des services et de la gestion

Le Centre de réadaptation InterVal est un établissement de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique. Ses services spécialisés s'adressent à toute personne, enfant, adolescent, adulte, personne âgée, ayant des incapacités significatives et persistantes découlant d'une déficience motrice, auditive, visuelle ou du langage. Le rôle du Centre InterVal est de favoriser le développement, la récupération de l'autonomie et la participation sociale de la personne ayant une déficience physique. Le développement des aptitudes de la personne, la compensation de ses incapacités et la réduction des obstacles physiques et sociaux permettent de diminuer les situations de handicap.

Le souci de l'humain est au cœur de la mission, de la vision, des valeurs organisationnelles, de la philosophie de gestion et du cadre de référence clinique

de l'organisation. En 2010, InterVal s'est joint au Réseau Planetree Québec, lequel regroupe des établissements qui partagent les mêmes valeurs. Il s'agit d'une culture d'humanisation dont la pierre angulaire est la qualité des interactions humaines et le développement d'une culture de bien-être. Cette affiliation permet au Centre d'accéder à un réseau de partage des savoirs sur les meilleures pratiques cliniques et de gestion reposant sur l'humanisation.

Des services spécialisés, centrés sur les besoins de la personne

Le Centre de réadaptation InterVal privilégie une approche par programmes. Les services de réadaptation sont donc regroupés par programmes-clients qui sont : déficience motrice enfants, déficience motrice adultes, déficience du langage, déficience visuelle, déficience auditive et traumatologie. Des services d'aides techniques et un service d'évaluation de la conduite automobile sont également offerts, de même qu'une clinique de gestion de la spasticité.

L'approche de réadaptation préconisée par le CRDP InterVal se réfère au modèle écosystémique qui permet, en équipe interdisciplinaire, d'intervenir non seulement auprès de la personne, mais aussi de s'adresser à sa famille,

à ses amis, à son milieu scolaire, à son employeur, à ses collègues de travail, bref à toutes les composantes de son réseau, dans le but de favoriser sa participation et son intégration sociale.

Les ressources humaines et les installations

Le Centre InterVal regroupe plus de 430 employés. Toutes ces personnes œuvrent dans l'un ou l'autre des neuf (9) points de service de l'établissement. Les différents points de service du Centre se retrouvent dans les municipalités de Trois-Rivières, Shawinigan, Drummondville et Victoriaville. De plus, une unité de réadaptation fonctionnelle intensive (URFI), située à Trois-Rivières, permet d'accueillir la clientèle nécessitant des soins à l'interne.



CENTRE DE RÉADAPTATION
InterVal

CRDP de la Mauricie et
du Centre-du-Québec



MEMBRE AFFILIÉ
Réseau
PLANETREE
Québec



Établissement agréé par
**CONSEIL QUÉBÉCOIS
D'AGREMENT**

www.centreinterval.qc.ca



Centre de réadaptation en dépendance Domrémy

Mauricie – Centre-du-Québec



DMCQ

Domrémy Mauricie – Centre-du-Québec (DMCQ) est un centre de réadaptation pour les adolescents, les adultes et les personnes âgées éprouvant des difficultés avec l'alcool, les drogues, les médicaments ou le jeu. Sa mission consiste à offrir des services d'adaptation ou de réadaptation et d'intégration sociale aux personnes toxicomanes, ou à haut risque de toxicomanie, aux personnes ayant des problèmes de jeu pathologique, ainsi qu'à leur entourage. Les services sont offerts en continuité et en complémentarité avec les partenaires concernés.

Le personnel de Domrémy MCQ s'appuie sur des valeurs et des principes qui constituent des engagements. Ces valeurs sont associées aux usagers, à l'intervention, aux partenaires et constituent la base des préoccupations quotidiennes de l'établissement.

Les services

Les services spécialisés de Domrémy MCQ visent à rétablir l'équilibre physique, psychologique et social des personnes en leur permettant de retrouver leur autonomie ou de réduire les méfaits qui sont associés à leur problème. Les personnes, jeunes et adultes, désirant obtenir de l'aide, peuvent recevoir des servi-

ces près de leur milieu de vie, dans les centres de services externes.

Des séjours avec hébergement sont également accessibles pour les personnes qui ont besoin temporairement d'être retirées de leur milieu de vie.

Les services externes, dont bénéficient la grande majorité des usagers de Domrémy MCQ, sont offerts dans des programmes distincts, pour les jeunes et les adultes. Ainsi, chaque personne reçoit des services adaptés à sa condition. Dans ce contexte, la personne rencontre un intervenant sur une base régulière, en groupe ou en individuel. Cela permet à la personne de demeurer dans son milieu de vie tout en participant à un processus de changement de ses habitudes de vie et une meilleure intégration dans sa communauté.

Pour certaines personnes, il s'avère difficile d'entreprendre une thérapie tout en demeurant dans leur milieu de vie naturel. La démarche peut provoquer beaucoup d'anxiété, ce qui rend les choses plus difficiles lorsqu'elles demeurent dans leur environnement habituel. Le centre de services avec hébergement peut accueillir 30 personnes, hommes ou femmes, sur une période moyenne de 21 jours; la durée est adaptée aux besoins de la personne. La presque totalité des activités se déroulent en groupe, mais chaque résident bénéficie de rencontres individuelles pour évaluer son cheminement parcouru et ajuster les contenus proposés.

Enfin, dans le but de répondre à certains besoins spécifiques, Domrémy MCQ a développé au cours des années, des services particuliers tels que la désintoxication, un service de suivi de substitution à la méthadone et des services spécialisés pour les personnes éprouvant des problèmes de santé mentale.

De plus, remplissant un mandat confié par la Société de l'assurance automobile du Québec dans le cadre de l'application du Code de la sécurité routière, l'établissement procède à l'évaluation des conducteurs ayant été reconnus coupables de conduite avec capacités affaiblies.

Les ressources humaines et les installations

Depuis sa fondation en 1958, Domrémy MCQ n'a cessé d'améliorer l'accessibilité et la qualité de ses services avec plus de 140 employés répartis dans onze (11) centres de services externes et un (1) centre de services avec hébergement d'une capacité de 30 lits. L'équipe d'intervenants est composée de professionnels regroupant principalement des agents de relations humaines, des psychologues, des éducateurs, du personnel infirmier et des médecins. Une équipe multidisciplinaire qui vous offre l'opportunité de mettre à profit vos compétences et votre expertise.



CENTRE
DE RÉADAPTATION
EN DÉPENDANCE
DOMRÉMY
MAURICIE – CENTRE-DU-QUÉBEC



www.domremymcq.ca



Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec



L'Agence de la santé et des services sociaux a pour mission de veiller à l'amélioration de la santé et du bien-être de la population de la région de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

À cette fin :

- elle assure la gouvernance du système de santé et de services sociaux de la région;
- elle porte une vision régionale de l'organisation des services,
- elle crée des conditions favorables à l'émergence de huit réseaux locaux de services,
- elle exerce les fonctions nécessaires à la coordination de la mise en place des services de santé et de services sociaux de la région,
- elle veille à un accès, une continuité et une qualité de services sur les territoires,
- elle assure la protection de la santé publique et met en œuvre des programmes de prévention et de promotion contribuant à l'amélioration de la santé de la population de la région.

Les valeurs et les fondements de l'organisation

Le système de valeurs de l'Agence (responsabilisation, imputabilité, subsidiarité, autonomie, interdépendance et participation) s'appuie sur des qualités recherchées dans les attitudes et les comportements envers le citoyen, le partenaire, le personnel et l'organisation. Ces qualités sont la transparence, l'honnêteté, la loyauté, le respect, l'intégrité et l'impartialité.

L'organisation opte pour une structure permettant une interaction rapide entre les gestionnaires et les équipes de travail. Les directions sont conçues autour de la notion de programmes tels que définis par le Ministère, à savoir :

- Les **programmes de services** : soit les programmes destinés à la population ou répondant à des problématiques particulières, lesquels sont regroupés au sein de grands ensembles tels que la santé publique, la santé physique incluant les services préhospitaliers d'urgence et les

services sociaux;

- Les **programmes de soutien** : soit les programmes afférents à l'administration, au soutien des services et à la gestion des immobilisations et équipements. Ces programmes sont regroupés par clientèle (interne, externe), et ce, eu égard aux fonctions managériales relatives à la gestion des ressources financières, des ressources humaines, des ressources matérielles et des ressources informationnelles.

Agence de la santé
et des services sociaux
de la Mauricie
et du Centre-du-Québec

Québec



www.agencesss04.qc.ca



Coordonnées

des établissements de santé et de services sociaux, des GMF
et de leurs partenaires de l'éducation

Centres de santé et de services sociaux (CSSS)

CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable

5, rue des Hospitalières
Victoriaville (Québec) G6P 6N2
819 357-2030
www.csssae.qc.ca

CSSS de Bécancour-Nicolet-Yamaska

675, rue St-Jean-Baptiste
Nicolet (Québec) J3T 1S4
819 293-2071
www.csssbny.qc.ca

CSSS Drummond

570, rue Heriot
Drummondville (Québec) J2B 1C1
819 478-6464
www.csssdrummond.qc.ca

CSSS de l'Énergie

1705, avenue Georges
Shawinigan (Québec) G9N 2N1
819 536-7500
www.etrehumain.ca

CSSS du Haut-Saint-Maurice

885, boul. Ducharme
La Tuque (Québec) G9X 3C1
819 523-4581
www.cssshsm.qc.ca

CSSS de Maskinongé

41, boul. Comtois
Louiseville (Québec) J5V 2H8
819 228-2731
www.csssm.qc.ca

CSSS de la Vallée-de-la-Batiscan

750, rue du Couvent
St-Tite (Québec) G0X 3H0
819 365-7555
www.csssvalleebatiscan.qc.ca

CSSS de Trois-Rivières

Centre administratif

731, rue Sainte-Julie
Trois-Rivières (Québec) G9A 1Y1
819 370-2200
www.cssstr.qc.ca

CSSS de Trois-Rivières

Centre hospitalier affilié universitaire régional

1991, boul. du Carmel
Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R9
819 697-3333
www.cssstr.qc.ca

Établissements régionaux

Le Centre Jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec

1455, boul. du Carmel
Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R7
819 378-5481
www.cjmcq.qc.ca

Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement de la Mauricie et du Centre-du-Québec – Institut universitaire (CRDITED MCQ – IU)

3255, rue Foucher
Trois-Rivières (Québec) G8Z 1M6
819 379-6868
www.crditedmcq.qc.ca

Centre de réadaptation en déficience physique InterVal de la Mauricie et du Centre-du-Québec

1775, rue Nicolas-Perrot
Trois-Rivières (Québec) G9A 1C5
819 378-4083
www.centreinterval.qc.ca

Centre de réadaptation en dépendance Domrémy Mauricie – Centre-du-Québec

440, rue des Forges
Trois-Rivières (Québec) G9A 2H5
819 374-4744
www.domremymcq.qc.ca

Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec

550, rue Bonaventure
Trois-Rivières (Québec) G9A 2B5
819 693-3636
www.agencecsss04.qc.ca

Groupes de Médecine de Famille (GMF)

GMF St-Léonard

360, rue Béliveau
Saint-Léonard (Québec) J0C 1M0
819 399-2030

GMF Bois-Francis 1

39, rue Laurier Est, suite 2
Victoriaville (Québec) G6P 6P6
819 357-9322

GMF Bois-Francis 2

147, rue Notre-Dame Est
Victoriaville (Québec) G6P 3Z8
819 758-3165

GMF Bois-Francis 3

1971, rue Bilodeau
Plessisville (Québec) G6L 3J1
819 362-6337

GMF Bois-Francis 4

355, boul. Bois-Francis Sud, bureau 200
Victoriaville (Québec) G6P 3J1
819 751-3006

GMF Centre Médical AJC

110, rue Saint-Jean
Drummondville (Québec) J2B 7T1
819 477-1800

GMF Centre de santé

3745, rue Georges-Couture
Drummondville (Québec) J2B 7P4
819 477-2231

GMF Centre médical St-François

2125, boul. Lemire
Drummondville (Québec) J2B 8N8
819 477-6793

GMF Clinique médicale de Saint-Nicéphore

4534, boul. St-Joseph
Saint-Nicéphore (Québec) J2A 1B2
819 472-3350

GMF Clinique médicale de Nicolet

1691, boul. Louis-Frédérick
Nicolet (Québec) J3T 1Z6
819 293-2022

GMF Clinique médicale de Shawinigan-Sud

2355, 5^e avenue, suite 200
Shawinigan-Sud (Québec) G9P 1P4
819 537-6205

GMF du Haut-Saint-Maurice

885, boul. Ducharme
La Tuque (Québec) G9X 3C1
819 523-3084

GMF Clinique médicale St-Laurent

200, rue St-Laurent, bureau 201
Louiseville (Québec) J5V 1J9
819 228-7171

GMF de la MRC de Bécancour

4825, rue Bouvet
Bécancour (Québec) G9H 1X5
819 233-3123

GMF Centre Médical Drummond

60, rue Loring
Drummondville (Québec) J2C 7Y9
819 477-2500

GMF Les Grès

190, rue Saint-Honoré, bureau 104
Saint-Étienne-des-Grès (Québec) G0X 2P0
819 535-6512

GMF de Grand-Mère

490, 17^e rue
Grand-Mère (Québec) G9T 3S7
819 538-1099

GMF de Trois-Rivières

1900 boul. des Récollets, bureau 225
Trois-Rivières (Québec) G8Z 4K4
819 375-6666

GMF UMF de Trois-Rivières

731, rue Sainte-Julie
Trois-Rivières (Québec) G9A 1Y1
819 372-3536

**GMF Clinique de médecine de famille
des Récollets**

940, boul. des Récollets
Trois-Rivières (Québec) G8Z 3W9
819 373-0303

GMF Clinique médicale Sainte-Madeleine

165, boul. Ste-Madeleine
Trois-Rivières (Québec) G8T 3L7
819 379-8385

Partenaires de l'éducation

Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

3351, boul. des Forges, C.P. 500
Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7
819 376-5011
www.uqtr.ca

Cégep de Trois-Rivières

3500, rue De Courval, C.P. 97
Trois-Rivières (Québec) G9A 5E6
819 376-1721
www.cegeptr.qc.ca

Collège Laflèche

1687, boul. du Carmel
Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R8
819 375-7346
www.clafleche.qc.ca

Collège Shawinigan

2263, avenue du Collège, C.P. 610
Shawinigan (Québec) G9N 6V8
819 539-6401
www.collegeshawinigan.qc.ca

Cégep de Victoriaville

475, rue Notre-Dame Est
Victoriaville (Québec) G6P 4B3
819 758-6401
www.cgpvicto.qc.ca

Cégep de Drummondville

960, rue Saint-Georges
Drummondville (Québec) J2C 6A2
819 478-4671
www.cdummond.qc.ca

Collège Ellis,**• Campus Trois-Rivières**

90, rue Dorval
Trois-Rivières (Québec) G8T 5X7
819 691-2600

• Campus Drummondville

235, rue Moisan
Drummondville (Québec) J2C 1W9
819 477-3113
www.ellis.qc.ca

Commission scolaire Chemin-du-Roy

1515, rue Sainte-Marguerite, C. P. 100
Trois-Rivières (Québec) G9A 5E7
819 379-6565
www.csduroy.qc.ca

Commission scolaire de l'Énergie

2072, rue Gignac, C. P. 580
Shawinigan (Québec) G9N 6V7
819 539-6971
www.csenergie.qc.ca

Commission scolaire de la Rivière

375, rue de Monseigneur-Brunault
Nicolet (Québec) J3T 1Y6
819 293-5821
www.csrivieraine.qc.ca

Commission scolaire des Bois-Francs

40, boul. Bois-Francs Nord
Victoriaville (Québec) G6P 6S5
819 758-6453
www.csbf.qc.ca

Commission scolaire Des Chênes

457, rue des Écoles, C.P. 846
Drummondville (Québec) J2B 6X1
819 478-6700
www.csdeschenes.qc.ca

**VOUS AUSSI
TROUVEZ VOTRE
emploi
en
SANTÉ et SERVICES SOCIAUX
Mauricie • Centre-du-Québec**

Consultez les offres
d'emploi de la région
et postulez en ligne
travaillerversante.com



Mauricie • Centre-du-Québec

