



Aliment information

Vol. 22, N° 1 | Juillet 2023

À LIRE

À vos agendas pour la 8^e édition du GRVRH

PAGE 2

Guide de recrutement international

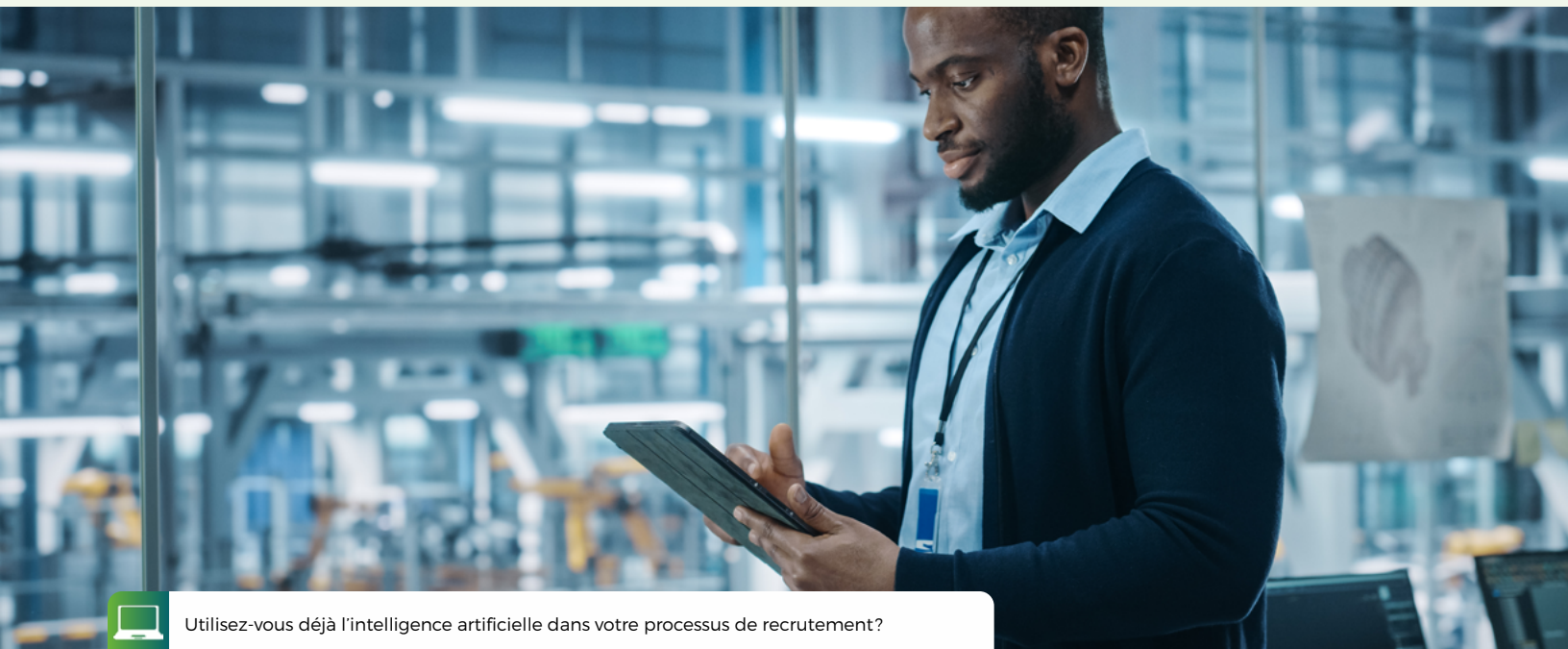
PAGE 3

Nouveauté: formation hybride

PAGE 4

Survol des réalisations 2022-2023

PAGE 8



Utilisez-vous déjà l'intelligence artificielle dans votre processus de recrutement?

ACTUALITÉ DU SECTEUR DE LA TA

L'intelligence artificielle et le recrutement

Qu'on le veuille ou non, l'intelligence artificielle fait son entrée dans diverses sphères de nos vies. Dans le monde du marché du travail, il est important de se remettre en question lorsque des nouveautés font irruptions.

Par exemple, est-ce la saveur du mois ou cette innovation va-t-elle perdurer? À ce stade-ci, il est judicieux de se demander: Qu'est-ce que je connais de l'intelligence artificielle? Comment puis-je bénéficier de son apport? En s'informant et en demeurant en mode proactif, on s'assure de

comprendre en quoi elle peut nous aider et de quoi on doit se méfier.

Avez-vous déjà posé des questions à Chat GPT? Si la réponse est non, nous vous invitons à tenter l'expérience, car vous allez être surpris. Comment pouvez-vous utiliser cet outil dans le cadre de vos fonctions? Il ne faut pas oublier par contre que vos candidats peuvent aussi s'inspirer de cet outil, car rédiger des lettres de présentation n'a pas de secret pour Chat GPT. Ainsi, les entrevues demeurent primordiales pour vérifier la véracité des renseignements indiqués dans la candidature. [\[suite à la page 2\]](#)

ALIMENTETAVIE.COM

Découvrez notre site Web dédié aux étudiants et chercheurs d'emploi dans l'industrie de la transformation alimentaire.



**FAIRE FRUCTIFIER
L'EXCELLENCE
DÉGUSTER
LE SUCCÈS**



Facebook



LinkedIn

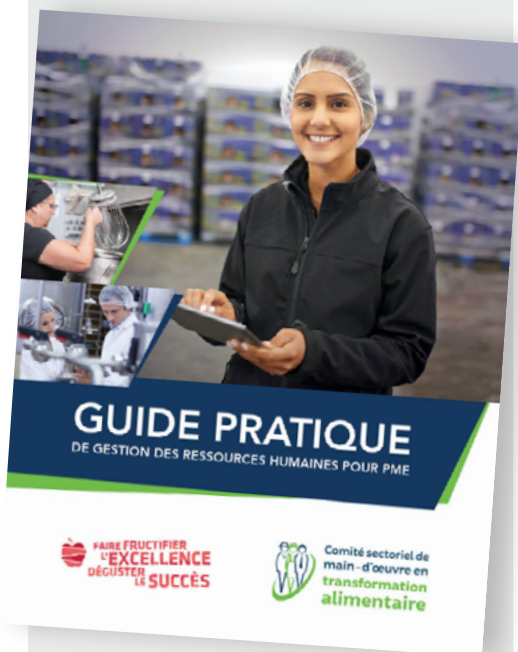
csmota.qc.ca

ACTUALITÉ DU SECTEUR DE LA TA

[suite]

L'intelligence artificielle et le recrutement

Pour vous aider à repenser vos processus de recrutement, vous pouvez consulter le chapitre 2 du Guide pratique de gestion des ressources humaines pour PME, abordant le processus de dotation, afin de vous assurer de choisir vos candidats avec objectivité.


[TÉLÉCHARGER MAINTENANT](#)


LE CSMOTA

À vos agendas pour la 8^e édition du GRVVRH

La 8^e édition du Grand Rendez-vous RH manufacturier se tiendra le 14 novembre prochain au Centrexpo Cogeco de Drummondville.

Ce rendez-vous organisé en collaboration avec 12 CSMO accueille annuellement plus de 350 participants (gestionnaires, professionnels en ressources humaines, représentants syndicaux, etc.). Il s'agit d'une excellente occasion pour réseauter avec d'autres entreprises du secteur manufacturier.

Lors de cette journée animée par l'entrepreneure et dragonne invitée **Anne Marcotte**, vous assisterez à la conférence *Les tendances RH: démarquez-vous!* de **Nancy Cameron**, CRHA. Suivront **deux panels** où les intervenants provenant de diverses industries manufacturières québécoises mettront en lumière des initiatives innovantes sous les thèmes **RH et transformation numérique** et **Accueil et Intégration**. **Nicolas Duvernois** clôturera l'événement avec sa conférence *L'art de se réinventer... en quelques jours!*

Nous souhaitons vous y voir en grand nombre!


[INSCRIPTION](#)

Le 14 novembre 2023

au Centrexpo Cogeco
à Drummondville

GRAND
rendez-vous-RH
MANUFACTURIER
Conférences interactives et réseautage

8^e
édition

<p>Nicolas Duvernois L'art de se réinventer... en quelques jours!</p>	<p>Nancy Cameron Les tendances RH : démarquez-vous!</p>	<p>Animation ANNE MARCOTTE</p>
<p>RH ET TRANSFORMATION NUMÉRIQUE + ACCUEIL ET INTÉGRATION</p>		

Administrateur recherché!

Le conseil d'administration du CSMOTA est à la recherche d'un membre afin de pourvoir un siège vacant pour le secteur **Fabrication de sucre et de confiseries (SCIAN 3113)**.

[Consulter la composition actuelle du conseil d'administration](#)

ENVIE DE VOUS IMPLIQUER?

[SOUMETTRE SA CANDIDATURE](#)

OUTILS ET FORMATIONS

Document de référence en TA : Enquête de rémunération 2022



La 3^e édition de l'Enquête de rémunération du secteur de la transformation alimentaire (TA) au Québec a été menée en 2022.

Au total, 62 entreprises ont contribué à la création de ce document de référence portant sur les deux volets suivants :

- o les politiques et les pratiques de rémunération globale
- o la rémunération en espèces des emplois à l'étude

Les résultats de cette analyse vous permettront de prendre des décisions éclairées au moment des embauches, des promotions et des révisions salariales annuelles. Le rapport vous donne accès à des données fiables en

matière de rémunération par région, par taille d'entreprise et par secteur d'activité. De plus, vous obtiendrez de l'information sur différentes pratiques de rémunération, notamment sur les avantages sociaux, les régimes de retraite, les vacances, etc. En prime, vous trouverez en annexe des données du marché du travail provenant d'enquêtes salariales sur huit emplois génériques en administration reliés au secteur des aliments et des boissons : acheteur, contrôleur, commis à la comptabilité, réceptionniste, adjoint à la direction, chargé de projets en ingénierie, spécialiste en TI et conseiller en RH.

[ACHETER MAINTENANT](#)

Guide de recrutement international

À la suite d'une initiative du Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes et de celui d'horticulture ornementale, le CSMOTA a adapté le contenu de ce guide pour le secteur de la transformation alimentaire.

Dans ce document, vous trouverez de riches informations concernant l'embauche à l'étranger. Les étapes du processus y sont clairement expliquées et bien vulgarisées. Vous en saurez davantage sur les différents types de permis de travail, l'étude d'impact sur le marché du travail (EIMT) et les obligations de l'employeur. Avec ce guide, il deviendra plus simple de vous y retrouver à travers tout ce cheminement.

Le Guide de recrutement international est offert gratuitement aux entreprises de TA.

[TÉLÉCHARGER MAINTENANT](#) ↓



Guide numérique des CSMO

Savez-vous qu'il existe 29 comités sectoriels de main-d'œuvre au Québec? Ce guide numérique est un outil gratuit qui vous présente chaque CSMO, les métiers et professions qu'ils couvrent, ainsi que les outils et services qu'ils offrent.

Bonne découverte!

[ACCÉDER AU GUIDE NUMÉRIQUE](#)



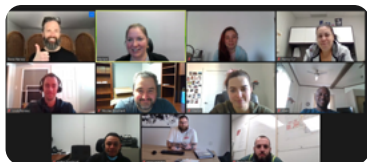
OUTILS ET FORMATIONS

Le printemps a été très chargé en formation au CSMOTA!

Cohortes multi-entreprises

Le rôle du superviseur au quotidien

Un groupe s'est terminé le 22 mars dernier permettant à 11 participants de 7 entreprises de mieux comprendre leur rôle et de développer différentes compétences qui y sont liées pendant leur formation de 24 heures (6 séances de 4 heures), en plus de 4 heures de coaching personnalisé.



Le prochain groupe débutera le **13 septembre 2023**.

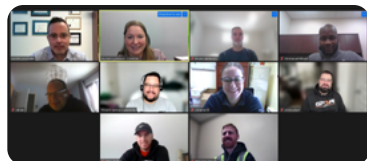
[INFORMATIONS ET INSCRIPTION](#)

Prochaines dates à venir

Formateur: l'art de partager son savoir-faire

Cet hiver, 8 participants de 6 entreprises en ont appris davantage sur la façon de devenir de meilleurs compagnons pour leurs nouveaux collègues.

Le contenu de la formation a d'ailleurs été révisé afin d'offrir plus d'exercices et de stratégies de transfert de connaissances.



Devenez un SUPERviseur en 3 leçons!

En avril et mai dernier, 2 groupes incluant 26 personnes de 5 entreprises ont suivi cette formation en virtuel, qui consiste en 3 séances de 4 heures.

Améliorez votre rétention par une meilleure intégration

Un groupe de 5 personnes a participé à cette formation en mode virtuel en mai. Saviez-vous que même si l'activité ne s'adresse pas exclusivement aux gens en RH, elle est désormais accréditée CRHA? Voilà une bonne occasion d'y assister avec vos équipes!



Pour toute question concernant nos formations ou pour vous inscrire, communiquez avec moi!

Myriam Lachance
 Coordonnatrice à la formation
 1 877 449-5335, poste 21
formation@csmota.qc.ca

Nouveauté: formation hybride

Supervision efficace, production efficiente

Une nouveauté fait son apparition au catalogue du CSMOTA: une formation sera offerte pour la toute première fois en mode hybride **dès le 19 septembre**. En effet, le formateur et quelques apprenants seront en présentiel à Saint-Hyacinthe, et il sera également possible pour les participants qui ne peuvent être sur place d'assister aux 6 séances à distance. Un technicien sera présent afin d'assurer la logistique. Cette formation inclut 2 périodes de 2 heures de coaching individualisé.

[INFORMATIONS ET INSCRIPTION](#)

Des formations offertes directement en entreprise

Devenez un SUPERviseur en 3 leçons!

L'entreprise **Les fruits de mer Frandon** a formé 2 groupes pour un total de 10 employés, qui ont pu bénéficier de cette formation sur leur lieu de travail.

Saint-Arneault a également accueilli notre formateur dans son usine afin de développer les compétences de 8 membres de son équipe.



Formateur: l'art de partager son savoir-faire

Lassonde a reçu notre formateur pour qu'il partage les bonnes pratiques de formation à 3 groupes totalisant 18 personnes.

Vous désirez inviter nos formateurs dans votre entreprise? Contactez-nous afin de discuter de votre projet!

Le CSMOTA tient à féliciter tous les apprenants qui se sont investis dans leurs apprentissages, mais surtout à souligner l'effort des entreprises dans le développement de leur main-d'œuvre!

OUTILS ET FORMATIONS

À venir – Projet de rehaussement des compétences en transformation alimentaire

Le CSMOTA prépare un projet pilote pour le rehaussement des compétences qui s'adresse aux opérateurs d'équipements de production en entreprise, pour le Centre-du-Québec et la grande région de Saint-Hyacinthe.

La reconnaissance des compétences des employés est un facteur déterminant dans la fidélisation de vos équipes et contribue à l'amélioration de la performance de votre organisation.

Ce programme inclut une démarche de reconnaissance des acquis ainsi que la formation manquante, qui est basée sur 2 programmes de formation professionnelle. Cette démarche conduira à l'obtention d'un diplôme reconnu et délivré par le ministère de l'Éducation pour l'un des profils suivants:

- **AEP: Opération d'équipements en transformation alimentaire**
- **DEP: Opérateur d'équipements de production**

Nous sommes présentement à l'étape d'informer les entreprises du projet afin qu'elles puissent inscrire des participants. Une demande de subvention sera déposée cet automne et un remboursement salarial est à prévoir.

Vous voulez en savoir davantage, communiquez avec Myriam Lachance, coordonnatrice à la formation, à formation@csmota.qc.ca.

Formation Cool Training: prolongation de l'offre spéciale!

Les catalogues de formation en ligne **Les bases en salubrité alimentaire** et **La santé et la sécurité au travail** sont offerts à prix réduit jusqu'au 31 août 2023. En effet, le CSMOTA, en partenariat avec Cool Training, prolonge le tarif préférentiel de ces catalogues de formation qui sont accessibles via une plateforme en ligne conviviale. Chaque capsule de formation est suivie d'une évaluation menant à l'obtention d'une attesta-



INFORMATIONS ET INSCRIPTION

tion. Un tableau de bord est mis à la disposition des gestionnaires afin de suivre facilement le parcours des apprenants en matière de temps d'utilisation, de contenus en cours ou achevés, etc.

Offre prolongée - Profitez d'un prix exclusif aux entreprises en transformation alimentaire jusqu'au 31 août 2023 en obtenant 15% de rabais

Bilan du 17^e Colloque CSMOTA

L'équipe du comité présentait le 18 mai dernier la 17^e édition du Colloque CSMOTA à Belœil.

Une cinquantaine de participants ont assisté aux trois conférences de la journée sous la thématique *Favoriser la diversité: une solution stratégique!* Nous tenons à remercier chaleureusement Marie-Laure Eude-Le Dorze, Catherine Plante et Alex Philibert-Smith pour leurs présentations très enrichissantes. Nous vous donnons rendez-vous pour la 18^e édition!



LE CSMOTA

Impliquez-vous dans un Comité de consultation ressources humaines !

Pour faire avancer nos projets de développement des pratiques RH, il est primordial de mobiliser des entreprises de notre secteur ainsi que divers partenaires.

Au cours de l'année, nous solliciterons votre collaboration afin de déterminer vos besoins sur divers sujets RH dans le but de bien connaître votre réalité d'entreprise. Nous sommes soucieux de créer des outils et des activités de qualité qui répondent à de réels besoins. L'implication en temps peut varier entre 4 et 6 heures par année. Soyez des nôtres pour la création de

notre premier comité de consultation RH.

Lors de la première rencontre, nous aborderons la gestion de la diversité et l'inclusion dans les équipes de travail. De plus, nous souhaitons connaître vos besoins de formation en termes de nettoyage et sanitation. **Nous planifions une rencontre le mardi 12 septembre à 13 h en mode virtuel.**

Vous désirez vous impliquer? Écrivez à Annie St-Onge, chargée de projets RH, à astonge@csmota.qc.ca pour plus de détails.

LA RELÈVE

Ateliers Alimente ta vie, savoure ton emploi

Le 10 mai dernier, nous nous sommes rendus à l'école secondaire des Chutes à Rawdon pour donner deux ateliers *Alimente ta vie, savoure ton emploi*. Dix élèves du programme Formation à un métier semi-spécialisé (FMS) et 14 élèves en adaptation scolaire ont pu découvrir tout en s'amusant les différents métiers de la transformation alimentaire et les étapes du processus de fabrication des aliments en usine.



Vous désirez offrir cet atelier sans frais dans votre école? Contactez-nous pour réserver votre place pour l'année prochaine!

ACTIVITÉS SCOLAIRES

Départ du CSMOTA

Nous avons dit au revoir à notre chargée de projets aux communications, Nadia Hinse, le 26 mai dernier. Elle avait intégré l'équipe pour un remplacement de congé de maternité où elle a participé activement au rayonnement des métiers de la transformation alimentaire et au développement de nos communications avec l'industrie. Merci pour ta créativité et bonne continuation!



Loi 25, un sujet chaud pour l'automne prochain !

La loi 25 et la cybersécurité étaient les thèmes de l'édition Hors-Série des Grands Déjeuners RH du 2 mai dernier.

Plus de 200 personnes de différents secteurs d'activité, dont plusieurs provenant d'entreprises en transformation alimentaire, ont assisté à la présentation de M^e Ariane Ohl-Berthiaume, avocate chez Mondata, et de Pierre-Martin Tardif, professeur à l'Université de Sherbrooke.

La protection des renseignements personnels est au cœur même de cette législation. D'ailleurs, de nouvelles dispositions entreront en vigueur dès le 22 septembre prochain. Les entreprises doivent se conformer rapidement, car les nouvelles obligations peuvent être passibles de sanctions pénales importantes.

En tant que gestionnaire aux ressources humaines, avez-vous des besoins particuliers en vue de ces changements

prochains? Si vous désirez obtenir un lien pour visionner ce Hors-Série, n'hésitez pas à contacter Annie St-Onge, chargée de projets RH, à astonge@csmota.qc.ca.



LES GRANDS DÉJEUNERS RH

Une collaboration de votre comité sectoriel de main d'œuvre

**ÉDITION
HORS-SÉRIE
EN VIRTUEL**

LE 2 MAI 2023 DE 9H À 11H

LA LOI 25 ET LA CYBERSÉCURITÉ

UN ENJEU DE TAILLE



SUR LA ROUTE

Visites industrielles

CORDON BLEU

Cordon Bleu, manufacturier de produits alimentaires, qui fête ses 90 ans cette année, a ouvert ses portes le 6 avril dernier à des professionnels d'organismes en employabilité de la région de Montréal. À la demande de Joannie Roy, directrice du développement humain, le CSMOTA a organisé une visite industrielle afin de faire découvrir l'entreprise, sa culture et les besoins en main-d'œuvre aux participants. Le CSMOTA a pu également en profiter pour démystifier le secteur de la transformation alimentaire et présenter l'importance de cette industrie pour l'économie du Québec.



VIANDES SEFICLO

Le CSMOTA a organisé le 16 mai dernier une visite industrielle chez Viandes Seficlo à laquelle des conseillers d'organismes en employabilité des régions de la Mauricie et du Centre-du-Québec ont participé. Kate Rivard, conseillère aux ressources humaines, a fait une présentation sur l'histoire et les besoins de main-d'œuvre de l'entreprise, en plus de décrire les postes de travail. Elle a pu échanger avec les organismes sur de potentiels candidats et les différents programmes de maintien en emploi disponibles. Lors de la visite, de beaux échanges ont eu lieu et des liens se sont tissés entre l'entreprise et les organismes.



SUR LA ROUTE

Colloque de l'OCCOQ

Le 8 juin dernier, nous avons participé au Colloque de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec.



Nous avons partagé un kiosque avec le CSMO des pêches maritimes. Cette journée nous a permis de faire découvrir aux participants les différents métiers et professions ainsi que les programmes de formation de transformation alimentaire et des pêches maritimes.

Nous avons pu échanger avec plus de 80 conseillers d'orientation qui se sont présentés à notre kiosque et qui sont repartis avec une multitude d'informations sur l'industrie à relayer aux étudiants, aux enseignants, aux chercheurs d'emploi, etc.

Découvrez-en davantage sur les possibilités de carrière en transformation alimentaire!

CARRIÈRES



Pour toute question concernant l'organisation d'une visite industrielle ou pour discuter sur les différents bassins de main-d'œuvre, communiquez avec moi!

Annie St-Onge

Chargée de projets en ressources humaines

1 877 449-5335, poste 22

astonge@csmota.qc.ca



LE CSMOTA

Survol des réalisations 2022-2023

Le CSMOTA vous présente quelques faits saillants des projets réalisés en 2022-2023.

ACTIVITÉS PROMOTIONNELLES

- o Ateliers *Alimentaire, mon cher!*: 47 classes d'élèves du 2^e cycle du secondaire
- o Ateliers *Alimente ta vie, savoure ton emploi*: 6 classes d'élèves du secondaire
- o Ateliers virtuels *De la fête à la tablette... de chocolat*: 5 classes inscrites
- o 5 congrès/colloques à titre d'exposant
- o 2 tournées virtuelles des CSMO

PROGRAMMES D'APPRENTISSAGE EN MILIEU DE TRAVAIL (PAMT)

- o **Préposé en boucherie industrielle**
 - 24 démarches d'apprentissage en milieu de travail
 - 1 attestation de compétences
 - 3 personnes certifiées
- o **Opérateur d'équipements de fabrication de produits laitiers**
 - 14 démarches d'apprentissage en milieu de travail
 - 3 personnes certifiées
- o **Mécanicien industriel**
 - 3 démarches d'apprentissage en milieu de travail

SOUTIEN DES ENTREPRISES DANS LEURS PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- o 269 téléchargements du *Guide pratique de GRH pour PME*
- o 2 visites industrielles
- o 22 consultations d'entreprises pour recueillir leurs besoins en GRH
- o Réalisation de la 3^e édition de *l'Enquête de rémunération du secteur de la TA au Québec 2022*
- o Réalisation de la 2^e édition de *l'Enquête sur les indicateurs de performance en RH du secteur de la TA au Québec 2022*
- o Réalisation de la 8^e édition de *l'Analyse des conventions collectives de l'industrie alimentaire au Québec 2022*
- o Nouvelle édition de *Un mijoté de réponses GRH*

ÉVÉNEMENTS

- o 16^e édition du *Colloque sur la gestion humaine des ressources*
 - 61 participants
- o 2 *Grands Déjeuners*
 - 297 participants
 - 42 provenant du secteur de la TA (14%)
- o 7^e édition du *Grand rendez-vous RH manufacturier*
 - 360 participants
 - 41 provenant du secteur de la TA (11%)

COMMUNICATION

- o **Publications**
 - 4 bulletins Alimentinformation - Nouveau visuel et édition uniquement en ligne depuis septembre 2022
 - 25 infolettres - Nouveau visuel depuis juillet 2022
- o **Site Web**
 - 15 610 visites
 - 34 960 pages vues
- o **Facebook**
 - 2 098 abonnés
 - 71 publications
- o **LinkedIn**
 - 724 abonnés
 - 69 publications
- o **YouTube**
 - 16 258 visionnements

UNE OFFRE DE FORMATIONS RÉPONDANT À VOS BESOINS

- o 209 personnes formées issues de 73 entreprises
 - Le rôle du superviseur au quotidien
 - Devenez un SUPERviseur en 3 leçons!
 - Supervision efficace, production efficiente
 - Améliorez votre rétention par une meilleure intégration
 - Formateur: l'art de partager son savoir-faire
 - Francisation

Édition

Rédaction: Myriam Lachance, Jacqueline Pelletier, Alexandra Prescott et Annie St-Onge
 Infographie: Numérix
 Révision linguistique: Johanne Hamel

Alimentinformation est publié par le Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire.

Rédigé selon les principes de la rédaction épïcène.

ISSN 1703-6844 version en ligne

Dépôt légal
 Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2023
 Bibliothèque et Archives Canada, 2023

Avec la contribution financière de :

Commission
 des partenaires
 du marché du travail
 Québec



Comité sectoriel de
 main-d'œuvre en
 transformation
 alimentaire

8000, boul. Henri-Bourassa
 Bureau 270
 Québec (Québec) G1C 4C7

1 877 449-5335
 info@csmota.qc.ca
 csmota.qc.ca