

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL CRÉ VALLÉE-DU-HAUT-SAINT-LAURENT



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

CRÉ VALLÉE-DU-HAUT-SAINT-LAURENT

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Hubert Létourneau, économiste

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi-quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56625-0 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56626-7 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

Janvier 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes
que les hommes.

Précisions

MRC : Municipalité régionale de comté

CRÉ : Conférence régionale des élus

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidants selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC et la CRÉ en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Progression de la population entre 2001 et 2006 supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent			Montérégie			Québec		
	2001	2006	Variation	2001	2006	Variation	2001	2006	Variation
	Nombre	Nombre	2001/2006 en %	Nombre	Nombre	2001/2006 en %	Nombre	Nombre	2001/2006 en %
Total	344 075	377 250	9,6	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	71 355	72 395	1,5	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	59 605	66 575	11,7	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	88 180	85 995	-2,5	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	51 760	61 780	19,4	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	34 910	45 230	29,6	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	38 265	45 275	18,3	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

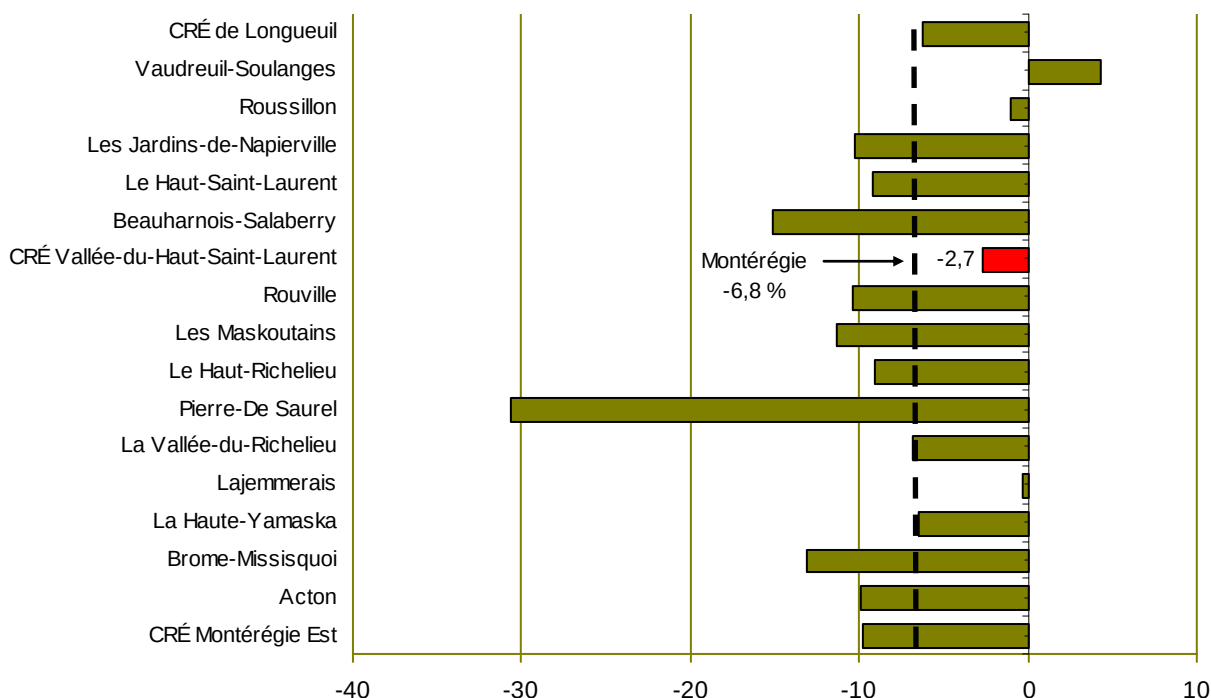
- En 2006, la population totale de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent s'établissait à 377 250 personnes, en hausse de 9,6 % par rapport à 2001 :
 - Il s'agit d'une croissance de loin supérieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %) et au Québec (+4,3 %);
 - Un peu plus de 8 % de l'augmentation de la population (+33 175) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+2 735). En 2006, la CRÉ comptait 22 710 personnes issues de l'immigration.
- Contrairement à la situation observée dans l'ensemble de la Montérégie et au Québec, la population de 0 à 14 ans de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent affiche une légère augmentation (+1,5 %) en 2006 par rapport à 2001. Par contre, la population de 30 à 44 ans montre une baisse de 2,5 %, mais celle-ci est moins élevée que dans l'ensemble de la Montérégie et au Québec.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, un territoire comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'un autre territoire, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent se fait vieillissante :
 - Augmentation de quatre points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 36,3 %;
 - en 2006 : 40,4 %.
 - Forte croissance (+21,9 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus. La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) s'élève à 10,7 % entre 2001 et 2006.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2013 dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC et la CRÉ en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 2,7 % entre 2006 et 2026 dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent :
 - Cette baisse est moins marquée que celle de l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin devrait commencer en 2013, soit un an après celui attendu en Montérégie (en 2012).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur cinq dans la CRÉ éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie.

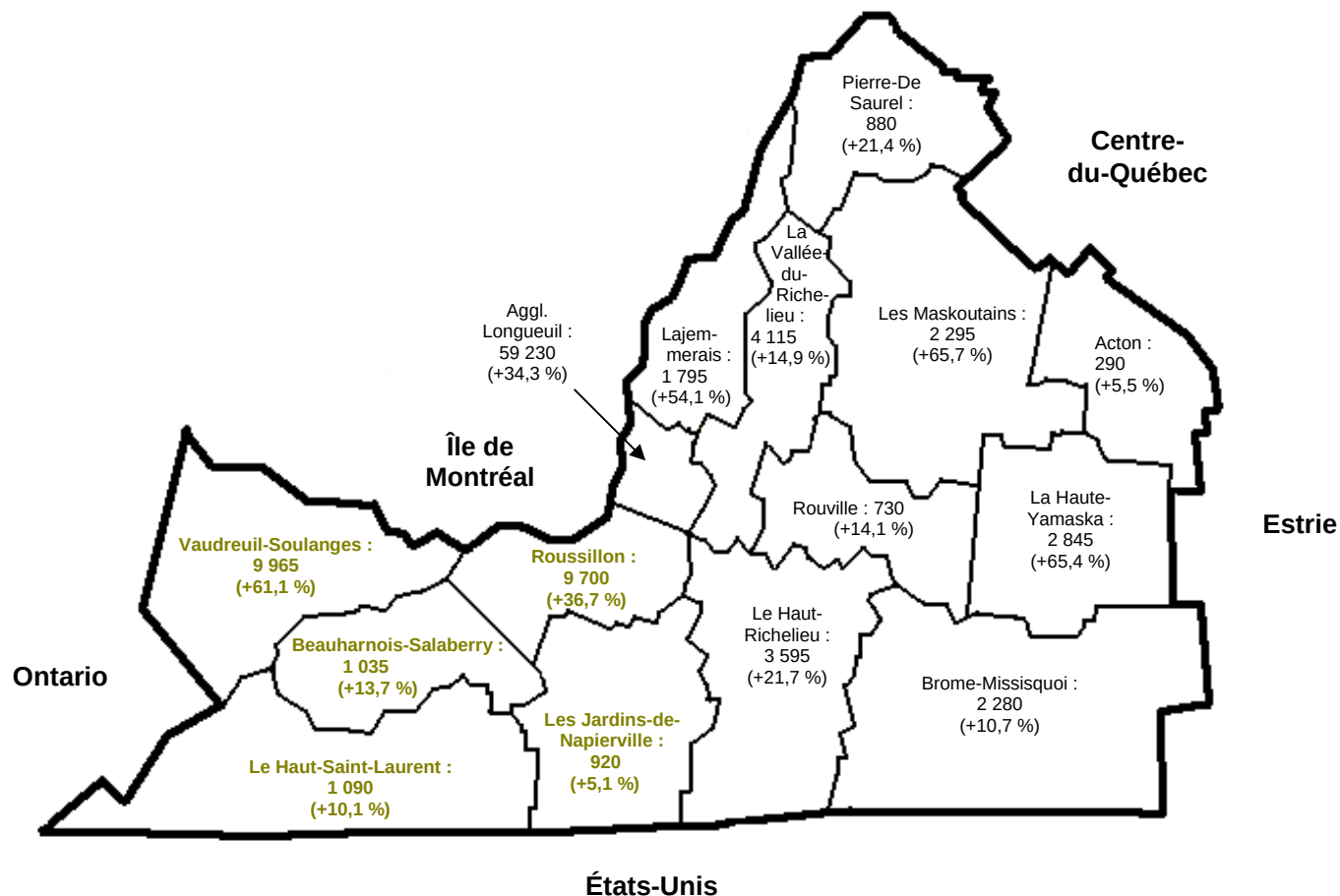
2. Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de 42 % du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent comptait 22 710 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 41,5 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est toutefois dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

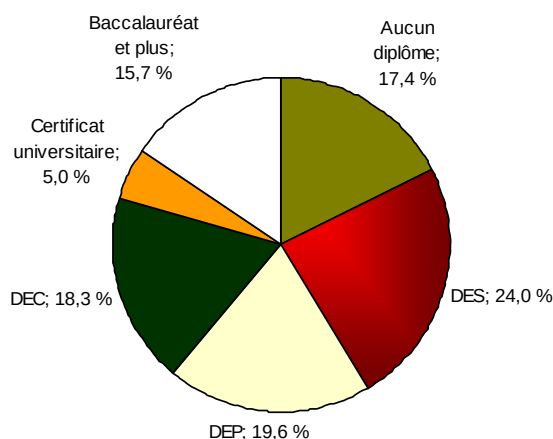
NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie

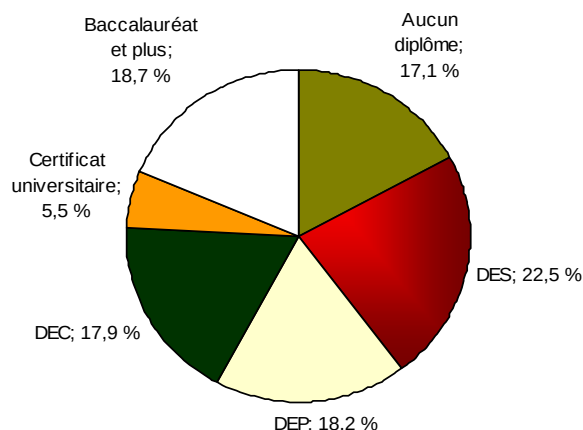
Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006

CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent



Montérégie



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent est moins scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est un peu plus élevé (17,4 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial (18,3 %) est légèrement supérieure à celle de la Montérégie (17,9 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est plus bas : 15,7 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, les proportions de la population de la CRÉ ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC et par CRÉ.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
CRÉ								
25 à 64 ans	28,0	24,8	12,3	12,7	18,7	16,1	14,5	16,8
25 à 34 ans	22,4	13,9	13,8	20,4	16,1	9,6	16,4	26,2
35 à 44 ans	25,1	20,0	12,2	13,1	15,4	11,5	16,1	19,2
45 à 54 ans	27,5	25,7	12,6	10,2	19,5	17,8	13,1	12,0
55 à 64 ans	40,8	45,6	10,4	6,1	24,4	27,1	12,5	10,2
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, 18,7 % des hommes et 16,1 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les personnes sans aucun diplôme étaient de près de neuf points de pourcentage plus élevés.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une amélioration en 2006 avec une hausse de quatre points de pourcentage du côté des femmes et de deux points de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 16,8 % des femmes et 14,5 % des hommes de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (27,1 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (24,4 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- Trois commissions scolaires couvrent l'ensemble du territoire de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent. Les taux de décrochage pour chacune d'elles sont les suivants : la Commission scolaire des Grandes-Seigneuries (MRC de Roussillon et des Jardins-de-Napierville) : 26,2 % (35,3 % chez les garçons et 16,6 % chez les filles), la Commission scolaire des Trois-Lacs (MRC de Vaudreuil-Soulanges) : 24,8 % (34,3 % chez les garçons et 15,6 % chez les filles) et la Commission scolaire Vallée-des-Tisserands (MRC de Beauharnois-Salaberry et du Haut-Saint-Laurent) : 31,0 % (38,7 % chez les garçons et 23,6 % chez les filles).
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

Hausse de la population en emploi dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
CRÉ	182 640	172 630	10 015	62,0	5,5	207 670	196 920	10 755	62,7	5,2	14,1	24 290
15 à 19 ans	10 170	8 880	1 290	39,6	12,7	13 045	11 170	1 875	42,3	14,4	25,8	2 290
20 à 29 ans	31 935	29 800	2 140	78,4	6,7	35 585	33 075	2 500	78,6	7,0	11,0	3 275
30 à 44 ans	77 560	74 050	3 510	82,8	4,5	77 030	74 180	2 840	83,7	3,7	0,2	130
45 à 54 ans	43 105	41 145	1 960	77,6	4,5	53 270	51 315	1 955	81,6	3,7	24,7	10 170
55 à 64 ans	17 265	16 350	915	47,8	5,3	25 080	23 800	1 280	52,5	5,1	45,6	7 450
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent entre 2001 et 2006 :
 - Hausse de la population en emploi de 14,1 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi (de 62,0 % à 62,7 %);
 - Baisse du taux de chômage, qui est passé de 5,5 % en 2001 à 5,2 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, avec une tendance très marquée pour le groupe des 55 à 64 ans. Ainsi, le taux d'emploi affichait une légère progression en 2006 par rapport à 2001 (62,7 % comparativement à 62,0 %), et ce, plus particulièrement pour le groupe des 55 à 64 ans.
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge, sauf chez les jeunes (15 à 29 ans). En effet, les personnes de 15 à 19 ans ont un taux de chômage de 14,4 % en 2006, en hausse de 1,7 point de pourcentage par rapport à 2001 (12,7 %) et celles de 20 à 29 ans ont passé de 6,7 % en 2001 à 7,0 % en 2006. Dans les deux cas, la hausse de l'emploi (de 25,8 % et de 11,0 %) a été moins marquée que celle de la population active (+28,3 % et +11,4 %).
- Les jeunes de 15 à 19 ans et ceux de 20 à 29 ans présentent les plus hauts taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes).

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Amélioration des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
Hommes	98 955	93 945	5 015	69,5	5,1	110 140	104 355	5 785	68,2	5,3	11,1	10 410
15 à 19 ans	5 335	4 675	660	40,8	12,4	6 630	5 665	980	42,1	14,8	21,2	990
20 à 29 ans	16 695	15 580	1 120	83,0	6,7	18 445	16 920	1 515	80,2	8,2	8,6	1 340
30 à 44 ans	40 765	39 260	1 485	90,1	3,6	39 640	38 275	1 360	89,5	3,4	-2,5	-985
45 à 54 ans	23 705	22 685	1 015	86,5	4,3	28 345	27 310	995	87,4	3,5	20,4	4 625
55 à 64 ans	10 715	10 110	600	58,7	5,6	14 490	13 770	715	61,2	4,9	36,2	3 660
Femmes	83 675	78 680	5 000	54,7	6,0	97 530	92 555	4 975	57,3	5,1	17,6	13 875
15 à 19 ans	4 825	4 200	620	38,3	12,8	6 415	5 505	910	42,7	14,2	31,1	1 305
20 à 29 ans	15 250	14 215	1 015	73,7	6,7	17 130	16 145	985	76,7	5,8	13,6	1 930
30 à 44 ans	36 805	34 795	2 010	75,7	5,5	37 385	35 905	1 455	78,0	3,9	3,2	1 110
45 à 54 ans	19 415	18 470	940	68,4	4,8	24 935	23 980	960	75,7	3,9	29,8	5 510
55 à 64 ans	6 560	6 235	325	36,7	5,0	10 590	10 020	560	43,8	5,3	60,7	3 785

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Cette tendance est similaire dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent où les femmes ont pris plus de 57 % des emplois :
 - Baisse du taux de chômage chez les femmes (6,0 % à 5,1 %), mais légère hausse chez les hommes (5,1 % à 5,3 %);
 - Progression de 17,6 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 11,1 % chez les hommes;
 - Hausse de la proportion de femmes en emploi de 2,6 points de pourcentage, mais diminution de 1,3 point de pourcentage chez les hommes (taux d'emploi).
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 60,7 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de douze points de pourcentage par rapport à celui des hommes (72,2 %). De plus, avec l'âge, leur taux d'activité diminue plus rapidement que celui de ces derniers.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte de près de onze points de pourcentage de celui des hommes (57,3 % comparativement à 68,2 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

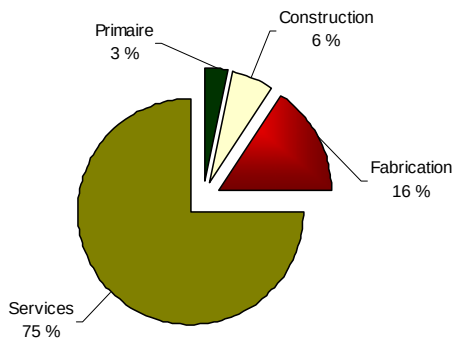
EMPLOI SECTORIEL

Moins d'emplois manufacturiers, mais plus d'emplois dans la construction que dans l'ensemble de la Montérégie

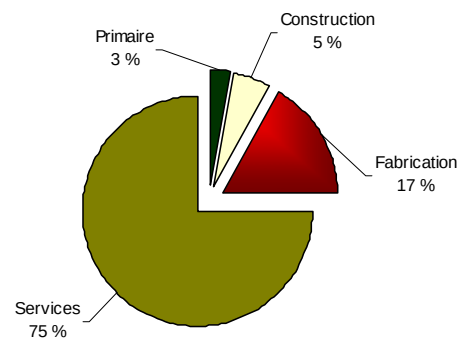
Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006

CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent



Montérégie



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- La répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent se différencie significativement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur de la construction (6 % comparativement à 5 %) occupe une proportion un peu plus élevée de personnes dans la CRÉ que dans l'ensemble de la Montérégie, alors que le secteur de la fabrication (16 % comparativement à 17 %) s'y avère un peu moins important que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 3 % de la population en emploi de la CRÉ. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Précisons qu'entre 2001 et 2006 le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a augmenté de 0,2 % en Montérégie.
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 7,8 % en Montérégie. Ce secteur, qui occupe 16 % des personnes en emplois dans la CRÉ, doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction, quant à lui, occupe 6 % des personnes en emploi dans la CRÉ (5 % en Montérégie). Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a augmenté de 30,7 % en Montérégie. Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La CRÉ compte une plus forte proportion d'emplois dans le sous-secteur du transport et de l'entreposage

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	CRÉ Nombre	CRÉ %	Région %	CRÉ %	Région %	CRÉ %	Région %
Total - Industrie	196 915	100,0	100,0	39,9	41,7	47,0	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 765	2,9	2,5	49,2	48,7	32,0	31,0
111-112 Fermes	5 390	2,7	2,3	49,7	49,1	32,7	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	620	0,3	0,2	41,1	48,2	12,9	12,5
22 Services publics	1 740	0,9	1,0	54,6	54,5	28,7	31,9
23 Construction	11 660	5,9	5,5	39,9	40,2	12,6	12,3
31-33 Fabrication	31 070	15,8	16,9	41,0	42,7	28,9	30,1
311 Fabrication d'aliments	3 195	1,6	2,4	36,6	37,9	38,2	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	985	0,5	0,3	53,8	51,7	20,3	20,9
313 Usines de textiles	405	0,2	0,3	43,2	51,5	23,5	30,8
314 Usines de produits textiles	160	0,1	0,3	65,6	57,3	62,5	36,8
315 Fabrication de vêtements	665	0,3	0,5	55,6	55,9	61,7	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	65	0,0	0,0	53,8	51,6	53,8	53,0
321 Fabrication de produits en bois	925	0,5	0,6	35,1	39,6	23,2	18,6
322 Fabrication du papier	1 575	0,8	0,5	38,7	41,6	34,3	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	1 330	0,7	0,9	42,1	44,1	38,7	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	160	0,1	0,1	46,9	60,0	6,3	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	3 310	1,7	1,1	43,4	43,1	40,5	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 925	1,5	1,3	39,1	38,8	25,3	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 355	0,7	0,5	42,4	43,6	14,8	18,8
331 Première transformation des métaux	1 465	0,7	1,0	53,2	58,8	13,0	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	2 910	1,5	1,5	42,3	42,3	19,9	18,4
333 Fabrication de machines	1 865	0,9	0,8	40,2	41,2	19,3	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	1 455	0,7	0,9	38,8	34,6	33,0	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	705	0,4	0,6	38,3	40,5	27,0	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	3 100	1,6	1,9	34,7	40,9	21,1	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	1 310	0,7	0,9	40,1	39,7	23,7	29,3
339 Activités diverses de fabrication	1 150	0,6	0,6	32,6	40,9	43,9	44,0
41-91 Services	146 035	74,2	73,9	39,0	41,1	54,5	54,7
41 Commerce de gros	11 730	6,0	5,0	40,2	41,2	35,3	33,6
44-45 Commerce de détail	23 920	12,1	12,1	32,9	33,1	51,7	53,3
48-49 Transport et entreposage	13 385	6,8	5,2	49,8	51,4	25,6	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	4 455	2,3	2,5	32,5	35,7	47,0	45,6
52 Finance et assurances	7 790	4,0	4,4	44,5	45,9	71,8	67,3
53 Services immobiliers et services de location	3 045	1,5	1,5	43,5	50,9	47,1	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	12 455	6,3	6,5	36,2	39,4	49,7	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	150	0,1	0,1	46,7	51,0	60,0	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	6 325	3,2	3,2	39,4	41,7	40,9	41,0
61 Services d'enseignement	11 980	6,1	6,1	41,4	46,9	71,9	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	20 115	10,2	10,5	41,4	44,9	83,5	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	2 965	1,5	1,7	32,7	34,0	49,1	48,0
72 Hébergement et services de restauration	10 075	5,1	5,4	26,6	26,7	63,7	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	9 135	4,6	4,8	41,8	44,4	50,1	52,2
91 Administrations publiques	8 510	4,3	4,7	43,7	47,4	45,2	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

La CRÉ compte une plus forte proportion d'emplois dans le sous-secteur du transport et de l'entreposage (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre de légères disparités entre la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent et l'ensemble de la Montérégie.
- Le sous-secteur du transport et de l'entreposage est proportionnellement plus présent dans la CRÉ (6,8 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (5,2 %). Par contre, le sous-secteur de la fabrication d'aliments (1,6 %) est sous-représenté par rapport à la Montérégie (2,4 %).

Part des 45 ans et plus

- La part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à près de 40 % dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, comparativement à près de 42 % en Montérégie.
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Usines de produits textiles (65,6 %);
 - Fabrication de vêtements (55,6 %);
 - Fabrication de boissons et de produits du tabac (53,8 %);
 - Fabrication de produits en cuir et de produits analogues (53,8 %).

Part de l'emploi des femmes

- À l'instar de la Montérégie, la proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 47 % dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent.
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Soins de santé et d'assistance sociale (83,5 % des emplois sont occupés par des femmes dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent);
 - Services d'enseignement (71,9 %);
 - Finance et assurances (71,8 %);
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction, l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse ainsi que la fabrication. En effet, moins du tiers des personnes en emploi sont de sexe féminin dans ces secteurs. Seuls les secteurs de la fabrication de produits textiles (62,5 %) et de vêtements (61,7 %) concentrent une grande part de femmes. Précisons ici que ces secteurs connaissent depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la CRÉ se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					
	CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent					Montérégie
	Total Nombre	Part relative %	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Part relative %
Total de la population en emploi	196 915	100,0	104 360	92 555	47,0	100,0
Gestion	19 745	10,0	12 895	6 850	34,7	9,8
Affaires, finance et administration	38 035	19,3	10 335	27 700	72,8	18,9
Professionnel	5 035	2,6	1 980	3 055	60,7	2,8
Technique	12 165	6,2	2 335	9 830	80,8	6,1
Intermédiaire	20 840	10,6	6 015	14 825	71,1	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	12 130	6,2	9 260	2 870	23,7	6,6
Professionnel	5 815	3,0	4 470	1 345	23,1	3,4
Technique	6 300	3,2	4 790	1 510	24,0	3,2
Secteur de la santé	11 500	5,8	1 950	9 550	83,0	5,8
Professionnel	4 760	2,4	815	3 945	82,9	2,7
Technique	2 760	1,4	640	2 120	76,8	1,4
Intermédiaire	3 975	2,0	490	3 485	87,7	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	14 755	7,5	3 510	11 245	76,2	8,0
Professionnel	9 725	4,9	3 040	6 685	68,7	5,5
Technique	5 030	2,6	465	4 565	90,8	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	3 810	1,9	1 565	2 245	58,9	2,6
Professionnel	1 465	0,7	550	915	62,5	1,1
Technique	2 350	1,2	1 015	1 335	56,8	1,5
Vente et services	44 170	22,4	19 545	24 625	55,8	22,5
Technique	10 440	5,3	5 365	5 075	48,6	5,2
Intermédiaire	17 415	8,8	6 550	10 865	62,4	9,0
Élémentaire	16 305	8,3	7 620	8 685	53,3	8,3
Métiers, transport et machinerie	34 095	17,3	31 855	2 240	6,6	15,8
Technique	19 515	9,9	18 480	1 035	5,3	9,3
Intermédiaire	12 205	6,2	11 190	1 015	8,3	5,5
Élémentaire	2 345	1,2	2 165	180	7,7	1,0
Primaire	5 895	3,0	4 440	1 455	24,7	2,6
Technique	2 870	1,5	2 210	660	23,0	1,3
Intermédiaire	1 820	0,9	1 215	605	33,2	0,7
Élémentaire	1 200	0,6	1 010	190	15,8	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	12 730	6,5	8 990	3 740	29,4	7,3
Technique	1 700	0,9	1 335	365	21,5	0,8
Intermédiaire	7 710	3,9	5 600	2 110	27,4	4,4
Élémentaire	3 280	1,7	2 030	1 250	38,1	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la CRÉ se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (suite)

- Une forte proportion des résidants de la CRÉ occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (22,4 %), des affaires, de la finance et de l'administration (19,3 %), des métiers, du transport et de la machinerie (17,3 %) et, dans une moindre mesure, dans celui de la gestion (10,0 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la CRÉ comprend une plus faible proportion de personnes en emploi dans le domaine de compétence du secteur de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique (6,5 % par rapport à 7,3 %) et des arts, de la culture, des sports et des loisirs (1,9 % comparativement à 2,6 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence moins marquée du secteur de la fabrication dans la CRÉ par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement plus de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence des métiers, du transport et de la machinerie (17,3 % comparativement à 15,8 %). Ajoutons que, globalement, les personnes en emploi de la CRÉ par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (13,6 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (83,0 %), les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (76,2 %) et les affaires, la finance et l'administration (72,8 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (6,6 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et dans le secteur primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 59,5 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la CRÉ (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels est très semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

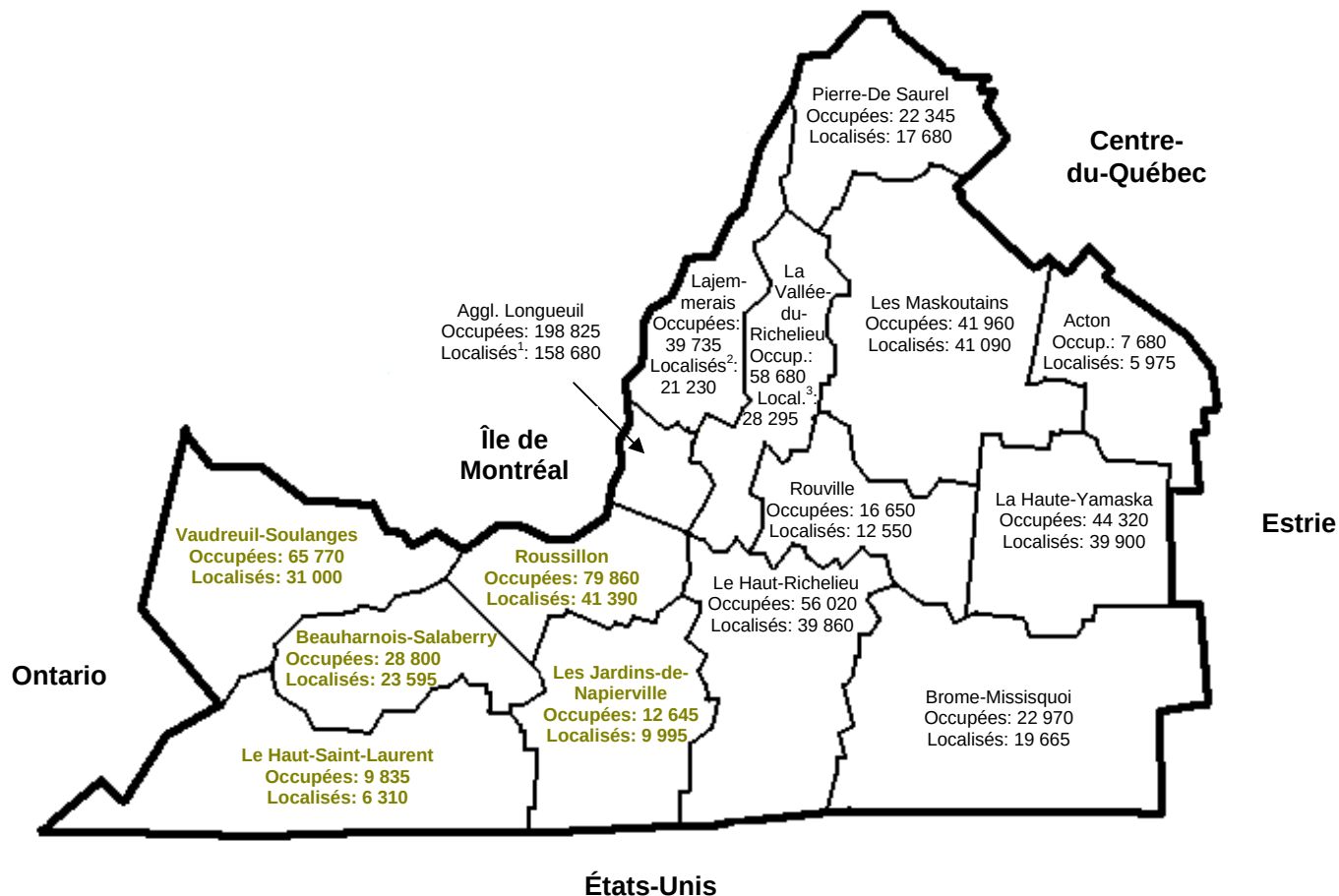
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006**



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

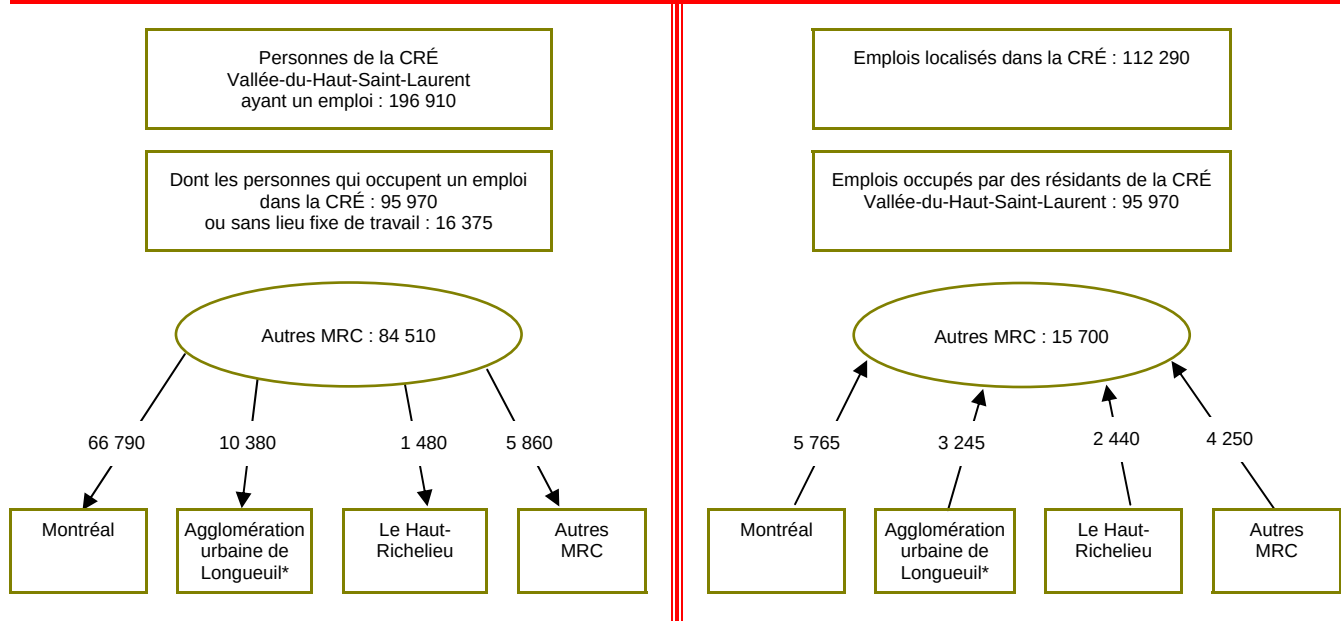
1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
 2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
 3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
- * L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.
 ** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

Plus de quatre personnes sur dix ayant un emploi en 2006 et résidant dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent travaillaient à l'extérieur de la CRÉ

Graphique 5-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* Incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

- Des 196 910 personnes qui occupent un emploi dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, 95 970 travaillaient dans la CRÉ, 16 375 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 66 790 à Montréal;
 - 10 380 dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville);
 - 1 480 dans la MRC du Haut-Richelieu;
 - Enfin, 5 860 dans d'autres MRC (dont 1 235 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent. Entre autres, 5 765 résidents de Montréal, 3 245 résidents de l'Agglomération urbaine de Longueuil et 2 440 résidents de la MRC du Haut-Richelieu occupaient des emplois dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent.
- Le nombre d'emplois locaux (112 290) ne compte que pour 57,0 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la CRÉ. Le marché du travail local est donc relativement plus petit que le nombre de personnes en emploi. À cet égard, la CRÉ n'est pas un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

Les emplois du secteur de la construction sont particulièrement en hausse dans la CRÉ

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la CRÉ dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%		Nombre	%
Total - Industrie	112 290	100,0	22,6	14 120	14,4
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 740	5,1	33,7	170	3,1
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	525	0,5	45,3	280	114,3
22 Services publics	925	0,8	23,8	110	13,5
23 Construction	4 725	4,2	27,7	990	26,5
31-33 Fabrication	17 020	15,2	17,2	-1 270	-6,9
311 Fabrication d'aliments	1 815	1,6	12,1	-395	-17,9
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	335	0,3	43,2	60	21,8
313 Usines de textiles	315	0,3	19,2	-960	-75,3
314 Usines de produits textiles	60	0,1	3,3	15	33,3
315 Fabrication de vêtements	205	0,2	8,1	-140	-40,6
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	-20	-100,0
321 Fabrication de produits en bois	1 000	0,9	25,4	35	3,6
322 Fabrication du papier	1 010	0,9	42,9	-115	-10,2
323 Impression et activités connexes de soutien	685	0,6	14,0	-5	-0,7
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	25	0,0	22,7	-20	-44,4
325 Fabrication de produits chimiques	1 600	1,4	27,9	-25	-1,5
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 220	2,0	27,7	-355	-13,8
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 145	1,0	35,3	275	31,6
331 Première transformation des métaux	895	0,8	14,4	-415	-31,7
332 Fabrication de produits métalliques	2 150	1,9	23,3	325	17,8
333 Fabrication de machines	725	0,6	17,6	-60	-7,6
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	315	0,3	6,4	-95	-23,2
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	350	0,3	10,4	45	14,8
336 Fabrication de matériel de transport	650	0,6	5,5	205	46,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	860	0,8	15,4	270	45,8
339 Activités diverses de fabrication	615	0,5	18,2	70	12,8
41-91 Services	83 295	74,2	23,2	13 790	19,8
41 Commerce de gros	5 045	4,5	21,2	400	8,6
44-45 Commerce de détail	16 865	15,0	22,8	2 985	21,5
48-49 Transport et entreposage	5 825	5,2	29,8	875	17,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	955	0,9	16,1	30	3,2
52 Finance et assurances	2 820	2,5	18,6	470	20,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 780	1,6	24,3	605	51,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	5 255	4,7	20,7	1 390	36,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	55	0,0	14,3	15	37,5
56 Services administratifs et services de soutien	2 470	2,2	21,9	15	0,6
61 Services d'enseignement	8 935	8,0	25,9	820	10,1
62 Soins de santé et assistance sociale	12 805	11,4	22,9	2 765	27,5
71 Arts, spectacles et loisirs	2 095	1,9	25,1	235	12,6
72 Hébergement et services de restauration	8 235	7,3	25,4	1 830	28,6
81 Autres services sauf les administrations publiques	6 240	5,6	24,3	660	11,8
91 Administrations publiques	3 915	3,5	20,0	695	21,6

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Les emplois du secteur de la construction sont particulièrement en hausse dans la CRÉ (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la CRÉ donnaient du travail à 112 290 personnes⁸ en 2006 :
 - Une hausse de 14 120 postes (+14,4 %) par rapport à 2001;
 - 22,6 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 5,1 % de tous les emplois locaux de la CRÉ, mais 33,7 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 170 postes (3,1 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une baisse de 2,9 %.
- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 4,2 % de l'ensemble des emplois locaux de la CRÉ et 27,7 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 990 postes (+26,5 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette importante hausse. La croissance de l'emploi dans ce secteur a été beaucoup plus marquée dans la CRÉ que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 15,2 % de l'ensemble des emplois locaux de la CRÉ et 17,2 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la CRÉ dans la Montérégie est plus élevée, dont la fabrication de boissons et de produits du tabac (43,2 %), la fabrication du papier (42,9 %) et la fabrication de produits minéraux non métalliques (35,3 %);
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a diminué de 1 270 postes (-6,9 %), dont 960 dans les usines de textiles, 415 dans la première transformation des métaux et 395 dans la fabrication d'aliments. Par contre, l'emploi a progressé dans les sous-secteurs de la fabrication de produits minéraux non métalliques (+275 postes), de la fabrication de meubles et de produits connexes (+270) et de la fabrication de matériel de transport (+205). Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
 - Représente 74,2 % de l'ensemble des emplois locaux de la CRÉ et 23,2 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (15,0 % de l'ensemble des emplois locaux), des soins de santé et d'assistance sociale (11,4 %) et des services d'enseignement (8,0 %) sont les plus grands employeurs de la CRÉ;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 13 790 postes (+19,8 %), dont 2 985 dans le commerce de détail, 2 765 dans les soins de santé et d'assistance sociale, 1 830 dans l'hébergement et les services de restauration et 1 390 dans les services professionnels, scientifiques et techniques. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a réalisé un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la CRÉ. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans le territoire où elles habitent. En 2006, dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, 16 375 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la CRÉ est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	42 493	47 908	34 992	73,0	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	59 221	64 888	48 564	74,8	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	39 502	50 890	35 139	69,0	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	55 911	66 575	49 482	74,3	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	38 132	57 248	33 798	59,0	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	36 116	42 569	33 172	77,9	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	57 388	60 929	47 345	77,7	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	64 998	69 804	53 260	76,3	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	52 343	54 919	43 697	79,6	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	42 942	62 775	38 529	61,4	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	61 126	90 170	53 658	59,5	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	36 944	47 062	34 909	74,2	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	26 896	35 155	25 822	73,5	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	45 827	59 973	40 636	67,8	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	53 763	61 943	49 510	79,9	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	27 556	38 979	26 221	67,3	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	41 070	44 461	40 169	90,3	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	50 270	46 142	50 188	108,8	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	31 459	36 389	28 170	77,4	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	33 245	41 697	24 743	59,3	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	38 054	47 489	27 960	58,9	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	34 036	43 283	25 593	59,1	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	26 399	32 514	20 184	62,1	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	40 866	41 606	28 341	68,1	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	42 876	43 805	26 780	61,1	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	37 670	38 082	32 741	86,0	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	37 041	37 868	28 544	75,4	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	25 034	26 816	16 880	62,9	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	25 404	27 391	16 254	59,3	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	21 564	22 241	18 532	83,3	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	28 883	30 550	14 501	47,5	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	42 948	47 304	30 587	64,7	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	58 635	56 745	44 749	78,9	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	43 443	46 838	30 760	65,7	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	33 030	36 869	26 513	71,9	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la CRÉ est plus faible que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent est près de 4 000 \$ (8,4 %) plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation est la même pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans dix cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la CRÉ est plus élevé que celui de la Montérégie, particulièrement dans le cas des personnes travaillant dans le secteur de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique où les personnes occupant des emplois de niveau intermédiaire sont mieux rémunérées de plus de 4 000 \$ dans la CRÉ que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'inverse, signalons que les personnes de la CRÉ travaillant dans les secteurs de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration (niveau professionnel dans les deux cas) ainsi que dans le domaine de la gestion gagnent en moyenne environ 10 000 \$ de moins que celles de la Montérégie.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la CRÉ sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), plus de 84 500 résidents sur 196 910 vont dans une autre CRÉ pour travailler, soit 42,9 %. Cette proportion est de 46,3 % dans l'Agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans les secteurs du primaire et de la vente et des services que les revenus sont les plus bas, tant dans la CRÉ que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans le domaine de la gestion et dans celui des sciences naturelles et appliquées sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la CRÉ qu'en Montérégie.
- À l'exception du secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau professionnel), dans tous les autres cas, le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes dans la CRÉ (en Montérégie, on ne relève aucune exception). De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est similaire dans la CRÉ et dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 73 % de celui des hommes dans la CRÉ, tandis que cette proportion est de 72 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la CRÉ.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Près de 45 % des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008

	CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	377	1 887	1 758	4 022	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	256	1 270	896	2 422	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	121	617	862	1 600	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	377	1 887	1 758	4 022	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d'un DES	144	955	1 186	2 285	557	3 896	4 892	9 345
DES	57	401	409	867	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	32	123	76	231	157	776	460	1 393
Inconnue	144	408	87	639	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 4 022 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, soit 22,7 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est moins de chômeurs de longue durée si l'on considère que la CRÉ compte pour 27,9 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité des hommes (60,2 %), une proportion identique à celle de la Montérégie.
- Près de sept prestataires sur dix (67,5 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la CRÉ, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 17,4 %. Un peu plus du quart des prestataires (25,6 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 6,8 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 43,7 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 46,9 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 26,2 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	11 053	4 022	15 075	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	426	29	455	3,3	10,0	1 576	3,1	9,8
Professionnel	572	37	609	4,4	13,6	2 457	4,8	15,4
Technique	3 711	451	4 162	30,3	32,1	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	3 690	1 338	5 028	36,5	32,5	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	2 553	945	3 498	25,4	11,8	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	101	1 222	1 323	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la CRÉ comptait 11 053 prestataires de l'assurance-emploi et 4 022 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008), pour un total de 15 075 prestataires.
- La part des prestataires de la CRÉ dans l'ensemble de la Montérégie est un peu moins élevée que son poids démographique (26,5 % comparativement à 27,6 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, dont le niveau de compétence est connu, sont concentrés (66,8 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 25,4 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 11,8 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la CRÉ.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant de trois fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (81,5 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (57,0 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (44,3 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles sur le territoire. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	
Total*	11 053	4 022	15 075	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	426	29	455	3,3	10,0	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	1 446	234	1 680	12,2	19,3	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	394	33	427	3,1	6,2	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	148	40	188	1,4	5,8	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	619	36	655	4,8	7,5	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	161	42	203	1,5	1,9	953	1,9	2,6
Vente et services	1 605	817	2 422	17,6	22,4	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	4 041	1 038	5 079	36,9	17,3	18 523	36,5	15,9
Primaire	506	129	635	4,6	3,0	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	1 612	402	2 014	14,6	6,5	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	95	1 222	1 317	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (36,9 % de l'ensemble des prestataires), de la vente et des services (17,6 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (14,6 %) ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (12,2 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie et celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique présentent une proportion de prestataires près de trois fois plus grande que celle des personnes en emploi (36,9 % et 14,6 % comparativement à 17,3 % et 6,5 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, ainsi que de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment une plus grande majorité (73,3 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans les secteurs du primaire (78,3 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (51,7 %). Globalement, 36,5 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la CRÉ compte 7,0 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 24,0 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 32,4 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	10 732	100,0	5,5	62 560	100,0	12,6
Gestion	115	1,1	0,6	729	1,2	1,6
Professionnel	333	3,1	2,3	4 910	7,8	6,9
Technique	2 587	24,1	7,3	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	4 292	40,0	11,8	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	3 422	31,9	22,0	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la CRÉ auraient procédé à l'embauche de 10 732 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 5,5 % des emplois localisés dans la CRÉ (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 23,8 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 8 183 autres embauches (76,2 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux intermédiaire (40,0 % de toutes les embauches) et élémentaire (31,9 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 11,8 % et 22,0 % des emplois localisés dans la CRÉ pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 13

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	10 732	100,0	5,5	62 560	100,0	12,6
Gestion	115	1,1	0,6	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	719	6,7	1,9	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	280	2,6	2,3	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	505	4,7	7,5	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseign., adm., publique et religion	517	4,8	3,5	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	462	4,3	12,4	1 798	2,9	15,9
Vente et services	4 246	39,6	9,6	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	1 873	17,5	5,5	10 627	17,0	15,3
Primaire	467	4,4	8,0	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	1 565	14,6	12,4	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

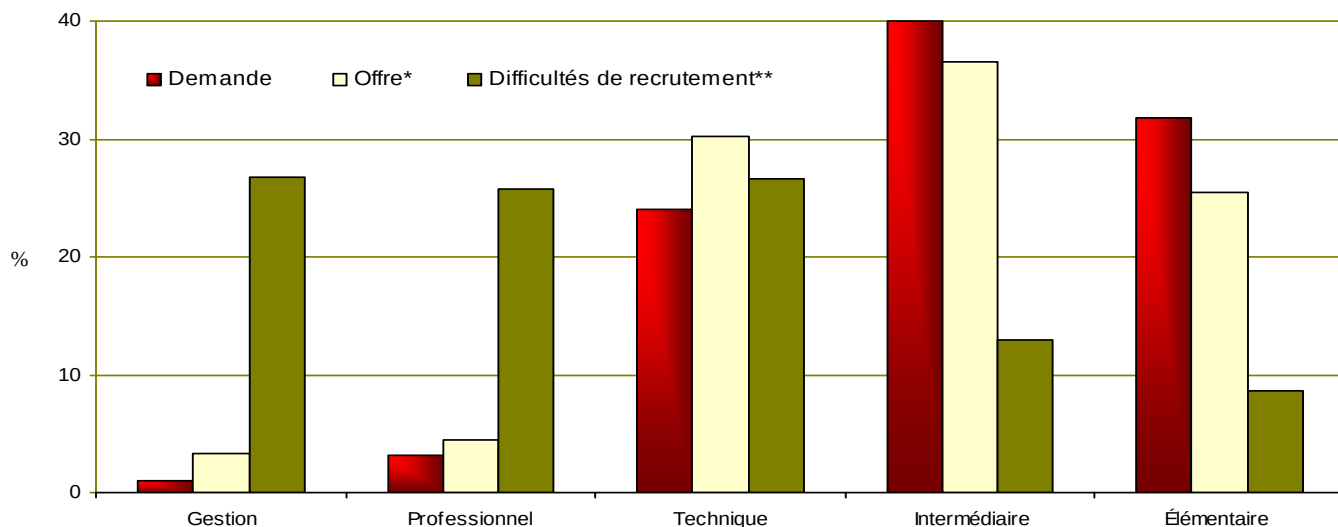
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (39,6 %), des métiers, du transport et de la machinerie (17,5 %), ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (14,6 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Si l'on réunit les groupes professionnels de la vente et des services avec ceux de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient près du quart (22,0 %) de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (76,2 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels du secteur primaire (92,5 %), du secteur de la santé (92,1 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (85,3 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (84,5 %), ainsi que de la vente et des services (81,2 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la CRÉ diffère de celle qui est observée en Montérégie. Ainsi, en proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la CRÉ pour le groupe professionnel du secteur primaire, alors que, dans tous les autres groupes professionnels, on note une plus forte demande en Montérégie.
- L'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau élémentaire

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

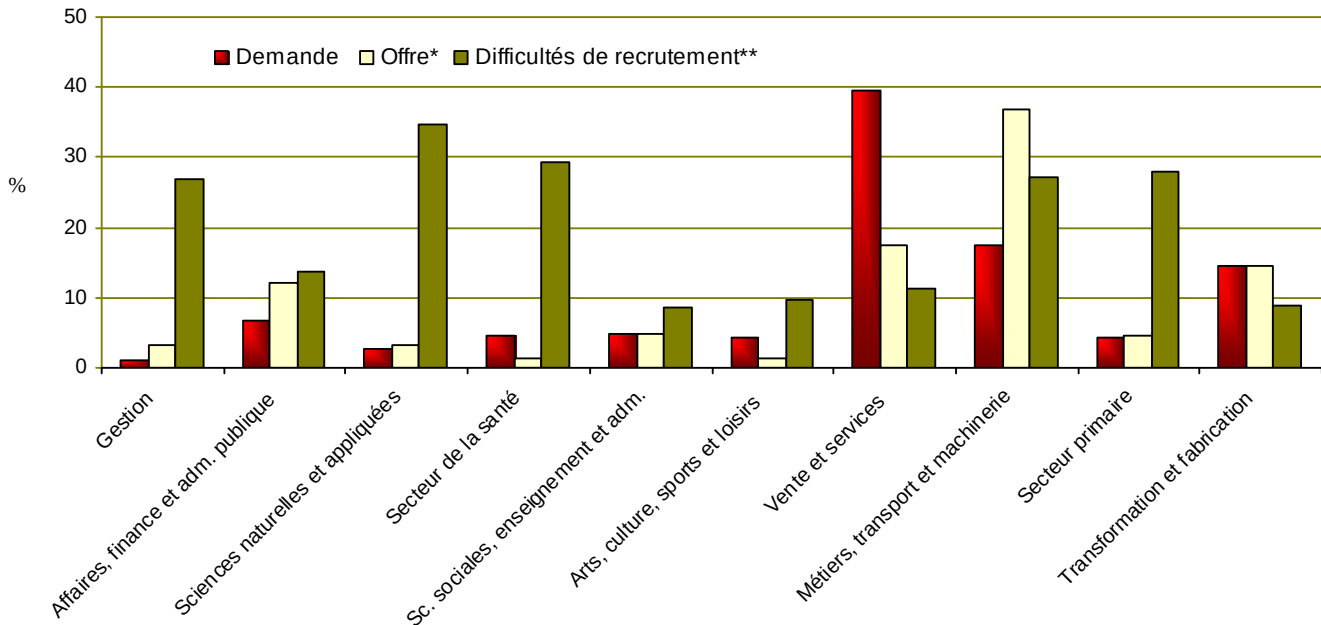
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire. Dans trois niveaux sur cinq, l'offre est plus présente que la demande. À l'opposé, la demande est supérieure à l'offre dans les professions des niveaux élémentaire et intermédiaire, mais il faut comprendre que plus des trois quarts des emplois sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

Un important déséquilibre dans le domaine de la vente et des services

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. Plus de sept embauches sur dix survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions (71,6 %).
- C'est dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (69,2 % des prestataires sont dans ces trois groupes).
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les entreprises de la CRÉ et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	10 698	7 521	1 486	888	511	178	73	41
Primaire	764	651	48	28	29	7	0	1
Construction	1 644	1 319	184	93	39	5	4	0
Fabrication	661	362	92	78	61	26	26	16
Services	7 629	5 189	1 162	689	382	140	43	24

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, il y avait 10 698 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,1 % des entreprises de la CRÉ.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 71,3 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 67 ont 100 employés et plus, ce qui représente 58,8 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (67 sur 114) de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent.
- Le secteur de la construction comptait 1 644 entreprises en 2007, soit 15,4 % de toutes les entreprises de la CRÉ. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 2,9 % des entreprises dans ce secteur ont vingt employés ou plus.
- Pour sa part, le secteur primaire était composé de 764 établissements en 2007, soit 7,1 % de toutes les entreprises de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent.
- Enfin, avec 661 entreprises, le secteur de la fabrication ne représentait que 6,2 % de l'ensemble des entreprises du territoire. Par contre, les deux tiers des entreprises de 100 employés et plus (42 sur 114) appartenaient au secteur de la fabrication.

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Plus de trois entreprises sur dix dans le secteur primaire en Montérégie sont situées dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent		Montérégie		Part de la CRÉ dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	10 698	100,0	40 560	100,0	26,4
Primaire	764	7,1	2 445	6,0	31,2
Construction	1 644	15,4	5 559	13,7	29,6
Fabrication	661	6,2	2 860	7,1	23,1
Aliments, boissons et tabac	75	0,7	329	0,8	22,8
Textiles et produits textiles	10	0,1	89	0,2	11,2
Vêtements et cuir	19	0,2	87	0,2	21,8
Produits en bois	37	0,3	157	0,4	23,6
Papier	10	0,1	39	0,1	25,6
Impression et activités connexes	40	0,4	196	0,5	20,4
Produits chimiques et pétrole	49	0,5	171	0,4	28,7
Caoutchouc et plastique	26	0,2	135	0,3	19,3
Produits minéraux non métalliques	33	0,3	113	0,3	29,2
Première transformation des métaux	15	0,1	56	0,1	26,8
Produits métalliques	112	1,0	445	1,1	25,2
Machines	59	0,6	242	0,6	24,4
Produits électriques et électroniques	31	0,3	149	0,4	20,8
Matériel de transport	31	0,3	128	0,3	24,2
Meubles et produits connexes	65	0,6	299	0,7	21,7
Activités diverses de fabrication	49	0,5	225	0,6	21,8
Services	7 629	71,3	29 696	73,2	25,7
Commerce de gros	648	6,1	2 523	6,2	25,7
Commerce de détail	1 321	12,3	5 278	13,0	25,0
Transport et entreposage	863	8,1	2 425	6,0	35,6
Industries de l'information et culture	74	0,7	388	1,0	19,1
Finance et assurances	237	2,2	1 093	2,7	21,7
Immobiliers et location	291	2,7	1 314	3,2	22,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	899	8,4	3 913	9,6	23,0
Gestion de sociétés et d'entreprises	56	0,5	268	0,7	20,9
Services administratifs et de soutien	487	4,6	1 933	4,8	25,2
Services d'enseignement	77	0,7	349	0,9	22,1
Soins de santé et assistance sociale	647	6,0	2 647	6,5	24,4
Arts, spectacles et loisirs	198	1,9	772	1,9	25,6
Hébergement et restauration	693	6,5	2 713	6,7	25,5
Services personnels	1 044	9,8	3 813	9,4	27,4
Administration et services d'utilité publique	94	0,9	267	0,7	35,2

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Plus de trois entreprises sur dix dans le secteur primaire en Montérégie sont situées dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (suite)

- Avec ses 10 698 entreprises comptant un employé et plus, la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent représentait 26,4 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur primaire et celui de la construction présentent une proportion plus élevée, soit 31,2 % et 29,6 %;
 - Alors que le secteur des services et celui de la fabrication suivent avec respectivement des proportions de 25,7 % et de 23,1 %;
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 1 321, soit 12,3 % de toutes les entreprises de la CRÉ (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services personnels : 1 044 entreprises, soit 9,8 % (9,4 % en Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 899 entreprises, soit 8,4 % (9,6 % en Montérégie);
 - Transport et entreposage : 863 entreprises, soit 8,1 % (6,0 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, trois sous-secteurs comptent plus du tiers (38,1 %) des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 112 entreprises sur 661, soit 16,9 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Aliments, boissons et tabac : 75 entreprises (11,3 %);
 - Meubles et produits connexes : 65 entreprises (9,8 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

