

**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

MRC de Thérèse-De Blainville





**Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail**

MRC de Thérèse-De Blainville



Document réalisé par

 **GENIVAR**

*Profil socioéconomique et
caractéristiques du marché du travail
MRC de Thérèse-De Blainville*

COMITÉ D'EMPLOI-QUÉBEC LAURENTIDES

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat
Robert GAREAU, économiste
Alain SAUMURE, économiste
Francine PROVENCHER, agente de bureau principale
Denys DUCHESNE, attaché de direction

GENIVAR GROUPE CONSEIL

Recherche et rédaction

Michel SIMARD, économiste
Julie MICHAUD, économiste
Claude MELANCON, analyste

Graphisme, cartographie et mise en tableaux

Stéphane JEAN, technicien
Martin CARON, cartographe
André MILOT, auxiliaire

Sources des photos de la page couverture

Ville de Blainville, Ville de Sainte-Thérèse et MRC de Thérèse-De Blainville.

Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec

ISBN 2-550-44093-5

333, rue Saint-Antoine Est, bureau 200
Montréal (Québec) H2X 1R9
Tél. : (514) 789-0161 Fax : (514) 789-0167
www.genivar.com

Février 2005
M101640 P5h

Table des matières

Introduction	1
1 Géographie et histoire	2
1.1 Aperçu géographique	2
1.2 Aperçu historique	4
2 Population et conditions socioéconomiques	5
2.1 Population	5
2.2 Revenu	9
2.3 Scolarité	11
2.4 Langue	14
3 Marché du travail	15
3.1 Vue d'ensemble	15
3.2 Situation selon le genre	17
3.3 Situation selon l'âge	18
4 Secteurs d'activités	22
4.1 Marché du travail selon les secteurs	22
4.2 Entreprises	23
5 Professions	26
5.1 Situation d'ensemble	26
5.2 Profession selon le genre	27
5.3 Profession selon le groupe d'âge	29
5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées	30
5.5 Revenu d'emploi	32
5.6 Niveau de scolarité	32
6 Navettage	34
6.1 Lieu d'emploi de la population résidente	34
6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC	35
7 Clientèles	37
7.1 Familles monoparentales	37
7.2 Adultes judiciarisés	38
7.3 Personnes handicapées	38
7.4 Personnes immigrantes	40
7.5 Travailleurs autonomes	41
7.6 Autochtones	41
8 Prestataires des régimes publics	42
8.1 Prestataires d'assurance-emploi	42
8.2 Prestataires d'assistance-emploi	43
Conclusion	46
Références	48
Notes linguistiques	49
Abréviations et sigles	49
Unités	49
Lexique	49
Liste des figures	55
Liste des tableaux	57

Introduction

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) de Thérèse-De Blainville.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 de Statistique Canada et celles d'Emploi-Québec.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires, et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte huit chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socio-économiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activités; les professions; le navettage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socio-économique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

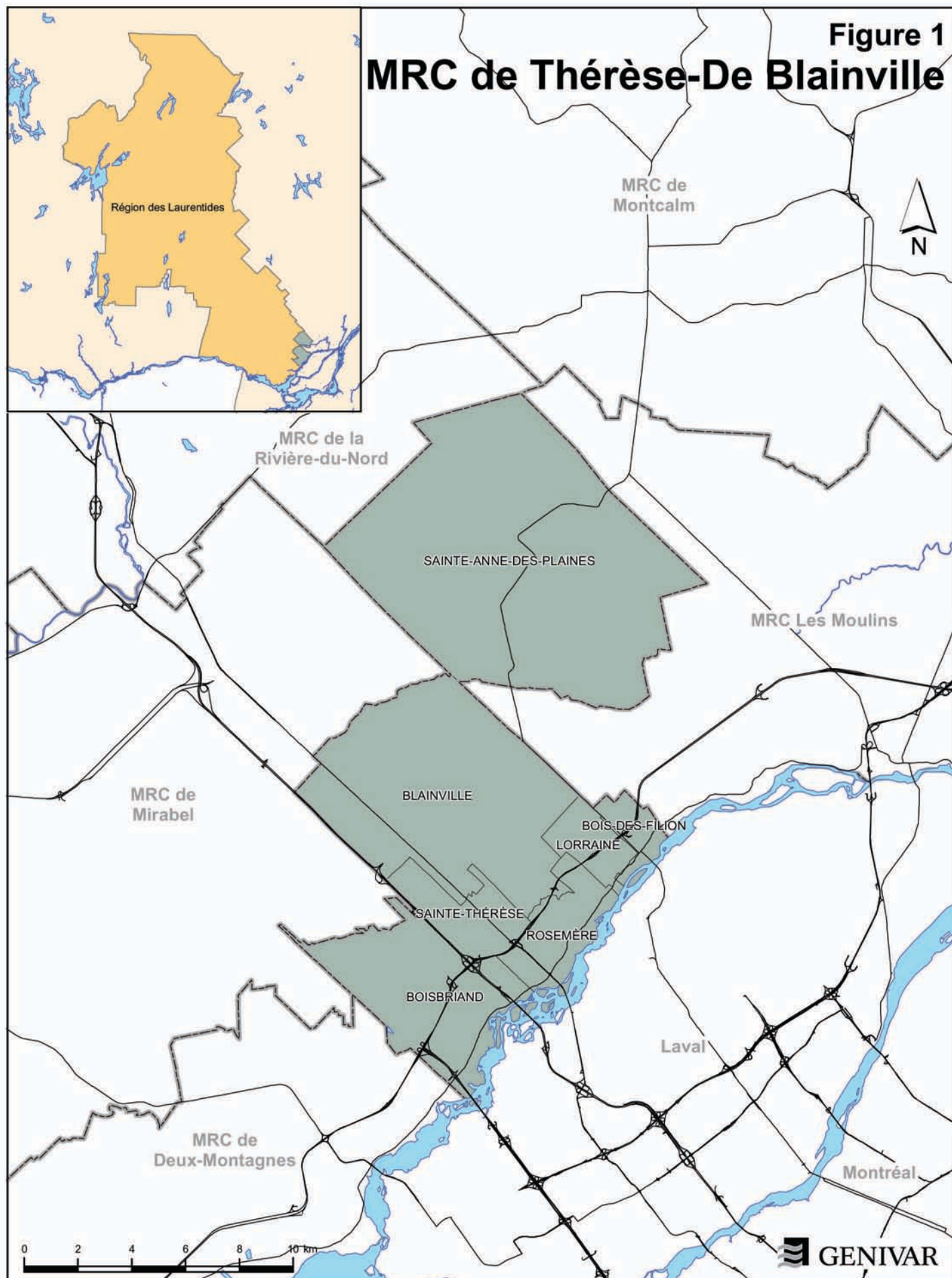
Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

1 Géographie et histoire

1.1 Aperçu géographique

La MRC de Thérèse-De Blainville fait partie des Basses-Laurentides et est entièrement incluse dans la RMR de Montréal. Les villes les plus importantes sont Blainville, Boisbriand et Sainte-Thérèse.

- ♦ La MRC est située dans les Basses-Laurentides à une vingtaine de kilomètres au nord de Montréal.
 - ♦ Les Basses-Laurentides sont comprises dans la plaine du Saint-Laurent et font partie de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.
 - ♦ La MRC, principalement urbaine, est entièrement incluse dans la RMR de Montréal.
 - ♦ La MRC de Thérèse-De Blainville est bornée à l'ouest par la MRC de Deux-Montagnes, au nord par les MRC de La Rivière-du-Nord et de Mirabel, à l'est par la MRC des Moulins et au sud par la ville de Laval.
 - ♦ La MRC est longée au sud par la rivière des Mille Îles.
 - ♦ La MRC couvre une superficie de 203 km².
 - ♦ Le relief est généralement plat dans l'ensemble de la MRC.
 - ♦ La MRC compte sept municipalités : Blainville, Boisbriand, Bois-des-Filion, Lorraine, Rosemère, Sainte-Anne-des-Plaines et Sainte-Thérèse.
 - ♦ La ville de Sainte-Thérèse constitue le centre administratif de la MRC, accueillant plusieurs organismes publics importants.
 - ♦ La MRC est traversée du nord au sud par l'autoroute des Laurentides, qui relie Sainte-Thérèse à Saint-Jérôme au nord et à Montréal au sud. La route 117 suit un itinéraire parallèle à l'autoroute. Dans l'axe est-ouest, deux axes principaux traversent la MRC, soit l'autoroute 640, reliant Oka à Repentigny et traversant la route 344, qui longe la rivière des Mille Îles.
 - ♦ Une voie ferrée relie la MRC à Saint-Jérôme et à Montréal.
- Figure 1.



1.2 Aperçu historique

Les premiers habitants de la Seigneurie de Blainville s'y sont installés en 1740. La MRC de Thérèse-De Blainville, principalement agricole, s'est par la suite développée autour des scieries et de l'industrie manufacturière et automobile.

- ♦ La première Seigneurie dans la région est accordée en 1683 au commandant Michel Sidrac DuGré de Boisbrillant qui se préoccupe alors beaucoup plus de traite de fourrure que de colonisation. Il établit sur le bord de la rivière des Mille Îles deux postes de traite.
- ♦ Les premiers habitants de la Seigneurie s'y établissent vers 1740. Une dizaine d'années plus tard, le manoir seigneurial est construit et c'est à partir de ce moment que l'on appellera le territoire la Seigneurie de Blainville. Les premiers moulins à scie et à vent sont construits à partir de 1769.
- ♦ Vers 1816, la paroisse compte environ 2 000 habitants et son économie s'appuie alors sur des scieries et des moulins; l'agriculture et la coupe de bois occupent la majorité des habitants. La paroisse de Sainte-Thérèse est constituée en 1836.
- ♦ Le séminaire de Sainte-Thérèse, aujourd'hui le collège Lionel-Groulx, ouvre ses portes en 1825.
- ♦ En 1855, les premières bases du régime municipal actuel sont jetées. La municipalité de Sainte-Thérèse embauche ses premiers employés. Une fabrique de briques s'ajoute aux entreprises existantes, mais l'agriculture reste dominante.
- ♦ Arrivée à Sainte-Thérèse en 1875, la voie ferrée se rendra à Saint-Jérôme trois ans plus tard. Sainte-Thérèse devient alors un centre ferroviaire important puisque d'autres voies ferrées y convergent.
- ♦ Initié par Jean Roux qui installa une dynamo dans son moulin à scie, l'électricité arrive dans la région en 1886, ce qui changera la destinée du village de Sainte-Thérèse et y transformera l'économie.
- ♦ C'est par la fabrication de pianos que le village prend son véritable essor industriel aux alentours de 1900. Grâce à la présence de l'électricité dans la région, quatre manufactures de pianos s'y installeront entre 1889 et 1925, la première étant celle de Thomas F. Foisy. On appelait alors à juste titre Sainte-Thérèse « la ville des pianos du Canada ».
- ♦ Au début du XX^e siècle, l'agriculture reste dominante, mais l'industrie de la transformation du bois prend de l'ampleur. Entre 1920 et 1940, la région connaît plusieurs changements : la caisse populaire s'y installe, l'industrie touristique prend de l'ampleur et le journal la Voix des Mille-Îles est fondé.
- ♦ L'arrivée de la Deuxième Guerre mondiale déclenche un véritable boom économique dans la région. Près de 6 000 travailleurs sont employés à l'usine d'armement du Camp Bouchard.
- ♦ Dans les années 1950 et 1960, plusieurs événements marquent l'économie de la région dont la construction de l'autoroute des Laurentides et la création du premier parc industriel. La compagnie Sicard, alors premier constructeur mondial de souffleuses à neige (qui deviendra Kenworth et ensuite Paccar), s'installe à Sainte-Thérèse.
- ♦ La General Motors (GM) s'installe dans la région en 1964 et comptera plus de 3 000 employés en 1974. La GM cessera ses activités dans la région en 2003.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ La MRC de Thérèse-De Blainville est, quant à elle, constituée en 1982.

2 Population et conditions socioéconomiques

2.1 Population

Taille et évolution

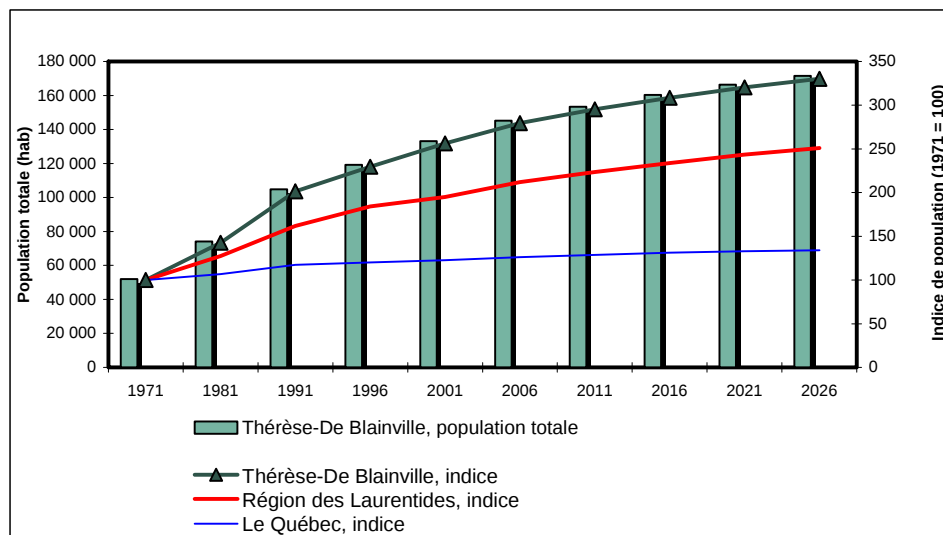
La population de la MRC de Thérèse-De Blainville s'élevait à 130 510 habitants en 2001, soit 28 % de la population de la région des Laurentides. La population de la MRC a crû plus rapidement que celle de la région.

- ♦ Avec ses 130 510 habitants, la MRC de Thérèse-De Blainville se classe au premier rang de la région des Laurentides avec 28 % de la population totale de la région.
- ♦ Entre 1991 et 2001, la population de la MRC a crû à un rythme supérieur à celui de la région des Laurentides et de la RMR de Montréal, soit à un taux de croissance annuel moyen de 2,2 % contre 1,9 % et 0,7 % respectivement.

- ♦ Le taux de croissance annuel moyen de la population de la MRC a fortement diminué par rapport à celui observé dans les deux décennies précédentes (3,6 % entre 1971 et 1981 et 3,5 % entre 1981 et 1991).
- ♦ Pour l'ensemble de la période 1971-2001, la croissance démographique de la MRC a été plus forte que celle de la région des Laurentides et de beaucoup supérieure à celle du Québec.
- ♦ La population de la MRC a ainsi augmenté de 151 % entre 1971 et 2001, contre 91 % dans le cas de la région des Laurentides et 20 % pour l'ensemble du Québec.
- ♦ Il s'agit de la plus forte croissance de toutes les MRC de la région des Laurentides.

➤ Figure 2; tableaux 1 et 2.

Figure 2
Évolution de la population
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026



Sources : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001; ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Répartition spatiale

Près des deux tiers de la population de la MRC de Thérèse-De Blainville habitent les villes de Blainville, de Boisbriand et de Sainte-Thérèse.

- ♦ La population de la MRC se concentre dans les villes de Blainville, de Boisbriand et de Sainte-Thérèse qui comptaient en 2001 87 027 habitants, soit les deux tiers (67 %) de la population de la MRC de Thérèse-De Blainville.
- ♦ Blainville a connu un taux de croissance beaucoup plus élevé que les autres municipalités de la MRC entre 1991 et 2001 avec près de 5 % par année, comparativement à des taux variant entre 0 % et 2,4 % pour les autres municipalités de la MRC.
- ♦ Compte tenu de son taux de croissance et de son poids démographique, la ville de Blainville a représenté le tiers (33 %) de l'augmentation de la population de la MRC au cours de cette période.
- ♦ Par ailleurs, Boisbriand a connu près du quart de l'augmentation de population de la MRC.
- ♦ Seule la ville de Sainte-Thérèse a vu sa population stagner au cours de la période 1991–2001, connaissant une baisse de population entre 1991 et 1996 (-0,6 %) mais une augmentation entre 1996 et 2001 (0,7 %).

➤ *Tableau 3.*

Genre et groupes d'âge

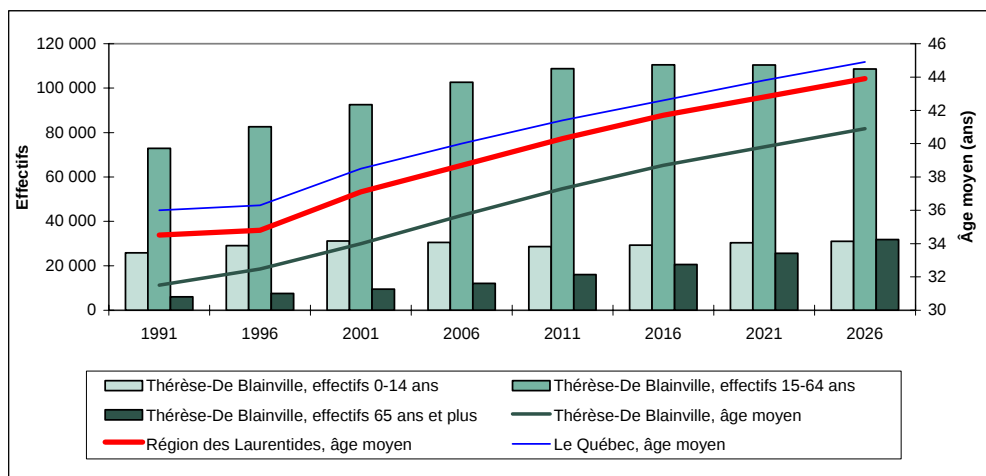
Bien que les femmes soient légèrement majoritaires, la proportion d'hommes dans la MRC de Thérèse-De Blainville est plus grande qu'au Québec. La tendance au vieillissement de la population est également présente dans la MRC.

- ♦ À l'instar de la région des Laurentides, les hommes étaient proportionnellement plus nombreux dans la MRC (49,4 %) qu'au Québec (48,8 %) en 2001.

- ♦ La population de la MRC est plus jeune que celle du Québec. La proportion des 0-14 ans était de 24 % contre 18 % au recensement de 2001, alors que la part des personnes âgées de 65 ans et plus était seulement de 7,2 % dans la MRC contre 13 % au Québec.
- ♦ Comparativement à la région des Laurentides, la MRC apparaît également plus jeune puisque les personnes de 14 ans et moins représentaient 20 % de la population de la région en 2001, alors que les 65 ans et plus en constituaient 11 %.
- ♦ La population dont l'âge correspond à la vie active (15-64 ans) a connu une augmentation de 9 % entre 1996 et 2001. En 2001, ce groupe représentait 69 % de la population, ce qui est similaire à la région des Laurentides et au Québec.
- ♦ En 2001, les personnes âgées entre 25 et 44 ans représentaient 34 % de la population totale, alors que ceux entre 45 et 64 ans comptaient pour 23 %.
- ♦ Entre 1991 et 2001, la proportion des gens âgés entre 15 et 64 ans est demeurée stable autour de 69 %. Toutefois, la composition de cet important groupe démographique a connu des modifications traduisant un vieillissement de la population.
- ♦ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 5,0 points, tandis que la part du groupe des 45-64 ans augmentait de 5,1 points.
- ♦ Bien que le poids relatif de l'effectif des moins de 14 ans de la MRC ait diminué, entre 1991 et 2001 (de 25 % à 23 %) leur nombre a malgré tout augmenté. De 25 820 personnes en 1991, ils sont passés à 30 930 en 2001.
- ♦ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une progression entre 1991 et 2001, leur poids dans la population totale passant de 5,8 % à 7,2 %.

➤ *Figure 3; tableaux 4, 5 et 6.*

Figure 3
Évolution de la population selon certains groupes d'âge
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026



Sources : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001; ISQ (2004), Perspectives de population, Institut de la statistique du Québec.

Perspectives démographiques

La population de la MRC de Thérèse-De Blainville devrait connaître une croissance démographique similaire à celle de la région mais supérieure à celle du Québec. De plus, le vieillissement de la population se poursuivra.

- ♦ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC atteindra 171 544 personnes en 2026, soit une augmentation de 29 % par rapport à 2001. Il s'agit d'une progression équivalente à celle de la région (29 %) mais largement supérieure à celle du Québec (9 %).
- ♦ Selon ces mêmes prévisions, le vieillissement de la population s'accroîtra : la population âgée de 44 ans et moins diminuera, alors que celle des personnes âgées de 45 ans et plus augmentera fortement, surtout pour le groupe des 65 ans et plus qui verra pratiquement tripler sa population.
- ♦ D'ailleurs la croissance des 45-64 ans et celle des 65 ans et plus sera supérieure à celle de la région mais encore plus par

rapport à celle du Québec. Ces groupes d'âge devraient connaître des croissances respectives de 48 % et de 68 % entre 2001 et 2011, comparativement à 24 % et 28 % au Québec.

➤ Figures 2 et 3; tableau 7.

Ménages

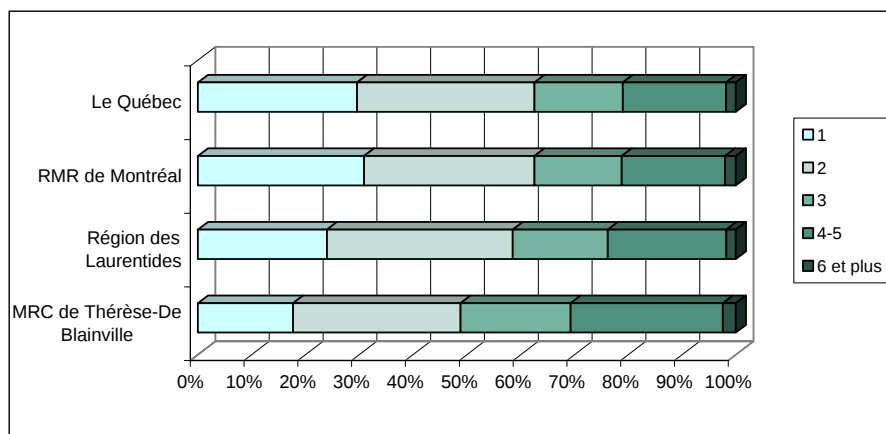
Les ménages privés de la MRC de Thérèse-De Blainville comptent en moyenne plus de membres que ceux de la région, de la RMR de Montréal et du Québec.

- ♦ En 2001, la MRC comprenait 46 550 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,8 personnes, ce qui est supérieur à la région des Laurentides (2,5) et à la RMR de Montréal et au Québec qui en comptent 2,4.
- ♦ La MRC se distingue par une proportion plus élevée de ménages comptant plus de deux personnes. Les ménages de 3 personnes ou plus totalisent 51 % des ménages de la MRC comparativement à 42 % pour la région des Laurentides et 37 % pour la RMR de Montréal et le Québec.

- ♦ À l'opposé, la proportion de ménages comprenant une ou deux personnes dans la MRC était relativement moins importante que dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et le Québec.
- ♦ La MRC, tout comme l'ensemble de la région, se distingue par une plus forte présence de familles dont le couple vit en union libre, soit 31 % pour la MRC et la région, 23 % pour la RMR de Montréal et 25 % au Québec.

➤ Figure 4; tableau 8.

Figure 4
Taille des ménages
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

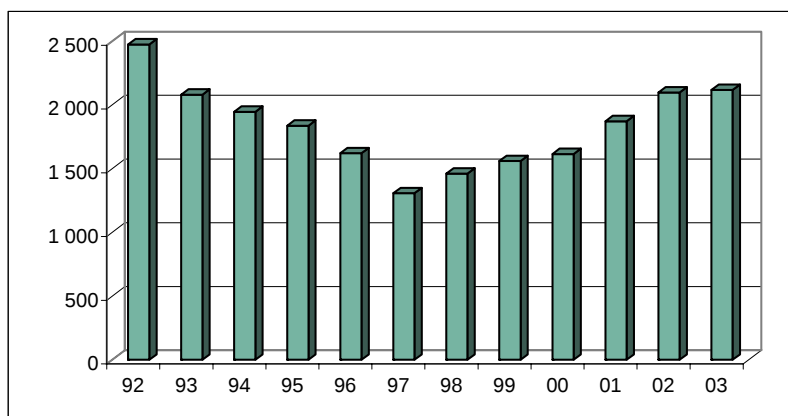
Migration

Entre 1991 et 2003, la MRC de Thérèse-De Blainville a accueilli en moyenne par année 1 832 nouveaux habitants de plus que ceux qui ont quitté la MRC. La quasi-totalité de ces nouveaux habitants proviennent d'ailleurs au Québec.

- ♦ Au cours de la période s'échelonnant entre 1991 et 2003, la MRC de Thérèse-De Blainville a affiché un solde migratoire net positif, ayant accueilli entre 1 300 et 2 500 nouveaux habitants selon les années.
- ♦ Entre 1991 et 1996, le solde migratoire net moyen annuel s'établissait à environ 1 880 personnes entrantes de plus que de personnes sortantes. Toutefois, depuis 1996, ce nombre a légèrement diminué à environ 1 790 personnes.
- ♦ Ce solde positif est essentiellement dû aux migrations intraprovinciales, c'est-à-dire de gens provenant d'ailleurs au Québec.
- ♦ L'apport net de nouveaux résidants faisait augmenter la population de 1,6 % en 2001-2002 (taux de migration net).

➤ Figure 5; tableau 9.

Figure 5
Évolution du solde migratoire net
MRC de Thérèse-De Blainville, 1991-1992 à 2002-2003



Note : La donnée en abscisse indique l'année de fin de période; par exemple, " 92 " indique le solde migratoire net entre 1991 et 1992.

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

2.2 Revenu

Revenu des ménages

Le revenu annuel moyen des ménages privés de la MRC de Thérèse-De Blainville était, en 2000, nettement supérieur à la moyenne du Québec et de la région des Laurentides.

- ♦ En 2000, le revenu moyen par ménage privé s'élevait à 65 415 \$ dans la MRC, ce qui est nettement supérieur à la moyenne québécoise (49 998 \$), à la région des Laurentides (52 391 \$) et à celle de la RMR de Montréal (53 725 \$).
- ♦ L'écart apparaît marqué si on compare les classes de revenus : 28 % des ménages privés de la MRC de Thérèse-De Blainville détenaient un revenu annuel brut de plus de 80 000 \$, contre 18 % pour la région des Laurentides. Bien que l'écart soit moins élevé par rapport à la RMR de Montréal (20 %), il s'accroît par rapport au Québec (17 %).
- ♦ Inversement, seulement 13 % des ménages privés de la MRC disposaient d'un revenu annuel brut de moins de

20 000 \$, contre 20 % pour la région. Dans ce cas, l'écart s'accroît à la fois par rapport à la RMR de Montréal (22 %) et au Québec (23 %).

➤ Figure 6; tableaux 10 et 11.

Évolution et composition

Le revenu moyen des ménages a crû plus rapidement dans la MRC de Thérèse-De Blainville que dans l'ensemble de la région et du Québec entre 1990 et 2000. Les gains sont survenus surtout entre 1995 et 2000 à la faveur de la croissance économique globale.

- ♦ Entre 1990 et 2000, les revenus moyens des ménages privés dans la MRC ont augmenté en valeur nominale de 32 %. Ce taux est supérieur à celui de la région des Laurentides (26 %) et pour l'ensemble du Québec (23 %).
- ♦ La croissance des revenus est principalement survenue entre 1995 et 2000, à la faveur de la croissance économique globale. Les taux de croissance ont été faibles entre 1990 et 1995, probablement en raison de la

récession économique observée au début des années 90.

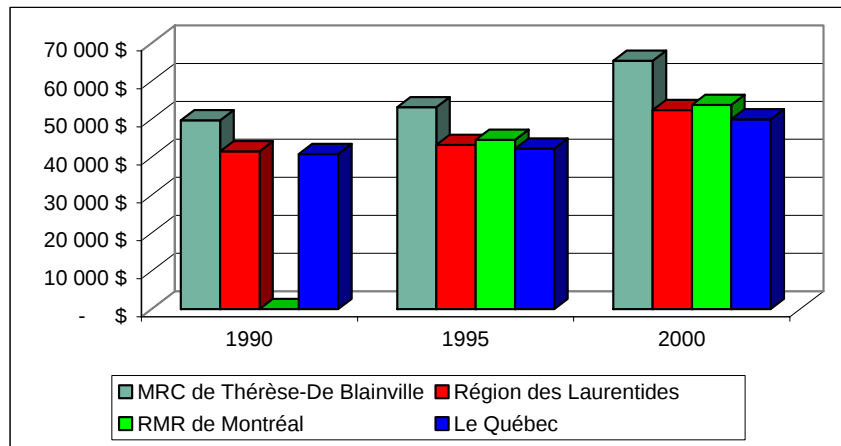
- ♦ Des données relatives au revenu personnel par habitant confirment la constante progression du revenu personnel au cours des dernières années. Le revenu personnel moyen par habitant dans la MRC atteignait 32 539 \$ en 2002, soit de 22 % supérieur à celui de 1998 (26 639 \$).
- ♦ En 2002, 80 % du revenu personnel dans la MRC provenait d'emploi, 11 % de

placements et 10 % de transferts gouvernementaux.

- ♦ La composition du revenu personnel est demeurée relativement stable entre 1998 et 2002.
- ♦ En 2001, les revenus de transferts gouvernementaux provenaient de revenus de retraite (48 %), de prestations à la main-d'œuvre (31 %), de crédits fiscaux et d'aide à la famille (21 %).

➤ Figure 6; tableaux 11, 12 et 13.

Figure 6
Évolution du revenu moyen par ménage privé
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1990-2000



Note : RMR de Montréal, données non disponibles pour 1990
Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

Écarts de revenu entre les hommes et les femmes et les municipalités

Un écart important se dressait en 2000 entre le revenu moyen d'emploi des hommes et celui des femmes habitant la MRC de Thérèse-De Blainville.

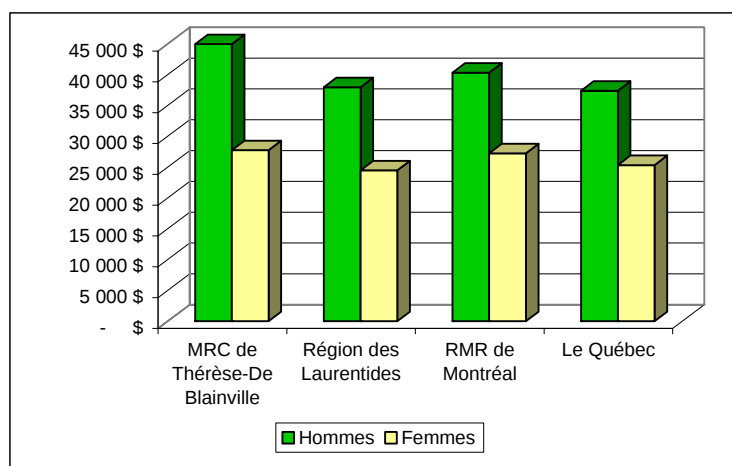
- ♦ En 2000, le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC s'établissait à 27 767 \$ et ceux des hommes s'élevaient à 45 674 \$, pour une moyenne de 37 376 \$.
- ♦ Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc à 61 % de celui des hommes.

- ♦ Pour les personnes ayant occupé des emplois durant plus de 49 semaines, l'écart était légèrement moins élevé : le revenu moyen d'emploi des femmes s'établissait à 64 % de celui des hommes.
- ♦ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel (moins de 30 heures par semaine). D'autres raisons sont possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'iniquité salariale.

- ♦ Une grande disparité existe entre les deux genres en ce qui a trait au recours aux transferts gouvernementaux.
- ♦ Ainsi, les transferts gouvernementaux représentaient 17 % des revenus des femmes en 2001, contre 6 % pour les hommes.
- ♦ À ce chapitre, les femmes reçoivent davantage de transferts pour les prestations fiscales pour enfant (18 % du total des transferts qu'elles reçoivent comparativement à 1 % pour les hommes) tandis que les hommes reçoivent en proportion davantage de revenus de pension (33 % des transferts des hommes comparativement à 18 % pour les femmes).
- ♦ Enfin, il faut noter d'importants écarts de revenus entre les habitants des différentes municipalités composant la MRC de Thérèse-De Blainville. Par exemple, le revenu moyen par ménage privé s'élevait, en 2000, à plus de 92 000 \$ à Lorraine et à 80 000 \$ à Rosemère, alors que celui dans les municipalités de Sainte-Anne-des-Plaines et de Sainte-Thérèse avoisinait 50 000 \$.
- ♦ L'importance relative du recours aux transferts gouvernementaux différait également entre les collectivités : les transferts représentaient 4 % du revenu des ménages privés de Lorraine en 2000 contre 13 % pour la ville de Sainte-Thérèse.

➤ Figure 7; tableaux 13, 14 et 15.

Figure 7
Revenus d'emplois moyens, selon le genre
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

2.3 Scolarité

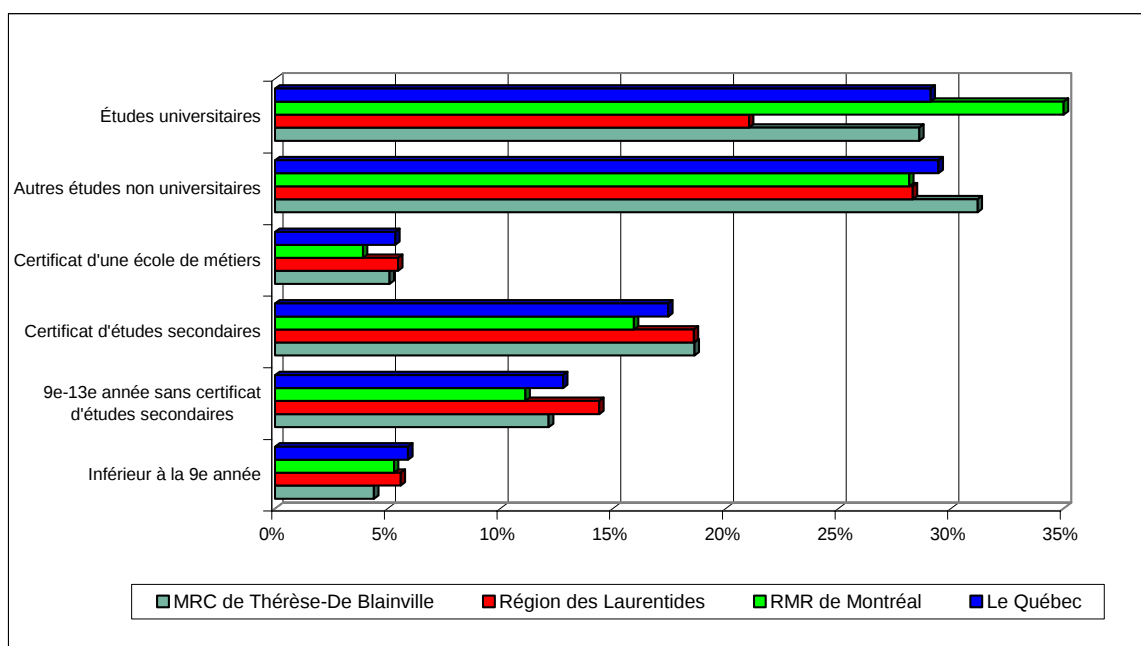
Niveau de scolarité

La population en emploi de la MRC de Thérèse-De Blainville est globalement plus scolarisée que celle de la région.

- ♦ En 2001, la population en emploi de la MRC disposait d'une proportion similaire de personnes en emploi n'ayant pas de
- diplôme d'études secondaires à celle de la RMR de Montréal et un peu moins que la région des Laurentides et du Québec.
- ♦ Ainsi, seulement 17 % des personnes en emploi habitant la MRC de Thérèse-De Blainville n'étaient pas titulaires d'un diplôme d'études secondaires contre 16 % dans la RMR de Montréal, 21 % dans la région des Laurentides et 19 % au Québec.

- ♦ La population en emploi avec certification d'études secondaires, école de métiers et autres études non universitaires dans la MRC atteint 55 %, ce qui est supérieur à la région (52 %), à la RMR de Montréal (47 %) et au Québec (52 %).
 - ♦ La proportion de la population en emploi ayant atteint une scolarité de niveau universitaire (29 %) était supérieure à celles observées pour la région des Laurentides (21 %), inférieure à la RMR de Montréal (36 %) et équivalent au Québec (29 %).
 - ♦ La situation s'est modifiée entre 1996 et 2001 : la proportion des gens en emploi très peu scolarisés (niveau inférieur à la 9^e année) s'est réduite de 5,5 % à 4,4 %, probablement en raison du retrait du marché du travail des travailleurs plus âgés les moins scolarisés.
 - ♦ Par ailleurs, au cours de la même période, la part de personnes ayant un niveau entre la 9^e et la 13^e année, mais sans diplôme d'études secondaires, diminuait de 1,3 point.
 - ♦ La proportion de gens ayant fait d'autres études non universitaires (notamment collégiales) a augmenté de 1,6 point entre 1996 et 2001 pendant que la proportion de gens avec études universitaires augmentait de 26 % à 29 %.
- Figure 8; tableau 16.

Figure 8
Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Fréquentation scolaire

Plus de 60 % de la population âgée entre 15 et 24 ans de la MRC fréquentait l'école à temps complet en 2001. Contrairement à la région, à la RMR et au Québec, la fréquentation scolaire à temps complet a progressé dans la MRC entre 1996 et 2001.

- ♦ En 2001, 61 % des 15-24 ans de la MRC fréquentaient l'école à temps complet en 2001, contre 58 % dans la région des Laurentides, et 61 % dans la RMR de Montréal et au Québec
- ♦ Entre 1996 et 2001, la fréquentation scolaire à temps complet chez les 15-24 ans a augmenté de 0,9 point dans la MRC.
- ♦ Toutefois, une tendance à la baisse était observée ailleurs dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et au Québec.
- ♦ Cette baisse de la fréquentation scolaire pourrait s'expliquer par l'augmentation du décrochage scolaire et la plus grande disponibilité d'emplois sur le marché du travail en 2001 par rapport à 1996.

➤ *Tableau 17.*

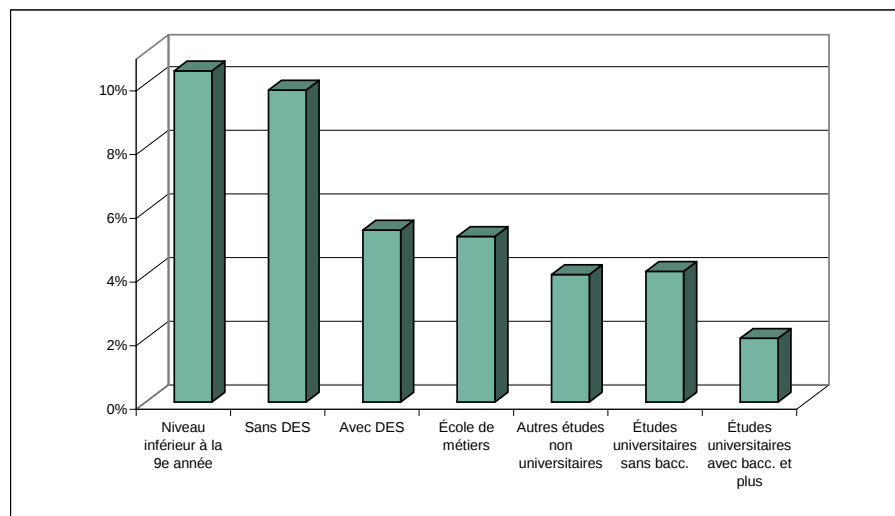
Chômage et scolarité

Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi. Cette tendance globale s'observe dans la MRC de Thérèse-De Blainville.

- ♦ En 2001, le taux de chômage de la population de 15 ans et plus de la MRC variait de 9,8 % à 10,4 % chez les personnes sans diplôme d'études secondaires, comparativement à 5,4 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires.
- ♦ De façon plus spécifique, les taux de chômage observés étaient de 5,2 % pour ceux et celles ayant fréquenté une école de métiers, 3,8 % chez ceux et celles détenant un diplôme d'études collégiales et 2,0 % pour les diplômés universitaires.
- ♦ Les tendances observées dans la MRC sont semblables à celles observées pour la région de la RMR de Montréal et le Québec.

➤ *Figure 9; tableau 18.*

Figure 9
Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

2.4 Langue

La population en emploi de la MRC de Thérèse-De Blainville est essentiellement francophone et utilise autant le français au travail que dans l'ensemble de la région des Laurentides mais davantage que dans la RMR de Montréal et au Québec.

- ♦ La population en emploi de la MRC était très largement francophone en 2001, 91 % ayant comme langue maternelle le français.
- ♦ Les anglophones (4,3 %) et les allophones (4,4 %) étaient très minoritaires.

- ♦ En 2001, la langue parlée au travail était principalement : le français dans 88 %, l'anglais dans 7 % des cas et le français et l'anglais dans 5 %.
- ♦ L'importance relative de l'usage du français comme langue de travail par la population de la MRC était en 2001 comparable à celle de la région des Laurentides (88 %), mais supérieure à celle de la RMR de Montréal (72 %) et du Québec (82 %).

➤ *Tableau 19.*

3 Marché du travail

3.1 Vue d'ensemble

Population active

La population active de la MRC de Thérèse-De Blainville a suivi la même tendance que la population adulte entre 1991 et 2001. Le taux d'activité de la MRC en 2001 était plus élevé que ceux observés au Québec, dans la RMR de Montréal et dans la région des Laurentides.

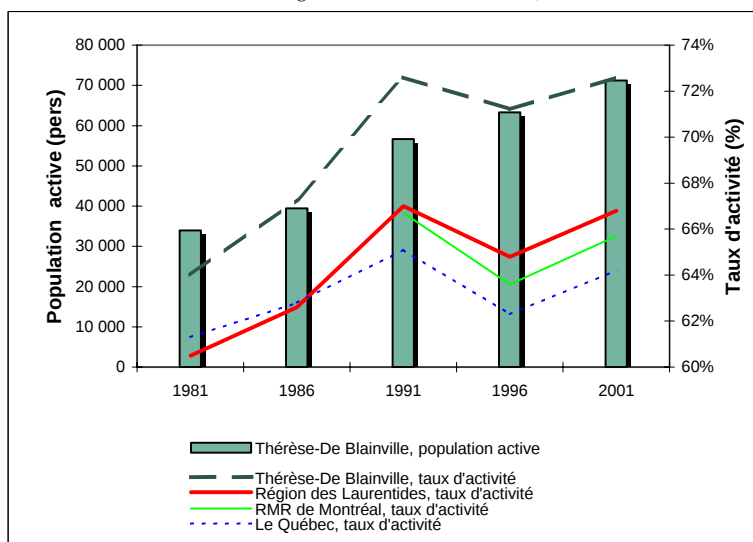
- ♦ La population active de la MRC s'élevait à 71 250 en 2001, en forte croissance depuis 1986 (81 %), suivant la hausse de la population adulte.
- ♦ En 2001, La population active de la MRC représentait 30 % de la population active de la région des Laurentides et 4 % de celle de la RMR de Montréal.
- ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait à 72,6 % en 2001, soit un taux plus élevé que pour l'ensemble de la région des

Laurentides (66,8 %), de la RMR de Montréal (65,7 %) et du Québec (64,2 %).

- ♦ Il affichait d'ailleurs une hausse de 1,4 point par rapport à 1996. On peut avancer qu'une bonne partie de cette hausse s'explique par l'amélioration du marché du travail observée au cours des dernières années. Précisons que le taux d'activité avait connu auparavant des fluctuations appréciables atteignant un creux de 64,0 % en 1981, un sommet de 72,6 % en 1991, suivi d'une diminution en 1996 à 71,2 %, pour revenir à 72,6 % en 2001.
- ♦ Comme le montre la figure 10, les variations du taux d'activité de la MRC ont suivi le même mouvement que ceux de la région et du Québec.

➤ Figure 10; tableau 20.

Figure 10
Évolution de la population active et du taux d'activité
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Personnes en emploi

Le nombre de personnes en emploi habitant la MRC de Thérèse-De Blainville et le taux d'emploi ont crû de façon notable; une croissance similaire, dans ce dernier cas, à la région, mais plus rapide que la RMR de Montréal et l'ensemble du Québec.

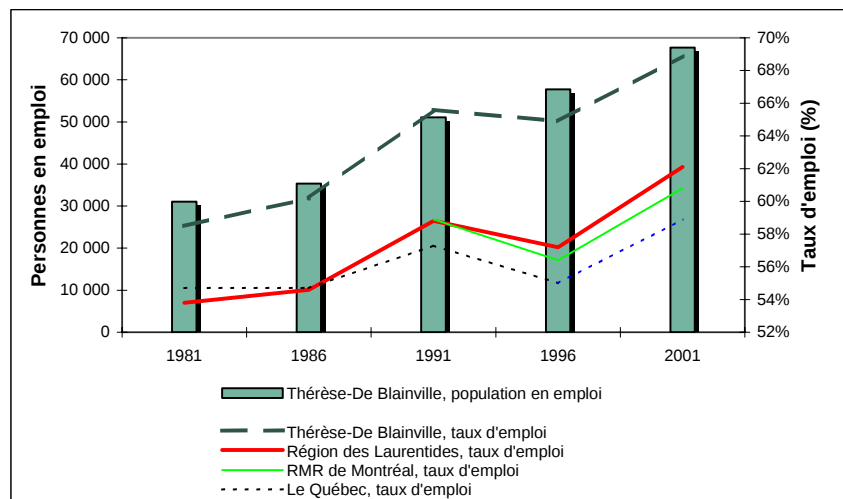
- ♦ Le nombre de personnes en emploi de la MRC s'élevait à 67 665 en 2001, en hausse de 32 % par rapport à 1991 et de 91 % par rapport à 1986.
- ♦ La croissance de la main-d'œuvre en emploi a donc été un peu plus rapide que celle de la population adulte, qui, elle, a crû de 26 % au cours de la même période.
- ♦ Par conséquent, le taux d'emploi de la MRC a affiché une nette amélioration

entre 1991 et 2001, passant de 65,6 % à 68,9 %, en hausse de 3,3 points de pourcentage.

- ♦ Cette amélioration du taux d'emploi de la MRC a été égale à celle de l'ensemble de la région des Laurentides (hausse de 3,3 points de pourcentage), mais supérieure à celle de la RMR de Montréal (hausse 1,9 points) et du Québec (hausse de 1,6 point).
- ♦ Précisons toutefois que l'amélioration de l'emploi s'est principalement manifestée entre 1996 et 2001.
- ♦ Tout comme ailleurs dans la région des Laurentides et au Québec, 20 % des emplois dans la MRC étaient à temps partiel en 2001.

➤ Figure 11; tableau 20.

Figure 11
Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

Chômage

L'amélioration de la situation de l'emploi a amené une forte baisse du taux de chômage de la MRC de Thérèse-De Blainville en 2001.

- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et

2001 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse très importante du taux de chômage au Québec, comme le démontre la figure 12.

- ♦ La MRC a aussi bénéficié de cette conjoncture favorable. Le taux de chômage dans la MRC variant entre

8,6 % et 10,4 % de 1981 à 1996 a diminué à 5,0 % en 2001.

- ♦ Avec une baisse de 3,8 points de pourcentage par rapport à 1996, le taux de chômage a moins régressé dans la MRC que dans la région des Laurentides (baisse de 4,8 points de pourcentage). Cependant, sa baisse était similaire à

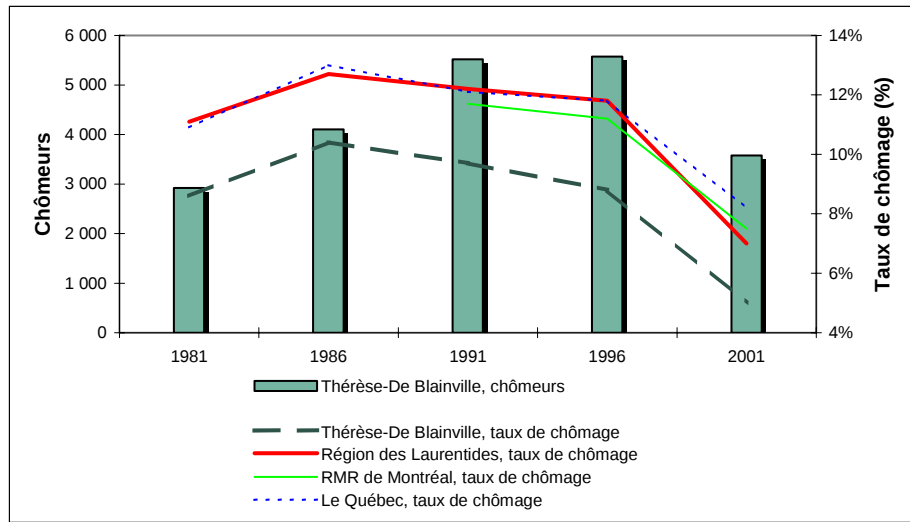
celle observée dans la RMR de Montréal (3,8 points) et au Québec (3,6 points).

- ♦ En somme, en 2001, les indicateurs du marché du travail étaient favorables pour la MRC. D'ailleurs le taux de chômage observé en 2001 constituait le plus bas taux observé en 20 ans.

➤ Figure 12; tableau 20.

Figure 12

Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

3.2 Situation selon le genre

Dans la MRC de Thérèse-De Blainville, la population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1991 et 2001. Même si le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent inférieurs chez les femmes, on observe une diminution des écarts. Cependant, les femmes s'avèrent plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.

La population active

- ♦ Le nombre de femmes actives habitant la MRC était de 33 250 en 2001. La proportion de femmes sur le marché du travail s'établissait alors à 49 %.

- ♦ Le nombre de femmes sur le marché du travail a augmenté presque deux fois plus rapidement que le nombre d'hommes actifs dans la MRC entre 1996 et 2001 (17 % contre 8,8 %). L'écart du taux d'activité entre les hommes et les femmes s'est donc rétréci au cours de cette période de quatre points de pourcentage.
- ♦ Les hommes et les femmes ont vu leur population active connaître des hausses plus importantes entre 1996 et 2001 qu'entre 1991 et 1996.

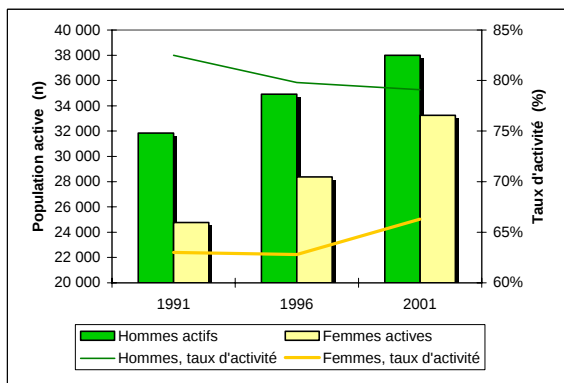
Personnes en emploi

- ♦ En 2001, le nombre d'hommes en emploi s'élevait à 36 180, alors qu'il s'établissait à 31 485 pour les femmes.

- ♦ Le taux d'emploi chez les femmes demeurait alors nettement inférieur à celui des hommes dans la MRC (62,7 % contre 75,4 %). L'écart est de l'ordre de 12,7 points de pourcentage.
- ♦ L'écart entre hommes et femmes s'est toutefois réduit et la croissance du taux d'emploi des femmes dans la MRC a été plus importante que chez les hommes entre 1996 et 2001 (5,3 points contre 2,7 points).
- ♦ En 2001, 29 % des femmes en emploi dans la MRC occupaient un emploi à temps partiel alors que chez les hommes ce taux était de 11,4 %. La proportion d'emplois à temps partiel était donc beaucoup plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

Figure 13
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre
MRC de Thérèse-De Blainville, 1991-2001

(a) Activité



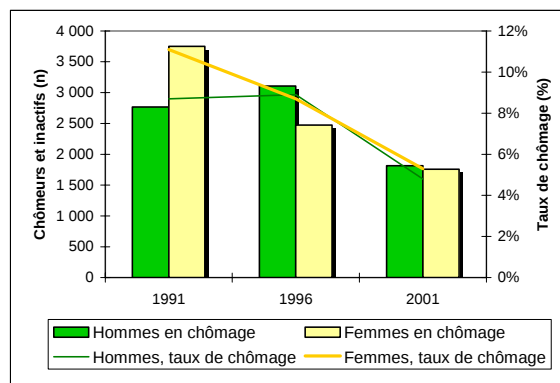
Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001.

Chômage

- ♦ En 2001, le taux de chômage était plus élevé chez les femmes que chez les hommes dans la MRC, soit 5,3 % contre 4,8 %.
- ♦ Les taux de chômage observés pour la MRC étaient moins élevés que ceux de la région, de la RMR de Montréal et du Québec, autant chez les femmes que chez les hommes.
- ♦ Ajoutons que les données régionales provenant de *l'Enquête sur la population active* montrent que le taux de chômage des femmes était inférieur à celui des hommes en 2003.

➤ Figure 13; tableaux 21 et 22.

(b) Chômage



3.3 Situation selon l'âge

- ♦ Dans la MRC de Thérèse-De Blainville, le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage systématiquement plus élevé que la moyenne, alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

Personnes entre 15 et 24 ans

Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne. Les hommes de ce groupe sont plus actifs que les femmes, mais celles-ci occupent en plus grande proportion des emplois à temps partiel.

- ♦ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.

- ♦ Par exemple, le taux d'activité chez les 15-24 ans dans la MRC s'établissait à 63,4 % en 2001, contre 72,6 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ La population âgée entre 15 et 24 ans affiche un taux de chômage plus élevé que la moyenne, soit 9,9 % contre 5,0 % en 2001.
- ♦ Par ailleurs, près de la moitié (48 %) des emplois occupés par les 15-24 ans étaient à temps partiel en 2001, en partie en raison de la fréquentation scolaire.

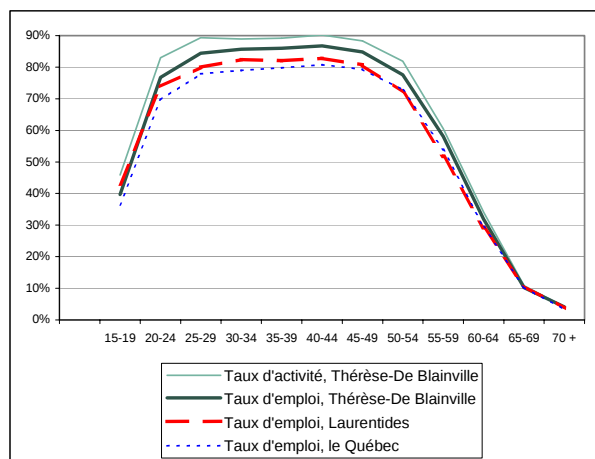
- ♦ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (62,9 %) était légèrement plus faible que celui des hommes (63,8 %). Cependant, le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 9,6 %, contre 10,1 % pour les jeunes hommes.
- ♦ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans 56 % des cas, contre 40 % pour les hommes du même groupe d'âge.

➤ Figure 14; tableau 21.

Figure 14

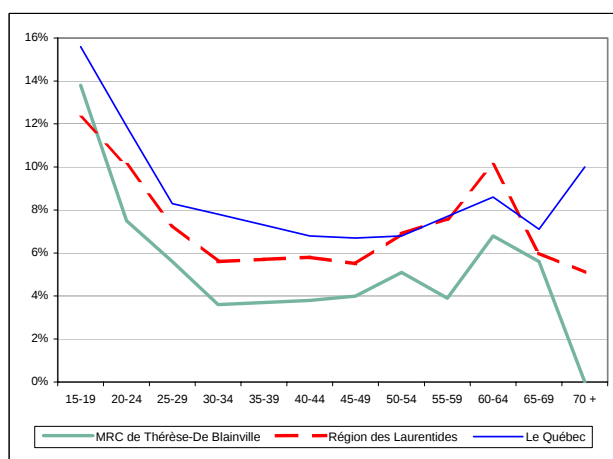
Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001

Taux d'activité et taux d'emploi



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Taux de chômage



Personnes entre 25 et 44 ans

Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment plus de la moitié de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable. Même si les femmes de ce groupe d'âge sont très actives, elles le sont moins que les hommes.

- ♦ Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment le cœur de la population active. C'est dans ce groupe d'âge que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.

- ♦ Ainsi, en 2001, le taux d'activité des 25-44 ans affichait une valeur de 89,5 % pour la MRC, soit un taux largement supérieur à celui de l'ensemble de la population adulte (72,6 %).
- ♦ Sur les 67 665 personnes en emploi habitant la MRC en 2001, plus de la moitié (237 230 ou 55 %) étaient âgées entre 25 et 44 ans.
- ♦ Le taux d'emploi était élevé chez ce groupe, soit 85,9 % contre 68,9 % chez les 15 ans et plus.
- ♦ L'emploi à temps partiel était également de moindre importance (13 %).

- ♦ Par ailleurs, le taux de chômage pour ce groupe (4,0 %) était inférieur à la moyenne des 15 ans et plus (5,0 %).
- ♦ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (83,5 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (95,9 %).
- ♦ Les taux de chômage étaient moins élevés chez les hommes (3,4 %) que chez les femmes (4,6 %).
- ♦ L'écart en ce qui a trait à la proportion d'emplois à temps partiel selon le genre est particulièrement élevé dans ce groupe d'âge. Les femmes travaillaient dans une proportion de 22 % à temps partiel, contre seulement 4 % pour les hommes.

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes entre 45 et 64 ans

Ce groupe représente près du tiers de la population active. Le taux d'activité diminue progressivement après l'âge de 50 ans, alors que le taux de chômage tend à croître.

- ♦ Dans la MRC, 21 355 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2001. Les 45-64 ans représentaient près du tiers de la population en emploi.
- ♦ Ce groupe d'âge affichait un taux d'activité similaire à la moyenne de la MRC.
- ♦ Le taux d'activité des 45-64 ans était de 72,4 % en 2001. Cependant, ce groupe est très hétérogène en fonction du genre et de l'âge.
- ♦ Comme l'illustre la figure 14, le taux d'activité se maintenait à 88 % jusque vers 50 ans, puis diminuait jusqu'à environ 34 % chez les 60-64 ans.
- ♦ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 69,1 %, un niveau supérieur à celui des 15-24 ans mais près de 17 points de pourcentage inférieur à celui des 25-44 ans.

- ♦ Le taux de chômage, à 4,0 % chez les 45-49 ans, s'élevait à 6,8 % à partir de 60 ans.
- ♦ Les taux de chômage chez les personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient moins élevés dans la MRC que dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et le Québec.
- ♦ Par ailleurs, dans la population inactive, le groupe des 45-64 ans était presque aussi important que les 65 ans et plus, soit près du tiers (30 %) des inactifs.
- ♦ C'est dans ce groupe d'âge que les écarts entre le taux d'activité et le taux d'emploi entre les hommes et les femmes étaient les plus marqués (différence d'environ 20 points de pourcentage).

➤ Figure 14; tableau 21.

Personnes de 65 ans et plus

Les personnes âgées de 65 ans et plus forment une infime partie de la main-d'œuvre et ceux qui travaillent occupent des emplois à temps partiel dans une proportion deux fois plus élevée que la moyenne.

- ♦ Quelque 6,7 % des personnes âgées de 65 ans et plus de la MRC étaient encore actives et autant occupaient un emploi au recensement de 2001.
- ♦ Avec 565 personnes au travail, ce groupe d'âge représentait près de 1 % de la population en emploi de la MRC.
- ♦ Plus précisément, l'activité se maintient principalement jusqu'à 69 ans. Ainsi, le taux d'activité était de 10,8 % pour les 65-69 ans.
- ♦ Enfin, près de 62 % des emplois étaient à temps partiel. Une particularité de la MRC Thérèse-De Blainville est que, contrairement à la région des Laurentides, la RMR de Montréal et le Québec, la proportion d'emplois à temps partiel des hommes était plus élevée en 2001 que celle des femmes, soit 3,8 points de pourcentage de plus.

➤ Figure 14; tableau 21.

Tendances passées selon certains groupes d'âge

Le taux d'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2001. Après un recul entre 1991 et 1996, la population active a progressé vigoureusement entre 1996 et 2001 chez les 15-24 ans.

- ♦ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles ne permettent pas de distinguer les différents groupes d'âge au-delà de 25 ans. L'examen se limite donc au groupe d'âge des 15-24 ans et à celui des 25 ans et plus.
- ♦ La croissance de la population active a été nettement plus forte chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 (18 %) que chez les 25 ans et plus (12 %).
- ♦ L'accroissement de la population active chez les 15-24 ans entre 1996 et 2001 s'explique davantage par l'augmentation du taux d'activité que par la croissance de la population de ce groupe d'âge.
- ♦ En effet, la population des 15-24 ans a seulement augmenté de 8,7 % au cours de cette période alors que leur taux d'activité grimpait de 5 points.
- ♦ La période précédente (1991-1996) avait été marquée par une forte croissance chez les 25 ans et plus (15 %) et un recul chez les 15-24 ans (-3,4 %).
- ♦ Pour l'ensemble de la période de 1991 à 2001, les taux de croissance de la population active ont été comparables

pour les deux groupes d'âge, bien que l'on note des différences entre la première et la seconde moitié de cette période.

- ♦ Le rattrapage des 15-24 ans entre 1996 et 2001 a d'ailleurs été davantage marqué pour ce qui est de la population en emploi, le taux global d'augmentation étant pour ce groupe d'âge de 26 %, contre 16 % chez les 25 ans et plus.
- ♦ Ajoutons qu'à ce chapitre l'augmentation de l'emploi a été plus faible dans la MRC que dans la région, mais plus forte que dans la RMR de Montréal et au Québec.
- ♦ L'amélioration de la situation de l'emploi chez les plus jeunes (15-24 ans) dans la MRC a permis une progression de leur taux d'emploi de 7,7 points, pour atteindre 57,1 % et s'approcher ainsi davantage de celui des 25 ans et plus (71,3 %), réduisant ainsi l'écart.
- ♦ Dans les deux groupes d'âge, le taux de chômage a diminué. Le taux de chômage a baissé de 5,3 points de pourcentage chez les 15-24 ans, pour s'arrêter à 9,9 %. Dans le cas des 25 ans et plus, le recul a été moins prononcé (3,6 points), mais leur taux de chômage (4,2 %) est demeuré nettement inférieur à celui des plus jeunes.
- ♦ Le même phénomène s'est produit à l'échelle de la région, de la RMR de Montréal et du Québec.

➤ *Tableau 22.*

4 Secteurs d'activités

4.1 Marché du travail selon les secteurs

Répartition de l'emploi

Près des trois quarts des travailleurs de la MRC œuvraient en 2001 dans le secteur tertiaire, tandis que le quart travaillait dans le secteur secondaire et qu'un faible pourcentage œuvrait dans le secteur primaire.

- ♦ Au recensement de 2001, les 67 665 personnes en emploi habitant la MRC de Thérèse-De Blainville se répartissaient dans les secteurs d'activités suivants : 1 % dans le secteur primaire, 25 % dans le secteur secondaire et 74 % dans le secteur tertiaire.
- ♦ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est prédominant.

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur primaire

- ♦ Le secteur primaire comptait peu de personnes en emploi dans la MRC en 2001, tout comme dans la région, la RMR de Montréal et au Québec.
- ♦ Ces emplois se retrouvent principalement dans le secteur de l'agriculture (0,6 %).
- ♦ L'importance relative du secteur primaire dans la MRC de Thérèse-De Blainville (0,8 %) est inférieure à celle observée dans la région des Laurentides (2 %) et de l'ensemble du Québec (3 %). Elle est cependant supérieure à celle de la RMR de Montréal (0,5 %).

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur secondaire

- ♦ En 2001, le quart (25 %) des personnes en emploi habitant la MRC travaillait dans le secteur secondaire.

- ♦ Cette part était légèrement plus importante dans la MRC que dans la région des Laurentides (24 %), le Québec (23 %) et la RMR de Montréal (22 %).
- ♦ Les 17 065 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire en 2001 œuvraient principalement dans les secteurs suivants : Construction (3 955), Fabrication de matériel de transport (2 675), Fabrication d'aliments, boissons et produits du tabac (1 565), ainsi que Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques (1 280).
- ♦ Toutefois, en raison de la fermeture de l'usine de GMC à Boisbriand et de certains de ses sous-traitants, l'emploi dans le groupe Fabrication de matériel de transport terrestre a diminué depuis le recensement de 2001.

➤ Figure 15; tableau 23.

Secteur tertiaire

- ♦ Près des trois quarts des personnes en emploi de la MRC (74 %) œuvraient dans le secteur tertiaire (50 030 personnes) en 2001.
- ♦ Précisons que ce pourcentage était comparable à la situation observée dans la région (74 %) et au Québec (75 %), mais inférieur à celui de la RMR de Montréal (78 %).
- ♦ En termes absolus, le secteur tertiaire est fortement représenté dans la MRC par les domaines suivants : Commerce de gros et de détail (13 180 emplois), Soins de santé et assistance sociale (6 460 emplois), Services d'enseignement (4 795 emplois), Services professionnels, scientifiques et techniques (4 285), ainsi que Transport et entreposage (3 985 emplois).
- ♦ Ces cinq secteurs représentaient près de la moitié (48 %) des personnes en emploi de la MRC, comparativement à 46 %

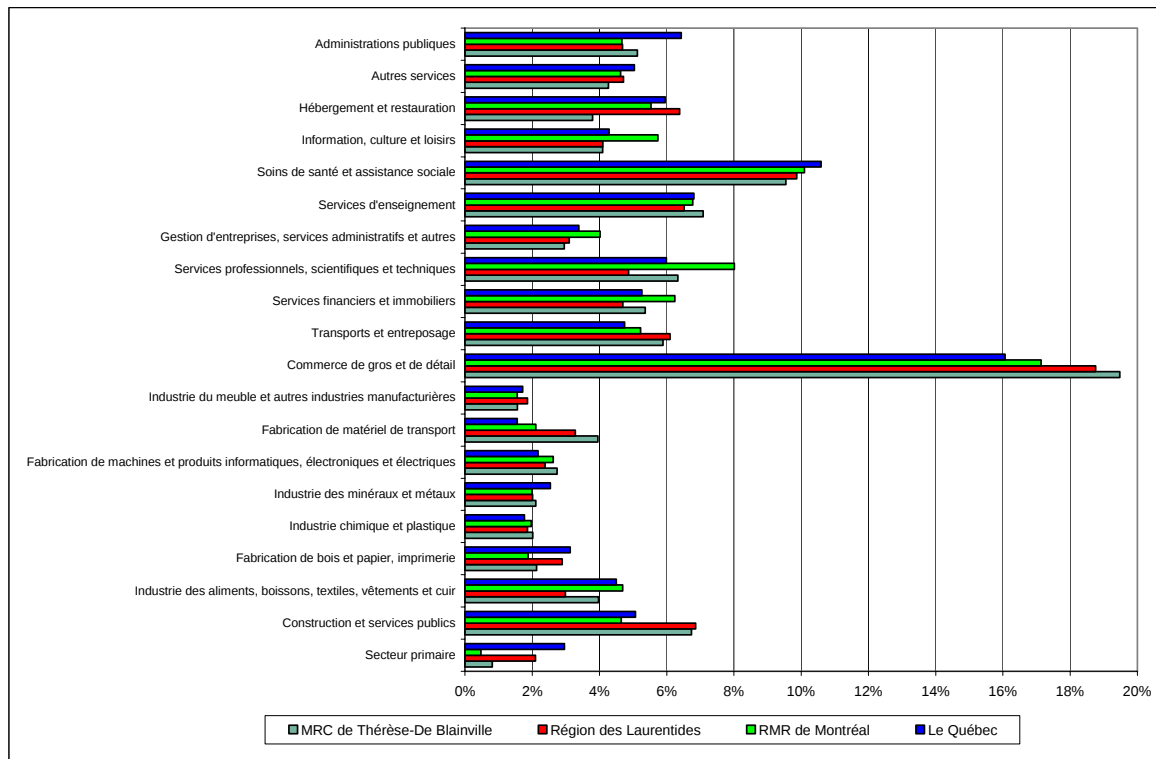
dans la région, 45 % dans la RMR de Montréal et à 44 % au Québec.

- ♦ Ces cinq secteurs représentaient également les deux tiers de l'emploi dans le secteur tertiaire.
- ♦ En termes relatifs, d'autres secteurs étaient relativement mieux représentés dans la MRC que dans la région des Laurentides. Il s'agit de Commerce de

gros et de détail, Services financiers et immobiliers et Services professionnels, scientifiques et techniques. Ainsi, ces secteurs représentaient globalement 31 % de l'emploi de la population de la MRC, contre 28 % dans la région des Laurentides et 27 % au Québec.

➤ Figure 15; tableau 23.

Figure 15
Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

4.2 Entreprises

Nombre et taille

En 2002, on dénombrait dans la MRC 3 999 employeurs, dont les deux tiers comptait moins de cinq employés.

- ♦ En décembre 2002, selon les données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on dénombrait un total de 3 999 entreprises dans la MRC, dont

2 646 (66 %) comptaient entre un et quatre employés.

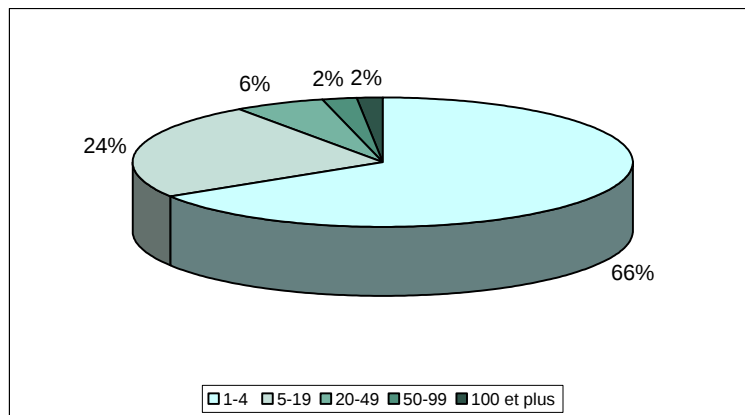
- ♦ Un total de 66 établissements comptait chacun plus de 100 employés.
- ♦ Parmi les principaux employeurs manufacturiers de la MRC de Thérèse-De Blainville dans le secteur industriel, mentionnons à titre d'exemple Paccar du Canada, Charcuterie de Bretagne, Commonwealth Plywood, Jeno Neuman et Fils, Lumec, La Petite Bretonne.

- ♦ Toujours selon ce Registre, le secteur de la construction totalisait 18 % des entreprises de la MRC, soit 718. Plus des deux tiers (68 %) comptaient moins de 5 employés.
- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 73 % des entreprises de la MRC.
- ♦ Par ailleurs, plusieurs autres grands employeurs de la MRC se retrouvent dans

les services, dont entre autres, le Collège Lionel-Groulx, le Collège rabbinique de Montréal, Hydro-Québec, l'établissement Archambault, Limocar Basses-Laurentides, les Villes de Blainville, de Boisbriand et de Sainte-Thérèse ainsi que plusieurs supermarchés et magasins à grande surface.

➤ Figure 16; tableaux 24 et 25.

Figure 16
Répartition des établissements selon la classe de taille
MRC de Thérèse-De Blainville, 2002



Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

Investissements

Les investissements ont augmenté fortement depuis 1999, notamment dans les secteurs commercial et résidentiel.

- ♦ La valeur des permis de bâtir a fortement augmenté entre 1999 et 2003, particulièrement entre 1999 et 2002. La valeur des permis a toutefois diminué en 2003 par rapport à l'année précédente, comme en témoigne la figure 17.
- ♦ La valeur des permis de bâtir s'établissait à 337 millions de dollars en 2003, comparativement à 191 millions de dollars en 1999, soit une augmentation de 76 % au cours de la période.
- ♦ Cette croissance est attribuable à la vigueur du marché immobilier commercial et résidentiel. La valeur des permis commerciaux a presque quintuplé entre 1999 et 2003 et celle des permis résidentiel a crû de 69 % au cours de cette période.
- ♦ Alors que le marché résidentiel constituait 80 % de la valeur des permis de bâtir en 1999, il en représentait 77 % en 2002.
- ♦ Les permis de bâtir pour les immeubles commerciaux ont donc connu une croissance très importante, tandis que les secteurs industriel et institutionnel ont

présenté de faibles performances, depuis 2001 principalement.

- ♦ De nombreux projets d'investissements ont été réalisés ou annoncés en 2003 dans la MRC, tant au niveau résidentiel, commercial qu'industriel.
- ♦ Parmi les projets d'investissements industriels, on retrouve principalement la construction de bâtiments industriels et d'entrepôts à l'intérieur des parcs d'affaires et parcs industriels existants. Quelques projets d'agrandissement et d'implantation d'usines ont aussi été annoncés.
- ♦ Le réaffectation des terrains occupés jusqu'ici par les installations de l'usine

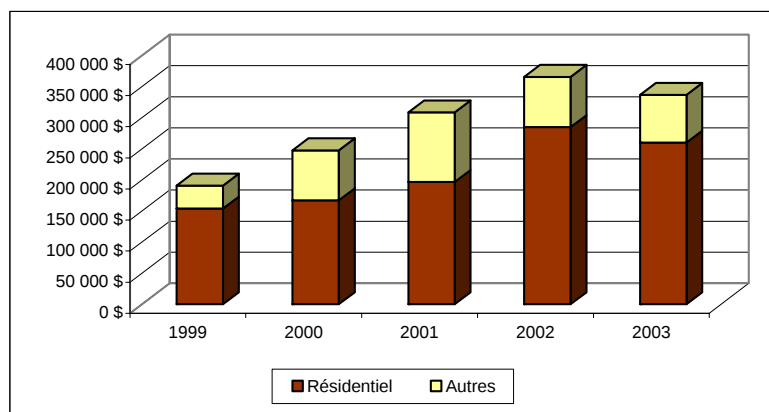
GMC de Boisbriand pourrait contribuer à maintenir la croissance de la valeur des permis de bâtir du marché immobilier et commercial au cours des prochaines années.

- ♦ Par ailleurs, plusieurs établissements commerciaux ont vu le jour (ou ont été rénovés et agrandis) au cours des dernières années à Blainville, Sainte-Thérèse et Rosemère, dont plusieurs supermarchés à grande surface.
- ♦ La croissance démographique prévue devrait se traduire par un important développement résidentiel, commercial et institutionnel dans l'avenir.

➤ Figure 17; tableau 26.

Figure 17

Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC de Thérèse-De Blainville, 1999-2003



Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004.
Traitement : Institut de la statistique du Québec.

5 Professions

5.1 Situation d'ensemble

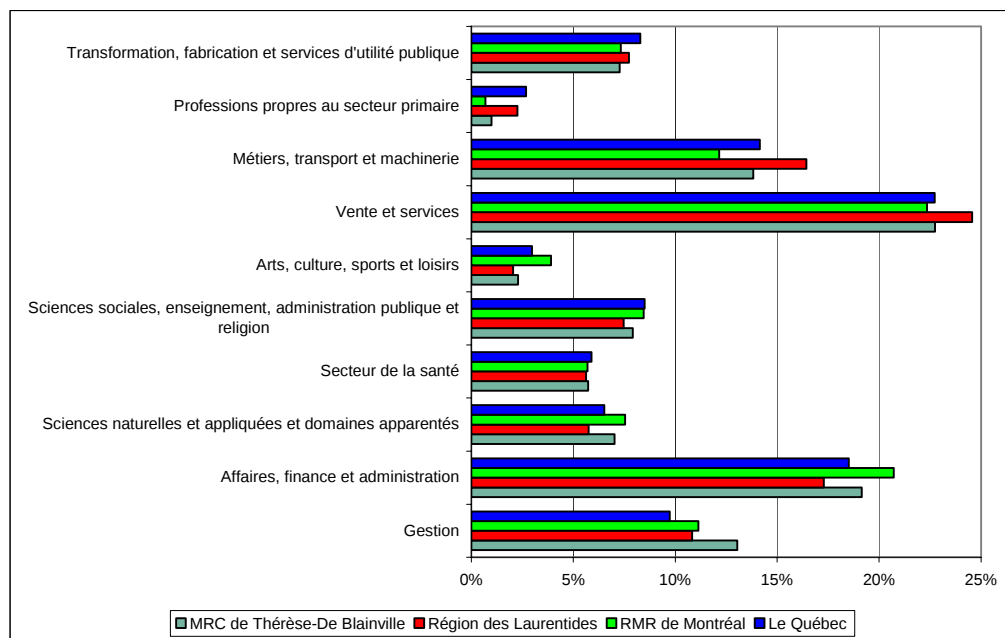
Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Affaires, finance, et administration, Métiers, transport et machinerie ainsi que Gestion sont les plus importants.

- ♦ Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient dans plusieurs catégories professionnelles : Vente et services (15 390 personnes ou 23 %), Affaires, finance et administration (12 960 ou 19 %), Métiers, transport et machinerie (9 355 ou 14 %) et Gestion (8 825 ou 13 %).

- ♦ Comme au Québec et dans la région des Laurentides, la répartition de la main-d'œuvre selon les professions de la MRC reflète la structure sectorielle du marché du travail.
- ♦ La composition professionnelle de la main-d'œuvre de la MRC se compare à celle de la région, de la RMR et du Québec à l'exception du groupe professionnel Gestion qui est proportionnellement plus important dans la MRC.

➤ Figure 18; tableau 27.

Figure 18
Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Comme dans les Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétence montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes. Toutefois, ces catégories sont un peu moins présentes dans la MRC que dans la région.

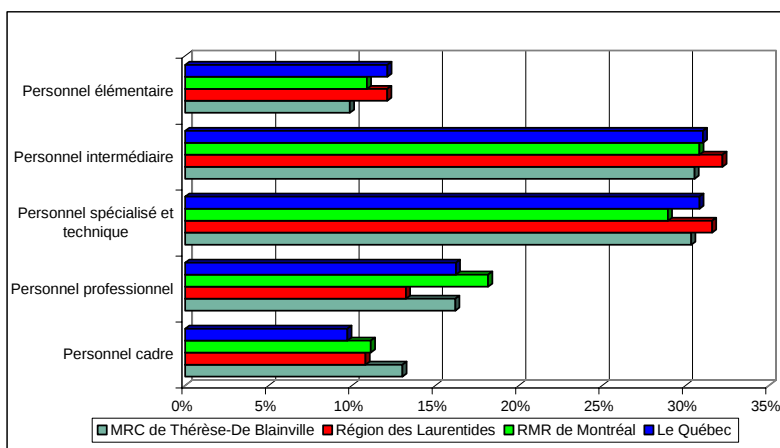
- ♦ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer cette profession.
- ♦ En ce qui a trait à la part du personnel élémentaire il représentait 10 % de la main d'œuvre en emploi

comparativement à 12 % dans la région, 11 % dans la RMR et 12 % au Québec.

- ♦ L'importance du personnel spécialisé et technique et du personnel intermédiaire était inférieure dans la MRC (61 % de la main-d'œuvre en emploi) que dans la région des Laurentides (64 %), mais était similaire à la RMR de Montréal (60 %) et au Québec (62 %).
- ♦ En 2001, la part du personnel cadre était plus élevée dans la MRC (13 %) que dans la région (11 %), la RMR de Montréal (11 %) et au Québec (10 %). Pour le personnel élémentaire, les comparaisons sont inverses.

➤ Figure 19; tableau 27.

Figure 19
Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.2 Profession selon le genre

Les femmes sont davantage présentes dans les groupes professionnels Secteur de la santé, Affaires, finance et administration, Vente et services, Sciences sociales et enseignement, alors que les hommes sont majoritaires dans les groupes Métiers, transport et machinerie, Sciences naturelles et appliquées, Gestion, Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

- ♦ La structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.
- ♦ Ainsi, les femmes dominent dans les groupes professionnels suivants : Secteur de la santé (78 % de femmes), Affaires, finance et administration (74 %), Sciences sociales, enseignement et administration publique (73 %) et Vente et services (51 %).
- ♦ Inversement, les hommes étaient majoritaires dans les groupes suivants :

Métiers, transport et machinerie (93 %), Gestion (69 %), Sciences naturelles et appliquées (81 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publique (64 %).

- ♦ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes étaient proportionnellement plus nombreuses au niveau du personnel intermédiaire (35 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 27 % pour les hommes) et professionnel (20 % contre 13 % respectivement). Mentionnons que

les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.

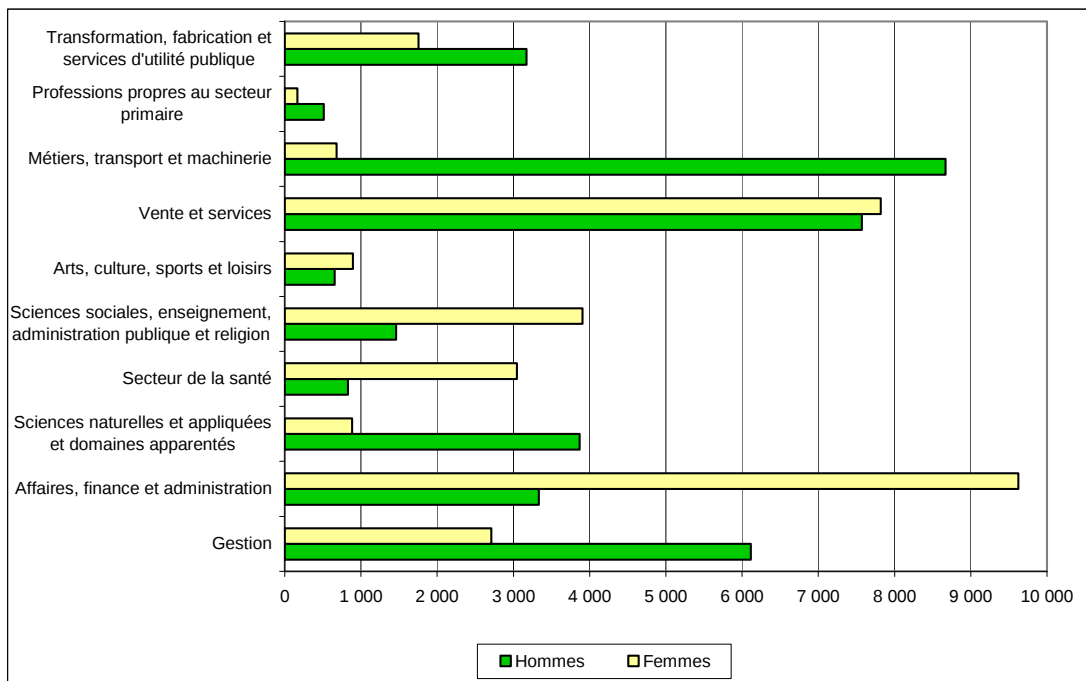
- ♦ Par contre, les femmes étaient moins nombreuses chez le personnel cadre (9 % contre 17 %) et le personnel spécialisé et technique (27 % contre 33 %).
- ♦ Chez le personnel élémentaire, les femmes et les hommes étaient représentés en proportions semblables avec 10 % respectivement.

➤ Figure 20; tableau 27.

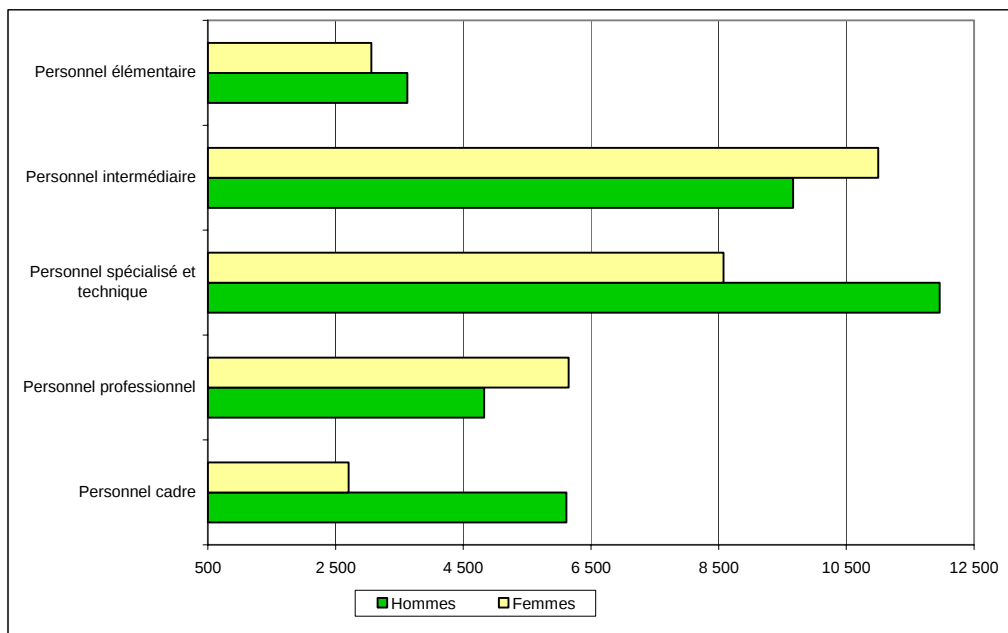
Figure 20

Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.3 Profession selon le groupe d'âge

En 2001, près de la moitié des 15-24 ans travaillait dans la Vente et services. Les 25-44 ans étaient relativement plus présents dans le groupe Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, alors que les 45 ans et plus étaient relativement plus présents dans les groupes Gestion et Affaires, finance et administration.

- ♦ En 2001, les 15-24 ans représentaient un peu plus du quart de l'effectif (28 %) en emploi du groupe Vente et services, soit une part deux fois plus élevée que leur poids dans l'ensemble des emplois.
- ♦ Ce groupe d'âge était proportionnellement moins important dans les groupes Gestion, Affaires, finance et administration, ainsi que dans les domaines à forte concentration de professionnels (Sciences naturelles et appliquées, Secteur de la santé, Sciences

sociales, enseignement et administration publique).

- ♦ Le groupe des 25-44 ans présente un profil équilibré des professions. Il est toutefois relativement plus important dans les Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés.
- ♦ Cependant, les 25-44 ans étaient relativement moins présents dans les groupes professionnels Vente et services, ainsi que dans les Professions propres au secteur primaire.
- ♦ Les 45 ans et plus étaient quant à eux relativement plus présents dans certains groupes professionnels tels : Gestion et Affaires, finance et administration, professions propres au secteur primaire, mais relativement moins présents dans les groupes Transformation, fabrication et services d'utilité publique et Arts, culture, sports et loisirs.
- ♦ En ce qui concerne les niveaux de compétence, les 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des emplois

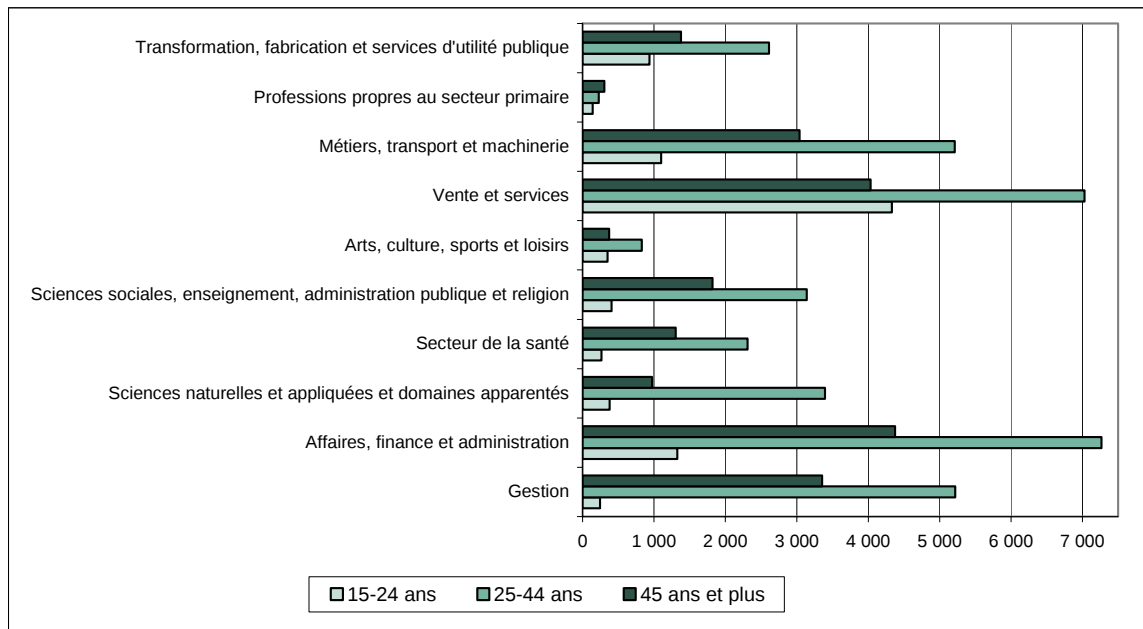
de niveau élémentaire, les 25-44 ans dans le personnel professionnel, technique et spécialisé et intermédiaire. Enfin, les 45 ans se retrouvaient

davantage dans le personnel cadre ou en gestion.

➤ Figure 21; tableau 29.

Figure 21

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 semaines représentaient un peu moins du tiers des personnes en emploi dans la MRC. Cette proportion était relativement plus élevée dans certains groupes professionnels.

- ♦ Les personnes en emploi dont le nombre de semaines travaillées en 2000 était inférieur à 49 semaines représentaient 31 % des personnes en emploi dans la

MRC, soit un pourcentage inférieur à celui de la région (34 %), de la RMR de Montréal (33 %) et du Québec (34 %).

- ♦ Les personnes en emploi ayant travaillé moins de 49 semaines en 2000 étaient relativement plus nombreuses dans les groupes : Professions propres au secteur primaire (57 %), Arts, culture, sports et loisirs (50 %) et Vente et services (37 %). Probablement en raison des métiers de la construction, le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie avait une proportion (35 %) supérieure à la moyenne (31 %).
- ♦ De même, les personnes ayant un emploi de niveau de compétence élémentaire occupaient plus souvent des emplois

d'une durée inférieure à 49 semaines, soit dans une proportion de 46 %. Notons que le personnel de gestion constitue, à l'opposé, le niveau de compétence où la proportion de personnes travaillant moins

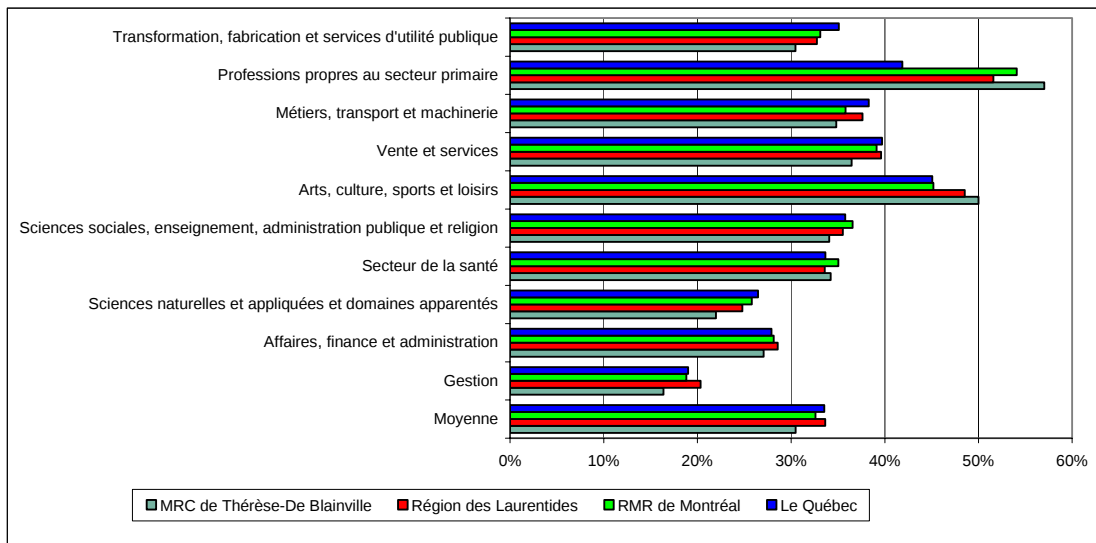
de 49 semaines est la plus faible, soit 16 %.

➤ Figure 22; tableau 30.

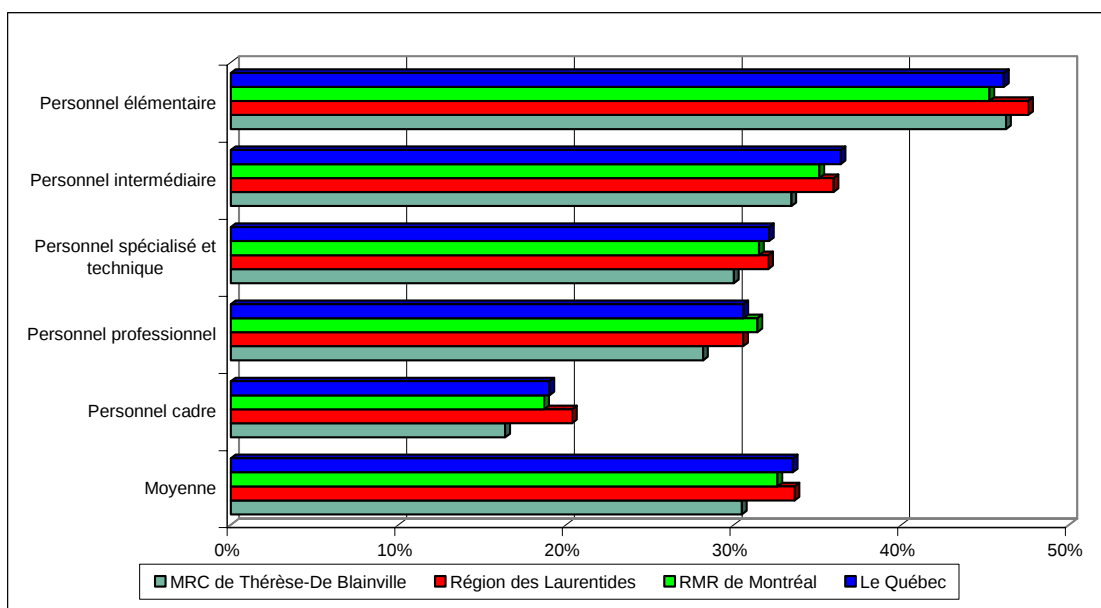
Figure 22

Proportion d'emplois d'une durée inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.5 Revenu d'emploi

En 2000, le revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC de Thérèse-De Blainville était supérieur à celui de la région et du Québec.

- ♦ Le revenu moyen d'emploi s'élevait en 2000 à 37 376 \$ dans la MRC, ce qui était supérieur à la moyenne de la région des Laurentides et du Québec (31 800 \$ chacune), ainsi qu'à celui de la RMR de Montréal (34 200 \$).

- ♦ De façon générale, les revenus moyens d'emploi par genre de compétence dans la MRC étaient supérieurs en 2000 à ceux de la région des Laurentides, la RMR de Montréal et du Québec.

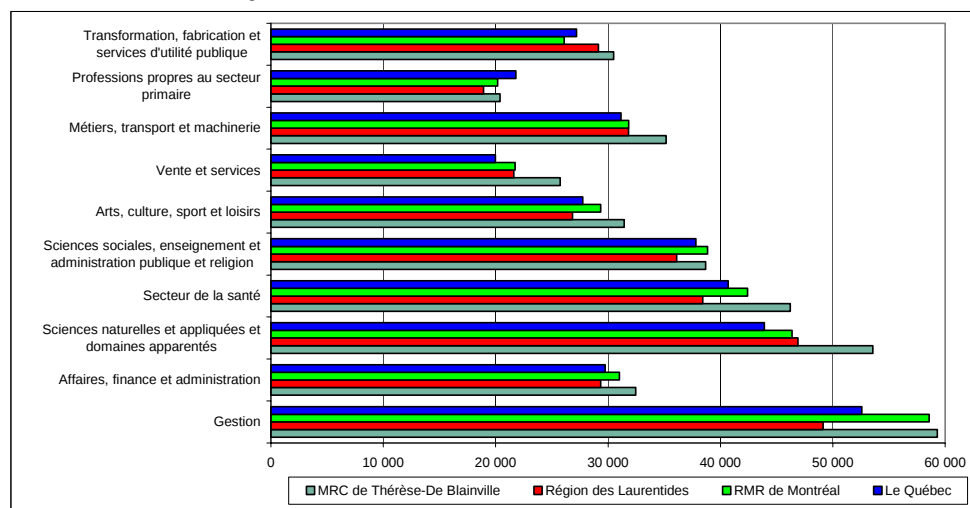
- ♦ Les secteurs présentant les revenus moyens les plus élevés de la MRC sont : Gestion (59 293 \$), Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (53 557 \$), ainsi que le Secteur de la santé (46 198 \$).

➤ Figure 23; tableau 31.

Figure 23

Revenu d'emploi selon le genre de compétence

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

5.6 Niveau de scolarité

Le niveau de scolarité de la population en emploi varie grandement entre les différents genres et niveaux de compétence.

- ♦ La population en emploi relativement moins scolarisée de la MRC se reflétait davantage dans certaines catégories professionnelles importantes dans la MRC : Métiers, transport et machinerie, ainsi que Transformation, fabrication et services d'utilité publique. Dans ces catégories, le pourcentage de personnes sans diplôme (31 % et 42 % respectivement) était supérieur à celui de

l'ensemble de la population en emploi (28 %).

- ♦ Dans le groupe professionnel Transformation, fabrication et services d'utilité publique, seulement 11 % avait une formation postsecondaire. Dans le groupe, Métiers, transport et machinerie, ce ratio était de 14 %.
- ♦ Dans les professions liées aux groupes professionnels Gestion et Affaires, finance et administration, les niveaux de scolarité variaient bien que le pourcentage de personnes sans diplôme était inférieur à celui de l'ensemble de la population en emploi.

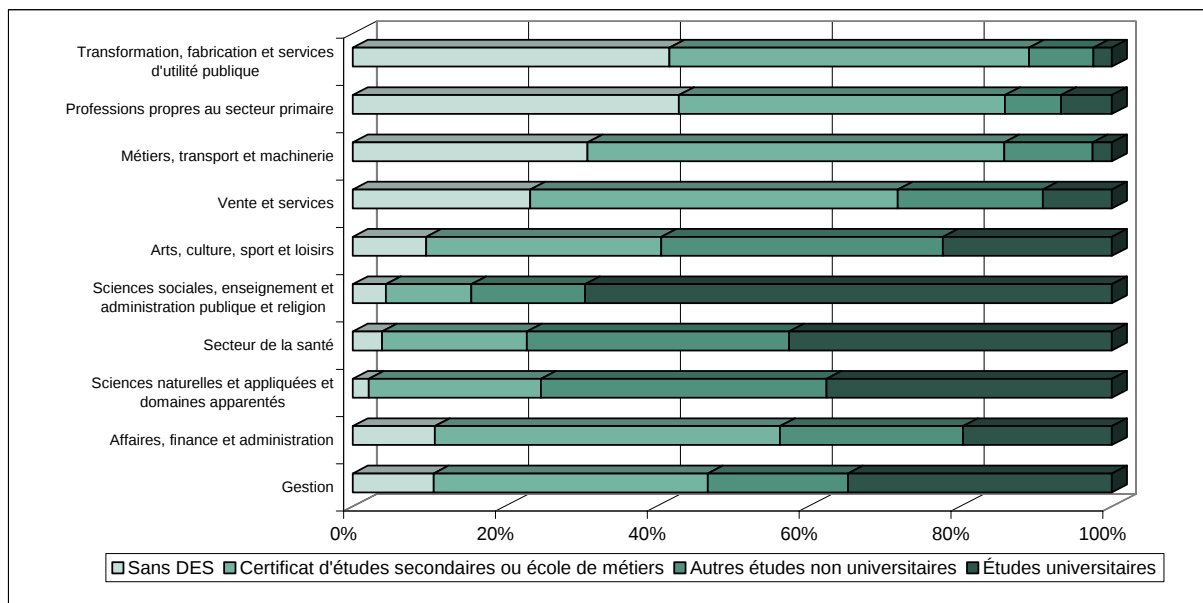
- ◆ Dans les domaines des Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion et Arts, culture, sports et loisirs, la majorité de la population en emploi détenait un diplôme d'études collégiales ou universitaires.

- ◆ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que 70 % du personnel de niveau de compétence professionnel dispose d'une formation universitaire.

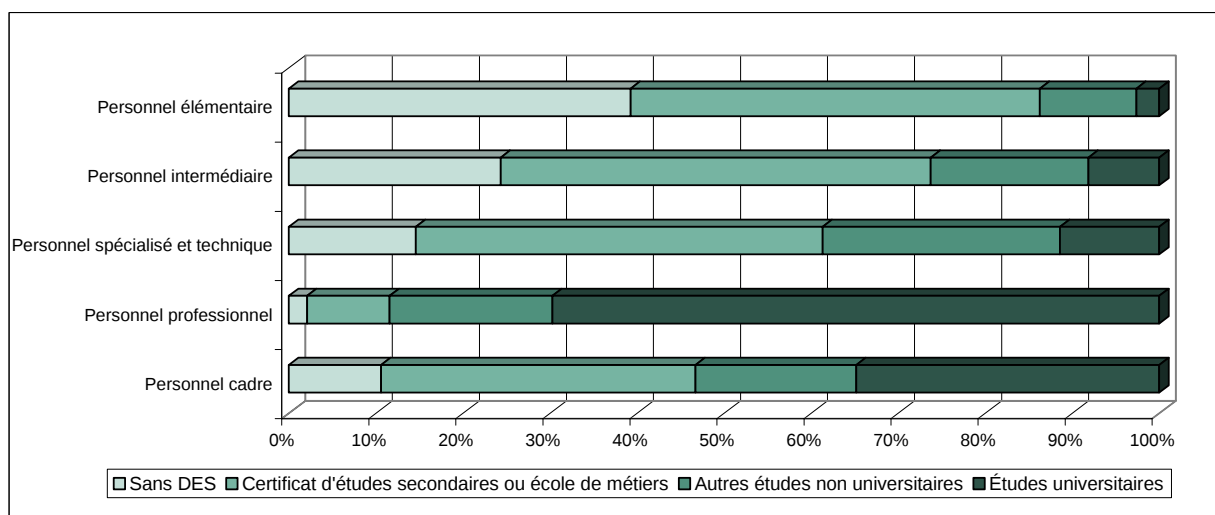
➤ Figure 24; tableau 32.

Figure 24
Scolarité selon le genre et le niveau de compétence
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001

(a) Genre de compétence



(b) Niveau de compétence



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6 Navettage

La mobilité intrarégionale et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidents ou encore par des personnes habitant une MRC voisine voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi dans une entreprise localisée hors des limites de cette MRC ou de la région. Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population résidente. Quelle est la part de la main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences selon les secteurs d'activités ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois localisés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences selon les secteurs d'activités ?

6.1 *Lieu d'emploi de la population résidente*

La population en emploi habitant la MRC de Thérèse-De Blainville connaît trois pôles de travail dominants. Le tiers de la population en emploi travaille dans la MRC, alors que 31 % travaille à Montréal et 16 % à Laval.

- ♦ En 2001, des 67 665 personnes en emploi habitant la MRC, 21 820 (32 %) travaillaient dans la MRC.
- ♦ Le tiers de la population en emploi de la MRC (31 %) travaillait à Montréal, 16 % à Laval et 6 % dans les autres MRC des Basses-Laurentides¹, surtout celles de Deux-Montagnes et de Mirabel.

- ♦ La population en emploi de la MRC était donc très intégrée à la région métropolitaine de Montréal.
- ♦ Seulement 2,7 % des personnes en emploi de la MRC travaillaient dans les autres MRC de la région des Laurentides, principalement dans la MRC de La Rivière-du-Nord.
- ♦ Enfin, 5 170 personnes en emploi (8 %) n'avaient pas de lieu de travail fixe.

Selon le secteur d'activité

- ♦ Les industries où on retrouve davantage la population en emploi habitant la MRC et travaillant sur son territoire sont principalement celles des secteurs suivants : Hébergement et restauration (55 %), Secteur primaire (48 %), Industries des aliments, boissons, textiles et vêtements (46 %) Commerce de gros et de détail (40 %), Services d'enseignement (40 %) et Autres services (36 %).
- ♦ À l'opposé, la population en emploi de la MRC travaillant à Montréal était

¹ Les Basses-Laurentides comprennent les MRC de Thérèse-De Blainville, de Deux-Montagnes, d'Argenteuil et de Mirabel. Les Hautes-Laurentides comprennent ici les MRC des Pays-d'en-Haut, La Rivière-du-Nord, des Laurentides et d'Antoine-Labellé.

relativement plus présente au sein des industries suivantes : Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques (52 %), Information, culture et loisirs (46 %), Transport et entreposage (44 %), Fabrication du matériel de transport (42 %), Services professionnels, scientifiques et techniques (39 %), Administration publique (39 %), Fabrication de bois et papier, imprimerie (essentiellement cette dernière) (36 %), ainsi que Industrie chimique et plastique (35 %).

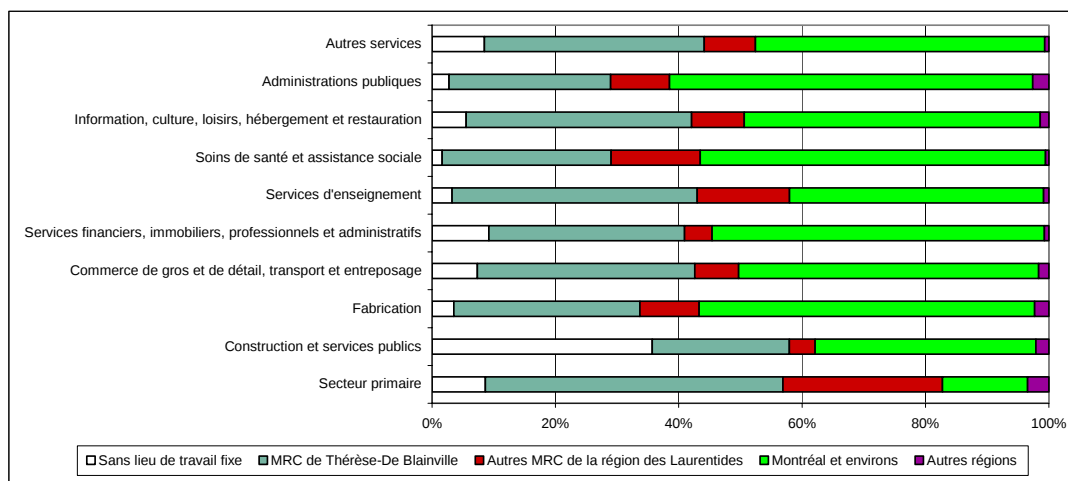
- ♦ La population de la MRC en emploi dans le groupe Fabrication de matériel de

transport travaillait, en 2001, dans une proportion de 24 % dans la MRC de Thérèse-De Blainville. La fermeture de l'usine de GMC à Boisbriand aura cependant modifié la situation dans le transport terrestre depuis.

- ♦ Les principaux secteurs d'activités dans lesquels oeuvraient les personnes dites « sans lieu de travail fixe » étaient la Construction (36 %), Gestion d'entreprises, des services administratifs et autres (21 %) et Transport et entreposage (14 %).

➤ Figure 25; tableau 33.

Figure 25
Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

La majorité des emplois dans la MRC sont détenus par ses résidents, et principalement pour les industries du secteur tertiaire.

- ♦ En 2001, des 39 740 emplois dans la MRC de Thérèse de Blainville, 55 %

étaient occupés par des gens habitant la MRC².

- ♦ Cette proportion atteignait 75 % dans le cas des entreprises du secteur primaire. Dans le secteur secondaire, elle variait entre 30 % et 48 % alors qu'elle était en moyenne de 59 % dans le secteur tertiaire.

² Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

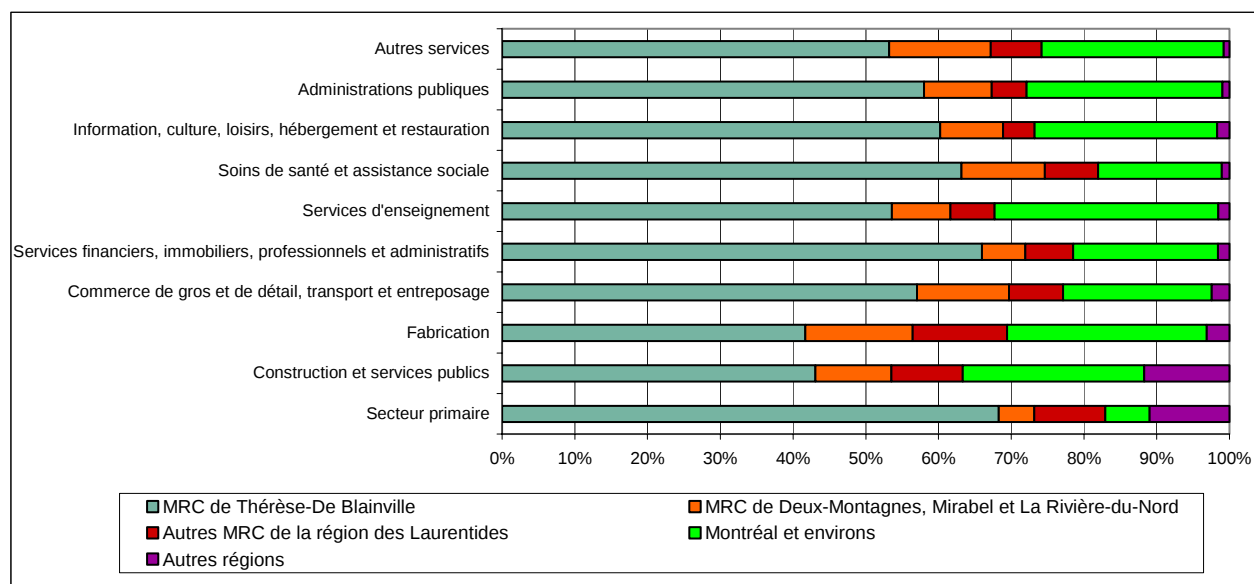
- ◆ Les emplois détenus par des travailleurs habitant à l'extérieur de la MRC provenaient des autres MRC des Basses-Laurentides (11 %), de Laval (9 %), de la région de Lanaudière (8 %), des Hautes-Laurentides (8 %) et de Montréal (7 %).

- ◆ Les travailleurs qui, en termes relatifs, proviennent davantage de l'extérieur de la MRC sont généralement liés aux industries manufacturières, mais aussi au secteur Transport et entreposage.

➤ Figure 26; tableau 34.

Figure 26

Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7 Clientèles

7.1 Familles monoparentales

Les familles monoparentales de la MRC de Thérèse-De Blainville sont majoritairement sous la gouverne d'une femme et sont plus susceptibles d'avoir un revenu moindre.

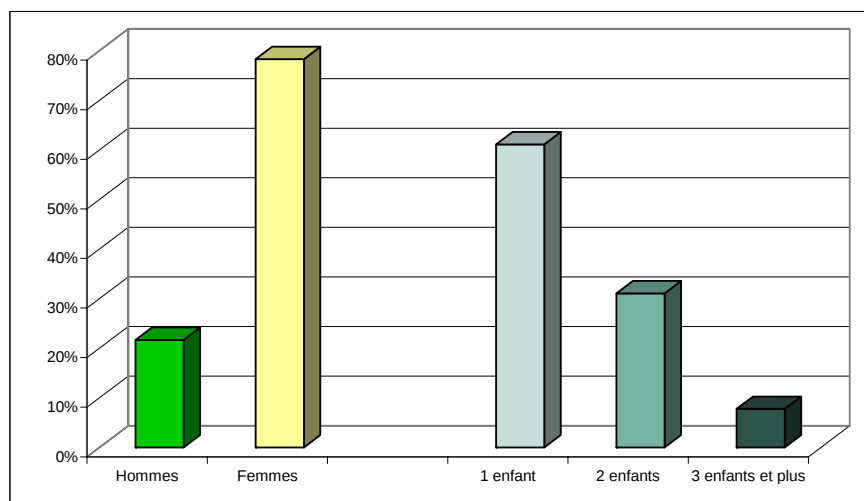
- ♦ En 2001, la MRC comptait 5 580 familles monoparentales, soit 15 % des familles.
- ♦ Plus de 78 % des familles monoparentales de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme en 2001. Cette proportion est supérieure à celle de la région (76 %), mais inférieure à celles de la RMR de Montréal (82 %) et du Québec (80 %).
- ♦ Un peu plus de 61 % des familles monoparentales de la MRC comptaient un seul enfant et 31 % en comprenaient

deux. La proportion de familles monoparentales avec deux enfants ou plus était donc un peu plus élevée dans la MRC que dans la région (29 %) et que dans la RMR de Montréal et au Québec (28 % respectivement) .

- ♦ Le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2001 à 34 796 \$, soit 57 % du revenu médian des unités familiales et seulement 52 % du revenu médian des familles comptant un couple.
- ♦ Enfin, 20 % des familles monoparentales de la MRC étaient des unités familiales à faible revenu, ce qui est inférieur aux moyennes régionale (26 %) et provinciale (27 %).

➤ Figure 27; tableau 8 et 35.

Figure 27
Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.2 Adultes judiciairisés

Quelque 681 personnes sont détenues dans les établissements de détention dans la MRC. Ce sont en très grande majorité des hommes faiblement scolarisés.

- ♦ Les personnes judiciairisées comprennent les individus en détention, en liberté sous condition et en milieu ouvert
- ♦ Les données existantes permettent d'établir le profil des personnes judiciairisées uniquement pour l'ensemble de la région des Laurentides. Les informations proviennent d'une étude d'Écoconseil de 2001 pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte.
- ♦ En 2000, la MRC comptait en moyenne 681 personnes en détention, soit 47 % des détenus de la région des Laurentides.
- ♦ Les adultes incarcérés dans la région étaient presque exclusivement des hommes, âgés entre 18 et 44 ans, faiblement scolarisés. Près de 86 % étaient de langue maternelle française.
- ♦ La durée moyenne de sentence était de 5,5 ans pour la clientèle en détention sous juridiction fédérale et de 4 mois pour la clientèle en détention sous juridiction provinciale.
- ♦ Les raisons de ces sentences touchaient principalement le vol et la fraude (29 %), la conduite automobile (28 %), les meurtre, homicide et autres atteintes à la personne (28 %). Dans ce dernier cas, la proportion était beaucoup plus élevée dans la région des Laurentides que dans les cinq régions entourant Montréal (16 %).
- ♦ Pour ce qui est de la clientèle en détention sous juridiction provinciale, en 2000, près de 45 % des personnes détenues dans la région des Laurentides provenait de la région et le quart provenait de la région de Lanaudière.

➤ Tableaux 36 et 37.

7.3 Personnes handicapées

Près de 13 % de la population de la MRC présente une incapacité, principalement reliée à la mobilité, à l'agilité et à la santé mentale.

- ♦ Selon une estimation de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 18 150 personnes habitant la MRC de Thérèse-De Blainville et une partie de Mirabel³ présentaient en 2003 une incapacité, soit un taux de 13 % par rapport à la population totale.
- ♦ En 2003, le taux d'incapacité (soit le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population totale) était plus élevé chez les personnes âgées de 65 ans et plus, notamment chez les hommes pour lesquels il atteignait 36 %, et plus faible chez les enfants de 14 ans et moins (11 % chez les garçons et 7 % chez les filles), selon l'estimation de l'OPHQ.
- ♦ Le taux d'incapacité de la population de la MRC était semblable pour tous les groupes d'âge par rapport à la région des Laurentides. Par contre, le nombre de personnes de 65 ans et plus ayant une incapacité habitant la MRC et la région était nettement moins élevé que dans l'ensemble du Québec, notamment chez les femmes (28 % dans la MRC comparativement à 43 % au Québec).
- ♦ De fait, alors que les femmes québécoises de 65 ans et plus (43 %) étaient davantage affectées que les hommes québécois (39 %), les hommes dans la MRC (36 %) étaient plus atteints que les femmes (28 %).
- ♦ Chez les personnes âgées de 15 ans ou plus, les incapacités touchaient

³ Le territoire du CLSC Thérèse-De Blainville / Mirabel comprend le territoire de la MRC de Thérèse-De Blainville plus la partie de la MRC de Mirabel comprenant l'aéroport de Mirabel, les secteurs au nord de la rivière du Nord et l'ancienne municipalité de Saint-Janvier.

principalement la mobilité (53 %) et l'agilité (40 %), ainsi que la dimension intellectuelle et la santé mentale (28 %) et l'audition (24 %).

- ♦ Dans 37 % des cas, l'incapacité était évaluée comme modérée ou grave. Ce profil pour la MRC est très semblable à celui de la région des Laurentides et du Québec.
- ♦ En 1995, le revenu moyen des personnes avec incapacité s'élevait à 22 360 \$ pour les hommes et à 13 058 \$ pour les femmes de la MRC. Le revenu des hommes était supérieur à celui des personnes avec incapacité tant dans la région des Laurentides qu'au Québec.
- ♦ Plus de 44 % des revenus des personnes avec incapacité habitant la MRC provenaient de transferts gouvernemen-

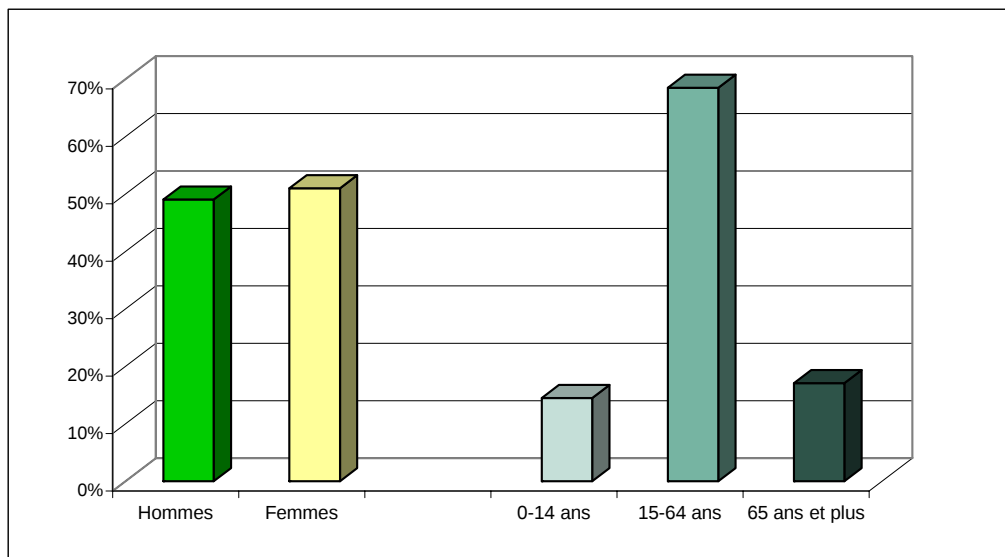
taux, ce qui était inférieur à la moyenne de la région des Laurentides et du Québec.

- ♦ En 1996, la fréquentation scolaire à temps complet était de 48 % chez les personnes avec incapacité de 15-24 ans dans la région des Laurentides, contre près de 60 % pour les personnes sans incapacité. Les données pour la MRC ne sont pas disponibles.
- ♦ La proportion de gens faiblement scolarisés, c'est-à-dire ayant moins de 9 années d'études, dans le groupe des 15-64 ans, était de 22 % pour les personnes avec incapacité dans la région des Laurentides, contre 9 % chez les personnes sans incapacité. Les données pour la MRC ne sont pas disponibles.

➤ Figure 28; tableau 38.

Figure 28

Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

7.4 Personnes immigrantes

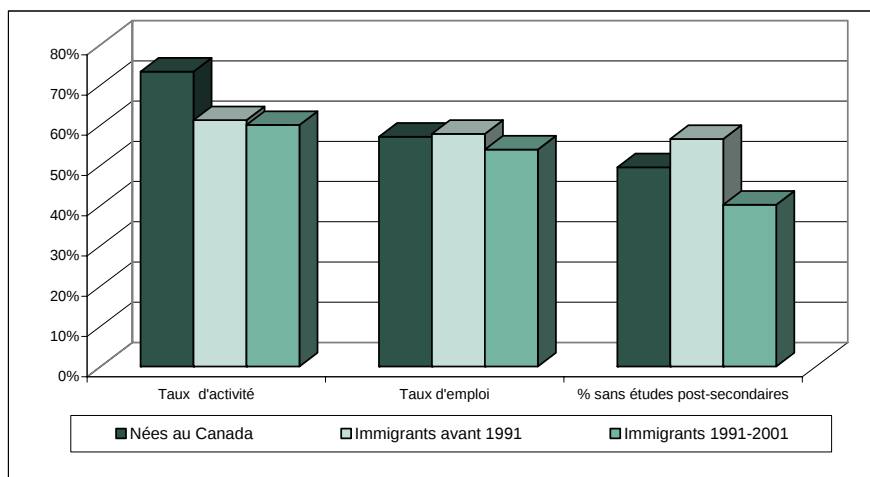
En 2001, la MRC comptait 6 705 immigrants, soit 5 % de sa population. Les nouveaux arrivant connaissent un taux d'activité et d'emploi inférieur aux personnes nées au Canada.

- ♦ En 2001, la MRC comptait 6 705 nées à l'extérieur du Canada.
- ♦ Il s'agissait de 5,2 % de la population, contre 3,7 % dans la région des Laurentides, 19 % dans la RMR de Montréal et 11 % au Québec.
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 2 480 (1,9 %) : principalement des Asiatiques du Sud et de l'Est et des Noirs.
- ♦ En 2001, les personnes nées à l'extérieur du Canada et habitant la MRC étaient également composées d'hommes et de femmes. Ces personnes se retrouvaient principalement dans le groupe d'âge des 25 à 64 ans (67 %).
- ♦ Quant au plus haut niveau de scolarité atteint, les personnes immigrantes de la MRC se distinguent avec des proportions plus élevées que les personnes nées au

Canada aux deux extrémités des niveaux de scolarité. D'une part, 21 % ont une scolarité inférieure à une 9^{ème} année, comparativement à 10 % pour les personnes nées au pays. D'autre part, 25 % des personnes immigrantes de la MRC ont effectué des études universitaires, contre 23 % pour les natifs du Canada.

- ♦ En 2001, leur taux de chômage était un peu plus élevé que celui des personnes nées au Canada (6,2 % contre 5,0 %). De plus, leur taux d'activité (61,0 %) et d'emploi (57,1 %) étaient inférieurs à ceux des personnes nées au pays, dont les taux étaient respectivement de 73,3 % et de 69,7 %.
- ♦ Le profil des personnes immigrantes de la MRC était très différent selon leur période d'établissement au Canada.
- ♦ Ainsi, les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivés au Canada avant 1991 étaient des personnes relativement âgées en 2001. Leur taux d'activité était relativement faible (61,4 %), ainsi que leur taux de chômage (5,8 %).

Figure 29
Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires, selon la période de l'arrivée au Canada
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

- ♦ Les personnes immigrantes habitant la MRC et arrivées au Canada entre 1991 et 2001 se retrouvaient, pour leur part en 2001, principalement dans les groupes d'âge de 25-44 ans (38 %) et de moins de 14 ans (39 %).
- ♦ Ces personnes faisaient face en 2001 à un taux de chômage plus élevé que la population de la MRC née au Canada (11,1 % comparativement à 5,0 %), ainsi qu'à un taux d'activité moindre (60,0 % contre 73,3 %). Cependant, elles étaient davantage scolarisés.

➤ Figure 29; tableaux 39, 40 et 41.

7.5 Travailleurs autonomes

Un peu plus d'un travailleur sur dix est travailleur autonome. Les deux tiers de ceux-ci sont des hommes.

- ♦ La MRC comptait 7 605 travailleurs autonomes en 2001, soit 11 % des travailleurs.

- ♦ Ce taux était légèrement plus faible que celui observé dans la région des Laurentides (12 %), Il était supérieur à celui de la RMR de Montréal (10 %) et similaire à celui du Québec (11 %).
- ♦ Leur profil était semblable à ceux des travailleurs autonomes des Laurentides et du Québec.
- ♦ Les deux tiers des travailleurs autonomes étaient des hommes, surtout âgés de 25 ans et plus.

➤ Figure 30; tableau 42.

7.6 Autochtones

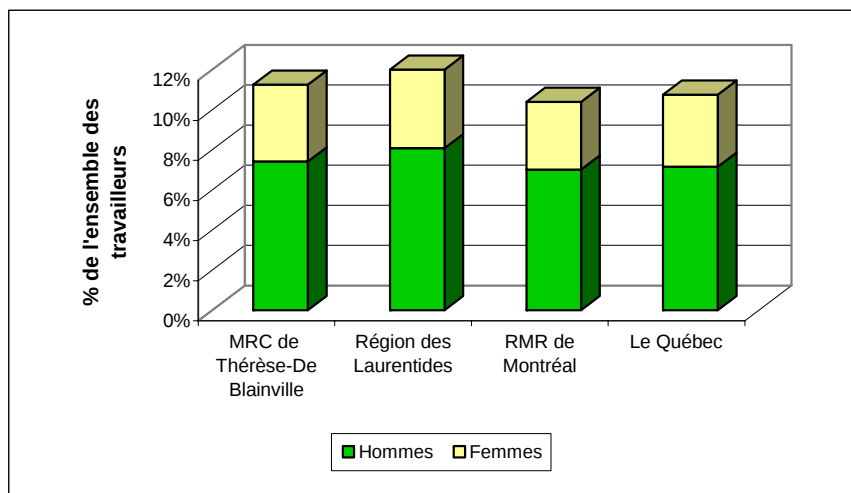
La MRC compte environ 400 autochtones, soit 0,3 % de sa population.

- ♦ La MRC de Thérèse-De Blainville ne compte pas d'établissement autochtone.
- ♦ Au recensement de 2001, 370 personnes (0,3 % de la population) se sont déclarées autochtones.

Figure 30

Proportion de travailleurs autonomes

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

8 Prestataires des régimes publics

8.1 Prestataires d'assurance-emploi

Profil général

À la fin de l'année 2003, on retrouvait 4 732 prestataires d'assurance-emploi dans la MRC. Six prestataires sur dix étaient des hommes.

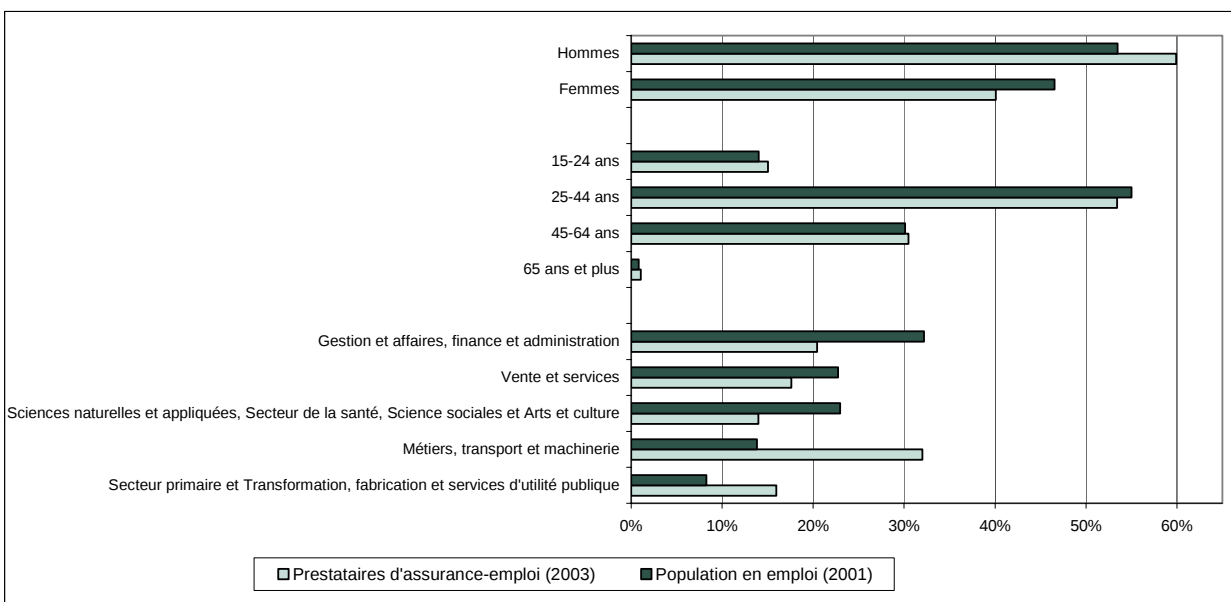
- ♦ La MRC comptait, en décembre 2003, un total de 4 732 prestataires d'assurance-emploi.
- ♦ Ce nombre représentait 22 % des prestataires d'assurance-emploi de la région des Laurentides, ce qui est inférieur au poids des 15-64 ans dans la MRC en 2001 (28 % en 2001).

- ♦ Leur profil démographique était semblable à celui des prestataires d'assurance-emploi de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec pour ce qui est du genre, mais présente quelques différences en ce qui a trait aux groupes d'âge et aux catégories professionnelles.
- ♦ Ainsi, 60 % des prestataires d'assurance-emploi de la MRC étaient des hommes et un peu plus de la moitié (53 %) étaient âgés entre 25 et 44 ans. La structure d'âge des prestataires d'assurance-emploi était très semblable à celle de la population en emploi de la MRC.

➤ Figure 31; tableau 43.

Figure 31

Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence MRC de Thérèse-De Blainville, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Situation selon le genre de compétence

Les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, Vente et services, Transformation, fabrication et services d'utilité publique et Affaires, finance et administration comptaient, en 2003, près de 80 % des prestataires d'assurance-emploi de la MRC de Thérèse-De Blainville.

- ♦ Les prestataires d'assurance-emploi de la MRC se retrouvaient majoritairement dans les groupes professionnels suivants : Métiers, transport et machinerie (32 %), Vente et services (18 %), Affaires, finance et administration (16 %). Transformation, fabrication et services d'utilité publique (14 %).
- ♦ Les groupes Métier, transport et machinerie et Transformation, Fabrication et services d'utilité publique représentaient donc près de la moitié (46 %) des prestataires d'assurance-emploi en 2003.
- ♦ Parmi les groupes professionnels qui sont proportionnellement plus importants par rapport à leur proportion dans la population en emploi, on retrouve : Métier, transport et machinerie, Secteur primaire, ainsi que Transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ♦ Enfin, les catégories professionnelles comptant comparativement à la proportion de la population en emploi le moins de prestataires d'assurance-emploi étaient : Gestion, Affaires, finance et administration, Sciences naturelles et appliquées, Secteur de la santé, Sciences sociales, enseignement, administration publique, ainsi que Vente et services.

➤ *Tableau 43.*

8.2 Prestataires d'assistance-emploi

Profil général

Plus de 2 800 adultes de la MRC de Thérèse-De Blainville bénéficient du régime de l'assistance-emploi. Leur nombre a diminué depuis 2001, principalement chez les prestataires sans contraintes.

- ♦ En 2003, la MRC comptait 3 807 personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi, dont 2 839 adultes.
- ♦ Le nombre de personnes dans les ménages prestataires d'assistance-emploi a diminué depuis 2001, alors qu'on comptait 4 197 personnes, soit une baisse de 9 % entre 2001 et 2003.
- ♦ La MRC comptait 14 % des adultes prestataires d'assistance-emploi sans contraintes de la région des Laurentides en 2003. Ce pourcentage est inférieur au poids démographique du groupe des 15-64 ans de la MRC dans la région (28 %).

➤ *Figure 32; tableau 44.*

Genre de ménage, âge et genre

Les ménages prestataires d'assistance-emploi de la MRC de Thérèse-De Blainville sont majoritairement constitués de personnes seules. Près de la moitié des adultes prestataires était âgée de plus de 45 ans.

- ♦ En 2003, 25 % des personnes faisant partie des ménages prestataires d'assistance-emploi étaient des enfants.
- ♦ Près des trois quarts (72 %) de ces ménages étaient constitués de personnes seules.
- ♦ Près de 18 % des ménages constituaient des familles monoparentales, ce qui est supérieur au poids de ces derniers par rapport à l'ensemble des ménages privés de la MRC (12 %).

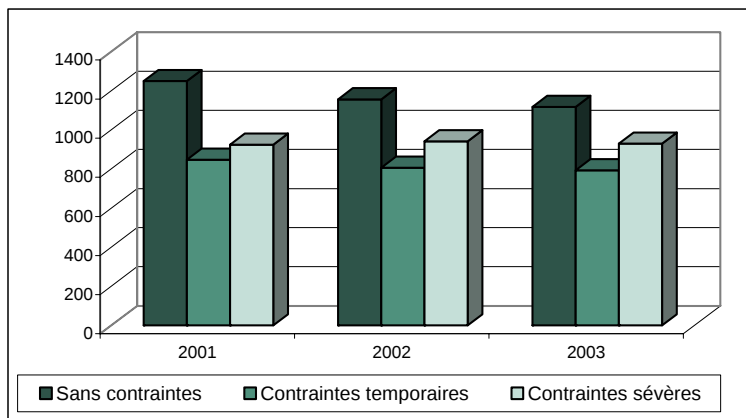
- ♦ Les femmes représentaient 56 % des adultes prestataires d'assistance-emploi dans la MRC en 2003.

- ♦ Les personnes de 45 ans et plus formaient de loin le groupe d'âge le plus important (46 %).

➤ *Tableau 44.*

Figure 32

Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001-2003



Source : ISQ (2004)

Institut de la statistique du Québec, 2004.

Prestataires selon le type de contraintes

Le tiers des prestataires d'assistance-emploi présente des contraintes sévères, tandis que le quart fait l'objet de contraintes temporaires. Près de 40 % des prestataires ne présentent pas de contraintes et sont donc aptes au travail.

- ♦ Le tiers (33 %) des adultes prestataires de la MRC présentait des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée voire permanente. Entre 2001 et 2003, le nombre d'adultes prestataires avec contraintes sévères est demeuré stable et s'établissait à 929 en 2003.
- ♦ Les contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) affectaient en 2003 un peu plus du quart des adultes prestataires (28 %). Leur nombre a diminué de 6 % entre 2001 et 2003, passant de 847 à 793.

- ♦ Près de 39 % des adultes prestataires d'assistance-emploi de la MRC ne présentaient aucune contrainte, donc étaient aptes au travail. Leur effectif a connu une baisse de 11 % entre 2001 et 2003.

➤ *Figure 32; tableau 44.*

Durée de prestations

La durée consécutive moyenne s'élevait à sept années. Celle-ci est en hausse, notamment en raison de la diminution du nombre de prestataires sans contraintes.

- ♦ En 2003, la durée consécutive moyenne était de 84,5 mois, en hausse par rapport à 2001 (82 mois).
- ♦ Cette hausse peut s'expliquer par la diminution du nombre de prestataires sans contraintes. Ces derniers se caractérisent par une plus courte durée à l'assistance-emploi.

- ♦ En 2003, la durée cumulative moyenne s'élevait à 138 mois pour les prestataires de la MRC, en hausse continue depuis 2001, alors qu'elle s'établissait à 130 mois.

➤ *Tableau 44.*

Prestataires sans contraintes

Les prestataires sans contraintes, donc aptes au travail, se retrouvent dans toutes les catégories d'âge. La majorité de ceux-ci sont classés dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Vente et services.

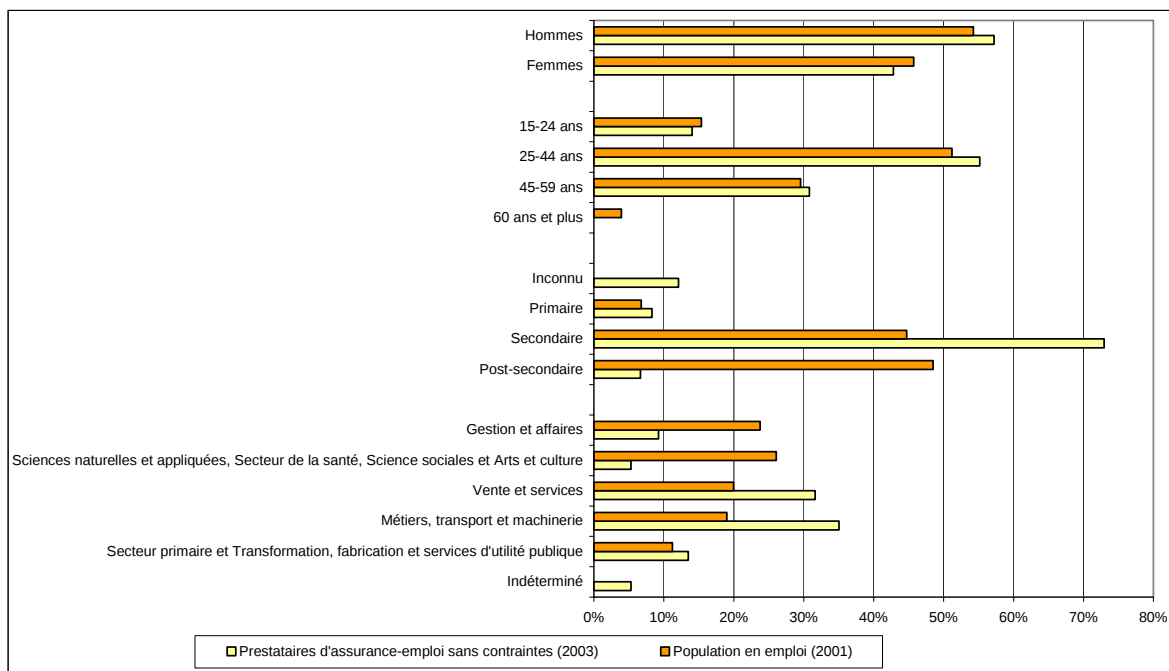
- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance-emploi aptes au travail se retrouvaient dans tous les groupes d'âge de la population active, l'effectif le plus important étant les 35-44 ans (32 %).
- ♦ Un peu plus de 6 % avaient atteint une scolarité de niveau maximal primaire, en

comparaison à 64 % pour le niveau secondaire. Le nombre élevé de prestataires pour lesquels le niveau de scolarité est inconnu limite les possibilités d'interprétation et de comparaison de cet indicateur.

- ♦ La durée de prestations depuis la dernière admission variait beaucoup, de quelques mois à plus de cinq années. Les raisons de la demande d'aide étaient très variées.
- ♦ Dans la MRC, les prestataires d'assistance-emploi sans contraintes se concentraient principalement dans deux genres de compétence. Près de 28 % provenaient du groupe Métiers, transport et machinerie et 30 % du groupe Vente et services.
- ♦ Dans ces deux cas, la proportion était nettement plus forte que celle observée dans la population en emploi.

➤ *Figure 33; tableau 45.*

Figure 33
Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon différentes caractéristiques
MRC de La Rivière-du-Nord, 2001-2003



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et Emploi-Québec, 2004.

Conclusion

La MRC de Thérèse-De Blainville fait partie des Basses-Laurentides. À une économie traditionnellement basée sur l'industrie manufacturière se sont greffés des services commerciaux et gouvernementaux desservant la région : cégep, centre hospitalier, centre de détention, centres commerciaux, etc.

La population de la MRC, qui comptait 130 510 habitants en 2001, est la plus peuplée des MRC de la région des Laurentides. Elle présente un profil plus jeune que la moyenne de la région. La population est également plus scolarisée et plus fortunée que la moyenne des Laurentides. La fréquentation scolaire y est supérieure.

La population de la MRC se concentre dans les villes de Blainville, Boisbriand et Sainte-Thérèse qui comptaient, en 2001, 87 027 habitants, soit les deux tiers de la population de la MRC. La ville de Sainte-Thérèse constitue le centre administratif de la MRC.

En 2026, la population totale de la MRC pourrait être de 171 000 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre diminuer, alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait croître rapidement, augmentant par le fait même son poids relatif.

Faisant partie de la Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal, la MRC de Thérèse-De Blainville présente par rapport à la RMR un profil sociodémographique typique des banlieues. On y retrouve davantage de ménages unifamiliaux avec une plus grande proportion de ménages avec deux enfants ou plus. Le revenu moyen des ménages est plus élevé et on compte davantage de ménages dans les tranches de revenu les plus élevés (60 000 \$ et plus).

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC de Thérèse-De Blainville sont favorables. Le taux d'activité et le taux d'emploi y sont plus élevés que dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et au Québec.

La situation de l'emploi s'est particulièrement améliorée chez les 15-24 ans mais leur taux d'emploi demeure nettement inférieur à celui des 25 ans et plus.

En 2001, les femmes représentaient 47 % de la population active, leur nombre augmentant deux fois plus rapidement que celui des hommes. Compte tenu de l'amélioration des conditions d'emploi, la population active a davantage augmenté entre 1996 et 2001 qu'entre 1991 et 1996. Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes ont fortement progressé, mais l'écart par rapport aux hommes en ce qui a trait au taux d'emploi demeure important.

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2002 les entreprises comptant 19 employés ou moins représentaient 90 % des entreprises.

La structure industrielle de la MRC de Thérèse-De Blainville s'articule autour de deux axes : d'une part un secteur secondaire basé sur la construction et diverses activités de fabrication; d'autre part les services desservant la région, composés du commerce de gros et de détail, la santé et les services sociaux, l'enseignement, les services professionnels, techniques et scientifiques et le transport et l'entrepôt.

La répartition professionnelle des personnes en emploi reflète, en partie, cette structure industrielle.

Les personnes en emploi dont la durée de l'emploi était inférieure à 49 semaines comptaient pour 31 % de la population en emploi dans la MRC, ce qui est inférieur à la situation observée à l'échelle de la région, de la RMR et du Québec. De plus, leurs revenus d'emplois sont significativement plus élevés dans la MRC de Thérèse-De Blainville que dans les Laurentides, la RMR et le Québec.

La mobilité intrarégionale et interrégionale de la main-d'œuvre est importante et met en lumière l'interdépendance économique des collectivités. À titre d'exemple, 46 % de la population en emploi habitant la MRC se rend travailler à Montréal et Laval.

Par contre, la majorité des emplois offerts par les entreprises de la MRC sont occupés par des travailleurs habitant la MRC de Thérèse-De Blainville (55 %). Les travailleurs vivant dans les MRC et régions voisines occupent plus de 36 % des emplois locaux, soit celle des MRC de Deux-Montagnes, Mirabel et Argenteuil (11 %), les autres MRC des Laurentides (8 %), la région de Lanaudière (8 %), et la région de Laval (9 %).

La MRC de Thérèse-De Blainville comptait 5 580 familles monoparentales en 2001, dont 78 % étaient sous la responsabilité d'une femme.

Par ailleurs, 18 150 personnes présentaient une incapacité physique ou intellectuelle. Le profil de ces clientèles est semblable à celui observé dans la région et au Québec.

La MRC comptait, en 2001, 6 705 personnes immigrantes, soit 5 % de la population de la MRC. Plus des trois quarts de ces personnes étaient arrivées depuis plus de dix ans.

La MRC comptait 7 605 travailleurs autonomes en 2001, soit 11 % des personnes en emploi. Il s'agissait majoritairement d'hommes.

Enfin, les établissements de détention de la MRC accueillent environ 681 adultes incarcérés en moyenne, ce qui représente un près de la moitié des adultes incarcérés de la région des Laurentides.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'élevait à 4 732 personnes en 2003 dans la MRC. Les hommes constituent 60 % des prestataires d'assurance-emploi. On les retrouvait surtout dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie, Vente et services, Affaires, finances et administration, Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

En 2003, le nombre d'adultes prestataires d'assistance-emploi était de 2 839, dont 39 % sans contraintes à l'emploi. L'amélioration du marché du travail a sans doute permis de réduire le nombre de ces prestataires entre 2001 et 2003. Les personnes aptes à l'emploi se retrouvent principalement dans les groupes professionnels Métiers, transport et machinerie et Vente et services.

Près des trois quarts (72 %) des ménages prestataires d'assistance-emploi sont des personnes seules et près de la moitié (46 %) ont 45 ans et plus.

Le nombre d'adultes prestataires avec contraintes sévères est demeuré le même entre 2001 et 2003, alors que le nombre d'adultes prestataires avec contraintes temporaires et ceux sans contraintes ont diminué de 6 % et de 11 %.

Références

BANQUE DU CANADA (2004), *L'indice des prix à la consommation depuis 1995*, Banque du Canada, Ottawa ON, banqueducanada.ca/fr/cpi-htm, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Moteur d'interrogation des entreprises locales*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 150.hdrc-drhc.gc.ca/asp/selb-miel/resultats.html, site consulté le 16 juillet 2004.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Tutoriel de formation*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, 23 pages.

DRHC (2004), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, www23.hrdc-drhc.gc.ca/2001/f/groups.html, site consulté le 4 juillet 2004.

EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciairisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Statistiques relatives à l'assurance-emploi et à l'assistance-emploi, région des Laurentides*, Emploi-Québec, Saint-Jérôme QC, fichiers informatiques et feuillets.

EMPLOI-QUÉBEC (2004), *Le marché du travail dans la région des Laurentides, Perspectives professionnelles 2003-2007*, Gouvernement du Québec, 143 pages.

ISQ (2004), *Perspectives de la population, Édition 2003 basée sur 2001 : 6 nouveaux scénarios, Perspectives démographiques : Québec 2001-2051 et régions 2001-2026, Édition 2000 basée sur 1996 : mise à jour du scénario A de référence, Municipalités*

régionales de comté et régions administratives 1996-2021, Régions administratives et régions métropolitaines 1996-2041, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/persp_poplt/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

ISQ (2004), *Migrations et population immigrante*, Institut de la statistique du Québec, Québec QC, http://www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/migrt_poplt_imigr/index.htm, site consulté le 30 juin 2004.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MAMSL (2004), *Répertoire des municipalités du Québec*, Ministère des Affaires municipales, du Sport et du Loisir, Québec QC, http://www.mamsl.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/reperto.htm, site consulté le 15 juin 2004.

MRC DE THÉRÈSE-DE BLAINVILLE (2004), *MRC de Thérèse-De Blainville*, MRC de Thérèse-De Blainville, Saint-Jérôme QC, site consulté le 4 juillet 2004.

OPHQ (2003), *Portrait statistique de la population avec incapacité, Région des Laurentides*, Office des personnes handicapées du Québec, Drummondville QC, 124 pages.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1971, 1976, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001, différents formats et compilations spéciales.

Notes linguistiques

Abréviations et sigles

Bacc.	Baccalauréat
CHSLD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
DES	Diplôme d'études secondaires
GMC	General Motors du Canada
ISQ	Institut de la statistique du Québec
MRC	Municipalité régionale de comté
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RMR	Région métropolitaine de recensement
TCAM	Taux de croissance annuel moyen

Unités

km ²	kilomètre carré
m	mètre
\$	dollar canadien

Lexique

Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-de-Blainville

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, des Pays-d'en-Haut, des Laurentides et d'Antoine-Labelle.

Population et caractéristiques socioéconomiques

L'**indice de population** permet de préciser la progression de la population dans le temps. Il est obtenu en divisant le nombre chiffrant la population à une année donnée par le nombre chiffrant la population à une année de référence, ici 1971, multiplié par 100.

Ainsi, un indice égal à 100 indique que la population n'a pas varié alors qu'un indice égal à 200 signifie que la population a doublé depuis 1971.

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe familial (famille de recensement), avec ou sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de camping, les parcs, les hôpitaux, les camps

de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **solde migratoire net** est le résultat obtenu en additionnant, au cours d'une période, le nombre de personnes venues s'établir dans une collectivité (les entrants) à celles qui habitaient cette collectivité et ont déménagé à l'extérieur (les sortants). Le **taux de migration nette** est le rapport entre le solde migratoire net et la population totale au début de la période.

Le **revenu personnel** calculé par l'ISQ est la somme des revenus courants, y compris les transferts, reçus par une catégorie d'agents économiques regroupés dans un secteur appelé « ménages », et qui comprend non seulement les individus, mais aussi diverses institutions privées à but non lucratif, les opérations d'entreprises individuelles non incorporées et les exploitants agricoles d'une région donnée.

Le revenu personnel englobe les grandes composantes suivantes : la rémunération des salariés, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, y compris les loyers, intérêts, dividendes et revenus divers de placement, les transferts courants provenant de l'administration fédérale, les transferts courants provenant de l'administration provinciale, les « autres transferts » provenant d'autres secteurs institutionnels.

La somme de ces sept composantes donne le revenu personnel et elle représente les revenus reçus par les particuliers résidants du territoire étudié.

Le revenu personnel correspond au revenu des individus d'une région donnée, sans distinction quant à l'origine de ce revenu.

Le **revenu personnel disponible** est la portion du revenu qui reste après déduction de l'impôt sur le revenu et des cotisations de sécurité sociale.

Un **revenu d'emploi** est attribué au lieu de résidence et non au lieu réel de travail, qui peut différer du lieu de résidence. Dans la totalité des calculs, les données de base pour l'ensemble du Québec sont celles que publie Statistique Canada, Division des comptes nationaux et de l'environnement.

Pour le calcul de la **rémunération des salariés**, Revenu Québec a produit des compilations du revenu d'emploi pour l'Institut de la statistique du Québec à partir des statistiques sur l'impôt des particuliers, selon les lieux de résidence des particuliers. Ces statistiques sont produites pour toutes les déclarations (imposables et non imposables). Les données sont présentées selon les agglomérations de recensement, les régions métropolitaines et les régions administratives.

La répartition régionale de la rémunération des salariés, y compris le revenu d'emploi et le revenu supplémentaire du travail, le revenu net des exploitants agricoles au titre de la production agricole, le revenu net des entreprises individuelles non agricoles, ainsi que les intérêts, dividendes et revenus divers de placement, est obtenue en répartissant la donnée provinciale des comptes économiques au prorata des données régionales du revenu d'emploi de Revenu Québec.

Les **paiements de transfert** aux particuliers comprennent les prestations d'assurance-emploi, les prestations d'assistance-emploi, les allocations familiales, les prestations de la Sécurité du revenu, les indemnités des accidentés du travail, les prestations de la Sécurité de la vieillesse (inclus les prestations du Supplément de revenu garanti), les prestations du Régime de pensions du Canada, les prestations de la Régie des rentes du Québec, etc. Il est à noter que le programme de Sécurité de la vieillesse se distingue par son universalité pour tous les

citoyens de plus de 65 ans comparativement aux régimes de pension du Canada et du Québec qui sont accessibles à leur cotisants.

Les valeurs provinciales de la plupart des paiements de transfert fédéraux sont réparties selon les fichiers administratifs des divers ministères et organismes fédéraux. Les renseignements sur les paiements de transfert des administrations provinciales sont tirés de leurs comptes publics. L'affectation par province des transferts courants en provenance des corporations et des non-résidents est faite, à défaut d'une meilleure méthode, en fonction de la population de chaque province.

Le revenu personnel par habitant en dollars constants de 1997 est obtenu à l'aide des indices des dépenses personnelles en biens et services de consommation.

En ce qui concerne la scolarité, le **plus haut niveau de scolarité** désigne le plus haut niveau d'études atteint par une personne et correspond aux années d'études terminées à l'école primaire ou secondaire et aux certificats ou diplômes obtenus. Il désigne également les établissements d'enseignement postsecondaire fréquentés et les certificats, grades ou diplômes décernés.

Bien que cette variable laisse supposer une hiérarchie de niveaux de scolarité, dans certains cas, les niveaux ne suivent pas tout à fait cette structure hiérarchique. Par exemple, on justifie la position supérieure du Certificat ou diplôme d'une école de métiers par rapport au Certificat d'études secondaires par le fait que le premier est obtenu principalement à des fins professionnelles par des personnes qui ont généralement dépassé l'âge des études secondaires lorsqu'elles ont terminé le programme. Toutefois, une proportion appréciable de ces personnes n'auront peut-être jamais obtenu un certificat d'études secondaires. En fait, on ne peut présumer qu'une personne ayant atteint un certain niveau de scolarité a forcément atteint tous les niveaux inférieurs.

La désignation **autres études non universitaires** se rapporte principalement à la réalisation d'études réalisées dans le cadre d'un programme régulier offert par un collège, cégep ou un autre établissement régulier d'enseignement postsecondaire.

Marché du travail

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à

temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux

relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur **l'emploi relatives aux nombres de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures, dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet

emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé⁴.

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession⁵.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;
3. Secteur de la santé;

4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Clientèles

Le taux d'incapacité est le rapport entre le nombre de personnes avec incapacité et la population de référence, c'est-à-dire la proportion de cette population qui souffre d'une incapacité.

Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de *l'Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance-emploi** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme

⁴ Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

⁵ Ibid., p. viii.

inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de *l'Enquête sur la population active* de Statistique

Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Liste des figures

Figure 1	Carte de la MRC de Thérèse-De Blainville	3
Figure 2	Évolution de la population, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 1971-2026	5
Figure 3	Évolution des groupes d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 1991-2026	7
Figure 4	Taille des ménages, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec	8
Figure 5	Évolution du solde migratoire net, MRC de Thérèse-De Blainville, 1991-1992 à 2002-2003	9
Figure 6	Évolution du revenu moyen par ménage privé, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1990-2000	10
Figure 7	Revenus d'emplois moyens, selon le genre, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2000	11
Figure 8	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	12
Figure 9	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	13
Figure 10	Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001	15
Figure 11	Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001	16
Figure 12	Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001	17
Figure 13	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC de Thérèse-De Blainville, 1991-2001	18
Figure 14	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001	19
Figure 15	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	23
Figure 16	Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC de Thérèse-De Blainville, 2002	24
Figure 17	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Thérèse-De Blainville, 1999-2003	25

Figure 18	Répartition de la population en emploi selon le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides , RMR de Montréal et le Québec, 2001	26
Figure 19	Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	27
Figure 20	Répartition des personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	28
Figure 21	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	30
Figure 22	Proportion d'emplois d'une durée inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000	31
Figure 23	Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000	32
Figure 24	Scolarité selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	33
Figure 25	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	35
Figure 26	Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	36
Figure 27	Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent et le nombre d'enfants, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	37
Figure 28	Répartition des personnes avec incapacité selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	39
Figure 29	Taux d'activité, taux d'emploi et proportion de personnes sans études post-secondaires, selon la période de l'arrivée au Canada, MRC de Thérèse-De Blainville	40
Figure 30	Proportion des travailleurs autonomes, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001	41
Figure 31	Répartition des prestataires d'assurance-emploi et de la population en emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001-2003	42
Figure 32	Nombre de prestataires d'assistance-emploi selon la contrainte, MRC de Thérèse-De Blainville, 1999-2003	44
Figure 33	Profil des prestataires d'assistance-emploi sans contraintes et de la population en emploi selon les différentes caractéristiques, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001-2003	45

Liste des tableaux

Tableau 1	Population totale, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	63
Tableau 2	Croissance de population, MRC de la région des Laurentides et le Québec, 1971-2001	63
Tableau 3	Répartition de la population selon les municipalités, MRC de Thérèse-De Blainville, 1971-2001	64
Tableau 4	Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001	64
Tableau 5	Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, 1991-2001	65
Tableau 6	Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	65
Tableau 7	Perspectives de population, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026	66
Tableau 8	Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001	67
Tableau 9	Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, MRC de Thérèse-De Blainville, 1991-2002	68
Tableau 10	Répartition des ménages privés par tranche de revenu, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2000	69
Tableau 11	Revenu moyen par ménage privé, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 1990-2000	69
Tableau 12	Évolution et provenance du revenu personnel par habitant, MRC de Thérèse-De Blainville, 1998-2002	69
Tableau 13	Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	70
Tableau 14	Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2000	70
Tableau 15	Revenu moyen des ménages privés et pourcentage des transferts gouvernementaux, Municipalités de la MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2000	70
Tableau 16	Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	71
Tableau 17	Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 1996-2001	72

Tableau 18	Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001	72
Tableau 19	Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001	73
Tableau 20	Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 1981-2001	74
Tableau 21	Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001	75
Tableau 22	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 1991-2001	77
Tableau 23	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001	78
Tableau 24	Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2002	79
Tableau 25	Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2003	80
Tableau 26	Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Thérèse-De Blainville, 1999-2003	80
Tableau 27	Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001	81
Tableau 28	Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	82
Tableau 29	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	83
Tableau 30	Répartition du nombre de personnes en emploi selon le nombre de semaines travaillées en 2000 et la profession, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec	85
Tableau 31	Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec	87
Tableau 32	Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	89
Tableau 33	Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	90
Tableau 34	Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	92

Tableau 35	Profil des familles monoparentales, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001	94
Tableau 36	Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre, région des Laurentides et le Québec, 2000-2001	94
Tableau 37	Profil des personnes judiciairisées selon différentes caractéristiques, Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001	95
Tableau 38	Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2002	96
Tableau 39	Lieu de naissance de la population et groupe de minorités visibles, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001	97
Tableau 40	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	97
Tableau 41	Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001	98
Tableau 42	Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001	98
Tableau 43	Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial, MRC de Thérèse-De Blainville, région de Laurentides et le Québec, 2003	99
Tableau 44	Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi, MRC de Thérèse-De Blainville, 2001-2003	100
Tableau 45	Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, décembre 2003	101

Tableaux

Tableau 1
Population totale
MRC de la région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Population					
	1971	1981	1991	1996	2001	%
Deux-Montagnes	36 510	54 893	71 218	78 960	81 415	17,6%
Thérèse-De Blainville	51 960	74 156	104 693	119 240	130 510	28,3%
Mirabel	14 785	14 080	17 971	22 690	27 330	5,9%
Argenteuil	26 445	26 759	27 232	28 505	28 930	6,3%
Rivière-du-Nord	46 745	59 392	73 896	83 770	90 420	19,6%
Pays-d'en-Haut	14 490	19 010	23 088	28 240	30 865	6,7%
Laurentides	23 305	28 585	31 580	36 335	38 435	8,3%
Antoine-Labelle	27 525	30 805	32 019	33 905	33 455	7,3%
Région des Laurentides	241 765	307 680	381 697	431 645	461 360	100%
RMR de Montréal	n.d.	2 862 286	3 209 173	3 326 510	3 426 350	
Le Québec	6 027 764	6 438 403	6 895 963	7 138 795	7 237 480	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 2
Croissance de population
MRC de la région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1971-2001

MRC ou région	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Deux-Montagnes	4,2%	2,6%	1,3%	2,1%	0,6%
Thérèse-De Blainville	3,6%	3,5%	2,2%	2,6%	1,8%
Mirabel	-0,5%	2,5%	4,3%	4,8%	3,8%
Argenteuil	0,1%	0,2%	0,6%	0,9%	0,3%
Rivière-du-Nord	2,4%	2,2%	2,0%	2,5%	1,5%
Pays-d'en-Haut	2,8%	2,0%	2,9%	4,1%	1,8%
Laurentides	2,1%	1,0%	2,0%	2,8%	1,1%
Antoine-Labelle	1,1%	0,4%	0,4%	1,2%	-0,3%
Région des Laurentides	2,4%	2,2%	1,9%	2,5%	1,3%
RMR de Montréal	n.d.	1,2%	0,7%	0,7%	0,6%
Le Québec	0,7%	0,7%	0,5%	0,7%	0,3%

MRC ou région	Indice de population (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Deux-Montagnes	100,0	150,4	195,1	216,3	223,0
Thérèse-De Blainville	100,0	142,7	201,5	229,5	251,2
Mirabel	100,0	95,2	121,5	153,5	184,8
Argenteuil	100,0	101,2	103,0	107,8	109,4
Rivière-du-Nord	100,0	127,1	158,1	179,2	193,4
Pays-d'en-Haut	100,0	131,2	159,3	194,9	213,0
Laurentides	100,0	122,7	135,5	155,9	164,9
Antoine-Labelle	100,0	111,9	116,3	123,2	121,5
Région des Laurentides	100,0	127,3	157,9	178,5	190,8
RMR de Montréal	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Le Québec	100,0	106,8	114,4	118,4	120,1

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Tableau 3
Répartition de la population selon les municipalités
MRC de Thérèse-De Blainville, 1971-2001

Municipalité ou MRC	Population				
	1971	1981	1991	1996	2001
Blainville	9 630	14 682	22 679	29 603	36 029
Boisbriand	7 278	13 471	21 124	25 227	26 729
Bois-des-Filion	4 061	4 874	6 337	7 124	7 712
Lorraine	3 145	6 950	8 410	8 876	9 476
Rosemère	6 710	7 778	11 198	12 025	13 391
Saine-Anne-des-Plaines	3 964	7 651	10 787	12 908	12 908
Sainte-Thérèse	17 175	18 750	24 158	23 477	24 269
MRC de Thérèse-De Blainville	51 963	74 156	104 693	119 240	130 510
Municipalité ou MRC	Taux de croissance annuel moyen (%)				
	1971-81	1981-91	1991-2001	1991-96	1996-2001
Blainville	4,3%	4,4%	4,7%	5,5%	4,0%
Boisbriand	6,4%	4,6%	2,4%	3,6%	1,2%
Bois-des-Filion	1,8%	2,7%	2,0%	2,4%	1,6%
Lorraine	8,3%	1,9%	1,2%	1,1%	1,3%
Rosemère	1,5%	3,7%	1,8%	1,4%	2,2%
Saine-Anne-des-Plaines	6,8%	3,5%	1,8%	3,7%	0,0%
Sainte-Thérèse	0,9%	2,6%	0,0%	-0,6%	0,7%
MRC de Thérèse-De Blainville	3,6%	3,5%	2,2%	2,6%	1,8%
Municipalité ou MRC	Indice (1971 = 100)				
	1971	1981	1991	1996	2001
Blainville	100,0	152,5	235,5	307,4	374,1
Boisbriand	100,0	185,1	290,2	346,6	367,3
Bois-des-Filion	100,0	120,0	156,0	175,4	189,9
Lorraine	100,0	221,0	267,4	282,2	301,3
Rosemère	100,0	115,9	166,9	179,2	199,6
Saine-Anne-des-Plaines	100,0	193,0	272,1	325,6	325,6
Sainte-Thérèse	100,0	109,2	140,7	136,7	141,3
MRC de Thérèse-De Blainville	100,0	127,3	157,9	178,5	190,8

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1971-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 4
Répartition de la population par genre et groupe d'âge
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre								
Hommes	64 475	49,4%	228 245	49,5%	1 657 635	48,4%	3 532 845	48,8%
Femmes	66 035	50,6%	233 115	50,5%	1 768 720	51,6%	3 704 635	51,2%
Total	130 510	100,0%	461 360	100,0%	3 426 355	100,0%	7 237 480	100,0%
Groupes d'âge								
0-14 ans	30 930	23,7%	93 430	20,3%	618 855	18,1%	1 291 585	17,8%
15-24 ans	16 600	12,7%	55 070	11,9%	444 785	13,0%	949 480	13,1%
25-34 ans	17 175	13,2%	55 805	12,1%	481 380	14,0%	921 780	12,7%
35-44 ans	26 650	20,4%	86 700	18,8%	595 400	17,4%	1 243 975	17,2%
45-54 ans	18 785	14,4%	70 560	15,3%	502 215	14,7%	1 109 945	15,3%
55-64 ans	10 930	8,4%	48 750	10,6%	340 990	10,0%	760 900	10,5%
65 ans et plus	9 445	7,2%	51 050	11,1%	442 720	12,9%	959 810	13,3%
Total	130 510	100,0%	461 360	100,0%	3 426 345	100,0%	7 237 480	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 5

Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC de Thérèse-De Blainville, 1991-2001

Groupe d'âge	1991		1996		2001	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
0-14 ans	25 820	24,7%	29 080	24,4%	30 930	23,7%
15-24 ans	13 950	13,3%	15 320	12,8%	16 600	12,7%
25-44 ans	40 380	38,6%	43 460	36,4%	43 825	33,6%
45-64 ans	18 510	17,7%	23 905	20,0%	29 715	22,8%
65 ans et plus	6 040	5,8%	7 490	6,3%	9 445	7,2%
Total	104 700	100,0%	119 240	100,0%	130 510	100,0%
15-64 ans	72 840	69,6%	82 685	69,3%	90 140	69,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 6

Répartition de la population selon certains groupes d'âge
Municipalités de la MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996-2001

Entité	Population en 2001			Total des 15-64 ans en 2001	Total des 15-64 ans en 1996	Variation des 15-64 ans de 1996 à 2001
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans			
Blainville	3 800	13 735	7 195	24 730	20 690	19,5%
Boisbriand	3 540	9 255	5 430	18 225	17 260	5,6%
Bois-des-Filion	945	2 640	1 750	5 335	4 865	9,7%
Lorraine	1 355	2 675	2 685	6 715	6 275	7,0%
Rosemère	1 670	3 765	3 620	9 055	8 095	11,9%
Saine-Anne-des-Plaines	1 720	4 485	2 700	8 905	8 825	0,9%
Sainte-Thérèse	3 570	7 265	6 335	17 170	16 690	2,9%
MRC de Thérèse-De Blainville	16 600	43 820	29 715	90 135	82 700	9,0%
Région des Laurentides	55 065	142 510	119 310	316 885	295 485	7,2%
RMR de Montréal	444 785	1 076 780	843 205	2 364 770	2 300 540	2,8%
Le Québec	949 475	2 165 760	1 870 850	4 986 085	4 905 905	1,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 7

Perspectives de population

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2001-2026

	Population			Variation	
	2001	2011	2026	2001-2011	2001-2026
MRC de Thérèse-De Blainville					
0-14 ans	31 153	28 714	31 063	-7,8%	-0,3%
15-24 ans	17 120	21 890	19 033	27,9%	11,2%
25-44 ans	45 389	42 547	45 546	-6,3%	0,3%
45-64 ans	30 012	44 269	44 095	47,5%	46,9%
65 ans et plus	9 512	15 995	31 807	68,2%	234,4%
Total	133 186	153 415	171 544	15,2%	28,8%
Région des Laurentides					
0-14 ans	94 517	87 004	94 184	-7,9%	-0,4%
15-24 ans	57 016	69 302	59 902	21,5%	5,1%
25-44 ans	148 087	139 686	149 634	-5,7%	1,0%
45-64 ans	120 508	167 980	164 817	39,4%	36,8%
65 ans et plus	51 282	76 339	138 757	48,9%	170,6%
Total	471 410	540 311	607 294	14,6%	28,8%
Le Québec					
0-14 ans	1 305 119	1 158 998	1 138 433	-11,2%	-12,8%
15-24 ans	983 935	968 444	820 937	-1,6%	-16,6%
25-44 ans	2 252 945	2 051 801	1 996 976	-8,9%	-11,4%
45-64 ans	1 889 854	2 349 693	2 155 323	24,3%	14,0%
65 ans et plus	965 135	1 237 779	1 974 180	28,2%	104,5%
Total	7 396 988	7 766 715	8 085 849	5,0%	9,3%

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

Note: Les estimations de l'ISQ pour 2001 peuvent différer de celles du recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau 8

Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Taille des ménages privés								
1 personne	8 235	17,7%	43 360	24,0%	437 825	30,9%	881 265	29,6%
2 personnes	14 490	31,1%	62 380	34,5%	449 065	31,7%	982 215	33,0%
3 personnes	9 535	20,5%	31 925	17,7%	229 760	16,2%	488 010	16,4%
4 - 5 personnes	13 160	28,3%	39 705	22,0%	272 200	19,2%	571 565	19,2%
6 personnes ou plus	1 135	2,4%	3 265	1,8%	28 515	2,0%	55 055	1,8%
Total	46 550	100,0%	180 625	100,0%	1 417 365	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Taille moyenne des ménages privés (personnes)</i>	2,8		2,5		2,4		2,4	
Genre de ménage privé								
Ménages unifamiliaux	36 740	78,9%	131 125	72,6%	906 310	63,9%	1 969 390	66,1%
Ménages multifamiliaux	510	1,1%	1 645	0,9%	14 300	1,0%	24 760	0,8%
Ménages non familiaux (1 personne)	8 225	17,7%	43 320	24,0%	437 500	30,9%	880 765	29,6%
Ménages non familiaux (2 personnes et plus)	1 080	2,3%	4 540	2,5%	59 255	4,2%	103 195	3,5%
Total	46 555	100,0%	180 635	100,0%	1 417 365	100,0%	2 978 110	100,0%
Type des familles de recensement								
Familles comptant un couple actuellement marié	20 610	54,6%	73 040	54,3%	550 285	58,8%	1 175 440	58,2%
Familles comptant un couple en union libre	11 575	30,7%	41 205	30,6%	215 785	23,1%	508 520	25,2%
Familles monoparentales	5 580	14,8%	20 205	15,0%	169 185	18,1%	335 595	16,6%
Total	37 765	100,0%	134 450	100,0%	935 255	100,0%	2 019 555	100,0%
Nombre d'enfants dans les familles de recensement								
Familles sans enfants	11 560	30,6%	50 620	37,6%	331 510	35,4%	751 740	37,2%
1 enfant	10 915	28,9%	37 750	28,1%	279 775	29,9%	590 625	29,2%
2 enfants	11 230	29,7%	33 780	25,1%	232 040	24,8%	486 720	24,1%
3 enfants ou plus	4 060	10,8%	12 295	9,1%	91 930	9,8%	190 475	9,4%
Total	37 765	100,0%	134 450	100,0%	935 255	100,0%	2 019 555	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 9

Variation des migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales
MRC de Thérèse-De Blainville, 1991-2002

Année	Migrations						Solde
	Internationales		Interprovinciales		Intraprovinciales		
	Immigrants	Émigrants ¹	Entrants	Sortants	Entrants	Sortants	
1991-92	204	-2	190	236	7 982	5 667	2 475
1992-93	271	19	243	315	9 239	7 338	2 081
1993-94	150	59	253	241	8 941	7 098	1 946
1994-95	132	17	242	238	8 501	6 784	1 836
1995-96	115	54	231	300	8 728	7 099	1 621
1996-97	97	161	171	326	8 707	7 181	1307
1997-98	95	177	248	286	8 654	7 073	1 461
1998-99	90	161	284	290	8 785	7 149	1559
1999-00	60	130	227	268	9 311	7 586	1 614
2000-01	155	152	228	303	9 306	7 361	1 873
2001-02	109	154	293	305	10 350	8 195	2 098
2002-03	97	155	339	318	10 350	8 195	2 118

Source : Institut de la statistique du Québec, 2004.

1 : Solde des émigrants, des émigrants de retour et du solde des personnes temporairement à l'étranger. Le nombre peut être négatif.

Tableau 10

Répartition des ménages privés par tranche de revenu

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000

	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%	N ^{bre} ménages	%
Revenu des ménages privés								
moins de 20 000 \$	5 825	12,5%	35 360	19,6%	317 445	22,4%	685 955	23,0%
20 000 \$ - 39 999 \$	9 400	20,2%	45 670	25,3%	352 180	24,8%	779 505	26,2%
40 000 \$ - 59 999 \$	10 045	21,6%	39 245	21,7%	277 230	19,6%	609 490	20,5%
60 000 \$ - 79 999 \$	8 155	17,5%	27 515	15,2%	191 805	13,5%	406 155	13,6%
80 000 \$ et plus	13 135	28,2%	32 840	18,2%	278 695	19,7%	497 010	16,7%
Total	46 560	100,0%	180 630	100,0%	1 417 355	100,0%	2 978 115	100,0%
<i>Revenu moyen par ménage privé</i>								
	65 415 \$		52 391 \$		53 725 \$		49 998 \$	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 11

Revenu moyen par ménage privé

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1990-2000

Entité	1990	1995	2000	1995/90	2000/1995
MRC de Thérèse-De Blainville	49 692 \$	53 145 \$	65 415 \$	6,9%	23,1%
Région des Laurentides	41 512 \$	43 237 \$	52 391 \$	4,2%	21,2%
RMR de Montréal	n.d.	44 591 \$	53 725 \$	n.d.	20,5%
Le Québec	40 826 \$	42 229 \$	49 998 \$	3,4%	18,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991-2001.

Tableau 12

Évolution et provenance du revenu personnel par habitant

MRC de Thérèse-De Blainville, 1998-2002

Type de revenu par habitant	1998	1999	2000	2001	2002
Revenu personnel	26 639 \$	27 425 \$	29 607 \$	31 400 \$	32 539 \$
Revenu personnel disponible	19 265 \$	19 885 \$	21 341 \$	23 154 \$	24 942 \$
Revenu d'emploi	20 466 \$	21 243 \$	23 089 \$	24 359 \$	25 874 \$
Revenu de placement	3 359 \$	3 335 \$	3 598 \$	3 694 \$	3 408 \$
Paiements de transfert	2 814 \$	2 848 \$	2 921 \$	3 347 \$	3 257 \$
En % du revenu personnel					
Revenu personnel disponible	72,3%	72,5%	72,1%	73,7%	76,7%
Revenu d'emploi	76,8%	77,5%	78,0%	77,6%	79,5%
Revenu de placement	12,6%	12,2%	12,2%	11,8%	10,5%
Paiements de transfert	10,6%	10,4%	9,9%	10,7%	10,0%

Source : Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et sociales, 2004.

Tableau 13

Provenance des transferts gouvernementaux selon le genre
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001

	MRC de Thérèse-De Blainville		
	Hommes	Femmes	Total
Total des transferts	6,4%	17,0%	10,0%
Assurance emploi	1,3%	2,7%	1,8%
TPS	0,2%	0,5%	0,3%
Prestation fiscale pour enfant	0,1%	3,1%	1,1%
Sécurité de la vieillesse	1,4%	4,2%	2,4%
Pension du Canada ou RRQ	2,1%	3,1%	2,4%
Indemnités des accidents de travail	0,7%	0,8%	0,7%
Assistance sociale	0,4%	1,1%	0,7%
Crédits d'impôt provinciaux	0,2%	1,5%	0,7%

Source : Statistique Canada, *profils de dépendance économique*, 2003.

Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 14

Revenu moyen d'emploi selon le genre et le nombre de semaines travaillées
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000

Revenus d'emplois	MRC de Thérèse-De Blainville	Région des Laurentides	RMR de Montréal	Le Québec
Personnes ayant touché des gains en 2000				
Deux genres	37 376 \$	31 819 \$	34 182	31 825 \$
Hommes	45 674 \$	37 989 \$	40 358	37 416 \$
Femmes	27 767 \$	24 493 \$	27 258	25 344 \$
Personnes ayant travaillé plus de 49 semaines en 2000				
Deux genres	42 068 \$	36 481 \$	39 312	36 719 \$
Hommes	49 901 \$	42 788 \$	45 690	42 452 \$
Femmes	32 119 \$	28 462 \$	31 626	29 614 \$

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Tableau 15

Revenu moyen des ménages privés et pourcentage de transferts gouvernementaux
Municipalités de la MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000

Entité	Revenu annuel moyen par ménage privé	Transferts gouvernementaux en % du revenu total
Blainville	65 649 \$	6,9%
Boisbriand	60 465 \$	7,7%
Bois-des-Filion	53 913 \$	11,6%
Lorraine	92 390 \$	4,0%
Rosemère	80 768 \$	6,0%
Saine-Anne-des-Plaines	49 363 \$	12,4%
Sainte-Thérèse	51 506 \$	12,9%
MRC de Thérèse-De Blainville	61 454 \$	8,3%
Région des Laurentides	52 391 \$	12,8%
RMR de Montréal	42 123 \$	12,2%
Le Québec	49 998 \$	13,9%

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

Tableau 16

Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996-2001

Population en emploi	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1996								
Niveau inférieur à la 9 ^e année	3 160	5,5%	14 585	7,7%	n.d.	n.d.	241 165	7,7%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	19 295	33,4%	70 070	36,8%	n.d.	n.d.	980 645	31,4%
Sans certificat d'études secondaires	7 720	13,4%	30 200	15,8%	n.d.	n.d.	405 560	13,0%
Avec certificat d'études secondaires	11 575	20,1%	39 875	20,9%	n.d.	n.d.	575 085	18,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	2 970	5,1%	11 440	6,0%	n.d.	n.d.	169 380	5,4%
Autres études non universitaires	17 105	29,6%	53 400	28,0%	n.d.	n.d.	859 645	27,6%
Sans certificat ou diplôme	4 970	8,6%	15 070	7,9%	n.d.	n.d.	235 515	7,6%
Avec certificat ou diplôme	12 140	21,0%	38 320	20,1%	n.d.	n.d.	624 130	20,0%
Études universitaires	15 185	26,3%	41 070	21,6%	n.d.	n.d.	868 290	27,8%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	6 085	10,5%	17 690	9,3%	n.d.	n.d.	315 340	10,1%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	9 100	15,8%	23 380	12,3%	n.d.	n.d.	552 950	17,7%
Total	57 725	100,0%	190 575	100,0%	n.d.	n.d.	3 119 130	100,0%
2001								
Niveau inférieur à la 9 ^e année	2 970	4,4%	13 400	5,6%	88 605	5,3%	202 710	5,9%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	20 815	30,8%	79 205	33,0%	453 750	27,0%	1 038 120	30,2%
Sans certificat d'études secondaires	8 220	12,1%	34 570	14,4%	186 470	11,1%	439 005	12,8%
Avec certificat d'études secondaires	12 600	18,6%	44 640	18,6%	267 280	15,9%	599 115	17,4%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	3 440	5,1%	13 110	5,5%	65 570	3,9%	183 225	5,3%
Autres études non universitaires	21 095	31,2%	67 985	28,3%	472 330	28,1%	1 011 080	29,4%
Sans certificat ou diplôme	5 775	8,5%	18 185	7,6%	134 535	8,0%	262 140	7,6%
Avec certificat ou diplôme	15 320	22,6%	49 800	20,7%	337 795	20,1%	748 940	21,8%
Études universitaires	19 345	28,6%	50 540	21,0%	598 465	35,7%	999 125	29,1%
Sans baccalauréat ou diplôme supérieur	7 030	10,4%	20 260	8,4%	213 900	12,7%	356 280	10,4%
Avec baccalauréat ou diplôme supérieur	12 315	18,2%	30 280	12,6%	384 565	22,9%	642 845	18,7%
Total	67 665	100,0%	240 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 17

Fréquentation scolaire de la population âgée entre 15 et 24 ans

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996-2001

Fréquentation scolaire	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population de 15-24 ans								
1996								
Ne fréquentant pas l'école	4 985	32,7%	18 285	35,2%	128 115	29,9%	292 150	30,9%
Fréquentant l'école à temps complet	9 230	60,5%	30 815	59,3%	269 065	62,7%	595 240	63,0%
Fréquentant l'école à temps partiel	1 045	6,8%	2 910	5,6%	31 800	7,4%	57 990	6,1%
Total	15 265	100,0%	51 995	100,0%	428 980	100,0%	945 380	100,0%
2001								
Ne fréquentant pas l'école	5 115	30,8%	19 510	35,7%	141 395	31,9%	313 920	33,2%
Fréquentant l'école à temps complet	10 190	61,4%	31 730	58,0%	269 225	60,8%	573 535	60,7%
Fréquentant l'école à temps partiel	1 280	7,7%	3 425	6,3%	32 455	7,3%	58 155	6,1%
Total	16 590	100,0%	54 665	100,0%	443 075	100,0%	945 615	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996-2001.

Tableau 18

Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Thérèse-De Blainville	Région des Laurentides	RMR de Montréal	Le Québec
Taux de chômage moyen	5,0%	7,0%	7,5%	8,2%
Niveau inférieur à la 9 ^e année	10,4%	14,0%	13,2%	15,4%
De la 9 ^e à 13 ^e année	7,2%	8,8%	9,0%	10,1%
Sans certificat d'études	9,8%	11,2%	11,4%	12,8%
Avec certificat d'études	5,4%	6,8%	7,2%	8,0%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	5,2%	6,5%	6,2%	7,7%
Autres études non universitaires	4,0%	5,8%	6,8%	7,4%
Sans certificat ou diplôme	4,7%	7,2%	8,3%	9,5%
Avec certificat ou diplôme	3,8%	5,3%	6,2%	6,6%
Études universitaires sans baccalauréat	4,1%	5,2%	7,5%	7,4%
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	2,0%	2,4%	5,2%	4,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 19

Répartition de la population en emploi selon la langue maternelle et la langue utilisée au travail
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Langue maternelle								
Anglais	2 920	4,3%	11 215	5,0%	189 455	11,3%	256 420	7,5%
Français	61 300	90,6%	206 240	92,0%	1 178 430	70,2%	2 826 010	82,3%
Langue non officielle	2 970	4,4%	5 215	2,3%	282 765	16,8%	314 560	9,2%
Anglais et français	290	0,4%	1 155	0,5%	11 040	0,7%	18 680	0,5%
Anglais et langues non officielles	40	0,1%	85	0,0%	6 220	0,4%	6 605	0,2%
Français et langues non officielles	105	0,2%	240	0,1%	8 790	0,5%	9 855	0,3%
Anglais, français et langues non officielles	35	0,1%	85	0,0%	2 025	0,1%	2 130	0,1%
Total	67 665	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%
Langue utilisée au travail								
Anglais	4 650	6,9%	14 645	6,5%	317 695	18,9%	418 535	12,2%
Français	59 205	87,5%	197 260	88,0%	1 207 000	71,9%	2 805 860	81,7%
Langue non officielle	280	0,4%	345	0,2%	12 925	0,8%	19 830	0,6%
Anglais et français	3 425	5,1%	11 705	5,2%	126 265	7,5%	173 275	5,0%
Anglais et langues non officielles	20	0,0%	35	0,0%	3 120	0,2%	3 530	0,1%
Français et langues non officielles	35	0,1%	65	0,0%	3 720	0,2%	4 520	0,1%
Anglais, français et langues non officielles	50	0,1%	180	0,1%	8 000	0,5%	8 720	0,3%
Total	67 665	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 20

Évolution des indicateurs du marché du travail

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1981-2001

MRC ou région / Indicateur	1981	1986	1991	1996	2001	Variation (%)	
						2001/1996	2001/1991
MRC de Thérèse-De Blainville							
Population active	33 970	39 430	56 615	63 295	71 250	12,6%	25,9%
Personnes en emploi	31 050	35 330	51 100	57 725	67 665	17,2%	32,4%
Chômeurs	2 920	4 100	5 515	5 575	3 580	-35,8%	-35,1%
Taux d'activité*	64,0%	67,3%	72,6%	71,2%	72,6%	1,4%	0,0%
Taux d'emploi*	58,5%	60,2%	65,6%	64,9%	68,9%	4,0%	3,3%
Taux de chômage*	8,6%	10,4%	9,7%	8,8%	5,0%	-3,8%	-4,7%
Région des Laurentides							
Population active	140 220	152 820	196 460	216 085	241 020	11,5%	22,7%
Personnes en emploi	124 655	133 350	172 470	190 575	224 240	17,7%	30,0%
Chômeurs	15 565	19 465	23 990	25 500	16 785	-34,2%	-30,0%
Taux d'activité*	60,5%	62,6%	67,0%	64,8%	66,8%	2,0%	-0,2%
Taux d'emploi*	53,8%	54,6%	58,8%	57,2%	62,1%	4,9%	3,3%
Taux de chômage*	11,1%	12,7%	12,2%	11,8%	7,0%	-4,8%	-5,2%
RMR de Montréal							
Population active	n. d.	n. d.	1 715 805	1 692 545	1 814 170	7,2%	5,7%
Personnes en emploi	n. d.	n. d.	1 514 495	1 502 375	1 678 715	11,7%	10,8%
Chômeurs	n. d.	n. d.	201 355	190 140	135 450	-28,8%	-32,7%
Taux d'activité*	n. d.	n. d.	66,7%	63,6%	65,7%	2,1%	-1,0%
Taux d'emploi*	n. d.	n. d.	58,9%	56,4%	60,8%	4,4%	1,9%
Taux de chômage*	n. d.	n. d.	11,7%	11,2%	7,5%	-3,7%	-4,2%
Le Québec							
Population active	3 049 440	3 213 890	3 537 640	3 536 205	3 742 490	5,8%	5,8%
Personnes en emploi	2 717 055	2 795 955	3 110 795	3 119 130	3 434 265	10,1%	10,4%
Chômeurs	332 385	417 930	426 850	417 075	308 220	-26,1%	-27,8%
Taux d'activité*	61,3%	62,8%	65,1%	62,3%	64,2%	1,9%	-0,9%
Taux d'emploi*	54,7%	54,7%	57,3%	55,0%	58,9%	3,9%	1,6%
Taux de chômage*	10,9%	13,0%	12,1%	11,8%	8,2%	-3,6%	-3,9%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1981, 1986, 1991, 1996 et 2001.

* : Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

M101640 P5h

Tableau 21 (suite)

Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Inactifs	MRC de Thérèse-De Blainville				Région des Laurentides				RMR de Montréal				Le Québec			
	Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes		Deux genres	Hommes	Femmes	
15-24 ans	6 075	3 080	2 995		19 385	9 550	9 835		163 795	81 955	81 835		363 430	178 610	184 820	
25-44 ans	4 570	850	3 720		18 080	4 245	13 840		151 975	46 515	105 460		301 955	91 400	210 555	
45-64 ans	8 155	2 625	5 535		38 865	14 125	24 740		249 125	85 680	163 440		600 240	213 240	386 995	
65 ans et plus	8 150	3 465	4 680		43 690	19 530	24 160		382 150	150 685	231 460		824 245	335 855	488 385	
15 ans et plus	26 950	10 015	16 930		120 020	47 450	72 570		947 040	364 850	582 195		2 089 865	819 100	1 270 765	
15-64 ans	18 800	6 550	12 250		76 330	27 920	48 415		564 890	214 155	350 735		1 265 620	483 245	782 375	
Taux d'activité																
15-24 ans	63,4%	63,8%	62,9%		64,5%	66,1%	62,9%		63,0%	63,4%	62,6%		61,6%	63,0%	60,1%	
25-44 ans	89,5%	95,9%	83,5%		87,2%	93,8%	81,0%		85,8%	91,2%	80,5%		86,0%	91,4%	80,6%	
45-64 ans	72,4%	82,2%	62,5%		67,1%	76,2%	58,0%		70,2%	78,7%	62,5%		67,7%	76,6%	59,1%	
65 ans et plus	6,7%	11,2%	3,1%		6,6%	10,4%	3,4%		7,0%	11,5%	3,8%		6,1%	9,9%	3,4%	
15 ans et plus	72,6%	79,1%	66,3%		66,8%	73,3%	60,4%		65,7%	72,5%	59,5%		64,2%	71,1%	57,7%	
15-64 ans	79,0%	85,2%	73,0%		75,7%	82,1%	69,4%		76,0%	81,4%	70,7%		74,5%	80,3%	68,6%	
Taux de chômage																
15-24 ans	9,9%	10,1%	9,6%		11,0%	11,2%	10,8%		11,9%	13,2%	10,5%		13,2%	14,1%	12,1%	
25-44 ans	4,0%	3,4%	4,6%		6,0%	6,0%	6,0%		7,0%	7,2%	6,9%		7,5%	7,8%	7,1%	
45-64 ans	4,5%	4,7%	4,2%		6,8%	7,2%	6,2%		6,1%	6,1%	6,0%		7,1%	7,6%	6,5%	
65 ans et plus	3,4%	-	-		5,6%	4,2%	9,5%		7,2%	5,5%	10,8%		8,3%	6,4%	12,3%	
15 ans et plus	5,0%	4,8%	5,3%		7,0%	7,1%	6,8%		7,5%	7,7%	7,2%		8,2%	8,7%	7,7%	
15-64 ans	5,0%	4,8%	5,3%		7,0%	7,2%	6,8%		7,5%	7,7%	7,2%		8,2%	8,7%	7,7%	
Taux d'emploi																
15-24 ans	57,1%	57,4%	56,9%		57,4%	58,7%	56,1%		55,6%	55,1%	56,1%		53,5%	54,1%	52,8%	
25-44 ans	85,9%	92,6%	79,6%		82,0%	88,2%	76,2%		79,8%	84,6%	75,0%		79,6%	84,3%	74,9%	
45-64 ans	69,1%	78,4%	59,8%		62,6%	70,8%	54,4%		66,0%	73,8%	58,7%		62,9%	70,8%	55,3%	
65 ans et plus	6,5%	10,9%	3,0%		6,3%	9,9%	3,1%		6,5%	10,9%	3,4%		5,6%	9,2%	3,0%	
15 ans et plus	68,9%	75,4%	62,7%		62,1%	68,1%	56,3%		60,8%	66,9%	55,2%		58,9%	64,9%	53,2%	
15-64 ans	75,0%	81,1%	69,1%		70,4%	76,2%	64,7%		70,3%	75,1%	65,6%		68,3%	73,4%	63,4%	
Proportion d'emplois à temps partiel																
15-24 ans	47,9%	40,4%	55,8%		46,4%	38,9%	54,8%		46,3%	40,8%	51,8%		45,8%	39,5%	52,6%	
25-44 ans	12,9%	4,4%	22,1%		14,5%	5,8%	23,9%		13,3%	7,4%	19,8%		13,9%	6,8%	21,6%	
45-64 ans	17,4%	8,9%	28,6%		18,9%	10,6%	29,8%		16,6%	9,8%	24,5%		17,3%	9,7%	26,8%	
65 ans et plus	61,9%	62,4%	58,6%		52,8%	49,9%	60,4%		48,8%	44,1%	59,5%		48,5%	44,0%	58,8%	
15 ans et plus	19,6%	11,4%	29,0%		20,9%	12,8%	30,5%		19,8%	13,6%	26,7%		20,2%	13,2%	28,4%	
15-64 ans	19,2%	10,8%	28,9%		20,5%	12,1%	30,3%		19,3%	13,0%	26,3%		19,8%	12,6%	28,1%	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 22

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre ou le groupe d'âge
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1991-2001

Genre et groupe d'âge	MRC de Thérèse-De Blainville			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	1991	1996	Var. %	1991	1996	Var. %	1991	1996	Var. %	1991	1996	Var. %
Population												
15 ans et plus	77 945	88 905	14,1%	293 275	333 045	13,6%	361 045	2 572 365	2 662 010	3,4%	2 761 215	3,6%
homme	38 615	43 755	13,3%	145 250	164 305	13,1%	177 690	1 233 915	1 276 850	3,4%	1 324 490	3,6%
femme	39 325	45 150	14,8%	148 020	168 745	14,0%	183 350	1 338 425	1 385 070	3,4%	1 436 720	3,6%
15-24 ans	13 955	15 260	9,4%	16 585	18 975	10,7%	54 675	435 375	428 895	-1,5%	443 075	3,2%
25 ans et plus	63 985	73 645	15,1%	81 610	246 280	14,1%	306 365	2 136 970	2 233 050	4,3%	2 318 140	3,7%
Population active												
15 ans et plus	56 615	63 295	11,8%	196 460	216 085	10,0%	241 020	1 715 805	1 692 545	-1,4%	1 814 170	6,7%
homme	31 855	34 920	9,6%	111 450	120 145	7,8%	130 240	937 375	914 355	-2,5%	959 645	4,7%
femme	24 765	28 375	14,6%	85 005	95 935	12,9%	110 785	778 410	778 110	0,0%	854 525	8,9%
15-24 ans	9 205	8 895	-3,4%	10 515	30 705	18,2%	35 290	285 135	241 645	-18,0%	279 275	13,5%
25 ans et plus	47 410	54 400	14,7%	60 730	165 740	11,6%	205 720	1 430 695	1 450 815	1,4%	1 534 895	5,5%
Personnes en emploi												
15 ans et plus	51 100	57 725	13,0%	172 470	190 575	10,5%	224 240	1 514 495	1 502 375	-0,8%	1 678 715	10,5%
homme	29 090	31 820	9,4%	98 440	105 385	7,1%	120 985	828 500	807 745	-2,6%	885 810	8,8%
femme	22 010	25 905	17,7%	74 025	85 185	15,1%	103 245	685 965	694 510	1,2%	792 905	12,4%
15-24 ans	7 965	7 545	-5,3%	9 475	25 625	24 290	31 400	235 215	198 225	-18,7%	246 185	19,5%
25 ans et plus	43 135	50 175	16,3%	58 190	146 845	16,0%	192 820	1 279 235	1 304 090	1,9%	1 432 530	9,0%
Chômeurs												
15 ans et plus	5 515	5 575	1,1%	3 580	23 990	35,8%	16 785	201 355	190 140	-5,9%	135 450	-40,4%
homme	2 765	3 105	12,3%	1 815	13 025	41,5%	9 245	108 890	106 595	-2,2%	73 830	-44,4%
femme	3 750	2 475	-34,0%	1 760	10 965	-28,9%	7 525	92 425	83 505	-10,7%	61 620	-35,5%
15-24 ans	1 240	1 350	8,9%	1 040	5 085	23,0%	3 890	49 905	43 325	-15,2%	33 095	-30,9%
25 ans et plus	4 280	4 225	-1,3%	2 540	18 900	-39,9%	12 895	151 440	146 720	-3,2%	102 355	-43,3%
Taux de chômage*												
15 ans et plus	9,7%	8,8%	-0,9%	12,2%	11,8%	-0,4%	7,0%	11,7%	11,2%	-0,5%	7,5%	-3,7%
homme	8,7%	8,9%	0,2%	4,8%	4,8%	0,0%	7,1%	11,6%	11,7%	0,1%	7,7%	4,0%
femme	11,1%	8,7%	-2,4%	5,3%	5,3%	0,0%	6,8%	11,9%	10,7%	-1,2%	7,2%	-3,5%
15-24 ans	13,5%	15,2%	1,7%	9,9%	9,9%	0,0%	11,0%	17,5%	17,9%	0,4%	11,9%	-6,0%
25 ans et plus	9,0%	7,8%	-1,2%	4,2%	4,2%	0,0%	6,3%	10,6%	10,1%	-0,5%	n. d.	n. d.
Taux d'activité*												
15 ans et plus	72,6%	71,2%	-1,4%	72,6%	64,8%	-2,2%	66,8%	66,7%	63,6%	-3,1%	65,7%	2,1%
homme	82,5%	79,8%	-2,7%	79,1%	73,1%	-3,6%	73,3%	76,0%	71,6%	-4,4%	72,5%	0,9%
femme	63,0%	62,8%	-0,2%	66,3%	56,8%	-9,6%	60,4%	58,2%	56,2%	-2,0%	59,5%	3,3%
15-24 ans	66,0%	58,3%	-7,7%	63,4%	56,9%	-8,5%	64,5%	65,5%	56,3%	-9,2%	63,0%	6,7%
25 ans et plus	74,1%	73,9%	-0,2%	74,4%	67,3%	-9,3%	67,1%	66,9%	65,0%	-1,9%	n. d.	n. d.
Taux d'emploi*												
15 ans et plus	65,6%	64,9%	-0,7%	68,9%	57,2%	-1,6%	62,1%	58,9%	56,4%	-2,5%	60,8%	4,4%
homme	75,3%	72,7%	-2,6%	75,4%	64,1%	-3,7%	68,1%	67,1%	63,3%	-3,8%	66,9%	3,6%
femme	56,0%	57,4%	1,4%	62,7%	50,0%	-20,7%	56,3%	51,3%	50,1%	-1,2%	55,2%	5,1%
15-24 ans	57,1%	49,4%	-7,7%	57,1%	54,6%	-4,7%	57,4%	54,0%	46,2%	-7,8%	55,6%	9,4%
25 ans et plus	67,4%	68,1%	0,7%	71,3%	59,6%	-16,3%	62,9%	59,9%	58,4%	-1,5%	n. d.	n. d.

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1991, 1996 et 2001 * : Variation des taux en points de pourcentage.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 23

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Secteur d'activité	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Secteur primaire	550	0,8%	4 705	2,1%	8 000	0,5%	101 725	3,0%
Agriculture	435	0,6%	3 450	1,5%	6 250	0,4%	75 265	2,2%
Foresterie et exploitation forestière	45	0,1%	760	0,3%	415	0,0%	12 390	0,4%
Extraction minière	70	0,1%	495	0,2%	1 335	0,1%	14 070	0,4%
Secteur secondaire	17 065	25,2%	54 085	24,1%	360 160	21,5%	771 335	22,5%
Construction	3 955	5,8%	13 450	6,0%	65 745	3,9%	148 860	4,3%
Services publics	605	0,9%	1 935	0,9%	12 240	0,7%	25 225	0,7%
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	1 565	2,3%	3 880	1,7%	28 605	1,7%	67 325	2,0%
Usines de textiles et de produits textiles	165	0,2%	685	0,3%	10 520	0,6%	24 270	0,7%
Fabrication de vêtements, de produits en cuirs et analogues	960	1,4%	2 125	0,9%	39 620	2,4%	63 055	1,8%
Fabrication de produits de bois	525	0,8%	3 275	1,5%	5 340	0,3%	44 220	1,3%
Fabrication du papier	260	0,4%	1 470	0,7%	9 255	0,6%	34 610	1,0%
Impression et activités connexes de soutien	655	1,0%	1 735	0,8%	16 895	1,0%	28 615	0,8%
Fabrication de produits chimiques	850	1,3%	2 675	1,2%	21 035	1,3%	30 305	0,9%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	515	0,8%	1 485	0,7%	12 090	0,7%	30 495	0,9%
Fabrication de produits minéraux non métalliques	280	0,4%	1 225	0,5%	5 910	0,4%	14 860	0,4%
Première transformation des métaux	250	0,4%	840	0,4%	7 335	0,4%	30 510	0,9%
Fabrication de produits métalliques	895	1,3%	2 435	1,1%	20 195	1,2%	41 955	1,2%
Fabrication de machines	575	0,8%	1 775	0,8%	14 430	0,9%	28 700	0,8%
Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques	1 280	1,9%	3 565	1,6%	29 595	1,8%	45 980	1,3%
Fabrication de matériel de transport	2 675	4,0%	7 365	3,3%	35 300	2,1%	53 275	1,6%
Fabrication de meubles et de produits connexes	600	0,9%	2 365	1,1%	13 145	0,8%	36 120	1,1%
Activités diverses de fabrication	455	0,7%	1 800	0,8%	12 905	0,8%	22 955	0,7%
Secteur tertiaire	50 030	73,9%	165 460	73,8%	1 310 560	78,1%	2 561 200	74,6%
Commerce de gros et de détail	13 180	19,5%	42 060	18,8%	287 650	17,1%	551 635	16,1%
Transports et entreposage	3 985	5,9%	13 670	6,1%	87 660	5,2%	163 155	4,8%
Services financiers et immobiliers	3 630	5,4%	10 540	4,7%	104 790	6,2%	180 650	5,3%
Services professionnels, scientifiques et techniques	4 285	6,3%	10 915	4,9%	134 515	8,0%	205 785	6,0%
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	2 000	3,0%	6 945	3,1%	67 510	4,0%	116 355	3,4%
Services d'enseignement	4 795	7,1%	14 610	6,5%	113 735	6,8%	233 855	6,8%
Soins de santé et assistance sociale	6 460	9,5%	22 130	9,9%	169 475	10,1%	363 700	10,6%
Information, culture et loisirs	2 770	4,1%	9 190	4,1%	96 280	5,7%	147 210	4,3%
Hébergement et restauration	2 570	3,8%	14 320	6,4%	92 940	5,5%	204 660	6,0%
Autres services	2 885	4,3%	10 575	4,7%	77 710	4,6%	173 180	5,0%
Administrations publiques	3 470	5,1%	10 505	4,7%	78 295	4,7%	221 015	6,4%
Ensemble des secteurs	67 665	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 24

Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité
MRC de Thérèse-De Blainville, 2002

Secteur d'activité	Nombre d'employés par entreprise					Total
	1-4	5-19	20-49	50-99	100 et +	
SECTEUR PRIMAIRE						
Agriculture	37	3	0	0	0	40
Foresterie et exploitation forestière	14	2	0	0	0	16
Extraction minière	1	1	1	1	0	4
TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE	52	6	1	1	0	60
SECTEUR SECONDAIRE						
Manufacturier						
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	15	8	6	6	4	39
Fabiration de textiles, vêtements et cuir	19	8	2	0	2	31
Fabrication de produits en bois	9	6	7	0	3	25
Fabrication du papier	0	0	0	0	0	0
Impression et activités connexes du soutien	13	5	1	0	1	20
Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc	12	7	3	2	2	26
Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques	16	21	7	2	5	51
Fabrication de machines, de matériel de transport et de produits informatiques, électroniques et électriques	32	16	8	6	5	67
Fabrication de meubles et de produits connexes	21	15	4	0	1	41
Activités diverses de fabrication	9	3	0	1	0	13
Total - Manufacturier	146	89	38	17	23	313
Construction						
Construction	491	175	39	10	3	718
Total - Construction	491	175	39	10	3	718
TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE	637	264	77	27	26	1 031
SECTEUR TERTIAIRE						
Commerce de gros et de détail	412	224	60	35	16	747
Transports et entreposage	139	40	11	4	6	200
Services financiers et immobiliers	594	98	24	10	3	729
Services professionnels, scientifiques et techniques	32	9	1	1	0	43
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	194	54	13	2	5	268
Services d'enseignement	133	36	1	0	2	172
Soins de santé et assistance sociale	83	33	9	1	1	127
Information, culture et loisirs	59	37	4	3	2	105
Hébergement et restauration	180	112	34	4	1	331
Autres services	130	46	2	0	0	178
Administrations publiques	1	0	0	3	4	8
TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE	1 957	689	159	63	40	2 908
TOTAL DES INDUSTRIES	2 646	959	237	91	66	3 999

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, décembre 2002

Tableau 25

Principaux employeurs de la MRC selon le secteur d'activité
MRC de Thérèse-De Blainville, 2003

Secteur d'activité	Employeur
Manufacturier	Paccar du Canada - Usine de Sainte-Thérèse Aliments surgelés Conagra (Les) Commonwealth Plywood Charcuterie de Bretagne Lumec inc Jeno Neuman & Fils Inc. Petite Bretonne Inc. (La) Aciers Sofatec Inc. Bon L Canada Inc. Industries J. Hamelin (Les) Laboratoires Pharma MDS inc.
Construction	Asphalte Desjardins Inc.
Commerce de détail	Réno-Dépôt Rosemère Boisvert Pontiac Buick Ltée IGA Blainville (Famille Girard) IGA Daigle La Baie
Enseignement	Collège Lionel Groulx Collège rabbinique de Montréal Polyvalente Sainte-Thérèse
Santé et services sociaux	CHLSD Drapeau Deschambault CLSC Thérèse de Blainville
Administrations publiques et services publics	Établissement Archambault Hydro-Québec Ville de Blainville Ville de Boisbriand
Hébergement, restauration et loisir	Club de golf Le Blainvillier Inc. Club de golf de Rosemère Inc.
Finances	Inventaires internationaux GVB inc.
Transport	Express Golden Eagle Inc. Limocar Basses Laurentides
Commerce de gros	Fraisebec Inc. Courtier en alimentation Belgo Inc.

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada, Emploi-Québec, 2003.

Tableau 26

Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction
MRC de Thérèse-De Blainville, 1999-2003

Type de construction	1999	2000	2001	2002	2003	TCAM ¹
Tous les secteurs	190 849	247 617	308 596	365 687	336 651	15,2%
Commercial	7 503	24 717	78 169	52 310	42 199	54,0%
Industriel	17 538	29 155	16 922	17 378	19 433	2,6%
Institutionnel	12 056	26 697	16 888	11 120	15 290	6,1%
Résidentiel	153 752	167 048	196 617	284 879	259 729	14,0%

1 : Taux de croissance annuel moyen.

Note : Les données sont en milliers de dollars.

Source : Statistique Canada, Enquête des permis de bâtir, 2004. Traitement : Institut de la statistique du Québec.

Tableau 27

Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	67 665	100,0%	224 240	100,0%	1 678 715	100,0%	3 434 265	100,0%
Gestion	8 825	13,0%	24 270	10,8%	186 970	11,1%	334 255	9,7%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	1 655	2,4%	3 860	1,7%	27 885	1,7%	49 750	1,4%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	7 165	10,6%	20 410	9,1%	159 085	9,5%	284 505	8,3%
Affaires, finance et administration	12 960	19,2%	38 770	17,3%	347 795	20,7%	635 970	18,5%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1 970	2,9%	4 695	2,1%	50 675	3,0%	85 130	2,5%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	4 130	6,1%	12 830	5,7%	112 850	6,7%	215 240	6,3%
Personnel de bureau	6 860	10,1%	21 245	9,5%	184 270	11,0%	335 600	9,8%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 755	7,0%	12 895	5,8%	126 735	7,5%	224 015	6,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	2 340	3,5%	5 600	2,5%	72 830	4,3%	115 855	3,4%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	2 410	3,6%	7 295	3,3%	53 905	3,2%	108 160	3,1%
Secteur de la santé	3 880	5,7%	12 625	5,6%	95 650	5,7%	202 400	5,9%
Personnel professionnel des soins de santé	2 170	3,2%	5 940	2,6%	48 505	2,9%	100 350	2,9%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	905	1,3%	3 115	1,4%	20 005	1,2%	45 590	1,3%
Personnel de soutien des services de santé	805	1,2%	3 570	1,6%	27 145	1,6%	56 460	1,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	5 360	7,9%	16 765	7,5%	141 775	8,4%	291 680	8,5%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	3 970	5,9%	11 790	5,3%	103 720	6,2%	212 035	6,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	1 390	2,1%	4 975	2,2%	38 055	2,3%	79 645	2,3%
Arts, culture, sports et loisirs	1 550	2,3%	4 595	2,0%	65 650	3,9%	102 425	3,0%
Personnel professionnel des arts et de la culture	515	0,8%	1 670	0,7%	29 275	1,7%	44 470	1,3%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	1 040	1,5%	2 930	1,3%	36 370	2,2%	57 960	1,7%
Vente et services	15 390	22,7%	55 075	24,6%	375 295	22,4%	780 575	22,7%
Personnel spécialisé de la vente et des services	3 890	5,7%	13 415	6,0%	88 920	5,3%	182 510	5,3%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	6 570	9,7%	21 900	9,8%	147 300	8,8%	298 385	8,7%
Personnel élémentaire de la vente et des services	4 930	7,3%	19 755	8,8%	139 075	8,3%	299 680	8,7%
Métiers, transport et machinerie	9 355	13,8%	36 845	16,4%	204 030	12,2%	486 065	14,2%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	5 780	8,5%	21 780	9,7%	118 245	7,0%	288 520	8,4%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	3 165	4,7%	13 240	5,9%	75 250	4,5%	171 725	5,0%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	410	0,6%	1 830	0,8%	10 530	0,6%	25 820	0,8%
Professions propres au secteur primaire	670	1,0%	5 055	2,3%	11 685	0,7%	92 140	2,7%
Personnel spécialisé du secteur primaire	230	0,3%	2 225	1,0%	4 205	0,3%	49 140	1,4%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	185	0,3%	1 220	0,5%	2 275	0,1%	26 720	0,8%
Personnel élémentaire du secteur primaire	265	0,4%	1 610	0,7%	5 205	0,3%	16 285	0,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 925	7,3%	17 340	7,7%	123 140	7,3%	284 735	8,3%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	760	1,1%	2 290	1,0%	13 390	0,8%	32 510	0,9%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	3 085	4,6%	11 075	4,9%	81 510	4,9%	177 425	5,2%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	1 080	1,6%	3 975	1,8%	28 240	1,7%	74 795	2,2%
Niveau de compétence								
Personnel cadre	8 820	13,0%	24 270	10,8%	186 970	11,1%	334 255	9,7%
Personnel professionnel	10 965	16,2%	29 695	13,2%	305 005	18,2%	557 840	16,2%
Personnel spécialisé et technique	20 535	30,3%	70 855	31,6%	485 945	28,9%	1 059 275	30,8%
Personnel intermédiaire	20 670	30,5%	72 250	32,2%	517 750	30,8%	1 066 315	31,0%
Personnel élémentaire	6 685	9,9%	27 170	12,1%	183 050	10,9%	416 580	12,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 28

Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Ensemble		Hommes		Femmes	
	Nombre	% femmes	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	67 665	46,5%	36 185	100,0%	31 490	100,0%
Gestion	8 825	30,7%	6 115	16,9%	2 710	8,6%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	1 655	24,8%	1 245	3,4%	410	1,3%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	7 165	32,0%	4 870	13,5%	2 295	7,3%
Affaires, finance et administration	12 960	74,3%	3 335	9,2%	9 625	30,6%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1 970	58,1%	830	2,3%	1 145	3,6%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	4 130	80,8%	790	2,2%	3 335	10,6%
Personnel de bureau	6 860	75,0%	1 715	4,7%	5 145	16,3%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 755	18,6%	3 870	10,7%	885	2,8%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	2 340	19,2%	1 895	5,2%	450	1,4%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	2 410	18,5%	1 970	5,4%	445	1,4%
Secteur de la santé	3 880	78,5%	830	2,3%	3 045	9,7%
Personnel professionnel des soins de santé	2 170	75,6%	535	1,5%	1 640	5,2%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	905	80,1%	180	0,5%	725	2,3%
Personnel de soutien des services de santé	805	84,5%	120	0,3%	680	2,2%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	5 360	72,9%	1 460	4,0%	3 905	12,4%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	3 970	66,4%	1 330	3,7%	2 635	8,4%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	1 390	91,0%	130	0,4%	1 265	4,0%
Arts, culture, sports et loisirs	1 550	57,7%	655	1,8%	895	2,8%
Personnel professionnel des arts et de la culture	515	54,4%	235	0,6%	280	0,9%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	1 040	59,6%	420	1,2%	620	2,0%
Vente et services	15 390	50,8%	7 570	20,9%	7 820	24,8%
Personnel spécialisé de la vente et des services	3 890	40,1%	2 330	6,4%	1 560	5,0%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	6 570	57,3%	2 805	7,8%	3 765	12,0%
Personnel élémentaire de la vente et des services	4 930	50,5%	2 440	6,7%	2 490	7,9%
Métiers, transport et machinerie	9 355	7,3%	8 670	24,0%	680	2,2%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	5 780	6,7%	5 400	14,9%	385	1,2%
Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation	3 165	8,8%	2 885	8,0%	280	0,9%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	410	4,9%	390	1,1%	20	0,1%
Professions propres au secteur primaire	670	24,6%	510	1,4%	165	0,5%
Personnel spécialisé du secteur primaire	230	19,6%	175	0,5%	45	0,1%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	185	43,2%	105	0,3%	80	0,3%
Personnel élémentaire du secteur primaire	265	13,2%	230	0,6%	35	0,1%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	4 925	35,6%	3 170	8,8%	1 755	5,6%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	760	25,7%	565	1,6%	195	0,6%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	3 085	34,0%	2 035	5,6%	1 050	3,3%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	1 080	47,7%	565	1,6%	515	1,6%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	8 820	30,7%	6 115	16,9%	2 705	8,6%
Personnel professionnel	10 965	56,1%	4 825	13,3%	6 150	19,5%
Personnel spécialisé et technique	20 535	41,8%	11 960	33,1%	8 575	27,2%
Personnel intermédiaire	20 670	53,2%	9 665	26,7%	11 000	34,9%
Personnel élémentaire	6 685	45,8%	3 625	10,0%	3 060	9,7%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 29

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Personnes en emploi	9 475	100,0%	37 235	100,0%	20 960	100,0%
Gestion	245	2,6%	5 220	14,0%	3 355	16,0%
Cadres supérieurs/cadres supérieures	10	0,1%	900	2,4%	745	3,6%
Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion	240	2,5%	4 325	11,6%	2 610	12,5%
Affaires, finance et administration	1 325	14,0%	7 265	19,5%	4 375	20,9%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	45	0,5%	1 235	3,3%	695	3,3%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	220	2,3%	2 320	6,2%	1 585	7,6%
Personnel de bureau	1 055	11,1%	3 705	10,0%	2 100	10,0%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	380	4,0%	3 395	9,1%	975	4,7%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	135	1,4%	1 795	4,8%	410	2,0%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	245	2,6%	1 600	4,3%	565	2,7%
Secteur de la santé	265	2,8%	2 310	6,2%	1 305	6,2%
Personnel professionnel des soins de santé	70	0,7%	1 380	3,7%	720	3,4%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	100	1,1%	520	1,4%	285	1,4%
Personnel de soutien des services de santé	95	1,0%	405	1,1%	300	1,4%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	405	4,3%	3 140	8,4%	1 820	8,7%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	180	1,9%	2 245	6,0%	1 550	7,4%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	230	2,4%	895	2,4%	265	1,3%
Arts, culture, sports et loisirs	350	3,7%	830	2,2%	370	1,8%
Personnel professionnel des arts et de la culture	80	0,8%	260	0,7%	175	0,8%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	275	2,9%	570	1,5%	195	0,9%
Vente et services	4 330	45,7%	7 030	18,9%	4 035	19,3%
Personnel spécialisé de la vente et des services	505	5,3%	2 285	6,1%	1 095	5,2%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	1 670	17,6%	3 165	8,5%	1 740	8,3%
Personnel élémentaire de la vente et des services	2 145	22,6%	1 585	4,3%	1 200	5,7%
Métiers, transport et machinerie	1 100	11,6%	5 210	14,0%	3 040	14,5%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	645	6,8%	3 385	9,1%	1 750	8,3%
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	365	3,9%	1 610	4,3%	1 185	5,7%
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	85	0,9%	220	0,6%	100	0,5%
Professions propres au secteur primaire	140	1,5%	225	0,6%	305	1,5%
Personnel spécialisé du secteur primaire	10	0,1%	95	0,3%	125	0,6%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	55	0,6%	50	0,1%	85	0,4%
Personnel élémentaire du secteur primaire	85	0,9%	85	0,2%	100	0,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	935	9,9%	2 610	7,0%	1 380	6,6%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	40	0,4%	500	1,3%	225	1,1%
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	575	6,1%	1 650	4,4%	860	4,1%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	320	3,4%	465	1,2%	300	1,4%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	250	2,6%	5 225	14,0%	3 355	16,0%
Personnel professionnel	510	5,4%	6 915	18,6%	3 550	16,9%
Personnel spécialisé et technique	2 365	25,0%	12 575	33,8%	6 390	30,5%
Personnel intermédiaire	3 720	39,3%	10 180	27,3%	5 970	28,5%
Personnel élémentaire	2 635	27,8%	2 355	6,3%	1 700	8,1%
Total	9 475	100,1%	37 235	100,0%	20 960	100,0%

Tableau 29 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001

Genre de compétence / Grand groupe de profession	Groupe d'âge					
	15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre de compétence	9 475	14,0%	37 235	55,0%	20 960	31,0%
Gestion	245	2,8%	5 220	59,2%	3 355	38,0%
Affaires, finance et administration	1 325	10,2%	7 265	56,1%	4 375	33,8%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	380	8,0%	3 395	71,4%	975	20,5%
Secteur de la santé	265	6,8%	2 310	59,5%	1 305	33,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	405	7,6%	3 140	58,6%	1 820	34,0%
Arts, culture, sports et loisirs	350	22,6%	830	53,5%	370	23,9%
Vente et services	4 330	28,1%	7 030	45,7%	4 035	26,2%
Métiers, transport et machinerie	1 100	11,8%	5 210	55,7%	3 040	32,5%
Professions propres au secteur primaire	140	20,9%	225	33,6%	305	45,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	935	19,0%	2 610	53,0%	1 380	28,0%
Niveau de compétence						
Personnel cadre	250	2,8%	5 225	59,2%	3 355	38,0%
Personnel professionnel	510	4,7%	6 915	63,1%	3 550	32,4%
Personnel spécialisé et technique	2 365	11,5%	12 575	61,2%	6 390	31,1%
Personnel intermédiaire	3 720	18,0%	10 180	49,3%	5 970	28,9%
Personnel élémentaire	2 635	39,4%	2 355	35,2%	1 700	25,4%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 30

Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en 2000

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Thérèse-De Blainville			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Personnes en emploi	45 830	20 100	30,5%	144 275	73 115	33,6%	1 098 625	531 640	32,6%	2 218 640	1 118 930	33,5%
Gestion	7 330	1 435	16,4%	19 135	4 890	20,4%	150 830	34 945	18,8%	267 795	62 845	19,0%
Cadres supérieurs/Cadres supérieures	1 430	225	13,6%	3 210	630	16,4%	23 060	4 635	16,7%	40 920	8 435	17,1%
Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion	5 900	1 210	17,0%	15 920	4 260	21,1%	128 970	30 305	19,0%	226 875	54 405	19,3%
Affaires, finance et administration	9 245	3 430	27,1%	27 030	10 810	28,6%	244 165	95 620	28,1%	447 985	173 295	27,9%
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	1 515	445	22,7%	3 535	1 080	23,4%	38 115	11 950	23,9%	64 555	19 630	23,3%
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	2 995	1 045	25,9%	9 120	3 450	27,4%	81 625	29 090	26,3%	155 845	55 175	26,1%
Personnel de bureau	4 735	1 940	29,1%	14 370	6 275	30,4%	124 420	54 580	30,5%	227 590	98 490	30,2%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	3 655	1 030	22,0%	9 535	3 145	24,8%	92 175	32 045	25,8%	161 660	58 190	26,5%
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	1 845	460	20,0%	4 235	1 290	23,3%	53 000	18 360	25,7%	85 260	28 485	25,0%
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	1 815	570	23,9%	5 300	1 860	26,0%	39 175	13 685	25,9%	76 400	29 705	28,0%
Secteur de la santé	2 480	1 290	34,2%	8 180	4 135	33,6%	60 825	32 815	35,0%	131 625	66 805	33,7%
Personnel professionnel des soins de santé	1 385	720	34,2%	3 845	1 980	34,0%	30 690	17 175	35,9%	65 040	34 015	34,3%
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	605	285	32,0%	2 065	985	32,3%	13 445	6 080	31,1%	31 330	13 295	29,8%
Personnel de soutien des services de santé	490	285	36,8%	2 270	1 170	34,0%	16 695	9 560	36,4%	35 255	19 485	35,6%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	3 445	1 780	34,1%	10 560	5 820	35,5%	88 110	50 770	36,6%	183 780	102 405	35,8%
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	2 735	1 160	29,8%	7 785	3 795	32,8%	68 075	34 005	33,3%	141 705	67 270	32,2%
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	710	620	46,6%	2 775	2 025	42,2%	20 035	16 765	45,6%	42 075	35 135	45,5%
Arts, culture, sports et loisirs	755	755	50,0%	2 295	2 165	48,5%	35 020	28 880	45,2%	54 780	44 945	45,1%
Personnel professionnel des arts et de la culture	245	245	50,0%	835	765	47,8%	15 840	12 740	44,6%	24 820	18 650	42,9%
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	505	515	50,5%	1 455	1 400	49,0%	19 175	16 145	45,7%	29 960	26 290	46,7%

Tableau 30 (suite)

Répartition du nombre de personnes en emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées en 2000

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Thérèse-De Blainville			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	% moins de 49 semaines
Vente et services	9 350	5 365	36,5%	31 565	20 695	39,6%	217 005	139 505	39,1%	447 650	294 745	39,7%
Personnel spécialisé des ventes et des services	2 845	935	24,7%	9 165	3 775	29,2%	61 885	24 385	28,2%	125 545	51 820	29,2%
Personnel intermédiaire de la vente et des services	3 920	2 330	37,3%	12 380	8 410	40,5%	83 210	57 320	40,8%	168 125	116 805	41,0%
Personnel élémentaire de la vente et des services	2 585	2 100	44,8%	10 020	8 515	45,9%	71 910	57 825	44,6%	153 975	126 115	45,0%
Métiers, transport et machinerie	5 980	3 195	34,8%	22 390	13 495	37,6%	127 730	71 245	35,8%	293 030	181 935	38,3%
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	3 805	1 900	33,3%	13 745	7 625	35,7%	76 315	39 575	34,1%	180 360	102 690	36,3%
Personnel intermédiaire en transport et machinerie en installation et en réparation	2 010	1 075	34,8%	7 870	4 905	38,4%	46 515	26 440	36,2%	101 770	65 320	39,1%
Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	165	225	57,7%	775	965	55,5%	4 900	5 230	51,6%	10 900	13 925	56,1%
Professions propres au secteur primaire	275	365	57,0%	2 340	2 495	51,6%	5 050	5 950	54,1%	51 440	37 065	41,9%
Personnel spécialisé du secteur primaire	170	45	20,9%	1 545	625	28,8%	2 795	1 320	32,1%	36 195	12 055	25,0%
Personnel intermédiaire du secteur primaire	45	135	75,0%	395	780	66,4%	850	1 280	60,1%	11 195	14 070	55,7%
Personnel élémentaire du secteur primaire	55	190	77,6%	400	1 080	73,0%	1 405	3 350	0,0%	4 045	10 940	73,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	3 310	1 450	30,5%	11 240	5 475	32,8%	78 510	38 860	33,1%	178 900	96 705	35,1%
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	630	125	16,6%	1 825	435	19,2%	10 635	2 590	19,6%	25 640	6 505	20,2%
Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage	2 070	905	30,4%	7 235	3 470	32,4%	52 400	26 200	33,3%	111 335	60 710	35,3%
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	605	420	41,0%	2 180	1 575	41,9%	15 480	11 070	41,7%	41 920	29 495	41,3%
Personnel cadre	7 330	1 435	16,4%	19 130	4 890	20,4%	152 030	34 940	18,7%	267 795	62 840	19,0%
Personnel professionnel	7 725	3 030	28,2%	20 235	8 910	30,6%	205 720	94 230	31,4%	381 380	168 050	30,6%
Personnel spécialisé et technique	14 080	6 040	30,0%	46 995	22 180	32,1%	325 085	149 615	31,5%	703 350	332 670	32,1%
Personnel intermédiaire	13 270	6 670	33,5%	44 520	25 010	36,0%	324 090	175 380	35,1%	655 270	374 880	36,4%
Personnel élémentaire	3 410	2 935	46,3%	13 375	12 135	47,6%	93 695	77 475	45,3%	210 840	180 475	46,1%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 31

Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2000 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Thérèse-De Blainville			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Personnes en emploi	37 376 \$	42 068 \$	27 057 \$	31 819 \$	36 481 \$	22 931 \$	34 182 \$	39 312 \$	23 971 \$	31 825 \$	36 719 \$	22 459 \$
Gestion	59 293 \$	60 879 \$	51 514 \$	49 129 \$	51 702 \$	39 243 \$	58 569 \$	61 545 \$	45 974 \$	52 574 \$	55 277 \$	41 230 \$
Cadres supérieurs/cadres supérieures	78 017 \$	77 301 \$	82 751 \$	66 845 \$	69 427 \$	54 079 \$	91 862 \$	95 043 \$	76 076 \$	77 212 \$	79 861 \$	64 392 \$
Cadres intermédiaires et autre personnel professionnel de gestion	55 025 \$	56 958 \$	45 947 \$	45 787 \$	48 155 \$	37 095 \$	52 806 \$	55 552 \$	41 494 \$	48 300 \$	50 883 \$	37 712 \$
Affaires, finance et administration	32 460 \$	35 652 \$	24 120 \$	29 342 \$	32 463 \$	21 712 \$	31 004 \$	34 535 \$	22 248 \$	29 746 \$	33 122 \$	21 292 \$
Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance	51 382 \$	54 581 \$	40 694 \$	45 909 \$	48 664 \$	36 791 \$	51 883 \$	55 139 \$	41 651 \$	48 196 \$	51 346 \$	38 038 \$
Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau	33 270 \$	35 846 \$	26 103 \$	29 298 \$	31 758 \$	22 934 \$	30 711 \$	33 456 \$	23 202 \$	29 463 \$	32 162 \$	22 022 \$
Personnel de bureau	26 411 \$	29 461 \$	19 201 \$	25 660 \$	28 897 \$	18 458 \$	25 375 \$	28 918 \$	17 539 \$	25 180 \$	28 595 \$	17 570 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	53 557 \$	57 321 \$	39 661 \$	46 901 \$	51 487 \$	33 302 \$	46 378 \$	51 724 \$	31 563 \$	43 914 \$	49 277 \$	29 505 \$
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées	61 879 \$	64 532 \$	50 621 \$	53 375 \$	57 077 \$	41 410 \$	51 461 \$	57 158 \$	35 629 \$	49 634 \$	55 050 \$	33 942 \$
Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées	45 612 \$	50 032 \$	31 165 \$	41 934 \$	47 011 \$	27 780 \$	39 537 \$	44 378 \$	26 161 \$	37 795 \$	42 836 \$	25 279 \$
Secteur de la santé	46 198 \$	44 014 \$	51 246 \$	38 440 \$	38 320 \$	39 155 \$	42 414 \$	41 812 \$	43 949 \$	40 693 \$	40 512 \$	41 492 \$
Personnel professionnel des soins de santé	61 060 \$	54 200 \$	74 720 \$	53 510 \$	50 751 \$	59 392 \$	58 933 \$	55 507 \$	65 454 \$	56 331 \$	53 696 \$	61 850 \$
Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé	32 251 \$	36 245 \$	24 215 \$	29 877 \$	32 370 \$	24 963 \$	30 463 \$	33 362 \$	24 377 \$	30 347 \$	32 808 \$	24 947 \$
Personnel de soutien des services de santé	21 261 \$	24 805 \$	15 432 \$	20 250 \$	22 657 \$	15 862 \$	20 932 \$	23 211 \$	17 093 \$	20 552 \$	22 800 \$	16 624 \$
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	38 694 \$	44 270 \$	28 423 \$	36 105 \$	40 939 \$	27 640 \$	38 843 \$	45 664 \$	27 344 \$	37 824 \$	44 391 \$	26 325 \$
Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion	44 238 \$	48 822 \$	33 861 \$	41 487 \$	45 941 \$	32 590 \$	44 351 \$	50 893 \$	31 589 \$	43 182 \$	49 247 \$	30 717 \$
Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion	22 281 \$	26 484 \$	17 854 \$	23 074 \$	26 843 \$	18 188 \$	23 507 \$	27 787 \$	18 656 \$	23 222 \$	27 902 \$	17 821 \$
Arts, culture, sport et loisirs	31 431 \$	40 903 \$	22 157 \$	26 838 \$	34 649 \$	18 462 \$	29 334 \$	35 457 \$	22 145 \$	27 750 \$	34 456 \$	19 800 \$
Personnel professionnel des arts et de la culture	35 073 \$	43 254 \$	26 704 \$	28 820 \$	36 212 \$	20 298 \$	33 710 \$	40 297 \$	25 624 \$	32 955 \$	39 856 \$	23 861 \$
Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs	29 676 \$	39 747 \$	20 043 \$	25 741 \$	33 749 \$	17 499 \$	25 846 \$	31 493 \$	19 450 \$	23 777 \$	30 008 \$	16 964 \$

Tableau 31 (suite)

compétence

MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec

Genre de compétence / Grand groupe de profession	MRC de Thérèse-De Blainville			Région des Laurentides			RMR de Montréal			Le Québec		
	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines	Moyenne	Plus de 49 semaines	Moins de 49 semaines
Vente et services	25 750 \$	31 489 \$	15 926 \$	21 623 \$	26 845 \$	13 899 \$	21 726 \$	27 068 \$	13 773 \$	19 983 \$	24 921 \$	12 791 \$
Personnel spécialisé de la vente et des services	37 296 \$	40 097 \$	29 388 \$	30 925 \$	34 678 \$	22 480 \$	31 920 \$	35 825 \$	22 547 \$	28 669 \$	32 433 \$	19 936 \$
Personnel intermédiaire de la vente et des services	26 796 \$	33 233 \$	16 091 \$	22 148 \$	27 730 \$	14 183 \$	21 498 \$	27 084 \$	13 691 \$	19 950 \$	25 091 \$	12 830 \$
Personnel élémentaire de la vente et des services	14 947 \$	19 370 \$	9 633 \$	14 481 \$	18 578 \$	9 753 \$	15 215 \$	19 494 \$	10 147 \$	14 522 \$	18 578 \$	9 805 \$
Métiers, transport et machinerie	35 157 \$	38 981 \$	28 404 \$	31 814 \$	35 781 \$	25 523 \$	31 833 \$	35 712 \$	25 109 \$	31 156 \$	35 171 \$	24 839 \$
Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie	37 868 \$	41 311 \$	31 141 \$	34 249 \$	37 704 \$	28 239 \$	34 676 \$	38 149 \$	28 189 \$	33 771 \$	37 416 \$	27 526 \$
Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation	30 576 \$	34 918 \$	23 040 \$	28 637 \$	33 046 \$	21 947 \$	28 145 \$	32 270 \$	21 135 \$	27 709 \$	31 752 \$	21 551 \$
Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé	31 751 \$	34 425 \$	30 952 \$	25 159 \$	29 216 \$	22 103 \$	25 867 \$	30 334 \$	21 855 \$	24 497 \$	29 892 \$	20 367 \$
Professions propres au secteur primaire	20 384 \$	27 050 \$	15 654 \$	18 920 \$	23 091 \$	15 129 \$	20 170 \$	27 228 \$	14 381 \$	21 802 \$	25 531 \$	16 957 \$
Personnel spécialisé du secteur primaire	27 857 \$	29 064 \$	25 617 \$	23 035 \$	24 993 \$	18 402 \$	26 345 \$	29 990 \$	18 603 \$	26 767 \$	27 423 \$	25 164 \$
Personnel intermédiaire du secteur primaire	15 269 \$	21 136 \$	13 633 \$	14 892 \$	17 907 \$	13 509 \$	16 207 \$	21 921 \$	12 660 \$	15 857 \$	19 786 \$	13 018 \$
Personnel élémentaire du secteur primaire	17 184 \$	25 395 \$	14 813 \$	15 987 \$	20 618 \$	14 407 \$	16 622 \$	24 897 \$	13 391 \$	15 959 \$	24 334 \$	13 037 \$
Transformation, fabrication et services												
d'utilité publique	30 497 \$	34 513 \$	21 688 \$	29 133 \$	33 536 \$	20 518 \$	26 104 \$	30 162 \$	18 369 \$	27 187 \$	31 687 \$	19 079 \$
Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	42 841 \$	42 791 \$	43 102 \$	41 253 \$	42 965 \$	33 828 \$	40 661 \$	42 473 \$	33 534 \$	42 281 \$	44 395 \$	34 240 \$
Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage	30 863 \$	34 585 \$	22 816 \$	29 309 \$	33 375 \$	21 224 \$	25 602 \$	29 253 \$	18 555 \$	25 961 \$	29 933 \$	18 872 \$
Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique	20 081 \$	25 328 \$	12 691 \$	21 357 \$	26 044 \$	15 337 \$	20 256 \$	24 647 \$	14 333 \$	23 289 \$	28 484 \$	16 122 \$

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 32

Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001

	Aucun grade certificat ou diplôme	Certificat d'études secondaires	Certificat ou diplôme de métiers	Certificat d'études non universitaires	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Baccalauréat(s)	Diplôme universitaire supérieur à un baccalauréat	Total
Genre de compétence								
Gestion	940	2 410	780	1 630	605	1 745	720	8 820
Affaires, finance et administration	1 400	4 560	1 335	3 125	780	1 395	365	12 960
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	100	590	490	1 790	155	1 105	530	4 755
Secteur de la santé	150	425	315	1 340	195	765	690	3 875
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	235	440	165	805	195	2 485	1 050	5 365
Arts, culture, sport et loisirs	150	310	170	575	60	245	40	1 550
Vente et services	3 600	5 540	1 915	2 940	465	815	120	15 390
Métiers, transport et machinerie	2 895	2 815	2 320	1 090	100	115	20	9 350
Professions propres au secteur primaire	290	190	100	50	15	10	20	675
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 050	1 580	750	415	25	80	15	4 925
Gestion	10,7%	27,3%	8,8%	18,5%	6,9%	19,8%	8,2%	100,0%
Affaires, finance et administration	10,8%	35,2%	10,3%	24,1%	6,0%	10,8%	2,8%	100,0%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2,1%	12,4%	10,3%	37,6%	3,3%	23,2%	11,1%	100,0%
Secteur de la santé	3,9%	11,0%	8,1%	34,6%	5,0%	19,7%	17,8%	100,0%
Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion	4,4%	8,2%	3,1%	15,0%	3,6%	46,3%	19,6%	100,0%
Arts, culture, sport et loisirs	9,7%	20,0%	11,0%	37,1%	3,9%	15,8%	2,6%	100,0%
Vente et services	23,4%	36,0%	12,4%	19,1%	3,0%	5,3%	0,8%	100,0%
Métiers, transport et machinerie	31,0%	30,1%	24,8%	11,7%	1,1%	1,2%	0,2%	100,0%
Professions propres au secteur primaire	43,0%	28,1%	14,8%	7,4%	2,2%	1,5%	3,0%	100,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	41,6%	32,1%	15,2%	8,4%	0,5%	1,6%	0,3%	100,0%
Niveau de compétence								
Personnel cadre	935	2 405	780	1 630	600	1 745	725	8 820
Personnel professionnel	230	805	235	2 050	690	4 575	2 380	10 965
Personnel spécialisé et technique	3 000	5 480	4 120	5 605	645	1 410	285	20 545
Personnel intermédiaire	5 030	7 715	2 495	3 745	595	945	140	20 665
Personnel élémentaire	2 620	2 440	695	740	70	85	20	6 670
Personnel cadre	10,6%	27,3%	8,8%	18,5%	6,8%	19,8%	8,2%	100,0%
Personnel professionnel	2,1%	7,3%	2,1%	18,7%	6,3%	41,7%	21,7%	100,0%
Personnel spécialisé et technique	14,6%	26,7%	20,1%	27,3%	3,1%	6,9%	1,4%	100,0%
Personnel intermédiaire	24,3%	37,3%	12,1%	18,1%	2,9%	4,6%	0,7%	100,0%
Personnel élémentaire	39,3%	36,6%	10,4%	11,1%	1,0%	1,3%	0,3%	100,0%
Total	18 786	18 855	8 330	13 765	3 920	8 755	3 550	67 665
%	27,8%	27,9%	12,3%	20,3%	5,8%	12,9%	5,2%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Tableau 33

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC Thérèse-De Blainville, 2001

Lieu de travail	MRC de										Total
	Sans lieu de travail fixe		MRC de Thérèse-De Blainville		Deux- Montagnes, de la région Mirabel et Argenteuil		Autres MRC de la région des Laurentides		Autres régions		Total
Secteur d'activité											
Secteur primaire	50	280	150	40	30	10	20	580			
Secteur secondaire	2 060	4 790	1 125	5 445	2 310	685	385	17 070			
Construction et services publics	1 620	1 010	85	875	625	125	95	4 540			
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	115	1 250	65	845	255	100	55	2 695			
Fabrication de bois et papier, imprimerie	35	460	60	520	235	75	65	1 460			
Industrie chimique et plastique	65	250	60	460	400	50	30	1 330			
Industrie des minéraux et des métaux	55	475	60	420	225	140	35	1 445			
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	45	455	100	980	210	25	40	1 885			
Fabrication de matériel de transport	35	630	660	1 110	120	45	65	2 665			
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	90	260	35	235	240	125		1 050			
Secteur tertiaire	3 070	16 765	2 780	15 465	8 365	1 415	615	50 025			
Commerce de gros et de détail	700	5 285	535	3 395	2 395	355	225	13 170			
Transports et entreposage	560	765	370	1 740	390	75	60	3 990			
Services financiers et immobiliers	120	1 260	115	1 295	690	75	30	3 635			
Services professionnels, scientifiques et techniques	370	1 310	70	1 680	670	75	30	4 295			
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	425	590	80	675	160	45	10	2 025			
Services d'enseignement	155	1 900	510	925	845	200	40	4 780			
Soins de santé et assistance sociale	105	1 765	510	2 060	1 325	220	35	6 440			
Information, culture et loisirs	215	540	160	1 275	395	110	50	2 780			
Hébergement et restauration	80	1 415	165	335	365	85	25	2 565			
Autres services	245	1 030	130	735	520	100	20	2 890			
Administrations publiques	95	905	135	1 350	610	75	90	3 455			
Ensemble des secteurs	5 170	21 820	4 055	1 855	20 945	2 125	1 010	67 665			

Tableau 33 (suite)

Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité
MRC Thérèse-De Blainville, 2001

Lieu de travail	MRC de							Autres MRC		Total
	Sans lieu de travail fixe	MRC de Thérèse-De Blainville	MRC de Deux-Montagnes, Mirabel et Argenteuil	Autres MRC de la région des Laurentides	Montréal	Laval	Région de Lanaudière	Autres régions ¹		
Secteur d'activité										
Secteur primaire	8,6%	48,3%	25,9%	0,0%	6,9%	5,2%	1,7%	3,4%	100,0%	
Secteur secondaire	12,1%	28,1%	6,6%	1,6%	31,9%	13,5%	4,0%	2,3%	100,0%	
Construction et services publics	35,7%	22,2%	1,9%	2,3%	19,3%	13,8%	2,8%	2,1%	100,0%	
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	4,3%	46,4%	2,4%	0,4%	31,4%	9,5%	3,7%	2,0%	100,0%	
Fabrication de bois et papier, imprimerie	2,4%	31,5%	4,1%	0,7%	35,6%	16,1%	5,1%	4,5%	100,0%	
Industrie chimique et plastique	4,9%	18,8%	4,5%	1,1%	34,6%	30,1%	3,8%	2,3%	100,0%	
Industrie des minéraux et des métaux	3,8%	32,9%	4,2%	2,4%	29,1%	15,6%	9,7%	2,4%	100,0%	
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	2,4%	24,1%	5,3%	1,6%	52,0%	11,1%	1,3%	2,1%	100,0%	
Fabrication de matériel de transport	1,3%	23,6%	24,8%	0,0%	41,7%	4,5%	1,7%	2,4%	100,0%	
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	8,6%	24,8%	3,3%	6,2%	22,4%	22,9%	11,9%	0,0%	100,0%	
Secteur tertiaire	6,1%	33,5%	5,6%	3,1%	30,9%	16,7%	2,8%	1,2%	100,0%	
Commerce de gros et de détail	5,3%	40,1%	4,1%	2,1%	25,8%	18,2%	2,7%	1,7%	100,0%	
Transports et entreposage	14,0%	19,2%	9,3%	0,8%	43,6%	9,8%	1,9%	1,5%	100,0%	
Services financiers et immobiliers	3,3%	34,7%	3,2%	1,4%	35,6%	19,0%	2,1%	0,8%	100,0%	
Services professionnels, scientifiques et techniques	8,6%	30,5%	1,6%	2,1%	39,1%	15,6%	1,7%	0,7%	100,0%	
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	21,0%	29,1%	4,0%	2,0%	33,3%	7,9%	2,2%	0,5%	100,0%	
Services d'enseignement	3,2%	39,7%	10,7%	4,3%	19,4%	17,7%	4,2%	0,8%	100,0%	
Soins de santé et assistance sociale	1,6%	27,4%	7,9%	6,5%	32,0%	20,6%	3,4%	0,5%	100,0%	
Information, culture et loisirs	7,7%	19,4%	5,8%	1,3%	45,9%	14,2%	4,0%	1,8%	100,0%	
Hébergement et restauration	3,1%	55,2%	6,4%	3,7%	13,1%	14,2%	3,3%	1,0%	100,0%	
Autres services	8,5%	35,6%	4,5%	3,8%	25,4%	18,0%	3,5%	0,7%	100,0%	
Administrations publiques	2,7%	26,2%	3,9%	5,6%	39,1%	17,7%	2,2%	2,6%	100,0%	
Ensemble des secteurs	7,6%	32,2%	6,0%	2,7%	31,0%	15,8%	3,1%	1,5%	100,0%	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

1: Comprend les régions de Lanaudière et de la Montérégie.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 34

Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC Thérèse-De Blainville, 2001

Lieu de résidence	MRC de							Autres régions ¹	Total
	MRC de Thérèse-De Blainville	Deux-Montagnes, Mirabel et Argenteuil	Autres MRC de la région des Laurentides	Montréal	Laval	Région de Lanaudière			
Secteur primaire	280	20	40	15	10	0	10	375	
Secteur secondaire	4 790	1 585	1 405	935	960	1 180	370	11 225	
Construction et services publics	1 010	245	230	110	200	275	85	2 155	
Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et cuir	1 250	305	195	115	130	210	40	2 245	
Fabrication de bois et papier, imprimerie	460	135	85	80	40	70	85	955	
Industrie chimique et plastique	250	80	345	65	40	30	20	830	
Industrie des minéraux et des métaux	475	180	110	185	210	290	60	1 510	
Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques	455	140	90	185	125	110	30	1 135	
Fabrication de matériel de transport	630	415	265	140	125	165	40	1 780	
Industrie du meuble et autres industries manufacturières	260	85	85	55	90	30	10	615	
Secteur tertiaire	16 765	2 925	1 875	1 675	2 565	2 165	505	28 475	
Commerce de gros et de détail	5 285	1 095	610	320	790	720	135	8 955	
Transports et entreposage	765	245	180	70	130	135	125	1 650	
Services financiers et immobiliers	1 260	110	85	15	115	85	10	1 680	
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 310	90	115	210	195	85	50	2 055	
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	590	85	115	105	65	80	15	1 055	
Services d'enseignement	1 900	285	215	450	410	230	55	3 545	
Soins de santé et assistance sociale	1 765	320	205	85	185	205	30	2 795	
Information, culture et loisirs	540	90	55	60	105	55	20	925	
Hébergement et restauration	1 415	190	85	175	260	160	35	2 320	
Autres services	1 030	270	135	125	195	165	15	1 935	
Administrations publiques	905	145	75	60	115	245	15	1 560	
Ensemble des secteurs	21 820	4 550	2 980	2 620	3 550	3 345	875	39 740	

Tableau 34 (suite)

Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité
MRC Thérèse-De Blainville, 2001

Lieu de résidence	MRC de Deux-Montagnes, de la région Mirabel et Argenteuil					Autres MRC de la région Laurentides		Région de Lanaudière		Autres régions ¹	Total
	MRC de Thérèse-De Blainville	Argenteuil	Laurentides	Montréal	Laval						
Secteur d'activité											
Secteur primaire	74,7%	5,3%	10,7%	4,0%	2,7%	0,0%	2,7%	100,0%	100,0%	2,7%	100,0%
Secteur secondaire	42,7%	14,1%	12,5%	8,3%	8,6%	10,5%	3,3%	100,0%	100,0%	3,3%	100,0%
Construction et services publics	46,9%	11,4%	10,7%	5,1%	9,3%	12,8%	3,9%	100,0%	100,0%	3,9%	100,0%
Industrie des aliments, boissons, textiles, Fabrication de bois et papier, imprimerie	55,7%	13,6%	8,7%	5,1%	5,8%	9,4%	1,8%	100,0%	100,0%	1,8%	100,0%
Industrie chimique et plastique	48,2%	14,1%	8,9%	8,4%	4,2%	7,3%	8,9%	100,0%	100,0%	8,9%	100,0%
Industrie des minéraux et des métaux	30,1%	9,6%	41,6%	7,8%	4,8%	3,6%	2,4%	100,0%	100,0%	2,4%	100,0%
Fabrication de machines et produits	31,5%	11,9%	7,3%	12,3%	13,9%	19,2%	4,0%	100,0%	100,0%	4,0%	100,0%
Fabrication de matériel de transport	40,1%	12,3%	7,9%	16,3%	11,0%	9,7%	2,6%	100,0%	100,0%	2,6%	100,0%
Industrie du meuble et autres industries	35,4%	23,3%	14,9%	7,9%	7,0%	9,3%	2,2%	100,0%	100,0%	2,2%	100,0%
Secteur tertiaire	58,9%	10,3%	6,6%	5,9%	9,0%	7,6%	1,8%	100,0%	100,0%	1,8%	100,0%
Commerce de gros et de détail	59,0%	12,2%	6,8%	3,6%	8,8%	8,0%	1,5%	100,0%	100,0%	1,5%	100,0%
Transports et entreposage	46,4%	14,8%	10,9%	4,2%	7,9%	8,2%	7,6%	100,0%	100,0%	7,6%	100,0%
Services financiers et immobiliers	75,0%	6,5%	5,1%	0,9%	6,8%	5,1%	0,6%	100,0%	100,0%	0,6%	100,0%
Services professionnels, scientifiques et Gestion d'entreprises, services	63,7%	4,4%	5,6%	10,2%	9,5%	4,1%	2,4%	100,0%	100,0%	2,4%	100,0%
Services d'enseignement	55,9%	8,1%	10,9%	10,0%	6,2%	7,6%	1,4%	100,0%	100,0%	1,4%	100,0%
Soins de santé et assistance sociale	53,6%	8,0%	6,1%	12,7%	11,6%	6,5%	1,6%	100,0%	100,0%	1,6%	100,0%
Information, culture et loisirs	63,1%	11,4%	7,3%	3,0%	6,6%	7,3%	1,1%	100,0%	100,0%	1,1%	100,0%
Hébergement et restauration	58,4%	9,7%	5,9%	6,5%	11,4%	5,9%	2,2%	100,0%	100,0%	2,2%	100,0%
Autres services	61,0%	8,2%	3,7%	7,5%	11,2%	6,9%	1,5%	100,0%	100,0%	1,5%	100,0%
Administrations publiques	53,2%	14,0%	7,0%	6,5%	10,1%	8,5%	0,8%	100,0%	100,0%	0,8%	100,0%
Ensemble des secteurs	58,0%	9,3%	4,8%	3,8%	7,4%	15,7%	1,0%	100,0%	100,0%	1,0%	100,0%
	54,9%	11,4%	7,5%	6,6%	8,9%	8,4%	2,2%	100,0%	100,0%	2,2%	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

1: Comprend la région de la Montérégie.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 35
 Profil des familles monoparentales
 MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Parent de genre féminin	4 370	78,3%	15 380	76,1%	138 755	82,0%	267 570	79,7%
1 enfant	2 605	46,7%	9 515	47,1%	85 585	61,7%	167 550	49,9%
2 enfants	1 405	25,2%	4 595	22,7%	39 405	28,4%	75 930	22,6%
3 enfants et plus	360	6,5%	1 270	6,3%	13 765	9,9%	24 085	7,2%
Parent de genre masculin	1 210	21,7%	4 825	23,9%	30 425	18,0%	68 025	20,3%
1 enfant	805	14,4%	3 100	15,3%	20 460	67,2%	45 780	13,6%
2 enfants	330	5,9%	1 330	6,6%	7 985	26,2%	17 705	5,3%
3 enfants et plus	75	1,3%	395	2,0%	1 980	6,5%	4 535	1,4%
Total des deux genres	5 580	100,0%	20 205	100,0%	169 180	100,0%	335 595	100,0%
1 enfant	3 410	61,1%	12 615	62,4%	106 045	62,7%	213 330	63,6%
2 enfants	1 735	31,1%	5 925	29,3%	47 390	28,0%	93 635	27,9%
3 enfants et plus	435	7,8%	1 665	8,2%	15 745	9,3%	28 620	8,5%
Revenu médian								
Familles monoparentales	34 796 \$		31 320 \$		31 732 \$		30 718 \$	
Familles comptant un couple	66 571 \$		56 100 \$		59 465 \$		54 938 \$	
Toutes les familles	61 454 \$		51 928 \$		53 385 \$		50 242 \$	
Proportion de familles monoparentales à faible revenu ¹	19,7%		26,0%		n.d.		27,0%	

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001; Institut de la statistique du Québec.

1: Selon la mesure du faible revenu basée sur 50 % du revenu familial médian québécois après impôt.

Tableau 36
 Nombre moyen de personnes incarcérées selon l'établissement et le genre
 Région des Laurentides, 2000-2001

	Hommes	Femmes	Total	%
Clientèle en détention				
Établissement de détention de Saint-Jérôme (P)	470	9	479	32,7%
Centre régional de réception (CRR) (F)	263	0	263	18,0%
Archambault (F)	246	0	246	16,8%
Sainte-Anne-des-Plaines (F)	172	0	172	11,7%
La Macaza (F)	304	0	304	20,7%
MRC de La Rivière-du-Nord	470	9	479	32,7%
MRC de Thérèse-De Blainville ¹	681	0	681	46,5%
MRC Antoine-Labelle	304	0	304	20,7%
Région des Laurentides	1 455	9	1 464	100,0%
Part des Laurentides par rapport au Québec	21,4%	4,0%	20,8%	
Le Québec	6 792	237	7 029	

Notes : F : Juridiction fédérale, P : Juridiction provinciale.

1 : Comprend le Centre régional de réception, l'établissement Archambault et l'établissement Sainte-Anne-des-Plaines

Source : EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*, Educonseil, pour le Comité avisier pour la clientèle judiciarisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 37
 Profil des personnes judiciarisées selon différentes caractéristiques
 Région des Laurentides et cinq régions du Québec, 2000-2001

		Région des Laurentides		Cinq régions du Québec	
		Nombre	%	Nombre	%
Genre	Hommes	3 479	95,7%	19 196	90,4%
	Femmes	158	4,3%	2 032	9,6%
	Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Groupe d'âge	18-29 ans	1 127	31,0%	6 704	31,6%
	30-44 ans	1 782	49,0%	10 358	48,8%
	45 ans et plus	728	20,0%	4 165	19,6%
	Total	3 637	100,0%	21 228	100,0%
Statut civil	Célibataire	2 557	71,2%	15 460	73,8%
	Marié ou droit commun	585	16,3%	2 702	12,9%
	Divorcé ou séparé	424	11,8%	2 628	12,6%
	Veuf	26	0,7%	148	0,7%
	Total	3 592	100,0%	20 938	100,0%
Langue maternelle	Français	2 883	85,5%	16 545	82,5%
	Anglais	415	12,3%	3 080	15,4%
	Autres	74	2,2%	430	2,1%
	Total	3 371	100,0%	20 054	100,0%
Niveau de scolarité	Moins de 9e année	614	50,2%	2 939	42,8%
	9e - 13e année sans diplôme d'études secondaires	544	44,5%	3 501	51,0%
	Diplôme d'études générales	32	2,6%	238	3,5%
	Études postsecondaires	32	2,6%	192	2,8%
	Total	1 222	100,0%	6 870	100,0%
Durée moyenne de sentence (année)	En établissement fédéral	5,5		6,0	
	En liberté sous condition	5,8		6,0	
	En établissement provincial	0,3		n. d.	
	En milieu ouvert	n. d.		n. d.	
Nature de la sentence principale	Vol et fraude	811	28,8%	4 343	28,0%
	Meurtre et homicide	313	11,1%	1 023	6,6%
	Atteinte à la personne	468	16,6%	1 494	9,6%
	Trafic et culture de stupéfiants	161	5,7%	996	6,4%
	Conduite automobile	797	28,3%	5 212	33,6%
	Autres	270	9,6%	2 421	15,6%
	Total	2 820	100,0%	15 489	100,0%

Notes :

Clientèle en détention : Nombre quotidien moyen de personnes entre avril 2000 et janvier 2001.

Clientèle en liberté sous condition : Nombre au 7 mars 2001. Clientèle en milieu ouvert : Nombre mensuel moyen en 2000.

Le nombre annuel de personnes en détention dans les établissements fédéraux est similaire au nombre quotidien moyen.

Le nombre de personnes ayant été détenues à l'établissement de détention de Saint-Jérôme a été de 1 842 pour l'année 2000.

Les cinq régions du Québec comprennent les régions de Lanaudière, Laurentides, Laval, Montérégie et Montréal.

Source : EDUCONSEIL (2001), *Profil de la clientèle correctionnelle de la grande région de Montréal : résultat d'une analyse descriptive*,
 Educonseil, pour le Comité aviseur pour la clientèle judiciarisée adulte en collaboration avec Emploi-Québec, 245 pages.

Tableau 38

Profil des personnes avec incapacité selon différentes caractéristiques
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides et le Québec, 2002

	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		Le Québec	
	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)	Nombre	Taux d'incapacité (%)
Toutes personnes	137 875	13,2%	486 325	14,1%	7 433 100	15,8%
Hommes	69 050	12,9%	243 025	13,9%	3 665 775	14,4%
0-14 ans	15 625	10,6%	47 500	10,6%	652 500	10,6%
15-64 ans	49 225	11,7%	170 975	11,7%	2 600 950	11,5%
65 ans et plus	4 200	35,7%	24 550	35,8%	412 325	39,1%
Femmes	68 825	13,4%	243 300	14,3%	3 767 325	17,1%
0-14 ans	14 825	6,6%	45 500	6,6%	626 250	6,6%
15-64 ans	48 375	13,8%	167 700	13,8%	2 560 900	13,7%
65 ans et plus	5 625	28,4%	30 100	28,6%	580 175	43,4%
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Toutes personnes avec incapacité	18 150	100,0%	68 575	100,0%	1 173 475	100,0%
Hommes	8 900	49,0%	33 850	49,4%	529 500	45,1%
0-14 ans	1 650	9,1%	5 025	7,3%	69 175	5,9%
15-64 ans	5 750	31,7%	20 025	29,2%	299 100	25,5%
65 ans et plus	1 500	8,3%	8 800	12,8%	161 225	13,7%
Femmes	9 250	51,0%	34 725	50,6%	643 975	54,9%
0-14 ans	975	5,4%	3 000	4,4%	41 325	3,5%
15-64 ans	6 675	36,8%	23 125	33,7%	350 850	29,9%
65 ans et plus	1 600	8,8%	8 600	12,5%	251 800	21,5%
Nature de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	15 525	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Audition	3 650	23,5%	13 375	22,1%	258 475	24,3%
Vision	1 075	6,9%	3 950	6,5%	110 775	10,4%
Parole	975	6,3%	3 525	5,8%	55 400	5,2%
Mobilité	8 175	52,7%	29 875	49,3%	541 575	50,9%
Agilité	6 125	39,5%	22 400	37,0%	492 350	46,3%
Intellectuelle/santé mentale	4 400	28,3%	16 150	26,7%	252 325	23,7%
Autre	1 825	11,8%	6 700	11,1%	104 625	9,8%
Gravité de l'incapacité						
Personnes de 15 ans et plus avec incapacité	15 525	100,0%	60 550	100,0%	1 062 975	100,0%
Légère	9 775	63,0%	38 150	63,0%	646 300	60,8%
Modérée ou grave	5 750	37,0%	22 400	37,0%	416 675	39,2%
	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		Le Québec	
	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité	Avec incapacité	Sans incapacité
Caractéristiques socioéconomiques, 1995						
Revenu moyen, hommes	22 360 \$	n. d.	18 054 \$	29 995 \$	17 758 \$	n. d.
Revenu moyen, femmes	13 058 \$	n. d.	12 075 \$	17 941 \$	12 696 \$	n. d.
Part des transferts gouvernementaux	44,3%	n. d.	51,9%	13,3%	51,1%	n. d.
% fréquentant l'école à temps complet, 1996	n. d.	n. d.	48,0%	59,6%	50,7%	n. d.
% ayant moins d'une 9 ^e année	n. d.	n. d.	22,3%	9,1%	21,4%	n. d.

Source : Institut de la statistique du Québec, EQLA 1998 et ministère de la Santé et des Services sociaux, 2002.

Statistique Canada, Recensement de la population, 1996. Traitement : Office des personnes handicapées du Québec, 2003.

Tableau 39

Lieu de naissance de la population et groupes de minorités visibles
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Lieu de naissance ou origine	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Population*	129 110	100,0%	454 520	100,0%	3 415 325	100,0%	7 125 580	100,0%
Née au Canada	122 405	94,8%	437 770	96,3%	2 751 570	80,6%	6 367 805	89,4%
Née à l'extérieur du Canada	6 705	5,2%	16 750	3,7%	663 760	19,4%	757 775	10,6%
Immigrants 1996-2001	740	0,6%	1 980	0,4%	114 300	3,3%	131 580	1,8%
Immigrants 1991-1995	810	0,6%	1 980	0,4%	101 020	3,0%	113 185	1,6%
Immigrants avant 1991	4 835	3,7%	11 790	2,6%	407 285	11,9%	461 585	6,5%
Résidents non permanents	175	0,1%	545	0,1%	34 560	1,0%	40 195	0,6%
Minorités visibles	2 480	100,0%	4 925	100,0%	458 510	100,0%	497 975	100,0%
Noir	385	15,5%	1 150	23,4%	139 415	30,4%	152 200	30,6%
Sud-asiatique, asiatique du Sud-Est et chinois	1 405	56,7%	2 085	42,3%	149 670	32,6%	160 450	32,2%
Arabe ou asiatique occidentale	255	10,3%	520	10,6%	79 440	17,3%	85 765	17,2%
Latino-américain	305	12,3%	685	13,9%	53 145	11,6%	59 520	12,0%
Coréen, Japonais n.i.a.	130	5,2%	485	9,8%	36 840	8,0%	40 050	8,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 40

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des personnes nées au Canada et à l'extérieur
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001

	Personnes nées au Canada		Personnes nées à l'extérieur du Canada	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	122 405		6 705	
Hommes	60 385	49,3%	3 350	50,0%
Femmes	62 020	50,7%	3 355	50,0%
Population selon le groupe d'âge*	122 405		6 705	
0-14 ans	30 165	24,6%	750	11,2%
15-24 ans	16 070	13,1%	515	7,7%
25-44 ans	41 135	33,6%	2 225	33,2%
45-64 ans	27 280	22,3%	2 235	33,3%
65 ans et plus	7 755	6,3%	980	14,6%
Population active	67 615		3 630	
Population en emploi	64 265		3 400	
Chômeurs	3 350		225	
Taux d'activité	73,3%		61,0%	
Taux d'emploi	69,7%		57,1%	
Taux de chômage	5,0%		6,20%	
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité atteint	92 240	100,0%	5 955	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e	8 790	9,5%	1 265	21,2%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	32 735	35,5%	1 695	28,5%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	4 120	4,5%	230	3,9%
Études non universitaires	25 265	27,4%	1 275	21,4%
Études universitaires	21 335	23,1%	1 490	25,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 41

Genre, âge, activité et niveau de scolarité des immigrants selon la période d'arrivée
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001

	Avant 1991		1991-2001	
	Nombre	%	Nombre	%
Population selon le genre*	4 835		1 550	
Hommes	2 505	51,8%	645	41,6%
Femmes	2 330	48,2%	900	58,1%
Population selon le groupe d'âge*	4 835		1 550	
0-14 ans	30	0,6%	605	39,0%
15-24 ans	315	6,5%	150	9,7%
25-44 ans	1 540	31,9%	585	37,7%
45-64 ans	2 045	42,3%	165	10,6%
65 ans et plus	900	18,6%	85	5,5%
Population active	2 940		585	
Personnes occupées	2 775		525	
Chômeurs	170		65	
Taux d'activité	61,2%		60,0%	
Taux d'emploi	57,8%		53,9%	
Taux de chômage	5,8%		11,1%	
Population de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité atteint	4 800	100,0%	970	100,0%
Niveau inférieur à la 9 ^e	1 060	22,1%	155	16,0%
De la 9 ^e à la 13 ^e année	1 475	30,7%	190	19,6%
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	180	3,8%	45	4,6%
Études non universitaires	990	20,6%	230	23,7%
Études universitaires	1 095	22,8%	200	20,6%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

* Exclut les pensionnaires d'institutions.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 42

Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001

Type de travailleur / genre / groupe d'âge	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Salariés	59 940	88,6%	196 000	87,4%	1 500 775	89,4%	3 054 070	88,9%
Hommes	31 115	46,0%	102 685	45,8%	766 720	45,7%	1 588 345	46,2%
15-24 ans	4 805	7,1%	16 170	7,2%	119 990	7,1%	253 675	7,4%
25-44 ans	16 645	24,6%	51 640	23,0%	393 825	23,5%	788 495	23,0%
45 ans et plus	9 665	14,3%	34 870	15,6%	252 900	15,1%	546 175	15,9%
Femmes	28 825	42,6%	93 315	41,6%	734 060	43,7%	1 465 725	42,7%
15-24 ans	4 505	6,7%	14 590	6,5%	120 675	7,2%	239 385	7,0%
25-44 ans	16 265	24,0%	49 900	22,3%	374 970	22,3%	745 210	21,7%
45 ans et plus	8 060	11,9%	28 820	12,9%	238 415	14,2%	481 130	14,0%
Travailleurs autonomes	7 605	11,2%	27 510	12,3%	174 555	10,4%	369 255	10,8%
Hommes	5 025	7,4%	18 115	8,1%	117 835	7,0%	245 955	7,2%
15-24 ans	75	0,1%	295	0,1%	3 135	0,2%	6 055	0,2%
25-44 ans	2 645	3,9%	8 625	3,8%	53 245	3,2%	109 175	3,2%
45 et plus	2 300	3,4%	9 190	4,1%	61 455	3,7%	130 720	3,8%
Femmes	2 590	3,8%	9 395	4,2%	56 725	3,4%	123 305	3,6%
15-24 ans	80	0,1%	255	0,1%	1 800	0,1%	3 870	0,1%
25-44 ans	1 650	2,4%	5 480	2,4%	30 620	1,8%	66 760	1,9%
45 ans et plus	855	1,3%	3 660	1,6%	24 305	1,4%	52 670	1,5%
Travailleurs familiaux non rémunérés	120	0,2%	730	0,3%	3 390	0,2%	10 940	0,3%
Total	67 665	100,0%	224 240	100,0%	1 678 215	100,0%	3 434 265	100,0%

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Tableau 43

Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le sexe, l'âge, la catégorie professionnelle et le statut familial
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2003

Genre ou groupe d'âge	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	1 897	40,1%	8 420	38,8%	46 913	41,8%	124 286	38,5%
Hommes	2 835	59,9%	13 255	61,2%	65 402	58,2%	198 154	61,5%
15-24 ans	712	15,0%	3 071	14,2%	14 458	12,9%	43 367	13,5%
25-44 ans	2 528	53,4%	10 742	49,6%	58 822	52,4%	159 376	49,4%
45-64 ans	1 442	30,5%	7 602	35,1%	37 307	33,2%	115 881	35,9%
65 ans et plus	50	1,1%	260	1,2%	1 724	1,5%	3 805	1,2%
Total	4 732	100,0%	21 675	100,0%	112 315	100,0%	322 429	100,0%
Catégorie professionnelle								
Gestion	223	4,8%	725	3,4%	4 478	4,0%	8 891	2,8%
Affaires, finance et administration	735	15,7%	2 684	12,4%	18 598	16,6%	40 446	12,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	219	4,7%	875	4,1%	5 146	4,6%	13 312	4,2%
Secteur de la santé	63	1,3%	334	1,5%	1 618	1,4%	5 374	1,7%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	242	5,2%	873	4,0%	7 276	6,5%	15 813	4,9%
Arts, culture, sports et loisirs	131	2,8%	448	2,1%	4 382	3,9%	7 719	2,4%
Vente et services	825	17,6%	4 787	22,2%	21 618	19,2%	60 816	19,0%
Métiers, transport et machinerie	1 500	32,0%	6 873	31,9%	30 056	26,8%	99 611	31,1%
Secteur primaire	91	1,9%	1 207	5,6%	2 111	1,9%	21 884	6,8%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	657	14,0%	2 754	12,8%	15 425	13,7%	46 106	14,4%

Source : Ressources humaines et Développement des compétences Canada, 2003.

Tableau 44

Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance-emploi
MRC de Thérèse-De Blainville, 2001-2003

	2001	2002	2003	% 2003
Ménages prestataires	2 718	2 628	2 573	100,0%
Personnes seules	1 850	1 850	1 857	72,2%
Couples sans enfants	164	146	144	5,6%
Couples avec enfants	138	129	122	4,7%
Familles monoparentales	566	503	450	17,5%
Personnes dans les ménages prestataires	4 197	3 930	3 807	100,0%
Adultes	3 020	2 903	2 839	74,6%
Enfants	1 177	1 027	968	25,4%
Adultes seulement				
Contraintes	3 020	2 903	2 839	100,0%
Sans contraintes	1 249	1 156	1 117	39,3%
Contraintes temporaires	847	806	793	27,9%
Contraintes sévères	924	941	929	32,7%
Sexe	3 020	2 903	2 839	100,0%
Femmes	1 753	1 670	1 592	56,1%
Hommes	1 267	1 233	1 247	43,9%
Groupe d'âge	3 020	2 903	2 839	100,0%
Moins de 25 ans	354	345	333	11,7%
25 à 34 ans	569	526	544	19,2%
35 à 44 ans	768	666	644	22,7%
45 ans et plus	1 329	1 366	1 318	46,4%
Durée cumulative moyenne (en mois)	130,2	135,3	138,1	
Durée consécutive moyenne (en mois)	81,7	84,2	84,5	

Source : MESSF, Emploi-Québec.

Note: Les données correspondent au mois de décembre de chacune des années de ce tableau.

Tableau 45

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, décembre 2003

	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Genre								
Femmes	523	46,8%	3 333	42,0%	34 985	40,2%	68 818	41,3%
Hommes	594	53,2%	4 602	58,0%	52 031	59,8%	97 898	58,7%
Total	1 117	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%
Groupe d'âge								
Moins de 20 ans	30	2,7%	265	3,3%	1 789	2,1%	4 657	2,8%
20 à 24 ans	108	9,7%	830	10,5%	7 681	8,8%	16 489	9,9%
25 à 29 ans	125	11,2%	875	11,0%	10 014	11,5%	18 708	11,2%
30 à 34 ans	141	12,6%	913	11,5%	12 496	14,4%	21 605	13,0%
35 à 44 ans	359	32,1%	2 547	32,1%	29 954	34,4%	54 346	32,6%
45 à 49 ans	191	17,1%	1 308	16,5%	13 618	15,6%	26 852	16,1%
50 à 54 ans	160	14,3%	1 177	14,8%	11 225	12,9%	23 604	14,2%
55 à 59 ans	3	0,3%	20	0,3%	219	0,3%	435	0,3%
60 ans et plus	0	0,0%	0	0,0%	20	0,0%	20	0,0%
Total	1 117	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%
Niveau de scolarité maximum atteint								
Inconnue	236	21,1%	1 088	13,7%	25 599	29,4%	37 262	22,4%
Primaire	69	6,2%	638	8,0%	5 038	5,8%	10 942	6,6%
Secondaire	715	64,0%	5 669	71,4%	43 317	49,8%	97 865	58,7%
Collégial	71	6,4%	377	4,8%	5 999	6,9%	10 800	6,5%
Universitaire	26	2,3%	163	2,1%	7 063	8,1%	9 847	5,9%
Total	1 117	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%
Durée consécutive								
Premier mois	41	3,7%	388	4,9%	3 545	4,1%	7 239	4,3%
2 à 5 mois	173	15,5%	1 124	14,2%	11 815	13,6%	22 740	13,6%
6 à 11 mois	160	14,3%	982	12,4%	11 761	13,5%	20 729	12,4%
12 à 23 mois	190	17,0%	1 316	16,6%	15 959	18,3%	27 806	16,7%
24 à 47 mois	165	14,8%	1 236	15,6%	15 033	17,3%	27 367	16,4%
48 à 119 mois	212	19,0%	1 528	19,3%	16 434	18,9%	32 872	19,7%
120 mois et plus	176	15,8%	1 361	17,2%	12 469	14,3%	27 963	16,8%
Total	1 117	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%

Tableau 45 (suite)

Profil des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes selon différentes caractéristiques
MRC de Thérèse-De Blainville, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, décembre 2003

	MRC de Thérèse-De Blainville		Région des Laurentides		RMR de Montréal		Le Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Raison de la demande d'aide								
Perte d'emploi sans droit à l'assurance chômage	245	21,9%	1 597	20,1%	11 681	13,4%	26 696	16,0%
Prestations d'assurance chômage insuffisantes	28	2,5%	173	2,2%	2 914	3,3%	4 575	2,7%
Fin des prestations d'assurance chômage	181	16,2%	1 412	17,8%	13 024	15,0%	26 973	16,2%
Fin des études à temps	24	2,1%	173	2,2%	2 919	3,4%	6 080	3,6%
Perte du/de la conjoint(e)	147	13,2%	985	12,4%	6 529	7,5%	15 618	9,4%
Naissance ou prise en charge d'un enfant	7	0,6%	47	0,6%	374	0,4%	964	0,6%
Autres raisons	485	43,4%	3 548	44,7%	49 575	57,0%	85 810	51,5%
Total	1 117	100,0%	7 935	100,0%	87 016	100,0%	166 716	100,0%
Catégorie professionnelle								
Gestion	18	2,2%	100	1,6%	1 186	2,1%	1 831	1,5%
Affaires, finance et administration	89	10,7%	497	7,8%	6 451	11,3%	11 346	9,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	21							
Secteur de la santé	12	2,5%	87	1,4%	2 137	3,7%	3 052	2,5%
Science sociales, enseignement, administration publique et religion	12	1,4%	85	1,3%	969	1,7%	1 862	1,5%
Arts, culture, sports et loisirs	12		84	1,3%	1 567	2,7%	2 698	2,2%
Vente et services	246	1,4%	117	1,8%	1 718	3,0%	3 138	2,6%
Métiers, transport et machinerie	232	29,5%	2 085	32,7%	15 416	26,9%	35 820	29,6%
Secteur primaire	23	27,8%	2 002	31,4%	15 520	27,1%	33 062	27,3%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	23	2,8%	301	4,7%	906	1,6%	4 691	3,9%
Indéterminé	94	11,3%	585	9,2%	4 853	8,5%	11 021	9,1%
	75	9,0%	437	6,8%	0	0,0%	12 490	10,3%
Total	834	100,0%	6 380	100,0%	57 305	100,0%	121 011	100,0%

Source : MESSF, Emploi-Québec.

Note: La somme des prestataires selon la catégorie professionnelle n'égale pas le total, plusieurs prestataires n'ayant pas fourni cette donnée.

MRC de Thérèse-De Blainville