

**Ministère
de l'Agriculture,
des Pêcheries
et de l'Alimentation**

Québec 

POLITIQUE JEUNESSE VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE

PLAN D'ACTION 2005-2006 BILAN DE MI-PARCOURS

4 novembre 2005

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

ORIENTATION GÉNÉRALE : Assurer la mise en œuvre du volet Établissement et relève agricole

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
Assurer la mise en œuvre du premier volet de la Politique jeunesse.	Assurer le pilotage et la coordination des actions en collaboration avec les partenaires concernés.	Tenir des rencontres régulières du comité technique MAPAQ-FRAQ-UPA.	Trois rencontres	En continu	
	Faire la promotion de la politique et du plan d'action auprès des acteurs du secteur.	Présenter la Politique à des organismes et à des partenaires.	En continu	En continu	- Treize présentations faites. - Six rencontres explicatives.
		Envoyer la pochette d'information aux ministères et organismes du secteur.	En continu	En continu	Plus de 50 ministères et organismes ont reçu la pochette et plus de 1 000 pochettes ont été distribuées.
		Produire des outils promotionnels.	25 %	En continu	Deux banderoles produites.
	Mettre en place un comité de suivi composé de représentants des principaux acteurs du secteur.	Recruter les membres du comité.	Terminé	Septembre 2005	Douze membres recrutés.
		Tenir les rencontres du comité.		En continu	Première rencontre tenue le 4 novembre 2005.
	Produire un plan d'action 2005-2008.		50 %	Automne 2005	
	Réaliser des bilans annuels.		50 %	Avril 2006	Bilan de mi-parcours réalisé (novembre 2005).

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

ORIENTATION GÉNÉRALE : Assurer la mise en œuvre du volet Établissement et relève agricole (suite)

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
Assurer la mise en œuvre du premier volet de la Politique jeunesse. (suite)	Établir des indicateurs de suivi afin d'évaluer l'atteinte des résultats.	Déterminer les indicateurs	30 %	Janvier 2006	Les indicateurs seront finalisés à la suite du dépôt du plan d'action triennal.
		Déterminer les sources d'information	20 %	Janvier 2006	

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

ORIENTATION 1 : Faire de l’agriculture un milieu de vie intéressant pour les jeunes

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
Valoriser la profession agricole auprès des jeunes.	Mener une campagne de promotion auprès des jeunes, en partenariat avec les principaux acteurs du secteur.	Coordonner et entreprendre la réalisation d'un plan de communication pour la valorisation de la profession d'agriculteur.	90 %	Décembre 2005	Rédaction d'un plan de communication et validation auprès des partenaires.
		Répertorier les actions déjà entreprises en matière de valorisation.	50 %	Mars 2006	
	Développer des outils promotionnels.	Concevoir un slogan et un visuel à intégrer à des outils promotionnels.	30 %	Janvier 2006	Discussions en cours avec une agence de communication.
		Produire une vidéo.	5 %	Automne 2006	
	Accorder une aide financière à des projets contribuant à la valorisation de la profession.	Appuyer le colloque Jeunes et dynamiques territoriales.	Terminé	Septembre 2005	Animation d'un stand lors du colloque.
		Appuyer le Congrès de l'Univers social (professeurs de géographie).	Terminé	Octobre 2005	Animation d'un stand lors du colloque.
		Appuyer le Concours de géographie.	50 %	Février 2006	Aide financière et prix de participation.

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

ORIENTATION 1 : Faire de l’agriculture un milieu de vie intéressant pour les jeunes (suite)

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances prévues	Commentaires
Promouvoir la relève féminine.	Soutenir les actions de valorisation de la relève féminine.	Appuyer le Gala Saturne : montant versé pour le Gala 2005.	Terminé	Octobre 2005	
		Appuyer le concours Chapeau, les filles!	Projet accepté	Mai 2005	
		Appuyer le concours Excellence Science.	Projet accepté	Mai 2005	
	Mener une campagne de promotion de la relève féminine.	Répertorier les initiatives des partenaires.	5 %		
		Collaborer à la conception d’un calendrier thématique sur la relève féminine.	5 %	Automne 2006	Contact établi avec un représentant de La Coop fédérée pour évaluer la possibilité d’un partenariat.
	Établir un partenariat avec les principaux acteurs en matière de condition féminine.	Participer aux activités du Réseau gouvernemental des responsables de la condition féminine.	Cinq rencontres depuis avril 2005	En continu	Implication dans le Comité sur les stratégies régionales de la future Politique gouvernementale pour le respect des droits des femmes et pour l’atteinte de l’égalité entre les femmes et les hommes.
		Participer aux activités du Réseau des femmes d’affaires du Québec.	Suivi des activités du réseau	En continu	Les coordonnées de deux activités intéressantes ont été transmises aux régions concernées.

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

ORIENTATION 1 : Faire de l’agriculture un milieu de vie intéressant pour les jeunes (suite)

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
Favoriser la conciliation travail-famille.	Collaborer avec le ministère de la Famille, des Aînés et de la Condition féminine (MFACF) afin d’inclure des mesures appropriées dans la Politique québécoise de conciliation travail-famille.	Mettre en place deux mesures relatives aux frais de garde et une allocation de remplacement en cas de maternité.	En attente du début des démarches officielles du MFACF	2006	L'échéancier peut être modifié selon les travaux du MFACF.
	Collaborer avec le Comité de gestion de l’assurance parentale afin que les problématiques vécues par les familles agricoles soient prises en compte.	Participer aux discussions visant l’éclaircissement des paramètres d’application du Régime d’assurance parentale.	En cours	Janvier 2006	
		Soutenir la Fédération des agricultrices dans la préparation d’un mémoire en vue de la consultation publique sur la Politique de conciliation travail-famille.	En attente de la tenue de la commission parlementaire	À déterminer	

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

ORIENTATION 1 : Faire de l’agriculture un milieu de vie intéressant pour les jeunes (suite)

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
Briser l’isolement des jeunes agriculteurs.	Assurer un appui aux rencontres de la relève.	Accorder une aide financière à la Table de concertation de la jeunesse rurale : montant versé pour l’année 2005-2006.	Terminé	Juillet 2005	
		Participer aux travaux de la Table de concertation de la jeunesse rurale.	Deux rencontres réalisées	En continu	
		Reconduire l’aide financière réservée aux projets régionaux destinés à la relève.	Programme en cours	Mars 2006	Montant confirmé.
	Soutenir des outils de communication des différents groupes de relève.	Accorder une aide financière à la Fédération de la relève agricole pour l’élaboration d’un site Web.	Montant engagé	Mars 2006	
	Accorder une aide financière à des projets ou concours permettant de mettre en évidence l’engagement des jeunes dans le milieu agricole.	Appuyer le concours Jeunes agriculteurs d’élite du Canada (2005).	Terminé	Août 2005	
		Soutenir l’Association des jeunes ruraux du Québec dans ses démarches auprès de 4H Canada.	Terminé	Mai 2005	

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

ORIENTATION 2 : Miser sur l’établissement de jeunes bien formés

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
Encourager l’acquisition de formation agricole initiale et continue.	Promouvoir la formation agricole auprès des jeunes et des agriculteurs.	Soutenir le Plan de soutien en formation agricole (PSFA) afin de contribuer à la promotion de la formation agricole (initiale et continue), à la détermination des besoins en matière de développement des compétences, à l’appui dans la réponse aux besoins de perfectionnement des agriculteurs, des agricultrices et de la main-d’œuvre agricole, ainsi qu’au soutien à la concertation entre les partenaires régionaux concernés.	En cours	Mars 2006	Aide financière accordée et soutien sous forme de ressources humaines.
		Accorder une aide financière pour la mise à jour des outils de l’activité Agri-génie.	Montant réservé	Mars 2006	En attente d’une demande officielle de la Fédération de la relève agricole (FRAQ).

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PARCOURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

ORIENTATION 2 : Miser sur l’établissement de jeunes bien formés (suite)

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
Encourager l’acquisition de formation agricole initiale et continue. (suite)	Promouvoir les programmes d’aide existants et les ressources disponibles.	Produire des fiches d’information sur les différents programmes d’aide à la formation.	40 %	Mars 2006	
	Établir des stratégies favorisant la participation aux activités de formation.	Soutenir la participation des jeunes de la relève agricole à des colloques de formation, en créant un fonds leur procurant des rabais sur les frais d’inscription à ces colloques.	15 %	Mars 2006	Étape préliminaire. Recherche concernant la structure administrative possible du fonds.
Reconnaître les compétences de la relève.	Promouvoir l’importance de la reconnaissance des acquis auprès des établissements d’enseignement et de la clientèle.	Accorder une aide financière au projet « Soutien à l’obtention d’une diplomation qualifiante » de l’ITA. (Campus de La Pocatière)	30 %	Mars 2007	Critères de sélection fixés, liste de clients potentiels établie et lettre de promotion rédigée. Début du projet en novembre.

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

ORIENTATION 2 : Miser sur l’établissement de jeunes bien formés (suite)

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
Reconnaître les compétences de la relève. (suite)	Répertorier les outils d'évaluation des acquis et en faire la promotion.	Élaborer un répertoire des outils de reconnaissance des acquis, en collaboration avec les établissements d'enseignement.	10 %	Mars 2006	Mandat confié à Germain Tanguay (Direction du développement de la main-d'œuvre et de la formation). Début de la collecte d'information : novembre 2005.
Favoriser l'émergence de nouvelles approches pédagogiques.	Répertorier les nouveaux modèles pédagogiques et poursuivre la conception de tels modèles.	Accorder une aide financière à l'ITA pour le projet « Relève sans ferme ». (Campus de Saint-Hyacinthe et de La Pocatière)	25 %	Mars 2008	À l'échéance, le projet devra être complètement intégré au programme GEEA des deux campus.
		Accorder une aide financière à l'ITA pour le projet « Ferme avec relève ». (Campus de La Pocatière)	5 %	Mars 2006	
	Favoriser la concertation et le partage de savoir-faire.	Participer aux activités de la Table de concertation en agriculture du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.	En continu	Décembre 2005	Première rencontre du Comité MAPAQ sur le sujet en novembre 2005.

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

ORIENTATION 3 : Accompagner la relève dans son établissement

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
Accueillir et orienter les jeunes dans leurs démarches d'établissement.	Implanter une structure d'accueil régionale.	Renouveler l'offre de service des directions régionales en matière d'appui à l'établissement.	70 %	Mars 2006	
		Assurer la promotion de cette offre de service.	0 %	Avril 2007	
Favoriser le recours aux services-conseils par les jeunes agriculteurs.	Faire la promotion auprès des jeunes de la relève agricole des programmes d'aide liés à l'utilisation des services-conseils.	Produire des fiches d'information sur les différents programmes d'aide liés à l'utilisation des services-conseils.	5 %	Mars 2006	
Encourager l'élaboration de nouveaux outils d'accompagnement.	Envisager des façons de favoriser le partage d'expériences et de connaissances entre les agriculteurs et la relève.	Réaliser une étude sur le mentorat en faisant un inventaire et une analyse des expériences et des programmes de mentorat et proposer un scénario adapté aux réalités de l'agriculture québécoise.	25 %	Mars 2006	Mandat confié à TRAGET Laval. Bilan de mi-parcours prévu pour novembre 2005.

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

ORIENTATION 4 : Favoriser l'accès des jeunes à la profession d'entrepreneur agricole

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
Développer une culture entrepreneuriale au sein de la relève.	Envisager des façons de favoriser la création de liens entre la relève agricole et les jeunes entrepreneurs d'autres secteurs d'activité.	Évaluer les possibilités de collaboration avec l'Institut québécois des familles en affaires (IQFA).	40 %	En continu	Présentation faite par l'IQFA à la Table des conseillers en relève et établissement agricole.
Développer de nouvelles façons d'accéder à la profession.	Étudier les différents modes d'établissement et les promouvoir auprès des agriculteurs et de la relève.	Réaliser des fiches synthèses d'information sur les modes d'établissement.	15 %	Mars 2006	En partenariat avec la FRAQ.
	Accorder une aide financière à l'Institut de technologie agroalimentaire pour l'organisation de deux journées « contacts-affaires ».	Organiser la première journée à l'hiver 2006 au campus de La Pocatière et la deuxième à l'automne 2006 à Saint-Hyacinthe.	10 %	Automne 2006	Projet piloté par l'ITA en collaboration avec les intervenants du milieu.
	Étude sur les expériences de banques de relève sans ferme et de fermes sans relève.	Réaliser une étude sur les banques de relève sans ferme et de fermes sans relève, en faisant un inventaire et une analyse des expériences, et proposer un scénario adapté aux réalités de l'agriculture québécoise.	25 %	Mars 2006	Mandat confié à TRAGET Laval. Bilan de mi-parcours prévu pour novembre 2005.

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

ORIENTATION 4 : Favoriser l'accès des jeunes à la profession d'entrepreneur agricole (suite)

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
Soutenir l'accès à la propriété.	Appuyer financièrement la relève par l'application du Programme d'appui financier à la relève agricole de la FADQ.		Programme en cours	En continu	
	Explorer les formes d'aide dont la relève agricole pourrait bénéficier.	Élaborer un répertoire des aides disponibles.	15 %	En continu	Premières fiches déposées. Aide prévue pour décembre.
Favoriser l'accès des jeunes aux mesures existantes.	Améliorer les connaissances qu'ont les décideurs relativement aux préoccupations des jeunes.	Produire un résumé du <i>Diagnostic sur l'établissement des jeunes en agriculture au Québec.</i>	90 %	Novembre 2005	Document en cours d'impression.
		Participer financièrement au Forum sur la relève entrepreneuriale (journal <i>RÉSEAUX</i>).	90 %	Novembre 2005	
		Participer aux activités du Réseau gouvernemental des responsables du dossier jeunesse.	10 %	En continu	Désignation du répondant du MAPAQ.
		Participer à la consultation du Secrétariat à la jeunesse sur la Stratégie d'action jeunesse.	Terminé	Juin 2005	Dépôt d'un mémoire et suivi auprès du Secrétariat pour information complémentaire.

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

ORIENTATION 5 : Accroître et améliorer la connaissance de la relève et de l’établissement en agriculture

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
Accroître la connaissance de la relève et de l’établissement en agriculture.	Mandater, au sein du Ministère, une équipe de travail consacrée à la relève et vouée à la connaissance, au suivi et à l’appui de l’établissement en agriculture.	Confier à la Direction des politiques sur la gestion des risques le mandat de l’établissement et de la relève agricole.	Terminé	Avril 2005	
	Mettre en place une base de données sur la relève et l’établissement en agriculture.	Amorcer une réflexion sur les besoins d’information à combler et les moyens possibles d’y répondre.	15 %	Mars 2006	En collaboration avec les intervenants concernés.
	Produire un nouveau « Profil de la relève agricole au Québec ».		En attente des données	Automne 2006	
	Encourager la recherche sur la relève et l’établissement en agriculture.	Appuyer les projets de recherche sur l’établissement et la relève agricole en ayant recours au Conseil des recherches en pêche et en agroalimentaire du Québec – CORPAQ (Volet Demandes sociétales).	50 %	2007	Six sujets de recherche retenus dans ce volet pour 2005-2006 et évaluation des lettres d’intention terminée.

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
		Participer au colloque Jeunes et dynamiques territoriales.	Terminé	Septembre 2005	Présentation de l'état des connaissances sur la relève et l'établissement aux acteurs du milieu de la recherche.

ORIENTATION 5 : Accroître et améliorer la connaissance de la relève et de l'établissement en agriculture (suite)

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
Diffuser l'information	Assurer la circulation de l'information jusqu'au différents intervenants.	Favoriser la mise en place d'une structure de veille sur l'établissement au moyen du bulletin électronique <i>Info-transfert</i> .	Terminé	Novembre 2005	Entente de trois ans avec TRAGET Laval.
		Produire deux articles sur les constats du Diagnostic et sur la Politique jeunesse.	100 %	Octobre 2005	Diffusion dans trois journaux régionaux.
		Participer au comité de travail ÉRA du CRAAQ.	Deux rencontres réalisées	En continu	
	Promouvoir les initiatives régionales.	Créer une section jeunesse dans le site Web du MAPAQ.	10 %		Discussions en cours avec la Direction des communications.
	Mettre au point une boîte à outils pour les intervenants.	Déterminer les besoins des conseillers en relève du MAPAQ.	Terminé	Octobre 2005	

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
		Soumettre les besoins au programme Initiative d'appui aux conseillers agricoles du Cadre stratégique agricole (CSA).	Terminé	Septembre 2005	En attente d'une réponse.
		Concevoir les outils proposés.	30 %	Mars 2006	En cours d'élaboration par un groupe de travail.

ORIENTATION 5 : Accroître et améliorer la connaissance de la relève et de l'établissement en agriculture (suite)

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
-----------	-------------------	--------------------	---------------------	-----------	--------------

POLITIQUE JEUNESSE – VOLET ÉTABLISSEMENT ET RELÈVE AGRICOLE
BILAN DE MI-PAROURS – PLAN D’ACTION 2005–2006

Objectifs	Actions générales	Actions détaillées	État de réalisation	Échéances	Commentaires
<p>Développer un « réflexe jeunesse » au sein du MAPAQ.</p>	<p>Développer une culture de gestion attentive aux besoins des jeunes.</p>	<p>Diffuser la pochette d’information auprès du personnel du MAPAQ.</p>	<p>Terminé</p>	<p>Juin 2005</p>	<p>L’ajout de propositions de recherche sur l’établissement et la relève agricole dans les plans de travail du CORPAQ, de même que la décision d’augmenter le soutien financier du MAPAQ dans le cadre du programme permettant d’établir les plans de relève des entreprises sont deux exemples de la prise en compte des orientations de la Politique jeunesse au sein du MAPAQ.</p>
	<p>Améliorer la cohésion des actions à l’égard des jeunes de la relève agricole.</p>	<p>Rappeler les orientations de la Politique jeunesse chaque fois que la situation le permet.</p>	<p>En continu</p>		