

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télexcopieur 819 564-5482

Plusieurs offres d'emplois
à découvrir à l'intérieur

Le nouveau
mode d'emploi :



Le retour au travail après un congé parental

La plupart des parents choisissent de travailler pour se réaliser sur le plan professionnel, pour assumer le rythme de vie choisi ou pour s'accomplir personnellement. Peu importe la source de motivation, l'important, c'est d'être convaincu de prendre la meilleure décision en regard de sa propre situation, de sa personnalité et de ses intérêts.

Quoi faire pendant son congé et après pour faciliter ce retour au travail?

À lire en page E2



Nissan Magog
Nous sommes à la recherche d'un :

MÉCANICIEN COMPAGNON
et d'un
APPRENTI-MÉCANICIEN

Ces postes sont à plein temps (40 h/semaine)

Ambiance de travail agréable
Faites parvenir votre C.V. à :

Nissan Magog
Att. Robert Lavallée
427, boul. Bourque
Omerville (Québec) J1X 4G2

DESTINATION CHUS

HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE
MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT
DÉFIS PROFESSIONNELS

- **CHEF CLINICO-ADMINISTRATIF**
Programme-clients de soins oncologiques
Poste permanent à temps complet
(Prolongation du concours)
- **CHEF DE SOINS ET SERVICES**
Programme-clients de soins chirurgicaux
Poste permanent à temps complet
- **SECRÉTAIRE MÉDICAL(E)**
Agent(e) administratif(ve) classe 2
- **MÉCANICIEN(NE) DE MACHINES FRIGORIFIQUES**
Poste permanent à temps complet
- **PLOMBIER(ÈRE) OU MÉCANICIEN(NE) EN TUYAUTERIE**
Remplacement temporaire à temps complet

Rejoignez-vous à l'équipe du CHUS, le 4^e plus grand centre hospitalier au Québec, présentement en pleine croissance!
Consultez les postes disponibles à chus.qc.ca/emploi et faites-nous parvenir votre CV d'ici le 24 mars 2008 à :

- emplois.chus@sss.gouv.qc.ca ou
- Direction des ressources humaines / CHUS – Hôpital Fleurimont
3001, 12^e Avenue Nord, Sherbrooke (Québec) J1H 5N4

CHUS Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

RESTAURANT JESSIE
à Magog

NOUVELLE ADMINISTRATION

Nous recherchons :

- cuisinier(ère)
- aide-cuisinier(ère)
- plongeurs

Équipe dynamique.
Salaires compétitifs, avantages.
Temps plein.

Faites parvenir votre C. V. à

Télé. : 819 868-5613
Tél. : 819 868-5612

301, rue Principale Ouest,
Magog

Société de transport de Sherbrooke

OFFRE D'EMPLOI
CONCOURS 2008-04

La Société de transport de Sherbrooke (STS) assure le transport terrestre de près de 7 millions de passagers par année par l'entremise de ses services urbain et adapté. La Société recherche un candidat pour combler le poste de :

Trésorier

DESCRIPTION SOMMAIRE :
Sous la supervision de la direction générale, le titulaire est responsable de la trésorerie, du contrôle budgétaire, de la paie, de la perception des revenus et autres fonctions relatives aux finances.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

- définit les politiques, les procédures, les principes, les contrôles internes et établit les priorités de fonctionnement de la trésorerie;
- recommande, développe et implante des solutions administratives conformément aux orientations retenues à la planification stratégique de développement de l'entreprise;
- agit comme support et assure un rôle de conseil auprès des directeurs;
- planifie, organise et contrôle les travaux de comptabilité, d'administration financière et de contrôle interne;
- planifie, organise et contrôle la préparation d'états financiers, des budgets et la mise au point de principes et de méthodes pour la perception des revenus;
- vérifie le résultat des différentes opérations, rédige des rapports et signale toutes tendances pouvant avoir des répercussions sur les différents secteurs de la Société;
- établit les besoins de financement à court et à long terme et effectue les démarches nécessaires pour la réalisation du financement optimum des activités de la Société;
- assume les responsabilités dévolues au trésorier par la loi;
- représente la STS auprès de différents comités et partenaires.

EXIGENCES REQUISES :

- diplôme de 1^{er} cycle en administration des affaires ou autre discipline jugée équivalente;
- posséder un minimum de 5 ans d'expérience pertinente;
- détenir un titre professionnel reconnu en comptabilité (C.A., C.M.A. ou C.G.A.);
- bon jugement, leadership, sens de l'initiative et dynamisme;
- aptitude à communiquer efficacement verbalement et par écrit;
- aptitude à travailler en équipe, dans une optique de solidarité et de cohésion entre les membres de l'équipe;
- la connaissance du milieu municipal sera considérée comme un atout.

RÉMUNÉRATION :
L'échelle de rémunération pour ce poste permanent se situe entre 58 000 \$ et 87 000 \$, selon l'expérience, et une gamme complète d'avantages sociaux s'y ajoute.

HORAIRE :
Quart de jour.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae avant, **16 h, le 21 mars 2008**, au Service des ressources humaines :

Société de transport de Sherbrooke (STS)
895, rue Cabana, Sherbrooke (Québec) J1K 2M3
Courriel : ressources.humaines@sts.qc.ca Télécopieur : 819 564-1069

Toutes les candidatures seront traitées de façon confidentielle.
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

La STS emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.



**HYUNDAI
SHERBROOKE**

DIRECTEUR(TRICE) COMMERCIAL(E)

Vous possédez :

- excellente communication verbale et écrite;
- connaissance des produits et services;
- sens de l'organisation;
- esprit d'équipe;
- expérience reliée à l'emploi requise.

Nous offrons :

- rémunération compétitive;
- flexibilité au niveau des horaires;
- temps partiel, permanent, 20 h/semaine (jour et soir).

Discrétion assurée.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Hyundai Sherbrooke
M. Patrice Leblanc
4320, boulevard Bourque
Sherbrooke (Québec) J1N 1S3
Courriel : pleblanc@hyundaisherbrooke.ca
Télécopieur : 819 562-2118

249184

Le retour au travail après un congé parental

CLAUDIE ARSENAULT
COLLABORATION SPÉCIALE

La plupart des parents choisissent de travailler pour se réaliser sur le plan professionnel, pour assumer le rythme de vie choisi ou pour s'accomplir personnellement. Peu importe la source de motivation, l'important, c'est d'être convaincu de prendre la meilleure décision en regard de sa propre situation, de sa personnalité et de ses intérêts.

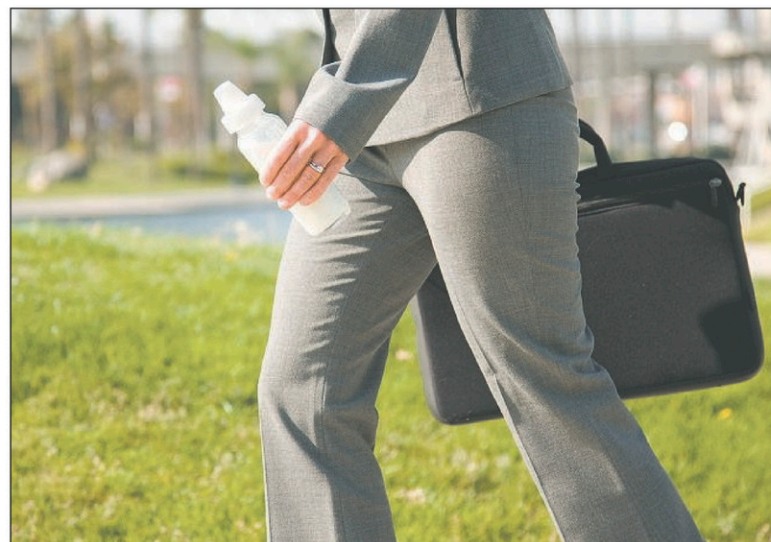
Voici quelques moyens permettant de faciliter ce retour au travail.

Tout au long de votre congé

Si vous savez que vous retournerez dans le même lieu de travail, gardez le contact. Quelques coups de fil ou courriels à vos collègues, un ou deux « 5 à 7 », fêtes de Noël, visite avec bébé, etc. Toutes de belles occasions de vous tenir aux faits et de ne pas vous faire oublier. Lorsque vous êtes inquiets à propos de votre retour, pensez à ce qui vous motive au travail. Trouvez-vous une phrase courte à vous répéter lorsque le doute vous prend. Ma phrase toute faite : je suis belle, je suis bonne et je suis CAPABLE!

Vous doutez de votre emploi actuel? Faites le point. C'est le moment idéal pour prendre de la distance, se projeter dans le futur, réfléchir à ses besoins et aspirations professionnels en fonction de sa nouvelle situation de parents. Si besoin, commencez tôt votre recherche d'emploi ou de réorientation, gardez vos connaissances à jour, trouvez la garderie et passez-y du temps pour, éventuellement, y laisser bébé quelques heures.

Préparez-vous au retour. Comment a évolué votre milieu de travail? Qui sont vos nouveaux collègues? Où en sont vos dossiers? Vous pouvez rencontrer



vos supérieurs pour parler de vos attentes et des siennes après ce long congé.

Le changement le plus marquant se fera probablement à l'intérieur de la maison. Afin d'éviter que la désorganisation prenne le dessus, préparez-vous aux changements quelques semaines à l'avance. Assoyez-vous en tête à tête avec votre conjoint afin de distribuer les tâches de la maison entre vous. Communiquez vos craintes, partagez vos inquiétudes, c'est normal d'en avoir et c'est une excellente façon de dédramatiser et de se sentir compris. Les repas, le ménage, les commissions, la routine du matin et du soir sont tous des éléments qui valent la peine d'être révisés et attribués selon les goûts et disponibilités de chacun. Afin d'éviter une course folle à la première journée de travail, faites une pratique générale et profitez-en pour aller déjeuner tôt avec votre conjoint ou une amie pendant que bébé est en adaptation à la garderie – c'est plus facile de cette façon!

efficace que vous étiez (à la maison et au boulot) d'ici quelques temps. Prenez du recul afin de prendre toutes les informations afin d'éviter de vivre les changements survenus au travail comme une trahison, analysez la situation d'un œil extérieur et lâchez prise...

C'est aussi un deuil à faire de passer du rythme de bébé à celui de la conciliation travail-famille. Cette étape peut durer quelques mois, le temps d'appivoiser le changement. En préparant davantage de choses à l'avance, cela vous évitera de commencer la journée dans la course. Par exemple, la veille, préparez les vêtements, le sac à couche et les lunchs. Cette routine deviendra vite une habitude passant pratiquement inaperçue, à l'image de se brosser les dents!

Bon succès dans votre retour au travail! Prenez le temps de vivre chaque instant au moment présent, c'est l'une des clés pour profiter pleinement de ce nouveau départ!

SOURCE : WORKOPOLIS.COM

Faites carrière chez l'un des meilleurs employeurs au Canada.



www.bmo.com/carrieres

Plusieurs possibilités de carrière s'offrent à vous dans la région de l'Estrie (Sherbrooke, Knowlton, Granby et Magog)!

Joignez-vous à notre équipe à titre de :

- Directeur(trice) adjoint(e) de succursale
- Directeur(trice) comptes d'entreprises
- Directeur(trice) services financiers
- Planificateur(trice) financier(ère)
- Représentant(e) service à la clientèle (temps plein et temps partiel)
- Représentant(e) services bancaires en magasin

Étudiant(e)s en finance et candidat(e)s expérimenté(e)s, venez nous rencontrer, CV en main, lors de notre **JOURNÉE PORTES OUVERTES**, le jeudi 13 mars, entre 13 h et 19 h, à la succursale de BMO Banque de Montréal située au 2959, rue King Ouest.

Si vous ne pouvez vous présenter, faites parvenir votre c.v. à jean-francois.racette@hewitt.com.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les postes disponibles, rendez-vous à www.bmo.com/carrieres

BMO Groupe financier s'est engagé à assurer l'égalité et la diversité en milieu de travail.



Un membre de BMO Groupe financier

250120

Si l'avenir vous intéresse
Groupe en pleine expansion

Pavages Maska Inc.

Compagnie de construction de routes et de pavage qui oeuvre dans le domaine depuis plus de 50 ans est à la recherche de candidats pour les régions suivantes :

Montérégie (St-Dominique)
Estrie (Magog, Granby)

POSTES À COMBLER

<ul style="list-style-type: none"> - Surintendant de préparation et pavage - Contremaître de pavage - Contremaître de préparation finale - Contremaître de terrassement - Opérateur de rouleau à pierre et pavage - Opérateur de niveleuse - Opérateur de paveuse - Opérateur de machinerie lourde 	<ul style="list-style-type: none"> - Opérateur de camion épandeur de liant d'accrochage - Homme de vis - Râtelier (pavage) - Manoeuvre (pavage et béton) - Cimentier applicateur (trottoir) - Menuisier - Arpenteur - Mécanicien (équipements lourds)
--	---

VOUS DEVEZ POSSÉDER :

- Cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction;
- carte de la Commission de la construction du Québec;
- permis de conduire classe 3 minimum (classe 1 serait un atout);
- 2 ans minimum d'expérience dans le domaine.

Veillez faire parvenir votre C. V. avant le 31 mars 2008

Pavages Maska inc.
3450, avenue Choquette, St-Hyacinthe (Québec) J2S 8V9
À l'attention de M. Richard Montmarquette
Télec. : 450 773-6286 Courriel : rmontmarquette@cchagnon.com

Confidentialité assurée

248688

Babillard

Groupe ADF obtient de nouveaux contrats et embauche

Le Groupe ADF, une entreprise de Terrebonne spécialisée dans la fabrication d'éléments de charpentes métalliques, a récemment obtenu trois nouveaux contrats aux États-Unis. Parmi ceux-ci, notons le contrat pour la fabrication de pièces qui entreront dans la composition du mât qui sera installé au sommet de la *Freedom Tower* à New York. Cette tour remplacera les tours jumelles du World Trade Center. Ces nouveaux contrats permettent à l'entreprise de créer 50 nouveaux postes dont l'embauche est en cours actuellement. On cherche notamment à combler des postes d'assembleurs et d'aides-assembleurs, de soudeurs, de brûleurs au chalumeau, d'opérateurs de machineries et de ponts-roulants ainsi que de manœuvres en métallurgie. Le Groupe ADF emploie plus de 240 personnes.

SOURCE : SERVICE CANADA

Le CHRTR intensifie son recrutement

Le Centre hospitalier régional de Trois-Rivières (CHRTR) accueillera 77 candidats à l'exercice de la profession d'infirmier (CEPI) au cours de l'été et de l'automne. Il s'agit d'un sommet pour ce centre hospitalier qui, règle générale, accueille entre 40 et 50 CEPI. Ces derniers sont des finissants qui n'ont pas encore obtenu leur permis de l'Ordre des infirmiers et infirmières, mais qui peuvent travailler sous supervision dans certains départements, tout en étant rémunérés. Le CHRTR leur garantit quatre jours de travail par semaine jusqu'à l'obtention de leur diplôme à l'automne, de même qu'un emploi une fois ce diplôme en poche. Au cours de la prochaine année, le centre hospitalier devrait avoir besoin de 80 infirmiers et infirmières.

SOURCE : SERVICE CANADA

Sobeys Québec en mode recrutement à Trois-Rivières

Sobeys Québec recrute pour son centre de distribution de Trois-Rivières, qui est actuellement en construction au coût de 30 millions de dollars. Ce bâtiment de 145 000 pieds carrés, situé sur la rue Tebbutt, permettra à Sobeys de distribuer des produits réfrigérés dans l'ensemble de son réseau de supermarchés au Québec. L'ouverture est prévue au début d'avril et Sobeys souhaite démarrer les opérations avec une centaine d'employés et une vingtaine de cadres. Une cible de 250 employés est visée d'ici 2009. L'entreprise recherche des candidats dans toutes les catégories d'âge et le salaire à l'entrée devrait être de 12 \$ l'heure. Avec des terrains de 1,3 millions de pieds carrés, d'autres phases sont sur la planche à dessin.

SOURCE : SERVICE CANADA

Toiture Mauricienne a besoin d'une trentaine de journaliers

Le Groupe Distribution Toiture Mauricienne vient d'embaucher une trentaine de journaliers et il lui en manque toujours autant. Le Groupe

pe embauche 800 employés au Québec, dont une bonne partie dans ses trois places d'affaires du secteur Sainte-Marthe de la Ville de Trois-Rivières, soit Toiture Mauricienne, Solive ajourée 2000 et Distribution Toiture Mauricienne. Le fabricant de solives ajourées et de fermes de toit prévoit commencer l'exploitation d'une nouvelle usine,

située sur le rang Saint-Malo, d'ici l'été prochain. Ce bâtiment de 180 000 pieds carrés est actuellement en construction.

SOURCE : SERVICE CANADA

Chantiers routiers à Québec

La région de la Capitale-Nationale recevra 262 millions de dollars pour ses routes et

ses structures au cours de la période 2008-2009. Transports Québec prévoit des retombées importantes pour la région, alors que 3 595 emplois seront maintenus ou créés pour tous ces chantiers routiers.

SOURCE : SERVICE CANADA

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com.



Compagnie dans le domaine de la construction, située à Sherbrooke, est à la recherche d'un(e)

CHARGÉ(E) DE PROJETS

Relevant du directeur de projets, vous serez responsable de la gestion, de la planification, du contrôle des ressources financières et de l'organisation de toutes les activités entourant les projets de construction.

Qualifications :
Le ou la candidat(e) recherché(e) détient :

- une formation universitaire ou technique en génie civil, architecture ou mécanique, jumelée à un minimum de cinq années d'expérience en gestion (dans le domaine de la construction ou dans un domaine connexe). Une expérience significative peut compenser pour la formation;
- une connaissance du réseau de la construction et avoir soi-même travaillé dans le secteur de la construction;
- une connaissance en estimation et/ou soumission de projets;
- une connaissance du logiciel de gestionnaire et de l'informatique.

Qualités recherchées :

- posséder un sens développé de la planification et de l'organisation, être capable de gérer plusieurs projets à la fois;
- être doté d'un fort leadership, être dynamique, capable de travailler en équipe, de faire preuve de créativité, d'initiative et d'autonomie;
- démontrer un grand intérêt pour la construction ou pour le domaine de la construction;
- avoir la capacité d'adaptation rapide à un nouveau milieu;
- bilinguisme serait un atout.

Poste disponible dès maintenant !
Travail dans la région de l'Estrie, Granby et Montérégie.
Toutes combinaisons d'expérience et de formation seront considérées.

*Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le : **mercredi 12 mars** à :*

La Société de construction Gératék
535, rue Pépin Sherbrooke (Québec) J1L 1X3
Télécopieur : 819 569-0361
Courriel : geratek@geratek.qc.ca

249803

Deloitte.

Notre client, une **entreprise, dans le domaine de la construction**, de la région de Sherbrooke, est à la recherche d'un(e) :

COMMIS COMPTABLE (PAIES ET FOURNISSEURS)

Principales fonctions

Vous serez responsable :

- de vérifier et traiter les renseignements concernant les paies afin de déterminer la rémunération et les avantages sociaux;
- de préparer les rapports mensuels à remettre à la Commission de la construction du Québec (CCQ);
- de vous assurer de recueillir les documents essentiels au maintien des dossiers d'employés;
- calculer et générer le paiement des salaires des employés, du temps supplémentaire, des indemnités de départ et des primes;
- entrer les données relatives au traitement des comptes fournisseurs (la saisie des factures, conciliation des états de compte, préparation des chèques, etc);
- de toutes autres tâches ou projets qui pourraient être assignés selon les besoins de l'entreprise.

Exigences :

vous possédez de deux à trois années d'expérience dans le traitement des paies et fournisseurs, idéalement dans le secteur de la construction. Vous avez une bonne connaissance des logiciels informatiques MS Office. De plus vous êtes capable de communiquer clairement et d'être très autonome et très discret (ète).

Conditions générales :

temps plein, 40 heures/semaine;
anglais de base;
salaire selon expérience et compétences.

Si ce poste vous intéresse, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 mars 2008, à l'adresse suivante :

Samson, Bélair/Deloitte & Touche
Att. : Mme Caroline Tremblay
2727, rue King Ouest, bureau 3200
Sherbrooke (Québec) J1L 1C2
Courriel : ctremblay@deloitte.ca

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.

249281

Réussite en tête

COORDONNATEUR



La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke est à la recherche d'un coordonnateur pour son Service des ressources matérielles et du transport scolaire. Poste régulier à temps plein.

Nature de l'emploi

Sous la supervision du directeur du Service, le titulaire du poste exerce les fonctions requises pour la coordination, la supervision, l'évaluation, la recherche et le développement d'un ou de plusieurs activités et programmes reliés à la gestion des ressources matérielles de la commission scolaire.

Qualifications minimales requises

Baccalauréat en Génie (option appropriée), en architecture ou dans un autre domaine pertinent à l'emploi.

OU

Occuper un emploi de hors cadre ou de cadre à l'exception de celui de gérant dans une commission scolaire.

Échelle salariale : 55 594 \$ à 74 124 \$ (selon l'expérience pertinente).

Pour obtenir plus de détails sur ce poste, consultez notre site Internet au www.csr.qc.ca. Les candidatures doivent être reçues au plus tard le **21 mars 2008** par courriel : emploi@csr.qc.ca, par télécopieur : 819 822-6880 ou par la poste.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.




249768

Centre de santé et de services sociaux
d'Arthabaska-et-de-l'Érable

RECHERCHONS PARTENAIRES - PROMOTEURS

Dans le cadre de son plan de développement des services aux personnes âgées et de sa transformation de l'offre de services en hébergement, le Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-et-de-l'Érable est à la recherche de partenaires intéressés à opérer à Victoriaville une ressource d'hébergement de 16 lits (ressource intermédiaire) pour des personnes âgées en perte d'autonomie présentant des déficits cognitifs. Également, à Plessisville, une ressource d'hébergement de 35 lits (ressource intermédiaire) dont 17 places pour des personnes âgées présentant des problèmes d'ordre physique et 18 places pour des personnes âgées présentant des problèmes d'ordre cognitif.

Nature des responsabilités :
fournir, avec l'aide d'employé(e)s, sur une base de 24 heures par jour, 7 jours par semaine, l'ensemble des services d'hébergement, d'hôtellerie, d'encadrement et d'assistance requis par les usagers et ce, en collaboration avec les professionnels du Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-et-de-l'Érable.

Exigences :

- volonté d'engagement à long terme;
- capacité de gestion, d'organisation et de travail en équipe;
- capacité de fournir un investissement financier;
- connaissance des problématiques reliées aux déficits cognitifs serait un atout;
- connaissance et maîtrise d'une approche clinique adaptée aux clientèles.

Conditions contractuelles et financières selon les normes de l'Agence de santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

Si intéressé, vous êtes invité à assister à une soirée d'information qui aura lieu :

le mardi 25 mars 2008, à 19 h
au motel Le Phare
745, avenue St-Louis
Plessisville

SVP, confirmez votre présence, avant le 20 mars 2008, à Mme Danielle Gagnon, au 819 751-8511, poste 2202.

Nous vous invitons à faire parvenir la soumission de votre projet, sous pli confidentiel, avant le 11 avril, à 16 heures, à l'adresse suivante :

PROJET : Partenaires - Promoteurs pour une RI
Personne-ressource : M. François Camiré, adjoint à la
Direction du programme personnes en perte d'autonomie
Centre de santé et de services sociaux d'Arthabaska-et-de-l'Érable
Centre d'hébergement du Chêne
61, rue de l'Ermitage
Victoriaville (Québec) G6P 6X4

248687

MACPEK

REPRÉSENTANT(E)

Macpek, le leader dans la distribution de pièces de véhicules lourds et de roues d'automobiles au Québec depuis près de 35 ans, avec un siège social à Québec et des succursales à Chicoutimi, Baie-Comeau, Rivière du Loup, Rimouski, Lévis, Sherbrooke et St-Félicien est à la recherche d'un **représentant(e)** pour la région de l'**Estrée**.

À partir de notre succursale de **Sherbrooke**, vous aurez à faire la promotion de nos produits autant chez une clientèle établie que chez de nouveaux clients. Possibilités salariales de 50 000 \$ et plus, d'un véhicule de service et d'avantages sociaux concurrentiels.

Vous devez avoir :

- De l'expérience ou des aptitudes de vente
- Un haut degré d'autonomie
- De très bonnes connaissances du domaine des pièces pour véhicules lourds
- De très bonnes connaissances du territoire et de la clientèle visée

Si vous voulez vous joindre à une **équipe gagnante**, faites nous parvenir votre curriculum vitae avant le 15 mars 2008, soit par courrier, télécopieur ou courriel à :

La Tribune - Sherbrooke samedi 8 mars 2008 / Page publicitaire
Macpek, 2970 Watt, Québec (Québec) G1X 4P7.
a/s du directeur des ventes
Télécopieur : 418 659-2602
gcastonguay@macpek.com

249766

Notre client, une entreprise manufacturière,
est à la recherche :

Adjoint(e) administratif(ve)

Description de poste

Offrir un support administratif au président de l'entreprise.

Principales tâches reliées à ce poste :

- gestion de l'agenda, organisation des voyages, des rendez-vous etc;
- agir comme personne ressources au niveau des clients;
- préparation de divers documents, rapports etc;
- assurer auprès du personnel de la direction, le suivi et le contrôle des échéanciers de nombreux dossiers.

Candidat recherché

- Diplôme d'études collégiales en technique de secrétariat ou en bureautique;
- cinq années d'expérience dans un poste similaire.

Aptitudes et connaissances

Essentiel : bilinguisme oral et écrit.

Essentiel : très bonne connaissance de la suite Microsoft Office;

rapidité d'exécution;

discrétion, discernement, autonomie,

sens de l'organisation;

Respect de la confidentialité;

présentation et langage professionnels.

Faire parvenir à

Courriel : emploi.mst@gmail.com

250358

DAGUÀ

Experts en traitement d'eau

INGÉNIEUR

Conception et infrastructure

Dagua est un concepteur et un manufacturier d'usines préfabriquées de traitement de l'eau potable, qui n'utilisent aucun produit chimique, pour les petites et moyennes municipalités.

L'entreprise recherche un ingénieur dont les responsabilités seront de :

- Participer au développement technique des modèles d'usines
- Participer à la conception des plans mécaniques et de l'infrastructure physique des usines
- Produire sur Solid Work (3D) des dessins techniques, schémas et plans
- Participer aux plans et séquences pour l'opération automatisée des différents équipements

Vous devez être membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec et posséder :

- Un diplôme de premier cycle en génie mécanique
- 2 à 5 ans d'expérience pertinente en conception de systèmes mécaniques et automatisés
- Une solide connaissance de Solid Work (3D)
- Un bilinguisme parlé et écrit

Faites partie d'une entreprise qui se consacre à commercialiser une technologie et des applications novatrices au Québec et à l'international. Le lieu de travail se situe à Granby.

Envoyer votre CV à : admin@dagua.com et indiquer le poste demandé

250366

MAGOG HONDA

recherche

PRÉPOSÉ(E) AU SERVICE et APPRENTI-MÉCANICIEN

pour véhicules neufs et usagés
Temps plein de jour

PRÉALABLES (pour apprenti-mécanicien)

- Connaissance approfondie des véhicules importés et véhicules nord-américains .
- Être en mesure de fournir des estimés de pièces et de temps.
- Rapidité à effectuer les travaux.
- Professionnalisme.

AVANTAGES

- Excellent plan de rémunération.
- Programme d'avantages sociaux.
- Organisation et encadrement solide.
- Ambiance de travail agréable.

Si l'un de ces postes vous intéresse, prenez rendez-vous avec
M. Sébastien Beaudoin par téléphone au 819 843-0099
ou par courriel à : sbeaudoin@magoghonda.com



Magog Honda



148 boul. Bourque, Omerville
www.magoghonda.com

249119



MUSÉE
J. ARMAND BOMBARDIER

2 postes GUIDE ANIMATEUR

Saisonnier - Du 5 mai au 23 août 2008

Horaire variable de jour, semaine et week-end

1 poste 35 heures/semaine

1 poste 14 heures/semaine

Aperçu du travail

- Accueille, informe et dirige les visiteurs et perçoit les droits d'entrée
- Effectue la visite commentée au Musée, au Centre culturel et à l'usine BRP

Qualifications requises

- Étudiant de niveau postsecondaire
- Bilinguisme français et anglais
- Connaissance de l'environnement Windows XP

Salaire horaire

Entre 12,28 \$ et 14,45 \$

Envoyez votre curriculum vitae avant le jeudi 20 mars 2008 à :

Fondation J. Armand Bombardier
À l'attention de monsieur Mario Landry
Directeur des communications
1001, avenue J.-A.-Bombardier
Valcourt (Québec) J0E 2L0
Télécopieur : 450 532-2260
Courriel : m.landry@fjab.qc.ca

248660

DIOCÈSE DE SHERBROOKE SERVICES DIOCÉSAINS DE PASTORALE

Poste : Agent(e) de pastorale au service à la pastorale missionnaire

Sommaire du poste

Sous l'autorité du directeur des Services diocésains de pastorale, le ou la titulaire du poste, travaille à l'élaboration et à la mise en oeuvre des orientations liées à la pastorale missionnaire du diocèse. Description de tâche sur demande.

Statut du poste

Il s'agit d'un poste permanent de 19,5 h/sem.

Profil recherché

- Avoir une appartenance significative à une communauté chrétienne
- Posséder une formation en théologie et avoir de l'expérience en pastorale
- Avoir de l'expérience en animation et des aptitudes à travailler en équipe
- Faire preuve de créativité, d'aptitudes à motiver les autres et à rassembler

Dépôt des mises en candidature

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature avant le 21 mars 2008 aux :

SERVICES DIOCÉSAINS
À L'ATTENTION DE MONSIEUR ALAIN LAROCHELLE
78, RUE OZIAS-LEDUC
SHERBROOKE (QUÉBEC) J1H 1M7
COURRIEL : dir.service@diocesedeshbrooke.org

Veillez prendre note que seulement les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

250408



VOUS AVEZ PLUS DE 45 ANS ?
VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI ?

POUR ÊTRE DANS LA MIRE
DES EMPLOYEURS
NOUS VOUS OFFRONS :

- Adaptation aux changements suite à la perte d'emploi
- Mise en valeur de l'expérience et des compétences
- Stratégies, méthodes et techniques

Rencontre d'information

jeudi 13 mars 2008

de 9 h à 12 h

165, rue Wellington Nord, bureau 161
Sherbrooke (Québec)

Confirmez votre présence

819 829-5060

poste 101

Emploi
Québec

249695

VALCOURT TRANSPORT EXPRESS INC.

est à la recherche d'un(e)

RÉPARTITEUR/RÉPARTITRICE

Principales fonctions :

- répondre au téléphone des clients et chauffeurs pour cueillette et livraison;
- faire « probill » sur ordinateur, classement des routes pour le lendemain.

Début du quart de travail : 12 h à 21 h.

Compétences :

- 3 à 5 ans d'expérience;
- connaissance de l'Estrée, Montréal et région;
- connaissance de base en français et en anglais;
- bonnes relations avec clients et chauffeurs;
- débrouillard(e), capable de travailler sous pression;
- ponctuel(le), capable de gérer les priorités.

Salaire à discuter.
Avantages sociaux.

Veillez faire parvenir
votre curriculum vitae
par télécopieur au 450 532-2279 ou
par courriel à l'adresse suivante :
valtrans@cooptel.qc.ca,
à l'attention de Bruno Beaugard.

248691

SPORTECH AUTO INC.

PORSCHE - BMW - MAZDA - MERCEDES-BENZ

recherche

MÉCANICIEN COMPAGNON

Cinq années d'expérience,
idéalement dans
voitures importées.

- Fierté du travail bien accompli
- Apparence soignée
- Coffre à outils bien équipé
- Esprit d'équipe
- Bilingue (lire et comprendre)

Salaire de l'industrie
selon compétences.

Faites parvenir votre C.V.
par courriel :

sportech.auto@bellnet.ca
ou par la poste à :

SPORTECH AUTO INC.
80, rue Quatre-Pins,
Sherbrooke
(Québec) J1J 4A1

249774

Babillard

Desgagnés achète un navire de 50 millions et crée 27 emplois

Le groupe Desgagnés a annoncé qu'il vient d'investir 50 millions de dollars pour acquérir un nouveau bateau-citerne qui servira principalement à transporter les produits pétroliers d'Ultramar entre Lévis et Montréal. Le navire double-coque de l'armateur et constructeur Besiktas Shipping Group possède 14 citernes et deux réservoirs à résidus, ce qui lui permet de transporter jusqu'à 14 produits pétroliers ou chimiques différents, pour un total de 20 617 mètres cubes. Le bateau d'une capacité de chargement totale de 18 000 tonnes, incluant l'équipage, la cargaison et les combustibles, mesure 147 mètres de long sur 22,4 mètres de large et peut atteindre une vitesse de 15 noeuds. L'ajout de ce navire permet de créer 27 emplois.

SOURCE : WWW.LAPRESSEAFFAIRES.COM

Pratt & Whitney : un nouveau moteur et 200 emplois

Pratt & Whitney Canada (P&WC) vient de lancer le moteur le plus puissant de son histoire, soit le PW800 qui motorisera le nouveau biréacteur d'affaires de Cessna, le Citation Columbus. Le développement de ce moteur devrait entraîner la création de 200 emplois à Lon-

gueuil et à Mississauga, en Ontario. L'entreprise n'a pas encore annoncé où se fera l'assemblage du moteur. Toutefois, ce sera dans une usine canadienne, soit à Longueuil, Mississauga ou Lethbridge, en Alberta.

SOURCE : SERVICE CANADA

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé sur www.monemploi.com.

T.G.C. inc.

spécialisé en travaux d'aqueduc, égout et voirie, est à la recherche de :

Contremaître - Chef d'équipe :

sous la responsabilité du gérant de projets, le (la) candidat(e) doit s'assurer de la bonne exécution des travaux et de la disponibilité des matériaux, équipement et main-d'oeuvre.

Exigence : carte de compétence de la C.C.Q.

Poseur :

exécuter les travaux de pose de tuyauterie, sous la supervision du chef d'équipe.

Exigence : carte de compétence de la C.C.Q.

Lieu de travail : Estrie, Beauce et Bois Francs.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 mars 2008 à :

T.G.C. inc.
1304, rue des Sables
Sherbrooke (Québec) J1J 1B4
Télé. : 819 566-5838
Courriel : tgc@tgc.qc.ca

250404



MERCEDES-BENZ DE SHERBROOKE

est à la recherche d'un

PRÉPOSÉ À L'ESTHÉTIQUE

Avantages :

- ambiance agréable;
- équipe gagnante.

Préalables :

- dynamisme, disponibilité et autonomie;
- capable de travailler en équipe;
- ponctualité;
- permis de conduire valide.

S.V.P. veuillez faire parvenir votre C. V. à mon attention, ou mieux, venez me rencontrer.

Dominic Dussault, directeur du service
4787, boul. Bourque Sherbrooke
819 564-2211

Télécopieur : 819 564-0779

Courriel : ddussault@mercedessherbrooke.com

249092



DJI

Chef de file dans le secteur des grands travaux routiers, Construction DJL inc., exploite un vaste réseau de carrières et d'usines d'enrobés bitumineux à travers le Québec.

Nous cherchons présentement pour la région de Sherbrooke

SECRÉTAIRE-Division TRAVAUX

Assumer le secrétariat (correspondance, rapports, classement, tableaux, graphiques, etc.) ainsi que du soutien administratif

- Détenir un DEP ou un DEC en secrétariat ou en bureautique
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Habiletés avec les logiciels Word et Excel
- Être une personne sociable, productive et organisée

Rémunération établie en fonction de l'expérience et des compétences.

Avantages sociaux. Poste saisonnier (40 h/semaine)

Si le défi vous intéresse, nous vous invitons à nous soumettre votre curriculum vitae avant le 15 mars 2008, à l'adresse suivante :

Construction DJL inc.
C.P. 1480, succ. Place de la Cité
Sherbrooke (Québec) J1H 5L9
Télé. : 819 564-0468
Courriel : sherbrooke@djl.ca/www.djl.ca

N.B. Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.
Licence R.B.Q. 8115-6291-32

250716



MACHINAGE MOTEUR (diesel et essence)

Poste permanent, 40 heures (jour).

5^e secondaire complétée; D.E.P. en mécanique serait un atout.

Effectuera des travaux de réparation sur têtes et blocs-moteurs. Doit posséder un coffre à outils (minimum).

Avantages sociaux.

300, rue Queen
Sherbrooke (Québec)
pd.estrie@bellnet.ca
Télé. : 819 563-5573

249386



ADC Cabinets, une compagnie en pleine expansion dans le domaine du mobilier commercial et armoires de cuisine, est à la recherche d'employés(es).

Poste à combler :

- ÉBENISTE
- ASSEMBLEUR
- PEINTRE
- SABLEUR
- INSTALLATEUR
- OPÉRATEUR DE CNC (quart de soir)
- SECRÉTAIRE (temp partiel)

Connaissances dans le domaine serait un atout.

Envoyez votre C. V.

par courriel : adccabinets@bellnet.ca

par télécopieur : 819 348-1935

249769



MOULES INDUSTRIELS

est une entreprise située à Sherbrooke qui se spécialise dans la fabrication de moules pour l'injection de caoutchouc ou de plastique. Réputée pour son dynamisme et son innovation, elle emploie plus de 80 employés. Afin de compléter son équipe, elle est présentement à la recherche de candidatures pour le poste de :

TECHNICIEN EN GÉNIE MÉCANIQUE

Votre défi consistera à faire la programmation et la simulation des pièces à usiner sur centre d'usinage à grande vitesse 3 et 5 axes. Vous aurez à appliquer les modifications nécessaires pour les pièces à retravailler ainsi qu'à concevoir les « fixtures ». Vous devrez être à l'affût des dernières technologies et méthodes disponibles dans le domaine de l'usinage et participerez aux projets d'amélioration continue.

Le profil recherché :

- D.E.C. en génie mécanique;
- expérience comme opérateur de machine CNC un atout;
- intérêt pour l'usinage haute performance;
- aptitude à trouver des méthodes d'optimisation de l'usinage;
- très bonne connaissance de la CAO/FAO;
- aptitude au travail d'équipe et minutieux;
- sens de l'observation et bonne perception des formes, des dessins, des couleurs et des plans.

Vous répondez au profil recherché et voulez joindre les rangs d'une équipe jeune et dynamique? Faites parvenir votre C. V., avant le 28 mars, à l'adresse suivante :

Département des RH, 501, 10e Avenue Sud, Sherbrooke (Québec) J1G 2S1
Télécopieur 819 822-4316/Courriel cv@moulesindustriels.com.

Moules Industriels possède un programme d'avantages sociaux compétitif. Seules les candidatures retenues seront contactées.

249114



Location St-Élie et Location Sherbrooke toujours en constante expansion dans leur domaine, sont à la recherche de personnes dynamiques et responsables afin de combler les postes suivants :

COMMIS SERVICE À LA CLIENTÈLE

- Connaissances des outils et du domaine de la construction
- Aisance avec le public et le travail avec les ordinateurs

JOURNALIER

- Connaissances des outils et du domaine de la construction
- Bonne forme physique et aimant le travail manuel

MÉCANICIEN ET ÉLECTRO-MÉCANICIEN

- Certification dans le domaine de la mécanique
- Expérience en inspection et maintenance préventive des outils

Tous ces postes sont permanents à temps plein.

Location St-Élie et Location Sherbrooke, offrent une rémunération concurrentielle ainsi qu'un régime complet de bénéfices marginaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ou présentez-vous en personne à l'une des deux adresses suivantes :

M. David Lambert
Location Sherbrooke
1381, rue King Est
Sherbrooke (Québec) J1G 1E8
Télécopieur : 819 569-1771

M. Yannick Charest
Location St-Élie
4865, boul. Industriel
Sherbrooke (Québec) J1R 0P4
Télécopieur : 819 566-7761

249244

Champlain Regional College

Champlain - Lennoxville

2^e affichage

Conseiller(ère) pédagogique

Maîtrisant le français et l'anglais et possédant une bonne connaissance du domaine de l'enseignement et de l'apprentissage, préférablement au niveau postsecondaire, vous saisissez cette occasion de fournir un soutien spécialisé auprès du personnel enseignant, particulièrement sur le plan du développement et du soutien pédagogique individuels ou de groupe. Mettant à profit vos connaissances, vous participerez également à l'élaboration, à la mise en place, à la révision et à l'évaluation des programmes. À votre baccalauréat dans une discipline appropriée s'ajoutent une bonne connaissance de l'enseignement dans le système collégial québécois, d'excellentes aptitudes en analyse et en mathématiques ainsi que la maîtrise de l'environnement Microsoft.

Pour de plus amples renseignements et pour postuler (avec une lettre de présentation et votre curriculum vitae en anglais), consultez notre site Web. La date limite pour la soumission des candidatures est le mercredi 19 mars 2008.

Champlain Regional College est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.



Champlain
COLLEGE - LENNOXVILLE

www.champlaincollege.qc.ca

Bienvenue pour la 30^e fois!

MARLÈNE LEBREUX
COLLABORATION SPÉCIALE

Il n'y a pas de hasard, que des rendez-vous! C'est d'autant plus vrai dans le domaine de l'em-

ploi et les organisateurs du Salon Emploi Formation en savent quelque chose. Les 18 et 19 mars prochain, ils célébreront un 30^e rendez-vous, celui d'entreprises qui recrutent et de personnes à

la recherche d'un tremplin ou d'un second souffle à donner à leur carrière!

Le face à face : une formule gagnante

Même s'il paraît de plus en plus simple de rechercher et de postuler en ligne pour se dénicher un emploi, il semble bien que l'approche virtuelle n'a pas réponse à tout. Le contact humain – la bonne et déterminante poignée de main! – est toujours privilégié pour se dénicher un emploi. Dans certains cas, il permet même la découverte de possibilités insoupçonnées pour faire évoluer sa carrière.

Soulignant fièrement le trentenaire du plus grand salon de l'emploi et de la formation au Québec, Maud Allard, présidente d'Expoz/Salon Emploi Formation, affirme que l'histoire de l'événement est ponctuée de rendez-vous réussis, « des matchs parfaits » entre employeurs et chercheurs d'emploi

comme elle les appelle!

Celle qui n'a en rien perdu de son enthousiasme d'origine ajoute : « L'événement demeure un incontournable pour rencontrer des gens de métier et s'imprégner de leur passion. De plus, une visite au salon donne le pouls du marché de l'emploi. Il est facile de reconnaître les secteurs en émergence. La présence des entreprises qui sont sur place pour recruter le prouve. Le contraire est également vrai. Les secteurs en déclin, ceux qui offrent de moins bonnes perspectives d'emploi, se font également remarquer... par leur absence! »

Dans les annales de l'événementiel au Québec, les salons qui dépassent les 30 éditions ne sont pas légion. « Il y a évidemment les salons de l'auto et du livre de ce monde qui ont atteint cette marque. Et maintenant, le Salon Emploi Formation, s'exclame-t-elle. C'est un défi pour nous de réunir deux fois par année, à

l'automne et au printemps, tous ces exposants sous le même toit! C'est très stimulant parce que nous croyons que le salon peut donner un réel coup de pouce aux exposants comme aux visiteurs dans leurs démarches. »

600 000 visiteurs et 600 entreprises

Depuis 1994, ce sont plus de 600 000 visiteurs et 600 entreprises qui ont participé à l'événement. Pour poursuivre sa mission première – celle de rendre le marché de l'emploi plus accessible au plus grand nombre possible – le Salon Emploi Formation regroupe une variété de ressources dans le domaine de la formation, de l'orientation et de l'emploi, à savoir des employeurs issus de différents secteurs d'activité, des services d'aide à l'emploi destinés à divers types de clientèles (les immigrants, les femmes, les 50 ans et plus, les personnes à mobilité réduite, etc.), des agences de placement, des établissements d'enseignement, des organismes de soutien au démarrage d'entreprise, etc.

De plus, à l'occasion de son 30^e rendez-vous, le Salon Emploi Formation a voulu profiter de sa proximité du laboratoire d'Héma-Québec et a décidé d'ouvrir une clinique de sang. Ainsi, les visiteurs auront l'occasion d'ajouter une bonne action à leur journée!

Pour obtenir plus d'information sur l'événement, visitez le www.emploiformation.com.

Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé sur www.monemploi.com.



BHM
Médical Inc.

Le contexte

Établi à côté de l'une des plus belles montagnes du Québec, le Mont Orford, et du Lac Memphrémagog, BHM MEDICAL offre, sans compromis, une occasion que ne sauraient refuser ceux et celles qui désirent déplacer des montagnes... Choisissez le parfait équilibre entre une carrière stimulante et une qualité de vie exceptionnelle.

Leader dans la conception et l'innovation en matière de lève-patients, BHM MEDICAL détient une situation des plus enviables parmi les entreprises des Cantons-de-l'Est. Notre clientèle internationale nous permet de tenir un rôle de premier plan dans l'évolution et le développement de nos produits. En pleine croissance, nous sommes à la recherche d'un candidat pour occuper le poste suivant :

AGENT SUPPORT TECHNIQUE

Le défi

Sous l'autorité du **Superviseur soutien technique**, vous assumerez les responsabilités suivantes :

- supporter, par téléphone, la clientèle dans l'utilisation ou la réparation de leur équipement de lève-personne;
- effectuer l'entrée des appels de service au système et en faire le suivi;
- collaborer avec le technicien de service après-vente afin de respecter les délais de réparations;
- assister le Département de qualité dans la gestion des affaires réglementaires;
- collaborer dans le suivi des rappels/plaintes clients.

Le Profil

Vous détenez un D.E.P. ou un D.E.C. dans les domaines de la mécanique ou de l'électronique combiné à une année d'expérience pertinente en service à la clientèle. Parfaitement bilingue, vous possédez de bonnes connaissances informatiques. Excellent communicateur, vous avez la capacité d'analyser et de résoudre des problèmes techniques. Vous faites preuve de dynamisme, de débrouillardise et de courtoisie.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant bien le poste pour lequel vous postulez.

COURRIEL : rh@bhm-medical.com
TÉLÉCOPIEUR : 819 868-2249

BHM MEDICAL adhère au principe d'équité en matière d'emploi.

SEULS LES CANDIDATS RETENUS SERONT CONVOQUÉS.

250376

Un milieu de vie recherché et dynamique

Sixième ville en importance au Québec, la **Ville de Sherbrooke** est plus que jamais axée sur le développement durable. Son effervescence culturelle et sociale, son architecture, son environnement et son économie florissante font d'elle un incontournable des Cantons-de-l'Est. Comptant une population de plus de 150 750 personnes, Sherbrooke se définit aujourd'hui comme ville du savoir, du savoir-faire et du savoir-vivre.

Analystes en méthodes et procédés

Dans le cadre de l'implantation d'un système de gestion intégré de ressources humaines et de paie, vous analyserez les données, les processus, les méthodes et les procédés administratifs en place dans les services municipaux en vue de faire ressortir les besoins et les améliorations souhaitées. Vous dresserez des diagrammes, modéliserez des processus d'affaires et assisterez les groupes de travail pour l'amélioration des processus de travail. Vous serez également appelé à collaborer avec les groupes pilotes aux étapes de la conception et de l'implantation des systèmes informatiques, en plus de mettre en place les changements ayant trait aux procédés. Enfin, vous aurez la responsabilité d'élaborer les manuels de procédés administratifs et les guides de formation, de préparer des présentations et de dispenser la formation requise afin de soutenir l'implantation des processus ou des méthodes de travail.

À votre diplôme universitaire en administration des affaires avec concentration en gestion de l'information et des systèmes ou en informatique de gestion s'ajoutent 2 ans d'expérience dans le domaine d'emploi, de l'expérience dans l'utilisation de logiciels intégrés de ressources humaines et de paie tels que SAP et D.L.G.L. ainsi que la connaissance des logiciels de présentation graphique, notamment Visio. Vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse et de synthèse, vos aptitudes en rédaction et votre maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Pour ces postes temporaires d'une durée de 2 ans visant à assurer la relève des postes permanents, l'échelle de rémunération se situe entre 37 554 \$ et 58 284 \$, selon un horaire hebdomadaire de 35 h.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae, avant le **22 mars 2008**, en indiquant comme référence « **Concours – Analystes en méthodes et procédés** », à emplois@ville.sherbrooke.qc.ca

Seules les personnes retenues seront avisées. La Ville de Sherbrooke emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'accès à l'égalité en emploi.

PLUS que jamais
à Sherbrooke,
on valorise la diversité!

www.ville.sherbrooke.qc.ca

250275

Appels de candidatures

1 poste régulier et 1 poste contractuel

Société immobilière du Québec

Notre mission consiste à loger les ministères et organismes publics du gouvernement du Québec au meilleur rapport qualité/prix. À cette fin, nous gérons un parc immobilier d'environ 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. L'expertise en exploitation d'immeubles de la Société immobilière du Québec est soutenue par un personnel à l'écoute des besoins de la clientèle et soucieux d'y répondre avec efficacité et efficience.

La SIQ est présentement à la recherche de personnes dynamiques et expérimentées pour combler deux postes à Montréal : un poste régulier (chargé(e) de projets) et un poste contractuel d'une durée de deux ans (architecte).

Chargé(e) de projets (architecte ou ingénieur)

CONCOURS NO : CP-080308 (poste régulier à Montréal)

Attributions : Sous l'autorité du directeur, est responsable de la réalisation des projets de construction, de rénovation, de conservation et d'aménagement des édifices en administrant les contrats accordés aux professionnels et aux entrepreneurs et en coordonnant les activités de tous les intervenants nécessaires à l'exécution complète des travaux pour assurer le respect des coûts, des échéanciers et du programme des besoins.

Exigences : Être membre de l'Ordre des architectes du Québec ou de l'Ordre des ingénieurs du Québec, posséder au moins sept ans d'expérience reliée aux attributions. Avoir complété au moins un an à la maîtrise en gestion de projets serait un atout. Avoir de l'expérience spécifique en gestion de projets et détenir un permis de conduire valide.

Traitement : Jusqu'à 73 966 \$/année, selon l'expérience.

Architecte

CONCOURS NO : Arch-080308 (poste contractuel à Montréal)

Attributions : Fournir les services professionnels d'expertise, de conseil, de conception, de vérification et de surveillance des travaux reliés au domaine de la construction et de l'aménagement de bâtiments. Superviser le travail des techniciens affectés aux projets dont il a la charge. Signer les avis écrits, rapports, études, dessins qui ont été préparés par lui-même ou qui l'ont été sous sa direction immédiate, signer et sceller les plans et devis. Assumer la coordination de l'ensemble des disciplines, lorsque l'architecture est la discipline majeure d'une entente. Assumer la responsabilité professionnelle de ses actes d'architecture.

Exigences : Détenir un baccalauréat en architecture et être membre de l'Ordre des architectes du Québec, posséder au moins quatre années d'expérience reliée aux attributions.

Traitement : Jusqu'à 73 966 \$/année, selon l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 21 mars 2008, leur curriculum vitae accompagné du formulaire « Offre de service » disponible sur le site Internet : www.siq.gouv.qc.ca en y joignant obligatoirement leur attestation d'études et en prenant soin d'indiquer clairement sur l'envoi le numéro de concours. Veuillez utiliser l'un des trois modes de transmission suivants :

1. Par courriel : drh@siq.gouv.qc.ca
2. Par télécopieur : 418 646-5454
3. Par la poste :

Société immobilière du Québec
Direction Ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 5P8

La SIQ ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

La SIQ souscrit au principe d'égalité des chances en emploi. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

250160

HYGIÉNISTE DENTAIRE DEMANDÉE

Vous cherchez à faire partie d'une équipe où chaque personne est valorisée et où le climat de travail est exceptionnel?

Le Dr Dany Girard du Centre dentaire Portland a besoin de vous pour un travail à temps plein.

819 563-6303

249770

Excavation R. TOULOUSE & Fils

est à la recherche d'un

TECHNICIEN

Aptitudes requises :

- connaissances en excavation;
- habiletés pour travailler en équipe;
- sens des responsabilités.

Poste permanent.

Faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante :

300, rue Laval
Sherbrooke (Québec)
J1C 0R1
Courriel : toulouse@abacom.com
Télé. : 819 846-7153

R.B.Q. : 1462-2286-96

250458

Babillard

L'aérospatiale a le vent dans les ailes

Cette année, le secteur de l'aéronautique prévoit créer 30 emplois au Québec... chaque semaine. Et pas besoin d'avoir un doctorat en mécanique des fluides pour décrocher un de ces emplois. Des mécaniciens aux ingénieurs, en passant par les monteuses et les machinistes, l'industrie aérospatiale devrait créer 1 600 emplois en 2008, si on en croit les intentions d'embauche des 221 entreprises sondées par le Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale du Québec (CAMAQ). En comptant les départs à la retraite et les départs volontaires, c'est 5 300 postes qu'il faudra combler cette année. Les chiffres dévoilés récemment reposent sur un sondage mené en novembre et n'incluent pas les annonces découlant des contrats militaires dévoilés le mois dernier.

SOURCE : WWW.LAPRESSEAFFAIRES.COM

Neptune récolte des investissements

Fondation, le Fonds de développement de la CSN, et la Financière Champlain viennent d'annoncer leur participation financière dans Neptune, une entreprise de Saint-Hyacinthe qui fabrique des baignoires, des douches et autres accessoires de salles de bain haut de gamme. Fondation investit pour sa part 3,5 millions de dollars en capital-actions. Cet investissement vise à accélérer la mise en marché des produits de Neptune à l'échelle nord-américaine. Neptune compte 214 employés à Saint-Hyacinthe.

SOURCE : WWW.LAPRESSEAFFAIRES.COM

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé sur www.monemploi.com.

Réussite en tête

AGENT D'ADMINISTRATION



La Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke est à la recherche d'un agent d'administration pour son Service des ressources matérielles et du transport scolaire. Poste régulier à temps plein.

Nature de l'emploi
 Sous la supervision du coordonnateur du Service, le titulaire du poste exerce les fonctions de gestion requises à la mise en oeuvre des différents processus relatifs à l'approvisionnement en biens et services pour le Service des ressources matérielles et du transport scolaire.

Qualifications minimales requises
 Diplôme d'études collégiales et quatre années d'expérience pertinente.
 OU
 Diplôme de 5^e secondaire et huit années d'expérience pertinente.

Échelle salariale : 41 237 \$ à 54 981 \$ (selon l'expérience pertinente).

Pour obtenir plus de détails sur ce poste, consultez notre site Internet au www.csrs.qc.ca. Les candidatures doivent être reçues au plus tard le **21 mars 2008** par courriel : emploi@csrs.qc.ca, par télécopieur : 819 822-6880 ou par la poste.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.




249767



**RESIDENCE FUNERAIRES
CREMATORIUM**

COORDONNATEUR DES VENTES

Arrangements préalables funéraires

Principales tâches

- Vendre des arrangements préalables funéraires
- Faire des appels pour information et prise de rendez-vous
- Rencontrer les familles à la Résidence ou à domicile
- Promouvoir les services (conférences, salons, expositions...)
- Coordonnateur communication/marketing de l'entreprise

Profil recherché

- Dynamique, vous avez de l'expérience en vente et en représentation
- Vous êtes un excellent communicateur (français, anglais)
- Vous êtes capable de travailler avec un minimum d'encadrement

Conditions de travail

- Emploi permanent, 40 heures par semaine
- Salaire très compétitif (salaire de base + commissions)

SVP ne pas téléphoner
 Envoyez votre candidature, par courriel ou par la poste, avant 17 h, le vendredi 14 mars 2008.
stevel.elkas@videotron.ca
 Les Résidences funéraires Steve L. Elkas inc.
 601, rue du Conseil, Sherbrooke (Québec) J1G 1K4

249293

Centre de santé et de services sociaux La Pommeraie



Situé dans la superbe région de Brome-Missisquoi au cœur des Cantons-de-l'Est, le **Centre de santé et de services sociaux (CSSS) La Pommeraie** met les compétences et le savoir-faire de son équipe de plus de 1 500 intervenants, dont font partie 150 médecins et pharmaciens, au service d'une population de 60 000 personnes.

La recherche de l'excellence, l'innovation et la collaboration interdisciplinaire sont des parties intégrantes de sa philosophie de soins et de gestion.

Le CSSS La Pommeraie est à la recherche de candidats pour combler les besoins suivants :

REPLACEMENTS (avec possibilité de prolongation)

Inhalothérapeutes

Remplacements de soir ou de nuit d'une durée de 1 an

Pour de plus amples détails, consultez la section « Montérégie » du site www.santemontreal.qc.ca ou visitez le www.santemonteregie.qc.ca

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le **titre du poste convoité**, avant le **20 mars 2008**, à la **Direction du soutien à la gestion des personnes, CSSS La Pommeraie, 950, rue Principale, Cowansville (Québec) J2K 1K3. Télécopieur : 450 263-6606. Courriel : recrutement.chbmp@rrsss16.gouv.qc.ca**

Nous souscrivons au principe de l'accès à l'égalité en emploi. L'utilisation du masculin ne vise qu'à alléger la lecture.

Fiers partenaires
de votre santé

www.santemonteregie.qc.ca

250164



Compagnie dans le domaine de la construction, située à Sherbrooke, est à la recherche d'un(e)

CONTREMAÎTRE DE CHANTIER

La Société de construction Geratek Ltée

Sous la supervision du gérant de projets, le contremaître de chantier, coordonne et supervise les chantiers de construction. Il s'assure que les travaux soient exécutés conformément aux plans et devis.

Fonctions

- Coordonner les activités de chantier (suivi de l'échéancier, des dessins d'atelier, effectuer les demandes de matériaux)
- Superviser les employés de chantier (distribuer les tâches aux employés, gérer les conflits, préparer les feuilles de présence)
- Coordonner les travaux des sous-traitants
- Contrôler la qualité des travaux
- Gérer la santé et la sécurité
- Gérer les modifications au contrat

Qualités recherchées

- Être une personne dynamique, autonome et aimer le travail d'équipe
- Assurer de bonnes relations avec le client

Poste disponible dès maintenant !


Travail dans la région de l'Estrie, Granby et Montérégie.

Toutes combinaisons d'expérience et de formation seront considérées.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le :
mercredi 12 mars à :

La Société de construction Geratek
 535, rue Pépin Sherbrooke (Québec) J1L 1X3
 Télécopieur : 819 569-0361
 Courriel : geratek@geratek.qc.ca


249808



**NUNAVIK REGIONAL BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES
RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX NUNAVIK**

Vivez une expérience professionnelle différente...

Venez vivre le Nunavik !



La Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik (RRSSSN), constituée en vertu de la *Convention de la Baie James et du Nord québécois (chapitre 15)* de même que la *Loi sur la santé et les services sociaux*, couvre tout le territoire situé au nord du 55^e parallèle.

La Régie désire combler les postes permanents à temps complet suivants :

- AGENT DE GESTION FINANCIÈRE**
- AGENT DE PLANIFICATION ET PROGRAMMATION – CENTRES DÉSIGNÉS ET FORMATION**

et les assignations temporaires suivantes :

- AGENT DE PLANIFICATION ET PROGRAMMATION – CHARGÉ DES PROJETS CLINIQUES (assignation temporaire à temps complet de deux (2) ans)**
- CONSEILLÈRE EN PRÉVENTION DES INFECTIONS (temps complet temporaire – remplacement de maternité)**

Joignez notre équipe et bénéficiez d'un bon nombre d'avantages liés au milieu nordique. Pour plus d'information, consultez le site www.santemontreal.qc.ca dans la région NUNAVIK.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **vendredi 21 mars, 2008 à 17 heures**, à l'attention de :

David Larose, agent RH direction des services administratifs
 Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik
 Casier postal 900, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0

Télécopieur : 819 964-2888
 Courriel : david.larose@ssss.gouv.qc.ca

Dans ce texte, le masculin est utilisé afin d'alléger le texte et désigne aussi le féminin. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

250165

Babillard

Plus de 100 magasins au Carrefour Candiac

Pas moins de 100 magasins doivent ouvrir au Carrefour Can-

diac avant l'été 2009, dont 20 à 25 dès le printemps prochain. Quelques chaînes ont déjà ouvert leur succursale dans ce mégacentre

en chantier à l'intersection des autoroutes 30, 15 et 132, dont Bureau en gros et Boston Pizza. Un Tim Hortons emboîtera le pas très bientôt. Les travaux avancent bien pour le Réno-Dépôt qui ouvrira le printemps prochain. Deux banques ont également signé leur bail, soit la Scotia et la TD.

L'entreprise ACTS met fin aux rumeurs

L'entreprise ACTS, dont le siège social est à Montréal, a réitéré son engagement de conserver tous les emplois relatifs à l'entretien des avions gros-porteurs dans ses installations de la région de Montréal, mettant ainsi un terme aux rumeurs d'un

éventuel transfert au Salvador de toutes les activités de sa division de révision majeure d'ici l'an prochain. ACTS, qui est un important fournisseur de services complets de maintenance, de réparation et de révision du secteur du transport aérien des Amériques (du Nord, centrale et du Sud), compte 2 500 employés dans la région. Sa convention collective est en vigueur jusqu'en 2009.

SOURCE : SERVICE CANADA

Le Groupe Synergis va acquérir de nouveaux équipements

Le Groupe Synergis s'est relocalisé dans un nouveau bâtiment sur le boulevard des Hêtres à Shawinigan. De plus, de nouveaux équipements destinés à l'arpentage technique estimés à 234 000 \$ sont aussi prévus. Le groupe emploie actuellement une douzaine de personnes et s'attend à créer plusieurs emplois d'ici l'été prochain. Le Groupe Synergis est issu de l'acquisition de Géomatique GC par la firme Pémessieu Faune, qui était jusqu'alors spécialisée dans le domaine des études biologiques et environnementales et dans les travaux de restauration d'habitat. Cette acquisition permet l'ajout de services de relevés techniques d'arpentage, d'arpentage de construction, de mesure des profondeurs marines et de géomatique appliquée.

SOURCE : SERVICE CANADA

L'Ouest Canadien vous intéresse?

Groupe international français, chef de file mondial dans la fabrication de produits d'étanchéité, est à la recherche de personnel pour son usine située à Chilliwack en Colombie-Britannique.

POSTES DE JOURNALIER À LA PRODUCTION

Sous la responsabilité du chef fabrication, les candidats retenus pour ces postes d'entrée à la production auront à exécuter diverses tâches relatives à la fabrication de nos produits.

Profil recherché :

- 1 à 2 ans d'expérience en usine de fabrication;
- Une expérience en conduite de chariot élévateur serait un atout;
- Autonome et débrouillard;
- Esprit d'équipe.

Ces postes sont contractuels d'une durée de 6 mois (avril à octobre) avec possibilité de permanence par la suite. Le bilinguisme n'est pas requis, du personnel bilingue vous formera sur place. Les frais aériens (vol aller / retour) ainsi que les frais de logement sont pris en charge par Soprema pour la durée du contrat.

Vous avez le profil recherché pour ces postes?

Envoyez-nous votre curriculum vitae!

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé réception. Il est donc inutile de téléphoner.

Réception des candidatures avant le 17 mars 2008

Département des Ressources humaines
1675, rue Haggerty, Drummondville (Québec) J2C 5P7
Télécopieur: (819) 478-8049 | rh@soprema.ca



L'emploi du masculin comprend l'équivalent féminin et est utilisé dans le but d'alléger le texte.

CoopTel

La seule coopérative de télécommunication au Québec

Fondée en 1944 et située au sein de la belle région de l'Estrie, à 30 minutes de Sherbrooke et de Granby, CoopTel exploite des systèmes de télécommunications et est à la recherche d'un(e) agent(e) de télémarketing énergique pour combler un poste.

AGENT DE TÉLÉMARKETING

Poste à temps partiel (20 h/semaine) - jour et soir

Relevant du superviseur marketing, vous serez responsable d'effectuer de la relance téléphonique auprès de prospects afin de qualifier les dossiers clients. Les appels se feront auprès de clientèles résidentielles et commerciales sur le territoire québécois.

Tout en faisant les appels, la personne aura également à faire des mises à jour dans les dossiers clients, faire de la recherche de prospects et sera amenée également à faire des tâches administratives reliées au poste.

Nous recherchons une personne dynamique, rigoureuse, professionnelle et qui est motivée par de la relance téléphonique. Le travail d'équipe est également un critère important.

Bilingue (français et anglais) à l'oral comme à l'écrit, vous possédez quelques années d'expérience en télémarketing ou en vente. Vous aimez les contacts clients et la vente. Vous êtes méthodique, autonome, vous êtes reconnu(e) pour votre efficacité et votre capacité d'analyse des besoins ainsi que votre vigilance dans le suivi des dossiers.

Nous vous offrons une rémunération compétitive jumelée à un plan de commissions et une gamme variée d'avantages sociaux. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront une réponse.

Si vous êtes à la recherche de défis stimulants et recherchez un milieu de travail où règnent la collaboration et l'esprit d'équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 21 mars prochain** à l'une ou l'autre des coordonnées suivantes :

COOPTEL

Service des ressources humaines

5521, chemin de l'Aéroport, Valcourt (Québec) JOE 2L0

Courriel : ressources.humaines@cooptel.qc.ca - Téléc. : 450 532-3148

248694

MESOTEC INC.

Mesotec inc., une entreprise sherbrookoise en plein développement, spécialisée dans la fabrication de pièces aéronautiques, dans la conception d'outillages et d'équipements sur mesure est à la recherche pour son équipe chevronnée d'un(e) :

PROMGRAMMEUR CNC (soir)

Le titulaire du poste aura comme principales responsabilités toutes les différentes tâches liées à la programmation des centres d'usinage 3, 4 et 5 axes à l'aide de différents logiciels spécialisés.

Exigences

- Titulaire d'un D.E.C. en fabrication mécanique ou autre spécialisation connexe;
- connaissance avancée des logiciels informatiques de la suite Office, et des logiciels de dessins;
- 3 à 5 ans d'expérience pertinente dans un milieu manufacturier;
- expériences en programmation CNC (3, 4 et 5 axes);
- expérience comme machiniste ouvrier (fabrication, conception) et/ou expérience comme opérateur CN (fraiseuses, tours, rectifieuses, etc.), un atout;
- capacité de travailler en équipe;
- bonne connaissance de l'anglais (fonctionnel) pour traiter la documentation technique.

OPÉRATEUR DE SCIE

Le titulaire de ce poste aura la responsabilité d'assurer les opérations et la gestion de la cellule de débit afin d'alimenter les centres d'usinage.

Exigences

- D.E.S. requis;
- autonome et bon sens de l'organisation;
- connaissance de l'informatique (suite Office);
- carte de cariste;
- connaissances générales des matériaux et des formes (métallurgie);
- expérience en entrepôt un atout.

MACHINISTE (soir)

Le titulaire du poste aura comme principales responsabilités de voir au bon fonctionnement de la production. Il s'assure du bon fonctionnement et de l'entretien des équipements.

Exigences

- D.E.P. en usinage;
- ASP en commande numérique pour les postes CNC ou toute autre expérience équivalente est un atout;
- sens de l'organisation, autonomie et rigueur;
- bonne capacité en communication;
- capacité de travailler sous pression;
- capacité de travailler en équipe;
- esprit analytique et capacité à réagir rapidement;
- capacité à résoudre des problèmes.

Mesotec inc. Service des ressources humaines

3575, boul. Industriel, Sherbrooke (Québec) J1L 1X7

Par télécopieur au : 819 822-4117

Par courriel : mesotec@mesotec.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue.

250270

PPD

Vous recherchez un nouveau défi?

Groupe PPD est une importante entreprise engagée dans le moulage par compression de polyéthylène (UHMW), le moulage par injection, la fabrication de pièces médicales et de moules, et le mélange de caoutchouc.

Nos usines sont situées à Sherbrooke, Waterville et dans le Dakota du Sud.

GROUPE PPD
Service des ressources humaines
325, rue Principale Nord
Waterville, QC J0B 3H0
Télé.: 819 837-1095
cv@ppdgroup.com

Blasé du train de vie effréné des grands centres? Vous avez le goût d'améliorer votre qualité de vie, vivre dans un coin de pays paisible et en même temps pouvoir exercer ce métier pour lequel vous avez développé une passion et ce dans un environnement de travail dynamique et à la fine pointe de la technologie? Notre entreprise d'envergure est situé aux abords de la grande région Sherbrookoise et à peine à une heure et demi de route de Montréal. Nous garantissons un milieu de travail stimulant offrant une stabilité à long terme et une qualité de vie insurpassable! Nous sommes à la recherche de candidats stimulés ayant une bonne expérience de travail dans le secteur manufacturier oeuvrant dans le domaine de la transformation de la matière plastique et du caoutchouc. Nous voulons combler les postes suivants:

Postes :

PROGRAMMEUR CNC

Exigences:

DEP en machinage CNC + ASP CNC et/ou un DEC en robotique industrielle où en mécanique option conception. Le tout agrémenté de 10 ans d'expérience en tant que programmeur CNC Mastercam dans un environnement de recherche et développement.

MACHINISTE CNC

Exigences:

DEP machinage CNC. Vous détenez au moins 5 ans d'expérience en machinage CNC dans le secteur de la transformation du plastique. Habiletés en programmation Mastercam constitue un atout souhaitable.

DESSINATEUR / CONCEPTEUR

Exigences:

DEP en dessin industriel jumelé d'une expérience de travail en conception et/ou un DEC en génie mécanique option conception. Vous avez une excellente compréhension et maîtrisé les logiciels Solid Works et Catia. Vous détenez au moins 3 ans d'expérience de travail dans le secteur manufacturier plus spécifiquement dans un contexte de recherche et développement.

LE GROUPE PPD Inc. offre une gamme concurrentielle de conditions de travail, des salaires compétitifs, un environnement dynamique et un milieu de vie exceptionnel.

Nous exerçons une politique de non-discrimination en matière d'embauche.

249186

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé sur www.monemploi.com.



Municipalité de Stoke CONTREMAÎTRE DES TRAVAUX PUBLICS

Poste permanent, 5 jours semaines (40 heures) du 15 mars au 15 novembre et une journée semaine du 16 novembre au 14 mars.

Responsabilités

Sous la supervision de la directrice générale, le titulaire doit :

- Planifier, réaliser et superviser l'ensemble des activités relatives à la voirie et aux infrastructures municipales
- Assurer le bon fonctionnement des fossés, ponts et ponceaux
- Assurer la qualité de toutes les voies de circulation appartenant à la municipalité
- Vérifier l'éclairage public
- Recevoir et traiter toutes les plaintes des citoyens, pertinentes à la voirie
- Assurer l'exécution de l'enlèvement de la neige par l'entreprise privée
- Vérifier que la signalisation routière respecte le Code de sécurité routière
- Préparer et présenter des rapports mensuels au conseil municipal
- Participer et procéder à l'élaboration de devis requis pour son service
- Grande disponibilité (soir et fin de semaine selon les besoins du service)

Exigences

- Posséder une technique en génie civil ou l'équivalent
- Sens de la planification et de l'organisation
- Maîtriser les outils informatiques de base (suite Office professionnelle) un atout ou toute expérience jugée pertinente

Conditions salariales

Selon les qualifications et l'expérience de la personne retenue.

Seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue.

La municipalité de Stoke recevra les curriculum vitae du 8 mars au 25 mars inclusivement, que vous ferez parvenir à :

Adèle Madore, g.m.a.
Directrice générale et secrétaire-trésorière

Municipalité de Stoke
403, rue Principale
Stoke (Québec)

JOB 3G0

Par télécopieur : 819 878-3804

Courriel : mun.stoke@videotron.ca

250469

CARNET
COMMUNAUTAIRE

Acheminer votre message
par courriel à :
redaction@latribune.qc.ca
ou par télécopie au 564-8098

Un rôle de «père de famille»

L'abbé doit faire preuve de beaucoup d'écoute envers les moines

JEAN-FRANÇOIS GAGNON

jean-francois.gagnon@latribune.qc.ca

SAINT-BENOÎT-DE-LAC — La tâche d'abbé dans un monastère demande une grande capacité d'écoute.

Élu par ses pairs, le moine qui remplit cette fonction se doit d'agir comme un «père de famille», affirme l'abbé Dom André Laberge, de l'Abbaye Saint-Benoît-du-lac.

Dom Laberge est devenu abbé en 2006. À l'occasion d'une cérémonie présidée par l'archevêque André Gaumond, en août de la même année, il a officiellement été nommé à ce titre, le plus important au sein de ce type de communauté.

Depuis ce temps, il s'efforce d'être le plus disponible possible aux moines de son abbaye.

Presque à tous les jours, il passe de longs moments en compagnie de ceux qui désirent le rencontrer afin de discuter de leurs projets, problèmes spirituels, émotions et autres.

«Il faut que je fasse preuve d'accueil quand je reçois des membres de ma communauté. Se sentir compris et aimé par l'abbé est fondamental pour un moine. Ils ont tous droit au même amour de ma part», déclare Dom Laberge.

Ses rencontres régulières avec



LA TRIBUNE, JEAN-FRANÇOIS GAGNON

Dom André Laberge

les membres de sa communauté ne sont pas un poids pour lui. Elles le stimulent plutôt. «Contacter l'âme des gens est délicat. Tout être est un mystère. J'obtiens des confidences très personnelles parfois et c'est touchant. Les confidences me rendent plus respectueux encore des personnes.»

Parfois, l'abbé partage ses expériences lors de ces rencontres. «J'ai aussi fait des fausses notes dans le passé», souligne cet

ancien maître des novices à l'abbaye St-Benoît-du-lac.

S'il recueille des confidences, Dom Laberge n'est pas le confident et le confesseur de tous les siens. Plusieurs préfèrent en effet se confier et se confesser auprès d'un autre.

«Le canal de l'abbé est encouragé. Mais il est normal que certains aient un confident et confesseur qui soit différent. Il n'y a pas d'obligation à ce chapitre.»

Un chef d'orchestre

À travers ses gestes et son discours, l'abbé a pour fonction ultime de voir à «l'unité de la maison. Dans le fond, on cherche à mettre tout le monde au diapason, tout en respectant les différences de chacun. Car on poursuit tous un idéal identique, mais on n'est pas tous pareils.»

En outre, il revient à l'abbé d'agir à titre de gardien de la règle de saint Benoît, laquelle remonte au 6^e siècle. Elle prescrit un mode de vie, caractérisé par une certaine séparation du reste de la population.

«L'application du texte de saint Benoît a changé, remarque Dom Laberge. On a aujourd'hui des technologies qui n'existaient pas au 6^e siècle. Par exemple, je dois délimiter l'utilisation d'Internet, un outil formidable pouvant toutefois nous disperser. J'ai à tenir compte de la règle et de son esprit dans ma gestion et mes interventions auprès des moines.»

Les personnes qui aimeraient en apprendre davantage au sujet des fonctions de Dom André Laberge sont invitées à aller entendre la conférence qu'il offrira mardi prochain dès 19 h 30 à la Maison Rivier à Sherbrooke. Pour de plus amples renseignements, contactez Louise Saint-Cyr au 819 346-8635.

La Société de l'arthrite recueille des fonds

MAGOG — Ce n'est pas écrit sur son visage et la maladie n'a pas tordu son corps. N'empêche, Caroline Bourget est atteinte d'une des multiples formes d'arthrite qui existent: la spondylite ankylosante. Elle s'emploie à contrôler du mieux qu'elle peut les effets de cette maladie.

Depuis qu'elle souffre d'arthrite, Caroline Bourget estime que plusieurs n'ont pas saisi ce qu'elle vit. «Bien voyons, de l'arthrite à ton âge», lui dit-on parfois.

«C'est dans les tâches de tous les jours que ça devient dur. Une fois par exemple, je n'étais pas capable de sortir de ma voiture. Il m'a fallu l'aide de mon frère.»

Pour améliorer son sort, la jeune femme a commencé à manger plus sainement et a adapté son rythme de vie. Elle confesse également que son cercle d'amis a changé.

Évidemment, Mme Bourget espère que les gens donneront généreusement dans le cadre de la campagne de financement qu'a récemment lancée la Société de l'arthrite dans la région de Magog. L'objectif est de recueillir un montant de 15 000 \$.

L'un des deux coprésidents d'honneur de cette campagne de financement, Jean-Guy Gingras, raconte que sa mère a souffert d'arthrite durant plusieurs années avant de mourir à un âge vénérable. «Elle ne pouvait plus faire de tricot ni de couture», note-t-il.

M. Gingras invite la population à participer à un 5 à 7 au profit de la Société de l'arthrite qui se tiendra le 12 mars au Café St-Michel à Magog. Bières et saucisses seront servies à cette occasion.

— Jean-François Gagnon

Raccompagement du lac prend sa place

RONALD MARTEL

ronald.martel@latribune.qc.ca

LAC-MÉGANTIC — Pendant le temps des Fêtes, il y a l'Opération Nez Rouge. Mais pour le reste de l'année?

«Je ne trouvais pas acceptable qu'aucun service de ce genre ne soit offert sur le territoire du Granit, depuis la disparition de Tolérance Zéro», a déclaré Pierre Bouffard, le promoteur du projet «Raccompagement du lac».

Le service de ce nouvel organisme, du type Opération Nez Rouge, mais offert à longueur d'année, est disponible du jeudi au samedi, de 18 h à 4 h du matin. Le minimum de la contribution des usagers a été fixé à 10 \$, mais ces derniers peuvent la bonifier s'ils le désirent.

«Raccompagement du lac contribue à la sécurité routière

du territoire», a déclaré Ghislain Bolduc, président de l'Association des caisses Desjardins de la MRC du Granit, principal commanditaire de l'organisme.

«Dire aux gens de ne pas conduire, s'ils ont consommé de l'alcool, ne suffit pas. Il faut aussi leur offrir un moyen de rentrer à la maison si cela se produit. Il s'agit d'une solution peu coûteuse et sûre.»

Il n'en coûte que 35 \$ pour devenir membre de Raccompagement du lac. Il suffit de signaler au téléphone le numéro 819 582-0613, ou de consulter le site Internet www.raccompagementdulac.com

POUR EN SAVOIR PLUS

Sur les dernières nouvelles
cyberpresse.ca



Déjeuner de ressourcement

DRUMMONDVILLE — Deux Drummondvillois impliqués socialement et au niveau de leur foi, Yves Grondin, conseiller municipal, et Claude Larose, gérant de banque, lancent une invitation à un déjeuner de ressourcement, le

jeudi 13 mars à l'Hôtel Le Dauphin de Drummondville.

L'invitation est lancée principalement aux personnes actives sur la marché du travail, dans le milieu des affaires et autres, ayant entre 30 et 50 ans.

Elles pourront entendre le témoignage de Jean-Guy Dubuc, qui possède toute une feuille de route.

Aujourd'hui consultant en communications, ce prêtre et homme d'affaire travaille depuis 1967 en radio, télévision, cinéma et presse écrite où il a occupé des fonctions diverses et à tous les niveaux de responsabilités jusqu'à la présidence. Il a notamment été éditorialiste en chef du journal *La Presse*, directeur de la station de radio CHEF

et président-éditeur de *La Voix de l'Est*, de Granby, puis de *La Tribune*, de Sherbrooke.

Le déjeuner est à un coût très abordable étant donné qu'il ne s'agit pas d'une activité de financement mais bien une rencontre amicale et un ressourcement spirituel chrétien.

— Jean-Pierre Boisvert

En bref

Plus de 30 000 \$ pour Léa et sa famille

JEAN-FRANÇOIS GAGNON

jean-francois.gagnon@latribune.qc.ca

MAGOG — Les activités de financement tenues le 1er mars à la station Mont-Orford au profit de la famille de la toute jeune Léa Beaulieu ont rapporté gros. En effet, plus de 30 000 \$ ont été recueillis alors qu'on avait peine à croire que la barre des 10 000 \$ pourrait être dépassée.

«On aurait été bien contents avec 5000 ou 6000 \$. Tout le monde a été extrêmement généreux. Ça été une magnifique soirée. Il y avait une belle ambiance. On a reçu des *standing ovation*», raconte Misha Thibodeau, la mère de Léa.

C'est le père de Misha, Normand Thibodeau, qui s'est chargé de l'organisation de la soirée spéciale, en collaboration avec le Mont Orford. Il y avait au programme une descente aux flambeaux, un souper spaghetti, un encan silencieux ainsi qu'une soirée avec orchestre.

Malgré le succès inespéré de la soirée du 1er mars, d'autres activités de financement seront probablement organisées durant les prochains mois. La leucémie de Léa nécessite un douloureux traitement d'une durée de deux ans et sa mère a été contrainte de



ARCHIVES LA TRIBUNE, JEAN-FRANÇOIS GAGNON

Léa Beaulieu

quitter son emploi pour s'occuper d'elle. La famille sent encore le besoin d'être épaulée.

«C'est sûr que l'argent amassé nous donne un élan. Ça nous enlève du stress. Et quand les parents sont en forme, notre fille l'est aussi», confie Misha Thibodeau.

Les personnes souhaitant effectuer un don sont invitées à l'acheminer à l'adresse suivante: L'Association au bénéfice de Léa Beaulieu, a/s de Normand Thibodeau, 1071 Bruant des Marais, Magog, Québec, J1X 7S5.

Le CLD des Sources a un nouveau dg

VÉRONIQUE NORMANDIN

vnormandin@latribune.qc.ca

ASBESTOS — À la suite d'un processus de sélection où 31 candidats et candidates ont offert leurs services, Rachid El Idrissi a obtenu le poste de directeur général du Centre local de développement des Sources.

«Nous sommes fiers d'accueillir un nouvel allié au sein de notre équipe, a mentionné le président du CLD, Mario Morand. Nous pouvons certainement compter sur le savoir-faire et l'expérience en développement d'affaires de M. El Idrissi afin de poursuivre la mission du Centre local de développement.»

Titulaire d'une maîtrise en gestion des petites et moyennes entreprises de l'UQTR, le nouveau directeur général occupait depuis 2002 le poste de commissaire industriel au Centre local de développement Matawinie où il supervisait une équipe d'inter-



LA TRIBUNE, VÉRONIQUE NORMANDIN

Rachid El Idrissi

venants. Rachid El Idrissi a aussi travaillé quelques années comme intervenant économique à la SADC de cette même région.

M. El Idrissi succède à Marie-Paule Royer qui a annoncé en décembre dernier sa démission de la direction générale afin de procéder à une réorientation de carrière.

139 838 \$ pour la main-d'oeuvre

LA TRIBUNE

SHERBROOKE — Trois entreprises estrieennes se sont vu attribuer un montant total de 139 838 \$ par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Cette subvention a été puisée du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre, qui fournit de l'aide financière aux compagnies pour la formation de leur personnel.

Ce faisant, Innotex Inc., de Richmond, Usinage Pro-24 Inc., d'Asbestos, et Industries 3R Inc., de Danville, profiteront

désormais de montants respectifs de 100 000 \$, 15 411 \$ et 24 427 \$. «Pour faire face aux défis du marché du travail et à ses nouvelles réalités, le Québec doit pouvoir compter sur du personnel qualifié. Ces projets viendront augmenter les compétences de la main-d'oeuvre en place dans notre région et contribueront ainsi à améliorer la performance de nos entreprises et à faire en sorte de les rendre plus concurrentielles», a souligné par voie de communiqué le député de Richmond et président du caucus du gouvernement, Yvon Vallières.

À la télé pour faire le pont entre les générations

YANICK POISSON

ypoisson@latribune.qc.ca

VICTORIAVILLE — La Télévision communautaire des Bois-Francs (TVCBF) diffusera, les 10, 11 et 15 mars, une émission de 60 minutes, intitulée *Un pont entre les générations*, produite dans le but de faire connaître les personnes âgées de la région, leurs opinions et leurs compétences.

Afin de réaliser cette émission Kathy St-James, Marie-Pier Boilard et Marie-Ève Parenteau, trois étudiantes en Art et lettres au Cégep de Victoriaville, ont travaillé pendant plus de 300 heures, mettant sur pieds 24 ateliers et bon nombre d'entrevues et de causeries. Elles sont heureuses du travail final, mais doutent qu'elles soient prêtes à recommencer.

«Nous avons appris beaucoup et c'était intéressant, mais je ne sais pas si je recommencerais. Toutes ces heures en plus de nos cours et nos travaux, ça représente une charge énorme de travail», a indiqué Marie-Pier Boislard.

Les participantes se sont notamment dites surprises par le dynamisme des 75 aînés rencontrés au cours du projet. Elles ne s'attendaient pas à ce que l'émission crée autant d'engouement.

«On ne pensait pas qu'ils seraient aussi nombreux à vouloir participer à l'émission. On s'attendait à des entrevues moins dynamiques. Nos aînés ont beaucoup de choses à dire, ils ont des connaissances et une vaste expérience de vie», a pour-



LA TRIBUNE, YANICK POISSON

Kathy St-James, Marie-Ève Perreault et Marie-Pier Boilard ont réalisé une émission afin de faire un «pont entre les générations».

suivi Marie-Ève Parenteau.

L'émission présente principalement trois exemples positifs de personnes âgées qui s'illustrent dans leur milieu soit : Roland Luneau, un homme de 91 ans, qui s'entraîne encore régulièrement à la salle de conditionnement physique du Cégep de Victoriaville, soeur Claire Perreault, une femme fortement impliquée dans le milieu communautaire, ainsi que Florent et Cécile Lafontaine qui fêteront cette année leurs 65

ans de vie commune.

Chargée du projet à la TVCBF, Rachel Germain, s'est réjouie que le projet final présente deux groupes de personnes marginalisées au sein de notre société.

«Comme les aînés, les jeunes sont victimes d'âgisme. Alors qu'on dit aux uns qu'ils sont trop vieux pour accomplir certaines tâches, on ne tient pas compte de l'opinion des autres du fait qu'ils sont trop jeunes», a-t-elle conclu.

L'histoire de L'Amiante revue au fil de 110 pages d'archives

NELSON FECTEAU

nfecteau@latribune.qc.ca

THETFORD MINES — L'histoire de Thetford Mines, de sa région et de l'industrie minière était déjà passablement étoffée. Avec la publication par la Société des Archives historiques de la région de L'Amiante (SAHRA) et son auteur Stéphane Garneau de *100 ans d'histoire sur les mines d'amiante à travers les archives*, elle s'est enrichie d'un document unique.

Cette publication de 110 pages renferme plus de 100 documents d'archives textuels témoignant de l'histoire de l'industrie minière dans la région de L'Amiante.

Le livre contient aussi 22 photographies. On y aborde plusieurs sujets dont la découverte de l'amiante, les conditions ouvrières, les luttes syndicales, les dirigeants miniers, l'implication sociale des compagnies minières, le développement du territoire, la nationalisation et

la revalorisation de l'amiante.

Archiviste à la SAHRA depuis 2005, Stéphane Garneau a voulu en faire un livre différent.

«C'est la première fois que l'on utilise les documents originaux de cette façon. Nous avons 1000 boîtes de documents textuels dont je m'occupe du traitement. Quand je prends connaissance d'un beau document d'archives, ça me désole un peu de savoir que je suis peut-être le seul à le voir, à en profiter», d'avouer le jeune archiviste qui nourrit d'autres projets d'écritures.

«Il y a un an et demi d'efforts. Si le choix des documents allait de soi pour des années telles 1949 ou 1975, pour les autres, j'ai voulu choisir des documents touchant à toutes les facettes, tous les aspects possibles», a expliqué M. Garneau.

S'exprimant au nom des autorités du Cégep de Thetford, Michel Vachon a affirmé que l'on retrouvait l'âme de Thetford Mines dans ce livre.

Président de la SAHRA, Paul Vachon n'a pas eu de difficulté à convaincre l'auditoire que «des archives, c'est vivant! Il y a des joies et des drames humains derrière ça.»

Cette publication a été réalisée grâce à l'aide financière de la Ville de Thetford Mines dans le cadre de son Programme de soutien aux initiatives culturelles. Les ministres Laurent Lessard et Christine St-Pierre ont aussi apporté leur support.

Originaire de Thetford Mines, Stéphane Garneau détient un baccalauréat en histoire et un certificat en archivistique de l'Université Laval.

Il possède un diplôme complémentaire de 2e cycle en archivistique de l'Université libre de Bruxelles en Belgique.

L'ouvrage est disponible à la SAHRA au Cégep de Thetford, à la Librairie L'Écuyer et au Musée minéralogique et minier de la région de Thetford Mines au coût de 20 \$.

Vive l'heure avancée dans la neige



JEAN-GUY RANCOURT

jean-guy.rancourt@latribune.qc.ca

ORFORD — Délivrez-nous de la neige ! Voilà la nouvelle prière d'une bonne partie de la population ces jours-ci. Mais allez donc vous plaindre aux innombrables adeptes et amoureux du ski de fond qui continuent d'envahir les sentiers du parc national du Mont-Orford semaine après semaine.

Vélos et espadrilles peuvent encore attendre et continuer d'hiverner. D'ailleurs, peut-être n'y avez-vous pas songé, mais dans quelques heures, alors qu'on retournera à l'heure avancée, il vous sera possible de skier, sans vous soucier de la noirceur, jusqu'à 19 h environ. En 2007, si on se rappelle, c'était la première année qu'on avançait ainsi les aiguilles de nos horloges à une date aussi hâtive au Québec. Cela a eu une incidence, aussi minime soit-elle, non seulement sur notre facture d'électricité, mais également sur l'humeur des fondeurs qui voient par le fait même leur journée de ski rallongée.

Pour différentes raisons, plusieurs fondeurs décrochent vers la mi-mars. La tendance pourrait être renversée cette année, surtout que tous les ingrédients sont là avec ce beau tapis blanc qui recouvre le sol québécois et maintenant la lumière du jour qui veut bien nous accompagner une heure de plus le soir. L'an dernier, j'avais croisé plusieurs fondeurs qui croquaient à belles dents dans ce cadeau d'une valeur inestimable pour tout mordu de ce sport qui aime bien s'exprimer le plus long-



PHOTO COURTOISIE PARC DU MONT-ORFORD

Peut-être n'y avez-vous pas songé, mais dans quelques heures, alors qu'on retournera à l'heure avancée, il sera possible de skier une heure de plus sans se soucier de la noirceur.

temps possible, même à l'approche du printemps.

Que vous sortiez du bureau à 16 ou 17 h, vous n'avez plus aucune raison maintenant de ne pas bifurquer vers le parc national du Mont-Orford pour une petite heure de ski de randonnée. Le souper peut bien attendre, n'est-ce pas ?

Coup de foudre

Parce que je m'adonne à mon

sport préféré en solitaire et par surcroît tôt le matin ou encore en fin d'après-midi ou même en soirée, peu de gens savent que j'arpente les sentiers du parc du Mont-Orford une soixantaine de kilomètres par semaine. On me demande parfois si je suis à la retraite. Bien au contraire, je cumule deux emplois. Mais que voulez-vous, mon coup de foudre pour le ski de fond ne n'est jamais éteint au fil des années.

Une de mes sorties préférées, en style classique, c'est d'aller chercher la 5A après être parti du Cerisier, filer jusqu'à la Cabana-à-Sucre, mettre le cap sur la 6A et la 6 successivement pour ensuite tomber sur la AC5 direction La Grande Halte en passant par la 8. Rendu là, un petit bout sur la 1, jusqu'au croisement de la 11 que j'emprunte. Sur la 11, après avoir monté sur une longue distance, vous descendrez

une côte qui vous paraîtra éternelle. Si la piste est rapide et que vous n'aimez pas la vitesse dans un espace tout de même assez restreint, ce n'est pas nécessairement à conseiller. Il reste ensuite à suivre la 2 sur environ 340 mètres, avant de terminer cette sortie sur la 10 qui mène vers Le Cerisier. Une balade de plus ou moins 13 ou 14 kilomètres qui vous fera passer par toute la gamme des émotions.

Pour voir et skier Sutton autrement

STÉPHANE CHAMPAGNE

COLLABORATION SPÉCIALE

SUTTON — La région de Sutton est surtout connue pour son superbe domaine skiable et son petit village animé où l'on trouve plusieurs bonnes tables. L'immense massif montagneux offre pourtant plusieurs autres activités extérieures.

Le centre de ski Sutton Ma station de montagne vaut à lui seul le déplacement.

Avec 53 pistes et 194 jonctions, il a un dénivelé skiable de 460 mètres. La piste la plus longue fait plus de 3 km.

Les sous-bois sont la marque de commerce de la station; il y en a pour les experts, mais aussi pour les débutants.

Parmi les nouveautés : un service de «guides ambassadeurs». Ceux-ci accompagnent gratuitement les skieurs et planchistes afin de leur faire découvrir les nombreux secteurs de la mon-

tagne de ski. Deux départs par jour : à 9 h 30 et 13 h. Renseignez-vous également sur le programme de covoiturage mis de l'avant avec l'organisme Route4.ca. La station offre un rabais sur un billet de journée à quiconque fait du covoiturage pour se rendre à la montagne.

Afin de vous aider à vous orienter vers les nombreux sites que nous vous proposons, nous prendrons comme point de référence la route 139, principale voie d'accès à Sutton. Premier site proposé : Sutton en haut. On y accède de la 139 par la rue Maple, soit le même chemin que pour se rendre à la station de ski.

Sutton en haut est l'hôte du parcours aérien Arbre en Arbre. Ce dernier est ouvert l'hiver, mais seulement sur réservation pour les groupes de 15 personnes et plus.

Sinon, le site offre 33 km de sentiers (de débutants à experts) pour le ski de fond; 10 km pour la

raquette et quelque 6 km pour le ski nordique. Refuge chauffé le long des sentiers. Location sur place d'équipements pour ces trois activités.

Situés eux aussi à proximité de la station de ski, les sentiers du Parc d'environnement naturel de Sutton (PENS) sont un incontournable. Pour s'y rendre, on file par la rue Maple. Au bout de celle-ci, on bifurque vers la gauche au lieu d'entrer, à droite, dans le stationnement principal (communément appelé «altitude 420») du domaine skiable.

Randonnée pédestre

Le PENS offre plus de 82 km de sentiers aménagés pour la raquette et la randonnée pédestre. L'usage de crampons sous les bottes est de plus en plus observé chez les randonneurs. On peut en louer au village à la boutique Extrême Plein Air. Le sentier (intermédiaire) qui mène au

Round Top est très populaire. Au sommet, la vue sur le Vermont y est spectaculaire. Pourquoi ne pas faire changement et emprunter les sentiers menant au lac Spruce, au Dos d'original ou au mont Gagnon?

De l'autre côté du massif des monts Sutton, c'est-à-dire sur le versant sud, deux sites intéressants attendent les amateurs de plein air: Au Diable Vert et la Fiducie foncière de la Vallée-Ruiter. Pour s'y rendre, empruntez la route 139 en direction sud, vers la frontière américaine. Traversez le village d'Abercorn et prenez la direction de Glen Sutton par le chemin Scenic et la route de Vallée Missisquoi.

Située dans le hameau de Glen Sutton, Au Diable Vert est une station de montagne reconnue pour la qualité de son hébergement. Deux chalets perchés dans les arbres y ont nouvellement été aménagés. Les raquetteurs et les fondeurs ont 15 km de sentiers à

se mettre sous la dent. Des sorties guidées, avec descente dans des couloirs forestiers, sont offertes en ski nordique.

La Fiducie foncière de la Vallée-Ruiter est un endroit très peu fréquenté. C'est pourtant le seul site gratuit d'accès dans le massif. On s'y rend par le chemin Ruiter Brooks dans le hameau de Dunkin. Ce territoire protégé est doté d'un réseau de sentiers de 27 km pour le ski de fond et la raquette. Le traçage des pistes de ski de fond se fait une fois par semaine. Seuls les fondeurs d'expérience y trouveront leur compte.

Même une région montagneuse comme Sutton a souffert récemment des caprices de la météo. Après avoir partiellement disparu par endroits, la neige reprend tranquillement ses droits. Il est donc préférable de s'informer des conditions d'enneigement avant de vous déplacer. (La Presse)



DENIS MESSIER
dmessier@latribune.qc.ca

Café-potins

La 9e édition du Gala des bénévoles de la Fondation du CHUS fut possible grâce à la collaboration des Caisses Desjardins, Bell et Tim Hortons... **MARTINE BOUCHER**, directrice du nouveau Centre de service financier Desjardins au CHUS, représentait les Caisses, alors que Bell était représenté par son directeur régional **SERGE AUDET** et **CAROLE TREMBLAY** représentant Tim Hortons...

Présidente du Conseil d'administration de la Fondation du CHUS, **LYNN CHARPENTIER** a livré ce message : Sans vous, les bénévoles, la Fondation du CHUS ne pourrait en faire autant... **MICHEL FORTIN**, il termine une première année à titre de DG de la Fondation, a indiqué que le gala se voulait un outil privilégié pour remercier les bénévoles, ces derniers étant le secret de la réussite de la Fondation ...

À retenir le travail de **SYLVAIN COUILLARD**, **LINDA CHIASSON**, **ANNE SIMARD**, **PEGGY DUBOIS**, **CARMEN TREMBLAY** et **ROBERT De COURCEL**, tous de la permanence, pour le succès de la soirée... La présence sur scène des interprètes **AUDREY DEMONTIGNY** de *Canadian Idol* et **DANY LALIBERTÉ** est aussi à souligner...

PIERRE CABANA, président du Comité des ambassadeurs, a secondé la présidente **LYNN CHARPENTIER** au moment de la remise du titre de Grand Ambassadeur au couple **GILLES** et **PAULE-LAVOIE PERREAULT**...

L'ancien DG de la Fondation du CHUS, **MICHEL POULIN**, était fier de remettre à **NORMAND CHOINARD** le Prix Reconnaissance Jean-Besré pour 2008. **MICHEL**, on le sait, avait été le récipiendaire en 2007...

JACQUELINE BILODEAU, une bénévole au Téléthon ainsi qu'au tournoi Domtar/BRP, n'a pas volé son titre de Bénévole Grand Coeur... **MATHIEU LEFEVRE** de Force Financière Excel et **PIERRE HINSE** du Groupe Jean Coutu sont les bénévoles organismes pour les 12 heures... **ALAIN VILLENEUVE** a été reconnu pour son implication et sa disponibilité en recevant le titre Bénévole Hôpital...

Difficile de dénicher un bénévole Ambassadeur plus performant que **PIERRE BONNEAU** de BMR de Valcourt. Un groupe de quinze employés était présent au Gala, dont le chef d'équipe **FRANÇOIS DAUPHINAIS**... Le titre de Bénévole Coup de Main ça colle fort bien à la peau de **CAROLE TREMBLAY** de Rona l'Entrepôt et **PATRICK NICOL**. Les deux sont là pour un coup de main à la Maison Desjardins et le Téléthon...

Ça prend une relève à la Fondation du CHUS et le prix Bénévole Jeunesse fut remis à **DAVID CARON**, **JOCELYN BEAUPRÉ** et **NANCY QUIRION** du Collège Notre-Dame des Servites... Toujours disponible à rendre service, et ce à titre de réalisateur et coréalisateur, la Fondation ne pouvait pas rendre un plus bel hommage pour son titre de Bénévole Média à **GILLES BALLARD**. Déjà, le 29e Téléthon du CHUS est en préparation...

Le Bénévole Communauté artistique est allé à **RICHARD TURCOTTE**, lui qui au fil des dernières années a démontré une amitié sincère et un attachement à la Fondation du CHUS. **ÉTIENNE DUMONT** et **JOCELYN PROULX** de Corus ont accepté le prix en son nom... Le Bénévole Retraité du CHUS en 2008 est **YVES THISDALE**, qui est impliqué dans le Fonds Brigitte-Perreault et est un joueur important dans la campagne annuelle... Le titre du Bénévole Patient est remis à **GILLES PERREAULT** et **PAULE-LAVOIE PERREAULT**, les parents de la regrettée docteur **BRIGITTE PERREAULT**. Le moins que l'on puisse dire, l'expression «prendre le flambeau» a une signification...

La Bénévole Collecte d'entreprise a pour nom AMF Canada et **DIANE BLAIS** acceptait la plaque et la montre... **JACQUES FORTIER** recevait le prix du CA de la Fondation...

ODETTE DUTIL, **ROGER HÉROUX**, **ROBERT CARIGNAN**, **PATRICIA GAUTHIER**, **FRANCINE LALONDE**, **DR PIERRE CHARON** et **MICHEL GAGNON** sont au nombre de ceux qui sont mon-



Lynn Charpentier

tés sur la scène du Granada pour procéder à la remise de plaques et montres aux bénévoles...

JEAN-CLAUDE TREMBLAY et sa conjointe **CARMEN** sont de retour d'un voyage de trois semaines à Berlin. Grand-papa et grand-maman pour une première fois, les deux se rendaient là-bas pour y voir **MAE**, la fille de leur garçon **ÉRIC**. Ce dernier et sa conjointe visiteront Bromptonville au mois d'août. Est-ce que **JEAN-CLAUDE** et **CARMEN** se rendront en Afrique en juin prochain? **CARL**, leur autre fils, réside à Madagascar et lui aussi attend la naissance d'un enfant...

DENISE HARDY, la conjointe de **GUY** de Vitro Plus Fleurimont et président de la Chambre de commerce de Fleurimont, ne voulait plus revenir du Mexique... et la raison n'est pas nécessairement que **DENISE** avait peur de la balade en avion. Il faisait trop beau là-bas!... Il s'agissait pour **GUY** et **DENISE** d'un baptême de l'air!



Denis Bernier

Dixit **RAYMOND ROY**, retraité de RCGT et Grand Ambassadeur de la Fondation du CHUS: «il y a tellement de neige à Québec que je ne suis pas certain de pouvoir faire de la moto avant le mois d'août»...

RENÉ DUBREUIL de la police municipale de Sherbrooke fut proclamé Ambassadeur de la Fondation du CHUS la journée de son 48e anniversaire de naissance...

LUC MORIN de Maison Usine de Nantes va construire pour **MICHEL POULIN**, directeur général de la Fondation du Centre de Santé de Laval, une maison comme il le réalise depuis plusieurs années pour la Maison Desjardins de Sherbrooke. La maison aura pignon sur rue au Carrefour Laval avant le tirage... et **GUY PERRON**, le DG du Rona l'Entrepôt de Laval, aura un œil sur le projet!

LINE LARRIVÉE, la responsable du groupe Estrie Mode et

qui pilote le dossier du Défilé de mode Simons du Carrefour de l'Estrie, est à l'emploi du CHUS depuis 26 ans, dont les 12 dernières au département de la recherche... **LINE** était du Gala des bénévoles en compagnie de **MARC-ANDRÉ RODRIGUE**, lui aussi au département de la recherche...

ÉRIC GRONDIN de Samson Bélair Deloitte & Touche, ex-président de la Chambre de commerce, s'est présenté en retard à l'occasion d'un récent souper, optant pour le Hovey Manor alors que les 58 autres convives étaient au Ripplecove...

En parlant de retard, **JEAN-PIERRE BERTRAND** de l'UdeS et membre du CA de la Chambre de commerce de Sherbrooke, il n'a pas pu assister au déjeuner de la Chambre sur le dernier budget fédéral... son bolide se retrouvant dans une fâcheuse position à l'entrée du Delta, soit dans la côte du boulevard Lionel Groulx...

Directeur général de Cité des Rivières, **DENIS BERNIER** a été victime d'un accident le week-end dernier et j'aimerais me joindre à son groupe d'amis pour lui souhaiter un prompt rétablissement... Ex-policier sherbrookoise, **SERGE FOURNIER** lutte contre la maladie et je voudrais lui souhaiter un prompt retour à la santé...

Le p'tit **GUILLAUME** aura un frère. En effet, **CAROLINE FORTIER**, prof à l'école Deranleau et conjointe de **DAVID PLASSE** de l'Imprimerie Transcontinental Métrolitho seront les parents d'un second garçon plus tard en 2008... et ça va faire de **JACQUES FORTIER** un grand papa pour une 2e fois.

Le Sher-Estrie poursuit sa préparation



L'équipe Sher-Estrie, qui représentera la région à la Coupe du monde de CARHA hockey (l'Association canadienne du hockey récréatif pour adultes) à la fin mars, à Québec, dans le cadre des fêtes du 400e anniversaire de la Vieille Capitale, poursuit sa préparation. La fin de semaine dernière, l'équipe inscrite dans la catégorie 60 ans et plus a vaincu la formation composée de représentants des médias sherbrookoise. Un match serré qui s'est soldé par une victoire de 7 à 6 de l'équipe Sher-Estrie.

Nouveau réseau sans fil au Cégep de Thetford

NELSON FECTEAU
nfecteau@latribune.qc.ca

THETFORD MINES — Fréquenté par quelque 900 étudiants, le Cégep de Thetford officialisera au cours des prochains jours la mise en fonction de son nouveau réseau informatique sans fil. En passant à la norme 802.11n, le Cégep de Thetford devient ainsi le premier collège canadien à se doter d'une telle technologie pour l'ensemble de son réseau.

Ce réseau de très haute vitesse est le plus rapide présentement disponible sur le marché. Seule l'Université Concordia de Montréal possède un réseau de communication sans fil de cette envergure.

Cette norme a été conçue pour permettre la transmission ininterrompue de données multimé-

dias exigeantes, comme la vidéo HD. Cette nouvelle technologie permettra à tous les étudiants, employés et visiteurs de se brancher à Internet dans les zones publiques du Cégep.

«Le Cégep a fait de l'innovation sa marque de commerce. La réalisation de ce projet s'inscrit pleinement dans la volonté du Cégep de se différencier des autres collèges et ainsi devenir un établissement d'enseignement collégial de premier choix tant pour les gens de la région que pour ceux de l'extérieur. Une approche différente qui confirmera le Cégep de Thetford comme étant un établissement sortant du lot, comme une équipe qui sait penser en dehors des chemins fréquentés et des sentiers battus», fait-on valoir du côté des dirigeants de l'institution.

Formation



Créateur de relève

Logistique et transport

Objectif : développer des compétences afin d'organiser et d'administrer le transport de biens ou de personnes (répartition, dédouanement, etc.)

FORMATION ACCÉLÉRÉE GRATUITE POUR ADULTE

Menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales, un an de formation à temps plein de jour, quatre semaines de stage.

DÉBUT DE LA FORMATION : 7 avril 2008
CONDITIONS D'ADMISSION : diplôme d'études secondaires ou formation jugée suffisante.

SOIRÉE D'INFORMATION ET INSCRIPTION :

mardi 11 mars 2008 à 19 h au pavillon 5 (475, rue du Cégep), local 31-137

IMPORTANT :

apportez des photocopies du dernier relevé de notes du secondaire et de votre certificat de naissance ou baptistaire.

En collaboration avec



RENSEIGNEMENTS : 819.564.6350 poste 104

cegepsherbrooke.qc.ca

cégep
de Sherbrooke

249750

Formation

APPRENEZ L'ANGLAIS

Faites une immersion à Bishop's cet été

NOS PROGRAMMES :

Immersion pour étudiants

18 ans et plus

Choix de deux sessions:
5 semaines avec crédits

Immersion pour professionnels

(de 1 à 4 semaines en juillet)

Cours du soir

Session printemps et été



BISHOP'S UNIVERSITY
SHERBROOKE, QUÉBEC

819 822-9670

ubishops.ca/continuingeducation

CONSULTEZ TOUS LES COURS OFFERTS À BISHOP'S :

www.ubishops.ca/TimeTable/timetable.html

249211

Devenez chauffeur de camion professionnel



Le Centre de formation du transport routier Saint-Jérôme (CFTR) en collaboration avec le Centre de formation professionnelle 24-Juin offre aux résidents de la grande région de l'Estrie le programme « Transport par camion » pour 128,00 \$. Cette formation est payée par le ministère de l'Éducation du Loisir et du Sport du Québec (MELS) et mène à un diplôme d'études professionnelles. (DEP)

SÉANCE D'INFORMATION

Où : Centre de formation professionnelle 24-Juin 641, rue du 24-Juin, local C-1-025, Fleurimont **Quand:** 31 mars 2008 **Heure:** 16 h 30 (4 h 30 p.m.)

RÉSERVEZ VOTRE PLACE EN APPELANT AU CFTR au 1-877-435-0167 poste 7101 OU au 819-822-5420 poste 17018-17019



Commission scolaire de la Rivière-du-Nord

247534

RÉCUPÉRATION DES GAZ MÉTHANIERS

Une première québécoise à Saint-François

SIMON-OLIVIER LORANGE
simon-olivier.lorange@latribune.qc.ca

SAINT-FRANÇOIS-XAVIER-DE-BROMPTON — Si elle reçoit au cours des prochains jours la réponse positive qu'elle espère de la part du ministère des Affaires municipales et des Régions (MAMR), la municipalité de Saint-François-Xavier-de-Brompton pourrait rapidement être le théâtre d'une première au Québec en fait de technologie de récupération d'énergie.

Le maire Daniel Morin ainsi qu'une équipe de bénévoles ont en effet déposé il y a quelques mois une demande de subvention qui s'inscrit dans le programme des laboratoires ruraux, une enveloppe spéciale prévue par la nouvelle politique nationale de

la ruralité 2007-2014.

Si cette requête fait partie des dix qui seront retenues parmi les quelque 175 soumissions à l'échelle provinciale, un projet de récupération du méthane contenu dans le lisier pourrait donc naître au cours de la prochaine année. Élaboré à partir d'une technologie européenne, ce nouveau processus permettrait d'une part de produire de l'électricité à l'aide du gaz recueilli et de fournir de la chaleur aux bâtiments agricoles, et d'autre part de diminuer de moitié le pourcentage de phosphore dans le lisier.

Cette dernière conséquence permettrait à la fois de réduire de manière significative les odeurs, créant un impact direct sur les arrivants néo-ruraux, mais elle

limiterait surtout la production d'algues bleues dans les cours d'eau environnants.

Un coup de pouce

«Nous avons commencé à travailler là-dessus au printemps 2006, mais nous n'avions pas les moyens de mettre le projet en marche, explique Daniel Morin. Les laboratoires ruraux sont donc arrivés pile poil, dans la mesure où ils prévoient un champ thématique mettant de l'avant les milieux ruraux comme acteurs dans le domaine énergétique.»

L'élu ajoute également qu'une particularité de ce nouveau système résiderait dans son fonctionnement continu et à haute température, ce qui permettrait une macération plus rapide du

lisier menant à une meilleure production gazière et, *de facto*, à une plus grande efficacité énergétique.

Si la proposition devait être retenue, son financement serait assuré pour les cinq prochaines années. L'idée de commencer à fabriquer au Québec les installations nécessaires serait également sur la table, mais ne fait pas partie de la première ébauche du projet.

Loin d'être seul dans cette aventure, M. Morin précise en outre que, fort des appuis dont il bénéficie du côté du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ), du Centre local de développement économique (CLDÉ) ainsi que de l'Union des producteurs agricoles (UPA) en Estrie, il ne reste

plus qu'une chose à faire: attendre le verdict du MAMR.

«Mon objectif n'est pas de retirer un quelconque crédit de toute cette entreprise, mais de pouvoir partager notre projet à grande échelle, reprend le maire de Saint-François-Xavier. Il n'y a rien de tel qui existe présentement au Québec, et en plus cette idée respecte les trois critères du développement durable, soit les apports économique, social et environnemental.»

«Même si je garde une vision d'ensemble, je tiens tout de même à ce que le projet démarre ici, parce que j'ai à cœur le développement de ma municipalité. Sur le plan de l'environnement, tout le monde sait qu'il faut passer de la parole aux actes. Alors à Saint-François, ça bouge et ça cogite.»

Pour une solution brillante jusqu'au bout

La Ville de Québec veut qu'Hydro-Québec récupère les ampoules fluocompactes

ÉRIC MOREAULT

QUÉBEC — La Ville de Québec demande au gouvernement provincial de considérer les ampoules fluocompactes comme des déchets domestiques dangereux (DDD) et d'obliger Hydro-Québec à contribuer à la mise en place d'un programme de récupération sécuritaire.

Les ampoules fluocompactes connaissent une popularité croissante depuis quelques années en raison de leur durabilité et des économies d'énergie lorsqu'on les compare à une ampoule incandescente.

Pas moins d'un foyer québécois sur quatre en possède au moins une. Seul problème: elles contiennent de petites quantités de mercure, un métal lourd très dommageable pour la santé et l'environnement.

Le conseil municipal a récemment adopté une résolution sur la question. On estime que, d'ici cinq ans, 500 000 ampoules seront éliminées annuellement à Québec.

On craint qu'une majorité ne prenne le chemin de l'incinérateur même si Québec récupère les fluorescents et les fluocompactes dans ses sept éco-centres. Si elles s'y retrouvent en majorité, leur disposition sécuritaire coûtera 125 000 \$ chaque année.

La Ville veut donc présenter ce programme comme «temporaire» et demande que le principe de responsabilité élargie soit appliqué à ce produit et tous les autres DDD de même nature.

Québec a songé à demander un système de consignation, mais a vite abandonné l'idée en raison des coûts de gestion.

La Ville préconise plutôt que le producteur ou le distributeur d'un produit soit forcé, par voie réglementaire, d'assumer la responsabilité de récupérer ces produits en fin de vie.

Québec a l'intention de présenter sa demande dans les prochaines semaines aux audiences publiques sur la gestion des matières résiduelles à l'Assemblée nationale. «Hydro-Québec fait la promotion des fluocompactes, mais pas assez de la manière appropriée d'en disposer correctement», estime la conseillère Anne Beaulieu, qui a piloté la résolution.

Hydro-Québec n'émettra aucun commentaire tant qu'elle n'aura pas reçu la résolution de la Ville de Québec.

C'est le comité de vigilance de l'incinérateur de Québec qui est à l'origine de la démarche. Il s'est inquiété des conséquences sur les émissions atmosphériques de l'incinérateur et de ses retombées dans la population, particulièrement à Limoilou.

Depuis 12 ans, «les concentrations sont à la baisse», signale Benoît Delisle, le responsable de la gestion des matières résiduelles à la Ville. Elles sont en moyenne de trois fois inférieures à la norme décrétée par le gouvernement provincial.

Elles ne représentent pas d'effets indésirables sur la santé dans le contexte actuel. «Il n'y a



ARCHIVES LA PRESSE

Les ampoules fluocompactes connaissent une popularité croissante depuis quelques années en raison de leur durabilité et des économies d'énergie lorsqu'on les compare à une ampoule incandescente. Pas moins d'un foyer québécois sur quatre en possède au moins une.

pas d'impact évident», explique Slavko Sebez, conseiller en santé environnementale à la Direction de santé publique, qui a analysé la question le mois dernier.

Chaque ampoule fluocompacte contient cinq milligrammes de mercure, cinq fois moins qu'une pile de montre et de 100 à 400 fois moins qu'un thermomètre domestique.

Ce qui fait dire à M. Sebez qu'il faut éliminer toutes les sources de mercure, pas seulement les

ampoules. «Il faut viser aussi les usages industriels et dans le secteur public pour éviter que le mercure se retrouve dans les poubelles.»

En attendant, le principe de précaution, et les quantités prévues d'ampoules fluocompactes, exige des dispositions immédiates pour éviter que le mercure qu'elles contiennent annulent les gains environnementaux de la dernière décennie à l'incinérateur. (*Le Soleil*)

LE TRUC DE LA SEMAINE**Fumée de tabac**

Le contaminant de l'air intérieur le plus nocif et le plus courant est la fumée de tabac. Les moisissures et l'humidité, les appareils à combustion mal entretenus, les dégagements gazeux des produits chimiques domestiques, les acariens et leurs sous-produits peuvent également entraîner des problèmes de santé.

Un marché pour les cercueils bio ?

CLAUDIA TIMMONS

GRANBY — La protection de l'environnement n'a de limites que l'imagination. Jusqu'à la Faucheuse qui peut revêtir son manteau vert, puisque citoyens et environnementalistes sont de plus en plus nombreux à s'interroger sur le coût écologique de la mort.

Rarement y pense-t-on, le sujet étant tabou dans nos sociétés occidentales, mais les rituels funéraires modernes — apparus principalement au 19^e siècle — ne sont pas sans impact sur l'environnement.

Nos proches prennent le chemin du repos éternel dans des cercueils laqués comme des miroirs, faits à partir de bois ou de métal et parés de multiples ornements.

Pour aider à la conservation, les corps sont gorgés de formaldéhyde, un liquide chimique considéré comme dangereux par le gouvernement canadien.

Le tout est enterré dans nos sols. *Ad vitam eternam.*

Une tendance marginale

Si le sujet est peu documenté au Québec, où la tendance reste très marginale, nos voisins du Sud disposent de statistiques pour peser le poids de la mort sur les écosystèmes.

Selon l'organisme américain The Natural Burial, quelque 3,13 millions de litres de formaldéhyde, 90 272 tonnes d'acier, 2700 tonnes de bronze et de cuivre et 279 000 mètres carrés de bois durs sont enfouis dans le sol... chaque année.

Et avec le vieillissement de la population, la tendance n'est pas près de s'inverser. C'est plutôt le

contraire qui se produit.

En Europe et aux États-Unis, de plus en plus d'entreprises offrent des solutions de rechange aux produits funéraires traditionnels. Au Québec, on en compte une seule: les Cercueils Le Vertsant, à Sherbrooke.

Voilà trois ans que l'entreprise s'est mise à la fabrication de cercueils nouveau genre, dits «écologiques» et entièrement biodégradables.

Leurs produits sont entièrement conçus à partir de planches récupérées, comme l'explique la propriétaire de l'entreprise, France Boisvert. «Pour faire la boîte et les garnitures, on prend du bois qui serait rejeté par les scieries parce qu'il contient du métal — comme des balles de fusil — qui pourrait briser leurs machines.»

Ni clou ni vis

Les artisanes du Vertsant n'utilisent aucun clou ni aucune vis, question de minimiser le métal enfoui dans le sol. En fait, il n'y a aucune pièce métallique sur la totalité du cercueil, assure Mme Boisvert.

Là ne s'arrêtent pas les petits gestes pour réduire l'impact sur l'environnement. Pour fixer les planches, France Boisvert et son équipe se tournent vers la colle de poisson. Au lieu d'utiliser la cire traditionnelle, ils optent plutôt pour un produit à base de cire d'abeille.

L'intérieur des cercueils est fait en tissu de lin, biodégradable à 100 pour cent. Le fond et les oreillers sont bourrés de copeaux de bois.

La propriétaire des Cercueils Le Vertsant n'a pas de données précises sur le temps nécessaire



IMACOM, JESSICA GARNEAU

France Boisvert et son équipe ont mis au point un cercueil entièrement biodégradable, le tout sans en négliger l'esthétique. Le hic? Devant le peu de ventes enregistrées, les Cercueils Le Vertsant ont cessé sa production. Temporairement, assure-t-on.

à ces produits pour se décomposer totalement. Mais elle l'estime grossièrement à un an, alors que pour les cercueils traditionnels, on parle plutôt en termes de centaines et de milliers d'années.

Marché ouvert ?

Si France Boisvert est convaincue qu'il existe un marché au Québec pour les cercueils biodégradables, la réalité est tout autre actuellement.

Après avoir vendu seulement cinq de ceux-ci... en trois ans, la petite entreprise de Sherbrooke a décidé d'interrompre temporairement la production de cercueils bio.

«Si on était partis avec une grosse usine, ça aurait peut-être fonctionné plus. Mais on est restés artisanal», dit-elle. Résultat: «un cercueil prend 100 heures à faire, à trois personnes.»

Les Québécois tiennent à leurs rituels funéraires traditionnels, disent de leur côté les propriétaires d'entreprises funéraires. Éric Le Sieur, propriétaire du Complexe Le Sieur, à Granby, est l'un d'entre eux.

«Il n'y a pas de marché du tout. Le monde en parle beaucoup (de la mort écologique), mais ce n'est pas fait encore, signale-t-il. Et c'est bien beau sauver l'environnement, mais si tu vis mal

ton deuil parce que tu ne traverses pas toutes les étapes, tu ne t'aides pas.»

Julie Girardot, du complexe funéraire Girardot et Ménard, est plus optimiste quant à l'avenir de ce type de produit, pour autant que les entreprises qui en produisent offrent une gamme de cercueils écologiques, et à différents prix.

«J'étais intéressée à avoir un de ces cercueils en démonstration, mais c'est assez onéreux et il n'y a qu'un modèle, dit-elle. Il aurait fallu que je le vende autour de 3000 \$ quand le prix d'un cercueil traditionnel peut partir à 600-700 \$.» (*La Voix de l'Est*)

Le compostage populaire au cégep de Victo

YANICK POISSON

ypoisson@latribune.qc.ca

VICTORIAVILLE — Depuis que le cégep de Victoriaville a fait l'acquisition d'un îlot de tri à trois voies (compostage, recyclage, déchet), en octobre dernier, la quantité de déchets générés à l'heure du lunch est passée de 43,8 à 12,7 kilogrammes par repas.

En effet, maintenant que les

étudiants et le personnel ont la possibilité de jeter leurs restants de table dans un autre contenant que celui réservé aux déchets, ils en profitent. Quelque 65 % des résidus sont envoyés au compostage et 10 % au recyclage.

Ces succès sont notamment attribuables à l'embauche d'un écoconseiller.

En poste depuis le mois d'août, Daniel Forget est présent à la ca-

fétéria pour sensibiliser les dineurs à l'importance de poser le bon geste.

Nouvelles habitudes

Les employés de la cuisine ont aussi adopté de nouvelles habitudes.

À eux seuls, ils compostent davantage de matières que tous les étudiants et le personnel réunis.

Au premier îlot de tri à trois voies installé dans la cafétéria, le 17 octobre, deux autres se sont ajoutés, un pour la salle de regroupement et l'autre pour la Clairière de l'École nationale du meuble et d'ébénisterie.

Le premier îlot a été fabriqué par un professeur et des étudiants de l'école alternative la Fermentière, alors que les deux autres ont été conçus par

un groupe d'étudiants de l'École nationale du meuble et d'ébénisterie. Ce projet a contribué au financement d'un voyage en Tunisie.

Le prochain grand défi du cégep sera de faire du colloque de l'Association de pédagogie collégiale (AQPC) qui se tiendra à Victoriaville du 4 au 6 juin prochain, un événement écoresponsable, zéro-déchet / carbo-neutre.

ON COMBAT LES PELLICULES.

La majorité des pellicules de plastique emballant les marchandises expédiées à nos entrepôts et magasins, soit près de 475 tonnes métriques, finissent leur course au recyclage.



J'ai trouvé

L'affaire est **classée!**

E16

La Tribune - Sherbrooke SAMEDI 8 MARS 2008



Annonces classées

La Tribune
819 564-2222

