

VOTRE EXPÉRIENCE LOCALE  
**trouvailles**  
ÉDITION SPÉCIALE

×

**STELLAR**  
**2022**

# Lumière sur les finalistes

GALA STELLAR PRÉSENTÉ PAR

 **Desjardins**  
Entreprises

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE  
THÉRÈSE-DE-BLANVILLE  
**ccitb**

Propulser le succès  
des entreprises d'ici.

LE GALA STELLAR -  
DEPUIS 1985  
PAGE 4

LAURENT MARTINEAU  
REÇOIT LE PRIX  
JEAN-MARC BOISVERT  
PAGE 11

LES NOMINÉS DU PRIX  
MICHÈLE-BOHEC  
PAGE 30



1922 - Procès-verbal de l'Assemblée de fondation de la Caisse Populaire de Sainte-Thérèse de Blainville.

Registre des épargnes de la Caisse Populaire de Sainte-Thérèse de Blainville.



Caisse Desjardins  
Thérèse-De Blainville



Siège social, 2022

## Caisse Desjardins Thérèse-De Blainville BÂTISSEUR DE PROSPÉRITÉ, DEPUIS 100 ANS !

Le 25 juin 1922, vingt-six paroissiens de Sainte-Thérèse s'engagent à devenir membres d'une nouvelle coopérative d'épargne et de crédit en souscrivant 110 parts sociales à 5,00 \$ chacune et participent à l'Assemblée générale de fondation de la Caisse Populaire de Sainte-Thérèse de Blainville.

Qui aurait pu prédire alors que cette humble association de personnes désireuses de se donner une institution financière différente allait accompagner et participer si concrètement à l'essor social et économique de sa région ? Que les générations de coopérateurs qui se sont succédé allaient accumuler des réserves inaliénables de plus de 140 millions \$ ?

Qui aurait dit, en 1922, que nous serions 53 000 membres – particuliers et entreprises –, 100 ans plus tard, à succéder aux 26 membres fondateurs ?

### 1922-2022 | Vous faites partie de notre histoire

L'histoire de la Caisse Desjardins Thérèse-De Blainville est indissociable de celles de la région et du Québec moderne. Elle est aussi indissociable de l'histoire des entreprises et des entrepreneurs qui ont façonné le tissu économique du territoire et qui ont contribué à son essor. Notre histoire et notre succès, c'est donc aussi les vôtres.

Solide et performante, la Caisse Desjardins Thérèse-De Blainville affiche en 2022 un actif de 2 milliards \$ et un volume d'affaires de 4,4 milliards\$. Présente et à l'avantage de ses membres, elle redistribue cette année plus de 4 M\$ en ristournes individuelles à ses membres et en ristournes collectives à son milieu.

### Tournée vers l'avenir

Qu'il s'agisse de favoriser la transition vers une économie verte et solidaire, de soutenir l'entrepreneuriat, de créer de la valeur économique pour les collectivités, d'offrir des produits et services responsables sur le plan social ou environnemental, de garantir une gouvernance performante, la Caisse Desjardins Thérèse-De Blainville continuera à agir et à mettre en place des initiatives pour participer concrètement au développement d'une économie durable et responsable, au bénéfice des générations futures.



Louise Filion  
Présidente du conseil  
d'administration



Joe Bélanger  
Directeur général

Nous sommes fiers de travailler ainsi dans l'intérêt de nos membres, de nos clients et de leurs communautés.



Pour en savoir plus sur l'histoire de la Caisse et du territoire qui l'a vu naître, visitez la section dédiée sur notre site web :

[www.caisse-desjardins-therese-de-blainville.com/100ans](http://www.caisse-desjardins-therese-de-blainville.com/100ans)

Pour en savoir plus sur notre offre aux entrepreneurs :

[www.caisse-desjardins-therese-de-blainville.com/entreprises-et-professionnels](http://www.caisse-desjardins-therese-de-blainville.com/entreprises-et-professionnels)



### LA CUVÉE DU CENTENAIRE : LE VIN DU PARTAGE !

Dans le cadre des diverses activités porteuses pour sa communauté initiées pour souligner son Centenaire, la Caisse annonce la distribution de la Cuvée du Centenaire, une édition limitée d'un vin disponible en blanc, en rosé et en rouge. Une Cuvée spéciale « qui fait du bien » puisque toutes les sommes amassées par la distribution de la Cuvée du Centenaire seront remises intégralement, à parts égales, aux Maisons des jeunes de Sainte-Thérèse et de Boisbriand, à la Maison le petit Patro et au projet Habillons un enfant.

À raison d'une contribution minimale de 15\$ par bouteille, c'est donc une somme de 15 000 \$ assurée qui sera remise à ces organismes, au bénéfice de milliers de jeunes de notre territoire. Une belle occasion de découvrir un produit d'un vignoble de notre région, tout en contribuant directement à la mission d'organismes qui oeuvrent auprès de nos jeunes ! La Cuvée du Centenaire est disponible aux accueils de tous les points de service de la Caisse Desjardins Thérèse-De Blainville (siège social et centres de services), ainsi qu'auprès des quatre organismes bénéficiaires.

# FINALISTES

4 LE GALA  
STELLAR  
EN BREF

6 FINALISTES  
ENTREPRISE  
DE L'ANNÉE  
(15 EMPLOYÉS ET PLUS)

8 FINALISTES  
ENTREPRISE  
DE L'ANNÉE  
(MOINS DE 15 EMPLOYÉS)

5 LE COMITÉ  
ORGANISA-  
TEUR

12 FINALISTES  
ENTREPRISE  
ENGAGÉE DANS  
SA COMMUNAUTÉ

14 FINALISTES  
NOUVELLE  
ENTREPRISE  
DE L'ANNÉE

11 PRIX  
JEAN-MARC  
BOISVERT

18 FINALISTES  
JEUNE ENTREPRE-  
NEUR DE L'ANNÉE

20 PRIX BÂTISSEUR  
PROJET DE  
CONSTRUCTION ET  
DÉVELOPPEMENT  
IMMOBILIER

30 PRIX  
MICHÈLE-  
BOHEC

22 FINALISTES  
FLEURON  
RÉGIONAL

24 FINALISTES  
INITIATIVE  
ÉCORESPONSABLE  
DE L'ANNÉE

33 LES MEMBRES  
DU JURY  
ET PRIX COUP  
DE CŒUR

26 FINALISTES  
INITIATIVE  
EN GESTION  
DES RESSOURCES  
HUMAINES

28 FINALISTES  
OBNL OU ENTRE-  
PRISE D'ÉCONOMIE  
SOCIALE  
DE L'ANNÉE

#GALASTELLAR2022

PARTENAIRE PRINCIPAL

 **Desjardins**  
Entreprises



PARTENAIRE  
SPECTACLE

DOMAINE  
LAFRANCE

PARTENAIRE  
COCKTAIL



PARTENAIRE  
VIDÉO

ENTREPRISES  
pierreORicher

PARTENAIRE VIN  
ET ESPACE LOUNGE

OPTIMUM  
GRAPHIQUES

PARTENAIRE  
AFFICHAGE

# Le Gala Stellar, depuis 1985

Depuis plus de 35 ans, la CCITB présente le Gala Stellar, qui a pour objectif de mettre en lumière les entreprises de la région. C'est dans le cadre du Concours Stellar que cet événement rassemble la communauté d'affaires de la région et permet de célébrer le succès, la résilience et la créativité de nos entrepreneurs.

## STELLAR : SUCCÈS ET DYNAMISME

+ DE 1 000  
ENTREPRISES  
RECONNUES

LA COLLABORATION DE  
PLUS DE 40  
PARTENAIRES

+ DE 12 000  
PARTICIPANTS



« Nous venons de traverser, une fois de plus, une année remplie de rebondissements et d'émotions qui a su mettre en lumière les forces de chacun. Notre communauté d'affaires est extrêmement solidaire, elle fait constamment preuve de créativité et de résilience, et c'est sans aucun doute ce qui fait le dynamisme de notre région!

D'année en année, le Gala Stellar est une occasion en or de faire rayonner les gens d'affaires de notre communauté. Étant le fruit d'un long travail de collaboration avec nos précieux partenaires et le comité organisateur du Gala, cet événement est pour nous une opportunité de démontrer l'ensemble du travail accompli et de propulser le succès des entreprises d'ici! »

- Martin Breault, Président du CA  
et Cynthia Kabis, Directrice générale de la CCITB

MERCI À NOS PARTENAIRES PRESTIGE DE LA CCITB POUR LA SAISON 2021-2022



# Le comité organisateur

## DERRIÈRE LE RIDEAU

Humains créatifs, ayant à cœur le rayonnement des entreprises de la région, les membres du comité mettent à profit leurs compétences dans la réalisation de cet événement. Comité impliqué à plusieurs niveaux, les efforts apportés par chacun ont permis au Gala Stellar de se positionner en tant qu'événement d'envergure.

« Faire partie de cette communauté est en soi une chance inouïe. Faire rayonner, année après année, des entreprises de la région est d'autant plus gratifiant. L'impact de ce concours est notoire. Nous avons cette opportunité, en tant que comité, d'être témoin du dynamisme et de l'évolution des organisations d'aujourd'hui, mais aussi de demain. »

- Geneviève Côté, Présidente du comité Gala Stellar

**Sylvain Fortier**  
L'humoriste amical

**Jean-Brice Yoou**  
Le prévenant  
amusant

**Linda Petrozza**  
L'attentionnée  
minutieuse

**Geneviève Côté**  
L'artiste attachante

**Marcel Ménard**  
L'imaginatif précis

**Élodie Casoni**  
La logique créative

**Suzanne Grégoire**  
La réfléchie loyale

**Michelle Lapointe**  
La force tranquille

**Kathryne Roy-Bilodeau**  
L'énergique logistique



## LE TROPHÉE, NOTRE MARQUE HONORIFIQUE

C'est avec l'aide de l'artiste Geneviève Brière que la CCITB a conçu un trophée à l'image du Gala Stellar. Cette œuvre chic et distinguée représente la prospérité et aussi les défis auxquels les entreprises sont confrontés. Ces éléments se remarquent par les angles et les textures utilisés. Adapté aux couleurs de l'événement, nous sommes heureux de vous présenter la version moderne de notre trophée.

# Entreprise de l'année (15 employés et plus)

PRÉSENTÉE PAR



La catégorie est présentée par la BDC, une entreprise impliquée dans le succès des entreprises.

Cette catégorie reconnaît les entreprises de 15 employés et plus qui se distinguent par la qualité de leurs services ou produits, l'efficacité de leurs opérations et la satisfaction de leur clientèle.

## SCHEKINA SOINS – SERENIS BLAINVILLE

### DE CŒUR ET DE PASSION

C'est en 2017 qu'Eveline et Félix ont décidé d'être partenaires d'affaires et d'acheter une franchise de Serenis pour l'opérer sur le territoire de Blainville et ses environs. Ayant déjà acquis plusieurs années d'expérience dans le domaine de la santé en étant respectivement infirmière et préposé aux bénéficiaires, ils ont le désir de faire la différence.

L'entreprise a pour mission première de répondre aux besoins de la population en offrant des soins à domicile, le placement de personnel et la téléconsultation.

À l'écoute des besoins de la communauté, leur équipe est constituée de plus de 45 employés. L'équipe entretient d'ailleurs un lien constant avec la famille. Chez Schekina Soins, ce sont des gens de cœur et de passion!



« Nous allons au-delà de donner des soins sur l'humain, nous donnons des soins familiaux. Nous favorisons le bien-être et le confort du patient, la connexion à la famille et le lien de confiance au niveau des soins. »

– Eveline Seka

## EMD-BATIMO

### AVOIR UN IMPACT DANS LA VIE DES GENS

C'est en 1994 que Marc Dubuc et Francis Charron unissent leurs forces et crée EMD-Batimo, un leader de l'industrie de la construction et de l'immobilier au Québec. 25 ans plus tard, leur entreprise est soutenue par plus de 400 employés.

Cette croissance exponentielle a permis d'intégrer de nouvelles expertises telles que l'intelligence de marché, le marketing numérique, l'expérience client, l'expérience employé et l'innovation. Celle-ci a également amené la construction d'un nouveau siège social à Boisbriand.

**L'entreprise a d'ailleurs remporté un prix pour le meilleur design intérieur de bureau au Québec.**

Depuis plusieurs années, de nombreux efforts ont été déployés afin de propulser la marque employeur d'EMD-Batimo. Il s'agit d'une valeur importante de l'organisation qui se reflète par les nombreuses stratégies mises en place afin de créer un environnement de travail unique. La conception des nouveaux bureaux en est un bel exemple!



- Francis Charron et Marc Dubuc

## DISTRICT WEB

### UN MARCHÉ SANS FRONTIÈRE

Spécialiste WooCommerce, l'agence numérique District Web conçoit des sites transactionnels performants. Cette division du Groupe JCL, une entreprise familiale bien connue de la région, a notamment connu un succès grâce au site web rabaischocs.com. En constante évolution, l'organisation compte à présent plus de 17 employés. Cette croissance rapide a confronté District Web à de nombreux défis. Malgré cela, l'équipe a réussi à mettre en place une structure qui lui a permis d'aller au-delà des frontières canadiennes. Maintenant établie en France avec le site transactionnel Rabaischoc.fr, District Web ne cesse de se renouveler!

**C'est grâce à leur notoriété, acquise depuis plusieurs années, qu'ils ont pu acquérir de nouveaux talents et ainsi, développer leur marque employeur.**

Grâce à ses 50 années d'expérience dans le milieu des médias, l'équipe se démarque par la variété de son offre de services qui comprend notamment la conception, l'optimisation et la maintenance de sites web, la gestion de campagnes SEM et/ou marketing et plus encore.



- Jean-François Legault

# Entreprise de l'année (moins de 15 employés)

PRÉSENTÉE PAR



**QUADRA PLAST**  
*Extrusions - Solutions*

La catégorie est présentée par QuadraPlast, une entreprise aux valeurs humaines.

Cette catégorie reconnaît les entreprises de moins de 15 employés qui se distinguent par la qualité de leurs services ou produits, l'efficacité de leurs opérations et la satisfaction de leur clientèle.

## LE BON PLAN

### ALLIER EFFICACITÉ ET HUMANISATION

Cofondé par Valérie Martin et Derick Fonseca en 2019, c'est en misant sur une approche humaine et l'esprit de communauté que Le Bon Plan a fait ses preuves auprès de sa clientèle. L'agence offre deux principales gammes de services ; la création de contenu pour les médias sociaux et la gestion de campagnes publicitaires numériques.

**Référence en marketing numérique, Le Bon Plan offre aussi plusieurs formations et accompagnements qui permettent à l'agence d'avoir un impact majeur dans la région.**

Pour les deux fondateurs, il est très important de s'impliquer dans la région. Pour eux, redonner à la communauté est sans aucun doute une priorité. Se démarquant par la qualité, le dynamisme et le côté humain du contenu livré, leurs services permettent aux entreprises de se distinguer, mais aussi, de propulser leur image de marque.



– Derick Fonseca et Valérie Martin

FINALISTE



« Notre président s'assure constamment que chaque employé trouve son bonheur. Entre autres, nous avons des programmes de mise en forme et une flexibilité d'horaire excessivement appréciés par l'équipe. »

– Laurence Piquette

## MON ESPACE ATELIER

### ENCOURAGER LE MARCHÉ LOCAL

Chef de file dans la location de petits espaces de travail au Québec, Mon Espace Atelier accompagne les petites et nouvelles entreprises dans leurs démarches d'entrepreneurs en leur offrant l'accessibilité à des locaux correspondant à leur budget et besoin.

Ayant des valeurs axées sur le service à la clientèle, en offrant un accompagnement personnalisé, l'organisme compte à présent plus de 14 employés. Laurence Piquette, représentante à la location, est ravie de travailler au sein d'une entreprise aussi humaine.

L'équipe de Mon Espace Atelier a notamment créé un Podcast ainsi qu'une émission intitulée « Mon espace Antenne » afin de faire rayonner leurs nombreux locataires.

## PERLES RH

### UNE UNION QUI FORME LA FORCE

Fondé en 2017 par Cindy Driscoll, Perles RH est d'abord une histoire d'amitié, de femmes inspirantes et visionnaires! Tôt en 2018, Joëlle Raby et la fondatrice unissent leurs forces et deviennent coassociées.

Cette union propulse l'entreprise dans une constante croissance. Le besoin d'espace omniprésent amena les deux acolytes en 2019 à déménager leur cabinet à Boisbriand afin d'offrir un environnement de travail stimulant pour leur équipe fleurissante.

Motivées de mettre l'humain au centre de leurs interventions et de faire une réelle différence au sein des organisations qu'elles desservent, elles souhaitent devenir la référence en gestion de talents.

Perles RH s'outille constamment afin d'élargir ses champs de compétences en gestion. À la suite de la refonte complète de leur image de marque, 2021 constitue une année charnière. Elles peaufinent leur offre et lancent une nouvelle division de chasseurs de têtes qui connaît un grand succès.

FINALISTES



« On croit en la valorisation du potentiel humain et les forces collectives pour propulser les entreprises. »

– Cindy Driscoll et Joëlle Raby

# l'ambition de faire la différence.

## evol

financer  
le changement

financement  
accompagné  
pour entreprises

démarrage | croissance  
acquisition | relève



**Nathalie Plante**  
Directrice nationale, Laurentides

## Félicitations aux finalistes et aux lauréats du gala Stellar 2022 !

En tant que membre du jury, j'ai eu le privilège de découvrir plus en détail vos accomplissements et votre engagement au quotidien. Vous pouvez assurément être fier-ère-s de vous et de votre équipe.

- *Nathalie Plante, directrice régionale*

PARTENAIRES

Canada Québec 

Prix Jean-Marc Boisvert

# Hommage à une carrière et une implication remarquable

PRÉSENTÉ PAR



Ce prix est présenté par l'Académie Sainte-Thérèse, une institution formant les humains de demain.

Depuis 1994, la CCITB remet le prix Jean-Marc Boisvert qui reconnaît un individu ayant une carrière et une implication remarquables. Nommé par le Conseil d'administration de la CCITB, l'individu sélectionné a eu un impact significatif dans la communauté d'affaires de la région.

## LAURENT MARTINEAU

Monsieur Laurent Martineau a été à l'emploi d'Hydro-Québec pendant près de 30 ans et y a occupé différents postes tel que Chef, relation avec le milieu et projets spéciaux pour la région des Laurentides.

Citoyen engagé dans sa communauté depuis de nombreuses années, Laurent Martineau a été impliqué auprès des scouts de Blainville et au Conseil d'administration de l'orchestre symphonique de Laval. Il fut administrateur à la Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda et de Thérèse-De Blainville, en plus de présider la campagne de financement de Centraide Laurentides. D'ailleurs, il a agi pendant plusieurs années, à titre de président du Conseil d'administration de Moisson Laurentides, la banque alimentaire de la région des Laurentides. Il ne compte pas les heures passées au profit des causes qu'il représente puisqu'il croit passionnément en leur mission et au bienfait de leur travail. Les usagers ont toujours été sa priorité.

RÉCIPiendaire



### SAVIEZ-VOUS QUE?

Ce prix a été instauré en l'honneur de Jean-Marc Boisvert, homme d'affaires de la région décédé prématurément alors qu'il était président désigné de la CCITB.



# Entreprise engagée dans sa communauté

PRÉSENTÉE PAR



La catégorie est présentée par EMD-Batimo, une entreprise largement impliquée dans sa communauté.

Cette catégorie reconnaît les entreprises qui ont contribué au développement et au bien-être de leur communauté par le biais d'actions ciblées telles que de favoriser la participation des employés à des expériences de bénévolat, de mobiliser les employés pour une cause particulière et/ou de créer un sentiment d'appartenance envers la communauté.

## CONAGRA BRANDS

### METTRE LA MAIN À LA PÂTE

Entreprise centenaire ayant choisi Boisbriand pour installer une de ses usines, ConAgra Brands se spécialise dans la fabrication de bons plats pour répondre à la demande de sa clientèle. Avec plus de 204 employés à son actif, l'équipe trouve sans cesse le temps de s'associer, année après année, à des causes caritatives comme Centraide Laurentides et Moisson Laurentides. Fiers bénévoles pour ces organismes, autant les employés syndiqués que les cadres y mettent la main à la pâte.

Étant une entreprise bien établie dans la région, il est important pour Karine Déry, Partenaire d'affaires ressources humaines, et son équipe d'offrir de l'aide à sa communauté. Que ce soit en dons monétaires ou par des actions concrètes, ConAgra Brands s'engage, depuis plus de 10 ans, à faire la différence.

**L'entreprise a organisé une collecte de produits non-périssables et a amassé plus de 167 kg en produits de toutes sortes.**



- Karine Déry

## MON ESPACE ATELIER

### ENCOURAGER LE MARCHÉ LOCAL ET RÉGIONAL

L'accompagnement des petites et nouvelles entreprises dans leurs démarches entrepreneuriales est la raison d'être de Mon Espace Atelier. C'est en donnant l'accès à des locaux correspondant à leur budget et leurs besoins que l'entreprise offre des solutions concrètes à sa clientèle.

**Depuis 2015, ils se positionnent au premier rang en location d'ateliers de travail pour les petites entreprises au Québec.**

Construisant des sites de deux phases totalisant au même endroit entre 70 à 100 locataires, Mon Espace Atelier offre à ses locataires un environnement dynamique qui facilite la collaboration entre les entreprises. L'entreprise a atteint à ce jour 310 locataires en place, et tous partageant et consommant entre eux!

Mon Espace Atelier amène la création d'une communauté d'entrepreneurs locaux, où une synergie s'installe rapidement entre chaque individu côtoyant l'espace. Chaque projet peut contenir jusqu'à 250 employés!

FINALISTE



- Laurence Piquette

## CLINIQUE MPB

### ENTRAIDE ET BIEN-ÊTRE : UN DUO SOLIDE

Incorporée depuis 2018, la clinique MPB donne des traitements de massothérapie thérapeutiques de qualité supérieure. La propriétaire qui se cache derrière le nom de la clinique, Maude Pilon Bernier, travaille en tant que massothérapeute, kinésithérapeute, orthothérapeute et entraîneuse depuis plus de 10 ans!

**Comme la mission première est la prévention, l'entreprise croit sincèrement que le bénévolat et l'engagement communautaire participent activement à la création d'une communauté basée sur l'entraide, le bien-être et la santé physique et mentale.**

La clinique est très ancrée dans sa communauté et s'implique de multiples façons. Toujours dans le but d'aider, d'améliorer les conditions de vie et d'échanger, l'entreprise est présente dans sa communauté soit en recueillant des dons, en offrant des articles scolaires aux familles dans le besoin et en participant à des activités de financement pour des causes qui touchent leurs patients, leurs employés et la communauté.

FINALISTE



- Maude Pilon Bernier

# Nouvelle entreprise de l'année



PRÉSENTÉE PAR



Société  
de comptables  
professionnels  
agrés

La catégorie est présentée par Amyot Gélinas, une entreprise de proximité.

Cette catégorie reconnaît le caractère exceptionnel d'une nouvelle entreprise ayant moins de 24 mois d'existence qui s'est distinguée par la qualité de ses services ou produits, l'efficacité de ses opérations et la satisfaction de sa clientèle malgré son jeune âge.

## LA STATION VRAC

### DE PASSIONNÉE À ENTREPRENEURE

Pratiquant un mode de vie à tendance zéro déchet depuis plusieurs années, Annick voit l'opportunité d'établir une boutique valorisant ses valeurs à Rosemère. C'est à ce moment qu'elle décide de faire le grand saut et d'ouvrir La Station Vrac.

La mission de La Station Vrac est de proposer des moyens simples pour parvenir à l'adoption d'un mode de vie plus écoresponsable. Offrant différents produits en vrac, elle a su se tailler une place dans l'industrie alimentaire par son service à la clientèle chaleureux. En partageant sa passion à sa clientèle, elle leur offre l'opportunité d'acheter des produits québécois, dans un même endroit, tout en réduisant leur empreinte écologique.

À court terme, Annick souhaite élargir son offre de service en ouvrant un deuxième magasin, cette fois-ci à Saint-Jérôme. Se démarquant non seulement par son offre de produits québécois de qualité, ainsi que son accompagnement auprès de la clientèle, La Station Vrac s'assure une place de choix dans le cœur de sa fidèle clientèle.

FINALISTE



– Annick Lemelin Lagacé



## ENTRAÎNEMENT JOURNEY

### ALLIER PLAISIR, SANTÉ ET BOULOT

Avec son expérience, Marie-Pier, fondatrice de l'entreprise Entraînement Journey, a constaté les mythes entourant l'entraînement physique. En ouvrant ses portes, elle s'est donnée pour mission de non seulement améliorer la santé de la population, mais également d'encadrer ses clients de façon personnalisée et méticuleuse. Pour cette entrepreneure, faire des suivis réguliers avec chacun de ses clients est la clé du succès.

Pour l'avenir, Marie-Pier souhaite élargir son offre de service dans les entreprises afin d'améliorer les liens d'équipe. Allier plaisir, santé et boulot? Pourquoi pas!

Pour elle, avoir un impact positif dans la vie des gens, c'est une priorité. Que ce soit par l'alimentation ou l'entraînement, elle cherche constamment à renouveler ses formations pour offrir le meilleur de ses connaissances.



- Marie-Pier Hébert

FINALISTE

## SUPERMARCHÉ SAVEPLUS

### ÉCONOMIE AVANT-GARDISTE, DURABLE ET BÉNÉFIQUE POUR TOUS

Riches d'expérience dans l'industrie alimentaire, Émilie Choinière et Mohamed Larbi ont toujours su qu'ils devaient faire une différence dans les habitudes alimentaires et écologiques des individus. Leur mission première est de proposer une solution écologique et de contribuer activement au changement de culture de consommation.

En fondant l'entreprise Supermarché Saveplus, ils ont pour objectif de conscientiser la population à consommer intelligemment, en misant sur la réduction des pertes et sur la proximité des produits.

**En plus de réduire le coût du panier de 30 % à 80 %, l'entreprise lutte contre le gaspillage alimentaire.**

Située à Boisbriand, cette entreprise a sauvé depuis son ouverture plus de 8,6 tonnes de CO<sup>2</sup>, et ce n'est que le début! Offrant maintenant une vaste variété de produits, les deux propriétaires ont créé des partenariats avec des acteurs importants de la région.



- Mohamed Larbi

FINALISTES

COMPLICE

DES ENTREPRENEURS

DE LA RÉGION

ET PARTENAIRE

DE LEUR

RAYONNEMENT

tvbl

Télévision  
Basses-  
Laurentides

Animée par votre réalité

# QUE L'EXCELLENCE BRILLE!

Un entrepreneuriat dynamique et des entreprises en santé contribuent assurément à la vitalité économique de notre ville et créent des retombées significatives pour l'ensemble de notre communauté.

Nous saluons et offrons nos plus sincères remerciements aux entrepreneurs qui choisissent Boisbriand pour la réalisation de leurs projets professionnels. Nous avons toutes les raisons d'être fiers de vos accomplissements!

Nous remercions également la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville de même que le Regroupement des gens d'affaires de Boisbriand, deux partenaires d'exception dont la collaboration contribue au rayonnement des entreprises d'ici.

À tous les finalistes, organisateurs et partenaires du Gala Stellar, nous vous souhaitons une excellente soirée!

Aux entreprises boisbriannaises finalistes, c'est tout boisbriand qui vous félicite chaleureusement. Nous vous souhaitons un bon gala et la meilleure des chances!

Votre mairesse,

*Christine Beaudette*

*Le conseil municipal*



# Jeune entrepreneur de l'année

PRÉSENTÉE  
PAR



La catégorie est présentée par La Petite Bretonne, une entreprise aux mille saveurs.

Cette catégorie récompense un jeune entrepreneur âgé de 18 à 35 ans et qui a démarré son entreprise ou qui la dirige (achat d'entreprise) depuis au moins un an. Le jeune entrepreneur peut provenir de la relève familiale.

## 2C2B COWORKING

### PERSÉVÉRANTE, AMBITIEUSE ET COURAGEUSE

C'est en 2019 que Cassy Baillargeon a fait le grand saut. Créant l'entreprise 2C2B Coworking pour répondre aux besoins d'espaces de travail à Boisbriand, celle-ci vise à transformer la façon de travailler grâce à un réseau de bureaux clé en main, collaboratif et flexibles.

Malgré le début de la pandémie, elle a su mettre à profit son réseau pour atteindre, en 2020, le plein potentiel de son espace. Avec sa détermination, elle a créé une deuxième phase pour augmenter de 40 % les espaces de travail.

En plus d'offrir un espace de travail ergonomique et stimulant proche de la maison, l'entreprise consolide le réseau d'affaires local en encourageant la création d'une communauté tissée serrée au sein de leurs espaces.

Siégeant également au Conseil d'administration de Centraide Lanaudière, elle ne cesse de nous impressionner par son dévouement envers la communauté.



- Cassy Baillargeon

## PM FITNESS

### TRANSFORMER L'INDUSTRIE, RIEN DE MOINS

Philippe Massicotte a trouvé sa passion non seulement dans le fitness, mais aussi dans l'entrepreneuriat. Conscient des sacrifices que doivent faire les entrepreneurs pour devenir profitable, mais à la recherche insatiable d'une entreprise ralliant ses valeurs, c'est en 2016 qu'il décide d'ouvrir officiellement PM Fitness. L'objectif : créer un espace pour permettre aux personnes de réaliser leur plein potentiel.

Persévérant, déterminé et créatif, c'est avec ces qualités qu'il a affronté la pandémie en 2020 en offrant l'ensemble de ses services en ligne. Cette initiative a permis à l'entreprise de continuer à se démarquer, tout en se positionnant comme leader dans le domaine de l'entraînement.

En plus d'avoir gagné plus de 80 podiums, Philippe et son équipe sont fiers d'avoir développé plusieurs projets, dont leur propre boisson énergisante, le PM Booster. C'est avec plaisir qu'il rouvre ses portes, au 1070 Boul. Curé-Labelle à Blainville, pour accueillir sa fidèle clientèle.



- Philippe Massicotte

## CLINIQUE MPB

### UNE CONSTANCE SANS REPROCHE

Offrant son expertise dans les soins thérapeutiques, Maude Pilon Bernier a toujours eu l'impression que la profession de massothérapeute sportif n'était pas reconnue à sa juste valeur.

C'est dans cette optique qu'elle a décidé d'ouvrir sa propre entreprise en engageant des employés salariés dans le but de leur offrir des avantages tels que la formation continue. Elle et son équipe travaillent sans cesse à rehausser les standards de la massothérapie pour en faire une profession respectée et reconnue sur le plan des médecines douces et l'accompagnement médical.

Ayant pour mission de prévenir les blessures dans le domaine sportif, Maude se démarque aussi par son engagement au sein de la communauté. Elle siège entre autres sur de nombreux comités et offre son expertise en enseignant dans les écoles de massothérapie.

Avec son énergie débordante et son dévouement, elle profite de chaque occasion pour propulser son entreprise vers le haut.



- Maude Pilon Bernier



**PRIX BÂTISSEUR**

# Projet de construction et développement immobilier

PRÉSENTÉ PAR

**ACQ**

Laval  
Laurentides

**Le prix est présenté par ACQ Laval-Laurentides, une association qui construit l'avenir.**

**Ce prix est attribué à une entreprise s'étant démarquée par un projet de construction innovant, original et contribuant à la communauté.**

RÉCIPENDAIRES



**« Nos bureaux exposent l'importance que l'entreprise accorde à chacun des membres de l'équipe, qui elle contribue quotidiennement à son succès. »**

– Francis Charron et Marc Dubuc

**EMD-BATIMO**

## UNE HISTOIRE DE PASSION

Le Groupe EMD-Batimo est un des leaders de l'industrie de la construction et de l'immobilier au Québec. Le succès du groupe n'est pas un hasard, mais bien le fruit des efforts de deux hommes passionnés de l'immobilier, soit Marc Dubuc et Francis Charron.

La raison d'être de l'entreprise est de faire la différence dans la vie des gens, que ce soit celle de ses clients, de ses employés, de ses partenaires ou de sa communauté.

C'est notamment cette raison d'être qui a grandement contribué dans la conception de ses nouveaux bureaux

situés à Boisbriand. Se distinguant par leur notion d'intemporalité, ceux-ci ont été construits avec des matériaux durables en se basant sur les normes WELL, prônant la luminosité naturelle pour le bien-être des employés.

Avec des aires communes favorisant la synergie entre les équipes, une salle de repos non connectée scandinave et un bar clandestin, tous les espaces prônent le contact avec des éléments naturels, tels qu'un environnement avec plantes végétales vivantes, luminosité naturelle omniprésente et des éléments architecturaux bruts rappelant la nature.



# FIERS DE NOS ENTREPRENEURS D'ICI!



## **Luc Desilets**

Député de Rivière-des-Mille-Îles

☎ 450 623-3335

✉ [luc.desilets@parl.gc.ca](mailto:luc.desilets@parl.gc.ca)

## **Louise Chabot**

Députée de Thérèse-De Blainville

☎ 450-965-1188

✉ [louise.chabot@parl.gc.ca](mailto:louise.chabot@parl.gc.ca)

# Fleuron régional

PRÉSENTÉE PAR



La catégorie est présentée par Desjardins Entreprises, une coopérative riche d'histoire.

Cette catégorie fait référence à une entreprise située sur le territoire de la MRC de Thérèse-De Blainville depuis plus de 15 ans et vise à reconnaître les entreprises qui ont su relever les défis rencontrés au cours des dernières années et dont, les objectifs/projets pour l'avenir sont établis.

## FENÊTRES MAGISTRAL

### CHEF DE FILE DEPUIS 25 ANS

Spécialiste et passionné des portes et fenêtres, Fenêtres Magistral rayonne dans la région depuis maintenant 25 ans. L'entreprise conçoit, fabrique et commercialise des fenêtres et des portes d'acier sur mesure tant aux particuliers en rénovation qu'aux entrepreneurs en construction.

Entreprise familiale aux valeurs humaines, celle-ci a été fondée à Sainte-Thérèse en 1997 par 3 cousins et jeunes entrepreneurs partageant une vision commune, soit celle d'offrir des produits fabriqués avec des matériaux de qualité.

Faisant partie des 50 plus grandes entreprises des Basses-Laurentides et créant plus de 250 emplois dans la région, l'entreprise est en croissance continue et se distingue entre autres par ses nombreuses implications sociales.

Malgré les dernières années remplies de défis, l'entreprise a su faire preuve de créativité et d'innovation, notamment en transformant sa production afin de faire sa part en fabricant des visières médicales tout en continuant sa fabrication habituelle de portes et fenêtres.



« Nos actions au quotidien témoignent des valeurs cultivées par l'entreprise, soit l'entraide, le dévouement et le sentiment d'appartenance. »

– Stephan Charron

## ODYSCÈNE

### LA CRÉATIVITÉ SOUS LES PROJECTEURS

Ayant ancré sa place dans le paysage culturel des Basses-Laurentides en 1986 sous l'inspiration d'une équipe aussi passionnée qu'enthousiaste, Odyscène a connu au fil des ans une forte croissance et a su s'imposer comme une force et une référence dans la région en matière de diffusion de la culture.

Depuis, l'organisme fait vibrer les arts de la scène et du cinéma et contribue à l'enrichissement de la vie des gens de la région. Odyscène offre annuellement près de 250 représentations dans ses deux principales salles, soit le Théâtre Lionel-Groulx et le Cabaret BMO Sainte-Thérèse.

Chacun des employés d'Odyscène a déployé des efforts exceptionnels face à la pandémie et à ces temps hors de l'ordinaire pour garder l'organisation vivante. Devant l'ampleur et la durée de la pandémie, comme bien d'autres organisations culturelles, Odyscène a affronté l'incertitude en faisant preuve d'une grande agilité et de beaucoup de proactivité.



« Nous voulons offrir des expériences exceptionnelles et contribuer au développement global de notre communauté. »

– Chantal Lamoureux

## CONAGRA BRANDS

### UN RICHE HÉRITAGE DANS VOS ASSIETTES

Fondé en 1909, ConAgra Brands est une entreprise centenaire qui emploie plus de 16 500 employés dans plus de 50 usines à travers le monde. Leur usine située à Boisbriand est la seule installation francophone de la multinationale et regroupe plus de 200 employés.

Cette usine, acquise en 2001, se spécialise dans la fabrication de 2 produits : les Pogos™ et les Sauces (marques VH™, LaChoy™ & PF Chang™). Ce sont des marques iconiques et intemporelles de la culture québécoise!

Cela fait maintenant près de 7 années que l'usine de Boisbriand travaille activement à implanter une culture d'amélioration continue nommée le CPS, qui a pour objectif la réduction des pertes de tous genres (pertes en efficacité, matérielles, de temps, etc). La santé-sécurité, la qualité alimentaire de même que la reconnaissance des employés sont les éléments centraux de cette culture.



« Nous faisons partie du paysage québécois depuis tant d'années, nous sommes fiers de contribuer à notre économie locale! »

– Karine Déry

# Initiative écoresponsable de l'année

PRÉSENTÉE PAR

FONDS  
ÉCOLEADER  
SOUTIEN  
AUX ENTREPRISES  
EN ESSOR  
ÉCORESPONSABLE

La catégorie est présentée par le Fonds Écoleader, une initiative qui cultive les idées vertes.

Cette catégorie reconnaît les entreprises qui s'illustrent par leurs pratiques écoresponsables. Les décisions stratégiques et les pratiques de l'entreprise favorisent le développement durable. L'impact positif peut se faire au niveau de l'environnement physique, social ou économique.

FARINEX

FINALISTE



« La vision de l'entreprise de demeurer précurseur dans son domaine constitue une des motivations premières dans ce virage vers l'écoresponsabilité. »

– Sandra Drouin

## VIRAGE VERS L'ÉCORESPONSABILITÉ

Fondé à Laval en 1984, Farinex est un distributeur, promoteur de marques et importateur de matières premières destinées aux boulangers, pâtisseries, chocolatiers, glaciers, traiteurs et restaurateurs.

Maintenant certifiée carboneutre, l'entreprise a su adopter de petits gestes au quotidien afin d'être plus écoresponsable. En 2018, Farinex a mis sur pied un comité qui avait pour mandat de modifier les habitudes de l'entreprise et de sensibiliser les employés à faire des choix plus verts dans le cadre de leur fonction, mais aussi à la maison. L'entreprise finalise également son changement d'ERP, une initiative qui viendra réduire de façon considérable la consommation de papier.

À défaut de pouvoir convertir tout de suite leur transport à l'électricité, Farinex a choisi d'investir dans le programme Carbone Riverain, qui contribue activement à la préservation de la qualité des cours d'eau en milieu agricole.

De plus, pour pallier au gaspillage alimentaire, l'entreprise remet les boîtes de denrées endommagées à l'organisme Moisson Laurentides. Ces dons, en quantité substantielle, permettent de réduire considérablement le gaspillage alimentaire.

## SUITE22 ÉVÉNEMENTS

### ADOPTER LES PRATIQUES VERTES

Fondé en 2005, SUITE22 Événements est une agence événementielle qui se distingue par son approche unique. Croyant fermement que l'événementiel est un outil puissant de communication, l'agence place l'humain au premier plan et met tous les efforts nécessaires afin de créer des expériences authentiques, engageantes et mémorables.

C'est en 2018 que Nadine Ménard, propriétaire de l'agence, et toute son équipe se sont joints à liste des fournisseurs reconnus par le Conseil québécois des événements écoresponsables (CQEER), une première pour une entreprise d'événementiel. L'agence a également eu l'honneur de recevoir à l'automne 2021 une accréditation « On tourne vert » pour leur engagement écoresponsable lors de l'événement provincial intitulé « 25 ans de succès d'Aliments du Québec ».

L'équipe a rédigé un guide nommé « Les pratiques vertes », qui présente 6 initiatives simples et rapides à mettre en application dans leur quotidien : le sans-papier, l'anti-gaspillage, le biodégradable, la techno écolo, la réutilisation et l'économie d'énergie.



« Nous carburons aux innovations et visons toujours à être en tête sur tous les aspects, et l'environnement n'y fait pas exception! »

– Nadine Ménard

## ENTREPRISES PIERRE RICHER

### L'ÉLECTRICITÉ, C'EST LA CLÉ

La protection de l'environnement et le développement durable sont au cœur des préoccupations des Entreprises Pierre Richer. L'entreprise a pour mission d'assurer la gestion et l'entretien des espaces verts ainsi que l'entretien des infrastructures extérieures pour une clientèle commerciale dans la région des Basses-Laurentides.

Ces préoccupations dictent leurs décisions d'affaires et leurs gestes au quotidien, et cela depuis plus de 20 ans!

Soucieux de l'achat local, ils ont notamment débuté la conversion électrique de leur flotte de véhicules par l'acquisition d'un véhicule à basse vitesse Kargo en 2022 propulsé entièrement à l'électricité et fabriqué au Québec, à Alma. Ils effectuent également leurs achats de produits de nettoyage écologiques (ECOVERT) à Blainville chez RALIK.

Leurs efforts et les investissements effectués pour adopter des démarches écoresponsables motivent et encouragent les employés à faire de même.



« Nous favorisons un milieu de vie sain par l'utilisation de produits et d'équipements ayant le moins de répercussions sur la santé, la consommation d'énergie ainsi que l'environnement. »

– Pierre Richer

# Initiative en gestion des ressources humaines

PRÉSENTÉE PAR

GRUPE **HUMANOVA**  
Ressources humaines  
et transition de carrière

La catégorie est présentée par Groupe Humanova, une entreprise aux multiples talents.

Cette catégorie reconnaît les entreprises qui se démarquent par la qualité de l'environnement de travail proposé, l'excellence des pratiques en ressources humaines ainsi que des conditions de travail stimulantes.

## PERLES RH

### VALORISER LE POTENTIEL HUMAIN

Depuis 2017, dans un esprit de partenariat, Perles RH offre un éventail complet de services d'accompagnement personnalisé en gestion de talents. Leur valeur ajoutée est de valoriser le potentiel humain et les forces collectives pour propulser les entreprises.

Pour les coassociées, Cindy Driscoll et Joëlle Raby, la priorité est que leurs employés soient heureux. Chez Perles RH, ce bonheur a comme impact positif de se transposer naturellement dans l'expérience client. Leur force est de mettre de l'avant la complémentarité, l'expertise, le savoir-faire et la diversité des connaissances, expériences et approches de leur équipe. Elles prônent les échanges constructifs et fortifiants, en plus d'encourager l'acquisition de connaissances avec un plan de développement de carrière.

La valorisation de l'équipe est assurée par une structure réfléchie et basée sur les valeurs de l'entreprise. Plusieurs actions concrètes ont été mises en place afin de cultiver le bien-être chez l'équipe de Perles RH : un plan d'accueil et d'intégration optimal, conciliation travail/famille, politique de déconnexion, des activités d'implication et de *teambuilding*, des congés illimités en sont que quelques exemples de leur culture d'entreprise humaine!



– Cindy Driscoll et Joëlle Raby

## RECYC-DONS

### FAIRE ÉVOLUER SES EMPLOYÉS

Depuis son ouverture en 2007, Recyc-Dons, située à Sainte-Anne-des-Plaines, réemploie et recycle des biens usagés et les matières résiduelles pour répondre aux besoins environnementaux et d'inclusion sociale dans la MRC Thérèse-De Blainville.

Avec 25 employés salariés et 45 bénévoles actifs, Recyc-Dons a un biais favorable à l'embauche de personnes vivant avec des limitations de tous genres : intellectuelle, physique, sensoriel, cognitif, santé mentale et maladies. C'est par de nombreuses actions que l'organisme valorise la réussite scolaire, l'autonomie et l'assiduité de son équipe.

Depuis maintenant 2 ans, les résultats sont éloquentes quant à l'évolution des membres du personnel qui passent d'un programme d'employabilité vers un autre, ce qui démontre le développement socio-professionnel de certains. L'organisme réussit même à promouvoir des employés dans des postes plus stratégiques et plus valorisants. La mobilisation et la loyauté des employés permettent à Recyc-Dons de poursuivre sa mission!

FINALISTE



- Véronique Siméon

## SERVICE D'ÉLECTRO-THÉRAPIE INC.

### ÉVOLUER EN COLLABORATION

Service d'Électro-Thérapie Inc. a été fondée en 1994 par Linda Lahaie, thérapeute en réadaptation physique. C'est en 2009 que Véronique Lamy, qui œuvrait dans l'équipe depuis 9 ans, devient l'unique propriétaire. L'entreprise accompagne les patients en les aidant à faire les bons choix quant à l'utilisation du TENS, un appareil qui permet de soulager la douleur ou d'un stimulateur musculaire pour la réadaptation. Depuis 2016, l'entreprise est la référence en électro-thérapie au Québec.

Les valeurs de l'entreprise sont au cœur de la culture et elles guident les actions faites au quotidien. L'équipe a grandement évolué passant de 6 employés à 34. Cela a obligé l'entreprise à créer un département RH et la mise en place de différentes mesures. Par exemple, les employés ont maintenant accès au travail en mode hybride, révision salariale en fonction du marché, un REER et RPDB collectif, une politique de vacances évolutives et plusieurs autres! En plus de toutes ces mesures et d'être à l'écoute des besoins de son équipe, cet employeur offre une belle flexibilité dans un cadre structuré et motivant.

Pour le Service d'Électro-Thérapie, l'employé est un être unique et c'est en collaboration que l'entreprise assure une belle évolution personnelle et professionnelle.

FINALISTE



- Véronique Lamy

# OBNL ou entreprise d'économie sociale de l'année

PRÉSENTÉE PAR



ASSEMBLÉE NATIONALE  
DU QUÉBEC

**Mario Laframboise**  
Député de Blainville  
Président du caucus du gouvernement

**Éric Girard**  
Député de Groulx  
Ministre des Finances

**Lucie Lecours**  
Députée de Les Plaines  
Ministre déléguée à l'Économie

La catégorie est présentée par le Député de Groulx et Ministre des Finances, M. Eric Girard, la Députée de la circonscription de Les Plaines, Madame Lucie Lecours et le Député de Blainville, M. Mario Laframboise, tous fiers représentants de leur communauté.

Cette catégorie reconnaît les organismes ou les entreprises d'économie sociale, œuvrant sur le territoire de la MRC de Thérèse-De Blainville, s'étant les plus démarqués au cours de la dernière année grâce aux importantes retombées positives, économiques et/ou sociales engendrées par leurs activités dans et pour la communauté.

## AUTISME LAURENTIDES

### TRANSFORMER L'INDUSTRIE, RIEN DE MOINS

Depuis 1993, Autisme Laurentides agit à titre d'acteur important dans la région. Cet organisme a pour mission la défense des droits et des intérêts des personnes qui vivent avec un TSA et souhaite contribuer à l'amélioration de leur qualité de vie.

Avec l'ensemble des actions mises en œuvre, Autisme Laurentides contribue à faire de la MRC de Thérèse-De Blainville un pôle d'expertise en matière de services spécialisés en TSA. Au total, ce sont plus de 38 000 heures de services adaptés qui sont offertes annuellement sur tout le territoire des Laurentides!

C'est en 2021 que l'organisme agrandit ses installations de Blainville pour en faire le tout nouveau Centre Autisme Laurentides. C'est notamment grâce à la mobilisation de plusieurs acteurs de la région et l'aboutissement d'une vision ambitieuse pour mieux répondre aux besoins grandissants sur le territoire que ce projet fut possible.



- Karine Brunet

## ODYSCÈNE

### FAIRE VIBRER LES ARTS DE LA SCÈNE

Diffuseur de spectacles et d'émotions, Odyscène initie non seulement les jeunes aux arts de la scène, mais a aussi pour mission de faire découvrir les artistes et nouvelles œuvres.

Sous l'inspiration d'une équipe passionnée et dévouée, c'est en 1986 que cet organisme voit le jour sous le nom d'Initiascène. Gestionnaire de deux salles de spectacle, soit le Théâtre Lionel-Groulx ainsi que le Cabaret BMO Sainte-Thérèse, Odyscène collabore aussi à la programmation culturelle de la MRC de Thérèse-De Blainville. Odyscène diffuse maintenant près de 225 spectacles dans trois salles rejoignant ainsi 90 000 spectateurs par année.

Encourageant une culture d'innovation et d'ouverture sur le monde des arts en s'assurant de la diversité des spectacles offerts, Odyscène souhaite répondre aux besoins de la communauté et s'emploie à dynamiser la vie culturelle et artistique de celle-ci.



- Chantal Lamoureux

## RECYC-DONS

### L'INCLUSIVITÉ D'ABORD

Située à Sainte-Anne-des-Plaines, Recyc-dons a pour mission depuis 2006 de récupérer, réemployer et recycler les biens usagés reçus par donation. Non seulement l'entreprise se démarque par ses valeurs écoresponsables, mais aussi par son intégration des personnes avec un handicap et/ou un trouble de santé mentale.

Leader de l'économie circulaire, c'est avec l'aide de Véronique Siméon, Directrice générale, et son équipe, que Recyc-dons arrive à atteindre de nouveaux sommets. L'organisme apporte des retombées positives dans la communauté en étant profondément ancré dans celle-ci. En plus d'offrir un lieu pour les personnes avec des réalités différentes, Recyc-dons est un allier des organismes de première ligne en offrant des biens gratuits aux plus démunis. Il est d'ailleurs aussi un moteur économique pour sa ville et est un lieu de rencontre intergénérationnelle et de bénévolat. La liste est encore très longue!

C'est en offrant un milieu unique en son genre basé sur l'inclusivité et le respect que l'organisme se taille une place d'importance dans la région.



- Véronique Siméon

# La reconnaissance d'une personnalité d'exception

PRÉSENTÉE PAR



Ce prix reconnaît un individu s'étant spécialement distingué, entre autres, par son apport dans la région, par son implication sociale et pour l'ensemble de ses réalisations. La sélection du récipiendaire de ce prix est réalisée par votation auprès de tous les membres de la CCITB. Le tout est supervisé par un examinateur indépendant, soit Trottier & Associés s.e.n.c.r.l.

## Portrait des 5 personnalités en lice

A  
L  
I  
S  
T  
E  
I  
N  
I  
E



JO CIRCÉ

### HOMME DE CŒUR, HOMME DE SOLUTIONS

Depuis plusieurs années, Jo Circé ne cesse de s'impliquer et d'agir pour le bien-être des citoyens. Fier de contribuer au succès depuis plusieurs années auprès de causes qui lui tiennent à cœur, Jo s'implique financièrement et bénévolement auprès de plusieurs organismes, dont la Fondation Véro et Louis et la Maison des Jeunes de Sainte-Thérèse.

Maintenant propriétaire de deux restaurants de la franchise Pacini, soient les succursales de Rosemère et Saint-Jérôme. Jo crée et maintient de nombreux emplois, favorisant le développement et le rayonnement de notre région.

« Jo est un homme inspirant qui fait preuve d'une grande générosité au sein de sa communauté. Il sait relever les défis qui se présentent sur son chemin, toujours en faisant preuve d'innovation et de rigueur. »

- Isabel Du Paul, Responsable – Soutien aux entreprises de la CCITB



ALI MUSTAFA



HAMDİ MUSTAFA



SHOUKRI MUSTAFA

S - F I N A L I S T E S

## DES LEADERS VISIONNAIRES

Les frères Mustafa sont des entrepreneurs de vision et d'action. Ayant débuté leur parcours dans le sous-sol du nid familial, leur entrepôt est passé de 600 pieds carrés à 53 000 pieds carrés au fil du temps. Avec ces agrandissements, nous ne pouvons que constater l'impact positif que la croissance de Ralik a eu en termes de création d'emploi dans la région. Encore aujourd'hui, ils continuent de faire preuve d'une grande résilience. Une qualité qui n'est pas à négliger dans ces temps incertains.

Célébrant leur 25<sup>e</sup> anniversaire cette année, ils ne cessent de se surpasser. S'impliquant dans divers organismes, ils prennent part au rayonnement de la région.

« **Travailler chez Ralik, c'est faire partie d'une grande famille dans laquelle tout le monde compte et avance vers des buts communs.**

**Certainement, ces trois hommes sont une source d'inspiration pour plusieurs. Ali, Hamdi et Shoukri ont non seulement à cœur le bien-être de leurs employés, mais aussi celle de la communauté. »**

- Mélissa Lamadeleine, Superviseur service à la clientèle et ventes internes chez Ralik

## UNE FEMME D'EXCEPTION ALLIANT LEADERSHIP ET PROUESSE

Première femme à diriger SPI Santé Sécurité, Kim Levesque se démarque par ses implications diverses et son leadership. Ayant rejoint l'entreprise d'envergure nationale il y a de cela maintenant 18 ans, Kim a tout de même tenu à s'impliquer auprès de la communauté locale en donnant de son temps à plusieurs organismes dont la fondation Femina, la guignolée et plus encore.

Célébrant cette année le 50<sup>e</sup> anniversaire de l'entreprise, elle contribue, avec l'aide de son équipe, à promouvoir la raison d'être de SPI, soit celle de veiller au bien-être des gens; les employés, les clients et la communauté. SPI accompagne ses clients dans leurs défis SST afin de s'assurer que leurs travailleurs retournent à la maison en toute sécurité.



KIM LEVESQUE

S - F I N A L I S T E S

« **Kim est tout simplement inspirante, déterminée et excelle à développer les compétences des gens qui l'entourent. La vie est meilleure à ses côtés et elle encourage les gens à se dépasser!** »

- Nathalie Cardinal, Vice-Présidente - succès employé chez SPI Santé Sécurité

## LA CROISSANCE INFINIE D'UN HOMME INSPIRANT, MAIS SURTOUT HUMAIN

Depuis 2005, avec la création de son entreprise OpenMind Technologies, Jonathan ne cesse de rayonner. Lauréat de plusieurs prix et membre de plusieurs conseils, il a franchi, en 2016, une étape majeure par des travaux d'agrandissement de plusieurs milliers de dollars. Affichant, à ce jour, un taux de rétention de personnel exceptionnel, il a aussi à l'emploi plus de 14 personnes. Son œuvre est loin d'être terminée, mais déjà, il ose dépasser les limites et mettre l'humain de l'avant.

« Je suis persuadée que tous les joueurs de l'entreprise seraient d'accord avec moi ; Jonathan se démarque définitivement par son côté humain et sa transparence. Rarement dans ma carrière j'ai eu l'occasion de collaborer avec un président aussi accessible qui place l'humain au cœur de ses priorités à travers les paroles et ses gestes. »

– Vicky Marier, Coordinatrice marketing chez OpenMind Technologies



JONATHAN LÉVEILLÉ

## L'IMPLICATION AU CŒUR DE LEURS VALEURS

Mélissa et Jean-Philip ont grandi à l'intérieur d'une entreprise privilégiant les actions communautaires. Perpétuant les nombreuses implications de leur père, ces deux entrepreneurs ont contribué à différents organismes, notamment, par leur participation à l'événement « Courir à notre santé » et au « Défi 48 heures vélo ». Omis leurs différentes implications sociales, ils font rayonner la région par leurs constructions avant-gardistes, entre autres, par la construction du nouveau bâtiment de l'organisme Moisson Laurentides. Syscomax est même allé jusqu'à faire un don d'une valeur de 250 000 \$ pour soutenir l'organisme dans leur projet de desservir une plus grande partie de la population.

« Mélissa et Jean-Philip sont deux gestionnaires qui ont une vision commune : tout faire en leur pouvoir afin d'assurer la pérennité de Syscomax et déployer les efforts nécessaires pour amener l'entreprise fondée par leur père vers les plus hauts sommets et la faire rayonner.

Dirigeants positifs, respectueux, intègres, fonceurs et aux valeurs familiales bien ancrées, ils se soucient du bien-être de leurs employés et s'assurent d'entretenir de loyales relations d'affaires avec leurs partenaires et clients. »

– Nicole Bouchard, Adjointe de direction aux ventes chez Syscomax



JEAN-PHILIP  
ET MÉLISSA ROBITAILLE

# Les membres du jury

France Sylvain agit à titre de présidente du jury depuis 2021. Ayant les rôles de modératrice et animatrice lors de la délibération du jury, elle a pour responsabilité de s'assurer du respect de la réglementation pour que l'ensemble des choix se fassent de façon objective et neutre.

À la suite de la réception des cahiers de candidature, chaque groupe doit évaluer les candidatures en fonction de la grille d'évaluation. C'est lors de la délibération du jury que les finalistes et le lauréat sont sélectionnés.

« C'est avec un immense plaisir que je prends part, encore une fois cette année, à la reconnaissance des entreprises de la région. Avec d'aussi belles entreprises, il est très difficile de faire un choix. »



– France Sylvain,  
PME MTL, Est-de-L'Île

La politique de fonctionnement du jury est disponible en ligne au [ccitb.ca/galastellar](https://ccitb.ca/galastellar)

## DÉCOUVREZ LES MEMBRES DU JURY



**Martin Thibault**  
Absolunet



**Germain Havey**  
Flexia Conseil



**Luc Giroux**  
Lauzon Giroux



**Isabelle Nuckle**  
Hydro-Québec



**Louis Kemp**  
Dépanne-tout



**Audrey Laurin**  
La Petite Bretonne



**Maxime Lacroix**  
Zone enseigne



**Nathalie Plante**  
Femmessor



**Steve Mitchell**  
MRC Thérèse-De Blainville



Cette année, plus d'une soixantaine d'entreprises ont déposé leur candidature pour le concours Stellar. Connaissant l'ampleur de la démarche, Geneviève Côté, présidente de Thrace, n'a pas hésité une seule seconde à devenir partenaire pour ce prix.

Découvrez le récipiendaire de ce prix au Gala Stellar, le 3 juin prochain.

PRÉSENTÉE PAR

**THRACE**  
CRÉATIFS SUR MESURE

Cet événement est possible grâce à la collaboration de nos précieux partenaires!

PARTENAIRE PRINCIPAL



PARTENAIRES DE CATÉGORIE

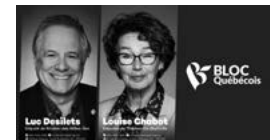


PARTENAIRES MAJEURS

MENTIONS ET PRIX SPÉCIAUX



PARTENAIRES ASSOCIÉS





# Plus accessible que jamais!



- ✓ **Membres corporatifs**  
Jusqu'à 4 membres sur le même membership
- ✓ **Installations pour événements privés ou corporatifs**  
Réception de mariage, réunion d'affaires, party de Noël, etc.
- ✓ **Qualité de terrain de golf exceptionnelle**
- ✓ **Équipe professionnelle**

Avec l'un des meilleurs rapports qualité-prix de la région, Le Blainvillier est l'endroit idéal pour une sortie d'affaires, une activité avec votre conjoint ou des membres de votre famille. Nos installations de qualité combinées à l'expertise de notre équipe de professionnels vous feront vivre une expérience unique.

## RESTAURANT

(450) 433-1444 (#220)  
resto@golfblainvillier.com

## GOLF

(450) 433-1444 (#213)  
dg@golfblainvillier.com



[golfblainvillier.com](http://golfblainvillier.com)



# *Gala Stellar 2022*

Fiers d'être partenaires de la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville et de célébrer les entrepreneurs d'ici.

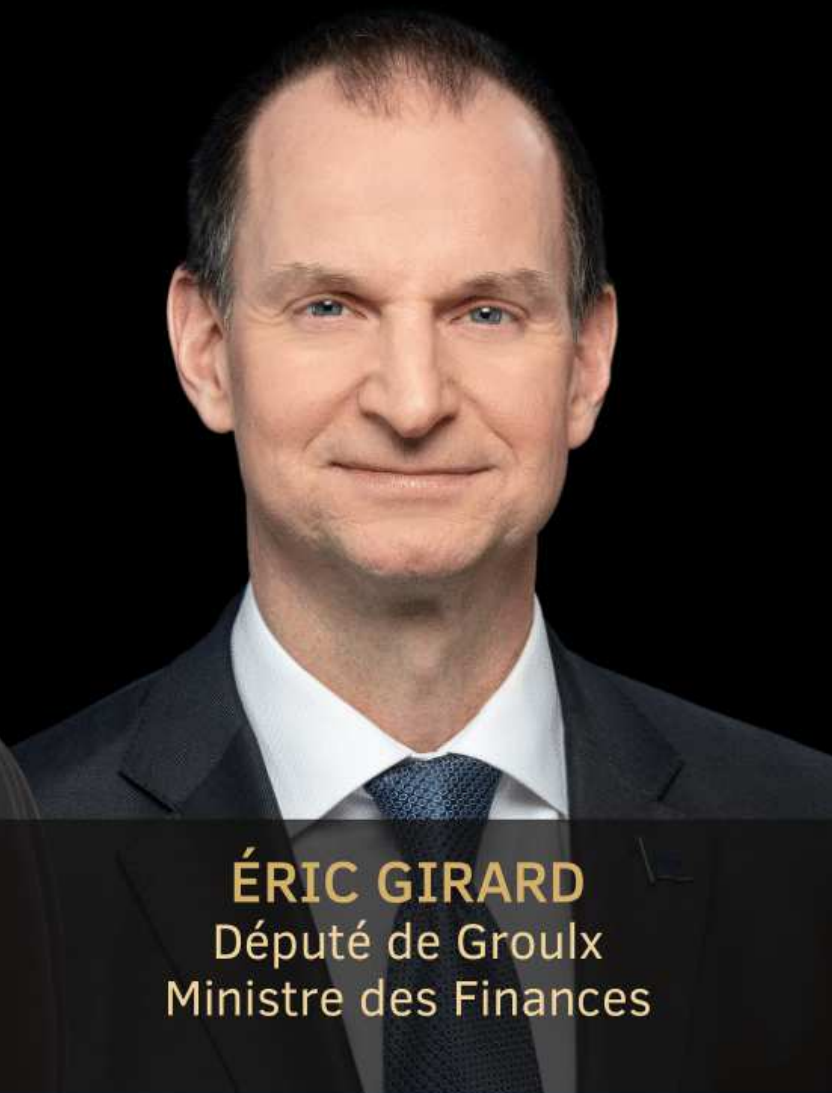
*Félicitations à tous  
les finalistes et lauréats!*



**MARIO LAFRAMBOISE**  
Député de Blainville  
Président du caucus  
du gouvernement



**LUCIE LECOURS**  
Députée de Les Plaines  
Ministre déléguée à l'Économie



**ÉRIC GIRARD**  
Député de Groulx  
Ministre des Finances



**ASSEMBLÉE NATIONALE  
DU QUÉBEC**

LA CCITB

# Propulse le succès des entreprises d'ici.

CHAMBRE DE COMMERCE  
LAINVILLE

évoluer.

- Participation **gratuite et illimitée** aux 30 webinaires des séries **360°**.
- Accès aux différents **parcours d'accompagnement** et **programmes de soutien aux entreprises**.

connecter.

- Participation **gratuite et illimitée** à la série d'activités de réseautage **Développe ton réseau** et à la série d'ateliers **Optimise ton réseautage**.
- Accès aux événements de **réseautage** à tarif privilégié (jusqu'à 40 % de rabais).
- Faire partie d'une communauté de **1 000 membres** avec un accès privilégié aux coordonnées de tous les membres.
- Possibilité de **s'impliquer** dans l'un des 26 comités.

s'informer.

- **Informations** ciblées envoyées de façon hebdomadaire.
- Accès à des répertoires de **ressources**.
- **Assistance professionnelle** aux entreprises entre 8 h 30 et 16 h 30 pour répondre à vos questions.

se mobiliser.

- Faire partie ou bénéficier des **projets collectifs**.
- Être représenté sur des **enjeux locaux et régionaux**.
- Par la force du groupe, accès à des **tarifs préférentiels** sur des services d'affaires (régime d'assurances collectives, service de commissaire à l'assermentation, service d'expédition, etc.)

LA CCITB  
C'EST AUSSI...

aile  
jeunesse.

femmes  
en affaires.

réseau  
industriel.

rgab.  
BOISBRIAND

agar.  
ROSEMÈRE

gest.  
SAINTE-THÉRÈSE



RECEVEZ LES PROCHAINES ÉDITIONS DU  
MAGAZINE TROUVAILLES! ABONNEZ-VOUS  
À LA LISTE D'ENVOI.

m'inscrire ›



FAITES PARTIE D'UNE COMMUNAUTÉ  
DYNAMIQUE ET PROPULSEZ LE SUCCÈS  
DE VOTRE ENTREPRISE!

devenir membre ›

PARTENAIRES  
PRESTIGE





**Le meilleur choix**  
*Depuis 1983*

**Visitez-nous au [igadaigle.com](http://igadaigle.com) et faites de belles découvertes !**

Inscrivez-vous à notre Infolettre !

450, rue Blainville Est  
Sainte-Thérèse  
450-435-5500

220, rue Saint-Charles  
Sainte-Thérèse  
450-435-1370

25, boul. des Entreprises  
Boisbriand  
450-430-5572

2605, rue d'Annemasse  
Boisbriand  
450-433-6226