

ADJOINT AU DIRECTEUR DE LA PRODUCTION

Notre client, un important manufacturier situé à Montréal et spécialisé dans le domaine de la fabrication est à la recherche d'un(e) adjoint(e) au directeur de la production. La personne choisie aura à effectuer la planification de la production et apporter les recommandations nécessaires afin d'accélérer la bonne marche des opérations au niveau de la productivité. Ce poste, conduira automatiquement au remplacement du directeur actuel et ce dans un avenir rapproché.

Le candidat(e) devra posséder un DEC en fabrication mécanique, une formation d'une école de technologie serait un atout, il/elle doit avoir 7 à 8 ans d'expérience comme superviseur de production dans un milieu manufacturier et doit être bilingue.

Un très bon salaire ainsi que des bénéfices marginaux adéquats seront offerts à la personne sélectionnée.

Veillez appeler ou envoyer votre curriculum vitae en toute confiance à: Marcel R. Carrière, Le Conseil de Placement Professionnel, 555 ouest, boul. Dorchester, bureau 1120 Montréal, Québec, H2Z 1B1. Tél.: (514) 866-2807. Dossier 2240LPS



**LE CONSEIL DE
PLACEMENT PROFESSIONNEL**

Le premier geste à poser.
Montréal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver

DIRECTEUR CONTRÔLE DE LA PRODUCTION ET DE L'INVENTAIRE

Notre client, une importante compagnie de communication située à Montréal, est à la recherche d'un directeur(trice) pour le contrôle de la production et de l'inventaire.

La personne choisie aura comme tâches principales: le contrôle des entrées/sorties d'inventaires, pour adhérer au budget d'inventaires, il ou elle devra s'assurer que des méthodes d'inventaires adéquats et sûres sont maintenues, diriger le contrôle de la production C.A.D. émission des commandes de travail selon l'ordre planifié et le contrôle des commandes de travail ouvertes, superviser la planification des demandes de matériel, assisté du système M.R.P. et préparer le budget capital et dépenses du service.

Qualifications: C.A.P.I.C. bilingue avec au moins 5 années d'expérience dans un poste de supervision et une expérience essentielle en système informatisé M.R.P.

La compagnie offre un très bon salaire ainsi que des bénéfices sociaux adéquats.

Veillez appeler ou faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à Marcel Carrière, Le Conseil de Placement Professionnel, 555 ouest, boul. Dorchester, bureau 1120, Montréal, Québec, H2Z 1B1. Tél.: (514) 866-2807. Dossier 2243LPS.



**LE CONSEIL DE
PLACEMENT PROFESSIONNEL**

Le premier geste à poser
Montréal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver

Gérant de projets Entreprise générale de construction

Notre client, un entrepreneur général de construction solidement implanté dans la région de Lanaudière, est à la recherche d'un Gérant de projets.

Relevant du président, la personne choisie supervisera le travail d'un surintendant et d'un estimateur, et sera responsable de la direction de projets d'envergure de types: commercial, industriel et institutionnel, à partir des appels d'offres, de l'estimation de l'organisation du chantier, du suivi des opérations et ce, jusqu'à la réalisation complète des projets.

Le candidat retenu sera préférablement architecte, ingénieur et/ou technicien en génie civil, bilingue et devra posséder un minimum de 5 ans d'expérience en gestion de projets auprès d'entrepreneurs généraux.

Si un tel défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à:

**Richard Dosroisiers,
Le Conseil de Placement Professionnel,
555 ouest, boul. Dorchester, bureau 1120,
Montréal, Québec, H2Z 1B1.
Tél. (514) 866-2807. Dossier 2239LPS.**



**LE CONSEIL DE
PLACEMENT PROFESSIONNEL**

Le premier geste à poser.
Montréal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver

SNC

La gestion du personnel dans un contexte unique

Chez SNC, principal ingénieur-constructeur du Canada, la gestion du personnel est une tâche passionnante et variée. Pourquoi? Parce que le Groupe SNC est une entreprise internationale, de renom, qui travaille dans le monde entier et regroupe des employés de 77 nationalités. De plus, SNC appartient à ses employés. Suite à une récente promotion, un poste devient disponible à notre siège social de Montréal, soit celui de

Directeur, Emploi et Recrutement

On demande, comme qualifications, un diplôme en administration, en relations industrielles ou l'équivalent, plus 10 ans d'expérience en gestion du personnel dont 5 en recrutement d'employés de haut niveau de spécialisation. Une maîtrise est un atout. Si vous vous adaptez facilement au changement et passez facilement d'un dossier à un autre, si vous êtes bilingue, que vous vous exprimez avec aisance, rédigez bien et établissez facilement la communication à tous les niveaux hiérarchiques; si vous êtes passé maître en l'art de mener des entrevues tant avec un candidat à un poste de haute direction qu'avec un technicien débutant; que vous pouvez diriger un service, planifier et superviser le recrutement, l'embauche, les mouvements du personnel et les cessations d'emploi, et que vous n'avez pas peur de remonter vos manches, vous êtes peut-être la personne que l'on cherche.

Au sein du Groupe SNC, vous pouvez toujours progresser, à votre poste ou à un autre. Si vous avez du potentiel, nous avons le reste.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Vice-président, Personnel
Le Groupe SNC
1, Complexe Desjardins
Montréal H5B 1C8

POSTES A COMBLER AU GABON

L'Entraide universitaire mondiale du Canada est un organisme de coopération internationale voué à la satisfaction des besoins des pays en voie de développement. Dans le cadre de son recrutement pour le Gabon, l'EUMC est à la recherche de:

Pour l'enseignement secondaire

25 professeurs pour l'enseignement des sciences (mathématiques, physique, chimie) et pour l'enseignement professionnel (génie, électrotechnique, mécanique) dans les lycées techniques et collèges techniques du Gabon.

Exigences professionnelles

- Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences ou enseignement professionnel
- Expérience d'un an dans l'enseignement des sciences ou dans l'enseignement professionnel au Canada

Conditions

- Contrat de deux ans
- Salaire gabonais selon grille salariale gabonaise
- Complément salarial canadien
- Logement fourni
- Billet d'avion annuel
- Plan d'assurances

Pour l'enseignement supérieur

i) 3 professeurs pour l'enseignement des sciences (mathématiques, physique, chimie, géologie) à la Faculté des Sciences de L'Université Omar Bongo de Libreville

3 professeurs de sciences (mathématiques, physique, chimie) ou de techniques (mécanique, électronique) pour la formation de formateurs à l'École Normale Supérieure d'Enseignement Technique (ENSET) de Libreville

ii) 4 professeurs de sciences de l'éducation (didactique, linguistique, technologie éducative) pour la formation de formateurs à l'École Normale Supérieure (ENS) de Libreville

iii) 4 médecins spécialistes (médecine interne, anesthésie, chirurgie) pour la formation en santé au Centre Universitaire des Sciences de la Santé (CUSS) de Libreville

Exigences professionnelles

- i) • Diplôme universitaire de troisième cycle en sciences
- Expérience de 2 ans dans l'enseignement universitaire au Canada
- ii) • Diplôme universitaire de deuxième cycle en sciences de l'éducation
- Expérience de 2 ans dans l'enseignement post-secondaire au Canada.
- iii) • Doctorat en médecine
- Diplôme de spécialisation dans les domaines précisés

Conditions

- Contrat d'un an renouvelable
- Salaire gabonais selon grille salariale gabonaise
- Complément salarial canadien
- Logement fourni
- Billet d'avion annuel
- Plan d'assurances

Si vous êtes intéressé par l'un de ces postes au Gabon et si vous répondez aux exigences requises, faites parvenir votre curriculum vitae accompagné de trois références professionnelles avant le 8 mai à:

Coordonnatrice des services de recrutement
Programme Gabon,
E.U.M.C.
C.P. 3000, Succ. 'C'
Ottawa, Ontario K1Y 4M8

entraide universitaire world university
mondiale du canada service of canada



Bell Cellular fait une nouvelle percée importante dans le secteur de la technologie de la télécommunication mobile. De ce fait, nous formons actuellement une équipe exceptionnelle de spécialistes multidisciplinaires et engagés. Votre mandat consistera à nous aider à demeurer au premier rang en tant que société de télécommunication la plus innovatrice au pays.

DIRECTEUR(TRICE) DES VENTES

La vente et la gestion constitueront les points importants de votre rôle. En plus de posséder les talents requis pour superviser et motiver une équipe de vente, vous manifestez une habileté marquée pour la communication et les relations publiques qui vous permettra de promouvoir notre nom. Vous êtes de plus sérieux(se), souple et bilingue, et vous avez soit des antécédents en formation, soit des aptitudes pour ce domaine. Au plan académique, vous détenez un diplôme universitaire ou l'équivalent et vous avez acquis une vaste expérience dans les secteurs de la vente et de la commercialisation.

REPRÉSENTANT SERVICE À LA CLIENTÈLE

Cet important mandat vous appellera à mettre au point et en oeuvre des systèmes de commandes et de service aux comptes, à assurer l'élargissement de la clientèle et à déterminer les qualifications des clients. La supervision du service à souscription et après vente compteront également parmi vos tâches. En plus d'une vaste expérience dans les secteurs du service, du traitement des demandes venant de la clientèle, de la commercialisation par téléphone et de la définition des marchés, vous êtes doué(e) de talents pour la communication et l'analyse. Vous possédez aussi des aptitudes pour la formation et/ou des antécédents dans ce domaine. Le bilinguisme est nécessaire de même qu'un diplôme universitaire (ou l'équivalent).

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au:

Directeur du personnel
Bell Cellulaire, dossier AM-85-D4 (BC-M)
2121, route Transcanadienne, bureau 301
Dorval (Québec)
H9P 1J3



Suite à une croissance rapide de ses activités, Sucre Lantic Limitée, le plus important raffineur de sucre au Canada, accélère le développement de ses systèmes informatiques et requiert les services d'un

ANALYSTE/ PROGRAMMEUR

qui participera au développement de systèmes en direct sur ordinateur IBM S-38.

QUALIFICATIONS:

- DEC en informatique et/ou 3 à 5 ans d'expérience en langage RPG-II et RPG-III.
- Connaissance du système S-38 et expérience du traitement en direct.

De plus les candidats doivent être doués d'un esprit analytique et être capables de communiquer en anglais et en français.

RÉMUNÉRATION:

Une excellente rémunération et un régime d'avantages sociaux accompagnent cette perspective de carrière offerte aux hommes et aux femmes possédant les qualifications requises.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:



Directeur des ressources humaines
SUCRE LANTIC LIMITÉE
5660, rue Ferrier
VILLE MONT-ROYAL (Québec)
H4P 1M7

Directeur(trice) planification financière

Les Aliments Delisle Ltée, un des plus grands noms dans le domaine de l'alimentation, est à la recherche d'un(e) directeur(trice), planification financière.

Relevant du vice-président/contrôleur, vous serez responsable de la trésorerie et des assurances ainsi que de la préparation et du suivi des dossiers relatifs aux demandes de subventions. Vous devrez également analyser et contrôler les projets d'immobilisation, et coordonner l'établissement des budgets annuels. Vous aurez de plus à préparer les déclarations d'impôt et, en collaboration avec le directeur de la comptabilité, mettre au point les politiques et procédures comptables nécessaires à un bon contrôle interne.

Bilingue, vous détenez un titre professionnel de C.A., de R.I.A. ou de C.G.A. doublé de 5 années d'expérience.

Nous offrons à la personne réunissant ces qualifications un salaire concurrentiel rehaussé d'un grand éventail d'avantages sociaux.

Veillez acheminer votre curriculum vitae en toute confiance, avant le 10 mai 1985, en indiquant le salaire recherché, à:

Aliments Delisle Ltée
Dossier no 04-85
Service des ressources humaines
100, rue de Lauzon
Boucherville (Québec) J4B 1E6



Directeur de projets

Un important cabinet-conseil en communication recherche un directeur de projets sachant faire preuve d'autonomie dans la conception de stratégie de communication, la planification de programmes de relations publiques, la rédaction de textes divers (communiqués, discours, brochures, etc.) et la supervision des productions graphiques et audiovisuelles.

Afin de pouvoir oeuvrer efficacement au sein de l'entreprise, le candidat choisi devra maîtriser parfaitement le français écrit. La connaissance de l'anglais est une exigence.

Il possède un diplôme universitaire dans un domaine approprié et compte sept ans d'expérience dans le monde des communications, dont au moins trois à un niveau de responsabilité comparable à celui du poste à combler.

Les candidats intéressés à joindre une équipe dynamique devront obligatoirement accompagner leur curriculum vitae d'une lettre d'introduction expliquant leur intérêt pour l'emploi. Prière de faire parvenir le tout avant le 10 mai à l'adresse suivante en mentionnant le numéro du dossier DP-(85-018).

Casier postal 305, Place d'Armes, Montréal H2Y 3H1

FLYGT

FLYGT, le plus imposant manufacturier mondial de pompes submersibles électriques, recherche, pour son siège social canadien situé à Pointe-Claire, des candidat(e)s dynamiques qui combleront les postes suivants:

Programmeur analyste

Sous l'autorité du directeur de l'informatique, la personne choisie sera affectée à des travaux variés dans un environnement utilisant le système IBM S/38 et le langage de programmation RPG III. Le mandat comprend la tenue d'entrevues avec les usagers ainsi que la programmation et l'analyse.

Ce poste s'adresse à des candidat(e)s ayant un minimum de trois années d'expérience pertinente, dont au moins une avec le système IBM S/38 et les caractéristiques de ses systèmes d'exploitation. Le bilinguisme fonctionnel est requis.

Graphiste

Cet emploi s'inscrit dans le cadre du service de commercialisation; la personne retenue secondera le directeur des communications dans l'ensemble de ses fonctions. Les principales tâches incluront la préparation du matériel publicitaire, la synchronisation des activités de l'entreprise lors de congrès et d'activités commerciales spécialisées, ainsi que la préparation de documents audiovisuels.

Ce poste s'adresse à des candidat(e)s possédant un diplôme du CEGEP ou l'équivalent ainsi qu'un minimum de trois années d'expérience dans un emploi pertinent. Nous requérons une connaissance approfondie des deux langues officielles ainsi qu'une certaine souplesse quant à l'horaire de travail.

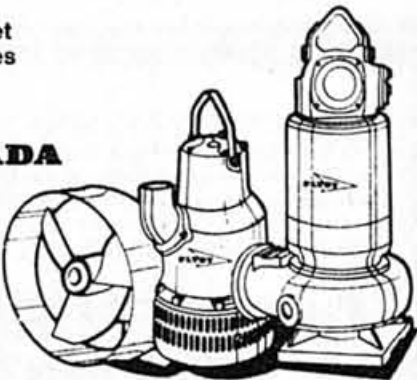
FLYGT CANADA offre un excellent salaire ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Ces emplois favorisent le développement de carrière et offrent des possibilités d'avancement.

Les personnes intéressées pourront faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance à:

François Filion
Directeur du personnel et
des relations industrielles

FLYGT CANADA

Division des Industries
ITT du Canada Limitée
300, avenue Labrosse
Pointe-Claire (Québec)
H9R 4V5



Concepteur et chef de file mondial en ingénierie de pompes submersibles.

CMC

Compagnie Marconi Canada est un chef de file international dans la conception, la mise au point et la production de systèmes électroniques complexes. Nos connaissances techniques s'étendent aux domaines de l'avionique, des communications, du radar et des composants spécialisés.

Ingénieur RF - Hyperfréquence

La personne choisie devra posséder un minimum de quatre ans d'expérience dans la conception de composants et de sous-systèmes RF, y compris une expérience dans la conception de blocage de phase (PLL), d'amplificateur de filtre et d'oscillateur à fréquence réglée par variation de tension (UCO) dans la gamme de fréquences de 200 MHz à 2 GHz.

Une connaissance des exigences de conception relatives aux systèmes avioniques serait un atout.

Un excellent plan de carrière s'offre à ceux et celles qui répondent à nos critères. Nous assurons, en outre, une rémunération ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux des plus avantageuses. Le milieu de travail est dynamique chez CMC et son personnel fait preuve d'un esprit de collaboration. Notre philosophie est d'avant-garde. Joignez-vous donc à une équipe qui travaille à dessiner l'avenir.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en précisant votre niveau de scolarité, votre expérience ainsi que vos exigences salariales. Prière d'inscrire le numéro de dossier NC124 sur l'envoi.

Directeur, Administration du personnel
2438, avenue Trenton
Ville Mont-Royal (Québec)
H3P 1Y9

COMPAGNIE MARCONI CANADA



HÔPITAL NOTRE-DAME
Centre hospitalier affilié à l'Université
de Montréal

L'hôpital Notre-Dame, un des plus grands centres hospitaliers du Québec, est à la recherche d'un(e)

Adjoint(e) administratif(ve) direction des soins infirmiers

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, la personne retenue aura comme principales responsabilités la planification, coordination et supervision des activités administratives des unités de soins ainsi que le développement de systèmes informatiques à l'intérieur des services infirmiers. Elle devra de plus assurer le bon fonctionnement administratif du secteur personnel et administratif de la direction des services infirmiers et accomplir toute autre tâche reliée à sa compétence que sa supérieure jugera bon de lui confier.

Exigences:

- détenir un diplôme universitaire de 2e cycle en administration;
- avoir une connaissance pertinente du milieu hospitalier.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 15 mai 1985 à:

Madeleine Gagnon
Direction des ressources humaines
Hôpital Notre-Dame
1560, rue Sherbrooke est
Montréal (Québec) H2L 4M1

La Maisonnée Laurentienne

RESPONSABLE DE FOYER DE GROUPE DANS LA M.R.C. MONTCALM

La Maisonnée Laurentienne est un centre d'accueil offrant des services de réadaptation en milieu ouvert dans la région Laurentides-De Lanaudière aux personnes handicapées intellectuelles.

Nous sommes à la recherche d'un(e) responsable de foyer de groupe pour des personnes adultes sévèrement handicapées intellectuelles.

La Mission du responsable est d'évaluer et de stimuler l'évolution de ces personnes en vue d'améliorer leur capacité d'adaptation et de favoriser leur intégration communautaire.

Ce travail intensif de réadaptation vise aussi à diriger ces personnes vers des ressources plus légères et mieux ajustées à l'ensemble de leurs besoins et capacités.

Nature de la fonction

- Le responsable du foyer assume la responsabilité d'une équipe d'éducateurs(trices)
- Le responsable planifie et participe à l'élaboration de la mise en application des plans d'intervention des bénéficiaires
- Le responsable assure la gestion administrative et clinique du foyer.

Exigences

- Détenir un D.E.C. en éducation spécialisée ou l'équivalent
- Avoir cinq (5) années d'expérience auprès d'une clientèle handicapée intellectuelle
- Etablir son principal milieu de vie au foyer de groupe

Salaires et bénéfices

- Selon les normes des échelles de salaire des éducateurs(trices) du M.A.S. plus une prime de responsabilité (vivre avec les bénéficiaires) et une indemnité de sortie.
- Il aura droit à deux (2) jours de congé par semaine dont une fin de semaine sur deux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 mai 1985 à l'attention de:

Noella Goyet
directrice générale
La Maisonnée Laurentienne
220 boulevard Labelle
Ste-Thérèse (Québec) J7E 2X7

travail québec

Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

PSYCHOLOGUE

à l'intérieur d'une clinique externe de psychiatrie.

DÉFINITION DU POSTE

Personne qui, selon les règles particulières de la profession, connaît et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitement psychologique adapté aux besoins individuels et collectifs du ou des bénéficiaires.

CHAMP D'ACTIVITÉ

Intervention en psychiatrie adulte. Prise en charge occasionnelle d'enfants (intervention: individuelle, familiale, couple, groupe, réseau et communautaire).

EXIGENCES

Maîtrise en psychologie, membre en règle de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec. Expérience souhaitable en milieu psychiatrique.

CONDITIONS

Selon les normes du Ministère des affaires sociales. Si intéressé faire parvenir votre curriculum vitae à:

Monsieur Réjean Dallaire,
Centre travail-Québec de La Sarre,
655, 2e Rue est,
La Sarre, Québec J9Z 2Y9
Tél.: (819) 333-5501

Québec

LE CENTRE D'ACCUEIL DE MONTARVILLE

(90 lits et Centre de jour)

recherche les services de:

TECHNICIEN(NE)S EN RÉADAPTATION

Temps complet et/ou temps partiel régulier

NATURE DE LA FONCTION:

Appliquer différentes techniques de physiothérapie dans le but d'assurer une réadaptation fonctionnelle.

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en réadaptation d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation.
- Capacité de travailler en équipe.

SALAIRE:

Selon les normes de la convention collective.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 mai 1985 à:

Monique Robitaille
Directrice générale
CENTRE D'ACCUEIL DE MONTARVILLE
265, Seigneuriale ouest
St-Bruno, Qc J3V 2H4

INGÉNIEUR AGENCEMENT ÉLECTRIQUE

Responsabilités

- Planifier et concevoir les systèmes de distribution électrique des édifices de la compagnie.
- Préparer les plans et devis des projets.
- Coordonner son travail avec les groupes de génie et d'architecture.
- Assister les surveillants de chantier durant la construction. La gamme des projets concerne les distributions électriques à haute et basse tension, la détection d'incendie et l'éclairage.

Formation

Bachelier en génie électrique; 2 à 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine. Maîtrise du français et de l'anglais.

Avantages

Salaire selon l'expérience et la compétence. Programme complet d'avantages sociaux. Les candidats sont priés d'indiquer le numéro de référence 85-03 et de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 mai 1985 à:

La Presse
Référence 13888
Casier postal 6041
Succursale «A»
Montréal (Québec) H3C 3E3

Discrétion assurée.



LE CENTRE
HOSPITALIER DE
L'UNIVERSITÉ LAVAL

EST À LA RECHERCHE D'UN(E)

CONSEILLER(ÈRE) EN SOINS INFIRMIERS

L'INSTITUTION:

Le C.H.U.L. est un centre hospitalier universitaire de 420 lits poursuivant une triple vocation de soins, d'enseignement et de recherche.

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Sous l'autorité de l'adjointe à la directrice des soins infirmiers (secteur professionnel), le (la) titulaire du poste doit planifier, conseiller, coordonner, évaluer et exécuter en collaboration avec les cadres et le personnel des soins infirmiers les programmes de soins nécessaires au maintien d'une qualité de soins optimum.

EXIGENCES:

- Être membres en règle de l'O.I.I.Q.
- Posséder une formation universitaire de deuxième cycle en sciences de la santé ou en éducation. (Une expérience clinique supplémentaire pourra compenser la formation de deuxième cycle).
- Posséder quatre (4) ans d'expérience dont trois (3) années variées au chevet du malade en soins aigus et un (1) an d'expérience en gestion.

RÉMUNÉRATION:

Selon les règles prévues pour les cadres du ministère des Affaires sociales.

TOUTE PERSONNE INTÉRESSÉE EST PRIÉE DE FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITAE À LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES AU PLUS TARD LE 10 MAI 1985 À:

Le Centre hospitalier de l'Université Laval
à la Direction des ressources humaines
2705, boul. Laurier
Sainte-Foy
G1V 4G2
Concours: Conseiller(ère) en soins infirmiers



CONSEIL RÉGIONAL DE LA
SANTÉ ET DES SERVICES
SOCIAUX
LAURENTIDES-LANAUDIÈRE

Le C.R.S.S.S.-L.L. est à la recherche d'un ou d'une COORDONNATEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

pour le module
«C.L.S.C. de la M.R.C. l'Assomption»

FONCTIONS

Sous l'autorité du C.R.S.S.S.-L.L., le (la) coordonnateur (trice) veille à l'administration générale des équipes des services du futur C.L.S.C.

- Il ou elle collabore avec le fiduciaire et le comité promoteur à la définition des priorités, orientations et objectifs du futur C.L.S.C.
- Il ou elle organise et réalise, avec le comité promoteur, une tournée d'information auprès de la population de chacune des municipalités du territoire;
- Il ou elle effectue une étude sur les besoins de la population du territoire.

EXIGENCES MINIMALES

- Diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline appropriée;
- 3 ans d'expérience pertinente à la fonction;
- Une connaissance du réseau des Affaires sociales sera considérée comme un atout.

CONDITIONS

- Poste contractuel jusqu'en décembre 1985 avec possibilité de renouvellement;
- Salaire selon l'échelle du ministère des Affaires sociales, classe 15 (entre 34 635 \$ et 48 823 \$/an).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 mai 1985, à Mme Suzanne Roy, C.R.S.S.S.-L.L., 1000, rue Labelle, local 210, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N6, avec la mention «Concours de coordonnateur général» sur l'enveloppe.



le collège
d'enseignement général
et professionnel
de granby
235 ST-JACQUES, GRANBY, P.Q. CANADA
J2G 3N1 TEL. (514) 372-8614

DIRECTRICE-DIRECTEUR DES SERVICES DE FORMATION

Favorisé par sa situation géographique (mi-chemin entre Montréal et Sherbrooke) et avantage par sa dimension (quelque 1400 élèves), le collège de Granby recherche une directrice ou un directeur des services de formation.

Sous l'autorité du directeur général, la directrice ou le directeur des services de formation est responsable de l'ensemble des programmes et des ressources reliés au régime pédagogique. Cette personne facile, suscite et même sollicite la participation de tous les personnels pour atteindre les objectifs de formation du collège.

La candidate ou le candidat recherché(e) détient une solide formation universitaire, de 2e cycle de préférence, et une bonne connaissance du milieu collégial. Son profil professionnel démontre des habiletés de leadership et de prise de décision et une expertise dans les secteurs de recherche et de développement. Une expérience d'enseignement est un atout important.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, leurs attestations d'études et d'emplois ainsi qu'un résumé de leurs principales réalisations à l'appui de leur candidature, avant le 11 mai 1985, au:

Concours D.S.F. 85
Secrétaire général
Collège de Granby
235, rue St-Jacques,
Granby (Québec) J2G 3N1

N.B.: Le poste de directrice ou directeur des services de formation ou collège de Granby tient lieu du poste de directrice ou directeur des services pédagogiques prévu dans la loi des collèges.



HÔPITAL
SANTA CABRINI
OSPEDALE

Centre hospitalier de soins de courte durée de 377 lits et de soins d'hébergement de 100 lits

est à la recherche d'un(e)

INFIRMIER(IÈRE)-CHEF À LA SALLE D'OPÉRATION

NATURE DE LA FONCTION:

- assurer la responsabilité de la planification, de la coordination et de l'évaluation des services infirmiers en salle d'opération
- assurer la bonne marche du service
- assurer des services de qualité aux bénéficiaires
- assurer l'observance des normes professionnelles

EXIGENCES:

- membre en règle de l'O.I.I.Q.
- post-scolaire en salle d'opération ou expérience d'au moins trois (3) ans en salle d'opération à titre d'instrumentiste
- formation universitaire 1er cycle (nursing) terminée ou activement en cours avec intention manifeste de la terminer
- habileté en relations inter-personnelles, sens des responsabilités, jugement et tact
- connaissance de la langue italienne serait un atout

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible à la

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
HÔPITAL SANTA CABRINI OSPEDALE
5655 est, rue SAINT-ZOTIQUE
MONTRÉAL (QUÉBEC) H1T 1P7

REPRÉSENTANT DES VENTES

Manufacturier et distributeur de produits en papeterie commerciale et chef de file en produits de classement pour la maison. Distribue aussi deux marques renommées de matériel pour artistes ainsi que des instruments d'écriture de qualité.

Nous offrons une position dans la vente qui se trouve à la fois un défi et rémunérateur pour un individu dynamique avec contacts et connaissances du marché de la papeterie ou des arts. Notre large gamme de produits populaires sont vendus à travers le réseau de détaillants, chaînes de magasins majeures et de matériel pour artistes.

Nous offrons un salaire compétitif, bonis, allocation pour auto, dépenses payées et excellents avantages sociaux.

Venez grandir avec nous, envoyez votre curriculum vitae à:

ANTHES UNIVERSAL LTD.
a/s Gérant régional des ventes
9378, boul. Viau, suite 200
St-Léonard, QC
H1R 3B5

Une imprimerie commerciale
se spécialisant
dans les travaux en couleurs
requiert les services d'un(e)

REPRÉSENTANT(E)

Cette personne bilingue possède:

- Une connaissance approfondie des Arts Graphiques
- L'ambition de se créer un poste d'avenir au sein d'une équipe dynamique
- Elle peut aussi posséder une clientèle déjà établie
- Une belle personnalité

Rémunération selon les possibilités de rendement

Veillez faire parvenir votre curriculum-vitae à:

La Presse, Réf.: 13894
C.P. 6041 Succursale A,
Montréal, H3C 3E3

NOS EMPLOYÉS SONT AU COURANT DE CETTE ANNONCE



INFIRMIERS(IÈRES) EN PSYCHIATRIE

Postes permanents
temps plein ou partiel

L'Hôpital Général de Montréal requiert des infirmier(ères) en psychiatrie pour combler des postes permanents à temps plein ou partiel.

QUALIFICATIONS

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Bilingue.
- Au moins un an d'expérience à titre d'infirmier(ère) en psychiatrie.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Mlle M. Cargee au (514) 937-9844, L'Hôpital Général de Montréal, 1650, avenue Cedar, Montréal (Québec) H3G 1A4.

VENDEUR

La Compagnie est une des plus importantes compagnies manufacturières d'équipement de chauffage et climatisation avec centres de distribution à travers le Canada.

CANDIDATS:

Nous sommes à la recherche de vendeurs pour le département de vente d'équipements et pièces de chauffage, ventilation et climatisation.

QUALIFICATIONS:

Bilingue, dynamique avec une certaine expérience et connaissance dans le domaine.

RÉMUNÉRATION:

Selon qualifications. Avantages sociaux très intéressants.

Écrire ou appeler à:

ICG KEEPRITE
1055 Autoroute Laval 440
Laval, Qc
H7L 3W3
Tél.: (514) 383-0880

ctcum

Opérateur d'ordinateur Systèmes de gestion

La Commission de transport de la Communauté urbaine de Montréal recherche un candidat pour occuper un poste régulier d'opérateur d'ordinateur pour son centre de traitement.

La fonction

L'opérateur d'ordinateur doit effectuer des tâches de commande au pupitre et opérer les différents périphériques selon les instructions spécifiques de traitement qui lui sont fournies.

L'environnement

- IBM 4341 avec VM, OS/MS1
- IBM 4381 avec MVS/SP, JES2
- Un réseau SNA de plus de 260 terminaux
- Des applications interactives fonctionnant sous CICS.

Les exigences:

Le candidat recherché devra posséder un cours spécialisé en informatique doublé d'un minimum de deux (2) ans d'expérience à titre de pupitre. Il devra être familier avec l'environnement technique décrit.

Le salaire offert sera déterminé à l'intérieur de l'échelle prévue pour ces postes en tenant compte du profil expérience/formation. L'entreprise offre également une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées, hommes ou femmes, sont invitées à faire parvenir, avant le 10 mai 1985, leur curriculum vitae complet et détaillé à:

CTCUM
Dotation et Formation
Concours 84-629-1
440, boul. Dorchester ouest
4e étage
Montréal (Québec)
H2Z 1V7

Représentant des ventes Équipement de diagnostic

Les Laboratoires Abbott, un chef de file qui connaît présentement une période de croissance active dans le domaine de la technologie de diagnostic, offre une occasion de carrière exceptionnelle dans la vente, dans l'est de Montréal, les Cantons de l'Est, Trois-Rivières et le Nouveau-Brunswick.

Relevant du directeur régional des ventes pour le secteur de l'Est, la personne retenue devra représenter des outils et des instruments de diagnostic de précision rentables, ainsi qu'une gamme complète de réactifs d'essai auprès de laboratoires d'hôpitaux et de cliniques situés dans son territoire.

La personne idéale est bilingue et elle a à son actif des antécédents dans la vente ainsi qu'un diplôme universitaire pertinent. Elle doit de plus être disposée à voyager fréquemment.

Nous offrons à la personne qui possède les qualifications requises et qui fait preuve d'initiative un salaire concurrentiel et un programme de gratification ainsi que d'excellents avantages sociaux, une voiture de fonction et des frais de représentation.

Les personnes que ce poste intéresse ont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant leur expérience et leurs exigences salariales, à:

La Presse
Réf.: 13893
C.P. 6041, succursale A
Montréal (Québec) H3C 3E3

**Laboratoires Abbott,
Limitée**



SUPERVISEUR D'ENTRETIEN

Une importante usine de cartonnage ondulé située à Montréal recherche une personne d'expérience pour prendre la charge du service d'entretien de l'usine.

Sous l'autorité du Directeur de l'usine, le superviseur sera responsable de la planification, de l'organisation et du contrôle des activités reliées à l'entretien. Ses fonctions comprendront le développement et l'implantation d'un système d'entretien préventif, l'introduction de nouveaux équipements, la supervision de l'équipe d'entretien et l'administration d'un budget important.

Son leadership l'amènera à stimuler l'efficacité et à augmenter la productivité du service d'entretien et cette personne devra faire preuve d'aptitudes à l'analyse de problèmes techniques et de solutions rapides.

Notre client recherche une personne bilingue, diplômée en génie mécanique ou industriel ou électrique et possédant un minimum de 3 années d'expérience dans la gestion des activités d'entretien dans un milieu syndiqué.

Nous offrons un excellent salaire de base et un programme d'avantages sociaux très intéressant.

Les personnes qualifiées et intéressées par ce poste de défi sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 7 mai 1985 à monsieur Camille Labrecque, en faisant référence au dossier no. 85-04-208.

codev

INTERNATIONAL INC.
cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de la montagne ouest, bureau 404
montréal, québec H3G 1N1 (514) 861-3361

URBANISTE

COMMISSION D'URBANISME DE KENT

La Commission d'Urbanisme de Kent sollicite des candidatures pour un poste d'Urbaniste. Le (la) candidat(e) choisi(e) sera Directeur de la commission d'urbanisme. Il (elle) sera responsable de l'élaboration de politiques municipales en matière d'urbanisme et verra à conseiller les municipalités dans l'application de ces politiques. De plus il (elle) devra assurer la continuité de la planification entreprise en milieu rural.

Le(la) candidat(e) devra posséder une Maîtrise en Urbanisme ou Aménagement Régional d'une école reconnue par l'I.C.U. Une expérience de travail en milieu rural et la connaissance de la région serait un atout. Une maîtrise des deux langues officielles est essentielle.

Salaire: \$27 000 - \$35 000

Les candidats intéressés(e)s devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 18 mai 1985 à:

Commission d'Urbanisme de Kent
C.P. 5001
Richibuctou, (N.-B.)
EOA 2M0

23 000 \$ +

Notre client est une PME de l'industrie de l'édition. Située à Montréal, elle doit sa réputation à l'excellence de ses produits.

CONTRÔLEUR DE GESTION

Relevant du directeur général, vous aurez la responsabilité de diriger les activités comptables et financières de l'entreprise. Vous devrez en priorité implanter des outils de gestion modernes et pratiques, notamment en termes d'informatique et de contrôle interne. Vous aurez de plus la responsabilité de l'entrepôt, des stocks et du service des commandes.

Les candidat(e)s recherché(e)s possèdent un diplôme de premier cycle en sciences comptables ou financières et au moins trois ans d'expérience en gestion comptable et administrative au sein de PME.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier 03-6347. Discretion assurée.

THIBAUT, MARCHAND & CIE
625 Président Kennedy, Bureau 1200
Montréal, (Québec) H3A 1K2

CHEF COMPTABLE

Une PME située à St-Bruno est à la recherche d'un chef comptable.

La personne recherchée est dynamique, aime le défi et ne requiert qu'un minimum de supervision.

Sous l'autorité du directeur général, le chef comptable planifie, organise et contrôle les activités de comptabilité générale et de prix de revient. De plus, il devra participer activement à l'implantation d'un système informatique pour toute la comptabilité de l'entreprise.

Exigences: posséder idéalement un DEC en comptabilité et une expérience d'au moins 5 ans dans un poste similaire. De plus, avoir une expérience de travail dans un cadre informatique et être bilingue.

Les personnes qualifiées et intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

M. John Arsenault
Carrières Mt-Bruno
C.P. 150
St-Bruno (Québec)
J3V 4P8

Une société canadienne opérant à l'échelle internationale dans l'industrie d'équipements informatiques cherche à combler le poste d'

Administrateur aux ressources humaines

Votre mandat consistera à administrer les différents programmes d'avantages aux employés ainsi que les divers programmes gouvernementaux, dont le régime d'assurances collectives, le programme d'assistance à l'éducation, les banques de journées de maladies et de vacances des employés, les programmes de relocalisation géographique, les comptes de C.S.S.T. et les normes du travail, etc. De plus vous devrez préparer périodiquement des rapports portant sur le coût et l'évolution de la main-d'oeuvre, les avantages sociaux et les services offerts par le service des ressources humaines. D'autre part, vous serez appelé à améliorer et à gérer le système d'information et de gestion informatisé présentement en place au service, selon les normes établies par le directeur des ressources humaines et en collaboration avec le service de systèmes d'information. Enfin, vous serez appelé à assister l'équipe par des recherches, études et projets.

En plus d'un diplôme universitaire de premier cycle soit en administration ou en gestion de systèmes d'information, avec concentration en personnel, ou l'équivalent, il est ESSENTIEL pour vous qualifier pour ce poste que vous possédiez de solides connaissances pratiques en micro-informatique, préférablement de type IBM-PC. Une bonne connaissance des logiciels LOTUS 123 et D-Base serait un atout. De plus, vous devez posséder environ deux années d'expérience pertinente en administration, préférablement dans un milieu manufacturier. Enfin, vous devez être capable de communiquer en français et en anglais de manière verbale et écrite.

Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:

Pierre Lareau
Ressources Humaines

Comterm Inc.
110 boul. Hymus Blvd.
Pointe-Claire, Québec H9R 1E8



Le C.L.S.C. STE-THÉRÈSE recherche 2 MÉDECINS

FONCTIONS:

- Participer à l'identification des besoins de la santé de la population.
- Assurer un service de prévention et de consultation aux usagers des services de famille-enfance et de famille jeunesse.

EXIGENCES:

- Être membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec.
- Avoir un esprit d'initiative et d'observation.
- Avoir la capacité et l'intérêt de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire.
- Avoir un intérêt pour la prévention.

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes en vigueur au ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées à poser leur candidature devront faire parvenir leur curriculum vitae, avant 16:00 heures, le 13 mai 1985 à l'attention de:

Uguette Chiasson
Attachée de direction
C.L.S.C. Ste-Thérèse
55, rue St-Joseph,
Ste-Thérèse, P. Qué.
J7E 4Y5

REPRÉSENTANT(E)

Notre entreprise, en association avec une université québécoise se spécialise dans la mise en marché de cours en formation conçus pour la petite et moyenne entreprise. Nous recherchons une personne pour prendre en charge le développement de nos produits dans la région de Montréal.

La personne choisie sera responsable de contacter toutes les entreprises et commerces situés sur ce territoire.

Si vous êtes familier(ère) avec les problèmes de P.M.E. québécoise, que vous avez déjà acquis une bonne expérience dans le domaine de la représentation, que vous avez beaucoup d'esprit d'initiative et que vous êtes un bon communicateur(trice) votre candidature nous intéresse.

La personne choisie devra posséder une automobile.

Nous offrons une rémunération basée sur commission plus un montant forfaitaire mensuel pour dépenses d'automobile.

Faites parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible à:

PLURI-CANAUX LTÉE
M. Jacques Filion
6655, Côte-des-Neiges
Suite 275
Montréal (Québec)
H3S 2B4

L'HÔTEL-DIEU DE MONTRÉAL

recherche

ADJOINT(E) À LA DIRECTRICE DES SOINS INFIRMIERS

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, la personne est responsable du secteur de la gestion des ressources humaines. Elle planifie, coordonne, supervise et contrôle les activités de son secteur afin d'assurer la qualité et la quantité des ressources humaines nécessaires à la dispensation des soins. Elle développe des programmes de son secteur et verra à l'implantation de l'informatique.

Exigences:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Diplôme de 2e cycle souhaitable ou toute autre formation jugée pertinente.
- Connaissance de l'application des conventions collectives.
- 3 ans d'expérience clinique.
- 5 ans dans un poste de gestion.

RÉMUNÉRATION: Selon les normes du M.A.S.

Faire parvenir curriculum vitae au plus tard le 10 mai 1985 à

Direction du personnel
HÔTEL-DIEU DE
MONTRÉAL
3840 St-Urbain
Montréal, Qué. H2W 1T8

Université de Moncton CHARGÉ DE PROJET centre d'informatique

Ce concours s'adresse également aux hommes et aux femmes.

FONCTIONS:

le chargé de projet planifie, organise et coordonne les activités d'une équipe de dix personnes affectées au développement des applications du traitement de l'information requis par la communauté universitaire et une clientèle externe importante.

QUALITÉS REQUISES:

- diplôme universitaire et, au moins, cinq ans d'expérience pertinente;
- facilité en communication et en relations interpersonnelles;
- maîtrise des deux langues officielles.

TRAIEMENT:

selon la formation et l'expérience.

Les candidatures seront traitées en toute confidentialité. Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae incluant le nom de deux répondants avant le 7 mai 1985, au:

Service du personnel
Université de Moncton
Centre universitaire de Moncton
Moncton, Nouveau-Brunswick
E1A 3E9
(506) 858-4135

Conseiller(ère) de talent en aménagement d'intérieurs

La maison Château d'aujourd'hui Inc., spécialiste d'aménagement design contemporain de haute gamme, a présentement une ouverture pour le (la) professionnel(le) d'expérience dans le domaine de la décoration.

Qualifications requises:

- De 22 à 45 ans avec expérience dans ce champ d'activités seulement.
- Belle personnalité, ambiteux(se), dynamique, cultivé(e) et esprit d'initiative.
- DEC en aménagement intérieur ou équivalent.

Poste disponible: Temps plein ou temps partiel.

Rémunération: Selon l'expérience, avantages sociaux déjà établis.

Pour rendez-vous, appeler

(514) 382-4710

Château d'aujourd'hui
Siège social
1125, boul. St-Martin
Ouest
Laval, Qc H7S 1M8



HÔPITAL JUIF DE RÉADAPTATION

PSYCHOLOGUE

L'Hôpital juif de la Réadaptation est à la recherche d'un(e) psychologue. La personne choisie devra satisfaire les exigences suivantes:

- Être membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec.
- Posséder une maîtrise en psychologie avec deux années d'expérience en réadaptation ou un doctorat en psychologie.
- Être capable de travailler à l'intérieur d'équipes multidisciplinaires.
- Être expérimentée dans les interventions à court terme auprès d'individus en situation de crise.

Une préférence sera accordée à la personne possédant de l'expérience en neuropsychologie ou en médecine comportementale.

Ce poste est permanent et est disponible immédiatement.

Le salaire est conforme aux normes du ministère des Affaires sociales.

Pour participer au concours, faites parvenir un curriculum vitae et deux lettres de références avant le 20 mai 1985.

Dr Micheline Favreau
Chef des services de psychologie
Hôpital juif de Réadaptation
3203 Place Alton Goldbloom
Chamadey, Laval, Québec
H7V 1R2

Pratt & Whitney Canada, chef de file mondialement reconnu dans la fabrication de petites turbines à gaz, cherche à combler les postes suivants à ses installations de Longueuil et Mississauga.

DESSINATEURS Intermédiaires et seniors

- Sous la supervision de l'ingénieur en conception, préparer les plans complexes de composantes de moteurs et leur configuration.
- Préparer les dessins de produits.
- Préparer les plans de montage et d'installation des moteurs à turbines à gaz.
- Réviser les plans afin d'en assurer la conformité avec les exigences de la conception.

Exigences:

- Diplôme d'études collégiales en dessin mécanique.
- Au moins trois (3) années d'expérience dans les turbines à gaz ou domaine connexe.
- La connaissance des méthodes de dessin assisté par ordinateur est un atout. (CAO).

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux y compris l'assurance-vie et maladie (couvrant les frais dentaires et les ordonnances), un régime d'épargne et un régime de retraite non-contributoire.

S'il y a lieu, certains frais de déménagement seront remboursés.

Nous répondrons immédiatement à toute demande de renseignements.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Lyla Wilson
PRATT & WHITNEY CANADA
Bureau d'emploi (1LC1)
1000, boul. Marie-Victorin
Longueuil (Québec) J4K 4X9

**PRATT & WHITNEY
CANADA**

Situé à quelques quarante kilomètres du Pont tunnel Hippolyte-Lafontaine, le Centre hospitalier Honoré-Mercier Inc. (405 lits) a une vocation de traitement de courte durée et couvre les domaines de soins suivants: médecine, chirurgie, psychiatrie, obstétrique, pédiatrie, et possède de plus, un département de santé communautaire.

Le centre requiert présentement les services d'un(e):

CONSEILLER(ÈRE) EN ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DES SOINS

Fonctions:

Coordonne et contrôle les activités en relation avec l'évaluation des soins dispensés aux bénéficiaires dans le but d'en assurer la qualité.

Exigences:

- Être membre en règle de l'O.I.I.O.
- Détenir une maîtrise en sciences infirmières.
- Posséder une expérience minimale de cinq (5) ans à titre d'infirmière en soins spécialisés de courte durée.

Toute candidature démontrant une expérience en évaluation de qualité des soins, combinée à des études en cours de niveau deuxième cycle en sciences infirmières, sera prise en considération.

Statut: Poste permanent, à temps complet.

Rémunération: Selon les normes du M.A.S.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le mercredi 8 mai 1985 au:

Conseiller en gestion du personnel



Centre hospitalier Honoré-Mercier Inc.
2750 boul. Laframboise, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8



CHEF DE SERVICE DES RELATIONS DE TRAVAIL

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, le chef de service des relations de travail coordonne les activités nécessaires à la négociation et à l'application des conventions collectives avec les employés syndiqués et les discussions concernant les réglementations régissant les conditions de travail des autres personnels.

Il agit comme porte-parole de la Société auprès des syndicats et associations en période de négociation comme en période d'application de conventions collectives ou de règlements.

Il voit au maintien de bonnes relations de travail dans l'entreprise en fournissant l'expertise-conseil aux gestionnaires.

Exigences:

Le(la) candidat(e) possède un diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles ou dans une autre discipline appropriée et au moins cinq (5) années d'expérience en relations de travail.

Une expérience additionnelle pertinente et une compétence reconnue peuvent suppléer pour une partie de la scolarité requise.

Traitement: Selon la politique de rémunération des cadres de la Société.

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae et d'une photocopie des attestations d'études pertinentes doivent parvenir d'ici le 10 mai 1985 à 17 heures à:

Michele Perryman
Directrice des ressources humaines
800, rue Fullum, Montréal (Québec) H2K 3L7



TECHNOLOGIE INFORMATIQUE SYSTEMES D'INFORMATION

Pratt & Whitney Canada, chef de file mondialement reconnu dans la fabrication de petites turbines à gaz, cherche à combler des postes de défilé au sein de son département d'informatique.

Nous souhaitons recevoir les candidatures de tous les professionnels, qui se qualifient à un des postes ci-après décrits:

Support de logiciel IMS

Responsabilités:

- Implantation et maintenance de l'IMS DB/DC sur IBM 303X, opérant sous MVS.
- Analyse de rendement de l'IMS DB/DC.
- Support d'installation des systèmes dépendant d'IMS.

Qualifications:

- Cinq (5) ans d'expérience dans un environnement IBM avec un minimum de trois (3) ans en support technique du IMS DB/DC en plus de connaissances pratiques du logiciel MVS.
- Bonne connaissance de l'ASSEMBLER serait un avantage certain.

Support de logiciel MVS

Responsabilités:

- Exécution de la maintenance et du support technique du MVS.
- Installation et maintenance des programmes produits.
- Conception et programmation en ASSEMBLER.

Qualifications:

- Minimum de deux (2) ans d'expérience en support de logiciel sous MVS.

Automatisation manufacturière Support technique

Responsabilités:

- Systèmes de contrôle en temps réel par ordinateur.
- Systèmes automatisés de manutention et d'approvisionnement du matériel.
- Robotique et contrôle numérique des instruments de machinerie.
- Contrôle d'usine programmable.
- Base de données et télécommunication.

Qualifications:

- Un minimum de cinq (5) ans d'expérience en systèmes de gestion avec au moins deux (2) ans en programmation de systèmes ou en support technique, sont nécessaires.

Centre de support à l'informatique

Responsabilités:

Évaluation, sélection, développement et implantation de produits et d'installations pour micro-ordinateurs et unité centrale incluant le traitement de textes, les graphiques, l'ordinateur personnel ainsi que les langages de 4^{ème} génération.

Qualifications:

- Un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans un environnement IBM.

Technicien d'ordinateurs

Responsabilités:

- Planifier l'installation d'équipements informatiques tels: PAC, contrôleurs, multiplexeurs, modems, lignes, câbles et terminaux.
- Installation physique et service des équipements décrits ci-haut.

Qualifications:

- Connaissance approfondie des équipements de télécommunication, des logiciels et des différents types de terminaux ainsi que deux (2) ans d'expérience pratique connexe.

Pour tous les postes ci-haut mentionnés, les candidats devront détenir un diplôme en Informatique ou posséder une expérience équivalente.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux y compris l'assurance-vie et maladie (couvrant les frais dentaires et les ordonnances), un régime d'épargne et un régime de retraite non-contributoire.

S'il y a lieu, certains frais de déménagement seront remboursés.

Nous répondrons immédiatement à toute demande de renseignements.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

PRATT & WHITNEY CANADA
Bureau d'emploi (11C1)
1000, boul. Marie-Victorin
Longueuil (Québec) J4K 4X9



Faculté des lettres

PROFESSEUR(E) EN CINÉMA

Type de poste: Poste régulier à temps complet.

Description du poste:

La personne titulaire de ce poste devra assumer des enseignements réguliers au 1^{er} cycle (puis, éventuellement, aux 2^o et 3^o cycles), particulièrement dans les domaines suivants: scénarisation et création cinématographique, théorie du cinéma et de la communication cinématographique, cinéma québécois. Elle devra aussi encadrer des étudiants, faire et animer des recherches, participer aux activités départementales et universitaires.

Critères de sélection:

Doctorat en études cinématographiques, ou l'équivalent (pratique cinématographique), plus expérience d'enseignement et de recherche. Le comité de sélection pourra aussi prendre en considération les dossiers de candidats ou de candidates en rédaction de thèse de doctorat.

Traitement et conditions de travail:

Selon la convention collective en vigueur.

Date d'entrée en fonction: 1^{er} juin 1985.

Le département souhaite notamment recevoir des candidatures de femmes.

Faire parvenir un curriculum vitae et le nom et l'adresse de trois répondants avant le 14 mai 1985, confidentiellement à:

M. Jean-Claude Simard, directeur
Département des littératures
Faculté des lettres
Université Laval
Cité universitaire (Québec) G1K 7P4

Le groupe Laurentide

Forme de société chimique Laurentide Inc. avec usines à Montréal et Shawinigan sud
Peinture Nationale Ltée avec usine à Québec
Société chimique Laurentide, Atlantic Ltée avec usine à Richibucto, N.-B.
Peinture Laurentide Inc avec points de distribution à Shawinigan et Victoriaville

recherche un(e)

DIRECTEUR(TRICE) TECHNIQUE

Pour son laboratoire de recherches et développement situé à son siège social de Shawinigan sud le (la) candidat(e) est un(e) chimiste diplômé(e) d'une université reconnue avec plusieurs années d'expérience dans les produits de recouvrement (peinture) industriels et commerciaux.

Le (la) titulaire est responsable de

- planifier et diriger la recherche sur des nouveaux produits à court et long terme
- avoir au développement de nouvelles méthodes de travail
- améliorer la qualité des produits en tenant compte des coûts
- contrôler la qualité des produits finis.

L'équipe du laboratoire est actuellement formée de chimistes et de techniciens diplômés.

La rémunération est en fonction de l'expérience du (de la) candidat(e) et des responsables du poste.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au:

Directeur du personnel
Case postale 367
Shawinigan Qc
G9N 6V2

LE CENTRE HOSPITALIER DE LACHINE

EST À LA RECHERCHE

D'UN(E) PHYSIOTHÉRAPEUTE

À TEMPS PARTIEL 4 jours par semaine
à COMPTER DU 29 avril 1985
de 12 h à 20 h

POUR UNE PÉRIODE DE 10 SEMAINES

ET

D'INFIRMIER(ÈRE)S

À TEMPS PARTIEL SUR APPEL
SUR LISTE DE DISPONIBILITÉ
POSSIBILITÉ DE TRAVAIL DE
2 à 5 jours par semaine

Veuillez communiquer le plus tôt possible avec le directeur des ressources humaines à:

637-2351 local 322

Centre Hospitalier de Lachine
650, 16^e Avenue
Lachine, QC H9S 3N5

LOCATION PIERRE LAFLEUR LTÉE

DIRECTEUR DU SERVICE DES VENTES

Notre société, une entreprise du mouvement Desjardins, chef de file dans le domaine de la location à long terme, recherche une personne qualifiée pour combler le poste de directeur du service des ventes. Elle aura comme principale responsabilité de coordonner les activités des représentants, diriger les opérations du service et élaborer les programmes de publicité.

La personne recherchée possède un minimum de cinq (5) ans d'expérience au sein d'entreprises dans un domaine connexe dont deux (2) années à titre de directeur.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel à:

M. Marcel Sarrazin
Vice-président finances
et administration
4300, Jean-Talon ouest
31^{ème} étage,
Montréal, Qc H4P 1V5

GÉRANT NATIONAL DES VENTES PHARMACEUTIQUE

Une compagnie d'envergure internationale est actuellement à la recherche d'un gérant national des ventes pour son bureau chef situé à Ottawa. Le candidat recherché aura fait ses preuves comme gérant national pour une compagnie pharmaceutique reconnue et voudra relever d'autres défis. Six gérants régionaux et une cinquantaine de représentants feront partie de sa force de vente. Revenu très compétitif.

Pour une entrevue appelez
Gilles Lamontagne au (514) 861-8371

LES 500 SERVICES DE SÉLECTION
CANADA LIMITÉE

615 ouest, boul. Dorchester, suite 500
Montréal H3B 1P6 861-8371

Les Professionnels en Recrutement de Personnel
«Nous desservons tout le Canada
et la Nouvelle-Angleterre»

CARRIÈRE EXCEPTIONNELLE SITUATION DE PRESTIGE

2 personnes qualifiées demandées
pour la vente.

RÉMUNÉRATION:

Salaire, commission plus boni.

Vous devez posséder une bonne formation académique.

Pour rendez-vous confidentiel, appeler le:

Directeur du personnel
861-3092

INGÉNIEUR SENIOR

en géotechnique et matériaux

— Possédant un minimum de dix années d'expérience en géotechnique, en Contrôle qualité des sols, du béton de ciment et du béton bitumineux.

- Membre de l'O.I.Q.
- Poste permanent à l'extérieur de Montréal.
- Salaire et avantages sociaux supérieurs à la moyenne.
- Poste présentant un niveau élevé de responsabilités et d'autonomie.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Présenter curriculum vitae à:

Roger Éthier
MON-TER-VAL INC.
3245, Grande-Allée
Boisbriand, QC J7H 1E4

ASSEMBLEURS SPÉCIALISTES (A) acier inoxydable

Nous avons présentement quelques postes disponibles pour des traceurs, des chaudronniers, des assembleurs et soudeurs spécialisés dans l'assemblage et la fabrication de réservoirs d'acier inoxydable.

Les candidats doivent posséder une connaissance parfaite de la lecture des plans ainsi que quelques années d'expérience. Une connaissance du soudage au procédé MIG et TIG est un avantage.

Taux horaire: selon convention et expérience.

Veuillez contacter la soussignée
Louise Beaulieu (418) 837-4771

ENTREPRISE OUVRANT DANS LE DOMAINE DE L'ASSAINISSEMENT DES EAUX

Requiert les services du personnel suivant:

INGÉNIEURS COORDONNATEURS DE PROJETS MÉCANIQUES ET CIVILS
DESSINATEURS EN MÉCANIQUE
ESTIMATEUR SENIOR EN MÉCANIQUE
COMMIS DE CHANTIER

Salaire selon qualifications.
Applications seront traitées confidentiellement.

S.V.P. expédier curriculum vitae à:

La Presse, réf.: 13892
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3



INFIRMIER(ÈRES) AUTORISÉ(ES) INFIRMIER(ÈRES) AUXILIAIRES

pour liste de rappel

Veuillez communiquer par téléphone à la direction des Ressources humaines à

527-4595

avant le 7 mai 1985 pour fixer un rendez-vous pour entrevue.

PHYSIOTHÉRAPEUTES

Centre de physiothérapie privé, Île de Montréal.

Jour (temps complet) — Soir (temps partiel).

Conditions exceptionnelles selon l'expérience et les qualifications.

Vacances, jours fériés, jours de maladie, etc.

Postes disponibles présentement.

Milieu professionnel très intéressant.

Envoyez curriculum vitae à:

La Presse, réf.: 13889
C.P. 6041, Succ. «A»,
Montréal, QC
H3C 3E3

REPRÉSENTANTS RÉGIONAUX

Produit: Distillateurs d'eau
Appareils domestiques et commerciaux

En affaire depuis 15 ans

Personne sérieuse, sensible à la santé.

Envoyez curriculum vitae:
LES ENTREPRISES S.F.C. CHARBONNEAU INC.
130, rue Charbonneau
Mont St-Hilaire, Qc J3H 3P4

ESTIMATEUR

Spécialisé en construction de bâtisses commerciales avec minimum de deux ans d'expérience.

Faire parvenir C.V. à:

BOUR-JAC CONSTRUCTION LTÉE
3, rue de l'Anse-Bleue
Laval-des-Rapides, Laval Qc
H7N 4B1

CURRICOM

Votre outil de communication
est-il efficace?

Sur mesure, votre curriculum vitae
sera le reflet de votre carrière et une
préparation à une entrevue réussie.
PLACE D'ARMES 842-1179



Discretion assurée

**CENTRE HOSPITALIER
PIERRE-BOUCHER**

Le Centre hospitalier Pierre-Boucher (362 lits) est un établissement de soins généraux et spécialisés. On y dénombre 29 lits de psychiatrie interne et une clinique externe de soins. Dans le cadre d'une réorganisation administrative, nous recherchons deux (2) chefs de service pouvant relever des défis motivants.

**CHEF DU SERVICE DES SOINS
PSYCHIATRIQUES INTERNE**

Sommaire de l'emploi
Sous l'autorité du directeur des soins infirmiers, le titulaire de ce poste de travail s'occupe de planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la gestion du Service des soins infirmiers psychiatriques et les autres professionnels, il assure aux bénéficiaires des soins de qualité en quantité requise.

Exigences de l'emploi
• Membre en règle de l'O.I.I.Q.
• Maîtrise en soins infirmiers (psychiatrie) souhaitable.
• Expérience clinique en soins psychiatriques internes d'au moins 3 ans.
• Expérience de gestion des ressources humaines et financières.
• Connaissances et habileté en formation.

**CHEF DU SERVICE DES CONSULTATIONS
EXTERNES PSYCHIATRIQUES**

Sommaire de l'emploi
Sous l'autorité du Directeur des services hospitaliers, le titulaire de ce poste doit planifier, coordonner, superviser et contrôler les activités relatives à la gestion et au développement du service. Plus particulièrement, le chef du Service des consultations externes psychiatriques est responsable de l'organisation du travail, de la supervision clinique d'un ensemble de professionnels (infirmières, psychologues, conseiller d'orientation, ergothérapeutes, thérapeute familial) et de l'application des programmes administratifs dans le but d'assurer aux bénéficiaires des soins et services de qualité en quantité requise.

Exigences de l'emploi
• Diplôme d'études universitaires de 2^e cycle en sciences infirmières ou autre discipline appropriée (souhaitable).
• Trois (3) ans d'expérience minimum dans un Service de consultations externes de soins psychiatriques.
• Un an et demi (1 1/2) d'expérience dans un poste de gestion comparable.
• Capacité de travailler avec des professionnels de diverses disciplines.
• Leadership démontré.

Conditions de travail
— Classe 12.
— Les autres conditions de travail sont établies en conformité avec celles en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Candidatures
Les candidatures doivent être adressées avant le 4 mai 1985 à:

Direction de la gestion du personnel
Centre hospitalier Pierre-Boucher
1333, boulevard Jacques-Cartier
Longueuil (Québec) J4M 2A5

**Suicide
Action Montréal INC**

Nous sommes un organisme sans but lucratif subventionné par Centraide Montréal et par le ministère des Affaires sociales. Nous sommes à la recherche de personnes pour combler les postes permanents suivants:

**RESPONSABLE DES SERVICES
AUX INDIVIDUS**

Qualifications:
• Membre de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec ou apte à le devenir.
• Expérience dans les organismes bénévoles.
• Connaissance de la problématique du suicide.
• Expérience en intervention de crise avec les suicidaires.
• Bilingue (français et anglais).
Salaire: \$23,000 - \$25,000.

**RESPONSABLE DES SERVICES
À LA COMMUNAUTÉ**

Qualifications:
• Bacc. en sciences humaines.
• Connaissance du réseau des Affaires sociales.
• Connaissances de la problématique du suicide.
• Expérience d'intervention en santé mentale.
• Bilingue (français et anglais).
Salaire: \$23,000 - \$25,000.

Vous pouvez soumettre votre candidature en indiquant clairement pour quel poste vous postulez jusqu'au 8 mai 1985, à 17 heures, à l'adresse suivante:

Suicide-Action Montréal Inc.
À l'attention de: Coordonnateur
847, rue Cherrier, suite 200
Montréal (Québec) H2L 1H6

**ADJOINT(E) AU RESPONSABLE
DES SERVICES AUX INDIVIDUS**

Qualifications:
• Bacc. en sciences humaines.
• Connaissance de la problématique du suicide.
• Expérience dans les organismes bénévoles.
• Habiletés en intervention de crise.
• Bilingue (français et anglais).
Salaire: \$22,000.

**ADJOINT(E) AU RESPONSABLE DES
SERVICES À LA COMMUNAUTÉ**

Qualifications:
• Bacc. en sciences humaines.
• Connaissance de la problématique du suicide.
• Expérience dans les organismes bénévoles.
• Connaissance des ressources communautaires.
• Bilingue (français et anglais).
Salaire: \$22,000.

**ADJOINT-E AU DIRECTEUR
DU SERVICE
DES BIBLIOTHÈQUES**

Sommaire de la fonction:
Sous l'autorité du Directeur général du Service des bibliothèques, l'adjoint-e assure la gestion courante du service au plan administratif (budget, personnel, approvisionnement, etc.) et effectue divers travaux d'analyse en vue de l'établissement de politiques et procédures de nature surtout administrative.

Qualifications requises:
• Diplôme universitaire en bibliothéconomie ou en gestion.
• Cinq (5) années d'expérience dans des services documentaires.

Traitement:
Selon l'échelle de salaires des cadres de l'Université du Québec à Montréal.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae SOUS PLI CONFIDENTIEL avant 17 heures le vendredi 10 mai 1985 à l'attention de:

Monsieur Raymond Desjardins
Directeur de la dotation du personnel
Concours B4-85-C-62
Université du Québec à Montréal
C.P. 8888, Succursale "A"
Montréal (Québec) H3C 3P8

Université du Québec à Montréal

REPRÉSENTANTS(ES)

Le succès actuel du pré-arrangement funéraire s'explique en partie par toute la publicité qui s'y rattache mais, au Parc Commémoratif de Montréal, nous concentrons nos efforts pour bâtir une équipe de professionnels de la vente hautement qualifiés et des plus motivés.

NOUS AVONS RÉUSSI

Si vous avez la motivation nécessaire pour atteindre l'excellence dans la représentation et l'ambition d'une carrière des plus satisfaisantes sur le plan de la rémunération, nous désirons vous rencontrer. Appelez

PAUL LAURION (514) 875-8712

**ACIER TRICOLERE LTÉE
ESTIMATEUR-VENDEUR**

À partir de plans et devis, l'estimateur-vendeur prépare les estimés de coûts de matériaux et de la main-d'oeuvre pour les projets de soumissions dans le secteur de la fabrication de charpente métallique.

Qualifications:
— Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine.

Toute personne intéressée et qualifiée à ce poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae à:

Acier Tricolore Ltée
405, Grand Boulevard
Île Perrot, Qc J7V 4X3

L'Union Commerciale est l'une des plus importantes compagnies d'assurance à branches multiples au Canada. Elle possède des bureaux dans tous les grands centres du pays et elle est représentée par plus de 2.500 courtiers et agents indépendants d'un océan à l'autre.

En vue de notre expansion, nous sommes à la recherche de d'autres candidats avec expérience pour le poste de:

DIRECTEUR DE MARKETING-VIE

rattaché à un territoire déterminé au sein de nos centres de production à Québec et à Sherbrooke. En cette qualité, vous relèverez du directeur régional, Marketing Assurance-Vie à Toronto. Votre tâche principale sera de recruter, de former et de motiver les effectifs de production d'assurance-vie et de communiquer avec les agents et les courtiers à un niveau supérieur. Nous avons le personnel nécessaire pour vous soutenir dans cette tâche.

Parmi les exigences requises, une bonne maîtrise du français et de l'anglais en plus de 2 à 3 ans d'expérience dans la production d'assurance-vie constituent un atout important pour occuper ce poste. En outre, l'heureux(se) candidat(e) doit être une personne très motivée aimant travailler au sein d'une équipe dans un milieu très dynamique.

Nous offrons à l'heureux(se) candidat(e) une carrière remplie de défis et de bonnes perspectives d'avenir, un salaire de base et d'excellents avantages visant à récompenser celui ou celle dont le travail est surtout axé sur les résultats. Au nombre de ces avantages: une voiture de la compagnie, un compte de dépenses et d'excellents avantages sociaux.

Si vous croyez remplir les exigences de ce poste et désirez faire partie d'une équipe en pleine expansion, envoyez votre curriculum vitae à:

M. François Legault, Directeur régional, Marketing Assurance-Vie, téléphone (416) 296-0700. Nous vous assurons de notre entière discrétion.

**VENTES
INDUSTRIELLES**

**REPRESENTANTS
TECHNIQUES** jusqu'à 50,000\$ + auto

Êtes-vous un représentant technique hautement qualifié? Nous avons plusieurs postes chez des manufacturiers reconnus. Les personnes recherchées ont fait leurs preuves en tant qu'excellents vendeurs. Un minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans un environnement technique. Préférence pour les ingénieurs mécaniciens et bililingues. Possibilités d'avancement dans un avenir rapproché.

INFORMATIQUE

**ANALYSTE DE
PRODUCTION SENIOR** 30 - 40,000\$
Ce poste requiert une personne autonome et ambieuse ayant un background dans la production manufacturière et une expérience de 5 à 8 années dans un environnement NAS 8043 (ou IBM 3081). Responsable de l'optimisation d'un nouveau système. Bililingue et Bac préalable.

**PROGRAMMEUR
ANALYSTE** 25 - 32,000\$
Une compagnie manufacturière recherche P.A. pour effectuer analyse fonctionnelle et programmation et assurer la responsabilité du système. Expérience de 3 à 4 années sur ordinateur Hewlett Packard et utilisation de COBOL, RPO et Genesil. Bilinguisme et Bac informatique. Excellentes chances de promotion dans une firme stable et en pleine croissance.

ANALYSTES 32 - 38,000\$
Postes à long terme dans l'étude et le développement de systèmes de haute technologie pour A. précis, concision et inventivité. Expérience en programmation COBOL et FORTRAN dans un environnement UNIVAC 1100, MPPS. Perfectionnement continu. Bilinguisme et Bac informatique.

Pour entrevue confidentielle téléphoner sans tarder en précisant le titre du poste désiré ou faire parvenir votre curriculum vitae à:
1550 boul. de Maisonneuve ouest, bureau 420
Montréal (Québec) H3C 1N2
Tél: (514) 932-8523
Conseillers en ressources humaines
Montréal - Ottawa - Toronto

consuPRO

**SUPERVISEUR
VENTES COMMERCIALES**

Votre rôle consistera à planifier, à organiser et à contrôler toutes les activités de promotion et de vente de nos services afin d'accroître le taux de pénétration dans les établissements commerciaux. Vous devrez assurer la négociation des principales ententes contractuelles pour chacun des secteurs de marché, assurer la coordination des efforts des différents services de l'entreprise et superviser l'évolution des travaux de l'équipe que vous serez appelé à diriger.

Bachelier en marketing ou en commerce, vous êtes bilingue, fin stratège, analytique, et croyez fermement à la direction par objectifs. Vous avez acquis une expérience de travail de quelques années qui furent ponctuées de réalisations concrètes dans un contexte où l'initiative, la créativité et le dynamisme étaient valorisés.

Nous offrons une rémunération très concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Vous êtes convié à faire parvenir votre curriculum vitae à:

CABLEVISION VIDÉOTRON LTÉE
Direction des ressources humaines
2000, rue Bern, Montréal (Québec) H2L 4V7

**Cablevision
Vidéotron Ltée**

INFORMATIQUE

La Gestion Proben Ltée, une firme de consultants en informatique de gestion, est à la recherche d'INFORMATIENS en quête de défis dans un environnement de travail agréable.

**SPECIALISTES EN LOGICIEL
CONCEPTEURS
PROGRAMMEURS / ANALYSTES
PROGRAMMEURS**

familiers avec une ou plusieurs des disciplines énumérées, possédant un diplôme universitaire ou collégial et une connaissance de la technologie IBM/OS avec TSO ou DOS sous CMS, seront les candidats idéaux.

- langage COBOL ou PL/1;
- banques de données IMS, IDMS, TOTAL;
- moniteurs de communication CICS;
- modélisation des données;
- langage de IVe génération FOCUS, PACIFIC, MANTIS;
- connaissance des systèmes de bureautique;
- méthodes structurées;
- progiciels de statistiques SAS, SPSS, etc...

Seuls les candidats ayant une année d'expérience et plus auront une réponse.

Une rémunération généreuse combinée à un environnement de travail prestigieux, agréable et respecté sont offerts aux candidats retenus. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Albert Benattar (514) 288-7161

La Gestion **Proben Ltée**
2055, rue Peel, bureau 1100
Montréal (Québec) H3A 3B8



COMMERCIAL UNION

P.O. Box 370, Station A,
Scarborough, Ontario M1K 5C3

AVOCAT(E)

Une jeune étude juridique établie depuis 3 ans recherche un avocat pour diriger son secteur de planification financière et fiscale réservé à ses clients corporatifs.

Le candidat devra posséder les qualifications suivantes:

- avoir plus de 7 ans d'expérience en droit commercial ou corporatif au sein d'une grande entreprise ou d'un cabinet privé;
- pouvoir démontrer une expertise en fiscalité;
- être en mesure d'encadrer une équipe spécialisée et de contrôler la qualité des services.

Le salaire et les conditions de travail seront en fonction du dossier du candidat.

Une formule d'accession à la société serait disponible à court terme.

Tous les dossiers seront traités avec la plus stricte confidentialité.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, réf. 13897
C.P. 6041, succursale A
Montréal, QC H3C 3E3

**INGÉNIEUR
GÉNIE CHIMIQUE**

ERCO, une division de Tenneco Canada Inc. est à la recherche d'un ingénieur pour son usine de production de phosphore, située à Varennes, Québec.

FONCTION:
Relevant du directeur des projets, le titulaire sera responsable de la réalisation de projets directement reliés à l'amélioration et à la modernisation du procédé.

EXIGENCES:
Le candidat devra détenir un diplôme en génie chimique et aura acquis de 3 à 5 ans d'expérience industrielle pertinente à titre d'ingénieur de procédé ou des projets. Préférence sera donnée au candidat bilingue, dynamique et communicateur.

RÉMUNÉRATION:
Nous offrons un excellent salaire et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

ERCO
Div. de Tenneco Canada Inc.
C.P. 3600
Varennes, Québec J0L 2P0
A/s M. P. Lefebvre, Directeur du personnel

Pilon

FOURNITURES DE BUREAU

**STAGIAIRE(S)
AUX VENTES**

Pilon, le chef de file au Québec dans le domaine des fournitures de bureau est à la recherche de stagiaires aux ventes afin d'occuper éventuellement le poste d'assistant(e) ou de gérant(e) dans l'une de nos succursales.

LE CANDIDAT:
— Doit être bilingue (un atout)
— Expérience de gérance ou d'assistance dans un commerce de détail
— Avoir participé à l'embauche et l'évaluation du personnel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 mai 1985 à:

M. Marcel Cullerier
Directeur des Ventes au Détail
Pilon Fournitures de Bureau
700 boul. Lebeau
St-Laurent, Qué. H4N 1S1

AGENT DE PERSONNEL

Suite à une croissance rapide de ses activités, Sucre Lantic Limitée, le plus important raffineur de sucre au Canada, désire s'adjoindre les services d'un(e) généraliste des ressources humaines dynamique et doté(e) d'excellentes aptitudes pour la communication.

Relevant du directeur des ressources humaines, le/la titulaire assumera diverses responsabilités dans les domaines du recrutement, des relations industrielles et de l'administration des salaires et des avantages sociaux.

EXIGENCES:

La personne choisie possèdera de 3 à 5 ans d'expérience au sein d'un service du personnel bien structuré, ainsi qu'un diplôme universitaire en relations industrielles ou l'équivalent. En outre, cette personne devra être en mesure de communiquer efficacement en anglais et en français.

RÉMUNÉRATION:

Nous offrons un excellent salaire et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:



Directeur des ressources humaines
SUCRE LANTIC LIMITÉE
5660, rue Ferrier
VILLE MONT-ROYAL (Québec)
H4P 1M7

**Firme d'ingénieurs de la Rive sud recherche
INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ
1 TECHNICIEN EN ÉLECTRICITÉ
1 TECHNICIEN EN
MÉCANIQUE DU BÂTIMENT**

Expérience requise:
— Minimum cinq années en conception de système pour bâtiment commercial, industriel et institutionnel.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:
BISSONNETTE CHOUINARD INC.
183, rue St-Charles ouest,
Longueuil J4H 1C8

**CARRIÈRE EXCEPTIONNELLE DANS LA VENTE
Salaire \$45,00 plus commission**

Si vous êtes un vendeur:
— Ayant au moins 4 ans d'expérience en vente de systèmes téléphoniques ou informatiques.
— Très professionnel
— Très dynamique
— Ayant produit des résultats exceptionnels
— A la recherche d'une carrière excitante
— Parfaitement bilingue
Une grande multinationale vous offre une occasion unique.

AVISEK LTÉE
Diane Leblanc 659-5403

**SUPERVISEUR
DE TECHNICIENS EN BIO-MÉDICAL
\$40,000**

Une compagnie très réputée recherche une personne qui aura supervisé des techniciens en maintenance d'équipement bio-médical au moins 3 ans, qui est dynamique, bilingue, recherche de l'avancement et des défis. Si vous êtes prêt pour un nouveau départ dans votre carrière, téléphonez:

AVISEK LTÉE
Diane Leblanc 659-5403

CHEF ACHETEUR

Notre client, un important grossiste en produits de consommation courante, est à la recherche d'un chef acheteur pour leur division de Montréal.

Relevant du directeur général et dirigeant une petite équipe d'acheteurs, le chef acheteur assume la responsabilité des achats, la saine gestion des stocks en inventaire en plus de participer à l'implantation d'un système informatisé dans le service des achats.

Bilingue et diplômé universitaire si possible, le candidat idéal possède de 5 à 10 ans d'expérience dans les achats dont quelques années comme gestionnaire de préférence avec un grossiste en produits pharmaceutiques, soins de santé-beauté, produits alimentaires ou l'équivalent. Habile en négociation et reconnue comme leader, cette personne a le désir et est prête à relever un défi!

Désirez-vous joindre une entreprise en pleine croissance et reconnue comme un chef de file? Si oui, veuillez communiquer, en toute confiance et discrétion avec Jacques Denis, au dossier A303.

Jacques Denis & associés

Tél.: 282-9008

Cabinet conseil - Recherche de cadres, ressources humaines
1110 ouest Sherbrooke, chambre 2208 Montréal (Québec) H3A 1G8

Compagnie de construction en pleine expansion offrant de grandes possibilités d'avancement et d'excellentes conditions de travail-recherche

DIRECTEUR DE CONSTRUCTION

Exigences:
Minimum de 10 ans d'expérience dans le bâtiment.
Excellente connaissance de l'administration de la construction.

Responsabilités:
Le candidat choisi assumera la responsabilité de l'exécution des projets de construction et comblera éventuellement le poste de vice-président.
Il aura d'excellentes possibilités d'avancement et participera activement à l'expansion de la compagnie.

ESTIMATEUR SENIOR DANS LE DOMAINE DU BÂTIMENT

Responsabilités:
Assumer la charge du Département de l'estimation, des achats et de l'octroi des sous-traitants.
Confidentialité assurée.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:
4333 Ste-Catherine ouest, bureau 310
Montréal (Québec)
H3Z 1P9

REPRÉSENTANT(E) COTTRELL TRANSPORT INC.

Cottrell opère un service de wagons en commun vers l'Ouest canadien depuis plus de 80 ans. Nous sommes à la recherche d'un(e) représentant(e) ayant plus de (3) années d'expérience dans la vente de transport.

Parfaitement bilingue, motivé(e) et prêt(e) à relever des défis. Nous offrons un salaire concurrentiel, bonis, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'une automobile.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service des Ventes
6900 Pullman
Montréal, Qc H4C 1E4



Grenier, St-Pierre & Associés inc.

Notre firme, spécialisée en conception et développement de bases de données et systèmes informatisés, est présentement à la recherche de:

CONSEILLER(ÈRE)S

ayant des connaissances dans un des domaines suivants:

- modélisation de données;
- analyse et conception structurées;
- logiciels IMS, IDMS, CICS, SQL, DBII, DATACOM;
- micro-informatique.

Les candidat(e)s doivent avoir au moins 3 années d'expérience en informatique et posséder un diplôme universitaire ou l'équivalent.

Les personnes intéressées sont priées d'acheminer leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Grenier, St-Pierre & Associés Inc.
1140, de Maisonneuve ouest,
suite 1160
Montréal, Québec
H3A 1M8



DÉFI INFORMATIQUE



conseil régional de la culture des laurentides
est à la recherche d'une ou d'un

GESTIONNAIRE EN MARKETING DES ARTS

dans le but de mettre sur pied ART TRANSIT, un organisme de mise en marché du produit culturel.

Il s'agit d'un emploi d'au moins 6 mois à Sainte-Thérèse. La personne doit posséder une formation et une expérience probante en marketing. Des connaissances en arts et en administration lui seront utiles. Veuillez expédier un curriculum vitae et toute documentation pertinente pour le lundi 6 mai 1985, au:

Conseil régional de la Culture des Laurentides
287, rue Labelle,
Saint-Jérôme (Québec)
J7Z 5V2



DIRECTEUR DE TERRITOIRE

La division Mott's de Cadbury Schweppes Powell Inc., un chef de file dans le secteur alimentaire et des breuvages de qualité, tels que Welch's, Ocean Spray et Fry Cadbury, est à la recherche d'un directeur de territoire rattaché au bureau des ventes de Montréal. Ce territoire comprend une partie de Montréal ainsi que les provinces de l'Est (Maritimes).

Le candidat aura la responsabilité de la supervision des représentants ainsi que la responsabilité de clients importants. Le titulaire sera aussi responsable du recrutement, de la formation des représentants ainsi que de la gestion des budgets d'exploitation de son territoire.

Le candidat qualifié aura un diplôme universitaire ou collégial et un minimum de 3 années d'expérience dans la gestion et la vente de produits alimentaires ou dans un domaine connexe. Le candidat doit être bilingue.

Nous offrons un programme concurrentiel de rémunération et d'avantages sociaux incluant une voiture et d'intéressantes possibilités de carrière.

Veillez envoyer votre curriculum vitae détaillé en y indiquant vos attentes salariales à:

R. Duchesne
CADBURY SCHWEPES POWELL INC.
100, boul. Alexis-Nihon
Suite #255
St-Laurent (Québec)
H4M 2N7

PARTICULIERS SEULEMENT

Une division de Cadbury Schweppes Powell Inc.



Salaberry-de-Valleyfield Évaluateur en évaluation municipale

— DEC en évaluation et deux (2) années d'expérience dans le domaine commercial et industriel.
— Stagiaire de la Corporation.
— Poste temporaire.
Salaire: selon la convention collective.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 mai 1985 à:

Ville de Salaberry-de-Valleyfield
61, rue Sainte-Cécile, Salaberry-de-Valleyfield
(Québec) J6T 1L8 (514) 373-2030
a/s Service des ressources humaines

GÉRANT(E) DE BUREAU

Le titulaire du poste est responsable de la gestion du bureau, de la préparation des états financiers mensuels, de la surveillance du département de l'informatique.

Exigences:
— Scolarité: D.E.C. pertinent
— Bilingue
— Expérience minimum de 5 années dans une fonction similaire
— Connaissance de l'informatique un atout essentiel

Salaire et conditions de travail basés sur l'expérience est des plus concurrentiels.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 mai 1985 à:

LES FROMAGES CRESCENT LTÉE
100, rue Stinson,
Saint-Laurent, Qc H4N 2E8

Publicité Robert Arsenault Inc.

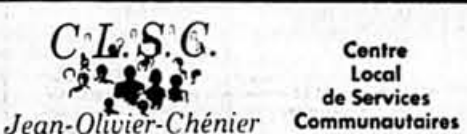


Une agence de publicité en pleine expansion spécialisée en impression publicitaire est à la recherche d'un(e) REPRÉSENTANT(E)

LE CANDIDAT DOIT ÊTRE:
- Dynamique - Bilingue - Ambitieux(e)
- Doit posséder un sens des affaires et beaucoup d'initiative.

Le candidat(e) choisi(e) se verra attribuer une liste de clients à desservir et devra faire preuve de dynamisme dans le développement de sa propre clientèle.

Envoyez votre C.V. à
3333 Boulevard Cavendish
Bureau 275, Montréal, Québec
H4B 2M5



recherche un(e) Coordonnateur(trice) de programmes

Le C.L.S.C.: Le C.L.S.C. Jean-Olivier-Chénier dessert la population de la M.R.C. de Deux-Montagnes (population d'environ 65,000). Il est implanté depuis deux ans. Le C.L.S.C. réalise des activités à partir d'équipes multidisciplinaires.

Nature de la fonction: Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives aux programmes famille-enfance et famille-jeunesse.

Exigences: Scolarité: détenir un diplôme de premier cycle universitaire en sciences sociales ou l'équivalent.

Expérience: minimum de trois (3) années d'expérience pertinente.

Autres: esprit ouvert et innovateur
aptitude à travailler en équipe

Salaire: Selon la politique de rémunération des cadres du M.A.S. (classe 14)

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste doivent le faire en faisant parvenir leur curriculum vitae avant le 10 mai 1985 à:

Madame Aline Emond
Directrice générale
C.L.S.C. Jean-Olivier-Chénier
29, Chemin Oka
St-Eustache, Québec J7R 1K6



Travailleur(se) communautaire YMCA - Saint-Laurent

La personne choisie sera responsable du dossier emploi. Les tâches consistent à:

- jouer le rôle d'animateur(trice) auprès des chômeurs de Saint-Laurent et concevoir un plan d'action pour la création d'emplois
- élaborer et mettre en oeuvre un plan pour susciter la participation du milieu des affaires
- jouer le rôle d'agent de liaison avec d'autres organismes au sein de la communauté.

Les exigences pour ce poste sont les suivantes: connaissance du secteur de l'emploi, sens marqué de la planification et de l'organisation, avoir déjà travaillé au sein de comités et pouvoir travailler en collaboration avec le milieu des affaires, connaître les deux langues officielles.

Veillez faire parvenir votre dossier de candidature au plus tard le 3 mai 1985, au:

Service des ressources humaines
Dossier no 271
YMCA de Montréal
1441, rue Drummond
Montréal (Québec) H3G 1W3



ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Le CLSC Suzor-Coté est implanté dans la région des Bois-Francs depuis 1981. Il dessert une population de plus de 55,000 habitants répartie en milieu urbain (60%) et rural (40%) dans 31 municipalités. Près de 80 employés dispensent un éventail de services à la population.

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur général, il planifie, coordonne et contrôle les activités relatives à la gestion des ressources humaines, financières et matérielles du CLSC; en assure les règles et procédés, leur mise à jour et leur mise en application.

- **Gestion des ressources financières:**
 - Préparation technique des budgets et prévisions budgétaires, leur révision et mise à jour;
 - Préparation des rapports financiers annuels et périodiques exigés par le MAS et l'établissement;
 - Supervision des diverses opérations comptables ainsi que du personnel de soutien sous sa responsabilité;
 - Supervision de la collecte des statistiques et comptabilité des diverses unités de mesure.
- **Gestion des ressources matérielles:**
 - Assure l'approvisionnement, la gestion des stocks et de l'équipement;
 - Gère l'utilisation des espaces et installations du CLSC.
- **Gestion des ressources humaines**
 - Assume les activités de gestion du personnel et de sa rémunération, des relations de travail et d'interprétation des conventions collectives;
 - Assume toute autre tâche connexe reliée au poste.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences de l'administration ou l'équivalent;
- Minimum de trois (3) années d'expérience en gestion financière et des ressources humaines ou dans un domaine impliquant des responsabilités administratives, de préférence dans le réseau des Affaires sociales.
- Des connaissances en informatique seraient un atout supplémentaire.

QUALITÉS RECHERCHÉES

- Capacité d'initiatives et d'autonomie;
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Sens des responsabilités et ouverture d'esprit;
- Intérêt et aptitudes à la polyvalence des tâches et au travail en équipe;
- Facilité de communication;
- Disponible à court terme.

RÉMUNÉRATION

Selon les normes de rémunération des cadres du ministère des Affaires sociales, classe 14.

CANDIDATURES

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 11 mai 1985.

CLSC Suzor-Coté
Concours «Adjoint(e) administratif(ve)»
55, rue Monfette, Victoriaville, Qc G6P 1J8

SUPERVISEUR Contrôle du transport

Pratt & Whitney Canada, chef de file mondialement reconnu dans la fabrication de petites turbines à gaz, recherche une personne expérimentée pour son équipe affectée au contrôle du transport.

De par ses fonctions de supervision et de gestion relatives à l'utilisation efficace de la flotte de camions, ce poste s'adresse aux individus d'expérience qui souhaitent effectuer les tâches suivantes:

- Assurer le suivi du guide de route pour les envois internes ou externes.
- Expédier et retracer les colis.
- Traiter les réclamations pour pertes ou dommages.

Qualifications requises:

- Certificat en circulation de transport industriel.
- Un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans un environnement de transport industriel.
- Bilinguisme.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux y compris l'assurance-vie et maladie (couvrant les frais dentaires et les ordonnances), un régime d'épargne et un régime de retraite non-contributoire.

S'il y a lieu, certains frais de déménagement seront remboursés.

Nous répondrons immédiatement à toute demande de renseignements.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

PRATT & WHITNEY CANADA
Bureau d'emploi (ILCI)
1000, boul. Marie-Victorin
Longueuil (Québec)
J4K 4X9



DIRECTEUR DE LA PLANIFICATION DES ESPACES, DES NORMES ET DU MOBILIER

Poste accessible aux femmes et aux hommes.

Sommaire de la fonction:
Sous l'autorité du directeur du Service des immeubles et de l'équipement, le directeur de la planification des espaces, des normes et du mobilier planifie, organise, coordonne et contrôle les activités relatives aux aménagements des espaces du campus ainsi qu'aux normes pour l'attribution des locaux et du mobilier. Il élabore les programmes d'investissement annuel et triennal pour fins de construction, rénovation, réfection et amélioration des édifices en fonction des priorités institutionnelles. Il supervise les trois divisions du service concernant les projets d'aménagement, la programmation, les normes et le mobilier, les locaux d'enseignement et le Centre écologique et est responsable du plan directeur d'occupation de tous les immeubles et du plan de développement du campus.

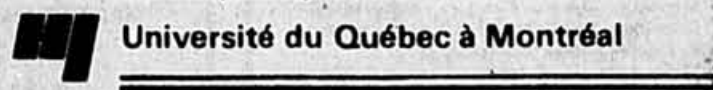
Qualifications:

- Formation universitaire de 2e cycle dans une discipline appropriée.
- Cinq (5) à huit (8) années d'expérience pertinente, dont quelques-unes à titre de généraliste.

Traitement:
Selon les qualifications et l'échelle de salaires des cadres de l'Université du Québec à Montréal.

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae complet doivent parvenir au service du personnel SOUS PLI CONFIDENTIEL avant 17 heures, le lundi 6 mai 1985, à l'attention de:

Monsieur Paul Charlebois
Directeur du Service du personnel
Université du Québec à Montréal
C.P. 8888, Succursale "A"
Montréal (Québec) H3C 3P8



Université du Québec à Montréal

DIRECTEUR DES VENTES

Les aliments Lesters Limitée, entreprise en plein essor dans le secteur de l'alimentation, cherche présentement à combler ce poste de premier plan.

Vous assumerez l'entière responsabilité de la direction et de la formation de l'équipe des ventes ainsi que de l'élaboration des programmes de ventes et du développement des stratégies promotionnelles.

Bilingue, vous êtes reconnu par vos qualités de gestionnaire, d'innovateur et surtout par vos succès dans le domaine de l'alimentation.

Une excellente rémunération et un avenir prometteur sont prévus pour le candidat choisi.

Veillez soumettre un curriculum vitae confidentiellement à

Cheryl Farthing
Les Aliments Lesters Limitée
2105, boul. Industriel
Laval, Québec
H7S 1P7

Les nerveux sont plus menacés par l'infarctus

(d'après PA) — L'homme pressé, hyperactif, impatient, coléreux est, plus qu'un autre, prédisposé à l'infarctus et plus précisément à ce que les spécialistes nomment cardiopathie ischémique (le sang n'irrigue plus suffisamment le cœur).

L'expérience a montré que l'hypertension artérielle, le tabagisme et l'hypercholestérolémie sont des facteurs de risques majeurs de cardiopathie ischémique. Mais d'autres variables interviennent dans l'incidence de ces cardiopathies.

De nombreuses études ont été consacrées à d'éventuelles relations entre ces cardiopathies, certains traits de personnalité et les pressions de l'environnement familial, social, professionnel. Ces deux axes de recherche se rencontrent dans l'étude d'un mode de comportement décrit sous le nom de type A.

Pour les experts, le type A n'est pas un type de personnalité mais une façon de s'opposer au temps, aux personnes et aux choses. Le type A se caractérise par une grande compétitivité, la recherche permanente de réussite sociale et professionnelle, une très grande activité, une importante agressivité et l'impression quasi constante de l'urgence du temps. Le type B serait exactement l'inverse du type A: le sujet se laisse aller.

Professions

Parmi les professions les plus touchées: les cadres. Dans ce groupe, la proportion de type A s'accroît avec l'âge chez l'homme tandis qu'elle diminue chez la femme.

Quant aux hommes qui effectuent un travail manuel, la proportion de type A est assez stable, autour de 15 p. cent. Il en va autrement chez les femmes. « Nous avons constaté que parmi les femmes qui ont dépassé la quarantaine et qui ef-

fectuent un travail pénible, beaucoup n'ont pas de qualification professionnelle et sont placées dans des situations familiales difficiles. Voici une hypothèse: tout se passe comme si ces femmes poursuivaient un travail physique éprouvant grâce au dynamisme sous-jacent au type A », a dit un spécialiste.

Une meilleure connaissance du type A pourrait-elle conduire à une thérapie?

« Il y a peu, la preuve a été faite que la réduction du type A est possible grâce à un entraînement approprié et qu'elle s'accompagne d'une diminution hautement significative des récurrences chez les sujets atteints d'infarctus du myocarde », a-t-il ajouté.

En résumé, les personnes du type A sont prédisposées à l'infarctus. Si elles se reconnaissent, elles doivent se soumettre à une surveillance cardiologique précise.

Un nouveau danger: les « drogues de confection »

WASHINGTON (AFP) — Cela ressemble à de l'héroïne, cela a le même effet que l'héroïne mais ce n'est pas et, en outre, ce n'est pas illégal: les nouvelles drogues synthétiques qui viennent de Californie menacent de bouleverser le monde des stupéfiants aux États-Unis.

On les appelle « designer drugs » (drogues de confection) parce qu'elles sont en quelque sorte cousues main pour contourner la loi. En modifiant légèrement la structure moléculaire de certains produits pharmaceutiques, des chimistes clandestins fabriquent des substituts d'héroïne ou d'autres drogues.

C'est à la fois relativement facile, peu coûteux et très rentable mais c'est aussi souvent mortel pour les utilisateurs. Certaines de ces drogues sont de 100 à 1000 fois plus puissantes que l'héroïne, ce qui permet de les couper considérablement et elles ont déjà tué environ 90 personnes, presque exclusivement en Californie.

Les drogues ou produits illégaux sont répertoriés dans le

« Controlled Substances Act », liste des produits interdits, explique M. Frank Sapienza, un spécialiste de cette question auprès de l'Agence fédérale de lutte contre la drogue (DEA). Il suffit de procéder à une légère modification d'une substance existante pour produire une variante ayant les mêmes propriétés pharmacologiques, mais qui n'est pas illégale puisqu'elle ne figure pas — et pour cause — sur la liste des produits interdits.

Les chimistes

Les variantes possibles sont en outre innombrables et un chimiste habile peut procéder à volonté à de nouvelles modifications moléculaires, gardant ainsi une avance confortable sur la législation.

Mais les utilisateurs font les frais de cette expérimentation à chaud. Une variété de ces drogues a ainsi produit chez certains de ses utilisateurs des symptômes similaires à la maladie de Parkinson, qui ne frappe normalement que des vieillards.

Ce n'est pas la première fois que des laboratoires clandestins synthétisent différents drogues. Cela avait déjà été le cas pour le LSD, les amphétamines et divers hallucinogènes. Mais c'est la première fois que des substituts d'héroïne ou d'autres stupéfiants sont distribués sur une aussi grande échelle. On estime qu'environ 20 p. cent des habitués californiens de drogues dures utilisent des drogues de synthèse.

« Le phénomène, précise M. Sapienza, est apparu au début des années 1980 en Californie et reste pour le moment essentiellement limité à cette région, mais les autorités craignent que son extension ne soit inévitable. »

Lorsque les fabricants de cette drogue quitteront leur berceau californien pour gagner le reste des États-Unis — et il n'y a aucune raison de penser que cela n'ar-

rivera pas — cela pourrait faire s'écrouler la politique anti-drogue américaine (axée essentiellement sur la lutte contre l'importation des stupéfiants) et déclencher un désastre du point de vue de la santé publique, soulignait ainsi récemment la revue scientifique américaine Science-85.

Profits

Un sénateur de Floride, M. Lawton Chiles, s'est d'ailleurs fait l'avocat de la mise au point de mesures contre ce problème. C'est si facile de produire ces drogues dans de petits laboratoires. Pour un investissement de \$500 on peut produire pour \$2 millions d'héroïne synthétique. Il y a trop d'argent là-dedans. Cela ne peut que s'étendre, note-t-il.

En 1980, raconte le spécialiste de la DEA, M. Sapienza, une nouvelle drogue, vendue sous l'appellation de China White, nom d'une variété très pure d'héroïne, est apparue en Californie. Les autorités ont noté un certain nombre de décès de drogués qui semblaient dus à des surdoses d'héroïne mais, à l'autopsie, les spécialistes ne trouvaient aucune trace de cette drogue.

Au bout d'un an, la police réussit à mettre la main sur un petit échantillon de cette mystérieuse substance dans laquelle, après bien des tâtonnements, les chimistes du laboratoire central de la DEA, près de Washington, identifièrent une quantité infinitésimale d'alpha-méthyle-fentanyl, une variété d'un puissant produit pharmaceutique, le fentanyl.

Ce produit a été mis au point dans les années 60 par la firme belge Janssen. Cent fois plus fort que la morphine, il est actuellement utilisé dans 70 à 80 p. cent des opérations chirurgicales aux États-Unis.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Option Travail
SERVICE DE MAIN-D'OEUVRE
POUR
PERSONNES PHYSIQUEMENT HANDICAPÉES
est à la recherche d'un

CONSEILLER(ÈRE) EN MAIN-D'OEUVRE

dont les tâches spécifiques comprennent le counselling individuel, l'évaluation, l'orientation professionnelle, la prospection sur le marché du travail, les visites aux employeurs, le placement et le suivi en emploi.

La clientèle à desservir est composée de francophones et d'anglophones et est multi-ethnique.

Qualifications:

- Formation en sciences humaines, de préférence en orientation professionnelle ou en information scolaire et professionnelle;
- expérience de trois années en main-d'oeuvre;
- bilinguisme essentiel;
- habiletés en animation.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 mai 1985 à:

Option travail inc.
Poste: Conseiller(ère) en main-d'oeuvre
1991 ouest, boulevard St-Martin
Suite 115
Chomedey, Laval (Québec)
H7S 1N2

Centre Hospitalier J. Henri Charbonneau
Centre de soins prolongés
d'une capacité de 217 lits

**Assistant(e)
au Chef du service de diététique**
Temps complet permanent

FONCTIONS:

- Participe à l'administration et aux opérations des divisions de production, distribution et café-téria;
- Participe au contrôle des coûts;
- Participe à l'élaboration des menus et à la standardisation des recettes;
- Coordonne la division de diétothérapie (personnel, régimes thérapeutiques, etc.).

EXIGENCES:

- Baccalauréat en diététique d'une université reconnue;
- Membre en règle de la Corporation Professionnelle des Diététistes du Québec;
- Aptitudes et intérêts en administration et en diétothérapie;
- Un (1) an d'expérience en gestion de service alimentaire et/ou diététique.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le mardi 7 mai 1985 à l'adresse suivante:

Centre Hospitalier J. Henri Charbonneau
Direction des Ressources Humaines
3095 est, rue Sherbrooke
Montréal, Qc H1W 1B2

Commission de transport
de la Communauté régionale
de l'Outaouais

**DIRECTEUR(TRICE) DE
L'EXPLOITATION**

La Commission de transport de la Communauté régionale de l'Outaouais (CTCRO) est à la recherche d'un(e) directeur(trice) de l'exploitation.

Le CTCRO

La Commission de transport est un organisme qui assure le transport en commun dans six (6) municipalités de l'Outaouais soit: Aylmer, Hull, Buckingham, Gatineau, Hull-Ouest et Masson. Le territoire desservi par le CTCRO est de 581 km². Il comprend des zones urbaines et semi-urbaines et regroupe 175,000 habitants. Le CTCRO dispose d'un budget de 23 millions de dollars. Elle emploie trois cent cinquante-sept (357) employés dont deux cent onze (211) chauffeurs. Elle dispose, de plus, d'un parc de cent soixante-deux (162) véhicules et assure le déplacement de plus de 12 millions de passagers annuellement. Son taux de croissance au niveau de l'achalandage en 1984 a été de 6%. La Commission possède les systèmes informatisés du réseau (HASTUS, HASTUS-MINIBUS, SAGEPAS ET INFOBUS) les plus avancés en Amérique du Nord.

Le poste

Sous l'autorité du Directeur général adjoint et assisté de quatre (4) cadres, il planifie, organise, dirige et contrôle les activités:

- du réseau général de transport en commun
- du service de transport adapté aux personnes handicapées
- du service de transport spécial, à charte-partie et touristique
- d'autres services de transport paracollecif comme le covoiturage, le taxi collectif, le transport scolaire intégré.

Exigences

La personne recherchée serait préférentiellement titulaire d'un diplôme de premier cycle en administration ou dans une discipline connexe. Elle devrait, de plus, posséder une expérience en gestion d'environ huit (8) ans. Une expérience au niveau des systèmes de transport en commun serait considérée comme un atout. Elle devrait être dynamique, organisée et avoir le goût du défi. Elle doit également avoir des qualités de leader et de communicateur.

Conditions de travail

La Commission de transport de la Communauté régionale de l'Outaouais offre un salaire concurrentiel et un excellent programme d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir, sous pli confidentiel, leur offre d'emploi, accompagné de leur curriculum vitae avant le vendredi 10 mai 1985, à

Madame Ginette Milord
Direction des ressources humaines
111, rue Jean-Proulx
Hull (Québec)
J2Z 1T4

— prière d'inscrire sur l'enveloppe le numéro de concours 85-114.

L'HÔTEL-DIEU DE SOREL
est à la recherche d'un(e)

CONSEILLER(ÈRE) EN FORMATION

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur des services au personnel, le ou la titulaire est responsable de coordonner, distribuer, contrôler les activités relatives à la formation, à l'orientation de tout le personnel de l'hôpital.

EXIGENCES DU POSTE

- Formation professionnelle en technique infirmière.
- Baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent.
- Membre de l'O.I.I.Q.
- Expérience dans les soins infirmiers d'au moins 3 ans.
- Capable de s'exprimer et d'animer des groupes.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Salaire selon les politiques de rémunération des cadres.
- Classe 13.
- Statut de temps complet.

Ceux ou celles qui désirent présenter leur candidature devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 3 mai 1985 à:

**Direction des services
au personnel
HÔTEL-DIEU DE SOREL
400, avenue Hôtel-Dieu
Sorel (Québec)
J3P 1N5**

**CENTRE D'ACCUEIL
CHEVALIER DE LÉVIS**

Centre d'accueil pour personnes âgées de 100 lits situé à Longueuil

**INFIRMIER(ÈRE)
COORDONNATEUR(TRICE)**
POSTE CADRE

Fonctions: Coordonne, contrôle et planifie les activités relatives à l'administration des soins dispensés aux bénéficiaires.

Exigences:

- Être membre de l'O.I.I.Q.
- Expérience de gestion d'au moins un an
- Connaissance pratique en gérontologie.

Statut: Sur appel.

Salaire: Selon les normes du M.A.S.

Les personnes intéressées font parvenir leur curriculum vitae avant le 13 mai 1985 au:

**Centre d'Accueil Chevalier de Lévis
a/s Directeur général
40, rue Lévis
Longueuil (Québec) J4H 1S5**

**CENTRE HOSPITALIER
RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE**

Le Centre Hospitalier Régional de Lanaudière est un centre hospitalier multivocational comptant 1125 lits (304 lits de soins spécialisés courte durée, 200 lits pour malades chroniques, 475 lits de soins psychiatriques courte et longue durée, 31 lits pour alcooliques et autres toxicomanes) auquel se greffent un réseau de 18 pavillons, un Centre d'accueil et un Département de santé communautaire.

LES POSTES SUIVANTS Y SONT DISPONIBLES:

INFIRMIERS(ÈRES) (SALLE D'OPÉRATION)
STATUT: temps partiel occasionnel
EXIGENCES:
— membre de l'O.I.I.Q.
— 6 mois d'expérience en salle d'opération

SECRÉTAIRE MÉDICAL(E)
DÉPARTEMENT: imagerie médicale (radiologie, échographie)
STATUT: temps partiel occasionnel (remplacement de vacances, congé de maternité)
HORAIRE: de 8 heures à 4 heures, de 9 heures 30 à 5 heures 30, 1 samedi sur 3
EXIGENCES:
— cours de secrétariat médical ou expérience équivalente
— excellente connaissance du français
— dactylo 60 mots à la minute
— 6 MOIS D'EXPÉRIENCE PERTINENTE à la fonction (seules les candidatures ayant de l'expérience pertinente seront considérées)

RÉMUNÉRATION: selon le M.A.S.

TOUTE PERSONNE INTÉRESSÉE DOIT FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITAE AVANT LE 10 mai 1985 à la:

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE
1000, BOUL. STE-ANNE
JOLLETTE (QUÉBEC) J6E 6J2**

REPRÉSENTANT(E)S COMMERCIAUX(ALES)

Entreprise de radiodiffusion en pleine expansion requiert les services de représentants(es) commerciaux(ales) pour desservir une clientèle locale. Une expérience de la vente serait un atout. Candidat doit posséder une voiture.

Communiquer aux:
(514) 527-8778 ou (514) 347-2343

Infirmier(ères)s
temps partiel

L'Hôpital Neurologique de Montréal, un chef de file de première classe dans son domaine, a des ouvertures immédiates pour les infirmiers ou infirmières cherchant à travailler sur une base de temps partiel.

Si vous êtes impatient à appliquer vos compétences dans un environnement lié et hautement professionnel, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, à Melissa Sonberg, Service des ressources humaines à:

**Hôpital Neurologique
de Montréal
3801, rue University
Montréal (Québec) H3A 2B4**

REPRÉSENTANT DES VENTES TECHNIQUES

Atelier d'usinage en pleine expansion recherche personne d'apparence soignée. Parfaitement bilingue, dynamique pouvant voyager librement. Une connaissance de la mécanique de précision serait un atout. Un minimum de 5 ans d'expérience dans la vente technique est nécessaire.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Ref.: 13903
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, QC H3C 3E3

DIÉTÉTISTE PROFESSIONNELLE
Secteur privé

Exigences:

- Bacc. en nutrition
- Minimum de cinq années d'expérience dans un hôpital
- Connaissance spéciale en hygiène et en administration

S.V.P., envoyez votre curriculum vitae à:

La Presse, réf. 13901
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc H3C 3E3

**Représentant
des ventes**

Caractera, une entreprise majeure de photocomposition au Québec, procède à une expansion importante de sa division Montréal. Nous recherchons une personne dynamique possédant des connaissances approfondies de la typographie et un intérêt marqué pour la technologie de pointe.

Le candidat choisi se verra attribuer une liste de clientèle maison à servir et devra faire preuve de dynamisme dans le développement de sa propre clientèle. Il devra s'intégrer de façon harmonieuse à notre équipe de vente et contribuer de façon originale à la formulation de ses objectifs.

Le salaire, les allocations et boni que nous offrons sauront vous motiver. Envoyez votre curriculum vitae en mentionnant l'emploi postulé à:

caractéra
1117, Ste-Catherine ouest, suite 606
Montréal H3B 1H9

INGÉNIEUR ET DESSINATEUR
en charpentes, fondations et béton armé

Minimum 5 ans d'expérience.

Envoyez curriculum vitae à:

MARTINEAU, VALLÉE, RÉGIMBALD
6655, Côte-des-Neiges
Suite 300
Montréal, Qc H3S 2B4

INFO-NOVA

CONSEILLERS EN INFORMATIQUE

INFO-NOVA offre des services professionnels de haute qualité dans le domaine de la gestion informatique. Notre équipe est composée d'informaticiens-conseils maîtrisant les techniques de pointe dans ce domaine et elle est appuyée par une équipe de gestion d'avant-garde. L'approche innovatrice, le professionnalisme, l'expertise technique démontrée lors de nos réalisations sont à l'origine de la confiance que nous témoignons nos clients. La demande pour nos services s'est considérablement accrue et ceci nous amène à rechercher des collaborateurs qui aimeraient se joindre à nous à titre de:

CONSEILLERS EN INFORMATIQUE

Les candidats recherchés sont des informaticiens de premier ordre, dynamiques, expérimentés et responsables, qui sont aussi efficaces en équipe qu'individuellement.

Les candidats qui désirent se joindre à notre équipe doivent posséder un diplôme académique et avoir au moins trois (3) ans d'expérience pertinente dans l'un des domaines suivants:

**ANALYSTES-CONSEILS
en logiciel et support technique**

- niveau senior
- niveau intermédiaire

**ANALYSTES-CONSEILS
en développement d'application**

- niveau senior
- niveau intermédiaire

**SPÉCIALISTES en TÉLÉCOMMUNICATIONS
SPÉCIALISTES en BANQUE DE DONNÉES**

Vous recherchez de nouveaux défis!
Vous recherchez un salaire à la mesure de vos efforts!
Vous recherchez à parfaire vos connaissances et l'aide de plans de perfectionnement appropriés!
Vous voulez vous intégrer à une équipe dynamique, alors nous aimerions vous rencontrer pour discuter du potentiel de carrière à l'intérieur de notre firme.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

INFO-NOVA
Service du personnel
1255, Université, suite 306
Montréal, Québec
H3B 3B4

**DIRECTION DES OPÉRATIONS/
MAGASIN D'ALIMENTATION**

LE DÉFI

Doté d'une grande surface et situé dans un bassin de population en croissance, ce magasin, bien dirigé, devrait connaître une forte augmentation de ses ventes et de son profit au cours des trois prochaines années.

LE POSTE

La personne choisie assurera la gestion du magasin, comprenant, entre autres, la direction et la motivation du personnel, le contrôle des opérations quotidiennes, et le suivi hebdomadaire du niveau des ventes et du bénéfice brut. En plus, elle devra faire preuve de créativité et d'agressivité dans le marketing et la mise en vente des produits, en vue d'augmenter la clientèle régulière du magasin.

LES CANDIDAT(E)S

Ils ont accumulé au moins 5 années d'expérience dans un magasin d'alimentation de grande surface, à un niveau de gérant ou de direction d'équipe. Ils possèdent un DEC ou mieux; cependant, l'individu est plus important que le diplôme et on insistera plus sur les qualités de leadership et d'entrepreneuriat des personnes posant leur candidature. D'ailleurs la rémunération comprend une partie variable importante, basée sur le pourcentage de réussite dans l'atteinte des objectifs visés.

Si le défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 10 mai 1985, à:

**LA PRESSE, réf. 13900
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3**