



SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE BLAINVILLE

2019



BILAN DES ACTIVITÉS



3	MESSAGE DE LA COMMISSION DE LA SÉCURITÉ
4	MESSAGE DU DIRECTEUR
5	ÉTAT MAJOR
6	MISSION, VISION, VALEURS
7	ORGANIGRAMME
8	BUDGET DU SERVICE DE POLICE
9	SURVEILLANCE DU TERRITOIRE
10	ENQUÊTES CRIMINELLES
11	IDENTITÉ JUDICIAIRE, GESTION DES BIENS SAISIS, LIAISON À LA COUR
12	RENSEIGNEMENT, ANALYSE ET DONNÉES POLICIÈRES
13	ÉTHIQUE ET SOUTIEN ORGANISATIONNEL
14	CENTRE DE TRAITEMENT DES APPELS D'URGENCE 9-1-1
15	DÉVELOPPEMENT ET RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ
16	PROJET PARC ET POLICIERS À VÉLO
17	STATISTIQUES ADMINISTRATIVES
18	STATISTIQUES DE CRIMINALITÉ
19	STATISTIQUES DE SÉCURITÉ ROUTIÈRE
20	PRIX-DISTINCTION
21	RETRAITÉS 2019

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DE LA COMMISSION DE LA SÉCURITÉ

C'est avec fierté que nous vous présentons le Bilan annuel 2019 de notre Service de police.

Depuis cinq ans, la criminalité est à la baisse à Blainville et il faut s'en réjouir. Si la municipalité est #1 au Québec pour sa qualité de vie, c'est en partie parce qu'elle constitue un milieu de vie sécuritaire. Les statistiques révèlent une chute de la criminalité de 9,7% depuis 2018 et de 23% sur une période de cinq ans.

La présence sur le terrain de nos policières et policiers, leur professionnalisme, l'efficacité des campagnes de prévention et la collaboration des citoyennes et citoyens sont quelques ingrédients d'une recette gagnante pour toute notre communauté.

Le Service de police en est également un de proximité. Soulignons l'embauche, en 2019, d'une travailleuse sociale. Nos agentes et agents continuent de travailler également auprès d'autres clientèles dont les familles démunies et les personnes âgées. Soulignons au passage le prix du Mérite Ovation municipale de l'Union des municipalités du Québec obtenu pour l'aide-mémoire R.A.P.P.I.D-OR qui est un outil précieux pour les intervenants dans les situations d'urgence.

Notons enfin les nombreuses activités et événements auxquels nos policières et policiers participent annuellement. Entre autres, à la semaine Aspirants policiers ou encore, à l'Arbre du partage qui permet à des familles blainvilloises de passer un beau Noël.

Une fois de plus, notre Service de police est à la hauteur de sa réputation.

Bonne lecture !



Serge Paquette
Président
Commission de la sécurité



Michèle Murray
Vice-présidente
Commission de la sécurité

C'est avec une grande fierté que je vous présente le bilan annuel 2019 du Service de police de la Ville de Blainville. Les données et statistiques que contient celui-ci permet de mesurer l'ampleur du travail accompli en cours d'année par nos policiers et l'ensemble de nos employés. Quelle satisfaction pour un directeur de faire le constat d'une baisse majeure du taux de criminalité sur le territoire desservi. À Blainville en 2019, ce taux est effectivement en chute de 9,7% par rapport à 2018, la diminution se chiffrant à 23% sur une période de 5 ans.

Directeur

Nous veillons quotidiennement à la sécurité et au bien-être de la population blainvilloise et c'est sans relâche que nous poursuivrons dans la même veine afin que nos résidents puissent jouir d'un environnement où il fait bon vivre. Nos nombreux projets et activités en ce sens ont pu être menés à bon port grâce à l'appui et l'écoute du Conseil de ville et de la Direction générale, dans une gestion saine et transparente.

La Ville de Blainville demeure en pleine transformation et croissance sur les plans démographique, résidentiel, commercial et industriel. Nul doute que nous maintiendrons les hauts standards de qualité de services établis et que notre organisation demeurera une référence et un modèle dont la population pourra toujours être fière. Diverses mesures ont été mises de l'avant au cours de la dernière année afin de favoriser l'atteinte de ce but. Sur le plan logistique, notons que notre poste de police a fait l'objet d'importants travaux et réaménagements visant l'optimisation des espaces et une efficacité accrue. Au niveau de la gestion et du contrôle des opérations policières, deux nouveaux capitaines se sont joints à l'État-Major du Service. Le personnel policier est soumis à une formation continue lui permettant de faire face aux nouvelles réalités et nombreuses exigences de leur métier.

MESSAGE DU DIRECTEUR



L'année en cours sera marquée par la poursuite des négociations avec nos policiers visant le renouvellement de la convention collective. Nul doute que c'est avec ouverture d'esprit et dans un contexte de collaboration qu'une nouvelle entente pourra être signée avec ceux-ci.

Bonne lecture!

YVES TESSIER
DIRECTEUR



Arbre du partage

Hugo Malouin, Inspecteur au développement et relations avec la communauté
Martin St-Pierre, Capitaine à la surveillance du territoire
Yves Brassard, Capitaine aux enquêtes criminelles

Richard Tremblay, Directeur adjoint
Cédric Bourgeois, Capitaine éthique et soutien organisationnel
Yves Tessier, Directeur

FIERTÉ

RIQUEUR

PASSION

MISSION

DÉVOUEMENT

Le Service de police de la Ville de Blainville a pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et de réprimer le crime et les infractions aux lois ou aux règlements instaurés par les autorités municipales, et d'en chercher les auteurs. Par ses actions concertées et le travail réalisé en partenariat avec les intervenants du milieu, le Service de police de la Ville de Blainville recherche et applique les solutions durables aux problèmes de criminalité par la mise en place de mesures préventives. Les résidents de Blainville profitent donc en toute quiétude d'une qualité de vie enviable.

Pour la réalisation de cette mission, il assure la sécurité des personnes et des biens, sauvegarde les droits et les libertés, respecte les victimes et est attentif à leurs besoins, coopère avec la communauté dans le respect du pluralisme culturel. Dans sa composition, il favorise une représentativité adéquate au milieu qu'il dessert. [Loi sur la police – L.R.Q., Chapitre P-13.1] Par la rigueur des actions de ses membres, le Service de police de la Ville de Blainville sera reconnu comme étant un service qui se distingue par son approche humaine et son dévouement face à sa population, la qualité de ses ressources et sa volonté constante de se démarquer.

RIQUEUR

DÉVOUEMENT

FIERTÉ

VISION

Notre vision est d'être reconnu comme étant un Service de police qui offre la meilleure qualité de vie possible à ses citoyens, tout en étant un modèle de rigueur dans sa gestion.

La Ville de Blainville ainsi que son Service de police sont déjà reconnus comme des services de référence dans plusieurs secteurs d'activités. Depuis déjà quelques années et par le biais de diverses initiatives, le concept de communauté intelligente est de plus en plus intégré aux processus en vigueur.

PASSION

VALEURS

FIERTÉ

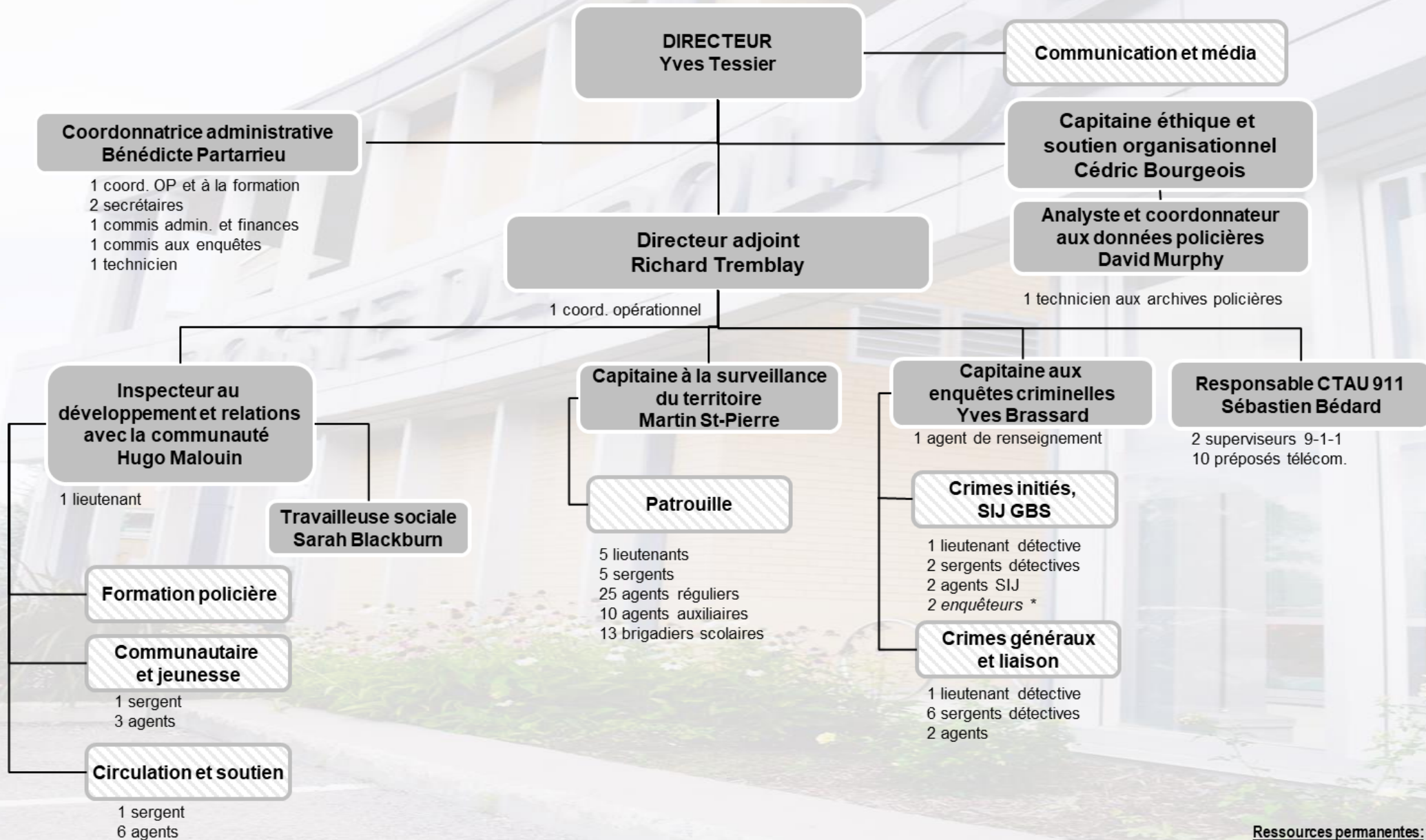
PASSION

Notre principal engagement est la qualité des services offerts à nos citoyens. L'approche humaine et professionnelle préconisée s'articule plus particulièrement autour de quatre valeurs organisationnelles adoptées unanimement. Fierté, rigueur, passion et dévouement sont des principes guidant nos actions au quotidien.

DÉVOUEMENT

RIQUEUR

ORGANIGRAMME



Ressources permanentes:
 6 policiers-cadres, 4 cadres civils,
 1 contractuel civil, 19 cols blancs,
 13 brigadiers scolaires,
 62 policiers *

(2 agents en rotation provenant de la Patrouille),
 10 policiers auxiliaires
 Total : 115 postes

RÉPARTITION DU BUDGET 2019

Opérations policières,
brigade scolaire
45%

Centre des appels 911
10%

Enquêtes criminelles
18%

Administration
12%

Relations avec la communauté,
circulation et soutien, formation,
15%

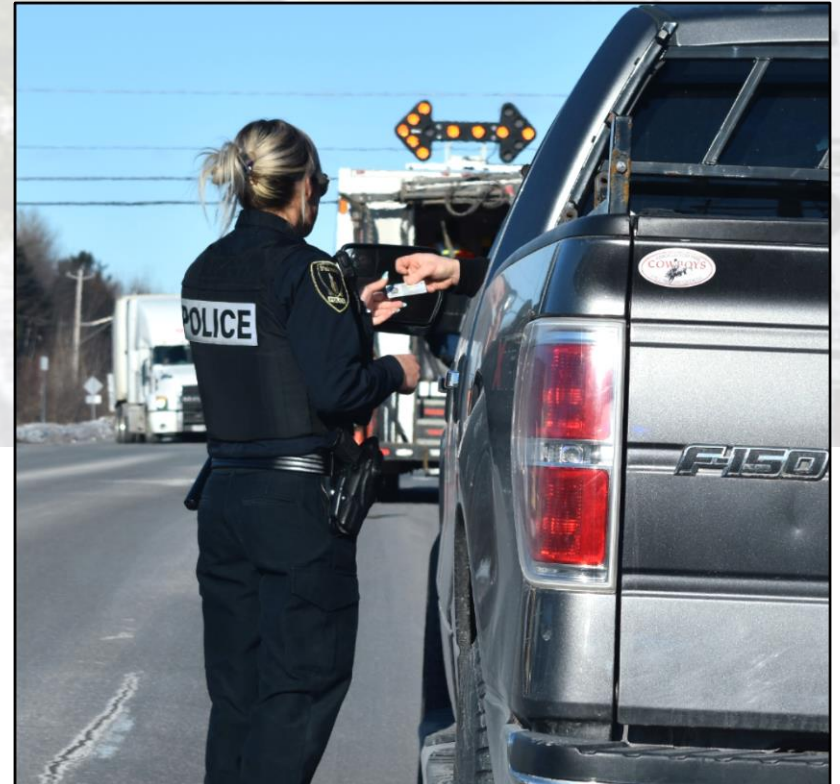
Total : 15 722 726 \$

SURVEILLANCE DU TERRITOIRE

Cette division assume les activités de patrouille et les interventions de première ligne auprès de la population blainvilloise. Appelés sur les lieux d'un crime, d'un trouble ou d'une collision de véhicules, les patrouilleurs consignent dans un rapport toutes les informations pertinentes, dont l'identité et les versions des personnes impliquées, ainsi que leurs propres observations. Au besoin, ils tentent de reconforter les victimes et de les orienter vers les ressources de soutien appropriées. Le maintien de la paix et la résolution de problèmes sont pour eux des préoccupations constantes.

La division est également responsable de planifier, coordonner et assurer les services d'ordre lors d'événements d'envergure.

Les brigadiers scolaires, qui garantissent la sécurité des écoliers aux traverses scolaires désignées sur le territoire blainvillois, relèvent aussi de cette division.



13 795 APPELS NÉCESSITANT UN DÉPLACEMENT POLICIER 562 ARRESTATIONS TOTALES 3 066 RAPPORTS D'ÉVÉNEMENT

À partir des informations recueillies par les patrouilleurs, les sergents détectives assignés aux enquêtes criminelles poursuivent les démarches de recherche et de collecte des éléments de preuve suffisants pour procéder à l'arrestation de l'auteur d'un crime.

Entrevues avec témoins et victimes, interrogatoires de suspects et surveillances physiques ne sont que quelques-unes des nombreuses techniques d'enquêtes utilisées. Les enquêteurs procèdent ensuite à la rédaction des rapports requis par le Procureur aux poursuites criminelles et pénales pour le dépôt des accusations à la cour.

Enquêteurs

La section Crimes initiés planifie et réalise des enquêtes sur des phénomènes préoccupants, comme la consommation, vente et production de stupéfiants, ou des vagues de délits criminels relevant de notre niveau de service. Elle assure également notre participation au programme provincial ACCES (Actions Concertées pour Contrer les Économies Souterraines) visant la visite systématique d'établissements licenciés et la contrebande de tabac.

476 DOSSIERS ASSIGNÉS AUX ENQUÊTEURS
60 ENQUÊTES INITIÉS/JEUNESSE
150 AUTORISATIONS JUDICIAIRES DEMANDÉES
161 PERSONNES ARRÊTÉES

IDENTITÉ JUDICIAIRE, GESTION DES BIENS SAISIS

À la demande des patrouilleurs ou des enquêteurs, les deux techniciens en identité judiciaire se rendent sur les scènes de crimes pour prendre des photos et recueillir des indices physiques (empreintes digitales ou de pas, échantillons d'ADN) ou tout autre élément de preuve pouvant nécessiter une analyse ou une expertise particulière. Ils s'occupent également de la gestion de tous les biens saisis et des pièces à conviction.

48 COUVERTURES DE SCÈNES DE CRIMES

5 COUVERTURES DE SCÈNES D'INCENDIES

17 BERTILLONNAGE DE PERSONNES ACCUSÉES

1418 PIÈCES À CONVICTION REÇUES



LIAISON À LA COUR

Deux agents assurent la liaison avec les diverses cours de justice pour toutes les procédures pénales relatives aux infractions et actes criminels commis sur notre territoire et pour lesquels nos policiers ont porté des accusations. Cette tâche requiert leur présence quotidienne à la cour.

COUR MUNICIPALE

1219 PROCÈS PRO FORMA

380 COMPARUTIONS

60 PROCÈS

COUR DU QUÉBEC

123 COMPARUTIONS DE PERSONNES EN LIBERTÉ

87 ENQUÊTES POUR REMISE EN LIBERTÉ

72 COMPARUTIONS DE DÉTENUS

59 ENQUÊTES PRÉLIMINAIRES

765 PROCÈS PRO FORMA

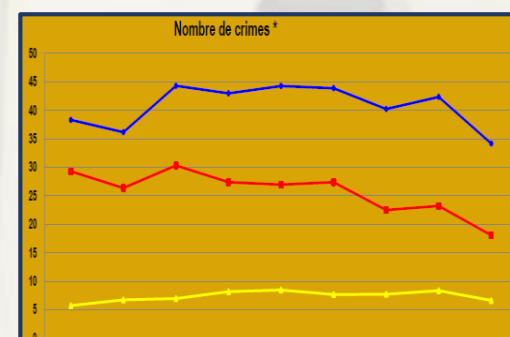
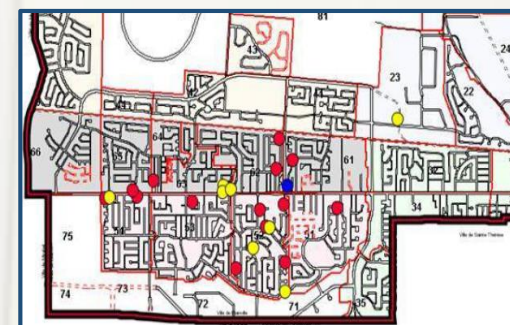
32 PROCÈS

L'agent de renseignement et l'analyste prennent connaissance de tous les rapports d'événements rédigés par les patrouilleurs et sont ainsi en mesure de dresser un portrait de la criminalité et de son évolution, de détecter et d'identifier les phénomènes criminels émergents et de regrouper les délits similaires afin de faciliter le travail des enquêteurs.

Ils portent une attention particulière aux individus qui ont des liens avec des groupes connus du crime organisé et assurent la circulation fluide de l'information à l'intérieur du service et avec les partenaires externes.

En matière de sécurité routière, l'analyste procède aussi à l'examen détaillé de tous les rapports de collisions de véhicules afin d'identifier les problématiques et d'orienter les campagnes de sensibilisation et les actions policières.

Un technicien est responsable des archives policières et du contrôle de qualité des renseignements inscrits dans toutes les banques de données.



84 BULLETINS D'INFORMATION RÉDIGÉS
708 ÉLÉMENTS DE RENSEIGNEMENT TRANSMIS PAR LES PATROUILLEURS TRAITÉS

ÉTHIQUE ET SOUTIEN ORGANISATIONNEL

Cette division est responsable des suivis administratifs et déontologiques ainsi que des dossiers disciplinaires. Différents types d'enquêtes y sont également menés, notamment en matière d'allégations criminelles, enquêtes ministérielles ou bien de sécurité. De plus, l'unité des archives et données policières est sous sa responsabilité.

Elle participe au processus de recrutement et de sélection des candidats policiers et civils via l'élaboration d'examens, d'évaluations et de la procédure d'entrevue. Pour le personnel déjà en place au service de police, elle s'implique dans l'ensemble du processus menant aux mutations et promotions ainsi que dans les démarches nécessaires à la participation aux différents stages offerts.

Un membre de cette division participe activement aux tables des normes professionnelles policières du Québec. Celui-ci siège sur différents comités et représente également le service lors de colloques, séminaires ou autres événements.

On y procède finalement à la révision des différents formulaires et rapports ainsi qu'à la suggestion de modifications visant à améliorer l'efficacité du service.

PROMOTIONS, STAGES ET REMPLACEMENTS

- 9 ENTREVUES RÉALISÉES
- 3 PROMOTIONS OBTENUES
- 3 STATUTS DE POLICIER PERMANENT OCTROYÉS

RECRUTEMENT POLICIER

- 450 CURRICULUM VITAE REÇUS
- 31 CANDIDATS INVITÉS EN ENTREVUE DE SÉLECTION
- 7 POLICIERS TEMPORAIRES EMBAUCHÉS

RECRUTEMENT CIVIL

- 32 CANDIDATS INVITÉS EN ENTREVUE DE SÉLECTION
- 11 EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

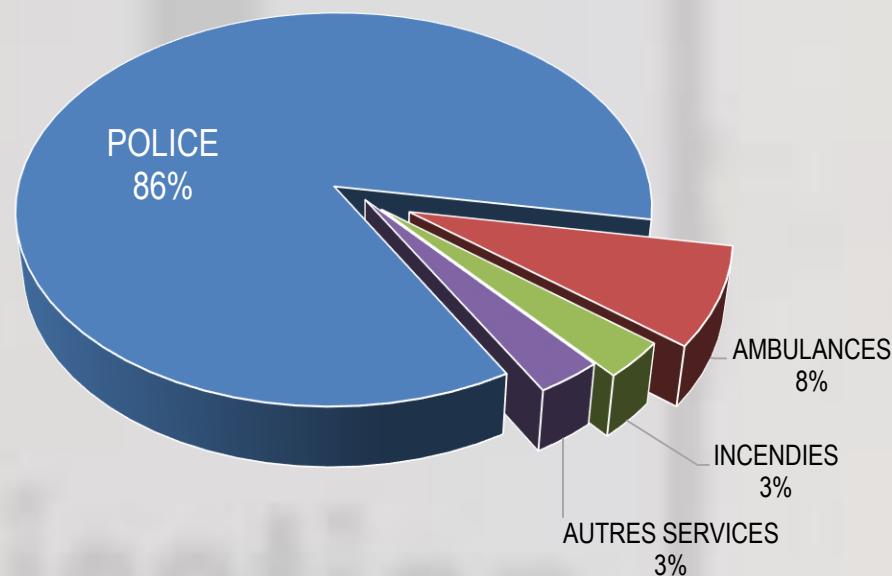
CENTRE DE TRAITEMENT DES APPELS D'URGENCE 9-1-1

Les préposés aux télécommunications, ou répartiteurs, traitent tous les appels d'urgence sur le territoire de la municipalité et les acheminent, en fonction de leur nature et de leur priorité, au service ou à l'organisme concerné.

Les phénomènes météorologiques ont de plus en plus d'incidences sur les centres 9-1-1. En 2019, deux événements distincts ont forcé le déploiement de mesures exceptionnelles afin de faire face à la situation. Au mois d'avril, le sud du Québec a connu un épisode majeur de pluie verglaçante. En 3 jours, près de 2000 appels générés par cet événement ont été traités. Au plus fort de la tempête, les préposés en place ont géré plus de 85 appels à l'heure. Au mois de novembre, de forts vents ont déferlé sur la région des Laurentides. Plus de 1275 appels ont été traités sur une période de 3 jours, avec une pointe de 110 appels à l'heure lorsque le vent a atteint sa vitesse maximale.



RÉPARTITION DES CARTES D'APPELS



81 419 APPELS TÉLÉPHONIQUES

16 228 APPELS 9-1-1

29 410 CARTES D'APPELS

Section communautaire

Les quatre policiers de la Section communautaire et jeunesse développent et mettent en place les programmes de prévention de la criminalité et de rapprochement avec les citoyens, principalement les jeunes et les aînés. Ils maintiennent des liens avec les organismes sociaux, communautaires et sportifs et coordonnent le filtrage sécuritaire des personnes œuvrant auprès des personnes vulnérables.

Section circulation et soutien

Les membres de l'équipe dédiée à la circulation patrouillent à moto ou en auto et utilisent au besoin les motoneiges ou les véhicules tout-terrain pour s'assurer du respect du *Code de la sécurité routière* sur les voies publiques et dans les sentiers hors route. Ils doivent également vérifier si la signalisation aux abords des chantiers de construction routiers est adéquate et sécuritaire. Ils offrent finalement des services d'ordre et d'escorte dans le cadre de différents événements d'envergure dont notamment *Blainville en fête* ou bien pour la parade du Père Noël.

Section formation

En plus des cours de perfectionnement dispensés par l'École nationale de police du Québec (ENPQ), une grande quantité de cours de formation sont donnés à l'interne par certains de nos policiers qui sont reconnus comme moniteurs qualifiés et sont certifiés par l'ENPQ. Des capsules formatives sont également diffusées régulièrement et ponctuellement sur les relèves par des agents multiplicateurs. Le Service de Police de Blainville est reconnu comme étant à la fine pointe sur le plan de la formation de son personnel policier.



Policiers œuvrant à la division Développement et relations avec la communauté entourant les participants à la semaine Aspirants policiers s'étant tenu en juin.



Patrouille circulation



Policier-formateur

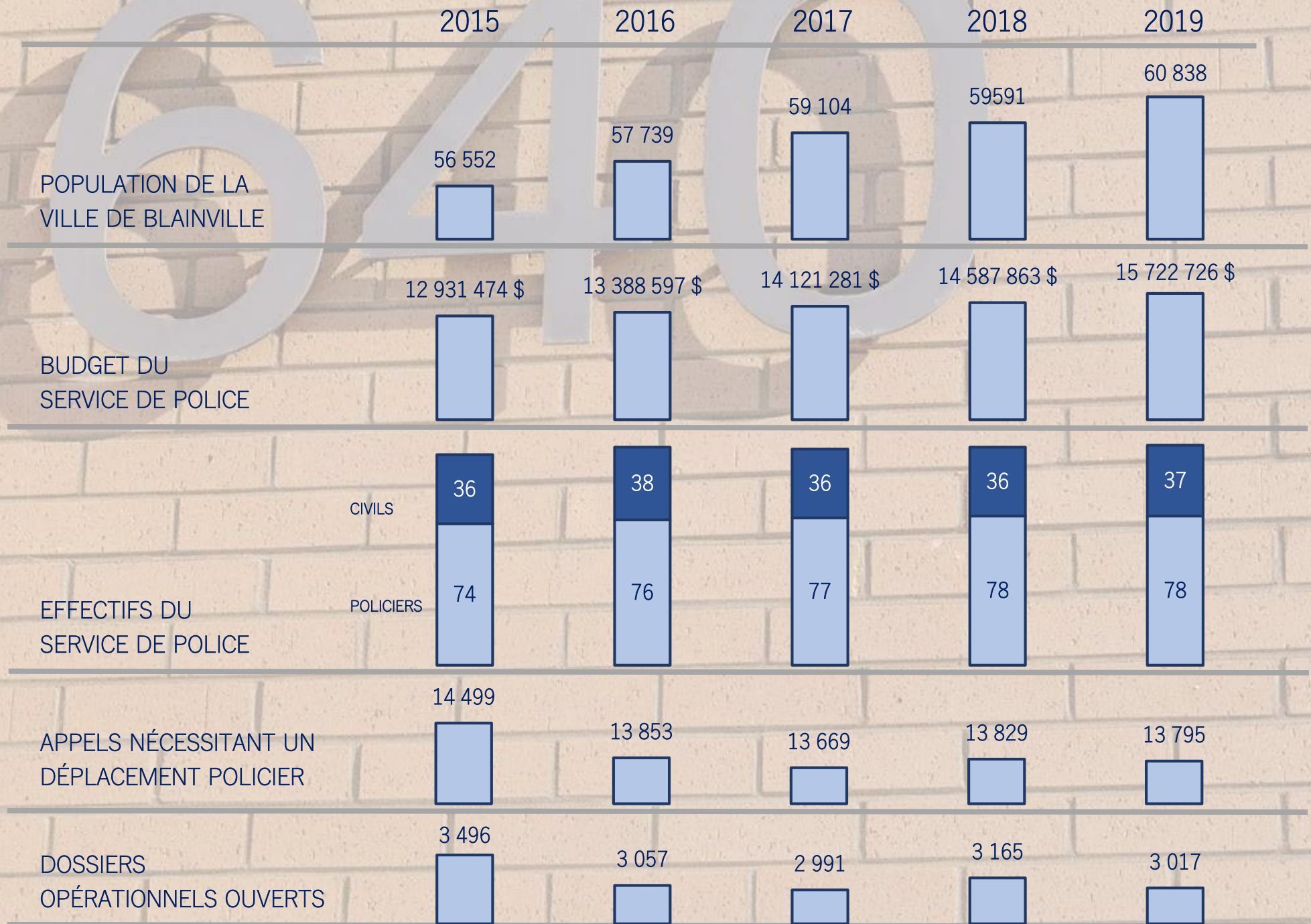
PROJET PARC ET POLICIERS À VÉLO

Quatre intervenants à la prévention et un coordonnateur ont patrouillé nos parcs, espaces verts et 59 km de pistes cyclables au cours de l'été. En collaboration et avec le support des policiers à vélo, cette escouade a pour objectif d'augmenter le sentiment de sécurité sur le territoire durant la période des vacances. Son but est également de créer des liens avec les jeunes, renseigner ceux-ci et les sensibiliser au niveau des différentes réglementations en vigueur. Avec une plus grande mobilité dans leurs déplacements, les policiers à vélo et les intervenants s'avèrent très fonctionnels lors d'activités extérieures spéciales comme la Fête nationale ou les spectacles musicaux dans les parcs.

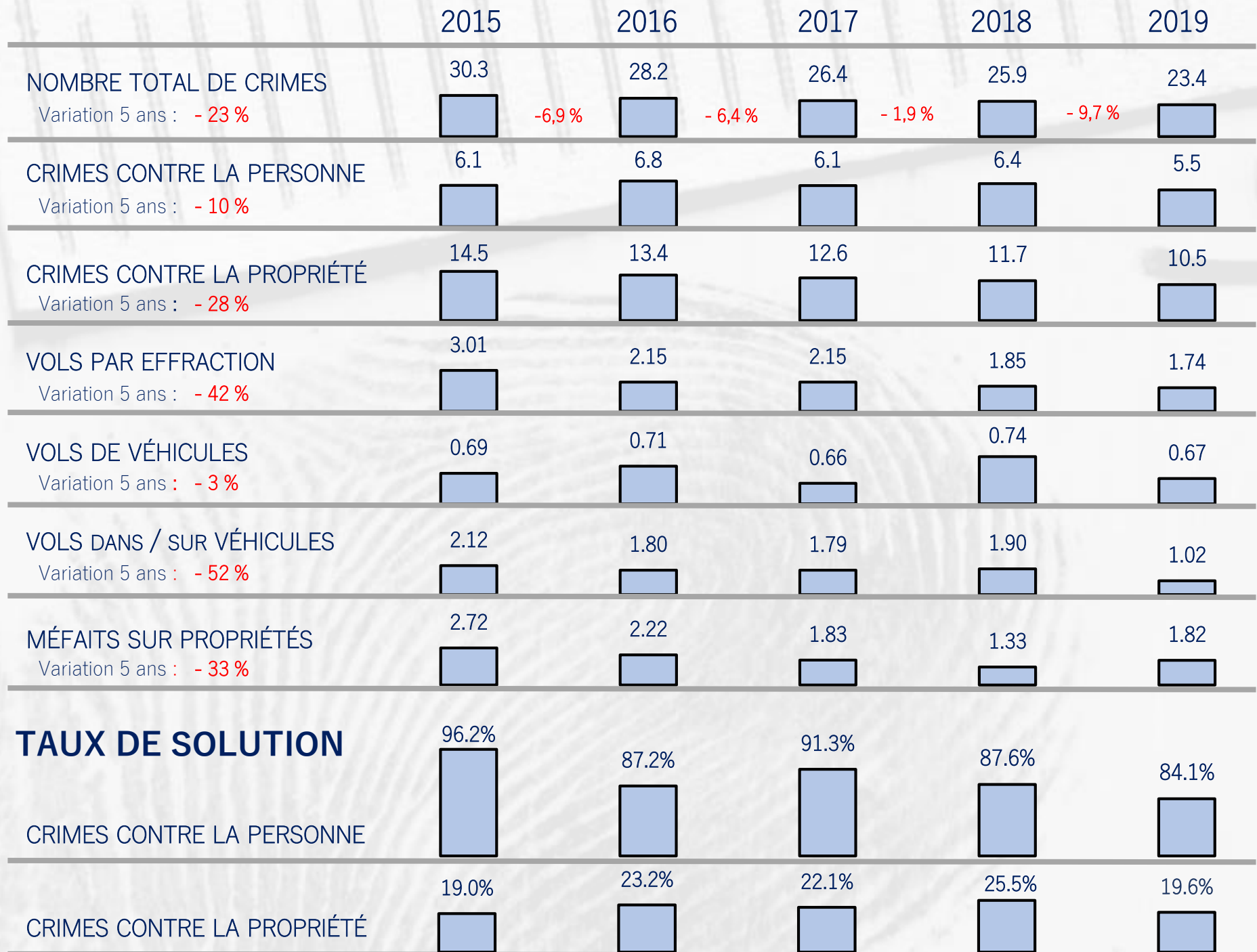


Équipe d'intervenants à la prévention et duo de policiers à vélo actifs au cours de la période estivale 2019.

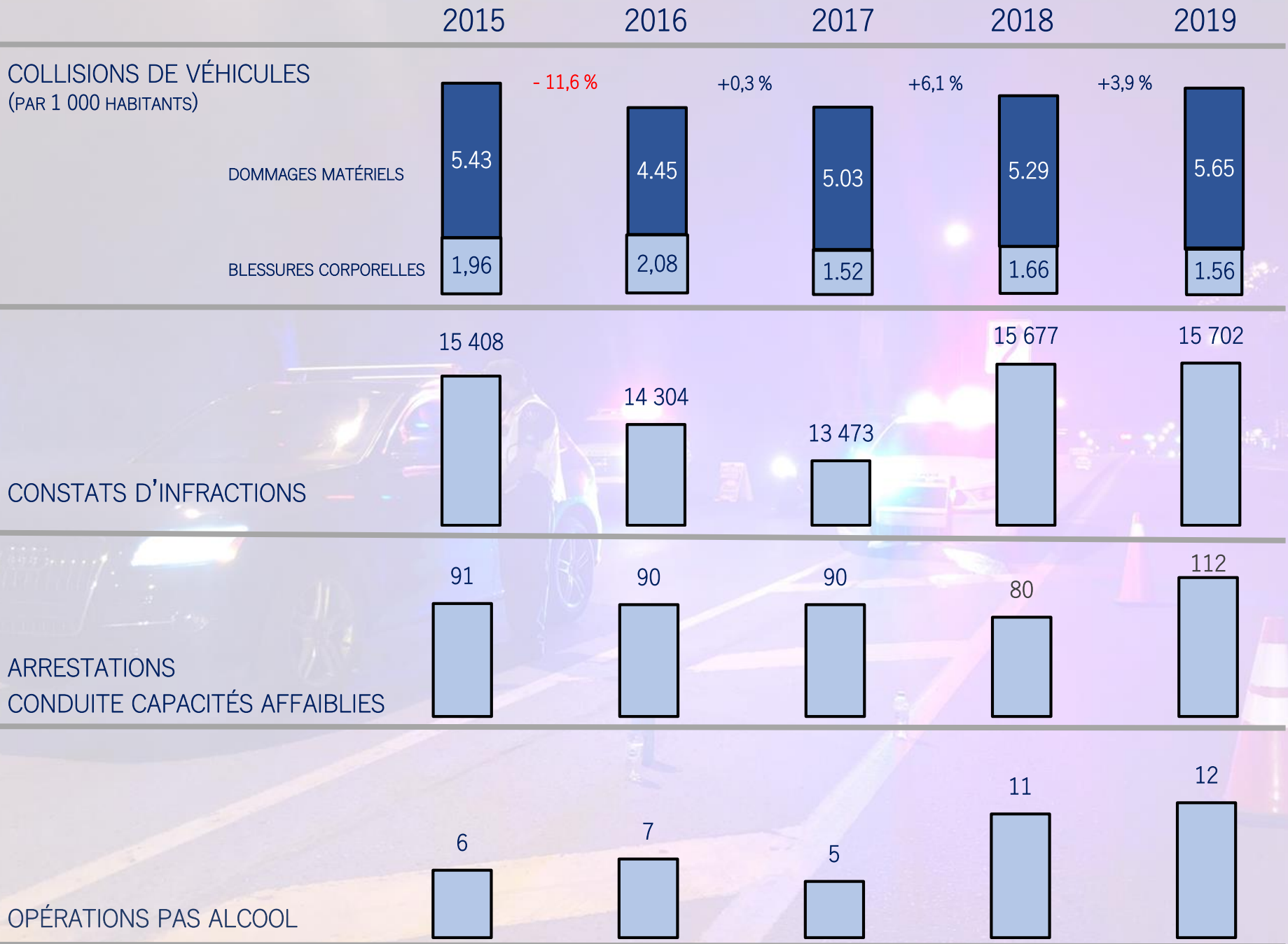
STATISTIQUES ADMINISTRATIVES 2015-2019



STATISTIQUES DE CRIMINALITÉ (PAR 1 000 HABITANTS)



STATISTIQUES DE SÉCURITÉ ROUTIÈRE



PRIX-DISTINCTION

Lors des assises de l'Union des municipalités tenues en mai 2019, la Ville de Blainville s'est vue remettre un prix du *Mérite Ovation municipale* dans la catégorie « Sécurité publique » pour son accroche porte R.A.P.P.I.D.+OR distribué aux aînés depuis 2017.

Créé à la division du Développement et des relations avec la communauté de la Police de Blainville, cet aide-mémoire est distribué dans les résidences pour aînés et par une dizaine de pharmacies. Cet outil sert lors des interventions en cas d'urgence alors qu'il contient toutes les informations utiles dont le numéro de la carte d'assurance-maladie, les problèmes de santé et la liste de médicaments. En cas d'urgence, la personne concernée ou bien un proche peuvent remettre cet aide-mémoire aux intervenants pour accélérer la procédure et gagner ainsi un temps précieux.



Nicole Ruel, vice-présidente commission sécurité, Richard Perreault, maire, et Guy Frigon, président commission sécurité, étaient présents lors de la remise du prix.



RETRAITÉS 2019



Agent Stéphane GIGUÈRE, 26 années de service



Inspecteur-chef Joey TURGEON, 30 années de service
Inspectrice Jenny BOUDREAU, 32 années de service



Lieutenant Dave GOLDSBROUGH, 30 années de service



Lieutenant Marc COURCHESNE, 29 années de service

Production: Service de police de la Ville de Blainville
640 , boulevard du Curé-Labelle,
Blainville (Québec) J7C 2J2
Courriel : police@blainville.ca
Téléphone : 450-434-5300

Conception :
Division renseignement, analyse et données policières

Merci à toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce bilan.

Les données et statistiques fournies dans ce rapport couvrent la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2019.

Ce document est disponible sur Blainville.ca sous la rubrique Publications \ Sécurité publique



Nous sommes aussi présents sur les médias sociaux:
facebook.com/PoliceBlainville