

Journal le Dauphin



Louis Hebert
2023-07-18
Sortie des bateaux
BSA/SAR Le Luçoi
SAR Le Rimouskoi2

Édition décembre 2023-Garde côtière auxiliaire canadienne (Québec)



Daniel Michaud
Président

L'année qui s'achève nous a bien sûr apporté son lot d'imprévus et de changements. La météo de l'été dernier a passablement perturbé le niveau des activités sur le fleuve; ce qui a eu pour effet de diminuer le nombre de missions. Cette « mauvaise nouvelle » en apparence nous a toutefois permis de réaffecter des ressources financières vers d'autres secteurs de nos activités.

NOUVELLE ENTENTE DE CONTRIBUTION

Il faut toutefois constater que l'année fiscale a commencé par une très bonne nouvelle. Lors de la signature de la nouvelle « Entente de contribution », la GCAC(Q) s'est vue majorer son budget de 30% en plus d'avoir pu négocier l'élimination de la clause qui nous empêchait d'utiliser une partie de notre budget pour l'achat de certains équipements dont principalement, les embarcations. Il s'agit d'une augmentation intéressante mais il faut également ajouter qu'une partie de cette augmentation a été autorisée par la GCC suite à la réactivation de notre bureau national et l'embauche d'une employée à temps plein.

BILAN DES RÉUNIONS DE ZONES ET DE SERVICES

Le directeur général et moi venons tout juste de terminer la tournée automnale des réunions de zones et de services. Il s'agit d'un exercice passablement exigeant en termes de disponibilité et de déplacements mais cela en vaut la peine. Cette tournée m'a permis de rencontrer tous les commandants, adjoints et directeurs. Tous les enjeux ont été discutés; que ce soit le recrutement de nouveaux membres, la sécurité, la formation ou encore, la mobilisation de nos membres. Ces rencontres m'ont permis de répondre à de nombreuses questions qui préoccupent nos membres et, de mon côté, cela m'a permis dans plusieurs cas, d'expliquer certaines décisions du conseil d'administration.

Je tiens ici à remercier toutes ces personnes pour leur accueil et leur contribution à la vie de notre organisation.

LE DÉFI DE LA RELÈVE

L'un des défis les plus délicats auquel nous devons faire face demeure la relève au sein de notre « membership ».

Comme pour toute organisation bénévole, il faut accepter qu'il y ait continuellement des postes vacants à combler au sein des divers services. Notre défi demeurera toujours « d'avoir les bonnes personnes aux bonnes places », c'est-à-dire avec le bon profil de compétences et de personnalité et avec la disponibilité nécessaire.

Par contre, nous pouvons compter sur une banque de candidats très compétents parmi nos 830 membres dévoués. Je tiens ici à remercier tous ceux et celles qui s'impliquent à divers niveaux de leur unité respective ou de l'organisation.

LA PROCHAINE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'un des événements phares dans la vie de notre organisation demeure la tenue de notre assemblée générale annuelle. Cette année, elle aura lieu le 9 mars 2024, à l'Hôtel Château Laurier dans la ville de Québec.

Cet événement accueille à chaque année plus d'une centaine de nos bénévoles. C'est aussi l'occasion pour le conseil d'administration de faire le bilan de la dernière année en plus de présenter divers ateliers et présentations sur des sujets directement reliés à notre Mission. Tous les membres recevront l'avis de convocation au moins 30 jours avant l'événement et comme à l'habitude, pour l'essentiel, tous les gens qui occupent une fonction verront leurs frais d'hébergement et de repas remboursés par l'organisation.

MEILLEURS VŒUX POUR LA PÉRIODE DES FÊTES

Au nom de notre conseil d'administration et en mon nom personnel, je profite de l'occasion pour vous souhaiter à tous et toutes un très **JOYEUX NOËL ET UNE BONNE ANNÉE 2024!**



Louis Melançon
Directeur général

1- Dossier Gisar

L'essentiel des problèmes de lenteur du système que nous avons connu au printemps dernier est pratiquement résolu.

La GCC et le comité national ont convenu au cours des derniers mois que nous allons relancer le projet dans une version que l'on voudra moins ambitieuse et qui respectera davantage les diverses particularités des régions GCAC au Canada.

Plutôt que de confier à un comité national composé de bénévoles ayant la lourde tâche de coordonner les efforts de développement du système, il a été convenu que la direction du projet devrait être confié à une personne spécialiste rémunérée. Entre temps, nous espérons que notre Gisar tiendra le coup.

Nous tenons également ici à rappeler que le groupe de travail représentant la région du Québec a à de nombreuses occasions été félicité pour son travail des plus assidu et professionnel. Les délais encourus par le développement du système sont bien malheureux mais contrairement à d'autres organismes gouvernementaux, nous n'avons pas pris de risque de « lancer » un système qui n'était pas suffisamment prêt pour passer le « test » auprès de nos bénévoles!

2- Bureau de Sorel-Tracy : Mélanie Forgues-Turgeon vient renforcer notre équipe :

Depuis l'été dernier nous avons comblé le poste laissé vacant depuis le départ de Nancy au printemps dernier.

Fort de ses expériences passées entre autres auprès d'un cabinet de notaires, Mélanie amène avec elle une nouvelle énergie et dynamisme au sein de l'équipe du bureau. Elle a su s'intégrer rapidement à l'équipe et permet à l'organisation de répondre plus rapidement au besoin de la direction et des membres.

Depuis l'arrivée de Mélanie, l'ambiance positive au bureau nous permet d'évoluer rapidement vers de nouvelles façons de faire plus efficaces dans un esprit de collaboration autant avec ses collègues que la direction.

3- Retour sur les réunions de zones:

Lors des dernières réunions de zones, j'ai régulièrement abordé le sujet de la « **Sécurité** » pour nos membres.

Nous avons en effet investi énormément d'effort et de budget au cours des quelques dernières années afin d'améliorer la qualité et la sécurité de nos embarcations ainsi que les équipements de protection pour nos sauveteurs. Nous notons également que notre programme de formation ne cesse de se développer pour former de meilleurs sauveteurs dans une approche de « sécurité avant tout ».

Il demeure toutefois un élément crucial de la sécurité qui demeure directement entre vos mains; c'est-à-dire le respect des règles auxquelles tous ont souscrits dès lors de leur adhésion comme membre de la GCAC.

Lors des réunions, j'ai rappelé que lors de leur adhésion, tous les membres ont signé un « **Protocole d'entente** » dans lequel tous les membres s'engagent à respecter certaines règles dont l'article 6.5 du protocole qui se lit : « **Entreprendre uniquement les activités qui peuvent être accomplies sans risque indu ou inutile pour eux-mêmes ou leur navire, ou pour d'autres personnes ou d'autres navires et**

prendre toutes les précautions raisonnables dictées par la prudence dans les circonstances ».

C'est d'ailleurs également l'engagement que la GCAC(Q) a pris lorsqu'elle a signé son « Entente de contribution » avec la GCC. Tous, nous nous devons de comprendre et d'accepter que la GCAC intervient et agit en « soutien » à la GCC et que c'est avant tout la GCC qui a la responsabilité ultime d'utiliser tous les moyens dont elle dispose (donc la GCAC) pour protéger les différents utilisateurs des plans d'eau où la GCC est présente.

L'histoire récente des dernières années nous a enseigné que le travail de « Sauveteur maritime » comporte des risques qui dans certains cas peuvent devenir dramatiques ou fatals pour certains.

Merci à tous de remplir notre mission; « Sauver des vies » en toute sécurité!

4- Fin d'année 2023 :

Au nom de mes collègues du bureau, Jocelyn, Dorothy et Mélanie, je vous remercie pour votre appui au quotidien.

Et, en ce mois de décembre et les Fêtes qui approchent, nous désirons vous souhaitez un très ***Joyeux Noël*** et une ***Bonne année 2024!***



Jean-François Tremblay

Directeur des communications

S'adapter pour mieux naviguer et anticipons l'avenir!

Bonjour à tous!

Je suis bien fier du travail accompli par l'équipe des communications depuis les derniers mois, je crois que nos décisions et réflexions permettront de faire la différence pour l'organisation.

Bien sûr, beaucoup de travail reste à accomplir afin de mettre en place certaines orientations. Je considère que l'adaptation à mon nouveau rôle s'est bien déroulée dans l'ensemble. Je vous remercie chers membres pour l'accueil et l'excellente collaboration dans différents dossiers depuis mes débuts comme administrateur.

Au départ, mes priorités étaient d'assurer la continuité des divers dossiers des communications. Maintenant, ayant une meilleure connaissance de l'organisation, l'équipe travaillera sur certaines nouveautés pour la prochaine année afin de suivre les tendances et vous offrir une expérience renouvelée.

Pour l'année 2024, nous prévoyons poursuivre les différentes activités telles que la création de podcasts d'invités spéciaux et capsules vidéo en sécurité nautique, l'aménagement de notre nouveau site Web, le bloc signature à démocratiser, une politique de dons et commandites, la promotion sur Facebook et peut-être un Instagram, supporter la Semaine québécoise de la sécurité nautique dans le mois de juin (appui au service de la prévention).

N'hésitez pas de nous informer de vos différents besoins et soyez assurés de l'appui de l'équipe des communications pour vos événements à venir.

Joyeux Noël et Bonne Année à tous!



Chantal D'Allaire
Directrice de la prévention

Une saison bien remplie!

Plusieurs blitz de vérifications de courtoisies ont eu lieu à travers le Québec principalement pour la SQSN (Semaine Québécoise de la Sécurité Nautique) en juin dernier, suivi de la fête du Nautisme en juillet. Plusieurs unités ont effectué des blitz à presque toutes les fins de semaine et ce jusqu'au mois d'août. C'est donc plus de 750 vérifications de courtoisies qui ont été effectuées par les conseillers en prévention des différentes zones sans compter les nombreuses interventions effectuées auprès des plaisanciers et ce malgré une saison où la température a fait des siennes (pluie, crue des eaux en début de saison).

En complément des vérifications de courtoisies, nous avons aussi axé nos démarches à la rencontre de plaisanciers et sensibilisation à la sécurité sur l'eau, démonstration d'équipement, participations à plusieurs salons et activités. Nous avons été plus présents en 2023 afin de sensibiliser les plaisanciers et riverains à la sécurité sur l'eau et des bonnes pratiques... C'est donc une excellente nouvelle!

Objectifs pour 2024

- Élargir notre cible pour inclure davantage les embarcations à propulsion humaine. Trouver des façons de rejoindre cette clientèle (plages, riverains, plaisanciers...)
- Que chaque conseiller en prévention effectue au moins 5 vérifications de courtoisie. Ainsi nous rejoindrons plus de plaisanciers.
- Également trouver une façon de mieux comptabiliser les interactions avec les plaisanciers (autres que les vérifications de courtoisies)

- Élargir les projets pilotes en sécurité nautique comme KDF (Kids don't float/ Les enfants ne flottent pas.
- Possibilité de visiter des écoles avec Bobbie pour sensibiliser les jeunes à la sécurité nautique.
- Continuer et toujours améliorer les partenariats existants (Transports Canada, Service Hydrographique, Nautisme Québec.)
- Recherche de nouveaux partenaires qui adhèrent aux mêmes objectifs que la GCAC(Q)
- Que tous les membres de la GCAC suivent la formation « Intro à la prévention » qui sera disponible dès janvier en format « elearning »

Prévention !

Saviez-vous....

- Vous pouvez devenir conseiller en prévention en suivant une formation spéciale en collaboration avec Transports Canada. Chaque année nous formons de nouveaux conseillers à travers le Québec. Parlez-en avec votre commandant d'unité ou l'adjoint prévention
- Vous pouvez effectuer des vérifications de courtoisie pendant toute la saison, seul ou en équipe et lors de blitz de vérification de courtoisie organisé par l'unité.
- Des formations pour opérer « Bobbie » sont disponibles sur demande

- Il est possible de réserver « Bobbie » pour vos différentes activités auprès de Jocelyn Coulterman ou Chantal D'Allaire
- La formation « Intro à la Prévention sera disponible en format « elearning » après les Fêtes.
- Un projet national « Kids don't Float / Les enfants ne flottent pas » subventionne une partie du projet. Il s'agit de l'implantation d'un kiosque de prêt de VFI pour enfants en collaboration avec les municipalités ou marinas. Ces kiosques sont placés à des endroits stratégiques. Pour plus d'infos n'hésitez pas à contacter Simon Olivier Bertrand.
- Plusieurs unités organisent des journées de démonstration d'équipements de sécurité; que ce soit à des magasins de vente d'équipement ou marinas ou autres. Parlez avec votre adjoint prévention de votre zone.
- Les salons tels que Bateau à Flot, Salon nautique, Expo Nature sont de belles opportunités pour les membres de rencontrer les plaisanciers et pouvoir promouvoir notre mission. Ceux qui y ont participé reviennent toujours fiers de leur expérience.

EXCELLENTE NOUVELLE DU SERVICE DE LA PRÉVENTION

INTRO À LA PRÉVENTION

Le service de la prévention en collaboration avec le service de la formation est fier de vous annoncer que la formation **INTRO À LA PRÉVENTION** sera disponible et accessible en ligne sur la plate-forme **E-LEARNING MOODLE**, dès janvier prochain. Une période de rodage a été effectuée avec un petit nombre de membres et nous sommes maintenant prêts à la rendre accessible à tous les membres de notre organisation.

À cet effet nous devons créer les comptes de tous les membres afin de pouvoir accéder à la plate-forme MOODLE

Cette formation, la première 100% en ligne et autodidacte, s'adresse à tous les membres, autant les nouveaux que les membres les plus expérimentés. Bien que cette formation ne soit pas obligatoire pour devenir conseiller en prévention, elle demeure fortement recommandée.

Nous sommes tous appelés en tant que membres de la GCAC à répondre à des questions de plaisanciers sur la sécurité nautique, les équipements requis, etc... Elle se veut aussi une bonne révision pour tous les membres et un guide/aide-mémoire accessible à tout moment.

Simon Olivier Bertrand

Adjoint prévention zone 2

Prévention zone 4

Confucius a dit : « Quand vous plantez une graine une fois, vous obtenez une seule et unique récolte. Quand vous instruisez les gens, vous en obtenez cent. »

C'est un peu ce que fait la prévention pour réduire les accidents sur l'eau.

Grâce aux conseillers, par le truchement de kiosques, de vérifications de courtoisie, de patrouilles de sécurité nautique et avec l'aide de Bobbie, nous conscientisons les plaisanciers et leurs proches aux risques liés à la navigation et les éduquons à la sécurité nautique dans leur milieu.

La zone 4 a été très active mais aussi très sollicitée dans le Québec avec ses unités le long du Fleuve St-Laurent mais aussi de la Rivière Richelieu! De la capitale du nautisme jusqu'aux écluses de la voie maritime, j'ai la chance de travailler avec des conseillers dynamiques et passionnés.

Chapeau pour le travail accompli avec le sourire en cette saison 2023 et merci de vous être déplacés pour les activités multi-unités tenues dans le cadre d'un blitz de vérification de courtoisie à Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix et au salon du bateau à flot dans le Vieux-Port de Montréal.

J'aimerais étendre mes remerciements à tous les membres de la GCAC qui par leur exemple et leurs interactions avec les plaisanciers ont aussi agi à titre préventif. Vos gestes comptent dès que vous agissez à titre d'auxiliaire.

Profitez du temps des Fêtes pour recharger vos batteries et passer du bon temps avec vos proches et il me fera plaisir de vos revoir en 2024 avec un calendrier de prévention bien rempli!

Sylvie Giroux, adjointe prévention zone 4

« L'équipe de la prévention vous souhaite un Joyeux temps des fêtes »



Michel Lambert
Directeur des ressources humaines

L'adhésion de membres : nouveaux records et défis

Cette année nous avons franchi le cap des 825 membres, un record historique pour la GCAC-Q.

Ce succès est essentiellement le résultat de tous les membres qui partagent leur fierté et leur motivation dans leurs réseaux personnels, lors d'événements publics et bien d'autres. Bravo à tous.

Plusieurs défis accompagnent ce succès :

1. Intégration et rétention : il est essentiel que chaque membre développe un sentiment d'appartenance à une équipe, c'est une recette gagnante. Une méthode qui a fait ses preuves, consiste à avoir une personne de l'unité pour parrainer chaque recrue.

2. Permettre à chaque membre de s'investir en fonction de ses compétences particulières. C'est agréable et même flatteur lorsqu'on se fait appeler parce que l'on a besoin de nous pour un projet ou une fonction pour lesquels nous avons les compétences. On veut mieux vous connaître; partagez vos expertises avec votre commandant(e) ou encore votre adjoint(e)RH.
3. Renforcer la satisfaction de participer aux travaux avec un niveau d'implication plus fort; car notre potentiel collectif est immense.
4. Nous sommes en mesure de hausser la barre pour les prochains recrutements, nous allons insister davantage sur les disponibilités pour les formations et les contributions, le savoir être de même que la volonté de nous faire bénéficier de leur expertise ou compétence particulière.
5. Enfin, en collaboration avec les gestionnaires de l'organisation nous pourrons établir le nombre optimal de membres pour chacune des unités.

Au final, nous avons une organisation qui a le vent dans les voiles et nous sommes un groupe magnifique donc merci à chacun(e) de faire partie de notre grande famille.

Capsules conseils RH

Le fameux rapport annuel

Le rapport annuel est un moteur énergisant pour chaque unité, on le ressent très nettement de la part de certains commandants. Alors à utiliser sans modération.

S'il paraît contraignant de prime abord, il est l'instrument pour mettre en lumière l'activité de chaque membre avec ses compétences, ses désirs d'évoluer, l'instrument pour se projeter l'année suivante. Il est là aussi pour interroger son commandant, faire des propositions d'amélioration.

Pour le commandant, c'est l'outil pour entrer en communication avec chacun de ses membres et déléguer des responsabilités, engager des formations si nécessaire.

Le temps de l'automne et le début d'hiver est la période idéale pour ce travail., c'est anticiper la prochaine saison.

Le service des Ressources Humaines est là pour vous aider si nécessaire, n'hésitez pas à faire appel à votre adjoint R.H.

Enfin, ce formulaire peut évoluer, donnez-nous vos souhaits.

Gaston Ledeuil, adjoint RH zone 2

Savoir être à la GCAC(Q)

Le savoir-être, soit l'attitude ou les qualités personnelles et comportementales recherchées, est aussi important que le savoir et le savoir-faire pour la GCAC(Q). La qualité de vos relations interpersonnelles et de votre comportement éthique est essentielle lorsque vous interagissez avec vos collègues, les plaisanciers ou toutes autres personnes puisque vous êtes le représentant en fonction de l'organisation.

Mais comment se traduit le savoir-être lorsque vous êtes en fonction pour la GCAC(Q)?

En comprenant l'impact qu'exerce votre attitude sur vous et sur les autres, et en acceptant vos capacités et vos limites, et celles des autres.

En adoptant de bons comportements tels que la capacité d'écoute, de courtoisie, de maîtrise des émotions, d'adaptabilité, de bienveillance et de plaisir au travail.

Le savoir-être permet de vous adapter et d'être un élément clé de votre équipe, comme par exemple, lorsque vous vous présentez à une activité de la GCAC(Q) et que :

- Vous êtes fatigué ou vivez une situation personnelle compliquée, pensez à maîtriser vos émotions et à partager brièvement votre humeur à votre équipe afin que le moment passé ensemble soit des plus agréables.
- Un de vos collègues semble tendu et ne pas être bien, faites preuve de patience et de bienveillance, il vit peut-être une situation difficile en ce moment.

- Les conditions météorologiques ou une situation de sauvetage exigeante créent une tension inhabituelle entre les membres, partagez votre prise de conscience de la situation et de son effet sur chacun de vous en toute bienveillance.
- Un plaisancier est des plus déplaisants, maîtrisez vos émotions, et si c'est impossible, demandez à être affecté temporairement à un autre poste sur le bateau.
- Développez votre écoute active afin d'optimiser la communication.
- N'hésitez pas à présenter et à recevoir en toute courtoisie des excuses.
- Utilisez les règles de politesse à chaque circonstance.

Travailler de façon sécuritaire, prendre conscience et anticiper les conséquences de son attitude sur soi et sur les autres, jouer un rôle clé de bienveillance, et respecter l'autre constituent des savoirs-être essentiels et recherchés pour assumer un rôle de membre à la GCAC(Q).

Corinne Roy (collaboratrice aux RH).



Michel Bourgeois
Directeur de la formation

À l'aube de 2024, permettez-moi de vous annoncer que nous sommes activement 'en construction' à la formation et que nous travaillons très fort aux bénéfices des membres.

Vous trouverez en photos, les instructeur(e)s qui viennent de participer au banc d'essais ('dry run') de notre futur programme **Sauveteur II (SN-SAR)**. C'est une étape importante du processus de création de ce nouveau programme qui a rassemblé des instructeurs de toutes les zones. Remarquez que nous sommes heureux de l'expérience et excités à l'idée de vous présenter le fruit de ce travail. Surveillez les communications à venir sur ce sujet !!!



Toute l'équipe de la formation se joint à moi pour vous souhaiter un merveilleux temps des fêtes en plus d'une bonne et heureuse année 2024 !!!

DES NOUVELLES DE LA ZONE 2

Par Pierre-Luc Morin, adjoint aux communications zone 2

La saison de nos unités sur la zone 2 a été des plus enlevantes encore cette année. Deux événements phares (les Jeux du Québec à Rimouski en juillet et le SAREX (exercice de recherche et sauvetage) à Gaspé en septembre (voir les deux articles dédiés ici un peu plus loin), mais aussi beaucoup de missions, l'accueil de nouveaux membres, des sorties d'entraînement en mer multipliées, des apprentissages à foison, bref, beaucoup de plaisir et d'expériences parmi les plus enrichissantes!

Notre saison en quelques statistiques (colligées par Ted Savage, directeur de la zone et commandant par intérim de l'unité 54-Matane)

- 31 missions en tout ainsi ventilées :
 - Rimouski (10), Gaspé (4), Matane (6) Chaleur (11)
- 42 personnes aidées
- 10 personnes sauvées
- 16 embarcations SAR actives (privées et corpo.)
- 141 membres équipiers
- 76,53 heures totales de SAR
- 828 heures de formation pratique
- 5 commandants d'unités
- 20 conseillers en prévention
- 3 délégués GISAR
- 9 instructeurs
- 6 opérateurs Bobbie
- 20 patrons d'embarcations
- 4 porte-paroles

Du côté de la représentation politique

Le samedi 23 septembre, nous avons eu l'honneur d'accueillir à Rimouski d'abord, puis Métis-sur-Mer et enfin Matane la visite de Monsieur Bernard Mondion, attaché politique de l'honorable Diane LeBouthillier, ministre des Pêches et Océans et de la Garde côtière canadienne.

Nous avons pu discuter avec lui des enjeux et défis de notre belle organisation et ce, tant au niveau local que national. Son ouverture a été extrêmement appréciée ! De beaux développements sont à envisager! Son passage s'est terminé par une visite de notre navire Auxiliaire de recherche et sauvetage 1222, la reine de la flotte, qui a son port d'attache à la marina de Matane.



De gauche à droite : Annie Lecavalier, unité 14-Rimouski, Bernard Mondion, attaché politique de Diane Lebouthillier, Jean-François Tremblay, directeur des communications et Michel Boucher, unité 14-Rimouski. Crédit photo : Ted Savage, directeur de la zone 2.

Événement-surprise avec la Réserve navale de la Marine royale canadienne à Matane

Les samedi 14 et dimanche 15 octobre au large de Matane, l'automne était bien installé et on ne peut pas dire qu'il y avait beaucoup de monde. La pluie, le

vent, le froid, les creux de vagues de 7-8 pieds... La terre ferme était bien plus attirante que la mer!

Pourtant, la Garde côtière auxiliaire canadienne (unités 54-Matane et 14-Rimouski) et la Réserve navale NCSM d'Iberville de la Marine royale canadienne, en exercices distincts mais collaboratifs, en menaient large au large eux! Un partage bilatéral de grande valeur dans des conditions de mer difficiles et un réseautage d'exception au cœur de rencontres au goût salin du large, tels furent les butins vaillamment récoltés sur le bouillonnant fleuve St-Laurent cette fin de semaine-là! ⚓

Beaucoup de plaisir, de pratique et d'apprentissages tout en « stepettes » sur l'eau!

Le pied, quoi!

**SALTY LIFE THE SALTY WAY!
POUR TOUJOURS !**

Du côté de l'unité 30-Chaleur (collaboration Robert Leblanc, commandant d'unité)

Cette unité, qui peut se targuer d'œuvrer assurément sur l'un des plus beaux plans d'eau du Québec, possède des bases d'opérations à Carleton, New-Richmond et Bonaventure. Forte de 6 embarcations BSA privées, elle a réalisé cette année 23 inspections de courtoisie, notamment lors d'un tournoi de pêche, preuve encore une fois qu'elle n'a pas peur de sortir des sentiers (ou sillages?) battus!

La deuxième année d'activité du programme « KDF - Les Enfants ne flottent pas! » a connu un succès auprès de la population. Entre le 24 juin et le 4 septembre, 40 prêts enregistrés de VFI ont été effectués. Merci à la municipalité de Carleton-sur-Mer pour son aide à la gestion de notre kiosque!

**Sainte-Anne-des-Monts, Sainte-Madeleine-de-la-Rivière-Madeleine,
Percé et Bonaventure pas en reste non plus**

Ce n'est un secret de Polichinelle pour personne, le développement de nouvelles unités et notre incursion dans le monde des pêcheurs commerciaux est un défi

de chaque instant. À preuve, le travail avance mais le boulot est encore loin d'être terminé.

Qu'à cela ne tienne, grâce aux chevaleresques prouesses en matière de démarchage et de développement de notre directeur de zone Ted Savage, appuyé en autres par le pêcheur commercial-commandant d'unité Michel Dupuis en Haute-Gaspésie, du maire-commandant d'unité Joël Côté à Sainte-Madeleine-de-la-Rivière-Madeleine, de partenaires investis de plus en plus à Percé et de Diane Beausoleil dans le coin de Bonaventure, pour ne nommer que ces quelques personnes, l'avenir nous apparaît plus que jamais prometteur!

LA GARDE CÔTIÈRE AUXILIAIRE ET LA FINALE DES JEUX DU QUÉBEC À RIMOUSKI : PORTRAIT D'UNE GRANDE RÉUSSITE!

Par Claude Desrosiers, adjoint à la formation zone 2 (avec la collaboration de Pierre-Luc Morin, adjoint aux communications zone 2)

La Participation de l'unité 14-Rimouski aux Jeux du Québec afin d'assurer la sécurité maritime lors des courses de voile du 26 au 29 juillet dernier avec comme port d'attache la Marina de Rimouski s'est révélée, pour tout-un-chacun, une expérience plus grande que nature!

Quatre jours intensifs et consécutifs sur l'eau (plus de 40 heures de bénévolat en mer), la mobilisation des membres de l'unité afin de constituer deux équipes de BSA (Le Rimouskois 2 et Le Luçois) durant les 4 jours, tout ceci s'est très bien déroulé.



Crédit photo, Claude Desrosiers, unité 14-Gaspé.

L'unité 14 a joué un rôle de leadership reconnu dans la coordination et les communications avec l'ensemble des partenaires impliqués (GRC, SQ, Service des incendies, etc.), sans compter qu'elle devait en simultanément assurer le maintien de notre couverture du territoire malgré les Jeux, avec le support du BSA de la baie de Métis (l'auxiliaire 1232). La sécurité des athlètes a été assurée en dépit de conditions météo parfois difficiles, sans aucun incident majeur, nonobstant au moins quatre récupérations d'évacuations d'athlètes en situation d'hypothermie légère ou modérée.

Également, plusieurs assistances ou encadrements par suite d'un chavirement, surtout durant les deux premières journées de courses en raison des aléas de Dame Nature. Nous devons bien faire notre SAPP (Stop, Analyse, Planifie, Procède), car une intervention trop rapide auprès d'un athlète le mettait à risque de disqualification.

Un comité des Jeux des plus reconnaissants envers le support apporté par notre organisation

« Messieurs Melançon et Desrosiers, au terme de l'événement exceptionnel qu'a représenté la Finale des Jeux du Québec à Rimouski, il nous importe de vous transmettre nos plus sincères et chaleureux remerciements pour votre précieuse contribution », ont déclaré José Arsenault, président de l'événement, et Chantal Pilon, directrice générale, dans une lettre de remerciement adressée à la GCAC (Q).

« C'est un bilan des plus positifs que le comité organisateur tire de cet événement d'envergure, qui a permis à 3461 athlètes de se réunir et de performer dans leurs disciplines sportives respectives. Ces jeunes ont vécu une expérience inoubliable et nous pouvons, ensemble, dire « Mission accomplie! » car il s'agissait de notre objectif principal », ajoute-t-il.



Crédit photo, Claude Desrosiers, unité 14 Rimouski.

« Sans votre engagement, nous n'aurions pu connaître un tel succès. Vous faites partie des piliers sur lesquels ont reposé notre réussite comme comité organisateur et notre rayonnement comme milieu d'accueil rimouskois. MERCI du fond du cœur! » complète finalement le maître d'œuvre de cette finale haute en couleurs.

Parions que l'unité 14-Rimouski, le comité et assurément les athlètes eux-mêmes en parleront encore longtemps!

BAIE DE GASPÉ, THÉÂTRE FABULEUX

Par Pierre-Luc Morin, adjoint aux communications zone 2 (avec la collaboration de Simon Bujold, commandant unité 24-Gaspé)

Le samedi 9 septembre, avec les unités de Gaspé, Carleton-sur-Mer, Sainte-Madeleine-de-la-Rivière-Madeleine, Matane et Rimouski de la Garde côtière auxiliaire, ainsi que la participation de partenaires de marque : la Garde côtière canadienne (base de Rivière-au-Renard) et la Gendarmerie royale du Canada, un SAREX d'envergure (Exercice de recherche et sauvetage) s'est tenu à Gaspé.

Moment fort de la journée

Notre directeur de la zone 2 (Gaspésie/Bas-St-Laurent) et commandant par intérim de l'unité 54-Matane, Ted Savage, s'est vu remettre en direct le *Prix pour service exemplaire en sécurité civile* octroyé par Sécurité publique Canada, une prestigieuse récompense pancanadienne honorant des services et des réalisations exceptionnelles, catégorie recherche et sauvetage, pour l'ensemble de son œuvre bénévole et ses qualités exceptionnelles de développeur au sein de notre organisation. Cette portion protocolaire de l'évènement était chargée en émotion.



De gauche à droite : Daniel Michaud, président de la GCAC(Q), Ted Savage, directeur de la zone 2 récipiendaire de la prestigieuse reconnaissance et Martin Tremblay, directeur des opérations à la GCAC(Q). Crédit photo, Simon Bujold, commandant unité 24-Gaspé.

Des activités bien diversifiées

Matelotage, cartographie, navigation, communications, premiers soins, gestion d'événement, il y en avait pour tous les goûts et le tout a été chapeauté par Simon Bujold, commandant de l'unité 24-Gaspé, que l'on remercie chaleureusement ainsi que son équipe pour avoir organisé et barré, c'est le cas de le dire, de main de maître cette journée plus grande que nature!

« Je tiens à vous remercier de votre participation à notre journée d'activité à Gaspé. Tout spécialement, je veux nommer mes collègues de notre unité, qui ont constitué l'équipe de travail qui nous a permis de profiter d'une vraie belle journée », commente le principal intéressé.

« À noter également le soutien de tous les instructeurs impliqués, de même que l'expérience en organisation de SAREX de Bob Leblanc, commandant de l'unité Chaleur, qui m'a été très utile. Les directeurs, Messieurs Ted Savage

et Martin Tremblay ont été clés pour l'encadrement et l'approbation des éléments de la journée. Nous sommes fiers de vous avoir reçu dans notre bout du monde », complète-t-il.

« C'était en effet une journée grandiose, de rêve, bien préparée, bien barrée, inclusive, chaleureuse, entraînant, inspirante, formatrice, professionnelle, savoureuse (les repas), bref, un franc succès », me permettait-je alors d'ajouter aux mots du commandant Bujold.



Démonstration du déploiement d'un radeau de sauvetage. Crédit photo Pierre-Luc Morin, adjoint aux communications zone 2.

Ted Savage, directeur de zone, n'était lui non plus pas avare d'élogieux commentaires :

« Cher ami Simon, merci et félicitations pour cette merveilleuse expérience à Gaspé. L'accueil, les ateliers de qualité, la démonstration avec le radeau de sauvetage, les simulations, la présence de nos partenaires, la marina, le souper, le tout! La référence maintenant d'une expérience de qualité et d'excellence. Le « flow » de la journée était exceptionnel! Félicitations à ton équipe à Gaspé et particulièrement à toi pour ton leadership exemplaire! »

« Une superbe journée bien organisée! Bravo à nos hôtes et merci pour l'accueil. C'est motivant pour la suite des choses! », renchérissait Joël Côté, commandant à Ste-Madeleine-de-la-Rivière-Madeleine.

« Simon et son équipe nous ont livré une excellente prestation durant le week-end. Bravo et merci », d'ajouter Gaston Ledeuil, adjoint aux ressources humaines.

Gaspé, nous reviendrons assurément naviguer tes eaux!



Simulation d'une récupération de victime après lui avoir prodigué les premiers soins. Crédit photo : Simon Bujold, commandant unité 24-Gaspé

Nouvelles de la zone 3

Quelques activités dans la zone 3 durant la dernière année.

Par Béatrice Perron, adjointe aux communications, zone 3

Étant membre de l'unité de Saint-Jean-Port-Joli depuis quelques années, il me fait plaisir d'être nouvellement adjointe aux communications dans la zone 3. Soutenue par le directeur des communications, Jean-François Tremblay, je ferai de mon mieux pour répondre à vos besoins en communications dans la zone! N'hésitez donc pas à faire appel à moi au besoin.

Plusieurs missions SAR, activités de formation et de prévention ont eu lieu dans la zone 3.

SAREX de Cap-à-l'Aigle

Un SAREX a eu lieu à Cap-à-l'Aigle avec cette unité (26) ainsi que celle de Saint-Jean-Port-Joli (53) le 15 juillet 2023 pour mettre en pratique différents scénarios de sauvetage avec les membres.

Bateau à flot

Le Bateau à flot de Québec, un événement où il était possible de découvrir et d'essayer plus de 40 embarcations neuves et d'en apprendre sur plusieurs thématiques nautiques, avait lieu du 8 au 10 septembre 2023 à la marina du Vieux-Port de Québec. La GCAC tenait un kiosque où étaient présents Mélissa Leclerc, Michel Lambert, Patrice Marois, Pauline Girard, Nicolas Girard-Bourgeois, Chantal D'Allaire, Jolyane Bourgault et Béatrice Perron pour informer le public et opérer Bobbie pour conscientiser les jeunes enfants à la prévention nautique.



Photo : Béatrice Perron, adjointe zone 3



Photo : Béatrice Perron, adjointe zone 3

Bilan de la saison de l'unité 26 de Cap à l'Aigle.

Jusqu'à la mi-saison, trois missions avaient été accomplies. Six autres demandes d'assistances nous ont été acheminées par la Garde côtière canadienne en août et septembre. Les conditions difficiles de navigations, les forts vents et un fleuve démonté, en deuxième partie de la saison, ont causé bien des maux aux navigateurs.

Nous avons répondu à 100 % des neuf demandes d'intervention qui se sont déroulées entre St-Jean Port Joli et à 10 milles nautiques à l'est de St Siméon. Une liste de garde 24/7 avait été montée par l'équipe de recherche et sauvetage. Les bénévoles sont demeurés alertes et prêts à intervenir durant plus de 4000 heures.

Du côté de la formation, quatre cours se sont tenus en salle durant l'hiver et 4 exercices ont eu lieu sur le fleuve. Au total, c'est 400 heures /sauveteurs qui auront été donné aux membres de l'unité par les formateurs de la garde côtière auxiliaire canadienne-Québec.

Les nouvelles formations développées par la Garde côtière auxiliaire canadienne-Québec sont maintenant reconnues par Transport Canada.

Il est important de souligner encore cette année la participation financière de la MRC de Charlevoix Est, de Filgo Sonic et de la Garde Côtière Auxiliaire Canadienne-Québec. Leur contribution aura été importante soit de près de 14 000 \$. Des équipements de recherches, de premiers soins et de sécurité ont pu être acquis pour les bénévoles.

L'année 2024 s'annonce particulièrement excitante. De nouveaux membres seront en formation, un exercice d'envergure avec plusieurs partenaires et l'acquisition d'équipements de recherche et sauvetage. Des rencontres sont au calendrier avec les citoyens des municipalités de Charlevoix Est.

L'unité est maintenant composée de treize membres bénévoles, de deux bateaux de recherches et sauvetage appartenant à des propriétaires privés et disponibles 24/7. Notre champ d'intervention est de St-Siméon jusqu'aux Éboulements.

François Désy, Commandant de l'unité 26.

Nouvelles de la zone 4

Une vague déferle sur la zone 04

Vous avez bien compris, un grand vent de changement a laissé sur son passage 8 nouveaux commandants sur le même nombre d'unité dans la zone. Pour de la nouveauté, nous sommes bien servis. Bon expliquons quand même, il faut dire que de ces 8 nouveaux, il y a 2 anciens commandants d'expérience qui reviennent à la barre.

Jason Rodgers de l'unité 56 revient afin de remplacer André Bastille qui doit changer de zone suite à son déménagement. Michel Deschênes de l'unité 03 revient en plein commandement de son unité après une pause salutaire. Ces deux vieux loups de mer sauront apporter à l'équipe de la zone 04 et surtout à leur unité une bonne dose de savoir-faire.

Nous avons aussi le plaisir d'accueillir deux commandantes respectivement pour les unités 22 et 16. Nathalie Bourcier et Nancy Fréchette feront leur entrée dans ce merveilleux monde des gestionnaires d'unité. Pour les autres unités, même phénomène avec une relève de haut calibre. Hugo Pagé de la 48, Philippe Attié pour l'unité 06, Luc Plamondon à la barre de l'unité 50 et Serge Desjardins qui fait aussi son entrée pour la 33.



Photo : Christian Charbonneau de l'unité 56, Sarex de Contrecoeur 2023.

Ces commandants seront bien entourés puisque des commandants adjoints d'expérience et tout aussi passionnés seront aussi dans la timonerie pour les supporter. Certains d'entre eux participaient aussi à la rencontre de la zone le 25 novembre dernier. Merci à vous de les accompagner dans ce voyage que nous espérons intéressant.



Photo : Christian Charbonneau de l'unité 56, Sarex à Contrecoeur 2023.

Je désire aussi remercier les commandants sortants des unités de la zone qui ont accosté au quai sécuritairement suite à leur voyage. Vous avez laissé des unités en bonne condition et vos successeurs feront honneur aux efforts que vous avez déployés pour continuer le travail et développer les unités. Je suis fier de constater que les 8 unités ont maintenant des commandants bien assis dans la position et suis convaincu que vous aurez du succès, du plaisir à gérer et développer votre unité.

Même la direction de la zone 04 accueille un nouveau directeur de zone, vous avez bien compris, le soussigné qui revient à nouveau dans les fonctions après une pause de 2 ans. Jason ayant quitté son poste, l'appel de la mer a encore une fois fait son œuvre sur moi. Merci à Jason pour son enthousiasme et grand dévouement, tu laisses plusieurs « waypoints » derrière qui resteront sur notre route.



Photo : Christian Charbonneau (unité 56), Sarex de Contrecoeur 2023.

Je ne peux laisser son silence que l'équipe est aussi en construction au niveau des adjoints de services, mais nous avons une stabilité à la prévention et à la formation. Au moment de lire ces lignes, j'espère que nous aurons comblé les postes aux RH et communications. Avec une pleine équipe et les efforts concertés et soutenus, nous pourrons faire avancer ce navire « Le zone 04 » sous le vent et surtout maintenir le même cap.



Directeur de la zone 4, Denys Guay (2^{ième} à gauche) et les commandants(es).

Une belle et nouvelle équipe pour la zone 04 et nous débutons le voyage ensemble au même moment. J'espère accompagner une équipe de marins professionnels capable de collaborer et se développer ensemble afin d'être à la hauteur des défis que nous aurons sur notre route.

Merci de votre implication et surtout gardez en tête lecteur qu'un jour tous doivent mettre la main sur la barre et naviguer son unité.

Denys GUAY - Directeur de la zone 4

Joyeuses Fêtes!

Création du journal Le Dauphin a été rendue possible grâce à :

- Jean-François Tremblay, directeur des communications
- Pierre-Luc Morin, adjoint aux communications zone 2
- Béatrice Perron, adjointe aux communications 3