

LE PROFESSIONNEL AU BOULEAU



Volume 11, numéro 2, décembre 2010

Aussi dans ce numéro :

**Formations de
compagnons :**
c'est le temps de s'inscrire!

.....

Camp forêt des profs :
lorsque les enseignants se
rapprochent de la matière!

.....



Viens vivre la forêt :
merci pour votre immense
intérêt porté à l'activité!

**Lancement
officiel des normes
professionnelles
pour les métiers
mécanisés**



csmoaf

Le travailleur,
notre matière première

DANS CE NUMÉRO

Avis de nomination - Annie Beaupré	2	Camp forêt des profs : lorsque les enseignants se rapprochent de la matière!	6
Mot de bienvenue - Catherine Rioux	2	Viens vivre la forêt : merci pour votre immense intérêt porté à l'activité!	8
Formation des techniciens forestiers dans la région du Bas-Saint-Laurent : complétée!	3	Lancement officiel des normes professionnelles pour les métiers mécanisés	10
L'agenda du CSMOAF	3	Tournée promotionnelle des PAMT et du SERCMO	11
Formations de compagnons	4		
FORMULAIRE D'INSCRIPTION - Formations de compagnons	5		

AVIS DE NOMINATION :

Annie Beaupré, directrice générale du Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier



Les coprésidents du Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier (CSMOAF) sont heureux d'annoncer la nomination de Mme Annie Beaupré au poste de directrice générale du Comité.

Au cours des trois dernières années, Mme Beaupré a œuvré au sein du Comité sectoriel, d'abord à titre de chargée de projet, puis à la direction intérimaire depuis octobre 2009. Ingénieure forestière de

formation, elle a une bonne connaissance du secteur de l'aménagement forestier et des enjeux et défis liés au développement de la main-d'œuvre.

Nous souhaitons une cordiale bienvenue à Mme Beaupré dans le cadre de ses nouvelles fonctions. Nous sommes assurés qu'elle pourra compter sur votre appui pour relever les défis inhérents à ce nouveau poste.

Les coprésidents du CSMOAF

François Gallant, coprésident syndical

Jocelyn Lessard, coprésident patronal

Mot de bienvenue

Toute l'équipe du CSMOAF et les membres de son conseil d'administration se joignent à moi pour souhaiter la bienvenue à Mme Catherine Rioux au sein du Comité.



Spécialisée dans le secteur organisationnel et la résolution de problèmes liés au rapport individu / travail / organisation, Catherine complète présentement les dernières corrections à son essai pour l'obtention d'une maîtrise en sciences de l'orientation. Elle possède diverses expériences de travail et de stage en gestion des ressources humaines, en développement de carrières et en orientation.

Au Comité sectoriel, Catherine occupe le poste de coordonnatrice de la formation et consacre la majorité de son temps à la planification, à l'organisation, à la supervision et à la coordination des activités et des projets de développement de la main-d'œuvre qui sont sous sa responsabilité. De plus, elle est la nouvelle responsable des programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) et du service d'évaluation et de reconnaissance des compétences (SERCMO) du CSMOAF.

Vous pouvez joindre Catherine au 418 864-7126 poste 222 ou communiquer avec elle par courriel à l'adresse suivante : catherine.rioux@csmoaf.com.

Annie Beaupré, ing.f., directrice générale

ERRATUM

Dans la section « Merci à nos partenaires! » de l'article « Viens vivre la forêt fête ses 5 ans d'une façon record! » publiée en page 8 du dernier numéro de mars 2010, le CSMOAF a omis de nommer le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois en tant que partenaire financier et organisateur de l'activité.

Le Comité tient donc à s'excuser auprès de son partenaire pour cet oubli qui fut bien involontaire.

VOUS AVEZ UN CHANGEMENT D'ADRESSE OU DE DESTINATAIRE À NOUS SIGNALER ?

Contactez-nous : 1 877 864-7126 poste 221



Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, 965, av. Newton, bureau 254, Québec (Québec) G1P 4M4
Nous joindre : Téléphone : 418 864-7126 / Sans frais : 1 877 864-7126 / Télécopieur : 418 864-7136 Par courriel : dg@csmoaf.com | www.csmoaf.com

Formation des techniciens forestiers dans la région du Bas-Saint-Laurent : **COMPLÉTÉE!**

Suite à une étude réalisée sur les besoins en formation des techniciens forestiers, le CSMOAF, en collaboration avec la Fédération des organismes de gestion en commun (FOGC) et le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, débutait, en 2009, une formation s'adressant spécifiquement aux techniciens/technologues forestiers en emploi dans les entreprises de la région du Bas-Saint-Laurent. Le programme de formation comprenait cinq modules à savoir : l'utilisation de la grille MSCR, la gestion des ressources humaines, la géomatique/traitement des données, la comptabilité et fiscalité forestière et la rentabilité d'un boisé.

En effet, en encourageant les formations techniques dans des périodes de l'année où les activités sont au ralenti, cela permet une forme de stabilisation des conditions d'emploi, favorisant ainsi le maintien des individus dans le secteur. Par conséquent, l'augmentation des habiletés et des connaissances du personnel technique et professionnel contribuent à améliorer la motivation au travail ainsi que la valorisation des emplois. Si vous êtes intéressés à réaliser ce genre de projet dans votre région, nous vous invitons à communiquer avec nous au 1 877 418 864-7126.

Voici un tableau des résultats atteints.

Activités de formation	Indicateurs de résultats	Résultats
Module I Utilisation de la grille MSCR	Nombre de participants	29
	Nombre de groupes	4
	Nombre d'heures de formation	1 011
Module II Gestion des ressources humaines	Nombre de participants	83
	Nombre de groupes	6
	Nombre d'heures de formation	1 032
Module III Géomatique/ Traitement des données	Nombre de participants	48
	Nombre de groupes	4
	Nombre d'heures de formation	2 528
Module IV Comptabilité et fiscalité forestière	Nombre de participants	40
	Nombre de groupes	2
	Nombre d'heures de formation	280
Module V Rentabilité d'un boisé	Nombre de participants	41
	Nombre de groupes	2
	Nombre d'heures de formation	287

L'AGENDA DU CSMOAF

13, 14 et 15 octobre 2010 (Montréal)

Salon national de l'éducation de Montréal

27 octobre 2010 (Québec)

Rencontre du réseau des gestionnaires des CSMO

28 octobre 2010 (Québec)

Groupe de discussions du Conseil sectoriel des produits forestiers sur les enjeux et les tendances en matière de ressources humaines

29 octobre 2010 (Saint-Félicien)

Congrès de l'Association forestière du Saguenay – Lac-Saint-Jean

4 novembre 2010 (Québec)

Lancement des normes mécanisées

10 novembre 2010 (Saint-Alexis-des-Monts)

Congrès de l'Association forestière de la Vallée du Saint-Maurice

23 novembre 2010 (Alma)

Tournée promotionnelle des PAMT pour les métiers manuels et les métiers mécanisés pour la région du Saguenay – Lac-Saint-Jean

25 novembre 2010 (Québec)

Rencontre du conseil d'administration du CSMOAF

30 novembre 2010 (Rimouski)

Tournée promotionnelle des PAMT pour les métiers manuels et les métiers mécanisés pour la région du Bas-Saint-Laurent

1^{er} décembre 2010 (Montréal)

Tournée régionale des comités sectoriels de main-d'œuvre

2 décembre 2010 (Donnacona)

Tournée promotionnelle des PAMT pour les métiers manuels et les métiers mécanisés pour la région de la Capitale-Nationale

3 décembre 2010 (Lévis)

Rencontre avec la Direction régionale d'Emploi-Québec de la région Chaudière-Appalaches

8, 9 décembre 2010 (Montréal)

Rencontre du réseau des gestionnaires des CSMO

14 décembre 2010 (La Tuque)

Tournée promotionnelle des PAMT pour les métiers manuels et les métiers mécanisés pour la région de la Mauricie

16 décembre 2010 (Bonaventure)

Tournée promotionnelle des PAMT pour les métiers manuels et les métiers mécanisés pour la région de la Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine

11 janvier 2011 (Saint-Jean-de-Matha)

Tournée promotionnelle des PAMT pour les métiers manuels et les métiers mécanisés pour la région de Lanaudière

13 janvier 2011 (Québec)

Rencontre du conseil d'administration du CSMOAF

18 janvier 2011 (Chibougamau)

Tournée promotionnelle des PAMT pour les métiers manuels et les métiers mécanisés pour la région du Nord-du-Québec

20 janvier 2011 (Maniwaki)

Tournée promotionnelle des PAMT pour les métiers manuels et les métiers mécanisés pour la région de l'Outaouais

20 janvier 2011

Bilan de la phase 1 des travaux du Chantier sur la saisonnalité

21 janvier 2011 (Mont-Laurier)

Tournée promotionnelle des PAMT pour les métiers manuels et les métiers mécanisés pour la région des Laurentides

26 et 27 janvier 2011 (Ville-Marie et Amos)

Tournée promotionnelle des PAMT pour les métiers manuels et les métiers mécanisés pour la région de l'Abitibi - Témiscamingue

Formations de compagnons

Vision du CSMOAF

Suite à une décision de la Commission des partenaires du marché du travail, les entreprises qui participent à un *Programme d'apprentissage en milieu de travail* dans le secteur de l'aménagement forestier n'ont plus l'obligation, depuis juin 2009, de faire former leur compagnon par le CSMOAF. Le Comité sectoriel croit toutefois encore à l'importance de ces formations, car elles permettent de s'assurer que les compagnons possèdent toutes les compétences requises afin d'agir en tant qu'agents multiplicateurs pour diffuser leur savoir aux autres travailleurs forestiers. Le CSMOAF estime donc qu'il est dans votre intérêt, gestionnaires d'entreprise forestière, de voir au développement et au maintien des compétences de vos compagnons. Ils assureront ainsi la pérennité des compétences dans votre entreprise et contribueront à sa prospérité car, en effet, le compagnon doit être considéré comme le modèle à suivre au sein d'une entreprise.

Puisque les normes professionnelles pour les métiers mécanisés sont maintenant lancées depuis le 4 novembre dernier, le CSMOAF travaille présentement à développer une formation de compagnons pour chacun des métiers suivants : opérateur de machines utilisées en récolte du bois et opérateur de machines utilisées en voirie forestière.

Mode de financement

Un des changements importants, survenu suite à cette décision, concerne le mode de financement des formations de compagnons. Dorénavant, elles feront l'objet d'une demande de financement au Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO). Elles devront être déposées **au plus tard 3 mois avant la date fixée du début des formations**, soit au mois de janvier de chaque année. Le CSMOAF demande donc votre collaboration, gestionnaires d'entreprise forestière, afin de nous retourner, dûment rempli, le formulaire d'inscription ci-joint, et ce, avant le **17 décembre 2010** afin que nous puissions procéder à la demande de financement.

Formations de compagnons pour les métiers manuels

Les entreprises qui s'inscriront avant le 17 décembre 2010 à une formation de compagnons pour le métier d'ouvrier sylvicole - débroussailleur et/ou pour le métier d'abatteur manuel, seront considérées dans la demande de financement du CSMOAF. Les formations débiteront en avril 2011. Il est bien important de nous préciser, dans le formulaire d'inscription, le nombre de travailleurs qui y prendront part.

Veillez également noter que le contenu des formations de compagnons restera le même. Toutefois, il n'y aura plus de présélection des candidats. Tous seront admis aux formations. L'évaluation finale du maître-compagnon fournira à l'entreprise un portrait des aptitudes du candidat formé et cette dernière sera libre de respecter ou pas les recommandations émises. La responsabilité de s'assurer de la compétence des compagnons revient maintenant aux entreprises. Si le contenu des formations

Formations de compagnons pour les métiers mécanisés

Puisque les normes professionnelles pour les métiers mécanisés sont maintenant lancées depuis le 4 novembre dernier, le CSMOAF travaille présentement à développer une formation de compagnons pour chacun des métiers suivants : opérateur de machines utilisées en récolte du bois et opérateur de machines utilisées en voirie forestière. Selon nos prévisions, ces deux formations devraient être disponibles à partir du printemps 2012. Vous comprendrez que la mise en œuvre de telles formations requiert une logistique importante compte tenu de la grande diversité des machines, leur disponibilité ainsi que l'endroit où aura lieu le volet « pratique » des formations. Le fonctionnement pour la demande de financement sera le même que pour les métiers manuels.

Collaboration

D'ici là, l'équipe du CSMOAF souhaite votre collaboration afin de nous partager vos besoins de formation ou tout autre commentaire qui pourrait nous aider à mettre en œuvre ces nouvelles formations pour les métiers mécanisés et à améliorer celles déjà offertes.

de compagnons demeurera inchangé, il en est autrement pour l'évaluation. En effet, le CSMOAF a décidé d'intégrer son *Service d'évaluation et de reconnaissance des compétences* à l'évaluation finale. Ce changement permettra d'offrir, aux candidats qui réussiront l'évaluation finale, un *Certificat de qualification professionnelle* délivré par Emploi-Québec, pour le métier visé, en plus de l'*Attestation de formation de compagnons* donnée par le CSMOAF, pour avoir suivi la formation. Dans l'éventualité où, lors de l'évaluation finale, le candidat évalué ne possédait qu'une partie des compétences visées par la norme professionnelle du métier, une *Attestation de compétence* sera remise pour chacune des compétences maîtrisées. Nous sommes d'avis que ce nouveau mode d'évaluation rendra les formations de compagnons doublement intéressantes et pertinentes!



FORMULAIRE D'INSCRIPTION

Formations de compagnons

Travaux sylvicoles – débroussaillage / Abattage manuel

PRINTEMPS 2011

IMPORTANT :

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ POUR L'ACCÈS AU FINANCEMENT COMPLET :

Entreprises privées à but lucratif, coopératives et organismes à but non lucratif dont la masse salariale pour l'année 2009 se situe entre 250 000 \$ et 10 millions de dollars.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ POUR LE FINANCEMENT DE LA FORMATION, EXCLUANT LE SALAIRE, LES DÉPLACEMENTS ET LES FRAIS DE SÉJOUR DES PARTICIPANTS :

Entreprises privées à but lucratif, coopératives et organismes à but non lucratif, dont la masse salariale pour l'année 2009 se situe en deçà de 250 000 \$.

--- AUCUNE INSCRIPTION NE SERA ACCEPTÉE APRÈS LA DATE LIMITE ---

DATE LIMITE : 17 décembre 2010

Nom de l'entreprise :

Adresse :

Nom du responsable :

Téléphone :

Poste :

Courriel :

Nom des candidats :

DÉBROUSSAILLAGE

ABATTAGE MANUEL

Signature du responsable

Date

Camp forêt des profs : lorsque les enseignants se rapprochent de la matière!

Le CSMOAF est fier de collaborer au Camp forêt des profs des régions de l'Abitibi-Témiscamingue, de la Mauricie et de la Capitale-Nationale. Ce projet original et dynamique est piloté avec brillance par les associations forestières de chacune de ces régions. Bravo aux initiateurs!

Qu'est-ce que le Camp forêt des profs?

Comme son nom l'indique, cette activité invite les professeurs des niveaux primaire et secondaire à vivre une aventure extraordinaire en forêt, et ce, peu importe la matière enseignée. En quoi cette activité peut être utile au secteur de l'aménagement forestier? Rappelez-vous, lorsque vous étiez à l'école, certains professeurs, plus que d'autres, ont marqué, de quelque façon, votre cheminement scolaire ou professionnel. Le *Camp forêt des profs* s'adresse donc à tous les professeurs, afin que ceux-ci influencent, à leur tour, le parcours de jeunes.

Le CSMOAF croit sincèrement qu'un tel événement est bénéfique au développement d'une culture forestière au Québec. Les professeurs, conseillers en orientation et conseillers pédagogiques sont d'importants agents multiplicateurs. Il est donc primordial qu'ils puissent parler de la forêt de façon éclairée. Ainsi, l'activité aide les enseignants à intégrer, de façon concrète, des notions forestières dans leur contenu de cours.

L'Association forestière de la Vallée du Saint-Maurice



Source : Association forestière de la Vallée du Saint-Maurice

Ce sont les 23 et 24 septembre derniers que huit enseignants et conseillers en orientation ont pu vivre un *Camp forêt des profs* inspiré du documentaire « *Biens vivre la forêt* » à l'Auberge le Montagnard. Grâce à cette 2^e édition, les intervenants scolaires ont pu constater la diversité des ressources, des différents usages possibles du milieu forestier ainsi que des importantes activités économiques que leur région génère. Mieux outillés, ils pourront dorénavant transmettre les nouvelles notions forestières apprises lors du camp à notre relèvé.

Si l'activité vous intéresse, veuillez noter que dès le mois de mars prochain, il vous sera possible de contacter directement l'association forestière ou encore de consulter leur site Internet au www.afvsm.qc.ca pour l'édition 2011.

« J'ai vu des profs revenir emballés suite à leur participation au camp l'an passé. Ils étaient super motivés! À leur retour, certains se sont impliqués dans un comité de travail pour bâtir une situation d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ) en Science & Techno. Le camp permet de mettre des images sur des types de coupes forestières et sur l'arrimage entre les 3 piliers du développement durable : social, économique et environnemental. C'est du concret! La vraie vie! »

Isabelle Bellemare
Val Mauricie, conseillère en orientation

L'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue



Source : Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue

C'est l'Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue qui est précurseur de l'événement et elle en est maintenant à sa 6^e édition. C'est du 9 au 12 août derniers, à la pourvoirie du Lac Faillon, que 26 participants ont eu la chance d'assister à une formation touchant plusieurs volets de la foresterie dont les métiers, en passant par les débats d'actualité, le développement durable et l'écologie. D'ailleurs, veuillez prendre note qu'il sera possible de s'inscrire sur le site Internet de l'Association en mars prochain, pour la 7^e édition qui se déroulera du 8 au 11 août 2011.

«Quelle semaine spectaculaire! Je suis tellement émerveillée de tout ce que j'ai pu apprendre! Ma vision est nouvelle et mon énergie est au summum pour parler de la forêt avec mes élèves.»

Valérie St-Germain
Val-D'or, enseignante

ainsi que l'empressement à vouloir transmettre les nouvelles notions apprises dans leur classe respective. Pour découvrir davantage le merveilleux monde de la foresterie, n'hésitez pas à communiquer avec l'Association forestière Québec métropolitain!

« Belle initiative! Ça nous donne l'occasion de parfaire nos connaissances et ça va me permettre d'être plus précise dans mes contenus de cours. Je vais le recommander à mon école pour les profs de sciences. »

Julie Lemieux
Saint-Damien, enseignante

« C'est une belle rencontre avec la nature! Les professionnels sont compétents et ouverts pour partager leur passion. C'est l'occasion idéale pour faire tomber les préjugés et aborder des sujets sur lesquels on manque d'information pour enseigner et répondre aux questions des élèves. »

Mylène Pelletier
Saint-Lazare, enseignante

L'Association forestière Québec métropolitain



Source : Association forestière Québec métropolitain

L'édition du *Camp forêt des profs* des régions de la Capitale-Nationale et de Chaudière-Appalaches a eu lieu à la Station touristique Duchesnay. L'activité s'est tenue du 9 au 12 août et y a accueilli 30 participants. Pour leur 2^e édition, ces derniers ont eu droit

à une programmation sous le thème « *Un monde à découvrir* ». Les ateliers en forêt se sont déroulés à Portneuf et les visites de la pépinière Bêchedor inc. et de Boa-Franc ont eu lieu en Beauce. Encore une fois, on pouvait constater l'enchantement des participants

Mot de la fin

Dans chacun des camps, les participants, accompagnés d'animateurs passionnés du milieu forestier, ont pu vivre une programmation riche en découvertes grâce, entre autres, à diverses visites, ateliers pratiques et conférences. Grâce aux nouvelles connaissances acquises lors de cette expérience, les intervenants scolaires sont repartis avec une nouvelle perception basée sur des faits et non sur des conceptions populaires. De plus, ils ont eu l'opportunité d'établir des contacts qui pourront certainement les guider, dans le futur, à l'intégration de notions forestières dans leur contenu de cours respectifs. Parlez-en autour de vous!

Merci à tous les enseignants de l'Abitibi-Témiscamingue, de la Mauricie, de la Capitale-Nationale et de Chaudière-Appalaches pour la confiance et la générosité qu'ils ont su témoigner en acceptant de donner de leur temps pour vivre cette expérience qu'est le Camp forêt des profs.

Viens vivre la forêt : merci pour votre immense intérêt porté à l'activité!

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois et le Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, en collaboration avec une multitude de partenaires régionaux, ont activement renouvelé, pour une 6^e année consécutive, l'activité pédagogique Viens vivre la forêt. Les organisateurs croient fermement qu'une activité novatrice comme celle-là contribue fortement à la valorisation du secteur forestier.

Cette année encore, l'événement s'est déroulé dans six régions du Québec. Ces journées thématiques ont, pour objectif, de présenter des ateliers interactifs afin de susciter un éveil chez les jeunes et moins jeunes, souvent trop peu informés sur les métiers forestiers.

L'engouement pour *Viens vivre la forêt* est si grand que malgré une température pluvieuse dans quatre régions sur les six visitées, le taux de participation n'a pas été affecté. Bravo à tous nos partenaires pour leur travail extraordinaire soit aux animateurs d'ateliers, aux guides accompagnateurs, aux

bénévoles et aux autres organismes ayant participé financièrement à l'événement! C'est grâce à vous si, d'année en année, l'événement est un succès! Le nombre total de participants pour l'édition 2010 s'élève à tout près de 3 400 personnes!

En effet, cette activité d'orientation mise à la disposition des établissements scolaires et des organismes d'aide à l'emploi, leur permet de connaître, entre autres, les programmes scolaires disponibles tant au niveau professionnel, collégial qu'universitaire en plus de relier la formation à un métier visé.

Abitibi-Témiscamingue

Pour l'édition 2010, la région de l'Abitibi-Témiscamingue, une des régions pionnières de l'activité *Viens vivre la forêt*, a déplacé l'événement à la Forêt d'enseignement et de recherche du Lac Duparquet. L'objectif était de se rapprocher du Témiscamingue. Cette initiative fut réussie puisque des jeunes provenant d'aussi loin que Latulipe étaient présents en plus d'avoir la surprise de revoir



Capitale-Nationale

Pour une 5^e année consécutive, c'est à l'École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay que *Viens vivre la forêt* a eu lieu, les 28 et 29 septembre derniers, permettant ainsi d'accueillir plus de 1 100 personnes.

Durant ces deux jours d'activités, 27 ateliers portant autant sur la transformation du bois que sur l'aménagement forestier ont été présentés. Il va sans dire qu'un événement de cette ampleur s'est tenu grâce à un groupe de tout près de 150 personnes-ressources, composé d'animateurs, de guides accompagnateurs, d'exposants et d'organisateur; un record pour deux jours!

« Superbe activité!!!
On espère qu'elle
reviendra l'an prochain! »

Michel Lapierre et Jasmin Cossette
École Amik-Wiche, Lac-Simon

des jeunes de Barraute et de Lac Simon, et ce, malgré l'augmentation de la distance à parcourir par rapport à l'an dernier! C'est donc le 21 septembre dernier qu'ont été présentés treize métiers du secteur de la foresterie. Pour sa 4^e édition, la région a accueilli 250 participants qui ont pu expérimenter toute une gamme de métiers forestiers.

Bas-Saint-Laurent – Gaspésie

Afin de faire vivre l'activité à une nouvelle clientèle, les régions du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie ont déplacé, le 23 septembre dernier, l'événement de Causapscal vers la Forêt d'enseignement et de recherche de Macpès, située tout près de Rimouski. Encore une fois, les régions visées ont été agréablement surprises de voir des municipalités aussi éloignées que Bonaventure, Mont-Louis, Squatec ou encore Trois-Pistoles, venir y participer. Une vingtaine d'ateliers différents présentés à plus de 300 participants leur ont permis de connaître le vaste éventail d'opportunités que le monde forestier puisse leur offrir. Un salon des exposants, où étaient présents divers organismes et entreprises forestières, leur a également permis d'échanger sur plusieurs sujets dont, entre autres, les programmes scolaires disponibles et le marché de l'emploi.

« J'ai énormément
apprécié l'événement,
c'est une initiative qui
gagne à être poursuivie
dans le temps. »

Sonia Boutin
Polyvalente des Appalaches / Carrefour jeunesse emploi Les Etchemins

Mauricie

C'est le 1^{er} octobre dernier qu'a eu lieu la 4^e édition de *Viens vivre la forêt* dans la région de la Mauricie et, comme en 2009, c'est à la pépinière de Grandes-Piles que les 400 participants ont pu être accueillis. À noter que les personnes inscrites ont parcouru de longues distances afin d'y assister avec, comme distance franchie, plus de 200 km de rayon de part et d'autre de la pépinière. Un éventail de 22 ateliers était proposé. Puis, comme le veut la coutume à la pépinière, les participants ont pu retourner à la maison avec un pin rouge à planter.

Saguenay – Lac-Saint-Jean

Pour la 5^e édition de l'activité *Viens vivre la forêt* dans cette région, celle-ci s'est déroulée à Dolbeau-Mistassini. C'est la 3^e année que l'activité se déroule à cet endroit. Étalée également sur deux jours, afin de permettre une plus grande capacité d'accueil, ce sont les 5 et 6 octobre derniers, au nouveau Centre de formation et de transfert technologique en opérations forestières, que 990 jeunes ont eu l'occasion de découvrir 20 métiers du secteur forestier. Mentionnons que la 1^{ère} édition de l'activité, en 2006, avait accueilli 350 participants. Cet intérêt croissant pour l'activité va demander, une fois de plus, de se surpasser pour l'an prochain.

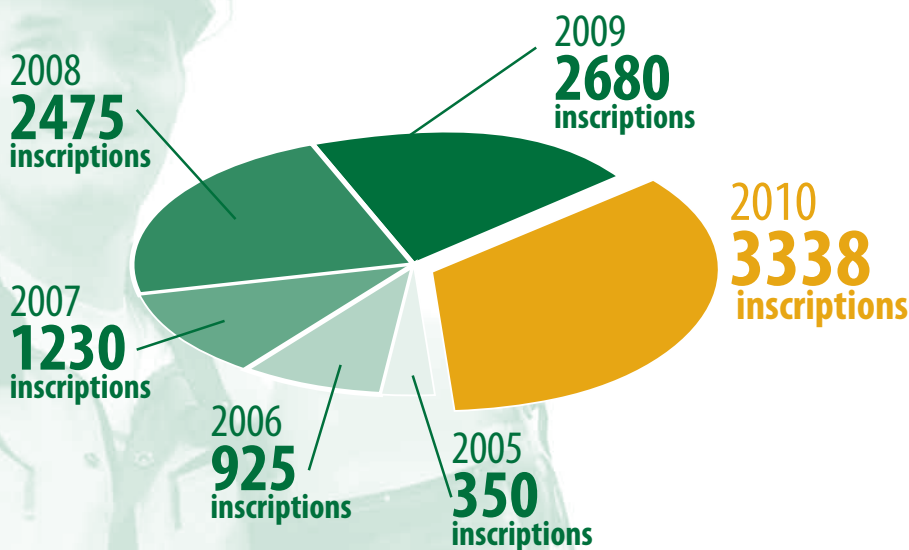
Estrie

Pour une 4^e année, la région de l'Estrie a décidé de faire vibrer l'activité au Centre de formation professionnelle Le Granit à Lac-Mégantic. La région a reçu tout près de 300 participants. Au programme, quinze ateliers étaient reliés aux métiers forestiers. Et comme le veut la tradition, un rallye des exposants offrait de nombreux prix de présence dont, entre autres, une planche à neige, un bâton de baseball B45 et une guitare. Au salon des exposants, les jeunes ont eu l'occasion de discuter avec plusieurs entreprises de leur région et ainsi, faire des liens entre les métiers et le marché du travail. Les inscriptions provenaient autant de l'Estrie que de Chaudière-Appalaches et du Centre-du-Québec.

Conclusion

En terminant, le CSMOITB et le CSMOAF espèrent toujours attirer de nouvelles régions susceptibles de vouloir vivre une telle expérience. L'appel est maintenant lancé à toutes les régions forestières du Québec!

Évolution des inscriptions de *Viens vivre la forêt* de 2005 à 2010



Année	Abitibi-Témiscamingue	Côte-Nord	Capitale-Nationale	Saguenay – Lac-Saint-Jean	Mauricie	Estrie	Bas-Saint-Laurent – Gaspésie	Total
2005	100	250		350				350
2006	75	250	250	350				925
2007		50	250	400	450	80		1230
2008			1200	400	300	300	275	2475
2009	330		800	400	500	350	300	2680
2010	250		1129	990	419	250	300	3338

Merci à nos partenaires!

Partenaires financiers majeurs :

Ministère des Ressources naturelles et de la Faune (MRNF)

Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois (CSMOITB)

Autres partenaires financiers :

Conseil de l'industrie forestière du Québec (CIFQ)

Del Degan, Massé et associés

Collaborateurs régionaux :

AbitibiBowater

Association forestière de l'Abitibi-Témiscamingue

Association forestière bas-laurentienne

Association forestière de la Vallée du Saint-Maurice

Association forestière des Cantons de l'Est

Association forestière Québec métropolitain

Association forestière Saguenay – Lac-Saint-Jean

Cégep de Chicoutimi

Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue

Cégep de Rimouski

Cégep de Sainte-Foy

Cégep de Saint-Félicien

Centre de formation professionnelle Dolbeau – Mistassini

Centre de formation professionnelle en foresterie de l'Est-du-Québec

Centre de formation Le Granit

Centre matapédien d'études collégiales

Commission scolaire de la Capitale

École de foresterie et des technologies du bois de Duchesnay

École forestière de La Tuque

Faculté de foresterie, de géographie et de géomatique de l'Université Laval

Forêt d'enseignement et de recherche de Macpès

Forêt d'enseignement et de recherche du Lac Duparquet

Maisons familiales rurales du Granit

Pépinière de Grandes-Piles (MRNF)

Pépinière de Sainte-Luce (MRNF)

Service de recherche et d'expertise en transformation des produits forestiers

Université du Québec à Chicoutimi

Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

Nous tenons également à remercier toutes les personnes et les organismes qui se sont impliqués, de près ou de loin, dans la réalisation des journées Viens vivre la forêt.

Lancement officiel des normes professionnelles pour les métiers mécanisés

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier, en collaboration avec la Commission des partenaires du marché du travail, est fier de vous annoncer que s'est déroulé, le 4 novembre dernier, le lancement officiel des normes professionnelles pour les métiers mécanisés suivants :

- **Opérateur de machines utilisées en récolte du bois;**
- **Opérateur de machines utilisées en voirie forestière.**

Ces normes, produites à travers un consensus sectoriel, énumèrent l'ensemble des compétences requises pour effectuer chacun des métiers visés. De celles-ci, émanent l'implantation de Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) et de Services d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (SERCMO). Ces divers services doivent répondre aux besoins de reconnaissance et de formation exprimés par les entreprises et les travailleurs de l'industrie de l'aménagement forestier.

Cependant, avec l'arrivée de ces nouvelles normes professionnelles, une des problématiques rencontrées concerne la difficulté à identifier toutes les entreprises visées par ces métiers. Le CSMOAF souhaite donc, plus que jamais, contacter ces entreprises afin de les informer des nouveaux services offerts et ainsi les inviter à participer à ces processus de formation continue; l'objectif étant de permettre aux entreprises et aux travailleurs de rester compétitifs sur le marché et, par le fait même, d'améliorer leur performance.

C'est pourquoi le CSMOAF s'affaire présentement à bonifier sa liste d'entreprises en récolte mécanisée et en voirie forestière. Une liste détaillée des entreprises, permettrait au CSMOAF de dresser un portrait plus juste des

besoins réels des entreprises mais aussi de la main-d'œuvre afin d'identifier les actions à mettre en œuvre pour y répondre.

Pour nous permettre de poser des actions concrètes, il nous faut, au préalable, bien connaître les entreprises. Nous vous suggérons donc fortement, d'entrer en contact avec nous soit par téléphone au 1 877 864-7126 ou en nous retournant le formulaire ci-joint par télécopieur au 418 864-7136 ou encore par courriel à l'adresse catherine.rioux@csmoaf.com. Le CSMOAF vous remercie de votre importante collaboration et vous assure de la confidentialité des renseignements recueillis.

Cependant, avec l'arrivée de ces nouvelles normes professionnelles, une des problématiques rencontrées concerne la difficulté à identifier toutes les entreprises visées par ces métiers.

«AIDEZ-NOUS À MIEUX VOUS CONNAÎTRE!» PARTICIPEZ À LA BONIFICATION DE NOTRE LISTE D'ENTREPRISES

Nom du représentant de l'entreprise :

Nom de l'entreprise :

Téléphone :

Courriel :

Adresse :

Cochez la ou les activité(s) forestière(s) réalisée(s) par votre entreprise :

- Travaux sylvicoles non commerciaux
 Planification/supervision
 Mesurage
 Débroussaillage
 Martelage
 Voirie
 Reboisement
 Abattage manuel
 Production de plants
 Préparation de terrain
 Récolte

Tournée promotionnelle des PAMT et du SERCMO

Le lancement officiel des normes professionnelles pour les métiers mécanisés marque ainsi le début des activités de formation pour toutes les entreprises forestières qui ont, à leur emploi, les métiers d'opérateur de machines utilisées en récolte du bois et d'opérateur de machines utilisées en voirie forestière et qui désirent s'inscrire dans un Programme d'apprentissage en milieu de travail. Sera également disponible sous peu le Service d'évaluation et de reconnaissance de compétences de la main-d'œuvre pour chacun de ces deux métiers.

À cet effet, le CSMOAF, en collaboration avec les directions régionales d'Emploi-Québec, sera prochainement **dans votre région** afin d'effectuer une tournée promotionnelle sur les différents programmes et services qui vous sont offerts dans l'industrie de l'aménagement forestier.

Les sujets abordés lors de cette rencontre sont les suivants :

• **Le Programme d'apprentissage en milieu de travail et le Service d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre pour les métiers suivants :**

- Ouvrier sylvicole – débroussaillier
- Abatteur manuel
- Opérateur de machines utilisées en récolte du bois (nouveau)
- Opérateur de machines utilisées en voirie forestière (nouveau)

• **Les formations et les suivis de compagnons offerts par le CSMOAF pour les métiers nommés ci-dessus**

• **La norme professionnelle de compagnon**

Dans une perspective de valorisation et de professionnalisation du travailleur forestier, le CSMOAF est constamment à la recherche de moyens concrets afin d'améliorer la communication avec les entreprises de son secteur. C'est pourquoi nous croyons que cette rencontre est une belle opportunité pour **échanger avec nous à propos de vos besoins en matière de main-d'œuvre et de formation**, en plus d'en connaître davantage sur les différents programmes et services susceptibles de vous intéresser.

Nous vous invitons à consulter le *Calendrier de la tournée 2010-2011* afin de repérer la date et le lieu de la séance d'information

qui se déroulera dans votre région. Afin de nous permettre de confirmer le nombre de participants et, par le fait même, la tenue de cette rencontre, **il nous est essentiel de recevoir de votre part une confirmation de présence avant la date limite correspondant à votre région.** Vous pouvez envoyer le formulaire de participation dûment rempli à madame Catherine Rioux par télécopieur au 418 864-7136 ou encore par courriel à

l'adresse catherine.rioux@csmoaf.com ou encore vous inscrire par téléphone au 1 877 864-7126, poste 222.

Venez en grand nombre, votre présence est essentielle! Advenant le cas qu'un nombre insuffisant d'entreprises manifestaient leur intérêt, nous nous verrons dans l'obligation d'annuler la rencontre.

Nous vous remercions, une fois de plus, pour votre généreuse collaboration!

Cette rencontre est une belle opportunité pour échanger avec nous à propos de vos besoins en matière de main-d'œuvre et de formation.

Calendrier de la tournée 2010-2011

Régions	Dates	Lieux	Date limite d'inscriptions
Saguenay – Lac-Saint-Jean	Mardi 23 novembre de 13h00 à 16h30	CLE Lac-Saint-Jean Est	Vendredi 12 novembre
Bas-Saint-Laurent	Mardi 30 novembre de 13h00 à 16h30	CLE Rimouski-Neigette	Vendredi 19 novembre
Capitale-Nationale	Judi 2 décembre de 8h30 à 12h00	CLE Portneuf	Vendredi 19 novembre
Mauricie	Mardi 14 décembre de 13h00 à 16h30	Carrefour La Tuque	Vendredi 3 décembre
Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine	Judi 16 décembre de 9h00 à 12h00	Centre Bonne Aventure	Vendredi 10 décembre
Lanaudière	Mardi 11 janvier de 13h00 à 16h30	CLE Saint-Jean-de-Matha	Vendredi 17 décembre
Chaudière-Appalaches	À CONFIRMER*		
Nord-du-Québec	Mardi 18 janvier de 13h00 à 16h30	Direction régionale d'Emploi-Québec Chibougamau	Vendredi 7 janvier
Outaouais	Judi 20 janvier de 9h00 à 12h00	CLE Maniwaki	Vendredi 7 janvier
Laurentides	Vendredi 21 janvier de 9h00 à 12h00	CLE Mont-Laurier	Vendredi 7 janvier
Abitibi-Témiscamingue	Mercredi 26 janvier de 13h00 à 16h30	CLE Ville-Marie	Vendredi 14 janvier
	Judi 27 janvier de 9h30 à 12h00	CLE Amos	Vendredi 14 janvier
Côte-Nord	Début Février À CONFIRMER*	CLE Escoumins CLE Havre Saint-Pierre À CONFIRMER*	

*. Au moment de mettre sous presse, le calendrier était encore sujet à changement.

Vous prévoyez travailler près d'un pipeline

SOYEZ PRUDENTS!

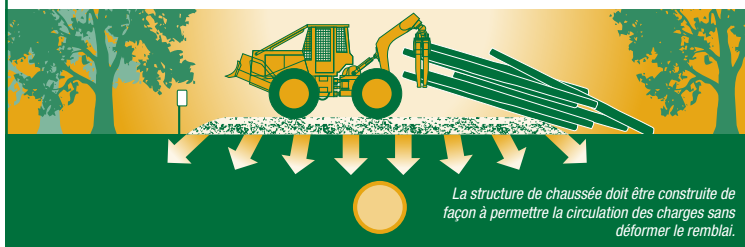
L'impact des activités forestières

En l'absence de route, si de la **machinerie lourde** circule au-dessus ou à proximité d'un pipeline, une pression se produit sur le sol et sur le pipeline. Ceci peut provoquer une pression importante sur la canalisation ou encore endommager le revêtement du pipeline à cause du frottement des roches contre celui-ci, l'exposant ainsi à la corrosion. De plus, certains véhicules peuvent créer des sillons dans la terre et la compacter réduisant ainsi la quantité de remblayage au-dessus de la conduite. Au printemps ou dans les sites humides, la machinerie peut s'enfoncer jusqu'à toucher la conduite.

Le **débardage du bois** peut également causer des dommages, car les arbres traînés perturbent le sol au-dessus des conduites, et ce, peu importe l'équipement utilisé (VTT, tracteur de ferme, débardeur sur roues, etc.). D'ailleurs, lors d'une coupe forestière, les problèmes d'érosion surviennent le plus souvent dans les sentiers de débardage.



La machinerie lourde et le débardage au-dessus d'un pipeline peuvent causer de sérieux dommages au pipeline.



La structure de chaussée doit être construite de façon à permettre la circulation des charges sans déformer le remblai.

Quant à l'**empilage de bois**, en plus d'impliquer une circulation intense de machinerie lourde, il présente un obstacle pour les compagnies pipelinères. C'est pourquoi les servitudes comportent un droit de passage en faveur des compagnies pipelinères et qu'il est interdit d'y empiler quelque matériau que ce soit : l'emprise doit être libre en tout temps.

Finalement, lors de la construction d'un **chemin forestier**, les travaux d'excavation peuvent perforer les pipelines ou endommager le revêtement extérieur qui les protège contre la corrosion.

Les principales caractéristiques des pipelines

- Les réseaux de pipelines souterrains transportent du gaz naturel, du pétrole brut et des produits pétroliers raffinés.
- Les pipelines sont en acier ; leur diamètre varie de 60,3 mm (2 pouces) à 1 067 mm (42 pouces) et ils sont enfouis à différentes profondeurs.
- Ils transportent des produits inflammables à très haute pression ; celle-ci peut atteindre 1 440 lb/po² ou 9 900 kilopascals.
- Les terrains privés où sont installés les pipelines sont grevés d'une servitude ; la bande de terrain où passent les pipelines se nomme une emprise.

Les mesures de sécurité

Dès la planification des opérations forestières, au moment de déterminer le type et la localisation des récoltes, la machinerie à utiliser, les accès principaux, le réseau de débardage, les aires de façonnage et d'empilement ou le tracé d'un éventuel chemin forestier, il faut prendre les mesures de sécurité suivantes.

- 1) **Faire une demande de repérage à Info-Excavation** lors de la planification des travaux afin de connaître l'emplacement des infrastructures souterraines.

Les panneaux de signalisation n'indiquent pas l'emplacement exact des pipelines et il est possible que ces panneaux aient été déplacés, brisés ou même enlevés. Veuillez communiquer avec Info-Excavation dont les services sont gratuits et accessibles 24 heures par jour, 7 jours par semaine.

Téléphone : 1 800 663-9228 **Télécopieur : 1 800 441-3323**
Courriel : info@info-ex.com **Site Internet : www.info-ex.com**

- 2) **Obtenir une autorisation écrite du propriétaire du pipeline** ainsi que les directives à suivre pour les travaux prévus au-dessus ou à proximité d'une emprise.

Chaque compagnie pipelinère offre un service gratuit dédié aux demandes de travaux au-dessus ou à proximité d'une emprise.

- 3) **Communiquer avec la compagnie pipelinère** qui a autorisé les travaux 72 heures avant le début des travaux.

Afin de travailler de façon sécuritaire, des représentants de la compagnie superviseront gratuitement les travaux autorisés sur ou près d'une emprise.

En résumé, les compagnies pipelinères doivent être impliquées autant dans la planification que dans l'exécution des travaux faits à l'intérieur ou à proximité de l'emprise, car elles souhaitent s'assurer que les activités forestières se déroulent en toute sécurité.



Comité des pipelines

info excavation
www.info-ex.com

CHAMPION PIPELINE

GazMétro
la vie en bleu

Niagara Gas Transmission -
an Enbridge Company

TIN Pipelines Trans-Nord Inc.
Trans-Northern Pipelines Inc.

ENBRIDGE

Gazoduc TQM

Pipe-lines Montréal Itée

TransCanada
Du possible au réel

N'hésitez pas à nous communiquer vos idées ou nous soumettre un texte pour les prochains numéros.

BULLETIN DE LIASON DU COMITÉ SECTORIEL
DE MAIN-D'ŒUVRE EN AMÉNAGEMENT FORESTIER
**LE PROFESSIONNEL
AU BOULEAU**
Volume 11, numéro 2, décembre 2010

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier
965, av. Newton, bureau 254, Québec (Québec) G1P 4M4
Téléphone : 418 864-7126 | Télécopieur : 418 864-7136
Sans frais : 1 877 864-7126 | Courriel : dg@csmoaf.com

Rédaction : Annie Beaupré, Catherine Rioux, Eugénie Brière, Vincent de Passillé **Numéros passés** WWW.CSMOAF.COM/pab
Graphisme : Tommy Ferland, La fabrik **Tirage :** 1300 copies ISSN 1499-5514 (imprimé) | ISSN 1499-5522 (en ligne)

La production de ce bulletin a été rendue possible grâce à la contribution financière de :

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec

Envoi de Poste-publications 40028936